



The Ports for ALL

COSCO SHIPPING Ports Limited
中遠海運港口有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)
(股份代號: 1199)



2025 中遠海運港口有限公司
可持續發展報告



目錄

第一章	報告概覽	02
第二章	董事會聲明	04
第三章	主席致辭	06
第四章	關於中遠海運港口	12
第五章	利益相關方溝通和雙重重要性評估	16
第六章	2025年ESG績效亮點	22
第七章	誠信共贏	26
第八章	韌性未來	38
第九章	敏銳創新	60
第十章	心繫自然	74
第十一章	共進共融	88
第十二章	附錄	106
	關鍵績效指標	106
	獎項及榮譽	118
	會籍及約章	122
	GRI標準索引	124
	聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引	129
	重要議題的邊界影響範圍	143
	報告核實聲明	144
	簡稱	148



第一章 報告概覽

中遠海運港口有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」)致力於將可持續發展理念深度融入日常運營與核心業務戰略之中，通過持續優化可持續發展議題管理體系，為實現高質量發展築牢根基。本集團深信，切實踐行可持續發展理念是連接世界、成為市場領導者的關鍵要素。為此，本集團積極投身於經濟發展、社會進步及環境保護工作，與利益相關方實現長期的互利共贏。本報告旨在全面、系統地匯報本集團在可持續發展領域的規劃、治理架構和行為實踐，同時回應利益相關方關注的重點問題，以期與各方攜手共進、同心同行，創造正向且持久的價值，共話可持續未來。

匯報標準

本報告按照重要性、量化、平衡和一致性的匯報原則，根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「ESG報告守則」)的要求及《全球報告倡議組織(「GRI」)通用準則2021》的披露框架，並參考《上海證券交易所上市公司自律監管指南第4號—可持續發展報告編製》和聯合國全球契約組織(「UNGC」)的十項原則進行編製。有關《ESG報告守則》和GRI準則索引，請參閱本報告第十二章。

報告範圍

本報告覆蓋本公司以及其在全球運營及管理的附屬控股碼頭公司(「控股碼頭」)與供應鏈公司(「供應鏈公司」)於2025年1月1日至2025年12月31日止年度的工作及表現。本公司依循重要性原則審慎確定報告範圍，以「是否有實際業務運營」為挑選標準，並綜合考量各實體對本公司經濟績效以及環境、社會及管治(「ESG」)的影響程度，剔除無實際運營，或雖有實際運營但影響微小或無影響的實體。根據本公司的挑選標準，篩選出以下控股公司(「控股公司」)納入本報告的報告範圍：

	中國	海外
碼頭業務	1. 天津集裝箱碼頭 2. 錦州新時代碼頭 3. 連雲港新東方碼頭 4. 南通通海碼頭 5. CSP武漢碼頭 6. 廈門遠海碼頭 7. 泉州太平洋碼頭 8. 晉江太平洋碼頭 9. 廣州南沙海港碼頭	1. 比雷埃夫斯碼頭 2. CSP澤布呂赫碼頭 3. CSP阿布扎比碼頭 4. CSP瓦倫西亞碼頭 5. CSP畢爾巴鄂碼頭 6. CSP錢凱碼頭 ¹
供應鏈業務	10. 廈門海投供應鏈 11. 廈門海滄供應鏈 ¹	7. CSP澤布呂赫場站 8. CSP阿布扎比場站
其他		9. CSP Guinea Terminal Management SARL

¹ CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈均於2024年11月投入運營，因此，均自2025年起納入報告範圍，其無截至2024年12月31日止年度的可比數據。

獨立驗證

本報告通過獨立第三方香港品質保證局驗證其中內容，以確保其準確性和可靠性。報告核實聲明請見本報告第十二章。

確認及批准

本報告於2026年3月18日獲本公司董事會(「董事會」)確認及批准。

反饋及意見

如對本報告或本集團的可持續發展工作有任何建議，歡迎在本公司官網「可持續發展—可持續發展報告」內填寫報告調研問卷，或與本公司聯絡。



第二章 董事會聲明

本公司董事會視ESG為企業高質量、可持續發展的重要基石，聚焦「The Ports for ALL」企業品牌，積極聽取利益相關方的建議，致力於為股東、客戶、員工、業務夥伴與社會大眾創造價值。董事會關注與評估本集團的商業活動對環境和社會的影響，負責領導及監督ESG管理方針和策略、監督及審定ESG工作，包括但不限於重大的公司治理、科技創新、網絡安全、安全環保、職工權益事項，以及ESG相關目標的制定和完成進度等。

年內，董事會積極推進氣候、自然以至整體ESG治理能力的提升，完成了全面及深入的主題培訓，不僅覆蓋氣候和自然風險的評估、應對與管理、國際海事組織(「IMO」)所發佈的《IMO淨零框架》的要求，還詳細解讀了滬深北交易所發佈的《上市公司自律監管指南—可持續發展報告編製》(《滬深北交易所指南》)和《上市公司自律監管指引—可持續發展報告(試行)》(《滬深北交易所指引》)、歐盟《企業可持續發展報告指令》(「CSRD」)及自然相關財務信息披露工作組(「TNFD」)框架，以全方位掌握最新的ESG趨勢與具體實踐，進一步夯實了本公司的治理基礎。

為構建嚴謹的ESG治理機制，增強本集團對於可持續發展核心價值的實踐和承諾，董事會授權了環境、社會及管治委員會(「ESG委員會」)承擔ESG工作的監督職責，具體包括：深入檢討並持續優化ESG相關政策、原則及管理方針；動態跟蹤績效目標的達成情況，並同步關注全球可持續發展領域的前沿趨勢；深入評估重大ESG風險與潛在機遇，為董事會的可持續發展決策提供支持；定期檢討可持續發展舉措的落地成效；以及綜合分析業務運營及可持續發展實踐對利益相關方的影響，形成閉環管理。相關職能部門定期向ESG委員會詳細匯報ESG工作的進度與成效，以提供全面及及時的信息，協助ESG委員會剖析本集團的ESG現狀與發展方向。ESG委員會每年舉行至少兩次會議審議ESG事務，並及時向董事會匯報相關信息。有關ESG委員會的詳情，請參閱本公司《2025年年報》內的「企業管治報告—董事會授權」一節。

2025年，ESG委員會審議了氣候變化相關議題和雙重重要性評估結果。氣候變化方面，ESG委員會深入探討港口及航運業面對的氣候相關風險與潛在機遇，並圍繞本集團的實際情況展開前瞻性的討論，為本集團增強氣候韌性提供有力支撐。雙重重要性評估方面，本集團參考國際主流的可持續發展相關議題框架，通過識別、分析與排序、確認這三大關鍵步驟，對可持續發展議題進行全面檢視。從財務重要性與影響重要性雙重維度切入，評估並確認對本集團業務運營和長遠發展具有重大影響的可持續發展議題。為確保評估的科學性與全面性，本集團採用線上問卷調查與訪談相結合的方式，廣泛收集利益相關方對於不同議題在財務、經濟、環境及社會層面影響的看法，作為推進可持續發展管理和優化可持續發展策略與目標的重要依據。有關雙重重要性評估及氣候韌性的詳情，請分別參閱本報告第五章及第八章。

董事會及ESG委員會將繼續秉持ESG核心理念，以高度的責任感和使命感，引領本集團在可持續發展的道路穩步前行，為股東創造長期價值，為各利益相關方帶來更多福祉，實現經濟、環境與社會的和諧共生與可持續發展。



第三章 主席致辭



朱濤
董事會主席

2025年，全球產業鏈深度重構，綠色轉型加速推進，港口作為連接世界經濟的戰略樞紐，正面臨深刻變革與前所未有的風險和機遇。作為全球領先的港口物流綜合服務商，中遠海運港口始終以「鏈接世界、創享價值」為使命，以「成為以客戶為中心的全球領先港口物流服務商」為願景，將可持續發展理念深度融入企業戰略血脈。

這一年，既是「十四五」規劃的收官之年，也是「十五五」規劃的謀劃之年。面對複雜多變的國際環境與行業變革浪潮，我們以穩中求進、創新突破為基調，深耕「航運+港口+物流」、「樞紐+通道+網絡」、「投資+建設+運營」三個一體化戰略。在夯實治理和安全根基的大前提下，我們以科技賦能全鏈條升級，以低碳驅動全流程全要素綠色智慧港口建設，實現了經營業績的穩健增長，為全球港口物流生態圈的可持續發展貢獻「中遠海運港口方案」。

治理為本，夯實長遠發展根基

管治乃企業立足之本，既是驅動業務創新的核心抓手，更是推動高質量發展縱深落地、保障經營韌性的重要支撐。面對數字化轉型深化與綠色低碳發展提速的雙重趨勢，我們始終以治理能力提升作為切入點，將合規風控、商業道德及網絡安全建設貫穿戰略實施全過程。

年內，在中遠海運集團和董事會的領導下，我們積極推動合規管理體系建設與優化，落實風險防控全面融入公司治理與經營管理全過程，並深化全員商業道德認知與廉潔從業理念滲透，從制度與思想層面築牢合規經營底線。通過一系列治理強化舉措，有效保障本集團長遠穩健運營，切實維護全體股東與利益相關方的合法權益。

智慧為帆，賦能產業創新發展

數智化是港口物流產業轉型升級的核心驅動力，亦是我們響應國家完善現代化綜合交通運輸體系部署、銜接全球航運公司與IMO低碳戰略的關鍵抓手。立足產業數字化浪潮，我們順應新發展理念，以數字化、智慧化、自動化碼頭建設為牽引，加快培育港口新質生產力，打造高質量發展新引擎。

作為本集團前瞻性佈局的核心戰略方向，我們早在多年前便已錨定數字智能這一賽道，致力於通過科技賦能傳統港口業務，推動港口業務向智能化、高效化升級轉型。通過廈門遠海碼頭及CSP武漢碼頭智慧港口建設的成功案例，我們積累了豐富經驗，從技術研發、流程優化到項目建設，都為後續的智慧港口發展築牢了堅實基礎，成功打造了南美首座現代化綠色智慧港口—CSP錢凱碼頭。憑藉碼頭操作系統、設備控制系統與車隊調度系統三大核心系統聯動，CSP錢凱碼頭實現從船舶靠泊、碼頭水平運輸到堆場作業的全流程智能化與自動化調度，推動港口物流運營由人工調度全面邁向數智驅動，為港口綠色、安全、高效、可持續運營提供了有力支撐。2025年，CSP錢凱碼頭完成集裝箱吞吐量336,204標準箱，已成為拉美地區重要的多功能綜合樞紐港以及最具變革性的交通基礎設施。

年內，我們亦加速推動智慧港口關鍵技術在其他控股碼頭的部署，與船岸協同、堆場作業、安全管理、設備運維等多場景深度融合，通過數智化賦能提升操作效率與運營安全性，形成傳統港口物流業務向智慧化、精細化模式跨越，實現作業量與作業效率的雙提升。2025年全年實現附屬控股碼頭總吞吐量33,246,933標準箱，同比上升1.8%。

低碳為綱，護航綠色航運發展

綠色低碳是港口物流產業可持續發展的必由之路，既契合國家「雙碳」戰略，也順應全球航運減排新規要求。錨定產業綠色轉型趨勢，立足企業環境責任擔當，我們一方面通過智慧港口建設、清潔能源推廣應用、主要港機設備「油改電」等舉措，嚴控能源使用和二氧化碳排放；另一方面積極推動國內控股碼頭的岸電供應，在比雷埃夫斯碼頭新增靠港船舶加注生物燃料服務，以實際行動助力航運產業邁向低碳環保新征程。

本集團首個4.5兆瓦風電項目在天津集裝箱碼頭併網發電、5.3兆瓦光伏建築一體化分布式光伏項目(第二批)在廣州南沙海港碼頭併網發電後，控股碼頭與供應鏈公司可再生能源項目總裝機容量已突破22兆瓦，實際年發電量超2,400萬千瓦時，等效減排超過1.25萬噸二氧化碳當量。國內控股碼頭新能源、清潔能源集卡佔比超過60%；此外，全年累計為5,998艘次船舶提供岸電服務，總供電量達1,000萬千瓦時。我們持續深化綠色低碳港口建設理念，廣州南沙海港碼頭、連雲港新東方碼頭和CSP武漢碼頭年內均已獲評中國港口協會「四星級綠色港口」，為本集團綠色發展之路築牢了堅實的基礎。

年內，我們持續深化情景分析工作，針對不同的氣候變化情景，深入了解氣候風險與機遇對業務運營與財務的影響；統籌組織各控股碼頭管理層與骨幹人員開展適應氣候變化的能力建設；全面貫徹落實極端天氣相關規範標準與應急預案，切實提升全員氣候風險防範意識，最大限度地減少極端天氣對港口生產安全和效率的不利影響，穩步增強企業氣候韌性。此外，我們也依循TNFD框架，正式啟動相關風險管理工作，以強化自然生態相關議題的應對能力。



安全為錨，守護穩健運營底線

安全生產是企業經營發展的剛性底線，我們始終將員工與分包方員工的生命安全與健康權益置於首位。中遠海運港口連同各控股碼頭與供應鏈公司管理層主動扛起安全管理主體責任，層層壓實責任鏈條，確保安全管理要求貫穿生產運營全流程、各環節，切實守護員工與分包方員工的切身利益，為企業可持續發展築牢安全基石。

年內，我們以系統化制度建設築實安全管理根基，以前線操作人員全覆蓋的培訓教育提升全員安全素養，以常態化應急演練強化風險處置能力，構建起制度支撐、培訓賦能、演練護航的立體化安全保障體系，切實築牢風險防控的堅實屏障。

多元為橋，聚力協同價值共生

人才是企業發展的動力引擎，我們始終將員工多元平等共融作為高質量和可持續發展的核心支柱。年內，我們在《董事會成員多元化政策》的基礎上，發佈了《員工多元化政策》，通過公開承諾踐行企業責任，構建公平透明的招聘、晉升與激勵機制，全力打造多元包容、公正平等的工作環境。與此同時，我們搭建起覆蓋全員的學習與培訓體系，為員工提供緊貼行業前沿趨勢的學習資源與發展平台，讓員工樂於紮根成長，與本集團攜手同行、共促發展。

面向社會，我們積極投身社區發展事業，依託業務拓展帶動當地就業崗位擴容與區域經濟提質，同時聚焦鄉村振興、生態環保、教育扶持等關鍵領域，以實際行動推動本集團與社會各界聚力共進、協同發展。

同心為舟，共譜合作共贏新篇

懷遠之志，終能抵岸；奮進之姿，必可登峰。我謹代表董事會與本公司管理層，衷心感謝各位股東、客戶和夥伴的堅定信任、全體員工的篤實奉獻，以及社會各界的鼎力支持。正是這份眾志成城的力量，讓我們在產業變革浪潮中始終行穩致遠。

2026年是「十五五」開局之年，我們將立足當前，奮力加快綠色智慧港口建設。面對地緣政治與產業格局深刻調整的複雜形勢，董事會將繼續引領中遠海運港口堅守可持續發展之路，以卓越治理築牢發展根基，以綠色創新回應時代命題，以開放合作共創產業價值。我們願與所有利益相關方攜手並肩，同心築遠，共繪世界一流港口物流服務商的綠色藍圖，共譜產業高質量發展的嶄新篇章！

朱濤
董事會主席

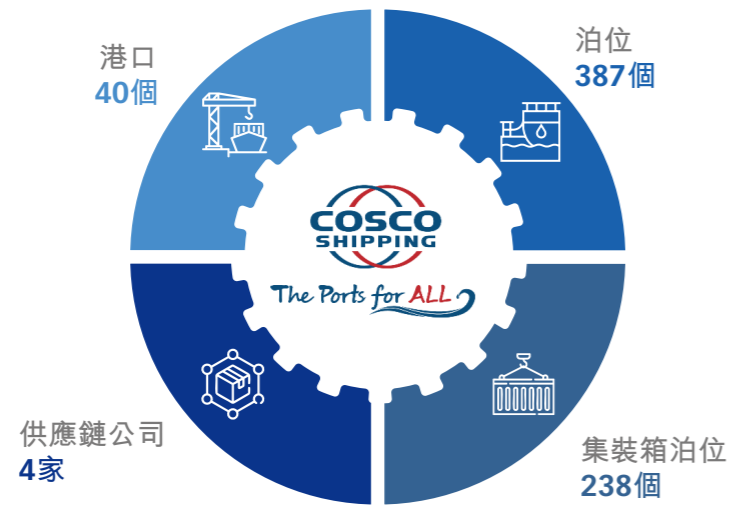
2026年3月18日



第四章 關於中遠海運港口

公司概覽

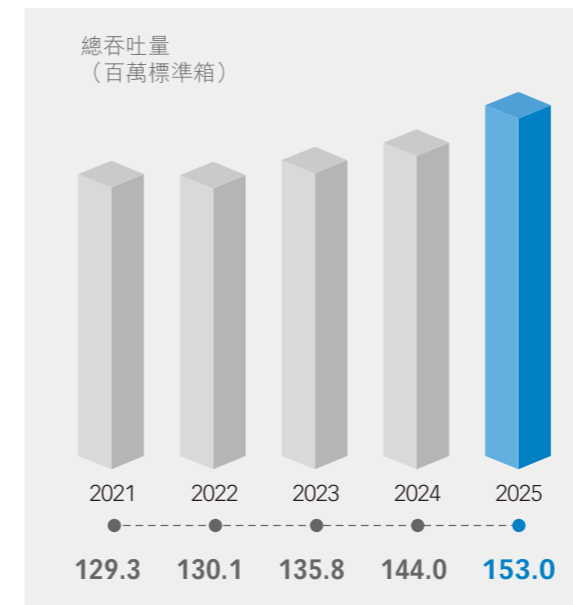
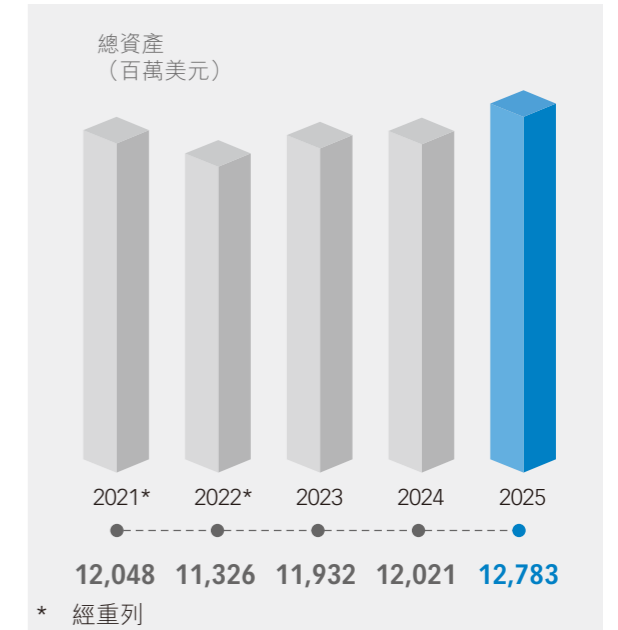
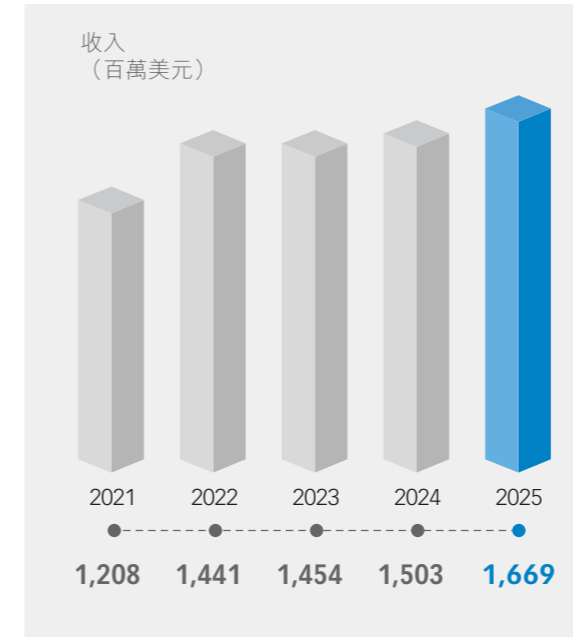
本公司是全球領先的港口物流服務商，碼頭組合遍佈中國沿海五大港口群及長江中下游、歐洲、地中海、中東、東南亞、南美洲及非洲等。



中遠海運港口(股份代號：1199)的中間控股公司為中遠海運控股股份有限公司(股份代號：1919(H股)、601919(A股))，而其最終控股公司是全球規模最大的綜合航運企業中國遠洋海運集團有限公司。中遠海運持有中遠海控的45.25%股權，而中遠海控則持有中遠海運港口的72.27%股權。

截至2025年12月31日，本公司下屬共有15家控股碼頭、4家供應鏈公司及35家非控股碼頭。有關本公司的全球碼頭組合以及業務運營和財務表現的詳情，請參閱本公司《2025年年報》。

關鍵財務績效



發展願景及企業文化

2025年是本公司改革重組成立的九周年。從2016年改革重組成立伊始，本公司以文化、制度、人才為驅動力，一步步確立企業使命、願景、價值觀和作風精神，明確服務理念、作風理念和經營理念，從紮根中國到服務全球。

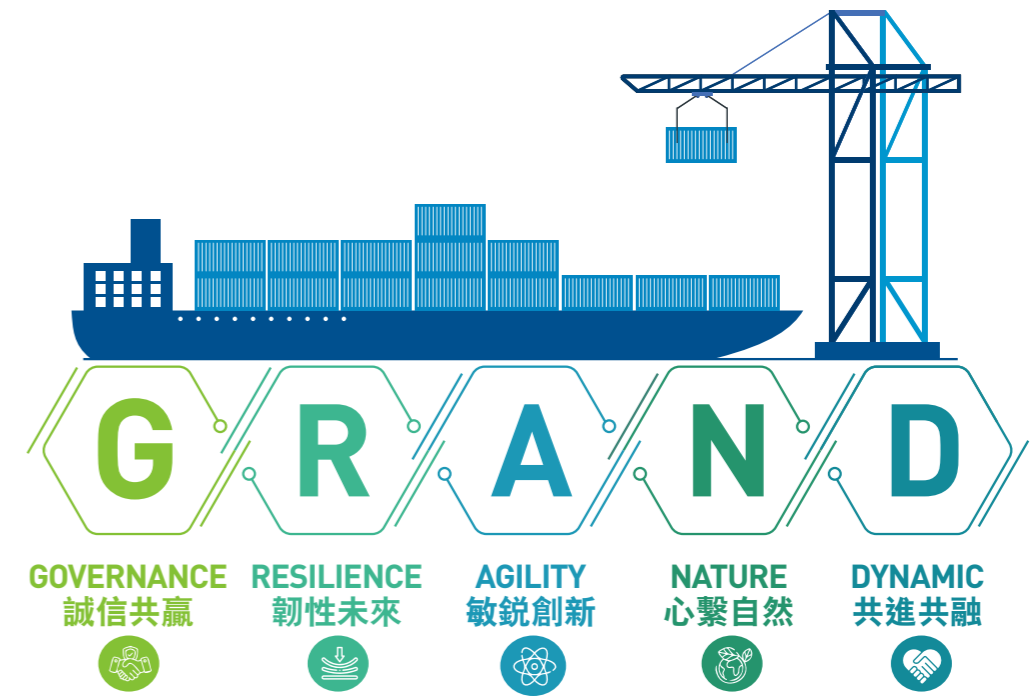
本集團聚焦「The Ports for ALL」企業品牌，以「鏈接世界、創享價值」為使命，從客戶需求出發，不斷提升現有全球網絡的服務效能，持續推進關鍵節點港口及物流資源佈局，以港為媒，接通全球航線服務世界貿易，努力為各方創造共贏共享平台，致力成為「以客戶為中心的全球領先港口物流服務商」。

本集團以「承優、創新、引領」為原則，訂立下列八大核心價值理念：

- 一、企業使命：鏈接世界、創享價值
- 二、企業願景：成為以客戶為中心的全球領先港口物流服務商
- 三、企業價值觀：客戶至上、人才為本、創新引領、開放共贏
- 四、企業精神：同行者、奮鬥者、卓越者
- 五、經營理念：立足全球網絡、精益創新賦能、深化戰略協同、安全穩健發展
- 六、作風理念：務實高效、誠信自律、團結協作
- 七、服務理念：聚焦客戶需求、提供優質產品、服務創造價值
- 八、企業品牌：The Ports for ALL

有關《中遠海運港口企業文化核心理念綱要》，請參閱本公司官網「關於中遠海運港口—企業簡介—企業文化」一節。

可持續發展方針



在全球化業務版圖不斷拓展的征程中，本集團始終將可持續發展理念深度融入運營管理的每一環節與企業文化的核心脈絡，以實際行動履行對環境與社會的責任擔當。本集團緊密圍繞「GRAND」可持續發展方針，以「誠信共贏(Governance)、韌性未來(Resilience)、敏銳創新(Agility)、心繫自然(Nature)及共進共融(Dynamic)」為基礎，持續培育並深化ESG領先思維，全方位為利益相關方創造價值，為行業的可持續發展貢獻力量。

