

MOS HOUSE GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1653

2020 環境、社會及 管治報告

目錄

緒言	2
有效的內部監控及風險管理	2
持份者的參與	3
重要性評估	4
營運慣例	6
員工	7
環境	10
社區	12
香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	13

環境、社會及管治報告

緒言

關於本報告

MOS House Group Limited (「MOS House」或「本公司」)連同其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)欣然提呈我們的二零二零年環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「報告」)。本報告載列我們的可持續發展方法，說明已實施的措施並概述環境、社會及管治的相關績效。我們深知環境、社會及管治績效與業務的長期增長及價值相關，並成為負責任的企業公民令持份者獲益。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司頒佈的「證券上市規則」(「上市規則」)附錄27「環境、社會及管治報告指引」要求編製，並遵守指引所載的四個報告原則，即「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」。為方便持份者，報告末尾提供環境、社會及管治指引的目錄索引。

本報告涵蓋我們截至二零二零年三月三十一日止年度(「報告期間」)的主要業務，於香港及澳門零售及供應外國製瓷磚，專營高端歐洲進口石英、陶質及馬賽克瓷磚。報告範圍與去年相比並無重大變化。報告中亦列出去年的績效數據，以供參考及比較。

本報告以中英文刊發，分別可於聯交所及本公司網站上閱覽。

有效的內部監控及風險管理

本集團了解到內部監控及風險管理的重要性 — 結構化的內部監控及風險管理系統與企業的可持續發展密切相關。因此，本集團董事會持續監察內部監控系統、風險評估及風險管理系統，從而識別可能對業務造成不利影響的不利因素。該等因素包括營運、財務、合規、社會及環保等範疇的風險。本集團識別該等風險後，將會即時實施相應措施。

此外，本公司的審核委員會定期審閱我們就內部審核及風險管理的工作，確保維持有效的內部監控監察系統。為進一步改善我們的風險管理及內部監控系統，我們已委聘內部監控顧問為獨立外界顧問，以就我們的風險管理及內部監控系統進行檢討，從而確保我們業務的可持續性，並在有需要時採納相應改善措施。本集團的可持續發展政策預期透過持續監察及改善內部監控及風險管理系統補足，進一步為加強本集團達成可持續發展的目標作出貢獻。

有關企業管治政策及程序的更多資料，請參閱我們於二零二零年七月三十日刊發的二零二零年年報第19至29頁的「企業管治報告」。

環境、社會及管治報告

持份者的參與

聆聽持份者的意見對我們的可持續發展而言至關重要。我們及時制定和調整與環境、社會及管治議題相關的政策，以回應期望、平衡利益並解決不同持份者組別的關注點，有助於我們應對風險並把握新機遇。

我們將客戶、供應商、股東及投資者、僱員、其他業務夥伴、政府及監管機構識別為我們的主要持份者。對於每個持份者組別，我們均已設立合適的恰當渠道，以與彼等保持緊密溝通。該等渠道於下表概述：

主要持份者	主要溝通方法
客戶	• 日常前線溝通 • 定期商務交流及會議 • 客戶反饋 • 問卷調查
供應商	• 商務訪問 • 年度會議 • 問卷調查
股東及投資者	• 公司網站 • 年度及中期報告 • 股東週年大會及其他股東大會
僱員	• 僱員表現評核 • 定期部門會議 • 問卷調查
其他業務夥伴	• 日常營運或定期商務交流 • 定期會議 • 問卷調查
政府及監管機構	• 日常營運 • 定期會議 • 與政府及監管機構合作監察合規事宜

