

企業社會  
責任報告

2017



惠生工程技術服務有限公司  
(於開曼群島註冊成立的有限公司 股份代號: 2236)





二零一七年企業社會責任報告  
惠生工程技術服務有限公司

# 目錄

關於本報告	2
管理層致辭	3
<b>1. 關於惠生工程</b>	<b>6</b>
1.1 公司簡介	6
1.2 業務摘要	7
1.3 企業管治	7
<b>2. 可持續發展戰略</b>	<b>10</b>
2.1 可持續發展理念	10
2.2 ESG 管理	11
2.3 社會認可	16
<b>3. 創新技術及綠色管理</b>	<b>19</b>
3.1 技術創新	20
3.2 節能降耗	25
3.3 減少排放	27
3.4 水資源管理	29
<b>4. 項目管理</b>	<b>30</b>
4.1 質量管理	30
4.2 供應鏈管理	32
4.3 客戶至上	36
4.4 保護客戶隱私	37
4.5 維護知識產權	38
<b>5. 安全健康</b>	<b>39</b>
5.1 安全運營	40
5.2 安全培訓	42
<b>6. 與員工共同努力</b>	<b>45</b>
6.1 員工關懷	49
6.2 員工發展	53
<b>7. 社區貢獻</b>	<b>56</b>
<b>8. 附錄 內容索引</b>	<b>60</b>
8.1 GRI 內容索引	60
8.2 聯交所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引	71

# 關於本報告

## 概覽

本報告是惠生工程技術服務有限公司(以下簡稱「惠生工程」、「本公司」、「公司」、「我們」，與其附屬公司合稱「本集團」)第二份社會責任報告。本報告為年度報告，每年定期發布，上一次報告日期為2017年7月10日，重點披露本公司在環境保護、質量管理、員工以及社區等方面的表現。

## 報告範圍

本報告涉及之政策及資料涵蓋本公司及下屬全資、控股子公司。數據披露範圍為2017年1月1日至2017年12月31日。

## 編制依據

本報告是依據全球報告倡議組織(以下簡稱「GRI」)發布的《GRI Standards》(以下簡稱「GRI標準」)的「核心」選項以及香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「聯交所」)發布的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》編制而成。本報告披露本公司環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)方面的表現以供權益人參考，報告內容按照一套既有程序而釐定，有關程序包括：識別和排列重要的權益人、識別和排列重要的ESG議題、決定報告的界限、收集報告相關數據、根據數據編制報告以及對報告中的數據進行檢視等。

## 數據源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來自本公司的統計報告及相關檔案。本公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。除特殊說明之外，本報告財務數據所涉及的幣種均為人民幣。

## 獲取及回應本報告

本報告提供繁體中文和英文版本供讀者參閱，報告電子版可在聯交所網站惠生工程「財務報表／環境、社會及管治資料」類別內獲取。

我們十分重視權益人的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升惠生工程整體的可持續發展表現。

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場54樓5408室

## 管理層致辭

首先，本人謹代表惠生工程董事會向長久以來對本公司給予關注和支持的股東及各權益人表示衷心的感謝。

2017年，正值惠生工程在香港聯交所上市五週年，面對全球能源化工工程行業的重大機遇和挑戰，本集團砥礪前行，堅守「創造社會價值，促進人類生活與自然環境和諧發展」的使命和國際化發展戰略，努力發揮自身優勢，積極開拓國內外市場，不僅贏得了訂單，也收穫了行業的認可和客戶的好評。2017年，公司實現收入人民幣4,124.8百萬元，實現淨利潤人民幣165.7百萬元；錄得新合同價值約人民幣3,118.6百萬元，同比增長44.9%；在第二屆中國石油和化工行業採購大會上，中國石油和化學工業聯合會公布本集團榮獲「石化行業百佳供應商」稱號，並同時入選「工程服務類十佳企業」。我們視此為整個行業在本集團創立整整二十週年之際對我們充分的肯定與嘉獎。

與此同時，我們明晰公司發展與社會、環境的可持續發展之間的密切關聯，在惠生集團「誠信為本、客戶為尊、創新為要、和諧共贏」的理念和「發展科技、惠潤民生」的宗旨的推動下，積極完善本集團環境、社會及管治的建設，以躋身國際一流企業為目標，致力於成為「尊敬生命、關注健康、珍惜環境、負有社會責任感」的企業公民。2017年，我們榮獲「金蜜蜂企業社會責任·中國榜」入圍獎、上海市浦東新區企業社會責任達標企業認證等獎項，這是對我們一如既往地履行社會責任的認可，也是對我們努力創造與權益人的共享價值，在提供卓越服務與高品質產品的同時，更加努力實現經濟、社會及環境的協調可持續發展的鞭策。

**責任管理** 我們高度重視企業管治工作，秉承「持正、問責、透明、獨立、盡責及公平」的原則，構建卓有成效的垂直管理架構，著力將環境、社會及管治管理理念融入到公司決策管理和業務運營中，使本集團的環境、社會及管治工作流程更加有力、精細。

## 管理層致辭

**誠信為本** 我們嚴格遵照地方法律法規要求，持續規範公司誠信經營、公平競爭的制度理念。通過切實有效的培訓機制，我們不斷深化公司廉潔誠信文化以及管控體系建設，以提升風險管控能力為核心，促進本公司健康穩定的發展。

**客戶為尊** 我們致力於為客戶提供優質的產品和服務，為此，我們建立了橫跨設計、採購、施工各個環節的綜合項目管理體系，落實質量、安全管理要求。不僅收穫了客戶的認可，樹立了公司品牌和信譽，更有效提升了公司的可持續競爭力。2017年，由我們PC總承包的撫順石化分公司擴建80萬噸/年乙烯工程項目獲國家優質工程獎，同時，我們獲得客戶首肯的重要工程項目嘉獎4項，感謝信、先進工作者、技術成果鑒定證書等個人榮譽53項。此外，我們十分重視對客戶隱私的保護，並積極瞭解客戶對我們服務的滿意程度，2017年，我們的客戶滿意度顯著提升，這是我們以客戶為尊的價值理念的最好回報。

**綠色創新** 作為上海市高新技術企業，我們始終秉持「發展科技，潤澤民生」的企業宗旨和「創新為要」的企業理念，致力於綠色技術創新研發。目前，我們自主開發的丁烯氧化脫氫制丁二烯技術成果被中國石化聯合會鑒定為「整體處於國際先進水平」，甲醇制烯烴(MTO)分離技術則被鑒定為「達到國際領先水平」。2017年，圍繞清潔能源、環保、綠色化工方向的發展定位，我們分別在氫能、動力鋰電池等新能源領域以及環保可再生能源領域與國內外同行企業開展深入的技術交流，積極開展全球合作。

**和諧共贏** 本集團的可持續發展離不開優質物資原料的供應和優秀合作夥伴的協作共贏。對於包含施工分包商、設計分包商以及提供物資與服務的各類供應商在內的重要權益人，我們制定了嚴格的考核和准入機制，始終保持合作資源池的更新，在愈來愈多支持地方經濟的同時，開展可持續採購策略，與供應商保持通暢有效的溝通。

**健康安全** 我們秉承「安全第一、預防為主」的管理方針，建立了職業健康與安全管理體系。從源頭出發，在識別業務活動範圍內職業健康危害和風險評估基礎上，我們在設計過程中嚴格執行「危險與可操作性分析(HAZOP)」審查，在生產過程中強化安全健康培訓和演練，從制度和管理落實方面推進安全理念傳播，強化安全風險防控，為營造安全可靠的可持續發展氛圍投入切實的努力。

## 管理層致辭

**人本關懷** 員工是本集團創造社會價值、實現可持續發展的助推保障，我們視其為企業最寶貴的財富。因此，在堅持為員工提供舒適、安全、健康的發展空間的同時，我們積極增加員工福利、拓展員工培訓項目、為員工開闢廣闊的晉升通道和發展空間。我們推行人本關懷，在有效溝通的基礎上保障員工基本權益，攜手員工共同發展。

**致力環保** 作為大型能源化工工程服務企業之一，我們肩負著履行環保責任、創造綠色環境的重任，制定了《環境管理程序》，在整個運營過程中實施節能減排管理，促進資源高效利用。2017年，我們獲得由上海市住房和城鄉建設管理委員會批准的環境工程設計專項「水污染防治工程(乙級)」和「固體廢物處理處置工程(乙級)」資質，這是對我們推行工程建設環保無害化成果的有力證明。

**回饋社會** 為了實現「發展科技，潤澤民生」的企業宗旨，我們始終關注教育、關心文化、關懷民生，希望用自己的點滴行動，共創美好社區、助力和諧社會。

展望未來，我們將繼續堅守「創造社會價值，促進人類生活與自然環境和諧發展」的企業使命，勇敢擔負行業和社會的可持續發展責任，切實履行作為企業公民應負的義務，為社會、環境可持續發展貢獻我們的智慧和力量。

執行董事兼總裁

榮偉

# 1. 關於惠生工程

## 1.1 公司簡介

惠生工程於2012年在香港上市(聯交所股份代號:2236),是中國領先的能源化工EPC(即Engineering(設計)、Procurement(採購)、Construction(施工管理))服務和技術提供商之一。我們的總部位於上海張江高科技園區,業績遍布全國19個省市,並在海外12個國家和地區佈局,在其中的7個國家和地區取得了業務合同,包括中東、北美、南美等地區。本公司未來將對已有斬獲訂單的國家和地區繼續精耕細作,通過提供符合當地客戶需求的差異化產品,贏得國際市場的一席之地。

惠生工程專業提供石油化工、煤化工及煉油裝置的工程建設和技術服務,從技術許可、工程前期的規劃、諮詢、設計、原材料及設備採購、施工管理、裝置啓動試行以至售後維護及售後技術支持,為客戶提供覆蓋項目全生命週期的解決方案。我們長期致力於在石油化工、煤化工、清潔能源及其他環保節能領域的技術研發和創新,現已擁有乙烯裂解、烯烴分離、丁二烯等多項自主知識產權並實現商業化,更與國內外著名企業及院校合作開發了大型粉煤氣化技術、煤制天然氣、煤制乙二醇/乙醇等現代煤化工成套技術。

### 項目介紹

年內,吉林康乃爾30萬噸/年甲醇制烯烴(MTO)項目、延安40萬噸/年輕油加工利用裝置裂解單元、沙特環氧乙烷和乙二醇(EOEG)項目等9個國內外工程項目完成中交,新簽訂或正在進行山西潞安60萬噸/年減底油異構脫蠟烯烴分離項目、南京誠志永清60萬噸/年MTO裝置及10萬噸/年丁二烯裝置項目、浙江石化140萬噸/年乙烯裂解爐專案,美國德克薩斯州低密度聚乙烯(LDPE)專案一個標段等26個工程項目。

### 未來戰略

2017年,正值惠生工程成立二十週年暨在聯交所上市五週年,本公司抓住行業難得的發展機遇期,制定未來5-10年發展戰略:聚焦能源化工行業,夯實基礎,延續國際化戰略,突出差異化服務,實現多行業協同發展。





## 關於惠生工程

## 1.2 業務摘要

2016	2017
綜合收益：人民幣3,041.88百萬元	綜合收益：人民幣4,124.79百萬元
營運成本：人民幣2,110.64百萬元	營運成本：人民幣3,263.63百萬元
支付政府款項：人民幣98,822千元	支付政府款項：人民幣63,405千元
新合同額：人民幣2,152.50百萬元	新合同額：人民幣3,118.60百萬元

說明：2016年數據已重述

截至2017年12月31日，由於以前年度與本年度新簽項目陸續進入主要施工階段並進展順利，本集團錄得收益約人民幣4,124.8百萬元，較16年增長35.6%，錄得新合同價值約人民幣3,118.6百萬元，較16年提高44.9%，新簽設計、諮詢與技術服務以及設計、採購、施工(EPC)工程總承包合同共計38項。

(欲瞭解更多財務信息披露，可參閱惠生工程年報內的財務報表部份)

## 1.3 企業管治

本公司秉承「持正、問責、透明、獨立、盡責及公平」的原則，致力達到高水平的企業管治。董事會目前由八位董事組成，董事會成員之間並無任何財務、業務、家族或其他重要關係。各董事會成員均具備本公司業務所需要之適當技能及經驗，並有管理及從事本公司業務的一般權力。董事會依照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄14所載的《企業管治守則》，持續檢討及監督本公司的企業管治狀況。我們根據全美反舞弊性財務報告委員會發起組織(COSO)頒布的《企業風險管理整合框架》，建立風險管理體系和內部監控系統，並進行年度風險評估以檢討風險管理和內部監控系統的有效性。

(欲瞭解更多企業管治的情況披露，可參閱惠生工程年報內的企業管治報告部份)

## 關於惠生工程

### 廉潔誠信

惠生工程對賄賂、舞弊和欺詐等行為採取「零容忍」態度。為貫徹本集團「誠信為本」的核心價值觀，惠生工程依據營運點當地的法律法規制定了內部的《廉潔誠信制度》，指導員工在商業活動過程中的行為守則。該制度全面落實到各部門以及各子公司，協助不同崗位的員工瞭解本公司對員工行為的期望，從而履行相應的義務。我們於報告期內未有貪污腐敗訴訟案件發生。

#### 制定完善的反腐制度

制定及落實《廉潔誠信制度》，為員工的行為守則設立標準，避免任何違規違法行為。

#### 加強內部的反腐監督

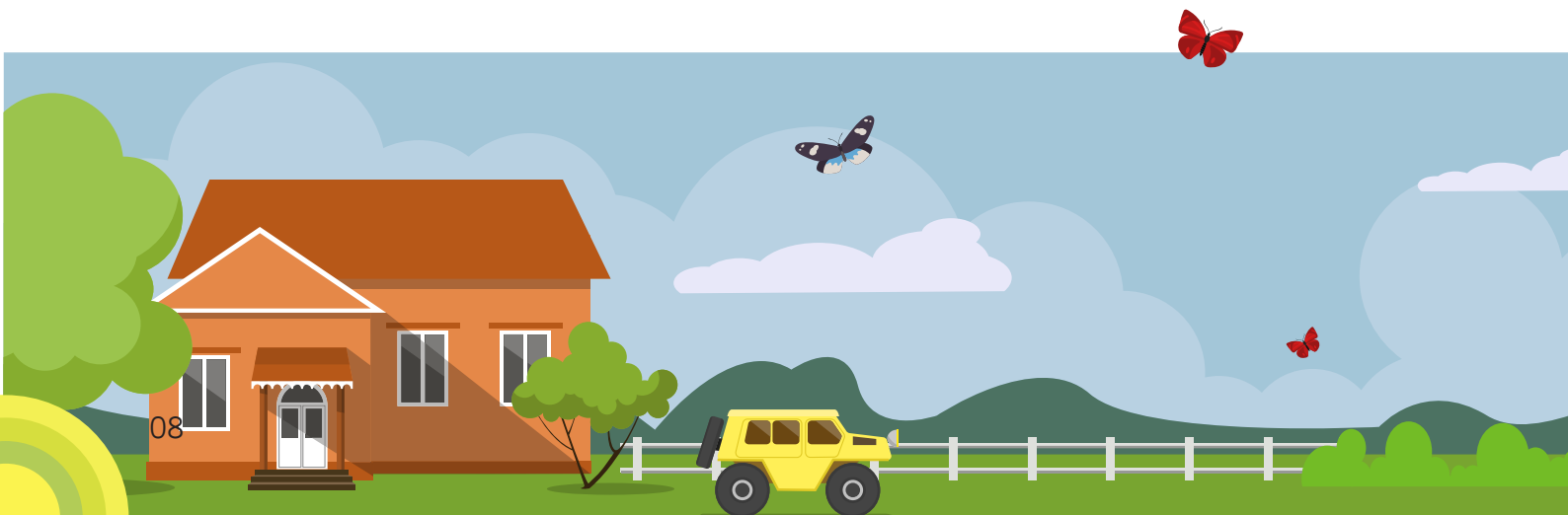
建立健全監督監察機制，保證制度的貫徹執行，風險控制部負責對制度的執行情況進行不定期檢查，監控全體員工遵守本制度。

