



# NAGACORP

金界控股有限公司

NAGACORP LTD. // 金界控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3918

Great Place To Work<sup>®</sup>  
Certified  
AUG 2025-AUG 2026  
KHM

FORTUNE  
100  
BEST COMPANIES TO WORK FOR<sup>®</sup>  
SOUTHEAST ASIA 2025



# 2025

年報





CELEBRATING  
**30**  
YEARS WITH YOU

Great Place To Work.  
Certified

FOOTPRINT  
100





A Great Workplace is Built by Great People.

Great Place To Work

A Great Workplace is Built by Great People

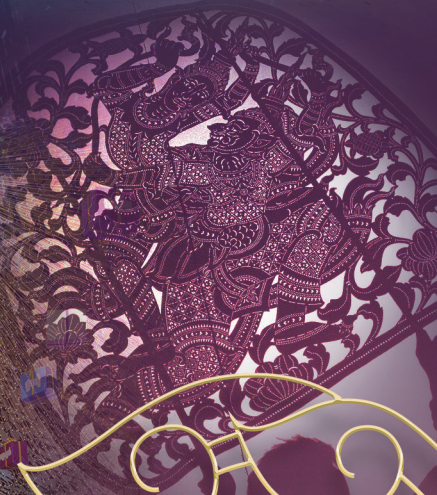
A Great Workplace is Built by Great People

PROUD TO BE GREAT PLACE TO WORK CERTIFIED

Nagaworld 金界娛樂城

ပျံ့ပွားရေး  
ပြုလုပ်ရေး

HAFF





A Great Place to Work

A Great Place to Work

**Great Place To Work®**  
**Certified**  
AUG 2025-AUG 2026  
KHM

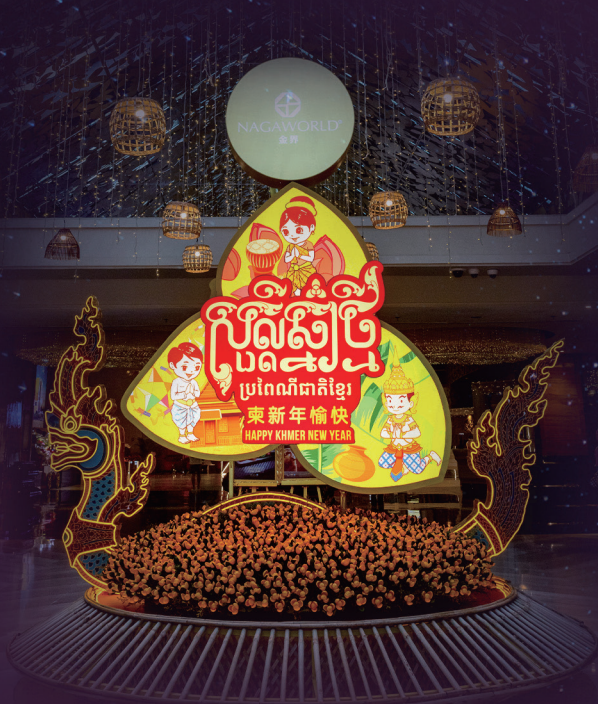




# 目錄

頁次

公司資料	6
投資者關係	7
財務摘要	8
主席報告	9
管理層討論及分析	14
董事簡介	31
可持續發展報告	34
企業管治報告	163
有關柬埔寨投資風險的獨立審查	185
有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討	189
董事會報告	194
獨立核數師報告	208
綜合收益表	213
綜合全面收益表	214
綜合財務狀況表	215
綜合權益變動表	217
綜合現金流量表	218
綜合財務報表附註	220
五年財務概要	274





## 公司資料

金界控股有限公司(「金界控股」或「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」)是柬埔寨最大的綜合度假村營運商。本公司於二零零六年在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：3918)。金界控股是在柬埔寨經營業務的首家上市公司，以及首家在聯交所進行首次公開招股的博彩類公司。我們的旗艦 NagaWorld 是金邊唯一一家綜合式酒店及娛樂城，持有為期七十年至二零六五年的賭場牌照，並享有在金邊方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)內至二零四五年屆滿的獨家賭場經營權。

### 董事會

#### 執行董事

Philip Lee Wai Tuck (主席)

曾羽鋒 (行政總裁)

#### 非執行董事

林綺蓮

#### 獨立非執行董事

Lim Mun Kee

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

### 審核委員會

Lim Mun Kee (主席)

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

### 薪酬委員會

Michael Lai Kai Jin (主席)

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

### 提名委員會

Michael Lai Kai Jin (主席)

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

林綺蓮

### 反洗黑錢活動監督委員會

Philip Lee Wai Tuck (主席)

曾羽鋒

Michael Lai Kai Jin

### 公司秘書

曾若詩

### 授權代表

Philip Lee Wai Tuck

曾若詩

### 獨立核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司

(註冊公眾利益實體核數師)

### 法律顧問

亞司特律師事務所(香港法律)

### 主要往來銀行

聯昌國際銀行有限公司

# 投資者關係

本公司深明透過刊發年報、中期報告、新聞稿及公告等途徑與本公司股東(「股東」)及投資者保持溝通的重要性。本公司的年報載有關於本集團業務的財務資料及其他資料詳情。歡迎查詢本集團業務，本公司將及時解答。

## 上市

本公司每股面值為0.0125美元的普通股(「股份」)於二零零六年十月十九日在聯交所主板上市。

## 二零二五年年報

本年報的中英文版本現已刊登於香港交易及結算有限公司網站[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)及本公司網站[www.nagacorp.com](http://www.nagacorp.com)。

## 股份代號

3918

## 註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 柬埔寨主要營業地點

NagaWorld  
柬埔寨王國  
金邊，120101  
Samdech Techo，洪森公園  
郵政信箱1099號  
電話：+855 23 228822 傳真：+855 23 225888

## 香港主要營業地點

香港灣仔  
港灣道18號  
中環廣場  
28樓2806室  
電話：+852 2877 3918 傳真：+852 2523 5475

## 股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited  
Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心17樓  
1712-1716號舖

## 酒店行政總裁

Chen Yiy Hwuan

## 財務總監

張競文

## 投資者關係主管

蔡舒源，董事總經理

## 投資者關係(北美及歐洲)

Kevin Nyland，副總裁

## 公司網址

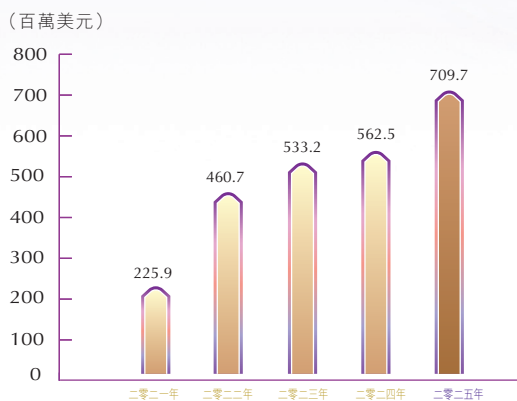
[www.nagacorp.com](http://www.nagacorp.com)

## 股份資料

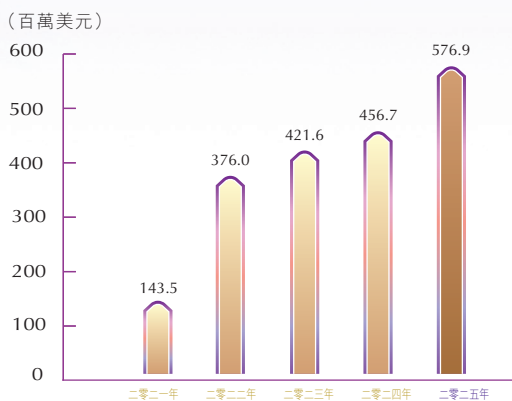
每手買賣單位：2,000股股份  
於二零二五年十二月三十一日已發行股份：  
4,422,990,160股股份

# 財務摘要

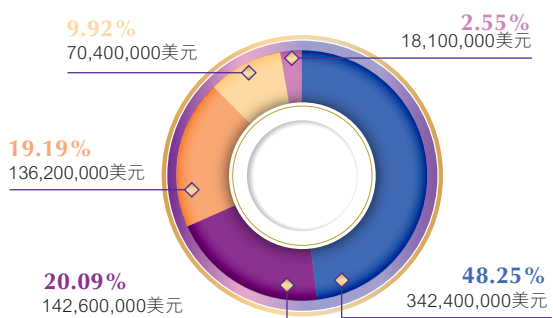
## 收入



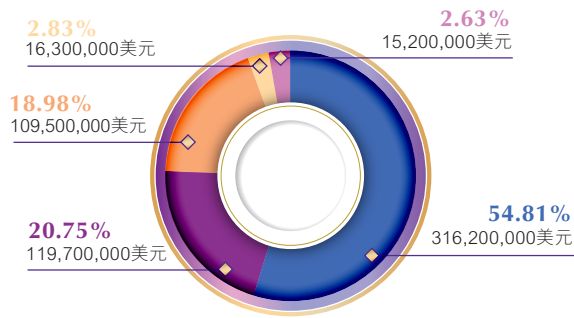
## 毛利



## 收入 (709,700,000美元)



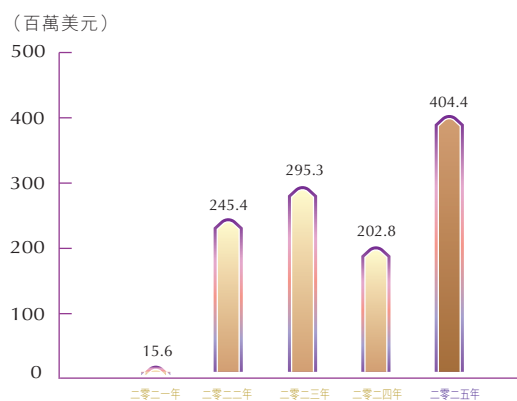
## 毛利 (576,900,000美元)



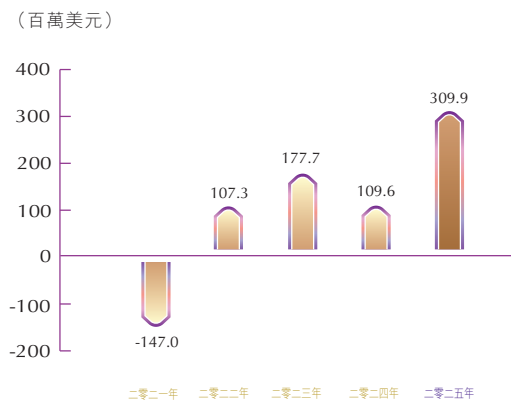
● 中場：大廳博彩桌 ● 中場：電子博彩機

● 高端 貴賓市場 ● 轉介 貴賓市場 ● 非博彩

## EBITDA (非國際財務報告會計準則計量)



## 純利/虧損



## 致各位股東：

我們欣然報告，金界控股於截至二零二五年十二月三十一日止年度（「本年度」或「二零二五財年」）的業務持續復甦，為股東帶來不俗的營運及財務業績。撇除截至二零二四年十二月三十一日止財政年度（「二零二四財年」）確認位於俄羅斯海參崴博彩及度假村項目（「海參崴項目」）的非現金減值虧損89,100,000美元的影響，本年度純利增加56.0%至309,900,000美元。在全球經濟持續波動起伏的環境下，我們不斷增強業務發展勢頭，推動業務量持續回升。我們穩定的表現反映了到訪柬埔寨的休閒及商務旅客人數逐步回升，同時證明不斷增長的大城市社區／人口（包括臨時居住、長期居住及永居群體）為一個可持續發展的市場。

我們相信，面對充滿不確定性且成本不斷增加的嚴峻環境，本公司領先於業界之盈利能力賦予我們獨特的優勢及競爭地位。

我們的業務量及營運業績歸功於以下因素：

## 持續的業務增長勢頭

我們的良好業績歸因於所有業務營運分部持續增長，收入、純利及未計利息、稅項、折舊及攤銷的盈利（「EBITDA」，非國際財務報告會計準則計量）均呈穩定上升趨勢。其中，中場博彩桌分部持續穩健增長，收入按年（「按年」）增加27.2%，主要由於勝率上升至22.9%，這歸因於龐大的外籍社區群體、東南亞國家聯盟（「東盟」）國家旅客，以及在一定程度上到訪NagaWorld消閒的中國旅客人數回升。目前中場分部的日均業務量較截至二零一九年十二月三十一日止財政年度（「二零一九財年」）新冠病毒疫情前水平恢復至100.5%。這解釋了NagaWorld來自不斷增長的大城市社區／人口的客源（包括臨時居住、長期居住及永居群體）的韌性。

我們的高端中場高限額博彩桌持續吸引大額投注客戶，大幅提升博彩桌收益率，並促使客戶組合顯著轉變。高端中場收入現佔中場博彩桌博彩總收入（「博彩總收入」）的38.5%，而去年則為33.9%。此外，策略性推出的高利潤率邊注投注於過去12個月內持續提高勝出率。我們相信，此等高限額業績彰顯我們在鎖定高端客戶及產品創新方面取得的佳績，為持續增長奠定穩固基礎。

高端貴賓市場的轉碼按年增長51.6%，毛利率為80%，此乃受商務旅客回流及大量高端貴賓客戶博彩消費額增加所帶動。此分部仍然是我們在貴賓市場的核心增長推動力。隨著國際旅遊持續恢復正常，其可直接接觸以現金結算的優質客戶的優勢提供了最佳的擴展性及盈利能力。

中場電子博彩機(「電子博彩機」)分部實現穩健增長，本年度日均投入金額按年增加12.5%，超越二零一九財年高峰水平，反映客戶的持續參與以及我們優化博彩區的成效。結合中場博彩桌的表現，整體中場分部於本年度貢獻了我們總毛利的75.6%。憑藉其龐大規模，中場分部是推動我們可持續、高質量增長的動力。

NagaWorld Rewards 忠誠計劃繼續使本公司能夠了解客戶的概況，從而進行針對性的市場推廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

於本年度，轉介貴賓收入較去年同期增長57.2%。本集團繼續專注於加強與具有聲譽的轉介貴賓代理的合作，作為其持續努力發展該分部的一部分。

於二零二三年六月，我們宣佈鑒於外部地緣政治、宏觀經濟環境及全球通脹因素，Naga 3的竣工日期由二零二五年九月延遲至二零二九年九月。我們亦審慎認真地考慮開發Naga 3的選項，以配合市場狀況。

### 旅遊業復甦支持經濟增長及提升柬埔寨的國際形象

柬埔寨旅遊業持續復甦一直為經濟增長的主要推動力之一，國際旅客人數持續增加刺激了經濟活動，並提升柬埔寨的國際地位。隨著入境旅客持續增加及區域內對柬埔寨作為具競爭力及吸引力的旅遊目的地的興趣日增，該等因素自二零二五年初以來共同促成鼓舞人心的成效。於二零二五年，柬埔寨接待國際遊客5,600,000人次，其中東盟地區旅客佔49.8%，較疫情前水平回升84.3%，反映區域需求韌性十足以及柬埔寨精準旅遊發展策略之有效性。

在旅遊需求增長的帶動下，許多航空公司正透過增加航班班次及開通前往柬埔寨的新直飛航線積極擴大承載力。每週國際直飛航班現已達618班次，恢復至二零一九年疫情前水平的69%。柬埔寨皇家政府(「柬埔寨皇家政府」)一直積極提升每週前往柬埔寨航班班次，復甦旅遊業並維持柬埔寨作為有競爭力、可持續發展且具包容性的全球旅遊目的地的地位。航班恢復並預期持續增長，這在很大程度上是柬埔寨皇家政府推動的國家聯合舉措的結果。

柬埔寨航空及旅遊發展的一個重要里程碑，是位於金邊以南約30公里新建的德崇國際機場於二零二五年九月九日啟用。新機場提升了柬埔寨的航空連通性及旅遊承載力，其第一期工程每年可接載最多15,000,000名乘客，至二零五零年每年可接載最多50,000,000名乘客。連接新機場的高速鐵路系統亦在規劃階段。新機場開通新航線和目的地後，將對促進柬埔寨經濟增長和旅遊業方面發揮關鍵作用。

作為在金邊營運的唯一綜合度假村，NagaWorld繼續受惠於旅遊業的持續復甦。受助於穩定的經濟增長，NagaWorld已作好準備從日益增加的休閒及商務旅客中受益。

### 外國直接投資(「外國直接投資」)繼續支持柬埔寨經濟及增長

儘管全球仍然存在不明朗因素，但在外國直接投資流入的推動下，柬埔寨仍為外國投資者及企業最有利的投資目的地之一。根據柬埔寨發展理事會(「柬埔寨發展理事會」)的資料，於二零二五年，柬埔寨吸引了價值10,000,000,000美元的投資項目，較去年增長45%，其中中國(作為柬埔寨的共同戰略夥伴)為最大的外國投資者，佔柬埔寨近54%的外國直接投資總額。

過去十年，流入柬埔寨的外國直接投資迅速增長，於疫情期間仍保持相對穩健。柬埔寨皇家政府不斷實施改革以克服挑戰，並吸引更多外國直接投資，以實現持續增長及支持國家發展的目標。

我們相信，柬埔寨持續致力加強與區域合作夥伴的雙邊關係，將促進更多企業擴展至該國，從而帶動商務造訪及企業遷移增加，繼而擴大NagaWorld高消費客戶群(特別是尋求優質娛樂及博彩體驗的客戶)。

### 柬埔寨政局持續穩定

鑒於柬埔寨政局及社會持續穩定，柬埔寨復甦的上升趨勢預期將延續，遊客蜂擁而來、商務造訪以及預期流入國內的外國直接投資激增，使得國內外籍人口不斷增長。我們相信，隨著旅遊業持續復甦，到訪旅客不斷增加，NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村將從中受益。

### 企業獎項

於二零二五年八月，NagaWorld憑藉Trust Index™中獲得95%的高分，榮獲備受推崇的「卓越職場®」認證™。此近乎完美的成績，反映出員工對領導層、職場文化及組織價值觀的高度信任。該認證乃基於對全體員工進行的獨立匿名調查後頒發，彰顯了本集團長期致力於打造一個包容且充滿支持的工作環境，讓員工倍感重視並能充分發揮所長。同時彰顯了本集團持續推動的人才發展、員工參與度及職業生涯成長等計劃取得的成功。

隨後，於二零二五年十二月，NagaCorp榮登首屆《財富》雜誌二零二五年東南亞「百大最佳僱主™」榜單，位列第46名，此項區域性認可進一步印證了本集團以人為本的文化、強健的企業治理以及對國家建設的承諾。該等榮譽共同鞏固了本集團作為首選僱主的聲譽，並彰顯其吸引、挽留及培育高素質、多元化人才的能力，以支持長遠可持續增長。

### 可持續發展以及環境、社會及管治 （「環境、社會及管治」）表現

本公司的企業社會責任（「企業社會責任」）部門NagaWorld Kind Hearts為一項長期致力改善柬埔寨社區的公司舉措。此企業社會責任部門迄今為止已組織逾1,182項專注於加強柬埔寨的教育、社區參與、體育發展及推廣環境保護行動的計劃。

我們相信，教育為柬埔寨持續發展的根基。NagaWorld Kind Hearts持續開展兒童教育扶持活動，向柬埔寨各地學校提供學習材料及其他教育課程。柬埔寨教育、青年和體育部對NagaWorld Kind Hearts於柬埔寨教育領域的卓越貢獻及積極影響給予高度認可，並向NagaWorld頒發嘉許獎狀及獎牌。

NagaWorld認為我們的責任不限於附近的社區，並積極致力於在柬埔寨實現聯合國可持續發展目標（「聯合國可持續發展目標」）。通過我們穩健的環境、社會及管治舉措，我們的努力與柬埔寨皇家政府的可持續發展願景保持一致。這包括我們參與及支持多項重要里程碑事件，例如NagaWorld贊助了第四屆全國運動會。NagaWorld為首家與柬埔寨國家奧委會達成贊助關係的公司，自二零一一年堅定不移地提供支持。該合作夥伴關係包括對東南亞運動會（「東南亞運動會」）、亞洲運動會及奧運會提供支持。我們仍堅定不移地致力於為所有人創造更美好的未來，並期待在實現此重要目標方面不斷取得進展。

展望未來，我們相信市場前景樂觀。隨著旅客蜂擁而來、商務造訪以及預期在國內的外國直接投資激增，使得投資者數量增加及國內外籍人口不斷增長，柬埔寨有望繼續其復甦的上升趨勢。國際貨幣基金組織（「國際貨幣基金組織」）預計，在社會經濟迅速復甦的情況下，柬埔寨今年將成為東亞表現最佳的經濟體之一，其二零二六年的國內生產總值（「國內生產總值」）預計將增長4.0%。

我們相信，隨著尋求具競爭力的價格及價值以體驗娛樂和高級生活品味體驗的客戶不斷增加，NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村將從該等旅客中受惠。我們仍對長期前景持樂觀態度，並相信前景將保持穩定。

### 強勁盈利能力及穩健財務狀況得以派發現金股息

在持續營運增長、經營現金流改善及穩健財務狀況的支持下，本公司董事會（「董事會」）欣然建議派發末期現金股息48,300,000美元，相當於按二零二五年下半年所產生純利計算的派息率30%。於本年度恢復派發現金股息彰顯我們對股東回報的長期承諾，以及我們對在可持續資本分派的同時為策略性增長舉措提供資金的信心。

### 社會責任

多年來，金界控股一直以其於企業社會責任的領導地位而備受認可。今年亦不例外。我們將繼續作為一名優秀的企業公民，並努力追求卓越，以履行對國家的責任。

### 企業管治

金界控股已委聘獨立專業公司按半年基準審閱本集團的內部監控措施，特別是針對反洗黑錢（「反洗黑錢」）。有關獨立專業公司將出具其檢討結果報告，詳情載於本年報。本公司亦已委聘另一家獨立專業機構Political and Economic Risk Consultancy, Ltd.評估柬埔寨的投資風險，其評估結果亦載於本年報。

### 致謝

董事會謹此對員工的勤勉及奉獻以及股東、客戶及供應商一直以來的鼎力支持表示感謝。

主席

**Philip Lee Wai Tuck**

香港，二零二六年三月二十三日

# 管理層討論及分析

## 市場概覽

根據國際貨幣基金組織的數據，在貿易緊張局勢升級及政策環境不斷變化的背景下，全球經濟繼續面臨高度不確定性。全球整體通脹率預計將於二零二五年下降至4.2%，並於二零二六年進一步下降至3.7%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二五年十月）。面對外部挑戰及服裝、農業及旅遊業等主要行業逐步復甦的情況下，柬埔寨於二零二五年的經濟活動呈現溫和增長勢態。國際貨幣基金組織預計柬埔寨的實質國內生產總值於二零二五年增長4.8%，並於二零二六年增長4.0%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二五年十月）。

本集團的整體財務業績及表現歸因於下列因素：

### (a) 業務持續增長勢頭

本集團於二零二五財年的業務量實現穩步增長，這得益於前往NagaWorld尋求旅遊、休閒及娛樂產品與服務的顧客人數穩健增長。柬埔寨休閒及商旅方面的旅遊業持續復甦、外國直接投資強勁流入及不斷增長的大城市社區/人口（包括臨時、長期及永久群體）的穩健性亦增強了這一勢頭。

於二零二五財年，中場穩健增長，日均營業額由10,700,000美元按年增長12.8%至12,100,000美元，恢復至二零一九財年疫情前水平的100.5%。中場博彩桌及電子博彩機的日均博彩總收入分別按年增長27.5%及13.8%，帶動日均博彩總收入按年增長23.1%。這一表現

得益於NagaWorld的訪客人數穩定，亦得益於大城市社區的韌性。新增的博彩桌邊投注及新博彩產品進一步提升客戶體驗、參與度及消費。經德崇國際機場抵達的國際遊客人數持續回升，恢復至二零一九年疫情前水平的102.0%，也促使增長趨勢上揚。

高端貴賓市場同樣呈現強勁增長，日均轉碼按年增長52.0%至15,100,000美元，較二零一九年疫情前水平恢復125.4%。這一回升由商務旅客回流以及部分重返的高端貴賓客戶的博彩消費增加所驅動。該等旅客通常消費能力較強，逗留時間較長且經常重訪。

中場及高端貴賓市場合共佔本集團博彩總收入約89.8%。

於二零二五財年，得益於區域旅遊活動的逐步復甦，轉介貴賓市場亦呈現積極勢頭，日均轉碼按年增長17.5%。本集團持續加強與信譽良好的轉介貴賓代理合作，以進一步拓展該分部並推動長期增長。

**(b) 促進經濟增長及提升柬埔寨國際地位的戰略性旅遊舉措**

柬埔寨旅遊業持續復甦一直為經濟增長的主要動力之一，國際旅客數量穩定增長刺激經濟活動，並提升柬埔寨的國際地位。為支持旅遊業復甦，柬埔寨皇家政府積極推出多項戰略措施，重點包括重振旅遊業、加速恢復航班，以及推廣柬埔寨為全球重要旅遊勝地。

自二零二四年七月柬埔寨旅遊營銷及推廣委員會(「柬埔寨旅遊委員會」)成立以來，已推出一系列戰略舉措提升柬埔寨旅遊特色，並強化該國作為東盟重要旅遊目的地的地位。相關舉措包括與Visa Worldwide攜手推動數碼轉型，以及調降商務及觀光旅客的電子簽證費用。在二零二五年一月於馬來西亞舉行的東盟旅遊論壇上，柬埔寨旅遊部(「旅遊部」)特別強調致力拓展市場覆蓋範圍，並支持柬埔寨成為區域重要旅遊目的地的目標。隨後，旅遊部於二零二五年四月與

TripAdvisor建立合作夥伴關係，透過與旅行社及當地社區的合作推廣生態旅遊，同時建立優質旅遊服務的能力(資料來源：《高棉時報》，二零二五年四月二十三日)。總體而言，該等舉措已顯現成效，入境旅客持續增加，對柬埔寨作為極具吸引力的旅遊目的地的興趣日益提升。於二零二五年，柬埔寨接待國際遊客5,600,000人次，其中東盟地區旅客佔國際旅客總數的49.8%，相較二零一九年疫情前水準恢復至84.3%，充分展現區域旅遊的強勁需求及柬埔寨精準旅遊發展策略的有效性(資料來源：旅遊部)。

繼二零二四年「人文交流年」成功舉辦後，柬埔寨於二零二五年五月正式啟動將二零二五年定為「柬埔寨－中國旅遊年」重大舉措，旨在加強雙邊旅遊合作並吸引中國旅客赴柬埔寨旅遊(資料來源：《高棉時報》，二零二五年五月二十六日)。該活動包含結合文化音樂表演、武

術節慶、美食外交推廣、商業論壇等系列聯合活動，旨在深化相互理解並增強民間交流，進一步將柬埔寨打造為中國旅客與投資者的首選目的地(資料來源：《金邊郵報》，二零二五年六月十日)。作為持續至二零二六年的「柬埔寨－中國旅遊年」框架下更廣泛措施的一部分，柬埔寨及中國持續探索旅遊合作新舉措，包括旨在促進雙向旅遊的文化推廣活動、加強互聯互通並深化民間交流，此舉將成為密切雙邊旅遊合作的重要推動力(資料來源：《高棉時報》，二零二五年十一月二日及二十八日)。二零二五年九月，柬埔寨旅遊委員會與南京途牛國際旅行社(中國領先的線上休閒旅遊公司之一，提供豐富多樣的綜合旅遊套餐)簽署戰略合作協議，旨在向中外遊客推廣柬埔寨豐富的文化與自然景點(資料來源：《高棉時報》，二零二五年九月十五日)。此外，旅遊部與中國旅遊公司合作，於二零二五年十二月舉辦「柬埔寨－中國旅遊商務洽談會」，持續推動旅客流量增長並提升柬埔寨在中國及國際旅遊市場的知名度(資料來源：《高棉時報》，二零二五年十二月二十二日)。該等舉措彰顯柬埔寨與中國在文化、旅遊及經濟領域日益

深化的合作關係，預計將在提升中國遊客訪柬埔寨數量、刺激旅遊投資、促進兩國文化交流等方面發揮關鍵作用。相關努力已初見成效，二零二五年中國遊客數量持續攀升，按年顯著增長41.5%。

位於金邊以南約30公里的新建德崇國際機場於二零二五年九月九日正式投入營運，這是柬埔寨航空與旅遊業發展的一個重要里程碑。新機場提升了柬埔寨的航空連通性及旅遊承載能力，其第一期工程旨在每年旅客吞吐量達15,000,000人次。隨著區域內航空旅行需求持續強勁，航空公司正通過增加航班班次及開通至柬埔寨的新直航航班積極擴充載客量。截至二零二六年三月十六日，每週國際直航航班達618班次，恢復至二零一九年疫情前水平的69%。過去一年來，阿拉伯聯合酋長國(阿布扎比及迪拜)、卡塔爾、土耳其、日本、馬來西亞、韓國及印度的航空公司亦擴增前往柬埔寨的航線服務，並計劃開展更多航線以進一步加強該國與全球市場的連繫(資料來源：《金邊郵報》，二零二五年九月十五日；《高棉時報》，二零二五年十月二十七日、十一月十三日、十七日

及二十四日)。該等航空公司正與旅遊部合作共同製作宣傳內容，透過各類媒體平台展示柬埔寨豐富的旅遊特色(資料來源：《柬埔寨中國時報》，二零二五年五月二十日)。隨著航空網絡持續改善，截至二零二六年三月十六日，來自東南亞、韓國、大中華區及日本的直航航班量已分別恢復至二零一九年疫情前水平的約82%、63%、49%及43%(資料來源：柬埔寨機場、航空公司網站及本公司內部數據)。

作為金邊唯一的綜合度假村，NagaWorld持續受惠於這波旅遊增長浪潮，並已做好充分準備，將從不斷增加的休閒與商務旅客中獲益。

**(c) 外國直接投資擴大和全球貿易多元化推動柬埔寨經濟增長**

柬埔寨經濟持續增長的動力，主要來自不斷增加的外國直接投資，以及與全球貿易夥伴在農業、製造業及旅遊業等主要領域的更廣泛合作。隨著國際貿易關係和協議的擴大，包括《區域全面經濟夥伴關係協定》(全球最大的貿易協定，涵蓋15個亞太國家，佔全球國內生產總值約30%)，自二零二二年一月實施以來

進一步促進了該國融入區域經濟。該等協定提升了貿易自由化，放寬了市場准入條件，促進了雙邊貿易和投資資金。除了經濟利益，該等國家還加強了外交關係與區域互聯，便利貨物、服務與人員流動，從而促進休閒和商務旅遊的復甦。這積極勢頭體現於柬埔寨出口市場日益多元化，於二零二五年貿易額按年增長17%，達致64,000,000,000美元(資料來源：《高棉時報》，二零二六年一月十三日)。隨著柬埔寨持續發揮其貿易框架的戰略優勢，該國正處於有利位置，能透過更深入的國際商業合作吸引更多的外國直接投資，並維持長期經濟增長。

根據柬埔寨發展理事會的統計數據，二零二五年已核准投資項目總額(包含新增及擴建計劃)達致10,000,000,000美元，按年大幅增長45%。此增長反映出中柬雙邊關係持續深化，中國仍為柬埔寨最大外資來源國，佔該期間總核准投資額約54%(資料來源：《金邊郵報》，二零二六年一月八日)。值得關注的是，兩國近期更在「新時代中柬命運共同體」框架下進一步深化夥伴關係(資料來源：《金邊郵報》，二零二五年五月二十七日)。

我們認為柬埔寨持續深化雙邊及區域合作的政策，將繼續吸引更多業務在該國拓展及投資，進而帶動商務訪客與遷移增加。此趨勢將擴大NagaWorld高消費客群基礎，特別是追求旅遊、休閒及娛樂體驗的顧客。

### (d) 滬港通及深港通(「互聯互通」)下通過港股通增持股權繼續改善股份流動性

股份自二零二三年三月十三日首次納入互聯互通以來，透過互聯互通港股通交易呈現大幅增長。截至二零二六年三月十三日，透過互聯互通持有本公司股份達143,000,000股，約佔本公司已發行股份總數的3.2%。此上升趨勢顯示中國內地投資者透過港股通買賣股份的興趣日增。作為唯一符合港股通資格的外資博彩營運商，本公司預期在更廣泛接觸中國內地投資者基礎的支持下，股份流動性將持續改善。

### (e) 企業獎項與可持續發展及企業社會責任(「可持續發展及企業社會責任」)

於二零二五年八月，NagaWorld榮獲享負盛名的「卓越職場®」認證™，信任指數™得分高達95%。這一高度信任反映了員工對領導層的高度信賴、對職場文化和公司價值觀的滿意。認證是在對公司員工進行獨立、匿名調查後頒發的，凸顯了本集團長期以來致力於建立包容、支持性的工作環境，令員工感到受重視及得以充分發揮。認證還展示正在實施的專注於人才培養、員工參與和職業發展的各項舉措所取得的成功。獲此殊榮鞏固了NagaWorld作為柬埔寨一流僱主的地位，強化了本集團在吸引和培養多元化優秀人才方面的承諾。隨後，本公司於二零二五年十二月榮登首屆《財富》雜誌二零二五年東南亞「百大最佳僱主™」榜單，這一區域性認可進一步彰顯本集團以人為本的企業文化、強健的企業管治以及對國家建設的投入。上述榮譽共同增強了本集團作為首選僱主的聲譽，以及本集團吸引、挽留及培養優秀、不同天賦人才藉以支持可持續長期增長的能力。

秉承對卓越領導力及投資者關係的長期承諾，本公司於二零二五年五月榮獲 Extel 頒發的三大類別「最受尊崇企業」殊榮－包括核心亞洲區、中小型股企業及亞洲區(中國內地除外)，包括博彩及酒店類別中的「最佳投資者關係計劃」、「最佳投資者關係團隊」、「最佳首席執行官」、「最佳首席財務官」、「最佳投資者關係專員」、「最佳整體環境、社會及管治」及「最佳公司董事會」。此項殊榮源自 Extel 二零二五年亞洲(不包括日本)公司管理團隊榮譽企業調查，由買方與賣方投資界投票選出，該排名被全球公認為表彰金融行業卓越成就的業界基準。於二零二五年十二月，本公司還榮獲 IR Impact 頒發的大中華區「最佳年報(中小型股企業)」獎，以表彰本公司企業披露的品質及透明度，並增強其對高標準管治及卓越投資者溝通的承諾。

在本集團慶祝於柬埔寨發展三十週年之際，本公司繼續透過其可持續發展及企業社會責任部門 NagaWorld Kind Hearts 加強對國家建設的長期承諾。自二零一四年成立以來，NagaWorld Kind

Hearts 已舉辦 1,182 項活動，員工參與逾 60,000 小時志願工作服務，惠及超過 909,000 名柬埔寨民眾。該等舉措以聯合國可持續發展目標為指引並且配合柬埔寨國家發展重點工作，專注於四大核心領域：教育、社區、體育及環境。我們於二零二五年迎來了首個志願者感謝日，使得本集團可表彰我們 Kind Hearts 志願者的奉獻和服務，標誌著又一個重要的里程碑事件。

於二零二五年五月，為慶祝本集團成立三十週年，NagaWorld Kind Hearts 舉辦為期一個月的 28 項可持續發展及企業社會責任系列活動，每周聚焦國家、教育、醫療保健、環境及社區等主題，惠及 180,543 名柬埔寨民眾。除了該等外展活動，本公司亦透過為期一個月的「高棉紡織品永續時尚」展覽和在巴戎國際藝術學院(NABA)劇院舉行的當地人才特別表演，充分展現柬埔寨豐富的藝術與文化遺產。該等由 NagaWorld Kind Hearts 主辦的每週表演吸引超過 4,000 名賓客參與，共同慶祝柬埔寨的藝術、人才與文化傳統。



## 管理層討論及分析

於本年度，NagaWorld Kind Hearts開展了37項教育活動。重點項目包括為各年級學生提供書籍捐贈並舉辦省級閱讀比賽的「贈予閱讀禮物計劃」，旨在支持服務不足社區的資訊及通訊技術學習的「鄉村數碼素養提升計劃」，以及為學生提供基本學習用品的「文具套裝分派項目」。這些活動共惠及逾23,400名學生，不僅提高了學生的識字能力與語言能力，亦擴大了他們獲得優質學習體驗的機會。

NagaWorld Kind Hearts透過參與有意義的活動和注重安全的舉措，持續加強當地社區建設。於本年度，NagaWorld Kind Hearts開展了39項社區活動，包括惠及逾158,100名社區居民的「消防安全意識計劃」，為服務不足社區提供食品及衛生支援，以及為超過510名弱勢兒童帶來歡樂的高棉傳統特色慶祝活動。NagaWorld與柬埔寨文化藝術部和聯合國教科文組織(「聯合國教科文組織」)柬埔寨辦事處合作推出了「時光之影」特展，以慶祝SbekThom皮影戲千

年傳承，以及其列入聯合國教育、科學及文化組織(「聯合國教科文組織」)世界遺產名錄二十週年。此外，104名Kind Hearts志願者和來自柬埔寨青年聯合會的志願者將NagaWorld捐贈的基本食品打包及遞送給邊境的2,000個流離失所家庭和前線英雄。該等活動強化了NagaWorld對文化保護、社會凝聚力和社區福祉的承諾。

作為柬埔寨運動員的長期企業支持者，NagaWorld透過與柬埔寨國家奧委會再次簽署三年贊助協議(二零二五年至二零二七年)持續支持國家代表團參加東南亞運動會、東南亞殘疾人運動會、亞洲青年運動會、亞洲殘疾青年運動會及東盟大學生運動會。為培育年輕的體育人才，NagaWorld Kind Hearts與NagaWorld足球俱樂部合作，為680名兒童和青少年舉辦足球訓練營，並舉辦了U18小型足球錦標賽，吸引350名青少年參加。該等計劃促進體能鍛煉，培養團隊合作、紀律性、韌性和自信心等基本生活技能，同時強化球場內外積極品格的培養。

於本年度，廢物管理及回收競賽「潔淨綠化校園計劃」持續實施七個月，共吸引金邊67所中學參與。競賽激勵學生採取可持續發展的做法，並加強學校環境管理。頒獎典禮於二零二五年七月舉行，表彰參賽學校及其傑出成就。於二零二五年十一月，副總理兼教育、青年和體育部部長正式啟動了第二屆比賽，將比賽範圍擴大至金邊和磅湛的79所學校。該計劃受到柬埔寨教育、青年和體育部的認可，旨在支持柬埔寨持續創造更潔淨、更環保及更健康的學習環境。

於二零二五年六月，NagaWorld與柬埔寨環境部簽署合作備忘錄，支持柬埔寨擴大森林覆蓋面及實現二零五零年碳中和目標。於本年度，NagaWorld Kind Hearts實現其三十週年植樹目標，至二零二五年種植30,000棵樹，目前已種植24,100株樹苗。NagaWorld Kind Hearts亦於社區和學校開展環境清潔活動和廢棄物分類意識宣傳互動課堂。環境領域下的活動共計372項，惠及超過138,000人。

於本年度，NagaWorld的可持續發展及企業社會責任工作繼續獲得重要肯定。本公司連續第五年在第十七屆全球企業社會責任大獎中榮獲「最佳國家企業社會責任卓越獎—柬埔寨最佳企業」白金獎及最佳社區計劃銀獎。其他榮譽還包括於亞太區企業社會責任評選中獲得Stevie®Award最佳社區計劃銀獎及Stevie®Award創新成就銅獎。此外，NagaWorld更在二零二五年國際企業社會責任卓越大獎中摘得金獎，並獲得二零二五年亞洲卓越企業暨永續發展獎(社區類)，為其輝煌的獲獎紀錄再添殊榮。自二零一八年以來，NagaWorld已獲得52項區域和國際企業社會責任獎項，鞏固了其作為柬埔寨可持續發展領先企業貢獻者的地位。

本集團致力於精益求精，推動業務可持續增長，從而為所有持份者創造長遠可持續價值。

## 業務回顧

表 1：表現摘要

本年度與二零二四財年比較：

	二零二五年	二零二四年	增加
	千美元	千美元	%
<b>中場：大廳博彩桌</b>			
－ 按押籌碼	<b>1,493,652</b>	1,326,109	13
－ 勝出率	<b>22.9%</b>	20.3%	
－ 收入	<b>342,450</b>	269,316	27
<b>中場：電子博彩機</b>			
－ 投入金額	<b>2,933,376</b>	2,607,655	12
－ 勝出率	<b>7.1%</b>	7.2%	
－ 收入	<b>142,594</b>	125,670	13
<b>高端貴賓市場</b>			
－ 轉碼	<b>5,500,257</b>	3,628,739	52
－ 勝出率	<b>3.5%</b>	3.7%	
－ 收入	<b>136,149</b>	103,079	32
<b>轉介貴賓市場</b>			
－ 轉碼	<b>2,320,973</b>	1,980,980	17
－ 勝出率	<b>3.0%</b>	2.3%	
－ 收入	<b>70,417</b>	44,803	57
<b>博彩總收入</b>	<b>691,610</b>	542,868	27
<b>博彩淨收入</b>	<b>610,950</b>	480,330	27

### 中場(大廳博彩桌及電子博彩機)

於本年度內，本集團注意到中場的大廳博彩桌及電子博彩機的營業額持續上升，分別按年增長12.6%及12.5%。營業額的上升歸因於大金邊市社群、東盟旅客，以及光顧NagaWorld尋求旅遊、休閒及娛樂活動的國際旅客人數穩定。

NagaWorld Rewards 忠誠計劃繼續使本集團能夠瞭解客戶的概況，並據之進行針對性的市場推廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

### 高端貴賓市場

於本年度，高端貴賓市場的轉碼按年增加51.6%至5,500,000,000美元，勝出率為3.5%。這為高端貴賓市場於本年度帶來136,200,000美元的收入，按年增長32.1%。這增長受商務旅客增長以及部分重返的高端貴賓客戶的博彩消費增加所支撐，這些客戶通常消費能力較強，逗留時間較長且經常重訪。

#### 轉介貴賓市場

於本年度，轉介貴賓市場分部的轉碼按年增長17.2%至2,300,000,000美元，勝出率為3.0%。轉介貴賓市場的收入於本年度按年增長57.2%至70,400,000美元。該增長受益於區域旅遊活動的增長。

#### 非博彩－酒店、餐飲(「餐飲」)及娛樂

於本年度，非博彩收入按年下降8.0%。

#### 行政及其他經營開支(未計及減值虧損、折舊及攤銷)

於本年度，行政及其他經營開支(未計及減值虧損、折舊及攤銷)為179,900,000美元(二零二四年：172,500,000美元)，按年增加7,400,000美元或4.3%。行政及其他經營開支的略微增加乃主要由於年內員工相關成本增加。

#### 融資成本

於本年度，利息資本化後，本集團就股東貸款(定義見綜合財務報表附註25)及租賃負債之利息開支產生融資成本600,000美元(二零二四年：600,000美元)。

#### 純利

於本年度，本公司擁有人應佔純利或純利為309,900,000美元(二零二四年：109,600,000美元)。本年度的純利率為43.7%(二零二四年：19.5%)。

本年度每股基本盈利為7.01美仙(54.33港仙)，而二零二四財年為2.48美仙(19.22港仙)。

### 財務回顧

#### 資產抵押

於二零二五年十二月三十一日，根據有關海參崴項目發展的投資協議(定義見綜合財務報表附註19)之條款，本公司的俄羅斯附屬公司 Primorsky Entertainment Resorts City LLC 取得 400,000,000 盧布(約 5,113,000 美元)的資金存入受限制銀行存款。該筆資金為根據投資協議項下規定由一間俄羅斯銀行所簽發的銀行擔保提供抵押。

#### 或然負債

於賭場法頒佈之前，本公司全資附屬公司 NAGAWORLD LIMITED 每月向柬埔寨經濟財政部(「經濟財政部」)支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款(如有)視乎今後於此方面的發展及經濟財政部的指示而定。除額外責任付款外，於二零二五年十二月三十一日概無其他或然負債。

#### 匯率風險

本集團的收入主要以美元(「美元」)賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及俄羅斯盧布(「盧布」)支付。因此，本集團並無任何重大外匯風險，本集團亦無進行任何貨幣對沖交易。

### 流動資金、財務資源及資產負債水平

除非另有說明，否則本節中所引述的全部數據均為二零二五年十二月三十一日的數據。

本集團的現金及銀行結餘及定期存款總額為 372,300,000 美元(二零二四年十二月三十一日：120,600,000 美元)，不包括作為海參崴項目相關銀行擔保的抵押而持有的受限制銀行存款 400,000,000 盧布(約 5,100,000 美元)(二零二四年十二月三十一日：無)。現金及銀行結餘及定期存款主要以美元計值。

本集團的流動資產淨額為 139,800,000 美元(二零二四年十二月三十一日：流動負債淨額 35,100,000 美元)。本集團擁有的資產淨值為 2,400,000,000 美元(二零二四年十二月三十一日：2,200,000,000 美元)。

於二零二五年十二月三十一日，本集團的資產負債水平(以負債總額減現金及銀行結餘及定期存款除以權益計算)並不適用，原因為本集團的現金及銀行結餘及定期存款超過本集團債務(二零二四年十二月三十一日：不適用)。

#### 資本及儲備

於二零二五年十二月三十一日，本公司擁有人應佔資本及儲備為 2,400,000,000 美元(二零二四年十二月三十一日：2,200,000,000 美元)。

#### 貿易應收款項及信貸政策

本集團持續監控貿易應收款項的變化。貿易應收款項淨額於本年度由 4,600,000 美元增加至 4,900,000 美元。

於本年度，本集團未計提減值虧損撥備(二零二四年：零美元)。

本集團貫徹自二零零九年實施的嚴格信貸政策。本集團將不時檢討其政策，以確保該等政策具競爭力以及與本集團的風險管理策略一致。於本年度，博彩應收款項的信貸政策為旅行團完結起計五至三十日，而非博彩應收款項的信貸政策維持於月底起計三十日。

#### 非國際財務報告準則會計準則計量

本公司亦根據EBITDA用作額外財務計量評估經營表現，以為我們根據國際財務報告準則會計準則呈列的綜合財務報表提供補充資料。我們認為，透過撇除我們管理層認為並不代表我們經營表現的項目的潛在影響，有關非國際財務報告準則會計準則計量便於不時比較經營表

現。我們認為，有關計量以協助管理層同一方式為投資者及其他人士提供有用資料，協助彼等瞭解及評估我們的綜合經營業績。EBITDA並無國際財務報告準則會計準則所訂明的標準涵義，因此未必可與其他發行人呈列的類似財務資料進行比較。使用有關非國際財務報告準則會計準則計量作為分析工具存在局限性，不應被視為獨立於我們根據國際財務報告準則會計準則所呈報的經營業績或財務狀況或將其視作可用於分析我們經營業績或財務狀況的替代工具。

下表呈列本公司擁有人應佔溢利與EBITDA之間的對賬。

	二零二五年	二零二四年
	千美元	千美元
<b>本公司擁有人應佔溢利</b>	<b>309,907</b>	<b>109,592</b>
所得稅	723	695
融資成本	623	572
折舊		
— 自用資產	83,211	83,584
— 使用權資產	7,259	5,687
賭場牌照溢價攤銷	2,717	2,717
<b>EBITDA</b>	<b>404,440</b>	202,847

### 僱員

於二零二五年十二月三十一日，本集團合共聘用5,968名僱員(二零二四年十二月三十一日：6,062名)，駐柬埔寨、香港、馬來西亞、泰國、美國及俄羅斯工作。本年度的薪酬及員工成本為109,900,000美元(二零二四年：102,600,000美元)。

### 僱員福利

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本，於本集團僱員提供相關服務的本年度內累計。倘遞延付款或結算，且其影響重大，則以現值呈列有關金額。本公司已採納購股權計劃作為對本集團董事、高級管理層、僱員及其他合資格參與者的獎勵。本集團亦為僱員提供及安排在職培訓。

### 所持有的重大投資及重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營公司

於本年度，概無持有重大投資，亦無任何重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營公司。海參崴項目於本年度概無重大更新。

誠如本公司日期為二零二五年十二月十五日的公告所披露，本公司簽訂相互終止契約，終止Naga 3項目的集資協議。除上文所披露者外，本年度Naga 3項目並無重大更新。

### 報告期後事項

自本年度完結日至本年報日期止，並無發生可能會對本集團造成影響的重大事項。

### 可持續發展與環境、社會及管治

於本年度，適值本集團成立三十週年之際，本集團依然堅定不移致力於栽培員工、拓展業務，並提升柬埔寨作為具全球吸引力的旅遊目的地的願景。透過將可持續發展定位為增長動能，本公司不斷增強其應對環境、社會及管治風險的韌性，同時發掘機遇，為業務及其持份者創造持久的共享價值。本公司入圍二零二五年IR Impact大中華區「最佳可持續報告」獎(中小型股企業)決賽名單，該入圍肯定了其關於提供透明、高品質可持續發展報告的承諾。

#### 環境、社會及管治摘要

##### 環境

為符合國際財務報告準則S2標準，本公司開展了首次氣候變化情境分析，以評估NagaWorld綜合度假村的氣候適應能力。通過MSCI的實體資產氣候分析，對選定的低碳及高碳氣候情景的實體風險及轉型風險的短期、中期和長期氣候風險價值(「氣候風險價值」)進行預測。總體而言，該研究表明，轉型風險帶來的氣候風險價值將比實體風險帶來的氣候風險價值具有更顯著的財務影響。本公司已制定氣候調適及減緩措施，從而強化本公司的「6A」氣候行動計劃。

為提高營運能源效益及加強能源消耗監測，本公司實施了多項能源管理措施。Naga 1 的 500 多間酒店客房及辦公室已安裝雙層玻璃窗，以減少熱能吸收並提高建築物的隔熱性能；完成 Naga 2 的能源審計，以識別節能機會並瞭解未來的改進措施；Naga 2 的照明系統已更換為 LED 燈，以降低電力消耗；Naga 1 已安裝液化石油氣計量表，以便更準確地計量及管理燃料使用。自二零一六年以來，本公司透過在 NagaWorld 綜合度假村實施節能措施，節約了超過 5,371 兆瓦時的能源及超過 850,000 美元的資金。

### 社會

本公司透過持續投放資源於員工培訓、建立結構化的員工關係及提高員工參與度，加強人力資本實踐。主要亮點包括：員工培訓時數長達 256,788 小時；舉辦四次工會代表論壇，從 27 個部門挑選出的 112 名員工代表參與其中；開展員工參與計劃；獲得「卓越職場®」認證™，榮登首屆《財富》雜誌二零二五年東南亞「百大最佳僱主™」榜單。

本公司持續開展系統化的員工培訓。本公司透過其學習管理系統開展必修年度複訓，內容涵蓋反貪污、網絡安全、環境意識、工地安全與健康以及監管合規方面，平均完成率為 95%。為提高員工能力及營運效率，本公司亦在各個工作層級實施職能、領導力及技能培訓計劃。

本公司透過正式參與機制維繫員工關係。舉辦的四次季度工會代表論壇為人力資源部門與員工代表提供定期對話的平台。配合該等論壇，本公司還舉辦了三場能力建設研討會，藉以提升工會代表領導力、持份者參與及工作場所安全方面的有效性，評估完成率高達 100%。員工參與計劃進行了 16 項參與活動，涵蓋文化、健康、可持續發展及認可活動。此外，本公司亦透過 76 場內部播客時段（包含 89 次員工訪談）進一步加強了員工溝通。



## 管理層討論及分析

在負責任博彩方面，本公司與負責任博彩局啟動了RG Check認證流程，向里程碑邁進一步。部分高級員工參加了主管大師班培訓，涵蓋積極遊戲、負責任博彩原則以及建立穩健的負責任博彩計劃及文化等主題。本公司成立負責任博彩監督委員會，監督作為RG Check基準的負責任指數的實施情況。本公司計劃透過有系統、分階段的實施，於未來兩年內獲得RG Check認證。

為慶祝成立三十週年，本集團向柬埔寨文化遺產(亦為本公司一項重要的環境、社會及管治主題)致敬，以紀念三十年來取得的商業成功。在二零二五年五月舉行為期一個月的慶祝活動中，本公司精心策劃了一系列活動，展示了柬埔寨的烹飪傳統及表演藝術，受到了當地和國際賓客的熱烈歡迎。本公司的可持續發展及企業社會責任部門NagaWorld Kind Hearts舉辦了一系列圍繞國家、教育、醫療保健、環境及社區等主題的外展活動，與三十週年慶祝活動同時舉行。

### 管治

董事會繼續全面領導和監督本集團環境、社會及管治的相關風險與機遇，這一職責已納入本公司可持續發展管治架構中。董事會持續處理可持續發展相關事宜，如本公司重大環境、社會及管治議題及可持續發展報告。於管理層層面，可持續發展督導委員會繼續監督業務營運中可持續發展的整合情況，並通過月度環境報告及季度環境、社會及管治最新情況匯報，監督環境、社會及管治有關的工作計劃、績效及報告。

於二零二五年，董事會收到由聯交所編製有關企業管治以及環境、社會及管治相關主題的教材，當中包括更新後的企業管治守則，以及關於董事職責、更新後的企業管治守則項下提高的氣候相關披露要求(「新氣候要求」)、風險管理及內部控制的線上學習影片。透過緊貼最新的監管計劃並更新董事會這方面的知識，尤其是氣候以及環境、社會及管治事宜相關知識，董事會可以有效預測監管變化，增強其監察環境、社會及管治相關風險與機會的能力，以符合監管預期，創造長期價值。

## 前景

在工業規模擴張、基礎設施發展及強勁外資流入的持續推動下，柬埔寨的經濟前景向好。泰國和柬埔寨近期透過重新簽署停火協議解決了邊境緊張局勢，有助於改善地區穩定和民眾情緒。同時，持續開展的打擊電信詐騙及非法活動執法行動進一步加強治理及提升營商環境。該等活動共同促進了貿易持續性，提升了投資者信心，令該國能夠更好地應對外部地緣政治及貿易壓力，同時繼續從良好的投資環境、區域貿易一體化以及工業基礎及出口市場多元化發展中獲益。

旅遊業仍為柬埔寨經濟的重要支柱，對國內生產總值增長作出重大貢獻，支撐更廣泛的國家發展。柬埔寨旅遊業的振興工作正穩步推進，如拓展國內外航線連繫、深化與周邊國家的合作及持續發展基礎設施，旨在吸引更多國際遊客。柬埔寨對中國公民試行四個月入境免簽證政策，有效期為二零二六年六月十五日至十月十五日，期間允許中國公民多次入境，每次停留最多十四天。此舉旨在進一步刺激柬埔寨最大市場之一的入境旅遊，加強雙邊旅遊聯繫，鞏固旅遊業復甦勢頭(資料來源：《高棉時報》，二零二五年十二月三日)。

此外，二零二六年柬埔寨旅遊推介會(「柬埔寨旅遊推介會」)已正式啟動，此乃一項為期一年的旅遊活動，標誌著旅遊營銷正朝著持續和有系統的模式發展。該推介會將在金邊、暹粒

和西哈努克省等主要目的地舉辦一系列客戶參與活動、企業對企業會議、實地考察和推廣活動。二零二六年柬埔寨旅遊推介會將在這一整年內聯繫國際旅遊客戶、旅行社及業界合作夥伴，旨在提高柬埔寨在全球旅遊業的知名度，加強在重點市場的夥伴關係，並帶來實際貿易成果。預計該活動的持續舉辦將有助於增加商務旅遊、團體預訂及區域旅客流量，促進酒店入住率、會議、獎勵旅遊、大會及展覽(MICE)活動以及更廣泛的餐旅業增長(資料來源：《金邊郵報》，二零二六年二月二十三日)。

為實施柬埔寨旅遊業數碼轉型，旅遊部正與私人公司合作推出一款整合數碼服務、提升遊客體驗、推廣重點目的地的新型旅遊數碼平台「Visit Cambodia」手機應用程式及網站，藉以增強柬埔寨的競爭力，並透過無縫一體化平台帶動國際遊客入境人次與投資(資料來源：《高棉時報》，二零二六年二月十七日)。柬埔寨皇家政府目前亦努力加強該國作為國際一流旅遊勝地的地位，已與中國、日本、韓國、馬來西亞、新加坡等多國磋商新增赴柬埔寨直航航班(資料來源：《高棉時報》，二零二五年八月三十一日、二零二五年九月二十五日、二零二五年十月一日、二零二五年十一月二十四日)，同時亦積極磋商開通澳洲、德國、沙特阿拉伯等主要國際目的地的新航線(資料來源：《金邊郵報》，二零二五年三月七日；《東華日報》，二零二五年三月十三日；《高棉時報》，二零二五年十一月十四日)。預期新建德崇國際機

場將刺激休閒和商務旅遊，增強該國於區域旅遊市場的競爭力，並有助於餐旅、零售及文化景點等相關行業持續增長。透過提升交通便捷性，加上機場擁有現代化設施，令柬埔寨能夠吸引更多國際遊客，鞏固其作為東南亞新興旅遊目的地的地位。

柬埔寨皇家政府仍致力於二零三零年達到中等收入水平，及於二零五零年達到高收入水平(資料來源：《高棉時報》，二零二五年五月九日)，並將數碼轉型作為核心增長驅動力。加強連通性和提高數碼素養加速了電子支付的普及，大大提高了支付效率及便利性，進而促進了經濟活動，提升了旅遊體驗。數碼轉型帶動了對支持安全可靠運行的數據中心及雲端基礎設施的需求日益增長。順應此趨勢，Viettel Internet Data Center於柬埔寨推出其國際雲端品牌Vcloudia(資料來源：《柬埔寨投資評論》，二零二五年八月二十日)，標誌該國就擴展數碼生態系統邁出重要一步。在政府大力支持以及銀行業、電子商務、物流和教育等關鍵行業需求日益增長的推動下，柬埔寨數據中心市場有望迎來持續增長。柬埔寨地處東南亞戰略要地，足以吸引區域及國際營運商，進一步鞏固其作為新興數碼中心的地位。

