

CIMC ENRIC

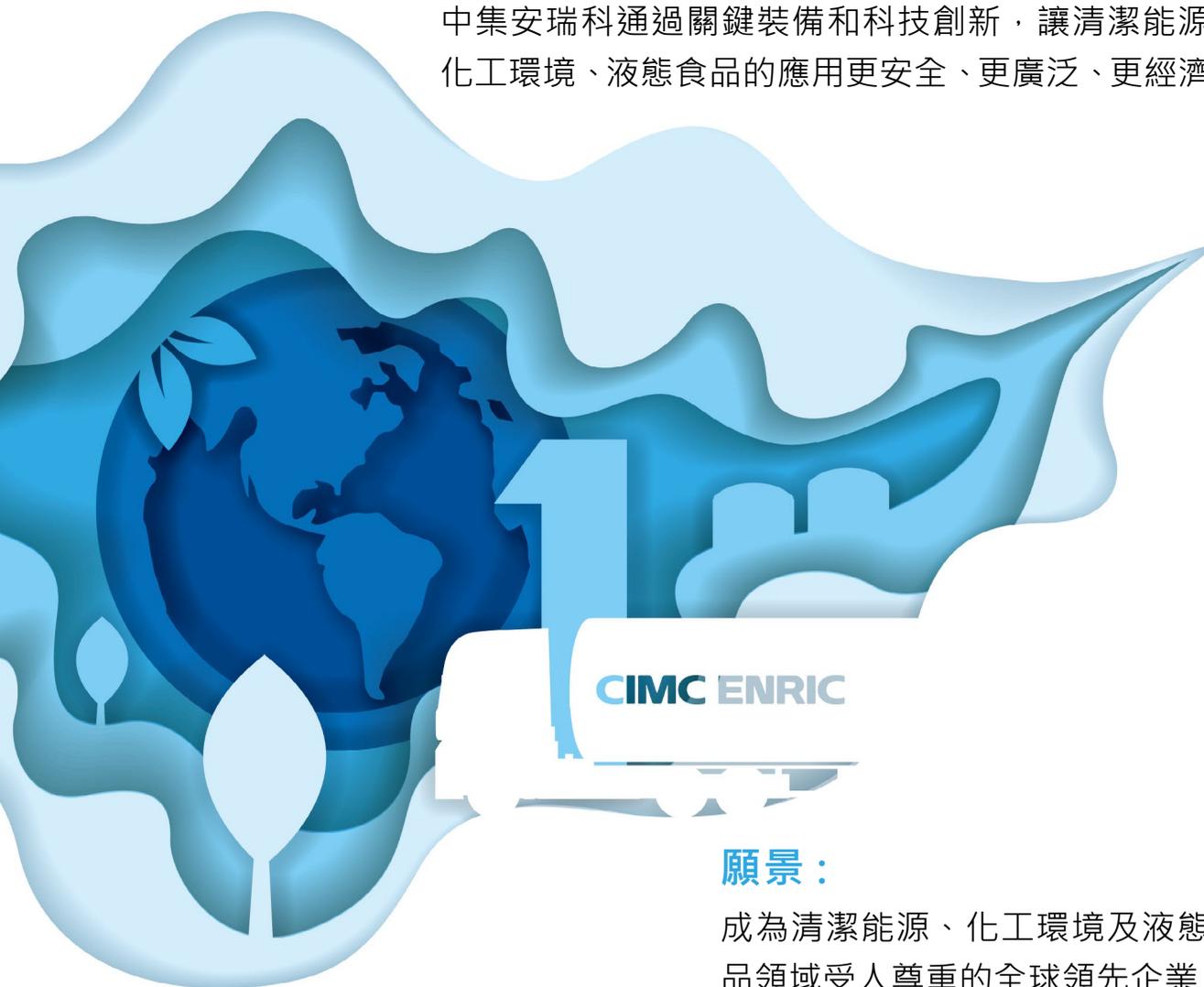
中集安瑞科控股有限公司

2019年環境、社會 及管治報告



我們的經營理念

中集安瑞科通過關鍵裝備和科技創新，讓清潔能源、
化工環境、液態食品的應用更安全、更廣泛、更經濟。



願景：

成為清潔能源、化工環境及液態食品領域受人尊重的全球領先企業

目錄

2 關於本報告

3 志存高遠 共享共建

總經理寄語 4
我們的事業 5

7 管理完善 勇於擔當

可持續發展戰略 8
環境與社會責任管理 8
關鍵績效披露 10
利益相關方溝通 11
實質性議題回應 12

16 合規運營 廉潔誠信

管控經營風險 17
宣揚廉潔文化 19
保持穩定供應鏈 20

21 創新驅動 綠色發展

綠色產業鏈 22
綠色產品 23
綠色工廠 23

24 低碳環保 擁抱蔚藍

嚴控環境排放 25
節約資源使用 28
環境應急管理 29



使命：

為客戶提供高品質、可信賴、智慧化的裝備和服務，為股東和員工提供良好回報，為社會創造可持續價值

30 安全健康 化解風險

維持安全體系 31
落實安全措施 31
培養安全技能 31
提升安全水平 32
重視職業健康 32

33 真情關愛 共同發展

平等多元化僱傭 33
保障員工權益 35
福利績效管理 35
推動人才發展 36
深化員工溝通 37

39 追求卓越 和諧共贏

創新產品與服務 40
提升產品品質 42
良好客戶關係 43

44 關愛社區 回報社會

助學計劃 45
關懷社區 45
精準扶貧 45
抗擊疫情 46

47 適用的 法律法規

48 內容索引

關於本報告

本報告為中集安瑞科控股有限公司（「中集安瑞科」或「本公司」）的第四份環境、社會及管治（「ESG」）報告，旨在披露本公司對於環境及社會的管理方法及表現，尤其針對重大議題，並提高利益相關方對本公司可持續策略的瞭解。本公司董事會已審閱本報告，確認內容準確、真實和完整。

報告指引

本報告遵守香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，以及根據本公司實際情況而編制，致力滿足重大性、量化、一致性及平衡等報告原則的要求。有關企業管治部分，請參閱本公司 2019 年年報的企業管治報告。

報告範圍及報告期

本報告載列有關中集安瑞科控股有限公司及其成員企業（簡稱「本公司」）於二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日期間於環境及社會方面的表現（部分內容延伸至二零二零年年初）。我們呈報本公司 14 家成員企業的環境數據，較二零一八年增加 1 家海外成員企業。各項指標的披露總覽，請參閱載於本報告最後的內容索引。

意見反饋

我們於本報告編寫過程中，盡可能考慮不同利益相關者的利益和訴求，將於未來持續完善報告的內容和披露形式。我們歡迎閣下通過以下聯絡方法提出意見或建議：

中集安瑞科控股有限公司

地址：香港中環紅棉路 8 號東昌大廈 9 樓 908 室

電話：+852 2528 9386

傳真：+852 2865 9877

網站：www.enricgroup.com

電郵：enric@enric.com.hk

中國總部

中國廣東省深圳蛇口工業區港灣大道 2 號中集集團研發中心



志存高遠 共享共建

本節內容

總經理寄語

我們的事業

總經理寄語

致各位利益相關方：

作為全球清潔能源、化工環境、液態食品裝備行業的領先企業，中集安瑞科肩負著對維持可持續的環境生態及增進人民福祉的社會責任。面對全球各種挑戰，我們不斷加強風險管理、把握機遇，實踐「綠色能源、清潔物流、美好生活」的經營理念，與我們的利益相關方合作，於保護環境、促進低碳經濟等方面創造正面影響。

為達到利益相關方對企業的環境、社會及管治 (ESG) 的期望，中集安瑞科完善其 ESG 戰略及目標，就重大議題如污染物減排、產品安全、綠色發展項目等制定工作計劃，經健康、安全與環境 (HSE) 委員會落實，致力提升 ESG 表現，加強我們的競爭優勢。

我們配合國家的能源戰略，積極推動綠色生產及發展清潔能源。我們在年內實施多個綠色發展項目，推出經改良的綠色產品、環保設備等，更開拓氫能設備業務，為客戶提供更環保的產品。此外，我們加強環境績效的跟蹤管理，明確管理目標，按風險程度採取控制措施，致力降低排放。

為實現公司的可持續增長，中集安瑞科大力支持技術創新及研發，使產品應用更安全、更廣泛、更經濟。隨著市場對智慧科技的需求，我們推出能源裝備物聯網一站式解決方案，利用物聯網技術，配合全球衛星定位、雲端技術等，實時監控產品設備情況，協助客戶達到精益生產管理。

中集安瑞科嚴謹遵守最高的商業道德標準。反貪腐是我們的重點工作，由管理層帶頭建立廉潔自律、誠信正直的企業文化，加強員工的廉潔意識。我們落實招標流程透明化，要求供應商簽署《陽光合作承諾書》，打造公平公正高效的供應鏈。

中集安瑞科的可持續發展與各利益相關方，包括員工、投資者、監管機構、客戶、供應商的參與和支持息息相關。透過與利益相關方保持溝通，就重大可持續發展議題進行交流，我們相信將使中集安瑞科在可持續發展的道路上向前邁進，造福環境及社會。

總經理

楊曉虎 先生

2020 年 4 月 16 日

我們的事業

中集安瑞科於 2004 年成立，自 2005 年於香港聯交所上市，是中集集團的成員之一。我們主要從事廣泛應用於清潔能源、化工環境及液態食品三個行業的各類型運輸、儲存及加工裝備的設計、開發、製造、工程、銷售及運作，並提供有關技術保養服務。我們的產品組合如下。

能源裝備與工程



- 液化天然氣運輸車、儲罐及車載瓶
- 壓縮天然氣運輸車、儲罐及車載瓶
- 液化石油氣運輸車及儲罐
- 天然氣加氣站系統
- 天然氣壓縮機
- 天然氣液化工程 EPC 總包服務
- 石油化工產品及天然氣低溫儲運工程 EPC 總包服務
- 大型石化罐區工程 EPC 總包服務
- 物聯網智能營運管理平台
- 中小型液化氣船、LNG 加注船、LNG 動力船
- 船用液罐及船用 LNG 燃料罐

化工裝備



- 化學液體、液化氣體、粉末類商品儲運的罐式集裝箱

液態食品裝備與工程



- 不銹鋼加工罐及儲罐
- 項目工程服務，如加工及配送啤酒、果汁及其他液態食品的交鑰匙項目

我們為客戶提供「裝備 + 工程 + 解決方案」的綜合解決方案，實現完整的產業服務。

 <div style="background-color: #4a90e2; color: white; padding: 5px; font-weight: bold;">裝備製造</div> <ul style="list-style-type: none"> ● 歐美先進技術 ● 中國製造優勢 ● 關鍵裝備製造能力 ● 全球領先精益化能力 	 <div style="background-color: #4a90e2; color: white; padding: 5px; font-weight: bold;">工程服務</div> <ul style="list-style-type: none"> ● 諮詢 ● 設計 ● 建設 ● 工程總包 	 <div style="background-color: #4a90e2; color: white; padding: 5px; font-weight: bold;">解決方案</div> <ul style="list-style-type: none"> ● 海上液化儲運解決方案 ● 非常規天然氣起源獲取和運營解決方案 ● LNG 多式聯運解決方案 ● 天然氣錯峰儲備解決方案 ● 啤酒交鑰匙工程解決方案 ● 金融解決方案
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

本集團於中國、荷蘭、德國、比利時、丹麥及英國等國家擁有生產基地和研發中心，形成中歐互動、互為支持的產業格局。我們擁有「安瑞科」、「聖達因」、「宏圖」、「哈深冷」、「YPDI」、「南通太平洋」、「中集罐箱」、「Tankmiles」、「安捷匯」、「Ziemann Holvrieka」、「Briggs」、「DME」、「NSI」等產品及服務品牌，銷售網絡遍佈全球。

參與行業組織

中集安瑞科積極發揮自身生產資源優勢，參與多個組織工作，為推動行業發展，貢獻我們的力量。以下是我們參與的部分行業組織及所擔任職務。

組織	成員身份
國際罐箱組織 (ITCO)	製造部副主席
ITCO 製造商分會	董事會副會長
中國城市燃氣協會	常務理事
中國工業氣體協會	副理事長
中國液化天然氣分會	會長
中國交通能源分會	會長
中國交通協會天然氣車船分會	副會長
中國技術監督情報協會危化品儲運裝備技術與信息化工作委員會	副主任委員單位
中國化工裝備協會	常務理事單位
中國技術監督情報協會危化品儲運裝備技術與信息化工作委員會	委員單位
中國建築業協會石化建設分會	理事單位
中國建築業協會石化建設分會 勘察設計專業委員會	會員單位
中國勘察設計協會 建設項目管理和工程總承包分會	理事單位
中國集裝箱行業協會	會員單位
中國化工裝備協會	理事單位
中國特種設備安全與節能促進會	理事單位
中國化工裝備協會	理事單位
中國工業氣體工業協會	副理事長單位
中國工業氣體工業協會氣體壓力設備專業委員會	委員會員
中國工業氣體工業協會液化天然氣分會	副會長單位
中國工業氣體工業協會交通能源分會	會長單位
中國石油和石油化工設備工業協會	委員、會員
中國土木工程學會燃氣分會輸配專業委員會	會員
中國土木工程學會燃氣分會壓縮天然氣專業委員會	第 2 屆委員
中國特種設備安全與節能促進會	常務理事
中國可再生能源氫能專業委員會	會員
中國工業氣體工業協會	會員單位
中國工業氣體工業協會液化天然氣分會	會員單位
全國鍋爐壓力容器標準化技術委員會 移動式壓力容器分會	委員單位、秘書處單位
全國鍋爐壓力容器標準化技術委員會 低溫容器工作組	組長單位
全國集裝箱標準化技術委員會	委員
江蘇省工程諮詢協會	理事單位
江蘇省勘察設計協會	甲級單位
江蘇省機械行業協會	理事單位
江蘇省工業氣體協會	理事單位
廣東省工業氣體協會	理事單位
浙江省工業氣體協會	會員單位
南京市勘察設計協會	理事單位
上海市氣體工業協會	會員
上海市氣體工業協會	會員單位
南山區上市企業協會	會員
危化品儲運裝備技術與信息化工作委員會	委員單位
第一屆中國技術監督情報協會氣瓶安全標準化與資訊工作委員會	理事單位



