



載通國際

Transport International

載通國際控股有限公司

同心·並肩·創明天

2021 年年報



KMB



# 同心 · 並肩 · 創明天



載通國際全面配合國家及香港政府的碳中和政策，為旗下兩間專營巴士營辦商訂下2050年全線車隊使用新能源的願景，並致力發展及應用可再生能源，以減排節能為目標，促進本港達致碳中和。



作為本港最大僱主之一，載通國際肩負超過13,000個家庭的責任，為每位員工建設一個安穩、和諧及互相尊重的工作環境，秉持唯才是用的理念；在社會上，我們會貫徹善用資源的方針，關心長者及青年的需要，推動社會共融和進步。



集團重視誠信、公平和守法，制定完善的管理架構，有效監察日常營運及中長期投資，以符合集團發展策略，同時注重風險管理，以應對包括氣候和社會變化，為股東及各持份者帶來正面價值。





# 目錄

- 2 集團簡介
- 4 業務一覽
- 6 香港之主要專營巴士網絡
- 8 財務及營運摘要
- 10 集團大事記2021
- 12 主席函件
- 16 董事總經理的話

## 業務回顧

- 18 管理層討論及分析
- 20 香港專營公共巴士業務
- 32 香港非專營運輸業務
- 36 中國內地運輸業務
- 38 物業持有及發展

## 可持續發展報告

- 40 關於本報告
- 48 安全至上
- 54 愛護環境
- 62 關懷顧客
- 68 關愛員工
- 74 持份者聯繫
- 92 財務回顧
- 108 企業管治報告
- 130 薪酬報告
- 134 董事簡介
- 143 主要公司行政人員
- 144 財務報告
- 236 財務匯報
- 237 公司資料





# 載通國際

Transport International

## 載通國際

載通國際控股有限公司（「載通國際」，股份編號：62）是香港及中國內地公共運輸業界的領導者。載通國際為九龍巴士（一九三三）有限公司、龍運巴士有限公司，以及多家非專營運輸服務供應商的控股公司，並在香港的物業及地產發展業務中擁有權益。

我們企盼透過提供創新、高質量服務，為顧客帶來安全可靠、舒適便利的運輸服務，從而為公共運輸業奠定最高標準。為實現這個目標，我們提供迎合顧客需要的服務、優化路線網絡的聯繫，並即時提供實時資訊。我們繼續貫徹對可持續經營實務的承諾，使集團在提升股東價值的同時，亦促進大中華地區社會和經濟的發展。





## 目標

我們銳意成為在所屬領域的世界級領袖，而支持達至此目標的基礎因素為：用心了解服務對象的需要、引進創新技術及環保方案，並實現安全表現、服務質素和營運效率的新標準。

## 方針

我們的方針是提升對股東的價值，同時為大中華區的社會及經濟發展作出貢獻。這方針概述如下：

卓越服務  
可靠表現  
不斷創新  
創優增值  
保護環境  
運行不息

我們透過與持份者的承諾，致力提供優質服務及解決方案，從而滿足甚至超越他們的期望。

## 文化及價值觀

我們的企業文化以管治框架為基礎，植根於業務中。企業價值觀乃建基於履行切合甚至超越顧客需要的服務標準、爭取穩定的盈利，以及支持我們業務所在地的社區。按照這些核心價值，我們遵守以下的原則：

### 承擔問責

對所作的一切決定及行為負責。

### 熱誠關懷

持續與我們的員工、顧客和社區聯繫，加強彼此參與。

### 團結互信

建構和諧及協同的工作環境。

### 誠信為本

處事公平、誠實，秉持高尚操守。

### 原創新穎

以創意及科技建設更環保及美好的地方。

### 安全守規

落實以安全為己任。





## 業務一覽

### 載通國際控股有限公司

#### 香港專營公共巴士業務



##### 九龍巴士(一九三三)有限公司

集團屬下的旗艦公司，擁有逾4,000部巴士，提供覆蓋九龍、新界及香港島的專營公共巴士服務，行走423條路線。



##### 龍運巴士有限公司

擁有256部巴士，經營連接新界至香港國際機場、港珠澳大橋香港口岸及北大嶼山的專營公共巴士服務，行走41條路線。

#### 香港非專營運輸業務



##### 陽光巴士控股有限公司及其附屬公司

以陽光巴士有限公司為旗艦公司，擁有近400部巴士，以包車方式為住宅及商業客戶提供廣泛的非專營巴士服務。



##### 新香港巴士有限公司

與深圳一家公司合作經營往返香港落馬洲及深圳皇崗的24小時跨境穿梭巴士服務(又稱「皇巴士」)。



## 中國內地運輸業務



### 深圳巴士集團股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在深圳提供公共巴士及計程車出租服務。



### 北京北汽九龍出租汽車股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在北京提供計程車出租服務。

### 北京北汽福斯特股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在北京提供汽車租賃業務。

## 物業持有及發展



### KT Real Estate Limited

擁有位於香港九龍觀塘巧明街98號觀塘內地段第240號土地50%的權益。

### LCK Commercial Properties Limited

擁有位於香港九龍荔枝角寶輪街1號曼克頓山一個面積約50,000平方呎的兩層式平台商場「曼坊」。



### LCK Real Estate Limited








擁有一座位於香港九龍荔枝角寶輪街9號，樓高17層的商業辦公寫字樓，總樓面面積約156,700平方呎。

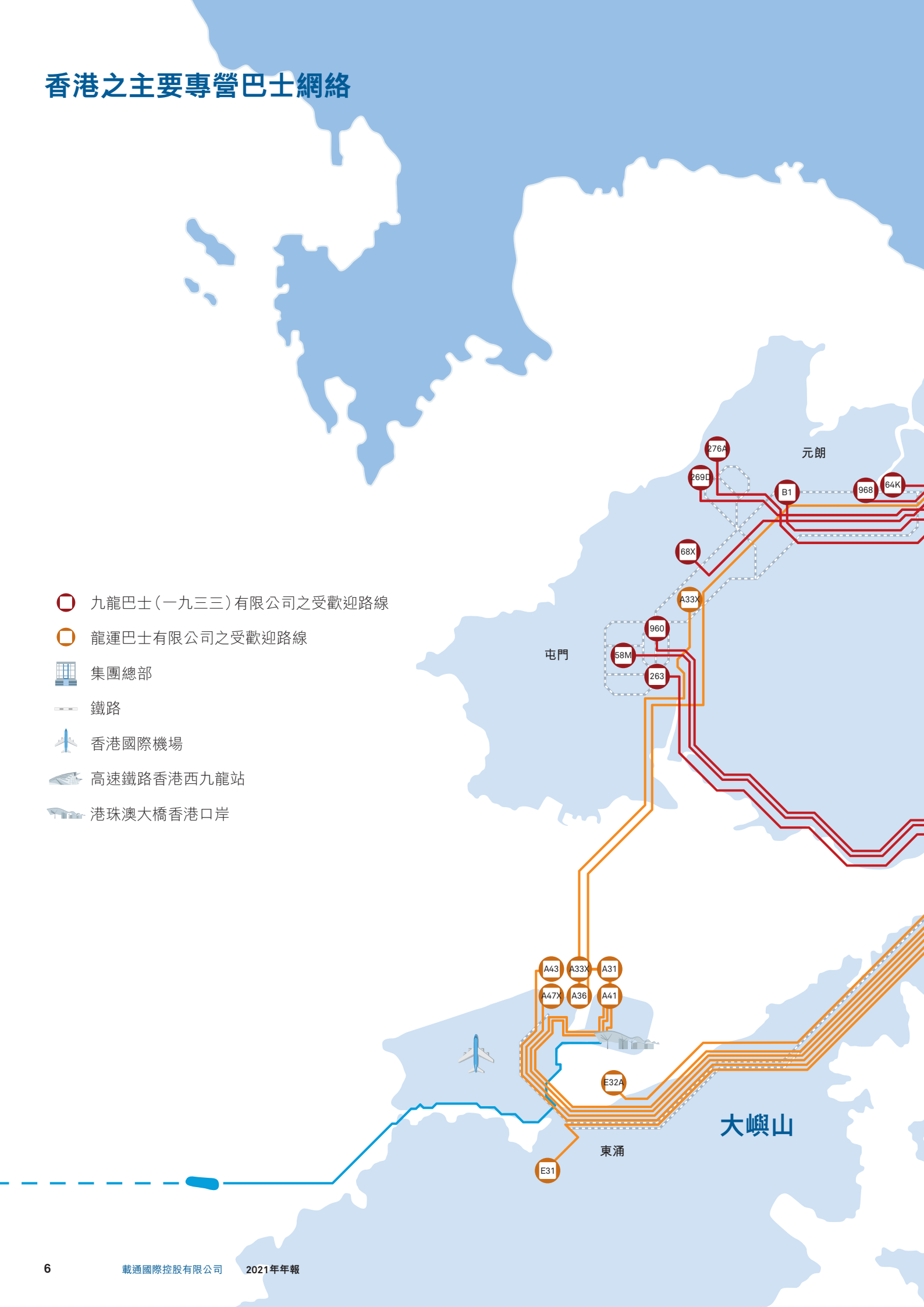
### TM Properties Investment Limited (「TMPI」)

擁有位於香港新界屯門建豐街1號屯門市地段第80號工業用物業，總樓面面積約105,364平方呎。本集團擁有TMPI的50%權益。

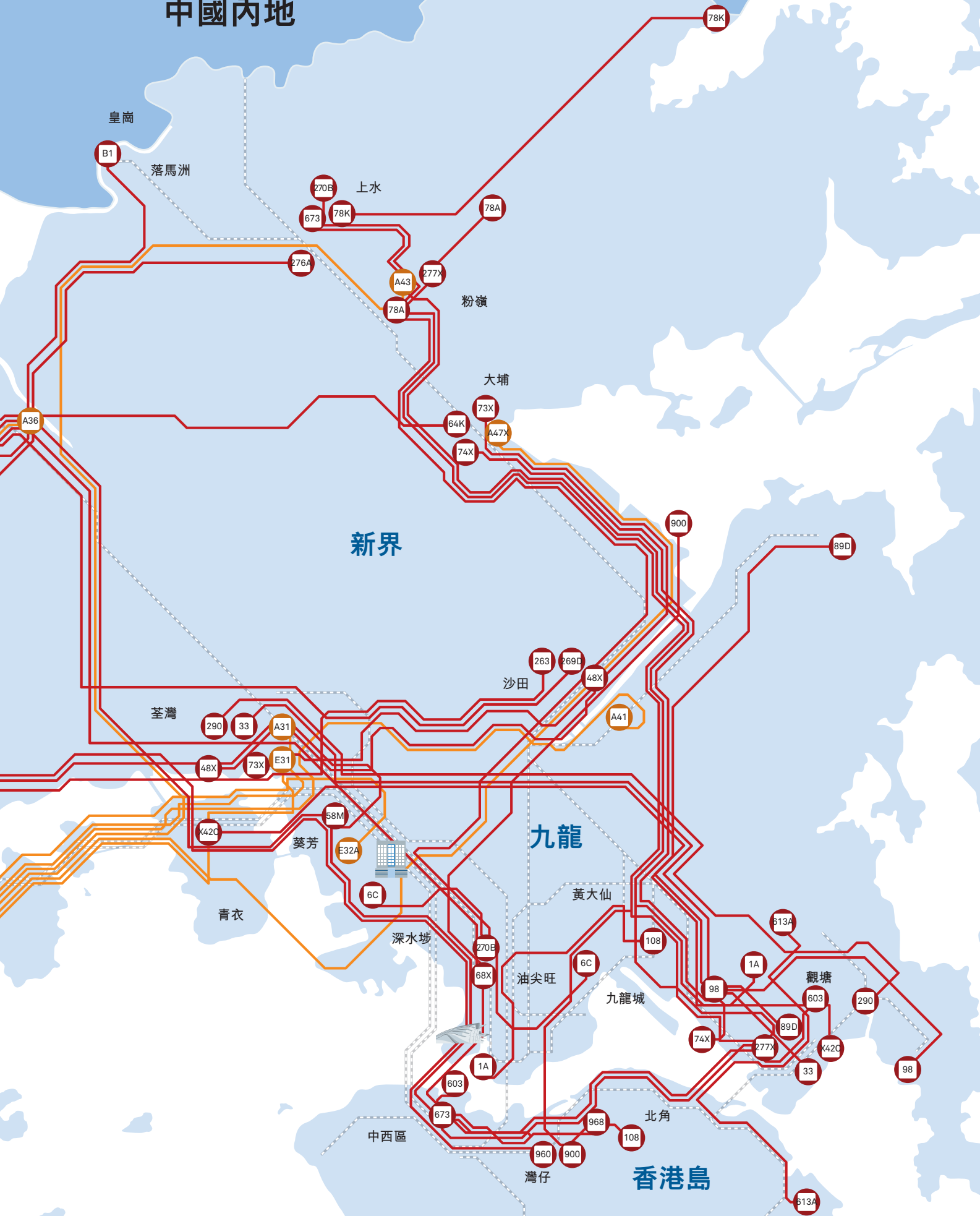


# 香港之主要專營巴士網絡

-  九龍巴士(一九三三)有限公司之受歡迎路線
-  龍運巴士有限公司之受歡迎路線
-  集團總部
-  鐵路
-  香港國際機場
-  高速鐵路香港西九龍站
-  港珠澳大橋香港口岸



# 中國內地





# 財務及營運摘要

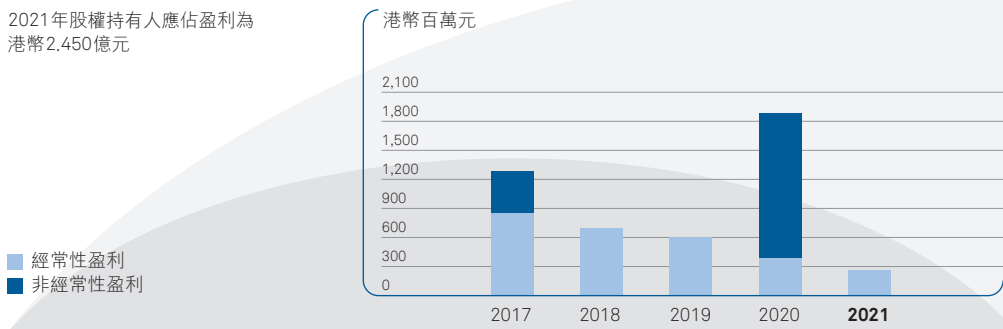
截至2021年12月31日止年度

	單位	2021年	2020年	增加／ (減少)
<b>財務摘要</b>				
收入	港幣百萬元	<b>7,202.0</b>	6,190.9	16%
— 車費收入	港幣百萬元	<b>6,821.7</b>	5,862.0	16%
— 媒體銷售收入	港幣百萬元	<b>328.6</b>	256.0	28%
— 投資物業租金總收入	港幣百萬元	<b>51.7</b>	72.9	(29%)
本公司股權持有人應佔盈利(附註)	港幣百萬元	<b>245.0</b>	408.6	(40%)
每股盈利(附註)	港幣元	<b>0.53</b>	0.90	(41%)
普通股息(每股)	港幣元	<b>0.50</b>	0.50	—
歸屬本公司股權持有人總權益	港幣百萬元	<b>13,678.7</b>	13,186.3	4%
總資產	港幣百萬元	<b>19,946.1</b>	19,301.6	3%
借貸淨額	港幣百萬元	<b>1,895.0</b>	788.8	140%
淨利息收入	港幣百萬元	<b>46.8</b>	49.7	(6%)
來自經營業務的現金	港幣百萬元	<b>1,284.3</b>	1,187.3	8%
<b>主要財務比率</b>				
盈利率(附註)		<b>3.4%</b>	6.6%	(48%)
利息、稅項、折舊及攤銷前盈利率(附註)		<b>18.1%</b>	20.1%	(10%)
歸屬本公司股權持有人權益回報率(附註)		<b>1.8%</b>	3.1%	(42%)
資本負債比率	倍	<b>0.1</b>	0.1	—
(借貸淨額與歸屬本公司股權持有人總權益之比率)				
總借貸與利息、稅項、折舊及攤銷前盈利比率(附註)		<b>2.4</b>	2.5	(4%)
流動資金比率		<b>1.0</b>	1.1	(9%)
盈利股息比率(附註)	倍	<b>1.1</b>	1.8	(39%)
(本公司股權持有人應佔盈利與年內已付及擬派發股息總額之比率)				
年終每股股價	港幣元	<b>12.80</b>	14.98	(15%)
年終市值	港幣百萬元	<b>5,958.00</b>	6,858.20	(13%)
<b>營運摘要</b>				
<b>香港專營公共巴士業務：</b>				
每日平均載客人次	百萬人次	<b>2.52</b>	2.20	15%
年終已獲發牌之巴士數目		<b>4,269</b>	4,250	0%
年終僱員數目		<b>13,069</b>	13,582	(4%)
年終平均每部已獲發牌巴士與員工數目之比例		<b>3.06</b>	3.20	(4%)
<b>香港非專營運輸業務：</b>				
年終已獲發牌之巴士數目		<b>412</b>	405	2%
年終僱員數目		<b>623</b>	591	5%
<b>中國內地運輸業務：</b>				
年終已獲發牌之巴士數目		<b>5,589</b>	5,975	(6%)
年終可供租賃之計程車及汽車數目		<b>10,444</b>	10,118	3%

附註： 不包括非經常性收益港幣14.955億元，此收益來自於出售及重估TM Properties Investment Limited的50%權益，該公司為集團的全資附屬公司，持有位於屯門市地段第80號的物業。

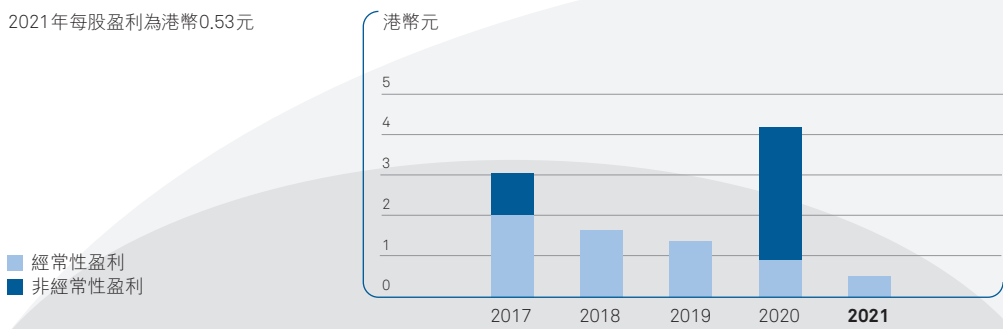
## 本公司股權持有人應佔盈利

2021年股權持有人應佔盈利為  
港幣2.450億元



## 每股盈利

2021年每股盈利為港幣0.53元



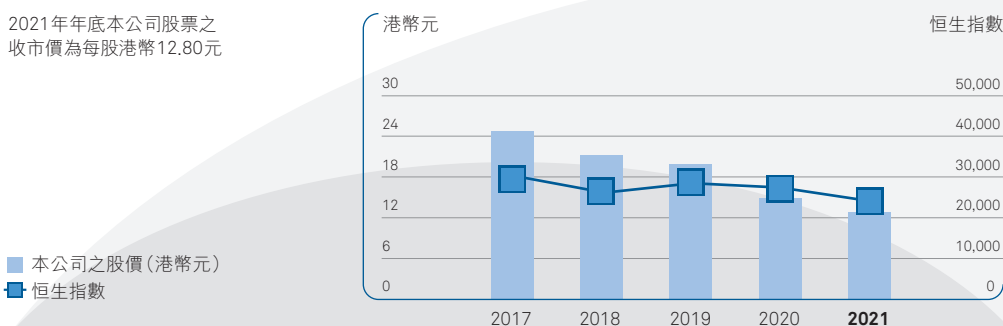
## 全年載客人次(專營公共巴士業務)

2021年的載客量由2020年的  
8.057億人次上升至9.202億人次



## 於年終時本公司之股價及恒生指數

2021年年底本公司股票之  
收市價為每股港幣12.80元





## 一月

### 九巴推出樂活優遊郊遊路線天書

九巴推出郊遊路線電子天書《樂活•優遊》，為乘客推介八條郊外一天遊路線，隨後亦推出以城市及夏日為主題的路線天書，為乘客推介本地好去處。

## 二月

### 九巴引入巴士電子支付系統

繼龍運後，九巴亦引入多元化電子支付系統「e度嘟」，支援十種以感應式信用卡、電子錢包和二維碼支付車資的方式。



## 三月



### 九巴獲香港社會服務聯會頒發金星獎

九巴榮獲香港社會服務聯會頒發「2020-2021長者

友善措施致意行動」金星獎，以表揚九巴在推廣長者友善措施的努力和貢獻。

## 四月

### 九巴新票價生效，月票票價不變

九巴落實新票價，約350條九巴獨營路線平均加幅為5.8%，51條聯營過海路線為8.5%；「九巴月票」票價則維持不變，為乘客提供舒適、便捷及物超所值的巴士服務。

### 九巴開辦全新過海快線900

#### 往來白石角及香港島

九巴擴展服務網絡，開辦新路線900，連接白石角及灣仔，又於沙田區提供分段收費優惠。

## 七月

### 新型長途巴士服務P960及P968投入服務

九巴開辦「新型長途巴士服務」P960和P968線，主要以備有最新的安全裝置的車隊行走，配以舒適的座椅及於車廂內不設企位等，為乘客帶來全新的乘車體驗。



## 六月

### 載通國際送出500份禮券套裝感謝市民接種新冠疫苗

載通國際支持政府的疫苗接種計劃，透過香港總商會抽獎活動，送出500份禮券套裝，總值逾50萬元。



## 五月

### 龍運首次將轉乘優惠計劃擴展至南大嶼山

龍運與新大嶼山(一九七三)有限公司(「嶼巴」)合作，推出全新轉乘優惠計劃，涵蓋13條龍運路線及3條嶼巴路線，為乘客提供優惠和便捷的巴士服務往來新界各區與南大嶼山的熱門景點。

### 九巴第三代太陽能巴士首航

九巴力求創新，推出新一代太陽能雙層巴士，採用的太陽能薄膜產電效能提升33%，並成為新購置巴士的標準配置，進一步節約能源。



## 七月

### 5G Lab九巴智慧交通展區

九巴於「5G Lab」設立九巴智慧交通展區，介紹以5G高速數據傳輸，提升巴士服務及行車安全，包括監察巴士車廂載客情況、巴士站乘客等候人數等。



## 八月

### 九巴及龍運推出全新會員計劃 club1933

九巴及龍運推出全新會員計劃「club1933」，乘客透過手機應用程式「App1933」登記入會，便可用已登記的八達通卡搭巴士賺積分，換取豐富會員專屬禮品。



### 九巴簽訂五億元五年期綠色貸款

九巴與中銀香港簽署一筆港幣五億元五年期綠色貸款，用於可持續發展及環境、社會及管治(ESG)相關項目，成為本港首間利用綠色貸款推動可持續發展的專營巴士公司。



## 九月

### 九巴舉辦最大型免費乘車日

九巴與本地虛擬銀行WeLab Bank合作，連續三個星期日舉辦免費乘車日活動，乘客可以全日無限次免費乘搭三條指定路線。



## 十二月



### 九巴向東奧運動員及殘奧健兒送贈免費乘車證及巴士命名權

本港運動員在東京2020奧運會及殘奧運表現出色，九巴送贈為期一年的免費乘車證及巴士命名權，以表揚他們的努力及貢獻。

## 十一月

### 九巴與多家企業聯手研究在港引入5G自動駕駛系統

九巴與SmarTone及Teksbotics結為戰略合作夥伴，利用5G網絡，配合自動駕駛技術，提升公共交通營運效率及道路安全，推動本港成為智慧城市。

### 安全巴士首航探訪學校

九巴「安全巴士」展開巡迴探訪，以「停、看、聽、讓」為主題，配合巴士內的互動遊戲設備，到不同學校宣傳道路及乘車安全。



### 九巴關愛長者

#### 連續兩個月舉辦長者免費過海乘車日

九巴推出一連兩個月的「長者過海線免費乘車日」，感謝長者的社會貢獻，優惠在次月擴展所有R旅遊線。

## 十月

### 九巴x威信「泊住搭」金鐘泊車轉乘九巴

九巴與威信停車場合作，為乘客提供泊車轉乘九巴優惠，最高可減港幣24元泊車費，推廣泊車轉乘出行的環保概念。





“  
集團期望廣泛地將環境、社會及管治（「Environmental, Social and Governance」,「ESG」）價值觀納入發展策略和營運理念，充份發揮集團作為企業公民在應對環境及社會挑戰應扮演的角色。  
”

## 親愛的股東：

本人謹代表董事會宣布，集團截至2021年12月31日止年度的股東應佔盈利為港幣2.450億元，較2020年減少港幣16.591億元。盈利下跌主要因為2020年錄得非經常性淨收益港幣14.955億元。

## 股息

董事會已建議於2022年6月30日派發普通末期股息每股港幣0.50元，全年股息為每股港幣0.50元。

## 2021年財務業績

九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）錄得除稅後盈利港幣1.014億元，較2020年下跌港幣1.019億元。因2019冠狀病毒病疫情於2021年轉趨穩定，載客量較2020年上升14.6%。

龍運巴士有限公司（「龍運」）於2021年的除稅後虧損為港幣3,500萬元，較2020年下跌港幣3,560萬元。在疫情的陰霾下，口岸依然實施嚴謹的防疫措施，訪港旅客或離港人數均未有起色，龍運的載客量遠遠不及疫情前水平。

集團以陽光巴士有限公司(「陽光巴士」)為旗艦公司的非專營運輸業務部，年內錄得除稅盈利為港幣880萬元，較2020年下跌港幣3,270萬元。集團於中國內地運輸業務於2021年繼續錄得盈利。

## 良好企業管治 落實可持續發展

集團貫徹承擔問責、以人為本、誠信為本的原則，致力為業務增長和為所有持份者創造可持續長遠價值為目標，期望廣泛地將環境、社會及管治(「Environmental, Social and Governance」,「ESG」)價值觀納入發展策略和營運理念，充份發揮集團作為企業公民在應對環境及社會挑戰應扮演的角色。董事會成員及本人充分了解董事會在實施ESG管理政策方面所發揮的關鍵作用，定期檢討企業管治架構，以配合不斷演變的監管規定，制定透徹的內部審核和監控系統，以助防範因社會、氣候轉變等所帶來的營運風險。集團已委任ESG工作小組，執行董事會的可持續發展策略和措施。

集團亦積極尋求機會，在融資活動中融入可持續發展理念。在2021年，九巴與中銀香港簽署一筆港幣5億元的5年期綠色貸款，為九巴首個綠色融資安排，有關貸款將用於ESG相關項目。

## 發展電巴 推動零排放

面對全球氣候變化引致頻繁異常的極端天氣，國家和香港分別訂下於2060及2050年前達致碳中和的目標，作為全港最大的專營公共巴士服務營辦商，儘管疫情對全球帶來顯著影響，集團積極配合國家「十四五規劃」及香港特區政府的政策，訂下減碳減排發展藍圖，長遠目標於2050年前將全線車隊提升為新能源巴士，並定立六大環保關鍵績效指標，全面推動集團邁向零排放。

集團全力發展電動巴士計劃，包括訂購16輛單層電動巴士、逾50輛雙層電動巴士，連同現役的單層巴士，逾80輛電動巴士預計於2022年投入服務。集團未來五年會增購500輛電動巴士，佔現時九巴及龍運逾4,000輛巴士車隊的八分之一。隨著電動巴士的發展，九巴四間主要車廠、十多間衛星車廠、部分巴士總站均加裝充電設施，以應付電力需求，而九巴亦將於大埔及屯門興建兩個電動巴士新車廠，預計三至四年內落成，進一步邁向實現碳中和目標。

集團亦銳意成為全港擁有最大太陽能發電系統的專營巴士公司，帶領香港公共運輸業迎接綠色新時代，陸續於全港的巴士車廠、巴士總站、巴士站上蓋、巴士站柱及巴士車頂設置太陽能板，預計22,000塊太陽能板可產生超過1,000萬度可再生能源，為香港每年減少碳排放高達5,400噸。

## 開辦學院 鞏固安全文化

行車安全是集團的重中之重，結合科技及人才培訓，致力為本港巴士行業訂下專業及安全新標準。九巴成立KMB Academy，以「安規為本 守紀而行」為宗旨，辦學理念強調遵循安全規範，恪守職責紀律，延續車長訓練學校及技術訓練學校多年來的專業傳承，成為本港首間獲資歷架構認可為專營巴士維修人員及車長提供專業訓練課程的機構。KMB Academy開辦的「巴士維修證書課程」及「專利公共巴士駕駛證書課程」，已通過香港學術及職業資歷評審局的評審，分別獲納入「資歷名冊」第二及第三級別，相信能吸納人才，共同以安全和專業的服務態度為廣大市民服務。

# 主席函件

「GreenRoad」車長反饋駕駛系統能有效協助車長提升安全駕駛技術，超過八成車長於「GreenRoad安全及環保駕駛傑出表現獎」取得優異成績。年內安排主題「停、看、聽、讓」的安全巴士首次走入校園，向社會未來主人翁灌輸正確乘車及道路使用態度，與公眾攜手加強道路安全意識。

## 關懷社群 促進共融

新冠疫情反覆，作為本港主要企業之一，載通肩負起社會責任，積極善用資源與本港各階層互相扶持，共渡難關。在2021年，九巴進一步向合資格長者提供免費乘搭巴士優惠，長者在周末及公眾假期，免費乘搭由九巴營運的過海巴士線及所有R旅遊線，鼓勵長者出行舒展身心。同時，九巴加強一系列關懷長者行動，除了向安老院舍捐贈巴士站牌及設立熱線協助尋回走失長者，亦於巴士車廂及巴士站的巴士資訊屏幕，播放長者健康生活資訊，建構長者友善社會。

集團關心弱勢社群，積極推動共融社會。繼透過員工咖啡室Café1933促成商校合作，為匡智會轄下的特殊學校學生，提供餐飲及零售工作的實習機會，九巴邀請學生製作乘車禮儀動畫短片，亦於屯門公路轉車站增添藝術裝置，讓學生一展所長。

義工團隊「九巴之友」利用視像和網上科技，與因疫情減少社交接觸的長者和其他有需要人士聯繫。年內疫情稍為緩和期間，九巴之友參與多項社會服務，包括向非華裔講解乘搭巴士的簡易方法、推動資源循環再用活動等，獲得社會各界正面讚賞。

2021年亦是香港體壇豐收的一年，為表揚本地運動員於東京2020奧運會及殘奧運的驕人成績及其拼搏精神，集團向香港運動員送贈免費乘搭九巴一年及巴士命名權。

## 創新求變 迎難而上

儘管經營環境嚴峻，集團會努力不懈，為乘客帶來優質的乘車體驗。九巴推出多項票價優惠計劃，包括於將軍澳設立全港第二個「區域性短途分段收費計劃」、龍運首次擴大轉乘優惠計劃至南大嶼山。屯門-赤鱗角隧道通車後，龍運落實第二階段元朗及天水圍區巴士路線的服務調整，為乘客帶來更優惠及便捷的巴士服務。

九巴於2021年4月4日調整票價，約350條九巴獨營路線平均加幅5.8%，51條聯營過海路線為8.5%，並於2022年1月2日，所有聯營路線再按政府批准的幅度，上調票價3.2%。為回饋乘客，「九巴月票」票價維持不變的同時，九巴更推出全新會員計劃「club1933」，乘客透過手機應用程式登記入會，搭巴士賺積分，並享受多項尊貴禮遇，包括免費微保險保障、以升級體驗價享受龍運A線機場巴士及新型長途巴士服務等。

為全力推動智慧城市的發展，九巴及龍運已於全線超過4,000部巴士車隊引入電子支付系統，讓乘客可進一步選擇無現金的支付方式。九巴亦推出5G巴士，乘客於車廂中免費享受5G極速網絡，提升乘車體驗。



## 關顧員工 全人健康

員工是集團的寶貴資產，亦是提供優質服務的關鍵。最近九巴前線員工更換新制服，加強透氣及舒適度。新制服為員工建立活力及專業的形象，體現九巴不斷創新及注重環保的精神。集團關注員工的身心健康，舉辦「健康月」活動，透過一連串活動，鼓勵員工保持健康生活方式。我們在推廣健康的努力更獲得業界肯定，成為年度優秀實踐案例之一。集團又安排政府外展疫苗接種服務隊及指定診所，為員工及家屬接種新冠疫苗，同時定期進行消毒措施、提供快速自我檢測套裝及個人衛生防疫用品，以確保員工擁有安全的工作環境。

## 挑戰與機遇

全球多個國家推出新冠疫苗接种計劃，香港特區政府亦推行「疫苗通行證」作放寬防疫措施的条件，但新變種病毒的出現，市民出行模式改變，增添營商環境不穩定性，預料巴士的客量和收入短期內難以回復疫情前的水平，加上本地鐵路不斷擴展，國際油價高企，令巴士營運環境充滿挑戰。

面對經濟前景不樂觀，集團已適時作出多項節省資源措施，並會繼續靈活調配車隊，竭力確保業務可持續發展。政府即將開發古洞北、洪水橋、元朗南等多個住宅區，相信為集團未來帶來發展機遇。

此外，位於東九龍優越地段的巧明街項目，預計2023年落成，甲級寫字樓的前期推廣已經展開，而其充滿現代生活品味的優質商場，預計於2024年開業，會為股東帶來穩定的回報。

集團將會繼續致力推動策略性長遠發展，加強可持續發展的管治工作，及履行有關ESG的承諾，同時探索和把握新商機，進一步為股東創造價值。

## 致謝

過去一年，香港社會仍受疫情陰霾，集團保持一貫的專業服務精神，與大眾同心抗疫，實在有賴公司上下共同努力，盡心為廣大乘客提供安全及優質的巴士服務。本人謹向董事會同寅、集團每一位員工、巴士供應商及每位使用巴士服務的乘客衷心致謝。

主席

**梁乃鵬**

2022年3月17日



“  
前路儘管艱辛，只要大家同舟共濟、  
互相扶持，終會為我們帶來美好的風景。  
共勉之。

”

### 同舟共濟 無畏無懼

新冠肺炎疫情蔓延至今超過兩年，重創全球經濟及民生，香港亦未能倖免。過去兩年，既是疫境，也是逆境。九巴紮根香港八十九年，縱然疫症肆虐，九巴亦致力維持安全可靠的公共交通服務，與香港市民同行。

新冠疫情不僅衝擊我們的經濟和生活習慣，價值觀亦有着極大的改變，大家對氣候變化、人類和大自然的關係等議題有了深刻的反思。雖然受到疫症影響，集團仍致力引入環保理念於營運之中，自2017年首部自行研發的太陽能裝置巴士面世後，可再生能源的應用範圍不斷擴大，年內集團在車廠、巴士站及巴士車頂大規模設置太陽能發電板，成為全球擁有最大太陽能發電系統的專營巴士公司之一。我們正研究在地面鋪設太陽能發電板，進一步增加太陽能應用。此外，團隊亦會研究其他節能方案，進一步提升能源效益，為香港實現碳中和添動力。

政府已宣布實現碳中和的時間表及決心，政策方向清晰，集團會繼續積極響應零碳運輸的政策。巴士車隊全面使用新能源是我們的營運方針，集團清晰制定了巴士電動化的時間表及路線圖。去年我們自資採購的電力驅動巴士已經抵港，準備投入服務，新一批的電巴預計最快在本年末付運，增設充電設施的工作亦已開展。2023年末，預計共有82輛電巴投入服務。我們計劃在屯門和大埔興建兩個多層新能源車廠，最終達至在2050年前全線使用新能源巴士，全面停用柴油巴士。我們會善用集團內深圳巴士集團營運電巴的經驗，帶來更大的協同效應。與此同時，集團亦展開氫能巴士的可行性研究，與不同持份者共同推動香港新能源公交發展。

善用創新科技可以提升企業效率，是突破舊有作業模式的不二法門。九巴新成立的「創新組」，推動集團創新發展。團隊從硬件研發、業務營運及乘客體驗各方面進行研究，包括透過5G科技和數據使用，評估候車人流、交通流量、行人過路情況等以優化行車安全、營運效率和乘車體驗。而九巴部分巴士已開放免費5G Wi-Fi供乘客使用，正是善用科技提升服務質素的第一步。2022年，全線車隊已可以使用電子支付，這亦是公司以科技改善服務的重要一步。

此外，培訓人才是集團未來的重要方向，九巴成立KMB Academy，其中駕駛人員和維修專業兩個培訓課程已獲得資歷架構認可，我們期望日後增加更多專業培訓範疇，例如車務管理、路線規劃等，讓九巴成為交通業界培育人才的基地，促進行業發展。

社會須互相扶持，因此集團一直關心弱勢社群。過去，我們聘請「特殊學習需要」的朋友擔任文職助理、客務站助理等，協助他們融入社會。這是他們投身職場的寶貴經驗，我們樂意助他們一臂之力。

本港年長人口愈來愈多，不少年長乘客較喜愛乘搭巴士，我們製作一系列長者健康生活資訊短片於巴士車廂播放，為年長乘客提供更多有用資訊之餘，也希望所有乘客一同關注長者健康。此外，為了減低腦退化症長者的風險，我們與志願組織合作，在多個巴士站安裝藍芽接收器，協助尋找走失長者，營造長者友善社區。未來，我們繼續推進這方面的工作，承擔企業社會責任。

國家《十四五規劃綱要》為香港的發展定位提出清晰方向，集團必定把握大灣區發展機遇，包括優化跨境支付方案，讓兩地居民方便快捷地使用公交服務；內地龐大的人才庫，亦為我們進一步提升服務，帶來無限潛能；我們將繼續深化與深圳巴士集團的合作，讓集團服務網絡可與內地更好銜接，融入國家發展大局。

過去兩年多的全球疫情，對香港而言是漫長而艱鉅的考驗。我明白社會有市民未必可以居家工作，仍然依賴巴士服務，我們衷心感謝市民在當前的情況下選乘九巴，亦會確保他們的旅程安心、安全，擔當公共交通的重要角色。「上下一心，共同抗疫」並非口號，如果沒有員工團隊的默默付出和緊守崗位，我們難以在逆境中砥礪前行。我謹代表公司感謝各位股東、乘客，以及香港市民一直以來的支持。前路儘管艱辛，只要大家同舟共濟、互相扶持，終會為我們帶來美好的風景。共勉之。

董事總經理

**李澤昌**

2022年3月17日



# 管理層討論及分析

## 香港專營公共巴士業務

九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司是本港主要的專營公共巴士營運商，致力提供安全、可靠、優質、環保、物有所值的巴士服務，服務範圍涵蓋九龍、新界、港島及大嶼山。

## 香港非專營運輸業務

集團非專營運輸業務為不同的客群提供服務，包括商務人士、觀光購物旅客、學生及大型屋苑住戶等，並提供包車服務及跨境穿梭巴士服務。

## 中國內地運輸業務

集團向深圳和北京的運輸服務營運商作出投資，貫徹在中國內地把握相關業務機遇，並享合理回報的策略。

## 物業持有及發展

集團擁有包括商場、辦公室大樓、工業物業及進行中的物業項目等投資物業組合，為集團提供穩定的租金收入。

## 業務回顧

集團的核心業務是透過旗下的旗艦附屬公司九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)及龍運巴士有限公司(「龍運」)，在香港提供專營公共巴士服務。同時，集團透過附屬公司陽光巴士控股有限公司及其附屬公司(「陽光巴士集團」)為香港各類客戶提供度身設計的非專營運輸服務，並透過新香港巴士有限公司(「新港巴」)為日常乘客及消閒旅客提供往來落馬洲和皇崗的24小時跨境穿梭巴士服務。集團擁有深圳一家合營企業的35%權益及北京兩家合營企業的31.38%權益，在深圳及北京經營公共巴士、計程車及汽車租賃服務。此外，集團亦持有物業組合作投資及發展用途。

有關各個別業務運作的業務回顧載於本年報第20至39頁。集團業務前景則於本年報第12至15頁的「主席函件」及第16至17頁的「董事總經理的話」中探討。

## 主要風險及不確定因素

集團業務面對多項主要風險及不確定因素，其中部分載列於下文。請注意，以下所列各項並非詳盡的列出，除下文概述的主要風險範疇外，或存在其他風險及不確定因素。



## 監管環境及政府政策

集團大部分的收入來自公共巴士業務。因此，政府對《公共巴士服務條例》(第230章)及《公共巴士服務規例》(第230A章)等運輸政策及規例所作的改動，或會對集團的經營業績及財務狀況帶來短期或長期的重大影響。票價上調建議須獲香港特區政府批准，而政府須就此考慮一籃子不一定與專營巴士公司財務狀況有關的因素，包括市民對加價的接受程度和負擔能力，而且亦無法保證政府能適時批准足夠加幅的票價調整，使專營巴士公司得以抵銷不斷上升的支出及成本。這個安排本身缺乏靈活性，在通脹環境下或會對集團的財務狀況造成負面影響。

## 燃油價格及其他財務風險

燃油是集團成本架構的重要部分，故燃油價格波動可能會影響集團財務狀況的穩定性。此外，集團業務面對各種財務風險，包括外幣、利率、信貸及流動資金風險，有關情況於本年報第92至107頁的「財務回顧」中闡述。

## 突發事件及天災

集團的業務運作可能會受突發事件影響，例如2019冠狀病毒病大流行、車廠長時間停電或持續一段長時間的大規模封路。雖然集團已落實有效的「營運持續計劃」，務求在各種情況下均能維持優質的運輸服務，但集團業務仍可能會受到水災和颱風等天災、惡劣天氣情況及氣候相關因素的不利影響。





# 香港專營公共巴士業務

九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)

九巴是載通國際全資擁有的附屬公司。九巴的車隊包括約4,000部巴士，行走423條路線，每天為超過280萬人次的乘客服務<sup>1</sup>，是全港最大的專營巴士服務營運商。九巴的工作團隊有超過12,300名員工，當中約10,000名車長，確保顧客享受到優質的運輸服務。



<sup>1</sup> 2019冠狀病毒病大流行前





無論環境順逆，九巴致力提供安全、創新、環保及物有所值的巴士服務，成為大眾出行的首選

## 2019冠狀病毒病影響

2019冠狀病毒病自2020年肆虐至今，香港社會在過去一年要從疫情衝擊中復甦，面對極大挑戰。因應2021年上半年的乘客需求大幅下跌，我們採取適當的措施，確保資源用得其所。自同年六月中旬，巴士服務水平已逐步回復正常，以配合實際客量需求。

## 票價調整

九巴路線於2021年4月4日起調整票價，約350條九巴獨營路線平均加幅為5.8%，51條聯營過海路線則為8.5%，九巴月票票價則維持不變，讓乘客仍能享受舒適、便捷和物有所值的巴士服務。

## 出行首選

九巴致力以物有所值的服務、覆蓋全面的巴士服務和創新環保的科技，為大眾提供巴士服務，讓他們擁有最佳的出行體驗。

## 物有所值的服務

### 九巴月票

九巴一向積極優化服務，期望為市民提供既優惠又便捷的公共巴士服務，並創先河推出全港首張專營巴士月票—九巴月票。乘客只須以港幣780元購買九巴月票，便可每日任搭10程九巴（以及額外兩程B1口岸線），覆蓋全港逾400條九巴路線，包括常規路線、深宵線、賽馬日馬

場專線等，亦適用於聯營過海線中九巴營運的班次。即使九巴於2021年4月調整票價，九巴月票票價仍維持不變，於乘客而言更具吸引力。

九巴推出不同計劃，為九巴月票持有人提供專屬優惠：

- 與保險科技公司YAS微保險合作，為持有有效九巴月票的乘客於乘搭任何九巴路線，自動享有巴士乘客微保險「BUS RYDE」保障；
- 以「升級體驗價」享受舒適的新型長途及龍運A線機場巴士服務；
- 於九巴會員計劃club1933自動賺取780分，換取九巴口罩及其他精美禮品；及
- 專享「九巴月票客戶專線」，由專人接聽及處理九巴月票持有人的查詢，提升他們的出行體驗。

## 業務回顧



九巴擴大服務網絡，於粉嶺皇后山開辦新路線，並提供多項優惠計劃

### 回饋乘客

九巴與多家企業合作，於指定路線推出免費乘車日，讓乘客免費享用舒適的巴士服務。另外，為感謝長者對社會的貢獻，九巴於2021年11及12月的周末和公眾假期舉辦長者免費乘車日，免費乘搭九巴過海線及R旅遊線。

九巴及龍運推出全新會員計劃club1933。乘客只需於App1933登記參加，便可邊乘車邊賺取積分，並在九龍及新界15個指定地點換領禮品。特選乘客更可於購買九巴月票時，享有尊屬優惠計劃。

九巴同時於觀塘、美孚、皇后山及將軍澳設置「九巴優惠站」，為乘客提供最高港幣兩元車費折扣優惠。

### 區域性短途分段收費計劃

九巴於2021年7月17日，在將軍澳／西貢區推出第二個區域性短途分段收費計劃，涵蓋16條區內九巴路線，乘客可以低至港幣5.4元的車費享受區內巴士服務，而每程車更可節省高達港幣5.9元。

### 網絡覆蓋全面

於2021年年底，九巴共營辦423條巴士路線。九巴因應營運環境的變化，包括新鐵路啟用、人口轉變和再分布以及新道路落成等，不斷檢討各條巴士路線。九巴根據不斷變化的需求靈活調配資源，提升巴士網絡的效益及競爭力，確保長遠的可持續發展，開拓具增長潛力的新市場。

我們於2021年落實了89項重組路線方案，提高了整個服務網絡的協同效應，為廣大乘客提供了以下效益：

- ✔ 消除因線路重疊而造成的浪費；
- ✔ 騰出資源重新投入具需求的地區；
- ✔ 重整過於迂迴的線路；
- ✔ 利用新公路基建來開闢全新的特快路線；及
- ✔ 透過巴士轉乘計劃提供更強的路線接駁。

九巴因應人口變化、城市發展及乘客需求，積極開辦新巴士路線，吸引客群。為配合白石角、皇后山、烏溪沙及日出康城等住宅區落成，九巴開辦新路線和加密現有路線的班次，致力加強區內服務。

## 環保智能

九巴銳意創新，引進先進科技及環保設計的巴士車隊，為乘客提供理想的搭乘體驗。公司目標於2050年，將全線車隊提升為新能源巴士，配合政府達至碳中和目標的政策。

## 提升車隊設備

2021年，九巴有142部雙層巴士獲發牌照，最新的車隊設計在連接上層的樓梯旁邊由以往的密封設計改為使用透光玻璃，令車廂更明亮，乘客在上落樓梯時得到更充足的光線照明，有助提升安全。除了車身設計，新型號巴士亦裝設了多項安全設施，包括駕駛輔助系統、電子穩定系統、駕駛監察系統及全車座椅安全帶及扶手等，以保障乘客及車長安全。新車均設有四個通風窗，乘客

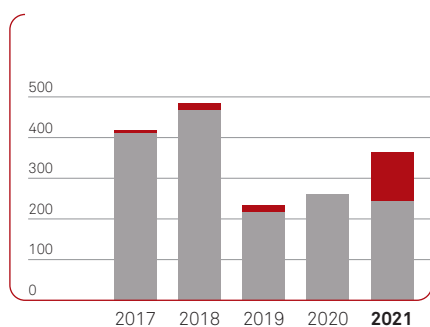
可打開讓車外的空氣進入車廂，有關設計已成為新購巴士的基本裝置。

九巴一直不斷投資於最新的環保巴士。2009年，九巴已率先引進歐盟五型雙層巴士，為亞洲首間引進的公共巴士公司。至2017年，我們再次領先業界，引進香港首部符合歐盟六型排放標準的柴油雙層巴士，而車隊內歐盟三型的巴士將於四年內全數退役。為配合香港2050年前實現碳中和的政策目標，九巴計劃至2025年引入500輛電動巴士，佔整體車隊的八份之一。

截至2021年12月31日，九巴共營運4,013部已獲發牌之巴士（包括3,877部雙層巴士及136部單層巴士），其中包括3部混合動力雙層巴士及10部電動單層巴士。另外，九巴已訂購了118部歐盟六型巴士、16部單層電動巴士及52部雙層電動巴士，將於2022至2023年付運。

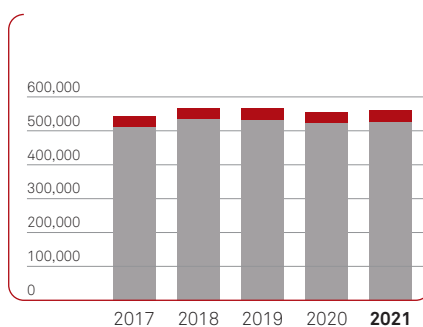
九巴車隊	雙層巴士	單層巴士	巴士總數
於2021年1月1日	3,866	143	4,009
年內添置	246	0	246
年內廢置	(235)	(7)	(242)
於2021年12月31日	3,877	136	4,013

## 車隊引入新巴士數目



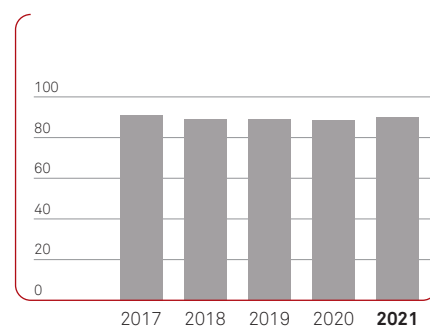
■ 九巴  
■ 龍運

## 於12月31日之車隊總載容量



■ 九巴  
■ 龍運

## 實際路面行車數目與已獲發牌的車輛數目之百分比 - 九巴



附註：

- 2020年有38架巴士由龍運轉讓至九巴。
- 2021年有100架巴士由龍運轉讓至九巴。



## 業務回顧



九巴廣泛應用可再生能源，於巴士站及巴士車頂等裝設太陽能板，減少碳排放，為乘客帶來環保的乘車體驗



編配於新型長途巴士服務的車隊，主要使用最新環保型號巴士，備有最先進安全裝置、舒適座椅、窗簾及USB充電插頭，為乘客提供一個現代化的旅程

### 可再生能源

九巴致力建設更環保的未來，研發可再生能源的應用，在車廠、巴士總站、巴士候車亭、巴士站柱及雙層巴士車頂加裝太陽能發電板。2021年5月，九巴推出配備太陽能薄膜的第三代太陽能巴士，由太陽能薄膜產生的電力會供電予車廂冷氣系統的風扇，降低車廂溫度達攝氏8至10度。第三代太陽能發電裝置已成為新購巴士的基本裝置，此系統能為每部巴士每日節省耗油量5-8%，相等於每年每部巴士減少約6噸碳排放。

此外，九巴繼續推展「太陽能巴士站計劃」，利用太陽能推動巴士站內的照明或滅蚊裝置。至2021年年底，已有1,950個巴士站安裝太陽能裝置，九巴亦計劃裝設超過22,000塊太陽能光伏發電板，以實踐新能源發展藍圖。

### 新型長途巴士服務

九巴於2021年7月18日開辦「新型長途巴士服務」，包括兩條路線P960[兆康站(北) ⇌ 灣仔(北)]及P968[朗屏站／元朗(西) ⇌ 天后]，為乘客提供不同選擇，享受一趟舒適、愜意的巴士旅程。

調派行走路線P960及P968的巴士，主要採用歐盟六型環保引擎，並配備了下列最新的安全裝置：

- 🚫 駕駛輔助系統；
- 🚫 駕駛監察系統；
- 🚫 GreenRoad車長駕駛反饋系統；及
- 🚫 全車座椅安全帶。

車廂設施方面，除了舒適的座椅外，全車均設有窗簾、USB充電裝置及提供免費的5G無線上網服務，加上車廂內不設企位，讓所有登上P960及P968線的乘客享受更現代化的乘車體驗。



九巴致力應用創新科技，與其他企業合作發展自動駕駛系統，同時為旗下車隊引進多元化電子支付系統



### 5G科技

邁向智慧城市是香港發展其中一個重要方向，隨著5G移動網絡技術漸趨成熟，九巴著力研究於日常營運中應用5G科技。截至2021年12月31日，九巴有100部主力行走屯門及元朗區路線的巴士提供5G免費無線上網服務，為乘客提供極速的5G網絡，提升乘車體驗。

e度啲支援84條巴士路線（包括新型長途巴士服務P960及P968線），亦已於2022年2月適用於全線超過4,000部巴士。

### 電子支付系統

九巴於2021年2月引入多元化電子支付系統「e度啲」，讓乘客在支付車資上有更多選擇。截至2021年年底，

e度啲目前接受十種支付方式，包括非接觸支付、流動支付及二維碼支付，令九巴和龍運成為現時本港接受最多電子支付方式的公共交通營辦商。e度啲亦支援區域性短途分段收費計劃及九巴和龍運現有的巴士轉乘優惠等車資優惠計劃。



九巴率先推出5G巴士，讓乘客在車程能享受極速免費5G無線上網服務

## 業務回顧



九巴在App1933新增實時預計車程，根據交通情況，實時預計行車所需時間

### App1933

九巴自2016年9月推出全新版本的九巴及龍運智能手機應用程式App1933，讓乘客可以輕鬆簡單掌握巴士路線資訊及預計到站時間，深受市民歡迎。

2021年，App1933推出「實時預計車程」功能，根據交通情況，實時預計行車所需時間，如行經路段發生交通事故導致擠塞，預計車程時間會作出更新。「實時預計車程」已陸續推展至50個地點，協助乘客選擇最合適的出行安排。除了App1933，乘客亦可透過站內電視屏幕，或以手機掃描貼於巴士站的二維碼，取得有關資訊。

App1933的巴士到站時間預報服務，亦擴展至其他專營巴士公司，讓乘客可更容易和更全面計劃行程。除了透過藍芽「定位資訊」功能接收就近巴士站路線資訊外，

App1933提升其定位功能，透過「茶水站」向乘客提供所在位置相關的交通狀況、天氣資訊，以及路線建議。

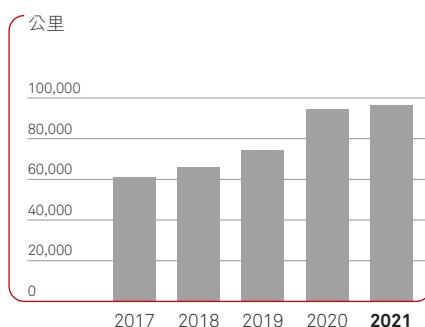
### 卓越服務

過去八十多年，九巴一直在香港提供可靠的專營巴士服務，以最高的營運及服務標準，保持在業界的領導地位。九巴採用「機械可靠性<sup>2</sup>」及「車隊運作能力<sup>3</sup>」作為衡量公共巴士服務標準的重要指標。於2021年，九巴車隊的機械可靠性為96,349公里：1，而車隊運作能力則高達100.7%。

### 車廠

九巴位於九龍灣、荔枝角、沙田及屯門的4個主要車廠，為巴士車隊提供日常保養及維修服務，另外12個較小型的車廠提供停泊及小規模的保養服務，而位於屯門的九巴總修中心則提供全面的巴士維修服務。九巴不斷提升車廠設施，確保維持高水平的服務質素及生產力。

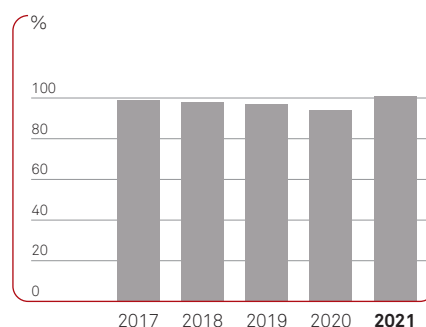
機械可靠性<sup>2</sup>－九巴



<sup>2</sup> 機械可靠性指標是指每部巴士平均行走多少公里後才會在載客途中發生機械故障。

<sup>3</sup> 車隊運作能力指標指早上7時至9時的繁忙時間在整個巴士服務網絡內，向繁忙方向開出之實際班次。

車隊運作能力<sup>3</sup>－九巴





## 管理體系標準



### 品質管理體系ISO9001

獲認證年份

**1999**

(於2018年採用最新版本)