得益於柬埔寨經濟的持續增長和政治穩定，本集團對其長期增長前景仍持樂觀態度。NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村，將以極具競爭力的價格和價值，吸引尋求旅遊、休閒及娛樂產品服務的遊客。

### 中期及末期股息

董事會建議向於二零二六年七月三日(星期五)名列本公司股東名冊(「股東名冊」)的股東派付本年度末期股息每股股份1.09美仙(或相等於每股股份8.45港仙)(「末期股息」)。本公司將於二零二六年八月七日(星期五)或前後派付末期股息，惟須待股東於二零二六年六月二十五日(星期四)舉行的股東週年大會(「二零二六年股東週年大會」)上批准。

擬派末期股息與於二零二五年九月三十日(星期二)派付的截至二零二五年六月三十日止六個月中期股息每股股份1.01美仙(或相當於每股股份7.83港仙)，共同構成本年度已宣派的股息，總額為每股股份2.10美仙(或相當於每股股份16.28港仙)。

本公司將於二零二六年七月三日(星期五)暫停辦理股份過戶登記，當天將不會辦理任何股份過戶登記手續。除息日將為二零二六年六月三十日(星期二)。為符合資格收取末期股息，所有股份過戶文件連同有關股票須於二零二六年七月二日(星期四)下午四時三十分前送交本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-16號舖。釐定股東對擬派末期股息的權利的記錄日期將為二零二六年七月三日(星期五)。

### Philip Lee Wai Tuck

#### 執行董事兼主席

Philip Lee Wai Tuck，63歲，為馬來西亞及澳洲執業會計師。Lee先生在二零零九年加入本集團前在多個行業擁有經驗並於二零一零年五月獲委任為本公司執行董事。彼曾於馬來西亞證券交易所（「馬來西亞交易所」）上市的多家公司工作或出任董事職務。Lee先生曾擔任財務及管理的高級管理職位，於會計、財務、庫務及企業融資方面擁有豐富經驗。彼過往擔任本公司財務總監，而目前為董事會主席、董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會主席及本公司多家全資附屬公司的董事。

Lee先生為馬來西亞執業會計師公會、馬來西亞註冊會計師協會及澳洲執業會計師公會會員。


### 曾羽鋒

#### 執行董事兼行政總裁

曾羽鋒，44歲，於二零一五年六月一日獲委任為本公司執行董事。彼目前為本集團行政總裁兼董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會成員。曾先生於二零零三年畢業於洛杉磯南加州大學，取得經濟學文學士學位。於二零零三年，彼於加州洛杉磯的摩根士丹利實習，而於二零零四年，則於新加坡的瑞士信貸第一波士頓實習。

曾先生曾於二零零九年五月至二零一一年二月擔任本公司非執行董事，目前擔任本公司多家全資附屬公司的董事，以及分別為本公司主要股東（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）Sakai Global Holdings Ltd.、Sakai Private Trust Company Pte. Ltd. 及 LIPKCO Group Limited的董事。

曾先生在馬來西亞擁有豐富的商業和管理經驗。曾先生亦為Karambunai Corp Bhd（「KCB」）及Petaling Tin Berhad（「PTB」）的行政總裁兼執行董事。彼亦擔任FACB Industries Incorporated Berhad（「FACBI」）的主席兼執行董事。除PTB及KCB已私有化且其股份已分別自二零一八年八月十六日及二零一九年十一月二十一日起撤銷於馬來西亞交易所的上市地位外，FACBI目前在馬來西亞交易所上市。



## 董事簡介

### 林綺蓮

#### 非執行董事

林綺蓮，66歲，於一九九五年十月加入本集團。彼於二零二四年十二月六日獲委任為本公司非執行董事。林女士現為董事會轄下提名委員會成員。

林女士亦曾擔任本公司執行董事直至二零一零年五月，並於二零一二年十一月至二零二四年十二月擔任本公司及其附屬公司的公司秘書、聯交所證券上市規則(「上市規則」)第3.05條項下的本公司授權代表及香港法例第622章公司條例第16部項下代表本公司於香港接受送達法律程序文件及通知的本公司授權代表，負責監督本公司於香港營運的公司秘書及其他行政事務工作。於加入本集團前，林女士於一九九四年七月至一九九五年十月曾於一間加拿大律師行擔任公司秘書。林女士為香港公司治理公會及特許公司治理公會的會員，持有特許秘書及公司治理師的雙重資格。林女士於公司秘書及合規領域擁有逾25年經驗。

### Lim Mun Kee

#### 獨立非執行董事

Lim Mun Kee，58歲，於二零零七年九月獲委任為本公司獨立非執行董事。Lim先生亦為董事會轄下審核委員會主席，以及薪酬委員會及提名委員會成員。

Lim先生自一九九七年起為馬來西亞註冊會計師協會特許會計師及馬來西亞執業會計師公會會員。

Lim先生於一九八九年在馬來西亞KPMG Peat Marwick開展其事業。彼擁有超過35年的上市公司、新創企業和政府相關組織的企業、營運及領導經驗。

Lim先生亦參與提供企業諮詢、顧問服務及個人投資。

Lim先生於二零二三年三月三十一日及二零二三年五月三十日前分別擔任KNM Group Berhad及FACBI的獨立非執行董事，該兩家公司均於馬來西亞交易所上市。

**Michael Lai Kai Jin****獨立非執行董事**

Michael Lai Kai Jin，56歲，自二零一零年五月三十一日至二零一一年四月五日擔任本公司非執行董事，並於二零一一年四月六日調任為本公司獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下薪酬委員會及提名委員會主席，以及審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會成員。Lai先生於一九九四年在新加坡國立大學畢業，獲頒發榮譽法學學士學位，翌年在新加坡獲執業律師資格。彼曾為新加坡知名律師行Messrs. KhattarWong之合夥人。Lai先生專注於航運及海事法執業，並曾處理眾多國際貿易及運輸方面的法律糾紛。Lai先生曾為Advisory Body Legal Matters主席及FIATA主席，以及新加坡物流協會的法律顧問。Lai先生亦曾為Ezra Holdings Limited的集團首席法律顧問。

Lai先生目前為FACBI(於馬來西亞交易所上市)的獨立非執行董事。

**Leong Choong Wah****獨立非執行董事**

Leong Choong Wah，57歲，於二零一八年九月十日獲委任為本公司獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。

Leong先生於科技、物業發展、種植及製造等多個行業領域擁有逾35年工作經驗，當中包括於印尼及中國之跨國工作經驗，涵蓋公眾上市及私營公司的營運、會計、財務管理及企業融資及規劃。

Leong先生於一九八九年於羅兵咸會計師事務所開展其職業生涯，自二零二三年起出任在線照片和創意設計軟件工具和科技集團Pixlr Group的財務總監。轉任Pixlr Group之前，自二零一九年至二零二三年期間，Leong先生出任全球領先的創意生態系統及科技集團Inmagine Group的財務總監，自二零一五年五月至二零一九年四月，擔任HCK Capital Group Berhad(「HCK」，一間於馬來西亞交易所上市之物業發展公司)之集團執行董事(企業服務)。自二零一五年十月至二零一九年四月，Leong先生亦擔任HCK董事會執行董事。自二零一三年二月至二零一四年十二月，Leong先生亦為Agrindo(一間位於印尼雅加達的印尼棕櫚油種植園集團)之高級業務總監。Leong先生其他卓越的過往工作經歷亦包括自二零零八年至二零一零年擔任PTB之行政總裁、自二零零零年至二零零八年擔任FACBI之財務總監及於數間在馬來西亞交易所上市之公司出任高級職位。

Leong先生亦擔任FACBI及Swift Energy Technology Berhad的獨立非執行董事，該兩間公司均於馬來西亞交易所上市。

Leong先生分別為馬來西亞註冊會計師協會、馬來西亞執業會計師公會及澳洲執業會計師公會會員。



# 可持續發展報告

## 目錄

關於本報告	第 35 頁
可持續發展摘要	第 36 頁
獎項及榮譽	第 37 頁
可持續發展方針	第 38 頁
保護我們的環境	第 54 頁
培育人才	第 76 頁
培養負責任的文化	第 91 頁
確保有效管治	第 101 頁
支持社區發展	第 107 頁
附錄	
— 主要環境、社會及管治數據概要	第 129 頁
— 溫室氣體核算方法	第 134 頁
— ISO 14064 核證證書	第 137 頁
— GRI 內容索引表	第 144 頁
— 香港交易所環境、社會及管治報告守則索引表	第 149 頁
— 國際財務報告準則 S1 號及 S2 號索引表	第 155 頁
— 可持續核算準則委員會標準索引表	第 161 頁

## 關於本報告

### 申報期間

本報告為金界控股有限公司的第十二份可持續發展報告，申報期涵蓋二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日（「本年度」），與本集團財務申報期一致。

### 報告範圍

本可持續發展報告概述對我們的業務及主要持份者而言屬重大的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）議題的管理方法。除另有說明外，本報告概述於綜合集團層面我們的環境、社會及管治策略、目標、指標、政策、舉措及表現。

我們的環境報告範圍以我們擁有及管理的綜合度假村 NagaWorld（包括 Naga 1、Naga 2、NagaCity Walk）為基礎。報告範圍亦涵蓋我們的中央洗衣房及 NagaFarm 的營運。上述全部設施均位於柬埔寨金邊。對我們工作團隊的披露涵蓋本集團全體僱員。

### 報告框架

本可持續發展報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄 C2 的《環境、社會及管治報告守則》編製。本報告亦參考國際財務報告準則 S1 號及 S2 號標準、GRI 標準、SASB 標準及《溫室氣體盤查議定書》。

### 報告原則

我們致力遵循 GRI 標準報導原則的準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性及可驗證性，以便為我們可持續發展報告的使用者提供可靠且有用的披露。

我們已作出合理努力以確保資料及數據的準確性及可靠性。由於約整，所提供的總數及百分比相加可能不準確。

### 核證

NagaWorld 綜合度假村及中央洗衣房所申報的溫室氣體（「溫室氣體」）排放量已根據 ISO 14064-3:2019（溫室氣體）進行外部核證。有關核證聲明請參閱第 137 頁。

### 反饋

我們致力透過提升能力及投入資源來加強我們的可持續發展報告，從而建立更牢固的可持續發展數據收集流程及監控機制。

我們歡迎對本可持續發展報告作出反饋，以提升我們的資料披露及可持續發展實踐的質素。

電郵：[sustainability@nagaworld.com](mailto:sustainability@nagaworld.com)

## 可持續發展摘要



榮登  
《財富》雜誌二零二五年  
東南亞「百大最佳  
僱主™」榜單



榮獲  
「卓越職場®」  
認證™



**5,968**  
名僱員



**49.9%**  
僱員為女性



進行我們首次  
符合 ISSB 標準的  
氣候變化情景分析



實現用水量較  
二零二五年基準線減少  
**23%**



**81%**  
供應商均為  
本地商戶



啟動理性博彩的  
RG 檢查認證工作



**100%**  
賭場前台完成  
年度反洗黑錢培訓



通過弘揚本地文化  
遺產慶祝我們成立  
30週年



為社區貢獻  
**8,500,000**  
美元



自二零一四年以來，  
NagaWorld Kind Hearts  
已惠及人次  
**>909,000**

## 獎項及榮譽



二零二五年  
亞太傑出企業獎

獲獎者  
傑出企業  
(區域版)



《財富》雜誌二零二五年東南亞  
「百大最佳僱主™」

位列第 46 名



二零二五年「卓越職場®」

認證™  
二零二五年八月至  
二零二六年八月



二零二五年 HR Asia  
可持續工作場所獎

獲獎者  
柬埔寨



二零二五年 HR Asia 亞洲最佳企  
業僱主獎

獲獎者  
柬埔寨



二零二五年第二十二屆  
International Business Awards

Stevie® 銀獎獲獎者  
Stevie® 銅獎獲獎者



二零二五年第十七屆全球企業社會  
責任與環境、社會及管治峰會及頒  
獎典禮

鉑金獎

最佳國家整體企業社會責任卓越  
獎－柬埔寨最佳企業

銀獎  
最佳社區計劃



二零二五年國際企業社會責任卓  
越獎

金獎  
社區承諾



亞洲卓越企業與可持續發展獎

獲獎者  
社區倡議



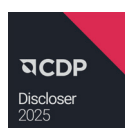
二零二五年大中華區－投資者關係影響力獎

獲獎者  
最佳年度報告(小型及中型市值企業)



博彩及酒店類別  
多項獎項

由以下機構評定



版權©2025 Sustainalytics。版權所有。本可持續發展報告載有由Sustainalytics (www.sustainalytics.com)提供的資料。該等資料及數據為Sustainalytics及／或其第三方供應商(第三方數據)專利所有，並只作提供資訊用途。其既不構成對任何產品或項目的認可及投資建議，亦不擔保其於特定用途的完整性、及時性、準確性及適用性。其用途限制條件載於<https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>。

## 我們的可持續發展方針

### 可持續發展策略

作為柬埔寨首批私人外資公司之一，NagaWorld三十年來一直為柬埔寨社會經濟發展作出貢獻。自一九九五年成立以來，我們已發展成為柬埔寨最大的私營部門僱主及重要經濟貢獻者之一。本年度正值我們慶祝成立30週年之際，我們始終堅守培育人才及拓展業務的願景，同時致力於提升柬埔寨作為旅行目的地的全球吸引力。

面對不斷演變的業務環境以及持份者日益提高的期望，我們認識到系統性地識別、評估和管理環境、社會及管治相關風險與機遇的重要性。該等考量已融入我們的策略決策過程，以增強業務彈性、支持長期共享價值創造，並推動本集團及持份者的可持續增長。

我們五管齊下的可持續發展框架指引將可持續發展融入營運，並提供一套系統化方法，以了解我們實際的正面及負面影響。



我們的可持續發展框架將我們的直接及間接影響與聯合國可持續發展目標(「聯合國可持續發展目標」)掛鉤，特別著重於聯合國可持續發展目標3、4、7、8、12、13及16。

我們致力於配合柬埔寨的國家優先發展目標進行營運，並為支持可持續發展成果的合作生態系統作出貢獻。相關國家策略包括碳中和長期戰略、二零二四年至二零三三年柬埔寨氣候變化戰略計劃，以及柬埔寨的五邊形戰略(第一階段)，該戰略將環境可持續性發展，應對氣候變化及綠色經濟確定為實現柬埔寨二零五零年願景的主要支柱。

### 我們的宗旨

經營世界一流的綜合度假村，讓柬埔寨感到自豪，為賓客提供卓越體驗及為我們的僱員、社區及股東創造共享繁榮。

### 我們的價值觀

**促進增長**— 創造本地就業機會，支持小型企業，並與政府及社區組織建立可持續的合作夥伴關係。

**理性行事**— 保護環境，合理利用資源，並在我們所做的各項事務中提倡道德且透明的做法。

**賦能於人**— 各團隊成員同等重要。我們賦能、培養並表彰我們的僱員，使彼等能自豪且有目標地成長。

**改善生活**— 通過提供教育、培訓及創造對人們生活帶來深遠影響的機遇，提升社區福祉。

### 可持續發展報告

我們採用聯交所要求的強制性環境、社會及管治披露，以及自願的環境、社會及管治報告標準，如GRI準則及SASB標準。

作為參考基準及滿足投資者及分析師的信息需求，我們亦向CDP、FTSE Russell、MSCI及Sustainalytics等環境、社會及管治評級機構提供額外披露資料。

### 可持續發展管治

我們的可持續發展管治架構有助於將可持續發展融入我們的組織策略及營運中，為整個組織分配必要的監督、資源及責任，以推動可持續發展的實踐及決策。

可持續發展管治架構乃於二零二三年設立並於二零二四年二月獲得董事會批准，明確了在董事會、管理層及部門層面的角色及責任，以識別、監控、報告及改善我們的環境、社會及管治表現以及監督環境、社會及管治風險及機遇。

### 董事會的角色

董事會全面負責監督本公司可持續發展戰略並管理環境、社會及管治議題及其相關風險及機遇，包括釐定及評估環境、社會及管治議題及其風險與機遇、監督可持續發展報告及確保對所有重大環境、社會及管治事項採取適當的控制措施。

董事會負責批核環境、社會及管治目標及指標，並審查本公司在實現該等目標及指標方面的進展。可持續發展督導委員會負責日常監督職責。

二零二五年，我們於董事會會議上提呈一份可持續發展管治檢討報告。該檢討包括重要性評估、可持續發展報告實務，以及ISO 14064溫室氣體核證。此外，董事會獲提供聯交所編製有關企業管治及環境、社會及管治議題的教育材料，包括經更新的企業管治守則、董事職責電子學習模塊、新氣候規定、風險管理及內部監控。透過掌握最新監管計劃並更新董事會的知識儲備，特別是在氣候及環境、社會及管治範疇，董事會可更好預見監管變化，並提升其監督環境、社會及管治相關風險與機遇的能力，以符合監管預期並創造長遠價值。

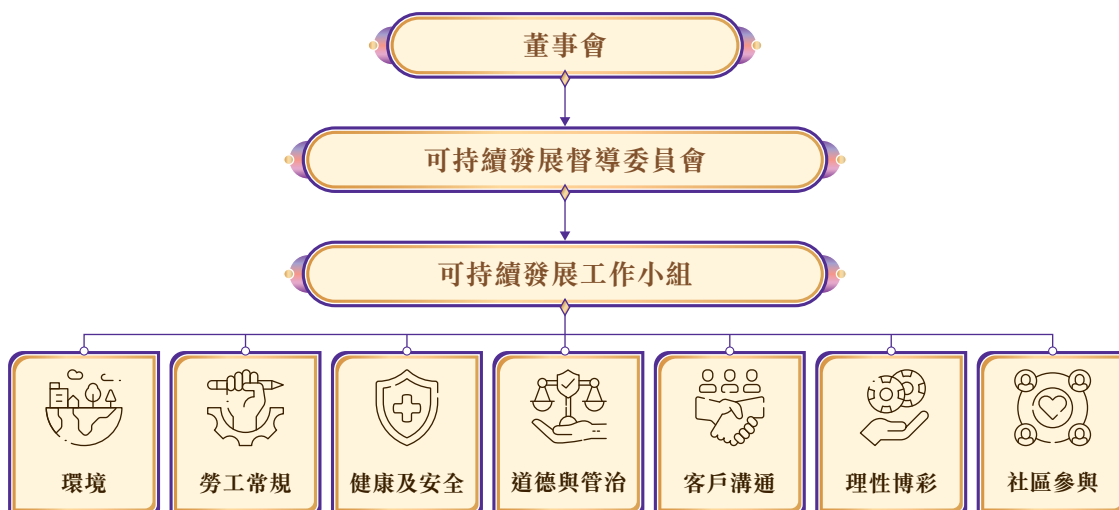
## 可持續發展報告

### 可持續發展督導委員會的角色

可持續發展督導委員會由行政總裁(彼亦為執行董事)擔任主席，成員包括董事總經理(行政總裁內閣)、營運總監及財務總監。可持續發展督導委員會負責監督與環境、社會及管治有關的工作計劃、績效及報告，並協助董事會制定與可持續發展有關的戰略、目標、指標及政策。

可持續發展督導委員會每月審閱環境報告，當中載有二零二零年及中期年度環境目標的進展情況。此外，可持續發展督導委員會透過內部環境、社會及管治季度報告了解與全球及區域可持續發展相關的新聞及可持續發展計劃的進展。

### 可持續發展管治架構



### 可持續發展工作小組的角色

運營層面，可持續發展工作小組由構思及實施與可持續發展相關舉措的部門負責人組成。高級經理(可持續發展)協調可持續發展工作小組提出可持續發展舉措並向可持續發展督導委員會報告。

### 持份者參與

根據 GRI 準則的定義，我們認為持份者為擁有受到或可能受到我們活動影響的權益的個人或團體。我們與持份者溝通的方法包括了解彼等的優先事項及關注以及與彼等溝通的最佳方式。

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>賓客</b></p>  <p>作為柬埔寨最大的五星級酒店之一及唯一的豪華高級綜合式酒店及娛樂城，我們致力於提供卓越的客戶體驗。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 優質體驗</li> <li>• 聲望及聲譽</li> <li>• 健康與安全</li> <li>• 客戶溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶服務大使</li> <li>• 呼叫中心</li> <li>• 賓客反饋表格</li> <li>• 賓客關係</li> <li>• 社交媒體渠道</li> <li>• NagaWorld Rewards 忠誠計劃</li> <li>• 金尊貴賓會</li> <li>• 旅遊點評平台</li> </ul>
<p><b>僱員</b></p>  <p>我們致力營造一個人際關係緊密、員工全心投入、並持續獲得支持的工作環境。通過建立人才蓬勃發展的工作環境，我們創建起一個更強大、更具動力且更高效組織，以實現可持續的成功。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平薪酬及福利待遇</li> <li>• 職業發展及晉升</li> <li>• 學習及技能提升</li> <li>• 職業安全及清潔標準</li> <li>• 尊重及富有包容度的文化</li> <li>• 開放的溝通及反饋環節</li> <li>• 靈活性及生活與工作間的平衡</li> <li>• 認可及嘉獎</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MyPortal – 移動應用程式，通過即時通訊、協作工具及快速獲取公司資料，促進員工緊密聯繫</li> <li>• 學習管理系統 (LMS) – 集中式學習與發展平台</li> <li>• 數字公告板</li> <li>• NagaFM – 多媒體中心，提供現場播客及互動節目</li> <li>• 工會代表會議 – 民選工會代表與人力資源代表之間的對話</li> </ul>

## 可持續發展報告

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>政府及監管機構</b></p>  <p>與政府溝通促進知識傳遞，使我們的業務目標與國家目標一致。監管合規確保營運的完整性並保護我們的聲譽。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經濟發展及創造就業機會</li> <li>• 遵守法律</li> <li>• 跨部門合作</li> <li>• 文化遺產保護</li> <li>• 社區貢獻</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 會議</li> <li>• 對話會</li> <li>• 合規團隊、反洗錢委員會及管理委員會</li> <li>• 環境及衛生條件的監管檢查</li> <li>• NagaWorld Kind Hearts 的可持續發展及企業社會責任計劃</li> </ul>
<p><b>供應商及承建商</b></p>  <p>與能夠符合或超出我們預期的業務合作夥伴合作，有助於我們確保優質產品及高品質服務。參與供應鏈可持續發展有助於我們將供應鏈的社會環境影響降至最低，並增強其韌性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平交易</li> <li>• 價格競爭力</li> <li>• 質量控制</li> <li>• 售後服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度食品安全供應商研討會</li> <li>• 食品安全審核</li> <li>• 採購規格</li> <li>• 盡職調查程序</li> <li>• 安全協議</li> <li>• 工作許可程序</li> </ul>

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>股東及投資者</b></p>  <p>提供全面財務及環境、社會及管治方面的披露促進我們獲得資本，並提升投資者信心。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 財務及環境、社會及管治報告的透明度及時效性</li> <li>• 財務及環境、社會及管治表現</li> <li>• 有效的企業管治</li> <li>• 健全的風險管理及內部控制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司出版物(例如年報、中期報告、新聞稿、通函、公告及通知)</li> <li>• 企業政策</li> <li>• 聯交所文件存檔</li> <li>• 股東週年大會</li> <li>• 投資者簡報、路演及會議</li> <li>• 一對一投資者會面</li> <li>• 公司網址</li> <li>• 電郵發送及投資者更新</li> <li>• 環境、社會及管治評級</li> <li>• 物業參觀</li> </ul>
<p><b>當地社區</b></p>  <p>我們的企業責任是回饋社會及鼓勵員工志願服務。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 金錢及物資貢獻</li> <li>• 支持為邊緣化社會工作的社會企業及非政府組織</li> <li>• 發展職業技能的機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NagaWorld Kind Hearts 的可持續發展及企業社會責任計劃</li> <li>• 與政府部門及非政府組織合作</li> <li>• 社區救助工作</li> <li>• 我們的技能建設中心 NAGA Academy 提供入門級的款待服務培訓及發展，使學員獲得我們的就業機會</li> </ul>

## 重要性評估

重要性評估是我們可持續發展戰略及報告的基礎。其識別出了對我們的業務及持份者而言屬重要的當前及新興環境、社會及管治風險及機遇。除持續的溝通渠道外，其亦使我們能與內部及外部持份者就環境、社會及管治議題進行更深入的交流。

我們每隔幾年進行一次全面的重要性評估，並每年重新驗證重大環境、社會及管治議題，以確保其持續相關性。

## 方法論

二零二五年，我們參考行業新聞、SASB準則及同行披露，對酒店及博彩業相關的環境、社會及管治議題進行審視，並評估在可持續發展相關風險及機遇背景下行業情緒的任何宏觀轉變。隨後，我們依據企業風險管理框架的嚴重程度、可能性及財務影響評級，審閱各環境、社會及管治議題的影響重要性及財務重要性，以更新雙重重要性評估。就財務重要性而言，我們於估算財務影響程度時作出合理判斷。

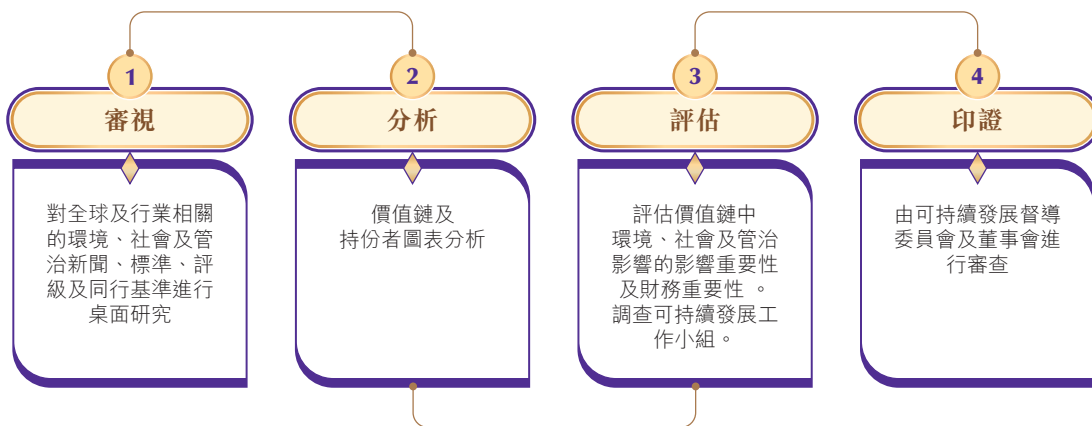
為收集更多看法，我們調查由各部門主管組成的可持續發展工作小組，並就可持續發展戰略的改進領域徵詢其反饋。

## 重大環境、社會及管治議題的變更

我們簡化我們的環境、社會及管治議題，將部分議題合併。

- 「氣候變化及碳管理」及「能源管理」因風險與機遇重疊，已合併為「溫室氣體及能源管理」
- 「反貪污」及「反洗黑錢」已納入更廣泛且涵蓋面更大的「管治及監管合規」
- 「廢物及污水處理」已簡化為「廢物管理」

### 重要性評估流程





### 價值鏈圖表分析

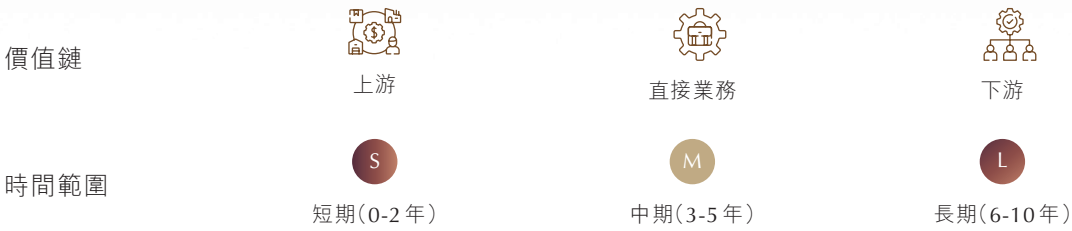
為我們的業務創造經濟價值及持份者創造共享價值需了解我們的價值鏈，包括關鍵活動及持份者。此方法使我們能夠識別價值鏈中的實際及潛在影響，並管理其中與可持續發展相關的風險及機遇。



# 可持續發展報告

## 重大環境、社會及管治議題

下文為對我們的可持續發展戰略至關重要的 14 個重大環境、社會及管治議題。根據我們可持續發展框架的五個首要支柱進行分類，該等議題代表當前及預期環境、社會及管治的風險及機遇，該等風險及機遇會影響我們在短期、中期及長期時間範圍內的價值鏈。



重大環境、社會及管治議題		風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
1.	<b>溫室氣體及能源管理</b> 7 經濟活動的清潔能源 9 基礎、製新和基礎設施 13 氣候行動	柬埔寨極易受到氣候變化的影響。隨著經濟持續成長，能源需求預計將上升。  穩定的電力供應對我們的運營及為賓客提供不間斷的服務至關重要。  S M L	採取氣候減緩及適應措施能提升我們資產應對更頻繁及嚴重的天氣現象的抵禦能力。  提升建築物能源效率可帶來節能效益，並降低碳排放。  S M L		<ul style="list-style-type: none"> <li>進行我們首次符合 ISSB 標準的氣候變化情景分析</li> <li>完成 Naga 1 主樓雙層玻璃窗的安裝</li> <li>完成 Naga 2 能源審計</li> <li>自二零一六年起透過節能措施累積節能至少 850,000 美元</li> <li>擴大範圍 3 類別 1 (採購商品及服務) 排放的披露，以納入非餐飲類採購</li> <li>95% 員工通過必修環保意識線上培訓</li> </ul>

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
<p>2. 水資源管理</p> 	<p>根據世界資源研究所的Aqueduct Water Risk Atlas，金邊面臨水資源中高度風險。</p> <p>水資源供應短缺會影響我們的營運及客戶滿意度。</p> <p><b>L</b></p>	<p>採用節水設備並讓員工及賓客節約用水可降低水資源消耗及水電成本。</p> <p><b>S</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續推行節水措施</li> <li>• 在Naga 2冷卻塔安裝流量計</li> <li>• 在NagaFarm進行收集雨水</li> </ul>
<p>3. 廢物管理</p>   	<p>廢物及污水的不適當排放致使陸地及水源污染，潛在影響人類健康及海洋生物多樣性。</p> <p>未能遵守環境法將導致監管部門處罰及聲譽受損。</p> <p><b>S</b> <b>M</b></p>	<p>提高資源效率可減少我們產生的廢物並提高成本效益。</p> <p>擁有有效的廢水處理系統及測試污水水平有助於確保污水排放符合法律限制。</p> <p><b>S</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少了23%的垃圾送往垃圾掩埋場</li> <li>• 繼續測試及監控我們現場好氧廢水處理廠的污水</li> <li>• 透過ReTextile織物回收計劃，回收2,640公斤舊織物</li> <li>• 以本地生產的香蕉纖維可生物降解繩，取代一次性塑膠外帶杯握把</li> </ul>



重大環境、社會及管治議題		風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
4.	<p><b>空氣質素</b></p>  	<p>室內空氣質量差會影響我們的賓客及僱員的舒適度及健康。</p> <p><b>S</b></p>	<p>提供一個健康的室內環境，包括乾淨的空氣及熱舒適度能改善賓客及僱員的健康。</p> <p><b>M L</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>持續將綠化融入室內環境</li> <li>定期維護我們的空調機組(「空調機組」)確保其最佳表現</li> </ul>
5.	<p><b>吸引及挽留僱員</b></p>   	<p>人才流失可能會導致服務標準下降、客戶滿意度降低及競爭優勢減弱。</p> <p><b>S M</b></p>	<p>一支滿意的員工隊伍可帶來較低的員工流失率，降低招聘成本，提高生產力及提升創新能力。</p> <p>其涉及為僱員提供平等機會、公平薪酬及職業發展機會。</p> <p><b>S M</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>榮獲HR Asia「亞洲(柬埔寨)最佳企業僱主獎」，並榮獲可持續工作場所獎</li> <li>榮獲「卓越職場®」認證™及入選《財富》雜誌二零二五年東南亞「百大最佳僱主™」榜單</li> <li>介紹工作環境文化憲章</li> <li>每季舉行工會代表會議</li> <li>通過增設新休息區、翻新更衣室及擴建NagaMart商店，增強員工的便利設施</li> </ul>

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
<p>6. 培訓及發展</p> 	<p>對技能提升的投資不足會影響我們維持高服務標準及挽留員工的能力。</p> <p><b>S</b> <b>M</b></p>	<p>培養一支高素質、適應性強的員工隊伍可提高客戶及員工的滿意度。</p> <p><b>S</b> <b>M</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 累積培訓時間逾250,000小時</li> <li>• 贊助24名僱員參加外部培訓課程</li> </ul>
<p>7. 職業健康與安全</p> 	<p>健康與安全事件影響我們的僱員及現場承建商的福祉，令運營停工的可能性增加並降低工作效率。</p> <p><b>S</b></p>	<p>僱員及現場承建商的健康與安全可透過遵守健康及安全程序及灌輸安全文化來鞏固。</p> <p>實施及監控預防及糾正措施能減少安全事故的再次發生。</p> <p><b>S</b> <b>M</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 舉辦84場有關職場健康與安全培訓、63場部門危害培訓、20場有關健康安全事件的安全講座及1場有關職業安全職責的工會代表培訓</li> <li>• 每季度發佈職業安全與健康管理部(「職業安全與健康管理部」)新聞通訊，宣傳安全工作實踐</li> <li>• 舉辦年度健康及安全活動</li> </ul>

重大環境、社會及管治議題		風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
8.	<p><b>客戶福祉及滿意度</b></p> 	<p>未能了解客戶需求及兌現我們對卓越服務的承諾會降低客戶滿意度及影響我們的聲譽。</p> <p><b>S</b></p>	<p>提供一流體驗對客戶滿意度及保留率至關重要。我們旨在提供優質服務並始終優先考慮客戶的福祉。</p> <p><b>S</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>繼續實施嚴格的食物安全及消防安全程序</li> <li>繼續監測客戶反饋並解決問題</li> </ul>
9.	<p><b>理性博彩</b></p> 	<p>問題博彩會給個人及社會帶來負面的社會及經濟後果。</p> <p>我們的道德責任為提供一個既消遣又安全的博彩體驗。</p> <p><b>S</b> <b>M</b></p>	<p>推廣理性博彩，提供支持性措施及發佈敏感廣告，可以減少客戶問題博彩的風險。</p> <p><b>M</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>啟動理性博彩的RG檢查認證工作，並成立理性博彩監督委員會</li> <li>持續年齡驗證程序，提供自行或第三方排除選項，並根據當地博彩法規發佈敏感廣告</li> </ul>

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
<p>10. 可持續供應鏈</p>  	<p>供應商的環境、社會及管治議題可能影響我們供應鏈的可靠性及持續性，進而導致品質問題、成本波動，並助長不可持續發展實踐擴散。</p> <p>M L</p>	<p>與採用可持續實踐的負責任的供應商合作可降低我們的採購風險，並培養更具彈性的供應鏈。</p> <p>M L</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>據統計，81%的供應商為本地商戶</li> <li>自 NagaFarm 接收超過 115,000 公斤農產品</li> <li>舉辦餐飲供應商年度食品安全供應商研討會</li> </ul>
<p>11. 管治及監管合規</p> 	<p>內部控制、透明度、道德標準及監管合規遵循的缺失，會導致監管處罰、聲譽受損及影響我們的吸金能力。</p> <p>S M L</p>	<p>我們的董事會及董事委員會負責風險監督，以確保維持高水平企業治理、透明度及誠信。監管合規的重點議題為反洗黑錢及反貪污。</p> <p>S M</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>95%的員工完成年度反貪污在線學習及評估</li> <li>賭場前台均完成年度強制性反洗黑錢培訓</li> <li>參與柬埔寨金融情報局舉辦的反洗黑錢研討會</li> <li>經外部反洗黑審核員證明符合相關的金融行動專組建議</li> </ul>

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
<p>12. 網絡安全及數據保密</p> 	<p>網絡攻擊可危及關鍵業務功能，可能造成業務中斷、聲譽受損及產生補救成本。</p> <p>數據洩漏或盜竊客戶數據可能導致個人資料被用於非法目的。</p> <p><b>S</b> <b>M</b></p>	<p>了解最新的網絡安全威脅及技術使我們能夠實施保護我們業務及客戶數據的策略。</p> <p><b>S</b> <b>M</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續維護網絡安全系統的穩健性及客戶數據的安全存儲</li> <li>• 將威脅情報數據庫與現有網路安全技術管控措施整合，以提供動態威脅防護</li> </ul>
<p>13. 社區投資及參與</p> 	<p>不為社區作貢獻會損害我們的社會地位，並使我們對客人及員工的吸引力降低。</p> <p><b>M</b> <b>L</b></p>	<p>作為柬埔寨社區社會結構的一部分，我們的企業有責任提攜當地社區並鼓勵員工志願服務。</p> <p>我們的NagaWorld Kind Hearts推動有關教育、社區、體育及環境的可持續發展及企業社會責任計劃。</p> <p><b>S</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐贈及實物捐獻達8,500,000美元</li> <li>• 榮獲六項區域性及國際性企業社會責任獎項</li> <li>• 與環境部及教育、青年和體育部簽署諒解備忘錄，推動校園植樹及廢物管理</li> <li>• 自二零一四年起，核心企業社會責任支柱計劃已惠及逾909,000人次</li> <li>• 自二零一四年起，累積逾60,000小時志願服務時間</li> <li>• 自二零一四年起，種植逾32,000株樹苗</li> </ul>

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二五年採取的行動及取得的成就
<p>14. 當地文化遺產</p> 	<p>不尊重當地文化遺產會導致社區及政府關係弱化。喪失經營的社會許可將帶來營運及聲譽風險。</p> <p>M L</p>	<p>將當地文化遺產元素融入賓客體驗中，可實現市場差異化，並強化社區紐帶。</p> <p>S</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過弘揚柬埔寨文化遺產慶祝我們成立30週年</li> <li>• 與文化藝術部及聯合國教科文組織柬埔寨辦事處合作，舉辦「超越時間的陰影：神聖的世界遺產」展覽，展示柬埔寨高棉大皮影戲</li> <li>• 繼續通過我們的室內陳設、餐飲體驗、當地旅遊及文化慶典及表演展示高棉文化遺產</li> </ul>

# 保護 我們的環境

環境、社會及管治目標	二零二五財年表現摘要
<b>溫室氣體及能源管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>減少碳足跡</li> <li>提升我們樓宇資產的氣候韌性</li> <li>提高員工對環境問題的認識</li> <li>與我們的供應鏈合作，減少間接碳排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>進行我們首次符合ISSB標準的氣候變化情景分析</li> <li>完成 Naga 2 能源審計</li> <li>整合 NagaFarm 的能源消耗及溫室氣體排放</li> <li>擴大對範圍3類別1(採購商品及服務)溫室氣體排放的披露以納入非餐飲採購</li> <li>自二零一六年以來累計節約至少850,000美元的能源</li> <li>與二零二五年中期目標相比，用水量減少了23%</li> <li>從垃圾填埋場轉移的垃圾增至23%</li> <li>95%的員工通過必修環保意識線上培訓</li> <li>根據 ReTextile 織物回收計劃回收2,640公斤舊織物</li> </ul>
<b>能源管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>減少能源使用，提高能源效率</li> <li>利用綠色樓宇技術</li> </ul>	
<b>空氣質素</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>為樓宇使用者改善室內空氣質量</li> <li>減少空氣污染物排放</li> </ul>	
<b>水資源管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>減少用水量，提高用水效率</li> </ul>	
<b>廢物管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>減少廢物的產生</li> <li>提高廢物的可循環性</li> <li>確保負責任地處置廢物及排放污水</li> </ul>	

支持聯合國可持續發展目標



## 環境承諾

根據波茨坦氣候影響研究所行星邊界科學實驗室的數據，地球九大行星邊界中已有七項被逾越，正將地球的支撐系統推向危險地帶。目前距離將全球升溫控制在遠低於2攝氏度以內的二零三零年里程碑僅剩五年，氣候變化加速的趨勢凸顯了採取緊急且協調一致行動的必要性。

在《二零二五年全球氣候風險指數》排名中，柬埔寨位列第17名，是全球受氣候變遷影響最嚴重的國家之一。在柬埔寨皇家政府（「柬埔寨皇家政府」）於二零二五年三月發佈的第二個十年期《二零二四年至二零三三年柬埔寨氣候變化戰略計劃》中，柬埔寨發佈了一項旨在實現國家自主貢獻目標並推動可持續發展的政府整體規劃。該計畫亦致力於促進私營部門更深入地參與，共同為國家打造更具韌性與可持續性的未來。

## 我們的方針

在NagaWorld，我們認識到環境風險也是商業風險。氣候變化對旅遊業、我們的運營、我們的供應鏈和持份者產生直接和連鎖的社會經濟影響。我們還認識到，我們對改善環境表現的期望需要與為賓客提供一流的酒店體驗取得微妙的平衡。

隨著環境承諾的推進，我們審查我們的運營和價值鏈，以確保符合我們的環境目標。其涉及支持政府領導的環保舉措，採用行業最佳實踐，鼓勵我們的員工最大限度地減少資源使用，並透明地報告我們的環境表現。

## 遵守環境法規

本年度，概無違反環境法律法規相關事件的報告。亦無對本公司造成重大影響的環境保護法律及法規。

## 環保倡導

我們通過為賓客、僱員及社區提供針對性措施不斷提高環境可持續性意識。

### 賓客

- 「無使用塑料吸管」行動
- 毛巾和床單的重用計劃
- 洗手間的環保海報，宣傳節約用水和使用幹手器

### 僱員

- 為全體員工提供年度環保意識在線進修培訓
- 員工洗手間的環保海報，宣傳節約用水和使用幹手器
- 員工食堂的食物垃圾分類海報

### 社區

- 由我們的NagaWorld Kind Hearts領導的環保志願服務活動。參閱第107頁。

### 全球首屆碳中和歌劇節

金邊國際歌劇節(Phnom Penh International Opera Festival)是一項由All Dreams Cambodia、N&A Cambodia及NagaWorld三方為期三年的合作項目。碳中和歌劇節致力於追求卓越音樂與環境可持續性，已簽署《格拉斯哥旅遊業氣候行動宣言》(Glasgow Declaration on Climate Action in Tourism)。歌劇節於二零二五年十二月十二日至十四日首次亮相，上演了莫扎特的《唐·喬萬妮》(Don Giovanni)。活動的碳足跡(包括觀眾出行產生的排放)經過了外部審計，並通過使用支持柬埔寨蒙多基里省克塞瑪野生動物保護區 REDD+項目的碳信用進行抵銷。作為場地合作夥伴，NagaWorld很榮幸能夠在巴戎國際藝術學院(「NABA」)劇院承辦此次活動，為柬埔寨的可持續文化活動樹立了新標桿。



### 二零二五年世界環境日

為慶祝二零二五年世界環境日及其主題「減少塑料污染」，逾40名員工參加了一場紀錄片放映會及座談會。透過觀看GIZ柬埔寨出品的《Leave Nothing Behind》紀錄片，與會者了解到柬埔寨三家初創企業如何透過循環經濟創新來預防塑料污染及轉化塑料廢物。參加者分享了彼等從紀錄片中得到的主要啟發，並討論了在日常生活中應對塑料污染的切實可行方法。



### 註冊能源管理師培訓

我們支持四名維修與工程部員工參加由柬埔寨技術學院舉辦的註冊能源管理師培訓。這個為期五天的課程是「柬埔寨能源效率能力建設」項目的一部分，該項目得到了聯合國開發計劃署、礦產與能源部及Geres的支持。我們的員工因而獲得了關於能源效率、審計與管理方面的知識。



### 氣候行動計劃

我們的「6A 氣候行動計劃」制定了一個結構化的框架，涵蓋了正在進行的、近期及長期的舉措，以應對氣候緩解與氣候適應兩大方面。我們預期，隨著低碳解決方案變得更普及、數據品質提升，以及我們價值鏈中各方的氣候意識與能力不斷成熟，該計劃將逐步得到完善與強化。

 <p><b>問責</b></p>	<p>董事會及可持續發展督導委員會負責監督氣候相關風險及機會以及實現二零三零年環境目標</p> <p>可持續發展督導委員會審查月度環境報告及季度環境、社會及管治報告</p>	<p>正在進行</p> <p>正在進行</p>
 <p><b>行動</b></p>	<p>採取氣候緩解和適應措施</p> <p>定期預防性建築維護</p> <p>執行山洪爆發方案</p> <p>審查和更新環境目標和基線</p>	<p>正在進行</p> <p>正在進行</p> <p>正在進行</p> <p>長期</p>
 <p><b>評估</b></p>	<p>每月跟蹤環境績效及目標</p> <p>進行能源審計</p> <p>跟蹤綠色資本性支出</p> <p>進行氣候變化情景分析</p>	<p>正在進行</p> <p>Naga 2 已完成</p> <p>正在進行</p> <p>於二零二五年完成</p>
 <p><b>倡議</b></p>	<p>支持柬埔寨的氣候變化政策和目標</p> <p>組織僱員環保意識活動</p> <p>在環境議題上加強與賓客及供應商的互動</p> <p>實施供應商行為準則</p> <p>採納一項環境政策</p>	<p>正在進行</p> <p>正在進行</p> <p>近期</p> <p>近期</p> <p>於二零二三年完成</p>
 <p><b>一致性</b></p>	<p>採納溫室氣體清單計算溫室氣體存貨</p> <p>逐步採納有關氣候相關披露的國際財務報告準則S2號</p> <p>根據全球可持續旅遊理事會的酒店行業標準對可持續性工作進行基準測試</p>	<p>正在進行</p> <p>正在進行</p> <p>長期</p>
 <p><b>驗證</b></p>	<p>每年獲得ISO 14064 (溫室氣體)外部驗證</p> <p>將第三方驗證擴展至更廣泛的環境披露</p>	<p>正在進行</p> <p>長期</p>

環境目標

層面	二零三零年目標	基準線	二零二五年表現與基準線比較	二零二五年表現與二零二五年中期目標比較	狀態
氣候變化	範圍1及2(地點基礎)的溫室氣體排放較二零一八年基準線減少10%	21,950噸二氧化碳當量	▼5%	▲1%	密切監察
能源	電網電力使用量較二零一八年基準線減少25%	66,307兆瓦時	▼14%	▲0.2%	密切監察
水資源	用水量較二零一九年基準線減少10%	699,571立方米	▼27%	▼23%	進行中
廢物	實現100%的廚餘回收	100%	維持100%的廚餘回收		進行中

附註：二零三零年目標僅適用於NagaWorld及中央洗衣房。

環境表現

溫室氣體管理

**二零三零年目標**

範圍1及2(地點基礎)的溫室氣體排放較二零一八年基準線減少10%

**二零二五年表現**

實現範圍1及2的溫室氣體排放較二零一八年基準線減少5%

討後，確定NagaFarm為本集團能源消耗的重要來源。此外，Naga 2的擴建部分已於本年度空出並移交NagaWorld。相應地，此兩處溫室氣體排放源已合併計算。

範圍3溫室氣體排放檢討

我們對範圍3溫室氣體排放進行研究，以審視全部15個類別與我們業務的關聯性，以及若干類別數據收集與計算方面所涉及的挑戰。因此，有關購買的商品和服務的1類溫室氣體排放，其核算範圍之前僅包含餐飲項目，已於二零二五年擴展至納入非餐飲項目。

報告邊界的變更

二零二五年，我們對能源報告邊界進行了檢討，以提升集團層面能源披露的完整性。經檢

### 溫室氣體排放表現

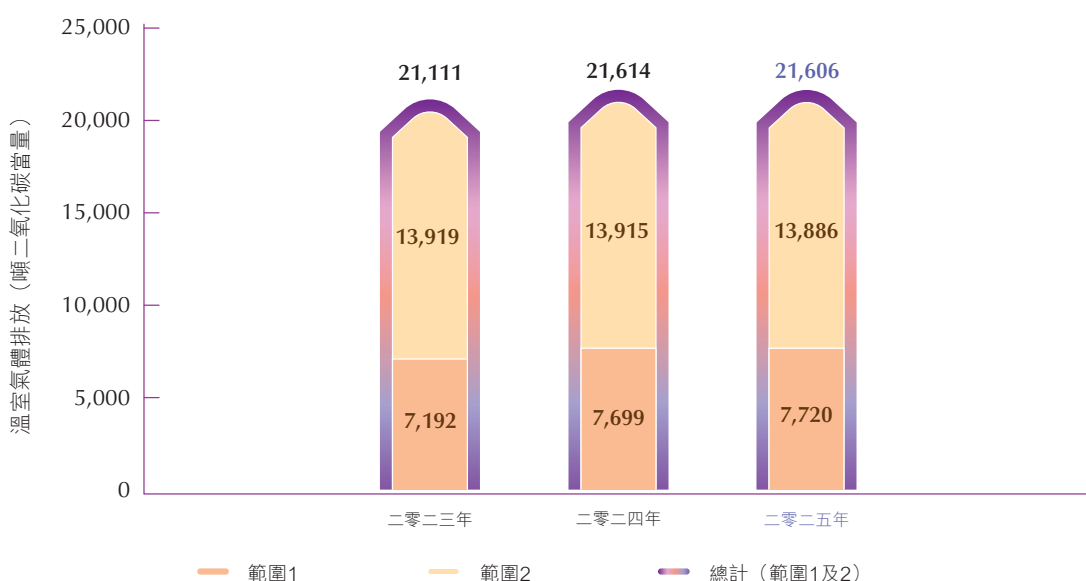
範圍1及範圍2的溫室氣體排放總量，即使在納入新的溫室氣體排放源後，按年仍相對持平。與二零二四年相比，撇除新增溫室氣體排放源按可比基準計算，範圍1及範圍2的溫室氣體排放總量減少3%。促成這一下降的因素包括電力及液化石油氣消耗量降低，以及老舊車隊的退役。相反，逸散性溫室氣體排放則因排放因子更新及制冷劑使用量增加而有所上升。包含新增溫室氣體排放源在內的範圍2溫室氣體排放量，與二零二四年水平幾乎持平，微降0.2%。範圍3溫室氣體排放量增加7%，主要原因在於納入了採購非餐飲產品及服務所產生的溫室氣體排放。

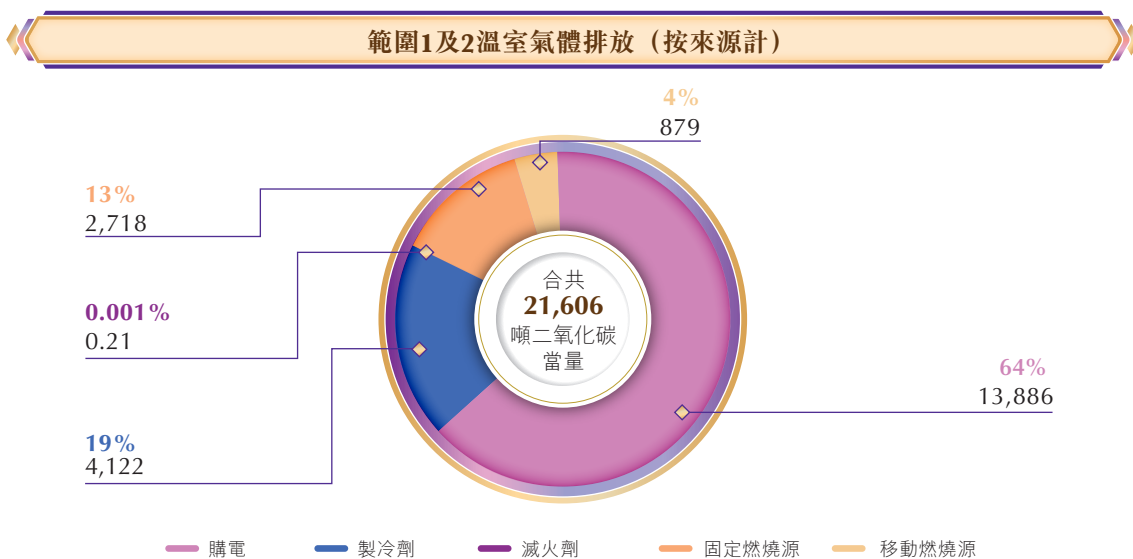
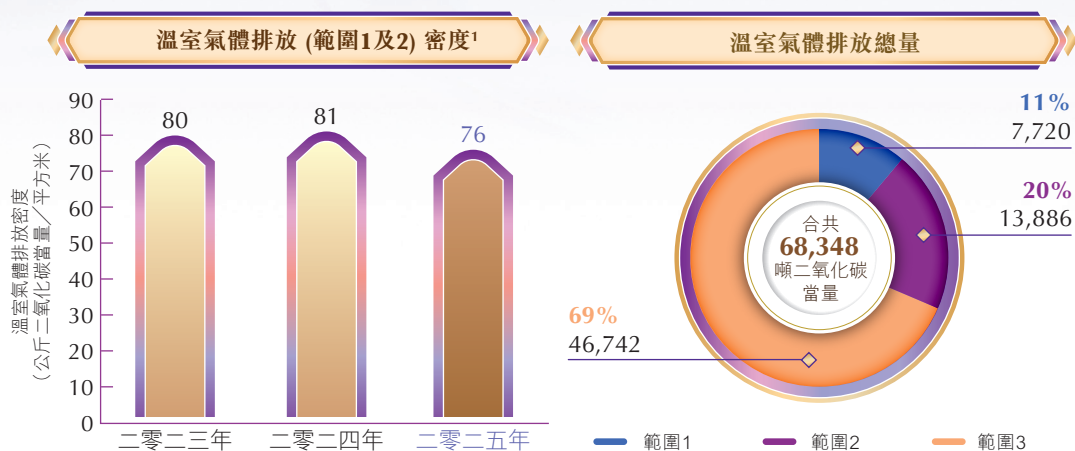
### 溫室氣體減排舉措

減少能源使用和製冷劑損失是我們降低溫室氣體排放的核心重點。我們監控酒店入住率和人流量，調整樓宇系統的運行時間，並進行預防性維護。

我們針對照明和製冷的節能舉措一直有助於減少溫室氣體排放。自二零一六年以來，我們通過實施這些舉措，至少減少了1,256噸二氧化碳當量。

範圍1及2溫室氣體排放





<sup>1</sup> 該計算範圍僅涵蓋NagaWorld及中央洗衣房，不包括移動燃燒源產生的範圍1溫室氣體排放，因其密度是按建築面積標準化計算。NagaFarm的溫室氣體排放同樣未納入計算，原因在於其廣闊的土地面積及顯著不同的營運模式，與本集團綜合度假村業務不具可比性，並會嚴重扭曲並降低密度指標的決策有用性。

### 氣候變化情景分析

二零二五年，我們首次運用MSCI的實體資產氣候分析工具進行氣候變化情景分析，以評估氣候相關風險對我們物業資本價值(「CV」)的潛在財務影響。此次分析旨在遵循國際財務報告準則S2號的目標下，評估資產在不同氣候相關情景下的韌性。

評估採用MSCI的氣候在險價值(「CVaR」)方法，以估算實體與轉型氣候相關風險對物業CV的潛在影響。實體風險建模考量了危害暴露度、資產脆弱性及地理位置，而轉型風險建模則評估了與脫碳路徑相關的潛在財務影響，包括應用與所選氣候情景一致的隱含影子碳價。

該情景分析評估了低碳及高碳情景下的結果，並納入了對二零三零年、二零五零年及二一零零年的預測。選擇該等時間範圍乃為反映與戰略決策、資本規劃及國際公認氣候轉型路徑相關的短、中、長期階段，包括與全球氣候目標相關的關鍵節點以及更長期的實體氣候系統變化。

分析存在固有的不確定性，包括對未來氣候政策、技術發展以及資產層面排放數據的假設。因此，相關結果應被視為指示性而非預測性的數據。

<b>物業</b>	NagaWorld綜合度假村，包括Naga 1、Naga 2和NagaCity Walk；及Naga 3（在建項目，使用代理排放數據）
<b>位置</b>	柬埔寨金邊
<b>時間範圍</b>	二零三零年、二零五零年及二一零零年

### 實體風險情景

	低碳未來	高碳未來
<b>情景</b>	2°C   IPCC   SSP1-2.6 (AR6)	5°C   IPCC   SSP5-8.5 (AR6)
<b>特徵</b>	強有力的全球合作、可持續發展以及雄心勃勃的氣候行動，推動在二零五零年後實現淨零排放。隨著清潔技術投資增加、不平等現象減少以及環保意識普遍提升，預期全球變暖趨勢到二一零零年穩定在2攝氏度左右。	經濟快速增長，但依賴化石燃料且能源需求居高不下，導致溫室氣體排放量極高。預測至二一零零年全球平均升溫約5攝氏度，將帶來顯著的氣候影響，包括更極端的天氣事件，以及對生態系統和人類系統造成更大風險。

