

可持續發展報告

報告內容索引表

載通國際控股有限公司「載通國際」已根據全球報告倡議組織(GRI)《GRI準則》(2021年版本)，以及香港交易及結算所有限公司《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編製本報告。另參照下列框架作補充披露：(a)聯合國可持續發展目標(UNSDGs)、(b)國際可持續準則理事會(ISSB)《國際財務報告可持續披露準則第1號：可持續相關財務信息披露一般要求》(IFRS S1)及《國際財務報告可持續披露準則第2號：氣候相關披露》(IFRS S2)。下表就各披露要求提供相關的章節連結及／或直接解釋。

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
GRI 2: 一般披露2021						
機構概況						
			2-1	機構資訊	關於本報告	44-51
強制披露規定：匯報範圍			2-2	機構在可持續發展報告中所包括的團體	關於本報告	44-51
			2-3	報告期、週期和聯絡人	關於本報告	44-51
強制披露規定：匯報範圍			2-4	資料重述	在《2023年載通國際可持續發展報告》(第21頁)中，柴油用量(範圍1)(強度)和溫室氣體排放(範圍1和2)(強度)的目標應分別更正為減少13%。	62
			2-5	外部核實	+報告準則未由獨立第三方進行外部核實。	—

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
營運活動及員工資訊						
KPI B5.1			2-6	活動、價值鏈，以及其他	業務一覽	4-5^
KPI B5.2				業務關係	香港之主要專營巴士網絡	6-7^
KPI B5.3					財務及營運摘要	8-9^
KPI B5.4					供應鏈管理	49
KPI B1.1			2-7	僱員	關愛員工	78-85
					表現數據	94-97
			2-8	僱員以外的工作者	供應鏈管理	49
					安全至上	52-59
					表現數據	94-97
管治						
			2-9	管治架構及組成	可持續發展管治	46
					企業管治報告	128-151^
			2-10	最高管治單位的提名與遴選	企業管治報告	128-151^
			2-11	最高管治單位的主席	企業管治報告	128-151^
強制披露規定：	IFRS S1-27		2-12	最高治理單位於監督影響	可持續發展管治	46
管治架構	IFRS S2-6			管理的角色	願景及策略	47
					風險管理	47
氣候相關披						
露：管治						
氣候相關披			2-13	為管理影響的責任授權	可持續發展管治	46
露：管治					風險管理	47
強制披露規定：			2-14	最高治理單位於可持續報	企業管治報告	128-151^
管治架構				告的角色		

可持續發展報告

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
			2-15	利益衝突	採購及投標程序	49
					財務回顧	112-127^
			2-16	溝通關鍵重大事件	遵守法規及監管規定	46-47
					關愛員工	78-85
			2-17	最高治理單位的集體知識	企業管治報告	128-151^
			2-18	最高治理單位的績效評估	風險管理	47
					企業管治報告	128-151^
			2-19	薪酬政策	薪酬報告	152-155^
			2-20	薪酬決定流程	薪酬報告	152-155^
			2-21	年度總薪酬比率	董事之酬金	220-221^
策略、政策與實務						
強制披露規定： 管治架構			2-22	可持續發展策略的聲明	主席函件	14-17^
					董事總經理的話	18-19^
			2-23	政策承諾	供應鏈管理	49
					愛護環境	60-67
					關愛員工	78-85
			2-24	融合政策承諾	供應鏈管理	49
					愛護環境	60-67
					關愛員工	78-85
			2-25	補救負面影響的程序	安全至上	52-59
					愛護環境	60-67
					關愛員工	78-85
KPI B7.2			2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	遵守法規及監管規定	46-47
					持份者聯繫	86-93
GD A1, B1, B2, B4, B6, B7		16: 和平、正義與強大機構	2-27	遵守法律及法規	遵守法規及監管規定	46-47
		17: 促進目標實現的夥伴關係	2-28	機構參與的協會的會員資格	持份者聯繫	86-93