管理完善 勇於擔當

本節內容

可持續發展戰略

環境與社會責任管理

關鍵績效披露

利益相關方溝通

實質性議題回應



環境與社會責任管理

中集安瑞科建立「ESG 報告領導小組」（「領導小組」）及「ESG 報告編制小組」（「編制小組」）推動 ESG 管理體系工作。藉此自上而下的管治架構，從董事會開始，組織可持續發展相關部門領導及代表，履行可持續發展戰略及每年目標。

「領導小組」組長由本公司總經理兼執行董事楊曉虎先生擔任負責，成員包括首席財務官兼

董事會秘書張紹輝先生，以及多個關鍵職能部分的主管領導，包括產品責任、技術創新、環保、供應鏈管理、僱傭、社區投資、反貪污等。「領導小組」負責建立 ESG 報告體系，並根據監管機構要求，提出 ESG 方面的戰略和目標，推動其納入公司發展整體戰略。「領導小組」需定期向董事會匯報 ESG 工作，並將重大 ESG 議題提交董事會討論及審批。



「編制小組」則負責全面組織和協調報告編制工作，具有工作指引及明確分工，以支持「領導小組」工作實施。「編制小組」由張紹輝先生擔任組長，集合企業管理部、戰略發展部、人力資源及行政部、科技管理部、法務與審計部、財務部、董秘辦和資訊部的部門代表，每年按計劃完成所需資料收集及整理工作，致力提高披露水平。

中集安瑞科不單每年設立 HSE 方針目標，對「三廢」治理、污染物減排、節能降耗、工傷事件等 ESG 相關工作亦訂立明確的目標和計劃。於監督 ESG 目標落實方面，中集安瑞科將承接中集集團目標，詳細分解 ESG 相關指標，建立完整的 ESG 指標體系，將 ESG 工作作為核心部門和企業的考核指標。

為保證目標的有效落實，我們訂立年度改善課題，如 2019 年的吊裝作業改善、重要危險源減量、污染物減排、節能和綠色發展項目等。通過實施以上具體項目，促進可持續發展項目目標的實現。

我們亦對成員企業開展 ESG 相關工作培訓，於 2019 年 9-10 月對控股職能部門和企業 HSE 人員開展過兩次 ESG 工作要求培訓；並於 2019 年 11 月針對 ESG 相關要求和現狀，對所有下屬企業總經理開展了一次培訓和宣貫。

因應香港聯交所於二零一九十二月發佈《環境、社會及管治報告指引》諮詢結果，本公司將加強董事會參與 ESG 風險管理和決策工作，包括結合行業特徵，對公司現有發展階段制定有效的 ESG 戰略及行動方案。我們亦針對聯交所對於 ESG 工作的最新要求，與國內知名的諮詢機構進行過兩次交流，對於目前我們 ESG 工作的不足和今後的改進方向進行了探討。

關鍵績效披露

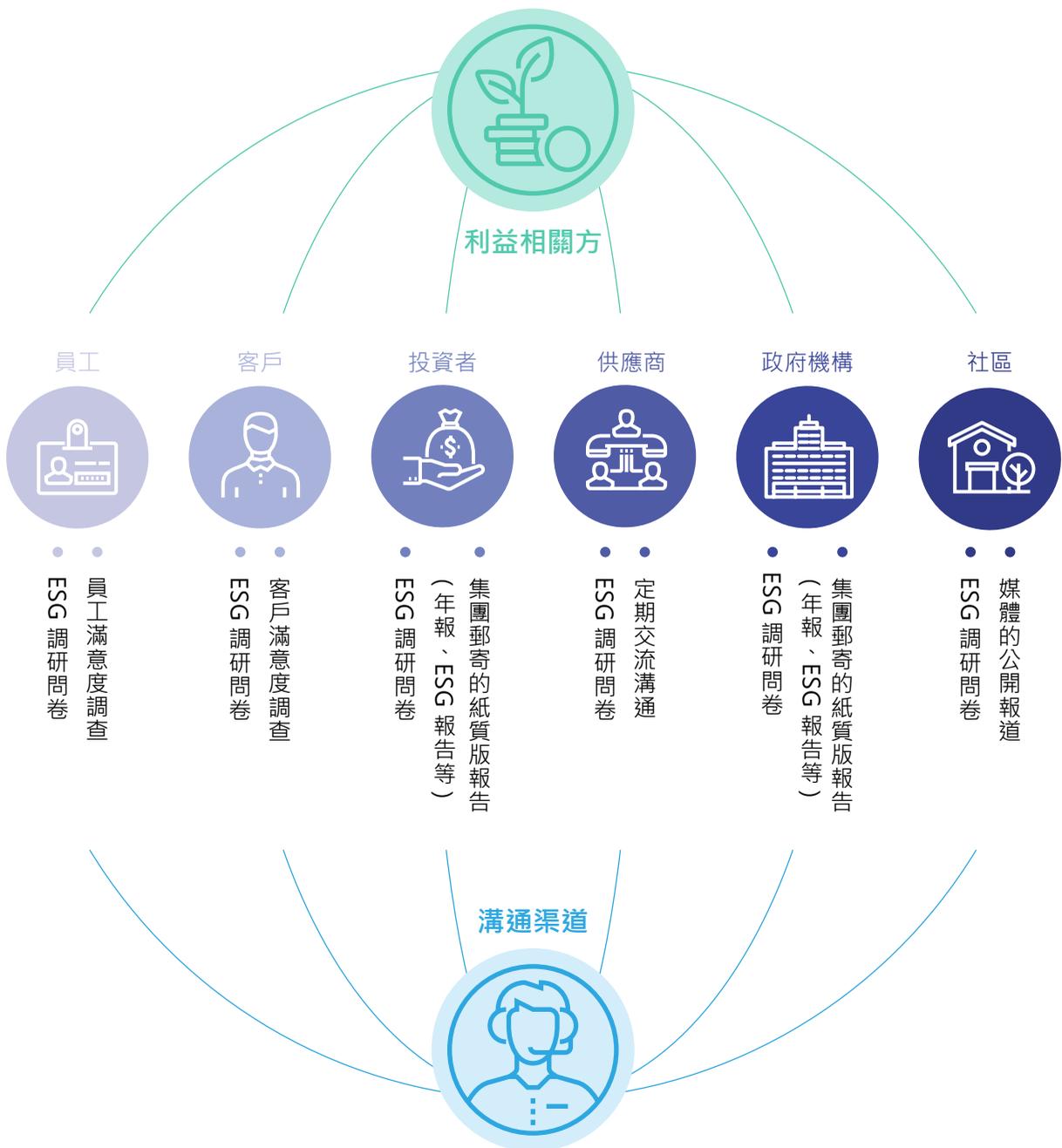
反貪污	建立《員工行為守則》，嚴禁任何行賄或受賄行為發生。	99% 符合條件的供應商已簽署《陽光合作承諾書》，餘下供應商亦正在溝通簽署
綠色產品	開發氫能儲運裝備業務	開拓環保化工產品業務，推出船用脫硫塔、全套船用廢氣處理解決方案等環保化工產品
環境	實現排放達標率 100%，並建立 VOCs 及危險廢棄物排放目標	建立能源及水資源目標：單位產值的消耗量比上一年度下降 5%
安全	安全管理工作涵蓋對外部承包商的管理	建立安全應急預案，開展超過 100 次應急演練活動
員工	建立「管理類」及「專業類」職業發展通道，為員工提供完善技能培訓課程	完善績效獎勵計劃，促進員工與公司目標一致化

本集團於環境保護、僱傭、安全、產品質量、社區投資等可持續發展方面獲得社會肯定。下表列出我們成員企業於年內所獲取的部分榮譽及獎項。

環境類	<ul style="list-style-type: none"> 江蘇省企業環保信用評價——綠色企業 國家綠色工廠 	<p>南通中集罐式儲運設備製造有限公司</p> <p>荊門宏圖特種飛行器有限公司</p>
僱傭及安全	<ul style="list-style-type: none"> 全國模範勞動關係和諧企業 湖北省勞動保障誠信單位 省級安全文化建設示範單位 	<p>荊門宏圖特種飛行器有限公司</p> <p>荊門宏圖特種飛行器有限公司</p> <p>石家莊安瑞科氣體機械有限公司</p>
產品及技術	<ul style="list-style-type: none"> 南通市科技領軍人才企業 蚌埠國家高新區品質強區先進單位 荊門市高質量發展突出貢獻企業 中國化工裝備行業突出貢獻單位 2019 年度南通市專精特新科技小巨人企業 江蘇省 2019 年第二批擬認定高新技術企業 2019 年江蘇省四星上雲企業 2019 年江蘇省企業重點技術創新導向計劃 中國物流與採購聯合會科技進步二等獎 江蘇省工業設計中心 2019 年江蘇省高端裝備研製趕超工程項目企業 	<p>南通中集罐式儲運設備製造有限公司</p> <p>安瑞科（蚌埠）壓縮機有限公司</p> <p>荊門宏圖特種飛行器有限公司</p> <p>荊門宏圖特種飛行器有限公司</p> <p>南通中集太平洋海洋工程有限公司</p> <p>南通中集太平洋海洋工程有限公司</p> <p>張家港中集聖達因低溫裝備有限公司</p> <p>張家港中集聖達因低溫裝備有限公司</p> <p>南通中集能源裝備有限公司</p> <p>南通中集能源裝備有限公司</p> <p>南通中集能源裝備有限公司</p>
社區投資	<ul style="list-style-type: none"> 工會工作先進單位 	<p>南通中集太平洋海洋工程有限公司</p>

利益相關方溝通

本集團明白可持續發展的核心是聆聽利益相關方對我們經營過程所產生影響的觀點及期望。我們的利益相關方基礎廣泛，包括員工、客戶、投資者、供應商、政府機構、社區等。秉持多方兼顧的原則，我們通過年報、定期會議、訪談等多種渠道與主要利益相關方進行定期溝通，以識別與他們相關的關鍵議題，並在報告中披露我們年內在管理該等議題作出的行動。



實質性議題回應

2019 年，中集集團開展涵蓋中集集團、中集安瑞科及其他主要板塊的 ESG 議題實質性評估，通過高級管理層管訪談、在線調研問卷及外部利益相關方訪談，識別與中集集團及其主要版塊的業務營運息息相關且重要的 ESG 議題，並針對各個板塊的情況單獨開展了分析和評價。本集團參考是次實質性議題評估結果，針對性地於安瑞科的 ESG 管理工作上重點關注該等議題。實質性議題評估具體工作步驟如下：

鑒別潛在實質性議題

中集安瑞科根據《GRI 可持續發展報告標準》等指引，識別潛在實質性議題。

2019 年，中集安瑞科共鑒別出企業管治議題 6 項，市場議題 11 項，環境議題 14 項及社會議題 10 項，合共 41 個潛在實質性議題。

環境議題

- 污水處理
- 廢棄物管理
- 大氣污染物排放管理
- 水資源消耗及節約用水
- 節能降耗
- 噪聲管理
- 綠色辦公及環保宣傳
- 氣候變化及溫室氣體排放
- 綠色 EPC 工程管理
- 產品全生命週期管理
- 清潔環保儲罐研發投入
- 綠色工廠
- 清潔環保生產技術的研發
- 生態環境及生物多樣性保護

社會議題

- 員工安全與健康
- 員工權益保障
- 員工薪酬與福利
- 員工培訓及團隊建設
- 員工溝通及申訴機制
- 員工多元化與平等機會
- 本地化運營
- 社區公益活動與降低運營對社區的影響
- 天然氣及食品儲運安全
- 當地社區溝通

企業管治議題

- 可持續發展戰略
- 可持續發展目標管理
- 合規運營及風險管控
- 廉潔誠信經營
- 企業社會責任管理
- 推動產業發展

市場議題

- 產品質量與安全
- 技術創新與知識產權保護
- 客戶隱私保護
- 客戶服務及滿意度
- 綠色供應鏈與綠色採購
- 供應鏈管理
- 企業對運營所在地創造的經濟效益
- 物聯網智能運營
- 提高集團環保品牌的知名度
- 通過自動化生態應對勞動力短缺需求
- 貿易與航運

利益相關方調研過程

年內，中集集團委託獨立顧問公司開展高級管理層訪談、在線調研問卷及外部利益相關方訪談，透過多渠道與內外部利益相關方進行具深度及廣度的溝通，收集其針對集團和各板塊營運及潛在實質性議題的反饋。