轉型風險情景

	低碳未來	高碳未來
情景	1.5°C   提醒   淨零 (AR6)	3°C   提醒   分散 (AR6)
特徵	透過嚴格的氣候政策與創新，將全球升溫限制在 1.5 攝氏度以內，並在二零五零年前後達成淨零排放。部分司法管轄區 (如美國、歐盟及日本) 力爭在此時點實現所有溫室氣體的淨零排放。該情境假設宏大的氣候政策立即實施，二氧化碳淨排放量在二零五零年前後歸零。實體風險相對較低，但轉型風險較高。	這是一個「為時已晚、力度不足」的情境，探討因氣候政策格局分散且行動延遲至二零三零年才開始所帶來的不利影響。此延誤導致若干國家的轉型風險加劇，而由於整體轉型成效不力，普遍面臨高實體風險。未設定零目標的國家維持現行政策，其他國家則僅部分達成其目標 (實現設定目標的 80%)。

CVaR 分析

我們評估了七大危害類型的實體氣候相關風險：沿海洪水、河流洪水、暴雨洪水、熱帶氣旋、山火、極端嚴寒及極端高溫。在低碳與高碳兩種情景下，河流洪水、暴雨洪水及極端高溫為最主要的實體風險來源。然而，其相關影響評估為可忽略不計或無法識別。

在所有情境及時間範圍內，實體風險所引致的估計 CVaR 介乎約 100,000 美元至 1,700,000 美元之間，佔物業總 CV 的 0.01% 至 0.11%。根據此分析，在所評估的時間範圍內，實體氣候相關風險預期不會對本集團的物業組合產生重大財務影響。

轉型風險的評估乃透過運用隱含碳價或碳稅，估算在所選氣候情景的脫碳路徑下所產生排放的財務影響。該方法反映與過渡至低碳經濟相關的潛在未來政策、監管及市場發展趨勢。

在所有情境及時間範圍內，轉型風險所引致的估計 CVaR 介乎約 230,000 美元至 180,000,000 美元之間，佔物業總 CV 的 0.02% 至 11.76%。分析表明，相較於實體風險，轉型風險預期將對本集團物業產生更大的財務影響。

通過情景分析識別出的氣候相關風險，已由可持續發展督導委員會審閱，並在營運及戰略討論中與其他業務風險一併考量。分析結果為管理層確定氣候相關緩解與適應措施的優先次序，以及持續監測新興風險提供了依據。

儘管柬埔寨目前尚未設立碳定價機制，但我們認識到未來政策發展的可能性，並將持續監測氣候相關的監管與市場變化，將其作為我們現行風險管理及盡職審查流程的一部分。

	低碳情景			高碳情景		
	二零三零年	二零五零年	二一零零年	二零三零年	二零五零年	二一零零年
<b>實體風險</b>						
河流洪水	●	●	●	●	●	●
暴雨洪水	●	●	●	●	●	●
極端高溫	●	●	●	●	●	●
<b>轉型風險</b>						
碳稅	●	●	●	●	●	●

風險評級： ● 無法識別(0% CV)      ● 可忽略不計(0-0.5% CV)      ● 重大(5-25% CV)

### 隱含溫升

我們使用MSCI的隱含溫升指標評估資產與全球溫度目標的匹配程度。該指標通過比較資產在二零五零年前的預計排放軌跡與實現遠低於1.5攝氏度的全球溫控目標所需的剩餘碳預算，估算其對應的全球升溫幅度。根據評估結果，綜合度假村投資組合的隱含溫升為2.4攝氏度。隱含溫升為資產與全球氣候目標的匹配程度提供前瞻性指標，將為我們未來的脫碳規劃和資產增值策略提供決策依據。

氣候相關風險及機遇

短期(直至二零三零年)	<b>S</b>	更緊迫和影響日常運營
中期(二零三零年至二零五零年)	<b>M</b>	不大緊迫及來自新出現的趨勢或預期變化
長期(二零五零年後)	<b>L</b>	受影響業務戰略和韌性的宏觀因素或系統變化影響

實體風險

描述及時間範圍	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
<p><b>急性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>河流洪水</li> <li>暴雨洪水</li> </ul> <p><b>M</b> <b>L</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>樓宇維護成本增加</li> <li>保險成本增加</li> <li>公共事業費用增加</li> <li>旅客量及收入減少</li> <li>在戶外工作的僱員(如保安人員)需承受熱壓力，導致僱員健康受損及生產力水平下降</li> <li>供應鏈受干擾，導致餐飲供應採購成本上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資於能源及用水效率更佳的樓宇基礎設施</li> <li>實施樓宇管理系統</li> <li>定期檢查樓宇</li> <li>降溫措施(如遮陽及補水)</li> <li>防洪措施</li> </ul>
<p><b>慢性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>極端高溫</li> </ul> <p><b>S</b> <b>M</b></p>		

轉型風險

描述及時間範圍	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
<p><b>政策及法律風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 碳價格</li> <li>• 公用事業的收費</li> <li>• 綠色樓宇標準</li> <li>• 氣候相關披露的監管規定</li> </ul> <p>M L</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公用事業費用增加</li> <li>• 新樓宇的興建成本及就現有樓宇實行資產增值措施增加</li> <li>• 合規成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 鼓勵僱員及賓客作出對氣候產生正面影響的行為</li> <li>• 識別及監察水和能源密集型設備</li> <li>• 使用可持續的建築材料</li> <li>• 使氣候相關披露與國際財務報告準則S2號保持一致</li> <li>• 監管水平監測</li> </ul>
<p><b>技術風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候減緩及適應解決方案的可及性</li> </ul> <p>M</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 採用低碳及綠色建築解決方案的投資成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持及參與推動減碳解決方案的跨界合作</li> <li>• 分階段採用或試點項目以管理資本支出風險</li> </ul>
<p><b>市場風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 消費者對更可持續的產品及服務的偏好</li> </ul> <p>M L</p>	<p>儘管與氣候相關考慮因素相比，博彩及酒店的賓客主要更受經濟因素所吸引(如價格、產品及服務)，持續上升的可持續旅遊趨勢亦不容忽視。</p> <p>可持續性考量因素可能會日益影響會MICE客戶的場地選擇決策，從而為差異化競爭帶來潛在機會。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在公眾傳訊工作推動綠色常規</li> <li>• 就客戶偏好與其進行溝通</li> </ul>
<p><b>聲譽風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 商譽及客戶忠誠度受損</li> <li>• 降低投資者信心</li> </ul> <p>M L</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 收入及股價下跌</li> <li>• 資金成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境績效獨立保證</li> <li>• 訂立實際可行且與柬埔寨氣候目標一致的環境目標</li> <li>• 透過可持續發展報告及環境、社會及管治評級作出透明的披露</li> </ul>

氣候相關的機遇

描述及時間範圍	潛在財務影響
資源效率 S M	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源效率提高使公用事業費用降低</li> </ul>
韌性 S M	<ul style="list-style-type: none"> <li>樓宇維護成本降低</li> <li>保險成本降低</li> <li>資產估值提高</li> </ul>
融資 M L	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過可持續融資獲得較低的資本成本和新的資本市場</li> </ul>

能源管理

**二零三零年目標**  
將電網用电量由二零一八年基準線減少 25%

**二零二五年表現**  
實現電網電力使用量由二零一八年基準線減少 14%

我們的電力由金邊市電網Electricite Du Cambodge (「EDC」) 供應。EDC 電網的能源組合由水力、煤炭、燃油、生物質、太陽能及向該地區進口的能源組成。柬埔寨超過一半的能源供應來自可再生能源。由於柬埔寨承諾於二零三零年前實現可再生能源佔 72% 的目標，故這一比例可能會增加。

為響應全球氣候行動及柬埔寨的氣候目標，於二零二三年，我們承諾到二零三零年將電網電力使用量由二零一八年基準線減少 25%，該目標與柬埔寨商業樓宇的國家能源效率政策一致。

報告範圍變更

二零二五年，我們對能源報告範圍進行了審閱，以提升集團層面能源披露的完整性。此次評估審查了在本集團運營控制下各實體的電力消耗情況。經審查，NagaFarm 被確定為本集團能源消耗的重要來源。此外，Naga 2 的擴建部分已於本年度騰空並移交 NagaWorld。因此，這兩個新增能源使用點的能耗已合併計入本集團二零二五年能源表現數據。

其他較小實體，包括本集團海外辦事處，合計佔本集團總能耗的 1% 以下。由於數據獲取的限制及其對本集團整體能源與排放狀況的影響甚微，該等實體目前暫未納入報告範圍。我們將持續審閱報告範圍，並在其他實體的能源使用達到重要性水平時擴大覆蓋範圍。

### 能源表現

與二零二四年相比，在納入新增能源後，能源使用量按年下降3%；若剔除新增能源影響，按可比基準計算則下降6%。能耗下降主要歸因於液化石油氣和用電量減少，以及老舊巴士車隊的退役。另一方面，用於發電機組和熱水鍋爐的柴油使用量有小幅增加。

### 節能舉措

透過營運調整或設備升級來追求節能減排，提高了我們的能源效率及節省了財務成本。

自二零一六年以來，我們透過節能措施，累計節約至少5,371兆瓦時及850,000美元的能源。節能減排措施包括

- 調整照明及暖通空調系統的運行時間
- 更換為LED燈
- 安裝隔離開關，減少廚房電機抽氣扇的運行時間
- 以變速驅動器替換抽氣扇及控制面板
- 拆除不必要的室內照明
- 酒店閑置樓層的溫度設定為27攝氏度

以下我們的酒店客房及房務流程旨在節約能源

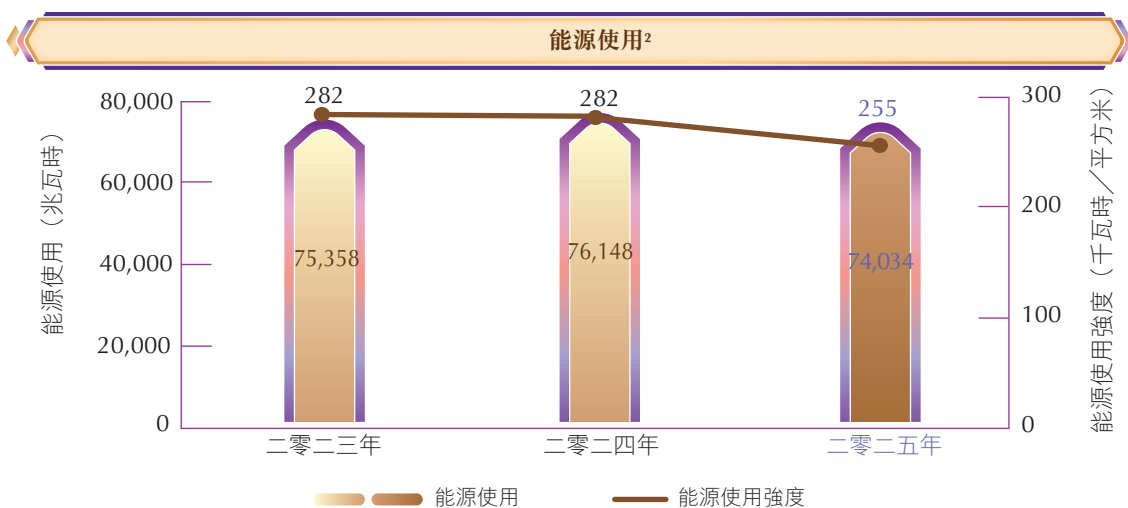
- 酒店客房均使用插卡取電開關
- 客房標準溫度為23攝氏度
- 日間清潔客房使用自然照明
- 關閉閑置酒店客房的窗簾，以減少升溫現象

經設計，我們的中央洗衣房採用最先進的節能商業洗衣系統。

- 蒸汽循環回收20%的蒸汽，將鍋爐給水預熱至90攝氏度，減少用於產生新鮮蒸汽的柴油
- 蒸發冷卻器墊和排氣扇調節室內溫度，而無需大量空調
- 安裝了100% LED天井燈

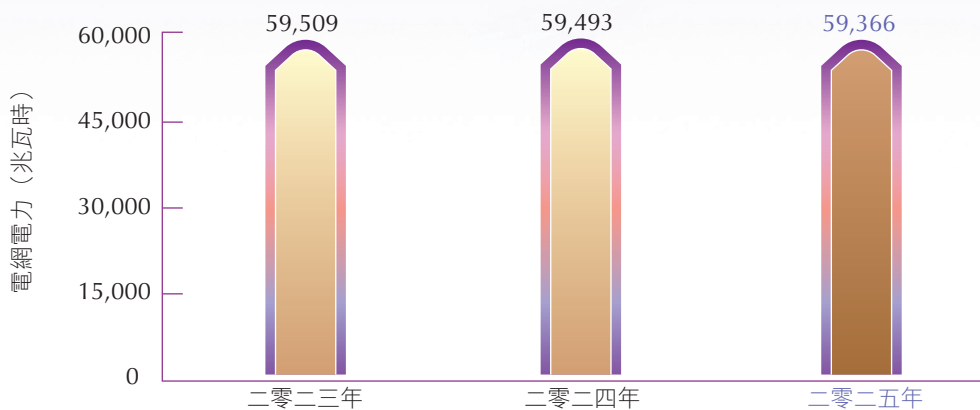
隨著我們加大力度減少能源消耗，我們計劃於二零二六年成立一個由維修與工程部門領導的節能委員會。該節能委員會將進行能源審計，並針對重要的能源使用環節實施更具針對性的節能措施。

二零二五年的能效舉措	
雙層玻璃窗	我們已完成在 Naga 1 超過 500 間客房及辦公室安裝雙層玻璃窗。此舉有助提升樓宇的隔熱性能，並降低能源消耗。
能源審計	針對 Naga 2 進行的 ASHRAE 二級能源審計評估了主要樓宇系統的能源消耗與效率，並調查了燈光及空氣質量水平。我們正在研究審計建議的可行性，以落實相關措施。
LED 更換工程	作為 Naga 2 能源審計建議之一，我們已將超過 200 支螢光燈更換為 LED 燈。LED 更換工程將於二零二六年持續進行，以覆蓋更多區域。LED 燈能耗更低、使用壽命更長，且更具回收環保效益。
液化石油氣流量計	為更精準地監測及管理我們的液化石油氣消耗，我們在 Naga 1 的員工餐廳及四間餐飲店鋪安裝液化石油氣流量計。更精確的數據將可更好地監督燃料使用、識別潛在的低效環節，並實現更有效的成本控制。

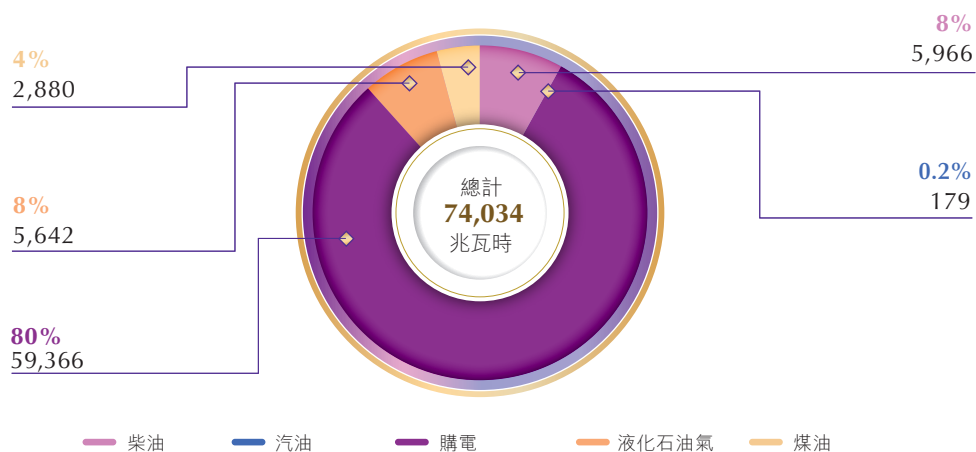


<sup>2</sup> 能源使用強度僅涵蓋 NagaWorld 及中央洗衣房，不包括移動燃燒源產生的能源，因其強度是按建築面積標準化計算。NagaFarm 的能源使用強度同樣未納入計算，原因在於其廣闊的土地面積及顯著不同的營運模式，與本集團綜合度假村業務不具可比性，並會嚴重扭曲並降低強度指標的決策有用性。

電網電力



以燃料類別劃分能源使用



空氣質素

作為一個每天接待大量訪客的綜合度假村，室內空氣質量管理對於保障我們賓客與員工的健康、舒適及福祉至關重要。我們的運營亦通過車隊、備用發電機及廚房使用液化石油氣所產生的排放，對室外環境造成影響。該等活動會產生本地空氣污染物，我們認識到需要更有效地管理該等污染物對周邊社區及環境的影響。

空氣質素改善舉措

為使樓宇使用者感到舒適，我們已採取監察及防範措施以管理室內空氣質素。其包括檢查及深層清潔空調機組以及於公共區域放置植物，以增加綠化及改善空氣質素。

於管理車輛排放方面，我們根據車輛行駛里程對車隊進行例行維護檢查。我們的駕駛員亦採用環保做法，減少尾氣排放，節約燃料。

- 等待客戶期間關閉引擎
- 當客戶準備離開時，將車輛派遣至接送點，從而減少閒置車輛排放
- 提前查看交通狀況以避免交通擁堵

### 水資源管理



我們的用水由金邊供水局(「金邊供水局」)供應。經金邊供水局處理的淡水符合世界衛生組織及國家飲用水標準。

於評估我們面臨的水資源壓力風險時，我們使用世界資源研究所的《輸水道水源風險地圖》(Aqueduct Water Risk Atlas)工具。我們於金邊的物業面臨中高程度的用水風險。儘管我們

在求取合適的水源上並無遇到重大問題，但我們認為可持續的水資源管理方法對於長期維護社區用水安全至關重要。

### 水資源表現

用水數據僅涵蓋 NagaWorld 及中央洗衣房。用水量按年下降 5%。與我們以二零一九年為基準、到二零三零年將用水量減少 10% 的目標相比，我們於二零二五年實現 27% 的減幅，超額完成目標。由於已於二零三零年前提前達成目標，我們將在下一輪環境目標檢討中考慮設定更進取的目標。

### 節水措施

我們於建築物設計及維護過程中納入節水功能及措施。

- 酒店客房設有節水廁所及淋浴設備
- 於 Naga 2 公共區域的洗手間安裝自動感應水龍頭
- 定期對酒店客房進行檢查及維護工作
- 為僱員提供有關清潔期間用水管理的培訓
- 就清潔空調過濾器、風機盤管機組及空調機組盤管進行預防性維護
- 在景觀綠化中使用本地植物

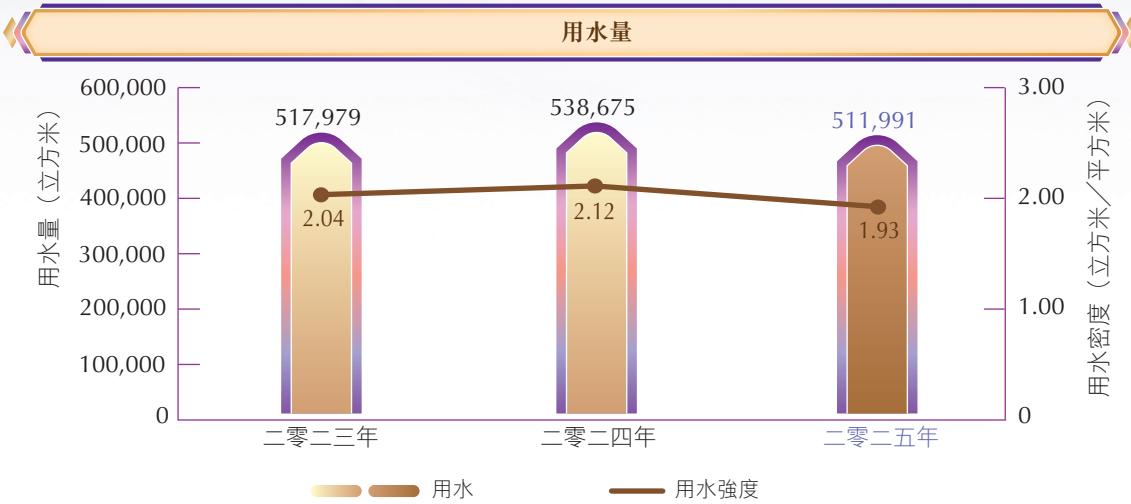
我們亦通過在酒店客房以及公共區域及辦公室的洗手間提供環保信息，教導賓客及僱員節約用水的重要性。我們於客房的毛巾及床單重用計劃使賓客可選擇不用每日更換床單及浴巾，以享受更可持續性的住宿體驗。

在中央洗衣房，我們使用節水的前裝式洗衣機和隧道式洗衣機。獲得專利的PulseFlow®技術通過在下一個預清洗循環中重複使用最終沖洗水，將隧道式洗衣機的用水量減少了50%。

#### 優化數據用的流量計

為提升 Naga 2 冷卻塔的性能，我們已於二零二五年安裝流量計。此舉將透過提供數據以優化水泵轉速及系統，從而節約能源與用水，實現更完善的流程管理與維護。





**廢物管理**

**二零三零年目標**  
維持 100% 廚餘回收

**二零二五年表現**  
保持 100% 廚餘回收

於廢物管理方面，我們採用5R廢物管理等級－減少(Reduce)、再利用(Reuse)、回收(Recycle)、拒絕(Refuse)及提醒(Remind)。5R方法有助於我們盡量減少資源使用，最大限度地回收資源。

我們產生各種類型的廢物，並投入精力將該等廢物分類回收。所有未回收的廢物均由市政垃圾收集車收集，並運送至垃圾填埋場。由於我們主要為一家服務型企業，我們不會產生大量有害廢物或產生重大包裝廢物。我們遵守柬埔寨有關廢物管理的法律，即固體廢物管理二級法令。

就污水而言，Naga 1及Naga 2均設有好氧污水處理系統，用於處理污水並將其安全地排放至公共下水道。我們至少每年一次將處理過的廢水樣本送到獨立實驗室進行檢測。環境部還在年度環境檢查期間對廢水進行獨立檢測，以

確保符合柬埔寨法律項下水污染管制二級法令中概述的監管限制。

每天，我們都會使用氯測試套件檢查游泳池水的氯含量。在游泳池的水排出之前，我們使用脫氯器中和氯。

**廢物表現**

廢物數據僅涵蓋NagaWorld。二零二五年產生的廢物按年減少1%。回收廢物增加9%，而非回收廢物減少3%。過去三年，從垃圾填埋場分類廢物穩步增長，於二零二五年達到23%。

柬埔寨的大規模回收設施及廢物處理技術有限。在柬埔寨，大部分回收活動為非正式回收，由街道垃圾收集車及小型垃圾回收商進行。因此，我們專注於識別我們運營中的廢物熱點，並尋求與提供創新回收解決方案的廢物管理公司建立合作夥伴關係。

### 廢物管理舉措

我們的廢物管理分級指導我們的廢物管理策略，該策略優先考慮從源頭預防廢物產生，並不鼓勵於垃圾填埋場處置廢物。我們的目標是盡可能回收我們無法進一步減少的廢物。這涉及與合適的夥伴合作並展開試驗以測試廢物解決方案的可行性。

廢物類別	廢物管理舉措
食用油	<ul style="list-style-type: none"> <li>由外部人員回收</li> </ul>
電子產品	<ul style="list-style-type: none"> <li>與EcoBatt Cambodia展開合作，回收已使用的鹼性電池</li> <li>向非政府組織捐贈翻新電腦以提升青少年的數字素養</li> </ul>
食物	<ul style="list-style-type: none"> <li>第三方收集作為動物飼料並運送至NagaFarm用於黑水虻堆肥</li> <li>設計自助餐台，為選定食品提供現場烹飪及單獨配比的份量</li> <li>使用肉類及蔬菜邊角料熬製高湯</li> <li>轉送剩餘選定的自助餐食品至員工餐廳</li> </ul>
客房設施	<ul style="list-style-type: none"> <li>將留下的瓶裝酒店用品轉用於內部工作區</li> <li>通過與非政府組織合作，將已使用的酒店肥皂捐贈予具有清潔需求的社區</li> <li>員工洗衣服務使用可再利用的編織洗衣袋</li> </ul>
包裝	<ul style="list-style-type: none"> <li>繼續使用ecoSPIRITS的補充系統補充優質烈酒，從而減少玻璃及紙箱廢物</li> </ul>
紙張	<ul style="list-style-type: none"> <li>紙牌由外部人士粉碎和回收</li> </ul>
塑料	<ul style="list-style-type: none"> <li>淘汰一次性塑料吸管和飲料外帶塑料杯</li> <li>在我們的餐飲門店逐步引入可生物降解的產品</li> <li>塑料瓶和飲料容器由外部人士分類及回收</li> <li>廚房食品準備過程中使用可再利用容器</li> <li>將塑料和聚苯乙烯泡沫外賣容器更換為可重複使用的食品容器，供因工作職能需要從員工食堂取得外賣的員工使用</li> </ul>
紡織	<ul style="list-style-type: none"> <li>重複使用舊床單作為清潔布和保護傢俱覆蓋物</li> <li>舊織物及員工制服通過當地的全球回收標準認證的回收合作夥伴進行回收</li> </ul>

### 二零二五年舉措

#### 咖啡渣再利用



在亞太撲克巡迴賽期間，我們試行了將使用過的咖啡渣用於煙灰缸。我們並未將用過的咖啡渣作為廢物丟棄，而是將其轉化為煙灰缸內襯，同時亦可作為天然的異味吸收劑。

#### 以香蕉纖維代替塑料



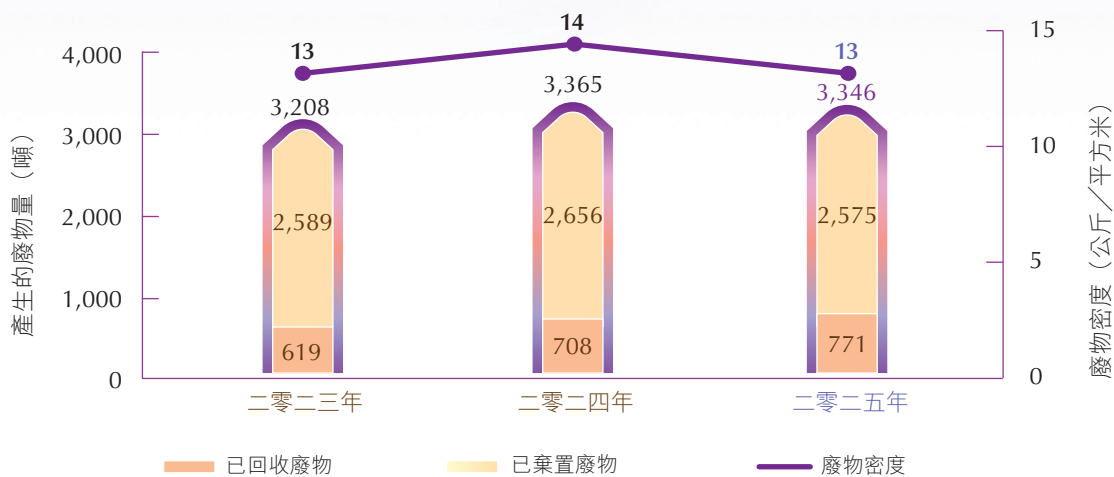
秉持我們在餐飲營運中持續減少使用一次性塑料的承諾，我們已將外帶杯上傳統的塑料提把更換為本地生產、由香蕉纖維製成的可生物降解繩索。這種天然的植物性材料是一種農業副產品，且可完全分解成堆肥。透過採用香蕉纖維繩，我們盡量減少塑料使用、支持循環材料實踐，並降低送往堆填區的塑料廢物。此舉措代表著我們在推進更可持續的包裝解決方案上，邁出了務實的一步，同時亦未影響顧客的使用體驗。

#### 紡織廢料回收

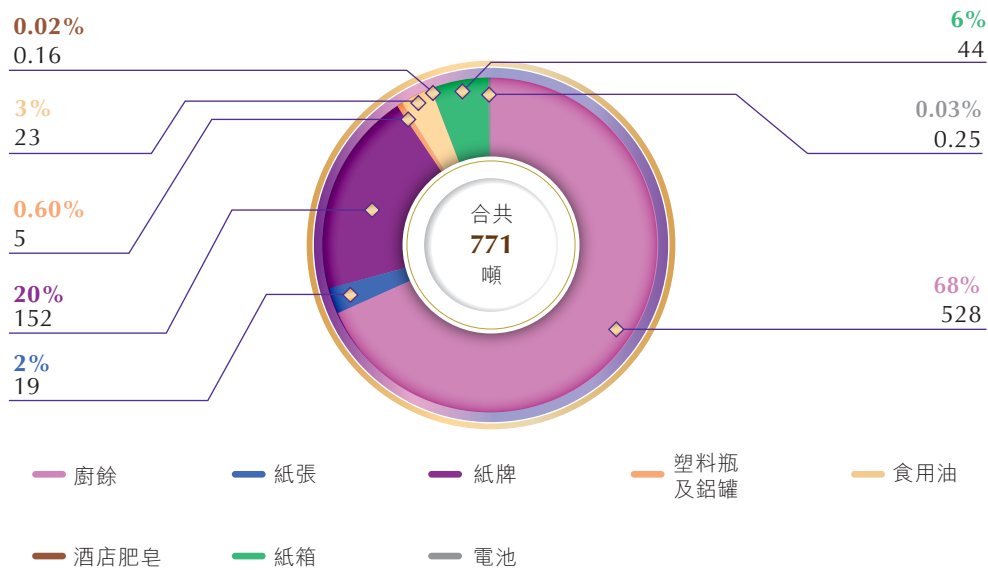
我們的ReTextile織物回收計劃於二零二五年二月結束，成功收集了2,460公斤的舊床單及員工制服，將其回收處理。透過GIZ柬埔寨的FABRIC計劃，我們與一家榮獲全球回收標準認證的本地回收合作夥伴建立了聯繫。我們的紡織廢料將被回收再造為新的紗線，重新投入紡織行業使用，此舉有助於推動循環廢料經濟，並促進柬埔寨建立可持續發展的紡織產業。



所產生的廢物量



已回收廢物明細



# 培育人才

環境、社會及管治目標	二零二五財年表現摘要
<p><b>吸引及挽留僱員</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>提升參與度及留任率</li><li>鼓勵定期提供反饋，以營造強烈的凝聚力與歸屬感</li><li>透過員工健康計劃及完善的安全制度，加強對員工健康與安全的保障</li><li>確保機會平等並制定公平政策，以促進多元共融</li><li>恪守道德標準，並確保人力資源政策符合人力資本發展的最佳常規</li></ul> <p><b>培訓及發展</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>投資於培訓與發展，以促進持續學習及領導力成長</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>榮獲亞太傑出企業獎傑出企業(區域版)</li><li>榮獲HR Asia「亞洲(柬埔寨)最佳企業僱主獎」，並榮獲最佳可持續工作場所獎</li><li>榮獲「卓越職場®」認證™及入選《財富》雜誌二零二五年東南亞「百大最佳僱主™」榜單</li><li>介紹了NagaWorld的首份工作環境文化憲章，在整個組織中建立了明確的行為標準及共同的文化基礎</li><li>累計培訓時數超過250,000小時</li><li>每季舉行工會代表會議，確保僱員與管理層定期互動</li><li>通過增設新休息區、翻新更衣室及擴建NagaMart商店，增強員工的便利設施</li></ul>

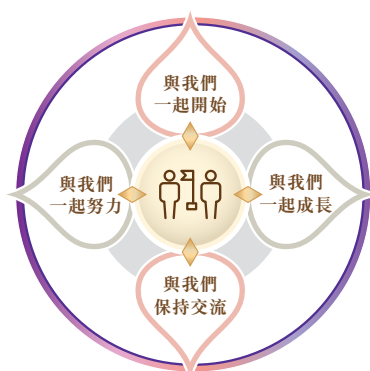
### 支持聯合國可持續發展目標



## 從內部打造未來

於二零二五年，我們繼續推進我們的轉型之旅，鞏固過去幾年建立的基礎，提高我們員工的能力，並培育從內部開始進步的文化。每一個完善的系統、升級的設施、舉行的參與活動及提供的學習體驗均反映了一個統一的目標－從我們的員工內部打造未來。在四大支柱的指導下－與我們一起開始、與我們一起成長、與我們保持交流及與我們一起努力－我們專注於吸引及培養人才、促進協作、促進福祉及認可，以及投資於持續學習。這些努力共同強化了我們的信念，即可持續增長始於內部，積極參與的員工推動集體成功及共同目標。

### 我們的聯繫及增長支柱



## 與我們一起開始

### 致力於公平僱傭實踐

遵守《柬埔寨勞動就業法》所載所有相關法律及法規是我們作為負責任僱主的最低標準。該法規訂明柬埔寨勞動合同的全面法律框架，規管本公司與員工之間的勞動關係。此外，該法律保護工會和工會代表，並禁止工作場所的歧視行為。

作為負責任的僱主，我們的承諾貫穿員工整個職業歷程，從招募、入職到職業發展和晉升。我們營造一個以員工福祉和專業成長為優先的工作環境，確保我們的作法符合甚至在可行的情況下優於法律要求。

於二零二五年，無任何有關童工及強迫勞工的本地法律或法規對本公司產生重大影響。

### 反歧視

我們致力於透過無歧視的勞工實踐營造公平的工作環境，確保所有員工，不論年齡、種族、膚色、性別、宗教、社會地位、殘疾、性取向或工會會員身份，均能獲得公平對待。

### 僱傭常規

#### 僱傭條款及條件

- 柬埔寨員工則獲提供高棉語及英語雙語合約，以確保多元化員工隊伍對僱傭條款有清晰理解。為國際員工提供英文版僱傭合約。
- 定期檢討並更新內部政策及程序

#### 公平薪酬及福利

- 每年進行薪酬檢討，以確保與市場標準保持一致
- 全面的人壽、醫療及人身意外保險保障
- 根據柬埔寨的勞工法規，相當於每年15天工資的資歷款項

#### 僱員申訴機制

- 由員工關係團隊負責管理有序的申訴程序，確保工作場所問題獲得系統化且公平的解決方案

#### 工時與休息時段

- 根據《柬埔寨勞動就業法》，標準工作週不超過48小時，加班每天不超過2小時
- 任何加班均需經僱員自願同意
- 優化輪班安排，在滿足營運需求的同時，確保班次之間有充足的休息時間
- 提供符合法定要求的18天帶薪年假
- 設有明確的加班政策，並提供公平薪酬補償

#### 避免童工及強迫勞工

- 在招聘過程中進行年齡驗證，包括全面的文件審查與背景調查。倘於我們營運中發現童工或強迫勞工，人力資源部將進行調查，並制定整治計劃，以解決根本原因及防止重蹈覆轍。

### 僱員人口結構

截至二零二五年十二月三十一日，我們員工隊伍包括5,968名全職僱員。此外，我們於本年度聘用178名臨時員工，以滿足季節性需求，尤其是餐飲業務及語言培訓課程。

### 當地招聘

我們對當地招聘的持續重視強調了我們對國家勞動力發展的承諾，93%的員工為柬埔寨國民。其餘7%位於柬埔寨，我們的海外辦事處代表了來自亞洲、歐洲、美洲、非洲及大洋洲32個國家的廣泛專業知識，為充滿活力及多元文化的工作場所作出了貢獻。

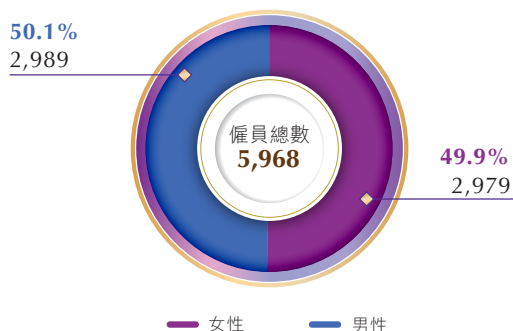
### 性別多元化

我們繼續堅定致力於整個組織的性別平衡。於二零二五年，女性僱員佔我們員工總數的49.9%，男性僱員佔50.1%。女性擔任33%的管理職位及51%的非管理職位，反映了我們在本公司各級促進平等機會及代表性的持續努力。

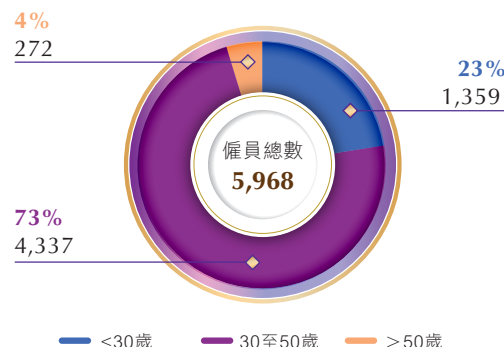
### 年齡多元化

我們的員工隊伍涵蓋多個年齡層，為組織帶來多元視角。於二零二五年，23%的僱員年齡在30歲以下，73%在30至50歲年齡段，5%在50歲以上，持續貢獻寶貴的專業知識與經驗。

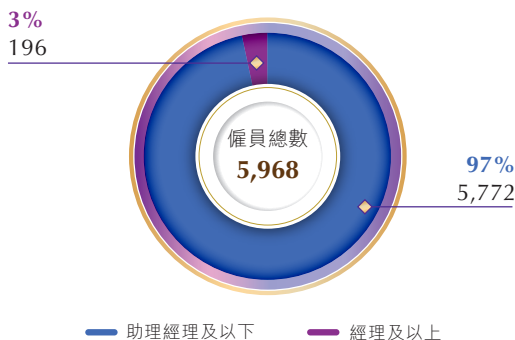
按性別劃分的僱員



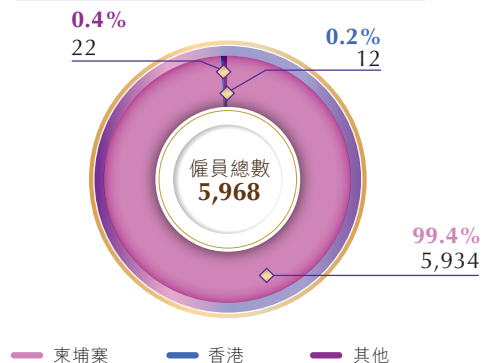
按年齡組別劃分的僱員



按管理階層劃分的僱員



按地區劃分的僱員



### 新僱員

吸引人才對於建立人力資本、維持本公司的長期增長及卓越運營至關重要。我們的招聘方法側重於公平就業實踐、技能發展及建立多元化的員工隊伍，這反映了我們對平等機會及包容性的承諾。

### 招聘摘要

我們的招聘工作體現了對本地人才發展及包容性的高度關注。於二零二五年，我們迎來了321名新僱員。98%的新僱員受僱於非管理職位，2%的新僱員受僱於管理職位。柬埔寨國民佔所有新僱員的90%，肯定了我們培養當地能力及支持國家就業增長的承諾。雖然新僱員中男性佔62%，女性佔38%，但我們繼續通過確保平等獲得職業機會來促進性別多元化。

### 擴大人才覆蓋範圍

我們在二零二五年的招聘方法將數字存在與社區聯繫相結合，觸及當地的人才。臉書繼續以64.6%的職業頁面流量領先，其次是LinkedIn (25.3%)作為專業招聘的首選平台，Telegram (9.6%)作為本地工作廣播的首選平台。作為這些數字渠道的補充，我們在NAGA Academy舉辦的29場上門招聘活動吸引了1,254名申請人，加強了我們與當地社區求職者的接觸。這些平台共同擴大了知名度，並為個人與我們一起探索職業機會創造了更便捷的途徑。

### 政策及流程改進

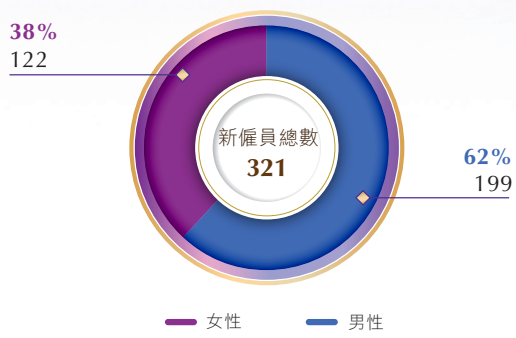
我們透過更新招聘指引、標準化面試評估表格及推出網上僱員申請表格，加強招聘流程。這些改進提高了我們招聘決策的透明度、一致性及問責制，同時通過結構化評估及僱傭前檢查加強了合規性。

### 實習計劃

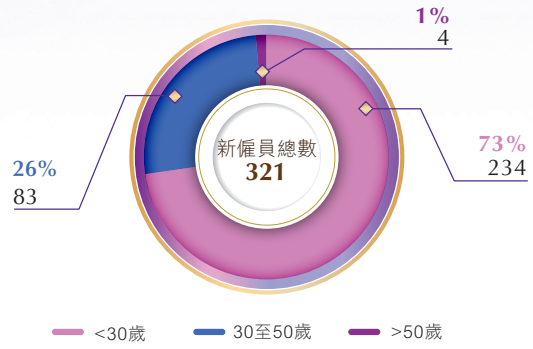
我們的實習計劃繼續為從事酒店業的柬埔寨青年人才提供寶貴的行業機會。117名實習生加入各部門，其中32人在完成後轉為全職員工。最大的群體來自當地高中，其次是World Youth Tourism and Hospitality School、Academy of Culinary Arts Cambodia及Build Bright University等機構。客房部接待的實習生最多，轉化率最高，其次是餐飲服務。



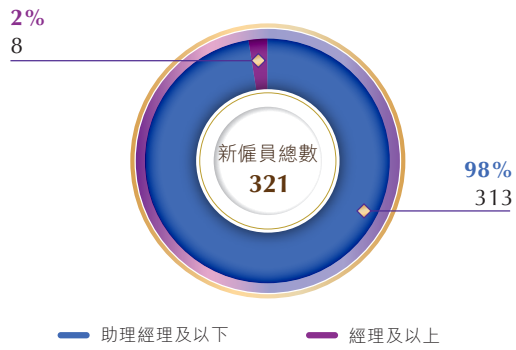
按性別劃分的新僱員



按年齡組別劃分的新僱員



按管理階層劃分的新僱員



按地區劃分的新僱員



### 與我們一起成長

我們繼續加強各層面的學習及發展。從區域性認可到數字化培訓成果，僱員通過結構性計劃、外出學習和積極參與MyPortal練就本領，信心倍增。我們始終聚焦培養可支持個人及組織共同發展的實際能力。

### 人力資源獎項

我們十分榮幸於本年度獲得區域人力資源獎。此榮譽反映出我們致力於建設一個尊重員工、支持員工並賦予員工機會學習及成長的工作場所。

- 亞太傑出企業獎傑出企業(區域版)
- HR Asia 亞洲(柬埔寨)最佳企業僱主獎、最佳可持續工作場所獎
- 「卓越職場®」認證™
- 榮登《財富》雜誌二零二五年東南亞「百大最佳僱主™」榜單，位列第46名



卓越職場®調查有超4,000名員工參與調查。我們在Trust Index™中獲得95%的高分，遠高於認證所需的最低門檻(即65%)，且關鍵工作場所板塊的平均得分達到90%。

由於此項傑出榮譽完全基於員工對其工作體驗及文化的回饋，該認證既重申了我們始終堅持以人為本的承諾，亦凸顯了我們高度重視員工的福祉、成長及工作滿意度。

### 我們的方法

我們採取結構化的包容性方法推動員工學習，注重其技術能力及個人成長。培訓內容涵蓋運營、合規、領導力及溝通需求，從而保證卓越服務及未來需求。

向Canvas學習管理系統的過渡標誌著我們於數字化學習轉型中邁出了重要一步。該系統提供了一個綜合平台，使員工能夠以更強的自主性獲取課程、完成評估並跟蹤自身進度。

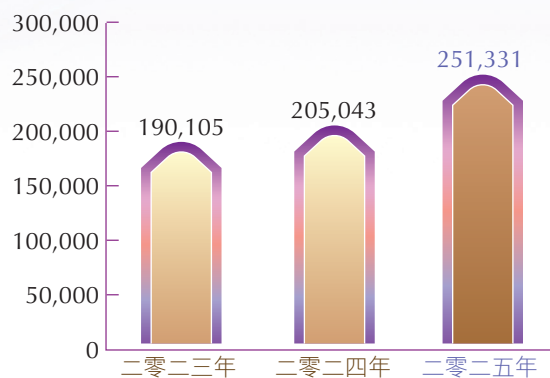
我們的學習框架整合了重點項目，例如領導力系列 1.0 及 2.0、強制性合規及意識培訓(包括反腐敗、反洗錢、網絡安全意識、環境意識以及工作健康與安全)，以及業務及工作場所溝通課程(旨在提升語言能力以便與賓客及團隊互動)。該等舉措為卓越運營、合規文化及職業生涯的持續發展提供了有力支撐。

### 培訓時數

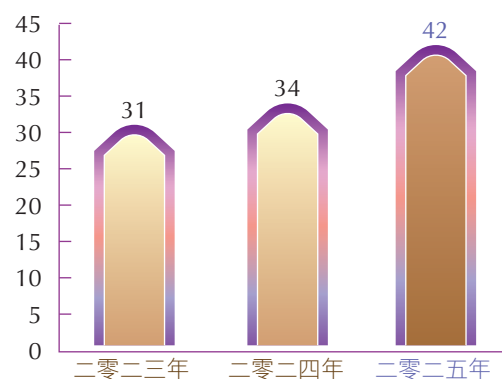
於二零二五年，本公司共提供 251,331 小時的專項培訓。女性員工平均完成 46 小時培訓，而男性員工平均完成 38 小時培訓。

僱員類別	員工總數之百分比	平均培訓時數
<b>按性別</b>		
女性	49.9%	46
男性	50.1%	38
<b>按職級</b>		
經理及以上	3%	10
助理經理及以下	97%	43

### 總培訓時數



### 每名僱員平均培訓時數



## 可持續發展報告

### 由本公司贊助的課程

二零二五年，我們資助了24名員工參加外部培訓課程，合共2,172小時培訓時數，培訓開支逾70,000美元。該等計劃涵蓋領導力發展、安全、能源管理及文化表演策略等關鍵範疇。獲資助員工人數按年增加一倍，反映本集團致力培育人才，並支持全體組織持續學習。

### 提升資訊科技素養

本集團就Microsoft Office (Word、Excel、Outlook) 技能培訓208名員工，累計2,210小時培訓時數。該項舉措提升其資訊科技素養及數碼技能，使其得以提高生產力，並更好地適應未來科技進步，確保其為更數碼化的工作場所不斷演變的需求作好準備。



### 為策略增長配置人力資源

本集團舉辦一系列訓練培訓班，為人力資源部門112名員工提供必備技能。該等工作坊聚焦數據驅動的人力資源管理、策略性招聘、持份者管理、商業觸覺及有效面試技巧，並與本集團人力資源連繫及增長支柱相一致。該等培訓班賦能本集團人力資源團隊推動策略性舉措、建立人才梯隊，並支持本集團的組織增長。

### 績效管理

我們的績效管理系統受明確目標與定期反饋驅動。員工與直屬經理合作，為來年制定具體目標及可衡量成果。直屬經理透過年末考核，與團隊成員展開建設性對話，提供指導、認可及發展支持。於二零二五年，95%完成年度績效考核並接受了績效評估。

### 與我們保持交流

#### 以心相連，啟迪思維

在慶祝NagaWorld成立30週年，並回顧過去三十年於柬埔寨建立人力資本的歷程之際，我們再次體會到，與員工的每一次接觸，均令NagaWorld不僅僅是一個工作場所。透過多項員工參與活動，本集團持續在促進福祉及培養對我們的歸屬感的點滴時刻中，共同慶祝、學習及連繫。

### 表彰 30 年奉獻

在慶祝 NagaWorld 成立 30 週年之際，本集團表彰自創立以來一直服務本集團的員工。從最初擔任初級職位到肩負領導角色，他們分享其職業路徑及成長經歷，回顧 NagaWorld 於二十世紀九十年代在一艘駁船上起步，至今日轉型為湄公河區域最大綜合度假村營運商的歷程。透過其個人感言，我們看到 NagaWorld 不僅塑造職業生涯，亦提升柬埔寨的生活、家庭及社區。



### 職場文化章程

二零二五年，我們推出首份職場文化章程，以就職場行為訂立清晰期望，並在 CARES 價值觀(協作、問責、尊重、卓越及可持續發展)的引領下，強化共同職場文化。該憲章已上載至 MyPortal 職工網絡，支持本集團內部建立尊重、共融及以人為本的工作環境。

### NagaRun

我們重返跑道，活力更勝以往，參加人數由二零二四年的 357 人增至 592 人。活動於國家奧林匹克體育場舉行，設有男子 5 公里挑戰賽、女子 5 公里挑戰賽及 2 公里親子跑。同事、朋友及家人共同參與一個充滿健身與友誼競賽的早晨，慶祝堅毅不屈及團隊精神。參與人數持續上升，反映員工對福祉、團結，以及攜手跨越終點線的純粹喜悅之共同熱忱。



### 慶祝文化

高棉新年仍然是本集團最珍視的慶祝活動之一，匯聚本集團多元社群的柬埔寨及外籍員工。在為期三天的節慶活動中，530名參加者透過參與傳統遊戲及舞蹈，投入 *Sangkran* 的節慶氛圍。該慶祝活動促進團結及跨文化欣賞，體現本集團相信尊重本地傳統有助提升職場和諧及歸屬感。



### NAGA FM235

我們的直播播客 NAGA FM235 持續促進溝通，並為員工提供寓教於樂內容。於二零二五年一月至九月，共播出 76 集，每節主題內容均為員工帶來本公司最新資訊、重要職場知識、勵志故事及開放式交流，直接傳遞至本集團員工。相關內容可於本集團 MyPortal 職工網絡及流動應用程式、數碼告示板，以及社交媒體渠道公開收看。



### 「卓越職場®」認證™

NagaWorld 慶祝獲頒「卓越職場®」認證™，以反映本公司上下共同建立的信任、自豪感及共享文化。該項認可肯定本集團致力提供一個讓員工感到受尊重、獲支持並獲啟發成長的工作環境。於二零二五年十一月二十七日，超過 700 名員工與本公司主席、董事會成員及高級管理層一同於大宴會廳聚首一堂，透過領導層致辭、員工表演、節慶茶點及紀念拍照亭，共同慶祝此一重大成就。



### MyPortal

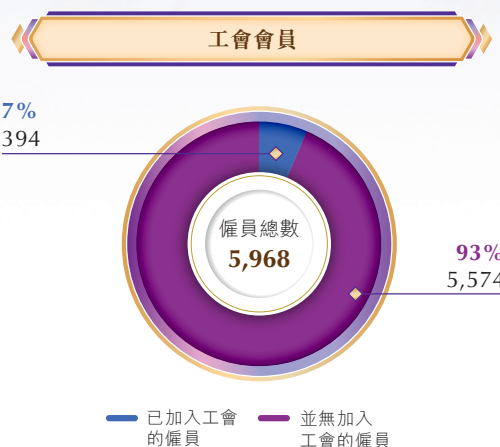
MyPortal 持續發揮重要橋樑的作用，藉此，我們通過職場數字化加強與員工之間的聯繫。二零二零年推出以來，該移動應用程序已從最初作為新冠疫情期間的應急溝通工具，發展為員工全面數字工作夥伴。

MyPortal 提供高棉語及英語雙語界面，持續高效服務於我們多元化的員工隊伍。我們的員工可無縫獲取公司活動直播、培訓項目、公告及人力資源政策。員工還可使用自助服務功能，包括薪資單查詢、休假申請、虛擬排班系統或輪班管理等。

### 勞資關係

我們尊重並維護員工根據《柬埔寨勞動就業法》加入工會的自由。所有僱傭決策，包括招聘、晉升及調職，均遵循明確且反歧視的政策，確保所有員工不論是否具工會會員身份均獲得平等待遇。

截至二零二五年，我們的全職員工總數為 5,968 人，其中 7% 為工會會員，而 93% 未有工會會員身份。於我們工作場所運作的各工會均已向勞工與職業培訓部登記，並符合所有監管要求。



### 工會代表

二零二五年我們按計劃與工會代表舉行了季度會議。會議期間，我們分享了公司成就、活動及未來規劃的重要進展。而工會代表有機會向人力資源管理代表反饋意見、表達關切並提出建議。

我們還舉辦了兩場研討會，旨在提升工會代表作為員工代表的效能。會議聚焦領導力、溝通技巧及利益相關方協作，幫助他們明確職責定位並促進積極的職場關係。全部 112 名參與者均順利通過評估，此展現出更強的協作能力和奉獻精神。



## 與我們一起努力

### 營造關懷職場

關懷員工始終是我們構建持續發展的核心。二零二五年，通過卓越職場®調查，員工們再次給予我們信任，超過90%的受訪者對關懷、公平及職場支持等方面表示滿意。這些成果印證了我們持續提升員工體驗的承諾。從完善設施到提升安全與包容性，我們不斷打造讓員工引以為豪、並願在此共同成長的工作環境。

### 育兒假

我們的育兒假政策支援員工應對重要的人生階段轉變。於二零二五年，共有316名員工(166名女性及150名男性)行使育兒假權利。

我們理解懷孕可能對從事營運職務的妊娠員工帶來工作挑戰。我們採取靈活應對措施，包括

為客房服務及餐飲以及桌遊等職位的懷孕員工重新設計工作內容，確保他們可被調派至較輕鬆的工作崗位。

### 社會保險計劃供款

透過向國家養老金及社會保險計劃作出供款，我們持續履行對員工長期社會保障的承諾。由於我們大部分員工位於柬埔寨，全國社會保障基金(「全國社會保障基金」)在保障員工福祉方面發揮關鍵作用，為員工提供必需的醫療福利及退休保障。

### 員工福利

我們持續完善支持員工福祉的福利體系，通過休假權益、健康保障、職場服務及發展機會等具體措施，切實關懷員工。

## 員工福利

01

### 年假

根據服務年限，年假自18天起計

02

### 育兒假

90天全薪產假(高於法定50%工資要求)及3天全薪陪產假

03

### 健康與福祉

每年14天病假及內部診所提供的免費醫療護理

04

### 公眾假期補償

提升至300%的公眾假期補償，高於法定要求的200%

05

### 全國社會保障基金供款

僱主為員工繳納全國社會保障基金供款

06

### 保險保障

全面人壽、醫療及人身意外保險保障

07

### 免費職場支援服務

工作制服乾洗服務、全天候24小時員工餐廳及停車位

08

### 專業發展計劃

語言技能發展計劃，並提供每月現金獎勵

### 增設新休息區

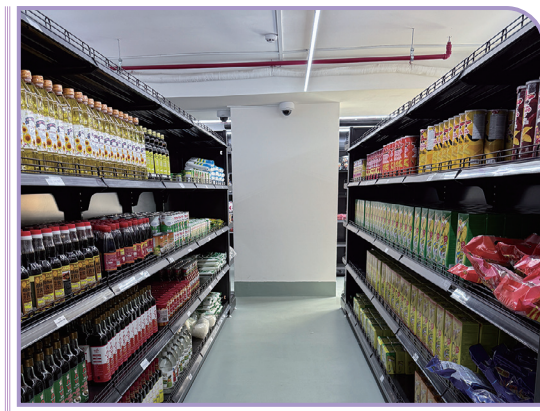
我們增設了休息區，新增200個舒適座椅，為員工提供溫馨空間，讓他們能在輪班間隙稍作停歇、恢復精力。此舉彰顯了我們對運營團隊的持續關懷，而正是他們保障了我們全天候的運營運轉。

### 翻新更衣室

新增逾5,000個儲物櫃，為酒店及賭場區域員工提供便捷、安全且維護良好的儲物空間，促使輪班交接更為順暢，同時強化對公共區域的尊重與責任意識。

### NagaMart

擴建後的NagaMart現提供逾450種商品，員工可按成本價便捷購得各類實惠日用品。從茶點零食到個人護理用品，更為豐富的產品品類滿足了員工多元化的需求。NagaMart擴建計劃乃基於員工反饋，這充分說明了細微而周到的改進如何能提升員工滿意度，並改善員工的日常福祉。



### 工時管理

我們根據不同業務運營需求安排工作時間，員工可依其職責選擇標準辦公時間或輪班制度。根據《柬埔寨勞動就業法》及本公司僱員手冊的規定，我們實行每週48小時的標準工作時間。

我們秉持以人為本的加班管理理念，嚴格遵循自願性原則，為保障員工身心健康，每日加班時間上限為兩小時。我們透過額外薪酬來認可員工的額外付出，特別是對於夜班工作、排定休假日加班及公眾假期工作。值得說明的是，我們的公眾假期薪酬補償率達300%，高於法定要求的200%。

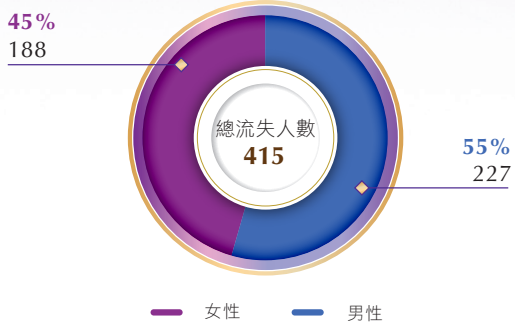
### 挽留僱員

我們的僱員留任率於二零二五年為7%，與二零二四年持平。在二零二五年的415名離職員工中，性別比例大致均衡，女性及男性流失率分別為45%和55%。大部分流失發生於非管理職位(96%)，而管理職位(4%)的留任率則較為穩定。

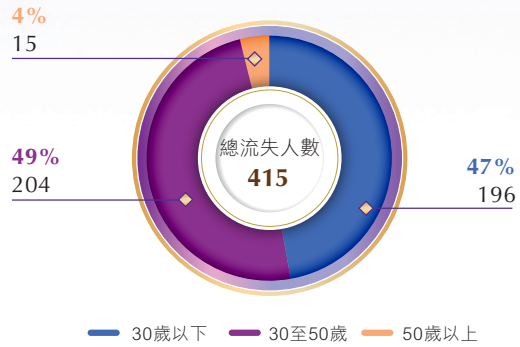
年齡分佈分析顯示，30歲以下員工(47%)與30至50歲員工(49%)的流失率趨勢相近。我們50歲以上員工則表現出更高的穩定性，流失率僅為4%。

