

股份代號：992

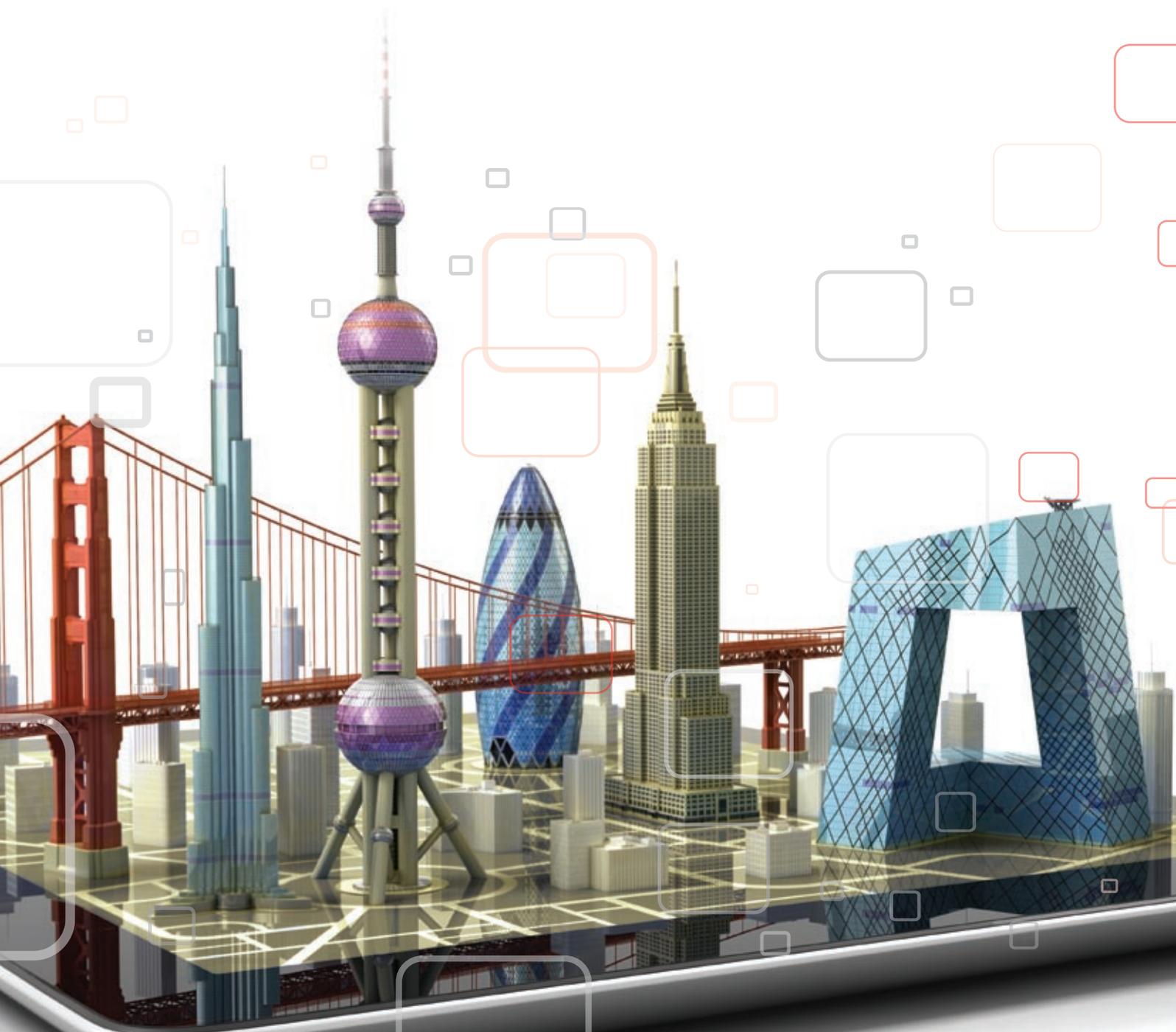
從 PC 到 PC+  
聯想集團有限公司 2011/12 年報



**lenovo** FOR  
THOSE  
WHO DO.

## 關於聯想

聯想 (HKSE: 992 · ADR: LNVGY) 是一家營業額超過300億美元的個人科技產品公司，是全球第二大個人電腦廠商，其客戶遍佈全球160多個國家。憑藉創新的產品、高效的供應鏈和強大的戰略執行，聯想專注於為全球用戶提供卓越的個人電腦和移動互聯網產品。集團由聯想及前IBM個人電腦事業部所組成，在全球開發、製造和銷售可靠、優質、安全易用的科技產品及優質專業的服務，產品線包含Think品牌商用個人電腦、Idea品牌的消費個人電腦、服務器、工作站以及包括平板電腦和智能手機等的一系列移動互聯網終端。聯想在日本大和、中國北京、上海、深圳及美國北卡羅萊納州羅利均設有重點研發中心。



# 目錄

2 財務摘要 6 主席及 10 聯想管理團隊  
首席執行官報告書

14 管理層研討及分析 34 企業管治報告 59 審核委員會報告

62 薪酬委員會報告 72 企業社會責任報告 87 董事會報告

103 獨立核數師報告 104 綜合損益表 105 綜合全面收益表

106 綜合資產負債表 108 資產負債表 109 綜合現金流量表

110 綜合權益變動表 111 財務報表附註 176 五年財務摘要

封底內頁 公司資料

## 財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一二年 百萬美元	二零一一年 百萬美元	年比年變化
<b>集團業績</b>			
收入	<b>29,574</b>	21,594	37%
毛利	<b>3,446</b>	2,364	46%
毛利率 (%)	<b>11.7</b>	10.9	0.8點
經營費用	<b>(2,862)</b>	(1,982)	44%
經營費用佔收入比率 (%)	<b>9.7</b>	9.2	0.5點
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 <sup>1</sup>	<b>821</b>	603	36%
除稅前溢利	<b>582</b>	358	63%
除稅前溢利率 (%)	<b>2.0</b>	1.7	0.3點
公司權益持有人應佔溢利	<b>473</b>	273	73%
每股盈利－基本 (美仙)	<b>4.67</b>	2.84	1.83
每股盈利－攤薄 (美仙)	<b>4.57</b>	2.73	1.84
每股中期股息 (港仙)	<b>3.8</b>	2.6	1.2
每股末期股息 (港仙) <sup>2</sup>	<b>10.0</b>	5.0	5.0
每股全年股息 (港仙)	<b>13.8</b>	7.6	6.2
<b>現金及營運資金</b>			
銀行存款、現金及現金等價物	<b>4,171</b>	2,997	39%
銀行債項總額	<b>(63)</b>	(272)	(77%)
淨現金儲備	<b>4,108</b>	2,725	51%
現金周轉期 (天)	<b>(19)</b>	(28)	9

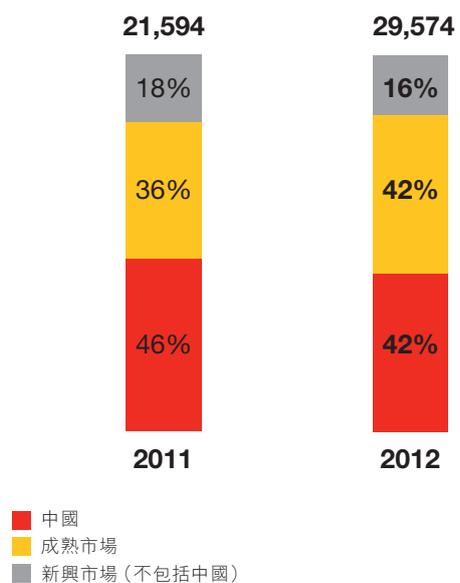
附註：

<sup>1</sup> 不包括重組費用及其他收入－淨額。

<sup>2</sup> 需待股東於即將舉行股東週年大會批准。

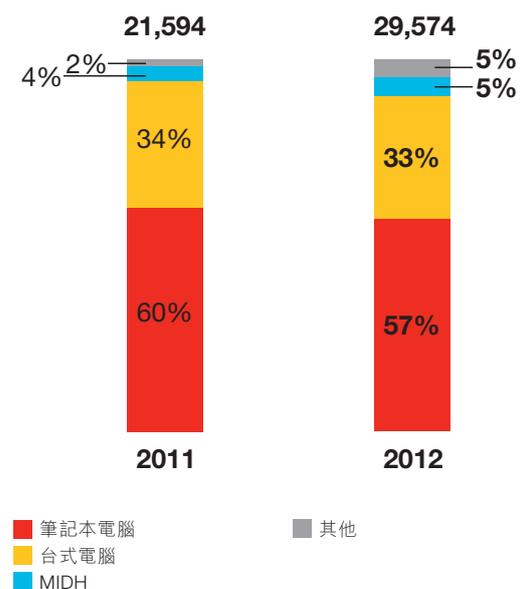
### 按市場劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



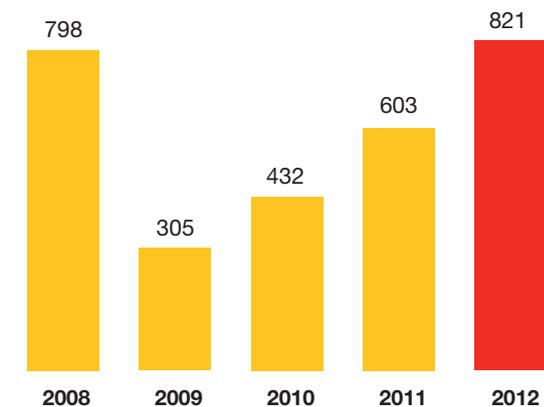
### 按產品劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



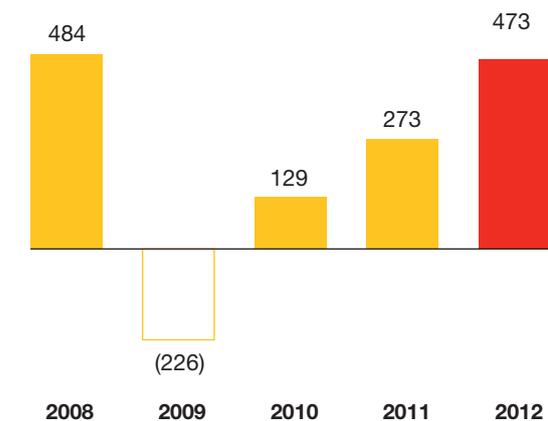
### 除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 持續經營<sup>1, 2</sup>

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



### 公司權益持有人應佔溢利 / (虧損)

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



附註：

- 1 不包括由二零零六年四月一日至二零零八年三月三十一日期間已終止業務。
- 2 不包括重組費用及其他收入一淨額。



lenovo



# 重新定義 PC的創新

# 主席及首席執行官報告書

自從2009年我擔任聯想集團首席執行官以來，聯想一直注重於長短期發展之間的戰略平衡。在確保短期取得強勁增長的同時，為長期的成功打下堅實的基礎。現在，我非常高興地宣布，過去的一年是聯想有史以來成績最好的一年，放眼未來，我們的前途更加光明。

上個財年，我們創造了多項歷史記錄，取得了非常強勁的增長。這些精彩的成績包括：

- 每一個季度，聯想都在全球主要PC廠商中保持了最快增速。
- 我們的全球市場份額連續三年創下新高，在每個地域、每個業務單元都取得了份額的增長，並且在全球範圍內取得既強勁，又均衡的業績表現。
  - 在中國，我們的市場份額再創新高，在這個全球最大的PC市場進一步鞏固了領導地位。
  - 在全球新興市場，我們提升了市場份額，進一步加強了領先地位。
  - 在美國、印度和俄羅斯等關鍵市場，我們的市場份額都刷新了記錄。
- 銷量及銷售額均創新高，銷售額超過290億美元。
- 得益於強勁、均衡的業績表現，以及對費用的有效控制，我們的盈利水平持續提升。
- 我們與日本NEC成功組建了合資公司，使聯想在日本這個全球第三大PC市場上，成為排名第一的PC廠商。合資公司取得了空前的成功，不僅沒有出現虧損和業務下滑的情況，而且市場份額和盈利能力都得到提升。
- 我們完成了對德國Medion AG的收購，大幅推動了聯想在西歐消費市場的業務增長，並吸收了數量優秀人才。
- 我們在中國成都建立了全新的生產和研發中心，並與仁寶在合肥成立了合資公司。此舉改善了聯想的全球供應鏈，提高了整合創新的能力，使聯想能更快、更高效地為消費者提供更好的產品。
- 移動互聯及數字家庭業務(MIDH)集團成立一年來取得初步成功。在中國，我們的市場份額已逼近兩位數字。在安卓系統的平板電腦市場，我們是不折不扣的領頭羊。新財年，我們將充分借助這些良好的基礎，更有力地向智能手機和平板電腦領域拓展，並在中國率先發佈智能電視。
- 我們推出了品牌推廣活動「For Those Who Do」，在全球範圍內持續提升品牌知名度。在我們的關鍵市場，聯想的用戶考慮購買度大幅提高了86%。

出色的業績再一次證明，我們的戰略是正確的，我們的執行是有力的。

## 成功的原因

能夠取得這些成績，要歸功於以下幾個方面的因素：

- **清晰有效的戰略，這是取得短期業績和實現長期目標的保證。**我們在繼續保衛核心業務——中國業務和全球商用業務的同時，大力進攻新興市場、消費業務和移動互聯業務，提升了市場份額，改善了盈利水平。清晰有效的雙拳戰略在全球範圍內得到堅決有力的執行。
- **堅持對創新的承諾和投入，打造差異化的產品。**聯想產品的質量、設計和性能屢獲殊榮，廣受好評。在今年的國際消費電子展上，我們獲得了23項大獎，比後面五個競爭對手的獲獎總和還多。我們的產品把可靠性、易用性和耐用性完美結合，滿足了消費者的需求。
- **高效的端到端業務模式。**我們擁有獨特的雙業務模式，面向全球大企業客戶的關係型業務模式，和面向中小企業及消費類客戶的交易型業務模式。去年，我們通過加強垂直整合進一步優化了我們的業務模式。
- **強大的、多元化的全球領導體系。**高效的組織架構確保了多元化的、經驗豐富的領導團隊在溝通上的充分和深入，以及在決策上的及時和有效。我們的領導團隊用他們的專業技能和戰略遠見，帶領聯想在這個快速發展的行業中繼續佔據優勢地位。
- **說到做到的企業文化。**我們全球各地的員工都恪守「聯想之道」，踐行着「說到做到，盡心盡力」的理念。我們強大的企業文化將推動聯想更快更好的發展，他已成為了我們的核心競爭力。

在新財年，我們將繼續利用這些競爭力，通過強勁的增長，向成為全球領先的個人科技公司這一目標邁進。

## 引領PC+時代

隨着IT技術的飛速發展，多種新型設備應運而生，他們和傳統的PC共同締造了全新的時代：PC+時代。在這個新的時代，智能手機、平板電腦和智能電視等等，無論尺寸大小，豐富多彩的互聯網內容已成為他們的主要功能和應用。不同尺寸的設備會有不同的關鍵應用，不同的應用又會帶來不同的用戶體驗。

# 聯想達到 有史以來成績最好的一年， 放眼未來， 我們的前途更加光明

聯想早在多年前就開始為這場行業的變革做準備。MIDH集團的成立使聯想把業務拓展到了移動互聯終端領域，而且已初戰告捷。我們在中國有成熟和堅實的業務基礎，將堅定不移、徹頭徹尾地從PC領域的領導者，轉變成PC+領域的領導者。在中國以外的地區，我們將採取兩步走的戰略。第一步，把業務從商用領域拓展到消費領域，同時為迎接PC+做必要的準備，包括品牌、渠道、生態系統等等。第二步，努力成為PC+時代的領導者。

## 新財年的發展重點

在新財年裡，聯想將集中力量做好以下幾件事：

- **戰略：**通過有力落實「保衛+進攻」的雙拳戰略，我們在過去三年收獲了很多成功，未來，它仍將是我們PC業務的核心戰略。新財年，我們一方面將保衛中國業務和全球商用業務，鞏固在這些領域的領導地位，提高盈利水平，另一方面還將大力進攻新興市場和消費領域。此外，我們要最大限度的利用現有優勢，大力加強服務器和工作站業務，擴展服務業務。
- **贏得PC+：**我們將繼續進攻移動互聯業務領域，推動智能手機和平板電腦的快速增長，同時向智能電視領域拓展。
- **創新：**我們將對創新持續投入，打造用戶體驗更佳的差異性產品，使我們核心的PC業務取得進一步突破，我們還將讓這些產品實現「Cloud Ready」和「Cloud Easy」。對所有的PC+產品，我們將讓它們擁有更時尚的外觀、更友好的界面、殺手級的應用和更棒的用戶體驗。
- **品牌：**我們將繼續投入資源，增強「For Those Who Do」的品牌推廣力度，進一步提升品牌知名度，推動聯想在全球的發展。強大的品牌將使我們在消費領域更具競爭力，將能增加我們的產品附加值，提升我們的盈利能力。
- **業務模式：**我們將繼續推動端到端業務模式的建設，加強垂直整合會是其中非常重要的一環。我們將着力提升自主生產製造的能力，還將與供應商建立更加緊密的戰略合作伙伴關係，共同定義核心部件的功能和參數，甚至擁有聯想獨享的關鍵零部件，讓我們的產品更加與眾不同。
- **組織調整，助力業務增長：**為了確保戰略的有力執行，我們對全球的組織架構進行了重新設計和調整，把全球市場劃分為四個大區：中國區，北美區，歐洲中東及非洲區（EMEA）以及亞太拉美區（APLA）。新的組織架構能讓我們的業務策略更有針對性，可以更好的滿足不同地區的差異化需求，為我們帶來更大的發展空間。



- **執行：**堅決有力的執行是我們高速增長的關鍵。我們將繼續有效地控制成本和費用，進一步加強我們的競爭力。

聯想在過去一年的出色表現，讓我們更加接近成為全球領先PC廠商的目標，但我們不會滿足現狀，固步自封。我們將集中精力在PC+時代保持快速增長，朝着成為世界領先的個人科技公司這一願景，大步邁進。我們要成為一家受人尊敬、令人向往的公司，成為一家基業長青的公司。聯想全球27,000名員工將攜手並進，繼續推動強勁增長。我對我們的戰略和團隊充滿信心，新的一年必將續寫輝煌！

楊元慶  
主席兼首席執行官

香港，二零一二年五月二十三日





# 適用於 「雲」的設備

## 聯想管理團隊



**楊元慶**  
董事會主席兼首席執行官



**賀志強**  
高級副總裁兼首席技術官



**PETER D. HORTENSIUS**  
高級副總裁及產品集團總裁



**GIANFRANCO LANCI**  
高級副總裁及  
歐洲、中東和非洲地區總裁



**劉軍**  
高級副總裁及  
移動互聯和數字家庭業務集團總裁



**GERRY SMITH**  
全球供應鏈高級副總裁



**喬健**  
人力資源高級副總裁



**MILKO VAN DUIJL**  
高級副總裁及亞太及  
拉丁美洲地區總裁



**黃偉明**  
高級副總裁及首席財務官





# PC+ 的演進 - 跨越四屏

# 業務回顧

聯想於二零一二財年成績斐然，成功創下多項令人振奮的紀錄：歷史新高的銷量及市場份額；在「保衛和進攻」策略的強效執行下，成為全球個人電腦廠商第二位

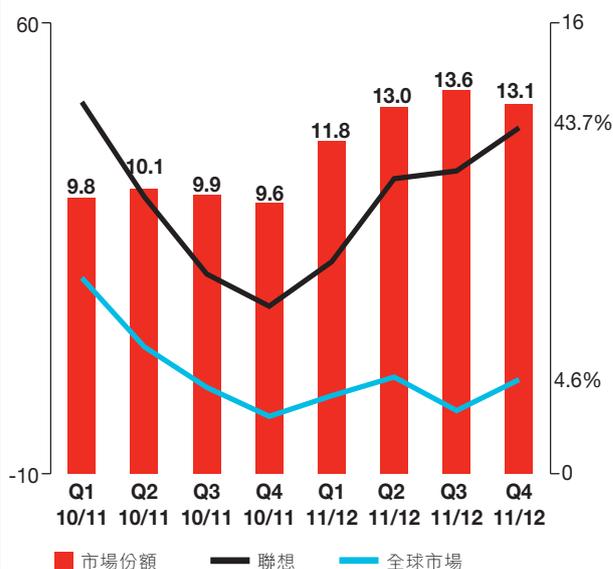
聯想於二零一一／一二財年成績斐然，成功創下多項令人振奮的紀錄。在「保衛和進攻」策略的強效執行下，聯想不單繼續於各地域（包括中國、新興市場（不包括中國）及成熟市場）、各產品及客戶細分達到均衡而強勁的增長，其個人電腦業務在銷量、銷售額及盈利增長各方面繼續表現強勁。聯想於二零一一／一二財年成為全球個人電腦廠商第二位，進一步拉近與行業領導者的距離。根據行業初步估計，集團全球個人電腦銷量增長強勁，同比上升35%至4,760萬的歷史新高；其全球市場份額亦達到歷史新高的12.9%，同比上升3.0個百分點。此增長遠遠超越市場的步伐。反觀全球個人電腦市場，由於經濟環境放緩，消費電子產品例如平板電腦及智能手機等帶來激烈競爭，加上泰國水災引致本財年下半年硬盤驅動器供應短缺，全球個人電腦市場同比增長為3%。

通過有效策略的持續切實執行，聯想已連續十個季度成為個人電腦廠商中增長最快的公司，並連續十二個季度表現優於全球個人電腦市場。聯想於本財年在全球商用個人電腦市場排名第二、於消費個人電腦市場排名第三，並繼續在新興市場（包括中國）個人電腦廠商中排名第一。

於回顧年度內，集團分別於六月底及七月完成NEC個人電腦合營公司及Medion收購的業務合併。兩間公司的表現優於各自的市場及其本來預測。集團自本財年第二季度起計入NEC合營公司整個季度的表現，並於本財年第二季度計入Medion的兩個月表現，及於其後的每個季度內計入整季的表現。此兩間公司均有盈利增長。

憑藉其核心個人電腦業務的堅實基礎，聯想透過集團的移動互聯和數字家庭(MIDH)業務部門擴大了移動互聯網的業務覆蓋。業務發展強勁，特別受智能手機業務帶動，有關業務部的增長勢頭於本年度下半年尤其明顯。

聯想全球市場份額和個人電腦銷量同比增幅(%)



截至二零一二年三月三十一日止年度，集團的收入同比上升37%至歷史新高的295.74億美元。在個人科技產品及服務旗下，個人電腦及相關業務的收入為271.91億美元，同比增長31%；而主要來自中國手機銷售的MIDH業務，其收入則同比上升85%至14.84億美元。其他產品及服務的收入為8.99億美元。

集團的毛利同比上升46%至34.46億美元，毛利率由上一財年的10.9%上升至11.7%，主要受有效的利潤率管理、強勁的銷量增長及嚴格支出控制所帶動。

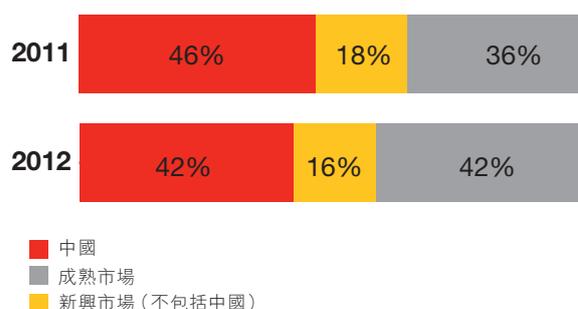
集團的經營費用同比上升44%至28.62億美元，費用率為9.7%。隨著銷量的繼續增長，集團的規模效益得到進一步的體現；然而由於集團繼續致力投放於產品創新、企業品牌、MIDH業務與新興市場的發展，以推動長遠可持續增長和締造更佳的盈利能力，費用率因此較去年有所提升。集團除稅前溢利達到歷史新高的5.82億美元，公司權益持有人有應佔溢利為4.73億美元，較上一財年分別上升63%及73%。

### 各地域的業務表現

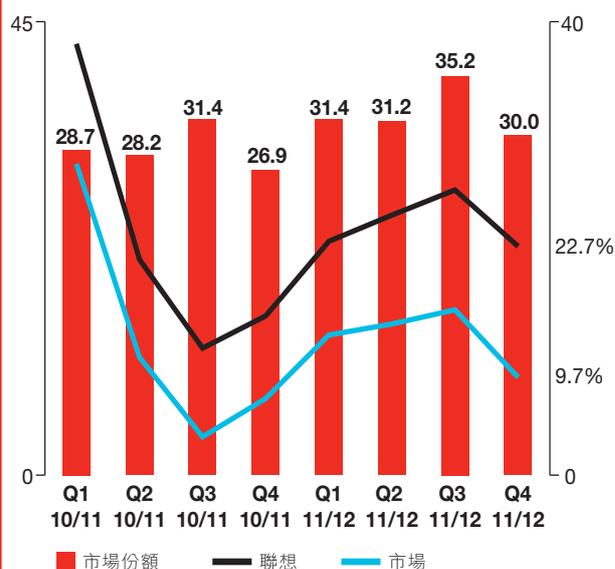
於截至二零一二年三月三十一日止年度，聯想於各擁有業務經營的地域均表現強勁，其在中國、新興市場（不包括中國）及成熟市場的個人電腦市場份額均得到提升。

在二零一一／一二財年，聯想於全球三大個人電腦市場的其中之一，即中國及日本均排行第一。

### 按地區劃分之利潤 (%)



### 聯想中國市場份額和個人電腦銷量同比增幅 (%)



### 中國

中國佔集團整體收入42%。儘管政府繼續採取壓抑通漲的緊縮措施，令經濟增長放緩，受新興城市相對強勁的需求所帶動，中國個人電腦市場的增長繼續保持高於全球個人電腦市場的增長水平。根據行業初步估計，中國個人電腦市場於本財年同比增長13%，並繼續成為全球最大個人電腦市場。

在本財年，聯想於中國的表現繼續優於市場，並進一步擴大在中國的領導地位。集團繼續切實執行其策略，在保衛其在成熟城市的領導地位以外，同時積極進攻新興小型城市及農村地區，充份把握該地區個人電腦滲透率偏低、需求強勁而帶動的機遇。根據行業估計，聯想於本財年在中國的銷量同比增長25%，市場份額亦同比增加了3.2個百分點至歷史新高的32.0%。聯想憑藉其在中國個人電腦市場的領導地位與強大消費客戶基礎，繼續擴大其在中國的MIDH業務，並推出多款新的智能手機及平板電腦產品。聯想於中國的智能手機市場份額於財年第四季度達到9.5%，而其平板電腦產品亦成功佔據中國安卓系統平板市場接近一半的市場份額。新推出的MIDH產品錄得強勁的開端，為集團積極發展中國移動互聯網市場的願境奠下堅實的基礎。

儘管集團在本年度繼續於移動互聯網業務作投資，本財年中國經營溢利同比上升至5.52億美元，經營利潤率同比上升0.1百分點至4.5%。中國個人電腦業務的經營利潤率為5.6%，較上一財年的4.9%有所上升。

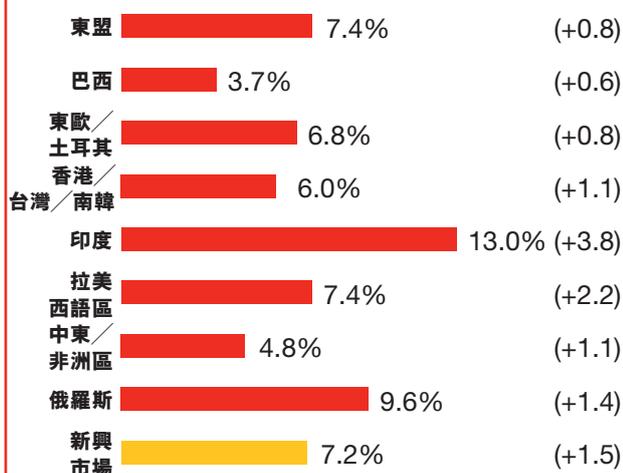
### 新興市場（不包括中國）

新興市場（不包括中國）佔集團整體收入16%。

本財年，集團在新興市場（不包括中國）持續呈現強勁的增長勢頭。聯想通過不斷改善分銷渠道、產品組合、加大品牌及市場推廣的投資，成功擴大其在區內的業務規模。集團本財年銷量同比增長38%，是整體市場10%增幅的約4倍。根據行業估計，聯想的市場份額同比上升了1.5個百分點至7.2%的歷史新高。集團於所有主要地區均錄得強勁的銷量增長及市場份額提升。集團在部份主要地區獲得重大的成功。於印度，聯想於第四季成為該區最大個人電腦廠商，並於二零一二年財年止連續十個季度增速優於市場，佔市場份額13%。集團亦於第四季於俄羅斯個人電腦市場排名第三。未來，集團將繼續進攻市場份額少於10%的市場。當市場份額超過10%的水平，集團將積極在進一步的份額增長與改善盈利之間取得更佳平衡。當集團已達市場領導地位時，聯想將尋求盈利能力的擴大。

於本財年，新興市場（不包括中國）的經營虧損為9,400萬美元，而上一財年的經營虧損則為6,200萬美元。

### 聯想於一二財年在新興市場各地區市場份額增幅



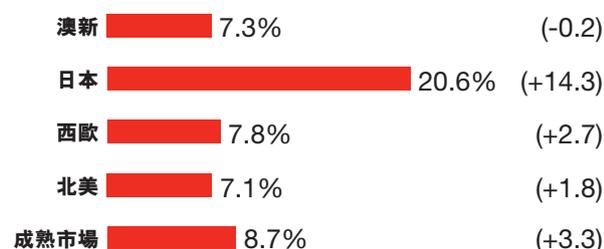
### 成熟市場

成熟市場佔集團整體收入42%。

集團於本財年在成熟市場繼續錄得強勁銷量表現並改善盈利。集團的成熟市場銷量增加53%，整體市場下跌5%。根據行業初步估計，於本財年集團市場份額達到歷史新高的8.7%，並於第四季錄得破紀錄的10.1%市場份額，乃首次在成熟市場獲得雙位數的市場份額。

聯想憑藉獨有的商用業務覆蓋，於年內繼續受惠於堅實的企業個人電腦需求。與此同時，集團透過交易模式的強勁增長，渠道策略的積極執行，其中小企業務的發展獲得令人鼓舞的增長。此外，聯想亦透過零售渠道發展、品牌推廣投資來進一步確立集團的消費形象，增大了消費市場的業務覆蓋。

#### 一二財年聯想在成熟市場各地區的市場份額



集團在所有地區業務的成功為成熟市場帶來強勁增長。集團在北美的銷量同比上升30%，市場份額錄得歷史新高的7.1%。於本財年，集團成功完成NEC個人電腦業務及Medion的業務合併。這兩間公司有助進一步提升集團在日本及西歐的良好表現，集團在西歐的銷量同比增長37%，市場份額錄得歷史新高的7.8%。集團於日本的銷量亦強勁增長237%，市場份額達20.6%。

本財年，成熟市場的經營溢利為3.54億美元，上一財年則錄得1.34億美元。集團成熟市場經營溢利在本財年的各個季度持續錄得改善，於本財年的經營利潤率為2.9%，去年則為1.7%。

#### 各產品細分業務的表現

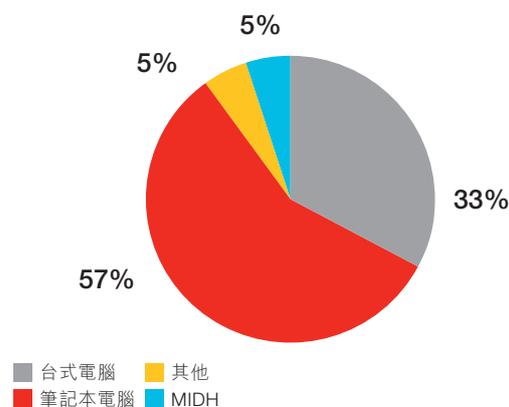
於二零一一／一二財年，聯想的商用及消費個人電腦產品，以及台式及筆記本個人電腦產品的銷量均錄得強勁而均衡的增長。MIDH業務部門於成立後的首整年亦獲得良好進展，推出多款智能手機、傳統手機及平板電腦，並將於今年稍後推出智能電視。

聯想致力投資於產品的創新以進一步突顯產品的獨特性。於二零一二年一月在拉斯維加斯舉行的國際消費電子展(CES)，聯想獲得23個主要獎項，超過五大對手的總和，展現行業對集團產品的卓越品質、設計及功能的認同。

#### Think產品組別

以商用客戶為主的Think產品組別的表現受惠於堅實企業個人電腦需求。集團憑藉獨有的雙業務模式，以關係型模式服務全球大型企業，並以交易型模式服務中小企。根據行業估計，於本財年，聯想商用個人電腦銷量同比上升26%，在全球商用個人電腦市場的市場份額同比上升3.0個百分點至16.8%。

#### 一二財年按產品劃分之利潤





聯想為不同規模的企業提供多項具備先進技術、以客戶為先的創新科技和功能強勁的商用台式個人電腦及筆記本電腦。於二零一二年一月，聯想推出ThinkPad X1 Hybrid筆記本電腦，綜合前一個型號X1的輕薄及卓越表現的優點，並具雙倍電池壽命。集團於同月推出ThinkPad T430u Ultrabook™，為公司首部商用超級本，為專業人士提供極級輕薄設計，同時兼顧表現及效能。

除了獲得CES創新獎外，ThinkPad X1筆記本電腦亦獲得珍貴的iF國際論壇(iF)二零一二年電腦類別產品設計獎。ThinkPad X1筆記本電腦憑藉其設計質素、加工、物料選擇、創新、環保、效能及品牌價值，在近三千個入圍作品中脫穎而出。

#### Idea產品組別

以消費者及中小企業入門產品為主的Idea產品組別受惠於中國及其他新興市場內消費個人電腦的持續強勁增長，以及集團擴大區內消費業務的切實攻擊策略所帶來的成熟市場增長。根據行業估計，聯想消費個人電腦銷量同比上升51%，市場份額同比上升3.1個百分點至9.7%。



於本財年，聯想推出多款創新的IdeaPad個人電腦，包括專為重視時尚及效能的客戶而設，華麗纖薄的IdeaPad U300s Ultrabook®及超薄的IdeaPad U400。聯想的第一台超級本IdeaPad U300s，憑藉綜合時尚美學及創新簡便特色的領先設計策略，在超過二千個產品中脫穎而出，獲得iF二零一二年產品設計獎金獎。

#### 筆記本產品

本財年，聯想的筆記本個人電腦的銷量亦取得強勁而均衡的增長，市場份額同步上升。集團的筆記本個人電腦銷量同比上升36%，而市場增長則僅為5%。於本財年在全球筆記本個人電腦的市場份額同比上升2.9個百分點至13.0%。此表現令聯想於成為全球筆記本個人電腦廠商排名第三，並繼續蟬聯全球商用筆記本個人電腦廠商第二位。

#### 台式產品

台式個人電腦方面，聯想掌握消費台式個人電腦市場對一體機的上升需求，成功發展一體機業務，於第四季成為全球最大消費一體機廠商，並保持全球第二大商用一體機廠商的位置，為全球五大一體機同業中增速最快的公司。集團台式個人電腦銷量同比增長34%，是全球台式個人電腦市場的0.5%增幅約75倍。因此，根據行業估計，聯想於全球台式個人電腦市場的市場份額同比增加了3.2個百分點至12.8%，於全球台式個人電腦市場的排名由去年的第三位晉升為第二位。

### 移動互聯網產品

有見移動互聯網產品的需求增長，聯想透過發展良好的MIDH擴大這些產品的發展。MIDH主責研發移動互聯網終端，包括智能手機、傳統手機、平板電腦，以及新產品類別，如智能電視等。MIDH亦將負責開發驅動下一代融合終端的雲服務和應用。



MIDH收入佔集團整體收入5%。聯想的移動互聯網業務於本財年錄得強勁增長，主要由中國強勁的手機市場需求所帶動。整體手機（包括智能手機及傳統手機）銷量每季增長強勁並優於市場，有助聯想於二零一一年財年錄得破紀錄的表現，銷量同比上升62%。集團智能手機的銷售增長動力持續，特別是入門級智能手機A60，使集團在智能手機市場增長1.8倍之下錄得銷量同比增長11倍。聯想於中國智能手機市場份額較第一季增加8.6個百分點至第四季的歷史新高9.5%，並於二零一一年財年全年智能手機市場份額達到5.8%，同比上升4.6個百分點，在中國智能手機市場排名第四。中國傳統手機市場進一步同比收縮6%，主要受入門級智能手機分流影響。聯想繼續表現優於市場，銷量堅實增長11%。集團在中國傳統手機市場份額同比增加1.6個百分點至6.9%。

平板電腦方面，集團針對中國的消費及商用客戶，以及中國以外某些國家的客戶，推出一系列不同屏幕尺寸的新平板電腦產品。集團專注於小至中型尺寸平板電腦的有效策略，令銷量由第一季推出後到第四季，

錄得增長5.3倍。聯想為中國最大的安卓系統平板電腦供應商，於二零一一年財年在中國整體平板電腦市場排名第二，並於一二年財年第四季成為全球第四大平板電腦供應商。

更多新智能手機及平板電腦產品正準備推出，以支持未來的持續增長。集團剛於五月推出聯想智能電視產品K系列，此為全球首部Google認證並採用安卓系統4.0的電視產品。透過推出智能電視，聯想正提供四屏產品——個人電腦、智能手機、平板電腦及智能電視，確認公司的長期「PC+」策略。



### 全球供應鏈

二零一一年度的泰國水災導致回顧財年內下半年硬盤驅動器供應短缺，導致業界硬盤驅動器成本上升。面對業界危機，集團已採取即時行動減低硬盤驅動器供應短缺的影響，包括協調客戶訂單需求，由聯想高級管理層團隊與主要硬盤驅動器供應商直接溝通，以及將硬盤驅動器分配予高利潤率產品和戰略性客戶。集團成功轉危為機，表現繼續優於同業。聯想確保產品供應充足以滿足眾多客戶的需求，並將獲取盈利放在首位。集團通過靈活有效的策略，嚴格控制成本，減低了成本影響，並享有強勁銷量增長帶來的規模效益。

北京智能電視發佈會



整個行業仍然受著因泰國水災所導致的硬盤供應短缺所影響。聯想成功應付此挑戰，而此天然災害對我們業務及客戶的影響經已過去。產品供應及送付時間經已回復正常。縱使硬盤價格仍較去年底供應短缺出現前價格為高，總括而言已回穩。預期其他主要部件的供應將保持穩定，或在未來幾個季度的價格將輕微上升。聯想將繼續密切監察行業狀況，憑藉其強大規模效益，持續改善供應鏈的效率和盈利能力。

聯想的全球供應鏈亦鞏固了營運基礎，以支持未來增長及生產線擴充。集團在中國西部四川省成都市建立的新設施於二零一一年十二月開始運營。新設施將大大提高聯想的整體產能，並改善供應鏈網絡的運營速度和效率。與此同時，為加快聯想創新產品投放到市場的時間，於二零一一年九月，聯想集團與仁寶電腦

工業簽訂協議，成立合營公司，將在中國合肥興建並經營一個新產品開發及製造中心。目前合肥的設施正在施工階段，該項目將於二零一三年年初投入生產。聯想在五月份宣佈將建立聯想（武漢）基地。這基地集移動互聯網產品的研發、生產和銷售於一體，有助推動聯想在移動互聯網方面的創新能力，並優化全球供應鏈。新設施預計將於2013年10月投入營運。

### 建設強大品牌

為確立全球領先地位，聯想去年推出了環球品牌建設活動－「For Those Who Do」。這次活動展示了聯想的公司精萃，鮮明的訊息吸引了廣泛客戶的關注，並突出了聯想以創新科技幫助客戶，啟發這些全球的DOers－最優秀的用戶創造、革新和思考的行動。



這項活動大大提高了集團的全球品牌知名度。聯想在其主要市場（包括美國、印度、俄羅斯、日本和德國）增加了投資以提高品牌知名度。根據第三方評估機構結果顯示，聯想在這些地區的消費者品牌考慮購買度同比增長86%。展望未來，集團將繼續保持其於創新方面的領導地位，推出更多突破性產品，尤其是在移動互聯網領域，為追尋夢想的用戶提供合適產品「DO Machines」。

## 人才和文化

### 文化：聯想之道－確保高水平工作績效與員工敬業度

作為一家新一代全球公司，聯想認識到自身獨特的地位－植根東西方世界，員工來自多個國家多種文化，客戶遍佈全球。要確保聯想依靠速度、效率、創新和執行力在競爭中脫穎而出，建設具有高度凝聚力的全球文化至關重要。集團認為，建設強大的文化，與生產卓越的產品、開發高效的商業模式，在許多方面同等重要。沒有強大文化的公司無法生存立足。集團文化基因的內核，就是集團所說的「聯想之道」。「聯想之道」的本質是說到做到和主人翁精神，其核心是簡潔而

又強大的價值觀－說到做到、盡心盡力。這些理念反映在集團所說的「5P」之中：

- 想清楚再承諾
- 承諾就要兌現
- 公司利益至上
- 每一年每一天集團都在進步
- 敢為天下先

這些價值觀塑造了整個企業的一整套行為模式，形成了盡職盡責、相互信任、追求卓越的文化。無論是對工作、對公司、對產品，還是對市場、對員工，它創造了一種統一方法和態度，成為集團成功的基石。

集團衡量文化建設的成效時，不僅看業績，還通過每年一次的Lenovo Listens員工敬業度調查來了解全球員工的想法。它幫助集團評估建設以說到做到和主人翁精神為代表的文化的效果如何，以及全球、區域及本地員工的敬業度提升多少。這項工作於去年啟動，並繼續每年進行一次，這樣集團就可以分析數據，制定有意義的行動計劃，評估整體效果。在集團於本財年進行的2011年的調查中，可以看到全球員工：(1)為在聯想工作感到驕傲，與集團的文化融為一體；(2)他們感受到上級的支持及(3)整體來看，公司利益至上，努力完成任務。作為對這項調查的反饋，集團制定了超過5600項經理和個人行動計劃，設立了兩個全球執行小組，關注提升全球創新能力和營運效率，建設基於說到做到和主人翁精神的聯想之道文化。這些努力將不僅幫助聯想在PC領域繼續取勝，也為集團在PC+時代競爭做好了充分準備。集團在PC+時代推出多款全新的創新設備（平板電腦、智能手機、智能電視等），銷往全球各地。



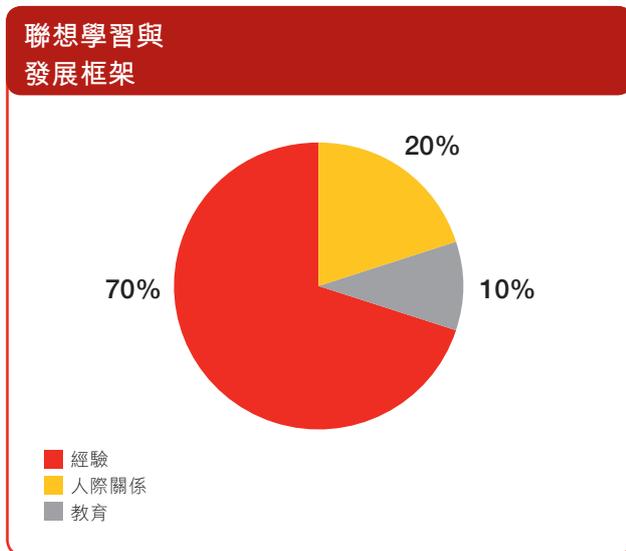
人才：獲認可為其中一家最優秀的公司

在聯想，集團承諾加大投資，培養人才。對於員工、經理和行政人員的發展，集團有一套充滿活力、有系統的培養方法。於本財年，針對全球每個業務單位和職能部門，集團完成了正式的「組織和人力資源計劃」(OHRP)。通過這一流程，集團對領導人員梯隊進行梳理，不僅強化了現有領導團隊，也識別了下一代聯想領導人才。這樣，集團就可以再接再厲，把握傳統PC領域之外的新機遇，繼續推動增長，最終實現長期目標。

集團的發展規劃，重點通過三種途徑提升人員和組織能力：

- (1) 在崗積累經驗，邊幹邊學。70%的學習是這樣完成的。
- (2) 向他人及聯想與他們建立的關係學習。向導師、嚮導、教練和經理學習。聯想學習他們的成功、失敗，聽取他們的指導和建議。20%的學習是這樣完成的。
- (3) 參加教育培訓。參加課堂或在線正規培訓，學習主要宗旨，並付諸於實踐。10%的學習是這樣完成的。

集團的方法甚有系統，將三者合而為一，使學習效果最大化。集團的培訓包括員工和領導者參加的正規培訓項目、針對特定員工的人才規劃和國際輪崗、全球領導力項目、聯想女性領導力論壇、正規的行政人員輔導網絡、非正式導師項目、360度反饋流程以及其他多種評估和發展工具。例如，為了讓經理和行政人員在充滿挑戰的宏觀經濟環境下有效發揮領導作用，集團開發了Learning @ Lenovo系列正式培訓項目，包括適用於高管層的Leading @ Lenovo，適用於管理團隊的經理的Managing @ Lenovo，並計劃來年為所有員工啟動在線培訓工具資源，Contributing @ Lenovo。集團還針對本地業務單位以及職能部門的認證需求，啟動了一系列定制學習項目。通過這些努力，集團去年榮獲僱主品牌評定公司Universum的「2011年最適合工程師、IT專業人員工作的50大公司之一」的稱號。聯想亦獲Finance Asia評為亞洲最佳管理技術公司，及獲Fortunes Global Rep Trak 100 評為世界最佳信譽公司之一。



# 財務回顧

## 財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
收入	<b>29,574,438</b>	21,594,371
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 <sup>1</sup>	<b>821,497</b>	603,202
公司權益持有人應佔溢利	<b>472,992</b>	273,234
每股盈利(美仙)		
— 基本	<b>4.67</b>	2.84
— 攤薄	<b>4.57</b>	2.73
每股普通股股息(港仙)		
— 中期股息	<b>3.8</b>	2.6
— 擬派末期股息	<b>10.0</b>	5.0

附註：

<sup>1</sup> 不包括重組費用及其他收入一淨額。

## 業績

截至二零一二年三月三十一日止年度，本集團的總銷售額約為295.74億美元。年內權益持有人應佔溢利約為4.73億美元，較去年增加2億美元。年內的毛利率由去年10.9%上升0.8個百分點。每股基本盈利及每股攤薄盈利分別為4.67美仙及4.57美仙，較去年分別增加1.83美仙及1.84美仙。

本集團採用市場分類為呈報格式。市場分類包括中國、新興市場（不包括中國）及成熟市場。針對市場分類所作的銷售分析載列於業務回顧部份。

截至三月三十一日止年度	二零一二年		二零一一年	
	外部客戶 收入 千美元	經調整 除稅前 溢利／ (虧損) 千美元	外部客戶 收入 千美元	經調整 除稅前 溢利／ (虧損) 千美元
中國	<b>12,395,324</b>	<b>552,165</b>	10,015,371	435,945
新興市場（不包括中國）	<b>4,803,489</b>	<b>(94,483)</b>	3,859,739	(61,986)
成熟市場	<b>12,375,625</b>	<b>353,862</b>	7,719,261	134,314
	<b>29,574,438</b>	<b>811,544</b>	21,594,371	508,273

