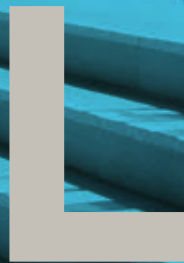


聯想集團有限公司 | 2014/15 年報

股份代號 992

NEVER  
STANDING  
STILL



Lenovo™



## 關於聯想

聯想 (HKSE: 992) (ADR: LNVGY) 是一家營業額達460億美元的《財富》世界500強公司，是全球消費、商用以及企業級創新科技的領導者。聯想為用戶提供安全及高品質的產品組合和服務，包括個人電腦（經典的Think 品牌和多模式 YOGA 品牌）、工作站、服務器、存儲、智能電視以及智能手機（包括摩托羅拉品牌）、平板電腦和應用軟件等一系列移動互聯產品。歡迎關注聯想全球社交媒體平台（LinkedIn、Facebook、Twitter (@Lenovo)）。如需進一步資料，敬請瀏覽 [www.lenovo.com](http://www.lenovo.com)。

NEW  
ENGAGEMENT.  
NEW ERA.

# 目錄

- 4 財務摘要
- 8 董事長兼首席執行官報告書
- 12 聯想管理團隊
- 16 管理層討論及分析
- 43 企業管治報告
- 84 審核委員會報告
- 91 薪酬委員會報告
- 102 企業社會責任報告
- 122 董事會報告
- 139 獨立核數師報告
- 140 綜合損益表
- 141 綜合全面收益表
- 142 綜合資產負債表
- 144 綜合現金流量表
- 145 綜合權益變動表
- 146 財務報表附註
- 211 五年財務摘要
- 212 公司資料



NEW  
JOURNEY,  
NEW  
EXPERIENCE.



Yoga 3 Pro

# 財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一五年 百萬美元	二零一四年 百萬美元	年比年變化
<b>集團業績</b>			
收入	<b>46,296</b>	38,707	20%
毛利	<b>6,682</b>	5,064	32%
毛利率 (%)	<b>14.4</b>	13.1	1.3百分點
經營費用	<b>(5,574)</b>	(4,012)	39%
經營費用佔收入比率 (%)	<b>12.0</b>	10.4	1.6百分點
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 <sup>1</sup>	<b>1,715</b>	1,365	26%
除稅前溢利	<b>971</b>	1,014	-4%
除稅前溢利率 (%)	<b>2.1</b>	2.6	-0.5百分點
公司權益持有人應佔溢利	<b>829</b>	817	1%
每股盈利－基本 (美仙)	<b>7.77</b>	7.88	-0.11
每股盈利－攤薄 (美仙)	<b>7.69</b>	7.78	-0.09
每股中期股息 (港仙)	<b>6.0</b>	6.0	不變
每股末期股息 (港仙) <sup>2</sup>	<b>20.5</b>	18.0	2.5
每股全年股息 (港仙)	<b>26.5</b>	24.0	2.5
<b>現金及營運資金</b>			
銀行存款、現金及現金等價物	<b>3,026</b>	3,953	-23%
貸款總額	<b>(3,054)</b>	(455)	571%
淨 (債務) / 現金儲備	<b>(28)</b>	3,498	不適用
現金周轉期 (天)	<b>(2)</b>	(2)	不變

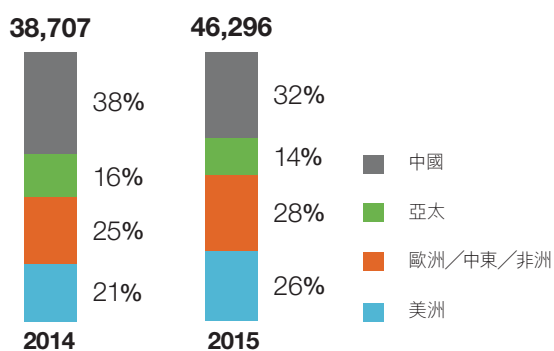
附註：

<sup>1</sup> 不包括重組費用及其他收入一淨額。

<sup>2</sup> 需待股東於即將舉行股東週年大會批准。

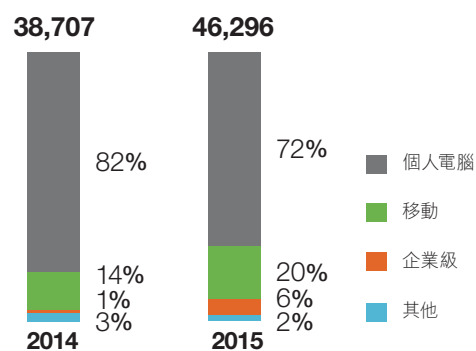
### 按地域劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



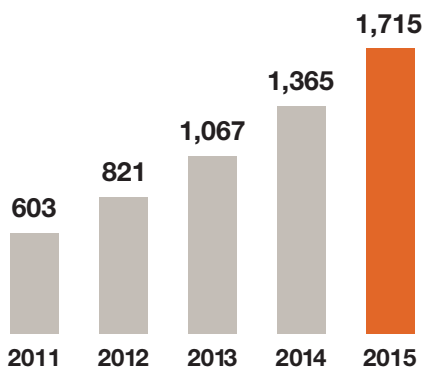
### 按業務劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



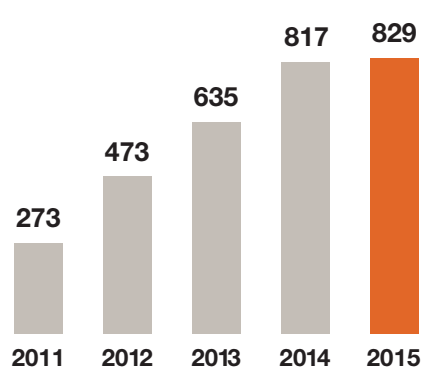
### 除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利<sup>1</sup>

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



### 公司權益持有人應佔溢利

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



附註：

<sup>1</sup> 不包括重組費用及其他收入－淨額。

NEW  
HORIZON,  
NEW  
VISION.







Moto 360





過去的財年，我們大膽出擊，為未來打造了更堅實的基礎。今天，我們已經準備就緒，去迎接新的挑戰，我們前進的腳步，將永不停息。我們會大膽探索，銳意進取，在下一波創新潮流中挺立潮頭，讓客戶的生活更高效、更精彩。

在達成短期業績目標和洞察行業變化、投資長遠發展上實現平衡，這一直是聯想取得成功的重要經驗。在過去的這個財年裡，我們比以往任何時候都淋漓盡致地展現了這方面的能力。聯想再次在所有業務類別取得創紀錄的業績。同時，我們為未來大膽出擊，完成了兩項重大收購，打造起新的增長引擎，進一步加強了競爭力。我們已經成為更加強大、更加多元化的公司，為成長為全球科技領導廠商做好了充分的準備。

### 創紀錄的業績

在剛剛過去的財年裡，我們在各個業務領域都取得了創紀錄的出色業績，這包括：

- 銷量和營業額創歷史新高：銷量和營業額再次刷新歷史紀錄，營業額463億美元，平均每秒鐘就有近5台聯想產品售出，同時盈利能力持續提升。
- 完成兩項歷史性收購：聯想順利完成從IBM收購x86服務器業務和從谷歌收購摩托羅拉移動業務，成為全球第三大的x86服務器廠商和第三大智能手機廠商。

- 連續兩年穩居全球個人電腦市場領導地位：我們核心的個人電腦業務保持龍頭地位，市場份額達到近20%的歷史新高。特別值得一提的是，各大區的市場份額均創新高。
- 智能手機和平板電腦業務刷新紀錄：
  - 智能手機銷量創新高，達到7,600萬台，鞏固了全球第三大智能手機廠商的地位。摩托羅拉的加入幫助我們將業務擴展至全球60多個市場，成為真正的全球化智能手機廠商。今天，聯想智能手機在中國以外的總銷量佔到了整體的近60%，全球化佈局已真正成為我們的競爭優勢。
  - 平板電腦銷量再創新高，銷量近1,200萬台，全年增長超越大市24個百分點，穩居全球第三。在歐洲－中東－非洲大區的強勁增長，以及針對高端市場推出的全新Yoga平板，是重要的增長推動力。
- 憑藉原有業務的強勁增長和收購x86服務器業務，我們大大加強了企業級業務。ThinkServer業務的營業額實現同比50%的增長，System X也在為市場份額和利潤水平的突破蓄勢。
- 雲服務業務蓬勃發展，全球用戶總數達到4億，其中月活用戶達7,000萬。「茄子快傳(SHAREit)」及「樂安全(SECUREit)」這兩項應用在全球大獲成功。
- 我們再次展現了創新方面的領導地位，各產品線均推出了出色的新產品，有力推動了增長。今年，我們在全球規模最大、極具影響力的科技盛會「2015國際消費電子展」上，創紀錄地斬獲了77項大獎，並在頂級移動通信科技盛會「2015移動通信大會」上奪得20個獎項。

創紀錄的業績得益於我們行之有效的成功方程式：

- **清晰的戰略，在實現短期強勁業績和長遠目標間取得平衡：**我們成功保衛了核心的個人電腦業務，充分利用行業整合的趨勢提升市場份額，同時進一步提升了利潤水平。在企業級業務方面，我們在推動盈利提升的同時努力推動營業額的改善。我們的移動業務和雲服務業務全力進攻，增長迅速，市場份額顯著提升。「保衛+進攻」的戰略得到了有力的執行。
- **堅持為創新投資，為用戶帶來差異化的產品：**聯想堅持創新，憑藉差異化的各類產品推動持續的增長。我們不僅在個人電腦領域引領創新，用Yoga這樣的產品定義並開拓了「多模式」的新品類，同時在智能手機、平板電腦及服務器領域不斷推出新產品。我們的「茄子快傳(SHAREit)」及「樂安全(SECUREit)」等應用獲得了用戶的高度認可。憑藉在關鍵部件技術、新材料開發及軟件應用方面的持續投資，更激動人心、更加實用的新一波創新產品值得期待。



Vibe X2 Pro

- **卓越的運營能力**：卓越運營一直是聯想的核心競爭力之一。聯想堅持不懈地優化獨特、高效的業務模式。我們在個人電腦領域採取獨特的雙業務模式：關係型業務模式服務全球大企業客戶，交易型業務模式服務中小企業和消費類客戶。同時，我們在探索和打造新的業務模式，成立了互聯網模式的子公司「神奇工場」。外包與自主生產製造相結合的混合製造模式也是我們的重要競爭優勢，它讓我們能更靈活地滿足客戶需求。

我們正在進行的業務轉型將更好地運用互聯網與用戶開展業務，令我們的業務模式更先進、更優化、更高效。

- **強而有力的多元化全球團隊**：在全球以及關鍵市場，我們都在吸引頂級人才加入聯想。同時，我們多元化的團隊通過「聯想之道」，即「說到做到，盡心盡力」、「敢為天下先」的企業文化，緊密團結在一起。這種共享的文化價值觀確保了決策和行動的速度更快，是一項重要的競爭優勢。

### 業務多元化，推動未來增長

聯想已經發展成為更大規模、更加多元化的企業，這不僅得益於原有業務的強勁增長，也得益於上一個財年順利完成的兩項歷史性收購。我們先後從IBM收購System X服務器業務，從谷歌收購摩托羅拉移動業務，使聯想立即成為x86服務器及智能手機市場具有重要地位的廠商。更重要的是，聯想現在已經擁有個人電腦業務、企業級業務及移動業務三大增長引擎。

隨着新增長引擎的日益壯大，我們的業務表現更加均衡。前一財年個人電腦業務佔聯想整體營業額的比重超過80%，而現在，即使個人電腦業務創下歷史新高，但其所佔比重已下降到63%。這讓我們不再單純依賴個別業務的表現，而且能夠把握各種科技產品領域的新增長機會。

不僅如此，從地域角度，我們的表現也更加均衡。

在收購IBM個人電腦業務後的十年中，我們不僅積累了整合經驗，也了解了如何鞏固並拓展併購來的新業務。正如我們將十年前全球第三的個人電腦業務打造成今天的全球冠軍一樣，我們新收購的業務也將向行業領先者發起挑戰。在過去六年中，我們不斷攻佔市場份額，同時打造堅實的基礎，今後，我們將以同樣方式，再譜新篇。

Yoga 3 Pro



## 重組以推動增長

較之幾年前，聯想現在的規模更大，業務也更為多元化，但我們仍將貫徹清晰的「保衛+進攻」的戰略。

為了更專注和更好地推動多元化業務的發展，我們對組織結構進行了重組，將個人電腦及企業級業務這兩大業務集團組合成一個戰略業務單元。這樣我們能更好地為客戶及合作夥伴提供全面的產品組合，並且憑藉協同效應，實現研發、供應鏈和採購成本的節省。我們的移動業務集團及雲服務業務集團將繼續專注於推動增長及創新。重組結構讓我們更加專注於協同效應，並更好地發揮管理團隊和人才的作用。

最重要的是，我們將挑起新的使命：從以產品為中心的公司，向以用戶為中心的公司轉變，從銷售產品向經營客戶轉變。從產品來說，我們提供的設備都不再僅僅是硬件，而將是「硬件+軟件+服務平台」的結合。從業務模式來說，我們要從與用戶的單點接觸轉向多點接觸，這樣我們能夠幫助用戶實現更多的增值，帶給用戶最佳的服務和體驗，使他們成為我們的關係型用戶。

## 做好準備，擁抱未來

過去的財年，我們大膽出擊，為未來打造了更堅實的基礎。今天，我們已經準備就緒，去迎接新的挑戰，我們前進的腳步，將永不停息。我們會大膽探索，銳意進取，在下一波創新潮流中挺立潮頭，讓客戶的生活更高效、更精彩。我們將繼續確保在短期業績和長期增長之間達到平衡，讓聯想保持領先地位。

雖然我們目前取得的創新成果和業績令人自豪，但我堅信，聯想更加輝煌的時刻還在前方！

謝謝大家！



楊元慶

董事長兼首席執行官



Vibe band

# 聯想管理團隊



**楊元慶**

董事長兼首席執行官



**GIANFRANCO LANCI**

企業總裁及首席營運官



**劉軍**

執行副總裁兼移動業務集團總裁



**GERRY P. SMITH**

執行副總裁兼個人電腦及企業級  
業務集團首席營運官



**賀志強**

高級副總裁兼雲服務業務集團總裁



**黃偉明**

執行副總裁兼首席財務官



**PETER D. HORTENSIUS**

高級副總裁兼首席技術官



**喬健**

人力資源高級副總裁



System x3950 X6







NEW  
THINKING.  
NEW  
INSPIRATION.

FLEX 20

## 管理層討論及分析

聯想於二零一四／一五財年再創高峰，業務更趨多元化。聯想在順利整合摩托羅拉和System X的收購交易後，繼續取得卓越的業績表現。本集團已擴大其業務組合，由個人電腦發展至移動和企業級業務。於回顧年內，以上所有業務展現強勁表現，推動本集團的表現創下新高。



## 業務回顧

聯想於二零一四／一五財年再創高峰，業務更趨多元化。聯想在順利整合摩托羅拉和System X的收購交易後，繼續取得卓越的業績表現。本集團已擴大其業務組合，由個人電腦發展至移動和企業級業務。於回顧年內，以上所有業務展現強勁表現，推動本集團的表現創下新高。本集團的個人電腦業務保持行業的領導地位，同時來自收購交易的兩個新增動力，進一步推動移動及企業級業務發展。於回顧年內，聯想在個人電腦的行業中繼續鞏固領先地位，其銷量創下新高，收入、市場份額及盈利均繼續錄得增長。本集團的移動業務在包括摩托羅拉後的銷量錄得歷史新高，並建立更平衡的全球化業務。本集團的Think服務器業務，於本財年順利整合和穩定System X業務後錄得高速增長。本集團已將System X的兩季業績和摩托羅拉五個月的業績納入集團本財年的業績內。

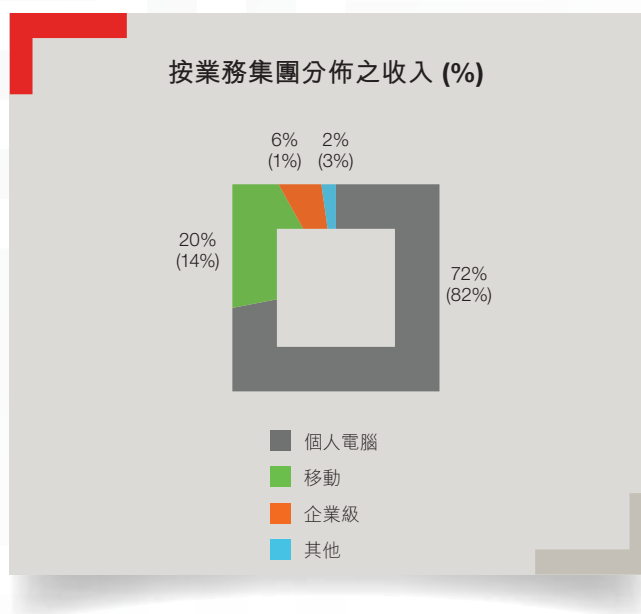
於截至二零一五年三月三十一日止年度，本集團的綜合收入同比上升20%至歷史新高的462.96億美元，若扣除外匯影響，收入較去年度上升23%。本集團個人電腦業務的收入為333.46億美元，同比增長5%；移動業務的收入則同比上升71%至91.42億美元；企業級業務的收入同比上升420%至26.28億美元；同時，其他產品及服務的收入為11.80億美元。

本集團的毛利同比上升32%至66.82億美元，毛利率同比上升1.3個百分點至14.4%，經營費用同比上升39%至55.74億美元，費用率錄得12.0%，其中毛利率及費用率已包括由System X和摩托羅拉業務所新增的費用。本集團錄得不包括併購在會計處理衍生的非現金費用除稅前溢利較去年上升12%至11.39億美元。由兩項收購交易所產生的相關非現金會計費用，包括無形資產攤銷、作為交易一部份而發行的三年期承兌票據利息以及其他項目。本集團除稅前溢利錄得9.71億美元，同比下跌4%。本集團不包括併購在會計處理衍生的非現金費用的淨盈利為9.97億美元，同比上升22%。本集團淨盈利為8.29億美元，與去年財年相比上升1%。



### 各產品業務集團的表現

於二零一四／一五年財政年度，聯想擁有更平衡的產品組合，並且於各種產品領域均錄得強勁的銷量增長。於回顧財年內，非個人電腦佔本集團的總收入由去年的18%增加至28%。



#### 個人電腦業務集團

於回顧財年內，受宏觀經濟情況及各類新款式裝置的興起等因素所影響，全球個人電腦市場繼續錄得下跌。縱然市場充滿挑戰，本集團通過切實執行戰略，在各地域、產品及客戶細分中的市場份額均創歷史新高，表現繼續優於個人電腦市場。於2014年12月，聯想ThinkPad系列的產品銷量已達至1億部的重要里程碑。

本集團的商用個人電腦銷量同比上升3%，市場則同比下降3%。於回顧期內，根據行業初步估計，聯想的全球商用個人電腦市場份額同比上升1.3個百分點至20.9%的歷史新高。本集團的消費個人電腦銷量同比上升15%，較市場水平高出17點。在銷量上升帶動下，根據行業初步估計，市場份額同比增加2.8個百分點至18.5%的歷史新高。

本集團個人電腦業務的銷售收入為333.46億美元，佔本集團整體收入約72%，同比增加5%。業務集團的除稅前溢利錄得歷史新高的17.71億美元，同比上升51%。與去年的3.7%相比，除稅前溢利率達5.3%。

Moto X



## 移動業務集團

於回顧財年內，本集團移動業務增長依然強勁，主要是積極擴充中國以外的市場業務所致。憑著聯想品牌在中國以外的新興市場積極擴展業務及摩托羅拉品牌高速增長的表現拉動下，本集團在包括摩托羅拉兩季業績後，全球智能手機銷量同比增長超過50%，售出7,600萬部。於回顧財年內，連同摩托羅拉在內，本集團智能手機在中國以外市場的總銷量佔本集團全球銷量的41%，聯想因而成為全球排名第三的真正全球手機廠商。根據行業初步估計，於回顧期內，聯想的全球智能手機市場份額繼續同比增長1.0個百分點至5.7%。

平板電腦方面，於回顧年內，本集團平板電腦的銷量同比增加26%至1,160萬部，根據行業初步估計，較市場水平高出24個百分點。本集團的平板電腦在中國以外的銷量繼續呈現快速增長，在中國以外市場的銷量佔本集團整體銷量達至87%。本集團全球的平板電腦市場份額同比增長1.0個百分點至5.1%。

包括摩托羅拉的移動業務的總銷售收入同比上升71%至91.42億美元，佔本集團整體收入約20%。自去年10月的收購交易完成後，摩托羅拉的盈利能力持續改善。儘管如此，移動業務集團的除稅前虧損仍錄得3.7億美元，除稅前溢利率則為負4.0%。

## 企業級業務集團

本集團的企業級業務包括System X後，根據行業初步估計，隨即成為全球第三大的廠商。於回顧年內，Think服務器業務繼續呈現強勁增長，而System X業務在合併後的首兩個季度亦呈現穩定跡象。

企業級業務在包括System X兩季業績後的銷售收入錄得26.28億美元，佔本集團總收入約6%。除稅前虧損錄得1.21億美元，除稅前溢利率則為負4.6%。

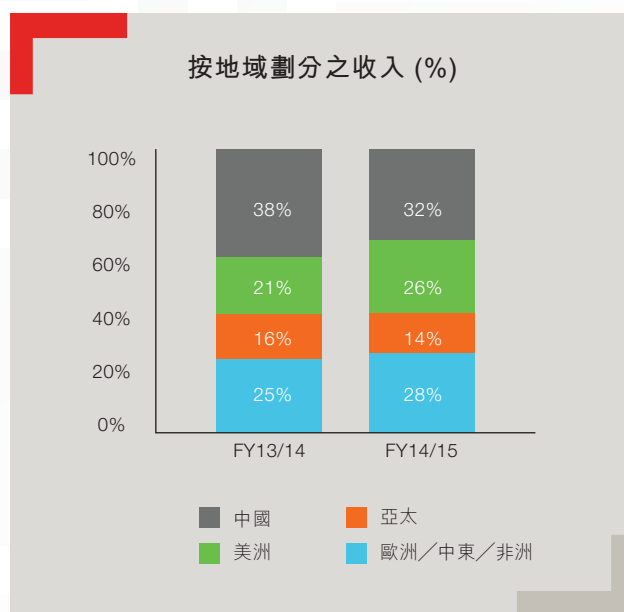
## 其他業務

除了以上產品之外，本集團於回顧期內繼續致力建立生態系統業務基礎，為聯想用家提供嶄新和獨特的體驗。本集團的重點應用程式，包括茄子快傳(SHAREit)應用程式及SECUREit應用程式，繼續提升對客戶的吸引力。本集團目前擁有全球其中一個最大的應用程式商店，擁有超過4億個用家及7,000萬個每月使用用家，同比增長170%。

生態系統、雲服務及其他產品的銷售收入下跌3%至11.80億美元，佔本集團整體收入約2%，其中已包括早前的收購項目中的消費電子業務。

### 各地域的業務表現

聯想在各擁有業務經營的地域（中國區、美洲區、亞太區及歐洲／中東／非洲區）及在各產品和客戶細分均取得堅實而平衡的表現。



#### 中國區

中國佔本集團整體收入32%。儘管宏觀經濟環境導致區內個人電腦市場疲弱，但憑著強勁的執行力、強大品牌及分銷渠道網絡，聯想表現繼續優於中國個人電腦市場。本集團穩佔第一位，市場份額同比增長1.5個百分點至36.6%的歷史新高，並憑藉其領導地位，持續改善盈利能力。

在競爭激烈的中國市場，本集團完善聯想品牌的智能手機策略，專注於增長和盈利能力間的平衡。本集團相信中國依然是一個重要市場，會透過更多接觸市場路徑，包括網上銷售及「神奇工場」的新渠道，並藉著把摩托羅拉重新引入中國，擴闊由主流至高端的產品組合。

於回顧財年內，Think服務器業務繼續呈現強勁增長，而System X業務於合併後首兩季度的業績，在中國呈現穩定的趨勢。

除稅前溢利維持平穩，錄得7.95億美元。受惠於智能手機業務表現，經營利潤率同比保持不變，錄得5.4%。

## 美洲區

受惠於各產品的增長，美洲區佔本集團整體收入26%。在消費業務的強勁增長帶動下，聯想美洲區個人電腦銷量同比上升4%，較市場水平高出8個百分點。根據初步行業估計，本集團於美洲區的市場份額同比上升0.9個百分點至11.7%的歷史新高。受消費和商用業務均衡增長帶動，本集團於北美地區繼續錄得強勁增長，聯想在北美洲區市場份額進一步上升，同比增長0.5個百分點至10.9%。另外，本集團一直致力鞏固巴西市場業務，但本集團於巴西的表現受當地市場環境疲軟而有所影響。

於回顧期內，受惠於摩托羅拉的強勁表現，本集團於美洲區的智能手機銷量增長強勁。本集團的企業級集團業務，正積極計劃於未來吸引更多企業級客戶。

本集團美洲區的經營溢利錄得800萬美元，經營利潤率同比減少0.7個百分點至0.1%，下跌主要是受到巴西的疲弱表現所致。

## 亞太區

亞太區佔本集團整體收入14%，於回顧期內，本集團繼續推動亞太區業務強勁的盈利增長。本集團個人電腦銷量較市場水平高出6個百分點，主要由東盟及澳紐地區的強勁銷量增長帶動，兩個地區同比分別上升8%及51%。於回顧期內，根據行業初步估，本集團於亞太區的市場份額同比上升0.9個百分點至15.7%的歷史新高。

於回顧期內，本集團在智能手機業務方面亦實現強勁增長，主要受摩托羅拉強勁增長所致。憑藉目前個人電腦的渠道網絡和System X的產品組合，將有助促進本集團的企業級業務集團的未來業務增長。

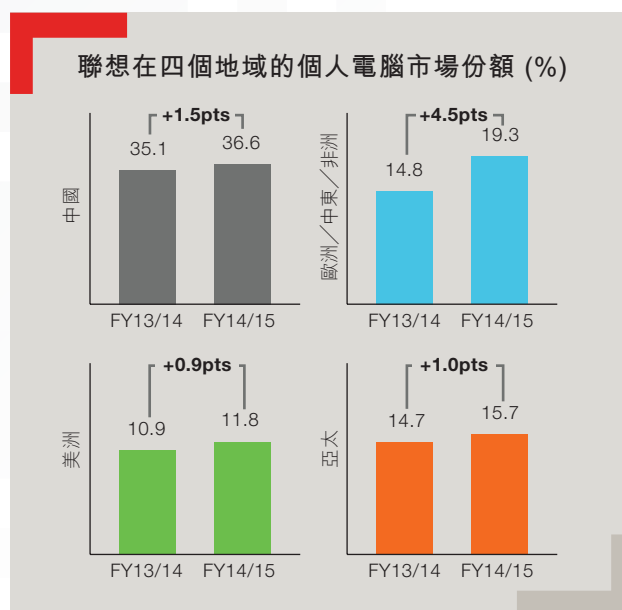
於本財年，除稅前溢利上升176%至3.02億美元，經營利潤率同比增加2.8個百分點，錄得4.6%。

## 歐洲／中東／非洲區

歐洲／中東／非洲區佔本集團整體收入28%。聯想在歐洲／中東／非洲區的個人電腦銷量同比上升35%，較市場水平高出32個百分點。根據初步行業估計，於本財年，本集團在歐洲／中東／非洲區的市場份額同比上升4.5個百分點至19.4%的歷史新高。於回顧期內，所有歐洲／中東／非洲地區的銷量及市場份額均錄得強勁的同比增長。

本集團於回顧年內，繼續拓展歐洲／中東／非洲區的智能手機業務，並實現快速增長。本集團的企業級業務積極地計劃於該區擴大企業級業務的發展。

於本回顧財年，歐洲／中東／非洲區的除稅前溢利上升119%至4.11億美元，經營利潤率同比增加1.2個百分點，錄得3.2%。



### 本集團的重大風險

以下為我們認為對本集團就其現狀而言意義重大的主要風險。該等風險可能會對本集團的業務造成嚴重不利影響。

對於每一類風險發生時可能對本集團產生的影響，我們都作了詳細描述，並制訂了相應的緩和計劃來管理該等風險。

本集團亦面臨與其他業務具有共性的風險及不確定性。該等風險並未歸入以下主要風險類別。

隨著時間推移，不同風險的嚴重性增大或減小，以下列表內容亦有可能發生變化。我們業務的規模、複雜程度和覆蓋範圍以及本集團經營所處環境的不斷變化亦意味著此列表不可能包含所有可能影響本集團的重大風險。



風險描述	主要風險緩和措施
<b>業務風險</b>	
<p>本集團所在的行業競爭極為激烈，且面臨多變的市場趨勢、消費者喜好以及在硬件性能和軟件特色及功能方面不斷演變的技術進步。我們在產品及價格方面受到來自競爭對手的激烈競爭。</p> <p>如若不能在全球傳統個人電腦市場普遍低迷的背景下以具有競爭力的價格有效應對市場趨勢或消費者喜好的變化，我們的競爭地位將會受損。</p>	<p>持續審視競爭及市場趨勢。</p> <p>通過承諾創新及創建豐富的產品組合及提升品牌知名度來推動本集團實現差異化並獲得市場認可，從而保持其競爭地位。</p> <p>實施明確的戰略來保護及提升核心個人電腦業務的盈利能力，同時通過在快速增長的移動及企業業務市場主動出擊來實現業務差異化。</p>
<p>本集團在全球範圍內運營，因此我們的業績可能會受到全球及地區宏觀經濟及社會政治條件及監管環境變化的影響。</p> <p>不利的經濟狀況可能會導致消費者受低迷的經濟狀況的影響而推遲或減少消費。此外，還可能導致供應鏈的不穩定，造成產品短缺或供應延遲以及供應商破產。</p> <p>一個或多個國家持續動盪的政治環境及監管或法律制度的變動會增加我們的運營成本並使本集團面臨潛在的責任。</p>	<p>本集團已對收入及利潤的地區來源實行分散化，以降低對單一國家或地區的依賴性。</p>

風險描述	主要風險緩和措施
<b>網絡攻擊及安全風險</b>	
<p>倘若我們遭受網絡攻擊及其他數據安全方面的侵犯，導致我們的業務運營中斷或我們的聲譽受到損害，則本集團的運營可能會受到不利影響。</p> <p>我們管理及存儲著各種與我們的業務有關的專有資料及敏感或機密數據。此外，我們的雲計算業務亦需經常按規定處理、存儲及傳輸大量我們客戶的數據，包括敏感及個人的身份識別信息。我們可能會受到黑客及其他有害軟件程序的攻擊，試圖滲透我們的網絡及查找我們系統及產品中的任何安全漏洞。</p> <p>我們自行生產或自第三方購買的複雜硬件及操作系統軟件及應用程序中可能會含有「設計缺陷」，會突然擾亂系統的運行或帶來未知的安全風險。</p> <p>違反我們的安全措施及濫用我們的專有資料以及有關本集團及其客戶的敏感或機密數據可能會導致我們的聲譽受損、業務運營中斷、面臨潛在的訴訟及責任以及收入損失及成本增加。</p>	<p>本集團在提高信息技術安全及資料安全意識方面將繼續保持重大投入。</p>
<b>整合風險</b>	
<p>本集團一直通過收購來實現發展及擴張。收購目標可能龐大而複雜。</p> <p>我們在業務模式、產品及服務、信息技術基礎設施、經營、文化及僱員等的整合管理方面可能會面臨風險及挑戰。</p> <p>倘若在整合以上因素方面遇到困難，相關收購的益處可能無法得到迅速及有效的體現。</p> <p>在遇到的整合問題上分散管理層的注意力可能會對本集團的運營造成不利影響。</p>	<p>整合風險通常在早期討論收購機會時便已納入考慮，而整合計劃在收購完成之前即開始實施。</p> <p>收購後對穩定運營的支持計劃、檢討及問題解決程序均已設立。</p> <p>本集團在收購整合大小目標方面擁有良好的往績記錄及豐富經驗。</p>

風險描述	主要風險緩和措施
<b>財務風險</b>	
<p>由於本集團在全球範圍內運營，嚴重或長期的經濟不穩定或金融市場環境惡化可能會對本集團的財務狀況造成嚴重不利影響。</p> <p>本集團面臨各種財務風險，例如外匯風險、現金流風險、信貸風險及流動性風險。</p>	<p>本集團的庫務部已設立一套財務風險管理程序，專注於金融市場的不可預見性，力爭將有關風險對本集團財務表現的潛在不利影響最小化。</p> <p>更詳盡分析，請參閱「財務報表附註」(第160頁至165頁)</p>
<b>知識產權風險</b>	
<p>倘若我們不能開發及保護我們的知識產權或者我們的供應商不能開發或保護令人滿意的技術或技術許可證，則本集團運營將會受到影響。</p> <p>風險包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 保護及實施知識產權的司法成本；</li> <li>• 知識產權作為一項資產而損失或其價值縮減，由於不可強制執行的司法調查結果以及對產權及所有權的爭議；</li> <li>• 對聲稱侵犯知識產權的法律訴訟進行辯護及任何潛在的後續和解或賠償的司法成本；</li> <li>• 迴避設計成本及對客戶關係的負面影響。</li> </ul>	<p>通過註冊商標及申請專利來充分利用法律保護。</p> <p>對於獲授權的知識產權，採取適當措施確保其持續有效性。</p> <p>通過合約條款將風險轉移至供應商，以降低風險及自供應商處獲得補償。</p> <p>監督、開發及實施訴訟和解策略。</p> <p>如適合，使用專利組合來降低潛在的賠償。</p>
<b>供應風險</b>	
<p>本集團的供應鏈運營可能會因以下事件而中斷：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 災難性事件</li> <li>• 業務、政治或經濟因素方面的不利變動。</li> </ul> <p>我們自身或我們供應商的生產活動及物流樞紐中發生任何上述事件均可導致重大損失及損害我們的收入及盈利能力，並對我們的競爭地位產生不利影響，並需要大量開支及時間以完全恢復運營。</p>	<p>使用成本及運營分析來瞭解潛在影響。確保寬闊的採購渠道以減小區域性災害的影響並制訂適應性計劃。</p> <p>購買足夠的保險作為最後一道防線。</p>

### 環境

聯想的公司環保政策適用於所有經營活動，並為聯想環境管理體系(EMS)提供基礎。EMS為聯想建立一個框架，確保聯想達到監管合規、有效使用資源和改善環境表現。聯想的EMS獲得ISO 14001認證，覆蓋公司的個人電腦、平板電腦、智能電話和相關產品、服務器、以及數碼產品和外設產品的全球製造、研究、產品設計和開發活動。

聯想的合規組織獲網絡遍佈全球的內部環境專員及外部合作夥伴支持。我們亦透過對自有設施及供應商的設施進行內部及外部審核，以支持其對合規的承諾。我們的生產及開發設施的環保、健康及安全管理系統須每年至少進行一次內部審核。該等設施亦須每三年進行至少一次第三方環保、健康及安全審核，而當中大部份設施每三年進行兩次審核。

聯想全球質量管理系統已獲得ISO 9001的認證，在達到客戶要求的同時，亦旨在令客戶滿意以及提供卓越的產品、解決方案和服務。

### 利益相關者

聯想積極管理它與僱員、客戶、供應商、投資者、監管人員、其經營所在社區的民眾和其他利益相關者的關係，該等人士的行動能夠影響公司表現及價值。

與利益相關者接洽的主要機制包括：

- 員工調查，如「Lenovo Listens」調查、通勤調查及其他調查
- 客戶調查及直接客戶互動
- 供應商會議及季度業務檢討，及
- 與當地社區保持持續互動接觸

除上述各項及其他利益相關者的正式互動接觸外，當有需要時聯想亦就特設目的與個別利益相關者群體接觸。

更多可持續性發展內容刊載於本年報的第102頁至第120頁之企業社會責任報告。

聯想致力改善其企業社會責任表現。下表概述二零一四／一五財年與環境有關的關鍵績效指標所定的目標：

可持續關鍵績效指標：

目標種類	目的
產品能源	推動節約產品使用的能源。 量化及減少使用聯想產品的週期二氧化碳當量排放量。
產品材料	盡量減少使用危險或潛在危險的材料，推動使用有利於環境可持續性的材料。 所有業務單位的所有產品將包含一定的消費後回收成份(PCC)。
廢物處理	盡量減低聯想經營及產品所產生的固體廢物對環境的影響。
廠房能源消耗	將與開發、製造及交付聯想產品的能源效益最大化，將與其相關的二氧化碳當量排放量最小化。
廠房空氣排放	減低全球聯想經營活動的絕對二氧化碳當量排放量。
供應商環境表現	盡量減低聯想第一、二及三類供應商對環境的潛在影響。 自願遵守多德－弗蘭克法案。 監察並推進聯想供應鏈的良好水資源管理常規。 監察供應商對FMD的準備。
運輸	盡量減少開發、製造及交付聯想產品的運輸活動所產生的二氧化碳當量排放量。建立推進減低未來聯想國際產品運輸碳排放量的基礎。
包裝	盡量減低包裝材料消費並推進使用對環境可持續性有利的材料。
產品週期完結管理	確保客戶能參與便利、可靠及合規的產品回收計劃。

為支持每項目的，聯想設立多個關鍵績效指標及目標。該等目的及目標（包括我們的業績）的詳情將於聯想二零一四／一五財年的全球可持續發展報告內報告。舉例而言，氣候變化乃聯想重要的環境環節，透過產品及設施能源使用的目的解決。為支持該等目的，我們已設立多個關鍵績效指標及目標。此範疇的範例目標載列如下。

- 為所有新推出的筆記本電腦、台式電腦及視像產品設立產品碳足跡。
- 支持產品碳足跡方法及標準的外部發展。
- 促使聯想廠房的全球能源強度比率達致或優於去年。能源強度乃生產設施所生產的每個單位所消耗的電力千瓦小時，以及研發及辦公室每名員工所消耗的千瓦小時。
- 促使二零一四／一五財年採購自可再生來源的比例按年較上個財年上升。購買可再生能源信用額度（「REC」）及碳排放額度可用於達致此目標。

## 人才和文化

### Win As One團隊

2014/15財年，併購IBM X86和摩托羅拉移動使聯想躋身企業級服務器和智能手機市場前三名。這些具有歷史意義的併購，定義了聯想是一個毋庸置疑的全球技術領導者，擁有促進未來成功的增長引擎：平衡的投資組合，清晰的戰略，創新的產品和服務，以及多元化的全球團隊。這些公司的人才和文化融合是2014/15財年的重中之重。

「將來自三種不同文化的團隊融合到一起是非常大的挑戰。  
但在聯想，我們有過成功經驗。我們將再次實踐。」

— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官

為了促進融合，我們啟動了「Win As One」為主題的關於人才和文化融合的一系列舉措，重點有三方面：

- 加速團隊新任領導加入和引領團隊
- 幫助新搭建的團隊建立緊密合作關係
- 幫助部門之間坦誠溝通和分享成功經驗

充分借鑑之前的併購經驗，聯想高層領導團隊對融合成功，溝通達成了清晰的願景，強調了包容和有凝聚力的文化氛圍的重要性。其中有三點被再次強調：「坦誠，尊重和妥協。」

「我們必須擁有開放的心態，才能使我們將所有事情放在台面上來談，才能建立信任。我們知道這個過程中會產生分歧，但我們必須通力合作，並且為了業務而做出妥協。」

— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官

聯想歷來的傳統，即說到做到和主人翁文化、創新和領導者的創業精神是人才和文化融合的內核。這些根基為推動公司未來的成功提供了清晰的指導。



We **PLAN** before we pledge.  
想清楚再承諾

We **PERFORM** as we promise.  
承諾就要兌現

We **PRIORITIZE** company first over  
function or team.  
公司利益至上

We **PRACTICE** improving every day.  
每一年每一天我們都在進步

We **PIONEER** new ideas.  
敢為天下先

PLAN PERFORM PRIORITIZE PRACTICE PIONEER

We do what we say. We own what we do.  
說到做到，尽心尽力

「我們有清晰的戰略，始終如一的說到做到和主人翁核心文化.....尊重每一個人的多元背景和能力。鼓勵協同合作和創造力。賦予人們自由，這樣他們就會取得好業績。」

— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官

### 員工績效和薪酬

為加強主人翁精神和說到做到的文化，聯想對所有員工都嚴格遵循績效薪酬方案。這套薪酬方案包括，年度目標設定和回顧，組織校准個人業績評定結果以確保公平公正，付薪結果是與團隊績效和個人貢獻兩者相結合。這套績效薪酬方案確保了高績效員工獲得有市場競爭力的報酬和分享公司的成功。

### 人才管理和繼任者計劃

在年度組織和人才盤點(OHRP)過程中，所有管理者都會評估關係到聯想目前和未來業務需求的組織結構、戰略崗位和人才並制定關鍵決策。對於確保正確的組織結構和匹配的人才以推動公司戰略落地，聯想的組織和人才盤點起着非常關鍵的作用。

### 人才招募

聯想全球人才招募計劃與組織人才盤點(OHRP)過程緊密結合，推動了組織按計劃招募人才。對於計劃外因人才流失造成的缺口，我們同樣快速回應和支持。我們的願景是在恰當的時間，把匹配的人才放到合適的崗位上。我們人才招募的戰略是聚焦於樹立聯想僱主品牌，提升全球人才招募能力，投資於招募新一代聯想員工的計劃。

### 培訓及發展

聯想致力於幫助員工不斷成長。員工從第一天入職，即會參加新員工入職培訓(NEO)，而這類幫助將貫穿他們在聯想的整個職業生涯。每一位員工都對制定和調整個人發展計劃(IDP)負責，其中包括對自身優勢和待發展項的評估，對未來職業發展的行動計劃制定。在員工發展方面，聯想的「70-20-10」理論旨在讓員工通過三種不同的經歷獲得學習與成長，其中70%源於在崗工作學習，20%源於教練輔導和指導人指導，10%源於正式的課程和培訓。聯想高度重視高管發展，每年組織兩次高管在一起分享成功經驗，向外部專家學習並推動公司各部門的戰略統一。



## 品牌建立

在這個充滿機遇與挑戰的時代，聯想的業務迎來了前所未有的極速擴展，但同時我們也清醒地認識到，品牌與用戶的關係也已發生了重大轉變。聯想已不再是一家單純的個人電腦公司：我們與青少年談及手機，與中小企業主談及個人電腦，與資訊總監談及服務器等等。而在應對如此各不相同的領域時，需要聯想品牌也能與之契合。現如今，品牌想要獲得認同，不能只憑借媒體單方面發佈信息，更需要與用戶進行細緻入微的對話溝通。所以，我們更需要重新界定品牌。此外，在面對那些在互聯網上誕生的競爭對手時，我們同樣需要全新的業務模式。

為此，我們研究了那些市場上為人矚目的品牌。我們發現，這些品牌都有着明確的品牌主張和鮮明的品牌態度。而聯想同樣具備這樣的特徵：我們的根本信念，就是用永無止境的探索去贏得每一次成功。聯想擁有一個積極勤奮的團隊，始終秉承「創所未想，永無止境」的精神對待每一天。而這種精神亦被用戶們所認同。年輕的消費者不願等待，他們每天都在努力向前；而企業級客戶，更是始終充滿拼勁，全力邁進。所以，「創所未想，永無止境」是聯想和用戶共通的精神信仰。

聯想新的品牌形象由兩個重要部份構成。第一個是新的標識，它由兩個元素構成。「Lenovo（聯想）」這個詞語被賦予更加時尚的設計，更具識別度，更符合品牌精神。更重要的是，該詞語被放置在一個有背景圖案的輪廓之中。這種形式帶來設計上極大的靈活性。在保證「Lenovo（聯想）」這個詞語不被改變的情況下，隨着背景圖案的改變，也能為整個標識帶來朝氣和活力。第二，標識可以使用多種顏色。因此，除了紅、黑和灰外，我們還可以使用藍、綠、橙和粉紅等顏色。

聯想新的品牌形象將在北京舉行的首屆聯想科技世界大會(Lenovo Tech World)上正式公佈，並於來年推出。新的品牌形象將隨着推廣節奏陸續應用在我們的營銷、活動、店面、辦公室和產品之上。隨着聯想的品牌知名度、美譽度、影響力在世界範圍內的不斷增長，會有更多人見識到我們「創所未想，永無止境」的品牌精神。

## 財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
收入	<b>46,295,593</b>	38,707,129
毛利	<b>6,681,813</b>	5,063,649
毛利率	<b>14.4%</b>	13.1%
經營費用	<b>(5,573,299)</b>	(4,011,594)
經營溢利	<b>1,108,514</b>	1,052,055
其他非經營費用—淨額	<b>(137,547)</b>	(37,860)
除稅前溢利	<b>970,967</b>	1,014,195
年內溢利	<b>836,603</b>	817,470
公司權益持有人應佔溢利	<b>828,715</b>	817,228
每股盈利（美仙）		
— 基本	<b>7.77</b>	7.88
— 攤薄	<b>7.69</b>	7.78
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利*	<b>1,714,829</b>	1,365,061
除稅前溢利（不包括併購在會計處理衍生的非現金費用）	<b>1,138,727</b>	1,014,195
盈利（不包括併購在會計處理衍生的非現金費用）	<b>996,475</b>	817,228
每股普通股股息（港仙）		
— 中期股息	<b>6.0</b>	6.0
— 擬派末期股息	<b>20.5</b>	18.0

\* 不包括重組費用及其他收入—淨額。

## 業績

截至二零一五年三月三十一日止年度，本集團的總銷售額約462.96億美元。權益持有人應佔溢利約為8.29億美元，較去年同期增加1,200萬美元。年內的毛利率由去年同期13.1%上升1.3個百分點。每股基本盈利及每股攤薄盈利分別為7.77美仙及7.69美仙，較去年同期分別減少0.11美仙及0.09美仙。

本集團採用區域分類為呈報格式。區域分類包括中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲。針對分類所作的銷售分析載列於業務回顧部份。

截至三月三十一日止年度	二零一五年		二零一四年	
	外部客戶 收入 千美元	經調整除稅前 溢利 千美元	外部客戶 收入 千美元	經調整除稅前 溢利 千美元
中國	14,700,270	794,795	14,725,659	788,130
亞太	6,549,339	302,183	6,162,919	109,350
歐洲／中東／非洲	12,803,357	410,858	9,580,700	187,482
美洲	12,242,627	7,999	8,237,851	68,627
	<b>46,295,593</b>	<b>1,515,835</b>	38,707,129	1,153,589

對截至二零一五及二零一四年三月三十一日止全年的經營費用按功能分類的分析載列如下：

截至三月三十一日止年度	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
其他收入－淨額	1,490	22,427
銷售及分銷費用	(2,302,182)	(1,900,005)
行政費用	(1,883,114)	(1,402,979)
研發費用	(1,220,919)	(732,454)
其他經營（費用）／收入－淨額	(168,574)	1,417
	<b>(5,573,299)</b>	(4,011,594)

## 管理層討論及分析

年內經營費用較去年同期增加39%。主要由於System X及摩托羅拉錄得的經營費用14.33億美元所致，兩項併購已分別於二零一四年十月一日及十月三十日完成。主要費用類別包含：

截至三月三十一日止年度	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
物業、廠房及設備的折舊及預付土地租賃款項攤銷	(127,516)	(74,472)
無形資產攤銷	(287,877)	(127,163)
僱員福利成本，包括	(2,997,614)	(2,332,675)
— 長期激勵計劃	(99,062)	(80,274)
經營租賃的租金支出	(88,774)	(75,922)
淨匯兌虧損	(189,550)	(79,242)
廣告及宣傳費用	(675,760)	(554,415)
其他	(1,206,208)	(767,705)
	<b>(5,573,299)</b>	(4,011,594)

折舊及攤銷費用增加2.14億美元，乃由於集團業務活動增加以及包含System X及摩托羅拉費用所致。年內，於併購System X及摩托羅拉下額外產生的無形資產攤銷合共1.27億美元。僱員福利成本增加乃由於為配合兩項併購活動及持續業務擴展而增加僱員人數所致。於回顧年內匯率波動為集團帶來挑戰，年內淨匯兌虧損為1.9億美元（2014：7,900萬美元）。

截至二零一五及二零一四年三月三十一日止全年的其他非經營費用（淨額）包含以下項目：

截至三月三十一日止年度	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
財務收入	30,902	33,893
財務費用	(185,504)	(80,974)
應佔聯營公司及合營公司溢利	17,055	9,221
	<b>(137,547)</b>	(37,860)

財務收入主要來自銀行存款的利息。

年內財務費用較去年同期增加129%。主要由於本集團於二零一四年五月發行年息率為4.70%的15億美元五年期票據（二零一四年五月到期）所產生相關的利息費用6,500萬美元，保理成本增加3,000萬美元，以及發行予Google Inc. 之承兌票據所產生相關的利息費用1,700萬美元所致。

應佔聯營公司及合營公司溢利指相關聯營公司及合營公司的主要業務產生之經營收入。

## 財務狀況

本集團的主要資產負債表項目的進一步分析載列如下：

非流動資產 (千美元)	二零一五年	二零一四年
物業、廠房及設備	1,496,474	667,413
預付土地租賃款項	225,111	40,884
在建工程	311,888	351,934
無形資產	8,929,713	3,339,516
於聯營公司及合營公司權益	45,719	20,753
遞延所得稅項資產	530,047	389,330
可供出售金融資產	73,400	35,157
其他非流動資產	41,191	111,558
	11,653,543	4,956,545

### 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備包括土地及樓宇、廠房及機械及辦公設備。總額增加124%主要由於包含摩托羅拉及System X合共5.91億美元、中國生產廠房的竣工，以及本集團對實驗室設施的進一步投資。

### 預付土地租賃款項

預付土地租賃款項主要來自中國生產設施、員工住房及集團總部位於中國的土地使用權。其451%增幅主要因中國上海及武漢研發設施，以及中國武漢及合肥員工住房的土地使用權增加所致。

### 在建工程

在建工程主要包括本集團對中國北京總部、中國的生產設施、員工住房及信息系統的投資。

### 無形資產

無形資產由商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名及自用電腦軟件）組成。年內，本集團完成兩項業務合併活動。商譽及其他無形資產（包括商標、商品命、客戶關係專利權及技術）分別已確認27.23億美元及30.98億美元。

### 於聯營公司及合營公司權益

於聯營公司及合營公司權益比去年增加120%，主要由於新增投資金額及由相關聯營公司及合營公司的主要業務產生的應佔溢利所致。

### 遞延所得稅項資產

於二零一五年三月三十一日的遞延所得稅項資產為5.30億美元，較去年增加36%，主要來自包含摩托羅拉及System X合共8,200萬美元及有關日常經營活動中產生的撥備、應計費用及遞延收益的暫時性差異。

### 可供出售金融資產

可供出售金融資產較去年增加109%，主要由於年內新投資金額及公允值變動收益。

### 其他非流動資產

於二零一五年三月三十一日的其他非流動資產為4,100萬美元，較去年減少63%，主要由於收到有關當局發出的土地使用權證書後將中國員工住房的土地使用權轉撥至預付租賃款項。

流動資產（千美元）	二零一五年	二零一四年
存貨	2,995,389	2,701,015
應收貿易賬款	5,177,840	3,171,354
應收票據	334,738	447,325
衍生金融資產	184,534	61,184
按金、預付款項及其他應收賬款	3,572,015	3,000,826
可收回所得稅款	136,857	65,715
銀行存款	171,139	94,985
現金及現金等價物	2,855,223	3,858,144
	<b>15,427,735</b>	<b>13,400,548</b>

### 存貨

存貨增加11%，此乃由於包含摩托羅拉及System X合共4.99億美元所致。

### 應收貿易賬款及應收票據

於二零一五年三月三十一日應收貿易賬款及應收票據為55.13億美元。較去年同期增加52%主要由於包含摩托羅拉及System X合共23.19億美元所致。

### 衍生金融資產／負債

衍生工具與外幣遠期合約有關，該等外幣遠期合約被指定為已確認資產或負債的公允值或確實承諾的對沖工具或很可能發生的預期交易的對沖工具。衍生工具首先以訂立衍生合約日期的公允值確認，其後再以其公允值重新計量。

### 按金、預付款項及其他應收賬款

本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。預付款項內包含付運至客戶途中，本集團延遲確認已裝運但未完成收入確認的產品成本截至二零一五年三月三十一日止為5.81億美元（二零一四年：4.13億美元），直至貨品交付及完成收入確認為止。

公司權益持有人應佔權益（千美元）	二零一五年	二零一四年
股本	2,689,882	1,650,101
儲備	1,393,761	1,360,029
	4,083,643	3,010,130

### 股本

於二零一五年三月三十一日的股本為26.9億美元。股本增加乃由於為支付System X及摩托羅拉的業務合併的部份收購代價而發行的股普通股合共10.39億美元。

非流動負債（千美元）	二零一五年	二零一四年
貸款	1,885,848	10,125
保修費撥備	338,700	277,231
遞延收益	548,300	438,385
退休福利責任	399,782	156,515
遞延所得稅項負債	200,730	142,881
其他非流動負債	2,440,435	844,914
	5,813,795	1,870,051

### 貸款

非流動負債內的貸款較去年增加18.76億美元，主要由於發行於二零一九年五月到期的五年期年息率為4.7%之15億美元票據及動用於二零一八年十二月到期的信貸4億美元。所得款項淨額將用作一般企業用途，包括作為營運資金及任何收購活動的資金。