### 環境管理體系ISO14001

獲認證年份

**2003<sup>4</sup>**



### 職業健康安全管理體系ISO45001

獲認證年份

**2019**

(此前採用OHSAS18001:2007標準)

<sup>4</sup> 九巴旗下最大的兩間車廠獲取此認證。

## 服務九巴及龍運巴士的主要車廠

車廠	服務地區／車廠 主要用途	樓面面積 (平方呎)	於2021年 12月31日		備註
			服務的巴士 數目	開始運作 年份	
<b>九巴車廠：</b>					
九龍灣車廠	九龍東	768,038	1,083	1990	該車廠用地於1986年按市價向政府以私人協約批地方式購入。
荔枝角車廠	九龍西、南	648,946	850	2002	該車廠用地乃以短期租約形式向政府租用 <sup>#</sup> 。
沙田車廠	新界東、北	720,005	1,146	1988	該車廠用地於1984年在公開拍賣會上投得。
屯門車廠	新界西	148,961	934	1979	該車廠用地於1974年在公開拍賣會上投得。
九巴總修中心	巴士總修	380,915	不適用	1983	該車廠用地於1979年按市價向政府以私人協約批地方式購入。
<b>龍運車廠：</b>					
小蠔灣車廠	大嶼山	82,422	256	1998	該車廠用地乃以短期租約形式向政府租用 <sup>#</sup> 。
<b>總數</b>		<b>2,749,287</b>	<b>4,269</b>		

<sup>#</sup> 根據短期租約，租金按市場價格向香港特區政府支付。

業務回顧

## 香港專營公共巴士業務

龍運巴士有限公司（「龍運」）

龍運自1997年起營辦往返新界、香港國際機場及北大嶼山的專營公共巴士服務。服務範圍目前包括機場、東涌、港珠澳大橋香港口岸、香港迪士尼樂園、昂坪360纜車和亞洲國際博覽館等地區。







龍運在疫情打擊下，仍繼續透過開辦新路線及增設巴士轉乘優惠，拓展服務版圖

## 2019冠狀病毒病影響

龍運的客源大部份來自遊客及旅遊相關行業，有別於其他營運市區路線的專營公共巴士公司，2019冠狀病毒病大流行對龍運的載客量造成顯著負面影響。因此，龍運與運輸署協商後，縮減部份服務，以應付實際客量需求。

## 電子支付系統

龍運是全港首間專營巴士公司引入多元化電子支付系統e度啲，讓乘客在支付車資上有更多選擇，尤其是剛到港而未有港幣或八達通的旅客。龍運於2021年繼續提升其電子支付系統，新增支援JCB非接觸式信用卡。系統目前接受十種支付方式，包括非接觸支付、流動支付及二維碼支付，令公司成為現時本港接受最多電子支付方式的公共交通營辦商。

## 巴士服務網絡

2021年年底，龍運營運41條路線。縱使在多項防疫措施影響下，年內乘客需求下跌，龍運仍然繼續拓展其巴士網絡，以配合北大嶼山新基建及新住宅發展區的落成。

隨著屯門－赤鱗角隧道啟用，龍運於2021年6月20日落實第二階段元朗及天水圍區巴士路線的服務調整安排，擴大龍運於元朗、天水圍、東涌東及北的覆蓋網絡，屯門－赤鱗角隧道轉車站的轉乘網絡亦進一步提升，讓屯門區乘客受惠。

另外，龍運亦試辦新路線E43來往北區及東涌，會視乎乘客意見，再考慮提升服務。



## 業務回顧



龍運購置最新歐盟六型環保巴士，為乘客提供更環保及舒適的乘車體驗

龍運於2021年5月，推出全新的轉乘優惠計劃，涵蓋13條龍運E線及3條新大嶼山（一九七三）有限公司（「嶼巴」）路線，加強連接南大嶼山。新轉乘優惠計劃為乘客提供更多交通選擇，享受優惠和便捷的巴士服務往來新界各區與南大嶼山的熱門景點。龍運會繼續探索更多加強旗下服務網絡的機會，為乘客提供更優質的服務。

### 提升車隊設備

2021年，龍運引進了119部配備最新安全設施的雙層巴士，並將100部巴士轉讓予其他營運商。於2021年12月31日，龍運共營運252部雙層巴士及4部電動單層巴士，其中有101部雙層巴士為12.8米長，全部可供輪椅上落，並設有電子報站系統。

### 安全及顧客服務

龍運的巴士均定期接受徹底檢查，確保維持最高的運作標準。駕駛導師細心監察車長的駕駛表現及顧客服務態度，並定期舉行安全簡介會和向所有車長派發安全備忘。為提升行車安全，龍運車隊配備「駕駛監察系統」和「駕駛輔助系統」，作出適時提醒，以輔助車長的駕駛工作。龍運在香港國際機場地面運輸中心及港珠澳大橋香港口岸的顧客服務及售票處，提供電子支付購票方案，為乘客及訪港旅客帶來更多付款選擇。

龍運巴士車隊	雙層巴士	單層電動巴士	巴士總數
於2021年1月1日	237	4	241
年內添置	119	0	119
年內廢置	(104)	0	(104)
於2021年12月31日	252	4	256

## 環境保護

龍運深明環保的重要性，並繼續投資於符合歐盟環境部長理事會嚴格廢氣排放標準的環保巴士。於2021年，龍運轉讓100部巴士後，歐盟五型或以上及電動巴士所佔車隊巴士數目比例超過94%。

龍運巴士車廂空調系統的靜電空氣過濾功能，大大改善了車廂的空氣質素，而環保驅動系統則有效地減少燃油耗用量和廢氣排放量。

## 卓越服務

龍運不斷檢討本身的巴士服務和巴士維修保養計劃，確保巴士車隊維持最高水平的安全和效率。龍運採用兩項重要表現指標，即機械可靠性<sup>1</sup>和車隊運作能力<sup>2</sup>來檢視營運表現。於2021年，龍運巴士的機械可靠性達到134,616公里：1；而車隊運作能力則達到100.6%。

龍運於2012年11月取得ISO9001:2008品質管理系統證書，而在2018年8月，龍運已更新採用ISO9001的最新版本。

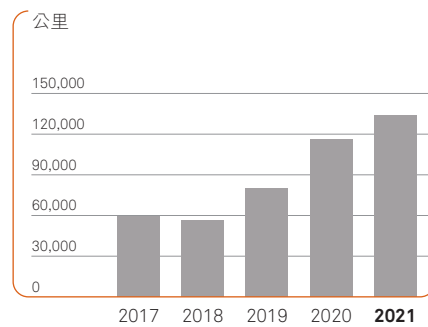
## 車廠

龍運位於小蠔灣的車廠提供日常巴士保養、加油、巴士清洗及停泊服務。該車廠安裝了污水處理系統，確保排放至公眾污水排放系統的污水質素符合環保要求。

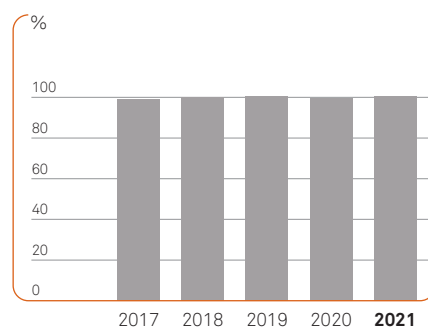


龍運定期為車隊進行維修檢查和保養，確保維持最高的安全及服務水平

## 機械可靠性<sup>1</sup>— 龍運



## 車隊運作能力<sup>2</sup>— 龍運



<sup>1</sup> 機械可靠性指標是指每部巴士平均行走多少公里後才會在載客途中發生機械故障。

<sup>2</sup> 車隊運作能力指標是指早上7時至9時的繁忙時間在整個巴士服務網絡內，向繁忙方向開出之實際班次，與時間表預定班次的比例。

## 業務回顧

# 香港非專營運輸業務

陽光巴士集團有限公司及其附屬公司（「陽光巴士集團」）

陽光巴士集團是香港主要的非專營巴士服務營運商之一，提供卓越、安全、可靠、以及物超所值的運輸服務。







陽光巴士集團以旗艦附屬公司陽光巴士有限公司(「陽光巴士」)作領航，為特定的市場(包括大型商業機構、購物商場、住宅屋苑、旅行社及學校)提供一系列接駁服務，並為機構及公眾提供包車服務。

2019冠狀病毒病大流行的影響較之前一年略為紓緩，企業機構、政府部門及學校逐漸回復正常運作。年內，陽光巴士積極回應市場變化，同時保持高度服務靈活性。除了更新車隊來提升市場競爭力，亦提供更多增值服務，為客戶度身訂造方案，以滿足甚至超越顧客的期望。為配合政府的抗疫工作，陽光巴士集團採取了一系列抗疫措施，包括使用更寬敞的車型以保持更佳社交距離、設計具彈性的時間表配合客戶在家工作的安排、為全線車隊定期噴灑光觸媒塗層、加密車輛徹底清潔消毒的次數，為乘客提供更可靠的服務體驗。

於2021年年底，陽光巴士集團車隊共擁有近400部巴士，並引入5部全新歐盟六型超低地台雙層巴士。為進一步提升服務品牌，集團將持續添置更多電動巴士，推動科技更廣泛應用。



陽光巴士在疫情期間注重社交距離及客戶需要，使用更寬敞的車型，提供更具彈性的服務，讓顧客得到優質的乘車體驗

預計在2022年內將有50部歐盟六型柴油及電動巴士投入服務，以保持車隊平均車齡於6年以下。為提高安全表現，該批新巴士將會配備安全偵測技術、駕駛監測系統，以及全車座椅安全帶。陽光巴士集團致力加強其管理和營運，與客戶攜手建立優良品牌。

## 業務回顧

# 香港非專營運輸業務

新香港巴士有限公司(「新港巴」)

新港巴與深圳夥伴公司合辦直接而經濟實惠的24小時跨境巴士服務(一般稱為「皇巴士」)，服務經常往來香港落馬洲和深圳皇崗的過境商務及消閒旅客。





新港巴一直維持車隊的定期檢查和保養，以確保車隊的安全性和效率



為應對2019冠狀病毒病疫情，香港政府採取措施減少人流和社交接觸。落馬洲口岸自2020年2月4日起關閉，跨境巴士服務亦暫停服務。

自口岸封閉至今，新港巴積極與深圳夥伴公司及兩地政府溝通，並維持車隊的定期檢查和保養，以確保車隊的安全性和效率。當關口重新開放後，新港巴的空調超低地台單層巴士可於短期內恢復服務。新港巴致力透過提供便捷和優質的穿梭巴士服務，成為跨境旅客的首選交通工具。



新港巴致力透過提供便捷和優質的穿梭巴士服務，成為跨境旅客的首選交通工具



## 業務回顧

# 中國內地運輸業務

集團向深圳和北京的運輸服務營運商作出投資，貫徹在中國內地把握運輸相關業務機遇，並享合理回報的策略。





北汽九龍服務北京市民及旅客接近二十年

## 深圳巴士集團股份有限公司 (「深圳巴士集團」)

深圳巴士集團是一家中外合資股份有限公司，由集團一家全資附屬公司九巴(深圳)交通投資有限公司，夥同內地其他四位投資者合作成立。集團擁有深圳巴士集團35%的權益。

深圳巴士集團自2005年開始運作以來，一直在深圳市經營公共巴士及計程車服務。深圳巴士集團營運一支擁有逾5,500部巴士的車隊，行走逾320條巴士路線及擁有超過5,000部計程車。由於2019冠狀病毒病受控，深圳巴士集團的巴士及計程車載客量由2020年的4.87億人次，上升11.7%至2021年的5.441億人次。

深圳巴士集團於2017年率先實現巴士全面純電動化，成為全球最大的新能源公共交通運輸營辦商。此外，深圳巴士集團於深圳市的巴士運輸服務已取得ISO9001:2008認證，並會不斷致力提升服務水平及保持業務優勢。

## 北京北汽九龍出租汽車股份有限公司 (「北汽九龍」)

北汽九龍於2003年在北京成立，為首家打進內地計程車及汽車租賃業務的中外合資股份有限公司。集團的全資附屬公司九巴(北京)出租汽車投資有限公司擁有北汽九龍31.38%的股權。

直至2013年4月，北汽九龍一直經營計程車及汽車租賃業務。為更加專注在發展蓬勃但充滿挑戰的汽車租賃市場上發掘商機，北汽九龍已於同月將其汽車租賃業務轉讓予另一家的合資股份公司北京北汽福斯特股份有限公司。

北汽九龍營運一支擁有逾3,700部計程車的車隊。北汽九龍堅持以服務質素為先，並繼續探索可持續的新商機。

## 北京北汽福斯特股份有限公司 (「北汽福斯特」)

北汽福斯特於2013年4月成立，是一家中外合資股份有限公司，與北汽九龍持股架構一致，並經營原由北汽九龍營運的汽車租賃業務。

北汽福斯特擁有超過1,100部車輛，主要在北京和天津提供包車服務。北汽福斯特憑藉車輛租賃服務方面卓越的品質管理，獲得ISO9001:2008認證，並利用商務旅客及一系列於首都舉行的活動、會議及展覽提供的商業機會。



## 業務回顧

# 物業持有及發展

集團的投資物業組合為集團提供穩定的租金收入。





## KT Real Estate Limited (「KTRE」)

KTRE是載通國際的全資附屬公司，連同新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的全資附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)，按等額權益分權共同持有香港九龍巧明街98號觀塘內地段第240號土地(「觀塘地段」)。

新鴻基地產的附屬公司新鴻基地產代理有限公司被委任為項目經理，監督觀塘地段的發展。於2019年2月，新鴻基地產附屬公司怡輝建築有限公司被委聘進行及完成觀塘地段之項目工程。

觀塘地段設有兩幢甲級寫字樓，總樓面面積合共650,000平方呎，另設有約500,000平方呎的商場，預計於2023年落成。其中，商場樓高十層，預計於2024年開業，相信將成為東九龍全新地標。

## LCK Commercial Properties Limited (「LCKCP」)

LCKCP是載通國際的全資附屬公司，擁有曼克頓山商用物業「曼坊」的業權。

LCKCP擁有曼克頓山兩層的高級平台商場「曼坊」。50,000平方呎的商場為曼克頓山住戶及其他購物人士提供高質素零售設施。於2021年年底，該商場全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

## 集團之物業持有及發展

物業	用途	總樓面面積 (平方呎)	集團權益 %	備註
載通國際總部大樓 九龍荔枝角寶輪街9號	寫字樓／ 商舖	156,700	100	該用地於1955年按市價以私人買賣形式購入。
曼坊 九龍荔枝角寶輪街1號	購物中心	50,000	100	該用地於1955年按市價以私人買賣形式購入，其後重新發展並於2009年啟用。
觀塘內地段第240號 九龍觀塘巧明街98號	零售／寫字 樓(附註1)	1,150,000	50	該用地於1967年在公開拍賣會上投得。
屯門市地段第80號 新界屯門建豐街1號	工業／貨倉 (附註2)	105,364	50	該用地於1974年在公開拍賣會上投得。

附註：

- 觀塘內地段第240號正在發展中。
- 於2020年，本集團出售TMPI的50%權益，該公司持有屯門市地段第80號的物業。

## LCK Real Estate Limited (「LCKRE」)

LCKRE是載通國際的全資附屬公司，擁有集團位於荔枝角總部大樓的業權。

LCKRE擁有坐落九龍荔枝角寶輪街9號、樓高17層，總樓面面積約156,700平方呎的商業大廈，毗鄰為曼克頓山。該大廈約12%的樓面面積供集團總部作辦公用途，餘下的樓面面積則出租予寫字樓、商舖及食肆。

## TM Properties Investment Limited (「TMPI」)

載通國際間接全資附屬公司TM Properties Holdings Limited(「TMPH」)於2020年12月29日向新鴻基地產的間接全資附屬公司Mega Odyssey Limited(「Mega Odyssey」)出售其於TMPI的50%權益，完成出售後，TMPI由TMPH及Mega Odyssey共同擁有。TMPI擁有位於新界屯門市地段第80號的業權，並已成為本集團擁有50%權益的合營企業。

TMPI持有的物業，目前被指定為工業及／或倉庫用途。TMPI已向有關當局申請將現有工業用途更改為寫字樓、商舖及服務用途。於2021年年底，該物業全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

## 關於本報告

於2021年，載通國際控股有限公司（「載通國際」）繼續為持份者及整個社會創造可持續的價值。載通國際致力透過安全營運、創新服務、關懷社會及保護環境等範疇，實踐傳承永續。

### 2050願景

2050年，載通國際香港專營公共巴士業務

會提升全線車隊為

新能源巴士

以配合政府《香港氣候行動藍圖》中

達至**碳中和**的目標



## 報告重點

載通國際發表《載通國際可持續發展報告2021》(「本報告」)，重點闡述本集團屬下兩間全資擁有的附屬公司：九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)及龍運巴士有限公司(「龍運」)的環保及企業社會責任表現，以及可持續發展的績效。上述兩間香港專營公共巴士業務乃載通國際在香港經營的主要業務。本報告涵蓋的期限為2021年1月1日至12月31日。

於報告期內，載通國際的權責關係、規模、架構、擁有權及供應鏈均沒有重大改變。本報告所載的資料及統計數字均為絕對數值，並已在可行情況下統一為可比較數字。除非另行說明，本報告的資料及統計數字涵蓋九巴和龍運在整個年度報告期內的表現。本報告載述的九巴及龍運巴士營運服務的範圍和邊界並無特定限制。

## 報告準則

本報告乃依據《全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告標準》(《GRI標準》)的「核心選項」和香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)發表的《環境、社會及管治報告指引》(《ESG指引》)，按報告原則的重要性、量化、一致性及平衡編製。為使我們的策略與國際可持續發展原則趨於一致，本報告亦參考聯合國可持續發展目標(「SDG」)及金融穩定委員會成立的「氣候相關財務披露工作小組」(「TCFD」)的披露建議。此外，我們已透過從不同途徑收集持份者意見，包括每年舉辦的乘客聯絡小組會議及與不同團體代表會面，得悉他們關注的事項，並將其納入可持續發展策略中。有關九巴和龍運企業管治及財務表現的詳情，請參閱最新的《載通國際控股有限公司年報》。如對本報告有任何意見，歡迎透過電郵 [ccd@kmb.hk](mailto:ccd@kmb.hk) 與我們聯絡。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





# 可持續發展報告



## 主要獎項及殊榮

我們致力以可持續發展的方針提供優質的公共巴士服務。於2021年，我們獲得多個權威獎項，成績得到認同。

## 企業社會責任

- ✔ 香港管理專業協會頒發的「香港可持續發展獎 2020/21 – 卓越獎」；
- ✔ 商界環保協會推出的「BEC低碳約章」；
- ✔ 香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷15 Year+」標誌；
- ✔ 香港賽馬會慈善信託基金頒發的「賽馬會齡活城市夥伴2020 – 齡活就業大獎」；
- ✔ 香港賽馬會慈善信託基金頒發的「賽馬會齡活城市夥伴2020 – 齡活創意大獎」；
- ✔ 香港社會服務聯會頒發的「2020-2021長者友善措施致意行動 – 金星獎」；
- ✔ 社會福利署頒發的「10,000小時義工服務獎」；
- ✔ 社會福利署頒發的「最高服務時數獎榮譽獎(私人團體 – 最積極動員客戶參與獎)」；
- ✔ 社會福利署頒發的「最高服務時數獎優異獎(私人團體)」；

- ✔ 基督教家庭服務中心頒發的「傑出義工團體獎」；
- ✔ 求職廣場頒發的「卓越顧主大獎」；
- ✔ 強制性公積金計劃管理局頒發的「2020-21 積金好僱主」；
- ✔ 香港中華基督教青年會頒發的「運動友善計劃」標誌；及
- ✔ 凝動香港體育基金舉辦的「《企業「一」起動》嘉許計劃及《「疫」要「一」起動》優秀實踐案例」。

## 品牌

- ✔ 《經濟一週》頒發的「香港傑出上市企業大獎2021 – 傑出運輸機構」；
- ✔ 《載通國際控股有限公司2020年年報》奪得ARC國際年報大獎「運輸及運輸租賃組別」：「封面照片/設計」金獎、「傳統年報形式」及「版面設計」銅獎、「文稿」及「印刷及製作」榮譽獎；
- ✔ 美國通訊專業聯盟頒發的「2020 Vision Awards 運輸及物流組別銀獎」；
- ✔ 《讀者文摘》頒發的「信譽品牌」2021 公共交通服務組別金獎；
- ✔ 《經濟通》頒發的「2021智慧生活夥伴大獎 – 傑出全人共融巴士應用程式」；及
- ✔ InnoESG.org頒發的「ESG Care Prize 2021」。



## 可持續發展管治

我們以最佳的企業管治守則營運業務，考慮各方持份者的利益時，亦會確保全面符合法律及法規，全力推進業務可持續發展。本集團採取綜合管理方式，以誠信、公平和透明的原則督導集團的可持續發展工作。我們持續為員工提供培訓及與各方持份者保持密切溝通，務求進一步完善綜合管理方式。載通國際董事會（「董事會」）作為本集團最高管治架構，致力促進集團的長遠發展，為股東創優增值。目前董事會共有9位非執行董事、5位獨立非執行董事及1位執行董事。現任董事的個人簡介請參閱《載通國際控股有限公司2021年年報》第134頁至142頁。

董事會轄下的委員會專責統籌本集團可持續發展的整體策略和工作，並且監察集團全面實施可持續發展策略的進展。在委員會的督導下，集團的環境、社會及管治工作小組（「工作小組」），促進在業務營運中執行董事會的可持續發展策略和措施，包括安全、環保、員工福利、社區連繫和義工服務。與此同時，工作小組的成員亦致力提升環保表現，加強員工對社會企業責任意識及與業界分享知識和良好作業守則，並與公司的企業風險管理工作小組合作，評估及整合與環境、社會及管治相關的風險。

集團的企業風險管理系統以系統性的方法，採用劃一的風險評估準則，識別和管理風險。管理層在作出決策及風險管理時可參考準確的風險資訊，避免影響成本效益和效率。同時，企業風險管理系統協助管理層不斷監察及評估集團面對的風險水平，包括與氣候變化相關的風險，以確保風險維持於可接受水平。管理層每年三次會向審核及風險管理委員會，提交風險關鍵績效指標報告，概述由管理層識別的集團主要風險，以及訂立的風險監察機制。

有關我們的企業管治詳情，請參閱《載通國際控股有限公司2021年年報》第108頁至129頁。

## 遵守法則及監管規定

載通國際致力確保其業務營運嚴守香港特別行政區的法例。本集團所有董事及員工在履行職務時均須恪守《紀律守則》。《紀律守則》全文已上載到員工網站，方便閱覽。守則列明了個人操守、與供應商和承辦商關係、對股東及社區承擔的責任、顧客關係、及僱傭守則等相關指引，亦訂明監察合規和執行規定的程序，強調商業道德的重要性。我們會定期檢討和更新《紀律守則》，確保符合最新的法例修訂。

本集團會定期檢討僱傭守則，嚴格遵守香港《僱傭條例》，嚴禁僱用童工（即年齡低於本地最低年齡限制或未滿16歲的人士）或以任何形式的強迫勞工。

# 可持續發展報告

本集團設有舉報政策，鼓勵員工及與集團有業務往來的任何第三方挺身而出，舉報任何與集團相關的操守或行為失當、行賄、洗黑錢、任何形式的強迫、脅迫或抵債勞工以及其他違規行為。員工及／或相關第三方可以向公司秘書或董事會轄下的審核及風險管理委員會主席舉報。若個案屬實或部分涉及不當行為，集團會採取適當的跟進行動，包括紀律處分。如任何員工觸犯《防止賄賂條例》(香港法例第201章)訂明的貪污罪行，我們會向香港廉政公署舉報。本集團邀請了香港廉政公署為董事會及員工提供相關培訓，藉以加強防貪意識。報告期內，本集團沒有任何涉及貪污的違法行為。

## 持份者參與及重要性評估

在編製可持續發展報告過程中，持份者參與及重要性評估為報告提供重要的基礎，有助我們界定與本集團業務和與持份者共同利益最息息相關的可持續發展議題。

我們的主要持份者包括乘客、員工、供應商、承辦商、立法會議員、區議會議員、交通諮詢組織、關注團體及政府。我們設立了不同持份者參與項目，評估各方對本集團的營運和服務的意見，並透過不同渠道與持份者保持聯繫，包括九巴和龍運網站及手機應用程式App1933的即時對話平台、九巴Facebook專頁、九巴Instagram帳戶、九巴YouTube頻道、《今日九巴》等企業刊物、會面訪談和傳媒聯絡等。

我們於2021年再次聘請第三方顧問展開一連串持份者參與活動，從而界定本報告的範圍，並依據《GRI標準》和港交所《ESG指引》的準則及要求、SDG及TCFD的披露建議，將相關的經濟、環境及社會議題納入報告。我們邀請了乘客、員工、「九巴之友」、供應商及非政府機構(例如社福組織及環保團體)等持份者組別的代表，參與包括問卷調查、焦點小組會議和個人訪談在內的持份者參與活動。

根據過去數年間卷調查及綜合重要性評估的結果，本集團識別了報告內十二個重要議題。最重要的議題列在矩陣圖的右上方，而次要議題則列在左下角。矩陣圖右上方顯示的議題是我們已經確定的重要議題。首十大議題已被載通國際優先考慮作為發表及報告的內容。為保持報告內容的一致性，本報告亦會包括在過去幾年一直有匯報的第十一及十二個議題，即連繫社區和能源及節能措施。環境、社會及管治工作小組已再三檢視及確認報告內的重要議題，以確保對集團其可持續發展表現及影響有一致及持平的表述。最終擬定了《載通國際可持續發展報告2021》首要披露的重要議題，並界定相應的報告範圍，詳情如下：



報告範圍

範疇	重要性議題	內部持份者	乘客	供應商	承辦商	非政府機構
環境	氣體排放	✓			✓	✓
	廢棄物及廢水處理		✓		✓	
	能源及節能措施		✓		✓	
	水資源使用				✓	
	遵守環境法規	✓	✓		✓	
	環保採購				✓	
	材料使用				✓	✓
	氣候變化				✓	✓
社會	顧客安全與健康	✓	✓	✓	✓	✓
	顧客私隱保護	✓	✓		✓	
	僱傭管理系統	✓	✓	✓	✓	✓
	勞資關係	✓	✓	✓	✓	
	培訓及教育	✓	✓	✓	✓	
	職業健康及安全	✓	✓	✓	✓	✓
	連繫社區			✓	✓	✓
	遵守社會經濟法規			✓	✓	✓
	平等機會及包容性	✓				
	禁止使用童工及強迫勞動	✓	✓	✓	✓	
	有關人權的員工培訓				✓	
	結社與集體協商自由					
	無障礙服務	✓	✓	✓	✓	✓
	反歧視	✓			✓	✓
管治	預防貪腐	✓	✓	✓	✓	✓
	採購程序		✓	✓	✓	✓
	財務表現		✓	✓		

# 可持續發展報告

## 重要性矩陣



附註：  
「環境合規」和「強迫勞動和童工」是營運中的常規遵守慣例，這兩個議題不包括在重要性矩陣中。

持份者參與活動有助我們收集具建設性的意見。我們感謝所得的寶貴意見，並將竭盡所能持續改進，回應持份者的期望。

主要關注範疇	持份者意見	我們的回應及本報告的相關披露
安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用GreenRoad應用程式等創新科技，提升巴士安全；</li> <li>加強公眾的安全教育；及</li> <li>引進更多巴士安全設施，例如全車加裝座椅安全帶等。</li> </ul>	安全是我們的首要關注，會致力推行安全措施和推廣安全意識。 (詳情請參閱「安全至上」一節)
乘客	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升為長者及傷健人士而設的無障礙設施；</li> <li>設計覆蓋更多地區的巴士路線；及</li> <li>進一步探討將巴士管理系統數碼化。</li> </ul>	我們完善了巴士設施及車廂設計，為乘客提供更舒適的無障礙乘車體驗。 (詳情請參閱「關懷顧客」一節)
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>循環再用日常營運產生的廢物；及</li> <li>進一步探討綠色能源機會及潔淨能源的基礎建設。</li> </ul>	我們透過添置節能巴士，並探索綠色能源及零排放的巴士技術，致力減低業務營運對環境的影響。 (詳情請參閱「愛護環境」一節)
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強與內部持份者溝通。</li> </ul>	我們為僱員建立了一系列內部溝通渠道和平台，以加強與員工之間的雙向溝通。 (詳情請參閱「關愛員工」一節)
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>更積極地參與關鍵的環境及社會可持續發展議題(業務營運及與外面的持份者連繫)，加強在進度和表現方面的透明度。</li> </ul>	我們積極投入各類社區活動，並利用不同平台，把握機會與公眾溝通。 (詳情請參閱「持份者聯繫」一節)

## 供應鏈管理

我們相信，上游綜合供應鏈的管理是品質及物流控制的關鍵。一直以來，本集團與業務夥伴緊密合作，共同研發適合本港氣候及營運環境的巴士和服務，並且全力提高能源效益及符合最新排放標準。

我們支持公平及公開競爭，致力與供應商建立長久的互信關係。我們的供應鏈活動遵從公司既定的政策及程序，確保物資和服務的採購符合道德規範，保障產品的品質令顧客安心。於2021年，九巴及龍運與400個本地供應商及38個非本地供應商合作，當中254個屬新供應商。在本地供應商上的支出比例為60%。

我們的環保及可持續採購政策闡述了每個採購決定中應考慮的環境和社會風險因素。為確保供應商遵從我們有關社會責任和環保的要求，我們規定所有供應商登記時必須申報以下範疇的表現：

- ✔ 環境保護；
- ✔ 健康與安全；
- ✔ 禁止使用強迫勞工和童工；及
- ✔ 反貪污。

## 採購及投標程序

我們採購服務或貨品和招標時，一律以價格、品質、要求、環保及可持續及其他相關因素作準則。我們的採購及招標措施按照下列原則進行：

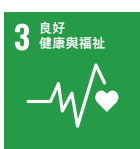
- ✔ 不偏不倚地挑選有能力及負責任的供應商；
- ✔ 公平競爭；
- ✔ 按要求選擇合適的合約種類；
- ✔ 遵守法律、相關規例和合約責任；
- ✔ 考慮環境及社會等因素；及
- ✔ 採用有效的監察機制和管理監控及措施：
  - ✔ 以防止賄賂、詐騙及其他不當行為；及
  - ✔ 確保涉及甄選的員工申報相關之利益衝突。



# 安全至上

我們所有業務都與安全息息相關。這是我們首要考慮，亦是集團業務策略不可或缺的一環。我們致力提升安全標準和表現，同時繼續投放大量資源以確保巴士營運安全。





## 良好 健康與福祉

### 安全政策

九巴及龍運的《安全政策》確保我們的員工和大眾享有一個安全和健康的環境，令傷病風險減到最低。

我們要求全體員工確保工作活動符合相關法例要求，亦會定期諮詢員工，找出集團的安全管理系統中可作改善的地方。

### 安全委員會

安全委員會負責監督有關職業安全和健康資訊的內部溝通，包括相關風險、趨勢及政策等。各個委員會定期舉行會議，商討公司不同層面的安全議題。安全工作小組負責監督公司整體的安全議題，而各部門的安全委員會、維修安全委員會及車務安全委員會亦會舉行會議，負責相關部門及組別的安全事宜。各部門的安全委員會會按照相關安全風險規模而調整舉行會議的次數。

### 安全管理

我們致力加強職業健康與安全，並遵守《職業安全與健康條例》和《工廠及工業經營條例》（香港法例

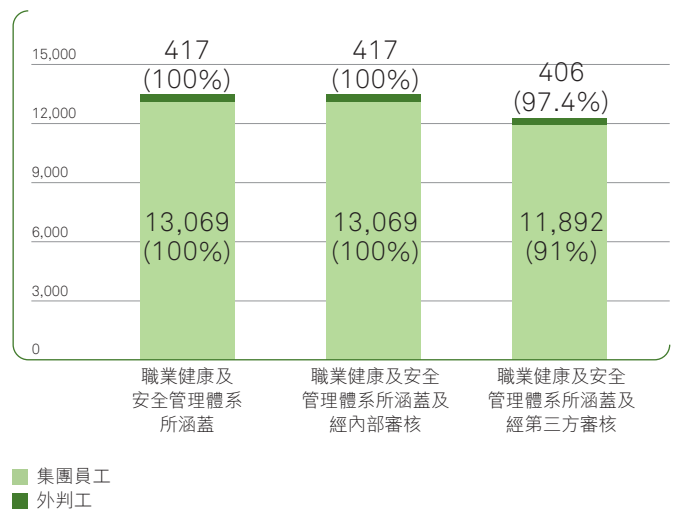
第509及59章）。九巴採用「職業健康及安全管理體系」（ISO45001）2018年標準，旨在全面優化所有業務範疇的安全表現，包括巴士維修和設計提升。

我們的車務表現，主要以機械可靠性<sup>1</sup>及車隊運作能力<sup>2</sup>作指標。於2021年，九巴車隊的機械可靠性達96,349公里：1；龍運車隊的機械可靠性為134,616公里：1。至於2021年九巴及龍運的車隊運作能力分別達至100.7%及100.6%。

### 安全數據

「職業健康及安全管理體系」涵蓋的員工和外判工人數及百份比詳列於下表：

截至2021年12月31日



GreenRoad安全及環保駕駛傑出表現獎，設有現金獎及獎狀，以表揚車長安全及環保駕駛的成就

<sup>1</sup> 機械可靠性是指每部巴士在載客途中發生機件故障之前可行駛的平均公里數。

<sup>2</sup> 車隊運作能力指標是指於早上7時至9時的繁忙時段內，整體車隊的實際開出班次與預定班次的比例。



# 可持續發展報告



九巴及龍運為車隊定期進行檢查，確保乘客的旅程安全舒適



「GreenRoad車長駕駛反饋系統」監察逾150種巴士駕駛動態，能向車長提供實時建議及評分

## 卓越營運

九巴及龍運已獲得「品質管理體系」認證(ISO9001)，兩間公司均取得最新版本的ISO9001證書，足證我們不斷求進，以達到最新的營運及服務標準。

## 風險評估

管理人員會與相關的工人在工作開始前，嚴格進行風險評估。在安全檢查和審核時，我們會確保工作環境及員工工作表現符合法例要求、內部安全指引和業界最佳範例，我們採用的「策劃、執行、檢查、行動」管理模式，亦協助我們持續改進。

## 巴士安全設施及維修保養

我們的巴士安裝了多種科技設備，包括車速限制裝置和無線遠程訊息系統，以加強安全性能及記錄操作數據。除了香港特別行政區政府運輸署抽查外，所有九巴及龍運的巴士均經由ISO認證的計劃保養，包括日檢、月驗、每半年的小型維修，以及每年進行的巴士性能檢查。

## 巴士上最新安全裝備

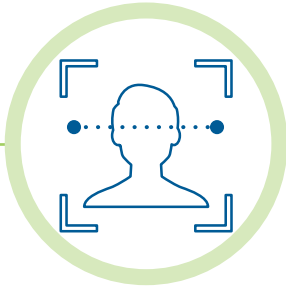
### GreenRoad車長駕駛反饋系統

九巴和龍運是香港首間引入GreenRoad車長駕駛反饋系統的專營巴士公司。每位車長會有一枚具無線射頻辨識技術，簡稱RFID功能的電子鑰匙用以辨識正在駕駛巴士的車長，系統監測逾150種巴士駕駛動態，向車長提供實時建議和評分，讓他們駕駛時保持警惕。系統亦會紀錄巴士閒置的時間，提醒車長關掉巴士引擎，以宣揚環保意識及健康文化。

九巴會透過系統分析數據，識別車長經常出現駕駛行為問題的類別及地點，製作相關的訓練教材，例如注意路線小貼士、教學短片、以至駕駛改進實習課程等，幫助車長有效地改善及提升駕駛技術。車長亦可透過網上平台及應用程式，獲得即時回饋，有助提升駕駛表現。

自引入GreenRoad後，車隊平均意外率減少約一成，逾80%車長取得安全滿意水平。為表揚駕駛表現出眾的同事，九巴頒發GreenRoad安全及環保駕駛傑出表現獎，共有105名車長獲嘉許。





### 駕駛監察系統

設於儀表板上的駕駛監察系統採用影像處理技術和先進的人面識別技術，可偵察車長的警覺性。如發現車長疲勞等異常情況，系統便會即時發出響聲和震動駕駛座椅，以作提醒。



### 駕駛輔助系統

駕駛輔助系統安裝於巴士下層擋風玻璃，利用影像處理技術探測道路上不同的物件與巴士的距離，如出現潛在風險，會即時發出響聲和震動駕駛座椅，作出提醒。



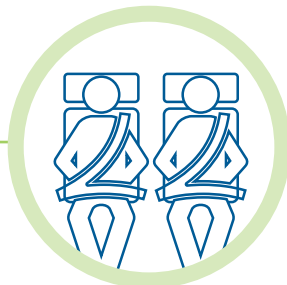
### 電子穩定系統

電子穩定系統是巴士的重要安全設備，可以顯著減低巴士轉彎或行經濕滑路面時翻車或打滑的風險。



### 車速限制器

車速限制器提升了我們車隊中車速限制裝置的表現。現時當車速達到限制標準時，裝置會切斷燃料供應，而車速限制器更配備自動剎車功能，防止巴士落斜時超速。



### 安全帶

九巴及龍運已要求巴士製造商，於新訂購巴士的每個座椅上安裝安全帶，並以此作為巴士的標準裝置。

## 個案研究



### 安全巴士啟航 推廣乘車安全

九巴致力推廣道路及乘車安全，我們改裝了一部單層巴士作「安全巴士」，以「停、看、聽、讓」主題，並駛入社區，透過車廂內的體感和虛擬實境遊戲，向參加者灌輸正確乘車及道路使用態度，包括乘搭巴士時要佩戴安全帶、緊握扶手和認識巴士盲點等，寓學習於娛樂，車上亦有九巴安全部員工與參加者進行問答遊戲和講解，提高參加者的道路和乘車安全意識。



「安全巴士」未來計劃駛進各區校舍、老人院等，九巴已聯絡不同學校和非牟利組織，合作舉辦同類型活動，在全港展開宣傳教育工作。



伊斯蘭鮑伯濤紀念小學學生葉卓知

「很開心九巴的安全巴士來到學校，我們從小遊戲中學習道路安全知識，當中印象最深刻是佩戴安全帶的模擬示範，認識到佩戴安全帶的重要性，亦會跟爸爸媽媽分享所見所聞，日後外出時會留意道路情況，在巴士總站過馬路時要小心。我很喜歡搭巴士，今次可以在巴士上參觀，我覺得很特別。」





「緊握扶手」等安全信息會在巴士資訊屏幕播放，提醒乘客時刻注意安全

## 推廣公眾安全意識

乘客安全與巴士運作同樣至關重要，我們利用各種渠道提高公眾的道路及乘車安全意識，透過車廂內的電子報站系統，分別以廣東話、英語及普通話，廣播一系列安全訊息，提醒乘客在車廂內要時刻緊握扶手。車廂亦設有告示，如緊握扶手及扣上安全帶，提醒乘客注意安全。智能手機應用程式App1933和社交平台KMB九巴專頁亦定期向公眾宣傳道路安全訊息。

此外，九巴拍攝一輯《乘車安全攻略》短片，已於巴士車廂及巴士站的顯示屏播放，時刻提醒乘客注意安全。

## 車長安全培訓

車長訓練學校為每名新入職車長提供全面的培訓課程，培養他們的安全駕駛態度、巴士操控技巧及巴士路線知識。訓練學校亦會為現職車長提供一系列訓練，包括路線訓練、輔助訓練、車型訓練及重溫培訓，藉以提升車長的駕駛技巧和 safety 意識。



九巴為車長提供全面培訓，確保提供專業、安全及優質的服務

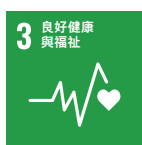
車長訓練學校亦會參考車長表現管理系統，找出車長可提升表現的領域，並為他們提供適當的培訓，以維持車長高水平的駕駛技巧及態度。為照顧乘客旅途中的安全，車長訓練學校在基礎訓練、輔助訓練及重溫培訓中增強了防止乘客「失去平衡」的單元。透過不同訓練及指導工作，車長訓練學校力求提升車長的表現，至超出預期水平。



## 愛護環境

我們的環保巴士車隊及多項可持續的創新科技推動集團邁向新時代。2050年，我們銳意成為碳中和的巴士營運商，帶領業界達致新標準。





良好健康  
與福祉



清潔飲水和  
衛生設施



經濟適用的  
清潔能源



產業、創新  
與基礎設施



可持續城市  
及社區



負責任消費  
與生產



氣候行動

## 環保政策

九巴及龍運深明巴士服務對環境的影響，因而採取以下措施，盡力將影響減至最低：

- ✔ 訂立及實現目標與指標，力求避免污染環境，並持續提升環保工作的表現；
- ✔ 透過源頭減廢、循環再造和再用，保護資源；
- ✔ 推行多種管制措施，提供專業的巴士維修保養工程服務，控制及減少巴士的廢氣排放；
- ✔ 減少營運上的環境足跡，以應對氣候變化；
- ✔ 透過培訓，提升員工的環保意識，讓員工了解我們的環保政策、目標和指標，以及巴士服務對環境造成的潛在影響；
- ✔ 與供應商就環保政策和相關要求進行交流，並供市民大眾查閱有關政策；
- ✔ 迅速回應持份者有關環保的查詢，確保公司內部能有效地就環保事項溝通；及
- ✔ 確保遵守本地所有環保法例及相關要求。

## 環保管理

九巴最大的兩間車廠獲得「環境管理體系」認證 (ISO14001)；而九巴四間主要車廠和龍運車廠每個季度均會進行審核，確保符合嚴格的環境管理標準。各車廠的環保工作小組負責執行環保工作及確保符合ISO的標準。工程師團隊在管理層領導下，致力為巴士車隊和營運研發創新的環保技術。



九巴致力引進環保巴士，推動香港達致碳中和





## TCFD匯報框架

氣候相關財務披露工作小組（「Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD」）由國際金融穩定委員會（「Financial Stability Board, FSB」）所成立，負責擬定一套具一致性的氣候相關財務資訊披露建議。集團採納TCFD建議的框架，全面討論氣候變化風險及對我們業務的潛在影響，與及應對這些風險的相應措施。

## 管治

載通國際董事會為管理集團所有風險與機遇問責，當中包括氣候變化。審核及風險管理委員會獲董事會委任，監督集團ESG有關議題，包括氣候相關策略、政策、行動及披露；亦會向董事會報告氣候變化的策略性風險及機遇，供董事會討論集團的短至長期計劃。

## 環境目標及指標

### 2023年財政年度前

（基準年：2019年財政年度）



#### 巴士碳足跡

噸二氧化碳當量/百萬公里

2021年財政年度進程：-1.29% (按進度推進)



#### 柴油用量

千兆焦耳/百萬公里

2021年財政年度進程：-1.42% (按進度推進)



#### 用電量

千瓦時/平方米

2021年財政年度進程：-37.50%\* (按進度推進)



#### 用水量

立方米/巴士

2021年財政年度進程：-19.72%\* (按進度推進)

## 願景及目標

為配合國家「十四五規劃」及香港特區政府的減碳減排政策，集團制訂了發展藍圖，把長遠目標定為於2050年前將全線車隊提升為新能源巴士，而短期目標則定為於2023年財政年度實踐六大環保關鍵績效指標。我們計劃以2019年財政年度作為基準年，減少包括巴士碳足跡、耗油量、耗電量及用水量的碳密度及能源密度。同時，集團正在進行ESG深度檢查，計劃長遠目標以實現2050願景。

## 風險管理

我們已將與氣候變化相關的風險納入為集團的風險管理。管理層會每年三次向審核及風險管理委員會，提交風險關鍵績效指標報告，概述由管理層識別的集團主要風險，以及訂立的風險監察機制。

\* 基於疫情防控措施和減少使用柴油巴士，用水量及用電量預計在未來兩年或會有所增加。



## 溫室氣體排放

九巴及龍運積極採用最新的科技和相關技術，致力減少溫室氣體排放。

## 環保巴士車隊

為建造更美好的環境及減少氣候相關的影響，我們致力購置符合歐盟環境部長理事會所訂嚴格廢氣排放標準的環保巴士。

截止2021年年底，九巴車隊擁有584部歐盟六型巴士（包括3部歐盟六型柴油電力混合巴士）、2,935部歐盟五型巴士和10部電動巴士，而龍運車隊則有119部歐盟六

型巴士、117部歐盟五型巴士及4部電動巴士。最新的歐盟六型雙層巴士在樓梯旁邊的部分車身加入玻璃元素，將陽光引入至梯間，提升安全和搭乘體驗。上述巴士主要安排行駛低排放區，以改善繁忙地區的空气質素。為進一步提升車隊環保表現，我們陸續更新車隊，引入最新及節能車型，提升車隊環保表現，邁向零排放。九巴車隊平均車齡約6.6年，而龍運車隊的平均車齡約6.0年。



九巴購置了16輛單層電動巴士，為2050年全面使用新能源巴士的目標持續邁進

# 可持續發展報告

## 研發可再生能源及零排放巴士技術

九巴及龍運積極研究可再生能源及零排放技術，顯示九巴及龍運促進本港綠色運輸的決心。為配合政府2050年前達致碳中和的政策，九巴及龍運計劃安裝超過22,000塊太陽能板及訂定使用新能源及電動巴士的發展藍圖。

- ✔ 九巴計劃於2025年前增購500輛電動巴士，佔現時巴士車隊的八分之一。長遠而言，九巴期望於2050年將全線車隊提升為新能源巴士，帶領香港邁向綠色城市。九巴及龍運擁有30輛現役單層電動巴士，連同自資購置的52輛雙層電動巴士，逾80輛電動巴士預計於2022年投入服務；
- ✔ 九巴引入第三代配備太陽能發電裝置雙層巴士。備有新裝置的巴士與沒有此裝置的巴士相比，車廂溫度降低約攝氏8至10度，系統亦會供電予車廂冷氣系統的風扇，從而減少油耗。第三代太陽能裝置能為每部巴士每日節省耗油量5-8%，相等於每年每部巴士減少約

6噸碳排放。太陽能裝置已成為新車的標準配置；

- ✔ 九巴正與巴士生產商研發「氫能巴士」，期望新能源技術能提升巴士的續航力。九巴亦會與不同氫氣供應商合作，以符合政府最新政策及參與試驗計劃；及
- ✔ 九巴及龍運會在巴士車廠、巴士站及巴士車頂一共設置超過22,000塊太陽能光伏發電板，預料每年可產生超過1,000萬度的可再生能源，相等於近2,300個香港家庭一年的用電量，可以為香港減少大約5,400噸碳排放量。九巴及龍運將成為全港擁有最大太陽能發電系統的專營巴士公司，帶領香港公共運輸業邁向綠色新時代，同時為推動香港實現碳中和作出貢獻。

## 檢查二氧化碳含量

九巴及龍運每年分別抽選80部及15部行駛乘客密集路線的巴士，進行車廂內二氧化碳含量數據記錄測量，大部分巴士均符合標準。



為推動本港綠色運輸發展，九巴及龍運定下電動巴士計劃路線圖，並會在巴士站及巴士車頂等安裝太陽能板



## 個案研究

# 太陽能車隊 實現碳中和



為緩解全球暖化危機，九巴積極推動可再生能源應用。安裝在巴士車頂的第三代太陽能裝置，所收集的電能會供予車廂冷氣系統的16把風扇。巴士停車熄火後，當車廂溫度達至35度時，由太陽能供電加裝的抽風機便會啟動，將車內的熱空氣抽出，車廂溫度最多可降低約攝氏8至10度。因此能為每部巴士每日節省約7公升燃油，耗油量減少5-8%，相等於每年減少約6噸碳排放。九巴在2017年已經開始研發巴士太陽能裝置，與上一代相比，第三代裝置可產電面積增加，太陽能薄膜只有兩毫米厚，能直接貼在巴士車頂上，毋

須加裝鋁架，大大將車頂加裝重量由110公斤減至70公斤，減少負重之餘，更可以供電予冷氣機風扇，較第二代裝置提升33%的效能。



每部巴士每日耗油量  
減少最多8%



每部巴士每年碳排放  
減少約6噸



九巴工程師張勻耀

香港夏天炎熱，巴士停泊在戶外，在猛烈的陽光照射下，令車廂溫度上升，以往需要先開動引擎和冷氣降溫，才能接載乘客，這往往耗用更多燃料。有見及此，我們研究在車頂裝設太陽能板，供電予抽氣扇排走車內的熱空氣，利用太陽能去解決太陽帶來的炎熱問題。我們不斷改進太陽能裝置設計，引入厚度只有兩毫米的超薄太陽能薄膜，除了使車身負重大減，每塊可產電面積更大，供電效能提升近一倍。而過程中，我們發揮團隊合作，非常高興能為環保出一分力。



# 可持續發展報告

## 減少廢氣排放

九巴及龍運積極採用先進技術減少路邊的廢氣排放，並保持車廂空氣質素良好。為符合歐盟環境部長理事會制定的嚴格廢氣排放標準，我們多管齊下，包括使用含硫量近乎零的柴油，添置最新的低排放巴士車型，並且透過加裝減排裝置為現役巴士進行升級，例如柴油催化器、柴油微粒過濾器 and 選擇性催化還原器等。

我們貫徹愛護環境的信念，積極投資優化巴士車隊和巡邏車的環保表現。九巴及龍運引入電動巡邏車作為後勤支援，並於主要車廠設置充電設施。

## 節約能源

九巴及龍運採取所有可行措施減少耗用資源，與此同時亦精簡廢物處置程序。我們在處理及棄置廢料時符合現有法例和法規，並以負責任的態度處理，不會對人體健康及環境造成任何風險。

## 燃油

為減少耗油，我們在車隊及營運方面採取了一系列措施：

- ✔ 採用飛機使用的「Posilock」加油系統為巴士補充燃油；
- ✔ 於空調巴士安裝溫差調節器，避免不必要的製冷，節省能源；
- ✔ 採用合成變速箱機油，減少80%的廢油；及
- ✔ 採用以行車里數為基準的機油更換計劃，減少40%的機油消耗量及廢油量。

## 用電量

我們會持續尋求更多環保方案，並投資於最新技術以盡量減低能源用量和溫室氣體排放。

除了一次性更換二極管及各項內部監管舉措，我們根據最新的營運規模，調整公司的用電模式，包括調整停車場提供照明的時間，並優化各項設備來支援營運。

我們透過與電力公司合作，並在車廠、巴士總站及巴士站上蓋安裝逾3,500塊太陽能發電板組成的太陽能光伏系統，加強應用可再生能源，減少溫氣體排放。

## 綠色辦公室措施

我們將綠色辦公室的環保概念納入設計項目和翻新工程。為響應政府的《藍天行動》及節約能源，我們將空調的溫度設定在攝氏25.5度，又設定運作時間，減少非辦公時間的能源浪費。此外，我們在翻新辦公室時安裝高能源效益的冷氣部件，並計劃為大廈外牆安裝隔熱膜，阻隔戶外熱能效應，從而減少冷氣系統的需求及耗電量。在循環回收管理方面，我們安排回收碳粉、塑膠物品及紙張。

## 減少廢物

九巴及龍運致力執行良好的廢物管理，確保妥善存放及處置所有廢料，並在可行的情況下循環再用資源。日常營運產生的主要廢棄物，包括：

## 污水

九巴及龍運克盡企業公民責任，致力減少耗水量，妥善處理污水排放。車廠裝設10套自動污水處理系統，每天處理400立方米污水。車廠的水循環系統，將用作清洗巴士的水回收及再用，此舉可減少車廠的總耗水量約4%。此外，部份衛星車廠已引入用作收集雨水及循環再用系統。未來，我們會繼續在各個車廠裝設收集雨水及循環再用系統，進一步減少用水。

## 環境目標及指標

### 2023年財政年度前

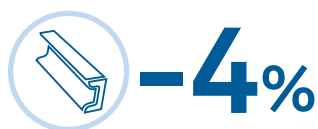
(基準年：2019年財政年度)



#### 固有化學廢料

公斤/百萬公里

2021年財政年度進程：-3.79%(按進度推進)



#### 金屬

公斤/百萬公里

2021年財政年度進程：-1.28%(按進度推進)

## 輪胎及金屬

九巴及龍運交由指定承辦商翻新輪胎，並將金屬交予回收公司處理。

## 光管

九巴及龍運將廢光管運往政府化學廢物處理中心循環再造。

## 廢油及化學廢料

固體化學廢料經由車廠內指定區域處理和分類存放後，交予政府化學廢物處理中心註冊的化學廢料回收商。此外，廢油亦按照法規標準回收或處理。

我們透過符合環境保護署(「環保署」)要求的持牌承辦商，回收處理廢棄的電池。其中部分運往獲環保署根據《巴塞爾公約》認可的境外設施處理。





### 關懷顧客

作為公共運輸營辦商，我們竭誠為乘客帶來優質的搭乘體驗。我們致力了解乘客需要及期望，確保提供安全、創新、有效率、舒適及物有所值的巴士服務。







產業、創新  
與基礎設施



可持續城市  
及社區

## 創新及便捷

我們相信創新思維及先進科技能為業界及社會建造一個方便、多元、可持續的乘車環境。

### 電子支付系統「e度嘢」

龍運率先在全線車隊裝設多元化電子支付系統e度嘢，成為全港首間提供多元化電子支付系統的專營巴士公司。e度嘢支援十種非接觸式的付款方式，包括信用咭、附設於手機及智能手錶的電子錢包及二維碼，為乘客提供簡單、快捷及方便的繳付車資選項，顯示我們致力為乘客提供優質的出行體驗的決心，同時貢獻香港達致智慧出行的願景。在2021年，e度嘢已擴展至九巴車隊。

## App1933

九巴及龍運的智能手機應用程式App1933，已有超過600萬次下載及100萬個每日獨立用戶，讓乘客享受方便及個人化的服務，提升客戶體驗。

App1933供乘客方便快捷查閱巴士路線及預計巴士到站時間。年內，App1933推出多項新功能，包括：

- ✔ 全新推出巴士「實時預計車程」及提升「巴士預計到站時間」功能，用戶可輕鬆計劃行程外，更可查閱九巴、龍運及其他專營巴士公司的巴士預計到站時間；
- ✔ 增強其定位功能，用戶可在新推出的茶水站取得實時交通狀況、天氣訊息、飛機航班資訊、防疫資訊及巴士路線建議；
- ✔ 推出全新會員計劃club1933，乘客可以享受巴士旅程，同時賺取積分換領精美禮品；及
- ✔ 引入全新人工智能「即時對話」功能，讓乘客可直接得到準確資訊。



實時預計車程



巴士預計到站時間



藍芽定位資訊



人工智能「即時對話」



實時交通狀況及  
天氣訊息

App1933推出多項創新的「貼心」功能，進一步照顧乘客需要



新型長途巴士服務的巴士均提供5G免費無線上網服務，提升乘客出行體驗

## 全新巴士服務

一直以來，九巴及龍運不斷提升巴士服務，為乘提供更優質及舒適的巴士旅程。

- ✔ 推出新型長途巴士服務，主要車隊備有5G免費無線上網服務、最先進安全設施、舒適座椅及不設企位，為乘客帶來嶄新的乘車體驗；
- ✔ 率先推出「5G巴士」，乘客可免費使用5G無線上網服務，每日無限次使用，為乘客搭巴士時提供極速、穩定及順暢的5G網絡。

## 設備提升

- ✔ 自2020年疫情爆發以來，九巴已為超過600部歐盟六型巴士改裝，巴士上設有橫趟式通風口，加強空氣流通並為乘客帶來舒適的旅程；
- ✔ 推行「太陽能巴士站計劃」，在巴士站裝設太陽能發電裝置推廣綠色能源，為照明系統、滅蚊裝置及風扇提供電力，迄今已有1,950個巴士站裝設太陽能裝置；
- ✔ 新設計的路線資料表已裝設在巴士站柱，乘客只需掃描二維碼便可獲取詳細的巴士線資訊，包括巴士班次；