## 管理層研討及分析

截至二零一二年三月三十一日止年度，由於本年度計入NEC合營公司及Medion，因此總體經營費用較去年全面增加。僱員福利成本較去年增加35%，乃由於員工人數及績效薪酬的增加。法律及專業服務費用較去年增長16%，乃由於合併和收購活動的增加。品牌推廣及宣傳費用較去年增長75%，乃由於品牌推廣計劃的推行。

對截至二零一二年三月三十一日止年度各收入及費用按功能分類的進一步分析載列如下：

### 其他收入－淨額

其他收入主要為出售可供出售金融資產及投資的收益。

### 銷售及分銷費用

年內銷售及分銷費用較去年增加63%。主要因本集團在宣傳、品牌推廣和市場營銷活動增加2.48億美元及僱員福利成本增加2.21億美元所致。

### 行政費用

年內行政費用較去年輕微增加2%。其增加乃主要由於僱員福利成本增加2,600萬美元，及於合併和收購項目相關的法律及專業費用增加2,000萬美元所致，其中部分增加由合約服務節省的2,500萬美元抵銷。

### 研發費用

年內研發費用較去年增加49%。其增加乃主要由於僱員福利成本增加7,800萬美元，及產品開發相關的實驗室費用增加6,400萬美元所致。此外，去年包含了700萬美元重置研發中心的費用。

### 其他經營費用／收入－淨額

年內其他經營收入較去年減少6,800萬美元。其減少乃主要由於若干一次性項目，其中包括年內錄得知識產權許可費用3,500萬美元及去年因處置附屬公司確認的收益1,300萬美元。本年度錄得淨匯兌溢利較去年減少1,700萬美元。

截至三月三十一日止年度	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
物業、廠房、設備的折舊；及預付土地租賃款項攤銷	77,721	81,856
無形資產攤銷	97,684	94,284
僱員福利成本	1,938,256	1,431,218
— 長期激勵獎勵	66,418	41,375
經營租賃的租金支出	63,252	52,670

## 財務狀況

本集團的資產負債表狀況保持強勁，銀行存款、現金及現金等價物較二零一一年三月三十一日增加11.74億美元。本集團的總資產及總負債分別增加48%及51%，主要由於年內成立NEC合營公司及收購Medion所致。本集團的主要資產負債表項目的進一步分析載列如下：

非流動資產	二零一二年	二零一一年
物業、廠房及設備	392,474	209,417
預付土地租賃款項	13,552	9,682
在建工程	103,986	32,092
無形資產	3,091,205	2,134,452
於聯營公司及共同控制主體權益	3,410	914
遞延所得稅項資產	332,493	251,098
可供出售金融資產	71,946	78,689
其他非流動資產	31,282	53,132
	<b>4,040,348</b>	<b>2,769,476</b>

### 物業、廠房及設備及預付土地租賃款項

物業、廠房及設備及預付土地租賃款項增加85%，主要由於年內完成金額約1.21億美元的業務合併活動。中國成都生產設施的竣工亦使有關金額增加5,000萬美元。

### 在建工程

在建工程主要包括本集團對中國北京總部及信息系統的投資。

### 無形資產

無形資產由商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名及自用電腦軟件）組成。年內，本集團成立NEC合營公司及完成收購Medion，分別確認5.81億美元及3.49億美元的商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名及客戶關係）。

### 遞延所得稅項資產

二零一二年三月三十一日的遞延所得稅項資產為3.32億美元，較去年同期增加32%，主要來自有關日常經營活動中產生的撥備、應計費用及遞延收益的暫時性差異。

流動資產	二零一二年	二零一一年
存貨	1,218,494	803,702
應收貿易賬款	2,354,909	1,368,924
應收票據	639,331	391,649
衍生金融資產	62,883	13,295
按金、預付款項及其他應收賬款	3,303,053	2,305,325
可收回所得稅款	70,406	56,912
銀行存款	413,672	42,158
現金及現金等價物	3,757,652	2,954,498
	<b>11,820,400</b>	<b>7,936,463</b>

## 管理層研討及分析

### 存貨

本集團於年內的存貨維持於一個穩定的水平。與去年同期相比，二零一二年三月三十一日的存貨大幅增加，乃與NEC合營公司及Medion所帶來的3.52億美元存貨有關。

### 應收貿易賬款及應收票據

應收貿易賬款及應收票據隨著年內的業務活動增加而上升。成立NEC合營公司及收購Medion為本集團引進新客戶，使本集團的應收貿易賬款增加7.23億美元。

### 按金、預付款項及其他應收賬款

本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。其他應收賬款較去年同期增加43%，部份原因是NEC合營公司所帶來來自分包商的2.04億美元新增應收賬款結餘所致。

非流動負債	二零一二年	二零一一年
保修費撥備	291,111	395,242
遞延收益	381,593	277,205
退休福利責任	204,818	74,870
遞延所得稅項負債	83,594	17,093
其他非流動負債	641,986	73,976
	1,603,102	838,386

### 保修費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款及條件則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力。保養期限介乎一至三年不等。本集團的流動及非流動保修費撥備總額較去年同期增加46%。導致有關金額增加的部份原因是年內的業務活動增加以及來自成立NEC合營公司及收購Medion合共1.58億美元的金額所致。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定保養維修服務費的撥備金額是否足夠，並於必要時對撥備金額作出調整。

### 退休福利責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。年內，於成立NEC合營公司時，本集團為當時的NEC個人電腦部所有僱員承擔現金結餘退休金負債及終止僱用後福利責任，以及為兩名Medion管理董事會成員承擔退休金責任，金額合共為1.16億美元。

### 其他非流動負債

其他非流動負債主要指有關與NEC合營公司及Medion各自的前股東訂立的安排以及經參考若干表現指標後所釐定的應付或有代價的現值4.29億美元。

流動負債	二零一二年	二零一一年
應付貿易賬款	4,050,272	2,179,839
應付票據	127,315	98,964
衍生金融負債	49,253	39,223
撥備、應計費用及其他應付賬款	7,074,196	5,100,562
遞延收益	310,159	245,793
應付所得稅項	135,530	96,711
銀行貸款	62,952	271,561
	<b>11,809,677</b>	<b>8,032,653</b>

#### 應付貿易賬款及應付票據

應付貿易賬款及應付票據隨著年內的業務活動增加而上升。成立NEC合營公司及收購Medion為本集團帶來新增應付貿易賬款6.01億美元。

#### 撥備、應計費用及其他應付賬款

撥備由保養維修服務費（於一年內到期）、重組及環境復修費用組成。應計費用亦包括主要與未來批量折扣、價格保護、回扣及客戶退貨有關的銷售調整撥備。其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。撥備、應計費用及其他應付賬款較去年同期增加39%。導致有關金額增加的部份原因是年內的業務活動增加以及來自成立NEC合營公司及收購Medion合共7.25億美元的金額所致。

#### 銀行貸款

2億美元的定期貸款已於二零一二年三月償還。

#### 資本性支出

截至二零一二年三月三十一日止年度，本集團之資本性支出為3.29億美元（二零一一年：1.48億美元），主要用於購置辦公室設備、完成在建工程項目及對本集團信息系統的投資。

#### 流動資金及財務資源

於二零一二年三月三十一日，本集團之總資產為158.61億美元（二零一一年：107.06億美元），其中權益持有人資金為23.61億美元（二零一一年：18.35億美元），非控制性權益為8,700萬美元（二零一一年：179,000美元），及總負債為134.13億美元（二零一一年：88.71億美元）。於二零一二年三月三十一日，本集團流動比率為1.0（二零一一年：0.99）。

本集團財政狀況穩健，並從營運活動中繼續維持強勁、穩定之現金流入。於二零一二年三月三十一日，銀行存款、現金及現金等價物合共為41.71億美元（二零一一年：29.97億美元）。其中，美元佔56.9%（二零一一年：53.9%）、人民幣佔27.6%（二零一一年：37.1%）、歐元佔7.7%（二零一一年：0.7%）、日圓佔3.5%（二零一一年：0.4%）、其他貨幣佔4.3%（二零一一年：7.9%）。

本集團在投資營運產生的盈餘現金方面採取保守的策略。於二零一二年三月三十一日，74.2%（二零一一年：75.6%）的現金為銀行存款，25.8%（二零一一年：24.4%）的現金為投資級別流動貨幣市場基金投資。

儘管本集團一直保持充足流動資金，但亦已安排信用額度以備不時之需。

## 管理層研討及分析

本集團於二零零九年七月十七日與一家銀行訂立一3億美元的5年期信貸協議。於二零一二年三月三十一日，該信貸尚未被動用（二零一一年：無）。

此外，於二零一一年二月二日，本集團與銀團銀行訂立另一5億美元的5年期信貸協議。於二零一二年三月三十一日，該信貸尚未被動用（二零一一年：無）。

本集團亦已安排其他短期信用額度。於二零一二年三月三十一日，本集團可動用的總信用額度為66.42億美元（二零一一年：55.70億美元），其中，3.62億美元（二零一一年：3.31億美元）為貿易信用額度、5.21億美元（二零一一年：4.75億美元）為短期及循環貨幣市場信貸、57.59億美元（二零一一年：47.64億美元）為遠期外匯合約。於二零一二年三月三十一日，已提取之貿易信用額度為2.20億美元（二零一一年：2.01億美元），47.20億美元（二零一一年：31.90億美元）用於遠期外匯合約及6,300萬美元（二零一一年：7,200萬美元）為短期銀行貸款。

本集團於二零一二年三月三十一日未償還的銀行貸款包括短期銀行貸款6,300萬美元（二零一一年：7,200萬美元）。與總權益24.48億美元（二零一一年：18.35億美元）相比，本集團之貸款權益比率為0.03（二零一一年：0.15）。於二零一二年三月三十一日，本集團的淨現金狀況為41.08億美元（二零一一年：27.25億美元）。

本集團有信心現有的貸款額度能滿足營運及業務發展上的資金需求。

於三月三十一日	二零一二年 百萬美元	二零一一年 百萬美元
銀行存款、現金及現金等價物	4,171	2,997
減：總借款	(63)	(272)
	4,108	2,725

本集團為業務交易採用一致對沖政策，以降低因外幣匯率變化而對日常營運所造成之影響。於二零一二年三月三十一日，本集團就未完成遠期外匯合約之承擔為47.20億美元（二零一一年：31.90億美元）。

本集團的遠期外匯合約用於對沖部份未來極可能進行的交易或用於對沖可辨認資產與負債的公允值。

### 或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的经营業績或現金流量造成不利影響。

### 人力資源

於二零一二年三月三十一日，本集團共聘用約27,000名僱員。

本集團按業績及員工表現實行薪金政策、獎金及長期激勵計劃等釐定員工薪酬。本集團同時提供保險、醫療及退休金等福利，以確保競爭力。

# 展望

聯想正步入科技新時代－「PC+」時代。聯想將繼續以創新意念為跨越四屏的PC+革命訂立標準

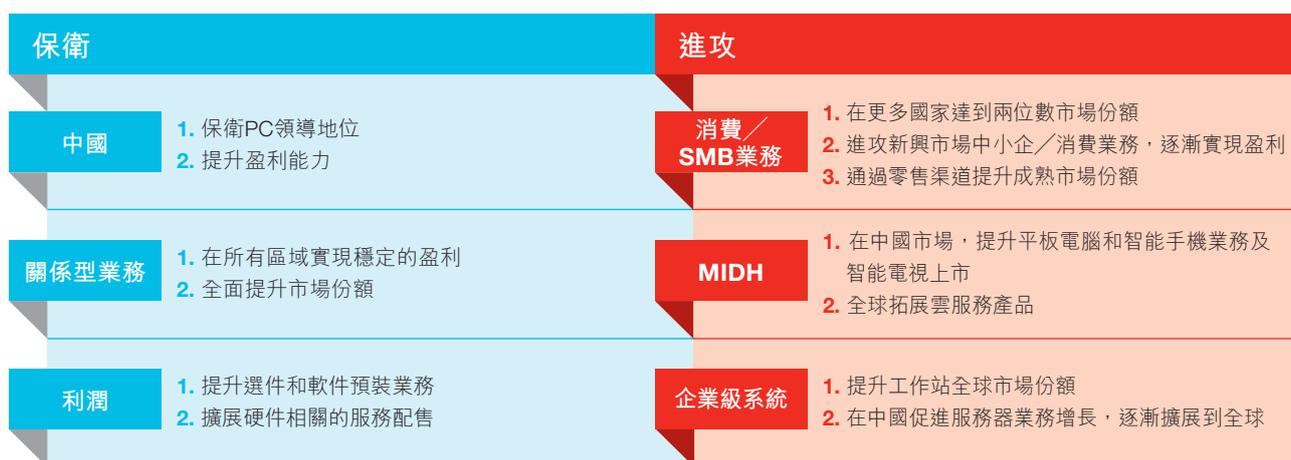
聯想正步入科技新時代，我們稱之為「PC+」時代。個人電腦繼續為數以百萬計的人士和企業的數碼生活中心。很多新的電子產品在市場上陸續出現，帶來不同的體驗和功能，但均以個人電腦為重心。

儘管全球個人電腦需求依然充滿挑戰，聯想對繼續保持增長勢頭表示樂觀。集團對個人電腦行業充滿決心，並繼續在強勢的市場中保持強勢的增長。集團將繼續採取其成功的「保衛和進攻」策略，推動均衡而強勁的銷量增長，擴展業務規模，提高盈利能力，並追求個人電腦的創新。與此同時，集團亦積極擴大其四屏產品（個人電腦、平板電腦、智能手機和智能電視）業務的發展，進入由雲端、服務及其他應用程式的生態系統所組成的PC+市場。



聯想二零一三財年誓師大會

## 12/13財年保衛與進攻戰略



### 引領創新

- 創新產品和用戶體驗 | 全球品牌塑造 | 質量管控 | 業務模式

### 可持續的高效業務模式

- 打造高效的消費業務模式 | 改善端到端速度 | 關注客戶需求 | 注重LSS

### 全球文化

- 說到做到、盡心盡力 | 打造世界一流的公司組織

未來一年，中國的增長動力將會持續，繼續優於全球個人電腦市場。聯想將繼續擴大在中國市場的領導地位。聯想將憑藉其在成熟市場的領導地位及強大的商用業務基礎，切實執行「保衛和進攻」策略，從成功的PC公司進化為成功的PC+公司。集團將憑藉在中國的龐大用戶群及強勁的四屏產品基礎，在PC+領域尋求突破，在中國發展平板電腦及智能手機，推出智能電視，並擴大全球的雲端覆蓋。

在中國以外地區，聯想專注於「保衛和進攻」策略。不僅針對新興的「消費化」趨勢，亦開始建立穩固的渠道、品牌和生態系統，以於PC+時代取得勝利。

聯想一方面鞏固在中國和全球大型機構個人電腦的核心市場地位（保衛），同時在平板電腦、智能手機、移動互聯網和雲端等方面積極尋求新的高增長機遇，並進攻新興市場（進攻）。「保衛和進攻」的重點是保持平衡：新興市場與成熟市場間的平衡；引領個人電腦創新與開發新PC+產品間的平衡；以及商用和消費客戶群的平衡。集團的新興市場業務顯示強勁增長，規模亦逐漸走向更高盈利的模式。

## PC+ 戰略

### 中國 – 成為PC+領域的領導者

#### PC領域領導者

- 已建立了強大的消費業務基礎
- 在中國消費PC領域居於市場領導地位
  - 紮根中國市場28年

#### 進攻PC+

- 通過具有良好前景的MIDH業務為開端突破PC+
- 在中國的智能手機領域達到兩位數字的市場份額
  - 中國平板電腦市場的第二名

### 中國以外市場 – 兩步走戰略

#### 擴展消費業務

- 當前：積極擴展消費業務
- 渠道
  - 品牌
  - 生態系統

#### 下一步PC+

- 消費業務建立紮實基礎後，於PC+取勝

集團將繼續對建立核心競爭力、產品創新、企業品牌和新PC+領域（包括移動互聯網及數碼家庭業務）作出投資，取得收支平衡以推動長期可持續盈利增長。

聯想將繼續完善其商業模式以產生高效益增長。集團已修改新地區組織結構，將於新財年生效。新地區組織結構將進一步加強地區組織結構的平衡，改善端對端營運效率，並推動強勁增長。新地區組織結構將由四個地區組成，包括中國區、北美區、歐洲中東及非洲區及亞太拉美區，各地區由經驗豐富的領導層帶領。

NEC合營公司及Medion收購的表現已自本財年第二季度起計入集團財務報表。兩者的表現均符合集團預期。集團將繼續充分利用其堅實的財務優勢，積極尋求外部發展機會，以補充其內部自然增長，進一步加快未來的拓展步伐。聯想將以成功的基礎，繼續致力擴大增長及控制成本，從而提高集團競爭力。





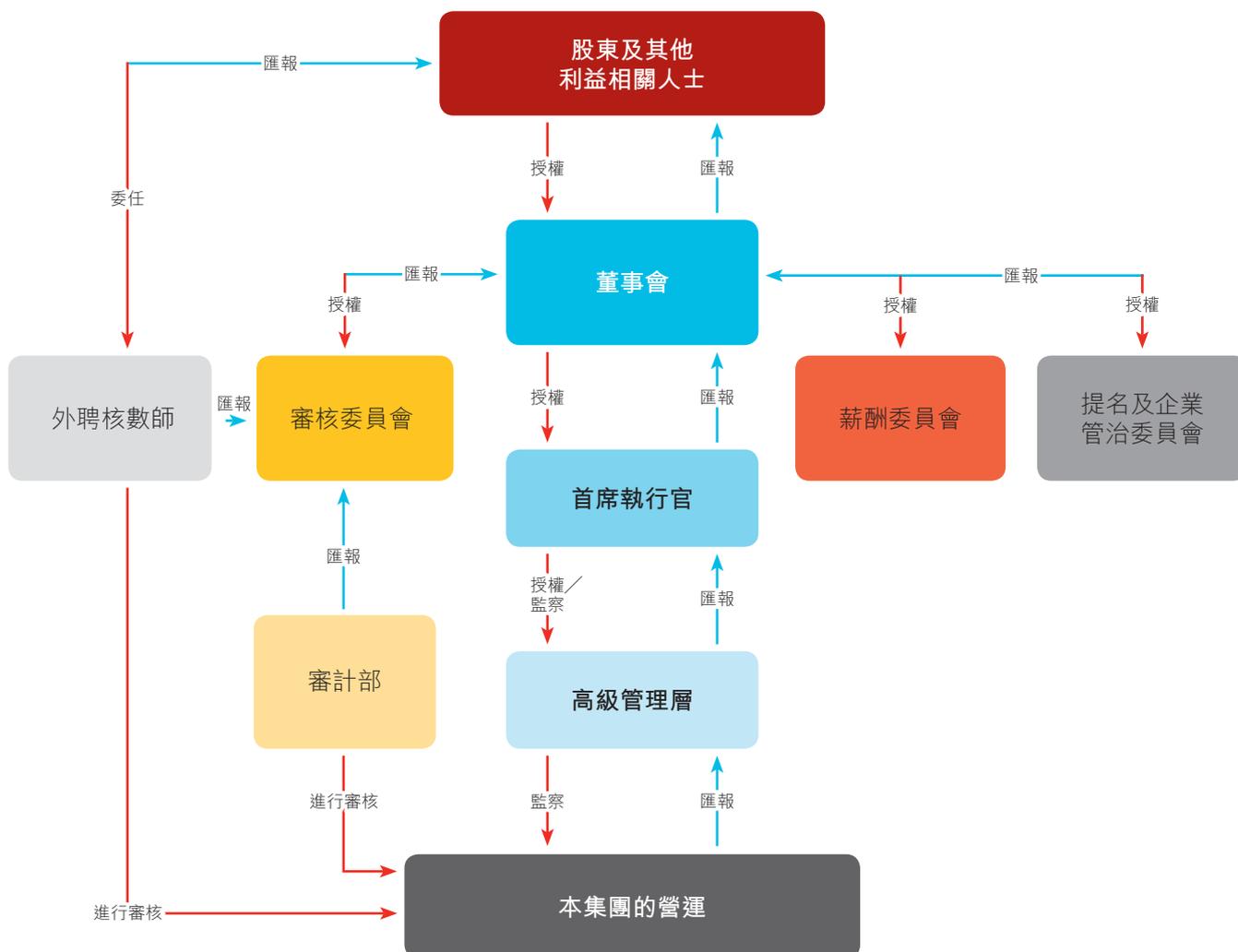
行動-  
永不停止的行動

# 企業管治報告

## 企業管治常規

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）及管理層致力實現及保持高標準的企業管治，維持健全及良好的企業管治常規，以維護股東及其他利益相關人士，包括顧客、供應商、僱員及一般公眾的利益。本公司嚴格遵守營運地所屬司法權區的管治法律及規例，及遵守監管機構發佈的適用指引及規則。本公司對其企業管治制度進行定期檢討，以確保其符合國際及當地最佳常規。

## 企業管治架構



### 遵守企業管治常規守則

於截至二零一二年三月三十一日止年度全年，本公司已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十四的企業管治常規守則（「企業管治守則」）的守則條文，並在適當的情況下採納多項企業管治守則內之建議最佳常規，惟下文闡述的偏離情形除外。

#### 守則第A.2.1條

在守則第A.2.1條下，主席與首席執行官的角色應有區分及不應由一人同時兼任。隨著柳傳志先生於二零一一年十一月三日辭任後，楊元慶先生（「楊先生」）獲委任為董事會主席（「主席」）及履行本公司主席及首席執行官（「首席執行官」）兩者的職務。董事會認為現階段由楊先生擔任兩個職務是最為合適及符合本公司之最佳利益，因可維持本公司政策的持續性及業務的穩定性。董事會由大部份非執行董事組成並定期於每季舉行會議以檢討由楊先生帶領的本公司業務。因此，董事會相信有關的安排並不會對董事會與本公司管理層之間的權力和授權的平衡帶來負面影響。

#### 守則第A.4.1條

企業管治守則第A.4.1條明確表示，非執行董事的委任應有固定任期惟可接受重選。於二零一二年二月，所有非執行董事（包括獨立非執行董事）已與本公司訂立為期三年的委任函，並須根據本公司組織章程細則（「組織章程細則」）輪值退任。

#### 守則第E.1.2條

前任主席柳傳志先生由於有與本公司業務重要的約會而無法出席本公司於二零一一年七月二十二日舉行之股東週年大會。

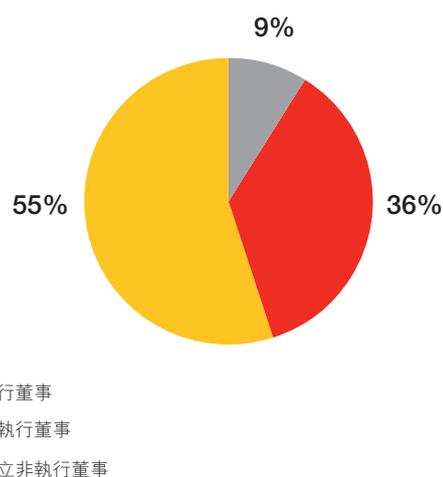
除上文所述外，本公司已達到於本報告有關部分披露的企業管治守則下的建議最佳常規。尤其是，除中期及年度業績外，本公司已刊發有關季度的財務業績及業務回顧。每季財務業績有助股東評估本公司的表現、財務狀況及前景。季度財務業績採用的會計標準與中期及年度賬目所採用的政策一致。

### 董事會

#### 董事會組成

於本年報日期，本公司有十一名董事會成員，包括一名執行董事、四名非執行董事及六名獨立非執行董事。因此，非執行董事佔董事會成員大多數，而獨立非執行董事佔董事會成員超過三分之一人數，顯示出董事會有很強的獨立性，有助作出獨立判斷。本公司獨立非執行董事Nicholas C. Allen先生擁有上市規則規定的適當專業資格或會計或相關財務管理經驗。

董事會組成



董事及高級管理層的簡歷及職責載於本年報第89至91頁。本公司已於其網站及香港交易及結算所有限公司網站（「港交所網站」）上設存最新的董事會成員名單，並列明其角色和職能，以及註明其是否獨立非執行董事。獨立非執行董事的身份亦已於所有載有本公司董事姓名的公司通訊中說明。

非執行董事朱立南先生及趙令歡先生，同時在聯想控股有限公司（本公司控股股東）的董事會任職。除上文及本年報第89至90頁董事簡歷所詳述的關係（包括財務、商業、家族，以及其他重大和有關關係）外，就董事會成員所深知，於本年報日期，董事會成員之間概無其他關係。

### 主席及首席執行官

主席領導董事會制定策略及達成目標，並確保全體董事對董事會會議上的事項獲適當的簡介，並及時獲得足夠、完整及可靠的資料。首席執行官獲董事會授權直接負責本集團的日常管理，並就本集團的財務及營運表現向董事會負責。主席及首席執行官兩者的職務現時均由楊先生出任。董事會相信，以現時的管治架構而言（由一人兼任主席及首席執行官，以及大部份均為非執行董事）足以有效使本公司管理層達致均衡權責，符合本公司現時的最佳利益。

### 非執行董事的獨立性

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性。於二零一二年五月二十二日，董事會轄下的提名及企業管治委員會已就本公司所有獨立非執行董事的獨立性作出年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載的因素評估獨立非執行董事的獨立性後，提名及企業管治委員會（相關委員已就其有關自身獨立性的決議案放棄投票）認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的準則。

於二零一二年二月八日，William O. Grabe先生（「Grabe先生」）由非執行董事調任為獨立非執行董事。儘管Grabe先生於二零零五年在本公司與若干私人股權投資公司（包括General Atlantic集團，其權益由其高級行政人員Grabe先生代表）完成交易後獲委任為非執行董事，董事會信納並已向香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證明並令其滿意Grabe先生調任為獨立非執行董事有充份理由支持，有關理由載列如下：

1. General Atlantic集團已於二零一零年十一月十五日轉換及出售其於本公司的全部餘下權益。於出售後，General Atlantic集團不再持有本公司任何股權；
2. Grabe先生於二零一零年退任其於General Atlantic集團的所有職務；彼其後不再代表General Atlantic集團的權益，並僅以個人身份出席董事會；

3. 據本公司董事所深知，Grabe先生並無依賴本公司提供的酬金，而彼乃獨立於本公司任何關連人士及主要股東；
4. 本公司認為，Grabe先生能夠為本公司及其股東的整體利益（特別是獨立股東）進行專業判斷及利用其於資訊科技、投資、僱員薪酬及企業管治事宜方面的豐富知識；及
5. Grabe先生已就上市規則第3.13條所載聯交所於評估非執行董事獨立性所考慮的各項因素，向聯交所確認其獨立性。

基於上文所述，儘管Grabe先生於調任為獨立非執行董事前為本公司非執行董事，本公司認為其現時與本公司的關係不會影響其擔任獨立非執行董事的獨立性，而彼將能公正無私及獨立地履行其獨立非執行董事職務。

## 董事委任及選任

### 董事委任程序

本公司設有一個正式並具透明度的新董事委任程序，有關責任已授權予提名及企業管治委員會執行。提名及企業管治委員會不時檢討董事會的架構、人數和成員組合，以確保董事會由具備不同技術和專業知識的人士所組成，能為本公司繼續提供有效的領導。



### 董事任期

根據組織章程細則，全體董事均須輪值退任。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任須經本公司股東於本公司下屆股東週年大會上重選方可作實。

所有非執行董事（包括獨立非執行董事）已與本公司簽訂三年任期的委任函。彼等的委任條款包括須根據組織章程細則於股東週年大會上輪值退任及重選連任。

本公司同意董事的獨立性為本公司的重要原則。為符合企業管治的最佳守則，董事會採納一項原則即每名本公司獨立非執行董事的任期均不得超過三年，並須於任何其後的本公司股東週年大會經股東上重選後，方可連任額外三年，惟連任的期限合共最多為九年。經提名及企業管治委員會推薦，董事會可邀請一名獨立非執行董事再額外連任三年，即連任期限最多為十二年，惟須於任何其後的本公司股東週年大會上重選連任方可作實。根據企業管治守則第A.4.3條，已服務董事會逾九年的獨立非執行董事的任何連任，須由股東以個別決議案批准方可作實。本公司將於隨附二零一二年股東週年大會通告的文件中載列董事會認為有關個別人士仍為獨立的理由，以及推薦股東投票贊成重選該獨立非執行董事的建議。

### 董事承諾

所有董事已承諾為本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）的事務投入足夠的時間及專注力。董事獲發有關彼等對本公司事務所需投入的時間的指引，並於董事委任函中獲得有關董事的確認。董事亦已向本公司披露其於香港或海外上市的公眾公司或組織

機構所任職務的數目及性質，以及其他重大承擔，並提供有關公眾公司或組織機構的名稱。董事已獲提醒應向本公司及時披露上述資料的任何轉變，並每半年向本公司作出有關資料轉變的確認。將於二零一二年股東週年大會上膺選連任的董事，有關彼等於過去三年在上市公眾公司出任董事的資料亦已刊載於隨附二零一二年股東週年大會通告的文件中。

### 董事就職培訓及專業發展

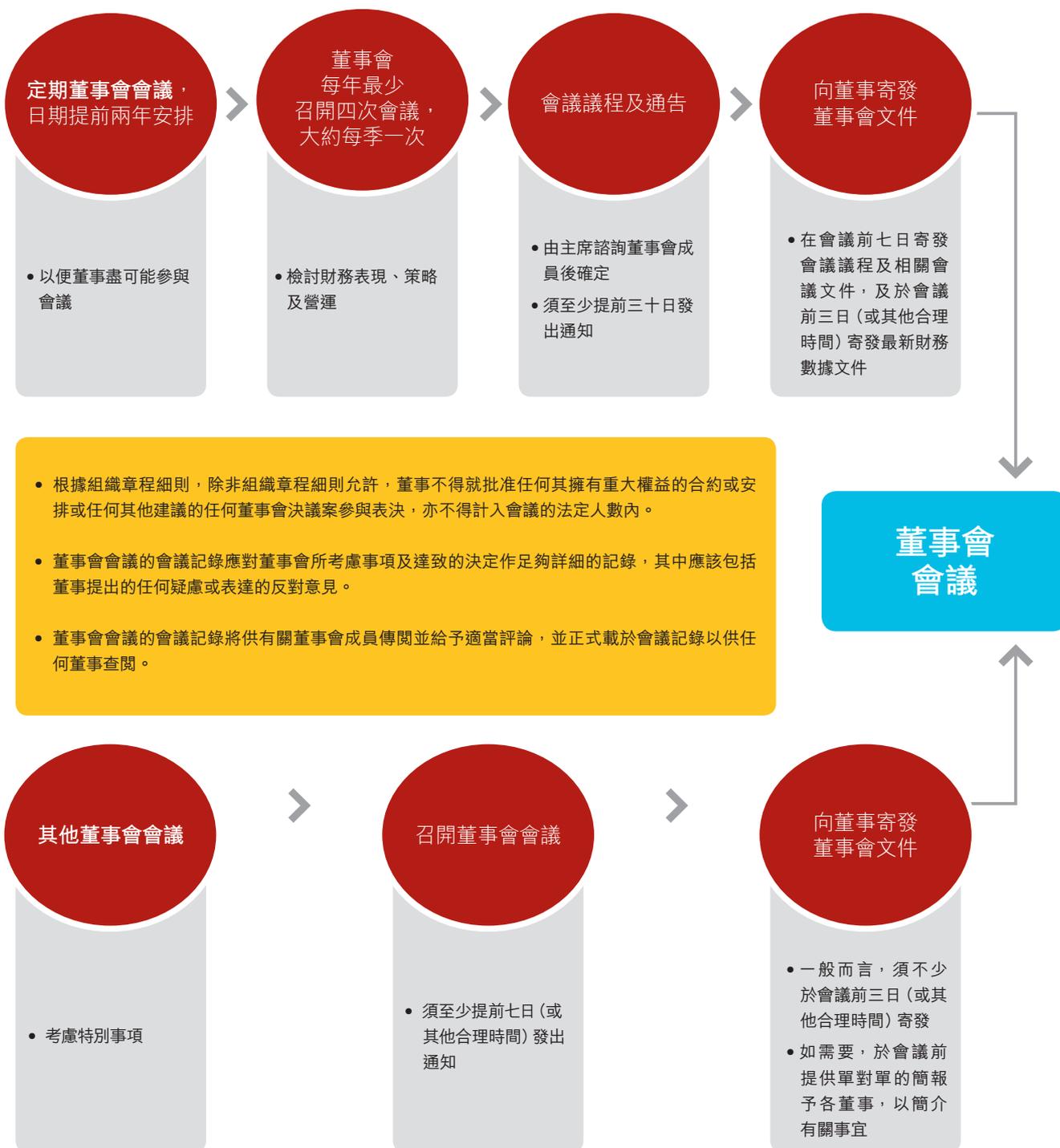
所有新任董事已接獲一份有關委任的綜合資料，藉此可確保其適當掌握本公司的營運情況、業務及企業管治政策。此外，新任董事亦參加外聘律師所提供的培訓，以確保彼等全面瞭解於法規及普通法、上市規則，適用法律規定及其他監管規定下作為董事的職責。年內，本公司安排新任董事實地參觀位於北京的聯想創新中心和生產設施，以使彼等瞭解本公司的運作。

除董事會會議外，年內，本公司亦曾安排本公司獨立非執行董事出席若干文化及財務性質的活動，以及參觀部份海外管理辦公室，以加深彼等對本公司文化及營運情況的瞭解。董事亦定期更新及評價聯交所及香港公司註冊處頒佈的任何新規定及指引以及有關任何修訂，尤其是該等新訂或經修訂規定及指引對特定董事及本公司及本集團的整體影響。董事獲持續鼓勵時刻注意有關本集團的所有事宜，並於適當時候參加簡介會及研討會。

本公司明白定期檢討及與各董事協定有關培訓需要的規定。提名及企業管治委員會以持續基準檢討本公司為董事安排的持續專業培訓計劃。

## 董事會程序

董事會明白及時向董事提供合適資料的重要性，以使彼等作出知情決定，並能有效履行其職責及責任。



### 董事會程序的其他特色

- 董事獲及時提供所有相關文件及財務資料，以協助彼等履行職責。於每次定期董事會會議之間，每兩個月（由二零一二年四月起將更改為每個月更新）向董事會提供本公司最新的財務表現資料。
- 高級管理層獲邀出席董事會會議（如適合），匯報與彼等的職責範圍有關的事宜，以及向董事簡報及提呈供董事會審議的建議的詳情。或需提供額外資料或澄清，尤其是有關提呈董事會的複雜及技術議題的資料。
- 主席獲安排與非執行董事在管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。
- 全體董事可直接接觸負責就企業管治及合規事務向董事會提供意見的本公司總法律顧問及公司秘書。
- 董事可按既定程序尋求獨立專業意見，以履行其董事職責，有關費用由本公司支付。並無董事於年內提出尋求該等意見。
- 本公司已為董事購買合適的保險，以保障其因企業活動而引起的任何責任賠償。投保範圍乃按年檢討。

### 董事進行證券交易

本公司已不時採納載於上市規則附錄十的上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）及根據標準守則設計的綜合及營運公司政策，以規管本公司董事及指定高級管理層進行證券交易。經本公司作出具體垂詢後，本公司所有董事均已確認於年內遵守規定的標準。

## 董事會授權

### 董事會角色

本集團由董事會控制。董事會以負責任的態度和有效方法，審核整體戰略，指導及監管本集團事務，從而帶領本集團創出佳績。董事會已制訂清晰書面政策，規定於何種情況下管理層須向董事會報告及獲得董事會事先批准後方可作出決定或代表本集團訂立承諾。董事會定期審閱此政策。

董事會負責就以下事宜作出決定及加以考慮，包括：年度預算、主要資本及股權交易、主要出售及收購、關連交易，建議委任或重新委任核數師的事宜及其他重要經營和財務事宜。

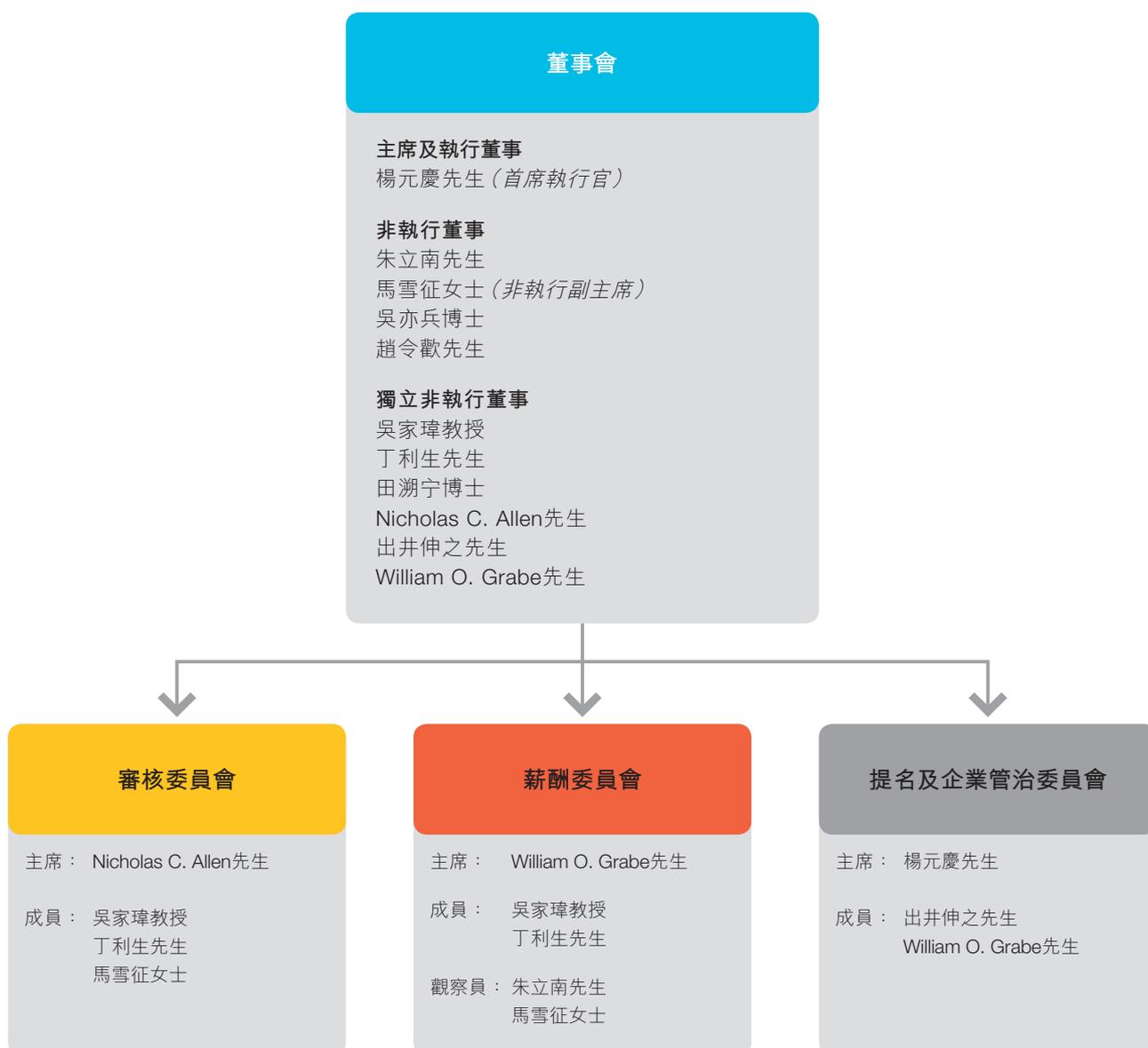
董事會於年內審議及／或通過以下主要的非日常事務：

- 收購Medion AG的股份
- 與仁寶電腦工業股份有限公司組成合營公司

- 委任出井伸之先生及趙令歡先生為董事
- James G. Coulter先生及柳傳志先生辭任董事
- Grabe先生由非執行董事調任為獨立非執行董事
- 修訂審核委員會、薪酬委員會及提名及企業管治委員會的職權範圍書
- 修訂組織章程細則
- 採納本公司股東通訊政策（「股東通訊政策」）
- 解散戰略委員會
- 採納有關獨立非執行董事任期的董事原則

### 董事委員會

於本年報日期，本公司已設立三個董事會轄下委員會（「董事委員會」），並制定有關職權範圍（已於本公司及港交所網站刊載），三個董事委員會為審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會（前稱企業管治委員會）。審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會的職權範圍乃參考企業管治守則不時所載的內容。



董事會在有必要時亦會就特定的項目成立委員會，以審批有關事項。倘有需要，董事會將授權由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會審閱、批准並監督須由董事會批准的關連交易（包括持續關連交易）。

所有董事委員會須遵守的原則及程序均與董事會相同，亦獲提供充足資源以履行其職責。董事委員會將定期向董事會匯報，包括彼等的決定或提供予董事會的建議，惟倘其匯報能力受法律或規例所限則除外。董事委員會的成員名單亦已刊登於本公司網站及港交所網站。

#### 審核委員會

審核委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關審核委員會的詳情（包括其成員、職權範圍及回顧於二零一一／一二財年內已進行的工作）已概述於本年報第59至61頁的審核委員會報告內。

#### 薪酬委員會

薪酬委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關薪酬委員會的詳情（包括其成員、職權範圍及回顧於二零一一／一二財年內已進行的工作）已概述於本年報第62至71頁的薪酬委員會報告內。

#### 戰略委員會

##### 成員

戰略委員會（於本節定義為「委員會」）於二零一二年二月八日解散。與其責任相關的策略及表現分別由全體董事會及提名及企業管治委員會負責。於解散前，委員會由楊元慶先生（委員會主席）、William O. Grabe先生（成員）及馬雪征女士（觀察員）組成。

##### 職責及工作概要

委員會負責協助董事會決定本公司的前景、長期戰略、中期目標及檢討本公司的年度目標。委員會亦負責對首席執行官的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議。

委員會於二零一一年四月一日至二零一二年二月八日止期間曾舉行了三次會議，以對本集團的業務表現及業務戰略進行檢討，並就首席執行官於二零一零／一一財年的表現進行評估。

## 提名及企業管治委員會

### 成員

提名及企業管治委員會（前稱企業管治委員會）（於本節定義為「委員會」）現時由楊元慶先生（委員會主席）、出井伸之先生和William O. Grabe先生組成。

### 職責及工作概要

委員會負責協助董事會檢視董事會的組成及高級管理層繼任計劃、制定企業管治原則及政策，以及評估非執行董事的獨立性。委員會亦負責對董事會主席及／或首席執行官的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議。倘委員會會議是處理有關主席繼任人的委任，則委員會主席將不會主持該會議。

於截至二零一二年三月三十一日止年度，委員會曾舉行一次會議並通過傳閱決議案，以審議及／或決議以下事務：

- 建議董事會委任出井伸之先生為獨立非執行董事及委任趙令歡先生為非執行董事
- 根據上市規則第3.13條評估Grabe先生的獨立性，並就其調任的事宜向董事會提供建議
- 檢討及建議董事會採納股東溝通政策
- 檢討董事會及董事委員會的架構、人數和組成（包括技術、知識及經驗方面）
- 檢討及建議董事會修訂委員會的職權範圍書
- 審閱非執行董事委任函的標準格式
- 檢討及建議董事會採納有關獨立非執行董事任期的董事會原則

## 董事會及委員會會議和出席記錄

董事會的組成及每位董事於本財政年度出席董事會及董事委員會會議的情況如下：

董事姓名	年內出席／會議情況				
	董事會 (註1)	審核委員會 (註1及2)	薪酬委員會 (註1)	提名及企業 管治委員會 (註1及10)	戰略委員會 (註1及11)
<b>執行董事</b>					
楊元慶先生 (主席及首席執行官) (註3)	4/4	–	–	1/1	2/3 (註9)
<b>非執行董事</b>					
柳傳志先生 (註4)	3/3	–	–	–	3/3
朱立南先生	4/4	–	–	–	–
馬雪征女士	4/4	4/4	–	–	–
James G. Coulter先生 (註5)	2/2	–	–	–	1/2
吳亦兵先生	4/4	–	–	–	–
趙令歡先生 (註6)	1/1	–	–	–	–
<b>獨立非執行董事</b>					
吳家瑋教授	4/4	4/4	6/6	–	–
丁利生先生	4/4	4/4	6/6	–	–
田溯宁博士	4/4	–	–	–	–
Nicholas C. Allen先生	4/4	4/4	–	–	–
出井伸之先生 (註7)	2/2	–	–	1/1	–
William O. Grabe先生 (註8)	3/4	–	6/6	1/1	2/3

附註：

- (1) 出席數字為董事實際出席有關會議的次數／有資格出席的次數。
- (2) 外聘核數師代表於年內均有出席每個審核委員會會議。
- (3) 楊元慶先生於二零一一年十一月三日獲委任為主席。
- (4) 柳傳志先生於二零一一年十一月三日辭任主席及非執行董事。
- (5) James G. Coulter先生於二零一一年九月二十七日辭任非執行董事。
- (6) 趙令歡先生於二零一一年十一月三日獲委任為非執行董事。
- (7) 出井伸之先生於二零一一年九月二十八日獲委任為獨立非執行董事。
- (8) William O. Grabe先生於二零一二年二月八日調任為獨立非執行董事。
- (9) 就企業管治理由而言，楊元慶先生須避席有關戰略委員會會議，以避免利益衝突。
- (10) 「企業管治委員會」的名稱已更改為「提名及企業管治委員會」。
- (11) 戰略委員會於二零一二年二月八日解散。

年內，主席曾與非執行董事（包括獨立非執行董事）進行兩次執行會議，首次會議只有人力資源管理人員出席，以檢討本公司人力資源規劃的架構，而另一次會議則在所有高級管理層避席的情況下進行，以討論有關未來董事會會議的事宜。

### 管理職能

本公司備有一個正式的預定計劃，列載特別要董事會批准的事項及授權管理層決定的事項。管理層在首席執行官領導下負責本集團日常業務運作及行政職能。對於須經董事會批准的事宜，董事會會先行給予管理層清晰指示，再由管理層代表本公司作出決策。董事會授予管理層決策的事宜類型包括有關實行董事會釐定的策略及指引、本集團業務運作、編製財務報表及營運預算，以及遵守適用法律及規例。該等安排將會定期檢討，以確保有關安排仍符合本公司所需。高級管理層名單及簡歷載於本年報第90至第91頁。

### 問責及核數

#### 財務匯報

董事會應平衡、清晰及全面地評核本公司的表現、情況及前景。董事會亦須負責以持續基準編製真實及公平反映本集團財務狀況的各財政年度財務報表，外聘核數師對股東的責任載列於本年報第103頁獨立核數師報告內。

### 內部監控

董事會明確其責任為確保本公司維持穩健及有效的內部監控，而穩健及有效的內部監控是通過具有明確授權及內部監控責任的管理架構達成的，進而：

- 實現業務目標及防止資產被未經授權使用或處置；
- 確保妥當地保存會計記錄，為內部用途或對外公佈提供可靠的財務資料；及
- 確保遵守有關法例及法規。

為實現此點，本公司已建立內部監控的綜合框架，該框架與COSO (the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 框架一致。