集團內部對 ESG 管理及實施的基本看法和認知

集團內部在 ESG 管理及實施方面重點關注的議題

集團內部在 ESG 管理工作開展方面的期望

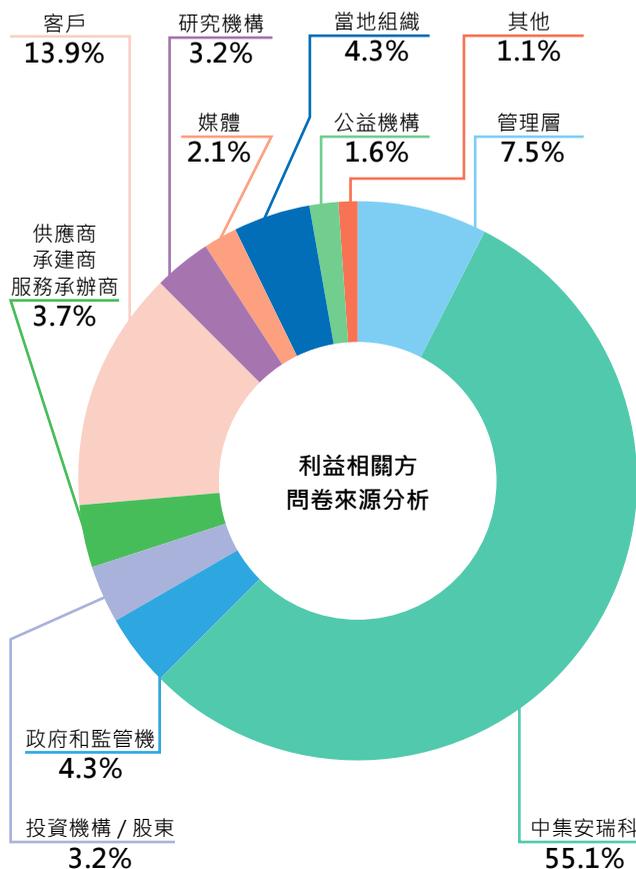
集團內部關注的 ESG 風險點

集團內部對 ESG 管治架構的看法和期望

集團內部對於利益相關方溝通渠道的了解程度

高級管理層訪談

我們對內部的高管開展了深入訪談。我們從 6 個方面入手設計具有針對性的訪談提綱，將可持續發展與中集安瑞科的戰略方向融合，確保利益相關方溝通的深度。



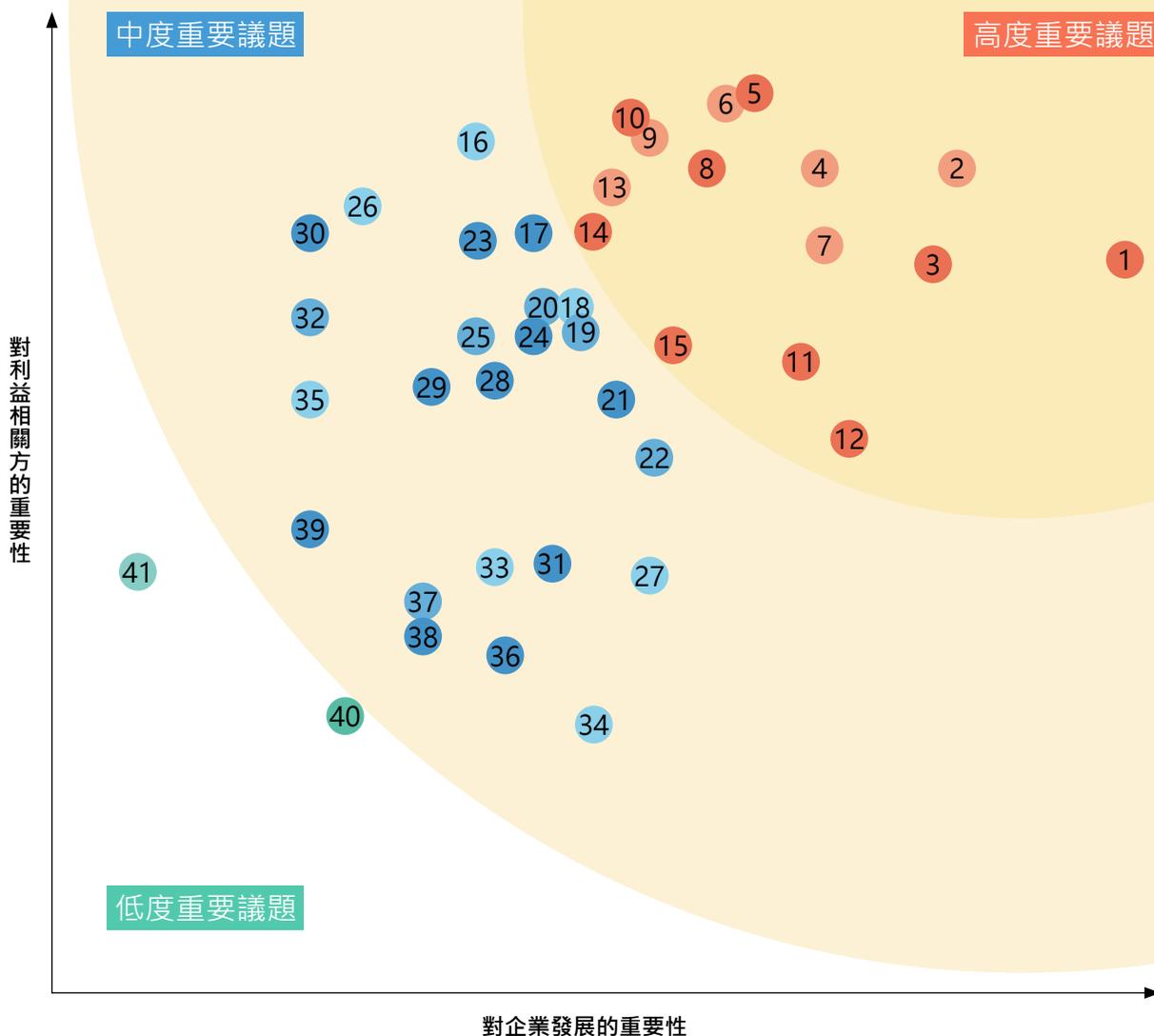
在線調研問卷

我們結合訪談結果及議題庫設計問卷，調研問卷包含企業管治、市場、環境、社會 4 個維度的相關議題，邀請各個相關方對公司可持續發展各議題進行重要性打分。調研共回收 222 份問卷，涵蓋 10 類內外部利益相關方，確保溝通的廣度。

實質性分析

中集安瑞科參考香港聯交所的《ESG 報告指引》及《GRI 可持續發展報告標準》，結合管理層的重點關注內容及充分的利益相關方調研，從「經濟、環境及社會影響的重要性」及「對持份者評估和決策的影響」兩個維度對 41 個潛在實質性議題進行排序，判定議題的重要性並繪製實質性矩陣。2019 年，中集安瑞科共識別 15 個高度重要議題，24 個中度重要議題及 2 個低度重要議題。

中集安瑞科 2019 年 ESG 議題重大性矩陣



中集安瑞科 2019 年 ESG 實質性議題

重要性	排名	議題名稱	所屬範疇
高度重要	1	合規運營及風險管控	企業管治
	2	可持續發展戰略	企業管治
	3	廉潔誠信經營	企業管治
	4	清潔環保生產技術的研發	環境
	5	可持續發展目標管理	企業管治
	6	污水處理	環境
	7	大氣污染物排放管理	環境
	8	企業社會責任管理	企業管治
	9	水資源消耗及節約用水	環境
	10	推動產業發展	企業管治
	11	員工安全與健康	社會
	12	廢棄物管理	環境
	13	節能降耗	環境
	14	生態環境及生物多樣性保護	環境
	15	綠色供應鏈與綠色採購	市場
中度重要	16	天然氣及食品儲運安全	社會
	17	綠色 EPC 工程管理	環境
	18	員工薪酬與福利	社會
	19	員工培訓及團隊建設	社會
	20	噪聲管理	環境
	21	客戶服務及滿意度	市場
	22	清潔環保儲罐研發投入	環境
	23	客戶隱私保護	市場
	24	提高集團環保品牌的知名度	市場
	25	綠色工廠	環境
	26	綠色辦公及環保宣傳	環境
	27	技術創新與知識產權保護	市場
	28	產品全生命週期管理	環境
	29	通過自動化生產應對勞動力短缺的需求	市場
	30	社區公益活動與降低運營對社區影響	社會
	31	供應鏈管理	市場
	32	氣候變化及溫室氣體排放	環境
	33	產品質量與安全	市場
	34	企業對運營所在地創造的經濟效益	市場
	35	當地社區溝通	社會
	36	員工權益保障	社會
	37	本地化運營	社會
	38	員工溝通及申訴機制	社會
	39	物聯網智能運營	市場
低度重要	40	貿易與航運	市場
	41	員工多元化與平等機會	社會



合規運營 廉潔誠信

本節內容

管控經營風險

宣揚廉潔文化

保持穩定供應鏈

良好的企業管治是中集安瑞科實現可持續發展的基礎。我們承接中集集團的企業管治體系，建立起完善管治架構，維持誠信、廉潔企業氛圍，杜絕任何行賄、受賄行為。

管控經營風險

本集團強調有效的董事會管治制度，審慎進行風險控制。我們參考本地及國際標準，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》的要求，並一直採納香港聯交所頒佈的《企業管治守則》作為企業管治的主要指引。總部位於深圳，我們亦嚴格遵守深圳市標準化指導性技術文件《反賄賂管理體系》。

董事會是中集安瑞科風險管理工作的最高決策機構。成員擁有不同專業背景，包括法律、會計及企業融資、經濟、學術及管理。九名董事中四人為獨立非執行董事。董事會的運作與公司業務的日常管理明確區分，分別由董事長及總經理負責，以確保權力和授權獲得平衡。

董事會下設審核委員會，協助董事會確定中集安瑞科風險管理建設規劃、組織機構設置及職責。審核委員會亦負責瞭解和掌握中集安瑞科面臨的各項重大風險及其管理現狀，並審議年度風險評估報告。

我們受中集集團反貪污管理體系覆蓋，遵守中集集團相關管理制度，包括《中集集團監察投訴舉報管理辦法》、《中集集團責任事件問責辦法》等，對公司內部發生的責任事件開展問責，其中廉潔合規管理方面的責任事件的問責，是問責辦法關注的重點之一；問責辦法依據事件的嚴重程度，規定了通報批評、調離崗位、經濟賠償、司法追究等在內的 9 種責任追究方式。

於董事會領導下，中集安瑞科及下屬企業全面建立反貪污管理制度，包括《內部舉報制度》、《幹部管理辦法》、《採購人員行為守則》、《企業行為準則和商業道德規範》等 11 項管理制度。《內部舉報制度》由審核委員會制定並負責定期檢討。其規定僱員可以信件或電郵形式向審核委員會提出下列舉報事宜。

- 1 有關財務匯報、會計及審計、內部監控方面的不當行為
- 2 違反法例或監管規定
- 3 刑事罪行、違反民事法及判決不公平
- 4 危害個人健康及安全
- 5 對環境及社會不利而超乎本集團所從事行業于正常情況下產生的影響
- 6 可能損害本集團聲譽的不當行為或不道德行為
- 7 蓄意隱瞞上述任何一項

審核委員會嚴格處理舉報信息，包括舉報者及所涉及僱員的身份。如因調查需要引伸至法律訴訟可能需要依法披露舉報者身份，我們將盡快通知舉報者。審核委員會將對所舉報事宜作出調查，調查形式視乎舉報事宜的性質而決定，包括送交內部審核專員或 / 及外聘核數師或專業人員進行調查，或送交相關監管機構，如警方、證監會等。審核委員會就調查結果及跟進行動向董事會匯報，並反饋給舉報者。

中集安瑞科建立全員適用的《員工行為守則》（「守則」），為員工誠信、正直地處理工作事項提供指引意見。「守則」中列明中集安瑞科禁止任何形式的貪污賄賂行為，包括：

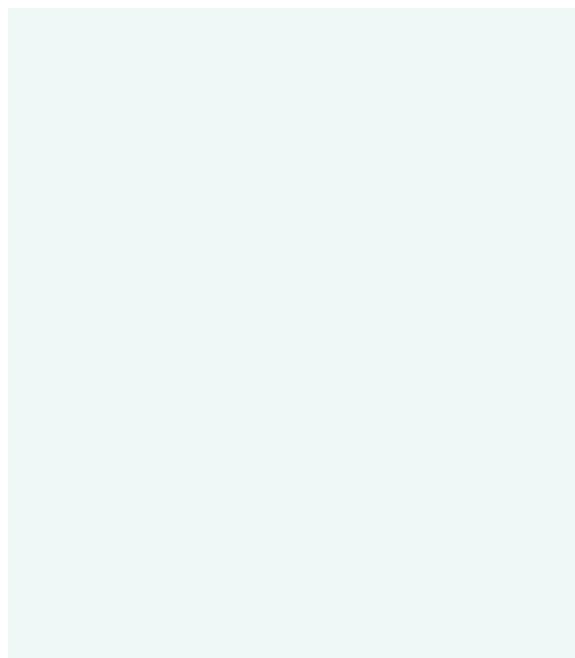
不得索取或接受他人利益，作為作出任何與公司事務有關的行為或對他人於本公司事務上予以優待的報酬或誘因

不得直接或間接向另一家公司或機構的員工或代理人提供利益，以影響該人士於其業務上的決定

不得與政府部門或公共機構進行業務往來時，向任何該政府部門或公共機構的成員或職員提供利益

任何政府官員如要求給予利益以作為其替公司取得業務或商業利益的報酬，必須予以拒絕

中集安瑞科法務與審計部聯合人力資源部梳理關鍵敏感崗位人員名單，要求該部分人員於其郵箱簽名中公佈舉報電話及舉報郵箱。我們亦於中集安瑞科微信公眾號上公開投訴舉報渠道。利益相關方可反饋或舉報其知悉與中集安瑞科相關的違規行為，如侵犯或洩露商業秘密、行賄、索賄、受賄、入股供應商或競爭對手、濫用職權、裙帶關係等。法務與審計部會對投訴進行跟蹤處理，並對舉報單位及內容嚴格保密。



