



# 緒言

綠色經濟發展有限公司(「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)主要從事(i)樓宇建造服務，(ii)改建、翻新、改善及室內裝修(「改建及加建」)工程，(iii)物業維修保養服務(統稱為「建築業務」)，(iv)物料貿易業務(「貿易業務」)及(v)運輸服務。截至二零二三年三月三十一日，本集團於香港及中國內地經營業務。

本公司之附屬公司宏宗建築有限公司(「宏宗」)向本集團提供建築業務相關服務。宏宗現時獲發展局工務科納入承建商名冊及專門承建商名冊，並已自一九九二年七月起成為樓宇工程丙組承建商。就公共工程合約招標限額而言，丙組承建商為排名最高的承建商，可競投任何價值超過4億港元的公共工程合約。另外，宏宗合乎資格成為維修及修復有歷史性樓宇的專門承建商之一(不論是中式和西式歷史性樓宇)並為I組全包室內設計及裝修工程的專門承建商。

宏宗目前為下列牌照持有者：

機構	獲准承建商名冊	類別	狀態	生效日期
屋宇署	註冊一般建築承建商	—	—	一九九九年十月二十六日
發展局工務科	建築工程	丙組	已確認	一九九二年七月二十五日
香港房屋委員會	建築(新工程)	NW1組	已確認	一九九八年六月八日
香港房屋委員會	維修保養工程	M2組	已確認	二零一零年五月二十七日
發展局工務科	全包室內設計及裝修工程的 專門承建商	I組	已列名	一九九五年十二月二十七日
發展局工務科	地盤平整	乙組	試用期	一九九八年七月十日
發展局工務科	維修及修復有歷史性樓宇的 專門承建商	—	已列名	一九九九年二月九日
發展局工務科	安裝水管的專門承建商	I組	已列名	二零一五年三月二十七日
機電工程署	註冊電業承辦商	—	已列名	二零零五年十一月二十八日

本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)概述本集團的環境、社會及管治措施、計劃及表現，並表明其可持續發展承諾。

穩健的企業管治及經營常規為本集團可持續發展管治及長期發展的基礎。董事會(「董事會」)就監管本集團有關環境、社會及管治相關事宜的戰略、報告、政策、措施及表現承擔最終責任。

董事會制定環境、社會及管治管理方針、策略、優先次序及目標。為識別對本集團營運及持份者有重大影響的重大環境、社會及管治事宜並確定其優先次序，本集團每年至少就本集團環境、社會及管治議題進行一次討論，並根據需要調整本集團的環境、社會及管治管理方針、策略、優先次序及目標。

為有效地將可持續發展融入本集團的日常營運，本集團已成立環境、社會及管治工作小組(「環境、社會及管治工作小組」)，由一名董事擔任主席，以協助董事會履行其責任。環境、社會及管治工作小組負責收集及分析相關環境、社會及管治資訊、識別及評估本集團的環境、社會及管治風險，以及計劃及實施環境、社會及管治相關政策、指引及措施。環境、社會及管治工作小組亦透過進行重要性評估，協助董事會識別、評估及優先處理重大環境、社會及管治相關議題，以供董事會進一步審閱及批准作報告披露。此外，環境、社會及管治工作小組每年至少向董事會報告一次環境、社會及管治相關事項，以供評估及其後實施或修訂本集團的環境、社會及管治相關策略及管理方針，從而確保環境、社會及管治方面的風險得到適當管理。

## 環境、社會及管治承諾

為配合香港及中華人民共和國(「中國」)政府的碳中和目標，並提高企業聲譽，本集團已制定目標務求提高其在溫室氣體(「溫室氣體」)排放、能源效益、用水及廢物管理方面的表現。本集團的環境、社會及管治目標已獲董事會批准，環境、社會及管治工作小組將定期檢討目標的進度。本集團相信，制定環境、社會及管治相關目標可以加強本集團對企業社會責任的投入，並使本集團持份者對本集團環境、社會及管治表現有更清晰瞭解。

## 可持續發展風險管理

本集團透過持續維持及增強內部監控系統的有效性來衡量風險管理。董事會有責任維持穩定及有效之風險管理及內部監控系統。為增強風險管理的有效性，本集團已制定風險管理計劃查核及監管可能對達致業務目標造成威脅之風險。

風險管理計劃顯示及記錄本集團風險管理流程，當中包括識別風險、分析風險、評估風險、追蹤風險、控制風險以及溝通及記錄風險。

風險管理流程	措施
識別風險	通過研討會或會議識別經營過程中的風險。已識別風險應於兩天內記錄在列表上。
分析風險	所有風險將從嚴重程度及可能性兩個要素進行評估。
評估風險	項目經理應釐定是否保留風險或將其轉至可承擔該風險的外部組織機構。
追蹤風險	風險經理應於每週項目會議向項目經理編製描述風險緩解狀況的報告。
控制風險	項目經理應根據風險水平釐定是否開始實施控制措施。
溝通及記錄風險	所有風險評估應記錄於風險評估報告。

# 報告範圍

本環境、社會及管治報告所載全部資料反映本集團於截至二零二三年三月三十一日止年度（「報告期間」或「二零二三財年」）在環境保護及社會關懷方面的表現。本集團管理層經考慮本集團的資源分配及其不同分部的收益貢獻後釐定本環境、社會及管治報告的披露範圍。本環境、社會及管治報告包括對本集團做出主要收入貢獻的實體，即在香港的三個主要建築業務項目及貿易業務的所有實體。本集團會因應其業務發展，在將來繼續適時完善及加強環境、社會及管治報告的披露。

相較截至二零二二年三月三十一日止年度（「二零二二財年」）環境、社會及管治報告的報告範圍，由於已於二零二三財年完成一項建築業務相關項目，故該項目不再包含於報告範圍。

本環境、社會及管治報告備有中、英文版本，並已刊發在本集團網站[www.greeneconomy.com.hk](http://www.greeneconomy.com.hk)及香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）網站<http://www.hkexnews.hk>。

# 報告框架

本環境、社會及管治報告依照聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)而編製。

於編製本環境、社會及管治報告時，本集團已根據環境、社會及管治報告指引應用以下報告原則：

**重要性：** 環境、社會及管治議題的重要性由董事會及環境、社會及管治工作小組審閱及確認。有關更多詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。

**量化：** 計算關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)數據所用的標準、方法及適用假設由解釋附註補充。

**一致性：** 除另有說明外，為方便比較，本環境、社會及管治報告的編製方法與上一份報告一致。倘計算方法有任何變動而可能影響與過往報告的比較，將於相應章節提供解釋。本環境、社會及管治報告的報告範圍變動的差別及理由載於「報告範圍」一節。

# 持份者參與

本集團重視持份者及彼等對其業務以及環境、社會及管治方面的反饋。本集團與其主要持份者(包括但不限於聯交所、政府及其他監管機構、股東及投資者、僱員、客戶、供應商及分包商、媒體及公眾以及社區)維持緊密溝通。

