

報告內容索引表

載通國際控股有限公司「載通國際」已根據全球報告倡議組織(GRI)《GRI準則》(2021年版本)，以及香港交易及結算所有限公司《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編製本報告。另參照下列框架作補充披露：(a)聯合國可持續發展目標(UN SDGs)、(b)國際可持續發展準則委員會(ISSB)《國際財務報告可持續披露準則第1號：可持續相關財務信息披露一般要求》(IFRS S1)及《國際財務報告可持續披露準則第2號：氣候相關披露》(IFRS S2)。下表就各披露要求提供相關的章節連結及／或直接解釋。

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節／*直接解釋／+省略資料的原因	頁數^:請參閱《載通國際
		發展目標	GRI標準			2025年年報》
GRI 2: 一般披露2021						
機構概況						
			2-1	機構資訊	關於本報告	48-55
強制披露規定：匯報範圍			2-2	機構在可持續發展報告中所包括的團體	關於本報告	48-55
			2-3	報告期、週期和聯絡人	關於本報告	48-55
強制披露規定：匯報範圍			2-4	資料重述	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
			2-5	外部核實	+ 報告準則未由獨立第三方進行外部核實。	-
營運活動及員工資訊						
KPI B5.1			2-6	活動、價值鏈，以及其他業務關係	業務一覽	^4-5
KPI B5.2					香港之主要專營巴士網絡	^6-7
KPI B5.3					財務及營運摘要	^8-9
KPI B5.4					供應鏈管理	53-54
KPI B1.1			2-7	僱員	關愛員工 表現數據	76-81 88-91
			2-8	僱員以外的工作者	供應鏈管理 安全至上 表現數據	53-54 56-61 88-91

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
治理						
			2-9	管治架構及組成	可持續發展管治 企業管治報告	50 ^124-147
			2-10	最高治理單位的提名與遴選	企業管治報告	^124-147
			2-11	最高治理單位的主席	企業管治報告	^124-147
強制披露規定： 管治架構	IFRS S1-27 IFRS S2-6		2-12	最高治理單位於監督影響管理的角色	可持續發展管治	50
					願景及策略	51
					風險管理	51
氣候相關披露：管治						
氣候相關披露：管治	IFRS S1-27 IFRS S2-6		2-13	為管理影響的責任授權	可持續發展管治	50
					風險管理	51
強制披露規定： 管治架構			2-14	最高治理單位於可持續報告的角色	企業管治報告	^124-147
			2-15	利益衝突	採購及投標程序 財務回顧	54 ^106-123
			2-16	溝通關鍵重大事件	關愛員工	76-81
					遵守法規及監管規定	50
			2-17	最高治理單位的集體知識	企業管治報告	^124-147
			2-18	最高治理單位的績效評估	企業管治報告	^124-147
					風險管理	51
			2-19	薪酬政策	薪酬報告	^148-151
			2-20	薪酬決定流程	薪酬報告	^148-151
			2-21	年度總薪酬比率	董事之酬金	^216-217

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際
		發展目標	GRI標準			2025年年報》
策略、政策與實務						
強制披露規定： 管治架構			2-22	可持續發展策略的聲明	主席函件 董事總經理的話	^14-19 ^20-21
			2-23	政策承諾	關愛員工 愛護環境 供應鏈管理 安全至上	76-81 62-69 53-54 56-61
			2-24	融合政策承諾	關愛員工 愛護環境 供應鏈管理	76-81 62-69 53-54
			2-25	補救負面影響的程序	關愛員工 愛護環境 安全至上	76-81 62-69 56-61
KPI B7.2			2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	關懷顧客 遵守法規及監管規定	70-75 50
GD A1, GD B1, B2, B4, B6, B7		16:和平、正義 與強大機構	2-27	遵守法律及法規	遵守法規及監管規定	50
		17:促進目標 實現的夥伴 關係	2-28	機構參與的協會的會員資格	關心社區	82-87
持份者參與						
強制披露規定： 匯報原則 KPI B6.2			2-29	持份者參與的方針	關懷顧客 關心社區 關愛員工 持份者參與及重要性評估 表現數據	70-75 82-87 76-81 51-52 88-91
		8:體面工作和 經濟增長	2-30	集體談判協議	遵守法規及監管規定 持份者參與及重要性評估 關愛員工	50 51-52 76-81
					* 香港並無集體談判法例，但我們設有不同渠道供員工參與。	