本集團積極響應國家與全球號召，全力支持聯合國可持續發展目標（「聯合國可持續發展目標」）。通過系統性的分析與評估，精準識別出與業務運營關聯最為緊密的目標，將其深度融入本集團的可持續發展方針體系，確保本集團發展與全球可持續發展願景同頻共振。有關可持續發展管理方針的詳情，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。



第五章 利益相關方溝通和雙重重要性評估

利益相關方溝通

本集團視利益相關方參與為可持續發展管理的核心驅動力，通過常態化、多渠道的溝通體系，系統性整合利益相關方的反饋和期望，作為內部管理決策的重要基礎。本集團已建立利益相關方的雙向交互溝通機制，實時收集匯總各方的關注重點以及自身業務運營對各方的影響，深度融入本集團的可持續發展管理流程中，既能實現風險前瞻管控，更推動了本集團與利益相關方的長遠和共同發展，創造共享價值。

有關本集團與利益相關方的常規溝通與途徑，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

中遠海運港口與負責任投資者對話

2025年6月，本公司先後參加了中國責任投資論壇（「China SIF」）夏季峰會和聯合國環境規劃署金融倡議組織（「UNEP FI」）主辦的可持續金融亞太區域圓桌會議，與負責任投資者共同探討可持續發展。

在China SIF夏季峰會上，本公司發表了題為《向綠而行，向智而興：ESG賦能港口新質生產力》的演講，分享了數字化、智慧化和綠色低碳港口建設方面的進展，以及ESG實踐和多元化建設。在UNEP FI圓桌會議上，本公司圍繞ESG對企業和投資者的重要意義進行交流，並深入探討ESG領域的積極作為和成果。

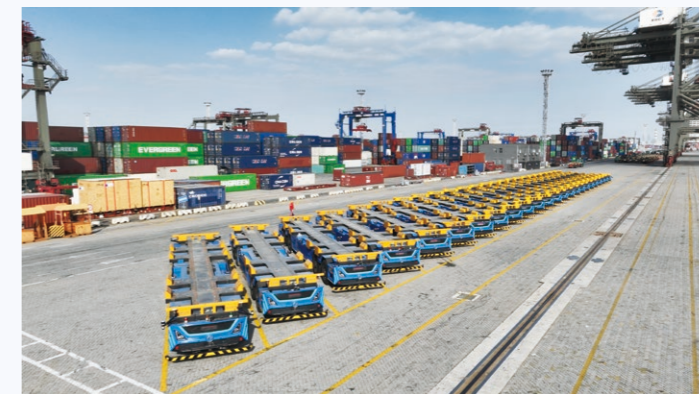


本公司在China SIF夏季峰會上作主題演講。

中遠海運港口參展世界人工智能大會

2025年7月，本公司隨中遠海運集團參加在上海舉辦的世界人工智能大會暨人工智能全球治理高層次會議，分享智能集卡無界協同智能裝卸技術及智慧裝卸作業解決方案。

本公司積極在中國廈門、泉州、武漢以及阿拉伯聯合酋長國（「阿聯酋」）阿布扎比、秘魯錢凱等全球多地落地智慧港口建設成果，突破傳統運營管理模式。



智能集卡在廈門實現規模化應用。

CSP 錢凱碼頭「從錢凱到上海」亮相進博會

2025年11月，CSP錢凱碼頭在第八屆中國國際進口博覽會上海會議活動上，以《錢凱港ESG藍圖：共建綠色、智慧與韌性未來》為主題，發佈開港一周年ESG報告，全方位展示CSP錢凱碼頭從建設到運營，始終將可持續發展融入運營管理和企業文化中，為推動行業以及秘魯當地的可持續發展貢獻力量。



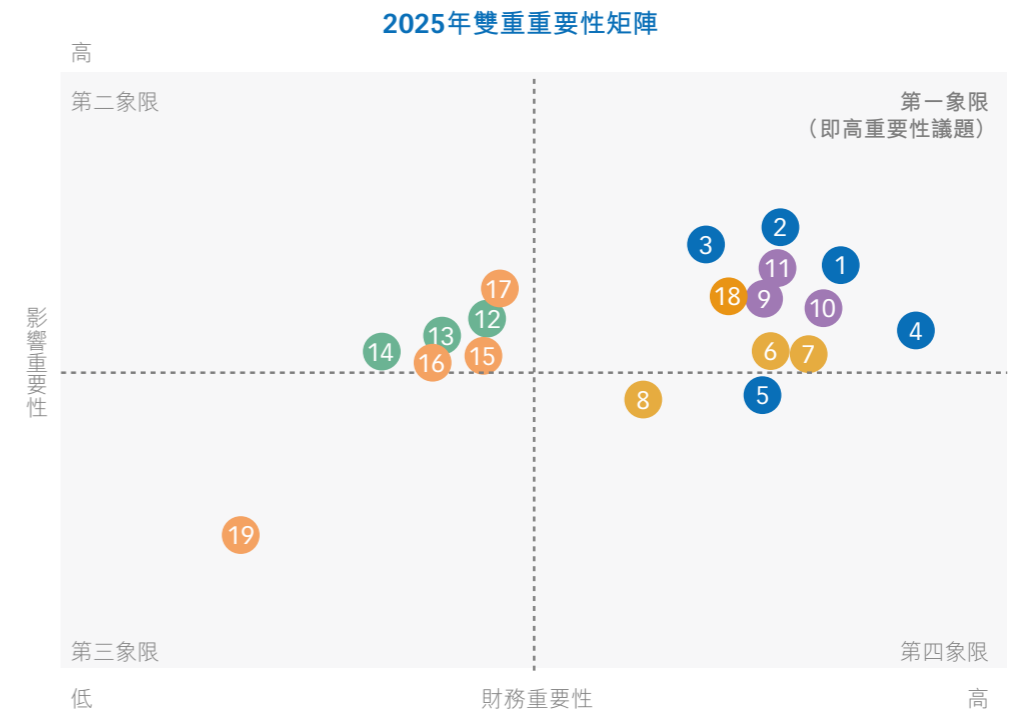
CSP錢凱碼頭發佈首份ESG報告。

雙重重要性評估

年內，本集團通過問卷調查與深度訪談相結合的方式，系統開展了利益相關方高度關注的可持續發展議題。為精準定位議題優先級，本集團繼續沿用雙重重要性評估，從財務重要性和影響重要性的維度，通過交叉分析和內部評估，最終確立了對本集團業務運營、財務和發展有重大影響的議題，確保資源聚焦與風險前瞻管控。

識別	分析與排序	確認
本集團基於對宏觀ESG動態及港航業發展趨勢的深入研究，系統梳理了聯交所、滬深北交易所和聯合國可持續發展目標等適用規則及指引，納入主流ESG評級的核心評估維度，並深度結合自身的企業發展理念、策略和目標，得出覆蓋19項議題的清單 ² 。	本集團開展雙維度專項調查，由受訪者對各議題進行重要性排序，一方面評估各議題對財務表現的潛在影響，另一方面評估業務運營對經濟、環境和社會的實質性影響。結果經由內、外部專家團隊分析後，形成雙重重要性矩陣。	ESG委員會對評估結果進行覆核確認，經審慎審視議題重要性後，提呈董事會作最終審定，確立雙重重要性矩陣。 本集團在本報告內對高度重要議題予以重點披露，並會在未來業務開展時充份納入相關議題考量。

年內，本集團共識別出10項高度重要議題，在雙重重要性矩陣的右上方集中展示。有關重要議題的邊界影響範圍，請參閱本報告第十二章。



可持續發展議題清單

誠信共贏	敏銳創新
1 企業管治	9 科技創新
2 商業道德	10 優化業務運營
3 信息隱私保護及網絡安全	11 客戶滿意度
4 經濟績效	心繫自然
5 稅務	12 資源管理和利用
韌性未來	13 廢棄物管理
6 氣候韌性	14 生態系統和生物多樣性
7 能源管理	共進共融
8 供應鏈管理	15 員工發展及福祉
	16 多元、平等和共融
	17 勞工條件
	18 健康及安全
	19 社會貢獻及社區參與

2 在完成本次議題檢討後，本集團對部分議題進行了調整與更新，包括 (1) 原「溫室氣體排放」融入「氣候韌性」；(2) 原「水資源管理」更名為「資源管理和利用」；(3) 原「優化碼頭運營」更名為「優化業務運營」；(4) 原「廢物管理、廢氣排放」整合為「廢棄物管理」；(5) 原「員工參與及發展、員工福祉」整合為「員工發展及福祉」；(6) 原「生物多樣性」更名為「生態系統和生物多樣性」；及 (7) 原「社區參與」更名為「社會貢獻及社區參與」，以更準確地反映議題實質。

對利益相關方的回應

本集團始終將利益相關方的建議和期望置於重要位置，及時響應其關注事項。下表概述利益相關方所關注的議題及其影響，以及本集團相應的回應舉措。

議題領域	重要性及影響	回應舉措
誠信共贏	<ul style="list-style-type: none"> ESG治理與問責：聚焦重要議題構建健全的治理架構與內部控制體系，同時強化與利益相關方的溝通，以持續提升企業治理水平。 ESG信息披露：打造完善的ESG信息管理制度，切實保障ESG信息的準確性和完整性，同時有助於本集團有效結合工作舉措與績效展開深入分析，為未來工作的部署提供支持。 	<p>本集團持之以恆深化ESG及氣候相關培訓工作，大力推進ESG治理能力建設，為風險防範提供堅實支撐；同時，構建完善的信息管理制度，積極主動提升信息透明度，以開放包容的態度接受利益相關方監督。</p> <p>詳情請參閱本報告第七章。</p>
韌性未來	<ul style="list-style-type: none"> 綠色能源轉型：加速能源結構優化，全力推動低碳技術在各業務環節的深度應用，構建清潔低碳、安全高效的能源體系。 氣候適應性：加強氣候相關管理與應對，精準識別氣候風險與潛在機遇，制定減緩與適應措施，最大程度降低氣候變化對業務運營的負面影響，為可持續發展築牢根基。 	<p>本集團全力以赴投身於綠色低碳港口建設工作。年內，嚴格依據氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）建議框架，完成氣候情景分析及財務影響量化工作，為綠色低碳轉型提供數據支撐與決策依據。</p> <p>詳情請參閱本報告第八章。</p>

議題領域	重要性及影響	回應舉措
敏銳創新	<ul style="list-style-type: none"> 科技創新：以科技創新為綠色低碳運營注入動力，借助先進技術提升操作效率、優化資源利用效率、改善能源配置結構、降低碳足跡，推進碳中和目標的達成。 	<p>本集團時刻保持對行業前沿動態的敏銳洞察，密切關注最新發展趨勢。憑藉科技創新的驅動力，引領業務模式實現深度變革與持續升級，全力打造以客戶為中心的全球領先港口物流服務。</p> <p>詳情請參閱本報告第九章。</p>



第六章 2025年ESG績效亮點

ESG指數及評級

 FTSE4Good	富時羅素ESG評級： 2019年6月起，持續入選 FTSE4Good 指數系列成份股
 恒生可持續發展企業指數系列 2025-2026 成份股	持續入選以下恒生指數成份股，整體ESG評級為 A+ ： <ul style="list-style-type: none"> • 恒生可持續發展企業基準指數 • 恒生港股通中國央企ESG領先指數 • 恒生氣候變化1.5°C目標指數
 MSCI	MSCI ESG評級： BBB
 CDP <small>DISCLOSURE INSIGHT ACTION</small>	CDP 2025： 氣候變化評分： B
 SUSTAINALYTICS	Sustainalytics企業ESG風險評分： 14.3 (低風險)
 Wind ESG 中遠海運港口 2025 評級	Wind ESG評級： AA
 中遠海運港口 92.5 <small>©CS 中遠海運港口有限公司 交通基本設施類 該公司在所有MSCI三項行業排名均為 1/52 數據更新日期：2025/1/15/28</small>	華證ESG評級： AA 在交通基本設施行業排名 第一
 商道融綠 SynTao Green Finance	商道融綠ESG評級： A

誠信共贏

董事會 	獨立董事比例 55.6%	女性董事比例 22.2%
網絡安全 	薪酬績效考核掛鉤 ESG指標	反貪腐及ESG培訓率 100%
	網絡安全事故 0宗	信息洩露事故 0宗

韌性未來

氣候韌性 	2035年目標 <ul style="list-style-type: none"> • 範圍1及2溫室氣體排放(「溫室氣體排放」)強度比基準年2020年↓55% 2050年目標 <ul style="list-style-type: none"> • 實現碳中和 	2025年績效 <ul style="list-style-type: none"> • 1.29公噸二氧化碳當量/萬美元 營收 • ↓5.0% 同比 • ↓38.5% 比基準年2020年
能源管理 	2035年目標 <ul style="list-style-type: none"> • 能源消耗強度比基準年2020年↓45% 	2025年績效 <ul style="list-style-type: none"> • 0.015百萬兆焦耳/萬美元 營收 • ↑10.4% 同比 • ↓22.2% 比基準年2020年
可再生能源項目 <ul style="list-style-type: none"> • 裝機總容量22兆瓦 • 發電量>2,400萬千瓦時 	天津集裝箱碼頭獲評智慧綠色「雙四星」港口 <ul style="list-style-type: none"> • 氫能集卡91輛 • 風電項目4.5兆瓦 	
情景分析 <ul style="list-style-type: none"> • 完成首次財務影響分析 	「綠色港口」認證 <ul style="list-style-type: none"> • 5家碼頭 	

韌性未來(續)

支持綠色航運走廊



岸電供應

- 國內控股碼頭**100%**集裝箱泊位覆蓋
- 全年接電**5,998**艘次

加注服務

- 廈門遠海碼頭、廣州南沙海港碼頭、比雷埃夫斯碼頭具備**生物燃料**加注能力
- 南通通海碼頭具備**液化天然氣**換罐補給能力

供應商管理



供應商動態評價

- 4,411**家供應商

敏銳創新

科技創新



智能體

- 5**大類智能體投入應用
- 天津集裝箱碼頭**15Hi-Dada**服務智能體入選2025港航物流業TOP30創新案例

「2030新一代人工智能」重大項目：

- 開發碼頭關鍵設備**全生命週期智能運維體系**
- 3**項軟件著作權
- 2**項發明專利

智能集卡作業量

- 1,271,000**標準箱
- ↑88.4%**同比

獲受理／獲授權

- 34**項新專利

心繫自然

節約用水



長期目標

- 加強**水資源管理**，提高用水效益

2025年水資源消耗強度

- 2.84**立方米／萬美元營收
- ↓23.1%**同比
- ↓62.4%**比2020年

廢棄物管理



長期目標

- 100%**有害廢棄物進行無害化處理

2025年績效

- 100%**有害廢棄物由具備專業資質的回收商進行無害化處理

自然生態保護



自然相關風險及機遇

- 參考**TNFD**框架對19家控股碼頭及供應鏈公司開展**自然相關評估**

夥伴協作

- 資助世界自然基金會開展**珊瑚及海草棲息地修復**工作

共進共融

健康與安全



因工死亡事故

- 0**宗

嚴重工傷比率

- 0.04**每200,000工作小時

多元與共融



建設平等共融工作環境

- 發佈《**員工多元化政策**》覆蓋高級管理層
- 支持**同工同酬**

女性員工比例

- 中遠海運港口**32.2%**
- 控股公司**16.2%**

員工發展



平均培訓時數

- 32**小時

社區幫扶



捐款總額

- 1,644,916**美元

志願者服務

- 2,555**小時

07

誠信共贏

◎ 企業管治	28
◎ 商業道德	34
◎ 信息隱私保護及網絡安全	35
◎ 稅務	37

回應聯合國可持續發展目標



誠信共贏是企業基業長青的堅實根基。本集團立足長遠穩健發展，始終以健全管治架構規範經營決策，以恪守商業道德堅守誠信底線，以築牢信息隱私與網絡安全防線守護信息安全，以提升經濟績效驅動價值增長，以履行合規納稅義務踐行企業責任。本集團嚴格遵守所有適用的法律法規，將合規要求與發展目標深度融合，切實維護全體股東與其他利益相關方的合法權益，護航企業實現高質量可持續發展。

管理體系

為持續提升企業管治水平，構建科學高效的治理體系，本集團針對核心議題建立並實施了一系列全面且具可操作性的管理方針，保障集團運營合規、透明與可持續。有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

本集團積極建立系統化、規範化且接軌國際標準的信息安全管理機制，為業務穩定運行提供堅實的信息安全保障。2025年，持有ISO 27001信息安全管理體系認證的控股碼頭如下：



企業管治

穩健的企業治理框架是實現高質量可持續發展的基石，更是提升市值管理成效、維護本集團與利益相關方共同權益的重要保障。本集團恪守高標準的商業道德與職業操守，致力於打造誠信為本的經營生態；同時持續完善風險管理與內部控制體系，以保障業務長期穩健發展，提升企業韌性與核心競爭力，彰顯行業標杆影響力。

本集團積極推進企業管治體系優化，明晰董事會與管理層的核心權責，構建起權責透明、協調運轉、有效制衡的治理架構，確保本集團高效規範運作，並全面遵守運營所在地所有適用的法律法規。

年內，本集團正式採納《上市規則》附錄C1《企業管治守則》等相關條文，納入日常的企業管治常規，推動企業管治水平邁上新台阶。

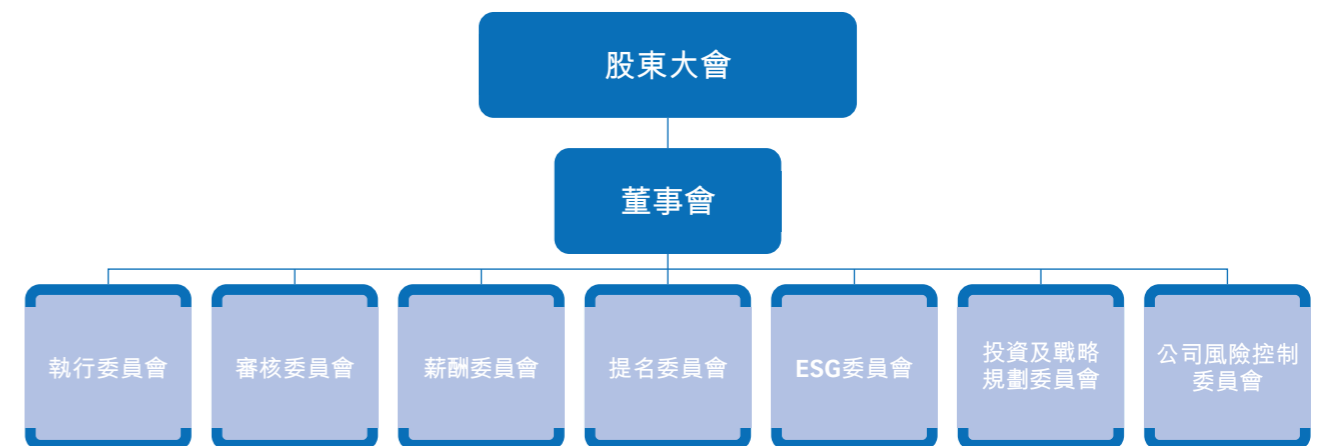
為進一步提升整體管治質效，本集團向各控股碼頭與供應鏈公司賦能，協助其健全股東大會、審計委員會等治理機構，同步推進其企業管治體系優化，並嚴格依照法規要求，指導國內控股公司完成監事會改革工作，全面強化本集團整體的企業管治水平。

繼去年發佈《董事會成員多元化政策》後，本集團進一步將多元化治理理念向下延伸，正式發佈覆蓋高級管理層的《員工多元化政策》，標誌本集團長期秉持的公平、公正、包容原則實現制度化落地。該政策為不同背景的員工搭建平等發展平台，進一步凝聚多元人才力量，以包容文化驅動創新，為企業可持續發展築牢人才根基。

年內，本集團沒有向任何政治活動、政治組織、說客或游說組織作出任何形式的金錢貢獻。

企業管治架構

股東大會是本集團的最高決策機構，依法行使對各項重大事項的決策權，旨在保障全體股東的合法利益，確保所有重大決策充分體現股東意願與本集團長遠發展需求。董事會負責執行股東大會決議，統籌企業發展戰略與資源配置，同時監督日常業務運營與經營績效。董事會下設七個專門委員會，各委員會均制定了明確的書面職權範圍，清晰界定權限與責任，為董事會高效履行管理及治理職能提供有力支撐。



董事會獨立性與多元化

於2026年3月18日(即董事會批准本報告當日)，本公司董事會由九名成員組成，包括兩名執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。年內，獨立非執行董事在董事會中繼續佔據多數席位，佔比達到55.6%，可充分發揮獨立監督與制衡作用，客觀審視本集團運營及管理情況，從而切實保障全體股東與利益相關方的合法權益。

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，而薪酬委員會、提名委員會及ESG委員會的大多數成員(包括委員會主席)均為獨立非執行董事。各委員會成員深耕各行業領域，具有豐富的專業經驗，能夠有效監督本集團合規運作，並向董事會提供專業建議。

本集團深知，多元化的董事會構建是實現科學決策、提升整體運營質效的關鍵。為此，本集團制定了《董事會成員多元化政策》，明確董事會成員組成不應為單一性別，並具備多元化背景與經驗。在甄選董事候選人時，提名委員會會全面考量候選人的性別、年齡、技能、文化背景、知識儲備及專業經驗等多元因素，並結合本集團業務模式與發展需求，最終根據候選人的綜合優勢及預期貢獻擇優遴選，旨在通過持續優化治理架構，強化本集團核心競爭優勢。

年內，在《董事會成員多元化政策》的指引下，本集團積極推動董事會多元化建設，尤其致力於提升女性董事佔比至22.2%，一方面廣泛匯聚不同聲音與觀點，精準映射業務環境與社會的差異化特質，讓董事會可全面審視風險，豐富決策維度，為本集團戰略發展提供多元視角；另一方面自上而下深化本集團的包容多元文化氛圍，從而吸引各路英才，為企業可持續發展注入動力。

董事會技能表																								
架構及規模					委員會					資歷		技能、知識及專業經驗												
姓名	年齡	於董事會之年資	性別	種族	職銜	執行	審核	薪酬	提名	環境、社會及管治	投資及戰略規劃	公司風險控制	專業	學歷	碼頭營運及管理	會計及金融	銀行	法律	管理及商業	資本市場	投資併購	戰略規劃	公共事務	
朱濤	53	3	男	華人	執行董事	✓				✓	✓		N1	MBA	✓									
吳宇	50	<1	女	華人	執行董事	✓		✓	✓			✓	N1	B.Mgt, MBA	✓								✓	
馬向輝	51	1	男	華人	非執行董事								N2	M.Econ.		✓				✓	✓	✓		
陳帥	51	1	男	華人	非執行董事									B.Eng.	✓									
李民橋	52	13	男	華人	獨立非執行董事		✓	✓	✓				N3	MBA, LL.M, LL.B		✓	✓	✓	✓					
林耀堅	71	10	男	華人	獨立非執行董事		✓						N4	H.Dip.Acc. (conferred an Honorary Fellow by HK PolyU)		✓								
陳家榮	63	9	男	華人	獨立非執行董事			✓		✓				B.S.Sc. (Econ), PhD.in Finance		✓								
楊良宜	77	5	男	華人	獨立非執行董事					✓			N5	Bachelor's Degree				✓						
譚贛蘭	69	<1	女	華人	獨立非執行董事		✓	✓	✓				N6	B.S.Sc.										✓

相關資料截止至2026年3月18日。

附註：

N1： 經濟師

N2： 資深特許公認會計師(FCCA)及高級會計師

N3： 英國律師會及香港律師會會員；香港金融學院會員；香港銀行學會榮譽銀行專業會士

N4： 香港會計師公會、英國特許公認會計師公會、澳洲及新西蘭特許會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員

N5： 國際商事及海事仲裁員

N6： 註冊社會工作者

有關企業管治的詳情，請參閱本公司《2025年年報》內的「企業管治報告」一節。

ESG治理

ESG管治架構

董事會高度關注公司治理效能，並系統評估本集團商業活動對環境與社會的深層影響，全面主導並監督ESG管理方針與戰略的制定及落地，統籌審定各項ESG重點工作的推進成效。從戰略引領到實踐落地，董事會的監督範圍涵蓋公司治理、科技創新、網絡安全、安全環保、職工權益等關鍵領域的重大事項，並通過對ESG目標的跟進督導，實現ESG工作的閉環管理。