環境、社會及管治報告

重要性評估

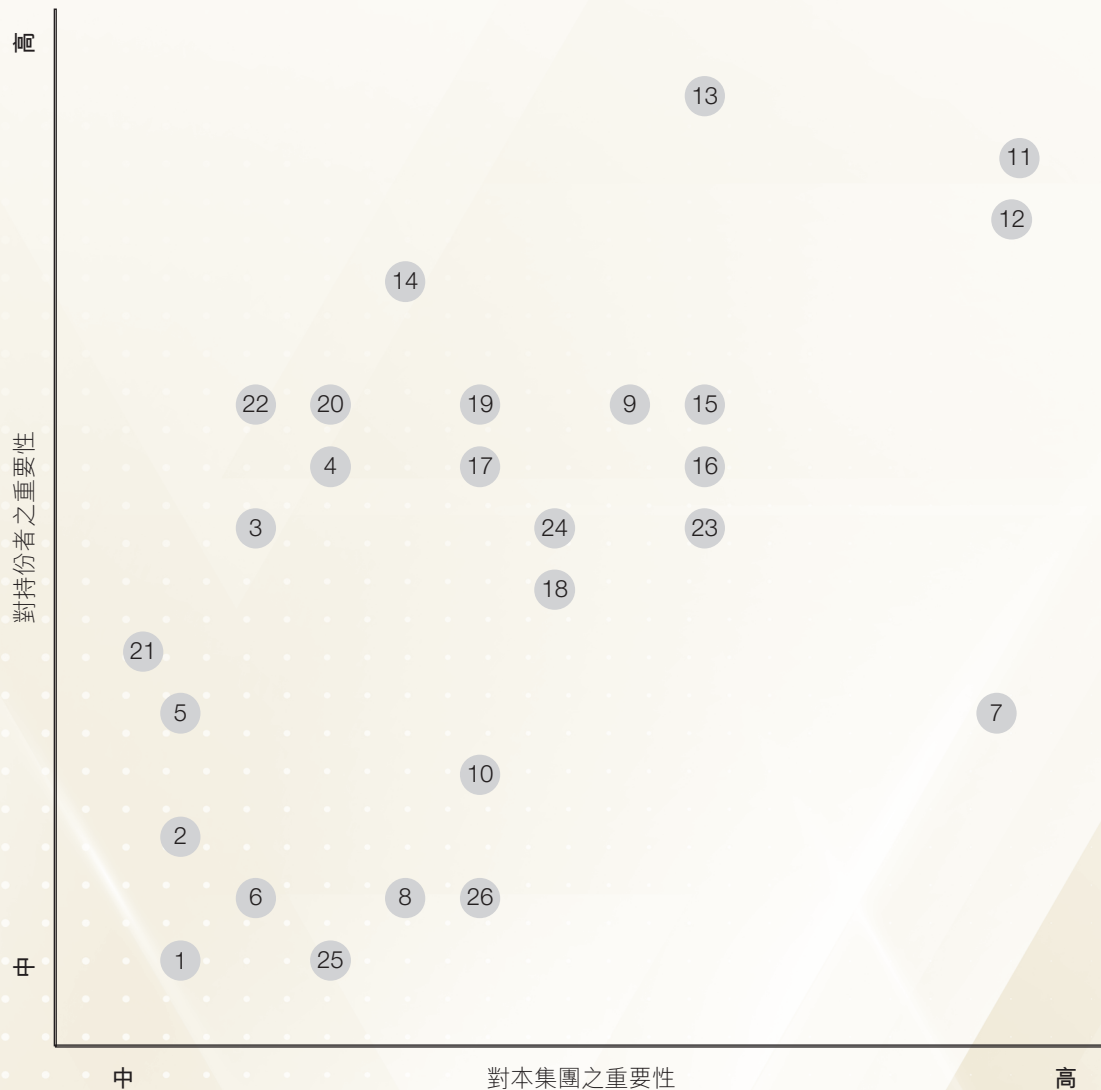
我們相信持份者是我們制定和調整可持續發展策略的指引。因此，除了與不同持份者組別進行例行交流外，我們亦對環境、社會及管治議題進行重要性評估。評估通過以下3個步驟進行。



環境、社會及管治報告

通過持份者參與活動及管理層評估，我們可了解環境、社會及管治議題的相對重要性。在下列「重要性矩陣」中，我們將結果排列於「對本集團之重要性」及「對持份者之重要性」兩個軸線之間。

重要性矩陣



- | | | |
|------------------|----------------------|---------------|
| 1 空氣污染及排放物控制 | 10 災害／應急反應及管理 | 19 職業健康與安全 |
| 2 氣候變化緩和及適應 | 11 商品及服務質素 | 20 僱員培訓及發展 |
| 3 廢棄物處理及管理 | 12 商品及客戶的健康與安全 | 21 防止童工及強制勞工 |
| 4 節約能源及節約用水 | 13 客戶溝通及滿意度 | 22 僱傭關係及與僱員交流 |
| 5 可持續使用其他資源及綠色包裝 | 14 客戶資料保障及私隱 | 23 吸引人才及挽留僱員 |
| 6 綠色採購 | 15 投訴處理 | 24 僱員福利 |
| 7 供應商選擇、評估及持續監督 | 16 保障知識產權 | 25 參與義工活動 |
| 8 供應商之可持續發展及社會責任 | 17 廣告管理 | 26 慈善捐款 |
| 9 反欺詐／反貪污 | 18 工作場所的多元化、反歧視及平等機會 | |