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
GRI 3：重大主題2021						
強制披露規定： 匯報原則			3-1	決定重大議題的流程	持份者參與及重要性評估	51-52
強制披露規定： 匯報原則			3-2	重大議題清單	持份者參與及重要性評估	51-52
GRI 201：經濟績效2016						
氣候相關披露： 管治：策略	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41		3-3	重要議題的管理	管理層討論及分析	^22-47
	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22				ISSB匯報框架 愛護環境	50-53 62-69
			201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	財務回顧 財務報告	^106-123 ^164-262
氣候相關披露： 管治：風險管理	IFRS S1-44	8:體面工作和 經濟增長	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	管理層討論及分析	^22-47
	IFRS S2-25	13: 氣候行動			ISSB匯報框架 可持續發展管治 願景及策略 風險管理 愛護環境	50-53 50 51 51 62-69
		8:體面工作和 經濟增長	201-3	固定福利計劃義務與其他退休計劃	關愛員工 薪酬報告 財務報告	76-81 ^148-151 ^164-262
			201-4	取自政府之財務補助	財務報告	^164-262
GRI 204: 採購實務2016						
GD B5 KPI B5.2 KPI B5.3 KPI B5.4			3-3	重要議題的管理	供應鏈管理	53-54

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際
		發展目標	GRI標準			2025年年報》
KPI B5.1			204-1	本地供應商採購的支出比例	供應鏈管理	53-54
GRI 205: 反貪腐2016						
GD B7			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	50
KPI B7.2						
KPI B7.3		16:和平、正義 與強大機構	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	* 載通國際每年都會進行企業風險評估。在報告年度內，貪污並未被識別為重大風險。	-
KPI B7.3		16:和平、正義 與強大機構	205-2	反貪污政策和程序的傳達及培訓	遵守法規及監管規定	50
KPI B7.1		16:和平、正義 與強大機構	205-3	已確認的貪污事件和採取的行動	遵守法規及監管規定 表現數據	50 88-91
GRI 207: 稅務2019						
			3-3	重要議題的管理	財務報告	^164-262
			207-1	稅務處理方針	財務報告	^164-262
			207-2	稅務治理、控制與風險管理	財務報告	^164-262
			207-3	稅務相關議題之持份者溝通與管理	財務報告	^164-262
GRI 302: 能源2016						
GD A2	IFRS S1-30, 32, 33,		3-3	重要議題的管理	關懷顧客	70-75
GD A3	34, 35, 41, 46, 51				愛護環境	62-69
KPI A2.3	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29,					
氣候相關披露： 管治：指標及目標	33, 34, 35, 36					

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節/*直接解釋/+省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
KPI A2.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51	7.經濟適用的	302-1	組織內部的能源消耗量	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	清潔能源 12:負責任消費 與生產 13:氣候行動			表現數據	88-91
KPI A2.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51		302-3	能源密度	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36				表現數據	88-91
KPI A2.3 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51		302-4	減少能源的消耗	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36				表現數據	88-91
KPI A2.3 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51		302-5	降低產品和服務的能源需求	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36					
GRI 303: 水與放流水2018						
GD A2 GD A3 氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
KPI A2.2 KPI A2.4 KPI B5.3 氣候相關披露： 指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	6:清潔飲水和 衛生設施	303-1	共享水資源之相互影響	愛護環境 * 在報告期內，九龍巴士、龍運巴士、陽光巴士、新香港巴士、KTRE、LCKRE、LCKCP及TPMI的辦公室及車站所使用的全 部水資源均來自市政供水 系統。在水源採集及與水 相關的影響方面，並未遇 到任何重大問題。	62-69

