



Huanxi Media Group Limited

歡喜傳媒集團有限公司*

(Incorporated in the Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(「本公司」)

(股份代號：1003)

舉報政策

(於二零一五年九月十八日經本公司董事會之決議案採納)

引言

本公司連同其附屬公司（「**本集團**」），致力達致公開、廉潔及問責之最高標準。各級僱員均應以正直、不偏不倚及誠實之態度行事。每名僱員均有責任在本公司整體利益之前提下，確保沒有發生任何危害股東、投資者、客戶及大眾利益之不當行為或機構不良行為。本公司為此而制訂舉報政策（「**本政策**」）。

政策

制定本政策之目的是協助個人僱員向本集團內部及高層披露彼相信屬不良或不當行為之資料，而非用作促進任何私人糾紛、質疑本公司作出之財務或商業決定，亦不應用作重新考慮經現行申訴程式已提出之任何有關員工事宜。

範圍

本政策適用於本集團各級及各分部／部門之僱員。

* 僅供識別

(於二零一五年九月採納)

(於二零一六年一月更新)

不當及不良行為

本公司無法盡列構成不當或不良行為之活動，但總括而言，我們預期閣下舉報（其中包括）以下行為：

- 刑事罪行
- 有關內部監控、會計、審核及財務事宜之不良、不當或欺詐行為
- 可能損害本公司地位之不當舉動或不道德行為
- 未能遵守任何法律義務

儘管我們並不預期閣下完全證明所舉報之不當或不良行為，但報告應說明關注之原因。如閣下真誠作出舉報，即使未經調查確認，閣下之關注將獲重視及欣賞。

保障及保密

本公司將盡力將閣下之身份保密及／或作出舉報之個人僱員身份在未經僱員同意前不會透露。然而，在若干情況下，本公司可能被要求或在法律上有責任向主管部門透露僱員之身份，例如，在調查引致提起法律訴訟之情況。倘情況如此，本公司將採取一切合理步驟，確保該僱員不會遭受傷害。對誠實之舉報者作出騷擾或懲處將被視作嚴重不當行為，一經證實，可導致解僱。

虛假報告

如閣下在惡意、別有用心、沒有合理理據證明報告所載資料準確可靠之情況下，或為謀取私利而作出虛假報告，閣下可遭紀律處分。對誠實之舉報者作出騷擾或懲處將視作嚴重不當行為，一經證實，可導致解僱。

舉報及調查程式

凡根據本政策作出舉報，必須以書面形式，採用密封信封清楚註明「絕對私人及機密 — 只容許收件人開啟」，呈交本公司之董事會，地址為香港金鐘夏慤道 16 號遠東金融中心 11 樓，確保保密。

僱員須在作出之任何披露中註明姓名。匿名投訴通常不作考慮。

舉報應以書面形式作出，採用本政策附件一所隨附之標準報告，或以任何其他適用於每次投訴之性質及個別情況之格式，並隨附足夠支援證據。

我們將評估每份收到之報告，以決定是否需要展開全面調查，而所提出之事宜可能會由內部審核或合規部門（如適用）進行內部調查，或轉交本公司之外聘核數師處理（以適當者為準）。

如可能，董事會將認收及／或向舉報者作出回應。

檢討本政策

本公司之審核委員會應定期檢討本政策之成效，確保設有適當安排以便對該等事宜進行公平獨立之調查及採取適當跟進行動。

二零一五年九月十八日

舉報表格

機密

我們致力達致公開、廉潔及問責之最高標準。為實現此承諾，我們期望關注本集團內任何涉嫌不當或不良行為之僱員主動提出有關行為。

我們明白在大多數情況下，提出關注之人士希望個案保密處理。因此，我們會作出一切合理努力，避免透露有關人士之身份。

閣下之姓名／聯絡電話號碼及電郵地址	姓名： _____ 地址： _____ _____ 電話號碼： _____ 電郵地址： _____ 日期： _____
牽涉人士姓名(如知悉)：	
關注詳情： 請提供 閣下關注行為之所有詳情：關注行為牽涉人士之姓名、發生日期及地點以及原因（如有需要，請另頁書寫），連同任何支持證據。	

機密