- ✔ 九巴及龍運為超過3,900部巴士安裝巴士資訊顯示屏，乘客可透過設於巴士上下層的顯示屏及App1933的落車提示功能，獲取實時巴士到站資訊；
- ✔ 共有1,100個候車亭設有屏幕，顯示巴士預計到站時間；
- ✔ 九巴及龍運巴士裝設靜電子空氣淨化器，令車廂的空氣更潔淨；及
- ✔ 所有九巴及龍運巴士均配備節能可變式空調壓縮機，在不同的天氣情況下，都可以最節能的方式，提供合適和細緻的溫度調控。空調系統具有抽新鮮空氣功能，可讓新鮮空氣經雙層過濾系統，潔淨後進入車廂。

## 暢達

暢達的公共交通服務對於市民日常生活至關重要。無障礙的交通系統是建設共融社會的基石。

## 無障礙車隊

九巴和龍運巴士全面採用超低地台設計，方便乘客上落，並設有寬敞車門，讓長者和輪椅使用者可以輕易出行。此外，九巴已改裝約200部巴士車廂，提供雙輪椅位給使用者，相關巴士編配於主要行走途經醫院的路線。

## 車廠、巴士總站及巴士站設備

九巴及龍運不斷提升巴士總站及巴士站設施，包括：

- ✔ 為候車月台增設編號，讓乘客更方便和更多選擇，享受轉乘優惠；及
- ✔ 在巴士候車亭、總站及轉車站安裝座椅，方便長者、殘疾人士及攜同幼兒的人士使用。截止2021年年底已安裝2,205張座椅。

## 實惠

### 票價優惠計劃

九巴及龍運致力提供高效的巴士服務，2021年先後推出多項票價優惠計劃，包括：

#### 九巴

- ✔ 擴展於屯門、元朗及天水圍的區域性短途分段收費計劃至34條巴士線，八達通拍卡機增至53部。第二個計劃亦於將軍澳展開，涵蓋16條巴士線及15部八達通拍卡機，乘客只須下車後於指定的27部八達通機拍卡，即可以港幣5.4元的車費享受區內巴士服務；
- ✔ 「九巴優惠站」最高可享港幣4元車費優惠，並覆蓋多間大專院校及商場；

- ✔ 與威信停車場合作，推出「泊住搭」優惠，車主於泊車後乘搭九巴來往金鐘至中環、灣仔及銅鑼灣，可享泊車優惠；
- ✔ 全新轉乘優惠計劃，乘客乘搭指定路線往來馬灣及荃灣，即享有車資優惠；
- ✔ 為長者於2021年11及12月的週末及公眾假期推出特別乘車優惠；
- ✔ 「ICBC • KMB銀聯雙幣卡」持卡人享有九巴及龍運巴士車費高達20%回贈；
- ✔ 與花旗銀行合作，為指定信用卡客戶提供全年15%的車費回贈；
- ✔ 與香港電車有限公司及其他專線小巴營辦商合作，推出轉乘優惠計劃，涵蓋港島及新界區路線；
- ✔ 與港鐵合作提供轉乘優惠計劃，乘客乘搭指定的九巴路線及於指定的港鐵站出入閘，即可享有折扣優惠；及
- ✔ 推出4個全新轉乘優惠計劃，覆蓋新界東及新界西。

#### 龍運

- ✔ 「ICBC • KMB銀聯雙幣卡」持卡人可享有九巴及龍運巴士車費高達20%回贈；
- ✔ 與花旗銀行合作，為指定信用卡客戶提供全年15%的車費回贈；及
- ✔ 與大嶼山巴士合作，推出全新轉乘優惠，方便乘客遊覽梅窩、大澳及昂坪等休憩勝地。



於轉車站及主要道路的候車月台增設編號，方便乘客更容易找到巴士站的位置，同時可以提供更多轉乘選擇





九巴月票提供多項獨家尊貴禮遇，包括巴士微保險

## 巴士轉乘計劃

九巴及龍運的巴士轉乘計劃，為乘客提供第二程接駁巴士的車資折扣優惠，同時亦擴大了巴士路線網絡的覆蓋範圍。截至2021年年底，九巴共營辦157項巴士轉乘計劃，覆蓋所有巴士路線，而龍運則營辦28項巴士轉乘計劃，覆蓋29條巴士路線。位於將軍澳隧道（九龍方向）的轉車站，為乘客提供彈性的出行計劃。乘客可在九巴及龍運網站查閱更詳細和全面的轉乘路線資料。

## 九巴月票

九巴月票適用於超過400條九巴路線，包括常規線、深宵線、馬場線及聯營線之九巴班次。乘客只需以港幣780元購買月票，便可每日搭10程九巴及兩程路線B1。2021年4月，巴士車費上調，唯九巴月票價格維持不變。

九巴月票的乘客盡享多個專屬禮遇，包括：

- ✔ 登記成為九巴會員計劃club1933會員，可自動賺取780分，連同200迎新積分，首次登記可享980分，換領九巴口罩及其他精美禮品；

- ✔ 乘搭任何九巴路線，即自動享有巴士乘客微保險BUS RYDE保障；
- ✔ 專享九巴月票客戶專線3974 7888，將有專人接聽及處理查詢；及
- ✔ 以升級體驗價享受舒適的龍運A線機場巴士、P960及P968線服務。

## 乘客資料保障

作為每日為普羅大眾提供公共運輸的營辦商，我們以保護乘客資料為己任，竭力成為值得信賴的巴士公司。

本集團非常重視保障乘客的個人資料，並已制訂相關的工作指引防止不當披露個人資料。在所有裝設閉路電視系統的巴士，車廂會貼上告示通知乘客及車長。認可人士會因應保安及意外調查工作，查看閉路電視系統的攝錄影帶。所有攝錄資料均由管理層負責管控，如需存取、複製或觀看，必須依照相關的管治程序申請批准。

自2015年起，用作監測路面及車廂情況的閉路電視，包括前視式監控攝錄機已列為所有新購置巴士的標準設備。截至2021年年底，所有九巴及龍運巴士已裝設閉路電視，能保障車長在警方調查或進行法律程序時的權益。

## 個案研究

### 以創新思維 提升搭乘體驗



九巴及龍運一直以創新思維、貼心服務為宗旨，推出多項優惠計劃回饋乘客，並且提升服務緊貼市民生活需要。九巴及龍運推出全新會員計劃club1933，乘客透過手機應用程式App1933登記入會，搭巴士賺取積分，換取豐富會員專屬禮品，亦提供九巴口罩和消毒搓手液，為乘客帶來全新的乘車體驗，與市民同心抗疫。

我們了解乘客對假日玩樂的需求，推出遊樂路線電子天書《樂活•優遊》，搜羅各式各樣的玩樂好主意，介紹多個本地優遊主題。無論熱愛室內還是室外活動，喜愛郊外還是城市遊歷，同樣可盡情享受假期。



乘客李先生

「以往交通選擇單一，現在多了很多分段收費拍卡機及轉車站，讓我出行有更多選擇，更可以參加club1933搭巴士賺積分換取禮品。另外，我很喜歡用App1933找合適的轉乘方案，周末會參考App1933入面的路線推介去玩，覺得搭巴士除了是習慣，原來可以是一種樂趣。」



### 關愛員工

我們致力建設一個讓員工茁壯成長、受到尊重和發揮潛能的大家庭，專注於提升員工福利和工作環境，推廣健康和積極的工作文化。



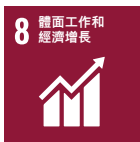




優質教育



性別平等



體面工作和經濟增長



減少不平等

## 人力資源政策

我們關顧員工，並為其提供一個安全、受尊重及和諧的工作環境。我們實行全面的人力資源政策，包括推廣性別平等、防止性騷擾、職業健康和 safety、防止賄賂和保障個人私隱。這些政策連同其他公司指引已登載於員工網站。我們恪守香港的勞工法例及反歧視法例，並確保所有供應商尊重有關僱傭及結社自由的勞工權益，同時尊重員工加入工會權利。

作為主張平等就業機會的僱主，我們致力保障求職者或僱員不會因種族、性別、婚姻狀況、家庭狀況、懷孕或殘疾而受到歧視。在收集求職者和現職員工的個人資料

時，我們遵從《個人資料(私隱)條例》的規定，尊重個人資料的私隱，同時採取一切合理的措施確保每位求職者及員工的個人資料得到保護，而他們的資料僅會於我們個人資料收集聲明中所述的目下使用。作為《防止賄賂條例》附表內的公共事業機構，九巴及龍運提醒所有員工不應利用自己的職權索取或接受公眾利益。

我們經常提醒員工要遵守人力資源政策，此外設有完善的投訴處理機制，一旦接獲投訴，會對所有投訴作出全面調查，並採取適當的行動。視乎個案的嚴重程度，可能會成立特設委員會調查有關個案，如有違規會作出嚴肅的紀律處分，包括即時解僱。



為保護員工及其家屬，九巴及龍運安排政府外展疫苗接種隊，於車廠提供2019冠狀病毒疫苗接種服務



九巴及龍運為員工子女設立獎學金計劃，迄今已有超過370名員工子女受惠

## 員工福利及健康

我們提供具競爭力的薪酬福利，以吸引和挽留人才，包括有薪年假、醫療福利、住院保險、意外保險，及讓員工和家屬免費乘搭巴士。於報告期內，九巴及龍運推出多項新措施為全職員工提供更佳福利：

- ✔ 增加前線和文職人員的有薪年假；
- ✔ 優化員工的醫療福利，醫療中心地點更多，便利員工就診；及
- ✔ 提升員工牙科保健福利計劃，提供更多折扣、更便利的牙科保健中心。

本集團同樣關顧員工的家庭成員，自2015年，我們設立員工子女獎學金計劃，支援學業成績優異的員工子女接受高等教育。截至2021年12月31日，超過370名九巴及龍運員工子女受惠。年內，我們繼續為員工子女推出為期八星期的暑期實習計劃，讓學生了解自己的優勢和潛力，為將來的事業計劃打好基礎。

每逢傳統佳節，我們也會為員工帶來節日的歡樂，在農曆新年向員工派發新春禮品，以及在聖誕節舉行網上直播大抽獎，高級行政人員和管理人員一同參與，與員工分享節日喜悅。年內亦舉行了不同的活動，深受歡迎，線上音樂會亦吸引熱愛演唱的員工參加。

九巴和龍運在2021年展開了一連串健康活動，包括舉辦健康講座、免費派發健康書籍、於員工餐廳提供健康餐單等。年內九巴亦舉辦了運動比賽，包括跳繩、呼拉圈等項目，以提倡健康生活。此外，我們為員工及其家屬安排了政府外展疫苗接種服務及團體預約服務，以保障員工及乘客安全。

九巴及龍運亦不斷為員工翻新和優化工作環境，更特別為前線員工改善員工休息設施。九龍灣車廠及荔枝角車廠設有員工休憩區「Club1933」，內設有桌球檯、氣墊球機及桌上足球檯。

為促進工作與生活之間的平衡，九巴及龍運鼓勵員工積極參與體育項目、康樂活動及投身義務工作。截至2021年年底，我們共有10個興趣小組，包括歌唱、遠足、攝影、籃球、乒乓球、羽毛球、足球、跑步、棋藝和龍舟競渡。各興趣小組組織不同的活動或比賽，又鼓勵員工參加定期訓練、工商盃比賽及康樂活動，以建立健康的工作與生活平衡，提高員工士氣。

新冠疫情肆虐下，支援員工心理健康與其他各項措施同樣重要。九巴及龍運委聘基督教家庭服務中心設立輔導熱線，為車長和其他有需要的員工提供援助服務。熱線每天廿四小時、每星期七天服務，員工家屬亦可以使用。

## 職業安全與健康

為在公司內部推廣和建立穩固的安全文化，年內我們舉辦了網上及實體職安健常識問答比賽，內容涵蓋職業安全與健康及日常營運安全等問題。九巴和龍運鼓勵員工提出可改善健康及安全環境的建議措施。我們採納了員工在安全工作委員會例會提出的建議，落實推行一系列安全管制措施。

## 「九•龍@晴」退休員工會

「九•龍@晴」退休員工會希望透過各類活動，凝聚退休同事間的友情。受2019冠狀病毒病疫情影響，午間茶聚和節日派發禮物的恒常活動需要暫停。因此，我們利用社交媒體建立九巴退休員工專頁，分享活動照片，以加強與退休員工的溝通，促進退休員工之間的支持。

## 員工發展及培訓

於2021年，九巴技術訓練學校共為1,020名技術人員舉辦212次內部培訓，並與巴士製造商合辦了10個培訓班，為171名高級維修員工提供培訓。年內，學校取錄了28名就讀學徒培訓計劃的學徒，我們的學徒表現卓越，屢創佳績，其中一名九巴學徒在職業訓練局的「最佳汽車學徒比賽」奪得殿軍殊榮。

為培育有志投身巴士維修行業的年輕人，九巴技術訓練學校設立為期四年的「學徒培訓計劃」及兩年制「技術訓練生課程」。其中，技術訓練生課程已通過香港學術及職業資歷評審局的評審，獲納入「資歷名冊」第二級別，標誌著九巴為本港巴士行業訂下專業新標準。學員完成課程後，除了獲頒「巴士維修證書」，更可獲得歐洲兩大巴士製造商亞歷山大丹尼士（亞太）有限公司（「ADL」）和富豪巴士香港有限公司（「Volvo」）的巴士專業維修認證。

九巴技術訓練學校自1973年創校以來，已成功培育了2,549名畢業生，九巴於2022年年初成立KMB Academy，以展示我們致力持續提升服務和培訓員工的決心，並維持穩定的團隊為九巴及龍運車隊，甚至業界提供專業服務。

## 持續進修

我們的多元化學習渠道，為員工提供自學增值的機會，包括內部課堂訓練及網上學習課程。員工亦可以透過職位轉換和借調機會，擴闊對行業的認識。我們會定期舉辦課程和學習活動，讓所有員工與時並進，掌握行業最新發展趨勢。年內，我們為車務督察舉辦了訓練課程，提升他們處理緊急交通意外事件時的知識和技巧。



九巴及龍運舉辦運動比賽及親子活動，促進員工工作與生活平衡



# 可持續發展報告

## 嘉許卓越服務

在2021年，共有264位安全駕駛及服務態度表現卓越的星級車長獲得表揚。我們亦繼續頒發長期服務獎，嘉許長期服務的員工。本年度共有36位九巴及龍運員工獲得35年服務獎及金牌；71位員工獲得30年服務獎、獎牌和襟針；326位員工獲得20年服務獎、獎牌和襟針；269位員工獲得10年服務感謝狀。

年內增設了GreenRoad安全及環保駕駛傑出表現獎，有105名車長獲頒獎項，其中10名獲頒金獎的車長，可獲現金一萬元及嘉許獎狀。連同退休員工在內，超過1,500位員工獲頒獎項，以表揚他們的長期服務和優秀的工作表現。

## 員工溝通

為了加強雙向溝通及優化員工福利，代表九成員工的勞資協商委員會定期召開會議，會上管理層及員工代表商議安全、車務、工作環境及員工福利等議題。

員工可以透過員工網站取得各項有用資訊，包括九巴及龍運的公司通告、安全駕駛技巧、活動花絮及即將舉行的活動通知。員工可以於內部手機應用程式OPS1933及內聯網查閱更表資料和安排年假，同時亦可使用電子學習平台。雙月刊《今日九巴》為員工提供九巴及龍運的最新消息和行業發展。

我們善用媒體及社交平台，與員工分享各項防疫抗疫資訊，以應對2019冠狀病毒病疫情。九巴員工Facebook專頁舉辦了不同網上活動，包括網上音樂會和聖誕大抽獎，以保持與員工的聯繫。

## 管理層探訪

九巴及龍運管理層於年內到巴士總站、車廠及辦公室探訪，鼓勵員工並聆聽他們的意見。探訪活動為員工提供良好機會，就營運事項及與工作環境相關的事宜向管理層表達意見。



為提升處理緊急交通事故時的知識及技巧，公司為車務督察舉辦培訓課程

## 個案研究

# 唯才是用 倡導平等

九巴致力構建共融社會，主張平等就業機會，和諧的工作環境。多年來，九巴主動以靈活的聘用模式聘請傷健、非華裔及退休人士，按其才能、學歷等安排合適的工作及工作時間，他們與其他全職員工享有相同福利，包括年假、醫療福利、驗身福利、家屬免費乘車證、優惠價剪髮和購物優惠等。

其中錢箱組聘請了聽障人士，協助定期收集車隊的錢箱，並將當中的硬幣透過分銀機分類點算；九巴亦聘請了匡智會畢業生，負責清潔巴士。



錢箱組員工陳奧遜

除了工場工作，為了發掘傷健人士的工作能力，九巴亦提供後勤文職職位，讓傷健人士一展所長之餘，亦能獲取更多實用經驗，應用於日常生活中。位於屯門公路轉車站的客務站更開放作為實習場地，培訓弱能人士有關零售和顧客服務技巧。

九巴亦有聘請非華裔人士及退休員工，擔任車長、維修技工、文員等不同工作崗位，讓他們盡展潛能，融入九巴大家庭。



**16.0%**

傷健、非華裔及  
退休員工佔員工人數

「九巴是我第一份工作，加入三年許，我和同事工作相處十分融洽，他們給予我很多幫助，亦十分照顧我，大家猶如一家人般。除了錢箱組，公司亦讓我到法律部處理文書工作，熟習如何使用電腦，亦提升人際關係相處的技巧，實在意料不到可以嘗試辦公室的工作，很珍惜這些機會。」



# 持份者聯繫

我們支持各類公益活動，以建構美好的社區，並透過有效的溝通渠道，與持份者緊密聯繫。







九巴向所有出戰東京2020奧運會及殘疾人奧運會的香港運動員頒贈巴士命名權及免費乘車證，以表揚他們全力以赴的精神

## 與公眾聯繫

我們的服務與社會息息相關，因此我們積極與公眾建立聯繫，聆聽他們的意見，讓我們共同建設具活力的社區，為大眾創造價值。

## 籌辦活動

於2021年，我們舉辦了多項活動，與公眾交流互動：

- ✔ 九巴及龍運分別在不同地區的巴士總站舉行了12次乘客聯絡小組會議，收集顧客多方面的意見，包括轉乘計劃、環保巴士、乘客設施及巴士網絡接駁服務等；
- ✔ 九巴分別於4月及10月在屯門V City及深水埗V Walk設立限定店，以介紹九巴服務，展覽巴士模型及提供多個關於巴士服務的遊戲和活動；
- ✔ 九巴於7月參與在香港會議展覽中心舉辦的香港書展；及
- ✔ 為表揚出戰東京2020奧運及殘疾人奧運會香港精英運動員的拼搏精神及卓越成就，九巴於12月舉行致謝禮，向所有香港隊運動員送贈巴士命名權及免費乘車證。

## 傳媒及網上溝通

於2021年，我們邀請傳媒出席活動以加強溝通，並積極利用Facebook和Instagram等被廣泛應用的社交媒體平台，宣傳九巴及龍運相關的消息。我們舉辦多次跨媒體活動，與網民互動溝通，在網上獲得熱烈的迴響。隨著九巴Facebook專頁的關注數字大幅提升，由1月有逾170,000個帳戶增加至12月超過181,000個帳戶，而九巴Instagram專頁已接觸超過762,000帳戶次數，證明有關活動非常受歡迎。

我們深信社交平台將會成為集團與大眾溝通的重要橋樑，我們未來會繼續善用網絡通訊平台加強與公眾建立更密切的聯繫。

九巴及龍運在年內安排了以下網絡社交平台活動：

- ✔ 九巴在Facebook專頁以圖片、GIF動畫和視頻形式推廣不同活動，尤其著重於應對2019冠狀病毒病的安全措施及巴士服務；及
- ✔ 九巴於12月透過Facebook專頁及Instagram舉行聖誕贈送活動。

## App1933

九巴進一步在App1933啟用茶水站，加強乘客資訊傳遞，提升與他們的互動。茶水站內設有小遊戲、巴士迷部落、抗疫資訊及其他最新路線資訊等項目。

# 可持續發展報告

## club1933

九巴及龍運成立全新的會員計劃club1933，為乘客提供與別不同的乘車體驗。乘客透過App1933登記，便可以一邊乘巴士，一邊賺取積分，換領尊屬禮遇。

## 網站

九巴及龍運的網站(www.kmb.hk及www.lwb.hk)，作為公司發布資料的平台，提供公司資訊、推廣訊息和顧客查詢，亦會提供以地圖及360度街景服務顯示的點到點巴士路線搜尋及「查詢八達通退款記錄」功能服務。

## 團體參觀

我們在報告期內接待了7間來自社會服務機構、政府部門和高等教育院校的訪客，以增加持份者對車廠日常運作的認識。另外，我們透過車廠參觀計劃與學校和非政府組織聯繫，向學生及長者推廣乘車的良好行為和安全意識。在2021年，我們共接待了18個代表團。

## 優質顧客服務

九巴及龍運高度重視顧客服務質素，同時歡迎他們對巴士服務提供意見，而意見亦有助九巴及龍運持續提升服務及規劃未來發展。

## 新增人工智能查詢途徑

九巴及龍運增設人工智能聊天機械人「bot1933」，增加乘客查詢渠道的選擇。乘客可不分晝夜透過網站及App1933，向bot1933提出查詢及意見。自bot1933於十月投入服務以來，處理乘客查詢能力大幅提升，用家反應正面。

## 顧客服務熱線

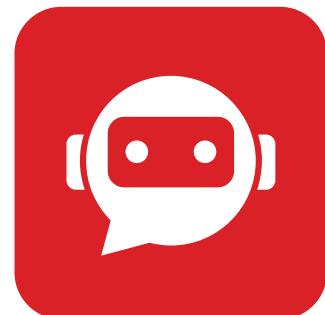
九巴顧客服務熱線(2745 4466)及龍運顧客服務熱線(2261 2791)每日提供熱線員服務，並設有24小時運作的熱線系統。顧客更可通過快捷鍵即時聯繫在線的顧客服務熱線員，報告影響巴士服務的違例泊車事件，以及有關走失長者的求助。

## 客務站

客務站為乘客提供包括售賣九巴及龍運紀念品、八達通卡增值服務和查詢巴士路線資訊等一站式服務，當中大欖轉車站的客務站亦同樣提供多元化的服務，客務站設有現金提款及免費無線上網服務，並供應多種便利商品，為在轉車站轉乘的乘客提供方便的服務。屯門公路轉車站的客務站則設有空調候車室，為乘客提供更舒適的候車環境。



九巴及龍運顧客服務增設人工智能機械人bot1933，全天候為乘客查詢提供即時回覆





九巴「舊巴士及退役巴士捐贈計劃」，深受學校及學生歡迎

## 參與的機構和組織

在報告期內，我們透過參與以下組織，進一步加強與各界持份者連繫：

- ✔ 商界環保協會；
- ✔ 香港僱主聯合會；
- ✔ 香港工業總會；
- ✔ 香港優質顧客服務協會；
- ✔ 香港運輸物流學會；及
- ✔ 香港總商會。

## 服務社區

我們主動了解社區需要和支持多項公益活動，透過集團的優勢和資源，主要關懷長者及培育青年發展，為社會注入更多正能量。

### 捐贈退役巴士及巴士站柱

為支持可持續發展和循環再用，同時幫助有需要人士，九巴向學校及安老院舍捐贈退役巴士及巴士站柱。九巴在2016年推出「舊巴士及退役巴士捐贈計劃」，將退役巴士捐贈予學校或非牟利機構。獲贈巴士的學校或非牟利機構可發揮創意，因應學習需要活化改造巴士。至於「巴士站牌捐贈計劃」，則會為安老院舍度身訂造巴士站牌以作捐贈，防止患有認知障礙症長者走失，及協助他們進行治療。

於2021年受惠的學校／非牟利機構如下：

### 退役巴士捐贈

- ✔ 曾壁山(崇蘭)中學；
- ✔ 啟思幼稚園；及
- ✔ 東灣莫羅瑞華學校。

### 巴士站牌捐贈

- ✔ 樂善堂標準錶針長者日間護理中心；
- ✔ 東華三院賽馬會朗愉居；及
- ✔ 香海正覺蓮社佛教寶靜護理安老院。



捐贈到安老院舍的巴士站牌有助防止患有認知障礙症的長者走失



# 可持續發展報告

## 社區參與

- ✔ 九巴及龍運每年均參與香港社會服務聯會主辦的「國際復康日」，供殘疾人士及同行照顧者，免費乘搭任何九巴及龍運路線；
- ✔ 九巴及龍運支持一年一度的「長者日」，向65歲或以上長者提供免費乘車優惠；
- ✔ 九巴於11月及12月的周末及聖誕假期，為長者提供過海線及所有旅遊線的免費乘車優惠。以「先搭後回贈」的方式，10個工作天後，以同一張長者八達通卡乘車、購物或增值，便可享車資回贈；
- ✔ 邀請了多位專科醫生講解長者健康注意事項，短片於巴士及巴士上的電子顯示屏播放；及
- ✔ 熱心贊助不同本地公益活動，包括香港公益金舉辦的便服日、香港大學舉辦的傑出交通學人講座系列，並支持香港社會服務聯會的「商界展關懷贊助人會」。年

內，我們合共贊助20間非政府機構免費在31部巴士上張貼車身廣告。

## 九巴之友

我們的義工組織「九巴之友」自1995年成立以來，一直致力推動環境保護、公民教育及社會服務活動。於報告期內，九巴之友共有2,170名會員，成員包括九巴及龍運員工與家屬和乘客。

九巴之友自2013年起與生命熱線合作，定期探訪受情緒困擾的長者。報告期內，義工更每周為「社區廚房」處理食物，為長者和低收入家庭提供熱食，亦協助民社服務中心的「糧友行動」，每周從街市及麵包店等收集食物予長者和低收入家庭。九巴之友服務社會備受肯定，榮獲社會福利署頒發「10,000小時義工服務時數獎」、「最高服務時數榮譽獎(私人團體 - 最積極動員客戶參與獎)」及「最高服務時數優異獎(私人團體)」。



「九巴之友」在疫情下繼續進行義務工作



## 個案研究



### 攜手共創 展才共融

九巴與匡智會促成商校合作，帶領學生走出課堂，提供機會讓學生一展所長，幫助他們融入社會，為將來投入社會工作做好準備。透過屯門公路轉車站往屯門方向的九巴客務站，展示學生創作的藝術裝置，亦讓學生售賣手製擺設及飾物。我們更提供在職訓練課程，涵蓋清潔、收銀和商店管理等範疇。九巴透過員

工咖啡室「Café1933」，為學生提供餐飲及零售工作的實習機會，又聘請畢業生在車廠進行巴士清潔工作，以及為九巴辦公室作園藝綠化，讓他們一展所長。另外，九巴以不同形式，善用資源惠及下一代，包括透過「舊巴士及退役巴士捐贈計劃」捐贈舊巴士作教學用途。



屯門晨輝學校校長源學森



「受疫情影響，學生外出實習和培訓機會減少，九巴提供多個平台及實習機會，可讓學生參與動畫製作、實地展示藝術創作和嘗試零售技巧。學生的作品有機會讓市民欣賞，滿足感好大。過程中充滿互動，讓學生成長，發揮潛能，是一種好好的職前體驗。」

## 表現摘要



### 安全

超過80%車長  
於GreenRoad安全  
及環保駕駛傑出表現  
獎中表現卓越



### 環境

柴油用量密度  
↓ 0.69%



### 顧客

新增的人工智能聊天  
機械人bot1933  
不分晝夜回覆乘客查詢



### 員工

非華裔、傷健或退休  
人士佔總員工人數  
16%



### 社區

逾36,000小時  
義工服務時數



### 供應鏈

設立環保及可持續  
採購政策

## 報告管治

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

TCFD | TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES



# 表現數據

	單位	2020年 財政年度	2021年 財政年度	年度變化
<b>環境</b>				
<b>排放</b>				
巴士溫室氣體排放(範疇一)	噸二氧化碳當量	506,459 <sup>1</sup>	<b>516,326</b>	+1.95%
巴士溫室氣體排放(範疇一)密度	噸二氧化碳當量/ 百萬公里	1,769 <sup>1</sup>	<b>1,756</b>	-0.73%
電力溫室氣體排放(範疇二) <sup>2</sup>	噸二氧化碳當量	12,852	<b>6,920</b>	-46.16%
電力溫室氣體排放(範疇二)密度 <sup>2</sup>	噸二氧化碳當量/ 平方米	0.033	<b>0.017</b>	-48.48%
氮氧化物 <sup>3</sup>	噸	1,635	<b>1,675</b>	+2.45%
二氧化硫 <sup>3</sup>	噸	3.09	<b>3.16</b>	+2.27%
微粒 <sup>3</sup>	噸	118	<b>121</b>	+2.54%
<b>廢棄物</b>				
<b>有害廢棄物</b>				
固體化學廢料	公斤	1,453,020	<b>1,411,945</b>	-2.83%
固體化學廢料密度	公斤/百萬公里	5,075	<b>4,803</b>	-5.36%
輪胎	公斤	1,063,800	<b>989,520</b>	-6.98%
光管	公斤	900	<b>400</b>	-55.56%
廢油	公斤	583,060	<b>535,080</b>	-8.23%
電池 <sup>4</sup>	公斤	166,000	<b>230,400</b>	+38.80%
<b>無害廢棄物</b>				
金屬	公斤	829,449	<b>811,556</b>	-2.16%
金屬密度	公斤/百萬公里	2,897	<b>2,472</b>	-14.67%
<b>資源用量</b>				
柴油用量	千兆焦耳	7,402,297 <sup>5</sup>	<b>7,549,120</b>	+1.98%
柴油用量密度	千兆焦耳/百萬公里	25,855 <sup>5</sup>	<b>25,677</b>	-0.69%
用水量 <sup>6</sup>	立方米	339,724	<b>241,882</b>	-28.80%
用水量密度 <sup>6</sup>	立方米/巴士	80	<b>57</b>	-28.75%
用電量 <sup>6</sup>	千瓦時	25,703,619	<b>18,702,653</b>	-27.24%
用電量密度 <sup>6</sup>	千瓦時/平方米	66	<b>45</b>	-31.82%

<sup>1</sup> 2020年溫室氣體排放(範疇一)數據已根據聯交所公布的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報」第4頁所載的換算係數重述。

<sup>2</sup> 參考中電的可持續發展報告，因耗電量而產生的溫室氣體排放係數：2019年為每千瓦時0.51千克二氧化碳當量，2020年為每千瓦時0.50千克二氧化碳當量及2021年為每千瓦時0.37千克二氧化碳當量。

<sup>3</sup> 排放係數參考自聯交所公布的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報」。

<sup>4</sup> 因在巴士上加設乘客服務設施，以提升巴士搭乘體驗，因此縮短了電池的壽命。

<sup>5</sup> 2020年柴油數據已根據聯交所公布的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報」第13頁所載的換算係數重述。

<sup>6</sup> 九巴及龍運所有場所(不包括租戶)的用水量及用電量已計算在內。

# 可持續發展報告

	單位	2020年 財政年度	2021年 財政年度	年度變化
<b>社會</b>				
<b>僱傭</b>				
總員工人數	人數	13,582	<b>13,069</b>	-3.78%
<b>按性別劃分</b>				
女性	人數	1,172	<b>981</b>	-16.30%
男性	人數	12,410	<b>12,088</b>	-2.59%
<b>以年齡劃分</b>				
40歲以下	人數	3,027	<b>2,959</b>	-2.25%
40-50歲	人數	4,011	<b>3,886</b>	-3.12%
50歲以上	人數	6,544	<b>6,224</b>	-4.89%
<b>以職級分類</b>				
高層	人數	30	<b>23</b>	-23.33%
中層	人數	285	<b>260</b>	-8.77%
基層	人數	13,267	<b>12,786</b>	-3.63%
<b>以僱傭類別及性別劃分</b>				
全職女性	人數	1,039	<b>914</b>	-12.03%
全職男性	人數	11,807	<b>11,503</b>	-2.57%
兼職女性	人數	133	<b>67</b>	-49.62%
兼職男性	人數	603	<b>585</b>	-2.99%
<b>以僱傭合約及地區劃分</b>				
香港常任員工	人數	12,452	<b>12,145</b>	-2.47%
其他地區常任員工	人數	0	<b>0</b>	0
香港合約員工	人數	1,130	<b>924</b>	-18.23%
其他地區合約員工	人數	0	<b>0</b>	0
<b>以僱傭合約及性別劃分</b>				
女性常任員工	人數	1,025	<b>902</b>	-12.00%
男性常任員工	人數	11,427	<b>11,244</b>	-1.60%
女性合約員工	人數	147	<b>79</b>	-46.26%
男性合約員工	人數	983	<b>845</b>	-14.04%
<b>流動率</b>				
<b>以性別劃分</b>				
女性	人數	不適用	<b>352</b>	不適用
男性	人數	不適用	<b>2,158</b>	不適用
<b>以年齡劃分</b>				
40歲以下	人數	不適用	<b>674</b>	不適用
40-50歲	人數	不適用	<b>478</b>	不適用
50歲以上	人數	不適用	<b>1,358</b>	不適用

	單位	2020年 財政年度	2021年 財政年度	年度變化
<b>社會</b>				
<b>以地區劃分</b>				
香港	人數	不適用	<b>2,510</b>	不適用
其他地區	人數	不適用	<b>0</b>	不適用
<b>健康及安全</b>				
殉職人數 <sup>7</sup>	人數	0	<b>0</b>	0
	比率(人數／ 總員工數目)	0	<b>0</b>	0
因工受傷而缺勤 <sup>8</sup>	日	不適用	<b>22,428</b>	不適用
<b>培訓及發展</b>				
<b>以性別劃分</b>				
女性	受訓員工百分比	不適用	<b>49.24</b>	不適用
男性	受訓員工百分比	不適用	<b>65.07</b>	不適用
<b>以職級分類</b>				
高層	受訓員工百分比	不適用	<b>8.70</b>	不適用
中層	受訓員工百分比	不適用	<b>22.69</b>	不適用
基層	受訓員工百分比	不適用	<b>64.82</b>	不適用
<b>培訓時數</b>				
總培訓時數	小時	232,024	<b>324,511</b>	+39.86%
<b>平均培訓時數 – 以性別劃分</b>				
女性	小時	11	<b>23</b>	+109.09%
男性	小時	18	<b>25</b>	+38.89%
<b>平均培訓時數 – 以職級劃分</b>				
高層	小時	1	<b>4</b>	+300.00%
中層	小時	6	<b>7</b>	+16.67%
基層	小時	17	<b>25</b>	+47.06%
<b>供應鏈管理</b>				
<b>以地區劃分</b>				
香港	供應商數目	405	<b>400</b>	-1.23%
其他地區	供應商數目	48	<b>38</b>	-20.83%
<b>產品責任</b>				
與服務有關的投訴	接收的投訴數目／ 百萬乘客人次	不適用	<b>1.70</b>	不適用
<b>反貪污</b>				
涉及貪污的違法行為	個案	0	<b>0</b>	0

<sup>7</sup> 2019年，殉職人數：1人；比率(人數／總員工數目)：0.0074%。

<sup>8</sup> 本數據生成於2022年1月14日。



## 報告內容索引表

本報告是依照《全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告標準》的「核心選項」及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)的《環境、社會及管治報告指引》(《ESG指引》)編製而成。下表就各披露要求提供相關的章節連結及／或直接解釋。

港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照／*直接解釋／+省略資料 的原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2021年 年報》
<b>GRI 101: 基礎 2016</b>				
<b>GRI 102: 一般披露 2016</b>				
<b>機構概況</b>				
	102-1	機構名稱	集團簡介	2-3^
	102-2	業務活動、品牌、產品與服務	集團簡介 業務一覽 香港之主要專營巴士網絡	2-3^ 4-5^ 6-7^
	102-3	總部位置	物業持有及發展	38-39^
	102-4	業務營運所在地	業務一覽	4-5^
	102-5	擁有權及法律形式	業務一覽	4-5^
	102-6	提供服務的市場	業務一覽	4-5^
	102-7	機構規模	業務一覽 香港之主要專營巴士網絡 財務及營運摘要 關愛員工	4-5^ 6-7^ 8-9^ 68-73
B1.1	102-8	員工與其他工作人員的資料	關愛員工 表現數據	68-73 81-83
B5一般披露， B5.1	102-9	供應鏈	供應鏈管理 表現數據	47 81-83
	102-10	機構與其供應鏈的重大改變	關於本報告	40-41
	102-11	預警原則或方針	可持續發展管治 企業管治報告	43 108-129^
	102-12	外界倡議	集團簡介 管理層討論及分析 關於本報告 安全至上 持份者聯繫	2-3^ 18-19^ 40-41 48-53 74-79
	102-13	聯會的成員資格	持份者聯繫	74-79
<b>策略</b>				
	102-14	最高決策人的聲明	主席函件 董事總經理的話	12-15^ 16-17^

港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/*省略資料 的原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2021年 年報》
	102-15	關鍵影響、風險和機遇	主席函件 董事總經理的話	12-15^ 16-17^
<b>道德與誠信</b>				
B7一般披露	102-16	價值、原則、標準及行為規範	集團簡介 遵守法則及監管規定 供應鏈管理 安全至上 愛護環境 關懷顧客 關愛員工 企業管治報告	2-3^ 43 47 48-53 54-61 62-67 68-73 108-129^
B7.2	102-17	道德相關之建議與關切事項的機制	遵守法則及監管規定	43
<b>管治</b>				
	102-18	管治架構	可持續發展管治 安全至上 企業管治報告	43 48-53 108-129^
<b>持份者參與</b>				
	102-40	持份者群組清單	持份者參與及重要性評估	44-46
	102-41	集體談判協議	關愛員工	68-73
	102-42	界定及甄選持份者	持份者參與及重要性評估	44-46
	102-43	與持份者溝通的方針	持份者參與及重要性評估 持份者聯繫	44-46 74-79
	102-44	關鍵主題及關注事項	持份者參與及重要性評估	44-46
<b>報告方式</b>				
	102-45	綜合財務報表包含的實體	財務及營運摘要 報告重點	8-9^ 41
	102-46	界定報告內容與議題界限	報告準則 持份者參與及重要性評估	41 44-46
	102-47	重大主題列表	持份者參與及重要性評估	44-46
	102-48	資訊重整	*沒有就去年報告內容作出重整。	-
	102-49	匯報上的改變	持份者參與及重要性評估	44-46
	102-50	報告期	報告重點	41
	102-51	上一份報告的日期	*2021年4月	-
	102-52	報告週期	*年度	-
	102-53	查詢報告的聯絡點	報告準則	41
	102-54	按照GRI標準提出的匯報申述	報告準則	41

# 可持續發展報告

港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/*省略資料 的原因	頁數 ^: 請參閱 《載通國際 2021年 年報》
	102-55	全球報告倡議組織內容索引	報告內容索引表	84-91
	102-56	外部認證	*本報告未經外部認證。	-
<b>重要議題</b>				
<b>GRI 201：財務表現2016</b>				
	103-1 103-2 103-3 管理方針		財務回顧	92-107^
	201-1	直接產生和分配的經濟價值	財務回顧	92-107^
A4.1	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及 其它風險與機會	愛護環境	54-61
<b>GRI 204：採購政策2016</b>				
B5一般披 露· B5.2, B5.3, B5.4	103-1 103-2 103-3 管理方針		供應鏈管理	47
	204-1	向當地供應商採購支出的比例	供應鏈管理	47
B5.1	102-9	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理	47
<b>GRI 205：反貪腐2016</b>				
B7一般披露	102-29 103-1 103-2 103-3 管理方針		遵守法則及監管規定	43
B7.1	205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	遵守法則及監管規定 表現數據	43 81-83
B7.3	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓 練	遵守法則及監管規定	43
<b>GRI 301：物料2016</b>				
	103-1 103-2 103-3 管理方針		+ 物料不是重要議題。	-
A2.5	301-1	所用物料的重量或體積	+ 包裝物料數據未能提供，皆因不適 用於九巴及龍運的營運。	-
<b>GRI 302：能源2016</b>				
A2一般披露 A2.3 A3一般披露 A3.1	103-1 103-2 103-3 管理方針		愛護環境	54-61



港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/*省略資料 的原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2021年 年報》
A2.1	302-1	組織內部的能源消耗量	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A2.1	302-3	能源密集度	表現數據	81-83
A2.3	302-4	減少能源的消耗	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A2.3	302-5	產品和服務所需的能源減幅	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
<b>GRI 303：水及廢水2018</b>				
A2一般披露， A3一般披露， A3.1	103-1 103-2 103-3 管理方針		愛護環境	54-61
A2.4 A3.1	303-1	水資源共享的處理	愛護環境 * 九巴及龍運辦公室及車廠使用的淡水由香港水務署提供。並沒有遇到採購水的重大問題。	54-61
	303-2	排水管理及影響	愛護環境 * 我們確保污水在排入排水渠和水體前符合本地政府要求。	54-61
A2.2	303-5	耗水量	愛護環境 表現數據 * 香港沒有特定地區遭受缺水威脅。	54-61 81-83
<b>GRI 305：排放2016</b>				
A1一般披露， A3一般披露， A3.1 A4一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		愛護環境	54-61
A1.1 A1.2	305-1	直接溫室氣體排放(範疇一)	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A1.1 A1.2	305-2	間接溫室氣體排放(範疇二)	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A1.2	305-4	溫室氣體排放密度	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A1.5	305-5	溫室氣體排放減幅	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A1.1	305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量	愛護環境 表現數據	54-61 81-83

# 可持續發展報告

港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/+省略資料 的原因	頁數 ^: 請參閱 《載通國際 2021年 年報》
<b>GRI 306 : 廢棄物 2020</b>				
A1一般披露， A1.6， A3一般披露， A3.1	103-1 103-2 103-3 管理方針		愛護環境	54-61
A3.1	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	愛護環境	54-61
A3.1	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	愛護環境	54-61
A1.3 A1.4	306-3	廢棄物的產生	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A1.6	306-4	廢棄物的處置移轉	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
A1.6	306-5	進入處置的廢棄物	愛護環境 表現數據	54-61 81-83
<b>GRI 307 : 有關環境保護的法規遵循2016</b>				
A1一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		供應鏈管理 愛護環境	47 54-61
A1一般披露	307-1	違反環保法規	* 於2021年，集團並無任何違反本地環保法例法規。	-
<b>GRI : 401僱傭2016</b>				
B1一般披露， B1.1， B4一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		遵守法則及監管規定 關愛員工 表現數據	43 68-73 81-83
B1.2	401-1(b)	在報導期間內，按年齡層、性別及地區劃分離職員工的總數及比例	表現數據	81-83
	401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	關愛員工	68-73
<b>GRI 403 : 職業健康及安全2018</b>				
B2一般披露， B2.3	103-1 103-2 103-3 管理方針		安全至上 關愛員工	48-53 68-73
B2.3	403-1	職業健康與安全管理體系	安全至上	48-53
	403-2	危險辨識、風險管理及事故調查	安全至上	48-53
B2.3	403-3	職業健康服務	關愛員工	68-73

港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/*省略資料 的原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2021年 年報》
	403-4	員工參與、諮詢及溝通有關職業健康及安全的事宜	安全至上 關愛員工	48-53 68-73
B2.3	403-5	員工職業健康及安全培訓	安全至上 關愛員工	48-53 68-73
	403-6	促進員工健康	關愛員工	68-73
B2.3	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關的職業健康和安全的影響	安全至上	48-53
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	安全至上	48-53
B2.1	403-9	職業傷害	表現數據	81-83
B2.2	GRI標準沒有直接涵蓋		表現數據	81-83
<b>GRI 404：培訓及教育2016</b>				
B3一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		安全至上 關愛員工	48-53 68-73
B3.1	GRI標準沒有直接涵蓋		表現數據	81-83
B3.2	404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	表現數據	81-83
B3一般披露	404-2(a)	提升員工職能而實施之方案以及提供之協助的類型和範疇。	關愛員工	68-73
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會</b>				
B1一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		關愛員工	68-73
B1.1	405-1(b)	就以下多元化類別，各項員工類別的員工百分比： ii. 年齡層： 30歲以下、30-50歲、50歲以上	表現數據	81-83
<b>GRI 406：反歧視2016</b>				
B1一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		關愛員工	68-73
<b>GRI 408：童工2016</b>				
B4一般披露，	103-1 103-2 103-3 管理方針		遵守法則及監管規定	43



# 可持續發展報告

港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/+省略資料 的原因	頁數 ^: 請參閱 《載通國際 2021年 年報》
B4.1	408-1(c)	營運據點和供應商使用童工之重大 風險。在報導期間內，組織為有效 杜絕使用童工情況而採取的行動。	遵守法則及監管規定 供應鏈管理	43
B4.2				47
<b>GRI 409：強迫或強制勞動2016</b>				
B4一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		遵守法則及監管規定	43
B4.1 B4.2	409-1(b)	報導期間內，組織為了消除所有形 式的強迫或強制勞動而採取的行動。	遵守法則及監管規定	43
<b>GRI 413：當地社區2016</b>				
B8一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		持份者聯繫	74-79
B8.1 B8.2	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展 計劃的營運活動	持份者聯繫	74-79
<b>GRI 414：供應商社會評估2016</b>				
B5一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		供應鏈管理	47
B5.2 B5.3	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	供應鏈管理	47
B5.2 B5.3	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採 取的行動	供應鏈管理	47
<b>GRI 416：顧客健康及安全2016</b>				
B6一般披 露，B6.1, B6.2, B6.3, B6.4	103-1 103-2 103-3 管理方針		安全至上 持份者聯繫 表現數據 * 基於九巴及龍運的業務性質，出售 或運送的產品及知識產權不是重要 議題。	48-53 74-79 81-83
	416-1	各類產品及服務之健康及安全影響 評估	安全至上 愛護環境	48-53 54-61

港交所ESG 報告指引(一 般披露及關鍵 績效指標)	GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/*省略資料 的原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2021年 年報》
<b>GRI 417：產品及資訊的行銷及標示2016</b>				
B6一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		持份者聯繫	74-79
<b>GRI 418：顧客私隱2016</b>				
B6一般披 露，B6.5	103-1 103-2 103-3 管理方針		安全至上 關懷顧客	48-53 62-67
B6一般披露 B6.2	418-1	經證實的侵犯客戶私隱權及遺失客 戶資料的投訴	安全至上 關愛員工 持份者聯繫 表現數據 * 報告期內，集團沒有接獲顧客資料 相關的投訴。	48-53 68-73 74-79 81-83
<b>GRI 419：社會經濟法規遵循2016</b>				
B2一般披露， B4一般披露， B6一般披露， B7一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		遵守法則及監管規定 安全至上 關愛員工	43 48-53 68-73
B2一般披露， B4一般披露， B6一般披露， B7一般披露	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	遵守法則及監管規定 安全至上 關愛員工	43 48-53 68-73

# 財務回顧

## 集團

### 財務表現摘要

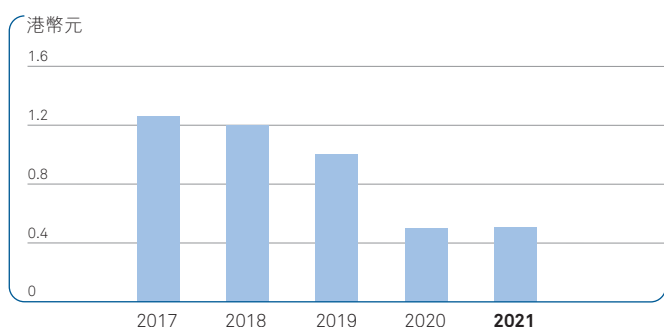
	2021年	2020年	有利／(不利)變動	
	港幣百萬元	港幣百萬元	港幣百萬元	%
收入	<b>7,202.0</b>	6,190.9	1,011.1	16.3
其他收益	<b>254.0</b>	1,249.6	(995.6)	(79.7)
經營成本	<b>(7,197.4)</b>	(7,193.5)	(3.9)	(0.1)
經營盈利	<b>258.6</b>	247.0	11.6	4.7
融資成本	<b>(14.4)</b>	(26.9)	12.5	46.5
出售一間附屬公司之收益	<b>—</b>	1,495.5	(1,495.5)	(100.0)
應佔聯營公司之盈利	<b>19.6</b>	6.5	13.1	201.5
應佔合營公司之盈利	<b>8.3</b>	—	8.3	N/A
除稅前盈利	<b>272.1</b>	1,722.1	(1,450.0)	(84.2)
所得稅(支出)／抵免	<b>(27.1)</b>	182.0	(209.1)	(114.9)
本年度盈利	<b>245.0</b>	1,904.1	(1,659.1)	(87.1)
每股盈利(港幣元)	<b>0.53</b>	4.21	(3.68)	(87.4)

## 2021年財務表現回顧

### 集團全年業績

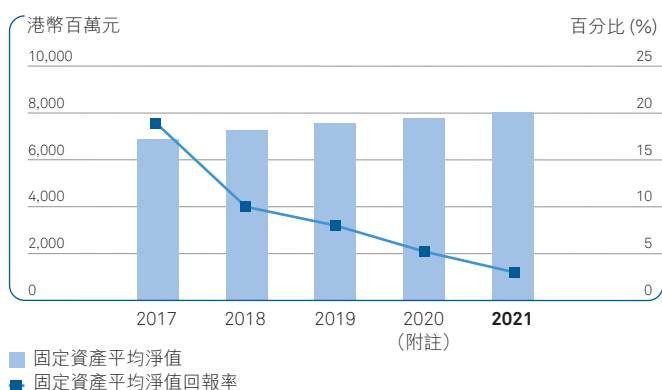
本集團截至2021年12月31日的股東應佔盈利為港幣2.450億元(2020年為港幣19.041億元)，較2020年減少港幣16.591億元。盈利下跌主要因為2020年錄得非經常性淨收益港幣14.955億元。由於乘客量回升，總收入由2020年的港幣61.909億元增加16.3%至2021年的港幣72.020億元。經營盈利由2020年的港幣2.470億元增加4.7%至2021年的港幣2.586億元。每股盈利相應由2020年的港幣4.21元減少至2021年的港幣0.53元。

### 每股股息



### 固定資產平均淨值回報率

(不包括物業發展)



附註：不包括非經常性淨收益港幣14.955億元，此收益來自於出售及重估TM Properties Investment Limited的50%權益。



下表為集團截至2021年12月31日止年度五個部門的收入及基本盈利貢獻：

港幣百萬元	收入		除稅前盈利	
	2021年	2020年	2021年	2020年
專營公共巴士業務部	6,940.1	5,909.7	94.3	34.5
非專營運輸業務部	212.6	208.3	11.2	42.2
物業持有及發展部	49.3	72.9	55.8	63.0
財政服務部	—	—	68.6	66.3
內地運輸業務部	—	—	19.6	6.5
	<b>7,202.0</b>	6,190.9	<b>249.5</b>	212.5
融資成本			(14.4)	(26.9)
未分配之經營盈利淨額			37.0	41.0
出售一間附屬公司之收益			—	1,495.5
除稅前盈利			<b>272.1</b>	1,722.1
所得稅(支出)／抵免			(27.1)	182.0
本年度盈利			<b>245.0</b>	1,904.1

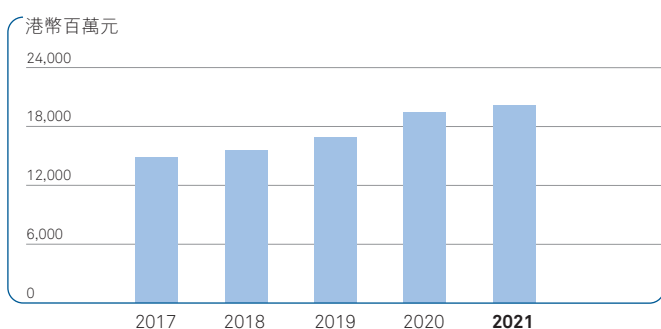
集團主要業務之分部分類資料詳情，已刊載於本年報第195至197頁財務報表附註12。

### 集團收入、其他收益及經營成本的主要變動

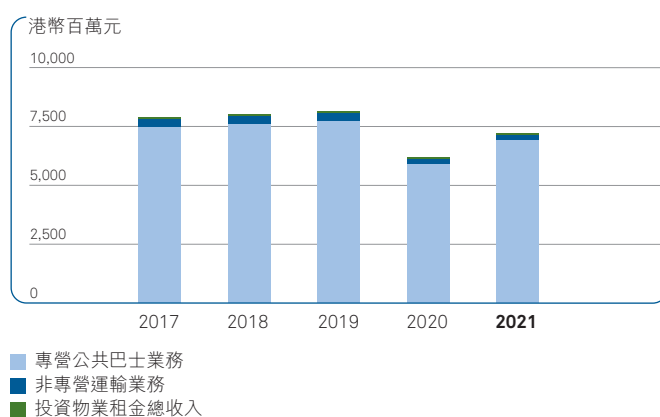
於2021年，集團收入為港幣72.020億元，較2020年的港幣61.909億元增加港幣10.111億元或16.3%。收入增加，主要由於(i)乘客量回升以及自2021年4月4日起票價上調，令集團專營公共巴士業務的收入增加港幣10.304億元，及(ii)集團非專營運輸業務部的收入增加港幣430萬元，而集團投資物業的租金下跌港幣2,360萬元則抵銷部份上述部分升幅。

2021年的其他收益為港幣2.540億元，較2020年的港幣12.496億元減少港幣9.956億元。其他收益減少主要是由於政府補貼減少港幣10.085億元。此項補貼是政府於2020年按防疫抗疫基金下的各項計劃向公共交通運輸行業提供的財政支援。有關其他收益之項目分析刊載於本年報第187頁財務報表附註4。

### 於12月31日之資產總值



### 集團收入



## 財務回顧

集團於2021年的總經營成本為港幣71.974億元，較2020年的港幣71.935億元增加港幣390萬元或0.1%。總經營成本增加，主要由於國際燃油價格上升令燃料成本增加。

於2021年，集團的應佔聯營公司盈利為港幣1,960萬元，較2020年的港幣650萬元增加港幣1,310萬元或201.5%。

本年度所得稅支出為港幣2,710萬元（2020年所得稅抵免為港幣1.820億元）。有關所得稅支出／抵免之項目分析刊載於本年報第190頁財務報表附註6。

集團各業務部的資料詳情，已刊載於本年報第99至104頁。

## 股息

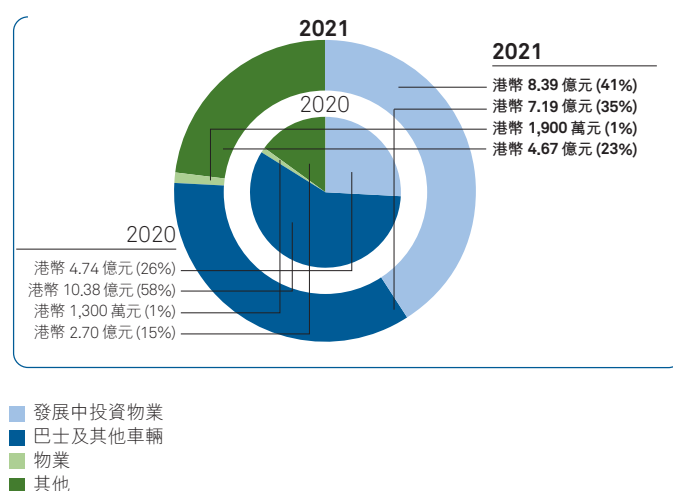
董事會已建議派發普通末期股息每股港幣0.50元（2020年為每股港幣0.50元）。2021年全年股息為每股港幣0.50元（2020年為每股港幣0.50元）。擬派末期股息須待股東於2022年5月19日舉行之股東週年大會或其任何續會上通過，方能作實。公司的目的是保持穩定回報予股東。

## 財務狀況主要變動

### 資本性支出

於2021年12月31日，集團的投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益以及其他物業、機器及設備（包括樓宇、巴士及其他車輛、在裝配中的巴士、工具及其他）為港幣119.761億元（2020年為港幣109.536億元）。資本性支出上升，主要由於觀塘地段發展項目，以及九巴及龍運於年內購置新車以更新車隊。於2021年12月31日，上述資產並無作為抵押。有關資本性支出之項目分析刊載於本年報第198至203頁財務報表附註13。