可持續發展報告

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際
		發展目標	GRI標準			2025年年報》
GD A3 KPI A3.1 氣候相關披露： 管治：策略	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22	6:清潔飲水和 衛生設施	303-2	管理與排水相關的影響	愛護環境 * 我們確保污水在排入排水渠和水體前符合本地政府要求。	62-69
KPI A2.4 氣候相關披露： 指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	6:清潔飲水和 衛生設施	303-3	取水量	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
氣候相關披露： 管治：策略	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22	6:清潔飲水和 衛生設施	303-4	排水量	愛護環境 * 廢水均排放至城市污水處理系統，並符合當地廢水排放的法規標準。	62-69
KPI A2.2 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	6:清潔飲水和 衛生設施	303-5	耗水量	愛護環境 表現數據 * 香港沒有特定地區遭受缺水威脅。	62-69 88-91
GRI 305:排放2016						
GD A1 GD A3 KPI A3.1 氣候相關披露： 管治：策略 指標及目標	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
KPI A1.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	12: 負責任消費 與生產 13:氣候行動	305-1	直接溫室氣體排放(範疇一)	愛護環境 表現數據	62-69 88-91

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際
		發展目標	GRI標準			2025年年報》
KPI A1.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51	12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-2	間接溫室氣體排放(範疇二)	愛護環境 表現數據	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36					88-91
KPI A1.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	13: 氣候行動	305-3	其他間接溫室氣體排放(範疇三)	+ 資訊限制：載通國際將與其供應鏈合作，探索未來自願披露這些資訊的可行性。	-
KPI A1.5 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51	12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-4	溫室氣體排放密度	愛護環境 表現數據	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36					88-91
KPI A1.5 氣候相關披露： 管治：策略、指標及目標	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51	7: 經濟適用的 清潔能源 12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-5	溫室氣體排放減幅	愛護環境 表現數據	62-69
	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					88-91
KPI A1.1			305-6	破壞臭氧層物質的排放	* 不適用：載通國際不生產、進口及出口破壞臭氧層物質。	-
KPI A1.1		12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-7	氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放	愛護環境 表現數據	62-69
						88-91

可持續發展報告

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準			
GRI 306: 廢污水及廢棄物2016						
GD A1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
		6:清潔飲水和 衛生設施 13:氣候行動	306-3	嚴重洩漏	* 載通國際在報告期內沒有發生任何嚴重洩漏事件。	-
GRI 306: 廢棄物2020						
GD A1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
GD A3	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51					
KPI A3.1	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
KPI A3.1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51	12:負責任消費 與生產	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關的重大影響	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
KPI A3.1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51	12:負責任消費 與生產	306-2	廢棄物相關的重大影響管理	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
KPI A1.3	IFRS S1-46, 51	12:負責任消費 與生產	306-3	產生的廢棄物	表現數據	88-91
KPI A1.4,	IFRS S2-29, 33, 34,					
KPI A2.5	35, 36					
氣候相關披露： 管治：指標及目標						* 由於載通國際主要業務為巴士運營，因此所使用的包裝材料數據並不適用。
KPI A1.6	IFRS S1-46, 51	12:負責任消費 與生產	306-4	廢棄物的處置移轉	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34,				表現數據	88-91
氣候相關披露： 管治：指標及目標						
KPIA1.6	IFRS S1-46, 51	12:負責任消費 與生產	306-5	廢棄物的直接處置	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34,				表現數據	88-91
氣候相關披露： 管治：指標及目標						
GRI 401: 僱傭2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
KPI B1.2			401-1	新進員工和離職員工	關愛員工 表現數據	76-81 88-91
		8:體面工作和 經濟增長	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	關愛員工	76-81
		10:減少不平等	401-3	育嬰假	關愛員工 表現數據	76-81 88-91