中集安瑞科旗下成員企業根據集團指引和要求，建立起自身適用的舉報投訴制度和舉報人保護制度，形成從企業到集團的反貪安全網。而中集安瑞科亦設立內控審計部負責風險管理、內控建設、內部審計及幹部監察工作，保證發揮企業風險管理功能。

風險管理及內部監控

- 規劃與建設風險管理體系，建設內控達標工程
- 建立風險承受度指標體系和內控平台，出具報告供董事會審議
- 推動風險管控人才建設

內部審計

- 針對管理層關注重點開展專項審計
- 落實企業對內控缺陷及審計發現的整改

幹部監察

- 開展總經理、財務負責人離任審計及三年任期經濟責任審計
- 調查舉報投訴

宣揚廉潔文化

中集安瑞科支持聯合國全球契約十項原則，包括第 10 條原則「企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐、勒索和行賄受賄」。我們的業務遍佈全球多個國家。於經營過程中，我們遵守以聯合國《聯合國反腐敗公約》、歐盟《打擊涉及歐洲共同體官員或歐洲聯盟成員國官員的腐敗行為公約》、《反腐敗刑法公約》、《反腐敗民法公約》、美國《反海外腐敗法》、英國《2010 年反腐敗法案》為代表的法規要求，並依照 ISO37001 反賄賂管理體系全面預防腐敗，旨在創造公平貿易環境。中集安瑞科亦參與「中國企業反舞弊聯盟」，與聯盟成員共用不誠信職員黑名單，凝聚社會力量反對商業賄賂。

2019 年，我們開展廉潔自律宣誓活動，持續加強自身廉潔文化建設。本公司及成員企業共計 346 名核心幹部進行廉潔宣誓，並鄭重簽署《中集安瑞科幹部廉潔自律誓言》。各成員企業根據自身業務特徵，編制和發佈有關內部指引，並對員工進行培訓和宣導。

公司也積極參加外部的反腐敗的相關活動，公司參加了 2019 年走進萬科「同心同路，共築廉潔生態圈」、2019 年企業反舞弊聯盟青島年會、2019 年「粵港澳大灣區規劃下的內部審計轉型之路」主題交流會等活動，加強了與外部企業和機構的溝通，學習和掌握更多的反腐敗工作案例和方法。



中集安瑞科管理幹部集中廉潔宣誓

中集安瑞科於二零一九年組織控股公司所有管理幹部進行集中廉潔宣誓，並簽署《中集安瑞科幹部廉潔自律誓言》。



石家莊氣體機械廉潔自律宣貫及宣誓

中集安瑞科成員企業石家莊氣體機械於二零一九年組織召開廉潔自律宣貫及宣誓會，同時發佈《職能管理紅線 --A、B 類事件責任清單》，旨在更好地落實中集集團及中集安瑞科的廉潔管理制度。

保持穩定供應鏈

穩定的供應鏈是中集安瑞科為客戶創造價值的良好基礎。我們制定《採購管理制度》、《供應商管理法程序》、《招投標採購管理制度》、《供應商績效考核辦法》等 31 個相關管理制度，明確企業內部採購人員職責，規避供應鏈相關風險。

誠信廉潔商業文化是確保供應鏈穩定的重要因素。我們一直強調「陽光採購」，防範採購業務舞弊事件發生。2019 年，法務與審計部形成《陽光合作承諾書》，要求所有類型採購業務同時執行。所有單次採購金額於 20 萬元以上或年採購金額於 50 萬元以上的國內供應商，都必須簽署此承諾書。2019 年，符合條件的供應商共 2,175 家，其中 2,153 家供應商已簽署，簽署完成率 99%，餘下供應商繼續溝通簽署過程中。

《陽光合作承諾書》內容

嚴禁需方人員收受或向供方人員主動索要財物	嚴禁需方人員收益供方配合進行串標或圍標等違規違法採購行為
嚴禁需方人員要求供方或供方人員配合或協助進行包括行賄、謀求不正當商業利益在內的各類違法活動	供方應保證供方人員了解以上規定並遵照執行
嚴禁需方人員未經需方批准，以本人或其親屬名義直接或變相參股、或任職於供方或其關聯單位	供方有責任接受需方對供方及供方人員在合作期間對承諾書執行情況的監察，並就需方人員的違規行為及時向需方舉報

中集安瑞科致力於實現與供應商共同成長。不銹鋼板、容器板等鋼材是我們的主要原材料。通過建立戰略合作關係，我們與供應商攜手合作開發新材料，提高產品競爭力。二零一九年，中集安瑞科與戰略供應商進行互訪交流。雙方對技術、訂單交貨、新材料研發等深入溝通，維持雙方戰略合作關係，保證供應鏈優勢。

中集安瑞科嚴格執行供應商管理規定及評審程序。供應商准入的必要條件包括生產條件、質量控制，以及環保、安全等要求。部分供應商需要提供必要的環境影響評價報告，以確保其管理符合國家政策。



為提高供應商管理工作效率，中集安瑞科與中集集團「新絲路」項目配合，於成員企業南通罐箱、南通能源、中集聖達因上線供應商資源管理系統（「SRM」）。「SRM」協助我們信息化供應商的生命週期管理，包括評審管理、質量管理、採購合同管理等。而上述的廉潔、環保及安全要求亦融入「SRM」中。此外，我們推動採購團隊變革，致力實現採購類人員職業化發展，提高採購人員專業能力。





創新驅動 綠色發展

本節內容

綠色產業鏈

綠色產品

綠色工廠

中集安瑞科通過發揮各成員企業的生產技術優勢，積極貼合市場需要，打造清潔能源裝備、化工環保處理設備等綠色產品，實現企業業務發展的同時促進社會生產邁向更環保、清潔的方向。

綠色產業鏈

中集安瑞科在生產製造清潔能源裝備的基礎上，積極投身綠色環保產業，包括環保建材及裝備製造、危險廢物治理、垃圾滲濾液處置裝備等，引領行業的綠色發展。我們一方面響應國家碳減排的相關計劃和目標，實現清潔能源的普及和替代；另一方面促進產業向下游延伸，充分利用本集團於能源裝備領域上於國內的影響力，實現綠色價值鏈管理。

中集安瑞科通過與聯合機構建立創新模式，圍繞產、學、研合作，提升企業技術創新能力，積極於行業內推進制定及實施包括能源、資源及環境等評價指標的液化氣體儲運裝備綠色製造體系標準，帶領行業的綠色化升級。

我們的清潔能源運輸設備的生產和製造在國內處於領先水準，我們的 LNG、CNG、LPG 車的國內市場佔有率均達到 60% 以上。2019 年，我們成員企業南通中集太平洋海洋工程有限公司 (SOE) 交付了 2 條 22,000 m³ LEG 船，1 條 36,000 m³ LEG 船。另外 2020 年 1 月份交付 1 條 22,000 m³ LEG 船。我們的清潔能源運輸設備在國內大氣污染物和溫室氣體減排方面，作出了巨大的貢獻。

中集安瑞科近年於氫能裝備技術與產品製造方面取得豐碩成果，從氫氣存儲、運輸、到氫氣加注等方面均可以製造成熟的產品，並加強資訊化應用，提供加氫站綜合解決方案。

環保建材方面，本集團旗下的中集綠建環保科技有限公司通過創新技術，利用礦山及石材行業產生的廢渣生產出高品質的環保石牆板。此新型環保建築材料的特點包括輕量、高強度、節能和性能穩定等，適合應用於房地產及軌道交通等領域，帶動下游產業的綠色發展。



綠色設計工具平台界面

中集安瑞科旗下成員企業荊門宏圖特種飛行器製造有限公司積極響應國家 [2016]797 號文《關於組織開展綠色製造系統集成工作的通知》，於 2018 年啟動建設週期 3 年的綠色製造項目。主要建設內容包括綠色發展戰略與管理體系建設、綠色設計平台建設項目等五項內容。目前，荊門宏圖已初步完成綠色設計工具平台的創建。

中集安瑞科積極發展危險廢物治理業務，旗下的中集環境科技有限公司以可再生資源綜合利用為核心，通過資源化利用、無害化處理與生態環境服務兩個業務層面，提供環保技術研究、設備製造、污染治理及環保工程管理等服務，致力成為於行業內有影響力的環境綜合服務商。

中集安瑞科旗下安瑞科 (蚌埠) 壓縮機有限公司，生產集裝箱式垃圾滲濾液處理裝置，用於處理垃圾滲濾液。業務先後在江蘇、雲南、江西、浙江以及安徽等多個地區投入運營，產水水質明顯優於國家環境保護部和國家品質監督檢驗總局發佈的《生活垃圾填埋場污染控制標準》(GB16889-2008) 表二標準要求。

中集安瑞科亦向下游產業延伸，開始涉及非常規天然氣業務，通過旗下寧夏長明天然氣開發有限公司和上海中集天照清潔能源有限公司開展井口氣的採集、天然氣液化工廠生產、加氣站的運營等業務。

綠色產品

中集安瑞科推進綠色產品研發和生產的措施。能源行業於其產品運輸階段涉及較多二氧化碳排放，因此我們對液化氣運輸半掛車進行減排設計，以實現從源頭減少碳排放。通過以下 8 項綠色設計改造，每輛液化氣運輸半掛車每年可節省燃油 1,920 升，減少碳排放量約 20%。

中集安瑞科旗下南通中集能源裝備有限公司（南通能源）擁有深厚的脫硫脫硝技術背景，研發出廣泛應用於船舶廢氣處理的船用脫硫塔以及全套船用廢氣處理解決方案。2019 年，南通能源累計交付脫硫塔逾 70 台，安裝在主機功率分別在 8MW~65MW 的船舶上，預計每年最多可以減少二氧化硫排放約 2 萬噸。

中集安瑞科已完成多種規格的液化天然氣氣罐，以及低、高壓供氣系統的研製工作，並能夠為客戶提供精確的雙燃料、單燃料發動機 ECU 控制系統。我們能夠為漁船提供「油改氣」燃氣及動力系統裝備，減少船舶廢氣污染物排放。2019 年，本集團共完成 12 個船用罐銷售，預計每年可減少碳排放 1,200 噸。

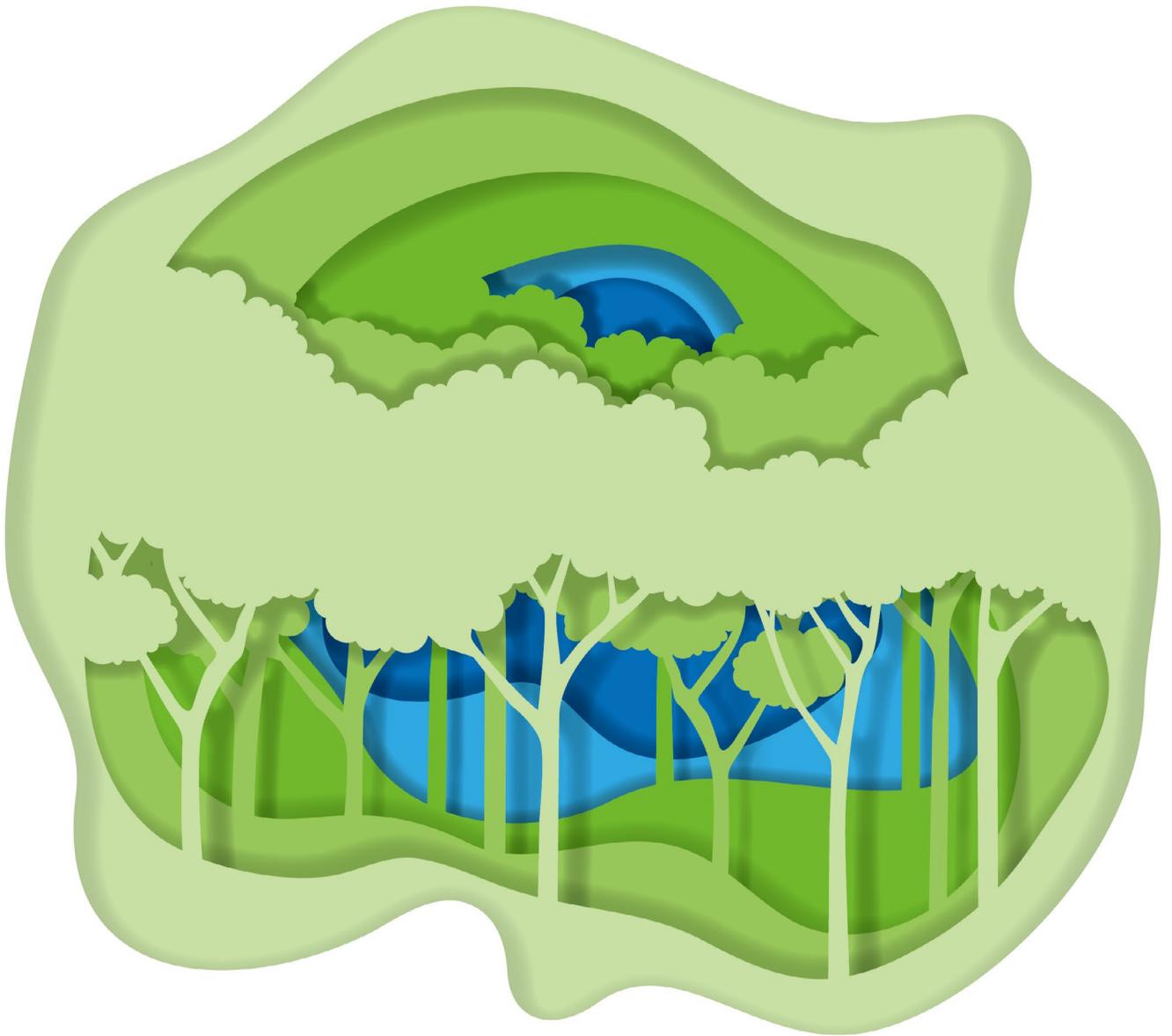
防波板結構優化	DN100 型安全閥研發應用
V 型梁結構優化	行走機構結構改善
裝卸系統管路佈置改善	溫度計管嘴結構改善
人孔改善	聯鎖報警裝置改善