### 資本性支出



## 無形資產及商譽

於2021年12月31日，集團的無形資產及商譽分別為港幣4.197億元（2020年為港幣3.650億元）及港幣8,410萬元（2020年為港幣8,410萬元）。無形資產主要包括集團非專營運輸業務的客運服務牌照及運輸營運權。

## 流動資產及流動負債

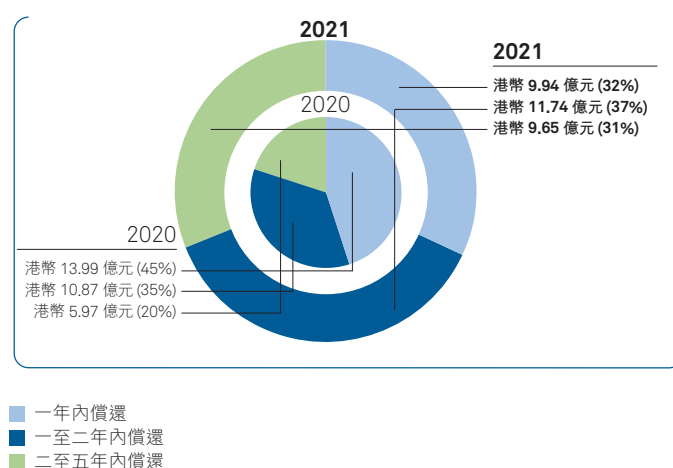
於2021年12月31日，集團的流動資產總額為港幣27.200億元（2020年為港幣33.163億元），其中主要包括流動資金港幣12.375億元（2020年為港幣22.937億元）及應收賬款港幣6.051億元（2020年為港幣6.605億元）。於2021年12月31日，集團的流動資金主要為港幣。

集團於2021年12月31日的流動負債總額為港幣27.595億元（2020年為港幣30.870億元），其中主要包括應付賬款及應計費用，及銀行貸款之短期部分。

## 銀行貸款

於2021年12月31日，銀行貸款為港幣31.325億元（2020年為港幣30.825億元），全部均為無抵押。於2021年12月31日及2020年12月31日，集團的銀行貸款之還款期分析載於下列圖表：

於12月31日之集團借貸還款分析



於2021年12月31日，集團的未動用已承諾銀行備用信貸總額為港幣15.550億元（2020年為港幣21.100億元）。

## 資本承擔

於2021年12月31日，集團的資本承擔為港幣16.052億元（2020年為港幣25.791億元）。上述承擔主要包括觀塘地段發展項目及購置巴士及其他車輛，將由貸款及集團的內部資源支付。資本承擔的概要載列如下：

港幣百萬元	2021年	2020年
觀塘地段發展項目	950.9	1,752.8
購置巴士及其他車輛	552.3	680.3
購置其他物業，機器及設備	102.0	146.0
總計	1,605.2	2,579.1

於2021年12月31日，集團已訂購200部新巴士（2020年為427部），並將於2022年付運。



# 財務回顧

## 資金及融資

### 流動資金與財政資源

集團密切監察其流動資金需求及財政資源，以確保維持穩健的財務狀況，使經營業務的現金流入連同集團的現金及流動資產儲備及尚未動用的已承諾銀行備用信貸，足以應付貸款償還、日常營運及資本性支出，以及未來業務擴充和發展的資金需求。集團的營運資金主要來自股東權益及銀行貸款。一般而言，集團的主要營運公司均自行安排融資，以應付其營運及特定需求。集團其他附屬公司的資金主要是由公司的資本提供。集團不時檢討其融資政策，務求取得具成本效益及靈活的資金安排，以切合各附屬公司獨特的經營環境。

### 現金淨額／借貸淨額及流動資金比率

於2021年12月31日，集團的借貸淨額（即借貸總額減現金及銀行存款）為港幣18.950億元（2020年為港幣7.888億元），而流動資金比率（流動資產對流動負債的比率）則為1.0（2020年為1.1）。下表列出集團按貨幣劃分的現金淨額／借貸淨額詳情：

貨幣	外幣現金及 銀行存款 百萬元	現金及 銀行存款 港幣百萬元	銀行貸款 港幣百萬元	現金淨額／ (借貸淨額) 港幣百萬元
於2021年12月31日				
港幣		1,004.7	(3,132.5)	(2,127.8)
美元	29.0	226.3	—	226.3
其他貨幣		6.5	—	6.5
總計		1,237.5	(3,132.5)	(1,895.0)
於2020年12月31日				
港幣		1,746.0	(3,082.5)	(1,336.5)
美元	68.9	534.5	—	534.5
其他貨幣		13.2	—	13.2
總計		2,293.7	(3,082.5)	(788.8)

### 融資成本及利息盈利率

截至2021年12月31日止年度，集團的融資成本為港幣1,440萬元，較2020年的港幣2,690萬元減少港幣1,250萬元。融資成本下跌，主要由於平均年利率由2020年的1.68%下跌至2021年的0.97%所致，而平均銀行借貸額增加抵銷部份利好因素。

2021年12月31日止年度，集團的利息收入較總融資成本超出港幣4,680萬元（2020年為港幣4,970萬元）。

## 現金流量淨額

於2021年，現金及現金等價物淨額減少港幣3.104億元（2020年為港幣5.893億元），其來源如下：

	2021年 港幣百萬元	2020年 港幣百萬元
產自／(用於)以下活動：		
• 經營活動	1,319.9	1,198.4
• 投資活動	(1,581.4)	(827.0)
• 融資活動	(48.9)	217.9
現金(流出)／流入淨額	(310.4)	589.3

現金流出淨額港幣3.104億元（2020年流入淨額為港幣5.893億元）的主要組成部分包括：(i)來自專營公共巴士業務的現金淨額港幣11.161億元（2020年為港幣10.066億元）；(ii)支付資本性支出港幣20.931億元（2020年為港幣16.484億元）；(iii)原本到期日超過三個月的銀行存款減少港幣8.103億元（2020年為增加港幣4,370萬元）；(iv)債務證券到期所得款項為港幣4.363億元（2020年為港幣7.228億元）；(v)購買債務證券為港幣7.673億元（2020年為港幣4.383億元）；(vi)銀行貸款增加港幣5,500萬元（2020年為港幣3.700億元）；及(vii)支付股息港幣1.094億元（2020年為港幣1.492億元）。2020年現金流入淨額包括出售一間附屬公司現金流入淨額為港幣7.447億元。

有關集團截至2021年12月31日止年度的現金流量變動詳情，已刊載於本年報第166頁的綜合現金流量表。

## 財務風險管理

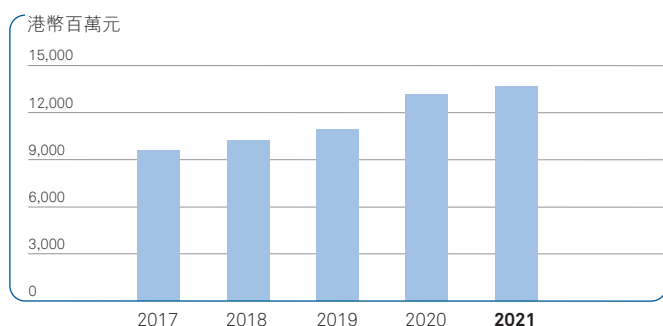
集團的業務承受不同種類的財務風險，包括外匯、利率、燃油價格、信貸和流動資金風險。集團面對這些風險及其風險管理政策和措施載述如下：

### 外匯風險

集團的外匯風險主要來自向海外購買新巴士及汽車零件，以及以外幣計值的債務證券投資及銀行存款。此等風險之主要來源為英鎊及美元。對於以英鎊購買巴士所產生的外匯風險，集團的庫務團隊將於適當情況下策略性地簽訂遠期外匯合約。

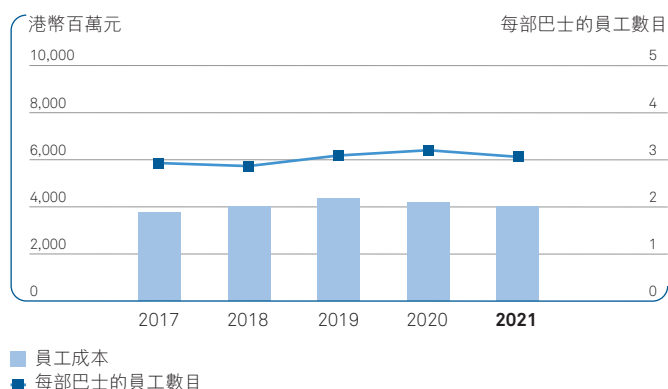
於2021年12月31日，集團持有少於一年到期之英鎊遠期合約共710萬英鎊（2020年為1,520萬英鎊）。

### 於12月31日之股東權益



### 員工成本及每部巴士與員工數目之比例

(專營公共巴士業務)



# 財務回顧

## 利率風險

鑑於金融市場波動和加息周期前景，集團將繼續密切監察市場情況，並制訂合適策略來管理利率風險。集團將於適當情況下考慮運用不同技術和工具，包括為貸款安排不同的續期時段及不同到期日以達致自然對沖效果，以及利率掉期等衍生金融工具。於2021年12月31日，集團的所有借貸皆為港元，並按浮動利率計算利息。集團定期按最新的市場情況檢討其利率風險管理策略。

自2002年1月14日以來，集團的主要附屬公司九巴獲標準普爾授予「A」信貸評級。該信貸評級機構視九巴為載通國際控股有限公司的一個綜合經濟實體，因此九巴所獲評級亦反映集團的信貸概況。

## 燃油價格風險

燃油價格的波動足以對集團之核心專營公共巴士業務的業績帶來重大影響。雖然使用燃油衍生工具可管理燃油價格波動的風險，但集團仍細心評估並考慮燃油價格對沖安排的利弊，結論是對沖與不對沖燃油價格的風險相等，而且長遠未必對集團的財務狀況有利。另一方面，集團不時與柴油供應商訂立合約，此等合約中已訂立一項價格上限安排，使集團可在國際燃油價格下跌時受惠，而在油價升破上限時則減少所承受的風險。受俄羅斯烏克蘭危機影響，燃油價格預計將持續波動。管理層將不斷密切監控燃油價格走勢，並按市場現況檢視燃油價格風險的管理策略。

## 信貸風險

集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收賬款和債務投資。管理層訂立了信貸政策，以持續監察此等信貸風險。貿易及其他應收賬款方面，集團對需要高於某一水平信貸額的主要顧客作出信貸評估。為了盡量減少信貸風險，集團定期檢討逾期未付款項並採取必要的跟進行動。集團又定期編製賬齡分析以密切監察此等應收款項，以盡量減少與此等應收款項有關的信貸風險。集團已就運用現金儲備盈餘投資債務證券來提升收益，制訂庫務管理指引，並對投資組合整體規模及個別債務證券設定限額，以盡量減低整體風險及集中度風險。集團在整個交易期間密切監察債券發行人的信貸評級及相關的市場消息。集團將銀行現金及銀行存款存放在信貸評級優越的持牌金融機構，並監察每家金融機構帶來的風險。集團不會向第三方提供使本集團承受信貸風險的擔保。

## 現金流量及流動資金風險

集團密切監察其流動資金及財政資源，以確保維持穩健的財務狀況，使來自經營業務的現金收入，連同尚未動用的已承諾銀行備用信貸，足以應付貸款償還、日常營運、資本性支出及股息派發，以及潛在業務擴充和發展的資金需要。集團的主要營運公司自行安排融資以應付特定需求，而集團其他附屬公司所需的資金則主要由母公司的資本提供。集團不時檢討其融資策略，務求取得具成本效益的資金安排，以切合各附屬公司獨特的經營環境。



## 僱員及薪酬政策

運輸服務為勞工密集業務，於2021年員工成本佔集團總營運成本約56%（2020年為60%）。集團根據生產力及現行市場趨勢，密切監察員工的數目和薪酬。集團於2021年末計入退休成本及以股權結算以股份為基礎的支出的薪酬總額為港幣38.321億元（2020年為港幣41.199億元），跌幅為7.0%。集團於2021年12月31日的員工數目超逾13,000人（2020年為超逾13,000人）。

## 各業務部

### 專營公共巴士業務

#### 九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）

	單位	2021年	2020年
收入	港幣百萬元	<b>6,613.5</b>	5,559.9
其他收益	港幣百萬元	<b>132.0</b>	1,033.1
總經營成本	港幣百萬元	<b>(6,610.2)</b>	(6,541.7)
經營盈利	港幣百萬元	<b>135.3</b>	51.3
融資成本	港幣百萬元	<b>(12.7)</b>	(26.8)
除稅前盈利	港幣百萬元	<b>122.6</b>	24.5
所得稅(支出)／抵免	港幣百萬元	<b>(21.2)</b>	178.8
除稅後盈利	港幣百萬元	<b>101.4</b>	203.3
淨盈利率		<b>1.5%</b>	3.7%
總載客量	百萬人次	<b>891.3</b>	777.5
行車里數	百萬公里	<b>268.1</b>	258.6
年終僱員數目	僱員數目	<b>12,336</b>	12,768
年終車隊規模	巴士數目	<b>4,013</b>	4,009
資產總值	港幣百萬元	<b>10,219.0</b>	9,678.1

九巴於2021年錄得除稅後盈利港幣1.014億元，相對2020年的港幣2.033億元（包括政府補貼港幣8.955億元）減少港幣1.019億元或50.1%。若不包括該補貼，九巴於2021年則錄得同期增長為港幣7.936億元。

2021年的車費收入為港幣62.897億元，較2020年的港幣53.084億元增加港幣9.813億元或18.5%。增加的主要原因是乘客量回升以及自2021年4月4日起票價上調。九巴於年內錄得總載客量8.913億人次（每日平均244萬人次），較2020年的7.775億人次（每日平均212萬人次）增加14.6%。

2021年的總經營成本為港幣66.102億元，較2020年的港幣65.417億元增加港幣6,850萬元或1.0%。增加的主要原因是國際燃料價格上漲導致燃料成本增加。

# 財務回顧

## 龍運巴士有限公司(「龍運」)

	單位	2021年	2020年
收入	港幣百萬元	<b>332.2</b>	364.1
其他收益	港幣百萬元	<b>53.8</b>	90.6
總經營成本	港幣百萬元	<b>(426.4)</b>	(470.9)
經營虧損	港幣百萬元	<b>(40.4)</b>	(16.2)
融資成本	港幣百萬元	<b>(1.7)</b>	(0.1)
除稅前虧損	港幣百萬元	<b>(42.1)</b>	(16.3)
所得稅抵免	港幣百萬元	<b>7.1</b>	16.9
除稅後(虧損)/盈利	港幣百萬元	<b>(35.0)</b>	0.6
淨(虧損)/盈利率		<b>(10.5)%</b>	0.2%
總載客量	百萬人次	<b>28.9</b>	28.2
行車里數	百萬公里	<b>26.4</b>	28.2
年終僱員數目	僱員數目	<b>733</b>	814
年終車隊規模	巴士數目	<b>256</b>	241
資產總值	港幣百萬元	<b>714.6</b>	798.7

龍運於2021年錄得除稅後虧損港幣3,500萬元，較2020年的除稅後盈利港幣60萬元下跌港幣3,560萬元。

龍運於2021年的車費收入為港幣3.204億元，較2020年的港幣3.461億元減少港幣2,570萬元或7.4%。此減幅的主要原因是自2020年2月起，世界各地因應2019冠狀病毒病疫情而實行的旅遊限制，令平均票價下降，但乘客量增加抵銷部分不利因素。龍運於2021年錄得2,890萬人次的總載客量(每日平均為79,000人次)，而2020年為2,820萬人次(每日平均為77,000人次)。

2021年的總經營成本為港幣4.264億元，較2020年的港幣4.709億元減少港幣4,450萬元或9.4%。經營成本下跌，主要由於班次調整以及巴士路線自2021年6月20日屯門－赤臘角隧道啟用後的改道安排，使隧道費支出減少。

## 非專營運輸業務

集團的非專營運輸業務部於2021年錄得除稅後盈利港幣880萬元，較2020年的港幣4,150萬元(包括政府補貼港幣4,330萬元)減少港幣3,270萬元或78.8%。有關本業務部各主要業務單位的經營詳情如下：

## 陽光巴士控股有限公司及其附屬公司（「陽光巴士集團」）

陽光巴士集團是香港領先的非專營巴士服務營運商之一，提供度身設計、優質、安全可靠和物有所值的運輸服務，其顧客包括大型住宅屋苑、購物中心、主要僱主、旅行社及學校，並為普羅大眾提供包車服務。

陽光巴士集團2021年的收入與2020年持平。2021年的總經營成本較2020年有所下降，主要是管理層繼續實施若干成本控制措施以精簡業務。

於2021年，陽光巴士集團繼續引入最新歐盟六型巴士以優化車隊。於2021年12月31日，陽光巴士集團的巴士數目為397部（2020年為390部）。

## 新香港巴士有限公司（「新港巴」）

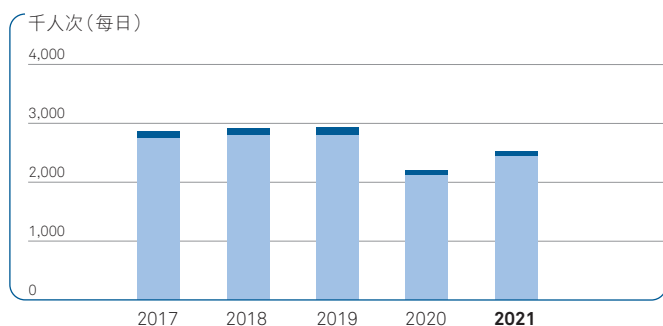
新港巴與深圳的巴士公司為經常往來香港落馬洲和深圳皇崗的過境人士及旅客，合辦直接而且經濟實惠的24小時跨境穿梭巴士服務（一般稱為「皇巴士」服務）。

新港巴於2021年的收入較2020年減少65.5%。減少原因主要是政府自2020年2月4日起暫停了落馬洲管制站的乘客出入境檢查服務，皇巴士服務亦於當日起暫停提供服務。

於2021年12月31日，新港巴的巴士數目為15部（2020年為15部）。

### 平均每日載客人次

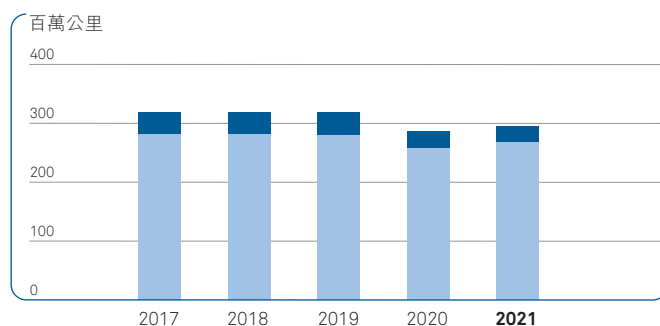
（專營公共巴士業務）



■ 九巴  
■ 龍運

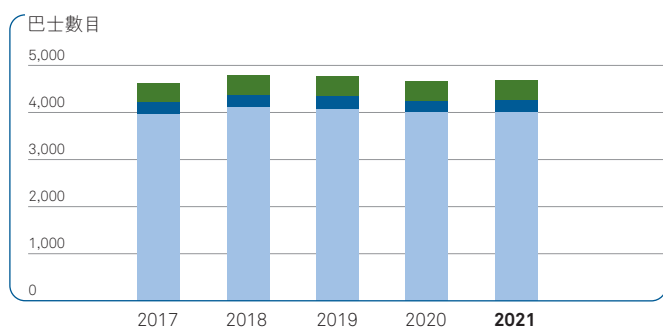
### 巴士行車里數

（專營公共巴士業務）



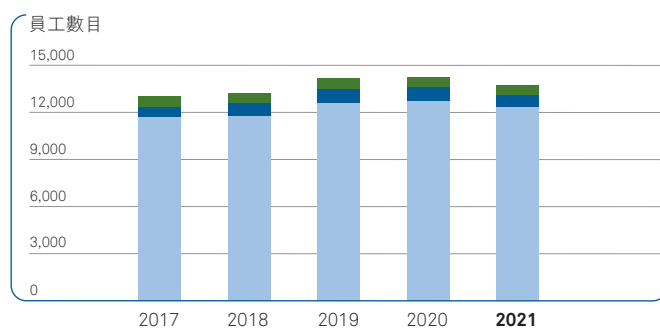
■ 九巴  
■ 龍運

### 於12月31日已發牌之巴士數目



■ 九巴  
■ 龍運  
■ 非專營巴士服務

### 於12月31日之員工數目



■ 九巴  
■ 龍運  
■ 非專營巴士服務



# 財務回顧

## 物業持有及發展

集團的物業持有及發展部於2021年錄得除稅後盈利港幣4,810萬元，較2020年的港幣5,280萬元減少港幣470萬元或8.9%（撇除來自於出售及重估TM Properties Investment Limited的50%權益之非經常性收益港幣14.955億元），集團的投資物業詳情如下：

### LCK Commercial Properties Limited (「LCKCP」)

LCKCP是集團的全資附屬公司，持有曼克頓山商用物業「曼坊」的業權。自2009年3月開幕以來，該樓面面積50,000平方呎的商場為曼克頓山住戶以及其他購物人士提供優質零售設施。於2021年12月31日，該商場的可供出租樓面面積經已全部租出，為本集團帶來經常性租金收入。

於2021年12月31日，該商場（在綜合財務狀況表內列為投資物業）的賬面值為港幣7,100萬元（2020年為港幣7,350萬元），賬面值乃按成本減累計折舊列賬。

### LCK Real Estate Limited (「LCKRE」)

LCKRE是集團的全資附屬公司，擁有一座位於九龍荔枝角寶輪街9號，樓高17層的商業大廈。該大廈的總樓面面積約為156,700平方呎，其中部分樓面面積供集團總部作辦公用途，餘下的樓面面積則出租予寫字樓、商舖及食肆。

於2021年12月31日，該大廈的賬面值為港幣2,310萬元（2020年為港幣2,650萬元），賬面值乃按成本減累計折舊列賬。

### KT Real Estate Limited (「KTRE」)

集團的全資附屬公司KTRE及新鴻基地產發展有限公司（「新鴻基地產」）的附屬公司Turbo Result Limited（「TRL」），按等額權益分權共同持有九龍巧明街98號觀塘內地段第240號土地（「觀塘地段」）。

於2009年12月11日，KTRE、TRL、本公司及新鴻基地產訂立協議，共同發展觀塘地段作非住宅（不包括酒店）用途（「發展項目」）。新鴻基地產的全資附屬公司新鴻基地產代理有限公司獲委任為項目經理，以監督發展項目事宜。集團計劃持有該項目作長線投資之用。

於2016年8月4日，KTRE與TRL已接納地政總署就觀塘地段地契修訂由工業轉為非住宅用途（不包括酒店、加油站及護理院舍）所給予的批准，其補地價金額為港幣43.050億元。KTRE承擔補地價金額的其中50%，即港幣21.525億元。

於2018年12月20日，KTRE及TRL委聘新鴻基地產的全資附屬公司，怡輝建築有限公司，為發展項目進行及完成項目工程，合約總額約港幣44.360億元（由KTRE及TRL各自平均支付約港幣22.180億元）（「建築合約」），惟根據建築合約的估算予以調整。該建築合約已於2019年2月1日獲本集團獨立股東批准。兩座寫字樓已封頂，並預計將在2022年獲得入伙紙。

於2021年12月31日，觀塘地段（在綜合財務狀況表內列為發展中投資物業）的賬面值為港幣38.446億元（2020年為港幣30.054億元）。

## TM Properties Investment Limited (「TMPI」)

本集團間接全資附屬公司TM Properties Holdings Limited (「TMPH」) 於2020年12月29日向新鴻基地產的間接全資附屬公司Mega Odyssey Limited (「MOL」) 出售其於TMPI的50%權益後，TMPI由TMPH及Mega Odyssey共同擁有。TMPI擁有位於新界屯門市地段第80號的業權，並已成為本集團擁有50%權益的合營企業。

TMPI持有的工廠物業，目前被指定為工業及／或倉庫用途。TMPI已向有關當局申請將現有工業用途更改為寫字樓、商舖及服務用途。於2021年12月31日，該物業全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

## 中國內地運輸業務

集團的中國內地運輸業務部於2021年錄得除稅後盈利港幣1,960萬元，較2020年的港幣650萬元增加港幣1,310萬元或201.5%。

於2021年12月31日，集團的中國內地運輸業務部所擁有的聯營公司權益總額為港幣6.817億元（2020年為港幣6.566億元）。此等投資項目主要與集團在深圳經營的公共運輸服務，以及在北京經營的計程車及汽車租賃業務有關。

## 於2021年12月31日的中國內地運輸業務投資概要

	深圳	北京
業務性質	巴士及計程車租賃服務	計程車及汽車租賃服務
企業組成模式	中外合資股份有限公司	中外合資股份有限公司
開始營運日期	2005年1月	2003年4月
集團投資成本(人民幣百萬元)	387	80
集團擁有的實際權益	35%	31.38%
2021年年終的車隊規模(車輛數目)	11,170	5,056
巴士載客量(百萬人次)	422	不適用
巴士行車里數(百萬公里)	343	不適用
2021年年終僱員數目	25,615	2,933

## 財務回顧

### 深圳巴士集團股份有限公司(「深圳巴士集團」)

深圳巴士集團於2005年1月開始營運，是由九巴(深圳)交通投資有限公司(集團旗下一家全資附屬公司)，夥同其他四位中國內地投資者合作成立的中外合資股份有限公司。集團的投資額為人民幣3.871億元(以投資當日計算相等於港幣3.639億元)，相當於35%的權益。深圳巴士集團主要在廣東省深圳市提供公共巴士、小型巴士和計程車服務，經營一支擁有超過5,500部巴士的車隊以行走約320條巴士路線，以及超過5,000部計程車。由於中國有效控制2019冠狀病毒病疫情，深圳巴士集團的巴士及計程車載客量由2020年的4.870億人次增加11.7%至2021年的5.441億人次。

### 北京北汽九龍出租汽車股份有限公司(「北汽九龍」)

北汽九龍於2003年3月在北京成立，是一間中外合資股份有限公司，並於北京經營計程車及汽車租賃業務。北汽九龍的股東包括九巴(北京)出租汽車投資有限公司(集團旗下一家全資附屬公司)及另外四位中國內地投資者。集團在北汽九龍的投資額為人民幣8,000萬元(以投資當日計算相等於港幣7,550萬元)，佔北汽九龍股本權益的31.38%。為全力把握北京發展蓬勃但充滿挑戰的汽車租賃市場所帶來的商機，北汽九龍於2013年4月將其汽車租賃業務轉讓予另一家名為北京北汽福斯特股份有限公司的中外合資股份有限公司，其股權結構與北汽九龍相同。於2021年12月31日，北汽九龍經營超過3,700部計程車及聘用2,872名員工。

### 北京北汽福斯特股份有限公司(「北汽福斯特」)

北汽福斯特成立於2013年4月，是一家中外合資股份有限公司，經營原由北汽九龍營運的汽車租賃業務，其股權架構與北汽九龍相同。北汽福斯特的汽車租賃服務獲得ISO 9001:2008品質管理系統認證，且受惠於首都的商務旅客以及於當地舉辦的各項盛事、會議和展覽活動，並具備優勢從中把握商機。於2021年12月31日，北汽福斯特主要在北京和天津提供包車服務，擁有超過1,100部車輛。



## 持續關連交易

集團根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)14A章的匯報規定，闡述以下持續關連交易的詳情：

### (a) 本集團

#### 與新鴻基地產保險有限公司(「新鴻基地產保險」)的交易

如本年報第231至232頁的財務報表附註34(a)所述，集團與新鴻基地產(本公司主要股東)的全資附屬公司新鴻基地產保險於2018年11月1日簽訂多份保單，據此新鴻基地產保險同意為本集團提供汽車第三者及乘客責任保險和僱員賠償保險，生效期由2019年1月1日起至2020年12月31日止(「2019/20保險安排」)。集團於2019年11月1日與新鴻基地產保險訂立一份保單，據此集團於2020年1月1日至2021年12月31日向新鴻基地產保險投購醫療及牙醫保險(「2020/21醫療及牙醫保險安排」)。集團亦於2020年11月3日與新鴻基地產保險簽訂多份保單，據此新鴻基地產保險同意為本集團提供汽車第三者及乘客責任保險和僱員賠償保險，生效期由2021年1月1日起至2022年12月31日止(「2021/22保險安排」)。集團於2021年11月5日與新鴻基地產保險簽訂若干補充保單。該等保單所涵蓋或將涵蓋的保險種類包括汽車第三者及乘客責任保險，生效期由2022年1月1日起至2022年12月31日止，為期12個月(「2022補充汽車保險安排」)。在2019/20保險安排、2020/21醫療及牙醫保險安排、2021/22保險安排及2022補充汽車保險安排下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已在2018年11月1日、2019年11月1日、2020年11月3日及2021年11月5日所分別發出的公告中披露相關細節。

按2018年11月1日之公告所披露，在截至2019年12月31日止年度及截至2020年12月31日止年度，集團根據2019/20保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額分別不會超過港幣90,000,000元及港幣93,000,000元。此等全年上限金額乃主要參考歷年交易金額、本集團的估計營運需要，包括估計車輛數目、僱員及固定資產的需求，以及2019/20保險安排定下的保費率等釐定。截至2021年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2019/20保險安排之保費為無(2020年為港幣90,454,000元)。

按2019年11月1日之公告所披露，在截至2020年12月31日止年度及截至2021年12月31日止年度，集團根據2020/21醫療及牙醫保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額分別不會超過港幣22,090,000元及港幣22,090,000元。此等全年上限金額乃參考集團員工於該期間的估計醫療及牙醫需求、2020/21年醫療及牙醫保險安排定下的保費率及2018/2019醫療及牙醫保險安排的過往交易釐定。截至2021年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2020/21醫療及牙醫保險安排之保費為港幣21,370,000元(2020年為港幣21,428,000元)。

按2020年11月3日之公告所披露，在截至2021年12月31日止年度及截至2022年12月31日止年度，集團根據2021/22保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額分別不會超過港幣132,500,000元及港幣99,500,000元。此等全年上限金額乃主要參考歷年交易金額、本集團的估計營運需要，包括估計車輛數目、僱員及固定資產的需求，以及2021/22保險安排定下的保費率等釐定。截至2021年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2021/22保險安排之保費為港幣115,100,000元。

## 財務回顧

按2021年11月5日之公告所披露，在截至2022年12月31日止年度，集團根據2022補充汽車保險安排而應付新鴻基地產保險的保費總額約港幣36,500,000元。

集團已用及將會運用內部資源來支付根據2019/20保險安排、2020/21醫療及牙醫保險安排、2021/22保險安排及2022補充汽車保險安排下的已付及應付的保費。2019/20保險安排、2020/21醫療及牙醫保險安排、2021/22保險安排及2022補充汽車保險安排下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，而無須取得獨立股東的批准。

### (b) 陽光巴士有限公司、開大旅遊服務有限公司、敬業旅運有限公司、盈利環球有限公司、奔騰旅運有限公司、前線運輸有限公司及壽聯小巴有限公司（統稱為「陽光巴士集團」）

#### 與新鴻基地產發展有限公司（「新鴻基地產」）若干附屬公司訂立的穿梭巴士服務協議

如本年報第231至232頁的財務報表附註34(a)所述，陽光巴士集團（若干本公司的間接全資附屬公司）與新鴻基地產的若干附屬公司訂立若干穿梭巴士服務合約（「穿梭巴士服務協議」），據此陽光巴士集團同意於2019年3月1日至2022年3月20日期間提供及經營多項穿梭巴士服務。提供穿梭巴士服務的服務費用根據有關合約中指明的收費率收取，每部巴士每小時收取港幣350元至港幣530元不等，在釐定收費率時，會考慮多項因素，如所要求的巴士數量和型號、所要求的服務日數和時數、相關成本及預期的載客量和路線，並參考當時的市場收費率作為價格指標，即在市場中，相似巴士營運收取的服務費。穿梭巴士服務協議下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已在2020年8月20日發出的公告中披露相關細節。按2020年8月20日之公告所披露，在截至2020年12月31日止年度、截至2021年12月31日止年度及截至2022年12月31日止年度，陽光巴士集團根據穿梭巴士服務協議的應收上限金額估計分別不會超過港幣6,850,114元、港幣4,206,232元及港幣244,413元。此等上限金額乃主要參考(i)有關合約中指明的收費率；及(ii)預期的服務需求釐定。在截至2021年12月31日止年度，陽光巴士集團根據穿梭巴士服務協議已收或應收的服務費（包括基本服務、超時服務、按需要提供額外服務的費用，以及隧道費用）為港幣2,776,000元（2020年為港幣6,299,000元）。穿梭巴士服務協議下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，而無須取得獨立股東的批准。

按照上市規則規定，董事（包括獨立非執行董事）已檢討及確認：

1. 上述於截至2021年12月31日止年度與新鴻基地產保險及新鴻基地產若干附屬公司進行的持續關連交易是：
  - (i) 於集團的日常及一般業務過程中訂立；
  - (ii) 按正常或最佳的商業條款訂立；及
  - (iii) 按照有關協議進行，且有關條款公平合理，並符合集團及本公司股東的整體利益；
2. 根據2020/21醫療及牙醫保險安排及2021/22保險安排，集團於截至2021年12月31日止年度內付予及應付新鴻基地產保險的全年保費並無超越2019年11月1日及2020年11月3日之公告分別所披露的港幣22,090,000元及港幣132,500,000元的上限金額；及
3. 在截至2021年12月31日止年度，陽光巴士集團根據穿梭巴士服務協議向新鴻基地產的若干附屬公司已收或應收的服務費用（包括基本服務、超時服務、按需要提供額外服務的費用，以及隧道費用）並無超越於2020年8月20日之公告所披露的港幣4,206,232元上限金額。

本公司根據香港會計師公會頒佈的《香港審驗應聘服務準則第3000號（經修訂）》「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」委聘其核數師，並參照《實務說明第740號（經修訂）》「香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」，就本集團的持續關連交易作出匯報。核數師已根據《上市規則》第14A.56條發出載有其對截至2021年12月31日止年度上述持續關連交易的事實及結論的無保留意見函件。本公司已將該函件副本呈交香港聯合交易所有限公司。



# 企業管治報告

企業善治為持份者建立信心，亦是向股東提供穩健回報之根基，實為一間企業賴以成功的基礎。

董事會深信，企業善治與社會責任兩者之間的相互影響，有助集團在各方面的業務維持良好平衡，亦加強集團於改進管治機制、增加股東價值及提升股東和持份者滿意度方面所作的努力。在監督有關環境、社會及管治(ESG)的管理上，審核及風險管理委員會擔當重要的角色，包括監察內部監控系統及風險管理等。

集團已經將可持續性的管治融入於其企業管治架構內，董事會成員及各員工恪守一套完善的政策、程序及規則。在制訂長遠業務目標時，集團亦會充分考慮持份者的利益。

## 企業管治架構

集團透過企業管治架構(「企業管治架構」)，識別良好管治涉及的關鍵界別、不同界別之間的關係，以及各自對落實有效管治政策和程序所發揮的作用。集團的企業管治架構，乃建基於承擔問責、高透明度及誠信為本的原則。

董事會及高級管理人員在評估集團是否達致業務目標時，會以此架構作為衡量績效表現的依歸。集團定期檢討企業管治架構，以配合不斷演變的監管規定，兼顧環保需要，社會期望及國際關係的轉變。集團定時檢討企業管治架構，更新管理政策和實務及使集團在各運作層面採用企業管治架構。

集團主要透過執行以下措施，以達致企業管治目標：

- ✔ 維持多元化和最適當的董事會組合、設立高效的管理匯報系統，以及維繫專業的管理團隊，確保董事以持份者的最佳利益為依歸，作出充分知情的決定；
- ✔ 制訂透徹的內部審核和監控系統，以助防範風險、保護集團的資產，同時確保集團的政策及管理實務均按照計劃執行，並能迅速發現和糾正任何違規、偏差、重大錯誤陳述及舞弊情況；及
- ✔ 制訂清晰和有效的溝通渠道，以確保股東、顧客及其他持份者了解集團事務。

## 恪守企業管治守則

公司遵守聯交所證券上市規則(「上市規則」)中「企業管治守則」(「企業管治守則」)所載的企業管治實務原則。企業管治守則訂立(a)披露的強制要求；及(b)良好企業管治的原則，並提供兩個層次的建議：(a)「守則條文」；及(b)「建議最佳常規」。

除本公司兩名董事因有其他事務在身而未能根據守則條文第C.1.6條規定出席本公司於2021年5月20日舉行之股東週年大會(「2021年股東週年大會」)外，本公司在截至2021年12月31日止年度內遵守「企業管治守則」中的所有適用守則條文。

## 董事會

### 董事會組成

董事會的組成，使集團得以維持比例均衡的高質素執行與非執行董事，並具備集團業務所需的相關技能、行業知識、親身經驗和多元視野。於2021年12月31日，董事會由15名董事組成，其中5名為獨立非執行董事、9名為非執行董事及1名為執行董事。在指定的4個董事委員會（常務委員會、審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會）監督下，高級管理人員負責集團業務的日常管理。董事會及各董事委員會由獨立非執行董事擔任主席。於2021年12月31日，董事會及董事委員會的組成概述如下：

	獨立			
	非執行董事	非執行董事	執行董事	總數
董事會	5	9	1*	15
董事委員會：				
常務委員會	3	4	1*	8
審核及風險管理委員會	3	1	—	4
薪酬委員會	3	2	—	5
提名委員會	2	1	—	3

\* 董事總經理

雖然非執行董事不會參與集團業務的日常管理，但會密切審視管理層在達致既定企業目標方面的表現，從而監管公司的管治程序。他們的貢獻包括參與董事會會議，並在會上就集團的策略、政策、表現、問責性、資源、要員任命、操守準則等事宜提供獨立意見。非執行董事的任期為三年。

獨立非執行董事對提交董事會的事宜提供嚴格和客觀的審視，並確保董事會全面考慮股東的利益，而關連交易及其他事宜亦得到董事會公平和透徹的考慮。

所有企業通訊均會列明獨立非執行董事的名字。根據上市規則第3.13條，所有獨立非執行董事已向聯交所及本公司以書面確認其獨立性，而本公司亦視獨立非執行董事為獨立人士。本公司已符合上市規則條文中有關董事會成員最少須有三分之一為獨立非執行董事的規定。

根據上市規則附錄14的強制披露要求第B(h)條，董事會成員之間的關係已於年報的「董事簡介」部分作出披露。

# 企業管治報告

## 董事會多元化

董事會的多元化組成可為董事會帶來廣泛的業務和專業經驗，同時確保決策過程考慮不同觀點，並支持公司實現策略目標。董事會以用人唯才的原則委任董事。本公司採納《董事會成員多元化政策》，從多個方面考慮董事會的多元性，包括董事人選的性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期，並根據這些客觀準則甄選所有董事人選。此政策登載於公司網站。提名委員會已於2021年檢視《董事會成員多元化政策》並確認會繼續以用人唯才的原則甄選董事會成員。

我們的執行董事及非執行董事來自不同背景，並具備相關經驗及專業知識的深度。董事會的成員是來自商界、學術界和專業界別的代表，組合均衡以監察集團業務，確保締造可持續增值和保障股東權益。

於2021年12月31日，董事會的年齡組別及性別分布載列如下：

年齡組別	男性	女性
51-60歲	3	1
61-70歲	5	0
70歲以上	6	0
總數	14	1

## 董事會的角色

董事會的職責，是以負責的態度及有效的方式，指導及監督公司的事務，推動集團的成功發展。董事會的主要職責如下：

- ✔ 制訂集團的價值觀及標準；
- ✔ 為管理層提供目標及方向；
- ✔ 監察管理層表現；
- ✔ 管理集團與持份者（包括股東、香港特別行政區政府、員工及社群）的關係；
- ✔ 建立適當的政策，管理集團在實踐策略目標時面對的風險；
- ✔ 檢討內部監控及風險管理程序的效益；
- ✔ 審核及批准集團賬目；
- ✔ 確保集團的財務報告體系以及公告的完整性；
- ✔ 審批主要融資安排；
- ✔ 評估重大收購、出售及重大合約；及
- ✔ 制訂股息政策。



## 主席及董事總經理的角色

主席及董事總經理為兩個不同職位，分別由獨立非執行董事梁乃鵬博士太平紳士GBS及執行董事李澤昌先生擔任。兩人之間並無任何財務、業務、親屬或其他關係。

主席與董事總經理的角色有清晰劃分。兩者的職責已透過書面作界定，概述如下：

主席之職責包括：

- ☑ 主持董事會及股東會議（確保董事會成員及股東的意見及關注事宜，在會上得到發表的機會）；
- ☑ 確保董事會有效運作，並及時討論所有主要及適當的事項；
- ☑ 確保所有董事適時收到足夠、準確、清晰、完整及可靠的資訊；
- ☑ 協助與股東進行有效溝通，並確保向董事會充分反映股東的意見；及
- ☑ 確保董事會採納的所有企業管治實務得到執行。

董事總經理之職責包括：

- ☑ 參照董事會設定的長遠目標及工作重點，制訂及執行集團的政策及策略；
- ☑ 提供重要、準確、適時和扼要的資訊，讓董事會監察管理層的表现；
- ☑ 領導高效和專業的行政團隊管理集團的日常業務；
- ☑ 根據計劃及預算，緊密監察營運及財務業績；
- ☑ 就集團面對的重要策略事宜，與主席保持定期溝通，並把這些事宜知會董事會；
- ☑ 確保完備的營運、規劃、法律及財務控制系統投入運作；及
- ☑ 管理公司與各界持份者的關係。

在非執行董事和執行董事缺席的情況下，主席會與獨立非執行董事每年舉行一次會議，討論集團的業務。2021年會議已於2021年10月21日舉行。

# 企業管治報告

## 董事會會議程序

### 董事會會議

董事會一般每隔一個月舉行一次全體會議，以商討重大企業、策略及營運事宜，同時評估投資機會。會議的舉行是按照載於公司細則內的程序及企業管治守則所載的守則條文進行。董事會成員於每年年初均獲發董事會常規會議的時間表，時間表的任何修訂須於會議舉行前至少14天妥為通知各位董事。

董事會常規會議的議程由公司秘書整理，並由主席批准。各位董事可將若干議題納入董事會會議的議程內。召開董事會會議通知書在開會前一個月向各董事發出，並附隨有關議程。詳細討論文件亦在會議7天前傳閱，讓各位董事有足夠時間考慮將會討論的相關事宜，以便作出符合公司最佳利益的決定。

在董事會會議上，高級管理人員及相關的公司行政人員就集團各業務範疇的營運及財務表現向董事會匯報。公司秘書負責編寫董事會會議的會議記錄草稿，當中詳載董事會考慮過的事項及最終決定，以及董事提出的任何關注或表達的異議，並把會議記錄草稿向所有董事傳閱以聽取他們的意見。會議記錄草稿的最終版本將於其後的會議上提呈董事會作正式採納，已獲採納的會議記錄由公司秘書保存，並可供董事查閱。

### 就關連交易進行票決

根據公司細則，董事必須申報他們在會議上擬討論的任何交易、安排或其他事項中所持利益(如有)的性質及程度。如董事在建議進行的交易中有利益衝突或重大利益，則他們須就相關的決議案放棄投票。有關利益申報將由公司秘書記錄於會議記錄中。凡會議表決某決議案而某董事不得對該決議案表決時，該董事不會被計算在該部分會議的法定人數內，但會被計算在該會議所有其他部分的法定人數內。此舉有助減少公司業務與個別董事的其他權益或任命之間可能出現的潛在衝突。

獨立非執行董事連同其他董事會成員，須確保關連交易屬本集團日常及一般業務過程，而其條款乃經過公平磋商後按正常或更有利的商業條款訂立，屬公平合理，並在符合本集團及本公司股東的整體利益下進行。公司秘書有責任保證訂立的所有關連交易均符合上市規則規定。於2021年，本公司訂立了一項持續關連交易，詳情載於本年報第105至107頁。

## 董事的責任

### 紀律守則

公司所有董事及員工均須遵守登載於員工網站的一套紀律守則。紀律守則提供有關董事和僱員的個人操守、與供應商和承辦商的關係、對股東的責任、顧客關係、僱傭實務和社會責任的指引，以及監察符規情況的程序及執行方法。紀律守則強調在業務活動中務須恪守道德價值，並要求董事及僱員在履行其職責時遵守紀律守則。紀律守則定期進行檢討和更新，保持緊貼規管變化。另外，公司亦制訂舉報政策，鼓勵員工及與公司有往來的相關第三方（如顧客及供應商），以保密方式就與公司有關事宜的失當、舞弊或違規行為表達關注。舉報政策登載於公司網站及員工網站。

### 董事進行證券交易

公司已採納上市規則附錄10所載的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》（「標準守則」）的規定，作為公司就董事進行有關公司的股票交易的紀律守則。公司要求因其在公司的職位而可能掌握公司內幕消息（定義見香港法例第571章《證券及期貨條例》）的高級管理人員、其他特定管理人員及員工遵守《標準守則》的規定。

就回應本公司的具體查詢，所有董事均確認於2021年內遵守《標準守則》所載的交易準則。於2021年12月31日，董事於本公司所持有的股票權益載於本年報第147及148頁。

### 董事的入職簡報及持續專業發展

所有董事於年內出席培訓計劃，以掌握與各自的專業知識及專業領域相關的最新發展。公司秘書負責為新任董事提供量身制訂的入職導引課程和為所有董事提供持續進修的適當培訓課程，以確保董事對公司的業務運作及實務有正確的認識，並充份明白他們在上市規則及其他監管規定下的責任。需要時公司秘書亦會就上市規則及其他適用管治事宜的最新發展，為董事提供有關資訊。董事還獲提供詳盡的每月管理報告，以及每月媒體報告，包括有關公司業務的傳媒報道。於2021年6月17日，廉政公署為董事舉行了一場座談會，簡述公共機構的誠信管理。公司鼓勵董事參加由合資格機構舉辦的持續專業進修課程，並負責支付有關課程的費用。公司有制訂正式程序，報告董事接受培訓及持續專業發展的情況。各董事之培訓記錄載於本年報第118頁。

### 董事付出的時間

截至2021年12月31日止年度，公司已獲得每位董事確認，他們已投入足夠的時間和精神處理公司的事務。董事會每年檢討他們的貢獻。



# 企業管治報告

## 董事的重選

公司制訂具透明度的正式程序委任新董事。在有需要填補董事會的臨時空缺時，任何一名人士可於任何時間由股東於股東大會上，或由董事會經提名委員會推薦，委任為董事會成員。獲董事會委任填補臨時空缺的董事須於獲委任後的首次股東週年大會上退任，但有資格在同一大會上參與重選。所有董事均有指定的任期，及須最少每三年一次在公司股東週年大會上依章輪值退任並參與重選。全體董事現時的服務任期均不超過三年。即使董事的任期尚未屆滿，在適當地根據公司細則召開罷免董事的股東大會上，股東有權通過載有詳細原因的特別決議案罷免其職位。

個別董事的選舉須由股東按個別決議案批准。如要重新委任服務董事會已過九年的獨立非執行董事，公司須在載有有關召開股東週年大會通告的通函中，解釋公司為何認為該名董事仍具獨立性，以及為何建議股東投票贊成其連任。

## 董事的重選

於2021年股東週年大會上，本公司八位董事郭炳聯太平紳士、雷中元先生M.H.、伍穎梅太平紳士、李家祥博士太平紳士GBS, OBE、廖柏偉教授太平紳士SBS、曾偉雄太平紳士GBS, PDSM、張永銳博士BBS及李鑾輝太平紳士依章輪值退任，並均獲重選為本公司董事。

梁乃鵬博士太平紳士GBS、雷禮權先生及龍甫鈞先生將退任本公司董事，並願意於2022年股東週年大會應選連任。上述退任董事均符合資格並獲得提名委員會提名，以及獲董事會推薦於2022年股東週年大會上候選連任。每位董事的重選將按個別決議案，由股東以投票的方式表決。

## 提名董事候選人的程序

股東有權於本公司的股東大會上提名一位人士候選董事，提名董事候選人的程序登載於本公司及聯交所的網站。

## 董事免責及保障

公司已就董事可能牽涉法律訴訟而安排適當保險，以向因公司業務而承擔法律責任的董事作出彌償。此等彌償於2021年內生效，並繼續有效。

## 董事會的授權

董事會設立四個特定的董事委員會，分別是常務委員會、審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監察集團不同的事務範疇。上述委員會均受其相關的職權範圍管轄，並獲提供足夠的權力及資源履行其職務。董事委員會的職權範圍經定期檢討，並分別上載本公司及聯交所的網站。

各委員會(於2022年1月1日)的成員名單載述如下：

董事姓名	常務委員會	審核及風險 管理委員會	薪酬委員會	提名委員會
<b>獨立非執行董事</b>				
梁乃鵬博士太平紳士GBS	主席			
陳祖澤博士太平紳士GBS	成員		主席	主席
李家祥博士太平紳士GBS, OBE		主席	成員	成員
廖柏偉教授太平紳士SBS		成員	成員	
曾偉雄太平紳士GBS, PDSM	成員	成員		
<b>非執行董事</b>				
郭炳聯太平紳士	成員			
雷中元先生M.H.	成員			
伍穎梅太平紳士	成員		成員	
馮玉麟先生		成員		成員
雷禮權先生	成員			
龍甫鈞先生			成員	
<b>執行董事</b>				
李澤昌先生	成員			

## 常務委員會

常務委員會的角色是向董事會提供意見及協助其制訂商業策略、作出重大投資建議，以及監察有關的執行表現，常務委員會就指出及建議直接交上董事會。於2021年，常務委員會與高級管理人員舉行了六次會議，共同檢討和商議集團的財務、營運及策略計劃乃至潛在的投資機會，並直接向董事會提呈其討論結果及建議。

## 審核及風險管理委員會

審核及風險管理委員會主席李家祥博士為本公司的獨立非執行董事。他是執業會計師，具備上市規則所規定的專業資格及會計專長。李博士及審核及風險管理委員會其他成員均在不同的行業及專業範疇累積了豐富的經驗，詳情載於本年報第134至142頁的董事簡介。此外，審核及風險管理委員會的成員均不是本公司獨立核數師的前任或現任合夥人。審核及風險管理委員會負責制訂及維持足夠的內部監控架構，並確保財務報表的質素及完整性，同時負責提名外聘獨立核數師，並從成本、範圍及表現方面檢討外部審核是否足夠。委員會同時確保公司制訂有效的內部監控及風險管理系統。審核及風險管理委員會的職權範圍與香港會計師公會在《審核委員會有效運作指引》中提出的建議一致，並定期參照上市規則的企業管治守則的建議作出更新。其職權範圍，請參閱本公司及聯交所網站。

# 企業管治報告

於2021年，審核及風險管理委員會及高級管理人員舉行了一次會議集中討論安全事項，及與本公司獨立核數師畢馬威會計師事務所舉行了兩次會議，審視及討論本公司的財務報告、內部監控系統及其他有關事宜。於會議完結後，獨立核數師獲邀請與審核及風險管理委員會成員私下商議於審計過程中發現的事項，以及在高級管理人員不在場的情況下獨立核數師希望知會審核及風險管理委員會的任何其他事宜。於上述兩次會議後，審核及風險管理委員會主席每次均會向董事會呈交報告，並簡報所有發生的重要事項。

截至2021年12月31日止財政年度，審核及風險管理委員會的主要工作包括：

## (a) 監督本公司的財務匯報程序、內部監控及風險管理系統

- ☑ 與高級管理人員檢討本集團採納的會計原則及實務、本公司及主要附屬公司的財務業績、財務報表的準確性及公平性，以及內部審計和獨立審計的範疇；
- ☑ 檢討經修訂的會計準則及其他可能的轉變，並考慮其對本公司及本集團財務報告的影響；
- ☑ 與獨立核數師檢討審計程序的成效和獨立核數師在審閱中期及全年度財務報表和業績公布時的發現，以及管理層對有關發現的回應；
- ☑ 討論及檢討由內部審計部主管編製的內部審核報告，涵蓋內容包括審計目的、審計方法、曾進行的審計工作及所得的發現；
- ☑ 對進行會計及財務匯報的員工的資歷及經驗進行評核，並審視有關資源及培訓課程是否足夠；
- ☑ 與獨立核數師及高級管理人員進行檢討，確保關連交易遵照上市規則的要求妥善披露；及
- ☑ 監察舉報政策的運作。

在進行上述檢討及討論後，審核及風險管理委員會建議董事會批准本公司截至2021年6月30日止六個月的未經審核中期財務報告，以及截至2021年12月31日止年度的經審核全年財務報表。

## (b) 維持與獨立核數師的關係

- ☑ 檢討獨立核數師的獨立性及考慮委聘條款及建議的審核費用，以確保其獨立性並無受損；及
- ☑ 確保獨立核數師有效地進行其審計及非審計服務。

根據這些檢討所得結論，審核及風險管理委員會建議董事會重聘現任的獨立核數師畢馬威會計師事務所為本公司截至2022年12月31日止年度財務報表的核數師。



### (c) 監督公司的環境、社會及管治(ESG)的策略和報告流程

- ☑ 監察及審查集團的策略、政策和可持續性事項；
- ☑ 組成專責工作小組，監督及評估公司的可持續發展表現及風險；及
- ☑ 根據上市規則的要求，審閱公司的可持續發展報告。

### 薪酬委員會

董事會已授權薪酬委員會制訂薪酬政策，包括訂立本集團董事及員工之聘用條款、薪酬及退休福利的指引。薪酬委員會還釐定按表現分派花紅的適當準則，並根據本集團的目標及目的，就人力資源的有關政策進行檢討及向董事會提出建議。薪酬委員會的職權範圍、薪酬政策及於2021年所進行的工作，載於本年報第130至133頁的薪酬報告中。

### 提名委員會

在考慮《董事會成員多元化政策》後，董事會已任命提名委員會物色擁有足夠經驗的合適優秀人選，以供其作出考慮。提名委員會確保董事委任乃按正規、嚴謹及透明的程序來進行。提名委員會的大多數成員(包括其主席)為本公司的獨立非執行董事。提名委員會的主要職權範圍包括：

- ☑ 制訂提名政策供董事會考慮，以及執行董事會訂立的提名政策；
- ☑ 物色及提名具合適資格的人士為董事候選人，供董事會審批；
- ☑ 就委任或重新委任董事向董事會提供意見，並就董事會層面的繼任安排(尤其是主席及董事總經理職位)提供意見；
- ☑ 檢討及監察董事會的架構、規模及組成(包括評估董事在技能、知識、專業經驗、性別、年齡、文化及教育背景和服務年期方面的平衡和組合)，並就任何改變建議向董事會提供意見；及
- ☑ 在委任或重選獨立非執行董事時，評核獨立非執行董事候選人的獨立性及其獨立程度。

在2021年，提名委員會曾進行以下工作，包括：

- ☑ 提名重選退任董事；
- ☑ 評估所有獨立非執行董事的獨立性；
- ☑ 檢討及確認董事會架構、規模及組成；
- ☑ 批准薪酬委員會成員的任命；
- ☑ 檢討《董事會成員多元化政策》；及
- ☑ 檢討提名政策。