按地區劃分，幾乎所有離職員工來自柬埔寨(99.3%)，該地為我們的主要營運中心，其餘0.7%則分佈於海外地區。

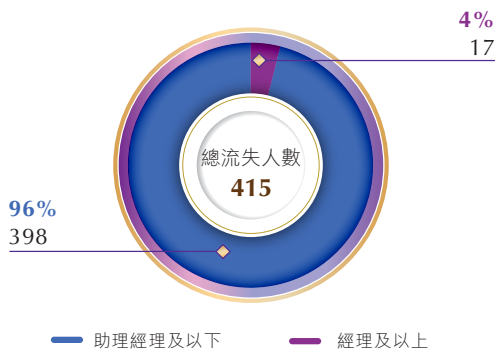
按性別劃分的員工離職數據



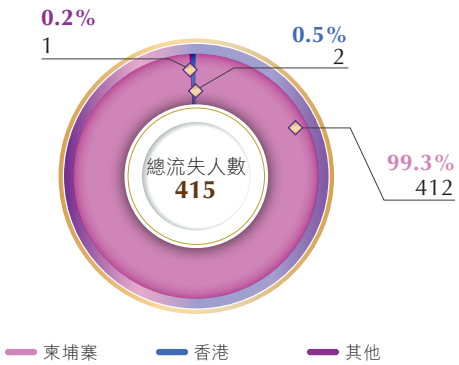
按年齡組別劃分的員工離職數據



按管理階層劃分的員工離職數據



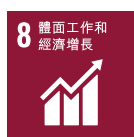
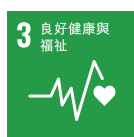
按地區劃分的員工離職數據



# 培養 負責任的文化

環境、社會及管治目標	二零二五財年表現摘要
<p><b>職業健康與安全</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>向賓客、僱員及現場承建商提供安全的環境</li> <li>培養安全工作文化</li> <li>通過定期安全檢查，預防及控制隱患</li> <li>制定安全規定、實施培訓及開展安全講座，以減少及糾正安全隱患</li> <li>調查所有安全事故並跟進整改情況</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦84場有關職場健康與安全培訓、63場部門危害培訓、20場有關健康安全事件的安全講座以及1場於職工代表會議上舉行的培訓</li> <li>發佈季度職業安全與健康管理簡報，推行安全工作規範</li> <li>舉辦年度健康及安全活動</li> <li>將失時工傷率降低至0.54</li> <li>啟動理性博彩的RG檢查認證工作，並成立理性博彩監督委員會</li> <li>透過供應商年度食品安全研討會，與餐飲供應商互動</li> <li>據統計，我們81%的供應商都為本地商戶</li> <li>自NagaFarm接收超過115,000公斤農產品</li> </ul>
<p><b>客戶福祉及滿意度</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>向賓客提供賓至如歸的酒店服務</li> <li>了解賓客的偏好，並給予反饋</li> <li>嚴格執行食品安全及消防安全控制措施，確保賓客福祉</li> </ul>	
<p><b>理性博彩</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>倡導理性博彩</li> </ul>	
<p><b>可持續供應鏈</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>通過與供應商往來及與具備負責任商業行為的供應商合作，培育可持續供應鏈</li> </ul>	

助力聯合國可持續發展目標



### 職業健康與安全

作為我們的基準線，NagaWorld 遵循《柬埔寨勞動就業法》所載全部有關健康與安全的法律法規。我們承諾向僱員、賓客及現場承建商提供健康和安全的環境。為實現此目標，我們已採取符合 ISO 45001 職業健康安全管理體系的系統性方法以識別及評估健康及安全風險，並分配適當資源管理該等風險。

我們為僱員提供足夠的個人防護措施以便安全工作，為彼等提供職業安全及清潔培訓，並持續改善工作場所的安全水平。作為盡職調查的一部分，我們調查所有的工作意外及職業病。

就持續改進而言，我們維持有效的職業安全與健康管理通訊系統。我們會定期檢討職業安全與健康管理政策及標準操作程序（「標準操作程序」），以與國際勞工組織準則保持密切一致，並向員工發佈相關情況。

為減少出現有關工作意外的可能性，職業安全與健康管理部門將每日巡查物業並向相關部門反映發現的安全問題，記錄干預措施並於每季度派發給相關部門。於本年度，我們已記錄 4,740 項安全工作干預措施。

### 調查安全事項

我們的僱員可在我們的兩個內部診所進行治療，對於所有傷害，

1. 內部診所將向職業安全與健康管理部門呈報個案
2. 職業安全與健康管理部門將與涉事該員工及目擊者約談
3. 職業安全與健康管理部門將檢視意外發生環境
4. 職業安全與健康管理部門將編製包含根源分析及糾正行動的調查報告
5. 有關部門將負責實施糾正行動並與受影響部門的其他僱員溝通
6. 職業安全與健康管理部門將監察後續行動

### 培養安全文化

為培養一個深厚的工地安全文化，我們的僱員必須熟悉標準操作程序中的安全規定。我們的目標是讓每位僱員具備作出優先考慮自身及他人安全的知情決定的能力。

#### ➤ 季度職業安全與健康管理簡報

讓僱員了解一般工作隱患、事故及安全績效。

#### ➤ 專屬 Telegram 頻道

作為二零二五年的新舉措，我們推出安全意識訊息及問答活動，與員工互動，涵蓋化學性傷害、用電安全及道路安全等主題。

#### ➤ 全公司網上培訓

所有員工均須每年完成一次複訓課程。新入職員工則須於新員工入職課程中完成職業健康與安全培訓課程。

### ➤ 健康與安全活動

每年舉辦的為期一個月的活動旨在於員工之間推廣職業安全、道路安全、消防安全及食品安全的最佳實踐。員工透過參與比賽、問答遊戲、安全示範及互動遊戲贏取獎品，同時提升安全知識。

在管理層面，高級管理層及主要部門負責人通過月度職業安全與健康管理部門報告監督職業健康與安全事故。他們可以了解到重要統計數據，如與僱員及承建商有關的干預措施的數量、向國家安全與健康基金報告的工傷及非工傷指標、意外概要、觀察結果及結案情況。

### 安全績效

在衡量安全規定及培訓的成效方面，我們追查並對安全績效及意外報告結果進行分析。

安全績效	二零二三年	二零二四年	二零二五年
工時(千小時)	暫無	13,323	12,853
工傷數目	83	79	74
失時工傷數目	15	14	7
因失時工傷損失工作日	83	61	54
失時工傷率	暫無	1.05	0.54
工傷事故治療數目	35	39	34
工傷事故治療率	暫無	2.93	2.65
出現嚴重後果的工傷	0	0	0
因工死亡	0	0	0

附註：

(1) 失時工傷率 = 失時工傷(「失時工傷」)數量 x 1,000,000 / 總工時。

失時工傷指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於兩日內返回工作的事件。

- (2) 工傷事故治療率 = 工傷事故治療(「工傷事故治療」)數量 x 1,000,000 / 總工時。

工傷事故治療指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於當日或第二日返回工作的事件。

- (3) 工傷總數目為失時工傷數目、工傷事故治療數目及急救數目之總和。

- (4) 由於對工時及其計算方法進行了重新評估，二零二四年的數據已重述。二零二三年的工時數據目前正在審核中，截至發稿時尚未公佈。

我們的員工常見的工傷與手部受傷、滑倒、絆倒及跌倒有關。

於二零二五年，我們失時工傷發生率(「失時工傷率」)維持低比率。於本年度，概無因工死亡或出現嚴重後果的工傷。儘管這反映出良好的安全績效，我們仍持續專注於主動識別安全隱患及報告險肇事件，以預防嚴重傷害事故的發生。

除工傷事故外，我們亦關心僱員通勤途中的安全。交通事故是柬埔寨傷亡人數最多的原因之一。我們通過開展年度安全運動及透過職業安全與健康管理的Telegram頻道推廣負責任的道路使用者行為及正確使用頭盔，提倡僱員安全駕駛。

## 客戶福祉及滿意度

### 我們的方針

提供一流體驗是我們的工作核心。我們制定嚴格的政策及標準，確保始終保持卓越的酒店服務水平及保障賓客福祉。作為一家服務型企業，我們的產品主要有關我們的廚房所準備的食品和飲料。

於本年度內，概無對本公司造成重大影響的有關健康與安全、廣告以及標籤方面的產品及服務的地方法律法規。

### 理性博彩

作為一家博彩營運商，推廣理性博彩是我們履行對賓客社會責任的基石。我們致力於提供安全的博彩環境，讓賓客在完善的保障措施下安心享受博彩體驗，以防止惡性博彩行為。總體而言，行業日益注重對博彩客戶的保障，賓客亦愈加重視安全及理性博彩實踐。此舉不僅保障賓客福祉，亦有助提升賓客忠誠度，因為良好的博彩體驗有助建立信任及促進長期參與。

我們繼續實施理性博彩措施，包括安保程序，以防止未成年人進入我們的博彩設施。我們禁止玩家進入博彩設施，並為賓客提供由先進面部識別系統支持的自行自願排除或第三方選項。除賓客外，我們亦通過執行嚴格的行為守則，禁止僱員及其家庭成員參與由本公司經營的博彩活動，繼續對僱員履行關懷職責。

### 推進理性博彩的RG檢查認證



於二零二五年，我們邁出重要里程碑，正式啟動第三方理性博彩認證(RG檢查)工作。多名高級管理層員工參與由RG檢查舉辦的行政精修培訓課程，內容涵蓋Positive Play、理性博彩原則，以及如何建立完善的理性博彩計劃及文化。我們亦成立理性博彩監督委員會，負責監督RG指數(RG檢查的評估基準指標)的實施情況。同時，我們正制定相關溝通材料，以加強內部及外部對理性博彩的認識與參與。

透過分階段推行計劃，我們目標於未來兩年內取得RG檢查認證。藉由超越監管合規的要求，我們將進一步鞏固行業公信力，並引領柬埔寨理性博彩的發展。

#### 關於RG檢查

RG檢查由理性博彩局制定，被視為理性博彩認證的黃金標準。其全面而嚴謹的評估流程有助提升理性博彩標準，並在博彩行業推廣全球最佳實踐。

### 食品安全

我們使用最優質的配料及遵循嚴格的食物製備方法，提供最高標準的食品和飲料。我們重視食品安全，並遵守相關的當地及國際標準。從大門到餐盤，我們採取的措施高於監管要求。

在經培訓衛生專員小組的領導下，我們認為，NagaWorld是柬埔寨在食品安全方面擁有強大內部控制能力的領先酒店之一。

每年，衛生部會對我們的餐飲門店進行常規檢查，對我們餐飲的衛生水平進行認證。於二零二五年，NagaWorld的所有餐廳均獲得「A」級認證。

### 食品安全控制

我們為僱員提供必要資源，包括內部及外部食品安全培訓及工具，使其能夠有效地開展工作並保持良好的衛生習慣。我們亦制定了食品準備及處理操作標準和程序，並在所有廚房及餐飲門店實施。

我們的食品安全驗證程序包括：

- 檢查所有收到的食品之質量及安全
- 定期檢查所有食品準備區域、公共區域及酒店房間
- 對超過100人的大型活動進行嚴格監控。所有高風險食品及每次自助餐的食品均予以保留，以便及時準確處理食品投訴

## 可持續發展報告

- 對原料、熟食、水、冰塊及接觸面進行微生物及化學測試，並監測空氣質量
- 對不合格項目、食品樣品實驗室測試失敗及賓客投訴實施糾正行動

每月於酒吧、餐飲門店及員工食堂進行食品安全檢查與樣本測試。於二零二五年，進行了超過32,900次食品安全檢查。平均每月送出80個實驗室樣本進行微生物及化學安全測試。所有發現的問題均及時通報至相關部門，以改進食品安全措施。

### 害蟲控制

我們採用綜合害蟲管理方法，優先預防害蟲滋生而非依賴殺蟲劑。每月兩次於所有食品準備區域及高風險酒店區域進行跨部門聯合害蟲巡查。目前的害蟲控制措施著重於防止害蟲進入、清除潛在滋生源、保持環境衛生，以及採用非化學性害蟲防治方法。透過積極協作，我們致力於在有效降低對環境影響的同時，識別並解決害蟲問題。

### 無紙化衛生檢查

於二零二五年，我們在推行無紙化衛生檢查系統方面取得進展，約覆蓋50%的衛生檢查流程。我們相信，此舉將提升營運效率並帶來環境效益，使我們在可持續安全管理方面成為本地領先企業。

### ISO 22000 認證

我們一直以ISO 22000(食品安全管理體系)作為我們的食品安全管理體系的對標標準。為推進認證進程，我們計劃於二零二六年第二季度進行ISO 22000:2018差距分析審核。

### 內部培訓及參與

於本年度內，1,278名食品處理人員在內部接受了衛生及食品安全培訓，培訓時間達4,978個小時。其中，46名食品處理人員參與了更為全面的培訓課程，涵蓋食品過敏原管理及餐飲服務的先進食品安全管理方法。該培訓由SGS Cambodia合資格培訓師主持。蟲害防治方面，90名僱員參與了由蟲害防治承包商舉辦的培訓師培訓計劃。

於二零二五年健康及安全活動中，近410名員工參與了以食品安全為主題的互動遊戲及活動，包括安全食品處理及儲存原則。



### 供應商衛生審查

我們每年至少對餐飲供應商進行一次審查。對於產品交付條件不理想或在我們供應商衛生審查中往績表現欠佳的供應商，將於同一年內增加審查次數。審查包括對供應商場所及相關記錄進行實地檢查，以確保符合我們的食品安全要求。我們內部制定的供應商衛生審查評分方法，會考慮供應商類別(分銷商、重新包裝商或製造商)、供應商場所的清潔度、員工的衛生情況以及庫存管理實務。對於新餐飲供應商，我們會於正式合作前進行審查。該等審查有助我們向供應商傳達期望，並識別未能符合我們嚴格食品安全標準的供應商。於二零二五年，我們已審查48家食品供應商，其中29家被歸類為高風險。

倘供應商未能通過審查，彼等將暫停供應，並須採取糾正行動。我們僅於供應商通過重新審查並符合我們的食品安全標準後，方會恢復其合作資格。此舉已證明為提升供應商表現的有效策略。於二零二五年，於二零二四年暫停供應的供應商，其審查評分平均提升20%。

### 供應商食品安全研討會

為提升餐飲供應商對食品安全的認識，我們持續舉辦年度食品安全供應商研討會。於第六屆(二零二五年)研討會上，共有51名參與者代表26家餐飲供應商出席。

在研討會期間，我們向供應商傳達有關食品生產的食品安全風險以及我們的食品接收和交付條件要求的相關知識。兩家供應商分享了案例研究，展示其在維持食品安全及質量標準方面的成功策略。供應商就衛生評估方法進行了熱烈交流，並了解相關衛生檢查工具。於活動後調查中，87%的參與者表示獲得寶貴見解，且87%通過研討會後評估測驗。

## 可持續發展報告

研討會以頒獎典禮告終。我們就冷藏產品、乾貨及果蔬類別頒發三個「最佳供應商獎」，並頒發三個「最佳進步供應商獎」，以表彰表現卓越的供應商。



### 消防安全

我們的消防安全部(「消防安全部」)由訓練有素的專業人員組成，為NagaWorld全區提供全面消防及緊急醫療救助服務，全天候運作以確保賓客及僱員的安全。

消防安全部積極應對消防安全，透過與美國國家消防協會標準接軌的嚴格培訓計劃，不斷提升自身技能、更新知識並完善消防系統。這些計劃包括模擬各種火災場景及緊急情況的演練，並進行應急演習，以確保所有員工能夠迅速及妥善撤離。消防安全部亦為各部門提供培訓。於本年度，共有1,133名來自烹飪部及保安部的員工接受了滅火器及滅火毯使用培訓。

除消防安全部外，我們的物業亦配備自動灑水系統，以及二氧化碳及FM200滅火系統，以保障高風險及敏感區域的安全。此外，廚房亦設有Ansul滅火系統加以保護。

### 客戶互動

通過與賓客交流其體驗，我們能夠了解彼等需求，並提供超出期望的專屬體驗。我們對提供卓越酒店服務的承諾體現在賓客服務政策之中。

#### 賓客服務政策

- ✓ 工作核心：顧客至上
- ✓ 始終如一提供優質服務
- ✓ 關愛尊重每一個人
- ✓ 我們對自身工作引以為傲，並時刻保持專業的行為規範
- ✓ 向賓客傳遞信任與信心

### 客戶互動渠道

為加強與賓客的聯繫，我們透過多元溝通渠道促進及時有效的互動，包括公司網站、在線點評平台、社交媒體渠道、獎勵計劃及餐廳賓客反饋卡。

除面對面交流外，我們亦活躍於各大社交媒體平台及即時通訊應用程序。這些數字渠道使我們能夠迅速發佈最新產品及服務資訊、回應反饋意見，並及時處理賓客查詢及訴求。

### 反饋管理

我們調查所有賓客投訴，並持續監察事件日誌直至問題解決。為減少投訴再次發生，我們亦會更新系統內的賓客資料。於二零二五年，我們接獲 49 宗與酒店營運相關的賓客投訴。

### 可持續供應鏈

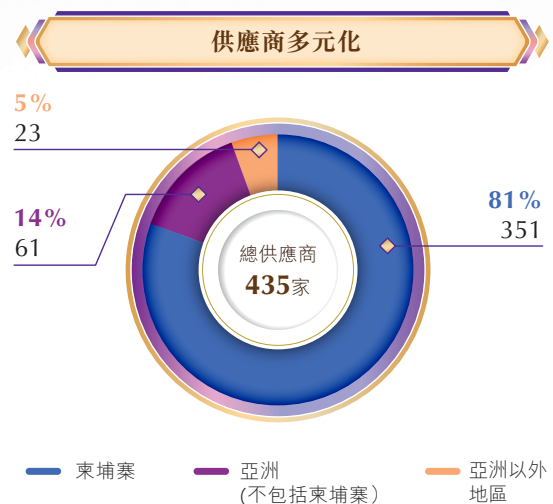
我們深明建立負責任及具韌性的供應鏈，對於在減少環境及社會影響的同時提供優質賓客體驗至關重要。從食品及用品採購至服務供應商合作，我們致力與供應商攜手推動道德經營實踐、減少環境影響及支持本地社區發展。

### 當地採購的承諾

我們優先考慮當地採購，因為此舉對社區帶來多重社會經濟效益，支持我們業務所在地柬埔寨的中小企業發展、改善民生及創造就業機會。由於運輸過程產生的碳足跡較低，當地採購亦更具環保效益。

多年來，我們積極支持本地農民，從農業合作社採購新鮮農產品。同時，我們透過進行產品試用，為規模較小的本地食品製造商創造機會，從而促進本地供應鏈內更具包容性的經濟增長。

於二零二五年，按供應商數目計算，我們 81% 的供應商來自柬埔寨，95% 的供應商來自區內（包括柬埔寨）。



### 負責任採購實務

我們的採購條款及條件文件傳遞了我們對童工的零容忍立場。所有供應商均須確認已接受我們的相關要求。就服務供應商(如現場維護承建商)而言，我們的安全協議包括於發放訪客通行證前核實彼等是否符合法定工作年齡。據我們所知，於二零二五年，我們的供應鏈並無發現童工個案。

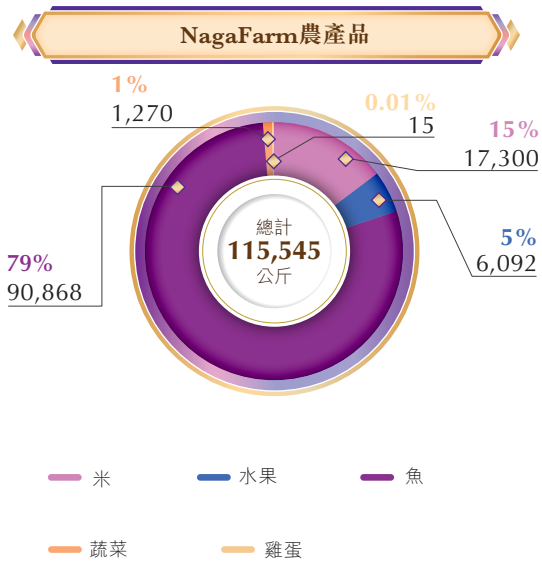
於採購過程中，我們在可行情況下優先選擇對環境及社會影響較低的產品。例如，職業安全與健康管理部門及衛生部門會於採購前審閱清潔化學品的物料安全數據表。打印紙張方面，我們僅使用經森林管理委員會(FSC)認證的紙張，包括我們的二零二五年中期報告及年報，均採用獲FSC認證的完全回收材料。酒店客房內所有生活用紙均採用經FSC及森林認證體系認可計劃認證的紙漿製成。自二零二三年起，我們將所有酒店洗漱用品瓶替換成可循環PET洗漱用品瓶。

## 可持續發展報告

### NagaFarm

NagaFarm 於二零二零年成立，位於 Ang Snuol 區，為我們的廚房供應天然、無化學物質的農產品。農場至餐桌理念採用循環農業模式，為賓客及員工提供營養豐富且可持續的農產品。

於二零二五年，NagaFarm 迎來豐收，收成超過 115,000 公斤農產品。品種多樣，包括羅非魚、攀鱸及翡翠鱸等魚類，以及多種水果和蔬菜，其中包括香蕉、菠蘿、水芹、南瓜及冬瓜。



### 廢物循環利用

NagaFarm 實行綜合農業模式，強調廢物循環利用。包括農業廢棄物在內的各類資源均被回收再利用，成為其他農業流程的有價值投入，從而減少外部資源投入、降低污染並提升環境可持續性。例如，魚菜共生系統通過養分的循環再利用，同時養殖魚類及種植蔬菜。NagaFarm 飼養的雞所產生的糞便亦用作水稻田及蔬菜種植床的肥料。

自二零二二年起，NagaFarm 引入黑水虻(「黑水虻」)堆肥，顯著促進了 NagaWorld 食品廢物的資源化利用。每週估計約有 3 噸來自 NagaWorld 的食品廢物被運送至 NagaFarm，約佔 NagaWorld 食品廢物總量的三分之一。黑水虻可將食品廢物轉化為高蛋白動物飼料及土壤肥料，用於 NagaFarm 養魚、養雞及種植蔬菜。

### 供應鏈評估

為了解我們於供應鏈可持續發展方面所作努力，我們於二零二三年進行了首次供應鏈評估。我們專注於博彩供應鏈，原因是博彩收入佔總收入的比例大。相較於為我們的酒店運營提供支持的供應鏈，其獲得資料的難度更低。

評估顯示，我們的博彩相關供應商具有高度可持續發展意識，且多家供應商施行綠色措施，如回收材料、廢物回收，並在生產過程中實施節能措施。例如，我們所有的紙牌皆由 FSC 認證紙張製成。

有關進一步資料，請參閱二零二三年年報第 87 頁。

## 確保 有效管治

環境、社會及管治目標	二零二五財年表現摘要
<p><b>反貪污</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>對貪污保持零容忍態度並遵守反貪污規例</li> <li>確保僱員意識到並遵守對賄賂、貪污及欺詐的零容忍立場</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>95% 員工完成年度反貪污進修培訓</li> <li>100% 賭場前台完成年度反洗黑錢培訓</li> <li>全體員工年度網絡安全意識培訓通過率達98%</li> <li>出席由柬埔寨金融情報局舉辦之反洗黑錢研討會</li> <li>經外部反洗黑錢核數師確認已全面遵守金融行動專組建議</li> <li>概無有關貪污事件的報告</li> <li>概無有關威脅數據保密及網絡安全事件的報告</li> </ul>
<p><b>反洗黑錢</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>遵守反洗黑錢規例</li> <li>確保所有賭場前台完成年度反洗黑錢培訓</li> </ul>	
<p><b>網絡安全及數據保密</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>旨在對違反數據保密與網絡安全事件採取零容忍態度，並提高組織內的網絡安全意識</li> <li>採納網絡安全系統的最佳實踐</li> </ul>	

支持聯合國可持續發展目標



### 企業管治

企業管治為董事會全體的責任。本公司董事(「董事」)堅信，符合所有持份者利益的良好企業管治對創造股東價值並確保本公司受妥善管理而言至關重要。我們的企業管治框架詳述我們如何應用我們的道德標準原則(即誠信、誠實及透明)開展業務，以保持客戶、僱員、投資者、業務合作夥伴及其他持份者的信任及信心。

我們的董事會成員具備商業、金融及其他相關領域的廣泛深厚能力，足以領導本公司並於我們所有業務發展領域監督我們的可持續性策略、呈報、風險評估及實施管控。董事會負責確保本公司的管治措施全面合規，並於我們業務的各個方面達致最高標準。董事會認為本公司完全符合上市規則所載的所有披露規定及報告原則。

董事會主要關注本公司的整體領導、策略及發展，以為我們的股東及其他持份者創造長期價值。董事會負責制定本公司的策略目標、履行其確保資源得到最佳及可持續利用的受託責任、審閱管理績效並遵守本公司的高道德標準。董事會認為本公司運營中所作任何決定的可能後果是否將對社區及環境造成長期影響，並維持本公司有關高標準商業行為的聲譽。未能以透明、誠信、合乎道德及遵守法律的方式開展業務受到高度重視，因其有損我們的業務成功及聲譽。

董事會負責確保本公司的管治措施全面合規，並於我們業務的各個方面達致最高標準。我們的董事會成員具備商業、金融及其他相關領域的廣泛深厚能力，足以領導本公司並於我們所有業務發展領域監督我們的可持續性策略、呈報、風險評估及實施管控。

### 獎項及榮譽

我們因獲得多個獎項而自豪，證明我們在管治方面的領導力。二零二五年，我們榮獲Extel頒發三大類別「最受尊崇企業」殊榮—包括核心亞洲區、中小型股企業及亞洲區(中國內地除外)，以表彰其卓越的領導能力及投資者關係表現，包括博彩及酒店類別中的「最佳投資者關係計劃」、「最佳投資者關係團隊」、「最佳首席執行官」、「最佳首席財務官」、「最佳投資者關係專員」、「最佳整體環境、社會及管治」及「最佳公司董事會」。此項殊榮乃Extel二零二五年亞洲區(日本除外)行政團隊排名的一部分，該排名被全球公認為表彰金融行業卓越成就的業界基準。同年，我們還榮獲二零二五年大中華地區投資者關係影響力獎項中的「最佳年報(中小型股企業)」獎項，彰顯了公司信息披露質量與透明度。

該等榮譽反映我們與股東及投資者溝通的全面性及透明性，因為我們致力於在企業管治中採用並遵守最高國際標準及常規。

### 操守守則

我們的操守守則(「守則」)載列我們僱員預期的標準及原則。守則可於我們的公司網站查閱，為建立高度誠信的企業文化奠定真實及預計基礎。守則概述了所有僱員預期行為的法律責任及道德基調，且為彼等與同事、客戶、供應商、政府官員及業務合作夥伴的日常互動提供指引。我們鼓勵舉報任何舞弊行為及不當行為。

我們亦對我們的政策及程序進行基準測試，以確保在反貪污、反洗黑錢、勒索、欺詐及反恐融資方面遵守所有相關法律及法規。全體僱員均必須遵守所有公司政策及守則。守則在 11 個方面闡明了我們的原則。

- |             |                     |                     |
|-------------|---------------------|---------------------|
| 1. 個人操守     | 6. 贈禮、招待及政治捐款       | 9. 報告違反守則行為的責任      |
| 2. 公司賬目及記錄  | 7. 僱員博彩             | 10. 與供應商、承建商及第三方的關係 |
| 3. 合規計劃     | 8. 保護資產以及保密及專有信息的使用 | 11. 僱傭常規            |
| 4. 利益衝突     |                     |                     |
| 5. 賄賂、回扣及回佣 |                     |                     |


新員工於入職時將獲得一份入職包裹，其中包括僱員手冊及內部規章制度。員工須確認彼等已接收該等文件，意識到彼等於反貪污及反洗黑錢的角色並申報與本公司的任何利益衝突。

### 反貪污

我們對腐敗或貪污行為採取零容忍態度。我們需要應對不適當關係的風險並且需要遵守法律及法規要求。我們會進行盡職調查，以避免出現不當行為及不妥表現。

我們的《反貪污政策》強化了守則，並提供有關遵守與賄賂及貪污有關的法律及法規的更多指導。除此之外，我們的反貪污手冊可使我們的僱員及附屬公司全面地了解貪污，如何避免貪污以及在遇到貪污時如何應對。守則載有僱員的法律及道德責任以及預期行為。其禁止僱員索取、接受或提供賄賂或任何其他當前或未來好處。

守則、《反貪污政策》及反貪污手冊一併在定義我們的價值觀方面發揮了關鍵作用，並在指導我們的營運及商業慣例方面發揮了框架作用。



## 可持續發展報告

在處理反貪污及反賄賂時，本公司遵循國際標準及常規，包括但不限於柬埔寨法律、上市規則，經濟合作與發展組織出版的守則、聯合國反腐敗公約及支持反海外腐敗法的原則。

### 強制性反貪污培訓

在維護誠信文化方面，我們的僱員起到至關重要的作用。全體員工及董事每年均完成強制性反貪污進修培訓，確保彼等了解《反貪污政策》及彼等的責任。

二零二五年，95%的僱員完成了年度反貪污培訓。培訓通過我們的學習管理系統以英文及高棉文在線進行，涵蓋我們對貪污、各種貪污行為(例如賄賂、勒索、欺詐、合謀串通、洗錢及其他相關犯罪)的零容忍政策、法律處罰及舉報機制。

於本年度，並無針對本公司或我們的僱員提出任何有關貪污的法律訴訟。

### 舉報

我們為我們的僱員及第三方(例如供應商及客戶等)提供渠道，以對涉嫌欺詐、舞弊行為、不當行為或違規行為提出嚴重關切，並以保密方式披露相關信息。我們不允許對任何出於善意舉報真實或疑似不當行為的個人作出報復行為。

僱員、供應商及其他業務夥伴可通過電郵匿名舉報或親自向內部審核主管舉報潛在指控。遭指控的問題包括但不限於

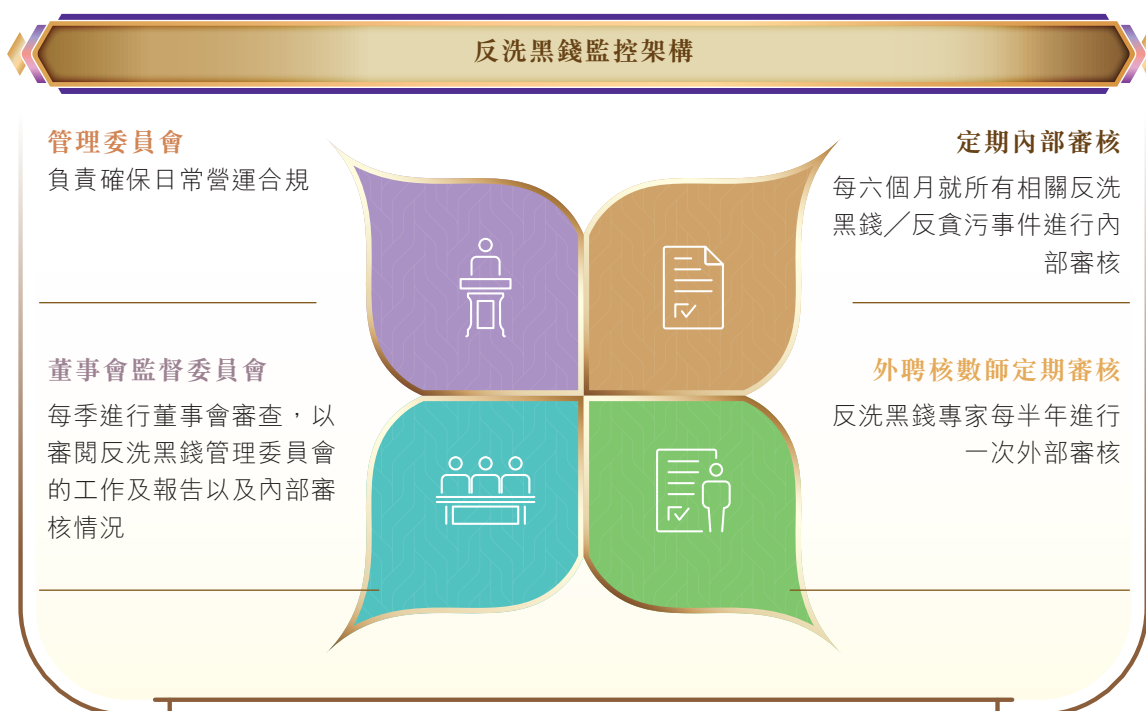
- 不遵守法律或監管義務
- 與內部控制、會計、審計及財務事項有關的舞弊行為、不當行為或欺詐
- 不遵守本集團的行為規則
- 可能損害本公司聲譽的不當行為或不道德行為
- 故意隱瞞上述任何情況

我們將即時對舉報報告進行審閱及調查。舉報的重大事項將提交審核委員會進一步評估，並採取適當行動。

## 反洗黑錢

我們已實施相當嚴格有關反洗黑錢的內部監控，確保維持高水平合規及誠信。董事會通過反洗黑錢活動監督委員會及獨立反洗黑錢專業公司所作的審查，審查及評估本集團內部監控系統對反洗黑錢的充分性和有效性。反洗黑錢活動監督委員會制定反洗黑錢計劃發展和實施的政策和策略，確保質量控制並監督反洗黑錢事務。

為確保在反洗黑錢方面的高水平合規及誠信，我們已制定四個層級的反洗黑錢監控架構以維護我們的聲譽並降低發生反洗黑錢的風險。更多有關我們有關反洗黑錢內部監控的詳情，請參閱本年報第177頁。



我們遵守所有相關金融行動專組(「金融行動專組」)的建議，遵循最佳常規，在日常營運中對反洗黑錢監控施加嚴格的規則。我們委任專門的反洗黑錢認證專家(「反洗黑錢認證專家」)認證的合規團隊監督所有與反洗黑錢相關的合規措施及報告。每筆金額相等或超過3,000美元的交易均提交現金交易的界限紀錄(「界限紀錄」)。於24小時內單筆或合共等於或超過10,000美元的交易及可疑交易報告(「可疑交易報告」)均在線提交予柬埔寨金融情報局(「柬埔寨金融情報局」)。我們相信，自二零一八年七月設立該制度以來，金界控股是柬埔寨第一家以電子方式提交貨幣交易報告和可疑交易報告的賭場公司。

為確保我們的主要合規員工及時了解反洗黑錢的最新發展，我們的員工每三年須經反洗黑錢專家認證協會認證並參與反洗黑錢活動及會議。

### 反洗黑錢培訓

作為入職計劃的一部分，所有新僱員都必須完成反洗黑錢培訓。培訓涵蓋識別偽造的鈔票及身份證以及填寫界限紀錄和可疑交易報告表格。

前線賭場僱員必須參加年度進修培訓。由於輪班工作性質及僱員數目眾多，年度反洗黑錢進修培訓均通過有測驗評估的電子學習進行。我們亦向僱員提供高棉文及英文的反洗黑錢程序手冊，以於日常營運中處理反洗黑錢事宜。於二零二五年，2,482名(100%)賭場前台接受全面的反洗黑錢培訓。

一家獨立反洗黑錢專業公司每年對我們的反洗黑錢監控措施進行兩次審查。董事會充分利用該公司的專業見解評估本公司內部監控系統的充分性及有效性。審查包括實地考察、全面審查我們的內部控制及文件以及外部諮詢。對本年度的審查發現，本集團完全遵守有關反洗黑錢的所有國家及國際法律法規。獨立審查報告載於年報的第189頁至第193頁。

據董事所知，金界控股或我們的僱員於本年度並無發生任何實際、未決或可能受到威脅的有關貪污行為或任何不道德行為引致指控的案件。

### 網絡安全及數據保密

我們在經營過程中收集酒店賓客及NagaWorld Rewards忠誠計劃成員的實體及電子個人資料。實體數據記錄安全地集中存儲，而電子數據記錄則安全地存儲於我們的IT服務器上。我們的IT系統採用ISO 27000(信息安全管理系統)及Information Technology Infrastructure Library中的最佳方法。

我們建立多級控制系統，以確保安全可靠地使用及存儲客戶的電子資料。已就處理個人數據制定標準操作程序，並在部門層級上監控。客戶的資料在客戶同意下僅用於營銷及推廣目的。

於二零二五年，概無有關威脅數據保密事件的報告。

### 網絡安全培訓

隨著全球網絡安全威脅加劇，提高員工意識已是網絡安全防護不可或缺的一環。我們的IT安全部門每年為全體員工進行一次強制性安全意識培訓，以保持警覺性。培訓包括各類網絡攻擊、防護及報告。在二零二五年三月舉辦的網絡安全意識培訓中，評估測驗通過率達98%。

# 支持 社區發展

環境、社會及管治目標	二零二五財年表現摘要
<p><b>社區投資及參與</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>根據我們的企業社會責任支柱推動合作並支持社區發展                             <ul style="list-style-type: none"> <li>教育</li> <li>社區</li> <li>體育</li> <li>環境</li> </ul> </li> <li>透過NagaWorld Kind Hearts鼓勵員工成為志願者</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>捐款及捐贈物資 8,500,000 美元</li> <li>自二零一四年以來，我們的企業社會責任支柱使 909,000 人的生活受益</li> <li>自二零一四年以來累計志願服務時數超過 60,000 小時</li> <li>自二零一四年以來累計種植樹苗超過 32,000 棵，支持柬埔寨碳中和目標</li> <li>榮獲六項區域及國際企業社會責任獎項</li> <li>以為期一個月的社區外展活動慶祝 NagaWorld 成立 30 週年</li> <li>與柬埔寨環境部簽署諒解備忘錄，以擴大「綠色柬埔寨：植樹」計劃</li> <li>與教育、青少年和體育部推出「二零二六年潔淨綠色校園計劃」</li> </ul>
<p><b>當地文化遺產</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>在提供業務時中融入高棉文化遺產元素</li> <li>在我們服務客戶的過程中弘揚高棉人的熱情好客精神</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以柬埔寨文化遺產為 NagaWorld 成立 30 週年慶祝活動的核心主題</li> <li>與文化藝術部及聯合國教科文組織柬埔寨辦事處合作舉辦「Shadows Beyond Time」展覽及演出</li> <li>透過提供餐飲、傳統舞蹈演出及室內裝飾品彰顯高棉文化</li> </ul>

支持聯合國可持續發展目標



社區投資及參與



自一九九五年成立以來，回饋社會、推動慈善活動及協助國家建設，一直是金界控股在柬埔寨開展業務代名詞。通過私營及公營機構參與計劃，金界控股對社區、環境及國家的關愛廣泛傳遞，惠及教育、體育發展、人力資源發展、推廣旅遊業、贊助慈善事業、可持續發展、綠色倡議及通過遵守全球企業管治計劃制定國際行業最佳常規標準。”

**Tan Sri Dr Chen Lip Keong**  
已故金界控股有限公司創辦人



### 我們的方針

在 NagaWorld，我們致力成為一家有社會責任感的公司，在我們的持份者和廣大社區中，努力實現積極且可持續的變化。作為柬埔寨社會組成的一部分，我們相信我們的成功與國家長期繁榮緊密相連。我們很自豪能成為柬埔寨首批外商投資私營公司之一。自一九九五年成立以來，我們的願景清晰，旨在創造就業機會並推動經濟增長，堅定不移地支持柬埔寨的進步與發展。自成立以來，我們與社區夥伴及公共機構緊密合作，特別是在新型冠狀病毒疫情等危機時期，同時持續回饋我們服務的社區。我們仍致力於了解我們社區不斷演化的需求，並創造產生意義非凡且可持續的影響，惠及人與環境。

### NagaWorld Kind Hearts

NagaWorld Kind Hearts 於二零一四年成立，旨在透過賦能僱員推動可持續發展及企業社會責任倡議，使其惠及社區，從而加深本集團作為具社會責任企業的承諾。透過積極參與社區服務，我們為員工培養領導能力、加強職場凝聚力，並鞏固本集團作為兼顧卓越業務表現與社會進步之機構的地位。

除推動可持續的經濟增長外，我們亦積極使各項工作與柬埔寨的國家發展議程及聯合國可持續發展目標一致。我們的策略基於四大支柱——教育、社區、體育及環境——並新近整合對藝術與文化的重點關注，認可文化遺產保護對促進共融的社區發展至關重要。

於本年度，我們提供了 8,500,000 美元的慈善捐助。自成立以來，僱員已開展超過 1,180 項活動，展現深厚的社區服務文化，覆蓋柬埔寨 16 個省份。



## 企業社會責任獎項及榮譽

自二零一八年以來，我們已獲頒52項區域及國際企業社會責任獎項，彰顯我們在企業社會責任方面持續卓越的表現。顯著成就包括連續五年獲全球企業社會責任及環境社會管治大獎™「最佳國家整體企業社會責任卓越獎(市值超過10億美元的公司)」—鉑金獎。於本年度，我們進一步鞏固相關認可，另獲兩項殊榮——國際企業社會責任卓越獎中摘得金獎及二零二五年亞洲卓越企業與可持續發展大獎社區倡議獎，確立我們作為柬埔寨社區參與領導者的地位。

獎項	頒獎單位	類別	NagaWorld Kind Hearts 計劃
Stevie® Award —銀獎 	美國第二十二屆 International Business Awards®	亞洲、澳大利亞及新西蘭年度企業社會責任計劃	賦能傳承：以為期一個月的社區外展活動慶祝NagaWorld成立30週年
Stevie® Award —銅獎 	二零二五年第十二屆亞太區 Stevie® Awards	企業社會責任(創新成就類)	新生兒健康：「潔淨雙手，健康寶寶」倡議(CHHB)
全球企業社會責任與環境、社會及管治大獎—鉑金獎 	二零二五年第十七屆全球企業社會責任與環境、社會及管治峰會及頒獎典禮	最佳國家整體企業社會責任卓越獎—柬埔寨最佳企業(市值超過10億美元的公司)	投資社區，共創更光明的未來
全球企業社會責任與環境、社會及管治大獎—銀獎 	二零二五年第十七屆全球企業社會責任與環境、社會及管治峰會及頒獎典禮	最佳社區計劃獎	投資社區，共創更光明的未來
企業社會責任卓越獎—金獎 	國際企業社會責任卓越獎	社區承諾	投資社區，共創更光明的未來
亞洲卓越企業與可持續發展大獎—獲獎者 	亞洲卓越企業與可持續發展大獎	社區倡議	投資社區，共創更光明的未來

三十載影響力及未來展望



為慶祝本公司成立 30 週年，NagaWorld Kind Hearts 於二零二五年五月舉辦為期一個月的 28 項可持續發展及企業社會責任活動，每週聚焦國家、教育、醫療保健、環境及社區等主題，惠及全國 180,543 人。

除了該等外展活動，本公司亦透過為期一個月的「高棉紡織品永續時尚」展覽和在 NABA 劇院舉行的當地人才特別表演，充分展現柬埔寨豐富的藝術與文化。該文化展覽突顯高棉紡織品與工藝的美感及多樣性，並為本地表演者提供平台，向更廣泛的觀眾展示其藝術才華。NagaWorld Kind Hearts 每週舉辦的演出共吸引逾 4,000 名賓客到場，藉此慶祝柬埔寨的藝術、人才與文化傳統。

**影響概覽**

<b>28</b> 項活動，涵蓋四種主題	<b>180,543</b> 惠及人數
<b>4,017</b> 名觀眾出席 在 NABA 劇院舉辦的四場 由企業社會責任主辦的演出	<b>8,000</b> 栽種樹苗，讓柬埔寨更綠色

此外，我們的旗下物業亦舉辦為期一個月的可持續時尚展示。



## 環境



**我們為何在乎**

清潔綠色的環境是可持續發展的未來。

**我們的目標**

提高環保意識，鼓勵社區採取集體行動。

為推進柬埔寨環境的可持續發展，構建和諧的旅遊環境，我們鼓勵僱員及當地社區為邁向綠色未來採取有意義的行動。透過策略性能力建設，並借助與政府機構、非政府組織及社區持份者的夥伴關係，我們旨在加深對環境挑戰的認知，並擴大我們在全國範圍內的正面影響。此一體化方法鞏固我們對環境管理的承諾，同時為柬埔寨的可持續發展議程作出貢獻。

### 諒解備忘錄－綠芽活動

於二零二五年六月，NagaWorld與環境部正式建立策略性夥伴關係，以支持「綠芽」全國性活動。該倡議與柬埔寨皇家政府於二零五零年實現60%森林覆蓋率及碳中和的願景一致。我們承諾於四年(二零二五年至二零二八年)投入100,000美元，以促進生產300萬棵樹苗作全國分發。迄今，NagaWorld的植樹倡議已覆蓋金邊及另外十個省份，累計種植逾32,000棵樹苗。



我感謝NagaWorld與環境部就「綠芽」活動建立夥伴關係，以擴大綠化覆蓋。此舉與領導班子對潔淨、可持續及更綠色柬埔寨的願景一致。呼應前首相提出的「潔淨海灘，零塑膠廢物」及「一名遊客，一棵樹」的倡議，我們現任首相延續此一傳承。與NagaWorld等夥伴攜手，我們正推進重新造林、社區參與，以及實現柬埔寨碳中和的目標。”

**Eang Sophalleth 博士 閣下**  
環境部部長

### 綠色柬埔寨：植樹

我們的「綠色柬埔寨：植樹計劃」對重新造林貢獻巨大，擴大了校園裡的綠色空間，直接支持柬埔寨在二零五零年前實現60%森林覆蓋率的願景。為慶祝NagaWorld 30週年，我們訂下於二零二五年前種植30,000棵樹的目標。於本年度，我們在金邊及五個省份種植24,100棵樹苗，超出我們的目標。超過720名參與者（包括本集團僱員、學生及社區成員）參與植樹活動。

自二零一四年以來，全國已累計種植逾32,000棵樹苗，反映我們對環境管理及柬埔寨可持續未來的持續承諾。



本人謹代表漁業管理局，對NagaWorld Kind Hearts選擇白馬省作為紅樹林種植倡議的目標地點致以衷心謝意。這是我首次見到如此充滿活力且投入的團隊，能在短短兩小時內種植6,000棵樹苗。此項具意義的活動值得大力鼓勵，因其在恢復海洋生物多樣性、保護沿海生態系統及支持當地漁民社群生計方面發揮重要作用。”

**Chak Sineath 先生**  
皇家漁業管理局局長



## 清潔及綠色學校計劃(「清潔綠色學校」)



在與教育、青年和體育部的合作下，於二零二四年十二月推出的廢物管理及回收比賽於本年度繼續推行，為期七個月，涵蓋金邊67所初中及高中。該比賽推動學生採取可持續實踐，並加強以學校為本的環境管理。

NagaWorld Kind Hearts在所有參與學校舉辦超過350場研討會，並每月進行抽查，而我們的計劃夥伴Gomi Recycle則負責管理塑膠廢棄物收集工作。二零二五年七月，該比賽以於我們的NABA劇院舉行的頒獎典禮作結，並頒發十個獎項類別。值得注意的是，37所學校獲發以收集得來的3.55噸塑膠廢棄物升級再造的物品，展示該倡議具體可見的成效。



在此成功基礎上，第二屆活動於二零二五年十一月推出，將我們的覆蓋範圍及影響力擴展至金邊及磅湛共79間學校。於二零二五年十一月，副總理兼教育、青年和體育部部長於磅湛貢密縣主持首場校園研討會。除支持國家對更潔淨、更綠色未來的願景外，該計劃亦旨在為學生創造健康且有利的學習、成長及茁壯發展環境。



博士 閣下主持於磅湛省Hun Sen Kchao高中舉行的首場清潔綠色學校二零二六年校園研討會。



本人謹向NagaWorld及NagaWorld Kind Hearts就其持續致力提升教育、健康及社區福祉，致以衷心謝意。其貢獻包括提供學習物資、推廣閱讀及數碼素養、改善學校基建，以及頒授獎學金，已帶來實質的社會影響。我相信潔淨綠色校園計劃將透過培育學生的知識、技能、品德及責任感，進一步加強人力資源發展。”

**Hang Chuon Naron 博士 閣下**  
副首相兼教育、青年和體育部部長

### 社區及海灘清潔

在二零二五年九月世界清潔日來臨前幾個月，NagaWorld於金邊省、干丹省、茶膠省及白馬省組織了一系列清潔活動，近500名僱員、學生及社區成員參與其中。透過社區、島嶼、道路及海灘清潔活動，我們從環境中清除逾4.7噸廢物，為迄今最顯著的成果。



### 廢物管理意識研討會

透過互動式學習體驗，我們在學校宣傳廢物管理意識。二零二五年，我們面向金邊省、干丹省、波蘿勉省及磅湛省的73所學校的近9,100名受益者舉辦宣講活動。學生從親自動手遊戲及瑣事挑戰測試中學習到如何分類可回收物品，擴寬了彼等對廢物的環境知識。



### 地球一小時

自二零一五年起，我們每年均參加「地球一小時」活動，關閉一個小時非必要的室內外照明。二零二五年，我們的僱員通過關閉一個小時家裡的非必要照明，以示對「地球一小時」活動的支持，相當於節省了368千瓦時的電力。



## 教育



### 我們為何在乎

教育是通向更美好未來的通行證。

### 我們的目標

為貧困學生及社區提供教育機會，並進一步提升柬埔寨後代的知識及技能。

我們認為，投資教育就是投資柬埔寨的未來。我們的教育課程傳授個人必要的技能及知識，使得彼等具備實現個人及專業目標的能力，同時為國家發展作出有意義的貢獻。

### 分享閱讀

我們將「分享閱讀」計劃由單純捐贈圖書擴展至涵蓋提升讀寫能力的倡議。自二零二四年起，我們推出閱讀、講故事及拼寫比賽，鼓勵學生定期閱讀練習，建立詞彙及自信，並使讀寫學習更具吸引力。

於本年度，我們與白馬省教育、青年和體育部合作，舉辦首屆全省閱讀比賽，吸引來自所有小學、初中及高中的逾 10,600 名學生參與。該倡議於國家閱讀日推出，包括向 22 間小學捐贈 5,000 本圖書，以豐富當地圖書館藏書並加強學生獲取教育資源的途徑。





#### 文具套裝分派項目

「文具套裝分派」項目始於二零一四年，惠及13個省份及城市超115家學校中逾177,000名學生。該計劃減輕貧困學生的經濟負擔，為他們提供必要的學習資料。

於二零二五年，該計劃透過11項學校外展活動支援超過3,000名學生，提供筆記本、鉛筆及鋼筆。出類拔萃的學生亦會收到新的書包，作為彼等表現優秀的認可。

#### 兒童@風險計劃

兒童@風險計劃始於二零一九年，已資助20名來自邊緣社區的學生。助學金覆蓋該等學生的必需開支，包括餐食、學習材料及其他生活必需品，確保學生具備完成高中教育所需的資源，並為其日後升讀高等教育鋪路。

#### 青少年@風險計劃

該計劃自二零二五年創立，為最多70名學生提供資助，以參與到整個週期為20個月的寄宿計劃中。彼等可從該寄宿計劃中學習到必要的生存技巧及培養就業能力。該計劃旨在為處於風險邊緣的青少年提供打破貧窮循環的能力，使得彼等能為教育及就業創造機會。



### 學校翻新

本年度內，NagaWorld Kind Hearts志願者重新粉刷200張書桌及六間教室，為444名學生營造更明亮且更具啟發性的學習環境。自二零一四年起，本集團已支持超過10所學校改善基建，包括興建1間課室、重新粉刷校舍、維修門、窗、屋頂、地板及行人通道、翻新逾400張書桌及18間課室，以及捐贈10張新書桌。該等持續工作彰顯本集團致力為學生提供安全、良好且有利學習的空間，以促進學業卓越及個人發展。



### 數位素養計劃

為縮小數碼鴻溝，本集團向鄉郊學校及非政府組織提供翻新電腦及技術培訓。於二零二五年，本集團捐贈75套電腦設備，惠及近7,000名兒童及青少年。該計劃確保資源偏遠地區的青少年掌握在科技主導的全球經濟中所需的的基本數位技能。



我非常興奮，我想感謝 NagaWorld Kind Hearts 向我家(New Smile of Hope Children Association) 捐贈電腦。由於我們這裡的電腦不足，我的電腦課每週只有一小時。我希望學習更多電腦知識，因為這將有助於我未來的技能及學業。”

**Pros Sreynich**  
**Preah Theat 小學的學生**

## 社區



### 我們為何在乎

服務是一種榮幸。

### 我們的目標

我們期望與弱勢社區互動，以社區福祉及永續發展為重心，鼓勵兒童追隨夢想、燃燒熱情，賦予彼等為自己及社區創造更光明的未來的能力。

我們與本地及國際非政府組織密切合作，開展多項計劃，幫助有需要的人士，並專注於邊緣化社區的兒童及青少年。除了我們的社會活動外，我們亦強調支持本地藝術，明確本地藝術對於充實文化及社區參與方面起到必不可少的作用。

### 消防安全意識

我們的消防安全意識計劃持續為年輕人及社區成員提供消防安全及緊急應變程序的基本知識。該等課程與本集團消防安全部合作推行，每節課結合理論講解(包括防火技巧)及實作示範(包括操作滅火器)。二零二五年，我們

舉辦消防安全意識課程，並向非政府組織合作夥伴及本地社區捐贈132個滅火器，惠及超過158,100名社區成員。



### 影響力倡導者計劃

我們推出影響力倡導者計劃，赋能員工為有需要社群帶領推動社區項目。透過員工主導的工作及本地合作夥伴關係，本年度支持了九項倡議，內容包括提供校服及書桌、派發熱食、建立校園菜園、安裝教室風扇、進行校園清潔，以及提升廢物管理及回收意識。整體而言，該等項目惠及超過5,192名學生，並加強NagaWorld員工與社區之間的聯繫。



### 柬埔寨紅十字會

柬埔寨紅十字會是柬埔寨最大的非政府組織，並得到柬埔寨皇家政府的正式承認，是柬埔寨全國人道主義服務的主要輔助工具。除為國家建設作出貢獻外，NagaWorld亦為柬埔寨紅十字會作出長期貢獻，回饋社區並致力於建立柬埔寨的社會福利。二零二五年，我們向柬埔寨紅十字會捐贈合共2,000,000美元。



體育



我們為何在乎

體育觸發潛力的釋放。

我們的目標

為社區發展體育計劃、鼓勵參加體育活動、培養團隊合作精神及領導能力，並推行積極健康的生活方式。

我們相信體育在國家建設中所起的作用，並相信體育有催化能力，能團結人民。透過我們的社區足球計劃及NagaWorld 足球俱樂部（「NagaWorld FC」），我們支持體育人才發展、促進場上性別平等，並有助提升柬埔寨的體育形象。

**NagaWorld FC 男子足球隊**

NagaWorld FC 男子足球隊於柬埔寨超級聯賽及洪森杯繼續展現強勁競爭力，表現堅韌，以些微差距未能躋身頒獎台。

**NagaWorld FC 女子足球隊**

NagaWorld FC 女子足球隊參與柬埔寨女子聯賽二零二五賽季，標誌著球會支持女性體育發展承諾的又一里程碑。

兩名NagaWorld FC 女子球員獲外借至區域球會，促進國際歷練及球員發展。該等國際經驗賦能女子運動員，並為柬埔寨人才進軍區域職業聯賽鋪路。



### 社區外展足球訓練營

作為本集團社區外展工作的一部分，NagaWorld Kind Hearts與NagaWorld FC於二零二五年一月在磅士卑省Oral地區Lngoem小學舉辦足球訓練營。該訓練營為超過430名弱勢兒童提供基礎足球訓練，重點培養技能發展及團隊合作。為支持活動持續推行，本集團向學校捐贈並安裝球門柱及一套完整訓練器材，供學校長期使用。



### 支持本地慈善活動

於本年度，我們的僱員參與本地慈善跑活動－Women's Run 10K、金邊國際半程馬拉松及AIA Pink Run－在推動健康生活模式及加強社區聯繫的同時，支持重要公益事業。



### U18 迷你足球錦標賽

於二零二五年十月，NagaWorld Kind Hearts與NagaWorld FC合作於磅士卑體育場舉辦U18迷你足球錦標賽及足球訓練營。該賽事共有16支隊伍參與，並吸引來自14間非政府組織及本地社區的350名參加者，為貧困青少年提供平台展示才能、建立友誼，並體驗競技運動的激情。

在賽事開始前，參加者出席足球訓練營，在安全、支持及充滿樂趣的環境中，重點提升技能發展、團隊合作及體能訓練。訓練營及賽事合力加強社區參與、推廣健康生活模式，並擴大磅士卑省有組織青少年體育活動的參與機會。

## 當地文化遺產

### 我們的方針

自一九九五年成立以來，我們一直致力於透過賓客體驗弘揚及傳承柬埔寨本地習俗與傳統，並以此作為建立社區關係的重要基石，同時向國際旅客展現高棉民族熱情好客的精神。作為柬埔寨主要酒店營運商之一，我們具備獨特優勢，加深賓客對本地文化的理解與欣賞，並於賓客到訪或入住期間提供豐富的文化體驗。