綠色工廠

2019 年，中集安瑞科旗下成員企業荊門宏圖特種飛行器製造有限公司通過國家級「綠色工廠」認證，以「用地集約化、原料無害化、生產潔淨化、廢物資源化、能源低碳化」為目標，將綠色發展理念貫穿於日常生產經營管理中。我們優先選用先進的清潔生產技術和高效末端治理裝備，致力降低工廠環境的噪音、振動及污染物排放。





低碳環保 擁抱蔚藍

本節內容

嚴控環境排放
節約資源使用
環境應急管理

中集安瑞科致力採用更具環境效益的營運方式，加強生產污染物治理工作，盡力減少業務營運對環境的影響。

嚴控環境排放

本集團制訂及實施多項內部環境管理程序，包括《危險廢物污染防治管理制度》、《相關方管理制度》等，以加強公司的環境管理及改善其環境表現，確保公司能有效地管理排放控制、資源節約等各方面的工作。目前，本集團共有 9 家成員企業通過 ISO 14001 環境管理體系認證。2019 年，本集團旗下的中集環境科技有限公司成功獲得南通市環境污染治理工程（水、大氣、固體廢物處置）設計能力資質及水污染治理能力資質證書。

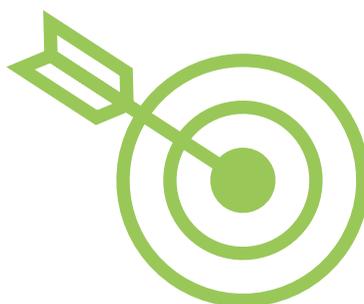
排放管理體系

有關環保工作內部程序的管理、執行及更新由健康、安全及環境（HSE）委員會負責，而公司各部門則負責配合委員會開展及落實各項環保措施。HSE 委員會致力及時跟進最新的國家或地區環境管理政策，並定期舉行環保分享會，讓員工準確掌握環保相關更新並提高其環保意識。

本集團定期進行環境因素識別及評價工作。2019 年，我們共識別 108 個重要環境因素，通過採用人、物及管理三方面的措施，對可能產生的環境污染進行有效控制，確保我們的日常營運遵守相關法律和法規。2019 年初，我們訂立各成員企業排放處理達標率 100% 的目標，確保「三廢」排放及處理必須符合國家和地方環境法律法規。通過定期監測，我們確認中集安瑞科各成員企業實現 100% 排放處理達標率。我們亦於年內訂立來年有關環境績效指標的目標：

100%
三廢排放（處置）達成率

5%
萬元營收能耗下降比例
（標準煤 / 萬元）



500
綠色節能貢獻
（萬元人民幣）

0
重大環保事故數量

我們近年加大資源投入進行「綠色智造」技術改造，所有的技術改造及技術研發均依照國家綠色環保標準。我們相繼進行酸洗廢氣處理、空壓機節能改造及噴漆車間改造等項目，使集團於能耗及污染物排放等指標上在行業位居前列。年內，本集團於環保及減排方面的總投入達 3,944.15 萬元人民幣。



我們採用廢氣收集裝置以對危險廢棄物儲存倉庫所產生的廢氣進行集中處理，減少揮發性有機化合物排放。



我們為噴漆工序另設密封的操作室，收集並以過濾、活性炭吸附和催化燃燒等技術處理。噴漆工序所排放的 VOCs 大幅降低。

大氣污染管理

本集團的生產過程涉及噴砂、噴漆及焊接等工序，以及燃燒爐、拋光機及磨床等生產設備的使用，主要空氣污染物排放包括灰塵、煙塵及揮發性有機化合物等。我們設有廢氣管理程序以確保有效控制大氣污染物排放，收集後的廢氣必須經過濾處理並符合《大氣污染物綜合排放標準》方可排放。

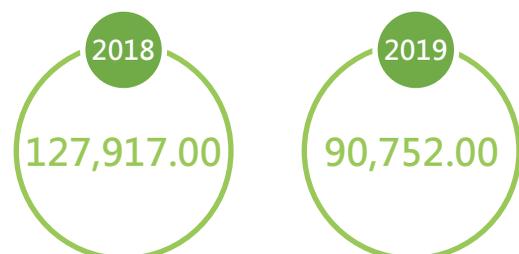
我們遵照《中華人民共和國大氣污染防治法》定期監察及評估排放水平，確保遵守大氣污染物排放標準，同時致力透過各項減排措施以減少廢氣污染物排放。2019 年，本集團排放的揮發性有機化合物 VOCs 總量為 37.79 噸，較 2018 年大幅減少 54.8%。



我們採用廢氣收集裝置以對危險廢棄物儲存倉庫所產生的廢氣進行集中處理，減少揮發性有機化合物排放。

本集團的溫室氣體排放源包括燃料及製冷劑使用造成的直接排放（範圍一），以及使用外購電力和管道氣體造成的間接排放（範圍二）。2019 年，由於綜合能耗下降，本集團產生的溫室氣體排放總量為 90,752.00 噸二氧化碳當量，較 2018 年下降 29.1%。溫室氣體排放強度為 645.16 噸二氧化碳當量 / 億元營業收入。

溫室氣體排放總量 (噸二氧化碳當量)



水污染管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》，致力加強水污染防治管控。我們嚴禁高凝固點油性產品、油污、溶劑廢料、酸性廢料及丙酮廢料等有害廢棄物直接傾進我們的排水系統。含有有害物質的污水亦必須經過妥善處理後才會排進市政管道網絡。2019年，本集團的污水總量為761.97千立方米，較2018年下降11.0%，污水排放強度為5.42千立方米/億元營業收入。

本集團按照環保法規設立污水處理設施，就不同的生產工序及所產生的污水種類（酸洗污水、油漆污水等）採取適當的處理程序，確保處理後水質符合《污水排入城鎮下水道水質標準》、《太湖流域排放標準》等國家及地方標準。我們以兩套獨立管道為工業用水及試驗用水進行分流處理，於鹼洗水池處理酸洗污水，而於在水壓測試工序中重用試驗用水，以減少污水處理量及排放。

廢棄物管理

本集團致力完善廢棄物管理系統，加強源頭分類及回收再用，減少廢棄物排放。我們於生產工序中產生的有害廢棄物包括污泥及油漆殘渣等，無害廢棄物為日常營運中產生的生活垃圾及原材料包裝等。我們嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染防治法》，並根據內部政策《固體廢物管理辦法》進行廢棄物分類，根據廢棄物的類型和屬性妥善收集、儲存和處置。

我們根據內部《危險廢物污染防治管理制度》，建設有害廢棄物儲存倉庫，並實施多項措施以改進有害廢物的處理程序及方法。我們於有害廢棄物的收集和儲存倉庫採取適當措施以防止有害氣體或物質滲漏並污染環境。我們委託專業第三方機構處置有害廢棄物，並向環保部門申報排放。

污水排放總量（千立方米）



酸洗污水及油漆污水處理



年內南通罐箱對污水處理系統進行改造，將原油漆污水的生化系統與酸洗污水的物化處理系統共用的沉澱池及污泥壓濾系統分開獨立運行，新建處理油漆污水專用的沉澱池，並配備小型污泥脫水機及污泥池，確保經處理後的污水水質達標。

污泥乾化處理



年內南通罐箱改進了酸洗污泥壓濾系統，採用高壓板框壓濾機，過濾面積是原壓濾機的兩倍，共並具備隔膜二次壓榨、自動拉板卸泥、自動翻板（壓濾過程中接水）等功能。污泥含水量因而大幅降低至低於50%，全年污泥減少約360噸，減低了有害廢棄物的產生量。

無害廢棄物方面，我們分類收集可回收及不可回收廢棄物，並把不可回收廢棄物交由環衛處處理。我們亦回收重用生產工序中所產生的金屬廢料和鋼管，以減少資源耗用及對環境的影響。2019年，有害廢棄物及無害廢棄物的排放量分別為2,067.00噸和24,848.00噸，較2018年分別下降2.6%和16.3%。有害廢棄物排放強度為14.69噸/億元營業收入，無害廢棄物排放強度為176.65噸/億元營業收入。

節約資源使用

中集安瑞科致力提高營運效率，以確保有效使用資源。我們編制並發佈多項環保節能管理系統及制度，包括《動能源管理規定》、《用水用電用氣管理規定》、《設備與能源獎懲管理規定》、《設備設施管理細則》等共 21 項有關資源節約的管理制度，並定期檢查、評估及監察資源使用情況，以減少水、電、燃料及其他資源耗用。

本集團瞭解有效管理資源使用的重要性，於年內積極推行各種節能降耗措施，致力營造綠色生產文化。我們亦對各成員企業節能項目的展開情況進行現場巡視檢查和溝通交流，並在 HSE 例會上就優秀的節能案例進行企業間分享，務求進一步深化節能降耗工作。2019 年，本集團旗下成員企業共開展 32 項能源改造項目及 14 項綠色發展項目，全年實際完成綠色節能貢獻人民幣 783 萬元。下列為 2019 年主要的節能降耗舉措：



優化抽真空工序，使用保溫效果較好的伸縮式烘房及改進加熱方式



改造空壓機變頻設備和採用 LED 節能型照明燈，於道路照明採用時間自動控制

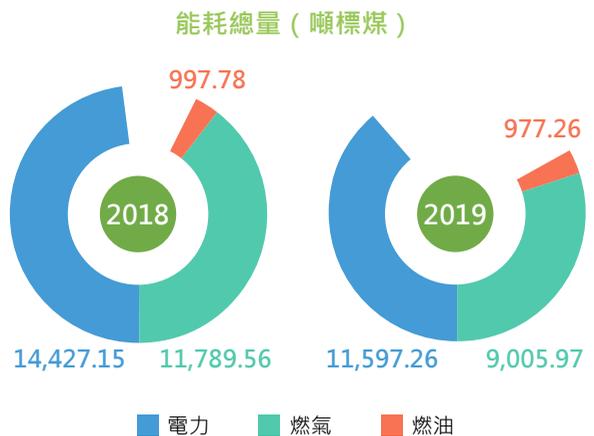


配置階梯式的空壓站機型，結合生產實際負荷情況進行不同機型的切入、切出



利用新型節能型設備代替高能耗設備，並將空壓機的餘熱加以利用於取暖和洗澡

本集團於 2019 年的耗能總量為 21,580.00 噸標準煤（「噸標煤」），較 2018 年減少 20.7%。其中，電力、燃氣及燃油分佔約 53.8%、41.7% 及 4.5%。綜合能源消耗強度為 153.41 噸標煤 / 億元營業收入。



水資源管理方面，本集團於年內完成清洗設備用水系統改造工作，並在現場加裝污水處理設備，對清洗污水進行處理後回用，每年可節約用水 120 立方米。2019 年的總耗水量為 1,509.95 千立方米，包括工業用水量及生活用水量，較 2018 年減少 3.6%。用水強度為 10.73 千立方米 / 億元營業收入。於本年度，本集團並無任何於獲取適用水源上的問題。



本集團通過改進生產設備以節約生產原材料。年內，我們於焊接工序上加強採用自動化技術與設備，融合機械、電子及電氣自動化技術，保障焊接質量及提高生產效率。

機械人全自動焊接工作站



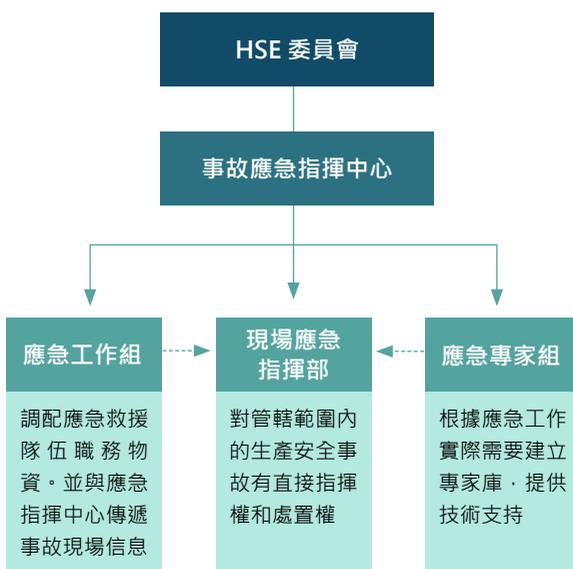
中集安瑞科成員企業南通罐箱研發並應用機械人全自動焊接工作站，焊接工序由機械人工作站自動完成，原工位員工只負責裝配及輸送箱體。除了徹底解決員工高強度焊接作業模式，各生產配件之間的焊縫一次成形，減少中間焊接接頭，有效保證了焊接品質，提高生產效率達 40% 以上，每年改善效率收益達 8 萬元以上。