# 企業管治報告

在2019年，提名委員會將目前的提名做法正規化，並加入提名政策以供董事會採納，為股東提供具透明度的提名過程，並將政策上載於本公司網站。

## 出席記錄表及培訓記錄

各董事於2021年出席股東週年大會、股東特別大會、董事會會議及委員會會議的情況及培訓記錄如下：

董事會成員	2021						培訓類別
	股東週年大會	董事會	常務委員會	審核及風險	薪酬委員會	提名委員會	
<b>獨立非執行董事</b>							
梁乃鵬博士太平紳士GBS (主席)	1/1	6/6	6/6				A, B
陳祖澤博士太平紳士GBS (副主席)	1/1	6/6	6/6		2/2	1/1	A, B
李家祥博士太平紳士GBS, OBE	1/1	6/6		3/3	2/2	1/1	A, B
廖柏偉教授太平紳士SBS	1/1	6/6		3/3	2/2		A, B
曾偉雄太平紳士GBS, PDSM	1/1	6/6	6/6	3/3			A, B
<b>非執行董事</b>							
郭炳聯太平紳士							
(由黃思麗女士擔任替代董事)	0/1	0/6	5/6				A, B
伍兆燦先生							
(由伍穎梅太平紳士擔任替代董事)	0/1	0/6					B
雷元中先生M.H.	1/1	5/6	5/6				A, B
雷禮權先生							
(由高丰先生擔任替代董事)	1/1	6/6	6/6				A, B
伍穎梅太平紳士	1/1	6/6	6/6		2/2		A, B
馮玉麟先生	1/1	6/6		3/3		1/1	A, B
張永銳博士BBS	1/1	6/6					A, B
李鑾輝太平紳士BBS	1/1	6/6					A, B
龍甫鈞先生	1/1	6/6			2/2		A, B
<b>執行董事</b>							
李澤昌先生(董事總經理)	1/1	6/6	6/6				A, B
<b>替代董事</b>							
高丰先生(擔任雷禮權先生的替代董事)	0/1	0/6					B
伍穎梅太平紳士(擔任伍兆燦先生的替代董事)	1/1	6/6					A, B
黃思麗女士(擔任郭炳聯太平紳士的替代董事)	0/1	6/6					A, B

附註：

- 2021年股東週年大會詳情刊載於本年報第127頁。
- A. 出席研討會、會議、論壇或簡報會。
- B. 閱讀資料涵蓋本公司業務、企業管治及董事責任和職責。

董事會於2021年共舉行六次會議，超出企業管治守則的規定，即每年最少舉行四次董事會會議。董事會及董事委員會的常規會議時間平均最少持續二小時。

## 向高級管理人員授予職責

高級管理人員負責執行集團的策略及管理集團業務的日常運作，並持續受董事會及相關董事委員會的監督。高級管理人員憑藉不同範疇的廣泛經驗及專長，適時為董事會提供準確、充足及詳盡的財務及營運資料，以便掌握集團的最新發展，從而作出知情決定和有效地履行職責。

## 公司秘書的角色

本公司的公司秘書胡蓮娜小姐是香港公司治理公會的資深會員，負責確保董事會的正確程序得到遵守，以及就所有企業管治事宜向董事會提供建議，並協助為董事進行入職簡介及持續專業發展。她向公司的董事總經理匯報，而全體董事亦可隨時要求她就董事責任以至董事會及董事委員會的有效運作提供意見及協助。於2021年，公司秘書接受了逾15小時專業培訓，以掌握最新技巧和知識。

## 問責及審核

### 財務報告

董事會負責編製本集團的財務報表，確保根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》以及《公司條例》(香港法例第622章)中的披露要求，真實和公允地反映集團的財務狀況。此等責任延伸至中期報告及年報內容的準確性和充足性、「股價敏感資料」的通告和其他在上市規則下要求披露的財務資料，以及向規管當局提交的報告和為符合法例規定要求而需要披露的任何資料。

刊載於本年報第160至235頁的本公司及本集團截至2021年12月31日止年度的財務報表，真實和公允地反映本公司及本集團於年內的狀況，以及業績和現金流量的情況。本公司審核及風險管理委員會聯同高級管理人員及獨立核數師已審閱本集團所採納的會計原則及政策，並已討論核數、內部監控及財務報告等事項，亦已審閱截至2021年12月31日止年度的財務報表。

### 內部監控及風險管理系統

董事會有全盤責任建立、維持並檢討集團的內部監控及風險管理系統的成效，以保障集團的資產及持份者權益、管理集團的現有及預期風險，以及就避免出現財務及非財務資料上的重大錯誤陳述作出合理保證。集團於各層面採用嚴謹的內部監控措施，確保有效監察集團的日常營運。

董事會授權審核及風險管理委員會負責維持及檢討內部監控及風險管理系統的成效，以釐定重大風險的性質和程度。審核及風險管理委員會在獨立核數師及內部審計部的協助下，為公司監控措施的質素及成效提供穩妥的保證。



# 企業管治報告

## 內部監控框架

本集團的內部監控框架由以下組織進行監察、管理和審視：

### 董事會

- 肩負集團風險管理及內部監控系統的最終責任；
- 審視集團風險管理及內部監控系統在實現集團目標方面的成效；及
- 就建立集團風險管理及內部監控的文化提供指引。

### 審核及風險管理委員會

- 協助董事會監察集團風險管理及內部監控系統的表現；
- 審閱集團內部監控及風險管理報告，以供董事會認可；
- 檢討公司獨立核數師及內部審計職能的有效性；及
- 確保員工得到與其職位有關的適當培訓，以確保他們根據良好內部監控措施的要求履行職責。

### 管理層

- 設計、執行及維持有效的內部監控系統，包括集團品質管理系統；及
- 確保匯報渠道妥善，以便及時向審核及風險管理委員會匯報新風險。

### 內部審計部

- 協助審核及風險管理委員會審視集團風險管理及內部監控系統的有效性；
- 與各業務單位合作，確保擁有良好的內部監控及符規職能；及
- 按董事會、審核及風險管理委員會及管理層的要求，進行獨立審查及其他特別調查。

集團根據特雷德韋委員會贊助組織委員會(Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) (「COSO」)於2013年5月公布的內部監控－綜合框架，制定內部監控及風險管理框架，涵蓋以下部分：

## 監控環境

本集團符合上市規則有關董事會成員最少須有三分之一為獨立非執行董事的規定，顯示董事會獨立於管理層，並對內部監控的發展和執行進行監督。董事會及各董事委員會由獨立非執行董事擔任主席。

本集團設立的四個董事委員會定期開會，處理集團業務的日常管理工作。

本集團組織架構界定清晰，職權及監控責任層次分明，以書面形式清楚記錄於相關營運及業務單位的組織架構圖及工作手冊中。

誠信和崇高的商業操守是集團績締卓績的關鍵。紀律守則及僱員手冊可供所有董事及員工閱覽，清晰界定所有董事及員工均須遵守的規則及政策。紀律守則亦強調在財務資料的處理及財務報告的資料披露方面，務須力求透明、客觀、誠實和可靠。此外，集團的僱員手冊提醒所有員工不可利用其職權向公眾索取或收受任何利益。

集團的審核及風險管理委員會已制訂舉報政策，以處理與欺詐、不道德行為、違法或違反集團政策而對集團財務、法律或聲譽造成或可能造成重大不良影響有關的事宜。集團會公平及適當地回應上述的關注。集團的舉報政策及程序已登載於本公司網站，適用於集團各職級及各部門的僱員，以及業務夥伴、供應商及與集團有往來之第三方。審核及風險管理委員會雖已將監察和執行該政策的日常責任授予公司秘書，仍會全盤負責舉報政策。

## 風險評估

### 載通國際企業風險管理系統

本集團的企業風險管理系統具有以下目標：

- ☑ 以有系統的方法及早識別並管理風險；
- ☑ 提供劃一的風險評估準則；
- ☑ 提供準確和精簡的風險資訊，作為制定決策（包括業務方針）的參考；
- ☑ 採納具成本效益和有效率的風險治理措施，把風險降至可接受水平；及
- ☑ 監察和檢討風險水平，確保風險處於可接受水平之內。

本集團的企業風險管理系統乃參考COSO企業風險管理框架而設計。

# 企業管治報告

本集團的風險管理架構如下：

風險評級按影響力和脆弱性釐定。我們採用一個包括定量和定性因素的動態風險評級矩陣，進行風險評估。

審核及風險管理委員每六個月獲提交一份風險關鍵績效指標報告，概述由管理層識別的集團主要風險，風險報告提供這些主要風險的全面概況，以及管理層就此訂立的風險監察機制。

## 載通國際風險管理框架

### 內部審核

#### 董事會

- 就集團為實現策略目標而須承擔的風險，評估有關風險的性質和程度，並為集團提供指引（即設定風險承受能力）。
- 確保檢討風險管理與內部監控系統的效益。

#### 審核及風險管理委員會

- 確保風險管理專責小組和業務分部履行職責，制定及維持有效的風險管理計劃。
- 每半年審閱風險關鍵績效指標報告。

#### 風險管理專責小組

- 風險管理專責小組成員包括車務總監、行政總監、集團財務總監、安全總監、及法務總監，並由車務總監擔任主席。
- 不斷監督集團的風險管理系統、框架和計劃。
- 至少每年一次按需要提呈改進方案供董事會審批，包括為符合監管機構或管治團體的法定要求而作出的改進。
- 檢視及／或批准風險管理計劃中的風險清單和監察風險關鍵績效指標報告。
- 確保集團各業務分部投放充足資源進行風險管理工作。

#### 個別部門主管／總監（統稱「業務分部」）

- 制定政策及控制措施，以於日常營運中貫徹執行集團的風險管理方針。
- 向業務分部員工推廣風險管理意識文化，使他們在日常營運中遵守風險管理政策及程序。
- 識別與本身業務分部內的業務活動（包括新業務）相關的風險，並執行適當的行動計劃來管理已識別的風險和機遇。



## 監控活動

本集團的專營及非專營業務均貫徹完善的業務流程。監控活動建基於高層審查、職責分工及實物控制等範疇。集團已制定書面政策和程序，當中清晰界定授權的權限。這些政策和程序包括但不限於：

- ☑ 一年一度的預算編製和規劃過程；
- ☑ 財務及付款授權指引；
- ☑ 採購及招標政策；及
- ☑ 資訊科技保安政策。

## 品質管理系統

本集團的專營業務九巴及龍運執行一套品質管理系統。該系統乃建基於國際標準組織（「ISO」）要求的參照標準。按ISO規定，所有主要財務和營運程序及指示，包括解說的流程圖，均需作清晰記錄，並予以遵守。

香港品質保證局每年均會對品質管理系統作出獨立的審核，以評估該系統的效益、效率和符規情況。2021年，在九巴及龍運的ISO認證審核中，並無發現品質管理系統有違規情況。

截至2021年12月，九巴及龍運均已取得ISO9001:2015品質管理系統認證。此外，九巴所有車廠均取得了ISO45001職業健康安全管理體系認證及兩間主要車廠取得了ISO14001環境管理系統認證。

## 營運持續計劃

本集團的旗艦附屬公司九巴已就關鍵的業務及資訊科技運作，制定及記錄一項營運持續計劃。該計劃會根據情況變化不時作出檢討及更新。作為風險管理程序的一環，營運持續計劃提供有系統的方法來建立有效回應，讓管理層在危機出現時迅速作出回應並將九巴關鍵的業務職能回復至一個可接受的預設水平，以保障股東的利益。九巴定期進行模擬測試及演習，確保營運持續計劃在發生突發事故時可把關鍵業務受到的影響減至最低。

## 資訊及通訊／監察活動

本集團的資訊科技系統適時產生數據，讓管理層可監察業務營運，從而達致業務目標。集團會舉行定期和特定的管理層及運作會議，以促進對內部監控及風險管理的妥善監察。

# 企業管治報告

## 內部審核職能

內部審計部肩負評估集團風險管理及內部監控系統有效性的重任。該部門負責對審核及風險管理委員會和高級管理人員作出獨立和客觀的保證，確保集團的內部監控系統有效達致目標，而任何風險和內部監控之不足已得到充分處理。內部審計部的職能涵蓋整個集團，包括集團的專營及非專營業務。內部審計部主管直接向審核及風險管理委員會和董事總經理匯報。

內部審計部按照「國際專業內部審計實務標準」(International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing)進行以風險為本的內部審核。內部審計部全體員工，包括內部審計部主管，每年須作出獨立性聲明。

於2021年，內部審計部曾進行以下工作，包括：

- ☑ 就適用於本集團業務的相關法律和法規的符規情況進行檢討；
- ☑ 就專營及非專營業務的重大內部監控流程進行營運審查及突擊檢查；
- ☑ 按集團管理層要求展開特別審查及調查；及
- ☑ 協助業務單位按ISO規定進行內部品質審核。

根據內部審計部的報告及公司秘書對集團舉報政策的報告，審核及風險管理委員會得出結論，集團能繼續維持有效的監控環境，而監控系統能充分監察及糾正各主要範疇的違規行為。審核及風險管理委員會對集團的內部監控系統進行年度檢討後，董事會認為集團於2021年內完全遵照有關內部監控的守則條文。

## 有關處理和發布股價敏感及／或內幕資料的監控措施

本公司完全明白本身在上市規則及證券及期貨條例下的責任，並有一套程序及內部監控措施來對與集團有關的股價敏感及／或內幕資料進行保密。基於在本公司或附屬公司的職位或受僱關係而能夠取得股價敏感及／或內幕資料的董事會成員、高級管理人員和特定的行政人員，均受上市規則內上市發行人董事進行證券交易的標準守則約束。此外，紀律守則和員工手冊要求每名員工對未公布的股價敏感及／或內幕資料嚴加保密。

## 獨立審核

獨立核數師對確保財務資料得到如實披露發揮重大作用。如在審閱本公司中期財務報告及審核本公司全年財務報表的過程中發現任何重大違規，獨立核數師會直接向審核及風險管理委員會及董事會匯報。獨立核數師亦獲邀出席審核及風險管理委員會會議及股東週年大會。

審核及風險管理委員會負責監察獨立核數師對集團進行的審計及非審計服務。我們訂立了正式的政策，確保委任獨立核數師提供非審計服務並不會影響其提供審計服務的獨立性。獨立核數師亦須每年檢討其與本集團的關係，並向審核及風險管理委員會提交其獨立地位的書面確認。

本公司委任畢馬威會計師事務所為獨立核數師以審核本公司截至2021年12月31日止年度的財務報表。就此，畢馬威會計師事務所已根據香港會計師公會對獨立性的規定，書面正式向審核及風險管理委員會確認其於截至2021年12月31日止年度及直至本年報公布日期，皆為獨立於本集團。

截至2021年12月31日止年度，畢馬威會計師事務所向集團提供服務的收費如下：

	港幣百萬元
審計相關服務	4.1
非審計相關服務(附註)	1.0
<b>總數</b>	<b>5.1</b>

附註：

非審計相關服務主要包括其他檢討及報告服務。

## 與持份者的聯繫

### 股東

於2021年12月31日，本公司擁有3,725名登記股東。股東包括個人股東、機構投資者，以及通過金融中介人，例如代理人、投資基金及香港的中央結算及交收系統(「中央結算系統」)持有股份的個人或機構。

於2021年12月31日，持有本公司5%或以上股份的股東(本公司董事除外)芳名，已於本年報第151頁之董事會報告書內披露。本公司的最大單一股東為新鴻基地產發展有限公司，該公司持有本公司的40.3%權益。

於2021年12月31日，本公司的持股量分布情況如下：

登記持股量	股東數目	佔股東總數的百分比	股份數量 (附註)	佔已發行股本的百分比
0-1,000股	1,384	37.16	432,048	0.09
1,001-5,000股	1,389	37.29	3,285,733	0.70
5,001-10,000股	379	10.17	2,872,157	0.62
10,001-100,000股	468	12.56	13,769,286	2.96
100,000股以上	105	2.82	445,110,190	95.63
	<b>3,725</b>	<b>100</b>	<b>465,469,414</b>	<b>100</b>

附註：

載通國際所有已發行股本的46.10%乃經中央結算系統持有。

根據本公司及董事可公開獲取的信息，本公司在截至2021年12月31日的整個財政年度內在香港股票市場保持了充足的公眾持股量。



# 企業管治報告

## 股東通訊政策

透明度是良好企業管治的核心。董事會已制訂股東通訊政策，為股東提供本公司資料，讓他們與本公司保持溝通聯繫，並在知情情況下行使作為股東的權利。股東通訊政策登載於本公司網站，並會定期作出檢討，以確保發揮成效。我們透過多種溝通渠道向股東傳達集團的訊息，包括新聞稿、公告、通函、中期報告及年報。英文版及中文版的中期報告及年報、股東大會通告、公告及通函，亦會上載本公司的網站(www.tih.hk)及聯交所網站，並各自按上市規則規定的時限寄發予股東。其他關乎股東及公眾利益的各種資訊亦上載本公司的網站。

## 年報

本公司的年報乃股東及其他持份者藉以了解集團業務的獨有資料來源。因此，高級管理人員致力確保集團的年報資料詳盡、全面、具透明度，且有充裕的披露程度。本年報分英文及中文版本，並有印刷本及電子版本可以供股東選擇。為保護環境和節省費用，我們鼓勵股東選擇以電子版本以閱覽本公司的企業通訊，包括年報和中期報告、會議通告、上市文件、通函及代表委任表格。股東可於任何時間更改收取本公司企業通訊的語言及途徑的選擇，但須於最少七日前以書面通知本公司的股份註冊處香港中央證券登記有限公司，或發電郵至tih.ecom@computershare.com.hk。

多年來，本公司的年報屢獲殊榮。於2021年，本公司獲得ARC國際年報大獎「運輸及運輸租賃組別」：「封面照片／設計」金獎、「傳統年報形式」和「版面設計」銅獎及「文稿」和「印刷及製作」榮譽獎和Vision Awards運輸及物流組別銀獎。

## 公司股東大會

董事視公司股東大會為董事與股東溝通的重要途徑。全體董事、高級管理人員及本公司的獨立核數師通常都會出席股東週年大會或其他股東大會，以回應股東的意見或提問。

股東對公司的控制主要體現於在股東大會上行使投票權。公司於股東大會上按股數表決方式進行投票，以達致每股一票。在股東大會上，每一個事項，包括選舉個別董事，均需個別提呈決議案進行獨立表決。載有股東週年大會通告、擬提呈的決議案、在股東週年大會上各候選董事的履歷及投票表決程序資料的通函，會於股東週年大會召開日期前最少20個完整工作日連同年報一併寄發予股東。

## 股東週年大會

於2021年5月20日召開的2021年股東週年大會，議決的事項概述如下：

作為一般事項：

- ☑ 通過截至2020年12月31日止年度的經審核財務報表以及董事會與核數師報告；
- ☑ 批准截至2020年12月31日止年度的普通末期股息每股港幣0.50元；
- ☑ 重選郭炳聯太平紳士、雷中元先生M.H.、伍穎梅太平紳士、李家祥博士太平紳士GBS, OBE、廖柏偉教授太平紳士SBS、曾偉雄太平紳士GBS, PDSM、張永銳博士BBS及李鑾輝太平紳士為本公司董事；
- ☑ 重聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師，並授權董事會釐定其酬金；
- ☑ 授予董事會發行股份之一般授權；
- ☑ 授予董事會行使公司權力以購回公司股份之一般授權；及
- ☑ 擴大授予董事會發行股份之授權。

有關2021年股東週年大會會議的詳情及投票結果已於2021年5月20日刊載於本公司及聯交所的網站內。

以下為本公司2022年度財政紀要：

☑ 2021年度全年業績公布	2022年3月17日
☑ 向股東派發2021年年報及隨附的通函	2022年4月14日
☑ 有權出席2022年股東週年大會及於會上投票的最後登記過戶日期	2022年5月13日
☑ 2022年股東週年大會的股份過戶停辦日期(首尾兩天包括在內)	2022年5月16日–2022年5月19日
☑ 2022年股東週年大會舉行日期	2022年5月19日
☑ 暫停辦理股份過戶登記(有權享有2021年末期股息的最後登記過戶日期)	2022年5月24日
☑ 2021年度末期股息的股份過戶停辦日期	2022年5月25日
☑ 派發2021年度末期股息	2022年6月30日
☑ 2022年度中期業績公布	2022年8月中旬
☑ 派發2022年度中期股息	2022年10月中旬
☑ 財政年度結算日	2022年12月31日

# 企業管治報告

## 股東權利

根據公司細則，持有不少於本公司已繳足股本十分之一，並有權於本公司股東大會上投票的股東，可要求董事會就其提出的事宜召開股東特別大會進行商議。該要求必須以書面提呈，當中說明召開大會的目的，並送達本公司位於香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓的總辦事處。該要求必須由有關股東簽署，並可包含兩份或以上同樣格式，且每份均由一位或多位股東簽署的文件。有關要求將由公司股份過戶處核實，在確定為適當及符合程序後，公司秘書將安排召開股東特別大會，並根據公司細則及法定要求，給予所有登記股東足夠的通知期。

## 於股東大會上提呈建議的程序

在擁有股東大會投票權的股東中佔總投票權不少於二十分之一的股東，或不少於100名持有公司股份的股東，有權以書面要求在股東大會上提呈決議案。於股東大會上提呈建議的程序詳見本公司的股東通訊政策。該政策已登載於本公司網站。

## 向董事會垂詢的程序

股東亦可向董事會作出查詢。所有查詢應送達本公司位於香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓的總辦事處，並註明由董事會或公司秘書收啟。股東亦可透過本公司的電郵地址director@tih.hk向董事會作出查詢。有關查詢會在合理時間內由本公司的公司秘書回應。

## 章程文件

經更新的綜合版公司細則已載於本公司及聯交所的網站。本公司的章程文件於2021年內並無任何變動。

## 股息

本公司已採納股息政策，提供平穩的股息給予股東。本公司提供以股代息計劃，讓股東選擇收取新股，作為代替收取現金股息。

就股息金額之決定，董事會須考慮一系列因素，包括本公司的財務表現、預期資本開支、財務狀況，以及宏觀經濟和營商環境。該政策會不時檢討，以確保配合公司未來前景和資金需求，以及市場環境變化。



## 公眾

集團透過以下溝通渠道，讓公眾掌握集團的發展動向：

**網站** — 本公司的企業網站www.tih.hk為股東及其他相關人士提供本公司的財務資訊及企業社會責任等有關集團及其各項業務的廣泛資訊。

**媒體及網上通訊** — 為了讓公眾了解集團兩間主要附屬公司九巴及龍運的巴士服務，我們舉行記者會，向傳媒介紹兩家公司在服務、設施、安全及環保工作方面的最新發展。公司同時利用Facebook和Instagram等社交媒體宣傳九巴的活動和成就，以及收集市民的寶貴意見。

**刊物** — 九巴及龍運發行多份單張，讓乘客得悉服務和營運的最新資訊。九巴及龍運的刊物上載於網站www.kmb.hk及www.lwb.hk，以供閱覽。

## 員工

管理層與員工的有效溝通，是提升工作效率及員工士氣的關鍵所在。集團的員工網站是一個有效途徑，讓員工取得有關的管理通告，以及掌握如有關工資、員工事項及活動等切身問題的資訊。集團還提供網上迎新培訓、電子學習課程及員工論壇。集團的企業刊物《今日九巴》，讓員工，特別是前線員工緊貼集團以至業界的最新消息及活動。

員工網站上的員工手冊令員工更了解本公司的人力資源政策及就業指引。

# 薪酬報告

薪酬委員會獲董事會授權，負責確保公司採取結構合適及公平公正的薪酬政策，符合董事、員工及公司其他持份者的利益。薪酬委員會由五名成員組成，三名為獨立非執行董事及兩名為非執行董事。薪酬委員會由本公司副主席及獨立非執行董事陳祖澤博士太平紳士GBS擔任主席，其他成員為獨立非執行董事李家祥博士太平紳士GBS, OBE和廖柏偉教授太平紳士SBS，及非執行董事伍穎梅太平紳士和龍甫鈞先生。

薪酬委員會制訂本公司及其附屬公司董事及僱員的薪酬政策，並向董事會提出建議。按照工作表現、公平性、透明度及市場競爭力四個原則來釐定薪酬水平。集團的薪酬組合旨在吸引、挽留及激勵優秀人才，讓他們為集團的成功發展作出重大貢獻。薪酬委員會獲授權在必要時就相關事宜徵詢獨立專業意見。

集團採納的主要薪酬政策歸納如下：

- 包括董事在內的薪酬政策及常規應公平公正及具透明度，並符合相關法例；
- 董事及高級管理人員均不得參與釐定其個人薪酬；及
- 董事及僱員應按其功績、工作責任、資格及經驗，以公平原則獲得獎勵，同時參照市場常規及同類公司為類似職位提供的薪酬組合。

薪酬委員會的書面職權範圍完全符合《上市規則》附錄14所載的守則條文，並已上載公司網站。委員會的主要職責包括：

- 制訂有關集團董事及僱員的薪酬政策，並提呈董事會審批；
- 就集團僱員按工作表現獲派的花紅制訂適當的準則，當中參照市場慣例以及集團的業務目標及指標來釐定評核標準，以評估僱員的表現；
- 為董事薪酬制訂指引包括執行董事的聘用條款、薪酬及退休福利；
- 對個別執行董事、高級管理人員及非執行董事的薪酬組合，作出檢討並向董事會提出建議；及
- 檢討及考慮董事總經理就人力資源或相關政策提出的建議，並向董事會提出合適建議。

於2021年，薪酬委員會的工作包括：

- 檢討2021年的薪酬政策；
- 根據集團的財務業績及員工的成就、評核標準及考慮市場慣例，檢討集團僱員每年按工作表現分派之花紅；
- 參考有關因素，包括市場薪酬趨勢及通脹預測，並根據僱員本身的表現，審議僱員的工資及薪酬加幅；及
- 檢討執行董事及非執行董事的薪酬，並根據工作量、業務的規模及複雜性，與同類的上市公司的薪酬水平作比較。

### 釐定董事薪酬的準則

為符合良好的企業管治常規，董事的薪酬乃按正規化的原則進行評估，當中考慮市場實務及經測試並行之有效的方法。與往年相同，2021年的董事袍金乃按英國方面關於「非執行董事角色及職效檢討」(Review of the Role and Effectiveness of Non-executive Directors)的「希格斯報告」(Higgs Report)中所訂的計算法釐定，當中考慮預計工作量、業務規模及複雜性，以及董事的職責。本公司就20家在聯交所上市的大型公司的董事薪酬進行桌面調查所得的結果，委員會亦用作參照來釐定董事袍金。於2021年，董事的袍金架構詳情如下：

	每年袍金 港幣
<b>董事會成員</b>	
— 主席	546,000
— 其他董事	390,000
<b>審核及風險管理委員會成員</b>	
— 主席	260,400
— 其他成員	186,000
<b>薪酬委員會成員</b>	
— 主席	70,000
— 其他成員	60,000
<b>提名委員會成員</b>	
— 主席	70,000
— 其他成員	60,000
<b>常務委員會成員 (執行董事除外)</b>	
— 主席	369,600
— 其他成員	264,000

除上文披露之袍金外，獨立非執行董事或非執行董事於2021年並無收取集團任何退休金福利或花紅。

各董事截至2021年12月31日止年度按名列示的薪酬組合，連同2020年的比較數字刊載於本年報第191及192頁的綜合財務報表附註7內。



# 薪酬報告

## 釐定公司行政人員及其他僱員薪酬的準則

集團在釐定公司行政人員及其他員工的薪酬時，參考同類的本地公司類似職位的薪酬，此舉與集團採用的薪酬組合與市場實務看齊的薪酬政策一致。視乎集團本身的財務表現，集團可按個別員工的功績酌情派發花紅。酌情花紅的金額，經考慮集團的財務業績後，須由薪酬委員會及董事會進行檢討及審批。

公司行政人員及其他僱員的薪酬包括以下主要組成部分：

### 基本報酬

薪酬委員會參考集團的財務表現、職責範圍及複雜性、市場薪酬水平及個人表現來檢討基本僱員報酬，包括薪金、津貼及福利。

### 酌情花紅

集團可授予酌情花紅，以表揚個別員工的傑出表現。員工須接受直屬上司每年進行的全面工作表現評估，而其表現至少須達到滿意評級，才會獲考慮授予獎勵花紅。

### 購股權計劃

根據於2016年5月26日的2016年股東週年大會上獲股東批准及採納的購股權計劃，董事會可向合資格僱員包括本公司及其附屬公司的執行董事授予購股權，以認購本公司股份。購股權計劃旨在為本公司及其附屬公司的員工提供參與本公司業務發展和分享業務成果的機會。董事會可行使酌情權，向薪酬委員會建議的合資格僱員授出購股權。

有關購股權計劃及上述授予購股權之詳情，載於本年報第148至150頁。

## 僱員退休福利計劃

集團營辦兩個僱員無需供款之界定利益退休福利計劃，分別為「九巴月薪員工公積金計劃」（「月薪計劃」）及「九巴日薪職工退休金計劃」（「日薪計劃」），並參與於2000年根據《強制性公積金計劃條例》（香港法例第485章）（「強積金條例」）設立及註冊的界定供款退休福利計劃－「新地強積金僱主營辦計劃」。

### i) 月薪計劃

月薪計劃以信託形式正式成立，並已根據《職業退休計劃條例》（香港法例第426章）註冊。該計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。根據現行的計劃條款，合資格成員的福利相等於其最後月薪乘以服務年資及成員已完成之服務年數所適用的福利系數。該計劃的供款，乃根據獨立精算師定期為退休計劃估值所提出的建議而作出。該計劃已停止接受於2000年12月1日或之後首次或再次獲九巴聘用（包括任何參與月薪計劃的附屬公司或聯營公司）的僱員參加。

### ii) 日薪計劃

日薪計劃以信託形式正式成立，並已根據《職業退休計劃條例》註冊。該計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。根據現行的計劃條款，合資格成員的福利相等於其最後基本日薪乘以作為日薪員工的期間下已完成服務年資，再乘以成員已完成服務年期所適用的福利系數。日薪計劃的供款，乃根據精算師的建議而作出。該計劃已不接受於2000年12月1日或之後首次或再次獲九巴聘用（包括任何參與日薪計劃的附屬公司或聯營公司）的僱員參加。

### iii) 新地強積金僱主營辦計劃

集團亦是新地強積金僱主營辦計劃（「新地強積金計劃」）之成員，該計劃為一項界定供款退休福利計劃，是為未能參與界定利益退休福利計劃的僱員而設，並由一獨立信託人管理。新地強積金計劃之資產乃與集團之資產分開，並由獨立管理的基金持有。集團需視乎有關僱員的僱用條款及在集團的服務年資而定，作出相等於有關僱員薪金5%至12%之供款。僱員則需根據《強積金條例》的規定，向新地強積金計劃作出相等於僱員有關入息5%之供款，而每月的有關收入之上限為港幣30,000元。

## 董事簡介



梁乃鵬博士太平紳士

*GBS, LL.D, BA*

主席及獨立非執行董事，81歲。梁博士自2000年3月18日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事。於2001年6月14日起出任本公司、九巴及龍運董事會副主席，並於2006年2月1日起出任本公司之獨立非執行董事。梁博士自2012年5月17日本公司週年大會結束時起獲委任為本公司主席。梁博士亦為本公司的常務委員會主席。梁氏現為新鴻基地產發展有限公司的獨立非執行董事（該公司為香港上市的公司）。梁博士積極參與公共事務40年，並於1993年至2007年期間出任民眾安全服務隊處長，1997年至2002年期間出任廣播事務管理局主席，2007年至2013年期間出任前任行政長官及政治委任官員離職後工作諮詢委員會委員，1997年至2003年期間出任香港城市大學校董會主席，並於2005年至2016年6月期間出任該大學副校監，2016年5月起被委任為香港中文大學校董會主席。



陳祖澤博士太平紳士

*GBS, DBA(Hon),  
DSocSc(Hon), BA, DipMS,  
CCMI, FCILT, FHKIoD*

副主席及獨立非執行董事，78歲。陳博士自1997年9月4日至2008年4月7日擔任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事長；分別自1993年11月1日至2006年12月31日及自1997年5月8日至2006年12月31日擔任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事長；自2007年1月1日至2008年4月7日擔任九巴及龍運之高級執行董事；並自2008年4月8日起出任本公司、九巴及龍運之非執行董事。他自2012年1月4日起調任本公司獨立非執行董事。陳博士自2012年5月17日本公司週年大會結束時起獲委任為本公司副主席。他亦為本公司薪酬委員會及提名委員會之主席及常務委員會成員。陳博士為恒生銀行有限公司及粵海投資有限公司獨立非執行董事。他曾於2001年1月15日至2017年12月12日擔任路訊通控股有限公司主席兼非執行董事。陳博士曾於2000年至2003年間任香港交易及結算所有限公司之獨立非執行董事。他於1964年至1978年及1980年至1993年間任職於香港政府，期間歷任港督私人秘書、副常務司、政府新聞處處長、副布政司、工商司及教育及人力統籌司等要職。1978年至1980年間曾任職新鴻基財務有限公司，為執行董事及總經理。他曾於2010年4月至2017年3月擔任太古地產有限公司董事，於2011年12月至2017年3月期間擔任獨立非執行董事。陳博士亦為香港科技大學顧問委員會主席，香港公益金董事及其執行委員會成員。陳博士於2000年12月獲頒DHL／南華早報傑出管理獎，並於同月獲香港大學頒授榮譽院士。陳博士於1997年取得國際管理中心工商管理學榮譽博士學位，並於2009年、2011年及2012年分別獲香港科技大學、香港大學及嶺南大學頒發社會科學榮譽博士學位。陳博士是英國特許管理協會Companion會員、香港運輸及物流學會及香港董事學會的資深會員。



**郭炳聯太平紳士**

*MA(Cantab), MBA, Hon DBA, Hon LLD*

非執行董事，68歲。郭先生自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦是本公司常務委員會成員。他自1981年9月1日及1997年5月8日起分別出任九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。郭先生持有劍橋大學法律系碩士學位、哈佛大學工商管理碩士學位、香港都會大學榮譽工商管理博士學位及香港中文大學榮譽法學博士學位。他是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）主席兼董事總經理（按證券及期貨條例第XV部涵義，新地屬本公司主要股東之一），亦是新意網集團有限公司主席及執行董事、數碼通電訊集團有限公司主席及非執行董事，以及永泰地產有限公司之非執行董事。

社會公職方面，郭先生為中國人民政治協商會議第十三屆全國委員會委員。他亦是香港地產建設商會董事及香港中文大學校董會成員。



**伍兆燦**

非執行董事，91歲。伍氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦自1983年3月3日及1997年5月8日起分別出任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事。伍氏曾為世紀城市國際控股有限公司（自1994年12月2日至2017年12月31日）、百利保控股有限公司（自1995年8月18日至2017年12月31日）及富豪酒店國際控股有限公司（自2005年3月22日至2017年12月31日）之獨立非執行董事。

伍氏為伍穎梅女士之父親。伍女士為本公司、九巴及龍運之董事。



## 董事簡介



**雷禮權**

*BSc(Econ)*

非執行董事，62歲。雷氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司董事。他亦自1993年1月14日及1997年5月8日起分別出任其附屬公司九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司董事及由2018年1月1日起被委任為本公司常務委員會成員。雷氏早期在英國已事業有成，曾先後於一家國際性商人銀行任職五年及在一間國際性會計師事務所任職三年。

雷氏為紀念其先祖雷瑞德先生，於1995年成立了「雷瑞德教育基金」，以資助大中華區，包括香港的優秀學生負笈海外升學。近年，基金更為來自其他國家的優秀學生提供財政支援。於1999年，雷氏獲邀成為China Oxford Scholarship Fund委員會成員，隨後更於2011年獲邀請為牛津大學Vice-Chancellor's Circle之委員。

於2003年至2012年，雷氏獲委任為The Friends of Cambridge University in Hong Kong之執委會成員。The Friends of Cambridge University乃Prince Philip Scholarship之籌辦機構。

雷氏於2013年2月獲St Hugh's College頒授Elizabeth Wordsworth Fellowship，以表揚他對教育事業的卓越貢獻。雷氏是牛津大學有史以來首位獲頒授此最高榮譽的人士。



**雷中元**

*M.H., BEc, AASA, FCILT*

非執行董事，87歲。雷氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司(「本公司」)董事。他亦自1993年9月17日及1994年8月24日起分別出任九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)及龍運巴士有限公司董事。自2016年10月20日起調任為本公司非執行董事。雷氏是本公司常務委員會成員。雷氏於1960年加入九巴為會計師，後晉升至總會計師及助理總經理，並於1989年3月1日獲委任為總經理。因已介65歲退休年齡，於1999年7月21日退任總經理職位。於1999年9月1日，雷氏獲委任為九巴(中國)控股有限公司(「九巴(中國)」)的副董事長。於2003年8月13日，辭任副董事長一職並履任九巴(中國)之主席，直至2016年10月20日。



### 伍穎梅太平紳士

BA, MBA (Chicago),  
MPA (Harvard), FCIM, CMILT,  
MHKIoD

非執行董事，58歲。伍氏自1995年起出任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）董事，並於1997年起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事及龍運巴士有限公司董事，及為路訊通控股有限公司（「路訊通」）的創辦人及副主席（直至2017年12月12日）。伍氏亦為世紀城市國際控股有限公司、百利保控股有限公司及富豪酒店國際控股有限公司之獨立非執行董事。該三間公司均為上市公司。伍氏榮獲多項獎項及表揚。她於2019年獲頒授傑出商界女領袖及於2017年獲委任為太平紳士；2016年獲頒諾貝爾獎學人系列：亞洲華人領袖獎及中國十大傑出女企業家。往年，她獲選為傑出女性及六十名有成就及對國家有貢獻的傑出華商之一；獲亞洲週刊頒授華人青年企業家大獎；被選為中國百名傑出女企業家；獲哈佛大學授予Mason Fellow；並獲頒授CaringHeart獎項。

伍氏於2008年10月23日獲委任為本公司常務委員會成員，向董事會提供意見及協助其制訂政策，同時監察管理層執行政策。伍氏於2017年5月19日起亦為本公司薪酬委員會成員。她由1995年至2008年10月13日期間擔任本公司的執行董事，負責不同的業務範疇，包括業務發展、採購、保險、設施管理、市場推廣及銷售及企業傳訊。她透過提升巴士車身及候車亭廣告之形象及銷售，成功確立九巴之有力戶外媒體銷售工具地位，和締造流動多媒體廣播公司路訊通，釋放龐大乘客潛力，其營運模式為香港、中國及世界各地眾多機構爭相仿效。路訊通於香港聯交所主板分拆上市（香港股份代號888），為公共交通行業之業務發展突破，成為本集團一間獨立上市並擁有雄厚財政實力之附屬公司。為實現更大經濟價值，它於2017年售出，為集團帶來重大收入貢獻。

伍氏熱心社會服務，她為保良局總理、婦女事務委員會委員、城市規劃委員會委員、香港中文大學醫院董事、浸大中醫醫院董事、陳百強伉儷青衣學校校監、團結香港基金顧問、香港理工大學顧問委員及香港明天更好基金理事。伍氏於2014年至2020年為威爾斯親王醫院管治委員會主席，於2010年至2016年為香港旅遊發展局成員及其市場推廣及業務發展委員會主席和醫院管理局成員及其支援服務發展委員會主席。伍氏於2011年至2017年為僱員再培訓局委員及其課程審批委員會召集人和職業訓練局委員。伍氏於2014年擔任香港小姐評判，及於2005年至2021年擔任香港傑出義工獎選舉評判。

伍氏為本公司董事伍兆燦先生之千金，亦為伍兆燦先生之替代董事。伍氏持有芝加哥大學工商管理碩士學位及哈佛大學公共行政碩士學位。伍氏為英國特許市務學會資深會員。

## 董事簡介



李家祥博士太平紳士

GBS, OBE, LLD, DSocSc,  
Hon DSocSc(EdUHK), BA, FCPA,  
FCA, FCPA(Aust.)

獨立非執行董事，68歲。李博士自1998年12月10日起分別出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事，並於2004年9月16日至2017年12月12日期間擔任路訊通控股有限公司之獨立非執行董事。李氏為信永中和（香港）會計師事務所有限公司榮譽主席，並為數碼通電訊集團有限公司、王氏國際集團有限公司、恒生銀行有限公司（直至2021年5月27日）、華潤啤酒（控股）有限公司（前稱華潤創業有限公司）及交通銀行股份有限公司（直至2013年6月25日）之獨立非執行董事，該等公司的股份於聯交所上市。他為萬科企業股份有限公司、中化化肥控股有限公司、中國航空技術國際控股有限公司及美維控股有限公司（於2010年4月19日撤回其上市地位前，是一家在聯交所上市之公司）之前獨立非執行董事。他亦是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的獨立非執行董事（按證券及期貨條例第XV部涵義，新地屬本公司主要股東之一）。李氏為中國人民政治協商會議第十三屆全國委員會委員。彼亦為前香港立法會議員及香港會計師公會前會長。李博士現為本公司審核及風險管理委員會主席，及本公司提名委員會和薪酬委員會成員。



廖柏偉教授太平紳士

SBS

獨立非執行董事，74歲。廖教授自2011年9月1日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司獨立非執行董事。廖教授分別自2012年5月17日本公司週年大會結束時起及由2017年5月19日起被委任為本公司薪酬委員會及審核及風險管理委員會成員。廖教授為美國普林斯頓大學學士及史丹福大學博士，廖教授為前任香港中文大學副校長，現任研究教授。廖教授出任多項與其學術領域相關之職位，包括擔任劉佐德全球經濟及金融研究所執行委員會主席。廖教授現亦為恒隆集團有限公司之獨立非執行董事，該公司為聯交所主板上市之公司。廖教授曾任恒隆地產有限公司及浙商銀行股份有限公司之獨立非執行董事，現為香港金融管理局之香港貨幣及金融研究中心董事及深圳高等金融研究院理事，亦曾出任證券及期貨事務監察委員會之非執行董事及其薪酬委員會主席。在社會服務方面，廖教授現為前任行政長官及政治委任官員離職後工作諮詢委員會主席及司法人員推薦委員會委員，亦曾任策略發展委員會委員、長遠財政計劃工作小組成員、防止及處理潛在利益衝突獨立檢討委員會及香港特別行政區行政會議成員、立法會議員及政治委任制度官員薪津獨立委員會之委員。



馮玉麟  
BA, Ph.D.

非執行董事，53歲。馮先生自2014年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司董事。馮先生由2017年5月19日起被委任為本公司審核及風險管理委員會及提名委員會成員。他是新鴻基地產發展有限公司(「新地」)的執行董事及數碼通電訊集團有限公司執行董事及副主席和新意網集團有限公司之副主席。他亦為新地執行委員會成員及新地集團非地產相關的投資組合之行政總裁。他亦為新地若干附屬公司之董事。於2014年7月8日至2017年12月12日，馮先生曾出任路訊通控股有限公司非執行董事。馮先生獲得牛津大學(現代歷史)學士學位及持有哈佛大學歷史及東亞語言博士學位。他於1996年獲得古根海姆獎學金。馮先生於1993年至1994年期間出任哈佛大學導師，並於1996年至1997年期間出任布朗大學歷史系客席助理教授。馮先生於1997年加入環球管理諮詢公司麥肯錫公司(「麥肯錫」)，並主要服務中國及香港的客戶，以及歐洲及東南亞的機構。馮先生是麥肯錫基礎設施業務的聯席領袖。他曾於2004年至2010年期間出任麥肯錫香港之董事總經理，並於2011年成為麥肯錫之全球資深董事，是麥肯錫歷史上首位香港華人出任資深董事。他亦曾出任麥肯錫亞洲地區招聘的主管。

馮先生是香港總商會理事會理事，香港青年協會義務秘書，香港管理專業協會理事會及執行委員會委員及香港保護兒童會會長。馮先生亦是亞洲青年管弦樂團委員會成員，以及香港管弦協會有限公司董事局副主席。馮先生亦是香港旅遊發展局成員及康樂及文化事務署，博物館諮詢委員會委員。



## 董事簡介



李澤昌

BSc, MSc, MICE, CEng

董事總經理，59歲。李先生自2014年3月3日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事。自2015年1月1日起，他獲委任為本公司、九巴及龍運的董事總經理。他現為本公司的常務委員會成員；亦為本公司若干附屬公司之董事。李先生於2013年4月1日至2014年3月2日曾擔任郭炳聯先生於本公司、九巴及龍運的替代董事。

李先生於2006年加入新鴻基地產發展有限公司，在此之前於弘達香港有限公司任職董事，該公司為香港交通及運輸顧問。李先生於1986年至1994年間在英國 West Sussex County Council, the London Borough of Bexley及 East Sussex County Council任職。

李先生於1985年取得英國University of Westminster土木工程學學士學位及於1986年取得英國University of Southampton運輸策劃及工程學碩士學位。李先生是特許工程師並為英國土木工程師學會會員。

李先生現為商界環保協會有限公司的特邀會員及香港僱主聯合會的會員。



曾偉雄太平紳士

GBS, PDSM, MBA

獨立非執行董事，63歲。曾先生自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。他亦為本公司審核及風險管理委員會及常務委員會成員。

曾先生是一名退休公務員。在2015年5月退休前，他是警務處處長。現時，曾先生在震雄集團有限公司任職策略及管理顧問，該集團為香港的一家大型注塑機生產商及在聯交所主板上市的公司。曾先生自2019年4月1日起出任國家禁毒委員會副主任。另自2020年4月23日起出任中國旅遊集團外部董事，並於6月19日起出任香港中旅國際投資有限公司非執行董事。於2021年9月23日，曾先生當選為中國警察協會副會長。

於1978年1月，曾先生加入警隊任職督察。由1993年至1995年，他被借調至海外，在倫敦大都會警隊任偵緝警司。在1998年，他晉升至首長級人員，先後任職灣仔區指揮官、有組織及三合會罪案調查課總警司、資訊系統部助理處長、人事及訓練處處長、行動處處長、警務處副處長（管理）、警務處副處長（行動），及後由2011年1月起接任警務處處長。

曾先生持有英國利徹斯特大學工商管理碩士學位，他亦有在清華大學、國家行政學院、美國哈佛商學院及英國皇家國防學院進修不同的課程。



**張永銳博士**

*BBS, BCom, Hon DBA,  
CPA (Aust.)*

非執行董事，72歲。張博士自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司董事。張博士現為數碼通電訊集團有限公司副主席兼非執行董事及新意網集團有限公司副主席兼非執行董事，大生地產發展有限公司及天津發展控股有限公司之非執行董事。張博士亦為新鴻基地產保險有限公司(新鴻基地產發展有限公司之全資附屬公司)之非執行董事。

張博士持有澳洲新南威爾斯大學會計系商業學士學位，並為澳洲會計師公會會員。張博士自1979年起為香港執業律師，現為胡關李羅律師行顧問，並為英國及新加坡的註冊律師。張博士在2013年獲頒銅紫荊星章。他在2016年獲香港公開大學(重新命名為香港都會大學)頒授榮譽工商管理博士名銜。

他為香港公開大學(重新命名為香港都會大學)之資助及發展基金委員會及諮詢會成員，香港董事學會之榮譽理事。他亦為香港公益金董事。

張博士曾任香港公益金其入會，預算及分配委員會主席(至2020年6月30日止)、香港公開大學(重新命名為香港都會大學)校董會副主席、香港董事學會副主席、保良局總理、香港律師會之內地法律事務委員會之副主席及稅務上訴委員會委員。張博士亦曾任上置集團有限公司之非執行董事，中國平安保險(集團)股份有限公司、合興集團控股有限公司及雅居樂集團控股有限公司之獨立非執行董事。

## 董事簡介



李鑾輝太平紳士

BBS, BA

非執行董事，68歲。李先生自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。李先生現為新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的公共事務總監。他於2005年5月加入新地。他是廣播行業的資深人士，擁有超過二十年的經驗。他於七十年代加入香港電台（「港台」），並主持了若干受歡迎的節目，包括《八十年代》和《城市論壇》。李先生曾任港台電台部公共事務總監。於1993年，他晉升為電視部的時事及公共事務總監，負責監督所有公共和時事節目。他於1996年擔任教育電視部總監，負責所有學校教育電視節目。李先生畢業於葛量洪教育學院（香港教育大學前身），並持有東亞大學（現稱澳門大學）中國歷史學士學位。

李先生擁有廣泛的公共和社會服務經驗，現為公務員薪俸及服務條件常務委員會委員、公務員培訓諮詢委員會委員、基本法推廣督導委員會委員及選舉委員會（航運交通界）委員。他亦是薪酬趨勢調查委員會主席。



龍甫鈞先生

BSocSc, MSocSc (Economics),  
MBA, CFA

非執行董事，56歲。龍先生自2018年7月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。他由2021年1月1日起被委任為本公司薪酬委員會成員。他現為新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的首席財務總監（中國內地）。龍先生擁有超過31年的金融市場經驗，包括在企業及金融機構的投資研究、基金管理、私募股權投資及風險管理等工作。

龍先生於1992年加入新地，負責投資者關係及基建項目投資至1996年。於1996至2003年間，龍先生曾任法國巴黎資產管理的投資組合經理，專門從事亞洲區的股票投資。於2004年，龍先生被調派到中國上海一間由法國巴黎資產管理及申銀萬國證券共同成立的基金管理公司，負責該合資企業的風險管理事務。於2007年，龍先生加盟一家私募股權公司成為其中之一的創辦合夥人，該私募股權公司由法國巴黎資產管理及新韓金融集團提供種子基金出資成立。龍先生於2013年再次加入新地，並擔任現職至今。

龍先生持有香港大學社會科學學士學位及社會科學（經濟）碩士學位，以及中歐國際工商學院工商管理碩士學位。他亦是CFA Institute的特許財務分析師。

## 主要公司行政人員

公司／職位	姓名
<b>載通國際控股有限公司</b>	
董事總經理	李澤昌 BSc, MSc, MICE, CEng
行政總監	許鎮德 PDSM, MMgt
財務總監	梁祖德 BA, CPA, AICPA
法務總監	梁灝然 BA, MBA, LLB
公司秘書	胡蓮娜 BA, MBA, FCG, HKFCG(PE), CPA(Canada), CGA
內部審計部主管	何永健 BCom, CPA(Aust.), HKICPA, CFE
法律部主管	柯晶媛 BA, MSc, LLB
<b>九龍巴士(一九三三)有限公司</b>	
<b>龍運巴士有限公司</b>	
車務總監	關智偉 CMILT
安全總監	關翠蘭 BA(Hons), MSc(Urban Planning), MPA, MSc(ITM), MCIT
助理商務總監	張以行 BA, MA, MCILT
助理總監(傳訊)	林子豪 BA, MSc
助理總監(財務)	張美霖 BBA, CPA
助理總監(策略規劃)	梁領彥 BSc
助理車務總監(東部)	黃裕廷 BA
助理車務總監(西部)	楊晉璋 BSc
助理車務總監(巴士維修及工程)	韋明智 BEng, MBA, MHKIE
助理車務總監(巴士維修)	黎奕健 BBA
人力資源部主管	呂鳳娟 BBA, MIHRM(HK)
資訊科技部主管	王巧玲 BSc(Hons), MPhil
主要工程部主管	伍展圖 BA
採購部主管	林肖連 BCom, MSc, MCIPS
職員關係及福利服務部主管	嚴詠嫻 BA, PgDHRM, MHRM
<b>陽光巴士控股有限公司</b>	
總經理	蘇傲雪 BBA, MSc, FCCA, HKICPA



# 財務報告

## 目錄

<b>145–154</b>	董事會報告書		
<b>155–159</b>	獨立核數師報告		
<b>160</b>	綜合損益表		
<b>161</b>	綜合損益及其他全面收益表		
<b>162–163</b>	綜合財務狀況表		
<b>164–165</b>	綜合權益變動表		
<b>166</b>	綜合現金流量表		
<b>167–235</b>	財務報表附註		
<b>167–185</b>	1 主要會計政策	<b>218</b>	24 銀行貸款
<b>186</b>	2 會計判斷及估算	<b>218</b>	25 應付賬款及應計費用
<b>187</b>	3 收入	<b>219</b>	26 或有事項準備金 – 保險
<b>187</b>	4 其他收益	<b>219</b>	27 租賃負債
<b>188–189</b>	5 除稅前盈利	<b>219–220</b>	28 於綜合財務狀況表列出之 所得稅
<b>190</b>	6 於綜合損益表列出之所得稅		
<b>191–192</b>	7 董事之酬金	<b>221</b>	29 長期服務金準備金
<b>193</b>	8 最高薪酬之員工	<b>221–224</b>	30 股本及儲備金
<b>193</b>	9 其他全面收益	<b>224</b>	31 承擔
<b>194</b>	10 每股盈利	<b>225–230</b>	32 金融風險管理及金融工具的 公平價值
<b>194</b>	11 股息		
<b>195–197</b>	12 分部匯報	<b>231</b>	33 或有負債
<b>198–203</b>	13 投資物業、發展中投資物業、 租賃土地權益及其他物業、 機器及設備	<b>231–233</b>	34 與有關連人士的重大交易
<b>203</b>	14 無形資產	<b>233</b>	35 出售部分附屬公司導致失去控制權
<b>204</b>	15 商譽	<b>234</b>	36 公司層面財務報表
<b>205–206</b>	16 附屬公司權益	<b>235</b>	37 無需調整之報告期後事項
<b>207–208</b>	17 聯營公司權益	<b>235</b>	38 已頒布但尚未於截至2021年 12月31日止年度生效之修訂、 新準則及詮釋可能構成的影響
<b>208–209</b>	18 合營公司權益		
<b>209</b>	19 其他金融資產		
<b>210–212</b>	20 僱員退休福利		
<b>212–214</b>	21 以股權結算以股份為基礎的交易		
<b>214–215</b>	22 應收賬款		
<b>216–218</b>	23 銀行存款及現金		

# 董事會報告書

董事會同寅向各股東提呈截至2021年12月31日止年度載通國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「集團」)之年度報告及經審核財務報表，以供閱覽。

## 主要營業地址

本公司於百慕達註冊成立及以香港作為常駐地，註冊辦事處位於Clarendon House, 2 Church Street, Hamilton HM 11, Bermuda，而主要營業地址為香港九龍荔枝角寶輪街九號十五樓。

## 主要業務及業務回顧

本公司之主要業務為投資控股，而集團之主要業務為專營及非專營公共運輸服務、物業持有及發展。

本公司主要附屬公司之資料刊載於財務報表附註16。

集團之收入及盈利主要是來自專營巴士業務。

集團在本財政年度之主要業務分析刊載於財務報表附註12。按香港《公司條例》附表5規定對集團業務所作的進一步討論和分析，包括討論集團面對的主要風險及不明朗因素、指出集團日後可能的業務發展的指示、本集團的環境政策和表現及遵守對本集團有重大影響的有關法律及規例的討論，以及本集團與其僱員、顧客及供應商的重要關係(該等關係對本集團有重大影響)的說明，載於本年報第18至第133頁的「管理層討論及分析」。有關討論乃本董事會報告書的一部分。

## 建議股息

無中期股息向股東派發(2020:無)。董事會現建議於2022年6月30日向股東派發截至2021年12月31日止年度之末期股息每股港幣0.50元(2020年為每股港幣0.50元)。

## 慈善捐款

集團於年內的慈善捐款為港幣2,784,000元(2020年為港幣4,012,000元)。

## 股本

年內本公司的股本變動詳情刊載於財務報表附註30(b)。於年內因代息股份而發行股份。有關發行股份的詳情亦載於財務報表附註30(b)。

## 儲備金的可分派性

於2021年12月31日，可分派予本公司股東的儲備金總額為港幣2,302,842,000元(2020年為港幣2,304,043,000元)。於報告期終後，董事建議派發末期股息每股港幣0.50元(2020年為每股港幣0.50元)，總額為港幣232,735,000元(2020年為港幣228,910,000元)(附註11(a))。於報告期終時，此項股息並未確認為負債。

# 董事會報告書

## 董事會

於本財政年度及截至本年報日期止，董事會成員列報如下：

梁乃鵬博士太平紳士*	(主席)
陳祖澤博士太平紳士*	(副主席)
郭炳聯太平紳士	
伍兆燦	
雷禮權	
雷中元	
伍穎梅太平紳士	(董事及伍兆燦先生之替代董事)
李家祥博士太平紳士*	
廖柏偉教授太平紳士*	
馮玉麟	
李澤昌	(董事總經理)
曾偉雄太平紳士*	
張永銳博士	
李鑾輝太平紳士	
龍甫鈞	
黃思麗	(郭炳聯太平紳士之替代董事)
高丰	(雷禮權先生之替代董事)