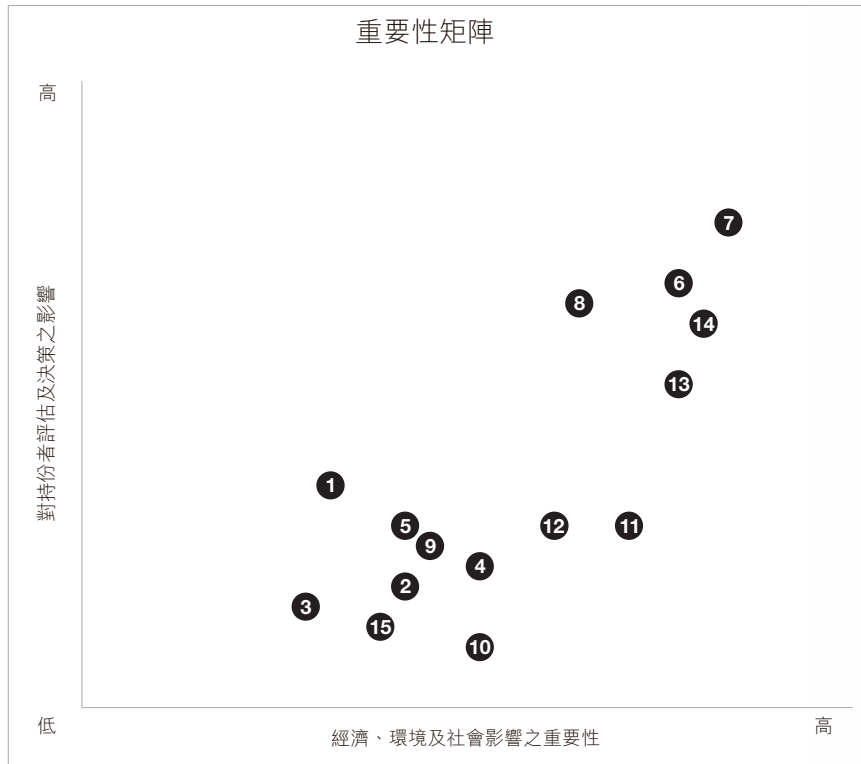
本集團利用下列多元化的參與方式及溝通渠道顧及持份者期望：

持份者	溝通渠道	期望
聯交所	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 聯交所網站</li> <li>• 培訓及研討會</li> <li>• 公告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法規</li> </ul>
政府及其他監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 常規報告及實地視察</li> <li>• 書面或電子通訊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法規</li> <li>• 業務經營的穩定性</li> </ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東大會及其他股東會議</li> <li>• 年度及中期報告</li> <li>• 公告及通函</li> <li>• 公司網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續盈利</li> <li>• 企業管治</li> <li>• 遵守法律法規</li> <li>• 股東回報</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓、研討會及簡報會</li> <li>• 僱員意見箱</li> <li>• 電郵及內部備忘錄</li> <li>• 例會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 具吸引力的薪酬待遇、報酬及福利</li> <li>• 安全工作環境</li> <li>• 職業發展</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶服務熱線及電郵</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶滿意度</li> <li>• 優質服務</li> </ul>
供應商及分包商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地視察</li> <li>• 參與及合作</li> <li>• 商務會議及討論</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平公開採購</li> <li>• 準時付款</li> <li>• 可持續關係</li> </ul>
媒體及公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境、社會及管治報告</li> <li>• 公司網站的時事新聞</li> <li>• 公告及通函</li> <li>• 公司網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境、社會及管治問題的透明度以及財務披露</li> <li>• 遵守法律法規</li> <li>• 完善的企業管治架構</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區活動</li> <li>• 慈善捐款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 參與有價值的活動</li> <li>• 社區發展</li> </ul>

本集團旨在積極傾聽持份者並與其合作，確保彼等可透過恰當的溝通渠道表達意見。長遠來看，持份者的付出將幫助本集團改善可能曾被忽視的環境、社會及管治表現。

# 重要性評估

根據環境、社會及管治報告指引以及行業標準，本集團已識別15項重大環境、社會及管治議題。本集團透過進行內部調查，根據對持份者影響程度評估及決策以及對經濟、環境及社會影響的重要程度，全面評估各事宜之重要性。重要性評估結果用於釐定環境、社會及管治報告的披露重點及制訂本集團的環境、社會及管治戰略。本集團將繼續進行重要性評估，以分析其業務風險、提高環境、社會及管治報告的相關性，並回應持份者的期望。本集團的重大環境、社會及管治議題的重要性矩陣如下：



## 環境

1. 溫室氣體排放
2. 廢棄物管理
3. 耗水量
4. 能源效益
5. 氣候變化

## 社會

6. 僱員權益及福利
7. 健康及安全
8. 發展及培訓
9. 防止童工及強制勞工
10. 供應鏈管理
11. 建築安全及質量控制
12. 客戶服務及投訴管理
13. 客戶資料私隱保障
14. 反貪污及舉報機制
15. 社區投資

# 聯繫我們

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可透過以下渠道提供有關環境、社會及管治報告或本集團於可持續發展方面的表現的寶貴意見：

- 郵寄至本公司主要營業地點，地址：香港灣仔告士打道60號中國華融大廈10樓1001室；
- 撥打電話至：2180 6139；
- 發送傳真至：2180 6125；或
- 發送郵件至：[kencheung@1315.com.hk](mailto:kencheung@1315.com.hk)



# 主席寄語

本人謹代表董事會提呈本集團二零二三財年的環境、社會及管治報告。

於報告期間，二零一九冠狀病毒病(「COVID-19」)防控工作進入新階段，而各項經濟活動回暖尚需時日。本集團將繼續致力於為客戶提供優質服務，為僱員提供健康安全的工作環境，同時確保可持續發展問題得以解決。

董事會監管本集團有關環境、社會及管治事宜的政策、措施及表現，本集團在可持續發展方面有明確的指導方針。本集團亦已組織專責人員實施管控措施並監督其充足性，從而降低業務可能對經營所處環境及社區造成的潛在環境及社會風險。

展望未來，本集團將繼續為可持續發展事宜付出更多努力，並將努力在日常營運中實施更多可持續發展的措施。與此同時，鑒於持份者往往能夠為本集團提供有關環境、社會及管治事宜的寶貴見解，本集團將繼續歡迎其持份者提出反饋及建議。

綠色經濟發展有限公司

主席兼行政總裁

周哲

二零二三年七月三十日

# A. 環境

## A1. 排放物

作為提供建築業務相關服務的主要承建商，本集團意識到其業務活動會對環境造成影響。本集團迫切希望不斷改善現有指引，並不斷尋求引入新的可持續發展政策，以減輕其業務營運對環境造成的潛在直接及間接負面影響。

除遵守當地法定要求外，本集團致力於不斷加強其環境及能源管理體系（分別通過國際標準ISO 14001：2015及ISO 50001：2018認證）。上述管理體系的有效指引及工作流程分別於《環境管理體系手冊》及《能源管理體系手冊》中詳述，向員工清晰傳達及已經有效實施，務求藉以改善本集團的環保措施及節能效益。

除本集團環境及能源管理體系的全面記錄指引外，本集團已制定環境政策聲明、能源政策聲明及操作控制手冊。本集團按年檢討上述政策，如對有關政策作出任何修訂，則將通知各級僱員。誠如環境政策聲明所述，環境保護被視為一項管理責任，本集團鄭重承諾遵守適用法律及其他規定。本集團努力在可持續發展與業務增長之間取得平衡。本集團致力於：減少資源消耗及廢物產生，並遵守ISO14001：2015標準規定及其經營所在國家及地區的所有相關環境保護法律及法規。

於二零二三財年，本集團嚴格遵守當地環境法律法規，且並不知悉嚴重違反任何對本集團有重大影響的法律法規（包括但不限於香港《空氣污染管制條例》、香港《噪音管制條例》、香港《廢物處置條例》、香港《水污染管制條例》及香港《環境影響評估條例》以及中國《環境保護法》、中國《水污染防治法》及中國《固體廢物污染環境防治法》）。

### 廢氣排放

排放物主要來源於本集團自有汽車的汽油消耗。操作控制手冊內的空氣污染管制載列管理日常業務營運過程產生的空氣排放物的程序，如監控空氣質量及儲存粉狀材料。有關就管理空氣污染而採納的措施的進一步詳情將載於「A3. 環境及天然資源」一節，而降低燃料消耗量的措施將載於以下「溫室氣體排放」一節。

## A. 環境(續)

本集團廢氣排放表現概要如下：

指標 <sup>1</sup>	單位	二零二三財年			二零二二財年		
		建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	10.29	1.73	12.02	9.87	1.89	11.76
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.26	0.03	0.29	0.25	0.03	0.28
懸浮微粒(PM)	千克	0.76	0.13	0.89	0.73	0.14	0.87

附註：

1. 廢氣排放的計算方法及相關排放系數乃基於(包括但不限於)聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告 – 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