問候	我們使用傳統「合十禮」歡迎賓客，即將兩隻手掌合併到一起置於胸前及對客戶鞠躬。與此同時，我們通過說「早上好(Chumreap Suor)」來表示熱烈的歡迎。
當地特色菜	我們的餐飲部(Indochine, The Pangea and Food Pavilion)中高棉菜的選擇多樣，均為採購本地食材新鮮準備而成，其中包括來自我們NagaFarm的食材。
傳統舞蹈演出	由本地專業舞者現場展示飛天舞表演，一日兩次，演出場地為金界一期大廳。
裝飾品及傢俬	室內陳設採用華麗的高棉風格傢俬裝飾，例如帶有複雜雕刻的柱梁及金色雕塑，展現出高棉文化濃厚的藝術底蘊。
文化之旅	我們提供柬埔寨各地文化及歷史景點的嚮導旅遊，包括從遊覽皇宮及中央市場等標誌性建築到列入聯合國教科文組織世界遺產名錄的吳哥窟的城市之旅。為了獲得更多身臨其境的體驗，賓客可以報名參加當地的烹飪課程、河遊船及參觀啤酒廠。
歡慶本地節日	在高棉新年及潑水節等當地重大節日期間，我們會在Naga 1附近的公園內裝飾帶有傳統元素的彩燈，為我們的賓客及市民提供風景如畫的場景。



### 三十載卓越發展－里程碑與文化盛典



於二零二五年五月，我們慶祝成立30週年，並藉此向柬埔寨深厚的文化遺產致敬。為期一個月的慶典活動透過呈獻傳統藝術及地道美饌，向逾7,000名賓客展現柬埔寨的獨特魅力，進一步推廣其作為旅遊目的地的吸引力。透過NagaWorld Kind Hearts計劃，我們於期內舉辦28項社區關懷活動，惠及超過180,000名柬埔寨民眾。

文化體驗



本地手工藝產品



表演藝術



視覺藝術



社區參與



## 主要亮點

<p><b>高棉文化村</b></p>	<p>於 Naga 1 及 Naga 2 設立的高棉文化村，以傳統高棉房舍及手推車為設計藍本，並選用竹材、木材及稻草等可回收或環保物料搭建，將文化傳承與可持續發展理念相融合，為賓客帶來別具特色的在地體驗。</p> <p>賓客可體驗多元化的傳統高棉美食、習俗及特色產品。美食體驗涵蓋多款人氣菜式及小吃，包括 <i>Machu Khmer</i> (手工果脯)、<i>Bok La Hong</i> (高棉式青木瓜沙律)、<i>Num Bunh Chok</i> (傳統鮮米粉湯) 及 <i>Bongkear Bompong</i> (高棉蝦餅)，並配以來自蒙多基里山區的咖啡。飲品選擇亦包括以本地採購的香料、水果及蓮花調製的高棉雞尾酒，以支持本地生產商。</p> <p>除美食體驗外，高棉文化村亦提供多元文化互動活動。賓客可欣賞 <i>Silapak Smon Skor</i> 的現場展示，此為一項逐漸式微的柬埔寨糖藝技藝；同時亦可親身參與摺蓮花及製作茉莉花環，該等花藝為柬埔寨常見的宗教供奉形式。</p> <p>現場亦提供本地製作的手工藝產品作為紀念品，包括咖啡、貢布胡椒、香氛產品及手織布藝等，均來自本地中小企 — <i>Senteurs d'Angkor</i>、<i>Saarti</i> 及 <i>The Weaver's Tale</i>。</p>
<p><b>高棉文化主題住宿體驗</b></p>	<p>我們推出的「高棉文化主題住宿體驗」套票提供精心策劃的款待體驗，包括高棉菜式私人烹飪課程、傳統高棉按摩療程、於 NABA 劇院欣賞文化演出，以及匯聚高棉經典佳餚與法屬殖民時期柬埔寨菜式的自助餐體驗，並安排參觀皇宮的文化導覽行程。作為紀念禮品，賓客獲贈絲質 <i>Krama</i> 圍巾一條，產品採購自本地工藝企業，以支持傳統編織技藝的傳承。</p>
<p><b>NABA 劇院藝術與文化慶典</b></p>	<p>我們的 NABA 劇院共上演四項製作，並於每逢星期六向公眾提供免費場次。</p>
<p><b>1. 影與武：高棉精神傳承</b></p>	<p>向兩項列入聯合國教科文組織名錄的傳統藝術 — <i>Bokator</i> (古代高棉武術) 及 <i>Sbek Thom</i> (皮影戲) — 致敬的動感演出。武術、皮影戲、傳統音樂及舞蹈的交織呈現，突顯柬埔寨崇尚力量與堅韌的價值精神。演出由 <i>Angkor Youth Orchestra Association</i> (「ANYO」)、<i>Sovanna Phum Art Association</i> 及 <i>Chey Techas Sala Kun Bokator</i> 聯合呈獻。</p>
<p><b>2. 國王交響曲：御音之夜</b></p>	<p>呈獻已故國父、備受尊崇的音樂家及作曲家 <i>Norodom Sihanouk</i> 的音樂傳承。演出由 ANYO 擔綱，融合交響樂編製、傳統柬埔寨音樂元素及合唱演繹，呈現多首廣為傳頌、汲取多元靈感的作品。</p>

<p><b>3. 白金</b></p>	<p>暹粒 Phare Circus 當代雜技演出備受讚譽，以雜技與敘事手法，探討稻作社群中個人慾望與群體和諧之間的社會張力。</p>
<p><b>4. 大地和鳴</b></p>	<p>ANYO 與金邊合唱團聯袂呈獻音樂演出，以音樂的普世語言啟迪環境可持續理念，全劇分三幕：頌讚自然、反思人為影響、並發出團結與永續行動的殷切呼籲。樂團與合唱團傾力演繹經典電影配樂、百老匯音樂劇選段、古典樂章及流行金曲，NABA 劇院尖端影像映射技術更以炫目視效為之生色。</p>
<p><b>柬埔寨藝術 作品展覽</b></p>	<p>本地藝術家的雕塑與繪畫環列於場地各處，皆以回收材料製成，體現柬埔寨標誌性文化符號。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 敏·提帕－哈奴曼(印度教神祇)雕塑</li> <li>2. 梁·塞空－《和平文化》拼貼畫，描繪柬埔寨歷史與蓬勃文化遺產</li> <li>3. 歐·萬迪－飛天舞者、美人魚及傳統高棉耳飾雕塑</li> <li>4. 索菲·蘇－《生命之阱》融藝術表達與環境意識於一體；《母親之金》投射母子間深厚親情</li> </ol>
<p><b>社區外展</b></p>	<p>共舉辦 28 項企業社會責任活動，圍繞國家、教育、醫療保健、環境與社區四大主題。有關進一步詳情，請參閱第 111 頁。</p>

**光影越千年－Sbek Thom 大皮影戲**

為紀念 Sbek Thom 大皮影戲列入聯合國教科文組織非物質文化遺產名錄20週年，我們於二零二五年十一月與柬埔寨文化藝術部及聯合國教科文組織駐柬代表處攜手推出「光影越千年」活動。此為該藝術形式申遺成功以來首個公私合作項目，涵蓋為期三週的展覽、工作坊及現場演出，呈現這項千年古老皮影藝術的精妙技藝。藉此戰略合作，我們重申致力文化保存的承諾，支持柬埔寨為後世守護其非物質文化遺產的努力。



本人謹代表文化藝術部部長 *Phoeurng Sackona* 博士 閣下，衷心祝賀並誠摯感謝 *NagaWorld* 長期以來對弘揚柬埔寨豐富文化遺產的持續支持與堅定承諾。透過皮影戲工作坊、傳統演出及多元文化展示等項目，我們確保這些歷久彌新的傳統得以薪火相傳，惠及新一代。”

**Hab Touch** 閣下  
文化藝術部  
國務秘書

# 主要 環境、社會及管治數據概要

## 環境

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
<b>能源</b>				
直接能源使用	兆瓦時	15,849	16,655	<b>14,668<sup>1</sup></b>
間接能源使用	兆瓦時	59,509	59,493	<b>59,366<sup>1</sup></b>
能源使用總量	兆瓦時	75,358	76,148	<b>74,034</b>
能源使用強度 <sup>2</sup>	千瓦時／平方米	282	282	<b>255<sup>3</sup></b>
<b>溫室氣體排放</b>				
<b>範圍 1</b>				
固定源的燃料燃燒	噸二氧化碳當量	2,957	2,954	<b>2,718<sup>1</sup></b>
移動源的燃料燃燒	噸二氧化碳當量	837 <sup>2</sup>	1,029	<b>879<sup>1</sup></b>
製冷劑流失	噸二氧化碳當量	3,398 <sup>3</sup>	3,007	<b>4,122</b>
滅火劑	噸二氧化碳當量	不適用	709	<b>0.21</b>
範圍 1 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	7,192	7,699	<b>7,720</b>
<b>範圍 2 (地點基礎)</b>				
購電	噸二氧化碳當量	13,919	13,915	<b>13,886</b>
<b>範圍 1 及 2</b>				
範圍 1 及 2 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	21,111	21,614	<b>21,606</b>
範圍 1 及 2 溫室氣體排放強度 <sup>4</sup>	公斤二氧化碳當量 ／平方米	80	81	<b>76<sup>3</sup></b>
<b>範圍 3</b>				
第 1 類：購買的商品和服務	噸二氧化碳當量	不適用	34,343	<b>37,476</b>
第 3 類：燃料及能源相關活動 (不包括在範圍 1 或 2 之內)	噸二氧化碳當量	7,617	7,653	<b>7,614</b>
第 5 類：營運產生的廢棄物	噸二氧化碳當量	1,347	1,382	<b>1,341</b>
第 6 類：商務旅行	噸二氧化碳當量	112	222	<b>202</b>
第 7 類：僱員通勤	噸二氧化碳當量	120	124	<b>110</b>
範圍 3 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	9,197	43,724	<b>46,742</b>

<sup>1</sup> 於二零二五年 NagaFarm 被納入範圍內。

<sup>2</sup> 該計算不包括車輛的直接能源使用，因為該指標是以總建築面積為標準。

<sup>3</sup> NagaFarm 未納入能源使用強度及溫室氣體排放強度的計算範疇。NagaFarm 幅員遼闊，且運營模式與本集團綜合度假村業務存在顯著差異，若將其納入計算將導致強度指標出現重大偏差並削弱其決策參考價值。

<sup>4</sup> 該計算不包括移動燃燒源產生的範圍 1 溫室氣體排放，因為該強度是以總建築面積為標準。

## 可持續發展報告

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
<b>範圍1、2及3</b>				
範圍1、2及3溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	30,308	65,338	<b>68,348</b>
<b>用水量</b>				
用水量	立方米	517,979	538,675	<b>511,991</b>
用水密度	立方米/平方米	2.04	2.12	<b>1.93</b>
<b>所產生的廢物量<sup>5</sup></b>				
已回收廢物	噸	619	708	<b>771</b>
已棄置填埋場廢物	噸	2,589	2,656	<b>2,575</b>
所產生的廢物總量	噸	3,208	3,365	<b>3,346</b>
廢物密度	公斤/平方米	13	14	<b>13</b>
廢物分類率	%	19	21	<b>23</b>
<b>空氣污染物</b>				
氮氧化物排放	公斤	6,188	6,164	<b>6,930</b>
硫氧化物排放	公斤	3,626	3,626	<b>3,750</b>
懸浮微粒排放	公斤	357	326	<b>427</b>

## 員工

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
<b>員工類型</b>				
全職	數目	6,038	6,062	<b>5,968</b>
臨時工	數目	87	177	<b>178</b>
<b>性別</b>				
女性	數目	3,023	3,045	<b>2,979</b>
男性	數目	3,015	3,017	<b>2,989</b>
<b>年齡組別</b>				
<30歲	數目	1,716	1,583	<b>1,359</b>
30至50歲	數目	4,092	4,234	<b>4,337</b>
>50歲	數目	230	245	<b>272</b>
<b>經理及以上</b>				
女性	數目	65	67	<b>64</b>
男性	數目	148	135	<b>132</b>
總計	數目	213	202	<b>196</b>
<b>助理經理及以下</b>				
女性	數目	2,958	2,978	<b>2,915</b>
男性	數目	2,867	2,882	<b>2,857</b>
總計	數目	5,825	5,860	<b>5,772</b>

<sup>5</sup> 僅包括 NagaWorld。

單位		二零二三年	二零二四年	二零二五年
<b>國籍</b>				
柬埔寨	數目	5,611	5,655	<b>5,568</b>
其他	數目	427	407	<b>400</b>
<b>地點</b>				
柬埔寨	數目	5,998	6,026	<b>5,934</b>
香港	數目	12	13	<b>12</b>
其他	數目	28	23	<b>22</b>
<b>新僱員</b>				
<b>性別</b>				
女性	數目	186	218	<b>122</b>
男性	數目	268	240	<b>199</b>
<b>年齡組別</b>				
<30 歲	數目	312	344	<b>234</b>
30 至 50 歲	數目	136	112	<b>83</b>
> 50 歲	數目	6	2	<b>4</b>
<b>管理階層</b>				
經理及以上	數目	15	9	<b>8</b>
助理經理及以下	數目	439	449	<b>313</b>
<b>國籍</b>				
柬埔寨	數目	405	418	<b>289</b>
其他	數目	49	40	<b>32</b>
<b>地點</b>				
柬埔寨	數目	447	457	<b>320</b>
香港	數目	3	1	<b>1</b>
其他	數目	4	0	<b>0</b>
<b>員工離職數據</b>				
流失率	%	13	7	<b>7</b>
僱員	數目	814	434	<b>415</b>
<b>性別</b>				
女性	數目	528	199	<b>188</b>
男性	數目	286	235	<b>227</b>
<b>年齡組別</b>				
<30 歲	數目	308	205	<b>196</b>
30 至 50 歲	數目	496	210	<b>204</b>
> 50 歲	數目	10	19	<b>15</b>
<b>管理階層</b>				
經理及以上	數目	21	29	<b>17</b>
助理經理及以下	數目	793	405	<b>398</b>
<b>國籍</b>				
柬埔寨	數目	752	373	<b>376</b>
其他	數目	62	61	<b>39</b>

## 可持續發展報告

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
<b>地點</b>				
柬埔寨	數目	806	429	<b>412</b>
香港	數目	4	0	<b>2</b>
其他	數目	4	5	<b>1</b>
<b>育兒假</b>				
<b>申報期間內休育兒假的僱員人數</b>				
女性	數目	203	239	<b>166</b>
男性	數目	154	145	<b>150</b>
<b>培訓時數</b>				
總培訓時數	時數	190,105	205,043	<b>251,331</b>
每名僱員平均培訓時數	時數	31	34	<b>42</b>
<b>按性別劃分的平均培訓時數</b>				
女性	時數	33	39	<b>46</b>
男性	時數	28	29	<b>38</b>
<b>按管理階層劃分的平均培訓時數</b>				
經理及以上	時數	21	16	<b>10</b>
助理經理及以下	時數	31	35	<b>43</b>
<b>工會會員</b>				
已加入工會的僱員	數目	1,415	396	<b>394</b>
並無加入工會的僱員	數目	4,623	5,666	<b>5,574</b>

## 職業健康與安全

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
工時 <sup>6</sup>	千小時	不適用	13,323	<b>12,853</b>
工傷	數目	83	79	<b>74</b>
失時工傷(「失時工傷」)	數目	15	14	<b>7</b>
損失工作日	天數	83	61	<b>54</b>
失時工傷發生率(「失時工傷率」) <sup>6</sup>	每1,000,000 工時的失時 工傷率	不適用	1.05	<b>0.54</b>
出現嚴重後果的工傷	數目	0	0	<b>0</b>
因工死亡	數目	0	0	<b>0</b>

<sup>6</sup> 由於對工時及其計算方法進行了重新評估，二零二四年的數據已重述。二零二三年的工時數據目前正在審核中，截至發稿時尚未公佈。

## 客戶滿意度

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
有關酒店投訴	數目	93	38	49

## 供應鏈

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
<b>供應商多元化</b>				
柬埔寨	數目	320	322	351
亞洲(不包括柬埔寨)	數目	51	57	61
亞洲以外地區	數目	12	19	23
總計	數目	383	398	435

## 遵守法律

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
對本公司或其僱員提出的 貪污法律案件	數目	0	0	0
有關威脅數據保密及 網絡安全事件的報告	數目	0	0	0
因違反環境法律法規 導致罰款或處罰事件的報告	數目	0	0	0

## 社區貢獻

	單位	二零二三年	二零二四年	二零二五年
僱員志願時數	時數	2,483	7,735	16,400
慈善捐款及物資捐贈	百萬美元	1.2	2.4	8.5

## 溫室氣體 核算方法

### 採納的準則

溫室氣體清單根據《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》及《企業價值鏈(範圍3)會計與報告標準》編製。

### 合併法

我們採用營運控制合併法。

### 溫室氣體清單邊界

本集團的溫室氣體排放披露範圍涵蓋NagaWorld綜合度假設施(包括 Naga 1、Naga 2 及 NagaCity Walk)、中央洗衣房及NagaFarm。上述設施合共佔本集團於報告年度溫室氣體排放總量超過99%。規模較小的實體(如海外辦事處)因對整體排放結構影響甚微，故未納入報告範圍。本集團認為，有關排除並不會對所披露資料的準確性、完整性或可靠性構成重大影響。

### 計入的溫室氣體

二氧化碳、甲烷、一氧化二氮及氫氟碳化合物已計入。六氟化硫、三氟化氮及全氟化碳不被計入，因為該等氣體與我們的業務並不相關。

### 驗證

一家獨立驗證機構已根據ISO 14064-3:2019就範圍1及範圍2的溫室氣體排放進行合理保證驗證，並就範圍3的溫室氣體排放進行有限保證驗證。

## 計算方法

### 範圍 1

在我們營運控制範圍內自源頭及活動產生的直接氣體排放

涵蓋備用發電機、熱水鍋爐、用於烹飪的液化石油氣、車輛移動源燃燒、製冷劑損耗及滅火劑的靜態燃燒產生的逸散性排放。

排放因子

- 英國能源安全及淨零部門的公司報告標準溫室氣體轉換因子 (「DESNZ」)
- 美國國家環境保護局溫室氣體排放因子中心
- 政府間氣候變化專門委員會第六份評估報告 (「AR6」)

### 範圍 2 (地點基礎)

在我們直接營運外因我們的活動產生的間接溫室氣體排放，包括由國家電網 Electricite Du Cambodge 所供應之電力所產生的排放。

根據水電費賬單所載的用電量計算。

排放因子

- 二零一零年至二零一二年柬埔寨國家電網營運利潤，由全球環境戰略研究所及柬埔寨環境部提供

## 範圍 3

類別 1：已購貨品及服務	餐飲產品：採用平均數據法，根據已採購項目的重量計算。 非餐飲產品及服務：採用支出法計算。  排放因子 — 美國環境擴展投入產出(「USEEIO」)模型 — 世界資源研究院的 Cool Food Pledge 計算器
類別 3：燃料及能源相關活動(不計入範圍 1 或範圍 2)	使用已消耗燃料的平均數據法。  排放因子 — 《國際能源署生命週期上游排放因子》 — 英國 DESNZ 的公司報告標準溫室氣體轉換因子
類別 5：營運產生的廢料	使用垃圾填埋重量的平均數據法。  排放因子 — 英國 DESNZ 的公司報告標準溫室氣體轉換因子
類別 6：商務旅行	基於距離的方法及艙位等級，採用國際民航組織(「ICAO」)碳排放計算器。
類別 7：僱員通勤	基於距離的方法及艙位等級，採用 ICAO 碳排放計算器。  由於僱員往返住宅及工作場所之間的數據不足，故計算由本公司提供的外籍人員回籍年假的往返航班排放。

## 上個報告年度方法的變更

### 範圍 1

直接來自製冷劑的逸散性排放(不包括 R22)	部分製冷劑的排放因子已作更新，方法為按其所包含的各類製冷劑計算加權總和，並採用 AR6 所列的全球暖化潛勢。
------------------------	--

### 範圍 3

來自己購買商品及服務的排放	報告範圍已擴大，納入非餐飲產品及服務。
---------------	---------------------

# ISO 14064 核證證書

## 溫室氣體核查聲明

以下組織於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日的  
溫室氣體排放盤查清冊

### 金界有限公司分公司

柬埔寨王國金邊市  
120101 Samdech Techo  
洪森公園，郵政信箱 1099 號



已依據 ISO 14064-3:2019 進行了核查並滿足以下要求

### ISO 14064-1:2018

直接排放 [類別 1]  
7,673.76 噸二氧化碳當量  
來自進口能源之間接排放 [類別 2]  
13,271.18 噸二氧化碳當量  
來自運輸之間接排放 [類別 3]  
311.26 噸二氧化碳當量  
來自一個組織所用產品之間接排放 [類別 4]  
46,085.60 噸二氧化碳當量  
有關該組織使用產品之間接排放 [類別 5]  
[確認為不明顯間接排放，故不予以量化]  
其他來源之間接排放 [類別 6]  
[確認為不明顯間接排放，故不予以量化]  
已量化排放總額  
67,341.80 噸二氧化碳當量

簽署

Montree Tangtermsirikul  
總經理

簽署日期：二零二六年三月二十二日

SGS 14064-1  
SGS (Thailand) Ltd.  
238 TRR Tower, 19th-21st Floor,  
Naradhiwas Rajanagarindra Road,  
Chong Nonsi, Yannawa, Bangkok 10120, Thailand  
t (02) 6781813 f (02) 6780620 www.sgs.com

按地點基礎法劃分之能源排放如下：

運營範圍	溫室氣體排放 地點基礎
直接排放(類別1)	7,673.76
間接能源排放(類別2)	13,271.18
間接排放(類別3、4、5、6)	46,396.87
直接排放及間接排放總額	67,341.80

單位：噸二氧化碳當量

SGS已與金界有限公司分公司就柬埔寨王國金邊市120101 Samdech Techo洪森公園，郵政信箱1099號簽訂合約，以根據以下標準核查直接及間接溫室氣體排放

### ISO 14064-3:2019

如金界有限公司分公司就柬埔寨王國金邊市120101 Samdech Techo洪森公園，郵政信箱1099號於涵蓋二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間的溫室氣體排放的形式為溫室氣體報告的溫室氣體聲明所提供。

### 角色及責任

金界有限公司分公司的管理層負責組織的溫室氣體信息系統，根據該系統開發及維護記錄及報告程序，包括計算及釐定溫室氣體排放信息及所報告的溫室氣體排放。

SGS的責任為就溫室氣體聲明所提供的二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間的溫室氣體排放發表獨立溫室氣體核查意見。

SGS於二零二六年二月五日至二零二六年二月六日期間根據ISO 14064-1:2018及ISO 14064-3:2019原則對所提供的溫室氣體聲明進行第三方核查。該核查乃基於金界有限公司分公司與SGS於二零二五年九月五日協定的核查範圍、目標及標準進行。

### 保證水平

所協定的保證水平為對類別1-2提供合理保證及對類別3-6提供有限保證。

## 範圍

金界有限公司分公司已委託SGS對所報告的金界有限公司分公司因提供賭場、酒店、餐廳、零售及洗衣產品／服務活動而產生的溫室氣體排放進行獨立核查，在下文所載核查範圍內建立與ISO 14064-1:2018原則的一致性。

是項委聘涵蓋組織範圍內所包括的溫室氣體人為源排放的核查並基於ISO 14064-3:2019進行。

- 組織範圍乃按照運營控制方法確定
- 標題或描述活動：金界有限公司分公司於二零二五年的溫室氣體核查
- 活動地點／範圍：
  - 場地1：Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk：柬埔寨金邊市120101 Samdech Techo 洪森公園
  - 場地2：中央洗衣房：243 St 598 Sangkak Teuk Thla, Khan Sen Sok, Phnom Penh, Cambodia
- 組織的實體基礎設施、活動、技術和流程：提供賭場、酒店、餐廳、零售及洗衣產品／服務活動
- 所包括的溫室氣體來源、水槽及／或水庫：金界有限公司分公司提供的盤查試算表所呈列的來源
- 所包括溫室氣體類型：二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、聚合氯化鐵、六氟化硫、三氟化氮
- IPCC 2024 AR6 GWP值適用於本盤查清冊
- 電力排放係數：0.2339 千克二氧化碳當量／千瓦時(地球環境戰略研究機關(IGES)公佈的電量邊際排放因子(Operating Margin Emission Factor)，二零二二年二月)
- 定向行動：不適用
- 核查以下期間的溫室氣體資料：二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日
- 盤查表版本：二零二五年NagaWorld環境數據v2
- 溫室氣體聲明版本：二零二五年金界控股溫室氣體報告v9
- 本核查聲明的預期使用者：核查範圍1、2及3的溫室氣體排放，以於二零二五年可持續發展報告中披露

## 目標

本核查行動的目的為通過審閱客觀證據以獨立審閱：

- 溫室氣體排放是否如組織的溫室氣體聲明所公佈一樣
- 所報告數據屬準確、完整、一致、透明及並無重大錯誤或遺漏。

### 標準

進行核查評估的標準為ISO 14064-1:2018原則。

### 重要性

根據溫室氣體聲明的預期使用者的需求，SGS認為核查所需的重要性為5%。

### 抽樣規則

對於單一組織／項目的定期核查(無論按年度或按每次到訪)，適用以下抽樣規則：

- 所有已識別的排放源流均應通過SR & RA及第二階段審核進行評估
- 倘於第二階段審核期間，所識別的源流排放量(二氧化碳當量)低於排放總量的0.5%，則牽頭評估人／評估人可進行審閱並決定跳過對該源流的抽樣
- 所有決定跳過的排放源的排放總量不得超過排放總量的3%
- 各個排放源流的最低數據抽樣數量不得少於數據總量的平方根
- 核查的任何其他說明：*不適用*

考慮到審核時間及其他情況，為提高常規數據來源的可信度，建議採用以下抽樣規則：

- 倘僅有一個月的數據來源，則抽取整個月的資料
- 倘提供不少於一日的數據來源，則至少從年度數據中抽取兩個月的數據
- 倘提供多於一周的數據來源，則至少從年度數據中抽取兩個月的數據

評估時間表請參閱附錄I

活動數據的抽樣規則及結果請參閱附錄II

溫室氣體排放核查清單請參閱附錄III

結果概覽請參閱附錄IV

### 結論

金界有限公司分公司根據ISO14064-1: 2018要求提供溫室氣體聲明。於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間的溫室氣體資料所披露的排放量67,341.80噸二氧化碳當量由SGS按對類別1-2提供合理保證及對類別3-6提供有限保證進行核查，與協定的核查範圍、目標及標準一致。

各類別排放載於下文：

單位：噸二氧化碳當量

類別	運營範圍		溫室氣體排放
	描述		地點基礎
直接排放	1. 此直接溫室氣體排放為組織於組織內所擁有或控制的總數		7,673.76
間接排放	進口能源	2. 進口電力	13,271.18
	運輸	3.1 上游運輸及配送	不適用
		3.2 商務旅行	201.92
		3.3 僱員通勤	109.35
		3.4 下游運輸及配送	不適用
	一個組織所用產品	4.1 採購貨物及服務	37,476.97
		4.2 資本貨物	不適用
		4.3 燃料及能源相關活動 (並非類別1或類別2項下之活動)	7,268.08
		4.4 運營產生的廢物	1,340.54
		4.5 上游出租資產	不適用
	有關該組織使用產品	5.1 已售產品用途	不適用
		5.2 已售產品到期處理辦法	不適用
		5.3 下游出租資產	不適用
5.4 特許經營權		不適用	
其他來源	不適用	不適用	
直接排放及間接排放總額			67,341.80

SGS的方法為基於風險的方法，利用對與報告溫室氣體排放信息相關的風險以及為減輕這些風險而採取的控制措施的理解。我們的審查包括評估與該組織報告的溫室氣體排放量及披露相關的證據。

我們計劃及執行我們的工作，以取得我們認為必要的資料、解釋及證據，以便對類別1-2及類別3-6分別提供關於報告期間溫室氣體排放已公平呈列的合理保證及有限保證。

我們對責任方溫室氣體報告的溫室氣體聲明進行我們的核查，其包括評估溫室氣體資料系統及報告計劃／議定書。此評估包括收集支持所報告數據的證據及核查議定書參考的規定是否獲一致及適當應用。

### 核査意見結論

責任方提供了基於ISO 14064-1：2018要求的溫室氣體聲明，聲明在報告期間，組織邊界範圍內共排放溫室氣體67,341.80噸二氧化碳當量。

SGS基於協定的對類別1-2提供合理保證及對類別3-6提供有限保證對責任方的溫室氣體聲明進行獨立核査後，出具的核査意見是：

無保留意見

責任方遞交的溫室氣體聲明是依據ISO 14064-1：2018針對溫室氣體量化和報告編製的，在重要性方面表述公正，聲明中的溫室氣體數據和資訊清晰明確且有充分和適宜的證據予以支援。

保留意見

責任方遞交的溫室氣體聲明無重大錯誤，但存在缺陷而影響出具無保留的核査意見。

否定意見

責任方遞交的溫室氣體聲明：

- 存在重大錯誤或
- 收集的證據不夠充分或不適當，無法證明無保留意見或保留意見。

無法表示意見

無法獲取充分和適宜的客觀證據來對遞交的溫室氣體聲明是否依據ISO 14064-1：2018要求得到的公正表達形成意見。

本聲明應與責任方溫室氣體報告的方式提供的溫室氣體聲明作為一個整體進行解釋說明。

### 技術審查

技術審查結果請參閱附錄V。

### 保密性

報告及附件可能包括客戶的相關機密資料。除作為政府申請或證明文件提交外，未經客戶書面同意，報告及附件不得編輯、複製或刊發。

### 避免利益衝突

報告及附件完全遵守相關機構建立的標準及程序。報告及附件的審核流程乃以公平及真誠原則進行。倘並非如此，審核機構不僅須承擔相關賠償責任，亦會受到法律指控及處罰。

本聲明應與金界有限公司分公司的溫室氣體聲明整體進行詮釋。

### 評估集團

上述聲明與公平公正的核查過程一致，目標為客戶於二零二五年的排放。

牽頭評估人：



附註：本聲明乃由SGS (Thailand) Ltd. (「SGS」)根據其溫室氣體核查服務的一般條件(General Conditions for Greenhouse Gas Verification Services)(可於<https://www.sgs.com/th-th/terms-and-conditions>查閱)代表客戶發出。本文所錄得的結果乃基於SGS進行的核查。本聲明的完整副本、結果及相關溫室氣體聲明可於柬埔寨王國金邊市120101 Samdech Techo 洪森公園，郵政信箱1099號查閱。本聲明並不免除客戶遵守任何章程、聯邦、國家或地區法案及法規的責任。相反的規定對SGS沒有約束力，SGS對客戶以外的各方不承擔任何責任。

# GRI 內容索引表

**使用聲明** 金界控股有限公司已參考GRI準則報導二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間內GRI內容索引表中引述的資訊。

**已使用GRI 1** GRI 1：基礎2021

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
<b>一般揭露</b>		
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	第 6-7 頁
	2-2 組織永續報導中包含的實體	第 35 頁
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	第 35 頁
	2-4 資訊重編	第 94 頁
	2-5 外部保證	第 137-143 頁 僅適用於溫室氣體排放。
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	第 45, 161 頁
	2-7 員工	第 79 頁
	2-8 非員工的工作者	第 79 頁
	2-9 治理結構及組成	第 164-178 頁
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第 172-173 頁
	2-11 最高治理單位的主席	第 165, 167 頁
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第 39-40, 167 頁
	2-13 衝擊管理的負責人	第 39-40 頁
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	第 39-40 頁
	2-15 利益衝突	第 165 頁
	2-16 溝通關鍵重大事件	出於保密原因而省略。
	2-17 最高治理單位的群體智識	第 39, 168 頁
	2-18 最高治理單位的績效評估	第 172-173 頁
	2-19 薪酬政策	第 170-172 頁
	2-20 薪酬決定流程	第 170-172 頁

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
<b>一般揭露</b>		
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-21 年度總薪酬比率 2-22 永續發展策略的聲明 2-23 政策承諾 2-24 納入政策承諾 2-25 補救負面衝擊的程序 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 2-27 法規遵循 2-28 公協會的會員資格 2-29 利害關係人議合方針 2-30 團體協約	出於保密原因而省略。 第 26-28, 38 頁 第 55, 103, 174 頁 第 38, 168, 178 頁 第 78, 87, 169 頁 第 35, 169 頁 第 55, 77, 104, 106 頁 不適用 第 41-43 頁 第 87 頁
<b>重大主題</b>		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程 3-2 重大主題列表 3-3 重大主題的管理	第 44-45 頁 第 46-53 頁 第 46-53 頁
<b>溫室氣體及能源管理</b>		
GRI 102 : 氣候變遷 2025	102-1 減緩氣候變遷的轉型計劃 102-2 氣候變遷調適計劃  102-4 溫室氣體減排目標與進展 102-5 範圍 1 溫室氣體排放 102-6 範圍 2 溫室氣體排放 102-7 範圍 3 溫室氣體排放 102-8 溫室氣體排放強度 102-10 碳信用額度	第 57-59, 61-66 頁 儘管我們的氣候行動計劃並未與巴黎協定明確保持一致，但其支持柬埔寨的氣候行動戰略及目標。 第 58 頁 第 60, 129, 134-136 頁 第 60, 129, 134-136 頁 第 60, 129, 134-136 頁 第 60, 129 頁 於報告期內，我們並未購買任何碳信用額度。
GRI 103 : 能源 2025	103-1 能源政策與承諾 103-2 組織內部的能源消耗與自行發電 103-4 能源強度 103-5 能源減耗	第 66 頁 第 68-69, 129 頁 第 68, 129 頁 第 67 頁

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
<b>水資源管理</b>		
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	第 70-72 頁
	303-2 與排水相關衝擊的管理	第 70 頁
	303-3 取水量	第 72 頁
	303-4 排水量	我們目前尚無流量計來單獨計量排水量。
	303-5 耗水量	第 72 頁 耗水量的計算乃基於水費單記錄的市政購水總量。由於沒有流量計，目前以市政購水量作為耗水量的替代指標。
<b>廢物處理</b>		
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第 72-75 頁
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	第 72-75 頁
	306-3 廢棄物的產生	第 75 頁
	306-4 廢棄物的處置移轉	第 75 頁
	306-5 廢棄物的直接處置	第 75 頁
<b>空氣質素</b>		
GRI 305 : 排放 2016	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其他顯著的氣體排放	第 130 頁

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
<b>吸引及挽留僱員</b>		
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計劃	第 88, 229 頁
GRI 401 : 勞僱關係 2016	401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利 401-3 育嬰假	第 81, 90 頁 第 88 頁 第 88 頁
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	第 79, 130, 164 頁
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	第 99 頁
<b>職業安全衛生</b>		
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查 403-3 職業健康服務 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 403-6 工作者健康促進 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者  403-9 職業傷害	第 92 頁 第 92 頁 第 92 頁 第 91, 93 頁 第 91-93 頁 第 88 頁 第 92 頁 第 92 頁 全體僱員及現場承建商都受到符合法律規定及採用 ISO 45001 體系框架的職業安全衛生管理系統的保護。 第 93 頁

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
<b>培訓及發展</b>		
GRI 404 :	404-1 每名員工每年接受培訓的平均時數	第 83 頁
培訓與教育 2016	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	第 82-84 頁
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	第 84 頁
<b>培訓投資及參與</b>		
GRI 201 :	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	第 109, 213, 236 頁
經濟績效 2016		
GRI 203 :	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	第 114, 119, 121 頁
間接經濟衝擊 2016	203-2 顯著的間接經濟衝擊	第 80, 107-123 頁
<b>客戶福祉及滿意度</b>		
GRI 416 :	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	第 94-99 頁
顧客健康與安全 2016		
<b>理性博彩</b>		
GRI 3 :	3-3 重大主題管理	第 94-95 頁
重大主題 2021		
<b>可持續供應鏈</b>		
GRI 204 :	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	第 99 頁
採購實務 2016		我們根據聯交所規定按供應商數量披露本地供應商的比例。
<b>管治及監管合規</b>		
GRI 205 :	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	第 176 頁
反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	第 103-104 頁
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	第 104 頁
<b>網絡安全及數據保密</b>		
GRI 418 :	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第 106 頁
客戶隱私 2016		

# 香港交易所 環境、社會及管治報告守則索引表

第 B 部：強制披露規定		位置及意見
管治架構		第 39-40 頁
匯報原則		第 35 頁
匯報範圍		第 35 頁
第 C 部：		位置及意見
「不遵守就解釋」條文	描述	
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 55 頁
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	第 59-60, 129-130 頁
關鍵績效指標 A1.2	[於二零二五年一月一日廢止]	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們並不產生重大有害廢棄物。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第 75, 130 頁
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 58-59 頁
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 72-74 頁

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	第 55 頁
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第 68-69, 129 頁
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第 72, 130 頁
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 66-68 頁
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 70 頁
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用於我們的運營，因為我們專注於提供服務，並不使用重要的包裝材料。
<b>層面 A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第 55 頁
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第 46-48 頁
<b>層面 A4：氣候變化</b>		
關鍵績效指標 A4.1	[於二零二五年一月一日廢止]	

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 77-78, 87-88 頁
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	第 79, 130-131 頁
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	第 90, 131-132 頁
<b>層面 B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 92 頁
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	第 93 頁
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	第 93 頁
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	第 92-94 頁
<b>層面 B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	第 82-84 頁
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	第 83, 132 頁
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	第 83, 132 頁

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 77 頁
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	第 78 頁
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	第 78 頁
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第 99 頁
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	第 99 頁
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	第 97-98, 99-100 頁
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	第 99-100 頁
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	第 99 頁

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 92, 94 頁
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於我們的運營，因為我們主要是基於服務的業務。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	第 99 頁
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的知識產權通過各種方法得到保護，包括商標法以及與供應商、遊戲推廣商和其他有權訪問我們專有信息的人士簽署保密協議。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用於我們的運營，因為我們主要是基於服務的業務。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	第 106 頁

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 103-106 頁
關鍵績效指標 B7.1	於申報期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	第 104 頁
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	第 104, 169 頁
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	第 104, 168 頁
<b>層面 B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第 109 頁
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	第 109-128 頁
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	第 109 頁

# 國際財務報告準則 S1 號及 S2 號索引表

## 國際財務報告準則 S1 號 – 可持續相關財務信息披露一般要求

我們與國際財務報告準則 S1 號的高層次要求之一致性概要載列如下。有關全面披露要求，請參閱國際財務報告準則 S1 號標準。

可持續相關披露	位置及意見
<b>1. 治理</b>	
披露主體監控、管理和監督可持續相關風險和機遇時所使用的治理流程、控制和程序。	第 39-40, 44-45, 171 頁
<b>2. 戰略</b>	
披露主體為管理可持續相關風險和機遇所制定的戰略。	
<b>可持續相關風險和機遇</b>	
披露可合理預期會影響主體發展前景的可持續相關風險和機遇。	第 46-53 頁
<b>業務模式和價值鏈</b>	
披露可持續相關風險和機遇對主體的業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	第 45-53 頁
<b>戰略和決策</b>	
披露可持續相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。	第 38 頁

可持續相關披露	位置及意見
<b>2. 戰略</b>	
<b>財務狀況、財務業績和現金流</b>	
披露：	第 46-53 頁
(a) 可持續相關風險和機遇對主體申報期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)；及	在描述重大 ESG 議題時，我們披露了有關可持續相關風險和機遇的當前和預期財務影響的定性信息。
(b) 可持續相關風險和機遇在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將可持續相關風險和機遇反映在其財務規劃中(預期財務影響)。	
<b>韌性</b>	
披露主體對可持續相關風險引起的不確定性作出調整的能力。主體應披露其關於可持續相關風險的戰略和業務模式的韌性的定性和定量(如適用)評估，包括有關評估方法和時間範圍的信息。提供定量信息時，主體可披露單個數值或區間範圍。	我們並無進行本公司抵禦可持續發展相關風險的評估。然而，我們持續監測新興可持續發展趨勢並進行重要性評估以確保我們繼續響應不斷變化的運營環境及持份者的期望。
<b>3. 風險管理</b>	
披露主體識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險和機遇的流程，包括這些流程是否以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程；以及披露評估主體整體風險狀況及整體風險管理流程。	第 44-45 頁
<b>4. 指標和目標</b>	
披露主體在可持續相關風險和機遇方面的業績，包括主體設定的任何目標和法律法規要求其實現的任何目標所取得的進展。	第 58 頁

## 國際財務報告準則 S2 號－氣候相關披露

我們與國際財務報告準則 S2 號的高層次要求之一致性概要載列如下。有關全面披露要求，請參閱國際財務報告準則 S2 號標準。

氣候相關披露	位置及意見
<p><b>1. 治理</b></p>	
<p>披露主體監控、管理和監督氣候相關風險和機遇時所使用的治理流程、控制和程序。</p>	<p>第 39-40, 171 頁</p> <p>董事會意識到，有效監管氣候相關風險與機遇須具備與時俱進的專業能力。董事會透過持續評估其組成，並參考由行政總裁(執行董事)領導、各高級職能主管共同組成的可持續發展督導委員會所提供的意見，以評估其氣候相關專業知識是否充足。若發現能力存在差距，將透過針對性的專業發展來培養相關能力，或透過聘請外部顧問以達成補足目的。</p> <p>可持續發展督導委員會由高級管理層組成，負責制定並監督管理氣候相關風險與機遇的管控措施及程序，並為可持續發展工作小組提供戰略性指導。可持續發展工作小組由可持續發展高級經理領導，於跨職能團隊的幫助下執行該等流程，並在適時聘請外部顧問及獨立第三方進行核證。</p>

氣候相關披露

位置及意見

1. 治理

可持續發展督導委員會代表董事會對推動本公司的可持續發展議程進行重點監督。與氣候風險相關的關鍵績效指標(KPI)(例如溫室氣體排放及能源效率)將透過月度環境報告進行監測，並須定期審查。本集團將於需要時聘請外部顧問，對相關程序進行獨立核證以及對最佳實踐及差距評估進行基準比較。評估結果所提出的建議將提交予可持續發展督導委員會、各高級職能主管及可持續發展工作小組，由其決定並實施適當的管控更新措施。

2. 戰略

披露主體為管理氣候相關風險和機遇所制定的戰略。

**氣候相關風險和機遇**

披露可合理預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇。 第46, 64-66頁

**業務模式和價值鏈**

披露氣候相關風險和機遇對主體的業務模式和價值鏈的當前和預期影響。 第46頁

**戰略和決策**

披露氣候相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。 第46, 55, 57, 63頁

董事會將監督可持續發展及氣候風險作為本集團策略及風險管理的重要組成部分，並將氣候相關因素納入本集團的長期融資及戰略規劃中。董事會明白，減輕氣候相關風險可能需要短期投資或資本重新配置。於權衡該等因素時，董事會將依據審慎風險管理原則，平衡短期財務考慮與為維護長期企業價值及競爭韌性所需的資本配置。

氣候相關披露	位置及意見
<b>2. 戰略</b>	
<p><b>財務狀況、財務業績和現金流</b></p> <p>披露：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇對主體申報期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)；及</p> <p>(b) 氣候相關風險和機遇在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將氣候相關風險和機遇反映在其財務規劃中(預期財務影響)。</p>	<p>第 64-66 頁</p> <p>根據年度內進行的評估，本集團的財務狀況、營運表現及現金流量對氣候相關因素表現出韌性，並未發現重大影響。短期來看，我們預計以能效提升為導向的氣候管理策略將對營運現金流量產生積極貢獻。中期而言，我們基於對氣候相關風險與機遇的前瞻性觀點所制定的嚴謹資本配置策略，將有助於維持收入韌性，並平抑成本波動。展望未來，此項前瞻性策略有望提升本集團的長期財務表現，並鞏固未來現金流量的穩定性。我們持續致力於完善資訊披露實踐，並將持續評估適當的方法，無論是透過內部模式開發或諮詢外部顧問，從而應對日新月異的風險狀況，為未來可能的量化評估提供支援。</p>
<p><b>氣候韌性</b></p> <p>披露通過考慮主體已識別的氣候相關風險和機遇，主體的戰略和業務模式對氣候相關的變化、發展和不確定性的韌性。主體應使用氣候相關情景分析評估其氣候韌性，評估方法應與主體的情況相匹配。提供定量信息時，主體可以披露單個數值或區間範圍。</p>	<p>第 61-63 頁</p>

氣候相關披露	位置及意見
<b>3. 風險管理</b>	
披露主體識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程，包括這些流程是否以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。	第 44-45 頁
<b>4. 指標和目標</b>	
披露主體在氣候相關風險和機遇方面的業績，包括其設定的任何氣候相關目標和法律法規要求其實現的任何目標所取得的進展。	
<b>氣候相關指標</b>	
披露與跨行業指標類別相關的信息：	第 58-60, 63-66, 129-130 頁
a) 溫室氣體	
b) 氣候相關轉型風險－易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比；	我們目前未實行內部碳定價。
c) 氣候相關物理風險－易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額和百分比；	
d) 氣候相關機遇－與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額和百分比；	
e) 資本配置－為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額；	
f) 內部碳定價	
g) 薪酬	
<b>氣候相關目標</b>	
披露主體為監控實現其戰略目標的進展而設定的氣候相關定量和定性目標，以及法律法規要求主體實現的目標，包括溫室氣體排放目標。	第 54, 58 頁 除二零二零年目標外，我們亦制定了年度中期環境目標，以衡量及追蹤短期進展。我們可持續發展督導委員會定期審閱月度環境報告，該報告有效監測了二零二零年長期目標及年度中期環境目標的進展，體現出本集團對不斷改善的承諾。我們的溫室氣體減排目標及方法未經第三方驗證，亦未採用行業脫碳方法得出。二零二五年，溫室氣體減排目標未發生任何修訂。

# 可持續核算準則委員會標準 索引表

## 賭場及博彩可持續發展會計準則

表 1. 可持續性披露主題及指標

主題	守則	指標	二零二五年
能源管理	SV-CA-130a.1	總能耗	74,034 兆瓦時 266,523 千兆焦耳
		電網電量百分比	80%
		可再生能源百分比	0%
理性博彩	SV-CA-260a.1	實行理性博彩指引的博彩設施百分比	於理性博彩指引的八個核心準則中，我們的自我評估表明自我排斥、營銷溝通及資金獲取方面的優勢。  於二零二五年，我們與理性博彩局共同啟動了基於理性博彩指引的 RG 檢查認證流程。我們計劃在未來兩年內獲得 RG 檢查認證。  培養負責任的文化－理性博彩，第 94 頁至第 95 頁
		SV-CA-260a.2	實施全國問題賭博委員會網上理性博彩標準的線上博彩業務百分比

## 可持續發展報告

主題	守則	指標	二零二五年
無煙賭場	SV-CA-320a.1	允許吸煙的博彩場地百分比	100%
	SV-CA-320a.2	於允許吸煙區域工作的博彩員工百分比(基於工時)	85%
洗黑錢的內部監控	SV-CA-510a.1	反洗黑錢政策及常規之描述	確保有效管治—反洗黑錢，第105頁至第106頁
	SV-CA-510a.2	與洗黑錢相關的法律程序導致的金錢損失總金額	無

**表 2. 活動指標**

活動指標	守則	二零二五年
賭桌數量	SV-CA-000.A	279
老虎機數量	SV-CA-000.B	1,851
活躍在線博彩客戶數量	SV-CA-000.C	不適用。我們並無從事線上博彩活動。
博彩場地總面積	SV-CA-000.D	20,966 平方米

## 企業戰略及文化

本集團的主要業務為管理及經營酒店及娛樂城 NagaWorld。本公司的目標是經營世界一流的企業，並成為湄公河地區領先的生活休閒綜合度假村。我們致力於政企合作，將經濟與環境議題結合起來作為本集團在二十一世紀砥礪前行的可持續及負責任的方式。我們遵循以下原則：

### 價值觀：

為本地經濟及社會發展作貢獻、改善本地社區的生活及以環保及可持續方式經營。

### 戰略：

通過以具競爭力的價格提供一套全面的時尚產品及服務，推動長期可持續增長。

### 文化：

營造包容環境，支持所有僱員的招聘、留任及晉升，努力發展多元化及包容性的員工團隊。

本集團致力於業務的可持續發展，從而使各客戶、供應商及員工可共享業務成功帶來的價值。本集團的核心文化在日常營運中得到一致體現，涵蓋全體員工。於本年度，本集團繼續通過各種措施改善營運效率、優化娛樂服務配套及追求環境可持續發展，以加強其文化框架。此外，本集團繼續參與各類社區項目，為其經營所在社區的發展及未來作出貢獻。

本公司極其注重道德及誠信操守，全體董事、管理層及員工均應以合乎法律、道德及負責任的態度行事。我們的行為守則規定所有員工應

具備的行為道德標準。彼等均有責任遵守適用於本集團業務的所有相關法律法規，包括涵蓋反貪污、反洗黑錢、勒索、欺詐及反恐融資等方面的法律。為幫助新員工更了解本公司的文化與價值觀，我們向彼等提供入職培訓及員工手冊。本公司一直持續監督文化推廣的成效及核心價值觀的遵守情況。

董事會認為，本公司的宗旨、價值觀及戰略與其文化相映，這種文化已植根於本集團並不斷提升。董事會致力維持高水平的企業管治，以確保誠信、透明度及作出全面披露。

## 企業管治常規

經考慮(其中包括)獨立專業人士所進行檢討及／或審核得出的結果(於下文論述)後，董事認為，於本年度，本公司一直應用上市規則附錄 C1 的企業管治守則(「企業管治守則」)所載的原則並遵守所有適用守則條文。

## 董事進行證券交易

本公司已採納上市規則附錄 C3 所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)，作為董事進行本公司證券交易的操守準則。經本公司向全體董事作出明確查詢後，本公司確認，董事於本年度一直遵守標準守則規定的標準。

### 董事會

董事會由適當比例的執行董事及非執行董事組成，以領導、控制及管理本集團的業務及事務。董事會致力作出符合本公司利益的客觀決定，並應確保董事能按其角色及職責向本公司投入足夠時間並作出貢獻。

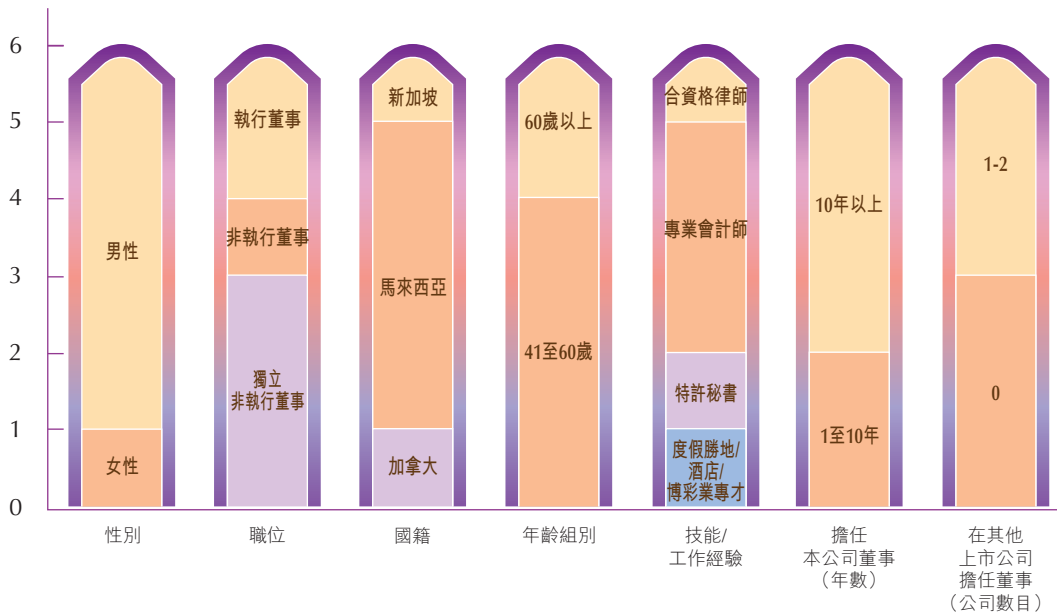
董事會現時由兩名執行董事即 Philip Lee Wai Tuck 先生(主席)及曾羽鋒先生(行政總裁)；一名非執行董事(「非執行董事」)林綺蓮女士；及三名獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)即 Lim Mun Kee 先生、Michael Lai Kai Jin 先生及 Leong Choong Wah 先生組成。

董事會的組成、架構及人數由提名委員會最少每年檢討一次，以確保董事會具備均衡的適當技能、知識、經驗及多元化觀點，以符合本集團之業務需求。

董事會成員具備多元化的商業、財務及專業才能，董事簡歷載列於本年報「董事簡介」一節。

董事會現時的組成分析載列於下表：

董事人數



於本年度，本公司均遵行上市規則有關委任獨立非執行董事佔董事會成員人數至少三分之一的要求，其中最少一名獨立非執行董事須具備適當專業資格，為會計或有關財務管理之專才。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定作出的最新年度獨立性確認，認為所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載的獨立性標準並均屬獨立。

就董事所深知，董事會各成員之間，尤其是主席與行政總裁之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。所有董事皆可自由作出獨立判斷。

### 董事會程序

董事會定期舉行會議，每年至少舉行四次會議。召開董事會例行會議的通知於會議舉行前至少14日送交各董事。至於其他董事會及委員會會議，則給予合理通知期。董事亦有機會將有關事宜列入董事會會議的議程中。董事會會議及委員會會議的文件連同所有相關資料一般於各會議舉行前至少三日發送予各董事或委員會成員，以確保彼等有充分資料以作出知情決定。

為使董事會有效運作，本集團定期及適時向董事提供本集團業務活動及發展的資料，讓彼等了解本集團的最新發展。董事有權全面取覽本集團所有資料，並能夠於彼等認為必要時尋求獨立專業意見。

所有會議記錄均詳細記錄了所審議的事項及所作出的決定，包括董事提出的任何問題或表達的反對意見。會議記錄草稿於各會議結束後一段合理時間內發送董事批註，而經董事會或相關委員會正式批核的定稿會存檔留為記錄。所有董事均有權取覽董事會及其轄下委員會的會議記錄。

根據現有董事會常規，各董事如於董事會會議討論的任何擬議交易或事宜中有利益或潛在利益衝突，均須予以披露。本公司組織章程細則（「組織章程細則」）亦載有條文，要求董事就彼等或其任何緊密聯繫人擁有重大權益之交易待批的決議案放棄投票。

## 企業管治報告

於本年度，舉行了六次董事會會議及一次股東大會。董事會會議及股東大會的董事出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／舉行會議次數	
	董事會會議	股東大會
<b>執行董事</b>		
Philip Lee Wai Tuck 先生 (於二零二五年七月一日獲委任為主席)	6/6	1/1
曾羽鋒先生(行政總裁)	5/6	0/1
<b>非執行董事</b>		
Timothy Patrick McNally 先生 (於二零二五年七月一日退任的前任主席)	3/3	1/1
林綺蓮女士	6/6	1/1
<b>獨立非執行董事</b>		
Lim Mun Kee 先生	6/6	1/1
Michael Lai Kai Jin 先生	5/6	1/1
Leong Choong Wah 先生	6/6	1/1

### 董事會獨立性

本公司認同董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。本公司已制定機制，以確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，且董事會負責每年檢討該機制的成效性。董事會竭力通過以下方式確保獨立意見：(1) 監督董事會及董事委員會的組成；(2) 對全體獨立非執行董事開展獨立評估；及(3) 為獨立非執行董事(就其他董事而言)提供必要援助及充分信息，以發表獨立意見。

現時董事會(當中超過三分之一為獨立非執行董事)及審核委員會(全體成員均為獨立非執行董

事)之組成均超過上市規則之獨立性規定。提名委員會及薪酬委員會兩者均由獨立非執行董事擔任主席。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認獨立性。於本年度，提名委員會已就所有獨立非執行董事之獨立性進行年度審核。經考慮上市規則第3.13條所載有關評估獨立非執行董事之獨立性之各項因素，提名委員會(相關委員會成員就有關其自身獨立性的決議案放棄投票)認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的標準。

此外，獨立非執行董事不參與本集團的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或其他關係(適用法規許可的情況除外)，以確保彼等能真正行使獨立判斷及以本公司及股東的最佳利益行事。

### 主席及行政總裁

主席及行政總裁的角色分開並由不同人士出任職位，確保在權力與職責之間取得平衡，使權力不會集中於董事會內任何一名個別人士身上。

行政總裁曾羽鋒先生負責領導本集團並管理本集團業務及監督本集團日常營運。

Philip Lee Wai Tuck先生已獲委任接替 Timothy Patrick McNally 先生擔任董事會主席，自二零二五年七月一日起生效。彼負責監督董事會的職能並確保本公司遵循良好的企業管治常規。此外，作為董事會主席，其亦負責確保所有董事均適當知悉當前的事項，並適時得到充分、準確、可靠的信息，為董事會事務作出全面而積極的貢獻。主席與行政總裁的職責有明確劃分。

### 非執行董事

非執行董事的指定任期為三年而各獨立非執行董事的指定任期為一年。

### 董事的責任

董事會負責本公司之管理，涵蓋(其中包括)制定整體業務策略，領導及監督本集團之事務，審閱本集團財務報表及年度預算提案，批准中期報告、年報以及中期及全年業績公告，檢討及審議政策，並檢討本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

執行董事根據各自的專業範疇負責不同部門的業務及職能。非執行董事及獨立非執行董事提供外部觀點，給予建設性提案、對制定策略提供建議、審查管理層是否達到既定目標，並監察業務表現的報告。憑藉彼等在多個工商界別擁有之豐富經驗，非執行董事及獨立非執行董事提供卓見及建議予董事會考慮和決策。