\* 獨立非執行董事

根據本公司細則87(1)規定，梁乃鵬博士，雷禮權先生及龍甫鈞先生將於本公司即將舉行之股東週年大會依章退任，並符合資格及願意膺選連任。

本公司董事之簡介刊載於本年報第134至142頁。

## 彌償條文

根據公司細則，每位董事就其任期內因執行職務或與執行職務有關所引致或蒙受之一切訴訟或法律責任，有權從本公司資產及盈利中獲得彌償。

本公司已就集團董事可能在法律程序中進行抗辯所招致的法律責任及費用購買保險。

## 董事會報告書

### 董事所持有的股份、相關股份和債券證的權益及淡倉

於2021年12月31日，本公司董事所持有本公司、附屬公司或任何相聯法團公司（按照《證券及期貨條例》第XV部的定義）的股份，或根據《證券及期貨條例》第352條規定需載於本公司的董事及最高行政人員登記冊者，詳情如下：

#### (i) 在本公司之已發行股份權益

	每股面值港幣1元之普通股						佔已發行 股份總額 百分比
	個人權益	家族權益	公司權益	信託權益	其他權益	所持有 股份總數	
梁乃鵬博士*	100,000	-	-	-	-	100,000	0.021%
陳祖澤博士*	2,000	-	-	-	-	2,000	-
郭炳聯 (附註1)	525,832	-	-	-	-	525,832	0.113%
伍兆燦	-	25,724,528	-	-	-	25,724,528	5.527%
雷禮權	8,032,913	-	-	-	26,821,148	34,854,061 (附註2)	7.488%
雷中元	14,271	-	-	3,317,532 (附註3)	-	3,331,803	0.716%
伍穎梅（董事及伍兆燦先生之 替代董事）	181,416	-	-	25,724,528 (附註4)	-	25,905,944	5.566%
李家祥博士*	1,600	-	-	-	-	1,600	-
廖柏偉教授*	-	-	-	-	-	-	-
馮玉麟	-	-	-	-	-	-	-
李澤昌（董事總經理）	132,127	-	-	-	-	132,127	0.028%
曾偉雄*	-	-	-	-	-	-	-
張永銳博士	-	-	-	-	-	-	-
李鑾輝	-	30,000	-	-	-	30,000	0.006%
龍甫鈞	-	-	-	-	-	-	-
黃思麗（郭炳聯先生之替代董事）	-	-	-	-	-	-	-
高丰（雷禮權先生之替代董事）	-	-	-	-	-	-	-

\* 獨立非執行董事

註：

- (1) 該等股份中，郭炳聯先生與其配偶共同持有本公司股份521,659股。
- (2) 雷禮權先生、吳雷覺珍女士、余雷覺雲女士簽署股東表決權協議，三人合共持有本公司股份34,854,061股。
- (3) 雷中元先生及其家庭成員於若干私人信託中擁有權益，而該等私人信託合共實益持有本公司股份3,317,532股。
- (4) 伍穎梅女士以若干私人信託之受益人身份於25,724,528股本公司股份中擁有權益，該等私人信託實益持有上述股份。



### 董事所持有的股份、相關股份和債券證的權益及淡倉(續)

#### (ii) 在相關股份中之權益

本公司董事已根據本公司的購股權計劃獲授予購股權，詳情載於下文「股權掛鈎協議－購股權計劃」一節。

於2021年12月31日，各董事並無在本公司股本中持有非實益權益。

除上文所述者外，本公司董事或其配偶或其未滿18歲的子女，並無持有本公司、其附屬公司或其相聯法團公司之股份、相關股份或債券證之權益或淡倉，而需根據《證券及期貨條例》第352條規定載於本公司董事所佔權益及淡倉登記冊，或根據《上市公司董事進行證券交易的標準守則》規定通知本公司。

### 股權掛鈎協議

#### 購股權計劃

本公司已於2016年5月26日採納購股權計劃，授權本公司董事酌情邀請集團員工(包括集團任何公司之董事)以港幣1元代價購買可認購本公司普通股之購股權。該計劃的目的是為集團員工提供在本公司的參股機會，並鼓勵他們努力為本公司及其股東的整體利益提高本公司及其股份的價值。購股權計劃的有效期限為十年，至2026年5月25日為止，期限屆滿後將不會進一步授出購股權。

購股權的行使價為：(i)股份於授出日期的面值；(ii)股份於授出日期在香港聯合交易所有限公司之收市價；(iii)股份於緊接授出日期前五個營業日在香港聯合交易所有限公司之平均收市價，以最高者為準。

截至2021年12月31日，根據購股權計劃可供發行的證券總數為40,363,941股(包括可認購11,725,000股股份的已授出但尚未過期或行使的購股權)，佔本公司截至2021年12月31日已發行普通股的8.7%。於任何12個月期間在行使購股權後向每名參與者發出及將予發出的證券數目，限於本公司已發行普通股的1%。

截至2021年12月31日，若干本公司董事及集團若干員工於本公司購股權計劃下以港幣1元代價授出認購本公司股份(於2021年12月31日每股市值為港幣12.8元)的購股權中擁有以下權益。截至2021年12月31日，根據財務報表附註1(x)(iv)所載之會計政策計量，未行使已歸屬及未歸屬購股權於授出日期之公平價值總額分別為港幣2,710,000元及港幣4,015,000元。購股權並非上市。一經歸屬，每項購股權賦予持有人認購本公司一股普通股的權利。假設全部尚未行使的購股權於2021年12月31日被行使，本公司將獲得港幣179,627,000元的款項。

# 董事會報告書

## 股權掛鈎協議(續)

### 購股權計劃(續)

	於2021年 1月1日 未行使的 購股權數目	年內沒收的 購股權數目	年內失效的 購股權數目	於2021年 12月31日 未行使的 購股權數目	授出日期	購股權可予行使之期間	每股行使價	於購股權 授出日期 每股市價*
<b>董事</b>								
李澤昌	860,000	-	(860,000)	-	2016年10月31日	2017年10月31日至 2021年10月30日(附註1)	港幣23.45	港幣23.45
	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
	450,000	-	-	450,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註3)	港幣15.32	港幣15.32
梁乃鵬	450,000	-	-	450,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
陳祖澤	425,000	-	-	425,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
郭炳聯	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
伍兆燦	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
雷禮權	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
雷中元	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
伍穎梅	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
馮玉麟	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
張永銳	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
李鑾輝	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
龍甫鈞	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
李家祥	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
廖柏偉	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
曾偉雄	400,000	-	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
<b>員工</b>	633,200	(72,000)	(561,200)	-	2016年10月31日	2017年10月31日至 2021年10月30日(附註1)	港幣23.45	港幣23.45
<b>員工</b>	7,100,000	(1,900,000)	-	5,200,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註3)	港幣15.32	港幣15.32

## 董事會報告書

### 股權掛鈎協議(續)

#### 購股權計劃(續)

\* 為本公司普通股於授出日期之加權平均收市價。

附註1：所有購股權均逐步歸屬及行使，而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下：

	佔已授出購股權百份比
在2017年10月31日或之後	30%
在2018年10月31日或之後	60%
在2019年10月31日或之後	100%

附註2：所有購股權均逐步歸屬及行使，而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下：

	佔已授出購股權百份比
在2021年11月19日或之後	50%
在2022年11月19日或之後	100%

附註3：所有購股權均逐步歸屬及行使，而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下：

	佔已授出購股權百份比
在2021年11月19日或之後	30%
在2022年11月19日或之後	60%
在2023年11月19日或之後	100%

有關授出購股權的會計政策及每購股權的加權平均值的資料分別載於財務報表附註1(x)(iv)及附註21。

除上文所述外，年內本公司或其任何附屬公司概未訂立任何安排，可使本公司董事能夠透過收購本公司或任何其他法人團體之股份或債權證獲得利益。

### 董事之服務合約

本公司或其附屬公司並無與擬於即將舉行之股東週年大會上候選連任之董事訂立任何於一年內若本公司或其附屬公司終止其合約時，需作出賠償(除法定賠償外)而尚未屆滿的服務合約

### 董事之交易、安排或合約權益

正如在財務報表附註34(a)中披露，集團的若干附屬公司與一名股東(即新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」))的若干附屬公司進行交易。梁乃鵬博士、李家祥博士、郭炳聯先生、馮玉麟先生及張永銳博士為新鴻基地產及／或新鴻基地產保險有限公司的董事，李鑾輝先生及龍甫鈞先生為新鴻基地產的僱員。根據《證券及期貨條例》第XV部，郭炳聯先生為新鴻基地產的董事及在新鴻基地產已發行股份中擁有或視作擁有逾5%股權而於該等交易中持有重大權益。

除上文所述外，本公司或其任何附屬公司並無參與簽訂任何重要交易、安排或合約，使本公司董事於本年度完結之日或在本年度任何期間內享有重大利益。

## 股東所持有的股份、相關股份及債券證權益及淡倉的須披露權益

於2021年12月31日，本公司董事或最高行政人員以外之人士所持有本公司或其相聯法團公司（根據《證券及期貨條例》第XV部的定義）5%或以上之股份或相關股份的權益或淡倉，而根據《證券及期貨條例》第XV部第2及第3分部規定已通知本公司及香港聯合交易所有限公司（「聯交所」），以及按《證券及期貨條例》第336條需載於本公司的登記冊者，詳情如下：

	每股面值港幣1元之普通股				佔已發行股份 總額百分比
	登記股東	公司權益	信託權益	所持有 股份總數	
HSBC Trustee (C.I.) Limited	-	-	187,647,687	187,647,687	40.3%
新鴻基地產發展有限公司(附註1及2)	-	187,647,687	-	187,647,687	40.3%
藝湖有限公司(附註1)	103,360,763	-	-	103,360,763	22.2%
鴻發(合記)建築有限公司(附註1)	30,941,693	-	-	30,941,693	6.6%
Wister Investment Limited(附註1)	27,448,464	-	-	27,448,464	5.9%
滙豐國際信託有限公司	37,805,269	-	-	37,805,269	8.1%
Kwong Tai Holdings (PTC) Limited(附註3)	25,724,528	-	-	25,724,528	5.5%

附註：

- 1 新鴻基地產發展有限公司（「新鴻基地產」）所披露之權益包括藝湖有限公司、鴻發（合記）建築有限公司及Wister Investment Limited所披露之161,750,920股。
- 2 根據《香港公司收購及合併守則》（「收購守則」），如任何人士收購（不論是否在一段時間內進行一系列交易）一家公司30%或以上的投票權，該人士必須提出強制性收購建議。自2001年10月19日起，收購守則所觸發之強制性收購責任的臨界限額由35%下降至30%。然而，倘一位或兩位或以上一致行動之人士於緊接2001年10月19日之前已經持有一間公司超過30%但不多於35%的投票權，則過渡期條款將適用於該等人士。只要有關投票權自該日起10年內維持在該個範圍內，就該名或該等人士而言，收購守則在詮釋及應用時應猶如收購守則第26.1(a)及(b)條所述的30%觸發點為35%，以及該名或該等人士毋須受收購守則第26.1(c)及(d)條的2%自由增購率所規限。就此而言，新鴻基地產於緊接2001年10月19日之前一直持有本公司超過30%但不多於35%的投票權，因此只要新鴻基地產於2001年10月19日起10年內之投票權維持在該範圍內，則上述過渡期條款將適用於新鴻基地產。自2011年10月19日起，上述過渡條款結束，新鴻基地產為收購守則第26.1(c)及(d)條的2%自由增購率所規限。
- 3 Kwong Tai Holdings (PTC) Limited所披露之權益包括由伍兆燦先生和伍穎梅女士（兩位均為本公司董事）所披露的25,724,528股股份。

## 購買、出售或贖回本公司之股份

本年度內本公司或其附屬公司並無購買、出售或贖回任何本公司之股份。



## 董事會報告書

### 優先購買權

本公司的公司細則或百慕達法例並無有關優先購買權的規定。

### 高級管理人員

本公司執行董事李澤昌先生為本集團之高級管理人員，其簡介刊載於本年報第140頁。

### 僱員退休福利計劃

集團提供兩個僱員無需供款之界定利益退休福利計劃，分別為「九龍巴士(一九三三)有限公司月薪員工公積金計劃」(「九巴月薪員工公積金計劃」)及「九龍巴士(一九三三)有限公司日薪職工退休金計劃」(「九巴日薪職工退休金計劃」)，並參與一個界定供款退休福利計劃，名為「新地強積金僱主營辦計劃」。

#### (a) 界定利益退休福利計劃

集團向兩個為退休僱員提供退休福利之界定利益退休福利計劃作出供款。兩個計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。兩個計劃均以信託形式成立，亦已根據《職業退休計劃條例》註冊。退休福利乃根據僱員之最後薪金和其服務年資計算，而此兩項界定利益退休計劃的供款乃根據獨立精算師定期為此兩項退休計劃作出之評估建議而作出。

上述退休福利計劃最近一次的精算估值於2022年1月1日進行，結果顯示上述兩項計劃均擁有足夠的資產支付即時解散或持續運作之負債。摘自估值報告內有關兩項界定退休福利計劃之其他資料簡錄如下：

#### 九巴月薪員工公積金計劃

- (i) 該計劃於1978年2月15日設立，並由該日起生效。
- (ii) 該計劃之精算師為雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。精算估值乃採用「到達年齡籌資方法」(見下頁附註)，以計算計劃所需的供款額。其他主要假設為：薪金增長率為每年4.0%、死亡率以2019年香港人口生命表為準，以及正常退休年齡為65歲。
- (iii) 該計劃的資產於2021年12月31日之市值為港幣1,063,305,000元(2020年為港幣1,053,029,000元)
- (iv) 基於對該計劃未來經濟的假設和人口統計模式的經驗，並假設需要加速使用過往服務盈餘以抵銷集團的供款需要，集團於截至2021年及2020年12月31日止年度暫停供款。
- (v) 於2021年12月31日，該計劃以持續運作基準計算之資金盈餘為港幣666,527,000元(2020年為港幣593,476,000元)，而以即時解散基準計算之資金盈餘則為港幣667,315,000元(2020年為港幣593,476,000元)。

## 僱員退休福利計劃(續)

### (a) 界定利益退休福利計劃(續)

#### 九巴日薪職工退休金計劃

- (i) 該計劃於1983年7月1日設立，並由該日起生效。
- (ii) 該計劃之精算師為雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。精算估價乃採用「到達年齡籌資方法」(見下文附註)，以計算計劃所需的供款額。其他主要假設為：薪金增長率為每年4.0%、死亡率以2020年香港人口生命表為準，以及正常退休年齡為60歲。
- (iii) 該計劃的資產於2021年12月31日之市值為港幣2,240,261,000元(2020年為港幣2,351,520,000元)。
- (iv) 基於對該計劃未來經濟表現的假設和人口統計模式的經驗，並假設需要加快使用過往服務盈餘以抵銷集團的供款需要，集團於截至2021年及2020年12月31日止年度暫停供款。
- (v) 於2021年12月31日，該計劃以持續運作基準計算之資金盈餘為港幣1,476,292,000元(2020年為港幣1,423,742,000元)，而以即時解散基準計算之資金盈餘則為港幣1,524,405,000元(2020年為港幣1,476,539,000元)。

附註：於財務報表列賬的界定利益退休福利計劃負債額，是以預計單位信貸法，根據不同的精算假設計算(見財務報表附註1(x)(ii)及20)。

### (b) 界定供款退休福利計劃

#### 新地強積金僱主營辦計劃(「新地強積金計劃」)

集團亦是新地強積金計劃之成員。該計劃為一項界定供款退休福利計劃，是為大多數未能參與界定利益退休福利計劃的僱員而設，並由一獨立信託人管理。新地強積金計劃之資產乃與集團之資產分開，並由獨立管理的基金持有。集團需視乎有關僱員在集團的服務年資而定，作出相等於有關僱員薪金5%至12%之供款。僱員則需根據香港《強制性公積金計劃條例》的規定，向新地強積金計劃作出相等於僱員有關收入5%之供款，而每月的有關收入之上限為港幣30,000元(於2014年6月1日之前為港幣25,000元)。年內，集團向新地強積金計劃之供款已於產生時在損益表內扣除。僱員在權益未歸屬前離職而被沒收的供款將用以抵銷集團在有關財政年度之供款。年內所使用的被沒收供款，以及於2021年12月31日可動用之被沒收供款，對集團並不顯著。

## 銀行貸款

於2021年12月31日集團向銀行貸款之詳情，刊載於財務報表附註24。

## 主要顧客及供應商

來自集團之首五大客戶收入佔集團全年總收入不足30%。

從集團之首五大供應商全年所購買的貨品值佔集團購貨總額不足30%。

## 財務匯報

集團最近10個財政年度之業績、資產及負債撮要刊載於本年報第236頁。

## 董事會報告書

### 董事進行證券交易的標準守則

本公司在年內已採納上市規則附錄10有關董事進行證券交易的守則，而所有董事均已遵守該守則的交易標準。

### 企業管治

除本公司兩位董事因有其他事務在身而未能根據守則條文第C.1.6條規定出席本公司於2021年5月20日舉行之股東週年大會外，本公司在截至2021年12月31日止年度內已遵守上市規則附錄14所載之《企業管治守則》中的適用守則條文。本公司所採納的企業管治實務刊載於本年報第108至129頁。

### 物業

集團投資物業詳情刊載於本年報第102及103頁。

### 審核及風險管理委員會

本公司審核及風險管理委員會聯同管理層已審閱集團所採納的會計原則及政策，並已討論核數、內部監控、風險管理及財務報告等事項，亦已審閱截至2021年12月31日止年度的財務報表。

### 確認獨立性

根據上市規則第3.13條的規定，各獨立非執行董事已按年向本公司確認其獨立性，而經本公司考慮後，認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

### 足夠公眾持股量

根據本公司所能獲取的公開資訊及董事所掌握的截至本年報日期止資料，本公司的公眾持股量一直維持在上市規則所規定的水平。

### 核數師

畢馬威會計師事務所依章告退但願接受重聘。有關重聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師的決議案將於下次股東週年大會上提出。

承董事會命

主席

梁乃鵬

香港，2022年3月17日

# 獨立核數師報告



## 致載通國際控股有限公司股東

(於百慕達註冊成立的有限公司)

### 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第160至235頁的載通國際控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2021年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2021年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

### 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)以及與我們對百慕達綜合財務報表的審計相關的道德要求，我們獨立於 貴集團，並已履行這些道德要求以及守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。



## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項(續)

#### 評估巴士和其他車輛的賬面值

請參閱綜合財務報表附註13及第172頁及第178至179頁的會計政策。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>截止2021年12月31日，貴集團的巴士及其他車輛的賬面總值為港幣63.39億元，佔貴集團於當日總資產32%。巴士及其他車輛主要為貴集團經營專營巴士服務所投入的巴士車隊。</p> <p>該等巴士及其他車輛的估計使用年期及剩餘價值每年由管理層檢討，考慮因素包括巴士部署及報廢計劃以及技術變化等可能影響資產使用年期的因素，因此可能對任何年度的減值費用或折舊費用有重大影響。</p> <p>管理層每年檢視內部及外界資訊，以確定巴士和其他車輛是否有潛在減值的跡象。</p> <p>我們認為評估巴士及其他車輛的賬面值是一關鍵審計事項，因為其對綜合財務報表影響重大，以及在這方面應用貴集團的會計政策須涉及管理層的判斷，尤其是針對巴士部署及報廢計劃以及技術變化等可能影響巴士及其他車輛賬面值的因素，考慮這些因素出現變化的性質、時間及可能性。</p>	<p>我們用於評估巴士及其他車輛的賬面值的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 就有關制訂及監察巴士部署及報廢計劃的主要內部控制措施，評估這些措施的設計、實施及運作成效；</li><li>— 參考貴集團的過往經驗、部署巴士有關的法規及巴士部署及報廢計劃，評估巴士及其他車輛的估計使用年期及剩餘價值；</li><li>— 就巴士及其他車輛在報告日期是否有潛在減值的跡象，與管理層討論其所作的評估；</li><li>— 通過比較管理層去年對潛在減值的評估與本年度的實際結果，以及通過比較管理層本年度所作論斷的基礎與我們對專營巴士行業最新發展及市況的了解，質疑管理層有關巴士及其他車輛於報告日期並無潛在減值跡象的論斷。</li></ul>

# 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項(續)

### 評估保險或有事項準備金

請參閱綜合財務報表附註26及第180頁的會計政策。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>集團不時涉及與巴士業務相關的訴訟及索償。截至2021年12月31日，管理層已就集團專營巴士業務撥出保險或有事項準備金(佔重大部份總餘額港幣2.59億元)，以應付預期由第三方就已經發生的事件提出索賠涉及的法律責任。管理層根據由合資格外聘精算師進行的獨立估值來評估有關準備金。</p> <p>該準備金的評估包括根據過往的索償經驗及近期的索償發展而作出估計。最終索償金額取決本質上無法確定的未來外界事件，因此實際的索償金額可能偏離管理層的估計。</p> <p>我們將保險或有事項準備金的評估確定為關鍵審計事項，原因是管理層需要在評估可變因素及假設時作出的判斷，才能估計解決索償所需的潛在開銷。</p>	<p>我們以評估保險或有事項準備金的審計程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 就管理層保管索償記錄及評估有關準備金的主要內部控制措施，評估有關措施的設計、實施及運作成效；</li><li>— 評估管理層委聘的外聘精算師的獨立性、資格及專業知識，並評估在釐定準備金金額時是否採用一致的方法；</li><li>— 在我們內部精算專家的協助下，評估外聘精算師採用的估值方法，並將精算估值中採用的關鍵估計及假設與以往的索償經驗進行比較；</li><li>— 以抽樣方式，將管理層向外聘精算師提供的索償資料與管理層保管的索償記錄進行比較。</li></ul>

## 綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 獨立核數師報告

### 董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核及風險管理委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是按照百慕達1981年《公司法案》第90條的規定，僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當修改意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映基本交易和事項。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核及風險管理委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核及風險管理委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項(若適用)。

從與審核及風險管理委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是李果行。

#### 畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環遮打道10號

太子大廈8樓

2022年3月17日



# 綜合損益表

截至2021年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2021 千元	2020 千元
收入	3及12	<b>7,202,008</b>	6,190,880
其他收益	4	<b>253,985</b>	1,249,571
員工成本	5(a)	<b>(4,054,179)</b>	(4,339,974)
折舊		<b>(1,018,161)</b>	(993,019)
燃油		<b>(815,870)</b>	(619,612)
零件		<b>(216,248)</b>	(197,468)
隧道費		<b>(275,427)</b>	(272,388)
其他經營成本		<b>(817,552)</b>	(771,009)
<b>經營盈利</b>		<b>258,556</b>	246,981
融資成本	5(b)	<b>(14,350)</b>	(26,933)
出售一間附屬公司之收益	35	<b>-</b>	1,495,548
應佔聯營公司之盈利		<b>19,635</b>	6,525
應佔合營公司之盈利		<b>8,252</b>	35
<b>除稅前盈利</b>	5	<b>272,093</b>	1,722,156
所得稅(支出)／抵免	6(a)	<b>(27,049)</b>	181,958
<b>本年度盈利</b>		<b>245,044</b>	1,904,114
<b>每股盈利</b>			
<b>基本及攤薄</b>	10	<b>\$0.53</b>	\$4.21

第167至235頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。有關歸屬予本年度盈利的已付及應付本公司股權持有人的股息，其資料載於附註11。

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2021年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2021 千元	2020 千元
本年度盈利		245,044	1,904,114
本年度其他全面收益 (除稅及作出重新分類調整後)：			
將不會重新分類至損益表之項目：			
重新計量界定福利資產，經扣除稅項支出 港幣51,439,000元(2020年：港幣72,295,000元)		260,314	365,857
按公平價值於其他全面收益內列賬之股權投資： 公平價值儲備變動淨額(不可劃轉)，經扣除零稅項		191,234	1,649
其後可能重新分類至損益表之項目：			
換算按外幣結算之香港境外實體財務報表之匯兌差額， 經扣除零稅項		18,459	39,151
投資債務證券：公平價值儲備變動淨額(可劃轉)，經扣除零稅項	9	(120,445)	9,409
應佔聯營公司之其他全面收益，經扣除零稅項		3,140	43,050
本年度其他全面收益		352,702	459,116
本年度全面收益總額		597,746	2,363,230

第167至235頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。

# 綜合財務狀況表

於2021年12月31日(以港幣呈列)

	附註	2021 千元	2020 千元
<b>非流動資產</b>			
投資物業	13(a)	95,400	97,875
發展中投資物業	13(a)	3,844,604	3,005,416
租賃土地權益	13(a)	50,491	53,318
其他物業、機器及設備	13(a)	7,985,606	7,797,012
		<b>11,976,101</b>	10,953,621
無形資產	14	419,729	364,964
商譽	15	84,051	84,051
聯營公司權益	17	681,749	656,610
合營公司權益	18	750,799	750,547
其他金融資產	19	1,353,662	1,473,574
僱員福利資產	20(a)	1,959,462	1,701,495
遞延稅項資產	28(b)	528	456
		<b>17,226,081</b>	15,985,318
<b>流動資產</b>			
零件		103,421	95,300
應收賬款	22	605,137	660,519
其他金融資產	19	741,095	234,198
按金及預付款		26,924	27,422
可收回本期稅項	28(a)	5,857	5,085
受限制銀行存款	23(a)	411,749	350,365
銀行存款及現金	23(a)	825,787	1,943,400
		<b>2,719,970</b>	3,316,289
<b>流動負債</b>			
應付賬款及應計費用	25	1,665,467	1,585,519
或有事項準備金 — 保險	26	93,800	90,323
銀行貸款	24	994,032	1,398,257
租賃負債	27	3,513	3,615
應付本期稅項	28(a)	2,657	9,262
		<b>2,759,469</b>	3,086,976
<b>淨流動(負債)/資產</b>		<b>(39,499)</b>	229,313
<b>資產總值減流動負債</b>		<b>17,186,582</b>	16,214,631

## 綜合財務狀況表

於2021年12月31日(以港幣呈列)

	附註	2021 千元	2020 千元
<b>非流動負債</b>			
銀行貸款	24	<b>2,138,517</b>	1,684,266
租賃負債	27	<b>3,306</b>	1,865
遞延稅項負債	28(b)	<b>1,187,522</b>	1,123,423
或有事項準備金－保險	26	<b>177,590</b>	217,716
長期服務金準備金	29	<b>919</b>	1,049
		<b>3,507,854</b>	3,028,319
<b>資產淨值</b>		<b>13,678,728</b>	13,186,312
<b>股本及儲備金</b>			
股本	30(b)	<b>465,469</b>	457,821
儲備金		<b>13,213,259</b>	12,728,491
<b>權益總額</b>		<b>13,678,728</b>	13,186,312

經董事會於2022年3月17日核准及授權公布

主席  
梁乃鵬

董事總經理  
李澤昌

第167至235頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。



# 綜合權益變動表

截至2021年12月31日止年度(以港幣呈列)

	歸屬於本公司股權持有人								
	股本 千元	股份溢價 千元 (附註30(c) (i))	資本儲備 千元 (附註30(c) (ii))	其他儲備 千元	兌換儲備 千元 (附註30(c) (iii))	公平價值 儲備	公平價值 儲備	保留盈利 千元	總額 千元
						(可劃轉) 千元 (附註30(c) (iv))	(不可劃轉) 千元 (附註30(c) (v))		
於2020年1月1日之結餘	446,941	947,739	4,216	1,102,614	91,120	634	500,570	7,877,876	10,971,710
於2020年的權益變動：									
本年度盈利	-	-	-	-	-	-	-	1,904,114	1,904,114
本年度其他全面收益	-	-	-	-	39,151	9,409	44,699	365,857	459,116
本年度全面收益總額	-	-	-	-	39,151	9,409	44,699	2,269,971	2,363,230
就以股代息發行股份									
– 2019年末期股息	30(b)	10,880	152,751	-	-	-	-	-	163,631
沒收購股權		-	-	(1,508)	-	-	-	1,508	-
以股權結算以股份為基礎的									
交易	5(a)	-	-	600	-	-	-	-	600
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	-	-	(312,859)	(312,859)
		10,880	152,751	(908)	-	-	-	(311,351)	(148,628)
於2020年12月31日之結餘		457,821	1,100,490	3,308	1,102,614	130,271	10,043	545,269	9,836,496
								9,836,496	13,186,312

## 綜合權益變動表

截至2021年12月31日止年度(以港幣呈列)

	歸屬予本公司股權持有人								
	股本 千元	股份溢價 千元 (附註30(c) (i))	資本儲備 千元 (附註30(c) (ii))	其他儲備 千元	兌換儲備 千元 (附註30(c) (iii))	公平價值 儲備	公平價值 儲備	保留盈利 千元	總額 千元
						(可劃轉) 千元 (附註30(c) (iv))	(不可劃轉) 千元 (附註30(c) (v))		
於2021年1月1日之結餘	457,821	1,100,490	3,308	1,102,614	130,271	10,043	545,269	9,836,496	13,186,312
於2021年的權益變動：									
本年度盈利	-	-	-	-	-	-	-	245,044	245,044
本年度其他全面收益	-	-	-	-	18,459	(120,445)	194,374	260,314	352,702
本年度全面收益總額	-	-	-	-	18,459	(120,445)	194,374	505,358	597,746
就以股代息發行股份									
– 2020年末期股息	30(b)	7,648	111,824	-	-	-	-	-	119,472
沒收購股權		-	-	(681)	-	-	-	-	(681)
以股權結算以股份為基礎的 交易		-	-	4,789	-	-	-	-	4,789
失效購股權		-	-	(2,707)	-	-	-	2,707	-
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	-	-	(228,910)	(228,910)
		7,648	111,824	1,401	-	-	-	(226,203)	(105,330)
於2021年12月31日之結餘		465,469	1,212,314	4,709	1,102,614	148,730	(110,402)	739,643	10,115,651
								10,115,651	13,678,728

第167至235頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。

# 綜合現金流量表

截至2021年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2021年 千元	2020年 千元
<b>經營業務</b>			
來自經營業務的現金	23(c)	<b>1,284,302</b>	1,187,259
已收利息		<b>72,087</b>	113,010
已付利息		<b>(14,701)</b>	(25,165)
已付稅項			
— 香港利得稅		<b>(21,033)</b>	(75,429)
— 中華人民共和國(「中國」)預扣稅		<b>(805)</b>	(1,262)
<b>來自經營業務的現金淨額</b>		<b>1,319,850</b>	1,198,413
<b>投資活動</b>			
受限制銀行存款增加		<b>(61,384)</b>	(203,410)
原本到期日超過三個月的銀行存款減少／(增加)		<b>810,307</b>	(43,700)
應收貸款減少／(增加)		<b>123</b>	(34,541)
添置其他物業、機器及設備		<b>(1,417,316)</b>	(1,272,512)
支付發展中投資物業的其他增加項目		<b>(675,775)</b>	(375,853)
添置無形資產		<b>(54,765)</b>	—
購買債務證券		<b>(767,308)</b>	(438,285)
收取用以添置其他物業、機器及設備之政府撥款		<b>97,863</b>	18,046
收取用以出售其他物業、機器及設備之政府撥款		<b>1,085</b>	306
出售其他物業、機器及設備所得款項		<b>12,487</b>	9,159
債務證券到期所得款項		<b>436,346</b>	722,815
聯營公司股息收入		<b>16,095</b>	43,969
非上市股權證券股息收入		<b>38,539</b>	31,000
出售附屬公司現金流入淨額	35	<b>—</b>	744,735
已付融資成本及資本化融資成本		<b>(17,687)</b>	(28,682)
<b>用於投資活動的現金淨額</b>		<b>(1,581,390)</b>	(826,953)
<b>融資活動</b>			
新增銀行貸款	23(d)	<b>2,895,000</b>	2,515,000
償還銀行貸款	23(d)	<b>(2,840,000)</b>	(2,145,000)
合營公司償還之貸款		<b>8,000</b>	—
已支付租賃租金的資本部分	23(d)	<b>(2,365)</b>	(2,727)
已支付租賃租金的利息部分	23(d)	<b>(94)</b>	(161)
支付本公司股權持有人的股息		<b>(109,438)</b>	(149,228)
<b>(用於)／來自融資活動的現金淨額</b>		<b>(48,897)</b>	217,884
<b>現金及現金等價物淨額(減少)／增加</b>		<b>(310,437)</b>	589,344
<b>於1月1日的現金及現金等價物</b>		<b>1,133,093</b>	542,351
<b>匯兌差額</b>		<b>3,131</b>	1,398
<b>於12月31日的現金及現金等價物</b>	23(a)	<b>825,787</b>	1,133,093
<b>現金及現金等價物的分析：</b>			
於綜合財務狀況表列賬的銀行存款及現金	23(a)	<b>825,787</b>	1,943,400
減：原本到期日超過三個月之銀行存款	23(a)	<b>—</b>	(810,307)
<b>於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物</b>		<b>825,787</b>	1,133,093

第167至235頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。

# 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

## 1 主要會計政策

### (a) 遵例聲明

本財務報表乃根據所有適用的《香港財務報告準則》(此統稱包括香港會計師公會頒佈之所有適用的個別《香港財務報告準則》、《香港會計準則》及詮釋)、香港普遍採用的會計原則及香港《公司條例》之披露規定而編製。本財務報表亦符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)之適用披露規定。集團採用的主要會計政策披露如下。

香港會計師公會已頒佈若干經修訂的《香港財務報告準則》，此等準則於本集團的本會計期間初次生效或可供提早採納。附註1(c)載列因初次應用與集團有關並已反映於本會計期間的財務報表內之經修訂準則而產生的會計政策變動的資料。

### (b) 編製財務報表之基準

截至2021年12月31日止年度的綜合財務報表，包括本公司及其附屬公司(統稱「集團」)，以及集團所佔聯營公司及合營公司的權益。

除債務及股權證券投資(見附註1(g))，衍生金融工具(見附註1(h))及僱員福利資產(見附註1(x)(ii))按其公平價值列賬外，本財務報表是以歷史成本作為編製基準(如下述會計政策所闡述)。

為了按照《香港財務報告準則》的規定編製財務報表，管理層需作出一些對政策應用，以及資產、負債、收益及支出的列報金額構成影響的判斷、估算及假設。此等估算及相關假設乃根據過往經驗和各項在當時情況下被視為合理的因素而應用並作為基礎，為未能透過其他方法容易確認賬面值的資產及負債判斷其賬面值。實際結果可能有別於此等估算。

集團需不斷檢討此等估算和相關的假設，如會計估算的調整只會對當期的會計期間造成影響，集團將於該會計期間確認會計估算調整；若會計估算的調整將對當期及未來的會計期間構成影響，集團將會在該會計期間以及未來的會計期間確認調整。

管理層因應用《香港財務報告準則》而作出對財務報表有重大影響的判斷，以及估算方面的重大不確定因素，已載於附註2。



# 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

## 1 主要會計政策 (續)

### (c) 會計政策的變動

本集團已將香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》第16號(修訂本)「2021年6月30日之後與2019冠狀病毒病相關的租金優惠」應用於本會計期間的該等財務報表。除《香港財務報告準則》第16號(修訂本)外，本集團並沒有採用尚未於本會計期間生效的任何新訂準則或詮釋。採納經修訂《香港財務報告準則》的影響於下文論述：

#### 《香港財務報告準則》第16號(修訂本)「2021年6月30日之後與2019冠狀病毒病相關的租金優惠」(2021年修訂本)

本集團先前應用香港財務報告準則第16號之可行權宜方法，允許承租人於達致合資格條件後毋須評估2019冠狀病毒病直接產生的若干租金優惠是否屬租賃修訂。其中一項該等條件要求租賃付款減免僅影響原定於指定時限或之前應付之付款。2021年修訂本將該時限由2021年6月30日延長至2022年6月30日。

集團已選擇提早於本財政年度採納2021年修訂本。此舉對2021年1月1日的權益期初結餘並無影響。

### (d) 附屬公司

附屬公司是指集團控制之實體。當集團對某實體有控制權，是指集團能夠或有權享有來自參與該實體業務之浮動回報，並能運用其權力以影響該等回報。在評估集團是否有控制權時，只以實質權利(集團及其他方所持有者)為考慮因素。

在附屬公司之投資將由取得控制權當日起合併入綜合財務報表內，直至控制權結束當日止。集團內公司間之結餘、交易及現金流，以及集團內公司間之交易所產生之任何未變現盈利，將於編製綜合財務報表時予以全面抵銷。集團內公司間之交易所產生之未變現虧損按與未變現盈利相同之方式抵銷，惟只限於未變現虧損並不顯示存在減值的情況。

集團於附屬公司的權益變更，如不構成失去控制權，這些變更會被視為權益交易，於綜合權益的控制性權益及非控制性權益將會被調整，以反映相關權益的轉變，但不會調整商譽及確認收益或損失。

如集團失去附屬公司控制權，該權益變更會被視為出售該附屬公司的全部權益，其收益或損失將會計入損益表。於失去附屬公司控制權當日，任何仍然持有的前附屬公司權益將會以公平價值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公平價值(見附註1(g))，或(如適用)初始確認聯營公司或合營公司(見附註1(e))投資的成本。

在本公司財務狀況表內的附屬公司投資乃按成本減去累計減值虧損列賬(見附註1(n)(iii))。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策(續)

#### (e) 聯營公司、合營公司及合營業務

聯營公司是指集團可以對其管理層產生相當大的影響，包括參與財務及經營決策，但不是控制或共同控制其管理層的實體。

合營公司是集團與其合營方訂約分享控制權並享有相關淨資產的安排。

合營業務是集團與其合營方訂約分享控制權並享有相關資產及承擔相關負債的安排。

聯營公司或合營公司的投資是按權益法列入綜合財務報表。按照權益法，投資先以成本入賬，並就集團佔該承資公司可識別淨資產在收購日期的公平價值超出該項投資成本的數額(如有)作出調整。投資成本包括購入價、直接歸屬於收購投資的其他成本，以及作為集團股權投資一部分任何向聯營公司或合營公司作出的直接投資。其後，就集團佔該承資公司淨資產在收購後的變動及與該項投資有關的任何減值虧損作出調整(見附註1(f)及1(n)(iii))。集團於各報告日期評估是否出現投資減值的客觀證據。任何於收購日期超逾成本的差額、集團所佔承資公司於收購後的除稅後業績及年內任何減值虧損於綜合損益表內確認，而集團在收購後所佔承資公司除稅後的其他全面收益項目則於綜合損益及其他全面收益表內確認。

當集團應佔聯營公司或合營公司的虧損超越其應佔權益，則集團的權益將減至零，並會停止確認進一步虧損，惟集團代表承資公司所承擔的法律或推定責任或替其付款則除外。就此目的而言，集團持有的權益為按權益法計算的投資賬面值，連同將預期信貸虧損模型應用在其他長期權益後的(如適用)實質上構成集團於聯營公司或合營公司的應佔投資淨值的長期權益(見附註1(n)(i))。

集團與各聯營公司及合營公司之間交易所產生的未變現損益會按集團在承資公司所佔的權益比率抵銷，但假如未變現虧損提供證據證實已轉讓資產已產生減值，則這些未變現虧損會即時在損益表內確認。

若聯營公司投資變成合營企業投資(反之亦然)，則保留權益不予計量，而有關投資繼續按權益法列賬。

在所有其他情況下，當集團不再對聯營公司有重大影響或共同控制合營公司，會被視為出售在該承資公司的全部權益，其收益或損失將會計入損益表。於失去前承資公司重大影響或共同控制當日，任何仍然持有該承資公司的權益將會以公平價值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公平價值(見附註1(g))。

集團應佔合營業務資產及與其他合營者共同承擔的任何負債根據其性質分類於財務報表內確認。因合營業務的權益而直接產生的負債及支出均以應計基準入賬。出售或運用由集團應佔合營業務產品的收入，連同集團應佔合營業務所產生的支出，在交易相關的經濟利益可能流入或流出集團時，均於損益表內確認。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (f) 商譽

商譽指當：

- (i) 所轉讓代價公平價值、於被收購者的非控制性權益金額及集團先前持有被收購者權益的公平價值的總和；大於
- (ii) 集團應佔被收購者的可識別資產及負債於收購當日之公平淨值。

當(ii)較(i)為大，則該差額即時在損益表確認為優惠承購之收益。

商譽是按成本值減累計減值虧損列賬。來自業務合併的商譽將分配予預期可受惠於合併協同效益的現金生產單位或現金生產單位組合，並會每年進行減值評估(見附註1(n)(iii))。

若於年內出售現金生產單位，任何歸屬予出售項目的收購商譽將被計入出售項目的收益或虧損之內。

#### (g) 其他債務及股權證券投資

集團及公司就債務及股權證券(附屬公司，聯營公司及合營公司的投資除外)的會計政策載列如下：

債務及股權證券投資於集團承諾購買／出售投資當日確認／終止確認。投資最初按公平價值加直接應佔交易成本列賬，惟按公平價值計入損益表的投資除外，其交易成本直接計入損益表。有關集團如何確定金融工具公平價值的說明，請參見附註32(f)。此等投資其後根據其分類列賬如下。

##### (i) 股權投資以外的投資

集團持有的非股權投資歸入以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本，倘持有投資的目的為收取合約現金流量，即純粹為獲得本金及利息付款。投資所得利息收入乃使用實際利率法計算(見附註1(u)(iv))。
- 按公平價值計入其他全面收益 — 可劃轉，倘投資的合約現金流量僅包括本金及利息付款，且投資乃於其目的為同時收取合約現金流量及銷售的業務模式中持有。公平價值變動於其他全面收益確認，惟預期信貸虧損、利息收入(使用實際利率法計算)及匯兌收益及虧損於損益表確認。當投資被剔出賬目，於其他全面收益累計的金額從權益劃轉至損益表。
- 按公平價值計入損益表，倘投資不符合按攤銷成本計量或按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)的標準。投資的公平價值變動(包括利息)於損益表確認。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (g) 其他債務及股權證券投資 (續)

##### (ii) 股權投資

股權證券投資分類為按公平價值計入損益表，除非股權投資並非持作買賣目的，且於初次確認投資時，集團選擇指定投資為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)，以致公平價值的後續變動於其他全面收益確認。有關選擇乃按工具個別作出，惟僅當發行人認為投資符合權益定義時方可作出。當作出有關選擇後，於其他全面收益累計的金額繼續保留於公平價值儲備(不可劃轉)，直至投資被出售為止。出售時，於公平價值儲備(不可劃轉)累計的金額轉撥至保留盈利，而非劃轉至損益表。來自股權證券投資(不論分類為按公平價值計入損益表或按公平價值計入其他全面收益)的股息，均按照附註1(u)(v)所載政策於損益表確認為其他收入。

#### (h) 衍生金融工具

衍生金融工具按公平價值確認，隨後在每個報告期終重新計算其公平價值。因重新計算公平價值而產生的收益或虧損即時於損益表確認，但若衍生工具符合現金流量對沖會計法的規定，其產生的收益或虧損則視乎被對沖項目的性質進行確認(見附註1(i))。

#### (i) 現金流量對沖

集團將若干衍生工具指定為對沖工具，以對沖極有機會預測交易中因匯率變動(現金流量對沖)而產生的相關現金流變動。

若衍生金融工具被指定用以對沖已確認資產或負債或極有可能發生的預期交易所產生的現金流變動或已訂約未來交易的外匯風險，該衍生金融工具的公平價值所產生的收益或虧損，其有效部分於其他全面收益中確認並另於權益賬中的對沖儲備累計，任何損益的非有效部分則即時於損益表確認。

如果預期交易的對沖其後引致需確認非金融資產或非金融負債，相關的收益或虧損便會從權益賬中轉出，然後計入非金融資產或負債的初始成本或其他賬面金額內。

倘對沖不再符合對沖會計標準(包括對沖工具到期或被出售、終止或行使時)，則對沖會計處理將可能被中止。當對沖會計處理中止，但預測的對沖交易仍然預期發生，對沖儲備中累計的金額仍為權益，直至交易發生，並根據上述政策確認。倘預期不再進行對沖交易，則對沖儲備中累計的金額將立即從權益重新分類至損益表。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (j) 投資物業

投資物業是指為賺取租金收入及／或為資本增值並按租賃權益(見附註1(l))持有或擁有的土地及／或樓宇，當中包括尚未確定未來用途的土地，以及正在建造或發展以供日後作投資物業用途之物業。

投資物業乃按成本減累計折舊及減值虧損(見附註1(n)(iii))列賬。投資物業的折舊乃按照其估計可用年期40年與租約的剩餘年期之較短者以直線法撇銷其成本。正在建造或發展以供日後作投資物業用途之物業並無計提折舊。

投資物業之租金收入按附註1(u)(vi)所載會計政策列賬。

#### (k) 其他物業、機器及設備

持作自用物業及其他機器及設備項目(包括相關物業租賃所產生的使用權資產)(見附註1(l))，乃按成本減累計折舊及減值虧損(見附註1(n)(iii))列賬。

自行建造之物業、機器及設備，其成本包括物料、直接勞工、拆除原有項目及復原安裝場地的初步估計成本(如適用)等開支，加上按適當比例計算的間接生產費用及借貸成本(見附註1(v))。

政府為補償集團資產成本而提供的撥款將從該資產的賬面值中扣除，其後以扣減折舊支出方式，按資產的可用年期在損益表中實際確認。當有合理保證集團將會獲得政府撥款並會遵守有關規定，則於政府撥款初期時於財務狀況表中確認。

因物業、機器及設備項目退役或出售而產生的收益或虧損，是指該項目的出售收益淨額與賬面值之差額，並於該項目退役或出售當日在損益表確認。

物業、機器及設備項目的折舊，減去其估計剩餘價值(如有)，則按照其下列估計可用年期以直線法撇銷其成本：

— 位於租賃土地上的樓宇	40年或租約剩餘年期之較短者
— 租賃土地	租約的剩餘年期
— 巴士	14年
— 其他車輛	5至14年
— 其他	2至7年

裝配中的巴士並無計提折舊。

若物業、機器及設備項目中的部件的可用年期各有不同，項目成本將合理地分配予不同部件，而各部件將分開計提折舊。集團每年均會檢討資產的可用年期及其剩餘價值(如有)。

# 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

## 1 主要會計政策 (續)

### (l) 租賃資產

本集團在合同初始對合同進行評估，確定該合同是否是一項租賃或者包含一項租賃。如果一份合同讓渡了在一段時間內控制一項可識別資產使用的權利以換取對價，則該合同是一項租賃或包含一項租賃。控制是指客戶既有權主導已識別資產的使用，亦有權從該用途中獲得基本上所有經濟收益。

#### (i) 本集團作為承租人

於租賃開始日期，集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下之短期租賃則除外。與未資本化的租賃相關的租賃付款於租期內按系統基準確認為費用。

當租賃資本化時，租賃負債初始按租賃期內應付租賃款項的現值來確認，並以租賃中隱含的利率貼現，或倘無法輕易釐定該利率時，則以相關的遞增借貸利率貼現。於初始確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息支出則按實際利率法計量。

於租賃資本化時所確認的使用權資產初始按成本計量，當中包括租賃負債的初始金額，加上於開始日期或之前支付的任何租賃款項，以及產生的任何初始直接成本。倘適用，使用權資產的成本亦包括拆卸及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在工地而產生的估計成本，按其現值貼現並扣減任何所收的租賃優惠。

使用權資產隨後按成本扣除累計折舊及減值虧損列賬。(見附註1(k)及1(n)(iii))。

倘指數或利率變化引致未來租賃付款出現變動，或集團預期根據剩餘價值擔保應付的估計金額發生變化，或就集團是否合理確定將行使購買、續租或終止選擇權的有關重新評估發生變化，則租賃負債將重新計量。倘以這種方式重新計量租賃負債，則應當對使用權資產的賬面值進行相應調整，而倘使用權資產的賬面值已調減至零，則應於損益列賬。

當租賃範圍發生變動或租賃合約原先並無規定的租賃代價發生變動(「租賃修改」)，且該租賃合約未作為單獨租賃入賬時，則重新計量租賃負債。在此情況下，租賃負債根據經修訂的租賃付款和租賃期限，使用經修訂的貼現率在修改生效當日進行重新計量。但因2019冠狀病毒病而直接產生且符合《香港財務報告準則》第16號「租賃」第46B段所載條件的租金優惠，則屬唯一例外情況。此情況下，本公司利用可行權宜方法，不評估租金減免是否為租賃修改，並於觸發租金優惠的事件或條件發生之期間的對價變化在損益中確認為負值的可變租賃付款。

於綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分被釐定為應於報告期後12個月內到期結算的合約付款的現值。

集團將不符合投資物業定義的使用權資產呈列為「其他物業、機器及設備」及在綜合財務狀況表中單獨呈列租賃負債。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (l) 租賃資產 (續)

##### (ii) 本集團作為出租人

當本集團作為出租人時，本集團在租賃開始時確定一項租賃為融資租賃或經營租賃。倘租賃將相關資產所有權附帶之絕大部分風險及報酬轉讓予承租人，則租賃被歸類為融資租賃。否則，租賃被歸類為經營租賃。

倘合約包含租賃及非租賃部分，集團按相關個別售價基準將合約代價分配至各部分。經營租賃所得租金收入根據附註1(u)(vi)確認。

#### (m) 無形資產 (不包括商譽)

無形資產 (不包括商譽) 乃按成本減除累計攤銷 (當估計可用年期為有限時) 及減值虧損 (見附註1(n)(iii)) 列賬。

客運服務牌照及運輸營運權經集團評估及視為具有無限可用年期，並且不作攤銷。對於被評估為具有無限可用年期的無形資產，集團將每年檢討其可用年期，以判斷最新活動及情況是否會繼續支持有關無限可用年期的評估。如可用年期須由無限轉為有限，集團將由轉變當日起按照估計剩餘可用年期將無形資產以直線法予以攤銷，並在損益表確認。

#### (n) 信貸虧損及資產減值

##### (i) 金融工具信貸虧損

集團就下列項目確認預期信貸虧損的虧損撥備：

- 按攤銷成本計量的金融資產 (包括銀行存款和現金、貿易及其他應收賬款，包括給予合營業僅為獲得本金付款而持有的貸款)；及
- 按公平價值計入其他全面收益 (可劃轉) 計量的債務證券投資。

以公平價值計量的金融資產，包括按公平價值計入其他全面收益計量的股權證券 (不可劃轉) 及衍生金融資產，均不須進行預期信貸虧損評估。

# 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

## 1 主要會計政策 (續)

### (n) 信貸虧損及資產減值 (續)

#### (i) 金融工具信貸虧損 (續)

##### 預期信貸虧損計量

預期信貸虧損為信貸損失的概率加權估算。信貸虧損按所有預期現金短缺的現值 (即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流的差額) 計量。

倘貼現影響重大，則使用以下貼現率貼現預期現金短缺：

- 固定利率金融資產和貿易及其他應收賬款：首次確認時確定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前實際利率。

估計預期信貸虧損時所考慮的最長期限為本集團面臨信貸風險的最長合約期。

在計量預期信貸虧損時，集團計及無需過多的成本或努力即可取得的合理支持信息。這包括有關過去事件、當前狀況及未來經濟狀況預測的信息。

預期信貸虧損按以下任一基礎計量：

- 12個月預期信貸虧損：此為預計於報告日期後12個月內可能出現的違約事件造成的損失；及
- 整個存續期預期信貸虧損：此為預期信貸虧損模式下適用項目的預期年期內所有可能出現的違約事件造成的損失。

貿易應收賬款的虧損撥備通常按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。此等金融資產的預期信貸虧損根據集團歷史信貸虧損經驗的撥備矩陣進行估算，並根據債務人的特定因素，及於結算日對當前及預測一般經濟狀況的評估進行調整。

對於所有其他金融工具，集團確認相當於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非自首次確認起金融工具的信貸風險顯著增加，在此情況下虧損撥備按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (n) 信貸虧損及資產減值 (續)

##### (i) 金融工具信貸虧損 (續)

###### 信貸風險顯著增加

在評估自首次確認之金融工具的信貸風險是否顯著增加時，集團將報告日時評估的金融工具違約風險與首次確認日時評估的金融工具違約風險進行比較。在進行重新評估時，集團考慮為發生違約事件，當(i) 借款人不可能就其對集團的信貸責任作出全額支付，而集團沒有採取行動如變現證券(如果持有)；或(ii) 該金融資產已逾期90天。集團考慮合理而可支持的定量及定性信息，包括無需過多的成本或努力則可取得的歷史經驗及前瞻性信息。

在評估自首次確認後信貸風險是否顯著增加時，特別考慮以下資料：

- 未能在合同到期日支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級(如有)已實質出現或預期將出現顯著惡化；
- 債務人的經營業績已實質出現或預期將出現顯著惡化；及
- 技術、市場、經濟或法律環境現存或預測將出現的轉變嚴重影響債務人向集團履行義務的能力。

根據金融工具性質，對信貸風險顯著增加的評估按個別基礎或集體基礎進行。當評估以集體基礎進行，金融工具根據共同信貸風險特徵進行分組，例如逾期狀況及信貸風險評級等。

各報告日期重新計量的預期信貸虧損反映自首次確認以來金融工具信貸風險的變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益表中確認為減值損益。集團確認所有金融工具的減值損益，並通過虧損撥備賬戶對其賬面金額進行相應調整，惟以公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的債務證券投資除外，其中虧損撥備於其他綜合收益確認及於公平價值儲備(可劃轉)中累計。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (n) 信貸虧損及資產減值 (續)

##### (i) 金融工具信貸虧損 (續)

###### 利息收入計量基礎

根據附註1(u)(iv)確認的利息收入按金融資產賬面總值計量，惟該金融資產為信貸減值除外，在此情況下，利息收入根據金融資產攤銷成本計量(即賬面總值減去虧損撥備)。

集團於各報告日期評估金融資產是否出現信貸減值。當一項或多項事件對金融資產的估計未來現金流產生不利影響，金融資產即出現信貸減值。

金融資產信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財務困難；
- 違反合約，例如違約或拖欠償還利息或本金；
- 債務人很可能進入破產程序或其他債務重組；
- 對債務人造成不利影響的技術、市場、經濟或法律環境重大轉變；或
- 由於發行人的財務困難，導致證券失去活躍市場。

###### 撤銷政策

若沒有實際可收回的前景下，金融資產賬面總值(部分或全部)會被撤銷。當集團確定債務人並無資產或收入來源可產生足夠的現金流時，一般情況下會撤銷該筆金額。

其後收回之前已撤銷的資產於收回期間的損益表確認為減值撥回。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (n) 信貸虧損及資產減值 (續)

##### (ii) 發出財務擔保造成的信貸虧損

財務擔保是一紙合約，要求發出人(即擔保人)在指定的負債人未能按債務票據條款依期還款的情況下，支付指定金額以賠償擔保受益人(「持有人」)的損失。

已發出的財務擔保最初按公平價值於「貿易及其他應付賬款」內確認，參照在公平交易中就類似服務所收取的費用釐定(如能取得此等資料)，或參照利率差距而釐定，即將貸款機構在有擔保情況下所收取的實際利率，與估計在無擔保情況下所收取的利率作出比較(如能對有關資料作出可靠估計)。如因發出擔保而收到或可收到代價，該代價須根據適用於該資產類別的集團政策確認。如並無或不會收到此等代價，則在損益表中確認一項即時支出。

初始確認後，初始確認為遞延收入的金額在擔保期內於損益表中以已發出財務擔保收入攤銷。

集團監控特定債務人的違約風險，並於財務擔保的預期信貸虧損確認為高於擔保相關「貿易及其他應付賬款」的賬面值(即最初已確認的金額，減去累計攤銷)時確認撥備。

本集團考慮自發行擔保以來，特定債務人違約風險的變化以確定預期信貸虧損。除非自發出擔保起，特定債務人違約風險顯著增加，在此情況下將計量整個存續期預期信貸虧損，否則將計量12個月預期信貸虧損。附註1(n)(i)所述的相同違約定義及信貸風險顯著增加的相同評估適用。

由於根據已擔保的工具條款，集團僅須於特定債務人違約的情況下才進行付款，因此根據預期付款估計預期信貸虧損，以償還持有人因而產生的信貸虧損，並減去集團預期從擔保合約的持有人、特定債務人或任何其他方收取的任何金額，然後採用針對現金流特定風險進行調整的當前無風險利率貼現金額。

##### (iii) 其他非流動資產之減值

集團於每個報告期終需檢視內部及外來資料來源，以辨識下列資產是否有可能減值的跡象，或之前所確認之減值虧損(商譽及具有無限可用年期的無形資產除外)是否已不再存在或可能已經減少：