### 溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放主要來自汽車的汽油消耗及使用製冷劑(範圍1)、購買的電力(範圍2)及在堆填區處置廢紙以及政府部門處理淡水及污水所用電力(範圍3)。於二零二二財年，本集團已制定自二零二三財年起每年開展至少一個活動的排放目標，以提高僱員對氣候變化及低碳生活方式的意識。於二零二三財年，全體員工均須參加一項有關氣候變化及低碳生活方式的自主學習項目。本集團已實現其二零二三財年排放目標，並將繼續致力減少溫室氣體排放。

#### 範圍1 – 直接溫室氣體排放

本集團已採取以下措施減少來自汽車的汽油消耗及於營運中使用製冷劑而導致的直接溫室氣體排放：

- 定期檢查製冷系統，確保系統處於密封狀態；
- 停車時關掉引擎；
- 提前規劃路線，優化燃料消耗；
- 逐步淘汰舊汽車的同時，購買符合歐盟六期排放標準的汽車；及
- 汽車定期保養服務，確保引擎性能處於最佳狀態，以及減少尾氣排放及燃料使用。

#### 範圍2 – 能源間接溫室氣體排放

能源間接溫室氣體排放源於外購電力的生產。本集團已採取措施減少能源消耗，而有關措施將載於「能源效率」一節中。

#### 範圍3 – 其他間接溫室氣體排放

辦公廢紙處置及處理淡水及污水所用電力佔本集團溫室氣體排放的比例較小。減少廢紙處置實施的措施可於「廢棄物管理」一節中查閱，而減少用水的措施將載於「耗水量」一節。

## A. 環境(續)

於報告期間，本集團溫室氣體總排放密度約為0.19噸二氧化碳當量／百萬港元收益(二零二二財年：約0.07噸二氧化碳當量／百萬港元收益)。本集團溫室氣體總排放密度上升乃主要由於本集團收益減少。

本集團溫室氣體排放表現概要如下：

指標 <sup>1</sup>	單位	二零二三財年			二零二二財年		
		建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
<b>範圍1 – 直接溫室氣體排放</b>	噸二氧化碳當量	<b>202.75</b>	<b>5.70</b>	<b>208.45</b>	45.24	5.71	50.95
• 本集團自有汽車燃料消耗		<b>46.81</b>	<b>5.70</b>	<b>52.51</b>	45.24	5.71	50.95
• 使用製冷劑		<b>155.94</b>	—	<b>155.94</b>	—	—	—
<b>範圍2 – 能源間接溫室氣體排放</b>	噸二氧化碳當量	<b>152.39</b>	<b>3.75</b>	<b>156.14</b>	163.11	2.25	165.36
• 購買的電力		<b>152.39</b>	<b>3.75</b>	<b>156.14</b>	163.11	2.25	165.36
<b>範圍3 – 其他間接溫室氣體排放</b>	噸二氧化碳當量	<b>31.07</b>	<b>0.42</b>	<b>31.49</b>	22.08	0.17	22.25
• 廢紙處置		<b>30.84</b>	<b>0.42</b>	<b>31.26</b>	21.97	0.17	22.14
• 政府部門處理淡水及污水所用電力		<b>0.23</b>	—	<b>0.23</b>	0.11	—	0.11
<b>溫室氣體排放總量</b>	噸二氧化碳當量	<b>386.21</b>	<b>9.87</b>	<b>396.08</b>	230.43	8.13	238.56
<b>密度<sup>2</sup></b>	噸二氧化碳當量／百萬港元收益	<b>0.74</b>	<b>0.0062</b>	<b>0.19</b>	0.37	0.0027	0.07

附註：

- 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量表示，並參照(但不限於)世界資源研究所及世界企業永續發展委員會發佈的《溫室氣體議定書：企業會計及報告標準》、聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告 – 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、政府間氣候變化專門委員會二零一四年發佈的《第五次評估報告》(AR5)中的「全球變暖潛力值」、中電控股有限公司發佈的《2022可持續發展報告》、港燈電力投資有限公司刊發的《2022年可持續發展報告》、中國生態環境部發佈的《關於做好2023–2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、水務署發佈的《2021/22年報》及渠務署發佈的《可持續發展報告2021–22》。
- 於二零二三財年，本集團建築業務錄得收益約525百萬港元(二零二二財年：約624百萬港元)，而貿易業務錄得收益1,600百萬港元(二零二二財年：約3,019百萬港元)。於報告範圍內，本集團錄得總收益為2,125百萬港元(二零二二財年：約3,643百萬港元)。該等數字亦用於計算其他密度數據。

## A. 環境(續)

### 向水及土地排污

本集團進行的若干工地活動產生污水。儘管產生的污水量並不顯著，本集團已制定詳細的水污染管控(其可於操作控制手冊中查閱)，以規管污水排放及降低對水質的影響。必要時，污水排放許可證申請指引亦載於同一手冊。

建築工地的懸浮物及酸鹼(pH)值水平至少每月監測一次，確保水質不受影響，若檢測的水質開始惡化，則會及時採取整改措施。本集團亦於建築工地建立由沉澱池、自動控制化學混凝裝置及自動控制pH值單位組成的污水處理系統，以收集及處理污水。上述系統亦確保經處理的污水於排放至政府污水處理廠前符合政府規定的污水排放標準。此外，由於本集團的業務性質使然，向土地排放污水的情況並不顯著。

### 廢棄物管理

#### 有害廢物管理

本集團於營運中只產生少量有害廢物。所產生的主要有害廢物為碳粉盒及廢棄熒光管。於二零二二財年，本集團已制定減少有害廢物的目標，自二零二三財年起每年進行減廢相關活動，以提高僱員的減廢意識。於二零二三財年，全體員工均須參加一項有關減廢及保護資源的自主學習項目。本集團已實現其二零二三財年的減廢目標，並將繼續致力減少產生有害廢物。

本集團安排持牌化學廢物收集商回收廢棄熒光管作妥善處理，而使用過的碳粉盒則由製造商回收。此外，本集團要求各部門妥善存放有毒及有害物料，於儲存、運輸及使用過程中採取預防措施以防止發生火災、爆炸或洩漏事故，避免發生環境污染事件，以及於生產過程中採取必要措施以減少粉塵及有害廢物造成的污染。

於二零二三財年，本集團產生的有害廢物均由合約第三方合法處置。本集團保持警惕，妥善處置有害廢物並確保處置流程符合法定要求。於報告期間，本集團有害廢物總量密度約為0.050千克／百萬港元收益(二零二二財年：約0.052千克／百萬港元收益)，相當於同比減少約3.85%。本集團有害廢物總量密度減少乃主要由於本集團有效實施減廢措施所致。

## A. 環境(續)

本集團所產生的主要有害廢物概要如下：

指標	單位	二零二三財年			二零二二財年		
		建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
碳粉盒	千克	22.70	3.00	25.70	103.00	2.00	105.00
廢棄熒光管	千克	80.00	—	80.00	85.42	—	85.42
<b>有害廢物總量</b>	<b>千克</b>	<b>102.70</b>	<b>3.00</b>	<b>105.70</b>	188.42	2.00	190.42
密度	千克／百萬 港元收益	0.20	0.00188	0.050	0.30	0.00066	0.052

### 無害廢物管理

無害廢物主要源自地盤清理、挖掘、整修、翻新、拆卸及道路工程。主要無害廢物為惰性搭建(「搭建」)廢物及非惰性搭建廢物，其他無害廢物包括混雜搭建廢物、一般廢物及辦公用紙。於二零二二財年，本集團已制定以二零二二財年為基準，截至二零二五年三月三十一日止年度(「二零二五財年」)將建築業務的非惰性搭建廢物密度降低10%的目標。於報告期間，本集團非惰性搭建廢物密度約為3.52噸／百萬港元收益(二零二二財年：約3.77噸／百萬港元收益)，相當於同比減少約6.63%。本集團非惰性搭建廢物密度減少乃由於本集團有效實施減廢措施。本集團正有序實現其減少無害廢物的目標，並將繼續致力減少其產生的無害廢物。