						頁數				
						^：請參閱				
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際				
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》				
持份者聯繫										
強制披露規定：匯報原則			2-29	持份者參與的方針	持份者參與及重要性評估	47-48				
					持份者聯繫	86-93				
					表現數據	94-97				
KPI B6.2										
		8: 體面工作和經濟增長	2-30	集體談判協議	遵守法規及監管規定	46-47				
					持份者參與及重要性評估	47-48				
					關愛員工	78-85				
* 香港並無集體談判法例，但我們設有不同的員工參與渠道。										
GRI 3：重大主題2021										
強制披露規定：匯報原則			3-1	決定重大議題的流程	持份者參與及重要性評估	47-48				
			3-2	重大議題清單	持份者參與及重要性評估	47-48				
GRI 201：經濟績效201										
氣候相關披露：策略	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22		3-3	重要議題的管理	管理層討論及分析	20-21^				
					ISSB匯報框架	46-48				
					愛護環境	60-67				
			201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	財務回顧	112-127^				
氣候相關披露：風險管理	IFRS S1-44 IFRS S2-25	8: 體面工作和經濟增長 13: 氣候行動	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	管理層討論及分析	20-21^				
					ISSB匯報框架	46-48				
					可持續發展管治	46				
					願景及策略	47				
					風險管理	47				
					愛護環境	60-67				

可持續發展報告

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
		8: 體面工作和 經濟增長	201-3	固定福利計劃義務與其他 退休計劃	關愛員工	78-85
					薪酬報告	152-155^
					財務報告	168-268^
			201-4	取自政府之財務補助	財務報告	168-268^
GRI 204: 採購實務2016						
GD B5			3-3	重要議題的管理	供應鏈管理	49
KPI B5.2						
KPI B5.3						
KPI B5.4						
KPI B5.1			204-1	本地供應商採購的支出比 例	供應鏈管理	49
GRI 205: 反貪腐2016						
GD B7			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	46-47
KPI B7.2						
KPI B7.3						
		16: 和平、正 義與強大機構	205-1	已進行貪腐風險評估的營 運據點	遵守法規及監管規定 * 載通國際每年都會進行企業風 險評估。在報告年度內，貪污並並 未被識別為重大風險。	46-47
KPI B7.3			205-2	反貪污政策和程序的傳達 及培訓	遵守法規及監管規定	46-47
KPI B7.1			205-3	已確認的貪污事件和採取 的行動	遵守法規及監管規定 表現數據	46-47 94-97
GRI 207: 稅務2019						
			3-3	重要議題的管理	財務報告	168-268^
			207-1	稅務處理方針	財務報告	168-268^
			207-2	稅務治理、控制與風險管 理	財務報告	168-268^
			207-3	稅務相關議題之利害關係 人議合與管理	持份者參與及重要性評估 財務報告	47-48 168-268^

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
GRI 302: 能源2016						
GD A2	IFRS S1-30, 32,		3-3	重要議題的管理	愛護環境	60-67
GD A3	33, 34, 35, 41,				關懷顧客	68-77
KPI A2.3	46, 51					
氣候相關披	IFRS S2-9, 10,					
露：策略、指	13, 14, 15, 16,					
標及目標	22, 29, 33, 34,					
	35, 36					
KPI A2.1	IFRS S1-46, 51	7: 經濟適用水	302-1	組織內部的能源消耗量	愛護環境	60-67
	IFRS S2-29, 33,	清潔能源			表現數據	94-97
氣候相關披	34, 35, 36	12: 負責任消				
露：指標及目		費與生產				
標		13: 氣候行動				
		12: 負責任消	302-2	組織外部的能源消耗量	+信息披露限制：載通國際將與其供	—
		費與生產			應鏈合作，探索未來自願披露範圍3	
		13: 氣候行動			溫室氣體排放資訊的可行性。	
KPI A2.1	IFRS S1-46, 51		302-3	能源密度	愛護環境	60-67
	IFRS S2-29, 33,				表現數據	94-97
氣候相關披	34, 35, 36					
露：指標及目						
標						
KPI A2.3			302-4	減少能源的消耗	愛護環境	60-67
					表現數據	94-97
氣候相關披						
露：指標及目						
標						
			302-5	降低產品和服務的能源需求	愛護環境	60-67