#### 設立透明的舉報渠道

設立專用的誠信疑慮和舉報郵箱，並鼓勵員工向集團直接舉報任何有違職業道德和商業誠信行為的疑慮。員工可以以口頭、電話、信函或電子郵件等方式匿名提出誠信疑慮或舉報，公司將依據事件的性質及重要性程度安排調查。

#### 開展廉潔的教育活動

將廉潔教育活動加入年度培訓計劃，目的是深化本集團的廉潔文化，在月度例會中不定期強調廉潔從業要求，同時，亦要求所有新入職的員工參加《員工行為規範》的在綫培訓。



## 關於惠生工程

另外，為確保採購工作能在公平、公正的原則上進行，本集團制定了《員工行為與獎懲管理規定》，我們亦要求所有業務單位，包括供貨商、承包商及服務商在與我們有任何商業活動前，簽訂《廉潔從業承諾書》以明確瞭解惠生工程的廉潔從業要求。

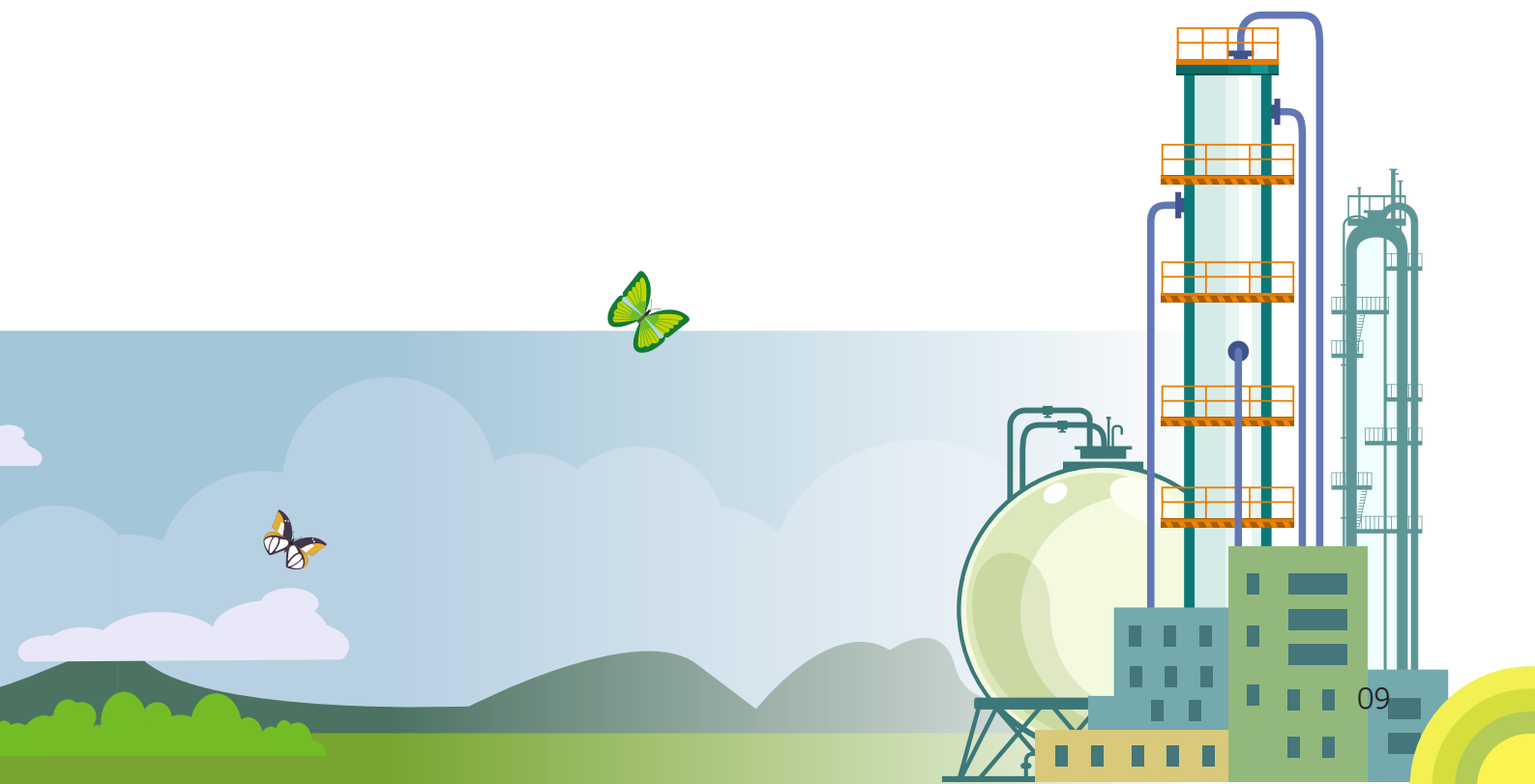
2017年，為深化公司廉潔誠信文化，我們開展了全員「廉潔誠信線上答題培訓活動」，內容涉及公司誠信原則、禁止舞弊／索賄受賄／收取回扣、禁止內幕交易、反不正當競爭等。員工在接受培訓後需要通過測試以確保其充分瞭解公司廉潔誠信政策。我們針對反腐敗政策和程序的培訓覆蓋率達到98.06%，其中高級管理層和中級管理層的受訓比例均達到100%。

### 按僱員類型劃分的廉潔誠信培訓情況

總員工受訓佔比	98.06%
高級管理人員受訓佔比	100%
中級管理人員受訓佔比	100%
一般員工受訓佔比	98%

### 公平競爭

我們嚴格遵守反不當競爭、反壟斷的市場運行規範，遵照《中華人民共和國反壟斷法》、《中華人民共和國公司法》等法律法規的約束，抵制與潛在競爭對手串通，意圖限制市場競爭效應的組織或員工的行為。2017年，惠生工程未有不正當競爭行為發生，並承諾將繼續嚴格執行合規市場推廣。



## 2. 可持續發展戰略

### 2.1 可持續發展理念

惠生工程積極將可持續發展的理念融入業務當中，本著可持續發展的原則，我們在設計、採購及施工的過程中充分考慮為環境和社會帶來的影響，在確保業務持續健康增長的同時，平衡環境及社會風險與機會。



為配合業務的擴張，我們將繼續以研發綠色技術、加強社區溝通、主張環境保護、保障項目質量及培養優秀人才為未來的工作重點。以高效的管治架構為核心，確保惠生工程履行作為工程公司的責任及承諾，積極朝著可持續發展的方向前進。

## 可持續發展戰略

### 2.2 ESG 管理

#### 管理架構

惠生工程設立了由董事會主導、執行委員會監控、ESG 專項小組落實的 ESG 管理架構。我們相信，有效的管理架構可為惠生工程的每個商業決定作出明確的指引，亦是持續提升業務表現的基礎。



#### 權益人溝通及重大性分析

惠生工程重視與權益人的溝通交流，積極開展定期、有效的權益人溝通，並將溝通結果和反饋納入公司長遠的可持續發展戰略的制定當中。

年內，我們與權益人進行了深度訪談。通過瞭解各權益人對於惠生工程在可持續發展議題的表現上的評價與期望，我們汲取了對制定未來發展戰略以及本報告披露內容的有力參考。

## 可持續發展戰略

權益人	溝通頻率	溝通與反饋渠道	權益人關注的事項	惠生工程的響應
<b>員工</b> 	入職前簽訂	勞動合同	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才培訓及發展</li> <li>• 員工福利</li> <li>• 提供健康與安全的工作環境</li> <li>• 完善的員工申訴機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不斷審視內部的培訓體系並持續投資於員工培訓，促進員工個人職業發展。</li> <li>• 定期就員工的薪酬與福利進行檢討，確保所有員工都享有公平、富競爭力的薪酬福利，致力提升員工的待遇水平。</li> <li>• 建立完善的職業健康與安全管理體系，定期進行審查，確保安全措施有效落實，努力營造安全與健康的工作環境。</li> <li>• 重視與員工的雙向溝通，在內部提供不同渠道，積極、開放地瞭解員工意見。</li> </ul>
	定期	集團及部門例會		
	不定期	內部公告		
	經常開放	內部論壇		
	不定期	訪談及調查		
	不定期	教育培訓		
<b>客戶</b> 	合作前簽訂	合同協議談判	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續開發綠色技術</li> <li>• 保護客戶的隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 秉持「發展科技、惠潤民生」的宗旨，積極在技術研發領域投資，成功研發並引入多種綠色工藝，降低業務活動對環境的影響。</li> <li>• 承諾保護客戶的隱私權，主動與客戶簽署保密協議，避免洩漏客戶資料。</li> </ul>
	定期	客戶滿意度調查		
	定期	客戶溝通		
	不定期	客戶服務		
	不定期	訪談		



## 可持續發展戰略

權益人	溝通頻率	溝通與反饋渠道	權益人關注的事項	惠生工程的響應
<b>供應商</b> 	合作前簽訂	合同協議談判	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商的社會責任管理</li> <li>關心客戶的滿意度</li> <li>提升職業健康與安全管理水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定嚴格的供應商選用標準，有效落實針對供貨商及承包商的可持續採購政策。通過進行不定期的供應商評估，加強對供應商的管理。</li> <li>提供多種方式和渠道與客戶溝通，包括《年度客戶滿意報告》等。若投訴經核實後確認涉及供貨商的工作，惠生工程會根據流程與供貨商共同採取有效整改措施。</li> <li>建立健全職業健康與安全管理體系，確保惠生工程的職業健康與安全政策及措施有效地落實。通過定期的監督檢查，保證工程項目現場的施工安全。</li> </ul>
	不定期	考察及評估		
	不定期	教育培訓		
	定期	定期會議		
	不定期	訪談		
<b>合作夥伴</b> 	合作前簽訂	合同協議談判	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> <li>積極開發綠色技術</li> <li>減少資源使用</li> <li>完善內部反貪腐的管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰的同時維持穩健的財務狀況，在國內和海外市場獲得較預期更佳表現</li> <li>在自主研發的同時，惠生工程亦積極與外部機構合作開展研究工作，希望快速掌握相關領域的知識，在綠色技術方面取得突破。</li> <li>研發及應用綠色技術以提供能耗低、效率高的產品，從而減少營運期間的資源使用。</li> <li>全面落實《廉潔誠信制度》，加強內部的反腐監督，通過設立透明的舉報渠道鼓勵員工向集團直接舉報任何誠信疑慮。我們亦將廉潔的教育活動加入年度培訓計劃，目的是深化集團的廉潔文化。</li> </ul>
	定期	定期會議		
	不定期	訪談		

## 可持續發展戰略

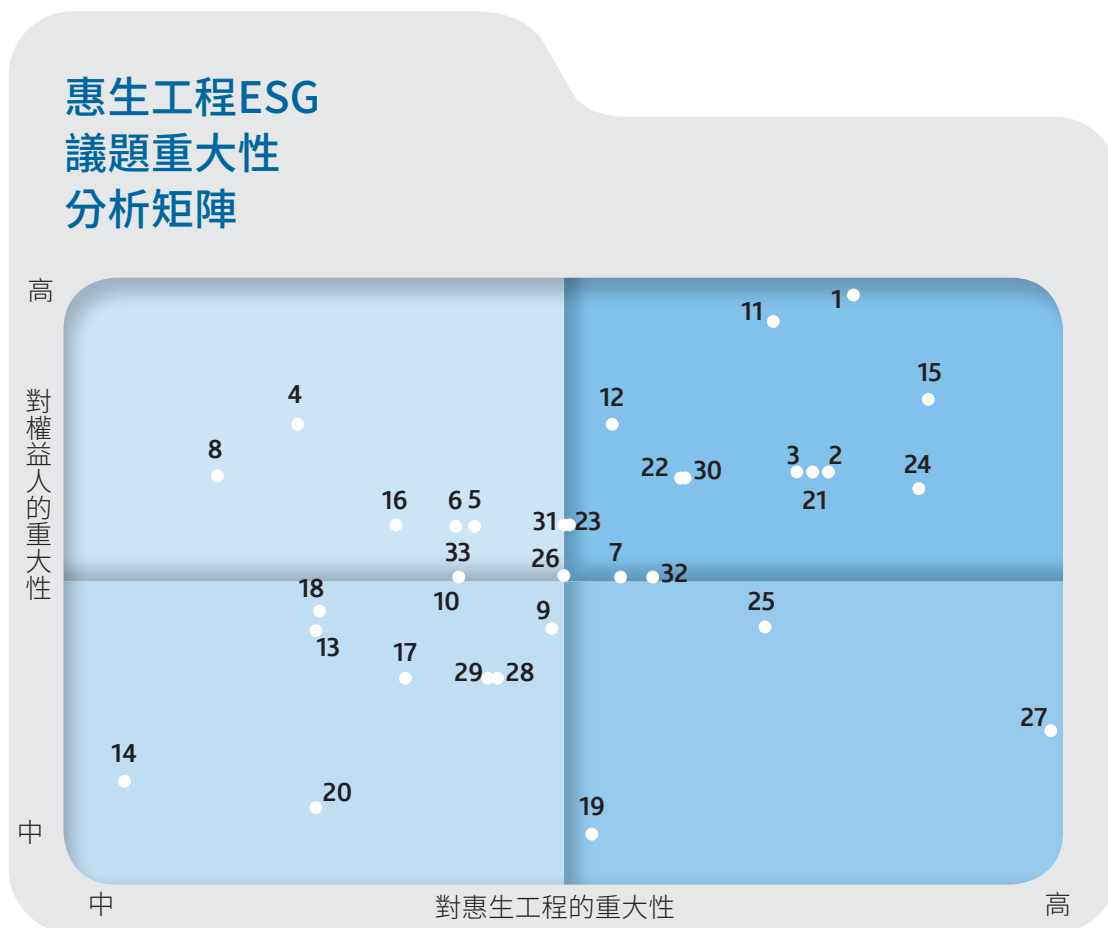
權益人	溝通頻率	溝通與反饋渠道	權益人關注的事項	惠生工程的響應
<b>投資者</b> 	定期	年報及中期報告	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰同時維持穩健的財務狀況，並通過各渠道與投資者分享國內和海外市場的業績及突破。</li> </ul>
	定期	年度股東大會		
	不定期	訪談		
<b>行業協會及學者</b> 	長期	多渠道合作及技術研究	<ul style="list-style-type: none"> <li>行業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過參與行業協會及專委會支持行業發展，在研討會議上積極與同行交流項目執行的經驗以及技術研究的突破。</li> </ul>
	長期	參與行業協會及專委會		
	不定期	研討會議		
	不定期	訪談		
<b>社區</b> 	不定期	參與及舉辦公益活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>廢棄物產生及減少</li> <li>關心及響應社區的需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於在項目施工過程會產生廢棄物，惠生工程制定了相關的管理政策，以加強危險性及非危險性廢棄物的管理。當中具有回收利用價值的會由回收商負責統一回收，而其他廢棄物則交由指定第三方集中處置。</li> <li>主動走進項目附近的社區，瞭解社區的生活需要，並投資於社區所關注的議題以協助社區提升生活品質，包括舉辦各類型關注兒童、教育和健康的相關活動等。</li> </ul>