### 保修費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款及條件則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力。保養期限介乎一至三年不等。本集團的流動及非流動保修費撥備總額較去年增加37%，主要由於包含摩托羅拉及System X合共3.97億美元。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定保養維修服務費的撥備金額是否足夠，並於必要時對撥備金額作出調整。

### 退休福利責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。有關金額增加155%，主要由於包含摩托羅拉及System X合共1.83億美元所致。

### 遞延所得稅項負債

遞延所得稅項負債包括未分配利潤的預扣稅及業務合併產生的無形資產估值上升的所得稅及貸稅項折舊。有關金額較去年同期增加40%，主要由於包含摩托羅拉及System X合共8,600萬美元所致。

### 其他非流動負債

於二零一五年三月三十一日的其他非流動負債為24.4億美元。有關金額較去年同期增加189%，主要來自摩托羅拉業務合併活動所產生，支付Google Inc.的遞延代價13.93億美元。

流動負債（千美元）	二零一五年	二零一四年
應付貿易賬款	4,662,411	4,751,345
應付票據	171,049	108,559
衍生金融負債	80,897	58,462
其他應付賬款及應計費用	9,066,487	6,658,254
撥備	1,203,547	852,154
遞延收益	640,161	410,330
應付所得稅項	168,536	177,741
貸款	1,168,274	445,477
	<b>17,161,362</b>	13,462,322

### 應付貿易賬款及應付票據

應付貿易賬款及應付票據較去年減少1%，主要由於第四季的購買活動減少，符合業務預測。

### 其他應付賬款及應計費用

其他應付賬款及應計費用主要包括與未來批量折扣、價格保護、回扣及客戶退貨有關的銷售調整撥備，以及大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。有關金額較去年增加36%，主要由於包含摩托羅拉及System X合共30.13億美元所致。

### 撥備

撥備由保養維修服務費（於一年內到期）及環境復修費用組成。於二零一五年三月三十一日，摩托羅拉及System X的業務合併活動引致3.73億美元的增加。



## 貸款

於二零一五年三月三十一日，於流動負債內的貸款為11.68億美元，較去年增加162%，主要由於提取借貸14.31億美元，部分被償還借貸6.78億美元抵銷。

## 資本性支出

截至二零一五年三月三十一日止全年，本集團之資本性支出為9.72億美元（二零一四年：6.75億美元），主要用於購置物業、廠房及設備、預付土地租賃款項、新增在建工程項目及無形資產。

## 流動資金及財務資源

於二零一五年三月三十一日，本集團之總資產為270.81億美元（二零一四年：183.57億美元），其中權益持有人資金為40.84億美元（二零一四年：30.10億美元），扣除向非控制性權益簽出認沽期權後的非控制性權益為2,200萬美元（二零一四年：1,500萬美元），及總負債為229.75億美元（二零一四年：153.32億美元）。於二零一五年三月三十一日，本集團流動比率為0.90（二零一四年：1.00）。

本集團財政狀況穩健。於二零一五年三月三十一日，銀行存款、現金及現金等價物合共為30.26億美元（二零一四年：39.53億美元）。其中，美元佔53.2%（二零一四年：66.9%）、人民幣佔35.6%（二零一四年：23.8%）、歐元佔2.8%（二零一四年：4.1%）、日圓佔0.7%（二零一四年：2.2%）、其他貨幣佔7.7%（二零一四年：3.0%）。

本集團在投資營運產生的盈餘現金方面採取保守的策略。於二零一五年三月三十一日，75.4%（二零一四年：81.8%）的現金為銀行存款，24.6%（二零一四年：18.2%）的現金為投資級別流動貨幣市場基金投資。

儘管本集團一直保持充足流動資金，但亦已安排信用額度以備不時之需。

於二零一一年二月二日，本集團與銀團銀行訂立一項5億美元的五年期循環信貸協議。於二零一五年三月三十一日，該信貸已被動用3億美元（二零一四年：無）。

此外，於二零一三年十二月十八日，本集團另與銀團銀行訂立一項12億美元的五年期信貸協議，包括8億短期信貸。於二零一五年三月三十一日，該信貸已被動用11億美元，包括7億美元短期信貸（二零一四年：無）。

於二零一四年五月八日，本集團完成發行於二零一九年五月到期的五年期年息率為4.7%之15億美元票據。所得款項淨額將用作一般企業用途，包括作為營運資金及任何收購活動的資金。

本集團亦已安排其他短期信用額度。於二零一五年三月三十一日，本集團可動用的總信用額度為122.23億美元（二零一四年：78.90億美元），其中，13.53億美元（二零一四年：4.89億美元）為貿易信用額度、3.39億美元（二零一四年：3.25億美元）為短期及循環貨幣市場信貸、105.31億美元（二零一四年：70.76億美元）為遠期外匯合約。於二零一五年三月三十一日，已提取之貿易信用額度為3.16億美元（二零一四年：2.14億美元），98.22億美元（二零一四年：65.13億美元）用於遠期外匯合約及1.77億美元（二零一四年：1.45億美元）為短期銀行貸款。

## 管理層討論及分析

本集團於二零一五年三月三十一日未償還的貸款包括定期銀行貸款3.95億美元（二零一四年：3.10億美元），短期銀行貸款11.68億美元（二零一四年：1.45億美元）及長期票據14.91億美元（二零一四年：無）。與總權益41.06億美元（二零一四年：30.25億美元）相比，本集團之貸款權益比率為0.74（二零一五年：0.15）。於二零一五年，本集團的淨債務狀況為2,800萬美元（二零一四年的淨現金狀況：34.98億美元）。

本集團有信心現有的貸款額度能滿足營運及業務發展上的資金需求。

於三月三十一日	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
銀行存款、現金及現金等價物	3,026	3,953
減：貸款總額	(3,054)	(455)
	(28)	3,498

本集團為業務交易採用一致對沖政策，以降低因外幣匯率變化而對日常營運所造成之影響。於二零一五年三月三十一日，本集團就未完成遠期外匯合約之承擔為98.22億美元（二零一四年：65.13億美元）。

本集團的遠期外匯合約用於對沖部份未來極可能進行的交易或用於對沖可辨認資產與負債的公允值。

### 或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

### 人力資源

於二零一五年三月三十一日，本集團全球總人數多於60,000。

本集團按業績及員工表現實行薪金政策、獎金及長期激勵計劃等釐定員工薪酬。本集團同時向員工提供保險、醫療及退休金等福利，以確保競爭力。

## 未來展望

展望未來，透過改善營運效益和加強整體業務的競爭力，本集團務求轉型為真正的全球和多元化的企業。本集團有信心摩托羅拉和System X能按計劃達到目標。本集團將繼續投放資源以建立核心競爭力、產品創新和端到端效率，從而提高競爭力，確保未來達致可持續盈利增長。

聯想強而有力地執行清晰有效的戰略，確保在短期業績和長期目標之間達致平衡，繼續取得卓越的業績表現。當中的戰略包括保衛及推動核心個人電腦業務的盈利水平，同時進攻迅速增長的移動、企業級及生態系統／雲服務業務。聯想相信於個人電腦行業的領導地位，將繼續為聯想帶來強勁的盈利動力及更多提升盈利能力的機遇，尤其是行業正處於整合過程。

同時，新科技和市場趨勢的興起，尤其是社交移動網絡，客戶的需求亦因此轉變，因而帶來市場機遇及挑戰。本集團正在轉型的過程，把公司的重點從以產品為中心轉變成以客戶為中心；從售賣產品轉變到提供獨特的體驗和吸引客戶。在銷售以外，本集團將提高與客戶接觸點的數量和質素，與客戶建立更緊密的連繫。在產品方面，本集團將由硬件產品擴闊至設備產品以外的終端服務體驗，為此將更重視個人化和連接性（網絡、設備至設備及雲服務）。此外，本集團期望從銷售、製造、服務和市場營銷的過程中追求更多的創新，進一步提升用戶體驗。本集團相信轉型將使聯想處於有利位置，捉緊現今趨勢中湧現的增長機會。

### 2015/16 財年戰略



為更有效地執行本集團的戰略，聯想自二零一五年四月一日起把四個業務集團重新調整為兩個策略性業務集團——個人電腦集團／企業業務集團及移動業務集團／生態系統及雲服務業務集團，以提升專注度並達致協同效應和領導優勢。個人電腦集團／企業業務集團將繼續透過其供應鏈，採購和研發資源的整合減低開支，並為客戶提供最全面的產品組合。而移動業務集團／生態系統及雲服務業務集團將透過在移動互聯網市場上建立設備和服務之間的密切關係，把增長和創新作為優先考慮，以把握新趨勢的增長機會，例如物聯網。

聯想切實執行清晰有效的策略為本集團奠定了堅實的基礎，本集團對創新的投入為其建造了廣闊的產品組合突出本集團的全球優勢。聯想具備清晰有效的策略、全球業務規模以及獲得肯定的卓越營運能力。有關System X和摩托羅拉的整合將為本集團帶來三個增長動力——個人電腦、移動及企業級設備。展望未來，透過改善營運效益和加強整體業務的競爭力，本集團務求轉型為真正的全球和多元化的企業。本集團有信心摩托羅拉和System X能按計劃達到目標。本集團將繼續投放資源以建立核心競爭力、產品創新和端到端效率，從而提高競爭力，確保未來達致可持續盈利增長。



B50 Touch

## 2012

中國香港管理專業協會  
2012年最佳年報比賽－優秀企業管治資料披露獎

2012中國香港董事學會上市公司企業管治水準報告－十大最高企業管治得分公司之一

## 2013

中國香港會計師公會  
2013年度最佳企業管治資料披露大獎－白金獎（H股公司與其他中國內地企業組別）

《財資》最佳公司治理獎2013－白金獎

## 2014

中國香港上市公司商會  
2014年度中國香港公司管治卓越獎－公司管治卓越獎

中國香港會計師公會  
2014年度最佳企業管治資料披露大獎－白金獎（H股公司與其他中國內地企業組別）

《財資》最佳公司治理獎2014－白金獎

### 企業管治原則及架構

#### 領導

- 董事會組成
- 職責分工
- 委任及選任
- 董事的證券交易
- 就職培訓及持續專業發展
- 董事及高級管理層的薪酬
- 公司秘書

#### 績效

- 董事會職責及授權
- 董事會程序
- 董事會活動
- 董事委員會
- 董事會及董事委員會績效檢討

### 問責及核數

- 財務匯報
- 內部監控
- 企業風險管理
- 外聘核數師

### 投資者關係

#### 股東

- 與股東的溝通
- 股東權利
- 股權架構

### 投資者資料

### 企業管治原則及架構

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）及管理層致力實現及保持高標準的企業管治，維持健全及良好的企業管治常規，以維護股東及其他利益相關人士，包括顧客、供應商、僱員及一般公眾的利益。本公司嚴格遵守營運地所屬司法權區的管治法律及規例，及遵守監管機構發佈的適用指引及規則。本公司對其企業管治制度進行定期檢討，以確保其符合國際及當地最佳常規。

於截至二零一五年三月三十一日止年度全年，本公司已遵守中國香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「聯交所」）（「上市規則」）附錄十四之企業管治守則及企業管治報告（「企業管治守則」）內的守則條文，並在適當的情況下採納多項企業管治守則內之建議最佳常規，惟下文闡述的偏離情形除外。

#### 守則條文第A.2.1條（主席與首席執行官角色的區分）

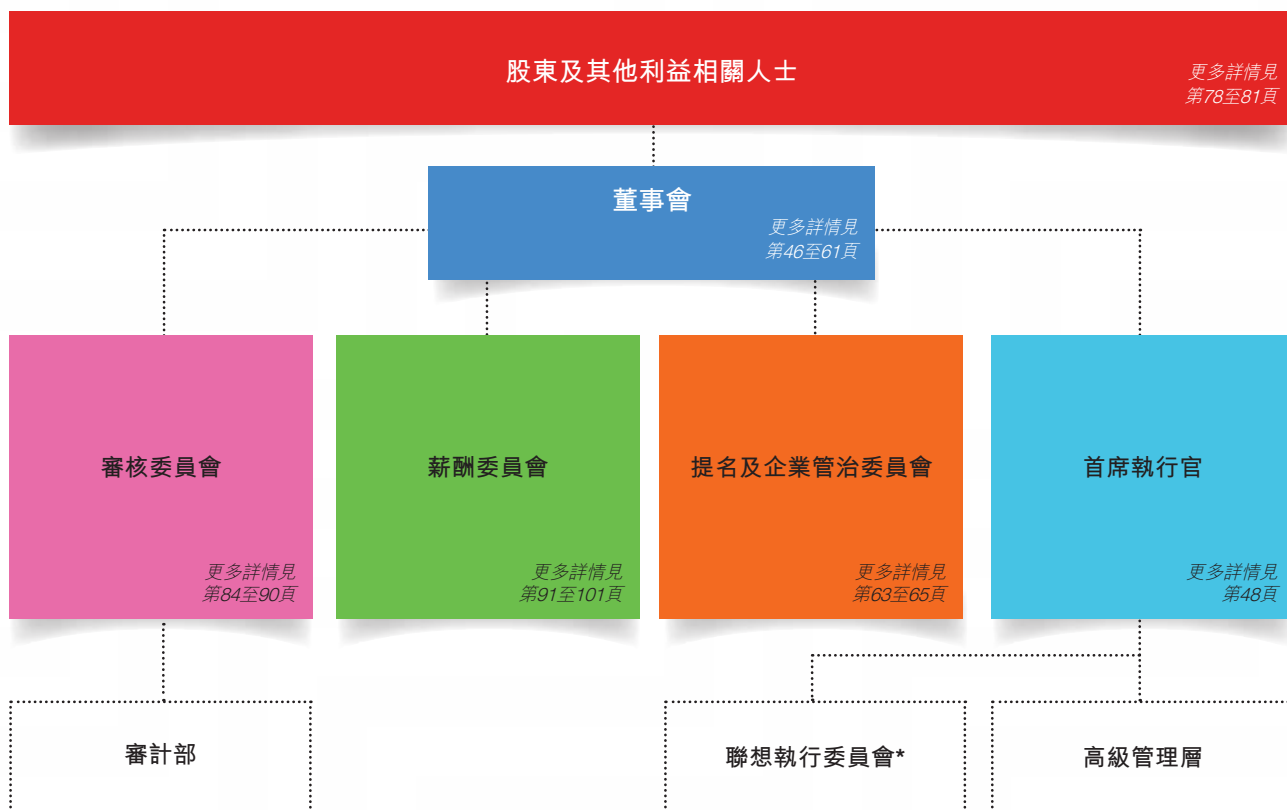
自二零一一年十一月三日起，楊元慶先生（「楊先生」）履行董事會主席（「主席」）及本公司首席執行官（「首席執行官」）兩者的職務。董事會最近已檢討本公司人力資源組織規劃，並認為於現階段由楊先生繼續擔任該兩個職務最為合適及符合本公司的最佳利益，因可維持本公司戰略執行的連續性及業務運作的穩定性。董事會由大部份獨立非執行董事所組成，並定期於每季舉行會議以檢討由楊先生領導的公司營運。

董事會同時已委任William O. Grabe先生（「Grabe先生」）為首席獨立董事（「首席獨立董事」）並授予廣泛權力及責任。在其他職責方面，首席獨立董事將會當提名及企業管治委員會會議及／或董事會會議考慮(i)合併主席及首席執行官的角色；及(ii)評核主席及／或首席執行官表現等相關事項時，主持該等會議。首席獨立董事亦會就有關被視為適當事宜，每年至少一次召開及主持在管理層及執行董事避席的情況下與所有獨立非執行董事進行的會議。因此，董事會相信就現時董事會架構而言（由一人兼任主席及首席執行官，委任首席獨立董事及大部份均為獨立非執行董事），將有效使本公司董事會與管理層達致均衡權責。

除上文所述者外，本報告的相關章節內將載有本公司達到企業管治守則內建議最佳常規的詳情。尤其是，除中期及全年業績外，本公司亦刊發有關季度的財務業績及業務回顧。每季財務業績有助股東評估本公司的表現、財務狀況及前景。季度財務業績採用的會計標準與中期及年度賬目所採用的政策一致。

本公司的企業管治架構及對企業管治的整體規劃設計乃為本公司的組織架構提供支持及互相配合運作，以便本公司迎接日後的挑戰。

## 企業管治架構



\* 此管理委員會乃由首席執行官及若干高級管理層所組成

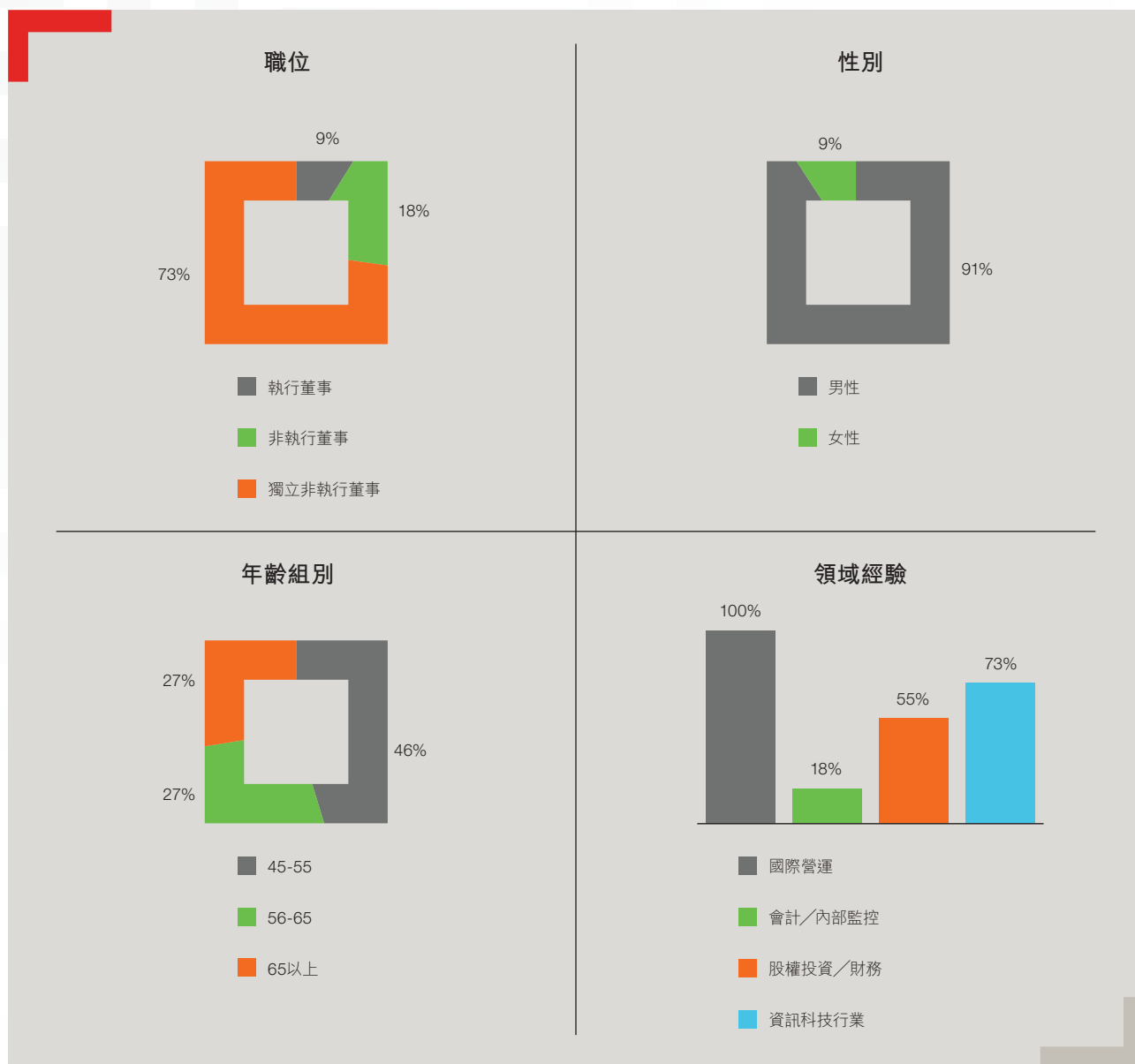
領導

董事會組成

本公司定期檢討董事會的組成、經驗及技能，以確保董事會由適當的技能和經驗所組成以滿足本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）的需要。於本年報日期，本公司共有十一名董事會成員，包括一名執行董事、兩名非執行董事及八名獨立非執行董事。

提名及企業管治委員會將不時檢討董事會的架構、大小及組成（例如包括性別、年齡及服務年期），以確保董事會擁有均衡的技能與專長，能有效領導本公司。

董事會的多元化組合列於下圖，而更多詳細履歷及董事會經驗簡介則載於本年報第125頁至第127頁。





### 董事會組成的主要特色

- 董事會目前的組成已超過上市規則第3.10A條的規定，超過一半的成員均為獨立非執行董事，顯示出董事會有很強的獨立性，有助作出獨立判斷。
- 本公司獨立非執行董事Nicholas C. Allen先生擁有上市規則規定的適當專業資格或會計或相關財務管理經驗。
- 為進一步鞏固本公司的企業管治，董事會已委任本公司獨立非執行董事Grabe先生為首席獨立董事。首席獨立董事的角色與職責載於本報告第48頁。
- 本公司已於其網站及中國香港交易及結算所有限公司網站（「**港交所網站**」）上設存最新的董事會成員名單，並列明其角色和職能，以及註明其是否獨立非執行董事。
- 獨立非執行董事的身份亦已於所有載有本公司董事姓名的公司通訊中說明。
- 本公司非執行董事朱立南先生及趙令歡先生，於根據證券及期貨條例（中國香港法例第571章）（「**證券及期貨條例**」）而存置的登記冊內記錄權益中持有本公司截至二零一五年三月三十一日止之已發行股份總數約30.60%（詳情已載於本報告第81頁內）的聯想控股股份有限公司的董事會任職。
- 就董事會成員所深知，除本報告及本年報第125頁至第127頁董事簡歷所詳述的關係（包括財務、商業、家族，以及其他重大和有關關係）外，於本年報日期，董事會成員之間概無其他關係。
- 董事會已採納有關甄選候選人進入董事會的董事會多元化政策（「**多元化政策**」）。多元化政策的摘要包括見解及可計量目標已載於本報告第49頁。

## 職責分工

董事會具備清晰界定的責任與問責關係的一個緊密框架，目的為保障及增進長遠股東價值，以及提供一個活躍的平台以便實施本集團的戰略。本公司領導層以及首席獨立董事的職責摘要見下圖所述。

### 主席

楊元慶先生

- 領導董事會制定戰略及達成目標
- 領導及管理董事會，以確保全體董事對董事會會議上的事項獲適當的簡介，並及時獲得足夠、完整及可靠的資料
- 通過董事會會議議程，充分考慮董事會成員提出的問題及關注。董事會會議議程的安排旨在預留充足時間討論議程上的各事項，尤其是戰略事宜
- 促進及鼓勵董事會成員積極參與，尤其是在本集團的戰略或其他重大建議上，運用各董事的技能、經驗與知識
- 確保良好健全的企業管治常規程序，以及股東與其他利益相關人士之間的有效溝通

### 非執行董事

獨立非執行董事：

丁利生先生、田溯宁博士、**Nicholas C. Allen**先生、出井伸之先生、**William O. Grabe**先生、**William Tudor Brown**先生、馬雪征女士及楊致遠先生

非執行董事：

朱立南先生及趙令歡先生

- 參與董事會會議，在涉及戰略、政策、表現、問責性、資源、重大任命及操守準則等事宜上，提供獨立意見
- 在潛在利益衝突出現時發揮牽頭引導作用
- 詳細審閱本集團的表現是否達到公司既定的目標及宗旨，並監督績效報告
- 透過發表獨立、具建設性的知情意見，對本集團的戰略及政策發展作出積極貢獻
- 與高級管理層及其他相關人士（如外部或內部核數師及本公司法律部門）聯絡，以確保各種與本公司及本集團業務與營運的管理和監督相關的事務及問題得以適時處理

### 首席獨立董事

**William O. Grabe**先生

- 當提名及企業管治委員會會議及／或董事會會議考慮(i)合併主席及首席執行官的角色；(ii)評核主席及／或首席執行官表現等相關事項時，將主持該等會議
- 就有關被視為適當事宜，每年至少一次召開及主持與獨立非執行董事的會議，並向主席及／或首席執行官提供反饋
- 在董事會評核過程中擔當主導角色
- 如適合，將直接回應股東及其他利益相關人士向首席獨立董事或獨立非執行董事們提出的問題和意見
- 如適合，如在主要股東的要求下，確保彼可進行諮詢和直接溝通
- 執行董事會指定的其他職務

### 首席執行官

楊元慶先生

- 制定本集團的戰略並向董事會提出推薦建議
- 執行經董事會核准的戰略
- 作出營運決策並落實執行，以及管理日常業務
- 帶領業務及管理團隊

## 委任及選任

### 多元化

董事會甄選候選人進入董事會時重視多元化，並相信多元化組成對董事會及本公司十分有利。

董事會已採納有關甄選候選人進入董事會的多元化政策。董事會相信有效的董事會的成功關鍵在於包含廣泛及平衡的技能、經驗、知識及獨立性，當中的個人作為整個團隊的一員而工作。多元化政策的獲採納，以確保其最廣泛意義上的多元化繼續保持董事會的一個特色。

提名及企業管治委員會已獲授權就多元化政策職責檢討作出定期審閱。於二零一四／一五財年，提名及企業管治委員會已檢視以下可計量目標及達成此等目標的進度：

可計量目標	達成目標的進度
目標一 將從廣泛人士（包括從背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會需要）中考慮委任為獨立非執行董事的候選人	• 委任楊致遠先生為獨立非執行董事 • 於董事會日常繼任過程中
目標二 每年就所訂目標及本公司內部實施其他多元化倡議行動作出報告	二零一五／一六財年及以後
目標三 每年就董事會組成及架構的結果，以及任何董事會考慮本公司多元化比例時的事宜及所面對的挑戰作出報告	二零一五／一六財年及以後

### 委任程序

董事會意識到必須確保董事會及高級管理層中擁有在技能和經驗方面均合適的人選，以便隨時執行本集團的戰略。

本公司設有一個正式並具透明度的新董事委任程序，有關職責已授權予提名及企業管治委員會執行。提名及企業管治委員會由主席及兩名獨立非執行董事所組成。此組成方式可確保任何決定均不偏不倚及符合本公司的最佳利益。

提名及企業管治委員會於評估候選人時將包括（但不限於）考慮相關知識、背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會的需要。

提名及企業管治委員會亦確保候選人擁有必要的技能及合適的核心實力以勝任為董事。提名程序包括以下六個階段：



繼提名及企業管治委員會實施及督導執行一個正式、主動及透明的程序後，董事會已委任楊致遠先生為本公司獨立非執行董事，由二零一四年十一月六日起生效，楊致遠先生將須於應屆股東週年大會上接受股東選舉。

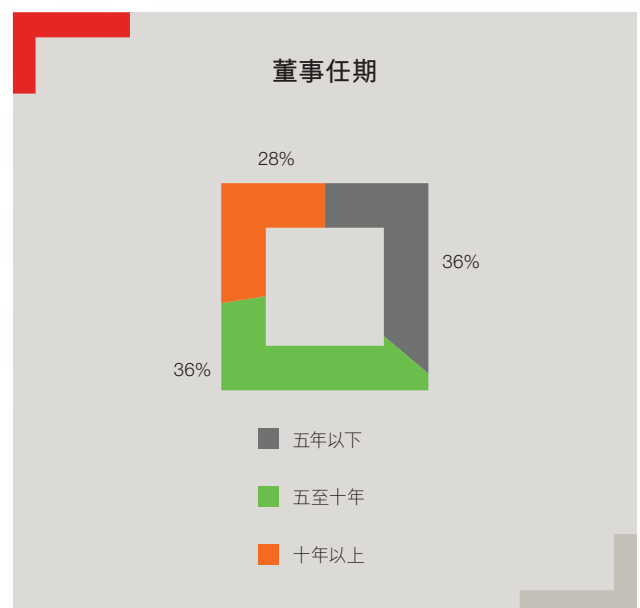
**繼任**

提名及企業管治委員會定期檢討董事會應有的架構、大小及組成（包括技能、知識及經驗），並向董事會作出適當建議。董事會已確認，該委員會已備有董事會繼任的計劃，以及備有程序確保董事會及其轄下的委員會內均擁有均衡的技能人才。董事會和提名及企業管治委員會年內已定期討論及檢討董事會的組成及繼任計劃，並將會在二零一五／一六財年繼續有關檢討。

**任期**

根據本公司組織章程細則（「組織章程細則」），全體董事均須輪值退任。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任須經本公司股東於本公司下屆股東週年大會上重選方可作實。

所有非執行董事（包括獨立非執行董事）已與本公司簽訂三年任期的委任函。彼等的委任條款包括須根據組織章程細則於股東週年大會上輪值退任及重選連任。



本公司同意董事的獨立性為本公司的重要原則。為符合企業管治的最佳守則，董事會採納一項原則即每名本公司獨立非執行董事的任期均不得超過三年，並須於任何其後的本公司股東週年大會上經股東重選後，方可連任額外三年，惟連任的期限合共最多為九年。經提名及企業管治委員會推薦，董事會可邀請獨立非執行董事再額外連任三年，即連任期限最多為十二年，惟須於任何其後的本公司股東週年大會上重選連任方可作實。本公司將於隨附應屆股東週年大會通告的文件中載列董事會認為有關個別人士仍為獨立的理由，以及推薦股東投票贊成重選該獨立非執行董事的建議。

### **獨立性**

獨立非執行董事不參與本公司的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或建立其他關係（適用法規許可的情況除外），以確保他們能真正行使獨立判斷及以本公司及其股東的最佳利益行事。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性。於二零一五年五月二十日，提名及企業管治委員會已就本公司所有獨立非執行董事截至二零一五年三月三十一日止年度的獨立性作出年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載的因素評估獨立非執行董事的獨立性後，提名及企業管治委員會（相關委員會成員已就有關其自身獨立性的決議案放棄投票）認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的準則。

此外，提名及企業管治委員會確認，本公司所有獨立非執行董事均是構成董事會很強獨立性的元素，並且概無牽涉任何能嚴重妨礙其行使判斷的業務關係或其他關係，亦於截至二零一五年三月三十一日止年度內保持獨立性。

### **利益衝突**

董事有法定責任避免處於或可能處於與本公司發生利益衝突的情況。董事會已制定以下一系列合適的程序，以處理董事的實際或潛在利益衝突：

- 董事會按其情況個別考慮並在顧及所有情況下處理各項任命。
- 在實際及潛在利益衝突發生前知會董事會。
- 在擔任任何其他職務或接受外聘前，董事必須確保彼等將能夠達到本公司所期望彼等於其職務所付出的時間，並確保在另一家公司擔任職務時不會發生任何潛在衝突。
- 有關與董事及其關聯方之交易的決定均應由其他董事處理，例如與執行董事薪酬有關的事宜須由薪酬委員會處理。

所有潛在利益衝突將予以記錄，由提名及企業管治委員會每年審閱，以確保有關程序有效運作。

在本公司組織章程細則規定下，董事須對本公司業務且董事權益或其聯繫人或與董事有關連的實體的權益屬重大而言的任何建議，交易，安排或合同，申報彼等直接或間接利益（如有）。

### 承諾

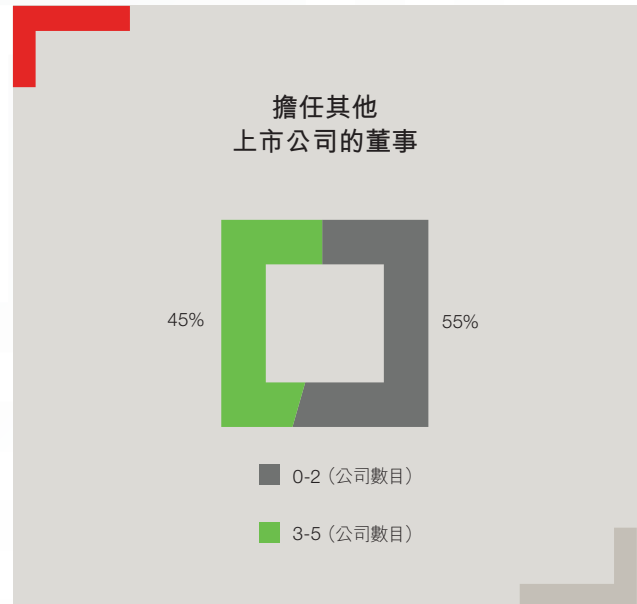
所有董事已承諾為本公司的事務投入足夠的時間及專注力。董事獲發有關彼等對本公司事務所需投入的時間的指引，並於董事委任函中獲得有關董事的確認。董事亦已向本公司披露其於中國香港或海外上市的公眾公司或組織機構所任職務的數目及性質，以及其他重大承擔，並提供有關公眾公司或組織機構的名稱。董事已獲提醒應向本公司及時披露上述資料的任何轉變，並每半年向本公司作出有關資料轉變的確認。將於應屆股東週年大會上膺選連任的董事，有關彼等於過去三年在上市公眾公司出任董事的資料亦已刊載於隨附應屆股東週年大會通告的文件中。

### 股份所有權

董事會已採納非僱員董事之股權持有指引。董事會相信，股份所有權使其董事的利益符合股東長遠利益，並進一步促進本公司致力實行健全的企業管治。一般而言，該等指引要求非僱員董事在出任本公司董事期間對彼等獲授的股權獎勵維持於一定水平。

### 董事的證券交易

本公司已不時採納載於上市規則附錄十的上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）及根據標準守則制訂的綜合及操作公司政策，以規管本公司董事及指定高級管理層進行證券交易。經本公司作出具體查詢後，本公司所有董事均已確認於年內遵守規定的標準。



## 就職培訓及持續專業發展

本公司明白與各董事定期檢討及協商培訓需要的重要性。獲得主要業務發展的最新消息乃董事維持及提升效率的要點。

就職培訓計劃

持續專業發展計劃

## 董事角色與職責

### 就職培訓計劃

為了讓董事進一步了解本公司的性質、業務及營運所在的市場，以及加深彼等對本集團、其營運及僱員的認識，董事於加盟本公司後均獲提供度身制訂的就職計劃。就職培訓計劃乃根據每位新任董事的經驗及背景而制訂。一般而言，一項全面、正式及度身制訂的就職培訓計劃，當中涵蓋（其中包括）：



#### 接收董事就職手冊

確保董事能正確理解本公司營運、業務及管治政策

#### 出席外聘律師的簡介會／培訓

確保董事充分注意法規及普通法、上市規則、適用法規及其他監管要求項下的董事職責



#### 與主席、董事及不同業務部門的高級管理層會面

確保董事能正確理解本公司董事會的文化及本集團的營運



#### 出席高級行政人員的簡介會及簡報會，以及參觀業務運作

確保董事能正確理解本集團營運及發展



#### 參與持續專業發展計劃

確保董事能對與有關擔任本公司董事的新法規、條例或業務發展得到持續更新

年內，楊致遠先生於二零一四年十一月加入董事會，已接收一份全面就職培訓計劃涵蓋：(i)董事就職手冊；(ii)外聘律師的簡介會培訓；(iii)參觀聯想武漢製造工廠以加強彼更理解本集團的業務及運作。

**持續專業發展計劃**

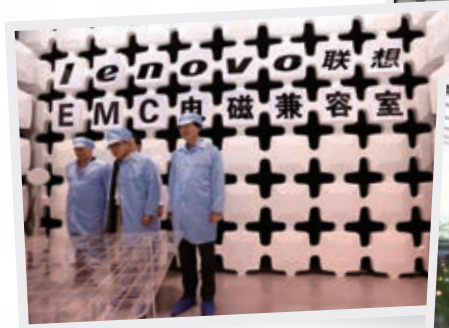
作為持續專業發展計劃的一部分，董事會成員不時參與高級行政人員就重要業務事宜作出的簡報會。董事會定期開會討論包括預算及預測在內的財務計劃。本公司會為董事安排參觀及涵蓋本集團營運、行業及管治方面的講座，以便加深他們對本集團業務的理解，並更明白本集團的營運風險。

於二零一四／一五財政年度，主要的董事培訓及活動詳情載列如下：

**參觀營運地**

董事會有機會與聯想移動業務集團的高級管理層會面，以及參觀位於武漢的聯想武漢體驗中心及製造工廠。此等安排讓董事會更好地理解本集團最新的科技及產品發展，以及獲得本集團的營運方式及戰略方向的深入見解。

於參觀期間，董事獲當地管理層提供最新匯報及介紹，並有機會與高級管理層會面及觀察工廠實際運作情況。



**業界大會**

聯想於一個市場趨勢，消費者的喜好和技術方面均發生迅速變化的行業中運作。為了保持更新董事在行業的最新技術和產品的發展，本公司已安排了董事分別出席在拉斯維加斯及巴塞羅那舉行的國際消費電子展及世界移動通信大會。訪問期間，董事分別獲得了最佳產品評論，產品演示和展示，展示了本公司的技術，也包括其他的市場參與者。這些事件提供董事極好的機會，不僅獲得了市場上最先進的技術知識，同時也能滿足與本公司高級管理層及其他創新者、建設者、技術專家和客戶的交流機會。





## 專家簡介會及講座

本公司亦安排內部講座以提升董事對本公司事務。董事亦獲鼓勵利用本公司付費出席相關外界主辦的專業計劃，以便緊貼本集團營商環境不斷改變下所面對的議題。

本公司為董事安排以「中國與美國的外交和貿易關係」及「風險管理及內部監控」為題的專家簡介會及內部講座。



*Jeffrey Bader*先生曾為美國總統特別助理，專責國家安全委員會的國防事務及曾在亞洲事務上為奧巴馬總統擔任主要顧問，為「中國與美國的外交和貿易關係」內部講座擔任客席講者

## 法規新訊

公司秘書持續為董事提供與新規定及指引，以及聯交所及其他監管機構發出的相關修訂的最新消息，尤其是該等新訂或經修訂規定及有關的指引，特別對董事、本公司及本集團（一般性）的影響。年內，法規新訊涵蓋以下主題：

- 上市規則有關關連交易的近期修訂
- 董事責任
- 有關檢討企業管治守則及企業管治報告：風險管理及內部監控的諮詢總結

董事會考慮到董事出席及／或參與上述培訓，及閱讀持續法律更新足以提升董事履行董事職務的技能及知識。董事需每年向公司提供其培訓記錄，公司秘書將有關記錄存檔以便提名及企業管治委員會定期審閱。

提名及企業管治委員會將持續評估及釐定董事的培訓需要，尤其是相關新法律與法規，及進行有效企業管治的必要實踐，以令董事繼續積極參與董事會的審議工作及有效履行職務。

年內，除董事出席會議及審閱由高級管理層提供的相關資料外，董事出席的專業培訓載列如下：

董事姓名	培訓種類		出席與 本公司業務 或董事職責相關 的專業簡介會/ 研討會/會議
	閱讀 法規新訊/ 本公司政策	參觀營運地方， 本公司設施及與 當地管理層會面	
<b>執行董事</b>			
楊元慶先生	√	√	√
<b>非執行董事</b>			
朱立南先生	√	√	√
趙令歡先生	√	√	√
<b>獨立非執行董事</b>			
丁利生先生	√	√	√
田溯宁博士	√	√	√
Nicholas C. Allen先生	√	√	√
出井伸之先生	√	√	√
William O. Grabe先生	√	√	√
William Tudor Brown先生	√	√	√
馬雪征女士	√	√	√
楊致遠先生 (附註)	√	√	√

附註：楊致遠先生於二零一四年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。

### 董事及高級管理層的薪酬

本公司就釐定個別董事及高級管理人員的薪酬待遇定有正式及透明的程序。薪酬政策及其他有關資料的詳情載於本年報第91至第101頁的「薪酬委員會報告」內。

### 公司秘書

公司秘書莫仲夫先生主要負責董事會程序獲得遵從，並促進董事會成員之間，以及董事與股東及管理層的溝通。年內，公司秘書已接受合適的專業培訓以更新其專業及知識。

## 績效

### 董事會職責及授權

本集團由董事會控制。董事會以負責任的態度和有效方法，審核整體戰略，指導及監管本集團事務，從而帶領本集團創出佳績。董事會亦制訂本集團的核心價值觀，並採用適當的標準，以確保公司的運行與完整性，並符合相關法律法規。

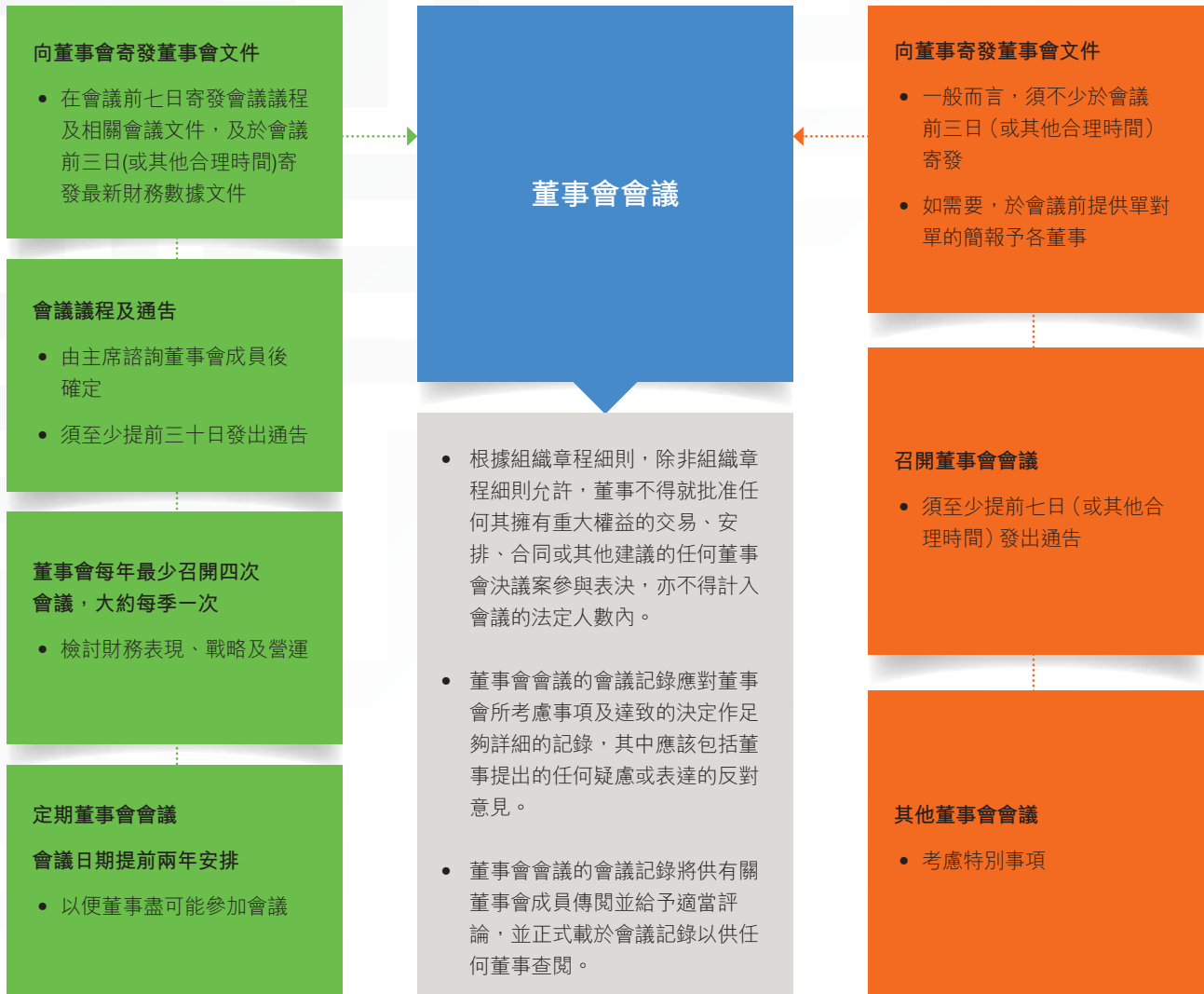
本公司備有一個正式的預定計劃，列載特別要董事會批准的事項及授權管理層決定的事項。管理層在首席執行官領導下負責本集團日常業務運作及行政職能。對於須經董事會批准的事宜，董事會會先行給予管理層清晰指示，再由管理層代表本公司作出決策。董事會授予管理層決策的事宜類型包括有關實行董事會釐定的戰略及指引、本集團業務運作、編製財務報表及營運預算，以及遵守適用法律及法規。該等安排將會定期檢討，以確保有關安排仍符合本公司所需。高級管理層名單及簡歷載於本年報第127至第128頁。

需由董事會作出決定的事項清單包括：

- 制定本集團的戰略
- 批准年度預算
- 批准主要資本及股權交易
- 批准主要出售及收購
- 批准有關須根據上市規則予以披露的交易
- 建議委任或重新委任外聘核數師
- 批准本集團的財務報表
- 建議派發或宣派股息
- 繼任計劃及董事會成員任命
- 檢討董事會及其委員會的表現
- 其他重要營運和財務事宜

董事會程序

董事會明白及時向董事提供合適資料的重要性，以使彼等作出知情決定，並能有效履行其職責及責任。

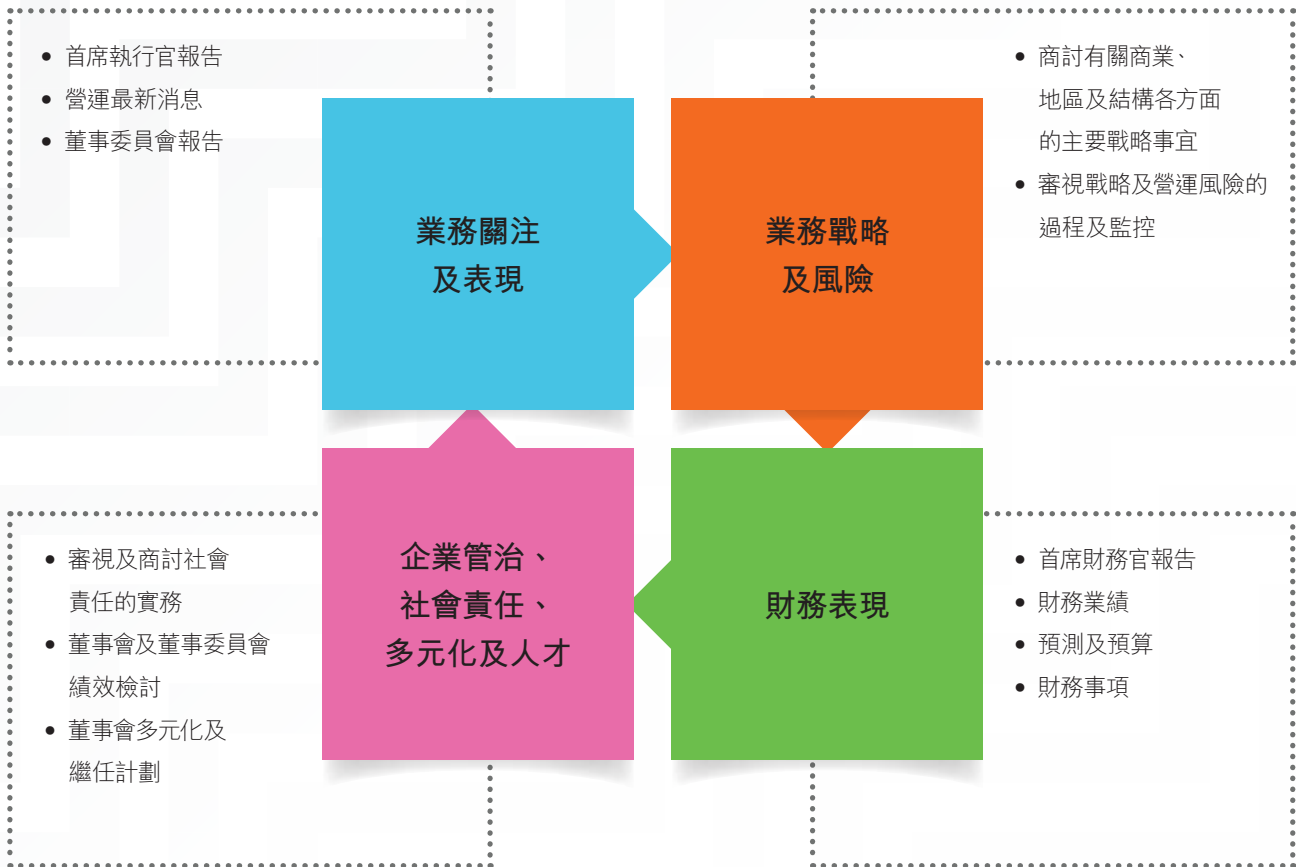


## 董事會程序的其他特色

- 董事獲及時提供所有相關文件及財務資料，以協助彼等履行職責。於每次定期董事會會議之間，每月向董事會提供本公司最新的財務表現資料。
- 除了常規議程項目外，亦就需「深入探討」的議題進行討論。年內，「深入探討」的議題包括本集團的特定戰略及特定市場業務。
- 董事會有系統地到訪本集團的業務地區以參觀當地業務及與當地管理層會面。年內，董事會走訪並參觀本集團位於武漢的業務及營運。
- 高級管理層獲邀出席董事會會議（如適合），匯報與彼等的職責範圍有關的事宜，以及向董事簡報及提呈供董事會審議的建議的詳情。有關提呈董事會的複雜及技術議題的資料，將提供額外資料或澄清。
- 為促進董事與高級管理層之間的溝通及了解管理策劃，董事獲邀出席聯想的全球領導團隊大會，並與相關高級管理層一同參與小組討論。
- 安排(i)在管理層避席的情況下，主席與非執行董事及(ii)在管理層及執行董事避席的情況下，首席獨立董事與獨立非執行董事分別進行執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。
- 為促進全體董事之間的溝通及加強董事所作出的貢獻，主席至少每年一次單獨與各非執行董事會面。
- 全體董事可直接接觸負責就企業管治及合規事務向董事會提供意見的本公司總法律顧問及公司秘書。
- 董事可按既定程序尋求獨立專業意見，以履行其董事職責，有關費用由本公司支付。並無董事於年內提出尋求該等意見。
- 本公司已制定持續披露政策「**持續披露政策**」及其實施指引以監察、報告和發報內幕消息。有關本集團之營運及發展的主要事宜將適時通告董事會。
- 本公司組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司相聯公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款自本公司於二零一四年七月二日採納新組織章程細則後有效。
- 本公司已為董事安排合適的保險，以保障其因企業活動而引起的任何責任賠償。投保範圍乃按年檢討。
- 所有董事均獲提供平板電腦和筆記本電腦以通過內部電子平台獲取董事會及董事委員會的會議材料。

董事會活動

安排董事會活動是為了協助董事會達成支持高級管理層及於具透明度的企業框架下就高級管理層履行本集團戰略提供意見的目標。以下圖表呈列董事會的關注重點，該等重點乃財政年度中相關時間內的董事會議程項目。集中討論此等項目能幫助董事會以長遠商機為考慮作出最合適的決定。



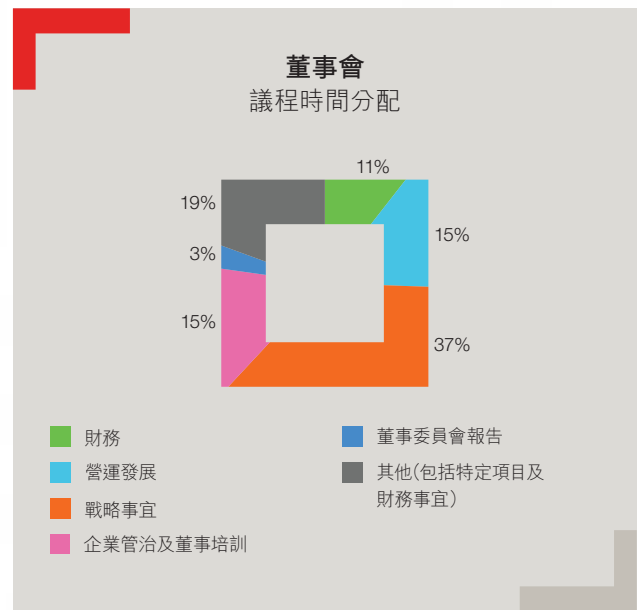
### 時間分配

於二零一四／一五財政年度，共舉行了七次董事會會議，當中四次主要為檢討季度業務表現及戰略實施，其餘三次為檢討有關地域、業務或其他範圍的特定戰略。由於本集團業務地域廣闊，除了於中國香港及美國舉行會議外，本公司亦於武漢舉行會議，特別集中檢討聯想移動業務集團的戰略及業務，以及向董事提供與當地管理團隊會面的機會。本段旁的圖表顯示董事會於年內的議程時間分配。

董事須出席董事會及在彼等所出任的委員會的所有會議，並對本公司履行職責投入足夠的時間。倘若董事因事未能出席會議，彼等收到的會議文件讓彼等有機會提前向主席提出任何問題。

在每個已排程的會議上，董事會獲取首席執行官及首席財務官就董事會應要知悉的本集團財務及營運表現，以及彼等直接負責的業務領域任何特定發展的最新匯報。各相關董事委員會主席亦會就董事會會議召開前的各個董事委員會會議上所討論及／或批准的事項作出報告。會議的編排是要使各事項能獲得審議及辯論。除該等定期匯報外，董事會於年內已審議及／或議決以下非慣常事項：

- 委任William Tudor Brown先生為審核委員會成員
- 委任楊致遠先生為獨立非執行董事
- 採納本公司新組織章程細則
- 修訂與NEC Corporation或其附屬公司所簽訂的各種協議
- 修訂本公司職權轉授政策
- 討論新業務
- 討論董事會及董事委員會的評核結果



