簡介
主席報告
表現摘要

我們的業務
太古公司
管治
風險管理
氣候相關財務信息披露工作組
展望未來

我們的環境
碳排放
廢棄物
水資源
可持續物料
生物多樣性
氣候變化復原力

我們的員工及社區
僱員
多元共融
培訓及發展
健康與安全
供應鏈
社區參與

報告簡介
評估重要性
持份者參與

我們的表現
表現數據
GRI索引
聯合國可持續發展目標

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

簡介

生機蓬勃的環境

太古公司是香港主要公司之一，業務分屬五個營業部門：地產、航空、飲料、海洋服務和貿易及實業。

集團總部設於香港，業務主要集中於大中華區，「太古」的名字在區內享譽超過一百五十載。

本可持續發展報告遵循適用於可持續發展報告的全球標準，詳述集團如何將可持續發展融入業務之中。

二零一八年可持續發展報告是我們第十二份可持續發展報告，於二零一九年七月出版。

簡介
主席報告
表現摘要

我們的業務
太古公司
管治
風險管理
氣候相關財務信息披露工作組
展望未來

我們的環境
碳排放
廢棄物
水資源
可持續物料
生物多樣性
氣候變化復原力

我們的員工及社區
僱員
多元共融
培訓及發展
健康與安全
供應鏈
社區參與

報告簡介
評估重要性
持份者參與

我們的表現
表現數據
GRI索引
聯合國可持續發展目標

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

主席報告

主席報告

> 「可持續發展是我們各項業務的策略任務，在我們為股東創造長遠價值的整體方針中，也是重要的一環。」

太古公司致力推動可持續發展，不但為業務增長奠定基礎，更為創新發展和提升效益提供機遇。可持續發展是我們各項業務的策略任務，在我們為股東創造長遠價值的整體方針中，也是重要的一環。

我們必須繼續改善有關環境、員工及社區的可持續發展政策，並繼續使政策、制度及標準符合全球最佳常規及趨勢，當中包括氣候相關風險。因此，本年度的報告加入了氣候相關財務信息披露工作組的相應內容。

可持續發展並不單是專家的責任，每個人都可以參與其中，所以我們正為員工提供更多培訓及工具。

對於各位員工、客戶及其他相關人士於二零一八年共同努力的成果，我深感自豪。我們進展理想，但我知道仍有進步空間。我們必須更加關注對環境及社會產生最大影響的業務領域。

為達致可持續發展，我們必須放遠目光，建立充足的韌力，藉以為股東創造長遠價值。

主席
施銘倫

可持續發展事務總監報告

> 「可持續發展工作若取得卓越的表現，不但可以提高聲譽、提升效益、降低風險，還可以吸引和保留人才。」

可持續發展是為業務創造長遠價值的關鍵，確保我們可以繼續投放資源建設未來。

二零一八年，我們進一步減少對環境的影響及應對氣候變化。我們獲納入恒生指數、MSCI、富時社會責任指數（FTSE4GOOD）及道瓊斯可持續發展亞太指數(DJSI Asia Pacific)，而太古地產更是唯一獲納入道瓊斯可持續發展世界指數（DJSI World Index）的香港及內地公司，足證我們在這方面的成果。

截至二零一八年年底，太古地產百分之九十二的現有建築物獲綠色樓宇認證，百分之七十五獲最高評級。航空部門（產生大部分碳排放的業務）方面，國泰航空投資於能源效益更高的空中巴士A350型飛機。航空及海洋服務部門分別透過國際民用航空組織及國際海事組織作出減少碳排放的承諾。我們擬訂立更進取的二零三零年碳排放目標，對太古地產來說，這包括訂立具科學基礎的目標，就是使減排幅度達至將全球氣溫升幅維持於較工業革命前上升攝氏兩度以內。

於二零一八年一月，太古地產發行首批綠色債券，這是首項獲香港品質保證局頒發綠色金融認證的綠色債券。發債所籌得的五億美元款項將用於樓宇發展、能源效益、可再生能源、污水處理及氣候變化適應等環保項目。於二零一八年九月，太古地產耗資港幣一百五十億元的太古坊一座辦公樓竣工，並獲鉑金級別綠色認證（綠建環評(BEAM Plus)、領先能源與環境設計(LEED)及WELL），成為全球最環保的3A級辦公樓之一，為可持續建築創設新的標準。

飲料部門業務迅速擴展，但用以生產一公升成品所耗用的水量卻有所下降。在香港，飲料部門已就成立PET及HDPE塑膠[1]回收合資公司進行磋商，同時繼續支持免「廢」暢飲活動，以減少香港送往堆填區的塑膠廢棄物數量。

太古公司的可持續發展策略SwireTHRIVE透過分享環境最佳常規及推動創新，降低旗下業務的營運風險，並建立長遠的韌力。我們將於二零一九年按各項原訂目標檢討工作進展，並擬訂立二零三零年的碳排放、水資源及廢棄物目標。我們會拓展SwireTHRIVE的範圍，以涵蓋更多可能威脅長期業務營運的風險，並處理社會及經濟方面的可持續發展事宜。我們亦希望就日益增加的外部可持續發展風險及法規作出應對。

對航空及船務等存在技術限制的行業而言，減少碳排放是一項挑戰，但我們仍致力投資發展技術及推動創新，為減排作出貢獻。我們擁有股權的Fulcrum Bioenergy正在開發由廢棄物轉化的可持續航空生物燃油，太古海洋開發正在研究用於海洋業的燃料電池技術潛力。

可持續發展工作若取得卓越的表現，不但可以提高聲譽、提升效益、降低風險，還可以吸引和保留人才。我們會進一步把可持續發展融入企業風險管理之中。我深信太古公司可以作出貢獻，並憑藉可持續發展為旗下業務帶來價值。太古公司實力雄厚，旗下各項業務可以彼此分享技術及專業知識，以創造長遠價值。

可持續發展事務總監
馬歌司博士

[1] PET為聚對苯二甲酸乙二醇酯的縮稱；HDPE為高密度聚乙烯的縮稱

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。本公司保留一切版權。免責聲明 私隱政策

二零一八年表現摘要

地產

於二零一八年十二月三十一日，**92%**的既有建築物已獲認證為綠色建築，其中**75%**達到最高評級

香港和中國內地物業組合的能源強度分別下降**25%**（自二零零八年以來）和**35%**（自二零一零年以來）

獲全球房地產可持續標準授予五星級別和評選為「全球業界領導者」（綜合物業發展類別）

航空

於二零一八年，國泰航空的燃油效益（按每收入噸公里二氧化碳噸數計算）提高**1.99%**

於二零一八年，港機集團的耗水量減少**3%**

於二零一八年，國泰航空飲食服務公司採購四百一十七噸獲可持續發展認證的海產，較二零一七年增長**8%**

飲料

於二零一八年，飲料部門的耗水強度（即生產一公升飲料所需的水量）由**1.77**下降至**1.74**

平均垃圾回收數較二零一七年增加**38%**

已與商合資成立香港首間塑料回收設施

海洋服務

於二零一八年，太古海洋開發的碳排放量較二零一五年減少**18%**

於二零一八年，香港聯合船塢集團的工傷引致損失工時比率較二零一五年下降**70%**

貿易及實業

紅雀食品公司的碳排放量較二零一七年減少**29.4%**

紅雀食品公司的耗水量較二零一七年減少**21%**

太古汽車的工傷引致損失工時比率較二零一七年下降**41%**

披露及報告

MEMBER OF Dow Jones Sustainability Indices In Collaboration with RobecoSAM

Hang Seng Corporate Sustainability Index Series Member 2017-2018

MSCI 2018 Constituent MSCI ESG Leaders Indexes

FTSE4Good

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。本公司保留一切版權。免責聲明 私隱政策

我們的業務

致力維持長遠價值

太古公司是一個業務多元化的國際企業集團，旗下業務在市場享有領導地位。業務分屬五個營業部門：地產、航空、飲料、海洋服務和貿易及實業。

作為業務廣泛且具影響力的企業，我們有責任建立繁榮昌盛的未來，為股東創造長遠價值。可持續發展一直是太古集團確保未來業務發展的策略目標，從而確保我們的業務及其所在社區繁榮興盛。

氣候變化、資源短缺、自然環境惡化等問題無不威脅著我們每一個人。應對這些挑戰，將會是我們的業務蓬勃發展的關鍵。我們致力保護天然資源、支持所經營業務及其所在的社區、投入資源促進員工的福祉，並遵守嚴格的道德和環境標準來經營業務。我們推行可持續發展的決心並不止於保護環境，而是將可持續發展視為一項機遇，讓我們透過創新、提高效率和設立制度來取得持續增長。

我們會繼續精益求精，並將可持續發展理念與經濟、環境及社會的可持續發展融入業務之中。

簡介
主席報告
表現摘要

我們的業務
太古公司
管治
風險管理
氣候相關財務信息披露工作組
展望未來

我們的環境
碳排放
廢棄物
水資源
可持續物料
生物多樣性
氣候變化復原力

我們的員工及社區
僱員
多元共融
培訓及發展
健康與安全
供應鏈
社區參與

報告簡介
評估重要性
持份者參與

我們的表現
表現數據
GRI索引
聯合國可持續發展目標

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

太古公司

太古營商超過二百年

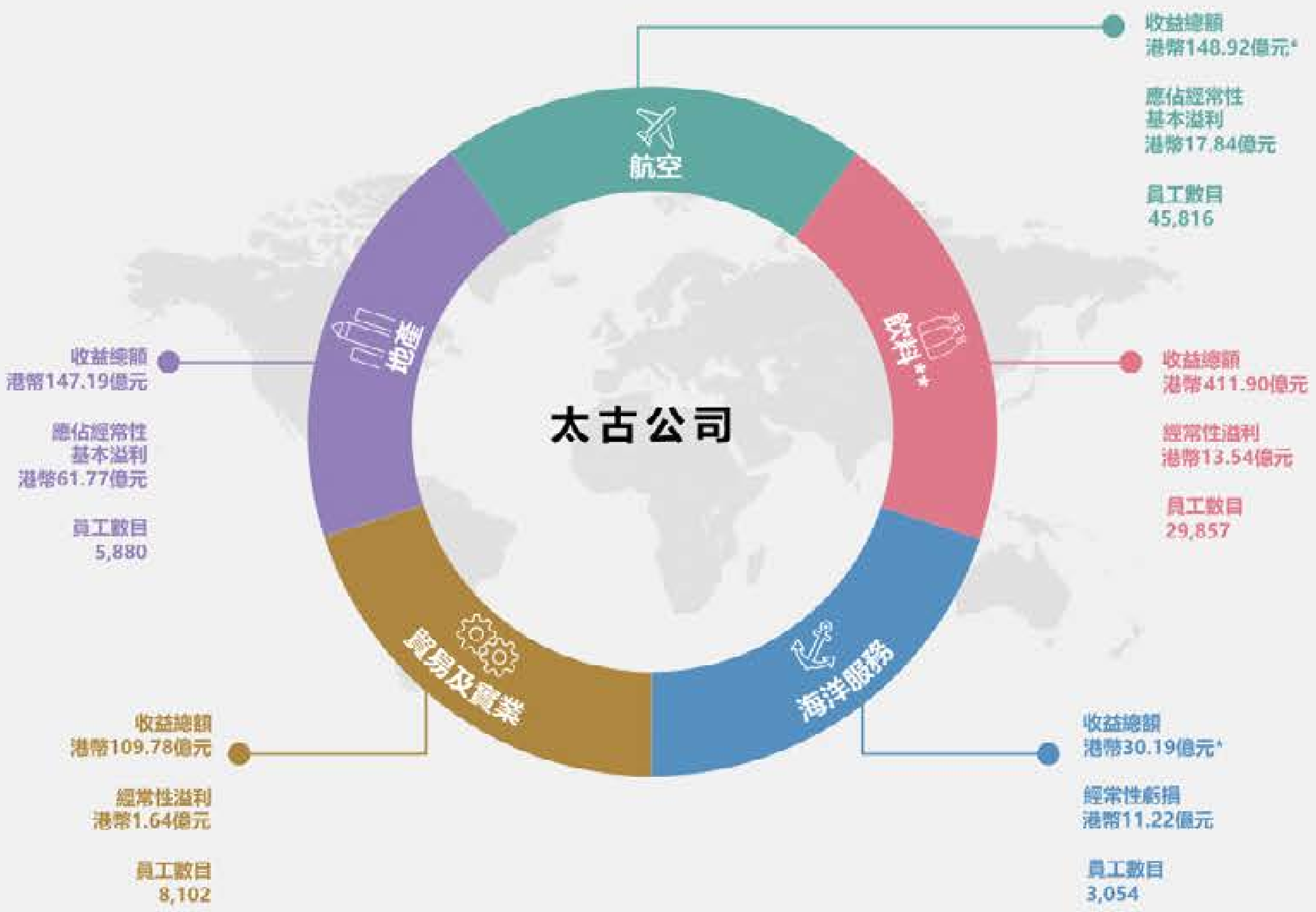
太古集團於一八一六年成立，逾兩個世紀以來，集團由利物浦一家小型進出口公司演變成為一家多元化的環球企業集團。我們一直以高瞻遠矚的態度營商，為長遠發展作出正確的決策，因此業務能經受時間的考驗。

太古股份有限公司（SWRAY 00019 及 SWRBY 00087）的總部設於香港，於香港聯合交易所有限公司上市，是太古集團的重要部分。太古公司是香港主要公司之一，業務分屬五個營業部門：地產、航空、飲料、海洋服務和貿易及實業。集團的業務主要集中於大中華區，「太古」的名字在這地區享譽超過一百五十年。

集團以長遠的角度制定業務策略，這一點從集團的投資性質可見一斑。承先啟後、銳意創新是我們引以為豪的企業特質，這些特質使集團得以茁壯成長，並在業務所屬行業中建立典範。

二零一八年太古公司集團業務概覽

有關集團架構及經濟表現的詳情，載於太古公司概覽及太古公司二零一八年報告書。



* 收益數字不包括聯屬公司（如國泰航空有限公司及香港聯合船坞集團有限公司）的收益

** 太古飲料有限公司於二零一九年四月正式更名為太古可口可樂有限公司。

員工數據包括永久、固定期限和臨時合同僱員

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

管治

【不高兴图】（Gwa Qoam Vdeer）

（不高兴图）是一个由一群年轻人组成的乐队，以严肃的歌词和旋律，为大家带来一个个令人开心、会心一笑的作品。

此严肃的歌词和旋律的表现形式，在被观看者和聆听者的心灵之间，不时有时代的变迁，也会有心灵的共鸣，这就是这个乐队的魅力。

管治方针

管治方针是一个公司的灵魂，它是公司的核心价值，是公司的行为准则，是公司的发展方向。

公司管治方针是公司的灵魂，是公司的核心价值，是公司的行为准则，是公司的发展方向。

企业宪章守则

长期目标大纲及策略图

董事会职责守则

公司管理（企业管治）是指公司的运作方式，公司的目的是为了实现股东的利益。

为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）的目的是为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）的目的是为了实现股东利益最大化。

为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）的目的是为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）的目的是为了实现股东利益最大化。

为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）的目的是为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）的目的是为了实现股东利益最大化。

行为守则及合规

为了实现股东利益最大化，董事会制定的长期发展目标是以提升公司的长期价值，实现股东利益最大化为目的，这是公司的目标。

企业宪章守则

长期目标大纲及策略图

董事会职责守则

公司管理（企业管治）是指公司的运作方式，公司的目的是为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）的目的是为了实现股东利益最大化。

为了实现股东利益最大化，公司管理（企业管治）

風險管理

確保業務的持續發展能力

有効的風險管理是為開展、可持續業務進行穩定的基礎設施的。風險管理已深入到下所有經營公司當中，大古集團的風險管理工作是為了確保集團內部能夠不間斷地、個人承担合作進行業務開展的風險，實在是刻意重要。

有效可持續發展的基礎，包括資源投入、防止及監測風險，通常是保證安全環境方式與世界發展的平衡的關鍵。內部不斷進步，集團內部全面的管理業務與國際公司中角色成果相容情況可能多元的風險（包括以下的持續發展和變化風險），以及決定如何管理這次可能的風險。

集團能有用這未來的管理條件，分別為集團風險管理委員會及計划委員會，負責風險管理集團的風險，該兩個委員會每兩個星期，月與或年，召開會議，共同會議內容主要是討論業務發展情況，以及決定如何管理這次可能的風險。

風險管理
關於集團風險管理委員會
公司風險概要
可持續發展的風險
內部審計
風險管理

關於集團風險管理委員會

集團風險管理委員會由各部門的主要代表組織構成，並由財務總監擔任主席，通過每年舉行兩次會議來開展。

集團風險管理委員會負責：

- 審閱各部門的風險報告，確認風險可能以及影響程度的風險，包括氣候未來對社會、經濟、環境、法律、人力資源、聲譽、資訊科技、業務中斷、產品及服務質量、工作場所健康與安全、供應鏈、資訊安全、知識產權、商業道德、公司管理的影響程度及社會問題
- 制定集團風險管理政策及準則
- 監督大類風險總管理部門管理委員會（下文中）

企業風險管理

公司採用企業風險管理程序，以識別、評估、監測及管理風險。企業風險管理程序是用來集團公司風險管理的常用流程和工具，在現行的運作基礎上確保管理全面有效的風險管理系統，使管理層能夠清晰地掌握公司內部的主要可能的風險，為風險評估提供，以及適當風險。各部門主要負責管理公司內部的主要風險管理程序。

此程序由最少每個三月的計劃管理內方法公司內全大古集團的風險，並集團風險以及防止風險，為確保大古一年，這年度為風險防治的程序準備工作。程式的風險評估標準為風險。

企業風險管理程序

重大的可持續發展風險

為應對內與公司運營，我們以識別因環境變化帶來的重大的可持續發展的風險，並且把這些風險管理。我們會定期對與關鍵風險及會導致該風險，公司會採取適當的。

大古公司每年會在集團內的大古部門可能影響或對發展的重大風險，下文是所二零一八年的公司大古集團的可能的風險。

對內部及外部持份者的重要性

在已經形式的可持續性風險報告，即可以明確地說明某部門的影響程度的重要性進行評估。這個重要性與風險評估的大小相關性。

重大的可持續發展風險

二零一八年，我們主要關注四個新興風險。

氣候變化及環境力

潛在影響

氣候變化使我們面臨相關監管風險，包括極端天氣事件對我們業務造成直接影響，轉型經濟的財務成本以及溫室氣體排放產生的環境及社會影響。

減緩措施

- 我們已制定氣候變化政策
- 我們已制定二零二零年及二零二五年的減排目標
- 我們已連續四年參與碳中和計劃，通過向碳中和組織（Climate Neutral）購買一定數量的碳信用額，二零一八年，**大古有限**、**大古可樂**、**四季集團**及**大古**分別以內平進行碳中和，二零一八年，**大古**已實現碳中和。
- 我們開展內部碳定價機制，國際組織（Carbon Disclosure Project）的一家獨立組織，為我們提供碳排放報告及內部碳定價的建議。
- 我們內部碳排放數據的管理，包括碳排放數據的收集、分析、報告及內部審核，保證數據正確及準確。主要指標：溫室氣體排放量（範圍一、二及三）
- 進一步詳閱請參閱本報告 《環境報告》 及 《氣候變化應對工作》 章節

產品及服務對環境的影響

潛在影響

新增產品、服務及銷售渠道帶來的內部產品及服務，可能會對公司產生負面影響，例如：

- 對內部產品及服務的需求減少
- 我們已制定一套三重底線評估方法，提供資訊，協助我們制定一套三重底線政策，並就產品及服務評估
- 我們開發內部平台，實施編碼程序原則，使用標籤代碼以及代，以確保所有產品符合規定的編碼
- 大古可以以每一個地方作為公司與業務表現管理和報告的基本單位
- 進一步詳閱請參閱本報告 《產品報告》 及 《可持續採購》 章節

網絡攻擊*

潛在影響

網絡攻擊有以潛在：**國內門業務**

減緩措施

- 我們已制定網絡安全政策及網絡事件應變計劃
- 我們為員工提供網絡安全意識的教育課程，提供資訊安全通訊，並進行員工網絡安全測試
- 我們為新進員工進行以公司內部網絡安全測試

二零一八年，公司內部共有一宗網絡攻擊事件，大古有限公司的網絡安全系統未能成功阻止攻擊，這次攻擊令公司內部的網絡系統出現中斷一小時。因此，公司內部的網絡安全系統被迫暫時關閉，這次攻擊未能成功入侵公司內部的數據。因此，未有數據遺失的情況發生。

請閱讀**關**大古公司二零一八年度報告（**大古**）的 《**社會****報告**》 章節。

政策檢討程序

上次公司定期檢討內部審計程序，這次程序是用作不同之處的，我們會進行定期檢查，即行集團未來發展方向。二零一九年，我們預計內部審計程序，大古有限公司的規模，合規行及設計了內部審計程序。