為保障上述職責以專業化標準、精細化要求落實到位，董事會授權ESG委員會監督本集團ESG事務推進。ESG委員會由三名成員組成，其中兩名成員(包括委員會主席)為獨立非執行董事，另一名成員為董事會主席。這一架構既保障該委員會以獨立視角監督ESG工作，又能強化本集團ESG舉措的執行效力與落地成效。在董事會統籌領導下，ESG委員會負責引入並倡導前沿的企業管治原則與理念，指導公共關係部在各職能部門及控股碼頭與供應鏈公司的協同支持下落實ESG具體工作，並就企業社會責任與可持續發展策略向董事會匯報並提供專業建議。

ESG能力提升

為增強董事會在可持續發展領域的專業研判能力，年內，本集團為董事會全體成員組織開展了ESG專題培訓，內容覆蓋企業管治、可持續併購、反貪腐、可持續發展、氣候變化以及自然與生物多樣性等領域，並深入解讀《滬深北交易所指南》及《滬深北交易所指引》、國際可持續發展準則理事會(「ISSB」)準則、CSRD、《IMO淨零框架》、TNFD框架等信息披露要求，助力提升董事會對企業管治、商業道德、氣候變化及生物多樣性的認知深度，確保本集團穩步築牢應對ESG風險的能力根基。

此外，本集團定期聘請專業顧問為ESG委員會深度解讀中國內地、香港及歐盟等地的ESG信息披露要求，並就不同的外部法規要求和應用範圍等議題進行討論，以加強ESG委員會對前沿ESG信息披露要求的了解，推動本集團持續提高ESG信息透明度。

在為董事會及ESG委員會提供ESG能力建設支持的基礎上，本集團進一步將培訓覆蓋面延伸至控股碼頭的管理人員及業務骨幹，年內組織了氣候變化主題培訓。通過培訓助力參訓人員精準識別所在地理位置和業務場景下的氣候相關實體風險，全面研判潛在的轉型風險與機遇，構建自上而下、貫通管理決策層與實務執行層的全鏈條能力提升體系，為本集團可持續發展築牢人才根基。

ESG管理制度

本集團針對風險管理、反貪腐、信息安全、節能減碳、極端天氣、生態環保、供應商及採購管理、客戶服務、安全生產、人力資源及信息披露等關鍵領域建立了完備的專項管理制度和指引，以規範ESG全流程管理，踐行企業社會責任，推動經濟、社會與環境價值的協同創造，實現可持續發展戰略目標。有關各議題的具體管理措施和實踐成果，請參閱本報告第七章至第十一章。

ESG考核機制

為進一步優化治理架構，推動董事會決策與股東長遠利益及本集團可持續發展目標深度協同，本集團已建立有效的激勵與約束機制，將安全生產、節能減排(應對氣候變化)、生態環境保護、網絡與信息安全等可量化的關鍵ESG績效指標，納入董事會薪酬績效考核的硬性指標，將董事薪酬與ESG關鍵指標直接掛鉤。同時，上述指標亦被納入控股碼頭與供應鏈公司負責人的業績考核，並配套可量化的考核標準，依據年終考核結果實施獎懲。年內，本集團開發了數字化考核系統的總部部門考核模組，並於2025年度考核中正式啟用，以進一步推進考核機制的效率和準確度。通過將ESG責任層層分解落實至管理層、業務單位及個人，全面提升全體員工的可持續發展意識。

風險管理

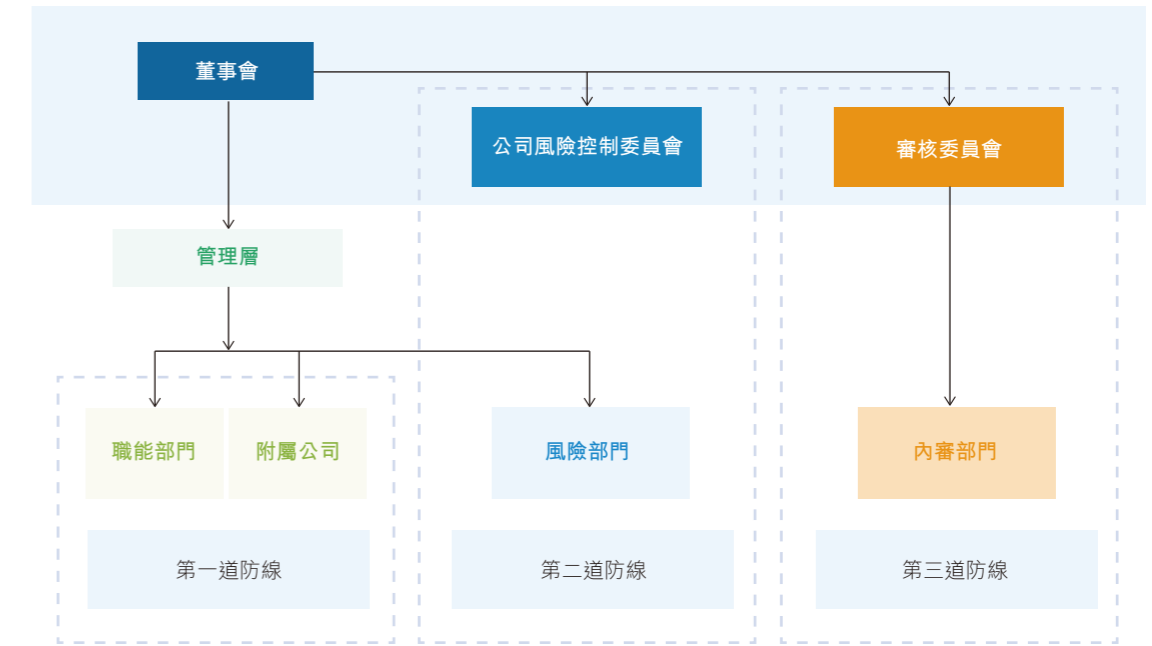
年內，本集團全面檢討並優化風險管理與內部監控系統，修訂了《重大經營風險及重大經營風險事件報告管理規定》及《內部控制及風險管理辦法》，進一步完善了本公司風險事件的管控及上報和處理流程，並新制定了《重大決策合規審查工作指引》，加強合規風險管理。年內，中遠海運港口沒有發生任何風險事件。

本集團立足當前監管環境，結合風險評估與應對策略，建立了一套基於「三道防線模式」的風險管理與內部監控系統，可有效識別、分析並應對各業務板塊的潛在風險。同時，本集團參照國家及國際認可指引³，制定了全面覆蓋公司戰略、市場、財務、法律及運營五大領域的風險管理框架。董事會、公司風險控制委員會、審核委員會、管理層、法律合規部、審計監督部、各職能部門及控股碼頭與供應鏈公司共同組成本集團風險管理與內部監控組織架構，分別履行決策、執行、監督等職責，形成權責清晰、協同高效的工作機制，確保風險管理與內部監控系統的有效運行。

本集團每年組織管理層、各職能部門、控股碼頭與供應鏈公司聯合外部專家開展常態化的內控評價與風險評估工作，從風險發生可能性與影響程度兩個維度，對本集團主要風險進行科學、全面的評估，明確風險管控重點，制定針對性的應對策略。年內，風險評估通過訪談與調研問卷雙結合的方式開展，覆蓋宏觀經濟、經營合規、經濟形勢和政策，並重點關注勞工、人力資源、信息系統與數據安全、生態環保、生產安全、供應商管理等ESG相關領域風險。此外，本集團主動根據氣候情景分析的結果應對和管理氣候風險，以更全面及系統地將ESG相關風險整合至風險管理體系中。

同時，本集團持續強化對控股碼頭與供應鏈公司的賦能與督導。年內，通過專項訪問等方式，協助CSP錢凱碼頭系統性完善合規風險防控體系。這一舉措可有效推動CSP錢凱碼頭結合當地實際情況，參照本集團風險管控標準與要求，搭建適配的風險管理系統，為未來控股碼頭與供應鏈公司風險防控體系的全面完善推廣工作奠定堅實的實踐基礎。

風險管理架構



風險管理程序



有關風險管理體系及風險評估工作的詳情，以及本公司所識別的2026年度前五大主要風險和前兩大主要ESG風險，請參閱本公司《2025年年報》內的「企業管治報告－風險管理及內部監控」一節。

3 包括美國Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission(美國COSO委員會)建立的COSO框架、中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會頒佈的《中央企業全面風險管理指引》、中華人民共和國財政部等五部委頒佈的《內部控制基本規範》及配套指引，以及香港會計師公會頒佈的內部監控與風險管理指引。

商業道德

本集團將商業道德與誠信準則視為業務發展的基石，始終堅守高標準的道德規範與合規原則，以負責任的態度開展業務運營，切實維護利益相關方的合法權益，建立良好的企業聲譽。

廉潔與反貪腐

本集團恪守高水平的商業道德與操守，對貪污、腐敗舞弊及任何其他不當行為秉持零容忍態度。年內，本集團修訂了《反貪污政策》，進一步明確申報利益衝突的政策，嚴格要求全員遵守經營業務所在的司法管轄區的法律及法規。同時，本集團在《員工手冊》中明確反貪污原則與規定，嚴禁員工利用公司名義或個人職權謀取私利，強調員工需恪守道德標準與專業操守，踐行遵紀守法、廉潔從業的核心價值理念。

為深化廉潔文化建設與企業誠信，本集團定期組織員工參與反貪腐和廉潔合規管理實務要點的培訓，並要求控股碼頭與供應鏈公司同步推進廉潔從業培訓教育工作。年內，本公司全體董事均完成了反貪腐培訓，內容包括由香港廉政公署發佈的反貪腐系列教材。此外，共計4,824名員工通過多種形式參與反貪腐培訓，包括防止賄賂和防止利益衝突的專題授課、觀看警示教育片、學習《非政府機構的管治及內部監控防貪指南》及填寫自學問卷等，全面提升全體員工的廉潔從業意識。

2025年，本集團未接獲任何涉及貪污腐敗的舉報或投訴。

舉報及舉報人保護

年內，本集團修訂了《舉報政策》，明確舉報事項的受理和調查全流程規範，為全體員工、客戶、供應商及其他業務合作夥伴提供正式舉報渠道。本集團嚴格保障舉報渠道的保密性，切實維護舉報人的隱私與安全，明令禁止任何人以任何形式對舉報人實施打擊報復。

反壟斷及反不正當競爭

本集團制定了《反壟斷合規指引》及《海外併購法律指引》，加強反壟斷管理，保障合規，維護市場的公平競爭，支持港口行業的可持續發展。年內，本集團組織開展專題培訓，深入解讀《中華人民共和國反不正當競爭法》、反壟斷合規、投資法律合規實踐，幫助全體員工準確理解相關法律法規要求，提升合規意識與執行能力。

信息隱私保護及網絡安全

在全力推進數字化轉型戰略，以實現高質量發展的關鍵時期，信息隱私保護及網絡安全是支撐本集團穩健運營與持續創新的核心要素，對於保障本集團信息資產安全、提升運營效率以及增強市場競爭力具有重要意義。

管治架構

在數字化轉型的大背景下，本集團構建了健全的管治架構，形成牢固的數據安全防護網，確保被儲存的數據和個人信息隱私得到妥善保維與合規處理。

本集團設立了數據管理委員會，由本公司管理層以及專責部門和各職能部門的負責人組成。該委員會主要負責制定數據治理的戰略目標及重大事項決策，並審議有關數據管理的事項。數據管理委員會下設數據聯合工作組和數據管理辦公室，其中，前者主要負責落地規劃與實施數據管理委員會所制定的戰略目標、制定數據安全管理政策、制定數據質量管理及考核目標等；後者則主要負責處理和協調數據管理的日常流程。

為強化網絡安全工作，規範網絡安全管理，提高總體防護水平，本集團亦成立了網絡安全委員會，由本公司管理層以及專責部門和各職能部門的負責人組成，以統籌領導網絡安全工作及確定網絡安全目標、方針與政策。網絡安全委員會下設網絡安全委員會辦公室，負責網絡安全風險管控、應急準備和事件處置的總體管控，以及組織本集團貫徹落實網絡安全工作，為業務運營提供全面的支持和保障。

2025年，本集團未發生任何信息外洩或網絡安全事件。

政策及制度建設

本集團深知信息安全及隱私保護的重要性，致力於營造安全穩定的信息保護環境，確保本集團及客戶數據的安全。年內，本集團修訂了《網絡安全管理規定》，新增了重要數據、個人信息等數據安全技術要求，以進一步細化和完善網絡安全管理，加強整體數據保護能力。

為響應各地的隱私保護要求，其中包括中國的《數據安全法》、《個人信息保護法》及歐盟地區的《一般資料保護規則》，年內，本集團進一步修訂了《數據管理辦法》，並新發佈了《數據標準管理規定及流程規範》及《數據質量管理規定及流程規範(暫行)》，明確數據管理的責任主體與分工，為數據安全和質量提供保障。通過完善的政策及制度建設細化本集團的數據管理流程，有效預防網絡攻擊、非法入侵、干擾、破壞以及誤用事件，確保網絡運行的穩定性、數據的完整與機密性，以提升數字化管理水平，為企業高質量數字化發展奠定堅實的基礎。

本集團嚴格落實數據權限管理，通過數據接口人身份認證、資源訪問控制、數據加密、審計跟蹤等步驟，預防數據的越權使用等違規行為，保障數據的保密性、完整性和可用性。數據保密工作由數據聯合作業組授權本公司信息發展部管理落實，規範督促控股碼頭信息部門對內部工作人員、外部委派工作人員、信息系統開發商、服務商做好數據保密工作，確保在信息系統開發、數據使用過程中，不會發生各類數據安全風險問題，並對違規查詢、留存、散播數據的行為進行追責。

為更好滿足不同國家的隱私保護相關合規要求，本集團繼續維繫過往數據合規諮詢項目成果，對所識別的潛在風險整改應對情況進行持續追蹤，以形成數據合規的閉環管理，鞏固數據安全管理成效。

數據安全防護

本公司信息發展部是數據安全的技術保障部門，負責建立健全網絡、存儲、數據安全技術防護體系，採取專網、防火牆、容災、備份、脫敏、加密、數據分級分層權限管理等技術手段保障數據安全。

在數字化管理上，本集團致力於加速數字化轉型，通過建立一個港口數據中台底座、形成一套數據治理體系、構建三大港口數據管理支柱、支撐N個港口數據應用，搭建「1+1+3+N」數據中台體系，在本集團智能數據集成平台上落地運行，實現數據的自動採集、匯聚融合與價值分析，顯著提升數據治理效率。在此基礎上，本集團構建了完善的數據安全技術體系，基於身份鑒別、授權管理、訪問控制、加密存儲、安全檢測、安全審計等方式，對監管數據全生命周期提供事前預測、事中管控、事後分析等安全支撐保障。

年內，本集團持續推動國內控股碼頭全面應用安全系統，通過定期安全檢測與掃描，及時發現並處置網絡安全漏洞，有效防範病毒和入侵攻擊行為。同時，本集團定期進行網絡安全漏洞的整改和修復，防範系統安全方面的潛在風險，確保本集團和客戶的數據信息得到妥善保護。

培訓教育及應急演練

為提高全體員工對信息隱私保護與網絡安全的意識及應變能力，本集團定期舉辦網絡安全專項培訓和宣傳教育，傳授最新的安全知識與實戰技巧。同時，本集團還會組織控股碼頭根據實際情況，制定符合各自情況的應急處置方案，定期進行演練，以持續完善本集團整體的網絡安全應急保障和處置管理體系，築牢網絡風險屏障。本集團會開展年度網絡安全演練，以及防勒索和數據恢復相關的演練。

稅務

本集團嚴格遵守國家稅務法律法規，確保稅款按時申報、足額繳納。為切實保障稅務管理的合規性，本集團制定了《稅務管理辦法》，明確稅務管理程序與責任分配，對納稅申報、籌劃和檔案管理等關鍵環節進行規範化管理，堅決杜絕任何逃稅漏稅行為。年內，本集團嚴格遵循所有適用的稅法要求，合法、合規、及時完成所有稅務申報及稅款繳納工作。

2025年，本集團未發生任何財務或稅務方面的違法違規事件。



08 韌性未來

- ◎ 氣候韌性 41
- ◎ 能源管理 52
- ◎ 供應鏈管理 58

回應聯合國可持續發展目標



2025年11月，《聯合國氣候變化框架公約》(「UNFCCC」)第三十次締約方大會通過《全球動員：團結協作應對氣候變化挑戰》總體協議，就減緩和適應氣候變化、氣候融資等議題達成共識；同時推動各國提交以2035年為節點的第三輪國家自主貢獻目標(「國家自主貢獻目標」)，以更積極進取、可實施的目標助力全球實現1.5°C溫控願景。作為UNFCCC首批締約方及《巴黎協定》早期簽署國之一，中國高度重視應對氣候變化，於年底正式公佈了2035年國家自主貢獻目標，開啟應對氣候變化的新征程。

航運業是碳排放關鍵領域。作為依托船公司背景及擁有全球佈局優勢的港口物流服務商，本集團將氣候因素融入日常運營及業務發展之中，持續推進節能減碳工作，支持綠色航運走廊建設，同時聯動利益相關方促進碳中和目標落地。


管理體系

為持續提升企業韌性，構建健全完善的治理體系，本集團針對核心議題建立並實施了一系列全面且具可操作性的管理方針，保障集團運營綠色、低碳與可持續。有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展－方針及架構」一節。

綠色低碳轉型方面，本集團始終致力於完善環境管理制度，定期檢討控股碼頭與供應鏈公司的環境管理表現，並推動其借助第三方認證與評審優化管理。2025年，持有ISO 14001環境管理體系認證、ISO 14064溫室氣體驗證和計算認證、ISO 50001能源管理體系認證及EMAS歐洲環境管理和審核體系認證的控股碼頭及供應鏈公司如下：

控股公司	ISO 14001	ISO 14064	ISO 50001	EMAS
天津集裝箱碼頭	✓		✓	
連雲港新東方碼頭	✓		✓	
南通通海碼頭	✓		✓	
CSP武漢碼頭	✓		✓	
廈門遠海碼頭	✓		✓	
廣州南沙海港碼頭	✓		✓	
CSP阿布扎比碼頭	✓			
CSP阿布扎比場站	✓			
CSP瓦倫西亞碼頭	✓	✓	✓	✓
CSP畢爾巴鄂碼頭	✓	✓	✓	✓
比雷埃夫斯碼頭		✓		

本集團積極推動綠色港口建設，並取得顯著成果。2025年，持有中國港口協會「四星級綠色港口」及亞太港口服務組織「綠色港口」評價的控股碼頭如下：



- 天津集裝箱碼頭
- 廈門遠海碼頭
- 廣州南沙海港碼頭
- 連雲港新東方碼頭
- CSP武漢碼頭



- 廈門遠海碼頭

供應鏈管理方面，本集團積極打造系統化、規範化且與國際先進實踐接軌的採購及供應商管理機制，為業務高效拓展提供強有力的供應鏈支撐。2025年，持有ISO 28001供應鏈安全管理體系認證的控股碼頭如下：



- CSP阿布扎比碼頭

氣候韌性

本集團已將氣候變化納入風險管理與決策流程。年內，本集團依托上一年度的情景分析結果，依據《國際財務報告準則(IFRS)S2號－氣候相關披露》、聯交所《ESG報告守則》氣候相關披露條文、TCFD框架等要求及標準，完成了基礎的氣候相關財務影響量化工作，為進一步完善氣候管理能力、提高氣候韌性提供了數據支撐。

管理架構

本公司建立了完善的氣候管理架構，系統性推進綠色低碳轉型工作。在董事會層面，ESG委員會負責監督及檢討氣候變化相關目標、策略、管理方針、措施及目的，並向董事會提供建議。年內，全體董事均參與了氣候變化相關培訓，一方面有助於在公司決策中納入氣候因素，優化戰略規劃；另一方面強化氣候治理監督，推動本公司與各控股碼頭與供應鏈公司提升氣候相關績效，落實管理措施應對和減緩氣候變化，實現可持續發展。

為更有效驅動低碳轉型，本公司設立了由管理層組成的綠色低碳工作領導小組，負責領導和確定綠色低碳總體戰略、規劃、建設和工作推進，推動綠色港口建設。在執行層面，該領導小組下設置綠色低碳工作小組和多個項目組，各由本公司管理層、相關部門骨幹人員以及控股碼頭與供應鏈公司負責人組成，負責領導及推動綠色低碳項目落實，編製並發佈綠色低碳港口發展規劃及年度工作計劃，統籌綠色低碳專項資金投入，並指導控股碼頭與供應鏈公司制定專項經費預算等。

為深入落實能源管理、降低碳排放，推動本集團碳中和目標的實現，本公司設立了節能減排領導小組，由本公司董事總經理、節能減排分管領導及各國內控股碼頭與供應鏈公司節能減排分管領導組成，負責部署節能減排工作計劃及審批相關重大事項等。該領導小組每年向管理層匯報節能相關工作的進展和成果。在執行層面，該領導小組下設置節能減排管理辦公室，負責擬定節能減排管理制度、組織落實工作部署、參與重大投資項目的節能評估和節能減排專項投資項目評估的審查等。

為加強防颱防汛工作的安全管理，本公司設立了防颱防汛辦公室，負責監督和指導國內控股碼頭與供應鏈公司應對極端天氣的工作部署，解決重大問題和隱患。國內控股碼頭與供應鏈公司是其防颱防汛工作的責任主體，負責相關日常管理和監督工作。

政策及制度建設

為進一步規範極端天氣下的作業標準，提高本公司對國內控股碼頭與供應鏈公司應對極端天氣的綜合指揮能力和協調水平，本公司已發佈了《防颱防汛管理規定(修訂)》、《突發環境事件綜合應急預案(修訂)》。此外，為系統性推進節能減排工作，強化整體氣候韌性，年內，本公司在原有的《碳排放管理規定》的基礎上，新制定並發佈了《碳排放數據質量控制與管理細則》，以建立統一規範的數據管理機制，堅實了實現碳中和目標的根基。

情景分析

本集團於2024年正式啟動氣候情景分析工作，一方面採用聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)《第六次評估報告》共享社會經濟路徑(「SSP」)的多個情景，評估九個物理風險在未來不同時間節點的暴露水平；另一方面採用和國際能源署(IEA)的淨零排放情景(「NZE」)和既定政策情景(「STEPS」)，評估轉型風險與機遇的暴露水平。詳情請參閱本公司《2024年可持續發展報告》第八章「情景分析」一節。

年內，本集團以2024年作為基準年，使用相關ESG數據對2030年及2050年的中、低碳情景進行預測，評估最主要的風險與機遇的財務影響，以更深入了解本集團面對的氣候壓力。相關財務影響評估結果如下：

物理風險

基於本集團業務運營的全球佈局，分析極端天氣事件在不同情景下造成的財務影響。在短至中期而言，預計2030年，極端天氣事件可能帶來的主要財務影響在RCP2.6(對應SSP1-2.6)及RCP4.5(對應SSP2-4.5)情景下分別佔收入約0.72%和0.67%；長期而言，預計2050年，該等極端天氣事件可能帶來的主要財務影響在RCP2.6及RCP4.5情景下分別佔收入約0.75%和0.85%。詳情如下：

主要災害	主要財務影響評估	應對措施
極端高溫	極端高溫的傳導路徑主要源於： <ul style="list-style-type: none"> 氣溫上升導致用電需求增加，結合未來電費上升，導致運營成本上升。 需向員工提供額外高溫補貼，但對運營成本影響輕微。 戶外及一線作業人員休息時間增加，導致整體工作效率下降，影響收入。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工保障：提供防暑物資和藥品，安排高溫中暑應急技能專項培訓，並在碼頭配備自動體外心臟除顫器。 實地檢查：管理層及相關部門不時檢查防暑措施落實情況。 綠色智慧港口建設：深化生產作業優化、設施設備節能改造、能源結構升級、管理機制完善四個維度的工作。在需求端，使用智能管理優化調度路徑，縮短設備持續運轉時長，降低設備單箱能耗，以減少能源使用。在供應端，加大可再生能源的使用，加裝能量回收系統，探索氫能集卡等新能源替代應用，以減緩氣溫上升導致用電需求增加所帶來的財務影響。



廈門遠海碼頭防暑訓練

主要災害	主要財務影響評估	應對措施
洪澇	<p>洪澇的傳導路徑主要源於：</p> <ul style="list-style-type: none"> 極端降雨導致低窪地區出現嚴重積水，以及風暴潮與漲潮等極端水位對碼頭基礎設施造成破壞，從而引致資產減值。在綜合考量各控股碼頭的設計標準及保險覆蓋範圍後，判定相關風險所產生的影響已基本由保險承擔，具體影響顯著降低。 	<ul style="list-style-type: none"> 雨季前準備措施：檢查排洪設施，疏通排澇溝渠，排查風險，並制定關鍵設備損壞或故障應急預案。 員工培訓：安排防汛培訓和應急演練。 雨季期間的預防措施：雨天立即停止室外焊接等帶電維修作業。遇積水時，啟動應急排水泵對低窪區域進行強排。 雨後恢復措施：全面覆核設備運行狀態、電器絕緣性能及貨場防潮情況，確認無隱患後恢復正常運營。
 <p>錦州新時代碼頭排水系統檢查</p>		