### 董事委員會

於本年報日期，本公司已設立三個董事會轄下委員會（「董事委員會」），並制定有關職權範圍書（已於本公司網站及港交所網站登載），三個董事委員會為審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會。審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會的職權範圍乃參考企業管治守則不時所載的內容。



董事會在有必要時亦會就特定的項目成立委員會，以審批有關事項。倘有需要，董事會將授權由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會審閱、批准並監督須由董事會批准的關連交易（包括持續關連交易）。

所有董事委員會須遵守的原則及程序均與董事會相同，亦獲提供充足資源以履行其職責。董事委員會將定期向董事會匯報，包括彼等的決定或提供予董事會的建議，惟倘其匯報能力受法律或規例所限則除外。董事委員會的成員名單亦已登載於本公司網站及港交所網站。



## 審核委員會

審核委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關審核委員會的詳情（包括其成員、職責及於二零一四／一五財年內的主要工作）已概述於本年報第84至90頁的審核委員會報告內。

## 薪酬委員會

薪酬委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關薪酬委員會的詳情（包括其成員、職權範圍及回顧於二零一四／一五財年內已進行的工作）已概述於本年報第91至101頁的薪酬委員會報告內。

## 提名及企業管治委員會

### 成員

提名及企業管治委員會（於本節定義為「委員會」）及至本年報日期，由三名成員包括楊元慶先生（委員會主席）及兩位獨立非執行董事出井伸之先生和William O. Grabe先生所組成。

### 職責

委員會負責檢視董事會及董事委員會的組成，以確保其在技能、經驗和多樣性方面的組成上得到適當的平衡。此外，委員會同時負責：

- 就董事及首席執行官的繼任計劃向董事會提出建議；
- 對董事會主席及／或首席執行官的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議；
- 監察企業管治事宜及發展，以確保本公司符合國際最佳常規；
- 審視及制定董事就職培訓及持續專業發展計劃；及
- 審視及監察董事會及董事委員會年度評核，以及實施行動的進度。

### 主要特色

- 列明委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及港交所網站。
- 委員會獲提供足夠資源以履行其職責。
- 委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。

- 總法律顧問及公司秘書獲邀出席委員會會議，以便提供及加強委員會對企業管治事項及發展的了解。
- 倘委員會會議是處理有關主席及／或首席執行官的繼任計劃，以及評核主席及／或首席執行官的表現時，則身為主席兼首席執行官的委員會主席將避席相關議項。

### 主要工作概要

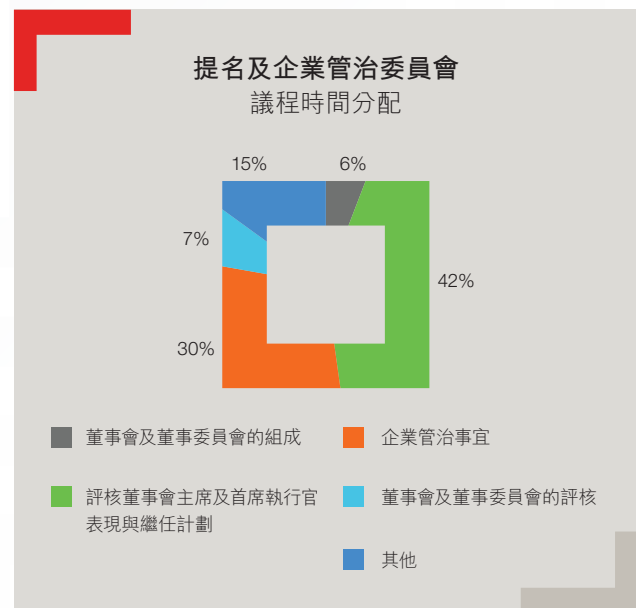
於截至二零一五年三月三十一日止年度，委員會曾舉行兩次會議以審議及／或決議以下事務：

#### 董事會及董事委員會的組成

- 就董事會架構、大小及組成（包括董事技能、知識及經驗的均衡性及多元性）作出檢討及作出建議。
- 就董事會及董事委員會的組成，考慮及建議作出變動：
  - (i) 委任William Tudor Brown先生為審核委員會成員；
  - (ii) 委任楊致遠先生為獨立非執行董事。
- 審視對董事會多元化目標的進展。

#### 評核董事會主席及首席執行官表現與繼任計劃

- 就董事會主席及首席執行官於二零一三／一四年財年的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議。
- 審視由同一人出任主席及首席執行官的安排。
- 審視及討論董事的繼任計劃，並審閱潛在的候選人。



### **企業管治事宜**

- 審閱於二零一三／一四年年報及二零一四／一五中期報告內企業管治的相關披露。
- 審視及評核獨立非執行董事的獨立性及確認委員會對彼等獨立性的看法。
- 審視及討論本公司董事就職培訓及持續專業發展計劃。
- 審視本集團的企業管治政策及實務，以及在法律及監管規定方面的遵守。

### **董事會及董事委員會的評核**

- 監督二零一四／一五財政年度的董事會及董事委員會評核過程。
- 討論及批准就二零一三／一四年董事會及董事委員會評核結果所作出的改善措施。委員會同時審閱有關改善計劃的報告以便監察相關的進度。

### **表現與績效**

董事會進行了年度評核其轄下委員會的表現及績效。評核總結委員會有效地履行其職責。有關董事會及董事委員會檢討詳情已載於本報告第67頁至第68頁的「董事會及董事委員會績效檢討」一節內。

**董事會及董事委員會會議和出席記錄**

各董事於截至二零一五年三月三十一日止年度內出席股東週年大會、董事會及董事委員會會議的詳情載列如下：

董事姓名	年內出席／會議舉行次數				
	董事會 (附註1及2)	審核委員會 (附註1及4)	薪酬委員會 (附註1)	提名及企業 管治委員會 (附註1及7)	股東週年大會 (附註3及4)
<b>執行董事</b>					
楊元慶先生 (主席及首席執行官)	7/7	-	-	2/2	1/1
<b>非執行董事</b>					
朱立南先生	6/7	-	3/4	-	0/1
趙令歡先生	7/7	-	-	-	0/1
<b>獨立非執行董事</b>					
丁利生先生	7/7	4/4	4/4	-	0/1
田溯宁博士	7/7	-	-	-	0/1
Nicholas C. Allen先生	7/7	4/4	-	-	1/1
出井伸之先生	7/7	-	-	2/2	1/1
William O. Grabe先生 (首席獨立董事)	7/7	-	4/4	2/2	1/1
William Tudor Brown先生 (附註5)	7/7	3/3	4/4	-	0/1
馬雪征女士	7/7	4/4	4/4	-	1/1
楊致遠先生 (附註6)	3/3	-	-	-	不適用

附註：

- (1) 出席數字為董事實際出席有關會議的次數／有資格出席的次數。
- (2) 年內，董事會舉行了四次定期會議及三次戰略會議。
- (3) 本公司於二零一四年七月二日舉行股東週年大會。
- (4) 外聘核數師代表於年內均有出席每次審核委員會會議及股東週年大會。
- (5) William Tudor Brown先生於二零一四年五月二十二日獲委任為審核委員會成員。
- (6) 楊致遠先生於二零一四年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (7) 就企業管治理由而言，楊元慶先生須避席提名及企業管治委員會會議中有關評估董事會主席及首席執行官表現的相關議項，以避免利益衝突。

年內，主席曾與非執行董事（包括獨立非執行董事）進行了兩次執行會議，首次會議只有人力資源管理層出席，以檢討本公司人力資源組織規劃，而另一次會議則在所有高級管理層避席的情況進行，以討論其他有關董事會的事宜。

為進一步鞏固企業管治實務，首席獨立董事與獨立非執行董事在執行董事及高級管理層避席的情況下於每次定期董事會會議後均進行執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。

## 董事會及董事委員會績效檢討

### 檢討過程

董事會明白其支援本集團領導的表現受到持續評核的重要性。董事會已成立正式程序，由提名及企業管治委員會帶領每年評核董事會及董事委員會的表現，確保其繼續有效運作並履行其相關職責。

評核的目標乃建基於上次評核所作出的改進，從而提高董事會作為一個整體的集體貢獻，以及每位個別董事亦具競爭力及有效性。

首席獨立董事Grabe先生已獲授權於董事評核過程中擔當主導角色。Grabe先生在諮詢主席，及於總法律顧問與公司秘書協助下，編製及傳閱一份全面的調查問卷予全體董事評核，其目的為評核董事會及其委員會的績效和成效。

調查問卷涵蓋：

- 董事會過程及其績效
- 董事會會議的時間管理
- 董事會組成及動態
- 戰略及營運洞察力
- 繼任計劃
- 董事會支援

各董事完成問卷後，Grabe先生已與審核委員會及薪酬委員會主席討論評核報告草稿。評核過程已於二零一四年十一月至二零一五年二月期間進行。

## 董事會及董事委員會績效檢討過程

### 釐定評核範圍

- 董事會及董事委員會

### 評核方法

- 透過完成全面的問卷進行，問卷涵蓋以下範疇：
  - 角色與職責
  - 組成及架構
  - 董事會程序
  - 董事會貢獻
  - 與管理層關係
  - 與股東關係
  - 董事委員會

### 討論及審閱評核結果

- 草擬評核報告
- 首席獨立董事與審核委員會及薪酬委員會主席討論評核報告草稿
- 提名及企業管治委員會審閱評核報告
- 審定評核報告
- 以不反映具針對性個人意見的形式向董事會匯報，以確保該等反饋盡可能公開、坦誠兼具參考作用
- 審閱評核結果後，由董事會作出總結並通過建議的實施或行動計劃

### 監督及跟進會議

- 每半年監督實施過程或所作行動
- 由提名及企業管治委員會向董事會匯報有關進度

### 檢討結果

綜合評核結果報告由提名及企業管治委員會編製，並經董事會檢討及審議。於二零一五年二月二日的董事會會議中已詳盡討論評核結果。

總體而言，檢討發現董事會及董事委員會依然有效運作。董事會亦識別出應增強的範圍，此等範圍將納入未來董事會計劃，確保董事及董事委員會的運作繼續改善。董事會將持續檢討此等範圍。

### 二零一五／一六財年董事會活動計劃

經商討檢討後，董事會已確定以下主題及焦點：

- 董事會程序 — 常規議程將進一步優先用於討論戰略或業務，同時確保關鍵領域的監督仍舊進行。
- 繼任計劃 — 持續發展本公司的繼任計劃，洞察高潛力的個別人士。
- 與高級管理層溝通 — 繼續鼓勵董事會成員與高級管理層之間的互動，從彼等的經驗中獲益。



聯想全球領導團隊大會

## 問責及核數

### 財務匯報

董事會已確認應平衡、清晰及全面地評核本公司的表現、情況及前景。董事會亦須負責以持續基準編製真實及公平反映本集團財務狀況的各財政年度財務報表，外聘核數師對股東的責任載列於本年報第139頁獨立核數師報告內。

本公司現行公佈財務業績及其相關報告的時間表的實務載列如下：

#### 二零一三／一四財政年度全年業績

- 於兩個月內公佈
- 於公佈全年業績後十四天之內刊發年報

#### 二零一四／一五財政年度中期業績

- 於一個半月內公佈
- 於公佈中期業績後十四天之內刊發中期報告

#### 二零一四／一五財政年度第一季度及第三季度業績

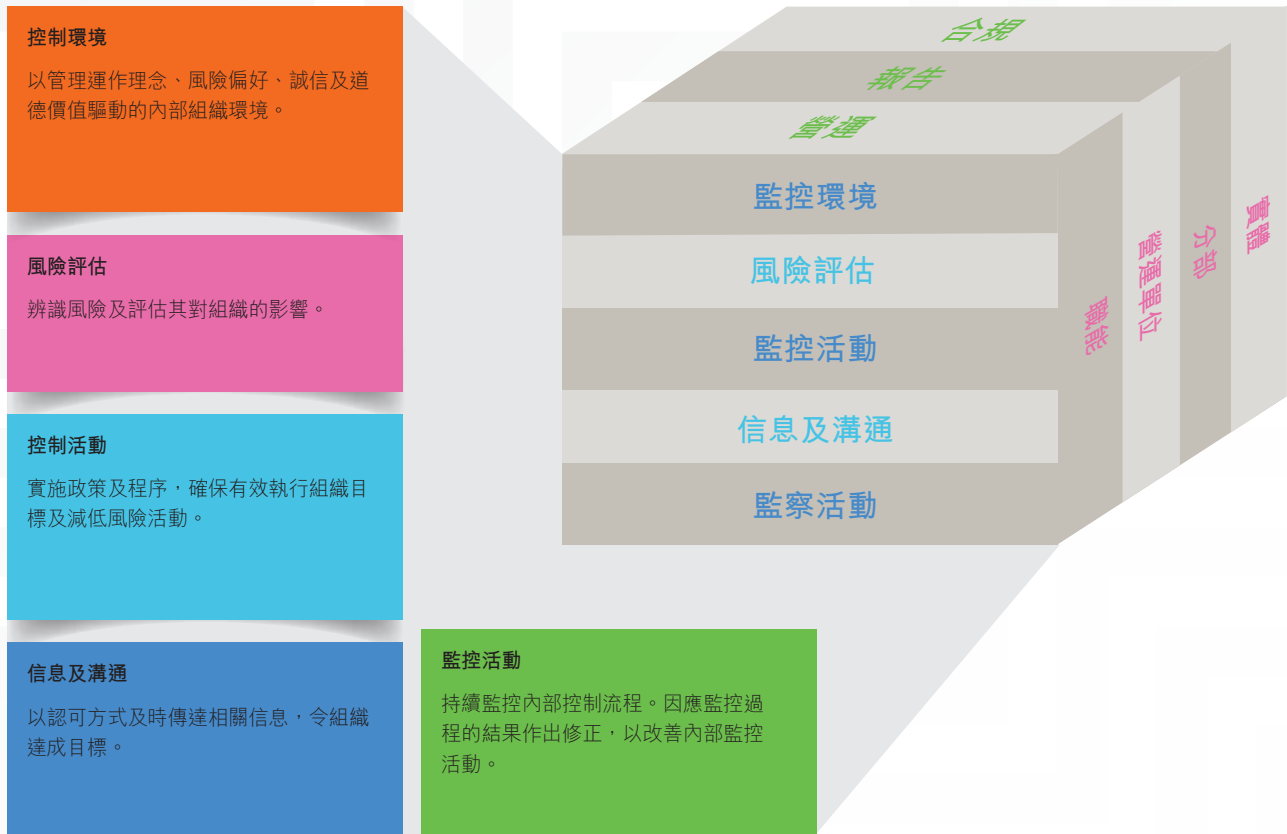
- 於四十五日內公佈

### 內部監控

董事會確認其責任為確保本公司維持穩健及有效的內部監控，而穩健及有效的內部監控是通過具有明確授權及內部監控責任的管理架構達成的，進而：

- 實現業務目標及防止資產被未經授權使用或處置；
- 確保妥當地保存會計記錄，為內部用途或對外公佈提供可靠的財務資料；及
- 確保遵守有關法例及法規。

多年來，本公司設有內部監控的綜合方法，該方法與the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)內部監控框架一致。



在該框架內，管理層負責從頂層為監控定調、風險評估及設計、執行、維護內部控制，董事會及其審核委員會監督管理層的行動及監控已建立的控制的成效。財務、法律及人力資源等其他團隊為管理層履行其責任提供協助及專業知識。

**內部控制管理**

內部監控系統不可或缺的一環是妥善訂立清晰的書面政策和程序，並向員工傳達。公司政策構成我們所有主要方針和程序的基礎，並規定了我們的業務實體營運所需的控制標準。這些政策涵蓋法律、法規及營運問題，包括如知識產權、數據隱私、員工健康和 safety、授權、信息安全和業務連續性。



此外，聯想擁有以良好的商業道德及問責性為基礎的健康企業文化。本公司的行為操守準則（「行為操守準則」）適用於所有員工，構成聯想致力以廉潔公正及具有道德規範的方法進行所有業務的基礎，並幫助僱員確定於何時何地尋求建議。所有聯想員工均須遵守行為操守準則（備有多種語言可供參閱，並可在本公司網站及內聯網查閱），並參加定期培訓，以增強本公司的合規承諾及誠信經營。聯想視違反該行為操守準則的行為為嚴重事件，一經發現會認真追究及調查。此外，為秉持最佳實踐，聯想制定及實行了反賄賂及反腐敗政策，以強化行為操守準則的訊息，並就與賄賂及腐敗有關的規定及法律提供額外特定的指引。

除了制定方針、原則及價值，聯想認為，一個成功的內部監控系統還須配以一個能讓員工坦然向管理層提出疑慮的環境。聯想有關舉報非法或不當行為的公司政策清楚列明，所有舉報均會保持匿名及盡可能保密。最重要的是，聯想決不會容忍有員工因就潛在合規問題徵求意見或提出疑慮又或舉報可疑不當行為而遭受任何形式的報復或騷擾。

本公司的內部監控系統涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。管理層亦在制定公司策略時評估業務風險，並跟進及定期向董事會呈報戰略規劃、業務計劃及預算的執行及財務業績。此外，財務誠信是關注的重點之一，所有相關高級行政人員須定期核實季度財務報表的準確性及完整性，並核實已遵守主要內部監控規定。

我們的內部監控系統的另一特點是，由管理層本身對重要控制環節進行的自查，以合理確保其內部監控按計劃運行及已經採取必要行動解決監控問題。各個業務職能均配備擁有監控知識及專長的特定僱員以進一步協助管理層設計、執行及進行監控。集團總監監督及協調該等個人的活動，該等個人向所有組織及流程擁有人清晰傳遞監控要求。

為協助董事會審核委員會之監督及監察活動，本公司設立獨立環球內部審核系統。內部審核系統為審核委員會提供客觀保證，以保證內部監控系統如期有效運行。內部審核的目的為向董事會及聯想管理層提供下列事宜：

- 獨立及客觀評估聯想內部監控系統；
- 為聯想利益相關者提供風險管理改善的指引；
- 主動支持以改進聯想控制措施；及
- 獨立調查部份有關欺詐及違反聯想行為操守準則及其他公司政策的指控。

為達成該目標，內部審核可不受任何限制地接觸所有企業經營、記錄、數據文件、電腦程序、物業及人事之資料。為保持內部審核系統的獨立性，總審計師直接向審核委員會匯報所有審核事宜及直接向首席財務官匯報日常行政事宜。總審計師獲授權直接與董事會主席、審核委員會主席及（倘必要）其他董事會成員溝通。為幫助確保內部審核系統的質量及確保該內部審核系統符合內部核數師協會的標準，內部審核已實施一項完善及持續質量保證計劃，涵蓋內部審核活動的各個方面。此外，審核委員會定期委聘人員對內部審核系統進行獨立外部質量控制覆核。

內部審核利用從流程擁有人、企業風險管理團隊、高級行政人員、外聘核數師及董事會收集的資料以及過往審核問題的分析及其他數據以挑選每年的審核計劃。內部審核制訂了一套審核計劃，重點審查存在重大風險或被視為對業務具有戰略影響的領域。該審核計劃經由審核委員會審閱，審核委員會亦會於每個季度收到有關計劃執行的最新情況及主要審核發現。在全年的任何時間，當有需要時我們將修改審核計劃以反映新出現的風險或業務規劃的變動。本公司亦會就管理層或審核委員會所關注部分進行特別審閱。去年，內部審核刊發多份報告，涵蓋全球所有重要的營運及財務部門。為秉持最佳實踐，內部審核因應審核發現定期監察管理層採取的行動，以確保有關行動經已完成，並向審核委員會匯報進度。審核委員會報告亦包括已辨識的主要監控事宜，務求使審核委員會充份掌握聯想的整體監控環境狀況。

此外，內部審核負責調查部份可能違反行為操守準則或任何其他公司政策（如適用）的指控。內部審核與法律部、道德及遵例部、人力資源部及（在有需要時）其他有關方面專家合作，確保有適當的專業知識進行該等調查。管理層及審核委員會將獲告知改的等調查的結果、任何其後需採取的行動及行動的最新進展。

### 內幕消息

有關處理及發佈內幕消息的程序及內部監控，本公司：

- (i) 知悉根據證券及期貨條例、上市規則以及首要原則，其有責任在決議形成後立即公佈內幕消息；
- (ii) 嚴格遵照中國香港現行適用法律及法規執行本公司事務；
- (iii) 已將嚴格禁止非授權使用保密及內幕消息的規定納入其行為操守守則；
- (iv) 已制定持續披露政策及監控、報告及向我們的股東發佈內幕消息的實施指引。該等政策及指引亦識別本公司授權的發言人及列明其與本公司利益相關者溝通的責任；及
- (v) 已向所有相關人員傳達有關實施持續披露政策的執行情況並提供相關培訓。

### 監控成效

董事會（透過本公司之審核委員會），對本公司的內部監控系統的運作效率進行持續檢討，並認為本公司的內部監控系統足夠及有效。檢討範圍包括所有主要監控，包括財務、營運及合規監控，以及風險管理職能。董事會並不知悉可能影響股東的任何重大事件。董事會信納本公司已全面遵守企業管治守則所載的內部監控守則條文。

### 企業風險管理

聯想將風險定義為可對本集團達成戰略目標產生有利或者不利影響的潛在的行為，事件或者環境。由於風險在企業管理中是固有存在的，我們必須理解並有效管理相關風險，從而為本集團的持續發展奠定基礎。為了達成締造可持續價值的承諾，聯想已經建立了企業風險管理框架，並積極主動地進行風險管理。

聯想的企業風險管理框架由董事會及管理團隊建立，並應用於本集團的戰略制定及所有主要職能部門。該框架包括：

- 企業風險管理團隊，負責設計、執行、回顧及更新聯想的企業風險管理框架。
- 通過於各部門指定首席風險負責人，明確各職能部門的風險管理責任權。



在此框架內，於業務規劃階段對職能部門的主要風險，特別是在變幻莫測的商業環境中的主要風險，進行識別、評價，並針對各項風險，落實管理有關風險的合適風險策略（即回避、攔阻、削弱或轉移）及據此進行資源分配。該等風險及相關風險策略的成效由各個職能部門進行監察及檢討。這些重要的風險以及相應風險策略將會向審計委員會每年至少彙報一次。我們亦定期進行精算研究以量化風險，並相應調整集團的風險承受能力。

企業風險管理框架涵蓋了本集團運營中面對的各種外部風險和內部風險，為本集團業務在全球範圍內的快速增長提供有力的支援。企業風險管理團隊重點關注行業變化趨勢，從業務操作層面來講，企業風險管理團隊將工作重點放在供應鏈管理上，努力提高供應鏈的抗風險能力。

聯想將繼續優化此框架，以建立穩固的風險管理文化，保障本集團價值提升。

### 外聘核數師

#### 外聘核數師的獨立性

本集團的外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」），其主要向本集團提供核數服務而收取酬金。本公司已採納一套聘用外聘核數師提供非核數服務的政策。根據該政策，外聘核數師須遵守中國香港會計師公會頒佈的專業會計師操守準則的獨立性規定。外聘核數師可向本集團提供若干非核數服務，只要有關服務不涉及代替或代表本集團行使任何管理或決策功能、不進行任何自我評估及不為本集團作宣傳。倘聘任外聘核數師提供已獲同意及批准的非核數服務涉及該等非核數服務的價值等於或超過320,000美元者，須經審核委員會批准。

羅兵咸永道於年內向本集團提供核數及不重大之非核數服務。

#### 外聘核數師的酬金

截至二零一五年三月三十一日止財政年度已付或應付羅兵咸永道的核數及非核數服務費用連同截至二零一四年三月三十一日止財政年度的比較數字載列如下：

	二零一五年 百萬美元	二零一四年 百萬美元
核數	7.4	4.5
非核數	1.9	0.7
合計	9.3	5.2

## 投資者關係

聯想設立投資者關係團隊，以促進與股東、投資者及證券分析師的公開、透明、高效及貫徹一致的溝通。投資者關係團隊承諾以實時方式向投資界主動提供所有必需的信息、數據及服務，讓投資界更能了解本公司的策略、營運及最新發展。

### 與投資者的溝通

於二零一四／一五財年，本公司高級管理層團隊以網上直播及實體會議發表全年業績及季度業績報告，與股東、投資者及分析師交流。通過分析師簡報會、電話會議及全球投資者路演等多項投資者關係活動，高級管理層團隊向投資者及分析師表述和交流本公司的策略及發展。



為讓投資界進一步了解本公司的戰略，本公司於本財年與不同證券公司合作舉辦了各項考察團，參觀聯想位於中國的品牌體驗中心及生產設施。

除定期的一對一投資者會議外，高級管理層團隊亦參與了由主要國際投資銀行舉辦的投資者會議，主動與全球機構投資者保持溝通。

二零一四／一五財年投資者會議出席情況

日期	會議名稱	地點
二零一四年五月	野村泛亞洲科技大會	中國香港
二零一四年六月	摩根大通年度中國會議	北京
二零一四年六月	瑞銀台灣投資者大會	台北
二零一四年九月	摩根大通第十八屆年度亞太區證券大會	波士頓
二零一四年九月	瑞信亞洲科技大會	台北
二零一四年九月	里昂二零一四年度投資者論壇	中國香港
二零一四年十一月	摩根士丹利亞亞太區峰會	新加坡
二零一四年十一月	摩根大通全球科技、媒體、電訊大會	中國香港
二零一四年十一月	大和投資者大會	中國香港
二零一四年十二月	巴克萊亞洲科技、媒體、電訊大會	中國香港
二零一五年三月	美國銀行美林「台灣、科技與前瞻」會議	台北
二零一五年三月	瑞信亞洲投資者大會	中國香港

市場認可

本公司於投資者關係工作的努力獲得投資界的高度認可。聯想於《機構投資者》的二零一四年亞洲區科技行業最佳公司管理團隊中獲得「最佳首席財務官」、「最佳投資者關係公司」、「最佳投資者關係專業人士」及「最佳公司（於145間公司中排名第二）」殊榮。

在《IR Magazine》雜誌二零一四年大獎中，聯想獲選為「投資者關係全球50強」之一，同時入圍「全球最佳中型公司投資者關係大獎」評選名單。在《IR Magazine》雜誌二零一四年大中華區獎項方面，聯想在以下項目中獲頒為首三名，包括「最佳整體投資者關係大獎－大型企業」、「中國內地最佳投資者關係公司」、「大中華地區最佳高級管理層投資者關係－黃偉明先生」及「科技界業最佳投資者關係」。

此外，聯想獲FinanceAsia雜誌頒發「FinanceAsia成就大獎－中國最佳交易（聯想以23億美元收購IBM的x86服務器業務）」獎項。

聯想的主題為「聯想體驗追求卓越」之二零一三／一四財年年報，於年度內亦獲得多項殊榮，充份顯示本公司按國際領先的最佳做法編製的年報獲得高度認可。

該年報在二零一四／二零一五年的**Mercury Excellence Awards**中獲得「電子產品業：年報－整體表現」銅獎和二零一四年的**Galaxy Awards**中獲得「年報－設計封面－藝術／圖像」榮譽獎。



#### 指數確認

聯想現為恒生指數主板成份股、MSCI中國自由指數、MSCI資訊科技指數、恒生綜合指數、恒生中國內地綜合指數、恒生工商分類指數、恒生中資企業指數、中國香港恒生可持續發展企業指數、全球契約100股票指數及富時中國50指數的成份股。投資者關係團隊將繼續全力以赴提供最佳的投資者關係服務。

#### 主要股東的資料

##### 上市資料

聯想集團有限公司的股份於中國香港聯合交易所上市。此外，其股份亦以美國存托憑證第一級計劃的形式在美國買賣。

##### 市值和公眾持股量

於二零一五年三月三十一日，按本公司已發行股份總數11,108,654,724股及收市價每股港幣11.32元計算，本公司的市值約為港幣1,257億元。

於二零一四／一五財年，股份的每日平均交易量約為3,905萬股，而可自由交易的股份數量約為63.20億股。股份最高的收盤價為二零一四年九月八日的每股港幣12.62元，最低收盤價為二零一四年五月八日的每股港幣8.34元。

根據公開資料及董事所知悉，本公司於截至二零一五年三月三十一日止財年一直維持超過本公司已發行股份25%的公眾持股量及於本年報日期繼續維持公眾持股量。

股東

與股東的溝通

本公司致力於保障股東權益，並認為與股東及其他利益相關者進行有效溝通對提升投資者關係，以至投資者對本集團業務表現及業務戰略的理解極為重要。就此，本公司已制訂股東通訊政策（「股東通訊政策」），訂明多種與股東及其他利益相關者的正式溝通渠道，以確保本公司的表現及活動得以公平、全面且具透明度的披露及報告。本公司的提名及企業管治委員會將定期檢討股東通訊政策，以確保其有效性。



有建設性地運用股東大會

本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的首要平台，歡迎股東積極參與。由於股東大會為討論本公司、其企業管治及其他重要事宜的良機，因此董事會鼓勵股東參與股東大會。股東週年大會通告及相關文件須於股東週年大會舉行日期前至少足二十個營業日寄發予股東。寄發予股東的資料包括股東週年大會上將討論的事項概要，當中就各獨立事項提呈獨立決議案。

本公司於股東週年大會上安排問答環節，讓股東與媒體直接與主席及高級管理層進行溝通。本公司還於股東週年大會會場安排了產品陳列，以更新股東對本公司最新產品的策略。





## 二零一四年度股東週年大會

首席執行官、首席財務官、審核委員會和薪酬委員會主席，首席獨立董事，外聘核數師羅兵咸永道之代表及其他專業顧問等均出席了本公司於二零一四年七月二日舉行的股東週年大會（「二零一四年度股東週年大會」），並於會上回答股東的提問。

會上就各事項提呈獨立決議案，包括重選個別退任董事。決議事項及投票贊成決議案的票數百分比概述如下：



投票通過之議案	贊成票數百分比
省覽及接納本集團截至二零一四年三月三十一日止年度的經審核賬目及董事會報告與獨立核數師報告	99.99%
宣派截至二零一四年三月三十一日止年度已發行股份的末期股息	99.85%
重選退任董事及授權董事會釐定董事袍金	就各獨立決議案而言， 98.35%至99.91%
續聘羅兵咸永道為核數師並授權董事會釐定核數師酬金	99.69%
批准向董事授出一般授權以配發、發行及處理本公司額外股份	67.49%
批准向董事授出一般授權以購回本公司股份	99.99%
批准授權董事擴大發行股份的一般授權，在其加上購回股份的數目	70.89%
批准採納本公司新組織章程細則	91.05%

於二零一四年度股東週年大會上提呈的所有決議案均以投票表決方式決定。投票表決程序由主席於大會開始時說明。本公司股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司作為監票人對投票進行監督，投票結果詳情已於二零一四年七月二日登載於本公司網站([www.lenovo.com/hk/publication](http://www.lenovo.com/hk/publication))及港交所網站([www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk))。

## 二零一五年度股東週年大會

所有股東敬請抽空出席並參與本公司二零一五年度股東週年大會。將於二零一五年度股東週年大會上提呈的決議案詳情將載於連同本年報寄發予股東的通函內。

### 股東權利

#### **召開股東大會的程序**

根據公司條例（中國香港法例第622章）（「**公司條例**」）列明之規定及程序，持有有權於股東大會上投票的本公司全體股東總表決權至少5%的股東可以書面形式向董事會要求申請召開股東大會，申請書內需列明股東大會上所處理業務的一般性質，並將經簽署的申請書送交本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。

#### **在股東週年大會上提呈建議的程序**

根據公司條例列明之規定及程序，(a)持有總表決權至少2.5%的股東或(b)至少50名有權於股東週年大會上就決議案投票的股東，可要求傳閱將提呈股東週年大會之決議案及一份不超過1,000字之與該建議決議案內所指事項相關陳述書。有關書面請求書必須(i)列明有關決議案，並須經所有請求人於一份或多份類似文件上簽署；及(ii)於該股東週年大會舉行前至少六個星期前，或（倘為較遲者）該股東週年大會的通知發出之時，以印本形式送達本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。

有關召開股東週年大會或股東大會及於會上提呈非現任董事人士參選董事的建議的詳細程序已登載於本公司網站「企業管治」一欄內。股東可將需要董事會垂注的查詢郵寄至本公司註冊地址。

#### **組織章程文件**

股東的權利已於組織章程細則內闡述。年內，本公司已採納新的組織章程細則，從而使本公司的組織章程文件符合於二零一四年三月三日生效的公司條例的條文，上市規則及目前企業常規。本公司組織章程細則的最新綜合版本已登載於本公司網站及港交所網站，可供閱覽。

## 股權架構

### 於二零一五年三月三十一日名列本公司股東名冊之股東持股量

根據本公司於二零一五年三月三十一日的股東名冊，共有864名登記股東，其中97.22%登記股東的註冊地址為中國香港。然而，本公司股份（「股份」）投資者的實際人數可能多於該數目，因股份中很大部份乃透過代名人、保管人公司及中國香港中央結算（代理人）有限公司持有。

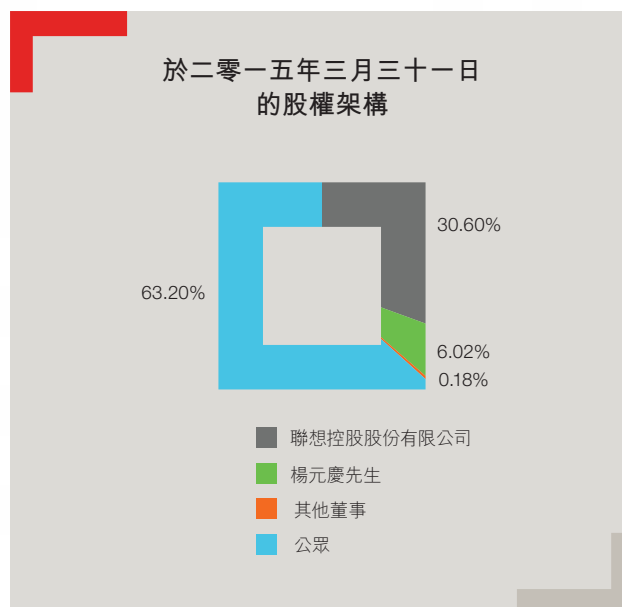
於二零一五年三月三十一日之股東持股量詳情如下：

持股量	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股份總數的百分比
1-2,000	262	30.32%	373,792	0.00%
2,001-10,000	395	45.72%	2,714,000	0.03%
10,001-100,000	182	21.07%	5,693,745	0.05%
100,001-1,000,000	18	2.08%	6,542,000	0.06%
1,000,001及以上	7	0.81%	11,093,331,187	99.86%
<b>合計</b>	<b>864</b>	<b>100.00%</b>	<b>11,108,654,724</b>	<b>100.00%</b>

備註：

- (i) 每手買賣股數為2,000股股份。
- (ii) 全部已發行股份的68.63%乃透過中國香港中央結算（代理人）有限公司持有。

### 於二零一五年三月三十一日，根據證券及期貨條例的權益披露下之股權架構



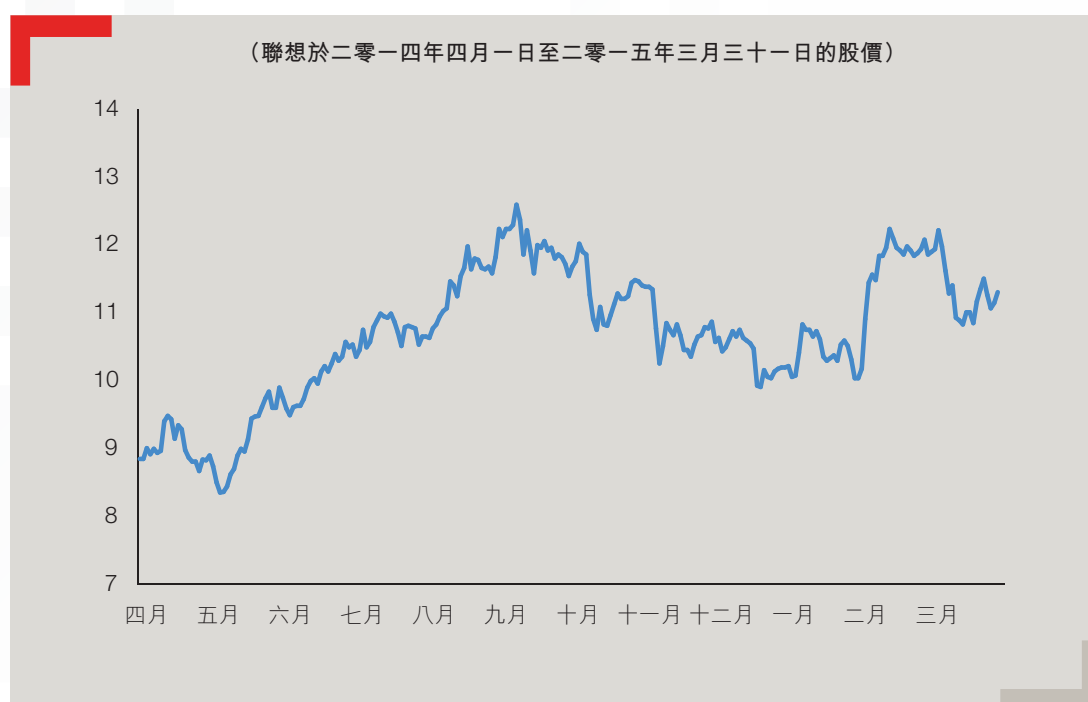
備註：

- (i) 股權概約百分比乃基於根據證券及期貨條例而存置的登記冊內記錄的相關持有人或一組持有人於本公司總發行股份數目中持有的好倉（於股本衍生工具或根據股本衍生工具持有之好倉除外）總數計算。
- (ii) 股權概約百分比乃按於二零一五年三月三十一日本公司之已發行股份11,108,654,724股股份為計算基準。

投資者資料

普通股（於二零一五年三月三十一日）

上市	中國香港聯合交易所
股份代號	992
每手買賣股數	2,000股
於二零一五年三月三十一日之已發行普通股股份	11,108,654,724股
自由交易股數	63.20億股
於二零一四年三月三十一日之市值	港幣1,257億元（約161億美元）



美國存托憑證第一級計劃

普通股與美國存托憑證比例	20:1
股份代號	LNVGY

每股基本盈利

截至二零一五年三月三十一日止年度每股基本盈利	2.77美仙
------------------------	--------

## 每股股息

截至二零一五年三月三十一日止年度每股普通股股息	
— 中期	6.0港仙
— 末期 <sup>1</sup>	20.5港仙

## 二零一四／一五財年的財務日程（中國香港時間）

第一季業績公佈	二零一四年八月十四日
首次完成收購IBMX86	二零一四年十月一日
完成從谷歌收購摩托羅拉	二零一四年十月三十日
中期業績公佈	二零一四年十一月六日
第三季業績公佈	二零一五年二月三日
最終完成收購IBMX86	二零一五年三月三十一日
全年業績公佈	二零一五年五月二十一日
股東週年大會	二零一五年七月二日

本公司的投資者關係團隊重視和歡迎股東及投資者分享建議及意見。機構投資者及證券分析師如有查詢，請聯絡 [ir@lenovo.com](mailto:ir@lenovo.com)。

附註：

1 需待於即將舉行的股東週年大會獲得股東批准。

# 審核委員會報告

## 審核委員會

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）轄下的審核委員會（「審核委員會」）自一九九九年成立及至本年報日期，由四名成員組成，全體成員均為獨立非執行董事（包括審核委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	Nicholas C. Allen先生	獨立非執行董事
成員	丁利生先生	獨立非執行董事
成員	馬雪征女士	獨立非執行董事
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事（於二零一四年五月二十二日獲委任為成員）

主席Allen先生擁有適當專業資格，為英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員和中國香港會計師公會會員，並擁有中國香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）規定的會計或相關財務管理經驗。更多審核委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第125頁至第127頁的董事簡歷內。

## 職責

審核委員會的職責是對財務匯報要求、風險管理及評估內部監控，為董事會提供協助。審核委員會同時審閱本公司內部監控功能的有效性，以及與外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」）之間的關係進行檢討。其擔當顧問職能及向董事會提出建議。審核委員會的主要職責可歸納為以不同範疇：



## 主要特色

<ul style="list-style-type: none"><li>• 列明審核委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及中國香港交易及結算所有限公司網站。</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 審核委員會每年與外聘核數師、首席財務官、總法律顧問及本公司財務和內部審計部門的管理人員舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 審核委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 其他業務相關人士亦獲邀出席若干會議，以便提供及加強審核委員會對主要事項及發展的了解。</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 審核委員會獲安排與外聘核數師、內部核數師及總法律顧問在管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論審核衍生的任何相關事宜，以及有關人士提出的任何其他事宜。</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 除常規議程事項外，審核委員會可要求就特定的「深入探討」的議題進行討論。</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 於每次審核委員會會議結束後，主席將向董事會匯報其決定或建議。</li></ul>

二零一四／一五財年的主要工作概要

審核委員會的工作乃遵循商定的年度工作計劃，主要涵蓋三個主要領域：財務匯報、內部審計及監控、外部審核的監督，以及與外聘核數師羅兵咸永道之間的關係進行檢討。審核委員會於二零一四／一五財年的時間表列於下圖。

特別事項

五月

- 全年業績，包括審閱：
  - 首席財務官、審計長及外聘核數師向審核委員會提交的報告
  - 載有董事會報告、企業管治報告及財務報表的年報草稿
  - 業績公告草稿
- 審閱企業風險管理
- 審閱外聘核數師的表現及獨立性
- 審閱審核委員會年度議程
- 在管理層避席的情況下與外聘核數師進行會議
- 在管理層避席的情況下與審計長及總法律顧問進行會議
- 建議董事會批准：
  - 全年業績、年報及其相關業績公告
  - 續聘外聘核數師

八月／二月

- 季度業績，包括審閱：
  - 首席財務官、審計長及外聘核數師向審核委員會提交的報告
  - 業績公告草稿
- 審閱本集團道德與合規計劃包括舉報機制的安排
- 建議董事會批准季度業績及其相關業績公告

十一月

- 中期業績，包括審閱：
  - 首席財務官、審計長及外聘核數師向審核委員會提交的報告
  - 中期報告草稿
  - 業績公告草稿
- 在管理層避席的情況下與外聘核數師進行會議
- 在管理層避席的情況下與審計長及總法律顧問進行會議
- 建議董事會批准中期業績、中期報告及其相關業績公告

常規事項

審閱財務匯報：

- 任何會計政策的變更建議
- 主要的假設、判斷及估計
- 主要的訴訟及法律風險

審閱內部審計及監控：

- 內部審計的規劃方法
- 內部審計及調查摘要
- 外聘核數師所提供的非審計服務
- 本集團的內部監控包括主要監控事項

審閱外聘審計：

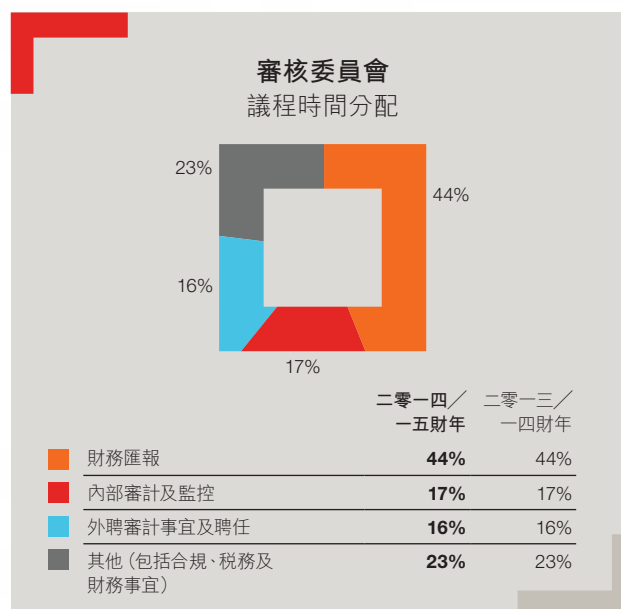
- 審核工作的範疇
- 主要的審計點

審閱跟進事項：

- 前次會議記錄
- 就前次會議跟進事項已採取的行動或進度報告



於截至二零一五年三月三十一日止財年，審核委員會曾舉行四次會議，所有成員均出席每次會議。審核委員會成員的出席記錄載於第66頁的企業管治報告內，另下圖顯示審核委員會在二零一四／一五財年的議程時間分配。



年內，審核委員會在其四次會議上審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

### 財務匯報

在外聘核數師的協助下，審核委員會評估合適的會計政策是否已被採納，管理層是否已作出適當的估計和判斷，並且相關的披露是否已符合財務報告準則。審核委員會：

- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）截至二零一四年三月三十一日止年度的經審核財務業績連同相關全年業績公告及載有董事會報告與企業管治報告的年報；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一四年九月三十日止六個月的未經審核中期財務業績連同相關中期業績公告及中期報告；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一四年六月三十日止三個月及截至二零一四年十二月三十一日止九個月的未經審核財務業績連同其各自的業績公告；
- 接獲外聘核數師及內部核數師的報告，並與彼等召開會議，討論彼等的審閱工作範圍及結果；
- 審閱並與管理層討論所採用的重大判斷及主要假設，連同影響本集團財務報表及財務業績公告的會計準則及詮釋指引相關的呈報及披露事宜；所審閱及討論的項目包括(a)就收購事宜的會計處理方法；(b)收購後的購買價格分攤；(c)本集團商譽的會計處理方法；及(d)就保養維修服務費用、應收間接稅、庫存及僱員福利計劃；
- 審閱本集團全球的會計及財務企業變革的組織；

### 內部審計及監控

為履行檢討及監察本集團之內部監控及風險管理制度的有效性的責任，審核委員會收到審計長的定期報告，及若需要可要求管理層，包括法律及其他業務部門提交報告。在每次會議上，審核委員會已審閱本集團的識別過程，主要風險和監控問題的評估及報告。審核委員會：

- 討論本集團的年度內部審核計劃安排，以確保對本集團的活動所進行的審計範疇及覆蓋範圍恰當，並討論執行其職能所需的內部審計資源要求，以及每季檢討內部審計工作的結果；
- 檢討本集團運作的內部監控制度的成效（包括本集團在內部審計、會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算的充足性），並檢討管理層所採取的糾正措施；
- 檢討集團層面的重大監控事項和具體的控制問題。審核委員特別關注以了解在整合並自動化和標準化的流程和控制上對該等業務資源的潛在影響；
- 檢討本集團的企業風險管理，包括二零一四／一五財年的工作計劃及風險管理狀況概要，評估風險範圍及高風險項目，以及檢討管理層控制該等風險的措施；
- 檢討本集團管理書狀況，並審閱本集團所採取的措施及程序；

### 外聘審計

為履行監督董事會與外聘核數師的關係，以及監察外聘核數師的表現，客觀性和獨立性及在審計過程中的有效性的責任，審核委員會：

- 檢討及審議外聘核數師就二零一三／一四財年的法定審核範疇及結果，包括彼等的計劃及委聘條款，以及董事會就截至二零一四年三月三十一日止年度發出的陳述書；
- 檢討及審議外聘核數師就二零一四／一五財年所製定的審核計劃及範疇；
- 審閱外聘核數師提交的審計結果及報告，當中概述彼等就本集團截至二零一五年三月三十一日止年度的審計工作所產生的事宜，連同管理層對有關結果的回應及／或意見；
- 評估外聘核數師的獨立性及客觀性，包括審閱外聘核數師提供的非審計服務；
- 評估羅兵咸永道的表現，並建議董事會批准續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一五年三月三十一日止年度的外聘核數師；

## 其他

於二零一四／一五財年，審核委員會同時：

- 接獲並審閱總法律顧問就本集團的法律事宜所提呈的報告；
- 審閱本集團道德及合規計劃包括本集團讓僱員可就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注的舉報機制流程，以及對該機制的改善建議；
- 審閱及與管理層討論本公司已完成的主要交易項目；
- 審閱本集團資訊系統恢復計劃及網絡安全；
- 審閱本集團稅務更新事項；
- 審閱並批准審核委員會二零一三／一四財年的審核委員會報告；
- 審閱並批准審核委員會二零一四／一五財年的年度議程。

於二零一五年五月二十日舉行的會議上，審核委員會已審閱並建議董事會批准本集團截至二零一五年三月三十一日止年度的經審核財務報表連同相關年度業績公告及載有董事會報告與企業管治報告的本年報。

## 內部監控

本集團的內部監控制度涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。根據管理層、外聘核數師及審計部的資料，審核委員會認為，於截至二零一五年三月三十一日止年度，本集團的內部監控制度屬完善有效。有關內部監控架構及監控過程的詳細資料已載於第69頁至第74頁的企業管治報告內。審核委員會亦確認，本集團於二零一四／一五財年已符合上市規則附錄十四企業管治守則及企業管治報告內所載的內部監控守則條文。

## 續聘外聘核數師的建議

審核委員會明白維持外聘核數師的獨立性的重要。與其職權範圍書一致，審核委員會已評估羅兵咸永道（包括主要審計合夥人）的資格、表現及獨立性。本公司已訂立一項政策，據此，由外聘核數師提供的非審計服務須預先經審核委員會批准。該政策的詳情已載於第74頁的企業管治報告內。審核委員會認為，該節提及所提供的非審計服務與維持羅兵咸永道的獨立性並無任何衝突。此外，羅兵咸永道已向審核委員會提供一份獨立性聲明，確認於截至二零一五年三月三十一日止年度及隨後日期至本年報日期，根據中國香港會計師公會的獨立性規定，彼等乃獨立於本集團。

基於上述檢討及討論，審核委員會信納外聘核數師的工作、其獨立性及客觀性，並因此已向董事會建議續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一六年三月三十一日止財年的外聘核數師，予股東於擬定於二零一五年七月二日即將舉行的股東週年大會上批准通過。

## 審核委員會報告

### 表現與績效

董事會進行了年度評核其轄下委員會的表現及績效。評核總結審核委員會有效地履行其職責。有關董事會及董事委員會檢討詳情已載於企業管治報告第67頁至第68頁的「董事會及董事委員會的績效檢討」一節內。

### 二零一五／一六財年展望

展望未來，審核委員會於二零一五／一六財年的首要工作為：

- 仍保持專注於財務會計與匯報、審計質量，內部監控和風險管理方面。
- 就經濟情況對本集團的影響保持警惕。
- 專注於本集團新的收購項目監控流程的整合。

### 審核委員會成員

Nicholas C. Allen先生 (主席)

丁利生先生

馬雪征女士

William Tudor Brown先生

# 薪酬委員會報告

## 薪酬委員會

於本年報日期，聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）的薪酬委員會（本節定義為「委員會」）由五名成員組成，全體成員均為本公司之非執行董事（「非執行董事」）及當中大部份均為本公司之獨立非執行董事（「獨立非執行董事」）（包括薪酬委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的出任成員有：

主席	馬雪征女士	獨立非執行董事
成員	丁利生先生	獨立非執行董事
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事
成員	William O. Grabe先生	獨立非執行董事及首席獨立董事
成員	朱立南先生	非執行董事

## 職權範圍

委員會負責考慮(i)本公司董事會主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬項目的結構及總值；及(ii)在制定薪酬政策時建立正式及透明的程序。委員會亦負責釐定董事會主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬水平及待遇及審閱獨立顧問對非執行董事薪酬的建議。委員會須確保董事不會參與決定其自身薪酬。委員會有權尋求外間獨立專業意見以支援其履行職能。

## 工作概要

於截至二零一五年三月三十一日止財年，委員會曾舉行四次會議。委員會成員的出席記錄載於第66頁的企業管治報告。

年內，委員會：

### 檢討本公司及市場資訊

- 審閱其獨立顧問於二零一四／一五年財年非執行董事薪酬待遇所作出的分析及建議並呈交董事會審批
- 審閱市場數據及有關移動及互聯網相關業務及更廣泛科技行業的市場趨勢
- 審閱首席執行官及高級管理層薪酬的市場定位
- 審閱長期激勵（「長期激勵」）花費與預算對比的更新
- 審閱行政人員及非執行董事股份持有之情況
- 審閱首席執行官薪酬與績效之間一致性之程度
- 分析聯想對比業內公司在一系列相關財務指標的績效

## 薪酬委員會報告

### 薪酬計劃

- 審閱及批准高級管理層二零一三／一四年財年獎金支付及二零一四／一五年財年的薪酬
- 審閱及批准董事會主席及首席執行官二零一三／一四年財年獎金支付及二零一四／一五年財年的薪酬
- 就新收購業務薪酬整合計劃方案提供意見
- 討論表現獎金及長期激勵計劃（包括潛在提升）之設計
- 審閱及批准二零一五／一六年財年長期激勵預算

### 其他

- 審閱及批准於二零一三／一四年財年年報內作出薪酬披露
- 審閱委員會的年度議程

## 薪酬政策

### 整體原則

聯想深明吸引及挽留頂尖人才的重要性，並積極奉行有效的企業管治。為堅守此理念，本公司對董事、高級管理層及一般僱員推行一套正規、透明度高及以績效為基礎的薪酬政策。

一般而言，聯想的薪酬政策用來支持本公司的業務戰略、協助吸引及挽留優秀人才、加強本公司績效主導的文化，並反映其他領先的國際信息科技企業（尤其是與聯想最相若的競爭對手）的市場慣例。

