



# NAGACORP

金界控股有限公司

NAGACORP LTD.// 金界控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3918



# 2023

年報





យើងបម្រើកម្ពុជា  
WE SERVE CAMBODIA

NAGAWORLD  
KIND HEARTS

NAGAWORLD  
金界

វគ្គឆ្នាំថ្មី  
(Christmas)

NAGAWORLD  
金界

# 目錄

	頁次
金界控股里程碑	6
公司資料	8
投資者關係	9
財務摘要	10
主席報告	11
管理層討論及分析	15
董事簡介	28
可持續發展報告	31
企業管治報告	123
有關柬埔寨投資風險的獨立審查	144
有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討	148
董事會報告	152
獨立核數師報告	165
綜合收益表	169
綜合全面收益表	170
綜合財務狀況表	171
綜合權益變動表	173
綜合現金流量表	174
綜合財務報表附註	176
五年財務概要	234





NAGAWORLD  
金兔

LOBBY LOUNGE





深切懷念  
我們的創辦人

**TAN SRI DATUK DR CHEN LIP KEONG**

1947年至2023年



金界控股有限公司的創始人兼高級行政總裁 Tan Sri Datuk Dr Chen Lip Keong 於二零二三年十二月八日辭世，享年 76 歲。Dr Chen 是金界大家庭中受人愛戴的領導人和創辦人。金界全體員工對此深感哀悼，Dr Chen 辭世乃金界的一大損失。

Dr Chen 於一九四七年在馬來西亞出生，畢業於馬來亞大學並成為一名醫生。從醫數年後，彼決定選擇新的職業生涯，棄醫從商。一九九四年，彼毅然前往柬埔寨，參與柬埔寨基建開發的國際招標。

一九九五年，本公司最初在湄公河上的一艘駁船上經營業務，之後於二零零三年轉戰陸上的綜合設施。Dr Chen 為本公司取得了在首都金邊方圓 200 公里範圍的賭場專營權至二零三五年。該賭場專營權於二零一九年獲延長十年至二零四五年，賭場牌照有效期至二零六五年。

二零零六年十月，Dr Chen 成功將本公司於香港聯交所上市，旨在提升該國投資形象、鼓勵發展及為柬埔寨國家建設作出貢獻。彼相信，在外界投資尚未意識到的情況下進行上市將會加速投資流入柬埔寨。

這一判斷不久便得到了驗證，隨後幾年金邊市的重要發展區域均圍繞著金界物業。自 Dr Chen 首次投資以來，金邊的城市景觀經歷了極大變化，這也得益於他高瞻遠矚地投資了 Naga 1 和 Naga 2。

儘管金界的博彩經營牌照並無限制在專營範圍內的經營區域，但考慮到該國經濟、制度及生活方式仍處於重建之際，顧慮到任何社會危害風險，Dr Chen 保持謹慎和克制，僅在一個綜合設施內進行經營。Dr Chen 堅信本公司最終會隨著該國的發展而蓬勃發展。彼特別強調要為本公司灌輸符合國際標準和最佳常規的社會責任感及良好企業管治文化。

在 Dr Chen 的領導下，金界收入由二零零六年的 85,400,000 美元增加了二十一倍至二零一九年的 1,700,000,000 美元。二零一七年十一月，本公司開設第二間酒店物業 Naga 2，耗資 369,000,000 美元。Naga 2 的開業使酒店、博彩及娛樂方面的待容量倍增。Naga 2 開業後，收入於二零一七年至二零一九年間幾乎翻倍。二零零六年至二零一九年期間，金界在中場及貴賓市場分部多年的營業額均錄得雙位數增長。

二零一九年，本公司宣佈於毗鄰現有物業開發 Naga 3 的計劃。Dr Chen 的願景為在亞太地區開發規模最大的沿河綜合度假村及娛樂綜合設施，旨在促進及增強柬埔寨的旅遊業發展，彰顯該國在過去二十年來的顯著進步。

初步設計包括一個多層娛樂綜合設施，裙樓有三座酒店大樓，其中一座為柬埔寨當時最高的建築。由於全球疫情導致旅遊業嚴重衰退，加上供應鏈問題，項目預計完工時間延至二零二九年。預期會對最初計劃的面積及規模進行修改及調整，以最終反映該區當前的市況。項目完工將進一步體現出 Dr Chen 的願景及金界對當今柬埔寨所作的投資貢獻。自一九九五年以來，金界在投資及建設重要資產方面一直遙遙領先，使該國成為一個理想的旅遊勝地。

Dr Chen 不僅是關注優質產品及財務業績的高管，彼是富有遠見的天才建築師，藉助靈感與推動力將原始的想法變為現實，著力將 NagaWorld 打造成世界上最為成功的綜合度假村之一。Dr Chen 充分展現其政治頭腦及財政自律性，在他人迴避的時候果斷地投資柬埔寨，創造了本公司的傳奇歷史。Dr Chen 熱愛柬埔寨及其人民，堅定致力於為社區所有人創造更美好的生活。

在二零二一年全球新冠疫情最嚴重之際，Dr Chen 透過本公司向柬埔寨政府捐贈超過 20,000,000 美元用於購買疫苗。隨後柬埔寨採取的相應有效政策使其成為世界上疫苗接種率最高及最早重新開放商業和旅遊的國家之一。柬埔寨首相洪森當時曾公開表示：「其貢獻是無價的，柬埔寨人民將永遠銘記」。

Dr Chen 對柬埔寨的經濟及社會進步可謂有著舉足輕重的影響。人民將永遠銘記，彼為其他人投資柬埔寨鋪平道路的先驅、亦為團結人民共建美好柬埔寨的領袖。

我們將懷念 Dr Chen 的所有事跡，彼為其家人及金界全體員工留下一筆豐富的遺產，以及以其為榜樣做得更好的堅定決心。Dr Chen 相信，日復一日堅持不懈地努力，終會取得卓越成就。Dr Chen 的一生成就非凡，為人謙遜，受人尊敬，乃當之無愧的偉大商業及社會領袖。





柬埔寨皇家政府(「柬埔寨皇家政府」)為柬埔寨南部Sihanoukville的旅遊基建項目進行國際招標。由我們的創始人兼控股股東Dr. Chen Lip Keong (「Dr. Chen」)擁有的馬來西亞公司Ariston Sdn. Bhd. (「Ariston」)在經過全面篩選及面試後獲有關顧問公司選為屬意投標人。



一九九五年一月二日，柬埔寨皇家政府與Ariston在馬來西亞吉隆坡訂立Sihanoukville發展協議(「Sihanoukville發展協議」)，Dr. Chen Lip Keong與柬埔寨及馬來西亞前首相等知名人物均出席了簽約儀式。該協議為Prince Norodom Ranaridh於一九九五年五月一日啟動在金邊巴薩河岸邊的駁船上的Naga Resorts Casino奠定了基礎。

柬埔寨前第二首相洪森保證，柬埔寨皇家政府會承認所有已簽訂的協議。



二零零零年二月二日，柬埔寨皇家政府與Ariston進一步同意於一九九五年一月二日所簽訂Sihanoukville發展協議的條款及條件，並簽訂Sihanoukville發展補充協議(「Sihanoukville發展補充協議」)，雙方同意除駁船外，於金邊開發陸上賭場。

二零零三年十月一日，金界控股將其賭場由駁船遷往NagaWorld娛樂大樓一樓。

1994



1995



1996



2000



2003



2014



2015



2016



2017



2018



二零一四年九月二日，柬埔寨經濟及財政部重申，Ariston享有獨家經營權，並一直生效至二零三五年年底為止。

二零一五年五月二十二日，金界控股舉行了俄羅斯海參崴市項目的奠基儀式。



金界控股乃柬埔寨離岸債券的首家發行人，發行總額為300,000,000美元的優先票據，其評級比柬埔寨主權評級高一級。該等票據於新加坡證券交易所有限公司上市。



二零一六年八月，金邊市中心免稅購物商場NagaCity Walk開業。

二零一七年十一月三日，金界控股舉辦Naga 2及NagaCity Walk的試業，完成了NagaWorld(包括Naga 1 + Naga 2)綜合設施的擴建。這項目將NagaWorld打造為一個世界級的綜合度假村，投資約1,500,000,000美元。





# 金界控股里程碑



金界控股宣佈以發行369,000,000美元可換股股份／債券，向Dr Chen收購Naga 2(由NagaCity Walk及TSCLK綜合設施組成)。



於二零一二年一月，約85%的金界控股少數股東贊成收購Naga 2。隨後，金界控股於二零一二年十一月舉行了Naga 2的奠基儀式。

金界控股集資1,200,000,000港元以擴展其高度重視的直接賭客計劃及與值得信賴的合作伙伴發展中介業務。另外，金界控股宣佈於俄羅斯海參崴市投資不少於350,000,000美元的計劃。



二零零五年八月十二日，柬埔寨皇家政府與Ariston簽署了一份增補協議。柬埔寨皇家政府根據現有的賭場牌照，確認Ariston於金邊經營賭場的權利，享有於金邊方圓200公里內(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains及Sihanoukville除外)的獨家經營權。

金界控股通過首次公開發售按每股1.43港元的價格發行575,000,000股股份，集資822,000,000港元，成為首家於香港聯交所主板上市的博彩企業。



◆ 2005 ◆ 2006 ◆ 2011 ◆ 2012 ◆ 2013

◆ 2019 ◆ 2020 ◆ 2021 ◆ 2023 ◆



• 二零一九年四月十二日，本集團簽署設計及興建協議，保證以最高限額3,500,000,000美元建成面積達544,801平方米的Naga 3。集資計劃由內部資源撥付50%，而餘下50%通過與控股股東訂立認購協議撥付。

• 二零一九年十一月十九日，柬埔寨皇家政府將本公司在金邊方圓200公里範圍內的獨家賭場經營權延長十年至二零四五年十二月三十一日。

金界控股發行價值350,000,000美元的優先票據。該等優先票據於新加坡證券交易所有限公司上市。

金界控股發行總額為200,000,000美元之額外優先票據，與350,000,000美元的優先票據合併成同一系列，隱含到期收益率為6.625%。

香港交易及結算所有限公司擴大互聯互通計劃，將在香港主要上市的合資格國際公司納入該計劃，自二零二三年三月十三日起生效。屬恒生外國公司綜合指數成份股的金界控股成為首家獲得納入的外國博彩企業。



# 公司資料

金界控股有限公司(「金界控股」或「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」)是柬埔寨最大的酒店、博彩及娛樂營運商。本公司於二零零六年在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：3918)。金界控股是在柬埔寨經營業務的首家上市公司，以及首家在聯交所上市的博彩類公司。我們的旗艦 NagaWorld 是金邊唯一一家綜合式酒店及娛樂城，持有為期達七十年至二零六五年的賭場牌照，並享有在金邊方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)內至二零四五年屆滿的獨家賭場經營權。

## 董事會

### 執行董事

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

(已故高級行政總裁，於二零二三年十二月八日辭世)

曾羽鋒(行政總裁)

Philip Lee Wai Tuck(執行副主席)

### 非執行董事

Timothy Patrick McNally(主席)

### 獨立非執行董事

Lim Mun Kee

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

### 審核委員會

Lim Mun Kee(主席)

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

### 薪酬委員會

Michael Lai Kai Jin(主席)

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

(於二零二三年十二月八日不再擔任)

## 提名委員會

Michael Lai Kai Jin(主席)

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

(於二零二三年十二月八日不再擔任)

## 反洗黑錢活動監督委員會

Timothy Patrick McNally(主席)

曾羽鋒

Michael Lai Kai Jin

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

(於二零二三年十二月八日不再擔任)

## 公司秘書

林綺蓮

## 授權代表

Philip Lee Wai Tuck

林綺蓮

## 獨立核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司

(註冊公眾利益實體核數師)

## 法律顧問

亞司特律師事務所(香港法律)

## 主要往來銀行

聯昌國際銀行有限公司

# 投資者關係

本公司深明透過刊發年報、中期報告、新聞稿及公告等途徑與本公司股東(「股東」)及投資者保持溝通的重要性。本公司的年報載有關於本集團業務的財務資料及其他資料。歡迎查詢本公司業務，本公司將及時解答。

## 上市

本公司每股面值為0.0125美元的普通股(「股份」)於二零零六年十月十九日在聯交所主板上市。

## 二零二三年年報

本年報的中英文版現已備有印刷本，亦已刊登於香港交易及結算所有限公司網站[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)及本公司網站[www.nagacorp.com](http://www.nagacorp.com)。

## 股份代號

3918

## 註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 柬埔寨主要營業地點

NagaWorld  
柬埔寨王國  
金邊，120101  
Samdech Techo，洪森公園  
郵政信箱1099號  
電話：+855 23 228822 傳真：+855 23 225888

## 香港主要營業地點

香港灣仔  
港灣道18號  
中環廣場  
28樓2806室  
電話：+852 2877 3918 傳真：+852 2523 5475

## 股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited  
Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心17樓  
1712-1716號舖

## 行政總裁

曾羽鋒

## 財務兼庫務行政總裁

Chen Cherchi (曾子齊)

## 酒店行政總裁

Chen Yiy Hwuan

## 財務總監

張競文

## 投資者關係主管

蔡舒源，董事總經理

## 投資者關係(北美及歐洲)

Kevin Nyland，副總裁

## 公司網址

[www.nagacorp.com](http://www.nagacorp.com)

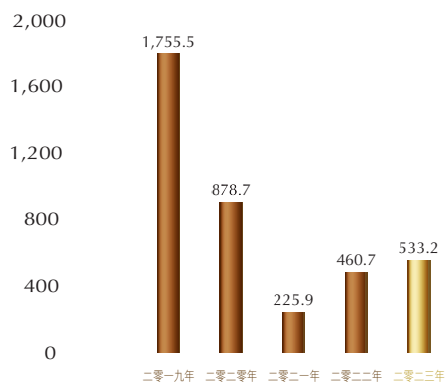
## 股份資料

每手買賣單位：2,000股股份  
於二零二三年十二月三十一日已發行股份：  
4,422,990,160股股份

# 財務摘要

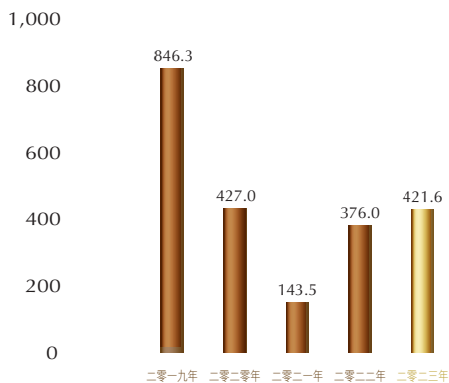
## 收入

(百萬美元)

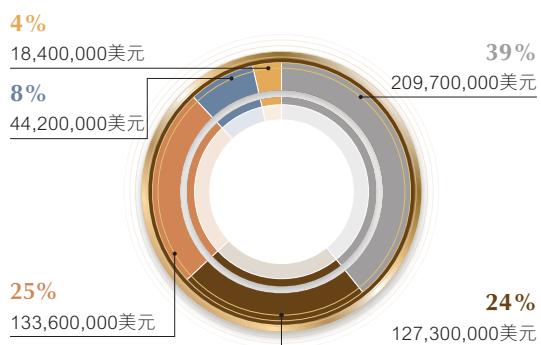


## 毛利

(百萬美元)



## 收入 (533,200,000美元)



● 中場：  
大廳賭桌

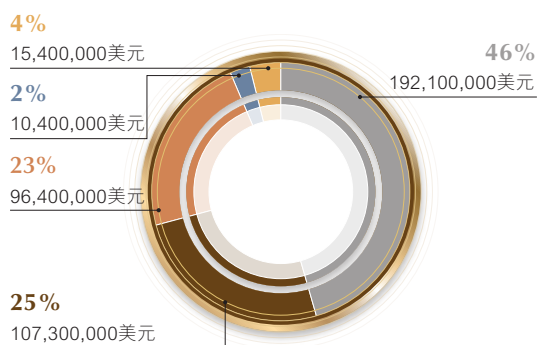
● 中場：  
電子博彩機

● 高端貴賓市場

● 轉介貴賓市場

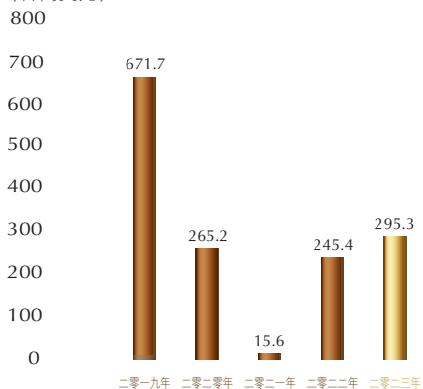
● 非博彩

## 毛利 (421,600,000美元)



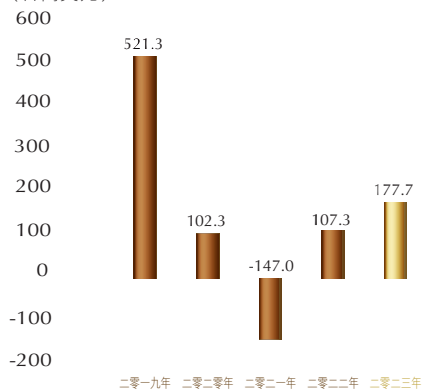
## EBITDA (非國際財務報告準則會計準則計量)

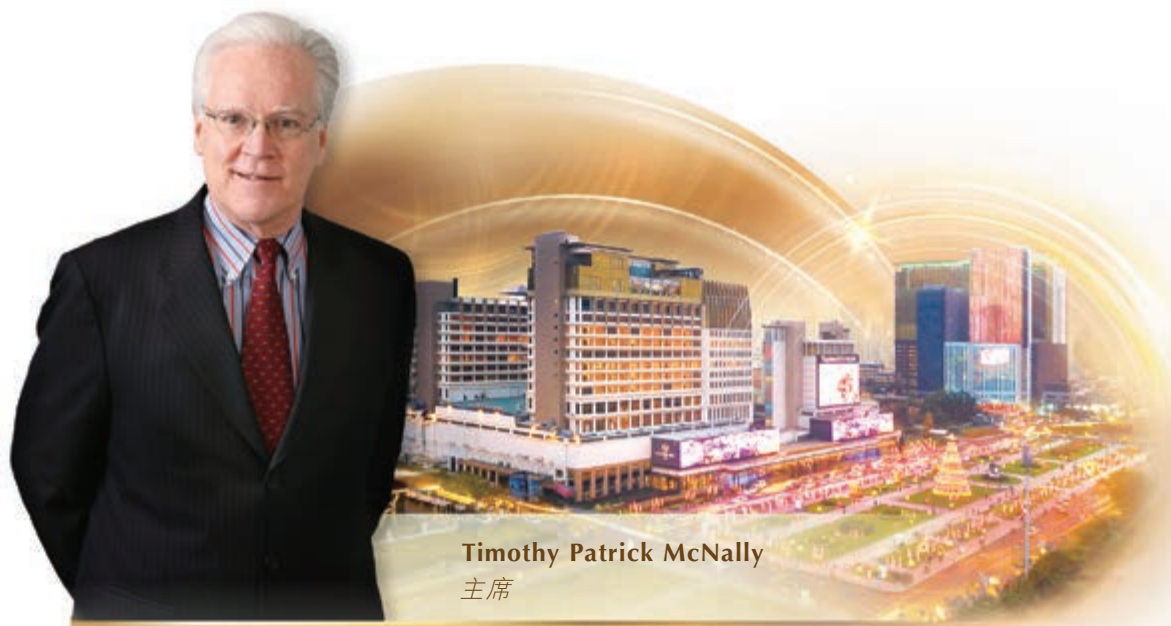
(百萬美元)



## 純利/(虧損)

(百萬美元)





**Timothy Patrick McNally**  
主席

## 致各位股東：

我們欣然報告，金界控股於截至二零二三年十二月三十一日止財政年度（「本年度」或「二零二三財年」）的業務持續復甦，為股東帶來不俗的營運及財務業績，其中純利達到177,700,000美元，較去年增長66%。我們的業務發展勢頭強勁，令我們的營業額得以在新型冠狀病毒影響持續消散時持續回升。我們相對穩定的表現反映了到訪NagaWorld的休閒及商務旅客人數逐步回升，同時，穩定的國內市場亦被證明為一項可自我維持的業務。

我們的營業額及營運業績歸因於下列因素：

## 業務持續復甦及增長軌跡

我們的良好業績歸因於穩固的商業戰略及觸覺、營運及執行效率以及到訪柬埔寨開展業務、進行投資的人數持續增長。NagaWorld受

惠於外商對柬埔寨不斷的投資。我們持續受惠於柬埔寨本土市場增長的同時，外國資本及更多外籍人士流入柬埔寨助力我們維持市場狀況。

## 到訪柬埔寨的國際旅客及直航航班持續增加

旅遊業逐漸復甦極大促進了柬埔寨經濟回升，國際旅客持續回歸促進了經濟復甦及增長。柬埔寨政府積極提升每週到訪柬埔寨航班班次，復甦旅遊業並維持柬埔寨作為有競爭力、可持續發展且具包容性的全球旅客目的地。航班的恢復對於柬埔寨經濟及旅遊業而言是一個令人鼓舞的跡象，柬埔寨預計將於二零二五年前吸引國際遊客7,000,000人次，超過二零一九年疫情前的6,600,000人次的水平。我們預期遊

## 主席報告

客數量在二零二四年及二零二五年好轉，這在很大程度上是柬埔寨政府推動的國家聯合舉措的結果。

於二零二三年，到訪柬埔寨的國際遊客人數總計達5,500,000人次，這主要受惠於休閒及商務旅客逐漸回歸，恢復率達二零一九年的82.5%，令人鼓舞。全球旅遊業復甦前景良好，柬埔寨旅遊業亦呈現顯著復甦。國際遊客的持續蜂擁而來促進所有行業的社會經濟活動。

### 外國直接投資繼續支持柬埔寨經濟及增長

儘管全球仍然存在不明朗因素，但在外國直接投資(「外國直接投資」)流入的推動下，柬埔寨仍為外國投資者及企業最有利的投資目的地之一。根據柬埔寨發展理事會(「柬埔寨發展理事會」)的資料，於二零二三年，柬埔寨吸引了價值4,900,000,000美元的投資項目，較去年增長22%，其中中國(作為柬埔寨的共同戰略夥伴)為最大的外國投資者，貢獻三分之二的外國直接投資總額。泰國亦仿效中國，成為柬埔寨的重要外國直接投資貢獻國家。來自泰國的外國直接投資的增長與來自泰國的遊客及商務旅客人數大幅上漲一致。過去十年，流入柬埔寨的外國直接投資迅速增長，即使於疫情期間仍保持相對穩健。柬埔寨政府不斷實施改革以克服挑戰，並吸引更多外國直接投資，以實現持續增長及支持國家發展的目標。

### 柬埔寨政局持續穩定

柬埔寨大選於七月結束後不久，新的柬埔寨皇家政府順利和平組成。洪馬內其後於二零二三年八月接替其父親洪森獲國家議會選舉為首相。洪馬內在海外生活期間受過良好教育。彼畢業於美國西點軍校，擁有文學學士、碩士及經濟學博士等多個學位。預期柬埔寨新一代領導層將帶來活力及更趨國際化。鑒於柬埔寨政局及社會持續穩定，柬埔寨復甦的上升趨勢預期將延續，遊客蜂擁而來、商務造訪以及預期流入國內的外國直接投資激增，使得國內外籍人口不斷增長。我們相信，隨著旅遊業持續復甦，到訪旅客不斷增加，NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村將從中受益。

### 可持續性發展及環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)表現

本公司的企業社會責任(「企業社會責任」)部門NagaWorld Kind Hearts以長期致力改善柬埔寨的社區為宗旨。此企業社會責任部門迄今為止已推行逾660項專注於加強教育、社區參與、體育發展及推廣環境保護行動的計劃。

我們相信，教育為柬埔寨持續發展的根基。NagaWorld Kind Hearts持續開展兒童教育扶持活動，向柬埔寨各地學校提供學習材料及其他教育課程。柬埔寨教育、青年和體育部

對NagaWorld Kind Hearts於柬埔寨教育領域的卓越貢獻及積極影響給予高度認可，並向NagaWorld頒發嘉許獎狀及獎牌。

NagaWorld認為我們的責任不限於附近的社區，並積極致力於在柬埔寨實現聯合國可持續發展目標。通過我們穩健的環境、社會及管治舉措，我們的努力與政府的可持續發展願景保持一致。這包括我們參與及支持有關主要里程碑事件，例如柬埔寨為二零二三年東南亞運動會的主辦國。NagaWorld為第一家與柬埔寨國家奧委會達成贊助關係的公司，自二零一一年堅定不移地提供支持。該合作夥伴關係包括對東南亞運動會、亞運會及奧運會提供支持。我們仍堅定不移地致力於為所有人創造更美好的未來，並期待在實現此重要目標方面不斷取得進展。

### 強韌、穩固的增長策略

於本年度，所有業務營運分部業績持續增長，收入、純利及未計利息、稅項、折舊及攤銷的盈利(「EBITDA」)(非國際財務報告準則會計準則計量)均呈上升趨勢。具體而言，中場業務持續平穩增長，這主要歸因於龐大的外籍社區群體及光顧NagaWorld娛樂消閒活動的旅客。儘管前往柬埔寨的國際航班較二零一九年恢復至65.9%，目前中場分部較截至二零一九年十二月三十一日止財政年度(「二零一九財年」)疫情前水平恢復至82.3%。這解釋了隨著外籍人口不斷增長，金界把握着強勁的本土市場。事實上，隨著區內業務環境極大程度上經歷了疫情

後的經濟復甦，中場區的客流量持續逐步穩定增長。我們相信本公司於充滿挑戰的復甦環境中的自我維持的業務賦予我們獨一無二的優勢及競爭地位。

NagaWorld Rewards忠誠計劃繼續使本公司能夠了解客戶的資料，並據之進行針對性的市場推廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

於本年度，高端貴賓市場的轉碼營業額增加46.5%，較二零一九財年疫情前恢復97.7%，主要由於柬埔寨現有外籍人士的光顧及商務造訪的步伐加快。這一快速增長的分部為想要更為私隱及更高最低賭注的客戶提供了一個專屬區域。

中場及高端貴賓市場分部合共分別貢獻本公司本年度博彩總收入(「博彩總收入」)及毛利約91.4%及93.9%。

我們將會繼續專注發展上述分部，以推動增長及維持復甦勢頭。

於二零二三年，轉介貴賓(前稱中介貴賓)的轉碼日均營業額增加52.3%，隨著來自鄰近東南亞(「東南亞」)國家的訪客越來越多，使轉介貴賓市場收入增加67.6%。這一分部過往與第三方代理合作，且我們將繼續尋求具有聲譽的轉介貴賓代理並與之合作。

## 主席報告

於本年度，非博彩收入按年(「按年」)大幅上升至24.5%，乃由於酒店入住率及物業客流量增加。

於六月，我們宣佈鑒於外部地緣政治、宏觀經濟環境及全球通脹因素，Naga 3的完成日期從二零二五年九月延至二零二九年九月。我們還謹慎及認真考慮開發Naga 3的方案以符合市況，其中包括調整項目規模。

展望未來，我們相信市場前景樂觀。隨著旅客蜂擁而來、商務造訪以及預期在國內的外國直接投資激增，使得投資者數量增加及國內外籍人口不斷增長，柬埔寨有望繼續其復甦的上升趨勢。國際貨幣基金組織(「國際貨幣基金組織」)預計，在社會經濟迅速復甦的情況下，柬埔寨今年將成為東亞表現最佳的經濟體之一。預計二零二三年柬埔寨的國內生產總值(「國內生產總值」)增長率為5.6%，二零二四年為6.1%。同時，預計二零二五年柬埔寨將吸引7,000,000人次的國際旅客。新金邊國際機場將進一步促進旅遊業和國民經濟增長。隨著柬埔寨正為旅遊業的日益復甦作準備，該機場的建設工程已完成約50%，預計將於二零二五年初開始投入使用。新機場開通新航線和目的地後，將對促進柬埔寨經濟增長和旅遊業方面發揮關鍵作用。

我們相信，隨著尋求具競爭力的價格及價值以體驗娛樂生活的客戶不斷增加，NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村將從該等旅客中受惠。我們仍對長期前景持樂觀態度，並相信前景將保持穩定。

### 社會責任

多年來，金界控股一直以其於企業社會責任的領導地位而備受認可。二零二三年亦不例外。我們將繼續作為一名優秀的企業公民，並努力追求卓越，以肩負起於國家的責任。

### 企業管治

金界控股已委聘獨立專業公司 JB Advisory Services Limited按半年基準檢討本集團的內部監控措施，特別是針對反洗黑錢(「反洗黑錢」)。有關獨立專業公司已出具其檢討結果報告，詳情載於本年報。本公司亦已委聘另一家專業機構Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. 評估柬埔寨的投資風險，其評估結果亦載於本年報。

### 致謝

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)謹此對員工的勤勉及奉獻以及股東、客戶及供應商一直以來的鼎力支持表示感謝。

主席

**Timothy Patrick McNally**

香港，二零二四年二月十九日



# 管理層討論及分析

## 市場概覽

根據國際貨幣基金組織，疫情後，全球經濟繼續彰顯強勁的復甦韌性。眾多新興市場經濟體已成為此韌性的一部分，並提供了令人驚喜的上行表現。全球通脹率正處於下行軌跡，並預計將由二零二二年的8.7%降至二零二三年的6.9%及二零二四年的5.8%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二三年十月）。國際貨幣基金組織預計，在包括內需及旅遊業在內的主要復甦行業的支持下，柬埔寨將連續兩年成為亞洲新興和發展經濟體中東盟中增長最快的經濟體。柬埔寨實際的國內生產總值預計於二零二三年增長5.6%，並於二零二四年增長6.1%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二三年十月）。

於本年度，本集團繼續保持業務復甦及平穩增長，純利增長65.7%至177,700,000美元，及EBITDA（非國際財務報告準則會計準則計量）增長20.3%至295,300,000美元。相對穩健的營業額復甦及財務業績主要歸因於下列因素：

### 業務持續復甦及增長軌跡

於本年度，本集團主要財務指標持續按年錄得增長，業務持續積極復甦。相對穩定的表現反映了NagaWorld的休閒及商務訪客量的逐步回升，同時，穩定的國內市場亦被證明為一項可自我維持的業務。於本年度，本集團繼續錄得令人矚目的55.4%的EBITDA利潤率（非國際財務報告準則計量）。

所有業務分部均錄得顯著增長。中場的日均營業額繼續由9,300,000美元按年增長7.2%至9,900,000美元，較二零一九財年（疫情前的高峰年度）恢復82.3%。而二零二三年透過航空（經金邊國際機場）抵達柬埔寨的國際遊客人數較二零一九年恢復65.9%。隨著外籍社區人口的不斷增加，這說明國內市場具備復原力。

於高端貴賓市場，本年度的日均轉碼為11,700,000美元，按年增長46.5%，較二零一九財年（疫情前的高峰年度）恢復97.7%。這主要受惠於外籍社區群體的不斷增長，以及前往柬埔寨的商務旅行的恢復，於二零二三年，前往柬埔寨的商務旅行恢復了73.7%。本集團觀察到，商務旅客通常消費能力較強且多次逗留。

於本年度，中場及高端貴賓市場分部分別合共貢獻本公司博彩總收入及毛利約91.4%及93.9%。

於本年度，轉介高端貴賓市場的日均轉碼按年增長52.3%至5,200,000美元。這主要歸因於該地區休閒及商務訪客量的逐步回歸。本集團將繼續探求知名度高的轉介貴賓中介並與之合作。

## 管理層討論及分析

### 柬埔寨國際遊客及直航航班連接的持續恢復

旅遊業的復甦在柬埔寨經濟復甦中發揮了重要作用，國際遊客的持續回歸促進了經濟復甦並刺激了經濟增長。柬埔寨政府積極恢復航班運力，復甦旅遊業，並將柬埔寨打造成為具競爭力、可持續性及包容性的全球旅遊目的地。二零二三年到訪柬埔寨的國際遊客總數為5,500,000人次。這主要受惠於休閒及商務旅客的逐步回歸，恢復率達到二零一九年的82.5%（資料來源：柬埔寨旅遊部（「旅遊部」））。根據貓途鷹（TripAdvisor）進行的調查，在二零二四年全球最受歡迎的25個旅遊目的地中，金邊排名第九（資料來源：《高棉時報》，二零二四年一月十五日）。

為滿足日益增長的旅遊需求，大部分航空公司已恢復直航柬埔寨的航班。截至二零二四年二月十五日，每週直航柬埔寨的國際航班有507班，其中399班來自東南亞（包括韓國及日本）及108班來自廣州、深圳、上海、昆明、廈門、北京、南寧、成都、長沙、重慶、鄭州、海口、濟南、揭陽、三亞、澳門、台北及香港等大中華區城市（資料來源：柬埔寨機場、航空公司網站、本公司內部數據）。據此，與二零一九年疫情前相比，東南亞（包括韓國及日本）及大中華區前往柬埔寨的每週直航航班總數已分別恢復至約83.3%及26.0%。航班的恢復對柬埔寨的經濟及旅遊業而言是一個令人鼓舞的跡象，柬埔寨預計將於二零二五年前吸引7,000,000名國際遊客，超過二零一九年疫情前6,600,000名國際遊客的水平（資料來源：《高棉時報》，二零二四年一月二十二日）。

### 外國直接投資是柬埔寨經濟持續復甦及增長的主要推動力

柬埔寨仍然是外國投資者及企業高度青睞的新興投資目的地，多年來吸引了大量外國直接投資作為柬埔寨經濟發展的催化劑。根據柬埔寨發展理事會的資料，於二零二三年，柬埔寨獲得的投資項目總額達4,900,000,000美元，按年增長22%，其中中國仍然為柬埔寨最大的貿易夥伴，佔柬埔寨投資總額的三分之二（資料來源：《高棉時報》，二零二四年一月十日）。於東盟地區，泰國仿效中國，成為柬埔寨的重要外國直接投資貢獻者。該趨勢顯示泰國企業對擴大在柬埔寨的業務具有濃厚的興趣（資料來源：《高棉時報》，二零二三年十二月十三日）。來自泰國的外國直接投資的增加與來自泰國的遊客和商務旅客的大幅增加一致。於過去十年，流入柬埔寨的外國直接投資迅速增長，即使於疫情期間仍保持相對穩健。預計二零二四年柬埔寨將擁有最強勁的投資勢頭，在全球榜單上的其他六個亞洲國家中，因擁有吸引外國直接投資的合適因素而位列第一（資料來源：《高棉時報》，二零二三年十二月十四日）。柬埔寨之所以能成為亞太地區外國直接投資的首選地，得益於其戰略性的地理位置、熟練且不斷改進的勞動力以及寬鬆的投資環境。

區域全面經濟夥伴關係協定(「區域全面經濟夥伴關係協定」)、自由貿易協定及新投資法的實施為柬埔寨開拓了更大的市場，並帶來了新的貿易及外國直接投資。這些貿易協定緩解了貿易壁壘，降低了關稅，放寬了旅行限制，增加了商務及休閒旅行。此外，這些貿易協定亦增進及加強了成員國之間的外交關係，使該地區更加一體化，相互聯繫更加緊密。隨著柬埔寨繼續利用貿易協定帶來的好處，有望進一步擴大市場範圍並使之多樣化。這最終將通過吸引新的外國直接投資及希望在該地區擴展業務的企業，促進經濟繼續可持續增長。

柬埔寨政府參加了二零二三年十二月二十五日的湄公河峰會，並與中國密切合作，積極推動湄公河地區(包括柬埔寨)的更多安全行動。該倡議旨在打擊網絡詐騙集團和非法賭博活動，反映了兩國正在努力遏制跨境犯罪活動，最終為到訪柬埔寨的遊客帶來一個更加安全的環境(資料來源：《南華早報》，二零二三年十二月二十六日)。除此之外，柬埔寨首相一直與當局密切合作，優先考慮遊客的安全和安保(資料來源：《金邊郵報》，二零二三年十二月四日)。於二零二三年二月二十五日，柬埔寨從金融行動專責小組的「洗黑錢灰名單」中剔除，為吸引投資者及外資流入提供改進跡象(資料來源：《高棉時報》，二零二三年三月八日)。此舉體現柬埔寨政府在打擊洗黑錢犯罪活動、恐怖分子

集資及非法集資氾濫等方面所做的努力。柬埔寨從灰名單中剔除使其對外國投資者更具吸引力，吸引更多外國直接投資並促進本地及國際投資者於所有商業領域的貿易。

### 持續穩定的經營政治環境

於二零二三年七月二十三日舉行的柬埔寨大選結束後，柬埔寨人民黨獲得所有選票的82.3%，贏得國家議會125個席位中的120個，成為執政黨。隨後，新的柬埔寨皇家政府於二零二三年八月二十二日正式順利成立。鑒於政治及社會持續穩定，柬埔寨復甦的上升趨勢預期將延續，旅客蜂擁而來、商務訪問及預期進入國內的外國直接投資激增，導致國內外籍人口增加。本集團認為，NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村，將受惠於該持續復甦及不斷壯大的旅遊浪潮，以及不斷增加的客流量。

### 充足流動資金及低負債資本比率

截至二零二三年十二月三十一日，本集團的現金及存款為367,600,000美元。該增長乃主要由於本年度業務量的持續恢復及審慎的現金管理。累計現金及現金等價物顯示本公司本年度有能力繼續保持穩定的現金狀況，足以為現金開支提供資金。為進一步支持其流動資金狀況，於二零二三年十月十七日，本公司與ChenLipKeong Capital Limited(由Sakai Private Trust Company Pte. Ltd.(「The Sakai Trustee」)，以其作為The Sakai Trust受託人

## 管理層討論及分析

的身份)直接全資擁有，而The Sakai Trustee為本公司的控股股東)訂立貸款協議，以年利率8%向本公司提供最高80,000,000美元的貸款，以進行再融資及／或於未償還二零二四年優先票據(定義見綜合財務報表附註25)(約472,200,000美元)於二零二四年七月到期時予以部分清償。本公司認為，在未贖回二零二四年優先票據於二零二四年七月到期時，該財務援助連同本公司的現金資源將足以結清其所有財務責任。

本集團的資產負債水平(以負債總額減現金及銀行結餘、受限制的銀行結餘及定期存款除以權益計算)持續改善，達到5.1%(二零二二年十二月三十一日：15.9%)。

### 擴大互聯互通以提高股票流動性

於二零二三年三月三日，香港交易及結算有限公司宣佈自二零二三年三月十三日起擴大互聯互通計劃下的合資格股票範圍，將在香港主要上市的國際公司的合資格股份納入港股通交易。本公司很高興被納入互聯互通計劃，該計劃允許中國內地投資者在上海證券交易所及深圳證券交易所買賣本公司股票。作為唯一一家具備港股通交易資格的外國博彩運營商，本公司相信，通過接觸內地龐大的國內投資者群體並擴大其國際影響力，其股票流動性將進一步提高。

自二零二三年三月十三日被納入港股通交易以來，透過滬港通及深港通買賣本公司股份有明顯的上升趨勢。截至二零二四年二月十五日，透過互聯互通計劃持有的股份總數為25,700,000股。由於中國內地投資者可透過互聯互通計劃輕鬆進入並進行交易，預計該上升趨勢將持續，此可令本公司股份的流動性及股東基礎多樣化程度增加。

### 可持續發展及環境、社會及管治表現

NagaWorld堅定不移地致力於為社區帶來積極影響。本公司的企業社會責任部門NagaWorld Kind Hearts為一項草根階層計劃，以長期致力改善柬埔寨的社區為宗旨。自二零一四年以來，NagaWorld迄今為止已舉辦逾660項專注於加強教育、社區參與、體育發展及環境保護的活動，約6,700名敬業的員工參與其中。

NagaWorld認識到其責任已延展至就近社區以外，並正積極致力於在柬埔寨實現聯合國可持續發展目標。通過有力的環境、社會及管治舉措，本公司的努力與政府的可持續發展願景保持一致。NagaWorld仍堅定不移地致力於為所有人創造更美好的未來，並期待在實現此重要目標方面不斷取得進展。

本公司相信投資教育乃投資一個國家的未來。NagaWorld Kind Hearts致力於透過各項企業社會責任舉措為其社區創造可持續的變革。NagaWorld Kind Hearts已於領導力與品格發展研究院(Leadership and Character Development Institute)啟動文具套裝分派項目，亦組織「廢物或寶藏(Trash or Treasure)」活動，以樹立兒童正確垃圾分類意識。此外，本公司的消防安全意識倡議已吸引多個社區共逾11,000位參與者，並捐獻約28個滅火器，以加強安全措施。

NagaWorld恪守其作為柬埔寨運動員忠實企業支持者的長期承諾。NagaWorld為第一家與柬埔寨國家奧委會簽署贊助協議的公司，自二零一一年起堅定不移地為柬埔寨代表團提供支持。該協議涵蓋一系列重大體育賽事，包括東南亞運動會(「東南亞運動會」)、亞運會及奧運會。於二零二三年在柬埔寨首次舉辦東南亞運動會和殘疾人運動會之際，NagaWorld成為國家合作夥伴之一及官方酒店度假村，亦為運動員及教練服裝贊助商。NagaWorld亦為電子競技的場地贊助商，以表達對國家追求卓越體育願望的聲援。為宣揚東南亞運動會及殘疾人運動會的精神，NagaWorld Kind Hearts繼續堅定不移地致力於社區參與，接待來自七個非

政府組織(「非政府組織」)的孩子，前往裝飾充滿活力的Samdech Techo洪森公園進行一次難忘且具教育意義的參觀。NagaWorld Kind Hearts已接待來自受人尊敬的非政府組織逾270名青少年及兒童(包括身體殘疾的兒童)。

為支持社區綠化，NagaWorld Kind Hearts與高棉發展協會合作，於磅士卑種植約1,300棵樹木，作為本公司鼓勵進行保護自然資源的積極行為改變所作的集體努力。NagaWorld提倡環境保護意識，秉承一貫致力創建便利旅遊目的地及提高人們對環境問題的認識。NagaWorld參與全球最大規模的草根階層活動「地球一小時」，以引起公眾對地球所面臨的最重要問題的關注。自二零一七年以來，NagaWorld支持「製皂希望」項目，通過從垃圾堆填區回收已使用的酒店肥皂轉為產品，此舉同時為弱勢社群帶來替代生計並提高衛生水平。迄今為止，已有逾1,600公斤的肥皂被回收並分發予近460個家庭，提高減廢、可持續發展及個人衛生意識。此外，NagaWorld亦與電子廢棄物回收公司EcoBatt Energy Cambodia合作，以回收本公司的舊電池。該計劃旨在教育員工了解不當管理棄廢電池的負面影響，並鼓勵負責任的處置措施。於二零二三年，已有逾130公斤的棄廢電池被回收。

## 管理層討論及分析

今年，NagaWorld Kind Hearts 對其獲得了多項國際獎項，取得卓越成就感到無比自豪。NagaWorld 很榮幸成為柬埔寨唯一一家在著名 International Business Awards - The Stevie® Awards (「年度企業社會責任計劃－亞洲、澳洲及新西蘭」類別) 第二屆 Stevie® Award 金獎的獲獎者，該獎項被視為商界的奧斯卡。此外，「兒童@風險」計劃贏得同類別的 Stevie® Award 銅獎。此番獲獎證明本公司通過全面及具影響力的企業社會責任舉措(涵蓋加強教育、社區參與、體育發展及環境保護)持續努力促進柬埔寨發展。此外，NagaWorld 連續三年被全球企業社會責任與環境、社會及管治(Global CSR & ESG) 評為「最佳國家級別企業社會責任整體卓越獎(Best Country Award for Overall CSR Excellence)」鉑金獎得主。此等傑出成就不僅彰顯本公司堅定不移的奉獻精神，亦彰顯 NagaWorld 於本年度促進柬埔寨經濟及社會發展的承諾，是本公司於全球商業環境中不斷追求卓越的有力證明。本公司對柬埔寨體育及青年活動的貢獻亦連續三年於 PRNEWS Platinum Awards「年度活動－體育(Campaign of the Year - Sports)」類別中獲得優異獎。該獎項表彰本公司於公共關係、營銷及傳訊方面的卓越

表現，尤其於企業社會責任、社交媒體及打造最佳工作環境方面。此外，NagaWorld 獲得柬埔寨馬來西亞商會頒發享有盛譽的環境、社會及管治圖標認可獎(ESG Icon Recognition Award)，此突顯了 NagaWorld 致力於可持續商業實踐及推行企業公民責任。

在企業層面，本公司憑藉其卓越的領導能力及投資者關係方面的傑出成就，獲國際權威財經雜誌《機構投資者》評選為中小型股企業類別中的「最佳榮譽企業」以及亞洲區(日本除外)及亞洲區(中國內地除外)類別中的「榮譽企業」，包括博彩及酒店類別中的「最佳首席執行官」、「最佳首席財務官」、「最佳投資者關係專員」、「最佳投資者關係團隊」、「最佳投資者關係項目」、「最佳環境、社會及管治」及「最佳董事會」。該評選為《機構投資者》二零二三年亞洲區(日本除外)公司管理團隊榮譽企業調查的一部分，該排名被公認為表揚全球金融行業卓越成就的業界基準。

本公司致力為所有持份者創造長遠價值，精益求精，確保業務的可持續增長。

## 業務回顧

表 1：表現摘要

本年度及過往年度比較：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元	增加 %
<b>中場：大廳賭桌</b>			
－ 按押籌碼	<b>1,167,149</b>	1,066,820	9
－ 勝出率	<b>18.0%</b>	19.1%	
－ 收入	<b>209,713</b>	203,809	3
<b>中場：電子博彩機(「電子博彩機」)</b>			
－ 投入金額	<b>2,459,930</b>	2,317,740	6
－ 勝出率	<b>7.5%</b>	7.5%	
－ 收入	<b>127,280</b>	124,315	2
<b>高端貴賓市場</b>			
－ 轉碼	<b>4,286,168</b>	2,925,041	47
－ 勝出率	<b>3.8%</b>	3.8%	
－ 收入	<b>133,636</b>	91,406	46
<b>轉介貴賓市場</b>			
－ 轉碼	<b>1,893,855</b>	1,243,822	52
－ 勝出率	<b>2.3%</b>	2.1%	
－ 收入	<b>44,171</b>	26,351	68
<b>博彩總收入</b>	<b>514,800</b>	445,881	15
<b>博彩淨收入</b>	<b>443,450</b>	393,041	13

### 中場(大廳賭桌及電子博彩機)

於本年度內，本公司注意到中場的大廳賭桌及電子博彩機的營業額持續上升，分別按年增長9.4%及6.1%。營業額的上升歸因於相當龐大的外籍社區群體及光顧NagaWorld娛樂休閒活動的旅客。隨著業務環境開始恢復正常，中場區的客流量持續逐步增長及復甦。

NagaWorld Rewards忠誠計劃繼續使本集團能夠了解客戶的資料，並據之進行針對性的市場推廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

### 高端貴賓市場

於本年度，高端貴賓市場的轉碼按年增長46.5%至4,300,000,000美元，勝出率為3.8%。這為高端貴賓市場於本年度帶來133,600,000美元的收入，按年增長46.2%。這一強勁增長與一些過往轉介貴賓客戶成功轉為直接高端貴賓客戶以及商務旅客持續到訪柬埔寨一致。

### 轉介貴賓市場

於本年度，轉介貴賓市場分部的轉碼按年增長52.3%至1,900,000,000美元，勝出率為2.3%。隨著鄰近東南亞國家的訪客數量越來越多，轉介貴賓市場的收入於本年度按年增長67.6%至44,200,000美元。

## 管理層討論及分析

### 非博彩－酒店、餐飲及娛樂

於本年度，非博彩收入按年增長24.5%，主要受惠於該地區商務及休閒旅行的恢復。

### 收入及毛利分析

表2(a)

二零二三年	收入		毛利		毛利率
	百萬美元	%	百萬美元	%	%
中場	337.0	63	299.4	71	89
高端貴賓市場	133.6	25	96.4	23	72
轉介貴賓市場	44.2	8	10.4	2	24
非博彩	18.4	4	15.4	4	84
總計	533.2	100	421.6	100	79

表2(b)

二零二二年	收入		毛利		毛利率
	百萬美元	%	百萬美元	%	%
中場	328.1	71	293.7	78	90
高端貴賓市場	91.4	20	63.8	17	70
轉介貴賓市場	26.4	6	6.2	2	23
非博彩	14.8	3	12.3	3	83
總計	460.7	100	376.0	100	82

於本年度，本集團錄得毛利421,600,000美元。由於高端貴賓市場貢獻增加，整體毛利率為79%(二零二二年：82%)。所有業務部門均維持相對穩定的毛利率。中場繼續保持89%的高毛利率(二零二二年：90%)。

### 行政及其他經營開支(未計及減值虧損、折舊及攤銷)

於本年度，行政及其他經營開支(未計及減值虧損、折舊及攤銷)為134,300,000美元(二零二二年：137,600,000美元)，按年減少3,200,000美元或2.4%。通過提高營運效率及審慎理財，儘管業務量增加，但本集團仍能將其營運成本保持在合理較低水平。



### 融資成本

於本年度，利息資本化後，本集團就二零二四年優先票據之利息開支及交易成本產生融資成本20,700,000美元(二零二二年：24,300,000美元)(詳述於綜合財務報表附註25)。

### 純利

於本年度，股東應佔純利或純利為177,700,000美元(二零二二年：107,300,000美元)。本年度的純利率為33.3%(二零二二年：23.3%)。

本年度每股基本盈利為4.02美仙(31.16港仙)，而二零二二年為2.42美仙(18.76港仙)(經重列)。

### 財務回顧

#### 資產抵押

於二零一四年十二月，根據有關於俄羅斯海參崴市開發綜合度假村的投資協議(「投資協議」)的條款，本公司的附屬公司將其香港銀行賬戶約8,900,000美元匯入本公司的俄羅斯附屬公司Primorsky Entertainment Resorts City LLC的俄羅斯銀行賬戶。此款項以定期存款存入同一間俄羅斯銀行，作為其後發行承兌票據的質押，以便為投資協議下規定由同一間銀行所簽發的銀行擔保提供抵押。

承兌票據已於二零二三年一月三十日屆滿日悉數變現及取消。其後，由另一銀行發行400,000,000盧布(約5,576,000美元)新承兌票據，為根據投資協議要求簽發的銀行擔保提供抵押。

### 或然負債

於商業賭博管理法(「賭場法」)頒佈之前，NAGAWORLD LIMITED每月向柬埔寨經濟及財政部(「經濟及財政部」)支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款(如有)視乎今後於此方面的發展以及經濟及財政部的指示而定。除額外責任付款外，於二零二三年十二月三十一日概無其他或然負債。

### 匯率風險

本集團的收入主要以美元賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及俄羅斯盧布(「盧布」)支付。因此，本集團並無任何重大外匯風險，本集團亦無進行任何貨幣對沖交易。

### 發行新股份

於二零二三年五月十六日，本公司已根據以股代息計劃發行40,853,806股普通股，以支付100%二零二二年末期股息。用於計算根據以股代息計劃配發予股東的代息股份數目的市值為每股80.4美仙(或每股623.2港仙)，即本公司每股股份於截至及包括二零二三年四月二十八日止連續五個交易日在聯交所的平均收市價。

## 管理層討論及分析

### 流動資金、財務資源及資產負債水平

除非另有說明，否則本節中所引述的全部數據均為二零二三年十二月三十一日的數據。

本集團的現金及銀行結餘(包括受限制的銀行結餘及定期存款)總額為367,600,000美元(二零二二年十二月三十一日：175,200,000美元)。現金及銀行結餘主要以美元計值。

本集團的流動負債淨額為243,700,000美元(二零二二年十二月三十一日：流動資產淨額31,300,000美元)。本集團擁有的資產淨值為2,000,000,000美元(二零二二年十二月三十一日：1,800,000,000美元)。

本集團的未贖回二零二四年優先票據的賬面值為471,000,000美元(二零二二年十二月三十一日：468,800,000美元)。

本集團的資產負債水平(以負債總額減現金及銀行結餘、受限制的銀行結餘及定期存款除以權益計算)為5.1%(二零二二年十二月三十一日：15.9%)。

### 資本及儲備

於二零二三年十二月三十一日，本公司擁有人應佔資本及儲備為2,000,000,000美元(二零二二年十二月三十一日：1,800,000,000美元)。

### 僱員

於二零二三年十二月三十一日，本集團合共聘用6,038名僱員(二零二二年十二月三十一日：6,398名)，駐柬埔寨、香港、馬來西亞、新加坡、泰國、美國及俄羅斯工作。本年度的薪酬及員工成本為88,400,000美元(二零二二年：87,400,000美元)。