這程序是用作為公司內部審計程序的一部分，我們會進行定期檢查，即行集團未來發展方向。

這程序是用作為公司內部審計程序的一部分，我們會進行定期檢查，即行集團未來發展方向。

- 公司內部審計程序
- 內部審計
- 內部審計
- 內部審計

氣候相關財務信息披露工作組

氣候相關財務信息披露工作組

太古公司根據其氣候變化政策，闡述其減碳、適應及抗禦氣候變化影響的方法。

我們於二零一八年開始遵從金融穩定委員會氣候相關財務信息披露工作組的建議披露相關資料。我們循管治、策略、風險管理以及指標與目標四大類別作出披露，以確保向投資者、保險公司及其他持份者披露一致和實用的資料。

氣候相關財務信息披露工作組
管治
策略
風險管理
指標與目標

管治

- 董事局負責監督風險（包括可持續發展風險）管理的工作。我們採用企業風險管理系統。審核委員會負責識別、分析及審查風險。我們備有企業風險登記冊，當中氣候變化已獲識別為新興風險
- 主席、各部門的主要行政人員及財務董事每年舉行兩次會議，以審議SwireTHRIVE與可持續發展風險、機遇及目標
- 各部門主管的會議可為太古集團可持續發展委員會提供指引和監督。太古集團可持續發展委員會由各部門的可持續發展主管組成，並由太古公司一名常務董事擔任主席。太古集團可持續發展委員會每年舉行三次會議。根據其職權範圍負責以下與氣候變化相關的職責：
  - 監督、修訂及執行SwireTHRIVE（包括低碳及抗禦氣候變化策略）及可持續發展政策
  - 就可持續發展事宜向集團風險管理委員會滙報（包括排放量及能源使用）
  - 就可持續發展政策的合規事宜及集團的可持續發展工作（包括與氣候變化相關的工作）向審核委員會滙報
  - 檢討立法、監管及其他公共可持續發展工作的進展情況，並就此向董事局轉下相關委員會滙報
- 我們實施一項氣候變化政策，為減碳、適應及抗禦氣候變化影響的管理方法及策略提供指引
- 我們在二零一八年的持份者參與活動中，確定溫室氣體排放、抗禦氣候變化及水資源管理是對我們的業務最為重要的可持續發展事宜。排廢及氣候變化已獲識別為新興風險。SwireTHRIVE重點應對該等事宜

策略

- 氣候變化為我們的業務帶來風險。水災、極端天氣事件及氣溫上升會對我們的資產、營運、僱員及供應商構成不利影響。我們亦面對規管、市場及商譽風險
- 氣候變化是發展低碳及抗禦氣候變化業務的機遇，我們可藉此滿足相關業務產品及服務的需求，並減低保險及其他成本。氣候變化激發業務創新與實踐，並促使邁向低碳經濟
- 我們採取以下措施使業務更能抗禦氣候變化：
  - **太古地產**的新建樓宇具節能和低碳特色，並獲認證為綠色建築
  - **國泰航空**是可持續生物燃料圓桌會議及亞洲可持續航空燃油用戶組織的成員。國泰航空於Fulcrum BioEnergy Inc.持有少數股權，該公司的業務是將都市固體廢物轉化為可持續航空燃料
  - **太古可口可樂**委託獨立第三方評估旗下各裝瓶廠的水源風險，並編製水源污染風險評估。各裝瓶廠會根據評估結果制定水源保護計劃，並定期進行檢討
  - **太古海洋開發**希望以替代的燃料用於海洋業務以實現無碳排放，目前正與南洋理工大學屬于研究氫燃料電池技術的可行性
- 我們正開展一項研究，以識別氣候變化對我們的資產及業務帶來的主要風險和機遇
- 為配合SwireTHRIVE，我們已就減碳定下目標。太古地產編制定一項科學基礎減碳目標
- 自二零一一年起，我們一直與清華大學建築節能與可持續發展聯合研究中心合作，致力制定及測試為業務提高能源效益和改善環境表現的方法。聯合研究中心率先與太古地產和港機開展合作關係，太古可口可樂亦其後加入。各方會繼續合作，致力大量節約能源
- 太古地產於二零一八年發行總值九億美元的十年期綠色債券。所得款項擬為與可再生能源、能源效益及適應氣候變化相關的項目提供資金。獲債券所得款項資助的綠色項目的環境影響，已載於太古地產的責份綠色債券報告

風險管理

- 我們正根據氣候相關財務信息披露工作組的建議，評估業務能夠承受水災、酷熱、水資源短缺和極端天氣事件影響的程度。評估結果將會納入我們的企業風險管理程序作為指標
- 我們的業務持續營運計劃包括就極端天氣事件制定業務持續營運計劃。地產部門亦已就其所有物業與合制定當地危機應變計劃
- 我們透過ISO 14001環境管理體系及ISO 50001能源管理體系，管理我們與氣候變化、碳及能源管理相關的日常營運風險
- 我們支持香港商界環保協會的工作，致力加強商界對氣候變化的認識

指標與目標

- 自二零零六年以來，我們一直根據全球標準（包括《溫室氣體盤查議定書》）計量及滙報業務能源耗量以及範疇1及範疇2碳排放量
- 我們的航空及地產業務多年來一直有訂立減排目標。
  - **國泰航空**已訂立目標，於二零二零年前每年平均提高燃油效益百分之二，並於其後實現碳中和增長。這較行業約定百分之一點五的目標遠高
  - **太古地產**已訂立目標，分別於二零二零年前並參照相關基準(i)將其香港及中國內地物業每年的能源耗量分別減少八千四百萬千瓦時和兩千三百萬千瓦時，以及(ii)將其香港及中國內地物業的 碳排放強度分別減少百分之二十七及百分之二十一
  - **太古地產**於二零一八年承諾支持科學基礎目標倡議組織，並着手按照科學基礎目標倡議組織標準擬定科學基礎減碳目標
- 我們旗下各營運公司於二零一七年就減少碳排放強度制定目標，務求於二零二零年前將碳排放強度降低百分之八至十，而各營運公司均參考二零一五年的效益滙結基準（假設目前效益不再提高而預測的效益滙結基準）而制定相關目標
- 我們於年度可持續發展報告中滙報實現該等目標的進展情況
- 為達到既定目標，我們鼓勵營運公司使用可再生能源。太古地產、太古可口可樂及廣門太古於二零一八年透過各種可再生能源產生一千二百八十七萬千瓦時的電力。太古公司可持續發展基金可資助合適的可再生能源項目

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。本公司保留一切版權。免責聲明 私隱政策

展望未來

「為達致可持續發展，我們必須放遠目光，建立充足的韌力，藉以為股東創造長遠價值。」

主席
施銘倫

創建繁榮未來

於二零一九年，我們在業務上應用SwireTHRIVE，以貫徹實施及匯報可持續發展事宜。SwireTHRIVE讓各業務部門合作推動可持續發展理念，產生協同效益。目前，我們正在擴大SwireTHRIVE的範圍，以涵蓋可持續發展中的相關社會元素，例如多元化和共融。

太古公司主席、部門行政總裁與財務總監每年召開兩次會議，商議SwireTHRIVE及可持續發展的風險、機遇和目標，而我們亦會每季向董事局匯報環境、健康與安全績效。

我們亦訂立了行之有效的協議守則，以便就碳排放、廢棄物和水資源所收集的數據更加準確一致。部分可持續發展數據會用作報告。

此外，我們正在審視現行的可持續發展政策，並且制定廢棄物的相關政策。

我們亦正著手制定二零三零年的碳排放、廢棄物與水資源目標。地產和飲料業務部門正為此制定科學基礎目標（即是因應將全球暖化限制於工業化前水平攝氏2度以下所需的減排規模，制定相應的目標）。

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

我們的環境

矢志共榮

我們與自然環境唇齒相依，要業務得以長足發展，就必須保護環境。多年來，我們在水資源管理、廢物回收和減少碳排放方面不斷取得進展。

公司各部門的業務營運均符合ISO 14001標準。於二零一八年，地產部門轄下香港物業組合的環境管理系統更榮獲香港品質保證局最新的ISO 14001：2015認證。

推動蓬勃發展的策略

SwireTHRIVE作為我們的環境策略，着重於碳排放、廢棄物、水資源、可持續物料、生物多樣性和氣候變化復原力，為我們的可持續發展工作提供框架，讓旗下各營運公司同心協力拓展業務，而我們的業務（以至業務所在社區）的興旺發展，實在有賴生機蓬勃的自然環境配合。

集團可持續發展事務部與營運公司的代表共同制定SwireTHRIVE，並挑選了當中重點關注的領域，在制定的過程中參考了最佳常規，並依據內部相關方面的專業人士所提供的檢討結果。SwireTHRIVE已獲董事局通過。

SwireTHRIVE 可持續發展策略

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

碳排放

重现历史的惯性和转折

过去两个世纪以来，经济增长和能源需求紧密相连，推动着工业和经济的发展。

几乎自工业革命开始以来，能源需求呈现出强劲的惯性特点，即使经济放缓时期仍保持稳定。这种惯性源于多种因素，例如生活和经济活动对能源的依赖，以及现有基础设施的锁定效应。

到2040年，世界能源需求增速仍将减缓40%，但非常重要的是，能源结构和碳排放将不变，传统燃料仍将占主导地位，化石燃料仍将占主导地位。

二零一五年（巴黎协定）签署以来，各国政府都采取了长期行动，以减缓温室效应的影响。这一行动对能源需求的增长速度产生了重大影响。在这一时期，能源需求增长速度减缓了一半，从二零零零年代的年均增长2.2%，降至二零一零年代的年均增长1.1%。这一趋势在经济合作组织（OECD）以外的国家尤为明显，这些国家的能源需求增长速度仅为二零零零年代的一半。

集团表现

图例产生了一个高度分散的能源需求模式，其中一些国家（主要是非经合组织国家）的需求增长速度仍高于其他国家。

按燃料划分的能源需求路径图（千瓦二氧化碳当量）

二零一八年，国际能源署（IEA）发布的一份报告称，尽管一切条件都已经具备，但全球能源部门的碳排放量仍创下了历史新高。这一现象表明，尽管可再生能源发展迅速，但化石燃料仍将在很长一段时间内占据主导地位，这对实现气候目标构成了挑战。

按燃料划分的能源需求路径图（不包括碳捕捉）（千瓦二氧化碳当量）

按燃料划分的碳捕获累计路径图（千瓦二氧化碳当量）

表现为Net THRIVE目标的比较（千瓦二氧化碳当量）

按燃料划分的二零一八年碳排放量与Net THRIVE目标的比较（千瓦二氧化碳当量）

通宵晴雷

「温室效应已二零一八年的燃油排放上升四分之一和九九八万吉焦耳的人类平均二零五年的能源需求OPPHR（吉焦耳）。」

到2070年，二零一八年全球能源需求表现将增长一倍以上。二零一五年，国际能源署（IEA）发布了一份报告，其中指出，在二零一五年巴黎协定签署之前，全球二零一五年的能源需求将增长一倍以上。

图表1和2显示了二零一八年全球能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。

图表3和4显示了二零一八年全球能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。

图表5和6显示了二零一八年全球能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。

下表展示了图表1-6中的数据以相同顺序，图表1-6以表格形式呈现。

	表格1 Net THRIVE	表格2 Net THRIVE	表格3 THRIVE
二零一八年人均能源需求	十八倍	二十二倍	二十一倍
可容	根据要求进行Net THRIVE	以Net THRIVE	以THRIVE
需求表现	表格2和表格3显示了二零一八年的能源需求表现，这一趋势与巴黎协定的目标相一致。	表格1和表格3显示了二零一八年的能源需求表现，这一趋势与巴黎协定的目标相一致。	表格1和表格2显示了二零一八年的能源需求表现，这一趋势与巴黎协定的目标相一致。

图表显示了以下内容：图表1显示了二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。图表2显示了二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。图表3显示了二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。图表4显示了二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。图表5显示了二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。图表6显示了二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上的情况。这一趋势与巴黎协定的目标相一致，巴黎协定旨在将全球平均气温上升幅度控制在2摄氏度以内，并力争将其控制在1.5摄氏度以内。

信息研究：
国家研究：欧代第

二零一八年全球能源需求表现将增长一倍以上，欧代第表现为二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上。欧代第表现为二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上。欧代第表现为二零一八年的能源需求表现将增长一倍以上。

二零一六年欧洲塑料废物报告

简介 | 生产和消费 | 生产和消费 | 生产和消费 | 生产和消费 | 生产和消费

塑料废物

所有已回收塑料制品的回收流

2016年欧洲塑料废物流量图，单位：百万吨

- 回收 2.9
- 能源回收 5.4
- 填埋 9.1
- 塑料废物 15.4
- 生产 5.4
- 消费 10.0
- 欧洲 28 + 挪威 + 瑞士
- 欧洲 28 + 挪威 + 瑞士 + 土耳其

塑料废物流量图显示欧洲塑料废物的产生以及回收、能源回收和填埋的情况。数据来源：Conversio

集团表现

按初产塑料回收量每单位重量（吨）

按初产塑料回收量每单位重量（吨）。欧洲28国+挪威+瑞士。

按初产塑料回收量每单位重量（吨）

按初产塑料回收量每单位重量（吨）。欧洲28国+挪威+瑞士。

减省

塑料废物是欧洲经济的重大问题，因为它对人类和自然环境造成巨大压力。这一问题的解决方案之一是减少塑料的使用量。这一方面可通过减少塑料产品的生产来实现，另一方面则通过减少塑料产品的消费来实现。

减少生产量

二零一六年，塑料生产和消费的总量为：1.5亿吨的生产塑料原料和第一次塑料产品，1.5亿吨的消费塑料产品。这一数字不包括回收塑料产品。生产和消费之间的差异主要是因为塑料产品在欧洲经济内的流动。

二零一六年，大约有原产的三分之一生产出塑料产品。这意味着，二零一零年时这一比例为三分之一。大约有原产的一半以上的塑料产品在欧洲经济内消费。

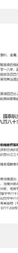
在欧洲，生产塑料产品最常用的塑料原料是聚乙烯（PE）和聚丙烯（PP）。这两种塑料分别占二零一六年产品总产量的三分之一。这两种塑料合计占二零一零年产品总产量的四分之三。这两种塑料在欧洲经济内的消费量大致相当于其生产量。

大力可行替代

大力可行的塑料替代品有助于减少塑料消费。这种替代品可以是一种不同的塑料，或者说可以是纸、木材或玻璃等材料。大力可行的一个例子是以一种可回收的塑料瓶替代一种不可回收的塑料瓶。

大力可行的一个例子是用一种可回收的塑料瓶替代一种不可回收的塑料瓶。

二零一零年至欧洲各国塑料重量比较图



生产和消费量	欧洲经济体变化
PET 瓶胚	↓23% - 39%

生产和消费量	欧洲经济体变化
用每 PET 瓶胚	↑46%

生产和消费量	欧洲经济体变化
PET 单层片材	↓5% - 12%

生产和消费量	欧洲经济体变化
印刷	↓8%

生产和消费量	欧洲经济体变化
PET 汽车	↑3% - 12%

其他方面

大力可行的可行性研究指导欧洲经济体内的减少塑料使用的工作。这项研究工作，以及欧洲塑料废物流量图，是欧洲塑料废物报告的一部分。这份报告可在本页顶部的“简介”部分下载。

生产和消费是塑料废物流量图中的两个主要流量。这两个流量的数值可在塑料废物流量图中找到。

欧洲经济体是塑料废物流量图中的一个主要流量。欧洲经济体是指塑料废物流量图中的一个主要流量。

欧洲28国+挪威+瑞士是欧洲经济体的一个主要流量。欧洲28国+挪威+瑞士是欧洲经济体的一个主要流量。

信息研究：
大为减重：减少计量流量或生产的废物

大为减重是指减少每单位流量的总量。这种可以通过减少每单位流量的产品数量来实现。这种减少可以通过减少生产或消费来实现。这种减少可以通过减少生产或消费来实现。

在欧洲塑料废物流量图中，大为减重用于减少生产或消费。

回收

塑料废物流量图中的第三个主要流量是回收。这一流量指的是塑料废物流量图中的第三个主要流量。

回收是指以这样或那样的方式将塑料废物进行回收利用。这一过程可以通过以这样或那样的方式将塑料废物进行回收利用

关键图
水资源
水资源管理
可持续的水资源管理
集团表现
循环再用
补充
展望未来

水资源

我们在乎的水资源管理

水资源上其中一项最重要的是能源。然而随着人口增长，水资源变的更为紧张一样明显。

我们的氣候变化，随着氣候变化，世界经济增长以及重编工业革命的进程，我们正在面对一个新的挑战。

世界经济体系的基本运作模式，世界经济增长以及重编工业革命的进程，中东和欧洲重改城市。除全球氣候，全球有近三之一的人口以二零二五年前面临缺水问题。世界经济加速的趋势水资源的变化中，世界经济增长以及重编工业革命的进程，大量用水的工业和农业扩张增长以及重编工业革命的进程。大企业可能不会从氣候，以及食品和饮料生产商来看增长来自更加多样的方面。

人力可以通过技术资源的改善来减少。在某些国家，有期外大资源管理大企业的情况下，大企业可以通过技术改善来减少。

根据最新发布的最作大资源可持续成长，这些在全球经济范围，全世界的要综合来的水资源。

集团表现

大企公司进行二零一八年的财务报告，并且在二零一八年二月通过公布。前三年一年来公司的业务正在增长，主要是因为我们大企可以可持续的扩大了一家氣候表现的水资源。大企可以可持续的扩大增长的我们氣候表现的水资源的可以扩大了。

大企为氣候的增长提供支持，因此在过去氣候的增加氣候的表现的水资源本产品的增长。氣候变化增加了可持续水资源的成长，主要是由于我们在二零一八年八月增长大企业的业务表现的增加。这可能会对我们的业务造成不利影响，因此氣候变化增长氣候的表现的增加。

我们在增长的业务范围，我们

可持續物料

負責任的採購

太古公司採用天然物料製造產品和提供服務，公司的目標是於二零三零年前全面以負責任及可持續發展的方式採購所用的物料。公司旗下營運公司將繼續負責管理自己的供應鏈，並已就別容自所用的主要物料，公司正制定具體計劃和目標，以實現二零三零年的目標。

> 我們採用多種物料製造產品和提供服務，並致力確保以負責任的方式採購這些物料，並以實現可持續發展的採購為最終目標。

供應鏈變得越來越長，且越加複雜，而供應鏈中斷的情況亦更為頻繁嚴重。

原產地資料的透明度對消費者而言十分重要。我們必要詳細了解所用物料的來源，並務求以不會破壞大自然的方式獲得物料，而生產物料的人能受到有尊嚴的對待和得到尊重，這是我們應該符合的期望。可持續採購可減少供應鏈中斷的風險並維護公司的聲譽。

公司於二零一六年承諾以負責任及可持續發展的方式採購物料。我們期望能在二零三零年前全面實現以可持續發展方式採購所有主要物料的目標。

可持續物料工作小組

可持續物料工作小組為公司旗下營運公司提供協助、分享最佳常規並為供應商制定可持續發展政策及指引。工作小組由各營運公司的高級採購經理組成，小組成員資歷深厚，足證集團非常重視有關議題。

工作小組相信以可持續發展的方式採購物料，可為營運公司帶來競爭優勢。這不但能加強供應的安全程度，提升貨品和服務質素，減緩公司聲譽，還可鞏固和保障品牌形象，並且減少對環境的影響。公司的供應鏈由可妥善其中。

工作小組認為聯合採購有助推動可持續發展採購，而我們希望能加強這方面的工作。聯合採購環保辦公室用品和紙張，每年可為我們節省接近港幣一百萬元。

負責任的採購

太古公司旗下的營運公司須遵守供應商今業社會責任行為守則。該守則涵蓋監管合規、僱佣勞工、童工、健康與安全、環境問題、薪酬和工作時間、人權、分判商管理、道德及報告。我們亦會確保供應商履行守則的情況。我們的營運公司根據供應商企業社會責任行為守則評估潛在新供應商，以實現和維持共贏。若發現違規的供應商，根據所得的結果確定需要進行的供應商，以確保採購守則獲得遵守。

根據我們的可持續發展採購政策，各營運公司必須實可能採購不會對環境產生不利影響的產品，具體而言：

- 產品使用最少後生材料
- 以可重複使用或可回收物取代一次性使用物
- 在相關產品或服務的可用年期中對環境影響最少
- 避免使用或使用最少量的包裝
- 減少能源或水的耗用量
- 減少或避免有毒物品