委員會定期檢討聯想的薪酬慣例以確保反映上述整體原則及目標。

### 非執行董事

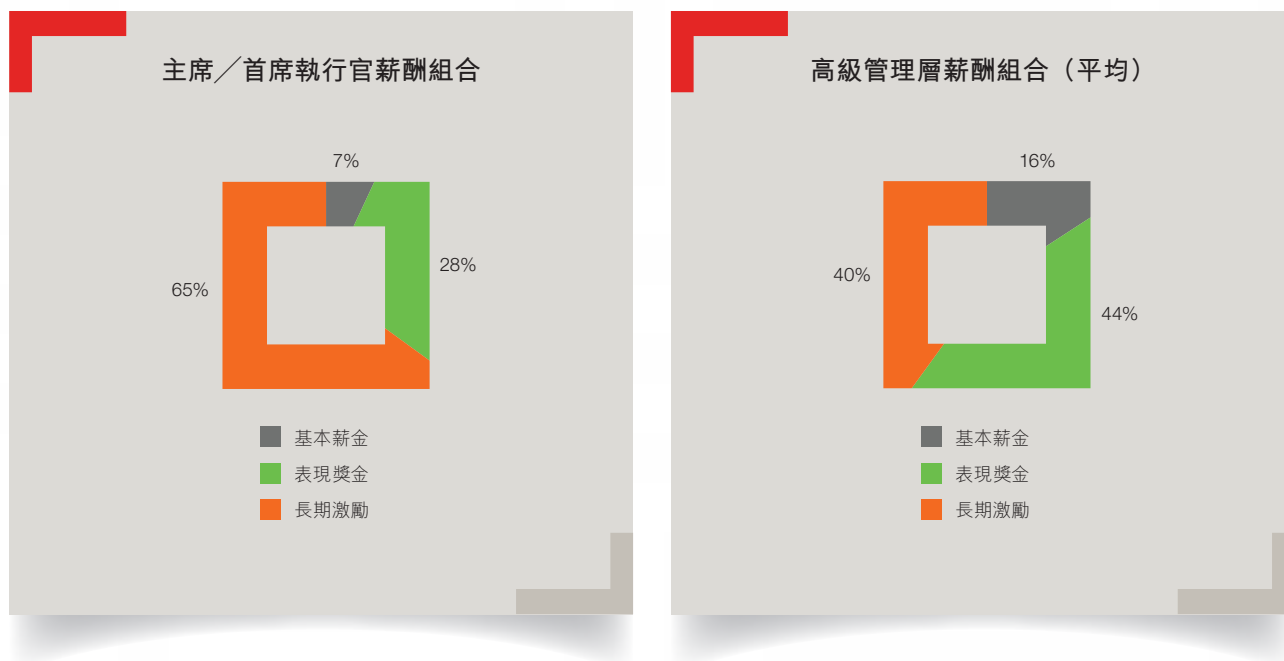
委員會定期審閱非執行董事的薪酬，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。現時的薪酬待遇及於本財年進行的審閱載於下文「薪酬檢討」一節。

### 主席／首席執行官及高級管理層

為確保聯想的主席／首席執行官及高級管理層的薪酬反映上述政策及原則，委員會考慮許多相關因素，包括業內公司所支付的工資及酬金總額、工作職責及範圍、本公司其他職位的僱用條件、地區及市場慣例、本公司業績及個人表現，以釐定彼等的薪酬。

聯想為主席／首席執行官及高級管理層提供的薪酬架構包括基本薪金、津貼、表現獎金、長期激勵、退休福利及非金錢利益。該等部份在下文予以詳述。

主席／首席執行官薪酬組合圖反映載於附註11之二零一四／一五年財年薪金。高級管理層薪酬組合圖反映包括於二零一四年六月獲頒的長期激勵之二零一四／一五年財年平均薪金。



### 固定薪酬

固定薪酬包括基本薪金、津貼及非金錢利益（如醫療、牙科及人壽保險等）。各個職位的基本薪金及津貼按年制定及檢討，反映了同類職位中的市場競爭定位、市場慣例以及本公司業績與員工個人對本公司業績的貢獻。本公司亦向員工提供津貼以促進臨時及永久的員工調配工作。非金錢利益則會按相關行業及當地的市場慣例而作出定期檢討。

### 表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層乃合資格獲取表現獎金。根據此計劃支付的金額視乎本公司以財務及非財務的指標及其附屬公司的業績、相關績效組別及／或地區（如適用）及個人表現而定。

### 長期激勵計劃（「長期激勵計劃」）

本公司推行於二零零五年五月二十六日採納的長期激勵計劃。該計劃之目的乃是吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層、本公司及其附屬公司所選定的優秀表現員工。

按照長期激勵計劃，本公司以兩種股份獎勵方式支付獎勵：(i)股份增值權；及(ii)受限制股份單位。此兩種股份獎勵方式在下文予以詳述。

#### (i) 股份增值權（「股份增值權」）

股份增值權授權持有人以高於預定水平接受本公司股價之升值。股份增值權之歸屬期一般不超過四年。

#### (ii) 受限制股份單位（「受限制股份單位」）

受限制股份單位等於一股本公司普通股股份的價值。一旦歸屬，受限制股份單位將轉化為一股普通股或其等值現金。受限制股份單位之歸屬期一般不超過四年。受限制股份單位一般不獲派付股息。

## 薪酬委員會報告

本公司保留權利根據長期激勵計劃酌情以現金或普通股支付獎勵。本公司已創立一項信託並為其提供資金以向合資格收受人支付股份。倘為股份增值權，則股份於收受人行使權利後須予支付。倘為受限制股份單位，則股份於僱員達致任何歸屬條件後須予支付。

根據長期激勵計劃所授出單位的數目是每年制定及檢討，反映競爭市場定位、市場慣例（尤其是聯想的競爭者的慣例）及本公司之績效以及個別人士對業務作出的實際及預期貢獻。在若干情況下，可根據該計劃授予獎勵以支持吸引新僱員。獎勵水平及組合可因個別人士、職責及其職位而有別。

於二零零五年採納長期激勵計劃前，本公司向其僱員（包括董事及高級管理層）授出購股權。自二零零四年以來概無授出任何購股權。購股權計劃詳情載於第130至131頁的董事會報告內。

### 退休福利

本公司為其僱員（包括執行董事及高級管理層）設立多項退休計劃。該等計劃定期予以檢討，旨在提供與本地市場慣例一致之福利水平。有關計劃之詳情載於第132至135頁的董事會報告內。

### 一般僱員

於二零一五年三月三十一日，本集團全球總人數多於60,000。

聯想認為僱員是其最重要的戰略資源，並認為每位僱員應受到重視以及獲得公平及平等對待。聯想的薪酬哲學支持此價值觀，致力於相關競爭市場中提供具競爭力的薪酬，並因應僱員表現而調整薪金升幅。透過薪酬計劃，聯想可辨識及嘉許僱員的傑出表現，以明確傳遞本公司的首要目標及價值觀。



聯想僱員與高級管理層一樣合資格獲得固定薪酬，包括基本薪金、津貼及非金錢利益。合資格僱員亦可因應績效組別及個人表現而收取表現獎金。此外，所選定的優秀表現員工合資格參與長期激勵計劃。



## 薪酬檢討

委員會定期檢討本公司的薪酬計劃，以確保與其既定目標一致，並於人才市場中保持其競爭力。一般而言，本公司每年檢討基本薪金、表現獎金及長期激勵獎勵。本公司亦會每年檢討非執行董事袍金，以確保與市場慣例一致。

### 二零一四至一五年財年非執行董事薪酬檢討

於二零一四年五月，委員會聘請一家國際獨立薪酬諮詢公司，就非執行董事的薪酬組合進行分析，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。總括而言，現金聘用費及年度長期激勵獎勵維持不變，分別為87,500美元及200,000美元\*。其後董事會（只由本公司執行董事組成）根據本公司股東的授權批准最終推薦意見，概述於下表：

薪酬部份	二零一四／ 一五年	二零一三／ 一四年
現金聘任費	87,500美元	87,500美元
長期激勵獎勵	200,000美元	200,000美元
薪酬總額	287,500美元	287,500美元

\* 長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位，兩者可於行使時以聯想股份或現金等值項目結算。股份增值權及受限制股份單位的歸屬期均為三年並另外受上文所述的股份增值權及受限制股份單位計劃的相同條款及條件所規限。

為維持與過往慣例的一致性，審核委員會主席收取額外現金27,500美元（約港幣214,500元）。而審核支付予薪酬委員會主席的費用乃按不斷變化的市場動態及此職責的更多責任。最終建議經董事會批准後，包括只有本公司執行董事在本公司股東授權的基礎上，由10,500美元（約港幣81,900元）增加至20,000美元（約港幣156,000元）。此外，首席獨立董事收取每年的額外現金等同35,000美元（約港幣273,000元）。

非執行董事的薪酬詳情載於財務報表附註11。截至二零一五年三月三十一日根據該計劃授予非執行董事的股份增值權及受限制股份單位列示於本報告內「長期激勵計劃」一節。

### 二零一四至一五年財年主席／首席執行官及高級管理層薪酬檢討

#### 固定薪酬

作為年度檢討過程的一部份，委員會已於二零一四年五月審閱及批准有關主席／首席執行官及高級管理層的基本薪酬變動，由二零一四年七月一日起生效。

為確保主席／首席執行官的薪酬組合維持市場競爭力，主席／首席執行官的基本薪酬增加5%至人民幣8,389,348元（約1,353,201美元）（附註：於二零一五年三月三十一日，人民幣轉為美元乃根據1.00人民幣兌0.1613美元的兌換率，資料僅供參考之用。）（實際以當地貨幣支付）。高級管理層的基本薪酬增加0%至53%不等，以反映職務、職責範圍及市場薪酬水平變動，並計及個人表現及貢獻。

**表現獎金**

主席／首席執行官及高級管理層的二零一四／一五年財年的獎金已於二零一五年五月舉行的委員會會議上批准發放。主席／首席執行官及高級管理層的最終獎金發放乃基於整體稅前收入、總收入、智能電話業務收入、企業業務收入及個人表現而釐定。



獲批准的二零一四／一五年財年獎金將於二零一五年六月發放。

**長期激勵計劃**

最近期長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位之完整週期已於二零一四年六月完成。按截至最近期財年聯想稅前收入，選定的行政人員，包括主席／首席執行官及高級管理層亦取得以績效為基礎的受限制股份單位獎勵。下一個長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位週期將在二零一五年六月。

**高級管理層薪酬**

截至二零一五年三月三十一日止年度，高級管理層的薪酬範圍如下：

薪酬範圍	高級管理層人數
3,194,626美元－3,259,075美元	1
3,259,392美元－3,323,841美元	1
3,786,739美元－3,851,188美元	1
4,823,850美元－4,888,299美元	1
5,478,250美元－5,542,699美元	1
5,838,587美元－5,903,036美元	1
10,311,711美元－10,376,160美元	1

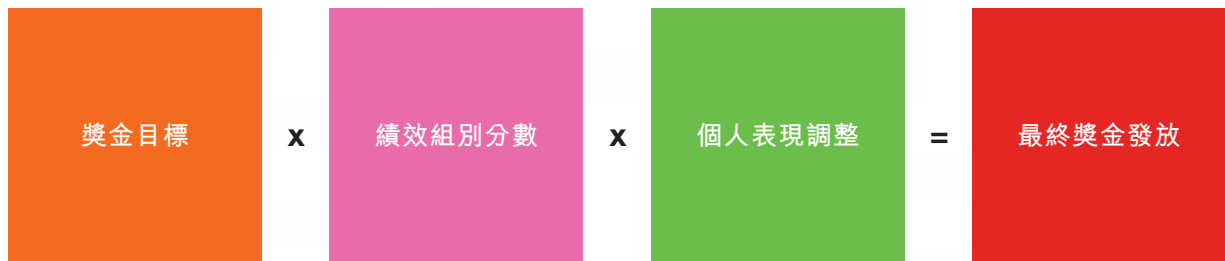
## 二零一四至一五年財年僱員薪酬檢討

### 固定薪酬

管理層每年均會進行市場檢討以確保固定薪酬符合市場趨勢並保持競爭性。該檢討包含來自多間外部調查供應商的數據及個人表現的正式評估。任何獲批准的市場基準薪酬調整由二零一四年七月一日起生效。

### 表現獎金

一般僱員的表現獎金乃基於個人表現及各自所屬的業務單位或「績效組別」而定。就二零一四／一五年財年，本公司內一共有約34個不同的績效組別，各自擁有不同的表現要求及目標。就二零一四／一五年財年表現獎金，年中進度款項已於二零一四年十二月發放，而全額款項基於全年業務成績，將根據獲准最終獎金基金於二零一五年六月作出調整。



績效組別分數基於最終業績對比目標，可介乎0%至300%之間。個人表現調整介乎0%至150%之間，與僱員表現評估掛鈎，及與既定關鍵績效指標增進。

### 長期激勵計劃

就二零一四／一五年財年，有18%合資格僱員（不包括執行董事）根據長期激勵計劃收取獎勵。該等獎勵已於二零一四年六月發放。

### 二零一四／一五年財年董事及五位最高薪人士的酬金

董事及最高薪五位人士的酬金詳情載於財務報表附註11。

### 長期激勵計劃

本公司實行購股權計劃及長期激勵計劃以吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層及本公司及其附屬公司所選定的優秀表現員工。

#### 購股權計劃

於二零零二年三月二十五日本公司舉行的股東特別大會上，本公司股東批准採納新購股權計劃（「**新購股權計劃**」）及終止其於一九九四年一月十八日所採納的購股權計劃。

根據新購股權計劃的條款，新購股權計劃將於採納日期生效起計十年有效並於採納後第十個週年日到期。因此，新購股權計劃已於二零一二年四月二十六日屆滿，及不得根據新購股權計劃再進一步授出購股權。然而，新購股權計劃的其他條文在使其屆滿前授出的購股權得以行使方面，將繼續全面有效。新購股權計劃的詳情載於董事會報告內第130至131頁。

截至二零一五年三月三十一日止年度，本公司購股權之變動詳情如下：

參與者類別	購股權數目				行使價 (港幣)	授出日期 (月.日.年)	行使期限 (月.日.年)
	於二零一四年 四月一日持有	年內行使	年內失效	於二零一五年 三月三十一日 持有			
持續合約僱員	31,487,601	1,172,000	30,315,601	-	2.545	04.27.2004	04.27.2004至 04.26.2014

附註：

- (1) 本公司上市股份在緊接持續合約僱員所行使購股權的行使日期前的加權平均收市價為港幣9.032元。
- (2) 年內，概無根據新購股權計劃授出及／或註銷購股權。
- (3) 新購股權計劃所採用的會計政策已載於財務報表附註2(x)(iv)。其他詳情載於財務報表附註29(b)。

## 長期激勵計劃

財年內的股份獎勵變動如下：

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目						歸屬期 (月、日、年)	
				於二零一四年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於二零一五年 三月三十一日 (未歸屬)		於二零一五年 三月三十一日 尚未行使總數
楊元慶先生	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	3,939,855	1,901,999	-	-	06.01.2009至06.01.2012
	股份增值權	09/10	3.17	-	-	-	22,800,000	5,933,991	-	-	05.25.2010至05.25.2013
	股份增值權	09/10	5.23	-	-	-	-	-	-	6,596,156	02.08.2011至02.08.2014
	股份增值權	10/11	4.92	2,757,554	-	2,757,554	-	-	-	11,030,219	02.21.2012至02.21.2015
	股份增值權	11/12	6.80	5,566,178	-	2,783,090	-	-	2,783,088	11,132,358	02.13.2013至02.13.2016
	股份增值權	12/13	8.22	10,544,680	-	3,514,893	-	-	7,029,787	14,059,573	02.04.2014至02.04.2017
	股份增值權	13/14	9.815	-	14,520,062	-	-	-	14,520,062	14,520,062	06.03.2015至06.03.2018
	受限制股份單位	10/11	4.92	1,969,682	-	1,969,682	-	-	-	-	02.21.2012至02.21.2015
	受限制股份單位	11/12	6.80	3,339,707	-	1,669,854	-	-	1,669,853	1,669,853	02.13.2013至02.13.2016
	受限制股份單位	12/13	8.22	4,274,870	-	1,424,957	-	-	2,849,913	2,849,913	02.04.2014至02.04.2017
	受限制股份單位	12/13	7.82	2,164,779	-	2,164,779	-	-	-	-	06.03.2014
	受限制股份單位	12/13	7.82	3,216,329	-	1,072,110	-	-	2,144,219	2,144,219	06.03.2014至06.03.2016
	受限制股份單位	13/14	9.815	-	5,329,589	-	-	-	5,329,589	5,329,589	06.03.2015至06.03.2018
受限制股份單位	13/14	9.815	-	1,423,663	-	-	-	1,423,663	1,423,663	06.03.2015	
朱立南先生	股份增值權	11/12	4.56	107,666	-	107,666	107,666	40,676	-	-	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	182,877	-	91,439	182,878	96,363	91,438	91,438	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	121,361	79,232	242,723	242,723	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	11/12	4.56	51,270	-	51,270	-	-	-	-	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017
趙令歡先生	股份增值權	11/12	5.78	34,637	-	34,637	-	-	-	103,913	11.03.2012至11.03.2014
	股份增值權	12/13	6.36	182,877	-	91,439	-	-	91,438	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	11/12	5.78	16,494	-	16,494	-	-	-	-	11.03.2012至11.03.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017
丁利生先生	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	195,980	104,571	-	-	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	-	-	-	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	107,666	-	107,666	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	182,877	-	91,439	-	-	91,438	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	11/12	4.56	51,270	-	51,270	-	-	-	-	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017
	田溯宁博士	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	195,980	96,111	-	-
股份增值權		09/10	3.88	-	-	-	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012
股份增值權		09/10	4.47	-	-	-	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
股份增值權		10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013
股份增值權		11/12	4.56	107,666	-	107,666	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014
股份增值權		12/13	6.36	182,877	-	91,439	-	-	91,438	274,316	07.03.2013至07.03.2015
股份增值權		13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016
股份增值權		14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017
受限制股份單位		11/12	4.56	51,270	-	51,270	-	-	-	-	08.19.2012至08.19.2014
受限制股份單位		12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015
受限制股份單位		13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016
受限制股份單位		14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017

# 薪酬委員會報告

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目									
				於二零一四年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於二零一五年 三月三十一日 (未歸屬)	於二零一五年 三月三十一日 尚未行使總數	歸屬期 (月、日、年)		
Nicholas C. Allen先生	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	-	-	-	-	107,343	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	107,667	-	107,667	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
	股份增值權	12/13	6.36	182,877	-	91,439	-	-	-	91,438	274,316	07.03.2013至07.03.2015	
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	11/12	4.56	51,270	-	51,270	-	-	-	-	-	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位	12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015	
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016	
受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017		
出井伸之先生	股份增值權	11/12	5.23	48,029	-	48,029	-	-	-	-	144,085	09.28.2012至09.28.2014	
	股份增值權	12/13	6.36	182,877	-	91,439	-	-	-	91,438	274,316	07.03.2013至07.03.2015	
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	11/12	5.23	22,872	-	22,872	-	-	-	-	-	09.28.2012至09.28.2014	
	受限制股份單位	12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015	
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016	
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017	
William O. Grabe先生	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	195,980	100,908	-	-	-	06.01.2009至06.01.2011	
	股份增值權	09/10	3.88	-	-	-	-	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012	
	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	-	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	107,667	-	107,667	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
	股份增值權	12/13	6.36	182,877	-	91,439	-	-	-	91,438	274,316	07.03.2013至07.03.2015	
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	11/12	4.56	51,270	-	51,270	-	-	-	-	-	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位	12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015	
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016	
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位(遞延)	13/14	8.67	-	28,333	28,333	-	-	-	-	-	-	附註1
	受限制股份單位(遞延)	13/14	9.185	-	24,188	24,188	-	-	-	-	-	-	附註1
受限制股份單位(遞延)	14/15	11.48	-	20,680	20,680	-	-	-	-	-	-	附註1	
受限制股份單位(遞延)	14/15	10.29	-	23,071	-	-	-	-	23,071	23,071	附註1		
受限制股份單位(遞延)	14/15	11.36	-	20,898	-	-	-	-	20,898	20,898	附註1		
William Tudor Brown先生	股份增值權	12/13	8.07	35,651	-	17,825	-	-	-	17,826	53,476	01.31.2014至01.31.2016	
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	12/13	8.07	9,636	-	4,818	-	-	-	4,818	4,818	01.31.2014至01.31.2016	
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016	
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017	
馬雪征女士	股份增值權	11/12	4.56	107,666	-	107,666	-	-	-	-	107,666	08.19.2012至08.19.2014	
	股份增值權	12/13	6.36	182,877	-	91,439	-	-	-	91,438	182,877	07.03.2013至07.03.2015	
	股份增值權	13/14	7.88	364,084	-	121,361	-	-	-	242,723	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	-	275,884	-	-	-	-	275,884	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	11/12	4.56	51,270	-	51,270	-	-	-	-	-	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位	12/13	6.36	73,153	-	36,576	-	-	-	36,577	36,577	07.03.2013至07.03.2015	
	受限制股份單位	13/14	7.88	98,401	-	32,800	-	-	-	65,601	65,601	08.16.2014至08.16.2016	
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	67,509	-	-	-	-	67,509	67,509	08.15.2015至08.15.2017	
楊致遠先生	股份增值權	12/13	8.63	16,395	-	8,198	-	-	-	8,197	24,593	02.20.2014至02.02.2016	
	股份增值權	13/14	7.88	245,757	-	81,919	-	-	-	163,838	245,757	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	-	186,221	-	-	-	-	-	186,221	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	12/13	8.63	4,432	-	2,216	-	-	-	2,216	2,216	02.20.2014至02.02.2016	
	受限制股份單位	13/14	7.88	66,421	-	22,140	-	-	-	44,281	44,281	08.16.2014至08.16.2016	
	受限制股份單位	14/15	11.48	-	45,568	-	-	-	-	45,568	45,568	08.15.2015至08.15.2017	

附註1：季度遞延授出獎勵所得款項僅於董事終止服務或不可預見的緊急狀況下方獲支付。

附註2：該等單位乃按根據股份增值權計劃規則操作予以註銷。

## 其他針對股東利益之事項

### 股份持有指引

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂股份持有指引。該等指引要求行政人員擁有相當數量的股份，有助使行政人員與股東的利益保持一致，並讓行政人員專注於聯想的長期業績表現。該等指引（以基本薪酬的倍數衡量）因應行政人員的角色及等級而異，行政人員預期於成為合資格行政人員起計五年內達到指引要求。倘未能達到指引要求，行政人員則須透過聯想的獎勵計劃保留最少量的已歸屬股份，直至符合指引為止，而該指引預期於該行政人員的餘下任期內繼續生效。截至本財年，指引所覆蓋的行政人員已百分之一百達到目標持有水平。另外，非執行董事亦受制於類似指引並全部符合指引。

### 撤回政策

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂撤回政策。該政策訂明，倘本公司因出錯、遺漏、欺詐或違規而重列先前已刊發的財務報表，董事會可酌情就本公司的財務業績因有關重列而受到不利影響的任何財年試圖收回全部或部份薪酬。

## 表現與績效

董事會進行了年度評核其轄下委員會之表現及績效。評核總結委員會有效地履行其職責。董事會及董事委員會的評核詳情載於企業管治報告第67至68頁的「董事會及董事委員會的評核」一節。

### 薪酬委員會成員

馬雪征女士 (主席)

丁利生先生

William Tudor Brown先生

William O. Grabe先生

朱立南先生

# 企業社會責任報告

## 可持續發展

聯想矢志成為負責任和積極的企業公民，並一直致力改善其業務，同時為改善本地社區、環境和社會整體不遺餘力。我們在聯想的一切工作中履行企業公民責任，包括承諾達到最高的道德標準、產品質量和安全，提供安全和健康的工作場所，關注業務各方面的環境，以及付出時間和資源投入慈善公益事業。我們相信，在我們致力維持在個人電腦行業的領導地位，擴展在企業級和移動領域的地位的同時，這種視野和態度令聯想脫穎而出。

儘管過去數年全球個人電腦市場艱難，於二零一四／一五財年，聯想仍然創下收入和溢利記錄。本公司亦創造了多個重要里程碑——包括收購IBM的x86伺服器業務及摩托羅拉移動。因此，我們不僅可維持我們全球第一個人電腦廠商的地位，亦成為全球第三大x86伺服器製造商以及全球第三的智能電話廠商。

儘管聯想為我們上一財年的成就感到驕傲，我們仍要面對不少挑戰。隨著我們在銷售及市場的領導地位顯著提升，我們的社會責任亦同時加重，尤其是我們進取的環境可持續性目標所需的投資有所增加。

聯想文化的核心是主人翁精神和個人承諾。我們讓員工盡心盡力，說到做到。因此，作為企業，我們不單單限於創新和改進業務，還透過營商手法、如何善待員工、照顧我們服務的眾多社區和保護周圍環境，不斷努力讓世界更美好。

聯想在全球範圍內支持和實踐可持續和負責任的業務模式，致力於確保其產品、員工、工作場所和供應商遵循這些承諾。這些可持續和負責任的業務模式是減少風險、降低成本和增加股東收益的手段，並且支持我們追求利潤的長期願景。

聯想的可持續發展承諾包括：

- 聯想的道德及合規
- 員工健康和福利
- 多元化
- 產品質量和安全
- 環境
- 全球供應鏈，和
- 社會投資



過往，聯想的組織架構圍繞消費和商用個人電腦領域，但隨著我們前進的步伐，我們現時圍繞三個不同的業務集團—個人電腦和企業級、移動互聯和雲服務。新架構將支持近期收購計劃的無縫整合，同時使各業務組織在履行可持續發展承諾方面更為一致。我們將專注於整合新的文化和可持續發展計劃，確保任何新的收購項目能迅速與聯想的環境管理系統及環境目標和指標全面接軌，並且符合我們的內外指標。

於二零一四／一五財年，聯想繼續發揮領導作用，推行廣受各界認同的可持續發展和社會責任計劃，包括：

- 聯想獲納入二零一四年恒生可持續發展企業指數的成份股之一。聯想連續五年獲納入該成份股，肯定了其對可持續發展作出的持續貢獻。此外，聯想為該指數內資訊科技界別排名最高的企業。
- 聯想入選聯合國全球契約100股票指數(GC100)，該指數為結合企業可持續發展及財務表現基線的新全球股票指數。GC100緊密結合企業在環境和社會議題上的表現以及基本盈利要求。
- 聯想入選Corporate Knights二零一五年全球最具可持續性公司100強（全球100強）名榜。
- 聯想於二零一四年十二月榮獲中國香港上市公司商會與中國香港浸會大學公司管治與金融政策研究中心聯合頒發的公司管治卓越獎（恒生指數成份股公司組）及持續發展卓越獎。
- 聯想獲專責企業社會責任評信的獨立調研機構oekom research AG評選為「最佳企業(Prime)」級別的企業。oekom企業評級是根據一套全面的道德測試，對公司道德進行評估的評級。
- 聯想的二零一四CDP得分為98（滿分為100），而聯想的表現評級為B級。聯想去年獲CDP頒授多個榮譽，包括列入氣候披露領袖指數名單最高排名公司之一及獲授中國「可持續領袖型企業獎」。有關該等成就及聯想氣候變化措施的更多詳情請參閱[www.lenovo.com/climate](http://www.lenovo.com/climate)。
- 二零一五年一月，聯想首次列入美國環境保護局公佈的使用最多綠色能源的科技和電訊企業前30名。
- 聯想繼續在職業健康及安全管理方面廣受認同。於二零一四年六月，聯想信息產品公司(LIPC)深圳分區連續第四次獲得中國深圳福田區頒發的「生產安全管理傑出貢獻單位」獎項。聯想位於美國北卡Whitsett的組裝中心於二零一四年五月連續第六年獲得北卡勞工部授予的「金獎」，而美國北卡(Morrisville)總部於二零一四年六月連續第九年獲得北卡勞工部授予的「金獎」。

- 聯想繼續投資於我們的供應鏈，並積極進行盡職調查，記錄在衝突地區所採購材料（稱為衝突礦產）的用途，要求供應商制定並達到氣候變化減排目標，同時保持我們對供應商的廣泛審計及報告要求。

聯想是聯合國全球契約(UN Global Compact)的締約方和成員，完全支持它的政策和原則。聯合國全球契約是一個公共事業－企業合作的戰略政策協議，旨在促進企業致力於將運營和戰略與人權、勞工、環境和反腐敗領域廣泛接受的10項原則保持一致。

由董事長兼首席執行官楊元慶簽立及認可的企業可持續發展政策勾勒出本公司營運堅持的社會、環境及經濟原則。該政策於<http://www.lenovo.com/sustainability>可供查閱。

聯想的可持續發展承諾和二零一四／一五財年重點總結如下。更多關於可持續發展的信息可以參考<http://www.lenovo.com/csr>或於聯想的年度全球可持續發展報告網頁<http://www.lenovo.com/sustainability>可供查閱。

### 聯想的道德及合規

聯想提倡的組織文化鼓勵最高的營商道德標準，致力遵守所有營運所在地的法律。聯想的道德及合規部門與我們遍佈全球業務的業務單位合作，確保它們營運時遵守法律道德責任的條文及精神。聯想的道德及合規部門擔當著重要的角色，為員工提供所需的資源和信息，以確保員工的知情權。

聯想的操守守則為道德及合規計劃不可或缺的一部分，適用於世界各地全體員工。該守則列明我們誠信開展業務的承諾，清楚闡明公司的合規期望，並要求員工對其行為負責。該守則備有七種語言，連同其他公司政策均可在本公司的網站<http://www.lenovo.com/CSRPolicies>查閱。每位獲聯想聘任的新員工均會接受有關我們道德及合規計劃的培訓及資訊，並要求所有員工隨後參與定期舉行的培訓活動。

員工可向上級經理或其他包括人力資源部、道德及合規部門、內部審計、企業安全或法律部在內的其他公司資源匯報任何下列事宜：

- 聯想欺詐或針對聯想的欺詐行為
- 不道德的業務行為
- 違反法律或監管規定
- 實質及具體對健康及安全構成危險，或
- 違反聯想的企業政策及指引，尤其是其操守守則。

聯想針對潛在違反法律、公司政策或操守守則的行為提供正式、保密的檢舉途徑，當中包括每星期七天每天24小時運作的聯想熱線。在法律許可下，員工可匿名檢舉有關業務實務的事件。所有舉報事項均將獲得處理及跟進。

聯想設有明確的禁止報復政策，且不容忍針對曾作出以下事宜的員工的騷擾、報復、歧視行為或其他敵對行為：

- 真誠作出匯報
- 就有關匯報的調查提供資料或支援，或
- 就有關事件提出法律或行政程序或就有關程序作證或參與其中。

於二零一四年十月二十九日，聯想向谷歌收購摩托羅拉移動，加速推進聯想在智能手機及連接設備的領域成為全球領導者的既定戰略，並迎接全球將近3,500名新同事。摩托羅拉移動將作為聯想集團公司內部的全資附屬公司進行營運。在過渡期間，摩托羅拉移動將繼續施行其自有道德與合規計劃，包括其本身的職級匯報條線及本身的操守守則，有關詳情可於網頁[motorolamobility.ethicspoint.com](http://motorolamobility.ethicspoint.com)閱覽。然而，這些實體擬定於二零一五歷年協調和合併它們的操守守則，使之與上述原則保持一致。

#### 員工健康和福利

聯想的職業健康及安全組織(OHS)致力確保有效執行健康及安全管理系統，包括制定出符合或超過法規要求的計劃。

我們相信工作場所的傷害和疾病皆可避免，因此我們的意外發生率始終遠低於行業平均水平。聯想的標準化職業健康及安全計劃是要符合或超出法規要求。過去數年，我們致力大幅降低我們全球製造業務的意外發生率。同樣值得一提的是，於本報告期間，聯想員工概未涉及任何重大事故，且我們營業所在的60多個國家的任何地點概無發生任何火災、財產損毀或監管違規。

我們全球所有生產地點均獲Bureau Veritas認證符合OHSAS 18001。此外，我們所有生產地點均通過嚴格的內部審核程序，確保高度合規及符合職業健康及安全規例。我們在中國的所有生產地點均獲認證符合國家安全生產標準化法例的規定。最後，我們繼續監管我們全球主要合約生產地點的表現，確保高水平監管合規及審慎工作標準。

我們的職業健康及安全表現得到本地以至於國家政府層面的外界認可，聯想對此感到驕傲。下文略作舉例：

- 墨西哥蒙特雷生產設施的工作場所安全及職業健康自我評估計劃最近得到墨西哥勞工部秘書長認證。
- 於二零一四年五月，我們位於中國的所有生產地點均已獲得各自地方政府的「安全生產標準化」認證。
- 聯想位於美國北卡Whitsett的組裝中心及美國北卡(Morrisville)總部分別於二零一四年五月及六月就所呈報的較低意外發生率連續第六年及連續第九年獲得北卡勞工部授予的「金獎」。
- 於二零一四年六月，聯想信息產品公司連續第四年獲得中國深圳福田自由貿易區頒發的「安全生產管理傑出貢獻單位」獎項。
- 於二零一五年三月，印度龐帝其利聯想參加印度工業聯合會(CII)組織的南區眾行業二零一四環境健康與安全比賽後獲得環境健康與安全「三星」獎。

### 多元化

聯想視多元化為公司的主要競爭優勢，並相信利用民族、國家及地區的差異可以使聯想更加瞭解客戶所需。我們相信我們的多元化能令我們與眾不同，從競爭對手中脫穎而出。擁有來自不同背景和文化的員工使我們能以不同的角度發展、製造、及推廣產品。

多元化對聯想整體業務戰略做出貢獻，因此也是盈利的一個關鍵因素。員工有機會發揮經驗和知識，並且加速成長。我們唯一思考的是幫助公司在全球多樣性環境中獲得成功，因為我們在倡導和推進工作中的融合方面有很強的基礎。在制定我們現在和將來的領導人如何利用他們的技能幫助業務單位在全球範圍內獲得成功的過程中，多元化是關鍵部分。

我們衷心相信，善加利用我們多元化員工的共通性和差異性讓我們具備特有條件可以滿足多元化客戶的要求，吸引、培養並挽留頂尖人才，創造一個能激發員工最大潛能的工作環境。

聯想於二零一零年施行「聯想之道」，從其「說到做到，盡心盡力」的宣言中可見一斑。「聯想之道」以同一目標和戰略令多元化的員工團結一致，從而使我們在市場競爭中立於不敗之地。

本著聯想之道文化的精神，我們已推行多項成功的計劃及行動，如我們的全球聯想女性領導力(WILL)計劃，側重於制定滿足女性發展需要的計劃及行動。聯想亦為祝賀我們首位女性高級副總裁而設立獎學金。此項獎學金提供予進入美國學院或大學且主修工程或計算機科學研究的年輕女性。此外，聯想向其全球員工的子女提供獎學金項目，為我們的員工及未來投資。

在推動我們業務關係多元化發展上，聯想亦認為可創造互惠價值。有關我們供應商多元化計劃的詳情，請參閱全球供應鏈一節。

聯想對多元化及不歧視的承諾連同其他公司政策資料可於我們的網頁<http://www.lenovo.com/CSRPolicies>閱覽。

### 產品質量及安全

在行業中，聯想在提供質量卓越的產品上聲譽卓著。我們致力於確保我們的產品在整個生命週期中都是安全的，包括設計、開發、製造、運輸、安裝、使用、售後服務和回收等階段。這使得聯想能夠深入洞察減少風險和成本的機會，以及尋找新的機遇提高產品質量及安全，以滿足公眾偏好。

公司戰略、政策和指導方針都支持聯想在產品質量及安全方面的承諾。不管產品賣到哪裡，聯想都確保產品滿足所有適用的法定要求和自願性安全及人體工學實踐方面的要求。

聯想全球質量管理系統已獲得ISO 9001的認證，在達到客戶要求的同時，亦旨在令客戶滿意以及提供卓越的產品、解決方案和服務。聯想的品質政策構成質量管理系統的基礎。聯想的品質政策可於網頁<http://www.lenovo.com/quality>閱覽。

### 環境

聯想致力於在環境方面承擔責任，起表率作用。同時繼續發揚光大自己在環保方面的優良傳統。這一承諾記錄在聯想公司環境政策中，該政策適用於所有經營活動，並且形成了聯想環境管理體系(EMS)的基礎。EMS為聯想處理各種環境問題、在環境方面不斷提高建立了框架。聯想的EMS獲得ISO 14001認證，覆蓋公司的個人電腦、平板電腦、智能電話和相關產品、服務器、以及數碼產品和外設產品的全球製造、研究、產品設計和開發活動。聯想的EMS保障聯想產品及聯想全球運營地點都有最高環保水平。聯想ISO 14001登記中的設施載列於下表。

聯想ISO 14001登記中的製造及研發設施

地點	主要職能
中國北京創業路6號	製造－行政
中國北京創業路8號，2號大廈	製造－行政
中國北京創業中路32號	製造－行政
中國北京上地西路6號	研發
中國惠陽聯想科技園	製造
No. 316 Boulevard Escobedo, Apodaca, NL, Mexico	製造
1009 Think Place, Morrisville, NC, U.S.	研發－行政
中國上海芬菊路199號，68號大廈	製造
中國上海上豐路955號，2號大廈	製造
中國上海松濤路696號	研發
中國成都天健路88號	製造
中國深圳綜合信興2號樓和順昌物流中心大廈	製造
中國深圳南一路	研發
RS No. 19, Thavalakuppam Village, Pondicherry, India	製造
6540 Franz Warner Parkway, Whitsett, NC, U.S.	製造及組裝中心
3-6-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, Japan	研發
中國廈門岐山北2路999號	製造
中國大連市五一路627號	行政
中國安徽省合肥市雲谷路3188-1號	製造、研發
中國湖北省武漢市高新四路19號	製造、研發
Rua Matrinxã, 300-A, Manaus, AM, Brazil	製造
Rua Matrinxã, 180-B, Manaus, AM, Brazil	製造
Am Zehnthof 77, Essen, Germany, 45307	研發

聯想的環保政策 ([www.lenovo.com/environment](http://www.lenovo.com/environment)) 就聯想如何控制環境影響提供企業方向。該政策影響我們的全  
球環境管理系統、流程及實踐方式，以及相關目標和任務。該政策所訂明的方向在經歷變遷時更顯重要。於二零  
一四／一五財年內，聯想在保持其作為全球最大的PC製造商的地位，並通過收購IBM的x86伺服器業務及摩托羅  
拉移動擴張其在伺服器及移動設備市場中的市場份額，實現了快速增長及轉變。

聯想的增長持續為公司帶來重大挑戰，包括管理新員工、合作夥伴關係、收購事項、業務單位及設施與聯想全球  
環境管理體系的整合。在這主要的成長過程中，我們繼續專注實踐環境政策的主要承諾；致力確保合規、防止污  
染及降低對環境的影響、努力開發領先業界的環保產品，以及持續改善全球環境表現。

快速增長期間的環境合規管理亦為另一項挑戰。於二零一四／一五財年，聯想所提供的產品數目和種類以及銷售國數目均有所增加。與此同時，此年引入新頒佈的規定及自願性合規承諾。聯想的合規組織獲網絡遍佈全球的內部環境專責人員及外部合作夥伴支持。

我們亦透過對自有設施及供應商的設施進行的內部及外部審核來支持其對合規的承諾。我們的製造及研發設施的環保、健康及安全管理系統須每年至少進行一次內部審核。該等設施亦須每三年進行至少一次第三方環保、健康及安全審核，而當中大部份設施須每三年進行兩次審核。

聯想亦致力確保其供應鏈合規，聯想人員會對最大供應商的設施及其服務可能造成重大環境風險的該等組織進行環境審核。我們亦要求我們的供應商遵守《電子行業行為準則》(EICC)，並透過第三方審核以核實彼等是否遵守有關準則。於二零一四／一五財年內，聯想一級供應商進行70次內部審核，審核涵蓋了聯想採購支出的60%。於二零一四／一五財年內，聯想收購IBM的x86伺服器業務及摩托羅拉移動業務，我們下一財年的工作將是整合供應鏈計劃和業務。該兩家公司均已有積極的繼任供應商可持續發展計劃，彼等各自約50%的採購支出涉及的供應商與在我們的計劃內的聯想供應商一致。

環境及可持續發展風險加入聯想正規風險管理流程。風險管理評估模型包括如發生環境事故、遭遇災難性的天氣狀況及供應鏈被中斷等的環境風險類別。每年，各業務單位須識別各項風險，就其對聯想執行策略上所造成的影響進行評估，並制定減低風險的計劃。

聯想氣候變化政策(二零一零年)指出，聯想致力於減少其全部業務活動的全球碳足跡並接受目前氣候科學的調研結果。該政策已於二零一五年二月更新，以支持聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第五次評估報告(AR5)「二零一四年氣候變化」所呈列的結論。聯想同意該調研結果並同意須採取具體的行動來穩定大氣中溫室氣體含量以及將全球平均氣溫升幅維持在可接受範圍。聯想所支持的行動包括在二零一零年和二零二零年間將全球排放降低40%至70%，並於二零二零年實現零排放。該等行動配合全球科學界普遍接受的建議，即保持整個21世紀全球變暖水平相較工業時期前低攝氏2度。

聯想亦持續從內外着手，減少其運營帶來的環境影響。於二零一一／一二財年初，聯想所作出的努力獲得可喜成果，我們的十年溫室氣體減排計劃取得第一個里程碑。與二零零九／一零財年相比，我們於二零一一年三月三十一日將範圍二絕對溫室氣體排放降低10.4%。我們亦達到抵銷或消除全部範圍一減排的目標，將我們的實際排放降低逾16.5%，並購入碳排放額度以抵消殘餘排放達成碳平衡。

我們已於二零一三年三月三十一日前實現第二個里程碑，即達成相對二零零九／一零財年而言將範圍二減排13%及抵銷或消除全部範圍一減排的目標。我們透過執行提高效能項目、於中國上海的生產廠房安裝太陽能電池板以及購入可再生能源信用額度(RECs)及碳排放額度達致有關目標。

於二零一四／一五財年，聯想繼續減少溫室氣體排放。與上一財年相比，我們實現將全球範圍二溫室氣體排放降低1%及範圍一溫室氣體排放碳平衡100%。我們執行多個提高效能項目（在北京、上海、武漢、惠陽、成都及合肥改進照明；在中國成都、合肥及上海更新及改進AC；在德國Medion應用低耗能的照明；在美國北卡羅萊納州Morrisville安裝光傳感器；以及在中國惠陽及深圳提高設備效能）；使用可再生能源（在中國上海的太陽能電池板；在中國惠陽的太陽能熱水系統及在中國北京的太陽能燈）以及向位於中國的碳補償項目購入碳排放額度（80,000噸二氧化碳排放）及向美國可再生能源項目購入可再生能源額度（15,000兆瓦時）。

自二零一三年十月起，聯想的北京設施已一直參與中國北京的碳排放交易體系。由於我們位於上海、深圳、惠陽及武漢的設施日後可能會受到影響，故聯想現正密切監察已施行該交易計劃的其他省份。聯想正著手為北京的設施建立全面的能源系統，以將我們必須購買的碳排放額度減至最低。

有關二零一四／一五財年能源及溫室氣體排放目標表現詳情將於今年年末於可持續報告可供查閱。

關於聯想溫室氣體排放量及管理的其他詳情，請參閱聯想的可持續報告及氣候變化網站：<http://www.lenovo.com/climate>。

我們在十年溫室氣體減排計劃的初期取得良好進展，但我們深知任重而道遠。隨著我們業務取得顯著增長，我們瞭解達致減排的長遠目標將會面對重大挑戰。聯想的全球能源管理團隊專責提高能效工作，繼續探索節約能源、再生能源及碳匯的可行性，並落實執行計劃，以使用最具成本效益的方法達到減排目標。

於二零一四年五月，聯想董事會及執行委員會(LEC)已將聯想的氣候變化減排目標從與二零零九／一零財年比較的20%減排目標提升，至二零二零／二一財年達到40%減排目標。自此之後，我們一直評估此提升減排目標並研究與聯想的業務戰略及目標相匹配的現場可再生發電、能效及可再生能源額度或碳補償的投資組合。

聯想繼續致力提高其能力，使其能夠量化、記錄並減少供應鏈和產品對環境造成的影響。於二零一四／一五財年內，我們在供應商環境數據透明度、減排及透過EICC工具報告方面作出努力。雖然聯想的業務量每年增長顯著，但聯想的供應商已實現整體溫室氣體排放減少，以及我們有已設定公開減排目標及第三方認證的高水準供應商。聯想將於二零一五／一六財年對供應商設定正式溫室氣體量化減排目標。就耗水量及廢料產生而言，我們已設立數量和公開減排目標的基線。



聯想就二零一一年／一二財年釐定產品運輸的碳排放基準，自此一直進行有關改善數據收集流程的工作，並透過使用網上碳標示板來增加承運商基準的覆蓋範圍。聯想成為亞洲綠色航運網絡(GFA)的創會成員，以促進可持續物流的網站實踐。GFA於二零一三年八月正式創立。更多詳情請瀏覽網頁[www.greenfreightasia.org](http://www.greenfreightasia.org)。

我們繼續參與開發以準確量化產品生命週期的環境影響的標準和工具。我們的中國標準及合規部門參與了中國政府制訂產品類別規則的工作，以為資訊及通訊技術產品訂立產品的碳足跡。

聯想亦一直積極參與下列碳足跡項目：

- 產品的碳足跡中國標準
- 中國資訊及通訊技術產品生命周期分析數據服務平台
- 計算機溫室氣體量化方法IEC技術報告
- 中國資訊及通訊科技支持低碳經濟，及
- EICC產品碳足跡數據分配算法開發。

藉著在中國本地的高度滲透，聯想正牽頭宣傳中國能源和碳排放標準和在IT產品領域的政策，並積極參與以下能效和碳相關的工作小組、協會和倡議：中國產品碳足跡（產品種類規則）標準工作組、中國能效標誌標準和技術委員會、中國電子學會節能減排推進委員會、中國ePCF（產品碳足跡）平台以及中國節能認證。

聯想與惠普、希捷、思科及麻省理工學院就計算產品的碳足跡(PCF)的新方法進行合作。該項目的目標是開發一種特定產品的分配方法，把設施範圍的環境數據連繫至該特定設施內生產的特定產品類型。此項目的成果請查閱題為IT產品實施供應商碳數據分配的標準化方法的論文。

聯想繼續與ICT行業其他成員、學術機構和美國環保署合作Product Attribute Impact Algorithm (PAIA)計劃。該計劃的目標是開發能夠簡便和快速地辨識個人電腦產品的碳足跡的方法和工具。為配合發行筆記本電腦、台式電腦和顯示器的適用工具，聯想於二零一三年五月公佈典型筆記本電腦、台式電腦和可視設備產品的碳足跡數值。聯想亦參與PAIA計劃下一階段的工作，以將PAIA法增添兩個額外的產品類別，即移動電腦設備（即平板電腦）和一體式電腦。

聯想一直致力於透過碳披露項目(CDP)的公眾匯報制度，披露其氣候變化管理實踐、氣候變化風險和機會的評估結果及溫室氣體排放量。聯想對二零一四年CDP氣候變化及供應鏈問卷調查的回應得到了98分的披露分及B級表現分。聯想已被列入可供披露的領導者名錄且是氣候披露領導者名榜(CDLI)排名最高的公司之一。聯想的CDP報告公開在<http://www.cdproject.net>。

於二零一四年十月，聯想參加了在北京舉行的CDP中國報告發佈會，聯想獲得可持續領導力示範企業獎。



聯想在應對氣候變化所作的努力已於以下報告中刊載：

- 全球企業的碳定價使用 — 為投資者披露 — 二零一四年九月
- 信息及通訊技術產業在減緩氣候變化中的作用 — 二零一四年九月
- 碳信息披露項目中國100強企業氣候變化報告2014 — 以政策拉動和市場推動，促進低碳發展 — 二零一四年十月
- 中國香港和東南亞氣候變化報告2014 — 亞洲（除日本）報告 — 二零一四年十一月
- We Mean Business — 氣候在變化 — 二零一四年十一月

有關該等成就及聯想應對氣候變化的措施的更多詳情請參閱[www.lenovo.com/climate](http://www.lenovo.com/climate)。

聯想更致力於減少和回收廢物以及節約用水。聯想透過記錄廢棄物強度，以物色減少廢物數量的機會並辨識執行有關工作的可行性。由於生產及員工人數的自然增長及就成立合資公司以及收購其他業務而產生的架構變化使得過去五年無害廢料產生量有所增長。然而，我們已實現各年的目標回收率。聯想僅會產生極少量的有害廢物，並致力年比年減少有害廢物的數量。自二零一四／一五財年起，我們開始監控及報告全球避免填埋的比率。儘管聯想並無任何濕法處理程序，有關用水僅作日常飲用及衛生設備之用，但其仍會記錄和監察其業務的耗水量。聯想正在評估其供應鏈用水造成的環境影響，並應用公眾環境研究中心(IPE)的數據庫對位於中國的供應商的監管表現進行監控。

有關二零一四／一五財年廢料及污水目標表現將於年末在可持續報告中可供查閱。

關於聯想廢物及污水排放量的其他詳情，請參考：<http://www.lenovo.com/waterandwaste>

聯想過往五年（由二零零九／一零財年釐定基準當年起計）的能源及溫室氣體排放數據乃經Bureau Veritas進行第三方認證。除此之外，聯想於二零一三／一四財年的廢物及污水數據亦經第三方認證。有關認證聲明請見<http://www.lenovo.com/climate>及<http://www.lenovo.com/waterandwaste>。聯想計劃對二零一四／一五財年的溫室氣體、廢物及污水數據進行認證，以確保該三方面的排放量處於合理水平。

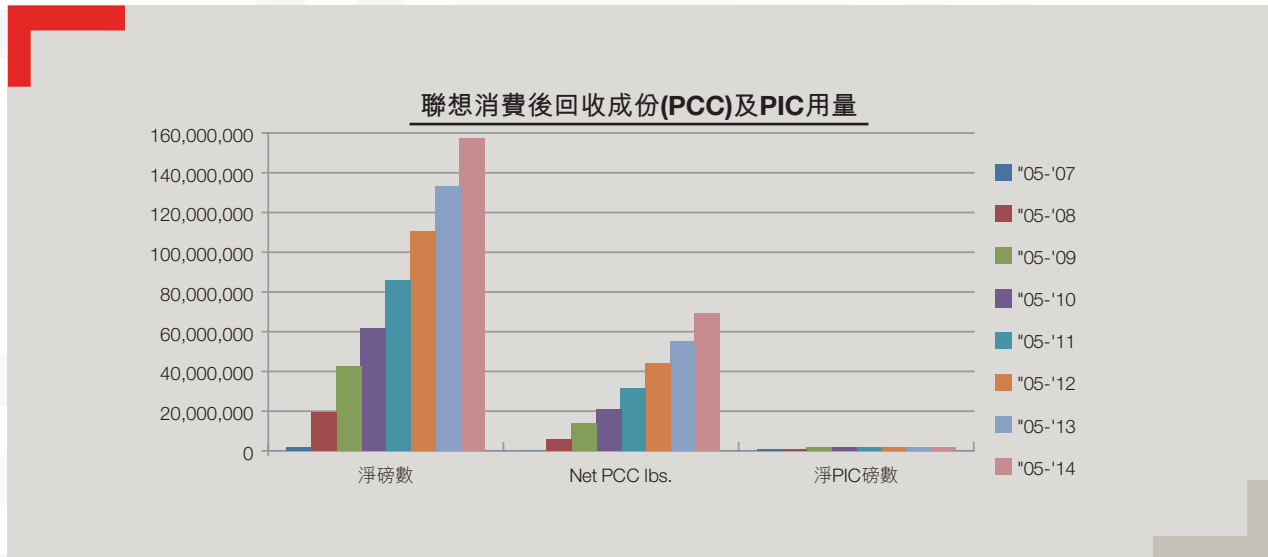
關於聯想環境戰略、目標和環境表現的詳情可於<http://www.lenovo.com/environment>查閱。有關我們環境表現結果詳情於我們的年度可持續報告刊載，可於<http://www.lenovo.com/sustainability>查閱。

二零一四／一五財年聯想環境意識產品計劃主要關注以下領域：

- 產品材料，包括使用消費後可再生材料；
- 產品能源，包括對產品碳足跡的聚焦；和
- 產品包裝，包括減少尺寸和採用環保材料

在產品用料方面，聯想在利用消費後可再生(PCC)塑料上取得持續進展。透過與供應商合作開發合資格的工程級PCC塑料，聯想自展開該等措施以來已使用超過157,000,000磅再生塑料，其中超過69,000,000磅為淨PCC塑料。

聯想消費後可再生材料及工業用戶再生材料用量歷史數據



通過使用再生塑料，聯想減少了逾10,600萬磅二氧化碳排放，以支持其減少聯想產品的碳足跡的目標。除推動工程級PCC塑料的需求等內部目標外，聯想還幫助建立再生塑料的基礎設施和創造需求。聯想在持續改善產品材料方面一直不遺餘力，而PCC的使用亦包括在聯想的每年EMS目標和任務。

提高聯想產品的能效和減少碳足跡是聯想另一關注領域。聯想提供全面符合能源之星要求的筆記本電腦、台式電腦、工作站、顯示器和伺服器產品。二零一四年，聯想目前所提供符合能源之星要求的產品包括：

- 約98%的筆記本電腦<sup>1</sup>
- 約82%的台式電腦<sup>1</sup>
- 約71%的工作站<sup>1, 2</sup>
- 約94%的伺服器<sup>2</sup>
- 約97%的顯示器<sup>1, 3</sup>