### 僱員福利

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本，於本集團僱員提供相關服務的本年度內累計。倘遞延付款或結算，且其影響重大，則以現值呈列有關金額。本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃作為對其董事及其他合資格參與者的獎勵。本集團亦為僱員提供及安排在職培訓。

### 貿易應收款項及信貸政策

本集團持續監控貿易應收款項的變化。貿易應收款項淨額於本年度由9,100,000美元增加至13,800,000美元。

於本年度，本集團並無計提任何減值虧損撥備(二零二二年：2,400,000美元)及撥回先前已確認的減值虧損撥備1,500,000美元(二零二二年：無)。

本集團貫徹自二零零九年起實施的嚴格信貸政策。本集團將不時檢討其政策，以確保該等政策具競爭力以及與本集團的風險管理策略一致。於本年度，博彩應收款項的信貸政策為旅行團完結起計五至三十日，而非博彩應收款項的信貸政策維持於月底起計三十日。

### 所持有的重大投資及重大收購附屬公司

於本年度，概無持有重大投資、重大收購及出售附屬公司、聯營公司或合營公司。

### 非國際財務報告準則會計準則計量

本公司亦根據EBITDA(定義見本年報第13頁)用作額外財務計量評估經營表現，以為我們根據國際財務報告準則會計準則呈列的綜合財務報表提供補充資料。我們認為，透過撇除我們管理層認為並不代表我們經營表現的項目的潛在影響，有關非國際財務報告準則會計準則計量便於不時比較經營表現。我們認為，有關計量以協助管理層的另一方式為投資者及其他人

士提供有用資料，協助彼等了解及評估我們的綜合經營業績。EBITDA並無國際財務報告準則會計準則所訂明的標準涵義，因此未必可與其他發行人呈列的類似財務資料進行比較。使用有關非國際財務報告準則會計準則計量作為分析工具存在局限性，不應被視為獨立於我們根據國際財務報告準則會計準則所呈報的經營業績或財務狀況或將其視作可用於分析我們經營業績或財務狀況的替代工具。

下表呈列本公司擁有人應佔溢利與EBITDA之間的對賬。

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
<b>本公司擁有人應佔溢利</b>	<b>177,732</b>	107,254
所得稅	236	212
融資成本	20,708	24,256
折舊		
— 自用資產	88,241	105,330
— 使用權資產	5,704	5,647
賭場牌照溢價攤銷	2,717	2,717
<b>EBITDA</b>	<b>295,338</b>	245,416

### 申報年度後事項

自本年度完結日至本年報日期止，並無發生重大期後事項。

### 項目的新動向及前景

#### Naga 3的新動向

Naga 3項目的地基及地下樓層預計將於二零二四年上半年全面竣工。

### 海參崴市投資項目的新動向

誠如本公司日期為二零二二年三月三日的公告所披露，因不可抗力事件，本公司暫停履行本集團於海參崴市的博彩及度假村項目(「該項目」)的投資協議項下之責任。因此，該項目的開發將無限期暫停，直至情況明朗為止。

## 管理層討論及分析

### 前景

儘管面臨地緣政治局勢緊張加劇和通脹壓力帶來的各種外部挑戰，但在服務業強勁反彈下，柬埔寨經濟正穩步復甦。與柬埔寨相關的是，隨著世界從新冠疫情的影響中復甦，經濟的適應能力如何。根據世界銀行的資料，由於基礎設施投資的預期增長及區域貿易協定帶來的好處，出口及外國直接投資流入增加，柬埔寨的經濟增長將在中長期內繼續加速(資料來源：世界銀行－《柬埔寨經濟快報》，二零二三年十一月)。

在柬埔寨快速的經濟轉型中，旅遊業被視為國內生產總值進一步增長的主要因素之一。柬埔寨的中產階級及青年人口不斷增長，城市化進程不斷加快，未來將實現可持續增長。亞洲地區旅遊業持續回暖是促進旅遊業及經濟增長的主要催化劑。部分航空公司計劃增加每週的直航航班，並於近期開通柬埔寨與中國之間的新航線，如廣州、深圳、重慶、海口、濟南、揭陽、海南及三亞等(資料來源：《高棉時報》，二零二三年十一月二十二日、二零二四年一月十一日及二零二四年一月二十二日；《金邊郵報》，二零二三年十一月二十日及二零二三年十二月十二日)。暹粒吳哥國際機場的新落成

及正在建設中的金邊Techo Takhmao國際機場預計將於二零二五年全面投入營運，這將有助於增加入境人數。該等新機場將在吸引國際旅客及造福柬埔寨旅遊業的前景方面發揮重要作用，並通過新航線及目的地促進柬埔寨的經濟增長(資料來源：《高棉時報》，二零二三年九月四日)。

在東盟地區，全體成員國對未來均持樂觀態度，認為各行業的經濟增長前景繁榮向好。作為一個聯盟，東盟受益於悠久的貿易及商業歷史，成為亞洲第三大、全球第五大經濟體。其獨特的睦鄰關係及共同遺產突顯其經濟潛力，賦予東盟成員國競爭優勢。柬埔寨不斷透過貿易及旅遊與所有成員國鞏固關係。新柬埔寨政府已將與東盟之間的旅遊貿易合作置於其議事日程的首位，推出多項舉措以提振所有成員國間的雙邊貿易及旅遊。柬埔寨一直積極與東盟委員會合作加強貿易及提高投資。於二零二三年上半年，柬埔寨與東盟之間的貿易額為7,100,000,000美元，佔總貿易額的三分之一(資料來源：《高棉時報》，二零二三年七月

二十六日)。於二零二三年，前往柬埔寨的東盟國家訪客顯著增長，於二零二三年回升至約159%，遠超疫情前水平。由於柬埔寨政府發佈多項貿易及旅遊舉措，例如增加對東盟的出口量、改善航班連通性，令上升趨勢將得以持續。

本集團認為旅遊業將保持復甦勢頭，並預計在國際旅遊復甦的推動下，需求將出現激增。此外，航班次數增加及新航線的開通亦增加了外國客戶的進入，有利於NagaWorld的物業客流量。隨著柬埔寨經濟的擴張及全球旅遊業的反彈，本集團憑藉其作為唯一一家提供時尚生活設施的綜合度假村，充分掌握蜂擁來柬埔寨的休閒遊客及商務旅客。此外，Naga 3的開發作為柬埔寨領先的旅遊資產，表明本公司與柬埔寨政府支持柬埔寨旅遊業的願景和承諾保持一致。該舉措將Naga 3定位為區域旅遊的主要貢獻者，展示共同致力提升柬埔寨旅遊業。

柬埔寨經濟的持續復甦及政治穩定致使企業遷移增加，以及商貿及投資機會越來越多。這對持續擴大柬埔寨當地外籍居民有著積極影響。本集團將會繼續從當地外籍市場的彈性及增長中受惠。

展望未來，本集團仍對長期前景持樂觀態度，並相信前景依然穩定光明。隨著柬埔寨的整體增長吸引更多尋求以具有競爭力的價格及價值體驗娛樂生活的遊客，金邊唯一的綜合度假村NagaWorld將會持續從中受惠。

## 董事簡介

### Timothy Patrick McNally

#### 非執行董事兼主席

Timothy Patrick McNally，76歲，於二零零五年二月加入本公司擔任董事會主席，彼亦為董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會主席。自一九九九年四月至二零零五年十月，McNally先生曾任香港賽馬會保安及公司法律事務執行董事，亦曾出任行政管理委員會成員，並負責企業管治事宜。

McNally先生現時擔任國際保安顧問，並擔任B2G Global Strategies主席，該公司的總部位於加州。McNally先生曾任聯邦調查局(「聯邦調查局」)特別調查員近25年，職責主要集中調查及檢控嚴重罪行，包括有組織罪案、走私毒品、公共部門貪污及詐騙案件。

於聯邦調查局任職時，McNally先生曾獲聯邦調查局指派出任立法律師達兩年，處理美國國會有關事宜。於離職時，McNally先生曾於聯邦調查局任職多個高級職位及為聯邦調查局洛杉磯辦公室主管。於一九九三年至一九九九年期間，彼多次獲聯邦調查局董事、司法部長及美國總統讚揚其傑出的領導及功績。

McNally先生為Asian Society of Southern California、聯邦調查局的National Executive Institute及Society of Former Special Agents的會員。彼於一九六九年畢業於威斯康辛大學水清分校，持有政治學學士學位，並於一九七三年取得Marquette University Law School的法律學博士(JD)學位，加入威斯康辛州律師協會。

### 曾羽鋒

#### 執行董事兼行政總裁

曾羽鋒，42歲，於二零一五年六月一日獲委任為執行董事。彼目前為本集團行政總裁兼董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會成員。曾先生於二零零三年畢業於洛杉磯南加州大學，取得經濟學文學士學位。於二零零三年，彼於加州洛杉磯的摩根士丹利實習，而於二零零四年，則於新加坡的瑞士信貸第一波士頓實習。

曾先生曾於二零零九年五月至二零一一年二月擔任非執行董事，目前擔任本公司多家全資附屬公司的董事，以及分別為本公司主要股東Sakai Global Holdings Ltd.、Sakai Private Trust Company Pte. Ltd. 及 Lipkco Group Limited的董事。

曾先生亦為Karambunai Corp Bhd(「KCB」)及Petaling Tin Berhad(「PTB」)的行政總裁兼執行董事。彼亦擔任FACB Industries Incorporated Berhad(「FACBI」)的主席兼執行董事。除PTB及KCB已私有化且其股份已分別自二零一八年八月十六日及二零一九年十一月二十一日起撤銷於馬來西亞證券交易所(「馬來西亞交易所」)的上市地位外，FACBI目前在馬來西亞交易所上市。

### **Philip Lee Wai Tuck**

#### **執行董事兼執行副主席**

Philip Lee Wai Tuck，61歲，為馬來西亞及澳洲執業會計師。Lee先生在二零零九年加入本集團前在多個行業擁有經驗並於二零一零年五月獲委任為執行董事。彼曾於馬來西亞交易所上市的多家公司工作或出任董事職務。Lee先生曾擔任財務及管理的高級管理職位，於會計、財務、庫務及企業融資方面擁有豐富經驗。彼過往擔任本公司財務總監，而目前為董事會執行副主席及本公司多家全資附屬公司的董事。

Lee先生為馬來西亞執業會計師公會、馬來西亞註冊會計師協會及澳洲執業會計師公會會員。

### **Lim Mun Kee**

#### **獨立非執行董事**

Lim Mun Kee，56歲，於二零零七年九月獲委任為獨立非執行董事。Lim先生亦為董事會轄下審核委員會主席，以及薪酬委員會及提名委員會成員。

Lim先生自一九九七年為馬來西亞註冊會計師協會特許會計師及馬來西亞執業會計師公會會員。

Lim先生於一九八九年在馬來西亞KPMG Peat Marwick開展其事業。彼透過從事於多個領域（包括審核、財務、企業活動及管理）累積逾30年寶貴經驗。

Lim先生於二零二三年三月三十一日及二零二三年五月三十日前分別擔任KNM Group Berhad及FACBI的獨立非執行董事，該兩家公司均於馬來西亞交易所上市。

## 董事簡介

### Michael Lai Kai Jin

#### 獨立非執行董事

Michael Lai Kai Jin，54歲，自二零一零年五月三十一日至二零一一年四月五日擔任非執行董事，並於二零一一年四月六日調任為獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下薪酬委員會及提名委員會主席，以及審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會成員。Lai先生於一九九四年在新加坡國立大學畢業，獲頒發榮譽法學學士學位，翌年在新加坡獲執業律師資格。彼曾為Messrs. KhattarWong律師行之合夥人。Messrs. KhattarWong律師行為新加坡最大的律師行之一，於新加坡、上海、河內及胡志明市等地設有辦事處。Lai先生專注於航運及海事法執業，並曾處理眾多國際貿易及運輸方面的法律糾紛。Lai先生曾為Advisory Body Legal Matters主席及FIATA主席，以及新加坡物流協會的法律顧問。Lai先生亦曾為Ezra Holdings Limited的集團法律顧問。

Lai先生目前為FACBI的獨立非執行董事。

### Leong Choong Wah

#### 獨立非執行董事

Leong Choong Wah，55歲，於二零一八年九月十日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。

Leong先生於科技、物業發展、種植及製造等多個行業領域擁有逾30年工作經驗，當中包括於印尼及中國之跨境工作經驗，涵蓋公眾上市及私營公司的營運、會計、財務管理及企業融資及規劃。

Leong先生於一九八九年於羅兵咸會計師事務所開展其職業生涯，自二零二三年起出任在線照片和創意設計軟件工具和科技集團Pixlr Group的財務總監。轉任Pixlr Group之前，自二零一九年至二零二三年期間，Leong先生出任全球領先的創意生態系統及科技集團Imagine Group的財務總監，自二零一五年五月至二零一九年四月，擔任HCK Capital Group Berhad（「HCK」，一間於馬來西亞交易所上市之物業發展公司）之集團執行董事。自二零一五年十月至二零一九年四月，Leong先生亦擔任HCK董事會執行董事。自二零一三年二月至二零一四年十二月，Leong先生為Agrindo（一間位於印尼雅加達的印尼棕櫚油種植園集團）之高級業務總監。Leong先生其他卓越的過往工作經歷亦包括自二零零八年至二零一零年擔任PTB之行政總裁、自二零零零年至二零零八年擔任FACBI之財務總監及於數間在馬來西亞交易所上市之公司出任高級職位。

Leong先生現時為FACBI的獨立非執行董事。彼亦擔任Swift Energy Technology Sdn Bhd（一家於馬來西亞註冊成立的私人有限公司）的董事。

Leong先生分別為馬來西亞註冊會計師協會、馬來西亞執業會計師公會及澳洲執業會計師公會會員。



# 可持續發展報告

## 目錄

關於本報告	第 32 頁
二零二三財年可持續發展摘要	第 33 頁
可持續發展方針	第 34 頁
保護我們的環境	第 48 頁
培育人才	第 65 頁
培養負責任的文化	第 79 頁
維持有效管治	第 89 頁
支持社區發展	第 95 頁
TCFD 報告	第 111 頁
GRI 內容索引表	第 116 頁

## 可持續發展報告

### 關於本報告

#### 申報期

本報告為金界控股的第十份可持續發展報告，涵蓋二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日財政年度（「本年度」）。

#### 報告範圍

本可持續發展報告概述對我們的業務及主要持份者而言屬重大的環境、社會及管治議題的管理方法。

就有關我們管理及運營位於柬埔寨金邊的酒店及博彩綜合設施的核心業務，本報告概述我們的旗艦酒店及娛樂綜合設施NagaWorld (Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk)及中央洗衣房的環境、社會及管治策略、目標、指標、政策、舉措及表現。對我們工作團隊的披露涵蓋我們於柬埔寨及海外辦事處的僱員。

所有貨幣價值均以美元計值。

#### 報告框架

涵蓋本年度的本可持續發展報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C2的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

本報告乃按照聯交所《環境、社會及管治報告指引》強制性披露規定及「不遵守就解釋」條文編製。我們滿足聯交所有關要求方法的清單載於本可持續發展報告結尾部分的全球永續性報告協會（「GRI」）內容索引表。

根據全球環境、社會及管治報告的最佳慣例，我們亦參照GRI永續性報導準則進行報告，以就我們的重大環境、社會及管治議題及其對主要持份者及環境的影響進行溝通。我們努力堅持GRI標準報導原則－準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性及可驗證性－以便為我們可持續發展報告的使用者提供可靠且有用的披露。

報告的溫室氣體（「溫室氣體」）排放量乃根據《溫室氣體盤查議定書》及聯交所的環境、社會及管治報告編製指引－附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》編製。根據《溫室氣體盤查議定書》，我們已採用財務控制方法。

我們已作出合理努力以確保資料及數據的準確性及可靠性。由於約整，所提供的總數及百分比相加可能不準確。

#### 反饋

我們歡迎對本可持續發展報告作出反饋，以提升我們的資料披露及可持續發展實踐的質素。

電郵：[sustainability@nagaworld.com](mailto:sustainability@nagaworld.com)

## 二零二三財年 可持續發展摘要



由以下機構評定



版權 ©2023 Morningstar Sustainalytics。版權所有。本可持續發展報告載有由 Sustainalytics (www.sustainalytics.com) 提供的資料。該資料及數據為 Sustainalytics 及／或其第三方供應商(第三方數據)專利所有，並只作提供資訊用途。其既不構成對任何產品或項目的認可及投資建議，亦不擔保其於特定用途的完整性、及時性、準確性及適用性。其用途限制條件載於 <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>。

## 可持續發展報告

### 可持續發展方針

作為柬埔寨首批私人外資公司之一，NagaWorld積極貢獻於柬埔寨社會經濟的增長。自一九九五年成立以來，我們對作為柬埔寨最大的私營部門僱主及經濟貢獻者之一而感到自豪。

在應對不斷變化的業務環境及氣候變化的過程中，我們認識到必須積極考慮環境、社會及管治挑戰，以保持韌性並把握新增長機遇。我們五管齊下的可持續發展框架在為持份者創造長期價值及了解我們正面及負面影響方面發揮了關鍵作用。以我們的企業使命-追求卓越的員工，產品及利潤-為中心，我們的可持續發展框架支持17個聯合國可持續發展目標(「聯合國可持續發展目標」)，主要影響聯合國可持續發展目標3、4、7、8、12、13及16。

我們堅信，應為促進柬埔寨氣候行動及其國家氣候計劃及政策的合作生態系統作出貢獻，即旨在於二零五零年前實現淨零排放的碳中和長期戰略，以及柬埔寨的五邊形戰略(第一階段)，該戰略將環境可持續性發展，應對氣候變化及綠色經濟確定為實現柬埔寨二零五零年願景的部分主要優先事項。

監控及溝通我們的可持續發展表現對於我們的可持續發展承諾提供透明度及問責制至關重要。有關監控及溝通需要全面披露與全球最佳常規相一致並符合環境、社會及管治報告監管要求。

除我們的可持續發展報告外，為作參考基準及滿足投資者及分析師的信息需求，我們自願向CDP、FTSE Russell、MSCI及Sustainalytics等環境、社會及管治評級機構提供額外披露資料。



### 可持續發展管治

我們於二零二三年制定了可持續發展管治架構以指導及推動我們的可持續發展戰略及目標。二零二四年二月獲得董事會批准，該架構明確了在董事會、管理層及運營層面的角色及責任，以識別、監控、報告及改善我們的環境、社會及管治表現及對環境、社會及管治風險的監督。

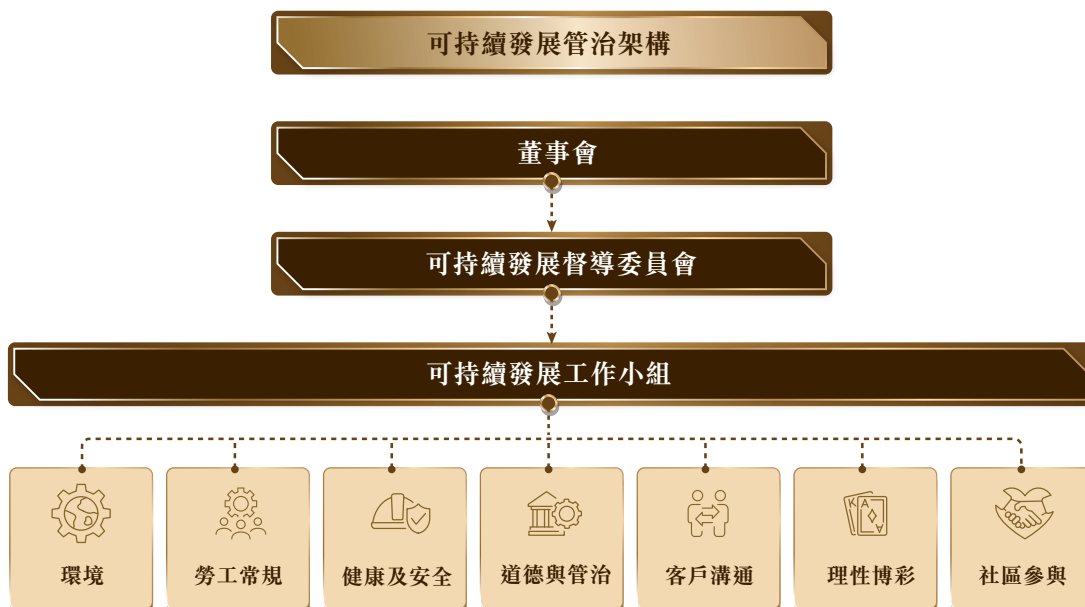
董事會全面負責監督本公司可持續發展戰略、環境、社會及管治議題的管理及其相關風險及機遇，包括釐定及評估環境、社會及管治議題及其風險、監督可持續發展報告及確保對所有重大環境、社會及管治事項採取適當的控制措施。董事會亦負責批准環境、社會及管治目標及指標，並審查本公司在實現該等目標及指標方面的進展。在日常監督方面，董事會將職責委託予可持續發展督導委員會。

董事會於本年度曾舉行一次會議，以討論可持續發展的相關行業及監管發展(例如國際財務報

告準則可持續發展披露準則)以及本公司二零二三年與可持續發展相關的工作計劃。

可持續發展督導委員會由行政總裁(彼亦為執行董事)擔任主席，成員包括董事總經理(行政總裁內閣)、營運總監及財務總監。可持續發展督導委員會負責監督與環境、社會及管治有關的工作計劃、績效及報告，並協助董事會制定與環境、社會及管治有關的戰略、目標、指標及政策。

運營層面，我們已成立由部門代表組成的可持續發展工作小組，負責構思及實施與可持續發展相關的舉措，並管理重大環境、社會及管治風險。整體而言，工作小組負責進行定期及年度可持續發展報告，供可持續發展督導委員會審閱。此外，高級經理(可持續發展)協調可持續發展工作小組提出環境、社會及管治舉措並向可持續發展督導委員會報告。




### 我們的持份者

我們將持份者定義為擁有受我們活動影響或可能受影響的權益的個人或團體。我們與持份者溝通的方法包括對我們持份者的優先事項及關注有著清晰理解。下表列示我們的主要持份者的優先事項及關注以及我們與彼等溝通的方式。

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<b>賓客</b> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• 優質服務及產品</li><li>• 聲望及聲譽</li><li>• 健康與安全措施</li><li>• 客戶溝通</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 客戶服務大使</li><li>• 呼叫中心</li><li>• 電郵</li><li>• 賓客反饋表格</li><li>• 賓客關係</li><li>• 社交媒體渠道</li><li>• NagaWorld Rewards 忠誠計劃</li><li>• 金尊貴賓會</li><li>• 酒店預定網站</li><li>• 張貼安全標識，並對任何健康和安全事故進行調查</li></ul>
<b>僱員</b> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• 工作場所健康安全</li><li>• 專業發展</li><li>• 公平薪酬及福利</li><li>• 工作與生活的平衡</li><li>• 包容性的工作環境</li><li>• 溝通及透明性</li><li>• 可持續實踐</li><li>• 僱員的意見及反饋</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• NagaFM – 於員工食堂及直播廣播提供的互動平台，以提供教育娛樂節目及推動僱員參與計劃</li><li>• MyPortal – 通過手機及電腦訪問的員工內聯網應用，促進與僱員間的密切交流及合作</li><li>• 僱員申訴渠道</li><li>• 人力資源時事通訊</li><li>• 數字公告板</li><li>• 健康、安全及環境活動</li></ul>

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>政府及監管機構</b></p>  <p>遵守法規維持我們的運營牌照。與政府溝通促進知識傳遞，使我們的業務與可持續發展目標一致。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經濟發展及創造就業機會</li> <li>• 遵守法律</li> <li>• 跨部門合作</li> <li>• 文化遺產保護</li> <li>• 社區投資</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 會議</li> <li>• 對話會</li> <li>• 環境及衛生條件的監管檢查</li> <li>• NagaWorld Kind Hearts的企業社會責任計劃</li> </ul>
<p><b>供應商及承建商</b></p>  <p>與志同道合的業務合作夥伴合作，將我們供應鏈的社會環境影響降至最低，並增強其韌性。我們在所有交易中建立最高級別的信任及問責制。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平交易</li> <li>• 價格競爭力</li> <li>• 質素穩定</li> <li>• 售後服務</li> <li>• 資訊安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度食品安全供應商研討會</li> <li>• 食品安全審核</li> <li>• 採購規格</li> <li>• 盡職調查程序</li> <li>• 制定採購及付款程序</li> <li>• 承建商的安全協議</li> <li>• 「工作許可」程序</li> </ul>

## 可持續發展報告

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>股東、投資者及融資機構</b></p>  <p>提供全面財務、非財務及環境、社會及管治方面的披露促進我們獲得資本，並提升投資者信心。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 財務及環境、社會及管治報告的透明度及時效性</li> <li>• 財務及環境、社會及管治表現</li> <li>• 健全的企業管治</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司出版物(例如年報、中期報告、新聞稿、通函及公告)</li> <li>• 企業政策</li> <li>• 聯交所文件存檔</li> <li>• 股東週年大會</li> <li>• 投資者簡報、路演及會議</li> <li>• 一對一投資者會面</li> <li>• 公司網址</li> <li>• 電郵查詢</li> <li>• 單獨環境、社會及管治評級物業參觀</li> </ul>
<p><b>當地社區</b></p>  <p>我們的企業責任是透過跨部門合作及員工志願服務回饋社會。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 金錢及物資貢獻</li> <li>• 支持為邊緣化社會工作的社會企業及非政府組織</li> <li>• 發展職業技能的機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NagaWorld Kind Hearts 的企業社會責任計劃</li> <li>• 與政府部門及非政府組織合作</li> <li>• 社區救助工作</li> <li>• 我們的技能建設中心 NAGA Academy 提供入門級的款待服務培訓及發展，使學員獲得就業機會</li> </ul>



### 重大環境、社會及管治議題的識別

重要性評估是我們可持續發展報告及戰略的基礎，因為其提供了對我們的業務及持份者而言屬重要的當前及新興環境、社會及管治議題的見解。

我們透過賓客反饋表格、NagaWorld Rewards 忠誠計劃、供應商交互、僱員反饋及投資者會議等渠道，持續從我們的持份者收集見解。

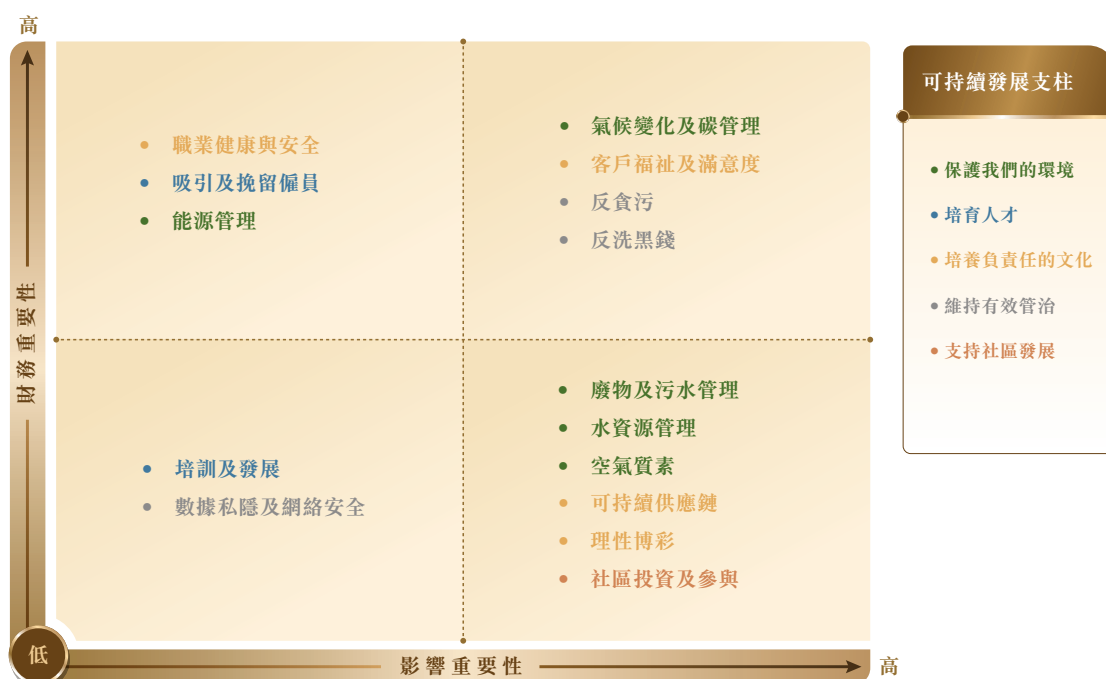
於二零二三年，我們採用雙重重要性評估方法進行了全面的重要性評估。我們納入了對大趨勢、行業趨勢及行業標準的研究，為釐定我們的環境、社會及管治議題提供了第一篩選層面。隨後，我們評估及評定了我們對持份者及

環境的當前及潛在影響的嚴重性、可能性及不可補救性，以進一步入圍關鍵重大環境、社會及管治議題。

我們邀請了近190名內部及外部持份者，通過考慮15個重大環境、社會及管治議題對我們持份者及環境的影響以對彼等的重要性進行評級。由於可持續發展及重要性評估在柬埔寨屬新的議題，我們已與僱員召開五次簡報會及與非政府機構持份者召開一次簡報會。

再者，我們通過財務重要性視角對15個重大環境、社會及管治議題進行評級，以釐定彼等對本公司財務影響的規模。

最後，15個重大環境、社會及管治議題的優先次序乃經高級管理層審查並於二零二四年二月經董事會批准。



## 重大環境、社會及管治議題

下文為對我們的可持續發展戰略至關重要的15個重大環境、社會及管治議題。根據我們可持續發展框架的五個可持續發展支柱進行分類，其代表影響我們為持份者及環境創造價值的能力的當前及未來的風險及機遇。

重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
<b>保護我們的環境</b>			

### 1 氣候變化及碳管理



柬埔寨極易受到氣候變化的影響。山洪及熱浪等極端天氣事件會影響旅遊業及客流量，加速建築物的磨損及中斷食品供應鏈。

採取氣候減緩及適應措施能提升我們資產及業務對更頻繁及嚴重的天氣模式的抵禦能力。

提高氣候行動意識對推動僱員積極的行為改變尤為重要。

- 承諾到二零三零年將範圍1及2的碳排放由二零一八年基準線減少10%
- 採納環境政策
- 制定綠色資本支出框架，自截至二零二四年十二月三十一日止財政年度（「二零二四財年」）開始追蹤減緩及適應氣候的措施

重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
--------------	----	----	------------------

保護我們的環境

2 能源管理



柬埔寨經濟快速增長，電網需求預計會上升。

柬埔寨於二零二二年發出國家能源效率政策。新政策及措施可能降低能源消耗，提升建築能源效率。

從長遠來看，提高建築能源效率可以節約電費及降低碳排放。

於二零二三年，柬埔寨承諾到二零三零年將可再生能源在其能源結構中的份額提高到70%。透過電網間接增加我們的清潔能源消耗量。

- 根據柬埔寨國家能源效率政策，承諾到二零三零年將電網用電量由二零一八年基準線減少25%
- 持續實行照明及製冷相關的節能舉措

3 廢物及污水管理



廢物及污水的不適當排放致使陸地及水源污染，潛在影響人類健康及海洋生物多樣性。

未能遵守環境法將導致監管部門處罰及聲譽受損。

適當的廢物分類有助於廢物回收，並減少送往堆填區的廢物數量。

提高員工對廢物管理及污染問題的認識，有助於加強我們的廢物管理策略，並培養環保的企業文化。

- 致力於100%廚餘回收
- 用可回收的聚對苯二甲酸乙二酯(「PET」)瓶代替所有的PET瓶裝酒店設施
- 放置電池回收箱
- 繼續目前的回收措施
- 推出5R廢物收集計劃

重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
--------------	----	----	------------------

保護我們的環境

4 水資源管理



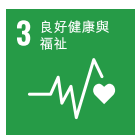
根據世界資源研究所的 Aqueduct Water Risk Atlas，柬埔寨面臨水資源中高度緊張。

水資源供應短缺會影響我們的酒店及餐飲營運，以及我們維持客戶滿意度的能力。

採用節水設備及加強我們的僱員及客戶的積極用戶行為可幫助降低水資源消耗及水電成本。

- 承諾到二零三零年將用水由二零一九年基準線減少 10%
- 持續實施節水舉措

5 空氣質素



室內空氣質量差會影響我們的樓宇使用者的舒適度及健康。

我們的備用發電機、熱水鍋爐、車隊及烹飪使用液化石油氣(「液化石油氣」)均會導致室內外空氣污染物的排放。

提供一個健康的室內環境，包括清潔的空氣及熱舒適度能改善樓宇使用者的健康。

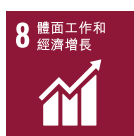
透過監測空氣質素及定期維護我們的空調機組(「空調機組」)，我們可確保其最佳表現。

- 繼續將綠化融入室內環境
- 加強對空調機組的檢查

重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
--------------	----	----	------------------

培育人才

6 吸引及挽留僱員



要成為首選僱主，吸引及挽留人才的能力至關重要。這涉及為我們的僱員提供平等機會，公平薪酬及職業發展機會。

一支滿意的員工隊伍可帶來較低的員工流失率，降低招聘成本，提高生產力及提升創新能力。

- 推出大型員工參與活動－NagaWorld 奧林匹克才華競賽、NagaWorld 兒童節及 NagaWorld 足球錦標賽
- 與當地職業院校合作，為年輕人提供實習機會

7 培訓及發展



為保持競爭力及發展我們的人力資本，培養一支擁有相關技能及理念的有能力及適應性的員工隊伍，需要確定培訓差距，並對我們的僱員進行投資。

一支技術熟練的員工隊伍可以更好的愉悅我們的客戶並將我們的業務推向更高的高度。

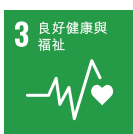
NAGA Academy 繼續作為技能建設中心，為年輕人才提供培訓課程，以讓彼等在我們的酒店工作中開啟職業生涯。

- 推出領導力系列 1.0 培訓計劃
- 發行培訓方針說明文件，向員工傳達我們的培訓及發展戰略

重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
--------------	----	----	------------------

培養負責任的文化

8 職業健康與安全



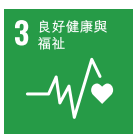
健康與安全事件影響我們的僱員及現場承建商的福祉。其亦增加運營停工的可能性並影響工作效率。

僱員及現場承建商的健康與安全可透過嚴格遵守健康及安全程序及灌輸安全文化來鞏固。

實施及監控預防及糾正措施能減少安全事故的再次發生。

- 推行涵蓋 ISO 45001：職業健康與安全的綜合 ISO 管理體系
- 在全公司範圍內開展安全活動，內容涵蓋職業安全、交通安全、消防安全及食品安全
- 在員工食堂舉辦了 24 次有關健康與安全的寓教於樂活動
- 於新員工入職課程上進行了 12 次健康與安全簡報會

9 客戶福祉及滿意度



未能預測客戶需求及未能兌現我們對優質服務的承諾會降低客戶信任及影響我們的聲譽。

提供一流體驗及服務對客戶滿意度及保留率至關重要。我們旨在提供優質的產品及服務並始終優先考慮客戶的福祉。

- 繼續實施嚴格的食品安全及消防安全程序
- 繼續跟蹤客反饋並解決問題

重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
--------------	----	----	------------------

培養負責任的文化

10 理性博彩



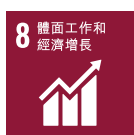
問題博彩會給賓客帶來負面的社會及經濟影響。

我們對博彩賓客的道德責任為提供一個娛樂及安全的博彩體驗。

推廣理性博彩通訊，提供支持性措施及發佈敏感廣告，可以減少客戶問題博彩的風險。

- 繼續對未成年人進行年齡驗證程序，提供自行或第三方排除選項，並根據當地法規發佈敏感廣告

11 可持續供應鏈



與不可持續發展的社會及環境實踐的供應商有業務往來，可能會影響我們供應鏈的韌性，並導致不可持續發展實踐擴散。

向採用可持續發展實踐的負責任供應商採購能降低我們的營運風險，並與我們的可持續發展戰略保持一致。

- 於年度食品安全供應商研討會上，舉辦了可持續供應鏈演講
- 對我們的博彩供應商進行供應鏈評估

重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
--------------	----	----	------------------

維持有效管治

12 反貪污



管理及經營酒店及娛樂城特別需要應對不適當關係的風險並維持監管合規。

僱員必須盡職盡責，以避免不當行為或甚至看似不當的行為。

根據我們的反貪污政策，僱員不得索取、接受或提供賄賂或任何其他的好處。我們對貪污的零容忍立場維護了我們正直、誠實及透明的聲譽。

- 92%的員工完成年度強制性反貪污在線學習及評估

13 反洗黑錢



未遵守同類最優反洗黑錢協議可能會導致失誤，引致監管部門處罰及聲譽受損。

根本而言，我們在營運中堅持最高水平的透明度及完整性。

為確保博彩業務符合反洗黑錢法的監管規定，我們執行高管治標準及健全的內部控制系統。

- 賭場前台均完成年度強制性反洗黑錢培訓



重大環境、社會及管治議題	風險	機會	二零二三年採取的行動及取得的成就
--------------	----	----	------------------

維持有效管治

14 數據私隱及網絡安全



數據洩漏或盜竊客戶數據可能導致個人數據被用於非法目的。

網絡攻擊可危及支持我們業務關鍵功能的操作系統。可能造成的後果包括業務中斷、聲譽受損及補救成本。

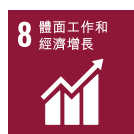
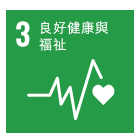
客戶數據獲安全儲存，僅用於客戶允許的目的(如營銷及推廣)。

我們的IT系統採用ISO 27000：信息安全管理系统及信息技術基礎構架庫(「ITIL」)的最佳實踐。

- 持續維護網絡安全系統的穩健性及客戶數據的安全存儲
- 對員工進行強制性的網絡安全意識在線培訓

支持社區發展

15 社區投資及參與



為當地社區的需求作出貢獻，實現我們經營的社會許可。

作為柬埔寨社區社會結構的一部分，我們的企業有責任提升當地社區並鼓勵員工志願服務。

我們的NagaWorld Kind Hearts推動企業社會責任計劃加強教育、社區參與、體育發展及環境保護。

- 已捐款及物資捐贈1,200,000美元
- 自二零一四年起，僱員志願時數超過35,000小時

# 保護 我們的環境

環境、社會及管治目標	二零二三財年表現摘要
<b>氣候變化及碳管理</b> <ul style="list-style-type: none"><li>減少碳足跡</li><li>提升我們樓宇資產的氣候韌性</li><li>提高員工對環境問題的認識</li><li>與我們的供應鏈合作，減少間接碳排放</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>承諾實現二零三零年環境目標</li><li>採納環保政策</li><li>保持100%廚餘分類</li><li>自二零一六年以來，每年累計節約至少3,794兆瓦時能源及635,000美元</li><li>實施綠色資本開支分類方法，以追蹤有關氣候減緩及適應的開支</li><li>將所有瓶裝酒店用品替換為可回收PET用品瓶</li><li>開展員工5R廢物管理運動</li></ul>
<b>能源管理</b> <ul style="list-style-type: none"><li>減少能源使用，提高樓宇能源效率</li><li>利用物業技術加強樓宇管理並提高效率</li></ul>	
<b>空氣質素</b> <ul style="list-style-type: none"><li>為樓宇使用者營造健康室內環境</li><li>減少室外氣體排放</li></ul>	
<b>水資源管理</b> <ul style="list-style-type: none"><li>減少用水量，提高用水效率</li></ul>	
<b>廢物及污水管理</b> <ul style="list-style-type: none"><li>減少廢物的產生並提高廢物的可循環性</li><li>確保負責任地處置廢物及排放污水</li></ul>	

### 支持聯合國可持續發展目標



### 環境承諾

二零二三年，氣候變化進入若干關鍵發展階段。根據世界氣象組織的數據，二零二三年為地球最熱的一年。政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告強調，當前的氣候行動努力與將全球升溫限制在攝氏1.5度範圍內所需的溫室氣體減排量間仍有巨大差距。在我們的業務基地柬埔寨，二零二三年的降雨量亦為三年來最大的。

這些氣候趨勢嚴正地提醒我們，氣候正不斷惡化，及全社會採取氣候行動勢在必行。

在NagaWorld，我們認識到任何對環境的影響均會影響我們的業務。在此基礎上，我們尋求在為客戶提供卓越服務的同時，盡量減少對持份者及環境的負面影響。我們重點關注碳排放、能源使用、空氣質素、用水及廢物等領域。

為實現我們的環境承諾，我們不斷審閱我們的營運及價值鏈，以與我們的環境目標一致。這要求我們採用行業最佳實踐及綠色技術，使員工了解其在減少資源使用方面的作用，並報告我們的環境績效。例如，包括行政總裁在內的高級管理層每月均會收到環境績效報告，詳細說明每月的碳排放、能源使用、用水量、產生的廢物量及回收量。

二零二三年，我們在環境承諾方面取得若干進展。我們已制定二零三零年電網電力使用量、碳排放、用水量及廚餘回收的環境目標。我們亦發佈一項環境政策作為管理環境影響的指導框架。環境政策傳達了我們以負責任方式開展業務並盡量減少對環境影響的承諾、原則及管理。有關目標及政策均於二零二四年二月獲董事會批准。



二零二三年，我們通過制定二零三零年（聯合國可持續發展目標的里程碑之年）之前的環境目標，拓展了我們的環境承諾。我們將檢測並每年披露我們實現這些目標的進展。

### 到二零三零年，我們致力於



電網電力使用量  
由二零一八年  
基準線減少**25%**



範圍1及2的碳排放  
絕對值由二零一八年  
基準線減少**10%**



用水量由二零一九年  
基準線減少**10%**



維持**100%**  
廚餘回收

## 可持續發展報告

此外，我們亦推出了綠色資本開支分類方法，以追蹤各部門在減緩及適應氣候變化方面的資本部署情況。其自二零二四年起生效，經參考著名的綠色分類標準，涵蓋有關樓宇、車輛、水及廢物的綠色資本開支類別。

本年度，概無發生違反柬埔寨環境保護法律法規的案例。

亦無對本公司造成重大影響的環境保護法律及法規。

### 環保意識

我們積極鼓勵僱員及客戶實踐環保行為。通過我們的內部寓教於樂平台 NagaFM，我們於二零二三年在員工餐廳舉辦了四次與環保有關的宣傳活動及知識問答，內容涵蓋氣候行動及塑料污染。

有關節約用水及能源的教育標語張貼於公共區域及辦公室，提醒員工及客人減少資源消耗。

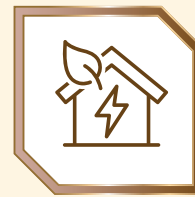
在國家層面，我們繼續積極推動跨界合作，與柬埔寨皇家政府、非政府組織以及柬埔寨工商界共同促進綠色環保倡議並提高環保意識。

我們亦定期組織各種活動支持當地社區維護清潔及綠色生活環境。有關我們社區外展計劃的更多資料，請參閱本年報第99頁有關 NagaWorld Kind Hearts 一節。

#### 參加柬埔寨首屆 ITC 註冊能源管理師培訓

二零二三年九月，我們維修部門的員工參加了柬埔寨技術學院（「ITC」）舉辦的首屆註冊能源管理師培訓。

在聯合國開發計劃署的支持下，該計劃通過向參與者傳授能源管理系統、節能做法及技術方面的知識，為柬埔寨的國家能源效率政策作出了貢獻。



### 5R 廢物管理運動

二零二三年九月，我們開展了首屆5R運動——一系列旨在讓員工參與負責任的廢物管理、廢物循環利用及環保解決方案的活動。

#### 垃圾或財富－正確分類垃圾

在NagaWorld Kind Hearts(由員工領導的志願者團體)的帶領下，我們與員工分享了5R廢物管理原則，並就5R廢物管理原則對其進行了問答。

除此之外，員工們亦參加了「垃圾或財富」接力賽，挑戰了其對垃圾分類的認識。



#### 垃圾藝術大賽－將垃圾轉化為藝術品

為了鼓勵員工改變對廢物的看法，我們向其提出挑戰，要求其將廢物轉化為藝術品，為廢物注入新的活力，從而激勵其他人。

從複雜的微型複製品到高聳的裝置，我們的員工提交了用塑料瓶、塑料吸管、鋁罐、報紙及酒店用品瓶等廢物製作的創意作品。比賽的高潮為舉辦的展覽，我們在宴會廳展出所有參賽作品。



#### 綠色火花大賽－點亮綠色創意

通過「綠色火花」大賽，我們為員工提供了一個提出環保倡議的機會。我們收到了令人鼓舞的回復，包括提出了從建築一體化光伏板、無塑料成分的替代品、增加無紙化流程到行為改變干預措施等各種建議。



### 資源管理

#### 能源使用



##### 二零三零年目標

- 電網電力使用量由二零一八年基準線減少 25%



##### 二零二三年表現

- 實現電網電力使用量由二零一八年基準線減少 10%

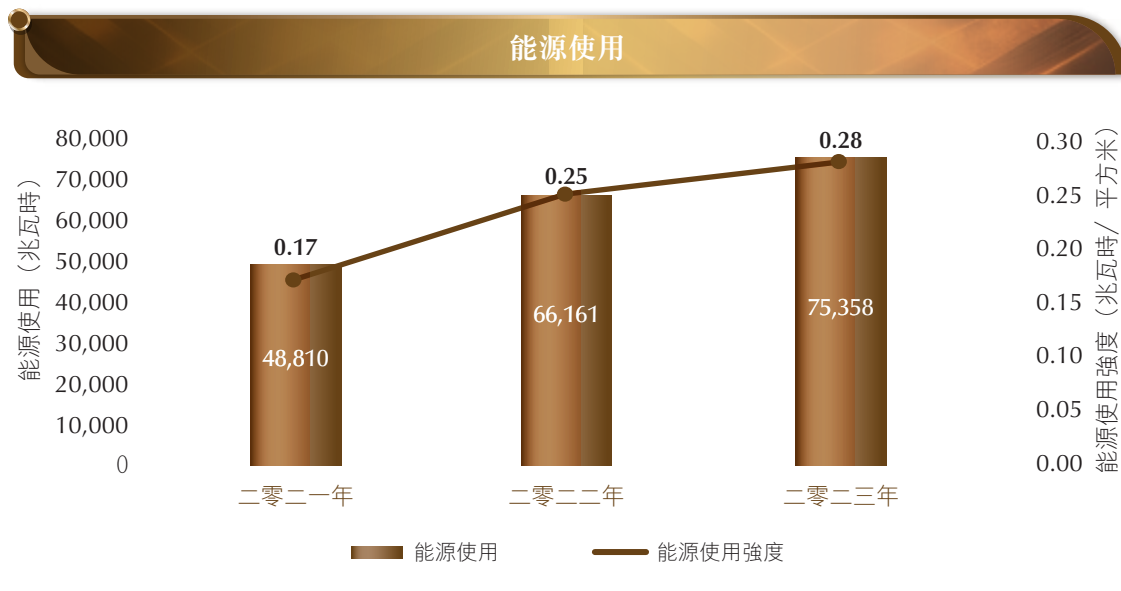
我們的電力主要由Electricite Du Cambodge (「EDC」)掌管的金邊市電網供應。EDC電網的能源組合由水力、煤炭、燃油、生物質、太陽能及向該地區購買的電力組成。柬埔寨約一半的能源發電來自可再生資源。

除電網供電外，我們亦使用其他能源，如用於運行備用發電機及熱水鍋爐的柴油，並在烹飪時使用液化石油氣。

我們對備用發電機的使用取決於電網中斷的頻率及持續時間。在電網中斷期間，我們會立即啟動備用發電機，以儘量減小對我們運營的干擾。

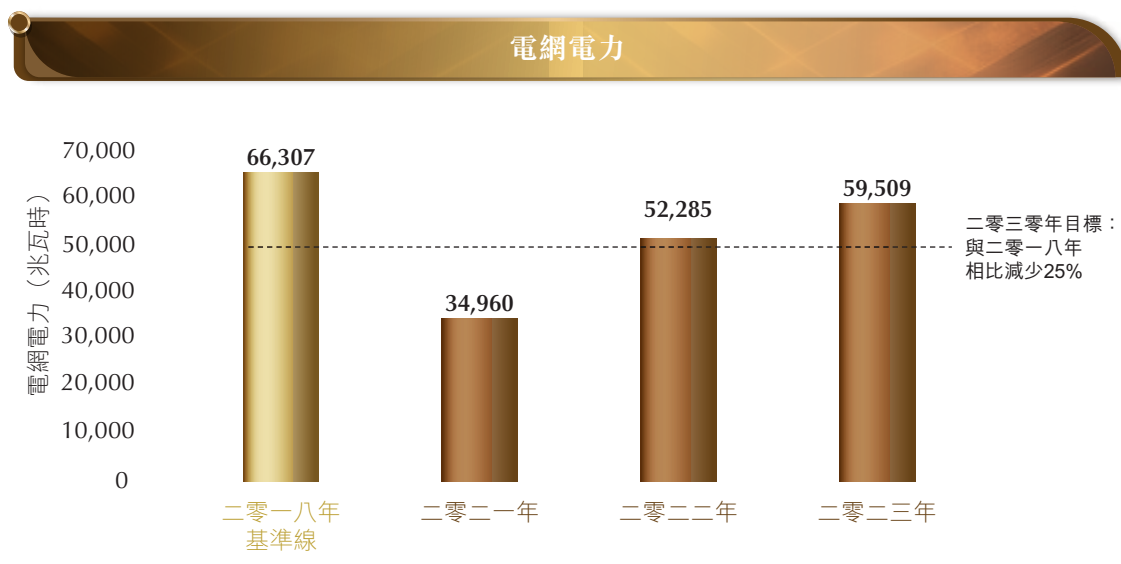
二零二三年的能源使用總量較二零二二年增加14%。該增加乃由於柬埔寨遊客及外籍人士數量增加，業務持續恢復。這導致客流量及酒店入住率增加，以及能源需求增加。而備用發電機能源使用量較二零二二年減少一半以上。

為響應全球氣候行動及柬埔寨的氣候目標，我們承諾到二零三零年將電網電力使用量由二零一八年基準線減少25%。該目標與柬埔寨的國家能源效率政策一致，即到二零三零年將商業樓宇的能源使用減少25%。二零二三年，我們的電網電力使用量較二零一八年減少10%。

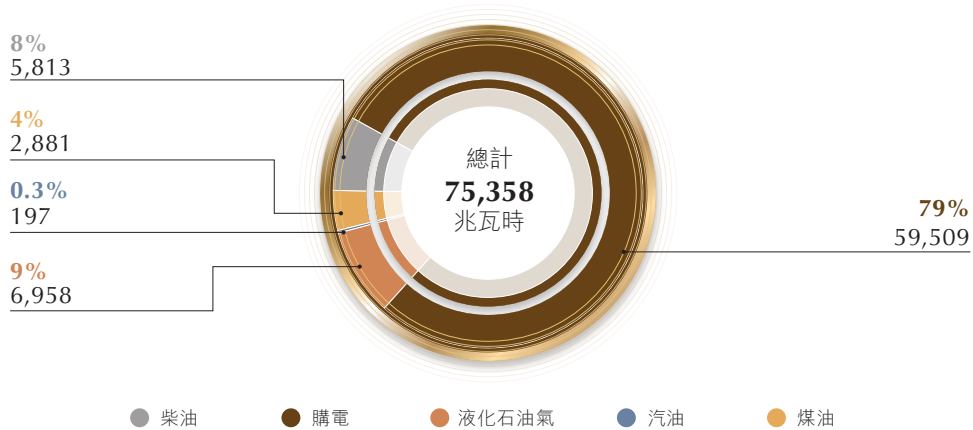


附註：

- (1) 自二零二二年起，我們已採納英國商業、能源與產業策略部(「英國商業、能源與產業策略部」)頒佈的公司申報溫室氣體轉換系數。
- (2) 由於新型冠狀病毒，於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運。
- (3) 能源使用強度按Naga 1、Naga 2、NagaCity Walk及中央洗衣房的總建築面積計算。二零二一年及二零二二年的能源使用強度數據已予重列，以剔除車輛能源。



