

本集團了解全球暖化的嚴重性，並且努力減排節能，全力克服有關的挑戰。玖龍紙業會在新的資本投資計劃繼續投資節能設備，並且採用更全面升級設計，以確保新廠房有更高的能源效益。

致力於環保工作

玖龍紙業一直堅持「沒有環保，就沒有造紙」的理念。作為國際化的包裝紙龍頭製造商，我們一直以環境保護工作為企業的重點，積極履行企業公民的應有責任。

我們奉行環保作業守則及維持高度的環保標準，並已制定一套營運系統，務求達到環保造紙的目標。玖龍紙業設立了特定環保部門，負責制定認可的環保系統以管理污水處理、廢氣排放、固體廢物處置及噪音污染控制。環保部門亦時刻按照生產系統的變化，持續改進環保程序，致力尊重及保護環境。本集團各廠房均達致國際認可的環境管理標準，擁有規格優良的環保設備及技術，同時實施高效的環境管理。

除了履行社會責任外，亦透過節約能源及環保系統達至更高的營運效益，令本集團在營運上因對環境造成影響而違反環保法律及法規的風險大幅降低。我們對於環保工作的堅持實為本集團的寶貴資產及競爭優勢。我們的目標是維護美好環境同時，致力在維持企業經濟效益與社會福祉間取得應有之平衡，讓下一代能享受一個更健康更清潔的環境。

環保生產過程

本集團的造紙生產線技術均由國際領先製造商引進，造紙機運行所產生的水，經過處理後會全面循環再用。同時，本著「節能降耗」的宗旨，我們在生產車間開展清潔生產，降低單位產品的耗水量及耗電量，對產生污染物的源頭進行控制。

污水處理

清潔水源是重要的自然資源，也是紙張生產過程的重要元素。因此，我們在生產過程中盡量減低對水源的污染。本集團引進了目前全球最先進的廢水處理技術——厭氧加好氧兩級生化處理技術，而污水處理設施則採用尖端的自動化程控邏輯控制器(PLC)系統，並設有網上監察設備系統，監察污水排放，有利於進行一

體化管理。這些系統的廢水處理率達百份之百。污染物排放水平按處理後水質參數計算，其中COD處理後水質參數達到80毫克／公升以下，優於國家一級排放標準100毫克／公升。

廢氣排放處理

面對日益嚴重的全球暖化問題，本集團設有環保的循環硫化床垃圾焚燒鍋爐，可有效焚燒多種不同的低級燃料，包括廢漿渣、輕渣及污水處理站淤泥，加上廢氣排放量低，因此既具效益亦能保護環境。本集團相信玖龍紙業是中國少數採用此類垃圾焚燒爐的造紙企業。應用低級燃料不但大幅度減少了廢物排放量，亦能節省燃煤消耗量，二氧化碳排放量因而降低。

此外，本集團位於東莞基地和太倉基地的燃煤發電廠均設有高效微粒過濾和脫硫設備，使其發電廠的排放水平遠優於中國監管規定的排放水平。

固體廢物處理

本公司生產過程中產生的固體廢物主要包括紙漿殘渣、薄渣及淤泥。本集團已於二零零三年興建一座環保型焚化爐，每日可處理300噸廢料，並將有兩座新焚化爐於今年落成投產，基本達致自主處理所有造紙廢物的目標，避免為社會環保構成壓力。兩座焚化爐完成後，每台每日各可處理廢料量約600噸。兩座焚化爐均採用先進的廢氣處理設備、布袋過濾器除塵裝置及半乾法脫硫設施，並已在過濾器裝設排放監控裝置，以實時在線監控。

噪音污染控制

本公司採用的造紙設備全部符合歐美嚴格標準，在噪音控制方面達到國際水準。另一方面，本集團已在噪音較大的雙圓盤磨漿機及空氣壓縮機採取安裝隔音屏及消音器，並在造紙車間設置了隔噪控制室，避免員工在高噪音環境長時間工作，而員工進行監察車間巡查期間亦須佩戴如耳塞等個人噪音保護裝置。