<sup>1</sup> 產品平台包括Think和聯想產品線。

<sup>2</sup> 為預先配置系統。

<sup>3</sup> 附註：出售的29台聯想顯示器中僅1台不符合能源之星標準。

除此之外，許多現有筆記本和台式電腦配置超過當前能源之星能效標準10%至25%以上。

聯想對全世界消費和商業客戶提供產品回收和再生服務。聯想在開展業務的每個國家都提供這些服務，其中許多都是免費的。對於商業客戶，聯想的資產回收服務(ARS)提供回收、數據銷毀、產品翻新和再生利用等服務。

## 全球供應鏈

聯想致力於通過其內部運營及其供應鏈的運營推動可持續性活動。作為電子行業公民聯盟的常務成員(EICC)，聯想正協助開發及實施一項全球策略及方案，以在可持續發展及社會責任的廣泛標準上改善供應商合規情況。

聯想的供應鏈組織實施自己的一套方案以支持企業範圍內的可持續發展計劃，包括各項工作以積極解決有關勞工、環境影響、溫室氣體、用水、廢料產生及衝突礦產等問題。

首先，合約在採購訂單的條款及條件以及其他正式協議方面要求供應商遵守所有法律、法規及多項其他可持續發展的規定。供應商須執行並保持記錄在案且符合ISO9001/14001要求的品質及環境管理體系，以遵守所有有關環境和工作環境的法律，以及遵守受限制材料規定並提供必要聲明。

然而，為加強和擴展該等要求至更大範圍，合約亦透過具體及個別的正式協議要求大部分供應商遵守EICC行為準則、減少環境影響並對責任源頭開展具體的盡職調查活動。為處理及集中資源應對最大的風險，聯想力爭確保至少95%的採購支出已在該等合約及活動的覆蓋範圍內。聯想採購支出的約77%來自屬EICC成員的供應商，許多供應商亦獲得職業健康及安全(OHS 18001)和社會責任(SA8000)標準的正式認證。

合約規定供應商不僅要遵守準則，還要：

- 通過EICC調查問卷及報表工具進行年度自我評價
- 每24個月接受EICC許可核數師進行全面和詳細的獨立第三方審核
- 向聯想提供審核報告及提供隨附的改正行動計劃
- 要求他們的主要供應商亦遵守有關準則及接受EICC審核
- 擁有積極和持續的改良方案對溫室氣體排放、用水及廢料的產生進行量化並推動減排
- 擁有公開政策和計劃以合理保證其產品未包含衝突礦產

於二零一四／一五財年，大約70名佔我們整體採購支出約60%的供應商接受了EICC審核。在聯想主導的審核中的合規情況平均要比90%的整體合規更好。由於我們的努力，極少出現負面公開報告事件。然而，勞工問題仍然是供應商合規的主要問題區，聯想擬實施將會提供更高透明度及推動持續改進的各項措施。

聯想亦要求供應商匯報與溫室氣體排放、用水及廢料的產生有關的環境數據。於二零一四／一五財年，佔我們採購支出逾90%的供應商匯報其排放量。透過對減排目標的重點努力，供應商總排放量與過去三年相比下降4.5%，而聯想同期的營業額增長超過50%。我們亦改善供應商第三方認證並已覆蓋93%的採購支出。最後，我們建立了用水和廢物低線標準且佔我們91%及77%採購支出的供應商均已設定公共減排目標。

於二零一四／一五財年，聯想在衝突礦產計劃方面取得顯著進展。為在第一個報告年度符合美國證交會多德•弗蘭克規則，聯想簽署了專門披露。我們已公開披露我們的衝突礦產報告並將冶煉廠名單列入我們的供應鏈中。我們亦改善我們的衝突礦產政策以超越EICC行為準則要求及解決有關的關鍵利益相關者所關注的問題。聯想及其眾多供應商不在美國證券交易所進行交易，因此不受多德•弗蘭克規則規限，但我們仍會進行及要求進行全系統的盡職調查活動。有關EICC非衝突採購計劃的更多詳情請參閱

<http://www.conflictreesourcing.org/>。

就我們二零一四／一五財年的盡職調查週期而言，我們利用EICC衝突礦產調查表(CMRT)對原產國進行全面調查，繼而使用EICC無衝突冶煉廠計劃及其他措施核證經識別的冶煉廠符合無衝突冶煉廠計劃。我們確定，80%的被調查供應商具備衝突礦產政策，而有關政策要求彼等自己的供應商利用衝突礦產調查表進行匯報。此外，72%的供應商表示彼等已識別彼等供應鏈內的所有冶煉廠。我們確認，54%的所報告冶煉廠已經由EICC或EICC批准的聯盟計劃證實為無衝突，及約21%的剩餘冶煉廠正在正式成為無衝突冶煉廠。聯想供應商使用的逾96%的冶煉廠為無衝突冶煉廠。我們預期每年在邁向成為完全符合無衝突的目標上均可取得重大進展。

於二零一四／一五財年，聯想收購IBM x86服務器及摩托羅拉移動業務，我們將在下一財政年度積極工作以整合項目及營運。兩家公司均設有積極的繼承供應商可持續發展計劃，彼等各自約50%的採購支出涉及的供應商與我們計劃中聯想供應商一致。

聯想認為在促進我們業務關係的多元化方面可產生互惠價值。創建一個多元化及有競爭力的供應商基礎及加強傳統欠發達社區的經濟發展，是我們經營策略的自然組成部分。憑藉其供應商多元化計劃，透過尋找機會、建立和培養關係以及創建出支持整合不同的供應商的程序，並以我們已有的強大包容文化－聯想之道為基礎，聯想致力吸納不同的供應商。

聯想認同多元化的供應商，例如由女性、少數族裔、退伍軍人、傷殘軍人及殘障人士所持股份不低於51%並由其控制的供應商。聯想亦收納美國聯邦政府界定為小型弱勢企業、傳統欠發達地區(HUB Zone)企業或小型企業的供應商。

聯想與多類不同的國家和區域性組織合作，例如全美少數族裔供應商發展委員會(NMSDC)、美國全國婦女商業企業協會(WBENC)和北卡少數族裔經濟發展協會(NCIMED)，以便更容易物色到供應商及促進計劃發展。聯想亦積極參與旨在為不同的供應商提供宣傳推廣、創造機會及慶祝盛事的當地和地區活動。我們的供應商多元化計劃去年發展迅速，目前我們與小型及或經認證的不同供應商每年有超過1.35億美元的業務往來。

有關更多詳情，請參閱我們的供應商多元化網站[www.lenovo.com/supplierdiversity](http://www.lenovo.com/supplierdiversity)。

作為我們職業健康及安全(OHS)實務工作的伸延，我們繼續監控我們的關鍵全球合約生產地點的表現以確保其遵守法規要求及審慎程度。我們每年會進行嚴格的合規審查以確認合規情況及整體職業健康及安全的相關表現。我們會追蹤特別認定的行動項目直至其結束為止，重點放於高風險及系統性的調查結果或揭露。

此外，關鍵合約生產地點須制定聯想特定的業務持續運作計劃及積極的大範圍應對計劃以進一步降低風險及維護員工福祉。我們亦定期完成各項驗證檢查工作。

聯想擬繼續優化其物流方案，並與其合作夥伴緊密合作，以最環保的方式運輸產品。

於二零一二年四月，聯想的全球物流團隊就國際貨運釐定溫室氣體排放基準。於二零一二年六月，有關基準已獲北美的Bureau Veritas認證。於二零一四年六月，有關二零一三／一四財年的運輸溫室氣體排放已獲北美的Bureau Veritas認證。全球物流團隊將會擴大基準和測定至境內運輸及聯想各地業務的分銷中心。於二零一四年，全球物流團隊已在產品運輸溫室氣體排放範圍及計劃中加入中國境內運輸產品。

於亞太地區，聯想全球物流團隊一直致力支持成立亞洲綠色航運(GFA)計劃。GFA為私營公司用以提升燃料效能，以及減少亞太地區航空運輸造成的碳排放影響及空氣污染的網絡。GFA於二零一三年八月在新加坡成立。聯想為GFA的創會成員之一，並與該組織緊密合作，以於二零一四年推出GFA綠色航運標籤(Green Freight Label)。

### 社會投資

聯想的「下一代希望基金」幫助重新詮釋聯想及其員工如何支持我們生活和業務運營所在的社區。該社會投資計劃的投資目標是教育、企業家精神、減災和地區社區拓展等領域。聯想通過財務捐贈、設備和員工志願服務時間等提供幫助。為確保計劃成功，計劃完成時，我們會根據預定目標評估每項投資計劃的成效。

提高各個階層的教育水平是聯想的目的。我們通過行業領先的產品和技術、社區投資和贊助支持教育相關的項目。我們對於教育相關領域的投資不設限制，更願意逐一考慮各個項目的優勝之處。聯想通過全球市場，向學校和相關組織提供設備、資金及專業技能的支持。聯想支持全球在K-12和高等教育的投資。

北美聯想投資於支持中小學弱勢青年的事業，並注重自然科學、技術、工程及數學(STEM)的教育。於二零一四年，聯想與美國國家科學基金會(National Academy Foundation(NAF))合作，在全美公立高中的十個NAF院校創建The Lenovo Scholar Network — 一門移動應用程序開發課程。近500名學生現在正在學習如何編碼及創建用於社區需要的應用程序。學生們可通過參加地方和全國性比賽獲得一枚Lenovo App Scholar徽章，Lenovo Scholar Network的決賽入選者在NAF來年的二零一五年會上公佈。

為支持美國軍人和退伍軍人，聯想宣佈與美國勞軍聯合組織(United Services Organization (USO))合作，成為最新的USO Warrior and Family Center (位於馬里蘭州貝塞斯達的沃爾特裏德國家軍事醫療中心(Walter Reed National Military Medical Center)基地)的筆記本電腦技術合作夥伴。



於二零一四／一五財年，在美國和加拿大的聯想員工參加志願服務的貢獻量，按年計超出他們所報告自願服務的一倍，向眾多的事業和慈善機構貢獻16,000個志願服務小時。

在中國，聯想一直是創行世界盃(Enactus World Cup)的企業贊助商。該項目鼓勵大學生走出舒適的教室去幫助改善世界各地的社區生活。創行推動創業方式的發展途徑，為人們實現自我成就助一臂之力。

聯想與友成企業家扶貧基金會合作，展開聯想翻轉課堂計劃，為中國偏遠地區擴充學習工具及資源。聯想已向六家學校提供電子裝置，並計劃於來年將該計劃推展至更多學校。

聯想亦與友成企業家扶貧基金會合作，組織「教育信息化比賽」，該比賽旨在提高貧困及偏遠地區對信息化的認識。聯想為參賽的學校提供技術知識並向比賽獲勝者贊助獎品。

於二零一四／一五財年，聯想亞太繼續與Room to Read合作，專注於提高女孩的識字率，並再度捐款支持在老撾的計劃。自二零一二年開始合作以來，我們已為印度、老撾、斯里蘭卡及越南配置250台ThinkPad筆記本電腦，幫助Room to Read的操作人員及志願者為超過16,000名高危女孩提供基礎教育並為未來學習提供堅實基礎。這配置計劃將在二零一五年擴展至柬埔寨、尼泊爾及孟加拉國。

捐贈的聯想電腦對提高Room to Read在眾多領域的經營效率產生了極大影響，包括溝通、項目管理及監測和記錄高危女孩的進展。對於即將結束中學教育的女孩而言，筆記本電腦還已用於分析研究大學及幫助他們申請高等教育。聯想的技術貢獻為未來的教育機會開了個好頭，使因信息匱乏而缺乏職業選擇的女孩有了職業選擇權。

在印度尼西亞，聯想與非營利組織Relawan TIK合作，利用捐出的Yoga平板電腦促進印尼東部的教育，在那兒，計算機普及教育依然較低。Yoga平板電腦用於課堂演示、教學及為學生提供實際動手經驗。

在印度，聯想與Guru-G及Agastya International Foundation分別在本地治裏及班加羅爾一同宣佈了兩項不同的計劃。Guru-G與Agastya International Foundation為兩個非營利教育信託基金，在設法改變半城市和農村學校的教育現狀。本地治裏的計劃是設法增強教師的能力，而班加羅爾的計劃（稱為Lab-On-a-Tab）旨在為學生提供自學、優質、實踐教育以輔助公立學校的現有教學和學習方法。


該等計劃乃通過使用聯想的技術將物理實驗轉變成學生的e-experiments。在這兩種情況下，公立學校將獲提供聯想A-1000平板電腦。根據這兩個試點項目的結果，該計劃將在實施的後期階段擴展至更多學校。平板電腦有預裝應用程序，讓教師通過互動學習鼓勵學生參與。

聯想已與歐洲聯合之路(United Way)簽訂合約，支持該組織旨在為兒童和年輕人提供更多教育機會的重要項目。該協議讓我們以現金捐助及聯想產品支持法國、以色列、羅馬尼亞及英國的具體項目。通過與大量社區組織合作，我們的支援將令弱勢青年可使用我們的技術，以期讓他們進入學校學習並為他們未來的職業生涯作準備。

聯合之路在很多方面都是聯想的最佳搭檔。它是世界上最大的私人資助非營利組織，成立時間已逾125年之久。其重點是通過改善教育、財政穩定和健康狀況在世界各地創造機會及建立更強的社區。其招募志願者、捐贈者及組織來創建一個人們能做出重大積極變化的巨大機構。我們的目的是成為聯合之路的技術合作夥伴及支持彼等在歐洲的發展。

經過九年的運營，聯想已成為女性論壇（一個從女性的視角出發探討主要的社會和經濟問題的國際平台）的官方技術合作夥伴。於二零一四年十月，女性論壇圍繞主題「引領一個更公平的世界」提出了根本問題。今年是世界女性論壇大會的第十屆會議，會議在法國多維爾舉行，與會者有來自商業、媒體、政治、經濟及學術領域的領導人才。

聯想的區域辦公室與當地社區和地區非政府組織建立了廣泛聯繫。這些區域辦公室支持教育、環境和當地社群特有的社會需求。



122	董事會報告
139	獨立核數師報告
140	綜合損益表
141	綜合全面收益表
142	綜合資產負債表
144	綜合現金流量表
145	綜合權益變動表
146	財務報表附註
211	五年財務摘要

# 董事會報告

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會謹此呈奉截至二零一五年三月三十一日止年度的董事會報告及本公司及其附屬公司（統稱為「本集團」）經審核財務報表。

## 主要業務及區域性營運分析

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的業務載於財務報表附註37。

本集團本年度的業績表現按經營分部的詳細分析載於財務報表附註5。

## 業績及分派

本集團本年度的業績載於本年報第140頁的綜合損益表。

本集團及本公司於二零一五年三月三十一日的整體業務狀況分別載於本年報第142至143頁的綜合資產負債表及載於財務報表附註30(a)之本公司資產負債表內。

本集團本年度的綜合現金流量表載於本年報第144頁的報表內。

年內向股東派發中期股息每股6.0港仙（二零一四年：6.0港仙），總金額約為港幣6.665億元（約8,600萬美元）（二零一四年：約為港幣6.236億元（約8,040萬美元））。

董事會建議派發截至二零一五年三月三十一日止年度之末期股息，每股20.5港仙（二零一四年：18.0港仙）。倘建議於即將舉行的股東週年大會（「股東週年大會」）上獲股東批准通過，建議的末期股息將於二零一五年七月十四日（星期二）派發予二零一五年七月八日（星期三）名列於本公司股東名冊之股東。

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，及可獲派建議末期股息的權利，本公司將暫停辦理股份過戶登記，有關詳情載列如下：

(i) 為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	二零一五年六月三十日（星期二）下午四時三十分
暫停辦理股份過戶登記手續	二零一五年七月二日（星期四）
記錄日期	二零一五年七月二日（星期四）

(ii) 為確定股東可獲派建議末期股息的權利：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	二零一五年七月七日（星期二）下午四時三十分
暫停辦理股份過戶登記手續	二零一五年七月八日（星期三）
記錄日期	二零一五年七月八日（星期三）

本公司將於上述有關期間內暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合資格出席股東週年大會並於會上投票及可獲派建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票須於上述的最後時限前，送達本公司的股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司辦理股份過戶登記手續，地址為中國香港皇后大道東183號合和中心22樓。

## 業務回顧

本集團截至二零一五年三月三十一日止年度的業務回顧已於本年報內的董事長兼首席執行官報告書、管理層討論及分析及企業社會責任報告闡述。

## 五年財務摘要

本集團於二零一五年三月三十一日及最近四個財政年度的年度業績，以及資產及負債摘要載於本年報第211頁。

## 可供分派儲備

於二零一五年三月三十一日，本公司的可供分派儲備為814,506,000美元（二零一四年：375,324,000美元）。

## 董事會報告

### 銀行貸款

於二零一五年三月三十一日的銀行貸款詳情載於財務報表附註27。

### 捐款

本集團於年內的慈善及其他捐款金額為1,535,000美元（二零一四年：1,006,000美元）。

### 發行股份

年內，本公司曾發行以下股份：

- (i) 於二零一四年十月一日，本公司已根據本公司與國際商業機器股份有限公司（「IBM」）於二零一四年一月二十三日訂立的總資產購買協議的條款及條件，向IBM發行182,000,000股本公司股份，為本公司付予IBM的部份總代價，以支付合計2,103,920,000港元的代價。
- (ii) 於二零一四年十月三十日，本公司已根據本公司與Google Inc.（「谷歌」）於二零一四年一月二十九日（美國東岸時間）訂立的收購協議，向谷歌發行519,107,215股本公司股份，作為本公司付予谷歌750,000,000美元的收購代價（即部份總代價），以收購Motorola Mobility Holdings LLC的全部已發行及尚餘的股本權益。
- (iii) 因根據本公司之購股權計劃行使購股權而發行1,172,000股之繳足股份（二零一四年：18,277,450股股份），總代價為2,982,740港元（二零一四年：46,121,910港元）。

年內，本公司的發行股份變動詳情載於財務報表附註29。

### 發行的債權證

本公司已發行於二零一九年到期息率為4.7%之1,500,000,000美元的票據，並於二零一四年五月九日在中國香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市。票據所得款項淨額1,488,979,933美元將用作本公司任何收購活動、營運資金及其他一般企業用途。受限於其條款，票據將構成本公司之直接、一般、無抵押及無後償責任，且彼此間將於任何時間享有同等及無分先後之地位。

年內，本公司發行的債權證詳情載於財務報表附註27。

### 股票掛鈎協議

年內，並無訂立任何股票掛鈎協議，除在本年報購股權計劃內提述尚未行使的購股權及長期激勵計劃下除外。

### 附屬公司、聯營公司及合營公司

於二零一五年三月三十一日，本公司旗下主要附屬公司、聯營公司及合營公司詳情分別載於財務報表附註37及18。

### 管理合約

年內，本公司並無就整體或任何重要業務的管理及行政工作簽訂或存在任何合約。

### 主要客戶及供應商

年內，本集團向其五位最大客戶出售的貨品及服務少於15%。本集團的主要供應商佔本集團年內之採購額百分比如下：

最大供應商	18%
五間最大供應商合計	35%

本公司董事、其緊密聯繫人、或任何股東（就董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上）概無於上述主要供應商擁有權益。

### 購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至二零一五年三月三十一日止年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券，惟本公司長期激勵計劃的受託人於市場購入89,467,450股股份，用作於歸屬時獎勵僱員除外。該計劃詳情載於本年報第93至94頁薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」一節內。

### 董事

於本年度內及截至本報告日期的董事為：

#### 主席及執行董事

楊元慶先生

#### 非執行董事

朱立南先生

趙令歡先生

#### 獨立非執行董事

丁利生先生

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生

馬雪征女士

楊致遠先生（於二零一四年十一月六日獲委任）

根據本公司組織章程細則第107條，楊元慶先生、趙令歡先生、丁利生先生及Nicholas C. Allen先生將於股東週年大會上輪值退任。楊致遠先生於年內獲委任為董事將須根據本公司組織章程細則第95條退任。丁利生先生已出任本公司獨立非執行董事十二年，此為根據本公司董事會採納的企業管治原則的獨立非執行董事最長任期，故其不會於股東週年大會上膺選連任。其他四名退任董事將於股東週年大會上膺選連任。

本公司收到各獨立非執行董事每年根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）第3.13條確認其獨立性的書面確認。提名及企業管治委員會已審閱每名董事之獨立性。本公司視彼等為獨立人士。

於本年度內及截至本報告日期，所有出任本公司附屬公司董事會的董事姓名名單已載於本公司網站([http://www.lenovo.com/ww/lenovo/subsidiaries\\_chi.html](http://www.lenovo.com/ww/lenovo/subsidiaries_chi.html))。

### 董事及高級管理層簡歷

#### 名譽主席

**柳傳志先生**，七十一歲，自二零一一年十一月三日出任本公司名譽主席及高級顧問。柳先生為本集團的創辦人，自一九九三年的不同期間曾擔任本公司執行董事、非執行董事及董事會主席之職務至二零一一年十一月三日辭任董事會職務。作為名譽主席，柳先生並非本公司或其任何附屬公司之董事或高級人員，及並無於本公司或其任何附屬公司具有任何管理職能。彼畢業於中國的西安軍事電訊工程學院（現為西安電子科技大學），並擁有豐富的企業管理經驗。柳先生為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司之董事會董事長。

## 董事會報告

### 董事及高級管理層簡歷 (續)

#### 董事簡歷

##### 主席及執行董事

**楊元慶先生**，五十歲，為本公司董事會主席、首席執行官及執行董事。彼亦為持有本公司已發行股份中權益的 Sureinvest Holdings Limited 的董事及股東。楊先生於二零零九年二月五日起出任本公司首席執行官。在此之前，彼自二零零五年四月三十日為董事會主席。出任主席之前，楊先生為本公司首席執行官，並自一九九七年十二月十六日起出任本公司執行董事。

楊先生在電腦業擁有超過二十七年經驗。在其領導下，聯想自一九九七年起成為中國最暢銷的電腦品牌。聯想現時為全球最大的個人電腦廠商及在全球智能手機市場、平板電腦市場、x86 服務器市場均名列第三。楊先生持有中國科學技術大學計算機科學系的碩士學位。楊先生亦為中國科學技術大學之客席教授及紐約證券交易所國際顧問委員會成員和布魯金斯學會國際顧問委員會委員。

##### 非執行董事

**朱立南先生**，五十二歲，於二零零五年四月三十日獲委任為本公司非執行董事。朱先生畢業於上海交通大學，擁有電子工程學碩士學位，並有超過二十年管理經驗。他曾出任本集團高級副總裁。朱先生現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司之董事、總裁及執行委員會成員及彼亦為其不同成員的董事。彼為神州租車有限公司（中國香港聯交所上市）的非執行董事。他曾出任匹克體育用品有限公司（中國香港聯交所上市）的非執行董事及佛山星期六鞋業股份有限公司（深圳交易所上市）的董事。

**趙令歡先生**，五十二歲，於二零一一年十一月三日獲委任為本公司非執行董事。趙先生持有美國西北大學凱洛格商學院工商管理碩士學位，美國北伊利諾依州大學電子工程碩士及物理學碩士學位，以及南京大學物理學學士學位。彼現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司之執行董事、常務副總裁及執行委員會成員，及弘毅投資有限公司總裁。

此外，彼現為以下公司的董事：石藥集團有限公司的執行董事、中國玻璃控股有限公司非執行董事及主席（皆於中國香港聯交所上市）及上海城投控股股份有限公司（上海證券交易所上市）的副董事長及 Simcere Pharmaceutical Group（先聲藥業集團）（前在紐約證券交易所上市）的董事。

趙先生曾出任江蘇鳳凰出版傳媒股份有限公司（上海證券交易所上市）董事、Fiat Industrial S.P.A.（意大利證券交易所上市）的獨立董事、北京物美商業集團股份有限公司、新華人壽保險股份有限公司及中軟國際有限公司（皆於中國香港聯交所上市）的非執行董事。

##### 獨立非執行董事

**丁利生先生**，七十二歲，自二零零三年二月二十七日獲委任為本公司獨立非執行董事。丁先生在資訊科技行業擁有豐富的知識及經驗和曾任惠普公司副總裁並在該公司工作超過三十年。丁先生獲俄勒岡州立大學的電力工程學理學士學位，隨後在史丹福大學深造，並完成 Stanford Executive Program。丁先生現任 W.R. Hambrecht Venture I and II 管理合夥人及 NeoPhotonics Corporation（紐約證券交易所上市）的獨立董事會成員。他曾擔任台揚科技股份有限公司（台灣證券交易所上市）的董事至二零一三年六月十四日。

**田溯宁博士**，五十一歲，自二零零七年八月二日起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為 China Broadband Capital Partners, L.P.（一間專門投資於中國的私募基金）的創辦人及主席。田博士現為 MasterCard Incorporated（紐約證券交易所上市）及泰康人壽保險股份有限公司的獨立非執行董事。此外，彼為中國 9 號健康產業有限公司（中國香港聯交所上市）的非執行董事。自二零零零年至二零零七年，他曾出任中國網通集團（中國香港）有限公司（前在中國香港聯交所及紐約證券交易所上市）不同高級職務，並自二零零五年至二零零七年擔任電訊盈科有限公司（中國香港聯交所上市）的副主席。於一九九三年至一九九九年期間，田博士為亞信聯創集團股份有限公司（前在納斯達克上市）的創辦合夥人兼首席執行官，彼現為董事會成員。田博士取得美國德州理工大學自然資源管理專業博士學位及中國科學院研究生院生態學碩士學位。

### 董事及高級管理層簡歷 (續)

#### 董事簡歷 (續)

##### 獨立非執行董事 (續)

**Nicholas C. Allen**先生，六十歲，於二零零九年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。Allen先生持有英國曼徹斯特大學經濟與社會系文學學士學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和中國香港會計師公會會員。Allen先生於會計及審計兩方面均擁有豐富經驗。於二零零七年六月退休前，Allen先生為羅兵咸永道會計師事務所的合夥人。Allen先生亦為中電控股有限公司、希慎興業有限公司（皆於中國香港聯交所上市）、VinaLand Limited（倫敦證券交易所之另類投資市場上市）及Texon International Group Limited的獨立非執行董事。

**出井伸之**先生，七十七歲，於二零一一年九月二十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。出井先生現為一家行政諮詢公司Quantum Leaps Corporation創始人兼首席執行官。直至二零零五年六月退休前，出井先生在十多年間於Sony Corporation（索尼公司）（東京證券交易所、大阪證券交易所、紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市）曾先後擔任多個重要領導職位，包括任職董事長兼集團首席執行官。於二零零五年六月至二零一二年六月期間，他曾出任索尼諮詢委員會主席。

出井先生現為Baidu, Inc.（百度公司）（納斯達克上市）、FreeBit Co., Ltd.及Monex Group, Inc.（皆於東京證券交易所上市）之董事會成員。出井先生現亦為National Conference on Fostering Beautiful Forests in Japan（日本培育美麗的森林全國會議）之主席。出井先生持有東京早稻田大學的政治經濟學學士學位。

出井先生曾就任於Nestlé S.A.（雀巢公司）、Electrolux（伊萊克斯公司）、General Motors Company（通用汽車公司）及Accenture plc（埃森哲公司）的董事會，並曾擔任多個其他諮詢職位，包括日本銀行顧問、日本經濟團體連合會副主席及信息產業戰略規劃委員會（日本內閣府諮詢委員會）主席。

**William O. Grabe**先生，七十七歲，於二零一二年二月八日獲委任為獨立非執行董事及於二零一三年五月二十三日獲委任為本公司首席獨立董事。在此之前，彼自二零零五年五月十七日為本公司非執行董事。Grabe先生目前為以下上市公司的董事：Gartner Inc.（紐約證券交易所上市）、Covisint Corporation（納斯達克上市）及QTS Realty Trust, Inc.（紐約證券交易所上市）。彼曾擔任Grabe先生為Compuware Corporation的獨立董事。Grabe先生為General Atlantic LLC的顧問董事。彼曾出任General Atlantic LLC的董事總經理，並自一九九二年起已加入General Atlantic Group。在此之前，Grabe先生為IBM的企業副總裁及主管。

**William Tudor Brown**先生，五十六歲，於二零一三年一月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。Brown先生為註冊工程師，並持有劍橋大學(Cambridge University)電子科學碩士學位。彼並為英國工程及科技學會與英國皇家工程院的資深會員。彼於二零一三年六月十五日獲頒大英帝國員佐勳章。

Brown先生為ARM Holdings plc（安謀國際科技股份有限公司）（倫敦證券交易所及納斯達克上市）的其中一位創辦人。於安謀國際科技股份有限公司，彼曾先後擔任工程總監、首席技術官、全球發展的執行副總裁、首席營運官及總裁。彼負責建立與行業合作夥伴及政府機構和區域發展的高層次關係。彼曾於二零零一年十月至二零一二年五月三日於安謀國際科技股份有限公司擔任董事職務。在加入安謀國際科技股份有限公司前，彼為Acorn Computers Ltd.的首席工程師，自一九八四年起專門從事ARM研究及發展計劃。

Brown先生現為Tessera Technologies, Inc.（納斯達克上市）及中芯國際集成電路製造有限公司（紐約證券交易所及中國香港聯交所上市）及P2i Limited的獨立非執行董事。Brown先生曾出任ANT plc（倫敦證券交易所上市）的非執行董事及高級獨立董事，直至彼於二零一三年二月退任此職位。直至二零一二年五月，彼為英國政府亞洲工作組(UK Government Asia Task Force)組員。

**馬雪征**女士，六十二歲，於二零一三年十一月七日調任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零零七年成為本公司非執行副主席。在成為非執行董事之前，彼曾於一九九七年至二零零七年不同時期擔任本公司執行董事和首席財務官及，並於本公司多家附屬公司擔任董事職務。馬女士現任博裕投資顧問有限公司的主席及繼獲委任為證券及期貨事務監察委員會非執行董事後，已於二零一三年十一月十四日辭去中國香港聯交所主板及創業板上市委員會成員職務。此外，彼為以下公司的非執行董事：寶光實業（國際）有限公司（中國香港聯交所上市）、Unilever N.V.（紐約證券交易所及泛歐交易所上市）及Unilever PLC（紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市）。彼曾於北京物美商業集團股份有限公司（中國香港聯交所上市）的非執行董事及渣打銀行（中國香港）有限公司擔任獨立非執行董事。馬女士畢業於首都師範大學，獲文學學士學位。



## 董事會報告

### 董事及高級管理層簡歷 (續)

#### 董事簡歷 (續)

##### 獨立非執行董事 (續)

**楊致遠先生**，四十六歲，自二零一四年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零一三年二月二十日起獲委任為本公司董事會監察員。彼持有斯坦福大學(Stanford University)電機工程系理學學士及理學碩士學位及現為斯坦福大學(Stanford University)信託董事會成員。

楊先生共同創辦了雅虎公司(Yahoo! Inc.) (納斯達克上市)，並由二零零七年六月至二零零九年一月期間擔任該公司首席執行官一職。彼直至二零一二年一月十七日亦為雅虎公司(Yahoo! Inc.)的董事會成員。於此期間，楊先生專注於雅虎的企業戰略及科技的長遠發展。楊先生亦協助雅虎建立戰略合作夥伴關係、國際合資企業和招覽主要人才。

楊先生由一九九六年一月至二零一二年一月期間亦曾擔任雅虎！日本公司(Yahoo! Japan Corporation) (東京證券交易所上市)的董事，於二零零零年七月至二零一二年十一月期間出任思科系統公司(Cisco Systems, Inc.) (納斯達克上市)的董事及於二零零五年十月至二零一二年一月出任阿里巴巴集團控股有限公司(Alibaba Group Holding Limited)的董事。楊先生現為Workday Inc.及阿里巴巴集團控股有限公司(皆於紐約證券交易所上市)之獨立董事。

#### 高級管理層簡歷

**Gianfranco Lanci先生**，六十歲，二零一二年四月加入本集團，現為本公司企業總裁及首席營運官。彼為本集團所有五個地區及個人電腦業務和企業級業務集團的領導者，並負責本集團於此等領域的業務表現和業務管理系統的端間責任。在此之前，Lanci先生為本公司首席營運官及執行副總裁和個人電腦業務集團、聯想歐洲、中東和非洲地區及亞太區市場的總裁。Lanci先生在個人電腦業務擁有豐富經驗，包括在德州儀器(Texas Instruments)及宏碁(Acer)擔任領導角色。他曾於二零零五年獲宏碁股份有限公司(Acer Inc.)委任為總裁及於二零零八年擔任首席執行官及總裁。在彼領導下宏碁成為全球排名第二及於歐洲、中東和非洲地區排名第一且連續三年錄得最高盈利紀錄。彼持有Politecnico of Turin的機械工程學士學位。

**賀志強先生**，五十二歲，一九八六年加入本集團，現為本公司高級副總裁及生態系統及雲服務業務集團總裁。此集團負責創建聯想軟件生態系統及透過雲服務的客戶關係，以及探索及推動更廣闊的個人及企業互聯網服務的增長。在此之前，賀先生為首席技術官，尤其在管理聯想研發規劃及系統方面在聯想擔任不同領導職位。賀先生持有北京郵電大學電腦通訊學士學位及中國科學院計算技術研究所電腦工程系碩士學位。

**Peter D. Hortensius博士**，五十四歲，二零零五年五月加入本集團，現為本公司高級副總裁兼首席技術官，負責聯想技術戰略、系統及科技之研發、及探索新興領域。彼帶領全球團隊集中在智能電話、平板電腦、個人電腦及伺服器方面創新，及彼以於產品及科技研發方面的豐富專業知識廣泛見稱。

Hortensius博士在聯想曾擔任不同重要領導位置包括最近期在Think業務集團擔任總裁，以管理本公司商業產品組合並負責在企業部分及新增長地區如中小型企業提升市場佔有率及利潤。彼專注領域包括推動帶領聯想核心全球商業業務、發展聯想工作站業務及管理聯想全球企業伺服器及相關產品業務。Hortensius博士亦帶領業務團隊洽談收購IBM x86伺服器業務。在擔任Think業務集團總裁之職前。他曾擔任產品集團總裁，負責管理本公司商業及消費者個人電腦產品組合及企業業務。

在此之前，Hortensius博士於國際商業機器(IBM)工作十七年，包括於國際商業機器Watson研究中心工作十年及彼於國際商業機器最後職位為國際商業機器個人電腦業務部產品與供應的副總裁。彼持有加拿大University of Manitoba (曼尼托巴大學)頒授的電機工程學博士學位。

**劉軍先生**，四十六歲，一九九三年加入本集團，現為本公司執行副總裁及移動業務集團總裁，負責帶領聯想智能電話及平板電腦利潤增長及發展聯想智能電視業務。在此之前，劉先生在聯想曾出任多項領導職位，包括本公司高級副總裁，聯想業務集團、產品集團、消費者業務集團、全球供應鏈及聯想中國的總裁。彼持有清華大學頒授的自動化學士學位及高級管理人員工商管理碩士學位，並於哈佛大學及史丹福大學完成行政人員計劃。

### 董事及高級管理層簡歷 (續)

#### 高級管理層簡歷 (續)

**喬健女士**，四十七歲，一九九零年加入本集團，現為人力資源高級副總裁，負責人力資源、組織發展、環球才能、薪酬及福利，以至培育本公司文化。在擔任此職位前，喬女士於本集團出任不同高級職位，包括戰略及計劃的高級副總裁及於收購國際商業機器(IBM)個人電腦業務前後均為中國人力資源副總裁。喬女士在人力資源、戰略、營銷及品牌方面擁有豐富經驗。彼持有復旦大學頒發的管理科學學士學位及中歐國際工商學院的高級管理人員工商管理碩士學位。

**Gerry P. Smith先生**，五十一歲，二零零六年八月加入本集團，現為本公司執行副總裁及個人電腦及企業業務集團的首席營運官。在此範疇，Smith先生領導聯想個人電腦及企業業務集團，包括支持此業務的全球營運企業。在此之前，Smith先生為本公司高級副總裁及美洲集團總裁、全球營運高級副總裁及全球供應鏈之高級副總裁。於加入本集團之前，Smith先生在戴爾(Dell)擔任不少的領導角色，分別包括筆記本電腦發展、週邊設備發展及顯示器業務部的副總裁及總經理職務。Smith先生持有Pacific Lutheran University (太平洋路德大學) 頒授的財務及營銷學士學位。

**黃偉明先生**，五十七歲，現為本公司執行副總裁兼首席財務官。彼於投資銀行業務擁有逾十五年經驗，並曾於中國香港多間上市公司出任高級管理層職務。自一九九九年三月三十日起，彼為本公司獨立非執行董事，至二零零七年五月二十三日彼獲委任為首席財務官。黃先生為中國香港會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員，並持有Victoria University of Manchester (英國曼徹斯特維多利亞大學) 管理科學學士學位。

#### 董事服務合約

於二零零六年十月九日，本公司與本公司執行董事兼董事會主席楊元慶先生訂立服務合約，年期為由二零零六年十月九日起的不固定年期。在服務合約終止時，楊先生可獲得相等於超過一年酬金的賠償及其他款項，惟視乎多項因素而定，包括服務年期、其未歸屬的獎勵股份數目及獲支付全年花紅的款額而定。服務合約已根據上市規則第13.68條在本公司於二零零六年十一月七日召開的股東特別大會上獲股東批准(會上楊先生及其聯繫人士已放棄投票)。楊先生現為本公司董事會主席、首席執行官及執行董事。

除上述所披露者外，董事一概沒有與本公司訂立須作出賠償(法定賠償除外)方可於一年內終止的服務合約。

#### 董事於交易、安排或合約的重大權益

本公司或其附屬公司，其控股公司或其控股公司的任何附屬公司於本年度年終或於年內任何時間內並無訂立任何與本集團業務有關之任何交易、安排或合約，導致本公司的任何董事或其關連實體直接或間接獲得重大利益。

#### 董事的彌償及保險

本公司組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司相聯公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款於二零一四年七月二日本公司採納新組織章程細則後及至於批准本報告時仍為有效。

本公司於年內已購買及維持董事及高級職員責任保險，為其董事及高級職員面對若干法律行動時提供適當的保障。

## 董事會報告

### 董事的權益

於二零一五年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據上市規則上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須另外知會本公司及聯交所者，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部份）之股份、相關股份及債權證中之權益及淡倉如下：

#### 於本公司股份及相關股份中的權益

董事姓名	身份及所持股份／相關股份數量					權益概約百分比 (附註2)
	於股份／ 相關股份中 的權益	個人權益	家族權益	公司權益	總好倉	
楊元慶先生	普通股	62,248,626	—	606,804,000	669,052,626	6.66%
	獎勵股份	70,755,605	—	(附註3)	70,755,605	
					739,808,231	
朱立南先生	普通股	2,599,999	—	—	2,599,999	0.03%
	獎勵股份	779,732	—	—	779,732	
					3,379,731	
趙令歡先生	普通股	155,434	—	—	155,434	0.01%
	獎勵股份	1,187,884	—	—	1,187,884	
					1,343,318	
丁利生先生	普通股	704,686	—	—	704,686	0.02%
	獎勵股份	1,945,931	—	—	1,945,931	
					2,650,617	
田溯宁博士	普通股	608,730	—	—	608,730	0.02%
	獎勵股份	1,945,931	—	—	1,945,931	
					2,554,661	
Nicholas C. Allen先生	普通股	443,794	—	—	443,794	0.02%
	獎勵股份	1,751,315	—	—	1,751,315	
					2,195,109	
出井伸之先生	普通股	177,671	—	—	177,671	0.01%
	獎勵股份	1,228,056	—	—	1,228,056	
					1,405,727	
William O. Grabe先生	普通股	2,116,844	—	—	2,116,844	0.04%
	獎勵股份	1,989,900	—	—	1,989,900	
					4,106,744	
William Tudor Brown先生	普通股	92,730	—	—	92,730	0.01%
	獎勵股份	831,372	—	—	831,372	
					924,102	
馬雪征女士	普通股	10,656,282	—	2,240,000	12,896,282	0.13%
	獎勵股份	1,100,198	—	—	1,100,198	
					13,996,480	
楊致遠先生	普通股	26,746	—	—	26,746	0.01%
	獎勵股份	548,636	—	—	548,636	
					575,382	

## 董事的權益 (續)

### 於本公司股份及相關股份中的權益 (續)

附註：

1. 獎勵股份指相關股份可轉換成為股份。獎勵股份詳情載於「長期激勵計劃」一節內。
2. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。
3. 股份由Sureinvest Holdings Limited持有而楊元慶先生持有其成員大會上逾三分之一的投票權。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有606,804,000股股份而該權益亦同時列載在以下「主要股東及其他人士的權益」內。

除上述披露者外，於二零一五年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據標準守則須另外知會本公司及聯交所者，概無本公司董事或最高行政人員或彼等之聯繫人士於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部份）之股份、相關股份及債券中擁有任何權益及淡倉。

## 董事購買股份或債權證的權利

### 購股權計劃

於二零零二年三月二十五日本公司舉行的股東特別大會上，本公司股東批准採納新購股權計劃（「新購股權計劃」）及終止其於一九九四年一月十八日所採納的購股權計劃。

根據新購股權計劃的條款，新購股權計劃將於採納日期生效起計十年有效並於採納後第十個週年日到期。因此，新購股權計劃已於二零一二年四月二十六日屆滿，及不得根據新購股權計劃再進一步授出購股權。然而，新購股權計劃的其他條文在使其屆滿前授出的購股權得以行使方面，將繼續全面有效。

於二零一五年三月三十一日，新購股權計劃下概無購股權尚未行使。

#### 1. 新購股權計劃

##### (a) 目的

新購股權計劃於二零零二年四月二十六日生效，為符合條件的參與者提供激勵及吸納人才，讓他們分享本公司的增值，以提升本集團的業績。

##### (b) 符合條件的參與者

1. (i) 本集團任何僱員或管理人員、執行董事或非執行董事（或將被委任為前述的人）；  
(ii) 本集團任何專業顧問、專業人士或其他諮詢人；  
(iii) 本公司任何聯營公司的任何董事、行政人員及高級管理層；及  
(iv) 由董事會預先批准的任何信託的受託人，而有關信託的受益人（如屬全權信託，則為全權信託對象）包括上述任何人士；及
2. (i) 本集團任何客戶、供應商、代理、合作夥伴、分銷商、專業人士或其他諮詢人或顧問或承辦商；及  
(ii) 由董事會預先批准的任何信託的受託人，而有關信託的受益人（如屬全權信託，則為全權信託對象）包括上述任何人士。

##### (c) 股份數目上限

根據新購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將授出之購股權獲行使而發行之股份總數合計不得超過本公司於採納新購股權計劃日期已發行股份之10%。因根據新購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出及尚未授出之所有尚未行使購股權獲行使而發行之股份數目最高不得超過其不時已發行股份之30%。

## 董事購買股份或債權證的權利 (續)

### 購股權計劃 (續)

#### 1. 新購股權計劃 (續)

(d) 每名符合條件的參與者所獲授的購股權上限

直至授出日期的任何十二個月期間，每名符合條件的參與者獲授的購股權（包括已行使及尚未行使的購股權）予以行使時所發行及將予發行的股份上限，不得超過本公司已發行股份的1%。任何進一步授出超過此上限的購股權，均須待股東於本公司股東大會批准，方可作實。

向本公司董事或最高行政人員或其任何聯繫人士授出購股權，均須待本公司獨立非執行董事批准，方可作實。此外，如果向本公司獨立非執行董事或其任何聯繫人士授出的任何購股權，連同其於直至授出日期的十二個月期間獲授的所有購股權（不論是否已經行使、註銷或尚未行使）合共超過本公司已發行股份0.1%，且總值超過5,000,000港元，則須待股東於本公司股東大會批准，方可作實。

(e) 行使購股權的期限

董事會可能就有關任何特定的購股權，按其絕對酌情權釐定行使購股權的期限，惟該等期限不得超過該購股權被視為由承授人接納日期起計十年。於購股權期限屆滿但尚未行使的購股權將告失效。

(f) 接納購股權

如果本公司於要約函件內所載的接納限期前收訖要約函件的複本（包括由承授人正式簽署接納），購股權將被視為已授出及被接納。

(g) 行使價的釐定基準

行使價必須為不少於下列最高者：(i)本公司股份在授出購股權日根據聯交所每日報價表之收市價；(ii)本公司股份在緊接授出購股權日期前五個交易日根據聯交所每日報價表之平均收市價；或(iii)股份面值。

(h) 購股權計劃年期

新購股權計劃由二零零二年四月二十六日（即根據其條款被視為生效的日期）起計十年有效。

#### 2. 購股權估值

授出的購股權直至其行使前不會於財務報表內確認。董事會認為有關該等估值的若干關鍵因素於此階段為未能合理地確定的變項，故不適宜為購股權估值，以推測的假設確定該等變項作為對購股權所作的任何估值並無意義，而其結果可能對股東造成誤導，因此，只適宜披露購股權的市價及行使價。

#### 長期激勵計劃

本公司於二零零五年五月二十六日採納一項長期激勵計劃，據此，董事會或該計劃的受託人須挑選本集團僱員（包括但不限於董事）參與計劃，並決定獎勵的股份數目。

截至二零一五年三月三十一日止年度，購股權及股份獎勵的變動情況載於薪酬委員會報告的「長期激勵計劃」一節及財務報表附註29(b)及29(a)內。

除本報告「董事的權益」、「購股權計劃」、「長期激勵計劃」，以及薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」所披露者外，本公司或本公司的指明企業於截至二零一五年三月三十一日止年度內概無任何安排，使本公司董事能藉購入本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲益。

### 主要股東及其他人士的權益

於二零一五年三月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊的記錄，下列人士（除上文所披露之本公司董事及最高行政人員外）於本公司股份及／或相關股份中擁有的權益或淡倉：

名稱	好倉／ 淡倉	身份及所持股份／ 相關股份數量			權益概約 百分比 (附註1)
		實益擁有人	公司權益	總好倉 及淡倉	
聯想控股股份有限公司	好倉	2,867,636,724	532,519,317 (附註2)	3,400,156,041	30.60%
	淡倉	—	89,900,000	89,900,000 (附註3)	0.80%
Sureinvest Holdings Limited	好倉	606,804,000	—	606,804,000 (附註4)	5.46%

附註：

1. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第336條規定記錄在登記冊中。
2. 532,519,317股股份中，477,819,317股股份由聯想控股股份有限公司直接全資附屬公司南明有限公司（「南明」）直接持有，而54,700,000股股份由南明透過其全資附屬公司眾傑有限公司間接持有。
3. 此等股份由南明持有。
4. 楊元慶先生於Sureinvest Holdings Limited（「SHL」）之成員大會上持有逾三分之一的投票權。因此，根據證券及期貨條例楊先生被視為擁有由SHL所持有本公司606,804,000股股份之權益。此權益已包括於「董事的權益」一節中所披露有關楊先生持有之公司權益。

除上述所披露者外，於二零一五年三月三十一日，本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，並無其他人士在本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉，惟本公司董事及最高行政人員除外，彼等之權益已載於上文「董事的權益」一節中。

### 退休計劃安排

本公司透過為其僱員提供界定福利退休金計劃、界定供款計劃及／或向若干司法權區之各類公共退休金計劃供款，保障其僱員的退休收入。此等福利構成本公司之補償及福利總體計劃的重要部份，目的是吸引及挽留高技術及有才能之僱員。

#### 界定福利退休金計劃

##### 中國大陸－退休計劃

本集團於中國大陸（「中國大陸」）參加國家規定的社會養老及失業保險基金計劃，按規定每年應繳的養老保險費不超過地方政府規定的每月社會平均工資總額三倍的20%計算。地方政府承諾支付所有符合條件的中國大陸退休僱員的退休福利支出。於二零零六年七月，本集團已為其中國大陸僱員設立補充退休計劃。該計劃為界定供款計劃，由僱員自願參與。

此外，本集團有基本涵蓋所有正式僱員的界定福利計劃及／或界定供款計劃及涵蓋若干行政人員的補充退休計劃。關於本集團提供的主要退休金計劃的資料於本段內進行概述。

##### 美利堅合眾國（「美國」）－聯想退休金計劃

透過聯想退休金計劃，本公司為之前受僱於IBM及身為IBM個人退休金計劃（「個人退休金計劃」）成員而後獲本公司聘用的美國的正式全職及兼職僱員提供非供款式界定福利退休金計劃。該計劃不適用於新僱員。

## 退休計劃安排 (續)

### 界定福利退休金計劃 (續)

#### 美利堅合眾國 (「美國」) – 聯想退休金計劃 (續)

聯想退休金計劃由稅務合資格計劃及稅務非合資格計劃 (非合資格計劃) 組成。合資格計劃的資金來源為本公司對僱員及參與者及受益人的不可撤銷信託基金的供款。非合資格計劃提供的福利超過美國稅務局對稅務合資格計劃的限制，為未獲供款。

退休金福利使用根據參與者的薪金及服務年資 (包括之前於IBM的服務年資) 決定福利的五年平均最後薪金公式來計算福利，福利由二零零五年五月一日應計的IBM個人退休金計劃的款項減去，並將由IBM的信託支付。

於截至二零一五年三月三十一日止年度，根據合資格計劃及非合資格計劃，一筆6,729,364美元之款項已計入損益表。

於二零一五年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Fidelity作出，涉及的乃根據美國法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	2.75%
– 預計計劃資產收益：	2.75%
– 往後薪金增加：	3.00%
- 合資格計劃於精算評估日已獲提供56%資金。
- 由於該原因，合資格計劃於精算評估日有49,852,072美元之虧絀。

#### 日本 – 退休金計劃

本公司運營一項由達到年度可扣減稅務上限的界定供款及供款為薪金7%的現金結餘計劃組成的混合計劃。該計劃的資金來源為本公司對僱員及參與者及受益人的合資格退休金基金及不可撤銷信託基金的供款。

截至二零一五年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆1,046,238,599日圓之款項已計入損益表。

於二零一五年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由JP Actuary Consulting Co., Ltd.作出，涉及的乃根據日本法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	1.00%
– 計劃資產的預期回報：	1.00%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
- 該計劃於精算評估日已獲提供64%資金。
- 該計劃於精算評估日有8,779,310,134日圓之虧絀。

#### 德國 – 退休金計劃

本公司運營一項混合計劃，為部份參與者提供界定供款並為其他參與者提供最後薪金界定福利，視乎彼等參與前IBM何種計劃而定。

於一九九二年一月一日之前獲IBM僱用的僱員根據最後薪金公式享有界定福利。於一九九二至一九九九年間獲僱用的僱員享有基於最後薪金公式之界定福利以及一項界定供款計劃 (該項計劃要求僱員按其薪金超過社會保障上限部份之7%供款及100%公司付款) 之組合。於二零零零年及以後獲僱用的僱員享有現金餘額計劃 (該項計劃要求僱主按僱員薪金低於社會保障上限部份之2.95%供款) 以及一項自願界定供款計劃 (該項計劃規定僱員可通過自其薪金當中扣除之方式向該計劃作特定額度之供款) 之組合。

該項計劃的資金部份來自公司供款，部份來自僱員向DBV-Winterthur之保險支持基金之供款 (金額最高至扣稅上限)。按照德國的常規做法，其餘部份概無資金來源 (作為賬面儲備)。

### 退休計劃安排 (續)

#### 界定福利退休金計劃 (續)

##### 德國 – 退休金計劃 (續)

截至二零一五年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆1,274,421歐元之款項已計入損益表。

於二零一五年三月三十一日，該計劃的最精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Kern, Mauch & Kollegen作出，涉及的乃根據德國法律完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：
  - 貼現率：1.00%
  - 往後薪金增加：按年齡組別
  - 往後退休金增加：2.00%
- 該計劃於精算評估日已獲提供34%資金。
- 該計劃於精算評估日有71,404,837歐元之虧絀。

#### 界定供款計劃

##### 美利堅合眾國 (「美國」) – 聯想儲蓄計劃

Lenovo (United States) Inc.的美國固定、全職及兼職僱員均可參與聯想儲蓄計劃，根據稅收法第401(k)條，該計劃為徵稅界定供款計劃。本公司向不超過僱員合適薪酬首6%之僱員供款配對供款50%。此外，本公司為已完成一年服務及並未參與聯想退休金計劃之僱員作出合適薪酬5%之盈利共享供款。僱員供款屬自願性質。所有供款（包括本公司配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

本公司付款須立即歸屬，然而，5%本公司盈利共享供款可於3年內歸屬。因僱員於本公司供款完全歸屬前離職而產生之本公司沒收供款乃用於減少未來聯想供款。於二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日期間，沒收金額累計為295,442美元，431,432美元已用於減少本公司供款，於二零一五年三月三十一日餘下之189,829美元將留待用於未來減少本公司供款。

##### 美國摩托羅拉移動401(k)計劃

Motorola Mobility LLC的美國固定、全職及兼職僱員均可參與摩托羅拉移動401(k)計劃，根據稅收法第401(k)條，該計劃為徵稅界定供款計劃。本公司向不超過僱員合適薪酬首4%之僱員供款配對供款100%。僱員供款屬自願性質。所有供款（包括配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

摩托羅拉移動配對受制於一年的歸屬期。因僱員於配對供款完全歸屬前離職而產生之本公司沒收供款乃用於支付合資格計劃費用。

##### 美國聯想行政人員遞延薪酬計劃

本公司亦維持一項無資金之非合資格固定供款計劃聯想行政人員遞延薪酬計劃，該計劃允許合資格行政人員就超逾國內稅務署(Internal Revenue Service)稅項認可計劃限制之金額遞延薪酬，並收取本公司配對供款。根據計劃的遞延薪酬及本公司配對供款而向計劃作出之供款列賬為負債。

遞延薪酬金額可由參與者撥入一個賬戶，該賬戶反映倘該金額經已投資於類似聯想儲蓄計劃投資選擇權而應可收取之回報。本公司配對供款被撥入參與者賬戶，而波幅基於相關投資組合股價變動。