以燃料類別劃分能源使用



節能舉措

作為一個全天候實體，我們與傳統的商業樓宇相比消耗更多的能源。我們將持續發掘減少能源消耗的機會，尤其是在消耗的能源最多的供暖、製冷及照明方面。

二零二三年，我們的節能措施包括

- 使用較低瓦特的LED燈
- 拆除不必要的室內照明
- 安裝隔離開關，減少廚房電機抽氣扇的運行時間
- 酒店閑置樓層的溫度設定為攝氏27度
- 以變速驅動器替換抽氣扇及控制面板
- 持續根據內外工作區的人流量調整照明、冷卻系統、冷凍水泵、空調機組、走廊風機盤管機組(「風機盤管機組」)、鍋爐及冷卻塔的運行時間



以下我們的酒店客房及房務流程旨在節約能源

- 酒店客房均使用插卡取電開關
- 客房標準溫度為攝氏23度
- 於日間清潔客房時使用自然照明
- 關閉閑置酒店客房的窗簾，以減少升溫現象

自二零一六年以來，我們透過在Naga 1及Naga 2項目實施的節能措施，每年累計節約至少3,794兆瓦時的能源使用量及635,000美元的能源成本。

### 碳排放



#### 二零三零年目標

- 範圍1及2的碳排放量由二零一八年基準線減少10%



#### 二零二三年表現

- 實現範圍1及2的碳排放量由二零一八年基準線減少12%

在管理我們對氣候的影響方面，我們自二零一七年起測量和披露我們的碳排放量，並在過去幾年中不斷改進我們的方法。

二零二三年，範圍1及2碳排放總量幾乎與二零二二年持平。由於業務活動增加，我們的能源消耗亦有所增加。此外，我們亦對變壓器及開關設備進行預防性維護工作，因而柴油消耗量較平時多。另一方面，於二零二三年，我們的製冷劑散逸性排放量與二零二二年相比減少24%，其意義重大，因為製冷劑佔我們範圍1及2碳排放總量的20%以上。

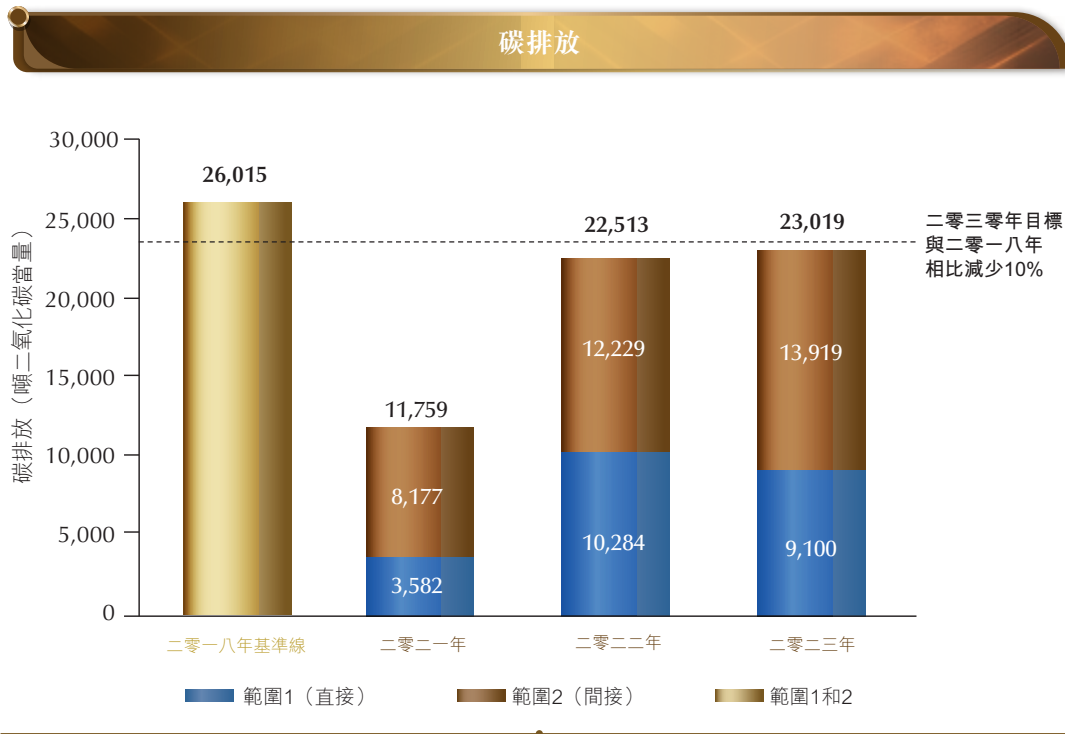
於二零二三年，我們進一步履行環保承諾，目標到二零三零年將範圍1及2的碳排放量由二零一八年基準線減少10%。我們的目標將柬埔寨的國家能源效率政策列入考慮因素，以減少能源使用。與二零一八年基準線相比，我們於二零二三年的範圍1及2碳排放量減少12%。

有關我們氣候相關財務披露的更多資料，請參閱第111頁我們的氣候相關財務披露工作小組報告。

### 減碳措施

我們通過尋找減少能源消耗的機會來優化能源消耗。我們採取的主要措施包括監控酒店入住率及人流量、調整樓宇系統的運行時間以及進行預防性維護工作。

多年來，我們針對照明及製冷採取的節能措施一直在為減少碳排放作出貢獻。自二零一六年以來，我們通過該等措施至少避免了887噸二氧化碳當量的排放。



附註：

- (1) 直接排放或範圍1排放來自我們營運控制範圍內的來源及活動的排放，其中包括用於烹飪的液化石油氣及備用發電機、熱水鍋爐及車輛所消耗的燃料以及逸散性製冷劑排放。
- (2) 間接排放、範圍2排放及範圍3排放為我們的直接營運以外的活動所產生的排放。範圍2排放指向EDC購買的電網電力。範圍3排放來自我們上游及下游價值鏈中其他實體所擁有或控制的來源。
- (3) 自二零二二年起，我們已採納由英國商業、能源與產業策略部發佈的供公司報告採用的溫室氣體轉換係數。
- (4) 二零一八年基準線碳排放(範圍1及2)數據根據我們的最新方法進行了重述。對於之前未獲取的歷史資料，則採用估算值。
- (5) 由於新型冠狀病毒，於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運。

碳排放來源	碳排放(噸二氧化碳當量)		
	二零二一年	二零二二年	二零二三年
<b>範圍 1<sup>1</sup></b>	3,582	10,284	<b>9,100</b>
— 固定源的燃料燃燒	1,832	2,546	<b>2,957</b>
— 移動源的燃料燃燒	1,750	928	<b>952</b>
— 來自製冷劑的逸散性排放 <sup>2</sup>	不適用	6,810	<b>5,191</b>
<b>範圍 2 (按地點)</b>			
購電 <sup>3</sup>	8,177	12,229	<b>13,919</b>
<b>總計—範圍 1 及 2</b>	11,759	22,513	<b>23,019</b>
範圍 1 及 2 排放強度(噸二氧化碳當量/平方米) <sup>4</sup>	0.04	0.09	<b>0.09</b>
<b>範圍 3<sup>2</sup></b>	不適用	7,660	<b>9,197</b>
— 第 3 類： 燃料及能源相關活動 (不包括在範圍 1 或 2 之內) <sup>5</sup>		6,699	<b>7,617</b>
— 第 5 類：營運產生的廢棄物 <sup>1、6</sup>		761	<b>1,347</b>
— 第 6 類：商務旅行 <sup>7</sup>		57	<b>112</b>
— 第 7 類：僱員通勤 <sup>7、8</sup>		142	<b>120</b>
<b>總計—範圍 1、2 及 3 排放</b>	11,759	30,173	<b>32,216</b>

1 使用英國商業、能源與產業策略部發佈的供公司報告採用的溫室氣體轉換系數計算。

2 自二零二二年起的新披露。

3 採納地球環境戰略研究機關發佈的最新二零一二年全國電網排放因子(柬埔寨)。

4 碳排放強度按 Naga 1、Naga 2、NagaCity Walk 及中央洗衣房的總建築面積計算。二零二一年及二零二二年的能源使用強度數據已予重列，以剔除車輛碳排放。二零二二年數據經約整後並無變動。

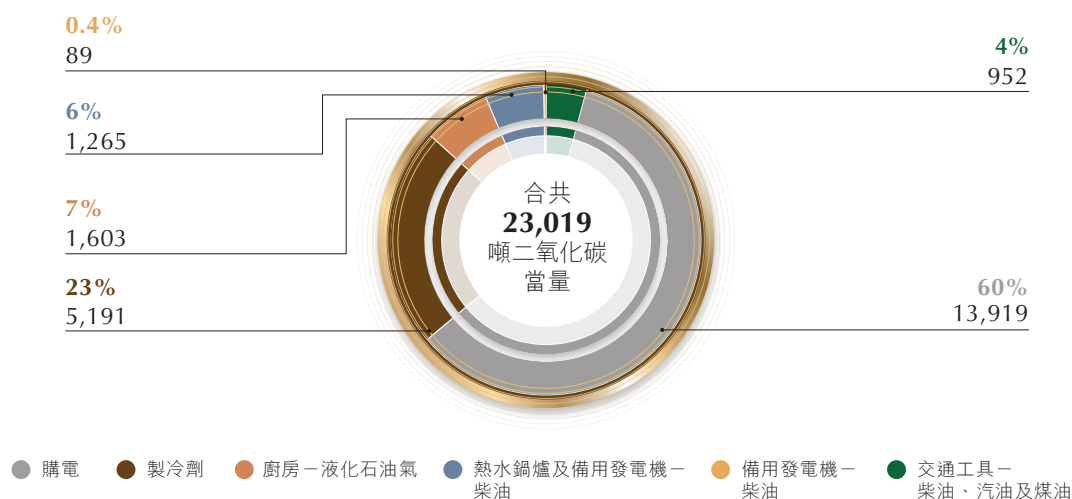
5 指所採購燃料、購電以及輸電及配電損耗的上游排放。排放因子來源：英國商業、能源與產業策略部及國際能源署(「國際能源署」)的《二零二三年生命週期上游排放因子(試行版)》。由於二零二三年採用了國際能源署的數據集，為保持一致性及可比較性，二零二二年的範圍 3 第 3 類排放已重列。

6 指送往堆填區的非回收廢棄物。

7 使用國際民航組織碳排放計算器計算來自商務旅行的航班排放。

8 由於僱員往返住宅及工作場所之間的數據不足，因此披露來自外籍員工的回籍年假的往返航班排放，有關數據由本公司提供。

碳排放（範圍1及2）（按來源計）



空氣質素

在室內及室外空氣質素方面，我們已識別影響環境及樓宇使用者(如僱員及訪客)的主要空氣污染物來源。

下表中的排放量計算涵蓋我們本年度備用發電機、熱水鍋爐、車輛及液化石油氣的使用量。

	二零二一年	二零二二年	二零二三年
氮氧化物排放(公斤)	21,012	8,686	<b>6,019</b>
硫氧化物排放(公斤)	3,338	3,048	<b>3,626</b>
懸浮微粒排放(公斤)	1,234	569	<b>340</b>

附註：

(1) 排放系數乃採用來自聯交所發佈的「如何編製環境、社會及管治報告附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》」及美國國家環境保護局的《標準空氣污染物無組織排放系數清單》(Uncontrolled Emission Factor Listing for Criteria Air Pollutants)。

空氣質素改善舉措

為使樓宇使用者感到舒適，我們已採取監察及防範措施以管理室內空氣質素。

- 檢查及深層清潔空調機組
- 於公共區域放置植物，以增加綠化及改善空氣質素

於車輛排放方面，我們根據車輛行駛里程對高端貴賓車隊進行例行維護檢查。我們的駕駛員亦採用環保做法，減少尾氣排放，節約燃料。

- 等待客戶期間關閉引擎
- 當客戶準備離開時，將其送至接送點
- 查看交通狀況以避免交通擁堵

用水量



二零三零年目標

- 用水量由二零一九年基準線減少 10%



二零二三年表現

- 實現用水量由二零一九年基準線減少 26%

根據世界資源研究所的《輸水道水源風險地圖》(Aqueduct Water Risk Atlas)，柬埔寨面臨中等程度的用水壓力。因此，可持續的水資源管理方法對於節約供水至關重要。

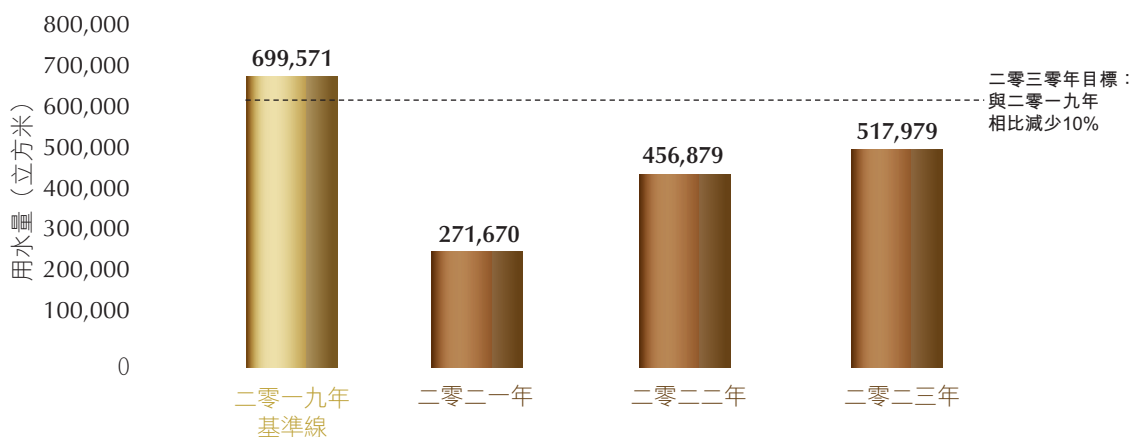
我們的用水由金邊供水局(「金邊供水局」)供應。經金邊供水局處理的淡水符合世界衛生組織及國家飲用水標準。我們在求取合適的水源上並無遇到重大問題。

於金邊的乾燥季節，我們實行謹慎用水，並使用儲水箱確保運營用水充足。我們透過改良機械系統及程序以及培養負責任的用水行為來降低耗水量。此外，我們密切監察耗水量，尋找改善空間。我們定期進行預防性維護工作，例如清理通風過濾器及冷凝管以及優化冷卻系統與空調機組的運行及排程，以減少耗水量。

於本年度，我們的耗水量較二零二二年增加 13%。此乃由於酒店入住率的提高及我們物業的客流量增加。

二零二三年，我們設定了二零三零年用水量由二零一九年基準線減少 10% 的目標。我們於二零二三年實現由二零一九年基準線減少 26%。

用水量



	二零二一年	二零二二年	二零二三年
用水密度(立方米/平方米)	1.09	1.83	2.04

附註：

- (1) 由於新型冠狀病毒，於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運。

## 可持續發展報告

### 節水措施

我們於建築物設計及維護過程中納入節水功能及措施。

- 酒店客房設有節水廁所
- 於 Naga 2 公共區域的洗手間安裝自動感應水龍頭
- 定期對酒店客房進行檢查及維護工作
- 為僱員提供有關清潔期間用水管理的培訓
- 就清潔空調過濾器、風機盤管機組及空調機組盤管(包括清潔冷水機的冷凝管及蒸發器喉管)制定預防性維護計劃

我們亦通過在酒店客房以及公共區域及辦公室的洗手間提供環保信息，教導賓客及僱員節約用水的重要性。我們的毛巾及床單重用計劃使酒店賓客可選擇不更換床單及浴巾，以享受更高可持續性的住宿體驗。

### 廢物及污水管理



#### 二零三零年目標

- 維持 100% 廚餘回收



#### 二零二三年表現

- 保持 100% 廚餘回收

於廢物管理方面，我們採用「5R」的戰略方法－減少(Reduce)、再利用(Reuse)、回收(Recycle)、拒絕(Refuse)及提醒(Remind)。這有助於我們盡量減少資源使用，最大限度地回收資源。

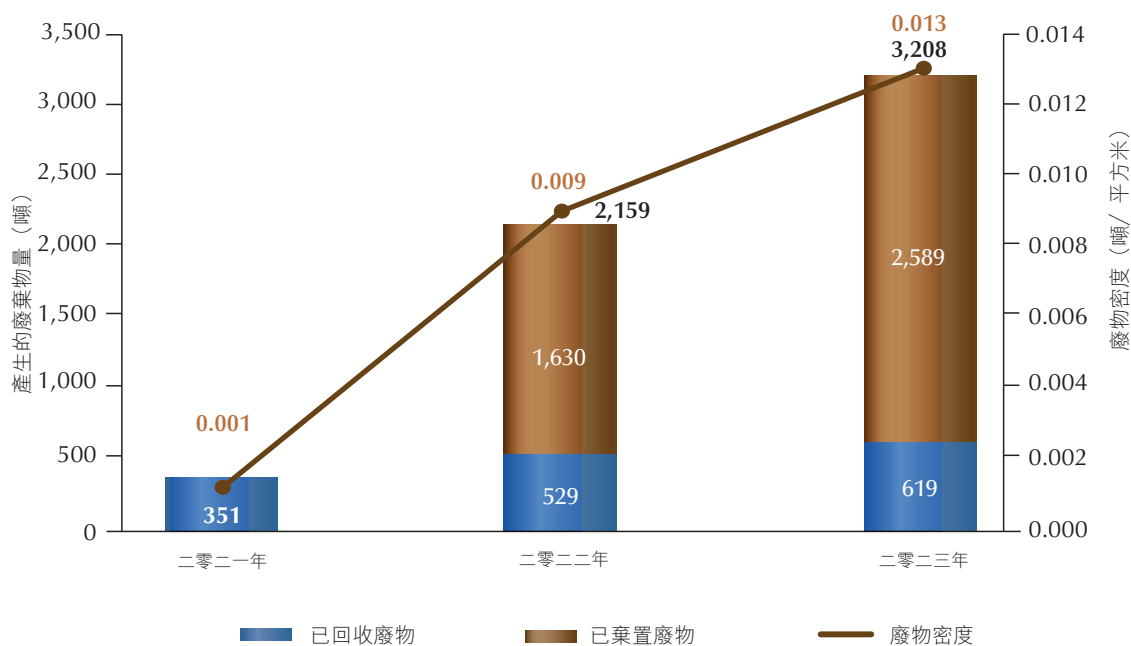
由於我們主要為一家服務型企業，我們不會產生大量有害廢物或產生重大包裝廢物。我們至少也會遵守柬埔寨有關廢物管理的法律，即固體廢物管理二級法令。

我們產生了各種類型的廢物，並投入精力將該等廢物分類回收。二零二三年，我們將 19% 的廢物從垃圾填埋場轉移。我們回收了以下廢物－廚餘、紙牌、紙張、紙箱、酒店肥皂、塑料飲水瓶、鋁罐、食用油及電池。所有未回收的廢物均由市政垃圾收集車收集，並於垃圾填埋場處置。

由於商業活動的改善，產生的廢物量較二零二二年增加 49%。其中幹垃圾增加最多，增加一半以上。

我們認識到提高廢物分類率面臨種種挑戰。柬埔寨的大規模回收設施及廢物處理技術有限。在柬埔寨，大部分回收活動為非正式回收，由街道垃圾收集車及小型垃圾回收商進行。

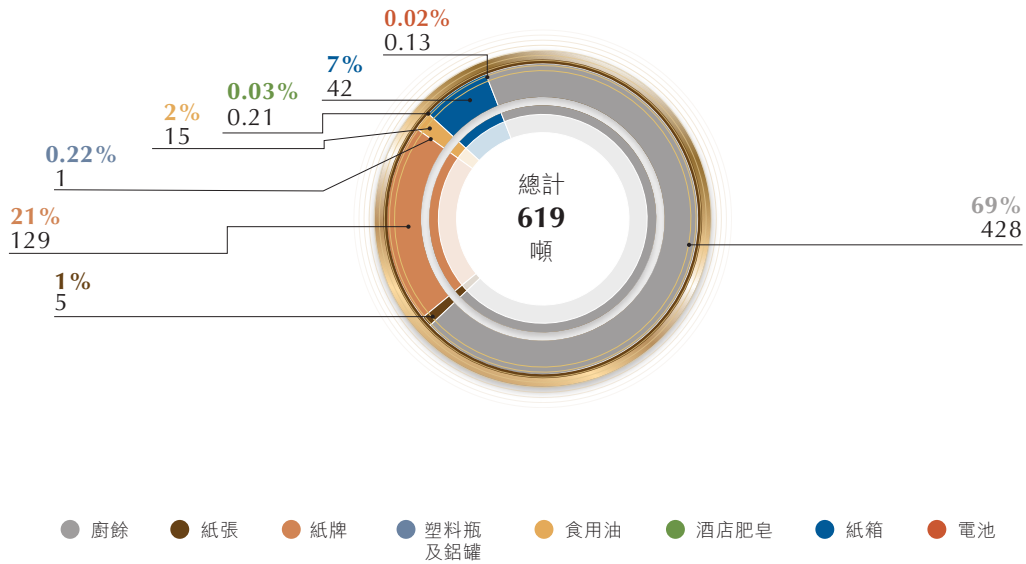
所產生的廢物量



附註：

- (1) 於二零一九年十一月，柬埔寨皇家政府吊銷金邊廢物收集及處置的指定服務供應商 Cintri (Cambodia) Ltd 的許可證。因此，二零一九年至二零二一年所處置廢物的數據乃基於我們的內部最佳估計。

已回收廢物明細



附註：

(1) 我們自二零二三年十月起跟踪回收塑料瓶、鋁罐及紙張的重量。

廢物管理舉措

我們的廢物管理策略以廢物分級框架為指導，該框架優先考慮從源頭預防廢物產生，並不鼓勵於垃圾填埋場處置廢物。對於無法進一步減少的廢物，我們的目標為盡可能回收利用。為繼續提高我們的廢物分類率，我們致力於識別業務中的廢物熱點，並尋找合適的合作夥伴。



廢物類別	廢物管理舉措
電子產品	<ul style="list-style-type: none"> <li>與EcoBatt Cambodia展開合作，回收已使用的鹼性電池</li> <li>向從事青少年工作的非政府組織捐贈翻新電腦</li> </ul>
食物	<ul style="list-style-type: none"> <li>分離廚餘與一般垃圾</li> <li>將廚餘用作動物飼料及堆肥</li> <li>設計自助餐台，為選定食品提供單獨配比的份量</li> <li>使用肉類及蔬菜邊角料熬製高湯</li> <li>轉送剩餘完好的自助餐食品至員工餐廳</li> </ul>
客房設施	<ul style="list-style-type: none"> <li>將留下的瓶裝酒店用品轉用於內部工作區</li> <li>通過與非政府組織合作，每月將已使用的酒店肥皂捐贈予慈善機構</li> <li>員工洗衣服務使用可再利用的編織洗衣袋</li> </ul>
床單	<ul style="list-style-type: none"> <li>將舊床單改造為清潔布</li> </ul>
包裝	<ul style="list-style-type: none"> <li>繼續與ecoSPIRITS合作，使用補充系統補充優質烈酒，從而減少玻璃及紙箱包裝廢物</li> </ul>
紙張	<ul style="list-style-type: none"> <li>自二零二零年起，使用用於採購投標的電子提交系統、績效考核系統、在線學習系統及交流平台以及行政工作系統</li> </ul>

## 可持續發展報告

廢物類別	廢物管理舉措
塑料	<ul style="list-style-type: none"><li>自二零一八年起逐步淘汰一次性塑料吸管並引入可生物降解的外賣盒、袋子、餐具及吸管</li><li>廚房食品準備過程中使用可再利用容器取代一次性容器</li></ul>
廢水	<ul style="list-style-type: none"><li>Naga 1 及 Naga 2 均設有好氧污水處理系統，用於處理污水並將其安全地排放至公共下水道。經處理的污水水質每年由一家獨立的實驗室進行檢測，並由環境部進行檢查，以確保符合法規限制。</li></ul>

### 擴大無塑料行動



**>300,000**

自二零二四年起避免  
使用帶蓋塑料杯

自二零二四年一月一日起，賭場飲料服務將過渡至使用玻璃器皿替代一次性塑料杯。根據我們二零二三年的採購記錄，我們估計這將減少超過300,000個帶蓋塑料杯被客人使用及丟棄。

# 培育人才

環境、社會及管治目標	二零二三財年表現摘要
<p><b>吸引及挽留僱員</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>將自身定位為首選僱主</li> <li>擁抱工作場所的多樣性及包容性</li> <li>培養透明溝通的文化</li> <li>提供安全的工作環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50% 僱員為女性</li> <li>93% 僱員為當地人</li> <li>31% 管理職位由女性擔任</li> <li>實現超過 190,000 個僱員培訓小時</li> <li>推出強制性兒童保護電子學習模塊</li> <li>擴大我們的人才獲取渠道</li> </ul>
<p><b>培訓及發展</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>賦予我們的員工充分發揮潛力的能力</li> <li>為我們的員工提供履行職責的知識和技能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與當地職業機構合作，通過實習培養酒店人才</li> <li>舉辦主要的員工參與活動－NagaWorld 奧林匹克才華競賽、NagaWorld 兒童節和 NagaWorld 足球錦標賽</li> </ul>

支持聯合國可持續發展目標



## 可持續發展報告

### 創建卓越文化

於NagaWorld，我們致力於賦能和培養我們的員工，追求卓越已植根於我們的企業文化。

基於我們全面的四管齊下的框架－**與我們一起開始、與我們一起成長、與我們保持交流及與我們一起努力**－我們努力建立我們作為首選僱主的聲譽，並為個人建立成功的職業生涯和發揮他們的全部潛力提供環境。通過有針對性的計劃、技能提升計劃和對員工福祉的關注，我們努力培養一種成長、包容和職業成就的文化，確保我們的員工在不斷發展的世界中茁壯成長，出類拔萃。



### 與我們一起開始

#### 紮穩根基，成就未來

我們遵守《柬埔寨勞動就業法》所載所有相關法律及法規。該法律規定我們在柬埔寨建立全面僱傭合約法律框架，管理本公司與員工之間

的僱傭關係，無論年齡、種族、性別、宗教信仰、社會地位或身心障礙。該法律亦保護工會組織及工會代表，並禁止工作場所歧視。

我們堅決致力於在我們營運中根除童工及強迫勞工。我們的人才獲取團隊對求職者進行例行篩選，確保其工作資格並保護他們不遭受潛在剝削。此舉包括核驗身份證明文件並進行全面背景調查。倘於我們營運中發現童工或強迫勞工，人力資源部將進行調查，並制定整治計劃，以解決根本原因及防止重蹈覆轍。

於二零二三年，概無對本公司造成重大影響的有關童工及強迫勞工的地方法律或法規。

我們的主要重點是吸引能夠為我們的業務目標作出貢獻並在NagaWorld建立持久職業生涯的高技能專業人士。我們致力於確保我們團隊的每一名新成員從加入我們的首日起便走上成功之路。

於新員工入職課程，我們讓新加入者全面了解他們的角色、我們的企業文化和政策，以及他們如何在NagaWorld蓬勃發展。

### 多元化、平等性和包容性

我們的招聘過程是用人唯才，我們堅持自己是一個平等機會僱主，嚴格禁止歧視。我們在可行的情況下優先考慮內部晉升，從本公司內部培養員工的成長和發展。

截至二零二三年十二月三十一日，我們員工隊伍包括6,038名僱員，全部為全職僱員。我們專注於當地招聘的招聘策略反映在我們的員工人口結構中—93%的員工是當地人；其餘7%代表來自35個國家的各類外籍人士。年內，我們亦僱用了87名臨時工以支持我們餐飲服務的季節性勞工需求並作為我們語言課程的兼職老師。<sup>1</sup>

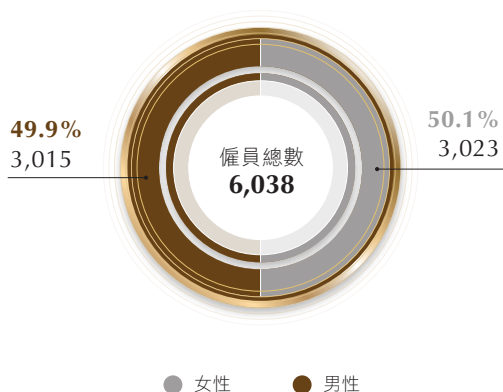
我們為擁有性別平衡的員工隊伍而感到自豪。於二零二三年，女性佔我們員工隊伍的50%，

而男性的比例幾乎相等。經理及以上級別，女性佔31%，而當地人佔23%。

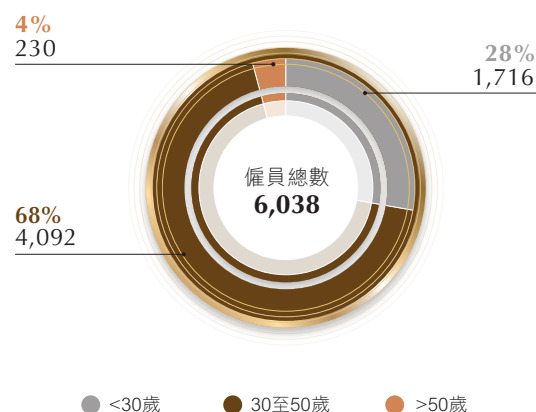
按年齡組別劃分，我們28%的員工年齡在30歲以下；68%在30至50歲年齡段，4%在50歲以上，繼續貢獻寶貴的專業知識。

隨著我們業務的擴展和客戶群的多樣化，我們企業文化的持續發展仍然是一個永恆的焦點。我們始終致力於營造一個包容、透明及賦能的工作環境。

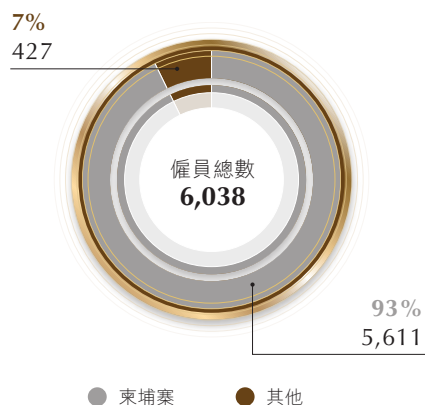
按性別劃分的僱員



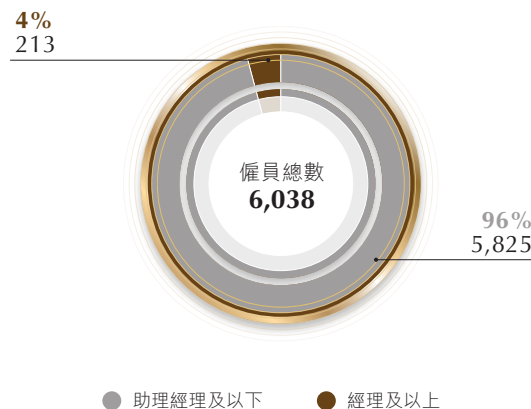
按年齡組別劃分的僱員



按國籍劃分的僱員



按管理階層劃分的僱員



<sup>1</sup> 我們於二零二三年第三季度開始記錄臨時工人數。我們日後將改善記錄以提高數據質量及準確性。

## 可持續發展報告

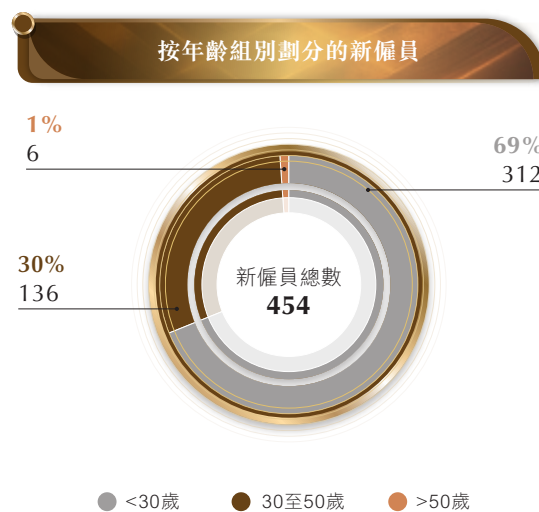
### 新僱員

我們於最初階段實行負責任的招聘。我們避免創建歧視性的職位描述，強調技能而非偏見。多樣化的招聘渠道確保來自不同背景的候選人均有就業機會。我們的面試結構旨在消除偏見，促進擇優選擇。

為了支持酒店業的本地人才發展，我們與當地職業機構合作，如 Don Bosco Technical School、世界青年旅遊(World Youth Tourism)和酒店學校(Hospitality School)以及柬埔寨烹飪藝術學院(Academy of Culinary Arts Cambodia)。這種夥伴關係使我們能夠尋找有潛能的年輕人才加入 NagaWorld。例如，我們在二零二三年將 16 名實習生轉變為全職團隊成員。

於本年度內，我們迎來 454 名新員工。值得注意的是，這些新僱員中有 89% 是柬埔寨人，表明我們致力於培養當地人才。41% 的新僱員是女性。相比之下，59% 是男性，表明我們繼續努力實現一個性別平衡和包容的團隊。

為了擴大我們對人才的接觸範圍及讓招聘機會更容易獲得，我們持續致力於每週在 NAGA Academy 舉辦步入式招聘會。求職者可以諮詢職位空缺，提交簡歷，並在現場接受面試。於二零二三年，我們每週平均吸引 70 人參加招聘會。



**釋放人才的潛力：二零二三年的招聘計劃**

除了成功的每週步入式招聘會，我們於二零二三年還參加了著名的招聘會和全國職業和生產力博覽會。戰略性的雙重方法展示了我們致力於讓個人加入我們組織的途徑多樣化，並強調了我們致力於提高品牌可見性和突出性。

作為我們二零二三年人才獲取計劃的一部分，我們積極利用 Telegram、Facebook 和 LinkedIn 等平台與有潛能的人才建立聯繫，並招募他們為我們充滿活力的員工團隊作出貢獻。



### 與我們一起成長

#### 提升僱員的能力和與僱員一起成長

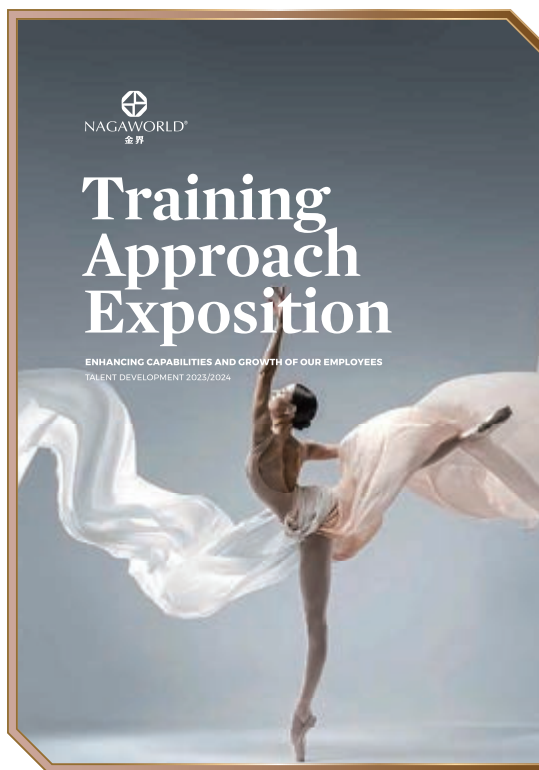
於NagaWorld，我們對僱員成長和可持續發展的堅定承諾圍繞著提高能力和促進員工的持續發展。我們的僱員是我們最寶貴的資產，他們的成長是我們組織成功的核心。

我們為他們提供在職業生涯中茁壯成長所需的技能、知識和能力，並成為我們充滿活力的組織中的一股集體力量。通過培養他們的成長，我們確保了一支充滿活力和韌性的員工隊伍，在不斷發展的商業環境中為創新和成功提供支持。我們致力於僱員成長和可持續發展是我們讓僱員和本公司邁向更光明和更可持續未來的基石。

#### 我們的方針

於二零二三年，我們推出了培訓方針說明文件。此為我們培訓方針的綜合指南，強調我們僱員發展、成長和參與的整體戰略。

我們認識到，通過將僱員參與計劃與培訓和發展計劃相結合，我們創造了一個培養僱員的能力並最大限度地發揮僱員潛力的支持性環境。



#### 定義成功的技能

於整個年度，我們致力透過一系列重點培訓計劃，提升員工的技能和知識。我們的Microsoft Excel培訓班吸引了172名僱員，為他們提供了寶貴的電子表格技能。

此外，我們亦因應不同的工作職能而定制培訓課程。例如，為賭場部門舉辦事故報告撰寫培訓課程，以改進事故調查。該課程有91名僱員參加。

我們繼續推出強制性反貪污在線培訓，作為道德行為和我們對欺詐、賄賂和貪污零容忍的複習課程。我們還推出了強制性在線培訓課程－兒童保護課程－以提高我們員工對剝削兒童、拯救兒童運動以及如何動員旅遊業防止剝削兒童的認識。



為了應對我們的客戶人口結構，我們正在擴大員工語言課程，從二零二四年開始包括韓語和日語。

的員工提供工具和知識，使他們能夠有效地發揮作用，並為我們的集體成功作出貢獻。

### 領導力系列 1.0

於二零二三年，我們推出了全面的領導力系列 1.0 培訓課程。其吸引了近 800 名跨越所有部門的高管、助理經理和經理職位的僱員。

該課程涵蓋關鍵技能，如時間管理、批判思考、決策、解決問題、工作場所的有效溝通和工作分配。這是一項重要的任務，旨在為我們



### 學習與發展課程

我們的培訓計劃包括各種強制性和自選課程。於二零二三年，我們開展了以下課程。

強制性課程	自選課程
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 反貪污培訓</li> <li>• 反洗黑錢</li> <li>• 兒童保護課程</li> <li>• 新員工入職課程－當地人</li> <li>• 新員工入職課程－外籍人士</li> <li>• 領導力系列 1.0                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 時間管理的藝術</li> <li>○ 批判思考 101</li> <li>○ 決策</li> <li>○ 解決問題技能</li> <li>○ 工作場所的有效溝通</li> <li>○ 有效的工作分配要素</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 化學品應用、安全處理和發現錯誤</li> <li>• 職場英語課程</li> <li>• 簡易韓語課程</li> <li>• 日常東語</li> <li>• 提升普通話水平課程</li> <li>• Microsoft Excel 1 級</li> <li>• 有效的電子郵件撰寫</li> <li>• 事故報告撰寫</li> <li>• 糕點示範培訓</li> <li>• ISO 22000:2018 食品安全意識培訓</li> <li>• 蟲害防治意識培訓</li> <li>• 柬埔寨公司的可持續廢物慣例</li> <li>• 語言工具箱講座</li> </ul>

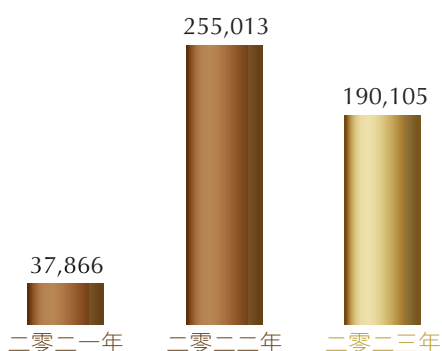
## 可持續發展報告

### 培訓時數

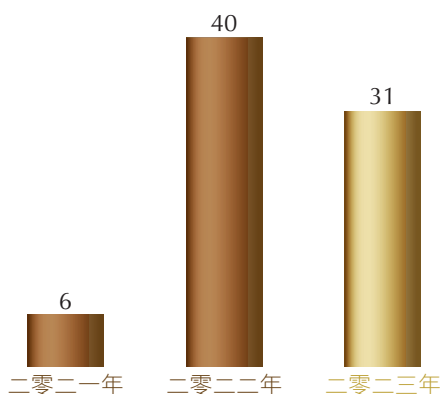
截至二零二三年十二月三十一日，我們的員工錄得 190,105 個培訓小時。於整個年度，每名僱員平均錄得 31 小時的培訓。

僱員類別	佔接受培訓 總人數百分比	平均 培訓時數
男性	49%	28
女性	51%	33
經理及以上	3%	21
助理經理及以下	97%	31

### 總培訓時數



### 每名僱員平均培訓時數



### 績效管理

作為一個用人唯才的組織，我們引以為豪，員工根據他們的工作成就和對本公司目標的貢獻獲得報酬或晉升。

所有僱員每年都必須根據平衡計分卡的視角－業務流程、客戶、財務和人員－設定他們的目標和可衡量的關鍵績效指標（「關鍵績效指標」），並與直線經理每年進行兩次審查。直線經理進行年中審查和年終評估，以確保僱員有望達到他們的關鍵績效指標。

於二零二三年，我們 96% 的員工積極參與績效評估，展示了我們對強大反饋系統的承諾。

### 與我們保持交流

#### 以心相連，啟迪思維

我們堅信僱員參與度作為在競爭激烈的酒店業吸引人才的競爭優勢的關鍵作用。

於二零二三年，人力資源（「人力資源」）部制定了一系列僱員參與計劃，專注於部門間互動和培養創造力及人才。主要活動包括 NagaWorld 奧林匹克才華競賽、NagaWorld 兒童節和 NagaWorld 足球錦標賽。這些計劃促進友誼，鼓勵團隊合作，並讚揚我們敬業員工的貢獻。

#### NagaWorld 奧林匹克才華競賽

第四屆 NagaWorld 奧林匹克才華競賽於二零二三年九月七日舉行。這是一項備受期待的競賽，旨在培養我們的服務人員的技能、才能和創造力，該活動旨在表彰我們員工中的傑出人才。其亦有助於將我們的產品和服務提升到更高的水平。

比賽中有75名才華橫溢的決賽選手參加了桌面遊戲、整理床鋪、餐桌佈置、花卉佈置、糕點藝術和烹飪等類別。部分獲勝者繼續代表 NagaWorld 參加二零二三年 CamFood 和 CamHotel 比賽。



### NagaWorld 兒童節

第三屆 NagaWorld 兒童節於二零二三年九月六日在我們的大宴會廳舉行。這是一個獨特的家庭日活動，讓我們僱員的孩子熟悉他們父母在 NagaWorld 的工作場所，並享受一個上午的有趣活動。與我們的內部安全意識活動一起組織，職業安全與健康管理部(「職業安全與健康管理部」)、衛生、消防安全和企業社會責任部門亦準備了各種參與活動，向我們的年輕與會者灌輸安全意識。值得注意的活動包括

1. **少年綠色大使**：垃圾分類接力賽由我們

敬業的 NagaWorld Kind Hearts 工作人員志願者指導。

2. **Wonder Go Go Go**：由我們的衛生團隊領導的以食品安全為重點的生動安全測驗
3. **講故事和繪畫**：年輕的參與者走上舞台，分享他們關於安全重要性的故事，並創作與安全行為相關的藝術品

我們堅信兒童通過觀察和積極參與來學習。他們參與這些比賽有助於培養對日常生活中安全的實際理解。

## 可持續發展報告

這項活動得到了酒店、賭場和後台部門僱員的熱烈響應。約200名兒童參加並熱情參與了比賽，每人獲得一個可重複使用的布袋和一件T恤。活動的獲勝者獲得了書包、文具和體育用品。



### NagaWorld 足球錦標賽

NagaWorld 足球錦標賽的首次啟動受到了熱烈的歡迎，參賽工作人員在家人和朋友的陪同下團結競賽。

除了比賽的刺激之外，體育比賽還是建立團隊精神、促進同事之間更深層次理解和促進健康生活文化的催化劑。來自不同部門的25支傑出隊伍積極參與，創造了充滿活力的友情掛毯。

於決賽期間，主席和管理團隊向獲勝的隊伍頒發了夢寐以求的冠軍獎牌。加冕時刻包括向傑出個人球員頒發的榮譽。最佳守門員獲得了受人尊敬的金手套，最佳射手獲得了金靴，最有價值球員脫穎而出，成為卓越的燈塔，將錦標賽提升為集體和個人成就的慶祝活動。



### MyPortal 手機應用程式

由於某些工作職能的性質(例如賭場荷官、餐飲、家政和保安)，我們的大多數服務人員不需要用個人電腦或電郵地址。為了確保我們的員工在部門每日簡報之外及時收到全公司的公告，並可以自取他們的僱傭信息，我們在二零二零年開發了一款名為MyPortal的手機應用程式。

通過他們的手機，員工可以檢索他們的數字工資單、申請休假和完成必修課程。員工還可以直接註冊企業社會責任活動，並向人力資源部提供他們的反饋或不滿。MyPortal有高棉文和英文版本，以滿足當地和外籍員工的需求。

自MyPortal推出以來，我們在員工參與度方面取得了一些成功。值得注意的是，我們的員工在新型冠狀病毒疫情期間保持靈活，原因為他們可以通過MyPortal獲得有關安全預防措施和運營變化的最新信息。

於二零二三年，我們利用MyPortal加強了員工參與計劃。

- MyPortal中直播NagaFM寓教於樂播客

- 每日一詞—提高員工在工作中的英語詞彙量
- 受邀員工參加5Rs活動的廢物管理競賽



### 與我們一起努力

#### 嘉獎卓越人才及心繫福祉

我們的薪酬和福利理念植根於我們對可持續發展和員工福祉的承諾。我們認識到，公平和有競爭力的薪酬及全面的福利對於確保我們員工的經濟穩定和整體生活質量至關重要。

#### 體現關懷的薪酬

我們以提供既具競爭力又體現關懷的薪酬為榮。我們用人唯才的方針營造了一個不分性別公平重視和獎勵人才的工作環境。

我們的僱員享受以下福利

- 18日有薪年假(隨服務年資增加)
- 每年14日有薪病假
- 90日全薪產假；較法定只需支付半薪高

## 可持續發展報告

- 三日全薪陪產假
- 通過兩個專門的內部診所提供免費醫療護理服務
- 工作制服的免費洗衣及乾洗服務
- 意外及人壽保險
- 向僱員的全國社會保障基金(「全國社會保障基金」)作出的僱主供款
- 公眾假期工作可獲300%工資，遠高於法定要求的200%
- 每月可獲現金獎勵用於提升語言水平

於二零二三年，203名女性員工動用了產假，相當於17,462個受薪日；154名男性僱員動用了陪產假，合計456個受薪日。

全國社會保障基金保障僱員的醫療和退休規定。其確保私營部門工人享有全面的社會保障。我們採用僱員和僱主共同出資的模式，每月向僱員養老金作出供款，強調我們對他們長期財務福祉的承諾。

根據《柬埔寨勞動就業法》，我們確保每週標準工作時間不超過48個小時。此外，加班工作是與我們的僱員嚴格協商一致。

### 勞資關係

根據《柬埔寨勞動就業法》，我們維護僱員自由加入自己選擇的工會的基本權利，不必擔心受到恐嚇或報復。為了維護工人的權利和促進工作場所的團結，我們制定了關於工會組織、會員和活動的非歧視政策和程序，涵蓋從就業申請到晉升、解僱或調動決定的各個方面。

於二零二三年，我們23%的僱員行使了加入工會的權利，這些工會在勞工與職業培訓部正式登記。



### 工會代表

工會代表是我們工作場所動態的重要組成部分。根據《柬埔寨勞動就業法》，工會代表的任期為兩年。

我們的僱員參與選舉擔任工會代表的代表。這些當選的個人肩負著重要的責任，代表他們的同事，與員工和管理層密切合作。他們確保我們僱員的權益得到保護並維護和諧的工作環境。

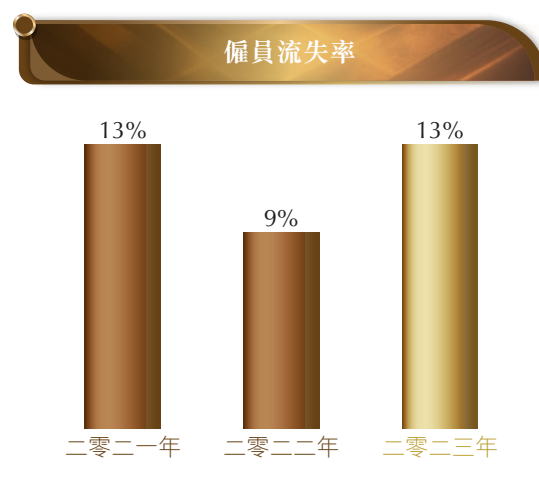
下屆工會代表選舉將於二零二四年第一季度舉行。

### 員工流失率

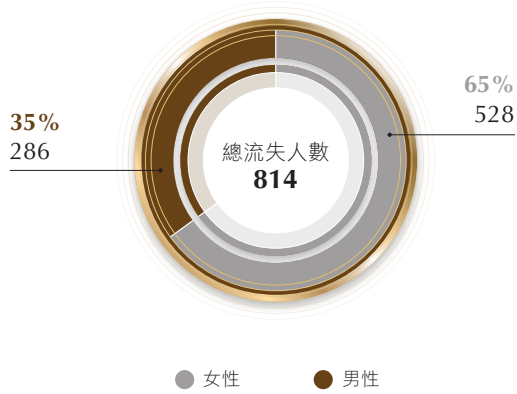
我們認識到培養人力資本遠遠超出了招聘階段。其包括培養人才、確保和諧的工作環境，並最終為我們的團隊成員培養持久的職業生

涯。我們對這項努力的承諾體現在我們努力管理和減少人員離職，原因為其直接影響我們僱員和組織的福祉、成長和成功。

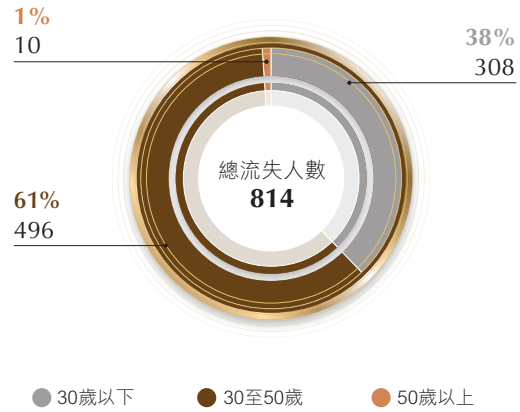
截至二零二三年十二月三十一日，本公司有814名僱員離職，導致13%的流失率。



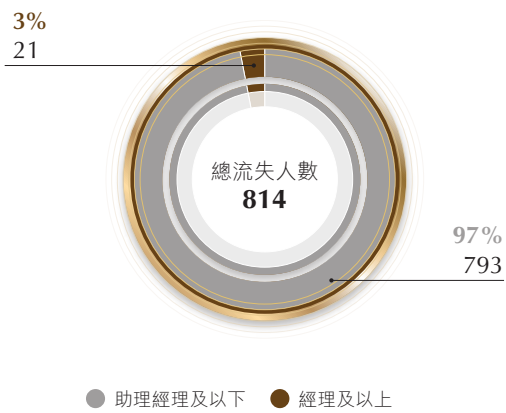
按性別劃分的員工離職數據



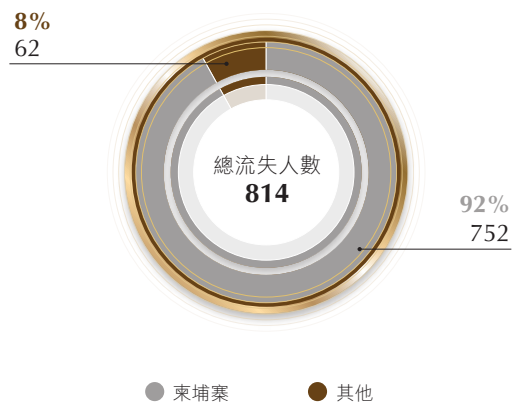
按年齡組別劃分的員工離職數據



按管理階層劃分的員工離職數據



按地區劃分的員工離職數據

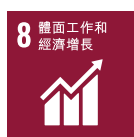
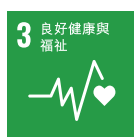




# 培養 負責任的文化

環境、社會及管治目標	二零二三財年表現摘要
<p><b>職業健康與安全</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>向賓客、僱員及現場承建商提供安全的環境</li> <li>推廣安全工作文化</li> <li>進行工作場所視察</li> <li>制定安全規定，減少及糾正安全隱患</li> <li>調查每起安全意外並跟蹤整改情況</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>採納涵蓋職業健康與安全、食品安全及環境管理的綜合 ISO 管理體系</li> <li>失時工傷率低，維持在 0.26</li> <li>組織員工參與有關職業健康與安全、消防安全及食品安全的年度安全運動</li> <li>於員工食堂開展 24 次有關健康與安全的寓教於樂活動</li> <li>於新員工入職課程開展 12 次健康與安全簡報會</li> <li>與餐飲供應商舉行年度食品安全研討會</li> <li>我們 84% 的供應商都為本地商戶</li> <li>在 Naga Farm 引進黑水蛇堆肥以提高食品廢物的價值</li> <li>對我們的博彩供應商進行供應鏈評估</li> </ul>
<p><b>客戶福祉及滿意度</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>向賓客提供賓至如歸的酒店服務</li> <li>了解賓客的偏好，並給予反饋</li> <li>嚴格執行食品安全及消防安全控制措施，確保賓客福祉</li> </ul>	
<p><b>理性博彩</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>倡導理性博彩</li> </ul>	
<p><b>可持續供應鏈</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>通過與供應商往來及與具備負責任商業行為的供應商合作，培育可持續供應鏈</li> </ul>	

