



新聞稿

## 2021 年度見習行政人員計劃展開招募 逆市為電訊業注入新動力 繼續推動業務可持續發展

香港，2021 年 6 月 7 日 - 和記電訊香港控股有限公司（和記電訊香港控股；股份代號：215）旗下 3 香港於 2021 年度的見習行政人員計劃經已展開招募，歡迎有意投身電訊業的應屆大學畢業生申請，一同發展數碼新世代，為本港邁向智慧城市作出貢獻。

### 致力培訓年青人 為公司注入新思維

和記電訊香港控股有限公司執行董事及行政總裁古星輝表示：「年青人是社會的未來，培育電訊業新世代是我們的使命。去年成功推出的見習行政人員計劃，為 3 香港注入新動力新思維，不但推動管理層年輕化，更有助業務可持續發展。憑藉見習行政人員的衝勁和創意思維，有助我們在 5G 新世代加快轉型為數碼營辦商，深入瞭解年輕市場的最新趨勢，以制定貼近年輕客戶群需求的業務策略，與客戶一起邁向 5G 數碼新世代。」

### 首輪招聘吸引逾千人申請 今年再展開大型招募

疫情肆虐令市場環境充滿挑戰，3 香港不忘實踐社會責任，去年首次推出見習行政人員計劃，致力培育電訊業生力軍，是項計劃吸引逾千名來自本地九間大學的畢業生申請。經過連串激烈的甄選，最終挑選逾 30 名精英，成為 3 香港的見習行政人員。3 香港今年 5 月再推出是項計劃，繼續積極推動業務可持續發展。

### 透過工作輪調及「逆向導師」計劃 全方位瞭解市場趨勢

有關計劃為期 12 個月，見習行政人員除可獲優越的薪酬待遇外，更會接受連串密集式的重點職能和領袖培訓，當中超過一半時間用於教授創新科技知識、管理人員經驗分享和基礎能力訓練，亦給予他們構思和實踐項目的機會。他們更獲安排至不同部門進行工作輪調，迅速全方位瞭解 3 香港的運作，透過互動和合作訓練逆向思維，有助他們未來的職業規劃。

在訓練期間，見習行政人員有機會參與制定業務策略，並定期接受考核，當中包括向管理層匯報項目進度和交流意見，並有機會落實及執行相關項目。此外，見習行政人員亦須參與「師友指導項目」，除了由管理人員擔任導師，在實務工作上提供指導，分享寶貴經驗，見習行政人員亦同時會擔任管理人員的「逆向導師」，分享新世代的視野，藉此激發雙方的思維，跳出固有思考模式，以更全面掌握市場走勢。

見習行政人員經過一年的全面培訓後，3 香港將根據其專長和表現，安排他們在不同的崗位工作，朝著專業或管理方面的職能發展事業。

有興趣申請 2021 年度 3 香港見習行政人員的人士，請將履歷電郵至 [mtcareer@hthk.com](mailto:mtcareer@hthk.com)。

【完】

## 有關 3 香港

3 香港是領先的流動通訊服務營辦商，致力在 5G 新世代轉型為數碼營辦商，為個人及企業客戶提供多元化的流動通訊服務、物聯網及 5G 方案，推動新經濟生態圈的發展。3 香港分別以 3Supreme、3 及 MO+ 品牌，糅合金融科技、視像點播、電玩和音樂等應用程式，為不同需求的客戶提供尖端的數據及漫遊服務。

此外，3 香港亦與不同行業的夥伴合作，為企業度身訂制一站式方案，服務涵蓋網絡、流動裝置、專業顧問諮詢、項目執行及技術支援，協助企業透過流動解決方案提升工作效率及競爭力。3 香港亦透過「3 智城」計劃，與初創公司及環球企業合作，為企業及個人客戶開創各種應用場景，加快開拓及推廣涵蓋流動商務、資訊科技、物聯網及大數據的商業和企業方案，以提升大眾及企業市場的客戶體驗，推動香港成為智慧城市。

3 香港是和記電訊香港控股有限公司（股份代號：215）的流動通訊業務，和記電訊香港控股為長江和記實業（股份代號：1）集團成員。有關 3 香港的詳情，請瀏覽 [www.three.com.hk](http://www.three.com.hk)。有關和記電訊香港控股的詳情，請瀏覽 [www.hthkh.com](http://www.hthkh.com)。

## 傳媒查詢

3 香港  
公司事務部  
[pr@hthk.com](mailto:pr@hthk.com)  
2128 5313