管理層負責設計、執行及改善內部監控，董事會及其審核委員會明確其責任為確保聯想維持穩健及有效的內部監控。

#### 內部監控管理

內部監控系統不可或缺的一環是妥善訂立清晰的書面政策和程序，並向員工傳達。公司政策構成本公司所有主要方針和程序的基礎，並規定了員工於聯想各業務實體進行的日常工作所需的控制標準。這些政策包括行政和業務活動所需方面，如績效監控、員工健康和 safety、授權、人事管理、信息安全和業務連續性管理。

此外，本公司的行為操守準則表明聯想堅持廉潔公正及具有道德規範的企業環境的承諾，並幫助僱員確定於何時何地尋求意見。所有聯想員工均須遵守本公司的行為操守準則（備有七種語言可供參閱，並可在本公司網站及聯想的內聯網查閱），並參加定期培訓，以增強本公司的合規承諾及誠信經營。聯想視違反該準則的行為為嚴重事件，一經發現會認真查處。此外，為秉持最佳實踐，聯想制定及實行了反賄賂及反腐敗政策，以強化行為操守準則的訊息，並就有關遵守與賄賂及腐敗有關的規定及法律提供額外特定的指引。

本公司的內部監控系統涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。管理層亦跟進及呈報戰略規劃、業務計劃及預算的執行及財務業績。財務誠信是關注的重點之一，所有相關高級行政人員須定期核實季度財務報表的準確性及完整性，並核實已遵守主要內部監控規定。

聯想重視由管理層本身對重要控制環節進行的自查，以確保其內部監控按計劃運行或已經採取必要行動解決監控問題。為進一步協助管理層進行監控，聯想已成立一個全球業務流程及監控機構。作為其目標的其中一部份，全球業務流程及監控機構協助向所有組織及流程擁有人清晰傳遞監控要求、制訂流程以及評估經營的成效及已制訂流程及監控的有效性，以減低風險。

管理層負責設計、執行及改善內部監控，董事會及其審核委員會監督管理層的行動及監察已採取的監控措施的成效。為協助審核委員會之監督及監察活動，本公司設立獨立環球內部審核系統，為審核委員會提供客觀保證，以保證內部監控系統如期有效運行。內部審核的目的為向董事會及聯想管理層提供下列事宜：

- 獨立及客觀評估聯想內部監控系統；
- 為聯想利益相關者提供管理及控制風險指引；
- 主動支持以改進聯想控制措施；及
- 獨立調查有關欺詐及違反聯想行為操守準則及其他公司政策的指控。

為達成該目標，內部審核可不受任何限制地接觸所有企業經營、記錄、數據文件、電腦程序、物業及人事之資料。為保持內部審核系統的獨立性，總審計師直接向審核委員會匯報所有審核事宜及直接向首席財務官匯報日常行政事宜。總審計師獲授權直接與董事會主席及其他董事會成員溝通。為幫助確保內部審核系統的質量及確保該內部審核系統符合內部核數師協會的標準，內部審核已實施一項完善及持續質量保證計劃，涵蓋內部審核活動的各個方面。此外，審核委員會定期委聘人員對內部審核系統進行獨立外部質量確保檢討。

內部審核利用年內從流程擁有人、風險評估團隊、高級行政人員、外聘核數師及董事會收集的資料以挑選每年的審核計劃。利用這些信息，內部審核制訂了一套基於風險的審核計劃，重點審查存在重大風險或已作出重大變動的領域。該審核計劃經由審核委員會審閱，審核委員會亦會於每個季度收到有關計劃執行的最新情況及主要審核發現。為秉持最佳實踐，內部審核因應審核發現定期監察管理層採取的行動，以確保有關行動經已完成，並向審核委員會匯報。匯報亦包括已辨識的主要監控事宜以及潛在監控事宜，務求使審核委員會充份掌握聯想的整體監控環境狀況。本公司亦會就管理層或審核委員會所關注部分進行特別審閱。年內，內部審核刊發多份報告，涵蓋全球大部分的營運及財務部門。

此外，內部審核負責調查任何可能違反聯想行為操守準則或反賄賂及反腐敗政策或任何其他公司政策（如適用）的指控。內部審核與法律部、道德及遵例部、人力資源部及（在有需要時）有關方面專家合作，確保有適當的專業知識進行該等調查。被審計的業務單位或流程之管理層及審核委員會將獲告知審計後需採取的行動，及內部審核部門會監測被審計的管理層做出相應改善直至完成。

### 股價敏感資料

有關處理及發佈股價敏感資料的程序及內部監控，本公司知悉根據上市規則及首要原則，預期屬於股價敏感之資料，其有責任在決議形成後立即公佈。本公司嚴格遵照香港現行適用法律及法規執行本公司事務，並已實施嚴格禁止非授權使用保密及敏感資料之措施及程序，所有涉及的相關人員已知悉此規定。

### 監控成效

董事會（透過本公司之審核委員會），對本公司的內部監控系統的運作效率進行持續檢討，並認為本公司的內部監控系統足夠及有效。檢討範圍包括所有主要監控，包括財務、營運及合規監控，以及風險管理系統。董事會並不知悉可能影響股東的任何重大事件。董事會信納本公司已全面遵守企業管治守則所載的內部監控守則條文。

### 企業風險管理

聯想將風險定義為可對本公司達成戰略目標產生有利或者不利影響的潛在的行為，事件或者環境。由於風險在企業管理中是固有存在的，我們必須理解並有效管理相關風險，從而為公司的持續發展奠定基礎。為了達成締造可持續價值的承諾，聯想已經建立了企業風險管理框架，並積極主動地進行風險管理。

聯想的企業風險管理框架由聯想董事會及管理團隊建立，並應用於本公司的戰略制定及所有主要職能部門。該框架包括：

- 企業風險管理團隊，負責設計、執行、回顧及更新聯想的企業風險管理框架。
- 通過於各部門指定特定首席風險負責人，明確各職能部門的風險管理責任權。

在此框架內，對職能部門的主要風險，特別是在變幻莫測的商業環境中的主要風險，進行識別、評價，並在此基礎上制定合適的風險防範和控制措施。各職能部門以及集團層面都會對這些風險進行監控和回顧。這些重要的風險以及相應應對措施的完成情況將會向審計委員會彙報。

企業風險管理框架涵蓋了公司運營中面對的各種外部風險和內部風險，為公司業務在全球範圍內的快速增長提供有力的支援。我們將繼續優化此框架，以建立穩固的風險管理文化，保障公司價值提升。

## 外聘核數師

### 外聘核數師的獨立性

本集團的外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」），其主要向本集團提供核數服務而收取酬金。本公司已採納一套聘用外聘核數師提供非核數服務的政策。根據該政策，外聘核數師須遵守香港會計師公會頒佈的專業會計師操守準則的獨立性規定。外聘核數師可向本集團提供若干非核數服務，只要有關服務不涉及代替或代表本集團行使任何管理或決策功能；或進行任何自我評估；或為本集團作宣傳的非核數服務除外。倘聘任外聘核數師提供已獲同意及批准的非核數服務涉及該等非核數服務的價值等於或超過320,000美元者，須經審核委員會批准。

羅兵咸永道於年內向本集團提供核數及不重大之非核數服務。

### 外聘核數師的酬金

截至二零一二年三月三十一日止財政年度已付或應付羅兵咸永道的核數及非核數服務費用連同截至二零一一年三月三十一日止財政年度的比較數字載列如下：

	二零一二年 百萬美元	二零一一年 百萬美元
核數		
— 二零一零／一一年	—	4.0
— 二零一一／一二年	5.5	—
	5.5	4.0
非核數	1.9	0.6
合計	7.4	4.6

與股東的溝通

本公司致力於保障股東權益，並認為與股東及其他利益相關者進行有效溝通對提升投資者關係以至投資者對本集團業務表現及業務策略的理解極為重要。就此，本公司已制訂股東通訊政策，訂明多種與股東及其他利益相關者的正式溝通渠道，以確保本公司的表現及活動得以公平、全面且具透明度的披露及報告。本公司的提名及企業管治委員會將定期檢討股東通訊政策，以確保其有效性。



### 有建設性地運用股東大會

本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的首要平台，歡迎股東積極參與。由於股東大會為討論本公司、其企業管治及其他重要事宜的良機，因此董事會鼓勵股東參與股東大會。股東週年大會通告及相關文件須於股東週年大會舉行日期前至少二十個營業日寄發予股東。寄發予股東的資料包括股東週年大會上將討論的事項概要，當中就各獨立事項提呈獨立決議案。

### 股東特別大會

年內，本公司於二零一一年五月二十七日召開及舉行股東特別大會（「股東特別大會」），以考慮及批准若干與NEC Corporation及其聯屬公司進行的持續關連交易。首席執行官、首席財務官、獨立董事委員會成員，以及向獨立股東提供意見之獨立財務顧問之代表均有出席該大會。批准持續關連交易的決議案獲約99.97%的票數贊成通過。

### 二零一一年股東週年大會

首席執行官、首席財務官、審核委員會和薪酬委員會主席，外聘核數師羅兵咸永道之代表及其他專業顧問等均出席了本公司於二零一一年七月二十二日舉行的二零一一年股東週年大會，並於會上回答股東的提問。

會上就各事項提呈獨立決議案，包括重選個別退任董事。決議事項及投票贊成決議案的票數百分比概述如下：

- 接納本集團截至二零一一年三月三十一日止年度的經審核賬目連同董事會報告及獨立核數師報告 (99.96%)；
- 宣派截至二零一一年三月三十一日止年度已發行普通股的末期股息 (100%)；

- 重選退任董事及授權釐定截至二零一一年三月三十一日止年度的董事酬金（就各獨立決議案而言，99.16%至99.99%）；
- 續聘羅兵咸永道為核數師及授權董事會釐定核數師酬金 (99.93%)；
- 批准向董事授出一般授權以配發、發行及處置本公司股份 (72.87%)；
- 批准向董事授出一般授權以購回本公司股份 (99.98%)；
- 批准授權董事擴大發行新股份的一般授權，在其上加上購回股份的數目 (74.11%)；
- 批准從本公司現時法定股本中註銷A類累計可換股優先股 (99.99%)；及
- 批准修訂組織章程細則，以容許本公司於取得股東表明同意或視作同意後使用電子方式及網站與股東進行通訊 (99.99%)。

於股東特別大會及二零一一年股東週年大會上提呈的所有決議案均以投票表決方式決定。投票表決程序由主席於大會開始時說明。本公司股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司作為監票人對投票進行監督，投票結果詳情已分別於二零一一年五月二十七日及二零一一年七月二十二日登載於本公司網站 ([www.lenovo.com/hk/publication](http://www.lenovo.com/hk/publication))及港交所網站 ([www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk))。

將於二零一二年股東週年大會上提呈的決議案詳情將載於連同本年報寄發予股東的通函內。

## 投資者關係

聯想設立投資者關係團隊，以促進與股東、投資者及證券分析師的公開、透明、高效及貫徹一致的溝通。投資者關係團隊承諾以實時方式向投資界主動提供所有必需的信息、數據及服務，讓投資界更能了解本公司的策略、營運及最新發展。

## 與投資者的溝通

於二零一一年／一二財年，本公司高級管理層團隊分別於香港、紐約、北京及三藩市發表全年業績及季度業績報告。通過分析師簡報會、網上直播、電話會議及全球投資者路演等多項投資者關係活動，高級管理層團隊向投資者及分析師表述和交流本公司的策略及發展，並安排實地參觀聯想的品牌體驗中心和生產設施。除定期的一對一投資者會議外，高級管理層團隊亦參與了由主要國際投資銀行舉辦的投資者會議，主動與全球機構投資者保持溝通。

## 二零一一年／一二財年投資者會議出席情況

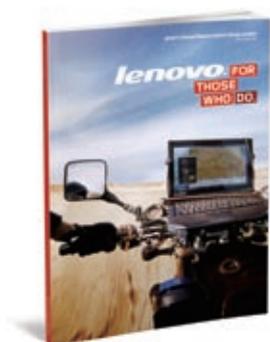
日期	會議名稱	地點
二零一一年四月	渣打銀行亞太區投資者春季會議	香港
二零一一年五月	野村泛亞洲科技大會	香港
二零一一年六月	摩根大通年度中國會議	北京
二零一一年六月	野村亞洲資本研討會	新加坡
二零一一年六月	大和香港中國投資會議	香港
二零一一年六月	瑞銀台灣投資者大會	台北
二零一一年九月	花旗全球科技大會	紐約
二零一一年九月	瑞信亞洲科技大會	台北
二零一一年九月	里昂投資者論壇	香港
二零一一年十月	法國巴黎銀行中國投資者大會	中國青島
二零一一年十一月	大和投資者大會	香港
二零一一年十一月	摩根士丹利亞太峰會	新加坡
二零一一年十一月	未來資產香港及中國投資大會	香港
二零一一年十二月	巴克萊亞洲科技公司日	紐約及波士頓
二零一一年十二月	巴克萊全球科技大會	三藩市
二零一二年一月	野村2012年國際消費電子展投資者大會	拉斯維加斯
二零一二年一月	瑞銀公司日	拉斯維加斯
二零一二年二月	滙豐科技日	香港
二零一二年三月	美國銀行美林科技與前瞻會議	台北
二零一二年三月	瑞信亞洲投資者大會	香港

## 市場認可

本公司於投資者關係工作的努力獲得投資界的高度認可。聯想獲《Asset Magazine》雜誌譽為科技界二零一一年中國最具前景公司之一，充份展現其領導實力及市場的高度認可。

在《IR Magazine》雜誌二零一一年大獎中，聯想獲頒「公司交易最佳投資者關係」獎項，表揚其在年內宣佈與NEC個人電腦部門成立合營公司的交易中出色的投資者關係表現。此外，聯想亦在同一頒獎活動中，獲頒「最佳企業管治與披露－中國內地」的首三名。

聯想的二零一零／一一財年年報揉合了來自本集團全新的環球品牌建設活動元素，更贏得多個獎項，充分顯示本公司按國際領先的最佳做法編製的年報獲得高度認可。該年報在二零一一年的Galaxy Awards中獲得「香港最佳年報」大獎及「電子產品製造業－最佳年報」組別金獎，以及在二零一一年的Mercury Awards中獲得「電子產品業：年報－整體表現」銅獎。



### 指數確認

聯想現為MSCI中國自由指數、MSCI資訊科技指數、恒生綜合指數、恒生中國內地綜合指數、恒生流通綜合指數及恒生中資企業指數的成份股。聯想更入選為香港恒生可持續發展企業指數的成份股，顯示本公司的企業可持續發展工作得到市場認同。投資者關係團隊將繼續全力以赴提供最佳的投資者關係服務。

### 上市資料

本公司的股份於香港聯合交易所上市。此外，其股份亦以美國存托憑證第一級計劃的形式在美國買賣。

### 市值和公眾持股量

於二零一二年三月三十一日，按本公司已發行股份總數10,335,612,596股及收市價每股港幣6.99元計算，本公司的市值約為港幣722億元。

於二零一一年／一二財年，股份的每日平均交易量約為3,500萬股，而可自由交易的股份數量約為59.95億股。股份最高的收盤價為二零一二年三月二十八日的每股港幣7.5元，最低收盤價為二零一一年六月十六日及二十一日的每股港幣4.11元。

根據公開資料及董事所知悉，本公司於截至二零一二年三月三十一日止財年一直維持超過本公司已發行股份25%的公眾持股量及於本年報日期繼續維持公眾持股量。

## 股東

### 股東權利

股東召開股東週年大會或股東特別大會及於會上提呈建議的程序已登載於本公司網站「企業管治」項下。

股東可將需要董事會垂注的查詢郵寄至本公司註冊地址或電郵至companysecretary@lenovo.com。有關召開股東週年大會或股東特別大會或於會上提呈建議的程序等問題亦可以相同方式向公司秘書提出。

### 股權架構

#### 於二零一二年三月三十一日名列本公司股東名冊之股東持股量

根據本公司於二零一二年三月三十一日的普通股股東名冊，共有1,172名登記股東，其中98.04%登記股東的註冊地址為香港。然而，本公司普通股（「股份」）投資者的實際人數可能多於該數目，因股份中很大部份乃透過代名人、保管人公司及香港中央結算（代理人）有限公司持有。

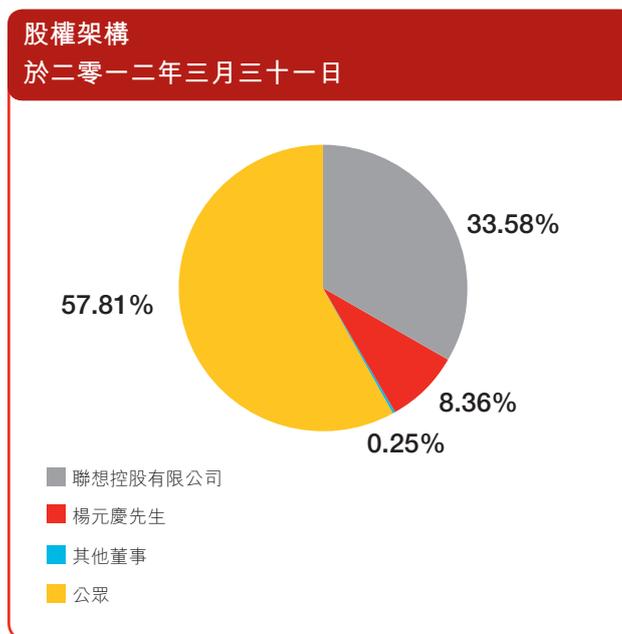
#### 於二零一二年三月三十一日的持股情況

登記股東持股量	股東數目	佔股東數目的百分比	股份數目	佔已發行股本的百分比
2,000或以下	296	25.26%	513,795	0.01%
2,001至10,000	592	50.51%	4,100,000	0.04%
10,001至100,000	252	21.50%	7,158,272	0.07%
100,001至1,000,000	20	1.71%	7,102,000	0.07%
1,000,000以上	12	1.02%	10,316,738,529	99.81%
合計	1,172	100.00%	10,335,612,596	100.00%

備註：

- (i) 每手買賣股數為2,000股股份。
- (ii) 全部已發行股份的64.9189%透過香港中央結算（代理人）有限公司持有。

於二零一二年三月三十一日，根據證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）權益披露下之股權架構



備註：

- (i) 股權概約百分比乃基於根據證券及期貨條例而存置的登記冊內記錄的相關持有人或一組持有人於本公司已發行股本中持有的好倉（於股本衍生工具或根據股本衍生工具持有之好倉除外）總數計算。
- (ii) 股權概約百分比乃按於二零一二年三月三十一日本公司之已發行股本10,335,612,596股股份為計算基準。

## 投資者資料

### 普通股（於二零一二年三月三十一日）

上市	香港聯合交易所
股份代號	992
每手買賣股數	2,000股
於二零一二年三月三十一日之已發行普通股股份	10,335,612,596股
自由交易股數	59.95億股
於二零一二年三月三十一日之市值	港幣722億元（約93億美元）

### 聯想股價表現（二零一一年四月一日至二零一二年三月三十一日）



### 美國存托憑證第一級計劃

普通股與美國存托憑證比例	20:1
股份代號	LNVGY

### 每股基本盈利

截至二零一二年三月三十一日止年度每股基本盈利	4.67美仙
------------------------	--------

## 每股股息

截至二零一二年三月三十一日止年度每股普通股股息

— 中期	3.8港仙
— 擬派末期股息	10.0港仙

## 二零一一年／一二財年的財務日程<sup>(1)</sup>

第一季業績公佈	二零一一年八月十八日
中期業績公佈	二零一一年十一月二日
暫停辦理股份過戶登記(中期股息)	二零一一年十一月二十一日至二十三日 (包括首尾兩天)
派發二零一一年／一二財年中期股息	二零一一年十一月三十日
第三季業績公佈	二零一二年二月九日
全年業績公佈	二零一二年五月二十三日
股東週年大會	二零一二年七月三日

附註：

<sup>1</sup> 香港時間

本公司的投資者關係團隊重視和歡迎股東及投資者分享建議及意見。機構投資者及證券分析師如有查詢，請聯絡 [ir@lenovo.com](mailto:ir@lenovo.com)。

# 審核委員會報告

## 審核委員會

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）轄下的審核委員會（「審核委員會」）自一九九九年成立，由四名成員組成，全體成員均為非執行董事，當中大部份均為獨立非執行董事（包括審核委員會主席在內）。

截至本報告日期，審核委員會主席為獨立非執行董事 Nicholas C. Allen 先生，現時有四名成員，包括 Allen 先生以及另外兩名獨立非執行董事吳家瑋教授及丁利生先生，及非執行董事馬雪征女士。主席 Allen 先生擁有適當專業資格，為英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員和香港會計師公會會員，並擁有香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）規定的會計或相關財務管理經驗。

## 職權範圍

審核委員會的職責是對財務報表、內部監控及風險管理制度以及其與外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」）之間的關係進行獨立檢討，為董事會提供協助。其擔當顧問職能及向董事會提出建議。列明審核委員會的成員、職權，職責及會議次數的職權範圍書，已刊登於本公司網站及香港交易及結算所有有限公司網站。

審核委員會每年與外聘核數師及本公司財務及內部審計部門的管理人員舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。此外，審核委員會獲安排與外聘核數師、內部核數師及總法律顧問在管理層避席

的情況下進行獨立執行會議，以討論審核引起的任何有關事宜，以及有關人士提出的任何其他事宜。於每次審核委員會會議結束後，主席將向董事會匯報其決定或建議。

## 工作概要

於截至二零一二年三月三十一日止財年，審核委員會曾舉行四次會議。審核委員會成員的出席記錄載於第 45 頁的企業管治報告內。

於截至二零一二年三月三十一日止財年，審核委員會：

## 審閱財務匯報

- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）截至二零一一年三月三十一日止年度的經審核財務業績連同相關年度業績公告及載有董事會報告及企業管治報告的年報；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一一年九月三十日止六個月的未經審核中期財務業績連同相關中期業績公告及中期報告；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一一年六月三十日止三個月及截至二零一一年十二月三十一日止九個月的未經審核財務業績連同其各自的業績公告；
- 接獲外聘核數師及內部核數師的報告，並與彼等召開會議，討論彼等的審閱工作範圍及結果；

- 審閱並與管理層討論所採用的重大判斷及主要假設，連同影響本集團財務報表及財務業績公佈的會計準則及詮釋指引相關的呈報及披露事宜；所審閱及討論的項目包括(a)分別與NEC Corporation及仁寶電腦工業股份有限公司成立合營公司及收購Medion AG的會計處理方法；(b)本集團商譽的賬面值及於重組地區呈報分部後有關賬面值的重新分配；及(c)保養維修服務費用、預期回報、滯銷存貨及應收呆賬的撥備；
- 審閱本集團的法定賬目存檔程序；
- 檢討本集團的全球業務合作夥伴管理程序及其改善措施；
- 檢討本集團的舉報機制LenovoLine，以及對本機制的改善建議。此舉報機制讓僱員可就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注；

### 檢討內部監控及風險管理制度

- 討論本集團的年度內部審核計劃安排，以確保對本集團的活動所進行的審計範疇及覆蓋範圍恰當，並討論執行其職能所需的內部審計資源要求，以及每季檢討內部審計工作的結果；
- 檢討本公司運作的內部監控制度的成效（包括本集團在內部審計、會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算的充足性），並檢討管理層所採取的糾正措施；
- 檢討本集團的企業風險管理，包括二零一零／一一財年進行的工作概要及二零一一／一二財年的計劃；評估風險範圍及高風險項目，檢討管理層控制該等風險的措施；評估管理層於日本地震及泰國水災發生後的危機管理；
- 審閱外聘核數師提交的審計結果、報告及審核情況說明函件，當中概述彼等就本集團截至二零一二年三月三十一日止年度的審計工作所產生的事宜，連同管理層對有關結果的回應及／或意見；
- 就外聘核數師提供的非審計服務而言，評估外聘核數師的獨立性及客觀性；
- 評估羅兵咸永道的表現，並建議董事會批准續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一二年三月三十一日止年度的外聘核數師；

### 與外聘核數師的關係

- 檢討及審議外聘核數師就二零一一／一二財年的法定審核範疇，包括彼等的計劃及委聘條款，以及董事會發出的陳述書；

### 其他

- 審閱載於本公司二零一零／一一年年報中董事會報告所載的持續關連交易，並接獲外聘核數師就本集團持續關連交易所發表的確認函件；
- 接獲並審閱總法律顧問就本集團的法律事宜所發表的報告；

- 審閱並建議董事會批准修訂審核委員會的職權範圍書；及
- 審閱並批准審核委員會二零一一／一二財年的年度議程。

於二零一二年五月二十二日舉行的會議上，審核委員會已審閱並建議董事會批准本集團截至二零一二年三月三十一日止年度的經審核財務報表連同相關年度業績公告及載有董事會報告及企業管治報告的本年報。

### 內部監控

本集團的內部監控制度涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。根據管理層、外聘核數師及審計部的資料，審核委員會認為，於截至二零一二年三月三十一日止年度，本集團的內部監控制度屬完善有效。有關內部監控架構及監控過程的詳細資料已載於第46至第48頁的企業管治報告內。審核委員會亦確認，本集團於二零一一／一二財年已符合上市規則附錄十四企業管治常規守則所載的內部監控守則條文。

### 續聘外聘核數師的建議

審核委員會明白維持外聘核數師的獨立性的重要。與其職權範圍書一致，審核委員會已評估羅兵咸永道（包括主要審計合夥人）的資格、表現及獨立性。本公司已訂立一項政策，據此，由外聘核數師提供的非審計服務須預先經審核委員會批准。該政策的詳情已載於第49頁的企業管治報告內。審核委員會認為，該節提及所提供的非審計服務與維持羅兵咸永道的獨立性並無任何衝突。此外，羅兵咸永道已向審核委員會提供一份獨立性聲明，確認於截至二零一二年三月三十一日止年度及隨後日期至本年報日期，根據香港會計師公會的獨立性規定，彼等乃獨立於本集團。

基於上述檢討及討論，審核委員會信納外聘核數師的工作、其獨立性及客觀性，並因此已向董事會建議續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一三年三月三十一日止財年的外聘核數師，予股東於擬定於二零一二年七月三日即將舉行的股東週年大會上批准通過。

### 審核委員會成員

Nicholas C. Allen先生（主席）

吳家瑋教授

丁利生先生

馬雪征女士

# 薪酬委員會報告

## 薪酬委員會

薪酬委員會（本節定義為「委員會」）由三名成員組成，全體成員均為獨立非執行董事。目前成員為William O. Grabe先生（委員會主席）、吳家璋教授及丁利生先生，而馬雪征女士及朱立南先生出任觀察員。

## 職權範圍

委員會負責就(i)本公司董事會主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬項目的結構及總值；(ii)非執行董事的薪酬；及(iii)在制定薪酬政策時建立正式及透明的程序作出考慮等項目及向董事會提出建議。委員會亦負責釐定董事會主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬水平及待遇。委員會須確保董事不會參與決定其自身薪酬。委員會有權尋求外間獨立專業意見以支援其履行職能。

## 工作概要

於截至二零一二年三月三十一日止財年，委員會曾舉行六次會議。委員會成員的出席記錄載於第45頁的企業管治報告。

年內，委員會：

## 檢討本公司及市場資訊

- 審閱本公司於二零一零／一一年財年的表現、首席執行官及高級管理層於同類科技公司的市場薪酬水平
- 審閱獨立顧問就二零一一／一二年財年的非執行董事薪酬待遇所作出的分析及建議，並呈交董事會審批

- 審閱本公司的總薪酬分析
- 審閱本公司的薪酬是否具市場競爭力

## 薪酬計劃

- 審閱及批准高級管理層二零一零／一一年財年獎金支付及二零一一／一二年財年的薪酬
- 審閱及批准董事會主席及首席執行官二零一零／一一年財年獎金支付及二零一一／一二年財年的薪酬
- 審閱及批准對二零一零／一一年財年及二零一一／一二年財年的長期激勵計劃（「長期激勵計劃」）預算作出調整
- 審閱有關高級管理層離職的薪酬安排
- 審閱及批准高級管理層的二零一一／一二年財年長期激勵計劃獎勵
- 審閱及批准主席及首席執行官的二零一一／一二年財年長期激勵計劃獎勵
- 審閱及批准二零一二／一三年財年的長期激勵計劃預算

## 其他

- 審閱及批准於二零一零／一一年財年年報內作出薪酬披露
- 審閱及批准委員會的年度議程
- 審閱及向董事會就修訂委員會的職權範圍提供建議

## 薪酬政策

### 整體原則

聯想深明吸引及挽留頂尖人才的重要性，並積極奉行有效的企業管治。為堅守此理念，本公司對董事、高級管理層及一般僱員推行一套正規、透明度高及以績效為基礎的薪酬政策。

一般而言，聯想的薪酬政策應用來支持本公司的業務戰略、協助吸引及挽留優秀人才、加強本公司績效主導的文化，並反映其他領先的國際信息科技企業（尤其是聯想的個人電腦業務的競爭對手）的市場慣例。

委員會定期檢討聯想的薪酬慣例以確保反映上述整體原則及目標。

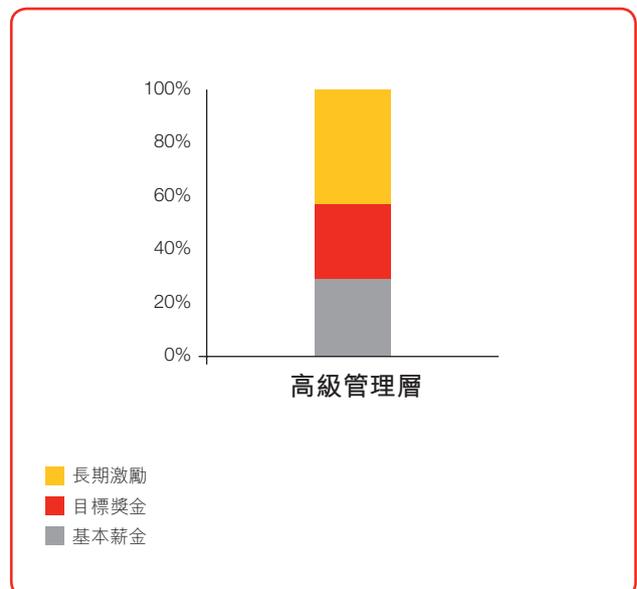
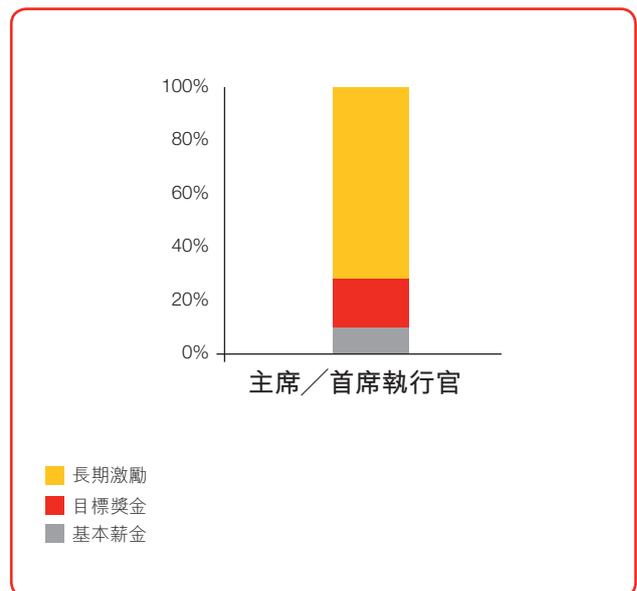
### 非執行董事

委員會定期審閱非執行董事的薪酬，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。現時的薪酬待遇及於本財年進行的審閱載於下文「薪酬檢討」一節。

### 主席／首席執行官及高級管理層

為確保聯想的主席／首席執行官及高級管理層的薪酬反映上述政策及原則，委員會考慮許多相關因素，包括業內公司所支付的工資及酬金總額、工作職責及範圍、本公司其他職位的僱用條件、地區及市場慣例、本公司業績及個人表現，以釐定彼等的薪酬。

聯想為主席／首席執行官及高級管理層提供的薪酬架構包括基本薪金及津貼、表現獎金、長期激勵、退休福利及非金錢利益。該等部份在下文予以詳述，並以圖表概述平均薪酬組合。



### 固定薪酬

固定薪酬包括基本薪金、津貼及非金錢利益（如醫療、牙科及人壽保險等）。各個職位的基本薪金及津貼按年制定及檢討，反映了同類競爭中的市場競爭定位、市場慣例以及本公司業績與員工個人對本公司業績的貢獻。本公司亦向員工提供津貼以促進臨時及永久的員工調配工作。非金錢利益則會按相關行業及當地的市場慣例而作出定期檢討。

### 表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層乃合資格獲取表現獎金。根據此計劃支付的金額視乎本公司及其附屬公司的業績、績效組別及／或地區（如適用）及個人表現而定。

### 長期激勵計劃

本公司推行於二零零五年五月二十六日採納的長期激勵計劃。該計劃之目的乃是吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層、本公司及其附屬公司所選定的最佳表現員工。

按照長期激勵計劃，本公司以三種股份獎勵方式支付獎勵：(i) 股份增值權、(ii) 受限制股份單位、及(iii) 績效股份單位。此三種股份獎勵方式在下文予以詳述。

#### (i) 股份增值權（「股份增值權」）

股份增值權授權持有人以高於預定水平接受本公司股價之升值。股份增值權之歸屬期一般不超過四年。

#### (ii) 受限制股份單位（「受限制股份單位」）

受限制股份單位等於一股本公司普通股股份的價值。一旦歸屬，受限制股份單位將轉化為一股普通股或其等值現金。受限制股份單位之歸屬期一般不超過四年。受限制股份單位一般不獲派付股息。

#### (iii) 績效股份單位

本公司設有三項績效股份單位計劃，即二零零五年績效股份單位（績效股份單位）計劃、二零零七年績效受限制股份單位計劃及二零零八年績效受限制股份單位計劃。

本公司已於二零零六年終止二零零五年績效股份單位計劃，但本公司之前授出的獎勵依然有效。所有尚未行使的獎勵已於二零零八年五月一日完全歸屬。二零零七年績效受限制股份單位計劃及二零零八年績效受限制股份單位計劃亦已被終止，但本公司之前授出的獎勵同樣依然有效。所有尚未行使的獎勵已於二零一二年六月一日完全歸屬。

本公司保留權利根據長期激勵計劃酌情以現金或普通股支付獎勵。本公司已創立一項信託並為其提供資金以向合資格收受人支付股份。倘為股份增值權，則獎勵於收受人行使權利後須予支付。倘為受限制股份單位，則獎勵於僱員達致任何歸屬條件後須予支付。

根據長期激勵計劃所授出單位的數目是每年制定及檢討，反映競爭市場定位、市場慣例（尤其是聯想的競爭者的慣例）及本公司之績效以及個別人士對業務作出的實際及預期貢獻。在若干情況下，可根據該計劃授予獎勵以支持吸引新僱員。獎勵水平及組合可因人而異。

於二零零五年採納長期激勵計劃前，本公司向其僱員（包括董事及高級管理層）授出購股權。自二零零四年以來概無授出任何購股權。購股權計劃詳情載於第93至94頁的董事會報告內。

### 退休福利

本公司為其僱員（包括執行董事及高級管理層）設立多項退休計劃。該等計劃定期予以檢討，以提供與本地市場慣例一致之福利水平。有關計劃之詳情載於第95至98頁的董事會報告內。

## 一般僱員

於二零一二年三月三十一日，本集團於全球僱用約27,000名正式員工。

聯想認為僱員是其最重要的戰略資源，並認為每位僱員應受到重視以及獲得公平及平等對待。聯想的薪酬哲學支持此價值觀，致力於相關競爭市場中提供具競爭力的薪酬，並因應僱員表現而調整薪金升幅。透過薪酬計劃，聯想可辨識及嘉許僱員的傑出表現，以明確傳遞本公司的首要目標及價值觀。



聯想僱員與高級管理層一樣合資格獲得固定薪酬，包括基本薪金、津貼及非金錢利益。合資格僱員亦可因應績效組別及個人表現而收取表現獎金。此外，所選定的最佳表現員工合資格參與長期激勵計劃。

## 薪酬檢討

委員會定期檢討本公司的薪酬計劃，以確保與其既定目標一致，並於人才市場中保持其競爭力。一般而言，本公司每年檢討基本薪金、表現獎金及長期激勵計劃獎勵。本公司亦會每年檢討非執行董事袍金，以確保與市場慣例一致。

### 二零一一至一二年非執行董事薪酬檢討

於二零一一年五月，委員會聘請一家國際獨立薪酬諮詢公司，就非執行董事的薪酬組合進行分析，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。其後董事會（只由執行董事組成）根據本公司股東的授權批准最終推薦意見，概述於下表：

薪酬部份	二零一一年	二零一二年
現金聘任費	80,000美元	80,000美元
長期激勵計劃獎勵	140,000美元	180,000美元
薪酬總額	220,000美元	260,000美元

\* 長期激勵計劃獎勵包括股份增值權及受限制股份單位，兩者可於行使時以聯想股份或現金等值項目結算。股份增值權及受限制股份單位的歸屬期均為三年並另外受下文所述的股份增值權及受限制股份單位計劃的相同條款及條件所規限。

為維持與過往慣例的一致性，審核委員會主席收取額外現金20,000美元（約港幣156,000元），而薪酬委員會的主席收取的額外現金為10,000美元（約港幣78,000元）。

非執行董事的薪酬詳情載於財務報表附註11。截至二零一二年三月三十一日根據該計劃授予非執行董事的股份增值權及受限制股份單位列示於本報告內「長期激勵計劃」一節。

### 二零一一至一二年主席／首席執行官及高級管理層薪酬檢討

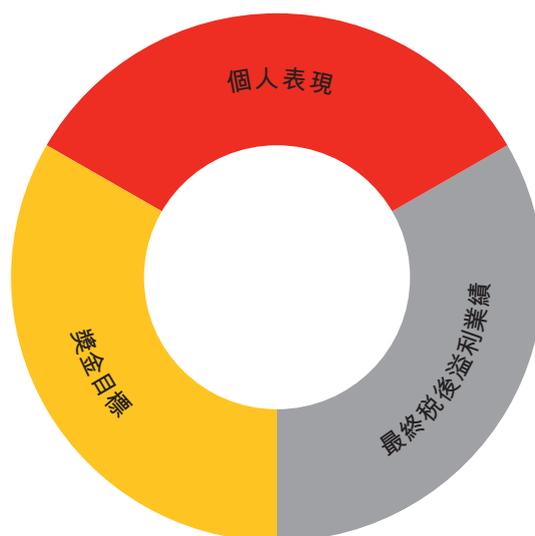
#### 固定薪酬

作為年度檢討過程的一部份，委員會已審閱及批准有關主席／首席執行官二零一一年五月的的基本薪酬變動，由二零一一年七月一日起生效。

為確保主席／首席執行官的薪酬組合維持市場競爭力，主席／首席執行官的基本薪酬增加至1,083,000美元（實際以當地貨幣支付）。高級管理層的基本薪酬增加4%至14%不等，以反映職務、職責範圍及市場薪酬水平變動，並計及個人表現及貢獻。

#### 表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層的二零一一／一二年財年的獎金已於二零一二年五月舉行的委員會會議上批准發放。主席／首席執行官的最終獎金發放乃基於個人獎金目標、本公司的最終稅後溢利以及個人表現而釐定。



獲批准的二零一一／一二年財年獎金將於二零一二年六月發放。

### 長期激勵計劃

於二零一二年二月，主席／首席執行官及高級管理層根據長期激勵計劃收取以股份增值權及受限制股份單位組成的年度獎勵。該授出詳情及於二零一二年三月三十一日根據長期激勵計劃授予行政人員及非執行董事的獎勵詳情載於本報告長期激勵計劃一節。

### 二零一一／一二年財年僱員薪酬檢討

#### 固定薪酬

作為年度檢討的一部份，委員會於二零一一年二月收取市場薪酬趨勢概要，以在二零一一年六月前為全體僱員進行績效與薪酬檢討。該檢討包含來自多間外部調查供應商的數據及個人的正式評估。獲批准的市場基準薪酬調整由二零一一年七月一日起生效。

#### 表現獎金

一般僱員的表現獎金乃基於個人表現及各自所屬的業務單位或「績效組別」而定。就二零一一／一二年財年，本公司內一共有39個不同的績效組別，各自擁有不同的表現要求及目標。就二零一一／一二年財年表現獎金，年中進度款項已於二零一一年十二月發放，而全額款項基於全年業務成績，將根據獲准最終獎金基金於二零一二年六月作出調整。



績效組別分數基於最終業績對比目標，可介乎0%至300%之間。個人表現調整介乎0%至150%之間，與僱員表現評估掛鉤，與既定關鍵績效指標逆向增進。

### 長期激勵計劃

就二零一一／一二年財年，有7.2%合資格僱員（不包括執行董事）根據長期激勵計劃收取獎勵。該等獎勵已於二零一二年二月發放。

### 二零一一／一二年財年董事及五位最高薪人士的薪金

董事及最高薪五位人士的薪金詳情載於財務報表附註11。

### 長期激勵計劃

本公司實行兩個購股權計劃及長期激勵計劃以吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層、本公司及其附屬公司所選定的最佳表現員工。

### 購股權計劃

於二零零二年三月二十五日舉行的本公司股東特別大會上，本公司股東批准採納新購股權計劃（「**新購股權計劃**」）及終止舊購股權計劃（「**舊購股權計劃**」）。儘管不可根據舊購股權計劃進一步授出購股權，舊購股權計劃的其他條文繼續有效，以監管先前據此計劃授出的全部購股權的行使。該兩個購股權計劃的詳情已載於第93至94頁的董事會報告內。

截至二零一二年三月三十一日止年度購股權變動詳情如下：

	於 二零一一年			於 二零一二年			行使價 (港幣)	授出日期 (月、日、年)	行使期間 (月、日、年)
	四月一日 持有的購股權	於年內 行使的購股權	於年內 失效的購股權	三月三十一日 持有的購股權					
<b>舊購股權計劃</b>									
持續合約僱員	1,380,000	1,000,000	380,000	–	4.072	04.16.2001	04.16.2001至04.15.2011		
	27,290,000	12,454,000	14,836,000	–	2.876	08.31.2001	08.31.2001至08.30.2011		
<b>新購股權計劃</b>									
<i>董事</i>									
馬雪征女士	406,000	406,000	–	–	2.245	04.26.2003	04.26.2003至04.25.2013		
<i>持續合約僱員</i>									
	7,492,000	1,030,000	–	6,462,000	2.435	10.10.2002	10.10.2002至10.09.2012		
	24,455,000	4,129,000	–	20,326,000	2.245	04.26.2003	04.26.2003至04.25.2013		
	67,537,051	10,158,000	–	57,379,051	2.545	04.27.2004	04.27.2004至04.26.2014		
<i>其他參與者</i>									
	9,538,000	2,574,000	–	6,964,000	2.435	10.10.2002	10.10.2002至10.09.2012		
	1,540,000	10,000	–	1,530,000	2.245	04.26.2003	04.26.2003至04.25.2013		

附註：

- 有關持續合約僱員所行使的購股權，本公司上市普通股在緊接行使日期前的加權平均收市價為港幣5.367元。
- 有關其他參與者所行使的購股權，本公司上市普通股在緊接行使日期前的加權平均收市價為港幣6.221元。
- 年內，概無授出及／或註銷之購股權。
- 上述之購股權計劃已被會計政策採納並載於財務報表附註2(w)(iv)。其他詳細已載於附註30(b)。

## 長期激勵計劃

截至二零一二年三月三十一日止年度的股份獎勵變動如下：

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目					年內註銷/ 失效 (附註2)	於	於	歸屬期 (月、日、年)
				二零一一年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	二零一二年 三月三十一日 (未歸屬)		二零一二年 三月三十一日 尚未行使總數		
楊元慶先生	股份增值權	06/07	2.35	-	-	-	-	-	-	13,385,665	06.01.2007至06.01.2010	
	股份增值權	07/08	3.94	1,500,502	-	1,500,502	-	-	-	6,002,009	06.01.2008至06.01.2011	
	股份增值權	08/09	5.88	1,969,927	-	984,964	-	-	984,963	3,939,855	06.01.2009至06.01.2012	
	股份增值權	09/10	3.17	17,100,000	-	5,700,000	-	-	11,400,000	22,800,000	05.25.2010至05.25.2013	
	股份增值權	09/10	5.23	4,947,117	-	1,649,039	-	-	3,298,078	6,596,156	02.08.2011至02.08.2014	
	股份增值權	10/11	4.92	11,030,219	-	2,757,555	-	-	8,272,664	11,030,219	02.21.2012至02.21.2015	
	股份增值權	11/12	6.80	-	11,132,358	-	-	-	11,132,358	11,132,358	02.13.2013至02.13.2016	
	受限制股份單位	07/08	3.94	1,681,100	-	1,681,100	-	-	-	-	06.01.2008至06.01.2011	
	受限制股份單位	08/09	5.88	525,314	-	262,657	-	-	262,657	262,657	06.01.2009至06.01.2012	
	受限制股份單位	09/10	3.17	7,650,000	-	2,550,000	-	-	5,100,000	5,100,000	05.25.2010至05.25.2013	
	受限制股份單位	09/10	5.23	3,710,338	-	1,236,779	-	-	2,473,559	2,473,559	02.08.2011至02.08.2014	
受限制股份單位	10/11	4.92	7,878,728	-	1,969,682	-	-	5,909,046	5,909,046	02.21.2012至02.21.2015		
受限制股份單位	11/12	6.80	-	6,679,415	-	-	-	6,679,415	6,679,415	02.13.2013至02.13.2016		
朱立南先生	股份增值權	05/06	3.15	-	-	-	564,000	341,654	-	-	05.01.2006至05.01.2008	
	股份增值權	06/07	2.99	-	-	-	390,000	224,250	-	-	06.01.2007至06.01.2009	
	股份增值權	07/08	3.94	-	-	-	297,000	225,035	-	-	06.01.2008至06.01.2010	
	股份增值權	08/09	5.88	65,327	-	65,327	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011	
	股份增值權	09/10	3.88	175,864	-	87,932	175,864	131,222	87,932	87,932	08.07.2010至08.07.2012	
	股份增值權	09/10	4.47	25,442	-	12,721	-	-	12,721	38,163	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	323,000	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位	08/09	5.88	26,130	-	26,130	-	-	-	-	06.01.2009至06.01.2011	
	受限制股份單位	09/10	3.88	79,938	-	39,969	-	-	39,969	39,969	08.07.2010至08.07.2012	
	受限制股份單位	09/10	4.47	11,565	-	5,782	-	-	5,783	5,783	11.30.2010至11.30.2012	
受限制股份單位	10/11	4.59	118,501	-	39,500	-	-	79,001	79,001	08.20.2011至08.20.2013		
受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	153,810	08.19.2012至08.19.2014		
馬雪征女士	股份增值權	07/08	5.62	173,282	-	173,282	-	-	-	693,130	06.01.2008至06.01.2011	
	股份增值權	08/09	5.88	65,326	-	65,326	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011	
	股份增值權	09/10	3.88	175,864	-	87,932	-	-	87,932	175,864	08.07.2010至08.07.2012	
	股份增值權	09/10	4.47	25,442	-	12,721	-	-	12,721	38,163	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	323,000	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位	07/08	5.62	57,760	-	57,760	-	-	-	-	06.01.2008至06.01.2011	
	受限制股份單位	08/09	5.88	26,130	-	26,130	-	-	-	-	06.01.2009至06.01.2011	
	受限制股份單位	09/10	3.88	79,938	-	39,969	-	-	39,969	39,969	08.07.2010至08.07.2012	
	受限制股份單位	09/10	4.47	11,565	-	5,782	-	-	5,783	5,783	11.30.2010至11.30.2012	
	受限制股份單位	10/11	4.59	118,501	-	39,500	-	-	79,001	79,001	08.20.2011至08.20.2013	
受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	153,810	08.19.2012至08.19.2014		