助力聯合國可持續發展目標



### 職業健康與安全

#### 有關健康與安全的承諾

我們承諾向僱員、賓客及現場承建商提供健康和安全的環境。為實現此目標，我們已採取系統性方法以識別及評估健康及安全風險，並分配適當資源管理該等風險。

作為我們的基準線，NagaWorld 遵循《柬埔寨勞動就業法》所載全部有關健康與安全的法律法規。我們為僱員提供足夠的個人防護措施以便進行工作，為彼等提供職業安全及清潔培訓，並考察工作環境的安全改善情況。

就持續改進而言，我們維持有效的職業安全與健康管理通訊系統。我們會定期檢討職業安全與健康管理政策及標準操作程序，以與國際勞工組織準則保持密切一致，並向員工發佈相關情況。

作為盡職調查的一部分，我們調查所有的工作意外及職業病。

當僱員受傷或染病時，該僱員應向內部診所報告。

1. 內部診所將向職業安全與健康管理部門呈報個案
2. 職業安全與健康管理部門將與該員工／目擊者約談
3. 職業安全與健康管理部門將檢視意外發生區域
4. 職業安全與健康管理部門將編製包含根源分析及糾正行動的調查報告

5. 有關部門將負責實施糾正行動並與受影響部門的其他僱員溝通
6. 職業安全與健康管理部門將跟蹤後續行動

在柬埔寨，《社會保障法》向勞動法保護範圍內的勞工提供有關工作意外的保障系統。為減少出現有關工作意外的可能性，職業安全與健康管理部門將每日巡查並向相關部門提出受關注的安全事項。經與相關部門協商，干預措施將與有關部門溝通、記錄並每月向合適部門派發四次。於本年度，我們已記錄 3,138 項安全工作干預措施。

於二零二三年，我們已採用綜合 ISO 管理體系，為推動與 ISO14001：環境管理體系、ISO 22000：食品安全管理體系及 ISO 45001：職業健康和安全管理體系保持一致。我們預期將取得以下好處。

- 更精簡的工作流程
- 合規性監控獲得加強
- 跨部門溝通與合作機制得到完善
- 進一步優化資源效益達致降本目的
- 更全面的風險管理
- 促進未來 ISO 審核

#### 安全文化

為建設一個強有力的安全工作文化，我們的僱員必須熟悉日常操作程序中的安全規定。我們的目標是讓每位僱員具備作出優先考慮自身及他人安全的知情決定的能力。

職業安全與健康管理部門定期在員工食堂舉辦安全意識活動及問答活動。涵蓋了各種安全主題，如消防、電氣及道路安全。二零二三年，我們舉行了24次此類會議。

當新人參與新員工入職課程時，我們藉此機會組織簡報會並向他們介紹 NagaWorld 提供的安全資源，讓他們留下我們對安全工作的承諾的第一印象。於二零二三年，我們在新員工入職

課程舉辦了12次此類活動。

在管理層面，高級管理層及主要部門負責人通過月度職業安全與健康管理部門報告監督職業健康與安全問題。他們可以了解到重要統計數據，如與僱員及承建商有關的干預措施的數量、向國家安全與健康基金報告的工傷及非工傷指標、意外概要、觀察結果及結案情況。

### 二零二三年安全運動—與安全同行

於二零二三年八月至九月，我們開展第三期安全宣傳運動。一年一度的運動以「與安全同行」為主題，由職業安全與健康管理部門、消防安全衛生部門聯合舉辦了多場內容豐富的活動及講座。

在為期一個月的運動中，我們在員工食堂舉辦了六場 NagaFM 播客直播及六次寓教於樂活動，涵蓋道路安全、食品安全、工作安全及消防安全。為貫徹安全第一的思想，我們在11個僱員工場所張貼逾240張教育海報，並在內部工作區的22個數位布告板上播放安全教育視頻。



在最後一日的路演中，員工參加活動攤位了解安全風險、潛在危險及由 NagaWorld 提供的安全規定。展出實際安全意外的展品，以強調真實意外並提高員工的警覺性。

### 安全績效

在衡量安全規定及培訓的成效方面，我們盡職追查並對安全績效及意外報告結果進行數據分析。高級管理層(包括行政總裁)及主要部門負責人每月都會收到月度職業安全與健康管理部門報告，其中詳述與僱員及現場承建商有關的

安全干預措施及安全意外，包括安全相關的統計數據，用於跨月趨勢分析。

我們的員工常見的工傷與手部受傷、滑倒、絆倒及跌倒有關。

## 可持續發展報告

於二零二三年，我們失時工傷發生率(「失時工傷率」)維持低比率。於本年度，概無因工死亡或出現嚴重後果的工傷。

除工傷事故外，我們亦關心僱員通勤途中的安全。交通事故是柬埔寨傷亡人數最多的原因

(資料來源：《高棉時報》，二零二三年十二月二十六日)。我們通過在員工食堂開展年度安全運動及NagaFM娛樂教育平台上推廣負責任的道路使用者行為及宣傳正確的頭盔類型，提倡僱員安全駕駛。

安全績效	二零二一年	二零二二年	二零二三年
工時(千小時)	20,963	66,940	<b>74,963</b>
工傷數目	13	38	<b>83</b>
失時工傷數目	3	15	<b>15</b>
因失時工傷損失工作日	36	74	<b>83</b>
失時工傷率	0.14	0.22	<b>0.26</b>
工傷事故治療數目	6	16	<b>35</b>
工傷事故治療率	0.37	0.23	<b>0.61</b>
出現嚴重後果的工傷	0	0	<b>0</b>
因工死亡	0	0	<b>0</b>

附註：

(1) 由於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運，故截至二零二一年十二月三十一日止財政年度(「二零二一財年」)總工時較少。

(2) 失時工傷率 = 失時工傷(「失時工傷」)數量 x 1,000,000 / 總工時。失時工傷指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於兩日內返回工作的事件。

工傷事故治療率 = 工傷事故治療(「工傷事故治療」)數量 x 1,000,000 / 總工時。工傷事故治療指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於當日或第二日返回工作的事件。

工傷總數目為失時工傷數目、工傷事故治療數目及急救數目之總和。

### 新型冠狀病毒安全措施

於二零二三年，柬埔寨取消所有新型冠狀病毒措施。由於確保我們賓客及僱員的安全與福祉仍至關重要，我們繼續實施僱員戴口罩、使用熱像儀以及對賓客區域及電梯按鈕消毒等安全措施。

### 產品及服務責任

作為一家服務型企業，除食品和飲料外，NagaWorld並不製作或生產產品。我們採用嚴格的政策及標準，確保遵守向賓客提供卓越酒店工作的承諾。

於本年度內，概無對本公司造成重大影響的有關健康與安全、廣告以及標籤方面的產品及服務的地方法律法規。

### 理性博彩

我們在業務方面遵循道德經營的承諾體現為我們致力推廣理性博彩。我們已就此方面實施支持賓客的措施，並計劃於二零二四年擴大成果。

我們的理性博彩措施包括年齡驗證程序，以防止未成年人進入我們的博彩設施，以及為賓客提供由先進面部識別系統支持的自行自願排除或第三方選項。

於二零二四年，我們計劃推出一系列自願措施倡導理性博彩。我們將通過在博彩場地的主要區域張貼有關理性博彩的海報，並於我們的網站上提供有關資料，提高自行排除計劃的覆蓋面。我們亦會推出一項援助計劃，包括一份自我評估問卷及熱線，為有意參加自行排除計劃的賓客提供支持。

除賓客外，我們通過執行嚴格的行為守則，禁止僱員及其家庭成員參與由本公司經營的博彩活動，繼續對僱員履行關懷職責。

### 食品安全

我們重視食品安全，並遵守相關的當地及國際標準和法規。從大門到餐盤，我們採取高於監管合規的嚴格措施。我們只使用最優質的產品及配料提供最高標準的食物。

在衛生小組(由經培訓人才組成)的領導下，我們認為，NagaWorld是柬埔寨食品安全和衛生方面的領先酒店之一。

為確保最佳常規統一執行，我們制定一套通用的食品準備及處理操作標準及程序，並在我們的所有廚房及餐飲門店採用。檢查程序包括：

- 檢查所有收到的食品質量
- 檢查所有食品準備區域、公共區域及酒店房間
- 對原料、熟食、水、冰塊及接觸面以及監測進行實驗室及微生物測試
- 對不合格、實驗室測試失敗及賓客投訴實施糾正行動

我們為僱員提供必要資源，如年度進修培訓及工具，使彼等能夠有效地開展工作並保持良好的衛生習慣。每月於酒吧、餐飲門店、員工食堂、廚房及房務工作區域進行檢查與取樣。

為確保接觸面的清潔度，我們不僅僅倚賴肉眼檢查。我們在常規接觸面衛生檢查過程中進行三磷酸腺苷(ATP)生物熒光測試。ATP測試快速檢測接觸面的有機物，如食物殘渣、細菌及生物膜。

我們亦在所有與食品有關的場所升級使用腳踏式水龍頭，以減少洗手後再次污染的風險。

## 可持續發展報告

柬埔寨衛生部對餐飲門店進行常規檢查。於本年度，NagaWorld的所有餐廳均得「A」級認證，該等級表示最高水平的衛生及清潔度。



### 食品安全培訓

於本年度，餐飲及清潔員工參加了ISO 22000：食品安全管理體系的意識培訓以及參照美國食品和藥物管理局《2022年版食品法典》舉辦的ServSafe Food Protection Manager培訓。

為加強對蟲害防治的意識，於二零二三年七月，超過900名跨部門員工參加由承建商舉辦的蟲害防控意識培訓。

於NagaWorld二零二三年安全運動，衛生部門組織博彩與資料活動，以提高員工對個人衛生、食品安全及蟲害的認識。

### 供應商衛生審查

每年，我們對供應易腐食品、即食食品以及冷藏及冷凍食品的餐飲供應商進行供應商衛生審查。此舉包括實地調查供應商的場所是否符合

我們的食品安全要求。對於新餐飲供應商，我們會在與其合作前進行核查。該等審查可令向供應商傳達我們的期望並識別可能不符合我們嚴格食品安全標準的供應商。

在食品安全審查過程中，我們通過內部開發的評分方法監察供應商的表現。審查包括供應商場所的清潔度、供應商員工的衛生及庫存實操。

於二零二三年，我們已審查40家食品供應商。其中，32家被歸類為高風險。

倘供應商未能通過審查，我們將暫停採購其產品，要求進行糾正行動並重新審查該供應商。只有當我們確信供應商符合我們的標準時，他們才會被恢復。

### 供應商食品安全研討會

於二零二三年，我們舉行了年度供應商食品安全研討會。會議有34家中小型餐飲企業出席，該研討會旨在提升我們供應鏈的食品安全及衛生實務。我們告知彼等有關食品生產的食品安全風險以及NagaWorld食品接收規定及交付條件知識，就衛生評估方法交流意見，傳達柬埔寨有關食品安全的新法律，並演示衛生檢查工具的使用方法。

我們基於進行常規審查評估的情況下，就凍品、果蔬及海鮮授予三家供應商「最佳供應商獎」獎項。我們亦授出兩個「最佳進步供應商獎」獎項，以激勵供應商提升食品衛生標準。

我們亦藉此機會分享食品供應鏈中的環境及社會問題，以及可持續食品供應鏈的好處。除了演講，供應商亦親身體驗了ATP拭子測試及Glo Germ手部清潔活動。



### 消防安全

NagaWorld的內部消防安全部(「消防安全部」)全天候運作，以提供即時緊急援助。為確保應急及響應能力，消防安全部每週進行培訓及消防演習。

提高我們員工的消防安全意識是培養消防安全文化的重中之重。於二零二三年，341名新人出席消防安全培訓活動，該活動為新員工入職課程的一部分。於本年度，消防安全部亦培養了80名安保人員擔任後備消防員，以及150名工作人員擔任消防協管員。於二零二三年六月，NagaCity Walk的China Duty Free(「CDF」)舉行了一次疏散演習，約有100名員工參加。

於NagaWorld二零二三年安全運動，我們的員工學習了消防安全知識，如火災三角、常見的火災原因及疏散流程。另有員工參與於員工食堂進行的NagaFM(我們的娛樂教育平台)及NagaFM播客直播。

於二零二三年，我們委聘第三方承建商對我們的廚房消防滅火系統進行審查。該審查目前仍在進行中，預期將於二零二四年完成。



### 客戶互動

通過與客戶交流其體驗，我們可以了解他們的需求從而提高標準。我們的賓客服務政策充分體現出我們對提供卓越酒店服務的執著追求。

我們調查所有客戶投訴，並監察事件日誌，直至案件解決為止。為減少投訴重現，我們亦會主動更新系統內賓客資料。於二零二三年，我們接獲了93宗來自賓客有關酒店及餐飲的投訴。

我們通過各種渠道與客戶互動，例如網站、社交媒體、獎勵計劃及餐廳賓客反饋卡。除常規的面對面交流之外，我們充分利用社交媒體(例如Facebook及Instagram)，以及即時通訊應用程序(例如Whatsapp及Telegram)。該等數碼平台為我們提供與客戶就最新產品進行互動的直接渠道，同時可令我們及時處理任何問題。我們亦在線上評價平台監管客戶反饋。

## 可持續發展報告

NagaWorld Rewards 忠誠計劃通過有針對性的推廣及提供獨一無二的產品，加強了客戶關係。透過此計劃，我們更了解客戶的需求及偏好，從而提高客戶滿意度及客戶保留率。

Naga 1 及 Naga 2 大樓為殘疾人士在入口處均設有方便輪椅進入的坡道。

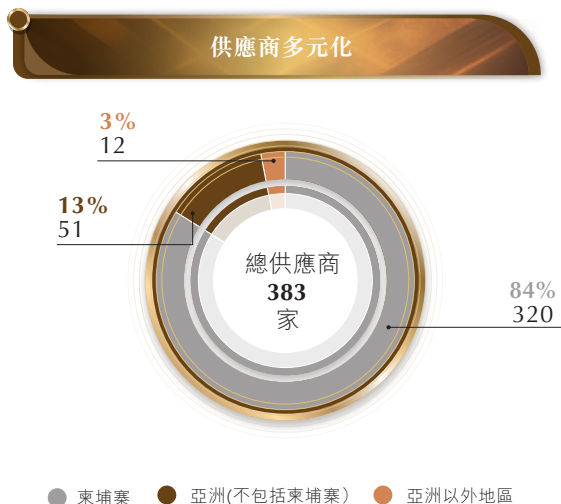
### 可持續供應鏈

為支撐我們的運營並實現向賓客提供優質體驗的承諾，在面對任何干擾時，我們供應鏈的彈性尤為重要。更重要的是，我們認識到我們的社會及環境足跡與我們的採購決策息息相關。

#### 當地採購的承諾

我們致力於當地採購，原因是此舉可惠及我們運營所在地柬埔寨的經濟，且可推動當地創造更多就業崗位。此外，由於當地採購可減少交通排放，故更加環保。

於二零二三年，根據供應商數據，我們84%的供應商來自柬埔寨。



#### 負責任採購實務的承諾

採購條款及條件文件傳遞了我們對童工的零容忍立場。全體供應商必須確認彼等已接受我們的要求。就服務供應商(如在建商)而言，我們的安全協議包括於發放訪客通行證前檢查彼等是否符合法定工作年齡。

據我們所知，於二零二三年，我們的供應鏈並無發現童工的案例。

於採購過程中，我們更傾向於選擇對環境及社會影響較小的貨品。比如，職業安全與健康管理部門及衛生部門於採購前會評估清潔化學品的危害程度。化學品供應商在接獲採購部門的批准前，亦須提供有關其產品的物料安全資料表。

鑒於柬埔寨塑料污染問題愈發嚴重，自二零一八年起，我們已不再使用塑料吸管，外賣食品使用可生物降解的包裝替代品。打印紙張方面，僅使用經森林管理委員會(「FSC」)認證的紙張。酒店房間中的所有生活用紙均採用經FSC及森林認證體系認可計劃(「PEFC」)認證的紙漿生產。

此外，於二零二三年，我們將所有酒店洗漱用品瓶替換成可循環PET洗漱用品瓶，減少對原生塑料的使用。

#### Naga Farm – 可持續發展水產養殖農場，促進廢棄物循環再造

Naga Farm 位於 Ang Snuol 區，成立旨在追求可持續發展及可再生的農業設施，為廚房補充天然產品。





農場到餐桌概念有助於透過直接採購及當地採購減少我們的碳足跡。水產養殖農場使用魚菜共生方法在人工湖中養殖淡水魚及蝸牛，以及種植並收穫各種蔬菜。

該設施採用環保水產養殖技術，如共生或協同方法。可食用植物(如牽牛花及沙拉種類)吸收硝酸鹽作為肥料，從而形成自肥系統。

自二零二二年起，Naga Farm 引進黑水虻(「黑水虻」)堆肥作為一種廢棄物增值技術，將NagaWorld的食品廢物轉化為高蛋白動物飼料及土壤肥料。通過採用此可持續廢棄物管理方法，我們無需再將食品廢物運至堆填區，可將其轉化為可提高我們有機養殖水產、家禽及蔬菜質量及產量的更高價值產品。

#### 供應鏈評估

於二零二三年，我們進行了首次供應鏈評估。由於博彩收入佔總收入的比例大，故博彩供應鏈為我們進行評估的重點。相較於為我們的酒店運營提供支持的供應鏈，其獲得資料的難度更低。為了更全面地對供應鏈進行評估，我們將在未來擴大評估範圍，將酒店運營的供應鏈包括在內。

就供應鏈評估而言，我們審查向我們提供電子博彩機及紙牌的供應商。我們審閱該等供應商的公開披露，並直接與一些供應商交流，了解其生產實踐。

評估顯示，我們的供應商具有高度可持續發展意識，並在生產過程中實施了多項綠色環保實踐。以下概述博彩供應商與我們自其採購產品相關的最佳實踐。



供應鏈盡職調查

- 每年就環境及道德採購方面對供應商進行調查評估



供應商的  
操守守則

- 遵守有關現代奴隸制與人權條款、環境保護及衝突礦產規例



可持續生產

- 使用再生或可再生材料(例如FSC或PEFC認證紙張)
- 使用無毒油墨或水溶性粘合劑
- 使用節能LED顯示屏
- 盡可能減少揮發性有機化合物的使用
- 獲得節能產品認證



廢棄物管理

- 使用密封空氣代替聚苯乙烯泡沫進行包裝
- 回收塑料泡沫
- 回收紙張及塑料廢棄物



能源效率

- 進行能源審計
- 使用LED照明
- 採用太陽能
- 使用智慧能源解決方案(例如運動傳感器照明及溫度控制)

## 維持 有效管治

環境、社會及管治目標	二零二三財年表現摘要
<p><b>反貪污</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>維持零貪污及遵守反貪污規例</li> <li>確保僱員意識到並遵守對賄賂、貪污及欺詐的零容忍立場</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>零貪污事件</li> <li>零客戶數據隱私違反事件</li> <li>92%員工完成年度進修培訓及反貪污測試</li> <li>100%賭場前台完成年度反洗黑錢培訓</li> <li>對員工進行強制性網絡安全意識培訓</li> </ul>
<p><b>反洗黑錢</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>遵守反洗黑錢規例</li> <li>確保所有前線博彩相關僱員完成關於反洗黑錢的年度進修培訓</li> </ul>	
<p><b>數據隱私及網絡安全</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>保持零數據隱私或網絡安全違反事件</li> <li>採納資料安全系統的最佳實踐</li> </ul>	

支持聯合國可持續發展目標



## 可持續發展報告

### 維持有效管治

企業管治為董事會全體的責任。董事堅信，符合所有持份者利益的良好企業管治對創造股東價值並確保本公司受妥善管理而言至關重要。

我們的企業管治框架詳述我們如何應用我們的道德標準原則(即誠信、誠實及透明)開展業務，以保持客戶、僱員、投資者、業務合作夥伴及其他持份者的信任及信心。

企業管治及道德標準可提供有效管理風險的既定框架。董事會認為本公司於本年度完全遵守上市規則設立的所有披露規定及呈報原則。

董事會主要關注本公司的整體領導、策略及發展，以為我們的股東及其他持份者創造長期價值。

董事會負責制定本公司的策略目標、履行其確保取得最佳及可持續資源的受託責任、審閱管理績效並確保遵守高標準行為道德規範。董事會認為本集團運營中所作任何決定的可能後果是否將對社區及環境造成長期影響，並維持金界控股有關高標準商業行為的聲譽。未能以透

明、誠信、合乎道德及遵守法律的方式開展業務受到高度重視，因其有損我們的業務成功、經營許可及聲譽。

董事會負責確保本公司的管治措施全面合規，並於我們業務的各個方面達致最高標準。我們的董事會成員具備商業、金融及其他相關領域的廣泛深厚能力，足以領導本公司並於我們所有業務發展領域監督我們的可持續性策略、呈報、風險評估及實施管控。

我們因獲得多個獎項而自豪，證明我們在管治方面的領導力。二零二三年，我們獲著名財經刊物《機構投資者》評選為中小市值類別「榮譽企業」及亞洲區(日本除外)及亞洲區(中國內地除外)類別「榮譽企業」，以表彰其卓越的領導能力及投資者關係，包括博彩及酒店行業的「最佳行政總裁」、「最佳財務總監」、「最佳投資者關係專員」、「最佳投資者關係團隊」、「最佳投資者關係計劃」、「最佳環境、社會及管治」及「最佳董事會」。該等嘉獎是《機構投資者》二零二三年亞洲區(日本除外)行政團隊排名的一部分，該排名在國際上被視為金融行業的卓越指標。

該等榮譽反映我們與股東及投資者溝通的全面和透明方法，因為我們致力於在企業管治中採用並遵守最佳國際標準及常規。

### 操守守則

我們的操守守則(「守則」)載列我們僱員預期的標準及原則。守則登載於我們的公司網站，為建立高度誠信的企業文化奠定真實及預計基礎，並載有我們對所有僱員的法律及道德行為的期望。守則概述了所有僱員預期行為的法律責任及道德基調，且為彼等與同事、客戶、供應商、政府官員及業務合作夥伴的日常互動提供指引。我們鼓勵舉報任何舞弊行為及不當行為。

我們亦制定政策及程序並進行基準測試，以確保在反貪污、反洗黑錢、勒索、欺詐及反恐融資方面遵守所有相關法律及法規。全體僱員均必須遵守所有公司政策及守則。守則在 11 個方面闡明了我們的原則。

- |             |                     |                     |
|-------------|---------------------|---------------------|
| 1. 個人操守     | 6. 贈禮、招待及政治捐款       | 9. 報告違反守則行為的責任      |
| 2. 公司賬目及記錄  | 7. 僱員博彩             | 10. 與供應商、承建商及第三方的關係 |
| 3. 合規計劃     | 8. 保護資產以及保密及專有信息的使用 | 11. 僱傭常規            |
| 4. 利益衝突     |                     |                     |
| 5. 賄賂、回扣及回佣 |                     |                     |

新員工於入職時將獲得一份入職包裹，其中包括僱員手冊及內部規章制度。員工須確認彼等已接收該等文件，意識到彼等於反貪污及反洗黑錢的角色並申報與本公司的任何利益衝突。

### 反貪污

金界控股絕不容忍貪污或賄賂活動。我們的《反貪污政策》強化了守則，並提供有關遵守與賄賂及貪污有關的法律及法規的更多指導。我們亦頒佈了反貪污手冊，以使我們的僱員及附屬公司全面地了解貪污，如何避免貪污以及在遇到貪污時如何應對。《反貪污政策》和手冊均可於我們的公司網站公開查閱。

守則載有僱員的法律及道德責任以及預期行為。其禁止僱員索取、接受或提供賄賂或任何其他當前或未來好處。守則和《反貪污政策》在定義我們的價值觀方面發揮了關鍵作用，並在指導我們的營運及商業慣例方面發揮了框架作用。

在處理反貪污及反賄賂問題時，金界控股遵循國際標準及常規，包括但不限於柬埔寨法律、上市規則，經濟合作與發展組織出版的守則、聯合國反腐敗公約及支持反海外腐敗法的原則。

## 可持續發展報告

我們需要應對不適當關係的風險並且需要遵守法律及法規要求。我們會進行盡職調查，以避免出現不當行為及不妥表現。

在維護誠信文化方面，我們的僱員必不可少。我們每年使所有員工及董事參與強制性反貪污進修培訓，確保彼等了解《反貪污政策》及彼等的責任。

二零二三年，我們92%的僱員完成了年度反貪污培訓。培訓通過我們的學習管理系統以英文及高棉文在線進行，涵蓋我們對貪污、各種貪污行為(例如賄賂、勒索、欺詐、合謀串通、洗錢及其他相關犯罪)的零容忍政策、法律處罰及舉報機制。

於二零二三年，並無針對本公司或我們的僱員提出任何有關貪污的法律訴訟。

### 舉報

金界控股為我們的僱員及第三方(例如供應商及客戶等)提供渠道，以對涉嫌欺詐、舞弊行為、不當行為或違規行為提出嚴重關切，並以保密方式披露相關信息。我們不允許對任何出於善意舉報真實或疑似不當行為的個人作出報復行為。

僱員、供應商及其他業務夥伴可通過電郵匿名舉報或親自向內部審核主管舉報潛在指控。遭指控的問題包括但不限於

- 不遵守法律或監管義務

- 與內部控制、會計、審計及財務事項有關的舞弊行為、不當行為或欺詐
- 不遵守本集團的行為規則
- 可能損害本公司聲譽的不當行為或不道德行為
- 故意隱瞞上述任何情況

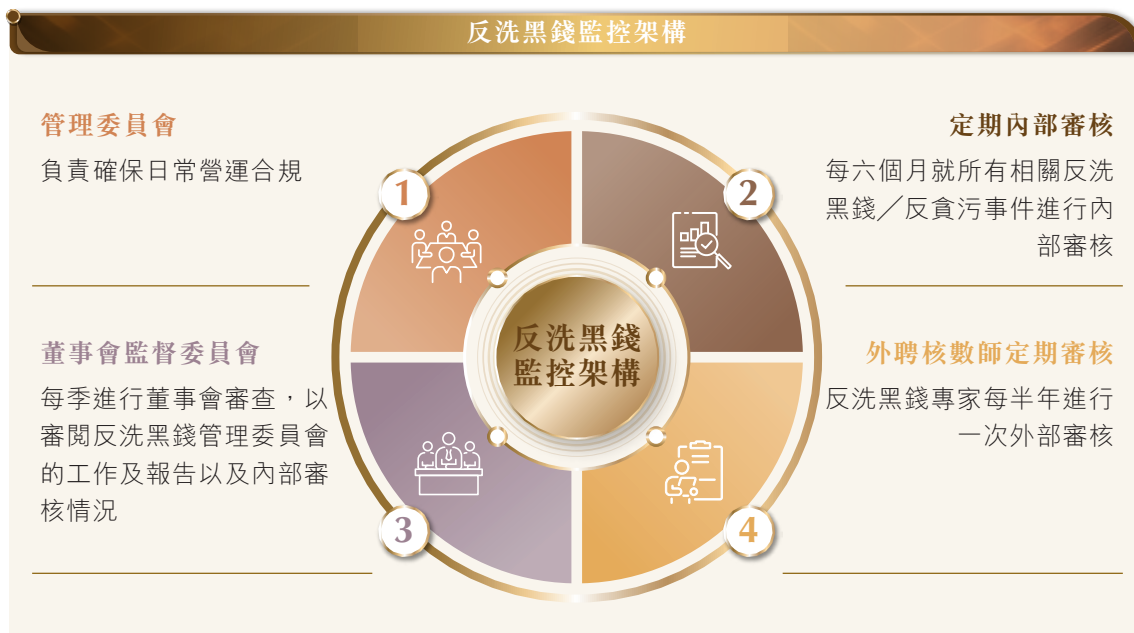
我們將即時對舉報報告進行審閱及調查。舉報的重大事項將提交審核委員會進一步評估，並採取適當行動。

### 反洗黑錢

我們已實施相當嚴格有關反洗黑錢的內部監控，確保維持高水平合規及誠信。董事會通過反洗黑錢監督委員會及獨立反洗黑錢專業公司所作的獨立審查，審查及評估本集團內部監控系統對反洗黑錢的充分性和有效性。

反洗黑錢監督委員會制定反洗黑錢計劃發展和實施的政策和策略，確保質量控制並監督反洗黑錢事務。

為確保在反洗黑錢方面的高水平合規及誠信，我們已專為保護本公司聲譽及降低反洗黑錢風險制定計劃。我們已實施四個層級的反洗黑錢監控架構。



第一層級－反洗黑錢管理委員會，由合規專員領導且由各主要營運部門的高級經理提供支援，確保就日常營運採納受反洗黑錢程序手冊規限的政策及程序。

第二層級－反洗黑錢程序內部審核確保遵守反洗黑錢政策，審核結果向審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會報告。

第三層級－反洗黑錢活動監督委員會乃建立於董事會層面，由董事會非執行主席擔任主席，每季度舉行會議以審查反洗黑錢管理委員會及內部審核部門的工作及報告。重大事宜上報董事會進一步審議。

第四層級－我們聘用一家反洗黑錢專業公司對我們的反洗黑錢程序進行一年兩次的審核，其中包括反洗黑錢管理委員會所作工作。外部反洗黑錢審核報告於我們的年度財務報告中公佈。

我們遵守所有相關金融行動專責小組(「金融行動專責小組」)的建議，遵循最佳常規，在日常營運中對反洗黑錢監控施加嚴格的規則。我們委任專門的反洗黑錢認證專家(「反洗黑錢認證專家」)認證的合規團隊監督所有與反洗黑錢相關的合規措施及報告。每筆金額相等或超過3,000美元的交易均提交現金交易的界限紀錄(「界限紀錄」)。於24小時內單筆或合共等於或超過10,000美元的交易及可疑交易報告(「可疑交易報告」)均在線提交予柬埔寨金融情報局。我們相信，自二零一八年七月設立該制度以來，金界控股是柬埔寨第一家以電子方式提交貨幣交易報告(「貨幣交易報告」)和可疑交易報告的賭場公司。

為確保我們的主要合規員工及時了解反洗黑錢的最新發展，我們的員工每三年獲得一次反洗黑錢認證協會的認證並參與反洗黑錢活動及會議。

## 可持續發展報告

作為入職計劃的一部分，所有新僱員都必須完成反洗黑錢培訓。培訓涵蓋識別偽造的鈔票及身份證以及填寫界限紀錄和可疑交易報告表格。所有前線賭場僱員必須參加年度進修培訓。由於輪班工作性質及僱員數目眾多，年度反洗黑錢進修培訓均通過有測驗評估的電子學習進行。我們亦向僱員提供高棉文及英文的反洗黑錢程序手冊，以於日常營運中處理反洗黑錢事宜。於二零二三年，2,668名(100%)賭場前台接受全面的反洗黑錢培訓。

一家獨立反洗黑錢專業公司每年對我們的反洗黑錢監控措施進行兩次審查。董事會使用該公司出具的報告評估本公司內部監控系統的充分性及有效性。審查包括實地考察、全面審查我們的內部控制及文件以及外部諮詢。對本年度的審查發現，本集團完全遵守有關反洗黑錢的所有國家及國際法律法規。獨立審查報告載於年報的第148至151頁。

據董事所知、所悉及所信，金界控股或我們的僱員於本年度並無發生任何實際、未決或可能受到威脅的有關貪污行為或任何不道德行為引致指控的案件。

### 數據隱私及網絡安全

我們收集酒店賓客及NagaWorld Rewards忠誠計劃成員的實體及電子個人資料。實體數據記錄由文件控制團隊安全地集中存儲，而電子數據記錄則安全地存儲於我們的IT服務器上。我們的IT系統採用ISO 27000：信息安全管理系統及Information Technology Infrastructure Library (「ITIL」)中的最佳方法。

我們建立多級控制系統，以確保安全可靠地使用及存儲客戶的電子資料。已就處理個人數據制定標準操作程序，並在部門層級上監控。客戶的資料在客戶同意下僅用於營銷及推廣目的。

於二零二三年，概無有關違反客戶私隱及丟失客戶資料的投訴。

隨著網絡安全威脅加劇，提高員工意識已是我們IT基礎設施不可或缺的一環。年內，我們對員工執行強制性網絡安全意識培訓。培訓涵蓋網絡攻擊多種類型、網絡攻擊防衛、以及員工如何向IT部門報告可疑郵件以供調查。



# 支持 社區發展

環境、社會及管治目標	二零二三財年表現摘要
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 根據我們的企業社會責任支柱推動合作並支持社區發展                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 加強教育</li> <li>◦ 社區參與</li> <li>◦ 體育發展</li> <li>◦ 環境保護</li> </ul> </li> <li>• 鼓勵更多員工成為志願者，參與 NagaWorld Kind Hearts 企業社會責任活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 作出捐款及物資捐贈 1,200,000 美元</li> <li>• 自二零一四年以來，使 509,000 名社區成員受益</li> <li>• 自二零一四年以來，僱員志願時數超過 35,000 小時</li> <li>• 獲得 International Business Awards® 二零二三年 Stevie® Award—金獎及銅獎；全球企業社會責任及環境社會管治大獎二零二三年最佳國家級別企業社會責任整體卓越獎—鉑金獎；及二零二三年 PRNEWS Platinum Awards—榮譽獎；柬埔寨馬來西亞商會—ESG Icon Recognition Award</li> <li>• NagaWorld Kind Hearts x Beyond The Games Family Sports Day 贊助二零二三年東南亞運動會及東協殘疾人運動會</li> <li>• NagaWorld Kind Hearts-U18 迷你足球錦標賽</li> <li>• 捐贈 110 輛自行車支持亞洲企業商會「一百萬輛自行車、一百萬盞燈 (1 Million Bikes, 1 Million Lights)」計劃</li> <li>• 綠色金邊—環保意識與植樹；減少廢物的最佳實踐研討會</li> <li>• 社區參與—授權綠色大使</li> <li>• 綠色大使主導的社區參與計劃</li> <li>• 社區清理</li> </ul>

## 支持聯合國可持續發展目標



## 可持續發展報告



自一九九五年成立以來，回饋社會、推動慈善活動及協助國家建設，一直是金界控股在柬埔寨開展業務代名詞。通過私營及公營機構參與計劃，金界控股對社區、環境及國家的關愛廣泛傳遞，惠及教育、體育發展、人力資源發展、推廣旅遊業、贊助慈善事業、可持續發展、綠色倡議及通過遵守全球企業管治計劃制定國際行業最佳常規標準。

**Tan Sri Dr Chen Lip Keong**  
已故金界控股創辦人



在NagaWorld，我們致力成為一家有社會責任感的公司，在我們的持份者，包括廣大社區中，努力實現積極且可持續的變化。作為柬埔寨社會組成的一部分，我們相信只有社會長期繁榮，我們才能一榮俱榮。

我們很自豪成為柬埔寨的首家私人外資公司。自一九九五年開展業務以來，我們始終堅定不移地支持我們的社區夥伴及公共機構並與之合作，特別是在新型冠狀病毒疫情等危機時期。

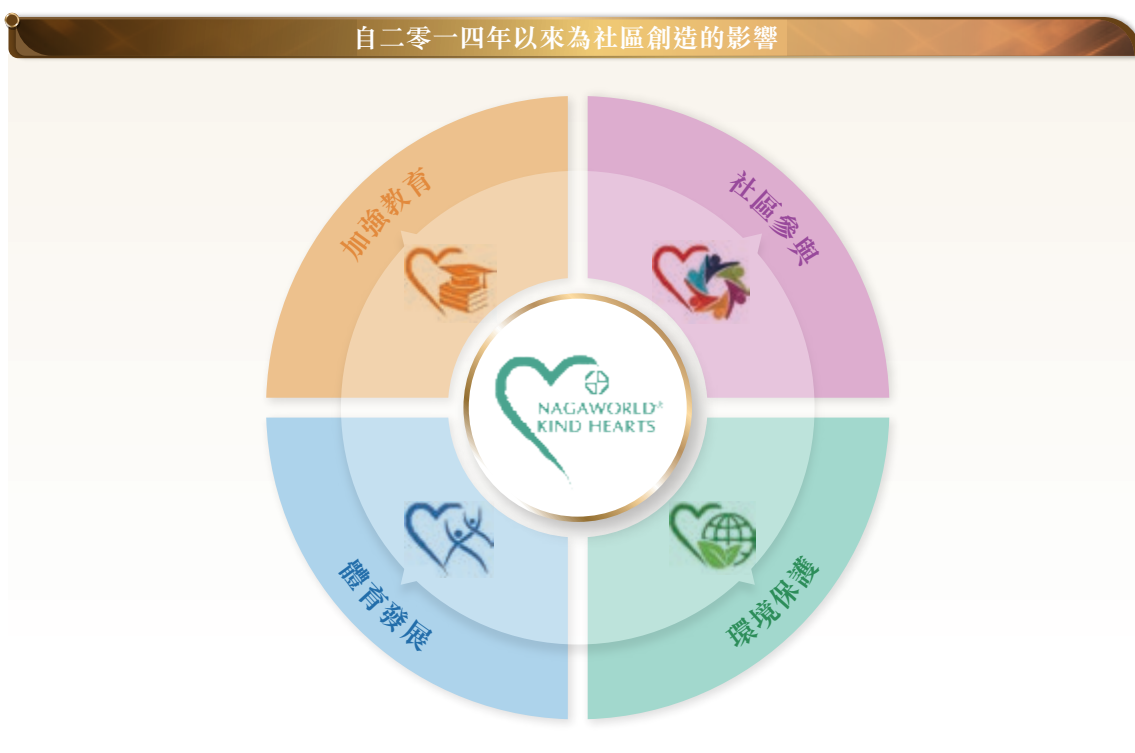
展望未來，我們仍將致力於確定我們社區的需求，及對我們的社區和環境產生積極且可持續的影響。

### **NagaWorld Kind Hearts**

NagaWorld Kind Hearts於二零一四年成立，使命為發展企業社會責任項目，透過志願服務回饋社區並賦能我們的員工。我們期望培養員工這樣一種信念，即盡小者大，積微者著。

除透過業務推動可持續經濟發展外，我們亦積極支持柬埔寨在可持續發展及實現聯合國可持續發展目標方面作出的努力。為此，我們重點關注社區、教育、環境及體育四大核心領域。透過多項企業社會責任倡議，我們很自豪能夠為聯合國可持續發展目標1、2、3、4、5、6、8、10、13及17作出貢獻，並致力於實現聯合國可持續發展目標3、4、6及13。

自二零一四年以來，我們組織了超過660場活動，近6,700名員工參與。我們的員工共同貢獻了超過35,000小時的志願時數，改善了超過509,000名社區成員的生活。於本年度，本集團的捐款及物資捐贈達1,200,000美元。



<p><b>&gt;660</b> 組織的企業社會 責任活動</p> 	<p><b>&gt;35,000</b> 貢獻的員工志願時數</p> 	<p>使 <b>&gt;509,000</b> 名社區成員受益</p> 
--	--	---

## 可持續發展報告

### 企業社會責任獎項及榮譽

自二零一八年以來，我們榮獲37個地區及國際企業社會責任獎項。二零二三年，我們仍然是柬埔寨唯一自著名的International Business Awards®中第二次榮獲「亞洲、澳洲及新西蘭組別年度企業社會責任計劃」Stevie® Award—金獎的獲得者。我們在企業社會責任方面的良好記錄亦體現在連續三年獲得全球企業社會責任及環境社會管治大獎最佳國家級別企業社會責任整體卓越獎—鉑金獎。

獎項	頒獎單位	類別	NagaWorld Kind Hearts 計劃
 Stevie® Award—金獎	美國第二十屆 International Business Awards®	亞洲、澳洲及新西蘭年 度企業社會責任計劃大 獎	社區催化劑 — 透過教育、體育及環境賦 權
 Stevie® Award—銅獎	美國第二十屆 International Business Awards®	亞洲、澳洲及新西蘭年 度企業社會責任計劃大 獎	兒童@風險計劃 — 創造一個穩定而充滿 希望的未來
 全球企業社會責任與環境、社會及 管治大獎—鉑金獎	二零二三年第十五屆全 球企業社會責任與環 境、社會及管治峰會及 頒獎典禮	最佳國家級別企業社會 責任整體卓越獎 (柬埔寨最佳)	NagaWorld Kind Hearts — 新型冠狀病 毒恢復期間的國家建設新口號
 PRNEWS Platinum Awards— 榮譽獎	美國二零二三年 PRNEWS Platinum Awards	年度活動—體育	體育創造更美好的未來 — 透過體育促進 青少年成長

獎項	頒獎單位	類別	NagaWorld Kind Hearts計劃
ESG Icon Recognition Award 	柬埔寨馬來西亞商會 (Malaysian Business Chamber of Cambodia)	不適用	總體計劃



NagaWorld致力於透過教育、社區參與、體育發展及可持續發展等全面的社會倡議，提升柬埔寨社區的水平，樹立企業責任及積極影響的鼓舞人心的榜樣。

第二十屆 *International Business Awards (Stevie® Awards)* 評委點評

### 環境保護



我們為何在乎

清潔綠色的環境是可持續發展的未來

我們的目標

提高環保意識，鼓勵社區採取集體行動

為保護環境、支持我們的社區及讓柬埔寨成為旅遊勝地，我們鼓勵員工及社區採取環保行動。我們認為，透過能力建設及夥伴關係的力量來擴大影響，提高環境問題的可見度。

## 可持續發展報告

### 綠色大使主導的社區參與計劃

參與「減少廢物的最佳實踐」研討會的員工被任命為NagaWorld Kind Hearts綠色大使。彼等利用所學知識，在工作及社區中推廣廢物管理的最佳實踐。

於本年度，我們的綠色大使發起了一項以學生為對象的環保社區參與計劃。除分享有關環境保護及廢物管理的知識外，我們的部分員工亦慷慨地為優等生提供水瓶及禮物，並為問答比賽提供了獎品。

我們綠色大使的外聯努力使茶膠省4,000多名學童受益，我們對此感到自豪。

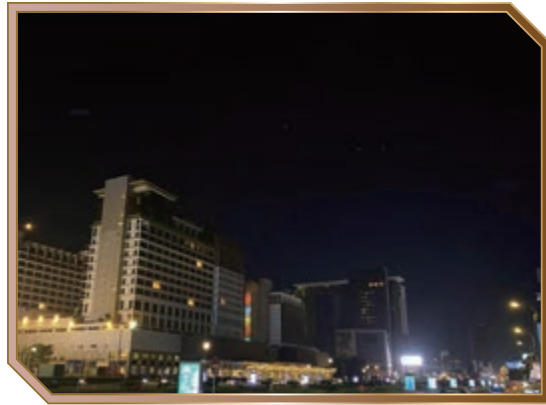


### 地球一小時

自二零一五年以來，我們每年都參加「地球一小時」活動，即一項倡導環保的全球「熄燈」活動。「地球一小時」活動通過熄燈一小時，激勵人們對自身與自然的關係進行反思，參與環保活動。此活動不僅減少了能耗，同時鼓勵每個人更加關注其自身對環境造成的影響。

於二零二三年三月二十五日，我們關閉了我們營業場所的非必要照明設備(如外部立面照明)及其他電器。我們近90名僱員承諾通過家中關

燈一小時來支持「地球一小時」活動，相當於節約了762千瓦時的電能。



### 製皂希望

「製皂希望」項目始於二零一七年，與一家非政府組織合作，將我們酒店酒吧用剩肥皂從垃圾填埋場轉移到需要衛生用品的邊緣化社區。除對環境產生積極影響外，社區合作夥伴亦通過清洗用剩肥皂獲得額外收入。

二零二三年，我們為員工組織了一次體驗式肥皂回收活動。14名員工獲得了回收及向周邊社區分發用剩肥皂的實踐經驗。

截至二零二三年十二月三十一日，NagaWorld超過1,600公斤的用剩肥皂被回收利用，分發予458戶家庭。



### Slaprea 2023

NagaWorld通過教育公眾有關正確的垃圾分類知識，繼續支持柬埔寨最大的美食節「Slaprea 2023」。為提高活動中廢物的可回收性，我們設計並放置了標識，說明不同類型的可回收及不可回收廢物，並將其放置在相應的垃圾箱上。我們的員工志願者亦在現場指導公眾進行垃圾分類。



### 二零二三年國際企業社會責任與可持續發展 (「ICS」) 峰會及二零二三年亞洲企業社會責任獎 (「亞洲企業社會責任獎」)

我們很榮幸成為首次在柬埔寨舉辦的二零二三年亞洲企業商會ICS峰會及二零二三年亞洲企業社會責任獎的場地贊助商。峰會以「可持續發

展作為強大的平衡舉措」為主題，旨在激勵企業利用可持續發展實踐，尋找機會將亞洲打造為一個更加可持續及進步的市場。

### 數位廢物清理

除物理垃圾外，數位廢物亦會通過儲存該等數據的服務器系統增加碳排放。我們每年都會發起一項數位廢物清理活動，鼓勵員工清理個人及工作電子設備上的數位廢物。我們與208名員工一起清理了2,286GB的雲數據，相當於118公斤的二氧化碳當量。

### 磅士卑的植樹活動

為慶祝全國植樹節(亦稱為柬埔寨植樹節)，NagaWorld Kind Hearts與高棉發展協會(Khmer Association for Development)於磅士卑省聯合發起了一項植樹計劃。

收到來自「NagaWorld Kind Hearts x Beyond The Games Family Day」及NagaWorld僱員的社會捐助，我們的員工志願者通過一系列植樹活動種植了1,300棵樹。



知道我種植的每棵樹都有可能茁壯成長為一個更加綠色的世界作出貢獻，是一種簡單的快樂。

**Sam Sophea 女士**  
安保部門，安保人員



## 可持續發展報告

我們很自豪我們的植樹活動為柬埔寨政府的全國植樹運動作出了貢獻，該活動旨在每年種植至少1,000,000棵樹，以提高森林覆蓋率及緩解氣候變化。

### 社區清理

為支持二零二三年九月十六日世界清潔日，46名員工志願者在Chroy Changvar區的湄公河河岸收集了272公斤的垃圾。該項具有影響力的活動乃由River Ocean Cleanup與everwave GmbH聯合舉辦，可提高人們正確處理廢物的意識。

76名員工亦前往Nirouth區進行社區清潔。與43名社區成員共同努力，清理了972公斤的街道垃圾，使環境更加乾淨。



### 「拯救地球，請勿使用塑料吸管！」宣傳活動

我們的員工食堂已自二零一八年六月起停止使用塑料吸管，並自二零一九年初開始自我們的業務中取消使用一次性塑料吸管。

我們在活動的第一年就淘汰了約3,170,000隻吸管。多年來我們一直堅持這一承諾，減少我們的塑料足跡。

### NagaWorld 青少年綠色大使

於二零二三年九月六日，我們邀請僱員的孩子參加一場充滿活力的兒童節慶祝活動。其中一項活動乃為由NagaWorld Kind Hearts發起的「青少年綠色大使」活動。孩子們參加了「垃圾還是寶藏」的垃圾分類比賽及「小樹守護者」植物種植親子活動，我們為孩子們提供了樹苗來培育，就這樣孩子們度過了一個愉快的早晨。



### 綠色柬埔寨－減少廢物的最佳實踐研討會

我們繼續與零廢物及環保諮詢公司Little Green Spark合作，將「減少廢物的最佳實踐」研討會參與者擴大到我們的員工。該研討會於二零二二年啟動，提高了人們對廢物（包括一次性塑料）的有害影響的認識。

二零二三年，有83名員工參加了第二期研討會。彼等憑藉所獲得的新知識被任命為NagaWorld Kind Hearts綠色大使。除我們的員工外，我們的合作夥伴非政府組織的85名成員亦參加了研討會。



## 加強教育



### 我們為何在乎

教育是通向更美好未來的通行證

### 我們的目標

為貧困學生及社區提供教育機會，並進一步提升柬埔寨下一代的知識及技能

我們認為，投資教育就是投資柬埔寨的未來。我們的教育課程為個人提供必要的技能及知識，以實現個人及專業的發展。

### 兒童@風險計劃

我們很高興參加二零二二年首屆兒童@風險計劃的六名年輕人完成了實習，獲得了寶貴的職業技能及工作經驗。兩名實習生獲得了長期職位，一名實習生按合同聘用。

基於第一個計劃的成功及降低柬埔寨輟學率的初衷，我們於二零二三年啟動了第二個兒童@風險計劃。未來三年，我們將資助另外10名來自邊緣化社區的學生。資助包括膳食、學習資料及其他必需品在內的基本支出。



從實習生到現在人力資源部臨聘員工，NagaWorld給了我很多發展自己的機會。

NagaWorld Kind Hearts通過兒童@風險計劃幫助我完成了高中學業，並提供實習機會，提高我的溝通及工作技能。

我也被公司的企業社會責任倡議所鼓舞，其中包括植樹、在各省分發學習資料、NagaWorld Kind Hearts x Beyond The Games、分享閱讀及數碼廢物清理等各種慈善活動。

看到這些活動如何惠及社區，我自願參與了其中部分活動。我強烈建議更多的員工成為志願者，為我們的社區作貢獻。

**Lykea女士**  
人力資源，HR臨聘員工

## 可持續發展報告

### 提升鄉村數位素養

我們認為，培養數位素養對於兒童教育至關重要，亦是幫助他們在未來獲得更好工作的重要工具。我們的目標是讓他們掌握駕馭數位世界的工具及知識。

我們翻新了仍然可以使用的退役台式電腦，並捐贈給從事兒童工作的非政府組織。除提供學習硬件外，本集團IT部門亦為孩子們開設IT培訓課程，培養基本的電腦技能。二零二三年，我們向七家非政府組織捐贈了35台電腦，惠及600名兒童。



我很感謝 *NagaWorld Kind Hearts* 捐贈的電腦，因為我們中心的電腦不足，無法滿足學習需求。

*NagaWorld* 的志願者還教了我們基本的IT知識。我想透過電腦課程了解更多信息技術豐富自己。

***Sreynich*** 女士

***New Smile of Hope Children Association***，學生



### 消防安全意識

我們每年都會在非政府組織、孤兒院及社區成員中提高兒童的消防安全意識。在消防全部門的支持下，每節課都會傳授現實生活消防安全與預防技術及演示滅火器操作，並向我們的合作夥伴非政府組織及社區捐贈滅火器。二零二三年，我們捐贈了28個滅火器，加強了社區的消防安全措施，並提供消防安全演示，惠及超過11,000名社區成員。



這個消防安全課程對學生及社區而言非常重要，因為它有助於減少火災的發生，並向參與者傳授預防及撲滅火災的寶貴技能及技巧。此外，操作滅火器的實際操作訓練也特別具有啟發意義。所有學生都對自己在火災緊急情況下保護自己和他人的能力得到加強及有信心。

**Ham Sophal 先生**  
**Place of Rescue，校長**



### 分享閱讀

我們的內部書籍捐贈活動鼓勵員工捐贈出可用的書籍。捐贈的書籍被分發給邊緣化社區，幫助培養兒童對閱讀的熱愛。同時，該倡議有助於最大限度地減少浪費，促進循環經濟。

二零二三年，我們收到捐贈書籍500多本，這些書籍全部捐贈給了農村社區學校圖書館。



## 可持續發展報告

### 分發文具

我們為兩個非政府組織－Leadership Character Development Institute 及 Sharing Foundation 組織了一次文具分發活動。我們32名員工志願者向近60名兒童分發了筆記本、筆及書包等學習必需品。

除此之外，我們的員工志願者亦開展了垃圾分類活動，讓孩子們認識到減少垃圾的重要性。



### 社區參與



我們為何在乎

服務是一種榮幸

我們的目標

我們期望與弱勢社區互動，以社區福祉及永續發展為重心，鼓勵兒童追隨夢想、燃燒熱情

我們與本地及國際非政府組織密切合作，開展多項計劃，幫助有需要的人士，並專注於邊緣化社區的兒童及青少年。我們的目標是以身作則，激勵柬埔寨的私營部門回饋社會。



孩子們很高興收到邀請，在二零二三年東南亞運動會及東協殘疾人運動會期間，能和來自其他非政府組織的孩子們一起與NagaWorld的員工志願者度過愉快的一天。

這些活動超出了我們中心為孩子們提供的常規活動範圍。孩子們不僅了解了關於東南亞運動會及東協殘疾人運動會的知識，還與員工一起玩了互動問答遊戲，這將是孩子們難忘的一天。謝謝NagaWorld。