環境、社會及管治報告

我們擬不斷檢討該等議題，以增強我們對於可持續發展的管理。最重大的環境、社會及管治議題位於重要性矩陣的右上角。根據評估結果，我們識別出以下三個對我們的業務及持份者而言最重要的主要議題：

- 商品及服務質素
- 商品及客戶的健康與安全
- 客戶溝通及滿意度

因此，本報告將更集中於該三個主要議題，我們將於相關章節中回應持份者的關注事項。

我們珍惜加強本集團與持份者之間溝通的機會，並重視有關我們可持續發展事宜的反饋。我們誠意邀請閣下提供意見。閣下的意見及建議將推動我們的進一步改善及未來發展。閣下如欲提供意見，請透過郵寄送交香港灣仔駱克道333號中國網絡中心50樓。

營運慣例

產品責任

本集團主要從事外國製瓷磚的零售及供應，並無從事任何生產工作。然而，作為外國製瓷磚零售行業的最大業者，我們致力保障我們的產品品質，並向客戶交付品質最佳的產品。

於報告期間，本集團已遵守產品安全、健康及廣告的相關法例及規例，包括但不限於第26章《貨品售賣條例》、第362章《商品說明條例》及第456章《消費品安全條例》。並無已銷售及已付運產品因安全及健康理由須予召回。

為確保產品品質，於產品運抵我們的倉庫後，我們的品質監控團隊按下達的相關採購訂單所載之規格檢查產品。團隊亦將以目測方式對以紙盒獨立包裝的產品進行產品品質抽樣檢查。當發現任何明顯瑕疵，我們會即時聯絡相關供應商，以就有關產品的退貨或換貨達成彼此同意的機制。

質量控制團隊亦以目測方式進行產品抽樣檢查，方交付予客戶。儘管我們不就已售產品提供保養，惟倘於交付時或之後在合理期限內（例如是交付後兩個星期內）發現缺陷，我們通常會接受零售客戶退貨或交換未使用及未弄污的購買商品。

我們在員工手冊中訂明資料私隱政策。有關本公司及業務聯盟的營運及商業活動的所有專有、機密或通常未披露資料均應以保安監控及適當的處理程序加以保護。

本集團亦重視捍衛及保護知識產權。本集團的部分商標及域名乃於香港及中國註冊。

環境、社會及管治報告

供應鏈管理

我們所維繫的採購網絡包括合共超過60間瓷磚供應商及衛浴潔具供應商。我們的瓷磚及衛浴潔具供應商主要為意大利及西班牙的製造商。

由於我們的業務性質使然，我們依賴供應商對進口瓷磚及衛浴潔具的品質監控。因此，我們已設立全面的政策及程序以根據多項準則（例如其於行業內的聲譽、品質及標準）監管供應商的甄選及評估。此外，我們大部分瓷磚供應商已獲得有關質量管理系統的ISO 9001證書、有關瓷磚標準及品質的ISO 10545證書。彼等亦獲得了CE標誌¹，表明其符合歐洲經濟區(EEA)規定。為進一步表明產品屬於保持生態可持續性及環保，我們大部分供應商已取得歐盟環保標籤² (Ecolabel)、領先能源與環境設計³認證及ISO 14001環境管理系統標準等其他證書。