本集團已制定全面的框架概列廢物收集、儲存、運輸、處理及處置的規定。惰性搭建廢物於公眾填土區域處理，以作填海用途，而非惰性搭建廢物於戰略性堆填區處理。為避免非法傾倒，本集團實施運載記錄制度監控廢料交付記錄，以確保妥善處置建築業務的搭建廢料。

本集團對每年無害廢物處理量保持警惕並高度重視教育其僱員盡量減少廢物產生的重要性。誠如環境政策聲明所述，本集團專注於確保源頭減廢、回收再用及妥善處置廢物。為積極減少建造及辦公廢物，本集團已採取以下措施：

- 優先使用組裝材料；
- 提倡從源頭上對建築工地的廢物及其他資源進行分類；
- 減少使用一次性即用即棄用品；
- 在打印機旁備置回收箱，用於存放可重複使用的紙張及回收使用過的紙張；
- 僅於必要時打印電子文件；及
- 在辦公及電子設備使用壽命結束後將其回收。



## A. 環境(續)

於報告期間，本集團無害廢物總量密度約為1.49噸／百萬港元收益(二零二二財年：約1.41噸／百萬港元收益)，相當於同比增長約5.67%。本集團無害廢物總量密度增長乃主要由於本集團收益減少所致。

本集團主要無害廢物處置表現概要如下：

指標	單位	二零二三財年			二零二二財年		
		建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
惰性拆建廢物	噸	734.80	—	734.80	1,792.06	—	1,792.06
非惰性拆建廢物	噸	734.80	—	1,847.30	2,353.60	—	2,353.60
混雜拆建廢物	噸	578.80	—	578.80	994.10	—	994.10
一般廢物	噸	1.78	0.04	1.82	2.36	0.14	2.50
辦公用紙	噸	6.42	0.09	6.51	4.58	0.03	4.61
<b>無害廢物總量</b>	<b>噸</b>	<b>3,169.10</b>	<b>0.13</b>	<b>3,169.23</b>	5,146.70	0.17	5,146.87
<b>密度</b>	<b>噸／百萬 港元收益</b>	<b>6.04</b>	<b>0.000081</b>	<b>1.49</b>	8.25	0.000056	1.41

### A2. 資源使用

本集團意識到其有責任主動有效利用有限資源。本集團通過制定及實施一系列政策及程序以規管上述資源使用，當中包括環境管理系統手冊及能源管理系統、環境政策聲明、能源政策聲明及操作控制手冊。此外，本集團已採取綠色措施管理資源(如電、水及建築材料)使用。此外，有關減少無害廢物的措施詳情載述於上文「廢棄物管理」章節。

#### 能源效率

本集團在業務運營中監察能源用途，監察程序詳情載於符合ISO 50001：2018的能源管理系統手冊。此外，本集團已制定能源政策聲明，並每年對該聲明進行審閱及修訂，以識別重大能源消耗及優化能源績效。除此之外，本集團致力於識別及尋求實現減少能源消耗及通過改善施工流程進一步減少能源消耗的方法。

本集團已成立能源管理團隊(由不同部門的僱員組成)，以緊密監察能源消耗情況並制定可行目標。本集團將調查用電異常情況，找出根本原因，並採取預防措施。為確保本集團在運營中擁有良好的能源管理規範，本集團為相關僱員提供有關環境管理系統實施及節能意識的培訓。於二零二二財年，本集團已制定自二零二三財年起每年進行至少一個活動的能源使用效率目標，以提高僱員的節能意識。於二零二三財年，全體員工須按要求參加一項有關節能的自主學習項目。本集團已實現其二零二三財年能源使用效率目標，並將繼續承諾提高能源使用效率。

## A. 環境(續)

本集團致力於採納以下節能措施進一步減少能源消耗：

- 離開建築工地及總部時，關閉所有閒置機械、電器及非必要的照明；
- 使用LED燈，而非T5或T8燈；
- 購買高能源效率的設備以替換舊設備；
- 選擇具有各種設置的設備型號，以適應不同的耗電量；及
- 於電燈開關及電器旁張貼醒目的提示以提醒僱員。

於報告期間，本集團能源消耗總量密度約為0.202兆瓦時／百萬港元收益(二零二二財年：約0.122兆瓦時／百萬港元收益)。本集團能源消耗總量密度增長乃主要由於本集團收益減少所致。

本集團耗能表現概述如下：

指標 <sup>1</sup>	單位	二零二三財年			二零二二財年		
		建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
直接能源消耗量	兆瓦時	170.54	20.89	191.43	164.83	20.79	185.62
• 汽油		170.54	20.89	191.43	164.83	20.79	185.62
間接能源消耗量	兆瓦時	231.48	6.05	237.53	254.98	3.82	258.80
• 電力		231.48	6.05	237.53	254.98	3.82	258.80
能源消耗總量	兆瓦時	402.02	26.94	428.96	419.81	24.61	444.42
密度	兆瓦時／百萬 港元收益	0.77	0.0168	0.202	0.67	0.0082	0.122

附註：

1. 單位換算的計算方法乃參考國際能源署刊發的《能源統計手冊》。



## A. 環境(續)

### 耗水量

本集團積極向其僱員宣傳節水的重要性。於二零二二財年，本集團已訂立要求所有僱員(包括新入職員工)參加有關內容涵蓋節水之環境保護之自我學習計劃的用水效率目標。於二零二三財年，全體員工須按要求參加一項有關節水的自主學習項目。本集團已實現其二零二三財年用水效率目標，並將繼續承諾高效用水。本集團已採納以下節水措施及方法：

- 對個別建築工地的供應點進行耗水分析；
- 建立污水處理設施，將沉澱廢水處理至適合再用於輪胎清洗、抑制塵埃及全面清潔等部分一般工地工程需要；
- 在建築工地實施節水灑水系統以盡量減少耗水量及優化抑制塵埃；
- 在本集團的辦公場所周邊張貼節水標語；及
- 定期檢查水龍頭，防止漏水，並盡可能為洗手間的所有水龍頭安裝低流量出水口及為馬桶安裝雙沖洗水箱。

鑒於業務運營的地理位置，本集團在尋找合適用途的水源時並未遇到任何問題。於報告期間，本集團用水總量密度約為0.56立方米／百萬港元收益(二零二二財年：約0.05立方米／百萬港元收益)。本集團用水總量密度增長乃主要由於衛生用水增加以及本集團收益減少所致。截至二零二四年三月三十一日止年度，本集團已訂立要求所有僱員(包括新入職員工)參加有關內容涵蓋節水之環境保護之自我學習計劃的用水效率目標。

本集團耗水量表現概述如下：

指標	單位	二零二三財年			二零二二財年		
		建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
耗水總量	立方米	364.80	820.00	1,184.80	165.98	—	165.98
密度	立方米／百萬 港元收益	0.69	0.51	0.56	0.27	—	0.05

### 使用包裝材料

由於本集團的業務性質，本集團運營並未涉及成品包裝材料的物料使用。

## A. 環境(續)

### A3. 環境及天然資源

本集團十分重視盡可能減低其業務營運對環境造成的負面影響。操作控制手冊有專門的章節規管空氣污染管控及噪音管控，亦提供指引以控制使用機器時產生的震動。本集團定期評估其業務模式的環境風險，採用預防措施以減少風險並確保遵守相關法律法規。

#### 空氣污染管控

空氣質素受《空氣污染管制條例》的條文規管。本集團已落實相關措施以確保建築場地的空氣質素不會對鄰近區域造成威脅。在建築場地定期用水噴灑地面及使用過濾設備可控制和抑制建築灰塵的產生。每台汽車在離開建築場地前須進行清洗。就裝載粉狀材料的汽車而言，將使用潔淨不透水的薄膜完全覆蓋，以確保粉狀材料不會從汽車洩出。