##### 大英聯合王國 (「英國」) – 聯想利益相關者計劃

英國固定、全職、兼職聯想定期合約的僱員均可參與聯想利益相關者計劃，該計劃為稅項認可固定供款「利益相關者」計劃。於二零零五年四月三十日後受聘的僱員，本公司每年向僱員賬戶提供6.7%僱員供款直至該僱員到35歲時止，然而為35歲以後提供合適薪酬8.7%之供款。僱主供款乃根據僱員向同一基金支付不少於3%薪酬。

IBM前僱員將獲本公司介乎6.7%至30%合資格薪酬的供款，主要視乎其服務及所參與的IBM先前計劃。



### 退休計劃安排 (續)

#### 界定供款計劃 (續)

##### 加拿大 – 界定供款退休金計劃

加拿大固定、全職及兼職僱員均可參與界定供款退休金計劃，該計劃為稅項認可固定供款計劃。本公司提供3%至6%僱員合資格薪酬之供款，視乎服務年期而定。所有供款（包括本公司配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

##### 中國香港 – 強制性公積金

本集團為所有於中國香港聘用並符合條件的僱員成立了強制性公積金計劃。彼等須支付薪酬（受強制性公積金法例規定的最高額限制）的5%作為供款，而僱主則分別為服務滿五年及十年的相關僱員支付由5%增加至7.5%及10%的供款。

### 含控股股東守諾條款的融資協議

於二零一一年二月二日，本公司與銀團就一筆最高達500,000,000美元的定期貸款融資（「融資」）訂立融資協議（「融資協議」）。融資的最後到期日將為於二零一一年二月二日起計60個月當日。融資協議包括（其中包括）本公司的控股股東聯想控股股份有限公司（前稱聯想控股有限公司）出現以下情況即屬違約的條款：(i)並無或不再直接或間接實益擁有本公司20%或以上已發行股本；或(ii)並非或不再為本公司的單一最大股東。

### 持續關連交易

#### 與NEC及其聯營公司之持續關連交易

於二零一一年一月二十七日，本公司與（其中包括）NEC Corporation（「NEC」，連同其附屬公司稱為「NEC集團」）訂立業務合併協議，據此，本公司與NEC同意成立Lenovo NEC Holdings B.V.（「合營公司」，連同其附屬公司統稱為「合營公司集團」）以擁有及經營彼等各自之日本個人電腦業務。

於二零一一年七月一日（「交割日」）業務合併協議交割時或之前，NEC或NEC集團其他成員公司與本公司、合營公司或合營公司集團其他成員公司就合營公司集團獲提供（或提供）若干服務及產品訂立不同協議（「持續關連交易協議」），以促進其在日本之個人電腦業務之營運。持續關連交易協議之詳情已載於二零一一年四月二十一日之公告及於二零一一年五月十一日本公司予股東之通函內。於二零一三年六月，在NEC出售其持有NEC Mobiling, Ltd.之股份後，在NEC Mobiling協議項下之持續關連交易已終止。

於交割日，合營公司成為本公司非直接非全資擁有的附屬公司。由於NEC為合營公司主要股東及因此為本公司之關連人士，根據上市規則第14A章，持續關連交易協議下擬進行之交易構成本公司之持續關連交易。獨立股東已於二零一一年五月二十七日舉行之股東特別大會上批准持續關連交易協議及根據上市規則下的要求須遵守申報規定。

於二零一四年一月二十日，鑒於業務持續增長及市況不斷改善，建議修訂供應協議及NEC專利授權協議（兩者均構成部份持續關連交易協議）於截至二零一四年、二零一五年及二零一六年三月三十一日止三個財政年度及二零一六年四月一日起至二零一六年七月一日止期間，在其項下交易的年度交易金額上限（「經修訂年度上限」）。經修訂年度上限詳情載於日期為二零一四年一月二十日的公告及本公司於二零一四年二月二十四日予股東之通函內。經修訂年度上限已於二零一四年三月十八日本公司股東特別大會上獲獨立股東批准及根據上市規則下的要求須遵守申報規定。

於二零一四年十月七日，有關訂約方訂立多項修訂協議，以修訂業務合併協議、有關股東協議及有關監管現有持續關連交易的若干協議，以反映延續合營公司超過五年的期限。詳情已載於二零一四年十月七日的公告內。

持續關連交易 (續)

下文載列持續關連交易協議詳情：

供應協議

日期：二零一一年二月二十八日

訂約各方：NEC及NEC Embedded Products, Ltd. (「NECP」) (前稱NEC Personal Products, Ltd.)，一家NEC全資擁有的附屬公司 (其權利及義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NEC Personal Computers, Ltd. (「NECPC」))。

所提供／獲得的服務：提供若干「NEC」品牌個人電腦予NEC。

期限：交割日起為期五年或直至NEC不再持有合營公司的任何股份 (以較早者為準)。

年度上限 (附註一)：二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：65,018,000,000日圓 (786,717,800美元)  
二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：88,132,000,000日圓 (1,066,397,200美元)

經修訂年度上限 (附註二)：二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：140,000,000,000日圓 (1,372,000,000美元)  
二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：140,000,000,000日圓 (1,372,000,000美元)  
二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：140,000,000,000日圓 (1,372,000,000美元)  
二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：35,000,000,000日圓 (343,000,000美元)

過渡服務協議

日期：二零一一年五月三十日

訂約各方：本公司及NEC

所提供／獲得的服務：由NEC集團向合營公司或由合營公司向NEC集團提供服務，該等服務包括業務基礎設施相關服務、開發及生產服務、銷售相關服務、維護及支援服務、房地產服務及資訊科技服務。

期限：交割日起為期五年或直至雙方共同同意提早終止協議 (以較早者為準)。

年度上限 (附註一)：由NEC集團向合營公司集團提供服務的年度費用 (應繳付予NEC)：  
二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：23,793,000,000日圓 (287,895,300美元)  
二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：32,351,000,000日圓 (391,447,100美元)  
二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：32,791,000,000日圓 (396,771,100美元)  
二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：33,220,000,000日圓 (401,962,000美元)  
二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：33,660,000,000日圓 (407,286,000美元)  
二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：8,415,000,000日圓 (101,821,500美元)  
由合營公司集團向NEC集團提供服務的年度費用 (由NEC應繳付)：  
二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：7,070,000,000日圓 (85,547,000美元)  
二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：9,504,000,000日圓 (114,998,400美元)  
二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：9,592,000,000日圓 (116,063,200美元)  
二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：9,691,000,000日圓 (117,261,100美元)  
二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：9,790,000,000日圓 (118,459,000美元)  
二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：2,448,000,000日圓 (29,620,800美元)

持續關連交易 (續)

**NEC Fielding協議**

日期： 二零零四年一月十五日

訂約各方： NEC Fielding Ltd.，一家NEC的附屬公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）

所提供／獲得的服務： NEC Fielding Ltd. 同意由交割日起為合營公司集團出售之若干設備提供維護及其他輔助服務。

期限： 初步期限於二零零四年三月三十一日終止及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。

年度上限<sup>(附註一)</sup>： 二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日： 2,665,000,000日圓（32,246,500美元）  
二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日： 3,553,000,000日圓（42,991,300美元）  
二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日： 3,553,000,000日圓（42,991,300美元）  
二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日： 3,553,000,000日圓（42,991,300美元）  
二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日： 3,553,000,000日圓（42,991,300美元）  
二零一六年四月一日至二零一六年七月一日： 888,000,000日圓（10,744,800美元）

**NESIC協議**

日期： 二零零三年八月十八日

訂約各方： NEC Networks & System Integration Corporation（「NESIC」），NEC的聯營公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）

所提供／獲得的服務： NESIC同意於交割日起就NECPC的內部網絡及其他內部通訊系統向NECPC提供營運及維護服務。

期限： 期限至二零零四年三月三十一日及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。

年度上限<sup>(附註一)</sup>： 二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日： 58,000,000日圓（701,800美元）  
二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日： 77,000,000日圓（931,700美元）  
二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日： 77,000,000日圓（931,700美元）  
二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日： 77,000,000日圓（931,700美元）  
二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日： 77,000,000日圓（931,700美元）  
二零一六年四月一日至二零一六年七月一日： 19,000,000日圓（229,900美元）

**NEC專利授權協議**

日期： 交割日

訂約各方： NEC與NECPC（於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司）

所提供／獲得的服務： NEC同意向NECPC授予NEC在日本之個人電腦業務之營運所用的若干專利，NECPC同意支付若干產品及／或在日本以「NEC」品牌經營的NEC個人電腦業務的服務銷售總額0.03%的專利權費。

期限： 交割日起至(i)交割日第五週年及(ii)根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿時（以較早者為準）。在根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿後在沒有終止的情況下，NEC專利授權協議將可自動續期。

年度上限<sup>(附註一)</sup>： 二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日： 50,000,000日圓（605,000美元）  
二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日： 66,000,000日圓（798,600美元）

經修訂年度上限<sup>(附註二)</sup>： 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日： 79,000,000日圓（774,200美元）  
二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日： 79,000,000日圓（774,200美元）  
二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日： 79,000,000日圓（774,200美元）  
二零一六年四月一日至二零一六年七月一日： 20,000,000日圓（196,000美元）

## 持續關連交易 (續)

### NEC新公司品牌授權協議

日期：	交割日
訂約各方：	NEC及NECPC (於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意授予NECPC許可，以使用若干與字母及標籤「NEC」有關之權利，由NECPC向NEC支付專利權費。
經修訂期限：	根據日期為二零一四年十月七日的修訂協議，由交割日起至二零一八年六月三十日及將自動延續額外一年，至不遲於二零二六年六月三十日。
年度上限 (附註一)：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：512,000,000日圓 (6,195,200美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：170,000,000日圓 (2,057,000美元)

根據上市規則第14A.55條，本公司獨立非執行董事已審閱上述之持續關連交易並確認該等交易的訂立是：

- (i) 屬本集團的日常業務；
- (ii) 按照一般商務條款或更佳條款進行；及
- (iii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款屬公平合理，並且符合本集團股東的整體利益。

根據上市規則第14A.56條，本公司已聘用其核數師，遵照中國香港會計師公會發出的《中國香港審驗應聘服務準則3000》(Hong Kong Standard on Assurance Engagements 3000)的「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」(Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information)，並參照《實務說明》(Practice Note)第740號「關於中國香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」(Auditor's Letter on Continuing Connected Transactions under the Hong Kong Listing Rules)，就本集團的持續關連交易作出匯報。核數師已根據上市規則第14A.56條發出載有本集團於上文所述披露之持續關連交易的審驗結果的無保留意見函件。本公司已將該核數師函件副本呈交聯交所。

附註一：僅供說明之用途，日圓乃按1.00圓兌0.0121美元之匯率換算為美元。

附註二：僅供說明之用途，日圓乃按1.00圓兌0.0098美元之匯率換算為美元。

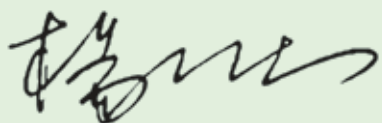
## 核數師

本年度的財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，該核數師任期屆滿，因符合資格，將應聘連任。

## 公眾持股量

根據本公司取得的公開資料及據本公司董事所知，於本報告日期，公眾持股量達本公司總發行股份數目的25%以上，符合上市規則的規定。

承董事會命



楊元慶  
主席兼首席執行官

二零一五年五月二十一日

# 獨立核數師報告

## 獨立核數師報告

### 致聯想集團有限公司成員

(於中國香港註冊成立的有限公司)

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第140至210頁聯想集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司的綜合財務報表,此綜合財務報表包括於二零一五年三月三十一日的綜合資產負債表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表,以及主要會計政策概要及其他附註解釋資料。

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據中國香港會計師公會頒布的中國香港財務報告準則及中國香港《公司條例》擬備真實而中肯的綜合財務報表,並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所必需的內部控制負責。

### 核數師的責任

我們的責任是根據我們的審計對該等綜合財務報表發表意見,並按照中國香港《公司條例》第405條僅向閣下(作為整體)報告,除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

我們已根據中國香港會計師公會頒布的中國香港審計準則進行審計。該等準則要求我們遵守道德規範,並規劃及執行審計以對綜合財務報表是否不存在任何重大錯誤陳述獲取合理保證。

審計涉及執行程序以獲取有關綜合財務報表所載金額及披露資料的審計憑證。所選擇的程序取決於核數師的判斷,包括評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險。在評估該等風險時,核數師考慮與該公司擬備真實而中肯的綜合財務報表相關的內部控制,以設計適當的審計程序,但目的並非對公司內部控制的有效性發表意見。審計亦包括評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計的合理性,以及評價綜合財務報表的整體列報方式。

我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 意見

我們認為,該等綜合財務報表已根據中國香港財務報告準則真實而中肯地反映貴公司及其附屬公司於二零一五年三月三十一日的財務狀況及彼等截至該日止年度的財務表現及現金流量,並已遵照中國香港《公司條例》妥為擬備。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

中國香港,二零一五年五月二十一日

# 綜合損益表

截至二零一五年三月三十一日止年度

	附註	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
收入	5	<b>46,295,593</b>	38,707,129
銷售成本		<b>(39,613,780)</b>	(33,643,480)
毛利		<b>6,681,813</b>	5,063,649
其他收入－淨額	6	<b>1,490</b>	22,427
銷售及分銷費用		<b>(2,302,182)</b>	(1,900,005)
行政費用		<b>(1,883,114)</b>	(1,402,979)
研發費用		<b>(1,220,919)</b>	(732,454)
其他經營(費用)/收入－淨額		<b>(168,574)</b>	1,417
經營溢利	7	<b>1,108,514</b>	1,052,055
財務收入	8(a)	<b>30,902</b>	33,893
財務費用	8(b)	<b>(185,504)</b>	(80,974)
應佔聯營公司及合營公司溢利	18	<b>17,055</b>	9,221
除稅前溢利		<b>970,967</b>	1,014,195
稅項	9	<b>(134,364)</b>	(196,725)
年內溢利		<b>836,603</b>	817,470
溢利歸屬：			
公司權益持有人		<b>828,715</b>	817,228
非控制性權益持有人		<b>7,888</b>	242
		<b>836,603</b>	817,470
公司權益持有人應佔每股盈利			
基本	12(a)	<b>7.77美仙</b>	7.88美仙
攤薄	12(b)	<b>7.69美仙</b>	7.78美仙
股息	13	<b>379,646</b>	321,875

# 綜合全面收益表

截至二零一五年三月三十一日止年度

	附註	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年內溢利		<b>836,603</b>	817,470
其他全面(虧損)/收益：			
<u>不會被重新分類至損益表的項目</u>			
界定福利責任的重新計量(扣除稅項)	9, 35	<b>(68,973)</b>	4,177
<u>已被重新分類或往後可被重新分類至損益表的項目</u>			
可供出售金融資產公允值變動(扣除稅項)	21	<b>7,326</b>	(2,288)
因出售可供出售金融資產而將投資重估儲備重新分類到綜合損益表		-	(20,526)
現金流量對沖之公允值變動(扣除稅項)	9		
— 遠期外匯合約			
公允值變動收益/(虧損)(扣除稅項)		<b>421,138</b>	(49,106)
重新分類至綜合損益表		<b>(299,847)</b>	10,818
因處置附屬公司而將匯兌儲備重新分類到綜合損益表		-	1,250
貨幣換算差額		<b>(598,733)</b>	(69,781)
		<b>(539,089)</b>	(125,456)
年內總全面收益		<b>297,514</b>	692,014
總全面收益歸屬：			
公司權益持有人		<b>289,626</b>	691,772
非控制性權益持有人		<b>7,888</b>	242
		<b>297,514</b>	692,014

# 綜合資產負債表

於二零一五年三月三十一日

	附註	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	14	1,496,474	667,413
預付土地租賃款項	15	225,111	40,884
在建工程	16	311,888	351,934
無形資產	17	8,929,713	3,339,516
於聯營公司及合營公司權益	18	45,719	20,753
遞延所得稅項資產	20	530,047	389,330
可供出售金融資產	21	73,400	35,157
其他非流動資產		41,191	111,558
		<b>11,653,543</b>	4,956,545
<b>流動資產</b>			
存貨	22	2,995,389	2,701,015
應收貿易賬款	23(a)	5,177,840	3,171,354
應收票據	23(b)	334,738	447,325
衍生金融資產		184,534	61,184
按金、預付款項及其他應收賬款	23(c)	3,572,015	3,000,826
可收回所得稅款		136,857	65,715
銀行存款	24	171,139	94,985
現金及現金等價物	24	2,855,223	3,858,144
		<b>15,427,735</b>	13,400,548
<b>總資產</b>		<b>27,081,278</b>	18,357,093

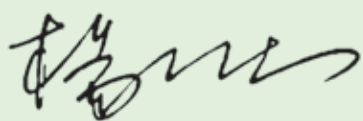


## 綜合資產負債表

於二零一五年三月三十一日

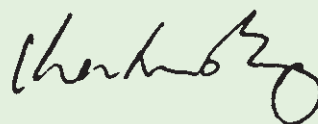
	附註	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
股本	29	2,689,882	1,650,101
儲備		1,393,761	1,360,029
公司權益持有人應佔權益		4,083,643	3,010,130
非控制性權益		235,378	227,490
向非控制性權益簽出認沽期權	28(iii)	(212,900)	(212,900)
<b>總權益</b>		<b>4,106,121</b>	<b>3,024,720</b>
<b>非流動負債</b>			
貸款	27	1,885,848	10,125
保修費撥備	26(b)	338,700	277,231
遞延收益		548,300	438,385
退休福利責任	35	399,782	156,515
遞延所得稅項負債	20	200,730	142,881
其他非流動負債	28	2,440,435	844,914
		<b>5,813,795</b>	<b>1,870,051</b>
<b>流動負債</b>			
應付貿易賬款	25(a)	4,662,411	4,751,345
應付票據	25(b)	171,049	108,559
衍生金融負債		80,897	58,462
其他應付賬款及應計費用	26(a)	9,066,487	6,658,254
撥備	26(b)	1,203,547	852,154
遞延收益		640,161	410,330
應付所得稅項		168,536	177,741
貸款	27	1,168,274	445,477
		<b>17,161,362</b>	<b>13,462,322</b>
<b>總負債</b>		<b>22,975,157</b>	<b>15,332,373</b>
<b>總權益及負債</b>		<b>27,081,278</b>	<b>18,357,093</b>
<b>流動負債淨額</b>		<b>(1,733,627)</b>	<b>(61,774)</b>
<b>總資產減流動負債</b>		<b>9,919,916</b>	<b>4,894,771</b>

承董事會命



楊元慶

主席兼首席執行官



馬雪征

董事

# 綜合現金流量表

截至二零一五年三月三十一日止年度

	附註	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
<b>經營活動的現金流量</b>			
經營業務產生的現金淨額	34	<b>669,020</b>	1,640,386
已付利息		<b>(133,547)</b>	(71,199)
已付稅項		<b>(296,981)</b>	(137,129)
<b>經營活動產生的現金淨額</b>		<b>238,492</b>	1,432,058
<b>投資活動的現金流量</b>			
購置物業、廠房及設備		<b>(258,599)</b>	(177,562)
購置預付土地租賃款項		<b>(69,903)</b>	–
出售物業、廠房及設備		<b>9,181</b>	9,106
收購業務，扣除所得現金淨額		<b>(2,325,726)</b>	–
購入聯營公司及合營公司權益		<b>(7,911)</b>	(8,769)
支付在建工程款項		<b>(347,506)</b>	(388,238)
支付無形資產款項		<b>(296,689)</b>	(109,544)
購入可供出售金融資產		<b>(32,596)</b>	(8,550)
出售可供出售金融資產所得款項		<b>–</b>	41,348
銀行存款減少		<b>16,645</b>	24,070
已收股息		<b>305</b>	547
已收利息		<b>30,902</b>	33,893
<b>投資活動所耗的現金淨額</b>		<b>(3,281,897)</b>	(583,699)
<b>融資活動的現金流量</b>			
行使購股權		<b>385</b>	5,946
購回股份		<b>–</b>	(45,304)
僱員股票基金供款		<b>(129,365)</b>	(100,688)
已付股息		<b>(326,930)</b>	(266,692)
借貸所得款		<b>1,803,420</b>	119,292
償還貸款		<b>(693,880)</b>	(142,661)
發行長期票據		<b>1,488,980</b>	–
<b>融資活動產生／(所耗)的現金淨額</b>		<b>2,142,610</b>	(430,107)
<b>現金及現金等價物(減少)／增加</b>		<b>(900,795)</b>	418,252
<b>匯兌變動的影響</b>		<b>(102,126)</b>	(14,190)
年初現金及現金等價物		<b>3,858,144</b>	3,454,082
年末現金及現金等價物	24	<b>2,855,223</b>	3,858,144

# 綜合權益變動表

截至二零一五年三月三十一日止年度

	公司權益持有人歸屬										向非控制性		合計 千美元
	股本 千美元	股份溢價 千美元	投資 重估儲備 千美元	股份 贖回儲備 千美元	僱員 股票基金 千美元	股權報酬 計劃儲備 千美元	對沖儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	非控制性 權益 千美元	權益簽出 認沽期權 千美元	
於二零一三年四月一日	33,465	1,654,806	16,080	1,188	(22,197)	(3,149)	35,079	(166,850)	64,457	1,053,764	226,438	(212,900)	2,680,181
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	-	817,228	242	-	817,470
其他全面(虧損)/收益	-	-	(22,814)	-	-	-	(38,288)	(68,531)	-	4,177	-	-	(125,456)
年內總全面(虧損)/收益	-	-	(22,814)	-	-	-	(38,288)	(68,531)	-	821,405	242	-	692,014
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	-	-	2,379	(2,379)	-	-	-
行使購股權	816	5,130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,946
贖回普通股	(164)	(45,304)	-	164	-	-	-	-	-	-	-	-	(45,304)
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	-	-	73,882	(100,747)	-	-	-	-	-	-	(26,865)
股權報酬	-	-	-	-	-	80,274	-	-	-	-	-	-	80,274
僱員股票基金供款	-	-	-	-	(100,688)	-	-	-	-	-	-	-	(100,688)
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(266,692)	-	-	(266,692)
變動一間附屬公司所有權權益	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	810	-	810
發放由託管代理股份支付的 收購代價	-	-	-	-	-	-	-	-	5,044	-	-	-	5,044
轉撥至股本(附註29、30)	1,615,984	(1,614,632)	-	(1,352)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
於二零一四年三月三十一日	1,650,101	-	(6,734)	-	(49,003)	(23,622)	(3,209)	(235,381)	71,880	1,606,098	227,490	(212,900)	3,024,720
於二零一四年四月一日	<b>1,650,101</b>	<b>-</b>	<b>(6,734)</b>	<b>-</b>	<b>(49,003)</b>	<b>(23,622)</b>	<b>(3,209)</b>	<b>(235,381)</b>	<b>71,880</b>	<b>1,606,098</b>	<b>227,490</b>	<b>(212,900)</b>	<b>3,024,720</b>
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	-	828,715	7,888	-	836,603
其他全面收益/(虧損)	-	-	7,326	-	-	-	121,291	(598,733)	-	(68,973)	-	-	(539,089)
年內總全面收益/(虧損)	-	-	7,326	-	-	-	121,291	(598,733)	-	759,742	7,888	-	297,514
收購業務	-	-	-	-	-	121,252	-	-	-	-	-	-	121,252
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	-	-	3,832	(3,832)	-	-	-
發行普通股	<b>1,039,396</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,039,396
行使購股權	<b>385</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	385
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	-	-	166,927	(237,448)	-	-	-	-	-	-	(70,521)
有關長期激勵計劃的遞延 稅項抵免	-	-	-	-	-	9,693	-	-	-	-	-	-	9,693
股權報酬	-	-	-	-	-	139,977	-	-	-	-	-	-	139,977
僱員股票基金供款	-	-	-	-	(129,365)	-	-	-	-	-	-	-	(129,365)
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(326,930)	-	-	(326,930)
於二零一五年三月三十一日	<b>2,689,882</b>	<b>-</b>	<b>592</b>	<b>-</b>	<b>(11,441)</b>	<b>9,852</b>	<b>118,082</b>	<b>(834,114)</b>	<b>75,712</b>	<b>2,035,078</b>	<b>235,378</b>	<b>(212,900)</b>	<b>4,106,121</b>

# 財務報表附註

## 1 編製基礎

聯想集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱為「本集團」)開發、製造和銷售可靠、優質、安全易用的科技產品及優質專業的服務，產品線包含Think品牌商用個人電腦、Idea品牌的消費個人電腦、伺服器、工作站以及包括平板電腦和智能手機等的一系列移動互聯網終端。

本公司為一間於中國香港成立的有限責任公司，其註冊辦事處位於中國香港鰂魚涌英皇道979號太古坊林肯大廈23樓。本公司的股份於中國香港聯合交易所有限公司上市。

本財務報表乃根據中國香港財務報告準則編製。誠如下文所載的重要會計政策所闡述，此等財務報表乃根據歷史成本法編製，惟按公允值計算的若干金融資產和金融負債除外。

編製符合中國香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要管理層在應用本集團會計政策的過程中運用其判斷。當中涉及較多判斷或較高複雜性，又或涉及對財務報表作出重大假設和估算的範疇，已於附註4中披露。

### 會計政策和披露的變動

本集團已於適當及與其業務相關時採納並須於截至二零一五年三月三十一日止年度強制應用的新訂及經修訂準則、現有準則的修訂本：

- 中國香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第21號，「徵收」
- 中國香港會計準則第32號(修訂本)，「金融工具：呈報－金融資產和金融負債之抵銷」
- 中國香港會計準則第36號(修訂本)，「資產減值：非金融資產可收回數額的呈報」
- 中國香港會計準則第39號(修訂本)，「金融工具：確認及計量－更新衍生工具及對沖會計的延續」
- 中國香港財務報告準則第10號(修訂本)、中國香港財務報告準則第12號(修訂本)、中國香港會計準則第27號(二零一一年)(修訂本)，「投資性主體」

採納上述新生效準則及修訂對本集團的會計政策及財務狀況並無構成重大影響。

此外，新中國香港公司條例(第622章)第9部「帳目及審計」的規定於財年內生效。因此，綜合財務報表中若干資料的呈列及披露有所變動。

於本財務報表批准日，以下認為適當及與本集團業務相關的新訂及經修訂準則及現有準則的修訂本已頒佈，但於截至二零一五年三月三十一日止年度尚未生效及未予提早採用：

	於下列日期或之後 開始之年度期間生效
中國香港財務報告準則第15號，「與客戶之間的合同產生的收入」	二零一七年一月一日
中國香港財務報告準則第9號，「金融工具」	二零一八年一月一日
中國香港會計準則第1號(修訂本)，「財務報表之呈列」	二零一六年一月一日
中國香港會計準則第19號(二零一一年)(修訂本)，「職工福利」	二零一四年七月一日
中國香港會計準則第16號(修訂本)，「物業、廠房及設備」	二零一六年一月一日
中國香港會計準則第27號(二零一一年)(修訂本)，「獨立財務報表」	二零一六年一月一日
中國香港會計準則第28號(二零一一年)(修訂本)，「對聯營及合營的投資」	二零一六年一月一日
中國香港會計準則第38號(修訂本)，「無形資產」	二零一六年一月一日
中國香港財務報告準則第10號(修訂本)，「合併財務報表」	二零一六年一月一日
中國香港財務報告準則第11號(修訂本)，「合營安排」	二零一六年一月一日
中國香港財務報告準則第12號(修訂本)，「於其他實體權益之披露」	二零一六年一月一日

採納上述新及經修訂準則及現有準則的修訂並不預期對本集團的財務報表構成重大影響。

## 2 重要會計政策

在編製此等財務報表時所採用的重要會計政策載列如下，此等政策在所列報的所有年度內貫徹應用。

### (a) 附屬公司

#### (i) 合併賬目

本綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至三月三十一日止的財務報表。

附屬公司指本集團就所有實體需承擔其可變回報的風險或享有其可變回報的權益，並有能力透過對該實體行使權力而影響此等回報（包括特殊目的實體），一般附帶超過半數投票權的股權。於評估本集團是否控制另一實體時，會考慮現時可行使或可轉換的潛在投票權的存在及影響。如本集團不持有超過50%投票權，但有能力基於實質控制權而管控財務和營運政策，也會評估是否存在控制權。實質控制權可來自不持有超過50%投票權但有能力基於實質控制權而管控財務和營運政策的情況，例如增加少數股東權益的數目或股東之間的合約條款等。

附屬公司的賬目自控制權轉讓予本集團之日起全面綜合入賬，並自該控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司之間的交易、結餘、收入及費用予以對銷。來自集團內公司間交易的利潤和損失（確認於資產）亦予以對銷。

附屬公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的附屬公司而言，其截至二零一四年及二零一五年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

#### (ii) 業務合併

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購一附屬公司所轉讓的對價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債，及本集團發行的股本權益的公允價值。所轉讓的對價包括或有代價安排所產生的任何資產和負債的公允價值。在業務合併中所購買的可辨認的資產以及所承擔的負債及或有負債，首先以其於購買日期的公允價值計量。就個別收購基準，本集團可按公允價值或按非控制性權益應佔被收購方淨資產的比例，計量被收購方的非控制性權益。

收購相關成本在產生時支銷。

如業務合併分階段進行，收購方之前在被收購方持有的權益按收購日期的公允價值重新計量，所產生的任何盈虧記錄在損益中。

集團將轉讓的任何或有代價按收購日期的公允價值計量。被視為資產或負債的或有代價公允價值的其後變動，在綜合損益表中或作為其他全面收益的變動確認。分類為權益的或有代價不重新計量，其之後的結算在權益中入賬。

商譽初步計量為轉讓對價與被收購方的非控制性權益的公允價值總額，以及在分階段進行的業務合併被收購方任何之前權益在購買日期的公允價值之合計，超過所購入可辨認資產和承擔負債淨值的差額（附註2(g)(i)）。如此對價低於所購入附屬公司淨資產的公允價值，該差額直接在損益表中確認。

## 2 重要會計政策 (續)

### (a) 附屬公司 (續)

#### (iii) 不導致失去控制權的附屬公司權益變動

本集團將其與非控制性權益進行不導致失去控制權的交易入賬為權益交易，即與所有者以其作為所有者身份進行的交易。所支付任何代價的公允價值與相關應佔所收購附屬公司淨資產賬面值的差額記錄為權益。向非控制性權益出售權益的盈虧亦記錄在權益中。

當本集團就附屬公司權益授出的認沽期權僅可能以定額現金或其他金融資產交換為附屬公司的固定數量股份以外的其他方式結算，與該等期權相關的潛在現金付款將入賬列作金融負債。於期權獲行使時可能應付的金額初步按公允價值確認為賣出認沽期權負債，並相應直接計入權益。

隨後於各結算日，因預期表現之改變，簽出認沽期權負債將重新計量至公允價值，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。倘有關期權於屆滿時仍未獲行使，簽出認沽期權負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

#### (iv) 出售附屬公司

當集團不再持有控制權，在主體的任何保留權益於失去控制權當日重新計量至公允價值，賬面值的變動在綜合損益表中確認。公允價值為就保留權益的後續入賬而言的初始賬面值，作為聯營、合營或金融資產。此外，之前在其他全面收益／虧損中確認的任何數額猶如本集團已直接處置相關資產和負債。這意味著之前在其他全面收益／虧損中確認的數額重新分類至綜合損益表。

#### (v) 獨立財務報表

附屬公司投資按成本扣除減值列賬。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股利入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的總全面收益，或如在獨立財務報表的投資賬面值超過綜合財務報表中被投資公司淨資產（包括商譽）的賬面值，則必須對附屬公司投資作減值測試。

### (b) 聯營公司及合營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，一般附帶有20%-50%投票權的股權。

在合營安排的投資必須分類為共同經營或公司，視乎每個投資者的合同權益和義務而定。本集團已評估其合營安排的性質並釐定為合營公司。

於聯營公司及合營公司的投資以權益法入賬，初始以成本確認。本集團於聯營公司及合營公司的投資包括收購時已辨認的商譽，並扣除任何累計減值虧損。

如持有聯營公司的權益被削減但仍保留重大影響力，只有按比例將之前在其他全面收益中確認的數額重新分類至綜合損益表（如適當）。

本集團應佔聯營公司及合營公司收購後利潤或虧損於綜合損益表內確認，而應佔其收購後其他全面收益／虧損的變動則於其他全面收益／虧損內確認，並相應調整投資賬面值。如本集團的應佔聯營公司或合營公司虧損相等於或超過其佔聯營公司或合營公司的權益（包括任何其他無抵押應收賬項），則本集團不確認進一步的虧損，除非本集團對聯營公司或合營公司已產生法律或推定債務或已代聯營公司或合營公司作出付款。

## 2 重要會計政策 (續)

### (b) 聯營公司及合營公司 (續)

本集團在每個報告日期釐定是否有客觀證據證明於聯營公司及合營公司的投資已減值。如投資已減值，本集團計算減值，數額為聯營公司或合營公司可收回數額與其賬面值的差額，並在綜合損益表中確認及列示於「應佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)」旁。

本集團與其聯營公司或合營公司之間的上流和下流交易的利潤和虧損，在集團的財務報表中確認，但僅限於無關連投資者在聯營公司或合營公司權益的數額。除非交易提供證據顯示所轉讓資產已減值，否則未實現虧損亦予以對銷。

聯營公司及合營公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的聯營公司及合營公司而言，其截至二零一四年及二零一五年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

### (c) 分部報告

經營分部的呈報方式與提供給首席經營決策者的內部報告的方式一致。首席經營決策者被認定為作出策略性決定的Lenovo Executive Committee (「LEC」)，負責分配資源和評估經營分部的表現。

### (d) 外幣換算

(i) 本集團每個實體的財務報表中所列的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量 (「功能貨幣」)。本公司及本集團的財務報表以美元呈報，美元為本公司之功能貨幣及本集團之列賬貨幣。

(ii) 外幣交易按交易或項目重新計量的估值日期的匯率換算為功能貨幣。因該等交易結算及因按年結日匯率換算外幣貨幣性資產及負債而產生的匯兌損益，均於損益表中確認，惟於權益內遞延作為合資格現金流量對沖和合資格投資淨額對沖則除外。

與外幣貨幣性資產及負債有關的匯兌損益在損益表中的「其他經營收入／(費用)－淨額」中列報。

以外幣為單位及被分類為可供出售的貨幣性證券的公允值轉變，將在其證券攤銷成本轉變產生的匯兌差額及其他證券賬面值轉變之間予以分析。與攤銷成本變動有關的匯兌差額於損益表中確認，賬面值的其他變動則於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

非貨幣性金融資產及負債 (例如按公允值持有透過損益列賬的權益) 的換算差額在損益表中呈報為公允值損益的一部份。非貨幣性金融資產 (例如分類為可供出售的權益) 的換算差額於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

(iii) 所有功能貨幣有別於集團列賬貨幣的集團實體的業績及財務狀況，均按以下方式換算為列賬貨幣：

- 於各資產負債表呈列的資產及負債按結算日的收市匯率換算；
- 於各損益表呈列的收支按平均匯率換算 (除非該平均匯率並非在有關交易當日的匯率的累積影響的合理近似值，在該情況下，收支按有關交易當日的匯率換算)；及
- 所有因此而產生的匯兌差額在其他全面收益／虧損中確認。

## 2 重要會計政策 (續)

### (d) 外幣換算 (續)

因收購海外實體而產生的商譽及公允值調整，均作為有關海外實體的資產與負債，並按收市匯率換算。產生的匯兌差額在其他全面收益中確認，並包括在權益中的匯兌儲備。

- (iv) 對於境外經營的處置 (即處置集團在境外經營中的全部權益，或者處置涉及喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的合營公司的共同控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的聯營公司的控制權)，就該項經營累計計入權益的歸屬於公司權益持有人的所有匯兌差額均重分類至綜合損益表。

對於並不導致集團喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權的部份處置，集團在累計匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控制性權益，且不會在綜合損益表中確認。對於所有其他部份處置 (即集團於聯營公司或合營公司權益的減少，但不構成集團喪失其影響或共同控制權)，集團在累計匯兌差額中的比例份額重分類至綜合損益表。

### (e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本值扣除累計折舊及累計減值虧損入賬。

後續成本只有在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為一項單獨資產 (按適用)。已更換部份的賬面值亦被終止確認。所有其他維修費用在產生的財政期間內於損益表支銷。

永久業權土地及樓宇主要包括工廠和辦公室。所有永久業權土地處於中國香港境外及不會列計折舊。樓宇、與樓宇相關的設備及租約物業裝修折舊乃採用直線法按其租約尚餘年期或預計可供本集團使用的10-50年期 (取其較短者) 分攤其成本值至其估計殘餘價值。

其他的物業、廠房及設備的折舊乃採用直線法按其估計可供本集團使用年期分攤其成本值至其估計殘餘價值。所採用的主要折舊年率為：

廠房及機器	
工具設備	50%
其他機器	14-20%
傢俬及裝置	20-25%
辦公設備	20-33%
汽車	20%

資產的剩餘價值及可使用年期於各結算日均會進行檢討，並在適當情況下作出調整。倘資產賬面值高於其估計可收回金額 (附註2(h))，則會立即將該資產的賬面值撇減至其可收回金額。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損指出售收入淨額與相關資產賬面值之間的差額，有關數額已於損益表內「其他經營收入／(費用)－淨額」中確認。

### (f) 在建工程

在建工程指在建及等待安裝的物業、廠房、機器及供內部使用的軟件，並按歷史成本值扣除任何累計減值虧損入賬。歷史成本包括收購或興建或安裝有關樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件的所有直接及間接成本，以及在興建、安裝及測試期間和當資產可供使用日期前所借入有關資金的利息費用及匯率差額。賬內並無對在建工程作出折舊或攤銷。樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件之賬面值於完成後將由在建工程轉撥至物業、廠房及設備或無形資產。



## 2 重要會計政策 (續)

### (g) 無形資產

#### (i) 商譽

商譽指於收購日所付出的轉讓對價超過本集團應佔該等被收購公司可識別資產及所承擔負債的公允值的差額。收購附屬公司產生的商譽包括在無形資產內。收購聯營公司及合營公司的商譽則包括在於聯營公司及合營公司權益內。

就減值測試而言，在業務合併中購入的商譽會分配至每個現金產生單元或現金產生單元組（預期可從合併中獲取協同利益）。商譽被分配的每個單元或單元組指在主體內商譽被監控作內部管理用途的最底層次。商譽在經營分部層次進行監控。

每年進行對商譽的減值檢討，或如事件或情況轉變顯示可能存在減值，則更頻密地檢討。商譽賬面值與可收回數額（使用價值與公允價值減出售成本較高者）比較。任何減值須即時確認及不得在之後期間撥回。

#### (ii) 商標及商品命名

個別獲得的商標及商品命名按歷史成本入賬。在業務合併中收購的商標及商品命名按購買日公允價值確認。

就沒有確定使用年期的商標及商品命名會每年進行減值測試及按成本減累計減值虧損列賬。

有確定使用年期的商標及商品命名按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法將商標及商品命名的成本按其估計可使用年期最長8年分攤。

#### (iii) 客戶合同關係

在業務合併中購入的客戶合同關係按購買日的公允價值列賬。客戶合同關係有限的可使用年期，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法分攤至客戶關係的預計可使用年期計算。

於結算日，客戶合同關係的預計可使用年期不超過15年。

#### (iv) 自用電腦軟件

購入的電腦軟件許可權，按購入價及使該特定軟件達至可使用時所產生的成本列賬。

如符合下列條件，由本集團控制的可辨認和獨有軟件產品在設計和測試中的直接應佔開發成本，可確認為無形資產：

- 完成該軟件以致其可供使用在技術上是可行的；
- 管理層有意完成該軟件並使用或出售；
- 有能力使用或出售該軟件；
- 可證明該軟件將如何產生未來可能的經濟效益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件；及
- 該軟件在開發期內應佔的支出能可靠地計量。

開發成本包括軟件開發的職工成本和相關費用的適當部份。

不符合以上條件的其他開發支出在產生時確認為費用。以往確認為費用的開發成本不會在往後期間確認為資產。

與維護電腦軟件有關的成本於產生時確認為費用。

購入電腦軟件許可權的成本及電腦軟件開發成本按估計可使用年期不超過5年直線攤銷。

## 2 重要會計政策 (續)

### (g) 無形資產 (續)

#### (v) 專利權、技術及市場推廣權

購入專利權、技術及市場推廣權的開支須以歷史成本值資本化，並利用直線法按估計可使用年期不超過10年攤銷。

### (h) 非金融資產減值

沒有確定使用年期或尚未可供使用的資產無需折舊或攤銷，且每年須就減值進行測試。須作折舊或攤銷的資產，當有事件或情況變化顯示資產賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。減值虧損按資產賬面金額超過其可收回金額部份確認。可收回金額是指扣除銷售成本後的資產公允值與資產使用價值中的較高者。作減值評估時，資產按可單獨辨認的最小現金流量產生單位（現金產生單位）予以分類。經減值的非金融資產（不包括商譽）於各報告日期檢討撥回減值的可能性。

### (i) 金融資產

#### 分類

本集團將其金融資產分類如下：(i)按公允值透過損益列賬、(ii)貸款及應收款及(iii)可供出售金融資產。分類方式視乎購入金融資產的目的而定。管理層在初步確認時釐定其金融資產的分類。

#### (i) 按公允值透過損益列賬的金融資產

按公允值透過損益列賬的金融資產是持作買賣的金融資產及在開始被指定為按公允值透過損益列賬的金融資產。金融資產若在購入時主要用作在短期內出售或被管理層指定作此用途者，則分類為此類別。衍生工具除非被指定為對沖工具（附註2(k)），否則亦分類為持作買賣用途。此類別的資產假若預期在12個月內結算，則分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

#### (ii) 貸款及應收款

貸款及應收款為有固定或可釐定付款金額且沒有在活躍市場上報價的非衍生金融資產。此等款項包括在流動資產內，但到期日由結算日起計超過12個月者，則分類為非流動資產。貸款及應收款包括資產負債表中的應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款、按金、銀行存款及現金及現金等價物（附註2(n)及2(o)）。

#### (iii) 可供出售金融資產

可供出售金融資產乃被指定為此類別或並無分類為任何其他類別的非衍生工具。除非在結算日後12個月內該等投資將到期或管理層有意出售該項資產，否則此等資產須呈列在非流動資產內。

#### 確認和計量

金融資產的定期購入及出售在交易日確認，交易日指本集團承諾購入或出售該資產之日期。對於並非按公允值透過損益列賬的所有金融資產，投資值初步按該投資的公允值加交易成本確認。按公允值透過損益列賬的金融資產初步按公允值確認，而交易成本則於損益表內支銷。當從投資收取現金流量的權利經已到期或經已轉讓，而本集團已將擁有權的所有風險和回報實際轉讓時，金融資產即被終止確認。可供出售金融資產及按公允值透過損益列賬的金融資產其後按公允值列賬。貸款及應收款其後則利用實際利息法按攤銷成本列賬。

因為「按公允值透過損益列賬的金融資產」類別的公允值變動而產生的損益，列入產生期間的損益表內。按公允值透過損益列賬的金融資產的股息收入在本集團收取股息的權利確立時於損益表確認，列作其他收入的部份。

## 2 重要會計政策 (續)

### (i) 金融資產 (續)

#### 確認和計量 (續)

貨幣性和非貨幣性證券分類為可供出售的證券時，公允值變動將確認在其他全面收益／虧損中。

當分類為可供出售的證券被售出或減值時，先前在其他全面收益／虧損中確認之累計公允值調整需列入損益表作為投資證券的損益。

按實際利率法計算的可供出售證券利息，乃於損益表中確認為其他收入的部份。可供出售權益工具股息會在本集團收取股息的權利獲確立時於損益表中列作其他收入的部份。

#### 抵銷金融工具

當有法定可執行權力可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。法定可執行權利不可依賴未來事件而定，而在一般業務過程中倘公司或交易對手一旦出現違約、無償債能力或破產時，這也必須具有約束力。

### (i) 金融資產減值

#### (i) 以攤銷成本列賬的資產

本集團於每個結算日評估是否存在客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產出現減值。只有當存在客觀證據證明於因為首次確認資產後發生一宗或多宗事件導致出現減值（「損失事項」），而該宗（或該等）損失事項對該項或該組金融資產的估計未來現金流量構成的影響可以合理估計，有關的金融資產或金融資產組才算出現減值及產生減值虧損。

減值虧損的證據可包括債務人或一組債務人遇上嚴重財政困難、逾期或拖欠償還利息或本金、債務人很有可能破產或進行其他財務重組，以及有可觀察數據顯示估計未來現金流有可計量的減少，例如與違約有相互關連的拖欠情況或經濟狀況改變。

就貸款及應收款類別，損失金額乃根據資產賬面值與按金融資產原實際利率貼現而估計未來現金流量（不包括仍未產生的未來信用損失）的現值兩者的差額計量。資產賬面值予以削減，而損失金額則在損益表確認。如貸款或持有至到期日投資有浮動利率，計量任何減值損失的貼現率為按合同釐定的當前實際利率。在實際應用中，集團或會利用可觀察的市場價格，按工具的公允價值計量減值。

如在隨後期間，減值虧損的數額減少，而此減少可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件（例如債務人的信用評級有所改善），則之前已確認的減值虧損可在損益表轉回。

#### (ii) 可供出售金融資產

本集團在每個結算日評估是否有客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產已經減值。

對於債券而言，本集團利用上文(i)的標準。如在隨後期間，債券的公允值增加，而該增加可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件，則減值虧損可在損益表轉回。

至於權益投資，證券公允價值的大幅度或長期跌至低於其成本值，亦是證券已經減值的證據。若存在此等證據，累計虧損（按購買成本與當時公允價值的差額，減該金融資產之前在損益確認的任何減值虧損計算）須自權益中剔除並在損益表記賬。在損益表確認的權益工具的減值虧損不會透過損益表轉回。

## 2 重要會計政策 (續)

### (k) 衍生金融工具及對沖活動

衍生工具初步按於衍生工具合約訂立日的公允值確認，其後按公允值重新計量。確認所產生的收益或損失的方法取決於該衍生工具是否被指定作對沖工具，如被指定為對沖工具，則取決於其所對沖項目的性質。本集團指定若干衍生工具作為：(i)對沖已確認資產或負債或一項確定承擔的公允值(公允值對沖)或(ii)對沖非常可能的預測交易(現金流量對沖)。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目的關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易的策略作檔記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續經營基準，記錄其對於該等用於對沖交易的衍生工具，是否高度有效地抵銷被對沖項目公允值或現金流量變動的評估。

當被對沖項目的剩餘期限超過12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為非流動資產或負債，而被對沖項目的剩餘期限少於12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為流動資產或負債。交易性衍生工具則分類為流動資產或負債。

#### (i) 公允值對沖

被指定並符合資格作為公允值對沖的衍生工具的公允值變動，連同受對沖風險的被對沖資產或負債公允值的任何變動，於損益表列賬。

#### (ii) 現金流量對沖

被指定並符合資格作為現金流量對沖的衍生工具的公允值變動的有效部份於其他全面收益／虧損中確認。與無效部份有關的損益即時在損益表確認。

在權益累計的金額當被對沖項目影響損益(例如：當被對沖的預期銷售或購買發生時)重新分類至該期間的損益表。與利率互換對沖浮息借款的有效部份有關的收益或損失在損益表「財務費用」內確認。與無效部份有關的收益或損失在損益表「其他經營收入／(費用)－淨額」內確認。

當一項對沖工具到期或售出後，或當對沖不再符合對沖會計處理的條件時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應獨立保留在權益內直至未來交易發生。當某項未來交易預期不會再發生時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應即時從權益中轉撥入損益表。

#### (iii) 不符合對沖會計處理的衍生工具

若干衍生工具不符合採用對沖會計處理。任何不符合對沖會計處理的衍生工具的公允值變動，即時於損益表內確認。

### (l) 財務擔保合同

財務擔保合同指規定發行人根據債務工具的條款支付指定款項，以償付持有人因為指定債務人未能償還到期欠款而導致損失的合同。此等財務擔保提供予銀行、金融機構和其他團體，以擔保附屬公司向他們取得的抵押貸款、透支及其他銀行融資。

財務擔保在財務報表中按提供擔保日期的公允價值初始確認。財務擔保在簽發時的公允價值為零，這是因為所有擔保都是按公平交易原則協定，而協定的溢價價值相應於擔保債務的價值。未來溢價的應收款不作確認。初始確認後，本集團在該等擔保的負債按初始數額減根據中國香港會計準則18確認的費用攤銷，與需要結算該擔保數額的最佳估計兩者的較高者計量。此等估計根據類似交易和過往損失的經驗釐定，並附以管理層的判斷。賺取的費用收益以直線法按擔保年期確認。有關擔保的任何負債增加在綜合損益表內「其他經營費用」中列報。

## 2 重要會計政策（續）

### (l) 財務擔保合同（續）

如與附屬公司或聯營公司的貸款或其他應收款有關的擔保是以免償方式提供，公允價值入賬為出資並確認為本公司財務報表的投資成本部份。

### (m) 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者列賬。成本乃按加權平均基準釐定。製成品（貿易商品除外）及在製品的成本包括直接材料、直接人工及間接生產開支的應佔部份。貿易商品的成本則按購貨時的發票金額減退貨及折扣。可變現淨值則按預期銷售所得減估計銷售開支的基準計算。

### (n) 應收貿易賬款及其他應收賬款

應收貿易賬款為在日常經營活動中就商品銷售或服務執行而應收客戶的款項。其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。應收貿易賬款及其他應收賬款以公允價值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備計量。

如應收貿易賬款及其他應收賬款的收回預期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

### (o) 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物主要包括現金、銀行通知存款、其他短期及高度可變現且預計價值波動風險較低的投資及銀行透支。銀行透支於資產負債表流動負債之貸款中顯示。

### (p) 股本

普通股分類列作權益。

直接歸屬於發行新股或期權的新增成本在權益中列為所得款的減少（扣除稅項）。

本集團成員公司購買本公司股本（庫存股份）時，所支付的代價（包括任何直接應佔增量成本（已扣除所得稅））自本公司權益持有人應佔權益中扣除，直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等股份時，所收取的代價（已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得稅影響）計入本公司權益持有人應佔權益。

### (q) 貸款及貸款成本

貸款初步按公允值並扣除產生的交易成本確認。交易成本為收購、發行或出售某項金融資產或金融負債直接所佔的新增成本，包括支付予代理人、顧問、經紀和交易商的費用和佣金、監管機關及證券交易所的徵費，以及過戶和印花稅。貸款其後按攤銷成本列賬；所得款（扣除交易成本）與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款期間內在損益表確認。

除非本集團有無條件權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月，否則貸款分類為流動負債。

收購、建造或生產合資格資產（該等資產需要一段長時間以準備作擬定用途或出售）直接應佔的一般及特別借貸成本會計入該等資產的成本，直至該等資產大致上已作好準備作擬定用途或出售。

所有其他借貸成本於產生期間在損益內確認。

### (r) 應付貿易及其他賬款

應付貿易賬款為在日常經營活動中向供應商購買部件或服務而應支付的責任。其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。應付貿易及其他賬款初步按公允值確認，其後利用實際利息法按攤銷成本計量。

## 2 重要會計政策 (續)

### (r) 應付貿易及其他賬款 (續)

如應付貿易及其他賬款的支付日期在一年或以內 (如仍在正常經營週期中，則可較長時間)，則被分類為流動負債；否則分類為非流動負債。

### (s) 撥備

倘出現多項類似責任，則需消耗資源以解除責任的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同類責任中的任何一項而消耗資源的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備就預期用於償付責任所需支出的現值計算，按反映當時市場對時間價值的評估及該責任的特有風險的稅前貼現率計算。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

#### (i) 保養維修服務費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力，保養期限介乎一至三年不等。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定已撥備的保養維修服務費金額是否足夠，並於必要時對金額作出調整。

#### (ii) 其他撥備

在出現以下情況時，會就環境復修、重組費用和法律索償作出撥備，該等情況為：本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任；較可能需要有資源流出以償付責任；及金額能可靠估計。重組費用撥備包括終止租賃罰款和僱員離職付款。未來營運虧損概不確認撥備。

### (t) 當期及遞延所得稅

本期間的稅項支出包括當期和遞延所得稅項。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司、共同控制主體及聯營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款撥備。

遞延所得稅使用負債法確認資產和負債的稅基與資產和負債在財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異。然而，若遞延所得稅負債來自對商譽的初始確認，以及若遞延所得稅來自於交易 (不包括業務合併) 中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率 (及法例) 而釐定。

遞延所得稅資產是就很可能有未來應課稅利潤而就此可使用暫時性差異而確認。

遞延稅項就附屬公司、合營公司和聯營公司投資產生的暫時性差異而準備，但假若本集團可以控制暫時性差異的轉回時間，而暫時性差異在可預見將來很可能不會轉回則除外。

當有法定可執行權力將當期稅項資產與當期稅務負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體但有意向以淨額基準結算所得稅結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

## 2 重要會計政策 (續)

### (u) 或有負債

或有負債乃一項因過往事件產生的承擔，而該等過往事件的存在僅可由一項或多項並非由本集團全權控制之日後不明朗事件的存在與否確定。或有負債亦可為一項因不大可能需要耗用經濟資源或承擔的金額未能可靠地計算而未有確認的過往事件產生的現有承擔。