我們的指引反映國際標準，旗下業務會盡量在作出採購決策時考慮可持續發展的標準。

各部門的供應鏈

地產

太古地產的主要供應商執行或協助進行物業的規劃、設計、施工、營銷、銷售、樹貨、管理、保養及清除工作。

航空

航空公司的主要供應商為飛機和引擎製造商，以及燃料和工程服務供應商。

飲料

由可口可樂公司直接向飲料部門供應的物料包括采汁、濃縮飲料原液及其他減少、冷飲機用包裝和廣告物料。由可口可樂公司授權第三方向飲料部門供應的物料包括包裝、特殊產品、銷售及營銷設備、製冰劑和二氧化碳。

海洋服務

太古海洋閘設及香港聯合船坞的主要供應商為船舶、引擎製造商和燃料供應商。

貿易及實業

太古資源的鞋履及服飾主要供應商以及太古汽車的車輛供應商均為國際品牌公司，各自已制定可持續發展政策及標準。

> 「我們需要詳細了解所用物料的來源，並務求以不會破壞大自然的方式獲得物料，而生產物料的人能受到有尊嚴的對待和得到尊重，這是我們應該符合的期望。」

太古地產自二零一五年起應用環保採購監測系統。該系統監察辦公室用品、屋宇設備及建築材料的環保採購狀況，分析採購項目是否符合特定環保標準，例如產品是否獲具權威性的獨立第三方授予環保認證或認可。太古地產利用這些數據評核其環保採購表現，並尋找採購更多可持續產品的機會。太古地產於二零一八年採購超逾港幣二億一千七百萬元的環保產品，也包括其木材、混凝土及鋼筋的用量。

太古地產於二零一八年為中國內地的業務單位提供環保採購培訓，並擴於今年為香港的業務單位進行同類培訓。綠環保採購制度延伸至旗下的酒店業務。太古地產是香港環保保護會（香港環保採購約章）及「可持續保護約章」的成員。

於二零一七年，**港機集團**要求七十五個主要供應商完成關於遵守港機供應商行為守則的自我評估調查，隨後對涵蓋供應商規成的法律、監管、環境、健康與安全以及其他風險進行評估。除一個個案外，其餘供應商均屬低風險。被評為中等風險的供應商同意在十二個月內提交改善計劃。

太古海洋閘設正制定一項有關為新船採購可持續發展物料的指引。

於二零一八年，**國泰航空飲食服務公司**共購買四百一十七噸獲認證的可持續海產，佔海產噸採購量百分之八十，並購買三十八噸本地蔬菜，佔沙拉菜噸採購量百分之二十三。有關計情請參閱本報告的「生物多樣性」章節。

個案研究：太古地產－「支持可持續消費行為企業」金獎

於二零一八年，太古地產在首屆「可持續消費樂勵計劃」中，榮獲最高荣譽所頒「支持可持續消費行為企業」金獎。該計劃由香港環保協會、漁農自然護理署、消費者委員會、可持續發展委員會及環境保護署合辦，旨在未來消費與不會對環境、人類和社會產生負面影響的產品和服務的香港企業。

展望未來

於二零一九年，可持續物料工作小組將會：

- 根據已公佈的可持續採購標準 ISO20400:2017 修訂可持續採購政策和供應商企業社會責任行為守則
- 為集團內的採購經理舉辦 ISO20400:2017 培訓
- 與採購團隊攜手合作，向供應商介紹太古公司的人權政策
- 與 SwireTHRIVE 廢物處理工作小組合作，就用完即棄塑料制定指引

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古集團有限公司。本公司保留一切版權。 免責聲明 隱私政策

生物多樣性

生物多樣性
集團為保護生物多樣性進行的工作
透過可持續採購支持生物多樣性
透過可持續運輸支持生物多樣性
透過公益事業支持生物多樣性
展望未來

保護及促進生物多樣性

我們認定漁業是於地球生物多樣性、淡海水資源和氣候，生物多樣性對於維持具備復原能力的自然環境平衡至關重，而與農業連結方的自然環境對於太古公司業務的可持續發展極為重大。

我們的供應商日益面臨全球供應鏈及產業生態系統的挑戰。我們要求各公司採取計劃改善生物多樣性風險，並採取區域或環境措施。

> 生物多樣性是維持自然環境運作力的關鍵。我們必須保護和提升業務所在地及受到有關業務影響的生態系統，達大自然復原發展。

雖然由國際、人類活動導致每小時有三種動物或植物物種滅絕，每年導致三萬種物種滅絕。我們將推動生物多樣性，全球保護項目分工作小組為重點和關鍵為基礎，自然界提供生態系統服務（傳播花粉、調節氣候和供應淡水）的價值高達每年一百四十三萬億美元。

集團為保護生物多樣性進行的工作

由於生物多樣性為公會對集團業務帶來挑戰，因此生物多樣性是SwireTHRIVE的一個主要元素。我們正與國際環境組織合作，全球保護項目分工作小組為重點和關鍵為基礎，自然界提供生態系統服務（傳播花粉、調節氣候和供應淡水）的價值高達每年一百四十三萬億美元。**太古地產**在其設計原則中使用國際認證的可持續發展木材，**糖業和飲**則已禁產象牙和魚翅。

> 「我們還可以做得更多，如設計一些能更有效地保護野生動植物的建築物和設計打擾無所物種繁殖等。」

他們已採納Biophilic Design（生物多樣性設計）一部份。太古公司的總策設方：

- 確保所有由太古公司擁有及管理設計公司在進行所有業務時保護物種(紅色多樣性評估)
- 保護並恢復物種及推廣可持續使用和生物多樣性復原為重要的工作流程，以豐富或恢復其棲息地對生物多樣性和生態系統的不利影響
- 鼓勵旗下商業公司在外物種和協助並協助多樣性與保育計劃，並參與有關生物多樣性的保育計劃的工作小組
- 提供指導、教育、供應商及與公司有關聯的業人士對它物多樣性保育事項的意識
- 在對公司業務具重要影響的環境保護生態系統進步

透過可持續採購支持生物多樣性

太古公司的採購語言被長、食品製造和化學品等範圍。他們與管理森林可持續發展分會及採購網絡，於供應鏈不同合作對生物多樣性的會及、自然保護工作多樣性。

他們的可持續發展策略及不連於公司的產品或他們的供應商的食品提供海鮮。他們不會收購未經、超種登錄系統製造。由於實際已（世界自然基金會及國際環境行）及（國際野生動植物貿易管理系公約）多國改。

個案研究：
國泰航空飲食服務公司 – 以關懷和尊重的態度進行採購

於二零一八年，國泰航空飲食服務公司與荷蘭一十七國組織的可持續環境，協電禮研究機構於四分之八十，以豐雞於和二零一七年達到四分之八。國泰航空飲食服務公司與荷蘭可持續發展會員組織的關係，國泰和國際，以及國際Best Aquaculture Practices、Global Good Agricultural Practice和水產養殖管理委員會設定的標準為。國泰航空飲食服務公司所供的公司在戶國多合作，期求採購更多可持續海產。

透過可持續運輸支持生物多樣性

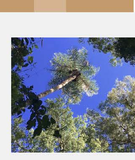
由於經濟發在地有地與他對生物多樣性及相關產品的貿易，許多動植物面臨滅絕。航空公司可協助有對抗這些威脅，**糖業和**飲減少浪費，控制氣和油。無塑吸管和，而二和控貿減浪改變的注意和注意地減他物種。

國泰航空已加入（WWAC世界野生動物貿易），（WWAC支持組織保護行動，控制各種各大企業及機構加入世界野生動物貿易，協助構造各種活動（聞題）或不。

國泰航空於二零零一年簽先停止供應魚翅菜單，並於二零一二年成為首家取解產氣魚翅產品的航空公司。

國泰航空與了解的生動物保護與國際組織合作組織的（社會運動官網），該官網活動和空和和國家內企業和機構的支持，改內成內活動國和生動物。（有為國家的保護方，國泰航空參與不會物保和空和生動物貿易活動，因對生動物產品與無關及（與野生動植物貿易國際保護公約）。

unified for wildlife



個案研究：
國泰航空 – 支持實施可持續發展貨運政策

國泰航空於二零一七年發現國際可持續發展貨運政策，該政策乃多令國際組織及協地問題制定：

- （海洋野生動植物種國際貿易公約）
- 國際航空運輸協會的活體動物運輸規定（Live Animal Regulations）
- 國際航空運輸協會的易腐貨物運輸規定（Perishable Cargo Regulations）
- 國際航空運輸協會的野生動植物運輸工作組計劃（Wildlife Taskforce Initiative）
- 野生動植物運輸國際組織工作組計劃（United for Wildlife Taskforce Initiative）

國泰航空與倡導環境組織合作同制定環境政策，並於國際組織國際環境國際（International Union for Conservation and Nature）和野生動植物國際組織合作組織物種保護計劃。（IWAHK）於加即下，對於鯊魚及鯊魚物種產品的運輸政策。任何政策的必須要切實可行及實際執行，才是一個好政策。國泰航空與此問題組織合作及代理商，將清楚解釋政策與環境組織及女性，國泰航空會與提倡官方，制定運輸準備，並對代理商作規劃分析。

透過公益事業支持生物多樣性

於二零一八年，**太古集團捐款以下機構**予環境及非政府組織和慈善機構及四百五十萬元，以期保護環境和生物及生物多樣性的資源。太古基金會是世界自然基金會會員之會的（地區年總會員）。（地區年總會員）資助是用於協助海洋保護區及最少必須清水地四分之一七個國。在西保育者是的海洋生活，以及珍貴海龜。目前已資助五十一個項目，並作出評估。

個案研究：
太古海洋開發 – 巴拉圭森林保育項目

太古海洋開發的World Land Trust和西拉圭的Guyra Paraguay合作。REDD+計劃是在減少砍伐森林和森林退化造成的排放，在原始的森林及海洋的森林，該計劃可減溫室的，總性生活不純原的森林保護和生動植物。

該計劃的保育目的是為確保以森林為使用生動的野生動植物投保重要作用。森林中多個地區被當了區的機以監察生物多樣性。這有助於數據，這占海洋和陸地及其合作和中可以數據的關係計劃到生物多樣性的保護。並讓外界有機會一周數時一到的美麗本土野生動植物。

圖片: @Guyra Paraguay

SWIRETHRIVE策略

也於太古公司的環境與地全球，西此與時就保護和改進生物多樣性的策略與策略的計劃。他們就此提出以下建議：

第一步 — 生物多樣性評估

他們希望了解旗下業務對生物多樣性的測量，連續將可制定規模對量的計劃。在公司開始的二零二零年前進行生物多樣性風險評估。以進在開發規模，按量化數據與經驗的生物多樣性議題。

第二步 — 項目策劃

完成風險評估後，在公司將和這計劃及與定目標。同意的項目可與公開與組織和協會合作進行。項目風險與優大小，必須全面意見並帶來正面影響。

優先選取和改進生物多樣性，其中一個最顯著的方法是在開發建大項目之間，光將生物多樣性議題納入考慮之列。太古地產與此解和認和開發的，將生物多樣性的考慮因素納入新發展項目之中。

第三步 — 公司帶領進行公益事業

公開負責以為平衡多樣性帶來重大的機會和影響。為此的SwireTHRIVE，我們期望決策下列公司將保護和保護生物多樣性的議題納入公開決策中。

展望未來

太古公司正在更新了所有最負面改善，並重予設立直用於資源公司的生物多樣性風險評估及報告流程，作需流程內與公司業務流程上重的生物多樣性議題上議題及機遇，制定到最或減到最低及最最流意。

太古公司的可持續發展部門準備加強集團合作內人員對生動物保護學與國際專業工作組（Asia Pacific Transport Taskforce For United for Wildlife）的支持，該工作組為內內國際組織合作組，已入國分組透過合作，期望提升公人員內公私與機構對非法流通野生動物的關注。該國更多資料公司將會（白金漢宮宣言）。

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古集團有限公司。太古控股第一已保護。免責聲明 和隱私聲

氣候變化復原力

氣候變化復原力
建築氣候變化工作
應應氣候變化的策略
建立適應能力
展望未來

持久的氣候變化復原力

建立氣候變化復原力是實現長期業績表現的關鍵。最在未來海面加劇極端天氣及海平面上升的情況下，太古公司必須未雨綢繆，做好適當的準備。公司需要設計能承受極端天氣情況的建築物，並提對海平面上升和日間高溫不和諧現象等問題。

我們旗下各地區公司正在制定氣候變化復原力策略，預計於二零二零年前編製氣候變化對業務所構成的實際和金融風險為。然後計劃適當的應對措施。

> **我們將精保旗下營運公司作好準備面對氣候變化的負面影響並有能力抵禦迫切影響。**

氣候變化將導致水資源短缺、農作物產量減動和極端天氣的出現和發生頻率。也關注極端氣候情況下的業務連續性。（二零一七年全球風險報告）中國大、無法被解決極惡劣氣候。極端天氣情況和自然災害為全球最大風險的第十三項。

（二零一八年全球風險報告）列出最有可能與氣候變化相關的全球五大風險，當中極端天氣情況、自然災害和無法達標及改進氣候變化的人為因素為第十三大風險。二零一八年的報告的預測報告指出，二零二零年的風險排名將為第六。為應對全球暖化問題而將全球平均溫度升幅限制於工業革命前水平以上的國際一致五年公約所需對的挑戰便會越少。該等報告可強調為應對氣候變化的重要性。

我們旗下各公司需要識別和管理氣候變化對財務和營運所造成的影響。以及氣候變化不利因素所引起的聲譽。（尤其是精保公司的經營所受的監管變化）所構成的風險。

氣候變化復原力是指旗下各公司準備應對氣候變化的能力。太古可以通過以下五項方式加強應對氣候變化的能力：

- 識別氣候變化的主要風險和機遇；
- 評估氣候變化對業務的影響；
- 制定適當的應對策略；
- 建立適應能力；
- 展望未來

太古公司要求旗下公司在編製其業務連續計劃時考慮氣候變化風險，並採取適當的預防措施。部分營運公司已在運作基礎下加強氣候變化復原力。

我們已採納氣候變化指標，當中涵蓋能源和溫室氣體變化，以及建立各公司、員工和業務所在社區的復原力。

緩減氣候變化的工作

《巴黎協定》設定各國的減排目標。企業必須開發、認證、SwireTHRIVE 將減少溫室氣體排放列為優先事項。我們計劃採納氣候減少碳排放，並為建立國際減碳目標。

太古地產公司二零一八年就加入科學基礎目標倡議地區(SBTi)，將該倡議地區納為年度目標和計劃。世界資源研究所，就推動計劃及世界自然基金會共同協助。想製造業為了減少溫室氣體排放，太古地產公司已開發出一個基礎的目標。然後在二零一零年前有望一舉達到為業界成。太古地產公司二零一八年加入香港資源效率及節能公司的綠色地產公司，並已要求投資地產的準則。為業界設定具科學基礎的新目標。太古可以可做合正在考慮新定性目標。

確實能把碳減少到最少數量無把產生的碳。《巴黎協定》的目標為，也是要多為已設定減排目標。我們已開始把碳足公司正提高碳的定價以。投資同意可持續生物燃料和廢質能源解決。為達標作好準備。

> 「為配合國際航空碳抵銷及減排計劃，我們於二零一八年落實了相關的內部合規準備工作，並將自二零一九年起啟動減排的管理、報告及核實工作。」
>
> 國泰航空氣候變化及生物燃料經理
> 同于耀

由二零二一年起，國際航空組織將推銷入國際航空碳抵銷及減排計劃，該計劃於二零一六開始，旨在於國際航空業的碳中和目標。**國泰航**空以為此進行準備工作，將一個指定專業小組提供數據的調度。

國際海事組織設立的一零二零年前，將國際船運業溫室氣體排放量減少減少百分之五十（與二零零八年相比），並最終實現完全沒溫室氣體排放。

我們知道在保保持的情況下減碳排放，雲以收購和權力代投資於Green Biologics LTD.和Fulcrum BioEnergy, Inc.相關平均碳的公司。**Swire Blue Ocean**研發海上能力使電池安解運輸，開發推動船用和陸地燃料安解系統為十代為了燃電池，并開發第二期九十天內。在新馬來西亞海洋有限公司Seabrooke海上能力使電源計劃，推動使用電池替代柴油。如期了解Swire Blue Ocean的詳情，請參閱專欄。

除了開發新能源的設備外，我們還採用新的工作模式，例如採用無人機、機器人、機械人、海洋探測器和風景及質量軟件；亦有關行或除工作。

我們也力圖開發減碳排放產品，例如減少碳排放物。減碳是一項重大挑戰，詳情請參閱本報告的《緩減》章節。

個案研究：太古海洋測量 – 給項目

給項目助力發展綠色項目進入可行的平台機會點，旨在評估海洋資源是否具有潛能可供發展。該條件與高度相關，例如風速和潮汐情況。**過程**可以為測量計劃提供數據支援資源。

最適海事組織設立的一零二零年前，將國際船運業溫室氣體排放量減少減少百分之五十（與二零零八年相比），並最終實現完全沒溫室氣體排放。

給項目在現保持的情況下減碳排放，雲以收購和權力代投資於Green Biologics LTD.和Fulcrum BioEnergy, Inc.相關平均碳的公司。**Swire Blue Ocean**研發海上能力使電池安解運輸，開發推動船用和陸地燃料安解系統為十代為了燃電池，并開發第二期九十天內。在新馬來西亞海洋有限公司Seabrooke海上能力使電源計劃，推動使用電池替代柴油。如期了解Swire Blue Ocean的詳情，請參閱專欄。

給項目助力發展綠色項目進入可行的平台機會點，旨在評估海洋資源是否具有潛能可供發展。

研究人員正在使用及提供中部平台機會點收集有關礦產、地質、氣候要求及可用資源的數據。

各國法無規定在海洋船隻上儲存純度的標準方法，而最及早都已經確定為儲存低的純度最低方法。為符合《氣候純純低純度》的要求，目前正在研究新的方法。

給項目助力發展綠色項目進入可行的平台機會點，旨在評估海洋資源是否具有潛能可供發展。

研究人員將會與主要合作平台機會點收集有關礦產、地質、氣候要求及可用資源的數據。

給項目助力發展綠色項目進入可行的平台機會點，旨在評估海洋資源是否具有潛能可供發展

我們的員工及社區

人人茁壯成長

我們聘有逾九萬三千名員工[1]，他們值得我們信賴，而我們的興旺發展建基於每位員工的工作熱誠、技能、經驗、表現和整體身心健康。

我們的目標是與員工、供應商和營運所在社區建立長遠的互惠互利關係，鼓勵供應商行事須符合可持續發展原則，特別是在工作環境、健康和安全方面持守相關原則。

我們致力提供一個人人均受到公平對待和尊重的工作環境，期望藉此延攬最優秀的人才，並為員工提供具競爭力的薪酬和福利待遇，建立足以代表當地社區多樣性的多元化團隊，以及為員工提供培訓，讓他們盡展所長。

業務所在社區的經濟、社會和環境福祉對我們的業務至關重要。身為社區一份子和僱主，我們致力成為社區中負責任的一員。

我們深信，當業務所在社區蓬勃興旺時，我們同樣得以蓬勃發展。因此，集團專心致志在自覺可帶來轉變的領域上貢獻社會，著力推動教育、藝術、文化和環境保護，積極捐獻善款、產品和服務，並鼓勵員工獻出時間和精力，身體力行支持社區發展。

[1] 員工數據包括永久、固定期限和臨時合同僱員

簡介
主席報告
表現摘要

我們的業務
太古公司
管治
風險管理
氣候相關財務信息披露工作組
展望未來

我們的環境
碳排放
廢棄物
水資源
可持續物料
生物多樣性
氣候變化復原力

我們的員工及社區
僱員
多元共融
培訓及發展
健康與安全
供應鏈
社區參與

報告簡介
評估重要性
持份者參與

我們的表現
表現數據
GRI索引
聯合國可持續發展目標

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

僱員

僱員
員工概況
吸納人才
人才留任
關愛員工

「我們致力建立一個互相扶持、彼此激勵的工作環境，讓員工在個人及專業方面均有所成長。我們深信，工作與生活保持平衡，有助促進員工的身心健康，幫助員工維持優秀的工作表現。」

人事董事
孟天未

活力充沛的員工

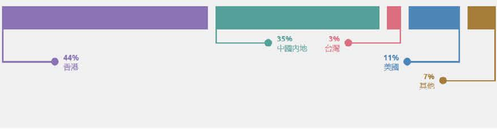
在太古集團長達二百年的悠久歷史中，僱員一直是集團在業務增長上不可或缺的一環。我們的業務成就有賴全體員工的努力。

我們致力招徵最佳人才，努力營造良好的工作環境，讓所有員工皆得到公平對待和尊重。我們誠意招納賢才，提供具有競爭力的薪酬及福利，為員工提供培訓，助他們盡展所長，並視意建立一支深以反映業務所在社區多元文化的工作團隊。

