

僱員關係

集團全體員工在過去一年辛勤努力與全情投入，專注為公司爭取長期增長與成功，使集團順利渡過金融海嘯。集團旗下約二十二萬名專心致志的僱員過去一年協助各項業務取得相當的進展，並繼續協助集團扎穩根基，邁向長遠成功，發展成居於世界領導地位的跨國企業。

集團在全球各地拓展業務，為充滿工作熱誠的僱員提供不少發展與晉升機會。我們注入龐大資源，提升員工的個人發展與專業才能，也承諾為各級員工提供安全、高效益且和諧的工作環境。

員工發展

集團為僱員提供多種內部與外間培訓課程，並安排網上學習課程，以便員工可增進所需的專業知識與技能。我們也提供專門策劃的課程，幫助員工應付瞬息萬變的市場挑戰。僱員若修讀與工作或職能相關的課程，更可申請進修資助或學習休假。集團相信，投資在僱員身上定可為本公司的長遠成功帶來裨益。

多元人才

集團貫徹多元化人才的理念，遍佈五十四個國家的業務能夠為不同職位招攬最優秀的人選，而且不分種族、膚色、性別與宗教信仰。集團堅守公平的政策，確保所有僱員與職位申請人都享有平等機會和獲得公平待遇。



香港和黃員工及家屬參與十月舉行的「和黃集團野外定向比賽」，共享歡樂。



屈臣氏集團為員工安排眾多活動，包括到香港大嶼山旅行。

薪酬回報

投資在僱員身上並根據他們的表現和生產力給予獎勵，是保留人才的要訣，尤其在競爭激烈的市場。於經濟不景氣時，優秀人才不但可助公司抵禦困難，更可為公司爭取有利條件，以便於市道好轉時掌握業務良機。集團每年都會檢討薪酬制度，確保僱員的薪酬回報具競爭力。我們為僱員購買全面的醫療、人壽和永久傷殘保險，並提供退休計劃。在集團這大家庭內，僱員更可以在旗下多家公司享有各項產品與服務的折扣。

團隊夥伴

為了加強員工的歸屬感與團隊精神，我們在年內舉辦多項活動，不同性質的活動除了有助培養集團員工之間的良好關係，也讓他們和家屬有機會服務當地社區。