或有負債未有予以確認，惟已於財務報表附註中披露。倘耗用經濟資源的可能性出現變動致使有可能需耗用經濟資源，則或有負債將確認為撥備。

### (v) 收入

收入乃按於本集團的一般業務過程中銷售貨品及服務已收或應收代價的公允值計量。

#### (i) 貨品及服務銷售

銷售電腦硬體、軟件、輔件及服務及移動設備的所得收入（扣除增值稅、估計退貨的撥備、回扣及折扣），於貨品擁有權及損失風險實際上轉移至買方時，即通常於有充份證據證明銷售安排存在、價格固定或可予釐定、收款可合理地確認及已付運時確認。延期保修合約的收入將予遞延，並按合約期（1年至4年不等）作為收入攤銷。未付運產品的相關收入將遞延至付運完成時確認。提供系統集成服務及有關資訊科技的技術服務所得收入則於合約期內或提供服務時確認。

本集團延遲確認已裝運但未完成收入確認的產品成本，直至這些貨品交付及完成收入確認為止。

#### (ii) 利息收入

利息收入使用實際利率法確認。於應收款項減值時，本集團會將賬面值減至其可收回金額，即按工具的最初實際利率貼現的估計日後現金流，並繼續將貼現的金額撥作利息收入。已減值應收款的利息收入按最初實際利率確認。

#### (iii) 股息收入

股息收入在收取股息的權利確定時確認。

### (w) 非基本製造成本

與特定產品成本相反，非基本製造成本為週期性成本支出。非基本製造成本一般於產品實際完成後發生，包括境內製成品對外貨運費、保養維修服務費用、工程變動、存儲及倉儲成本等項目，該等成本為使存貨達致現時地點及條件的成本。非基本製造成本用於計算毛利率但並不會確認為存貨成本。

### (x) 僱員福利

#### (i) 退休金責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

界定福利計劃一般會釐定職工在退休時可收取的退休福利金額，通常視乎年齡、服務年資和薪酬補償等一個或多個因素而定。

在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的負債，為結算日界定福利責任的現值減相關計劃資產的公允值，同時調整未經確認過往服務成本。絕大部份的界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值按將用以支付福利的貨幣為單位計值且到期日與有關的退休金責任的年期近似的高質素企業債券的利率，估計未來現金流出量貼現計算。於沒有高質素企業債券國家，則採用政府債券的利率。

## 2 重要會計政策 (續)

### (x) 僱員福利 (續)

#### (i) 退休金責任 (續)

設定受益計劃的當期服務成本在利潤表內的職工福利開支中確認 (已包括在資產成本內除外)，反映在現年度因為職工服務而產生的設定福利債務增加、利益變動、縮減和結算。

淨利息成本按設定受益債務的淨結餘和計劃資產公允價值，應用貼現率計算。此成本包含在利潤表的職工福利開支中。

根據經驗而調整的精算盈虧以及精算假設的變動在發生年度扣除或計入其他全面收益／虧損。

過往服務成本即時確認在損益表，除非對退休計劃的修改要視乎在某特定期間 (歸屬期) 職工是否仍然維持服務。在此情況下，過往服務成本按歸屬期以直線法攤銷。

界定供款計劃是一項本集團向一個單獨實體支付供款的退休計劃。對於界定供款計劃，本集團以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃供款。若該基金並無持有足夠資產向所有職工就其在當期及以往期間的服務支付福利，本集團亦無法定或推定義務支付進一步供款。供款在應付時確認為僱員福利開支，且扣除全數歸屬前離開計劃的僱員所放棄的僱主自願性供款部份。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

本集團亦參加中國大陸 (「中國大陸」) 各地方政府設立的退休計劃，供款乃於產生時列作支出。中國大陸地方政府負責合資格的退休僱員的退休福利承擔。

#### (ii) 離職後醫療福利

本集團亦有多個退休後醫療福利計劃，其中最大的計劃在美國。享受此等福利的條件通常為僱員服務至退休年齡並任職滿某一最低服務期。此等福利的預期費用採用與界定福利計劃相似的會計方法於僱員僱用期間內計提。根據經驗作出的調整以及精算假設的變動而產生的精算盈虧，在發生年度確認在其他全面收益／虧損。該等美國計劃的責任每年由獨立合資格精算師估值。

#### (iii) 長期激勵計劃

本集團推行長期激勵計劃以肯定僱員的個人及整體貢獻。此計劃有兩種獎勵：包括股份增值權和受限制股份單位 (「長期激勵獎勵」)。本公司保留權利酌情決定以現金或本公司普通股支付獎勵。就僱員提供服務而授予的長期激勵獎勵以公允值確認為僱員福利費用。長期激勵獎勵總額以公允值 (例如公司股價) 釐定並於歸屬期內列支，不包括任何非市場歸屬條件 (例如盈利能力和銷售增長目標) 的影響。非市場歸屬條件包括在有關預期將成為可行使／歸屬的長期激勵獎勵假設中。費用的總金額在歸屬期間內確認，歸屬期間指將符合所有特定歸屬權條件的期間。

於各結算日，本集團會調整預期將成為可行使的長期激勵獎勵數目的估算。就調整原有估算所產生的影響 (若有) 將在損益表內確認，並對權益內的股權報酬計劃儲備作出相應調整。

僱員股票基金的設立是為本集團在長期激勵計劃下，以股份獎勵合資格僱員之用。該僱員股票基金由獨立基金託管人管理，由本集團以現金供款，並記入權益項下僱員股票基金內。基金託管人於公開市場購買本公司股份作為歸屬時授予僱員的獎勵股份。

於歸屬時，股權報酬計劃儲備的相應金額將轉撥至股本；如以僱員股票基金以股份獎勵僱員，則轉撥至僱員股票基金。



## 2 重要會計政策 (續)

### (x) 僱員福利 (續)

#### (iv) 購股權

根據中國香港財務報告準則第2號的過渡性條文，於二零零二年十一月七日以後授出，且於二零零五年四月一日尚未歸屬的購股權成本，須於相關期間的損益表追溯列支。於二零零五年四月一日，本集團並無於二零零二年十一月七日後授出且於二零零五年四月一日尚未歸屬的購股權。當購股權被行使時所收款項扣除任何直接應計交易成本的淨收益將計入股本。

### (y) 政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公允價值確認入賬。

與成本有關之政府補助遞延入賬，並按擬補償之成本配合其所需期間在綜合損益表「其他經營收入－淨額」中確認。

與購買物業、廠房及設備有關之政府補助列入非流動負債作為遞延政府補助，並按有關資產之預計年期以直線法在綜合損益表確認。

### (z) 經營租賃 (作為承租人)

資產擁有權之報酬及風險大部份由租賃公司承擔之租約列為經營租賃。根據經營租賃支付的款項 (扣除自出租人收取的任何激勵措施後) 於租賃期內以直線法在損益表支銷。

### (aa) 關聯方交易

關聯方交易指本集團及本集團的關聯方之間不論是否收取價格而進行的資源、服務或責任轉讓。

#### (i) 倘屬以下人士，即該人士或該人士的近親為本集團的關聯方：

- 控制或共同控制本集團；
- 對本集團有重大影響；或
- 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

#### (ii) 倘符合下列條件，即該實體為本集團的關聯方：

- 該實體與本集團屬同一集團的成員公司 (即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
- 一間實體為另一實體的聯營公司或合營公司 (或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營公司)。
- 兩間實體均為同一第三方的合營公司。
- 一間實體為第三方實體的合營公司，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃。
- 實體受上文(i)所識別人士控制或受共同控制。
- 控制或共同控制本集團的人士或該人士的近親對實體有重大影響力或屬該實體 (或該實體的母公司) 主要管理層成員。

### (ab) 股息分派

向本公司股東分派的中期股息及末期股息分別在本公司董事及股東批准該等股息期間的本集團及本公司財務報表內確認為負債。

### 3 財務風險管理

本集團業務的活動承受著多種的財務風險：如市場風險（包括外匯風險、現金流利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體財務風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生金融工具對沖若干承受的風險。財務風險管理由中央司庫部執行。

#### (a) 財務風險因素

##### (i) 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種不同貨幣產生的外匯風險，而主要涉及的外幣為美元、人民幣及歐元。外匯風險來自以非該主體的功能貨幣之外幣計價的未來商業交易、已確認資產和負債及境外經營淨投資。

本集團管理層已制訂政策，要求集團公司管理其各自功能貨幣的外匯風險。本集團的外匯遠期合約用於對沖很有可能發生的部份預期現金流量（主要為出口銷售及採購存貨）或用於對沖已識別資產及負債的公允值。

就分部呈報而言，有關資產、負債或未來交易的外部對沖合約因應情況指定予各經營分部。

下表詳列本集團於結算日所面對有關以其相關實體功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債產生的貨幣風險，惟因美元與港元乃根據聯繫匯率制度，故並無呈列該兩種貨幣之間的貨幣風險。就呈報目的而言，風險金額按結算日的即期匯率換算為美元。換算海外業務財務報表為本集團呈報貨幣產生的差額不予計算。

	二零一五年			二零一四年		
	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
應收貿易及其他應收賬款	262,319	14	167,002	237,972	868	134,557
銀行存款、現金及現金等價物	112,198	38,411	10,286	94,725	942	23,513
應付貿易及其他應付賬款	(1,224,378)	(22,997)	(14,541)	(1,288,099)	(2,739)	(167,550)
未作抵銷之集團內部往來	(1,683,160)	388,212	(172,687)	(1,784,195)	43,639	(305,352)
總額結算	(2,533,021)	403,640	(9,940)	(2,739,597)	42,710	(314,832)
作經濟對沖的外匯遠期合約 名義金額	2,775,878	-	128,162	2,480,232	-	230,954
淨風險額	242,857	403,640	118,222	(259,365)	42,710	(83,878)

### 3 財務風險管理 (續)

#### (a) 財務風險因素 (續)

##### (ii) 現金流利率風險

本集團的利率風險主要源自於美元短期及長期貸款。本集團的政策為使用適當的利率對沖工具來減低利率風險。通常，本集團利用浮動轉固定利率掉期來管理其現金流利率風險。此利率掉期工具有將貸款從浮動利率轉為固定利率的經濟效力。根據利率掉期，本集團與其他公司協議，在特定的相隔時段內（主要為每季）交換固定合約利率與浮動利率利息款額之間的差額，此差額乃參考協定的名義金額計算。

本集團經營不同的客戶融資計劃。本集團承受此等計劃所涵蓋的所有貨幣的利率波動風險。

##### (iii) 信貸風險

信貸風險按組別進行管理。信貸風險來自現金及現金等價物、衍生金融工具及存放於銀行及金融機構的存款，以及客戶信貸（包括未償還應收賬款及承諾交易）。

就銀行及其他金融機構而言，本集團透過監控對方的信貸評級及設定對方的信貸上限並定期進行檢討以控制其信貸風險。

本集團並無重大集中的客戶信貸風險。本集團已訂立信貸政策並持續監察此等信貸風險。

於報告期內並無任何客戶超出信貸限額，且管理層預期並不會因此等客戶未能還款而引致任何重大虧損。

##### (iv) 流動資金風險

集團現金流量預測是由集團司庫進行。集團司庫監控本集團流動資金需求的滾存預測，確保有足夠的現金以滿足業務需要，同時於任何時候保持足夠未動用承諾信用額度（請參閱附註27）的向上空間，使集團不會違反任何銀行信貸的借貸上限或協定條款（如適用）。此預測考慮到集團的債務融資計劃、合約條款的遵守、符合內部資產負債的比率，及如有適用的外部監管或法律規定，例如貨幣管制。

由經營實體持有的超過及高於營運資金管理所需的現金盈餘均轉移到集團司庫。集團司庫選擇適當到期日或有足夠流動性的工具，將現金盈餘投資於計息往來存款、定期存款、貨幣市場存款及有價證券，以提供上述預測所釐定的向上空間。於結算日，本集團持有744,233,000美元（二零一四年：719,704,000美元）的貨幣市場資金（請參閱附註24）。

下表乃本集團的非衍生金融負債及衍生金融負債，按相關的到期組別，根據由結算日至合約到期日的剩餘期間進行分析。如衍生金融負債的到期對了解現金流量的時間性是必要的，衍生金融負債亦包括在分析內。表內披露的金額為合約性未貼現現金流出／（流入）。

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(iv) 流動資金風險 (續)

	按要求償還、或不超過三個月千美元	三個月以上至一年千美元	一年以上至三年千美元	三年以上至五年千美元	五年以上千美元	合計千美元
於二零一五年三月三十一日						
貸款	1,055,770	121,384	-	1,900,000	-	3,077,154
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用	10,084,163	3,899,707	-	-	-	13,983,870
或有代價	-	43,251	275,000	-	-	318,251
遞延代價	-	-	1,502,172	-	-	1,502,172
給予附屬公司非控制性 權益持有人之保證股息	-	5,318	9,749	-	-	15,067
簽出認沽期權負債	-	-	224,790	-	-	224,790
其他	-	-	133,400	109,106	-	242,506
衍生金融工具 (淨額結算):						
遠期外匯合約	1,297	-	-	-	-	1,297
衍生金融工具 (總額結算):						
遠期外匯合約						
－ 流出	6,117,803	1,006,623	-	-	-	7,124,426
－ 流入	(7,112,439)	(1,024,005)	-	-	-	(8,136,444)
於二零一四年三月三十一日						
貸款	47,282	398,195	10,125	-	-	455,602
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用	10,473,838	1,065,166	-	-	-	11,539,004
或有代價	-	-	318,251	-	-	318,251
遞延代價	-	-	2,172	-	-	2,172
給予附屬公司非控制性 權益持有人之保證股息	-	6,833	19,359	-	-	26,192
簽出認沽期權負債	-	-	224,790	-	-	224,790
其他	-	-	88,747	58,276	9,629	156,652
衍生金融工具 (淨額結算):						
遠期外匯合約	19,941	-	-	-	-	19,941
衍生金融工具 (總額結算):						
遠期外匯合約						
－ 流出	5,245,168	226,392	-	-	-	5,471,560
－ 流入	(5,290,774)	(229,500)	-	-	-	(5,520,274)

### 3 財務風險管理 (續)

#### (b) 市場風險敏感性分析

中國香港財務報告準則第7號「金融工具：披露」要求披露市場風險的敏感性分析，顯示有關市場風險變數的假設性變化對本集團於結算日損益及總權益的影響。

各類市場風險的敏感性分析並不反映風險變數之間的相互關係。敏感性分析乃假設市場風險變數的假設性變化已於結算日發生並應用於當日存在的有關風險變數。編製該等分析時所採納的基準及假設如其定義很少相等於相關實際結果。

市場風險敏感性分析的披露僅為遵守中國香港財務報告準則第7號有關金融工具的披露規定，且僅供說明用途；並須留意所產生的假設數值並不代表未來可能發生的事件及本集團損益的預測。

##### (i) 外幣匯率敏感性分析

於二零一五年三月三十一日，倘美元兌本集團面對風險的主要貨幣貶值／升值1%，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將增加／減少2,700,000美元（二零一四年：增加／減少2,200,000美元），主要由於換算未對沖保值部份的應收及應付賬款結餘而產生的外匯收益／虧損所致。

上述分析乃基於假設美元兌所有其他貨幣以相同趨勢及幅度貶值或升值而作出，惟該假設實際上不一定出現。

##### (ii) 利率敏感性分析

於二零一五年三月三十一日，倘貸款的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將減少／增加1,500,000美元（二零一四年：減少／增加900,000美元）。

於二零一五年三月三十一日，倘客戶融資計劃的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將減少／增加2,800,000美元（二零一四年：減少／增加2,200,000美元）。此乃基於假設客戶融資計劃所涵蓋的所有貨幣的利率在同一時間按相同幅度上升或下降而計算；惟該等假設實際上不一定出現。

#### (c) 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續營運的能力，從而為股東提供回報，為其他利益相關者提供利益及維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整向股東派付的股息，向股東退還資本，發行新股或出售資產以減少債務。

與業內慣例一致，本集團透過資本負債比率監察其資本。該比率乃以總借貸（包括流動及非流動借貸）除以總權益計算。本集團的策略維持不變，本集團於二零一五年、二零一四年三月三十一日的資本負債比率及淨（債務）／現金儲備載列如下：

	二零一五年 百萬美元	二零一四年 百萬美元
銀行存款、現金及現金等價物	3,026	3,953
減：貸款總額	(3,054)	(455)
淨（債務）／現金儲備	(28)	3,498
總權益	4,106	3,025
資本負債比率	0.74	0.15

### 3 財務風險管理 (續)

#### (d) 公允價值估算

下表利用估值法分析按公允價值入賬的金融工具。不同層級的定義如下：

- 第1層 相同資產或負債在活躍市場的報價 (未經調整)。
- 第2層 除了第1層所包括的報價外，該資產和負債的可觀察的資料，可為直接 (即例如價格) 或間接 (即源自價格)。
- 第3層 資產和負債並非依據可觀察市場數據的資料 (即非可觀察資料)。

在活躍市場買賣的金融工具的公允價值根據結算日的市場報價列賬。當報價可即時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。本集團持有的金融資產的市場報價為當時買方報價。此等工具包括在第1層。

沒有在活躍市場買賣的金融工具 (例如場外衍生工具) 的公允價值利用估值技術釐定。估值技術儘量利用可觀察市場數據 (如有)，儘量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大資料為可觀察數據，則該金融工具列入第2層。

如一項或多項重大資料並非根據可觀察市場數據，則該金融工具列入第3層。

用以估值金融工具的特定估值技術包括：

- 利率掉期的公允價值根據可觀察收益率曲線，按估計未來現金流量的現值計算。
- 遠期外匯合同的公允價值利用結算日期的遠期匯率釐定，而所得價值折算至現值。
- 其餘金融工具的公允價值則以其他技術，例如折算現金流量分析。

下表顯示本集團資產和負債按二零一五年、二零一四年三月三十一日計量的公允價值。

	二零一五年				二零一四年			
	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元
<b>資產</b>								
可供出售金融資產								
上市權益證券	39,292	-	-	39,292	10,455	-	-	10,455
非上市權益證券	-	-	34,108	34,108	-	-	24,702	24,702
衍生金融資產	-	184,534	-	184,534	-	61,184	-	61,184
	<b>39,292</b>	<b>184,534</b>	<b>34,108</b>	<b>257,934</b>	10,455	61,184	24,702	96,341
<b>負債</b>								
衍生金融負債	-	80,897	-	80,897	-	58,462	-	58,462
或有代價	-	-	312,083	312,083	-	-	307,183	307,183
簽出認沽期權負債	-	-	219,317	219,317	-	-	217,157	217,157
	-	<b>80,897</b>	<b>531,400</b>	<b>612,297</b>	-	58,462	524,340	582,802

於截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止年度，第1與第2層公允價值層級分類之間並無金融資產的重大轉撥。

### 3 財務風險管理 (續)

#### (d) 公允值估算 (續)

下表顯示截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止年度第3層金融工具的變動：

##### 可供出售金融資產

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初	24,702	16,162
匯兌調整	(459)	(10)
購入	9,865	8,550
年終	34,108	24,702

##### 或有代價及簽出認沽期權負債

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初	524,340	517,385
匯兌調整	(8)	(235)
於綜合損益表確認	7,068	7,190
年終	531,400	524,340
已計入損益表中「財務費用」的總虧損	7,060	6,955
已計入損益表中的本年未變現虧損	7,060	6,955

由於用作敏感性分析的主要假設的合理可能變動不會導致任何重大的潛在財務影響，因此並無呈列非上市權益投資的敏感性分析。有關或有代價及簽出認沽期權負債的敏感性分析於附註28披露。

### 4 關鍵會計估算及判斷

編製財務報表經常需要使用判斷，以便從多個可接受方法中選用特定的會計方法及政策。編製本財務報表所使用的估算及判斷會根據過往經驗和其他因素受到持續評估，包括在有關情況下對未來事件相信為合理的預測期望等。集團對未來作出估算及假設。所得的會計估算如其定義，很少會與實際結果相同。編製本財務報表所採用的重大假設、估算、會計政策和方法如下：

#### (a) 非金融資產減值

本集團至少每年就商譽及其他沒有確定使用年期的資產進行測試，以確定是否出現減值。其他資產則在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。資產或現金產生單位的可收回金額按照使用價值計算方法予以釐定。該等計算方法需要利用估算。

使用價值計算方法主要使用管理層批准之五年財務預算的現金流量預測及五年期末的估計最終價值。在編製獲批准預算所覆蓋期間內的現金流量預測及估計最終價值時，需使用大量的假設與估計。主要的假設包括預期的收入與經營利潤增長、增長率及貼現率選擇等，以反映所涉及風險與可能實現的估計最終價值收益倍數。

#### 4 關鍵會計估算及判斷 (續)

##### (a) 非金融資產減值 (續)

管理層編製財務預算以反映實際與之前年度的業績及市場發展預期。於現金流量預測中所採用的主要假設須作出判斷才能確定，主要假設的變化可能對此等現金流量預測產生重大影響，並最終影響減值檢討的結果。

##### (b) 所得稅

本集團需在多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。在一般業務過程中，有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定均存在不確定因素。已確認的稅項負債乃基於管理層對最可能出現的結果的評估。

本集團根據估計是否須繳付額外稅款，就預計稅務審計事宜確認負債。

本集團會就財務報表內資產及負債的稅基與其賬面值之間的暫時差異採用負債法將遞延所得稅全數撥備。

由保養維修服務費撥備、應計銷售回扣、預提花紅及其他預提開支等產生的暫時差異及未動用結轉稅務虧損，惟以根據所有可得的憑證顯示未來可能出現應課稅溢利用作扣減暫時差異及未動用稅務虧損為限，予以確認遞延所得稅項資產。確認主要涉及的判斷為有關遞延稅項資產已予確認的特定法定實體或稅務團體的未來財務表現。在考慮是否存在有力的憑證證明部份或全部遞延所得稅項資產最終有可能會變現時亦將評估多項其他因素，例如存在應課稅暫時差異、總體寬免、稅務規劃策略及可動用估計稅務虧損的期間。遞延所得稅項資產的賬面值及有關財務模式與預算會於每個結算日予以檢討，若沒有足夠有力的憑證證明在可動用期內有足夠應課稅溢利以扣減結轉稅務虧損，屆時將調低資產值，並將差額記入損益表內。

倘該等事宜的最終稅項結果與初始記錄數額不同，則有關差額將會在作出決定期間影響所得稅撥備以及遞延所得稅資產和負債金額。

##### (c) 保養維修撥備

保養維修撥備乃根據確認收入時估計的產品保養維修成本計算。影響本集團保養維修責任的各種因素包括已銷售且仍處於保修期內的產品數量、該等產品的歷史及預期保養維修索償率，以及為履行本集團保養維修責任而針對每一項索償產生的成本。本集團持續檢討該估計基準，並於適當時作出修訂。若干此等成本可根據與供應商訂立的相關安排的條款向供應商追討。如大致上可確定當本集團償付責任後將收到補償，則該等款項可另行確認為資產（以所作撥備款額為限）。

##### (d) 收入確認

應用有關收入計量及確認的各種會計原則要求本集團作出判斷和估計。具體而言，附有非標準條款及條件的複雜安排可能需要大量的合同詮釋，以確定適當的會計處理，包括多元素安排中指定的應交付項目是否應被視為獨立的會計處理單位。其他重要判斷包括確定本集團或經銷商是否作為交易的當事人及數份單獨合同應否被視為同一項安排的組成部份。

本集團向渠道銷售產品。通過渠道的銷售主要根據協議進行，而協議提供渠道在批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金方面的安排。本集團經參考歷史數據後監察渠道的存貨水平。收入確認亦受本集團估計批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金的能力的影響。本集團於計算該等撥備及準備時會考慮多種因素，包括審查具體交易、歷史經驗、市場和經濟狀況及渠道的存貨水平。



#### 4 關鍵會計估算及判斷 (續)

##### (d) 收入確認 (續)

貨品銷售收入於所有權及損失風險實際轉移予客戶時確認。與在途貨品有關的損失風險通常由本集團保留。本集團於交付產品時記錄收入，並於每月月底根據估計在途天數遞延收入數額。在途天數乃根據本集團的加權平均估計到貨時間進行估計。在途貨品的成本於資產負債表中的按金、預付款項及其他應收賬款中遞延，直至收入得到確認。估計在途天數每半年檢討一次。

##### (e) 退休福利

退休金及其他離職後福利費用及責任須視乎多種假設而定。本集團的主要假設主要與貼現率，預計資產回報及薪酬增長有關。於釐定貼現率時，本集團乃參考於結算日的高質量公司債券市場收益率。該債券的幣種及期限與被估值的福利責任幣種及預計期限一致。計劃資產的預期回報乃基於對相關資產及責任於其年期的回報的市場預期。薪酬增長假設乃反映本集團的長期實際經驗以及未來及近期的展望。與本集團假設不符的實際結果通常在其發生年度確認。

##### (f) 衍生工具及其他金融工具的公允值

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允值乃利用估值技術釐定。本集團利用其判斷選擇多種方法，並根據每個結算日當時的市場情況作出假設。本集團對多項沒有在活躍市場買賣的可供出售金融資產使用貼現現金流量分析。

##### (g) 或有代價及簽出認沽期權負債的公允值

若干本集團的業務合併交易涉及按收購後業務表現釐定或有代價。本集團的或有代價及相關簽出認沽期權負債按公允值確認，該等公允值乃經參考所收購附屬公司／業務的估計收購後業務表現後，根據相關協議的條款釐定。釐定用作估計所收購附屬公司／業務的收購後表現所採納的主要假設（如增長率、利潤及折扣率）時，須作出判斷。主要假設的變動可對未來負債造成重大影響。於收購日期後所發生的事項或因素導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。

##### (h) 透過業務合併收購的可識別資產及負債的公允值

本集團採用收購法將業務合併入賬，本集團所收購資產及所承擔負債，須以收購日期的公允值計量。估計所收購資產及負債的公允值須運用重大判斷，包括估計來自所收購業務的未來現金流、釐定適用折扣率、資產的可使用年期及其他假設。

#### 5 分類資料

管理層已根據首席運營決策者Lenovo Executive Committee（「LEC」）審議並用於制訂策略性決策的報告釐定經營分部。

LEC從區域角度研究業務狀況。本集團有四個區域分部：中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲（同時為集團的可報告經營分部）。

LEC根據對經調整除稅前溢利／（虧損）的一項計量措施來評估經營分部的表現。此項計量基準不包括經營分部非經常性開支的影響，例如重組成本。此項計量也不包括金融工具未變現收益／（虧損）的影響。某些利息收入和支出並無分配至分部，因為此類活動是由負責管理本集團現金狀況的中央司庫部所推動。

下述分部資產及負債的補充資料主要基於其實體資產及負債所在地理位置而呈列。如其資產及負債用於履行集團中央職能，將不會分配到任何分部。

5 分類資料 (續)

(a) 可報告分部的分部收入及經調整除稅前溢利呈列如下：

	二零一五年		二零一四年	
	外部客戶收入 千美元	經調整 除稅前溢利 千美元	外部客戶收入 千美元	經調整 除稅前溢利 千美元
中國	14,700,270	794,795	14,725,659	788,130
亞太	6,549,339	302,183	6,162,919	109,350
歐洲／中東／非洲	12,803,357	410,858	9,580,700	187,482
美洲	12,242,627	7,999	8,237,851	68,627
分部合計	<b>46,295,593</b>	<b>1,515,835</b>	38,707,129	1,153,589
不予分配項目：				
總部及企業費用		(449,142)		(156,502)
重組費用		-		(26)
財務收入		14,825		19,240
財務費用		(129,096)		(33,754)
出售可供出售金融資產的淨收益		1,185		21,880
可供出售金融資產的股息收入		305		547
應佔聯營公司及合營公司收益		17,055		9,221
綜合除稅前溢利		<b>970,967</b>		1,014,195

(b) 可報告分部的分部資產呈列如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
中國	6,157,774	5,157,241
亞太	2,179,482	1,993,624
歐洲／中東／非洲	2,808,546	2,341,114
美洲	5,059,385	2,559,869
可報告分部資產	<b>16,205,187</b>	12,051,848
不予分配項目：		
遞延所得稅項資產	530,047	389,330
衍生金融資產	184,534	61,184
可供出售金融資產	73,400	35,157
於聯營公司及合營公司權益	45,719	20,753
不予分配銀行存款及現金及現金等價物	1,259,658	2,521,366
不予分配存貨	1,131,779	757,648
不予分配按金、預付款項及其他應收賬款	1,508,524	2,214,124
可收回所得稅款	136,857	65,715
有待分配無形資產	5,706,000	-
其他不予分配資產	299,573	239,968
綜合資產負債表總資產	<b>27,081,278</b>	18,357,093

5 分類資料 (續)

(c) 可報告分部的分部負債呈列如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
中國	4,250,546	3,965,295
亞太	1,697,066	1,671,669
歐洲／中東／非洲	1,589,515	1,407,530
美洲	5,005,649	1,636,349
可報告分部負債	12,542,776	8,680,843
不予分配項目：		
應付所得稅項	168,536	177,741
遞延所得稅項負債	200,730	142,881
衍生金融負債	80,897	58,462
不予分配貸款	2,924,352	300,000
不予分配應付貿易賬款	2,631,917	2,862,851
不予分配其他應付賬款及應計費用	2,499,007	2,687,703
不予分配撥備	11,655	16,522
不予分配其他非流動負債	1,806,831	308,889
其他不予分配負債	108,456	96,481
綜合資產負債表總負債	22,975,157	15,332,373

(d) 主要收入類別分析

外部客戶收入主要源自個人科技產品及服務之銷售。收入按業務分析如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
個人電腦業務	33,346,120	31,632,868
移動業務	9,142,211	5,353,635
企業級業務	2,627,408	505,307
其他業務	1,179,854	1,215,319
	46,295,593	38,707,129

(e) 其他分部資料

	折舊及攤銷		財務收入		財務費用		新增非流動資產 (附註)	
	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
中國	148,274	79,970	4,197	3,966	2,255	788	249,117	99,190
亞太	86,248	55,481	3,254	1,251	9,457	6,318	35,840	14,822
歐洲／中東／ 非洲	118,273	50,234	463	697	24,788	10,206	17,098	7,978
美洲	155,948	69,448	8,163	8,739	19,908	29,908	61,681	52,071
合計	508,743	255,133	16,077	14,653	56,408	47,220	363,736	174,061

附註：除金融工具及遞延所得稅項資產，另不包括未分類的在建工程。

位於中國及其他國家的非流動資產總額 (不包括金融工具、遞延所得稅項資產和離職後福利資產 (沒有基於保險合同的權利)) 分別為2,639,744,000美元 (二零一四年：2,305,752,000美元) 及8,410,352,000美元 (二零一四年：2,226,306,000美元)。

## 6 其他收入 – 淨額

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
出售可供出售金融資產的淨收益	1,185	21,880
可供出售金融資產的股息收入	305	547
	1,490	22,427

## 7 經營溢利

經營溢利是扣除／(計入) 以下項目之後呈列：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	208,363	109,689
無形資產攤銷	300,380	145,444
僱員福利成本(附註10)	3,524,219	2,745,853
已售存貨成本	37,067,180	31,763,864
存貨減值	125,284	57,031
審計師酬金	9,002	4,543
經營租賃的租金支出	113,264	99,024
政府補助(附註28(iv))	(154,571)	(143,755)
淨匯兌虧損	189,550	79,242
從權益重新分類的現金流量對沖遠期外匯合約的淨(溢利)/虧損	(299,847)	10,818
現金流量對沖無效部份	(9,279)	(4,265)

## 8 財務收入及費用

### (a) 財務收入

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
銀行存款利息	28,793	26,852
貨幣市場基金利息	2,092	2,126
其他	17	4,915
	30,902	33,893

### (b) 財務費用

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
銀行貸款及透支利息	28,658	39,811
長期票據利息	64,925	–
承兌票據利息	16,599	–
保理成本	54,075	23,866
承擔費用	10,787	5,878
或有代價及認沽期權負債利息成本	7,068	7,190
其他	3,392	4,229
	185,504	80,974

## 財務報表附註

### 9 稅項

在綜合損益表內的稅項如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
當期稅項		
— 中國香港利得稅	26,041	13,024
— 中國香港以外地區稅項	193,810	201,175
遞延稅項(附註20)	(85,487)	(17,474)
	134,364	196,725

中國香港利得稅乃按年內估計應課稅溢利的16.5%(二零一四年:16.5%)計提撥備。中國香港以外地區的稅項所指的是於中國大陸及海外經營的附屬公司的所得稅及不可撤回的預扣稅，並按各司法權區適用的稅率計算。

本集團獲中國大陸及海外稅務機關授予若干稅務優惠。據此，附屬公司於所屬司法權區營運將享有相關所得稅稅務優惠。

本集團按相關國家的適用稅率計算的預期稅項開支與集團年內稅項開支的差額如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
除稅前溢利	970,967	1,014,195
按相關國家適用稅率計算的稅項	228,660	231,160
無須課稅的收入	(393,290)	(427,986)
不可扣稅的支出	205,207	192,706
使用往年未確認的稅務虧損	(31,669)	(3,841)
稅率變動對期初遞延所得稅項資產的影響	10,269	359
未確認的遞延所得稅項資產	78,976	151,136
過往年度撥備不足	36,211	53,191
	134,364	196,725

加權平均適用稅率為23.5%(二零一四年度:22.8%)。稅率增加主要歸因於海外稅務機關的稅務優惠及在其營運的附屬公司溢利之變動。

與其他全面收益相關的稅項(抵免)/開支如下：

	二零一五年			二零一四年		
	除稅前 千美元	稅項 (抵免)/ 開支 千美元	除稅後 千美元	除稅前 千美元	稅項開支 千美元	除稅後 千美元
可供出售金額資產之公允值變動	7,326	-	7,326	(2,288)	-	(2,288)
因出售可供出售金融資產而將投資 重估儲備重新分類到綜合損益表	-	-	-	(20,526)	-	(20,526)
現金流量對沖之公允值變動	125,856	(4,565)	121,291	(41,389)	3,101	(38,288)
界定福利責任的重新計量	(70,087)	1,114	(68,973)	3,988	189	4,177
因出售附屬公司而將匯兌儲備重新 分類到綜合損益表	-	-	-	1,250	-	1,250
貨幣換算差額	(598,733)	-	(598,733)	(69,781)	-	(69,781)
其他全面(虧損)/收益	(535,638)	(3,451)	(539,089)	(128,746)	3,290	(125,456)
當期稅項		-			-	
遞延稅項(附註20)		(3,451)			3,290	
		(3,451)			3,290	

## 10 僱員福利成本

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
工資及薪酬	2,627,764	1,868,018
社會保障成本	206,436	152,371
授予的長期激勵獎勵(附註29(a))	99,062	80,274
退休金成本		
— 界定供款計劃	158,236	129,813
— 界定福利計劃(附註35)	22,630	21,799
其他	410,091	493,578
	<b>3,524,219</b>	<b>2,745,853</b>

本集團向中國大陸各地方政府退休金計劃作出供款，所有合資格僱員皆可參與。該等計劃之供款乃依據地方政府規定的每月平均工資計算。

本集團為所有符合資格的員工參與各類自願或強制性的界定供款計劃。界定供款計劃的資產與集團的資產分開持有，由獨立管理的基金保管。

本集團亦向若干界定福利退休金計劃作出供款，有關詳情載於附註35。

## 11 董事及最高薪人士的酬金

### (a) 董事及高級管理層酬金

董事酬金包括因管理與本公司及其附屬公司有關於事務而由本集團付予本公司董事的款項。下表列示於截至二零一五年及二零一四年三月三十一日止年度各董事及身為董事之最高行政人員的薪酬：

董事姓名	二零一五年							
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
<b>執行董事</b>								
楊元慶先生(首席執行官)	-	1,338	5,740	11,921	134	286	22	19,441
<b>非執行董事</b>								
朱立南先生	88	-	-	193	-	-	-	281
趙令歡先生	88	-	-	190	-	-	-	278
<b>獨立非執行董事</b>								
William O. Grabe先生	123	-	-	193	-	-	-	316
丁利生先生	88	-	-	193	-	-	-	281
田溯宁博士	88	-	-	193	-	-	-	281
Nicholas C. Allen先生	115	-	-	193	-	-	-	308
馬雪征女士	108	-	-	193	-	-	-	301
出井伸之先生	88	-	-	191	-	-	-	279
William Tudor Brown先生	88	-	-	163	-	-	-	251
楊致遠先生	72	-	-	108	-	-	-	180
	<b>946</b>	<b>1,338</b>	<b>5,740</b>	<b>13,731</b>	<b>134</b>	<b>286</b>	<b>22</b>	<b>22,197</b>

11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

(a) 董事及高級管理層酬金 (續)

董事姓名	二零一四年							
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
<b>執行董事</b>								
楊元慶先生 (首席執行官)	-	1,283	7,159	12,647	128	281	17	21,515
<b>非執行董事</b>								
朱立南先生	88	-	-	109	-	-	-	197
吳亦兵博士	26	-	-	290	-	-	-	316
趙令歡先生	88	-	-	148	-	-	-	236
<b>獨立非執行董事</b>								
William O. Grabe先生	123	-	-	278	-	-	-	401
丁利生先生	88	-	-	180	-	-	-	268
田溯宁博士	88	-	-	170	-	-	-	258
Nicholas C. Allen先生	115	-	-	180	-	-	-	295
馬雪征女士	98	-	-	170	-	-	-	268
出井伸之先生	88	-	-	161	-	-	-	249
William Tudor Brown先生	88	-	-	88	-	-	-	176
	890	1,283	7,159	14,421	128	281	17	24,179

附註：

- (i) 截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止兩個年度支付的酌情獎金分別為截至二零一四年及二零一三年三月三十一日止兩個年度與表現掛鉤的花紅有關之金額。
- (ii) 有關本公司長期激勵計劃的詳情載於附註29(a)。換取授出長期激勵獎勵的已收取僱員服務的公允值確認為開支。於歸屬期攤銷的總額乃參考長期激勵獎勵於授出當日的公允值釐定。上文所披露的款項指於截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止兩個年度的攤銷金額。
- (iii) 截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止兩個年度，根據長期激勵計劃，William O. Grabe先生選擇延遲收取其應收董事袍金的現金，以換取按長期激勵計劃完全歸屬股份單位 (附註29(a))。
- (iv) 截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止兩個年度，本公司支付150萬美元退休金予已退休董事柳傳志先生。
- (v) 吳亦兵博士於二零一三年七月十六日退任董事職位。
- (vi) 楊致遠先生於二零一四年十一月六日獲委任為獨立非執行董事。

## 11 董事及最高薪人士的酬金（續）

### (b) 五位最高薪人士

本年度本集團最高薪酬的五位人士其中一位（二零一四年：一位）為董事，他的薪酬詳情已於上文呈報的分析中反映。本年度其餘四位（二零一四年：四位）人士的薪酬如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
底薪、津貼及其他福利	4,093	3,873
酌情獎金	10,865	14,199
退休金及僱主的退休金計劃供款	625	285
長期激勵獎勵	10,630	9,262
其他	575	260
	<b>26,788</b>	27,879

各員工酬金範圍如下：

	人數	
	二零一五年	二零一四年
酬金範圍		
5,287,557美元至5,352,038美元	1	–
5,481,004美元至5,545,485美元	1	1
5,609,969美元至5,674,450美元	–	1
5,674,451美元至5,738,933美元	1	–
6,319,275美元至6,383,757美元	–	1
10,188,219美元至10,252,701美元	1	–
10,381,667美元至10,446,148美元	–	1

## 12 每股盈利

### (a) 基本

每股基本盈利是按本公司權益持有人應佔溢利除以年內已發行普通股加權平均股數計算。已發行普通股加權平均股數已調整僱員股票基金持有用作長期激勵計劃下獎勵合資格的員工的本公司股票。

	二零一五年	二零一四年
已發行普通股加權平均股數	10,714,763,044	10,408,747,622
僱員股票基金中的調整股數	(44,369,898)	(38,861,785)
計算每股基本盈利的已發行普通股加權平均股數	10,670,393,146	10,369,885,837
	千美元	千美元
公司權益持有人應佔溢利	828,715	817,228



## 12 每股盈利（續）

### (b) 攤薄

每股攤薄盈利是計及所有潛在攤薄普通股的影響後，調整已發行普通股的加權平均股數而計算。本公司擁有兩類潛在普通股攤薄股份，分別為購股權及長期激勵獎勵。

	二零一五年	二零一四年
計算每股基本盈利的已發行普通股加權平均股數	10,670,393,146	10,369,885,837
購股權及長期激勵獎勵相應的調整股數	101,511,837	131,031,863
計算每股攤薄盈利的已發行普通股加權平均股數	10,771,904,983	10,500,917,700
	千美元	千美元
計算每股攤薄盈利的公司權益持有人應佔溢利	828,715	817,228

可攤薄潛在普通股的調整如下：

- 購股權部分已基於當時的公允值（由期內本公司股票的市場均價決定）與尚未行使的購股權本身的認購價值計算出可獲得的普通股股數。以上述方法計算出的股數已與假設全面行使購股權所發行的股數相比較。
- 就長期激勵獎勵而言，已經進行計算以釐定長期激勵獎勵是否造成攤薄，以及被認為將發行的股份數目。用以計算每股攤薄盈利的公司權益持有人應佔溢利並無調整。

## 13 股息

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
已於二零一四年十二月一日派發中期股息每股普通股6.0港仙 （二零一四年：6.0港仙）	85,978	80,426
擬派末期股息每股普通股20.5港仙（二零一四年：18.0港仙）	293,668	241,449
	379,646	321,875

14 物業、廠房及設備

	土地及樓宇 千美元	租賃物業裝修 千美元	廠房及機械 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一三年四月一日							
成本	308,006	136,080	283,548	41,243	286,520	5,760	1,061,157
累計折舊及減值	51,910	78,652	222,101	27,221	198,713	2,783	581,380
賬面淨值	256,096	57,428	61,447	14,022	87,807	2,977	479,777
截至二零一四年三月三十一日 止年度							
年初賬面淨值	256,096	57,428	61,447	14,022	87,807	2,977	479,777
匯兌調整	(5,005)	(2,091)	(5,013)	(538)	(1,571)	(55)	(14,273)
重新分類	(2,106)	2,354	14	82	(344)	-	-
添置	10,655	18,579	98,465	3,766	44,903	1,194	177,562
從在建工程轉撥	76,185	10,711	40,344	5,232	7,930	-	140,402
出售	(3,866)	(705)	(1,111)	(426)	(2,456)	(186)	(8,750)
折舊	(9,962)	(24,543)	(30,657)	(5,041)	(37,651)	(1,016)	(108,870)
收購附屬公司	-	-	1,565	-	-	-	1,565
年末賬面淨值	321,997	61,733	165,054	17,097	98,618	2,914	667,413
於二零一四年三月三十一日							
成本	382,444	162,102	401,012	48,337	307,252	5,910	1,307,057
累計折舊及減值	60,447	100,369	235,958	31,240	208,634	2,996	639,644
賬面淨值	321,997	61,733	165,054	17,097	98,618	2,914	667,413
截至二零一五年三月三十一日 止年度							
年初賬面淨值	321,997	61,733	165,054	17,097	98,618	2,914	667,413
匯兌調整	(30,185)	(4,691)	(14,711)	(774)	(4,979)	(653)	(55,993)
重新分類	(2)	37	(233)	(95)	293	-	-
添置	21,272	43,495	111,362	7,606	73,231	1,633	258,599
從在建工程轉撥	71,668	163,265	8,020	8,227	721	-	251,901
出售	(3,877)	(523)	(799)	(822)	(2,993)	(329)	(9,343)
折舊	(14,877)	(41,784)	(68,367)	(7,603)	(72,968)	(1,365)	(206,964)
收購業務	91,653	191,759	82,358	6,202	216,854	2,035	590,861
年末賬面淨值	457,649	413,291	282,684	29,838	308,777	4,235	1,496,474
於二零一五年三月三十一日							
成本	529,592	542,699	563,106	64,860	563,012	7,609	2,270,878
累計折舊及減值	71,943	129,408	280,422	35,022	254,235	3,374	774,404
賬面淨值	457,649	413,291	282,684	29,838	308,777	4,235	1,496,474

15 預付土地租賃款項

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初	40,884	36,522
匯兌調整	(18)	(17)
添置	69,903	-
從在建工程轉撥	115,741	5,198
攤銷	(1,399)	(819)
年終	225,111	40,884

16 在建工程

	建設中樓宇		自用電腦軟件		其他		合計	
	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初	337,386	155,474	11,753	20,177	2,795	8,400	351,934	184,051
匯兌調整	(1,348)	(1,665)	(96)	(132)	-	(269)	(1,444)	(2,066)
重新分類	-	3,499	-	(4,215)	-	716	-	-
添置	120,980	286,493	35,967	64,515	190,559	37,230	347,506	388,238
收購業務	-	-	-	-	12,930	-	12,930	-
撥往物業、廠房及設備	(73,304)	(101,217)	-	-	(178,597)	(39,185)	(251,901)	(140,402)
撥往無形資產	-	-	(31,052)	(67,373)	(144)	(4,097)	(31,196)	(71,470)
撥往預付土地租賃款項	(115,741)	(5,198)	-	-	-	-	(115,741)	(5,198)
撤銷	(114)	-	(14)	(1,219)	(72)	-	(200)	(1,219)
年終	267,859	337,386	16,558	11,753	27,471	2,795	311,888	351,934

年內，本集團就合資格資產將借貸成本4,500,000美元（2014年：無）作資本化。借貸成本乃按本集團借貸的加權平均比率3.28%作資本化。

17 無形資產

(a)

	商譽 (附註(b)) 千美元	商標及 商品命名 (附註(b)) 千美元	自用 電腦軟件 千美元	客戶關係 千美元	專利權 及技術 (附註(c)) 千美元	合計 千美元
於二零一三年四月一日						
成本	2,403,980	591,447	724,817	173,268	137,906	4,031,418
累計攤銷及減值	-	130,590	429,984	35,728	108,698	705,000
賬面淨值	2,403,980	460,857	294,833	137,540	29,208	3,326,418
截至二零一四年三月三十一日 止年度						
年初賬面淨值	2,403,980	460,857	294,833	137,540	29,208	3,326,418
匯兌調整	(47,685)	4,086	(641)	908	(632)	(43,964)
重新分類	-	-	(59,680)	-	59,680	-
添置	-	111	61,001	395	48,037	109,544
從在建工程轉撥	-	-	54,337	4,092	13,041	71,470
撤銷	-	-	(12,111)	-	(562)	(12,673)
攤銷	-	(2,011)	(110,883)	(11,937)	(20,613)	(145,444)
收購附屬公司	33,527	(1,514)	-	2,152	-	34,165
年末賬面淨值	2,389,822	461,529	226,856	133,150	128,159	3,339,516
於二零一四年三月三十一日						
成本	2,389,822	594,084	715,182	181,468	302,686	4,183,242
累計攤銷及減值	-	132,555	488,326	48,318	174,527	843,726
賬面淨值	2,389,822	461,529	226,856	133,150	128,159	3,339,516
截至二零一五年三月三十一日 止年度						
年初賬面淨值	2,389,822	461,529	226,856	133,150	128,159	3,339,516
匯兌調整	(188,879)	(17,990)	-	(48,283)	(472)	(255,624)
重新分類	-	-	173	-	(173)	-
添置	-	-	36,936	-	259,753	296,689
從在建工程轉撥	-	-	31,052	-	144	31,196
撤銷	-	-	(1,999)	-	(657)	(2,656)
攤銷	-	(19,964)	(90,046)	(65,847)	(124,523)	(300,380)
收購業務	2,723,254	860,000	-	1,289,999	947,719	5,820,972
年末賬面淨值	4,924,197	1,283,575	202,972	1,309,019	1,209,950	8,929,713
於二零一五年三月三十一日						
成本	4,924,197	1,435,461	767,962	1,416,282	1,505,808	10,049,710
累計攤銷及減值	-	151,886	564,990	107,263	295,858	1,119,997
賬面淨值	4,924,197	1,283,575	202,972	1,309,019	1,209,950	8,929,713

攤銷其中12,503,000美元(二零一四年: 18,281,000美元)在損益表內計入「銷售成本」, 8,562,000美元(二零一四年: 8,263,000美元)計入「銷售及分銷費用」, 221,967,000美元(二零一四年: 91,312,000美元)計入「行政費用」, 而57,348,000美元(二零一四年: 27,588,000美元)則計入「研發費用」。

17 無形資產 (續)

(b) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試

商譽及無限使用年期的商標及商品命名的賬面值呈列如下：

	中國 百萬美元	亞太 百萬美元	歐洲/ 中東/ 非洲 百萬美元	美洲 百萬美元	有待分配 數額 百萬美元	合計 百萬美元
二零一五年三月三十一日						
商譽	1,128	521	216	336	2,723	4,924
商標及商品命名	209	59	102	67	830	1,267
	中國 百萬美元	亞太 百萬美元	歐洲/ 中東/ 非洲 百萬美元	美洲 百萬美元	合計 百萬美元	
二零一四年三月三十一日						
商譽	1,123	597	287	383		2,390
商標及商品命名	209	59	118	67		453

有待分配商譽乃由於收購摩托羅拉移動集團(「摩托羅拉」)及IBM的X86伺服器硬件及相關維護服務業務(「System X」)產生，詳情載列於附註36。該商譽主要歸因於預期開發移動設備及X86伺服器業務分別將出現的重大協同作用。管理層正就如何向本集團各現金產生單位分配商譽及其他無形資產展開相關工作。

本集團透過比較其於報告日期各現金產生單位的可收回金額及賬面金額，完成就分配至本集團各現金產生單位的商譽進行的年度減值測試。現金產生單位的可回收金額乃按使用價值釐定。該等評估所採用的除稅前現金流量預測乃基於管理層核准的五年期財務預算加上持續不變基準推測五年期後的現金流量所得出與現金產生單位推斷未來現金流量有關的最終價值釐定。此採納的估計增長率並無超出現金產生單位所經營業務的長遠平均增長率。

所有現金產生單位的未來現金流量按9% (二零一四年：11%) 的比率貼現。用於計算五年期財政預算內使用價值的估計年均複合增長率呈列如下：

	二零一五年	二零一四年
中國	2%	2%
歐洲/中東/非洲	-2%	-2%
亞太	-2%	-1%
美洲	-2%	0%

管理層根據過往表現及其對市場發展的預測釐定預算毛利率。所使用的加權平均增長率乃與行業報告所載的預測一致。該貼現率乃稅前貼現率，並已反映與分部有關的特殊風險。

董事認為，商譽及商標及商品命名於二零一五年三月三十一日並無減值跡象 (二零一四年：無)。

本集團履行對商譽年度減值測試的關鍵假設進行敏感性分析。除二零一五年及二零一四年之美洲外，用於商譽減值測試關鍵假設適度地變動將不會引起任何現金產生單位賬面金額超過可收回金額。於二零一五年三月三十一日，在美洲分部根據使用價值計算的可收回數額超過賬面值1,101,000,000美元 (二零一四年：774,000,000美元)，倘美洲預測經營利潤率低於管理層估算1.5個百分點 (二零一四年：1.3個百分點)，美洲剩餘空間將會被消除。

(c) 於二零一五年三月三十一日，專利權及技術內包括在建工程24,452,000美元 (二零一四年：58,880,000美元)。

18 於聯營公司及合營公司權益

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
所佔資產淨值		
— 聯營公司	9,277	5,401
— 合營公司	36,442	15,352
	45,719	20,753

於二零一五年三月三十一日的主要聯營公司及合營公司如下：

公司名稱	成立地點	間接持有權益		主要業務
		二零一五年	二零一四年	
<b>聯營公司</b>				
閃聯信息技術工程中心有限公司	中國大陸	23.1%	23.1%	分銷及開發資訊科技技術
北京閃聯雲視信息技術有限公司	中國大陸	23.7%	23.7%	分銷及開發資訊科技技術
<b>合營公司</b>				
成都聯創融錦投資有限責任公司	中國大陸	49%	49%	物業發展
上海視雲網絡科技有限公司	中國大陸	48.1%	49%	分銷及開發資訊科技技術及軟件
Lenovo NNL HK Limited (附註ii)	中國香港	51%	—	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品

於二零一四年三月三十一日，本集團對於上海視雲網絡科技有限公司之資本承擔為4,021,000美元。

附註：

- (i) 聯營公司及合營公司主要於各自的成立地點經營。
- (ii) 該合營公司沒有中文註冊名稱。

本集團應佔聯營公司及合營公司呈列如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
應佔聯營公司虧損	(2,148)	(679)
應佔合營公司溢利	19,203	9,900
	17,055	9,221

19 財務工具種類

	貸款及 應收款 千美元	透過損益表 反映公允值 的資產 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	可供出售 金融資產 千美元	合計 千美元
資產					
於二零一五年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	73,400	73,400
衍生金融資產	-	60,459	124,075	-	184,534
應收貿易賬款	5,177,840	-	-	-	5,177,840
應收票據	334,738	-	-	-	334,738
按金及其他應收賬款	2,325,836	-	-	-	2,325,836
銀行存款	171,139	-	-	-	171,139
現金及現金等價物	2,855,223	-	-	-	2,855,223
	<b>10,864,776</b>	<b>60,459</b>	<b>124,075</b>	<b>73,400</b>	<b>11,122,710</b>
於二零一四年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	35,157	35,157
衍生金融資產	-	49,460	11,724	-	61,184
應收貿易賬款	3,171,354	-	-	-	3,171,354
應收票據	447,325	-	-	-	447,325
按金及其他應收賬款	1,939,314	-	-	-	1,939,314
銀行存款	94,985	-	-	-	94,985
現金及現金等價物	3,858,144	-	-	-	3,858,144
	9,511,122	49,460	11,724	35,157	9,607,463

19 財務工具種類 (續)