#### 噪音管控

鑒於本集團的業務性質，將不可避免產生噪音。為盡量減少噪音污染及對附近社區造成的潛在干擾，本集團已實施一系列措施以減少並管控噪音水平。

就常見的噪音來源，本集團已制定噪音管控措施，有關詳情載於操作控制手冊。本集團至少每月一次對噪音水平進行監測以確保噪音水平不超過《噪音管制條例》所訂明之水平。此外，監測噪音水平將確保本集團可發現任何環境惡化的情況，並及時採取措施整頓該情況。倘噪音水平超過可接受噪音水平，則本集團將進行背景噪音評估。隨後製作一份噪音分佈繪圖，該繪圖為一份合理準確的草圖，可顯示所有噪音來源及規模合理項目的相關位置。本集團須再次於評估點進行測量，以評估控制措施是否有效降低不可接受的噪音水平。

操作控制手冊亦詳細記載優先選擇較為安靜的設備(如低噪音變壓器、空氣容器或便攜破碎機)，而非選擇需要進行額外噪音及震動管控的便宜設備，以及安置上述設備的策略，以策略性減少對周邊環境的干擾。

#### 震動管控

除產生噪音外，提供建造服務亦會產生震動。防震墊用於吸收震動及衝擊，而此類防震墊根據其密度及每單位面積的最大負載量特別選定。本集團最常用的彈簧減震支架適合用於高頻及低頻的震動。

### A4. 氣候變化

本集團管理層明白氣候變化可能對其業務及全球經濟整體造成不利影響。因此，除減少本集團業務造成的環境足跡外，本集團亦制定《氣候變化政策》，以識別氣候變化造成的任何實體及過渡風險，並適應及／或減輕與已識別風險相關的重大影響。

#### 實體風險

氣候變化與颱風、暴雨及洪澇等更為嚴重、頻發的極端天氣事件有關，可能(1)導致施工及營運中斷並導致項目延誤，(2)影響業務的正常營運，(3)導致施工現場及其他資產的設備及儲存材料損壞，及(4)危害員工健康及安全，如工人滑倒及跌倒。因此，該等風險可能會導致收益減少、維修或賠償成本增加，並可能嚴重影響本集團的聲譽。

為應對實體風險，本集團已制定應對惡劣天氣狀況的應急計劃，並成立應急中心應對任何緊急情況，以盡量減少相關負面影響及業務營運中斷。

#### 過渡風險

本集團營運所在地的政府正推出日益進取的氣候政策及法規，以支持國際減碳工作。由於相關政策及法規可能要求企業作出更多披露，因此本集團可能面臨更高的經營及合規成本，從而為環境表現投入更多資源。此外，越來越多的投資者意識到氣候相關問題。倘本集團未能實施有效措施管理氣候風險，投資者可能會撤資。

為應對過渡風險，本集團已制定操作控制手冊以保護環境，當中包括落實減少溫室氣體排放的措施。此外，本集團的安全、健康及環境(「安全、健康及環境」)管理委員會經常檢討其現有政策、程序、控制措施以及法律規定及趨勢，以避免增加成本、招致不合規罰款或聲譽風險。

## B. 社會

### B1. 僱傭

人力資源是本集團持續發展的基石。本集團對其僱員的貢獻尤為重視並致力於可持續的業務發展。僱傭政策正式載於員工手冊中，涵蓋招聘、薪酬及福利、晉升及解僱、平等機會及反歧視等方面。本集團定期審閱現有政策及僱傭慣例以確保持續完善其僱傭標準。

於二零二三財年，宏宗因其於過往年度為加強僱員退休保障所作出的不懈努力而榮獲「積金好僱主」獎項。

於二零二三財年，本集團並不知悉嚴重違反任何對本集團有重大影響的僱傭相關法律法規（包括但不限於香港的《僱傭條例》、《僱員補償條例》及《性別歧視條例》以及中國的《勞動法》及《勞動合同法》）。於二零二三年三月三十一日，本集團的報告範圍內合共有194名僱員（於二零二二年三月三十一日：192名僱員）。更多有關本集團總體勞動力的詳情，請參閱「關鍵績效指標概要」一節。

#### 招聘、晉升及績效評估

本集團認為僱員為其最寶貴的資產。本集團僅基於經驗及職位匹配度（而非年齡、宗教、種族、出身、性別、身體殘疾及婚姻狀況等）通過健全、透明及公平的招聘流程招聘僱員。

本集團每年評估僱員的績效，評估結果用於彼等的年薪審閱及晉升評估。本集團亦優先考慮內部晉升，以鼓勵僱員持續不斷努力。

於任何情況下均嚴禁不合理的解僱，解僱將基於以本集團內部政策作為支撐的合理合法依據進行。本集團對辭職僱員進行離職面談以收集任何可能改進本集團政策的意見。更多有關本集團總體僱員流失比率的詳情，請參閱「關鍵績效指標概要」一節。

#### 僱員權益及福利

為吸引及挽留傑出僱員，本集團的薪酬政策將會定期進行審閱。薪酬乃根據僱員工作相關技巧、資格、經驗、能力、工作績效及當前市場狀況釐定。除強積金計劃及其他法定福利外，僱員亦有權於試用期結束後加入團體醫療保險計劃。除《僱傭條例》規定的假期外，本集團亦提供其他類型的假期，如帶薪婚假。

員工手冊明確規定正式工作時間及休息時間，並遵守當地僱傭法。更多有關本集團工作時數的詳情，請參閱「B4. 勞工準則」一節。

#### 多元化、平等機會及反歧視

本集團了解到僱傭多元化可為本集團帶來更廣泛的發展機會。本集團確信，所有僱員應有權在一個沒有歧視、騷擾、迫害及誹謗的環境中工作。因此，本集團致力於創造及維持一個包容協調的職場文化。此外，本集團表明其對職場中出現上述任何形式的行為抱持零容忍態度。

### B2. 健康與安全

本集團高度重視為僱員提供一個安全及健康的工作環境。本集團已根據ISO 45001:2018為其員工建立一個職業健康及安全(「職業健康及安全」)管理體系。為保護僱員免受職業危害，安排及預防措施的詳情載於職業健康及安全管理手冊及職業健康及安全政策聲明中，旨在消除或控制該危害，以確保於日常運營中維持高職業安全及健康標準。

於二零二三財年，本集團並不知悉嚴重違反任何對本集團有重大影響的健康及安全相關法律法規(包括但不限於香港的《職業安全及健康條例》、《工廠及工業經營條例》、《僱員補償條例》及《建築物條例》以及中國的《職業病防治法》及《消防法》)。本公司連續三個年度(包括二零二三財年)均無與工作有關的死亡案例。於二零二三財年發生2宗工傷事故(二零二二財年:6宗)，導致損失566個工作日數(二零二二財年:526個)。所有工傷案件均來自建築業務，其中大部分為機械事故。本集團確保所有受傷員工均接受適當治療，並已調查受傷原因及提供額外訓練，從而防止類似受傷事故再次發生。所有上述案件已根據內部政策謹慎處理。

#### 職業健康及安全管理

根據《1999年工廠及工業經營(經修訂)條例》，建築工地所有僱員須完成建築行業的強制性基礎安全培訓課程，並持有勞工處認證之相關有效「綠卡」。此外，任何有關僱員須在建築工地開始工作後的2個工作日內接受「特定安全入職培訓」。此後，每隔6個月視乎現場情況的變化對上述員工開展複習講座。講座大綱及最新資料須提交予監管人員批准。

為維持一個安全健康的工作環境，一名董事獲委任為安全、健康及環境管理委員會的主席，其主要負責支持、提升、實施、監管及審閱績效及目標。本集團亦鼓勵僱員通過安全、健康及環境管理委員會提出其對本集團職業健康及安全的關切或發表其意見。

本集團已實施其他職業健康及安全措施以減少相關風險：

- 為全體僱員提供職業健康及安全培訓活動，如安全之夜(Safety Night)、安全共享(Safety Sharing)、工地座談會(Tool Box Talk)及綠卡培訓(Green Card Training)；
- 確保職業健康及安全管理系統及職業健康及安全政策聲明符合相關法律法規並每年進行檢討；
- 僱員在工作場所應穿戴適當的個人防護裝備；
- 僱員未經批准不得操作高風險機器、車輛及設備；
- 於生產及建設過程中，採用無污染、安全、有效生產流程，以確保員工安全及減少職業危害；及
- 不時進行考察，確保員工的勞動保護設施完備及有效。