## 可持續發展戰略

年內，惠生工程業務穩健發展，我們辨識的權益人所關注的重大議題較去年無重大變化，以下為我們編制的重大性議題矩陣，清晰地展示出惠生工程內外部權益人對不同議題的關注程度：



#### 環境

- 1 環境合規
- 2 污水及廢棄物
- 3 物料使用
- 4 生物多樣性
- 5 供貨商環境評估
- 6 水資源管理
- 7 能源管理
- 8 環境問題申訴機制
- 9 環境及天然資源
- 10 廢氣排放

- 18 人權評估／非歧視
- 19 原住民權利
- 20 人權問題申訴機制

#### 運營管理及產品責任

- 21 客戶隱私
- 22 產品責任
- 23 市場推廣

#### 僱傭及勞工實務

- 24 僱傭
- 25 培訓與教育
- 26 勞工問題申訴機制

## 可持續發展戰略

<b>經濟</b>		27	職業健康與安全
<b>11</b>	<b>經濟績效</b>	28	男女同酬
<b>12</b>	<b>採購模式</b>	29	多元化與機會平等
13	市場表現	<b>社區</b>	
14	間接經濟影響	<b>30</b>	<b>反腐敗</b>
<b>人權</b>		31	社會影響問題申訴機制
<b>15</b>	<b>童工及強制勞動</b>	<b>32</b>	<b>反競爭行為</b>
16	安保措施	33	供應商社會影響評估
17	人權維護投資		

### 2.3 社會認可

惠生工程通過自身在可持續發展方面的不斷努力，獲取了廣泛的社會認可。作為國內工程行業內的領先企業，我們積極承擔社會責任，2017年，更榮獲「金蜜蜂企業社會責任·中國榜」的入圍獎、上海市浦東新區企業社會責任達標企業認證等獎項。這既是對惠生工程多年來積極履行企業社會責任的認可，也是對惠生工程成長為社會責任優秀企業的鼓勵和鞭策。



在第二屆中國石油和化工行業採購大會上，中國石油和化學工業聯合會公布本集團榮獲「石化行業百佳供應商」稱號，並同時入選「工程服務類十佳企業」，該榮譽的獲得代表整個行業對本集團20年來專業工程服務的肯定與嘉獎。

年內，我們亦成功申報了高新技術企業認證，該認證是對在《國家重點支持的高新技術領域》內，持續進行研究開發與技術成果轉化，形成企業核心自主知識產權，並以此為基礎開展經營活動的優秀企業的認可，其獲取進一步提升了我們的企業品牌形象。我們還成功申報了上海市專利試點企業認證，提升了我們在專利創造、運用、保護及管理方面的水平。

## 可持續發展戰略

此外，我們在全球各地的業務均獲得了客戶和當地政府的高度肯定，在項目部獲得客戶認可和獎項的同時，本公司的員工也以個人名義在管理、設計、溝通等多方面獲得了客戶和政府的獎項。



序號	項目	榮獲獎項
1	康乃爾一期30萬噸/年 甲醇制烯烴項目	感謝信、工程建設先進集體、2017年度安全管理 先進單位、2017年度最佳承包商
2	撫順石化分公司擴建80萬噸/年乙烯工程	2016-2017國家優質工程獎
3	延安煤油氣資源綜合利用專案40萬噸/年 輕油加工利用裝置裂解單元工程	質量月先進施工單位、優秀項目管理團隊
4	沙特環氧乙烷和乙二醇 (EOEG) 項目	150萬安全工時嘉許狀
5	委內瑞拉場平項目	1,000萬安全人工時嘉許狀
6	新疆心連心能源化工有限公司煤頭28萬噸/年 合成氨項目	2017年度工程建設項目優秀設計成果三等獎
7	其它感謝信、先進工作者、技術成果鑒定證書等榮譽	53項

## 可持續發展戰略

### 案例



#### 國家優質項目讓老工業基地煥發生命力

由隸屬於本集團的惠生工程(中國)有限公司PC(採購和施工管理)總承包的中國石油天然氣股份有限公司撫順石化分公司(以下簡稱「撫順石化」)擴建80萬噸/年乙烯工程榮獲「2016-2017年度國家優質工程獎」，中國施工企業管理協會在人民大會堂向撫順石化頒發了該獎項，並表彰惠生工程高級施工管理專家王明春為「2016-2017年度國家優質工程獎突出貢獻者」。2017年12月27日，撫順石化向惠生工程進行了授獎。

惠生工程憑藉多年在乙烯領域積累的豐富經驗，積極協助業主進行項目前期的管理策劃，派遣高素質專業化的項目管理團隊，公司管理層及各職能部門對過程把關，自始至終以「追求卓越，創建國優工程」為己任，成功實現乙烯裝置百個單位工程均一次驗收合格100%；項目累計1,622萬安全人工時，安全、環境、健康零事故。

此次，擴建80萬噸/年乙烯裝置被評為國優項目，創造了撫順石化的歷史。作為撫順石化成功實現石化產品結構升級、煉油化工一體化的重要組成部分，該工程的成功運營為撫順石化帶來了巨大的經濟效益，對煥發撫順老工業基地生命力、帶動撫順和整個遼寧地區的經濟發展乃至振興東北老工業基地都有很重要的戰略意義和現實意義。



## 3. 創新技術及綠色管理

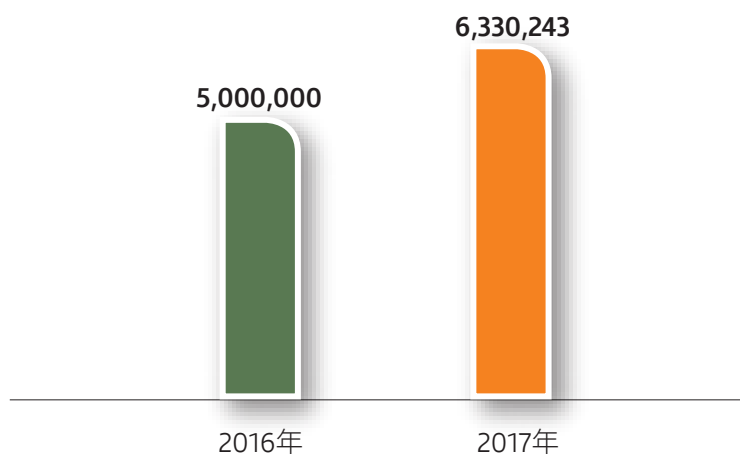
### 我們的管理方法

技術發展一直是惠生工程的業務驅動力和發展戰略，自本公司成立以來，我們一直致力於發展先進技術，堅持以創新驅動公司發展，並不斷致力於清潔能源、綠色化工的技術研發，為中國化工技術創新做出貢獻。

惠生工程建立了制度化的環境管理體系，包括《環境管理程序》、《固體廢棄物、廢汽(氣)及廢水管理規定》及《高(低)溫、塵毒與噪音管理規定》等，規定了環境管理的職責、內容和要求，將環境保護管理滲入公司行政辦公、工程設計、工程物資採購及工程施工等各個活動環節中，防止公司的經營活動對環境造成不利影響。結合各項政策，惠生工程積極實踐執行，持續完善環境管理體系，同時，制定環境管理目標，按照《危險源和環境因素識別與評價管理程序》，對公司業務活動範圍內的重要環境因素進行識別和評價。

惠生工程不遺餘力地聚焦節能減排、清潔能源等環保技術的創新，在環保研發投入方面一直保持較高水平。2017年，環保研發資金投入達人民幣6,330,243元，較2016年增加26.6%。

環保研發資金投入(單位：元)





## 創新技術及綠色管理

### 3.1 技術創新

秉持「發展科技，潤澤民生」的企業宗旨，惠生工程始終致力於綠色技術創新，在降低公司業務活動對環境的影響的同時，也能更好地協助客戶在節能降耗和使用清潔能源方面取得良好的經濟效益和社會效益。

#### 綠色創新

目前，惠生工程自主開發的丁烯氧化脫氫制丁二烯技術成果被中國石化聯合會鑒定為「整體處於國際先進水平」，甲醇制烯烴(MTO)分離技術則被鑒定為「達到國際領先水平」，並且在年內分別實現了第2次和第11次商業化應用。



#### 案例：自主研發的丁二烯技術可大幅降低投資和能耗

2017年，惠生工程獨立研究開發的「丁烯氧化脫氫制丁二烯技術和催化劑開發及工業應用」項目在北京通過了由中國石油和化學工業聯合會組織的科技成果鑒定，專家鑒定委員會充分肯定惠生工程的技術創新工作。

惠生工程自主研發的丁烯氧化脫氫制丁二烯技術採用兩段絕熱固定床工藝和新型催化劑，在實現單條生產線產能達到10萬噸/年的同時，丁烯轉化率可達80%，丁二烯選擇性93%左右，收率74%以上；分離部分採用NMP或改進的ACN技術，可大幅降低裝置投資和能耗。此外，丁烯氧化脫氫生產丁二烯技術可以緩解全球丁二烯供應不足問題，且能有效降低能耗和生產成本。

## 創新技術及綠色管理

### 案例



2010年MTO烯烴分離技術首次實現國產化



2013年該技術首次實現商業化運行



2016年使用該技術的MTO裝置乙烯回收率高達99.89%，創造全球同行業最高水平

### 案例：惠生工程MTO烯烴分離技術可有效降低綜合能耗

2017年，由惠生工程聯合南京誠志清潔能源股份有限公司、山東陽煤恒通化工股份有限公司共同完成的「甲醇制烯烴分離技術開發和工程應用」項目獲得中國石油和化學工業聯合會頒發的科技進步二等獎。

惠生工程自主研發的「預切割+油吸收」甲醇制烯烴分離新技術，開創了油吸收MTO烯烴分離技術的先河，填補了國際MTO烯烴分離技術領域的空白，採用惠生工程MTO烯烴分離技術時，烯烴回收率>99.8%，綜合能耗比傳統深冷工藝降低10%以上。與國內外其他技術相比，惠生工程MTO烯烴分離技術可將乙烯回收率提高1%以上，同時減少25%的吸收劑用量，具有流程簡單、能耗低、產品回收率高、等優點。

惠生工程的MTO烯烴分離技術共取得了3項授權專利和1項專有技術。截至年內，該技術已實現技術轉讓11次，形成產能478萬噸，4套裝置已經開始運行，是市場份額最大的國產化甲醇制烯烴分離技術。

## 創新技術及綠色管理

### 技術交流

作為中國領先的能源化工EPC服務和技術提供商之一，惠生工程積極參與行業技術交流活動，與科研院所合作，帶動行業發展。2017年，我們緊緊圍繞清潔能源、環保、綠色化工方向的發展定位，分別在新能源領域的氫能、動力鋰電池，可再生能源的生物質燃料領域、環保領域、能源化工領域與國內外同行企業開展深入的技術交流，並建立良好的溝通渠道，為後續合作共贏創造了良好的機會。



#### 惠生工程調研新能源行業

惠生工程在新能源蓬勃發展的大勢之下，聚焦鋰電、氫能、生物質能源三大領域，開展廣泛調研，尋求新的發展機遇。

2017年，本公司參與了「2017中國鋰電池材料產業與技術發展論壇」、「2017鋰電隔膜與電解液研討會」、「第二屆鋰電回收與循環利用高峰論壇」、「2017(第二屆)中國國際氫能與燃料電池技術應用展覽暨產業發展大會」、「BBS 2017第五屆中國(國際)生物質能源與生物質利用高峰論壇」。



#### 惠生工程調研環保行業

當今社會生態文明建設的重要性日益凸顯。作為中國領先的工程公司之一，惠生工程願意在環境保護方面承擔更多的工作和社會責任。

2017年，惠生工程廣泛調研了環保行業中水、氣、固三大領域12個子行業的行業情況。參與了「青島國際水大會」、「中國環聯第一屆戰略性新興環保產業高峰論壇」、「2017年鹽城環博會議」以及「土壤與地下水國際研討會」。



## 創新技術及綠色管理

### 高校合作

惠生工程技術研發中心專注於新興煤化工、石油化工新工藝、新增能源科技工藝的研究，與高校和科研機構合作以快速掌握相關領域新技術，並先後與天津大學、江蘇大學共同成立「天津大學 — 惠生工程能源化工聯合研發中心」和「江蘇大學 — 惠生工程大數據聯合實驗室」，通過產學研結合，促進科研成果向生產力轉化。

2017年，惠生工程代表天津大學 — 惠生聯合體出席了「亞化諮詢2017煤(合成氣)制乙醇技術與市場論壇」。在會議上，我們做了關於合成氣制乙醇成套技術的報告，介紹了合成氣制乙醇技術，並重點探討了天津大學 — 惠生 — 陽煤三方合作建設的先進甲醇(二甲醚)經羰基化加氫制乙醇中試裝置的設計、建設進度及技術的優勢，獲得了與會人員的廣泛關注。

我們還代表天津大學 — 惠生能源化工聯合研發中心出席了「亞化諮詢2017煤制油氣與前沿煤化工技術論壇」，並受邀進行關於草酸酯的下游產品技術路線的報告。報告介紹了基於合成氣制乙二醇中間產物草酸酯，下游進一步開發多種高附加值化工產品的技術路線，為合成氣經草酸酯、乙二醇裝置的綜合利用生產高附加值化工產品明確了方向，引發業內思考。



### 全球合作

除自主研發外，惠生工程積極拓展「一帶一路」沿線大計，加強與沿線國家和地區間的交流合作，創新性地利用數字科技與資本力量，聯合多方，以新的思考和實踐，與全球合作夥伴通力合作。



## 創新技術及綠色管理



### 惠生工程與霍尼韋爾UOP簽署 甲醇制烯烴技術全球合作協議

2017年，惠生工程與霍尼韋爾UOP正式簽署甲醇制烯烴技術全球合作協議，雙方將共同為全球客戶提供MTO技術工程設計、採購和施工(EPC)總承包服務。通過該協議，惠生工程自主研發的烯烴分離技術以及強大的EPC服務能力將與霍尼韋爾UOP的先進工藝技術相結合，幫助海外客戶進一步提升烯烴生產能力，同時節約能耗並降低總成本。



### 惠生工程與丹麥托普索公司簽署 合作研發協議

2017年，惠生工程與全球催化和表面科學的領先者丹麥托普索公司簽署了合作研發協議，惠生工程將攜手托普索公司在符合全球能源發展趨勢的清潔化學品技術領域展開深度合作，托普索雄厚的催化劑研發實力與惠生工程的工藝開發、工程化研究和EPC服務經驗相結合，必將快速推進新技術開發和產業化進程，並將在未來能源和化學工業的轉型升級中發揮積極作用，惠生工程以技術創新為主導的核心競爭優勢也將進一步加強。



## 創新技術及綠色管理

### 3.2 節能降耗

#### 內部能源消耗

惠生工程持續倡導節能減耗理念，堅持企業發展與環境和諧相處。我們在辦公管理中實施《能源資源消耗管理規定》，確定節能降耗管理指標和方案，及時改進或調整相關工作，同時積極地開展節能降耗的宣傳與培訓，使更多員工參與節能降耗管理。在項目執行中，項目部會根據《環境管理程序》、《節能專篇編制規定》進行項目設計，編制項目節能專篇，並充分落實相關節能措施，確保裝置的能源消耗指標符合相關法律法規和環保節能標準。