主要災害	主要財務影響評估	應對措施
颱風	<p>颱風的傳導路徑主要源於：</p> <ul style="list-style-type: none"> 颱風所帶來的持續強風，以及被強風捲起的雜物對碼頭基礎設施造成損毀，從而引致資產減值。在綜合考慮各控股碼頭的保險覆蓋範圍後，判定相關風險所產生的影響已基本由保險承擔，具體影響顯著降低。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工培訓：安排防颱風實操培訓及應急演練。 颱風前部署：啟動應急預案，並召開部署會議，明確各崗位的責任，實時監測颱風路徑並動態調整作業計劃。 颱風前排查：全面排查岸橋、場橋、流動機械等大型設備，重點檢查防風拉桿、行走錨固、大車制動器等防風裝置緊固狀態。 集裝箱及船舶安全管控：降低集裝箱堆垛高度，對空箱做好降層與綁紮；提醒船方加固繫泊纜繩。 颱風期間的防範措施：全面停止作業，提前安排船舶離港避風，作業人員撤離至安全場所。應急指揮中心全天候追蹤颱風路徑。 颱風後恢復措施：全面排查碼頭設備、建築物結構完整性，並修復受損部件；確認無安全隱患後逐步恢復作業，並複盤應急過程，以優化預案。
 <p>南通通海碼頭應對颱風「竹節草」</p>		

本集團已將氣候相關風險與機遇的考量納入實際運營與規劃中，有效提升業務適應性與前瞻性。基於氣候情景分析結果，本集團針對氣候風險較高的資產的風險承受能力進行了系統性審視。例如，本集團在進行 CSP 阿布扎比場站(二期)的前期工程設計時，充分考慮了氣候數據及該場址的情景分析結果，對雨水蓄水池容量等進行測算，從而提前佈局，增強其應對極端天氣事件的能力。這一過程不僅讓本集團有效識別和緩解潛在風險，也為基礎設施的長期韌性奠定了堅實基礎，體現了本集團積極應對氣候變化、推動可持續發展的實際行動。

2025年，物理風險帶來的財務影響共計2,575,607美元，佔收入約0.15%。

轉型風險與機遇

根據情景分析結果，本集團面對的氣候相關政策與法規、市場及聲譽風險在各情景下均處於中低水平。技術轉型方面，為應對全球各地以及IMO的減碳倡議，本集團將持續增加資本性支出，投入低碳轉型相關項目及研發工作⁴。在短至中期而言，預計2030年，上述低碳相關投入可能帶來的主要財務影響在STEPS及NZE下分別佔收入約2.32%及3.05%；長期而言，預計2050年，上述低碳相關投入可能帶來的主要財務影響在STEPS及NZE下分別佔收入約3.60%及4.47%。詳情如下：

類別	主要財務影響評估	應對措施
技術風險	<ul style="list-style-type: none"> • 低碳轉型相關項目及研發的資本性支出增加。 	<ul style="list-style-type: none"> • 妥善佈局低碳轉型：積極投入技術研發與應用，有序推進港口設備能源轉換、可再生能源應用、智慧港口建設等項目落地實施。 • 務實分析設備改造需求：針對碼頭設備升級改造的需求建立評估機制，系統性分析其未來潛在的環境與經濟影響，並結合本集團的減碳目標與中長期戰略規劃，科學制定並統籌推進設備更新替代的實施節奏與落地安排。

⁴ 電氣化轉型僅覆蓋中國九家控股碼頭的大型港機和水平運輸設備，暫未考慮太陽能光伏等新能源部署相關規劃；低碳相關資本支出包括碼頭設備更新迭代、岸電建設、先進低碳技術研究等資本投入。

類別	主要財務影響評估	應對措施
資源效益相關機遇	<ul style="list-style-type: none"> • 在推動碼頭設備電氣化的過程中，逐步降低對化石能源的依賴，帶動能源使用效率提升、能耗相應下降，進而減少能源成本支出；同時，同步提高減碳效益，有效降低潛在的碳成本支出。 	<ul style="list-style-type: none"> • 加速能源結構轉型：改用電力或可再生能源作為主要能源；通過引入電動裝卸設備、電動拖車等，循序漸進地淘汰高能耗、高排放的燃油機械。 • 科技創新：推進人工智能(「AI」)、物聯網、大數據、雲計算等前沿技術落地，加快港口服務智能化，實現降本增效與綠色轉型的高效融合。

2025年，綠色低碳相關投入共計55,022,213美元，佔收入約3.30%。

氣候行動計劃

為支持國家實現2030年碳達峰、2060年碳中和的目標，以及回應IMO的淨零倡議，本集團積極推動數智化、綠色低碳轉型工作，以期通過能源結構轉型、提高能源使用效益。

在推進自身運營節能減碳的同時，本集團全力配合客戶的需要，打造綠色低碳解決方案，降低價值鏈的碳排放，支持港航業實現可持續發展。


碳中和路線圖

自身減碳措施

 碼頭設備電氣化

 數智化轉型

 能量回饋技術

 可再生能源使用

2020-2025 成果

- ↓38.5% 範圍1及2溫室氣體排放強度#
- ↓22.2% 能源消耗強度#
- >60% 新能源、清潔能源集卡*
(已達成2025年目標)
- 22兆瓦 可再生能源項目裝機容量*
(已達成2025年目標)
- 87% LED燈具^
- 22% 流機設備電氣化*
- 97.7% 場橋「油改電」*

2030 目標

- 100% 新能源、清潔能源集卡*
- 28兆瓦 可再生能源項目裝機容量*

2035 目標

- ↓55% 範圍1及2溫室氣體排放強度#
- ↓45% 能源消耗強度#



產業鏈減碳措施

100% 集裝箱泊位岸電覆蓋(將會逐步延伸至其他泊位)*

>80% 碼頭的集裝箱泊位在2030年前配備岸電供應系統^



支持綠色航運走廊建設

- * 國內控股碼頭
- # 本集團
- ^ 國內及海外控股碼頭



範圍1及2溫室氣體排放

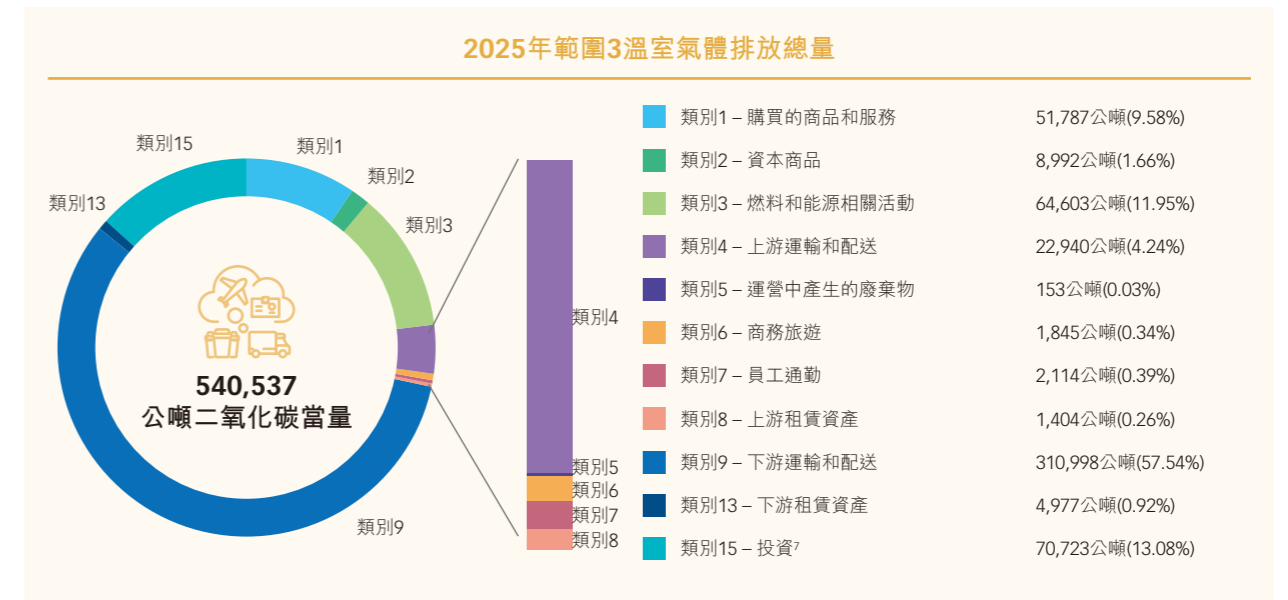
2025年，本集團範圍1及2溫室氣體排放總量⁵為215,220公噸二氧化碳當量，同比上升5.5%；範圍1及2溫室氣體排放強度⁵為1.29公噸二氧化碳當量/萬美元營收，同比下降5.0%。



5 數據覆蓋本公司及報告範圍內的控股公司，不包括並非由本公司控制的合營公司及聯營公司。CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈均於2024年11月投入運營，因此，均自2025年起納入報告範圍，詳情請參閱本報告第一章。

範圍3溫室氣體排放

本集團依據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準(2011年)》及《溫室氣體核算體系範圍三計算指引》，對11個適用類別⁶進行全面盤查。經核算，2025年本集團範圍3溫室氣體排放總量為540,537公噸二氧化碳當量，其中大部分來自下游運輸和配送、投資、燃料和能源相關活動以及購買的商品和服務。



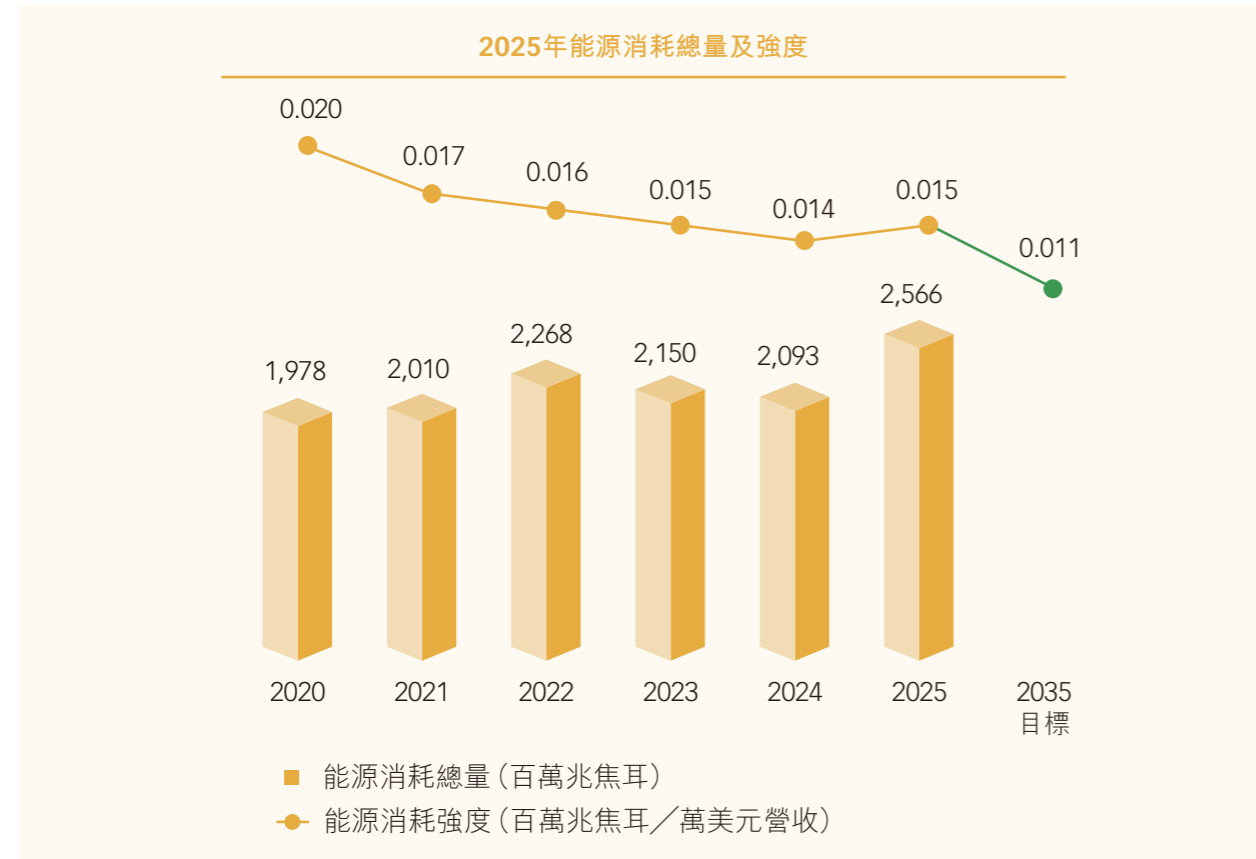
本集團將持續優化內部流程，並與供應商和合作夥伴緊密合作，致力於提升範圍3溫室氣體排放盤查的完整度和顆粒度，積極識別和評估首要減排類別，以更有效地減少價值鏈的溫室氣體排放。

6 本集團主要提供港口物流服務，不涉及產品生產與銷售，因此盤查範圍不包括類別10—銷售產品的加工、類別11—銷售產品的使用、類別12—已售產品的報廢處理及類別14—特許經營權等四個類別。

7 類別15—投資計入12家合營公司及聯營公司，包括大連集裝箱碼頭、營口集裝箱碼頭、營口新世紀碼頭、上海浦東碼頭、上海明東碼頭、寧波遠東碼頭、鹽田碼頭(一、二期)、鹽田碼頭三期、亞洲貨櫃碼頭、中遠—國際碼頭、中遠—新港碼頭及Kumport 碼頭。

能源管理

2025年，本集團能源消耗總量⁸為2,566百萬兆焦耳，同比上升22.6%；能源消耗強度⁸為0.015百萬兆焦耳／萬美元營收，同比上升10.4%。



2025年能源消耗總量、能源消耗強度以及範圍1及2溫室氣體排放總量錄得同比上升，主要由於CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈均自2024年11月開始運營，並於2025年開始納入報告範圍；同時，CSP武漢碼頭、廣州南沙海滄碼頭、CSP澤布呂赫碼頭等多個碼頭的吞吐量同比大幅增長，導致能源消耗有所增加。

在業務版圖不斷拓展、新增運營實體納入報告範圍的進程中，本集團始終穩步推進電氣化改造、可再生能源應用、提升碼頭操作效率等一系列減排舉措，年內繼續實現了範圍1及2溫室氣體排放強度同比下降，反映了本集團在綠色運營實踐與能效提升工作上取得具體進展。

⁸ 數據覆蓋本公司及報告範圍內的控股公司，不包括並非由本公司控制的合營公司及聯營公司。CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈均於2024年11月投入運營，因此，均自2025年起納入報告範圍，詳情請參閱本報告第一章。

自身運營提效減碳

為進一步加快綠色低碳轉型，本集團積極聚焦自身業務運營及價值鏈，全方位推進節能減碳工作，致力於構建綠色航運產業鏈。

碼頭設備及車輛電氣化

本集團大力推進國內控股碼頭設備電氣化進程，旨在提升能源使用效率，切實減少溫室氣體與廢氣排放。截至2025年底，國內控股碼頭場橋「油改電」工作已基本完成，而起重機、叉車、裝載機、正面吊、跨運車、堆高機等其他流機設備的總體電氣化比例已達到22%。碼頭車輛方面，本集團持續推進國內控股碼頭新能源、清潔能源集卡迭代工作，年內佔比已超過60%。

中遠海運港口加速推動純電動智能集卡技術

2025年初，本公司申報的「港口純電動無人集卡技術」成功列入《國家重點推廣的低碳技術目錄(第五批)》交通領域降碳類技術(推廣類)。該技術將自動駕駛、AI等新一代技術與碼頭業務場景深度融合，構建了一套港口水平運輸整體解決方案，攻克了港口行業在綠色智慧升級過程中的關鍵共性問題。

該項技術已在廈門遠海碼頭、泉州太平洋碼頭、CSP武漢碼頭等國內控股碼頭實現規模化建設和運營。截至2025年底，該技術已形成147台智能集卡混合編組、全年作業量1,271,000標準箱，充分驗證其在低碳排放管理領域的應用潛力與實際效益。



廈門遠海碼頭智能集卡

天津集裝箱碼頭實現「氫電互補」模式

天津集裝箱碼頭踐行「雙碳」戰略，持續推動綠色低碳轉型發展。2025年，天津集裝箱碼頭「氫電互補」模式的核心抓手——氫能集卡車隊已從最初的20輛快速擴容至91輛，結合其電動集卡車隊，構建了全球領先的集卡規模化零碳貨運體系。該項目依托「制—儲—運—用」氫能全產業鏈與風光儲「微電網」，實現全流程綠色運營，驗證了技術經濟可行性，並入選了2025年中國港口協會港口行業最新科技創新成果。年內，天津集裝箱碼頭累計使用氫能262,824公斤。



天津集裝箱碼頭氫能集卡

連雲港新東方碼頭獲評為四星級綠色港口

繼2024年成功入選全國首批「近零碳」試點項目後，連雲港新東方碼頭積極實施岸電配套設施改造、全域LED智能照明升級、集裝箱龍門吊全電驅動等項目，於2025年正式獲中國港口協會評為「四星級綠色港口」。



連雲港新東方碼頭換電站

綠色智能照明應用

本集團持續深耕照明燈具的綠色智能化發展，各控股碼頭在照明節能方面均取得了顯著成效。年內，廈門遠海碼頭已累計裝配LED節能燈具2,181套，佔比達99.1%；泉州太平洋碼頭已將堆場高桿燈升級為LED，並對新購置的岸橋採用LED智能燈光系統，新購三台岸橋採用LED智能燈光系統；晉江太平洋碼頭兩個港區更換了LED燈具共31套，累計佔比96.5%；連雲港新東方碼頭的燈塔照明系統已全面實現節能化；天津集裝箱碼頭完成對48盞高杆燈燈具的節能燈具更換改造。截至2025年底，附屬國內、外控股碼頭LED燈具佔比達到87.0%。

可再生能源應用

本集團積極投身可再生能源應用與技術探索，致力於優化港口能源結構，降低化石燃料消耗及溫室氣體排放。截至2025年底，國內控股碼頭可再生能源項目裝機總容量已達到22兆瓦，全年發電量超過2,400萬千瓦時，等效減排約12,500公噸二氧化碳當量。所有可再生能源項目均採用「自發自用，餘電上網」模式。年內，CSP錢凱碼頭運營用電100%採用清潔水電，綠電使用率達100%。

天津集裝箱碼頭4.5兆瓦風電項目實現併網發電

2025年3月，本集團首個自有碼頭風電項目已在天津集裝箱碼頭實現併網發電。

該4.5兆瓦風電項目併網後，預計全年發電量可達到955萬千瓦時，等效減排6,490公噸二氧化碳當量，進一步提高了控股碼頭的綠電比例，有效助力港口能源結構轉型升級。



天津集裝箱碼頭風電項目

廈門海投供應鏈綠色充換電一體化項目

2025年10月，綠色充換電一體化項目在廈門海投供應鏈啟動。該項目為全國口岸臨港區域規模最大的「綠色能源產、儲、消一體化」運營示範基地。

該項目充電站可服務最多60台車輛，換電站可滿足最多150台車輛的運營需求，首批部署的130台電動重卡將實現港口集裝箱運輸的「零碳」穿梭。

此外，廈門海投供應鏈已啟動建設5萬平方米分佈式光伏電站，設計裝機容量5.4兆瓦。



廈門海投供應鏈綠色充電站

數字化、智慧化、自動化碼頭建設

本集團積極通過數智化賦能客戶服務數位化、港口生產自動化和資訊管理智慧化，以創新性的思維引領企業發展。

天津集裝箱碼頭榮獲智慧綠色「雙四星」港口稱號

繼2021年被授予「四星級綠色港口」稱號後，天津集裝箱碼頭於2025年獲評「四星級智慧港口」稱號，成為智慧、綠色「雙四星」的港口企業。

天津集裝箱碼頭錨定「數字智能+綠色低碳」雙賽道，探索智慧港口建設新路徑。在智慧化領域，其聚焦客戶服務數字化、智能化，自主研發升級「15Hi-Dada服務智能體平台」，線上業務受理超96%。在綠色低碳領域，天津集裝箱碼頭在2025年通過岸電接電實現等效減排約1,923公噸二氧化碳當量，並落地本集團首個風電項目，投用氫能與電動集卡、改裝電動空箱堆高機，實現綠色運營。



天津集裝箱碼頭獲評「四星級綠色港口」

價值鏈合作共贏

岸電應用

為加速綠色航運產業鏈建設，本集團加大岸電設施推廣應用力度，通過為靠港船舶穩定供電，大幅降低船舶燃油消耗，減少溫室氣體排放、廢氣及噪音污染。同時，本集團積極督促各控股碼頭建立完善的岸電使用與管理制度，提高岸電接電率。

本集團積極推動岸電設施建設和升級改造、船岸協同機制、技術創新應用等領域的工作。國內控股碼頭早已實現集裝箱泊位岸電全覆蓋，2025年全年累計接電5,998艘次，接電量約1,000萬千瓦時，等效減排9,006公噸二氧化碳當量。



船舶岸基供電系統

支持綠色航運走廊發展

為響應航運脫碳趨勢，本集團積極打造多元化的清潔能源加注服務組合。廈門遠海碼頭、廣州南沙海港碼頭及比雷埃夫斯碼頭已具備提供生物燃料加注服務的能力。2025年，「中海亞洲」輪在廈門遠海碼頭加注生物燃料油2,500噸；比雷埃夫斯碼頭正式為客戶提供靠港船舶加注生物燃料服務，致力於協助客戶實現供應鏈可持續發展的目標。

南通通海碼頭實現液化天然氣（LNG）船舶換罐補能

2025年，南通通海碼頭與中集安瑞科控股有限公司達成LNG船舶換罐補能協議，開創江蘇首個長江沿線示範項目，為航運客戶提供「換罐補能」服務，為LNG動力船舶提供像「更換電池」一樣高效、便捷的清潔能源補給服務。

該模式是破解內河航運綠色轉型難題、推動綠色船舶規模化應用的創新解決方案，將顯著提升船舶運營效率，降低船舶運營成本，為推動綠色船舶規模化應用提供有力支撐。



LNG船舶換罐補能示範項目簽約儀式

與合作夥伴共同推進減碳進程

作為香港商界環保協會（「BEC」）的特邀會員，本公司積極參與BEC組織的諮詢小組及各類研討會，於2025年11月參與BEC環保領袖論壇，就港口物流行業低碳轉型的實踐進行分享與交流，為氣候轉型及節能減碳做出貢獻。

中遠海運港口分享CSP錢凱碼頭的綠色智慧港口實踐

2025年，在BEC環保領袖論壇及「智慧走廊·全球聯結：打造綠色智能交通未來」分論壇上，本公司以CSP錢凱碼頭為核心案例，分享綠色低碳智慧港口的實踐。

該碼頭通過優化能源結構、引入低碳設備等舉措，平衡環境、社會與經濟效益；依托數字化技術優化貨運周轉、管控港區排放，提升運營安全與效率；通過當地招聘、技能培訓匯集沿線社群，助力綠色貿易通道建設。



BEC環保領袖論壇

供應鏈管理

為了構建高效穩定的供應鏈管理體系，本集團於年內修訂完善了《供應商管理辦法》及《採購管理辦法》等制度，形成覆蓋採購全週期的標準化制度體系。本集團深入貫徹落實可持續採購原則，對供應商及分承包方實施全面的管理與考核。

本集團高度重視供應商多元化，建立了公平透明的管理制度，鼓勵任何績效表現良好和負責任的供應商入庫，有助於本集團從中挑選最合適和負責任的合作夥伴，實現可持續的供應鏈生態建設。此外，本集團秉持規範、高效的管理原則，嚴格按照既定程序，定期清退長期未開展合作的供應商。此舉有助於優化供應商結構，提升供應鏈的整體穩定性與運營效率，有效防範採購風險。

本公司企業管理部是供應商與分承包方的核心管理部門。在各部門及控股碼頭與供應鏈公司的支持下，企業管理部負責供應商管理制度建設、不良行為治理、動態審查及評價、相關跟進整改工作，以強化本集團的可持續及負責任經營標準，防範供應鏈風險。

年內，本集團供應商庫共計有7,267家供應商，其中4,088家位於中國內地，3,179家位於中國內地以外的國家及地區。

供應商准入及管理

本集團針對供應商的准入、選用、評價及獎懲等環節，制定了詳盡且完善的管理規定，加強與優質供應商的合作。在供應商准入階段，本集團會對供應商進行全面的信息審查，確保供應商清楚了解並承諾遵守本集團的商業準則和ESG相關要求。審查範圍覆蓋法律合規、安全生產、環境保護、禁止使用童工與強迫勞動、薪酬管理、反歧視等多個關鍵領域。