**Kang Kim Onn 女士**  
**Place of Rescue，**  
**媽媽和孩子的協調員**

#### NagaWorld Kind Hearts 與非政府組織舉辦的東南亞運動會與東南亞殘障運動會

為慶祝柬埔寨舉辦首屆東南亞運動會（「東南亞運動會」）及東南亞殘障運動會（「東南亞殘障運動會」），我們邀請了278名兒童（包括肢體殘疾兒童），他們分別來自七家非營利組織，Krousar Thmey基金會、柬埔寨生活和臨時護理組織（Cambodia Organisation for Living and Temporary Care）、開心樂園（Happy Land）、開心樹（Happy Tree）、Leadership Character Development Institute、Place of Rescue及Sharing Foundation，在NagaWorld進行了為期半天的活動。

孩子們在我們志願者的帶領下，參觀了佈置得充滿活力的Samdech Techo洪森公園，並在問答環節了解了東南亞運動會及東南亞殘障運動會的重要意義。



#### 柬埔寨紅十字會



柬埔寨紅十字會是柬埔寨最大的非政府組織，並得到柬埔寨政府的正式承認，是柬埔寨全國人道主義服務的主要輔助工具。除為國家建設作出貢獻

外，NagaWorld亦為柬埔寨紅十字會作出長期貢獻，回饋社區並致力於建立柬埔寨的社會福利。二零二三年，我們向柬埔寨紅十字會捐贈合共1,000,000美元。

## 可持續發展報告

### 一百萬輛自行車、一百萬盞燈(1 Million Bikes, 1 Million Lights)

NagaWorld Kind Hearts很榮幸能夠支持亞洲企業商會「100萬輛自行車，100萬盞燈」計劃。通過捐獻110輛自行車，我們緩解了學生上學的通勤障礙並降低了輟學率。

自行車交接儀式在金邊Kombol區The Place of Rescue Centre I舉行，恰逢亞洲企業商會在柬埔寨舉辦可持續發展活動。自行車由Place of Rescue Centre I的委員會成員Kong Kim先生及學校主任Ham Sophal先生接收。



有了這些自行車，我們不僅為孩子們提供了交通工具，還為他們提供了接受教育的機會。代步禮物改變了他們的生活，讓他們的教育之旅充滿激動和喜悅。我們向NagaWorld Kind Hearts及亞洲企業商會致以最深切的謝意，感謝他們對教育變革力量的支持及信任。我們正在共同塑造有能力的一代，他們準備好對世界產生積極影響。

**Ham Sophal先生**  
Place of Rescue，校長



體育發展



我們為何在乎

體育觸發潛力的釋放

我們的目標

為社區發展體育計劃、鼓勵參加體育活動、培養團隊合作精神及領導能力，並推行積極健康的生活方式

我們相信體育在國家建設中所起的作用，並相信體育有催化能力，能團結人民。體育在提高人民健康、促進人民福祉方面起到積極作用，亦推廣了互相尊重、紀律、堅持、公平等體育精神及品德。

支持國家體育卓越發展

我們履行了作為柬埔寨運動員長久以來忠實的企業支持者的承諾。作為這項事業的先驅，我們是第一家與柬埔寨國家奧林匹克委員會簽署贊助協議，於二零一一年支持柬埔寨代表團的公司。該協議涵蓋多項重大體育賽事，包括東南亞運動會、亞運會及奧運會。

二零二三年，我們於柬埔寨舉辦首屆東南亞運動會及東協殘疾人運動會時提供了進一步的支持。我們為運動員及教練贊助服飾，並為電子競技提供場地贊助。由於我們的貢獻，我們獲認可為東南亞運動會及東協殘疾人運動會的國家合作夥伴及官方酒店度假村。



NagaWorld Kind Hearts x Beyond The Games Family Sports Day

為迎接第三十二屆東南亞運動會及第十二屆東南亞殘障運動會，我們與Beyond The Games於二零二三年三月二十六日聯合舉辦了Family Sports Day。當天活動在NagaWorld捐贈下新落成的磅士卑足球場舉行，近1,500名學生、家庭及NagaWorld Football Club (「NagaWorld FC」)的球迷參加。超過30名員工志願者參與管理活動攤位並與與會者互動。

體育場分為三個區，參與者可以在這裡進行各種活動及遊戲。我們在NagaWorld Kind Hearts區為參與者設計了嘉年華式的遊戲，讓其了解廢物回收及分類。

## 可持續發展報告

我們透過「讓我們捐贈一棵樹，綠化柬埔寨」的倡議，強調綠色清潔環境的重要性及益處，鼓勵植樹，建設更加綠色的柬埔寨。我們很高興收到了相等於150棵樹的公共捐贈，這些樹將由NagaWorld Kind Hearts進行種植。



### NagaWorld Football Club

NagaWorld FC由NagaWorld於二零零一年成立。NagaWorld FC為柬埔寨超級聯賽的創始足球隊之一，並為柬埔寨最知名的足球隊之一。

於二零二三年，NagaWorld FC累積了鼓舞人心的季前賽榮譽。足球隊於二零二三年四月的聯賽杯中獲得亞軍並獲得當地季前賽杯KCC杯冠軍。

### U18 迷你足球錦標賽

U18 迷你足球錦標賽由NagaWorld Kind Hearts在NagaWorld FC的支持下進行。U18 迷你足球錦標賽於二零二三年十二月三十日在磅士卑體育場舉行，有300名青少年及16個非政府組織及社區參與。

作為NagaWorld屢獲殊榮的足球發展計劃的延伸，該錦標賽旨在為柬埔寨國家隊培養有潛力的足球運動員並為有天賦的運動員提供一個可展示及提升其足球技能並可增強其自尊的平台。來自NagaWorld FC的球探及教練亦出席了此次錦標賽，以物色及評估體壇新秀，這使得年輕的足球運動員興奮不已。





### TCFD 報告

本報告為我們的首份氣候相關財務披露工作小組(「TCFD」)報告，標誌著我們對日益增長的氣候相關財務披露需求的努力支持以及我們對報告氣候行動進展的承諾。本TCFD報告亦符合聯交所強制要求，即於二零二五年前根據TCFD建議進行報告。

我們認為，早期採用TCFD報告將使我們自聯交所二零二五年一月一日起實施ISSB準則後處於有利地位，該準則已被廣泛認可為可持續發展相關財務披露的全球基準。透過將我們的環境、社會及管治報告與領先報告準則保持一致，我們可以更好闡明我們的減碳戰略及進展，並為可持續報告的使用者提供用於決策的資料。

### 治理

於二零二三年，我們制定了可持續發展管治架構，以指導及推進我們的可持續發展戰略及目標。該架構於二零二四年二月經董事會批准，其明確了在董事會、管理層及營運層面的角色及責任，以識別、監控、報告及改善我們的環境、社會及管治表現及對環境、社會及管治風險的監督。

董事會全面負責監督本公司可持續發展戰略、環境、社會及管治議題管理及其相關風險及機遇，包括釐定及評估環境、社會及管治議題及其風險、監督可持續發展報告及確保對所有重大環境、社會及管治事項採取適當的控制措施。董事會亦負責批准環境、社會及管治目標

及指標，並審查本公司實現該等目標及指標的進展。在日常監督方面，董事會將職責委託予可持續發展督導委員會。董事會於本年度舉行一次會議，以討論可持續發展的有關行業及監管發展(例如國際財務報告準則可持續發展披露準則)以及本公司於二零二三年的可持續發展工作計劃。

可持續發展督導委員會由行政總裁(彼亦為執行董事)擔任主席，成員包括董事總經理(行政總裁內閣)、營運總監及財務總監。可持續發展督導委員會監督與環境、社會及管治有關的工作計劃、績效及報告，並協助董事會制定與環境、社會及管治相關的戰略、目標、指標及政策。

運營層面，我們已成立由部門代表組成可持續發展工作小組，負責構思及實施可持續發展相關舉措，並管理重大環境、社會及管治風險。整體而言，工作小組負責進行定期及年度可持續發展報告，供可持續發展督導委員會審閱。例如，可持續發展督導委員會每月收到一份環境績效報告，當中詳細說明當月的碳排放、能源使用、用水、產生及回收的廢物量。此外，高級經理(可持續發展)協調可持續發展工作小組提出環境、社會及管治舉措並向可持續發展督導委員會報告。

我們亦採納一項作為環境影響總體管理框架的環境政策。該政策傳達我們以負責任的方式開展業務並盡量減少環境影響的原則、管治及願景。

### 策略

根據世界銀行發佈的「柬埔寨國家氣候與發展報告二零二三」，柬埔寨因遭受極端天氣事件(如洪水、乾旱及熱浪)而面臨較高且不斷增加的氣候風險。金邊等建築密集區域易受季風及颱風

## 可持續發展報告

帶來的山洪爆發，及城市熱島效應所致高溫影響。該報告顯示，柬埔寨為全球遭受極端高溫影響的23個國家之一。

該等天氣現象對旅遊業、我們的運營及供應鏈造成了直接及連鎖的社會經濟影響。我們認為，任何影響環境的因素皆會影響我們的業務。基於此，我們尋求以負責任、透明及可持續的方式運營，為我們的客戶提供優質的體驗，同時最大限度減少對環境的影響。

為了推動盈利之外的可持續增長，我們五管齊下的可持續發展框架已在為我們持份者創造長期價值及了解我們的正面及負面影響方面發揮

了關鍵作用。根據可持續發展框架「保護環境」的支柱，我們旨在減少能源使用、碳足跡、水資源使用及廢物產生。

於二零二三年，我們與持份者進行了全面重要性評估。經評估，「氣候變化及碳管理」的影響重要性及財務重要性為高。氣候相關環境、社會及管治議題「水資源管理」及「廢物及污水管理」的影響重要性同樣為高。

自二零二二年起，我們根據TCFD框架對我們的實體及轉型氣候風險作出氣候風險評估。於二零二三年，我們審閱並更新了氣候風險評估。

### 實體風險

實體風險種類	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
<b>急性</b> <ul style="list-style-type: none"><li>極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加(例如旱災、暴風雨及洪災)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>樓宇損耗速度加快，導致維護成本上升</li><li>物業保險成本增加</li><li>為賓客及僱員維持舒適溫度而產生的額外供冷需求導致能源費及水費增加</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>投資於能源及用水效率更佳的建築基礎設施</li><li>向僱員及賓客灌輸透過日常舉止對氣候產生正面影響的意識</li><li>實施樓宇管理系統以監測及管控供冷及供暖需求</li></ul>
<b>慢性</b> <ul style="list-style-type: none"><li>平均溫度上升導致慢性熱浪</li><li>水資源壓力</li><li>海平面上升</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>旅客量及收入減少</li><li>在戶外工作的僱員(如保安人員)需承受熱壓力，導致僱員健康受損及生產力下降</li><li>食物生產及物流受干擾，導致餐飲供應成本上升</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>定期檢查樓宇</li><li>就熱應激及其對僱員健康的影響進行風險評估</li><li>制定防洪措施</li></ul>

轉型風險

轉型風險種類	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
<p><b>政策及法律風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 碳價格</li> <li>• 公用事業的收費增加</li> <li>• 綠色樓宇標準</li> <li>• 環境、社會及管治披露監管規定更為嚴格</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公用事業費用增加</li> <li>• 新樓宇的興建成本及就現有樓宇實行資產增值措施的成本增加</li> <li>• 合規成本增加</li> </ul> <p>附註：東埔寨目前並無實行碳稅且並無國家綠色樓宇標準。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 向僱員及賓客宣傳透過日常舉止對氣候產生正面影響的意識</li> <li>• 識別及監察耗能及耗水量龐大的設備</li> <li>• 使用更可持續的建築材料</li> <li>• 使環境、社會及管治報告與國際報告準則及框架保持一致</li> </ul>
<p><b>技術風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候減緩及適應解決方案的可及性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 採用低碳解決方案的投資成本，例如綠色基建、可再生能源證書及碳信用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持及參與推動減碳解決方案的跨界合作</li> </ul>
<p><b>市場風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 消費者對更可持續的產品及服務的偏好</li> </ul>	<p>儘管與氣候相關考慮因素相比，博彩及酒店的賓客主要更受經濟因素所吸引(如價格、所提供產品/服務及服務質素)，持續上升的可持續旅遊需求亦不容忽視。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 改善與業務營運或所提供產品/服務的可持續常規有關的傳訊工作</li> <li>• 就客戶偏好與其進行溝通</li> </ul>
<p><b>聲譽風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 商譽及客戶忠誠度受損</li> <li>• 降低投資者信心</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 收入及股值下跌</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 追蹤及監察環境績效</li> <li>• 訂立實際可行且與全球永續目標一致的環境目標</li> <li>• 透過可持續發展報告及環境、社會及管治評級作出透明的環境、社會及管治披露</li> </ul>

### 風險管理

#### a) 描述機構識別和評估氣候相關風險的流程

我們的重要性評估深入洞察了當前及新興環境、社會及管治議題，包括對我們的持份者及業務至關重要的氣候相關議題。二零二三年，我們進行了全面的重要性評估，其中包括我們對持份者及環境的目前及潛在影響的風險評估。對於每種影響，我們對其嚴重性、可能性及不可補救性進行評級。我們邀請了近190名內部及外部持份者，通過考慮每個重大環境、社會及管治議題的影響來評估其對我們業務的重要性。其後，從財務重要性方面評估其對本公司的財務影響範圍。通過分析持份者的回應，影響重要性程度高的幾個氣候相關的環境、社會及管治風險包括「氣候變化及碳管理」、「廢物及污水處理」、「水資源管理」及「可持續供應鏈」。

#### b) 描述機構管理氣候相關風險的流程

董事會透過將風險視為策略制定程序的一部分而在監管所承擔的風險方面發揮重要作用。我們的風險框架完備，能識別與本集團營運及業務有關的風險，並就此等風險的可能性及潛在影響評估此等風險。該等系統旨在管理而非消除導致未能達至業務目標的風險，及針對重

大失實陳述或損失提供一個合理而非絕對的保證。根據該框架，風險管理及內部監控系統主要由管理層負責設計、實施及維持其運作。同時，董事會及審核委員會則監督管理層的行為及監察該等系統的有效性，以保護本集團的資產。此風險管理及內部監控框架每年由審核委員會代表董事會審閱。

二零二三年，我們採用了綜合ISO管理體系軟件，包括ISO 14001：環境管理體系。此將使我們能夠更好地評估及監測氣候相關的風險及機遇。

為提高我們對雨季山洪暴發的警惕並進行及時溝通，我們於二零二三年成立了一個由維修部、消防安全部、職業安全與健康管理部門、客房部、前台及人力資源部門的代表組成的專責小組。山洪暴發期間，通過溝通，將會採取安放沙袋等適當措施，以保障我們樓宇及樓宇使用者的安全。

#### c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何與機構的整體風險管理制度相結合

董事會每年至少收到一次關於可持續發展事項(包括氣候相關風險)的最新情況。此外，董事會審閱並批准重要性評估中重要的環境、社會及管治議題的優先順序，其中包括「氣候變化及碳管理」。

於本年度，我們推出了環保資本開支分類法，以監察各部門從二零二四年起在減緩及適應氣候變化方面的資本運用。其中，該分類法參考了涵蓋建築、可再生能源、車輛、水資源及廢物相關的環保資本開支類別的Corporate Knights Sustainable Economy Taxonomy。

### 指標及目標

#### a) 披露機構依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所採用的指標

多年來，我們通過提高數據準確性、完整性及可溯源性改善了我們的數據收集流程及計算方法。自二零一七年以來，我們已於可持續發展報告中披露了我們的年度能源消耗量、碳排放量、水資源消耗量及所產生的廢物量。該四項氣候相關指標按總建築面積(平方米)進行標準化，以得出各自的強度指標。

為響應全球對披露範圍3排放的鼓勵，我們自二零二二年起報告了四類範圍3溫室氣體排放，即第3、5、6及7類。我們亦監測及披露以兆瓦時為單位的節能情況及資金節約情況以追蹤我們節能計劃的有效性並提供財務資料。

#### b) 披露範圍1、範圍2和範圍3(如適用)溫室氣體排放和相關風險

於計算碳足跡時，我們參考了《溫室氣體核算體系》及聯交所「如何編備環境、社會及管治報告」中的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」。

有關我們的碳排放表現及方法的詳情，請參閱本年報第55頁。

#### c) 描述機構在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現

二零二三年，我們致力於完成下列環境目標。

- 到二零三零年，電網電力使用量較二零一八年基準減少25%
- 到二零三零年，將範圍1及2的碳排放量較二零一八年基準減少10%
- 到二零三零年，用水量較二零一九年基準減少10%
- 維持100%的廚餘回收

## 可持續發展報告

### GRI 內容索引表

**使用聲明** 金界控股有限公司已參考GRI準則報導二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。

**已使用 GRI 1** GRI 1：基礎2021

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>重大主題</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程 3-2 重大主題列表		第 39 頁 第 39, 40-47 頁
<b>能源管理</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露： A2, A3	第 41, 49, 52 頁
GRI 302： 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量 302-3 能源密集度 302-4 減少能源消耗	A3.1 A2.1 A2.3	第 52-54 頁 第 53 頁 第 54-55 頁
<b>水資源管理</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露： A2, A3	第 42, 49, 59-60 頁
GRI 303： 水及廢水 2018	303-1 共享水資源之相互影響 303-2 與排水相關衝擊的管理 303-3 取水量	A2.4, A3.1 A2.2	第 59 頁 第 64 頁 第 59 頁

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>氣候變化及碳管理</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : A1, A3, A4 A4.1	第 40, 49, 55 頁
GRI A : 排放 2016	305-1 直接(範圍 1)溫室氣體 排放	A1.1, A1.2, A1.5	第 56-57 頁
	305-2 能源間接(範圍 2)溫室 氣體排放		第 56-57 頁
	305-3 其他間接(範圍 3)溫室 氣體排放		第 57 頁
	305-4 溫室氣體排放強度		第 57 頁
	305-5 溫室氣體排放減量		第 55 頁
<b>廢物及污水處理</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : A1, A3	第 41, 49, 60 頁
GRI 306 : 廢物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物 相關顯著衝擊		第 60-62 頁 我們並無產生大量有害廢物 或包裝廢物。
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之 管理	A3.1	第 62-64 頁
	306-3 廢棄物的產生	A1.3, A1.4	第 60-62 頁
	306-4 廢棄物的處置移轉	A1.6	第 61 頁
	306-5 廢棄物的直接處置 (非 GRI)製成品所用包裝材料 的總量(以噸計算)及(如適用) 每生產單位佔量。	A2.5	第 61 頁 由於我們專注於提供服務且 並無大量使用包裝材料，此 乃不適用於金界控股。

## 可持續發展報告

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>空氣質素</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : A3	第 42, 58 頁
GRI 305 : 排放 2016	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其他顯著的氣體排放	A1.1	第 58 頁
<b>吸引及挽留僱員</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B1, B4	第 43, 66 頁
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計劃		第 76 頁
GRI 202 : 市場表現 2016	202-2 僱用當地居民為高階管理階層的比例		第 67 頁
GRI 401 : 僱傭 2016	401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職僱員(不含臨時或兼職員工)的福利 401-3 育兒假	B1.2	第 69, 77-78 頁 第 75-76 頁 第 75-76 頁
GRI 405 : 多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	B1.1	第 67, 124 頁
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	B4.1, B4.2	第 66, 86 頁



GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>職業健康與安全</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露：B2	第 44, 80 頁
GRI 403： 職業健康與 安全 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	B2.3	第 80 頁
	403-2 危害辨識、風險評估及 事件調查		第 80-82 頁
	403-3 職業健康服務	B2.3	第 76, 80 頁
	403-4 有關職業安全衛生之工 作者參與、諮詢與溝通		第 80-82 頁
	403-5 有關職業安全衛生之工 作者訓練	B2.3	第 80-82 頁
	403-6 工作者健康促進		第 74, 76 頁
	403-7 預防和減緩與業務關係 直接相關聯之職業安全衛生的 衝擊	B2.3	第 80-82 頁
	403-8 職業安全衛生管理系統 所涵蓋之工作者		第 80 頁 全體僱員及現場承建商都受 到符合法律規定的職業健康 安全管理體系的保護。我們 現正推行 ISO 45001：職業 健康安全體系認證。
	403-9 工傷	B2.1, B2.2	第 82 頁

## 可持續發展報告

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>培訓及發展</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B3	第 43, 70 頁
GRI 404 : 培訓與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	B3.2	第 72 頁
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	一般披露 : B3	第 70-71 頁
	404-3 定期接受績效及職業發展審查的僱員百分比		第 72 頁
	(非 GRI)按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	B3.1	第 72 頁
<b>社區投資及參與</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B8 B8.1	第 47, 96-97 頁
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	B8.2	第 97, 169, 195 頁
GRI 203 : 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		第 109 頁

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>客戶福祉及滿意度</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B6	第 44, 82-86 頁
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對 健康和安全的衝擊 (非 GRI)已售或已運送產品總 數中因安全與健康理由而須回 收的百分比 (非 GRI)描述與遵守及保護知 識產權有關的慣例  (非 GRI)描述質量檢定過程及 產品回收程序	B6.1  B6.3  B6.4	第 83-85 頁  不適用於金界控股。  我們透過各種方法保護知識 產權，包括透過商標法，以 及透過與供應商、博彩經營 者及其他有權訪問我們專利 資料的人士簽署保密協議的 方式。 作為服務型企業，此乃不適 用於金界控股。
<b>理性博彩</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理		第 83 頁
<b>可持續供應鏈</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B5 B5.2, B5.3, B5.4	第 45, 86 頁
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購 支出比例	B5.1	第 86 頁 我們根據聯交所規定按供應 商數量披露本地供應商的比 例。

## 可持續發展報告

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>反貪污</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B7 B7.2	第 46, 91-92 頁
GRI 205 反腐敗 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的 營運據點		第 136 頁
	205-2 有關反貪腐政策和程序 的溝通及訓練	B7.3	第 91-92 頁
	205-3 已確認的貪腐事件及採 取的行動	B7.1	第 92 頁
<b>反洗黑錢</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理		第 46, 92-94 頁
<b>數據隱私及安全</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B6 B6.5	第 47, 94 頁
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或 遺失客戶資料的投訴	B6.2	第 94 頁

## 企業戰略及文化

本集團的主要業務為管理及經營酒店及娛樂城 NagaWorld。本公司的目標是經營世界一流的企業，並成為湄公河地區領先的生活休閒綜合度假村。我們致力於政企合作，將經濟與環境議題結合起來作為本集團在二十一世紀砥礪前行的可持續及負責任的方式。我們遵循以下原則：

### 價值觀：

為本地經濟及社會發展作貢獻、改善本地社區的生活及以環保及可持續方式經營。

### 戰略：

通過以具競爭力的價格提供一套全面的時尚產品及服務，推動長期可持續增長。

### 文化：

營造包容環境，支持所有僱員的招聘、留任及晉升，努力發展多元化及包容性的員工團隊。

本集團致力於業務的可持續發展，從而使各客戶、供應商及員工可共享業務成功帶來的價值。本集團的核心文化在的日常營運中得到一致體現，涵蓋全體員工。在整個年度內，本集團繼續通過各種措施改善營運效率、優化娛樂服務配套及追求環境可持續發展，以加強其文化框架。此外，本集團繼續參與各類社區項目，為其經營所在社區的發展及未來作出貢獻。

本公司極其注重道德及誠信操守，全體董事、管理層及員工均應以合乎法律、道德及負責任的態度行事。我們的行為守則規定所有員工應

具備的行為道德標準。彼等均有責任遵守適用於本集團業務的所有相關法律法規，包括涵蓋反貪污、反洗黑錢、勒索、欺詐及反恐融資等方面的法律。為幫助新員工更了解本公司的文化價值，我們向彼等提供入職培訓及員工手冊。本公司一直持續監督文化推廣的成效及核心價值的遵守情況。

董事會認為，本公司的宗旨、價值觀及戰略與其文化相映，這種文化已植根於本集團並不斷提升。董事會致力維持高水平的企業管治，以確保誠信、透明度及作出全面披露。

## 企業管治常規

經考慮(其中包括)獨立專業人士所進行檢討及/或審核得出的結果(於下文論述)後，董事認為，於本年度，本公司一直應用上市規則附錄十四(自二零二三年十二月三十一日起獲重新編號為附錄C1)的企業管治守則(「企業管治守則」)所載的原則並遵守所有適用守則條文。

## 董事進行證券交易

本公司已採納上市規則附錄十(自二零二三年十二月三十一日起獲重新編號為附錄C3)所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)，作為董事進行本公司證券交易的操守準則。經本公司向全體董事作出明確查詢後，本公司確認，董事於本年度一直遵守標準守則規定的標準。

## 企業管治報告

### 董事會

董事會由適當比例的執行董事及非執行董事組成，以領導、控制及管理本集團的業務及事務。董事會致力作出符合本公司利益的客觀決定，並應確保董事能按其角色及職責向本公司投入足夠時間並作出貢獻。

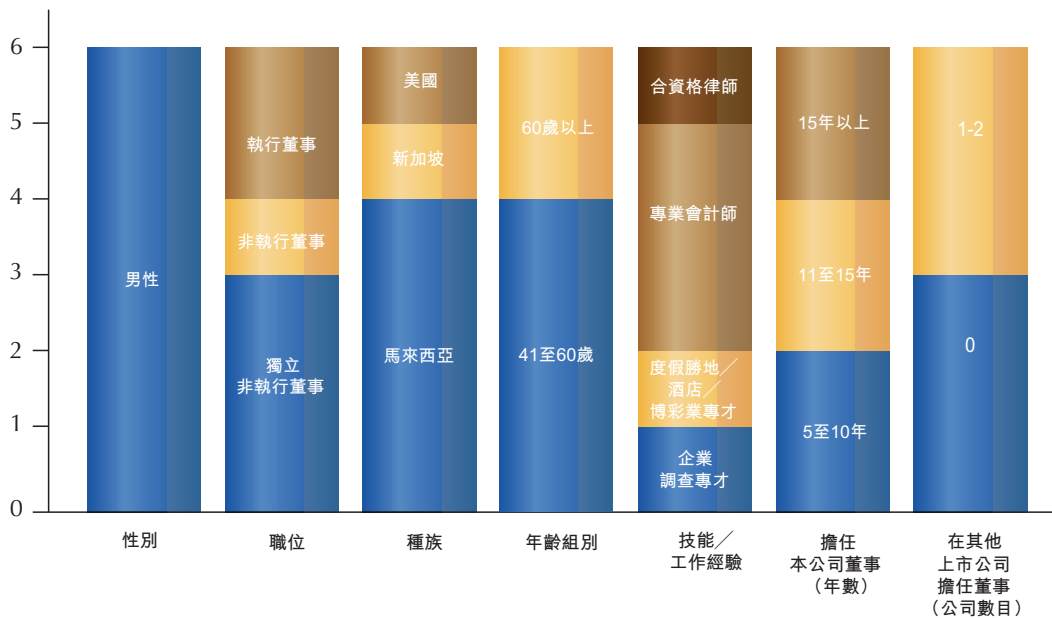
董事會現時由兩名執行董事即曾羽鋒先生(行政總裁)及 Philip Lee Wai Tuck 先生(執行副主席)；一名非執行董事(「非執行董事」)即 Timothy Patrick McNally 先生(主席)；及三名獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)即 Lim Mun Kee 先生、Michael Lai Kai Jin 先生及 Leong Choong Wah 先生組成。

董事會的組成、架構及人數由提名委員會最少每年檢討一次，以確保董事會具備均衡的適當技能、知識、經驗及多元化觀點，以符合本集團之業務需求。

董事會成員具備多元化的商業、財務及專業才能，董事簡歷載列於本年報「董事簡介」一節。

董事會現時的組成分析載列於下表：

董事人數



於本年度，本公司均遵行上市規則有關委任獨立非執行董事佔董事會成員人數至少三分之一的要求，其中最少一名獨立非執行董事須具備適當專業資格，為會計或有關財務管理之專才。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定作出的最新年度獨立性確認，認為所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載的獨立性標準並均屬獨立。

除本集團行政總裁曾羽鋒先生為本集團已故高級行政總裁、本公司執行董事及控股股東Tan Sri Dr Chen Lip Keong之子外，就董事所深知，董事會各成員之間，尤其是主席與行政總裁之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。所有董事皆可自由作出獨立判斷。

### 董事會程序

董事會定期舉行會議，每年至少舉行四次會議。召開董事會例行會議的通知於會議舉行前至少14日送交各董事。至於其他董事會及委員會會議，則給予合理通知期。董事亦有機會將有關事宜列入董事會會議的議程中。董事會會議及委員會會議的文件連同所有相關資料一般於各會議舉行前至少三日發送予各董事或委員會成員，以確保彼等有充分資料以作出知情決定。

為使董事會有效運作，本集團定期及適時向董事提供本集團業務活動及發展的資料，讓彼等了解本集團的最新發展。董事全面有權取覽本集團所有資料，並能夠於彼等認為必要時尋求獨立專業意見。

本公司的公司秘書（「公司秘書」）負責備存董事會及其轄下委員會的所有會議記錄。所有會議記錄均詳細記錄了所審議的事項及所作出的決定，包括董事提出的任何問題或表達的不同意見。會議記錄草稿於各會議結束後一段合理時間內發送董事批註，而經董事會或相關委員會正式批核的定稿會存檔留為記錄。所有董事均有權取覽董事會及其轄下委員會的會議記錄。

根據現有董事會常規，各董事如於董事會會議討論的任何擬議交易或事宜中有利益或潛在利益衝突，均須予以披露。本公司組織章程細則（「組織章程細則」）亦載有條文，要求董事就彼等或其任何緊密聯繫人擁有重大權益之交易待批的決議案放棄投票。

## 企業管治報告

於本年度，舉行了六次董事會會議及一次股東大會。董事會會議及股東大會的董事出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／舉行會議次數	
	董事會會議	股東大會
<b>執行董事</b>		
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (已故本集團高級行政總裁，於二零二三年十二月八日辭世)	3/4	0/1
Philip Lee Wai Tuck 先生(執行副主席)	6/6	1/1
曾羽鋒先生(自二零二三年十二月十日起由本公司營運行政總裁調任為本集團行政總裁)	5/6	1/1
<b>非執行董事</b>		
Timothy Patrick McNally 先生(主席)	6/6	1/1
<b>獨立非執行董事</b>		
Lim Mun Kee 先生	6/6	1/1
Michael Lai Kai Jin 先生	6/6	1/1
Leong Choong Wah 先生	6/6	1/1

### 董事會獨立性

本公司意識到董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。本公司已制定機制，以確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，且董事會負責每年檢討該機制的成效性。董事會竭力通過以下方式確保獨立意見：(1) 監督董事會及董事委員會的組成；(2) 對全體獨立非執行董事開展獨立評估；及(3) 為獨立非執行董事(就其他董事而言)提供必要援助及充分信息，以發表獨立意見。

現時董事會(由超過三分之一獨立非執行董事組成)及審核委員會(由全體獨立非執行董事組成)

之組成均超過上市規則之獨立性規定。提名委員會及薪酬委員會兩者均由獨立非執行董事擔任主席。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認獨立性。於本年度，提名委員會已就所有獨立非執行董事之獨立性進行年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載有關評估獨立非執行董事之獨立性之因素，提名委員會(相關委員會成員就有關其自身獨立性的決議案放棄投票)認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的標準。



此外，獨立非執行董事不參與本集團的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或其他關係（適用法規許可的情況除外），以確保彼等能真正行使獨立判斷及以本公司及股東的最佳利益行事。

### 主席及行政總裁

主席及行政總裁的角色分開並由不同人士出任職位，確保在權力與職責之間取得平衡，使權力不會集中於董事會內任何一名個別人士身上。

本集團已故高級行政總裁兼執行董事Tan Sri Dr Chen Lip Keong辭世後，自二零二三年十二月十日起，曾羽鋒先生由本公司營運行政總裁調任為本集團行政總裁，擔任本公司領導職務，並管理本集團業務及監督本集團日常營運。

董事會主席Timothy Patrick McNally先生負責監督董事會的職能並確保本公司遵循良好的企業管治常規。此外，作為董事會主席，其亦負責確保所有董事均適當知悉當前的事項，並適時得到充分、完備、可靠的信息，為董事會事務作出全面而積極的貢獻。主席與行政總裁的職責有明確劃分。

### 非執行董事

非執行董事的指定任期為三年而各獨立非執行董事的指定任期為一年。

### 董事的責任

董事會負責本公司之管理，其中包括制定整體業務策略，領導及監督本集團之事務，審閱本集團財務報表及年度預算提案，批准中期報告、年報以及中期及全年業績公告，檢討及審議政策，並檢討本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

執行董事根據各自的專業範疇負責不同部門的業務及職能。非執行董事及獨立非執行董事提供外部觀點，給予建設性提案、對制定策略提供建議、審查管理層是否達到既定目標，並監察業務表現的報告。憑藉彼等在多個工商界別擁有之豐富經驗，非執行董事及獨立非執行董事提供卓見及建議予董事會考慮和決策。

董事會須就本集團長期表現向股東負責，負責制訂及指引本集團之策略目標，並監察及監督管理層表現。董事則負責促進本集團長期成功發展，並於充分考慮可持續發展注意事項後，作出符合本集團最佳利益之決策。

## 企業管治報告

董事會亦受託全面負責發展、維持及檢討本集團內完善和有效的企業管治政策，並且致力確保根據企業管治守則履行企業管治職能，積極持續改善本集團內的企業管治常規，並適時作出必要改變。

董事會於本年度定期舉行會議，以制訂整體策略、監控業務發展及評估本集團的表現。於本年度，董事會審閱企業管治守則遵守情況、本公司二零二三年年報中企業管治報告的披露以及本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

高級管理團隊定期向董事會匯報，並在有需要時與董事會保持溝通。

### 董事的承諾

各董事應投放足夠的時間及精神以處理本集團事務。全體董事已向本公司披露彼等於公眾公司或組織擔任職務的數目及性質及其他重大承擔，以及披露所涉及公眾公司或組織之名稱以及其擔任有關職務所涉及的時間。各董事亦被要求每半年向本公司確認及適時通知公司秘書有關資料的任何變更。

### 就職培訓、考察及培訓

每名董事於獲委任時會獲提供有關本集團業務營運之綜合簡介培訓以及對董事的監管及法定要求，並須出席由本集團高級行政人員及部門主管提供的簡報會。

為確保董事在董事會有效履行其各自的職責，董事會採取多項措施，確保所有董事將持續更新知識及技能，並透過接觸本集團業務及僱員更熟悉本集團。

董事培訓是一個持續的過程。各董事已出席本公司不時提供的簡報會以制定及更新彼等的職責及責任。本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

於本年度，Timothy Patrick McNally先生、曾羽鋒先生、Philip Lee Wai Tuck先生、Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生均收到並閱讀有關反洗黑錢及反貪污之材料。董事並隨時獲報告本集團業務以及本集團營運所在地的法律及規管環境的變化及發展，以推進、補充及更新彼等的知識及技能。

全體董事的培訓紀錄已由公司秘書保存。

董事會亦知悉高級管理層持續專業發展之重要性，以使彼等繼續對本集團作出貢獻。本公司為了讓高級管理層得知市場的最新發展、適用規則及法規以履行彼等之職責及責任，鼓勵高級管理層於適當時候出席簡報會及研討會。董事會持續每年一次檢討董事及高級管理層之培訓及持續專業發展。

### 董事會授權

董事會轄下已成立多個委員會，包括審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及反洗黑錢活動監督委員會。該等委員會已獲授權監督本集團的特定事務。根據彼等各自的職權範圍，董事會轄下委員會須定期向董事會匯報彼等的決定及推薦建議。本集團業務的日常管理則交由高級管理層負責。

### 審核委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明審核委員會的職權範圍。審核委員會的職權範圍明確界定了審核委員會的角色、權力、職責及責任。審核委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。審核委員會由三名獨立非執行董事Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生組成。Lim Mun Kee先生為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責為(其中包括)確保財務申報與內部監控準則的客觀性及可靠性，保證已設有充足的風險管理及內部監控系統，以及保持及維護與本公司的外聘核數師的恰當關係。

為履行其職責，審核委員會獲提供充足資源，且獲得本集團內部審核部門(「內部審核部門」)的支援以檢查有關本集團所採納的會計原則及常規的所有事宜，以及審閱本集團重大財務、營運及合規監控措施。

### 舉報政策

本公司已採納可讓僱員及與本集團有業務往來的人士(例如客戶及供應商)暗中及匿名就與本集團有關的任何方面可能發生的不正當行為向審核委員會提出關注的舉報政策。

審核委員會對舉報政策負有整體責任，而監督及實施該政策的日常責任則交由內部審核部門的內部審核主管負責。審核委員會肩負監察和檢討該政策的有效性和舉報調查後的行動。

## 企業管治報告

於本年度，審核委員會舉行了四次會議。審核委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>獨立非執行董事</b>	
Lim Mum Kee 先生(主席)	4/4
Michael Lai Kai Jin 先生	4/4
Leong Choong Wah 先生	4/4

此外，審核委員會與外聘獨立核數師在管理層不在場的情況下舉行私人會議，以討論有關其審核費用的事宜、審核所涉及的事宜及核數師欲提出的其他事宜。

於本年度，審核委員會已考慮、審閱及討論(1)核數及財務申報事宜；(2)重新委任外聘核數師(包括委聘條款)；(3)年度及中期財務報表及相關業績公告並建議董事會批准；(4)本集團內部審核報告；(5)獨立專業人士就本集團重點關注反洗黑錢的內部監控而出具的報告；(6)本集團風險管理及內部監控系統的有效性；及(7)控股股東提供財務資助並建議董事會批准。

審核委員會已向董事會建議，以股東於本公司二零二四年股東週年大會(「二零二四年股東週年大會」)上批准為前提，續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司的獨立核數師。

### 薪酬委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明薪酬委員會的職權範圍。薪酬委員會的職權範圍明確界定了薪酬委員會的角色、權力、職責及責任。該等職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。薪酬委員會現時由三名獨立非執行董事(即 Michael Lai Kai Jin 先生、Lim Mun Kee 先生及 Leong Choong Wah 先生)組成。Michael Lai Kai Jin 先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責為就有關本公司董事及高級管理層薪酬的政策及架構向董事會作出建議、在董事會按專業知識、才幹、表現及責任而釐定彼等薪酬之前，就非執行董事的薪酬以及本公司執行董事及高級管理層的薪酬福利待遇作出建議，以及審閱及／或批准有關上市規則項下股份計劃的事宜。薪酬委員會於作出建議時，亦考慮同類公司所支付的薪金、董事及高級管理層投入的時間及各自的責任及本集團其他職位的聘用條件等因素。

於本年度，薪酬委員會處理的工作包括(1)檢討本公司有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構；及(2)就於本公司二零二三年股東週年大會(「二零二三年股東週年大會」)上提呈股東批准的董事薪酬向董事會作出建議。

於本年度，薪酬委員會舉行了兩次會議。薪酬委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>執行董事</b>	
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (於二零二三年 十二月八日不再擔任)	1/1
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生 (主席)	2/2
Lim Mun Kee 先生	2/2
Leong Choong Wah 先生	2/2

#### 董事及僱員薪酬政策

本公司已採納董事及僱員薪酬政策，當中載有指引本集團處理薪酬事宜的一般原則。該政策旨在提供公平的市場薪酬水平，以挽留及激勵本集團的優秀董事、高級管理層及僱員，並吸引有經驗的高質素人士監督本集團的業務及發展。

執行董事的薪酬待遇包括固定部分及與個人和本集團業績掛鈎的浮動部份，並參考可供比較之以博彩及酒店業為主的公司。就非執行董事及獨立非執行董事而言，彼等所收取的固定薪酬／袍金乃經參考彼等投入的時間及本集團的規模及複雜程度，並以同業為標準而釐定，屬適當之水平以吸引及挽留可勝任非執行董事之優秀專才。

僱員(包括高級管理人員)的薪酬待遇包括固定及浮動部分，並參考本地及區域專業公司及大型企業的薪資而釐定。

#### 董事及高級管理人員薪酬

董事及高級管理人員於本年度的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

#### 購股權計劃及股份獎勵計劃

薪酬委員會負責審閱及／或批准有關上市規則第十七章項下股份計劃的事宜。本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃。有關該等計劃的詳情載於本年報董事會報告內。

於本年度，由於並無根據購股權計劃或股份獎勵計劃作出任何授出，故薪酬委員會於本年度並無審閱及／或批准有關該等股份計劃的重大事宜。

## 企業管治報告

### 提名委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明提名委員會的職權範圍。該等職權範圍明確界定了提名委員會的角色、權力、職責及責任。提名委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。提名委員會現時由三名獨立非執行董事(即 Michael Lai Kai Jin 先生、Lim Mun Kee 先生及 Leong Choong Wah 先生)組成。Michael Lai Kai Jin 先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責包括(其中包括)不時檢討董事會的架構、人數及組成以及董事會具備適當所需技能、知識、經驗與多樣的觀點與角度，並就董事會組成的任何擬定變動作出建議，以符合本集團的企業策略。提名委員會亦負責物色具備合適資格成為董事的人選，並提名該等人士出任董事會董事。提名委員會亦會評估獨立非執行董事的獨立性；就有關委任、重新委任董事及其繼任計劃向董事會作出建議；每年檢討董事會成員多元化政策及提名政策的執行及有效性。

### 提名政策

就委任及重新委任董事而言，本公司已於二零一八年十二月採納並於二零二二年更新一項有關甄選準則及程序的提名政策。

### 甄選準則

下文載列提名委員會在評估建議候選人的適當

性時作為參考的主要因素：

- 本公司策略、董事會及其轄下各委員會當時的架構、人數、組成及需求，同時考慮繼任計劃及董事會成員多元化
- 與現有董事會成員技能形成互補所需的技能
- 董事會不時採納／修訂的本公司董事會成員多元化政策
- 評估建議候選人的適當性時作為參考的任何其他因素，包括但不限於候選人誠信的聲譽、資歷、成就、時間及關注方面的可能承諾及對本公司的預期貢獻

在提名委任／重新委任候選人為獨立非執行董事的情況下，提名委員會除了考慮甄選準則外，亦會參考上市規則所載的獨立性標準，對候選人的獨立性進行評估。倘一名獨立非執行董事連續服務超過九年，則會特別注意檢討該獨立非執行董事的獨立性，以確定彼是否合資格獲董事會提名在股東大會上重選連任。隨附該獨立重選連任決議案一同寄給股東的文件中，應說明董事會(或提名委員會)認為該董事仍屬獨立並應重選連任的原因，包括所考量的因素、董事會(或提名委員會)達致有關決定的過程及討論內容。

### 提名程序及過程

就提名董事而言，提名政策包括下列程序及過程：

1. 提名委員會將邀請董事會成員提名候選人(如有)，以供其考慮。提名委員會亦可提出並非董事會成員提名的候選人。倘認為有必要，可聘請外部招聘機構協助物色及甄選適當的候選人。
2. 就董事會委任而言，提名委員會應作出建議供董事會審議及批准。就提名候選人參加股東大會重選而言，提名委員會應向董事會提名以供其考慮及向股東作出建議。
3. 股東亦可根據本公司網站上發佈的程序，提名候選人參選董事。

### 董事會成員多元化

本公司知悉多元化為董事會有效運作的重要元素，並透過於二零一三年八月採納及於二零二二年更新的董事會成員多元化政策，為日後董事會組成方面取得進展，該政策確保最廣義的多元化得以落實。根據該政策：

- (a) 本公司正式確定董事會成員多元化，明白並深信其裨益良多，視董事會層面多

元化為本集團達成持續及均衡發展的關鍵元素；

- (b) 所有董事委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件(包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能、知識及服務年期)為準，充分顧及董事會成員多元化的裨益；及
- (c) 提名委員會將根據本公司提名政策甄選候選人。該政策將提供甄選過程指引，最終按獲選的應徵者預期為董事會帶來的裨益和貢獻而作出決定。

以董事會邁向性別均等為最終目標，董事會力求董事組合中，有適當比例的成員具備本集團核心業務的直接經驗、不同民族背景，反映本集團的策略。董事會當前性別代表性目標是於不遲於二零二四年十二月三十一日前委任至少一名女性董事。為努力實現性別多元化，提名委員會獲授權透過不同方式物色潛在候選人，包括外部招聘機構及其認為適當的任何其他方式。

## 企業管治報告

本公司亦致力於在所有業務交易中維系一個不論性別互相尊重所有個體的環境，並實現免受因性別、身體或精神狀態、種族、國籍、宗教、年齡、家庭狀況、性取向或本集團營運所在國家法律認可的任何其他屬性而騷擾或歧視的工作環境。本集團已為高級管理層及僱員制定多元化政策，並將其作為本集團人力資源政策的一部分。於二零二三年十二月三十一日，本集團已保持勞動力(包括高級管理層)性別平衡，女性及男性僱員分別佔50.01%及49.9%，有關性別比例及相關數據的詳情載於本年報第31頁至第122頁的可持續發展報告。

於本年度，董事會及提名委員會均已審閱董事會成員多元化政策，並認為其已獲有效實施。

### 委任及重選董事

組織章程細則規定獲委任填補董事會臨時空缺的董事或新加入現屆董事會的任何董事任期均至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，屆時合資格重選連任。組織章程細則亦規定，當時三分之一(倘並非三的倍數，則為最接近且不少於三分之一)的現任董事須於本公司的各屆

股東週年大會上輪值退任，惟所有董事(包括獲委任指定任期的董事)須至少每三年輪值退任一次。

根據組織章程細則，Lim Mun Kee先生及Leong Choong Wah先生須於二零二四年股東週年大會上退任。所有退任董事符合資格並願意膺選連任。

除Timothy Patrick McNally先生指定任期為三年外，所有獨立非執行董事的指定任期均為一年，任期屆滿時董事會可酌情決定延長，惟須根據組織章程細則輪值退任及重選連任。

於本年度，提名委員會處理的工作包括(1)審閱並向董事會建議於二零二三年股東週年大會上重選連任的退任董事；(2)檢討董事會的架構、人數及組成；(3)檢討董事會成員多元化政策、實施該政策的可計量目標及達成該等目標的進度；(4)檢討提名政策；(5)根據上市規則第3.13條評估及安排確認每位獨立非執行董事的獨立性；(6)考慮重續一位非執行董事及三位獨立非執行董事的任期；及(7)考慮調任高級管理層並提交董事會批准。

透過檢討目前董事會組成，提名委員會認為，現有董事會成員擁有多元化組合之技能、知識及經驗，符合本集團現時之業務需求。



於本年度，提名委員會舉行了三次會議。提名委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>執行董事</b>	
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (於二零二三年 十二月八日不再擔任)	1/1
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生(主席)	3/3
Mr. Lim Mun Kee 先生	3/3
Mr. Leong Choong Wah 先生	3/3

### 風險管理及內部監控

董事會認為，健全的風險管理及內部監控系統對實現本集團的策略目標至關重要，並確認董事會對該等系統的設立、維持及檢討其有效性負有責任。

董事會透過將風險視為策略制定程序的一部分而在監管所承擔的風險方面發揮重要作用。本公司的風險管理及內部監控框架完備，能識別與本集團營運及業務有關的風險，並就此等風險的可能性及潛在影響評估此等風險。該框架旨在管理而非消除導致未能達至本集團業務目標的風險，並針對重大失實陳述或損失提供一個合理而非絕對的保證。根據該框架，風險管理及內部監控系統主要由管理層負責設計、實施及維持其運作，而董事會及審核委員會則監督管理層的行為及監察該等系統的有效性，以保護本集團的資產。此風險管理及內部監控框架每年由審核委員會代表董事會審閱。

本公司作為博彩營運商，在處理反貪污及反賄賂問題時，遵循最佳國際標準及常規。本公司已制定並實施《反貪污政策》。此政策及相關監控系統的詳情載於本年報的可持續發展報告。

## 企業管治報告

內部審核部門協助審核委員會審閱本集團風險管理及內部監控系統的有效性，並於本年度遵循年度審核計劃及例行測試以履行其職能。作為履行職能的一部分，審核委員會審閱本年度的風險管理及內部監控系統。董事會根據審核委員會的審查結果對本年度的該等系統進行全面審查及評估，包括財務、營運及合規管理，並認為該等系統屬有效及充足。董事會亦評估本集團內部審核職能及外部審核程序的有效性，並透過審核委員會的工作信納內部審核職能充足並具成效，包括在會計、內部審計及財務匯報職能方面有足夠的資源、員工資歷及經驗，以及有足夠的員工培訓課程及預算，並就本集團所面臨有關風險方面有效地向董事會提供保證，且外部審核程序也屬有效。

本公司參考了監管規定及要求以及行業需求制定了反洗黑錢程序手冊，以確保監管合規維持於最高監控標準。董事會亦信納，本集團遵守企業管治守則所載有關內部監控的守則條文。

### 反洗黑錢內部監控措施

為確保本集團在反洗黑錢方面維持高合規水平及誠信，本公司已專為保護其聲譽及降低反洗黑錢風險制定計劃。本集團的長期可持續發展及成功依賴其秉承世界最佳反洗黑錢常規，以誠信及透明的方式開展日常博彩業務。本公司已實施四個層級的反洗黑錢監控架構，包括：

- 第一層級－ 反洗黑錢管理委員會，由合規專員領導且由各主要營運部門的高級經理提供支援，旨在確保本公司就本集團日常營運活動採納受反洗黑錢程序手冊規限的政策及程序。
- 第二層級－ 反洗黑錢程序內部審核，確保本公司遵守反洗黑錢政策，有關審核結果將向審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會報告。
- 第三層級－ 反洗黑錢活動監督委員會乃建立於董事會層面，由董事會主席擔任主席，每季度舉行會議以審查反洗黑錢管理委員會及內部審核部門的工作及報告。重大事宜隨後將上報董事會審議。

第四層級— 本公司反洗黑錢程序的外部審核。本公司聘用一家反洗黑錢專業公司，其對本公司的反洗黑錢程序進行一年兩次的審核，其中包括反洗黑錢管理委員會所作工作。該項外部反洗黑錢審核的報告於本公司的年度財務報告中呈列。更多詳情，請參閱本年報「有關金界控股有限公司反洗黑錢內部監控措施的獨立檢討」一節。據悉，本公司已全面遵守所有有關金融行動專責小組建議。

#### 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

自本公司上市以來，本公司已委聘獨立專業人士 Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. 以每年評估及審查柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險並於本公司年度及中期財務報告披露其審閱結果。更多詳情，請參閱本年報「有關柬埔寨投資風險的獨立審閱」一節。

#### 反洗黑錢活動監督委員會

本公司於董事會層面成立反洗黑錢活動監督委員會以制訂反洗黑錢發展及推行項目的政策及策略，以確保品質控制及以監察委員會身份處理反洗黑錢事項。反洗黑錢活動監督委員會現時由 Timothy Patrick McNally 先生、曾羽鋒先生及

Michael Lai Kai Jin 先生組成。Timothy Patrick McNally 先生擔任反洗黑錢活動監督委員會主席。

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會舉行了三次會議。反洗黑錢活動監督委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>執行董事</b>	
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (於二零二三年 十二月八日不再擔任)	2/2
曾羽鋒先生	2/3
<b>非執行董事</b>	
Timothy Patrick McNally 先生(主席)	3/3
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生	3/3

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會已考慮、審查及討論(1)獨立專業人士出具的有關反洗黑錢內部監控的報告；(2)反洗黑錢內部監控獨立審閱員的重新委任；及(3)其附屬委員會反洗黑錢管理委員會的報告。

董事會已透過獨立專業人士及反洗黑錢活動監督委員會編製的報告，檢討本集團有關反洗黑錢的內部監控系統，並認為系統有效且充足。

## 企業管治報告

### 內幕消息

在處理發佈內幕消息的程序及內部監控方面，本公司：

- 知悉根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)及上市規則所須履行的責任，及首要原則是董事會一旦知悉內幕消息及／或在作出有關決定後須即時公佈，除非該等內幕消息屬於證券及期貨條例規定的安全港；
- 於處理有關事務時恪守適用法律及法規以及證券及期貨事務監察委員會頒佈的《內幕消息披露指引》；
- 訂立企業資料披露政策以實施監控、報告及向股東、投資者、分析師及傳媒發佈內幕消息；及
- 已向所有相關人員傳達有關企業資料披露政策的執行情況並提供相關培訓。