截至2017年，惠生工程已成功實施多項能耗管理措施。位於上海市張江高科技園區的辦公樓獲得三星級綠色建築設計標識，該辦公樓採用多種綠色節能技術，如地源熱泵與綠色節能建築系統，太陽能熱水系統、建築外遮陽、立體綠化、主被動採光技術、雨河水綜合利用技術等。年內，我們通過地源熱泵，產生了約等於1,586,120千瓦時的電力，相當於減少了1,116噸的溫室氣體排放。

#### 能源績效：

能源類型	單位	2017年消耗量	2016年消耗量
無鉛汽油	噸	216	122
柴油	噸	170	21
電力	千瓦·時	8,579,395	10,189,325
直接能源消耗	千兆焦耳	16,544	6,155
間接能源消耗	千兆焦耳	30,886	36,682
總能源消耗密度	千兆焦耳/百萬收益	11.50	12.06
溫室氣體排放範疇一	噸	1,189	684
溫室氣體排放範疇二	噸	6,040	7,631
溫室氣體排放總量	噸	7,229	8,315
溫室氣體排放密度	噸/百萬收益	1.75	2.74

助力客戶產業升級、促進節能降耗、實現綠色可持續發展，始終是我們追求的目標。我們將公司的技術優勢和在工程設計、採購及施工管理方面的綜合實力相結合，幫助客戶有效降低能源消耗。

## 創新技術及綠色管理



### 採取多種節能減排措施助力客戶




2017年10月31日，惠生工程獲南京誠志永清能源科技有限公司60萬噸／年甲醇制烯烴(MTO)裝置及10萬噸／年丁二烯裝置的設計管理、採購與施工總承包合同。該項目採用多種節能減排措施：

- 1) 氧化脫氫反應器設計一開一備，實現連續穩定運轉，提高生產效率；
- 2) 利用熱泵技術，回收裝置低溫位熱源，節省了管網蒸汽的消耗；
- 3) 利用裝置餘熱；
- 4) 利用裝置溶劑熱源，大大節省了蒸汽的消耗；
- 5) 脫重塔冷凝器採用內置冷卻，減少了循環水的消耗；
- 6) 加強設備和管道的保溫，選用優良的保溫材料，減少熱量損失；
- 7) 優化全廠蒸汽平衡，蒸汽合理分級利用，優化換熱網絡，提高熱效率，減少外部能量輸入；
- 8) 合理設計全廠蒸汽系統參數，最大限度回收蒸汽凝結水，潔淨蒸汽凝液送MTO裝置除氧器補充水，污染蒸汽凝液經處理後，送往循環水站回收利用；
- 9) 選用高效壓縮機，降低能量消耗；
- 10) 建築、採暖、通風、空調及採光照明系統均採用節能設計，建築嚴格實施建築節能設計標準。

## 創新技術及綠色管理

### 3.3 減少排放

惠生工程為提升對固體廢棄物、廢(汽)氣、廢水、粉塵與噪音的管理水準，防止對員工造成危害，對環境造成污染，特制定了《固體廢棄物、廢汽(氣)及廢水管理規定》及《高(低)溫、塵毒與噪音管理規定》等相關政策，加強項目施工階段的環境管理與文明施工管理，並在項目部設立環境、健康及安全(HSE)管理組負責監督檢查。

惠生工程廢棄物處置程序		
<b>非危險性廢棄物</b> 	有回收利用價值	由本公司(或施工承包商)負責實施統一回收、處置
	無回收利用價值	按照相關法律法規和本公司的政策進行排放和管理
<b>危險性廢棄物</b> 	本公司依據危險性廢棄物的特性實施分類收集、保管和標識，設置專用容器或採取隔離、防護措施，交由有資質的第三方處置，以防止散失、滲漏和擴散，造成二次污染。	
<b>污水管理</b> 	對於本公司工程項目現場施工範圍內產生的危險性廢水，項目部施工管理組和施工承包商負責組織處置，項目HSE管理組負責監督檢查；非危險性污水將用管道引至指定的排污管溝，按規定標準處置後進行達標排放。	

#### 排放績效：

排放種類		2017年產生量
餐厨垃圾	噸	149
生活垃圾	噸	7,929
可回收廢棄物	噸	965
建築垃圾	噸	20,901
無害廢棄物總量	噸	29,944
無害廢棄物密度	噸/百萬收益	7.26
有害廢棄物總量	噸	20,311
有害廢棄物密度	噸/百萬收益	4.92
廢水排放總量	噸	91,401



## 創新技術及綠色管理

惠生工程時刻關注項目執行地的周邊環境，確保項目執行地的環境不會因項目的執行遭到破壞，甚至是受到影響。在實施方案編制時特別關注項目對環境的潛在影響，並指定具體防控措施，在實施過程嚴加管控，預防措施到位，對一些隱性的危險(如地下水污染)組織第三方檢測。



### 積極維護項目所在地環境

#### 吉林康乃爾MTO裝置項目

惠生工程在吉林康乃爾MTO裝置項目選用專業的綠化施工隊伍，對施工現場的綠化帶進行草皮及樹木種植，現場整體形象良好。

為有效防範揚塵污染，確保空氣質量持續改善，項目部安排灑水車每日對施工現場的臨時道路進行灑水降塵。項目HSE組按照項目防塵方案監督灑水車輛以確保「一般天氣每日灑水2次，風速超過四級以上天氣和炎熱乾燥天氣，每日灑水不低於4次」的要求能夠全面執行。

另外，我們在該項目採取P6等級地坪防滲施工技術，該技術屬較高等級的環境保護措施，能夠確保土壤和水源不受污染。該項目還採用清潔生產技術，比同類型項目具有最小的污水生產量及耗水量，最大限度的採用循環水和二次水，並將廢水深度處理後回用。

#### 沙特EOEG項目(乙烯制環氧乙烷和乙二醇裝置及公用工程擴能改造項目)

在項目現場開挖及降水的過程中，惠生工程項目部檢測了地下土壤及地下水的污染情況，並委託第三方對不達標的土壤和地下水進行了處理，避免對當地環境造成危害。另外，項目中四甘醇蒸餾器能通過從高醇廢料中進一步回收四甘醇，減少送至焚燒的廢料，有效減少廢棄物排放。

## 創新技術及綠色管理

### 3.4 水資源管理

為有效節約水資源，我們依據《環境管理程序》及《能源資源消耗管理規定》等內部相關政策，持續提升水資源的管理水平，實施多項水資源管理措施，提倡節約用水、降低資源消耗。除高壓消防水系統外，我們對各種用水實施以下措施：

節約用水管理措施	
生產給水	在界區內設置計量儀錶以監測和控制用水量
生活供水	
循環冷却水	
主要工業水	盡可能採用循環水，實行水的重複利用
冷却水	
綠化灌溉	採用雨水回用
大樓用水	

#### 水資源績效：

水資源種類	2017年耗水量		2016年耗水量	
市政供水	143,854	立方米	110,229	立方米
地表水	0	立方米	15	立方米
地下水	2,455	立方米	11,200	立方米
耗水總計	146,309	立方米	121,444	立方米
密度	22.16	立方米/百萬收益	40	立方米/百萬收益

2017年，惠生工程進一步深耕環境保護領域，獲得由上海市住房和城鄉建設管理委員會批准的環境工程設計專項「水污染防治工程(乙級)」和「固體廢物處理處置工程(乙級)」資質，拿到了進入環境工程建設領域的准入證，這對公司繼續拓展工程建設業務領域具有積極意義。後續，惠生工程將可承擔中型及以下規模的水污染防治工程和固體廢物處理處置工程的環境工程(含建築構築物和非標準設備等)專項設計業務，同時亦可承接市政行業資質中「排水工程」和「環境衛生工程」相應級別的工程設計業務。

## 4. 項目管理

### 我們的管理方法

項目質量是惠生工程業務開展的核心內容之一，我們在項目管理過程中，嚴格遵守及執行當地的相關法律法規，監督項目的實施進程，確保項目按照設計方案嚴謹有序的執行，不斷提升項目實施的質量和管理水平。

#### 4.1 質量管理

在深刻理解質量保證的重要性基礎上，我們建立質量管理體系，於業務營運各階段均採取先進嚴格的質量監控措施。



- 項目部在採購階段按照設備重要性等級和採購合同編制工程物資工廠檢驗計劃表 (ITP)，並執行檢查。
- 通過對採購物資及設備的駐廠監造和開箱檢驗等質量驗收方式進行質量控制，從源頭保證產品質量。
- 做好供應商准入預審和評估，合格後方可參與比價。
- 對重要的和關鍵的物資實施駐廠、中間停止點及出廠放行前檢驗，對不合規定的貨源及時聯繫供應商處理。

惠生工程設計中心會對設計文稿進行校核、審核及審定，並會進行設計質量檢查評定，對設計環節進行質量控制和管控。

- 項目部在施工階段按照專業制定的ITP模板向業主和監理單位報驗共同確定的檢驗項目、檢驗等級以及依據的標準。
- 質量控制和檢定過程按照業主的質量控制、檢驗要求及惠生工程內部的質量管理規定和施工管理規定來嚴格控制工程項目的施工質量。



## 項目管理

2017年，為了優化工程質量管理，保證項目質量，惠生工程採取了一系列措施：

<p>➤ 按GB/T 19001-2016 / ISO 9001 :2015《質量管理體系要求》標準更新了質量、健康、安全、環境（以下簡稱「QHSE」）管理手冊和相關管理文件。</p>
<p>➤ 為了實現高質量水平的延續，各項目部積極創建和複用樣板工程，2017年，共複用／創建樣板工程52個。</p>
<p>➤ 在技術研發方面加強了研發課題的中小型試驗、階段性驗收及結題驗收的評審。</p>
<p>➤ 在每個項目的設計階段按照專業配備足夠的人員進行設計文件的校核、審核及審定工作。</p>
<p>➤ 在每個項目的採購階段按照設備材料重要性等級，對供應商進行產品製造監造，在入場驗收階段配備物流檢驗人員進行出場和入場檢驗。</p>
<p>➤ 在每個項目的施工階段，專業工程師均按照ITP控制點的等級進行施工工程檢驗。</p>
<p>➤ 在公司層面實施包括技術研發、工程諮詢、工程設計、採購及施工等方面的質量體系內審，在項目層面實施項目質量內審。</p>
<p>➤ 為預防不同材質的材料混用，本公司制定了材料材質色標規定，明確了常用管件材質的色標供各項目使用。</p>
<p>➤ 各項目製作質量宣傳展板，並定期更新信息，將項目質量信息、質量標準與圖片、樣板工程和常用色標以及施工工藝等進行及時宣傳和溝通。</p>



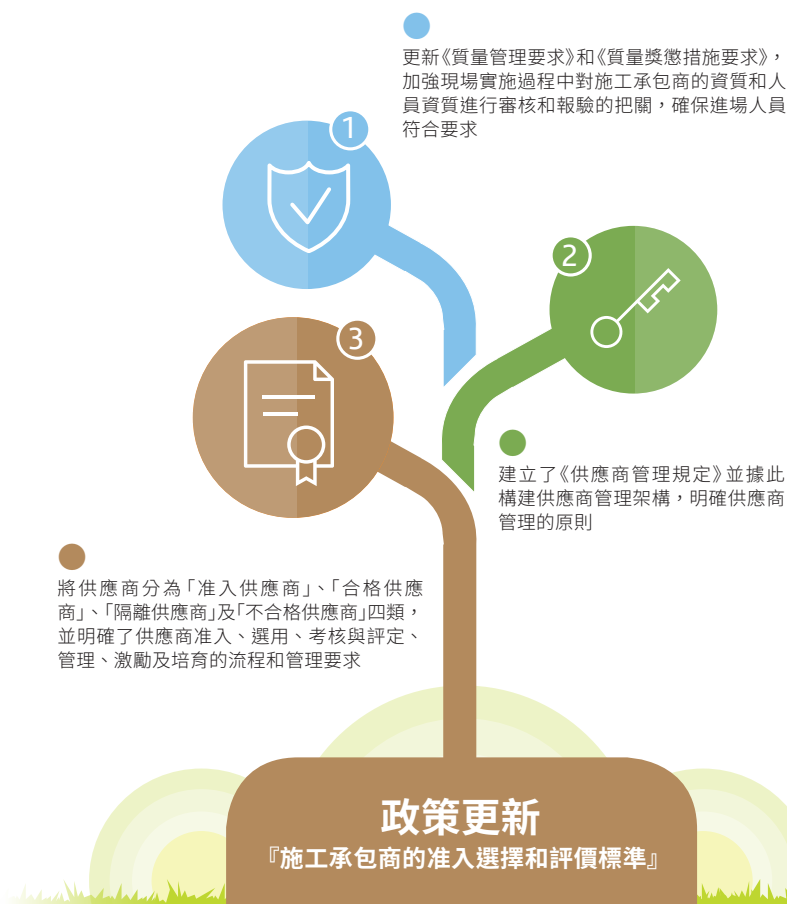
## 項目管理

### 4.2 供應鏈管理

#### 完善的供應商管理制度

惠生工程的供應商主要包含施工分包商、設計分包商以及提供物資與服務的各類供應商。公司制定了嚴格的供應商管理機制，包括錄用機制、考核機制等。我們堅持「公平、公正、資源、競爭和擇優」的原則，在供應商信譽、生產能力與生產環境、裝備能力、技術能力、QHSE體系、財務及經營情況等多方面對供應商進行考察和評估，採用分類管理機制，將供應商分為：准入供應商名錄、合格供應商名錄、隔離供應商名錄以及不合格供應商名錄，採取「動態管理、優勝汰劣、業績引導」的方式進行管理，同時採取激勵與培育措施。

2017年，為進一步提升供應商水平，我們更新了施工承包商准入選擇和評價標準：



## 項目管理

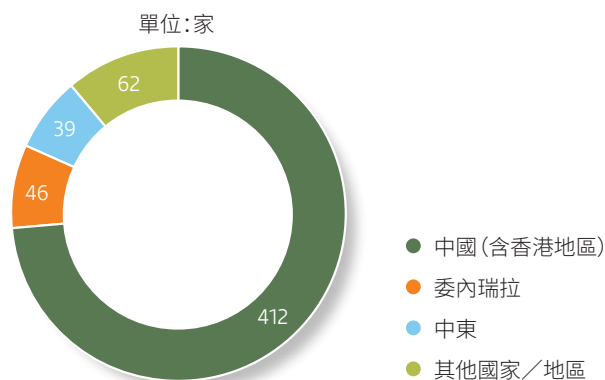
惠生工程嚴格依照標準對採購的物料進行驗收，在設計和施工環節注重資源的合理使用，致力於工程項目的高效實施。