定期考核評估

本集團每年對年內曾進行交易的供應商進行全面的動態評價，依據評價結果，將供應商分為優秀、合格、應輔導或改進、不合格共四大類。評估範圍包括但不限於環境安全保障、創新、商業賄賂與道德風險等ESG相關評估標準。被評為不合格的供應商將會依據管理規定被移出供應商庫。

2025年，本集團完成對4,411家供應商的動態評價，其中38.8%被評為優秀，53.2%被評為合格。

綠色採購慣例

本集團踐行綠色採購原則，在開展項目工程及設備採購工作時，嚴格要求供應商遵守所有適用的環保法律法規，同時充分考慮當地環保要求，將可持續發展理念貫穿採購全流程。

在編製採購招標文件時，本集團尤為注重製造商在質量、職業健康、環境保護體系等方面的表現。對於擁有綠色產品認證、綠色工廠認證等綠色製造認證的廠商，會給予額外的加分獎勵，以此激勵和引導供應商採取更加環保的生產實踐。



09 敏銳創新

- ◎ 科技創新 63
- ◎ 優化業務運營 72
- ◎ 客戶滿意度 73



回應聯合國可持續發展目標




作為全球領先的港口物流服務商，本集團堅持以客戶為導向，緊盯市場需求變化，追蹤行業發展趨勢，積極推動港航業資源強聯動。本集團致力於通過精益運營提升業務運營水平，憑藉數智創新挖掘港口發展潛力，加速建設智慧港口，同時加強與全球產業鏈夥伴的協同合作，攜手構建共享共贏的產業生態圈。

管理體系

本集團積極搭建系統化、精細化且緊跟行業前沿的數字創新與客戶服務機制，借助先進技術優化服務，精準響應市場需求，為提升客戶體驗、推動業務發展築牢堅實支撐。有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展－方針及架構」一節。

2025年，持有ISO 9001質量管理體系認證及ISO 22301業務連續性管理體系認證的控股碼頭及供應鏈公司如下：



ISO 9001

- 天津集裝箱碼頭
- 廈門遠海碼頭
- CSP阿布扎比碼頭
- CSP瓦倫西亞碼頭
- 連雲港新東方碼頭
- 廣州南沙海港碼頭
- CSP阿布扎比場站
- CSP畢爾巴鄂碼頭



ISO 22301

- 比雷埃夫斯碼頭
- CSP阿布扎比碼頭

科技創新

國際貿易90%的運輸量由海運業承擔，港口是國際交通與貿易的重要樞紐，建設智慧、安全、高效的現代大型港口，是適應現代經濟發展的必要措施。為保障全球物流鏈暢順運轉，本集團視科技創新為綠色智慧港口建設的核心驅動力，以數字化轉型為抓手，通過硬件和軟件升級以及多重系統協同搭建，全力推動港口生產自動化、港口運營智能化和港口服務智慧化。這一系列舉措不僅顯著提升了作業效率和安全性，更進一步拓展了港口服務效能，為客戶提供更具韌性及核心競爭力的服務。

本集團針對「船舶—岸橋—集卡—堆場—閘口」等碼頭運營場景鏈路實現了全生命周期的數字化覆蓋，打造出「生產自動化+運營智能化+渠道暢通化+服務體系化+綠色低碳化」的五維綠色智慧碼頭運行模式，形成內部賦能精益運營、外部高效服務客戶的核心能力。通過從人工主導到數字智能輔控的跨越式轉變，本集團實現了安全防護水平與綜合運營效率的同步提升，能為客戶提供更加穩定高效和可持續的港口物流服務，同時為港口行業數字化轉型提供了可借鑒的實踐範式。

本集團的數字化和智慧化技術應用，在提高作業效率的同時，也降低了操作人員進行前線作業、高空作業的風險。其中，智能集卡已在廈門遠海碼頭、CSP武漢碼頭、泉州太平洋碼頭、南通通海碼頭、CSP阿布扎比碼頭、CSP錢凱碼頭等實現規模化應用。本集團積極為全球港口智慧化、綠色化發展提供「中遠海運港口方案」，繼續總結提煉可複製、可推廣的經驗做法，為市場提供可持續的優質服務。

綠色智慧港口智能化管理作業

智能閘口

外集卡駛入閘口時，即時完成智能識別車牌、箱號，並核對信息，全程無人工干預，實現閘口零等待高效通行。

可再生能源措施

智能集卡

憑藉激光雷達與視覺傳感器實時感知集卡周圍環境，通過後台實時運算與智能決策，自動規劃安全、高效的最優行駛路徑。

智能派位

集裝箱落地期間，系統會根據其流向和重量等數據，自動規劃最優裝載順序和堆放位置，提升堆場利用率。

智能安防

通過前沿 AI 技術，對港內全域安全隱患進行實時、自動化檢測，實現高效「無死角」監控和安全風險預警管控。

多式聯運

智能理貨

通過在岸橋關鍵位置部署高清攝像頭，並利用 AI 視覺識別等技術，自動識別集裝箱箱號、箱型、箱況等信息，並實時上傳至 TOS 系統，提升船舶集裝箱裝卸期間的理貨效率和安全性。

岸橋遠控

集裝箱船靠泊作業中，操控人員可以在中控室內遠程操作岸橋的吊具起降移動，精準抓取集裝箱。

場橋遠控

通過自動化控制系統、多傳感器融合感知、AI 等技術，自動識別碼頭堆場內需要作業的集裝箱與拖車位置，完成移動、抓箱和放箱作業，依托堆場策劃 AI 算法，合理、高效完成集裝箱堆存的科學規劃、智能分配和高效週轉；操作員僅需在後方舒適的控制中心，通過多視角監控屏監控作業流程，並在必要時進行遠程干預。

中遠海運港口智能集卡入選全國首批試點項目

2025年4月，本公司憑藉在智能集卡整體解決方案、規模化應用及標準化探索中的先發優勢，成功成為全國首批試點項目中唯一聚焦港口場景的示範。

本公司將繼續攜手科研機構，共同開展智能集卡標準化試點項目，力爭在兩年內，重點推進智能集卡作業流程、調度平台標準和安全監管標準三大方向，加快推動技術規範、管理規程、數據交互等全鏈條標準化建設，以解決目前港口場景智能駕駛領域技術規範不統一、數據交互不順暢等行業痛點，為行業提供可借鑒的實踐範式。

CSP 武漢碼頭—全國首個通信傳輸+鐵水聯運智慧港口

作為國內首個「通信傳輸+鐵水聯運」智慧港口項目，CSP武漢碼頭以通訊傳輸技術為核心，聚焦鐵水聯運場景的核心痛點，實現碼頭運營業務全鏈路智慧升級。

項目通過通訊傳輸+光網的高速傳輸能力，結合視覺識別與激光雷達融合等技術，實現鐵路裝卸作業的全自動化運行，在保障作業規範性與安全性的前提下，顯著提升貨物轉運的流轉速度，強化鐵水聯運環節鏈路銜接。此技術賦能實現了碼頭運營的精準提質，通過流程優化有效降低了能源消耗與成本，並兼顧生態保護與經濟效益協同發展。

本集團已逐步向全球其他港口推廣CSP武漢碼頭的智慧創新方案，助力構建開放協同的智慧港口生態圈，為行業轉型升級輸出兼具實用性與創新性的「中遠海運港口方案」。

人工智能應用

近年，AI已成為席卷全球的主流發展浪潮，不僅是數字化技術發展進程中的重大突破，也是提升港口碼頭運營服務能效的關鍵抓手。為更好地適應AI化浪潮，本集團依托深厚的港口行業經驗，在推進擴大智慧港口建設成果、不斷迭代升級AI算法以提升運行能力的同時，也在積極探索AI技術在港口運營流程中的應用價值。年內，本集團繼續積極搭建數字化能源管理平台，打造AI服務智能體，以期憑藉AI技術的創新應用解決方案提升內部管理能力，提高運營效率，為客戶提供更可持續、更安全、更優質的服務。

能效管理與數字孿生技術運用

為助力各控股碼頭實現能效管控與智慧化運營，本集團針對傳統港口運營系統存在能源管控與前線作業脫節、信息孤島、多系統割裂等痛點，創新融合了數字孿生和綠色低碳技術，開發了擁有完整自主知識產權的能效管理平台。該平台借助企業資產管理系統與物聯網（IoT）技術，接入港機能耗、用電數據，讓本集團可實現精細化管控，從能源結構調整到成本優化，一站式解決能源管理難題，助力高效運營。2025年，所有國內控股碼頭與供應鏈公司都已接入能效管理平台，對本集團推進綠色智慧港口建設，支撐國家與本集團實現碳中和目標起到重要的推動作用。

年內，本集團為加強對各控股碼頭能耗的精細化管控，通過IoT硬件升級改造，支持多家控股碼頭打通智能電錶實時數據接入與IoT系統間的傳輸鏈路，對重點用能單元進行全覆蓋監測。此外，本集團還完成了碳排放統計和核算系統的搭建，實現了能耗數據的系統化管控，為能耗及碳排放數據的分析排查、異常口徑識別提供有力支撐，極大地提升了能源數據治理的透明度與時效性。



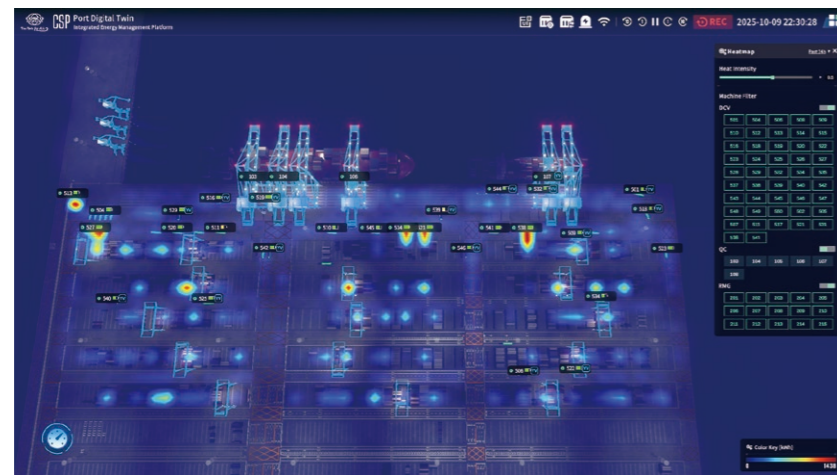
能效管理平台

為進一步強化港口用能智能化管控水平，本集團依托能效管理平台的數據基礎，搭建了全球首個「港口數字孿生綜合能源管控平台」。該平台有效突破了港口全過程數據無縫交互的技術難題，構建起全球港口能源領域首個具備3D可視化、可分析、可量化功能的數字孿生管控平台底座。年內，本集團在AI技術研發攻關、算法驗證與數據驗證等層面持續取得突破。除了對控股碼頭技術人員進行港口能源數字孿生自主實施能力建設，也協助各控股碼頭構建獨立開發和維護數字孿生模塊的能力，並實現各類主要作業機械的能耗與作業數據採集與關聯分析。以泉州太平洋碼頭獨有的荒料石堆存業務場景為例，本集團首次嘗試將散雜貨業務納入數字孿生體系，實現了傳統散雜貨三維可視從無到有的難點突破。



泉州太平洋碼頭的荒料石堆存業務場景

依托「港口數字孿生綜合能源管控平台」所構建的碳足跡熱力圖，原來單純以數字呈現的能源消耗數據轉化為直觀且具有高度分析價值的可視化工具。如在碳足跡熱力圖觀察到引橋去程能耗高、回程能耗低，操作人員便可優化全場調度策略，盡可能實現「重去重回」，以提高能源利用率。同時，系統支持完整回溯碼頭歷史能耗，用於複盤運營情況，並據此制定優化方案，持續提高能耗效率。



碳足跡熱力圖

2025年，「CSP全球港口能源數字化平台」項目在第五屆中國(東疆)航運產業周上獲得「2025港航物流業TOP30創新案例」獎項。未來，本集團將繼續致力推進能源數字化建設，依托數字孿生技術，實現能源管理效率與精度的雙提升，為港口綠色轉型和可持續發展提供有力支持。

智能運維

2025年，本集團積極響應國家科技創新戰略，首次參與了中國科學技術部的科技創新2030「新一代人工智能」重大項目，聚焦港口核心運營痛點，開發了碼頭關鍵設備全生命週期智能運維體系。該體系整合AI技術與設備運維場景，實現設備全流程智能化升級，成果已通過中國科學技術部現場檢查。通過本項目，本集團成功獲得3項軟件著作權、2項發明專利，強化了本集團在智慧港口領域的核心競爭力，為港口行業通過科技創新實現可持續發展提供了可複製的案例。

智能體

本集團將AI技術應用視為智能運營的重點，積極號召各控股碼頭開展針對AI技術與碼頭運營場景適配的開發和應用工作。年內，天津集裝箱碼頭打造了15Hi-Dada服務智能體，在第五屆中國(東疆)航運產業周上獲得「2025港航物流業TOP30創新案例」獎項。通過將AI技術與港口運營深度融合的方式，該智能體構建起5個感知體組成的碼頭AI「數智低碳矩陣」，分別是關注服務感知體驗優化的「服務感知體」、重視安防體系效率的「智慧安防體」、提升運維保障能力的「運維智能體」、聚焦低碳轉型發展的「數字低碳體」，以及賦能設備管理水平的「設備管理體」。

服務感知體：通過AI技術賦能服務體系，實現「一鍵辦單」功能，支援單據自動化交接與全流程數據追蹤；實現「數智客服」，以自動熱搜、觸發式辦理等功能構建無感化服務模式；通過「港航互聯」功能，依托數位船期完成貨物跟蹤，並借助DeepSeek搭建行業情報智能體，形成全場景、全維度的服務感知體系。



探索「一鍵辦+可追蹤」無感模式

智慧安防體：通過深度融合IoT等前沿技術，構建起集安全管控、生產調度、環保監管、應急處置於一體的綜合指揮系統，實現全時域、全方位、全流程的安全管控閉環。



實現安全、生產、環保、
應急一體化指揮

運維智能體：設置了依托「輕舟」平台及DeepSeek大模型開發的應急搶修AI顧問、設備維保計劃生成助手等AI化工具，全面覆蓋設備從採購、運行、維護、維修到報廢的全生命週期管理環節，為運維工作的高效有序開展提供堅實支撐。



維保流程智慧引擎全場景覆蓋

數字低碳體：接入風能發電、船舶岸電、氫能運輸等信息，構建起「零接觸+低碳耗」的全流程作業模式，在助力碼頭提升作業效率的同時，穩步推進綠色低碳轉型落地。



實現「零接觸+低碳耗」全流程降碳

設備管理體：將碼頭積累的設備管理經驗與AI技術進行深度融合，打造覆蓋「管、用、養、修、檢」設備全生命週期的智慧管理模式。



探索「設備AI助理」模式

智能安防

在港口安防領域，比雷埃夫斯碼頭與外部通信技術公司合作，攜手啟動智慧港口天眼智能安防平台項目。比雷埃夫斯碼頭以AI、機器視覺、智能感知、邊緣計算等新一代信息通信技術為支撐，以解決港口核心作業區域安全管理業務需求為目標，通過實現對港區人員、車輛、貨物、船舶等關鍵作業場景的數字化感知與智慧化管控，打破傳統港口安防碎片化管理的局限性，深化了數字化技術與港口安全管理的融合應用，是本集團強化運營安全、提升管理效能及推進數智化轉型的重要嘗試和實踐，同時為其他控股碼頭的智能安防體系部署提供了寶貴經驗，也為全球港口行業依托數字化轉型實現可持續發展、提升安全治理水平提供了可借鑒的實踐範式。

培育科技創新文化

本集團將科技創新深植於企業文化之中，通過開展一系列科技創新宣傳活動，提升員工的創新意識，實現公正轉型，並推動產業鏈的可持續發展。年內，本集團組織了多次AI專題培訓，共計為超過400名員工提供AI專題培訓，以強化AI理念和技術使用能力。

中遠海運港口舉辦人工生成內容創作大賽

2025年2月，本公司舉辦了首屆人工生成內容（AIGC）創作大賽，吸引了164名來自不同崗位的員工參加，累計收到91幅以綠色和智慧為主題的作品。

此次大賽為員工提供了展示AI實踐的平台，鼓勵員工嘗試探索AI技術應用，以期將全員參與、勇於嘗試、堅持迭代的創新文化滲透至每個崗位，為構建可持續港口生態奠定堅實的創新基礎。



AIGC創作大賽的作品

未來，本集團將繼續加大科技創新投入，優化人才隊伍建設，培養創新思維，推動港口行業的可持續發展。更多有關公正轉型的詳情，請參閱本報告第十一章。

知識產權管理

科技創新對業務運營及行業發展的重要性日益凸顯。在此形勢下，本集團持續強化知識產權保護與管理。年內，本公司連同各控股碼頭共獲受理及授權34項專利，其中發明專利23項。截至2025年底，本公司連同各控股碼頭持有有效專利90項，累計獲得中國航海學會科技進步獎在內的15個外部獎項。

在日常運營中，本集團嚴格遵守知識產權相關法律法規，年內未出現任何違反事件。

優化業務運營

本集團緊扣「The Ports for ALL」企業品牌，錨定打造以客戶為中心的全球領先港口物流運營商的願景目標，深耕「航運+港口+物流」、「樞紐+通道+網絡」、「投資+建設+運營」三個一體化發展戰略，從客戶需求出發，充分調動全球碼頭網絡、供應鏈公司、數字化能力等資源，致力於強化碼頭與供應鏈資源深度融合的全鏈服務思維，提升整體統籌經營能力，精心打造優質高效的碼頭服務，實現港口在物流供應鏈的重要支撐節點。

強化港口供應鏈資源建設

本集團從港口出發，將業務向多物流場景延伸，不斷推出創新產品與全局化解決方案，實現從碼頭投資運營商到港口物流服務商的轉型。截至2025年底，本集團已在中國廈門、泉州、武漢、阿聯酋阿布扎比、比利時澤布呂赫、西班牙、秘魯錢凱等地佈局供應鏈資源，以持續構建更具韌性的全球化物流供應鏈生態圈，夯實業務運營基礎。



中遠海運港口「港航貨」一體化服務

本集團憑藉中遠海運集團的多樣化企業服務優勢，通過與其他兄弟企業的協同，構建起「港航貨」一體化服務生態，為客戶的供應鏈穩定和高效運轉提供全方位保障。

年內，本集團與多家兄弟企業成功打通了「坦桑尼亞—中國東南沿海—中國內陸」的銅精礦海鐵聯運新通道，共同為客戶提供「一單」到底的創新服務模式，高效地完成海運、碼頭裝卸、鐵路轉運及屬地交付的全流程，實現了「一次委托、一次結算、一份提單、一箱到底」的一體化供應鏈服務。



「一單」到底一體化服務模式在廈門遠海碼頭啟航

此外，本集團在年內開通了「日本—中國—泰國—越南」國際航線，精準匹配中國進出口商品交易會的訂單需求，以廣州南沙海港碼頭、廣州南沙港務碼頭的陸海聯運體系為節點，將船舶候檢時間壓縮超30%，大幅降低了客戶的綜合物流成本，助力「中國製造」貨物高效出海。

客戶滿意度

多元化貨種服務

本集團密切關注行業市場動態與客戶需求變化，與合作夥伴保持高頻且深入的溝通，積極推動多元化貨種出口，為客戶提供優質服務。截至2025年底，本集團處理出口的綠色低碳類貨種涵蓋光伏太陽能板、電動車、鋰電池、風電項目組件及儲能櫃等。

客戶滿意度

本集團建立了完善的客戶反饋機制，定期通過問卷調查、電話溝通、會議交流、現場拜訪、組織座談及展會互動等多元化方式，及時向客戶傳遞業務最新動態，並深入了解客戶對產品與服務的意見和期望。2025年，本公司已完成年度客戶滿意度調查，並獲得客戶對本公司服務質量的高度認可。

年內，本集團未接到任何關於產品及服務的重大投訴。

10 心繫自然



- ◎ 資源管理和利用 78
- ◎ 廢棄物管理 80
- ◎ 生態系統和生物多樣性 82

回應聯合國可持續發展目標



14 水下生物



17 促進目標實現的夥伴關係

根據世界經濟論壇與羅兵咸永道的估計，全球經濟價值產出的一半以上中度或高度依賴自然及其服務，面臨自然損失的風險⁹。本集團在推動企業可持續發展的同時，亦肩負保護自然生態環境的責任，致力於降低運營活動對環境造成的不利影響，持續強化自然資源管理和生態環境保護工作，以實際行動踐行本集團作為地球公民的責任與義務。

管理體系

本集團積極構建系統化、標準化且契合可持續發展理念的資源節約與生態環保機制，實現資源高效利用與污染有效防控，為綠色發展築牢堅實根基。有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

2025年，共計10家控股碼頭及供應鏈公司獲得ISO 14001環境管理體系認證，詳情請參閱本報告第八章。

生態環境治理

管治架構

作為全球領先的港口物流服務商，本集團充分意識到自然生態對全球可持續發展的重要性，高度重視自然資源和生態環境保護。為此，本集團構建了健全的生態環境治理架構，致力於有效管理並減少業務運營對環境造成的不利影響，自上而下推動環境可持續發展。

本公司董事會主席是生態環保工作的第一責任人，全面承擔領導責任。本集團設立了生態環保工作領導小組，由本公司管理層及相關職能部門的負責人組成，負責審批並部署生態環保工作計劃與制度。生態環保工作領導小組下設生態環保管理辦公室，負責組織和落實本公司及各國內控股碼頭與供應鏈公司的生態環保工作。各國內控股碼頭與供應鏈公司是生態環保管理工作的責任主體，承擔生態環保日常管理和監督職責。

政策及制度建設

生態環境保護與企業發展相輔相成。在推動高質量發展的進程中，本集團切實踐行企業社會責任，堅持走綠色循環發展之路。年內，本公司安全管理部發佈了《環境保護提升專項整治清單》，同時要求各國內控股碼頭與供應鏈公司依照《生態環境保護績效考核辦法》發佈各自的考核制度，以此推動自然生態平衡維護，為環境可持續發展注入積極動能。

考核制度建設

為貫徹落實生態環保工作部署，深化各控股碼頭與供應鏈公司的主體責任，本集團已構建起完善且行之有效的生態環保監管運行、問責及績效考核工作機制，旨在全方位提升全員生態環保意識，推動本集團綠色可持續發展進程。在該機制下，本公司與各控股碼頭與供應鏈公司簽訂了安全生產和生態環保工作責任書，明確各單位的生態環保管理目標。具體如下：

1. 較大(含)等級以上突發環境事件保持為零。較大突發環境事件指，導致造成最少2人死亡、10人重傷或中毒、人民幣500萬元直接經濟損失，或500人被疏散或轉移的突發環境事件。
2. 被國家、地方相關主管部門予以停止建設、停產整治等行政處罰保持為零。
3. 生態環境保護重大違法違規事件保持為零。

本集團生態環保管理辦公室每年對各控股碼頭與供應鏈公司開展生態環保績效考核工作。如發生任何較大等級或以上突發環境事件，或發現任何瞞報、謊報、漏報、遲報突發環境事件的情況，將扣罰相關控股碼頭或供應鏈公司責任人的年度績效獎金。

年內，本集團未發生任何生態環境保護相關的違規事件。

培訓教育

生態環保管理辦公室負責組織、落實與開展生態環保宣傳、培訓及交流活動。本集團要求控股碼頭與供應鏈公司將生態環保納入員工培訓教育計劃，有組織地開展生態環保宣傳教育活動，以提升全員環保意識，倡導環保理念。

各國內控股碼頭與供應鏈公司以「六五環境日」為契機，通過內部傳播、現場講解等形式開展環保宣傳活動，向員工普及環保意義、動員參與生態文明建設；邀請生態環境專家舉辦專題分享會，分享環境風險識別與管控等專業知識；組織各類培訓演練，強化應急響應與協同處置能力，保障突發環境事件及時有效處置，全方位營造濃厚環保氛圍。