薪酬委員會報告

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目							
				於 二零一一年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於 二零一二年 三月三十一日 (未歸屬)	於 二零一二年 三月三十一日 尚未行使總數	歸屬期 (月、日、年)
吳亦兵博士	股份增值權	09/10	3.88	175,864	-	87,932	-	-	87,932	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	25,442	-	12,721	-	-	12,721	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	323,000	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	09/10	3.88	79,938	-	39,969	-	-	39,969	39,969	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	11,565	-	5,782	-	-	5,783	5,783	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	118,501	-	39,500	-	-	79,001	79,001	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	153,810	08.19.2012至08.19.2014
吳家璋教授	股份增值權	05/06	3.15	-	-	-	564,000	261,457	-	-	05.01.2008至05.01.2008
	股份增值權	06/07	2.99	-	-	-	390,000	161,398	-	-	06.01.2007至06.01.2009
	股份增值權	07/08	3.94	-	-	-	-	-	-	297,000	06.01.2008至06.01.2010
	股份增值權	08/09	5.88	65,327	-	65,327	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	175,864	-	87,932	-	-	87,932	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	25,442	-	12,721	-	-	12,721	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	323,000	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	08/09	5.88	26,130	-	26,130	-	-	-	-	06.01.2009至06.01.2011
	受限制股份單位	09/10	3.88	79,938	-	39,969	-	-	39,969	39,969	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	11,565	-	5,782	-	-	5,783	5,783	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	118,501	-	39,500	-	-	79,001	79,001	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	153,810	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	10/11	4.30	-	36,047	36,047	-	-	-	-	附註1
受限制股份單位	11/12	4.56	-	34,180	34,180	-	-	-	-	附註1	
受限制股份單位	11/12	6.72	-	23,080	23,080	-	-	-	-	附註1	
丁利生先生	股份增值權	05/06	3.15	-	-	-	564,000	317,534	-	-	05.01.2008至05.01.2008
	股份增值權	06/07	2.99	-	-	-	-	-	-	390,000	06.01.2007至06.01.2009
	股份增值權	07/08	3.94	-	-	-	-	-	-	297,000	06.01.2008至06.01.2010
	股份增值權	08/09	5.88	65,327	-	65,327	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	175,864	-	87,932	-	-	87,932	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	25,442	-	12,721	-	-	12,721	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	323,000	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	08/09	5.88	26,130	-	26,130	-	-	-	-	06.01.2009至06.01.2011
	受限制股份單位	09/10	3.88	79,938	-	39,969	-	-	39,969	39,969	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	11,565	-	5,782	-	-	5,783	5,783	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	118,501	-	39,500	-	-	79,001	79,001	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	153,810	08.19.2012至08.19.2014

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目							
				於			年內註銷/ 失效 (附註2)	於		歸屬期 (月、日、年)	
				二零一一年 四月一日	年內獎授	年內歸屬		二零一二年 三月三十一日	二零一二年 三月三十一日 尚未行使總數		
田溯宁博士	股份增值權	07/08	5.14	-	-	-	-	-	151,950	09.01.2008至09.01.2010	
	股份增值權	08/09	5.88	65,327	-	65,327	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011	
	股份增值權	09/10	3.88	175,864	-	87,932	-	-	87,932	08.07.2010至08.07.2012	
	股份增值權	09/10	4.47	25,442	-	12,721	-	-	12,721	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	08/09	5.88	26,130	-	26,130	-	-	-	06.01.2009至06.01.2011	
	受限制股份單位	09/10	3.88	79,938	-	39,969	-	-	39,969	08.07.2010至08.07.2012	
	受限制股份單位	09/10	4.47	11,565	-	5,782	-	-	5,783	11.30.2010至11.30.2012	
	受限制股份單位	10/11	4.59	118,501	-	39,500	-	-	79,001	08.20.2011至08.20.2013	
	受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	08.19.2012至08.19.2014	
Nicholas C. Allen先生	股份增值權	09/10	4.47	71,562	-	35,781	-	-	35,781	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位	09/10	4.47	32,528	-	16,264	-	-	16,264	11.30.2010至11.30.2012	
	受限制股份單位	10/11	4.59	118,501	-	39,500	-	-	79,001	08.20.2011至08.20.2013	
	受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	08.19.2012至08.19.2014	
出井伸之先生	股份增值權	11/12	5.23	-	144,085	-	-	-	144,085	09.28.2012至09.28.2014	
	受限制股份單位	11/12	5.23	-	68,612	-	-	-	68,612	09.28.2012至09.28.2014	
William O. Grabe先生	股份增值權	05/06	3.15	-	-	-	564,000	265,959	-	05.01.2006至05.01.2008	
	股份增值權	06/07	2.99	-	-	-	-	-	390,000	06.01.2007至06.01.2009	
	股份增值權	07/08	3.94	-	-	-	-	-	297,000	06.01.2008至06.01.2010	
	股份增值權	08/09	5.88	65,327	-	65,327	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011	
	股份增值權	09/10	3.88	175,864	-	87,932	-	-	87,932	08.07.2010至08.07.2012	
	股份增值權	09/10	4.47	25,442	-	12,721	-	-	12,721	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	237,001	-	79,000	-	-	158,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	-	323,000	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位	08/09	5.88	26,130	-	26,130	-	-	-	06.01.2009至06.01.2011	
	受限制股份單位	09/10	3.88	79,938	-	39,969	-	-	39,969	08.07.2010至08.07.2012	
	受限制股份單位	09/10	4.47	11,565	-	5,782	-	-	5,783	11.30.2010至11.30.2012	
	受限制股份單位	11/12	4.56	-	153,810	-	-	-	153,810	08.19.2012至08.19.2014	
	受限制股份單位(遞延)	10/11	4.30	-	40,552	40,552	-	-	-	附註1	
	受限制股份單位(遞延)	11/12	4.56	-	38,452	38,452	-	-	-	附註1	
	受限制股份單位(遞延)	11/12	6.72	-	25,965	25,965	-	-	-	附註1	

附註1: 季度遞延授出獎勵所得款項僅於董事終止服務或不可預見的緊急情況下方獲支付。

附註2: 該等單位乃根據股份增值權計劃規則操作予以註銷。

## 薪酬委員會成員

William O. Grabe先生(主席)

吳家璋教授

丁利生先生

# 企業社會責任報告

## 可持續發展

聯想的可持續發展意味著要對本公司及營運所在社區的經濟、社會及環境長期的健康發展負責。在聯想高級副總裁兼首席可持續發展官及可持續發展工作委員會主席Peter Hortensius的領導下，聯想透過各項規劃、研究及合作為所在地社區締造價值；透過可持續生產及節約能源的方式應對氣候變化；我們視教育為首要任務；鼓勵企業家及創新者為社區發放積極影響；尊重員工並鼓勵他們實踐公司價值；以及資助多個有意義的項目共同創造更美好的世界。

聯想繼續以身作則，推行可持續計劃，其努力廣受各界認同。於二零一零年，聯想獲納入恒生可持續發展企業指數的成份股之一，該指數是中港兩地首個涵蓋可持續發展概念的指數。於二零一一年，聯想的可持續發展表現獲評級為「A+」級，在該年度所涵蓋的638間企業中排名第10位。除此之外，於二零一一年，聯想獲專責企業社會責任評信的獨立調研機構oekom research AG評選為「最佳企業(Prime)」級別的企業。oekom企業評級是根據一套全面的道德測試，對公司道德進行評估的評級。

聯想在全球範圍內支持和踐行可持續和負責任的業務模式，致力於確保其產品、員工、工作場所和供應商遵循這些承諾。這些可持續和負責任的業務模式是減少風險、降低成本和增加股東收益的手段，並且支持本公司追求利潤的長期願景。

聯想的可持續發展承諾包括：

- 嚴格的道德標準
- 員工健康和福利
- 多元化
- 產品安全和質量
- 環境
- 全球供應鏈，和
- 社會投資

聯想是聯合國全球契約(UN Global Compact)的締約方和成員，完全支持它的政策和原則。聯合國全球契約是一個公共事業－企業合作的戰略政策協議，旨在促進企業致力於將運營和戰略與人權、勞工、環境和反腐敗領域廣泛接受的10項原則保持一致。

聯想的可持續發展承諾和二零一一年重點總結如下。更多關於可持續發展的信息可以參考：<http://www.lenovo.com/csr>。

## 聯想的道德及合規

聯想設有全球道德及合規計劃，該計劃由本公司的首席道德及合規官管理。聯想的道德及合規部門負責監督組織架構內的道德及合規事宜，並與本公司各業務單位通力合作，確保本公司在達致企業目標的同時，遵守公司經營所在地的法律及規定的條文和精神。聯想的道德及合規部門擔當著重要的角色，為員工提供所需資源及資訊以使員工作出正確的選擇和決定。透過設立這些制度，聯想向員工清晰傳達公司的期望，使他們明白要對自身的行為負責。

為確保員工理解公司的期望，聯想設有一套適用於全球員工的操守守則，是本公司道德及合規計劃不可或缺的一部份。該準則表明聯想堅持廉潔公正企業文化的承諾，並幫助僱員確定於何時何地尋求建議。所有聯想員工均須遵守該準則。該準則備有7種語言，連同其他政策均可在本公司的網站<http://www.lenovo.com/CSRPolicies>查閱。

員工亦須參加定期培訓，增強本公司的合規承諾及誠信經營。此外，於入職前，所有新聘員工將接獲有關本公司道德及合規計劃的培訓及資料。有關本公司誠信經營的進一步詳情，可參閱本公司的內聯網及其他定期通訊。

聯想設有正式及保密的渠道供員工匯報任何可能違反法例、公司政策及操守守則的情況。該等渠道包括郵遞、電郵及本公司的LenovoLine，一條全年無休的保密匯報系統，透過安全顯示網站及免費電話運作，並設有語言翻譯。如法律許可，員工可以不記名方式匯報有關業務模式的關注事宜。LenovoLine及其他資源亦協助本公司解答員工的疑問或疑慮。聯想視疑似違反法律、政策或守則的行為為嚴重事件，一旦發現會認真查處，直至有關事件解決為止。

### 員工投訴程序

聯想就員工如何向公司反映他們在工作方面的疑問或疑慮向員工提供指引，並制定清晰的程序以支援有關匯報渠道。該指引以不同的方式傳達，包括聯想的操守守則及多元化及不歧視政策。

詳情請瀏覽聯想對多元化及不歧視的承諾([http://www.lenovo.com/social\\_responsibility/us/en/Lenovo\\_Policy\\_Commitment\\_to\\_Diversity\\_and\\_Nondiscrimination.pdf](http://www.lenovo.com/social_responsibility/us/en/Lenovo_Policy_Commitment_to_Diversity_and_Nondiscrimination.pdf))。

員工可向上級經理、人力資源部、道德及合規部門或當地聯想法律部匯報任何下列事宜：

- 本公司欺詐或針對本公司的欺詐行為
- 不道德的業務行為
- 違反法律或監管規定
- 實質及具體對健康及安全構成危險
- 違反聯想的企業政策及指引，尤其是其操守守則

聯想設有明確的禁止報復政策，且不容忍針對曾作出以下事宜的員工的騷擾、報復、歧視行為或其他敵對行為：

- 真誠作出內部匯報
- 就有關匯報的調查提供資料或支援；或
- 就有關事件提出法律或行政程序或就有關程序作證或參與其中

經理須匯報任何疑似違反禁止報復政策的事宜並協助解決有關事宜。有關疑似報復的投訴將獲即時處理及調查。

在法律許可及符合有效調查的情況下，有關的不正當行為、違反政策或疑似報復的匯報將按不記名及保密形式處理。

### 員工健康和福利

聯想的人才是我們最重要的資產，本公司致力於提供一個安全健康的工作環境。這個全球性承諾對於公司的生產力和價值來說是必不可少的。聯想記錄在健康和安領域的表現，相關數據可以在本公司的可持續發展報告中找到（已上載於<http://www.lenovo.com/sustainability>）。本公司的全球職業健康和安(OHS)部門為員工的工作場所安建立了世界級標準。聯想正在推行全球性義務標準認證，例如OHSAS 18001，其中聯想全球供應鏈被Bureau Veritas認證符合OHSAS 18001標準。

二零一一年，聯想在健康和安領域獲得很多獎項。聯想中國北京工廠獲得傑出安表現獎，而深圳工廠連續第二年獲得福田區安管理委員會授予的「安傑出貢獻獎」。此外，美國北卡工廠已第四次獲得北卡勞工部授予的年度預防事故金獎，而美國北卡萊羅萊納州羅利(Morrisville)總部已連續第七年獲得金獎。位於中國深圳及墨西哥蒙特雷(Monterrey)的USFC獲得Factory Mutual (FM) Global Commercial Insurance Company 授予「最高安標準(Highly Protected Risk)」獎，以表揚兩地遵守FM Global的預防財產損失計劃（如防火系統測試及突發事故應變計劃）。

作為高科技行業的主要競爭者，吸引和留住高素質人才對聯想業績是至關重要的。在提供具有競爭力的薪酬待遇方面、在自己從業務活動的每個國家和地區遵守相關最低工資要求方面、在提供可以安全使用的設備方面、在持續關注預防受傷方面，聯想被認為一家領先的僱主。

### 多元化

聯想所指的多元化不只限於民族及性別的多元化，而是尊重本公司的不同文化，並利用民族及地區的差異，使聯想更加瞭解客戶所需。匯聚各方面人才，攜手創造前所未有的體驗。

聯想獨特的多元文化為我們帶來競爭優勢，偶爾亦為本公司帶來具挑戰性的複雜情況；然而，我們相信此乃我們從學習中成長的機會。

多元文化的作用是使本公司能有效地面對競爭，於市場上爭取成功。客戶喜歡與架構能反映其自身及更廣大的市場的公司合作。聯想的優勢之一是擁有來自不同文化的員工，使我們能以不同的角度發展、製造、推廣及銷售產品。

聯想推行多項鼓勵女性、殘障人士及少數民族發展、社交及執行的計劃及行動。這些計劃及行動的目的並非是排斥任何類別的員工，而是確保所有員工均能融入本公司。本公司其中一項重點多元化行動是聯想女性領導力計劃(WILL)。

聯想女性領導力計劃(WILL)於二零零七年世界婦女日啟動，旨在推動公司有利於女性成長和對公司做出貢獻的關鍵優先領域。WILL涉及活動、項目、人力資源參與以提高工作與生活平衡、指導、社交、培訓及與外部女性組織合作。WILL是一個全球計劃，在澳大利亞、新西蘭、巴西、加拿大、中國、法國、西歐、英國、印度、日本和美國均有地區領導。這些領導重點關注主管區域裡女性關注的話題。

WILL對於聯想整體業務戰略做出貢獻，因此也是盈利的一個關鍵因素。員工有機會發揮經驗和知識，並且加速成長。我們是唯一思考的是幫助公司和組織在多樣性全球現實環境中獲得成功的，因為我們在倡導和推進工作中的融合方面有很強的基礎。在制定我們現在和將來的領導人如何利用他們的技能幫助公司和組織在全球範圍內獲得成功的概要方面，WILL是關鍵的參與者。

## 產品安全和質量

在行業中，聯想在提供質量卓越的產品上聲譽卓著。我們致力於確保我們的產品在整個生命週期中都是安全的。聯想依靠生命週期分析的原則，確保考慮到產品生命週期的每個階段，包括製造、運輸、安裝、使用、售後服務和回收。這使得聯想在減少風險和成本、以及提高產品市場化程度以滿足公眾偏好等方面的機會都有深刻的理解。

公司戰略、政策和指導方針都支持聯想在產品安全方面的承諾。不管我們的產品賣到哪裡，聯想都確保我們的產品滿足所有適用的法定要求和自願性安全及人體工學實踐方面的要求。

聯想全球質量管理系統已獲得國際標準化組織ISO 9001的認證，致力於實現在滿足客戶要求的同時，讓客戶感到滿意，並提供卓越的產品、解決方案和服務。

100%的聯想產品符合RoHS要求。聯想於二零零七年十月一日完成ROHS轉變，自從那時起，所有零部件和成品都與RoHS要求相符合。

### 企業品質政策

聯想致力於全球向客戶提供優質的產品、解決方案及服務。我們視品質為聯想提供予客戶的重要核心價值。聯想致力提供令客戶滿意，在品質上超越同業競爭對手的產品。

聯想致力滿足客戶需要、提供卓越產品、解決方案和服務，並同時確保符合客戶各種要求。聯想承認市場是我們行動的一切原動力。聯想實行有效的業務流程，為我們的客戶及股東創造價值。

聯想的領導層負責制訂目標，並利用各種方法持續改善品質及客戶滿意度。聯想的所有員工均要對持續改善作出貢獻，這是我們質量管理系統不可或缺的一部份。

### 環境

聯想致力於在環境事務方面承擔責任，起表率作用。同時繼續發揚光大自己在環保方面的優良傳統。這一承諾記錄在聯想公司環境政策（見下文）中，該政策適用於所有經營活動，並且形成了聯想環境管理體系(EMS)的基礎。EMS為聯想處理各種環境問題、在環境方面不斷提高建立了框架。聯想的EMS獲得ISO 14001認證，覆蓋聯想個人電腦和相關產品、服務器、以及數碼產品和外設產品的全球製造、研究、產品設計和開發活動。聯想的EMS保障聯想產品及聯想全世界運營地點都有最高環保水平。聯想ISO 14001登記中的設施載列於下表。

## 聯想環境政策

聯想致力於在所有業務活動中，在環保事務方面身先表率。下列要求適用於聯想全球的所有業務。聯想所有的組織都必須貫徹這一方針，所有的管理人員和普通員工以及任何代表聯想工作的承包商都有義務說明聯想實現下列目標：

### 遵紀守法

- 達到甚至超越適用於聯想全部活動，產品和服務的環境要求，包括法律要求，標準和聯想的自我承諾。

### 污染預防

- 使用適宜的業務操作和流程，以最大限度地減少廢棄物，預防污染，節約能源和最大限度地減少聯想的碳排放，減少健康安全風險，安全並負責地處置廢棄物。

### 產品環境領先

- 通過研發產品和包裝，最大限度地減少材料的使用，使用可循環再用的和環境友好型的材料，以及在產品生命週期末期最大限度地進行重複使用和循環再用，以節約自然資源。
- 研發、生產和銷售節能產品，減少產品的環境影響。

## 持續改進

- 堅持不懈地改進聯想的環境管理體系，提高環保績效。
- 與聯想供應鏈一起在環保方面不斷改進，推動環境友好型技術的使用。
- 在我們開展業務的社區，力爭成為環保典範。及時、負責任地採取行動，糾正可能對職業健康、安全或環境造成危害的狀況。
- 提供適當資源，實現這些目標。

公司戰略、政策和方針都做出了相關規定，支援聯想成為環保先鋒。每個聯想的員工和承包商都必須貫徹這一方針，向管理者報告任何環境、健康或安全隱患，以便其及時採取糾正措施。

聯想ISO 14001登記中的工廠和設施

地點	主要職能
中國北京聯想新大廈	製造、行政
中國北京北研大廈	研發
中國惠陽工廠	製造
墨西哥蒙特雷(Monterrey)工廠	製造
美國北卡萊羅萊納州羅利(Morrisville)	研發、行政
中國上海	製造
中國上海張江大廈	研發
中國深圳ISH2和Shuncang大廈	製造
中國深圳聯想研發中心	研發
印度龐帝其利(Pondicherry)工廠	製造
美國北卡萊羅納州Whitsett, USFC	組裝中心
日本大和實驗室	研發
中國成都	製造
中國廈門	製造

聯想的環保政策中載有首席執行官就公司如何控制環境影響所作出的方向指引。該政策形成公司的全球環境管理系統、流程及實踐方式，以及其目標和任務。該政策所訂明的方向在經歷變遷時更形重要。於二零一一年／一二財年，聯想經歷重大轉變，成為全球第二大電腦廠商。

業務增長為公司帶來重大挑戰，包括處理新合作夥伴、新併購事項、新業務單位及新設施與聯想全球環境管理體系(EMS)的整合。在這顯著成長過程中，聯想繼續專注實踐其環境政策的主要承諾：致力確保合規、防止污染及降低其對環境的影響、努力開發領先業界的環保產品，以及持續改善其全球環境表現。

該等挑戰包括：

- 完成將購回的移動電話業務與聯想新增設的移動互聯和數字家庭業務集團(MIDH)的整合。現已完成將MIDH整合至全球EMS。MIDH的環境專員人員參與聯想的產品及工廠環境管理系統，提供經營數據以供載入本公司的全球匯報內，並參與制定年度目標及人物。
- 在聯想收購NEC個人電腦業務的51%權益後，整合新成立的合資公司的環保工作。合資公司的NEC個人電腦EMS是一個十分成熟、強大並運作暢順的環境管理體系。兩間公司的環保專職人員緊密合作，以確保進度、流程、目標及任務一致。
- 將Medion AG併入聯想的全球EMS。此項工作仍在進行。Medion已開始計劃設立ISO 14001註冊EMS。該EMS將合併入聯想的全球EMS，並於二零一三年／一四財年第二季前於本公司的全球註冊系統認證。
- 在聯想於中國成都最新委託工廠設立EMS，並將該系統併入本公司的全球EMS。此項工作經已完成。於二零一一年十一月，成都EMS獲聯想的中國註冊系統中國電子技術標準化研究所認證。未來該工廠將計入本公司全球註冊系統審核計劃內。

- 確保公司新公佈於北京的總部大樓設計包括以推廣運作效率和減少對環境的影響的環保功能。為此，聯想致力於設施的設計，以符合中國綠色建築3星認證及LEED金級認證的要求。聯想致力於二零一七／一八財年內取得此類認證。
- 確保與仁寶於中國合肥的合營公司的新建工廠的環保設計，以確保提高能效，減少該設施對環境的影響，包括高效能電力設備、HVAC、冷卻器、輸送系統及照明。戶外照明將採用再生能源供電。使用最新式的建築材料，以引入自然光線，減少熱傳導。將收集雨水以處理部份污水及應付冷凍塔需求。

快速增長期間的合規管理亦為另一個挑戰。於二零一一／一二財年，聯想供應的產品數目及所供應產品的國家數目有所增加。與此同時，聯想須遵守年內新頒佈的規定及自願性承諾。為支持聯想現時的合規組織並確保全球持續合規，本公司與歐洲、北美洲及拉丁美洲的外部合作伙伴訂立合約。在中國，進行內部重組，增設中國合規及標準小組，並增加投放遵守合規方面的資源。

聯想透過對其自有設施及供應商的設施進行內部及外部審核，以支持其對合規的承諾。聯想的生產及開發設施的環保、健康及安全管理系統須每年至少進行一次內部審核。該等設施亦須由外聘機構每三年進行至少一次環保、健康及安全審核，而當中大部份設施每三年進行兩次審核。

聯想致力確保其供應鏈合規，聯想人員對其服務造成重大環境風險的供應商及最大供應商的工廠進行環境審核。聯想要求其最大供應商遵守《電子行業行為準則》，並透過第三方審核以核實最大供應商有否遵守有關準則。年內，聯想人員對35個供應商的工廠進行審核。

聯想持續從內外著手，減少運營帶來的環境影響。於二零一一年／一二財年初，聯想所作出的努力獲得成果，其10年溫室氣體減排計劃取得第一個里程碑。與二零零九年／一零財年相比，聯想於二零一一年三月三十一日將其範圍二絕對溫室氣體排放降低10.4%。聯想亦達到其抵銷或消除全部範圍一減排的目標，將其實際排放降低逾16.5%，並購入碳排放額度以抵消殘餘排放達成碳平衡。

聯想目前專注達到其10年計劃的第二個里程碑，即相對二零零九／一零財年而言，於二零一三年三月三十一日前將範圍二減排13%。本公司對達成此目標充滿信心，但認為購入碳排放額度可加大減排百分比率。聯想已透過購入碳排放額度，致力抵銷二零一二／一三財年其於中國成都的新工廠的排放量。該等碳排放額度將從中國項目購入。本公司進一步承諾向北美洲的EarthEra Trust購入可再生能源額度及碳排放額度。

所有工廠繼續物色及執行提高能效項目，並評估使用再生能源的可行性。於二零一一／一二財年，聯想於中國上海的工廠為浦東新區中榮獲能源效益大獎的項目，以表揚其於每年減少能耗達946,000千瓦時及節省達人民幣850,000元的成果。於上海的生產設施已參與金太陽項目，將於該廠房安裝太陽能電池板。該項目將應付該生產設施目前電力需求約10%，並將抵銷其二零一一／一二財年二氧化碳排放約10%。

聯想在其10年溫室氣體減排計劃初期取得良好進展，但我們深知任重而道遠。隨著我們業務取得顯著增長，我們達致減排的長遠目標明顯將會面對重大挑戰。聯想的全球能源管理團隊負責推動進一步溫室氣體減排計劃。該團隊專責提高能效工作，探索節約能源、再生能源及碳匯的可行性，並落實執行計劃，以使用最具成本效益的方法達到減排目標。

聯想繼續致力提高能力，使我們能夠量化、記錄並減少供應鏈和產品造成的環境影響。於二零一一年財年，聯想繼續與電子行業公民聯盟(EICC)合作開發碳系統記錄供應鏈的溫室氣體排放，令聯想能夠為其最大供應商的溫室氣體排放設定減排基準。聯想推進其供應商致力減少溫室氣體排放，並要求供應商支持聯想於溫室氣體減排的工作。聯想與EICC之間的持續合作亦包括記錄本公司供應鏈對水的影響，令聯想能夠記錄其供應商的用水控制。如發現供應商用水未合規，則與供應商進行討論，以尋求提升用水控制及改善方法。

聯想繼續參與開發以準確量化產品生命週期的環境影響的標準和工具。作為世界資源研究所和可持續發展世界商業委員會碳足跡顧問組，聯想參與制訂「產生溫室氣體的產品計算和報告標準」的ICT行業標準的指

南。聯想參與開發新ICT行業模塊，並將該模塊應用到二零一二年碳披露項目(CDP)投資者項目調查問卷中。聯想的中國標準及合規小組參與了中國政府制訂產品類別規則，以為ICT產品訂立產品的碳足跡。

除此，聯想繼續與ICT行業其他成員、學術機構和美國環保署合作Product Attribute Impact Algorithm (PAIA)計劃，開發簡便和快速的PC產品的測定。關於筆記本電腦的一項工具的初版經已發行，並作為European Commissions ICT Footprint Pilot Project的一部份而進行測試。聯想繼續進行筆記本工具及提升支援數據質量的改良工作，而另一方面PAIA計劃的焦點已轉向拓展台式電腦和可視設備影響的工具支援分析。該等工具的初版預計於二零一二年財年第一季度發行。

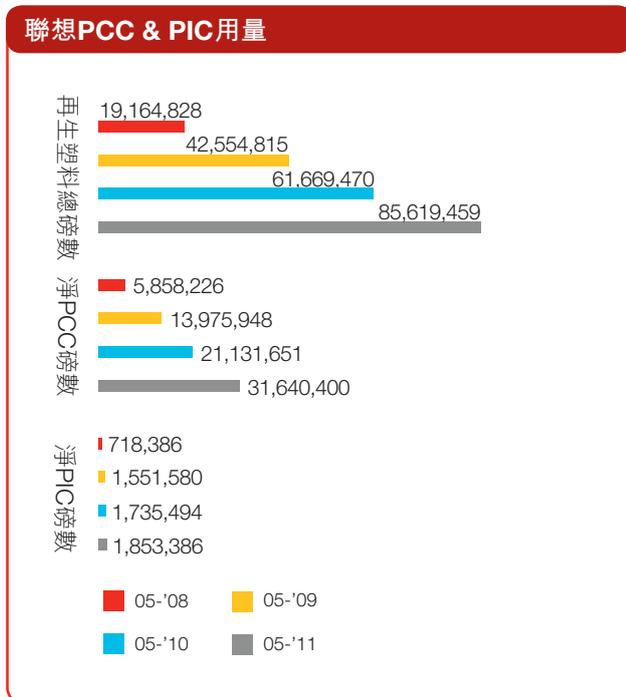
聯想一直致力於改善其氣候變化管理及溫室氣體排放量，而聯想每年的碳披露項目(CDP)得分都有所改善。於二零一一年財年，聯想的二零一一年CDP得分為85(滿分為100)，而聯想的表現評級為B級(表現評級合共分為：A、A-、B、C、D及E級)，說明聯想於業內的評級超越眾多競爭對手。關於聯想環境戰略、目標和環境表現的詳情請參考：<http://www.lenovo.com/climate>。關於本公司環境表現的具體結果已在我們的年度可持續報告<http://www.lenovo.com/sustainability>公佈。

二零一一年／一二財年聯想環境意識產品計劃主要關注以下領域：

- 產品材料，包括使用消費後的再生材料；
- 產品能源，包括對產品碳足跡的新聚焦；和
- 產品包裝，包括減小尺寸和採用環保材料

在產品材料領域，聯想是個人電腦行業中使用再生材料的領先者，並且在使用消費後再生(PCC)塑料上取得重大進展。通過與聯想供應商合作開展並量化PCC塑料的工程等級，聯想使用了超過8,500萬磅的再生塑料，其中超過40%是PCC塑料或PIC。

聯想PCC & PIC用量歷史數據



PCC – 消費後再生塑料  
PIC – 工業後再生塑料

通過使用再生材料，聯想減少了4,700萬磅二氧化碳排放，以支持其減少聯想產品的碳足跡的目標。除推動工程級PCC塑料的需求等內部目標外，聯想還幫助建立再生塑料的基礎設施和創造需求。聯想在持續改善產品材料方面一直不遺餘力，而PCC的使用亦包括在聯想的每年EMS目標和任務，全體聯想員工均須遵守。

提高聯想產品的能效和減少碳足跡是聯想另一關注領域。聯想提供全面符合能源之星要求的筆記本電腦、台式電腦、工作站、顯示器和服務器產品。二零一一年，聯想所提供產品符合能源之星要求的包括：

- 約95%的筆記本，包括Think、Idea和E系列產品線
- 約50%的台式，包括Think、Idea和E系列產品線
- 約92%的工作站（為預先配置系統）
- 約95%的顯示器

除此，許多筆記本和台式電腦配置超過當前能源之星能效標準10%至25%。75%的顯示器超越能源之星能效標準至少10%，33%的顯示器超過至少25%。

聯想對全世界消費和商業客戶提供產品回收和再生服務。聯想在開展業務的每個國家都提供這些服務，其中許多都是免費的。對於商業客戶，聯想的資產回收服務(ARS)提供回收、數據銷毀、產品翻新和再生利用等服務。

## 全球供應鏈

聯想致力於通過其內部運營及全球供應商的運營推動可持續性活動。本公司已經實施了無數流程改進計劃，對環境產生了立竿見影的積極影響。這方面的例子包括縮短運輸需求為目的的本地製造戰略、以及熱成型塑料和其他再生包裝材料的使用等。所有這些計劃都可幫助聯想降低產品對環境的影響。聯想所有的供應鏈工廠和設施都要求建立符合ISO9001/14001要求的環境管理體系。

作為電子行業公民聯盟成員(EICC)，聯想正在幫助實施一項標準化全球方案，以監督供應商在維持可持續發展及履行社會責任方面的表現。聯想的政策和流程與EICC確保電子產業供應鏈中工作條件的安全性、確保工人受到尊重和擁有尊嚴、以及確保製造過程的環保性等相關要求是一致的。聯想正在和其他成員企業共同制定一項全面的策略，用於實施一種標準化方式對供應商在社會責任的幾個方面的表現進行監督。

作為EICC成員，聯想要求大部份供應商積極遵守EICC要求，其中包括統一由EICC認可的第三方審計機構進行合規審計。公司要求其直接供應商在勞動、環境、道德、健康與安全和管理系統等方面全面執行EICC標準。在過去一個財年，聯想繼續與其直接供應商合作，來將EICC承諾向二級供應商擴展。二零一零／二零一一財年，聯想完成了對在中國的四個製造廠的第二輪第三方獨立EICC合規審計。審計的結果是很好，驗證了聯想對其供應鏈運行實行的高標準。

在二零一一／二零一二財年，在供應商參與和承諾符合EICC標準方面，聯想供應鏈運營繼續提高。100%

的經認證供應商承諾符合EICC標準，並且簽署了正式協議。超過98%的聯想主要供應商完成了自我評估，明確了改進方向及／或進行了EICC審計，並且我們於二零一二年開始採用EICC-ON系統供所有一級供應商進行自我評估管理。超過91%的供應商進行了EICC審計，並無發現任何未執行情況。除了對供應商進行EICC合規培訓，聯想在一些培訓內容上與EICC合作，如供應鏈能力建設、材料萃取，工作時間，EICC電子學習模塊、碳報告、水污染和節能。

聯想還繼續優化其全球物流計劃，以對更多的產品採用更為環保的運輸方式，如海運和鐵路運輸。在二零零九／二零一零財年，聯想將筆記本出貨量的百分之十一從高碳空運方式改為低碳海運方式。聯想繼續與其物流伙伴合作以合理的方式運輸產品，並保持了在美國環保署「SmartWay Transport」計劃中的成員身份。最後，聯想還完成了一項對其中國承運商不符合EICC要求的風險評估，評估結果是，這方面的風險很小。

## 社會投資

聯想的「下一代希望基金」幫助重新詮釋聯想及其員工如何支持我們生活和業務運營所在的社區。聯想通過教育、企業家精神、減災和地區社區拓展等領域的社會投資計劃，幫助實行者實現更多。聯想通過捐贈現金、設備、和志願者服務時間等提供幫助。作為一家企業，聯想每年將最高達稅前收入的1%投入全球社區投資計劃。為確保計劃成功，計劃完成時，聯想會根據預定目標評估每項投資計劃的成效。

提高各個階層的教育水平是聯想的目的。公司通過行業領先的產品和技術、社區投資和贊助支持教育相關

的項目。聯想對於教育相關領域的投資不設限制，更願意從項目獨特性方面一一考慮。聯想捐贈設備、提供現金捐贈，並且向全球市場的學校和相關機構提供專業技能支持。聯想支持全球在K-12以及更高的教育上的投資。



捐贈ThinkPad平板電腦予國家科學基金會（美國）

在二零一一／二零一二年財年，聯想與美國國家科學基金會（National Academy Foundation(NAF)）合作，針對美國高中生開發了一款新的手機應用軟件開發的項目。這項創新計劃為聯想鼓勵更多學生的興趣，參與科學、技術、工程和數學等學科提供了動力。聯想的最初捐款提供給了來自美國國家科學基金會下屬的五間試點性高校，為支持本次試點項目，聯想共捐贈價值150,000美元的ThinkPad筆記本電腦和平板電腦及75,000美元現金。

在二零一一／二零一二年財年，聯想成為北卡羅來納州「Kenan Follows」計劃的技術贊助商，負責課程安排和領導能力開發。聯想將繼續資助二零一三年「Kenan Follows」計劃即將開設的課程，提供價值75,000美元的ThinkPad筆記本電腦和平板電腦。在聯想技術的幫助下，Kenan計劃旨在為學生設計更合理的課程，以及讓教師、商界和大學通過專業合作參與課程編制。

在二零一一／二零一二年財年，聯想與微軟合作為日本的U.dream項目提供支持。該項目旨在鼓勵日本青年通過教育、環保、企業家精神和全球化的活動為社會帶來積極影響。通過此次項目，聯想向東京大學和日本公立中學捐贈價值100,000美元的ThinkPad X220平板電腦。

連續五年，聯想一直是「女性經濟與社會論壇」企業贊助商和技術合作商。該論壇的目的是強調女性對經濟和社會的貢獻並為相關問題提供新的解決方式。

聯想於中國出資創辦的公益創投計劃是一項主要關注中國基層非政府組織的創新的資助計劃，目的是增強該等組織在戰略計劃、IT、人力資源和金融管理領域的能力和技能。自二零零九年以來，聯想向全國32間非政府組織提供財政資助共計人民幣6,000,000元。

在二零零八年由聯想中國員工成立的志願者組織－聯想中國志願者協會，目前成員已突破2,200名。此項活動主要聚焦在縮小數字鴻溝、環境保護、教育和扶貧賑災及奉獻社會。

當災難來臨時，向世界各個社區提供幫助是聯想的一貫做法。聯想和我們的員工承諾幫助那些不幸的人們，並對那些無助的人們伸出援助之手。在二零一一年三月，日本發生9.1級大地震和海嘯災難後，聯想向日本紅十字會捐款100萬美元，以幫助救災。聯想全球員工捐款22,645美元及聯想日本員工捐款11,700美元，合計34,345美元用以資助ASHINAGA機構，一間日本非盈利機構，為日本孤兒提供資金和精神支援。

聯想的區域辦公室與當地社區和地區非政府組織建立了廣泛聯繫。這些區域辦公室支持教育、環境和當地特有的社會需求。

# 董事會報告及 財務報表



<b>87</b>	董事會報告
<b>103</b>	獨立核數師報告
<b>104</b>	綜合損益表
<b>105</b>	綜合全面收益表
<b>106</b>	綜合資產負債表
<b>108</b>	資產負債表
<b>109</b>	綜合現金流量表
<b>110</b>	綜合權益變動表
<b>111</b>	財務報表附註
<b>176</b>	五年財務摘要

# 董事會報告

董事會謹此呈奉截至二零一二年三月三十一日止年度的董事會報告及本公司及其附屬公司（統稱為「本集團」）經審核財務報表。

## 主要業務及區域性營運分析

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的業務載於財務報表附註38。

本集團本年度之業績表現按經營分部的詳細分析載於財務報表附註5。

## 業績及分派

本集團本年度業績載於第104頁的綜合損益表。

本集團及本公司於二零一二年三月三十一日的整體業務狀況載於第106至108頁的綜合資產負債表及資產負債表。

本集團本年度的綜合現金流量載於第109頁的報表。

年內向股東派發中期股息每股普通股3.8港仙（二零一一年：2.6港仙），總金額約為港幣3.922億元（約5,050萬美元）（二零一一年：約為港幣2.526億元（約3,260萬美元））。

董事會建議派發末期股息每股10.0港仙（二零一一年：5.0港仙）。待股東於即將舉行股東週年大會批准後，將於二零一二年七月十三日（星期五）向於二零一二年七月九日（星期一）名列本公司普通股股東名冊的股東派付。

為確定股東出席即將舉行之股東週年大會並於會上投票的資格，及有獲派末期股息的權利，本公司將暫停辦理普通股股份過戶登記，有關詳情載列如下：

- (i) 為確定股東出席即將舉行股東週年大會並於會上投票的資格：
- |                   |  |
|-------------------|--|
| 交回股份過戶文件以作登記的最後時限 | 2012年6月28日（星期四）下午4時30分                       |
| 暫停辦理普通股股份過戶登記手續   | 2012年6月29日（星期五）至2012年7月3日（星期二）<br>（首尾兩天包括在內） |
| 記錄日期              | 2012年7月3日（星期二）                               |
- (ii) 為確定股東有獲派末期股息的權利：
- |                   |                       |
|-------------------|-----------------------|
| 交回股份過戶文件以作登記的最後時限 | 2012年7月6日（星期五）下午4時30分 |
| 暫停辦理普通股股份過戶登記手續   | 2012年7月9日（星期一）        |
| 記錄日期              | 2012年7月9日（星期一）        |

本公司將於上述有關期間內暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合資格出席即將舉行股東週年大會並於會上投票及獲派末期股息，所有填妥的過戶表格連同有關股票須於上述的最後時限前，送達本公司的股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司辦理股份過戶登記手續，地址為香港皇后大道東28號金鐘匯中心26樓。

## 五年財務摘要

本集團於二零一二年三月三十一日及最近四個財政年度的年度業績以及資產及負債的概要載於第176頁。

## 儲備

本集團及本公司年內的儲備變動詳情分別載於綜合權益變動表及財務報表附註31。

## 可分派儲備

於二零一二年三月三十一日，本公司的可分派儲備為231,799,000美元（二零一一年：423,131,000美元）。

## 銀行貸款

於二零一二年三月三十一日的銀行貸款詳情載於財務報表附註28。

## 捐款

本集團年內的慈善及其他捐款金額為714,000美元（二零一一年：2,143,000美元）。

### 物業、廠房及設備

本集團及本公司的物業、廠房及設備變動詳情載於財務報表附註14。

### 股本

本公司股本變動詳情載於財務報表附註30。

### 附屬公司、聯營公司及共同控制主體

於二零一二年三月三十一日，本公司旗下主要附屬公司、聯營公司及共同控制主體詳情分別載於財務報表附註38及19。

### 管理合約

本年度內，本公司並無就整體或任何重要業務的管理及行政工作簽訂或存在任何合約。

### 主要客戶及供應商

年內，本集團向其五位最大客戶出售的貨品及服務少於12%。本集團的主要供應商佔本集團年內之採購額百分比如下：

最大供應商	26%
五位最大供應商合計	35%

本公司董事及其聯繫人士或就董事所知擁有本公司5%以上股本的股東概無於上述主要供應商擁有權益。

### 購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至二零一二年三月三十一日止年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

### 董事

於本年度及截至本報告日期的董事如下：

#### 主席及執行董事

楊元慶先生（於二零一一年十一月三日獲委任為主席）

#### 非執行董事

朱立南先生

馬雪征女士

吳亦兵博士

趙令歡先生（於二零一一年十一月三日獲委任）

James G. Coulter先生（於二零一一年九月二十七日辭任）

柳傳志先生（於二零一一年十一月三日辭任）

#### 獨立非執行董事

吳家璋教授

丁利生先生

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生（於二零一一年九月二十八日獲委任）

William O. Grabe先生（於二零一二年二月八日由非執行董事調任為獨立非執行董事）

根據本公司組織章程細則第92條及第101條規定，趙令歡先生、出井伸之先生、朱立南先生、馬雪征女士、丁利生先生及William O. Grabe先生將於即將舉行的股東週年大會上退任或輪值告退，並願意膺選連任。

本公司收到各獨立非執行董事每年根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）第3.13條確認其獨立性的書面確認。提名及企業管治委員會已審閱每名董事之獨立性。本公司視彼等為獨立人士。

## 董事及高級管理層簡歷

### 名譽主席

柳傳志先生，六十八歲，於二零一一年十一月三日獲委任為本公司名譽主席及高級顧問。柳先生為本集團的創辦人，自一九九三年至二零一一年十一月三日辭任董事會職務的不同期間曾擔任本公司執行董事、非執行董事及董事會主席之職務。作為名譽主席，柳先生並非本公司或其任何附屬公司之董事或高級人員，及並無於本公司或其任何附屬公司具有任何管理職能。彼畢業於中國西安軍事電訊工程學院之雷達通訊專業並擁有豐富的企業管理經驗。柳先生為本公司控股股東聯想控股有限公司之董事長兼總裁。

### 董事簡歷

#### 主席及執行董事

楊元慶先生，四十七歲，為本公司首席執行官及於二零一一年十一月三日獲委任為董事會主席。彼為Sureinvest Holdings Limited的董事及股東而持有本公司已發行股本中的權益。楊先生於二零零九年二月五日起出任本公司首席執行官。在此之前，彼自二零零五年四月三十日起為董事會主席。出任主席之前，楊先生為本公司首席執行官，並自一九九七年十二月十六日起出任本公司執行董事。楊先生在電腦業擁有超過二十年經驗。在其領導下，聯想自一九九七年起已成為中國最暢銷的電腦品牌。楊先生持有中國科學技術大學計算機科學系的碩士學位。楊先生亦為中國科學技術大學之客席教授及紐約證券交易所國際諮詢委員會成員。

#### 非執行董事

朱立南先生，四十九歲，於二零零五年四月三十日獲委任為本公司非執行董事。朱先生畢業於上海交通大學，擁有電子工程碩士學位，並有超過二十年管理經驗。他曾出任本集團高級副總裁。朱先生現為本公司控股股東聯想控股有限公司之董事。彼亦為匹克體育用品有限公司（於香港聯交所上市）的非執行董事，並為佛山星期六鞋業股份有限公司（深圳證券交易所上市）的董事。

馬雪征女士，五十九歲，自二零零七年五月二十三日出任本公司非執行副主席。在此之前，彼自一九九七年及二零零零年起曾分別擔任本公司執行董事及首席財務官，並於本公司多家附屬公司擔任董事職務。馬女士於一九七六年畢業於首都師範大學，獲文學學士學位。馬女士現任博裕資本有限公司的主席（一家主要以大中華投資的私募基金公司）及香港聯交所上市委員會成員。此外，彼為以下公司的董事：北京物美商業集團股份有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事及渣打銀行（香港）有限公司的獨立非執行董事。

吳亦兵博士，四十四歲，自二零零九年五月二十一日獲委任為本公司非執行董事。吳博士獲哈佛大學博士學位，並獲中國科學技術大學理學學士學位。彼現為中信產業投資基金管理有限公司之總裁。吳博士較早前為本公司控股股東聯想控股有限公司之常務副總裁及本公司之首席轉型官。由一九九六年至二零零八年，吳博士為麥肯錫公司高級合夥人，負責多方面行業，包括高科技、電訊、保健、能源及金融服務之項目，及在此之前，彼為哈佛大學之顧問。吳博士亦為Neptune Orient Lines Limited（新加坡交易所上市）的非執行董事及中國聯通諮詢委員會會員。彼亦擔任友成企業扶貧基金會董事會成員。

趙令歡先生，四十九歲，於二零一一年十一月三日獲委任為本公司非執行董事。趙先生持有美國西北大學凱洛格商學院工商管理碩士學位，美國北伊利諾依州大學電子工程碩士及物理學碩士學位，以及南京大學物理學學士學位。彼目前出任本公司控股股東聯想控股有限公司董事兼高級副總裁，及弘毅投資有限公司首席執行官。

於二零零三年加入弘毅投資有限公司及聯想控股有限公司前，趙先生曾經出任多家公司的首席執行官及主席職位。二零零二年至二零零三年期間，他曾擔任於UT斯達康公司（紐約證券交易所上市）及本公司的首席執行官顧問。此外，彼現為以下公司的董事：Simcere Pharmaceutical Group（先聲藥業集團）（紐約證券交易所上市）的董事、中國製藥集團有限公司的執行董事、北京物美商業集團股份有限公司、中國玻璃控股有限公司和中軟國際有限公司之非執行董事（皆於香港聯交所上市）及Fiat Industrial S.P.A.（意大利證券交易所）的獨立董事。彼亦為南京大學商學院顧問教授。

### 董事及高級管理層簡歷 (續)

#### 董事簡歷 (續)

##### 獨立非執行董事

**吳家璋教授**，七十四歲，自一九九九年八月二十三日獲委任為本公司獨立非執行董事。吳教授現任瑞安集團高級顧問，亦為香港科技大學榮休校長及榮休科大講座教授。吳教授亦是第一上海投資有限公司、上海實業控股有限公司及創益太陽能控股有限公司（皆於香港聯交所上市）的獨立非執行董事。