董事會須就本集團長期表現向股東負責，負責制訂及指引本集團之策略目標，並監察及監督管理層表現。董事則負責促進本集團長期成功發展，並於充分考慮可持續發展因素後，作出符合本集團最佳利益之決策。

董事會亦受託全面負責發展、維持及檢討本集團內完善和有效的企業管治政策，並且致力確保根據企業管治守則履行企業管治職能，積極持續改善本集團內的企業管治常規，並適時作出必要改變。

董事會於本年度定期舉行會議，以制訂整體策略、監控業務發展及評估本集團的表現。於本年度，董事會審閱企業管治守則遵守情況、企業管治報告的披露以及本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

高級管理團隊定期向董事會匯報，並在有需要時與董事會保持溝通。

### 董事的承諾

各董事應投入足夠的時間及關注以處理本集團事務。全體董事已向本公司披露彼等於公眾公司或組織擔任職務的數目及性質以及其他重大外部事務所涉及的時間投入，亦披露所涉及公眾公司或組織之名稱以及其擔任有關職務所涉及的時間。各董事亦被要求每半年向本公司確認及適時通知本公司的公司秘書（「公司秘書」）或其代表有關資料的任何變更。

### 就職培訓、考察及培訓

每名董事於獲委任時會獲提供有關本集團業務營運之綜合簡介培訓以及對董事的監管及法定要求，並須出席由本集團高級行政人員及部門主管提供的簡報會。

為確保董事在董事會有效履行其各自的職責，董事會採取多項措施，確保所有董事將持續更新知識及技能，並透過接觸本集團業務及僱員更熟悉本集團。

董事培訓是一個持續的過程。各董事已出席本公司不時提供的簡報會以制定及更新彼等的職責及責任。本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

根據本公司存置的記錄，全體現任董事，即曾羽鋒先生、Philip Lee Wai Tuck先生、林綺蓮女士、Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生均通過研討會、自修、內部簡報會及實地視察本集團業務等方式更新彼等的知識及技能。除反洗黑錢及反貪污議題外，聯交所指定的五項議題均已獲充分涵蓋，即(i)董事會、其轄下委員會及董事的角色、職能及責任，及董事會效能；(ii)發行人在香港法例及上市規則下的責任及董事職責，以及與履行該等責任及職責有關的主要法律及監管發展；(iii)企業管治及環境、社會及管治事宜；(iv)風險管理及內部監控；及(v)與發行人相關的特定行業發展、業務趨勢及策略方面的更新。

董事會亦知悉高級管理層持續專業發展之重要性，以使彼等繼續對本集團作出貢獻。本公司為了讓高級管理層得知市場的最新發展、適用規則及法規以履行彼等之職責及責任，鼓勵高級管理層出席簡報會及研討會(如適用)。董事會持續每年一次檢討董事及高級管理層之培訓及持續專業發展。

### 董事會授權

董事會轄下已成立多個委員會，包括審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及反洗黑錢活動監督委員會。該等委員會已獲授權監督本集團的特定事務。根據彼等各自的職權範圍，董事會轄下委員會須定期向董事會匯報彼等的決定及推薦建議。本集團業務的日常管理則交由高級管理層負責。

### 審核委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明審核委員會的職權範圍。審核委員會的職權範圍明確界定了審核委員會的角色、權力、職責及責任。審核委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。審核委員會由Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生三名獨立非執行董事組成。Lim Mun Kee先生為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責為(其中包括)確保財務申報與內部監控準則的客觀性及可靠性，保證已設有充足的風險管理及內部監控系統，以及保持及維護與本公司的外聘核數師的恰當關係。

為履行其職責，審核委員會獲提供充足資源，且獲得本集團內部審核部門(「內部審核部門」)的支援以檢查有關本集團所採納的會計原則及常規的所有事宜，以及審閱本集團重大財務、營運及合規監控措施。

### 舉報政策

本公司已採納可讓僱員及與本集團有業務往來的人士(例如客戶及供應商)暗中及匿名就與本集團有關的任何方面可能發生的不正當行為向審核委員會提出關注的舉報政策。

審核委員會對舉報政策負有整體責任，而監督及實施該政策的日常職責則交由內部審核部門的內部審核主管負責。審核委員會肩負監察和檢討該政策的有效性和舉報調查後的行動。

於本年度，審核委員會舉行了四次會議。審核委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>獨立非執行董事</b>	
Lim Mun Kee 先生(主席)	4/4
Michael Lai Kai Jin 先生	3/4
Leong Choong Wah 先生	4/4

此外，審核委員會與外聘獨立核數師在管理層不在場的情況下舉行私人會議，以討論有關其審核費用的事宜、審核所涉及的事宜及核數師欲提出的其他事宜。

於本年度，審核委員會已考慮、審閱及討論(1)核數及財務申報事宜，包括應付予外聘核數師的審核費用及非核數服務費用；(2)重新委任外聘核數師(包括委聘條款)；(3)年度及中期財務報表及相關業績公告並建議董事會批准；(4)本集團內部審核報告；(5)獨立專業人士就本集團重點關注反洗黑錢的內部監控而出具的報告；及(6)本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

審核委員會已向董事會建議，以股東於二零二六年股東週年大會上批准為前提，續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司的獨立核數師。

### 薪酬委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明薪酬委員會的職權範圍。薪酬委員會的職權範圍明確界定了薪酬委員會的角色、權力、職責及責任。該等職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。薪酬委員會現時由三名獨立非執行董事(即 Michael Lai Kai Jin 先生、Lim Mun Kee 先生及 Leong Choong Wah 先生)組成。Michael Lai Kai Jin 先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責為就有關本公司董事及高級管理層薪酬的政策及架構向董事會作出建議、在董事會按專業知識、才幹、表現及職責而釐定彼等薪酬之前，就非執行董事的薪酬以及本公司執行董事及高級管理層的薪酬福利待遇作出建議，以及審閱及／或批准有關上市規則項下股份計劃的事宜。薪酬委員會於作出建議時，亦考慮同類公司所支付的薪金、董事及高級管理層投入的時間及各自的職責及本集團其他職位的聘用條件等因素。

於本年度，薪酬委員會處理的工作包括(1)檢討本公司有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構，並就批准經更新的董事及僱員薪酬政策向董事會作出推薦建議；(2)就擬於本公司二零二五年股東週年大會(「二零二五年股東週年大會」)上提呈股東批准的董事薪酬向董事會作出推薦建議；(3)建議向董事支付截至二零二四年十二月三十一日止財政年度之激勵花紅；及(4)就Timothy Patrick McNally先生退任董事後之建議特惠酌情退休待遇向董事會作出推薦建議。

於財政年度結束後，薪酬委員會審閱及建議董事會於本公司現有購股權計劃屆滿後採納本公司新購股權計劃。本公司新購股權計劃將於二零二六年股東週年大會上提呈股東批准採納。

於本年度，薪酬委員會舉行了三次會議。薪酬委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生 (主席)	2/3
Lim Mun Kee 先生	3/3
Leong Choong Wah 先生	3/3

#### 董事及僱員薪酬政策

本公司已採納董事及僱員薪酬政策，當中載有指引本集團處理薪酬事宜的一般原則。該政策旨在提供平等且具市場競爭力的薪酬，以支持及維持績效文化並使戰略業務目標得以實現。

執行董事的薪酬待遇包括固定部分及與個人和本集團業績掛鈎的浮動部份，並參考可資比較的以博彩及酒店業為主要的公司。就非執行董事及獨立非執行董事而言，彼等所收取的固定薪酬／袍金乃經參考彼等投入的時間及本集團的規模及複雜程度，並以同業為標準而釐定，屬適當之水平以吸引及挽留可勝任非執行董事之優秀專才。

僱員(包括高級管理人員)的薪酬待遇包括固定及浮動部分，並參考本地及區域專業公司及大型企業的薪資而釐定。

執行董事及僱員浮動的薪酬乃基於多項因素決定，該等因素可能包括業務業績、戰略及可持續發展目標、有效的氣候風險管理策略以及本集團視為適合的任何其他因素。

#### 董事及高級管理人員薪酬

董事及高級管理人員於本年度的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

### 購股權計劃

薪酬委員會負責審閱及／或批准有關上市規則第十七章項下股份計劃的事宜。本公司已採納購股權計劃。有關該計劃的詳情載於本年報董事會報告內。

於本年度，由於並無根據購股權計劃作出任何授出，故薪酬委員會於本年度並無審閱及／或批准有關該等股份計劃的重大事宜。

### 提名委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明提名委員會的職權範圍。該等職權範圍明確界定了提名委員會的角色、權力、職責及責任。提名委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。提名委員會現時由三名獨立非執行董事(即 Michael Lai Kai Jin 先生、Lim Mun Kee 先生及 Leong Choong Wah 先生)及一名非執行董事(即林綺蓮女士)組成。Michael Lai Kai Jin 先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責涵蓋(其中包括)至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面)以及董事會多樣的觀點，協助董事會編製董事會技能表，並考慮董事會成員多元化政策就任何為配合本集團的企業策略而擬對董事會作出的變動提出建議。提名委員

會亦負責物色具備合適資格成為董事的人選，並提名該等人士出任董事會董事。提名委員會亦會評估獨立非執行董事的獨立性；就有關委任、重新委任董事及其繼任計劃向董事會作出建議；支援本公司定期評估董事會表現；及每年檢討董事會成員多元化政策及提名政策的執行及有效性。

### 提名政策

就委任及重新委任董事而言，本公司已於二零一八年十二月採納並於二零二二年更新有關甄選準則及程序的提名政策。

### 甄選準則

下文載列提名委員會在評估建議候選人的適當性時作為參考的主要因素：

- 本公司策略、董事會及其轄下各委員會當時的架構、人數、組成及需求，同時考慮繼任計劃及董事會成員多元化
- 與現有董事會成員技能形成互補所需的技能
- 董事會不時採納／修訂的本公司董事會成員多元化政策

- 任何其他作為評估建議候選人適當性的參考因素，包括但不限於候選人誠信的聲譽、資歷、成就、可投入的時間及關注，以及對本公司的預期貢獻

在提名委任／重新委任候選人為獨立非執行董事的情況下，提名委員會除了考慮甄選準則外，亦會參考上市規則所載的獨立性標準，對候選人的獨立性進行評估。倘一名獨立非執行董事連續服務超過九年，則會特別注意檢討該獨立非執行董事的獨立性，以確定彼是否合資格獲董事會提名在股東大會上重選連任。隨附該獨立重選連任決議案一同寄給股東的文件中，應說明董事會(或提名委員會)認為該董事仍屬獨立並應重選連任的原因，包括所考量的因素、董事會(或提名委員會)達致有關決定的過程及討論內容。

#### 提名程序及過程

就提名董事而言，提名政策包括下列程序及過程：

1. 提名委員會將邀請董事會成員提名候選人(如有)，以供其考慮。提名委員會亦可提出並非董事會成員提名的候選人。倘認為有必要，可聘請外部招聘機構協助物色及甄選適當的候選人。
2. 就董事會委任而言，提名委員會應作出建議供董事會審議及批准。就推薦候選人在股東大會上重選而言，提名委員會應向董事會提名以供其考慮及向股東作出推薦建議。
3. 股東亦可根據本公司網站上發佈的程序，提名候選人參選董事。

#### 董事會成員多元化

本公司知悉多元化對董事會有效運作至關重要，並透過於二零一三年八月採納、定期審閱及不時更新(如適合)的董事會成員多元化政策，為日後董事會組成方面取得進展。最新政策確保最廣義的多元化得以落實。根據該政策：

- (a) 本公司制定及確認董事會多元化的重要性。董事會多元化是維持一個支撐本集團達成戰略目標及可持續發展的有效董事會的必要元素；
- (b) 所有董事委任均按照本集團的業務目標以用人唯才為原則，並考慮多元化角度，包括但不限於技能組合、行業專長及專業經驗、背景、民族、教育背景、年齡及性別，以及候選人對董事會多元化的貢獻；及

- (c) 提名委員會將根據本公司提名政策甄選候選人。該政策將提供甄選過程指引，最終將按候選人的長處及可為董事會帶來的貢獻而作出決定。

董事會的組成已依據政策中多元化的客觀條件進行評估。提名委員會認為，根據本集團的業務需要，董事會現時各成員的技能、經驗及多元化背景配合得宜，令董事會發揮成效及提升效率。本公司現時六名董事會成員中，有一名女性董事。儘管董事會之性別多元化被視為滿意，但日後若有合適人選，董事會將尋求機會提高女性成員的比例，進一步促進性別多元化。

本公司亦致力於在所有業務交易中維系一個不論性別互相尊重所有個體的環境，並實現免受因性別、身體或精神狀態、種族、國籍、宗教、年齡、家庭狀況、性取向或本集團營運所在國家法律認可的任何其他屬性而騷擾或歧視的工作環境。

本集團已制定高級管理層及僱員的員工多元化政策(「員工多元化政策」)並定期審閱及不時更新(如適合)，並將其作為本集團人力資源政策的一部分。最新的員工多元化政策確認多元化及包容性為本公司創新及發展的必要動力。本集團致力於維持一個免受因性別、身體或精神狀態、種族、國籍、宗教、年齡、家庭狀況、性取向或本集團營運所在國家法律認可的任何其他屬性而騷擾或歧視的工作環境。本集團的目標是打造一支具有包容性的員工隊伍，能夠反映本集團經營所處社會的多元化。多元化考量融入到招聘、選拔、留任、專業發展及培訓、薪酬及福利、表現評估及職業發展中。於二零二五年十二月三十一日，本集團已保持勞動力(包括高級管理層)性別平衡，女性及男性僱員分別佔49.9%及50.1%，有關性別比例及相關數據的詳情載於本年報第34頁至第162頁的可持續發展報告。

於本年度，董事會及提名委員會均已審閱及更新董事會成員多元化政策，並認為其已獲有效實施。

### 委任及重選董事

組織章程細則規定獲委任填補董事會臨時空缺的董事或新加入現屆董事會的任何董事任期均至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，屆時合資格重選連任。組織章程細則亦規定，當時三分之一（倘並非三的倍數，則為最接近且不少於三分之一）的現任董事須於本公司的各屆股東週年大會上輪值退任，惟所有董事（包括獲委任指定任期的董事）須至少每三年輪值退任一次。

根據組織章程細則，Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生須於二零二六年股東週年大會上退任。彼等均符合資格並願意膺選連任。

除非執行董事指定任期為三年外，所有獨立非執行董事的指定任期均為一年，任期屆滿時董事會可酌情決定延續，惟須根據組織章程細則輪值退任及重選連任。

於本年度，提名委員會處理的工作包括(1)審閱並向董事會建議於二零二五年股東週年大會上重選連任的退任董事；(2)檢討董事會的架構、人數及組成；(3)檢討董事會成員多元化政策、實施該政策的可計量目標及達成該等目標的進度並就為符合上市規則新規定而修訂的董事會成員多元化政策向董事會作出推薦建議；(4)檢討提名政策及以確保董事會可獲得獨立意見的

機制；(5)根據上市規則第3.13條評估及安排確認每位獨立非執行董事的獨立性；(6)考慮延續三位獨立非執行董事的任期；(7)考慮並向董事會建議委任Philip Lee Wai Tuck先生接替Timothy Patrick McNally先生擔任董事會主席及反洗黑錢活動監督委員會主席及成員；(8)考慮及向董事會建議委任林綺蓮女士擔任提名委員會成員；及(9)審閱及向董事會建議提名委員會職權範圍之修訂，以反映經更新的企業管治常規。

透過檢討目前董事會組成，提名委員會認為，現有董事會成員擁有多元化組合之技能、知識及經驗，符合本集團現時之業務需求。

於本年度，提名委員會舉行了三次會議。提名委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin先生 (主席)	2/3
Lim Mun Kee先生	3/3
Leong Choong Wah先生	3/3
<b>非執行董事</b>	
林綺蓮女士(於二零二五年 六月二十七日獲委任)	1/1

### 風險管理及內部監控

董事會認為，健全的風險管理及內部監控系統對實現本集團的策略目標至關重要，並確認董事會對該等系統的設立、維持及檢討其有效性負有責任。

董事會透過將風險視為策略制定程序的一部分而在監管所承擔的風險方面發揮重要作用。本公司的風險管理及內部監控框架完備，能識別與本集團營運及業務有關的風險，並就此等風險的可能性及潛在影響評估此等風險。該框架旨在管理而非消除導致未能達至本集團業務目標的風險，並針對重大失實陳述或損失提供一個合理而非絕對的保證。根據該框架，風險管理及內部監控系統主要由管理層負責設計、實施及維持其運作，而董事會及審核委員會則監督管理層的行為及監察該等系統的有效性，以保護本集團的資產。此風險管理及內部監控框架每年由審核委員會代表董事會審閱。

本公司作為博彩營運商，在處理反貪污及反賄賂問題時，遵循最佳國際標準及常規。本公司已制定並實施《反貪污政策》。此政策及相關監控系統的詳情載於本年報的可持續發展報告。

內部審核部門協助審核委員會審閱本集團風險管理及內部監控系統的有效性，並於本年度遵循年度審核計劃及例行測試以履行其職能。作為履行職能的一部分，審核委員會審查本年度的風險管理及內部監控系統。董事會根據審核委員會的審查結果對本年度的該等系統進行全面審查及評估，包括財務、營運及合規管理，並認為該等系統屬有效及充足。董事會亦評估本集團內部審核職能及外部審核程序的有效性，並透過審核委員會的工作信納內部審核職能具成效且充足。該評估包括考慮會計、內部審計及財務匯報職能方面的資源充足程度、員工資歷及經驗、培訓課程及預算。董事會亦進一步信納內部審核職能就本集團所面臨的相關風險提供有效保證，且外部審核程序亦屬有效。

本公司參考了監管規定及預期以及行業需求制定了反洗黑錢程序手冊，以確保監管合規維持於最高監控標準。董事會亦信納，本集團遵守企業管治守則所載有關內部監控的守則條文。

### 反洗黑錢內部監控措施

為確保本集團在反洗黑錢方面維持高合規水平及誠信，本公司已專為保護其聲譽及降低反洗黑錢風險制定計劃。本集團的長期可持續發展及成功依賴其秉承世界最佳反洗黑錢常規，以誠信及透明的方式開展日常博彩業務。本公司已實施四個層級的反洗黑錢監控架構，包括：

- 第一層級－ 反洗黑錢管理委員會，由合規專員領導且由各主要營運部門的高級經理提供支援，旨在確保本公司就本集團日常營運活動採納受反洗黑錢程序手冊規限的政策及程序。
- 第二層級－ 反洗黑錢程序內部審核，確保本公司遵守反洗黑錢及打擊恐怖分子資金籌集（「打擊恐怖分子資金籌集」）政策，有關審核結果將向審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會報告。
- 第三層級－ 反洗黑錢活動監督委員會乃建立於董事會層面，由董事會主席擔任主席，定期舉行會議以審查反洗黑錢管理委員會及內部審核部門的工作及報告。重大事宜隨後將上報董事會審議。

第四層級－ 本公司反洗黑錢程序的外部審核。本公司聘用一家反洗黑錢專業公司，其對本公司的反洗黑錢程序進行一年兩次的審核，其中包括反洗黑錢管理委員會所作工作。該項外部反洗黑錢審核的報告於本公司的年度財務報告中呈列。更多詳情，請參閱本年報「有關金界控股有限公司反洗黑錢內部監控措施的獨立檢討」一節。據悉，本公司已全面遵守所有有關金融行動專組（「金融行動專組」）建議。

### 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

自本公司上市以來，本公司已委聘獨立專業人士 Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. 以每年評估及審查柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險並於本公司年度及中期財務報告披露其審閱結果。更多詳情，請參閱本年報「有關柬埔寨投資風險的獨立審查」一節。

### 反洗黑錢活動監督委員會

本公司於董事會層面成立反洗黑錢活動監督委員會以制訂反洗黑錢發展及推行項目的政策及策略，以確保品質控制及以監察委員會身份處理反洗黑錢事項。反洗黑錢活動監督委員會現時由 Philip Lee Wai Tuck 先生、曾羽鋒先生及 Michael Lai Kai Jin 先生組成。Philip Lee Wai Tuck 先生擔任反洗黑錢活動監督委員會主席。

## 企業管治報告

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會舉行了三次會議。反洗黑錢活動監督委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>執行董事</b>	
Philip Lee Wai Tuck 先生 (於二零二五年七月一日 獲委任為主席兼成員)	2/2
曾羽鋒先生	3/3
<b>非執行董事</b>	
Timothy Patrick McNally 先生(於二零二五年 七月一日退任的前任主席)	1/1
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生	2/3

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會已考慮、審查及討論(1)獨立專業人士出具的有關反洗黑錢內部監控的報告；(2)反洗黑錢內部監控獨立審閱員的重新委任；(3)其附屬委員會反洗黑錢管理委員會就反洗黑錢最新情況的報告；及(4)更新反洗黑錢活動／打擊恐怖分子資金籌集政策以符合金融行動專組定義及建議。

董事會已透過獨立專業人士及反洗黑錢活動監督委員會編製的報告，檢討本集團有關反洗黑錢的內部監控系統，並認為系統有效且充足。

## 內幕消息

在處理發佈內幕消息的程序及內部監控方面，本公司：

- 知悉根據證券及期貨條例及上市規則所須履行的責任，及首要原則是董事會一旦知悉內幕消息及／或在作出有關決定後須即時公佈，除非該等內幕消息屬於證券及期貨條例規定的安全港；
- 於處理有關事務時恪守適用法律及法規以及證券及期貨事務監察委員會頒佈的《內幕消息披露指引》；
- 訂立企業資料披露政策以實施監控、報告及向股東、投資者、分析師及傳媒發佈內幕消息；及
- 已向所有相關人員傳達有關企業資料披露政策的執行情況並提供相關培訓。

## 管理層職能

董事會透過考慮和批准本集團的策略、政策及業務計劃而負責整體策略方向及管治，而實施經批准策略和政策以及日常業務的管理職能則授予管理團隊，且由行政總裁領導及監督。

### 董事及核數師對綜合財務報表的責任

董事確認其有責任編製本集團的綜合財務報表，並已確保綜合財務報表乃根據法定規定及適用會計準則編製。董事已確保適時刊發本集團的綜合財務報表。

本公司外部獨立核數師香港立信德豪會計師事務所有限公司就本集團綜合財務報表的申報責任發出的聲明，載於本年報「獨立核數師報告」一節。

董事確認，據彼等經作出一切合理查詢後所深知、得悉及確信，彼等並不知悉任何涉及可能對本集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或狀況的重大不明朗因素。

### 公司秘書

曾若詩女士（「曾女士」）於林慧怡女士辭任後獲委任為公司秘書，自二零二五年三月七日起生效。於本年度，曾女士均接受了不少於15小時的專業培訓以更新其技能及知識。

曾女士由寶德隆企業服務(香港)有限公司（「寶德隆」）提名擔任公司秘書，而根據本公司與寶德隆訂立之聘用函，寶德隆為本公司提供若干公司秘書服務。就公司秘書事宜與曾女士保持聯繫的本公司主要人士為主席兼執行董事 Philip Lee Wai Tuck 先生或其授權代表。

### 獨立核數師薪酬

於本年度，就本集團外聘獨立核數師向本集團提供服務而須支付的費用金額如下：

	千美元
核數服務	
— 本年度	700
— 過往年度撥備不足	53
非核數服務	
— 就中期財務資料執行商定程序；	237
— 向於香港及塞浦路斯註冊成立的若干附屬公司提供稅務申報及轉讓定價相關服務；及	51
— 其他	1

### 根據上市規則第13.51B(1)條的董事資料變動

根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的董事資料變動載列如下：

#### Philip Lee Wai Tuck，主席兼執行董事

- 基礎薪酬已修訂為每月58,546美元，自二零二五年七月一日起追溯生效

#### 曾羽鋒，行政總裁兼執行董事

- 可享有本年度的年度績效獎勵9,468,795美元

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日及直至本年報日期，並無任何其他董事資料變更須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

### 股息政策

本公司已採納股息政策(「股息政策」)，旨在透過制定的指引向股東分派股息，以提高透明度及方便股東及投資者作出知情的投資決定。董事會認為，本公司的核心原則是努力為股東締造價值及帶來有利回報。基於盈利狀況及產生充裕現金流的能力，本公司致力於維持向股東分派經常性股息，同時保持穩健的財務狀況及財務靈活性，以尋求未來發展機遇。自二零零六年至二零二二年，本公司的股息派付佔純利45%至92%之間，宣派及派付的股息總額

達1,590,000,000美元。自二零一四年至二零二二年，本公司致力於維持60%至92%的高派息率，隱含股息率介乎1.7%至7.2%。預期派息率取決於本集團的財務表現及未來的融資需求。

股息政策乃基於若干因素而制定，該等因素包括但不限於本集團的實際及預期財務業績、股東權益、一般業務狀況、本集團的策略、預期營運資金需求、未來擴張計劃以及法定及監管限制。根據股息政策，董事會可在其認為適當的情況下建議派付股息。

向股東分派股息可透過現金或以股代息方式，或部分以現金或以股代息的方式，或以董事會不時釐定的某些其他方式進行。

股息政策受限於董事會在考慮本集團的盈利、財務要求及其他因素後將不時進行的檢討及變動。

### 與股東溝通

本公司設有《股東溝通政策》，令股東能夠以知情的方式行使其權利。本公司的一般政策為與股東及投資界保持持續定期對話，令彼等能夠隨時、平等和及時地獲得不偏不倚而又易於理解的本集團資訊。

本公司會每年至少舉行一次股東大會，讓本公司有機會與股東直接互動。董事會成員(尤其是董事會轄下委員會的主席或其代表)、適當的行政管理人員及外聘核數師會出席股東週年大會回答股東及其委任代表提問。

投資者／分析師簡報會、一對一會議及路演將定期舉行，以促進本公司、股東及投資界之間的溝通。

股東如對其股權有疑問，可聯絡本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

本集團資料亦會透過本公司的中期報告、年報、公告及通函向股東傳達。該等通訊會及時上載本公司及聯交所網站。

本公司重視股東的私隱，將不會未經其同意而披露股東資料，惟法律規定者則除外。

#### 向董事會查詢

如任何股東對本集團任何方面有查詢或意見，歡迎隨時透過網站聯絡本公司。股東可透過聯絡本公司香港主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)的公司秘書或其代表向董事會作出查詢。於收到查詢後，公司秘書或其代表將適時向董事會、董事會轄下委員會或管理層提交股東的查詢及疑問，以供處理。

董事會定期審閱《股東溝通政策》。於本年度，董事會審閱了《股東溝通政策》。考慮到現有的多種溝通及參與渠道，董事會信納《股東溝通政策》已妥為制定並得到有效實施。

## 於二零二五年十二月三十一日的股權

於二零二五年十二月三十一日，本公司約有 300 名登記股東。按合計股權劃分的登記股東的詳情載列如下：

登記股東所持股份	登記股東數目	佔登記股東數目 百分比	股份總數	佔已發行股份 總數的百分比
1 至 1,000	105	34.20%	3,159	0.00%
1,001 至 10,000	149	48.54%	365,395	0.01%
10,001 至 100,000	26	8.47%	813,559	0.02%
100,001 至 500,000	13	4.23%	3,023,080	0.07%
500,000 以上	14	4.56%	4,418,784,967	99.90%
<b>總計</b>	<b>307</b>	<b>100.00%</b>	<b>4,422,990,160</b>	<b>100.00%</b>

根據公開資料及就董事所知，於二零二五年十二月三十一日，本公司已發行股本約 30.74% 由公眾人士持有，該公眾持股的市值為 6,335,004,380 港元。

### 股東召開股東大會／提出建議的程序

根據組織章程細則、上市規則及適用法律和法規的條文，股東可根據以下程序召開本公司的股東大會：

1. 任何一名或多名股東在提交請求當日合共持有附帶可在本公司股東大會上投票權利的本公司股本不少於十分之一投票

權(按一股一票基準)(「請求人」)，可將書面請求(「請求書」)呈交至本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道 18 號中環廣場 28 樓 2806 室)予董事會或公司秘書，要求董事會召開本公司股東特別大會。

2. 請求書須清楚列明請求人的名稱及其於本公司的股權、指明召開股東特別大會的目的，以及說明建議於股東特別大會上處理的事務的詳情，並須由請求人簽署，且可由多份形式相同且由一名或多名請求人簽署的文件所組成。

3. 待收到請求書後，董事須與本公司的香港股份過戶登記分處核實請求書，而在彼等確認請求書為妥當及適當之後，須隨即正式安排召開股東特別大會，而該股東特別大會須於提交請求書後兩(2)個月內舉行。倘請求書被核實為不妥當或不適當，董事須通知所涉及的請求人，並不會按要求召開股東特別大會。
4. 倘提交請求書後二十一(21)日內，董事會未有召開股東特別大會，則請求人只能於一個地點召開實體股東特別大會，而請求人因董事會未能召開大會而產生的所有合理開支須由本公司發還予請求人。
5. 根據組織章程細則及根據上市規則規定，一份列明會議時間、日期和地點及將在股東特別大會上考慮的決議案詳情的通告，須按以下方式送交予有權收取本公司該等通告的全體股東以作考慮：
  - 須在不少於十四(14)個整日前發出通知，惟經大多數有權出席股東特別大會並於會上投票的股東(即合共佔全體股東於該大會的總投票權不少於95%的股東)同意，則可發出較上述通知期為短的通知召開股東特別大會。
6. 倘股東擬在任何股東大會上提名非本公司董事人士參選董事職位，提名股東可就此發出書面通知(「該通知」)至本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予董事會或公司秘書。為使本公司知會股東有關建議，該通知須列明建議參選董事的人士的全名，包括根據上市規則第13.51(2)條所規定的履歷詳情，並須由提名股東及該名獲提名的人士簽署，以示彼願意參選。須發出該(等)通知的最短期間為最少七(7)日，而(倘該等通知在寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後發出)遞交該(等)通知的期限須由寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後當日起至該股東大會日期最少七(7)日前止。為確保股東可有至少十(10)個營業日接獲並考慮獲提名人士的相關資料，提名股東務須在切實可行情況下盡早遞

交該(等)通知，而倘股東大會通告經已發出，則本公司可在切實可行情況下盡快向股東寄發載有獲提名人士的資料的補充通函或公告，而無須將相關股東大會延期。

股東對以上程序如有任何疑問，可致函本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予公司秘書。

### 組織章程文件

根據上市規則第13.90條，本公司於聯交所網站及本公司網站刊載其組織章程大綱及組織章程細則。於本年度，本公司組織章程文件並無變動。

### 財務日誌

二零二五年末期業績公告	:	二零二六年三月二十三日(星期一)
暫停辦理股份過戶登記	:	(i) 二零二六年六月二十二日(星期一)至二零二六年六月二十五日(星期四)(為確定股東可出席二零二六年股東週年大會並於會上投票的權利) (ii) 二零二六年七月三日(星期五)(為確定股東享有末期股息的權利)
二零二六年股東週年大會	:	二零二六年六月二十五日(星期四)
股東出席二零二六年股東週年大會 並於會上投票的記錄日期	:	二零二六年六月二十五日(星期四)
末期股息的記錄日期	:	二零二六年七月三日(星期五)
寄發股息單	:	二零二六年八月七日(星期五)

# 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. (「PERC」)  
 香港  
 銅鑼灣恩平道28號  
 利園二期23樓2302室

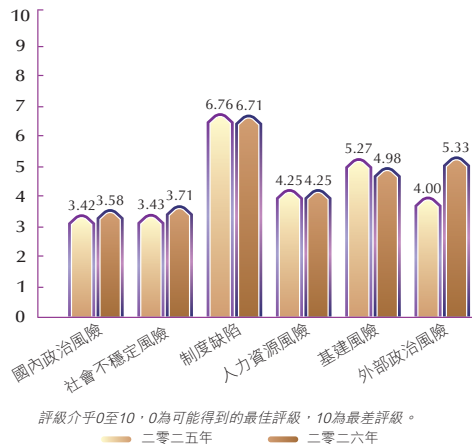
## 致金界控股有限公司董事會

我們已評估並檢討柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險，尤其是與金界控股的賭場、

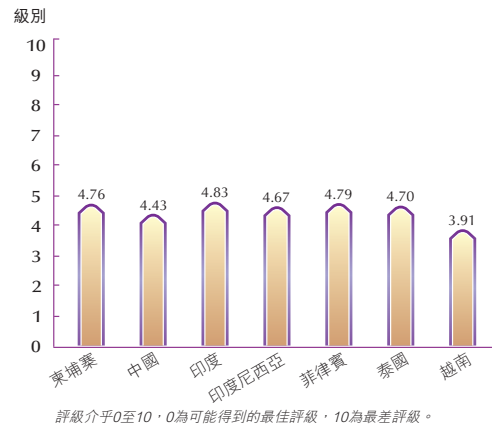
酒店及娛樂業務營運有關者。在作出下文所載結論的過程中，我們已考慮(其中包括)柬埔寨的國內政治風險、社會不穩定風險、制度缺陷、人力資源風險、基建風險及外部政治風險。

根據自二零二五年十一月底至二零二五年十二月底所進行的評估及審核，我們將所得結論概述如下：

柬埔寨營商環境風險觀感



柬埔寨社會政治風險比較



我們透過衡量以下可變因素來量化柬埔寨的投資風險：

- 國內政治風險
- 社會不穩定風險
- 制度缺陷
- 人力資源風險
- 基建風險
- 外部政治風險

可變因素各自由多個與被評估類別特定範疇有關的次可變因素組成。次可變因素的評級加權總數相等於範圍較廣的可變因素的分值，而範圍較廣的可變因素的評級加權總數則界定柬埔寨的整體投資風險。我們視各項可變因素具有同等重要性或比重。

## 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

### 概要

過去一年，柬埔寨經濟形勢嚴峻，政治層面上卻展現其穩定性及在應對困難時的領導能力。政府在二零二四年成功實現政治平穩過渡，藉此其能夠應對二零二五年全年困擾著柬埔寨的複雜外部事宜，同時仍保持著4%至5%以上的經濟增長率，與其他東盟國家步調一致。柬埔寨的上述表現得益於其持續推動出口增長、穩定匯率與保持低通脹水平、吸引創紀錄的外國直接投資，並通過控制支出彌補財政收入缺口，這展現出其負責任的財政管理。

與金界控股營商環境最為相關的經濟發展態勢是，二零二五年下半年外國遊客流入疲軟，逆轉了上半年明顯的復甦勢頭。然而，全國性的負面數據誇大了形勢的惡化，原因為這些數據主要源於泰國遊客數量的銳減，而這些遊客通常經陸路前往柬埔寨。自七月起，泰柬邊境衝突嚴重擾亂了陸路入境客流。儘管衝突很可能很快結束，陸路遊客將於二零二六年恢復入境，但更令人樂觀的原因在於邊境衝突並未對飛抵金邊(柬埔寨首都及金界控股主要業務所在地)的外國遊客入境人數造成影響。此類入境客流已增長逾五分之一，且考慮到以下因素，二零二六年應能持續增長：新建的國際機場已投入使用(吞吐能力更大)，新增了更多直飛中國及其他國家更多城市的航線，以及自六月中旬至十月中旬至少四個月期間，來自中國內地、香港及澳門的遊客將可免簽入境柬埔寨。

柬埔寨面臨更多不確定因素，可能導致二零二六年國內生產總值增長率僅能維持在4%至5%之間，但隨著這些因素獲得解決，二零二七年增長率有望加速至5%以上。主要風險包括：美國關稅與貿易政策的突然變化對柬埔寨出口造成更多干擾；因外國買家興趣缺乏，當地住宅房地產市場持續疲軟；以及外界對柬埔寨人身安全風險的過度擔憂，需要時間扭轉這一刻板印象。

另一方面，外商直接投資流入應可維持強勁。在道路及其他基礎設施項目持續投入大量資金，將為經濟增長提供支撐。農業部門將發揮經濟緩衝作用，且因本地加工出口食品的增加，其重要性將日益提升。

在所有主要社會政治風險類別中，外部風險在過去一年升幅最大。於柬埔寨的其他社會政治風險中，風險最高的領域在於體制薄弱、實體基礎設施不足，以及人力資源有限。

外部發展使政府更難達成其經濟目標。然而，用於定義國內政治風險的其他變數有所改善，使此類別風險維持在低水準。儘管面臨勞工從泰國意外返鄉的情況，社會不穩定風險同樣偏低。

柬埔寨新政府亦成功加強王國與其他主要外國政府的關係，惟與泰國的關係除外。美柬關係在過去一年顯著改善，且儘管特朗普政府的關稅政策造成干擾，雙邊關係仍持續朝有利方向發展。洪馬內首相在維持柬埔寨與中國內地極其緊密關係的同時，亦親自致力於深化與日本及南韓領導人的關係。在外交政策層面取得的廣泛進展，預計將在二零二六年及以後為柬埔寨帶來有利的經濟紅利。

### 正面發展

- 柬埔寨的長期增長前景良好。誠然，其發展之路會有起伏，但鑒於其人口結構(年輕)、政策(親商)及政治穩定性，長遠前景依然樂觀。
- 柬埔寨在過去一年維持了與中國的牢固關係，同時亦改善了與美國、日本等國家的關係。這應有助於穩定其地緣政治環境、降低貿易與投資風險，並提升其應對犯罪網絡詐騙集團等問題的能力。
- 美國提高關稅以及中國經濟復甦不如預期，導致二零二五年柬埔寨經濟放緩並加劇了不確定性，但這些問題在二零二六年有望減弱。儘管關稅提高，柬埔寨對美國的出口仍在增長，而中國經濟企穩，將鼓勵其對外投資增長及中國內地遊客出境旅遊。柬埔寨應能從該等趨勢中受益。
- 過去一年實施的改革措施包括：簡化並減少進口許可及監管要求、加強知識產權保護，以及降低柬埔寨的關稅及非關稅進口壁壘。該等改革應有助於確保持續強勁的外商直接投資流入。

### 挑戰

- 柬埔寨面臨最嚴峻的長期挑戰在於需要強化教育體系、法律制度、司法體系及稅收制度等關鍵機構。主要的短期挑戰包括應對住宅房地產行業的調整、結束與泰國的邊境衝突，以及打擊損害人身安全觀感的組織犯罪活動。

## 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

- 由於房地產市場低迷、私營部門信貸增長乏力以及不良貸款率上升，金融業存在的問題令人擔憂。
- 與泰國的邊境問題引發了勞工返鄉潮，這在短期內給經濟帶來了額外負擔，因為需要為回國人員解決就業問題，同時來自泰國的僑匯收入亦會中斷。該衝突亦加劇了外國遊客對安全風險的擔憂，需要迅速予以糾正。
- 柬埔寨對美國市場的依賴程度仍在加深，其出口容易遭受週期性重大衝擊。此外，美國仍有可能對柬埔寨工廠從中國內地供應商採購、用於生產最終銷往美國市場產品的零部件，徵收更高的關稅或實施其他限制，此風險依然存在。

*PERC 董事總經理*

**Robert Broadfoot**

香港，二零二六年二月二日

## 有關審查員

Robert Broadfoot 就柬埔寨的投資風險進行研究及編撰報告發表審核結論。Broadfoot 先生為 Political & Economic Risk Consultancy, Ltd. (PERC) 的創辦人兼董事總經理。PERC 於一九七六年創立，總部設於香港，主要從事監察及審計亞洲區內各國的風險。就此而言，PERC 於東盟國家、大中華區及南韓等地設有一支研究員及分析員團隊。公司及金融機構使用 PERC 提供的服務評估區域內的主要走勢及重大問題，物色發展機會，並為把握該等機會同時降低風險制定有效策略。

PERC 協助公司理解政治及其他主觀可變因素如何影響營商環境。該等可變因素或難以量化，但可能會對投資表現造成重大影響，因此，公司在決策時須將此等可變因素列為考慮因素，而這正是 PERC 提供的服務所發揮的作用。PERC 的價值在於該機構的經驗、其經驗豐富的亞洲分析員網絡、其對基礎研究的重視、其完全獨立於任何既得利益群體、其於國家風險研究技術範疇方面的先驅工作、其明確方針及其分析所採取的綜合與地區化手法。

# 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JB Advisory Services Ltd  
香港  
香港仔  
田灣徑9號  
新英中心22B

二零二六年一月十九日

## 二零二五年全年

JB Advisory Services Ltd. (「JBAS」) 注意到金界控股有限公司(「金界控股」或「貴公司」)的業務已自新型冠狀病毒阻礙中恢復，且所有限制已於二零二三年解除。縱觀二零二五年，儘管航空旅遊仍受到一些持續影響，柬埔寨的遊客人數仍恢復到接近疫情前的水平。

疫情過去後，JBAS每次審查均在金邊的NagaWorld現場進行。是次實地視察審查於二零二六年一月五日至一月七日期間進行。

於二零二二年，JBAS參與柬埔寨金融情報局(「柬埔寨金融情報局」)於六月二十七日開始的現場視察。此乃柬埔寨金融情報局首次對金界控股業務開展現場審查，JBAS向彼等簡要介紹我們每年兩次進行金界控股反洗黑錢監控措施的審查之情況，有關詳情載於其年報。柬埔寨金融情報局視察了數天，並在接下來的幾天進行全面審查，於是次實地視察後再作進一步交流說明。柬埔寨金融情報局此次外展活動包括柬埔寨金融情報局於二零二二年九月十九日及十月六日舉辦了兩次反洗黑錢培訓課程，金界控股合規部員工亦有參加。

在視察後，柬埔寨金融情報局出具一份報告草案，內容包括建議貴公司應採取的行動。金界控股審閱報告草案並就各項建議作出回應。

於二零二三年十月二十日，商業博彩管理委員會(「商業博彩管委會」)與柬埔寨金融情報局共同監督及評估NagaWorld，以確保其遵守反洗黑錢和恐怖分子資金籌集(「反洗黑錢和恐怖分子資金籌集」)法案及打擊大殺傷力武器擴散融資(「打擊大殺傷力武器擴散融資」)法案。二零二三年十月二十日的商業博彩管委會會議記錄確認，NagaWorld已全面履行各項責任，包括委任合規專員(經柬埔寨金融情報局批准)、為前線僱員提供培訓及提供充足的參考文件。

在評估後，柬埔寨金融情報局於二零二四年五月二十九日舉辦了以「反洗黑錢和恐怖分子資金籌集國際標準、法律法規」為主題的進修培訓課程。於二零二四年十一月及十二月額外舉辦了兩期培訓課程。二零二五年六月四日，金界控股合規部員工參加商業博彩管委會與柬埔寨金融情報局合作舉辦之反洗黑錢和恐怖分子資金籌集研討會。金界控股合規部員工再一次參加二零二五年十月十三日舉辦之另一場研討會。二零二五年舉辦的兩場研討會涉及一系列有關反洗黑錢和恐怖分子資金籌集的程序及法規，尤其是適用於賭場博彩業的金融行動專組(「金融行動專組」)40項建議。而六月的研討會強制要求與會者進行知識評估，所有金界控股與會者均已完成是次評估。

## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JBAS 認同提高對柬埔寨賭場博彩業的規管及監督，有助金界控股繼續努力執行內部監控措施的同時提升外部的反洗黑錢環境。就外部環境而言，我們在二零二六年一月進行審查時與金界控股合規專員及高級員工討論柬埔寨近期被揭露的重大違規且涉嫌金融犯罪活動所帶來的影響，此事已引起新聞界及國際組織大量負面報道。為應對該問題，金界控股主動發起評估並開展盡職調查，確保公司免受當前進行的調查及調查結果報道的影響。

JBAS 評估確定，無論是疫情還是強制暫停博彩業務，均不會對金界控股採用的反洗黑錢監控措施產生不利影響，且自業務重啟以來，所有反洗黑錢監控措施仍在嚴格執行。

JBAS 對金界控股於二零二五年開立的所有文件記錄進行徹查。自二零一九年以來，我們的主要聯絡人一直是於二零一九年五月加入 貴公司的合規董事 Jason Ooi 先生，以及在金界控股擁有長期反洗黑錢監控措施監督經驗的 Mahendran Supramaniam 先生。此外，於二零二五年，JBAS 一直與金界控股香港及金邊員工保持定期聯繫，包括與合規專員張競文會面並商討金界控股為保護公司免受柬埔寨近期外部事件的負面影響而採取的行動。與此同時，就柬埔寨反洗黑錢監控措施進展進行外部諮詢。

於二零二零年八月，為進一步增強金界控股於「了解您的客戶」、「客戶盡職調查」、「加強盡職調查」、「政治公眾人物」及「交易監控」領域的合規性，金界控股與 LexisNexis (作為首選供應商) 簽訂一項長期協議。JBAS 評價此舉進一步加強金界控股在 NagaWorld 實施的嚴格盡職調查。

JBAS 核實確認，金界控股持續按照所有法律及法規營運。 貴公司僅以到訪 貴公司位於金邊兩個物業的客戶為目標，且嚴勵執行反洗黑錢監控，遠遠超出任何其他司法管轄權區的業界指標。

JBAS 在審查過程中定期審閱有關對金界控股員工持續進行反洗黑錢培訓的紀錄。於二零二五年，合共 2,252 名營運員工接受了進修培訓及 230 名新員工參加了新員工入職課程(「新員工入職課程」)。JBAS 注意到，自二零二三年四月起，現有員工的進修培訓乃通過電子學習平台進行，而新員工入職課程由合規部人員親自授課。JBAS 認為此持續過程可加深金界控股各級人員對反洗黑錢事宜的充分認知。

截至二零二五年十二月，金界控股共有八名受過 CAMS (認證反洗黑錢師專家) 培訓的人員，包括合規、財務、內部審計及賭場營運的高級職員。

## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

合規董事 Jason Ooi 先生擁有豐富的相關經驗，曾在澳門兩大博彩營運商擔任類似職務，而現在就金界控股在柬埔寨的營運亦擁有豐富經驗。彼與內部審計主管 Mahendran Supramaniam 先生為我們審查期間的常規聯絡人，彼等確保金界控股全面遵守所有反洗黑錢法規。

JBAS 亦與管理層進行會晤，並與金界控股的執行董事兼主席兼反洗黑錢活動監督委員會主席 Philip Lee 保持恆常溝通。Philip Lee 長期擔任金界控股行政人員，於博彩及合規監管方面有豐富經驗。彼接替近期退休之主席 Timothy McNally 的職位。JBAS 應與 Lee 先生保持與先前 McNally 先生相若的溝通，以便隨時了解出現的任何反洗黑錢問題或疑慮。


JBAS 確認金界控股對反洗黑錢監控措施的持續重視。金界控股在遵守有關反洗黑錢的所有法律及法規方面的盡職程度並無下降。與 Jason Ooi 先生及 Mahendran Supramaniam 先生的討論集中在記錄保存的全面性及與柬埔寨金融情報局的互動上。金界控股合規專員之職責在與柬埔寨金融情報局的會談中進一步界定，柬埔寨金融情報局也於二零二零年進一步明確了其內部角色。

現金交易報告及可疑交易報告繼續在線提呈予柬埔寨金融情報局。截至二零二三年一月底，賭場不再就少量金額的複製票據發出可疑事件記錄（「可疑事件記錄」）。這類事件涉及的金額通常很小，一般為一百或兩百美元，尤其是複製票據十分常見，且易被發現。由於此類事件與反洗黑錢並無關聯，故 JBAS 同意毋須再就此發佈可疑事件記錄。

反洗黑錢活動監督委員會分別於二零二五年三月二十五日、八月二十五日及十一月二十七日召開了三次會議。審查小組信納 NagaWorld 保持對博彩業務營運的全面控制，且營運持續遵守一切金融行動專組的所有相關建議。

JBAS 亦指出，透過新發佈的法令，二零零七年反洗黑錢法得到一定程度的強化，新令闡明了若干識別基準，並提高對違反反洗黑錢法或事實上違反任何保密條件及申報規定的相關處罰。

JBAS 認為，NagaWorld 在柬埔寨實施反洗黑錢監控措施方面仍處於前列地位，而我們亦注意到金界控股致力全面遵守所有國家及國際反洗黑錢方面的法律及法規。柬埔寨國家銀行內部及 JBAS 諮詢的外部人士均確認，NagaWorld 仍然處於柬埔寨反洗黑錢合規方面的前列地位。



## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

審查小組認為，NagaWorld完全遵守金融行動專組(「金融行動專組」)的所有相關建議，並知悉亞太反洗黑錢組織在二零一七年發佈有關柬埔寨的相互評估報告及其於二零二一年七月對柬埔寨的第三份跟進報告均屬正面進展。於二零二三年十月發佈的第六份跟進報告確認柬埔寨在解決技術問題方面取得了進一步進展，此後並無進一步更新。亞太反洗黑錢組織預計將於二零二八年年初進行第三輪相互評估。

在審查內部監控措施的同時，JBAS亦定期諮詢國際銀行及金融業界，以及知名的合規專家，以評估柬埔寨的整體情況，了解二零二五年是否存在任何重大發展或值得關注領域。國際專家對二零二五年下半年被揭露的犯罪活動表示關注，同時評估認為柬埔寨當局積極採取措施解決問題，包括逮捕涉嫌違法的主謀。

於二零二三年十月，亞太反洗黑錢組織發佈了其二零一七年柬埔寨相互評估報告(「相互評估報告」)的第六份跟進報告。該亞太反洗黑錢組織報告中的概要如下：

「總的來說，柬埔寨在處理亞太反洗黑錢組織於相互評估報告中所識別的技術性合規缺陷方面取得一定進展，並已根據建議7重新評級為基本合規」。JBAS認為此穩定改善進一步加強了外部反洗黑錢環境。

於二零二三年一月十二日，金界控股出席亞太反洗黑錢組織(「亞太反洗黑錢組織」)在金邊舉行的亞太區國際合作檢討小組－聯合小組(「ICRG-JG」)會議，此乃亞太反洗黑錢組織最新檢討的一部分。JBAS總經理作為 貴公司反洗黑錢監控的獨立評估師出席會議。是次會議為ICRG-JG與柬埔寨私營機構舉行的多次會議之一。金融行動專組於二零二三年二月二十四日召開的年度會議上宣佈，柬埔寨在全力減少國內洗黑錢、恐怖分子融資及武器擴散融資後，已從全球洗黑錢及恐怖分子資金籌集監察機構的「灰名單」中刪除。

根據金融行動專組於其網站上刊發的會議報告，柬埔寨在改善反洗黑錢和恐怖分子資金籌集措施方面取得顯著進展，並不斷提高成效，履行其行動計劃中針對金融行動專組於二零一九年二月識別策略上不足之處所作出的承諾。

該工作小組表示：「因此，柬埔寨無需再受金融行動專組的加強監督」。「柬埔寨應繼續與亞太反洗黑錢組織密切合作，以保持其反洗黑錢和恐怖分子資金籌集體系的提升。」

此次剔除是對柬埔寨改善境外反洗黑錢環境的重大認可。

## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JBAS 指出，新的博彩法（「商業博彩管理法」）已於二零二零年十一月通過。該法例將增強柬埔寨的合規制度，且受到分析員的歡迎，因為該法例就合規及稅務方面提供了法律及財務確定性。

JBAS 審閱該法例與金界控股採用的反洗黑錢監控措施的相關性，並了解其可能引致的任何相關合規問題。就該法例明確提及洗黑錢，JBAS 評估了金界控股的合規性，並信納金界控股合規。

反洗黑錢法所針對的領域之一為博彩營運商的申報級別門檻。於二零二零年十一月十日，柬埔寨金融情報局指示該級別為 12,000,000 瑞爾。因此，金界控股於二零二零年十二月一日恢復相當於瑞爾限額的 3,000 美元的門檻，而此前曾將其提高至 5,000 美元。

金界控股持續致力實行其反洗黑錢監控措施及不斷改善的外部環境，進一步增強了整體合規環境，JBAS 評估認為，金界控股仍處於柬埔寨及全球博彩業在反洗黑錢合規方面的前列地位。

**董事總經理**

**John Bruce**

二零二六年一月十九日

JB Advisory Services Limited 為獨立安全與風險管理顧問公司，擁有反洗黑錢及風險管理方面的專業知識及豐富經驗。其由擁有二十年行業經驗的資深人士於二零二零年創立。



## 董事會報告

董事欣然提呈本年度的董事會報告及經審核綜合財務報表。

本董事會報告中所提述本年報的其他章節或報告均構成本報告的一部分。

### 主要營業地點

本公司於二零零三年二月二十五日在開曼群島註冊成立為一家獲豁免的有限公司，其註冊辦事處位於Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands及其香港主要營業地點位於香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室。

### 主要業務及業務地區分析

本公司是一家投資控股公司。本集團的主要業務為管理及經營位於柬埔寨王國金邊市Samdech Techo洪森公園的綜合度假村NagaWorld。本公司主要附屬公司的其他資料載於綜合財務報表附註1。於本年度，本集團主要業務的性質概無重大變動。本集團本年度按業務分部作出的表現分析及地區分部資料載於綜合財務報表附註14。

### 業務回顧

本集團於本年度的業務回顧及就本集團未來業務發展的論述載於本年報第14頁至第30頁的管理層討論及分析。有關本集團可能面臨的潛

在風險及不確定因素的說明，請參閱分別載於本年報第163頁至第184頁的企業管治報告及第185頁至第188頁的有關柬埔寨投資風險的獨立審查。此外，本集團的財務風險管理目標與政策，請參閱綜合財務報表附註29。自本年度結束後，董事會並無發現任何重大事項對本集團造成影響。本集團已制定適當的程序，以確保遵守對本集團業務有重大影響之相關法律及規例，包括但不限於金融行動專組所有相關建議。本集團亦遵守上市規則、適用之公司法例及證券及期貨條例。於本年度，本公司並不知悉任何違反對其有重大影響的相關法律及規例的情況。

本集團於本年度按財務關鍵表現指標作出的表現分析載於本年報第8頁的財務摘要。此外，本集團明白良好的環境管理常規及可持續業務營運的重要性。本集團已制訂可持續發展政策，並致力減少其業務可能對環境造成的不利影響。本集團已實行多項環保措施並不斷努力提升員工的環保及社會責任感，並為社區作出貢獻。更多詳情，請參閱載於本年報第34頁至第162頁的可持續發展報告。

就與持份者的關係而言，金界控股深知，建立及維持全面的關係網絡對其業務營運至關重要，並優先考慮讓不同的持份者參與其日常活動。本公司相信，可透過與僱員積極溝通、向我們的博彩客戶和顧客提供優質服務及改良產品以及與主要商業夥伴合作，建立友好關係。

僱員及管理層文化的論述載於本年報第34頁至第162頁的可持續發展報告。

除在博彩客戶光臨NagaWorld期間向其提供優質服務及改良產品外，本集團透過其忠誠計劃NagaWorld Rewards得以繼續掌握會員資料，進行針對性的市場推廣以及開展博彩客戶發展措施，以增加訪客人次並提高博彩消費額。

於本年度，轉介及高端貴賓市場中的主要貴賓中介所引進的客戶應佔本集團收入及銷售成本的資料如下：

	佔本集團總額的百分比	
	收入	銷售成本
轉介及高端貴賓市場中的最大貴賓中介	5%	21%
轉介及高端貴賓市場中的五大貴賓中介合計	14%	43%

本集團相信，積極合作可有力穩固其作為湄公河地區娛樂中心的地位。透過與高質素商業夥伴合作，本集團將堅持不懈地提供優質及可持續的產品及服務。NagaWorld設有盡可能以當地供應商為優先的政策。其進一步詳情載於本年報第34頁至第162頁的可持續發展報告。

### 主要客戶及供應商

本集團五大客戶(不包括轉介及高端貴賓市場中由貴賓中介引進的客戶)應佔經營收入總額佔本集團本年度經營收入總額少於30%。本集團五大供應商(不包括轉介及高端貴賓市場中的貴賓中介)應佔採購總額(不包括屬資本性質的採購項目)佔本集團本年度採購總額少於30%。

據董事所深知，概無董事或彼等的緊密聯繫人（定義見上市規則）或任何股東（據董事所深知，擁有已發行股份（不包括庫存股份（如有））5%以上）於本年度內於轉介及高端貴賓市場中的五大貴賓中介擁有任何權益。

### 業績及利潤分派

本集團於本年度的財務表現載於本年報第213頁的綜合收益表。

董事會建議向於二零二六年七月三日（星期五）營業時間結束時名列股東名冊的股東派付本年度末期股息每股股份1.09美仙（或相等於每股股份8.45港仙）。派息比率佔二零二五年下半年產生的純利約30%。

擬派末期股息須待於二零二六年股東週年大會上批准後方可作實。

擬派末期股息連同於二零二五年九月三十日（星期二）派付的截至二零二五年六月三十日止六個月的每股股份1.01美仙（或相等於每股股份7.83港仙）的中期股息，共同構成本年度宣派的股息，總額為每股股份2.10美仙（或相等於每股股份16.28港仙）。

### 財務資料概要

本集團過去五個財政年度的業績及資產與負債的概要載於本年報第274頁。

### 轉撥至儲備

本公司擁有人應佔溢利（未扣除股息）為309,907,000美元（二零二四年：109,592,000美元）已轉撥至儲備。儲備的其他變動載於本年報第217頁的綜合權益變動表。