2025年，本集團舉辦生態環保相關培訓共計49次，合共1,546人次參與，總培訓時長5,394小時。

⁹ 世界經濟論壇與羅兵咸永道於2020年1月合作發佈的新自然經濟系列報告《自然風險上升》。

資源管理和利用

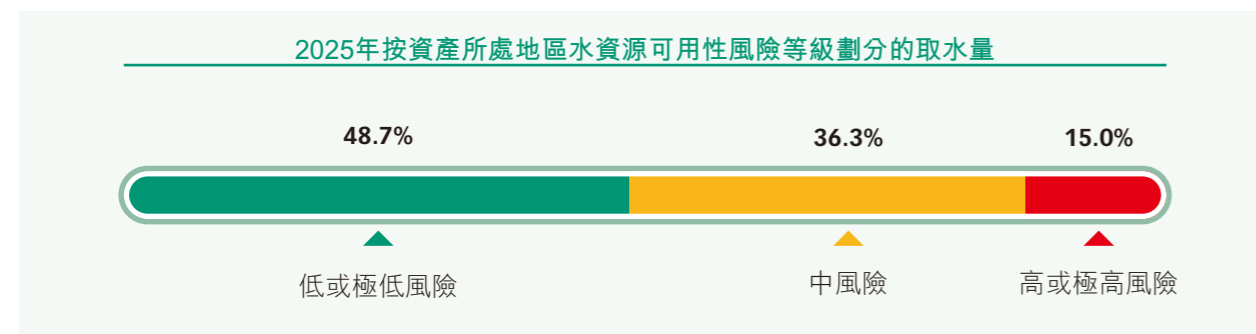
本集團通過嚴格的管理措施確保水資源合理與可持續利用，提高用水效益，減少不必要的消耗。

目標	績效表現
加強水資源管理，提高用水效益。	水資源消耗強度： 2.84 立方米／萬美元營收 ↓ 23.1% 同比 ↓ 62.4% 比2020年

水風險評估

本集團於2024年對控股碼頭及供應鏈公司開展了基於水資源風險方面的氣候情景分析工作，結果顯示整體水壓力與乾旱風險在未來各情景下均處於較低水平。在此基礎上，本集團於2025年進一步擴大水風險評估的範圍與維度，採用了世界自然基金會生物多樣性風險篩查工具，針對19家控股碼頭及供應鏈公司進行自然風險評估。本次評估主要針對水資源可用性，涵蓋水資源枯竭、基線水資源壓力、藍水短缺及地下水等關鍵風險維度。評估結果顯示，大部分資產所在地區的水資源可用性風險為低或中等，只有四個資產位於風險高或很高的地區。

在上述評估的基礎上，本集團進一步檢視了各資產的實際取水情況。2025年，相關資產總取水量為1,171,502立方米。結合地理位置評估結果，位於水資源可用性風險高或很高的地區只佔約15.0%。總取水量約96.6%來自市政供水，餘下3.4%來自循環水利用、地表水和其他供水設施，均未取用地下水。因此，本集團在求取水源方面不存在任何重大問題。

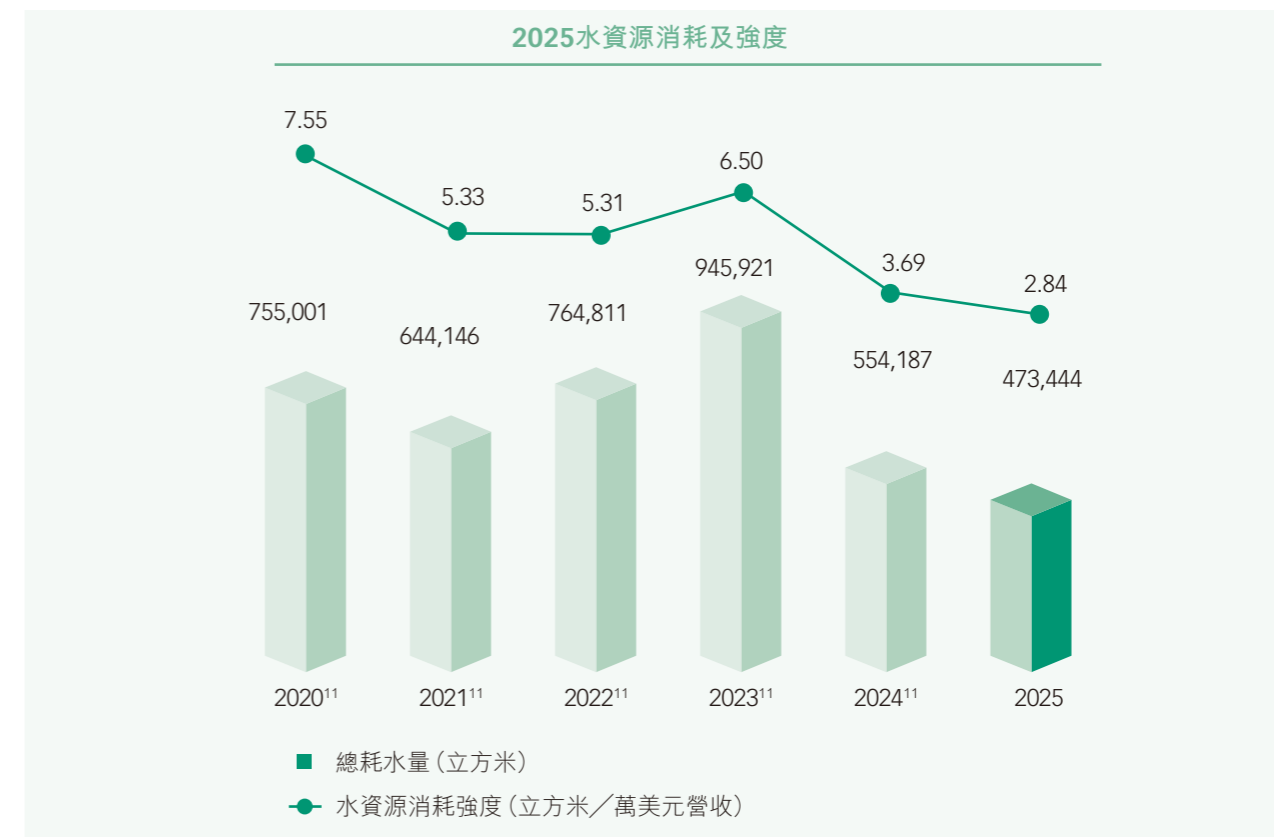


儘管本集團有小部分資產分佈於水資源可用性風險相對較高的地區，但本集團主要從事港口物流服務，水資源並非業務運營過程中的必要資源。在具體操作上，控股碼頭與供應鏈公司生活用水主要用於辦公大樓和食堂等區域，生產用水主要用於日常設施工程、設備維修和維護、揚塵防治灑水、泊位和堆場清潔等工作場景，不涉及業務關鍵環節。因此，本集團面臨的整體水壓力風險偏低。

節約用水

本集團在日常運營中高度重視水資源節約，借助能效管理平台對國內控股碼頭與供應鏈公司的月度用水量進行精準監控，力求減少不必要的消耗。本集團積極倡導節水理念，通過建設雨水回用系統，對雨水及危險貨物集裝箱堆場噴淋水進行回收，經淨化過濾後儲存，用於洗手池用水、地面清潔、廣場噴灑及花草噴淋等非飲用水場景。

年內，本集團總耗水量¹⁰為473,444立方米，同比下降14.6%；水資源消耗強度¹⁰為2.84立方米／萬美元營收，同比下降23.1%。



污水排放及管理

碼頭和場站作為沿海地區的關鍵基礎設施，維修場地、洗車場等區域經常會產生含油污水，因此，妥善處理污水對於保護周邊和海洋生態環境至關重要。本集團始終嚴格遵守國家和地區的污水排放處理相關法律法規，切實執行建設項目環境影響評價制度，對控股碼頭與供應鏈公司的生產廢水和生活污水排放口進行規範化設置，確保污水接入專門的處理站進行集中處理與淨化，達到入網標準後方可納網排放。同時，本集團嚴格規範雨洪排放口管理，杜絕污水直接排入雨水管網以及漏排、超標排放等行為，全力避免對生態環境和海洋生物造成不利影響。本集團致力於拓展中水使用範圍，積極建設污水處理廠，將工業用水重複利用作洗車、澆灌等用途，全年污水重複利用共計27,218噸。

¹⁰ 數據覆蓋本公司及報告範圍內的控股公司，不包括並非由本公司控制的合營公司及聯營公司。CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈均於2024年11月投入運營，因此，均自2025年起納入報告範圍，詳情請參閱本報告第一章。

¹¹ 2020年至2024年歷史數據經審查後重列。

此外，本集團不斷加強雨污水管控及環境檢測工作，定期對雨污水管網進行細緻的檢測，在汛期前做好管道清理工作，汛期後及時做好封堵維護，確保及時發現管道老化和損壞等問題，有效防止污水洩漏及由此引發的環境污染事故。

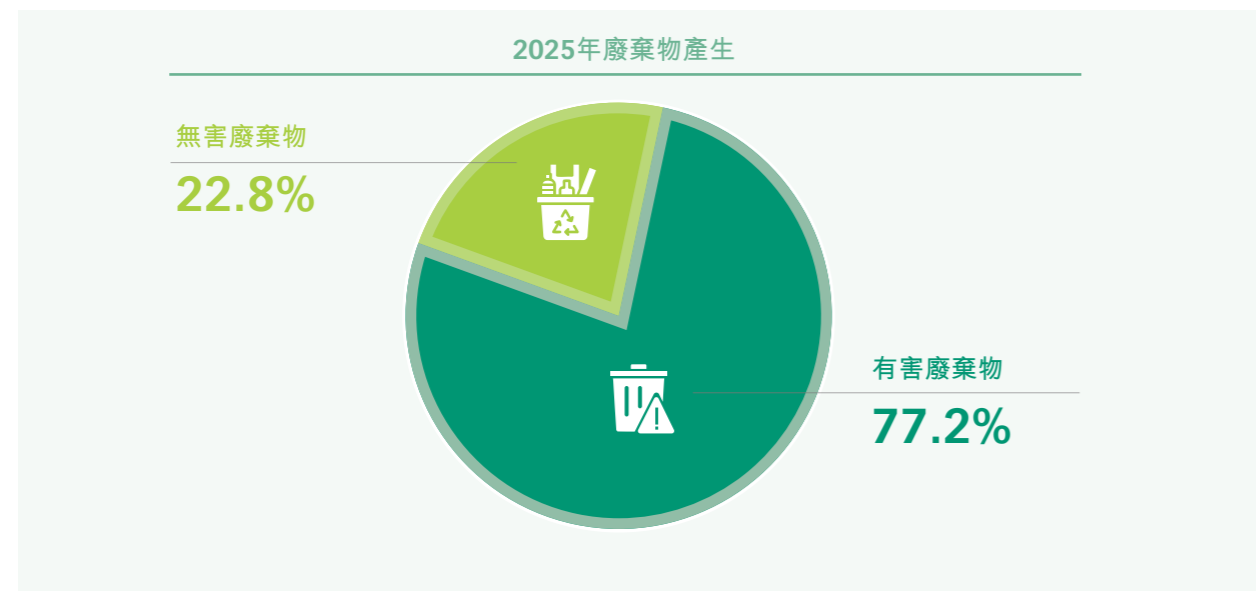
廢棄物管理

本集團一如既往，嚴格規範廢棄物儲存和處置，並通過回收再利用，繼續實現廢棄物減量的目標。

目標	績效表現
有害廢棄物： 100%進行無害化處理。	全部有害廢棄物交由具備專業資質的回收商進行無害化處理。
無害廢棄物： 逐步減少生活垃圾，長遠實現生活垃圾零填埋處理。	—

廢棄物減量

本集團嚴格規範控股碼頭與供應鏈公司的廢棄物管理流程，積極推行垃圾分類與減量管理，以減少對環境造成不利影響，有效防控環境污染風險。在日常辦公及生產經營過程中，本集團產生的固體化學廢棄物主要包括廢含油抹布、廢鋼絲繩、廢舊金屬、廢油桶和廢油污泥等；液體化學廢棄物主要包括廢鉛酸蓄電池和廢油等；無害廢棄物主要包括木卡板及生活垃圾等。年內，本集團廢棄物產生如下。詳細數據請參閱本報告第十二章。

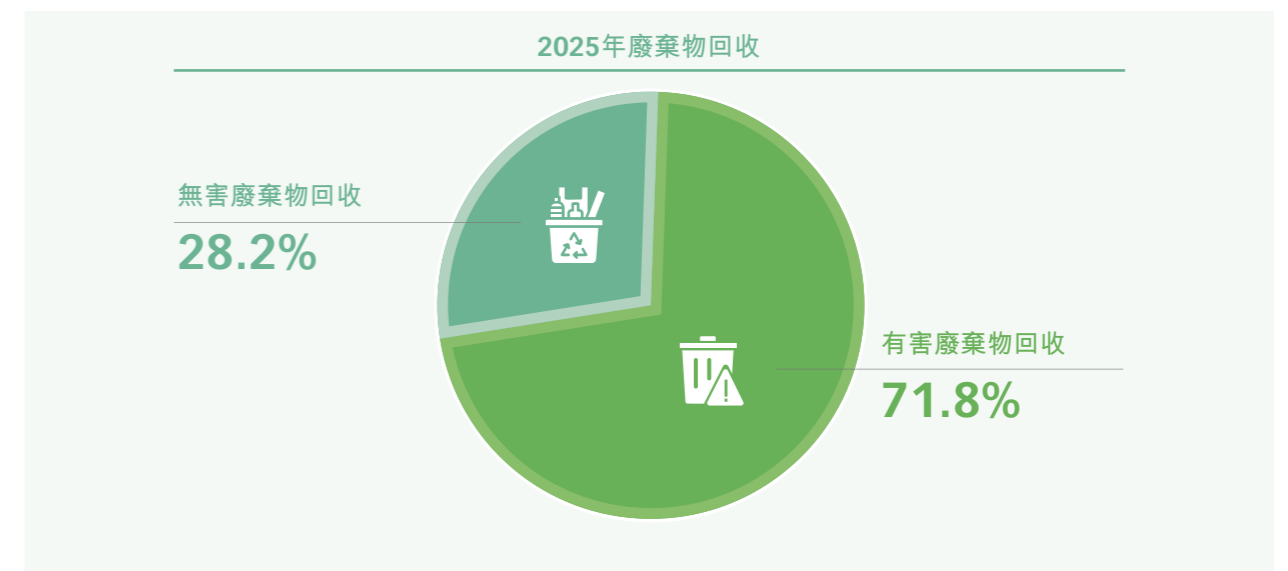


廢棄物分類、處理及循環再用

在廢棄物管理分類方面，本集團始終堅持3R原則，即減廢(Reduce)、再用(Reuse)和循環再造(Recycle)，嚴格規範廢棄物分類、儲存和處理流程。

各國內控股碼頭均配套建設符合國家標準要求的危險廢棄物臨時貯存間與一般固體廢棄物貯存間，建立並嚴格執行標準化管理制度，以確保固體廢棄物分類集中存放；同步完善危險廢棄物管理台賬，按規定向當地生態環境主管部門完成信息申報。本集團以「無廢碼頭」建設為目標，全力推動全品類廢棄物的嚴格回收與資源化利用。

年內，本集團廢棄物回收如下。詳細數據請參閱本報告第十二章。



廢氣排放

本集團廢氣排放主要源自生產運營所需的化石能源燃燒，包括燃油作業設備、傳統燃油集卡等運輸車輛及緊急備用燃油發電機等輔助設施。針對該等排放源，本集團積極減少化石能源的使用，通過港機作業設備電氣化、新能源與清潔能源集卡的推廣應用以及加大可再生能源覆蓋等方式，從源頭減少污染物產生，降低廢氣排放。

2025年，本集團廢氣排放如下：



生態系統和生物多樣性

作為全球化佈局的港口物流服務商，本集團深知生物多樣性是維護地球生態系統穩定的關鍵，始終秉持構建海洋命運共同體的理念。

2025年，本集團主動響應國際自然相關倡議與生物多樣性議題，首次參考TNFD框架啟動自然相關影響評估工作，全面識別自身運營活動及上下游價值鏈中對自然環境產生的影響、依賴關係、潛在風險與機遇，以有效管理自然相關風險與機遇，並強化生態保護與資源管理上的責任擔當。此外，本集團構建了健全的廢水和廢棄物管理制度、開展常態化的生態調查及監測、支持生物多樣性保育工作，盡力降低業務運營對生態環境和生物多樣性的不利影響。通過科學手段和有效行動，本集團對生物多樣性減損情況進行彌補和修復，為區域生態保護與可持續發展貢獻力量。

TNFD評估

本集團採用TNFD推薦的LEAP方法論賦能自然相關風險管理，系統化地識別和評估自然相關風險與機遇：

- 定位(Locate)：定位業務運營與自然環境交互的重點區域，識別生態敏感區；
- 評價(Evaluate)：評價業務運營及上下游價值鏈對自然生態系統的依賴程度，以及對其產生的影響；
- 評估(Assess)：評估自然相關的實質性風險與機遇；及
- 準備(Prepare)：準備信息披露並制定管理計劃，將自然議題納入治理與戰略之中。

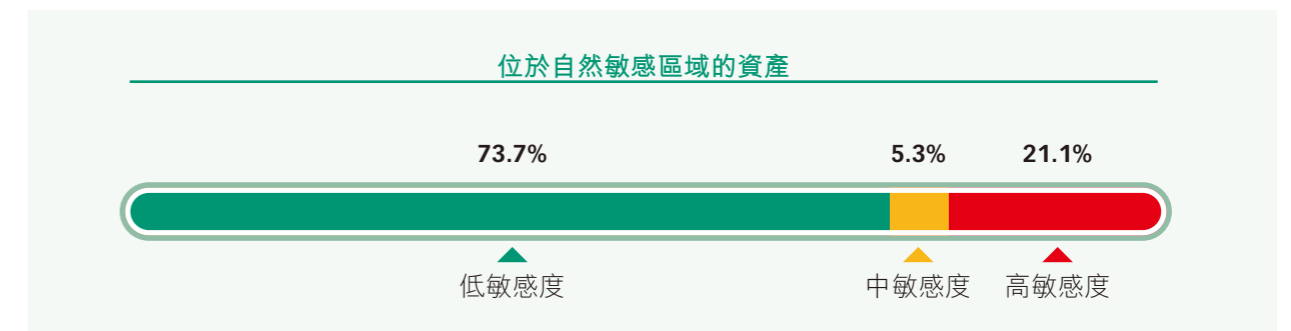
定位

本集團運用地理資訊系統對19家控股碼頭及供應鏈公司所在的地理位置進行自然敏感度評估，以判斷相關區域的自然狀態並識別其敏感度。

本集團遵循系統性方法，為每個地理位置應用五公里緩衝區，並以TNFD所制定的敏感地點識別標準為依據，運用第三方數據層對所有適用地理位置的自然敏感度開展綜合評估，涵蓋四個維度，包括生物多樣性的重要性、生態系統的完整性、水壓力以及生態系統服務的重要性。本次評估使用了共計11個數據層，來自綜合生物多樣性評估工具、聯合國環境規劃署世界保護監測中心、世界資源研究所及其他權威且可靠的資料庫。具體如下：

敏感地點識別標準	數據層
生物多樣性重要性	關鍵生物多樣性區域
	保護區
	平均物種豐富度
	敏感物種
	具有重要生態或生物學意義的海洋區域
生態系統完整性	紅樹林、珊瑚礁、海草分佈
	特別敏感海域
生態系統完整性	生態區域
水壓力	基準水壓力
生態系統服務重要性	土地利用與土地覆蓋
	民族聚居區

經整合多項關鍵指標圖層的篩檢結果後，全面呈現各場址與自然環境的交互，按高、中、低共三個自然敏感度等級對19個場址進行劃分。結果顯示，其中四個場址位處於高敏感度區域，一個場址位處於中敏感度區域，其餘均位處於低敏感度區域。



本集團將繼續推進下一階段的評價、評估和準備工作，適時披露相關結果。

評價

本集團運用ENCORE¹²工具，開展直接運營和價值鏈所在行業層面的自然相關影響程度和依賴性評估。以ENCORE既定的打分為基礎，本集團根據業務運營的實際情況，對自然相關影響和依賴的重要性進行適當調整。其中，自然相關影響重要性的調整方面，主要綜合考慮影響的嚴重程度與發生的可能性；自然相關依賴重要性的調整方面，重點考慮在生態系統服務受損的情景下，對關鍵業務連續性與運行效率的影響程度。此評估方法在維持行業可比性的同時，結合業務運營的實際判斷，可有效保障評估結果與本集團具體情況相吻合。

12 由自然資本金融聯盟(Natural Capital Finance Alliance)開發的ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)工具，通過將經濟活動與自然資本相互聯系，對自然相關影響程度和依賴性進行分析。

評估

以定位與評價的結果為基礎，並參考TNFD海運與郵輪行業指南、世界自然基金會風險評估、同業公司的披露情況等，將形成本集團的自然相關風險與機遇清單，經分類梳理後，納入企業風險管理框架之中，同時作為後續管理工作的重要依據。

準備

基於上述自然相關影響、依賴性、風險與機遇的整體結果，綜合考慮目前採取的管理及應對措施，本集團將制定風險緩解和機遇管理方案，持續監測管理成效，並定期檢討與優化方案。

生態調查及監測

本集團要求各國內控股碼頭與供應鏈公司每年完成至少兩次第三方監測工作，檢測空氣質量、廢水排放、噪音等多個方面，以確保各項指標均沒有超標或出現異常情況。此外，本集團按季度對各國內控股碼頭與供應鏈公司開展全面的生態環保檢查，經過嚴謹細緻的排查，年內未發現任何重大環境污染或洩漏情況。

本集團積極鼓勵各控股碼頭定期對附近海域生態開展深入調查，並進行污水排放口水質檢測工作，科學評估環境質量和生物棲息地狀況，為後續的生態保護工作及決策提供詳實可靠的依據，以守護海洋生態系統的健康與穩定。

支持生態環保和生物多樣性保育

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》以及運營所在地的所有適用法律法規，在碼頭項目籌建階段，全面開展環境影響評價工作，針對水、大氣、生態、噪聲及固體廢棄物等關鍵指標進行環境影響評估及公眾意見調查與分析，其中涵蓋港口周邊陸域和水生生物族群的影響評價分析。針對適用的新建、改建及擴建項目，本集團依照相關規定，嚴格開展社會穩定風險評估等工作。通過上述系統評估舉措，本集團能夠精準識別項目對環境及社會可能產生的潛在影響，並及時制定有效的緩解措施。此外，本集團制定了適用於各控股碼頭與供應鏈公司的《基本建設管理辦法》，確保港口工程所涉及的環境保護設施、安全設施、職業病防護設施等均按照當地有關規定通過驗收或完成備案。

本公司及各控股碼頭與供應鏈公司積極遵循國際公認的生物多樣性減緩措施遞進原則，通過以下四大步驟，全力保護生態環境：

- 避免：在新建、改建及擴建項目啟動前，完成生態影響評價工作。在可行的情況下，堅決避免採用容易對生物多樣性保護重點區域造成不良影響的設計與施工方案，從源頭上降低對生態環境的干擾。
- 減緩：在新建、改建、擴建及收購項目實施前，開展生物多樣性基線調查與評價工作，妥善管理碼頭建設、運營和維修期間產生的廢棄物。同時，要求各控股碼頭與供應鏈公司制定並落實嚴格的排放物處理流程和制度，保護周邊生態環境，確保施工及運營過程完全滿足生態保護要求。

- 補償：在生態環境受到干擾的區域，科學開展棲息地修復、增殖放流等生態補償措施，助力生態系統功能的恢復與重建。
- 保護：持續對運營地周邊區域的生態水平開展調查、監測及評價工作，並根據評價結果制定針對性的管理方案。同時，積極支持當地的生態環保活動，與當地社區攜手應對自然環境衝突，提升生態系統服務水平，高度關注瀕危動物的生存狀況，保護森林植被等自然生態要素。

本集團對生態環境保護工作不遺餘力，主動與非政府組織和當地社區合作，以實際行動支持生物多樣性保育工作，彌補業務運營對生態環境造成的不良影響。

年內，中遠海運港口積極參與香港海洋公園保育基金(「海洋公園保育基金」)的「保育英雄支援計劃」，支持其開展亞洲科研保育、鯨豚擱淺等工作，提倡保護野生生態及打擊野生動物非法貿易。

中遠海運港口攜手本地社區組織生態教育實踐活動

2025年10月，本公司資助苗圃行動為香港民眾與青少年組織舉辦「守護海洋生物」生態教育實踐活動，並邀請海洋公園保育基金擔任專業導賞。活動包含三部分：一是走進香港海洋生物救護及教育中心，了解海洋公園保育基金在鯨豚擱淺應急響應、醫療救治與放生跟蹤等前沿保育實踐，以及鯨豚擱淺的原因與生態保護的重要性；二是在動物護理員的指導下，參觀海獅、斑海豹等海洋生物的養護設施，近距離觀察科學餵養、環境豐富及健康監測等保育手段；三是探秘海洋生態與生物多樣性，介紹海洋作為生命搖籃的生態價值，以及鯨豚的碳匯能力，呼籲公眾通過減少使用塑料袋、自帶環保杯、低碳出行等日常行動，守護海洋家園與生態平衡。