		聯合國可持續發展目標			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因		頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
港交所ESG指引	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目			
GRI 403: 職業健康及安全2018							
GD B2			3-3	重要議題的管理	關愛員工		76-81
KPI B2.3					安全至上		56-61
GD B2		3:良好健康與福祉	403-1	職業健康與安全管理體系	關愛員工		76-81
KPI B2.3		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
KPI B2.3		3:良好健康與福祉	403-2	危險辨識、風險管理及事故調查	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
					可持續發展管治		50
KPI B2.3		3:良好健康與福祉	403-3	職業健康服務	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
		3:良好健康與福祉	403-4	有關職業健康及安全之工作者參與、諮詢與溝通	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
KPI B2.3		3:良好健康與福祉	403-5	有關職業健康及安全之工作者培訓	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
		3:良好健康與福祉	403-6	促進工作者健康	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
		3:良好健康與福祉	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關之職業健康及安全的影響	安全至上		56-61
		8:體面工作和經濟增長			供應鏈管理		53-54
		3:良好健康與福祉	403-8	職業健康安全系統所涵蓋之工作者	安全至上		56-61
		8:體面工作和經濟增長					

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
KPI B2.1		3:良好健康	403-9	工傷	關愛員工	76-81
KPI B2.2		與福祉			表現數據	88-91
		8:體面工作和經濟增長				
KPI B2.1		3:良好健康	403-10	職業病	關愛員工	76-81
		與福祉			表現數據	88-91
		8:體面工作和經濟增長				
GRI 404: 培訓及教育2016						
GD B3			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
					安全至上	56-61
KPI B3.1		4:優質教育	404-1	每名同事每年接受訓練的平均時數	表現數據	88-91
KPI B3.2		4:優質教育	404-2	提升同事職能及過渡協助方案	關愛員工	76-81
					安全至上	56-61
		4:優質教育	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的同事百分比	關愛員工	76-81
					表現數據	88-91
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
KPI B1.1		5:性別平等	405-1	治理單位與員工的多元化	關愛員工	76-81
		10:減少不平等			表現數據	88-91
					企業管治報告	^124-147
		5:性別平等	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	關愛員工	76-81
		10:減少不平等			表現數據	88-91

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
GRI 406: 反歧視2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
GD B1		5:性別平等 10:減少不平等	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	關愛員工 表現數據	76-81 88-91
GRI 407: 結社自由與團體協商2016						
GD B5			3-3	重要議題的管理	關愛員工 遵守法規及監管規定	76-81 50
		8:體面工作和經濟增長 10:減少不平等	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	* 載通國際的所有供應商均位於工人權益受侵犯風險較低的地區。在香港，集體協商並非被視為具有法律強制力的權利。	-
GRI 408: 童工2016						
GD B4			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.1		8:體面工作和經濟增長	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.2					供應鏈管理 持份者參與度重要性評估	53-54 51-52
GRI 409: 強迫或強制勞動2016						
GD B4			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.1		8:體面工作和經濟增長	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.2						
GRI 413: 當地社區2016						
GD B8			3-3	重要議題的管理	關心社區	82-87
KPI B8.1		9:產業、創新與基礎設施	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	關懷顧客	70-75
KPI B8.2		11:可持續城市及社區			關心社區	82-87

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續發展目標			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
		9:產業、創新與基礎設施 11:可持續城市及社區	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	* 鑑於載通國際業務的性質，此項披露並不適用。	-
GRI 414: 供應商社會評估2016						
GD B5		12:負責任消費與生產	3-3	重要議題的管理	供應鏈管理	53-54
KPI B5.2		12:負責任消費與生產	414-1	使用社會標準篩選新供應商	供應鏈管理	53-54
KPI B5.3		12:負責任消費與生產	414-2	供應鏈中負面的社會影響以及所採取的行動	供應鏈管理	53-54
GRI 416: 顧客健康與安全2016						
GD B6			3-3	重要議題的管理	關心社區 安全至上	82-87 56-61
GD B6		3:良好健康與福祉	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	關心社區 安全至上	82-87 56-61
GD B6		3:良好健康與福祉	416-2	未遵循產品與服務的健康和安全相關法規之事件	安全至上	56-61
KPI B6.1					* 在報告期內，載通國際並無任何違反有關產品及服務健康與安全的法規及 / 或自願性守則的記錄。	
KPI B6.3						
KPI B6.4						
GRI 418: 客戶隱私2016						
GD B6			3-3	重要議題的管理	安全至上	56-61
KPI B6.2						
KPI B6.5			418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	關懷顧客 安全至上	70-75 56-61
					* 在報告期內，載通國際並無經證實有關侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的投訴。	