可持續發展報告

						頁數
						^：請參閱
港交所	聯合國可持續		參照相關章節／*直接解釋／		《載通國際	
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
GRI 303: 水與放流水2018						
GD A2	IFRS S1-30, 32,		3-3	重要議題的管理	愛護環境	60-67
GD A3	33, 34, 35, 41,					
	46, 51					
氣候相關披	IFRS S2-9, 10,					
露：策略、指	13, 14, 15, 16,					
標及目標	22, 29, 33, 34,					
	35, 36					
KPI A2.2	IFRS S1-46, 51	6: 清潔飲水和	303-1	共享水資源之相互影響	愛護環境	60-67
KPI A2.4	IFRS S2-29, 33,	衛生設施			* 在報告期內，九巴、龍運、陽	
KPI B5.3	34, 35, 36				光巴士、新港巴、KTRE、LCKRE、	
					LCKCP及TPMI的辦公室及車站所使	
氣候相關披					用的全部水資源均來自政府供水系	
露：指標及目					統。在水源採集及與水相關的影響	
標					方面，並未遇到任何重大問題	
GD A3	IFRS S1-30, 32,		303-2	管理與排水相關的影響	愛護環境	60-67
KPI A3.1	33, 34, 35, 41				* 我們確保污水在排入排水渠和	
	IFRS S2-9, 10,				水體前符合本地政府要求。	
氣候相關披	13, 14, 15, 16,					
露：策略	22					
KPI A2.4	IFRS S1-46, 51		303-3	取水量	愛護環境	60-67
	IFRS S2-29, 33,				表現數據	94-97
氣候相關披	34, 35, 36					
露：指標及目						
標						
氣候相關披	IFRS S1-30, 32,		303-4	排水量	愛護環境	60-67
露：策略	33, 34, 35, 41				* 廢水均排放至城市污水處理系	
	IFRS S2-9, 10,				統，並符合當地廢水排放的法規標	
	13, 14, 15, 16,				準。	
	22					
KPI A2.2	IFRS S1-46, 51		303-5	耗水量	愛護環境	60-67
	IFRS S2-29, 33,				表現數據	94-97
氣候相關披	34, 35, 36				* 香港沒有特定地區遭受缺水威	
露：指標及目					脅。	
標						

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
GRI 305:排放2016						
GD A1	IFRS S1-30, 32,		3-3	重要議題的管理	愛護環境	60-67
GD A3	33, 34, 35, 41,					
KPI A3.1	46, 51					
氣候相關披	IFRS S2-9, 10,					
露：策略、指	13, 14, 15, 16,					
標及目標	22, 29, 33, 34,					
	35, 36					
KPI A1.1	IFRS S1-46, 51	12: 負責任消	305-1	直接溫室氣體排放（範疇一）	愛護環境	60-67
氣候相關披	IFRS S2-29, 33,	費與生產			表現數據	94-97
露：指標及目	34, 35, 36	13: 氣候行動				
標						
KPI A1.1			305-2	間接溫室氣體排放（範疇二）	愛護環境	60-67
氣候相關披					表現數據	94-97
露：指標及目						
標						
KPI A1.1		13: 氣候行動	305-3	其他間接溫室氣體排放（範疇三）	+資訊限制：載通國際將與其供應鏈合作，探索未來自願披露這些資訊的可行性。	—
氣候相關披						
露：指標及目						
標						
KPI A1.5		12: 負責任消	305-4	溫室氣體排放密度	愛護環境	60-67
氣候相關披		費與生產			表現數據	94-97
露：指標及目		13: 氣候行動				
標						
KPI A1.5	IFRS S1-30, 32,	7: 經濟適用水	305-5	溫室氣體排放減幅	愛護環境	60-67
氣候相關披	33, 34, 35, 41,	清潔能源			表現數據	94-97
露：策略、指	46, 51	12: 負責任消				
標及目標	IFRS S2-9, 10,	費與生產				
	13, 14, 15, 16,	13: 氣候行動				
	22, 29, 33, 34,					
	35, 36					