中集安瑞科旗下成員企業荊門宏圖特種飛行器製造有限公司於「基於減量化設計的液化氣體儲運裝備綠色平臺建設」項目上取得重要成果，主要建設內容包括液化氣體儲運裝備綠色製造關鍵技術，以及綠色化改造和綠色裝備與原輔材料創新與集成應用等。我們致力通過技術突破、綠色裝備及綠色原材料應用，實施綠色化改造，打造液化氣體儲運裝備綠色設計與製造一體化的新模式。

我們的營運並不涉及大量包裝材料消耗，其所佔的企業成本比例亦極低，故本報告暫不披露包裝材料使用量。如果未來包裝材料的使用量增大，我們將考慮將其納入數據收集範圍。

環境应急管理

本集團設有《安瑞科健康、安全、環境事故報告和調查處理方法》，並制定了《中集安瑞科控股有限公司安全、環保、職業健康事故應急預案》，旨在確保緊急事故得到及時和妥善處理。我們亦定期回顧和更新內部政策，完善潛在危機管理。當發生環境事故時，我們按照《集團環境保護管理制度》啟動預警程序，展開事故調查、整頓及制定改善方案等，務求將事故對環境造成的影響降至最低。我們亦規定相關部門就危險廢棄物的產生及儲存定期進行應急演練，以確保相關員工對應急防範措施有充分瞭解。



環保績效數據摘要

		單位	2018	2019	2019/2018 數據比較	2019 年每億元 營收數據強度	
資源消耗總量	耗能總量	噸標煤	27,215.00	21,580.00	-20.7%	153.41	
	電力	噸標煤	14,427.15	11,597.00	-19.6%	82.44	
	燃氣	千立方米	8,864.57	6,771.61	-23.6%	48.14	
	燃油	千升	918.86	899.72	-2.1%	6.40	
	耗水量	千立方米	1,567.00	1,509.95	-3.6%	10.73	
排放	空氣污染物	揮發性有機化合物	噸	83.65	37.79	-54.8%	0.27
	固體廢物	有害廢物	噸	2,122.00	2,067.00	-2.6%	14.69
		無害廢物	噸	29,696.00	24,848.00	-16.3%	176.65
	污水	千立方米	856.87	761.97	-11.1%	5.42	
溫室氣體排放	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	127,917.00	90,752.00	-29.1%	645.16	
	直接溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	不適用	17,685.41	不適用	125.73	
	間接溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	不適用	73,067.25	不適用	519.44	



安全健康 化解風險

本節內容

維持安全體系
落實安全措施
培養安全技能
提升安全水準
重視職業健康

本集團重視內部員工和外部承建商的安全和健康，堅守「以人為本，安全發展」的安全承諾，致力降低營運過程中的職業安全風險，提供安全舒適的工作環境。

維持安全體系

我們按國際標準及國家法律法規制定 487 個職業衛生和安全類內部文件，闡述公司相關管理方針及明確部門職責，規範管理層及下屬員工執行措施以有效地緩減風險，保障僱員安全。

企管精益部和 HSE 部門每年進行至少一次質量、環境職業健康安全體系內部審核，確保現行公司營運符合體系要求及有效。2019 年，本集團共有 8 家成員企業獲得 OHSAS 18001:2007 職業健康安全管理体系，並有 10 家企業已通過本集團健康、安全及環境達標認證審核。

隨著我們業務的擴張，我們成立了非常規天然氣業務和環境保護業務 HSE 專業委員會，並聘請資深的安全管理專家，對我們的非常規天然氣業務安全工作進行督導，促進體系的不斷完善。同時我們也與國內天然氣生產標杆企業進行對標學習，不斷完善和提升安全管理工作。



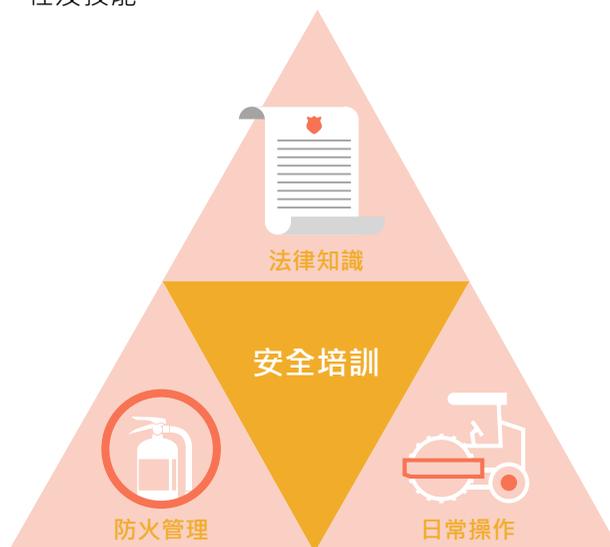
落實安全措施

我們同樣重視內部工程施工團隊和外部承包商的職業安全，訂立管理文件明確其安全承諾和責任，並成立企業安全生產委員會監督安全事宜。當選擇新外部承建商時，施工管理部依照《EPC 施工分包商評價規定》對擬用承建商進行資質審核，包括其安全證書、最近 3 年同類工程業績、

安全質量記錄等。開展工程項目前，我們與外部承建商簽訂 HSE 管理協議，雙方需遵守和履行其責任。本集團協助外部承建商對現場施工人員進行安全知識教育和考核，並將公司安全管理制度納入外部承建商的安全管理防範方案。

培養安全技能

本集團視安全培訓為預防職業病的重要措施，於年內積極舉行與法律知識、日常操作及防火管理有關的教育活動，提高員工安全警覺性及技能。



營運過程中涉及高空工作、操作大型吊裝設備等危險程序，有見及此，我們開展多項專題培訓活動培養他們安全意識，避免發生職業事故。內容包括「9+8」體系、HSE 知識、特種作業重點注意事項、突發情況處理措施等。

2019 年，我們的成員企業張家港中集聖達因低溫裝備有限公司於 5 月邀請安全教育培訓中心對公司所有員工進行安全培訓及考試，不合格者需停職學習。

另一家成員企業南通中集安瑞科食品裝備有限公司結合公司實際情況及 HSE 年度重點工作計劃，為三十多位部門主管、HSE 培訓師等管理級員工舉辦兩次安全生產法律法規課程。我們加強其安全法律知識，確保其有效指導下屬依法工作。

提升安全水平

針對職業安全突發事件，本集團設立應急預案組織，年內已制定突發事件應急預案，涵蓋安全、消防及職業健康等範疇，政策明確訂立各部門職責及發生意外時的處理方案。我們定期進行演練讓員工熟習應對方法，降低安全風險，2019 年共開展 100 次應急演練活動。

2019 年，中集安瑞科分析過去五年發生的安全事故，針對吊裝作業進行重點檢查及加強操作人員培訓，從本質安全的角度出發，研究吊裝工藝佈局，落實攻關改善措施。年內，我們實施 43 項改善項目，並已完成其中 33 項。吊裝事故百萬工時傷害率同比 2018 年下降 56%。



重視職業健康

員工於營運過程中接觸不同程度的職業健康風險，我們每年為高危崗位人員安排體檢，及早發現問題。2019 年已接受體檢員工中，未有發現患上職業病。本集團針對噪音、粉塵及高溫工作開展改善項目，以減低相關風險。



噪音

- 產生較大噪音設備配有消音裝置或隔音控制室
- 向操作人員派發護耳器、耳塞等個人防護用品
- 控股企管部檢查操作現場噪音情況，並於年內已整改 16 個超標項目
- 定期檢查設備，避免不正常運作而產生噪音



粉塵

- 設置約 480 套通風系統、排氣系統、焊煙收集器、活性炭吸附裝置
- 收集並處理不同工序產生的粉塵和焊煙
- 向操作人員派發口罩等個人防護用品



高溫工作

- 廠房設有通風天窗及敞開窗戶以加強空氣流通
- 休息室中安裝冷氣，提供舒適環境休息
- 罐內作業時以專用大功率冷風機向罐內輸送冷氣，降低工作環境溫度



真情關愛 共同發展

本節內容

平等多元化僱傭

保障員工權益

福利績效管理

推動人才發展

深化員工溝通

中集安瑞科視人才為企業競爭的源泉，平等尊重每一位員工、承認員工對集團的貢獻，不斷開發員工的技能及專長，幫助員工實現自我發展、與員工共創集團未來。

我們致力於不斷完善人力資源管理架構，中集安瑞科 2019 年共更新 10 個有關人力資源管理的制度文件，以配合集團不斷發展壯大的步伐。

平等多元化僱傭

人力資源規劃是招聘管理的根本依據，透過合理的人才資源規劃，明確集團對於人員總量目標、結構優化目標及素質能力提升目標，為人力資源需求計劃提供依據。

多樣化招聘

依據年度人力資源計劃，本集團秉持「公開公正、機會均等、公平競爭」的招聘原則，透過內部及校園招聘、媒體招聘等多渠道進行計劃內員工招聘。若因員工異動、業務變化等因素造成人員急需，有關部門可提出計劃外招聘需求，經評估審核後進行招聘。

內部招聘

內部晉升：從人才庫中挑選合適人才
內部公開招聘：於內網、郵箱發佈消息，張貼內部招聘通知，群發招聘短息通知員工

外部招聘

校園招聘：聯繫學校進行應屆生招聘工作
媒體招聘：透過網站、刊物等發佈招聘信息
市場招聘：於勞動市場及人才招聘會招聘
獵頭招聘：獵頭公司協助招聘稀缺人才
內部推薦：內部員工推薦合適人選

回顧及改善招聘工作

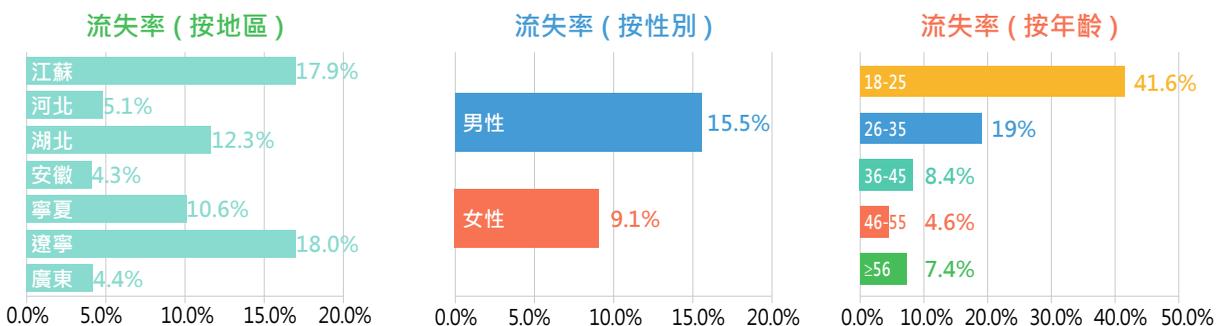
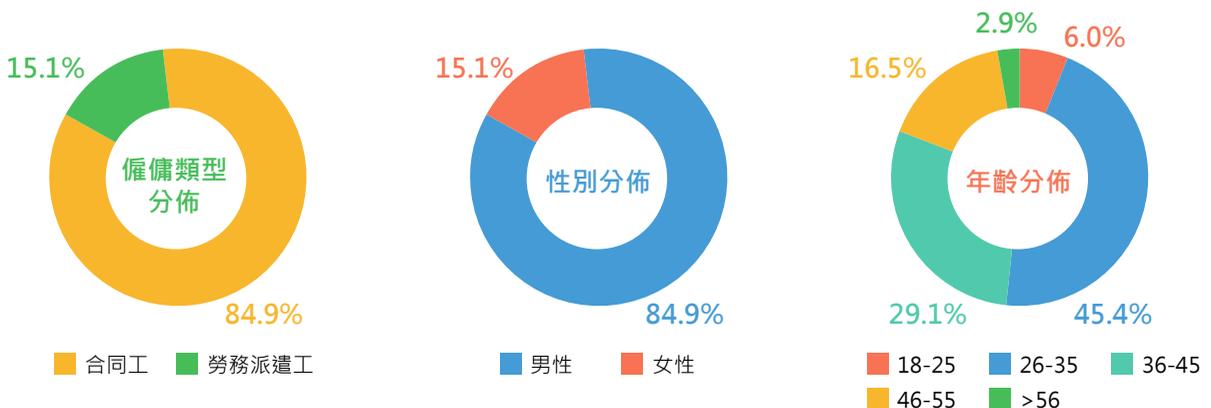
定時回顧招聘計劃落實進度對於集團及時改進人力資源工作、瞭解員工配置現狀至關重要。中集安瑞科有權向附屬公司的招聘情況進行核查，包括引進人才是否符合崗位要求、有無違反招聘原則等，並要求附屬公司就未落實的工作進行檢討。附屬公司張家港中集聖達因低溫裝備有限公司亦將招聘工作的評估納入員工招聘管理工作中，要求人事行政部每季度核實一次部門年度計劃及人員配置情況，從錄用比、招聘完成度及應聘比三維度進行評估分析，視情況對招聘計劃進行調整。

童工及強制勞工管理

本集團嚴禁通過一切形式使用童工及強制勞工，並於有關制度對入職員工的年齡進行嚴格要求。我們於招聘時嚴格核查登記員工年齡，防止僱傭童工的情況發生。年內並無相關童工及強制勞工的個案。相關法律法規請參閱 47 頁。

員工構成

截至 2019 年 12 月 31 日，本集團共有 9,919 名員工，包括 8,565 名合同工和 1,354 名勞動派遣工，男女比例為 17:3。年齡分佈上，我們的員工年齡主要集中於 26-35 歲，佔約 45.4%。於 2019 年，本集團員工流失總人數為 1,335 名，總體流失率為 13.4%。