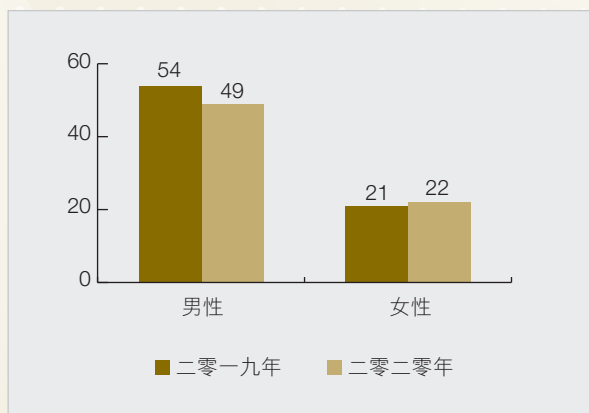
員工

本集團一直遵從「以人為本」理念。我們已制定政策及程序，說明本集團的人力資源政策完全符合香港的適用僱傭法律及法規，包括但不限於第57章《僱傭條例》。人力資源部將持續檢討內部政策，確保我們的政策符合法律及法規的最新規定。

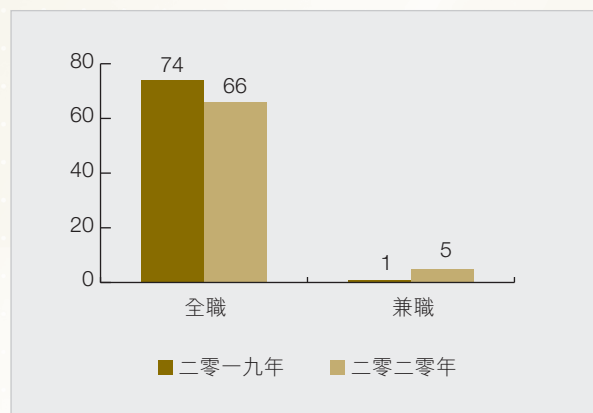
於報告期間，本集團並未因違反任何僱傭法律或法規而受到任何重大行政制裁或處罰。

於二零二零年三月三十一日，本集團合共有71名僱員。

按性別劃分的人數



按僱傭類別劃分的人數



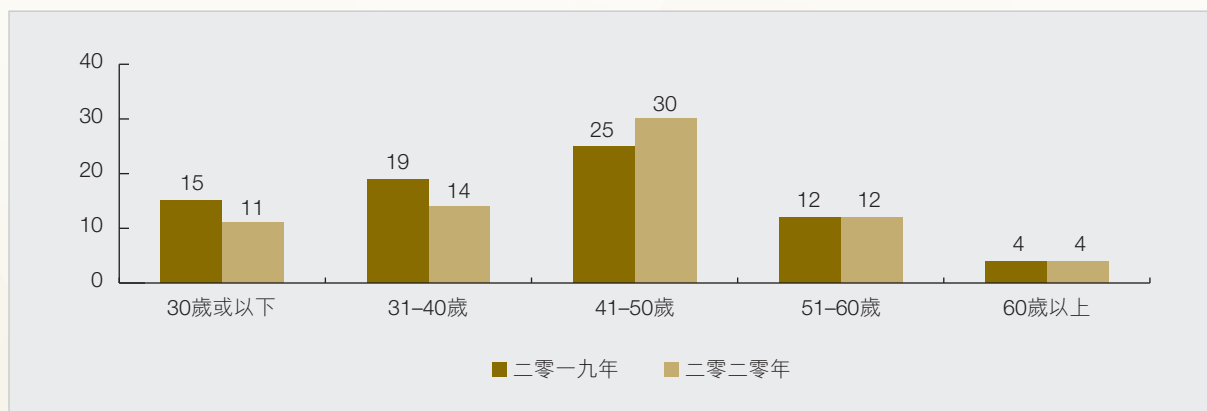
¹ 符合於歐盟銷售產品標準的標誌，列明產品於推出市場前經過評估，符合歐盟的安全、健康及環境保護規定。