可持續發展報告

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
KPI A1.1			305-6	破壞臭氧層物質的排放	*不適用：載通國際不生產、進口及出口破壞臭氧層物質。	—
KPI A1.1		12: 負責任消費與生產	305-7	氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放	愛護環境 表現數據	60-67 94-97
GRI 306: 廢污水及廢棄物2016						
GD A1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51		3-3	重要議題的管理	愛護環境	60-67
氣候相關披露：策略、指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
		6: 清潔飲水和衛生設施	306-3	嚴重洩漏	* 載通國際在報告期內沒有發生任何嚴重洩漏事件。	—
		13: 氣候行動				
GRI 306: 廢棄物2020						
GD A1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51		3-3	重要議題的管理	愛護環境	60-67
GD A3						
KPI A1.6						
KPI A3.1	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
氣候相關披露：策略、指標及目標						
KPI A3.1			306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關的重大影響	愛護環境 表現數據	60-67 94-97
氣候相關披露：策略、指標及目標						
		12: 負責任消費與生產	306-2	廢棄物相關的重大影響管理	愛護環境 表現數據	60-67 94-97

						頁數
						^：請參閱
港交所	ISSB準則	聯合國可持續	GRI標準	披露項目	參照相關章節／*直接解釋／ +省略資料的原因	《載通國際 2024年年報》
ESG守則	發展目標					
KPI A1.3	IFRS S1-46, 51		306-3	產生的廢棄物	表現數據	94-97
KPI A1.4,	IFRS S2-29, 33,				* 由於載通國際主要業務為巴士運 營，因此所使用的包裝材料數據並 不適用。	
*KPI A2.5	34, 35, 36					
氣候相關披 露：指標及目 標						
KPI A1.6			306-4	廢棄物的處置移轉	愛護環境 表現數據	60-67 94-97
氣候相關披 露：指標及目 標						
			306-5	廢棄物的直接處置	愛護環境 表現數據	60-67 94-97
GRI 401: 僱傭2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	78-85
KPI B1.2			401-1	新進員工和離職員工	關愛員工 表現數據	78-85 94-97
		8: 體面工作和 經濟增長	401-2	提供給全職員工（不包含臨 時或兼職員工）的福利	關愛員工	78-85
		10: 減少不平 等	401-3	育嬰假	關愛員工 表現數據	78-85 94-97
GRI 403: 職業健康及安全2018						
GD B2			3-3	重要議題的管理	安全至上	52-59
KPI B2.3					關愛員工	78-85
GD B2		3: 良好健康與 福祉	403-1	職業健康與安全管理體系	安全至上	52-59
KPI B2.3		8: 體面工作和 經濟增長			關愛員工	78-85
KPI B2.3			403-2	危險辨識、風險管理及事 故調查	可持續發展管治 安全至上 關愛員工	46 52-59 78-85
KPI B2.3			403-3	職業健康服務	安全至上 關愛員工	52-59 78-85

可持續發展報告

						頁數	
						^：請參閱	
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際	
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》	
KPI B2.3			403-4	有關職業健康及安全之工	安全至上	52-59	
				作者參與、諮詢與溝通	關愛員工	78-85	
			403-5	有關職業健康及安全之工	供應鏈管理	49	
				作者培訓	安全至上	52-59	
KPI B2.3			403-6	促進工作者健康	關愛員工	78-85	
					安全至上	52-59	
			403-7	預防和減緩與業務關係直	供應鏈管理	49	
				接相關之職業健康及安全	安全至上	52-59	
KPI B2.3			403-8	職業健康安全管理系統所	安全至上	52-59	
				涵蓋之工作者			
KPI B2.1			403-9	工傷	關愛員工	78-85	
KPI B2.2					表現數據	94-97	
KPI B2.1			403-10	職業病	關愛員工	78-85	
					表現數據	94-97	
GRI 404: 培訓及教育2016							
GD B3			3-3	重要議題的管理	安全至上	52-59	
					關愛員工	78-85	
KPI B3.1		4: 優質教育	404-1	每名同事每年接受訓練的	表現數據	94-97	
KPI B3.2				平均時數			
				404-2	提升同事職能及過渡協助	安全至上	52-59
					方案	關愛員工	78-85
			404-3	定期接受績效及職業發展	關愛員工	78-85	
				檢核的同事百分比	表現數據	94-97	