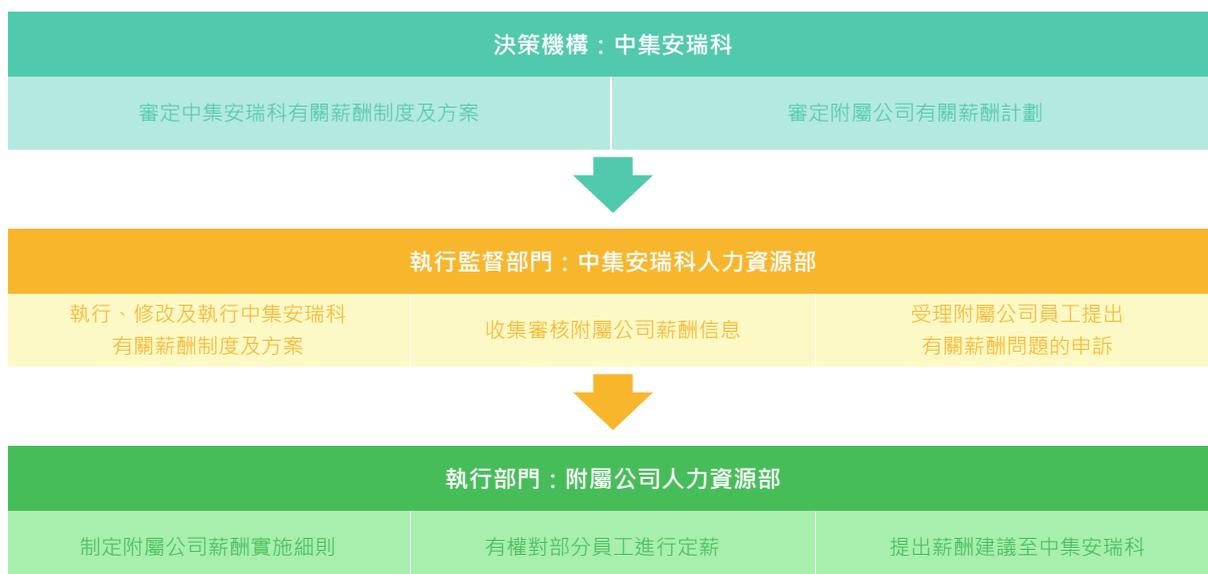
保障員工權益

我們保障員工的基本權益，盡可能為員工提供完善的福利制度，提高員工工作的滿足感。為保障員工健康，本集團嚴格控制員工的工作時長、加班時間和加班次數，並通過調休、提供加班工資等方式對員工的額外勞動進行合理補償。本集團依法為員工繳納社會保險，並提供帶薪年假、高溫津貼、中夜班津貼等法定福利，以確保員工享有基本權益。此外，我們為員工提供免費午餐、健康體檢、節日補貼、獨生子女補貼等額外福利，盡量為員工提供最大化的生活便利及福利。

福利績效管理

「以人為本，共用價值」乃本集團的人才理念，我們強調尊重每一位員工，透過多層次的薪酬及績效機制，予以員工公平回報，與員工共同分享集團的發展成果。中集安瑞科制定《中集安瑞科控股有限公司薪酬管理制度》，明確其於薪酬管理上的決策權力，並推行中集安瑞科及附屬公司兩級管理模式。為調動員工的積極性，我們將員工薪酬分為月度工資、年度業績工資、津貼、特殊獎勵等幾大組成部分，並根據行業薪酬水平及地區的平均工資水平調整員工薪酬，使集團員工薪酬水平於同行業及同地區中具有較強的競爭力，確保每位員工的貢獻均能得到公平有效的回饋。

機構及部門的薪酬管理職責



中集安瑞科於 2018 年開始採納限制性股票激勵制度，篩選合資格的員工參與持股計劃，調動集團高級管理層及核心骨幹人員的積極性，延攬核心骨幹人才，實現員工與集團的共同成長。



推動人才發展

中集安瑞科深明卓越的產品源於優秀的團隊，視人才為提升公司競爭力的重要部分。我們著重員工培訓，積極開發他們的核心技能及專長。人事行政部門每年 12 月根據公司發展方向、行業最新標準和知識、經營管理目標等因素制定下年度培訓計劃，並每月跟進培訓執行情況及評核培訓效果。培訓以不同學習方式進行，包括內部及外部培訓，以及網上平臺持續提升員工專業和通用技能。

新員工入職培訓	通用技能培訓	專業技能培訓	領導力發展計劃	國際化人才發展計劃
認識公司文化和政策，幫助新員工更快融入	按公司業務及職位需求，提升員工相關能力	部門主管根據任職要求進行培訓	重點培養和提升高級管理人員領導能力	為員工提供海外工作及學習機會，拓寬視野

2019 年重點培訓活動		
● 第一期「英語實戰訓練營」	<ul style="list-style-type: none"> ● 海關專業知識 ● 人力資源專業知識 ● 財務審計專業知識 ● 設計專業知識 ● 專業崗位及特種作業取證培訓 	<ul style="list-style-type: none"> ● 中高領導能力提升研討會 ● 中集學院新經理培訓 ● 專業知識及管理能力培訓 ● 領導力發展 E 計劃

我們透過與員工規劃職業生涯，為他們創造合適的職業發展通道。員工可根據自己的能力和興趣選擇「管理類」或「專業類」通道，與公司共同成長。



深化員工溝通

傾聽員工聲音、瞭解員工需求、採納員工建議是本集團員工溝通工作的主要目的。我們透過搭建互動平臺，給予員工與高層領導交流的機會，促進雙向溝通，讓更多員工參與集團的建設發展工作。

成員企業張家港中集聖達因低溫裝備有限公司允許員工成立工會，每五年進行工會選舉。南通中集能源裝備有限公司和南通中集罐式儲運設備製造有限公司搭建總經理信箱、職工代表大會、員工面談會等溝通橋樑，鼓勵員工提出建議、訴求。其亦通過內網內刊、各類會議、邀請員工參加戰略研討等方式，向員工傳達公司戰略規劃及價值觀，加強單向及雙向溝通平臺的建設。



優秀員工分享 —— 羅闖

羅先生加入本集團的十一年間，提交生產改善方案逾千份，為公司節約成本。他積極參加公司和集團活動並得到多個獎項。2014年獲公司全額資助通過成人高考，完成大學學位課程。

員工溝通渠道

溝通方式	溝通渠道	頻次
單向	內部期刊	月度、季度
	宣傳欄	隨時
	員工手冊	隨時
	先進評選與表彰	1次/年
	精益發表會	1次/季度
	管理創新、技術創新評審	1次/年
雙向	新員工入職培訓	隨時
	總經理信箱	隨時
	員工滿意度調查及反饋	1次/年

員工滿意度調查

員工滿意度問卷調查是本集團進行員工溝通的有效方式之一。2019年，南通中集太平洋海洋工程有限公司（SOE）每月安排兩至三個部門進行不署名的員工問卷調查工作，收集員工對於部門管理、公司整體及其他部門、後勤管理三大方面的建議，及時給予員工答覆及採取相應的改進措施。

多家附屬公司亦定期開展員工滿意度調查，聆聽員工心聲，重視員工意見，根據員工反饋作出改善工作。南通中集罐式儲運設備製造有限公司2019年共有超1,900名員工參與滿意度調查，從績效管理、員工成長等13個方面展做出反饋。2019年的員工滿意度指數較2018年提升1.08，調查收集的建議將作為公司2020年惠民項目的依據，著力改善。

員工活動

本集團宣貫關懷員工，提升員工歸屬感，平衡員工工作與生活，於2019年，各附屬公司均組織舉辦豐富多彩的員工活動，以增強員工對集團的價值認同及凝聚力。

南通中集能源裝備有限公司

舉辦第三屆「歡樂家庭日」，來自公司各部門20多組家庭齊聚一堂，感受兒童成長的喜悅、收穫童真樂趣。



增進家庭互動

舉辦「歡樂家庭日」活動，關懷員工及其家屬

南通及周邊地區中集兄弟企業籃球友誼賽

為凝聚兄弟企業的情誼，中集安瑞科成員企業組織籃球友誼賽，聯結南通及周邊地區的中集企業共同參與。



增強體質健康

組織籃球友誼賽、徒步活動等，鍛煉身體、增進友誼

關愛女性員工

共慶「三八婦女節」，為女職工準備精美禮物



荊門宏圖特種飛行器製造有限公司

召開女職工座談會，並表彰獲得“三八紅旗手”的優秀女職工，向女職工表達了節日的祝福和親切的慰問。

促進文化交流

組織新員工文化融合活動、技能大賽，促進共識



南通中集罐式儲運設備製造有限公司

為新入職員工舉辦人文融合活動，包括經驗分享、自製燒烤、團隊遊戲等豐富內容。





追求卓越 和諧共贏

本節內容

創新產品與服務

提升產品品質

良好客戶關係

中集安瑞科追求打造卓越產品，既為客戶創造經濟價值，亦促進實現環境與社會效益。

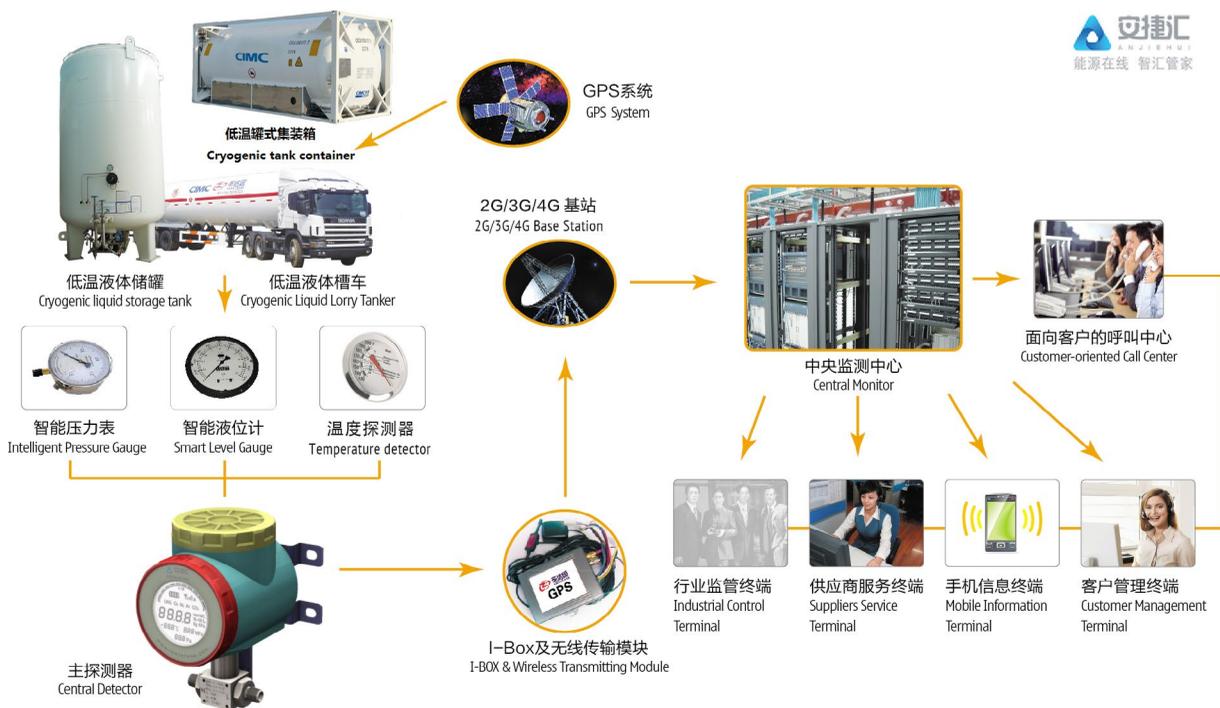
創新產品與服務

憑藉豐富的經驗積累，中集安瑞科於天然氣液化、儲存、運輸、加氣、船用/車用天然氣燃料系統的全產業鏈，以及化工、食品裝備領域，大力開展創新研究工作。我們 19 所研發中心，包括 7 所海外研發中心，建立以創新推動價值增長為導向的創新機制，實現豐碩的科技創新成果。2019 年，我們已擁有授權專利 850 多項，其中發明專利 104 項，更獲得 2 項中國專利優秀獎。

中集安瑞科高度重視知識產權保護工作，致力於建立行業正當競爭秩序，推動市場良性、健康發展。我們進行專利檢索工作，避免出現侵犯知識產權的現象，而對於內部產出的科技創新成果，則及時申請專利保護，並視情況採取積極的法律手段保護集團知識產權成果免受侵權的負面影響。

除專利外，我們還對生產工藝和外觀設計進行專有技術、實用新型等知識產權類別的管理和保護，提高企業的競爭力。我們 2019 年用於研發的費用為人民幣 310,595,109 元，研發費用率為 2.0%，較 2018 年的 1.6% 上升 25%。

中集安瑞科注重把創新科技成果應用到產品和服務上。我們把握工業互聯網技術的發展機遇，為客戶打造能源化工裝備一體化物聯網解決方案。通過在儲罐、罐箱、槽車等容器安裝智能一體化設備，我們讓客戶可以遠程在線監測現場情況，提高安全預警能力及經營管理效率。結合儲罐、槽車和貨源點信息，我們可以執行模擬槽車從裝液到卸液再到分卸的過程，從而做到優化運輸路徑及卸貨點，達到高效的物流管理。





成員企業安捷匯能源裝備物聯網一站式解決方案

2019年，南通罐箱標罐車間水壓線研發裝備新型自動沖洗系統，使用了新型沖洗方式、各工位元升降機自動控制等技術。該項目投入使用後，解決了罐內沖洗的質量問題，保證了沖洗罐內壁掛水檢測數據指標合格，同時滿足了沖洗時間節拍的要求。