### 管理層職能

董事會透過考慮和批准本集團的策略、政策及業務計劃而負責整體策略方向及管治，而實施經批准策略和政策以及日常業務的管理職能則授予管理團隊，且由行政總裁領導及監督。

### 董事及核數師對綜合財務報表的責任

董事確認其有責任編製本集團的綜合財務報表，並已確保綜合財務報表乃根據法定規定及適用會計準則編製。董事已確保適時刊發本集團的綜合財務報表。

本公司外部獨立核數師香港立信德豪會計師事務所有限公司就本集團綜合財務報表的申報責任發出的聲明，載於本年報「獨立核數師報告」一節。

董事確認，據彼等經作出一切合理查詢後所深知、得悉及確信，彼等並不知悉任何涉及可能對本集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或狀況的重大不明朗因素。

### 公司秘書

公司秘書負責促進董事會程序，以及董事會成員之間及董事與股東及管理層之間的溝通。公司秘書亦就企業管治及相關事宜向董事會提供專業意見。於本年度，公司秘書林綺蓮女士接受了不少於15小時的專業培訓以更新其技能及知識。

### 獨立核數師薪酬

於本年度，就本集團外部獨立核數師向本集團提供服務而須支付的費用金額如下：

	千美元
核數服務	
— 本年度	553
— 過往年度撥備不足	23
非核數服務	
— 就中期財務資料執行商定程序及釐定與本公司優先票據有關的收費比例；及	277
— 向於香港及塞浦路斯註冊成立的若干附屬公司提供稅務申報服務	47

### 根據上市規則第 13.51B(1) 條的董事資料變動

根據上市規則第 13.51B(1) 條須予披露的董事資料變動載列如下：

#### 曾羽鋒，行政總裁兼執行董事

- 自二零二三年八月二日起獲委任為 FACBI 主席

#### Michael Lai Kai Jin，獨立非執行董事

- 自二零二三年八月二日起獲委任為 FACBI 獨立非執行董事

### Leong Choong Wah，獨立非執行董事

- 自二零二三年八月二日起獲委任為 FACBI 獨立非執行董事

除上文所披露者外，於二零二三年十二月三十一日，並無任何其他董事資料變更須根據上市規則第 13.51B(1) 條予以披露。

### 股息政策

本公司已採納股息政策（「股息政策」），旨在透過制定的指引向股東分派股息，以提高透明度及方便股東及投資者作出知情的投資決定。董事會認為，本公司的核心原則是努力為股東締造價值及帶來有利回報。基於盈利狀況及產生充裕現金流的能力，本公司致力於維持向股東分派經常性股息，同時保持穩健的資產負債表及財務靈活性，以尋求未來發展機遇。自二零零六年至二零二二年，本公司的股息派付佔純利 45% 至 92% 之間，宣派及派付的股息總額達 1,590,000,000 美元。自二零一四年至二零二二年，本公司致力於維持 60% 至 92% 的高派息率，隱含股息率介乎 1.7% 至 7.2%。預期派息率取決於本集團的財務表現及未來的融資需求。

## 企業管治報告

股息政策乃基於若干因素而制定，該等因素包括但不限於本集團的實際及預期財務業績、股東權益、一般業務狀況、本集團的策略、預期營運資金需求、未來擴張計劃以及法定及監管限制。根據股息政策，董事會可在其認為適當的情況下建議派付股息。

向股東分派股息可透過現金或以股代息方式，或部分以現金或以股代息的方式，或以董事會不時釐定的某些其他方式進行。

股息政策受限於董事會在考慮本集團的盈利、財務要求及其他因素後將不時進行的檢討及變動。

### 與股東溝通

本公司設有《股東溝通政策》，令股東及整個投資界能夠隨時、平等和及時地獲得不偏不倚而又易於理解的本集團資訊，以令股東能夠以知情的方式行使其權利。本公司的一般政策為與股東及投資界保持持續定期對話。

本公司會每年至少舉行一次股東大會，讓本公司有機會與股東直接互動。董事會成員(尤其是董事會轄下委員會的主席或其代表)、適當的

政管理人員及外聘核數師會出席股東週年大會回答股東及其委任代表提問。

投資者／分析師簡報會、一對一會議及路演將定期舉行，以促進本公司、股東及投資界之間的溝通。

股東如對其股權有疑問，可聯絡本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

本集團資料亦會透過本公司的中期報告、年報、公告及通函向股東傳達。該等通訊會及時上載本公司及聯交所網站。

本公司重視股東的私隱，將不會未經其同意而披露股東資料，惟法律規定者則除外。

### 向董事會查詢

如任何股東對本集團任何方面有查詢或意見，歡迎隨時透過網站聯絡本公司。股東可透過聯絡本公司香港主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)的公司秘書向董事會作出查詢。於收到查詢後，公司秘書將適時向董事會、董事會轄下委員會或管理層提交股東的查詢及疑問，以供處理。

董事會定期審閱《股東溝通政策》。於本年度，董事會審閱了《股東溝通政策》。考慮到現有的多種溝通及參與渠道，董事會信納《股東溝通政策》已妥為制定並得到有效實施。

### 於二零二三年十二月三十一日的股權

於二零二三年十二月三十一日，本公司約有 300 名登記股東。按合計股權劃分的登記股東的詳情載列如下：

登記股東所持股份	登記股東數目	佔登記股東數目百分比	股份總數	佔已發行股份總數的百分比
1 至 1,000	103	31.31%	2,627	0.00%
1,001 至 10,000	160	48.63%	394,045	0.01%
10,001 至 100,000	35	10.64%	1,090,262	0.02%
100,001 至 500,000	16	4.86%	3,775,140	0.09%
500,000 以上	15	4.56%	4,417,728,086	99.88%
總計	329	100.00%	4,422,990,160	100.00%

根據公開資料及就董事所知，於二零二三年十二月三十一日，本公司已發行股本約 30.74% 由公眾人士持有，該公眾持股的市值為 4,173,490,010 港元。

### 股東召開股東大會／提出建議的程序

根據組織章程細則、上市規則及適用法律和法規的條文，股東可根據以下程序召開本公司的股東大會：

1. 任何一名或多名股東在提交請求當日合共持有附帶可在本公司股東大會上投票權利的本公司股本不少於十分之一投票權(按一股一票基準)(「請求人」)，可將

書面請求(「請求書」)呈交至本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道 18 號中環廣場 28 樓 2806 室)予董事會或公司秘書，要求董事會召開本公司股東特別大會。

2. 請求書須清楚列明請求人的名稱及其於本公司的股權、指明召開股東特別大會的目的，以及說明建議於股東特別大會上處理的事務的詳情，並須由請求人簽署，且可由多份形式相近且由一名或多名請求人簽署的文件所組成。

## 企業管治報告

3. 待收到請求書後，董事須與本公司的香港股份過戶登記分處核實請求書，而在彼等確認請求書為妥當及適當之後，須隨即正式安排召開股東特別大會，而該股東特別大會須於提交請求書後兩(2)個月內舉行。倘請求書被核實為不妥當或不適當，董事須通知所涉及的請求人，並不會按要求召開股東特別大會。
4. 倘提交請求書後二十一(21)日內，董事會未有召開股東特別大會，則請求人只能於一個地點召開實體股東特別大會，而請求人因董事會未能召開大會而產生的所有合理開支須由本公司發還予請求人。
5. 根據組織章程細則及根據上市規則規定，一份列明會議時間、日期和地點及將在股東特別大會上考慮的決議案詳情的通告，須按以下方式送交予有權收取本公司該等通告的全體股東以作考慮：
  - 須在不少於十四(14)個整日前發出通知，惟經大多數有權出席股東特別大會並於會上投票的股東（即合共佔全體股東於該大會的總投票權不少於95%的股東）同意，則可發出較上述通知期為短的通知召開股東特別大會。
6. 倘股東擬在任何股東大會上提名非本公司董事人士參選董事職位，提名股東可就該發出書面通知（「該通知」）至本公司在香港的主要營業地點（地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室）予董事會或公司秘書。為使本公司知會股東有關建議，該通知須列明建議參選董事的人士的全名，包括根據上市規則第13.51(2)條所規定的履歷詳情，並須由提名股東及該名獲提名的人士簽署，以示彼願意參選。須發出該(等)通知的最短期間為最少七(7)日，而(倘該等通知在寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後發出)遞交該(等)通知的期限須由寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後當日起至該股東大會日期最少七(7)日為止。為確保股東可有至少十(10)個營業日接獲並考慮獲提名人士的相關資料，提名股東務須在切實可行情況下盡早遞



交該(等)通知，而倘股東大會通告經已發出，則本公司可在切實可行情況下盡快向股東寄發載有獲提名人士的資料的補充通函或公告，而無須將相關股東大會延期。

股東對以上程序如有任何疑問，可致函本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予公司秘書。

### 組織章程文件

本公司已於二零二三年四月二十一日採納一套新的經修訂及經重列組織章程大綱及組織章程細則，可於聯交所網站及本公司網站查閱。有關修訂詳情請參閱本公司二零二三年三月二十四日的通函。

除上文所披露者外，本公司組織章程文件在本年度並無變動。

### 財務日誌

二零二三年末期業績公告	:	二零二四年二月十九日(星期一)
暫停辦理股份過戶登記	:	二零二四年六月二十四日(星期一)至二零二四年六月二十七日(星期四)(為確定股東可出席二零二四年股東週年大會並於會上投票的權利)
二零二四年股東週年大會	:	二零二四年六月二十七日(星期四)

## 有關柬埔寨投資風險的獨立審閱

Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. (「PERC」)

香港

銅鑼灣恩平道28號

利園二期23樓2302室

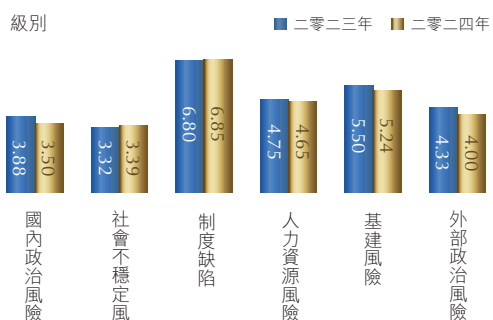
### 致金界控股有限公司董事會

我們已評估並檢討柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險，尤其是與金界控股的賭場、

酒店及娛樂業務營運有關者。在作出下文所載結論的過程中，我們已考慮(其中包括)柬埔寨的國內政治風險、社會不穩定風險、制度缺陷、人力資源風險、基建風險及外部政治風險。

根據自二零二三年十一月中旬至二零二三年十二月底所進行的評估及審核，我們將所得結論概述如下：

柬埔寨營商環境風險觀感

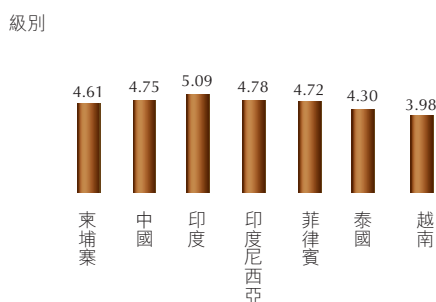


評級介乎0至10，0為可能得到的最佳評級，10為最差評級。

我們透過衡量以下可變因素來量化柬埔寨的投資風險：

- 國內政治風險
- 社會不穩定風險
- 制度缺陷
- 人力資源風險
- 基建風險
- 外部政治風險

柬埔寨社會政治風險比較



評級介乎0至10，0為可能得到的最佳評級，10為最差評級。

可變因素各自由多個與被評估類別特定範疇有關的次可變因素組成。次可變因素的評級加權總數相等於範圍較廣的可變因素的分值，而範圍較廣的可變因素的評級加權總數則界定柬埔寨的整體投資風險。我們視各項可變因素具有同等重要性或比重。

### 概要

二零二四年，柬埔寨的最大關注點在經濟而非政治方面。過往一年發生的事件已通過讓人安心的方式解答了早前懸而未決的政治問題。柬埔寨已順利完成領導層的過渡。新政府的政策延續前任政府的做法。新領導層受廣大民眾支持，其中以首相洪馬內(為前任首相洪森的兒子)為中心。執政的柬埔寨人民黨的地位空前穩固。

儘管人民黨內部的長期派系鬥爭仍為政治舞台的一大特色，但所有派系均支持新政府。部分原因為洪森仍出面支持其兒子洪馬內過渡，確保其他派系不會對他發起挑戰。亦有部分原因系因為首相特別顧問人數增加，因此主要派系可以保護自身影響力的方式自行安排代除領導層的更替。

這種過渡方式的弊端在於特別顧問人數多到難以控制，迫使新首相需直接參與廣泛的事務。儘管顧問總人數眾多，但首相向極少數具經驗豐富的顧問取得指導，該等顧問亦取得其父親的信任並與其密切合作。首相亦仔細聽取包括海外投資者在內的私營機構商界領袖的意見，確保在經濟形勢依舊嚴峻的情況下，通過保護及改善營商環境的方式解決彼等最關切的問題。

柬埔寨的經濟已擺脫新型冠狀病毒疫情的陰霾，但仍未恢復至疫情前水平。此次經濟復甦延遲的主要原因為外部因素。而遺憾的是，這意味著該等因素遠遠超出政府的管控能力，很可能會令期待經濟快速反彈的人士大失所望。

未來幾年的整體增速仍將低於疫情前水平。建築業及多個房地產類別(如豪華公寓及辦公室市場)正在進行調整。因此，該等行業並未如緊接新型冠狀病毒疫情前數年一樣引領經濟擴張，反倒於二零二三年下半年拖累經濟增長，並有可能於二零二四年仍將持續。最重大不利影響因素包括美國及歐洲對柬埔寨最大的出口商品(如成衣)需求下降、中國內地民眾仍不願出國旅遊、烏克蘭與加沙戰爭造成的通貨膨脹影響及其他經濟混亂。

與二零二三年一樣，所有該等負面外部因素很可能在二零二四年繼續阻礙經濟增長。柬埔寨亦須應對美聯儲緩慢降息、中美關係進一步緊張所帶來的潛在影響，以及中國、美國及歐洲的經濟持續疲弱。新柬埔寨政府選擇更為細緻的外交政策，促使柬埔寨與所有關鍵國家(包括中國、美國及其他東盟成員國)維繫穩定關係。

## 有關柬埔寨投資風險的獨立審閱

一些利好外部發展因素，例如，由於一些跨國公司調整其供應鏈，試圖減少對中國採購的依賴，故可能會有更多直接投資流向柬埔寨。儘管如此，柬埔寨的國內經濟在二零二四年將不得不應對當地住宅房地產市場的持續調整，因工資及就業增長緩慢，消費力增長有限，而不良貸款增加將給金融體系帶來壓力。

### 正面發展

- 柬埔寨政府歷經現代史上第一次領導層更迭。此次更迭以和平方式進行，增強人們對柬埔寨社會及政局穩定的信心。
- 新政府的政策將與前政府所實施的政策保持一致。一個可能出現的變動為對環境的關注度加大，例如減少對碳的依賴，此舉將受到綠色旅遊業人士的普遍歡迎。
- 新首相正在改變過濾信息的方式。首先，倚靠少數具備豐富經驗的人士。其次，與不同私營機構領袖組成的委員會討論重大具體問題，多聽取彼等的建議，並根據建議採取行動。
- 在過往一年，政府進一步加強與中國內地的友好關係，亦改善與其他國家(包括越南、美國、泰國及歐盟)的關係。此外，

與許多其他國家相比，俄烏戰爭以及以色列在加沙對哈馬斯發動戰爭對柬埔寨造成的負面影響較小。二零二四年可能仍將如此。

- 柬埔寨成功提升了來自中國內地以外的遊客數量。百分比增幅最大的是俄羅斯及其他東歐國家，而數量增幅最大的是泰國、越南、老撾、日本及韓國等國家。

### 挑戰

- 官方增長數字誇大國內生產總值及其組成部分的擴張速度。傳統的經濟增長引擎—旅遊業、製造業及建築業仍然面對困難。大部分原因為外部因素，但來年私營機構仍將經歷艱難。房地產及金融行業正面臨最嚴峻的挑戰，而消費力總體水平疲弱，二零二四年可能仍將如此。
- 政權更迭期間，政府架構臃腫，任命了1,422名國務秘書及副國務秘書。政務團隊頭重腳輕，難以協調，洪馬內很難在上任第一年便輕易下放權力。

- 對若干風險的觀感比實際情況更糟。這與政治制度的穩定性及人身安全威脅有關。柬埔寨面臨的挑戰是如何讓人們的觀感更貼近現實。該等風險低於媒體時常描述的風險，亦低於該區域其他國家的相同變數風險。柬埔寨比人們通常理解的更加穩定。挑戰在於如何以最佳方式改善人們的觀感。
- 若干基礎設施(主要是電力)的使用成本高昂、廢棄物管理等特定服務的發展不足以保養不善導致實體基礎設施問題成為許多海外投資者最重要的考慮因素之一，也是限制未來經濟增幅的一個因素。
- 人力資源方面最嚴重的缺陷可能為匱乏受過良好教育、具備較強專業技能的勞動力。自新型冠狀病毒疫情以來，勞動生產力有所下降，主要由於勞動力從生產率較高的製造業轉向生產率較低的農業。政府正嘗試將經濟從低技術、勞動密集型增長模式轉型為技能驅動型增長模式。然而，實現此目標的進程僅能緩慢推進，並取決於教育制度的進一步改善。

*PERC 董事總經理*

**Robert Broadfoot**

香港，二零二四年一月十日

### 有關審閱員

Robert Broadfoot就柬埔寨的投資風險進行研究及編撰報告發表審核結論。Broadfoot先生為Political & Economic Risk Consultancy, Ltd. (PERC)的創辦人兼董事總經理。PERC於一九七六年創立，總部設於香港，主要從事監察及審計亞洲區內各國的風險。就此而言，PERC於東盟國家、大中華區及南韓等地設有一支研究員及分析員團隊。公司及金融機構使用PERC提供的服務評估區域內的主要走勢及重大問題，物色發展機會，並為把握此等機會制定有效策略。

PERC協助公司理解政治及其他主觀可變因素如何影響營商環境。該等可變因素或難以量化，但可能會對投資表現造成重大影響，因此，公司在決策時須將此等可變因素列為考慮因素，而這正是PERC提供的服務所發揮的作用。PERC的價值在於該機構的經驗、其經驗豐富的亞洲分析員網絡、其對基礎研究的重視、其完全獨立於任何既得利益集團、其於國家風險研究技術範疇方面的先驅工作、其明確方針及其分析所採取的綜合與地區化手法。

# 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JB Advisory Services Ltd

香港

香港仔

田灣徑9號

新英中心22B

二零二四年一月三十日

二零二三年全年

## 致：金界控股有限公司(「金界控股」 或「貴公司」)董事會

JB Advisory Services Ltd. (「JBAS」) 此前注意到新型冠狀病毒大流行於二零二一年對金界控股有限公司的影響。金界控股的博彩業務於二零二一年三月二日再次暫停，並於二零二一年九月十五日重新展開。二零二三年已全面解除限制，因此整個區域的業務得到了大幅回升。環顧亞洲，新型冠狀病毒限制已全面解除，航空旅遊及跨境遊客正逐步恢復到疫情前水平，儘管中華人民共和國的開放速度遜於其他亞洲國家。

鑒於限制持續，截至二零二一年年底，金界控股針對反洗黑錢(「反洗黑錢」)的內部監控措施的獨立審查乃通過遠端進行，但由於限制的逐漸放寬並最終全面解除，JBAS自二零二二年七月起已能在金邊進行現場審查。是次實地視察審查於二零二四年一月二十三日至一月二十五日期間進行。

於二零二二年，JBAS已參與柬埔寨金融情報局(「柬埔寨金融情報局」)於六月二十七日開始的現場視察。此乃柬埔寨金融情報局首次對金界控股業務開展現場審查，JBAS已向彼等簡介我們每年兩次進行金界控股反洗黑錢監控措施的審查之情況，有關詳情載於其年報。柬埔寨金

融情報局視察了數天，並在接下來的幾天進行全面審查，於是次實際訪問後再作進一步交流說明。柬埔寨金融情報局此次外展活動包括柬埔寨金融情報局於二零二二年九月十九日及十月六日舉辦了兩次反洗黑錢培訓課程，金界控股合規部員工亦有參加。

在審查後，柬埔寨金融情報局發出一份報告草案，內容包括建議本公司應採取的建議。金界控股審閱報告草案並就各項行動建議作出回應。

於二零二三年十月二十日，商業博彩管理委員會(「商業博彩管委會」)與柬埔寨金融情報局共同監督及評估NagaWorld，以確保其遵守反洗黑錢和恐怖分子資金籌集法案及打擊大殺傷力武器擴散融資法。二零二三年十月二十日的商業博彩管委會會議記錄確認，NagaWorld已全面履行各項義務，包括委任合規專員(經柬埔寨金融情報局批准)、為前線僱員提供培訓及提供充足的參考文件。

JBAS認同商業博彩管委會提高對柬埔寨賭場博彩業的監管及監督，有助金界控股繼續努力執行內部監控措施的同時提升外部的反洗黑錢環境。

## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

總括而言，JBAS評估認為，無論是疫情還是強制暫停博彩業務，均不會對金界控股採用的反洗黑錢監控措施產生不利影響，且自重啟業務以來，所有反洗黑錢監控措施仍在嚴格執行。

JBAS對金界控股於二零二三年創建的所有文件記錄進行徹查。自二零一九年以來，我們的主要聯絡人一直是於二零一九年五月加入貴公司的合規董事Jason Ooi先生，以及擁有金界控股長期反洗黑錢監控措施監督經驗的Mahendran Supramaniam先生。此外，於二零二三年，JBAS一直與金界控股香港及金邊員工保持經常性的聯繫，同時就柬埔寨反洗黑錢監控措施進展進行外部諮詢。

於二零二零年八月，為進一步增強金界控股於「了解您的客戶」、「客戶盡職調查」、「加強盡職調查」、「政治公眾人物」及「交易監控」領域的合規性，金界控股與LexisNexis（作為首選供應商）簽訂一項長期協議。JBAS評價此舉進一步加強金界控股在NagaWorld實施的嚴格盡職調查。

JBAS核實，金界控股持續按照所有法律及法規營運。貴公司僅針對到訪貴公司位於金邊兩個物業的客戶，且嚴勵執行反洗黑錢監控，超出任何其他司法管轄權區業界的指標。

金界控股持續執行其於二零一四年上半年制定的反洗黑錢手冊中規定的監控措施，以反映東

埔寨二零一零年反洗黑錢法令及二零一二年更新的金融行動專責組建議的規定。

JBAS在審查過程中定期審閱對有關金界控股員工持續進行的反洗黑錢培訓紀錄。於二零二三年，合共2,328名營運員工接受了複訓及340名新員工參加了新員工入職課程。JBAS注意到，自二零二三年四月起，現有員工的複訓乃通過電子學習平台進行，而新員工入職課程由合規部人員親自授課。JBAS認為此持續過程可加深金界控股各級人員對反洗黑錢事宜的充分認知。

截至二零二三年十二月，金界控股共有八名受過CAMS（認證反洗黑錢師專家）培訓的人員，包括合規、財務、內部審計及賭場營運的高級職員。

合規董事Jason Ooi先生擁有豐富的相關經驗，最近一次是在澳門兩大博彩營運商擔任類似職務，而現在就金界控股在柬埔寨的營運亦擁有豐富經驗。彼與內部審核主管Mahendran Supramaniam先生為我們審查期間的常規聯絡人，彼等確保金界控股全面遵守所有反洗黑錢規例。

JBAS亦與管理層進行會晤，並與金界控股的非執行主席兼反洗黑錢活動監督委員會主席Timothy McNally保持恆常溝通。

## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JBAS 確認金界控股對反洗黑錢監控措施的持續重視。金界控股在遵守有關反洗黑錢的所有法律及法規方面的盡職程度並無下降。與 Jason Ooi 先生及 Mahendran Supramaniam 先生的討論集中在記錄保存的全面性及與柬埔寨國家銀行金融調查單位(「柬埔寨金融情報局」)的互動上。金界控股合規專員之職責在與柬埔寨金融情報局的會談中進一步界定，柬埔寨金融情報局也於二零二零年進一步明確了其內部角色。

如前所述，為支持對抗新型冠狀病毒疫情，賭場業務自二零二一年三月二日至二零二一年九月十四日自願性關閉。儘管如此，JBAS 在近期審查中指出，可疑事件記錄仍繼續記錄一切必要相關的資料。自賭場業務重新啟動以來，現金交易報告及可疑交易報告繼續在線提呈予柬埔寨金融情報局。截至二零二三年一月底，賭場不再就少量金額的副本票據發出可疑事件記錄。這些情況的金額通常很小，一般為一百或兩百美元，特別是副本票據十分常見且易被發現。由於此類事件與反洗黑錢並無關聯，故 JBAS 同意毋須再就此發佈可疑事件記錄。

反洗黑錢活動監督委員會於二零二三年二月八日、七月十九日及十二月二十日共召開了三次會議。審查小組信納 NagaWorld 保持對博彩業務營運的全面控制，且營運持續遵守一切金融行動專責組的所有相關建議。誠如先前所述，JBAS 與反洗黑錢活動監督委員會主席 Timothy McNally 保持恒常聯繫。

JBAS 亦指出，透過新發佈的法令，二零零七年反洗黑錢法得到一定程度的強化，新令闡明了若干識別基準，並提高違反反洗黑錢法或事實上違反任何保密條件及申報規定的相關處罰。

JBAS 認為，NagaWorld 仍處於柬埔寨實施反洗黑錢監控措施的前列，而我們亦注意到金界控股致力全面遵守所有國家及國際反洗黑錢方面的法律及法規。柬埔寨國家銀行內部及 JBAS 諮詢的外部消息來源均確認，NagaWorld 仍然處於柬埔寨反洗黑錢合規工作的前列。

審查小組認為，NagaWorld 完全遵守金融行動專責組的所有相關建議，並知悉亞太反洗黑錢組織在二零一五年發佈有關柬埔寨的相互評估報告及其於二零二一年七月對柬埔寨的第三份跟進報告均屬正面進展。

在審查內部監控措施的同時，JBAS 亦諮詢國際銀行及金融業界，以及知名的合規專家，以評估柬埔寨的整體情況，並了解二零二三年是否存在任何重大發展或值得關注領域。於二零二三年，在銀行合規問題方面，一個值得關注的事件為新加坡逮捕案，其中大量被逮捕者為持有柬埔寨護照的外國公民，而該等人士是否符合持有相關護照的所有條件存有疑問。JBAS 預計將收緊有關法規及相應申請條件，以維持亞太反洗黑錢組織對柬埔寨反洗黑錢監控的正面評估。



## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

於二零二一年七月，亞太反洗黑錢組織發佈了其二零一七年柬埔寨相互評估報告的第三份跟進報告。該亞太反洗黑錢組織報告中的概要聲明表示，「柬埔寨在處理亞太反洗黑錢組織於二零一七年九月相互評估報告(MER)中所識別的技術性合規缺陷方面取得良好進展」。

於二零二三年一月十二日，NagaCorp 出席在金邊舉行的亞太區國際合作檢討小組－聯合小組（「ICRG-JG」）會議，此乃亞太反洗黑錢組織最新檢討的一部分。JBAS 總經理作為 貴公司反洗黑錢監控的獨立評估師出席會議。是次會議為 ICRG-JG 就柬埔寨私營機構舉行的多次會議之一。金融行動工作組（「金融行動工作組」）於二零二三年二月二十四日召開的年度會議上宣佈，柬埔寨在全力減少國內洗黑錢、恐怖分子融資及擴散融資後，已從全球洗黑錢及恐怖分子資金籌集監察機構的「灰名單」中刪除。

根據金融行動專責小組於其網站上刊發的會議報告，柬埔寨在改善反洗黑錢／反恐融資措施方面邁出一大步，並不斷提高響應措施的成效，履行其行動計劃中關於金融行動專責小組於二零一九年二月識別戰略上不足之處。

該工作小組表示：「因此，柬埔寨無需再受金融行動工作組的加強監督」。「柬埔寨應繼續與亞太反洗黑錢組織密切合作，保持反洗黑錢／反恐融資體系的進步。」

此次移除是對柬埔寨改善境外反洗黑錢環境的重大認可。

JBAS 指出，新的博彩法（「商業博彩管理法」）已於二零二零年十一月通過。該法例將增強柬埔寨的合規制度，且受到分析員的歡迎，因為該法例提供了關於合規及稅務的法律及財務確定性。

JBAS 審閱該法例與金界控股採用的反洗黑錢監控措施的相關性，並了解其可能引致的任何相關合規問題。就該法例明確提及洗黑錢，JBAS 評估了金界控股的合規性，並信納金界控股的合規性。

反洗黑錢法所針對的領域之一為博彩營運商的申報級別門檻。於二零二零年十一月十日，柬埔寨金融情報局指示該級別為 12,000,000 瑞爾。因此，金界控股於二零二零年十二月一日恢復相當於瑞爾限額的 3,000 美元的門檻，而此前曾將其提高至 5,000 美元。

金界控股持續致力實行其反洗黑錢監控措施及不斷改善的外部環境，進一步增強了整體合規環境，JBAS 評估認為，金界控股仍處於柬埔寨及全球博彩業在反洗黑錢合規方面的前列。

### 董事總經理

**John Bruce**

二零二四年一月三十日

JB Advisory Services Limited 為獨立安全與風險管理顧問公司，擁有反洗黑錢及風險管理方面的實際知識及豐富經驗。其由擁有二十年行業經驗的資深人士於二零二零年創立。

# 董事會報告

董事欣然提呈本年度的董事會報告及經審核綜合財務報表。

本董事會報告中所提述的本年報的其他章節或報告均構成其組成部分。

## 主要營業地點

本公司於二零零三年二月二十五日在開曼群島註冊成立為一家獲豁免的有限公司，其註冊辦事處位於Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands及其香港主要營業地點位於香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室。

## 主要業務及業務地區分析

本公司是一家投資控股公司。本集團的主要業務為管理及經營位於柬埔寨王國金邊市Samdech Techo洪森公園的酒店及娛樂城NagaWorld。本公司主要附屬公司的其他詳情載於綜合財務報表附註1。於本年度，本集團主要業務的性質概無重大變動。本集團本年度按業務分部作出的表現分析及地區分部資料載於綜合財務報表附註14。

## 業務回顧

本集團於本年度的業務回顧及就本集團未來業務發展的論述載於本年報第15頁至第27頁的管理層討論及分析。有關本集團可能面臨的潛

在風險及不確定因素的說明，請參閱分別載於本年報第123頁至第143頁的企業管治報告及第144頁至第147頁的有關柬埔寨投資風險的獨立審閱。此外，本集團的財務風險管理目標與政策，請參閱綜合財務報表附註29。自本年度結束後，董事會並無發現任何重大事項對本集團造成影響。本集團已制定適當的程序，以確保遵守對本集團業務有重大影響之相關法律及規例，包括但不限於金融行動專責小組所有相關建議。本集團亦遵守上市規則、適用之公司法例及證券及期貨條例。於本年度，本公司並不知悉任何違反對其有重大影響的相關法律及規例的情況。

本集團於本年度按財務關鍵表現指標作出的表現分析載於本年報第10頁的財務摘要。此外，本集團明白良好的環境管理常規及可持續業務營運的重要性。本集團已制訂可持續發展政策，並致力減少其業務可能對環境造成的不利影響。本集團已實行多項環保措施並不斷努力提升員工的環保及社會責任感，並為社區作出貢獻。更多詳情，請參閱載於本年報第31頁至第122頁的可持續發展報告。

就與持份者的關係而言，金界控股深知，建立及維持全面的關係網絡對其業務營運至關重要，並優先考慮讓不同的持份者參與其日常活動。本公司相信，可透過與僱員積極溝通、向我們的博彩客戶和顧客提供優質服務及改良產品以及與主要商業夥伴合作，建立友好關係。

僱員及管理層文化的論述載於本年報第31頁至第122頁的可持續發展報告。

除在博彩客戶光臨NagaWorld期間向其提供優質服務及改良產品外，本集團透過其忠誠計劃NagaWorld Rewards得以繼續掌握會員資料，進行針對性的市場推廣以及開展博彩客戶發展措施，以增加遊客人次並提高博彩消費額。

有關本年度內轉介及高端貴賓市場中的主要貴賓中介所帶來的客戶應佔本集團收入及銷售成本的資料如下：

	佔本集團總額的百分比	
	收入	銷售成本
轉介及高端貴賓市場中的最大貴賓中介	6%	12%
轉介及高端貴賓市場中的五大貴賓中介合共	16%	44%

據董事所深知，概無董事或彼等的緊密聯繫人(定義見上市規則)或任何股東(據董事所深知，擁有已發行股份5%以上)於本年度內於轉介及高端貴賓市場中的五大貴賓中介擁有任何權益。

本集團相信，積極合作可有力穩固其作為湄公河地區娛樂中心的地位。透過與高質素商業夥伴合作，金界控股將一貫提供優質及可持續的產品及服務。NagaWorld設有盡可能以當地供應商為優先的政策。其進一步詳情載於本年報第31頁至第122頁的可持續發展報告。

### 主要客戶及供應商

本集團五大客戶(不包括轉介及高端貴賓市場中的貴賓中介帶來的客戶)應佔經營收入總額佔本年度內本集團總經營收入少於30%。本集團五大供應商(不包括轉介及高端貴賓市場中的貴賓中介)應佔採購總額(不包括屬資本性質的採購項目)佔本年度內本集團總採購少於30%。

## 董事會報告

### 業績及利潤分派

本集團於本年度的財務表現載於本年報第169頁的綜合收益表。

董事會不建議派付本年度的末期股息。

### 財務資料概要

本集團過去五個財政年度的業績及資產與負債的概要載於本年報第234頁。

### 轉撥至儲備

本公司權益股東應佔溢利(未扣除股息)為177,732,000美元(二零二二年：107,254,000美元)已轉撥至儲備。儲備的其他變動載於本年報第173頁的綜合權益變動表。

### 優先認股權利

組織章程細則及開曼群島法例概無規定本公司在發售新股份時須向現有股東賦予按比例的優先認股權利。

### 慈善捐款

本集團於本年度作出的慈善捐款為1,030,000美元(二零二二年：2,000,000美元)，所有款項均於柬埔寨捐出。

### 股本

於二零二三年五月十六日，本公司根據以股代息計劃發行40,853,806股普通股，以全數支付二零二二年末期股息。用於計算根據以股代息計劃配發予股東之代息股份數目之市值為每股股份80.4美仙(或相等於每股股份623.2港

仙)，此乃截至二零二三年四月二十八日(包括該日)止五個連續交易日每股股份於聯交所之平均收市價。進行以股代息計劃的理由及目的乃為了：

1. 對長期對本公司一直支持的股東的回饋，特別是在這段艱難的新型冠狀病毒疫情期間；
2. 保留現金流；及
3. 提高股份的交易流通性。

### 儲備

本公司及本集團儲備變動分別載於綜合財務報表附註36及本年報第173頁的綜合權益變動表。

### 可供分派儲備

於二零二三年十二月三十一日，根據開曼群島法例第22章公司法(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)計算之本公司可供分派儲備約為473,815,000美元(二零二二年：510,982,000美元)。

### 董事及高級管理人員薪酬

薪酬委員會負責就本公司制定有關董事及本集團高級管理人員的薪酬政策及架構向董事會作出建議。

董事及本集團高級管理人員的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

### 稅項減免

本公司概不知悉股東因持有股份而可獲得任何稅項減免。倘股東對因購買、持有、出售、處置股份或行使有關股份任何權利的稅務影響有疑問，應諮詢專家。

### 董事

於本年度及截至本報告日期止的董事包括：

#### 主席兼非執行董事：

Timothy Patrick McNally<sup>M</sup>

#### 執行董事：

Tan Sri Dr Chen Lip Keong<sup>R/N/M</sup>

(已故高級行政總裁，  
於二零二三年十二月八日辭世)

曾羽鋒<sup>M</sup>

(行政總裁)

Philip Lee Wai Tuck

(執行副主席)

#### 獨立非執行董事：

Michael Lai Kai Jin<sup>A/R/N/M</sup>

Lim Mun Kee<sup>A/R/N</sup>

Leong Choong Wah<sup>A/R/N</sup>

A：審核委員會成員

R：薪酬委員會成員

N：提名委員會成員

M：反洗黑錢活動監督委員會成員

根據組織章程細則第87條，Lim Mun Kee先生及Leong Choong Wah先生將於二零二四年股東週年大會上輪值退任。所有退任董事符合資格並願意膺選連任。

### 董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二三年十二月三十一日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條所存置的名冊，或根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部或標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

## 董事會報告

### 主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

就本公司董事或最高行政人員所知，於二零二三年十二月三十一日，於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條存置的名冊的權益或淡倉的股東如下：

股東	身份	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
Sakai Global Holdings Ltd. (「Sakai Global」)	於受控法團擁有權益 <sup>(附註2)</sup>	4,205,925,735	95.09 (L)
Sakai Private Trust Company Pte. Ltd. (「The Sakai Trustee」)	實益擁有人	1,979,803,846	44.76 (L)
The Sakai Trustee	於受控法團擁有權益 <sup>(附註3)</sup>	1,083,743,314	24.50 (L)
The Sakai Trustee	於受控法團擁有權益 <sup>(附註4)</sup>	1,142,378,575	25.83 (L)
Lipkco Group Limited (「LGL」)	實益擁有人	804,445,667	18.19 (L)
ChenLipKeong Fund Limited (「CLK Fund」)	實益擁有人 <sup>(附註4)</sup>	1,142,378,575	25.83 (L)

附註：

- (1) 以於二零二三年十二月三十一日本公司已發行股本中的4,422,990,160股股份為基準。
- (2) 該等權益包括(i)The Sakai Trustee(作為一項酌情家族信託The Sakai Trust(已故Tan Sri Dr Chen Lip Keong(「Dr Chen」，彼於二零二三年十二月八日辭世)為成立人)的受託人)直接持有的股份；(ii)由The Sakai Trustee透過ChenLipKeong Capital Limited(「CLK Capital」)、LGL及LIPKCO ENTERPRISES LIMITED(「LEL」)間接持有的股份；及(iii)將由CLK Fund持有的股份(詳情請參閱下文附註4)。CLK Capital、LGL、LEL及CLK Fund均由The Sakai Trustee作為The Sakai Trust的受託人全資擁有，該信託是由已故Dr Chen作為授予人設立的受澤西法律規管的酌情家族信託，旨在進行繼任計劃。為了已故Dr Chen及其家族成員的利益，The Sakai Trustee獲授予信託資產的法定所有權。而The Sakai Trustee由Sakai Global全資擁有。因此，Sakai Global被視為於The Sakai Trustee持有的股份中擁有權益。Sakai Global的唯一股東為Dr Chen。有關進一步詳情，請參閱本公司日期分別為二零二二年七月二十二日及二零二三年十二月十二日之公告。本公司於其獲悉有關管理The Sakai Trust的更多詳情時，將適時作出進一步披露。
- (3) 均由The Sakai Trustee全資擁有的CLK Capital、LGL及LEL持有該等權益。因此，The Sakai Trustee作為The Sakai Trust的受託人被視為於CLK Capital、LGL及LEL持有的股份中擁有權益。

- (4) 於設計及興建協議以及認購協議於二零二九年九月三十日或之前或協議各方可能互相協定的有關其他延展期完成後，用作Naga 3項目開發資金的該等1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(定義均見本公司日期為二零一九年七月二十二日之通函)將發行予CLK Fund。由於受託人持有CLK Fund全部已發行股本，The Sakai Trustee作為The Sakai Trust的受託人被視為於CLK Fund將持有的股份中擁有權益。
- (5) 「L」指該實體於股份的好倉。

除上文所披露者外及就本公司董事及最高行政人員所知，於二零二三年十二月三十一日，概無其他人士於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條例存置的名冊的權益或淡倉。

## 購股權計劃及股份獎勵計劃

### (A) 購股權計劃

本公司已於二零一六年四月二十日採納購股權計劃(「購股權計劃」)。董事會可全權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)根據購股權計劃之條款及條件接受購股權以認購股份。

#### (1) 目的

購股權計劃的目的在於向合資格參與者提供獎勵或獎賞，以回報彼等為促進本集團的利益而作出的貢獻及持續努力。

### (2) 合資格參與者

合資格參與者包括對本集團或任何投資實體的業務增長或發展曾作出貢獻或將作出貢獻的本集團或任何投資實體的任何僱員(不論全職或兼職)、行政人員或高級職員、董事及本集團或任何投資實體的任何成員公司的任何諮詢人、商業夥伴、顧問或代理。

### (3) 可發行股份總數

行使本公司根據購股權計劃將予授出的所有購股權後可發行的最高股份數目不可超過本公司於採納日期已發行股份合共10%(於該日期為226,998,887股股份，佔本年報日期已發行股份(即4,422,990,160股股份)約5.13%)。

於股東大會上獲得股東批准後，上限可更新至批准該上限日期已發行股份數目10%。於計算更新上限時不應計及先前根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃所授出的購股權(包括根據購股權計劃未行使、已註銷、已失效或已行使的購股權)。

於本年報日期，根據購股權計劃可予發行的股份總數為226,998,887股，佔於本年報日期已發行股份(即4,422,990,160股股份)約5.13%。

儘管如上述者，購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃下所有已授出但未行使並有待行使的購股權獲行使時可予發行的股份最高數目，合共不得超過不時已發行股份的30%。倘授出購股權後將超過該整體上限，則不得根據購股權計劃或任何其他計劃授出購股權。

#### **(4) 各合資格參與者可獲授權益上限**

除於股東大會上獲股東批准外，於行使根據購股權計劃授出及將予授出的所有購股權(不論為已行使、已註銷或未行使)後，於任何12個月期間向任何合資格參與者發行或將予發行的股份總數不得超過不時已發行股份1%。

於截至授出日期(包括該日)止任何十二個月期間內授予本公司主要股東或獨立非執行董事或彼等各自任何聯繫人(定義見上市規則)的購股權超過本公司已

發行股份0.1%及價值合共超過5,000,000港元(根據各授出日期股份的收市價)，必須事先於股東大會上獲得股東批准。

#### **(5) 購股權期限**

購股權計劃項下購股權可予行使的期限將由董事會於授出時釐定，惟該等期限不可超過相關購股權授出日期起計十年。

#### **(6) 購股權於可行使前必須持有的最短期限**

除董事會於授出時另有釐定外，購股權可予行使前並無必須持有的最短期限。

#### **(7) 接納購股權之付款**

合資格參與者於接納購股權時毋須支付任何代價。本公司須於營業日以書面發出購股權要約，並由合資格參與者於21個曆日(自本公司發出要約日期(包括該日)起計)內按董事會指定的方式以書面接納有關購股權，否則有關要約將告失效。



**(8) 釐定行使價的基準**

購股權的行使價應由董事會釐定，並於授出時知會合資格參與者，惟不可低於以下各項的最高者：

- (i) 於授出有關購股權當日(必須為營業日)於聯交所日報表所示股份的收市價；
- (ii) 於緊接授出有關購股權日期前五個營業日於聯交所日報表所示股份的平均收市價；及
- (iii) 股份的面值。

**(9) 本計劃尚餘的有效期**

除非董事會或股東於股東大會上根據購股權計劃的條文終止購股權計劃，否則購股權計劃由採納日期起計十年期間內有效及生效，而於該期間後將不會授出或提呈授予額外購股權，惟就於有關終止前授出及於當時尚未行使之購股權而言，購股權計劃的條文在所有其他方面仍具十足效力

及作用，而有關的購股權應在符合購股權計劃條款的情況下，根據該等條款繼續有效及可予行使。

於本年報日期，購股權計劃尚餘的有效期約為兩年零兩個月。

自採納日期起至本年報日期，本公司概無根據購股權計劃授出購股權。因此，於本年報日期，概無未行使購股權。於本年度開始及結束時可根據購股權計劃授出的股份總數為226,998,887股，佔於二零二三年十二月三十一日已發行股份(即4,422,990,160股)約5.13%。於本年報日期，除購股權計劃外，本公司概無其他目前生效的購股權計劃。

**(B) 股份獎勵計劃**

本公司已於二零二一年一月二十八日採納股份獎勵計劃，其目的及宗旨在於吸引技術及經驗豐富的人才、獎勵彼等繼續為本集團服務及／或表揚彼等對本集團的貢獻，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及拓展而努力，而向彼等提供可獲得本公司股本權益的機會。

根據股份獎勵計劃，本集團或會就參與者於本集團過往的服務、現時及預期的職責及／或貢獻以獎勵酬金方式以現金以外代價向該等參與者授予入賬列為繳足的新股份。

## 董事會報告

股份獎勵計劃的參與者將包括董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本公司附屬公司董事以及董事會全權酌情認為已經或將會為本集團作出貢獻的本集團僱員。

股份獎勵計劃項下授予各參與者的新股份並無特定限額。參與者於接納授出時毋須支付任何代價。

除非提前終止，否則股份獎勵計劃的有效期為自採納日期起計十年。

在股份獎勵計劃年期內及於本年報日期，可以根據股份獎勵計劃授出最多相當於採納日期當日已發行股份總數的5%(即最多合共217,050,402股股份，佔本年報日期已發行股份(即4,422,990,160股股份)約4.91%)(「計劃授權限額」)。計劃授權限額可由董事會更新，惟於上述更新後可授出的獎勵所涉及股份總數將不超過更新日期當日已發行股份總數的5%。

自股份獎勵計劃採納日期起直至本年報日期，概無獎勵已根據該計劃予以授出。因此，於本年度開始及結束時可根據股份獎勵計劃授出的股份總數

為217,050,402股，佔於二零二三年十二月三十一日已發行股份(即4,422,990,160股)約4.91%。

倘本公司日後決定授出任何購股權或獎勵，有關授出將遵照於二零二三年一月一日生效的上市規則經修訂第17章(「經修訂第17章」)進行。

本公司將在必要時根據聯交所刊發的指引資料修訂購股權計劃及股份獎勵計劃的條款，以符合經修訂第17章。

除上文所述者外，於本年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司均無參與訂立任何安排，致使董事可藉著購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲得利益。

### 足夠公眾持股量

根據本公司所得的公開資料及據董事所知，截至本報告日期，本公司一直維持上市規則所規定的公眾持股量。

### 董事於競爭業務的權益

概無董事於本年度在與本集團業務直接或間接存在競爭或可能存在競爭的任何業務(本集團業務除外)中擁有權益。

### 董事的服務合約

擬於應屆股東週年大會上重選連任的董事概無與本公司或其任何附屬公司訂有本集團不作補償(法定補償除外)而不得於一年內終止的服務合約。

### 董事於交易、安排或合約的權益

除本報告「股票掛鈎協議」及「關連交易」章節所披露者外，任何本公司的附屬公司及同系附屬公司於本年度任何時間或於本年度終結時概無訂立與本集團業務有關的重要交易、安排或合約，且董事或與董事關連的實體在其中擁有重大權益(無論直接或間接)。

### 股東於重大合約的權益

除本報告「股票掛鈎協議」及「關連交易」章節所披露者外，概無股東於本公司或其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司訂立的對本集團業務而言屬重大的合約(不論是否屬為本公司提供服務)中擁有重大權益(無論直接或間接)。

### 獲准許的彌償

根據組織章程細則，並受適用法律及法規所規限，每名董事就彼等或彼等任何一人因履行職務或在任何其他方面與之相關而可能產生或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，均可自本公司的資產及溢利獲得彌償，確保免就此受損。該等獲准許的彌償條文已於本

年度內生效及截至本報告日期仍然有效。本公司已就本集團董事及行政人員購買合適的董事及行政人員責任保險。

### 物業

本集團的主要物業及物業權益詳情，載於綜合財務報表附註15。

### 購買、出售或贖回上市證券

於本年度，本公司並無贖回其任何上市證券，本公司或其任何附屬公司亦無購回或出售任何該等證券。

### 股票掛鈎協議

於二零一九年四月十四日，本公司(作為發行人)與ChenLipKeong Fund Limited(由The Saikai Trustee全資擁有之特殊目的公司，而The Saikai Trustee為The Sakai Trust(本公司已故執行董事、高級行政總裁及控股股東Dr Chen作為授予人的酌情家族信託)的受託人)(作為認購方(「認購方」))訂立認購協議，據此，本公司及認購方分別有條件同意按每股股份12.00港元的價格(受認購協議條款之調整所規限)以將由認購方支付的認購額(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)發行及認購1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(定義均見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)，以根據認購協議條款為Naga 3項目提供資金(「認購事項」)。

## 董事會報告

認購事項須待以下事項達成或獲豁免後方可作實：(a) 根據認購協議的條款，本公司的陳述及保證在發行日期(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)於各方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(b) 本公司已履行認購協議下的所有責任；(c) 股份於發行日期當日及之前任何時間均於聯交所維持上市及買賣；(d) 於認購付款(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)當日或之前，聯交所上市委員會已批准結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)上市及允許買賣；(e) 本公司已於股東特別大會上取得獨立股東就以下事項作出批准的決議案(i) 認購協議及其項下擬進行的交易；及(ii) 配發及發行結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)的特定授權；(f) 認購方於交易文件內的陳述及保證在發行日期於任何方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(g) 認購方已履行交易文件下擬於發行日期或之前履行的所有責任；及(h) 本公司收到或證明收到認購方支付的認購額付款。

認購協議及其項下擬進行的所有交易均獲本公司獨立股東於二零一九年八月八日舉行的股東特別大會上批准。

由於年內承建商(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)並無向僱主(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)提交進度付款(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)，故本公司年內並無根據認購協議條款向認購人發出認購通知(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)。因此，年內認購人概無結算進度付款。認購協議的詳情載於本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函。

除上文所披露者及「購股權計劃及股份獎勵計劃」一節所述本公司採納之購股權計劃及股份獎勵計劃外，本年度並無訂立股票掛鈎協議或於本年度終結時並無股票掛鈎協議續存。

### 關連交易

於二零二三年十月十七日，本公司與CLK Capital(一家由The Sakai Trustee(以其作為The Sakai Trust受託人身份)全資擁有的公司且為已故Dr Chen(其為本公司當時的執行董事、控股股東及高級行政總裁)之聯繫人)訂立貸款協議，據此，CLK Capital同意向本公司提供最高80,000,000美元(「貸款」)的貸款(「貸款協議」)。貸款的唯一目的為進行再融資及/或於未償還二零二四年優先票據到期時予以部分清償。CLK Capital須於本公司可能不時要求的有關日期，按其可能不時要求的有關方式墊付其可能不時要求的有關金額貸款。年利率應為8.0%(按日累計)，乃基於CLK Capital與本公司經考慮各項可供本公司選擇的融資方案後按

公平原則磋商釐定。本集團將不會就貸款作出任何擔保或抵押。貸款的每筆墊款的任何未償還本金額須於該筆墊款的第二週年或之前悉數用現金償還。已償還的任何款項此後不得再行提取。

貸款協議乃按一般商業條款或就本公司而言屬更佳條款訂立，且貸款並未由本集團任何資產作抵押。因此，根據上市規則第14A.90條，貸款獲全面豁免遵守股東批准、年度審核及所有披露規定。

進一步詳情請參閱本公司日期為二零二三年十月十七日之公告。

### 根據上市規則第13.21條作出披露

於二零二零年七月六日，本公司(作為二零二四年到期的350,000,000美元7.95%優先票據(「原有票據」)發行人)、NagaCorp (HK) Limited、金界有限公司、NagaCity Walk Limited、Naga 2 Land Limited及Naga 3 Company Limited(均為本公司全資及實益擁有的公司，統稱為擔保人)，與GLAS Trust Company LLC(作為原有票據的受託人)訂立書面協議(「票據契約」)，據此，原有票據乃予發行。票據契約訂明，在出現控制權變動(定義見票據契約)後，本公司將提呈要約回購所有未贖回原有票據，回購價相等於原有票據本金額的101%，另加於回購日的應計未付利息及額外金額(定義見票據契約)(如有)。有關原有票據的詳情，請參閱本公司日期為二零二零年六月二十二日、二零二零年六月二十四日及二零二零年七月六日的公告。

於二零二零年九月三十日，本公司、原有票據擔保人、Ariston Sdn.Bhd.(「Ariston」)與GLAS Trust Company LLC(作為原有票據的受託人)訂立票據契約的補充契約，據此，加入Ariston作為原有票據的附屬公司擔保人。