## B. 社會(續)

未來，本集團將繼續勤勉工作，並秉承安全第一的文化。

### 針對COVID-19的措施

為應對COVID-19疫情，本集團已採取多項措施保障其僱員及客戶，確保彼等的健康及安全。於二零二三財年，本集團遵守當地政府實施的公共健康及安全措施，防止病毒傳播及加強本集團辦公場所及建築工地的衛生。於COVID-19疫情嚴峻之時，本集團採取預防措施，如在辦公場所入口進行體溫檢測及向僱員提供充足的防疫用品(包括口罩及手部消毒液)。

### B3. 發展及培訓

本集團堅信，為員工提供培訓機會及可持續的職業發展，會加強其專業能力並令其成長，且可留住高素質人才，為本集團的持續成功提供堅實的基礎。同時，這亦將促進業務的可持續發展及保持本集團業內的競爭優勢。更多有關受訓員工比例及每名員工平均已完成受訓時數的詳情，請參閱「關鍵績效指標概要」一節。

培訓及可持續發展對於本集團僱員的職業發展不可或缺。本集團提供若干內部及外部培訓項目，如宏宗學院(Wan Chung Academy)及學習型組織培訓(Learning Organisation Training)。該等培訓項目為僱員提供可向其他僱員分享其商業見解、工作、溝通及演講技巧的平台。通過積極分享及合作，不僅有利於僱員從分享的經驗及技巧中得益，而且可以培養和諧的工作環境。此外，本集團對新員工進行入職培訓，使其了解本集團政策、文化及業務性質。另外，為了向員工提供培訓，使彼等能夠在相關職位上盡展所長，本集團已制定一個系統性培訓機制及執行提供員工手冊等相關政策，以便為員工提供著重於相關領域及任職所需技能的合適培訓。

### B4. 勞工準則

#### 防止童工及強制勞工

本集團嚴禁招聘童工。本集團招聘的所有僱員均年滿18歲。人力資源部門負責仔細核對彼等身份文件及核實在招聘過程中遞交的個人資料。

本集團已制定員工手冊，以規範工作時間及防止任何可能出現的強制勞工情況。人力資源部門將對工作場所發生的任何強制勞工案件進行員工輔導或面談。

如果發現有任何違反招聘程序及規定而僱傭童工或強制勞工的情況，本集團即時終止僱用童工或強制勞工，並對受影響的人士提供必要的支援。

於二零二三財年，本集團並不知悉嚴重違反任何對本集團有重大影響的童工與強制勞工相關法律法規(包括但不限於香港的《僱傭條例》及《禁止使用童工規定》以及中國的《勞動法》)。



### B5. 供應鏈管理

在材料採購過程中，本集團首要考慮其客戶在合約中規定之具體要求。因此，按照固定採購流程政策去採購特定材料可能是不可取。

就採購上述以外的商品及服務而言，本集團考慮所有供應商的能力(包括任何人士所需資格)、往績記錄、現行市價及交付時間。選擇供應商及分包商、業績評估及重估以及環境及社會風險評估的程序載入質量管理服務手冊及操作控制手冊中並交由相關人員執行。如若可能，本集團力求不過分依賴某一特定供應商，就各類商品或服務維持多名供應商，從而確保供應鏈的穩定。

本集團致力於將可持續發展納入其採購實踐，以盡量減少對環境和社會的影響。本集團將在採購過程中優先考慮那些表現符合其環境、社會及管治標準的供應商。為盡量減少供應商對環境的影響，本集團會優先考慮符合以下原則的材料和設備：

- 購買當地生產的材料；
- 選用耐用的產品和材料；
- 選用由回收材料制成的產品；
- 避免使用會排放污染物的材料；
- 盡量減少包裝廢棄物；
- 選擇高效設備；及
- 選擇具有各種設置的設備型號，以適應不同的耗電量。

此外，本公司會要求供應商以負責任的態度和誠信、誠實和透明的方式開展業務。本集團鼓勵供應商為員工提供公平和公正的工作環境，當中沒有任何形式的騷擾或歧視；以及關注安全，盡量減少對員工造成任何健康危害或傷害。本集團亦要求供應商遵守相關的勞動法律和法規(如關於工作時間和支付最低工資方面的法規)，並確保反貪污政策得以有效實施。

本集團將每三年或在合約完成後對獲批的供應商和分包商名單進行一次評估。對於未能達到要求，或被認為極有可能造成嚴重污染和事故的供應商，本集團將提出整改意見。對於後來整改不到位或拒絕整改，或已經發生過環境污染和生產安全事故的供應商，本集團會按照事故的嚴重程度，採取減少訂單、中止合約或更換供應商等行動。

於二零二三財年，本集團共有65名主要供應商，其中54名位於香港，其餘11名位於中國內地。全體65名供應商均已遵守有關聘用供應商的慣例。

## B. 社會(續)

### B6. 產品責任

於二零二三財年，本集團並不知悉嚴重違反任何對本集團有重大影響的產品及服務相關健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的法律法規(包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》、中國《廣告法》及中國《消費者權益保護法》)。

#### 建築安全及質量控制

建築安全及質量控制對本集團建築業務尤為重要。宏宗通過質量、環境、能源的國際認證體系以及健康及安全管理體系ISO 9001：2015、ISO 14001：2015、ISO 50001：2018及ISO 45001：2018認證。

具體而言，質量手冊已根據ISO 9001：2015的標準及要求以及現有業務活動的經營需求制定及完善。質量手冊載列有關每個部門對於確保質量服務的責任的指引，且詳細說明彼等的總體目標、每名僱員的職責以及質量監控及控制的安排及程序，均旨在令本集團成為一間優質及以客戶為本的公司。

本集團經考慮僱員及其他持份者的反饋後定期檢討管理體系，以確保在保障彼等的健康及安全方面不斷得到改善。工人及分包商獲正式告知管理體系，並須遵守有關程序。

此外，本集團將向相關工人提供適當培訓，以協助彼等稱職地完成職責。因此，建造項目的質量得以保障。相關指引載於《質量管理體系手冊》，該手冊符合ISO 9001：2015。培訓內容會定期進行更新，以符合行業標準，為員工提供最大利益。

此外，為有效識別及控制項目及維護服務各階段所產生的不合規情況，本集團已制定質量控制程序，由專人負責識別施工及維護服務過程中的不合規情況。如發現不合規情況，將會採取糾正行動，如處置不合規採購材料，並採取改進措施，以防止再次發生不合規情況並持續改進綜合管理體系。

基於本集團的業務性質，本集團並未參與製造和銷售消費產品，故回收程序不適用於本集團且概無因健康和安全原因而被召回的產品。

#### 客戶服務及投訴管理

所提供產品及服務的質量與客戶滿意度密切相關。來自本集團客戶的反饋及投訴受到高度重視，這對於本集團的持續發展至關重要。本集團已在質量手冊中制定了有關溝通方式及頻率以及向其客戶提交任何反饋的程序。如接獲任何投訴，本集團將努力及時採取行動解決問題，並採取有效的糾正措施。此外，接獲的重大投訴將由管理層在定期會議中進行討論及檢討以防再次發生。在二零二三財年，本集團並無收到任何與產品或服務有關之重大投訴。



## B. 社會(續)

### 客戶資料私隱保障

本集團竭力保護其客戶的合法權益。本集團嚴禁未經授權獲取及散佈客戶的機密資料，除非員工為履行法律義務如此行事。僅獲授權人員可查閱客戶的資料數據庫，且彼等有權在必要時獲取資料。有關控制、核實、保存及保護所有客戶財產(包括知識財產及個人資料)的指引已載列於行為守則中。此外，本集團要求僱員遵守有關收集、處理、披露及使用個人資料的適用法規，以及尊重業務過程中獲取的機密資料。倘發現任何違規行為，本集團將根據內部政策立即採取跟進行動。

### 知識產權

本集團在開展業務時致力於符合高水平的法律及道德標準，並認識到保護知識產權的重要性。本集團已實施知識產權政策，要求本集團的僱員、分包商及供應商遵守相關法律法規及其他有關知識產權的國際公約。