	透過損益表 反映公允值的 負債 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	按攤銷成本 計值的其他 金融負債 千美元	合計 千美元
負債				
於二零一五年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	4,662,411	4,662,411
應付票據	-	-	171,049	171,049
衍生金融負債	74,904	5,993	-	80,897
其他應付賬款及應計費用	-	-	9,066,487	9,066,487
其他非流動負債	-	-	242,506	242,506
貸款	-	-	3,054,122	3,054,122
其他非流動負債中的遞延代價及保證股息	-	-	1,404,546	1,404,546
或有代價及簽出認沽期權負債	531,400	-	-	531,400
	<b>606,304</b>	<b>5,993</b>	<b>18,601,121</b>	<b>19,213,418</b>
於二零一四年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	4,751,345	4,751,345
應付票據	-	-	108,559	108,559
衍生金融負債	43,530	14,932	-	58,462
其他應付賬款及應計費用	-	-	6,658,254	6,658,254
貸款	-	-	455,602	455,602
其他非流動負債中的遞延代價及保證股息	-	-	21,073	21,073
或有代價及簽出認沽期權負債	524,340	-	-	524,340
	567,870	14,932	11,994,833	12,577,635

20 遞延所得稅資產及負債

遞延所得稅的暫時性差異採用負債法以各司法權區適用稅率作全數計算。

若稅項涉及相同稅務管轄機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延所得稅資產及負債會相互抵銷。以下是進行適當抵銷後的金額，並於綜合資產負債表內分項載列：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
遞延所得稅資產：		
在十二個月內收回	327,817	324,837
超過十二個月後收回	202,230	64,493
	<b>530,047</b>	389,330
遞延所得稅負債：		
超過十二個月後收回	(200,730)	(142,881)
遞延所得稅資產淨額	<b>329,317</b>	246,449



**20 遞延所得稅資產及負債（續）**

遞延所得稅資產淨額的變動如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初	246,449	235,397
重新分類及匯兌調整	(4,814)	(9,496)
計入綜合損益表（附註9）	85,487	17,474
（扣除自）／計入其他全面收益（附註9）	(3,451)	3,290
收購業務／附屬公司	(4,047)	(216)
計入僱員報酬計劃儲備	9,693	-
年終	329,317	246,449

(a) 年內遞延所得稅資產（於相同稅務管轄機關抵銷前之金額）按主要組成部份分析的變動如下：

	撥備及預提 千美元	稅務虧損 千美元	稅項 折舊撥備 千美元	遞延收入 千美元	股權報酬 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一三年四月一日	245,892	30,686	6,086	65,574	-	5,588	353,826
重新分類及匯兌調整	(4,750)	(3,185)	57	1,094	-	(416)	(7,200)
計入／（扣除自）綜合損益表	18,479	23,081	(3,936)	7,682	-	355	45,661
計入其他全面收益	-	-	-	-	-	291	291
於二零一四年三月三十一日及 四月一日	259,621	50,582	2,207	74,350	-	5,818	392,578
重新分類及匯兌調整	(18,604)	(747)	(1,017)	(5,408)	-	(505)	(26,281)
（扣除自）／計入綜合損益表	(33,101)	64,699	5,059	27,703	16,646	(320)	80,686
計入其他全面收益	-	-	-	-	-	1,012	1,012
收購業務	15,876	3,101	1,294	8,626	43,380	9,767	82,044
計入股權報酬計劃儲備	-	-	-	-	9,693	-	9,693
於二零一五年三月三十一日	223,792	117,635	7,543	105,271	69,719	15,772	539,732

遞延所得稅資產乃因應暫時性差異及相關稅務利益可通過未來應課稅溢利變現而就結轉的稅務虧損作出確認。

**20 遞延所得稅資產及負債（續）**

(a) （續）

於二零一五年三月三十一日，本集團有未確認遞延所得稅資產的暫時性差異約2,373,130,000美元（二零一四年：2,188,939,000美元）和稅務虧損約1,726,640,000美元（二零一四年：1,687,310,000美元）可結轉以抵銷未來應課稅收入。未確認稅務虧損中1,311,799,000美元（二零一四年：1,181,408,000美元）可無限期滾存，其餘未確認稅務虧損的到期如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
到期於		
– 2015	–	20,832
– 2016	–	1,900
– 2017	<b>26,874</b>	33,309
– 2018	<b>202,272</b>	10,704
– 2019	<b>71,536</b>	294,209
– 2020	<b>36,261</b>	9,786
– 2021	<b>9,816</b>	8,548
– 2022	<b>48,977</b>	125,812
– 2023	<b>13,556</b>	802
– 2024	<b>5,549</b>	–
	<b>414,841</b>	505,902

## 20 遞延所得稅資產及負債(續)

(b) 年內遞延所得稅負債(於相同稅務管轄機關抵銷前之金額)按主要組成部份分析的變動如下:

	無形 資產估值 千美元	未分配利潤 千美元	物業估值 千美元	貨稅項折舊 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一三年四月一日	72,093	36,586	4,273	748	4,729	118,429
重新分類及匯兌調整	1,463	485	333	(18)	33	2,296
(計入)/扣除自綜合損益表	(5,845)	10,427	(12)	23,864	(247)	28,187
計入其他全面收益	-	-	-	-	(2,999)	(2,999)
收購附屬公司	216	-	-	-	-	216
於二零一四年三月三十一日及 四月一日	<b>67,927</b>	<b>47,498</b>	<b>4,594</b>	<b>24,594</b>	<b>1,516</b>	<b>146,129</b>
重新分類及匯兌調整	<b>(17,912)</b>	<b>774</b>	<b>(821)</b>	<b>(3,285)</b>	<b>(223)</b>	<b>(21,467)</b>
(計入)/扣除自綜合損益表	<b>(6,358)</b>	<b>3,498</b>	<b>(631)</b>	<b>(2,124)</b>	<b>814</b>	<b>(4,801)</b>
扣除其他全面收益	-	-	-	-	4,463	4,463
收購業務	<b>85,973</b>	-	-	<b>118</b>	-	<b>86,091</b>
於二零一五年三月三十一日	<b>129,630</b>	<b>51,770</b>	<b>3,142</b>	<b>19,303</b>	<b>6,570</b>	<b>210,415</b>

## 21 可供出售金融資產

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初	<b>35,157</b>	69,962
匯兌調整	<b>(1,442)</b>	(1,073)
於其他全面收益確認的公允值變動	<b>7,326</b>	(2,288)
購入	<b>32,596</b>	8,550
出售	<b>(237)</b>	(39,994)
年終	<b>73,400</b>	35,157
以公允值列賬的證券		
於中國香港上市	<b>20,692</b>	722
於中國香港以外地區上市	<b>18,600</b>	9,733
非上市	<b>34,108</b>	24,702
	<b>73,400</b>	35,157

## 22 存貨

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
原材料及在製品	1,387,082	1,222,589
製成品	1,212,009	1,263,341
保修部件	396,298	215,085
	<b>2,995,389</b>	2,701,015

## 23 應收賬款

(a) 客戶一般享有零至一百二十日信用期。本集團於結算日按發票日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
零至三十日	3,669,635	2,206,799
三十一至六十日	881,449	601,499
六十一至九十日	320,591	181,916
九十日以上	426,267	220,754
	<b>5,297,942</b>	3,210,968
減：減值撥備	(120,102)	(39,614)
應收貿易賬款－淨額	<b>5,177,840</b>	3,171,354

未逾期的應收貿易賬款被視為可全數收回，故毋須減值。

於二零一五年三月三十一日，應收貿易賬款扣除減值841,001,000美元（二零一四年：371,549,000美元）已過期。該等按到期日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
三十日之內	465,918	186,913
三十一至六十日	192,276	82,652
六十一至九十日	68,599	45,306
九十日以上	114,208	56,678
	<b>841,001</b>	371,549

應收貿易賬款的減值撥備變動如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初	39,614	36,920
匯兌調整	777	342
撥備	37,359	22,000
年內撇銷為不可收回的應收貿易賬款	(7,475)	(244)
已反沖未使用金額	(18,668)	(20,675)
收購業務／附屬公司	68,495	1,271
年終	<b>120,102</b>	39,614

(b) 本集團應收票據主要為六個月內到期的銀行承兌匯票。

## 財務報表附註

### 23 應收賬款 (續)

(c) 按金、預付款項及其他應收賬款如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
按金	3,481	1,635
其他應收賬款(i)	2,322,355	1,937,679
預付款項(ii)	1,246,179	1,061,512
	<b>3,572,015</b>	3,000,826

附註：

- (i) 本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的賬款。
- (ii) 本集團延遲確認已裝運但未完成收入確認的產品成本，直至這些貨品交付及完成收入確認為止。於二零一五年三月三十一日，付運至客戶途中為5.81億美元（二零一四年三月三十一日：4.13億美元）的貨品已計入預付款項內。
- (d) 應收貿易賬款、應收票據、按金及其他應收賬款的賬面值與其公允值相若。於結算日的最高信貸風險為上述各類應收賬款的公允值。本集團的5,400萬美元應收賬款（二零一四年：1,400萬美元）已用作短期貸款的抵押。

### 24 銀行存款、現金及現金等價物

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
銀行存款		
— 三個月至十二個月內到期	100,828	94,165
— 受限制的銀行存款	70,311	820
	<b>171,139</b>	94,985
現金及現金等價物		
— 銀行及手頭現金	2,110,990	3,138,440
— 貨幣市場資金	744,233	719,704
	<b>2,855,223</b>	3,858,144
	<b>3,026,362</b>	3,953,129
最高信貸風險	<b>3,026,362</b>	3,953,129
實際年利率	<b>0%-11.60%</b>	0%-12.36%

### 25 應付賬款

(a) 本集團於結算日按發票日計算的應付貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
零至三十日	3,764,369	2,761,170
三十一至六十日	358,296	1,217,547
六十一至九十日	218,299	586,145
九十日以上	321,447	186,483
	<b>4,662,411</b>	4,751,345

- (b) 本集團的應付票據主要須於三個月內償還。
- (c) 應付貿易賬款及應付票據的賬面值與公允值相若。

## 26 撥備、其他應付賬款及應計費用

(a) 其他應付賬款及應計費用的詳情載列如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
應計費用	<b>2,120,381</b>	1,359,002
銷售調整準備(i)	<b>2,169,767</b>	1,785,022
其他應付賬款(ii)	<b>4,776,339</b>	3,514,230
	<b>9,066,487</b>	6,658,254

附註：

- (i) 銷售調整準備主要與未來批量折扣、價格保護及回扣及客戶退貨有關。
- (ii) 其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品將支付的金額。
- (iii) 其他應付賬款及應計費用的賬面值與其公允值相若。

(b) 集團的撥備組成部份如下：

	保修 千美元	環境修復 千美元	合計 千美元
截至二零一五年三月三十一日止年度			
年初	<b>1,127,260</b>	<b>19,684</b>	<b>1,146,944</b>
匯兌調整	<b>(69,142)</b>	<b>(2,919)</b>	<b>(72,061)</b>
撥備	<b>1,153,855</b>	<b>10,378</b>	<b>1,164,233</b>
已用金額	<b>(1,049,291)</b>	<b>(6,919)</b>	<b>(1,056,210)</b>
已反沖未使用金額	<b>(19,391)</b>	<b>(3,749)</b>	<b>(23,140)</b>
收購業務	<b>396,563</b>	-	<b>396,563</b>
	<b>1,539,854</b>	<b>16,475</b>	<b>1,556,329</b>
列作非流動負債的長期部份	<b>(338,700)</b>	<b>(14,082)</b>	<b>(352,782)</b>
年終	<b>1,201,154</b>	<b>2,393</b>	<b>1,203,547</b>
截至二零一四年三月三十一日止年度			
年初	1,054,181	56,042	1,110,223
匯兌調整	3,997	(2,837)	1,160
撥備	898,264	8,610	906,874
已用金額	(812,936)	(5,179)	(818,115)
已反沖未使用金額	(16,246)	(36,952)	(53,198)
	1,127,260	19,684	1,146,944
列作非流動負債的長期部份	(277,231)	(17,559)	(294,790)
年終	850,029	2,125	852,154

本集團於銷售時根據估計成本記錄預期的保修責任。根據過往維修率資料，保修申索可合理預計。保修費撥備按每季審閱，以核實該撥備可適當地反映保修期間的未履行責任。根據與供應商之間的相關安排的條款，該等費用若干部份將由供應商償付。

本集團根據回收自最終用家棄置的電動及電子廢料的預計成本（棄置方法須無害環境）以及參考過往及預計未來的回收率，於銷售時將環境修復撥備入賬。環境修復撥備須每年最少檢討一次，以評估其是否足以履行本集團的責任。

27 貸款

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
流動負債		
短期貸款(i)	1,168,274	145,477
定期貸款(ii)	-	300,000
	1,168,274	445,477
非流動負債		
定期貸款(ii)	395,043	10,125
長期票據(iii)	1,490,805	-
	1,885,848	10,125
	3,054,122	455,602

附註：

- (i) 短期貸款主要包括於二零一三年十二月訂立的五年期信貸協議，金額為12億美元（包括8億美元的短期貸款），於二零一五年三月三十一日該信貸已被動用7億美元。短期貸款亦包括於二零一一年二月二日訂立的循環額度貸款，金額為5億美元，於二零一五年三月三十一日已動用3億美元。大部份短期銀行貸款以美元計值。
- (ii) 定期貸款包括於二零一三年十二月訂立的五年期信貸協議，金額為12億美元（包括8億美元短期信貸）。於二零一五年十二月三十一日，該信貸已被動用4億美元。
- (iii) 於二零一四年五月八日，本集團完成發行於二零一五年五月到期的五年期15億美元票據，其年息率為4.7%。收益將用於一般企業用途，包括作為營運資金以及資助任何收購活動。

於報告期末，本集團的借款在利率變動及合同重新定價日期所承擔的風險如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
一年內	1,168,274	445,477
一至三年	-	10,125
三年至五年	1,885,848	-
	3,054,122	455,602

由於折現影響並不重大，故貸款的賬面值與其公允值相若。

本集團的銀行信貸總額列明如下：

	信貸總額		已動用金額	
	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
週轉性貸款	1,300,000	1,300,000	1,000,000	-
定期貸款	400,000	711,045	400,000	310,125
短期貸款	339,111	324,643	177,154	145,477
外匯合約	10,530,679	7,076,019	9,821,769	6,513,326
其他貿易融資信貸	1,353,244	489,054	315,562	213,745
	13,923,034	9,900,761	11,714,485	7,182,673

## 27 貸款 (續)

除5,400萬美元的短期貸款有同等金額的應收貿易賬款作抵押外，所有貸款均沒有抵押，於二零一五年三月三十一日的實際年利率如下：

	美元		其他貨幣	
	二零一五年	二零一四年	二零一五年	二零一四年
定期貸款	1.73%	2.24%	N/A	8%
短期貸款	0%-3%	0%-5.0%	0%-15.17%	0%-12.87%

## 28 其他非流動負債

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
或有代價(i)	270,196	307,183
遞延代價(i)	1,394,941	2,151
給予附屬公司非控制性權益持有人之保證股息(ii)	9,605	18,922
環境修復費用(附註26(b))	14,082	17,559
簽出認沽期權負債(iii)	219,317	217,157
預收政府獎勵及補助(iv)	118,371	143,778
遞延租金負債	127,954	—
其他	285,969	138,164
	<b>2,440,435</b>	<b>844,914</b>

附註：

- (i) 根據完成的業務合併，本集團須參考於相關協議中例明的若干表現指標，向相關股東或賣方以現金支付或有代價及遞延代價。因此，或有代價及遞延代價的現值已計入其他非流動負債。於每個結算日，根據預期表現變動導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。遞延代價隨後按攤銷成本計算。

於二零一五年三月三十一日，於此等安排下，本集團就或有代價及遞延代價於未來應付相關股東或賣方的潛在款項未折現金額如下：

與NEC Corporation成立的合營公司	零 - 3.25億美元
與EMC Corporation成立的合營公司	3,900萬美元 - 5,900萬美元
Stoneware	零 - 4,800萬美元
CCE	零 - 4億巴西雷亞爾
Google Inc.	15億美元

根據表現指標，倘其實質表現比各自預期表現高/低10%，或有代價將分別增加/減少約4,000,000美元及30,000,000美元，所產生的任何虧損或收益記錄在綜合損益中。

- (ii) 於二零一一年七月二十九日收購Medion後，Lenovo Germany Holding GmbH (「Lenovo Germany」，本公司的間接全資附屬公司及Medion的直接控股公司) 與Medion於二零一一年十月二十五日訂立一份控股和損益轉移協議 (「控股協議」)。根據控股協議，Lenovo Germany向Medion的非控制性權益持有人保證，每個財年的年度保證稅前股息將為每股0.82歐元。控股協議於二零一三年一月三日生效，並可由Lenovo Germany或Medion於二零一七年三月三十一日之後終止。因此，已於非流動負債確認有關未來保證股息。按Medion收購日期的折現值列值的相應金額已計入權益項下的保留盈利。



## 28 其他非流動負債（續）

附註：（續）

- (iii) 根據本公司與仁寶電腦工業股份有限公司（「仁寶」）訂立的合營協議，以成立合營公司（「合營公司」）生產筆記本電腦產品及其相關部件，本公司及仁寶分別向對方授予認購期權及認沽期權，使本公司有權向仁寶購買或仁寶有權向本公司出售其於合營公司的49%股權。此認購期權及認沽期權可分別於二零一九年十月一日及二零一七年十月一日後任何時間行使，認購期權及認沽期權的行使價將根據合營協議釐定，最高為750,000,000美元。

於認沽期權行使時可能應付的金額初步按公允值計入其他非流動負債，並相應直接計入權益項下的向非控制性權益簽出認沽期權。

於每個結算日，根據合營公司之預期表現變動導致需要重新計算認沽期權負債的公允值時，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。倘其實質表現比各自預期表現高／低10%，簽出認沽期權負債將增加／減少約4,000,000美元，所產生的任何虧損或收益記錄在綜合損益中。

倘有關認沽期權於仍未獲行使前失效，負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

- (iv) 若干集團公司預先收到而納入其他非流動負債的政府獎勵及補助主要與研究開發項目及物業、廠房及設備建造有關。此等集團公司需要滿足政府獎勵及補助條款項下的若干條件。滿足該等條件後，政府獎勵及補助將計入損益表。

## 29 股本

	二零一五年		二零一四年	
	股份數目	千美元	股份數目	千美元
<i>已發行及繳足股本：</i>				
有投票權普通股：				
年初	10,406,375,509	1,650,101	10,439,152,059	33,465
發行普通股	701,107,215	1,039,396	—	—
行使購股權	1,172,000	385	18,277,450	816
購回普通股	—	—	(51,054,000)	(164)
從股份溢價及股份贖回儲備轉入 (附註30)	—	—	—	1,615,984
年終	11,108,654,724	2,689,882	10,406,375,509	1,650,101

中國香港公司條例（第622章）（「新公司條例」）於二零一四年三月三日生效。新公司條例廢除中國香港設立的公司的法定股本、股份面值、股份溢價及股份贖回儲備。公司的股份溢價及股份贖回儲備因此轉撥至股本。

## 29 股本（續）

### (a) 長期激勵計劃

一項與表現掛鈎的長期激勵計劃已於二零零五年五月二十六日獲批准，其目的在於獎勵及激勵本公司及其附屬公司的董事、行政人員及突出表現的員工（「參與者」）。長期激勵計劃旨在吸引及挽留最佳員工，通過結合參與者利益與本公司股東權益，鼓勵及激勵彼等致力增強本公司及其股份的價值。

本公司亦批准一項為非執行董事而設的股權報酬計劃。

根據長期激勵計劃，本公司可酌情決定以下列兩類股權補償的任何一種授予參與者股份獎勵：(i) 股份增值權，(ii) 受限制股份單位，其主要條款如下：

#### (i) 股份增值權

股份增值權賦予持有人權利以高於預設幅度的本公司股份價格賺取升值。

#### (ii) 受限制股份單位

一個受限制股份單位等於一股本公司普通股的價值。一旦歸屬，每個受限制股份單位將轉換成為一股普通股。

在此兩類股權補償下，本公司保留權利酌情以現金或本公司普通股支付獎勵。

年內授出的獎勵單位數目及其相關加權平均公允值的變動如下：

	單位數目	
	股份增值權	受限制股份單位
於二零一三年四月一日尚未行使	164,412,435	170,406,536
年內已授出	7,057,800	55,119,546
年內已歸屬	(59,706,679)	(71,231,773)
年內已失效／註銷	(8,535,288)	(16,790,916)
於二零一四年三月三十一日尚未行使	103,228,268	137,503,393
於二零一四年四月一日尚未行使	<b>103,228,268</b>	<b>137,503,393</b>
於收購業務後授予的股份	–	<b>146,594,218</b>
年內已授出	<b>84,979,487</b>	<b>90,514,143</b>
年內已歸屬	<b>(47,499,634)</b>	<b>(134,431,685)</b>
年內已失效／註銷	<b>(6,600,459)</b>	<b>(17,684,353)</b>
於二零一五年三月三十一日尚未行使	<b>134,107,662</b>	<b>222,495,716</b>
每單位平均公允值（港元）		
– 於二零一四年三月三十一日	2.15	7.34
– 於二零一五年三月三十一日	<b>2.39</b>	<b>9.73</b>

截至二零一五年三月三十一日止年度，根據長期獎勵計劃授出的股份增值權的公允值採用柏力克－舒爾斯定價模式計算。該模式輸入數據乃本公司股份於授出日期的公允值（即市值），計入預期波動率34.48%（二零一四年：36.62%）、歸屬期內的預期股息2.23%（二零一四年：2.71%）、4.75年（二零一四年：4.75年）的合約期限，及無風險利率0.64%（二零一四年：0.67%）。

於二零一五年三月三十一日，根據長期獎勵計劃授出的獎勵單位的餘下歸屬期介乎0.08年至3.92年不等（二零一四年：0.08年至3.92年）。

## 29 股本（續）

### (b) 購股權

根據本公司於一九九四年一月十八日採納的購股權計劃（「舊購股權計劃」），本公司已授予本公司或其附屬公司的僱員（包括董事）購股權以認購本公司普通股份。購股權涉及股份最多不得超過本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價，按股份面值及緊接購股權授出日期前五個交易日上市普通股份的平均收市價80%兩者中之較高者計算。舊購股權計劃於二零零二年四月二十六日終止。

於二零零二年三月二十五日，股東於本公司股東特別大會上通過一項批准採納新購股權計劃（「新購股權計劃」）的普通決議案。

根據新購股權計劃，本公司可向合資格人士（定義見新購股權計劃）授予購股權以認購本公司普通股份，惟涉及的普通股份數目不得超過採納新購股權計劃日期本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價乃按於授出日期上市普通股份的收市價、緊接授出日期前五個交易日的上市普通股份平均收市價及普通股份的面值的最高者釐定。

新購股權計劃已於二零一二年四月二十六日屆滿，及不得根據新購股權計劃再進一步授出購股權。然而，新購股權計劃的其他條文在使其屆滿前授出的購股權得以行使方面，將繼續全面有效。

	二零一五年 尚未行使 購股權數目	二零一四年 尚未行使 購股權數目
年初	31,487,601	63,939,051
年內行使(ii)	(1,172,000)	(18,277,450)
年內失效(iii)	(30,315,601)	(14,174,000)
年終(iv)	-	31,487,601

(i) 截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止年度，本公司並無任何購股權獲授出或註銷。

(ii) 截至二零一五年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使購 股權數目	款項總額 港元
04.01.2014至04.25.2014	2.545	8.80-9.48	1,172,000	2,982,740
			1,172,000	2,982,740
				385,000美元

29 股本 (續)

(b) 購股權 (續)

(ii) (續)

截至二零一四年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使購 股權數目	款項總額 港元
04.03.2013至04.25.2013	2.245	6.45-7.63	1,314,000	2,949,930
04.03.2013至04.25.2013	2.545	6.60-7.63	164,000	417,380
05.15.2013至05.31.2013	2.545	6.71-7.99	260,000	661,700
06.03.2013至06.17.2013	2.545	7.40-8.08	472,000	1,201,240
07.12.2013至07.31.2013	2.545	7.06-7.27	72,000	183,240
08.01.2013至08.30.2013	2.545	7.12-7.88	446,000	1,135,070
09.03.2013至09.27.2013	2.545	7.55-8.26	3,158,000	8,037,110
10.08.2013至10.31.2013	2.545	8.07-8.33	2,612,000	6,647,540
11.01.2013至11.29.2013	2.545	8.36-9.46	4,892,000	12,450,140
12.02.2013至12.31.2013	2.545	9.13-9.49	526,000	1,338,670
01.02.2014至01.30.2014	2.545	8.99-10.96	1,805,450	4,594,870
02.10.2014至02.28.2014	2.545	7.72-8.62	222,000	564,990
03.03.2014至03.31.2014	2.545	8.14-8.59	2,334,000	5,940,030
			18,277,450	46,121,910
				5,946,000美元

(iii) 截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止年度，年內失效的購股權詳情如下：

行使期 (月、日、年)	行使價 港元	二零一五年 失效購股權數目	二零一四年 失效購股權數目
新購股權計劃			
04.26.2003至04.25.2013	2.245	-	14,174,000
04.27.2004至04.26.2014	2.545	30,315,601	-
		30,315,601	14,174,000

(iv) 於結算日期尚未行使的購股權詳情如下：

行使期 (月、日、年)	行使價 港元	二零一五年 尚未行使購 股權數目	二零一四年 尚未行使購 股權數目
新購股權計劃			
04.27.2004至04.26.2014	2.545	-	31,487,601
		-	31,487,601

30 資產負債表及儲備的變動－公司

(a) 本公司的資產負債表

	於三月三十一日	
	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
<b>非流動資產</b>		
物業、廠房及設備	3,049	2,478
在建工程	296	174
無形資產	141,325	39,269
於聯營公司權益	1,887	–
於附屬公司投資	8,100,648	2,888,712
可供出售金融資產	31,801	8,500
其他非流動資產	–	11,690
	<b>8,279,006</b>	2,950,823
<b>流動資產</b>		
按金、預付款項及其他應收賬款	54,252	4,999
應收附屬公司賬款	3,183,046	227,859
現金及現金等價物	15,440	5,414
	<b>3,252,738</b>	238,272
<b>總資產</b>	<b>11,531,744</b>	3,189,095
股本	2,689,882	1,650,101
儲備(附註30(b))	830,504	370,520
<b>總權益</b>	<b>3,520,386</b>	2,020,621
<b>非流動負債</b>		
貸款	1,885,848	–
遞延收益	4,806	–
其他非流動負債	1,662,691	306,236
	<b>3,553,345</b>	306,236
<b>流動負債</b>		
衍生金融負債	131	–
其他應付賬款及應計費用	90,671	36,685
貸款	991,121	300,000
遞延收益	35,393	–
應付附屬公司賬款	3,340,697	525,553
	<b>4,458,013</b>	862,238
<b>總負債</b>	<b>8,011,358</b>	1,168,474
<b>總權益及負債</b>	<b>11,531,744</b>	3,189,095
<b>流動負債淨額</b>	<b>(1,205,275)</b>	(623,966)
<b>總資產減流動負債</b>	<b>7,073,731</b>	2,326,857

30 資產負債表及儲備的變動－公司（續）

(b) 本公司儲備的變動

截至二零一五年、二零一四年三月三十一日止年度本公司儲備的變動如下：

	股份溢價 千美元	投資 重估儲備 千美元	股份 贖回儲備 千美元	股權報酬 計劃儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	合計 千美元
於二零一四年四月一日	-	-	-	(23,622)	10,204	8,614	375,324	370,520
年內溢利	-	-	-	-	-	-	766,855	766,855
其他全面虧損	-	(2,979)	-	-	-	-	-	(2,979)
年內總全面（虧損）／收益	-	(2,979)	-	-	-	-	766,855	763,876
收購業務	-	-	-	121,252	-	-	-	121,252
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	-	(237,448)	-	-	-	(237,448)
股權報酬	-	-	-	139,977	-	-	-	139,977
已付股息	-	-	-	-	-	-	(327,673)	(327,673)
於二零一五年三月三十一日	-	(2,979)	-	159	10,204	8,614	814,506	830,504
於二零一三年四月一日	1,654,806	-	1,188	(3,149)	10,204	3,570	290,204	1,956,823
年內溢利	-	-	-	-	-	-	353,129	353,129
行使購股權	5,130	-	-	-	-	-	-	5,130
購回普通股	(45,304)	-	164	-	-	-	-	(45,140)
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	-	(100,747)	-	-	-	(100,747)
股權報酬	-	-	-	80,274	-	-	-	80,274
發放由託管代理股份支付的 收購代價	-	-	-	-	-	5,044	-	5,044
已付股息	-	-	-	-	-	-	(268,009)	(268,009)
轉撥至股本（附註29）	(1,614,632)	-	(1,352)	-	-	-	-	(1,615,984)
於二零一四年三月三十一日	-	-	-	(23,622)	10,204	8,614	375,324	370,520

## 財務報表附註

### 31 重大關聯方交易

(a) 年內本集團於日常業務過程中進行下列重大關聯方交易：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
閃聯信息技術工程中心有限公司(聯營公司)		
— 採購貨物	—	2,508
上海視雲網絡科技有限公司(合營公司)		
— 採購貨物	4,522	—

(b) 主要管理層酬金

主要管理層酬金詳情載於附註11。

### 32 承擔

(a) 資本承擔

除本財務報表內文披露外，截至二零一五年三月三十一日集團資本承擔如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
已訂約但未撥備：		
— 物業、廠房及設備	261,663	153,621
— 專利權及技術	—	122,500
— 資訊科技顧問服務	6,738	830
	268,401	276,951
已授權但未訂約：		
— 物業、廠房及設備	1,027,710	890,701
— 資訊科技顧問服務	251	—
— 預付土地租賃款項	—	65,692
	1,027,961	956,393

(b) 經營租賃承擔

本集團於不能取消之土地及樓宇經營租賃下之未來最低租金總額如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
不超過一年	107,222	63,798
一年至五年	428,706	162,487
超過五年	311,278	61,784
	847,206	288,069

### 33 或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

### 34 除稅前溢利與經營業務產生的現金淨額對賬表

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
除稅前溢利	970,967	1,014,195
應佔聯營公司及合營公司溢利	(17,055)	(9,221)
財務收入	(30,902)	(33,893)
財務費用	185,504	80,974
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	208,363	109,689
無形資產及股權報酬攤銷	399,442	225,718
出售物業、廠房及設備虧損／(收益)	162	(356)
出售可供出售金融資產淨收益	(1,185)	(21,880)
撤銷在建工程虧損	200	1,219
撤銷無形資產虧損	2,656	12,673
股息收入	(305)	(547)
金融工具公允值變動	20,376	(10,572)
發放由託管代理股份支付的收購代價	—	(6,913)
存貨減少／(增加)	120,263	(739,964)
應收貿易賬款、應收票據、按金、預付款項及其他應收賬款 (增加)／減少	(526,439)	1,474
應付貿易賬款、應付票據、撥備、其他應付賬款及應計費用 (減少)／增加	(491,457)	1,011,546
匯率變動影響	(171,570)	6,244
經營業務產生的現金淨額	669,020	1,640,386



### 35 退休福利責任

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
計入非流動負債的退休金責任		
退休金福利	377,228	142,482
離職後醫療福利	22,554	14,033
	399,782	156,515
損益表支銷		
退休金福利(附註10)	22,630	21,799
離職後醫療福利	(885)	492
	21,745	22,291
重新計量：		
界定退休金福利	70,267	(3,060)
離職後醫療福利	(180)	(928)

在德國，本集團使用一項混合計劃，包括具定額供款及界定福利特點（包含按最終付款公式計算的福利）。此計劃不適用於新員工。於二零一四年收購System X及摩托羅拉移動後，本集團於德國承擔約239,419,000美元的界定福利責任。摩托羅拉德國員工的界定福利計劃包括少於20名現行員工，亦包括大量已歸屬福利，但支付遞延至彼等退休的退休人士及前員工。鑒於該等收購及歐元利率下跌，本集團現時最大的退休金負債位於德國。

本集團繼續於日本維持大量退休金負債，為大部份員工提供現金結餘福利。

於美國，界定福利計劃不適用於新員工，現僅覆蓋2%的員工。現時亦有覆蓋若干行政人員的補充界定福利計劃。

本集團亦因為過往的收購而於多個國家經營最終薪酬界定福利計劃。

本集團主要退休計劃每年由合資格精算師以預計單位貸記法進行估值。

經調整及精算假設變動產生的精算收益及虧損於產生期內計入或扣除自其他全面收益。

#### (a) 退休金福利

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
已注資責任的現值	574,901	389,172
計劃資產的公允值	(284,229)	(266,875)
已注資計劃的虧絀	290,672	122,297
未注資責任的現值	86,556	20,185
資產負債表中負債	377,228	142,482
相當於：		
退休福利責任	377,228	142,482
退休計劃資產	-	-
	377,228	142,482

### 35 退休福利責任 (續)

#### (a) 退休金福利 (續)

採用的主要精算假設如下：

	二零一五年	二零一四年
貼現率	1%-2.75%	1.75%-3.75%
未來薪酬增長	0%-3%	0%-3%
未來退休金增長	0%-1.75%	0%-1.75%
對60歲男仕的預計尚餘壽命	24	23
對60歲女仕的預計尚餘壽命	27	29

界定福利責任對加權主要假設變動的敏感度如下：

二零一五年	對界定福利責任的影響		
	假設變動	假設調高	假設調低
貼現率	0.5%	減少8.1%	增加9.1%
薪酬增長率	0.5%	增加0.8%	減少0.7%
退休金增長率	0.5%	增加3.0%	減少2.3%
預計壽命		假設增加一年 增加2.4%	假設減少一年 減少2.1%

二零一四年	對界定福利責任的影響		
	假設變動	假設調高	假設調低
貼現率	0.5%	減少6.6%	增加7.4%
薪酬增長率	0.5%	增加0.5%	減少0.5%
退休金增長率	0.5%	增加1.2%	減少1.6%
預計壽命		假設增加一年 增加1.7%	假設減少一年 減少1.6%

以上敏感性分析乃基於一項假設出現變動而其餘所有假設不變而作出。實際上，這種情況不大可能發生，而某些假設之變動亦可能相關。在計算界定福利責任對重要精算假設之敏感度時，所應用的方法與計算在財務狀況表內確認之退休金負債之方法相同（界定福利責任之現值乃於報告期末以預測單位信貸法計算）。

編製敏感性分析所採用的方法及假設類別與去年無異。

#### (b) 離職後醫療福利

本集團設有多項離職後醫療福利計劃，主要在美國施行。其會計方法、假設和估值頻率與界定福利退休計劃類似。

此項美國計劃(Lenovo Future Health Account and Retiree Life Insurance Program)當前由一家按照美國稅務法律符合獲免稅資格的信託公司供款，並對合資格的退休人員及家屬提供福利。

未來醫療成本趨勢費率變動對離職後醫療福利負債沒有影響。

### 35 退休福利責任 (續)

#### (b) 離職後醫療福利 (續)

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
已注資責任的現值	26,545	18,287
計劃資產的公允值	(5,333)	(5,545)
	21,212	12,742
未注資責任的現值	1,342	1,291
資產負債表中的負債	22,554	14,033

#### (c) 離職後福利 (退休金及醫療) 的額外資料

本集團計劃資產包括：

	二零一五年			二零一四年		
	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元
退休金計劃						
權益證券						
資訊科技	556	–	556	860	–	860
能源	284	–	284	298	–	298
製造	530	–	530	1,216	–	1,216
其他	7,518	9	7,527	11,239	–	11,239
	8,888	9	8,897	13,613	–	13,613
債務工具						
政府	27,209	37	27,246	26,775	42,898	69,673
公司債券 (投資評級)	45,446	2	45,448	39,673	7,105	46,778
公司債券 (非投資評級)	12	2	14	–	472	472
	72,667	41	72,708	66,448	50,475	116,923
其他						
物業	–	3,770	3,770	–	18,877	18,877
合資格保單	–	56,132	56,132	845	41,555	42,400
現金及現金等價物	14,800	–	14,800	8,135	–	8,135
投資基金	89	126,401	126,490	437	–	437
結構性債券	–	–	–	–	48,503	48,503
其他	675	757	1,432	158	17,829	17,987
	15,564	187,060	202,624	9,575	126,764	136,339
	97,119	187,110	284,229	89,636	177,239	266,875
醫療計劃						
現金及現金等價物	5,333	–	5,333	5,545	–	5,545

計劃受託人經考慮成員和責任的概況及計劃的流動性要求後，會不時制定及檢討有關計劃的長遠戰略資產分配。界定福利責任的加權平均期限為14.5年。

35 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利 (退休金及醫療) 的額外資料 (續)

未貼現退休金和退休後醫療福利的預期到期日分析：

於二零一五年三月三十一日	少於1年 千美元	1-2年 千美元	2-5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
退休金福利	13,286	13,709	47,909	799,171	874,075
退休後醫療福利	4,512	4,878	2,800	29,341	41,531
總計	17,798	18,587	50,709	828,512	915,606

退休金及醫療計劃資產並不包括本公司任何普通股或本集團佔用的任何美國房地產 (二零一四年：無)。

本集團計劃資產的公允值調整：

	退休金		醫療	
	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初的公允值	266,875	275,422	5,545	5,878
匯兌調整	(33,710)	(12,285)	(1)	(1)
利息收益	6,150	5,965	146	160
重新計量：				
計劃資產回報				
(不包括利息收益)	-	1,015	-	-
經驗收益/(虧損)	29,210	(281)	(140)	(146)
僱主供款	13,906	19,698	30	27
計劃參加者供款	408	415	-	-
已付福利	(15,677)	(23,074)	(247)	(373)
收購業務	17,067	-	-	-
年終的公允值	284,229	266,875	5,333	5,545
計劃資產實際回報	35,360	6,699	6	14

預計將就截至二零一六年三月三十一日止年度支付5,607,984美元的供款。

35 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利 (退休金及醫療) 的額外資料 (續)

本集團界定福利責任現值的變動調整：

	退休金		醫療	
	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
年初的界定福利責任	409,357	424,641	19,578	20,542
匯兌調整	(50,501)	(16,002)	(178)	(169)
即期服務成本	14,272	15,850	455	495
往期服務成本	(1,542)	(695)	-	(34)
利息成本	10,845	9,689	676	685
重新計量：				
人口統計假設改變產生的虧損	6,617	509	(104)	69
財務假設改變產生的虧損／(收益)	90,530	(4,614)	310	(678)
經驗虧損／(收益)	2,330	1,779	(526)	(465)
計劃參加者供款	408	415	-	-
已付福利	(16,393)	(25,135)	(258)	(373)
縮減	5,205	2,920	(1,859)	(494)
收購業務	190,329	-	9,793	-
年終的界定福利責任	661,457	409,357	27,887	19,578

年內，716,000美元的福利由本集團直接支付 (二零一四年：2,061,000美元)。

本集團退休金及退休後醫療福利概要：

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
界定福利責任現值	689,344	428,935	445,183	435,760	255,673
計劃資產的公允值	289,562	272,420	281,300	230,942	180,803
虧絀	399,782	156,515	163,883	204,818	74,870
計劃資產的精算 (收益)／虧損金額	(29,070)	(588)	(7,840)	1,786	3,642
計劃負債的精算虧損金額／(收益)	99,157	(3,400)	25,014	35,751	3,548
	70,087	(3,988)	17,174	37,537	7,190

### 35 退休福利責任 (續)

#### (c) 離職後福利 (退休金及醫療) 的額外資料 (續)

於綜合損益表中確認的金額如下：

	退休金		醫療	
	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
即期服務成本	14,272	15,850	455	495
往期服務成本	(1,542)	(695)	-	(34)
利息成本	10,845	9,689	676	685
利息收益	(6,150)	(5,965)	(146)	(160)
縮減虧損	5,205	2,920	(1,870)	(494)
於綜合損益表中確認的總費用	22,630	21,799	(885)	492

### 36 業務合併

年內，本集團完成兩項業務合併活動，旨在擴展本集團現有業務規模及提升其市場份額。

於二零一四年十月一日，本集團收購與System X相關的若干資產及承擔若干負債。此項收購將為本集團提供端對端服務以服務企業客戶並探討企業硬件市場的新增長領域，並提供全面及具競爭力的伺服器產品組合，包括立式伺服器、機架式伺服器、刀鋒伺服器及融合系統以及相關維護服務。

於二零一四年十月三十日，本集團收購摩托羅拉移動的全部已發行及尚餘的權益。摩托羅拉主要從事移動設備（尤其是採用Android操作系統的智能手機）以及相關產品的開發、製造、分銷及銷售業務。此項收購使本集團可即時獲得主要資產、技術及人員，並憑藉業務與零售商及網絡運營商的穩健關係，加速本集團進軍智能手機（包括採用流行Android操作系統的智能手機）的成熟領域。

年內完成的業務合併活動的估計代價總額約為52.32億美元，包括現金、作為代價股份的本公司股份、遞延代價以及承擔股權報酬責任。

下表列示初步計算之商譽：

	摩托羅拉 千美元	System X 千美元	合計 千美元
收購代價：			
— 已付現金 (扣除可退還款項) (a)	836,306	1,859,188	2,695,494
— 代價股份之公允值(b)	768,482	270,914	1,039,396
— 遞延代價之現值(c)	1,376,230	-	1,376,230
— 承擔股權報酬責任	114,922	6,330	121,252
總收購代價	3,095,940	2,136,432	5,232,372
減：所收購淨資產之公允值	(1,436,665)	(1,072,453)	(2,509,118)
商譽 (附註17(a))	1,659,275	1,063,979	2,723,254

### 36 業務合併 (續)

- (a) 已付現金當中包括了在System X交割日已支付IBM的現金代價2,070,000,000美元減去以轉讓若干營運資金的賬面值210,811,622美元之往下調整。
- 於併購摩托羅拉交割日，本公司向賣家Google Inc. ("Google") 支付660,000,000美元現金代價及176,306,000美元現金補償，主要來自將會轉讓予本公司的摩托羅拉尚餘之估計額外現金淨額及營運資金。
- (b) 本公司為支付System X及摩托羅拉的業務合併的部份收購代價而發行的182,000,000股及519,107,215股普通股的公允值，分別以二零一四年十月一日及十月三十日的已公佈股價釐定。
- (c) 遞延代價為向Google發行的1,500,000,000美元承兌票據，該等代價將於交割日滿三週年之日以現金支付。遞延代價的現值計入資產負債表下其他非流動負債部份。

由業務合併活動所獲得的主要資產及負債如下：

	摩托羅拉 千美元	System X 千美元	合計 千美元
現金及現金等價物	404,157	17,801	421,958
物業、廠房及設備	477,432	113,429	590,861
遞延所得稅項資產減負債	47,358	(51,405)	(4,047)
無形資產	1,587,718	1,510,000	3,097,718
其他長期資產	24,720	-	24,720
淨營運資金 (不包括現金及現金等價物)	(832,692)	(146,646)	(979,338)
非流動負債	(272,028)	(370,726)	(642,754)
所收購淨資產之公允值	1,436,665	1,072,453	2,509,118

業務合併活動產生的無形資產主要為客戶關係、商標及品牌授權。本集團已聘請外部評估師根據中國香港會計準則第38號「無形資產」及中國香港財務報告準則第3號(經修訂)「業務合併」對該等無形資產進行公允值評估。

於二零一五年三月三十一日，本集團並未完成自業務合併活動中獲得的資產淨值(包括無形資產)的公允值評估。上述已獲得淨資產的相關公允值為臨時基準。

於收購相關的成本26,813,000美元已計入截至二零一五年三月三十一日止年度綜合收益表的行政開支。

自二零一四年十月一日及二零一四年十月三十日起，由System X及摩托羅拉貢獻的總收益約為5,603,000,000美元。System X及摩托羅拉亦於同期合共錄得虧損約63,000,000美元。

本集團並無為System X編製於收購完成日前的過往獨立財務資料。就摩托羅拉而言，過往財務資料乃根據Google的會計政策編製。因此，根據本集團會計政策編製年度可比較收益及溢利乃不可行，而本集團並無披露假設兩項收購業務自二零一四年四月一日的全年收益及溢利。

### 37 主要附屬公司

下列包括由本公司直接及間接持有的主要附屬公司，董事認為該等附屬公司對本年度業績有重大貢獻，或組成本集團資產淨值的重要部份。董事認為詳列其他附屬公司的資料會引致篇幅冗長。

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及 繳足股本	持有已發行 股本百分比		主要業務
			二零一五年	二零一四年	
<i>直接持有：</i>					
聯想（北京）有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	港幣175,481,300元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及 提供資訊科技服務
聯想（上海）有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	港幣10,000,000元	100%	100%	分銷資訊科技產品及提供資 訊科技服務
<i>間接持有：</i>					
Digiboard Eletrônica da Amazônia Ltda.	巴西	174,669,670 巴西雷亞爾	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Digibrás Indústria do Brasil S.A.	巴西	957,207,677.92 巴西雷亞爾	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Dual Mix Comércio de Eletrônica Ltda.	巴西	106,719 巴西雷亞爾	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
聯寶（合肥）電子科技有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	265,000,000 美元	51%	51%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Asia Pacific) Limited	中國香港	港幣 2,574,207,653.94元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技 產品
北京聯想軟件有限公司（外商獨資企業）	中國大陸	港幣5,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資 訊科技產品
Lenovo (Australia & New Zealand) Pty Limited	澳大利亞	43,857,597澳元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Belgium) BVBA	比利時	1,317,700,834.94 歐元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技 產品
Lenovo (Canada) Inc.	加拿大	10,000,000加拿大元	100%	100%	分銷資訊科技產品



37 主要附屬公司（續）

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及 繳足股本	持有已發行 股本百分比		主要業務
			二零一五年	二零一四年	
聯想（成都）有限公司 （中外合資企業）	中國大陸	人民幣12,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
聯想電腦系統有限公司	中國香港	港幣2元	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo (Danmark) ApS	丹麥	126,000丹麥克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Deutschland) GmbH	德國	25,100歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Enterprise Solutions (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1新加坡元	100%	—	製造電腦及周邊設備
Lenovo Enterprise Solutions Ltd.	日本	50,000,000日元	100%	—	分銷資訊科技產品
Lenovo (France) SAS	法國	1,837,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo HK Services Limited	中國香港	港幣1元	100%	100%	提供業務規劃、管理、全球 供應鏈、金融和行政服務
聯想（中國香港）有限公司	中國香港	港幣74,256,023元	100%	100%	分銷資訊科技產品
惠陽聯想電子工業有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	港幣31,955,500元	100%	100%	製造資訊科技產品
Lenovo (India) Private Limited	印度	5,296,421,514 印度盧比	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
聯想信息產品（深圳）有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	80,000,000美元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及 繳足股本	持有已發行 股本百分比		主要業務
			二零一五年	二零一四年	
Lenovo (Israel) Ltd.	以色列	1,000以色列謝克	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Italy) S.r.l	意大利	100,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Japan) Ltd.	日本	100,000,000日元	51%	51%	分銷資訊科技產品
Lenovo Korea LLC	韓國	3,580,940,000韓圓	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Mexico, S. de R.L. de C.V.	墨西哥	226,308,454 墨西哥比索	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想移動通信科技有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣 187,500,000元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及 提供資訊科技服務
聯想移動通信軟件(武漢)有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	研發移動軟件
聯想移動通信(武漢)有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	人民幣60,000,000元	100%	100%	製造移動產品
Lenovo PC HK Limited	中國香港	港幣2元之普通股及 港幣1,000,000元 之無投票權遞延股	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技 產品
Lenovo PC International Limited	中國香港	港幣 4,758,857,784元	100%	100%	知識產權
Lenovo (Schweiz) GmbH	瑞士	2,000,000瑞士法郎	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1,971,231,035.94 新加坡元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (South Africa) (Pty) Limited	南非	1,000南非蘭特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Spain), SRL	西班牙	108,182歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及 繳足股本	持有已發行 股本百分比		主要業務
			二零一五年	二零一四年	
Lenovo (Sweden) AB	瑞典	200,000瑞典克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想系統集成(深圳)有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	41,100,000美元	100%	-	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo Technology (United Kingdom) Limited	英國	8,629,508英鎊	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology B.V.	荷蘭	20,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology Sdn. Bhd.	馬來西亞	1,000,000 馬來西亞林吉特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Tecnologia (Brasil) Ltda	巴西	2,837,051,501 巴西雷亞爾	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Thailand) Limited	泰國	243,000,000泰國銖	100%	100%	分銷資訊科技產品及移動 電話、智能電話與平板 電腦、伺服器與儲存
Lenovo (United States) Inc.	美國	1美元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Venezuela), SA	委內瑞拉	3,846,897 委內瑞拉幣	100%	100%	分銷資訊科技產品
LenovoEMC, Limited	中國香港	港幣366,012,965.72 元普通股	51%	51%	分銷資訊科技產品
聯想(武漢)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資 訊科技產品
聯想(西安)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資 訊科技產品
LLC "Lenovo (East Europe/Asia)"	俄羅斯	1,910,000盧布	100%	100%	分銷及推廣資訊科技產品

37 主要附屬公司（續）

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及 繳足股本	持有已發行 股本百分比		主要業務
			二零一五年	二零一四年	
Medion AG	德國	48,418,400歐元	79.82%	79.82%	消費電子產品的零售及服務業務
Motorola Mobility Comércio de Produtos Eletronicos Ltda	巴西	739,238,401 巴西雷亞爾	100%	-	通訊硬件及軟件開發商、擁有者、授權人及賣方
Motorola Mobility International Sales	百慕達	1美元	100%	-	用於非美國的產品分銷
Motorola Mobility LLC	United States	-	100%	-	通訊硬件及軟件開發商、擁有者、授權人及賣方
NEC Personal Computers, Ltd.	日本	500,000,000日元	51%	51%	製造及分銷資訊科技產品
深圳聯想海外控股有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	298,000,000美元	100%	-	投資管理
Stoneware, Inc.	美國	861,341.25美元	100%	100%	開發及分銷資訊科技產品
陽光雨露信息技術服務(北京)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣20,000,000元	100%	100%	提供電腦軟件系統維修服務

附註：

- (i) 所有上述附屬公司均主要在其註冊或成立地點營業。
- (ii) 所有在中國大陸的附屬公司、CCE及摩托羅拉的附屬公司皆為有限責任公司，均以十二月三十一日作為其財政年度之法定申報結日。編製綜合財務報表時，所採用者乃該等中國大陸附屬公司及CCE截至二零一四年、二零一五年三月三十一日止年度之財務報表及摩托羅拉的附屬公司截至二零一五年三月三十一日止期內之財務報表。
- (iii) Medion AG為一間於德國法蘭克福證券交易所上市的股份制公司。

38 財務報表之核准

本財務報表已由董事會於二零一五年五月二十一日核准。

# 五年財務摘要

## 簡明綜合損益表

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
收入	<b>46,295,593</b>	38,707,129	33,873,401	29,574,438	21,594,371
除稅前溢利	<b>970,967</b>	1,014,195	801,299	582,443	357,751
稅項	<b>(134,364)</b>	(196,725)	(169,707)	(107,027)	(84,515)
年內溢利	<b>836,603</b>	817,470	631,592	475,416	273,236
溢利／(虧損) 歸屬：					
公司權益持有人	<b>828,715</b>	817,228	635,148	472,992	273,234
非控制性權益持有人	<b>7,888</b>	242	(3,556)	2,424	2
	<b>836,603</b>	817,470	631,592	475,416	273,236
公司權益持有人應佔每股盈利					
基本(美仙)	<b>7.77</b>	7.88	6.16	4.67	2.84
攤薄(美仙)	<b>7.69</b>	7.78	6.07	4.57	2.73

## 簡明綜合資產負債表

	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
非流動資產	<b>11,653,543</b>	4,956,545	4,492,260	4,040,348	2,769,476
流動資產	<b>15,427,735</b>	13,400,548	12,389,737	11,820,400	7,936,463
總資產	<b>27,081,278</b>	18,357,093	16,881,997	15,860,748	10,705,939
非流動負債	<b>5,813,795</b>	1,870,051	2,110,342	1,603,102	838,386
流動負債	<b>17,161,362</b>	13,462,322	12,091,474	11,809,677	8,032,653
總負債	<b>22,975,157</b>	15,332,373	14,201,816	13,412,779	8,871,039
資產淨值	<b>4,106,121</b>	3,024,720	2,680,181	2,447,969	1,834,900

# 公司資料

## 名譽主席

柳傳志先生

## 董事會

### 主席及執行董事

楊元慶先生

### 非執行董事

朱立南先生

趙令歡先生

### 獨立非執行董事

丁利生先生

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生

馬雪征女士

楊致遠先生

## 首席財務官

黃偉明先生

## 公司秘書

莫仲夫先生

## 註冊辦事處

中國香港鰂魚涌英皇道979號

太古坊林肯大廈23樓

## 主要往來銀行

中國銀行

法國巴黎銀行

花旗銀行

中國工商銀行

渣打銀行（中國香港）有限公司

## 獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

中國香港中環太子大廈22樓

## 股份過戶登記處

卓佳雅柏勤有限公司

中國香港皇后大道東183號

合和中心22樓

## 美國存托憑證

（存托及登記處）

花旗銀行

14th Floor, 388 Greenwich Street,

New York, NY 10013, USA

## 股份編號

中國香港聯合交易所： 992

美國存托憑證： LNVGY

## 網址

[www.lenovo.com.cn](http://www.lenovo.com.cn)



[www.lenovo.com](http://www.lenovo.com)



本年報採用基本無氯氣漂染紙漿製造之環保紙印刷  
使用免化學沖洗版材及大豆油墨印刷