

僱員關係

每家成功企業，無論規模大小，背後都有一個共通點，就是擁有一支高效率的工作團隊。我們深深明白到，良好的僱員關係非常重要，而作為一家居於領導地位的跨國企業，這更是集團繼續不斷發展的先決條件。

集團僱有逾二十二萬員工，他們都專心致志，全力爭取一個共同目標——確保各自的業務能夠長期成功。我們承諾為各級員工提供安全、良好而和諧的工作環境，並讓有才幹和工作熱誠的僱員得到事業晉升機會。我們為員工提供專業培訓，並致力提升員工的個人發展，因為我們相信，培養寶貴的人才資源，一如我們在全球拓展業務一樣重要。

員工發展

我們的僱員可以參加一系列內部與外間培訓課程，發展所需的專業知識與技能，以助他們取得成就。我們推行了一套網上學習課程，員工可按本身的進度，以有趣的方式吸收知識。此外，集團的業務多元化，旗下的公司有不同的需要，因此不時與外界的人力資源專家合作，設計和發展最適合的培訓計劃。我們也鼓勵員工報讀專業課程，以取得新技能或業界認可資格，同時為個人發展增值。僱員若修讀與現有工作或職能相關的課程，更可申請教育資助或學習休假。

多元人才

我們的工作團隊匯聚了遍及五十六個國家的不同文化背景，可見集團歡迎多元化。集團旗下各公司的人力資源經理都有責任，確保所有僱員與職位申請人都享有平等機會和獲得公平待遇。

薪酬回報

我們重視人才，主張根據員工的表現和生產力給予獎勵。集團每年都會檢討薪酬制度，確保員工的薪酬回報在各個本地就業市場都具有競爭力。我們為僱員購買全面的醫療、團體人壽和永久傷殘保險，並提供退休計劃。此外，僱員更可以在集團旗下多家公司享有多種產品與服務的折扣。

團隊夥伴

為了加強員工之間的歸屬感與合作精神，我們在年內舉辦多項員工活動，尤其是在香港舉行的集團運動同樂日，更讓僱員有機會加深彼此的認識，而員工與家屬也可參與各種有趣的遊戲。集團成員公司還會設立展覽或遊戲攤位，在展示新產品和服務之餘，也可營造嘉年華會的氣氛，讓大家共度愉快的一天。



集團每年舉辦的運動同樂日加強員工之間的歸屬感和合作精神。

集團的歐洲員工參與Drogas同樂日種種既有趣又富教育性的活動。