### 廣告及標籤

由於業務性質使然，廣告及標籤方面的事宜對本集團業務而言微不足道。然而，本集團嚴格審查其提供的產品及服務以及相關銷售、營銷及廣告材料，以確保其遵守適用法律及法規。

## B7. 反貪污

於二零二三財年，本集團並不知悉嚴重違反任何對本集團有重大影響的賄賂、勒索、詐騙及洗錢相關法律法規(包括但不限於香港《防止賄賂條例》、中國《公司法》及中國《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》)。於二零二三財年，概無針對本集團或其僱員提起的有關貪污政策的審結訴訟案件。

### 反貪污

為於本集團內部推廣問責及誠信文化，本集團全面嚴禁任何形式或涉及任何一方的賄賂、詐騙及貪污行為。本集團董事及僱員已藉閱讀相關材料接受至少一次反貪污培訓。本集團行為守則及員工手冊包含反貪污指引，以令僱員更理解職場誠信行為。本集團亦向每名新員工提供載有反貪污指引的行為守則及員工手冊。所有董事及僱員不得接受任何其他機構的好處，惟價值在預設上限以內的促銷禮品或紀念品則除外。本集團明白拒絕禮物或金錢可能會造成不尊重，因此，在特殊情況下，員工可以接受禮遇及向本集團報告事件，並向其上級諮詢適當處理方法。然而，倘接受有關禮物或金錢可能會損害員工的誠信及客觀性，或可能導致員工做出任何可能損害本集團利益的行為，則員工應拒絕有關禮物或金錢。違反者將面臨紀律處分，包括免職。

為維持廉潔的企業文化，本集團董事及僱員於二零二三財年分別參加了培訓時數合共11.5小時及25小時的反貪污培訓。有關培訓可豐富彼等在其各自角色及職責中涉及反貪污及商業道德方面的專業技能及知識。

## B. 社會(續)

### 舉報機制

本集團已制定一份全面舉報政策手冊，營造及維持一個安全的環境，讓僱員能夠安心及放心地表達其關注。根據上述手冊，本集團詳細說明了明確可接觸的渠道，可舉報詐騙、貪污、欺詐行為或其他類似事件，以及接獲投訴後調查程序將如何開展。經過調查後，本集團將採取的行動包括紀律處分、免職及預防行動。涉嫌貪污的案件或其他違法犯罪行為將呈報廉政公署或其他相關監管部門或機構。一旦事件提交監管機構或部門處理，本集團將不可能就此採取進一步行動。

本集團擬保護舉報者免受保密及潛在報復行為等普遍困擾。因此，根據舉報機制進行誠信報告的僱員可就不公平解僱或受害獲得保障，即使報告其後經證明無事實根據。

本公司審核委員會(「審核委員會」)負責監督及定期檢查上述手冊。該政策如其後作出任何修訂，則應由審核委員會進行檢討並經董事會批准。

### B8. 社區投資

本集團致力於推動其經營所在社區的積極變革，並在本集團架構內培養社會責任感。因此，本集團已制定企業社會責任聲明，表達支持社區及重點協助弱勢社群。本集團通過向僱員提供帶薪休假及補貼，積極鼓勵其僱員參與多元化社區服務及志願活動。本集團亦將其社區參與分配於不同方面，旨在建設一個包容性社會。

於二零二三財年，本集團為以下機構捐出約32,000港元及作出約125小時的社區服務：

機構	社區活動名稱
香港國際社會服務社	捐贈端午節禮包
香港耀能協會(「香港耀能協會」)東九龍家長資源中心	梅窩旅行
香港耀能協會	捐贈慈善音樂會門票
香港耀能協會愛睿工場	愛睿工場聖誕聚會
中國基督教播道會雅斤堂	捐贈歷史中心門票
香港基督教青年會	建造業魯班飯行動2023
新家園協會	捐贈新冠快速測試包
香港青少年服務處	捐贈電子優惠券
香港基督教青年會	上門拜訪長者

此外，為嘉許宏宗於過去數年致力關懷社區、僱員及環境，宏宗於二零二三財年榮獲10年Plus「商界展關懷」標誌。

本集團未來將持之以恆，協助無家可歸、低收入家庭及有特殊需要的成年人等弱勢社群。

# 關鍵績效指標概要

## A部分.環境

指標	單位	二零二三財年			二零二二財年			
		建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計	
<b>排放物</b>								
排放物 <sup>1</sup>	NOx	千克	<b>10.29</b>	<b>1.73</b>	<b>12.02</b>	9.87	1.89	11.76
	SOx	千克	<b>0.26</b>	<b>0.03</b>	<b>0.29</b>	0.25	0.03	0.28
	PM	千克	<b>0.76</b>	<b>0.13</b>	<b>0.89</b>	0.73	0.14	0.87
溫室氣體排放 <sup>2</sup>	總量	噸二氧化碳當量 <sup>2</sup>	<b>386.21</b>	<b>9.87</b>	<b>396.08</b>	230.43	8.13	238.56
	範圍1	噸二氧化碳當量	<b>202.75</b>	<b>5.70</b>	<b>208.45</b>	45.24	5.71	50.95
	範圍2	噸二氧化碳當量	<b>152.39</b>	<b>3.75</b>	<b>156.14</b>	163.11	2.25	165.36
	範圍3	噸二氧化碳當量	<b>31.07</b>	<b>0.42</b>	<b>31.49</b>	22.08	0.17	22.25
	密度 <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量/百萬港元收益 <sup>3</sup>	<b>0.74</b>	<b>0.0062</b>	<b>0.19</b>	0.37	0.0027	0.07
有害廢物	總量	千克	<b>102.70</b>	<b>3.00</b>	<b>105.70</b>	188.42	2.00	190.42
	密度	千克/百萬港元收益	<b>0.20</b>	<b>0.00188</b>	<b>0.050</b>	0.30	0.00066	0.052
無害廢物	總量	噸	<b>3,169.10</b>	<b>0.13</b>	<b>3,169.23</b>	5,146.70	0.17	5,146.87
	密度	噸/百萬港元收益	<b>6.04</b>	<b>0.000081</b>	<b>1.49</b>	8.25	0.000056	1.41
<b>資源使用</b>								
能源消耗 <sup>4</sup>	總量	兆瓦時	<b>402.02</b>	<b>26.94</b>	<b>428.96</b>	419.81	24.61	444.42
	直接	兆瓦時	<b>170.54</b>	<b>20.89</b>	<b>191.43</b>	164.83	20.79	185.62
	間接	兆瓦時	<b>231.48</b>	<b>6.05</b>	<b>237.53</b>	254.98	3.82	258.80
	密度	兆瓦時/百萬港元收益	<b>0.77</b>	<b>0.0168</b>	<b>0.202</b>	0.67	0.0082	0.122
耗水	總量	立方米	<b>364.80</b>	<b>820.00</b>	<b>1,184.80</b>	165.98	—	165.98
	密度	立方米/百萬港元收益	<b>0.69</b>	<b>0.51</b>	<b>0.56</b>	0.27	—	0.05

## 關鍵績效指標概要(續)

附註：

1. 廢氣排放的計算方法及相關排放系數乃基於(包括但不限於)聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告 – 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。
2. 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量表示，並參照(但不限於)世界資源研究所及世界企業永續發展委員會發佈的《溫室氣體議定書：企業會計及報告標準》、聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告 – 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、政府間氣候變化專門委員會二零一四年發佈的《第五次評估報告》(AR5)中的「全球變暖潛力值」、中電控股有限公司發佈的《2022可持續發展報告》、港燈電力投資有限公司刊發的《2022年可持續發展報告》、中國生態環境部發佈的《關於做好2023–025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、水務署發佈的《2021/22年報》及渠務署發佈的《可持續發展報告2021–2》。
3. 於二零二三財年，本集團建築業務錄得收益約525百萬港元(二零二二財年：約624百萬港元)，而貿易業務錄得收益1,600百萬港元(二零二二財年：約3,019百萬港元)。於報告範圍內，本集團錄得總收益為2,125百萬港元(二零二二財年：約3,643百萬港元)。該等數字亦用於計算其他密度數據。
4. 單位換算的計算方法乃參考國際能源署刊發的《能源統計手冊》。