於二零二一年六月十五日，本公司發行額外二零二四年到期的200,000,000美元7.95%優先票據(「額外票據」)。額外票據按與原有票據相同的條款及條件(發行日期及發行價除外)發行及與原有票據合併並構成相同系列。由於額外票據的主要條款與原有票據的條款相同，因此票據契約項下的控制權變動條款保持不變並適用於額外票據。該等原有票據及額外票據將不可轉換為股份。有關額外票據的詳情請參閱本公司日期為二零二一年六月七日及二零二一年六月十五日之公告。

### 管理合約

於本年度概無訂立或存續有關本集團的全部或任何重大部分業務的管理及行政合約(僱傭合約除外)。

### 申報期後事項

自本年度終結至本年報日期止，並無發生重大期後事項。

## 董事會報告

### 重大關聯方交易

在本集團日常業務過程中進行的重大關聯方交易的詳情載於綜合財務報表附註30。根據上市規則第十四A章，概無關聯方交易構成須予披露關連交易或持續關連交易。

### 遵守標準守則

本公司已採納標準守則。本公司作出特定查詢後，全體董事已確認本年度內已全面遵守標準守則。

### 核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司擔任本公司獨立核數師，負責審核本集團本年度的綜合財務報表。

本公司將於二零二四年股東週年大會提呈決議案續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司獨立核數師。

承董事會命

主席

**Timothy Patrick McNally**

香港，二零二四年二月十九日

# 獨立核數師報告

## 致金界控股有限公司股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第169頁至第233頁金界控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合收益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為，該等綜合財務報表在所有重大方面已根據國際財務報告準則會計準則公允地呈列 貴集團於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

### 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「《國際審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下的責任會在本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任」章節中進一步詳述。根據國際會計準則委員會之「專業會計師道德守則」(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項為我們根據專業判斷認為對審計本期綜合財務報表而言屬最重要的事項。我們在審計整體綜合財務報表和就此形成意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。

### 與於俄羅斯博彩及度假村項目有關的非流動資產減值

請參閱綜合財務報表附註4(e)、15、18及33(iii)。

於報告日期，管理層對與 貴集團於俄羅斯的博彩及度假村項目(於二零二三年十二月三十一日的淨賬面值分別為153,957,000元及126,982,000元)(「資產」)有關的物業、機器及設備以及收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項進行減值評估。資產被分配至俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，並與其他與現金產生單位有關的非流動資產一起進行減值評估。根據減值評估的結果，年內未確認減值虧損。

## 獨立核數師報告

進行減值評估時，管理層在一名外部專家的協助下，採用貼現現金流量模型，按公平值減出售成本釐定現金產生單位的可收回數額。估值涉及管理層在採用模型輸入值有關假設時作出的重大判斷及估計，包括日後博彩及非博彩收入、收入增長率以及與市場參與者有關的貼現率。

由於在俄羅斯當前的政治環境下，減值評估需要大量的判斷及估計，故我們已將資產減值評估識別為關鍵審計事項。

### 我們的回應：

我們有關管理層減值評估的程序包括：

- i) 了解管理層有關減值評估的控制程序，並通過考慮估計不確定性的程度及其他內在風險因素的水平，評估內在重大錯誤陳述的風險；
- ii) 評估專家的資格、能力及客觀性；
- iii) 評估管理層估計可收回數額所採用的方法；
- iv) 根據我們對業務及行業的認識以及在我們的專家的協助下，評估確定可收回數額的現金流量預測的合適性，對現金流量預測中所使用的主要假設的合理性提出質疑，包括日後買入、每個老虎機每日贏額、毛利率、營運成本及所應用的貼現率；
- v) 追溯現金流量預測中所採用的主要輸入值及假設直到得到支持性證據以進行驗證；及
- vi) 檢查現金流量預測的數學準確性。

### 年報中的其他資料

董事須對其他資料承擔責任。其他資料包括 貴公司年報中所包含的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表作出的意見並未考慮其他資料。我們不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。



### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定編製及公允地呈列該等綜合財務報表，並負責董事認為編製綜合財務報表所必需的有關內部監控，以確保有關綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團的持續經營能力，並披露與持續經營有關的事項（如適用）。除非董事有意將 貴集團清盤，或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

審核委員會協助董事履行其監督 貴集團財務報告程序的責任。

### 核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是合理確定整體而言綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出包含審計意見的核數師報告。本報告乃根據我們的委聘條款僅向整體股東報告，除此以外，本報告並無其他目的。我們不會就本報告的內容負上或向任何其他人士承擔任何責任。

合理確定屬高層次的核證，但不能擔保根據《國際審計準則》進行的審計工作總能發現所有存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，被視為重大錯誤陳述。

根據《國際審計準則》進行審計的整個過程中，我們運用專業判斷及抱持專業懷疑態度。我們也：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審計程序，獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審計有關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估算和相關披露是否合理。

## 獨立核數師報告

- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審計憑證，總結是否有對 貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構和內容，以及綜合財務報表是否已公允地反映及列報相關交易及事項。
- 就 貴集團內各實體或業務活動的財務資料獲得充足及適當的審計憑證，以就綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督和執行集團審計工作。我們仍然為我們的審計意見承擔全部責任。

我們就審計工作的計劃範圍和時間、在審計過程中的重大發現(包括內部控制的重大缺失)及其他事項與管治層進行溝通。

我們亦向管治層作出聲明，確認我們已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有可能被合理認為可能影響我們獨立性的關係和其他事宜以及相關防範措施(如適用)，與管治層進行溝通。

我們通過與管治層溝通，確定那些是本期綜合財務報表審計工作的最重要事項，即關鍵審計事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下，我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露，否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

**香港立信德豪會計師事務所有限公司**

執業會計師

**白德麟**

執業證書編號 P06170

香港

干諾道中 111 號

永安中心 25 樓

香港，二零二四年二月十九日

## 綜合收益表

截至二零二三年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	附註	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>收入</b>	6	<b>533,247</b>	460,693
博彩稅	11	(31,263)	(25,129)
銷售成本		(80,348)	(59,598)
<b>毛利</b>		<b>421,636</b>	375,966
其他收入	7	6,504	9,400
行政開支		(44,407)	(52,182)
其他經營開支		(185,057)	(201,462)
<b>經營溢利</b>		<b>198,676</b>	131,722
融資成本	8	(20,708)	(24,256)
<b>除稅前溢利</b>	9	<b>177,968</b>	107,466
所得稅	11	(236)	(212)
<b>本公司擁有人應佔溢利</b>		<b>177,732</b>	107,254
<b>每股盈利(美仙)</b>			(經重列)
基本	13	4.02	2.42
攤薄	13	4.02	2.42

載於第176頁至第233頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

## 綜合全面收益表

截至二零二三年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
年內溢利	177,732	107,254
年內其他全面收益		
其後可重新分類至損益的項目		
—來自換算海外業務的匯兌差額	(2,413)	(700)
本公司擁有人應佔年內全面收益總額	175,319	106,554

載於第176頁至第233頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合財務狀況表

於二零二三年十二月三十一日  
(以美元為單位)

	附註	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>非流動資產</b>			
物業、機器及設備	15	2,016,155	2,070,090
使用權資產	16	77,505	83,209
無形資產	17	59,763	62,480
收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項	18	182,326	143,913
承兌票據	19	5,576	–
		<b>2,341,325</b>	2,359,692
<b>流動資產</b>			
耗材	20	2,344	2,897
貿易及其他應收款項	21	39,589	41,724
承兌票據	19	–	10,139
受限制的銀行結餘及定期存款	22	19,217	19,200
現金及現金等價物	22	348,381	156,004
		<b>409,531</b>	229,964
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	23	169,376	177,256
優先票據	25	471,021	–
合約負債	24	6,793	8,777
租賃負債	16	3,977	10,838
本期稅項負債		2,031	1,795
		<b>653,198</b>	198,666
<b>流動(負債)/資產淨值</b>		<b>(243,667)</b>	31,298
<b>總資產減流動負債</b>		<b>2,097,658</b>	2,390,990

## 綜合財務狀況表

於二零二三年十二月三十一日  
(以美元為單位)

	附註	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>非流動負債</b>			
其他應付款項	23	<b>15,641</b>	5,829
優先票據	25	–	468,827
合約負債	24	<b>7,000</b>	13,000
租賃負債	16	<b>50,371</b>	54,007
		<b>73,012</b>	541,663
<b>資產淨值</b>		<b>2,024,646</b>	1,849,327
<b>資本及儲備</b>	26		
股本		<b>55,288</b>	54,777
儲備		<b>1,969,358</b>	1,794,550
<b>權益總額</b>		<b>2,024,646</b>	1,849,327

於二零二四年二月十九日獲董事會批准及授權刊發

主席  
Timothy Patrick McNally

執行副主席  
Philip Lee Wai Tuck

載於第 176 頁至第 233 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合權益變動表

截至二零二三年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	附註	股本								總計
		股本 千元	股份溢價 千元	贖回儲備 千元	合併儲備 千元	注資儲備 千元	其他儲備 千元	匯兌儲備 千元	保留溢利 千元	
<b>於二零二二年一月一日的結餘</b>		54,263	751,356	151	(12,812)	55,568	222,810	(2,989)	581,176	1,649,523
年內溢利		-	-	-	-	-	-	-	107,254	107,254
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	(700)	-	(700)
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	(700)	107,254	106,554
根據以股代息計劃發行及配發代息股份	26(a)	514	-	-	-	-	-	-	(514)	-
確認以股權結算以股份支付款項	30(c)	-	-	-	-	-	93,250	-	-	93,250
		514	-	-	-	-	93,250	(700)	106,740	199,804
<b>於二零二二年十二月三十一日的結餘</b>		54,777	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(3,689)	687,916	1,849,327
<b>於二零二三年一月一日的結餘</b>		54,777	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(3,689)	687,916	1,849,327
年內溢利		-	-	-	-	-	-	-	177,732	177,732
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	(2,413)	-	(2,413)
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	(2,413)	177,732	175,319
根據以股代息計劃發行及配發代息股份	12, 26(a)	511	-	-	-	-	-	-	(511)	-
		511	-	-	-	-	-	(2,413)	177,221	175,319
<b>於二零二三年十二月三十一日的結餘</b>		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(6,102)	865,137	2,024,646

載於第 176 頁至第 233 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合現金流量表

截至二零二三年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>經營活動</b>		
除稅前溢利	177,968	107,466
調整：		
— 折舊	93,945	110,977
— 賭場牌照溢價攤銷	2,717	2,717
— 利息收入	(2,428)	(1,063)
— 融資成本	20,708	24,256
— 回購優先票據的收益	—	(4,071)
— 與新型冠狀病毒相關的租金優惠	—	(810)
— 未變現匯兌收益	(1,505)	(769)
— 貿易應收款項(減值虧損撥回)/減值虧損	(1,500)	2,400
— 出售物業、機器及設備的(收益)/虧損	(260)	18
— 物業、機器及設備撇銷	—	36
<b>營運資金變動前經營溢利</b>	<b>289,645</b>	<b>241,157</b>
耗材減少/(增加)	553	(1,104)
貿易及其他應收款項減少	3,635	22,650
貿易及其他應付款項增加	3,268	54,433
合約負債減少	(7,984)	(7,349)
<b>經營活動所得現金</b>	<b>289,117</b>	<b>309,787</b>
已付稅項	—	(3,248)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>289,117</b>	<b>306,539</b>
<b>投資活動</b>		
所收取利息	5,138	576
受限制銀行結餘及定期存款(增加)/減少	(17)	3,150
承兌票據減少	945	—
購買物業、機器及設備的付款及物業的建築成本	(54,863)	(128,208)
出售物業、機器及設備的所得款項	5,887	52
<b>投資活動所用現金淨額</b>	<b>(42,910)</b>	<b>(124,430)</b>



## 綜合現金流量表

截至二零二三年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>融資活動</b>		
已付利息	<b>(37,536)</b>	(43,726)
租賃負債的付款	<b>(16,294)</b>	(12,100)
回購優先票據	-	(73,003)
<b>融資活動所用現金淨額</b>	<b>(53,830)</b>	(128,829)
<b>現金及現金等價物增加淨額</b>	<b>192,377</b>	53,280
<b>年初現金及現金等價物</b>	<b>156,004</b>	102,724
<b>年終現金及現金等價物</b>	<b>348,381</b>	156,004
<b>現金及現金等價物分析</b>		
現金及銀行結餘	<b>348,381</b>	156,004

# 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

## 1 一般資料

本公司為一家在開曼群島註冊成立的公司，其主要營業地點位於柬埔寨王國金邊市 Samdech Techo 洪森公園的 NagaWorld，其股份在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市。

本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）主要從事管理及經營位於柬埔寨首都金邊市一個名為 NagaWorld 的酒店及賭場娛樂城。

### 有關附屬公司的資料

本公司主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立	營業地點	已發行及繳足	持有的實際股權		主要業務
	地點		股本	本公司	附屬公司	
NagaCorp (HK) Limited	香港	香港	10港元	100%	—	投資控股
Naga Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	100%	—	投資控股
Naga Russia One Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	—	100%	投資控股
Naga Hotels Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	—	100%	投資控股
金界有限公司（「NWL」）	香港	柬埔寨	78,000,000港元	—	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Ariston Sdn. Bhd.（「Ariston」）	馬來西亞	馬來西亞 及柬埔寨	56,075,891 馬來西亞林吉特 （「馬幣」）	—	100%	持有賭場牌照 及投資控股
Neptune Orient Sdn. Bhd.	馬來西亞	—	250,000馬幣	—	100%	暫無營業
ARISTON (CAMBODIA) LIMITED	柬埔寨	—	120,000,000柬埔寨 瑞爾（「柬幣」）	—	100%	暫無營業
Naga Primorsky Entertainment Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000歐元	—	100%	投資控股
Naga Primorsky Beach Resorts Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000歐元	—	100%	投資控股
Naga Entertainment No.3 Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000歐元	—	100%	投資控股
Naga Sports Limited	香港	—	2港元	—	100%	暫無營業
Naga Travel Limited	香港	香港	2港元	—	100%	投資控股

## 1 一般資料(續)

### 有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立地點	營業地點	已發行及繳足股本	持有的實際股權		主要業務
				本公司	附屬公司	
Naga Retail Limited	香港	柬埔寨	2港元	—	100%	經營零售業務
Naga Entertainment Limited	香港	—	2港元	—	100%	暫無營業
Naga Management Limited	香港	—	2港元	—	100%	投資控股
Naga Media Limited	香港	—	2港元	—	100%	暫無營業
Naga Services Limited	香港	香港	2港元	—	100%	投資控股
Naga Services Company Limited	越南	—	50,000元	—	100%	清盤中
Naga Management Services Limited	泰國	泰國	3,000,000泰銖	—	100%	管理顧問服務
NagaJet Management Limited	開曼群島	柬埔寨	1元	—	100%	管理公司飛機
NAGA TRANSPORT LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000柬幣	—	100%	運輸輔助業務
GOLDEN PASSAGE DESTINATIONS CO., LTD.	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000柬幣	—	100%	旅行社服務
Primorsky Entertainment Resorts City LLC	俄羅斯	俄羅斯	677,360,138 俄羅斯盧布(「盧布」)	—	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Primorsky Entertainment Resorts City No.2 LLC	俄羅斯	—	10,000盧布	—	100%	暫無營業
NagaWorld Three Limited	英屬處女群島	—	1元	—	100%	暫無營業
Naga Lease Limited	香港	—	1港元	—	100%	暫無營業
Naga 2 Land Limited	英屬處女群島	柬埔寨	285,000,000元	100%	—	資產持有
NagaCity Walk Limited	英屬處女群島	柬埔寨	95,000,000元	100%	—	投資控股
NAGACITY WALK LAND COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	1,000,000元	—	100%	NagaCity Walk項目的管理
TALENT TREE MANPOWER SOLUTIONS CO., LTD.	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000柬幣	—	100%	職業介紹所
BASSAKA HOLDING COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000柬幣	100%	—	投資控股及管理顧問服務

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 1 一般資料(續)

#### 有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立地點	營業地點	已發行及繳足股本	持有的實際股權		主要業務
				本公司	附屬公司	
NAGAi Limited	開曼群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NAGAHOTEL Limited	開曼群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NagaGroup Global Limited	開曼群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NagaGroup Global Limited	英屬處女群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NAGAi Inc	英屬處女群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NAGAHOTEL Limited	英屬處女群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NAGA Limited	英屬處女群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NAGA 3 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000東幣	100%	—	物業開發及物業投資
NAGAWORLD FOOTBALL CLUB COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000東幣	—	100%	經營足球俱樂部
NagaCap Limited	開曼群島	—	1元	100%	—	暫無營業
NagaFarm Limited	開曼群島	柬埔寨	1元	100%	—	農業生產
HIGH CLASS (SINGAPORE) PTE. LTD.	新加坡	—	1新加坡元	—	100%	暫無營業
NAGA 7 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000東幣	100%	—	物業開發及物業投資
NAGA 8 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000東幣	100%	—	物業開發及物業投資

所持股份屬於普通股。

## 2 採納新增或經修訂的國際財務報告準則會計準則

### 於本年度生效的新修訂的影響

- (a) 於本年度，本集團首次採納以下由國際會計準則委員會(「國際會計準則委員會」)頒佈而於本集團的本會計期間生效的新增或經修訂國際財務報告準則會計準則。

國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號的修訂	會計政策披露
國際會計準則第8號的修訂	會計估計的定義
國際會計準則第12號的修訂	產生自單一交易的資產及負債相關的遞延稅項
國際會計準則第12號的修訂	國際稅收改革一支柱二立法模板
國際財務報告準則第17號	保險合約

除下文所討論者外，概無新增或經修訂的國際財務報告準則會計準則對本集團於當期報告期間及過往報告期間的報告業績或財務狀況造成重大影響。本集團並無提早應用在當前會計期間尚未生效的任何新增或經修訂的國際財務報告準則會計準則或詮釋。

#### 會計政策披露—國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號的修訂

國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號的修訂就「作出重大性判斷」提供指引及範例，以幫助實體將重大性判斷應用於會計政策披露中。該等修訂旨在幫助實體提供更有用的會計政策披露，以實體披露其「重大」會計政策的規定取代實體披露其「主要」會計政策的規定，並增加實體在作出有關會計政策披露的決定時如何應用重大性概念的指引。

該等修訂影響本集團的會計政策披露，但並不影響本集團財務報表中任何項目的計量、確認或呈列。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 2 採納新增或經修訂的國際財務報告準則會計準則(續)

#### 於本年度生效的新修訂的影響(續)

- (b) 香港會計師公會(「香港會計師公會」)就香港廢除強積金與長期服務金抵銷機制之會計影響發出之新指引：

於二零二二年六月，《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》(「修訂條例」)刊憲。修訂條例廢除以強制性公積金(「強積金」)僱主強制性供款之累算權益抵銷遣散費(「遣散費」)及長期服務金(「長期服務金」)之安排(「廢除安排」)。其後，香港特別行政區政府宣佈，廢除安排將於二零二五年五月一日(「轉制日」)生效。以下主要變動將自轉制日起生效：

- 僱主強積金供款所產生之累算權益不可用於抵銷轉制日後受僱期間之長期服務金／遣散費。
- 轉制前之長期服務金／遣散費以緊接轉制日前最後一個月之薪金計算，而非以終止受僱當日之薪金計算。

由於抵銷僱主強積金供款所產生之累算權益及其長期服務金義務之會計處理相當複雜，抵銷機制的會計處理可能因廢除安排而成為重要會計處理方法，香港會計師公會於二零二三年七月發表《香港取消強積金與長期服務金抵銷機制的會計影響》(「該指引」)，為抵銷機制及廢除安排之會計處理提供指引。香港會計師公會總結，抵銷機制有兩種可接受之會計處理方法：

方法1：根據香港會計準則第19.93(a)條(與國際會計準則19.93(a)相同)，將預期抵銷之款額入賬列作視為僱員對僱員長期服務金福利之供款

方法2：將僱主之強積金供款及抵銷機制入賬列作長期服務金義務之供款機制

截至二零二二年及二零二三年十二月三十一日止年度，本集團根據強積金與長期服務金抵銷機制預期抵銷前的長期服務金負債並不重大。該指引的應用不會對本集團綜合財務報表產生重大影響。

### 3 編製基準及持續經營假設

綜合財務報表乃按照國際會計準則委員會頒佈的所有適用國際財務報告準則會計準則、國際會計準則及詮釋(以下統稱「國際財務報告準則會計準則」)而編製。此外，綜合財務報表載有聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例規定的適用披露。

綜合財務報表乃按歷史成本編製。

於二零二三年十二月三十一日，本集團擁有流動負債淨額243,667,000元，其中包括於二零二四年七月到期的優先票據471,021,000元(附註25)。

本集團管理層已編製涵蓋報告期結束後未來十八個月的現金流量預測，以評估本集團持續經營的能力。根據現金流量預測，本公司董事認為，經計及本集團賭場和酒店業務在預測期內的現金流入、現有現金和銀行結餘以及本公司控股股東控制的關聯公司ChenLipKeong Capital Limited提供的80,000,000元的貸款融資，本集團將有足夠的財務資源在二零二四年七月償還二零二四年優先票據(定義見附註25)，並滿足可預見未來的日常營運資金需求及持續經營。因此，以持續經營基準編製綜合財務報表屬適當。

編製符合國際財務報告準則會計準則的綜合財務報表時，管理層須作出影響政策應用以及資產與負債、收入與開支報告數額的判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃基於有關情況下相信為合理的過往經驗及其他各種因素而作出，其結果用作判斷未能透過其他資料來源得知的資產及負債賬面值的依據。實際結果可能有別於該等估計。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 3 編製基準及持續經營假設(續)

該等估計及相關假設會持續檢討。修訂會計估計時，倘有關修訂只影響修訂估計的期間，則在該期間確認；倘有關修訂影響到本期及以後期間，則在修訂期間及以後期間確認。涉及高度判斷或複雜性之範疇，或對綜合財務報表屬重大假設及估計之範疇於附註33內披露。

綜合財務報表乃以美元呈列，美元為本公司的功能貨幣。

### 4 會計政策

#### (a) 物業、機器及設備

##### (i) 已擁有資產

下列物業、機器及設備項目按成本減累計折舊和減值虧損於綜合財務狀況表列賬(見附註4(e))。

- 持作自用而建於租賃土地上的樓宇，樓宇公平值在租賃開始時可與租賃土地的公平值分開計量(見附註4(j))；
- 永久業權土地；及
- 其他物業、機器及設備項目。

##### (ii) 折舊

物業、機器及設備項目的折舊是以直線法按其下列估計可使用年期撇銷其成本(已扣除其估計剩餘價值(如有))計算：

樓宇	50年
裝修、傢俬及裝置	5至10年
汽車	5年
機器及設備	5至10年
飛機	20年

永久業權土地及在建資本工程不作折舊。直至其竣工並可作擬定用途時，在建資本工程方進行折舊。



#### 4 會計政策(續)

##### (b) 無形資產

###### 已收購的無形資產－賭場牌照溢價

就在金邊市經營賭場的牌照及相關獨家經營期而支付的溢價按成本減累計攤銷及減值虧損列賬(見附註4(e))。

攤銷按牌照的獨家經營期以直線法在損益中扣除。

有固定年期的無形資產在有跡象顯示資產可能出現減值時作減值測試(見附註4(e))。

##### (c) 金融工具

###### (i) 金融資產

金融資產(並無重大融資部分的貿易應收款項除外)首次按公平值加上收購或發行金融資產應佔的直接交易成本計量(倘屬並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產)。並無重大融資部分的貿易應收款項首次按交易價格計量。

所有按常規方式購買和出售的金融資產於交易日(即本集團承諾購買或銷售該資產之日)確認。按常規方式購買或出售指購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定的期間內交付的金融資產。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，應整體考慮該等金融資產。

###### 債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及該等資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為一個計量類別：

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (c) 金融工具(續)

##### (i) 金融資產(續)

###### 債務工具(續)

攤銷成本：倘持有資產旨在收取合約現金流量，而該等資產的現金流量純粹為本金及利息付款，則該等資產按攤銷成本計量。按攤銷成本列賬的金融資產隨後採用實際利率法計量。利息收入、外幣匯兌收益及虧損以及減值於損益確認。終止確認的任何收益均於損益確認。

##### (ii) 金融資產減值虧損

本集團就貿易應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)確認虧損撥備。預期信貸虧損按以下基準之一計量：(1)12個月的預期信貸虧損：其為於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損；及(2)年限內預期信貸虧損：其為於金融工具預計年期內所有可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損。於估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間為本集團面臨信貸風險的最長合約期間。

預期信貸虧損是信貸虧損的概率加權估計。信貸虧損以本集團根據合約應收的所有合約現金流量與本集團預期收到的所有現金流量之間的差額計量。該差額其後按資產原有實際利率相近的差額貼現。

本集團選用國際財務報告準則第9號簡化法計量貿易應收款項的虧損撥備，並根據年限內預期信貸虧損計算預期信貸虧損。本集團已根據本集團的過往信貸虧損經驗設立撥備矩陣，並根據與債務人相關的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

## 4 會計政策(續)

### (c) 金融工具(續)

#### (ii) 金融資產減值虧損(續)

就其他債務金融資產而言，預期信貸虧損乃根據12個月預期信貸虧損釐定。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。

當釐定金融資產的信貸風險是否自初步確認後大幅增加，並於估計預期信貸虧損時，本集團會考慮相關及無須付出過多成本或努力後即可獲得的合理及可靠資料。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出定量及定性的資料及分析，並包括前瞻性資料。

除非本集團有合理可靠的資料顯示更滯後的違約標準更為合適，否則本集團認為金融資產於以下情況下屬信貸減值：(1)債務人不大可能在本集團並無追索權(如變現抵押品)(如持有)的情況下向本集團悉數支付其信貸義務；或(2)該金融資產逾期超過90日。

信貸減值金融資產的利息收益根據金融資產的攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。就非信貸減值金融資產而言，利息收益根據總賬面值計算。

#### (iii) 金融負債

本集團將金融負債分類為按攤銷成本列賬的金融負債，初步按公平值計量，並扣除直接相關的已產生成本。

##### *按攤銷成本列賬的金融負債*

按攤銷成本列賬的金融負債(包括貿易及其他應付款項以及本集團發行的優先票據)其後使用實際利率法按攤銷成本計量。相關利息開支於損益確認。

當負債終止確認以及通過攤銷程序時，收益或虧損於損益中確認。

#### (iv) 實際利率法

實際利率法乃計算金融資產或金融負債的攤銷成本及於相關期間分配利息收入或利息開支的方法。實際利率指可透過金融資產或負債的預期年期或較短期間內(如適用)準確貼現估計未來現金進款或付款的利率。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (c) 金融工具(續)

##### (v) 終止確認

當有關金融資產的未來現金流量的合約權屆滿，或當金融資產已轉讓且該項轉讓符合國際財務報告準則第9號的終止確認標準，則本集團終止確認該項金融資產。

金融負債於有關合約之特定責任獲解除、取消或到期時終止確認。

#### (d) 撥備

倘本集團因過往事件而須承擔法律或推定責任，並在履行有關責任時可能引致經濟利益流出及能作出可靠估計時，會就時間或金額不定的負債確認撥備。倘若資金時值重大，則有關撥備須按履行有關責任的預計開支的現值列賬。

倘未能肯定是否會導致經濟利益流出，或未能作出可靠估計，則有關責任將作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。可能承擔的責任(其存在與否僅視乎一項或多項日後事件是否發生而確定)亦作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。

#### (e) 其他資產減值

於各申報期結算日，均會審閱內部及外界資料，以識別下列資產有否出現減值跡象，或顯示過往已確認的減值虧損不再存在或已減少：

- 物業、機器及設備；
- 使用權資產；
- 無形資產；及
- 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項。

#### 4 會計政策(續)

##### (e) 其他資產減值(續)

倘存在任何有關跡象，則估計資產的可收回數額。

##### 一 計算可收回數額

資產的可收回數額指其公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按其稅前貼現率貼現至現值，而該貼現率反映現時市場評估資金時值及資產的特定風險。倘資產並未能在很大程度上獨立於其他資產下產生現金流入，則以可獨立產生現金流入的最小資產組(即一個現金產生單位)來釐定其可收回數額。

##### 一 確認減值虧損

當資產賬面值高於其可收回數額時，須在損益內確認減值虧損。

倘其後撥回減值虧損，則該資產的賬面值將增至其經修訂的估計可收回數額，惟增加後的賬面值不得超過資產於過往年度在並無確認減值虧損的情況下而釐定的賬面值。減值虧損的撥回即時於損益內確認。

##### (f) 所得稅

年內損益的所得稅包括即期稅項及遞延稅項。除與直接確認為其他全面收益的項目有關的所得稅(在其他全面收益內確認)外，所得稅在損益內確認。

即期稅項指根據年內應課稅收入按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算的預計應付稅項，以及就以往年度應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項乃就財務匯報目的之資產和負債賬面值與用作稅務申報的相應金額之間的臨時差額確認。所撥備的遞延稅項是根據預期資產和負債賬面值的變現或結算方式，按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算。

遞延稅項資產只會在日後應課稅溢利有可能用作抵銷可動用資產時確認。倘有關稅務利益不再可能變現，則會調減遞延稅項資產。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (f) 所得稅(續)

除非本集團可控制臨時差額的撥回以及臨時差額在可見將來很可能不會撥回，否則分派股息所產生的額外所得稅會被確認。

#### (g) 佣金及獎勵

佣金及獎勵開支指向經紀已付及應付的金額，於本集團支付時計入銷售成本。

#### (h) 僱員福利

##### 短期僱員福利及界定供款退休金計劃供款

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本於本集團僱員提供相關服務的年度內累計。任何短期僱員福利預期於僱員提供相關服務的年度申報期末以後十二個月內應全部支付。短期僱員福利以非折現金額計量。

本集團分別為香港、馬來西亞及柬埔寨的僱員設有界定供款退休金計劃(即強制性公積金、僱員公積金及退休金社會保險計劃)。該等計劃的供款金額均按僱員基本薪金的百分比計算。本集團僱主向計劃作出的供款全數歸屬僱員。

##### 界定福利計劃

根據《香港僱傭條例》(「該《條例》」)，長期服務金分類為界定福利計劃。在該《條例》規定的若干情況下，符合該《條例》規定的僱員有權領取長期服務金。僱主並無法定資金規定，本集團亦無履行未來付款義務的任何安排。本集團對長期服務金所承擔的業務乃按下列計量：

- 總長期服務金義務乃使用預計單位貸記法評估，並使用到期日與負債條款相近的優質公司債券(或政府債券，若相關債券並無有關優質公司債券之深度市場)的市場收益率貼現至其現值，並以港元貨幣計值長期服務金義務；減

## 4 會計政策(續)

### (h) 僱員福利(續)

#### 界定福利計劃(續)

- 負服務成本。根據該《條例》及《強制性公積金計劃條例》，本集團可將自本集團強積金供款所產生的累算權益抵銷本集團的長期服務金義務。本集團將該等強積金供款視為僱員對長期服務金權益的供款。本質是負服務成本。該等視同供款的強積金供款乃透過對強積金供款應用預期投資回報率估計，然後使用與總長期服務金責任相同的歸屬方法將其歸屬於服務期間。

服務成本於損益中確認，並包括當前及過往的服務成本(包括由計劃修訂導致的服務成本)。

利息開支於損益中確認，乃按將年度期初用於計量長期服務金義務的貼現率應用至長期服務金剩餘義務，並考慮期內福利支付的影響計算。

長期服務金義務的重新計量，包括於其他全面收益表中確認的精算收益及虧損。

本集團各年度長期服務金義務並不重大。

### (i) 外幣

基於博彩及其他營運交易均以美元進行，故本集團實體的功能貨幣為美元而非柬埔寨瑞爾以及俄羅斯盧布(本集團經營所在地的貨幣)。

### (j) 租賃

#### (i) 作為承租人的會計處理

所有租賃(不論為經營租賃或融資租賃)須於財務狀況表資本化為使用權資產及租賃負債，惟為實體提供會計政策選擇，可選擇不將：(i)屬短期租賃的租賃及／或(ii)相關資產為低價值的租賃進行資本化。本集團已選擇不就低價值資產以及於開始日期租賃期等於或少於12個月的租賃確認使用權資產及租賃負債。與該等租賃相關的租賃付款已於租賃期內按直線法支銷。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (j) 租賃(續)

##### (i) 作為承租人的會計處理(續)

###### 使用權資產

使用權資產應按成本確認並將包括：(i) 首次計量租賃負債的金額(見下文有關租賃負債入賬的會計政策)；(ii) 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減已收取的任何租賃獎勵；(iii) 承租人產生的任何首次直接成本及(iv) 承租人根據租賃條款及條件規定的情況下分解及移除相關資產時將產生的估計成本，除非該等成本乃為生產存貨而產生則除外。本集團按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量使用權，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產於租賃期及資產估計可使用年期(以較短者為準)按直線基準予以折舊如下：

租賃土地	按租期
樓宇	50年
設備	5至10年

###### 租賃負債

租賃負債按並非於租賃開始日期支付之租賃付款的現值確認。租賃付款採用租賃暗含的利率貼現(倘該利率可輕易釐定)。倘該利率無法輕易釐定，本集團採用承租人的增量借款利率。

下列並非於租賃開始日期支付的租賃期內就使用相關資產權利支付的款項視為租賃付款：(i) 固定付款減任何應收租賃獎勵；(ii) 按開始日期之指數或利率首次計量的浮動租賃付款(取決於指數或利率)；(iii) 承租人根據剩餘價值擔保預期將支付的款項；(iv) 倘承租人合理確定行使購買選擇權，該選擇權的行使價及(v) 倘租賃期反映承租人行使選擇權終止租賃，終止租賃的罰款付款。



## 4 會計政策(續)

### (j) 租賃(續)

#### (i) 作為承租人的會計處理(續)

##### 租賃負債(續)

於開始日期後，本集團透過下列方式計量租賃負債：(i) 增加賬面值以反映租賃負債的利息；(ii) 減少賬面值以反映作出的租賃付款；及(iii) 重新計量賬面值以反映任何重估或租賃修改，如指數或利率變動導致日後租賃付款變動、租賃期變動、實質固定租賃付款變動或購買相關資產的評估變動。

### (k) 收入確認

客戶合約收入於貨品或服務的控制權轉讓至客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權收取的代價，不包括代表第三方收取的有關金額。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何貿易折扣。

- (i) 來自賭桌及電子博彩機賭場收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額，並於某一個時間點於賭場收取賭注及向博彩客戶支付彩金時在損益內確認。博彩應收款項的信貸政策為貴賓旅行團完結起計五至三十日。其他客戶於下注前預先支付。
- (ii) 提供博彩機站所產生的收入包括就由第三方提供及維修的博彩機站向博彩機經營者收取的分佔溢利安排所涉及的收入，按有關協議所載內容確認：
  - 本集團確認與第三方共同經營於某一個時間點自博彩機營運獲得的其所佔淨額；或
  - 向第三方提供服務的收入，基於自博彩機營運獲得其所佔淨額，於本集團作為第三方代理期間確認。
- (iii) 酒店業務收入包括客房租金、餐飲銷售及其他配套服務，於提供服務時確認。大部分客戶預先或於離開酒店時以現金或信用卡支付客房租金。其他服務於提供服務時支付。若干實體客戶獲授自月底起計三十日的信貸期。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 會計政策(續)

#### (k) 收入確認(續)

- (iv) 本集團經營忠誠度計劃，客戶在博彩或酒店設施消費時累積點數，並有權以點數獲得免費或折扣商品或服務。來自授予點數的收入於點數兌換或到期時確認。
- (v) 牌照費於某一個時間點(於轉讓許可權產生使用權時)確認。所有其他牌照費收入於合約期間確認，並於簽署相關合約時支付。

#### (l) 合約負債

合約負債指本集團因已向客戶收取代價(或代價款項已到期)，而須向客戶轉讓貨品或服務的責任。倘客戶於本集團將貨品或服務轉讓予客戶前支付代價，則於作出付款或付款到期時(以較早者為準)確認合約負債。合約負債於本集團履行合約時確認為收入。

#### (m) 共同安排

本集團為共同安排的一方，當中包括一項合約安排，賦予本集團與至少一名其他方對相關活動安排的共同控制權。共同控制權根據控制附屬公司的相同原則進行評估。

本集團將其於共同安排中之權益歸類為共同經營，本集團擁有共同安排的資產權力及負債義務。

於評估共同安排權益的分類時，本集團會考慮：

- 共同安排的架構；
- 透過獨立載體構成之共同安排的法律形式；
- 共同安排協議之合約條款；及
- 任何其他事實及情況(包括任何其他合約安排)。

本集團根據其合約所賦予的權利及義務，透過確認其分佔資產、負債、收入及支出而就共同經營權益入賬。

#### 4 會計政策(續)

##### (n) 以股權結算以股份支付款項

就以股權結算以股份支付款項的交易而言，本集團以所收取貨品或服務的公平值計量所收取貨品或服務以及相應增加的權益。倘所收取貨品或所得服務的公平值不能可靠地計量，本集團將參考獲授股本工具的公平值計量其價值以及相應增加的權益。

#### 5 賭場牌照

根據 Sihanoukville 發展協議(「Sihanoukville 發展協議」)、補充 Sihanoukville 發展協議(「補充 Sihanoukville 發展協議」)及增補協議的條款，本集團賭場牌照(「賭場牌照」)的條款已作修訂，而賭場牌照主要條款如下：

##### (a) 牌照年期

賭場牌照為不可撤銷的牌照，年期由一九九五年一月二日起計，為期七十年。補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨皇家政府(「柬埔寨政府」)基於任何理由由於牌照到期前任何時間終止或撤銷牌照，須向本公司的一家附屬公司 Ariston 支付業務投資款項作為協定的投資成本及於到期前任何時間終止及／或撤銷賭場牌照的額外協定賠償金。

##### (b) 獨家經營權

Ariston 可在金邊市方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)(「指定範圍」)內享有獨家經營權至二零三五年年底止。此期間內，柬埔寨政府不得：

- 授權、發牌或批准在指定範圍內進行賭場博彩活動；
- 與任何人士訂立任何有關在指定範圍內經營賭場博彩業務的書面協議；及
- 頒發或授出任何其他賭場牌照。

補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨政府在到期前任何時間終止或撤銷 Ariston 的獨家經營權，則須向 Ariston 支付協定賠償金。

於二零一九年十一月十九日，Ariston 與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照的獨家經營權額外延長 10 年，自二零三六年一月一日起生效至二零四五年十二月三十一日止，代價為 10,000,000 元及自二零三六年一月起至二零四五年一月止 10 年期間，每年須支付年費 3,000,000 元。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 5 賭場牌照(續)

#### (c) 賭場娛樂城

Ariston有權將賭場設於指定範圍內任何場所或娛樂城，亦可在毋須柬埔寨政府批准下自行決定經營有關遊戲及博彩機種類。賭場的營業時間並不受限制。

### 6 收入

收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額及其他經營收入，並就與客戶簽訂的合約確認收入。

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
賭場營運－賭桌	387,520	321,566
賭場營運－電子博彩	127,280	124,315
酒店住房收入、餐飲及其他	18,447	14,812
	<b>533,247</b>	460,693

### 7 其他收入

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
利息收入	2,428	1,063
租金收入	3,456	3,214
回購優先票據的收益	–	4,071
其他	620	1,052
	<b>6,504</b>	9,400

### 8 融資成本

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
優先票據利息開支及交易成本攤銷(附註25)	39,730	43,684
租賃負債利息	5,797	6,790
其他利息開支	524	481
	<b>46,051</b>	50,955
減：於在建基本工程中被撥作資本的利息開支	(25,343)	(26,699)
	<b>20,708</b>	24,256

## 9 除稅前溢利

除稅前溢利已扣除／(計入)下列各項：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
(a) 員工成本(包括董事酬金)：		
薪金、工資及其他福利	<b>87,902</b>	87,231
界定供款退休金計劃供款 <sup>#</sup>	<b>508</b>	170
員工成本總額*	<b>88,410</b>	87,401
(b) 其他項目：		
核數師酬金		
— 本年	<b>877</b>	804
— 過往年度撥備不足	<b>23</b>	40
賭場牌照溢價攤銷*	<b>2,717</b>	2,717
折舊*		
— 自用資產	<b>88,241</b>	105,330
— 使用權資產	<b>5,704</b>	5,647
匯兌(收益)／虧損*	<b>(15)</b>	367
貿易應收款項(減值虧損撥回)／減值虧損	<b>(1,500)</b>	2,400
物業、機器及設備撇銷	<b>—</b>	36
出售物業、機器及設備的(收益)／虧損	<b>(260)</b>	18
短期租賃開支	<b>3,008</b>	3,065

\* 計入綜合收益表其他經營開支

<sup>#</sup> 於各年度概無動用沒收供款以抵銷僱員對退休金計劃作出的供款。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 10 董事薪酬及高級管理人員薪酬

#### (a) 董事薪酬

本公司董事的薪酬如下：

	年度 績效獎勵 千元	酌情花紅 千元	袍金 千元	基本薪金、 津貼及 實物利益 千元	二零二三年 總計 千元
<b>執行董事</b>					
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (於二零二三年十二月八日辭世)	6,989	-	-	675	7,664
Philip Lee Wai Tuck 曾羽鋒	-	-	-	302	302
	-	-	-	296	296
<b>非執行董事</b>					
Timothy Patrick McNally	-	-	240	163	403
<b>獨立非執行董事</b>					
Michael Lai Kai Jin	-	-	36	-	36
Lim Mun Kee	-	-	48	-	48
Leong Choong Wah	-	-	36	-	36
<b>總計</b>	<b>6,989</b>	<b>-</b>	<b>360</b>	<b>1,436</b>	<b>8,785</b>

**10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)****(a) 董事薪酬(續)**

本公司董事的薪酬如下：(續)

	年度 績效獎勵 千元	酌情花紅 千元	袍金 千元	基本薪金、 津貼及 實物利益 千元	二零二二年 總計 千元
<b>執行董事</b>					
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (於二零二三年十二月八日辭世)	4,183	-	-	720	4,903
Philip Lee Wai Tuck 曾羽鋒	-	-	-	293	293
	-	-	-	286	286
<b>非執行董事</b>					
Timothy Patrick McNally	-	-	240	132	372
<b>獨立非執行董事</b>					
Michael Lai Kai Jin	-	-	36	-	36
Lim Mun Kee	-	-	48	-	48
Leong Choong Wah	-	-	36	-	36
<b>總計</b>	<b>4,183</b>	<b>-</b>	<b>360</b>	<b>1,431</b>	<b>5,974</b>

於本年度，概無為任何董事(包括前任董事)向界定供款退休金計劃提供供款(二零二二年：無)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)

#### (a) 董事薪酬(續)

根據綜合財務報表呈報的本集團除稅前及扣除上述年度績效獎勵前的綜合溢利(「除稅前溢利」)，已故Tan Sri Dr Chen Lip Keong(「Dr Chen」)可獲年度績效獎勵，而年度績效獎勵須於核准綜合財務報表後一個月內支付。績效獎勵按以下公式計算：

除稅前溢利少於 30,000,000 元	:	零元績效獎勵
除稅前溢利介乎 30,000,000 元至 40,000,000 元	:	以除稅前溢利其中 2% 為績效獎勵
多於 40,000,000 元但 不多於 50,000,000 元	:	800,000 元額外另加 介乎 40,000,001 元 至 50,000,000 元的除稅前溢利部分 其中 3% 為績效獎勵
多於 50,000,000 元	:	1,100,000 元額外 另加 50,000,001 元起的 除稅前溢利部分其中 5% 為績效獎勵。

根據本公司與已故 Dr Chen 訂立的服務協議第 3.3 條所列的公式，已確認並同意已故 Dr Chen 有權享有本年度的 6,989,000 元績效獎勵(「二零二三年績效獎勵權利」)(二零二二年：4,183,000 元)。二零二三年績效獎勵權利(總額達 6,989,000 元(二零二二年：4,183,000 元))已於本年度於損益中確認。

#### (b) 五名最高薪人員

五名最高薪人員中，兩名(二零二二年：兩名)董事的酬金已於附註 10(a) 披露。本年度，三名(二零二二年：三名)非董事人員的酬金總額如下：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
薪金、工資及其他福利	1,640	1,569
界定供款退休金計劃供款	-	-
酌情花紅	-	-
總計	1,640	1,569



**10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)****(b) 五名最高薪人員(續)**

三名(二零二二年：三名)最高薪人員的酬金範圍如下：

	二零二三年 人數	二零二二年 人數
零元至258,000元(約零港元至2,000,000港元)	-	-
258,001元至323,000元(約2,000,001港元 至2,500,000港元)	-	-
323,001元至387,000元(約2,500,001港元 至3,000,000港元)	-	-
387,001元至452,000元(約3,000,001港元 至3,500,000港元)	1	1
452,001元至516,000元(約3,500,001港元 至4,000,000港元)	-	1
516,001元至581,000元(約4,000,001港元 至4,500,000港元)	1	-
581,001元至645,000元(約4,500,001港元 至5,000,000港元)	-	-
645,001元至710,000元(約5,000,001港元 至5,500,000港元)	1	1
710,001元至774,000元(約5,500,001港元 至6,000,000港元)	-	-
774,001元至839,000元(約6,000,001港元 至6,500,000港元)	-	-
	<b>3</b>	<b>3</b>

於本年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪人員支付任何酬金，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團後的獎勵或作為彼等離任本集團任何成員公司的董事職位或有關管理本集團任何成員公司事務的職位的補償(二零二二年：無)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 11 博彩稅及所得稅

#### 博彩稅

根據二零二一年一月一日生效的商業賭博管理法(「賭場法」)，須繳納本年度博彩總收入(「博彩總收入」)的博彩稅31,263,000元(二零二二年：25,129,000元)。

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
博彩稅開支		
— 本年	<b>31,263</b>	29,288
— 過往年度超額撥備	—	(4,159)
	<b>31,263</b>	25,129

詳情載於下文附註(a)(i)。

#### 所得稅

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
本期稅項開支		
— 本年	<b>236</b>	212

本年度所得稅指NWL酒店及娛樂分公司(本集團於柬埔寨註冊的分公司)的所得稅。所得稅詳情載於下文附註(a)(ii)。

#### 稅項與按適用所得稅稅率計算的會計溢利的對賬：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
除稅前溢利	<b>177,968</b>	107,466
採用柬埔寨公司稅率20%(二零二二年：20%)計算的稅項	<b>35,594</b>	21,493
柬埔寨業務免稅的溢利的稅務影響(附註(a)(ii))	<b>(47,643)</b>	(36,292)
不可扣稅開支的稅務影響	<b>6,200</b>	14,042
未確認稅項虧損	<b>6,085</b>	969
	<b>236</b>	212

## 11 博彩稅及所得稅(續)

附註：

(a) NWL的博彩及非博彩業務稅項

(i) 博彩稅

如附註5所述，根據日期分別為一九九五年一月二日及二零零零年二月二日的Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議，柬埔寨政府向附屬公司Ariston授出賭場牌照，而Ariston則將柬埔寨的博彩業務經營權轉讓予NWL。

根據Sihanoukville發展協議，Ariston就賭場營運獲授若干稅務優惠，包括豁免自開業起計八年期間的利得稅，其後的溢利則可按優惠稅率9%繳納利得稅，而非按一般利得稅稅率20%繳稅。Ariston則將根據Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議所獲有關博彩業務的所有稅務優惠轉讓予NWL。該等稅務優惠的轉讓由高級部長(部長委員會的主管部長)在日期為二零零零年十一月二十日的函件中確認。

根據補充Sihanoukville發展協議，NWL的博彩業務受賭場法規管，當中列明博彩稅的規定。有關博彩稅的賭場法自二零二一年一月一日起生效。

於本年度，根據賭場法須就貴賓市場的博彩總收入及中場的博彩總收入分別按4%及7%徵收博彩稅。

於二零二一年一月一日前，經濟及財政部就NWL的博彩業務徵收責任付款(「責任付款」)。自二零零三年十二月起直至二零一八年，經濟及財政部每年修訂責任付款。該等付款每年增加12.5%。根據所有可獲得的資料，截至二零一九年及二零二零年十二月三十一日止年度，NWL博彩分公司在上一年度責任付款的基礎上以12.5%的增幅繼續產生並支付責任付款。經濟及財政部尚未確認二零一九年度的博彩責任付款金額。

(ii) 公司及其他博彩及非博彩業務稅項

如上文附註11(a)(i)所述，NWL博彩分公司根據Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議享有柬埔寨政府給予若干有關博彩業務的稅務優惠，包括豁免有關博彩業務的各類稅項(包括預繳利得稅、最低稅項、股息預扣稅、最低利得稅、增值稅及收益稅)。

再者，根據經濟及財政部部長委員會高級部長於二零零零年十二月七日向各賭場發出的通函，NWL繳付博彩業務的責任付款後，將可獲豁免利得稅、最低稅項、分派股息預繳稅及增值稅。然而，NWL有責任繳納根據柬埔寨稅務法(「稅務法」)應付的其他非博彩服務及活動的稅項。我們亦已獲法律意見確認，只要NWL繳付責任付款，便可獲豁免繳付上述稅項直至二零二零年十二月三十一日。

自賭場法頒佈以來，博彩業務的責任付款制度已被廢止。然而，賭場法並未明確規範NWL過往有權享有的上述博彩業務稅務優惠。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 11 博彩稅及所得稅(續)

附註：(續)

(a) NWL的博彩及非博彩業務稅項(續)

(ii) 公司及其他博彩及非博彩業務稅項(續)

NWL已獲得法律意見確認博彩業務將不會受稅務法所規限，須視乎相關稅務機構發出的公告而定。

於二零零二年七月，經濟及財政部就非博彩業務的稅項每月向NWL徵收定額非博彩責任付款。非博彩責任付款的每月稅率每年檢討。

上述非博彩責任付款視作包括多種其他稅項，如直至二零零二年十二月三十一日的薪俸稅、附加福利稅、預扣稅、增值稅、專利稅、動產和不動產租金稅、最低稅項、預繳利得稅、廣告稅及就娛樂服務徵收的特定稅項。

根據已取得的法律意見，其認為NWL酒店及娛樂分公司的年度非博彩稅項責任乃基於經濟及財政部的年度評估，須受適用的稅務法規限。因此，NWL酒店及娛樂分公司根據該稅務法估算自二零二一年一月一日起的公司及其他稅項。

(b) 其他業務稅項

本集團柬埔寨業務(不包括NWL博彩分公司)的溢利須按正常稅率20%繳納利得稅。本集團在柬埔寨的其他業務收益須繳納10%增值稅。

於本年及過往年度，本集團毋須繳付香港、開曼群島或俄羅斯所得稅。

(c) 股息分派預扣稅

根據稅務法，向非居民分派股息將須就已扣除20%稅項的分派徵收預扣稅14%。

NWL致函經濟及財政部，要求闡明股息分派預扣稅是否將適用於其博彩業務，並已於二零零三年六月九日接獲回覆，指出由於該等賭場受賭場法規管，故股息分派預扣稅並不適用。然而，股息分派預扣稅將適用於NWL酒店及娛樂分公司。

自二零二一年一月一日起生效的賭場法並未明確規定上述事項。董事認為，經參考已取得法律意見，賭場法於其頒佈前後對NWL的稅項責任(包括但不限於利得稅或有關股息分派之預扣稅)並無影響，須視乎相關稅務機構發出的公告而定。董事未來亦會密切監察賭場法、稅務法及其有關補充指南/法規的任何發展情況。

(d) 遞延稅項

於二零二三年十二月三十一日，本集團就柬埔寨產生的稅項虧損尚未確認的可抵扣臨時差額(可用於抵銷日後應課稅溢利)為152,760,000元(二零二二年：122,335,000元)。稅項虧損可自虧損產生年度起計五年期間結轉。

於二零二三年十二月三十一日，本公司概無就本集團在柬埔寨經營的附屬公司可能需繳納預扣稅的未匯出盈利應付的預扣稅確認任何遞延稅項。董事認為，本集團在柬埔寨經營的附屬公司在可預見將來不太可能分派該盈利。於二零二三年十二月三十一日，與投資於本集團在柬埔寨經營的附屬公司相關且尚未確認遞延稅項負債的臨時差額總額共計約為1,240,973,000元(二零二二年：1,022,927,000元)。

**12 年內應付本公司擁有人的股息**

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
年內已宣派中期股息：		
二零二三年：每股普通股零美仙	-	-
二零二二年：每股普通股0.73美仙	-	31,619
於申報期結算日後擬派末期股息：		
二零二三年：每股普通股零美仙	-	-
二零二二年：每股普通股0.75美仙	-	32,733
	-	64,352