生態教育實踐活動

中遠海運港口支持世界自然基金會修復香港海洋生態

香港東北水域的吐露港及赤門海峽，曾是香港海洋生態的寶庫－這裡生機盎然，擁有豐富的珊瑚群落及海草床，更是魚類重要的育苗場與產卵場，是維繫香港海洋生物多樣性的堅實根基。然而，過去數十年間，快速城市化與大規模填海工程給這片海域的生態環境造成了沉重打擊：57%的天然海岸線已喪失，珊瑚覆蓋率從20世紀80年代高達80%驟降至如今的不足2%，更有半數海草床在過去5年內消亡，生態修復已刻不容緩。

面對如此嚴峻的生態挑戰，本公司積極承擔社會責任，於2025年11月與世界自然基金會香港分會攜手開展珊瑚及海草棲息地修復工作，全力守護海洋生態。通過「SMART(具體、可衡量、可實現、相關性、時效性)環境監測網絡」建設，在該水域部署三組數據記錄儀，對光照、鹽分、潮水位及水溫等水質參數進行全天候監測，既方便應對珊瑚白化等突發生態危機，更為生態修復的長期管理提供可靠的數據支撐。同時，通過數據整合與分析，排查影響珊瑚與海草生長的环境參數，精準定位最佳修復點位，有效提升珊瑚與海草的存活率及生長速度，為生態修復工作提供科技支持。

這一合作，不僅能推動香港海洋生態系統逐步恢復，同時深化了「企業+環保組織」的協作模式。通過成果共享機制，實現與科研機構及政府部門緊密聯動，共同構建起「科研－實踐－政策」的生態修復閉環，為吐露港築起全方位的「長效保護屏障」。



香港吐露港

CSP 錢凱碼頭在秘魯持續加強生物多樣性保育力度

秘魯是全球生物多樣性最豐富的國家之一。為保護當地自然生態，CSP錢凱碼頭積極支持港區以南的Santa Rosa濕地保護，加入環境監測委員會，聯合社區委員會、漁民協會等當地機構，攜手合力開展宣傳教育與濕地清理活動。同時以「世界濕地日」、「世界海洋日」為契機，配合當地市政廳、海事局、社區等多方力量，開展濕地與沙灘維護、環保標識設置工作，並面向當地民眾與學生進行生態科普。

為控制和降低工程施工期間的影響，CSP錢凱碼頭在鯉鳥棲息地周邊建設了緩衝區，通過每周常態化監測，持續評估生態環境的健康狀況和保護成果。此外，CSP錢凱碼頭也在作業區開展了生物監測計劃，觀測周邊生物物種，評估各物種的保育效果和生態環保工作的有效性，為後續優化生態環保策略提供科學基礎，以持續推動秘魯的環境與自然生態可持續發展。



錢凱港區的濕地清理活動

11 共進共融

◎ 員工發展及福祉	91
◎ 多元、平等和共融	95
◎ 勞工條件	96
◎ 健康與安全	98
◎ 社會貢獻及社區參與	103

回應聯合國可持續發展目標




本集團秉持共進共融的企業發展理念，致力與全體員工及其他利益相關方攜手並進，打造平等包容的工作環境，保障員工權益和福祉，同時積極參與社會事務，持續追求健康安全、和諧長遠的發展。

管理體系

本集團全力構建全員化、公平化且契合社會價值導向的多元平等與安全管理機制，為員工打造包容、和諧且安全的工作環境，為本集團長遠發展注入蓬勃活力與堅實保障。有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展－方針及架構」一節。


本集團嚴格遵守所有適用的人力資源相關法律法規，並在年內對內部規章制度進行全面檢討後，建立及發佈了以《人事體系制度匯編》為核心的政策體系，系統性規範招聘、薪酬福利、績效考核、培訓及發展等各方面的事務，力求實現合規、公正的僱傭理念，保障員工應有權益。

本集團嚴格遵循中國交通運輸部頒佈的《港口散雜貨(集裝箱)碼頭企業安全生產達標標準》，以一級達標企業為目標，持續推進安全生產及相關管理體系認證工作。2025年，持有「一級達標企業」及「二級達標企業」稱號的控股碼頭如下：



一級達標企業


- 天津集裝箱碼頭
- 連雲港新東方碼頭
- 南通通海碼頭
- 廈門遠海碼頭



二級達標企業

- 錦州新時代碼頭
- 泉州太平洋碼頭
- 晉江太平洋碼頭

此外，年內，持有ISO 45001職業健康與安全管理體系認證的控股碼頭與供應鏈公司如下：



<ul style="list-style-type: none"> • 天津集裝箱碼頭 • 廈門遠海碼頭 • CSP阿布扎比碼頭 • CSP瓦倫西亞碼頭 	<ul style="list-style-type: none"> • 連雲港新東方碼頭 • 廣州南沙海港碼頭 • CSP阿布扎比場站 • CSP畢爾巴鄂碼頭
---	--

員工發展及福祉

人才是企業發展的核心驅動力。本集團秉持「識才惜才」的理念，積極推進人才引進、培養與激勵，夯實人才工作基礎，圍繞數字化轉型、科技創新、綠色低碳等重點領域，加快培育國際化、專業化人才隊伍，並同步完善員工福利保障體系，切實關懷員工身心健康。本集團以戰略發展目標為導向、以崗位實際需求為核心，建立系統化培訓機制，針對不同層級與崗位明確培訓需求，開展多樣化培訓課程，並根據員工反饋持續優化培訓計劃，確保培訓工作的系統性、持續性與有效性，提升培訓資源利用效率。完善的培訓制度與福祉體系既能確保培訓內容緊密貼合市場變化與本集團的實際發展需求，又能通過福利保障與人文關懷切實增強員工歸屬感與獲得感，為本集團高質量發展與戰略轉型提供有力支撐。

崗前培訓

本集團從新入職員工崗前培訓著手，推動培訓標準化建設，統一編製涵蓋企業核心價值觀、ESG與可持續發展、廉潔從業、安全與事故預防等內容的入職培訓材料，幫助員工縮短對本集團和工作流程的適應期。

年內，本公司新入職員工崗前培訓率達到100%。

持續培養與發展

本集團高度重視教育培訓體系建設，圍繞科技創新、數字化轉型、綠色低碳等戰略方向，系統開展多層次、多形式的員工培訓工作，全面提升員工知識結構與實踐能力。全年組織實施的各類專項培訓覆蓋本公司及控股公司累計達5,272人次，重點聚焦信息化、AI、供應鏈管理、數據治理、信息安全等前沿與緊缺領域，並為員工提供數據治理工程師、供應鏈管理專家、國家註冊信息安全專業人員等多項職業資格認證支持，有效增強了員工的專業技術能力和行業競爭力。

在員工培養方面，本集團不僅緊扣發展戰略，致力於提升員工專業技能，更積極推動多元化教育培訓。本集團精心規劃培訓專題，涵蓋精益運營管理、網絡安全、可持續發展、氣候變化應對與緩解、合規與風險管理、反不正當競爭與反壟斷、市場營銷及客戶服務等諸多關鍵領域，為員工提供全方位的知識補給與技能提升平台。通過多元化培訓的深入開展，能有效拓寬員工的視野與思維邊界，增強團隊綜合素養與應變能力，為本集團在複雜多變的市場環境中穩健前行注入源源不斷的動力，助力本集團實現可持續的高質量發展。



本集團積極對接中遠海運集團和外部優質培訓資源，並提供進修補助金，鼓勵員工持續深造和考取專業資格。同時，本集團亦為員工提供外派學習機會，支持員工拓展視野、豐富閱歷、積累前線業務經驗，確保人才儲備的培育及梯隊建設與本集團的持續發展緊密契合。

除了通過多元化培訓為業務發展注入動力以外，本集團亦高度重視領導力培育，精心打造領導力提升的全景式培訓體系，致力於建設內部人才梯隊。同時，本集團建立了完善的內部晉升和崗位輪換機制，為員工提供廣闊的發展空間與成長路徑。在這一系列舉措下，員工得以在不同崗位上積累經驗、發揮潛能，與本集團攜手實現個人與企業的共同成長，共享成果。

公正轉型

順應技術進步與行業發展所催生的生產力變革浪潮，本集團以創新性和前瞻性思維為引領，積極推動企業發展。本集團秉持「公正轉型」理念，深度契合航運、港口、物流、設備製造、增值服務等產業的發展需求，以全員覆蓋、「數綠碳智」導向及專業化人才培養為核心目標，持續構建並優化分層分類的能力提升培訓體系，支持員工適應行業變化，提升操作技能，與時俱進掌握新技術與新工藝，從而實現港口數字化、智慧化、綠色低碳化轉型與員工發展的平衡共進。

年內，本集團組織DeepSeek、智能體技術、能源數字孿生及AI相關的專項培訓，全年參訓人員累計5,113人次，切實強化人才隊伍建設、實現人才強企。

中遠海運港口組織開展能源數字孿生專題培訓

為更好適應數字智能新賽道的發展需要，進一步提升能源數字孿生項目自主實施能力，本公司於2025年組織開展數字孿生自主實施能力專題培訓。本次培訓以CSP武漢碼頭數字孿生為案例，涵蓋「設計—開發—測試—部署」全流程，聚焦業務痛點，指導學員搭建開發環境以及快速掌握數字孿生項目實施的基礎路徑。培訓期間，上海海事大學專家團隊提供全程技術指導，確保所學技術學即能用。

能源數字孿生平台具備碼頭生產和能源的事前檢測、事中監管和事後分析功能，能源預測準確率超80%。通過規模化部署和應用，碼頭單箱能耗預期可再降5%，從而輸出行業標準，推動港口向「自學習」生態進化。



港口數字孿生開發培訓

中遠海運港口組織開展智能體專題培訓

為加速培育港口行業新質生產力，強化智能體技術在業務場景的創新應用，本公司於2025年4月在上海舉辦輕舟智匯智能體專題培訓，由專家團隊提供全程技術支持。此次培訓採用線上線下融合的方式舉辦，匯集本公司及控股碼頭與供應鏈公司超過100名業務骨幹與技術人才，通過「學—練—賽」一體化模式，聚焦輕舟智匯一站式數字化平台的智能體開發實戰，指導學員組建11支小組對接業務痛點開發項目，累計產出十多項兼具實用性與創新性的成果，其中三項作品獲評優秀成果獎。

培訓期間，本公司管理層強調了AI對港口運營升級的關鍵價值。未來，本集團將以輕舟平台為基座，通過技術賦能與機制創新雙輪驅動，推動智慧港口從單點突破邁向全局智能，為全球海運行業樹立新質生產力標杆。



輕舟智匯智能體培訓

薪酬及績效激勵

本集團支持同工同酬原則，綜合考量崗位價值、權責輕重以及員工的學歷背景、專業資格和工作經驗等因素，合理確定崗位工資標準，實現崗位職責與收入的合理匹配。

每年，本集團都會面向全體員工開展績效考核評價工作。本集團秉持公平、公開和公正的考評原則，對員工的工作表現與能力素質開展全方位綜合評估，將薪酬水平與崗位責任、績效結果緊密掛鉤，推動本集團戰略發展目標與個人工作表現深度融合，打造科學客觀、能力與潛力並重、激勵與約束相結合的人才激勵體系。本集團嚴格遵循考核導向效益聯動服務戰略的原則，構建起兼顧統一性與差異化的薪酬分配機制。未來，本集團將積極推進薪酬管理信息系統建設，計劃探索AI技術在績效數據分析中的應用，通過對多維度績效信息的整合與趨勢分析，輔助識別高潛人才及培訓需求，為績效考核、人崗匹配與人才盤點提供科學支撐，進一步提升人力資源管理的精確性。

2025年，本公司及控股公司的員工流失率分別為2.6%及1.9%。

福利待遇

本集團持續檢討並不斷優化員工的福利待遇，爭取向員工提供超越當地政府規定的福利待遇，包括向香港地區員工提供超出法定要求的有薪年假、全薪病假、產假、待產假和喪假，以及子女出生津貼、結婚津貼、近親逝世帛金、員工年度體檢、專業學會會費報銷、員工進修補助，並於年內將工作日午膳時間進行適當延長等；為上海員工增設帶薪育兒假，支持員工履行家庭責任。此外，本公司設立了股票期權激勵計劃，並根據業務發展需要實施專項獎勵方案，以此調動員工的工作積極性，培養和穩固骨幹人員，更靈活地吸引各類人才，推動本公司長遠發展。

本集團高度重視員工工作與生活的平衡，通過定期舉辦不同類型的活動，幫助員工釋放工作壓力、提升心理健康、增強團隊凝聚力。年內，本集團組織香港員工參與定向越野和羽毛球比賽等活動，同時組織上海員工參與多樣化團體活動，包括體育競賽、春秋遊團建、健步走、主題觀影、節日主題活動及親子活動等，滿足不同員工的興趣愛好與參與需求。全年累計2,495人次參與，既豐富了員工業餘生活、舒緩工作壓力，也進一步強化了團隊協作氛圍，推動個人成長與團隊發展。



2025年4月，CSP錢凱碼頭組織開展「漢字之美·文化之橋」主題文化融合活動，與秘書當地員工共話漢字之美。



2025年6月，中遠海運港口攜手多家港航企業，共同發佈《致敬藍色守護者—支持海員福祉聯合倡議書》，推動形成海員福祉支持體系。



2025年6月，天津集裝箱碼頭職工活動中心建成啟用，場館涵蓋健身、文體、休閒等多元場景，為職工打造兼具運動活力與文化氛圍的優質業餘生活空間。



2025年9月，廈門遠海碼頭「好運」船員服務驛站揭牌啟用，預計每年可為船員提供超過200萬人次的上岸出港服務。

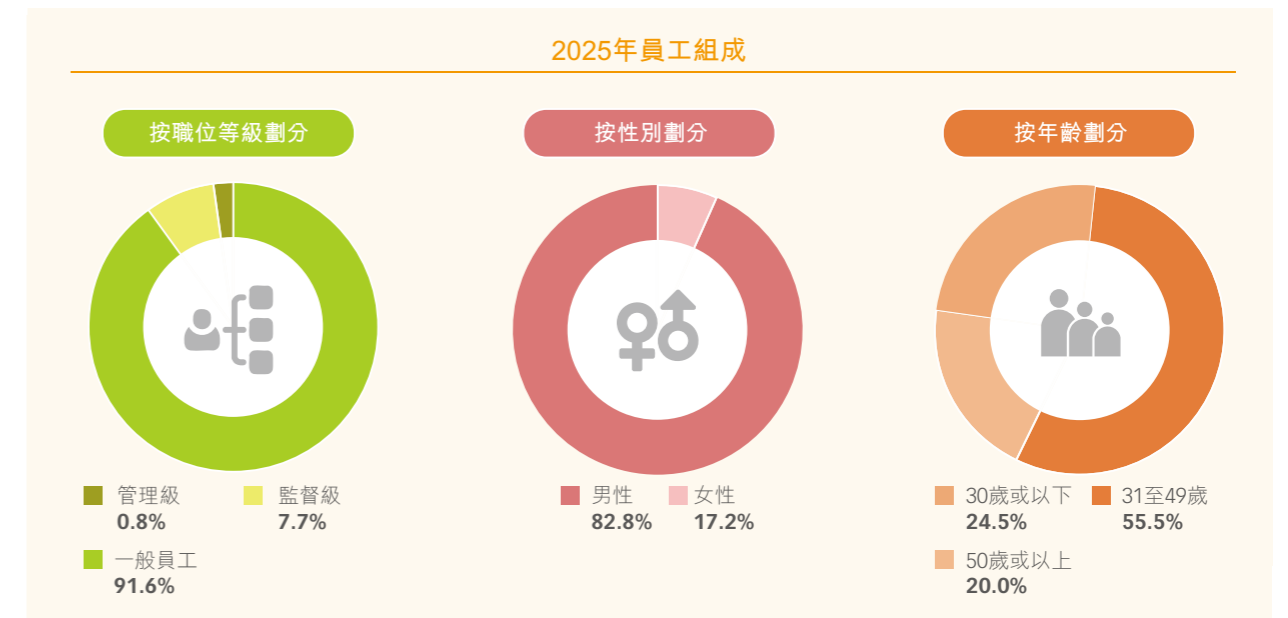
多元、平等和共融

本集團奉行多元平等共融的原則，貫徹落實《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國殘疾人保障法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《女職工勞動保護特別規定》、香港《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》及運營所在地適用的法律法規。

2025年，本集團在《董事會成員多元化政策》的基礎上，公開發佈了《員工多元化政策》，承諾尊重員工的個體差異，確保本公司及控股公司的每位員工都獲得尊嚴對待，同時致力於推動性別平等、賦權與多元化。在人才招聘及管理的過程中，本集團堅持公正選拔、全面評估、擇優錄用的原則，堅決抵制以種族、民族、性別、年齡、殘疾、文化背景、宗教信仰等任何因素為由的就業歧視和不公平待遇。本集團積極吸納不同背景的員工，持續提升管理團隊的多元化水平。

例如，CSP瓦倫西亞碼頭及CSP畢爾巴鄂碼頭均已建立《企業平等政策》，全力為員工創造平等友善的職場環境。在前端業務運營層面，本集團亦充份發揮數字化、智慧化、自動化碼頭的發展優勢，開創更多遠端操作崗位，推動女性就業，助力女性員工實現多元化發展。

2025年，本集團正式員工總數為5,675人¹³，分佈如下。詳細數據請參閱本報告第十二章。



本集團在《員工手冊》內訂明員工在工作環境中應遵守的操守紀律，不得妨礙或騷擾他人，嚴禁任何類型的言語欺凌或暴力行為。一旦確定發生任何形式的道德、種族、宗教或性騷擾，又或其他類似的違規行為，將嚴格遵循當地法律法規和本集團的管理規定，對違規員工採取警告、處分、解僱等措施。

¹³ 數據僅覆蓋本報告第一章詳列的報告範圍，因此本報告所披露的員工數據與本公司《2025年年報》所披露者可能存在差異。

年內，本公司及控股公司的女性員工比例分別達到32.2%及16.2%。

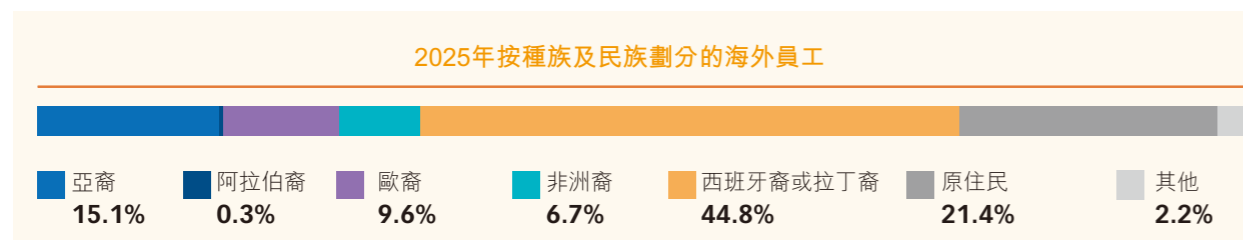


天津集裝箱碼頭表彰女職工志願服務隊。



比雷埃夫斯碼頭舉辦「展示自我·邁出步伐：主張、進步、界限和尊重的藝術」研討會。

本公司附屬海外控股公司¹⁴的員工按種族及民族類別的劃分如下：



勞工條件

合規僱傭

本集團堅持合規用工，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國工會法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《香港人權法案條例》及運營所在地適用的法律法規，同時支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》和國際勞工組織《工作中基本原則和權利宣言》，明確禁止僱傭童工及實施強迫勞動，尊重集體談判權，切實保障人權和勞工合法權益。年內，共有11家控股碼頭及供應鏈公司與員工簽訂了集體談判協議，覆蓋97.2%的員工；部分碼頭公司有針對運營重大變更提前通知員工的固定通知期。公司的任何重大運營變動都會根據商業及其他方面的敏感程度，與工會進行討論或合理提前通知員工。部分碼頭公司的集體談判協議中還設有規定磋商和談判的通知期條款。

中遠海運港口董事會及管理層對人力資源相關風險保持監督，確保人權政策自上而下得到有效執行。本集團會恆常監察及評估現有及新開展的業務或工作項目是否存在人權及勞工權益風險。一旦發現任何違規行為，將嚴格遵循當地法律法規和本集團管理規定，採取相應處理措施。

年內，本集團未發生任何因歧視、使用童工、強迫勞動或違反任何其他相關法律的個案。

雙向溝通及員工滿意度

本集團通過建立暢通的雙向溝通渠道，圍繞工作環境與條件、職業發展與晉升機會、工作與生活平衡、工作關係等核心維度，密切關注員工滿意度、需求和感受，以提升員工歸屬感與認同感，進而有效留用優秀人才，鼓勵員工積極參與和貢獻，為本集團持續創新進步及可持續發展提供強有力的支持。

此外，本集團設立了舉報制度，鼓勵全體員工或其他與本集團有往來的人士舉報經營管理中存在的非法、不道德或違規行為。

年內，本集團積極聽取員工反饋，持續員工福祉與辦公環境。例如，在員工代表的支持下，持續優化上海食堂的服務質量；因應上海員工的工作需要，擴充辦公區域和改造多功能廳等，體現了本集團「以人為本」的管理理念。未來，本集團將不斷完善員工溝通與反饋機制，將員工建議轉化為持續優化的積極行動。



本公司管理層在CSP武漢碼頭開展春節前慰問及安全檢查。



本公司管理層前往泉州太平洋碼頭及晉江太平洋碼頭慰問前線員工。

¹⁴ 基於當地的信息收集相關監管要求，數據不包括CSP畢爾巴鄂碼頭及CSP瓦倫西亞碼頭。

健康與安全

本集團始終將員工的健康與安全置於最重要的位置，明確要求各控股碼頭與供應鏈公司主要負責人以及所有專職安全管理人員和特種作業人員必須持有安全生產相關資質；同時，針對不同的職業健康與安全風險，制定並實施一系列具體且完善的應對措施。

安全生產管理

本集團嚴格遵守所有適用的法律法規，年內修訂及發佈了《境外企業和人員安全管理規定》、《消防安全管理規定》及《倉庫安全管理規定》，針對不同碼頭作業及前線工作崗位，完善管理體系。本集團構建了清晰的管治架構，明確界定安全生產工作的主體責任與職責範疇。本公司及各控股碼頭與供應鏈公司的董事長、總經理是相關單位安全生產的第一責任人。

為加強安全管理，本集團設立了安全生產委員會，負責統籌協調和督辦落實安全生產工作，並制定安全生產規章制度、操作規範及事故應急救援預案，確保政策方針得以有效執行，為員工營造安全、健康的工作環境。

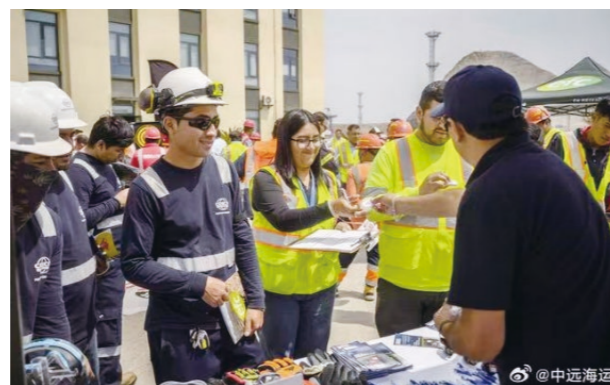
年內，本集團以開展「安全生產治本攻堅三年行動」、「安全生產月」、「境外控股單位危險品安全隱患專項整治」、「安全生產雷霆行動」、「防火防爆與防颱防汛」、「119消防宣傳月」等專項活動為主要抓手，通過層層落實安全責任，強化風險防控，不斷提升安全管理水平，確保各項安全措施落地見效，為本集團可持續發展提供堅實的安全保障。

此外，本集團每年舉行安全生產工作會，並定期召開安全專題會，總結安全生產總體表現以及安全考核過程中發現的缺陷，指導相關單位採取整改措施，加強安全管理工作。此外，為強化危險貨物的安全操作，本集團亦制定了《危險貨物安全管理規定》，規範各控股碼頭與供應鏈公司從事危險貨物儲存和經營活動中的作業流程、監督機制和管理標準，預防和減少危險貨物引發的事故，保障人民生命和公司資產安全。

年內，本公司沒有發生任何傷亡事故。



CSP畢爾巴鄂碼頭與CSP瓦倫西亞碼頭舉辦2025年度「安全日」活動。



CSP錢凱碼頭開展安全宣傳活動，以實踐鞏固日常作業安全防線。

連雲港新東方碼頭加強危險貨物安全管理

年內，連雲港新東方碼頭聯合連雲港市港航公安局開展危險貨物治安專項安全檢查，並深化內部安全保衛工作交流。此次檢查聚焦危險貨物管理核心環節開展排查整治，並嚴格落實危險貨物道路運輸「五必查」要求，通過「雙人一車」核驗、安全碼「逢車必掃」等舉措；同時，開展易燃氣體危險貨物洩露應急處置實操演練，提升作業人員應急處置能力。