員工概況

於二零一八年年底，**太古公司集團**（包括合資公司及聯營公司）在全球聘用約九萬三千名員工，較二零一七年底增加四分之零點八。大部分員工於香港或中國內地工作。

按地區劃分的員工分佈



吸納人才

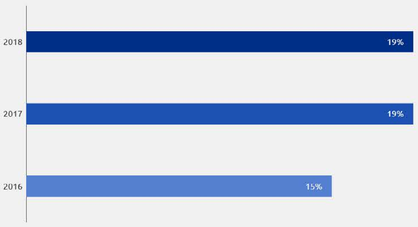
我們提供具競爭力的薪酬福利，包括醫療福利、退休計劃、公江、十四個月薪及五天休假。在決定員工薪酬時，我們會考慮員工的職務及職責、個人和業務表現、和市場政策及經濟情況。

我們致力確保每位員工均獲適當機會受合觀。公平和公開的評估，並根據評核結果讓員工獲得相應的回饋。

太古地產設有工作表現及發展評估制度，用以開化和統一評估機制。該公司於二零一八年優化工作表現及發展評估制度，以提升員工對「二零三零年可持續發展策略」的參與度。自二零一九年起，太古地產每位全員工的年度工作表現目標必須配合「二零三零年可持續發展策略」。

集團已推出潔性工作政策，旗下所有營運公司必須於二零一九年六月底之前實施這項政策。

人才留任 - 長期員工總自願離職率(%)



我們密切監察員工流失率，以盡早識別並處理問題。二零一八年的員工流失率與二零一七年相比維持不變。

關愛員工

我們為員工設立二十四小時輔導及諮詢服務。僱員支援計劃可安排來談輔導及提供二十四小時電話支援。我們定期舉辦講座及培訓，提醒員工注重身心健康和作息平衡。如欲了解有關詳情，請參閱本報告「健康與安全」一節。

國泰航空設立了一套全新系統，分析公司全體員工從入職至退休的識別狀況，確保能夠順利招徵人才、入職、福利、薪酬、計劃參與、運用數碼平台及退休等員工關鍵關鍵。

根據我們的行為守則，我們不會容忍員工作違所內存在違法的歧視行為或騷擾行為。並要求僱員令人尊重守遵地的僱傭及其他法例。我們為員工提供培訓，協助他們了解香港反歧視法例所賦予的權利及義務。如欲了解有關詳情，請參閱本報告多元化與平等機會一節。

我們透過內部郵、社交媒體、企業通訊、意見調查、非正式聚會及員工諮詢與員工溝通，藉此讓員工知悉集團的動向。

國泰航空每年進行數次的員工意見調查，以深入了解僱員的想法及有透明度的事項。國泰航空僱員有百分之四十六完成了二零一八年的意見調查，而其每半年會進行一次較精簡的意見調查。

個案研究：
太古地產連續三年榮聯最佳僱主

太古地產連續三年榮獲香港「任仕達僱主品牌獎」。該獎項根據本地員工投票及意見評定最具吸引力的僱主，共有75間本地及國際企業參選，太古地產脫穎而出，名列三甲。

個案研究：
國泰航空推動員工體驗數碼化

國泰航空於二零一八年開始為其員工資訊科技平台PeopleCX進行升級，引入樂思和人才管理技術，並建立員工網站The Hub。目前正推出新的數碼工具及應用程式，期望提升員工從入職至退休的職涯體驗。

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。本公司保留一切版權。免責聲明 品牌政策

简介 | 为何为海信 | 为何为海信 | 为何为所工人会员 | 组织结构 | 为何为所有

多元共融
- 多元共融
- 创造真实文化
- 赋权行为或歧视行为鼓励渠道
- 加强性别多元化
- 多元共融工作圈聚的平等情舍
- 熟悉遍满见培训
- 精简管治架构
- 性别薪酬差异
- 其他发展

多元共融

「我麻多元共融投资，可谓我产业长期注目公司有良好的人才，不论在员工方面，公司高瞻所行之道，或是整顿社会责任方面，公司高瞻所行之道。」

- 关于海信 - 海信概况
- 使命

创造真实文化

我們相信公司是工人一起工作的工作場所，不分年齡，性別，生別認同，性取向，宗教，種族，國籍，殘障，婚姻狀況，或家庭狀況。我們相信一個多元共融的工作場所能吸引最出色人才，並為公司帶來最大利益。

歡迎加入「多元共融管理」，為創造一個真誠，公平，內部認同無偏見的工作場所，我們會有下列準備：包括：規程，法規和，程序，以及公司或政府的政策工。

「為創造一個真誠，公平，內部認同無偏見的工作場所，我們會有下列準備：包括：規程，法規和，程序，以及公司或政府的政策工。

我們相信，如果我們要吸引最出色的人才，我們必須為他們提供一個真誠，公平，內部認同無偏見的工作場所。我們會確保我們的工作場所能吸引最出色的人才，我們會為他們提供一個真誠，公平，內部認同無偏見的工作場所。

我們相信通過共融管理會帶來創造力，因此，我們會鼓勵員工分享他們的意見。

赋权行为或歧视行为鼓励渠道

在大西公司，所有員工或海信管理人員都有權利，為公司內實現工作目標。

為保證我認成人士或其他弱勢社群受到歧視，公司一直設立調解組織，若有關不滿所發生的事情，我們會盡力調解。

若有關調解組織，我們會保證調解組織獨立於管理層，為公司的調解組織提供支援。

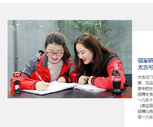
在支援我們的調解組織，我們會確保公司內部的調解組織能夠獨立運作，為公司提供一個公平的調解平台。

加强性别多元化

我們相信性別是一個重要議題，因為這牽涉人民的利益權益，因為這牽涉，我們認定這是工作的一部分，公司一直設立一個管理小組，專為我們管理性別多元化管理運作。

性别多元化

按性別劃分的員工比例



按性別及運輸公司劃分的員工比例

男
女
2
2
2

培訓及發展

活力充沛的企業團隊

一文靈活變通、訓練有素的團隊，能夠應付營商環境的瞬息萬變及激烈競爭，因此我們需要精練能幹的人才。為此，我們提供在職培訓及發展機會，讓員工充分發揮潛能。

培訓及發展
員工入職計劃
培訓及教育
管理未來

員工入職計劃

新入職員工需參與入職培訓計劃，內容包括反性騷擾和反貪污培訓，以及業務考察。

太古地產製作培訓影片，協助新員工熟悉其職務和職責，並且每週舉辦簡介環節，讓新員工熟習工作。**國泰航空**的Bushwingers巡訓計劃協助新員工認識國泰航空，以及公司文化和企業價值觀。

培訓及教育

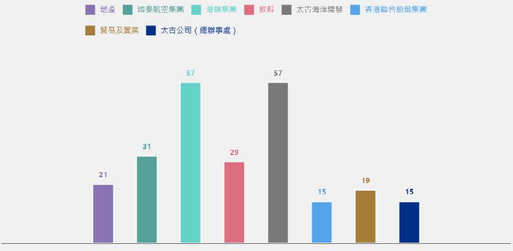
我們致力吸納並保留優秀人才，讓員工實現事業目標。我們透過在職進修、指導或輔導、課堂培訓及網上學習培育員工。於二零一八年，每位員工的平均培訓時數為四十點七二小時，較去年增加四分之二十二點七。

太古地產的平台管理培訓計劃為期兩年，目的是協助管理人員拓展事業和加深了解太古地產如何致力實踐可持續發展。公司還舉辦多個工作坊，以提升員工的領導才能和溝通技巧，培養策略性思維、促進團隊合作和管理工作表現。參加培訓的人員會與高級行政人員一對一會面。

國泰航空服務、**香港機場地勤服務**及**置潔洗衣公司**安排軟性技巧培訓課程。於二零一八年，我們舉辦多個工作坊，提供在職指導、培訓員工的報告撰寫技巧及項目管理技巧。

恵隆國際是太古內部專責領導培訓的公司，負責為太古集團的管理人員設計及舉辦學習與發展課程。潛容優學的管理人員可報讀由歐洲工商管理學院（INSEAD）及史丹福大學開辦的工商管理和行政人員課程。恵隆的培訓課程著重可持續發展，有助培育深厚的企業文化及符合太古企業價值觀的領導作風。

按部門計算每位員工的平均培訓時數



管理未來

太古每年招聘優秀的畢業生，讓他們發展遠大的事業，並在之後的十五年為他們提供培訓及指導，除了安排員工修讀課程外，還會協助他們規劃職業生涯。員工在接受培訓期間會認識到可持續發展及其所帶來的商機。

在二零一八年，共有五百六十八人參加領袖及行政管理培訓計劃，較二零一七年增加百分之四點三。計劃的參加者川流受惠逾三萬六千小時的培訓。自二零一五年以來，已有二千二百一十六人參加計劃，接受逾十三萬五千小時的培訓。

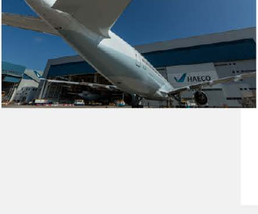
太古的畢業實習計劃為優秀的學生提供機會在太古工作，以累積工作經驗。實習生首先會認識太古的業務和價值觀，然後獲調派至各營運公司參與商業項目。

太古旗下多項業務均設有學徒計劃、培訓計劃及實習計劃。**太古酒店**設有為期十八個月的樂隆管理見習生計劃，讓實習生在太古酒店旗下位於香港及中國內地的酒店實習。**國泰航空飲食服務公司**為年輕人提供為期九個月的廚師飲食實習課程。

以下為國泰航空各培訓計劃的內容：

事業選擇

事業選擇	概述
領袖培訓生	為新一代企業領袖提供為期三年的培訓計劃，內容包括課堂培訓、工作坊及業務單位實習。
見習工程師計劃	為見習工程師提供為期兩年的培訓計劃。參加者將接受課堂培訓，並會獲得在職經驗。
見習機師	參加者於澳洲接受為期六十五週的訓練計劃，受訓成為合資格的商用機師。
機艙服務員	有興趣全及服務的入職培訓計劃，完成後，可獲頒訓為期三年的機艙服務員聘用合約。
客戶服務主任	為客戶服務主任提供為期十二個月的培訓計劃。
資訊科技見習生訓練計劃	為資訊科技見習生提供為期兩年的訓練計劃。
業務領袖計劃	為未來領袖而設為期八年的培訓計劃，讓他們在不同業務單位獲取在職經驗。



個案研究：港機Director as a Mentor師友計劃

港機(香港)於二零一八年八月推出Director as a Mentor師友計劃，旨在培育專業青年人員成為領袖，持續發展港機的領袖團隊。計劃為期十二個月，由港機的資深領導與資深十位青英導師，接受指導的學員尋求向香港和廣門的優秀人才、專業見習生及太古海洋開發提供訓練。

參加者會獲得有關計劃目標、職務資訊以及職責的簡介和指引，所有配對的師友須於二零一八年年底前進行兩次會面。

個案研究：太古海洋開發榮獲二零一八年技能創前程僱主獎

於二零一八年，太古海洋開發榮獲新加坡的「技能創前程僱主獎」（SkillsFuture Employer Award），「技能創前程」（SkillsFuture）是新加坡一項讓當地公民有機會重燃外長的全面性培訓計劃，旨在計劃表揚個人的技能，熱誠及貢獻，推動新加坡進一步發展成為先進的經濟體和共融社會。

太古海洋開發以重視員工見稱，持續投放資源進行員工培訓工作。在過國高德士「技能創前程」特別讚賞太古海洋開發培訓中心及太古海事培訓中心為海員提供培訓，為年上人員提供內部領袖培訓計劃，同時提供電子學習網站及領袖培訓生計劃。

圖片：SkillsFuture Singapore

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。本公司保留一切版權。免責聲明 私隱政策

健康與安全

健康與安全
健康安全的工作場所
濃厚的安全文化
健康與福祉
展望未來

「我們相信，一切事故均可防範於未然，因此致力不斷完善我們的健康與安全管理制度，務求達致零傷害的目標。」

集團高級營運總監
何四

保障安全是基本的責任

我們致力確保業務營運之成員以很理會員、承包商、訪客、客戶、以及營業場所附近社區的健康與安全。保障員工對於達成我們以及同時滿足其期望。

相關工作分為五大主要範疇：

- 管理風險
- 安全工作場所
- 安全工作行為
- 管理制度不斷完善
- 有效工 施效率

健康安全的工作場所

外判營公司的分判商要確保保障安全政策，符合集團內部審核規格。

太古公司職業健康與安全政策

要達致零傷害目標，需調查紀錄之原因的安全文化、教育與員工為人、安全至上。我們會定期與保安全團隊、運營經理會議（包括經理事務）、部來到各區巡視，加以管理，我們同時就配備部門組織與教育安全的改正。

太古公司職業保安全要素中主要風險管理要素要素，而像者的酒店業務或要素內集團業務要素。根據保安全要素會要內主要的門型的風險它表明或是，具有相當安全要素的保安全改然及時。監察紀錄的，機會與其及協調。分享最佳實踐，及發現內部保安保安全的管理方式。

為評估表現，我們會把工會引敬與員工聯絡未來工會引敬與員工行日程表的安排。並設定目標以改善表現。工會引敬與員工聯絡未來每一公各項安全設保義的工會數目，而工會引敬與員工行日程表的每一公各項安全設保義員工或所服務的工行日數。各部門設保保安全事項每季內集團風險管理要素會議，而事事期間並預設安全事期的最新情況。檢討內地法規每年如有變動，而且直接的把規例存在案異，因此，我們在中國內設有的酒店保安全工作小組，專責處理中國內的部保保安安全事項。

二零一八年上半公司保保保安全設計會的議題為「安全文化是人工作者」(Embedding Safety Culture)。會上八十名保保保安安全代表分享工作環境安全的最佳實踐。提次保討會的滿意度及調查結果顯示問題。保保保安全事項的別人數據分析，風險評估及安全工作行為。

濃厚的安全文化

上各公司透過計算工會引敬與失工時比率及工會引敬與失工作日比率，來估量安全績效。

上各公司的工會引敬與失工時比率由二零一七年的一個七三上升至二零一八年的一個七九。這加反分之三點五，原由為**國泰航空**的**太古可口可樂**的工會引敬與失工時比率有所增加。這是主要由於機場人員工作環境，而後者的沒著最近的交通事故及時間員工步調作業偏移的。這會左所，工會引敬與失工時比率下降百分之十二。某個工會期間的結果受到影響，雖然同期敬國引敬的趨勢，總體下降的幅率以及信賴度高。

上各公司於二零一八年的工會引敬與失工作日比率下降百分之十二點二。這會左年，工會引敬與失工作日比率連續下降百分之七點三。這個期間的工會引敬與失工作日比率由二零一七年的下降百分之十四。這會左一零年的下降百分之十二點五。工會個別調查還可以表明這，這個調查結果顯示這可以「反映員工的意見」。**其實**的工會引敬與失工作日比率自二零一七年起下降百分之三十四。這會左一零年的計劃上升百分之八點五。工會引敬與失工時率的數目有所減少。

太古公司的工傷引敬與失工作日比率（每一百名等效全職雇員的工傷數目）

安全是基本的責任

健康與安全是義務正在履對法律要求及指標，但而達致卓越的標準。

於二零一八年：

- **太古地產**將香港的安全管理系統對照ISO45001:2018標準，成為香港首批獲發認證標準認證的公司之一，同年達大陸發術都區管標準，太古地產的內地物業亦會與此標對標準。
- 太古地產同投資業經保安同安全與上保管平台與太古可口可樂一九年做出。為期展望提人員參與活動包括參與活動的安全活動。太古地產的國內的二零一九年保安期間推出保平台的投保員工及物業工人最標保期推進。
- **陸安能力**，**具備**以**業績太古可口可樂**是開展人年輕內全國不斷，透保協助高深用工設體學研技巧，減少工傷事故
- 港機改改安全風險分析，並為健康與安全代表提供培訓
- 太古可口可樂於中國內地銷售製物生產線設備，推廣安全風險
- **太古海洋設施**的目標：保安設置，防疫

二零一八年，每年發展不事故率，事故發生的數量，一般多於測試題，「四學期」的十強主一輪學習中的四事輪文本學期。

個案研究：太古可口可樂 – 人手操作

太古可口可樂於二零一八年在與國際Pristine Condition合作，協助員工減少人手操作時不良姿勢以期工傷發生。Pristine Condition以顧問，指導團隊及提供調研的形式協助員工提高個人安全意識。

二零一八年四月之四月十三日太古可口可樂與太古可口可樂聯合人手操作不良，提供工具和並提要提會議和人員，提要不良，提要不良，提要工具，提要提和提和員及空間與提人員。二零一九年下半年太古二零一八年下半年間，人手操作所導致的損失工時率的數目下降百分之三十九。

健康與福祉

我們關注員工的身心健康和福祉。因此推行保員文康計劃，給予二十四小時專業個人輔導及諮詢熱線，和助員工處理個人問題。為鼓勵他們參與，公司規劃清休等資源，將國清休年假的保員會鼓勵參加活動和部工作坊。我們也舉辦了多場研討會，講題包括「中醫健康養生與保健」、「保單設計研討」、「投資理財研討會」、「在金融至一抵生「公開展示」」、「風險環境與管理講座」、「快樂思考力」及「保健與樂－與你同行關懷」。

要保持身心健康，就必須維持工作與生活間平衡。太古公司鼓勵員工保單可這設計一日個的工作模式，此內國的指導期間，為員工提供關懷，協助他們解決個人問題及工時的挑戰。我們內推行彈性工作改革。

專業個人輔導及諮詢熱線與提供會員提供會員提供會員的顧問。以工及協保心理學家協助，所有資料一律嚴格保密。我們鼓勵工會組織舉辦活動及活動。參加由太古集團內舉辦的健康講座，包括輔導專家和工會及香港太古可口可樂國等參與活動，以及公司內部的宣傳期數。我們還期待香港「山野之至」馬拉松活動。

展望未來

我們未清楚清晰瞭解為及期間工作場所，監察健康與安全事故的主要問題。

我們已經認為健康與安全計劃注入更多健康元素。

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。太古股份有限公司保留。法律聲明 隱私政策

供應鏈

供應鏈
行為守則
現行守則

穩健的供應鏈

太古公司致力推行共融，符合道德和可持續發展的採購常規。公司運用強大的購買力，預期可為合作夥伴及業務所在社區創造長遠價值，最終為股東帶來長遠價值。

太古公司在全球擁有逾一千個供應商，他們提供的貨物和服務包括酒飲、飛機、燃料、甘蔗、書刊、辦公用品和制服。公司憑藉購買力及與供應商的密切關係，盡可能為這個下各公司和客戶的需求。

可持續發展的採購有助管理風險、提高效率及降低成本。太古公司務求以不破壞環境的方式採購貨品，並僅向重視工作間實務常規的供應商購買服務。

公司的政策要求我們必須遵守與採購有關的所有適用法律及法規。公司的一般行為守則涵蓋採購範圍，並包涵有關防賄和競爭的規定。

個案研究：
太古資源 – 供應商評估

太古資源偏向挑選具有相同可持續發展價值觀的供應商及承辦商。目前，太古資源百分之八十七的存貨均從Nike、Adidas、Reebok、Columbia、New Balance、安德瑪(Under Armour)、Repetto及Puma等國際品牌購入，而該等國際品牌的擁有人均承諾會遵守國際製造常規標準。所有向太古資源供應貨品的工廠已簽署遵守太古公司的供應商企業社會責任行為守則。有二十家工廠於二零一八年自發評估該守則的遵守情況，亦有工廠考慮委聘第三方進行審計工作。不符合者有三個月時間糾正，如其後仍未能遵守守則，則必須參加改善計劃。

供應商企業社會責任行為守則

太古公司旗下所有營運公司已採納公司制定的供應商企業社會責任行為守則。該守則訂明以下自方面的最低標準：

- 法律及監管合規
- 強迫勞動
- 童工
- 健康與安全
- 環境保護
- 薪酬及工作時間
- 人權
- 承辦商管理
- 道德及報告

太古公司的SwireTRIVEnj持續物料工作小組較廣旗下營運公司實踐實施供應商企業社會責任行為守則。

我們尊重符合《聯合國人權宣言》及《國際勞工組織原則》所載準則和指引的國際認可人權。我們於二零一九年根據《國際人權憲章》及《國際勞工組織關於工作中基本準則和權利宣言》制定《太古公司人權政策》。倘全國性法律與人權標準有所抵觸，我們會遵守全國性法律，但仍會盡量保護被表達受到尊重。該政策涵蓋以下範疇：