**丁利生先生**，六十九歲，自二零零三年二月二十七日獲委任為本公司獨立非執行董事。丁先生在資訊科技行業擁有豐富的知識及經驗。丁先生現任W.R. Hambrecht + Co.董事總經理、台揚科技股份有限公司（台灣證券交易所上市）的董事及NeoPhotonics Corporation（紐約證券交易所上市）的獨立董事會成員。彼曾任惠普公司副總裁，在該公司工作超過三十年。丁先生獲俄勒岡州立大學的電力工程學理學士學位，隨後在史丹福大學深造，並完成Stanford Executive Program。

**田溯宁博士**，四十八歲，自二零零七年八月二日起獲委任為本公司獨立非執行董事。田博士取得美國德州理工大學自然資源管理專業博士學位及中國科學院研究生院生態學碩士學位。彼為China Broadband Capital Partners, L.P.（一間專門投資於中國的私募基金）的創辦人及主席。自一九九九年至二零零六年，他曾出任中國網通集團（香港）有限公司（香港聯交所及紐約證券交易所上市）的多項高級職務，並自二零零五年至二零零七年擔任電訊盈科有限公司（香港聯交所上市）的副主席。於一九九三年至一九九九年期間，田博士為亞信聯創集團股份有限公司（納斯達克上市）的創辦合夥人兼首席執行官，彼現為董事會成員。田博士現為MasterCard Incorporated（紐約證券交易所上市）及泰康人壽保險股份有限公司的獨立非執行董事。此外，彼為華億傳媒有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事及Kohlberg Kravis Roberts & Co.的高級顧問。

**Nicholas C. Allen先生**，五十七歲，自二零零九年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。Allen先生持有英國曼徹斯特大學經濟與社會系文學學士學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員。Allen先生於會計及審計兩方面均擁有豐富經驗。於二零零七年六月退休前，Allen先生為羅兵咸永道會計師事務所的合夥人。Allen先生亦為中電控股有限公司和希慎興業有限公司（皆於香港聯交所上市）的獨立非執行董事及VinaLand Limited（倫敦證券交易所之另類投資市場上市）的獨立非執行董事。

**出井伸之先生**，七十四歲，於二零一一年九月二十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。出井先生持有東京早稻田大學的政治經濟學學士學位。出井先生於二零零六年九月成立Quantum Leaps Corporation，一家諮詢公司，他現為該公司的創始人兼首席執行官。直至二零零五年六月退休前，出井先生在十多年間於Sony Corporation（索尼公司）（東京證券交易所、大阪證券交易所、紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市）曾先後擔任多個重要領導職位，包括於二零零零至二零零五年期間任職董事兼集團首席執行官、一九九九至二零零零年期間擔任總裁兼首席執行官，以及一九九五至一九九九年期間任職總裁兼代表董事。出井先生現為Accenture plc（埃森哲公司）（紐約證券交易所上市）、Baidu, Inc.（百度公司）（納斯達克上市）及FreeBit Co., Ltd.（東京證券交易所上市）之董事會成員。自二零零五年六月退任行政職務後，出井先生出任索尼諮詢委員會主席。出井先生現亦為National Conference on Fostering Beautiful Forests in Japan（日本培育美麗的森林全國會議）之主席。

出井先生曾就任於Nestlé S.A.（雀巢公司）、Electrolux（伊萊克斯公司）和General Motors Company（通用汽車公司）的董事會，並曾擔任多個其他諮詢職位，包括日本銀行顧問、日本經濟團體連合會副主席及信息產業戰略規劃委員會（日本內閣府諮詢委員會）主席。

**William O. Grabe先生**，七十四歲，於二零一二年二月八日轉任為獨立非執行董事。在此之前，彼於二零零五年五月十七日獲委任為本公司非執行董事。Grabe先生為General Atlantic LLC的顧問董事。他曾出任General Atlantic的董事總經理，並自一九九二年起已加入General Atlantic Group。在此之前，Grabe先生為IBM的副總裁及企業主管。Grabe先生目前為以下上市公司的董事：Gartner Inc.（紐約證券交易所上市）及Compuware Corporation（納斯達克上市）。

#### 高級管理層簡歷

（按英文姓氏字母順序）

**賀志強先生**，四十九歲，一九八六年加入本集團，現為本公司高級副總裁兼首席技術官，負責技術戰略、研發系統及新興地方的技術勘查。在此之前，賀先生在聯想擔任多個領導職位，尤其管理聯想研發規劃及系統。賀先生持有北京郵電大學電腦通訊學士學位及中國科學院計算技術研究所電腦工程系碩士學位。

## 董事及高級管理層簡歷 (續)

### 高級管理層簡歷 (續)

**Peter D. Hortensius**博士，五十一歲，二零零五年五月加入本集團，現為本公司高級副總裁及產品集團總裁，負責所有Think及Idea品牌台式電腦、筆記本電腦、工作站、服務器、輔件及軟件。在加入本集團之前，Hortensius博士於IBM工作十七年，彼曾為IBM個人電腦業務部產品與供應副總裁，並在產品及技術研發方面擁有豐富專業知識。彼持有曼尼托巴大學(University of Manitoba)頒授的電機工程學博士學位。

**Gianfranco Lanci**先生，五十七歲，二零一二年四月加入本集團，現為本公司高級副總裁及歐洲、中東和非洲地區總裁。Lanci先生在個人電腦業務擁有三十年經驗，包括在德州儀器及宏碁擔任領導角色。彼曾於二零零五年獲宏碁股份有限公司委任為總裁及於二零零八年擔任首席執行官及總裁。在彼領導下帶領宏碁成為全球排名第二及於歐洲、中東和非洲地區排名第一且連續三年錄得最高盈利紀錄。彼持有Politecnico of Turin的機械工程學士學位。

**劉軍**先生，四十三歲，一九九三年加入本集團，現為本公司高級副總裁及新移動互聯網和數碼家庭業務集團的總裁，負責電話、平板電腦及智能電視業務。在此之前，劉先生在聯想曾出任多個領導職位，包括產品集團、消費者業務集團、全球供應鏈及聯想中國總裁。彼持有清華大學頒授的自動化學士學位及高級管理人員工商管理碩士學位，亦於哈佛大學及史丹福大學完成行政人員計劃。

**喬健**女士，四十四歲，一九九零年加入本集團，現為人力資源高級副總裁，負責人力資源、組織發展、環球才能、薪酬及福利以至培育本公司文化。在擔任此職位前，喬女士於本集團出任多個高級職位，包括策略及計劃的高級副總裁及於收購IBM個人電腦業務前後均為中國人力資源副總裁。喬女士在人力資源、策略、營銷及品牌方面擁有豐富經驗。彼持有復旦大學頒發的管理科學學士學位及中歐國際工商學院的高級管理人員工商管理碩士學位。

**Gerry Smith**先生，四十八歲，二零零六年八月加入本集團擔任全球供應鏈高級副總裁，負責端對端供應鏈管理，包括訂購管理、供應規劃、採購、製造、物流及執行營運。於加入本集團之前，Smith先生在Dell擔任不少的領導角色，包括筆記本電腦發展、週邊設備發展及顯示器業務部副總裁及總經理。Smith先生持有太平洋路德大學(Pacific Lutheran University)頒授的財務及營銷學士學位。

**Milko van Duijl**先生，四十九歲，二零零五年五月加入本集團，現為本公司高級副總裁及亞太及拉丁美洲地區總裁。在此之前，van Duijl先生為高級副總裁及成熟市場的總裁，管理北美洲、西歐、日本、澳洲、紐西蘭的所有業務及環球賬戶。在加入本集團之前，van Duijl先生是IBM歐洲、中東和非洲區個人電腦部副總裁，在資訊科技行業及國際業務管理領域擁有豐富的專業知識。彼持有Nijenrode University頒發的工商管理學士學位及鹿特丹大學(University of Rotterdam)頒發的博士銜頭及工商管理碩士學位。

**黃偉明**先生，五十四歲，為本公司高級副總裁兼首席財務官。彼於投資銀行業務擁有逾十五年經驗，並曾於香港多間上市公司出任高級管理層職務。自一九九九年三月三十日起，彼為本公司獨立非執行董事，至二零零七年五月二十三日彼獲委任為首席財務官。黃先生為香港會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員，並持有英國曼徹斯特維多利亞大學(Victoria University of Manchester)管理科學學士學位。

## 董事服務合約

於二零零六年十月九日，本公司與本公司執行董事兼董事會主席楊元慶先生訂立服務合約，年期為由二零零六年十月九日起的不固定年期。在服務合約終止時，楊先生可獲得相等於超過一年酬金的賠償及其他款項，惟視乎多項因素而定，包括服務年期、其未歸屬的獎勵股份數目及獲支付全年花紅的款額而定。服務合約已根據上市規則第13.68條在本公司於二零零六年十一月七日召開的股東特別大會上獲股東批准(會上楊先生及其聯繫人士已放棄投票)。楊先生現為本公司董事會主席、首席執行官及執行董事。

除上述披露者外，董事一概沒有與本公司訂立須作出賠償(法定賠償除外)方可於一年內終止的服務合約。

### 董事於合約的權益

本公司或其附屬公司在年末或年內任何時間沒有訂立任何與本集團業務有關之任何重大合約，導致本公司任何董事直接或間接獲得重大利益。

### 董事的權益

於二零一二年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據上市規則上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須另外知會本公司及聯交所者，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部份）之股份、相關股份及債券中之權益及淡倉如下：

#### 於本公司股份及相關股份中的權益

董事姓名	於股份／ 相關股份中的權益	身份及所持股份／相關股份數量				總好倉	權益概約 百分比 (附註2)
		個人權益	家族權益	公司權益			
楊元慶先生	普通股	64,340,533	–	800,000,000	864,340,533	9.29%	
	獎勵股份	95,310,939	–	(附註3)	95,310,939		
					959,651,472		
朱立南先生	普通股	4,671,623	–	–	4,671,623	0.06%	
	獎勵股份	1,160,639	–	–	1,160,639		
					5,832,262		
馬雪征女士	普通股	14,841,029	–	2,240,000	17,081,029	0.18%	
	獎勵股份	1,941,701	–	–	1,941,701		
					19,022,730		
吳亦兵博士	普通股	132,088	–	–	132,088	0.01%	
	獎勵股份	1,140,523	–	–	1,140,523		
					1,272,611		
吳家瑋教授	普通股	1,569,205	–	–	1,569,205	0.03%	
	獎勵股份	1,633,503	–	–	1,633,503		
					3,202,708		
丁利生先生	普通股	529,067	–	–	529,067	0.02%	
	獎勵股份	2,023,503	–	–	2,023,503		
					2,552,570		
田溯宁博士	普通股	261,912	–	–	261,912	0.02%	
	獎勵股份	1,488,453	–	–	1,488,453		
					1,750,365		
Nicholas C. Allen先生	普通股	72,571	–	–	72,571	0.01%	
	獎勵股份	916,419	–	–	916,419		
					988,990		
出井伸之先生	獎勵股份	212,697	–	–	212,697	0.01%	
					212,697		
William O. Grabe先生	普通股	1,125,334	–	–	1,125,334	0.03%	
	獎勵股份	2,023,503	–	–	2,023,503		
					3,148,837		

## 董事的權益 (續)

### 於本公司股份及相關股份中的權益 (續)

附註：

1. 獎勵股份指可轉換成為普通股的相關股份。獎勵股份詳情載於本報告中第64頁薪酬委員會報告中「長期激勵計劃」一節內。
2. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）總面值佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股本總面值之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。
3. 股份由Sureinvest Holdings Limited持有及楊元慶先生持有Sureinvest Holdings Limited逾三分之一已發行股本。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有800,000,000股股份而該權益亦同時列載在以下「主要股東及其他人士的權益」內。

除上述披露者外，於二零一二年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據標準守則須另外知會本公司及香港聯交所者，概無本公司董事或最高行政人員或彼等之聯繫人士於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部份）之股份、相關股份及債券中擁有任何權益及淡倉。

## 董事購買股份或債券的權利

### 購股權計劃

於二零零二年三月二十五日舉行的本公司股東特別大會上，本公司股東批准採納新購股權計劃（「新購股權計劃」）及終止舊購股權計劃（「舊購股權計劃」）。儘管不可根據舊購股權計劃進一步授出購股權，舊購股權計劃的其他條文繼續有效，以監管先前據此計劃授出的全部購股權的行使。

#### 1. 舊購股權計劃

舊購股權計劃於一九九四年一月十八日被採納，並在二零零二年四月二十六日終止。舊購股權計劃的設計乃讓符合條件的僱員擁有股權作為激勵。僅本集團僱員（包括董事）可參與舊購股權計劃。授出購股權總數不得超過本公司已發行股本的10%。每名符合條件的參與者獲授的購股權上限不得超過已發行股份的2.5%。購股權的行使價按不少於緊接授出日期前五個交易日上市普通股份的平均收市價80%的基準釐定。授出的購股權可在十年內任何時間行使。

於二零一二年三月三十一日，舊購股權計劃下概無購股權尚未行使。

#### 2. 新購股權計劃

##### (a) 目的

新購股權計劃於二零零二年四月二十六日生效，為符合條件的參與者提供激勵及吸納人才，讓他們分享本公司的增值，以提升本集團的業績。

##### (b) 符合條件的參與者

1. (i) 本集團任何僱員或管理人員、執行董事或非執行董事（或將被委任為前述的人）；  
(ii) 本集團任何專業顧問、專業人士或其他諮詢人；  
(iii) 本公司任何聯營公司的任何董事、行政人員及高級管理層；及  
(iv) 由董事會預先批准的任何信託的受託人，而有關信託的受益人（如屬全權信託，則為全權信託對象）包括上述任何人士；及
2. (i) 本集團任何客戶、供應商、代理、合作夥伴、分銷商、專業人士或其他諮詢人或顧問或承辦商；及  
(ii) 由董事會預先批准的任何信託的受託人，而有關信託的受益人（如屬全權信託，則為全權信託對象）包括上述任何人士。

##### (c) 股份數目上限

於二零一二年三月三十一日，根據新購股權計劃仍可供發行普通股數目上限為92,661,051股，佔本公司於本報告日期已發行股本約0.9%。

## 董事購買股份或債券的權利 (續)

### 購股權計劃 (續)

#### 2. 新購股權計劃 (續)

(d) 每名符合條件的參與者所獲授的購股權上限

直至授出日期的任何十二個月期間，每名符合條件的參與者獲授的購股權（包括已行使及尚未行使的購股權）予以行使時所發行及將予發行的普通股上限，不得超過本公司已發行普通股的1%。任何進一步授出超過此上限的購股權，均須待股東於本公司股東大會批准，方可作實。

向本公司董事或最高行政人員或其任何聯繫人士授出購股權，均須待本公司獨立非執行董事批准，方可作實。此外，如果向本公司獨立非執行董事或其任何聯繫人士授出的任何購股權，連同其於直至授出日期的十二個月期間獲授的所有購股權（不論是否已經行使、註銷或尚未行使）合共超過本公司已發行普通股0.1%，且總值超過港幣5,000,000元，則須待股東於本公司股東大會批准，方可作實。

(e) 行使購股權的期限

董事會可能就有關任何特定的購股權，按其絕對酌情權釐定行使購股權的期限，惟該等期限不得超過該購股權被視為由承授人接納日期起計十年。於購股權期限屆滿但尚未行使的購股權將告失效。

(f) 接納購股權

如果本公司於要約函件內所載的接納限期前收訖要約函件的複本（包括由承授人正式簽署接納），購股權將被視為已授出及被接納。

(g) 行使價的釐定基準

行使價必須為不少於下列最高者：(i)上市普通股股份於授出日期的收市價；(ii)緊接授出日期前五個交易日的本公司上市普通股股份平均收市價；或(iii)普通股股份面值。

(h) 購股權計劃年期

新購股權計劃由二零零二年四月二十六日（即根據其條款被視為生效的日期）起計十年有效。

#### 3. 購股權估值

授出的購股權直至其行使前不會於財務報表內確認。董事會認為有關該等估值的若干關鍵因素於此階段為未能合理地確定的變項，故不適宜為購股權估值，以推測的假設確定該等變項作為對購股權所作的任何估值並無意義，而其結果可能對股東造成誤導，因此，只適宜披露購股權的市價及行使價。

### 長期激勵計劃

本公司於二零零五年五月二十六日採納一項長期激勵計劃（「長期激勵計劃」），據此，董事會或該計劃的受託人須挑選本集團僱員（包括但不限於董事）參與計劃，並決定獎勵的股份數目。

計劃詳情及截至二零一二年三月三十一日止年度給予獎勵數目變動情況載於薪酬委員會報告的長期激勵計劃一節內。

除購股權計劃及長期激勵計劃，於截至二零一二年三月三十一日止年度內本公司或其任何附屬公司並無任何安排，讓本公司董事透過獲得本公司或任何法團之股份或債券而取得利益。

## 主要股東及其他人士的權益

於二零一二年三月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊的記錄，下列人士（除上文所披露之本公司董事及最高行政人員外）於本公司股份及／或相關股份中擁有的權益或淡倉：

名稱	好倉／淡倉	身份及所持股份／ 相關股份數量			權益概約 百分比 (附註1)
		實益擁有人	公司權益	總好倉及淡倉	
聯想控股有限公司	好倉	2,667,636,724	802,919,317 (附註2)	3,470,556,041	33.60%
	淡倉	-	233,500,000 (附註2)	233,500,000	2.26%
南明有限公司	好倉	802,919,317	-	802,919,317	7.77%
	淡倉	233,500,000	-	233,500,000	2.26%
Sureinvest Holdings Limited	好倉	800,000,000 (附註3)	-	800,000,000	7.75%

附註：

- 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）總面值佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股本總面值之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第336條規定記錄在登記冊中。
- 該等股份由聯想控股有限公司直接擁有的一家全資附屬公司南明有限公司所持有。
- 楊元慶先生持有Sureinvest Holdings Limited（「SHL」）逾三分之一之已發行股本。因此，根據證券及期貨條例楊元慶先生被視為擁有由SHL所持有本公司已發行股本800,000,000股股份之權益。此權益已包括於「董事的權益」一節中所披露有關楊元慶先生持有之公司權益。

除上述所披露者外，於二零一二年三月三十一日，本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，並無其他人士在本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉，惟本公司董事及最高行政人員除外，彼等之權益已載於上文「董事的權益」一節中。

## 退休計劃安排

本公司透過為其僱員提供界定福利退休金計劃、界定供款計劃及／或向若干司法權區之各類公共退休金計劃供款，保障其僱員的退休收入。此等福利構成本公司之補償及福利總體計劃的重要部份，目的是吸引及挽留高技術及有才能之僱員。

## 界定福利退休金計劃

### 中國大陸－退休計劃

本集團於中國大陸（「中國大陸」）參加國家規定的社會養老及失業保險基金計劃，按規定每年應繳的養老保險費不超過地方政府規定的每月社會平均工資總額三倍的20%計算。地方政府承諾支付所有符合條件的中國大陸退休僱員的退休福利支出。於二零零六年七月，本集團已為其中國僱員設立補充退休計劃。該計劃為界定供款計劃，由僱員自願參與。

此外，本集團有基本涵蓋所有正式僱員的界定福利計劃及／或界定供款計劃及涵蓋若干行政人員的補充退休計劃。關於本集團提供的主要退休金計劃的資料於本段內進行概述。

## 界定福利退休金計劃 (續)

### 美利堅合眾國 (「美國」) – 聯想退休金計劃

透過聯想退休金計劃，本公司為之前受僱於IBM及身為IBM個人退休金計劃 (「個人退休金計劃」) 成員而後獲本公司聘用的美國的正式全職及兼職僱員提供非供款式界定福利退休金計劃。該計劃不適用於新僱員。

聯想退休金計劃由稅務合資格計劃及稅務非合資格計劃 (非合資格計劃) 組成。合資格計劃的資金來源為本公司對僅惠及參與者及受益人的不可撤銷信託基金的供款。非合資格計劃提供的福利超過美國稅務局對稅務合資格計劃的限制，為未獲供款。

退休金福利使用根據參與者的薪金及服務年資 (包括之前於IBM的服務年資) 決定福利的五年平均最後薪金公式來計算福利，福利由於二零零五年五月一日的IBM個人退休金計劃的款項減去，並將由IBM的信託支付。

於截至二零一二年三月三十一日止年度，根據合資格計劃及非合資格計劃，一筆2,244,366美元之款項已計入損益表。

於二零一二年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Fidelity作出，涉及的乃根據美國法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	3.75%
– 預計計劃資產收益：	3.75%
– 往後薪金增加：	3.00%
- 合資格計劃於精算評估日已獲提供62%資金。
- 由於該原因，合資格計劃於精算評估日有28,565,358美元之虧絀。

### 日本 – 退休金計劃

本公司運營一項由達到年度可扣減稅務上限的界定供款及供款為薪金7%的現金結餘計劃組成的混合計劃。該計劃的資金來源為本公司對僅惠及參與者及受益人的合資格退休金基金及不可撤銷信託基金的供款。

截至二零一二年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆351,157,911日圓之款項已計入損益表。

於二零一二年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由JP Actuary Consulting Co., Ltd.作出，涉及的乃根據日本法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	2.00%
– 往後重估率：	2.00%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
- 該計劃於精算評估日已獲提供86%資金。
- 該計劃於精算評估日有1,335,219,551日圓之虧絀。

### 德國 – 退休金計劃

本公司運營一項混合計劃，為部份參與者提供界定供款並為其他參與者提供最後薪金界定福利，視乎彼等參與前IBM何種計劃而定。

於一九九二年一月一日之前獲IBM僱用的僱員根據最後薪金公式享有界定福利。於一九九二至一九九九年間獲僱用的僱員享有基於最後薪金公式之界定福利以及一項界定供款計劃 (該項計劃要求僱員按其薪金超過社會保障上限部份之7%供款及100%公司付款，其餘部份則由公司補足) 之組合。於二零零零年及以後獲僱用的僱員享有現金餘額計劃 (該項計劃要求僱主按僱員薪金低於社會保障上限部份之2.95%供款) 以及一項自願界定供款計劃 (該項計劃規定僱員可通過自其薪金當中扣除之方式向該計劃作特定額度之供款) 之組合。

## 界定福利退休金計劃 (續)

### 德國 – 退休金計劃 (續)

該項計劃的資金部份來自公司供款，部份來自僱員向DBV-Winterthur之保險支持基金之供款（金額最高至扣稅上限）。按照德國的常規做法，其餘部份概無資金來源（作為賬面儲備）。

截至二零一二年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆1,357,032歐元之款項已計入損益表。

於二零一二年三月三十一日，該計劃的最精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Kern, Mauch & Kollegen作出，涉及的乃根據德國法律完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：
  - 貼現率：3.25%
  - 往後薪金增加：按年齡組別
  - 往後退休金增加：1.75%
- 該計劃於精算評估日已獲提供64%資金。
- 該計劃於精算評估日有10,404,281歐元之虧絀。

## 界定供款計劃

### 美利堅合眾國（「美國」）– 聯想儲蓄計劃

美國固定、全職及兼職僱員均可參與聯想儲蓄計劃，根據稅收法第401(k)條，該計劃為徵稅界定供款計劃。本公司向不超過僱員合適薪酬首6%之僱員供款配對供款50%。此外，本公司為已完成一年服務及並未參與聯想退休金計劃之僱員作出合適薪酬5%之盈利共享供款。僱員供款屬自願性質。所有供款（包括本公司配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

本公司付款須立即歸屬，然而，5%本公司盈利共享供款可於3年內歸屬。因僱員於本公司供款完全歸屬前離職而產生之本公司沒收供款乃用於減少未來聯想供款。於二零一一年四月一日至二零一二年三月三十一日期間，沒收金額累計為231,351美元，859,978美元用於減少未來聯想供款，於二零一二年三月三十一日餘下之84,164美元將留待用於未來減少聯想供款。

### 美國聯想行政人員遞延薪酬計劃

本公司亦維持一項無資金之非合資格固定供款計劃聯想行政人員遞延薪酬計劃（「行政人員遞延薪酬計劃」），該計劃允許合資格行政人員就超逾國內稅務署（Internal Revenue Service）稅項認可計劃限制之金額遞延薪酬，並收取本公司配對供款。根據計劃的遞延薪酬及本公司配對供款而向計劃作出之供款列賬為負債。

遞延薪酬金額可由參與者撥入一個賬戶，該賬戶反映倘該金額經已投資於類似聯想儲蓄計劃投資選擇權而應可收取之回報。本公司配對供款被撥入參與者賬戶，而波幅基於相關投資組合股價變動。

### 大英聯合王國（「英國」）– 聯想利益相關者計劃

英國固定、全職、兼職聯想定期合約的僱員均可參與聯想利益相關者計劃，該計劃為稅項認可固定供款「利益相關者」計劃。於二零零五年四月三十日後受聘的僱員，本公司每年向僱員賬戶提供6.7%僱員供款直至該僱員到35歲時止，然而為35歲以後提供合適薪酬8.7%之供款。僱主供款及根據僱員向同一基金支付不多於3%薪酬。

IBM前僱員將獲本公司介乎6.7%至30%的供款，主要視乎其服務及所參與的IBM先前計劃。

## 界定供款計劃 (續)

### 加拿大 – 界定供款退休金計劃

加拿大固定、全職及兼職僱員均可參與界定供款退休金計劃，該計劃為稅項認可固定供款計劃。本公司提供3%至6%僱員合資格供款，視乎服務年期而定。所有供款（包括本公司配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

### 香港 – 強制性公積金

本集團為所有於香港聘用並符合條件的僱員成立了強制性公積金計劃。彼等須支付薪酬（受強制性公積金法例規定的最高額限制）的5%作為供款，而僱主則分別為服務滿五年及十年的相關僱員支付由5%增加至7.5%及10%的供款。款項已計入損益表及沒收供款之概要載於附註35。

## 含控股股東守諾條款的融資協議

於二零一一年二月二日，本公司與銀團就一筆最高達500,000,000美元的定期貸款融資（「融資」）訂立融資協議（「融資協議」）。融資的最後到期日將為於二零一一年二月二日起計60個月當日。融資協議包括（其中包括）本公司的控股股東聯想控股有限公司出現以下情況即屬違約的條款：(i)並無或不再直接或間接實益擁有本公司20%或以上已發行股本；或(ii)並非或不再為本公司的單一最大股東。

## 持續關連交易

### (I) 與聯想控股有限公司及其聯營公司之持續關連交易

於二零零九年三月三十一日，本公司與聯想移動通信科技有限公司就本集團向聯想控股有限公司，其附屬公司及聯營公司提供共用辦公室場所、物流、行政及資訊科技服務訂立總服務協議，年期由二零零九年四月一日開始至二零一二年三月三十一日止為期三年。截至二零一二年三月三十一日止三個財政年度每年交易之全年上限金額為25,000,000港元。聯想控股有限公司為本公司控股股東故根據上市規則定義為關連人士。這份總服務協議之詳情載於本公司於二零零九年三月三十一日刊發的公告。

### (II) 與NEC及其聯營公司之持續關連交易

於二零一一年一月二十七日，本公司與（其中包括）NEC Corporation（「NEC」，連同其附屬公司稱為「NEC集團」）訂立業務合併協議，據此，本公司與NEC同意成立Lenovo NEC Holdings B.V.（「合營公司」，連同其附屬公司統稱為「合營公司集團」）以擁有及經營彼等各自之日本個人電腦業務。

於二零一一年七月一日（「交割日」）業務合併協議交割時或之前，NEC或NEC集團其他成員公司與本公司、合營公司或合營公司集團其他成員公司就合營公司集團獲提供（或提供）若干服務及產品訂立不同協議（「持續關連交易協議」），以促進其在日本之個人電腦業務之營運。持續關連交易協議之詳情已載於二零一一年四月二十一日之公告及於二零一一年五月十一日本公司股東通函內。

於交割日，合營公司成為本公司非直接非全資擁有的附屬公司。由於NEC為合營公司主要股東及因此為本公司之關連人士，根據上市規則第14A章，持續關連交易協議下擬進行之交易構成本公司之持續關連交易。獨立股東已於二零一一年五月二十七日舉行之股東特別大會上批准持續關連交易協議及受制於上市規則申報要求。

## 持續關連交易 (續)

下文載列持續關連交易協議：

### 供應協議

日期：	二零一一年二月二十八日
訂約各方：	NEC及NEC Personal Products, Ltd. (「NECP」)，一家NEC全資擁有的附屬公司(其權利及義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NEC Personal Computers, Ltd. (「NECPC」)。
所提供／獲得的服務：	提供若干「NEC」品牌個人電腦予NEC。
期限：	交割日起為期五年或直至NEC不再持有合營公司的任何股份(以較早者為準)。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：65,018,000,000日圓(786,717,800美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：88,132,000,000日圓(1,066,397,200美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：89,650,000,000日圓(1,084,765,000美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：91,179,000,000日圓(1,103,265,900美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：92,719,000,000日圓(1,121,899,900美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：23,180,000,000日圓(280,478,000美元)

### 過渡服務協議

日期：	二零一一年五月三十日
訂約各方：	本公司及NEC
所提供／獲得的服務：	由NEC集團向合營公司或由合營公司向NEC集團提供服務，該等服務包括業務基礎設施相關服務、開發及生產服務、銷售相關服務、維護及支援服務、房地產服務及資訊科技服務。
期限：	交割日起為期五年或直至雙方共同同意提早終止協議(以較早者為準)。
年度上限：	由NEC集團向合營公司集團提供服務的年度費用(應繳付予NEC)： 二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：23,793,000,000日圓(287,895,300美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：32,351,000,000日圓(391,447,100美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：32,791,000,000日圓(396,771,100美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：33,220,000,000日圓(401,962,000美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：33,660,000,000日圓(407,286,000美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：8,415,000,000日圓(101,821,500美元)  由合營公司集團向NEC集團提供服務的年度費用(由NEC應繳付)： 二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：7,070,000,000日圓(85,547,000美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：9,504,000,000日圓(114,998,400美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：9,592,000,000日圓(116,063,200美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：9,691,000,000日圓(117,261,100美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：9,790,000,000日圓(118,459,000美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：2,448,000,000日圓(29,620,800美元)

持續關連交易 (續)

**NEC Fielding協議**

日期：	二零零四年一月十五日
訂約各方：	NEC Fielding Ltd.，一家NEC的附屬公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）
所提供／獲得的服務：	NEC Fielding Ltd. 同意由交割日起為合營公司集團出售之若干設備提供維護及其他輔助服務。
期限：	初步期限於二零零四年三月三十一日終止及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：2,665,000,000日圓（32,246,500美元） 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：888,000,000日圓（10,744,800美元）

**NEC Mobiling協議**

日期：	一九九五年四月一日
訂約各方：	NEC Mobiling, Ltd.，NEC的聯營公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）
所提供／獲得的服務：	NEC Mobiling, Ltd. 同意向NECPC購買個人電腦及外圍設備等產品、文字處理器、傳真及電話等通訊設施、電器（包括遊戲機）以及其他相關產品及作為NECPC的經銷商出售該等產品予客戶。
期限：	初步期限由協議日期起計一年及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：50,000,000日圓（605,000美元） 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：16,000,000日圓（193,600美元）

## 持續關連交易 (續)

### NESIC協議

日期：	二零零三年八月十八日
訂約各方：	NEC Networks & System Integration Corporation (「NESIC」)，NEC的聯營公司，與NECP (其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC)
所提供／獲得的服務：	NESIC同意於交割日起就NECPC的內部網絡及其他內部通訊系統向NECPC提供運行及維護服務。
期限：	期限至二零零四年三月三十一日及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：58,000,000日圓(701,800美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：77,000,000日圓(931,700美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：77,000,000日圓(931,700美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：77,000,000日圓(931,700美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：77,000,000日圓(931,700美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：19,000,000日圓(229,900美元)

### NEC專利授權協議

日期：	交割日
訂約各方：	NEC與NECPC (於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意向NECPC授予NEC在日本之個人電腦業務之營運所用的若干專利，NECPC同意支付若干產品及／或在日本以「NEC」品牌經營的NEC個人電腦業務的服務銷售總額0.03%的專利權費。
期限：	交割日起至(i)交割日第五週年及(ii)根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿時(以較早者為準)。在根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿後在沒有終止的情況下，NEC專利授權協議將可自動續期。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：50,000,000日圓(605,000美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：66,000,000日圓(798,600美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：66,000,000日圓(798,600美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：66,000,000日圓(798,600美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：66,000,000日圓(798,600美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：16,000,000日圓(193,600美元)

## 持續關連交易 (續)

### NEC新公司品牌授權協議

日期：	交割日
訂約各方：	NEC及NECPC (於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意授予NECPC許可，以使用若干與字母及標籤「NEC」有關之權利，由NECPC向NEC支付專利權費。
期限：	交割日起為期五年。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：512,000,000日圓 (6,195,200美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：170,000,000日圓 (2,057,000美元)

根據上市規則第14A.37條，本公司獨立非執行董事已審閱上述之持續關連交易並確認該等交易的訂立是：

- (i) 屬本集團的日常業務；
- (ii) 按照一般商務條款進行或按照對本集團而言，該等交易的條款不遜於向獨立第三方可取得或提供（視屬何情況而定）的條款；及
- (ii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款屬公平合理，並且符合本集團股東的整體利益。

根據上市規則第14A.38條，本公司已聘用其核數師，遵照香港會計師公會發出的《香港審驗應聘服務準則3000》(Hong Kong Standard on Assurance Engagements 3000)的「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」(Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information)，並參照《實務說明》(Practice Note)第740號「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」(Auditor's Letter on Continuing Connected Transactions under the Hong Kong Listing Rules)，就本集團的持續關連交易作出匯報。核數師已根據上市規則第14A.38條發出載有本集團於上文所述披露之持續關連交易的審驗結果的無保留意見函件。本公司已將該核數師函件副本呈交聯交所。

### 核數師

財務報表已經羅兵咸永道會計師事務所審核。羅兵咸永道會計師事務所已退任並膺選連任。

### 公眾持股量

根據本公司取得的公開資料及據本公司董事所知，於本報告日期，公眾持股量達本公司已發行股份的25%以上，符合上市規則的規定。

承董事會命



主席及首席執行官

楊元慶

香港，二零一二年五月二十三日

# 獨立核數師報告

## 獨立核數師報告

### 致聯想集團有限公司股東

(於香港註冊成立的有限公司)

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第104至175頁聯想集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零一二年三月三十一日的綜合和公司資產負債表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及主要會計政策概要及其他附註解釋資料。

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港《公司條例》編製綜合財務報表，以令綜合財務報表作出真實而公平的反映，及落實其認為編製綜合財務報表所必要的內部控制，以使綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

### 核數師的責任

我們的責任是根據我們的審計對該等綜合財務報表作出意見，並按照香港《公司條例》第141條僅向整體股東報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負責或承擔任何責任。

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則進行審計。該等準則要求我們遵守道德規範，並規劃及執行審計，以合理確定綜合財務報表是否不存在任何重大錯誤陳述。

審計涉及執程序以獲取有關綜合財務報表所載金額及披露資料的審計憑證。所選定的程序取決於核數師的判斷，包括評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險。在評估該等風險時，核數師考慮與該公司編製綜合財務報表以作出真實而公平的反映相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對公司內部控制的有效性發表意見。審計亦包括評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計的合理性，以及評價綜合財務報表的整體列報方式。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港財務報告準則真實而公平地反映 貴公司及 貴集團於二零一二年三月三十一日的事務狀況，及 貴集團截至該日止年度的利潤及現金流量，並已按照香港《公司條例》妥為編製。



羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零一二年五月二十三日

## 綜合損益表

截至二零一二年三月三十一日止年度

	附註	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
收入	5	<b>29,574,438</b>	21,594,371
銷售成本		<b>(26,128,216)</b>	(19,230,417)
毛利		<b>3,446,222</b>	2,363,954
其他收入－淨額	6	<b>1,199</b>	419
銷售及分銷費用		<b>(1,690,778)</b>	(1,038,455)
行政費用		<b>(730,294)</b>	(719,708)
研發費用		<b>(453,334)</b>	(303,413)
其他經營收入－淨額		<b>11,070</b>	79,427
經營溢利	7	<b>584,085</b>	382,224
財務收入	8(a)	<b>42,693</b>	24,927
財務費用	8(b)	<b>(43,484)</b>	(49,175)
應佔聯營公司及共同控制主體虧損		<b>(851)</b>	(225)
除稅前溢利		<b>582,443</b>	357,751
稅項	9	<b>(107,027)</b>	(84,515)
年內溢利		<b>475,416</b>	273,236
溢利歸屬：			
公司權益持有人		<b>472,992</b>	273,234
非控制性權益持有人		<b>2,424</b>	2
		<b>475,416</b>	273,236
公司權益持有人應佔每股盈利			
基本	12(a)	<b>4.67美仙</b>	2.84美仙
攤薄	12(b)	<b>4.57美仙</b>	2.73美仙
股息	13	<b>183,214</b>	96,601

## 綜合全面收益表

截至二零一二年三月三十一日止年度

	附註	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
年內溢利		<b>475,416</b>	273,236
其他全面(虧損)/收益：			
可供出售金融資產公允值變動(扣除稅項)	22, 9	<b>(36,337)</b>	(15,892)
現金流量對沖之公允值變動			
— 利率掉期合約			
公允值變動虧損(扣除稅項)		<b>(763)</b>	(3,662)
重新分類至綜合損益表		<b>1,778</b>	6,033
— 遠期外匯合約			
公允值變動收益(扣除稅項)		<b>23,233</b>	61,538
重新分類至綜合損益表		<b>9,610</b>	(88,561)
界定福利退休計劃的精算虧損(扣除稅項)	36, 9	<b>(34,703)</b>	(7,190)
因處置附屬公司而將匯兌儲備重新分類到綜合損益表		-	(12,996)
貨幣換算差額		<b>(51,055)</b>	47,442
		<b>(88,237)</b>	(13,288)
本年度總全面收益		<b>387,179</b>	259,948
總全面收益歸屬：			
公司權益持有人		<b>389,366</b>	259,946
非控制性權益持有人		<b>(2,187)</b>	2
		<b>387,179</b>	259,948

# 綜合資產負債表

於二零一二年三月三十一日

	附註	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	14	<b>392,474</b>	209,417
預付土地租賃款項	15	<b>13,552</b>	9,682
在建工程	16	<b>103,986</b>	32,092
無形資產	17	<b>3,091,205</b>	2,134,452
於聯營公司及共同控制主體權益	19	<b>3,410</b>	914
遞延所得稅項資產	21	<b>332,493</b>	251,098
可供出售金融資產	22	<b>71,946</b>	78,689
其他非流動資產		<b>31,282</b>	53,132
		<b>4,040,348</b>	2,769,476
<b>流動資產</b>			
存貨	23	<b>1,218,494</b>	803,702
應收貿易賬款	24(a)	<b>2,354,909</b>	1,368,924
應收票據	24(b)	<b>639,331</b>	391,649
衍生金融資產		<b>62,883</b>	13,295
按金、預付款項及其他應收賬款	24(c)	<b>3,303,053</b>	2,305,325
可收回所得稅款		<b>70,406</b>	56,912
銀行存款	25	<b>413,672</b>	42,158
現金及現金等價物	25	<b>3,757,652</b>	2,954,498
		<b>11,820,400</b>	7,936,463
<b>總資產</b>		<b>15,860,748</b>	10,705,939

	附註	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
股本	30	<b>33,131</b>	31,941
儲備		<b>2,328,104</b>	1,802,780
公司權益持有人應佔權益		<b>2,361,235</b>	1,834,721
非控制性權益		<b>86,734</b>	179
<b>總權益</b>		<b>2,447,969</b>	1,834,900
<b>非流動負債</b>			
保修費撥備	27(a)	<b>291,111</b>	395,242
遞延收益		<b>381,593</b>	277,205
退休福利責任	36	<b>204,818</b>	74,870
遞延所得稅項負債	21	<b>83,594</b>	17,093
其他非流動負債	29	<b>641,986</b>	73,976
		<b>1,603,102</b>	838,386
<b>流動負債</b>			
應付貿易賬款	26(a)	<b>4,050,272</b>	2,179,839
應付票據	26(b)	<b>127,315</b>	98,964
衍生金融負債		<b>49,253</b>	39,223
撥備、應計費用及其他應付賬款	27	<b>7,074,196</b>	5,100,562
遞延收益		<b>310,159</b>	245,793
應付所得稅項		<b>135,530</b>	96,711
銀行貸款	28	<b>62,952</b>	271,561
		<b>11,809,677</b>	8,032,653
<b>總負債</b>		<b>13,412,779</b>	8,871,039
<b>總權益及負債</b>		<b>15,860,748</b>	10,705,939
<b>流動資產/(負債)淨額</b>		<b>10,723</b>	(96,190)
<b>總資產減流動負債</b>		<b>4,051,071</b>	2,673,286

承董事會命



楊元慶  
主席兼首席執行官



馬雪征  
董事

# 資產負債表

於二零一二年三月三十一日

	附註	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	14	1,224	689
在建工程	16	4,607	3,602
無形資產	17	45,802	24,771
於附屬公司投資	18(a)	2,472,880	1,929,073
		<b>2,524,513</b>	1,958,135
<b>流動資產</b>			
衍生金融資產		953	-
按金、預付款項及其他應收賬款	24(c)	5,928	1,626
應收附屬公司賬款	18(b)	777,818	692,351
銀行存款	25	-	20,000
現金及現金等價物	25	37,124	25,955
		<b>821,823</b>	739,932
<b>總資產</b>			
		<b>3,346,336</b>	2,698,067
<b>股本</b>			
股本	30	33,131	31,941
儲備	31	1,919,483	1,871,739
<b>總權益</b>			
		<b>1,952,614</b>	1,903,680
<b>非流動負債</b>			
其他非流動負債	29	256,818	-
<b>流動負債</b>			
衍生金融負債		796	5,565
撥備、應計費用及其他應付賬款	27	31,637	39,319
應付附屬公司賬款	18(b)	1,104,471	549,503
銀行貸款	28	-	200,000
		<b>1,136,904</b>	794,387
<b>總負債</b>			
		<b>1,393,722</b>	794,387
<b>總權益及負債</b>			
		<b>3,346,336</b>	2,698,067
<b>流動負債淨額</b>			
		<b>315,081</b>	54,455
<b>總資產減流動負債</b>			
		<b>2,209,432</b>	1,903,680

承董事會命



楊元慶  
主席兼首席執行官



馬雪征  
董事

# 綜合現金流量表

截至二零一二年三月三十一日止年度

	附註	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
<b>經營活動的現金流量</b>			
經營業務產生的現金淨額	35(a)	<b>2,126,765</b>	1,089,097
已付利息		<b>(38,477)</b>	(48,089)
已付稅項		<b>(148,332)</b>	(75,754)
<b>經營活動產生的現金淨額</b>		<b>1,939,956</b>	965,254
<b>投資活動的現金流量</b>			
購置物業、廠房及設備		<b>(101,238)</b>	(48,834)
出售物業、廠房及設備		<b>6,311</b>	8,440
出售無形資產		<b>-</b>	25
收購附屬公司，扣除所得現金淨額	37(c)	<b>(172,316)</b>	-
購入共同控制主體權益		<b>(3,237)</b>	-
支付在建工程款項		<b>(205,601)</b>	(78,531)
支付無形資產款項		<b>(22,354)</b>	(20,297)
購入可供出售金融資產		<b>(10,055)</b>	-
出售金融工具淨收入		<b>-</b>	21,398
出售聯營公司所得款項		<b>145</b>	-
銀行存款(增加)/減少		<b>(371,514)</b>	158,298
已收股息		<b>95</b>	93
已收利息		<b>42,693</b>	24,927
<b>投資活動(所耗)/產生的現金淨額</b>		<b>(837,071)</b>	65,519
<b>融資活動的現金流量</b>			
行使購股權		<b>10,889</b>	25,116
購回股份		<b>-</b>	(86,610)
已付股息		<b>(114,687)</b>	(87,870)
銀行貸款減少淨額	35(b)	<b>(211,726)</b>	(223,145)
<b>融資活動所耗的現金淨額</b>		<b>(315,524)</b>	(372,509)
<b>現金及現金等價物增加</b>		<b>787,361</b>	658,264
<b>匯兌變動的影響</b>		<b>15,793</b>	58,039
年初現金及現金等價物		<b>2,954,498</b>	2,238,195
年末現金及現金等價物		<b>3,757,652</b>	2,954,498

# 綜合權益變動表

截至二零一二年三月三十一日止年度

	公司權益持有人歸屬												
	股本 千美元	股份溢價 千美元	可換股 優先股的 可轉換權及 認股權證 千美元	投資重估 儲備 千美元	股份贖回 儲備 千美元	僱員股票 基金 千美元	股權報酬 計劃儲備 千美元	對沖儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	非控制性 權益 千美元	合計 千美元
於二零一零年四月一日	31,388	1,341,118	2,836	72,366	497	(111,054)	76,054	6,069	(35,969)	34,430	188,106	177	1,606,018
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	273,234	2	273,236
其他全面(虧損)/收益	-	-	-	(15,892)	-	-	-	(24,652)	34,446	-	(7,190)	-	(13,288)
年內總全面(虧損)/收益	-	-	-	(15,892)	-	-	-	(24,652)	34,446	-	266,044	2	259,948
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23,806	(23,806)	-	-
轉換自A類累計可換股 優先股	891	98,073	(2,836)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96,128
行使購股權	168	24,948	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,116
購回普通股	(506)	(86,610)	-	-	506	-	-	-	-	-	-	-	(86,610)
長期激勵計劃下的股票 歸屬	-	-	-	-	-	34,944	(54,149)	-	-	-	-	-	(19,205)
股權報酬	-	-	-	-	-	-	41,375	-	-	-	-	-	41,375
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(87,870)	-	(87,870)
於二零一一年三月三十一日	31,941	1,377,529	-	56,474	1,003	(76,110)	63,280	(18,583)	(1,523)	58,236	342,474	179	1,834,900
於二零一一年四月一日	<b>31,941</b>	<b>1,377,529</b>	-	<b>56,474</b>	<b>1,003</b>	<b>(76,110)</b>	<b>63,280</b>	<b>(18,583)</b>	<b>(1,523)</b>	<b>58,236</b>	<b>342,474</b>	<b>179</b>	<b>1,834,900</b>
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	472,992	2,424	475,416
其他全面(虧損)/收益	-	-	-	(36,337)	-	-	-	33,890	(46,725)	-	(34,454)	(4,611)	(88,237)
年內總全面(虧損)/收益	-	-	-	(36,337)	-	-	-	33,890	(46,725)	-	438,538	(2,187)	387,179
收購代價(附註37(a)(i))	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36,555	-	-	36,555
收購附屬公司	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88,742	88,742
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,057	(6,057)	-	-
發行普通股	1,088	196,206	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	197,294
行使購股權	102	10,787	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,889
長期激勵計劃下的股票 歸屬	-	-	-	-	-	48,252	(76,620)	-	-	-	-	-	(28,368)
股權報酬	-	-	-	-	-	-	66,418	-	-	-	-	-	66,418
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(114,687)	-	(114,687)
保證股息(附註29)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(30,953)	-	(30,953)
於二零一二年三月三十一日	<b>33,131</b>	<b>1,584,522</b>	-	<b>20,137</b>	<b>1,003</b>	<b>(27,858)</b>	<b>53,078</b>	<b>15,307</b>	<b>(48,248)</b>	<b>100,848</b>	<b>629,315</b>	<b>86,734</b>	<b>2,447,969</b>