### 優先認股權利

組織章程細則及開曼群島法例概無規定本公司在發售新股份時須向現有股東賦予按比例的優先認股權利。

### 慈善捐款

本集團於本年度作出的慈善捐款為8,500,000美元（二零二四年：2,201,000美元），所有款項均於柬埔寨捐出。

### 股本

本公司於本年度概無股本變動。

### 儲備

本公司及本集團儲備變動分別載於綜合財務報表附註36及本年報第217頁的綜合權益變動表。

### 可供分派儲備

於二零二五年十二月三十一日，根據開曼群島法例第22章公司法（一九六一年第3號法例，經綜合及修訂）計算之本公司可供分派儲備約為749,866,000美元（二零二四年：462,943,000美元）。

### 董事及高級管理人員薪酬

薪酬委員會負責就本公司制定有關董事及本集團高級管理人員的薪酬政策及架構向董事會作出建議。於二零二六年三月二十三日，薪酬委員會審閱並建議董事會於本公司現有購股權計劃屆滿後採納一項新購股權計劃。就本公司採納新購股權計劃，將於二零二六年股東週年大會上提呈股東批准。

董事及本集團高級管理人員的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

### 稅項減免

本公司概不知悉股東因持有股份而可獲得任何稅項減免。倘股東對因購買、持有、出售、處置股份或行使有關股份任何權利的稅務影響有疑問，應諮詢專家。

### 董事

於本年度及直至本報告日期的董事包括：

#### 執行董事：

Philip Lee Wai Tuck 先生<sup>M</sup>  
 (於二零二五年七月一日獲委任為主席)  
 曾羽鋒先生<sup>M</sup>  
 (行政總裁)

#### 非執行董事：

Timothy Patrick McNally 先生  
 (前任主席於二零二五年七月一日退任)  
 林綺蓮女士<sup>N</sup>

#### 獨立非執行董事：

Michael Lai Kai Jin 先生<sup>A/R/N/M</sup>  
 Lim Mun Kee 先生<sup>A/R/N</sup>  
 Leong Choong Wah 先生<sup>A/R/N</sup>

A： 審核委員會成員  
 R： 薪酬委員會成員  
 N： 提名委員會成員  
 M： 反洗黑錢活動監督委員會成員

根據組織章程細則第87條，Michael Lai Kai Jin 先生及 Leong Choong Wah 先生將於二零二六年股東週年大會上輪值退任。兩名退任董事符合資格並願意膺選連任。

## 董事會報告

### 董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，在任的本公司董事及最高行政人員於該日擁有下列股份及相關股份的權益，而該等權益須登記於證券及期貨條例第352條所存置的董事及最高行政人員權益名冊，或須根據標準守則知會本公司及聯交所：

#### (a) 董事

董事姓名	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
曾羽鋒先生	受控法團權益(附註2及3)	3,063,547,160	69.26 (L)

#### (b) 最高行政人員

最高行政人員姓名	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
Chen Yiy Hwuan 先生	酌情信託受益人(附註3)	1,531,773,583	34.63 (L)
Chen Yiy Hwuan 先生	實益擁有人(附註3)	291,036,980	6.58 (L)

附註：

1. 以於二零二五年十二月三十一日的4,422,990,160股已發行股份為基準。
2. SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD. (「The Sakai Trustee」) (作為The Sakai Trust 的受託人) 直接持有1,979,803,846股股份及透過其全資附屬公司ChenLipKeong Capital Limited (「CLK Capital」)、LIPKCO Group Limited (「LGL」) 及LIPKCO ENTERPRISES LIMITED (「LEL」) 間接持有合共1,083,743,314股股份。因此The Sakai Trustee被視為於CLK Capital、LGL及LEL持有的股份中擁有權益。The Sakai Trustee由SAKAI GLOBAL HOLDINGS LTD. (「Sakai Global」) 全資擁有，Sakai Global慣常按照Sakai Global股東兼董事曾羽鋒先生及Chen Yepern先生的指示行事。因此，曾羽鋒先生被視為於The Sakai Trustee持有的股份中擁有權益。
3. The Sakai Trust項下合共1,531,773,577股股份可根據其條款進行分派(包括向曾羽鋒先生分派367,625,657股股份及向Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別分派291,036,980股股份)。The Sakai Trust繼續以信託方式為特定受益人持有1,531,773,577股股份(包括為曾羽鋒先生持有的367,625,657股股份及為Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別持有的291,036,980股股份)，直至彼等各自發出指示；而1,531,773,583股股份以酌情信託方式(曾羽鋒先生、Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生為其受益人)持有，而The Sakai Trustee為受託人。
4. 「L」指股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條所存置的名冊，或根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部或標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

### 主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條存置的名冊的權益或淡倉的主要股東及其他人士(本公司董事及最高行政人員除外)如下：

#### (1) 主要股東

主要股東姓名／名稱	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
Sakai Global	受控法團權益 <sup>(附註2)</sup>	3,063,547,160	69.26 (L)
The Sakai Trustee	實益擁有人	1,979,803,846	44.76 (L)
The Sakai Trustee	受控法團權益 <sup>(附註2)</sup>	1,083,743,314	24.50 (L)
LGL	實益擁有人	804,445,667	18.19 (L)
Chen Yepern 先生	受控法團權益 <sup>(附註2及3)</sup>	3,063,547,160	69.26 (L)
Chen Cherchi 先生	酌情信託受益人 <sup>(附註3)</sup>	1,531,773,583	34.63 (L)
Chen Cherchi 先生	實益擁有人 <sup>(附註3)</sup>	291,036,980	6.58 (L)
Chen Cien Then 先生	酌情信託受益人 <sup>(附註3)</sup>	1,531,773,583	34.63 (L)
Chen Cien Then 先生	實益擁有人 <sup>(附註3)</sup>	291,036,980	6.58 (L)

## (2) 其他人士

股東姓名	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
陳建新先生	實益擁有人	299,621,338	6.77 (L)
陳建新先生	配偶權益	12,736,068	0.29 (L)
鄭群英女士	實益擁有人	12,736,068	0.29 (L)
鄭群英女士	配偶權益	299,621,338	6.77 (L)

附註：

1. 以於二零二五年十二月三十一日的4,422,990,160股已發行股份為基準。
2. 該等權益包括(i)The Sakai Trustee(作為The Sakai Trust的受託人)直接持有的1,979,803,846股股份；及(ii)由The Sakai Trustee透過CLK Capital、LGL及LEL間接持有的1,083,743,314股股份。CLK Capital、LGL及LEL均由The Sakai Trustee作為The Sakai Trust的受託人全資擁有。因此，The Sakai Trustee被視為於CLK Capital、LGL及LEL持有的股份中擁有權益。此外，The Sakai Trustee由Sakai Global全資擁有，Sakai Global慣常按照Sakai Global股東兼董事曾羽鋒先生及Chen Yepern先生的指示行事。因此，Chen Yepern先生及Sakai Global被視為於The Sakai Trustee持有的股份中擁有權益。
3. The Sakai Trust項下合共1,531,773,577股股份可根據其條款進行分派(包括向曾羽鋒先生分派367,625,657股股份及向Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別分派291,036,980股股份)。The Sakai Trust繼續以信託方式為特定受益人持有1,531,773,577股股份(包括為曾羽鋒先生持有的367,625,657股股份及為Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別持有的291,036,980股股份)，直至彼等各自發出指示；而1,531,773,583股股份以酌情信託方式(曾羽鋒先生、Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生為其受益人)持有，而The Sakai Trustee為受託人。
4. 「L」指股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，概無其他人士(本公司董事及最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條例存置的名冊的權益或淡倉。

### 購股權計劃

本公司於二零一六年四月二十日採納購股權計劃(「購股權計劃」)。董事會可全權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)根據購股權計劃之條款及條件接受購股權以認購股份。

#### (1) 目的

購股權計劃的目的在於向合資格參與者提供獎勵或獎賞，以回報彼等為促進本集團的利益而作出的貢獻及持續努力。

#### (2) 合資格參與者

合資格參與者包括對本集團或任何投資實體的業務增長或發展曾作出貢獻或將作出貢獻的本集團或任何投資實體的任何僱員(不論全職或兼職)、行政人員或高級職員、董事及本集團或任何投資實體的任何成員公司的任何諮詢人、商業夥伴、顧問或代理。

#### (3) 可發行股份總數

行使本公司根據購股權計劃將予授出的所有購股權後可發行的最高股份數目不可超過本公司於採納日期已發行股份合共10%(於該日期為226,998,887股股份，佔本年報日期已發行股份(不包括庫存股份(如有))(即4,422,990,160股股份)約5.13%)。

於股東大會上獲得股東批准後，上限可更新至批准該上限日期已發行股份數目10%。於計算更新上限時不應計及先前根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃所授出的購股權(包括根據購股權計劃未行使、已註銷、已失效或已行使的購股權)。

於本年報日期，根據購股權計劃可予發行的股份總數為226,998,887股，佔於本年報日期已發行股份(不包括庫存股份(如有))(即4,422,990,160股股份)約5.13%。

儘管如上述者，購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃下所有已授出但未行使並有待行使的購股權獲行使時可予發行的股份最高數目，合共不得超過不時已發行股份的30%。倘授出購股權後將超過該整體上限，則不得根據購股權計劃或任何其他計劃授出購股權。

**(4) 各合資格參與者可獲授權益上限**

除於股東大會上獲股東批准外，於行使根據購股權計劃授出及將予授出的所有購股權(不論為已行使、已註銷或未行使)後，於任何12個月期間向任何合資格參與者發行或將予發行的股份總數不得超過不時已發行股份的1%。

於截至授出日期(包括該日)止任何十二個月期間內授予本公司主要股東或獨立非執行董事或彼等各自任何聯繫人(定義見上市規則)的購股權超過本公司已發行股份的0.1%及價值合共超過5,000,000港元(根據各授出日期股份的收市價)，必須事先於股東大會上獲得股東批准。

**(5) 購股權期限**

購股權計劃項下購股權可予行使的期限將由董事會於授出時釐定，惟該等期限不可超過相關購股權授出日期起計十年。

**(6) 購股權於可行使前必須持有的最短期限**

除董事會於授出時另有釐定外，購股權可予行使前並無必須持有的最短期限。

**(7) 接納購股權之付款**

合資格參與者於接納購股權時毋須支付任何代價。本公司須於營業日以書面發出購股權要約，並由合資格參與者於21個曆日(自本公司發出要約日期(包括該日)起計)內按董事會指定的方式以書面接納有關購股權，否則有關要約將告失效。

**(8) 釐定行使價的基準**

購股權的行使價應由董事會釐定，並於授出時知會合資格參與者，惟不可低於以下各項的最高者：

- (i) 於授出有關購股權當日(必須為營業日)於聯交所日報表所示股份的收市價；
- (ii) 於緊接授出有關購股權日期前五個營業日於聯交所日報表所示股份的平均收市價；及
- (iii) 股份的面值。

**(9) 本計劃尚餘的有效期**

除非董事會或股東於股東大會上根據購股權計劃的條文終止購股權計劃，否則購股權計劃由採納日期起計十年期間內有效及生效，而於該期間後將不會授出或提呈授予額外購股權，惟就於有關終止前授出及於當時尚未行使之購股權而言，購股權計劃的條文在所有其他方面仍具十足效力及作用，而有關的購股權應在符合購股權計劃條款的情況下，根據該等條款繼續有效及可予行使。

於本年報日期，購股權計劃尚餘的有效期約為一個月。

自採納日期起直至本年報日期，本公司概無根據購股權計劃授出購股權。因此，於本年報日期，概無未行使購股權。於本年度開始及結束時可根據購股權計劃授出的股份總數為226,998,887股，佔於二零二五年十二月三十一日已發行股份(即4,422,990,160股)約5.13%。於本年報日期，除購股權計劃外，本公司概無其他目前生效的購股權計劃。

除上文所述者外，於本年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司均無參與訂立任何安排，致使董事可藉著購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲得利益。

**足夠公眾持股量**

根據本公司所得的公開資料及據董事所知，截至本報告日期，本公司一直維持上市規則所規定的公眾持股量。

**董事於競爭業務的權益**

概無董事於本年度在與本集團業務直接或間接存在競爭或可能存在競爭的任何業務(本集團業務除外)中擁有權益。

### 董事的服務合約

擬於應屆股東週年大會上重選連任的董事概無與本公司或其任何附屬公司訂有本集團不作補償(法定補償除外)而不得於一年內終止的服務合約。

### 董事於交易、安排或合約的權益

除本報告「股票掛鈎協議」章節所披露者外，任何本公司的附屬公司及同系附屬公司於本年度任何時間或於本年度終結時概無訂立與本集團業務有關的重要交易、安排或合約，且董事或與董事關連的實體在其中擁有重大權益(無論直接或間接)。

### 股東於重大合約的權益

除本報告「股票掛鈎協議」章節所披露者外，概無股東於本公司或其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司訂立的對本集團業務而言屬重大的合約(不論是否屬為本公司提供服務)中擁有重大權益(無論直接或間接)。

### 獲准許的彌償

根據組織章程細則，並受適用法律及法規所規限，每名董事就彼等或彼等任何一人因履行職務或在任何其他方面與之相關而可能產生或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，均可自本公司的資產及溢利獲得彌償，確

保免就此受損。該等獲准許的彌償條文已於本年度內生效及截至本報告日期仍然有效。本公司已就本集團董事及行政人員購買合適的董事及行政人員責任保險。

### 物業

本集團的主要物業及物業權益詳情，載於綜合財務報表附註15。

### 購買、出售或贖回上市證券

於本年度，本公司或其任何附屬公司亦無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括出售庫存股份(如有))。此外，本公司並無於二零二五年十二月三十一日持有任何庫存股份。

### 股票掛鈎協議

於二零一九年四月十四日，本公司(作為發行人)與ChenLipKeong Fund Limited(由The Saikai Trustee全資擁有之特殊目的公司，而The Saikai Trustee為The Sakai Trust的受託人)(作為認購方(「認購方」))訂立認購協議(「認購協議」)，據此，本公司及認購方分別有條件同意按每股股份12.00港元的價格(受認購協議條款之調整所規限)以將由認購方支付的認購額(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函(「該通函」))發行及認購1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(定義均見該通函)，以根據認購協議條款為Naga 3項目提供資金(「認購事項」)。



## 董事會報告

認購事項須待以下事項達成或獲豁免後方可作實：(a) 根據認購協議的條款，本公司的陳述及保證在發行日期(定義見該通函)於各方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(b) 本公司已履行認購協議下的所有責任；(c) 股份於發行日期當日及之前任何時間均於聯交所維持上市及買賣；(d) 於認購付款(定義見該通函)當日或之前，聯交所上市委員會已批准結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)上市及允許買賣；(e) 本公司已於股東特別大會上取得獨立股東就以下事項作出批准的決議案(i) 認購協議及其項下擬進行的交易；及(ii) 配發及發行結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)的特定授權；(f) 認購方於交易文件內的陳述及保證在發行日期於任何方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(g) 認購方已履行交易文件下擬於發行日期或之前履行的所有責任；及(h) 本公司收到或證明收到認購方支付的認購額付款。

認購協議及其項下擬進行的所有交易均獲本公司獨立股東於二零一九年八月八日舉行的股東特別大會上批准。

於本年度承建商(定義見該通函)並無向僱主(定義見該通函)提交進度付款(定義見該通函)，故本公司於本年度並無根據認購協議條款向認購人發出認購通知(定義見該通函)。因此，於本年度認購人概無結算進度付款。認購協議的詳情載於該通函。

於二零二五年十二月十五日，本公司與認購方簽訂相互終止契約(「相互終止契約」)，據此訂約雙方同意：(a) 自相互終止契約簽訂之日起終止認購協議以及訂約方各自在該認購協議下的所有權利和義務；(b) 完全及絕對地豁免、放棄、捨棄、解除並免除一方可能對另一方提出的任何及所有的申索、訴訟、訴訟因由、權利、損害賠償、費用、支出、義務和責任(無論是否因認購協議產生、由其引起、與其有關及／或與其有關聯的應計或或有、潛在的或現有的或已知的，及無論是當時已存在或將來在任何司法管轄區開始存在，及無論是訂約方在相互終止契約簽訂之日是否預計到)；(c) 解除並免除另一方就認購協議的一切義務、陳述、保證、承諾、索賠及索求(不論其性質為何)；及(d) 放棄因認購協議產生或與其有關的一切權利、權益、利益和應享權利。

根據相互終止契約的條款，由認購方所支付作為認購付款的一部分合共316,000,000美元的現金墊款已被本公司沒收並計入儲備金，且本公司並無責任就該等現金墊款發行任何結算股份。

有關相互終止契約的詳情載於本公司日期為二零二五年十二月十五日的公告。

除上文「購股權計劃」一節所述本公司採納之購股權計劃外，本年度並無訂立股票掛鈎協議或於本年度終結時並無股票掛鈎協議續存。

### 管理合約

於本年度概無訂立或存續有關本集團的全部或任何重大部分業務的管理及行政合約(僱傭合約除外)。

### 申報期後事項

自本年度終結及直至本年報日期止，並無發生重大期後事項。

### 重大關聯方交易

在本集團日常業務過程中進行的重大關聯方交易的詳情載於綜合財務報表附註30。根據上市規則第十四A章，概無關聯方交易構成須予披露關連交易或持續關連交易。

### 遵守標準守則

本公司已採納標準守則。本公司作出特定查詢後，全體董事已確認於本年度一直全面遵守標準守則。

### 核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司擔任本公司獨立核數師，負責審核本集團本年度的綜合財務報表。

本公司將於二零二六年股東週年大會提呈決議案續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司獨立核數師。

承董事會命

主席

**Philip Lee Wai Tuck**

香港，二零二六年三月二十三日



# 獨立核數師報告

## 致金界控股有限公司股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第213頁至第273頁金界控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合收益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了 貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

### 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「《國際審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下的責任會在本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任」章節中進一步詳述。根據國際會計準則委員會之適用於審計公眾利益實體的財務報表之「專業會計師道德守則」(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項為我們根據專業判斷認為對審計本期綜合財務報表而言屬最重要的事項。我們在審計整體綜合財務報表和就此形成意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。

## 與於俄羅斯博彩及度假村項目有關的非流動資產減值

請參閱綜合財務報表附註4(e)、15、18及33(iii)。

於二零二五年十二月三十一日，管理層對與 貴集團於俄羅斯的博彩及度假村項目(於二零二五年十二月三十一日的賬面淨值分別為105,822,000元及86,724,000元)(「資產」)有關的物業、機器及設備以及收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項進行減值評估。資產被分配至俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，並與其他與現金產生單位有關的非流動資產一起進行減值評估。根據減值評估的結果，截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無確認減值虧損。


進行減值評估時，管理層在一名外部專家的協助下，採用貼現現金流量模型，按公平值減出售成本釐定現金產生單位的可收回數額。可收回數額的釐定涉及管理層在採用模型輸入值有關假設時作出的重大判斷及估計，包括日後博彩及非博彩收入、收入增長率以及與市場參與者有關的貼現率。

由於在俄羅斯當前的政治環境下，需要大量的判斷及估計，故我們已將資產減值評估識別為關鍵審計事項。

### 我們的回應：

我們有關管理層減值評估的程序包括：

- i) 了解管理層有關減值評估的控制程序，並通過考慮估計不確定性的程度及其他內在風險因素的水平，評估內在重大錯誤陳述的風險；
- ii) 評估專家的資格、能力及客觀性；
- iii) 評估管理層估計可收回數額所採用的方法；
- iv) 根據我們對業務及行業的認識以及在我們的專家的協助下，評估確定可收回數額的現金流量預測的合適性，對現金流量預測中所使用的主要假設的合理性提出質疑，包括日後買入、每個老虎機每日贏額、毛利率、營運成本及所應用的貼現率；
- v) 追溯現金流量預測中所採用的主要輸入值及假設直到得到支持性證據以進行驗證；及
- vi) 檢查現金流量預測的數學準確性。



## 獨立核數師報告

### 年報中的其他資料

董事須對其他資料承擔責任。其他資料包括 貴公司年報中所包含的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表作出的意見並未考慮其他資料。我們不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並負責董事認為編製綜合財務報表所必需的有關內部監控，以確保有關綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團的持續經營能力，並披露與持續經營有關的事項（如適用）。除非董事有意將 貴集團清盤，或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

董事亦須負責監督 貴集團財務報告程序。審核委員會就此協助董事履行其責任。


### 核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是合理確定整體而言綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出包含審計意見的核數師報告。本報告乃根據我們的委聘條款僅向整體股東報告，除此以外，本報告並無其他目的。我們不會就本報告的內容負上或向任何其他人士承擔任何責任。

合理確定屬高層次的核證，但不能擔保根據《國際審計準則》進行的審計工作總能發現所有存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，被視為重大錯誤陳述。

根據《國際審計準則》進行審計的整個過程中，我們運用專業判斷及抱持專業懷疑態度。我們也：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審計程序，獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審計有關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估算和相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審計憑證，總結是否有對 貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構和內容，以及綜合財務報表是否已公允地反映及列報相關交易及事項。



## 獨立核數師報告

- 計劃和執行集團審計，以就 貴集團內各實體或業務單位的財務資料獲得充足及適當的審計憑證，作為就 貴集團綜合財務報表達成意見之基礎。我們負責指導、監督和審閱就集團審計開展的工作。我們仍然為我們的審計意見承擔全部責任。

我們就審計工作的計劃範圍和時間、在審計過程中的重大發現(包括內部控制的重大缺失)及其他事項與審核委員會進行溝通。

我們亦向審核委員會作出聲明，確認我們已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有可能被合理認為可能影響我們獨立性的關係和其他事宜以及用以消除威脅而採取的行動或已應用的防範措施(如適用)，與審核委員會進行溝通。

我們通過與董事溝通，確定那些是本期綜合財務報表審計工作的最重要事項，即關鍵審計事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下，我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露，否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

**香港立信德豪會計師事務所有限公司**

執業會計師

**白德麟**

執業證書編號 P06170

香港

干諾道中 111 號

永安中心 25 樓

香港，二零二六年三月二十三日

## 綜合收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	附註	二零二五年	二零二四年
		千元	千元
<b>收入</b>	6	<b>709,673</b>	562,512
博彩稅	11	(43,706)	(34,155)
銷售成本		(89,052)	(71,671)
<b>毛利</b>		<b>576,915</b>	456,686
其他收入	7	7,450	10,362
行政開支		(69,872)	(70,460)
其他經營開支		(203,240)	(196,619)
物業、機器及設備減值虧損	15	–	(48,852)
建設預付款項減值虧損	18	–	(40,258)
<b>經營溢利</b>		<b>311,253</b>	110,859
融資成本	8	(623)	(572)
<b>除稅前溢利</b>	9	<b>310,630</b>	110,287
所得稅	11	(723)	(695)
<b>本公司擁有人應佔溢利</b>		<b>309,907</b>	109,592
<b>每股盈利(美仙)</b>			
基本	13	7.01	2.48
攤薄	13	7.01	2.48

載於第 220 頁至第 273 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

## 綜合全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
年內溢利	<b>309,907</b>	109,592
年內其他全面收益		
其後可重新分類至損益的項目		
— 來自換算海外業務的匯兌差額	<b>873</b>	1,143
<b>本公司擁有人應佔年內全面收益總額</b>	<b>310,780</b>	110,735

載於第220頁至第273頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日  
(以美元為單位)

	附註	二零二五年	二零二四年
		千元	千元
<b>非流動資產</b>			
物業、機器及設備	15	<b>1,979,480</b>	1,979,877
使用權資產	16	<b>132,568</b>	73,122
無形資產	17	<b>54,329</b>	57,046
收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項	18	<b>201,914</b>	205,810
受限制銀行存款	19	<b>5,113</b>	–
		<b>2,373,404</b>	2,315,855
<b>流動資產</b>			
耗材	20	<b>2,217</b>	2,283
貿易及其他應收款項	21	<b>21,204</b>	15,268
承兌票據	19	–	5,870
定期存款	22	<b>179</b>	175
現金及現金等價物	22	<b>372,094</b>	120,395
		<b>395,694</b>	143,991
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	23	<b>173,140</b>	166,947
股東貸款	25	<b>70,000</b>	–
合約負債	24	<b>2,058</b>	6,969
租賃負債	16	<b>9,819</b>	4,468
本期稅項負債		<b>920</b>	692
		<b>255,937</b>	179,076
<b>流動資產／(負債)淨值</b>		<b>139,757</b>	(35,085)
<b>總資產減流動負債</b>		<b>2,513,161</b>	2,280,770

## 綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日  
(以美元為單位)

	附註	二零二五年	二零二四年
		千元	千元
<b>非流動負債</b>			
其他應付款項	23	7,548	6,925
股東貸款	25	–	70,000
合約負債	24	–	1,000
租賃負債	16	104,091	47,464
		<b>111,639</b>	125,389
<b>資產淨值</b>		<b>2,401,522</b>	2,155,381
<b>資本及儲備</b>	26		
股本		55,288	55,288
儲備		2,346,234	2,100,093
<b>權益總額</b>		<b>2,401,522</b>	2,155,381

於二零二六年三月二十三日獲董事會批准及授權刊發

董事  
Philip Lee Wai Tuck

董事  
林綺蓮

載於第220頁至第273頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

## 綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	附註	股本							保留溢利	總計
		股本	股份溢價	贖回儲備	合併儲備	注資儲備	其他儲備	匯兌儲備		
		千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	
於二零二四年一月一日的結餘		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(6,102)	865,137	2,024,646
年內溢利		-	-	-	-	-	-	-	109,592	109,592
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	1,143	-	1,143
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	1,143	109,592	110,735
確認以股權結算以股份支付款項	30(c)	-	-	-	-	-	20,000	-	-	20,000
於二零二四年十二月三十一日的結餘		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	336,060	(4,959)	974,729	2,155,381

	附註	股本							保留溢利	總計
		股本	股份溢價	贖回儲備	合併儲備	注資儲備	其他儲備	匯兌儲備		
		千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	
於二零二五年一月一日的結餘		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	336,060	(4,959)	974,729	2,155,381
年內溢利		-	-	-	-	-	-	-	309,907	309,907
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	873	-	873
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	873	309,907	310,780
認購協議相互終止的影響	30(c)	-	-	-	-	-	(20,000)	-	-	(20,000)
注資		-	-	-	-	-	-	-	-	-
已宣派及已派付股息	12	-	-	-	-	-	-	-	(44,639)	(44,639)
於二零二五年十二月三十一日的結餘		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(4,086)	1,239,997	2,401,522

載於第 220 頁至第 273 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
<b>經營活動</b>		
除稅前溢利	<b>310,630</b>	110,287
調整：		
－折舊	<b>90,470</b>	89,271
－賭場牌照溢價攤銷	<b>2,717</b>	2,717
－利息收入	<b>(3,502)</b>	(6,645)
－融資成本	<b>623</b>	572
－未變現匯兌虧損	<b>873</b>	1,144
－貿易應收款項撇銷	－	1,370
－貿易應收款項減值虧損撥回	－	(1,620)
－其他應收款項減值虧損	－	2,568
－物業、機器及設備減值虧損	－	48,852
－建設預付款項減值虧損	－	40,258
－出售物業、機器及設備的(收益)/虧損	<b>(44)</b>	953
－物業、機器及設備撇銷	<b>5</b>	－
<b>營運資金變動前經營溢利</b>	<b>401,772</b>	289,727
耗材減少	<b>66</b>	61
貿易及其他應收款項(增加)/減少	<b>(5,936)</b>	22,003
貿易及其他應付款項(減少)/增加	<b>(951)</b>	1,104
合約負債減少	<b>(5,911)</b>	(5,824)
<b>經營活動所得現金</b>	<b>389,040</b>	307,071
已付所得稅	<b>(495)</b>	(451)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>388,545</b>	306,620
<b>投資活動</b>		
所收取利息	<b>4,484</b>	6,350
存放受限制銀行結餘及定期存款	<b>(4)</b>	(175)
解除受限制銀行結餘及定期存款	－	19,217
存放受限制銀行存款	<b>(5,113)</b>	－
解除承兌票據	<b>4,888</b>	－
購買物業、機器及設備的付款及物業的建築成本	<b>(85,312)</b>	(115,945)
出售物業、機器及設備的所得款項	<b>44</b>	4,765
<b>投資活動所用現金淨額</b>	<b>(81,013)</b>	(85,788)

## 綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
<b>融資活動</b>		
已付利息	-	(37,537)
租賃負債的付款	<b>(11,194)</b>	(9,126)
贖回優先票據	-	(472,155)
已付股息	<b>(44,639)</b>	-
股東貸款	-	70,000
<b>融資活動所用現金淨額</b>	<b>(55,833)</b>	(448,818)
<b>現金及現金等價物增加／(減少)淨額</b>	<b>251,699</b>	(227,986)
<b>年初現金及現金等價物</b>	<b>120,395</b>	348,381
<b>年終現金及現金等價物</b>	<b>372,094</b>	120,395
<b>現金及現金等價物分析</b>		
現金及銀行結餘	<b>372,094</b>	120,395

# 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

## 1 一般資料

本公司為一家在開曼群島註冊成立的公司，其主要營業地點位於柬埔寨王國金邊市 Samdech Techo 洪森公園的 NagaWorld，其股份在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市。

本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）主要從事管理及經營位於柬埔寨首都金邊市一個名為 NagaWorld 的酒店及賭場娛樂城。

### 有關附屬公司的資料

本公司主要附屬公司詳情如下：


附屬公司名稱	註冊成立地點	營業地點	已發行及繳足股本	持有的實際股權		主要業務
				本公司	附屬公司	
NagaCorp (HK) Limited	香港	香港	10港元	100%	-	投資控股
Naga Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	100%	-	投資控股
Naga Russia One Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	-	100%	投資控股
Naga Hotels Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	-	100%	投資控股
金界有限公司（「NWL」）	香港	柬埔寨	78,000,000港元	-	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Ariston Sdn. Bhd.（「Ariston」）	馬來西亞	馬來西亞及柬埔寨	56,075,891 馬來西亞林吉特 （「馬幣」）	-	100%	持有賭場牌照 及投資控股
Neptune Orient Sdn. Bhd.	馬來西亞	-	250,000馬幣	-	100%	暫無營業
ARISTON (CAMBODIA) LIMITED	柬埔寨	-	120,000,000柬埔寨 瑞爾（「柬幣」）	-	100%	暫無營業
Naga Primorsky Entertainment Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000歐元	-	100%	投資控股
Naga Primorsky Beach Resorts Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000歐元	-	100%	投資控股
Naga Entertainment No.3 Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000歐元	-	100%	投資控股
Naga Sports Limited	香港	-	2港元	-	100%	暫無營業
Naga Travel Limited	香港	香港	2港元	-	100%	投資控股
Naga Retail Limited	香港	柬埔寨	2港元	-	100%	經營零售業務
Naga Entertainment Limited	香港	-	2港元	-	100%	暫無營業
Naga Management Limited	香港	-	2港元	-	100%	投資控股
Naga Media Limited	香港	-	2港元	-	100%	暫無營業
Naga Services Limited	香港	香港	2港元	-	100%	投資控股
Naga Services Company Limited	越南	-	50,000元	-	100%	清盤中

## 1 一般資料(續)

### 有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立地點	營業地點	已發行及繳足股本	持有的實際股權		主要業務
				本公司	附屬公司	
Naga Management Services Limited	泰國	泰國	3,000,000 泰銖	-	100%	管理顧問服務
NagaJet Management Limited	開曼群島	柬埔寨	1 元	-	100%	管理公司飛機
NAGA TRANSPORT LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000 柬幣	-	100%	運輸輔助業務
GOLDEN PASSAGE DESTINATIONS CO., LTD.	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000 柬幣	-	100%	旅行社服務
Primorsky Entertainment Resorts City LLC	俄羅斯	俄羅斯	677,360,138 俄羅斯盧布(「盧布」)	-	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Primorsky Entertainment Resorts City No.2 LLC	俄羅斯	俄羅斯	10,000 盧布	-	100%	暫無營業
NagaWorld Three Limited	英屬處女群島	-	1 元	-	100%	暫無營業
Naga Lease Limited	香港	香港	1 港元	-	100%	暫無營業
Naga 2 Land Limited	英屬處女群島	柬埔寨	285,000,000 元	100%	-	資產持有
NagaCity Walk Limited	英屬處女群島	柬埔寨	95,000,000 元	100%	-	投資控股
NAGACITY WALK LAND COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	1,000,000 元	-	100%	NagaCity Walk 項目的管理
TALENT TREE MANPOWER SOLUTIONS CO, LTD.	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	-	100%	職業介紹所
BASSAKA HOLDING COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	100%	-	投資控股及管理顧問服務
North Lake Limited	開曼群島	-	1 元	100%	-	投資控股
NagaGroup Global Limited	英屬處女群島	-	1 元	100%	-	暫無營業
NAGA Limited	英屬處女群島	-	1 元	100%	-	暫無營業
NAGA 3 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000 柬幣	100%	-	物業開發及物業投資
NAGAWORLD FOOTBALL CLUB COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	-	100%	經營足球俱樂部
NAGA 7 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000 柬幣	100%	-	物業開發及物業投資
NAGA 8 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000 柬幣	100%	-	物業開發及物業投資
NAGAGROUP GLOBAL COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000 柬幣	-	100%	文化旅遊中心

所持股份屬於普通股。



## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 2 編製基準

綜合財務報表乃按照國際會計準則委員會(「國際會計準則委員會」)頒佈的國際財務報告準則及國際會計準則及詮釋(以下統稱「國際財務報告準則會計準則」)而編製。此外，綜合財務報表載有聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例規定的適用披露。

綜合財務報表乃按歷史成本編製。

編製符合國際財務報告準則會計準則的綜合財務報表時，管理層須作出影響政策應用以及資產與負債、收入與開支報告數額的判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃基於有關情況下相信為合理的過往經驗及其他各種因素而作出，其結果用作判斷未能透過其他資料來源得知的資產及負債賬面值的依據。實際結果可能有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續檢討。修訂會計估計時，倘有關修訂只影響修訂估計的期間，則在該期間確認；倘有關修訂影響到本期及以後期間，則在修訂期間及以後期間確認。涉及高度判斷或複雜性之範疇，或對綜合財務報表屬重大假設及估計之範疇於附註33內披露。

綜合財務報表乃以美元呈列，美元為本公司的功能貨幣。

### 3 採納新增或經修訂的國際財務報告準則會計準則

#### 於本年度已生效的新增準則或經修訂準則的影響

於本年度，本集團已首次應用以下於本集團當前會計期間生效的經修訂國際財務報告準則會計準則。

國際會計準則第 21 號(修訂本) 缺乏可兌換性

國際會計準則第 21 號(修訂本)規定了當缺乏可兌換性時，實體應如何評估一種貨幣是否可兌換為另一種貨幣，以及如何估計量日的即期匯率。該等修訂要求進行資料披露，以使財務報表使用者了解不可兌換貨幣的影響。由於本集團交易的貨幣以及海外附屬公司及分支(如有)換算為本集團呈列貨幣的功能貨幣均可兌換，故該等修訂對本集團財務報表並無任何影響。

本集團並未應用於本年度尚未生效的任何新增或經修訂國際財務報告準則會計準則。

### 4 會計政策

#### (a) 物業、機器及設備

##### (i) 已擁有資產

下列物業、機器及設備項目按成本減累計折舊和減值虧損於綜合財務狀況表列賬(見附註 4(e))。

- 持作自用而建於租賃土地上的樓宇，樓宇公平值在租賃開始時可與租賃土地的公平值分開計量(見附註 4(j))；
- 永久業權土地；及
- 其他物業、機器及設備項目。

##### (ii) 折舊

物業、機器及設備項目的折舊是以直線法按其下列估計可使用年期撇銷其成本(已扣除其估計剩餘價值(如有))計算：

機器及設備	5 至 10 年
樓宇	50 年
裝修、傢俬及裝置	5 至 10 年
汽車	5 年
飛機	20 年

永久業權土地及在建資本工程不作折舊。直至其竣工並可作擬定用途時，在建資本工程方進行折舊。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (b) 無形資產

##### 已收購的無形資產－賭場牌照溢價

就在金邊市經營賭場的牌照及相關獨家經營期而支付的溢價按成本減累計攤銷及減值虧損列賬(見附註4(e))。

攤銷按牌照的獨家經營期以直線法在損益中扣除。

有固定年期的無形資產在有跡象顯示資產可能出現減值時作減值測試(見附註4(e))。

#### (c) 金融工具

##### (i) 金融資產

金融資產(並無重大融資部分的貿易應收款項除外)首次按公平值加上收購或發行金融資產應佔的直接交易成本計量(倘屬並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產)。並無重大融資部分的貿易應收款項首次按交易價格計量。

##### 債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及該等資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為一個計量類別：

攤銷成本：倘持有資產旨在收取合約現金流量，而該等資產的現金流量純粹為本金及利息付款，則該等資產按攤銷成本計量。在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，應整體考慮該等金融資產。按攤銷成本列賬的金融資產隨後採用實際利率法計量。利息收入、外幣匯兌收益及虧損以及減值於損益確認。終止確認的任何收益或虧損均於損益確認。

## 4 會計政策(續)

### (c) 金融工具(續)

#### (ii) 金融資產減值虧損

本集團就貿易應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)確認虧損撥備。預期信貸虧損按以下基準之一計量：(1)12個月預期信貸虧損：其為於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損；及(2)年限內預期信貸虧損：其為於金融工具預計年期內所有可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損。於估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間為本集團面臨信貸風險的最長合約期間。

預期信貸虧損是信貸虧損的概率加權估計。信貸虧損以本集團根據合約應收的所有合約現金流量與本集團預期收到的所有現金流量之間的差額計量。該差額其後按資產原有實際利率相近的差額貼現。

本集團選用國際財務報告準則第9號簡化法計量貿易應收款項的虧損撥備，並根據年限內預期信貸虧損計算預期信貸虧損。本集團已根據本集團的過往信貸虧損經驗設立撥備矩陣，並根據與債務人相關的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

就其他債務金融資產而言，預期信貸虧損乃根據12個月預期信貸虧損釐定。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。

當釐定金融資產的信貸風險是否自初步確認後大幅增加，並於估計預期信貸虧損時，本集團會考慮相關及無須付出過多成本或努力後即可獲得的合理及可靠資料。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出定量及定性的資料及分析，並包括前瞻性資料。

本集團認為，違約事件在內部編製或從外部來源獲得的資料顯示債務人不大可能向其債權人(包括本集團)悉數還款(不考慮本集團持有的任何抵押品)時發生。不論上述結果如何，本集團都認為，倘金融資產逾期超過90日，即發生違約事件，除非本集團有合理可靠的資料顯示更滯後的違約標準更為合適，則作別論。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (c) 金融工具(續)

##### (ii) 金融資產減值虧損(續)

金融資產在一項或以上違約事件(對該金融資產估計未來現金流量構成不利影響)發生時維持信貸減值。金融資產維持信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人陷入嚴重財務困難；
- 違反合約(如違約或逾期事件)；
- 借款人的貸款人因有關借款人財務困難的經濟或合約理由而向借款人授出貸款人不會另行考慮的優惠；
- 借款人將可能陷入破產或其他財務重組；
- 因財務困難導致該金融資產失去活躍市場；或
- 以反映已產生信貸虧損之大幅折扣購買或產生金融資產。

信貸減值金融資產的利息收益根據金融資產的攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。就非信貸減值金融資產而言，利息收益根據總賬面值計算。

倘確認貿易應收款項不可收回，則資產的總賬面值將於相關撥備撇銷。

##### (iii) 金融負債

本集團將金融負債分類為按攤銷成本列賬的金融負債，初步按公平值計量，並扣除直接相關的已產生成本。

###### *按攤銷成本列賬的金融負債*

按攤銷成本列賬的金融負債(包括貿易及其他應付款項以及本集團發行的優先票據)其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

當負債終止確認以及通過攤銷程序時，收益或虧損於損益中確認。

## 4 會計政策(續)

### (c) 金融工具(續)

#### (iv) 實際利率法

實際利率法乃計算金融資產或金融負債的攤銷成本及於相關期間分配利息收入或利息開支的方法。實際利率指可透過金融資產或負債的預期年期或較短期間內(如適用)準確貼現估計未來現金進款或付款的利率。

#### (v) 終止確認

當有關金融資產的未來現金流量的合約權屆滿，或當金融資產已轉讓且該項轉讓符合國際財務報告準則第9號的終止確認標準，則本集團終止確認該項金融資產。

金融負債於有關合約之特定責任獲解除、取消或到期時終止確認。

### (d) 撥備

倘本集團因過往事件而須承擔法律或推定責任，並在履行有關責任時可能引致經濟利益流出及能作出可靠估計時，會就時間或金額不定的負債確認撥備。倘若資金時值重大，則有關撥備須按履行有關責任的預計開支的現值列賬。

倘未能肯定是否會導致經濟利益流出，或未能作出可靠估計，則有關責任將作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。可能承擔的責任(其存在與否僅視乎一項或多項日後事件是否發生而確定)亦作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。

### (e) 其他資產減值

於各申報期結算日，均會審閱內部及外界資料，以識別下列資產有否出現減值跡象，或顯示過往已確認的減值虧損不再存在或已減少：

- 物業、機器及設備；
- 使用權資產；
- 無形資產；及
- 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (e) 其他資產減值(續)

倘存在任何有關跡象，則估計資產的可收回數額。

##### — 計算可收回數額

資產的可收回數額指其公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按其稅前貼現率貼現至現值，而該貼現率反映現時市場評估資金時值及資產的特定風險。倘資產並未能在很大程度上獨立於其他資產下產生現金流入，則以可獨立產生現金流入的最小資產組(即一個現金產生單位)來釐定其可收回數額。

##### — 確認減值虧損

當資產賬面值高於其可收回數額時，須在損益內確認減值虧損。

倘其後撥回減值虧損，則該資產的賬面值將增至其經修訂的估計可收回數額，惟增加後的賬面值不得超過資產於過往年度在並無確認減值虧損的情況下而釐定的賬面值。減值虧損的撥回即時於損益內確認。

#### (f) 所得稅

年內損益的所得稅包括即期稅項及遞延稅項。除與直接確認為其他全面收益的項目有關的所得稅(在其他全面收益內確認)外，所得稅在損益內確認。

即期稅項指根據年內應課稅收入按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算的預計應付稅項，以及就以往年度應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項乃就財務匯報目的之資產和負債賬面值與用作稅務申報的相應金額之間的臨時差額確認。所撥備的遞延稅項是根據預期資產和負債賬面值的變現或結算方式，按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算。

遞延稅項資產只會在日後應課稅溢利有可能用作抵銷可動用資產時確認。倘有關稅務利益不再可能變現，則會調減遞延稅項資產。

#### 4 會計政策(續)

##### (f) 所得稅(續)

除非本集團可控制臨時差額的撥回以及臨時差額在可見將來可能不會撥回，否則分派股息所產生的額外所得稅會被確認。

##### (g) 佣金及獎勵

佣金及獎勵開支指向經紀已付及應付的金額，於本集團支付時計入銷售成本。

##### (h) 僱員福利

###### 短期僱員福利及界定供款退休金計劃供款

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本於本集團僱員提供相關服務的年度內累計。任何短期僱員福利預期於僱員提供相關服務的年度申報期末以後十二個月內應全部支付。短期僱員福利以非折現金額計量。

本集團分別為香港、馬來西亞及柬埔寨的僱員設有界定供款退休金計劃(即強制性公積金、僱員公積金及退休金社會保險計劃)。該等計劃的供款金額均按僱員基本薪金的百分比計算。本集團僱主向計劃作出的供款全數歸屬僱員。

##### (i) 外幣

基於博彩及其他營運交易均以美元進行，故本集團實體的功能貨幣為美元而非柬埔寨瑞爾以及俄羅斯盧布(本集團經營所在地的貨幣)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (j) 租賃

##### 作為承租人的會計處理

所有租賃須於財務狀況表資本化為使用權資產及租賃負債，惟為實體提供會計政策選擇，可選擇不將：(i)屬短期租賃的租賃及／或(ii)相關資產為低價值的租賃進行資本化。本集團已選擇不就低價值資產以及於開始日期租賃期等於或少於12個月且不包含購買選擇權的租賃確認使用權資產及租賃負債。與該等租賃相關的租賃付款已於租賃期內按直線法支銷。

##### 使用權資產

使用權資產應按成本確認並將包括：(i)首次計量租賃負債的金額(見下文有關租賃負債入賬的會計政策)；(ii)於開始日期或之前作出的任何租賃付款減已收取的任何租賃獎勵；(iii)承租人產生的任何首次直接成本及(iv)承租人根據租賃條款及條件規定的情況下分解及移除相關資產時將產生的估計成本，除非該等成本乃為生產存貨而產生則除外。本集團按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量使用權資產，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產於租賃期及資產估計可使用年期(以較短者為準)按直線基準予以折舊如下：

租賃土地	按租期
樓宇	50年
設備	5至10年

#### 4 會計政策(續)

##### (j) 租賃(續)

###### 作為承租人的會計處理(續)

###### 租賃負債

租賃負債按並非於租賃開始日期支付之租賃付款的現值確認。租賃付款採用租賃暗含的利率貼現(倘該利率可輕易釐定)。倘該利率無法輕易釐定，本集團採用承租人的增量借款利率。

下列並非於租賃開始日期支付的租賃期內就使用相關資產權利支付的款項視為租賃付款：(i) 固定付款減任何應收租賃獎勵；(ii) 按開始日期之指數或利率首次計量的浮動租賃付款(取決於指數或利率)；(iii) 承租人根據剩餘價值擔保預期將支付的款項；(iv) 倘承租人合理確定行使購買選擇權，該選擇權的行使價及(v) 倘租賃期反映承租人行使選擇權終止租賃，終止租賃的罰款付款。

於開始日期後，本集團透過下列方式計量租賃負債：(i) 增加賬面值以反映租賃負債的利息；(ii) 減少賬面值以反映作出的租賃付款；及(iii) 重新計量賬面值以反映任何重估或租賃修改，如指數或利率變動導致日後租賃付款變動、租賃期變動、實質固定租賃付款變動或購買相關資產的評估變動。

##### (k) 收入確認

客戶合約收入於貨品或服務的控制權轉讓至客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權收取的代價，不包括代表第三方收取的有關金額。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何貿易折扣。

- (i) 來自賭桌及電子博彩機賭場收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額，並於某一個時間點於賭場收取賭注及向博彩客戶支付彩金時在損益內確認。對於經轉介代理帶來的若干貴賓客戶，博彩應收款項的信貸政策為貴賓旅行團完結起計五至三十日。其他客戶於下注前預先支付。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (k) 收入確認(續)

- (ii) 提供博彩機站所產生的收入包括就由第三方提供及維修的博彩機站向博彩機經營者收取的分佔溢利安排所涉及的收入，按有關協議所載內容確認：
  - 本集團確認與第三方共同經營於某一個時間點自博彩機營運獲得的其所佔淨額；或
  - 向第三方提供服務的收入，基於自博彩機營運獲得其所佔淨額，於本集團作為第三方代理期間確認。
- (iii) 酒店業務收入包括客房租金、餐飲銷售及其他配套服務，於提供服務時確認。大部分客戶預先或於離開酒店時以現金或信用卡支付客房租金。其他服務於提供服務時支付。若干實體客戶獲授自月底起計三十日的信貸期。
- (iv) 本集團經營忠誠度計劃，客戶在博彩或酒店設施消費時累積點數，並有權以點數獲得免費或折扣商品或服務。來自授予點數的收入於點數兌換或到期時確認。
- (v) 牌照費於某一個時間點(於轉讓許可權產生使用權時)確認。所有其他牌照費收入於合約期間確認，並於簽署相關合約時支付。

#### (l) 合約負債

合約負債指本集團因已向客戶收取代價(或代價款項已到期)，而須向客戶轉讓貨品或服務的責任。倘客戶於本集團將貨品或服務轉讓予客戶前支付代價，則於作出付款或付款到期時(以較早者為準)確認合約負債。合約負債於本集團履行合約時確認為收入。

#### 4 會計政策(續)

##### (m) 共同安排

本集團為共同安排的一方，當中包括一項合約安排，賦予本集團與至少一名其他方對相關活動安排的共同控制權。共同控制權根據控制附屬公司的相同原則進行評估。

本集團將其於共同安排中之權益歸類為共同經營，本集團擁有共同安排的資產權利及負債義務。

於評估共同安排權益的分類時，本集團會考慮：

- 共同安排的架構；
- 透過獨立載體構成之共同安排的法律形式；
- 共同安排協議之合約條款；及
- 任何其他事實及情況(包括任何其他合約安排)。

本集團根據其合約所賦予的權利及義務，透過確認其分佔資產、負債、收入及支出而就共同經營權益入賬。

##### (n) 以股權結算以股份支付款項

就以股權結算以股份支付款項的交易而言，本集團以所收取貨品或服務的公平值計量所收取貨品或服務以及相應增加的權益。倘所收取貨品或所得服務的公平值不能可靠地計量，本集團將參考獲授股本工具的公平值計量其價值以及相應增加的權益。

倘註銷以股權結算以股份支付款項，則以股份支付款項會被視為於註銷當日已歸屬，而任何尚未確認的開支會即時確認。

##### (o) 借貸成本資本化

收購、建設或生產合資格資產(需要相當長時期準備投入作擬訂用途或出售者)直接涉及之借貸成本乃資本化為該等資產成本之一部分。就有待用作該等資產開支之特定借貸之暫時投資所賺取之收入，須自己資本化之借貸成本中扣除。所有其他借貸成本乃於其產生之期間內於損益中確認。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 5 賭場牌照

根據 Sihanoukville 發展協議(「Sihanoukville 發展協議」)、補充 Sihanoukville 發展協議(「補充 Sihanoukville 發展協議」)及增補協議的條款，本集團賭場牌照(「賭場牌照」)的條款已作修訂，而賭場牌照主要條款如下：

#### (a) 牌照年期

賭場牌照為不可撤銷的牌照，年期由一九九五年一月二日起計，為期七十年。補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨皇家政府(「柬埔寨政府」)基於任何理由於牌照到期前任何時間終止或撤銷牌照，須向本公司的一家附屬公司 Ariston 支付業務投資款項作為協定的投資成本及於到期前任何時間終止及／或撤銷賭場牌照的額外協定賠償金。

#### (b) 獨家經營權

Ariston 可在金邊市方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)(「指定範圍」)內享有獨家經營權至二零三五年年底止。此期間內，柬埔寨政府不得：

- 授權、發牌或批准在指定範圍內進行賭場博彩活動；
- 與任何人士訂立任何有關在指定範圍內經營賭場博彩業務的書面協議；及
- 頒發或授出任何其他賭場牌照。

補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨政府在到期前任何時間終止或撤銷 Ariston 的獨家經營權，則須向 Ariston 支付協定賠償金。

於二零一九年十一月十九日，本公司與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照的獨家經營權額外延長 10 年，自二零三六年一月一日起生效至二零四五年十二月三十一日止，代價為 10,000,000 元及自二零三六年一月起至二零四五年一月止 10 年期間，每年須支付年費 3,000,000 元。

#### (c) 賭場娛樂城

Ariston 有權將賭場設於指定範圍內任何場所或娛樂城，亦可在毋須柬埔寨政府批准下自行決定經營有關遊戲及博彩機種類。賭場的營業時間並不受限制。

**6 收入**

收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額及其他經營收入，並就與客戶簽訂的合約確認收入。

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
賭場營運－博彩桌	<b>549,016</b>	417,198
賭場營運－電子博彩	<b>142,594</b>	125,670
酒店住房收入、餐飲及其他	<b>18,063</b>	19,644
	<b>709,673</b>	562,512

**7 其他收入**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
利息收入	<b>3,502</b>	6,645
租金收入	<b>3,704</b>	3,466
其他	<b>244</b>	251
	<b>7,450</b>	10,362

**8 融資成本**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
優先票據利息開支及交易成本攤銷	–	20,451
股東貸款利息(附註25)	<b>5,678</b>	3,344
租賃負債利息(附註16(a)(ii))	<b>6,467</b>	5,406
其他利息開支	<b>623</b>	572
	<b>12,768</b>	29,773
減：於在建基本工程中被撥作資本的利息開支	<b>(12,145)</b>	(29,201)
	<b>623</b>	572

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 9 除稅前溢利

除稅前溢利已扣除／(計入)下列各項：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
(a) 員工成本(包括董事酬金)：		
薪金、工資及其他福利	<b>109,444</b>	102,047
界定供款退休金計劃供款 <sup>#</sup>	<b>504</b>	503
員工成本總額*	<b>109,948</b>	102,550
(b) 其他項目：		
核數師酬金		
— 本年	<b>989</b>	938
— 過往年度撥備不足	<b>53</b>	96
賭場牌照溢價攤銷*(附註17)	<b>2,717</b>	2,717
折舊*		
— 自用資產(附註15)	<b>83,211</b>	83,584
— 使用權資產(附註16)	<b>7,259</b>	5,687
匯兌虧損*	<b>105</b>	2,081
貿易應收款項減值虧損撥回	—	(1,620)
其他應收款項減值虧損	—	2,568
貿易應收款項撇銷	—	1,370
物業、機器及設備減值(附註15)	—	48,852
建設預付款項減值(附註18)	—	40,258
物業、機器及設備撇銷	<b>5</b>	—
出售物業、機器及設備的(收益)／虧損	<b>(44)</b>	953
短期租賃開支	<b>3,214</b>	3,042

\* 計入綜合收益表其他經營開支

<sup>#</sup> 於各年度概無動用沒收供款以抵銷僱主對退休金計劃作出的供款。

## 10 董事薪酬及高級管理人員薪酬

## (a) 董事薪酬

本公司董事的薪酬如下：

	年度 績效獎勵	酌情花紅	袍金	基本薪金、 津貼及 實物利益	二零二五年 總計
	千元	千元	千元	千元	千元
<b>執行董事</b>					
曾羽鋒	9,469	150	-	720	10,339
Philip Lee Wai Tuck	-	120	-	663	783
<b>非執行董事</b>					
Timothy Patrick McNally (於二零二五年七月一日退任)	-	100	144	8,021	8,265
林綺蓮	-	30	208	-	238
<b>獨立非執行董事</b>					
Michael Lai Kai Jin	-	20	88	3	111
Lim Mun Kee	-	30	93	3	126
Leong Choong Wah	-	20	73	3	96
<b>總計</b>	<b>9,469</b>	<b>470</b>	<b>606</b>	<b>9,413</b>	<b>19,958</b>

	年度 績效獎勵	酌情花紅	袍金	基本薪金、 津貼及 實物利益	二零二四年 總計
	千元	千元	千元	千元	千元
<b>執行董事</b>					
曾羽鋒	3,616	150	-	720	4,486
Philip Lee Wai Tuck	-	120	-	591	711
<b>非執行董事</b>					
Timothy Patrick McNally 林綺蓮(於二零二四年 十二月六日獲委任)	-	100	288	191	579
	-	-	15	-	15
<b>獨立非執行董事</b>					
Michael Lai Kai Jin	-	20	88	1	109
Lim Mun Kee	-	30	93	1	124
Leong Choong Wah	-	20	73	1	94
<b>總計</b>	<b>3,616</b>	<b>440</b>	<b>557</b>	<b>1,505</b>	<b>6,118</b>

於本年度，概無為任何董事(包括前任董事)向界定供款退休金計劃提供供款(二零二四年：無)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)

#### (a) 董事薪酬(續)

根據綜合財務報表呈報的本集團綜合純利(不包括二零二四年前的投資減值撥備及出售投資產生的溢利/虧損)(「經調整純利」)，曾羽鋒可獲年度績效獎勵，而年度績效獎勵須於核准綜合財務報表後一個月內支付。績效獎勵按以下公式計算：

經調整純利	績效獎勵金額
100,000,000元或以下	: 零元
多於100,000,000元 但不多於150,000,000元	: 介乎100,000,001元至150,000,000元的 經調整純利部分的3%
多於150,000,000元 但不多於200,000,000元	: 介乎150,000,001元至200,000,000元的 經調整純利部分的4%
多於200,000,000元	: 200,000,001元起的經調整純利部分的5%

根據本公司與曾羽鋒訂立的服務協議第4.2條所列的公式，已確認並同意曾羽鋒於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止財政年度有權分別享有9,469,000元(「二零二五年績效獎勵權利」)及3,616,000元績效獎勵(「二零二四年績效獎勵權利」)。二零二五年績效獎勵權利(總額達9,469,000元)已於本年度於損益中確認。

**10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)****(b) 五名最高薪人員**

五名最高薪人員中，三名(二零二四年：三名)董事的酬金已於附註10(a)披露。本年度，兩名(二零二四年：兩名)非董事人員的酬金總額如下：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
薪金、工資及其他福利	1,333	1,254
界定供款退休金計劃供款	-	-
酌情花紅	65	68
總計	1,398	1,322

兩名(二零二四年：兩名)最高薪人員的酬金範圍如下：

	二零二五年	二零二四年
	人數	人數
零元至129,000元(約零港元至1,000,000港元)	-	-
129,001元至193,000元(約1,000,001港元至1,500,000港元)	-	-
193,001元至258,000元(約1,500,001港元至2,000,000港元)	-	-
258,001元至323,000元(約2,000,001港元至2,500,000港元)	-	-
323,001元至387,000元(約2,500,001港元至3,000,000港元)	-	-
387,001元至452,000元(約3,000,001港元至3,500,000港元)	-	-
452,001元至516,000元(約3,500,001港元至4,000,000港元)	-	-
516,001元至581,000元(約4,000,001港元至4,500,000港元)	1	1
581,001元至645,000元(約4,500,001港元至5,000,000港元)	-	-
645,001元至710,000元(約5,000,001港元至5,500,000港元)	-	-
710,001元至774,000元(約5,500,001港元至6,000,000港元)	-	1
774,001元至839,000元(約6,000,001港元至6,500,000港元)	1	-
	2	2

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)