² 歐盟生態標籤，為在整個歐洲認可的自願性標籤系統，可幫助顧客識別在從提煉原料至生產製造、使用及處置的一整個生命週期內對環境影響較小的產品及服務。

³ 領先能源與環境設計，由美國綠建築協會推出的一套有關環保永續建築的標準。

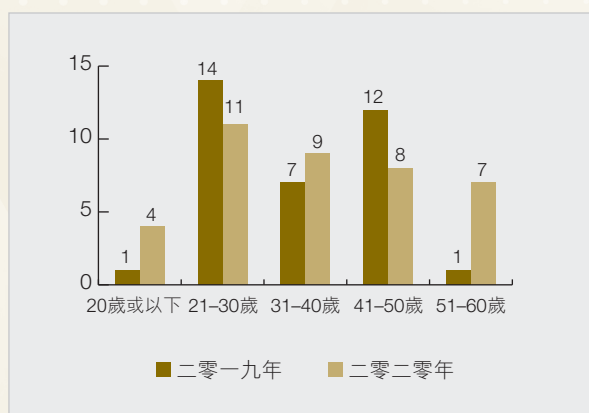
環境、社會及管治報告

按年齡組別劃分的人數

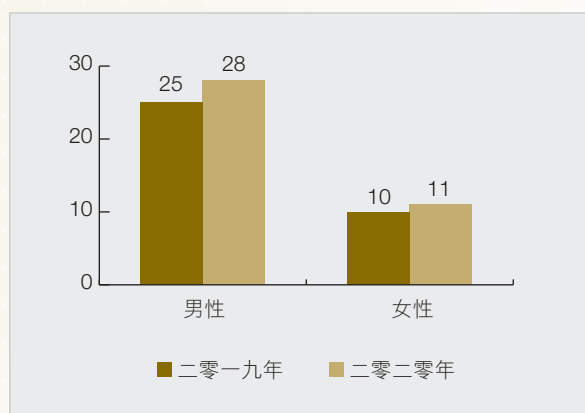


於報告期間，每月平均約3.3名僱員辭職。

按年齡組別劃分的僱員流失率



按性別劃分的僱員流失率



僱傭慣例

作為負責任及提供平等就業機會的僱主，我們在員工手冊及內部監控政策清晰界定僱傭條款，當中包括薪金、解僱、招聘、晉升、工時、假期及福利。

我們致力建立沒有騷擾及歧視的工作環境。我們基於工作經驗、資歷及知識聘用僱員，而不論膚色、年齡、性別、性取向、性別認同、國籍等因素。我們相信，我們應公平對待僱員，而招聘過程中的求職者亦不應受到任何形式的歧視。

本集團透過基於定期表現評核結果進行晉升及加薪鼓勵僱員。我們根據《僱傭條例》以及僱傭合約訂明的規定解僱員工。

除本地法律及法規規定的所有休息日及法定假期外，僱員享有有薪假期、產假、陪產假、婚假及節日早退的權利。僱員亦享有醫療福利、強積金計劃供款等福利，以及本集團人力資源政策規定的其他福利（如生日休假連現金獎金）。僱員可參與本集團籌辦的節日慶祝活動，如聖誕派對。

我們基於標準表現準則對經理級別以下的店員每月及每季進行評核。表現獎金、加薪及晉升乃參考員工評核的結果釐定。

環境、社會及管治報告

嚴禁童工及強制勞工

本集團嚴格遵守與最低就業年齡及工資有關的法律及法規(如第608章《最低工資條例》)。我們嚴禁童工及強制勞工，以承擔社會責任。所有新聘人士均須接受一系列的審查程序(如面談及身份檢查程序)以降低聘用童工的風險。

本集團強調零容忍強制勞工的重要性，就業必須基於個人意願。我們承諾：

- 嚴禁強迫行為；
- 不會以欺詐手段誘導任何僱員為本集團工作；
- 不會獲取僱員的利益或不會透過懲罰或脅逼強逼僱員工作。

健康與安全

我們致力在辦公室、零售店及倉庫提供舒適、安全及健康的環境。根據第509章《職業安全及健康條例》，本集團妥善考慮工作場所安全及健康問題後管理業務營運，並遵守相關規定。

在我們的日常營運中，確保僱員的健康與安全為我們其中一大關注，我們相信安全工作環境可以避免僱員發生任何職業傷病，證明我們堅守以人為本的原則。

為向僱員提供安全與健康的工作環境，操作及倉庫員工的員工手冊載有工作安全規則，例如在零售店出現火警、電力中斷及淹水的情況的緊急及疏散程序。

於報告期間，本集團並無就違反安全法律及法規接獲監管機構的投訴或通知。此外，本集團並無因違反任何有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害的法律及法規而受到重大行政制裁或罰款。然而，我們的倉庫曾發生兩宗工傷事故，導致合共損失57個工作日。倉庫已張貼告示及警告標誌，以提醒僱員於執行職責時關注職業安全。