# 財務報表附註

## 1 編製基礎

本財務報表乃根據香港財務報告準則編製。誠如下文所載的重要會計政策所闡述，此等財務報表乃根據歷史成本法編製，惟按公允值計算的若干金融資產和金融負債除外。

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要管理層在應用本集團會計政策的過程中運用其判斷。當中涉及較多判斷或較高複雜性，又或涉及對財務報表作出重大假設和估算的範疇，已於附註4中披露。

### 會計政策和披露的變動

本集團已於認為適當與其業務相關時採用並須於截至二零一二年三月三十一日止年度強制應用的經修訂準則、新詮釋、準則及詮釋的修訂本：

- 香港會計準則第24號（經修訂），「關連方披露」
- 香港（國際財務報告詮釋委員會）— 詮釋第19號，以權益工具解除金融負債
- 香港（國際財務報告詮釋委員會）— 詮釋第14號（修訂本），最低資金要求的預付款項
- 二零一零年香港財務報告準則改進項目

採納上述新生效準則、詮釋及修訂本不會導致本集團會計政策或財務業績出現重大變化。

以下的新訂及經修訂準則及現有準則的修訂本已頒佈，但於截至二零一二年三月三十一日止年度尚未生效及未予提早採用：

	於下列日期或之後 開始之年度期間生效
香港會計準則第19號（二零一一年），「職工福利」	二零一三年一月一日
香港會計準則第27號（二零一一年），「單獨財務報表」	二零一三年一月一日
香港會計準則第28號（二零一一年），「對聯營及合併的投資」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第9號，「金融工具」	二零一五年一月一日
香港財務報告準則第10號，「合併財務報表」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第11號，「聯合安排」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第12號，「持有其他主體權益的披露」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第13號，「公允價值計量」	二零一三年一月一日
香港會計準則第1號（經修訂）（修訂本），「其他全面收益項目的呈報」	二零一二年七月一日
香港會計準則第12號（修訂本），「遞延稅項：收回相關資產」	二零一二年一月一日
香港會計準則第32號（修訂本），「金融工具：呈報— 金融資產和金融負債之抵銷」	二零一四年一月一日
香港財務報告準則第7號（修訂本），「金融工具：披露— 金融資產和金融負債之抵銷」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第7號（修訂本），「金融工具：披露— 轉撥至金融資產」	二零一一年七月一日

本集團正評估日後採納上述新及經修訂準則及現有準則的修訂本的影響。到目前為止，採納上述項目對本集團的財務報表並無構成重大影響。

### 呈列方法的變動

對分部業績的呈列，若干費用被重新分配，特別是信息系統整合費用。在以往年度，成熟及新興市場的信息系統整合費用包括於各自市場分部業績內。集團現已基本完成將各主要業務系統聚合到統一的運作平臺。從本年度開始，有關信息系統費用將參照相關分部市場的銷售額採用統一費率分配。管理層認為此方式更適合於分部業績的計量。

## 1 編製基礎 (續)

### 呈列方法的變動 (續)

對分部資產及負債的呈列，用於履行集團中央職能的若干實體的資產及負債，先前按其地理位置分配至相關市場分部，現已重新分配至不予分配資產及負債。管理層考慮到有關實體將日益增強其作為履行集團中央職能的角色，認為此分配方式更適當。相關資產和負債分別為27.17億美元和43.73億美元（二零一一年：20.23億美元和36.27億美元）現已從各自市場分部重新分配至不予分配項目。

去年度的比較數字亦已重新歸類以符合本年度之呈列方法。

## 2 重要會計政策

在編製此等財務報表時所採用的重要會計政策載列如下，此等政策在所列報的所有年度內貫徹應用。

### (a) 附屬公司

#### (i) 合併賬目

本綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至三月三十一日止的財務報表。

附屬公司指本集團有權監控其財政及營運政策的所有實體（包括特殊目的實體），一般附帶超過半數投票權的股權。於評估本集團是否控制另一實體時，會考慮現時可行使或可轉換的潛在投票權的存在及影響。如本集團不持有超過50%投票權，但有能力基於實質控制權而管控財務和營運政策，也會評估是否存在控制權。實質控制權可來自例如增加少數股東權益的數目或股東之間的合約條款等情況。

附屬公司的賬目自控制權轉讓予本集團之日起全面綜合入賬，並自該控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司之間的交易及結餘予以對銷。來自集團內公司間交易的利潤和損失（確認於資產）亦予以對銷。

附屬公司的財務報表已按需要作出改變，以確保與本集團採用的會計政策符合一致。

#### (ii) 業務合併

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購一附屬公司所轉讓的對價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債，及本集團發行的股本權益的公允價值。所轉讓的對價包括或有代價安排所產生的任何資產和負債的公允價值。在業務合併中所購買的可辨認的資產以及所承擔的負債及或有負債，首先以其於購買日期的公允價值計量。就個別收購基準，本集團可按公允價值或按非控制性權益應佔被收購方淨資產的比例，計量被收購方的非控制性權益。

購買相關成本在產生時支銷。

如業務合併分階段進行，收購方之前在被收購方持有的權益按收購日期的公允價值在損益中重新計量。

集團將轉讓的任何或有代價按收購日期的公允價值計量。被視為資產或負債的或有代價公允價值的其後變動，在綜合損益表中或作為其他全面收益的變動確認。分類為權益的或有代價不重新計量，其之後的結算在權益中入賬。

轉讓的對價、被收購方任何非控制性權益，以及被收購方任何之前權益在購買日期的公允價值，超過本集團應佔所購買可辨認淨資產公允價值的數額，列為商譽（附註2(g)(i)）。就廉價購買而言，若該數額低於所購入附屬公司淨資產的公允價值，該差額直接在損益表中確認。

## 2 重要會計政策 (續)

### (a) 附屬公司 (續)

#### (iii) 不導致失去控制權的附屬公司權益變動

本集團將其與非控制性權益進行、不導致失去控制權的交易入賬為權益交易 — 即與所有者以其作為所有者身份進行的交易。所支付任何代價的公允價值與相關應佔所收購附屬公司淨資產賬面值的差額記錄為權益。向非控制性權益出售權益的盈虧亦記錄在權益中。

當本集團就附屬公司權益授出的認沽期權僅可能以定額現金或其他金融資產交換為附屬公司的固定數量股份以外的其他方式結算，與該等期權相關的潛在現金付款將入賬列作金融負債。於期權獲行使時可能應付的金額初步按公允值確認為賣出認沽期權負債，並相應直接計入權益項下的非控制性權益。

該賣出認沽期權負債隨後使用實際利率法按攤銷成本計算，以將負債遞增至期權於首次獲行使之日的應付金額。由此產生的金額將列作利息成本。倘有關期權於屆滿時仍未獲行使，賣出認沽期權負債將取消確認，並將就權益項下的非控制性權益作出相應調整。

#### (iv) 出售附屬公司

當集團不再持有控制權，在主體的任何保留權益於失去控制權當日重新計量至公允價值，賬面值的變動在綜合損益表中確認。公允價值為就保留權益的後續入賬而言的初始賬面值，作為聯營、合營或金融資產。此外，之前在其他全面收益／虧損中確認的任何數額猶如本集團已直接處置相關資產和負債。這意味著之前在其他全面收益／虧損中確認的數額重新分類至綜合損益表。

#### (v) 獨立財務報表

附屬公司投資按成本扣除減值列賬。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股利入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的總全面收益，或如在獨立財務報表的投資帳面值超過綜合財務報表中被投資公司淨資產（包括商譽）的帳面值，則必須對附屬公司投資作減值測試。

### (b) 聯營公司及共同控制主體

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，一般附帶有20%-50%投票權的股權。

共同控制實體乃根據本集團與其他人士所訂合約安排而經營的實體，而在該項合約安排下，本集團與一名或多名其他人士對該實體的經濟活動共同行使控制權。

於聯營公司及共同控制主體的投資以權益法入賬，初始以成本確認。本集團於聯營公司及共同控制主體的投資包括收購時已辨認的商譽，並扣除任何累計減值虧損。請參閱附註2(h)有關非金融資產（包括商譽）的減值。

如持有聯營公司的權益被削減但仍保留重大影響力，只有按比例將之前在其他全面收益中確認的數額重新分類至綜合損益表（如適當）。

本集團應佔聯營公司及共同控制主體收購後利潤或虧損於綜合損益表內確認，而應佔其收購後其他全面收益／虧損的變動則於其他全面收益／虧損內確認，並相應調整投資賬面值。如本集團的應佔聯營公司或共同控制主體虧損相等於或超過其佔聯營公司或共同控制主體的權益（包括任何其他無抵押應收賬項），則本集團不確認進一步的虧損，除非本集團對聯營公司或共同控制主體已產生法律或推定債務或已代聯營公司或共同控制主體作出付款。

## 2 重要會計政策 (續)

### (b) 聯營公司及共同控制主體 (續)

本集團在每個報告日期釐定是否有客觀證據證明於聯營公司及共同控制主體的投資已減值。如投資已減值，本集團計算減值，數額為聯營公司或共同控制主體可收回數額與其賬面值的差額，並在綜合損益表中確認及列示於「應佔聯營公司及共同控制主體溢利／(虧損)」旁。

本集團與其聯營公司或共同控制主體之間的上流和下流交易的利潤和虧損，在集團的財務報表中確認，但僅限於無關連投資者在聯營公司或共同控制主體權益的數額。除非交易提供證據顯示所轉讓資產已減值，否則未實現虧損亦予以對銷。

聯營公司及共同控制主體的財務報表已按需要作出改變，以確保與本集團採用的會計政策符合一致。

### (c) 分部報告

經營分部的呈報方式與提供給首席經營決策者的內部報告的方式一致。首席經營決策者被認為作出策略性決定的指導委員會，負責分配資源和評估經營分部的表現。

### (d) 外幣換算

(i) 本集團每個實體的財務報表中所列的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量（「功能貨幣」）。本公司及本集團的財務報表以美元呈報（「列賬貨幣」）。

(ii) 外幣交易按交易或項目重新計量的估值日期的匯率換算為功能貨幣。因該等交易結算及因按年結日匯率換算外幣貨幣性資產及負債而產生的匯兌損益，均於損益表中確認，惟於權益內遞延作為合資格現金流量對沖和合資格投資淨額對沖則除外。

與銀行存款和現金及現金等價物有關的匯兌損益在損益表中的「其他經營收入／(費用)－淨額」中列報。

以外幣為單位及被分類為可供出售的貨幣性證券的公允值轉變，將在其證券攤銷成本轉變產生的匯兌差額及其他證券賬面值轉變之間予以分析。與攤銷成本變動有關的匯兌差額於損益表中確認，賬面值的其他變動則於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

非貨幣性金融資產及負債（例如按公允值持有透過損益列賬的權益）的換算差額在損益表中呈報為公允值損益的一部份。非貨幣性金融資產（例如分類為可供出售的權益）的換算差額於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

(iii) 所有功能貨幣有別於集團列賬貨幣的集團實體的業績及財務狀況，均按以下方式換算為列賬貨幣：

- 於各資產負債表呈列的資產及負債按結算日的收市匯率換算；
- 於各損益表呈列的收支按平均匯率換算（除非該平均匯率並非在有關交易當日的匯率的累積影響的合理近似值，在該情況下，收支按有關交易當日的匯率換算）；及
- 所有因此而產生的匯兌差額在其他全面收益／虧損中確認。

因收購海外實體而產生的商譽及公允值調整，均作為有關海外實體的資產與負債，並按收市匯率換算。

## 2 重要會計政策 (續)

### (d) 外幣換算 (續)

- (iv) 對於境外經營的處置 (即處置集團在境外經營中的全部權益，或者處置涉及喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的聯營公司的控制權)，就該項經營累計計入權益的歸屬於公司權益持有人的所有匯兌差額均重分類至綜合損益表。

對於並不導致集團喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權的部份處置，集團在累計匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控制性權益。對於聯營公司權益的部份處置，集團在累計匯兌差額中的比例份額重分類至綜合損益表。

### (e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本值扣除累計折舊及累計減值虧損入賬。

後續成本只有在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為一項單獨資產 (按適用)。已更換零件的賬面值已被終止確認。所有其他維修費用在產生的財政期間內於損益表支銷。

土地及樓宇主要包括工廠和辦公室。所有土地處於香港境外及不會列計折舊。樓宇、與樓宇相關的設備及租約物業裝修折舊乃採用直線法按其租約尚餘年期或預計可供本集團使用的10-50年期 (取其較短者) 分攤其成本值至其估計殘餘價值。

其他的物業、廠房及設備的折舊乃採用直線法按其估計可供本集團使用年期分攤其成本值至其估計殘餘價值。所採用的主要折舊年率為：

廠房及機器	
工具設備	50%
其他機器	14-20%
傢俬及裝置	20-25%
辦公設備	20-33%
汽車	20%

資產的剩餘價值及可使用年期於各結算日均會進行檢討，並在適當情況下作出調整。倘資產賬面值高於其估計可收回金額 (附註2(h))，則會立即將該資產的賬面值撇減至其可收回金額。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損指出售收入淨額與相關資產賬面值之間的差額，有關數額已於損益表內「其他經營收入／(費用)－淨額」中確認。

### (f) 在建工程

在建工程指在建及等待安裝的物業、廠房、機器及供內部使用的軟件，並按歷史成本值扣除任何累計減值虧損入賬。歷史成本包括收購或興建或安裝有關樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件的所有直接及間接成本，以及在興建、安裝及測試期間和當資產可供使用日期前所借入有關資金的利息費用及匯率差額。賬內並無對在建工程作出折舊或攤銷。樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件於完成後將轉撥為物業、廠房及設備或無形資產，並按歷史成本扣除任何累計減值虧損列賬。

## 2 重要會計政策 (續)

### (g) 無形資產

#### (i) 商譽

商譽指於收購日所付出的轉讓對價超過本集團應佔該等被收購公司可識別資產淨值的公允值的差額。收購附屬公司產生的商譽包括在無形資產內。收購聯營公司及共同控制主體的商譽則包括在於聯營公司及共同控制主體權益內。

就減值測試而言，在業務合併中購入的商譽會分配至每個現金產生單元或現金產生單元組（預期可從合併中獲取協同利益）。商譽被分配的每個單元或單元組指在主體內商譽被監控作內部管理用途的最底層次。商譽在經營分部層次進行監控。

每年進行對商譽的減值檢討，或如事件或情況轉變顯示可能存在減值，則更頻密地檢討。商譽賬面值與可收回數額（使用價值與公允價值減出售成本較高者）比較。任何減值須即時確認及不得在之後期間撥回。

#### (ii) 商標及商品命名

個別獲得的商標及商品命名按歷史成本入賬。在業務合併中收購的商標及許可權按購買日公允價值確認。

就沒有確定使用年期的商標及商品命名會每年進行減值測試及按成本減累計減值虧損列賬。

有確定使用年期的商標及商品命名按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法將商標及商品命名的成本按其估計可使用年期最長5年分攤。

#### (iii) 客戶合同關係

在業務合併中購入的客戶合同關係按購買日的公允價值列賬。客戶合同關係有限定的可使用年期，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法分攤至客戶關係的預計可使用年期計算。

於結算日，客戶合同關係的預計可使用年期不超過15年。

#### (iv) 自用電腦軟件

購入的電腦軟件許可權，按購入價及使該特定軟件達至可使用時所產生的成本列賬。

如符合下列條件，由本集團控制的可辨認和獨有軟件產品在設計和測試中的直接應佔開發成本，可確認為無形資產：

- 完成該軟件以致其可供使用在技術上是可行的；
- 管理層有意完成該軟件並使用；
- 有能力使用該軟件；
- 有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用該軟件；
- 該軟件在開發期內應佔的支出能可靠地計量。

開發成本包括軟件開發的職工成本和相關費用的適當部份。

不符合以上條件的其他開發支出在產生時確認為費用。以往確認為費用的開發成本不會在往後期間確認為資產。

與維護電腦軟件有關的成本於產生時確認為費用。

購入電腦軟件許可權的成本及電腦軟件開發成本按估計可使用年期最長5年直線攤銷。

## 2 重要會計政策 (續)

### (g) 無形資產 (續)

#### (v) 專利權、技術及市場推廣權

購入專利權、技術及市場推廣權的開支須以歷史成本值資本化，並利用直線法按估計可使用年期最長5年攤銷。

### (h) 非金融資產減值

沒有確定使用年期或尚未可供使用的資產無需折舊或攤銷，且每年須就減值進行測試。須作折舊或攤銷的資產，當有事件或情況變化顯示資產賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。減值虧損按資產賬面金額超過其可收回金額部份確認。可收回金額是指扣除銷售成本後的資產公允值與資產使用價值中的較高者。作減值評估時，資產按可單獨辨認的最小現金流量產生單位（現金產生單位）予以分類。經減值的非金融資產（不包括商譽）於各報告日期檢討撥回減值的可能性。

### (i) 金融資產

#### 分類

本集團將其金融資產分類如下：(i)按公允值透過損益列賬、(ii)貸款及應收款及(iii)可供出售金融資產。分類方式視乎購入金融資產的目的而定。管理層在初步確認時釐定其金融資產的分類。

#### (i) 按公允值透過損益列賬的金融資產

按公允值透過損益列賬的金融資產是持作買賣的金融資產及在開始被指定為按公允值透過損益列賬的金融資產。金融資產若在購入時主要用作在短期內出售或被管理層指定作此用途者，則分類為此類別。衍生工具除非被指定為對沖工具，否則亦分類為持作買賣用途（附註2(k)）。此類別的資產假若預期在12個月內結算，則分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

#### (ii) 貸款及應收款

貸款及應收款為有固定或可釐定付款金額且沒有在活躍市場上報價的非衍生金融資產。此等款項包括在流動資產內，但到期日由結算日起計超過12個月者，則分類為非流動資產。貸款及應收款包括資產負債表中的應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款、按金、銀行存款及現金及現金等價物（附註2(m)及2(n)）。

#### (iii) 可供出售金融資產

可供出售金融資產乃被指定為此類別或並無分類為任何其他類別的非衍生工具。除非在結算日後12個月內該等投資將到期或管理層有意出售該項資產，否則此等資產須呈列在非流動資產內。

#### 確認和計量

金融資產的定期購入及出售在交易日確認，交易日指本集團承諾購入或出售該資產之日期。對於並非按公允值透過損益列賬的所有金融資產，投資值初步按該投資的公允值加交易成本確認。按公允值透過損益列賬的金融資產初步按公允值確認，而交易成本則於損益表內支銷。當從投資收取現金流量的權利經已到期或經已轉讓，而本集團已將擁有權的所有風險和回報實際轉讓時，金融資產即被終止確認。可供出售金融資產及按公允值透過損益列賬的金融資產其後按公允值列賬。貸款及應收款其後則利用實際利息法按攤銷成本列賬。

因為「按公允值透過損益列賬的金融資產」類別的公允值變動而產生的損益，列入產生期間的損益表內。按公允值透過損益列賬的金融資產的股息收入在本集團收取股息的權利確立時於損益表確認，列作其他收入的部份。

貨幣性和非貨幣性證券分類為可供出售的證券時，公允值變動將確認在其他全面收益／虧損中。

## 2 重要會計政策 (續)

### (i) 金融資產 (續)

#### 確認和計量 (續)

當分類為可供出售的證券被售出或減值時，先前在其他全面收益／虧損中確認之累計公允值調整需列入損益表作為投資證券的損益。

按實際利率法計算的可供出售證券利息，乃於損益表中確認為其他收入的部份。可供出售權益工具股息會在本集團收取股息的權利獲確立時於損益表中列作其他收入的部份。

#### 抵銷金融工具

當有法定可執行權力可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。

### (i) 金融資產減值

#### (i) 以攤銷成本列賬的資產

本集團於每個結算日評估是否存在客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產出現減值。只有當存在客觀證據證明於因為首次確認資產後發生一宗或多宗事件導致出現減值（「損失事項」），而該宗（或該等）損失事項對該項或該組金融資產的估計未來現金流量構成的影響可以合理估計，有關的金融資產或金融資產組才算出現減值及產生減值虧損。

減值虧損的證據可包括債務人或一組債務人遇上嚴重財政困難、逾期或拖欠償還利息或本金、債務人很有可能破產或進行其他財務重組，以及有可觀察數據顯示估計未來現金流有可計量的減少，例如與違約有相互關連的拖欠情況或經濟狀況改變。

就貸款及應收款類別，損失金額乃根據資產賬面值與按金融資產原實際利率貼現而估計未來現金流量（不包括仍未產生的未來信用損失）的現值兩者的差額計量。資產賬面值予以削減，而損失金額則在損益表確認。如貸款或持有至到期日投資有浮動利率，計量任何減值損失的貼現率為按合同釐定的當前實際利率。在實際應用中，集團或會利用可觀察的市場價格，按工具的公允價值計量減值。

如在隨後期間，減值虧損的數額減少，而此減少可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件（例如債務人的信用評級有所改善），則之前已確認的減值虧損可在損益表轉回。

#### (ii) 可供出售金融資產

本集團在每個結算日評估是否有客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產已經減值。

對於債券而言，本集團利用上文(i)的標準。如在隨後期間，債券的公允值增加，而該增加可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件，則減值虧損可在損益表轉回。

至於權益投資，證券公允價值的大幅度或長期跌至低於其成本值，亦是證券已經減值的證據。若存在此等證據，累計虧損（按購買成本與當時公允價值的差額，減該金融資產之前在損益確認的任何減值虧損計算）須自權益中剔除並在損益表記賬。在損益表確認的權益工具的減值虧損不會透過損益表轉回。

## 2 重要會計政策 (續)

### (k) 衍生金融工具及對沖活動

衍生工具初步按於衍生工具合約訂立日的公允值確認，其後按公允值重新計量。確認所產生的收益或損失的方法取決於該衍生工具是否被指定作對沖工具，如被指定為對沖工具，則取決於其所對沖項目的性質。本集團指定若干衍生工具作為：  
(i) 對沖已確認資產或負債或一項確定承擔的公允值（公允值對沖）或(ii) 對沖非常可能的預測交易（現金流量對沖）。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目的關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易的策略作檔記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續經營基準，記錄其對於該等用於對沖交易的衍生工具，是否高度有效地抵銷被對沖項目公允值或現金流量變動的評估。

當被對沖項目的剩餘期限超過12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為非流動資產或負債，而當被對沖項目的剩餘期限少於12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為流動資產或負債。交易性衍生工具則分類為流動資產或負債。

#### (i) 公允值對沖

被指定並符合資格作為公允值對沖的衍生工具的公允值變動，連同受對沖風險的被對沖資產或負債公允值的任何變動，於損益表列賬。

#### (ii) 現金流量對沖

被指定並符合資格作為現金流量對沖的衍生工具的公允值變動的有效部份於其他全面收益／虧損中確認。與無效部份有關的損益即時在損益表確認。

在權益累計的金額當被對沖項目影響損益（例如：當被對沖的預期銷售或購買發生時）重新分類至該期間的損益表。與利率互換對沖浮息借款的有效部份有關的收益或損失在損益表「財務費用」內確認。與無效部份有關的收益或損失在損益表「其他經營收入／(費用)－淨額」內確認。

當一項對沖工具到期或售出後，或當對沖不再符合對沖會計處理的條件時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應獨立保留在權益內直至未來交易發生。當某項未來交易預期不會再發生時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應即時從權益中轉撥入損益表。

#### (iii) 不符合對沖會計處理的衍生工具

若干衍生工具不符合採用對沖會計處理。任何不符合對沖會計處理的衍生工具的公允值變動，即時於損益表內確認。

### (l) 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者列賬。成本乃按加權平均基準釐定。在製品及製成品（貿易商品除外）的成本包括直接材料、直接人工及間接生產開支的應佔部份。貿易商品的成本則包括購貨時的發票金額減退貨及折扣。可變現淨值則按預期銷售所得減估計銷售開支的基準計算。

### (m) 應收貿易賬款及其他應收賬款

應收貿易賬款為在日常經營活動中就商品銷售或服務執行而應收客戶的款項。其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。應收貿易賬款及其他應收賬款以公允價值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備計量。

如應收貿易賬款及其他應收賬款的收回預期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

## 2 重要會計政策 (續)

### (n) 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物主要包括現金、銀行通知存款、其他短期及高度可變現且預計價值波動風險較低的投資及銀行透支。銀行透支於資產負債表流動負債之貸款中顯示。

### (o) 股本

普通股分類列作權益。

直接歸屬於發行新股或期權的新增成本在權益中列為所得款的減少(扣除稅項)。

本集團成員公司購買本公司股本(庫存股份)時，所支付的代價(包括任何直接應佔增量成本(已扣除所得稅))自本公司權益持有人應佔權益中扣除，直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等股份時，所收取的代價(已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得稅影響)計入本公司權益持有人應佔權益。

### (p) 貸款

貸款初步按公允值並扣除產生的交易成本確認。交易成本為收購、發行或出售某項金融資產或金融負債直接所佔的新增成本，包括支付予代理人、顧問、經紀和交易商的費用和佣金、監管機關及證券交易所的徵費，以及過戶和印花稅。貸款其後按攤銷成本列賬；所得款(扣除交易成本)與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款期間內在損益表確認。

除非本集團有無條件權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月，否則貸款分類為流動負債。

### (q) 應付貿易及其他賬款

應付貿易賬款為在日常經營活動中向供應商購買部件或服務而應支付的責任。其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。應付貿易及其他賬款初步按公允值確認，其後利用實際利息法按攤銷成本計量。

如應付貿易及其他賬款的支付日期在一年或以內(如仍在正常經營週期中，則可較長時間)，則被分類為流動負債；否則分類為非流動負債。

### (r) 撥備

倘出現多項類似責任，則需消耗資源以解除責任的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同類責任中的任何一項而消耗資源的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備就預期用於償付責任所需支出的現值計算，按反映當時市場對時間價值的評估及該責任的特有風險的稅前貼現率計算。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

#### (i) 保養維修服務費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力，保養期限介乎一至三年不等。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定已撥備的保養維修服務費金額是否足夠，並於必要時對金額作出調整。

#### (ii) 其他撥備

在出現以下情況時，會就環境復修、重組費用和法律索償作出撥備，該等情況為：本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任；較可能需要有資源流出以償付責任；及金額能可靠估計。重組費用撥備包括終止租賃罰款和僱員離職付款。未來營運虧損概不確認撥備。

## 2 重要會計政策 (續)

### (s) 當期及遞延所得稅

本期間的稅項支出包括當期和遞延所得稅項。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司及聯營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款撥備。

遞延所得稅使用負債法確認資產和負債的稅基與資產和負債在財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異。然而，若遞延所得稅負債來自對商譽的初始確認，以及若遞延所得稅來自於交易（不包括業務合併）中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率（及法例）而釐定。

遞延所得稅資產是就很可能有未來應課稅利潤而就此可使用暫時性差異而確認。

遞延稅項就附屬公司和聯營公司投資產生的暫時性差異而準備，但假若本集團可以控制暫時性差異的轉回時間，而暫時性差異在可預見將來很可能不會轉回則除外。

當有法定可執行權力將當期稅項資產與當期稅務負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體但有意向以淨額基準結算所得稅結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

### (t) 或有負債

或有負債乃一項因過往事件產生的承擔，而該等過往事件的存在僅可由一項或多項並非由本集團全權控制之日後不明朗事件的存在與否確定。或有負債亦可為一項因不大可能需要耗用經濟資源或承擔的金額未能可靠地計算而未有確認的過往事件產生的現有承擔。

或有負債未有予以確認，惟已於財務報表附註中披露。倘耗用經濟資源的可能性出現變動致使有可能需耗用經濟資源，則或有負債將確認為撥備。

### (u) 收入

收入乃按於本集團的一般業務過程中銷售貨品及服務已收或應收代價的公允值計量。

#### (i) 貨品及服務銷售

銷售電腦硬體、軟件、輔件及服務及移動設備的所得收入（扣除增值稅、估計退貨的撥備、回扣及折扣），於貨品擁有權及損失風險實際上轉移至買方時，即通常於有充份證據證明銷售安排存在、價格固定或可予釐定、收款可合理地確認及已付運時確認。延期保修合約的收入將予遞延，並按合約期（1年至4年不等）作為收入攤銷。未付運產品的相關收入將遞延至付運完成時確認。提供系統集成服務及有關資訊科技的技術服務所得收入則於合約期內或提供服務時確認。

本集團延遲確認已裝運但未完成收入確認的產品成本，直至這些貨品交付及完成收入確認為止。

#### (ii) 利息收入

利息收入使用實際利率法確認。於應收款項減值時，本集團會將賬面值減至其可收回金額，即按工具的最初實際利率貼現的估計日後現金流，並繼續將貼現的金額撥作利息收入。已減值應收款的利息收入按最初實際利率確認。

#### (iii) 股息收入

股息收入在收取股息的權利確定時確認。

## 2 重要會計政策 (續)

### (v) 非基本製造成本

與特定產品成本相反，非基本製造成本為週期性成本支出。非基本製造成本一般於產品實際完成後發生，包括境內製成品對外貨運費、保養維修服務費用、工程變動、存儲及倉儲成本等項目，該等成本為使存貨達致現時地點及條件的成本。非基本製造成本用於計算毛利率但並不會確認為存貨成本。

### (w) 僱員福利

#### (i) 退休金責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。界定供款計劃是一項本集團向一個單獨實體支付供款的退休計劃。若該基金並無持有足夠資產向所有職工就其在當期及以往期間的服務支付福利，本集團亦無法定或推定義務支付進一步供款。界定福利計劃一般會釐定職工在退休時可收取的退休福利金額，通常視乎年齡、服務年資和薪酬補償等一個或多個因素而定。

在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的負債，為結算日界定福利責任的現值減相關計劃資產的公允值，同時調整未經確認過往服務成本。絕大部份的界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值按將用以支付福利的貨幣為單位計值且到期日與有關的退休負債的年期近似的高質素企業債券的利率，估計未來現金流出量貼現計算。於沒有高質素企業債券國家，則採用政府債券的利率。

根據經驗而調整的精算盈虧以及精算假設的變動在發生年度扣除或計入其他全面收益／虧損。

過往服務成本即時確認在損益表，除非對退休計劃的修改要視乎在某特定期間（歸屬期）職工是否仍然維持服務。在此情況下，過往服務成本按歸屬期以直線法攤銷。

對於界定供款計劃，本集團以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃供款。本集團作出供款後，即無進一步付款責任。供款在應付時確認為僱員福利開支，且扣除全數歸屬前離開計劃的僱員所放棄的僱主自願性供款部份。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

本集團亦參加中國大陸（「中國大陸」）各地方政府設立的退休計劃，供款乃於產生時列作支出。中國大陸地方政府負責合資格的退休僱員的退休福利承擔。

#### (ii) 離職後醫療福利

本集團亦有多個退休後醫療福利計劃，其中最大的計劃在美國。享受此等福利的條件通常為僱員服務至退休年齡並任職滿某一最低服務期。此等福利的預期費用採用與界定福利計劃相似的會計方法於僱員僱用期間內計提。根據經驗作出的調整以及精算假設的變動而產生的精算盈虧，在發生年度確認在其他全面收益／虧損。該等美國計劃的責任每年由獨立合資格精算師估值。

## 2 重要會計政策 (續)

### (w) 僱員福利 (續)

#### (iii) 長期激勵計劃

本集團推行長期激勵計劃以肯定僱員的個人及整體貢獻。此計劃有兩種獎勵：包括股份增值權和受限制股份單位（「長期激勵獎勵」）。本公司保留權利酌情決定以現金或本公司普通股支付獎勵。就僱員提供服務而授予的長期激勵獎勵以公允值確認為僱員福利費用。長期激勵獎勵總額以公允值釐定並於歸屬期內列支，不包括任何非市場歸屬條件（例如盈利能力和銷售增長目標）的影響。非市場歸屬條件包括在有關預期將成為可行使／歸屬的長期激勵獎勵假設中。費用的總金額在歸屬期間內確認，歸屬期間指將符合所有特定歸屬條件的期間。

於各結算日，本集團會調整預期將成為可行使的長期激勵獎勵數目的估算。就調整原有估算所產生的影響（若有）將在損益表內確認，並對其他全面收益作出相應調整。

僱員股票基金的設立是為本集團在長期激勵計劃下，以股份獎勵合資格僱員之用。該僱員股票基金由獨立基金託管人管理，由本集團以現金供款，並記入權益項下僱員股票基金內。基金託管人於公開市場購買本公司股份作為歸屬時授予僱員的獎勵股份。

於歸屬時，股權報酬計劃儲備的相應金額將轉撥至股本（按面值）及新配發股份予僱員的股本溢價；如以僱員股票基金以股份獎勵僱員，則轉撥至僱員股票基金。

#### (iv) 購股權

根據香港財務報告準則第2號的過渡性條文，於二零零二年十一月七日以後授出，且於二零零五年四月一日尚未歸屬的購股權成本，須於相關期間的損益表追溯列支。於二零零五年四月一日，本集團並無於二零零二年十一月七日後授出且於二零零五年四月一日尚未歸屬的購股權。當購股權被行使時所收款項扣除任何直接應計交易成本的淨收益將計入股本（面值）及股本溢價。

### (x) 經營租賃（作為承租人）

資產擁有權之報酬及風險大部份由租賃公司承擔之租約列為經營租賃。根據經營租賃支付的款項（扣除自出租人收取的任何激勵措施後）於租賃期內以直線法在損益表支銷。

### (y) 關聯方交易

關聯方交易指本集團及本集團的關聯方之間不論是否收取價格而進行的資源、服務或責任轉讓。

(i) 倘屬以下人士，即該人士或該人士的近親為本集團的關聯方：

- 控制或共同控制本集團；
- 對本集團有重大影響；或
- 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

## 2 重要會計政策 (續)

### (y) 關聯方交易 (續)

(ii) 倘符合下列條件，即該實體為本集團的關聯方：

- 該實體與本集團屬同一集團的成員公司（即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯）。
- 一間實體為另一實體的聯營公司或合營公司（或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營公司）。
- 兩間實體均為同一第三方的合營公司。
- 一間實體為第三方實體的合營公司，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃。
- 實體受上文(i)所識別人士控制或受共同控制。
- 控制或共同控制本集團的人士或該人士的近親對實體有重大影響力或屬該實體（或該實體的母公司）主要管理層成員。

### (z) 股息分派

向本公司股東分派的中期股息及末期股息分別在本公司董事及股東批准該等股息期間的本集團及本公司財務報表內確認為負債。

## 3 財務風險管理

本集團業務的活動承受著多種的財務風險：如市場風險（包括外匯風險、現金流利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生金融工具對沖若干承受的風險。風險管理由中央司庫部執行。

### (a) 財務風險因素

#### (i) 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種不同貨幣產生的外匯風險，而主要涉及的外幣為美元、澳元、加元、歐元、日圓、英鎊及人民幣。外匯風險來自以非該主體的功能貨幣之外幣計價的未來商業交易、已確認資產和負債及境外經營淨投資。

本集團管理層已制訂政策，要求集團公司管理其各自功能貨幣的外匯風險。本集團的外匯遠期合約用於對沖很有可能發生的部份預期現金流量（主要為出口銷售及採購存貨）或用於對沖已識別資產及負債的公允值。

就分部呈報而言，有關資產、負債或未來交易的外部對沖合約因應情況指定予各經營分部。

下表詳列本集團及本公司於結算日所面對有關以其相關實體功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債產生的貨幣風險，惟因美元與港元乃根據聯繫滙率制度，故並無呈列該兩種貨幣之間的貨幣風險。就呈報目的而言，風險金額按結算日的即期滙率換算為美元。換算海外業務財務報表為本集團呈報貨幣產生的差額不予計算。

### 3 財務風險管理 (續)

#### (a) 財務風險因素 (續)

##### (i) 外匯風險 (續)

	集團					
	二零一二年			二零一一年		
	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
應收貿易及其他應收賬款	<b>326,440</b>	<b>960</b>	<b>53,210</b>	93,672	307	39,610
銀行存款、現金及現金 等價物	<b>82,712</b>	<b>34,754</b>	<b>22,692</b>	47,339	15,174	7,740
應付貿易及其他應付賬款	<b>(627,547)</b>	<b>(6,487)</b>	<b>(32,763)</b>	(97,133)	(6,183)	(17,470)
未作抵銷之集團內部往來	<b>(1,971,439)</b>	<b>6,969</b>	<b>(80,501)</b>	(1,609,712)	(164,367)	35,765
總額結算	<b>(2,189,834)</b>	<b>36,196</b>	<b>(37,362)</b>	(1,565,834)	(155,069)	65,645
作經濟對沖的外匯遠期合約 名義金額	<b>2,032,745</b>	-	<b>13,203</b>	1,440,813	-	(127,764)
淨風險額	<b>(157,089)</b>	<b>36,196</b>	<b>(24,159)</b>	(125,021)	(155,069)	(62,119)

	公司					
	二零一二年			二零一一年		
	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
其他應收賬款	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	53
銀行存款、現金及現金 等價物	-	-	<b>43</b>	-	-	46
其他應付賬款	-	-	<b>(63)</b>	-	-	(105)
應收附屬公司賬款	-	<b>190</b>	-	-	101	-
應付附屬公司賬款	-	<b>(137)</b>	<b>(171)</b>	-	(132)	(182)
淨風險額	-	<b>55</b>	<b>(190)</b>	-	(31)	(188)

### 3 財務風險管理 (續)

#### (a) 財務風險因素 (續)

##### (ii) 現金流利率風險

本集團的主要長期貸款乃以美元計值。以其他貨幣計值的貸款數額並不重大。本集團的政策為使用適當的利率對沖工具來減低利率風險。通常，本集團利用浮動轉固定利率掉期來管理其現金流利率風險。此利率掉期工具有將貸款從浮動利率轉為固定利率的經濟效力。根據利率掉期，本集團與其他公司協議，在特定的相隔時段內（主要為每季）交換固定合約利率與浮動利率利息款額之間的差額，此差額乃參考協定的名義金額計算。

本集團經營一項全球渠道融資計劃。本集團承受全球渠道融資計劃所涵蓋的所有貨幣的利率波動風險。

##### (iii) 信貸風險

信貸風險按組別進行管理。信貸風險來自現金及現金等價物、衍生金融工具及存放於銀行及金融機構的存款，以及客戶信貸（包括未償還應收賬款及承諾交易）。

就銀行及其他金融機構而言，本集團透過監控對方的信貸評級及設定對方的信貸上限並定期進行檢討以控制其信貸風險。

本集團並無重大集中的客戶信貸風險。本集團已訂立信貸政策並持續監察此等信貸風險。

於報告期內並無任何客戶超出信貸限額，且管理層預期並不會因此等客戶未能還款而引致任何虧損。

##### (iv) 流動資金風險

集團現金流量預測是由集團司庫進行。集團司庫監控本集團流動資金需求的滾存預測，確保有足夠的現金以滿足業務需要，同時於任何時候保持足夠未動用承諾信用額度（請參閱附註28）的向上空間，使集團不會違反任何銀行信貸的借貸上限或協定條款（如適用）。此預測考慮到集團的債務融資計劃、合約條款的遵守、符合內部資產負債的比率，及如有適用的外部監管或法律規定，例如貨幣管制。

由經營實體持有的超過及高於營運資金管理所需的現金盈餘均轉移到集團司庫。集團司庫選擇適當到期日或有足夠流動性的工具，將現金盈餘投資於計息往來存款、定期存款、貨幣市場存款及有價證券，以提供上述預測所釐定的向上空間。於結算日，本集團持有1,076,456,000美元（二零一一年：732,181,000美元）的貨幣市場資金（請參閱附註25）。

下表乃本集團及本公司的非衍生金融負債及衍生金融負債，按相關的到期組別，根據由結算日至合約到期日的剩餘期間進行分析。如衍生金融負債的到期對了解現金流量的時間性是必要的，衍生金融負債亦包括在分析內。表內披露的金額為合約性未貼現現金流出／（流入）。

### 3 財務風險管理 (續)

#### (a) 財務風險因素 (續)

##### (iv) 流動資金風險 (續)

	集團				合計 千美元
	按要求償還， 或不超過三個月 千美元	三個月以上 至一年 千美元	一年以上 至三年 千美元	三年以上 至五年 千美元	
於二零一二年三月三十一日					
銀行貸款	58,499	4,453	-	-	62,952
應付貿易賬款、應付票據、 應計費用及其他應付賬款 或有代價	7,856,295	916,516	-	-	8,772,811
保證股息	-	-	179,527	275,000	454,527
其他	-	-	93,038	89,018	182,056
衍生金融工具(淨額結算)					
遠期外匯合約	-	116	-	-	116
衍生金融工具(總額結算)					
遠期外匯合約					
- 流出	2,689,443	240,230	-	-	2,929,673
- 流入	(2,693,660)	(249,404)	-	-	(2,943,064)
於二零一一年三月三十一日					
銀行貸款	50,098	221,463	-	-	271,561
應付貿易賬款、應付票據、 應計費用及其他應付賬款 其他	5,570,502	357,222	-	-	5,927,724
其他	-	3,913	73,976	-	77,889
衍生金融工具(淨額結算)					
遠期外匯合約	7,725	-	-	-	7,725
利率掉期合約	476	544	-	-	1,020
衍生金融工具(總額結算)					
遠期外匯合約					
- 流出	1,451,974	242,931	-	-	1,694,905
- 流入	(1,438,703)	(239,040)	-	-	(1,677,743)

### 3 財務風險管理 (續)

#### (a) 財務風險因素 (續)

##### (iv) 流動資金風險 (續)

	公司				合計 千美元
	按要求償還， 或不超過三個月 千美元	三個月以上 至一年 千美元	一年以上 至三年 千美元	三年以上 至五年 千美元	
於二零一二年三月三十一日					
應計費用及其他應付賬款	-	31,637	-	-	31,637
應付附屬公司賬款 或有代價	1,104,471	-	-	-	1,104,471
	-	-	1,500	275,000	276,500
於二零一一年三月三十一日					
銀行貸款	-	200,000	-	-	200,000
應計費用及其他應付賬款	-	39,319	-	-	39,319
應付附屬公司賬款	549,503	-	-	-	549,503
衍生金融工具(淨額結算)					
遠期外匯合約	4,545	-	-	-	4,545
利率掉期合約	476	544	-	-	1,020
衍生金融工具(總額結算)					
遠期外匯合約					
- 流出	4,496	-	-	-	4,496
- 流入	(4,497)	-	-	-	(4,497)

#### (b) 市場風險敏感性分析

香港財務報告準則第7號「金融工具：披露」要求披露市場風險的敏感性分析，顯示有關市場風險變數的假設性變化對本集團於結算日損益及總權益的影響。

各類市場風險的敏感性分析並不反映風險變數之間的相互關係。敏感性分析乃假設市場風險變數的假設性變化已於結算日發生並應用於當日存在的有關風險變數。編製該等分析時所採納的基準及假設如其定義很少相等於相關實際結果。

市場風險敏感性分析的披露僅為遵守香港財務報告準則第7號有關金融工具的披露規定，且僅供說明用途；並須留意所產生的假設數值並不代表未來可能發生的事件及本集團損益的預測。

##### (i) 外幣匯率敏感性分析

於二零一二年三月三十一日，倘美元兌本集團面對風險的主要貨幣貶值／升值1%，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將增加／減少1,690,000美元（二零一一年：減少／增加920,000美元），主要由於換算未對沖保值部份的應收及應付賬款結餘而產生的外匯收益／虧損所致。

上述分析乃基於假設美元兌所有其他貨幣以相同趨勢及幅度貶值或升值而作出，惟該假設實際上不一定出現。

##### (ii) 利率敏感性分析

本集團利用浮動轉固定利率掉期對沖工具來減低以美元計值長期貸款現金流量利率風險。以其他貨幣計值的貸款數額並不重大，故沒有呈列相應的利率敏感性分析。

於二零一二年三月三十一日，倘全球渠道融資計劃的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將減少／增加1,600,000美元（二零一一年：1,320,000美元）。此乃基於假設全球渠道融資計劃所涵蓋的所有貨幣的利率在同一時間按相同幅度上升或下降而計算；惟該等假設實際上不一定出現。

### 3 財務風險管理 (續)

#### (c) 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續營運的能力，從而為股東提供回報，為其他利益相關者提供利益及維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整向股東派付的股息，向股東退還資本，發行新股或出售資產以減少債務。

與業內慣例一致，本集團透過資本負債比率監察其資本。該比率乃以總借貸（包括流動及非流動借貸）除以總權益計算。本集團的策略維持不變，本集團於二零一二年及二零一一年三月三十一日的資本負債比率及現金淨額狀況載列如下：

	二零一二年 百萬美元	二零一一年 百萬美元
銀行存款及現金及現金等價物	4,171	2,997
減：借貸總額	(63)	(272)
現金淨額狀況	4,108	2,725
總權益	2,448	1,835
資本負債比率	0.03	0.15

#### (d) 公允值估算

下表利用估值法分析按公允價值入賬的金融工具。不同層級的定義如下：

- 第1層 相同資產或負債在活躍市場的報價（未經調整）。
- 第2層 除了第1層所包括的報價外，該資產和負債的可觀察的資料，可為直接（即例如價格）或間接（即源自價格）。
- 第3層 資產和負債並非依據可觀察市場數據的資料（即非可觀察資料）。

在活躍市場買賣的金融工具的公允價值根據結算日的市場報價列賬。當報價可即時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。本集團持有的金融資產的市場報價為當時買方報價。此等工具包括在第1層。

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允價值利用估值技術釐定。估值技術儘量利用可觀察市場數據（如有），儘量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大資料為可觀察數據，則該金融工具列入第2層。

如一項或多項重大資料並非根據可觀察市場數據，則該金融工具列入第3層。

用以估值金融工具的特定估值技術包括：

- 長期債項以同類型工具的市場報價或交易商報價。
- 利率掉期的公允價值根據可觀察收益率曲線，按估計未來現金流量的現值計算。
- 遠期外匯合同的公允價值利用結算日期的遠期匯率釐定，而所得價值折算至現值。
- 其餘金融工具的公允價值則以其他技術，例如折算現金流量分析。

### 3 財務風險管理 (續)

#### (d) 公允值估算 (續)

下表顯示本集團資產和負債按二零一二年和二零一一年三月三十一日計量的公允價值。

	集團							
	二零一二年				二零一一年			
	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元
<b>資產</b>								
可供出售金融資產								
上市權益證券	59,625	-	-	59,625	76,473	-	-	76,473
非上市權益證券	-	-	12,321	12,321	-	-	2,216	2,216
衍生金融資產	-	62,883	-	62,883	-	13,295	-	13,295
	<b>59,625</b>	<b>62,883</b>	<b>12,321</b>	<b>134,829</b>	<b>76,473</b>	<b>13,295</b>	<b>2,216</b>	<b>91,984</b>
<b>負債</b>								
衍生金融負債	-	49,253	-	49,253	-	39,223	-	39,223
或有代價	-	-	428,915	428,915	-	-	-	-
	<b>-</b>	<b>49,253</b>	<b>428,915</b>	<b>478,168</b>	<b>-</b>	<b>39,223</b>	<b>-</b>	<b>39,223</b>
	公司							
	二零一二年				二零一一年			
	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元
<b>資產</b>								
衍生金融資產	-	953	-	953	-	-	-	-
<b>負債</b>								
衍生金融負債	-	796	-	796	-	5,565	-	5,565
或有代價	-	-	256,093	256,093	-	-	-	-
	<b>-</b>	<b>796</b>	<b>256,093</b>	<b>256,889</b>	<b>-</b>	<b>5,565</b>	<b>-</b>	<b>5,565</b>