使用物料種類	使用量(噸)
混凝土	251,128
鋼材	41,381
石材	12,705
絕熱材料	4,259
環保材料	1,772
銅材	960
鋁	356

### 支持地方經濟

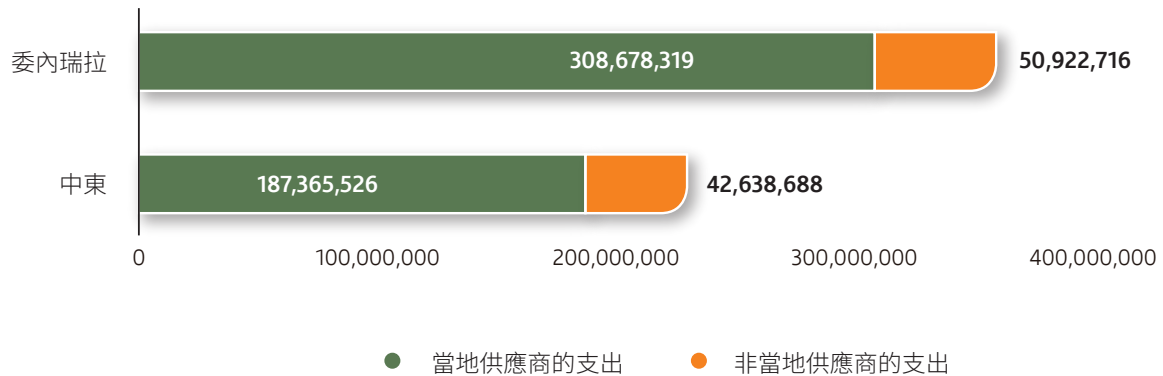
惠生工程積極支持和推動地方經濟發展，在選擇供應商時，優先選擇項目當地符合准入條件的供應商。2017年，我們進一步擴大了符合准入條件的當地供應商數目和採購比例，我們在委內瑞拉地區和中東地區的項目向當地供應商採購的支出佔總採購支出的比例分別為85.8%和81.5%。

按地域分布的供應商數量



## 項目管理

當地供應商採購支出(單位：元)



### 可持續的採購政策

惠生工程致力於與供應商建立健康良好的合作關係，在互利共贏的同時，我們要求供應商承擔應有的企業社會責任。在選擇和評核供貨商的過程中，惠生工程不僅關注供應商的質量與實力，履行企業社會責任亦為其中一個重要的考量因素。

一般要求	准入要求	協作共贏
<p>惠生工程要求供貨商提供現時有效的「環境管理體系認證證書」和「職業健康安全管理体系認證證書」以確保生產運營過程中對環境合規和對人力安全的有效可控。施工承包商的准入、選用及考核評價標準不僅包括對其施工能力、技術管理能力、工程業績、人力資源及機械設備資源等內容的考察評價，還包括對其從業人員QHSE資質，HSE管理體系文件、質量保證體系文件，近幾年HSE業績證明及社會信譽的考察評價等。</p>	<p>惠生工程所有新供應商均需通過社會責任標準篩選。對新供應商進行資格預審時，我們要求供應商填寫《供應商資信調查表》並提供其已開展或正在開展的能夠體現企業「社會責任」的活動資料；供應商資格准入時，要求提供有相關主管部門或社會第三方機構頒發的信譽證書或證明；施工發包過程中，合同條件、現場管控都設置有農民工工資發放查驗及代發的約定和機制。</p>	<p>我們對於優秀供應商採取積極的合作共贏態度，在與客戶溝通的過程中，優先推薦具備節能環保等社會責任的產品和服務供應商。</p>

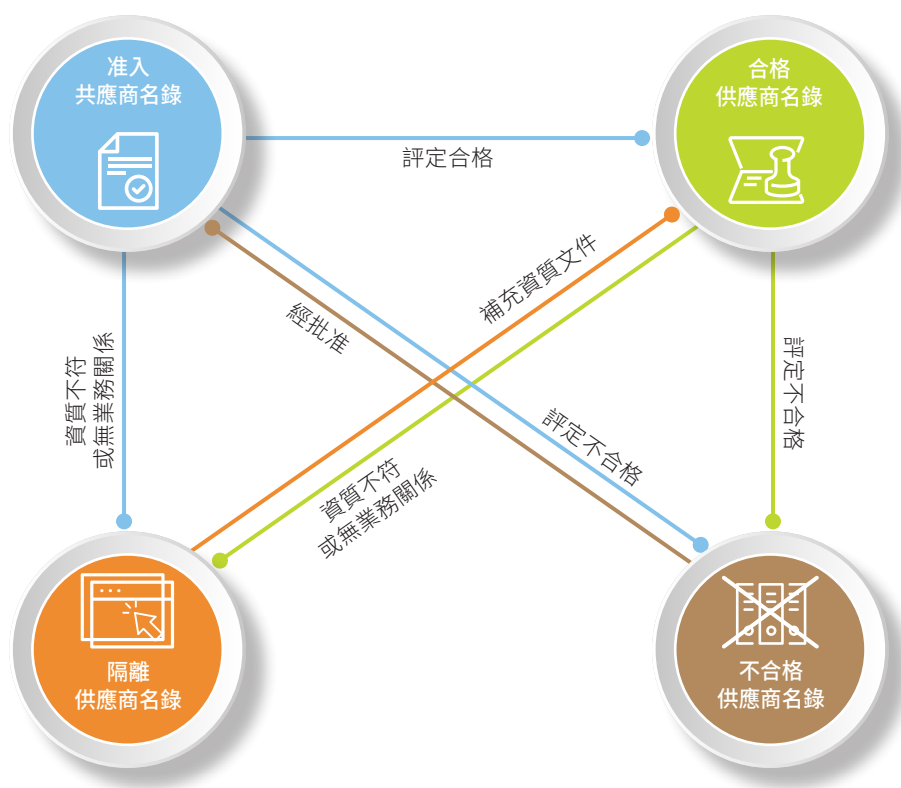
年內，我們共與559家供應商達成合作，其中，通過ISO 9001質量管理體系認證的供應商數量達到419家；通過ISO 14001環境管理體系認證的供應商數量286家。

## 項目管理

### 良好的溝通機制

惠生工程與供應商之間一直保持緊密有效的溝通，在項目的不同階段，開展技術交流、方案討論、商務談判、進度跟蹤及現場服務監督等溝通工作。2017年，惠生工程組織近60家供應商進行技術交流，深入瞭解供應商優勢產品和工藝特點。

惠生工程亦會定期通過即時考核與評定、項目考核與評定以及綜合考核與評定的方式，對現有供貨商進行考核與評定。此外，惠生工程通過頒發優秀供應商證書、簽訂框架協議及戰略協議對供應商進行激勵與培育。



供應商名錄轉入／轉出關係圖

惠生工程持續對施工分包商的施工技術質量管理人員進行各類特殊培訓和專業培訓，培訓促進了惠生工程及施工分包商在技術和質量管理上的規範統一，提升施工人員對工程質量的認知，增強項目人員的質量管理能力，有效的保證工程質量。

## 項目管理

### 4.3 客戶至上

#### 隱私及服務管理

為了全面深入地瞭解客戶需求，我們積極調研從前未涉足的行業領域，開展培訓項目以提升和指導營銷人員對新行業、新領域業務的知識拓展，同時，積極開展品牌推廣和市場推介活動，滿足客戶需求。

惠生工程一直致力於提升客戶對本公司產品、服務及管理水平的滿意度，不斷開拓新的溝通渠道，針對不同類型的客戶，惠生工程定期通過調查、面談、電話訪談或郵件等多種方式與渠道與客戶保持穩定的溝通頻率，建立完善的客戶滿意度指標體系。

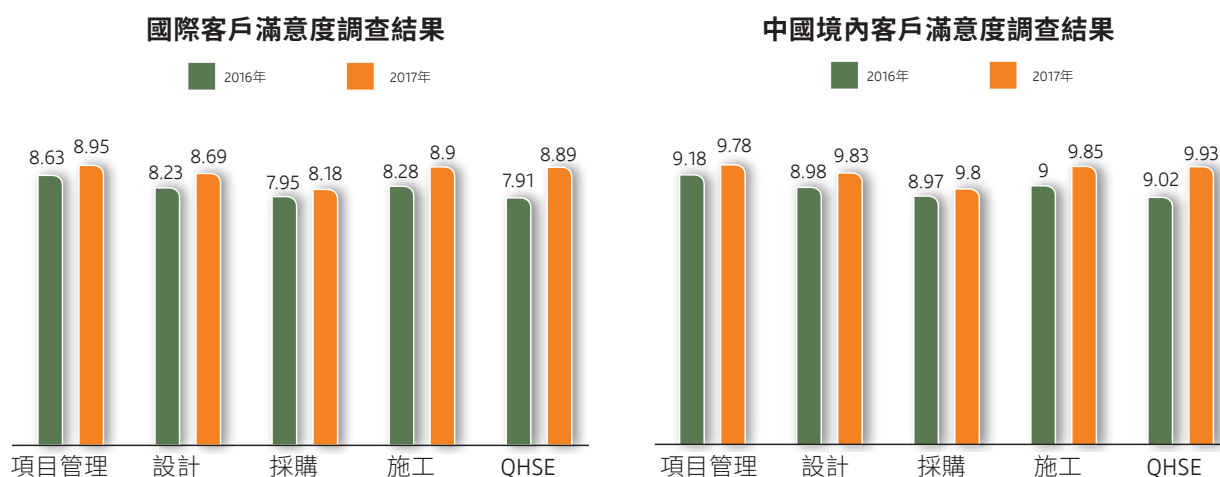
我們的客戶滿意度測評流程：



## 項目管理

2017年，本集團未接獲任何關於產品及服務的投訴，這是客戶對惠生工程質量管理體系最好的肯定。另外，報告期內的客戶滿意度調查結果顯示：與2016年相比，我們在各專業維度以及項目管理維度的表現均有較為顯著地提升：

### 滿意度調查結果：



## 4.4 保護客戶隱私

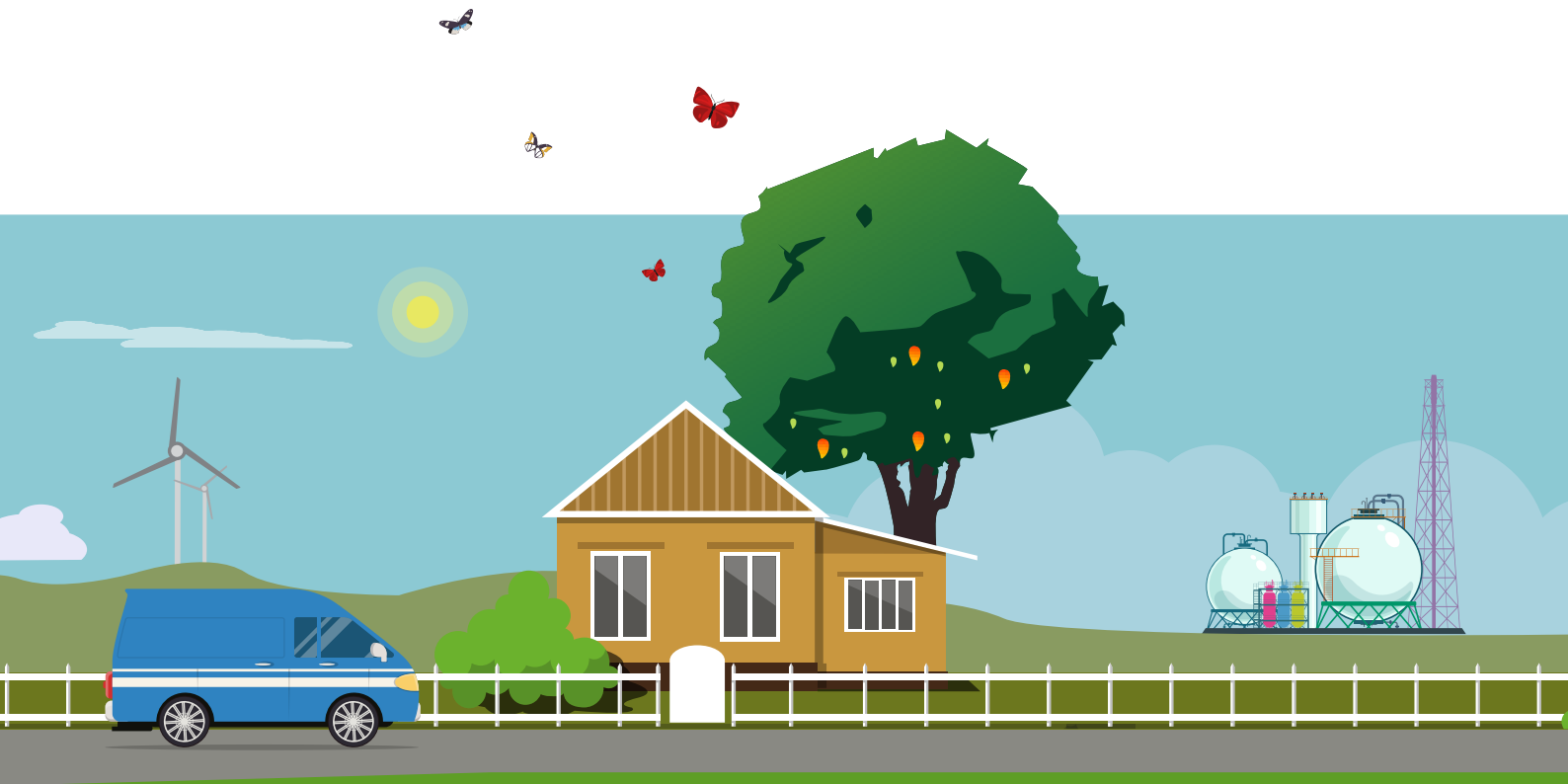
惠生工程在保證客戶對我們產品、服務及管理滿意的同時，也注重對客戶隱私的保護，承諾尊重並保護客戶的隱私權。項目執行前，惠生工程會與客戶簽署保密協議，凡由客戶提供的資料或信息，惠生工程均不會在未經客戶許可的情況下向第三方披露。只有執行項目的員工才能使用有關客戶所提供的資料。同時，即使不是保密協議所限定的保密信息，在未經客戶許可的事情下，惠生工程也不會向公眾披露，這包括客戶的項目情況、客戶的其他供應商情況、項目現場或生產裝置的照片、客戶的資金情況、客戶的組織結構及人員情況等。

此外，我們相信安全可靠的信息系統對客戶隱私及公司穩定運行至關重要。2017年，本公司進一步加強了信息系統的安全保密建設，包括信息安全培訓、密碼管控、權限控制、安全更新、文件加密等方式，有序地開展日常信息安全運行和維護工作。

## 項目管理

### 4.5 維護知識產權

惠生工程一直穩步推進技術創新，持續投入技術研發，採用激勵機制鼓勵發明創造及專利保護。我們在石油化工、煤化工等領域，已經積累了眾多擁有自主知識產權的專利技術。截至2017年12月31日，我們共獲得72項專利技術，年內新增專利申請21項。專利主要涉及的技術領域包括：分子篩催化劑、合成氣制天然氣、甲烷化技術、丁二烯工藝技術、合成氣制乙醇催化劑等，這些專利技術作為惠生工程的技術儲備，將支持本公司業務的快速發展，創造可觀的經濟效益。同時，多項技術已實現多次成果轉化，其中包括：乙烯裂解爐技術、烯烴分離技術、下行水激冷氣化技術、低溫甲醇洗技術、丁烯氧化脫氫制丁二烯催化劑和工藝技術等。我們在烯烴分離技術上有著較高的轉化成果，先後獲得了「一種含輕質氣體的非深冷低碳烴分離方法」及「精餾與溶劑吸收相結合的含輕質氣體低碳烴的分離方法」等多項專利。





## 5. 安全健康

### 我們的管理方法

我們把保護員工的人身安全與健康作為公司的重點工作之一，是公司整體HSE體系的重要一環。我們承諾，公司始終堅持以「安全第一，預防為主；關愛健康，保護環境；以人為本，全員管理；持續發展，惠潤民生」為方針，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國消防法》等有關法律法規，致力於為員工營造健康、安全的工作環境，這不僅是可持續運營生產的必然要求，也是對企業和員工負責的具體表現。