為應對冠狀病毒疫情，我們已張貼告示，提醒客戶在到訪零售店時佩戴口罩。我們亦於辦公室入口處提供洗手液，並要求員工於進入辦公室前自行消毒並測量體溫。



環境、社會及管治報告

發展及培訓

管理層認同，持續員工培訓及發展有助改善本集團的效率及生產力。我們鼓勵僱員參與相關內部及外界培訓課程，從而提升彼等的競爭力及維持高質素的服務。

此外，我們定期為店員提供各種培訓，加強彼等的產品知識並深化其行業觸覺。我們亦為新僱員提供在職培訓，使彼等了解我們的內部規則，並提升彼等的安全意識。我們擬透過為僱員提供的培訓，培養彼等的工作安全意識以及提升技能。

反貪污

本集團既盡力遵守法定法例、規則及規例（例如第201章《防止賄賂條例》）的要求，亦遵守公認的合規慣例。

我們已設立舉報渠道，此舉促進部門與業務單位之間的溝通以匯報任何違規行為，以重視道德價值及防止欺詐及賄賂。此外，為防止第三方作出賄賂，我們的會計人員將核查任何並非產生自銷售交易日常業務過程的付款，且我們已作出有關檢查並報告彼等於銷售交易方面的發現。

於報告期間，概無針對本集團及其僱員的貪污訴訟案件。本公司亦無收到舉報報告。

環境

保護地球的健康是一項集體責任，對當代與未來世世代代的影響非常深遠。本集團作為香港上市公司，盡力以環保方式經營業務以保護地球。

我們並未發現任何與環保有關的具體監管規定會對本集團構成重大風險，而我們認為，於報告期間，我們的營運並不會對環境及天然資源構成何重大影響。儘管如此，鑑於預期不久將來的國際政策發展及氣候變化的法規將變得愈來愈嚴謹，我們深明持續評估環保監管規定對我們而言屬必要及至關重要。

於報告期間，本集團並無因違反對本集團構成重大影響的環境法律或法規而受到行政制裁或處罰。

環境、社會及管治報告

環境表現

	截至二零一九年 三月三十一日 止年度 ⁴	截至二零二零年 三月三十一日 止年度	單位
廢氣排放			
氮氧化物(NO _x)	479.38	399.59	千克
硫氧化物(SO _x)	1.04	0.88	千克
顆粒物(PM)	1.91	1.63	千克
溫室氣體排放			
溫室氣體排放總量	530.34	556.65	噸二氧化碳當量
直接排放(範圍一)	37.16	32.91	噸二氧化碳當量
間接排放(範圍二)	493.18	523.74	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	3.18	3.83	噸二氧化碳當量 (每百萬港元收益)
無害廢棄物⁵			
所產生無害廢棄物總量	175.00	71.45	噸
所產生無害廢棄物密度	1.05	0.49	噸二氧化碳當量 (每百萬港元收益)
能源耗量			
能源總耗量	869.32	868.08	兆瓦時
購買的電力	737.84	748.92	兆瓦時
無鉛汽油	5.74	14.49	兆瓦時
柴油	125.74	104.67	兆瓦時
能源耗用密度	5.22	5.97	兆瓦時 (每百萬港元收益)
用水			
總耗水量	527.92	970.00	立方米
耗水量密度	3.17	6.67	立方米 (每百萬港元收益)

綠色營運

環保一直是我們可持續發展策略中的重要一環。儘管我們或因業務性質而未能於環境表現方面取得重大改善，惟我們將持續努力改善及降低業務營運產生的負面影響，並促進本集團內的環保意識，以為環境作出最大貢獻。

在我們的營運中，主要排放物來自零售店及辦公室所購買的電力、乘用車所用的無鉛汽油及叉車所用的柴油。為求減低對環境所造成的負面影響，我們已實施下列措施以實現「綠色營運」：