於截至二零一二年和二零一一年三月三十一日止年度，第1與第2層公允價值層級分類之間並無金融資產的重大轉撥。

下表顯示截至二零一二年和二零一一年三月三十一日止年度第3層金融工具的變動：

#### 金融資產

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
年初	2,216	2,095
匯兌調整	50	121
增加	10,055	-
年終	12,321	2,216

### 3 財務風險管理 (續)

#### (d) 公允值估算 (續)

##### 金融負債

	集團		公司	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
年初	-	-	-	-
增加	426,666	-	252,708	-
匯兌調整	(2,662)	-	-	-
於綜合損益表確認	4,911	-	3,385	-
年終	428,915	-	256,093	-

### 4 關鍵會計估算及判斷

編製財務報表經常需要使用判斷，以便從多個可接受方法中選用特定的會計方法及政策。編製本財務報表所使用的估算及判斷會根據過往經驗和其他因素受到持續評估，包括在有關情況下對未來事件相信為合理的預測期望等。集團對未來作出估算及假設。所得的會計估算如其定義，很少會與實際結果相同。編製本財務報表所採用的重大假設、估算、會計政策和方法如下：

#### (a) 非金融資產減值

本集團至少每年就商譽及其他沒有確定使用年期的資產進行測試，以確定是否出現減值。其他資產則在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。資產或現金產生單位的可收回金額按照使用價值計算方法予以釐定。該等計算方法需要利用估算。

使用價值計算方法主要使用管理層批准之五年財務預算的現金流量預測及五年期末的估計最終價值。在編製獲批准預算所覆蓋期間內的現金流量預測及估計最終價值時，需使用大量的假設與估計。主要的假設包括預期的收入與經營利潤增長、實際稅率、增長率及貼現率選擇等，以反映所涉及風險與可能實現的估計最終價值收益倍數。

管理層編製財務預算以反映實際與之前年度的業績及市場發展預期。於現金流量預測中所採用的主要假設須作出判斷才能確定，主要假設的變化可能對此等現金流量預測產生重大影響，並最終影響減值檢討的結果。

#### (b) 所得稅

本集團需在多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。在一般業務過程中，有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定均存在不確定因素。已確認的稅項負債乃基於管理層對最可能出現的結果的評估。

本集團根據估計是否須繳付額外稅款，就預計稅務審計事宜確認負債。

本集團會就財務報表內資產及負債的稅基與其賬面值之間的暫時差異採用負債法將遞延所得稅全數撥備。

#### 4 關鍵會計估算及判斷 (續)

##### (b) 所得稅 (續)

由保養維修服務費撥備、應計銷售回扣、預提花紅及其他預提開支等產生的暫時差異及未動用結轉稅務虧損，惟以根據所有可得的憑證顯示未來可能出現應課稅溢利用作扣減暫時差異及未動用稅務虧損為限，予以確認遞延所得稅項資產。確認主要涉及的判斷為有關遞延稅項資產已予確認的特定法定實體或稅務團體的未來財務表現。在考慮是否存在有力的憑證證明部份或全部遞延所得稅項資產最終有可能會變現時亦將評估多項其他因素，例如存在應課稅暫時差異、總體寬免、稅務規劃策略及可動用估計稅務虧損的期間。遞延所得稅項資產的賬面值及有關財務模式與預算會於每個結算日予以檢討，若沒有足夠有力的憑證證明在可動用期內有足夠應課稅溢利以扣減結轉稅務虧損，屆時將調低資產值，並將差額記入損益表內。

倘該等事宜的最終稅項結果與初始記錄數額不同，則有關差額將會在作出決定期間影響所得稅撥備以及遞延所得稅資產和負債金額。

##### (c) 保養維修撥備

保養維修撥備乃根據確認收入時估計的產品保養維修成本計算。影響本集團保養維修責任的各種因素包括已銷售且仍處於保修期內的產品數量、該等產品的歷史及預期保養維修索償率，以及為履行本集團保養維修責任而針對每一項索償產生的成本。本集團持續檢討該估計基準，並於適當時作出修訂。若干此等成本可根據與供應商訂立的相關安排的條款向供應商追討。如大致上可確定當本集團償付責任後將收到補償，則該等款項可另行確認為資產（以所作撥備款額為限）。

##### (d) 收入確認

應用有關收入計量及確認的各種會計原則要求本集團作出判斷和估計。具體而言，附有非標準條款及條件的複雜安排可能需要大量的合同詮釋，以確定適當的會計處理，包括多元素安排中指定的應交付項目是否應被視為獨立的會計處理單位。其他重要判斷包括確定本集團或經銷商是否作為交易的當事人及數份單獨合同應否被視為同一項安排的組成部份。

本集團向渠道銷售產品。通過渠道的銷售主要根據協議進行，而協議提供渠道在批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金方面的安排。本集團經參考歷史數據後按有系統及貫徹的方法評估渠道的存貨水平，倘適用，遞延有關超出合理渠道存貨水平的銷售收入及成本。收入確認亦受本集團估計批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金的能力的影響。本集團於計算該等撥備及準備時會考慮多種因素，包括審查具體交易、歷史經驗及市場和經濟狀況。

貨品銷售收入於所有權及損失風險實際轉移予客戶時確認。與在途貨品有關的損失風險通常由本集團保留。本集團於交付產品時記錄收入，並於每月月底根據估計在途天數遞延收入數額。在途天數乃根據本集團的加權平均估計到貨時間進行估計。在途貨品的成本於資產負債表中的按金、預付款項及其他應收賬款中遞延，直至收入得到確認。估計在途天數每半年檢討一次。

## 4 關鍵會計估算及判斷 (續)

### (e) 退休福利

退休金及其他離職後福利費用及責任須視乎多種假設而定。本集團的主要假設主要與貼現率，預計資產回報及薪酬增長有關。於釐定貼現率時，本集團乃參考於結算日的高質量公司債券市場收益率。該債券的幣種及期限與被估值的福利責任幣種及預計期限一致。計劃資產的預期回報乃基於對相關資產及責任於其年期的回報的市場預期。薪酬增長假設乃反映本集團的長期實際經驗以及未來及近期的展望。與本集團假設不符的實際結果通常在其發生年度確認。

### (f) 衍生工具及其他金融工具的公允值

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允值乃利用估值技術釐定。本集團利用其判斷選擇多種方法，並根據每個結算日當時的市場情況作出假設。本集團對多項沒有在活躍市場買賣的可供出售金融資產使用貼現現金流量分析。

### (g) 或有代價及賣出認沽期權負債的公允值

若干本集團的業務合併交易涉及按收購後業務表現釐定的或有代價。本集團的或有代價及相關賣出認沽期權負債按公允值確認，該等公允值乃經參考所收購附屬公司／業務的估計收購後業務表現後，根據相關協議的條款釐定。釐定用作估計所收購附屬公司／業務的收購後表現所採納的主要假設（如增長率、利潤及折扣率）時，須作出判斷。主要假設的變動可對未來負債造成重大影響。於收購日期後所發生的事項或因素導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損將按照香港財務報告準則第3號（經修訂）於綜合損益表中確認。

### (h) 透過業務合併收購的可識別資產及負債的公允值

本集團採用收購法將業務合併入賬，本集團所收購資產及所承擔負債，須以收購日期的公允值計量。估計所收購資產及負債的公允值須運用重大判斷，包括估計來自所收購業務的未來現金流、釐定適用折扣率、資產的可使用年期及其他假設。

## 5 分類資料

管理層已根據首席運營決策者Lenovo Executive Committee（「LEC」）審議並用於制訂策略性決策的報告釐定經營分部。

LEC從市場角度研究業務狀況。本集團有三個市場分部：中國、新興市場（不包括中國）及成熟市場，這也是集團可報告的經營分部。

LEC根據對經調整除稅前溢利／（虧損）的一項計量措施來評估經營分部的表現。此項計量基準不包括經營分部非經常性開支的影響，例如重組成本等。此項計量也不包括金融工具未變現收益／虧損的影響。部份利息收入和支出並無分配至分部，因為此類活動是由負責管理本集團現金狀況的集團司庫所推動。

下述市場分部資產及負債的補充資料主要基於其實體資產及負債所在地理位置而呈列。如其資產及負債用於履行集團中央職能，將不會分配到任何市場。

5 分類資料 (續)

(a) 可報告分部的分部收入及經調整除稅前溢利／(虧損) 呈列如下：

	二零一二年		二零一一年	
	外部客戶 收入 千美元	經調整 除稅前溢利 ／(虧損) 千美元	外部客戶 收入 千美元	經調整 除稅前溢利 ／(虧損) 千美元
中國	12,395,324	552,165	10,015,371	435,945
新興市場 (不包括中國)	4,803,489	(94,483)	3,859,739	(61,986)
成熟市場	12,375,625	353,862	7,719,261	134,314
分部合計	29,574,438	811,544	21,594,371	508,273
不予分配項目：				
總部及企業費用		(246,028)		(134,879)
重組費用		3,212		(3,878)
財務收入		31,625		18,643
財務費用		(18,258)		(30,602)
出售可供出售金融資產及投資的淨收益		1,104		326
可供出售金融資產的股息收入		95		93
應佔聯營公司及共同控制主體虧損		(851)		(225)
綜合除稅前溢利		582,443		357,751

(b) 可報告分部的分部資產呈列如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
中國	4,375,651	3,368,166
新興市場 (不包括中國)	1,431,924	1,407,639
成熟市場	4,461,902	1,386,766
可報告分部的分部總資產	10,269,477	6,162,571
不予分配項目：		
遞延所得稅資產	332,493	251,098
衍生金融資產	62,883	13,295
可供出售金融資產	71,946	78,689
於聯營公司及共同控制主體權益	3,410	914
不予分配銀行存款及現金及現金等價物	2,428,698	1,653,870
不予分配存貨	356,678	394,998
不予分配按金、預付款項及其他應收賬款	2,225,144	2,062,952
可收回所得稅款	70,406	56,912
其他不予分配資產	39,613	30,640
綜合資產負債表總資產	15,860,748	10,705,939

## 5 分類資料 (續)

(c) 可報告分部的分部負債呈列如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
中國	<b>3,171,430</b>	1,833,711
新興市場 (不包括中國)	<b>456,608</b>	366,575
成熟市場	<b>3,808,911</b>	1,563,680
可報告分部的分部總負債	<b>7,436,949</b>	3,763,966
不予分配項目：		
應付所得稅項	<b>135,530</b>	96,711
遞延所得稅負債	<b>83,594</b>	17,093
衍生金融負債	<b>49,253</b>	39,223
不予分配銀行貸款	-	200,000
不予分配應付貿易賬款	<b>2,588,379</b>	1,771,633
不予分配撥備、應計費用及其他應付賬款	<b>3,076,210</b>	2,942,621
其他不予分配負債	<b>42,864</b>	39,792
綜合資產負債表總負債	<b>13,412,779</b>	8,871,039

(d) 主要收入類別分析

外部客戶收入主要源自個人電腦產品及服務之銷售。收入按類別分析如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
個人科技產品及服務收入		
— 台式電腦	<b>9,883,538</b>	7,307,142
— 筆記本電腦	<b>16,696,527</b>	12,990,444
— 移動互聯及數字家庭產品	<b>1,484,395</b>	804,459
— 其他	<b>611,466</b>	492,326
其他產品及服務收入	<b>898,512</b>	-
	<b>29,574,438</b>	21,594,371

(e) 其他分部資料

	中國		新興市場 (不包括中國)		成熟市場		合計	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
折舊及攤銷	<b>72,912</b>	71,380	<b>28,151</b>	22,017	<b>74,342</b>	82,743	<b>175,405</b>	176,140
財務收入	<b>2,988</b>	2,126	<b>4,449</b>	3,574	<b>3,631</b>	584	<b>11,068</b>	6,284
財務費用	-	250	<b>4,306</b>	3,423	<b>20,920</b>	14,900	<b>25,226</b>	18,573
新增非流動資產*	<b>86,071</b>	46,256	<b>11,474</b>	6,305	<b>27,591</b>	15,510	<b>125,136</b>	68,071

\* 除金融工具及遞延所得稅項資產，另不包括未分類的在建工程。

位於中國及其他國家的非流動資產總額 (不包括金融工具和遞延所得稅項資產、離職後福利資產 (沒有基於保險合同的權利)) 分別為1,801,595,000美元 (二零一一年: 1,592,475,000美元) 及1,834,314,000美元 (二零一一年: 847,214,000美元)。

## 6 其他收入－淨額

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
出售可供出售金融資產及投資的淨收益	1,104	326
可供出售金融資產的股息收入	95	93
	<b>1,199</b>	<b>419</b>

## 7 經營溢利

經營溢利是扣除／(計入)以下項目之後呈列：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	77,721	81,856
無形資產攤銷	97,684	94,284
僱員福利成本(附註10)	1,938,256	1,431,218
已售存貨成本	24,229,947	18,641,858
存貨減值	30,588	17,290
審計師酬金	5,483	3,940
經營租賃的租金支出	63,252	52,670
處置附屬公司及聯營公司收益	(50)	(13,015)
淨匯兌溢利	(4,653)	(21,515)
從權益重新分類的現金流量對沖遠期外匯合約的淨虧損／(溢利)	11,338	(82,528)
現金流量對沖無效部份	4,495	5,036

## 8 財務收入及費用

### (a) 財務收入

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
銀行存款的利息	34,731	23,229
貨幣市場基金的利息	2,952	1,118
其他	5,010	580
	<b>42,693</b>	<b>24,927</b>

### (b) 財務費用

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
銀行貸款及透支利息	7,794	16,330
可換股優先股股息及相關財務費用	—	3,810
保理成本	21,955	17,022
承擔費用	6,130	11,218
或有代價利息成本	4,911	—
其他	2,694	795
	<b>43,484</b>	<b>49,175</b>

## 9 稅項

在綜合損益表內的稅項如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
當期稅項		
— 香港利得稅	236	234
— 香港以外地區稅項	174,548	67,334
遞延稅項(附註21)	(67,757)	16,947
	<b>107,027</b>	<b>84,515</b>

香港利得稅乃按年內估計應課稅溢利的16.5%(二零一一年:16.5%)計提。

香港以外地區的稅項所指的是於中國大陸及海外經營的附屬公司的所得稅及不可撤回的預扣稅，並按各司法權區適用的稅率計算。

本集團獲中國大陸及海外稅務機關授予若干稅務優惠。據此，附屬公司於所屬司法權區營運將享有相關所得稅優惠稅務待遇。

本集團按相關國家的適用稅率計算的預期稅項開支與集團年內稅項開支的差額如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
除稅前溢利	582,443	357,751
按相關國家適用稅率計算的稅項	180,375	95,520
無須課稅的收入	(123,533)	(95,994)
不可扣稅的支出	108,375	67,727
使用往年未確認的稅務虧損	(87,565)	(2,483)
稅率變動對期初遞延所得稅項資產的影響	(7,660)	1,743
未確認的遞延所得稅項資產	32,812	10,383
過往年度撥備不足	4,223	7,619
	<b>107,027</b>	<b>84,515</b>

加權平均適用稅率為31%(二零一一年度:27%)。

與其他全面收益相關的稅項抵免如下：

	二零一二年			二零一一年		
	除稅前 千美元	稅項 抵免 千美元	除稅後 千美元	除稅前 千美元	稅項 抵免 千美元	除稅後 千美元
可供出售金額資產公允值變動	(36,337)	—	(36,337)	(15,892)	—	(15,892)
現金流量對沖之公允值變動	33,797	61	33,858	(24,652)	—	(24,652)
界定福利退休計劃的精算虧損	(37,537)	2,834	(34,703)	(7,190)	—	(7,190)
因處置附屬公司而將匯兌儲備 重新分類到綜合損益表	—	—	—	(12,996)	—	(12,996)
貨幣換算差額	(51,055)	—	(51,055)	47,442	—	47,442
其他全面收益	(91,132)	2,895	(88,237)	(13,288)	—	(13,288)
當期稅項		—			—	
遞延稅項(附註21)		2,895			—	
		<b>2,895</b>			<b>—</b>	

## 10 僱員福利成本

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
工資及薪酬(包括重組費用回撥809,000美元(二零一一年:撥備1,095,000美元))	<b>1,380,076</b>	1,058,164
社會保障成本	<b>135,657</b>	121,362
授予的長期激勵獎勵(附註30a)	<b>66,418</b>	41,375
退休金成本		
— 界定供款計劃	<b>81,067</b>	58,341
— 界定福利計劃(附註36)	<b>18,350</b>	9,878
其他	<b>256,688</b>	142,098
	<b>1,938,256</b>	1,431,218

本集團向中國大陸各地方政府退休金計劃作出供款，所有合資格僱員皆可參與。該等計劃之供款乃依據地方政府規定的每月平均工資計算。

本集團為所有符合資格的員工參與各類自願或強制性的界定供款計劃。界定供款計劃的資產與集團的資產分開持有，由獨立管理的基金保管。

本集團亦向若干界定福利退休金計劃作出供款，有關詳情載於附註36。

## 11 董事及最高薪人士的酬金

### (a) 董事及高級管理層酬金

董事酬金包括因管理與本公司及其附屬公司有關的事務而由本集團付予本公司董事的款項。下表列示於截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止年度各董事的薪酬：

董事姓名	二零一二年						
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金及 僱主的 退休金 計劃供款 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
<b>執行董事</b>							
楊元慶先生	-	1,072	5,168	7,754	107	117	14,218
<b>非執行董事</b>							
柳傳志先生	-	901	-	2,272	-	-	3,173
朱立南先生	80	-	-	152	-	-	232
馬雪征女士	80	-	-	164	-	-	244
James G. Coulter先生	39	-	-	147	-	-	186
吳亦兵博士	80	-	-	149	-	-	229
趙令歡先生	33	-	-	-	-	-	33
<b>獨立非執行董事</b>							
吳家瑋教授	80	-	-	122	-	-	202
William O. Grabe先生	90	-	-	130	-	-	220
丁利生先生	80	-	-	122	-	-	202
田溯宁博士	80	-	-	152	-	-	232
Nicholas C. Allen先生	100	-	-	136	-	-	236
出井伸之先生	41	-	-	-	-	-	41
	<b>783</b>	<b>1,973</b>	<b>5,168</b>	<b>11,300</b>	<b>107</b>	<b>117</b>	<b>19,448</b>

## 11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

### (a) 董事及高級管理層酬金 (續)

董事姓名	二零一一年							合計 千美元
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金及 僱主的 退休金 計劃供款 千美元	其他福利 千美元		
<b>執行董事</b>								
楊元慶先生	-	911	3,297	7,492	91	96	11,887	
<b>非執行董事</b>								
柳傳志先生	-	460	805	2,178	-	-	3,443	
朱立南先生	80	-	-	127	-	-	207	
馬雪征女士	80	-	-	229	-	-	309	
James G. Coulter先生	80	-	-	148	-	-	228	
William O. Grabe先生	90	-	-	209	-	-	299	
吳亦兵博士	80	-	-	105	-	-	185	
<b>獨立非執行董事</b>								
吳家瑋教授	80	-	-	192	-	-	272	
丁利生先生	80	-	-	130	-	-	210	
田溯宁博士	80	-	-	112	-	-	192	
Nicholas C. Allen先生	100	-	-	76	-	-	176	
	750	1,371	4,102	10,998	91	96	17,408	

附註：

- (i) 截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止兩個年度支付的酌情獎金分別為截至二零一一年及二零一零年三月三十一日止兩個年度與表現掛鉤的花紅有關之金額。
- (ii) 有關本公司長期激勵計劃的詳情載於附註30(a)。換取授出長期激勵獎勵的已收取僱員服務的公允值確認為開支。於歸屬期攤銷的總額乃參考長期激勵獎勵於授出當日的公允值釐定。上文所披露的款項指於截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止兩個年度的攤銷金額。
- (iii) 截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止兩個年度，根據長期激勵計劃，William O. Grabe先生及吳家瑋教授均選擇延遲收取彼等應收董事袍金的現金，以換取按長期激勵計劃完全歸屬股份單位(附註30(a))。

## 11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

### (b) 五位最高薪人士

本年度本集團最高薪酬的五位人士其中兩位(二零一一年：兩位)為董事，他們的薪酬詳情已於上文呈報的分析中反映。本年度其餘三位(二零一一年：三位)人士的薪酬如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
底薪、津貼及實物利益	1,556	1,465
酌情獎金	3,933	3,065
僱主的退休金計劃供款	435	405
長期激勵獎勵	3,077	4,571
其他	926	314
	<b>9,927</b>	<b>9,820</b>

各員工酬金範圍如下：

	人數	
	二零一二年	二零一一年
酬金範圍		
3,019,522美元至3,083,766美元	-	1
3,148,012美元至3,212,256美元	-	1
3,219,928美元至3,284,325美元	1	-
3,284,326美元至3,348,724美元	1	-
3,348,725美元至3,413,122美元	1	-
3,533,483美元至3,597,727美元	-	1

## 12 每股盈利

### (a) 基本

每股基本盈利是按本公司權益持有人應佔溢利除以年內已發行普通股加權平均股數計算。在普通股加權平均股數的計算中不包括135,699,015股(二零一一年：213,321,560股)僱員股票基金中用作長期激勵計劃下獎勵合資格員工的股票，而57,560,317股收購Medion的代價股份(詳情已載於附註37(a)(i))則包括在內。

	二零一二年	二零一一年
已發行普通股加權平均股數	<b>10,133,177,289</b>	9,634,806,069
	千美元	千美元
本公司權益持有人應佔溢利	<b>472,992</b>	273,234

## 12 每股盈利 (續)

### (b) 攤薄

每股攤薄盈利是計及所有潛在攤薄普通股的影响後，調整已發行普通股的加權平均股數而計算。本公司擁有兩類潛在普通股攤薄股份，分別為購股權及長期激勵獎勵。

	二零一二年	二零一一年
已發行普通股加權平均股數	<b>10,133,177,289</b>	9,634,806,069
假設由可換股優先股轉換的調整股數	-	176,317,792
購股權及長期激勵獎勵相應的調整股數	<b>208,243,718</b>	337,099,963
計算每股攤薄盈利的已發行普通股加權平均股數	<b>10,341,421,007</b>	10,148,223,824
	千美元	千美元
公司權益持有人應佔溢利	<b>472,992</b>	273,234
可換股優先股利息費用	-	3,810
用於計算攤薄每股盈利的溢利	<b>472,992</b>	277,044

可攤薄潛在普通股的調整如下：

- 所有剩餘可換股優先股已於上一財政年度全部轉換為有投票權普通股。計算截至二零一一年三月三十一日止年度的每股攤薄盈利時，假設可換股優先股已於其尚未行使期間全部轉換為普通股，及純利已加回相關財務費用。
- 就購股權而言，已經按當時的公允值（由期內本公司股票的市場均價決定）與尚未行使的購股權本身的認購價值計算出可獲得的普通股股數。以上述方法計算出的股數已與假設全面行使購股權所發行的股數相比較。
- 就長期激勵獎勵而言，已經進行計算以釐定長期激勵獎勵是否造成攤薄，以及被認為將發行的股份數目。

## 13 股息

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
已於二零一一年十一月三十日派發中期股息每股普通股3.8港仙 (二零一一年：2.6港仙)	<b>50,473</b>	32,581
擬派末期股息每股普通股10.0港仙(二零一一年：5.0港仙)	<b>132,741</b>	64,020
	<b>183,214</b>	96,601

## 14 物業、廠房及設備

## (a) 集團

	土地及 樓宇 千美元	租賃 物業裝修 千美元	廠房及機械 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一零年四月一日							
成本	102,020	88,815	214,617	38,646	252,781	3,244	700,123
累計折舊及減值	22,252	53,934	178,791	18,286	176,761	1,838	451,862
賬面淨值	79,768	34,881	35,826	20,360	76,020	1,406	248,261
截至二零一一年							
三月三十一日止年度							
期初賬面淨值	79,768	34,881	35,826	20,360	76,020	1,406	248,261
匯兌調整	3,373	132	(289)	5	2,847	54	6,122
重新分類	4,483	1,089	369	(3,075)	(2,947)	81	-
添置	1,320	6,544	5,820	1,016	33,351	783	48,834
從在建工程轉撥	688	604	515	491	525	-	2,823
撥往無形資產	-	-	-	-	(748)	-	(748)
撥往預付土地租賃款項	(5,866)	-	-	-	-	-	(5,866)
出售	(19)	(1,110)	(172)	(1,682)	(5,086)	(180)	(8,249)
折舊	(3,945)	(10,899)	(24,062)	(8,685)	(33,626)	(543)	(81,760)
期末賬面淨值	79,802	31,241	18,007	8,430	70,336	1,601	209,417
於二零一一年							
三月三十一日							
成本	118,374	81,009	234,522	28,613	231,133	3,457	697,108
累計折舊及減值	38,572	49,768	216,515	20,183	160,797	1,856	487,691
賬面淨值	79,802	31,241	18,007	8,430	70,336	1,601	209,417
截至二零一二年							
三月三十一日止年度							
期初賬面淨值	79,802	31,241	18,007	8,430	70,336	1,601	209,417
匯兌調整	(1,233)	(122)	252	(107)	1,403	(44)	149
重新分類	6	(98)	3,681	168	(3,757)	-	-
添置	5,719	24,143	11,288	5,033	53,540	1,515	101,238
從在建工程轉撥	27,213	12,196	3,223	2,234	542	115	45,523
出售	(4,249)	-	(884)	(201)	(2,317)	(165)	(7,816)
折舊	(5,522)	(15,249)	(12,402)	(4,851)	(38,570)	(848)	(77,442)
收購附屬公司	105,386	-	10,146	-	5,478	395	121,405
期末賬面淨值	207,122	52,111	33,311	10,706	86,655	2,569	392,474
於二零一二年							
三月三十一日							
成本	252,063	112,267	270,643	34,911	261,278	4,991	936,153
累計折舊及減值	44,941	60,156	237,332	24,205	174,623	2,422	543,679
賬面淨值	207,122	52,111	33,311	10,706	86,655	2,569	392,474

## 14 物業、廠房及設備 (續)

### (b) 公司

	租賃物業裝修 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一零年四月一日					
成本	2,335	184	828	248	3,595
累計折舊	1,835	114	617	223	2,789
賬面淨值	500	70	211	25	806
截至二零一一年三月三十一日止年度					
期初賬面淨值	500	70	211	25	806
匯兌調整	(1)	(10)	10	(1)	(2)
添置	-	57	93	-	150
出售	-	(1)	(1)	(3)	(5)
折舊	(130)	(37)	(76)	(17)	(260)
期末賬面淨值	369	79	237	4	689
於二零一一年三月三十一日					
成本	2,329	192	592	158	3,271
累計折舊	1,960	113	355	154	2,582
賬面淨值	369	79	237	4	689
截至二零一二年三月三十一日止年度					
期初賬面淨值	<b>369</b>	<b>79</b>	<b>237</b>	<b>4</b>	<b>689</b>
匯兌調整	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	-	<b>3</b>
添置	<b>410</b>	<b>24</b>	<b>111</b>	<b>322</b>	<b>867</b>
出售	-	-	<b>(2)</b>	<b>(4)</b>	<b>(6)</b>
折舊	<b>(152)</b>	<b>(45)</b>	<b>(81)</b>	<b>(51)</b>	<b>(329)</b>
期末賬面淨值	<b>630</b>	<b>59</b>	<b>264</b>	<b>271</b>	<b>1,224</b>
於二零一二年三月三十一日					
成本	<b>1,383</b>	<b>175</b>	<b>628</b>	<b>322</b>	<b>2,508</b>
累計折舊	<b>753</b>	<b>116</b>	<b>364</b>	<b>51</b>	<b>1,284</b>
賬面淨值	<b>630</b>	<b>59</b>	<b>264</b>	<b>271</b>	<b>1,224</b>

## 15 預付土地租賃款項

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
年初	9,682	3,748
匯兌調整	386	164
從物業、廠房及設備轉撥	-	5,866
從在建工程轉撥	3,763	-
攤銷	(279)	(96)
年終	13,552	9,682

預付土地租賃款項指本集團根據中期租約（少於50年但不少於10年）於中國大陸持有的土地使用權款項。

## 16 在建工程

	集團						公司			
	建設中樓宇		自用電腦軟件		其他		合計		自用電腦軟件	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元								
年初	738	414	24,001	23,772	7,353	525	32,092	24,711	3,602	2,204
匯兌調整	1,725	31	387	315	(483)	(1)	1,629	345	10	(9)
重新分類	7,114	(354)	-	(17)	(7,114)	255	-	(116)	-	-
添置	106,681	1,335	86,426	66,752	12,494	10,444	205,601	78,531	28,543	4,868
撥往物業、 廠房及設備	(36,051)	(688)	(50)	-	(9,422)	(2,135)	(45,523)	(2,823)	-	-
撥往無形資產	-	-	(88,349)	(66,821)	(44)	(320)	(88,393)	(67,141)	(27,548)	(3,461)
撥往預付土地 租賃款項	(3,763)	-	-	-	-	-	(3,763)	-	-	-
撇銷	(6)	-	-	-	-	(1,415)	(6)	(1,415)	-	-
收購附屬公司	1,614	-	-	-	735	-	2,349	-	-	-
年終	78,052	738	22,415	24,001	3,519	7,353	103,986	32,092	4,607	3,602

截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止，在建工程中沒有已被資本化的利息費用。

## 17 無形資產

### (a) 集團

	商譽 (附註(c)) 千美元	商標及 商品命名 (附註(c)) 千美元	自用 電腦軟件 千美元	客戶關係 千美元	專利權 及技術 千美元	市場推廣權 千美元	合計 千美元
於二零一零年四月一日							
成本	1,473,517	516,355	351,470	25,184	115,080	11,719	2,493,325
累計攤銷及減值虧損	-	136,352	163,346	17,513	102,616	7,161	426,988
賬面淨值	1,473,517	380,003	188,124	7,671	12,464	4,558	2,066,337
截至二零一一年三月三十一日止年度							
期初賬面淨值	1,473,517	380,003	188,124	7,671	12,464	4,558	2,066,337
匯兌調整	72,342	-	2,483	-	(638)	37	74,224
添置	-	-	20,297	-	-	-	20,297
重新分類	-	(3)	(1,237)	-	1,240	-	-
從在建工程轉撥	-	-	66,821	-	320	-	67,141
從物業、廠房及設備轉撥	-	-	748	-	-	-	748
出售	-	-	(11)	-	-	-	(11)
攤銷	-	-	(82,756)	(2,708)	(4,225)	(4,595)	(94,284)
期末賬面淨值	1,545,859	380,000	194,469	4,963	9,161	-	2,134,452
於二零一一年三月三十一日							
成本	1,545,859	510,000	451,117	25,122	105,456	-	2,637,554
累計攤銷及減值虧損	-	130,000	256,648	20,159	96,295	-	503,102
賬面淨值	1,545,859	380,000	194,469	4,963	9,161	-	2,134,452
截至二零一二年三月三十一日止年度							
期初賬面淨值	1,545,859	380,000	194,469	4,963	9,161	-	2,134,452
匯兌調整	7,852	-	2,396	6,192	(1,077)	-	15,363
添置	-	-	22,300	-	54	-	22,354
從在建工程轉撥	-	-	88,393	-	-	-	88,393
撇銷	-	-	(1,113)	-	-	-	(1,113)
攤銷	-	-	(85,110)	(6,526)	(6,048)	-	(97,684)
收購附屬公司	727,358	75,444	20,499	91,139	15,000	-	929,440
期末賬面淨值	2,281,069	455,444	241,834	95,768	17,090	-	3,091,205
於二零一二年三月三十一日							
成本	2,281,069	585,444	578,965	116,261	119,492	-	3,681,231
累計攤銷及減值虧損	-	130,000	337,131	20,493	102,402	-	590,026
賬面淨值	2,281,069	455,444	241,834	95,768	17,090	-	3,091,205

攤銷其中26,445,000美元(二零一一年: 27,126,000美元)在損益表內計入「銷售成本」, 9,038,000美元(二零一一年: 2,823,000美元)計入「銷售及分銷費用」, 58,789,000美元(二零一一年: 61,165,000美元)計入「行政費用」, 而3,412,000美元(二零一一年: 3,170,000美元)則計入「研發費用」。

17 無形資產 (續)

(b) 公司

	自用電腦軟件 千美元
於二零一零年四月一日	
成本	34,170
累計攤銷	10,987
賬面淨值	23,183
截至二零一一年三月三十一日止年度	
期初賬面淨值	23,183
匯兌調整	(58)
從在建工程轉撥	3,461
添置	6,097
攤銷	(7,912)
期末賬面淨值	24,771
於二零一一年三月三十一日	
成本	49,960
累計攤銷	25,189
賬面淨值	24,771
截至二零一二年三月三十一日止年度	
期初賬面淨值	24,771
匯兌調整	95
從在建工程轉撥	27,548
添置	3,598
撤銷	(1)
攤銷	(10,209)
期末賬面淨值	45,802
於二零一二年三月三十一日	
成本	74,919
累計攤銷	29,117
賬面淨值	45,802

## 17 無形資產 (續)

### (c) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試

年間，集團經歷組織架構調整，拉丁美洲從獨立可報告分部合併到REM，成立現金產生單位。依據香港會計準則第36號「資產減值」，按相對值的方法，其無形資產已重新分配至所受影響的現金產生單位。

商譽及無限使用年期的商標及商品命名的賬面值呈列如下：

	二零一二年		二零一一年	
	商譽 百萬美元	商標及 商品命名 百萬美元	商譽 百萬美元	商標及 商品命名 百萬美元
中國	1,101	209	1,065	209
REM *	167	64	143	55
拉丁美洲	-	-	24	9
北美洲	160	58	161	58
西歐洲(ii)	242	110	84	35
日本、澳洲、新西蘭(i)	611	14	69	14
	<b>2,281</b>	<b>455</b>	1,546	380

\* 包括非洲、亞太區、中／東歐、香港、印度、韓國、中東、巴基斯坦、俄羅斯、臺灣、土耳其、拉丁美洲(前為獨立的現金產生單位)

- (i) 於二零一一年七月一日，本集團根據於二零一一年一月二十七日訂立的業務合併協議與NEC Corporation (「NEC」) 成立合營公司(附註37)。相應的商譽為5.49億美元。該商譽來自於本集團致力於其核心個人電腦業務及NEC在日本的市場領導地位將出現的重大協同效益價值。商譽的全數金額已分配至日本、澳洲及新西蘭市場分部。
- (ii) 於二零一一年七月二十九日，本集團根據於二零一一年六月一日訂立的業務合併協議收購Medion AG (「Medion」)(附註37)。是次收購所產生的商譽為1.79億美元。該商譽主要來自於本集團的策略目標及利用歐洲娛樂電子產品及服務業務增長的商機，開發以客戶為中心的產品而將出現的重大協同效益價值。商譽的全數金額已分配至西歐洲市場分部。

本集團透過比較其於報告日期各現金產生單位的可收回金額及賬面金額，完成就分配至本集團各現金產生單位的商譽進行的年度減值測試。現金產生單位的可收回金額乃按使用價值釐定。該評估使用除稅前現金流量預測，有關預測乃以管理層已核准的五年期財政預算加五年後與現金產生單位的未來盈利潛力有關的最終價值為基準。此採納的估計增長率並無超出現金產生單位所經營業務的長遠平均增長率。

所有現金產生單位的未來現金流量按11%(二零一一年：11%)的比率貼現。使用價值計算的估計增長率呈列如下：

	二零一二年	二零一一年
中國	11.5%	21.3%
REM	7.3%	6.2%
拉丁美洲	不適用	5.0%
北美洲	1.0%	(0.3%)
西歐洲	(1.9%)	5.4%
日本、澳洲、新西蘭	0.2%	(4.0%)

管理層根據過往表現及其對市場發展的預測釐定預算毛利率。所使用的加權平均增長率乃與行業報告所載的預測一致。該貼現率乃稅前貼現率，並已反映與分部有關的特殊風險。

董事認為，商譽及商標及商品命名於二零一二年三月三十一日並無減值跡象(二零一一年：無)。

## 17 無形資產 (續)

### (c) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試 (續)

本集團履行對商譽年度減值測試的關鍵假設進行敏感性分析。除二零一二年之日本、澳洲、新西蘭及二零一一年度之REM外，用於商譽減值測試關鍵假設適度地變動將不會引起任何現金產生單位賬面金額超過可收回金額。於二零一二年三月三十一日，在日本、澳洲、新西蘭分部根據使用價值計算的可收回數額超過賬面值149,000,000美元，倘日本、澳洲、新西蘭預測經營利潤率低於管理層估算0.65個百分點，日本、澳洲、新西蘭剩餘空間將會被消除。

於二零一一年三月三十一日，在REM分部根據使用價值計算的可收回數額超過賬面值375,000,000美元，倘REM預測經營利潤率低於管理層估算1.5個百分點，REM剩餘空間將會被消除。

## 18 附屬公司

### (a) 於附屬公司投資

	公司	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
非上市投資，成本值	<b>2,472,880</b>	1,929,073

本公司主要附屬公司的概要載列於附註38。

### (b) 應收／付附屬公司賬款

此款項乃免息，無抵押及無固定還款期限。

## 19 於聯營公司及共同控制主體權益

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
所佔資產淨值		
— 聯營公司	<b>677</b>	914
— 共同控制主體	<b>2,733</b>	—
	<b>3,410</b>	914

於二零一二年三月三十一日的主要聯營公司及共同控制主體如下：

公司名稱	成立地點	間接持有權益		主要業務
		二零一二年	二零一一年	
<b>聯營公司</b>				
閃聯信息技術工程中心有限公司	中國大陸	<b>23%</b>	23%	分銷及開發資訊科技技術
<b>共同控制主體</b>				
成都聯創融錦投資有限責任公司	中國大陸	<b>49%</b>	—	物業發展
上海視雲網絡科技有限公司	中國大陸	<b>49%</b>	—	分銷及開發資訊科技技術及軟件

## 19 於聯營公司及共同控制主體權益 (續)

於二零一二年三月三十一日，根據合營協議，本集團對於成都聯創融錦投資有限責任公司之資本承擔為3,736,000美元。

附註：聯營公司及共同控制主體主要於彼等各自的成立地點經營。

## 20 財務工具種類

### 集團

	貸款及應收款 千美元	透過損益表 反映公允值 的資產 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	可供出售 金融資產 千美元	合計 千美元
<b>資產</b>					
於二零一二年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	71,946	71,946
衍生金融資產	-	29,655	33,228	-	62,883
應收貿易賬款	2,354,909	-	-	-	2,354,909
應收票據	639,331	-	-	-	639,331
按金及其他應收賬款	2,443,540	-	-	-	2,443,540
銀行存款	413,672	-	-	-	413,672
現金及現金等價物	3,757,652	-	-	-	3,757,652
	<b>9,609,104</b>	<b>29,655</b>	<b>33,228</b>	<b>71,946</b>	<b>9,743,933</b>
於二零一一年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	78,689	78,689
衍生金融資產	-	11,188	2,107	-	13,295
應收貿易賬款	1,368,924	-	-	-	1,368,924
應收票據	391,649	-	-	-	391,649
按金及其他應收賬款	1,766,184	-	-	-	1,766,184
銀行存款	42,158	-	-	-	42,158
現金及現金等價物	2,954,498	-	-	-	2,954,498
	6,523,413	11,188	2,107	78,689	6,615,397

20 財務工具種類 (續)

集團 (續)

	透過損益表反映 公允值的負債 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	按攤銷成本 計值的其他 金融負債 千美元	合計 千美元
<b>負債</b>				
於二零一二年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	4,050,272	4,050,272
應付票據	-	-	127,315	127,315
衍生金融負債	35,337	13,916	-	49,253
應計費用及其他應付賬款	-	-	4,595,224	4,595,224
銀行貸款	-	-	62,952	62,952
非流動負債中的或有代價	-	-	428,915	428,915
	<b>35,337</b>	<b>13,916</b>	<b>9,264,678</b>	<b>9,313,931</b>
於二零一一年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	2,179,839	2,179,839
應付票據	-	-	98,964	98,964
衍生金融負債	20,110	19,113	-	39,223
應計費用及其他應付賬款	-	-	3,648,921	3,648,921
銀行貸款	-	-	271,561	271,561
	<b>20,110</b>	<b>19,113</b>	<b>6,199,285</b>	<b>6,238,508</b>

公司

	貸款及應收款	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
<b>資產</b>		
按金	499	379
應收附屬公司賬款	777,818	692,351
現金及現金等價物	37,124	25,955
	<b>815,441</b>	<b>718,685</b>

## 20 財務工具種類 (續)

公司 (續)

	透過損益表反映 公允值的負債 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	按攤銷成本 計值的其他 金融負債 千美元	合計 千美元
負債				
於二零一二年三月三十一日				
衍生金融負債	796	-	-	796
應計費用及其他應付賬款	-	-	31,637	31,637
應付附屬公司賬款	-	-	1,104,471	1,104,471
非流動負債中的或有代價	-	-	256,093	256,093
	796	-	1,392,201	1,392,997
於二零一一年三月三十一日				
衍生金融負債	4,547	1,018	-	5,565
應計費用及其他應付賬款	-	-	39,319	39,319
應付附屬公司賬款	-	-	549,503	549,503
銀行貸款	-	-	200,000	200,000
	4,547	1,018	788,822	794,387

## 21 遞延所得稅資產及負債

遞延所得稅的暫時性差異採用負債法以各司法權區適用稅率作全數計算。

若稅項涉及相同稅務管轄機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延所得稅資產及負債會相互抵銷。以下是進行適當抵銷後的金額，並於綜合資產負債表內分項載列：

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
遞延所得稅資產：		
即期部份	252,946	193,274
非流動部份	79,547	57,824
	332,493	251,098
遞延所得稅項負債：		
非流動部份	(83,594)	(17,093)
遞延所得稅資產淨額	248,899	234,005

## 21 遞延所得稅資產及負債 (續)

遞延所得稅資產淨額的變動如下：

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
年初	234,005	244,647
重新分類及匯兌調整	(4,753)	6,305
計入／(扣除自) 綜合損益表 (附註9)	67,757	(16,947)
計入其他全面收益 (附註9)	2,895	-
收購附屬公司	(51,005)	-
年終	248,899	234,005

(a) 年內遞延所得稅資產 (於相同稅務管轄機關抵銷前之金額) 按主要組成部份分析的變動如下：

	撥備 及預提 千美元	稅務虧損 千美元	稅項 折舊撥備 千美元	遞延收入 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一零年四月一日	138,007	23,900	9,433	83,638	-	254,978
重新分類及匯兌調整	(1,003)	(3,741)	432	10,753	-	6,441
計入／(扣除自) 綜合損益表	13,416	5,297	(1,735)	(27,299)	-	(10,321)
於二零一一年三月三十一日 及四月一日	150,420	25,456	8,130	67,092	-	251,098
匯兌調整	(1,245)	(5,688)	(1,014)	3,704	(518)	(4,761)
計入／(扣除自) 綜合損益表	74,935	(100)	(897)	278	2,249	76,465
計入其他全面收益	-	-	-	-	2,895	2,895
收購附屬公司	269	6,431	342	-	27	7,069
於二零一二年三月三十一日	224,379	26,099	6,561	71,074	4,653	332,766

遞延所得稅資產乃因應暫時性差異及相關稅務利益可通過未來應課稅溢利變現而就結轉的稅務虧損作出確認。於二零一二年三月三十一日，本集團有未確認遞延所得稅資產的暫時性差異約574,183,000美元 (二零一一年：504,352,000美元) 和稅務虧損約584,631,000美元 (二零一一年：751,904,000美元) 可結轉以抵銷未來應課稅收入。未確認稅務虧損中503,244,000美元 (二零一一年：659,254,000美元) 可無限期滾存，其餘未確認稅務虧損的到期如下：

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
到期於		
- 2012	754	-
- 2014	14,525	16,263
- 2015	6,795	7,146
- 2016	2,168	5,616
- 2017	44,067	42,098
- 2018	8,213	13,108
- 2019	4,865	8,419
	81,387	92,650

## 21 遞延所得稅資產及負債 (續)

(b) 年內遞延所得稅負債(於相同稅務管轄機關抵銷前之金額)按主要組成部份分析的變動如下:

	無形資產估值 千美元	未分配利潤 千美元	物業估值 千美元	貨稅項折舊 千美元	合計 千美元
於二零一零年四月一日	-	10,331	-	-	10,331
匯兌調整	-	128	-	8	136
扣除自綜合損益表	-	6,151	-	475	6,626
於二零一一年三月三十一日及四月一日	-	<b>16,610</b>	-	<b>483</b>	<b>17,093</b>
匯兌調整	-	(23)	-	15	(8)
(計入)/扣除自綜合損益表	<b>(1,219)</b>	<b>10,681</b>	<b>(483)</b>	<b>(271)</b>	<b>8,708</b>
收購附屬公司	<b>53,190</b>	-	<b>4,884</b>	-	<b>58,074</b>
於二零一二年三月三十一日	<b>51,971</b>	<b>27,268</b>	<b>4,401</b>	<b>227</b>	<b>83,867</b>

## 22 可供出售金融資產

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
年初	<b>78,689</b>	112,520
匯兌調整	<b>(120)</b>	81
於其他全面收益確認的公允值變動	<b>(36,337)</b>	(15,892)
購入	<b>10,055</b>	-
出售	-	(18,020)
收購附屬公司	<b>19,659</b>	-
年終	<b>71,946</b>	78,689
證券·公允值		
於香港上市	<b>512</b>	1,442
於香港以外地區上市	<b>59,113</b>	75,031
非上市	<b>12,321</b>	2,216
	<b>71,946</b>	78,689

## 23 存貨

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
原材料及在製品	<b>484,314</b>	293,660
製成品	<b>613,962</b>	411,810
部件	<b>120,218</b>	98,232
	<b>1,218,494</b>	803,702

## 24 應收賬款

(a) 客戶一般享有零至一百二十日信用期。本集團於結算日按發票日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
零至三十日	1,504,488	941,811
三十一至六十日	642,754	251,698
六十一至九十日	112,871	92,817
九十日以上	124,193	103,679
	<b>2,384,306</b>	1,390,005
減：減值撥備	<b>(29,397)</b>	(21,081)
應收貿易賬款－淨額	<b>2,354,909</b>	1,368,924

未逾期的應收貿易賬款被視為可全數收回，故毋須減值。

於二零一二年三月三十一日，應收貿易賬款扣除減值282,766,000美元（二零一一年：213,710,000美元）已過期。該等按到期日計算的應收賬款的賬齡分析如下：

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
三十日之內	232,556	141,819
三十一至六十日	23,741	16,809
六十一至九十日	7,634	28,901
九十日以上	18,835	26,181
	<b>282,766</b>	213,710

應收貿易賬款的減值撥備變動如下：

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
年初	21,081	17,319
匯兌調整	(165)	(45)
撥備	24,163	10,076
年內撇銷為不可收回的應收賬款	(12,076)	(4,343)
已反沖未使用金額	(3,606)	(1,926)
年終	<b>29,397</b>	21,081

(b) 本集團應收票據主要為六個月內到期的匯票。

## 24 應收賬款 (續)

(c) 按金、預付款項及其他應收賬款如下：

	集團		公司	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
按金	884	504	-	-
其他應收賬款(i)	2,442,656	1,765,680	513	379
預付款項(ii)	859,513	539,141	5,415	1,247
	<b>3,303,053</b>	2,305,325	<b>5,928</b>	1,626