從在設計源頭通過「危險與可操作性分析(HAZOP)」審查確保裝置本質安全，到項目現場的標準化、文明施工以及「溫馨一刻鐘」的人文關懷，惠生工程始終把保護員工的生命安全與健康放在首位，將先進的HSE理念融入決策過程，以科學的管理、先進的技術和全員的努力，創造國際一流HSE管理，使惠生工程成為同行業HSE管理的領跑者。

### 安全表現

多年來，惠生工程在安全與健康方面的表現贏得了各方認可。2012年4月，我們正式成為中國安全生產協會常務理事單位，並始終滿足《職業健康安全管理体系》(GB/T 28001-2011和OHSAS 18001:2007)的要求。

我們積極與員工共建安全生產體系，鼓勵並支持員工考取相應資質，從而引導和推進本公司安全健康管理水平。我們擁有獲得安全相關資質證書的員工123人，包括：

認證名稱	持證人數(人)
建築施工企業專職安全生產管理人員安全生產考核證	44
建築施工企業項目負責人安全生產考核證	42
註冊安全工程師	27
建築施工企業主要負責人安全生產考核證	8
NEBOSH (英國國家職業安全與健康考試委員會) 證書	2

在有效的HSE管理體系下，2017年，惠生工程未有工傷事件發生。

## 安全健康

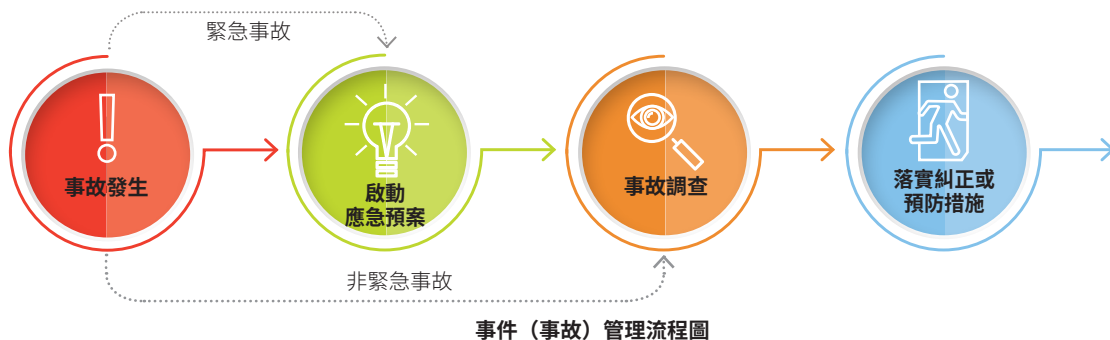
### 5.1 安全運營

#### HSE 監督檢查制度

公司建立 HSE 績效監督及檢查制度，對 HSE 體系運行情況、危險源和環境因素控制情況、現場文明施工等情況進行檢查、記錄和追蹤。監督檢查分為本公司對項目部的檢查和項目部自查兩個層級，嚴格執行《HSE 監督檢查管理規定》和《項目 HSE 考核與獎懲管理規定》，以保證工程項目的施工安全。本公司對物資採購、工程項目設計、施工及生活設施管理等過程中存在的危險源進行識別、風險評價和控制，對存在的隱患和問題進行評估匯報並及時整改。

#### 應急管理

為了完善本公司的應急管理流程，提高員工應對突發事件的能力，減少事故可能造成的損失，本公司建立了《應急管理程序》，並據此建立了由惠生工程綜合應急預案、惠生工程總部應急預案、分支機構和項目部應急預案組成的三級預案，明確應急管理組織機構職責及突發事件應急響應程序。



#### 職業健康

為保障員工的職業健康，本公司已建立《職業健康管理程序》，惠生工程與分包商各司其責，控制和消除影響員工職業健康的不利因素。本公司定期組織員工體檢，建立員工健康檔案，做好員工職業健康管理。在項目現場，我們聯合分包商設置職業健康衛生設施和現場急救設施，為職工提供安全舒適的作業條件和防護設施。

## 安全健康

### 案例



#### 南京誠志MTO及丁二烯項目HSE管理

依據惠生工程HSE管理體系的要求，南京誠志項目部全面組織和開展項目HSE管理工作，並取得了良好的管理成果，獲得了當地政府、業主、監理等多方面的認可。項目部從工程建立之初到順利開展，始終以嚴格的實施標準有序地開展施工工作：

##### 項目策劃

- 組織討論項目HSE目標和指標設定，編制《項目HSE管理計劃》、《項目綜合應急預案》並在項目開工進場前組織施工承包商對各項HSE管理指標和要求予以明確。

##### HSE培訓

- 組織所有人員入場HSE培訓和專項培訓，並要求施工承包商每天召開班前安全會，傳達施工安全信息，提高工人安全意識。

##### 設備管理

- 所有特種設備、施工機具及車輛入場前均需進行檢查驗收，確保只有合格的設備機具才能進場；每月對現場車輛進行檢查，確保符合施工安全要求。

##### 環境管理

- 對施工現場的臨時設施進行總體合理佈置規劃，同時對現場臨時邊界、警示標牌等做出統一要求，促進實現文明施工標準化。

##### 安全健康

- 與當地醫院建立醫療綠色快速通道協議，在項目現場配備醫療站和急救醫生、護士，為項目全體員工提供健康和急救服務。

##### HSE表彰

- 召開年度HSE總結表彰大會，每月組織召開月度HSE總結表彰會，提高項目所有人員參與HSE管理的能動性和積極性。

## 安全健康

### 5.2 安全培訓

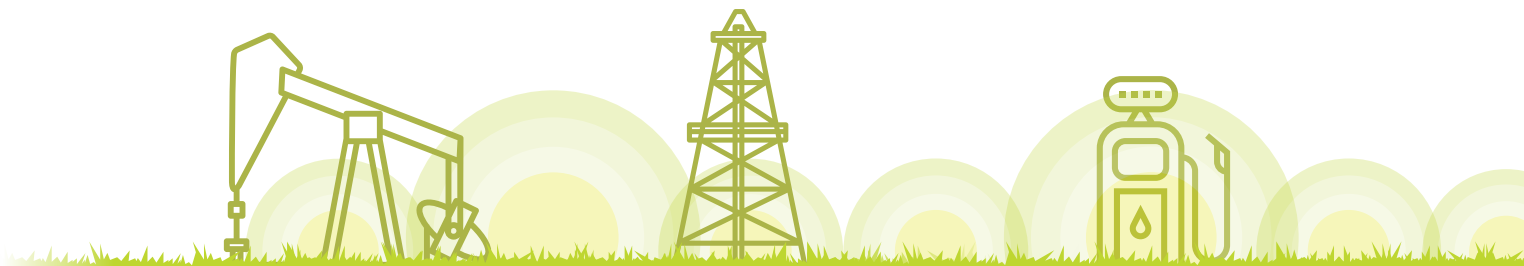
惠生工程強調以人為本，一貫堅持強化員工自身安全意識，執行預防大於治理的安全管理方針。因此，我們注重加強員工安全健康培訓，提升員工自身HSE意識，保障員工工作活動中的健康安全。

#### **HSE意識提升**

惠生工程通過多層次、多途徑的HSE宣傳與交流，積極傳播惠生工程的HSE管理體系要求、HSE理念、HSE文化，提升員工的HSE意識和技能，讓所有員工能夠健康、安全地工作，並將健康安全作為一項集體的榮譽。

為提升員工HSE意識，我們制定並實施如下舉措：

- 建立QHSE子門戶網站，與員工及時分享公司和行業的HSE管理動態，普及HSE相關法律法規。
- 定期向員工發布《HSE公告欄》，從點到面地與每一位員工分享HSE的理念和經驗，同時也傳遞公司對員工安全與健康的關懷。
- 公司在QHSE子門戶網站設立QHSE講堂欄目，分享HSE培訓資料。
- 公司QHSE子門戶網站、辦公區前臺、項目現場都設置了《HSE觀察卡》，可供員工、來訪客戶或合作夥伴為惠生工程的HSE管理建言獻策。



## 安全健康

惠生工程制定《HSE培訓管理規定》，並編制《HSE管理宣傳手冊》、《HSE施工宣傳手冊》、《HSE手冊》及《海外安全常識》等資料，用於指導和開展員工HSE培訓，幫助員工建立安全作業意識、提高安全作業技能。惠生工程全體員工均有權利和義務參加公司組織的各類HSE培訓並接受相應的HSE考核。



各類提供給員工的安全培訓

## 安全健康



### 案例：健康、安全及環保培訓

本公司通過培訓來提升員工健康、安全和環保意識：

為了普及消防知識，提高員工應急回應能力，我們於2017年10月23日組織了消防培訓，為員工講解典型火災案例、公共場所的疏散與逃生技巧、單位和家庭內部隱患的排查與消除以及火災的發現與撲救等消防知識。

為了普及健康知識，提高員工身心健康管理意識，我們於2017年12月26日組織了「珍惜生命，關愛健康」講座，講解了常見突發意外事件的現場處理、慢性疾病（如高血壓、心臟病）的預防、緩解心理壓力方法、高溫天氣飲水與飲食健康、霧霾的危害與防治等內容。

2017年度發佈《HSE公告欄》27期，主題包括：應急逃生常識與本公司應急預案修訂介紹、安全你我共擔當—「安全生產月」活動介紹、非洲工作安全注意事項、高溫作業安全事項、駕駛安全、扶梯安全、新《建設專案環境保護管理條例》介紹、現場HSE觀察活動介紹等。

另外，我們對所有進入項目現場人員開展入場HSE培訓，針對現場高處作業、腳手架作業、起重作業、受限空間作業等高風險作業開展了專項培訓。

2017年入場培訓參與人次：

惠生工程：373人

承包商：10,212人

2017年專項培訓參與人次：

惠生工程：751人

承包商：10,688人



## 6. 與員工共同努力

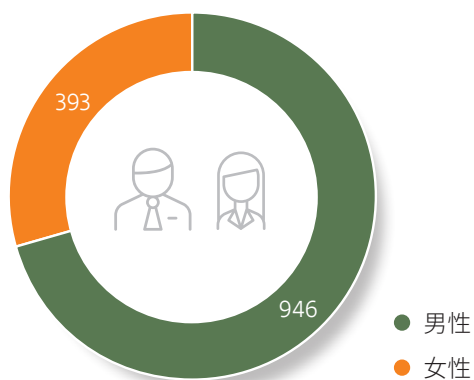
### 我們的管理方法

員工是惠生工程最富有活力、最重要的資產，是惠生工程的第一資本。我們倡導個人與公司共同成長、共同分享、共同超越。我們密切關注每一位員工的長期發展，不僅實踐公平統一的績效管理體系，還提供在行業中具有競爭力的薪酬、雙通道的職業發展路徑、各類型的培訓課程及豐富的員工關懷活動。同時，惠生工程為員工營造適宜發展的工作氛圍，充分尊重和信賴員工，協助員工實現自我價值。