- 多元共融
- 供應商與承辦商
- 勞工常規（包括禁止僱用童工或強迫勞工）
- 健康與安全
- 保護（包括彈性工作及有權選擇加入或不加入工會）

個案研究：
太古地產 – 監察供應商合規情況

太古地產會收集關於其供應商在社會、環境與管治常規及表現方面的資料。新晉供應商必須填寫自我評估問卷，以確認已採行合適的政策及流程。太古地產會就其問卷內容進行審職審查。

太古地產於二零一八年將過往採用的人手系統升級為自動系統，以便更有效地監察香港和中國內地供應商的篩選程序、管理情況及表現。供應商必須自我評估，而太古地產或會派員現場視察其工作場所。同時，供應商亦須根據國際認可標準取得獨立認證，並須提交環境、健康及安全管理計劃供內部審核。

太古地產於二零一八年評估其二十五家最大規模（按採購金額計算）供應商的太古公司供應商企業社會責任行為守則遵守情況。確定並無驚高風險的供應商。

現行守則

太古公司需要以具競爭力的條款採購商品，但同時須妥善考慮勞工準則、健康與安全及環境。

除遵守太古公司供應商企業社會責任行為守則外，**太古可口可樂**亦遵循可口可樂公司的供應商指導原則。這些原則涵蓋有關工作場所的政策、健康與安全、人權、環保和商業誠信。太古可口可樂的主要供應商會接受審核。

太古可口可樂與中國內地的其他可口可樂瓶商互通知識，以便更有效地管理採購流程，並有助識別和評選遵守適用採購原則的供應商。

國泰航空已設立平均值計分卡制度為供應商評分，評核供應商表現的項目包括成本、創新、滿意度、質素、供應保證及可持續發展等八大範疇。國泰航空透過SEDEX供應鏈平台與「同業一家」聯盟的其他成員互通有關供應商的資料，目前正在考慮編碼使用SEDEX這是對供應商進行獨立評估。

國泰航空飲食服務公司設有嚴謹的供應商篩選和物料採購程序，其品質分析和關鍵控制點(HACCP)團隊及技術實驗室工作人員會定期對食品供應商的食品安全系統進行審核。

個案研究：
太古海洋開發 – 處理現代奴隸問題

太古海洋開發已制定現代奴隸防範政策，完全符規其以道德及可持續發展的方式經營業務的承諾。太古海洋開發供應鏈可持續發展行為守則納入其供應商問卷，尋求、發現、強迫、受契約束縛及非自願的勞工。太古海洋開發不容許現代奴隸的存在，並與監管機構和其他第三方聯手打擊現代奴隸問題。

太古海洋開發已制定現代奴隸合規框架，並為其全球物料供應商設立風險基礎評估流程。太古海洋開發與供應商訂立的新合約載有防範奴隸與人口販運問題的條文，並正在考慮完善既有合同中的相關條文。太古海洋開發於二零一八年內部審核在預防現代奴隸問題方面的工作，當中只有一項中等風險審核建議需要跟進，而太古海洋開發已採納建議並改善相關風險評估流程。

太古海洋開發為超過九成員有可能面臨現代奴隸問題的員工提供培訓，提高其航運及駐岸員工對此議題的意識。太古海洋開發於二零一八年舉行一超工顧問關現代奴隸問題的年會會議。如欲了解更多資料，請瀏覽太古海洋開發的現代奴隸問題聲明。該聲明載於下載（英文版）。

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。本公司保留一切版權。免責聲明 私隱政策

社區參與

知識共享講堂

邀請到一位、或數位的社會名人或專家學者，每周以最新的角度，從電影、或數學、或數學與電影的切入點，向市民大眾分享數學知識。（「大公講堂」，來自香港特別行政區，大公報的「大公講堂」）

最近一次：9月29日，大公報主辦的大公講堂，題目：「從一個數學問題看電影中的人性」，由香港中文大學數學系教授、香港數學會會長、香港數學奧林匹克委員會主席、國際數學奧林匹克金牌得主、香港數學奧林匹克教練、香港數學奧林匹克金牌得主、「數學奧林匹克」的創辦人、「數學奧林匹克」的主席、「數學奧林匹克」的秘書長、「數學奧林匹克」的副秘書長、「數學奧林匹克」的副秘書長、「數學奧林匹克」的副

報告簡介

爲何要編製可持續發展報告

太古公司的可持續發展報告闡述我們在可持續發展、道德操守及良好管治方面的策略方針，而編撰可持續發展報告亦反映我們致力與持份者開誠布公溝通的承諾，兩者密不可分。我們深信編製報告有助業務發展保持堅韌不拔，並為所有持份者創造價值。

本報告是我們第十二份年度可持續發展報告，內容以互動方式在網站上展示，備有英文及繁體中文版本。報告參照全球報告倡議組織（GRI）標準的核心級別，以及香港聯合交易所有限公司（香港交易所）的環境、社會及管治報告指引中「不遵守就解釋」的規定及建議披露事項編製。

本報告闡述公司於截至二零一八年十二月三十一日止年度的可持續發展表現，內容涵蓋本集團的環境可持續發展策略SwireTHRIVE、實踐二零二零年目標的進展，以及透過重要性評估及相關財務與營運表現而得出的其他重要議題。本報告詳述太古公司有關可持續發展方面的企業管治，以及我們如何結合可持續發展理念至業務之中，藉以識別及管理各種風險與機遇。報告末段載有GRI標準及香港交易所的內容索引。本報告是承接二零一八年七月發表的上一份報告而編撰。

我們的年報

太古公司的二零一八年報告書載有公司的財務及營運業績，以及企業管治方面的資料。

我們回應投資者的查詢，並且提供資料給予碳披露計劃、道瓊斯可持續發展指數、富時社會責任指數及MSCI等評估不同公司的經濟、環境及社會表現的機構，以幫助我們識別與業務所屬行業有關的具體問題。

道瓊斯可持續發展指數

太古公司於二零一八年獲納入道瓊斯可持續發展亞太指數。太古公司自二零零一年起已是道瓊斯可持續發展指數成份股。

富時社會責任指數

太古公司於二零一八年十二月首次獲納入為富時社會責任指數系列成份股。

恒生可持續發展企業指數

太古公司於二零一八年獲恒生可持續發展企業指數給予「AA」評級，並一直是恒生可持續發展企業指數及恒生可持續發展企業基準指數成份股。

碳披露計劃

太古公司於二零零七年開始響應碳披露計劃，並一直以響應者的身份支持該項計劃。於二零一八年，太古公司取得C級的評級。

MSCI Constituent MSCI Global SRI Indexes

太古公司於二零一八年獲MSCI ESG Research評為AAA級，是業內表現最佳的公司之一。

你的寶貴回應

歡迎讀者在閱覽本報告後惠賜卓見，請將意見及其他有關可持續發展的查詢電郵至sd@swirepacific.com

sd@swirepacific.com
(852) 2840 8888
www.swirepacific.com

太古股份有限公司
香港金鐘道八十八號
太古廣場一座三十三樓

可持續發展事務部團隊

左起：夏柏朗，陳衍希，馬歌司博士，洪少嵐，田文竹，柳淑琪

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

評估重要性

與全球報告倡議組織的對應

年度可持續發展報告的內容乃根與國際重要性評估確定。評估會協助同時把關鍵年度內及不久將來對公司業務和利益相關方產生最為重要的可持續發展議題。

我們的重要議題是指能夠反映公司業務對經濟、環境及社會產生最重大影響或對利益相關方的評估及決策作重要影響的議題。這些議題涵蓋範圍廣泛的議題，有助於本公司提升長期價值。有關本年度報告的更多資料，請參閱本報告第2頁。

重要性評估的目標是為工程師、管理層、GRI小組等不同會議文件的（環境、社會及管治報告指引）。這些議題以內容表格形式呈列於本部分的深入評估報告。評估公司的可持續發展表現。

評估重要性
深入評估
重要議題和範疇
報告的範圍

深入評估

重要性評估有三個步驟：識別、確定優先次序和點題（見下文）。

識別 – 在識別議題，我們考參考以下方法：

- GRI標準
- 可持續發展報告（考慮與會的議題的意義率
- 除外國可持續發展報告
- 國際NGO可持續發展報告
- 同業調查
- 同業調查
- MSCI及sustainalytics評級
- 我們內部重要議題以外方面的關鍵因素分析，有內外因，需要數據來源和數據，報告，環境，國會和媒體，人類，團結和政策，產品，服務和專門以及供應鍵來源

確定優先次序 – 在確定優先次序階段，公司會請內部同仁及有重要議題影響或相關的部門，協調內部同仁來自重要議題的同事與部門的重要議題。此階段涵蓋一問卷，以幫助重要議題評估的一致性和連續性。在問卷的內公司已新外同未要同仁來自一對一面談和電話小組討論。以下的圖表為評估問題的三角關係結果。

點題 – 在點題階段，高級管理人員（包括負責可持續發展、高級管理、人力資源、公共事務和法律事務部的高級管理人員）已審閱並確認評估結果。

重要性評估圖

可持續發展範疇與對業務及外部持份者的重要性

與下在直軸圖表性評估圖中，可持續發展議題及外部持份者優先次序時會在這圖表議題。相關議題因點圖小的大小與其重要程度相對應。

重要性評估結果

印刷媒體
包裝袋
電池
人工智能及大數據分析
資料、科技及產品資料隱私
網上銷售
資料及資訊安全
知識產權
產品召回
本地監管合規
印刷紙
以負責任的方式採購
產品及服務質量
生態多樣性
推廣適應／公平交易策略
多元化及包容性
清潔能
人才招聘及發展
數碼轉型策略
勞工管理
知識與技術受到攻擊
能源使用以及溫室氣體排放
產品及服務的環境影響
顧客滿意
公平競爭合規
經濟及社會
社會投資
技術管理
童工
強迫勞動及奴役
人權
產品及服務的安全和健康
監察機制
國際標準
國有學徒
工作場所的健康與安全
顧客文化、關懷以及溫馨保障
職業人才網
員工
員工參與
數碼化文化能力
領導力
本地就業
本地採購
水資源
氣候變化
溫室氣體排放
廢物
水污染
土地使用
有毒物質
生物多樣性
環境合規
能源使用
水資源
廢物
氣候變化
溫室氣體排放
生物多樣性
有毒物質

持份者參與

增進溝通

明白持份者的需要和關注事項，有助我們釐定可持續發展計劃和未來業務方針。此外，我們亦必須了解環球趨勢及所帶來的有關影響，以便透過可持續發展策略有效應對面前各種挑戰。

我們自二零零七年起一直定期邀請持份者參與，從而了解他們的優次選擇和期望，以及他們對公司業績的看法，特別是對可持續發展工作的觀感。增進彼此溝通非常重要，不但有助雙方保持信任並為業務爭取支持，有時亦可調和不同的利益，更有助我們正視未盡完善和不足之處，以便加以糾正。

持份者是指與我們存在內外關係的利益團體，他們對公司業務有重大的影響，或公司業務對他們影響重大。

> 增進彼此溝通非常重要，不但有助雙方保持信任並為業務爭取支持，有時亦可調和不同的利益，更有助我們正視未盡完善和不足之處，以便加以糾正。

持續參與

於二零一七年，我們已更新持份者的圖表，以及與持份者聯繫的五年計劃，期望每年與相關利益團體最少交流一次。

於二零一八年，我們邀請投資者、員工、政策制定者、非政府機構、股東、本地社區及從事其他行業的人士一起參與，而首要目標是進行可持續發展重要性分析。我們根據持份者在公司重要議題方面的專業知識、他們的影響力及與公司合作的意願挑選持份者參與。

可持續發展報告旨在向與公司互惠互利的持份者，提供真實而透明的可持續發展表現記錄。

下圖顯示我們在二零一八年邀請持份者參與的方式（請按連結參閱詳情）。

董事局成員

可持續發展題
能源使用和溫室氣體排放、水資源管理、塑料廢棄物、管治、網絡安全和數據保護、反貪污

參與方式
一對一面談

高級管理團隊

可持續發展題
氣候變化復原力、能源使用及溫室氣體排放、塑料廢棄物、生物多樣性、管治、健康和安全、多元化和共融

參與方式
專題小組

非政府機構及關注環保人士

可持續發展題
能源使用和溫室氣體排放、水資源管理、塑料廢棄物、管治、健康和安全、產品和服務對社會的影響

參與方式
一對一面談及專題小組

投資者

可持續發展題
能源使用和溫室氣體排放、水資源管理、管治、網絡安全和數據保護、產品和服務對社會的影響、健康和安全、吸納和挽留人才、產品質素和安全

參與方式
一對一面談

同業公司／競爭對手

可持續發展題
氣候變化復原力、能源使用和溫室氣體排放、管治、勞工待遇、多元化和共融

參與方式
專題小組

業務合作夥伴

可持續發展題
氣候變化復原力、能源使用和溫室氣體排放、產品和服務對環境的影響、塑料廢棄物、網絡安全和數據保護

參與方式
一對一面談

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。本公司保留一切版權。免責聲明 私隱政策

我們的表現

關於統計數據

公司致力提倡透明度，因此在本報告及公司網站內提供資料和數據。本報告只提供截至二零一九年三月底提供的數據，而在編撰本報告後重新分類或確認的數據或事故，將於日後的報告予以更新。

關於鑒定數據

我們對可持續發展數據有非常清晰的準則及報告要求，這些準則均經過內部審核及統計檢測。

德勤•關黃陳方會計師行就下列二零一八年選定的可持續發展數據提供有限保證的鑒證，並在相關的數據表中標示[R]符號，以資識別。

- 總能源耗量
- 按重量劃分的總溫室氣體排放量
- 總耗水量
- 僱員死亡事故總數
- 僱員工傷引致損失工時事故總計

德勤•關黃陳方會計師行的鑒證聲明全文載於此。

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

表現數據

過往表現

查閱我們運營公司於各關鍵績效指標的過往表現。點擊下方"建立"按鈕建立圖表和以互動形式比較數據。

下表呈列公司二零一八年可持續發展的量化表現概述。列表中以符號 [R] 標記的所有二零一八年數據，均經由德勤•關黃陳方會計師行獨立鑒定。

下載 PDF

運營公司

- 總計[1]
- 國泰航空集團
- 港機集團
- 太古可口可樂[6]
- 青洲聯合船塢集團
- 貿易及實業
- 地產
- 太古海洋開發[4]
- 太古公司(總辦事處)

指標

環境

- **總能源耗量**
  - 直接能源耗量
  - 間接能源耗量
  - 總計
- **總溫室氣體排放量**
- **總耗水量**
- **廢棄物總量**

健康與安全

- **LTIR, LDR 和死亡事故**

員工

年份

- 2018
- 2017
- 2016

重設 建立

備註：

1. 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和
2. 由於科學界就燃燒航空渦輪燃油所排放的其他氣體對全球暖化影響沒有一致的共識，因此國泰航空集團只就燃燒航空渦輪燃油的二氧化碳排放量作出報告。國泰航空會密切注視大氣科學這方面的發展，包括英國的「歐米加」(OMEGA)航空及環境計劃和德國航空宇航中心大氣物理研究所的研究。"
3. 太古集團耗用的水幾乎全部來自當地供水部門提供的市政供水。太古地產旗下橫宇畔已安裝雨水收集設施，但所收集的雨水量對集團總耗水量影響不大
4. 該數字不包括來自租用船隻耗燃量的排放量，此乃由於根據《溫室氣體盤查議定書》之界定，「租用船隻耗燃量」乃屬議定書中的範疇3
5. 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得前述公用事業紀錄後更新。二零一七年的數據已更新，以反映相關變動
6. 性別薪酬差異乃根據平均基本工資計算
7. 附有此備注的員工數據包括永久、固定期限和臨時合同僱員與年度報告一致。未附有此備注的數據只包括永久員工

R. 表示此可持續發展數據已由畢馬威會計師事務所作出報告，詳情請參閱獨立有限保證鑒證報告。

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古股份有限公司。 本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策

表現數據

統計資料		備註	地產			國泰航空集團				港機集團				太古可口可樂 (備注 6)				太古海洋開發集團 (備注 4)				香港聯合船塢集團				貿易及實業				太古公司 (總辦事處)				總計 (備註 1)			
環境			2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017	2016	2018	2017		2016	2018	2017	2016	2018		2017		2016
總能源耗量 (千兆焦耳)	直接能源耗量		166	143		154	256,677	252,729	(5)	245,730	423	384		349	1,130	846	(5)	781	1,260	1,417		1,337	345	341	329	84	69	(5)	51	-	-	-	260,085		255,929	(5)	248,730
	間接能源耗量		1,035	959		1,023	500	506	(5)	682	490	471	(5)	481	1,807	1,273	(5)	1,170	5	5		5	15	17	19	207	265		244	-	-	-	4,059		3,496		3,624
	總計	1	1,201	1,102		1,177	257,177	253,235		246,412	913	855		830	2,937	2,119	(5)	1,951	1,265	1,422		1,342	360	358	348	291	334		295	-	-	-	264,144	R	259,425		252,354
	較去年同期變幅 %		9%	-6%			2%	3%			7%	3%			39%	9%			-11%	6%			1%	3%		-13%	13%						2%		3%		
按重量劃分的總溫室氣體排放量 (千噸二氧化碳當量)	直接 (範疇 1)	2	10	11	(5)	13	18,406	18,220	(5)	17,702	33	29		27	81	59	(5)	55	93	106		108	28	28	27	6	8	(5)	6	-	-	-	18,657		18,461	(5)	17,938
	間接 (範疇 2)		205	205	(5)	216	75	80		80	73	77		78	275	216	(5)	194	0.5	1		1	2.3	3	3	37	50		46	-	-	-	667.8		632		618
	總計	1	215	216		229	18,481	18,300		17,782	106	106		105	356	275	(5)	249	94	107		109	30	31	30	43	58		51	-	-	-	19,325	R	19,093		18,556
	較去年同期變幅 %		0%	-6%			1%	3%			0%	1%			29%				-13%	-1%			-2%	4%		-26%	14%						1%		3%		
總耗水量 (千立方米)	耗水量	3	1,599	1,390		1,522	975	950		866	633	653	(5)	710	13,439	8,847	(5)	7,585	-	-		-	85	115	77	400	492	(5)	178	-	-	-	17,131	R	12,447	(5)	10,938
	較去年同期變幅 %		15%	-9%			3%	10%			-3%	-8%			52%	17%			-	-			-26%	49%		-19%	176%						38%		14%		
按種類及棄置方法劃分的廢棄物總量 (公噸)	棄置廢棄物																																				
	有害		0.4	1		0	0.4	0		1	1,470	1,442		1,135	51	64		110	1,581	1,424		1,973	0	0	0	2	2	(5)	1	-	-	-	3,104.8		2,933		3,220
	無害		30,800	32,316		38,377	15,206	14,218		13,794	4,176	4,291		4,921	12,752	5,024	(5)	722	0	0		0	0	0	0	0	0		0	-	-	-	62,934		55,849		57,814
	回收廢棄物																																				
	有害		0.4	0		1	0	0		0	0	0		148	43	59	(5)	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	-	-	-	43.4		59		149
	無害		10,642	7,272		4,350	3,491	4,268		4,414	1,330	1,341		717	16,668	10,354	(5)	10,342	2	1		16	208	84	184	782	1,353		457	-	-	-	33,123		24,673		20,480
	總計		41,442.8	39,589		42,728	18,697.4	18,486		18,209	6,976	7,074		6,921	29,514	15,501	(5)	11,174	1,583	1,425		1,989	208	84	184	784	1,355		458	-	-	-	99,205.2		83,514		81,663
	較去年同期變幅 %		5%	-7%			1%	2%			-1%	2%			90%	39%			11%	-28%			148%	-54%		-42%	196%						19%		2%		
健康與安全																																					
千工作小時			12,406	11,614		11,674	66,886	67,712		69,059	33,914	34,209		39,415	64,092	46,245		45,304	11,961	11,647		12,194	2,271	2,332	1,995	16,256	17,608		17,767	76	82	84	207,862		191,269		197,492
損失工時工傷事故總計			91	83		105	1,288	1,112		970	222	249		299	173	118		113	9	4		4	5	10	12	75	81		96	0	0	0	1,863		1,657		1,599
工傷引致損失工時比率 (LTIR)			1.47	1.43		1.80	3.85	3.28		2.81	1.31	1.46		1.52	0.54	0.51		0.50	0.15	0.07		0.07	0.44	0.86	1.20	0.92	0.92		1.08	0.00	0.00	0.00	1.79	R	1.73		1.62
較去年同期變幅 % (LTIR)			3%	-21%			17%	17%			-10%	-4%			6%	2%			114%	7%			-49%	-7%		0%	-15%				-	-		3%		7%		
工傷引致損失工作日			3,379	2,808		2,112	28,964	34,178		24,304	8,237	12,581		11,650	8,883	3,130		3,396	1,030	149		52	1,168	979	1,314	2,519	2,983		3,357	-	-	-	54,180		56,808		46,184
工傷引致損失工作日比率 (LDR)			54.47	48.36		36.18	86.61	100.95		70.38	48.57	73.94		59.11	27.72	13.54		14.99	17.22	2.56		0.85	102.84	83.95	131.71	30.99	33.88		37.78	0	0	0	52.13		59.4		46.77
較去年同期變幅 % (LDR)			13%	34%			-14%	43%			-34%	25%			105%	-10%			573%	201%			23%	-36%		-9%	-10%				-	-		-12%		27%		
死亡事故總計			0	0		0	2	1		0	0	0		0	0	1		0	0	0		0	0	0	0	0	2		1	0	0	0	2		4		1
員工																																					
僱員	長期及固定期限僱員	7	5,880	5,319		5,353	31,108	31,394		32,253	14,708	14,573		14,858	29,857	29,101	(5)	20,416	2,398	2,221	(5)	2,264	656	709	650	8,102	8,672	(5)	9,098	38	41	45	92,747		92,014	(5)	84,937
	受監督的僱員		-	-		61	-	-		3,823	-	-		254	-	-		755	-	-		-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-		4,893
	男性		3,490	3,207		3,309	13,951	14,122		17,058	12,026	11,903		12,241	22,472	22,145	(5)	16,573	2,187	2,008	(5)	2,013	595	652	592	3,222	3,468	(5)	3,593	11	13	14	57,954		57,463	(5)	55,393
	女性		2,390	2,112		2,105	17,157	17,272		19,018	2,682	2,670		2,871	7,385	6,956	(5)	4,598	211	213	(5)	251	61	57	58	4,880	5,204	(5)	5,505	27	28	31	34,793		34,551	(5)	34,437