⁴ 二零一八年至二零一九年的部分數字已經重列，以反映實際情況。

⁵ 我們產生的無害廢棄物主要為已損毀的瓷磚。截至二零二零年三月三十一日止年度，我們的業務並無產生大量辦公室廢棄物，且我們基於購買的紙張數量估計辦公室廢棄物。

環境、社會及管治報告

- 更換機器時安裝高效摩打組件
- 增加自然光的應用
- 當僱員離開時，必須關掉電燈及不必要的耗能裝置，以減低能源消耗並降低相關溫室氣體排放
- 教導僱員節約用水的重要性以及減少不必要的食水浪費
- 當任何設備出現任何洩漏時，即時執行維護程序以避免浪費
- 確保設備及裝置在停機及休息期間經已關掉
- 將辦公室空調溫度設置在攝氏24度至攝氏26度的節能水平
- 鼓勵僱員關閉所有毋須使用的電腦及倉庫／辦公室設備、電器及空調
- 提倡3R概念 — 「減廢、再用及回收」(Reduce, Reuse and Recycle)

廢棄物管理

由於源頭減廢是防止污染的最佳方法，回收及再用將被視為最優先的考慮。鑑於本集團的業務性質，我們日常業務活動最常產生的廢棄物為無害廢棄物，包括廢紙、日常辦公室廢棄物及已損毀的瓷磚。我們採取一系列措施減少耗用紙張，例如使用電子系統保存文件、規定辦公室內使用的文件及材料以雙面列印或複印。此外，我們亦鼓勵僱員自備水杯及避免使用紙杯。無法回收的廢棄物將委託本地垃圾收集機構進一步處理，確保所有廢棄物已妥善處理。我們已委聘服務供應商定期收集倉庫及辦公室產生的無害廢棄物。

耗水量

在管理用水方面，我們僅使用水務署提供的自來水，在求取水源方面概無任何問題。我們鼓勵員工保護環境，並要求彼等節約食水，全球食水資源越來越珍稀。本集團產生的污水主要來自辦公室及商店日常營運所產生的城市污水。因此，我們於報告期間並無產生大量污水。城市污水直接排放至城市的污水渠道。

包裝管理

鑑於本集團的業務性質，我們耗用包裝物料，包括用作商業用途的塑料包裝及無紡布袋。我們致力透過節省包裝物料，減低產品包裝的使用、減低耗用量以及減輕對環境造成的影響。於報告期間，已購買的包裝物料達0.4噸。⁶

社區

本集團致力於為社區作出貢獻並促進與社區的和諧關係。我們亦持續鼓勵僱員參與本地組織舉辦的義工活動，回饋社區。

我們亦向社區提供財政支援。於報告期間，我們捐出115,000港元以支持香港非牟利組織。

⁶ 由於並無可得的重量資料，因此已省略少量包裝。我們將改善數據收集，以於將來提供更全面的報告。

環境、社會及管治報告

香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
A. 環境			
<i>層面A1：排放物</i>			
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		環境	P. 10–12
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境表現	P. 11
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	環境表現	P. 11
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	本集團營運並無產生重大有害廢棄物。	–
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	環境表現	P. 11
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境	P. 10–12
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢棄物管理	P. 12

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
層面A2：資源使用			
一般披露		環境	P. 10-12
有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。			
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	環境表現	P. 11
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	環境表現	P. 11
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境	P. 10-12
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	耗水量	P. 12
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	包裝管理	P. 12
層面A3：環境及天然資源			
一般披露		環境	P. 10-12
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。			
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境	P. 10-12
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露		員工	P. 7-8
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：			
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工	P. 7-8
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	員工	P. 8

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
層面 B2：健康與安全			
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		健康與安全	P. 9
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	於報告期間，並無因工作關係而死亡的個案。	—
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全	P. 9
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全	P. 9
層面 B3：發展及培訓			
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。培訓活動的描述。		發展及培訓	P. 10
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	本年度並無披露	—
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	本年度並無披露	—
層面 B4：勞工準則			
一般披露 有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		嚴禁童工及強制勞工	P. 9
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本年度並無披露	—
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本年度並無披露	—

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露		供應鏈管理	P. 7
管理供應鏈的環境及社會風險政策。			
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	本年度並無披露	—
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	本年度並無披露	—
層面 B6：產品責任			
一般披露		產品責任	P. 6
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：			
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於報告期間，並無產品因安全及健康理由須予召回。	—
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本年度並無披露	—
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任	P. 6
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任	P. 6
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任	P. 6

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
層面B7：反貪污			
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		反貪污	P. 10
關鍵績效指標 B7.1	於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污	P. 10
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污	P. 10
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		社區	P. 12
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	本年度並無披露	—
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	社區	P. 12