- 投資物業及發展中投資物業；
- 其他物業、機器及設備，包括使用權資產；
- 租賃土地權益；
- 無形資產；
- 商譽；
- 聯營公司之權益；
- 合營公司之權益；及
- 在本公司財務狀況表內的附屬公司投資。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (n) 信貸虧損及資產減值 (續)

##### (iii) 其他非流動資產之減值 (續)

若有任何跡象顯示上述情況，資產的可收回價值將會進行評估。此外，無論有無減值跡象，商譽及具有無限可用年期的無形資產之可收回價值仍按年進行評估。

##### — 可收回價值之計算方法

資產的可收回價值為其公平價值減出售成本或使用價值之間的較高者。在衡量使用價值時，預計未來現金流量將按除稅前貼現率計算貼現值，以反映市場目前對金錢的時間值和該資產的特定風險的評估。倘某項資產所賺取之現金流量並非大致上獨立於其他資產的現金流，則按獨立賺取現金流的最小一組資產組合（即一個現金生產單位）釐定可收回的價值。

##### — 減值虧損之確認

若資產或其所屬現金生產單位的賬面值超逾其可收回價值，則於損益表確認其減值虧損。為現金生產單位而確認之減值虧損，將首先用以撇減分配予該現金生產單位（或一組單位）之任何商譽之賬面值，然後按比例減少單位（或一組單位）內其他資產之賬面值，但資產的賬面值不可減至低於其扣除出售成本後的公平價值（如能計量）或使用價值（如能確定）。於可合理和一貫分配的情況下，企業資產（如總部大樓）的部分賬面值分配到個別現金生產單位，否則或會被分配到最小現金生產單位組別中。

##### — 減值虧損之撥回

有關商譽以外的資產，倘據以釐定可收回價值的估計基準出現有利的變化，則減值虧損將會撥回。商譽之減值虧損則不會被撥回。

減值虧損之撥回額不會超過假設該資產往年從來沒有確認減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損之撥回將於確認撥回之年度內在損益表計入。

##### (iv) 中期財務報告及減值

根據上市規則，本集團必須遵照《香港會計準則》第34號「中期財務報告」之規定編製每個財政年度首六個月的中期財務報告。在中期期間結束時，本集團應用的減值測試、確認及撥回標準與財政年度結束時將會採用的相同（見附註1(n)(i)及1(n)(ii)）。

在中期期間就商譽及按成本值列賬之非上市股權證券所確認之減值虧損不會在其後期間撥回。即使只在與中期期間有關的財政年度結束時進行減值評估將不會導致確認虧損或只會確認輕微虧損，情況亦會一樣。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (o) 零件

零件將計入流動資產內並按先進先出法計算的成本列賬。陳舊的零件於適當時計提準備。

#### (p) 應收賬款

當集團有無條件接受代價的權利時確認應收賬款。倘只需待時間過去有關代價即須到期支付，則獲得代價的權利為無條件。

應收賬款最初按公平價值確認，其後則以實際利率法按攤銷成本值減信貸虧損撥備(見附註1(n)(i))列賬，除非該應收賬款是給予有關連人士及並無固定還款期的免息貸款，或貼現不會帶來重大的影響。在此等情況下，應收賬款按成本減信貸虧損撥備列賬。

#### (q) 帶息借貸

帶息借貸最初按公平價值減交易成本計量。首次確認後，帶息借貸採用實際利率法按攤銷成本列賬。利息開支乃根據集團借貸成本的會計政策確認(見附註1(v))。

#### (r) 應付賬款及應計費用

應付賬款及應計費用最初按公平價值確認。除根據附註1(n)(ii)計量的財務擔保負債外，應付賬款及應計費用其後則按攤銷成本列賬，惟應付賬款為關連人士所提供且不設任何固定還款期之免息貸款除外，但若貼現影響輕微，則按發票金額列賬。

#### (s) 銀行存款及現金

銀行存款及現金包括銀行存款及現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款，以及短期和高流通性的投資，而這些投資可隨時轉換為已知數額的現金，無需承受顯著的價值變動風險，且在購入後三個月內到期。銀行存款及現金根據附註1(n)(i)所載的預期信貸虧損政策進行評估。

#### (t) 準備金及或有負債

##### (i) 準備金及或有負債

當集團或公司因過去的事件需在某個不確定的時段或金額上承擔法律或推定責任，而集團可能需要以能可靠估計的經濟利益來抵償此等責任時，便會為有關責任計提準備金。倘金錢的時間值對相關準備金構成重大影響，則會按預期抵償有關責任所需支付的費用現值將準備金列賬。

倘不可能肯定是否需要付出經濟利益，或不能可靠估計有關的金額，除非需支付經濟利益的可能性非常低，否則有關的負債會被視作或有負債披露。此外，如有關負債需視乎會否發生一項或多項未來事件時才能確定存在與否，除非需支付經濟利益的可能性非常低，否則該負債會被視作或有負債披露。

##### (ii) 虧損合約

集團的合約於履行義務時不可避免的成本超過預期從合約中收到的經濟利益，則視為虧損合約。虧損合約的撥備乃按終止合約的預期成本及續訂合約的淨成本兩者較低者的現值計量。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策(續)

#### (u) 收入及其他收益

於集團日常業務過程中，集團提供服務或根據租賃由其他人使用集團資產而產生的收益分類為收入。

當服務控制權轉移至客戶，或承租人有權使用資產時，集團預期獲得承諾代價的金額(不包括代表第三方收取的金額)，則確認為收入。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何交易折扣。

有關集團收入及其他收益確認政策更多詳情如下：

- (i) 專營公共巴士服務的車費收入和非專營運輸服務的收入乃在提供有關服務時確認。
- (ii) 媒體銷售收入乃在有關廣告播放或公開推出時確認。
- (iii) 來自媒體銷售管理及行政服務、廣告製作及廣告代理服務的收入，於提供相關服務時確認。
- (iv) 利息收入乃按實際利率法計算確認。對於以攤銷成本或按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的非信貸減值金融資產，實際利率適用於資產的賬面總值。就信貸減值金融資產而言，實際利率適用於資產的攤銷成本(即扣除虧損撥備的賬面總值)(見附註1(n)(i))。
- (v) 非上市投資股息收入將於股東收取股息權利被確立時確認。
- (vi) 經營租賃之應收租金收入，於租賃期內以等額分期在損益表中確認，除非有其他基準能更清楚地反映使用租賃資產所產生的效益模式。給予的租金優惠在損益表中確認，作為累計應收租賃款項淨額的一部分。或有租金於賺取的會計期內作為收益確認。
- (vii) 用以補償集團支出的政府撥款於該等支出產生的期間於損益表中確認為收入。

#### (v) 借貸成本

直接用作收購或需要相當長時間建造才可投入擬定用途或銷售的資產之借貸成本予以資本化，作為資產的部分成本。其他借貸成本均於產生期內支銷。

在合資格資產的開支及借貸成本開始產生時，以及將該資產投入擬定用途所需的籌備工作進行期間，即開始將借貸成本資本化，作為合資格資產成本一部份。當將合資格資產投入擬定用途所需的大部分籌備工作被中斷或完成時，借貸成本資本化則被暫停或終止。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策 (續)

#### (w) 外幣兌換

本公司及其於香港營運的附屬公司採用港幣為功能貨幣，而於中華人民共和國（「中國」）營運的附屬公司的功能貨幣則為人民幣。本集團的呈報貨幣為港幣。

本年度內以外幣結算之交易按交易日之匯率換算為港幣。以外幣為單位的貨幣性資產及負債則按報告期終之匯率換算為港幣。兌換損益於損益表內確認。

按歷史成本並以外幣結算的非貨幣性資產及負債，按交易日期的匯率換算為港幣。交易日期是公司最初確認此類非貨幣資產或負債的日期。按公平價值確認並以外幣結算的非貨幣性資產及負債，則按釐定公平價值當日之匯率換算。

香港境外業務的業績是按交易日期的匯率換算為港元。財務狀況表項目（包括將於2005年1月1日或之後收購的香港境外業務綜合列賬而產生之商譽）則按報告期終之匯率換算為港幣，而所產生的兌換差額於其他全面收益確認，並另於權益賬的兌換儲備中累計。在2005年1月1日之前收購的香港境外業務於綜合列賬產生的商譽，則按收購香港境外業務當日的匯率換算。

於出售香港境外業務時，與該項境外業務有關的累計兌換差額於確認出售所得盈虧時，由權益賬重新分類至損益表。

#### (x) 僱員福利

##### (i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃之供款

薪酬、年度花紅、有薪年假、界定供款退休計劃之供款及非貨幣利益的成本，將於僱員提供相關服務的年度內計提。倘付款或結算出現遞延並造成重大影響，則有關數額將按現值列賬。

##### (ii) 界定福利退休計劃負債

集團估計僱員從現時及以往之服務所賺取的未來福利數額，並分別計算其對每個界定福利退休計劃的負債淨額。有關福利以貼現值計算並扣減每一項計劃資產的公平價值。計算工作是由合資格精算師以預計單位信貸法進行。倘計算結果為集團的一項得益，則所確認的資產限於所得經濟效益之現值，包括此計劃未來任何退款或減少的供款額。

服務成本及界定福利負債（資產）淨額的利息支出（收入）淨額於損益表中確認。本期服務成本按本期間僱員服務引致的界定福利負債的現值增幅計量。當計劃的福利改變或計劃規模縮減，則改變的福利數額之中與僱員以往服務有關的部分，或縮減產生的收益或虧損，將於計劃進行修訂或縮減，以及確認相關重組成本或解僱福利時（以較早者為準），在損益表內確認為支出。期內的利息支出（收入）淨額是根據界定福利負債（資產）淨額，應用計量報告期初界定福利責任所用的貼現率釐定。貼現率為與集團負債到期日相若之優質企業債券（當該等企業債券並無深廣的市場時，則為政府債券）在報告期終的孳息率。

# 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

## 1 主要會計政策 (續)

### (x) 僱員福利 (續)

#### (ii) 界定福利退休計劃負債 (續)

界定福利退休計劃的重新計量於其他全面收益中確認，並即時反映於保留盈利內。重新計量包括精算收益及虧損、計劃資產回報 (不包括計入界定福利負債 (資產) 淨額的利息淨額)，以及資產上限影響的任何變動 (不包括計入界定福利負債 (資產) 淨額的利息淨額)。

#### (iii) 於終止聘用時支付的長期服務金總額

集團根據香港《僱傭條例》在若干情況下終止聘用員工而支付的長期服務金總額而衍生之負債淨額，是指僱員從現時及過去的服務所賺取的未來福利。此負債額是以預計單位信貸法計算，並計算貼現值，再扣除集團退休計劃下集團供款所佔的應計權益。貼現率為與集團負債到期日相若之優質企業債券 (當該等企業債券並無深廣的市場時，則為政府債券) 在報告期終的孳息率。

#### (iv) 以股權結算以股份為基礎的支出

授予僱員之購股權的公平價值被確認為僱員成本，而權益賬中的資本儲備亦相應增加。購股權的公平價值乃於授出當日按二項式模型釐定，並會考慮授出購股權的條款和細則。如僱員需符合歸屬條件方可無條件獲得購股權，則考慮購股權歸屬的機會率，將購股權的估計公平價值總額於歸屬期間攤分。

集團將會在歸屬期間，檢討預期將會歸屬的購股權數目，由此對以往年度確認之累計公平價值所作的任何調整，將於檢討年度內扣自 / 計入損益表並對資本儲備作出相應調整，除非原來的僱員支出符合資格確認為資產，則當別論。於購股權歸屬當日，除購股權只因未能達致與本公司股份市價相關的歸屬條件時被沒收外，集團將調整已確認為支出的金額，以反映歸屬的實際購股權數目 (並對資本儲備作出相應調整)。權益金額於資本儲備中確認，直至購股權被行使 (屆時該金額計入就已發行股份所確認的股本金額) 或購股權期滿 (屆時該金額將直接撥入保留盈利內) 為止。

#### (v) 解僱福利

解僱福利在集團無法再撤回有關福利之時，以及集團確認涉及支付解僱福利的重組成本之時予以確認，以較早者為準。

### (y) 所得稅

年內所得稅包括本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動。本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動於損益表內確認，但倘與在其他全面收益或直接在權益賬中確認的項目有關，則有關的稅項分別於其他全面收益或直接於權益賬中確認。

本期稅項是根據年內應課稅收益，按報告期終已實施或實質實施的稅率計算的預期應付稅項，及就以往年度的應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項資產及負債乃分別源自資產及負債項目於用於財務報告的賬面值及其稅項基礎值所產生的可扣稅和應課稅之暫時性差異。遞延稅項資產亦會來自尚未使用的稅務虧損及稅務抵免。



# 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

## 1 主要會計政策 (續)

### (y) 所得稅 (續)

除若干有限度之特殊情況外，所有遞延稅項負債均予確認，而遞延稅項資產則應在預期可取得足夠應課稅盈利扣減之情況下，予以確認。用以支持確認源自可扣稅暫時性差異的遞延稅項資產的未來應課稅盈利包括因撥回現有應課稅暫時性差異時所產生者，惟這些時差必須與同一稅務機關及同一應稅實體有關，並預期會在預期撥回可扣稅暫時性差異的同一期間或引至遞延稅項資產的稅務虧損可向後期或前期結轉的期間撥回。在釐定現有應課稅暫時性差異是否支持確認未使用的稅務虧損及抵免所產生的遞延稅項資產時，會採用上述同一標準，即倘這些暫時性差異與同一稅務機關及同一應稅實體有關，並預期會在可使用上述稅務虧損或抵免的期間內撥回，上述由稅務虧損或抵免所產生的遞延稅項資產便需確認。

有關確認遞延稅項資產及負債之有限度特殊情況，是指由不可作扣稅用途的商譽所產生的暫時性差異，以及對不會影響會計或應課稅盈利之資產或負債所作的初步確認（但有關的資產及負債必需不屬於業務合併之一部分）。

所確認的遞延稅項金額，乃按照各資產及負債項目的賬面值之預期使用或抵償方式，以於報告期終已實施或實質實施的稅率計算。遞延稅項資產及負債並無計算貼現值。

遞延稅項資產之賬面值於每個報告期終進行評估，若預期沒有足夠應課稅盈利以供稅務扣減，則需減低遞延稅項資產額。但如日後有可能獲得足夠的應課稅盈利，則該減值將被撥回。

由派息引致的額外所得稅，於確認有關股息的派付責任時確認。

本期稅項結餘、遞延稅項結餘與兩者之變動將分開列賬，不會互相抵銷。在集團擁有合法權下可以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，同時並需符合下列額外條件，方會以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，及以遞延稅項資產抵銷遞延稅項負債：

- 就本期稅項資產及負債而言，集團計劃以淨額結算本期稅項資產及負債，或變現資產並即時抵償負債；或
- 就遞延稅項資產及負債而言，倘與同一稅務機關對以下其中一種情況所徵收的所得稅有關：
  - 同一課稅實體；或
  - 不同課稅實體，其日後在預期可抵償或可收回相當數額的遞延稅項負債或資產的各期間內，計劃以淨額結算本期稅項資產及本期稅項負債，或變現資產並即時抵償負債。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 1 主要會計政策(續)

#### (z) 有關連人士

(i) 倘屬以下人士，則該人士或該人士之近親與集團有關連：

- (1) 擁有集團的控制權或共同控制權；
- (2) 對集團有重大影響；或
- (3) 為集團或集團母公司的管理層要員。

(ii) 倘符合下列任何條件，則一實體與集團有關連：

- (1) 該實體與本集團屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關連)。
- (2) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或一實體為集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業而另一實體為集團成員公司)。
- (3) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (4) 一實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (5) 該實體是為集團或為與集團有關連的實體的僱員而設的退休福利計劃。
- (6) 實體受(i)所識別人士控制或受共同控制。
- (7) 於(i)(1)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
- (8) 該實體或該實體所屬集團之任何成員公司為本集團或本集團之母公司提供主要管理人員服務。

該人士的家庭近親成員是指在與實體往來的過程中，預期可影響該人士或受其影響的家庭成員。

#### (aa) 分部匯報

營運分部及財務報表中各分部項目之金額，均見於定期向集團最高行政管理人員匯報的財務資料以對集團內不同部門及地區作出資源分配及評估其表現。

個別重大的營運分部不會彙集進行財務匯報，除非此等分部有類似的經濟特徵、產品與服務性質、生產過程性質、客戶類別或級別、分銷產品或提供服務的方法，以及監管環境性質。若個別並不重大的營運分部符合上述大部分條件，或會彙集處理。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 2 會計判斷及估算

有關商譽及具有無限可用年期的無形資產減值、僱員福利資產、購股權及金融工具公平價值之假設及風險因素的資料，已載於附註15、20(f)、21(c)及32(f)。以下為其他與估算有關的主要不確定因素：

#### (a) 折舊

投資物業、租賃土地權益和其他物業、機器及設備，包括使用權資產乃按其估計可用年限以直線法折舊。集團每年檢討有關資產的估計可用年限及剩餘價值，以判斷任何報告期間所需記錄的折舊支出。可用年限及剩餘價值乃根據集團對類似資產的使用經驗以及預期的科技轉變而釐定。若實際情況與過往估算有重大改變，集團將調整未來期間的折舊支出。

#### (b) 信貸虧損及資產減值

##### (i) 金融工具信貸虧損

集團確認資產預期信貸虧損的虧損撥備。信貸虧損按所有預期現金短缺的現值（即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流之間的差額）計量。在計量預期信貸虧損時，集團計及無需過高成本或努力則可取得的合理支持的信息。預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映自首次確認起金融工具信貸風險的變動。

##### (ii) 非流動資產減值

集團於每個報告期終檢視內部及外來資料以評估每件資產是否有減值跡象，如有減值跡象存在，會透過估計該資產或其所屬的現金生產單位的可收回金額來判斷減值虧損。如事實及環境出現轉變，集團或須重新考慮減值跡象是否存在，並相應修訂對可收回金額的估算，因此會影響未來年度的盈利或虧損。

對於商譽及具有無限可用年期的無形資產，即使沒有減值跡象，亦每年進行減值評估。

#### (c) 或有事項準備金 — 保險

附註26所披露的或有事項準備金 — 保險乃根據集團以往之索償經驗及最近之索償發展而釐定。該準備金根據合資格的外聘精算師所進行的獨立估值作出評估。由於最終的索償金額將受未來的外界事故（例如法庭裁定的賠償額高低、法律責任標準的變化，以及索償人對解決索償事件之態度等）所影響，因此實際的索償金額可能有別於此等估算。此等準備金的增減，將會影響集團未來年度的業績。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 3 收入

本集團之主要業務為經營專營及非專營公共運輸服務，以及物業持有及發展。

各主要收入類別的金額如下：

	2021年 千元	2020年 千元
專營公共巴士服務車費收入	<b>6,609,291</b>	5,653,807
非專營運輸服務收入	<b>212,458</b>	208,204
特許費收入	<b>256,968</b>	224,723
媒體銷售收入	<b>71,597</b>	31,299
投資物業租金總收入	<b>51,694</b>	72,847
	<b>7,202,008</b>	6,190,880

除投資物業租金總收入以《香港財務報告準則》第16號「租賃」計量外，所有收入均屬於《香港財務報告準則》第15號「來自客戶合約的收益」的範圍之內。集團的客戶群廣泛，其中並無任何客戶的交易額佔集團收入逾10%。有關集團主要活動的進一步詳情，已於財務報表附註12披露。

### 4 其他收益

	2021年 千元	2020年 千元
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產利息收入	<b>54,483</b>	51,313
按攤銷成本計量之金融資產利息收入	<b>6,683</b>	25,311
非上市股權證券股息收入	<b>38,539</b>	31,000
已收索償	<b>24,963</b>	30,956
雜項業務收入淨額	<b>12,910</b>	8,869
出售其他物業、機器及設備之收益淨額	<b>9,233</b>	8,833
投資債務證券終止確認產生的虧損淨額(附註9)	<b>(3,163)</b>	(213)
匯兌盈利/(虧損)淨額	<b>12,772</b>	(11,243)
政府資助(附註)	<b>5,394</b>	1,013,855
提取豁免隧道費基金(附註5(d))	<b>49,428</b>	—
雜項收入	<b>42,743</b>	90,890
	<b>253,985</b>	1,249,571

附註：此主要為香港特別行政區(「香港特區」)政府給予的補貼，以紓緩企業(包括專營及非專營巴士營辦商)因2019冠狀病毒病爆發而面對的經營壓力。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 5 除稅前盈利

除稅前盈利已扣除／(計入)：

	2021年 千元	2020年 千元
<b>(a) 員工成本</b>		
界定福利退休計劃開支(附註20(e))	53,786	43,508
界定供款退休計劃之供款	163,327	173,862
長期服務金準備金變動(附註29)	3,280	5,241
退休成本總額	220,393	222,611
以股權結算以股份為基礎的支出	4,108	600
薪金、工資及其他福利	3,832,128	4,119,913
	4,056,629	4,343,124
減：計入口罩生產成本的員工成本	(2,450)	(3,150)
	4,054,179	4,339,974
<b>(b) 融資成本</b>		
銀行貸款利息	28,932	51,588
租賃負債利息(附註23(d))	94	161
非按公平價值計入損益表之金融負債利息總額	29,026	51,749
減：資本化利息支出*	(14,676)	(24,816)
	14,350	26,933

\* 借貸成本已按0.85%的平均年利率資本化(2020年年利率為1.45%)。

	2021年 千元	2020年 千元
<b>(c) 已收及應收投資物業租金</b>		
租金總額(附註)	(51,694)	(72,847)
扣除：直接支出	12,855	12,190
	(38,839)	(60,657)

附註：包括或有租金收入為86,000元(2020年為128,000元)。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 5 除稅前盈利(續)

	2021年 千元	2020年 千元
<b>(d) 其他項目</b>		
折舊#		
— 擁有的物業、機器及設備	<b>1,011,898</b>	986,659
— 使用權資產	<b>6,678</b>	6,554
零件減值／(撥回)	<b>2,531</b>	(17)
乘客回饋撥備(附註a)	<b>—</b>	—
豁免隧道費基金撥備(附註b)	<b>149,559</b>	193,730
核數師酬金		
— 審計服務	<b>4,103</b>	4,170
— 其他服務	<b>985</b>	1,090

附註a：根據審批巴士票價調整申請的現行基準－經修改後的「經修訂的考慮多方面因素做法」，專營巴士服務營辦商在某年獲得的回報，若超出按租賃土地權益和其他物業、機器及設備平均淨值計算的指定觸發回報率，則須撥出超額部分的50%並積存於乘客回饋結餘中，以助舒緩日後的加價壓力及提供巴士票價優惠。2021年及2020年的指定觸發回報率為每年8.7%。於2021年12月31日，集團包括在應付賬款及應計費用(附註25)的乘客回饋結餘為零元(2020年為7,154,000元)。

附註b：政府宣佈於2019年2月17日起，所有專營巴士在使用政府隧道及道路時均可獲豁免收費。不過，專營巴士營辦商須將相等於節省的隧道費金額設立相關基金，稱為「豁免隧道費基金」，該基金將用於減低未來車費的加價幅度。此外，與其他專營巴士營辦商合辦的路線並根據票價調整機制上調巴士票價所產生的額外車費收入，均須撥入「豁免隧道費基金」。豁免隧道費基金撥備包括在綜合損益表「其他經營成本」內。截至2021年12月31日，集團包括在應付賬款及應計費用內(附註25)的豁免隧道費基金結餘為417,258,000元(2020年為392,863,000元)。可提取之豁免隧道費基金已於本年度的綜合損益表中確認。

#：口罩生產成本包括折舊415,000元(2020年為194,000元)，該金額計入附註5(d)所披露的折舊總額中。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 6 於綜合損益表列出之所得稅

#### (a) 於綜合損益表列出之所得稅代表以下各項：

	2021年 千元	2020年 千元
本期稅項 — 香港利得稅		
本期稅項 — 香港利得稅	13,804	17,139
以往年度準備過剩	(148)	(24,244)
	13,656	(7,105)
中國預扣稅	805	1,262
	14,461	(5,843)
中國預扣稅		
暫時差異之出現及回撥	12,588	(176,115)
	27,049	(181,958)

除本集團的其中一間附屬公司為兩級制利得稅稅率制度下的合資格公司外，2021年香港利得稅準備是按本年度估計應課稅盈利的16.5%計算(2020年為16.5%)。

就該附屬公司而言，首港幣2百萬元的應評稅盈利按8.25%徵稅，而餘下的應評稅盈利則按16.5%徵稅。

#### (b) 按適用稅率調節稅項支出／(抵免)及會計盈利：

	2021年 千元	2020年 千元
除稅前盈利	272,093	1,722,156
除稅前盈利的估算稅項，按有關地區適用利得稅率計算	46,120	284,837
不可扣稅支出之稅務影響	4,600	4,946
免稅收入之稅務影響	(24,589)	(434,228)
未確認之未使用稅務虧損的稅務影響	1,119	841
過往未確認暫時差異的稅務影響	—	(12,780)
以往年度準備過剩	(148)	(24,244)
其他	(53)	(1,330)
實際稅項支出／(抵免)	27,049	(181,958)

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 7 董事之酬金

根據香港《公司條例》第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第二部分披露的董事酬金如下：

	附註	2021年						總額 千元
		董事袍金 千元	薪金、 津貼及 實物利益 千元	酌情 授予之花紅 千元	退休金計劃 之供款 千元	小計 (附註(b)) 千元	以股份為 基礎的支出 (附註(c)) 千元	
<b>執行董事</b>								
李澤昌	(a)	390	6,269	628	345	7,632	300	7,932
<b>非執行董事</b>								
郭炳聯		654	-	-	-	654	157	811
伍兆燦		390	-	-	-	390	157	547
雷中元		654	-	-	-	654	157	811
雷禮權		654	-	-	-	654	157	811
伍穎梅		714	-	-	-	714	157	871
馮玉麟		636	-	-	-	636	157	793
張永銳博士		390	-	-	-	390	157	547
李鑾輝		390	-	-	-	390	157	547
龍甫鈞		450	-	-	-	450	157	607
黃思麗		-	-	-	-	-	-	-
高丰		-	-	-	-	-	-	-
<b>獨立非執行董事</b>								
梁乃鵬博士		2,116	-	-	-	2,116	177	2,293
陳祖澤博士		794	-	-	-	794	167	961
李家祥博士		770	-	-	-	770	157	927
廖柏偉教授		636	-	-	-	636	157	793
曾偉雄		840	-	-	-	840	157	997
		<b>10,478</b>	<b>6,269</b>	<b>628</b>	<b>345</b>	<b>17,720</b>	<b>2,528</b>	<b>20,248</b>



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 7 董事之酬金(續)

	2020年							總額 千元
	附註	董事袍金 千元	薪金、 津貼及 實物利益 千元	酌情授予 之花紅 千元	退休金計劃 之供款 千元	小計 (附註(b)) 千元	以股份為 基礎的支出 (附註(c)) 千元	
<b>執行董事</b>								
李澤昌	(a)	390	6,269	800	353	7,812	37	7,849
<b>非執行董事</b>								
郭炳聯		654	-	-	-	654	20	674
伍兆燦		390	-	-	-	390	20	410
雷中元		654	-	-	-	654	20	674
雷禮權		654	-	-	-	654	20	674
伍穎梅		714	-	-	-	714	20	734
馮玉麟		636	-	-	-	636	20	656
張永銳博士		390	-	-	-	390	20	410
李鑾輝		390	-	-	-	390	20	410
龍甫鈞		390	-	-	-	390	20	410
黃思麗		-	-	-	-	-	-	-
高丰		-	-	-	-	-	-	-
<b>獨立非執行董事</b>								
梁乃鵬博士		2,116	-	-	-	2,116	22	2,138
陳祖澤博士		794	-	-	-	794	21	815
李家祥博士		770	-	-	-	770	20	790
廖柏偉教授		636	-	-	-	636	20	656
曾偉雄		840	-	-	-	840	20	860
		10,418	6,269	800	353	17,840	320	18,160

附註：

(a) 金額包括來自本公司及其若干附屬公司之酬金。

(b) 該等金額為本公司董事已收或應收的現金酬金。

(c) 代表根據本公司購股權計劃授予以董事的購股權之估值。此等購股權的價值根據集團就以股權結算的股份支付交易所採納的會計政策計量，詳見附註1(x)(iv)。

上述實物利益的詳情(包括授出購股權的主要條款及數目)已於董事會報告書「購股權計劃」一段及附註21披露。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 8 最高薪酬之員工

酬金最高之五名員工，其中一名(2020年為一名)為董事而其酬金已列於附註7。五名最高酬金員工(包括董事)之酬金總額如下：

	2021年 千元	2020年 千元
袍金	390	390
薪金、津貼及實物利益	15,433	16,157
酌情授予之花紅	1,392	1,821
以股權結算以股份為基礎的支出	777	97
退休金計劃之供款	732	899
	<b>18,724</b>	19,364

最高酬金之五名員工，其酬金分析如下：

	員工人數	
	2021年	2020年
2,000,001元至2,500,000元	2	1
2,500,001元至3,000,000元	1	1
3,000,001元至3,500,000元	1	2
7,500,001元至8,000,000元	1	1

### 9 其他全面收益

	2021年 千元	2020年 千元
<b>投資於債務證券：</b>		
年內確認之公平價值變動	(123,608)	9,196
終止確認債務證券投資時撥入損益表的金額(附註4)	3,163	213
年內於其他全面收益確認的公平價值儲備(可劃轉) 變動淨額	<b>(120,445)</b>	9,409

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 10 每股盈利

#### (a) 每股基本盈利

每股基本盈利是根據本公司普通股權持有人應佔盈利245,044,000元(2020年為1,904,114,000元)及本年度期間發行之加權平均普通股數計算如下：

#### 普通股加權平均股數

	2021年	2020年
於1月1日的已發行普通股股份	457,820,696	446,941,011
以股代息發行股份的影響	3,876,747	5,499,294
於12月31日的普通股加權平均股數	461,697,443	452,440,305

#### (b) 每股攤薄盈利

集團於呈報年度內並無可攤薄盈利之潛在普通股，而每股攤薄盈利則與每股基本盈利相同。

### 11 股息

#### (a) 付予／應付予本公司股權持有人的本年度股息

	2021年		2020年	
	每股 元	總額 千元	每股 元	總額 千元
於結算日後建議派發的末期股息	0.50	232,735	0.50	228,910

於報告期終後建議派發之末期股息並未於報告期終確認為負債。

#### (b) 於本年度獲批准及派付予本公司股權持有人的上一個財政年度股息

	2021年		2020年	
	每股 元	總額 千元	每股 元	總額 千元
於年內獲批准及派付之上年度末期股息	0.50	228,910	0.70	312,859

截至2020年12月31日止年度附有以股代息選擇的末期股息已於2021年6月30日派發，其中119,472,000元根據以股代息計劃按每股15.62元發行7,648,718股股份結付。

截至2019年12月31日止年度附有以股代息選擇的末期股息已於2020年6月30日派發，其中163,631,000元根據以股代息計劃按每股15.04元發行10,879,685股股份結付。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 12 分部匯報

集團按業務分部管理其業務。集團按照在內部向集團主要營運決策者匯報資料以供分配資源及評估表現之相同方式，呈列下列兩個須匯報業務分部：

專營巴士業務：	在香港提供專營公共運輸服務。
物業持有及發展：	持有及發展非住宅物業作投資物業用途。
所有其他分部：	提供非專營運輸服務，在落馬洲(香港)與皇崗(深圳)之間提供跨境穿梭巴士服務及投資控股。

按《香港財務報告準則》第8號「營運業務分部」為確定須匯報業務分部所訂立的量化最低標準，其他未符合該最低標準的業務分部合併成為「所有其他分部」。該等業務分部產生的盈利，主要來自非專營運輸服務及於聯營公司的投資。

#### (a) 分部業績、資產及負債

為評估分部表現和分配各分部的資源，集團主要營運決策者按以下基準，監察每個須匯報分部的業績、資產及負債：

須匯報分部的收入及支出，乃按其收入及支出來分配。用以呈報分部盈利的準則，是除稅後淨盈利，並就未具體攤分至各分部之總辦事處或企業行政成本作出調整。集團參考就類似交易向外界收取之價格，釐定分部間的收入。

分部資產和分部負債分別包括由分部直接管理的所有流動及非流動資產及負債。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 12 分部匯報 (續)

#### (a) 分部業績、資產及負債 (續)

2021年及2020年12月31日止兩個年度有關須匯報分部的資料如下：

	專營巴士業務		物業持有及發展		所有其他分部		總額	
	2021年 千元	2020年 千元	2021年 千元	2020年 千元	2021年 千元	2020年 千元	2021年 千元	2020年 千元
來自外間顧客之收入	6,940,074	5,909,703	49,337	72,847	212,597	208,330	7,202,008	6,190,880
分部間之收入	782	14,308	5,477	5,759	3,178	8,366	9,437	28,433
須匯報分部收入	6,940,856	5,924,011	54,814	78,606	215,775	216,696	7,211,445	6,219,313
須匯報分部盈利	65,852	203,285	48,103	1,548,289	22,415	47,310	136,370	1,798,884
利息收入	28	421	-	-	37	-	65	421
利息支出	(14,350)	(26,933)	-	-	-	-	(14,350)	(26,933)
本年度折舊	(972,112)	(944,057)	(7,053)	(6,744)	(38,996)	(42,218)	(1,018,161)	(993,019)
員工成本	(3,951,690)	(4,233,612)	-	-	(91,838)	(95,921)	(4,043,528)	(4,329,533)
應佔聯營公司盈利	-	-	-	-	19,635	6,525	19,635	6,525
應佔合營公司盈利	-	-	8,252	35	-	-	8,252	35
出售一間附屬公司之收益(附註35)	-	-	-	1,495,548	-	-	-	1,495,548
所得稅(支出)/抵免	(14,142)	195,651	(7,719)	(10,213)	(5,188)	(3,480)	(27,049)	181,958
須匯報分部資產	10,931,735	10,475,512	4,698,759	3,867,664	1,847,096	1,782,501	17,477,590	16,125,677
— 包括聯營公司權益	-	-	-	-	681,749	656,610	681,749	656,610
— 包括合營公司權益	-	-	750,799	750,547	-	-	750,799	750,547
年內增加非流動分部資產	1,177,921	1,312,179	840,027	474,769	26,363	7,688	2,044,311	1,794,636
須匯報分部負債	4,381,960	4,380,771	1,758,496	1,611,224	83,013	87,499	6,223,469	6,079,494

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 12 分部匯報 (續)

#### (b) 須匯報分部收入、盈利、資產及負債之調節

	2021年 千元	2020年 千元
<b>收入</b>		
須匯報分部收入	<b>6,995,670</b>	6,002,617
所有其他分部之收入	<b>215,775</b>	216,696
對銷分部間之收入	<b>(9,437)</b>	(28,433)
綜合收入	<b>7,202,008</b>	6,190,880
<b>盈利</b>		
須匯報分部盈利	<b>113,955</b>	1,751,574
所有其他分部之盈利	<b>22,415</b>	47,310
未分配盈利	<b>108,674</b>	105,230
除稅後綜合盈利	<b>245,044</b>	1,904,114
<b>資產</b>		
須匯報分部資產	<b>15,630,494</b>	14,343,176
所有其他分部之資產	<b>1,847,096</b>	1,782,501
未分配資產	<b>2,468,461</b>	3,175,930
綜合資產總值	<b>19,946,051</b>	19,301,607
<b>負債</b>		
須匯報分部負債	<b>6,140,456</b>	5,991,995
所有其他分部之負債	<b>83,013</b>	87,499
未分配負債	<b>43,854</b>	35,801
綜合負債總額	<b>6,267,323</b>	6,115,295

#### (c) 地區資料

根據提供服務的地點，集團來自外間顧客的收入大部分源自香港。下表載列集團的投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備、無形資產、商譽、於聯營公司及合營公司之權益（「指定非流動資產」）所在地區之資料。指定非流動資產的所在地，就投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備而言乃指有關資產所在地點；就無形資產及商譽而言乃指其攤分所至業務的所在地點，而就聯營公司及合營公司權益而言，則指有關業務的營運地點。

	指定非流動資產	
	2021年 千元	2020年 千元
香港	<b>13,062,809</b>	11,988,839
中國	<b>849,620</b>	820,954
	<b>13,912,429</b>	12,809,793

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備

#### (a) 賬面值之調節

	其他租賃 作自用物業		巴士及 其他車輛	在裝配中的		小計	發展中		租賃		總額
	樓宇 (按成本列賬)			巴士	工具及其他		投資物業	投資物業	土地權益		
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
<b>原值：</b>											
於2021年1月1日結存	1,561,570	13,939	12,050,514	567,507	3,470,737	17,664,267	3,007,436	182,560	115,513	20,969,776	
添置	18,589	6,042	104,363	617,247	457,481	1,203,722	839,188	3,517	-	2,046,427	
出售	-	-	(665,048)	-	(52,989)	(718,037)	-	-	-	(718,037)	
轉撥	-	-	731,018	(731,018)	-	-	-	3,141	(3,141)	-	
於2021年12月31日結存	1,580,159	19,981	12,220,847	453,736	3,875,229	18,149,952	3,846,624	189,218	112,372	22,298,166	
<b>累計折舊：</b>											
於2021年1月1日結存	1,195,305	8,539	5,781,305	-	2,943,353	9,928,502	2,020	84,685	62,195	10,077,402	
本年度折舊	37,243	4,666	762,537	-	205,311	1,009,757	-	6,807	2,012	1,018,576	
出售項目撥回	-	-	(662,338)	-	(52,445)	(714,783)	-	-	-	(714,783)	
轉撥	-	-	-	-	-	-	-	2,326	(2,326)	-	
於2021年12月31日結存	1,232,548	13,205	5,881,504	-	3,096,219	10,223,476	2,020	93,818	61,881	10,381,195	
<b>賬面淨值：</b>											
於2021年12月31日結存	347,611	6,776	6,339,343	453,736	779,010	7,926,476	3,844,604	95,400	50,491	11,916,971	
加：已付訂購巴士按金						59,130	-	-	-	59,130	
						7,985,606	3,844,604	95,400	50,491	11,976,101	

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備(續)

#### (a) 賬面值之調節(續)

	其他租賃		巴士及 其他車輛	在裝配中的 巴士	工具及其他	小計	發展中 投資物業	投資物業	租賃 土地權益	總額
	作自用物業 樓宇 (按成本列賬)	千元								
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
<b>原值：</b>										
於2020年1月1日結存	1,549,349	10,942	12,101,802	86,537	3,249,533	16,998,163	2,533,616	212,649	115,513	19,859,941
添置	13,041	2,997	35,186	1,063,564	265,610	1,380,398	473,820	941	-	1,855,159
出售	(820)	-	(669,068)	-	(44,406)	(714,294)	-	-	-	(714,294)
透過出售一間附屬公司 之出售項目(附註35)	-	-	-	-	-	-	-	(31,030)	-	(31,030)
轉撥	-	-	582,594	(582,594)	-	-	-	-	-	-
於2020年12月31日結存	1,561,570	13,939	12,050,514	567,507	3,470,737	17,664,267	3,007,436	182,560	115,513	20,969,776
<b>累計折舊：</b>										
於2020年1月1日結存	1,154,648	3,997	5,721,790	-	2,777,050	9,657,485	2,020	107,655	60,183	9,827,343
本年度折舊	41,477	4,542	728,545	-	210,421	984,985	-	6,216	2,012	993,213
出售項目撥回	(820)	-	(669,030)	-	(44,118)	(713,968)	-	-	-	(713,968)
透過出售一間附屬公司 之出售項目(附註35)	-	-	-	-	-	-	-	(29,186)	-	(29,186)
於2020年12月31日結存	1,195,305	8,539	5,781,305	-	2,943,353	9,928,502	2,020	84,685	62,195	10,077,402
<b>賬面淨值：</b>										
於2020年12月31日結存	366,265	5,400	6,269,209	567,507	527,384	7,735,765	3,005,416	97,875	53,318	10,892,374
加：已付訂購巴士按金						61,247	-	-	-	61,247
						7,797,012	3,005,416	97,875	53,318	10,953,621

#### (b) 使用權資產

按相關資產類別對使用權資產賬面淨值分析如下：

	附註	2021年 千元	2020年 千元
按攤銷成本列賬的租賃土地權益，剩餘租賃期為10至50年	(i)	50,491	53,318
其他租賃作自用的物業，按折舊成本列賬	(ii)	6,776	5,400
		57,267	58,718
發展中投資物業，剩餘租賃期為10至50年		2,153,903	2,153,903
		2,211,170	2,212,621



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備(續)

#### (b) 使用權資產(續)

於損益表確認的租賃有關的開支項目的分析如下：

	2021年 千元	2020年 千元
按相關資產分類的使用權資產的折舊開支：		
租賃土地權益	2,012	2,012
其他租賃作自用的物業	4,666	4,542
	<b>6,678</b>	6,554
租賃負債利息(附註5(b))	94	161
與短期租賃相關的開支	1,892	1,861
已收2019冠狀病毒病相關的租金優惠	<b>(2,338)</b>	(1,808)

年內，使用權資產的添置為6,042,000元(2020年為2,997,000元)。該金額與新租約下資本化租賃應付款項相關。

有關租賃的總現金流出以及租賃負債的賬齡分析之詳情分別載於附註23(e)及27。

如附註1(c)所討論，集團提早採納《香港財務報告準則》第16號(修訂本)「2021年6月30日之後與2019冠狀病毒病相關的租金優惠」，且對集團於期內獲授予的所有合資格新租金優惠應用這可行權宜方法。下列(ii)披露更多詳細資料。

#### (i) 租賃土地權益

集團就其公共運輸和物業持有及發展業務持有數項工商業樓宇租賃用地。集團為該等物業權益的註冊擁有人，包括相關土地中全部或部分未分割的份額。集團以一筆過預付款向先前的註冊擁有人或政府購買該等物業權益，且根據該土地租賃條款無需持續付款，惟根據相關政府部門制訂的應課稅價值的付款則除外。該等付款會不時改動，並須支付予相關政府部門。

#### (ii) 其他租賃作自用的物業

集團已透過租賃協議取得將其他物業作為員工休息室和站長室的使用權。租期最初通常為兩至三年。於2021年內，本集團以固定付款折扣的形式獲得租金減免2,338,000元(2020年為1,808,000元)。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備(續)

#### (c) 物業的公平價值計量

##### (i) 公平價值層級

下表呈列集團投資物業及發展中投資物業之公平價值。該公平價值於報告期終按經常性基準披露，並分類為《香港財務報告準則》第13號「公平價值計量」定義之三個公平價值層級。公平價值計量層級之分類乃按估值方法中所採用數據之可觀察性及重要性而釐定：

- 第一層級估值：僅採用第一層級數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場上的報價（不作調整）來計算公平價值
- 第二層級估值：採用第二層級數據，即未能符合第一層級的可觀察數據，且不採用重大不可觀察數據來計算公平價值。不可觀察數據為無法獲得市場資料的數據
- 第三層級估值：採用重大不可觀察數據來計量公平價值

	2021年			
	公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值披露				
位於香港的投資物業：				
— 商用物業	3,407,870	—	—	3,407,870
— 工廠物業	617,417	—	617,417	—
位於香港的發展中投資物業	5,025,500	—	—	5,025,500
	2020年			
	公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值披露				
位於香港的投資物業：				
— 商用物業	3,085,560	—	—	3,085,560
位於香港的發展中投資物業	4,470,000	—	—	4,470,000

截至2021年及2020年12月31日止年度，第一與第二層級之間並無轉撥，而第三層級亦無轉出或轉入。集團的政策是於報告期結束時確認公平價值層級之間於期內出現的轉撥。

估值工作由獨立測量師行—中原測量師行有限公司進行，該測量師行的員工之中有香港測量師學會會員，其近期的估值經驗包括與所估值投資物業屬於同一地區和類別的物業。在每個年度報告日進行估值時，集團管理層均與測量師行討論估值假設及估值結果。於2021年12月31日，發展中投資物業3,844,604,000元（2020年為3,005,416,000元）與集團於合營業務的權益有關。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備(續)

#### (c) 物業的公平價值計量(續)

##### (ii) 第二級公平價值計量使用的估值方法及數據

位於香港之工廠物業於2021年12月31日之公平價值乃採用市場比較法而釐定。該方法參考可比較物業按每平方呎售價為基礎之公開的近期售價。

##### (iii) 有關第三層級公平價值披露的資料

	估值技巧	不可觀察的數據	範圍
位於香港的投資物業 — 商用物業	市場比較法	商舖 質素折讓／溢價	-80%至30% (2020年：-50%至40%)
位於香港的發展中投資物業	市場比較法 及剩餘估價法	重建項目 質素折讓／溢價	-25%至0% (2020年：-40%至0%)

截至2021年及2020年12月31日止兩個年度，集團採用市場比較法為旗下在香港的所有商用物業進行估值。採用市場比較法釐定的商用物業公平價值，乃參考可比較物業於近期的每平方呎售價，並就集團商用物業的質素相對近期售價而予以溢價或折讓調整。較優質物業的較高溢價，將使計量的公平價值提高。

位於香港的發展中投資物業的公平價值，以市場比較法及剩餘估價法釐定，即參考附近項目的近期交易數據、可比較物業近期的每平方呎售價，並就集團發展中投資物業相對於近期交易的質素而予以溢價或折讓調整。較優質重建項目的溢價較高，將使總發展價值提高。

(d) 集團以經營租賃形式租出投資物業。租期最初通常為兩至三年，而於到期日可重新商議所有條款及續約。若干租約包括或有租金收入，即承租人每月收入按一個百分比計算的數額超出每月最低租金的金額。

於報告日期，本集團於未來期間應收不能解除之經營租賃之未貼現租賃付款如下：

	2021年 千元	2020年 千元
一年或以內	42,238	39,120
一年後但二年或以內	22,248	27,077
二年後但三年或以內	14,148	7,348
三年後但四年或以內	3,813	4,444
四年後但五年或以內	450	1,826
	82,897	79,815

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備(續)

(e) 於2021年，集團已收或應收取香港特區政府為購買柴油與電力混能巴士及電動巴士(「該等巴士」)及於巴士站和總站安裝設施而提供的資助合共97,863,000元(2020年為18,046,000元)。資助目的分別是透過向專營公共巴士營運商提供財政援助以鼓勵購買該等巴士進行測試及加快安裝方便乘客的設施。集團必須將該等巴士投入香港特區政府同意的若干路線進行試行，為期兩年。集團已收或應收取的資助，已按附註1(k)所載的會計政策直接從資產賬面值中扣除。

### 14 無形資產

#### 客運服務牌照 及運輸營運權 千元

原值：	
於2020年1月1日、2020年12月31日及2021年1月1日結存	364,964
添置	54,765
於2021年12月31日結存	<b>419,729</b>
累計攤銷：	
於2020年1月1日、2020年12月31日、2021年1月1日及2021年12月31日結存	—
賬面淨值：	
於2021年12月31日結存	<b>419,729</b>
於2020年12月31日結存	364,964

集團持有被視為有無限可用年期的客運服務牌照及運輸營運權，其預期可為集團產生現金流的期間並沒有可預見的限制。

為進行減值評估，被視為有無限可用年期的無形資產已分配至非專營運輸業務的現金生產單位，而減值評估詳情載於財務報表附註15。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 15 商譽

	2021年 千元	2020年 千元
原值及賬面值： 於1月1日及12月31日結存	84,051	84,051

#### 包含商譽及具有無限可用年期之無形資產的現金生產單位的減值評估

商譽及具有無限可用年期之無形資產屬於集團非專營運輸業務的現金生產單位。

現金生產單位的可收回價值乃按使用價值計算方式釐定。此計算方式是按已獲管理層通過的一年期財政預算案推算現金流量而作出的。超過一年期的現金流量乃按下列的估計比率推斷。

使用價值計算方式的主要假設如下：

	2021年 %	2020年 %
增長率	1.5	1.3
貼現率	5.8–6.7	5.2–5.6

所使用的增長率不超過相關現金生產單位經營的業務之長期平均增長率。所使用的貼現率並未除稅，並反映與業務相關的特定風險。

現金生產單位按使用價值計算方式釐定的可收回價值已超越其賬面值，因此並無於損益表內確認商譽或具有無限可用年期之無形資產的減值虧損。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 16 附屬公司權益

下表只列出對集團業績、資產或債務帶來主要影響的附屬公司詳情。除非另有註明，否則所持有的股份均為普通股。

公司名稱	註冊及業務地點	發行及 已繳足股本概要	已擁有權益之百分比			主要業務
			集團之 實際權益	由本公司 持有	由附屬公司 持有	
KMB Resources Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	100	-	投資持股
九龍巴士(一九三三)有限公司	香港	403,639,413股	100	-	100	在香港提供專營 公共巴士服務
龍運巴士有限公司	香港	100,000,000股	100	-	100	在香港提供專營 公共巴士服務
陽光巴士有限公司	香港	2股	100	-	100	提供非專營巴士服務
草蜢旅運有限公司	香港	10,000股	100	-	100	在香港提供非專營 公共巴士服務
奔騰旅運有限公司	香港	120,000股	100	-	100	在香港提供非專營 公共巴士服務
壽聯小巴有限公司	香港	10,000股	100	-	100	在香港提供非專營 公共巴士服務
新香港巴士有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	1,000股	100	-	100	提供落馬洲(香港) 與皇崗(深圳)之 跨境穿梭巴士服務
開大旅遊服務有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	20,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務
廣東奔力冠一旅遊客運有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	10,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務
廣東奔力業威旅遊客運有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	10,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 16 附屬公司權益 (續)

公司名稱	註冊及業務地點	發行及 已繳足股本概要	已擁有權益之百分比			主要業務
			集團之 實際權益	由本公司 持有	由附屬公司 持有	
湛港旅運有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	500,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務
永銳運輸有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	5股	100	-	100	提供非專營巴士服務
Lai Chi Kok Properties Investment Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
LCK Real Estate Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
LCK Commercial Properties Limited	香港	1股	100	-	100	物業投資
KT Real Estate Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
KMB Financial Services Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	集團財資管理
九巴(北京)出租汽車投資有限 公司	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	投資持股
九巴(深圳)交通投資有限公司	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	投資持股
KMB Design Company Limited	香港	10,000股	100	-	100	售賣巴士紀念品
皆暉有限公司	香港	1股	100	-	100	售賣口罩

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 17 聯營公司權益

	2021年 千元	2020年 千元
所佔資產淨值	615,239	591,960
商譽	66,392	64,535
應收聯營公司款項	118	115
	<b>681,749</b>	656,610

應收聯營公司款項為無抵押、免息，並且無固定還款期。

下表載列重大聯營公司的詳情，該聯營公司為非上市公司實體，故並無市場報價：

聯營公司名稱	企業組成模式	成立及 營業地點	註冊及已繳足 股本概要	已擁有權益之百分比		主要業務
				集團之 實際權益	由附屬 公司持有	
深圳巴士集團股份有限公司	中外合資股份有限公司	中國	人民幣951,430,306	35	35	提供巴士及計程車 租賃服務(附註)

附註：深圳巴士集團股份有限公司為中國內地的運輸營運商，使集團可借助當地專長涉足內地市場。

以下為該重大聯營公司的財務資料概要，當中已因應會計政策的差異作出調整，並就綜合財務報表中的賬面金額進行調節：

	深圳巴士集團股份有限公司	
	2021年 千元	2020年 千元
<b>聯營公司總金額</b>		
流動資產	3,748,154	3,361,914
非流動資產	7,078,614	6,700,145
流動負債	6,480,528	5,030,655
非流動負債	2,838,060	3,609,448
權益總額	1,508,180	1,421,956
非控制性權益	(8,011)	(9,979)
收入	1,958,565	1,676,079
本年度盈利	72,063	23,926
其他全面收益總額	8,971	123,000
全面收益總額	81,034	146,926
聯營公司股息收入	12,097	6,911
<b>就集團的聯營公司權益進行調節</b>		
股東應佔聯營公司資產淨值總金額	1,500,169	1,411,977
集團實際權益	35%	35%
集團應佔聯營公司資產淨值	525,059	494,192
商譽	66,392	64,535
綜合財務報表的賬面值	<b>591,451</b>	558,727



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 17 聯營公司權益 (續)

個別計算並不重大的聯營公司的資料匯總：

	2021年 千元	2020年 千元
個別計算並不重大的聯營公司於綜合財務報表的賬面值總和	90,298	97,883
集團應佔該等聯營公司的總金額		
本年度虧損	(5,587)	(1,849)
全面收益總額	(5,587)	(1,849)

### 18 合營公司權益

於2020年12月29日，本集團出售其於TM Properties Investment Limited (「TMPI」) 的50%股權。TMPI原為全資附屬公司並持有位於屯門市地段第80號物業，本集團透過持有餘下50%的股權保留TMPI的共同控制權。出售後，於TMPI的投資已被視為合營公司。更多詳情請參閱附註35。

下表載列合營公司的詳情，該合營公司為非上市公司實體，故並無市場報價：

合營公司名稱	企業組成模式	成立及 營業地點	註冊及已繳足 股本概要	已擁有權益之百分比		主要業務
				集團之 實際權益	由附屬公司 持有	
TM Properties Investment Limited	註冊成立	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	2股每股面值1美元	50	50	物業投資(附註1)

附註1：TMPI在香港經營，並透過出租位於屯門的一幢工業大廈產生租金收入。

以下為該合營公司的財務資料概要，當中已因應會計政策的差異作出調整，並就綜合財務報表中的賬面金額進行調節：

	TM Properties Investment Limited	
	2021年 千元	2020年 千元
合營公司總金額		
流動資產	16,277	6,684
非流動資產	78,945	78,946
流動負債	78,648	85,560
權益總額	16,574	70

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 18 合營公司權益(續)

	截至2021年 12月31日 止年度 千元	2020年 12月30日 至12月31日 期間 千元
收入	20,048	111
本年度／期間盈利	16,504	70
全面收益總額	16,504	70
<b>就集團的合營公司權益進行調節</b>		
股東應佔合營公司資產淨值總金額	16,574	70
集團實際權益	50%	50%
集團應佔合營公司資產淨值	8,287	35
合營公司中保留權益的公平價值	710,537	710,537
向合營公司提供的貸款(附註2)	31,975	39,975
綜合財務報表的賬面值	750,799	750,547

附註2：向合營公司提供的貸款款項為無抵押、免息，並且無固定還款期。

### 19 其他金融資產

	附註	2021年 \$000	2020年 \$000
指定為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)計量的股權證券			
— 非上市股權證券	(i)	708,809	517,575
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的金融資產			
— 香港境外上市的債務證券	(ii)	1,351,530	1,155,656
按攤銷成本計量的金融資產			
— 應收貸款		34,418	34,541
		2,094,757	1,707,772
減：歸類為流動資產的香港境外上市的債務證券		(731,045)	(234,075)
歸類為流動資產的應收貸款		(10,050)	(123)
歸類為非流動資產的其他金融資產		1,353,662	1,473,574

附註：

- (i) 非上市股權證券主要為於香港註冊成立及主要從事管理一般票務及支付系統業務的公司股份。由於該投資乃就策略目的持有，因此集團指定該非上市股權證券的投資為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)計量。年內，該投資收到38,539,000元的股息(2020年為31,000,000元)。
- (ii) 債務證券乃由多家信貸評級為BB-至A不等的公司實體所發行。截至2021年及2020年12月31日，集團的債務證券投資既未逾期亦無減值。將於一年內到期的債務證券歸類為流動資產。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 20 僱員退休福利

集團向兩個為退休僱員提供退休福利之界定福利退休計劃作出供款。兩個計劃均以信託形式成立，亦已根據《職業退休計劃條例》註冊。兩個計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。按信託契約規定，信託人須以計劃參與者的最佳利益為依歸，並負責為計劃制訂投資政策。退休福利乃根據僱員之最後薪金和其服務年資計算。

集團根據精算師按年度精算估值所作建議向計劃作出供款。最近一次的獨立精算估值日期為2021年12月31日，由韋睿惠悅香港有限公司以預計單位信貸法進行，其僱員當中包括雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。該等精算估值顯示由信託人持有的界定福利計劃資產為集團於該等福利退休計劃下債務的246%(2020年為200%)。