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	78-85
KPI B1.1		5: 性別平等 10: 減少不平 等	405-1	治理單位與員工的多	關愛員工 表現數據 企業管治報告	78-85 94-97 128-151^
			405-2	女性對男性基本薪資與薪 酬的比率以	關愛員工 表現數據	78-85 94-97
GRI 406: 反歧視2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	78-85
		5: 性別平等 10: 減少不平 等	406-1	歧視事件以及組織採取的 改善行動	關愛員工 表現數據	78-85 94-97
GRI 407: 結社自由與團體協商2016						
GD B5			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定 關愛員工	46-47 78-85
		8: 體面工作和 經濟增長 10: 減少不平 等	407-1	可能面臨結社自由及團體 協商風險的營運據點或供 應商	* 載通國際的所有供應商均位於工 人權益受侵犯風險較低的地區。在 香港，集體協商並非被視為具有法 律強制力的權利。	—
GRI 408: 童工2016						
GD B4			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	46-47
KPI B4.1		8: 體面工作和 經濟增長	408-1	營運據點和供應商使用童 工之重大風險	遵守法規及監管規定 供應鏈管理	46-47 49
KPI B4.2						
GRI 409: 強迫或強制勞動2016						
GD B4			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	46-47
KPI B4.1		8: 體面工作和 經濟增長	409-1	具強迫或強制勞動事件重 大風險的營運據點和供應 商	遵守法規及監管規定	46-47
KPI B4.2						

可持續發展報告

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
GRI 413: 當地社區2016						
GD B8			3-3	重要議題的管理	持份者聯繫	86-93
KPI B8.1		9: 產業、創新	413-1	經當地社區溝通、衝擊評	關懷顧客	68-77
KPI B8.2		與基礎設施		估和發展計劃的營運活動	持份者聯繫	86-93
		11: 可持續城				
		市及社區				
			413-2	對當地社區具有顯著實際	* 鑒於載通國際業務的性質，此項	—
				或潛在負面衝擊的營運活	披露並不適用。	
				動		
GRI 414: 供應商社會評估2016						
GD B5		12: 負責任消	3-3	重要議題的管理	供應鏈管理	49
		費與生產				
KPI B5.2			414-1	使用社會標準篩選新供應	供應鏈管理	49
				商		
KPI B5.3			414-2	供應鏈中負面的社會影響	供應鏈管理	49
				以及所採取的行動		
GRI 416: 顧客健康與安全2016						
GD B6			3-3	重要議題的管理	安全至上	52-59
					持份者聯繫	86-93
GD B6		3: 良好健康與	416-1	評估產品和服務類別對健	安全至上	52-59
		福祉		康和安全的衝擊	持份者聯繫	86-93
GD B6			416-2	違反有關產品服務的健康	安全至上	52-59
KPI B6.1				和安全法規的事件	* 在報告期內，載通國際並無任何	
* KPI B6.3					違反有關產品及服務健康與安全的	
KPI B6.4					法規及／或自願性守則的記錄。	

						頁數
						^：請參閱
港交所		聯合國可持續			參照相關章節／*直接解釋／	《載通國際
ESG守則	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目	+省略資料的原因	2024年年報》
GRI 418: 客戶隱私2016						
GD B6			3-3	重要議題的管理	安全至上	52-59
KPI B6.2						
KPI B6.5			418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	安全至上 關懷顧客 * 在報告期內，載通國際並無經證實有關侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的投訴。	52-59 86-93