



FRONTIER SERVICES GROUP LIMITED
(先豐服務集團有限公司*)

(Incorporated in Bermuda with limited liability)
(Stock Code: 500)

董事會多元化政策

1. 目的

1.1 本董事會多元化政策(「政策」)旨在闡明 Frontier Services Group Limited (「本公司」) 董事會(「董事會」) 實現多元化的方法。

2. 願景

2.1 本公司認識到擁有平衡的技能、經驗、專業知識和多元化觀點的董事會對提高其績效質量的好處。

3. 政策聲明

3.1 本公司將董事會層面日益多元化視為支持實現其戰略目標和可持續發展的重要因素。在設計董事會的組成時，已從多個方面考慮董事會多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。

3.2 所有董事會成員的任命均以任人唯賢為基礎，候選人將根據客觀標準考慮，充分考慮到董事會多元化的好處並適合本公司業務的要求。

4. 可衡量的目標

4.1 候選人的選擇將基於一系列多元化的角度，包括但不限於性別、年齡、文化和教育背景、種族、專業經驗、技能、知識和服務年限。



FRONTIER SERVICES GROUP LIMITED
(先豐服務集團有限公司*)

4.2 最終決定將基於獲選候選人將為董事會帶來的優點和貢獻。董事會的組成（包括性別、種族、年齡和服務年限）將每年在企業管治報告中披露。

5. 監控和報告

5.1 本公司提名委員會（以下簡稱「**提名委員會**」）將每年在企業管治報告中從多元化角度對董事會組成進行報告，並監督本政策的執行情況。

6. 本政策的審查

6.1 提名委員會將酌情審查本政策，以確保本政策的有效性。提名委員會將討論可能需要對本政策進行的任何修訂，並向董事會推薦任何此類修訂以供審議和批准。

7. 本政策的披露

7.1 本政策將在公司網站上公示，供公眾查閱。

7.2 本政策的摘要以及為實施本政策而設定的可衡量目標，以及實現這些目標所取得的進展將在年度公司治理報告中披露。

註：如本文件的英文及中文版本有任何差異，概以英文版本為準。

2013年