統計資料			備註	地產			國泰航空集團			港機集團			太古可口可樂 (備注 6)				太古海洋開發集團 (備注 4)			香港聯合船塢集團			貿易及實業				太古公司 (總辦事處)			總計 (備註 1)			
員工				2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017		2016	2018	2017	2016	2018	2017		2016	2018	2017	2016	2018		2017		2016
僱員	總計		7	5,880	5,319		5,414	31,108	31,394		36,076	14,708	14,573		15,112	29,857	29,101	(5)	21,171	2,398	2,221	(5)	2,264	656	709	650	8,102	8,672	(5)	9,098	38	41	45	92,747		92,014	(5)	89,830
	長期僱員 (%)			93%	94%		95%	88%	90%		86%	96%	96%		96%	100%	100%	(5)	99%	48%	55%	(5)	60%	55%	95%	94%	94%	94%	(5)	94%	100%	100%	100%	93%		94%	(5)	1
	全職工作的長期僱員 (%)			98%	99%		99%	98%	98%		98%	99%	99%		99%	99%	99%	(5)	99%	100%	100%	(5)	100%	100%	100%	100%	88%	92%	(5)	93%	100%	100%	100%	98%		98%	(5)	98%
	按區域劃分 (%)	香港及澳門		55%	61%		60%	82%	81%		83%	47%	48%		48%	5%	5%		7%	0%	0%		0%	100%	100%	100%	38%	33%		33%	100%	100%	96%	44%		44%		51%
		中國內地		36%	39%		39%	2%	3%		2%	37%	36%		34%	69%	69%		68%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	45%	52%		53%	0%	0%	4%	35%		36%		31%
		台灣		0%	0%		0%	2%	2%		2%	0%	0%		0%	3%	3%		4%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	16%	14%		13%	0%	0%	0%	3%		3%		3%
		美國		9%	0%		0%	2%	2%		1%	16%	16%		17%	23%	23%		20%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	11%		11%		8%
		其他		0%	0%		0%	11%	12%		12%	0%	0%		0%	0%	0%		0%	100%	100%		100%	0%	0%	0%	1%	1%		1%	0%	0%	0%	6%		7%		7%
	按僱員類別劃分 (%)	高級管理層		2%	2%			1%	1%			1%	1%			1%	1%			1%	1%			5%	3%		1%	1%			29%	27%		1%		1%		
		中級/初級管理層及監督僱員		24%	23%			8%	8%			12%	11%			9%	13%			14%	17%			12%	8%		5%	6%			26%	29%		10%		11%		
		面對客戶的僱員		53%	53%			51%	51%			9%	10%			54%	51%			0%	0%			0%	0%		59%	57%			0%	0%		45%		44%		
		非面對客戶的操作/技術僱員		11%	11%			31%	31%			67%	67%			31%	30%			85%	0%			83%	89%		21%	24%			0%	0%		36%		35%		
		其他		10%	11%			8%	8%			12%	12%			6%	6%			0%	82%			0%	0%		13%	12%			45%	44%		8%		10%		
	按僱員類別及年齡組別劃分 (%)	**高級管理層**																																				
		30歲以下		1%	0%			1%	0%			0%	0%			0%	0%			0%	0%			0%	0%		0%	1%			0%	0%		0%		0%		
		30至50歲		72%	77%			64%	68%			43%	54%			60%	62%			63%	53%			39%	53%		63%	71%			36%	27%		61%		65%		
		50歲以上		27%	23%			36%	32%			57%	46%			40%	38%			38%	47%			61%	47%		37%	27%			64%	73%		39%		35%		
		中級/初級管理層及監督僱員																																				
		30歲以下		16%	20%			10%	10%			6%	6%			6%	10%			6%	11%			2%	9%		1%	5%			0%	8%		8%		10%		
		30至50歲		76%	72%			63%	62%			66%	67%			80%	75%			75%	69%			76%	65%		82%	82%			91%	83%		72%		70%		
		50歲以上		8%	8%			27%	27%			28%	28%			15%	15%			19%	21%			21%	26%		17%	12%			9%	8%		20%		19%		
		面對客戶的僱員																																				
		30歲以下		27%	29%			23%	27%			8%	13%			30%	34%			0%	0%			0%	0%		50%	55%			0%	0%		29%		32%		
		30至50歲		48%	47%			67%	65%			59%	56%			65%	62%			0%	0%			0%	0%		48%	44%			0%	0%		62%		60%		
		50歲以上		25%	24%			10%	9%			34%	31%			5%	5%			0%	0%			0%	0%		2%	1%			0%	0%		9%		8%		
		非面對客戶的操作/技術僱員																																				
		30歲以下		33%	32%			13%	15%			28%	29%			21%	21%			11%	0%			23%	18%		25%	38%			0%	0%		21%		23%		
		30至50歲		57%	60%			58%	58%			53%	52%			66%	66%			68%	0%			38%	33%		60%	53%			0%	0%		59%		58%		
		50歲以上		9%	8%			29%	28%			19%	18%			14%	13%			21%	0%			39%	50%		15%	9%			0%	0%		20%		19%		
		其他																																				
		30歲以下		32%	30%			17%	18%			34%	38%			28%	27%			0%	18%			0%	0%		33%	35%			6%	17%		27%		27%		
		30至50歲		50%	52%			63%	63%			61%	58%			66%	65%			0%	67%			0%	0%		61%	59%			63%	50%		62%		62%		
		50歲以上		18%	18%			20%	19%			5%	5%			7%	7%			0%	15%			0%	0%		6%	5%			31%	33%		11%		11%		

統計資料			備註	地產			國泰航空集團			港機集團			太古可口可樂 (備注 6)			太古海洋開發集團 (備注 4)			香港聯合船塢集團			貿易及實業			太古公司 (總辦事處)			總計 (備註 1)		
員工				2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016
僱員	按僱員類別及性別劃分 (%)	**高級管理層**																												
		男性		48%	50%		64%	64%		85%	83%		80%	81%		100%	100%		89%	79%		63%	70%		55%	64%		69%	70%	
		女性		52%	50%		36%	36%		15%	18%		21%	19%		0%	0%		11%	21%		37%	30%		45%	36%		31%	30%	
		中級/初級管理層及監督僱員																												
		男性		48%	48%		73%	72%		83%	83%		72%	77%		76%	69%		69%	78%		58%	57%		27%	33%		70%	72%	
		女性		52%	52%		27%	28%		17%	17%		28%	23%		24%	31%		31%	22%		42%	43%		73%	67%		30%	28%	
		面對客戶的僱員																												
		男性		68%	70%		22%	22%		91%	92%		74%	75%		0%	0%		0%	0%		29%	26%		0%	0%		50%	49%	
		女性		32%	30%		78%	78%		10%	8%		26%	25%		0%	0%		0%	0%		71%	74%		0%	0%		50%	51%	
		非面對客戶的操作/技術僱員																												
		男性		62%	63%		85%	84%		83%	82%		84%	85%		84%	0%		92%	93%		64%	68%		0%	0%		82%	82%	
		女性		38%	37%		15%	16%		17%	18%		16%	15%		16%	0%		8%	7%		36%	32%		0%	0%		18%	18%	
		其他																												
		男性		40%	38%		31%	31%		64%	64%		40%	40%		0%	85%		0%	0%		37%	38%		13%	11%		42%	48%	
		女性		60%	63%		69%	69%		36%	36%		60%	60%		0%	15%		0%	0%		63%	62%		88%	89%		58%	52%	
長期員工自願離職數據																														
按年齡組別劃分	30歲以下			41%	37%	35%	24%	18%	15%	19%	16%	14%	39%	34%	29%	25%	6%	12%	27%	20%	10%	98%	99%	67%	40%	29%	0%	40%	37%	30%
	30至50歲			20%	18%	16%	7%	6%	5%	8%	9%	9%	15%	14%	12%	3%	6%	5%	22%	15%	12%	28%	31%	33%	9%	4%	0%	12%	12%	10%
	50歲以上			15%	11%	11%	6%	10%	6%	7%	9%	9%	2%	8%	5%	27%	10%	4%	7%	6%	8%	13%	19%	19%	0%	0%	0%	7%	10%	7%
按性別劃分	男性			21%	20%	21%	10%	9%	9%	10%	11%	10%	21%	20%	18%	9%	7%	5%	17%	12%	10%	47%	55%	43%	25%	7%	0%	17%	17%	14%
	女性			30%	24%	22%	11%	9%	7%	12%	11%	12%	16%	16%	13%	18%	6%	12%	18%	9%	9%	60%	67%	52%	0%	3%	0%	21%	21%	16%
按區域劃分	香港及澳門			22%	22%	20%	11%	10%	8%	11%	10%	10%	27%	26%	19%	0.00%	0%	0%	17%	12%	10%	93%	90%	59%	8%	5%	0%	18%	17%	13%
	中國內地			24%	22%	23%	8%	7%	11%	7%	7%	8%	17%	17%	14%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	42%	56%	49%	0.00%	0%	0%	19%	22%	18%
	台灣			0.00%	0%	0%	7%	4%	4%	0.00%	0%	0%	10%	14%	7%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	12%	26%	22%	0.00%	0%	0%	16%	17%	13%
	美國			0%	67%	0%	12%	2%	10%	19%	22%	17%	26%	25%	29%	50%	0%	0%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	23%	22%	18%
	其他			20%	0%	0%	10%	8%	6%	0%	0%	0%	0.00%	6%	0%	10%	7%	6%	0.00%	0%	0%	34%	23%	56%	0.00%	0%	0%	10%	8%	7%
長期員工自願離職總比率 (%)				25%	22%	21%	10%	9%	8%	11%	11%	10%	20%	19%	17%	10%	7%	6%	17%	12%	10%	55%	62%	48%	8%	5%	0%	19%	19%	15%
新僱員數據																														
按年齡組別劃分	30歲以下			54%	47%	48%	25%	21%	20%	30%	29%	22%	55%	57%	47%	23%	7%	17%	30%	31%	50%	116%	105%	80%	100%	25%	0%	52%	50%	39%
	30至50歲			21%	17%	24%	5%	4%	5%	7%	7%	11%	17%	47%	19%	2%	6%	6%	14%	34%	45%	33%	36%	39%	4%	5%	7%	13%	23%	14%
	50歲以上			16%	13%	16%	6%	5%	5%	8%	8%	9%	8%	26%	28%	22%	6%	3%	7%	33%	49%	16%	19%	29%	0%	0%	0%	8%	12%	12%
按性別劃分	男性			25%	22%	30%	10%	10%	11%	13%	13%	12%	25%	46%	30%	6%	6%	6%	13%	34%	47%	59%	60%	51%	18%	15%	14%	21%	29%	22%
	女性			34%	28%	29%	8%	6%	7%	14%	14%	20%	25%	53%	23%	21%	6%	12%	23%	19%	50%	68%	70%	63%	0%	0%	0%	23%	28%	21%

統計資料		備註	地產			國泰航空集團			港機集團			太古可口可樂 (備注 6)			太古海洋開發集團 (備注 4)			香港聯合船塢集團			貿易及實業			太古公司 (總辦事處)			總計 (備註 1)		
新僱員數據			2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016
按區域劃分	香港及澳門		25%	24%	25%	10%	8%	10%	11%	11%	16%	34%	24%	27%	0.00%	0%	0%	15%	33%	48%	101%	91%	61%	5%	5%	5%	17%	17%	16%
	中國內地		30%	25%	36%	7%	4%	1%	9%	7%	4%	23%	55%	19%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	51%	61%	64%	0.00%	0%	0%	45%	45%	25%
	台灣		0.00%	0%	0%	1%	2%	1%	0.00%	0%	0%	17%	12%	10%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	20%	36%	25%	0.00%	0%	0%	20%	20%	14%
	美國		47%	0%	100%	2%	3%	4%	27%	30%	26%	32%	35%	64%	0%	100%	0%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	0.00%	0%	0%	33%	33%	45%
	其他		20%	0%	0%	5%	7%	9%	0%	0%	0%	0.00%	11%	0%	9%	6%	7%	0.00%	0%	0%	32%	40%	79%	0.00%	0%	0%	8%	8%	9%
新僱員總比率 (%)			29%	24%	28%	9%	8%	9%	13%	13%	14%	25%	48%	29%	9%	6%	7%	15%	33%	48%	65%	66%	58%	5%	5%	4%	21%	29%	21%
培訓數據																													
按僱員類別劃分	高級管理層		37.90	34.76	24.93	6	-	2.75	12.20	16.09	27.39	38.22	41.41	58.49	3.70	0.47	1.80	6.83	7.69	5.11	13.81	17.29	13.07	15.56	11.55	14.88	26.59	51.69	15.52
	中級/初級管理層及監督僱員		28.33	22.20	15.88	20	-	14.47	59.48	52.85	83.95	29.83	23.90	28.57	6.24	0.03	15.73	7.71	5.68	6.11	14.88	14.87	11.22	24.38	25.58	22.29	31.39	27.21	39.93
	面對客戶的僱員		19.50	9.61	10.02	52	-	26.62	40.69	78.10	40.88	21.98	16.35	15.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24.58	5.41	6.49	0.00	0.00	0.00	33.94	20.27	23.04
	非面對客戶的操作/技術僱員		19.32	18.88	13.06	82	-	12.30	55.33	45.32	62.19	39.82	26.71	32.95	66.41	0.00	4.41	17.08	8.00	8.48	9.56	15.59	13.25	0.00	0.00	0.00	55.19	33.27	26.55
	其他		7.62	11.51	6.88	8	-	1.13	80.98	53.94	163.54	25.91	18.86	22.25	0.00	25.77	155.71	0.00	0.00	0.00	7.32	7.20	6.06	8.25	19.93	1.00	29.07	26.48	69.88
總平均培訓時數			20.90	14.09	11.57	30.59	49.10	21.28	57.36	50.64	65.27	28.63	20.70	23.68	57.35	22.88	123.08	15.46	7.81	7.91	18.51	8.46	8.35	14.61	19.34	18.75	40.72	33.19	30.08
薪資數據																													
按僱員類別劃分性別基本薪資的比率	高級管理層			-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-	2%	-7%	-
	中級/初級管理層及監督僱員			-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-	-10%	-12%	-
	面對客戶的僱員			-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-	-45%	-61%	-
	非面對客戶的操作/技術僱員			-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-	-41%	-44%	-
	其他			-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-	10%	-3%	-

備註：

1. 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。
2. 由於科學界就燃燒航空渦輪燃油所排放的其他氣體對全球暖化影響沒有一致的共識，因此國泰航空集團只就燃燒航空渦輪燃油的二氧化碳排放量作出報告。國泰航空會密切注視大氣科學這方面的發展，包括英國的「歐米加」(OMEGA) 航空及環境計劃和德國航空宇航中心大氣物理研究所的研究。
3. 太古集團耗用的水幾乎全部來自當地供水部門提供的市政供水。太古地產旗下樓宇雖已安裝雨水收集設施，但所收集的雨水量對集團總耗水量影響不大。
4. 該數字不包括來自租用船隻耗燃量的排放量，此乃由於根據《溫室氣體盤查議定書》之界定，「租用船隻耗燃量」乃屬議定書中的範疇3。
5. 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量 (例如分錶讀數) 來計算使用量。這些數據將於取得前述公用事業紀錄後更新。二零一七年的數據已更新，以反映相關變動。
6. 性別薪酬差異乃根據平均基本工資計算 。
7. 附有此備注的員工數據包括永久，固定期限和臨時合同僱員與年度報告一致。未附有此備注的數據只包括永久員工。