計劃使集團承受精算風險，如利率風險、投資風險及長壽風險。由於風險和特色相似，兩個退休計劃的資料匯總和披露如下：

#### (a) 於綜合財務狀況表確認之金額如下：

	2021年 千元	2020年 千元
已撥資的債務現值(附註20(c))	<b>(1,344,104)</b>	(1,703,054)
計劃資產的公平價值(附註20(b)及20(d))	<b>3,303,566</b>	3,404,549
	<b>1,959,462</b>	1,701,495
代表：		
僱員福利資產	<b>1,959,462</b>	1,701,495

上述部份資產預期於超過一年後收回。然而，將此金額與未來12個月的應收款項區分並不可行，因為未來退回的供款亦與僱員未來的服務和精算假設的未來轉變及市況有關。預期於截至2022年12月31日止年度並無界定福利退休計劃供款(2021年為無)。

#### (b) 計劃資產包括以下項目：

	2021年 千元	2020年 千元
股權證券：		
— 香港及中國內地	<b>618,181</b>	708,208
— 亞太區其他地方	<b>748,050</b>	751,997
— 歐洲	<b>450,730</b>	458,814
— 北美洲	<b>660,713</b>	673,699
	<b>2,477,674</b>	2,592,718
債券	<b>717,288</b>	752,415
現金及其他	<b>108,604</b>	59,416
	<b>3,303,566</b>	3,404,549

所有股權證券及債券均在活躍市場上有報價。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 20 僱員退休福利(續)

#### (c) 界定福利負債的現值變動：

	2021年 千元	2020年 千元
於1月1日結存	1,703,054	1,831,713
重新計量：		
— 由人口模式假設的變動產生的精算收益	(81)	(147)
— 由金融假設變動產生的精算(收益)/虧損	(69,344)	91,093
— 由負債經驗產生的精算收益	(72,913)	(78,909)
	(142,338)	12,037
計劃所支付福利	(281,712)	(236,031)
本期服務成本	56,790	63,359
利息成本	8,310	31,976
	(216,612)	(140,696)
於12月31日結存	1,344,104	1,703,054

月薪及日薪界定福利負債的加權平均年期分別為8.5年及5.6年(2020年分別為8.8年及5.6年)。

#### (d) 計劃資產變動：

	2021年 千元	2020年 千元
於1月1日結存	3,404,549	3,138,564
已付行政費用	(5,201)	(3,672)
計劃所支付福利	(281,712)	(236,031)
利息收入	16,515	55,499
計劃資產回報(不包括利息收入)	169,415	450,189
於12月31日結存	3,303,566	3,404,549

#### (e) 於綜合損益及其他全面收益表確認之金額如下：

	2021年 千元	2020年 千元
本期服務成本	56,790	63,359
界定福利資產淨值的收入淨額	(8,205)	(23,523)
已付行政費用	5,201	3,672
於損益表確認的總金額	53,786	43,508
精算(收益)/虧損	(142,338)	12,037
計劃資產回報(不包括利息收入)	(169,415)	(450,189)
於其他全面收益確認的金額	(311,753)	(438,152)
界定福利收入總額	(257,967)	(394,644)



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 20 僱員退休福利(續)

#### (f) 重要精算假設及敏感度分析如下：

	2021年	2020年
貼現率		
— 月薪員工公積金計劃	1.4%	0.7%
— 日薪員工退休金計劃	1.2%	0.4%
未來薪金增幅	4.0%	4.0%

以下分析顯示若重要精算假設出現0.25個百分點變動，界定福利負債的增加／(減少)：

	2021年		2020年	
	增加0.25個百分點 千元	減少0.25個百分點 千元	增加0.25個百分點 千元	減少0.25個百分點 千元
貼現率	(22,055)	21,985	(28,977)	29,155
未來薪金增幅	19,349	(19,611)	25,559	(25,650)

上述敏感度分析假設精算假設的各項變動並無關連，因此分析並無考慮精算假設之間的相關性。

### 21 以股權結算以股份為基礎的交易

本公司已於2016年5月26日採納購股權計劃，授權本公司董事酌情邀請集團員工(包括集團任何公司之董事)以1元代價購入可認購本公司股份的購股權。本公司將在授出購股權時指定必須行使的期限。該期限從相關授出日期起計不得超過十年。本公司董事亦可在購股權行使期限內限制購股權的行使。每項購股權賦予持有人認購本公司一股普通股的權利，並以股份總額結算。

#### (a) 授出購股權的條款及條件如下：

	票據數目 千	歸屬條件	購股權的合約期限
授予董事的購股權：			
— 於2016年10月31日	860	i	授出日期起五年
— 於2020年11月19日	6,075	ii	授出日期起五年
授予員工的購股權：			
— 於2016年10月31日	4,700	i	授出日期起五年
— 於2020年11月19日	7,850	iii	授出日期起五年
授出的購股權總數	19,485		

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 21 以股權結算以股份為基礎的交易(續)

#### (a) 授出購股權的條款及條件如下：(續)

所有購股權均逐步歸屬及行使，而可行使購股權的最高百分比分階段釐定如下：

歸屬條件(i):

	佔已授出購股權百分比
2017年10月31日或之後	30%
2018年10月31日或之後	60%
2019年10月31日或之後	100%

歸屬條件(ii):

	佔已授出購股權百分比
2021年11月19日或之後	50%
2022年11月19日或之後	100%

歸屬條件(iii):

	佔已授出購股權百分比
2021年11月19日或之後	30%
2022年11月19日或之後	60%
2023年11月19日或之後	100%

#### (b) 購股權數目及加權平均行使價如下：

	2021年		2020年	
	加權平均 行使價	購股權數目 千	加權平均 行使價	購股權數目 千
年初尚未行使	\$16.12	15,118	\$23.45	2,313
年內沒收	\$15.62	(1,972)	\$21.27	(1,120)
年內失效	\$23.45	(1,421)	–	–
年內授出	–	–	\$15.32	13,925
年終尚未行使	\$15.32	11,725	\$16.12	15,118
年終可予行使	\$15.32	4,673	\$23.45	1,493

於2021年12月31日尚未行使的購股權之加權平均行使價為15.32元(2020年為16.12元)，加權平均剩餘合約期限為3.88年(2020年為4.48年)。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 21 以股權結算以股份為基礎的交易 (續)

#### (c) 購股權公平價值及假設

以授出購股權所換取的服務，其公平價值以授出購股權的公平價值計量。授出的購股權的公平價值的估算根據二項式模型釐定。購股權的合約期限被用作此模型的一項輸入資料。提早行使的預期被納入二項式模型中。

#### 授出的購股權之購股權公平價值及假設

	於2020年 11月19日
於計量日期的公平價值	0.5681元 – 0.5819元
於授出日期的股價	15.32元
行使價	15.32元
預期波幅	14%
購股權期限 (以二項式模型所採用的加權平均期限列示)	5年
預期股息	4.98%
無風險利率 (參考香港外匯基金債券)	0.35%

預期波幅建基於歷史波幅，並假設在購股權的加權平均剩餘期限 (按購股權的加權平均剩餘期限計算) 內維持不變，並根據公開可得資料就未來波幅的任何預期變化進行調整。預期股息建基於歷史股息。主觀輸入假設的變化可能會對公平價值的估算產生重大影響。

購股權的授予包括服務條件。計量所得服務於授出日期的公平價值時，並無考慮此一條件。購股權的授予不包括市場條件。

### 22 應收賬款

	2021年 千元	2020年 千元
貿易及其他應收賬款	584,076	643,978
應收利息	21,421	16,901
減：虧損撥備 (附註22(b))	(360)	(360)
	605,137	660,519

所有應收賬款預期可於一年內收回。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 22 應收賬款 (續)

#### (a) 賬齡分析

應收賬款包括經扣除虧損撥備後的應收貿易賬款，其於報告期終根據到期日的賬齡分析如下：

	2021年 千元	2020年 千元
即期	62,636	41,149
逾期少於一個月	60,320	59,678
逾期一至三個月	52,107	35,466
逾期三個月以上	89,425	28,988
	<b>264,488</b>	165,281

根據財務報表附註32(a)所載的集團信貸政策，客戶一般享有30至90天的信貸期。因此，上文披露的所有未逾期結餘的賬齡由發票日起計均不超過三個月。

#### (b) 貿易應收賬款的虧損撥備

有關貿易應收賬款的虧損撥備乃採用撥備賬記錄，除非集團信納該金額的收回機會渺茫，在此情況下，虧損撥備直接從貿易應收賬款中撇銷(見附註1(n)(i))。

年內有關貿易應收賬款的虧損撥備賬沒有變動：

	2021年 千元	2020年 千元
於1月1日及12月31日結餘	360	360

應收賬款的虧損撥備按所有預期現金短缺的現值(即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流之間的差額)計量(見附註1(n)(i))。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 23 銀行存款及現金

#### (a) 銀行存款及現金包括：

	2021年 千元	2020年 千元
銀行存款及現金	<b>149,493</b>	359,391
銀行存款	<b>1,088,043</b>	1,934,374
	<b>1,237,536</b>	2,293,765
減：受限制銀行存款(附註23(b))	<b>(411,749)</b>	(350,365)
於綜合財務狀況表列賬的銀行存款及現金	<b>825,787</b>	1,943,400
減：原本到期日超過三個月之銀行存款	<b>-</b>	(810,307)
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物	<b>825,787</b>	1,133,093

(b) 集團需按經修改後的「經修訂的考慮多方面因素做法」，將乘客回饋結餘(附註5(d))及豁免隧道費基金結餘(附註5(d))結存於指定銀行賬戶。於2021年12月31日，相關的受限制銀行存款分別為4,077,000元及407,672,000元(2020年為7,443,000元及342,922,000元)。

#### (c) 除稅前盈利與來自經營業務的現金之調節：

	附註	2021年 千元	2020年 千元
除稅前盈利		<b>272,093</b>	1,722,156
為以下項目作出調整：			
折舊	5(d)	<b>1,018,576</b>	993,213
融資成本	5(b)	<b>14,350</b>	26,933
非上市股權證券股息收入	4	<b>(38,539)</b>	(31,000)
利息收入		<b>(61,166)</b>	(76,624)
投資債務證券終止確認產生的虧損淨額	4	<b>3,163</b>	213
應佔聯營公司之盈利		<b>(19,635)</b>	(6,525)
應佔合營公司之盈利		<b>(8,252)</b>	(35)
出售一間附屬公司之收益	35	<b>-</b>	(1,495,548)
出售其他物業、機器及設備之收益淨額	4	<b>(9,233)</b>	(8,833)
以股權結算以股份為基礎的支出	5(a)	<b>4,108</b>	600
就出售其他物業、機器及設備收取政府撥款		<b>(1,085)</b>	(306)
已收取的2019冠狀病毒病相關租金減免	13(b)	<b>(2,338)</b>	(1,808)
匯兌差額		<b>(7,092)</b>	5,352
營運資金變動前之經營盈利		<b>1,164,950</b>	1,127,788
營運資金變動：			
僱員福利資產減少		<b>53,786</b>	43,508
零件增加		<b>(8,121)</b>	(16,301)
應收賬款減少／(增加)		<b>59,902</b>	(18,863)
按金及預付款減少／(增加)		<b>498</b>	(668)
應付賬款及應計費用增加		<b>50,066</b>	115,938
或有事項準備金－保險減少		<b>(36,649)</b>	(62,638)
長期服務金準備金減少		<b>(130)</b>	(1,505)
來自經營業務的現金		<b>1,284,302</b>	1,187,259

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 23 銀行存款及現金 (續)

#### (d) 來自融資活動的負債之調節：

下表詳述集團來自融資活動的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債為其現金量於過去或未來在本集團綜合現金流量表中歸類為融資活動所產生現金流量的負債。

	銀行貸款 千元 (附註24)	租賃負債 千元 (附註27)	總額 千元
於2021年1月1日結存	3,082,523	5,480	3,088,003
融資現金流量之變動：			
新增銀行貸款的所得款項	2,895,000	—	2,895,000
償還銀行貸款	(2,840,000)	—	(2,840,000)
已支付租賃租金的資本部分	—	(2,365)	(2,365)
已支付租賃租金的利息部分	—	(94)	(94)
來自融資現金流量的變動總額	55,000	(2,459)	52,541
其他變動：			
年內訂立新租約的租賃負債增加	—	6,042	6,042
利息支出(附註5(b))	—	94	94
已收取的2019冠狀病毒病相關租金減免(附註13(b))	—	(2,338)	(2,338)
銀行貸款安排費用攤銷	(4,974)	—	(4,974)
其他變動總額	(4,974)	3,798	(1,176)
於2021年12月31日結存	3,132,549	6,819	3,139,368

	銀行貸款 千元 (附註24)	租賃負債 千元 (附註27)	總額 千元
於2020年1月1日結存	2,706,572	7,018	2,713,590
融資現金流量之變動：			
新增銀行貸款的所得款項	2,515,000	—	2,515,000
償還銀行貸款	(2,145,000)	—	(2,145,000)
已支付租賃租金的資本部分	—	(2,727)	(2,727)
已支付租賃租金的利息部分	—	(161)	(161)
來自融資現金流量的變動總額	370,000	(2,888)	367,112
其他變動：			
年內訂立新租約的租賃負債增加	—	2,997	2,997
利息支出(附註5(b))	—	161	161
已收取的2019冠狀病毒病相關租金減免(附註13(b))	—	(1,808)	(1,808)
銀行貸款安排費用攤銷	5,951	—	5,951
其他變動總額	5,951	1,350	7,301
於2020年12月31日結存	3,082,523	5,480	3,088,003

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 23 銀行存款及現金 (續)

#### (e) 租賃現金流出總額

綜合現金流量表中包含的租賃金額如下：

	2021年 千元	2020年 千元
包含在經營現金流量	1,892	1,861
包含在融資現金流量	2,459	2,888
	<b>4,351</b>	4,749

### 24 銀行貸款

於2021年12月31日，銀行貸款的還款期如下：

	2021年 千元	2020年 千元
一年或以內到期或按通知	994,032	1,398,257
一年後但二年或以內	1,173,367	1,087,099
二年後但五年或以內	965,150	597,167
	<b>2,138,517</b>	1,684,266
	<b>3,132,549</b>	3,082,523

所有銀行貸款均為無抵押。

### 25 應付賬款及應計費用

	2021年 千元	2020年 千元
應付貿易賬款	200,132	98,479
乘客回饋結餘(附註5(d))	–	7,154
豁免隧道費基金結餘(附註5(d))	417,258	392,863
其他應付賬款及應計費用	1,043,155	1,082,101
應付聯營公司款項	4,922	4,922
	<b>1,665,467</b>	1,585,519

集團所有應付賬款及應計費用預期可於一年內償還。

應付聯營公司款項為無抵押、免息，並且無固定結算期。

應付賬款及應計費用包括應付貿易賬款，其於報告期終根據到期日的賬齡分析如下：

	2021年 千元	2020年 千元
一個月或以內到期或按通知	190,075	95,250
一個月後至三個月或以內到期	8,761	633
超過三個月到期	1,296	2,596
	<b>200,132</b>	98,479

集團所獲的信貸期一般為30至90天。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 26 或有事項準備金 — 保險

	2021年 千元	2020年 千元
於1月1日結存	308,039	370,677
於損益表扣除的準備金	46,776	19,796
本年度付款	(83,425)	(82,434)
於12月31日結存	271,390	308,039
代表：		
流動部分	93,800	90,323
非流動部分	177,590	217,716
	271,390	308,039

集團不時涉及與其巴士業務有關的訴訟及索償。或有事項準備金 — 保險乃集團每年撥出之金額，用以應付巴士業務於報告期終前發生事故而引致第三者索償而預計會產生之負債。

### 27 租賃負債

於2021年12月31日，租賃負債的還款期如下：

	2021年 千元	2020年 千元
一年或以內	3,513	3,615
一年後但二年或以內	2,208	1,624
二年後但五年或以內	1,098	241
	3,306	1,865
	6,819	5,480

### 28 於綜合財務狀況表列出之所得稅

(a) 於綜合財務狀況表之本期稅項代表以下各項：

	2021年 千元	2020年 千元
本年度香港利得稅準備	13,804	17,139
已付暫繳利得稅	(14,176)	(16,007)
	(372)	1,132
出售一間附屬公司(附註35)	—	(83)
有關以往年度之利得稅準備結餘	(2,828)	3,128
(可收回)／應付本期稅項淨額	(3,200)	4,177
代表：		
可收回本期稅項	(5,857)	(5,085)
應付本期稅項	2,657	9,262
(可收回)／應付本期稅項淨額	(3,200)	4,177

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 28 於綜合財務狀況表列出之所得稅(續)

#### (b) 已確認之遞延稅項資產及負債：

(i) 於綜合財務狀況表確認之集團遞延稅項(資產)/負債各項目及年內之有關變動如下：

遞延稅項(資產)/負債源自：	高於有關折舊之折舊			稅務虧損	界定福利		總額
	免稅額	無形資產	準備金		資產	其他	
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
於2020年1月1日結存	1,045,079	14,511	(40,642)	(2,583)	215,631	(5,230)	1,226,766
扣自/(計入)損益表	41,684	-	(1,135)	(209,048)	(7,179)	(437)	(176,115)
扣自儲備	-	-	-	-	72,295	-	72,295
出售一間附屬公司(附註35)	21	-	-	-	-	-	21
於2020年12月31日及 2021年1月1日結存	<b>1,086,784</b>	<b>14,511</b>	<b>(41,777)</b>	<b>(211,631)</b>	<b>280,747</b>	<b>(5,667)</b>	<b>1,122,967</b>
扣自/(計入)損益表	<b>37,189</b>	-	<b>5,660</b>	<b>(21,899)</b>	<b>(8,875)</b>	<b>513</b>	<b>12,588</b>
扣自儲備	-	-	-	-	<b>51,439</b>	-	<b>51,439</b>
於2021年12月31日結存	<b>1,123,973</b>	<b>14,511</b>	<b>(36,117)</b>	<b>(233,530)</b>	<b>323,311</b>	<b>(5,154)</b>	<b>1,186,994</b>

(ii) 於綜合財務狀況表確認之金額：

	2021年 千元	2020年 千元
遞延稅項資產淨額	<b>(528)</b>	(456)
遞延稅項負債淨額	<b>1,187,522</b>	1,123,423
	<b>1,186,994</b>	1,122,967

#### (c) 未確認之遞延稅項資產：

依據附註1(y)所載的會計政策，就有關之稅務司法權區及就有關實體而言，未來不大可能出現可使用稅務虧損之應課稅溢利，故集團並無確認有關累計稅務虧損122,012,000元(2020年為115,230,000元)之遞延稅項資產20,132,000元(2020年為19,013,000元)。根據現行稅例，於2021年及2020年12月31日，稅務虧損並無應用限期。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 29 長期服務金準備金

集團的長期服務金準備金詳情如下：

	2021年 千元	2020年 千元
於1月1日結存	1,049	2,554
扣自損益表之變動(附註5(a))	3,280	5,241
本年度付款	(3,410)	(6,746)
於12月31日結存	919	1,049

根據香港《僱傭條例》，集團有責任向服務年資至少五年而在若干情況下停止受僱的僱員付出一筆過的金額。所支付的金額乃根據僱員的最終薪金及服務年數而釐定，並扣除僱員在集團退休計劃下應計權益中歸屬予集團供款的部份。集團並無撥出任何資產以應付上述剩餘的責任。

### 30 股本及儲備金

#### (a) 權益組成部分變動

集團綜合權益各組成部分的期初與期終結餘之間的調節載於綜合權益變動表。本公司權益個別組成部分的年初與年終之間的變動詳情列報如下：

	附註	股本 千元	股份溢價 千元	資本儲備 千元	繳納盈餘 千元	保留盈利 千元	權益總額 千元
於2020年1月1日結存		446,941	947,739	4,216	1,300,000	1,005,392	3,704,288
<b>2020年之股權變動</b>							
以股代息發行股份							
— 2019年末期股息	30(b)	10,880	152,751	—	—	—	163,631
沒收購股權		—	—	(1,508)	—	1,508	—
以股權結算以股份為基礎的交易	5(a)	—	—	600	—	—	600
批准上年度的股息	11(b)	—	—	—	—	(312,859)	(312,859)
本年度盈利及全面收益總額		—	—	—	—	310,002	310,002
於2020年12月31日結存		457,821	1,100,490	3,308	1,300,000	1,004,043	3,865,662

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 30 股本及儲備金 (續)

#### (a) 權益組成部分變動 (續)

附註	股本 千元	股份溢價 千元	資本儲備 千元	繳納盈餘 千元	保留盈利 千元	權益總額 千元
於2021年1月1日結存	457,821	1,100,490	3,308	1,300,000	1,004,043	3,865,662
<b>2021年之股權變動</b>						
以股代息發行股份						
— 2020年末期股息 30(b)	7,648	111,824	-	-	-	119,472
沒收購股權	-	-	(681)	-	-	(681)
失效購股權	-	-	(2,707)	-	2,707	-
以股權結算以股份為基礎的交易	-	-	4,789	-	-	4,789
批准上年度的股息 11(b)	-	-	-	-	(228,910)	(228,910)
本年度盈利及全面收益總額	-	-	-	-	225,002	225,002
於2021年12月31日結存	465,469	1,212,314	4,709	1,300,000	1,002,842	3,985,334

本公司於2021年12月31日可供分派予股東的儲備金為2,302,842,000元(2020年為2,304,043,000元)。董事會於報告期終後建議派發末期股息每股0.50元(2020年為每股0.50元)，金額為232,735,000元(2020年為228,910,000元)。建議派發的末期股息並未於報告期終確認為負債。

#### (b) 股本

法定及已發行股本

	2021年		2020年	
	股數	千元	股數	千元
法定：				
每股面值1元之普通股	600,000,000	600,000	600,000,000	600,000
<b>每股面值1元之普通股，已發行及繳足：</b>				
於1月1日結餘	457,820,696	457,821	446,941,011	446,941
以股代息發行股份—2019年末期股息	-	-	10,879,685	10,880
以股代息發行股份—2020年末期股息	7,648,718	7,648	-	-
於12月31日結餘	465,469,414	465,469	457,820,696	457,821

普通股持有人有權收取本公司不時宣派之股息，並可在本公司股東大會上按每股一票的比例投票。所有普通股於本公司剩餘資產中所享有的權益均等。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 30 股本及儲備金 (續)

#### (c) 儲備金的性質及目的

##### (i) 股份溢價

股份溢價賬的應用受本公司細則及百慕達1981年《公司法案》規管。

##### (ii) 資本儲備

資本儲備包括根據附註1(x)(iv)中就以股份為基礎的支出所採用的會計政策所確認的授予本公司若干董事及集團若干員工的未行使購股權於授出日期的公平價值部分。

##### (iii) 兌換儲備

兌換儲備包括所有因換算香港境外實體的財務報表而產生的匯兌差額，並根據附註1(w)所述的會計政策處理。

##### (iv) 公平價值儲備 (可劃轉)

公平價值儲備 (可劃轉) 包括於報告期終持有的根據《香港財務報告準則》第9號按公平價值計入其他全面收益計量的債務證券的公平價值累計變動淨額 (見附註1(g))。

##### (v) 公平價值儲備 (不可劃轉)

公平價值儲備 (不可劃轉) 包括於報告期終持有的根據《香港財務報告準則》第9號指定為按公平價值計入其他全面收益的股權投資的公平價值累計變動淨額 (見附註1(g))。

#### (d) 資本管理

集團管理資本的主要目標是保障集團持續經營的能力，令集團可以合理成本取得融資，因而能夠繼續為股東帶來回報及為其他持份者帶來利益。

集團積極及定期檢討及管理其資本架構，以求在較高借貸水平所可能帶來的較高股東回報，及穩健的資金狀況所帶來的優勢及保障之間取得平衡。集團同時因應經濟環境的轉變調整資本架構。

集團以經調整債務淨額與資本比率的水平來監察資本架構。基於此，集團將經調整債務淨額界定為綜合財務狀況表內銀行存款及現金和受限制銀行存款減帶息貸款及借款和租賃負債。資本包括權益的所有組成部分。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 30 股本及儲備金 (續)

#### (d) 資本管理 (續)

集團於2021年和2020年12月31日的經調整債務淨額與資本比率如下：

	附註	2021年 千元	2020年 千元
流動負債：			
銀行貸款	24	994,032	1,398,257
租賃負債	27	3,513	3,615
非流動負債：			
銀行貸款	24	2,138,517	1,684,266
租賃負債	27	3,306	1,865
負債總額		3,139,368	3,088,003
減：銀行存款及現金	23(a)	(825,787)	(1,943,400)
受限制銀行存款	23(a)	(411,749)	(350,365)
經調整債務淨額		1,901,832	794,238
資本		13,678,728	13,186,312
經調整淨債務與資本比率		13.9%	6.0%

本公司或其附屬公司並無受外在的資本規定所限制。

### 31 承擔

(i) 於2021年12月31日，集團並未在財務報表內撥備以下有關購買其他物業、機器及設備的資本承擔：

	2021年 千元	2020年 千元
已簽訂合約者	654,363	826,253

(ii) 於2021年12月31日，集團並未就與合營業務有關的發展中投資物業在財務報表內撥備以下應佔之資本承擔：

	2021年 千元	2020年 千元
已簽訂合約者	950,954	1,752,768

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 32 金融風險管理及金融工具的公平價值

集團在正常營運過程中面對信貸、流動資金、利率、貨幣和燃油價格風險。集團面對的這些風險以及用以控制此等風險的金融風險管理政策和措施，均載述如下。

#### (a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未能履行其合約責任導致集團出現財務虧損的風險。集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收賬款及債務證券投資。

貿易及其他應收賬款方面，集團對需要超越某一水平信貸額的主要客戶作出信貸評估。該等評估集中於客戶過往的還款記錄及其還款能力，並考慮客戶以及客戶業務所在地的經濟環境等特定資料。集團的非專營運輸業務及媒體銷售業務的客戶一般享有30至90天的信貸期。預期所有計入流動資產的貿易及其他應收賬款均可於一年內收回。由於該等客戶的財務實力和貿易及其他應收賬款均為短期，預期信貸虧損撥備被認為不重大。

集團僅與獲得高信貸評級的交易對手進行債務證券投資。鑑於交易對手的高信貸評級，管理層並不預期任何交易對手會無法履行責任。截至2021年12月31日及2020年12月31日，債務證券投資並無確認虧損撥備。

集團銀行存款及現金的信貸風險有限，因為交易對手均為集團認為信貸風險較低的銀行。

為了盡量減少信貸風險，集團定期檢討逾期未付金額並採取跟進行動。集團定期編製賬齡分析以密切監察此等應收款項，以盡量減少與此等應收款項有關的信貸風險。

由於客戶數目眾多，集團的信貸風險並非高度集中。綜合財務狀況表上每項金融資產的賬面值於扣除任何虧損撥備後，代表集團所承受的信貸風險上限，當中未考慮持有的任何抵押品。集團不會向第三者提供使其承受信貸風險的擔保。

集團來自債務證券投資和貿易及其他應收賬款的信貸風險，其具體資料分別於附註19及22作進一步披露。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

#### (b) 流動資金風險

集團密切監察其流動資金和財政資源，以確保維持穩健的財務狀況，使來自經營業務的現金收入，連同尚未動用的已承諾銀行備用信貸，足以應付償還貸款、日常營運、資本性支出，以及擴展業務的資金需要。集團的主要營運公司均自行安排融資以滿足其特定的需求，而其他附屬公司的資金來源主要是由本公司的資本提供。集團不時檢討其財務策略，目的是作出具有成本效益的融資安排，切合各附屬公司獨特的經營環境。

下表載列集團非衍生金融負債於報告期終之剩餘合約年期，乃按合約無貼現現金流量(包括利用在報告期終適用的利率計算之利息付款)以及集團可被要求付款之最早日期計算：

#### 非衍生金融負債

	2021年					2020年				
	合約無貼現現金流量					合約無貼現現金流量				
	1年內或 按通知 千元	1年以上 但不足2年 千元	2年以上 但不足5年 千元	總額 千元	於12月31日 的賬面值 千元	1年內或 按通知 千元	1年以上 但不足2年 千元	2年以上 但不足5年 千元	總額 千元	於12月31日 的賬面值 千元
銀行貸款	1,017,852	1,187,506	984,896	3,190,254	3,132,549	1,421,420	1,099,376	601,827	3,122,623	3,082,523
租賃負債	3,564	2,227	1,101	6,892	6,819	3,689	1,884	-	5,573	5,480
應付賬款及應計費用	1,665,467	-	-	1,665,467	1,665,467	1,585,519	-	-	1,585,519	1,585,519
	2,686,883	1,189,733	985,997	4,862,613	4,804,835	3,010,628	1,101,260	601,827	4,713,715	4,673,522

#### (c) 利率風險

利率風險是指金融工具的公平價值或未來現金流將因為市場利率變動而出現波動的風險。集團的政策是密切監察市場情況，以制訂適當的策略降低利率風險。於2021年及2020年12月31日，集團的所有借貸均為港元，並按浮動利率計算利息。集團按最新的市場情況，定期檢討利率風險管理策略。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

#### (c) 利率風險(續)

##### (i) 利率概況

下表詳列於報告期終集團帶息資產及負債的利率概況

	2021年		2020年	
	實際年利率 %	金額 千元	實際年利率 %	金額 千元
<b>定息資產：</b>				
銀行存款	0.6	1,088,043	0.6	1,934,374
債務證券投資	3.7	1,351,530	4.3	1,155,656
		<u>2,439,573</u>		<u>3,090,030</u>
<b>定息負債：</b>				
租賃負債	1.1	(6,819)	2.2	(5,480)
<b>浮息負債：</b>				
銀行貸款	0.8	(3,132,549)	0.9	(3,082,523)

##### (ii) 敏感度分析

於2021年12月31日，在其他所有變數維持不變的情況下，估計若利率全面上升／下調100點子，集團之除稅後盈利及保留盈利將相應減少／增加約13,701,000元(2020年為13,245,000元)。綜合權益的其他組成部分將因上述利率的上升／下調幅度而相應減少／增加約17,538,000元(2020年為13,461,000元)。

以上的敏感度分析列出在假設利率變動已於報告期終發生，並被用於重新計量集團於報告期終持有而承受公平價值利率風險的金融工具，集團除稅後盈利(及保留盈利)及綜合權益的其他組成部分將即時出現之變動。至於集團於報告期終持有的浮息非衍生工具之現金流量利率風險，集團除稅後盈利(及保留盈利)所受影響，乃按該等利率變動對年度化利息支出或收入的影響估計。分析按與2020年所用的相同基準進行。

#### (d) 貨幣風險

集團的貨幣風險主要來自以有關實體功能貨幣以外之貨幣向海外購買新巴士及汽車零件、債務證券投資及銀行存款。此等風險之主要來源為英鎊及美元。

##### (i) 外匯風險

下表列出集團於報告期終因確認以各有關實體功能貨幣以外的貨幣計算的資產或負債所產生之外匯風險。為配合呈報要求，集團承受的風險金額均以港幣列示，並以報告期終的現貨匯價進行兌換，其中不包括將香港境外業務之財務報表換算成集團呈報貨幣所產生的差額。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

#### (d) 貨幣風險(續)

##### (i) 外匯風險(續)

	外匯風險(以港幣呈列)			
	2021年		2020年	
	英鎊 千元	美元 千元	英鎊 千元	美元 千元
銀行存款及現金	1,202	226,195	1,632	534,493
應付賬款及應計費用	(78,820)	(2,019)	(163,144)	(1,287)
債務證券投資	-	1,351,530	-	1,155,656
已確認資產及負債產生的總風險	(77,618)	1,575,706	(161,512)	1,688,862

##### (ii) 敏感度分析

下表列出在報告期終對集團有重大影響的外匯匯率出現變化時，在假設其他風險變數維持不變的情況下，集團之除稅後盈利(及保留盈利)及綜合權益的其他組成部分將會產生的即時變動。就此而言，集團假設港幣與美元之聯繫匯率將不會受美元兌其他貨幣之幣值變動的重大影響。

	2021年			2020年		
	對除稅後盈利 及保留盈利 的影響	對權益其他 組成部分 的影響		對除稅後盈利 及保留盈利 的影響	對權益其他 組成部分 的影響	
	外匯匯率的 上升/ (下跌)	(減少)/ 增加 千元	增加/ (減少) 千元	外匯匯率的 上升/ (下跌)	(減少)/ 增加 千元	增加/ (減少) 千元
英鎊	6% (6)%	(3,877) 3,877	- -	6% (6)%	(8,076) 8,076	- -
美元	1% (1)%	2,245 (2,245)	13,515 (13,515)	1% (1)%	5,334 (5,334)	11,557 (11,557)

上述敏感度分析的結果代表集團實體按各自的功能貨幣計量之除稅後盈利及權益所即時受到的影響總和，並為配合呈報要求而按報告期終當時的匯率換算為港幣。

敏感度分析乃假設匯率變動已用於重新計量集團於報告期終持有的金融工具之貨幣風險，包括集團內以貸款人或借款人功能貨幣以外的貨幣計算的公司間應付及應收款項所產生之外匯風險。此分析不包括將香港境外業務之財務報表換算成集團之呈報貨幣而產生之差額。該分析按與2020年所用的相同基準進行。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 32 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

#### (e) 燃油價格風險

集團的政策是密切監察燃油價格變動。集團若干附屬公司已訂立價格上限安排，使油價於2021年12月31日及2020年12月31日止年度升破上限時減少所承受的風險。截至2021年及2020年12月31日止年度，集團並無簽訂任何燃油價格掉期合約。

#### (f) 公平價值計量

##### (i) 以公平價值計量的金融工具

###### 公平價值層級

下表根據《香港財務報告準則》第13號「公平價值計量」所界定的三個公平價值層級，列出集團金融工具於報告期末按經常性基準計量之公平價值。在公平價值計量中分類的層級乃參考估值技術所用的輸入數據的可觀察性及重要性來釐定。詳情如下：

- 第一層級估值： 僅採用第一層級數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場上的報價（不作調整）來計算公平價值
- 第二層級估值： 採用第二層級數據，即未能符合第一層級的可觀察數據，且不採用重大不可觀察數據來計算公平價值。不可觀察數據為無法獲得市場資料的數據
- 第三層級估值： 採用重大不可觀察數據來計量公平價值

	2021年				2020年			
	公平價值計量分類為以下層級				公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值計量 資產：								
債務證券投資 — 上市	1,351,530	1,351,530	-	-	1,155,656	1,155,656	-	-
非上市股權證券	708,809	-	708,809	-	517,575	-	-	517,575
衍生金融工具								
— 其他遠期外匯合約	169	-	169	-	1,546	-	1,546	-
負債：								
衍生金融工具								
— 其他遠期外匯合約	(12)	-	(12)	-	-	-	-	-

於2021年12月31日，非上市股本證券的公允價值使用近期交易的價格釐定。因此，公平價值計量從第3層級轉撥到第2層級。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

#### (f) 公平價值計量(續)

##### (i) 以公平價值計量的金融工具(續)

###### 公平價值層級(續)

於2020年12月31日，非上市股本證券的公允價值使用就缺乏市場流通性折讓作出調整的可比較公司的市場法釐定。

除上述金融資產外，截至2021年及2020年12月31日止年度，第一與第二層級的金融工具之間並無轉撥，而第三層級亦無轉入或轉出。集團的政策是於報告期結束時確認公平價值層級之間於期內出現的轉撥。

##### (ii) 第二層級公平價值計量採用的估值技術及數據

於2021年12月31日，第二層級遠期外匯合約之公平價值，是以金融機構的市場報價釐定。

##### (iii) 於2020年，第三層級公平價值計量相關資料

	估值方法	重大不可觀察輸入數據	百分比
非上市股權工具	市場可比較的公司	缺乏市場流通性的折讓	40%

非上市股權工具的公平價值是使用可比較公司的市場法釐定，並就缺乏市場流通性的折讓作出調整。公平價值計量與缺乏市場流通性的折讓有負相關性。於2020年12月31日，在其他所有變數維持不變的情況下，估計若缺乏市場流通性的折讓下降／上升5%，集團之其他全面收益將相應增加／減少43,131,000元。

年內第三層級公平價值計量的結餘變動如下：

	2021年 千元	2020年 千元
非上市股權證券：		
於1月1日	517,575	515,926
於年內在其他全面收益中確認的未變現收益淨額	-	1,649
轉出	(517,575)	-
於12月31日	-	517,575

本集團就策略目的而持有的非上市股權證券因重新計量而產生的任何收益或虧損，於其他全面收益內的公平價值儲備(不可劃轉)內確認。

##### (iv) 以公平價值以外方式列賬的金融工具公平價值

除以下項目外，所有按成本或攤銷成本列賬的金融工具均按與於2021年及2020年12月31日的公平價值相若的金額列賬：

由於本集團的應收／應付聯營公司及向合營公司提供的貸款的款項均為無抵押、免息，並且無固定還款／結算期，披露此等項目的公平價值並無意義。



## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 33 或有負債

於2021年及2020年12月31日，本公司就若干全資附屬公司獲得的銀行貸款向銀行提供擔保。

於報告期終，董事並不認為本公司可能因此等擔保安排而遭受索償。本公司於報告期終根據所作擔保而承受的最高負債額是獲得擔保的附屬公司已提取的信貸金額，即1,675,000,000元(2020年為1,600,000,000元)。

本公司並無就擔保確認任何遞延收入，因為擔保的公平價值無法可靠地計量，而且沒有交易價格。

### 34 與有關連人士的重大交易

除本財務報表其他地方披露之交易及結餘外，集團還與有關連人士進行以下重大交易：

#### (a) 與有關連公司的交易

交易性質	附註	收益／(支出)	
		2021年 千元	2020年 千元
巴士服務收費	(i)及(ii)	45,745	47,162
已付保險費	(iii)	(136,470)	(111,882)
物業管理服務的已付及應計費用	(iv)	(840)	(886)
項目管理服務及契約修訂的已付及應計費用	(v)	—	—
建築合約的已付及應計費用	(vi)	—	—
廣告收入	(vii)	2,501	572
服務收入	(viii)	5,000	—

附註：

- (i) 年內，集團向本公司主要股東新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的若干附屬公司提供巴士服務(「穿梭巴士服務協議」)，有關詳情已在本公司於2020年8月20日的公告中作出披露。穿梭巴士服務協議的已收及應收款項為2,776,000元(2020年為6,299,000元)。年內，集團亦向新鴻基地產的若干附屬公司提供巴士服務(「其他穿梭巴士服務協議」)。其他穿梭巴士服務協議的已收及應收款項為4,230,000元(2020年為196,000元)。於2021年12月31日，集團應收這些公司的餘額為1,830,000元(2020年為1,864,000元)。
- (ii) 集團亦為由新鴻基地產附屬公司及其若干成員(「新鴻基地產集團」)管理的若干住宅項目的居民提供巴士服務，而新鴻基地產集團以代理人身份收取服務費(「巴士服務安排」)。集團就這些巴士服務安排已收及應收的款項為38,739,000元(2020年為40,667,000元)。於2021年12月31日，集團應收這些公司的餘額為8,301,000元(2020年為11,093,000元)。
- (iii) 於2018年，集團與新鴻基地產的附屬公司新鴻基地產保險有限公司(「新鴻基地產保險」)簽訂多份合約，由2019年1月1日至2020年12月31日期間(「2019/20年保險安排」)為集團提供各類保險服務。於2019年，集團與新鴻基地產保險訂立合約，由2020年1月1日至2021年12月31日期間(「2020/21年醫療及牙科保險安排」)為本集團提供醫療及牙科保險服務。於2020年，集團與新鴻基地產保險簽訂多份合約，由2021年1月1日至2022年12月31日期間(「2021/22年保險安排」)為集團提供各類保險服務。年內，按2020/21年醫療及牙科保險安排及2021/22年保險安排已付及應付款項為136,470,000元(2020年為111,882,000元)。於2021年12月31日，集團按上述合約並無未償還應付餘額(2020年為零元)。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 34 與有關連人士的重大交易 (續)

#### (a) 與有關連公司的交易 (續)

附註：(續)

- (iv) 於2007年7月3日，Lai Chi Kok Properties Investment Limited、新鴻基地產附屬公司帝譽服務有限公司(「帝譽」)及曼克頓山住宅單位首名承讓人簽訂公契(「公契」)，據此三方同意帝譽擔任曼克頓山的管理人。年內，集團按公契已付及應付的款項為840,000元(2020年為886,000元)。於2021年12月31日，集團按此合約的應付餘額為90,000元(2020年為209,000元)。
- (v) 於2010年4月26日，本公司全資附屬公司KT Real Estate Limited(「KTRE」)及新鴻基地產的附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)與新鴻基地產代理有限公司(「SHKRE」)訂立協議，據此KTRE及TRL同意委任SHKRE為項目經理，以管理、監督及控制申請位於香港九龍觀塘巧明街98號觀塘內地段第240號的一幅工業用地(「觀塘地段」)的規劃許可、交還及重新批出，以及觀塘地段的建築工程。
- 項目管理服務應付費用相等於以下兩者中較高者的金額：(1) 20,000,000元；及(2)(a)項目成本的1%及(b) 25,000,000元兩者中之較低者。契約修訂服務應付費用為以下兩者中之較低者：(1)根據獲批准的契約修訂所准許的最高樓面總面積，按每平方米3.2元計算；及(2) 3,840,000元。於2021年12月31日，此合約下的應付餘額為2,000,000元(2020年為2,000,000元)。
- (vi) 於2018年12月20日，KTRE、TRL及怡輝建築有限公司(「怡輝」)(新鴻基地產全資附屬公司)訂立建築合約，KTRE及TRL已聘請怡輝進行及完成涉及觀塘地段興建商業大廈的建築工程(「建築合約」)。KTRE及TRL須以平等份額向怡輝支付合約總額4,436,057,000元(即各自2,218,028,500元)，惟可根據建築合約作出調整。於2021年12月31日，此合約下的應付餘額為235,140,000元(2020年為82,567,000元)。
- (vii) 年內，集團向本公司主要股東新鴻基地產的若干附屬公司提供廣告服務。該等廣告服務的已收及應收金額為2,501,000元(2020年為572,000元)。於2021年12月31日，集團應收這些公司的餘額為21,000元(2020年為32,000元)。
- (viii) 年內，集團向本公司主要股東新鴻基地產的附屬公司提供管理服務。該等管理服務的已收及應收金額為5,000,000元(2020年為零元)。於2021年12月31日，集團應收這些公司的餘額為5,000,000元(2020年為零元)。

#### (b) 主要管理人員酬金

主要管理人員的酬金是指於附註7中披露的付予本公司董事之金額。

#### (c) 與有關連交易有關之上市規則的適用範圍

上文附註34(a)(i)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章界定為本公司的持續關連交易。本公司就巴士服務安排已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，包括在本年報第105至107頁「財務回顧」之「持續關連交易」部分予以披露。然而其他巴士服務安排之交易則根據上市規則第14A.76條，獲豁免遵守上市規則第14A章之披露規定。

上述附註34(a)(ii)所述與有關連人士的交易(其中相關的新鴻基地產集團公司擔任收取巴士服務費的代理人)，根據上市規則第14A章的定義不屬於本公司的關連交易。

上文附註34(a)(iii)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的持續關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，包括在本年報第105至107頁「財務回顧」之「持續關連交易」部分予以披露。

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 34 與有關連人士的重大交易 (續)

#### (c) 與關連交易有關之上市規則的適用範圍 (續)

上文附註34(a)(iv)，34(a)(vii)及34(a)(viii)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的持續關連交易。然而，根據上市規則第14A.76條，該等交易獲豁免遵守上市規則第14A章之披露規定。

上文附註34(a)(v)及34(a)(vi)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，在緊接有關交易後出版的年報中披露有關交易的詳情。

### 35 出售部分附屬公司導致失去控制權

於2020年11月9日，本公司一間附屬公司與新鴻基地產的間接全資附屬公司Mega Odyssey Limited訂立買賣協議，以總代價港幣750,512,000元出售其於TMPI的50%股權。該筆交易已於2020年12月29日(「出售日期」)完成。於出售日期，TMPI的資產和負債以及出售產生的收益對賬如下：

	千元
投資物業(附註13(a))	1,844
遞延稅項資產(附註28(b))	21
應收賬款	843
按金及預付款	170
銀行存款及現金	5,777
應付賬款及應計費用	(5,704)
應付本期稅項(附註28(a))	(83)
已出售資產淨值	2,868
出售產生的收益：	
已出售資產淨值	(2,868)
專業費用	(2,608)
已收取現金代價	750,512
按公平價值計量的保留權益	750,512
	1,495,548
出售產生的現金流入淨額：	
已收取現金代價	750,512
已出售的現金及現金等價物	(5,777)
	744,735

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 36 公司層面財務報表

	附註	2021年 千元	2020年 千元
<b>非流動資產</b>			
投資於附屬公司		<b>1,199,043</b>	1,194,934
其他物業、機器及設備		<b>31</b>	–
遞延稅項資產		<b>535</b>	535
		<b>1,199,609</b>	1,195,469
<b>流動資產</b>			
按金及預付款		<b>1,722</b>	1,718
應收附屬公司款項		<b>10,593,037</b>	9,607,206
銀行存款及現金		<b>3,901</b>	3,707
		<b>10,598,660</b>	9,612,631
<b>流動負債</b>			
應付賬款及應計費用		<b>13,765</b>	13,569
應付附屬公司款項		<b>7,799,170</b>	6,928,869
		<b>7,812,935</b>	6,942,438
<b>淨流動資產</b>		<b>2,785,725</b>	2,670,193
<b>資產淨值</b>		<b>3,985,334</b>	3,865,662
<b>股本及儲備金</b>	30(a)		
股本		<b>465,469</b>	457,821
儲備金		<b>3,519,865</b>	3,407,841
<b>權益總額</b>		<b>3,985,334</b>	3,865,662

經董事會於2022年3月17日核准及授權公布

主席  
梁乃鵬

董事總經理  
李澤昌

## 財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

### 37 無需調整之報告期後事項

#### 建議派發本年度末期股息

董事會於報告期終後建議派發本年度末期股息，詳情於財務報表附註11(a)披露。

### 38 已頒佈但尚未於截至2021年12月31日止年度生效之修訂、新準則及詮釋可能構成的影響

直至本財務報表發表當日，香港會計師公會頒佈了多項於截至2021年12月31日止年度尚未生效的多項修訂及新準則，《香港財務報告準則》第17號「保險合約」，而集團並未於本財務報表內採納。下列為其中可能與集團有關的修訂及新準則。

	於以下日期 或之後開始的 會計期間生效
《香港財務報告準則》第3號(修訂本)「引用概念框架」	2022年1月1日
《香港會計準則》第16號(修訂本)「物業、廠房及設備：擬定用途前之所得款項」	2022年1月1日
《香港財務報告準則》2018至2020年之年度改進	2022年1月1日
《香港會計準則》第1號(修訂本)「流動或非流動負債分類」	2023年1月1日
《香港會計準則》第1號及《香港財務報告準則實務報告》第2號(修訂本)「會計政策披露」	2023年1月1日
《香港會計準則》第8號(修訂本)「會計估計的定義」	2023年1月1日
《香港會計準則》第12號(修訂本)「與單一交易產生的資產和負債相關的遞延所得稅」	2023年1月1日

集團正在評估此等發展對初次應用期間內所帶來的影響，至今認為採納以上發展不會對綜合財務報表構成重大影響。



# 財務匯報

截至12月31日止年度(以港幣呈列)

	2021年 百萬元	2020年 百萬元	2019年 百萬元	2018年 百萬元	2017年 百萬元	2016年 百萬元 (重列)	2015年 百萬元	2014年 百萬元	2013年 百萬元	2012年 百萬元 (重列)
		附註(e)	附註(d)	附註(c)		附註(b)				附註(a)
<b>損益表</b>										
<b>持續經營業務</b>										
收入	7,202	6,191	8,112	8,009	7,888	7,744	7,780	7,557	7,420	7,181
除稅前盈利	272	1,722	699	837	1,008	1,016	747	508	458	197
所得稅(支出)/抵免	(27)	182	(94)	(117)	(148)	(150)	(128)	(69)	(55)	(6)
持續經營業務的年內盈利	245	1,904	605	720	860	866	619	439	403	191
已終止經營業務										
已終止經營業務的年內盈利/(虧損)	-	-	-	-	429	(42)	-	-	-	-
本年度盈利	245	1,904	605	720	1,289	824	619	439	403	191
非控制性權益	-	-	-	-	6	7	10	(24)	(32)	(25)
本公司股權持有人應佔盈利	245	1,904	605	720	1,295	831	629	415	371	166
<b>財務狀況表</b>										
投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備										
	11,976	10,954	10,154	9,841	9,261	8,875	6,133	4,817	4,487	3,852
無形資產	420	365	365	361	132	132	132	135	132	132
商譽	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
非流動預付款	-	-	-	-	-	2	15	7	12	4
聯營公司權益	682	657	612	611	625	602	634	740	724	672
合營公司權益	751	751	-	-	-	-	-	-	-	-
其他金融資產	1,354	1,474	1,264	1,709	1,493	1,207	112	183	229	591
僱員福利資產	1,959	1,701	1,307	913	1,287	626	577	861	1,018	326
(負債)/資產淨額	(39)	229	1,369	711	438	377	1,321	2,112	2,009	2,226
運用資金總額	17,187	16,215	15,155	14,230	13,320	11,905	9,008	8,939	8,695	7,887
資金來源:										
股本	465	458	447	435	422	412	404	404	404	404
儲備金	13,213	12,728	10,525	9,761	9,120	7,414	6,804	6,793	6,704	5,832
歸屬於本公司股權持有人總權益	13,678	13,186	10,972	10,196	9,542	7,826	7,208	7,197	7,108	6,236
非控制性權益	-	-	-	-	-	146	154	190	192	185
權益總額	13,678	13,186	10,972	10,196	9,542	7,972	7,362	7,387	7,300	6,421
或有事項準備金 - 保險	178	218	244	241	285	253	251	274	298	311
長期銀行貸款	2,139	1,684	2,707	2,625	2,353	2,724	589	545	399	598
僱員福利負債	-	-	-	3	-	9	9	6	-	-
其他負債	1,192	1,127	1,232	1,165	1,140	947	797	727	698	557
動用資金	17,187	16,215	15,155	14,230	13,320	11,905	9,008	8,939	8,695	7,887
每股盈利/(虧損)(元)	0.53	4.21	1.38	1.68	3.11	2.04	1.56	1.03	0.92	0.41
- 來自持續經營業務	0.53	4.21	1.38	1.68	2.07	2.12	-	-	-	-
- 來自已終止經營業務	-	-	-	-	1.04	(0.08)	-	-	-	-
每股股息(元)	0.50	0.50	1.00	1.20	1.25	1.25	1.20	0.90	0.60	0.60
每股資產總值(元)	42.85	42.16	37.40	35.46	34.69	32.34	27.42	25.28	25.36	23.19
每股資產淨值(元)	29.39	28.80	24.55	23.46	22.59	19.36	18.24	18.30	18.09	15.91

附註:

- 為符合於2013年1月1日開始的會計期間生效的經修訂的《香港會計準則》第19號「僱員福利」，集團已為界定福利計劃採納新的會計政策。集團已重列2012年的數字。
- 2017年出售路訊通控股有限公司構成一項已終止經營業務。根據《香港財務報告準則》第5號「持作出售的非流動資產及已終止經營業務」，集團已就此重列2016年的可比較資料。
- 本集團於2018年1月1日首次應用《香港財務報告準則》第9號「金融工具」。根據所選用的過渡方法，比較資料不予重列。
- 因採納《香港財務報告準則》第16號「租賃」，自2019年1月1日起，集團變更其有關承租人會計模式之會計政策。根據準則之過渡性條文，會計政策變動獲採納的方式為透過以確認於2019年1月1日的使用權資產及租賃負債。初始確認該等資產及負債後，集團(作為承租人)須確認租賃負債未付餘額所產生的利息費用及使用權資產折舊，而非過往於租期內按直線基準確認根據經營租賃所產生的租賃費用之政策。根據所選用的過渡方法，比較資料不予重列。
- 於2020年，集團錄得非經常性收益港幣14.955億元，此收益來自於出售及重估TM Properties Investment Limited的50%權益。

# 公司資料

## 董事會

梁乃鵬博士太平紳士\*  
GBS, LLD, BA  
主席

陳祖澤博士太平紳士\*  
GBS, DBA(Hon), DSocSc(Hon),  
BA, DipMS, CCMI, FCILT, FHKIoD  
副主席

郭炳聯太平紳士^  
MA(Cantab), MBA, Hon DBA,  
Hon LLD

伍兆燦^

雷禮權^  
BSc(Econ)

雷中元^  
M.H., BEc, AASA, FCILT

伍穎梅太平紳士^  
BA, MBA(Chicago), MPA(Harvard),  
FCIM, CMILT, MHKIoD  
(非執行董事及伍兆燦先生^之  
替代董事)

李家祥博士太平紳士\*  
GBS, OBE, LLD, DSocSc,  
Hon DSocSc(EdUHK),  
BA, FCPA, FCA, FCPA(Aust.)

廖柏偉教授太平紳士\*  
SBS

馮玉麟^  
BA, Ph.D.

李澤昌  
BSc, MSc, MICE, CEng  
董事總經理

曾偉雄太平紳士\*  
GBS, PDSM, MBA

張永銳博士^  
BBS, BCom, Hon DBA, CPA (Aust.)

李鑾輝太平紳士^  
BBS, BA

龍甫鈞^  
BSocSc, MSocSc(Economics), MBA,  
CFA

黃思麗  
(郭炳聯太平紳士^之替代董事)

高丰  
(雷禮權先生^之替代董事)

## 董事委員會 審核及風險管理委員會

李家祥博士太平紳士\*  
廖柏偉教授太平紳士  
馮玉麟  
曾偉雄太平紳士

## 提名委員會

陳祖澤博士太平紳士\*  
李家祥博士太平紳士  
馮玉麟

## 薪酬委員會

陳祖澤博士太平紳士\*  
李家祥博士太平紳士  
廖柏偉教授太平紳士  
伍穎梅太平紳士  
龍甫鈞

## 常務委員會

梁乃鵬博士太平紳士\*  
陳祖澤博士太平紳士  
郭炳聯太平紳士  
雷中元  
伍穎梅太平紳士  
李澤昌  
雷禮權  
曾偉雄太平紳士

## 公司秘書

胡蓮娜  
BA, MBA, FCG, HKFCG(PE),  
CPA (Canada), CGA

## 註冊辦事處

Clarendon House, 2 Church Street  
Hamilton HM 11, Bermuda

## 總辦事處

香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓  
電話：(852) 2786 8888  
傳真：(852) 2745 0300  
網頁：www.tih.hk  
電郵：director@tih.hk

## 核數師

畢馬威會計師事務所  
執業會計師  
於《財務匯報局條例》下的  
註冊公眾利益實體核數師  
香港中環遮打道10號太子大廈8樓

## 股票註冊處 香港

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔皇后大道東183號  
合和中心17M樓

## 百慕達

MUFG Fund Services (Bermuda)  
Limited  
4th Floor North Cedar House  
41 Cedar Avenue  
Hamilton HM 12  
Bermuda

## 股東名冊

2022年股東週年大會的股份過戶  
停辦日期：  
2022年5月16日至2022年5月19日  
(首尾兩天包括在內)

2021年度末期股息的股份過戶  
停辦日期：  
2022年5月25日

## 股息

### 末期(建議)

每股港幣0.50元  
將於2022年6月30日派付

## 公司股份編號

香港聯合交易所：62  
彭博：62HK  
路透社：0062.HK

## 顧客服務熱線

九龍巴士(一九三三)有限公司  
電話：(852) 2745 4466  
傳真：(852) 2745 0600

龍運巴士有限公司  
電話：(852) 2261 2791

陽光巴士有限公司  
電話：(852) 2372 0638

(\* 本公司之獨立非執行董事)  
(^ 本公司之非執行董事)  
(# 委員會主席)

本年報亦可於本公司之互聯網www.tih.hk下載



**載通國際**  
Transport International

## 載通國際控股有限公司

香港九龍荔枝角寶輪街 9 號 15 樓

電話：(852) 2786 8888

傳真：(852) 2745 0300

[www.tih.hk](http://www.tih.hk)

公司股份編號：62