#### (b) 五名最高薪人員(續)

於本年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪人員支付任何酬金，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團後的獎勵或作為彼等離任本集團任何成員公司的董事職位或有關管理本集團任何成員公司事務的職位的補償(二零二四年：無)。

### 11 博彩稅及所得稅

#### 博彩稅

根據二零二一年一月一日生效的商業賭博管理法(「賭場法」)，須繳納本年度博彩總收入(「博彩總收入」)的博彩稅43,706,000元(二零二四年：34,155,000元)。

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
博彩稅 — 本年	43,706	34,155

詳情載於下文附註11(a)(i)。

#### 所得稅

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
本期稅項開支 — 本年	723	695

本年度所得稅指柬埔寨附屬公司及NWL酒店及娛樂分公司、本集團於柬埔寨註冊的分公司的所得稅。所得稅詳情載於下文附註11(a)(ii)及11(b)。

## 11 博彩稅及所得稅(續)

## 稅項與按適用稅率計算的會計溢利的對賬：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
除稅前溢利	310,630	110,287
採用柬埔寨公司稅率20%(二零二四年:20%)計算的稅項	62,126	22,057
柬埔寨業務免稅的溢利的稅務影響(附註11(a)(ii))	(78,209)	(54,045)
不可扣稅開支的稅務影響	14,200	29,414
未確認稅項虧損	2,606	3,269
	723	695

附註：

## (a) NWL的博彩及非博彩業務稅項

## (i) 博彩稅

如附註5所述，根據日期分別為一九九五年一月二日及二零零零年二月二日的Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議，柬埔寨政府向我們的附屬公司Ariston授出賭場牌照，而Ariston則將柬埔寨的博彩業務經營權轉讓予NWL。

根據Sihanoukville發展協議，Ariston就賭場營運獲授若干稅務優惠。Ariston則將根據Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議所獲有關博彩業務的所有稅務優惠轉讓予NWL。該等稅務優惠的轉讓由高級部長(部長委員會的主管部長)在日期為二零零零年十一月二十日的函件中確認。

有關博彩稅的賭場法自二零二一年一月一日起生效。根據補充Sihanoukville發展協議，NWL的博彩業務受賭場法規管，當中列明博彩稅的規定。

於本年度，根據賭場法須就真實市場的博彩總收入及中場的博彩總收入分別按4%及7%徵收博彩稅。

此外，經濟財政部(「經濟財政部」)就NWL的博彩業務徵收責任付款(「責任付款」)。經濟財政部尚未確認二零一九年度的博彩責任付款金額。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 11 博彩稅及所得稅(續)

#### 稅項與按適用稅率計算的會計溢利的對賬：(續)

(a) NWL 的博彩及非博彩業務稅項(續)

(ii) 公司及其他博彩及非博彩業務稅項

如上文附註 11(a)(i) 所述，NWL 博彩分公司根據 Sihanoukville 發展協議及補充 Sihanoukville 發展協議享有柬埔寨政府給予若干有關博彩業務的稅務優惠，其為本集團提供量身定製的稅務及監管制度，包括但不限於特定激勵措施及豁免有關博彩業務的各類稅項(包括預繳利得稅、最低稅項、股息預扣稅、最低利得稅、增值稅及收益稅)。

其中，Sihanoukville 發展協議及補充 Sihanoukville 發展協議明確授予本公司保護，使其免受補充 Sihanoukville 發展協議中規定的對其經濟利益產生不利影響的後續監管變化的影響。

董事認為，經參考本集團法律顧問提供的法律備忘錄後，根據 Sihanoukville 發展協議及補充 Sihanoukville 發展協議授出的稅務優惠為具約束力的承諾，可保障本集團免受後續監管變動(包括頒佈新法律及法令)的影響。特別是，賭場法第 94 條規定，「柬埔寨皇家政府與商業博彩運營商在本法生效前簽訂的現有協議應繼續完全有效，直至該等協議到期。」此外，賭場法第 94 條規定，「本法在任何條件下的實施均不得對授予投資者的權利造成任何負面影響」。

相反，NWL 有責任繳納根據柬埔寨稅務法(「稅務法」)應付的其他非博彩服務及活動的稅項。

NWL 酒店及娛樂分公司的年度非博彩稅項乃基於稅務總局(「稅務總局」)的年度評估，須受適用的稅務法規限。因此，NWL 酒店及娛樂分公司根據稅務法估算自二零二一年一月一日起的公司及其他稅項。

(b) 其他業務稅項

本集團柬埔寨業務(不包括 NWL 博彩分公司)的溢利須按正常稅率 20% 繳納利得稅。本集團在柬埔寨的其他業務收益須繳納 10% 增值稅。

於本年及過往年度，本集團毋須繳付香港、開曼群島或俄羅斯所得稅。

(c) 股息分派預扣稅

根據稅務法，向非居民分派股息將須就已扣除 20% 稅項的分派徵收預扣稅 14%。

NWL 致函經濟財政部，要求闡明股息分派預扣稅是否將適用於其博彩業務，並已於二零零三年六月九日接獲回覆，指出由於該等賭場受賭場法規管，故股息分派預扣稅並不適用。然而，股息分派預扣稅將適用於 NWL 酒店及娛樂分公司。

董事認為，經參考本集團法律顧問提供的法律備忘錄後，根據 Sihanoukville 發展協議及補充 Sihanoukville 發展協議授出的稅務優惠(包括但不限於利得稅或有關股息分派之預扣稅)為具約束力的承諾，可保障本集團免受後續監管變動(包括頒佈新法律及法令)的影響。本集團有權獲得該等協議規定的相關豁免。

(d) 遞延稅項

於二零二五年十二月三十一日，在柬埔寨產生的可用於抵銷日後應課稅溢利的未動用稅項虧損為 182,136,000 元(二零二四年：169,107,000 元)。稅項虧損可自虧損產生年度起計五年期間結轉且日後應課稅溢利不大可能用於抵銷該等稅項虧損。

**12 年內應付本公司擁有人的股息**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
於年內宣派之中期股息：		
二零二五年：每股股份 1.01 美仙	<b>44,639</b>	—
二零二四年：每股股份零美仙	—	—
於申報期結算日後擬派末期股息：		
二零二五年：每股股份 1.09 美仙	<b>48,333</b>	—
二零二四年：每股股份零美仙	—	—
	<b>92,972</b>	—

截至二零二五年六月三十日止六個月的中期股息 44,639,000 元(截至二零二四年六月三十日止六個月：無)於二零二五年八月宣派及於二零二五年九月派付。

董事會建議向本公司股東派付本年度末期股息每股股份 1.09 美仙(或相等於每股股份 8.45 港仙)，共計 48,333,000 元。末期股息須經本公司股東於本公司應屆股東週年大會上批准。綜合財務報表並不反映此應付股息。

**13 每股盈利**

每股基本盈利乃根據本公司擁有人應佔綜合溢利 309,907,000 元(二零二四年：109,592,000 元)及本年度已發行普通股的加權平均數 4,422,990,160 股(二零二四年：4,422,990,160 股)計算。

於本年度概無攤薄潛在已發行普通股(二零二四年：無)。

**14 分部資料**

本集團按分部管理其業務，其業務組合包括賭場、酒店及娛樂。本集團採用與向本集團的最高管理層(「高級管理層」)內部報告資料以進行資源分配及表現評估一致的方式確認以下兩個主要呈報分部。

- 賭場業務：該分部包括 Naga 1 及 Naga 2、Naga 3 以及於俄羅斯的所有博彩業務。
- 酒店及娛樂業務：該分部包括休閒、酒店及娛樂業務。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 14 分部資料(續)

#### (a) 分部業績、資產及負債

高級管理層按以下基準監察各呈報分部應佔業績、資產及負債：

分部資產包括所有有形、無形及流動資產。分部負債包括貿易應付賬款、其他應付賬款、未贖回賭場籌碼及其他負債。

收入及開支參照呈報分部產生的收入及開支或該等分部應佔資產折舊及攤銷產生的其他收入及開支分配至該等分部。

	賭場業務	酒店及 娛樂業務	總計
	千元	千元	千元
<b>分部收入：</b>			
截至二零二四年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	481,805	10,258	492,063
— 隨時間轉移	61,063	9,386	70,449
來自外界客戶的收入	542,868	19,644	562,512
分部間收入	(309)	4,869	4,560
呈報分部收入	542,559	24,513	567,072
截至二零二五年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	621,440	8,907	630,347
— 隨時間轉移	70,170	9,156	79,326
來自外界客戶的收入	691,610	18,063	709,673
分部間收入	(267)	4,871	4,604
呈報分部收入	691,343	22,934	714,277
<b>分部溢利／(虧損)：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二四年	239,075	(23,499)	215,576
二零二五年	464,208	(27,473)	436,735

## 14 分部資料(續)

## (a) 分部業績、資產及負債(續)

	賭場業務	酒店及 娛樂業務	總計
	千元	千元	千元
<b>分部資產：</b>			
於十二月三十一日			
二零二四年	2,333,127	589,034	2,922,161
二零二五年	<b>2,609,580</b>	<b>573,352</b>	<b>3,182,932</b>
<b>分部負債：</b>			
於十二月三十一日			
二零二四年	(129,175)	(551,325)	(680,500)
二零二五年	<b>(176,110)</b>	<b>(613,073)</b>	<b>(789,183)</b>
<b>資產淨值：</b>			
於十二月三十一日			
二零二四年	2,203,952	37,709	2,241,661
二零二五年	<b>2,433,470</b>	<b>(39,721)</b>	<b>2,393,749</b>
<b>其他分部資料</b>			
<b>資本支出：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二四年	92,510	9,335	101,845
二零二五年	<b>50,398</b>	<b>32,373</b>	<b>82,771</b>
<b>貿易應收款項減值虧損撥回：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二四年	(1,620)	–	(1,620)
二零二五年	–	–	–
<b>貿易應收款項撇銷：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二四年	1,370	–	1,370
二零二五年	–	–	–
<b>其他應收款項減值虧損：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二四年	2,568	–	2,568
二零二五年	–	–	–
<b>物業、機器及設備減值虧損：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二四年	48,852	–	48,852
二零二五年	–	–	–
<b>建設的預付款項減值虧損：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二四年	40,258	–	40,258
二零二五年	–	–	–

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 14 分部資料(續)

#### (a) 分部業績、資產及負債(續)

呈報分部收入、損益、資產及負債與綜合財務報表的收入、損益、資產及負債的對賬如下：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
<b>收入</b>		
呈報分部收入	714,277	567,072
分部間收入抵銷	(4,604)	(4,560)
<b>綜合收入</b>	<b>709,673</b>	562,512
<b>溢利</b>		
呈報分部溢利	436,735	215,576
其他收入	1,324	4,727
折舊及攤銷	(93,187)	(91,988)
未分配總辦事處及公司開支	(33,619)	(17,456)
融資成本	(623)	(572)
<b>除稅前綜合溢利</b>	<b>310,630</b>	110,287
<b>資產</b>		
呈報分部資產	3,182,932	2,922,161
分部間資產抵銷	(526,276)	(468,834)
	2,656,656	2,453,327
未分配現金及銀行結餘	108,455	1,612
未分配公司資產	3,987	4,907
<b>綜合資產總額</b>	<b>2,769,098</b>	2,459,846
<b>負債</b>		
呈報分部負債	(789,183)	(680,500)
分部間應付款項抵銷	526,276	468,834
	(262,907)	(211,666)
股東貸款	(70,000)	(70,000)
未分配公司負債	(34,669)	(22,799)
<b>綜合負債總額</b>	<b>(367,576)</b>	(304,465)

**14 分部資料(續)****(b) 地理資料**

本集團的主要營運及業務均位於柬埔寨。於二零二五年十二月三十一日，本集團位於柬埔寨及俄羅斯的非流動資產(金融工具除外)分別為2,175,655,000元(二零二四年：2,123,279,000元)及192,636,000元(二零二四年：192,576,000元)。

**(c) 主要客戶資料**

於本年度及過往年度，並無個人外界客戶帶來本集團總收入10%或以上。

**15 物業、機器及設備**

	機器及 設備	樓宇	在建 資本工程	裝修、 傢俬 及裝置	汽車	飛機	永久業權 土地	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
<i>成本：</i>								
於二零二四年一月一日	187,282	845,418	858,858	781,874	7,562	40,853	80,000	2,801,847
添置	2,341	-	90,507	245	-	-	8,783	101,876
出售	(8)	-	-	-	-	(11,391)	-	(11,399)
撇銷	(142)	-	-	-	-	-	-	(142)
轉撥	-	-	(11,854)	11,854	-	-	-	-
於二零二四年十二月三十一日	189,473	845,418	937,511	793,973	7,562	29,462	88,783	2,892,182
於二零二五年一月一日	189,473	845,418	937,511	793,973	7,562	29,462	88,783	2,892,182
添置	6,633	7,909	61,294	139	-	-	6,844	82,819
出售	-	-	-	-	(2,440)	-	-	(2,440)
撇銷	(15,314)	-	-	(23,395)	(44)	-	-	(38,753)
轉撥	(8)	-	(35,234)	35,242	-	-	-	-
於二零二五年十二月三十一日	180,784	853,327	963,571	805,959	5,078	29,462	95,627	2,933,808

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 15 物業、機器及設備(續)

	機器及 設備	樓宇	在建 資本工程	裝修、 傢俬 及裝置	汽車	飛機	永久業權 土地	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
<b>累計折舊及減值虧損：</b>								
於二零二四年一月一日	173,131	120,417	-	473,459	6,186	12,499	-	785,692
年內扣除	3,977	16,899	-	60,890	298	1,520	-	83,584
出售	(8)	-	-	-	-	(5,673)	-	(5,681)
撇銷	(142)	-	-	-	-	-	-	(142)
減值虧損	-	-	48,852	-	-	-	-	48,852
於二零二四年十二月三十一日	176,958	137,316	48,852	534,349	6,484	8,346	-	912,305
於二零二五年一月一日	<b>176,958</b>	<b>137,316</b>	<b>48,852</b>	<b>534,349</b>	<b>6,484</b>	<b>8,346</b>	-	<b>912,305</b>
年內扣除	3,518	17,012	-	60,925	283	1,473	-	83,211
出售	-	-	-	-	(2,440)	-	-	(2,440)
撇銷	(15,310)	-	-	(23,394)	(44)	-	-	(38,748)
於二零二五年十二月三十一日	<b>165,166</b>	<b>154,328</b>	<b>48,852</b>	<b>571,880</b>	<b>4,283</b>	<b>9,819</b>	-	<b>954,328</b>

	機器及 設備	樓宇	在建 資本工程	裝修、 傢俬 及裝置	汽車	飛機	永久業權 土地	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
<b>賬面淨值：</b>								
於二零二五年十二月三十一日	<b>15,618</b>	<b>698,999</b>	<b>914,719</b>	<b>234,079</b>	<b>795</b>	<b>19,643</b>	<b>95,627</b>	<b>1,979,480</b>
於二零二四年十二月三十一日	12,515	708,102	888,659	259,624	1,078	21,116	88,783	1,979,877

#### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試

於二零二二年二月，俄羅斯開始全面入侵烏克蘭，許多西方國家對俄羅斯實施制裁。戰爭導致本集團位於俄羅斯海參崴的博彩及度假村項目(「該項目」)的開發中斷。戰爭加上更廣泛的地緣政治與經濟環境仍對整個年度構成挑戰。將最新營運及宏觀經濟數據納入減值評估後，俄羅斯市場利率已於上年獲得大幅調整。當前評估顯示，本集團於俄羅斯的非流動資產在本年度並無確認額外減值。

於二零二五年十二月三十一日，本集團物業、機器及設備中包括與該項目有關的物業、機器及設備，於年內未計及減值虧損的賬面值為154,674,000元(二零二四年：154,434,000元)。

## 15 物業、機器及設備(續)

### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

物業、機器及設備被分配予俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，連同該項目於年內未計及減值虧損的賬面值為126,982,000元(二零二四年：126,982,000元)的建設預付款項(附註18)及現金產生單位的其他非流動資產進行減值評估。

於本年度進行非流動資產的減值評估時，董事委聘獨立合資格估值師事務所 Newmark Real Estate Singapore Pte. Ltd. 採用公平值減出售成本(「公平值減出售成本」)基準釐定於申報期結算日現金產生單位的可收回數額。該估值為第三級公平值計量。

從市場參與者的角度看，公平值減出售成本指未來現金流量的現值，其反映市場參與者在定價時將使用的假設。

本集團於過往年度就開發位於俄羅斯海參崴綜合娛樂區(「綜合娛樂區」)的該項目訂立投資協議(定義見附註19)。於申報期結算日及於本年度，綜合娛樂區有兩家酒店及賭場度假村，分別由當地及海外投資者營運。根據刊發的資料，來自亞洲國家的另一名海外投資者於綜合娛樂區開發另一家酒店及賭場度假村。董事認為，有市場參與者能在綜合娛樂區營運類似投資項目。

現金產生單位的公平值減出售成本乃基於12年現金流量預測產生自貼現現金流量模型，首兩年為建設期，後十年為營運期。由於該項目位於俄羅斯海參崴新近開發中的度假村區域，預期該項目需要較長時間才能穩定增長。現金流量預測所用的主要假設包括：

- 營運首年的中場賭桌按押籌碼為182,000,000元(二零二四年：172,000,000元)
- 營運首年每天每機贏額(「每天每機贏額」)為233元(二零二四年：238元)
- 博彩收入的平均收入增長率為10%(二零二四年：10%)
- 非博彩收入的平均收入增長率為9%(二零二四年：9%)
- 營運開支對收入比率為30%(二零二四年：30%)
- 終期增長率為4%(二零二四年：4%)
- 稅後貼現率為26%(二零二四年：26%)

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 15 物業、機器及設備(續)

#### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

管理層根據可資比較賭場的最近期財務數據估計營運首年的情況，並就預期的市場發展予以調整。十年營運期的收入增長率及營運開支對收入比率乃根據市場內可資比較賭場的歷史數據釐定。所用貼現率反映與現金產生單位有關的特定風險。超過十年營運期的現金流量使用4%的增長率進行推斷，該增長率與俄羅斯的長期通脹率一樣。現金流量預測所用的主要假設獲分配的數值與外部資料來源一致。

截至二零二五年十二月三十一日止年度並無確認減值虧損。

根據上年減值評估結果，於截至二零二四年十二月三十一日止年度，現金產生單位的可收回數額(包括物業、機器及設備、建設預付款項及歸屬於俄羅斯業務的其他非流動資產)為192,576,000元，較現金產生單位的賬面值281,686,000元少89,110,000元。因此，截至二零二四年十二月三十一日止年度確認的物業、機器及設備以及建設預付款項減值虧損分別為48,852,000元及40,258,000元。

董事認為，該截至二零二四年十二月三十一日止財政年度的減值乃由於用以釐定現值的貼現率上升及預期該項目產生的業務量減少所致。

### 16 租賃

#### (a) 本集團作為承租人

本集團就位於柬埔寨金邊市的租賃土地簽訂租賃協議，該土地為NagaWorld賭場及酒店綜合設施、機場的飛機附設設施以及柬埔寨吳哥窟附近開發賭場及酒店度假村的用地。該等租賃協議為期25年至99年，並不包括任何到期時續約或有關或然租金的規定。本集團亦就建設NagaCity Walk、3層及4層地下停車場以及零售商店的租賃用地訂立租賃協議，為期50年。根據租賃協議的條款，於初始租期50年屆滿時，本集團可根據柬埔寨法例選擇自動續租，無需支付另一租期的費用。本集團預期將行使續約權。

本集團已提前作出一次性付款以收購於租賃土地的權益。其中，除一次性付款外，本集團須支付年度租賃費用，金額會每五年或十年遞增。租賃付款於租期期間為固定。

**16 租賃(續)****(a) 本集團作為承租人(續)**

物業租賃、第三方擁有的土地、停車場及設備租賃期為1至20年。本集團尚未應用短期租賃確認豁免將租賃期為1年或少於1年的停車場及設備租賃資本化。大部分該等租賃的租賃付款於租賃期內為固定，惟少數設備租賃於租賃期內僅由可變租賃付款組成。

**(i) 使用權資產**

於本年度，本集團使用權資產賬面值的變動載列如下：

	租賃土地	樓宇	設備	總計
	千元	千元	千元	千元
於二零二四年一月一日	45,173	17,908	14,424	77,505
添置	-	1,304	-	1,304
折舊開支	(2,313)	(2,373)	(1,001)	(5,687)
於二零二四年 十二月三十一日	42,860	16,839	13,423	73,122
於二零二五年一月一日	<b>42,860</b>	<b>16,839</b>	<b>13,423</b>	<b>73,122</b>
添置	<b>66,705</b>	-	-	<b>66,705</b>
折舊開支	<b>(3,885)</b>	<b>(2,373)</b>	<b>(1,001)</b>	<b>(7,259)</b>
於二零二五年 十二月三十一日	<b>105,680</b>	<b>14,466</b>	<b>12,422</b>	<b>132,568</b>

**(ii) 租賃負債**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
於一月一日	51,932	54,348
添置	66,705	1,304
利息開支	6,467	5,406
付款	(11,194)	(9,126)
於十二月三十一日	113,910	51,932
減：即期部分	(9,819)	(4,468)
非即期部分	104,091	47,464

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 16 租賃(續)

#### (a) 本集團作為承租人(續)

##### (ii) 租賃負債(續)

日後應付租金如下：

	二零二五年			二零二四年		
	日後 應付租金	利息	現值	日後 應付租金	利息	現值
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
1年內	18,734	8,915	9,819	8,539	4,071	4,468
1至5年	68,480	32,015	36,465	32,222	17,785	14,437
5年後	169,106	101,480	67,626	128,660	95,633	33,027
	256,320	142,410	113,910	169,421	117,489	51,932

##### (iii) 可變租賃付款

本集團已租賃若干台電子博彩機，其中包含根據電子博彩機產生的總贏額的若干百分比的可變租賃付款條款。該等租賃中並無最低基本租金安排。就該等租賃於本年度損益內確認的可變租賃付款金額為10,466,000元(二零二四年：8,175,000元)。

##### (iv) 有關短期租賃的資料

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
短期租賃開支	3,214	3,042
短期租賃非折現承擔總額	11	97

#### (b) 本集團作為出租人

本集團已將其物業中的商舖出租予若干租戶。有關租賃的年期協定為16.5年。有關租賃的條款亦規定可根據當時市況定期調整租金。租金按基本租金或租戶營業額的8% (過去6年為9.5%) 加上其許可證、營運商或分租戶的營業額的5%中的較高者計算。本年度確認或然租金2,000元(二零二四年：1,000元)。

**16 租賃(續)****(b) 本集團作為出租人(續)**

於申報期結算日，本集團根據不可撤銷經營租賃應收的日後最低租金總額如下：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
1年內	3,069	3,040
1至5年	13,569	12,769
5年後	5,654	8,763
	22,292	24,572

**17 無形資產**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
<b>賭場牌照溢價及延長獨家經營權溢價：</b>		
<b>成本：</b>		
於一月一日及十二月三十一日	123,002	123,002
<b>累計攤銷：</b>		
於一月一日	65,956	63,239
年度扣除	2,717	2,717
於十二月三十一日	68,673	65,956
<b>賬面淨值</b>	<b>54,329</b>	<b>57,046</b>

於二零零五年八月十二日，本公司附屬公司Ariston與柬埔寨政府訂立增補協議，延長指定範圍內賭場牌照的獨家經營期至二零三五年年底，代價為Ariston交出根據Ariston與柬埔寨政府於一九九五年一月二日簽署的Sihanoukville發展協議及於二零零零年二月二日簽署的補充Sihanoukville發展協議所授出的權利及專營權(不包括於指定範圍內經營賭場的權利)，包括(但不限於)發展O'Chhoue Teal、Naga Island及Sihanoukville國際機場(「指定資產」)所授出的權利。指定資產較早前已於二零零二年八月三十日分配予本公司已故高級行政總裁Tan Sri Dr Chen Lip Keong(「Dr Chen」)實益擁有的關聯公司Ariston Holdings Sdn. Bhd.。為履行增補協議下的義務，Ariston建議與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立協議，根據該協議，Ariston Holdings Sdn. Bhd.將於二零零五年八月十二日以代價105,000,000元向柬埔寨政府交出指定資產的一切權利、所有權、利益及權益。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 17 無形資產(續)

就延長獨家經營期而產生的105,000,000元負債已以下列方式償付：

- 於二零零六年五月十一日，根據由(其中包括)Ariston與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立的協議，本公司向Dr Chen發行202,332,411股每股面值0.0125元的普通股。202,332,411股普通股的公平值為50,000,000元，其中2,529,155元為已發行普通股的面值，而47,470,845元則為發行普通股的溢價；及
- 於二零零六年八月十六日，應付Ariston Holdings Sdn. Bhd.的餘款55,000,000元由本公司當時最終控股股東以注資55,000,000元的方式償還。

於二零一九年十一月十九日，本公司與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照獨家經營權額外延長10年，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月三十一日止，截至二零一九年十二月三十一日止年度已付代價10,000,000元，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月底10年期間每年將支付3,000,000元年費。

有關賭場牌照的詳情，請參閱附註5。

### 18 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項

於申報期結算日，收購、建設及裝修預付款項與NagaWorld及其他地區內多項工程活動支付墊款有關。

結餘包括與開發該項目有關的預付款項86,724,000元(二零二四年：86,724,000元)。根據附註15進行的減值測試，於截至二零二五年十二月三十一日止財政年度概無確認減值虧損(二零二四年：減值虧損40,258,000元)。

### 19 承兌票據／受限制銀行存款

於二零一三年九月六日，本公司與若干俄羅斯政府主管部門訂立投資協議(「投資協議」)，據此，本公司同意投資至少11,600,000,000盧布(根據當時即期匯率約為350,000,000元)於該項目。

根據投資協議的條款(包括取得銀行擔保之規定)，本公司的俄羅斯附屬公司Primorsky Entertainment Resorts City LLC於過往年度以盧布購買承兌票據，以便為投資協議下規定由一間俄羅斯銀行簽發的銀行擔保提供抵押。承兌票據總額為400,000,000盧布(於二零二四年十二月三十一日約5,870,000元)，年利率為6.8%，於二零二五年七月三十日到期，為期895天，其中金額為466,696,000盧布(約5,438,000美元)的承兌票據(包含利息)於該日到期。

**19 承兌票據／受限制銀行存款(續)**

承兌票據到期後，根據投資協議條款的規定，PERC獲得一筆金額為400,000,000盧布(約5,113,000美元)的受限制銀行存款，作為另一家俄羅斯銀行於二零二五年十二月三日簽發的新銀行擔保的抵押品。該存款按浮動年利率12%至12.5%計息，至二零二九年七月十五日到期，為期1,320日。

**20 耗材**

耗材包括食物與飲品、柴油及雜貨商品。

**21 貿易及其他應收款項**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
貿易應收款項	5,496	5,178
減：減值虧損撥備	(619)	(619)
	4,877	4,559
預付款項	6,317	4,249
按金及其他應收款項	12,578	9,028
減：減值虧損撥備	(2,568)	(2,568)
	21,204	15,268

以下為截至申報期結算日的貿易債務(扣除減值虧損)(已計入貿易及其他應收款項)的賬齡分析：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
1個月內	3,008	1,424
1至3個月	784	141
3至6個月	141	1,453
6至12個月	588	1,180
1年以上	356	361
	4,877	4,559

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 22 現金及銀行結餘

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
現金及銀行結餘	372,094	120,395
定期存款	179	175
	372,273	120,570
減：－於取得時原定期限超過三個月的定期存款	(179)	(175)
	(179)	(175)
現金及現金等價物	372,094	120,395

存於銀行的現金按每日銀行存款利率的浮息率賺取利息。

於二零二五年十二月三十一日，定期存款的年利率為3.25%至4.0%（二零二四年：4.0%），並於直至二零二六年四月（包括該月）的不同時間到期（二零二四年：於直至二零二五年四月（包括該月）的不同時間到期）。

### 23 貿易及其他應付款項

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
貿易應付款項（附註）	2,206	18,805
未贖回賭場籌碼	4,357	5,257
按金	10,060	5,592
建築應付賬款	3,466	2,000
應付利息	9,022	3,344
應付工資	24,695	18,277
其他應付稅項	54,038	45,211
應計費用及其他應付賬款	28,011	29,112
應付博彩稅項	44,833	46,274
	180,688	173,872
減：即期部分	(173,140)	(166,947)
非即期部分	7,548	6,925

**23 貿易及其他應付款項(續)**

附註：

以下為截至申報期結算日的貿易應付賬款(已計入貿易及其他應付款項)的賬齡分析：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
1個月內或要求時償還	2,206	6,690
1個月至3個月	-	11,419
3個月至6個月	-	696
超過6個月	-	-
總計	2,206	18,805

**24 合約負債**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
客戶忠誠計劃	1,058	969
牌照費	1,000	7,000
	2,058	7,969
減：即期部分	(2,058)	(6,969)
非即期部分	-	1,000

影響合約負債金額的典型付款條款分別載於附註4(k)(iv)及4(k)(v)。

**合約負債變動**

	客戶忠誠計劃	牌照費
	千元	千元
於二零二四年一月一日的結餘	793	13,000
因該年度確認收入減少	(2,535)	(6,000)
獲得獎勵積分後增加	2,711	-
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日的結餘	969	7,000
因該年度確認收入減少	(2,321)	(6,000)
獲得獎勵積分後增加	2,410	-
於二零二五年十二月三十一日的結餘	1,058	1,000

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 24 合約負債(續)

#### 合約負債變動(續)

計入本年度初結餘的合約負債6,969,000元(二零二四年：6,793,000元)已從本年度履行的履約責任中確認為本年度收入。

### 25 股東貸款

於二零二三年十月十七日，本公司與CLK Capital(由The Sakai Trustee以The Sakai Trust受託人的身份直接全資擁有，而The Sakai Trustee為本公司的控股股東)訂立貸款協議(「貸款協議」)，以年利率8%向本公司提供最高達80,000,000元的貸款，以進行再融資及／或於未償還二零二四年優先票據於二零二四年七月六日到期時予以部分清償(「股東貸款」)。

於二零二四年五月三十一日，本公司根據貸款協議提取70,000,000元，其須於該借款的第二週年當日或之前償還。

有關股東貸款的詳情，請參閱本公司日期為二零二三年十月十七日、二零二三年十二月十二日及二零二四年六月二日的公告。

### 26 資本及儲備

#### (a) 股本

##### (i) 法定：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
8,000,000,000股每股面值0.0125元的普通股	100,000	100,000

##### (ii) 已發行及繳足：

	二零二五年		二零二四年	
	股份數目	千元	股份數目	千元
已發行及繳足： 每股面值0.0125元的普通股 於一月一日及十二月三十一日	4,422,990,160	55,288	4,422,990,160	55,288

股份持有人有權收取不時宣派的股息，並有權於本公司的股東大會上就每股股份投一票。在本公司餘下資產方面，所有股份享有同等地位。

**26 資本及儲備(續)****(a) 股本(續)****(iii) 資本管理**

本集團管理資本的目標為：

- 保障實體能夠持續經營，從而繼續為股東提供回報及為其他持份者帶來利益；及
- 通過與風險水平相當的定價服務向股東提供回報。

本集團的資本架構由負債淨額及本公司擁有人應佔權益組成，包括股本及儲備。本集團為反映預計風險水平而設定資本金額。本集團根據經濟及商業狀況變動及相關資產的風險特徵管理資本架構並對其作出調整。

本集團使用資本負債比率監控資本架構，資本負債比率由負債淨額除以本公司擁有人應佔權益總額計算得出。負債淨額包括股東貸款減去現金及銀行結餘及其他流動資金。於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本集團處於現金淨額狀態，流動資產超過流動負債。此資本結構穩健且保守，既能支持業務營運，同時提供抗風險能力與戰略靈活性。

於申報期結算日，資本負債比率如下：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
負債	<b>70,000</b>	70,000
現金及銀行結餘以及定期存款	<b>(372,273)</b>	(120,570)
現金淨額	<b>(302,273)</b>	(50,570)
權益	<b>2,401,522</b>	2,155,381
負債淨額與權益比率	<b>不適用</b>	不適用

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 26 資本及儲備(續)

#### (b) 儲備

本集團本年及過往年度的儲備及其變動載列於綜合財務報表第 217 頁的綜合權益變動表。

#### (c) 儲備的性質及目的

##### (i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，只要於緊隨建議分派股息之日後，本公司的財務狀況足以償還在日常業務過程中到期的債務，則本公司的股份溢價賬可供分派予股東。

##### (ii) 合併儲備

合併儲備與根據由(其中包括)合併實體的前股東、本公司與當時的唯一最終控股股東於二零零三年六月六日訂立的股份互換協議將權益合併有關。有關金額為合併實體股本的公平值以及根據上述重組併入本集團的資產及負債的賬面值。

##### (iii) 注資儲備

注資儲備包括最終控股股東向本公司注入資產的公平值。

##### (iv) 股本贖回儲備

股本贖回儲備來自於截至二零一五年十二月三十一日止年度註銷的 12,090,000 股庫存股份。已註銷庫存股份的面值已根據開曼群島公司法第 37(4) 條於註銷時自股份溢價賬轉出。

##### (v) 其他儲備

其他儲備來自與向認購方發行結算股份有關之以股份支付款項的交易，以為開發 Naga 3 項目提供資金(受認購協議的條件所規限)。本附註所用詞彙的詳情及定義載於附註 30(c)。

##### (vi) 匯兌儲備

匯兌儲備包括因換算海外實體的財務報表而產生的所有外幣匯兌差異。

**26 資本及儲備(續)****(d) 可供分派儲備**

於二零二五年十二月三十一日，可供分派予本公司擁有人的儲備總額為749,866,000元(二零二四年：462,943,000元)，其中751,356,000元(二零二四年：751,356,000元)乃與於可換股債券換股後及過去數年根據配售而發行股份的溢價有關，55,000,000元(二零二四年：55,000,000元)乃與董事現時無意分派的注資儲備有關。

**27 資本承擔**

本集團於申報期結算日的資本承擔如下：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
酒店及賭場娛樂城 — 已訂約但未產生	3,110,824	3,140,846

**28 購股權計劃或股份獎勵計劃**

本公司已於二零一六年四月二十日採納一項購股權計劃(「本計劃」)。根據本計劃，董事獲授權按彼等的酌情權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)接受可以零代價認購本公司股份的購股權。

董事會於二零二一年一月二十八日採納股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，該計劃的有效期限自採納日期起計10年。根據股份獎勵計劃，股份獎勵或會授予本公司及其附屬公司董事及本集團僱員。於二零二四年十二月二十七日，股份獎勵計劃已終止。本公司並無授出任何股份獎勵，且於股份獎勵計劃終止日期亦無任何未獲行使的股份獎勵。

本公司於本年度並無授出任何購股權(二零二四年：無)，且於申報期結算日並無任何未獲行使的購股權(二零二四年：無)。

**29 風險管理****(a) 財務風險管理目標與政策**

本集團在日常業務中面對政治與經濟風險、信貸、流動資金、利率及外匯風險。本集團的風險管理政策及指引列出整體業務策略、風險承受程度及一般風險管理原則，並已制定程序以及時準確地監控對沖交易。該等政策由董事會定期檢討，而彼等承諾會作出定期檢討，以確保本集團貫徹該等政策及指引。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理(續)

#### (b) 政治及經濟風險

柬埔寨近年政治氛圍已漸趨穩定，但其政治及法律制度仍在不斷發展，經濟及法律環境或發生重大轉變。儘管柬埔寨政府近年來一直推行改革政策，惟概無法保證柬埔寨政府將繼續推行該等政策，或該等政策不會作出重大變動。稅務法及投資法與影響本集團經營所在行業的政策及法規(如頒佈的公佈及次級法令)變動可能對本集團的經營業績及財務狀況有重大影響。董事認為目前仍無法估計發生任何該等變動產生的財務影響。

此外，自二零二二年二月底俄烏戰爭爆發以來，若干西方國家對俄羅斯實施制裁。儘管俄羅斯政府推動國內旅遊作為對策，但倘俄烏兩國之間持續存在衝突，則俄烏戰爭可能會對當地旅遊業造成重大長期損害，從而對該項目的未來發展及價值造成不利影響。

#### (c) 信貸風險

博彩應收款項的信貸政策為貴賓旅行團完結起計五至三十日(二零二四年：五至三十日)。非博彩應收款項的信貸政策為月底起計三十日(二零二四年：月底起計三十日)。貿易應收款項大部分與轉介貴賓中介有關。於申報期結算日，本集團應收五大中介的貿易及其他應收款項總額的若干集中信貸風險為21%(二零二四年：26%)。

本集團根據附註4(c)(ii)的政策確認本年度貿易及其他應收款項的減值虧損。本集團已制訂信貸政策，定期監察所面對的信貸風險。本集團按無抵押方式向選定轉介貴賓中介授出信貸融資。所有要求信貸融資的客戶均須進行信貸評估。

本集團並不提供任何會令本集團承擔信貸風險的擔保。

本集團以相等於年限內預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的虧損撥備金額，該金額採用有關虧損模式類似的不同客戶群分組的撥備矩陣(基於逾期天數)計算。

## 29 風險管理(續)

## (c) 信貸風險(續)

下表提供有關本集團於申報期結算日的貿易應收款項信貸風險及預期信貸虧損的資料：

二零二五年	預期損失率	總賬面值	虧損撥備
	%	千元	千元
即期(未逾期)	0.36	3,019	11
逾期1至3個月	1.02	792	8
逾期3至6個月	1.94	144	3
逾期6至12個月	2.86	605	17
逾期1年以上	61.99	936	580
		5,496	619

二零二四年	預期損失率	總賬面值	虧損撥備
	%	千元	千元
即期(未逾期)	0.74	1,435	11
逾期1至3個月	2.52	145	4
逾期3至6個月	3.92	1,512	59
逾期6至12個月	7.22	1,272	92
逾期1年以上	55.73	814	453
		5,178	619

預期損失率基於過去三年的實際損失經驗計量。該等損失率經調整以反映收集歷史數據期間的經濟狀況、目前狀況以及本集團對應收款項的預期可用年期期間經濟狀況之看法的差異。

下表載列於年內與客戶訂立的合約產生的貿易應收款項減值虧損的對賬：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
於一月一日	619	3,609
已確認的減值虧損撥回	-	(1,620)
撇銷壞賬	-	(1,370)
於十二月三十一日	619	619

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理(續)

#### (c) 信貸風險(續)

於本年度，貿易應收款項組合總賬面值增加被多數賬齡範圍的預期損失率減少所抵銷，導致虧損撥備穩定維持在二零二四年十二月三十一日水平。截至二零二四年十二月三十一日止年度，多數賬齡範圍的總賬面值及預期損失率減少已導致虧損撥備減少1,620,000元。

本集團根據12個月預期信貸虧損計量其他應收款項的虧損撥備。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。在釐定其他應收款項的預期信貸虧損時，董事已考慮應收款項的到期日、交易對手方的財務狀況、過往還款記錄及債務人經營所在國家的前瞻性資料。

本集團根據「三個階段」模式，參考信貸質素自初始確認後的變化就該等應收款項計提減值。

自初始確認起尚未發生信貸減值的該等應收款項分類於「第一階段」，本集團會持續監察其信貸風險。預期信貸虧損會按12個月的基準計量。

倘發現信貸風險(如會計政策附註4(c)(ii)所界定)自初始確認後已顯著增加，但其尚未發生信貸減值，則金融資產轉入「第二階段」。預期信貸虧損會按年限內基準計量。

倘金融資產出現信貸減值(如會計政策附註4(c)(ii)所界定)，則金融資產轉入「第三階段」。預期信貸虧損會按年限內基準計量。

下表提供有關本集團於二零二五年及二零二四年十二月三十一日的其他應收款項信貸風險及預期信貸虧損的資料：

	預期損失率	12個月預期	二零二五年	總賬面值	虧損撥備
		信貸虧損 第一階段	年限內預期 信貸虧損 第三階段		
	%	千元	千元	千元	千元
尚未逾期	1.69	9,492	-	9,492	160
逾期超過一年	78.03	-	3,086	3,086	2,408
		9,019	3,086	12,578	2,568

## 29 風險管理(續)

## (c) 信貸風險(續)

	預期損失率	二零二四年 12個月預期 信貸虧損		二零二四年 年限內預期 信貸虧損 第三階段	總賬面值	虧損撥備
		第一階段	第三階段			
	%	千元	千元	千元	千元	千元
尚未逾期	4.22	6,395	-	6,395	270	
逾期超過一年	87.29	-	2,633	2,633	2,298	
		6,395	2,633	9,028	2,568	

下表載列本年度其他應收款項的減值虧損的對賬：

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
於一月一日	2,568	-
已確認的減值虧損	-	2,568
於十二月三十一日	2,568	2,568

董事亦認為受限制銀行存款、定期存款及銀行結餘的信貸風險有限，因為交易對手方均為高信用評級銀行。

## (d) 流動資金風險

下表列示本集團非衍生金融負債(租賃負債除外)在申報期結算日的剩餘合約到期情況，基於未貼現現金流量(包括按合約利率計算的利息付款)及本集團可能須付款的最早日期。

二零二五年	賬面值	合約未貼現 現金流量 總額				
		於1年內 或按要求	1年以上 但2年以內	2年以上 但5年以內	5年以上	
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
貿易及其他應付款項	57,122	79,574	49,574	-	-	30,000
股東貸款	70,000	81,200	81,200	-	-	-
	127,122	160,774	130,774	-	-	30,000

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理(續)

#### (d) 流動資金風險(續)

二零二四年	賬面值	合約未貼現	於1年內 或按要求	1年以上 但2年以內	2年以上 但5年以內	5年以上
		現金流量 總額				
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
貿易及其他應付款項	64,110	87,185	57,185	-	-	30,000
股東貸款	70,000	78,400	5,600	72,800	-	-
	134,110	165,585	62,785	72,800	-	30,000

#### (e) 利率風險

本集團因股東貸款而面臨公平值利率風險，該貸款按固定利率計息。由於本集團並無按浮動利率計息的借款，且受限制銀行存款及銀行結餘所產生的利息微不足道，故不存在重大現金流量利率風險。本集團未曾使用任何金融工具對沖潛在利率波動風險。

受限制銀行存款及股東貸款的利率及條款分別披露於綜合財務報表附註19及25。

#### (f) 外幣風險

本集團的收入主要以美元賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及俄羅斯盧布支付。因此，本集團並無重大外幣風險。由於本集團認為對沖工具的成本高於匯率波動的潛在成本，故並無進行貨幣對沖交易。

#### (g) 公平值

按類別劃分的金融資產和金融負債類別

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
按攤銷成本列賬的金融資產	<b>392,273</b>	137,459
按攤銷成本列賬的金融負債	<b>127,122</b>	134,110
其他金融負債	<b>113,910</b>	51,932

並未按公平值計量的金融工具包括受限制銀行存款、現金及銀行結餘、貿易及其他應收款項、貿易及其他應付款項、租賃負債及股東貸款。該等金融工具的賬面值與公平值相若。

**30 關聯方交易**

除綜合財務報表附註8及25所披露的資料外，本集團與其關聯方進行的重大交易如下：

**(a) 主要管理人員的酬金**

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元
基本薪金、房屋及其他津貼以及實物利益	16,022	8,778
花紅	10,306	4,442
	<b>26,328</b>	13,220

**(b) 與關聯公司的結餘**

於二零二五年十二月三十一日，並無應收關聯公司款項(二零二四年：244,000元)已計入綜合財務報表附註21中披露的貿易及其他應收款項。本年度的最高結餘金額為244,000元(二零二四年：244,000元)。

於二零二五年十二月三十一日，應付本公司董事曾羽鋒及已故Dr Chen款項分別9,469,000元及9,836,000元(二零二四年：3,616,000元及10,329,000元)已計入綜合財務報表附註23中披露的貿易及其他應付款項。

與關聯公司、董事及已故Dr Chen之金額為無抵押、免息及須於要求時償還。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 30 關聯方交易(續)

#### (c) 與認購方的以股份支付款項交易

於二零一九年四月十二日，本集團與承建商訂立保證最高限額的設計及興建協議(「保證最高限額的設計及興建協議」)，內容有關Naga 3(與現有的Naga 2相鄰的賭場、酒店及綜合娛樂設施)的開發(「Naga 3項目」)，承包價總計為3,500,000,000元。為就開發Naga 3項目提供資金，本公司與已故Dr. Chen(後續由受託人作為The Sakai Trust受託人)全資擁有的公司ChenLipKeong Fund Limited(「認購方」)於二零一九年四月十四日訂立認購協議(「認購協議」)，據此，認購方同意以相當於保證最高限額的設計及興建協議項下Naga 3項目的開發成本50%的金額(以參考價每股股份12港元計、兌換率固定為7.8，合共1,757,505,500元的本金)認購本公司1,142,378,575股普通股(「結算股份」)，惟受認購協議所載的反攤薄調整所規限。認購金額須於整個合約期間內及直至Naga 3項目竣工日期前支付。由於本集團於合約期間內透過於Naga 3項目竣工時發行結算股份而獲取Naga 3項目50%的開發成本，本公司董事認為上述交易為以股權結算以股份為基礎的交易。獲取開發成本的公平值乃按各申報期內根據保證最高限額的設計及興建協議條款釐定的Naga 3項目施工進度價值的50%釐定。有關認購協議的詳情載列於本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函。

於二零二五年十二月十五日，本公司與認購方簽訂相互終止契約，據此，本公司與認購方相互同意終止認購協議以及截至相互終止契約日期訂約方各自在該認購協議項下的所有權利和義務。相互終止契約詳情載於本公司日期為二零二五年十二月十五日之公告。

因此，截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團於「其他儲備」確認減少淨額20,000,000元(二零二四年：增加淨額20,000,000元)。該款項包括於「其他儲備」撥回20,000,000元(二零二四年：根據認購協議於「其他儲備」錄入20,000,000元)，乃因於本年度，認購方於認購協議相互終止之日未能滿足確認條件。

### 31 最終控股人士

於二零二五年十二月三十一日，The Sakai Trustee直接持有1,979,803,846股(二零二四年：1,979,803,846股)股份(相當於已發行股份總數約44.76%(二零二四年：44.76%))並透過其三家全資附屬公司(CLK Capital、LIPKCO Group Limited及LIPKCO ENTERPRISES LIMITED)間接持有1,083,743,314股(二零二四年：1,083,743,314股)股份(相當於已發行股份總數約24.50%(二零二四年：24.50%))。

因此，於二零二五年十二月三十一日，The Sakai Trustee(以The Sakai Trust受託人的身份)直接及間接持有3,063,547,160股(二零二四年：3,063,547,160股)股份(相當於已發行股份總數約69.26%(二零二四年：69.26%))。基於上文所述，The Sakai Trustee(以The Sakai Trust受託人的身份)仍為本公司控股股東。

### 32 截至二零二五年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂國際財務報告準則會計準則可能產生的影響

截至該等綜合財務報表刊發日期，國際會計準則委員會已頒佈下列修訂本、新增或經修訂國際財務報告準則會計準則，其於截至二零二五年十二月三十一日止會計年度尚未生效，而該等綜合財務報表尚未提早採納該等修訂本、新增或經修訂準則。

國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號的修訂	金融工具之分類及計量的修訂 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號的修訂	涉及依賴自然能源生產電力的合約 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第18號 國際財務報告準則第19號及其修訂 國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號的修訂	財務報表之呈列與披露 <sup>2</sup> 非公共受託責任的附屬公司：披露 <sup>2</sup> 投資者與其聯營公司或合營公司之間 的資產出售或注資 <sup>3</sup>
國際會計準則第21號的修訂	折算為惡性通貨膨脹經濟中的 列報貨幣 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第1號、國際財務 報告準則第7號、國際財務報告準則 第9號、國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第7號的修訂	國際財務報告準則會計準則之 年度改進—第11冊 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> 於二零二六年一月一日或以後開始的年度期間生效

<sup>2</sup> 於二零二七年一月一日或以後開始的年度／申報期間生效

<sup>3</sup> 尚未釐定強制生效日期，惟可供採納

本集團目前正在評估該等新訂會計準則及修訂之影響。

國際會計準則理事會於二零二四年四月發佈國際財務報告準則第18號「財務報表之呈列與披露」取代國際會計準則第1號並將導致包括國際會計準則第8號「財務報表之編製基準」(原稱「會計政策、會計估計變動及錯誤」)等國際財務報告準則會計準則之重大後續修訂。儘管國際財務報告準則第18號不會對綜合財務報表項目的確認及計量造成任何影響，惟預期會對若干項目之呈列及披露具有重大影響。該等變動包括損益表的分類及小計、資料的匯總／分解及標籤，以及管理層定義的業績指標披露。

本集團預期自新訂準則的強制生效日期二零二七年一月一日起應用該準則。由於需要追溯應用，因此截至二零二六年十二月三十一日止財政年度的比較資料將按照國際財務報告準則第18號重列。

本集團將於上述新訂準則、現有準則之修訂及詮釋生效時採納該等準則、修訂及詮釋。本公司董事正分析新規定，並評估國際財務報告準則第18號對本集團綜合財務報表之呈列及披露的影響。

除上文所述者外，該等新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則已作出初步評估且預期不會對本集團之財務報表造成任何重大影響。

### 33 重大判斷及估計不確定性的主要來源

#### 判斷

##### 公司及其他稅項的風險

誠如綜合財務報表附註11所述，監管柬埔寨博彩活動的賭場法已自二零二一年度起生效。此外，在柬埔寨，非博彩活動的稅款乃基於稅務總局的年度評估，並受適用的稅務相關法規的約束。管理層因此須就釐定NWL於本年度各種稅項的風險作出判斷。本集團已審慎評估於本年度進行的交易的風險並於作出有關判斷時觀察稅務相關法規的發展。

#### 估計不確定性的主要來源

##### (i) 貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。將具備類似虧損模式的不同債務人進行分組後，基於過去3年的實際損失經驗計算得出預期損失率。撥備矩陣基於本集團的過往違約率，經計及合理可靠且毋須花費不必要成本或努力而可獲得的前瞻性資料。於每個報告日，過往觀察到的違約率會被重估並會考慮前瞻性資料的變動。

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關本集團貿易應收款項預期信貸虧損的資料披露於附註29(c)。

##### (ii) 其他應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團於申報期結算日根據附註4(c)(ii)及29(c)中的會計政策個別評估其他應收款項的預期信貸虧損。本集團考慮應收款項的到期日、債務人的財務狀況、過往的還款記錄及債務人經營所在行業的未來前景(如適用)等因素估計債務人的違約風險及預期損失率。

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關本集團其他應收款項預期信貸虧損的資料披露於附註29(c)。

##### (iii) 非金融資產減值

於報告日期，本集團的非金融資產(包括與該項目有關的物業、機器及設備、收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項及其他非流動資產)因存在減值跡象而須進行減值測試。現金產生單位的可收回數額指使用價值與公平值減出售成本兩者中的較高者。

於釐定現金產生單位的可收回數額時，管理層使用貼現現金流量模式釐定現金產生單位的可收回數額。估值需要對模式輸入值作出若干假設，包括各市場參與者所關注的未來博彩及非博彩收入、收入增長率及貼現率。與行使的估計及判斷有關的情況及狀況進一步出現變動可能影響可收回數額的估計，因此導致對組成現金產生單位的該等資產賬面值作出調整。

**34 或然負債**

誠如附註11所述，於賭場法獲頒佈之前，NWL每月向經濟財政部支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款(如有)視乎今後於此方面的發展以及經濟財政部的指示而定。

除額外責任付款外，於二零二五年十二月三十一日並無其他或然負債。

**35 融資活動產生的負債對賬**

	股東貸款 (附註25)	優先票據	應付利息 (附註23)	租賃負債 (附註16)
	千元	千元	千元	千元
於二零二四年一月一日	-	471,021	18,220	54,348
<b>現金流量變動：</b>				
股東貸款	70,000	-	-	-
償還二零二四年優先票據	-	(472,155)	-	-
已付利息	-	-	(37,537)	-
租賃付款	-	-	-	(9,126)
	70,000	(472,155)	(37,537)	(9,126)
<b>其他變動：</b>				
融資成本	-	1,134	22,661	5,406
添置	-	-	-	1,304
	-	1,134	22,661	6,710
於二零二四年十二月三十一日	70,000	-	3,344	51,932
於二零二五年一月一日	<b>70,000</b>	-	<b>3,344</b>	<b>51,932</b>
<b>現金流量變動：</b>				
租賃付款	-	-	-	(11,194)
	-	-	-	(11,194)
<b>其他變動：</b>				
融資成本	-	-	5,678	6,467
添置	-	-	-	66,705
	-	-	5,678	73,172
於二零二五年十二月三十一日	<b>70,000</b>	-	<b>9,022</b>	<b>113,910</b>

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 36 本公司財務狀況表

	二零二五年	二零二四年
	千元	千元 (經重列)
<b>非流動資產</b>		
物業、機器及設備	18,957	18,935
使用權資產	2,278	2,722
於附屬公司的投資	417,409	417,409
應收附屬公司款項	616,505	630,824
	<b>1,055,149</b>	1,069,890
<b>流動資產</b>		
按金、預付款項及其他應收款項	1,004	1,332
應收附屬公司款項	18	105,005
現金及現金等價物	108,445	1,613
	<b>109,467</b>	107,950
<b>流動負債</b>		
應計費用及其他應付款項	31,843	19,361
股東貸款	70,000	–
應付附屬公司款項	255,169	231,334
租賃負債	431	422
	<b>357,443</b>	251,117
<b>流動負債淨值</b>	<b>(247,976)</b>	(143,167)
<b>總資產減流動負債</b>	<b>807,173</b>	926,723
<b>非流動負債</b>		
股東貸款	–	70,000
租賃負債	1,868	2,281
	<b>1,868</b>	72,281
<b>資產淨值</b>	<b>805,305</b>	854,442
<b>資本及儲備</b>		
股本	55,288	55,288
儲備(附註)	750,017	799,154
<b>權益總額</b>	<b>805,305</b>	854,442

於二零二六年三月二十三日獲董事會批准及授權刊發

董事

Philip Lee Wai Tuck

董事

林綺蓮

**36 本公司財務狀況表(續)**

附註：

**本公司儲備**

	股份溢價	股本贖回儲備	注資儲備	其他儲備	累計虧損	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
於二零二四年一月一日	751,356	151	55,000	316,060	(332,541)	790,026
年內虧損	-	-	-	-	(10,872)	(10,872)
確認以股權結算以股份支付款項	-	-	-	20,000	-	20,000
於二零二四年十二月三十一日	751,356	151	55,000	336,060	(343,413)	799,154
於二零二五年一月一日	<b>751,356</b>	<b>151</b>	<b>55,000</b>	<b>336,060</b>	<b>(343,413)</b>	<b>799,154</b>
年內溢利	-	-	-	-	15,502	15,502
認購協議相互終止的影響 (附註30(c))	-	-	-	(20,000)	-	(20,000)
已宣派及已派付股息	-	-	-	-	(44,639)	(44,639)
於二零二五年十二月三十一日	<b>751,356</b>	<b>151</b>	<b>55,000</b>	<b>316,060</b>	<b>(372,550)</b>	<b>750,017</b>

**37 俄烏戰爭的影響**

誠如本公司日期為二零二二年三月三日的公告所披露，由於俄烏戰爭造成各種不確定因素，本公司已暫停該項目的開發。自此之後，本集團並無就該項目訂立任何其他建築合約。於本年度及直至本報告日期，該項目的開發暫停中，直至情況明朗。

# 五年財務概要

(以美元為單位)

	二零二一年	二零二二年	二零二三年	二零二四年	二零二五年
	千元	千元	千元	千元	千元
<b>綜合收益表</b>					
收入	225,857	460,693	533,247	562,512	<b>709,673</b>
本公司擁有人應佔溢利／(虧損)	(147,022)	107,254	177,732	109,592	<b>309,907</b>
每股基本盈利／(虧損)(美仙)	(3.36)	2.42	4.02	2.48	<b>7.01</b>
每股攤薄盈利／(虧損)(美仙)	(3.36)	2.42	4.02	2.48	<b>7.01</b>
<b>股息</b>					
已宣派中期股息	–	31,619	–	–	<b>44,639</b>
於申報期結算日後擬派末期股息	–	32,733	–	–	<b>48,333</b>
年內應佔股息總額	–	64,352	–	–	<b>92,972</b>
每股股息(美仙)	–	1.47	–	–	<b>2.10</b>
<b>綜合財務狀況表</b>					
物業、機器及設備	1,931,729	2,070,090	2,016,155	1,979,877	<b>1,979,480</b>
使用權資產	88,837	83,209	77,505	73,122	<b>132,568</b>
無形資產	65,197	62,480	59,763	57,046	<b>54,329</b>
其他非流動資產	147,739	143,913	187,902	205,810	<b>207,027</b>
流動資產／(負債)淨值	42,268	31,298	(243,667)	(35,085)	<b>139,757</b>
資本動用	2,275,770	2,390,990	2,097,658	2,280,770	<b>2,513,161</b>
由下列各項代表：					
股本	54,263	54,777	55,288	55,288	<b>55,288</b>
儲備	1,595,260	1,794,550	1,969,358	2,100,093	<b>2,346,234</b>
股東資金	1,649,523	1,849,327	2,024,646	2,155,381	<b>2,401,522</b>
非流動負債	626,247	541,663	73,012	125,389	<b>111,639</b>
已動用資本	2,275,770	2,390,990	2,097,658	2,280,770	<b>2,513,161</b>
於公開市場的每股資產淨值(美仙)	38.00	42.20	45.78	48.73	<b>54.30</b>