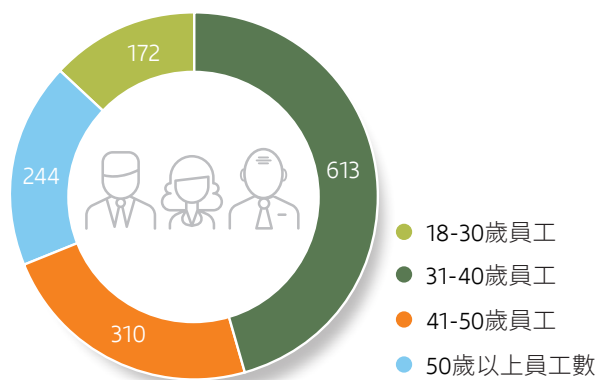
### 員工概況

截至2017年12月31日，惠生工程共有員工1,339人，按性別、年齡及職級類別劃分的員工數如下：

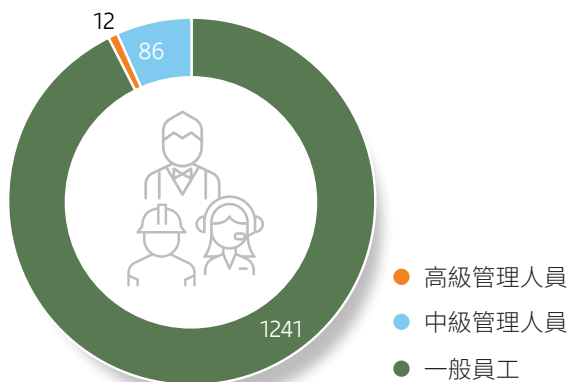
按性別劃分的員工數



按年齡劃分的員工數



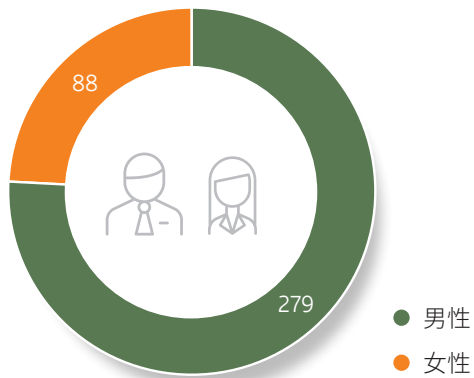
按職級類別劃分的員工數



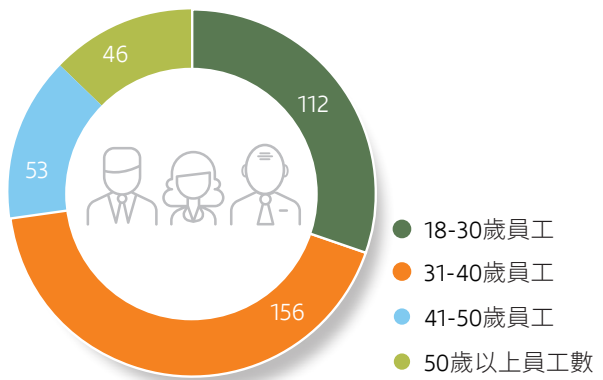
## 與員工共同努力

報告期內，我們新聘員工367名，按性別、年齡、職級及地區分布如下：

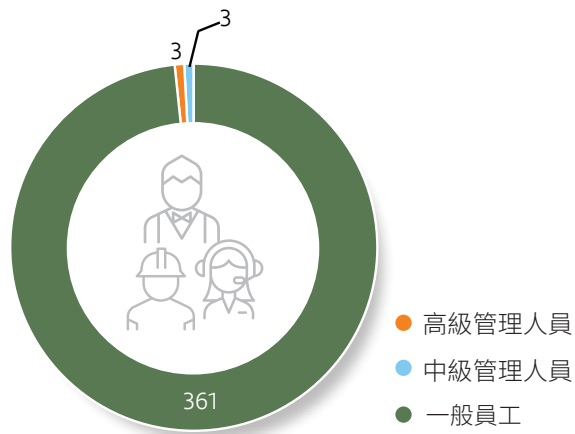
按性別劃分的新增員工數目



按年齡劃分的新增員工數目



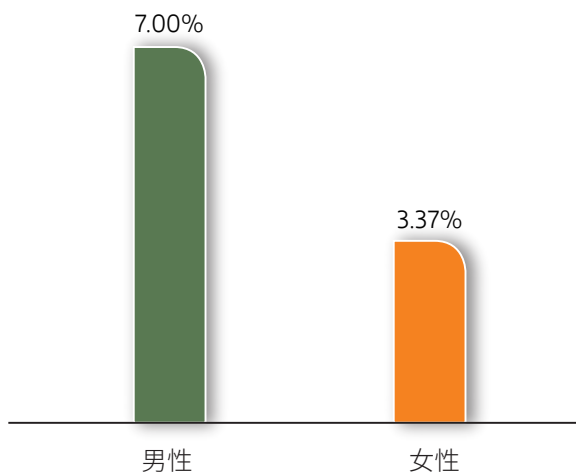
按職級類別劃分的新增員工數目



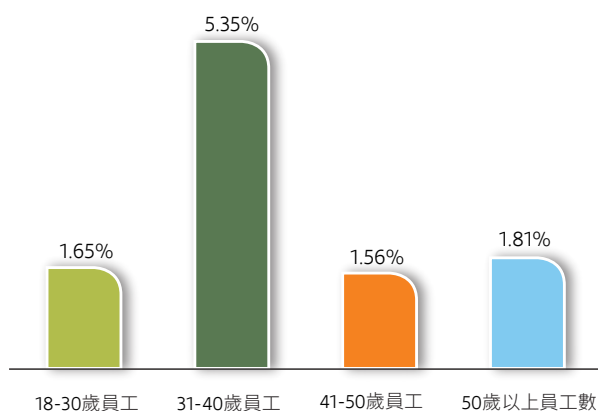
## 與員工共同努力

2017年，惠生工程的員工總流失率為10.37%。

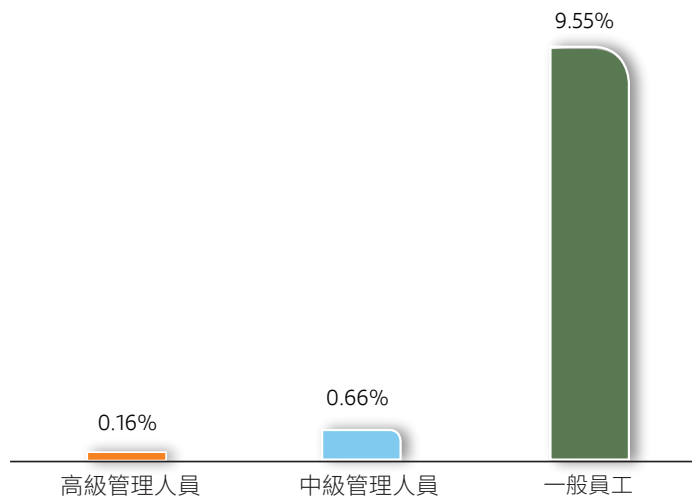
### 按性別劃分的員工流失率



### 按年齡劃分的員工流失率



### 按職級類別劃分的員工流失率



## 與員工共同努力

### 僱傭政策

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及運營地所在國家或地區的相關法律、法規和制度，制定了《員工招聘管理規定》以規範管理僱傭流程、勞動合同及員工薪酬福利等相關事項，保護員工的正當權益。我們堅決杜絕聘用童工及強迫勞工。若招聘過程中有任何違規的情況，我們將嚴格查證，經確認後按規定採取相應措施以避免將來再次發生同類事件。2017年，本公司未發生勞工申訴的事件。

我們堅持對不同種族、宗教、年齡、性別、婚姻狀況、殘疾狀況、民族或國籍的員工一視同仁，為員工提供一個平等、多元化、不歧視的工作環境。項目團隊尊重運營所在地的法律法規，宗教信仰及風俗習慣，與當地僱員和社區和諧相處。2017年，為保障當地社區和人口的安全，公司在項目開展當地僱傭了安保人員共計44名，且未出現任何針對國際勞工組織界定的種族、膚色、性別、宗教、政治見解、血統或社會出身的歧視事件，或涉及業務內部和外部權益人的其他相關形式的歧視事件。

我們努力在各運營國家為當地社區提供更多的就業機會，促進當地經濟發展。2017年，公司重點拓展項目運營地本地化人才資源，各項目招聘大量本地人才擔任項目管理人員，管理崗位由最初的行政人員拓展到採購、施工、質量及安全相關的管理崗位，同時，我們對聘用的本地人員進行專業培訓，促進本地人才對項目管理各方面的技能掌握和意識提升。2017年，惠生工程各項目部本地化人員比率保持在50%左右。



## 與員工共同努力

### 6.1 員工關懷

#### 員工溝通

隨著業務的穩健增長，惠生工程員工隊伍不斷壯大，我們非常尊重員工的意見，鼓勵管理層與員工雙向溝通，為員工提供多種溝通渠道。員工可以通過多樣的溝通渠道坦誠分享對公司各層面的建議。



另外，我們通過線上和線下平台，記錄公司和員工的成長歷程，構建和諧、高效、愉快的工作環境。

- 線上平台：每月一期的惠生人電子期刊，用以分享我們的發展形勢、記錄工作中的美好瞬間、分享高管感悟、抒寫員工情懷
- 線下平台：每月更新的部門文化牆，用以展示企業文化、分享企業發展情況、記錄公司活動

## 與員工共同努力

### 員工福利

惠生工程致力於為員工提供合理的薪酬、待遇及福利，我們已制定《員工合同、協議管理規定》並有效實施以保障員工的切身利益。另外，我們成立員工互助會，為有困難的員工提供幫助；在公司總部增設「媽咪小屋」，為年輕媽媽們提供特殊關懷。





## 與員工共同努力

為了員工的身體健康，我們在公司內設有管理良好的食堂，提供健康營養的免費膳食：



在公司總部，我們為員工配備了獨立運動場所，包括健身房、舞蹈室、羽毛球館、乒乓球室及斯諾克室：



健身房



羽毛球館



舞蹈室



## 與員工共同努力

2017年，我們舉辦了包括家庭日、運動會、晚會等一系列形式豐富、內容充實的集體活動。我們還組織成立了瑜伽、拉丁舞、足球、籃球及羽毛球等俱樂部，定期舉行團體活動，讓員工們在工作之餘得到身心的放鬆。



### 案例：凝聚團隊，奮勇直前

2017年4月7日，惠生工程沙特專案部邀請天辰專案部在朱拜勒進行了一場室內籃球對抗賽，比賽過程緊張激烈、精彩紛呈，惠生工程的小夥們在首節0:8落後的前提下，奮勇直追、穩紮穩打，在隨後的比賽中，團結合作打出精彩配合，最後以總比分領先10分拿下比賽勝利。賽後，大家一起交流專案經驗，並拍照留念。

通過組織並參加本次競賽，惠生工程沙特當地全體成員既釋放了工作的壓力，也享受了獲勝的喜悅，極大地提高了團隊凝聚力和向心力。惠生工程沙特專案部在下一步的工作中，將繼續執行穩紮穩打、精細管理的惠生精神，爭取早期實現高品質安全交付！

## 與員工共同努力

### 6.2 員工發展

惠生工程持續關注人才的培養與發展，為員工提供科學合理的培訓與職業發展渠道，通過提供各類培訓和公平公正的職業晉升通道，提升員工的職業技能和市場競爭力。

#### 員工培訓

為了規範員工培訓管理程序，提高員工的職業技能，我們制定了《員工培訓管理規定》，明確培訓目的和培訓類別，並制定合理的培訓計劃、培訓預算及培訓實施方案。除了根據員工的不同需求，定期提供有針對性的內外部培訓，如內部的入職培訓和企業文化培訓以及外部的技能培訓外，我們還為員工提供年度跨部門培訓、部門集中式培訓以及國際化人才培養項目：

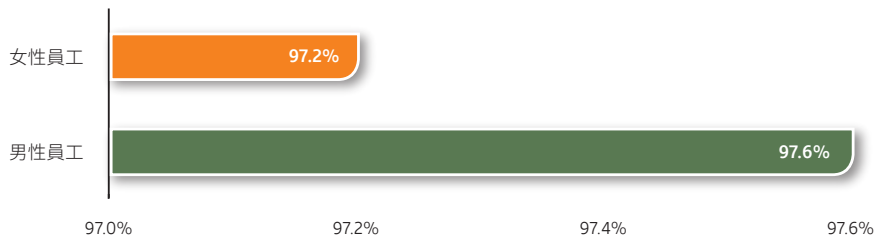


## 與員工共同努力

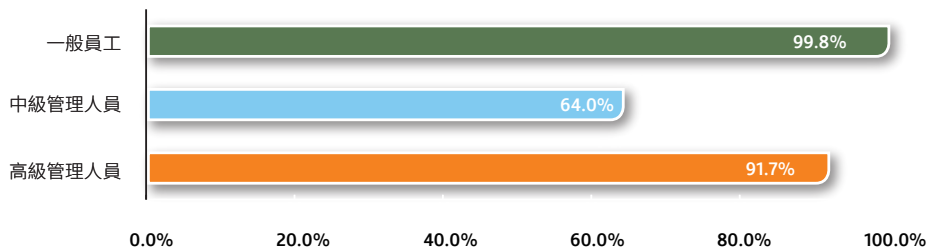
2017年，我們通過惠生學堂建立公司的開放式學習平台，陸續開展了各類培訓共計20期，參與人次數達到1,527人次。

年內，我們的僱員總數有較大增長，員工培訓總時數達到74,031個小時，較2016年增加了85.1%，總參與人次數達到3,174人次：

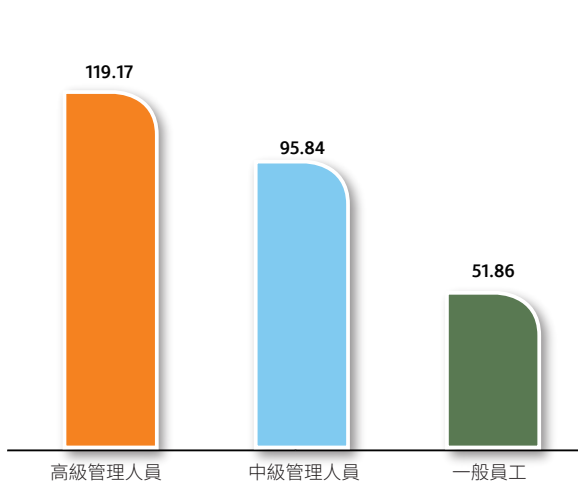
按性別劃分的受訓僱員百分比



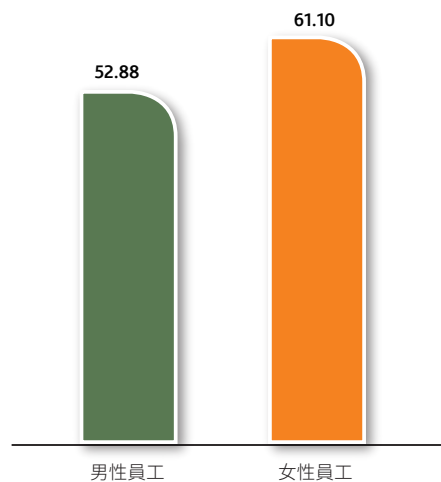
按僱員類型劃分的受訓僱員百分比



按僱員類型劃分的每名僱員  
平均受訓時數(單位：小時)



按性別劃分的每名僱員  
平均受訓時數(單位：小時)





## 與員工共同努力

### 發展晉升

2017年，為持續完善員工專業發展和晉升管理的雙通道，引導員工的職業發展和能力提升，惠生工程規劃了不同職位序列的職業發展路徑，明確對不同職位層級員工的能力和經驗要求，開展覆蓋全體員工的職位序列評定，確定員工的職位序列和職級，為員工未來的職業發展建立方向，有利地吸引和保留優秀人才。



#### 案例：「新起航，再創業」－惠生創業家項目

2017年，我們策劃和實施惠生創業家項目，以「新起航，再創業」為項目宗旨，意在選拔和培養一批優秀的中基層後備管理幹部，以鍛造後備人才梯隊，傳承創業家精神，並大膽啟用優秀的年輕人才擔任中層管理崗位，以激發組織活力，促進管理人員的年輕化和國際化。

惠生創業家項目分為A計劃和B計劃：

- A計劃著重於挖掘潛在管理人才，培養創業精神，側重新業務的選擇、發展及突破；
- B計劃著重於培養年輕化的人才後備力量，提高他們的項目管理效率及施工分包能力。

創業家訓練營邀請公司高層擔任導師，讓部門專家加入培訓隊伍，參與從前期選拔覆蓋至後期培養及任用的完整過程。2017年的訓練營中，有三分之一的學員獲得了晉升，到更關鍵崗位發揮才幹。

## 7. 社區貢獻

### 我們的管理方法

修身、齊家，不忘「助天下」。惠生工程在經營發展的同時也盡己所能，積極投身教育和民生事業，實踐「發展科技、惠潤民生」的宗旨。如今，關愛社會、關懷教育的行動已逐步融入了惠生工程的企業人文精神，廣大惠生人在公司的帶動下積極加入到關愛社會的隊伍中。

### 回報社區

在國內，我們關注偏遠貧困地區的教育問題，給予幾百名孩子接受教育的機會；積極援助災區人民，組織公司內部籌款以幫助災區人民渡過難關；此外，我們還成立惠生文化論壇，助力文化發展。





## 社區貢獻



### 案例：惠生藝術中心 — 探索科技與藝術有機結合的新途徑

科技強調對未知世界的探索，藝術則強調對客觀世界的抽象表達，兩者都需要創造的激情。在實踐中提供一條探索科技與藝術有機結合的新途徑，成為惠生藝術中心創立的最樸素的理念。我們希望通過展示藝術家在藝術探索中的人文精神和創新思維，從而呼喚科技與藝術的融合，期望每個惠生人及科技企業的員工將獲得的創新理念和追求完美的願望凝聚到奉獻給社會的每一項工程和產品中。

從2005年創立至今，惠生藝術中心作為惠生集團下屬的一個非營利性的公益藝術機構，每年都成功舉辦各類藝術展覽，吸引了海內外眾多藝術家、藝術團體及藝術中心所在的張江高科技園區企業員工前來參觀、交流或舉辦展覽。常年舉辦的各類藝術展覽不僅讓高科技企業的員工瞭解了不同的藝術形式和藝術發展趨勢，提高了藝術欣賞能力，也為高科技園區創新創業文化賦予了新的內涵，為園區創新創業氛圍增添了新的活力。

許多來惠生藝術中心參展的藝術家們同時還熱心積極地參與惠生的公益活動，他們通過捐贈參展作品參加義拍，將所得善款捐給惠生希望小學。2017年，惠生藝術中心舉辦了「瓔雄繪 — 海上中青年繪畫作品第一展」與「再現 — 坦培拉藝術作品展」。

## 社區貢獻



在國外，我們關注項目運營地所在社區的發展，主動走進海外項目附近的社區，建立社區網絡，瞭解當地社區的生活需要，通過運用惠生工程的資源及能力協助有需要的社群改善其生活質素，並鼓勵員工共同參與，貢獻出自己的一份力量。

### 案例：委內瑞拉RPLC團隊持續開展公益活動

為履行社會責任，支援委內瑞拉的社會公益事業，加強與當地的文化交流，惠生工程委內瑞拉RPLC場平專案部繼續開展愛心助學、助困等愛心奉獻活動。

#### ➤ 海灘清潔日活動

2017年9月，委內瑞拉RPLC項目管理團隊在業主PDVSA環境部、社會活動部、Guanta市政廳等相關機構的支持和配合下，於Valle Seco開展沙灘清潔活動，本次活動收到當地社區的積極反饋，參與人數達到284人。惠生工程組織志願者收集礦泉水瓶、塑料袋等生活垃圾65袋（約585kg），並沿海岸線設置了10處垃圾回收桶和7處環境標語。通過此次活動，我們對委內瑞拉的海洋環境有進一步的認識，在美化了海灘環境的同時，也提升了參與者的環保意識。