附註：

- (i) 本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的賬款。
- (ii) 本集團延遲確認已裝運但未完成收入確認的產品成本，直至這些貨品交付及完成收入確認為止。於二零一二年三月三十一日，付運至客戶途中為3.92億美元（二零一一年三月三十一日：2.36億美元）的貨品已計入預付款項內。
- (d) 應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款及按金的賬面值與其公允值相若。於結算日的最高信貸風險為上述各類應收賬款的公允值。本集團並無持有任何抵押品作擔保。

## 25 銀行存款、現金及現金等價物

	集團		公司	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
銀行存款				
— 三個月至六個月內到期	413,672	22,158	-	-
— 受限制的銀行存款	-	20,000	-	20,000
	<b>413,672</b>	42,158	<b>-</b>	20,000
現金及現金等價物				
— 銀行及手頭現金	2,681,196	2,222,317	37,124	25,955
— 貨幣市場資金	1,076,456	732,181	-	-
	<b>3,757,652</b>	2,954,498	<b>37,124</b>	25,955
	<b>4,171,324</b>	2,996,656	<b>37,124</b>	45,955
最高信貸風險	4,171,324	2,996,656	37,124	45,955
實際年利率	0%-10.78%	0%-12.01%	0%-0.25%	0%-0.21%

## 26 應付賬款

(a) 本集團於結算日按發票日計算的應付貿易賬款的賬齡分析如下：

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
零至三十日	2,543,626	1,381,832
三十一至六十日	1,025,131	503,648
六十一至九十日	307,223	230,791
九十日以上	174,292	63,568
	<b>4,050,272</b>	2,179,839

- (b) 本集團的應付票據主要須於三個月內償還。
- (c) 應付貿易賬款及應付票據的賬面值與公允值相若。

## 27 撥備、應計費用及其他應付賬款

撥備、應計費用及其他應付賬款的詳情載列如下：

	集團		公司	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
撥備	725,062	311,813	-	-
應計費用	1,146,665	904,219	19,628	18,817
銷售調整準備	1,753,910	1,139,828	-	-
其他應付賬款	3,448,559	2,744,702	12,009	20,502
	<b>7,074,196</b>	<b>5,100,562</b>	<b>31,637</b>	<b>39,319</b>

(a) 集團的撥備組成部份如下：

	保修 千美元	重組 千美元	環境修復 千美元	合計 千美元
截至二零一二年三月三十一日止年度				
年初	694,723	8,419	14,994	718,136
匯兌調整	8,835	(564)	(1,699)	6,572
撥備	771,391	-	10,573	781,964
已用金額	(615,684)	(4,761)	(5,085)	(625,530)
已反沖未使用金額	(1,286)	(2,861)	(870)	(5,017)
收購附屬公司	155,885	-	68,039	223,924
	<b>1,013,864</b>	<b>233</b>	<b>85,952</b>	<b>1,100,049</b>
列作非流動負債的長期部份	(291,111)	-	(83,876)	(374,987)
年終	<b>722,753</b>	<b>233</b>	<b>2,076</b>	<b>725,062</b>
截至二零一一年三月三十一日止年度				
年初	550,689	11,341	22,502	584,532
匯兌調整	11,310	84	151	11,545
撥備	644,778	3,126	4,191	652,095
已用金額	(510,054)	(3,585)	(2,759)	(516,398)
已反沖未使用金額	(2,000)	(2,547)	(9,091)	(13,638)
	694,723	8,419	14,994	718,136
列作非流動負債的長期部份	(395,242)	-	(11,081)	(406,323)
年終	299,481	8,419	3,913	311,813

本集團於銷售時根據估計成本記錄預期的保修責任。根據過往維修率資料，保修申索可合理預計。保修費撥備按每季審閱，以核實該撥備可適當地反映保修期間的未履行責任。根據與供應商之間的相關安排的條款，該等費用若幹部份將由供應商償付。

- (b) 銷售調整準備主要與未來批量折扣、價格保護及回扣及客戶退貨有關。
- (c) 其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品將支付的金額。
- (d) 應計費用及其他應付賬款的賬面值與其公允值相若。

## 28 銀行貸款

	集團		公司	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
定期貸款(i)	-	200,000	-	200,000
短期貸款(ii)	<b>62,952</b>	71,561	-	-
	<b>62,952</b>	271,561	-	200,000

附註：

(i) 定期貸款已於二零一二年三月全數償還。

(ii) 短期貸款主要以美元計值。

於報告期末，本集團與本公司的所有借款在利率變動及合同重新定價日期所承擔的風險均為一年以內。

由於折現影響並不重大，故銀行貸款的賬面值與其公允值相若。

本集團的銀行信貸總額列明如下：

	信貸總額		已動用金額	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
周轉性貸款	<b>800,000</b>	800,000	-	-
定期貸款	-	300,000	-	200,000
短期貸款	<b>521,000</b>	475,000	<b>62,952</b>	71,561
外匯合約	<b>5,759,000</b>	4,764,000	<b>4,720,000</b>	3,190,000
其他貿易融資信貸	<b>362,000</b>	331,000	<b>220,000</b>	201,000
	<b>7,442,000</b>	6,670,000	<b>5,002,952</b>	3,662,561

所有銀行貸款均沒有抵押，於二零一二年三月三十一日的實際年利率如下：

	美元		其他貨幣	
	二零一二年	二零一一年	二零一二年	二零一一年
定期貸款	-	3.5%	-	-
短期貸款	<b>3.5%-5.45%</b>	1.5%-2.4%	<b>5%</b>	1.5%-14.1%

## 29 其他非流動負債

	集團		公司	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
或有代價(附註37)	<b>428,915</b>	-	<b>256,093</b>	-
給予Medion非控制性權益持有人 之保證股息(附註)	<b>31,015</b>	-	-	-
環境修復費用(附註27)	<b>83,876</b>	11,081	-	-
其他	<b>98,180</b>	62,895	<b>725</b>	-
	<b>641,986</b>	73,976	<b>256,818</b>	-

附註：

於二零一一年七月二十九日收購Medion(已於附註37披露)後，Lenovo Germany Holding GmbH(「Lenovo Germany」，本公司的間接全資附屬公司及Medion的直接控股公司)與Medion於二零一一年十月二十五日訂立一份控股和損益轉移協議(「控股協議」)。根據控股協議，Lenovo Germany向Medion的非控制性權益持有人保證，每個財年的年度保證稅前股息將為每股0.82歐元。控股協議於二零一二年一月三日生效，並可由Lenovo Germany或Medion於二零一七年三月三十一日之後終止。因此，已於非流動負債確認為有關未來保證股息。按Medion收購日期的折現值列值的相應金額已計入權益項下的保留盈利。

### 30 股本

	二零一二年		二零一一年	
	股份數目	千港元	股份數目	千港元
<b>法定股本：</b>				
於年初及年終				
普通股	20,000,000,000	500,000	20,000,000,000	500,000
A類累計可換股優先股	-	-	3,000,000	27,525
		<b>500,000</b>		<b>527,525</b>
<b>已發行及繳足股本：</b>				
<b>有投票權普通股：</b>				
年初	9,965,161,897	31,941	9,788,044,282	31,388
發行普通股	338,689,699	1,088	-	-
轉換自A類累計可換股優先股	-	-	282,263,115	891
行使購股權	31,761,000	102	52,614,500	168
購回普通股	-	-	(157,760,000)	(506)
年終	<b>10,335,612,596</b>	<b>33,131</b>	9,965,161,897	31,941
<b>A類累計可換股優先股：</b>				
年初	-	-	769,167	891
轉換至有投票權普通股	-	-	(769,167)	(891)
年終	-	-	-	-

根據本公司於二零一一年七月二十二日舉行的股東週年大會通過的一項普通決議案，從本公司現有法定股本中註銷A類累計可換股優先股。

#### (a) 長期激勵計劃

一項與表現掛鈎的長期激勵計劃已於二零零五年五月二十六日獲批准，其目的在於獎勵及激勵本公司及其附屬公司的董事、行政人員及突出表現的員工（「參與者」）。長期激勵計劃旨在吸引及挽留最佳員工，通過結合參與者利益與本公司股東權益，鼓勵及激勵彼等致力增強本公司及其股份的價值。

本公司亦批准一項為非執行董事而設的股權報酬計劃。

根據長期激勵計劃，本公司可酌情決定以下列兩類股權補償的任何一種授予參與者股份獎勵：(i) 股份增值權，(ii) 受限制股份單位，其主要條款如下：

##### (i) 股份增值權

股份增值權賦予持有人權利以高於預設幅度的本公司股份價格賺取升值。

##### (ii) 受限制股份單位

一個受限制股份單位等於一股本公司普通股的價值。一旦歸屬，每個受限制股份單位將轉換成為一股普通股。

在此兩類股權補償下，本公司保留權利酌情以現金或本公司普通股支付獎勵。

### 30 股本 (續)

#### (a) 長期激勵計劃 (續)

年內授出的獎勵單位數目及其相關加權平均公允值的變動如下：

	單位數目	
	股份增值權	受限制股份單位
於二零一零年四月一日尚未行使	337,853,379	224,709,428
年內已授出	69,595,347	61,441,432
年內已歸屬	(133,727,293)	(83,219,962)
年內已失效／註銷	(9,828,947)	(13,100,058)
於二零一一年三月三十一日尚未行使	263,892,486	189,830,840
於二零一一年四月一日尚未行使	<b>263,892,486</b>	<b>189,830,840</b>
年內已授出	<b>65,914,897</b>	<b>81,294,699</b>
年內已歸屬	<b>(119,792,862)</b>	<b>(71,466,078)</b>
年內已失效／註銷	<b>(37,920,363)</b>	<b>(23,595,385)</b>
於二零一二年三月三十一日尚未行使	<b>172,094,158</b>	<b>176,064,076</b>
每單位平均公允值 (港元)		
– 於二零一一年三月三十一日	1.53	3.47
– 於二零一二年三月三十一日	<b>3.49</b>	<b>4.89</b>

截至二零一二年三月三十一日止年度，根據長期獎勵計劃授出的股份增值權的公允值採用柏力克－舒爾斯定價模式計算。該模式輸入數據乃本公司股份於授出日期的公允值（即市值），計入預期波動率55.23%（二零一一年：64.39%）、歸屬期內的預期股息1.84%（二零一一年：1.58%）、4.75年（二零一一年：4.75年）的合約期限，及無風險利率0.57%（二零一一年：1.45%）。

於二零一二年三月三十一日，根據長期獎勵計劃授出的獎勵單位的餘下歸屬期介乎0.08年至3.92年不等（二零一一年：0.08年至3.92年）。

#### (b) 購股權

根據本公司於一九九四年一月十八日採納的購股權計劃（「舊購股權計劃」），本公司已授予本公司或其附屬公司的僱員（包括董事）購股權以認購本公司普通股份。購股權涉及股份最多不得超過本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價，按股份面值及緊接購股權授出日期前五個交易日上市普通股份的平均收市價80%兩者中之較高者計算。舊購股權計劃於二零零二年四月二十六日終止。除不可根據舊購股權計劃進一步授出購股權外，舊購股權計劃的所有其他條文將繼續有效，以監管先前據此授出的全部購股權的行使。

於二零零二年三月二十五日，股東於本公司股東特別大會上通過一項批准採納新購股權計劃（「新購股權計劃」）的普通決議案。

根據新購股權計劃，本公司可向合資格人士（定義見新購股權計劃）授予購股權以認購本公司普通股份，惟涉及的普通股份數目不得超過採納新購股權計劃日期本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價乃按於授出日期上市普通股份的收市價、緊接授出日期前五個交易日的上市普通股份平均收市價及普通股份的面值的最高者釐定。

30 股本 (續)

(b) 購股權 (續)

	二零一二年 尚未行使 購股權數目	二零一一年 尚未行使 購股權數目
年初	139,638,051	219,926,551
年內行使(ii)	(31,761,000)	(52,614,500)
年內失效(iii)	(15,216,000)	(27,674,000)
年終(iv)	92,661,051	139,638,051

(i) 截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止年度，本公司並無任何購股權獲授出或註銷。

(ii) 截至二零一二年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使 購股權數目	款項總額 港元
04.13.2011至04.26.2011	2.245	4.46-4.55	52,000	116,740
05.23.2011至05.23.2011	2.245	4.22-4.22	6,000	13,470
06.01.2011至06.27.2011	2.245	4.20-4.43	102,000	228,990
07.18.2011至07.26.2011	2.245	4.68-5.19	44,000	98,780
08.01.2011至08.31.2011	2.245	4.63-5.22	126,000	282,870
09.19.2011至09.28.2011	2.245	5.02-5.23	42,000	94,290
10.11.2011至10.31.2011	2.245	5.23-5.64	500,000	1,122,500
11.01.2011至11.28.2011	2.245	5.22-5.78	314,000	704,930
12.05.2011至12.07.2011	2.245	5.49-5.60	1,206,000	2,707,470
01.09.2012至01.31.2012	2.245	5.81-6.21	104,000	233,480
02.01.2012至02.29.2012	2.245	6.14-7.18	1,597,000	3,585,265
03.01.2012至03.30.2012	2.245	6.64-7.31	452,000	1,014,740
04.18.2011至04.20.2011	2.435	4.43-4.46	14,000	34,090
05.04.2011至05.31.2011	2.435	4.22-4.58	56,000	136,360
06.01.2011至06.01.2011	2.435	4.43-4.43	36,000	87,660
07.11.2011至07.27.2011	2.435	4.70-5.15	130,000	316,550
08.02.2011至08.31.2011	2.435	4.96-5.22	46,000	112,010
09.21.2011至09.28.2011	2.435	5.16-5.23	166,000	404,210
10.11.2011至10.26.2011	2.435	5.27-5.64	206,000	501,610
11.01.2011至11.29.2011	2.435	5.34-5.78	716,000	1,743,460
12.06.2011至12.14.2011	2.435	5.48-5.55	24,000	58,440
01.10.2012至01.31.2012	2.435	5.81-6.21	134,000	326,290
02.01.2012至02.29.2012	2.435	6.14-7.18	1,412,000	3,438,220
03.01.2012至03.30.2012	2.435	6.64-7.31	664,000	1,616,840
04.06.2011至04.27.2011	2.545	4.39-4.57	68,000	173,060
05.03.2011至05.31.2011	2.545	4.23-4.58	610,000	1,552,450
06.01.2011至06.28.2011	2.545	4.20-4.43	172,000	437,740
07.04.2011至07.27.2011	2.545	4.64-5.19	150,000	381,750
08.01.2011至08.31.2011	2.545	4.86-5.22	256,000	651,520
09.05.2011至09.21.2011	2.545	4.94-5.16	1,142,000	2,906,390
10.10.2011至10.31.2011	2.545	5.00-5.64	528,000	1,343,760
11.07.2011至11.29.2011	2.545	5.22-5.78	196,000	498,820
12.05.2011至12.14.2011	2.545	5.49-5.60	3,334,000	8,485,030
01.09.2012至01.18.2012	2.545	5.81-5.99	307,000	781,315

### 30 股本 (續)

#### (b) 購股權 (續)

(ii) 截至二零一二年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：(續)

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使 購股權數目	款項總額 港元
02.01.2012至02.29.2012	2.545	6.14-7.18	2,679,000	6,818,055
03.01.2012至03.30.2012	2.545	6.64-7.31	716,000	1,822,220
04.06.2011至04.27.2011	2.876	4.39-4.57	74,000	212,824
05.03.2011至05.31.2011	2.876	4.23-4.58	932,000	2,680,432
06.01.2011至06.29.2011	2.876	4.24-4.43	820,000	2,358,320
07.04.2011至07.27.2011	2.876	4.57-5.19	3,208,000	9,226,208
08.01.2011至08.30.2011	2.876	4.51-5.15	7,420,000	21,339,920
04.06.2011至04.07.2011	4.072	4.49-4.52	1,000,000	4,072,000
			<b>31,761,000</b>	<b>84,721,079</b>
				<b>10,889,000美元</b>

截至二零一一年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使 購股權數目	款項總額 港元
04.07.2010至04.26.2010	2.245	5.67-6.20	347,000	779,015
05.12.2010至05.25.2010	2.245	4.64-5.34	46,000	103,270
07.05.2010至07.21.2010	2.245	4.15-4.91	138,000	309,810
08.03.2010至08.24.2010	2.245	4.56-5.24	96,000	215,520
09.13.2010至09.21.2010	2.245	4.66-4.87	218,000	489,410
10.25.2010至10.27.2010	2.245	5.09-5.33	134,000	300,830
11.03.2010至11.22.2010	2.245	5.20-5.54	4,780,000	10,731,100
12.06.2010至12.28.2010	2.245	4.97-5.61	1,050,000	2,357,250
01.04.2011至01.04.2011	2.245	5.08-5.08	12,000	26,940
02.22.2011至02.28.2011	2.245	4.70-4.80	10,000	22,450
03.01.2011至03.21.2011	2.245	4.18-4.75	20,000	44,900
04.13.2010至04.26.2010	2.435	5.51-6.20	844,000	2,055,140
05.25.2010至05.25.2010	2.435	4.64-4.64	6,000	14,610
06.08.2010至06.08.2010	2.435	4.36-4.36	2,000	4,870
07.14.2010至07.27.2010	2.435	4.55-4.88	84,000	204,540
11.15.2010至11.25.2010	2.435	5.30-5.53	158,000	384,730
12.01.2010至12.06.2010	2.435	5.27-5.61	240,500	585,618

30 股本 (續)

(b) 購股權 (續)

(ii) 截至二零一一年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：(續)

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使 購股權數目	款項總額 港元
01.11.2011至01.11.2011	2.435	4.68-4.68	10,000	24,350
04.19.2010至04.26.2010	2.545	5.64-6.20	904,000	2,300,680
05.04.2010至05.25.2010	2.545	4.64-5.84	84,000	213,780
06.22.2010至06.29.2010	2.545	4.24-4.63	46,000	117,070
07.05.2010至07.20.2010	2.545	4.15-4.77	96,000	244,320
08.03.2010至08.18.2010	2.545	4.79-5.24	166,000	422,470
09.20.2010至09.20.2010	2.545	4.85-4.85	44,000	111,980
10.26.2010至10.27.2010	2.545	5.09-5.31	156,000	397,020
11.01.2010至11.22.2010	2.545	5.18-5.54	554,000	1,409,930
12.06.2010至12.28.2010	2.545	4.97-5.61	216,000	549,720
01.04.2011至01.31.2011	2.545	4.52-5.08	90,000	229,050
02.16.2011至02.16.2011	2.545	4.76-4.76	18,000	45,810
03.08.2011至03.08.2011	2.545	4.72-4.72	6,000	15,270
04.13.2010至04.26.2010	2.876	5.51-6.20	544,000	1,564,544
05.04.2010至05.25.2010	2.876	4.64-5.84	92,000	264,592
06.21.2010至06.21.2010	2.876	4.44-4.44	32,000	92,032
07.07.2010至07.21.2010	2.876	4.40-4.91	56,000	161,056
08.04.2010至08.11.2010	2.876	4.66-5.19	28,000	80,528
09.21.2010至09.22.2010	2.876	4.81-4.87	1,276,000	3,669,776
10.25.2010至10.27.2010	2.876	5.09-5.33	232,000	667,232
11.22.2010至11.29.2010	2.876	5.21-5.54	1,698,000	4,883,448
12.06.2010至12.28.2010	2.876	4.97-5.61	490,000	1,409,240
01.04.2011至01.11.2011	2.876	4.68-5.08	68,000	195,568
02.21.2011至02.22.2011	2.876	4.80-4.92	104,000	299,104
03.01.2011至03.08.2011	2.876	4.72-4.75	62,000	178,312
08.25.2010至08.25.2010	4.072	4.43-4.43	2,188,000	8,909,536
09.06.2010至09.22.2010	4.072	4.70-4.81	1,930,000	7,858,960
11.22.2010至11.23.2010	4.072	5.35-5.54	2,084,000	8,486,048
12.06.2010至12.31.2010	4.072	4.98-5.61	2,608,000	10,619,776
02.21.2011至02.21.2011	4.072	4.92-4.92	200,000	814,400
03.23.2011至03.29.2011	4.072	4.26-4.48	8,134,000	33,121,648
04.13.2010至04.26.2010	4.312	5.51-6.20	2,039,000	8,792,168
05.04.2010至05.24.2010	4.312	5.02-5.84	174,000	750,288
06.01.2010至06.01.2010	4.312	4.66-4.66	24,000	103,488
07.27.2010至07.28.2010	4.312	4.88-4.96	82,000	353,584
08.03.2010至08.11.2010	4.312	4.66-5.24	228,000	983,136
09.13.2010至09.27.2010	4.312	4.66-4.88	296,710	1,279,414
10.25.2010至10.27.2010	4.312	5.09-5.33	1,090,000	4,700,080
11.01.2010至11.22.2010	4.312	5.18-5.54	5,193,290	22,393,466
12.06.2010至12.21.2010	4.312	4.95-5.61	5,084,000	21,922,208
01.04.2011至01.11.2011	4.312	4.68-5.08	6,002,000	25,880,624
			52,614,500	195,145,709
				25,116,000美元

### 30 股本 (續)

#### (b) 購股權 (續)

(iii) 截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止年度，年內失效的購股權詳情如下：

行使期 (月、日、年)	行使價 港元	二零一二年 失效 購股權數目	二零一一年 失效 購股權數目
<b>舊購股權計劃</b>			
01.15.2001至01.14.2011	4.312	-	27,674,000
04.16.2001至04.15.2011	4.072	<b>380,000</b>	-
08.31.2001至08.30.2011	2.876	<b>14,836,000</b>	-
		<b>15,216,000</b>	27,674,000

(iv) 於結算日期尚未行使的購股權詳情如下：

行使期 (月、日、年)	行使價 港元	二零一二年 尚未行使 購股權數目	二零一一年 尚未行使 購股權數目
<b>舊購股權計劃</b>			
04.16.2001至04.15.2011	4.072	-	1,380,000
08.31.2001至08.30.2011	2.876	-	27,290,000
		-	28,670,000
<b>新購股權計劃</b>			
10.10.2002至10.09.2012	2.435	<b>13,426,000</b>	17,030,000
04.26.2003至04.25.2013	2.245	<b>21,856,000</b>	26,401,000
04.27.2004至04.26.2014	2.545	<b>57,379,051</b>	67,537,051
		<b>92,661,051</b>	110,968,051
		<b>92,661,051</b>	139,638,051

### 31 股份溢價及儲備 — 公司

截至二零一二年三月三十一日及二零一一年三月三十一日止年度本公司股份溢價及儲備的變動如下：

	可換股優先股 的可轉換權及		匯兌儲備 千美元	股份贖回儲備 千美元	股權報酬儲備 千美元	對沖儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	合計 千美元
	股份溢價 千美元	認股權證 千美元							
於二零一一年四月一日	1,377,529	-	4,259	1,003	63,280	(1,033)	3,570	423,131	1,871,739
利率掉期合約	-	-	-	-	-	(745)	-	-	(745)
- 公允值變動虧損 (扣除稅項)	-	-	-	-	-	1,778	-	-	1,778
- 重新分類至損益表	-	-	-	-	-	-	-	(75,188)	(75,188)
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(75,188)	(75,188)
匯兌折算差額	-	-	4,697	-	-	-	-	-	4,697
收購代價	-	-	-	-	-	-	36,555	-	36,555
發行普通股	196,206	-	-	-	-	-	-	-	196,206
行使購股權	10,787	-	-	-	-	-	-	-	10,787
長期激勵計劃下的股份歸屬	-	-	-	-	(76,620)	-	-	-	(76,620)
股權報酬	-	-	-	-	66,418	-	-	-	66,418
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	(116,144)	(116,144)
於二零一二年三月三十一日	1,584,522	-	8,956	1,003	53,078	-	40,125	231,799	1,919,483
於二零一零年四月一日	1,341,118	2,836	9,522	497	76,054	(3,398)	3,570	570,311	2,000,510
利率掉期合約	-	-	-	-	-	(3,668)	-	-	(3,668)
- 公允值變動 (扣除稅項)	-	-	-	-	-	6,033	-	-	6,033
- 重新分類至損益表	-	-	-	-	-	-	-	(57,474)	(57,474)
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(57,474)	(57,474)
匯兌折算差額	-	-	(5,263)	-	-	-	-	-	(5,263)
轉換自A類累計可換股優先股	98,073	(2,836)	-	-	-	-	-	-	95,237
行使購股權	24,948	-	-	-	-	-	-	-	24,948
購回普通股	(86,610)	-	-	506	-	-	-	-	(86,104)
長期激勵計劃下的股份歸屬	-	-	-	-	(54,149)	-	-	-	(54,149)
股權報酬	-	-	-	-	41,375	-	-	-	41,375
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	(89,706)	(89,706)
於二零一一年三月三十一日	1,377,529	-	4,259	1,003	63,280	(1,033)	3,570	423,131	1,871,739

## 32 重大關聯方交易

(a) 年內本集團於日常業務過程中進行下列重大關聯方交易：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
閃聯信息技術工程中心有限公司 (聯營公司)		
— 採購貨物	<b>6,197</b>	815
北京聯想利泰軟件有限公司 (聯營公司)		
— 銷售貨物	—	60
— 採購貨物	<b>81</b>	281
— 服務收入	<b>856</b>	2,024
北京聯想調頻科技有限公司 (— 本公司主要股東的附屬公司)		
— 採購貨物	<b>515</b>	1,148
— 服務收入	<b>142</b>	102

### (b) 主要管理層酬金

主要管理層酬金詳情載於附註11。

## 33 承擔

### (a) 成立合營公司之承擔

於二零一一年九月二十六日，本公司與仁寶電腦工業股份有限公司(「仁寶」)訂立合營協議(「合營協議」)，成立合營公司(「合營公司」)生產筆記本電腦產品及其相關部件。根據合營協議，本公司及仁寶將根據其分別擁有之51%及49%權益分兩個階段以現金出資共300,000,000美元。結算日後，於二零一二年四月十日，各合營方已根據彼等各自的權益比例向合營公司注資第一個階段的款項100,000,000美元。

根據合營協議，本公司及仁寶均已分別向對方授予認購期權及認沽期權，使本公司有權向仁寶購買或仁寶有權向本公司出售其於合營公司的49%股權。有關認購期權及認沽期權可分別於二零一一年十月一日及二零一七年十月一日後任何時間行使。有關認沽期權及認購期權的行使價乃根據合營協議釐定。認沽期權的最高行使價為750,000,000美元。

### (b) 資本承擔

除上文附註33(a)披露外，截至二零一二年三月三十一日集團資本承擔如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
已訂約但未撥備：		
— 物業、廠房及設備	<b>49,960</b>	4,662
— 無形資產	—	8,525
— 資訊科技顧問服務	<b>2,992</b>	—
	<b>52,952</b>	13,187
已授權但未訂約：		
— 物業、廠房及設備	<b>35,214</b>	22,782

除上文附註33(a)披露外，於二零一二年三月三十一日本公司沒有任何資本承擔(二零一一年：無)。

### 33 承擔 (續)

#### (c) 經營租賃承擔

本集團於不能取消之土地及樓宇經營租賃下之未來最低租金總額如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
不超過一年	51,473	36,267
一年至五年	95,452	94,409
超過五年	38,056	44,268
	<b>184,981</b>	<b>174,944</b>

於二零一二年三月三十一日，本公司沒有任何經營租賃承擔（二零一一年：無）。

### 34 或有負債

- (a) 本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。
- (b) 本公司已就授予其附屬公司的銀行融資作出擔保。於二零一二年三月三十一日已授予及動用之擔保分別約為2,985,823,000美元及1,414,442,000美元（二零一一年：2,146,903,000美元及1,249,895,000美元）。

### 35 綜合現金流量表附註

#### (a) 除稅前溢利與經營業務產生的現金淨額對賬表

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
除稅前溢利	582,443	357,751
應佔聯營公司及共同控制主體虧損	851	225
財務收入	(42,693)	(24,927)
財務費用	43,484	49,176
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	77,721	81,856
無形資產及股權報酬攤銷	164,102	135,659
出售物業、廠房及設備虧損／(收益)	1,505	(191)
出售在建工程虧損	6	1,415
出售無形資產虧損／(收益)	1,113	(14)
處置附屬公司及聯營公司收益	(50)	(13,015)
股息收入	(95)	(93)
出售金融工具收益	(7,274)	(326)
存貨(增加)／減少	(13,587)	75,185
應收貿易賬款、應收票據、按金、預付款及其他應收賬款增加	(1,322,485)	(1,238,985)
應付貿易賬款、應付票據、撥備、應計費用及其他應付賬款增加	2,724,863	1,761,769
匯率變動影響	(83,139)	(96,388)
經營業務產生的現金淨額	<b>2,126,765</b>	<b>1,089,097</b>

### 35 綜合現金流量表附註 (續)

#### (b) 銀行借款變動

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
短期借款變動	(11,726)	6,855
償還定期貸款	(200,000)	(230,000)
	(211,726)	(223,145)

### 36 退休福利責任

	集團	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
計入非流動負債的退休金責任		
退休金福利	191,413	63,120
離職後醫療福利	13,405	11,750
	204,818	74,870
損益表支銷		
退休金福利 (附註10)	18,350	9,878
離職後醫療福利	1,333	1,106
	19,683	10,984
於其他全面收益確認的當年精算虧損淨額	37,537	7,190
於其他全面收益確認的累計精算虧損累計額	48,542	11,005

收購IBM個人電腦業務時，本集團為日本幾乎所有原IBM僱員承擔現金結餘退休金負債，並為其他國家特定僱員承擔最終薪金界定福利責任。

在美國，本集團使用最終薪金退休金計劃，全體僱員約20%可從中受益。受益者主要為IBM美國退休金計劃原參與者。此外，本集團使用補充界定福利計劃，若干自IBM轉職的行政人員可從中受益。該計劃旨在提供適用於退休金計劃而為美國稅務及勞工法律限制以外的福利。兩項計劃概不適用於新參與者，惟原參與者的福利仍持續累計。

在德國，本集團使用一項混合計劃，包括具定額供款及界定福利特點（包含按最終付款公式計算的福利）。此計劃不適用於新參與者。

年內，本集團完成兩項業務合併活動（詳述於附註37）。於完成時，本集團為當時的NEC個人電腦部所有僱員承擔現金結餘退休金負債及終止僱用後福利責任，以及為兩名Medion管理董事會成員承擔退休金責任。

就Medion而言，因年屆60歲或因永久傷殘而離開Medion，並因而終止與Medion的僱傭關係的各名Medion管理董事會成員，均有權享有終身退休金。於Medion的退休金責任為未獲供款。

本集團主要退休計劃每年由合資格精算師以預計單位貸記法進行估值。

經調整及精算假設變動產生的精算收益及虧損於產生期內計入或扣除自其他全面收益。

### 36 退休福利責任 (續)

#### (a) 退休金福利

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
已注資責任的現值	329,335	228,275
計劃資產的公允值	(224,497)	(174,241)
已注資計劃的虧絀	104,838	54,034
未注資責任的現值	86,575	9,086
資產負債表中負債	191,413	63,120
相當於：		
退休福利責任	192,461	64,362
退休計劃資產	(1,048)	(1,242)
	191,413	63,120

採用的主要精算假設如下：

	二零一二年	二零一一年
貼現率	2%-3.25%	2.25%-5.0%
計劃資產的預期回報	2%-3.25%	0%-5%
未來薪酬增長	2%-5%	2.2%-3.5%
未來退休金增長	0%-1.75%	0%-1.75%
現金餘額回報率	2.4%-2.5%	2.5%
對60歲男仕的預計尚餘壽命	23	23
對60歲女仕的預計尚餘壽命	27	27

計劃資產的預期回報產生於在結算日計劃所投資的各資產類別的長期預期回報率的加權平均數。

#### (b) 離職後醫療福利

本集團設有多項離職後醫療福利計劃，主要在美國施行。其會計方法、假設和估值頻率與界定福利退休計劃類似。

此項美國計劃(Lenovo Future Health Account and Retiree Life Insurance Program)當前由一家按照美國稅務法律符合獲免稅資格的信託公司供款，並對合資格的退休人員及家屬提供福利。

未來醫療成本趨勢費率變動對離職後醫療福利負債沒有影響。

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
已注資責任的現值	18,111	17,037
計劃資產的公允值	(6,445)	(6,562)
	11,666	10,475
未注資責任的現值	1,739	1,275
資產負債表中的負債	13,405	11,750

### 36 退休福利責任 (續)

#### (c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料

本集團計劃資產包括：

	退休金		醫療	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
證券	3,256	12,613	-	-
債券	83,503	81,661	-	-
其他	137,738	79,967	6,445	6,562
總計	224,497	174,241	6,445	6,562

本集團計劃資產的公允值調整：

	退休金		醫療	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
期初的公允值	174,241	151,081	6,562	7,618
匯兌調整	(2,846)	4,491	169	(810)
計劃資產預期回報	6,548	5,197	202	179
精算虧損	(1,622)	(3,511)	(164)	(131)
僱主供款	28,093	23,367	44	30
計劃參加者供款	191	165	-	-
已付福利	(5,226)	(6,549)	(368)	(324)
收購附屬公司	25,118	-	-	-
期終的公允值	224,497	174,241	6,445	6,562
計劃資產實際回報	26,471	1,686	(120)	48

預計將就截至於二零一三年三月三十一日止年度支付17,599,000美元的供款(不包括因IBM計劃轉讓而產生的款額)。

本集團界定福利責任現值的變動調整：

	退休金		醫療	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
期初的界定福利責任	237,361	221,316	18,312	18,250
匯兌調整	(3,236)	3,918	57	(766)
即期服務成本	14,296	7,655	577	551
往期服務成本	(9)	14	-	-
利息成本	10,611	7,406	958	828
精算虧損/(收益)	35,385	3,681	366	(133)
計劃參加者供款	191	165	-	-
已付福利	(5,665)	(6,794)	(420)	(324)
縮減	-	-	-	(94)
收購附屬公司	126,976	-	-	-
期終的界定福利責任	415,910	237,361	19,850	18,312

年內，439,000美元的福利由本集團直接支付(二零一一年：245,000美元)。

### 36 退休福利責任 (續)

#### (c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料(續)

本集團退休金及退休後醫療福利概要：

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一零年 千美元	二零零九年 千美元	二零零八年 千美元
界定福利責任現值	<b>435,760</b>	255,673	239,566	210,613	220,650
計劃資產的公允值	<b>230,942</b>	180,803	158,699	142,613	135,160
虧絀	<b>204,818</b>	74,870	80,867	68,000	85,490
計劃資產的精算虧損/(收益)金額	<b>1,786</b>	3,642	(386)	6,023	(11,384)
計劃負債的精算虧損/(收益)金額	<b>35,751</b>	3,548	11,226	(13,048)	10,081
	<b>37,537</b>	7,190	10,840	(7,025)	(1,303)

於綜合損益表中確認的金額如下：

	退休金		醫療	
	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元
即期服務成本	<b>14,296</b>	7,655	<b>577</b>	551
往期服務成本	<b>(9)</b>	14	-	-
利息成本	<b>10,611</b>	7,406	<b>958</b>	828
計劃資產預計回報	<b>(6,548)</b>	(5,197)	<b>(202)</b>	(179)
縮減虧損	-	-	-	(94)
於綜合損益表中確認的總費用	<b>18,350</b>	9,878	<b>1,333</b>	1,106

(d) 本公司沒有任何退休金及退休後醫療福利計劃。

### 37 業務合併

年內，本集團完成兩項業務合併活動，旨在擴展本集團現有業務規模及提升其市場份額。

於二零一一年七月一日，本集團根據於二零一一年一月二十七日訂立的業務合併協議成立合營公司(「NEC合營公司」)，以擁有及經營本集團及NEC在日本的個人電腦業務。緊隨完成業務合併後，本集團及NEC將分別擁有NEC合營公司已發行股本的51%及49%。

於二零一一年七月二十九日，本集團收購於德國法蘭克福證券交易所上市的股份制公司Medion已發行股本的51.89%。Medion為Medion集團的母公司，Medion集團為從事消費電子產品(如手提電腦、個人電腦、電視機、影音及手機通訊等)的零售及服務業務的企業。此後，根據德國證券收購及強制收購法，本集團收購Medion已發行股本的另外9.43%。緊隨收購建議期後，本集團擁有Medion已發行股本的61.32%。

本集團的業務合併活動涉及收購後按表現釐定的或有代價。香港財務報告準則第3號(經修訂)「業務合併」要求確認該等或有代價於各自業務合併日期的公允值，作為收購附屬公司/業務代價的一部份。該等公允值計量要求(其中包括)對被收購的附屬公司/業務於收購後的表現進行重大預測，及對貨幣的時間價值進行重大判斷。於業務合併日期後所發生的事件或因素導致須重新計量或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損須按照香港財務報告準則第3號(經修訂)於綜合損益表中確認。

香港會計準則第27號「綜合及獨立財務報表」(於二零零八年經修訂)要求分配給母公司及非控制性權益持有人的比例須以現時擁有權益為基準。期內完成的兩項業務合併活動涉及NEC合營公司及Medion各自股東擁有權益的轉讓安排並已根據香港會計準則第27號入賬。

兩項業務合併活動的估計代價總額約為12.08億美元，包括現金及作為代價股份的本公司股份。

### 37 業務合併 (續)

(a) 下表列示商譽之計算：

	NEC合營公司 千美元	Medion 千美元	合計 千美元
收購代價：			
— 已付現金	58,274	479,338	537,612
— 代價股份之公允值 (i)	160,730	73,119	233,849
— 或有代價之現值 (ii)	251,557	185,393	436,950
總收購代價	470,561	737,850	1,208,411
減：所收購淨(負債)／資產之公允值	(78,181)	559,234	481,053
商譽(附註17(c))	548,742	178,616	727,358

(i) 本公司為支付NEC合營公司及Medion的業務合併的部份收購代價而發行／將予發行的281,129,381股及115,120,635股普通股的公允值，乃分別根據二零一一年七月一日及二零一一年七月二十九日的已公佈股價釐定。

於Medion收購項目中，總公允值約為36,555,000美元(附註31)的57,560,317股代價股份將作為潛在損害的保證金，並作為遞延購買價於購股協議完成後的18個月內發行予賣方。

(ii) 或有代價安排要求本集團經參考若干表現指標後，向NEC合營公司及Medion的前股東支付現金。本集團根據NEC合營公司及Medion的安排於未來應付的款項的潛在未折現金額分別介乎0美元至325,000,000美元之間及介乎89,000,000歐元至372,000,000歐元之間。

或有代價的現值計入資產負債表項下其他非流動負債部份(附註29)。

(b) 由業務合併活動所獲得的主要資產及負債如下：

	NEC合營公司 千美元	Medion 千美元	合計 千美元
現金及現金等價物	110,832	254,464	365,296
物業、廠房及設備	65,480	55,925	121,405
其他非流動資產	35,174	5,327	40,501
無形資產	31,976	170,106	202,082
淨營運資金(不包括現金及現金等價物)	(103,304)	249,826	146,522
非流動負債	(218,339)	(87,672)	(306,011)
淨(負債)／資產之公允值	(78,181)	647,976	569,795
非控制性權益	—	(88,742)	(88,742)
所收購淨(負債)／資產之公允值	(78,181)	559,234	481,053

業務合併活動產生的無形資產主要為客戶關係、商標及品牌授權。本集團已聘請外部評估人根據香港會計準則第38號「無形資產」及香港財務報告準則第3號(經修訂)「業務合併」對該等無形資產進行公允值評估。

業務合併相關成本11,000,000美元(二零一一年：12,000,000美元)已於綜合損益表內行政費用中確認。

本集團按彼等佔Medion的淨資產的比例而確認Medion的非控制性權益。

### 37 業務合併 (續)

(c) 收購附屬公司之淨現金流出：

	千美元
以現金支付的收購代價	537,612
減：被收購附屬公司之現金及現金等價物	(365,296)
收購附屬公司，扣除現金所得淨額	172,316

(d) 收購事項對本集團業績的影響

綜合損益表所包括新收購業務由各自收購日期起至二零一二年三月三十一日止所貢獻的總銷售額為3,421,000,000美元。同期，新收購業務亦貢獻除稅前溢利總額101,000,000美元。

倘兩項新收購業務自二零一一年四月一日（財政年度初）起已綜合入賬，則綜合損益表的銷售額將為30,163,000,000美元，而除稅前溢利將為587,000,000美元。

### 38 主要附屬公司

下列包括由本公司直接及間接持有的主要附屬公司，董事認為該等附屬公司對本年度業績有重大貢獻，或組成本集團資產淨值的重要部份。董事認為詳列其他附屬公司的資料會引致篇幅冗長。

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一二年	二零一一年	
<i>直接持有：</i>					
聯想(北京)有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	港幣175,481,300元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
聯想(上海)有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	港幣10,000,000元	100%	100%	分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
<i>間接持有：</i>					
Lenovo (Asia Pacific) Limited	香港	港幣1,225,130,735元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
北京聯想軟件有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	港幣5,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
Lenovo (Australia & New Zealand) Pty Limited	澳大利亞	36,272,716澳元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Belgium) BVBA	比利時	252,619,458.46歐元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo (Canada) Inc.	加拿大	10,000,000加拿大元	100%	100%	分銷資訊科技產品

### 38 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一二年	二零一一年	
聯想(成都)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣12,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
聯想電腦系統有限公司	香港	港幣2元	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo (Denmark) ApS	丹麥	126,000丹麥克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Deutschland) GmbH	德國	25,100歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (France) SAS	法國	1,837,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(香港)有限公司	香港	港幣23,640,611元	100%	100%	分銷資訊科技產品
惠陽聯想電子工業有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	港幣31,955,500元	100%	100%	製造資訊科技產品
Lenovo (India) Private Limited	印度	2,152,921,514 印度盧比	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
聯想信息產品(深圳)有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	80,000,000美元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (International) B.V.	荷蘭	20,000歐元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo (Israel) Ltd	以色列	1,000以色列謝克	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Italy) S.r.l	意大利	100,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Japan) Ltd.	日本	300,000,000日元	51%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Korea LLC	韓國	3,580,940,000韓圓	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Mexico, S. de R.L. de C.V.	墨西哥	101,158,469 墨西哥比索	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想移動通信 科技(香港)有限公司	香港	1,000,000美元	100%	100%	移動電話配件貿易
聯想移動通信科技有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣187,500,000元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
Lenovo PC HK Limited	香港	港幣2元之普通股及 港幣1,000,000元 之無投票權遞延股	100%	100%	分銷資訊科技產品

38 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一二年	二零一一年	
Lenovo (Schweiz) GmbH	瑞士	2,000,000瑞士法郎	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(瀋陽)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1,512,143,043新加坡元	100%	100%	採購代理、集團司庫、供應鏈管理、知識產權管理及分銷資訊科技產品
Lenovo (South Africa) (Pty) Limited	南非	100南非蘭特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Spain), SRL	西班牙	108,182歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Sweden) AB	瑞典	200,000瑞典克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology (United Kingdom) Limited	英國	8,629,507英鎊	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology B.V.	荷蘭	20,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology Sdn. Bhd.	馬來西亞	1,000,000馬來西亞林吉特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Tecnologia (Brasil) Ltda	巴西	595,727,598巴西雷亞爾	100%	100%	製造分銷資訊科技產品
Lenovo (Thailand) Limited	泰國	50,000,000泰國銖	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (United States) Inc.	美國	1美元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Venezuela), SA	委內瑞拉	3,846,897委內瑞拉幣	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(武漢)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
聯想(西安)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
LLC "Lenovo (East Europe/Asia)"	俄羅斯	1,910,000盧布	100%	100%	分銷資訊科技產品

### 38 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一二年	二零一一年	
Medion AG	德國	48,418,400歐元	61.48%	-	消費電子產品的零售及服務業務
NEC Personal Computers, Ltd.	日本	5,000,000,000日元	51%	-	製造及分銷資訊科技產品
陽光雨露信息技術服務(北京)有限公司(中外合資企業)	中國大陸	人民幣20,000,000元	100%	100%	提供電腦軟硬件系統維修服務

附註：

- (i) 所有上述附屬公司均主要在其註冊或成立地點營業。
- (ii) 所有在中國大陸的附屬公司皆為有限責任公司，均以十二月三十一日作為其財政年度之法定申報結日。編製綜合財務報表時，所採用者乃該等附屬公司截至二零一一年及二零一二年三月三十一日止年度之財務報表。

### 39 財務報表之核准

本財務報表已由董事會於二零一二年五月二十三日核准。

## 五年財務摘要

### 綜合損益表

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一零年 千美元	二零零九年 千美元	二零零八年 千美元
銷售額	<b>29,574,438</b>	21,594,371	16,604,815	14,900,931	16,787,872
除稅前溢利／(虧損)	<b>582,443</b>	357,751	176,303	(187,945)	534,685
稅項	<b>(107,027)</b>	(84,515)	(46,935)	(38,444)	(49,528)
年內溢利／(虧損)	<b>475,416</b>	273,236	129,368	(226,389)	485,157
溢利／(虧損) 歸屬：					
公司權益持有人	<b>472,992</b>	273,234	129,368	(226,392)	484,263
非控制性權益持有人	<b>2,424</b>	2	-	3	894
	<b>475,416</b>	273,236	129,368	(226,389)	485,157
每股盈利／(虧損)					
基本(美仙)	<b>4.67</b>	2.84	1.42	(2.56)	5.51
攤薄(美仙)	<b>4.57</b>	2.73	1.33	(2.56)	5.06

### 綜合資產負債表

	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一零年 千美元	二零零九年 千美元	二零零八年 千美元
非流動資產	<b>4,040,348</b>	2,769,476	2,720,315	2,520,946	2,494,481
流動資產	<b>11,820,400</b>	7,936,463	6,235,613	4,100,717	5,044,840
總資產	<b>15,860,748</b>	10,705,939	8,955,928	6,621,663	7,539,321
非流動負債	<b>1,603,102</b>	838,386	930,557	844,221	1,098,123
流動負債	<b>11,809,677</b>	8,032,653	6,419,353	4,466,527	4,827,935
總負債	<b>13,412,779</b>	8,871,039	7,349,910	5,310,748	5,926,058
資產淨值	<b>2,447,969</b>	1,834,900	1,606,018	1,310,915	1,613,263

# 公司資料

## 名譽主席

柳傳志先生

## 董事會

### 主席及執行董事

楊元慶先生

### 非執行董事

朱立南先生

馬雪征女士

吳亦兵博士

趙令歡先生

### 獨立非執行董事

吳家瑋教授

丁利生先生

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

## 首席財務官

黃偉明先生

## 公司秘書

莫仲夫先生

## 註冊辦事處

香港鰂魚涌英皇道979號

太古坊林肯大廈23樓

## 主要往來銀行

中國銀行

法國巴黎銀行

中國招商銀行

花旗銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

中國工商銀行

渣打銀行(香港)有限公司

## 獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港中環太子大廈22樓

## 股份過戶登記處

卓佳雅柏勤有限公司

香港皇后大道東28號

金鐘滙中心26樓

## 美國存托憑證

(存托及登記處)

花旗銀行

14th Floor, 388 Greenwich Street,

New York, NY 10013, USA

## 股份編號

香港聯合交易所： 992

美國存托憑證： LNVGY

## 網址

[www.lenovo.com.cn](http://www.lenovo.com.cn)

**lenovo**® **FOR**  
**THOSE**  
**WHO DO.**



本年報採用基本無氯氣漂染紙漿製造之環保紙印刷  
使用免化學沖洗版材及大豆油墨印刷