

## 表現數據

環境	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
<b>排放</b>				
巴士溫室氣體排放(範疇1)	噸二氧化碳當量	510,296	516,151	-1.13%
巴士溫室氣體排放(範疇1) 密度	噸二氧化碳當量／百萬公里	1,364	1,383	-1.37%
電力溫室氣體排放(範疇2)	噸二氧化碳當量	11,420	11,023	3.60%
電力溫室氣體排放(範疇2) 密度	噸二氧化碳當量／平方米	0.021	0.021	0
氮氧化物	噸	2,137	2,102	1.67%
二氧化硫	噸	3.00	3.17	-5.36%
微粒	噸	154	152	1.32%
<b>廢棄物</b>				
<b>有害廢棄物</b>				
固體化學廢料(回收)	公斤	1,018,929	531,909	91.56%
固體化學廢料密度(回收)	公斤／百萬公里	2,704	1,412	91.50%
輪胎(回收)	公斤	676,623	15,433	4284.26%
光管	公斤	0	0	0
廢油(回收)	公斤	365,400	508,440	-28.13%
電池(回收)	公斤	182,040	316,072	-42.41%
<b>無害廢棄物</b>				
金屬廢料(回收)	公斤	725,780	1,064,034	-31.79%
金屬廢料密度	公斤／百萬公里	1,926	2,824	-31.80%
廢物直接處理(廢紙)	噸	60	413	-85.47%
<b>資源用量</b>				
柴油用量	千兆焦耳	7,463,915	7,585,267	-1.60%
柴油用量密度	千兆焦耳／百萬公里	19,897	20,281	-1.89%
用水量	立方米	219,351	219,752	-0.18%
用水量密度	立方米／巴士	47	47	0
非再生電用量	千瓦時	30,052,772	28,264,193	6.33%
非再生電用量密度	千瓦時／平方米	56	55	1.82%

附註：

- 截至2024財政年度先前披露之巴士溫室氣體排放(範疇1)及密度、氮氧化物、二氧化硫、固體化學廢料(回收)及其密度、輪胎(回收)、廢物直接處理(廢紙)、金屬廢料密度、柴油用量及其密度，以及非再生電用量及其密度之比較數字，已因應計算方法優化及數據整合方式完善而予以重列。
- 電力消耗引起的溫室氣體排放係數來自於中電集團《可持續發展報告2023及2024》，分別為0.39克二氧化碳當量／千瓦時及0.38克二氧化碳當量／千瓦時。
- 空氣污染物排放係數來自於2022年香港交易所發佈的文件《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

社會	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
<b>僱傭</b>				
總員工人數	人數	12,462	12,695	-1.84%
<b>按性別劃分</b>				
女性	人數	1,053	1,058	-0.47%
男性	人數	11,409	11,637	-1.96%
<b>以年齡劃分</b>				
40歲以下	人數	2,461	2,590	-4.98%
40-50歲	人數	3,659	3,755	-2.56%
50歲以上	人數	6,342	6,350	-0.13%
<b>以職級分類</b>				
高層	人數	25	33	-24.24%
中層	人數	231	259	-10.81%
基層	人數	12,206	12,403	-1.59%
<b>以僱傭類別及性別劃分</b>				
全職女性	人數	860	914	-5.91%
全職男性	人數	10,154	10,423	-2.58%
兼職女性	人數	193	144	34.03%
兼職男性	人數	1,255	1,214	3.38%
<b>以僱傭合約及地區劃分</b>				
香港常任員工	人數	10,687	11,338	-5.74%
其他地區常任員工	人數	7	20	-65%
香港合約員工	人數	1,678	1,337	25.50%
其他地區合約員工	人數	90	0	100%
<b>以僱傭合約及性別劃分</b>				
女性常任員工	人數	905	931	-2.79%
男性常任員工	人數	9,789	10,139	-3.45%
女性合約員工	人數	148	127	16.54%
男性合約員工	人數	1,620	1,498	8.14%
<b>侍產假</b>				
復工	比率	100	100	0
留職	比率	97	87	11.49%

## 可持續發展報告

社會	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
<b>流動率</b>				
<b>以性別劃分</b>				
女性	人數	238	219	8.68%
男性	人數	1,893	2,081	-9.03%
<b>以年齡劃分</b>				
40歲以下	人數	465	612	-24.02%
40-50歲	人數	389	438	-11.19%
50歲以上	人數	1,277	1,250	2.16%
<b>以地區劃分</b>				
香港	人數	2,131	2,300	-7.35%
其他地區	人數	23	0	100%
<b>健康及安全</b>				
殉職人數	人數	0	0	0
	比率(人數／ 總員工數目)	0	0	0
因工受傷而缺勤	日	19,747	20,601	-4.15%
與工作有關受傷	工傷宗數	244	288	-15.28%
與工作有關疾病	疾病宗數	0	0	0
嚴重工傷(康復期長過6個月)	宗數	34	36	-5.56%
<b>培訓及發展</b>				
<b>以性別劃分</b>				
女性	受訓員工百分比	59.92	64.37	-6.91%
男性	受訓員工百分比	67.64	77.34	-12.54%
<b>以職級分類</b>				
高層	受訓員工百分比	24.00	21.21	13.15%
中層	受訓員工百分比	28.14	32.82	-14.26%
基層	受訓員工百分比	67.81	77.31	-12.29%
<b>培訓時數</b>				
總培訓時數	小時	366,764	342,590	7.06%
<b>平均培訓時數 – 以性別劃分</b>				
女性	小時	42.25	36.24	16.58%
男性	小時	44.07	31.33	40.66%

社會	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
<b>平均培訓時數 – 以職級劃分</b>				
高層	小時	12.33	15.57	-20.81%
中層	小時	37.55	25.76	45.77%
基層	小時	44.01	31.74	38.66%
<b>員工定期接受績效和職業發展評估</b>				
<b>以性別劃分</b>				
女性	接受員工百分比	86.69	97.35	-10.95%
男性	接受員工百分比	88.40	90.93	-2.78%
<b>以職級分類</b>				
高層	接受員工百分比	96	96.97	-1.00%
中層	接受員工百分比	100	100	0
基層	接受員工百分比	88.04	91.28	-3.55%
<b>員工多元化及平等機會</b>				
高層	男女基本工資和報酬比率	0.81	0.95	-14.74%
中層	男女基本工資和報酬比率	1.06	0.89	19.10%
基層	男女基本工資和報酬比率	0.86	0.89	-3.37%
歧視事件和所採取行動的總數	個案	0	0	0
<b>供應鏈管理</b>				
<b>以地區劃分</b>				
香港	供應商數目	368	373	-1.34%
其他地區	供應商數目	33	34	-2.94%
<b>產品責任</b>				
與服務有關的投訴	接收的投訴數目 / 百萬乘客人次	2.30	2.26	1.77%
<b>反貪污</b>				
涉及貪污的違法行為	個案	0	0	0
反貪培訓	小時	1,812	1,652	9.69%

附註：

截至2024財政年度先前披露之按僱員類別及按性別劃分之平均培訓時數，已因應計算方法優化及數據整合方式完善而予以重列。