#### ➤ 樹苗種植活動

為了優化項目運營所在地區的環境，改善當地社區人民的生活品質，委內瑞拉RPLC項目部在運營所在地實施植樹計劃，組織施工承包商進行植樹活動。我們遵守科學的植樹流程和方法，種植多個品種的樹木共計144棵，另外，我們還制定了澆水和施肥計劃，確保樹木在旱季能夠存活。惠生工程高度重視履行社會責任的理念及實際行動獲得業主PDVSA項目部的讚揚。

## 社區貢獻



### ➤ 愛心捐贈情暖體育場

2017年12月23日，專案部代表一行三人專程趕赴委內瑞拉巴賽隆納體育場，給小蜜蜂棒球隊的小朋友們帶去了他們需要的棒球服、帽、護具等捐贈物資。上午11:00點，捐贈儀式在小朋友們熱情的掌聲中開始。小蜜蜂棒球隊負責人對惠生工程慷慨捐贈的義舉給予了高度的讚賞，並表達了誠摯的謝意。整個捐贈活動在熱情、友好的氛圍下進行。捐贈儀式後，小蜜蜂棒球隊的孩子們身穿惠生工程捐贈的棒球服進行了訓練和表演賽。



### ➤ 安全月繪畫展表彰暨慶祝兒童節文化匯演活動

2017年7月14日是委內瑞拉兒童節，惠生工程委內瑞拉國家石油公司拉克魯斯港(Puerto La Cruz)煉油廠(RPLC)項目部組織了「安全月繪畫展表彰暨慶祝兒童節文藝匯演」活動。本次活動旨在通過繪畫形式宣傳安全行為，傳遞惠生工程HSE文化，並從不同視角詮釋「HSE是每個人價值首位」的理念，使業主和分包商能夠更深入地理解和鞏固我們的HSE文化，同時也使惠生工程與業主、分包商之間的關係更加緊密。

委內瑞拉籍員工及其子女代表50人、委內瑞拉國家石油公司(PDVSA)及分包商代表共同參加本次活動。惠生項目部精心布置了活動會場的安全月繪畫主題牆以祝小朋友們兒童節快樂，勉勵小朋友們成為有理想的少年。隨後，我們對安全月多名優秀獎獲得者進行了表彰和頒獎，鼓勵所有員工繼續堅守安全生產的責任。

## 8. 附錄 內容索引

### 8.1 GRI 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
<b>GRI 102 一般披露 2016</b>				
102-1	組織名稱	關於本報告	2	
102-2	活動、品牌、產品與服務	1.1 公司簡介	6	
102-3	總部位置	1.1 公司簡介	6	
102-4	經營位置	1.1 公司簡介	6	
102-5	所有權與法律形式	1.1 公司簡介	6	
102-6	服務的市場	1.1 公司簡介	6	
102-7	組織規模	1.2 業務摘要 6. 與員工共同努力	7 45	
102-8	關於員工和其他工作者的信息	6. 與員工共同努力	45	
102-9	供應鏈	4.2 供應鏈管理	32	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	未涉及	-	報告期內未發生組織與其供應鏈的重大改變
102-11	預警原則或方針	3. 創新技術及綠色管理	19	
102-12	外部倡議	1.1 公司簡介	6	



## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
102-13	協會成員資格	中國工程諮詢協會副會長單位，中國勘察設計協會常務理事單位，中國石油和化學工業聯合會理事單位，中國石油和化學工業聯合會供應商工作委員會副主任委員單位，中國石油和化工勘察設計協會常務理事單位，中國產業海外發展協會理事單位，上海生產性服務業促進會理事單位，上海市化工行業協會副會長單位，上海市勘察設計行業協會理事單位，上海市工程諮詢行業協會理事單位，美國Construction Industry Institute 會員單位、中國施工企業管理協會會員單位，中國安全生產協會理事單位，中國化學品安全協會常務理事等	-	
102-14	高級決策者的聲明	管理層致辭	3	
102-16	價值觀、原則、標準和行為規範	1.3 企業管治	7	
102-18	治理結構	2.2 ESG 管理	11	
102-40	利益相關方群體列表	2.2 ESG 管理	11	

## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
102-41	集體談判協議	不適用	-	目前沒有正式的集體協商協議。僱員可通過現有渠道反映他們的申訴，我們以既定方式跟進處理
102-42	識別和遴選利益相關方	2.2 ESG 管理	11	
102-43	利益相關方參與方針	2.2 ESG 管理	11	
102-44	提出的主要議題和關切問題	2.2 ESG 管理	11	
102-45	合併財務報表中所涵蓋的實體	1.2 業務摘要	7	
102-46	界定報告內容和議題邊界	關於本報告	2	
102-47	實質性議題列表	2.2 ESG 管理	11	
102-48	信息重述	1.2 業務摘要	7	
102-49	報告變化	2.2 ESG 管理	11	
102-50	報告期	關於本報告	2	
102-51	最近報告日期	關於本報告	2	
102-52	報告周期	關於本報告	2	



## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
102-53	可回答報告相關的問題的聯繫人信息	關於本報告	2	
102-54	符合 GRI 標準進行報告的聲明	關於本報告	2	
102-55	GRI 內容索引	8.1 GRI 標準內容索引	60	
102-56	外部鑒證	本報告未進行外部鑒證	-	本報告未進行外部鑒證
<b>GRI 200 經濟 2016</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	1.2 業務摘要	7	
103-2	管理方法及其組成部分	1.2 業務摘要	7	
103-3	管理方法的評估	1.2 業務摘要	7	
<b>GRI 201 經濟 2016</b>				
201-1	直接產生和分配的經濟價值	1.2 業務摘要	7	
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	1.3 企業管治	7	
103-2	管理方法及其組成部分	1.3 企業管治	7	
103-3	管理方法的評估	1.3 企業管治	7	
<b>GRI 205 反腐敗 2016</b>				
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	1.3 企業管治	7	
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	1.3 企業管治	7	報告期內未有發生相關事件

## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	1.3 企業管治	7	
103-2	管理方法及其組成部分	1.3 企業管治	7	
103-3	管理方法的評估	1.3 企業管治	7	
<b>GRI 206 不當競爭行為 2016</b>				
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	年內未發生針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	9	
<b>GRI 300</b>				
<b>物料使用</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	4. 項目管理	30	
103-2	管理方法及其組成部分	4. 項目管理	30	
103-3	管理方法的評估	4. 項目管理	30	
<b>GRI 301 物料 2016</b>				
301-1	所用物料的重量或體積	4.2 供應鏈管理	32	
301-3	回收產品及其包裝材料	3.3 減少排放	27	
<b>能源管理</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	3.2 節能降耗	25	
103-2	管理方法及其組成部分	3.2 節能降耗	25	
103-3	管理方法的評估	3.2 節能降耗	25	

## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
<b>GRI 301 能源 2016</b>				
302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 節能降耗	25	
302-4	減少能源消耗量	3.2 節能降耗	26	
302-5	降低產品和服務的能源需求	3.1 技術創新 3.2 節能降耗	20, 21, 26	
<b>水資源管理</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	3. 創新技術及綠色管理	19	
103-2	管理方法及其組成部分	3. 創新技術及綠色管理	19	
103-3	管理方法的評估	3. 創新技術及綠色管理	19	
<b>GRI 303 水資源 2016</b>				
303-1	按源頭劃分的取水	3.4 水資源管理	29	
303-3	水循環與再利用	3.4 水資源管理	29	
<b>溫室氣體排放</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	3. 創新技術及綠色管理	19	
103-2	管理方法及其組成部分	3. 創新技術及綠色管理	19	
103-3	管理方法的評估	3. 創新技術及綠色管理	19	
<b>GRI 305 排放 2016</b>				
305-1	直接(範疇)溫室氣體排放	3.2 節能降耗	25	
305-2	能源間接(範疇)溫室氣體排放	3.2 節能降耗	25	

## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
305-4	溫室氣體排放強度	3.2 節能降耗	25	
305-5	溫室氣體減排量	3.2 節能降耗	25	
<b>污水及廢棄物</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	3.3 減少排放	27	
103-2	管理方法及其組成部分	3.3 減少排放	27	
103-3	管理方法的評估	3.3 減少排放	27	
<b>GRI 306 污水和廢棄物 2016</b>				
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	3.3 減少排放	27	
<b>環境合規</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	3. 創新技術及綠色管理	19	
103-2	管理方法及其組成部分	3. 創新技術及綠色管理	19	
103-3	管理方法的評估	3. 創新技術及綠色管理	19	
<b>GRI 307 環境合規 2016</b>				
307-1	違反環境法律法規	年內未發生違反環境法律法規的情況	-	

## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
<b>採購模式</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	4.2 供應鏈管理	32	
103-2	管理方法及其組成部分	4.2 供應鏈管理	32	
103-3	管理方法的評估	4.2 供應鏈管理	32	
<b>GRI 308 供應商環境評估 2016</b>				
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	4.2 供應鏈管理	32	
<b>GRI 400 社會</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	6. 與員工共同努力	45	
103-2	管理方法及其組成部分	6. 與員工共同努力	45	
103-3	管理方法的評估	6. 與員工共同努力	45	
<b>GRI 401 僱傭 2016</b>				
401-1	新進員工和員工流動率	6. 與員工共同努力	45	
401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	6.1 員工關懷	50	
<b>安全運營</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	5. 安全健康	39	
103-2	管理方法及其組成部分	5. 安全健康	39	
103-3	管理方法的評估	5. 安全健康	39	

## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
<b>GRI 403 職業健康與安全 2016</b>				
403-2	工傷類別，工傷、職業病、損失工作日、缺勤等比率	5. 安全健康	39	
403-3	從事職業病高發職業或高職業病風險職業的工作者	5.1 安全運營	40	
<b>員工培訓</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	6.2 員工發展	53	
103-2	管理方法及其組成部分	6.2 員工發展	53	
103-3	管理方法的評估	6.2 員工發展	53	
<b>GRI 404 培訓與教育 2016</b>				
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	6.2 員工發展	54	
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	6.2 員工發展	55	
<b>僱傭</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	6. 與員工共同努力	48	
103-2	管理方法及其組成部分	6. 與員工共同努力	48	
103-3	管理方法的評估	6. 與員工共同努力	48	

## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
<b>GRI 405 多元化與平等機會 2016</b>				
405-1	管治機構與員工的多元化	6. 與員工共同努力	45	
<b>童工與強制勞工</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	6. 與員工共同努力	48	
103-2	管理方法及其組成部分	6. 與員工共同努力	48	
103-3	管理方法的評估	6. 與員工共同努力	48	
<b>GRI 408 童工 2016</b>				
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	4.2 供應鏈管理	32	報告期內本公司未有重大童工事件發生
		6. 與員工共同努力	48	
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	6. 與員工共同努力	48	
103-2	管理方法及其組成部分	6. 與員工共同努力	48	
103-3	管理方法的評估	6. 與員工共同努力	48	
<b>GRI 409 強迫或強制勞動 2016</b>				
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	4.2 供應鏈管理	32	報告期內本公司未有強逼或強制勞動事件發生
		6. 與員工共同努力	48	



## 附錄 內容索引

披露指標	披露項詳情	引用	頁數	備注
<b>產品責任</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	4. 項目管理	30	
103-2	管理方法及其組成部分	4. 項目管理	30	
103-3	管理方法的評估	4. 項目管理	30	
<b>GRI 416 客戶健康與安全 2016</b>				
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	4.1 質量管理	31	報告期內本公司未有相關違規事件發生，亦不適用產品召回
<b>客戶隱私</b>				
<b>GRI 103 管理方法 2016</b>				
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	4.4 保護客戶隱私	37	
103-2	管理方法及其組成部分	4.4 保護客戶隱私	37	
103-3	管理方法的評估	4.4 保護客戶隱私	37	
<b>GRI 418 客戶隱私 2016</b>				
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	4.4 保護客戶隱私	37	

## 附錄 內容索引

## 8.2 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標	詳情	引用	備注
<b>A. 環境</b>			
<b>層面 A1 : 排放物</b>			
一般披露		3. 創新技術及綠色管理	
關鍵績效 指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	3.3 減少排放	
關鍵績效 指標 A1.2	溫室氣體總排放量及密度	3.2 節能降耗	
關鍵績效 指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	3.3 減少排放	
關鍵績效 指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	3.3 減少排放	
關鍵績效 指標 A1.5	減低排放量的措施及所得成果	3.3 減少排放	
關鍵績效 指標 A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	3.3 減少排放	
<b>層面 A2 : 資源使用</b>			
一般披露		3. 創新技術及綠色管理	
關鍵績效 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	3.2 節能降耗	
關鍵績效 A2.2	總耗水量及密度	3.4 水資源管理	
關鍵績效 A2.3	能源使用效益計劃及所得成果	3.2 節能降耗	
關鍵績效 A2.4	提升用水效益計劃及所得成果	3.4 水資源管理	

## 附錄 內容索引

指標	詳情	引用	備注
關鍵績效 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量	不適用	惠生工程的業務並不涉及任何包裝材料的使用
<b>層面 A3 : 環境及天然資源</b>			
一般披露		3. 創新技術及綠色管理	
關鍵績效 A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	不適用	
<b>B. 社會</b>			
<b>層面 B1 : 僱傭</b>			
一般披露		6. 與員工共同努力	
關鍵績效 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	6. 與員工共同努力	
關鍵績效 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	6. 與員工共同努力	
<b>層面 B2 : 健康與安全</b>			
一般披露		5. 安全健康 5.1 安全管理	
關鍵績效 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	5.1 安全管理	
關鍵績效 B2.2	因工傷損失工作日數	5.1 安全管理	
關鍵績效 B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	5.1 安全管理 5.2 安全培訓	

## 附錄 內容索引

指標	詳情	引用	備注
<b>層面 B3 : 發展及培訓</b>			
一般披露		6.2 員工發展	
關鍵績效 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	6.2 員工發展	
關鍵績效 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	6.2 員工發展	
<b>層面 B4 : 勞工準則</b>			
一般披露		6. 與員工共同努力	
關鍵績效 B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	6. 與員工共同努力	
關鍵績效 B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	6. 與員工共同努力	
<b>層面 B5 : 供應鏈管理</b>			
一般披露		4.2 供應鏈管理	
關鍵績效 B5.1	按地區劃分的供貨商數目	4.2 供應鏈管理	
關鍵績效 B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	4.2 供應鏈管理	
<b>層面 B6 : 產品責任</b>			
一般披露		4.1 質量管理	
關鍵績效 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	4.1 質量管理	年內，我們未有回收由惠生工程提供的產品
關鍵績效 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	4.3 客戶至上	

## 附錄 內容索引

指標	詳情	引用	備注
關鍵績效 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	4.5 維護知識產權	
關鍵績效 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	4.1 質量管理	
關鍵績效 B6.5	消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	4.4 保護客戶隱私	
<b>層面 B7 : 反貪污</b>			
一般披露		1.3 企業管治	
關鍵績效 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	1.3 企業管治	
關鍵績效 B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	1.3 企業管治	
<b>層面 B8 : 社區投資</b>			
一般披露		7. 社區貢獻	
關鍵績效 B8.1	專注貢獻範疇	7. 社區貢獻	
關鍵績效 B8.2	在專注範疇所動用資源	7. 社區貢獻	



**惠生工程技術服務有限公司**

地址: 香港灣仔港灣道18號中環廣場54樓5408室

電話: 852-21164313

傳真: 852-21169273

**[www.wison-engineering.com](http://www.wison-engineering.com)**