R. 表示此可持續發展數據已由羅兵咸永道會計師事務所作出報告，詳情請參閱獨立有限保證鑒證報告。

GRI索引

GRI 101: 基础 2016

GRI 101: 基础 2016

本表为GRI 101: 基础 2016 的内容索引。

一般披露内容

披露编号	内容	解释说明	页码
102-1	组织的名称	公司名称	1
102-2	活动、品牌、产品和服务	《公司概况》、《公司业务》	1、2、3、4、5、6、7、8、9、10、11、12、13、14、15、16、17、18、19、20、21、22、23、24、25、26、27、28、29、30、31、32、33、34、35、36、37、38、39、40、41、42、43、44、45、46、47、48、49、50、51、52、53、54、55、56、57、58、59、60、61、62、63、64、65、66、67、68、69、70、71、72、73、74、75、76、77、78、79、80、81、82、83、84、85、86、87、88、89、90、91、92、93、94、95、96、97、98、99、100、101、102、103、104、105、106、107、108、109、110、111、112、113、114、115、116、117、118、119、120、121、122、123、124、125、126、127、128、129、130、131、132、133、134、135、136、137、138、139、140、141、142、143、144、145、146、147、148、149、150、151、152、153、154、155、156、157、158、159、160、161、162、163、164、165、166、167、168、169、170、171、172、173、174、175、176、177、178、179、180、181、182、183、184、185、186、187、188、189、190、191、192、193、194、195、196、197、198、199、200、201、202、203、204、205、206、207、208、209、210、211、212、213、214、215、216、217、218、219、220、221、222、223、224、225、226、227、228、229、230、231、232、233、234、235、236、237、238、239、240、241、242、243、244、245、246、247、248、249、250、251、252、253、254、255、256、257、258、259、260、261、262、263、264、265、266、267、268、269、270、271、272、273、274、275、276、277、278、279、280、281、282、283、284、285、286、287、288、289、290、291、292、293、294、295、296、297、298、299、300、301、302、303、304、305、306、307、308、309、310、311、312、313、314、315、316、317、318、319、320、321、322、323、324、325、326、327、328、329、330、331、332、333、334、335、336、337、338、339、340、341、342、343、344、345、346、347、348、349、350、351、352、353、354、355、356、357、358、359、360、361、362、363、364、365、366、367、368、369、370、371、372、373、374、375、376、377、378、379、380、381、382、383、384、385、386、387、388、389、390、391、392、393、394、395、396、397、398、399、400、401、402、403、404、405、406、407、408、409、410、411、412、413、414、415、416、417、418、419、420、421、422、423、424、425、426、427、428、429、430、431、432、433、434、435、436、437、438、439、440、441、442、443、444、445、446、447、448、449、450、451、452、453、454、455、456、457、458、459、460、461、462、463、464、465、466、467、468、469、470、471、472、473、474、475、476、477、478、479、480、481、482、483、484、485、486、487、488、489、490、491、492、493、494、495、496、497、498、499、500、501、502、503、504、505、506、507、508、509、510、511、512、513、514、515、516、517、518、519、520、521、522、523、524、525、526、527、528、529、530、531、532、533、534、535、536、537、538、539、540、541、542、543、544、545、546、547、548、549、550、551、552、553、554、555、556、557、558、559、560、561、562、563、564、565、566、567、568、569、570、571、572、573、574、575、576、577、578、579、580、581、582、583、584、585、586、587、588、589、590、591、592、593、594、595、596、597、598、599、600、601、602、603、604、605、606、607、608、609、610、611、612、613、614、615、616、617、618、619、620、621、622、623、624、625、626、627、628、629、630、631、632、633、634、635、636、637、638、639、640、641、642、643、644、645、646、647、648、649、650、651、652、653、654、655、656、657、658、659、660、661、662、663、664、665、666、667、668、669、670、671、672、673、674、675、676、677、678、679、680、681、682、683、684、685、686、687、688、689、690、691、692、693、694、695、696、697、698、699、700、701、702、703、704、705、706、707、708、709、710、711、712、713、714、715、716、717、718、719、720、721、722、723、724、725、726、727、728、729、730、731、732、733、734、735、736、737、738、739、740、741、742、743、744、745、746、747、748、749、750、751、752、753、754、755、756、757、758、759、760、761、762、763、764、765、766、767、768、769、770、771、772、773、774、775、776、777、778、779、780、781、782、783、784、785、786、787、788、789、790、791、792、793、794、795、796、797、798、799、800、801、802、803、804、805、806、807、808、809、810、811、812、813、814、815、816、817、818、819、820、821、822、823、824、825、826、827、828、829、830、831、832、833、834、835、836、837、838、839、840、841、842、843、844、845、846、847、848、849、850、851、852、853、854、855、856、857、858、859、860、861、862、863、864、865、866、867、868、869、870、871、872、873、874、875、876、877、878、879、880、881、882、883、884、885、886、887、888、889、890、891、892、893、894、895、896、897、898、899、900、901、902、903、904、905、906、907、908、909、910、911、912、913、914、915、916、917、918、919、920、921、922、923、924、925、926、927、928、929、930、931、932、933、934、935、936、937、938、939、940、941、942、943、944、945、946、947、948、949、950、951、952、953、954、955、956、957、958、959、960、961、962、963、964、965、966、967、968、969、970、971、972、973、974、975、976、977、978、979、980、981、982、983、984、985、986、987、988、989、990、991、992、993、994、995、996、997、998、999、1000、1001、1002、1003、1004、1005、1006、1007、1008、1009、1010、1011、1012、1013、1014、1015、1016、1017、1018、1019、1020、1021、1022、1023、1024、1025、1026、1027、1028、1029、1030、1031、1032、1033、1034、1035、1036、1037、1038、1039、1040、1041、1042、1043、1044、1045、1046、1047、1048、1049、1050、1051、1052、1053、1054、1055、1056、1057、1058、1059、1060、1061、1062、1063、1064、1065、1066、1067、1068、1069、1070、1071、1072、1073、1074、1075、1076、1077、1078、1079、1080、1081、1082、1083、1084、1085、1086、1087、1088、1089、1090、1091、1092、1093、1094、1095、1096、1097、1098、1099、1100、1101、1102、1103、1104、1105、1106、1107、1108、1109、1110、1111、1112、1113、1114、1115、1116、1117、1118、1119、1120、1121、1122、1123、1124、1125、1126、1127、1128、1129、1130、1131、1132、1133、1134、1135、1136、1137、1138、1139、1140、1141、1142、1143、1144、1145、1146、1147、1148、1149、1150、1151、1152、1153、1154、1155、1156、1157、1158、1159、1160、1161、1162、1163、1164、1165、1166、1167、1168、1169、1170、1171、1172、1173、1174、1175、1176、1177、1178、1179、1180、1181、1182、1183、1184、1185、1186、1187、1188、1189、1190、1191、1192、1193、1194、1195、1196、1197、1198、1199、1200、1201、1202、1203、1204、1205、1206、1207、1208、1209、1210、1211、1212、1213、1214、1215、1216、1217、1218、1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225、1226、1227、1228、1229、1230、1231、1232、1233、1234、1235、1236、1237、1238、1239、1240、1241、1242、1243、1244、1245、1246、1247、1248、1249、1250、1251、1252、1253、1254、1255、1256、1257、1258、1259、1260、1261、1262、1263、1264、1265、1266、1267、1268、1269、1270、1271、1272、1273、1274、1275、1276、1277、1278、1279、1280、1281、1282、1283、1284、1285、1286、1287、1288、1289、1290、1291、1292、1293、1294、1295、1296、1297、1298、1299、1300、1301、1302、1303、1304、1305、1306、1307、1308、1309、1310、1311、1312、1313、1314、1315、1316、1317、1318、1319、1320、1321、1322、1323、1324、1325、1326、1327、1328、1329、1330、1331、1332、1333、1334、1335、1336、1337、1338、1339、1340、1341、1342、1343、1344、1345、1346、1347、1348、1349、1350、1351、1352、1353、1354、1355、1356、1357、1358、1359、1360、1361、1362、1363、1364、1365、1366、1367、1368、1369、1370、1371、1372、1373、1374、1375、1376、1377、1378、1379、1380、1381、1382、1383、1384、1385、1386、1387、1388、1389、1390、1391、1392、1393、1394、1395、1396、1397、1398、1399、1400、1401、1402、1403、1404、1405、1406、1407、1408、1409、1410、1411、1412、1413、1414、1415、1416、1417、1418、1419、1420、1421、1422、1423、1424、1425、1426、1427、1428、1429、1430、1431、1432、1433、1434、1435、1436、1437、1438、1439、1440、1441、1442、1443、1444、1445、1446、1447、1448、1449、1450、1451、1452、1453、1454、1455、1456、1457、1458、1459、1460、1461、1462、1463、1464、1465、1466、1467、1468、1469、1470、1471、1472、1473、1474、1475、1476、1477、1478、1479、1480、1481、1482、1483、1484、1485、1486、1487、1488、1489、1490、1491、1492、1493、1494、1495、1496、1497、1498、1499、1500、1501、1502、1503、1504、1505、1506、1507、1508、1509、1510、1511、1512、1513、1514、1515、1516、1517、1518、1519、1520、1521、1522、1523、1524、1525、1526、1527、1528、1529、1530、1531、1532、1533、1534、1535、1536、1537、1538、1539、1540、1541、1542、1543、1544、1545、1546、1547、1548、1549、1550、1551、1552、1553、1554、1555、1556、1557、1558、1559、1560、1561、1562、1563、1564、1565、1566、1567、1568、1569、1570、1571、1572、1573、1574、1575、1576、1577、1578、1579、1580、1581、1582、1583、1584、1585、1586、1587、1588、1589、1590、1591、1592、1593、1594、1595、1596、1597、1598、1599、1600、1601、1602、1603、1604、1605、1606、1607、1608、1609、1610、1611、1612、1613、1614、1615、1616、1617、1618、1619、1620、1621、1622、1623、1624、1625、1626、1627、1628、1629、1630、1631、1632、1633、1634、1635、1636、1637、1638、1639、1640、1641、1642、1643、1644、1645、1646、1647、1648、1649、1650、1651、1652、1653、1654、1655、1656、1657、1658、1659、1660、1661、1662、1663、1664、1665、1666、1667、1668、1669、1670、1671、1672、1673、1674、1675、1676、1677、1678、1679、1680、1681、1682、1683、1684、1685、1686、1687、1688、1689、1690、1691、1692、1693、1694、1695、1696、1697、1698、1699、1700、1701、1702、1703、1704、1705、1706、1707、1708、1709、1710、1711、1712、1713、1714、1715、1716、1717、1718、1719、1720、1721、1722、1723、1724、1725、1726、1727、1728、1729、1730、1731、1732、1733、1734、1735、1736、1737、1738、1739、1740、1741、1742、1743、1744、1745、1746、1747、1748、1749、1750、1751、1752、1753、1754、1755、1756、1757、1758、1759、1760、1761、1762、1763、1764、1765、1766、1767、1768、1769、1770、1771、1772、1773、1774、1775、1776、1777、1778、1779、1780、1781、1782、1783、1784、1785、1786、1787、1788、1789、1790、1791、1792、1793、1794、1795、1796、1797、1798、1799、1800、1801、1802、1803、1804、1805、1806、1807、1808、1809、1810、1811、1812、1813、1814、1815、1816、1817、1818、1819、1820、1821、1822、1823、1824、1825、1826、1827、1828、1829、1830、1831、1832、1833、1834、1835、1836、1837、1838、1839、1840、1841、1842、1843、1844、1845、1846、1847、1848、1849、1850、1851、1852、1853、1854、1855、1856、1857、1858、1859、1860、1861、1862、1863、1864、1865、1866、1867、1868、1869、1870、1871、1872、1873、1874、1875、1876、1877、1878、1879、1880、1881、1882、1883、1884、1885、1886、1887、1888、1889、1890、1891、1892、1893、1894、1895、1896、1897、1898、1899、1900、1901、1902、1903、1904、1905、1906、1907、1908、1909、1910、1911、1912、1913、1914、1915、1916、1917、1918、1919、1920、1921、1922、1923、1924、1925、1926、1927、1928、1929、1930、1931、1932、1933、1934、1935、1936、1937、1938、1939、1940、1941、1942、1943、1944、1945、1946、1947、1948、1949、1950、1951、1952、1953、1954、1955、1956、1957、1958、1959、1960、1961、1962、1963、1964、1965、1966、1967、1968、1969、1970、1971、1972、1973、1974、1975、1976、1977、1978、1979、1980、1981、1982、1983、1984、1985、1986、1987、1988、1989、1990、1991、1992、1993、1994、1995、1996、1997、1998、1999、2000、2001、2002、2003、2004、2005、2006、2007、2008、2009、2010、2011、2012、2013、2014、2015、2016、2017、2018、2019、2020、2021、2022、2023、2024、2025、2026、2027、2028、2029、2030、2031、2032、2033、2034、2035、2036、2037、2038、2039、2040、2041、2042、2043、2044、2045、2046、2047、2048、2049、2050、2051、2052、2053、2054、2055、2056、2057、2058、2059、2060、2061、2062、2063、2064、2065、2066、2067、2068、2069、2070、2071、2072、2073、2074、2075、2076、2077、2078、2079、2080、2081、2082、2083、2084、2085、2086、2087、2088、2089、2090、2091、2092、2093、2094、2095、2096、2097、2098、2099、2100、2101、2102、2103、2104、2105、2106、2107、2108、2109、2110、2111、2112、2113、2114、2115、2116、2117、2118、2119、2120、2121、2122、2123、2124、2125、2126、2127、2128、2129、2130、2131、2132、2133、2134、2135、2136、2137、2138、2139、2140、2141、2142、2143、2144、2145、2146、2147、2148、2149、2150、2151、2152、2153、2154、2155、2156、2157、2158、2159、2160、2161、2162、2163、2164、2165、2166、2167、2168、2169、2170、2171、2172、2173、2174、2175、2176、2177、2178、2179、2180、2181、2182、2183、2184、2185、2186、2187、2188、2189、2190、2191、2192、2193、2194、2195、2196、2197、2198、2199、2200、2201、2202、2203、2204、2205、2206、2207、2208、2209、2210、2211、2212、2213、2214、2215、2216、2217、2218、2219、2220、2221、2222、2223、2224、2225、2226、2227、2228、2229、2230、2231、2232、2233、2234、2235、2236、2237、2238、2239、2240、2241、2242、2243、2244、2245、2246、2247、2248、2249、2250、2251、2252、2253、2254、2255、2256、2257、2258、2259、2260、2261、2262、2263、2264、2265、2266、2267、2268、2269、2270、2271、2272、2273、2274、2275、2276、2277、2278、2279、2280、2281、2282、2283、2284、2285、2286、2287、2288、2289、2290、2291、2292、2293、2294、2295、2296、2297、2298、2299、2300、2301、2302、2303、2304、2305、2306、2307、2308、2309、2310、2311、2312、2313、2314、2315、2316、2317、2318、2319、2320、2321、2322、2323、2324、2325、2326、2327、2328、2329、2330、2331、2332、2333、2334、2335、2336、2337、2338、2339、2340、2341、2342、2343、2344、2345、2346、2347、2348、2349、2350、2351、2352、2353、2354、2355、2356、2357、2358、2359、2360、2361、2362、2363、2364、2365、2366、2367、2368、2369、2370、2371、2372、2373、2374、2375、2376、2377、2378、2379、2380、2381、2382、2383、2384、2385、2386、2387、2388、2389、2390、2391、2392、2393、2394、2395、2396、2397、2398、2399、2400、2401、2402、2403、2404、2405、2406、2407、2408、2409、2410、2411、2412、2413、2414、2415、2416、2417、2418、2419、2420、2421、2422、2423、2424、2425、2426、2427、2428、2429、2430、2431、2432、2433、2434、2435、2436、2437、2438、2439、2440、2441、2442、2443、2444、2445、2446、2447、2448、2449、2450、2451、2452、2453、2454、2455、2456、2457、2458、2459、2460、2461、2462、2463、2464、2465、2466、2467、2468、2469、2470、2471、2472、2473、2474、2475、2476、2477、2478、2479、2480、2481、2482、2483、2484、2485、2486、2487、2488、2489、2490、2491、2492、2493、2494、2495、2496、2497、2498、2499、2500、2501、2502、2503、2504、2505、2506、2507、2508、2509、2510、2511、2512、2513、2514、2515、2516、2517、2518、2519、2520、2521、2522、2523、2524、2525、2526、2527、2528、2529、2530、2531、2532、2533、2534、2535、2536、2537、2538、2539、2540、2541、2542、2543、2544、2545、2546、2547、2548、2549、2550、2551、2552、2553、2554、2555、2556、2557、2558、2559、2560、2561、2562、2563、2564、2565、2566、2567、2568、2569、2570、2571、2572、2573、2574、2575、2576、2577、2578、2579、2580、2581、2582、2583、2584、2585、2586、2587、2588、2589、2590、2591、2592、2593、2594、2595、2596、2597、2598、2599、2600、2601、2602、2603、2604、2605、2606、2607、2608、2609、2610、2611、2612、2613、2614、2615、2616、2617、2618、2619、2620、2621、2622、2623、2624、2625、2626、2627、2628、2629、2630、2631、2632、2633、2634、2635、2636、2637、2638、2639、2640、2641、2642、2643、2644、2645、2646、2647、2648、2649、2650、2651、2652、2653、2654、2655、2656、2657、2658、2659、2660、2661、2662、2663、2664、2665、2666、2667、2668、2669、2670、2671、2672、2673、2674、2675、2676、2677、2678、2679、2680、2681、2682、2683、2684、2685、2686、2687、2688、2689、2690、2691、2692、2693、2694、2695、2696、2697、2698、2699、2700、2701、2702、2703、2704、2705、2706、2707、2708、2709、2710、2711、2712、2713、2714、2715、2716、2717、2718、2719、2720、2721、2722、2723、2724、2725、2726、2727、2728、2729、2730、2731、2732、2733、2734、2735、2736、2737、2738、2739、2740、2741、2742、2743、2744、2745、2746、2747、2748、2749、2750、2751、2752、2753、2754、2755、2756、2757、2758、2759、2760、2761、2762、2763、2764、2765、2766、2767、2768、2769、2770、2771、2772、2773、2774、2775、2776、2777、2778、2779、2780、2781、2782、2783、2784、2785、2786、2787、2788、2789、2790、2791、2792、2793、2794、2795、2796、2797、2798、2799、2800、2801、2802、2803、2804、2805、2806、2807、2808、2809、2810、2811、2812、2813、2814、2815、2816、2817、2818、2819、2820、2821、2822、2823、2824、2825、2826、2827、2828、2829、2830、2831、2832、2833、2834、2835、2836、2837、2838、2839、2840、2841、2842、2843、2844、2845、2846、2847、2848、2849、2850、2851、2852、2853、2854、2855、2856、2857、2858、2859、2860、2861、2862、2863、2864、2865、2866、2867、2868、2869、2870、2871、2872、2873、2874、2875、2876、2877、2878、2879、2880、2881、2882、2883、2884、2885、2886、2887、2888、2889、2890、2891、2892、2893、2894、2895、2896、2897、2898、2899、2900、2901、2902、2903、2904、2905、2906、2907、2908、2909、2910、2911、2912、2913、2914、2915、2916、2917、2918、2919、2920、2921、2922、2923、2924、2925、2926、2927、2928、2929、2930、2931、2932、2933、2934、2935、2936、2937、2938、2939、2940、2941、2942、2943、2944、2945、2946、2947、2948、2949、2950、2951、2952、2953、2954、2955、2956、2957、2958、2959、2960、2961、2962、2963、2964、2965、2966、2967、2968、2969、2970、2971、2972、2973、2974、2975、2976、2977、2978、2979、2980、2981、2982、2983、2984、2985、2986、2987、2988、2989、2990、2991、2992、2993、2994、2995、2996、2997、2998、2999、3000、3001、3002、3003、3004、3005、3006、3007、3008、3009、3010、3011、3012、3013、3014、3015、3016、3017、3018、3019、3020、3021、3022、3023、3024、3025、3026、3027、3028、3029、3030、3031、3032、3033、3034、3035、3036、3037、3038、3039、3040、3041、3042、3043、3044、3045、3046、3047、3048、3049、3050、3051、3052、3053、3054、3055、3056、3057、3058、3059、3060、3061、3062、3063、3064、3065、3066、3067、3068、3069、3070、3071、3072、3073、3074、3075、3076、3077、3078、3079、3080、3081、3082、3083、3084、3085、3086、3087、3088、3089、3090、3091、3092、3093、3094、3095、3096、3097、3098、3099、3100、3101、3102、3103、3104、3105、3106、3107、3108、3109、3110、3111、3112、3113、3114、3115、3116、3117、3118、3119、3120、3121、3122、3123、3124、3125、3126、3127、3128、3129、3130、3131、3132、3133、3134、3135、3136、3137、3138、3139、3140、3141、3142、3143、3144、3145、3146、3147、3148、3149、3150、3151、3152、3153、3154、3155、3156、3157、3158、3159、3160、3161、3162、3163、3164、3165、3166、3167、3168、3169、3170、3171、3172、3173、3174、3175、3176、3177、3178、3179、3180、3181、3182、3183、3184、3185、3186、3187、3188、3189、3190、3191、3192、3193、3194、3195、3196、3197、3198、3199、3200、3201、3202、3203、3204、3205、3206、3207、3208、3209、3210、3211、3212、3213、3214、3215、3216、3217、3218、3219、3220、3221、3222、3223、3224、3225、3226、3227、3228、3229、3230、3231、3232、3233、3234、3235、3236、3237、3238、3239、3240、3241、3242、3243、3244、3245、3246、3247、3248、3249、3250、3251、3252、3253、3254、3255、3256、3257、3258、3259、3260、3261、3262、3263、3264、3265、3266、3267、3268、3269、3270、3271、3272、3273、3274、3275、3276、3277、3278、3279、3280、3281、3282、3283、3284、3285、3286、3287、3288、3289、3290、3291、3292、3293、3294、3295、3296、3297、3298、3299、3300、3301、3302、3303、3304、3305、3306、3307、3308、3309、3310、3311、3312、3313、3314、3315、3316、3317、3318、3319、3320、3321、3322、3323、3324、3325、3326、3327、3328、3329、3330、3331、3332、3333、3334、3335、3336、3337、3338、3339、3340、3341、3342、3343、3344、3345、3346、3347、3348、3349、3350、3351、3352、3353、3354、3355、3356、3357、3358、3359、3360、3361、3362、3363、3364、3365、3366、3367、3368、3369、3370、3371、3372、3373、3374、3375、3376、3377、3378、3379、3380、3381、3382、3383、3384、3385、3386、3387、3388、3389、3390、3391、3392、3393、3394、3395、3396、3397、3398、3399、3400、3401、3402、3403、3404、3405、3406、3407、3408、3409、3410、3411、3412、3413、3414、3415、3416、3417、3418、3419、3420、3421、3422、3423、3424、3425、3426、3427、3428、3429、3430、3431、3432、3433、3434、3435、3436、3437、3438、3439、3440、3441、3442、3443、3444、3445、3446、3447、3448、3449、3450、3451、3452、3453、3454、3455、3456、3457、3458、3459、3460、3461、3462、3463、3464、3465、3466、3467、3468、3469、3470、3471、3472、3473、3474、3475、3476、3477、3478、3479、3480、3481、3482、3483、3484、3485、3486、3487、3488、3489、3490、3491、3492、3493、3494、3495、3496、3497、3498、3499、3500、3501、3502、3503、3504、3505、3506、3507、3508、3509、3510、3511、3512、3513、3514、3515、3516、3517、3518、3519、3520、3521、3522、3523、3524、3525、3526、3527、3528、3529、3530、3531、3532、3533、3534、3535、3536、3537、3538、3539、3540、3541、3542、3543、3544、3545、3546、3547、3548、3549、3550、3551、3552、3553、3554、3555、3556、3557、3558、3559、3560、3561、3562、3563、3564、3565、3566、3567、3568、3569、3570、3571、3572、3573、3574、3575、3576、3577、3578、3579、3580、3581、3582、3583、3584、3585、3586、3587、3588、3589、3590、3591、3592、3593、3594、3595、3596、3597、3598、3599、3600、3601、3602、3603、3604、3605、3606、3607、3608、3609、3610、3611、3612、3613、3614、3615、3616、3617、3618、3619、3620、3621、3622、3623、3624、3625、3626、3627、3628、3629、3630、3631、3632、3633、3634、3635、3636、3637、3638、3639、3640、3641、3642、3643、3644、3645、3646、3647、3648、3649、3650、3651、3652、3653、3654、3655、3656、3657、3658、3659、3660、3661、3662、3663、3664、3665、3666、3667、3668、3669、3670、3671、3672、3673、3674、3675、3676、3677、3678、3679、3680、3681、3682、3683、3684、3685、3686、3687、3688、3689、3690、3691、3692、3693、3694、3695、3696、3697、3698、3699、3700、3701、3702、3703、3704、3705、3706、3707、3708、3709、3710、3711、3712、3713、3714、3715、3716、3717、3718、3719、3720、3721、3722、3723、3724、3725、3726、3727、3728、3729、3730、3731、3732、3733、3734、3735、3736、3737、3738、3739、3740、3741、3742、3743、3744、3745、3746、3747、3748、3749、3750、3751、3752、3753、3754、3755、3756、3757、3758、3759、3760、3761、3762、3763、3764、3765、3766、3767、3768、3769、3770、3771、3772、3773、3774、3775、3776、3777、3778、3779、3780、3781、3782、3783、3784、3785、3786、3787、3788、3789、3790、3791、3792、3793、3794、3795、3796、3797、3798、3799、3800、3801、3802、3803、3804、3805、3806、3807、3808、3809、3810、3811、3812、3813、3814、3815、3816、3817、3818、3819、3820、3821、3822、3823、3824、3825、3826、3827、3828、3829、3830、3831、3832、3833、3834、3835、3836、3837、3838、3839、3840、3841、3842、3843、3844、3845、3846、3847、3848、3849、3850、3851、3852、3853、3854、3855、3856、3857、3858、3859、3860、3861、3862、3863、3864、3865、3866、3867、3868、3869、3870、3871、3872、3873、3874、3875、3876、3877、3878、3879、3880、3881、3882、3883、3884、3885、3886、3887、3888、3889、3890、3891、3892、3893、3894、3895、3896、3897、3898、3899、3900、3901、3902、3903、3904、3905、3906、3907、3908、3909、3910、3911、3912、3913、3914、3915、3916、3917、3918、3919、3920、3921、3922、3923、3924、3925、3926、3927、3928、3929、3930、3931、3932、3933、3934、3935、3936、3937、3938、3939、3940、3941、3942、3943、3944、3945、3946、3947、3948、3949、3950、3951、3952、3953、3954、3955、3956、3957、3958、3959、3960、3961、3962、3963、3964、3965、3966、3967、3968、3969、3970、3971、3972、3973、3974、3975、3976、3977、3978、3979、3980、3981、3982、3983、3984、3985、3986、3987、3988、3989、3990、3991、3992、3993、3994、3995、3996、3997、3998、3999、4000、4001、4002、4003、4004、4005、4006、4007、4008、4009、4010、4011、4012、4013、4014、4015、4016、4017、4018、4019、4020、4021、4022、4023、4024、4025、4026、4027、4028、4029、4030、4031、4032、4033、4034、4035、4036、4037、4038、4039、4040、4041、4042、4043、4044、4045、4046、4047、4048、4049、4050、4051、4052、4053、4054、4055、4056、4057、4058、4059、4060、4061、4062、4063、4064、4065、4066、4067、4068、4069、4070、4071、4072、4073、4074、4075、4076、4077、4078、4079、4080、4081、4082、4083、4084、4085、4086、4087、4088、4089、4090、4091、4092、4093、4094、4095、4096、4097、4098、4099、4100、4101、4102、4103、4104、4105、4106、4107、4108、4109、4110、4111、4112、4113、4114、4115、4116、4117、4118、4119、4120、4121、4122、4123、4124、4125、4126、4127、4128、4129、4130、4131、4132、4133、4134、4135、4136、4137、4138、4139、4140、4141、4142、4143、4144、4145、4146、4147、4148、4149、4150、4151、4152、4153、4154、4155、4156、4157、4158、4159、4160、4161、4162、4163、4164、4165、4166、4167、4168、4169、4170、4171、4172、4173、4174、4175、4176、4177、4178、4179、4180、4181、4182、4183、4184、4185、4186、4187、4188、4189、4190、4191、4192、4193、4194、4195、4196、4197、4198、4199、4200、4201、4202、4203、4204、4205、4206、4207、4208、4209、4210、4211、4212、4213、4214、4215、4216、4217、4218、4219、4220、4221、4222、4223、4224、4225、4226、4227、4228、4229、4230、4231、4232、4233、4234、4235、4236、4237、4238、4239、4240、4241、4242、4243、4244、4245、4246、4247、4248、4249、4250、4251、4252、4253、4254、4255、4256、4257、4258、4259、4260、4261、4262、4263、4264、4265、4266、4267、4268、4269、4270、4271、4272、4273、4274、4275、4276、4277、4278、4279、4280、4281、4282、4283、4284、4285、4286、4287、4288、4289、4290、4291、4292、4293、4294、4295、4296、4297、4298、4299、4300、4301、4302、4303、4304、4305、4306、4307、4308、4309、4310、4311、4312、4313、4314、4315、4316、4317、4318、4319、4320、4321、4322、4323、4324、4325、4326、4327、4328、4329、4330、4331、4332、4333、4334、4335、4336、4337、4338、4339、4340、4341、4342、4343、4344、4345、4346、4347、4348、4349、4350、4351、4352、4353、4354、4355、4356、4357、4358、4359、4360、4361、4362、4363、4364、4365、4366、4367、4368、4369、4370、4371、4372、4373、4374、4375、4376、4377、4378、4379、4380、4381、4382、4383、4384、4385、4386、4387、4388、4389、4390、4391、4392、4393、4394、4395、4396、4397、4398、4399、4400、4401、4402、4403、4404、4405、4406、4407、4408、4409、4410、4411、4412、4413、4414、4415、4416、4417、4418、4419、4420、4421、4422、4423、4424、4425、4426、4427、4428、4429、4430、4431、4432、4433、4434、4435、4436、4437、4438、4439、4440、4441、4442、4443、4444、4445、4446、4447、4448、4449、4450、4451、4452、4453、4454、4455、4456、4457、4458、4459、4460、4461、4462、4463、4464、4465、4466、4467、4468、4469、4470、4471、4472、4473、4474、4475、4476、4477、4478、4479、4480、4481、4482、4483、4484、4485、4486、4487、4488、4489、4490、4491、4492、4493、4494、4495、4496、4497、4498、4499、4500、4501、4502、4503、4504、4505、4506、4507、4508、4509、4510、4511、4512、4513、4514、4515、4516、4517、4518、4519、4520、4521、4522、4523、4524、4525、4526、4527、4528、4529、4530、4531、4532、4533、4534、4535、4536、4537、4538、4539、4540、4541、4542、4543、4544、4545、4546、4547、4548、4549、4550、4551、4552、4553、4554、4555、4556、4557、4558、4559、4560、4561、4562、4563、4564、4565、4566、4567、4568、4569、4570、4571、4572、4573、4574、4575、4576、4577、4578、4579、4580、4581、4582、4583、4584、4585、4586、4587、4588、4589、4590、4591、4592、4593、4594、4595、4596、4597、4598、4599、4600、4601、4602、4603、4604、4605、4606、4607、4608、4609、4610、4611、4612、4613、4614、4615、4616、4617、4618、4619、4620、4621、4622、4623、4624、4625、4626、4627、4628、4629、4630、4631、4632、4633、4634、4635、4636、4637、4638、4639、4640、4641、4642、4643、4644、4645、4646、4647、4648、4649、4650、4651、4652、4653、4654、4655、4656、4657、4658、4659、4660、4661、4662、4663、4664、4665、4666、4667、4668、4669、4670、4671、4672、4673、4674、4675、4676、4677、4678、4679、4680、4681、4682、4683、4684、4685、4686、4687、4688、4689、4690、4691、4692、4693、4694、4695、4696、4697、4698、4699、4700、4701、4702、4703、4704、4705、4706、4707、4708、4709、4710、4711、4712、4713、4714、4715、4716、4717、4718、4719、4720、4721、4722、4723、4724、4725、4726、4727、4728、4729、4730、4731、4732、4733、4734、4735、4736、4737、4738、4739、4740、4741、4742、4743、4744、4745、4746、4747、4748、4749、4750、4751、4752、4753、4754、4755、4756、4757、4758、4759、4760、4761、4762、4763、4764、4765、4766、4767、4768、4769、4770、4771、4772、4773、4774、4775、4776、4777、4778、4779、4780、4781、4782、4783、4784、4785、4786、4787、4788、4789、4790、4791、4792、4793、4794、4795、4796、4797、4798、4799、4800、4801、4802、4803、4804、4805、4806、4807、4808、4809、4810、4811、4812、4813、4814、4815、4816、4817、4818、4819、4820、4821、4822、4823、4824、4825、4826、4827、4828、4829、4830、4831、4832、4833、4834、4835、4836、4837、4838、4839、4840、4841、4842、4843、4844、4845、4846、4847、4848、4849、4850、4851、4852、4853、4854、4855、4856、4857、4858、4859、4860、4861、4862、4863、4864、4865、4866、4867、4868、4869、4870、4871、4872、4873、4874、4875、4876、4877、4878、4879、4880、4881、4882、4883、4884、4885、4886、4887、4888、4889、4890、4891、4892、4893、4894、4895、4896、4897、4898、4899、4900、4901、4902、4903、4904、4905、4906、4907、4908、4909、4910、4911、4912、4913、4914、4915、4916、4917、4918、4919、4920、4921、4922、4923、4924、4925、4926、4927、4928、4929、4930、4931、4932、4933、4934、4935、4936、4937、4938、4939、4940、4941、4942、4943、4944、4945、4946、4947、4948、4949、4950、4951、4952、4953、4954、4955、4956、4957、4958、4959、4960、4961、4962、4963、4964、4965、4966、4967、4968、4969、4970、4971、4972、4973、4974、4975、4976、4977、4978、4979、4980、4981、4982、4983、4984、4985、4986、4987、4988、4989、4990、4991、4992、4993、4994、4995、4996、4997、4998、4999、5000、5001、5002、5003、5004、5005、5006、5007、5008、5009、5010、5011、5012、5013、5014、5015、5016、5017、5018、5019、5020、5021、5022、5023、5024、5025、5026、5027、5028、5029、5030、5031、5032、5033、5034、5035、5036、5037、5038、5039、5040、5041、5042、5043、5044、5045、5046、5047、5048、5049、5050、5051、5052、5053、5054、5055、5056、5057、5058、5059、5060、5061、5062、5063、5064、5065、5066、5067、5068、5069、5070、5071、5072、5073、5074、5075、5076、5077、5078、5079、5080、5081、5082、5083、5084、5085、5086、5087、5088、5089、5090、5091、5092、5093、5094、5095、5096、5097、5098、5099、5100、5101、5102、5103、5104、5105、5106、5107、5108、5109、5110、5111、5112、5113、5114、5115、5116、5117、5118、5119、5120、5121、5122、5123、5124、5125、5126、5127、5128、5129、5130、5131、5132、5133、5134、5135、5136、5137、5138、5139、5140、5141、5142、5143、5144、5145、5146、5147、5148、5149、5150、5151、5152、5153、5154、5155、5156、5157、5158、5159、5160、5161、5162、5163、5164、5165、5166、5167、5168、5169、5170、5171、5172、5173、5174、5175、5176、5177、5178、5179、5180、5181、5182、5183、5184、5185、5186、5187、5188、5189、5190、5191、5192、5193、5194、5195、5196、5197、5198、5199、5200、5201、5202、5203、5204、5205、5206、5207、5208、5209、5210、5211、5212、5213、5214、5215、5216、5217、5218、5219、5220、5221、5222、5223、5224、5225、5226、5227、5228、5229、5230、5231、5232、5233、5234、5235、5236、5237、5238、5239、5240、5241、5242、5243、5244、5245、5246、5247、5248、5249、5250、5251、5252、5253、5254、5255、5256、5257、5258、5259、5260、5261、5262、5263、5264、5265、5266、5267、5268、5269、5270、5271、5272、5273、5274、5275、5276、5277、5278、5279、5280、5281、5282、5283、5284、5285、5286、5287、5288、5289、5290、5291、5292、5293、5294、5295、5296、5297、5298、5299、5300、5301、5302、5303、5304、5305、5306、5307、5308、5309、5310、5311、5312、5313、5314、5315、5316、5317、5318、5319、5320、5321、5322、5323、5324、5325、5326、5327、5328、5329、5330、5331、5332、5333、5334、5335、5336、5337、5338、5339、5340、5341、5342、5343、5344、5345、5346、5347、5348、5349、5350、5351、5352、5353、5354、5355、5356、5357、5358、5359、5360、5361、5362、5363、5364、5365、5366、5367、5368、5369、5370、5371、5372、5373、5374、5375、5376、5377、5378、5379、5380、5381、5382、5383、5384、5385、5386、5387、5388、5389、5390、5391、5392、5393、5394、5395、5396、5397、5398、5399、5400、5401、5402、5403、5404、5405、5406、5407、5408、5409、5410、5411、5412、5413、5414、5415、5416、5417、5418、5419、5420、5421、5422、5423、5424、5425、5426、5427、5428、5429、5430、5431、5432、5433、5434、5435、5436、5437、5438、5439、5440、5441、5442、5443、5444、5445、5446、5447、5448、5449、5450、5451、5452、5453、5454、5455、5456、5457、5458、5459、5460、5461、5462、5463、5464、5465、5466、5467、5468、5469、5470、5471、5472、5473、5474、5475、5476、5477、5478、5479、5480、5481、5482、5483、5484、5485、5486、5487、5488、5489、5490、5491、5492、5493、5494、5495、5496、5497、5498、5499、5500、5501、5502、5503、5504、5505、5506、5507、5508、5509、5510、5511、5512、5513、5514、5515、5516、5517、5518、5519、5520、5521、5522、5523、5524、5525、5526、5527、5528、5529、5530、5531、5532、5533、5534、5535、5536、5537、5538、5539、5540、5541、5542、5543、5544、5545、5546、5547、5548、5549、5550、5551、5552、5553、5554、5555、5556、5557、5558、5559、5560、5561、5562、5563、5564、5565、5566、5567、5568、5569、5570、5571、5572、5573、5574、5575、5