守法誠信企業

本集團的製造流程會產生固體及液體廢物(包括污水及淤泥)及廢氣。為遵守相關的法律及法規，本集團已取得排放污水、廢氣及棄置固體廢物的許可證。

本集團從未曾被指重大違反任何環保法律或法規，或須就此支付任何罰款。除了獲ISO 14001環境管理認

證外，二零零六年，東莞基地獲廣東省環保局評為環保誠信綠牌企業。董事相信，本集團嚴格遵守環保法律及法規的良好記錄，是以往取得擴展項目監管批文的正面因素之一。

排放標準：

	項目 單位	中國政府 達標值	玖龍紙業 指標	處理前參數		處理後平均參數	
				2006年	2007年	2006年	2007年
COD _{CR}	毫克／公升	≤100	80	2500	2500	<100	80
BOD ₅	毫克／公升	≤20	20	1000	1000	<20	10
SS	毫克／公升	≤70	30	2000	2000	<70	28
PH		6~9	6~9	6~9	6~9	6~9	6~9
SO ₂	毫克／立方米	≤400	100	2360	2520	<55	60
Dust	毫克／立方米	≤50	50	24600	25400	<29	30
NO _x	毫克／立方米	≤450	450	—	—	<356	339

完善人力資源管理

具有才幹的管理層及員工團隊是玖龍紙業的成功要素。本集團堅持作為負責任及體恤員工的僱主，採行以人為本的人力資源管理方式，除為員工提供優厚福利和全面培訓外，更對生產安全高度重視，務求在各方面提升員工的生活質素。我們目前實行以下措施提升員工的滿足感及歸屬感：

- 1) 設立公平合理的員工績效管理系統，充分發揮每位員工的潛能。
- 2) 採行內部調動和晉升機制，根據員工業績和工作能力，給予每個員工平級調動、輪崗、晉升的機會，促進員工能力的全面發展。
- 3) 為員工提供花園式宿舍社區，其中設有田徑運動場、足球場、籃球場、網球場、泳池、超市等設施，締造玖龍紙業的安居樂業環境。
- 4) 應用新的員工溝通機制，所有新進員工均須在試用期內與管理層會面三次，進行討論，令本集團可及時瞭解新進員工的工作情況及心態，以便提供協助。



企業及社會責任

- 5) 高效的意見回饋與處理機制，加強管理層與員工之間的溝通，及時收集和處理員工的建議及投訴，推動公司的管理與技術不斷發展和完善。

本集團員工管理方面堅持賞罰分明的公平原則，並以激勵員工士氣為目標，我們給予員工極富競爭力之薪金組合及表現獎勵計劃，並每年根據外部市場薪酬水準及本集團經營業績對薪酬進行調整。與此同時，本集團一直按能力進行人事調配及指派項目，鼓勵員工根據自身的工作能力和興趣進行崗位調整，充份發揮自己事業才幹。本公司的規範內部晉升機制，保障優秀人才脫穎而出，備受重用。

我們亦鼓勵全體員工持續進修，並採行終身學習機制，選派員工修讀大學深造課程，讓他們日後能在工作崗位發揮所長，成為具備面對各種環境挑戰的人才。本集團與中山大學嶺南學院合作開辦 EMBA 及 MBA 研修班，作為培養人才的員工激勵計劃。此外，本集團扶助貧困地區失學青年入讀華南理工大學，並聘用這些畢業生，此舉不僅成為玖龍紙業快速發展的人力保證，亦得以為回饋社會作更多貢獻。

本集團不但對人才培育方面大力投資，亦給予員工充份的工作保障，冀能為員工創造健康安全的優質工作環境及生活水平。玖龍紙業的職業健康及安全管理系統獲國際市場高度認可，更成功取得 OHSAS 18001 職業健康安全管理體系認證。

社會公民責任

玖龍紙業除了積極發展業務，對社區的公益活動亦不遺餘力。集團於本財政年度向社會各界進行捐助，總款項逾人民幣7百萬元，包括大額捐助貧苦地區學生就讀華南理工大學及其他內地教育團體。此外，集團亦對一些本地慈善團體進行捐助，熱心回饋社會。

總結

玖龍紙業將繼續作為傑出企業公民，透過貫徹可持續發展策略，積極參與環境保護，承擔社會環境責任。展望未來，我們將一直致力追求企業的經濟效益和社會責任的完美平衡。