成員企業新技術開發應用及設備創新與應用

石家莊安瑞科公司開展氯化氫管束式集裝箱研制工作和技術評審工作，於2018年7月取得了市場監管總局下發的試制批文，並在2019年12月獲得氯化氫管束式集裝箱的首批訂單，產值840萬且成功交付，填補了國內氯化氫管束式集裝箱的空白。



「易用氣」終端服務系統



2019年，我們借助此技術為客戶提供更精準的能源儲運服務，包括中國發展與改革委員會、能源局和交通部三部委聯合批准的一項創新LNG運輸方式的試點項目「LNG罐箱規模化海船運輸」。我們與合作單位中海石油氣電集團及交通運輸部通信資訊中心合作打造LNG多式聯運及終端服務系統「易用氣」。「易用氣」實現對船上罐箱和船舶位實時施監控，確保罐箱於陸地堆場、碼頭裝卸和海上運輸等任何場所均被監控。通過該項目，我們協助實現將「南氣北送」，滿足北方地區冬季取暖對清潔燃料的需要，保障供氣穩定和安全。

對於非移動的儲罐系統，我們透過物聯網技術亦為客戶帶來更佳的服務體驗。2019年，我們為一家氣體銷售公司提供此物聯網解決方案，協助其加快售後服務的響應速度及效率，實現合理的車輛調度，降低其終端客戶氣體供應中斷的風險。

信息化過程帶來便捷的同時亦存在信息洩露的風險。我們建立《業務信息授權與安全管理制度》，明確業務信息使用原則及信息管理部門的責任，減低信息安全風險。同時，我們依照中集集團的《網絡安全標準規範》，配備入侵防禦系統、防火牆等軟硬件，建設網絡安全防護能力。

提升產品品質

中集安瑞科的產品廣泛應用於清潔能源、化工環境及液態食品三個行業的各類運輸、儲存及加工過程。產品質量及安全性對客戶和所在地社區至關重要。我們於日常生產經營中以國際體系作為相關質量管理規定的準則，優化質量管理工作，提升效益。

目前，中集安瑞科已制定多部產品質量管理制度，包括《檢驗和試驗質量控制程序》、《管理評審程序》、《材料控制程序》、《不合格品控制程序》及《糾正和預防措施管理程序》等。為確保產品質量管理得到有效落實，我們建立《產品質量獎懲辦法》，表彰質量管理工作優秀單位，並要求整改不達標情況。

有關工程質量管理，我們建立《工程項目管理程序》、《工程項目策劃管理規定》、《工程設計控制管理規定》、《工程設計項目質量檢查與成品質量評定管理規定》及《施工過程管理規定》等內部制度。

我們亦購買產品質量保險和產品責任險，可以增強企業抵禦風險能力，避免重大危機，實現穩健經營。

我們的成員企業根據自身產品及業務特徵，結合銷售地區要求，建立完善質量管理體系。我們已取得眾多國際質量認證，包括但不限於 ISO9001 質量管理體系認證、IATF16949 汽車業質量管理系統認證、中國船級社質量管理體系認證、美國機械工程師協會 ASME 認證、挪威船級社 DNV GL 工廠認證、英國勞氏船級社 LR 工廠認證、法國船級社 BV 工廠認可。

我們積極運用累計的豐富產品質量建設經驗，參與國家及行業相關質量標準編制或修訂工作。目前，作為起草單位，中集安瑞科參與《城鎮 LNG 供氣站設計規範》《固定式真空絕熱深冷壓力容器》等 10 項國家、地方或行業標準制定工作。以下為中集安瑞科負責或參與起草工作的部分已發佈標準。

主要起草單位

- 《系列 1 集裝箱技術要求和試驗方法液體、氣體及加壓幹散貨罐式集裝箱》
- 《液化天然氣汽車技術條件》
- 《固定式真空絕熱深冷壓力容器 第 3 部分：設計》
- 《液化天然氣汽車箱式撬裝加注裝置安全技術要求》

參與起草單位

- 《固定式真空絕熱深冷壓力容器 第 7 部分：內容器應變強化技術規定》
- 《道路運輸液體危險貨物罐式車輛 第 1 部分 金屬常壓罐體技術要求》
- 《移動式真空絕熱深冷壓力容器內容器應變強化技術要求》
- 《一氧化碳管束式集裝箱安全使用規定》

良好客戶關係

確保產品技術和質量水平的基礎上，中集安瑞科持續提升客戶服務工作，追求更高的客戶滿意度。我們致力與客戶建立長遠的合作關係，與客戶進行定期的溝通，瞭解其產品使用過程中出現的疑問，保障所出售產品使用狀態安全。2019年，我們的成員企業為客戶進行多次產品性能及應急處置培訓，以及產品巡檢活動。通過「400服務熱線」收集客戶諮詢或投訴內容，售後服務部協同相關責任部門調查相關原因，研究解決方法並制定改善和預防措施，避免同類事件再次發生。針對客戶投訴，我們將及時把處理結果告知客戶並徵求其意見，直至客戶滿意。



危化品道路運輸安全運營知識分享會

中集安瑞科成員企業荊門宏圖應中石化煉銷公司要求，於二零一九年九月，對其30多家物流承運商進行安全培訓。我們就液化氣體罐車、LNG罐車、球罐等產品的結構性能和應急處置方法與客戶進行詳細交流。

為使客戶清晰瞭解產品信息，實現產品和客戶需求相匹配，中集安瑞科建立《市場推廣與策劃管理辦法》，規範市場策劃、推廣、調研等營銷活動，並確保為客戶提供準確的產品資訊和品牌形象，避免出現失實或誤導信息。我們建立《質量信息收集、分析、反饋、處理程序》、《客戶滿意度調查控制程序》和《投訴管理制度》。



二零一九年陝北地區產品巡檢服務活動

二零一九，中集安瑞科成員企業中集聖達因於陝北地區開展產品巡檢服務活動。所有到場的聖達因槽車均可獲得真空免費檢測一次，以及免費閥門儀表檢查。我們亦為操作人員進行現場操作規範培訓，常見問題處理指導和日常使用注意事項講解。



關愛社區 回報社會

本節內容

助學計劃
關懷社區
精準扶貧
抗擊疫情

中集安瑞科及成員企業組織、參與多樣化社區公益活動，聚焦於文化教育，社區參與以及精準扶貧。年內，本集團累計捐款 37.8 萬元人民幣。

助學計劃

本集團的助學計劃主要有兩大目標。對內，旨在鼓勵企業員工提升學歷、學習專業知識；對外，對社區內的貧困家庭的學子提供經濟援助，幫助他們完成學業。我們希望通過助學計劃在企業內部營造積極向上的良性競爭氛圍，並且為等多的貧困學子提供發展的機會與支援。

關懷社區

中集安瑞科注重營造良好的社區氛圍，帶頭在當地社區開展一系列文化健康活動。成員企業聖達因公司在中秋佳節，組織員工組成志願者為社區老人們送去節日問候及節日傳統食物，讓社區老人們感受到企業的關懷以及節日慶祝氛圍。該企業在社區當中舉辦的社區瑜伽課程，歡迎企業員工、社區居民共同參加，幫助大家釋放壓力，保持積極樂觀的工作、生活態度。



公司與南通理工學院開展企校合作，鼓勵員工利用業餘時間參加學習。已有7名學員成功獲得畢業證，公司累積發放8,000元獎學金。



「中集藍圖夢助學基金」資助首批6名貧困學子完成大學學業一年，2019年向每位受捐助學生資助7,000元學費及3,000元生活費。



南通能源發起「關愛·幫扶」活動並起草「愛心捐款倡議書」。企業內部積極回應，共募集資金5,130元用於幫扶當地貧困兒童，傳遞社會正能量。



2019年我們的成員企業工會進一步推動「外來員工子女就近入學」惠民政策的落實。在當地區政府、教育局的大力支持下，四名員工的子女順利進入當地小學繼續學業。

精準扶貧

我們於經營所在地亦不斷亦落實精準扶貧工作，調動企業內部人力物力切實為貧困家庭送去溫暖與希望。其中成員企業荊門宏圖向荊門市慈善機構提供2,000元用於關愛留守兒童，以及向荊門市泉窪村提供100,000元用於精準扶貧。

抗擊疫情

疫情無情人有情，我們於新型肺炎疫情期間持續積極投入第一戰線，逆風而行，盡我們所能保障疫區醫氧設備，保障病人的氧氣需求，與一線的醫護人員同在，履行企業責任，共同守護生命安全。

本集團旗下中集聖達因於 2020 年 1 月 30 日收取用於籌建武漢火神山醫院 8 臺 10m³ 的液氧儲罐的工作任務書，就即刻成立醫氧設備應急領導小組，組建“同呼吸共命運”行動黨支部，執行突擊生產動員令。20 多名黨員職工放棄休假主動請纓參與到緊張的生產中，心系疫區，全力以赴，8 臺儲罐僅僅 3 天時間即經過配管預冷、正常調試後，於 2020 年 2 月 3 日立刻發往武漢，馳援武漢“小湯山”——火神山醫院。

於值守一綫的金銀潭醫院及黃岡“小湯山”醫院，成員企業中集聖達因及安捷匯物聯等公司，亦送予 2 臺液氧儲罐及 3 臺用氧設備，排除萬難給予醫用氧保供全力支持。

其中，亦有成員企業荊門宏圖及 SOE 分別向荊門市掇刀區紅十字會捐款 15 萬元，向啟東防疫指揮部與啟東海工船舶工業園管委會捐贈價值 59,500 元的 7 噸 84 消毒液；中集罐箱向港閩經濟開發區捐贈 5 噸的 84 消毒液，透過各種捐贈方式貢獻社會。



適用的法律法規

議題	適用的法律法規	合規情況
環境	<ul style="list-style-type: none"> ● 《中華人民共和國環境保護法》 ● 《中華人民共和國大氣污染防治法》 ● 《中華人民共和國水污染防治法》 ● 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 ● 《中華人民共和國節約能源法》 ● 《中華人民共和國環境影響評價法》 ● 《建設項目環境保護管理條例》 ● 《中華人民共和國土壤污染防治法》 ● 《土壤污染防治法》 	<p>年內，本集團並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。</p>
僱傭	<ul style="list-style-type: none"> ● 《中華人民共和國勞動法》 ● 《中華人民共和國勞動合同法》 ● 《中華人民共和國社會保險法》 ● 《中華人民共和國婦女權益保障法》 ● 《女職工勞動保護特別規定》 ● 《禁止使用童工規定》 ● 《中華人民共和國未成年人保護法》 	<p>年內，本集團並不知悉任何違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視以及其他待遇及福利且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。</p>
安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 《中華人民共和國安全生產法》 ● 《中華人民共和國消防法》 ● 《中華人民共和國職業病防治法》 ● 《國家職業病防治規劃》 ● 《放射工作人員健康要求》 ● 《職業健康檢查管理辦法》 ● 《特種設備安全監察條例》 ● 《用人單位職業病危害防治八條規定》 ● 《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》 	<p>年內，本集團並不知悉任何違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業危害且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。</p>
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> ● 《中華人民共和國產品質量法》 ● 《中華人民共和國特種設備安全法》 ● 《固定式壓力容器安全技術監察規程 ● 《移動式壓力容器安全技術監察規程》 	<p>年內，本集團並不知悉任何違反提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。</p>
反貪污	<ul style="list-style-type: none"> ● 《中華人民共和國刑法》 ● 《中華人民共和國反不競爭法》 ● 香港《公司法》《防止賄絡條例》 ● 香港《競爭條例》 ● 香港《行為守則範本》 	<p>本集團並不知悉任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。</p>

內容索引

關鍵績效指標	香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求	章節 / 備註	
A. 環境			
層面 A1: 排放	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 嚴控環境排放	
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 嚴控環境排放
	關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 嚴控環境排放
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 嚴控環境排放
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 嚴控環境排放
	關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 嚴控環境排放
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 嚴控環境排放
層面 A2: 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 節約資源使用	
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 節約資源使用
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 節約資源使用
	關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 節約資源使用
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 節約資源使用
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 節約資源使用
層面 A3: 環境及 天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 應急管理	
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	低碳環保 擁抱蔚藍 - 應急管理

B. 社會

層面 B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		真情關愛 共同發展 - 平等多元化僱傭
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	真情關愛 共同發展 - 平等多元化僱傭
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	真情關愛 共同發展 - 平等多元化僱傭
層面 B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		安全健康 化解風險 - 維持安全體系
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	安全健康 化解風險
層面 B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		真情關愛 共同發展 - 推動人才發展
層面 B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		真情關愛 共同發展 - 平等多元化僱傭
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	真情關愛 共同發展 - 平等多元化僱傭
層面 B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		合規運營 廉潔誠信 - 保持穩定供應鏈
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	合規運營 廉潔誠信 - 保持穩定供應鏈
層面 B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		追求卓越 和諧共贏 - 提升產品品質
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	追求卓越 和諧共贏 - 良好客戶關係
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	追求卓越 和諧共贏 - 創新產品與服務
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	追求卓越 和諧共贏 - 提升產品品質
層面 B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		合規運營 廉潔誠信 - 管控經營風險
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	合規運營 廉潔誠信 - 宣揚廉潔文化
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	合規運營 廉潔誠信 - 宣揚廉潔文化
層面 B8: 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		關愛社區 回報社會
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	關愛社區 回報社會
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	關愛社區 回報社會



CIMC ENRIC

2019 年環境、社會及管治報告