於二零二三年四月二十一日，本公司股東(「股東」)批准全部以代息股份的方式派發截至二零二二年十二月三十一日止年度每股0.75美仙(或相等於5.81港仙)的末期股息，而股東將不會獲授任何選擇以現金收取有關股息代替獲配發股份的權利。因此，40,853,806股普通股已配發予股東。進一步詳情載於附註26(a)。

董事會不建議向股東派發本年度末期股息(「末期股息」)(二零二二年末期股息：每股0.75美仙(或相當於每股5.81港仙))。

**13 每股盈利**

每股基本盈利乃根據本公司擁有人應佔綜合溢利177,732,000元(二零二二年：107,254,000元)及本年度已發行股份的加權平均數4,422,990,160股(二零二二年：4,422,990,160股(經重列))計算。

截至二零二二年十二月三十一日止年度的每股盈利已經重列，以反映本年度發行代息股份的影響(附註12及26(a))。

於本年度概無攤薄潛在已發行股份(二零二二年：無)。

**14 分部資料**

本集團按分部管理其業務，其業務組合包括賭場、酒店及娛樂。本集團採用與向本集團的最高管理層(「高級管理層」)內部報告資料以進行資源分配及表現評估一致的方式確認以下兩個主要呈報分部。

- 賭場業務：該分部包括Naga 1及Naga 2、Naga 3以及於俄羅斯的所有博彩業務。
- 酒店及娛樂業務：該分部包括休閒、酒店及娛樂業務。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 14 分部資料(續)

#### (a) 分部業績、資產及負債

高級管理層按以下基準監察各呈報分部應佔業績、資產及負債：

分部資產包括所有有形、無形及流動資產。分部負債包括貿易應付賬款、其他應付賬款、未贖回賭場籌碼及其他負債。

收入及開支參照呈報分部產生的收入及開支或該等分部應佔資產折舊及攤銷產生的其他收入及開支分配至該等分部。

	賭場業務 千元	酒店及 娛樂業務 千元	總計 千元
<b>分部收入：</b>			
截至二零二二年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	389,846	7,555	397,401
— 隨時間轉移	56,035	7,257	63,292
來自外界客戶的收入	445,881	14,812	460,693
分部間收入	(892)	6,530	5,638
呈報分部收入	444,989	21,342	466,331
截至二零二三年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	454,102	9,090	463,192
— 隨時間轉移	60,698	9,357	70,055
來自外界客戶的收入	514,800	18,447	533,247
分部間收入	(284)	5,376	5,092
呈報分部收入	514,516	23,823	538,339
<b>分部溢利／(虧損)：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二二年	273,850	(10,345)	263,505
二零二三年	326,622	(7,465)	319,157

## 14 分部資料(續)

## (a) 分部業績、資產及負債(續)

	賭場業務 千元	酒店及娛樂業務 千元	總計 千元
<b>分部資產：</b>			
於十二月三十一日			
二零二二年	2,308,202	678,015	2,986,217
二零二三年	<b>2,522,151</b>	<b>626,188</b>	<b>3,148,339</b>
<b>分部負債：</b>			
於十二月三十一日			
二零二二年	(168,500)	(499,583)	(668,083)
二零二三年	<b>(152,743)</b>	<b>(513,278)</b>	<b>(666,021)</b>
<b>資產淨值：</b>			
於十二月三十一日			
二零二二年	2,139,702	178,432	2,318,134
二零二三年	<b>2,369,408</b>	<b>112,910</b>	<b>2,482,318</b>
<b>其他分部資料</b>			
<b>資本支出：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二二年	242,891	816	243,707
二零二三年	<b>39,019</b>	<b>910</b>	<b>39,929</b>
<b>貿易應收款項減值虧損／ (減值虧損撥回)：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二二年	2,400	—	2,400
二零二三年	<b>(1,500)</b>	—	<b>(1,500)</b>

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 14 分部資料(續)

#### (a) 分部業績、資產及負債(續)

呈報分部收入、損益、資產及負債與綜合財務報表的收入、損益、資產及負債的對賬如下：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>收入</b>		
呈報分部收入	538,339	466,331
分部間收入抵銷	(5,092)	(5,638)
<b>綜合收入</b>	<b>533,247</b>	<b>460,693</b>
<b>溢利</b>		
呈報分部溢利	319,157	263,505
其他收入	22	4,092
折舊及攤銷	(96,662)	(113,694)
未分配總辦事處及公司開支	(23,841)	(22,181)
融資成本	(20,708)	(24,256)
<b>除稅前綜合溢利</b>	<b>177,968</b>	<b>107,466</b>
<b>資產</b>		
呈報分部資產	3,148,339	2,986,217
分部間資產抵銷	(444,741)	(424,414)
	<b>2,703,598</b>	2,561,803
未分配現金及銀行結餘及受限制銀行結餘	43,336	23,307
未分配公司資產	3,922	4,546
<b>綜合資產總額</b>	<b>2,750,856</b>	<b>2,589,656</b>
<b>負債</b>		
呈報分部負債	(666,021)	(668,083)
分部間應付款項抵銷	444,741	424,414
	<b>(221,280)</b>	(243,669)
優先票據	(471,021)	(468,827)
未分配公司負債	(33,909)	(27,833)
<b>綜合負債總額</b>	<b>(726,210)</b>	<b>(740,329)</b>

#### (b) 地理資料

本集團的主要營運及業務均位於柬埔寨。於二零二三年十二月三十一日，本集團位於柬埔寨及俄羅斯的非流動資產(金融工具除外)分別為2,054,167,000元(二零二二年：2,077,064,000元)及281,582,000元(二零二二年：282,628,000元)。



## 14 分部資料(續)

### (c) 主要客戶資料

於本年度及過往年度，並無個人外界客戶帶來本集團總收入10%或以上。

## 15 物業、機器及設備

	機器及 設備 千元	樓宇 千元	在建 資本工程 千元	裝修、 傢俬 及裝置 千元	汽車 千元	飛機 千元	永久業權 土地 千元	物業、 機器及 設備總計 千元
--	-----------------	----------	------------------	------------------------	----------	----------	------------------	--------------------------

#### 成本：

於二零二二年一月一日	185,746	846,458	617,193	744,089	6,206	51,831	80,000	2,531,523
添置	1,054	-	242,381	294	68	-	-	243,797
出售	(251)	-	-	-	-	-	-	(251)
撇銷	(148)	(1,040)	-	(174)	-	-	-	(1,362)
轉撥	271	-	(15,998)	15,727	-	-	-	-
於二零二二年十二月三十一日	186,672	845,418	843,576	759,936	6,274	51,831	80,000	2,773,707
於二零二三年一月一日	186,672	845,418	843,576	759,936	6,274	51,831	80,000	2,773,707
添置	1,381	-	37,027	198	1,327	-	-	39,933
出售	(274)	-	-	-	(39)	(10,978)	-	(11,291)
撇銷	(502)	-	-	-	-	-	-	(502)
轉撥	5	-	(21,745)	21,740	-	-	-	-
於二零二三年十二月三十一日	187,282	845,418	858,858	781,874	7,562	40,853	80,000	2,801,847

	機器及 設備 千元	樓宇 千元	在建 資本工程 千元	裝修、 傢俬 及裝置 千元	汽車 千元	飛機 千元	永久業權 土地 千元	物業、 機器及 設備總計 千元
--	-----------------	----------	------------------	------------------------	----------	----------	------------------	--------------------------

#### 累計折舊及減值虧損：

於二零二二年一月一日	147,014	87,659	-	346,565	5,875	12,681	-	599,794
年內扣除	21,624	16,899	-	63,948	274	2,585	-	105,330
出售	(181)	-	-	-	-	-	-	(181)
撇銷	(148)	(1,040)	-	(138)	-	-	-	(1,326)
於二零二二年十二月三十一日	168,309	103,518	-	410,375	6,149	15,266	-	703,617
於二零二三年一月一日	168,309	103,518	-	410,375	6,149	15,266	-	703,617
年內扣除	5,597	16,899	-	63,084	76	2,585	-	88,241
出售	(273)	-	-	-	(39)	(5,352)	-	(5,664)
撇銷	(502)	-	-	-	-	-	-	(502)
於二零二三年十二月三十一日	173,131	120,417	-	473,459	6,186	12,499	-	785,692

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 15 物業、機器及設備(續)

	機器及 設備 千元	樓宇 千元	在建 資本工程 千元	裝修、 傢俬 及裝置 千元	汽車 千元	飛機 千元	永久業權 土地 千元	物業、 機器及 設備總計 千元
<b>賬面淨值：</b>								
於二零二三年十二月三十一日	14,151	725,001	858,858	308,415	1,376	28,354	80,000	2,016,155
於二零二二年十二月三十一日	18,363	741,900	843,576	349,561	125	36,565	80,000	2,070,090

#### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試

於二零二二年二月，俄羅斯開始全面入侵烏克蘭，許多西方國家對俄羅斯實施制裁。戰爭導致本集團位於俄羅斯海參崴的博彩及度假村項目(「該項目」)的開發中斷，顯示本集團位於俄羅斯的非流動資產可能會出現減值。

於二零二三年十二月三十一日，本集團物業、機器及設備中包括與該項目有關的物業、機器及設備，賬面淨值為153,957,000元(二零二二年：154,552,000元)。

物業、機器及設備被分配予俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，連同該項目賬面值為126,982,000元(二零二二年：126,982,000元)的建設預付款項(附註18)及現金產生單位的其他非流動資產進行減值評估。

於本年度進行非流動資產的減值評估時，董事委聘獨立合資格估值師事務所Colliers International Consultancy & Valuation (Singapore) Pte Limited採用公平值減出售成本(「公平值減出售成本」)基準釐定於申報期結算日現金產生單位的可收回數額。該估值為第三級公平值計量。

從市場參與者的角度看，公平值減出售成本指未來現金流量的現值，其反映市場參與者在定價時將使用的假設。

本集團於過往年度就開發位於俄羅斯海參崴綜合娛樂區(「綜合娛樂區」)的該項目訂立投資協議(定義見附註19)。於申報期結算日及於本年度，綜合娛樂區有兩家酒店及賭場度假村，分別由當地及海外投資者營運。根據刊發的資料，來自亞洲國家的另一名海外投資者於綜合娛樂區開發另一家酒店及賭場度假村。董事認為，有市場參與者能在綜合娛樂區營運類似投資項目。

## 15 物業、機器及設備(續)

### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

現金產生單位的公平值減出售成本乃基於12年現金流量預測產生自貼現現金流量模型，首兩年為建設期，後十年為營運期。由於該項目位於俄羅斯海參崴新近開發中的度假村區域，預期該項目需要較長時間才能穩定增長。現金流量預測所用的主要假設包括：

- 營運首年的中場賭桌按押籌碼為193,000,000元(二零二二年：192,000,000元)
- 營運首年每天每機贏額(「每天每機贏額」)為276元(二零二二年：280元)
- 博彩收入的平均收入增長率為11%(二零二二年：11%)
- 非博彩收入的平均收入增長率為9%(二零二二年：9%)
- 營運開支對收入比率為30%(二零二二年：30%)
- 終期增長率為4%(二零二二年：4%)
- 稅後貼現率為24%(二零二二年：24%)

管理層根據可資比較賭場的最近期財務數據估計營運首年的情況，並就預期的市場發展予以調整。十年營運期的收入增長率及營運開支對收入比率乃根據市場內可資比較賭場的歷史數據釐定。所用貼現率反映與現金產生單位有關的特定風險。超過十年營運期的現金流量使用4%的增長率進行推斷，該增長率與俄羅斯的長期通脹率一樣。現金流量預測所用的主要假設獲分配的數值與外部資料來源一致。

根據減值評估結果，現金產生單位的可收回數額(包括物業、機器及設備、建設預付款項及歸屬於俄羅斯業務的其他非流動資產)超過現金產生單位的賬面值。因此，本年度並無確認減值虧損。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 15 物業、機器及設備(續)

#### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

由於使用了重大判斷來估計中場賭桌按押籌碼、每天每機贏額及稅後貼現率，因此，該等用於計算可收回數額的主要輸入數據的任何不利變動將導致減值虧損。減值評估對該等主要假設的合理可能變動的敏感度如下：

	假設變動(其他輸入數據維持不變)	減值虧損增加	
		二零二三年 千元	二零二二年 千元
中場賭桌按押籌碼	減少10% (二零二二年:10%)	44	8,193
每天每機贏額	減少10% (二零二二年:10%)	-	5,591
稅後貼現率	增加1% (二零二二年:1%)	7,007	14,691

### 16 租賃

#### (a) 本集團作為承租人

本集團有七塊租賃土地，其餘下租賃期分別於二零九五年七月三十一日、二零三七年一月十日、二零六六年七月三十一日、二零七零年五月十一日、二一二零年十二月十四日、二零七一年十一月三日及二零七一年十一月三日屆滿。本集團就位於柬埔寨金邊市的四塊租賃土地簽訂租賃協議，該土地為NagaWorld賭場及酒店綜合設施、機場的飛機附設設施以及柬埔寨吳哥窟附近開發賭場及酒店度假村的用地。該等租賃協議為期37年至99年，並不包括任何到期時續約或有關或然租金的規定。定期進行調整以反映市場租金的條款已確定並載於租賃協議。本集團亦就建設NagaCity Walk、3層及4層地下停車場以及零售商店的租賃用地訂立租賃協議，為期50年。根據租賃協議的條款，於初始租期50年屆滿時，本集團可根據柬埔寨法例選擇自動續租。本集團預期將行使續約權。

本集團已提前作出一次性付款以收購於租賃土地的權益。其中，除一次性付款外，本集團須支付年度租賃費用，金額會每五年或十年遞增。租賃付款於租期期間為固定。

## 16 租賃(續)

## (a) 本集團作為承租人(續)

物業租賃、第三方擁有的土地、停車場空間及設備租賃期為1至20年。本集團尚未應用短期租賃確認豁免將租賃期為1年或少於1年的停車場及設備租賃資本化。大部分該等租賃的租賃付款於租賃期內為固定，惟少數設備租賃於租賃期內僅由可變租賃付款組成。

## (i) 使用權資產

於本年度，本集團使用權資產賬面值的變動載列如下：

	租賃土地 千元	樓宇 千元	設備 千元	總計 千元
於二零二二年一月一日	49,777	22,634	16,426	88,837
添置	-	19	-	19
折舊開支	(2,274)	(2,372)	(1,001)	(5,647)
於二零二二年 十二月三十一日	47,503	20,281	15,425	83,209
於二零二三年一月一日	<b>47,503</b>	<b>20,281</b>	<b>15,425</b>	<b>83,209</b>
折舊開支	<b>(2,330)</b>	<b>(2,373)</b>	<b>(1,001)</b>	<b>(5,704)</b>
於二零二三年 十二月三十一日	<b>45,173</b>	<b>17,908</b>	<b>14,424</b>	<b>77,505</b>

## (ii) 租賃負債

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
於一月一日	<b>64,845</b>	70,946
添置	-	19
利息開支	<b>5,797</b>	6,790
新型冠狀病毒相關的租金優惠	-	(810)
付款	<b>(16,294)</b>	(12,100)
於十二月三十一日	<b>54,348</b>	64,845
減：即期部分	<b>(3,977)</b>	(10,838)
非即期部分	<b>50,371</b>	54,007

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 16 租賃(續)

#### (a) 本集團作為承租人(續)

##### (ii) 租賃負債(續)

日後應付租金如下：

	二零二三年			二零二二年		
	最低租金 千元	利息 千元	現值 千元	最低租金 千元	利息 千元	現值 千元
1年內	8,407	4,430	3,977	15,714	4,876	10,838
1至5年	31,929	17,962	13,967	33,958	19,308	14,650
5年後	136,865	100,461	36,404	143,824	104,467	39,357
	177,201	122,853	54,348	193,496	128,651	64,845

##### (i) 可變租賃付款

本集團已租賃若干台電子博彩機，其中包含根據電子博彩機產生的總贏額的若干百分比的可變租賃付款條款。該等租賃中並無最低基本租金安排。就該等租賃於本年度損益內確認的可變租賃付款金額為7,870,000元(二零二二年：10,797,000元)。

##### (ii) 有關短期租賃的資料

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
短期租賃開支	3,008	3,065
短期租賃非折現承擔總額	92	268

#### (b) 本集團作為出租人

本集團已將其物業中的商舖出租予若干租戶。有關租賃的年期協定為16.5年。有關租賃的條款亦規定可根據當時市況定期調整租金。租金按基本租金或租戶營業額的8% (過去6年為9.5%) 加上其許可證、營運商或分租戶的營業額的5%中的較高者計算。本年度確認或然租金27,000元(二零二二年：39,000元)。

**16 租賃(續)****(b) 本集團作為出租人(續)**

於申報期結算日，本集團根據不可撤銷經營租賃應收的日後最低租金總額如下：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
1年內	<b>3,040</b>	2,742
1至5年	<b>12,893</b>	11,751
5年後	<b>12,439</b>	13,710
	<b>28,372</b>	28,203

**17 無形資產**

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>賭場牌照溢價及延長獨家經營權費：</b>		
<b>成本：</b>		
於一月一日及十二月三十一日	<b>123,002</b>	123,002
<b>累計攤銷：</b>		
於一月一日	<b>60,522</b>	57,805
年度扣除	<b>2,717</b>	2,717
於十二月三十一日	<b>63,239</b>	60,522
<b>賬面淨值</b>	<b>59,763</b>	62,480

於二零零五年八月十二日，本公司附屬公司Ariston與柬埔寨政府訂立增補協議，延長指定範圍內賭場牌照的獨家經營期至二零三五年年底，代價為Ariston交出根據Ariston與柬埔寨政府於一九九五年一月二日簽署的Sihanoukville發展協議及於二零零零年二月二日簽署的補充Sihanoukville發展協議所授出的權利及專營權(不包括於指定範圍內經營賭場的權利)，包括(但不限於)發展O'Chhoue Teal、Naga Island及Sihanoukville國際機場(「指定資產」)所授出的權利。指定資產較早前已於二零零二年八月三十日分配予本公司最終控股股東Dr Chen實益擁有的關聯公司Ariston Holdings Sdn. Bhd.。為履行增補協議下的義務，Ariston建議與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立協議，根據該協議，Ariston Holdings Sdn. Bhd.將於二零零五年八月十二日以代價105,000,000元向柬埔寨政府交出指定資產的一切權利、所有權、利益及權益。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 17 無形資產(續)

就延長獨家經營期而產生的105,000,000元負債已以下列方式償付：

- 於二零零六年五月十一日，根據由(其中包括)Ariston與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立的協議，本公司向Dr Chen發行202,332,411股每股面值0.0125元的普通股。202,332,411股普通股的公平值為50,000,000元，其中2,529,155元為已發行普通股的面值，而47,470,845元則為發行普通股的溢價；及
- 於二零零六年八月十六日，應付Ariston Holdings Sdn. Bhd.的餘款55,000,000元由本公司最終控股股東以注資55,000,000元的方式償還。

於二零一九年十一月十九日，本公司與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照獨家經營權額外延長10年，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月三十一日止，截至二零一九年十二月三十一日止年度已付代價10,000,000元，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月底10年期間每年將支付3,000,000元年費。

有關賭場牌照的詳情，請參閱附註5。

### 18 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項

於申報期結算日，建設及裝修預付款項與NagaWorld及其他地區內多項工程活動支付墊款有關。

結餘包括與開發該項目有關的建設預付款項126,982,000元(二零二二年：126,982,000元)。根據附註15進行的減值測試，本年度並無確認減值虧損(二零二二年：無)。

### 19 承兌票據

於二零一三年九月六日，本公司與若干俄羅斯政府主管部門訂立投資協議(「投資協議」)，據此，本公司同意投資至少11,600,000,000盧布(根據當時即期匯率約為350,000,000元)於俄羅斯海參崴市的博彩及度假村項目。

於二零一四年十二月，根據投資協議的條款(包括取得銀行擔保之規定)，本公司的俄羅斯附屬公司Primorsky Entertainment Resorts City LLC將約8,900,000元作為定期存款存入一間俄羅斯銀行，其後就此發行承兌票據。於二零一五年二月，Primorsky Entertainment Resorts City LLC以盧布購買該等承兌票據，以便為投資協議項下規定由同一間銀行簽發的銀行擔保提供抵押。



**19 承兌票據(續)**

二零二二年十二月三十一日，承兌票據(「承兌票據」)總額為469,100,000盧布(約10,139,000元)，按年利率6.6%計息，到期日為自發行日期起計2,909日(即二零二三年一月三十日)。於二零二三年一月三十一日，金額為715,767,000盧布(約10,285,000元)(包括利息)的承兌票據到期。另一家俄羅斯銀行於二零二三年二月十五日為新銀行擔保發行了總額400,000,000盧布(約5,576,000元)並按年估算利率6.8%計息的新承兌票據，為期895日至二零二五年七月三十日到期。

**20 耗材**

耗材包括食物與飲品、柴油及雜貨商品。

**21 貿易及其他應收款項**

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
貿易應收款項	17,413	14,212
減：減值虧損撥備	(3,609)	(5,109)
	13,804	9,103
預付款項	5,727	10,135
按金及其他應收款項	20,058	22,486
	39,589	41,724

以下為截至申報期結算日的貿易債務(扣除減值虧損)(已計入貿易及其他應收款項)的賬齡分析：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
1個月內	4,165	4,052
1至3個月	744	842
3至6個月	1,238	2,356
6至12個月	6,613	1,853
1年以上	1,044	—
	13,804	9,103

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 22 現金及銀行結餘

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
現金及銀行結餘	<b>203,681</b>	156,004
受限制銀行結餘	<b>18,768</b>	18,768
定期存款	<b>145,149</b>	432
	<b>367,598</b>	175,204
減：— 於取得時原定期限超過三個月的定期存款	<b>(449)</b>	(432)
— 受限制銀行結餘	<b>(18,768)</b>	(18,768)
	<b>(19,217)</b>	(19,200)
現金及現金等價物	<b>348,381</b>	156,004

存於銀行的現金按每日銀行存款利率的浮息率賺取利息。

受限制銀行結餘指於二零二四年一月六日轉移至監管賬戶以支付二零二四年優先票據(定義見附註25)之利息的資金。

於二零二三年十二月三十一日，定期存款的年利率為3.5%至4.8%(二零二二年：4%)，並於直至二零二四年四月(包括該月)的不同時間到期(二零二二年：於直至二零二三年四月(包括該月)的不同時間到期)。

### 23 貿易及其他應付款項

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
貿易應付款項(附註)	<b>14,337</b>	34,259
未贖回賭場籌碼	<b>9,572</b>	10,376
按金	<b>17,131</b>	14,756
建築應付賬款	<b>1,528</b>	3,388
應付利息	<b>18,220</b>	18,220
應計費用及其他應付賬款	<b>75,828</b>	72,798
應付博彩稅項	<b>48,401</b>	29,288
	<b>185,017</b>	183,085
減：即期部分	<b>(169,376)</b>	(177,256)
非即期部分	<b>15,641</b>	5,829

**23 貿易及其他應付款項(續)**

附註：

於申報期結算日，貿易及其他應付款項包括貿易應付賬款，其賬齡分析如下：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
於1個月內到期或要求時償還	5,415	1,461
於1個月後但3個月內到期	7,256	9,803
於3個月後但6個月內到期	1,639	15,586
於6個月後但1年內到期	27	7,393
於1年後到期	-	16
總計	14,337	34,259

**24 合約負債**

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
客戶忠誠計劃	793	1,277
牌照費	13,000	20,500
	13,793	21,777
減：即期部分	(6,793)	(8,777)
非即期部分	7,000	13,000

影響合約負債金額的典型付款條款分別載於附註4(k)(iv)及4(k)(v)。

**合約負債變動**

	客戶忠誠計劃 千元	牌照費 千元
於二零二二年一月一日結餘	1,126	28,000
該年度確認收入減少	(2,733)	(7,500)
獲得獎勵積分後增加	2,884	-
於二零二三年一月一日結餘	1,277	20,500
該年度確認收入減少	(2,861)	(7,500)
獲得獎勵積分後增加	2,377	-
於二零二三年十二月三十一日的結餘	793	13,000

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 24 合約負債(續)

#### 合約負債變動(續)

本年度初的結餘中包括的合約負債8,777,000元(二零二二年：8,626,000元)已從本年度履行的履約責任中確認為本年度收入。

### 25 優先票據

於二零二零年七月六日及二零二一年六月十五日，本公司發行本金總額分別為350,000,000元及200,000,000元並於二零二四年七月六日到期的優先票據(「二零二四年優先票據」)。二零二四年優先票據按年利率7.95%計息，自二零二一年一月六日起在每年一月六日及七月六日每半年支付。二零二四年優先票據於新加坡證券交易所有限公司上市及不得轉換為本公司股份。

有關二零二四年優先票據的詳情，請參閱本公司日期為二零二零年六月二十二日、二零二零年六月二十四日、二零二零年七月六日、二零二一年六月七日及二零二一年六月十五日的公告。

二零二四年優先票據項下之責任由本公司若干附屬公司提供擔保作保證。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司以介乎91.83%至92.10%的購買價合共73,003,000元回購本金總額為77,845,000元的二零二四年優先票據。有關詳情請參閱本公司日期為二零二二年八月十二日、二零二二年八月三十一日、二零二二年九月九日、二零二二年九月二十三日、二零二二年九月三十日、二零二二年十月七日、二零二二年十月十四日、二零二二年十一月四日、二零二二年十一月十四日及二零二二年十一月十七日的公告。回購的二零二四年優先票據註銷後，二零二四年優先票據本金總額472,155,000元仍未償還。

就發行二零二四年優先票據而言，ChenLipKeong Capital Limited認購本金額為45,000,000元的二零二四年優先票據。ChenLipKeong Capital Limited由Sakai Private Trust Company Pte. Ltd.作為The Sakai Trust的受託人(「The Sakai Trustee」)直接全資擁有，The Sakai Trust乃由已故Dr Chen作為授予人成立的酌情家族信託，旨在進行繼任計劃，且為了已故Dr Chen及其家族成員的利益，The Sakai Trustee獲授予信託資產的法定所有權。本年度應付關聯公司利息開支為3,578,000元(二零二二年：3,578,000元)。

## 26 資本及儲備

## (a) 股本

## (i) 法定：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
8,000,000,000 股每股面值 0.0125 元的普通股	100,000	100,000

## (ii) 已發行及繳足：

	二零二三年		二零二二年	
	股份數目	千元	股份數目	千元
<b>已發行及繳足：</b>				
每股面值 0.0125 元的普通股				
於一月一日	4,382,136,354	54,777	4,341,008,041	54,263
發行及配發代息股份	40,853,806	511	41,128,313	514
於十二月三十一日	4,422,990,160	55,288	4,382,136,354	54,777

股份持有人有權收取不時宣派的股息，並有權於本公司的股東大會上就每股股份投一票。在本公司餘下資產方面，所有股份享有同等地位。

## 於本年度發行及配發股份

於二零二三年五月十六日(二零二二年：二零二二年九月二十九日)，本公司根據以股代息計劃發行 40,853,806 股(二零二二年：41,128,313 股)普通股，以支付 100% 二零二二年末期股息(二零二二年：二零二二年中期股息)。用於計算根據以股代息計劃配發予股東的代息股份數目的市值為每股 80.4 美仙(或每股 623.2 港仙)(二零二二年：每股 77.1 美仙(或每股 597.4 港仙))，即本公司每股股份於截至及包括二零二三年四月二十八日(二零二二年：二零二二年九月十六日)止連續五個交易日在聯交所的平均收市價。本年度配發代息股份導致自保留溢利轉撥 511,000 元(二零二二年：514,000 元)至股本，代表該等代息股份的總面值。

## (iii) 資本管理

本集團管理資本的目標為：

- 保障實體能夠持續經營，從而繼續為股東提供回報及為其他持份者帶來利益；及
- 通過與風險水平相當的定價服務向股東提供回報。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 26 資本及儲備(續)

#### (a) 股本(續)

##### (iii) 資本管理(續)

本集團的資本架構由負債淨額及本公司擁有人應佔權益組成，包括股本及儲備。本集團為反映預計風險水平而設定資本金額。本集團根據經濟及商業狀況變動及相關資產的風險特徵管理資本架構並對其作出調整。

本集團使用資本負債比率監控資本架構，資本負債比率由負債淨額除以本公司擁有人應佔權益總額計算得出。負債淨額包括優先票據減去現金及銀行結餘及其他流動資金。

於申報期結算日，資本負債比率如下：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
負債	<b>471,021</b>	468,827
現金及銀行結餘	<b>(367,598)</b>	(175,204)
負債淨額	<b>103,423</b>	293,623
權益	<b>2,024,646</b>	1,849,327
負債淨額與權益比率	<b>5.1%</b>	15.9%

#### (b) 儲備

本集團本年及過往年度的儲備及其變動載列於綜合財務報表第173頁的綜合權益變動表。

#### (c) 儲備的性質及目的

##### (i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，只要於緊隨建議分派股息之日後，本公司的財務狀況足以償還在日常業務過程中到期的債務，則本公司的股份溢價賬可供分派予股東。

##### (ii) 合併儲備

合併儲備與根據由(其中包括)合併實體的前股東、本公司與當時的唯一最終控股股東於二零零三年六月六日訂立的股份互換協議將權益合併有關。有關金額為合併實體股本的公平值以及根據上述重組併入本集團的資產及負債的賬面值。

**26 資本及儲備(續)****(c) 儲備的性質及目的(續)****(iii) 注資儲備**

注資儲備包括最終控股股東向本公司注入資產的公平值。

**(iv) 股本贖回儲備**

股本贖回儲備來自於截至二零一五年十二月三十一日止年度註銷的12,090,000股庫存股份。已註銷庫存股份的面值已根據開曼群島公司法第37(4)條於註銷時自股份溢價賬轉出。

**(v) 其他儲備**

其他儲備來自與向認購方發行結算股份有關之以股份支付款項的交易，以為開發Naga 3項目提供資金(受認購協議的條件所規限)。本附註所用詞彙的詳情及定義載於附註30(c)。

**(vi) 匯兌儲備**

匯兌儲備包括因換算海外實體的財務報表而產生的所有外幣匯兌差異。

**(d) 可供分派儲備**

於二零二三年十二月三十一日，可供分派予本公司擁有人的儲備總額為473,815,000元(二零二二年：510,982,000元)，其中751,356,000元(二零二二年：751,356,000元)乃與於可換股債券換股後及過去數年根據配售而發行新股份的股份溢價有關，55,000,000元(二零二二年：55,000,000元)乃與董事現時無意分派的注資儲備有關。

**27 資本承擔**

本集團於申報期結算日的資本承擔如下：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
酒店及賭場娛樂城 — 已訂約但未產生	3,145,781	3,163,829

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 28 購股權計劃或股份獎勵計劃

本公司已於二零一六年四月二十日採納一項購股權計劃(「本計劃」)。根據本計劃，本公司董事獲授權按彼等的酌情權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)接受可以零代價認購本公司股份的購股權。

董事會於二零二一年一月二十八日採納股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，該計劃的有效期限自採納日期起計10年。根據股份獎勵計劃，股份獎勵或會授予本公司及其附屬公司董事及本集團僱員。

本公司於本年度並無授出任何購股權或股份獎勵(二零二二年：無)，且於申報期結算日並無任何未獲行使的購股權(二零二二年：無)。

### 29 風險管理

#### (a) 財務風險管理目標與政策

本集團在日常業務中面對政治與經濟風險、信貸、利率及外匯風險。本集團的風險管理政策及指引列出整體業務策略、風險承受程度及一般風險管理原則，並已制定程序以適時準確地監控對沖交易。該等政策由董事會定期檢討，而彼等承諾會作出定期檢討，以確保本集團貫徹該等政策及指引。

#### (b) 政治及經濟風險

本集團營業地點柬埔寨過往的政局不穩，直至近年方見改善。雖然近年政治氛圍已漸趨穩定，但其政治及法律制度仍尚待發展。倘政府內閣出現變化，則經濟及法律環境或會有重大轉變。雖然柬埔寨政府近年一直推行改革政策，但並不保證柬埔寨政府會繼續推行該等政策或該等政策不會有重大修改，亦不保證柬埔寨政府的改革會貫徹或有效執行。稅務法及投資法與影響本集團經營所在行業的政策改變可能對本集團的經營業績及財務狀況有重大不利影響。

此外，由於二零二二年二月底以來的俄烏戰爭，若干西方國家對俄羅斯實施制裁。儘管俄羅斯政府將推動國內旅遊作為對策，但倘俄烏兩國之間持續存在衝突，則俄烏戰爭可能會對當地旅遊業造成重大長期損害，從而對該項目的未來發展及價值造成不利影響。



## 29 風險管理(續)

## (c) 信貸風險

博彩應收款項的信貸政策為旅行團完結起計五至三十日(二零二二年：五至三十日)。非博彩應收款項的信貸政策為月底起計三十日(二零二二年：月底起計三十日)。貿易應收款項大部分與轉介貴賓中介有關。於申報期結算日，本集團應收五大中介的貿易及其他應收款項總額的若干集中信貸風險為29%(二零二二年：19%)。

本集團根據附註4(c)(ii)的政策確認本年度貿易及其他應收款項的減值虧損。本集團已制訂信貸政策，定期監察所面對的信貸風險。本集團按無抵押方式向選定轉介貴賓中介授出信貸融資。所有要求信貸融資的客戶／轉介貴賓中介均須進行信貸評估。

本集團並不提供任何會令本集團承擔信貸風險的擔保。

本集團以相等於年限內預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的虧損撥備金額，該金額採用有關虧損模式類似的不同客戶群分組的撥備矩陣(基於逾期天數)計算。

下表提供有關本集團於申報期結算日的貿易應收款項信貸風險及預期信貸虧損的資料：

二零二三年	預期損失率 %	總賬面值 千元	虧損撥備 千元
即期(未逾期)	0.65	4,193	28
逾期1至3個月	2.41	762	18
逾期3至6個月	4.81	1,301	63
逾期6至12個月	10.74	7,409	796
逾期1年以上	72.16	3,748	2,704
		17,413	3,609

二零二二年	預期損失率 %	總賬面值 千元	虧損撥備 千元
即期(未逾期)	2.48	4,155	103
逾期1至3個月	4.29	1,047	45
逾期3至6個月	9.07	3,127	284
逾期6至12個月	40.96	2,043	837
逾期1年以上	100.00	3,840	3,840
		14,212	5,109

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理(續)

#### (c) 信貸風險(續)

預期損失率基於過去三年的實際損失經驗計量。該等損失率經調整以反映收集歷史數據期間的經濟狀況、目前狀況以及本集團對應收款項的預期可用年期期間經濟狀況之看法的差異。

下表載列本年度與客戶訂立的合約產生的貿易應收款項減值虧損的對賬：

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
於一月一日	5,109	8,489
已確認的(減值虧損撥回)/減值虧損	(1,500)	2,400
撤銷壞賬	-	(5,780)
於十二月三十一日	3,609	5,109

於本年度，由於所有賬齡範圍的貿易應收款項結餘的預期損失率降低(二零二二年：增加)，導致虧損撥備減少(二零二二年：增加)1,500,000元(二零二二年：2,400,000元)。

本集團根據12個月預期信貸虧損計量其他應收款項的虧損撥備。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。在釐定其他應收款項的預期信貸虧損時，董事已考慮應收款項的到期日、交易對手方的財務狀況、過往還款記錄以及債務人經營所在行業的未來前景以及彼等主要資產的價值(如適用)。於二零二三年十二月三十一日，本集團按年限內預期信貸虧損評估另一筆總賬面值為6,782,000元(二零二二年：12,857,000元)的應收款項。在考慮債務人的財務狀況、過往的還款歷史及國家的前瞻性資料後，概無就其他應收款項的總賬面值確認減值虧損。除上述的其他應收款項外，其他應收款項的預期信貸虧損乃按12個月預期信貸虧損計量，於本年度並無確認減值虧損。

董事亦認為受限制銀行結餘、定期存款及其他銀行結餘的信貸風險有限，因為交易對手方均為高信用評級銀行。

## 29 風險管理(續)

## (d) 流動資金風險

下表列示本集團非衍生金融負債(租賃負債除外)在申報期結算日的剩餘合約到期情況，基於未貼現現金流量(包括按合約利率計算的利息付款)及本集團可能須付款的最早日期。

二零二三年	賬面值 千元	合約未貼現	於1年內 或按要求 千元	1年以上 但2年以內 千元	2年以上 但5年以內 千元	5年以上 千元
		現金流量 總額 千元				
貿易及其他應付款項	136,616	160,263	130,263	-	-	30,000
優先票據	471,021	509,691	509,691	-	-	-
	607,637	669,954	639,954	-	-	30,000

二零二二年	賬面值 千元	合約未貼現	於1年內 或按要求 千元	1年以上 但2年以內 千元	2年以上 但5年以內 千元	5年以上 千元
		現金流量 總額 千元				
貿易及其他應付款項	153,797	177,968	147,968	-	-	30,000
優先票據	468,827	554,876	56,304	498,572	-	-
	622,624	732,844	204,272	498,572	-	30,000

## (e) 利率風險

本集團的公平值利率風險主要來自承兌票據及二零二四年優先票據(分別於附註19及25所披露)。該等按固定利率計息的金融工具令本集團面臨公平值利率風險。本集團並無重大現金流量利率風險，因為並無借貸按浮動利率計息且現金及銀行結餘的利息並不重大。本集團並無利用任何金融工具對沖潛在的利率波動。

承兌票據及二零二四年優先票據的利率及條款分別披露於綜合財務報表附註19及25。

## (f) 外幣風險

本集團的收入主要以美元賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及俄羅斯盧布支付。因此，本集團並無重大外幣風險。由於本集團認為對沖工具的成本高於匯率波動的潛在成本，故並無進行貨幣對沖交易。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理(續)

#### (g) 公平值

按類別劃分的金融資產和金融負債類別

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
按攤銷成本列賬的金融資產	407,036	216,932
按攤銷成本列賬的金融負債	607,637	622,624

並未按公平值計量的金融工具包括承兌票據、現金及銀行結餘、貿易及其他應收款項、貿易及其他應付款項及二零二四年優先票據。該等金融工具的賬面值與公平值相若。

### 30 關聯方交易

除綜合財務報表附註25所披露的資料外，本集團與其關聯方進行的重大交易如下：

#### (a) 主要管理人員的酬金

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
基本薪金、房屋及其他津貼以及實物利益	8,275	8,374
花紅	6,989	4,183
	15,264	12,557

#### (b) 與關聯公司的結餘

於二零二三年十二月三十一日，應收關聯公司款項244,000元(二零二二年：244,000元)已計入綜合財務報表附註21中披露的貿易及其他應收款項。本年度的最高結餘金額為244,000元(二零二二年：291,000元)。

於二零二三年十二月三十一日，應付已故Dr Chen款項10,894,000元(二零二二年：280,000元)已計入綜合財務報表附註23中披露的貿易及其他應付款項。

與關聯公司及已故Dr chen之金額為無抵押、免息及須於要求時償還。

### 30 關聯方交易(續)

#### (c) 與認購方的以股份支付款項交易

於二零一九年四月十二日，本集團與承建商訂立保證最高限額的設計及興建協議(「設計及興建協議」)，內容有關Naga 3(與現有的Naga 2相鄰的賭場、酒店及綜合娛樂設施)的開發(「Naga 3項目」)，承包價總計為3,500,000,000元。為就開發Naga3項目提供資金，本公司與受託人(作為The Sakai Trust受託人)全資擁有的公司ChenLipKeong Fund Limited(「認購方」)於二零一九年四月十四日訂立認購協議(「認購協議」)，據此，認購方同意以相當於設計及興建協議項下Naga 3項目的開發成本50%的金額(以參考價每股股份12港元計、兌換率固定為7.8，合共1,757,505,500元的本金)認購本公司1,142,378,575股普通股(「結算股份」)，惟受認購協議所載的反攤薄調整所規限。認購金額須於整個合約期間內及直至Naga 3項目竣工日期前支付。由於本集團於合約期間內透過於Naga 3項目竣工時發行結算股份而獲取Naga 3項目50%的開發成本，本公司董事認為上述交易為於以權益結算以股份為基礎的交易。獲取開發成本的公平值乃按承建商向認購方發出的進度賬單總額的50%釐定，而進度賬單反映各報告期內根據設計及興建協議條款釐定的Naga 3項目施工進度價值的50%。有關認購協議的詳情載列於本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函。

因此，本集團於「其他儲備」錄得93,250,000元的金額，佔截至二零二二年十二月三十一日止年度承建商發出及認購方承擔的進度賬單所載總金額的50%。

### 31 最終控股人士

誠如本公司日期為二零二二年七月二十二日的公告所披露，The Sakai Trust為一項由已故Dr Chen作為授予人成立並受澤西法律規管的酌情家族信託，旨在進行繼任計劃，且為了已故Dr Chen及其家族成員的利益，The Sakai Trustee獲授予信託資產的法定所有權。

於二零二三年十二月三十一日，The Sakai Trustee直接持有1,979,803,846股股份(相當於已發行股份總數約44.76%)並透過其三家全資附屬公司(ChenLipKeong Capital Limited、Lipkco Group Limited及LIPKCO ENTERPRISES LIMITED)間接持有1,083,743,314股股份(相當於已發行股份總數約24.50%)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 31 最終控股人士(續)

因此，於二零二三年十二月三十一日，The Sakai Trustee 直接及間接持有 3,063,547,160 股股份(相當於已發行股份總數約 69.26%)。基於上文所述，已故 Dr Chen 辭世後，The Sakai Trustee (作為 The Sakai Trust 的受託人)仍為本公司控股股東。

### 32 截至二零二三年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂準則可能產生的影響

截至綜合財務報表刊發日期，國際會計準則委員會已頒佈下列修訂本、新增或經修訂準則，其於截至二零二三年十二月三十一日止會計年度尚未生效且可能與本集團財務報表有關，而綜合財務報表尚未提早採納該等修訂本、新增或經修訂準則。

國際會計準則第 1 號的修訂	負債分類為流動或非流動 <sup>1</sup>
國際會計準則第 7 號及 國際財務報告準則第 7 號的修訂	供應商融資安排 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第 16 號的修訂	售後租回交易中的租賃負債 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第 10 號及 國際會計準則第 28 號的修訂	投資者與其聯營公司或合營公司之間的 資產出售或注資 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> 於二零二四年一月一日或以後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 該等修訂將按前瞻基準應用於待定期限或之後開始的年度期間發生的資產出售或出資。

#### 國際會計準則第 1 號的修訂，負債分類為流動或非流動

該等修訂澄清，負債應基於申報期結算日存在的權利分類為流動或非流動負債，明確規定分類不受有關實體是否會行使其延遲清償債務權利的預期，並闡述，如於申報期結算日遵守契約，則存在該權利。該等修訂亦引入「結算」的定義，以明確表示結算乃指將現金、股本工具、其他資產或服務轉移至交易對手方。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

#### 國際會計準則第 7 號及國際財務報告準則第 7 號供應商融資安排

該等修訂本明確了供應商融資安排的特徵，並要求對有關安排進行額外披露。修訂本中的披露要求旨在幫助財務報表使用者了解供應商融資安排對實體負債、現金流量及流動性風險的影響。允許提早應用，惟須披露。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

### 32 截至二零二三年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂準則可能產生的影響(續)

#### 國際財務報告準則第16號(修訂本)－售後租回的租賃負債

國際財務報告準則第16號(修訂本)訂明賣方－承租人於計量售後回租交易中產生的租賃負債時所採用的規定，以確保賣方－承租人不會確認與其保留的使用權有關的任何損益。該等修訂本自二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效，並將追溯應用於國際財務報告準則第16號首次應用日期(即二零一九年一月一日)之後簽訂的售後回租交易。允許提早應用。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

#### 國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號的修訂，投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注資

該等修訂澄清投資者與其聯營公司或合營公司之間存在資產出售或注資的情況。倘與聯營公司或合營公司的交易採用權益法入賬，則於損益確認因失去對並無包含業務的附屬公司的控制權而產生的任何收益或虧損，惟僅以非相關投資者於該聯營公司或合營公司的權益為限。同樣地，於損益內確認因重新計量任何前附屬公司(已成為聯營公司或合營公司)的保留權益至公平值而產生的任何收益或虧損，惟僅以非相關投資者於新聯營公司或合營公司的權益為限。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

### 33 重大判斷及估計不確定性的主要來源

#### 判斷

##### 公司及其他稅項的風險

誠如綜合財務報表附註11所述，監管柬埔寨博彩活動的賭場法自二零二一年度起生效。管理層因此須就釐定NWL於本年度各種稅項的風險作出判斷。本集團已審慎評估於本年度進行的交易的風險並於作出有關判斷時觀察賭場法的發展。

#### 估計不確定性的主要來源

##### (i) 貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。將具備類似虧損模式的不同債務人進行分組後，基於過去3年的實際損失經驗計算得出預期損失率。撥備矩陣基於本集團的歷史違約率，經計及合理可靠且毋須花費不必要成本或努力而可獲得的前瞻性資料。於每個報告日，過往觀察到的違約率會被重估並會考慮前瞻性資料的變動。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 33 重大判斷及估計不確定性的主要來源(續)

#### 估計不確定性的主要來源(續)

##### (i) 貿易應收款項的預期信貸虧損撥備(續)

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關本集團貿易應收款項預期信貸虧損的資料披露於附註29(c)。

##### (ii) 其他應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團於申報期結算日根據附註4(c)(ii)及29(c)中的會計政策個別評估其他應收款項的預期信貸虧損。本集團考慮應收款項的到期日、債務人的財務狀況、過往的還款歷史及債務人經營所在國家的前瞻性資料(如適用)等因素估計債務人的違約風險及預期信貸虧損率。

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關本集團其他應收款項預期信貸虧損的資料披露於附註29(c)。

##### (iii) 非金融資產減值

於報告日期，本集團的非金融資產(包括與該項目有關的物業、機器及設備、收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項及其他非流動資產)因存在減值跡象而須進行減值測試。現金產生單位的可收回數額指使用價值與公平值減出售成本兩者中的較高者。

於釐定現金產生單位的可收回數額時，管理層使用貼現現金流量模型釐定現金產生單位的公平值減出售成本。估值需要對模式輸入值作出若干假設，包括各市場參與者所關注的未來博彩及非博彩收入、收入增長率及貼現率。與行使的估計及判斷有關的情況及狀況進一步出現變動可能影響可收回數額的估計，因此導致對組成現金產生單位的該等資產賬面值作出調整。

### 34 或然負債

誠如附註11所述，於賭場法獲頒佈之前，NWL每月向經濟及財政部支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款(如有)視乎今後於此方面的發展以及經濟及財政部的指示而定。

除額外責任付款外，於二零二三年十二月三十一日並無其他或然負債。



## 35 融資活動產生的負債對賬

	優先票據 (附註25) 千元	應付利息 (附註23) 千元	租賃負債 (附註16) 千元
於二零二二年一月一日	542,952	21,211	70,946
<b>現金流量變動：</b>			
回購二零二四年優先票據	(73,003)	-	-
已付利息	-	(43,726)	-
租賃付款	-	-	(12,100)
	(73,003)	(43,726)	(12,100)
<b>其他變動：</b>			
融資成本	2,949	40,735	6,790
回購二零二四年優先票據收益	(4,071)	-	-
新型冠狀病毒相關的租金優惠	-	-	(810)
添置	-	-	19
	(1,122)	40,735	5,999
於二零二二年十二月三十一日	468,827	18,220	64,845
於二零二三年一月一日	<b>468,827</b>	<b>18,220</b>	<b>64,845</b>
<b>現金流量變動：</b>			
已付利息	-	(37,536)	-
租賃付款	-	-	(16,294)
	-	(37,536)	(16,294)
<b>其他變動：</b>			
融資成本	<b>2,194</b>	<b>37,536</b>	<b>5,797</b>
	<b>2,194</b>	<b>37,536</b>	<b>5,797</b>
於二零二三年十二月三十一日	<b>471,021</b>	<b>18,220</b>	<b>54,348</b>

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 36 本公司財務狀況表

	二零二三年 千元	二零二二年 千元
<b>非流動資產</b>		
物業、機器及設備	18,436	17,420
使用權資產	1,883	2,327
於附屬公司的投資	397,389	395,388
	<b>417,708</b>	415,135
<b>流動資產</b>		
按金、預付款項及其他應收款項	1,272	1,285
應收附屬公司款項	912,854	961,866
受限制銀行結餘	18,768	18,768
現金及現金等價物	24,568	4,539
	<b>957,462</b>	986,458
<b>流動負債</b>		
應計費用及其他應付款項	31,475	25,020
優先票據	471,021	-
應付附屬公司款項	25,526	23,526
租賃負債	292	431
	<b>528,314</b>	48,977
<b>流動資產淨值</b>	<b>429,148</b>	937,481
<b>總資產減流動負債</b>	<b>846,856</b>	1,352,616
<b>非流動負債</b>		
優先票據	-	468,827
租賃負債	1,542	1,819
	<b>1,542</b>	470,646
<b>資產淨值</b>	<b>845,314</b>	881,970
<b>資本及儲備</b>		
股本	55,288	54,777
儲備(附註)	790,026	827,193
<b>權益總額</b>	<b>845,314</b>	881,970

於二零二四年二月十九日獲董事會批准及授權刊發

主席  
Timothy Patrick McNally

執行副主席  
Philip Lee Wai Tuck

**36 本公司財務狀況表(續)**

附註：

**本公司儲備**

	股份溢價 千元	股本贖回儲備 千元	注資儲備 千元	其他儲備 千元	累計虧損 千元	總計 千元
於二零二二年一月一日	751,356	151	55,000	222,810	(294,232)	735,085
年內虧損	-	-	-	-	(628)	(628)
根據以股代息計劃發行及 配發代息股份	-	-	-	-	(514)	(514)
確認以股權結算 以股份支付款項	-	-	-	93,250	-	93,250
於二零二二年十二月三十一日	751,356	151	55,000	316,060	(295,374)	827,193
於二零二三年一月一日	751,356	151	55,000	316,060	(295,374)	827,193
年內虧損	-	-	-	-	(36,656)	(36,656)
根據以股代息計劃 發行及配發代息股份	-	-	-	-	(511)	(511)
於二零二三年十二月三十一日	751,356	151	55,000	316,060	(332,541)	790,026

**37 俄烏戰爭的影響**

誠如本公司日期為二零二二年三月三日的公告所披露，由於俄烏戰爭造成各種不確定因素，本公司已暫停該項目的開發。自此之後，本集團並無就該項目訂立任何其他建築合約。於本年度及直至本報告日期，該項目的開發暫停中，直至情況明朗。

## 五年財務概要

(以美元為單位)

	二零一九年 千元	二零二零年 千元	二零二一年 千元	二零二二年 千元	二零二三年 千元
<b>綜合收益表</b>					
收入	1,755,466	878,681	225,857	460,693	<b>533,247</b>
本公司擁有人應佔溢利／(虧損)	521,278	102,303	(147,022)	107,254	<b>177,732</b>
每股基本盈利／(虧損)(美仙)	12.01	2.36	(3.36)	(經重列) 2.42	<b>4.02</b>
每股攤薄盈利／(虧損)(美仙)	12.01	2.36	(3.36)	2.42	<b>4.02</b>
<b>股息</b>					
已宣派中期股息	147,063	12,376	–	31,619	–
於申報期結算日後擬派末期股息	220,938	81,677	–	32,733	–
年內應佔股息總額	368,001	94,053	–	64,352	–
每股股息(美仙)	8.48	2.17	–	1.47	–
<b>綜合財務狀況表</b>					
物業、機器及設備及於根據經營 租賃持作自用的租賃土地的權益	1,594,848	1,673,717	1,931,729	2,070,090	<b>2,016,155</b>
使用權資產	85,758	90,194	88,837	83,209	<b>77,505</b>
無形資產	70,631	67,914	65,197	62,480	<b>59,763</b>
其他非流動資產	139,515	143,707	147,739	143,913	<b>187,902</b>
流動資產／(負債)淨值	281,170	107,017	42,268	31,298	<b>(243,667)</b>
資本動用	2,171,922	2,082,549	2,275,770	2,390,990	<b>2,097,658</b>
由下列各項代表：					
股本	54,263	54,263	54,263	54,777	<b>55,288</b>
儲備	1,734,108	1,602,203	1,595,260	1,794,550	<b>1,969,358</b>
股東資金	1,788,371	1,656,466	1,649,523	1,849,327	<b>2,024,646</b>
非流動負債	383,551	426,083	626,247	541,663	<b>73,012</b>
已動用資本	2,171,922	2,082,549	2,275,770	2,390,990	<b>2,097,658</b>
於公開市場的每股資產淨值(美仙)	41.20	38.16	38.00	42.20	<b>45.78</b>