## 關鍵績效指標概要(續)

### B部分.社會

指標	二零二三財年			二零二二財年		
	建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
<b>僱傭</b>						
報告年末員工總人數	181	13	194	183	9	192
<b>按性別劃分</b>						
男性	134	8	142	135	5	140
女性	47	5	52	48	4	52
<b>按年齡組別劃分</b>						
30歲以下	25	2	27	21	1	22
30-50歲	83	9	92	95	6	101
50歲以上	73	2	75	67	2	69
<b>按地區劃分</b>						
香港	181	2	183	183	—	183
中國內地	—	11	11	—	9	9
<b>按僱傭類型劃分</b>						
全職	179	13	192	180	8	188
兼職	2	—	2	3	1	4
<b>按員工類別劃分</b>						
高級管理層	11	3	14	10	4	14
中級管理層	48	4	52	48	1	49
一般員工	122	6	128	125	4	129
<b>員工流失率<sup>5</sup></b>						
員工總流失率	26.37%	9.09%	25.39%	40.21%	11.11%	38.92%
<b>按性別劃分</b>						
男性	30.48%	—	29.08%	39.58%	20.00%	38.93%
女性	14.74%	22.22%	15.38%	42.00%	—	38.89%
<b>按年齡組別劃分</b>						
30歲以下	43.48%	—	40.82%	116.36%	—	112.28%
30-50歲	29.21%	13.33%	27.98%	19.79%	—	18.54%
50歲以上	17.14%	—	16.67%	38.30%	66.67%	38.89%
<b>按地區劃分</b>						
香港	26.37%	—	26.23%	40.21%	—	40.10%
中國內地	不適用	10.00%	10.00%	—	11.76%	11.76%

## 關鍵績效指標概要(續)

指標	二零二三財年			二零二二財年		
	建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
<b>健康及安全指標</b>						
因工作關係而死亡的人數及比率 <sup>6</sup>	—, 0%	—, 0%	—, 0%	—, 0%	—, 0%	—, 0%
因工作關係而受傷的人數	2	—	2	6	—	6
因工傷損失工作日數	566	—	566	526	—	526
<b>發展及培訓指標</b>						
員工接受內部培訓的總時數	725.50	8.00	733.50	721.40	17.00	738.40
受訓員工總數	113	2	115	86	5	91
受訓僱員佔僱員總百分比	62.43%	15.38%	59.28%	46.99%	55.56%	47.40%
按性別劃分的受訓員工百分比 <sup>7</sup>						
男性	72.57%	100.00%	73.04%	75.58%	60.00%	74.73%
女性	27.43%	—	26.96%	24.42%	40.00%	25.27%
按員工類別劃分的受訓員工百分比 <sup>7</sup>						
高級管理層	7.97%	50.00%	8.70%	10.46%	40.00%	12.08%
中級管理層	38.05%	50.00%	38.26%	24.42%	—	23.08%
一般員工	53.98%	—	53.04%	65.12%	60.00%	64.84%
按性別劃分每名員工平均受訓時數 <sup>8</sup>						
男性	4.38	1.00	4.19	4.11	2.20	4.04
女性	2.95	—	2.66	3.47	1.50	3.31
按員工類別劃分每名員工平均受訓時數 <sup>8</sup>						
高級管理層	8.77	1.00	7.11	9.87	2.00	7.62
中級管理層	6.72	1.25	6.30	5.46	—	5.35
一般員工	2.51	—	2.39	2.89	2.25	2.87

## 關鍵績效指標概要(續)

指標	二零二三財年			二零二二財年		
	建築業務	貿易業務	總計	建築業務	貿易業務	總計
<b>供應鏈管理指標</b>						
按地區劃分的供應商數目						
香港	54	—	54	81	—	81
中國內地	—	11	11	—	12	12
<b>產品責任指標</b>						
因安全及健康理由而須回收的產品總數	—	—	—	—	—	—
已接獲投訴總數	—	—	—	—	—	—
<b>反貪污指標</b>						
已審結的訴訟案件的數目	—	—	—	—	—	—
<b>社區指標</b>						
慈善捐款金額	32,000 港元	—	32,000 港元	40,000 港元	—	40,000 港元
志願服務時數	125.00	—	125.00	12.50	—	12.50

附註：

- 員工流失率=(財政年度內按類別劃分的離職僱員總數÷財政年度年初及年末(按類別劃分)的平均僱員人數×100%)。
- 於二零二零年四月一日至二零二三年三月三十一日期間，概無與工作有關的死亡個案。
- 按類別劃分的受訓員工百分比=(財政年度內按類別劃分的受訓員工總數÷財政年度內受訓員工總數)×100%。
- 每名員工平均受訓時數=財政年度內按類別劃分的已完成培訓總時數÷財政年度末按類別劃分的僱員總數。

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引

強制披露條文	章節
管治架構	管治架構
報告準則	報告框架
報告範圍	報告範圍

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	A. 環境 – A1. 排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	A. 環境 – A1. 排放物 – 廢氣排放；關鍵績效指標概要 – A部分. 環境
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A. 環境 – A1. 排放物 – 溫室氣體排放；關鍵績效指標概要 – A部分. 環境
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A. 環境 – A1. 排放物 – 廢棄物管理 – 關鍵績效指標概要 – A部分. 環境
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A. 環境 – A1. 排放物 – 廢棄物管理；關鍵績效指標概要 – A部分. 環境
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境 – A1. 排放物 – 廢氣排放； A. 環境 – A1. 排放物 – 溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境 – A1. 排放物 – 廢棄物管理



# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	A. 環境 – A2. 資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A. 環境 – A2. 資源使用 – 能源效率；關鍵績效指標概要 – A部分. 環境
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A. 環境 – A2. 資源使用 – 耗水量；關鍵績效指標概要 – A部分. 環境
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境 – A2. 資源使用 – 能源效率
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境 – A2. 資源使用 – 耗水量
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	A. 環境 – A2. 資源使用 – 使用包裝材料(不適用及已解釋)
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	A. 環境 – A3. 環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	A. 環境 – A3. 環境及天然資源 – 空氣污染管控；A. 環境 – A3. 環境及天然資源 – 噪音管控；A. 環境 – A3. 環境及天然資源 – 震動管控；

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	A. 環境 – A4. 氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	A. 環境 – A4. 氣候變化 – 實體風險； A. 環境 – A4. 氣候變化 – 過渡風險
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B. 社會 – B1. 僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B. 社會 – B2. 健康及安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	B. 社會 – B2. 健康與安全 – 職業健康及安全管理； B. 社會 – B2. 健康與安全 – 針對COVID-19的措施

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	B. 社會 – B3. 發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B. 社會 – B4. 勞工準則 – 防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	B. 社會 – B4. 勞工準則 – 防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	B. 社會 – B4. 勞工準則 – 防止童工及強制勞工
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	B. 社會 – B5. 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	B. 社會 – B5. 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	B. 社會 – B5. 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	B. 社會 – B5. 供應鏈管理

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B. 社會 – B6. 產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比。	B. 社會 – B6. 產品責任
關鍵績效指標B6.2	已接獲產品及服務相關投訴數目及處理方法。	B. 社會 – B6. 產品責任 – 客戶服務及投訴管理
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	B. 社會 – B6. 產品責任 – 知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	B. 社會 – B6. 產品責任 – 建築安全及質量控制
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	B. 社會 – B6. 產品責任 – 客戶資料私隱保障
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B. 社會 – B7. 反貪污
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	B. 社會 – B7. 反貪污 – 舉報機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	B. 社會 – B7. 反貪污 – 反貪污

## 聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節/聲明
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以參與社區來了解發行人營運所在社區需要及確保其業務活動已經考慮社區利益的政策。	B. 社會 – B8. 社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	B. 社會 – B8. 社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	關鍵績效指標概要 – B部分. 社會