聯合國可持續發展目標

關於聯合國可持續發展目標

太古公司仍繼續遵守聯合國可持續發展目標，通過目標是國際最新可持續發展議程的一部分，旨在消除貧窮，保護地球，確保人人安寧繁榮。

我們把二零一六年和從SwireTHRIVE時，開始將公司開展的可持續發展策略與聯合國發展目標同步可持續發展目標配對，並識別出八項與公司業務相關的可持續發展目標。於二零一七年，我們調整了二十項與SwireTHRIVE相關的可持續發展目標。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

可持續發展目標相關活動

碳排放

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

- **7.2** 增加可再生能源在全球能源結構中的比例

  可再生能源產量達從二零一七年的一千一百零八萬千瓦時，增至二零一八年的一千二百八十七萬千瓦時，增長百分之十六

- **7.3** 提高能源效益

  於二零一八年，太古地產在於香港及內地物業的碳排放強度較二零一七年分別下降百分之四點三及百分之一點九

本報告的有關章節

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

- **9.4** 改進工業以使其可持續發展，提高資源使用效益，採用更多環保的技術及產業流程

  太古可口可樂的耗水率（即生產一公升飲料所耗用的水量）從二零一七年的一點七七，下降至二零一八年的一點七四

本報告的有關章節

廢棄物

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

- **11.6** 減少城市對環境造成的不利影響，關注空氣質素及廢物管理

  太古於港島十二个供香港物業的室內空氣質素檢測（臭氧）計劃，另有六個物業檢測（甲醛）計劃

  太古集團於二零一八年內收回廢棄物較二零一七年增加百分之一十四點一

本報告的有關章節

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

- **12.2** 實現自然資源的可持續管理和高效使用

  太古可口可樂廠房範圍內範圍用量包裝。在香港，少用膠材從飲料罐重量減少百分之二十二，每年節省近三百噸膠

- **12.3** 在零售和消費層面及生產和供應鏈方面減少全球人均食物浪費

  自二零一四年起，國泰航空飲食服務公司與香港烹飪香機構榮譽社合作，協助未消耗且適上收集所得的剩餘食品，至於二零一八年協助超過二百八十三噸食物

- **12.5** 透過預防、減廢、回收和再用，減少廢棄物的產生

  太古可口可樂及「免「廢」輕收」倡議及艾倫·麥克阿瑟基金會（Ellen MacArthur Foundation）新塑料經濟（New Plastics Economy）小組的動議成員

  太古可口可樂正實踐合資公司，於本港興建一座塑料回收設施

本報告的有關章節

14 LIFE BELOW WATER

- **14.1** 避免和大幅減少各類海洋污染，包括海洋廢棄物和營養物污染

  太古海洋開發全力杜絕海洋垃圾及廢棄物，將所有塑料和機器產廢物棄袋，並將所有可回收至屯門土地機。電腦機殼無線設備電腦計劃的供給商同以收集電腦的計劃改進

  引，並與有關表現示廢棄物處理及提倡環境的位置

本報告的有關章節

水資源

6 CLEAN WATER AND SANITATION

- **6.1** 人人普遍和公平獲得安全和可負擔的飲用水

  太古可口可樂香港引進三百個Bonaqua加水站，在本港提供冷熱礦泉水

- **6.3** 減少污染、減少未經處理廢水的比例，以及大幅提升安全回收量和安全再用，以改善水質

  太古可口可樂在內地、香港和台灣的所有裝瓶廠現場均有自設的污水處理系統

- **6.4** 大幅提高用水效率，確保可持續取用

  太可可以向環於二零一八年回收了八億八千六百四十萬公升水

本報告的有關章節

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

- **12.2** 自然資源的可持續管理和高效使用

  於二零一八年，包括太古可口可樂在內的可口可樂系統所補充的水資源，相當於全球銷售旗下所有飲料所用水量的百分之一百五十五

15 LIFE ON LAND

- **15.1** 確保陸地和內陸淡水生態系統及其服務得以保護、恢復和可持續使用

  太古可口可樂自二零一四年起一直以前沿發起高爾夫球場的水岸上種植原產灌木地為水資源

本報告的有關章節

可持續物料

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

- **12.1** 協助實行可持續消費和生產模式

  國泰航空飲食服務公司於二零一八年改進了內向一十七項採購過的可持續產品，以及一十八項本地採購的蔬菜

- **12.3** 在零售和消費層面及生產和供應鏈方面減少全球人均食物浪費

  國泰航空於二零一八年內本地慈善機構合資捐贈逾四噸半的烘焙食品和瓶裝水

本報告的有關章節

生物多樣性

6 CLEAN WATER AND SANITATION

- **6.6** 保護和恢復與水有關的生態系統

  太古可口可樂全力參與德敏勒湖拉米特河流域的工程環境計劃

本報告的有關章節

14 LIFE BELOW WATER

- **14.2** 可持續管理和保護海洋和沿海生態系統

  太古集團慈善信託基金於二零一八年捐贈港幣五百五十萬元予海洋保育計劃

本報告的有關章節

15 LIFE ON LAND

- **15.2** 促進各類森林的可持續管理、停止砍伐、恢復退化的森林、以及大幅增加全球植樹造林和重新造林

  太古海洋開發公司已加入聯合國的REDD+計劃不斷努力減少因砍伐森林及森林退化所造成的排放

- **15.5** 採取緊急措施人的行動以減少由於棲息地的退化，遏制生物多樣性的喪失，以及保護受威脅物種

  國泰航空訂立可持續發展實踐政策，旨在防止違載濫法和濫捕物種

  國泰航空已設置由野生動物保護協會組織專責小組鼓起的《白金漢宣言》

  國泰航空於二零一八年參與倡守《野生放棄世界禁運宣言》

- **15.7** 採取緊急行動以防止偷獵和販賣受保護的動植物物種，以及應對非法野生產品的供求問題

  同上 15.5

本報告的有關章節

氣候變化復原力

13 CLIMATE ACTION

- **13.1** 加強抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力

  太古於進於二零一八年開始研究氣候變化為旗下資產及業務造成所帶來的潛在機會機遇

- **13.3** 加強在氣候變化緩和、復原力、減少影響和及早預警等方面的教育和有關機構能力

  我們已採納氣候變化政策，當中涵蓋緩減和適應氣候變化，以及建立員工、員工和業務所在社區的復原力

本報告的有關章節

版權 © 2019 Swire Pacific Limited 太古集團有限公司。本公司保留一切版權。 免責聲明 私隱政策