未來，連雲港新東方碼頭將持續堅守安全方針，深化與相關部門的協同作用，加強安全培訓與應急建設，築牢安全生產底線。



連雲港新東方碼頭開展危險貨物治安專項安全檢查。

職業健康管理

本集團高度重視員工的職業健康管理，制定了《職業健康管理規定》，明確要求國內控股碼頭與供應鏈公司制定職業病危害防治計劃和實施方案，並規範職業衛生管理制度和操作流程。各控股碼頭與供應鏈公司均設有安全管理部門，負責制定職業健康管理的工作計劃，確保各項措施有效落實。

本集團針對易受職業健康危害的人員開展重點培訓，並要求控股碼頭與供應鏈公司對可能產生職業病危害的建設項目進行全面的職業病危害預評價和防護設施設計；同時，對職業病危害的控制效果進行嚴格評審，組織專業團隊驗收防護設施，確保其有效性。年內，本集團廣泛宣傳職業病防治及職業衛生教育，幫助不同崗位的員工熟悉職業病危害因素，掌握防治知識與防範措施，引導員工樹立職業病防護意識，全方位保障員工的健康。



連雲港新東方碼頭線上學習職業病防治。



本集團面向全體員工開展職業衛生教育。

本集團嚴格執行國家職業衛生標準，為勞動者提供符合標準的防護用品，委託具備資質的職業衛生技術服務機構定期開展職業病危害因素檢測，全力保障工作環境安全與健康。為應對有可能發生的職業病危害，本集團已編製全面的職業病危害應急預案，包括針對夏日高溫引發的熱射病、碼頭車間焊接工作導致的電光眼、青光眼等應急情況，並定期組織應急演練，提高員工的應急處置能力。

此外，本集團每年安排接觸職業病危害的員工進行專項體檢，幫助員工及時發現並處理潛在的職業健康問題。對於第三方分承包方，本集團同樣實施嚴格的督查與指導，確保職業健康管理達到與本集團相同的標準，共同維護分承包方員工的健康。

安全隱患排查治理

本集團致力於強化安全風險管理，嚴格遵守《安全生產事故隱患排查治理管理規定》，推動控股碼頭與供應鏈公司深入開展安全隱患排查工作，並通過完善的風險識別機制，切實落實安全風險分級管控措施，有效降低生產作業中的潛在風險。本集團對控股碼頭與供應鏈公司開展常態化的安全生產監督檢查，並對重點單位的安全生產情況進行隨機抽查；同時，要求控股碼頭與供應鏈公司定期向本公司報送安全隱患整改情況。年內，本集團面向海外控股碼頭與供應鏈公司開展危險品安全隱患專項整治行動，規範危險品作業流程，切實保障員工生命和財產安全。

對於控股碼頭與供應鏈公司在檢查中發現的重大安全隱患，本集團將迅速響應，全力指導責任部門制定詳盡的整改方案，並在整改期間採取嚴密的安全防範措施，及時消除事故隱患。整改治理完成後，相關控股碼頭與供應鏈公司需委託具備相應資質的安全評價機構，或組織內部技術骨幹和專家，對整改治理情況進行綜合評價。經評估合格後，相關控股碼頭與供應鏈公司應立即向當地安全生產監督管理職責部門提交書面報告，經審查合格後予以核銷。



泉州太平洋碼頭開展專項安全檢查。



南通通海碼頭開展多輪次、拉網式、專業化的安全隱患排查。



天津集裝箱碼頭針對外包勞務單位進行檢查。

事故調查

年內，本集團修訂並完善了《生產安全事故報告和調查處理規定》，對控股碼頭與供應鏈公司報告生產安全事故的程序作出明確規定，力求最大限度降低事故造成的損失。

一旦事故發生，本集團會迅速指導相關控股碼頭與供應鏈公司諮詢專家意見，及時、精準地針對事故發生的原因展開嚴謹調查，並實施緩解措施以降低事故影響，同時制定相應的防範措施，避免類似事故再次發生。

分承包方安全管理

本集團同樣高度重視所有分承包方的安全，明確將「零傷亡」的安全目標覆蓋分承包方員工。為此，本集團制定了《分承包方安全管理規定》，規範分承包方安全生產管理並將其納入管理體系之中，形成對分承包方勞務安全一體化管理的工作機制，提升安全生產的整體水平。

控股碼頭與供應鏈公司承擔分承包方資質與條件的審核職責，持續跟蹤其安全績效，優先選用安全管理體系完善且近幾年來記錄良好的優質分承包方。確定錄用後，控股碼頭與供應鏈公司會與分承包方簽訂安全生產管理協議，承擔對分承包方員工進行作業前安全培訓及應急培訓的責任，並安排分承包方員工一同參與作業期間開展的應急演練。此外，相關控股碼頭與供應鏈公司會對分承包方作業開展日常監管，定期組織分承包方進行安全事故隱患排查，包括設備和工具在維護、使用及管理中的缺陷和問題，督促分承包方及時整改，以降低安全事故發生的概率。

控股碼頭與供應鏈公司會定期對分承包方進行安全綜合考核，並向本公司匯報考核結果，以強化對分承包方的監督管理。未能通過考核的分承包方將被納入「黑名單」，不再被錄用。

安全生產培訓

本集團強調員工安全意識與能力的培養，依照《安全教育培訓管理規定》，規範控股碼頭與供應鏈公司組織安全教育和應急演練的職責，提升員工的安全操作技能與自我保護意識，有效預防人身傷亡事故發生。

2025年，本集團累計開展安全教育培訓達到96,091人次，總授課時長共27,228小時，全員安全培訓投入達105,547美元，培訓率達到100%；專職安全管理人員培訓955人次，培訓投入達22,548美元，培訓率達100%。



錦州新時代碼頭組織外包技術人員、新入職員工及食堂工作人員開展專項消防安全培訓與演練。 廣州南沙海港碼頭開展交通違章安全教育培訓。

安全生產績效考核

為貫徹落實本集團安全生產工作，強化各控股碼頭與供應鏈公司的主體責任，本集團依照《安全生產績效考核辦法(修訂)》，明確安全生產監管運行、問責及績效考核的工作機制，保障安全生產形勢持續穩定。本集團圍繞員工與分承包方「零傷亡」的目標，與各控股碼頭與供應鏈公司簽訂安全生產工作責任書，若發生以下安全生產責任事故，將扣罰年度安全績效獎金：

- 1人死亡的生產安全事故；
- 1人以上重傷(包括急性工業中毒)事故；
- 直接經濟損失人民幣100萬元以上的生產安全事故。

本集團每年對各控股碼頭與供應鏈公司開展安全生產績效考核和安全風險評估工作。年內，本集團依據管理規定，根據全年安全生產總體情況、《2025年安全生產、生態環境保護工作責任書》下達的指標，結合季度綜合安全督察與專項檢查結果，通過現場綜合督察、視頻巡檢、季度自查自糾相結合等安全檢查形式，對國內控股碼頭進行安全生產績效考核，並對專項檢查結果進行綜合考評與打分。

為了有效營造安全文化，本集團設立了安全類及職業病情況相關考核指標，並將該指標納入控股碼頭與供應鏈公司負責人的績效考核中。若發生安全事故，本集團將根據事故的嚴重程度，按照考核細則追究責任和做出處罰。對於瞞報、謊報、漏報、遲報上報等級生產安全責任事故，本集團會按照相應的管理規定，扣罰績效獎金。

社會貢獻及社區參與

本集團深明，社區溝通與協作是企業長遠發展的重要基石。在穩步推進業務發展的進程中，本集團始終堅持以身作則，積極履行環境與社會責任，積極投身運營所在地的社區建設與服務工作，攜手利益相關方共建互惠共贏的和諧社區。

2025年，中遠海運港口已連續七年獲得香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌，並獲評為「表現高於平均水平」的企業，充份肯定了本集團在支持社區發展方面所做出的貢獻。

本集團積極鼓勵各控股碼頭與供應鏈公司組建志願者服務隊，或支持員工參與志願者服務。此外，CSP瓦倫西亞碼頭是Aportem-Puerto Solidario Valencia Association成員，該協會由港口行業的多家公司共同組成，其宗旨在於幫助和改善港口社區弱勢群體的生活條件，通過實際行動為有需要群體提供幫助。



教育及青少年發展

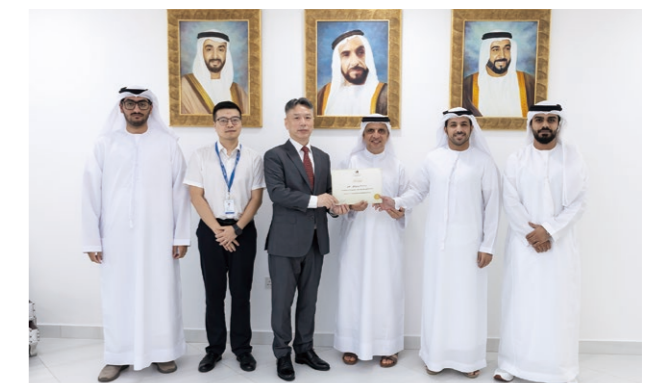
本集團長期關注青少年教育，充分發揮自身在行業與教育方面的資源稟賦，向青少年分享港口航運領域的前沿資訊、專業技術與實踐經驗，幫助他們明晰興趣與職業定位，為未來職業發展提供指引；同時，發掘深耕港航領域的青少年，為行業高質量發展儲備人才。

年內，清華大學工業工程系約60名留學生赴天津集裝箱碼頭參觀，學習碼頭在智慧綠色港口建設、國際物流樞紐建設等領域取得的最新成果，深化對中國港口數智化轉型與綠色低碳實踐的認知。

CSP阿布扎比碼頭捐贈2.03萬美元，用於支持當地學校購置電腦設備，旨在賦能下一代掌握數字時代技能，助力學校提升數字化教學水平。



清華大學留學生參觀天津集裝箱碼頭。



CSP阿布扎比碼頭支持當地教育。

比雷埃夫斯碼頭加大獎學金支持力度

比雷埃夫斯碼頭於2025年12月為2025-26屆的五名希臘本地大一新生頒發獎學金。這項獎學金計劃比去年首次推行時，實現了覆蓋與支持力度的雙重升級，覆蓋區域擴大至凱拉齊尼－德拉佩措納市，獎學金名額增至5名，每名學生可獲得4,687美元的資助。比雷埃夫斯碼頭立足本土化運營，精準對接當地教育需求，通過教育賦能的方式踐行企業公民責任，攜手社區共築美好未來。



比雷埃夫斯碼頭升級獎學金計劃。

環境保護

本集團深明業務運營對周邊環境可能產生的影響，始終主動肩負社區綠化的環境責任，多措並舉提升全員環保意識。年內，本集團積極減少環境足跡，例如優先選擇移植樹木而非砍伐，對綠化進行養護與補栽，及依照政府規定對水域進行相應補償等。

本集團積極組織各地員工投身植樹、海灘清潔等環境保護活動。2025年植樹節之際，廈門遠海碼頭組織開展植樹活動，讓全體員工共同栽種芒果樹與三角梅，同時悉心照料此前各部門認養的樟樹苗，以實際行動美化港口環境，推進「擴綠、興綠、護綠」的綠色港口建設。比雷埃夫斯碼頭聯合環保組織iSea、第一屆佩拉馬海童軍，在佩拉馬海灘組織海岸清潔活動，累計清理了45公斤垃圾。比雷埃夫斯碼頭已連續開展三年該活動，讓參與者深入了解塑料污染對生物多樣性的影響，培育對環境負責的生活習慣，減少塑料污染，為可持續發展貢獻力量。



廈門遠海碼頭開展植樹活動。



比雷埃夫斯碼頭與iSea共同組織海岸清潔活動。

有關本公司及CSP錢凱碼頭開展的生物多樣性保育工作，請參閱本報告第十章。

鄉村振興與關愛弱勢群體

本集團高度重視鄉村振興與弱勢群體關愛工作，充分發揮自身資源與優勢，積極營造互助有愛的社會氛圍。年內，本公司向中遠海運慈善基金會捐贈142萬美元，支持鄉村振興工作。此外，各控股碼頭與供應鏈公司積極組織關愛幫扶活動，與社區攜手並進，通過實際行動彰顯企業社會責任，為推動鄉村振興貢獻力量、為社區弱勢群體送出關愛與溫暖。

CSP西班牙相關公司支援洪災後重建工作

2024年底，西班牙東南部遭遇60年一遇的洪災，瓦倫西亞自治區損失慘重，數萬人流離失所。作為瓦倫西亞港重要運營商，CSP西班牙相關公司在保障自身運營安全的同時，第一時間啟動援助機制，並於2025年2月向當地慈善機構Aportem捐贈4.69萬美元用於災區重建；同時號召員工個人捐款，募集2.34萬美元定向幫扶受災員工。此舉不僅彰顯了CSP西班牙相關公司作為中資企業的社會責任感，更為災區重建貢獻力量。



CSP西班牙相關公司支援瓦倫西亞洪災後重建工作。

比雷埃夫斯碼頭以長期主義踐行社區關懷

自2012年起，比雷埃夫斯碼頭持續以長期主義踐行社會責任，將公益幫扶作為踐行企業社會責任的年度傳統項目，形成「復活節+聖誕節」雙節聯動的常態化機制。

2025年復活節之際，比雷埃夫斯碼頭聯合比雷埃夫斯地區四大行政區的學校家長協會、教育機構及宗教團體搭建愛心網絡，向598戶困難家庭送達食品禮包。該項目歷經13年，累計惠及超過5,000戶次困難家庭，愛心資金突破26.36萬美元。比雷埃夫斯碼頭員工積極擔當志願者，全程參與物資傳遞，既踐行了社會公益與教育支持，也深化了企業與當地社區的情感連結，充分彰顯中資企業紮根海外、與城市發展同頻共振的責任擔當。



比雷埃夫斯碼頭攜手多個團體向困難家庭發放物資。

比雷埃夫斯碼頭為養老院舉辦陶瓷工作坊

2025年10月，比雷埃夫斯碼頭於「國際老人日」前往其長期捐助的比雷埃夫斯養老院，為老人送上關懷。在當地愛心機構的指導下，比雷埃夫斯碼頭舉辦了一場陶瓷工作坊，組織志願者員工與老人分享故事、共同創作陶瓷藝術品，以實際行動陪伴老人並關注他們的心理健康。



比雷埃夫斯碼頭與老人共創陶瓷藝術品。

第十二章 附錄

關鍵績效指標

員工數據

		總計 ¹⁵			本公司			控股公司 ^{15, 16}		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
僱員總數										
正式員工	人數	5,675	4,909	4,809	342	329	374	5,333	4,580	4,435
臨時員工	人數	39	32	17	0	1	0	39	31	17
正式員工組成¹⁷										
按受僱類別劃分										
全職	人數	5,665	4,903	4,802	342	329	374	5,323	4,574	4,428
兼職	人數	10	6	7	0	0	0	10	6	7
按地區劃分										
香港	%	1.5	1.7	1.9	23.7	24.6	23.5	0.06	0.04	0.1
中國(香港除外)	%	66.1	76.5	78.3	73.7	72.3	67.4	65.6	76.8	79.2
海外	%	32.4	21.8	19.8	2.6	3.0	9.1	34.3	23.1	20.7
按性別劃分										
男性	%	82.8	83.0	84.5	67.8	69.3	73.0	83.7	84.0	85.5
女性	%	17.2	17.0	15.5	32.2	30.7	27.0	16.2	16.0	14.5
按年齡組別劃分										
30歲或以下	%	24.5	14.3	14.7	17.5	15.5	13.1	25.0	14.3	14.9
31至49歲	%	55.5	63.0	61.8	54.4	60.8	58.6	54.3	63.2	62.1
50歲或以上	%	20.0	22.6	23.5	28.1	23.7	28.4	20.7	22.5	23.0
按職級劃分¹⁷										
管理級	%	0.8	0.8	0.7	2.0	1.5	2.4	0.7	0.7	0.6
監督級	%	7.7	8.9	9.7	36.0	38.3	48.7	5.9	6.7	6.5
一般員工	%	91.6	90.4	89.6	62.0	60.2	48.9	93.5	92.5	92.9
按僱員類別劃分的性別分佈										
管理級-男性	%	0.7	0.7	0.7	71.4	80.0	88.9	97.3	97.0	96.3
管理級-女性	%	0.05	0.04	0.04	28.6	20.0	11.1	2.7	3.0	3.7
監督級-男性	%	6.2	7.4	8.2	82.1	81.7	83.0	79.8	83.8	84.3
監督級-女性	%	1.5	1.5	1.6	17.9	18.3	17.0	20.2	16.2	15.7
一般員工-男性	%	75.9	75.7	75.7	59.4	61.1	62.3	83.9	84.9	85.5
一般員工-女性	%	15.6	14.6	13.8	40.6	38.9	37.7	16.1	15.1	14.5
員工流失										
	人數	110	105	105	9	4	9	101	101	96
	流失率(%) ¹⁸	1.9	2.1	2.2	2.6	1.2	2.4	1.9	2.2	2.2
按地區劃分										
香港	人數	9	4	7	9	4	7	0	0	0
中國(香港除外)	人數	21	18	59	0	0	2	21	18	57
海外	人數	80	83	39	0	0	0	80	83	39
香港	流失率(%)	10.7	4.8	7.5	11.1	4.9	8.0	0.0	0.0	0.0
中國(香港除外)	流失率(%)	0.6	0.5	1.6	0.0	0.0	0.8	0.6	0.5	1.6
海外	流失率(%)	4.4	7.8	4.1	0.0	0.0	0.0	4.4	7.8	4.3

15 總計的數據僅覆蓋本報告第一章詳列的報告範圍，因此本報告所披露的員工數據與本公司《2025年年報》所披露者可能存在差異。

16 本報告覆蓋的控股公司範圍請見第一章。其中，廈門海投供應鏈、CSP阿布扎比場站、CSP澤布呂赫場站及CSP Guinea Terminal Management SARL由2024年開始被納入報告範圍；廈門海滄供應鏈及CSP錢凱碼頭由2025年開始被納入報告範圍，因此，與歷史數據比較，可能存在較大差異。

17 由於數值經過四捨五入，故總和未必等於100%。

18 員工流失率的計算方法為，報告年內自願離職的正式員工總數(不包括中遠海運系統內的調派人員，或在任職期間因解僱、退休或身故而離職的員工)除以員工總數。

		總計 ¹⁵			本公司			控股公司 ^{15, 16}		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
按性別劃分										
男性	人數	82	83	81	1	2	4	81	81	77
女性	人數	28	22	24	8	2	5	20	20	19
男性	流失率(%)	1.7	2.0	2.0	0.4	0.9	1.5	1.8	2.1	2.0
女性	流失率(%)	2.9	2.8	3.2	7.3	2.0	5.0	2.3	2.9	3.0
按年齡組別劃分										
30歲或以下	人數	49	47	35	1	1	1	48	46	34
31至49歲	人數	54	49	67	8	2	7	46	47	60
50歲或以上	人數	7	9	3	0	1	1	7	8	2
30歲或以下	流失率(%)	3.5	6.7	4.9	1.7	2.0	2.0	3.6	7.1	5.2
31至49歲	流失率(%)	1.7	1.6	2.3	4.3	1.0	3.2	1.6	1.7	2.2
50歲或以上	流失率(%)	0.6	0.7	0.3	0.0	1.3	0.9	0.7	0.7	0.2
新進員工										
	人數	666	231	220	34	12	46	632	219	174
	新進員工比率(%) ¹⁹	11.7	4.7	4.6	9.9	3.6	12.3	11.8	4.8	3.9
按地區劃分										
香港	人數	10	6	13	10	6	13.0	0	0	0
中國(香港除外)	人數	117	89	112	24	6	33.0	93	83	79
海外	人數	539	136	95	0	0	0.0	539	136	95
香港	新進員工比率(%)	11.9	7.2	14.0	12.3	7.4	14.8	0.0	0.0	0.0
中國(香港除外)	新進員工比率(%)	3.1	2.4	3.0	9.5	2.5	13.1	2.7	2.4	2.2
海外	新進員工比率(%)	29.3	12.7	10.0	0.0	0.0	0.0	29.5	12.8	10.4
按性別劃分										
男性	人數	538	186	164	15	7	33	523	179	131
女性	人數	128	45	56	19	5	13	109	40	43
男性	新進員工比率(%)	11.4	4.5	4.0	6.5	3.0	12.1	11.7	4.6	3.5
女性	新進員工比率(%)	13.1	5.7	7.5	17.3	5.1	12.9	12.6	5.8	6.7
按年齡組別劃分										
30歲或以下	人數	375	139	98	24	6	9	351	133	89
31至49歲	人數	280	86	117	9	6	36	271	80	81
50歲或以上	人數	11	6	5	1	0	1	10	6	4
30歲或以下	新進員工比率(%)	27.0	19.8	13.8	40.0	11.8	18.4	26.4	20.4	13.5
31至49歲	新進員工比率(%)	8.9	2.9	3.9	4.8	3.0	16.4	9.2	2.9	2.9
50歲或以上	新進員工比率(%)	1.0	0.5	0.4	1.0	0.0	0.9	1.0	0.5	0.4

19 新進員工比率的計算方法為，首次入職的員工總數除以員工總數。

		總計 ¹⁵			本公司			控股公司 ^{15, 16}		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
員工培訓²⁰										
	僱員受訓比率(%)	93.1	89.7	-	98.0	67.9	51.7	92.7	91.3	-
	受訓人數	5,272	4,434	-	335	224	194	4,937	4,210	-
	總時數	181,182	158,633	-	27,406	19,807	34,049	153,776	138,826	-
	平均培訓時數	32	32	-	82	60	91	29	30	-
按性別劃分										
男性	受訓比率(%)	93.3	90.0	-	100.0	53.5	41.2	93.0	92.1	-
女性	受訓比率(%)	91.8	88.6	-	93.6	100	80.2	91.6	86.9	-
男性	受訓人數	4,382	3,714	-	232	122	113	4,150	3,592	-
女性	受訓人數	890	720	-	103	102	81	787	618	-
男性	平均培訓時數	32	33	-	85	54	227	30	31	-
女性	平均培訓時數	30	31	-	75	73	104	25	25	-
按職級劃分										
管理級	受訓比率(%)	93.5	86.8	-	85.7	100.0	66.7	94.9	81.8	-
監督級	受訓比率(%)	97.7	78.2	-	95.1	31.0	16.5	98.7	89.9	-
一般員工	受訓比率(%)	92.7	81.8	-	100.0	97.4	85.9	92.4	90.9	-
管理級	受訓人數	43	33	-	6	6	6	37	27	-
監督級	受訓人數	425	340	-	117	39	30	308	301	-
一般員工	受訓人數	4,804	4,061	-	212	179	158	4,592	3,882	-
管理級	平均培訓時數	35	31	-	152	71	176	14	25	-
監督級	平均培訓時數	60	47	-	82	42	21	51	48	-
一般員工	平均培訓時數	30	31	-	77	71	156	28	29	-

20 員工培訓數據只覆蓋全職員工。

		總計 ¹⁵			本公司			控股公司 ^{15, 16}		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
健康與安全										
工傷及工作相關的健康問題										
因工死亡	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重工傷 ²¹	個案	2	1	1	0	0	0	2	1	1
可記錄工傷 ²²	個案	78	25	29	0	0	0	78	25	29
死亡比率 ²³	每200,000工作小時	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重工傷比率 ²⁴	每200,000工作小時	0.04	0.01	0.01	0	0	0	0.04	0.01	0.01
可記錄工傷比率 ²⁵	每200,000工作小時	1.38	0.41	0.41	0	0	0	1.38	0.41	0.41
職業病 ²⁶	個案	18	3	5	0	0	0	18	3	5
誤工及缺勤										
工傷引致的誤工 ²⁷	天數	1,468	1,167	952	0	0	0	1,468	1,167	952
缺勤 ²⁸	天數	15,044	13,298	13,943	317	412	437	14,727	12,886	13,506
誤工比率 ²⁹	%	0.10	0.07	0.06	0	0	0	0.11	0.07	0.06
缺勤比率 ³⁰	%	1.06	0.79	0.83	0.37	0.75	0.80	1.11	0.79	0.83

21 嚴重工傷指工作人員無法恢復的傷害(如截肢)、或無法/難以在六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

22 可記錄工傷包括工作人員死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他持有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病(即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)。

23 死亡比率的計算方法為，因工死亡的總人數乘以200,000再除以工作總時數。

24 嚴重工傷比率的計算方法為，嚴重工傷個案總數乘以200,000再除以工作總時數。

25 可記錄工傷比率的計算方法為，可記錄工傷個案總數乘以200,000再除以工作總時數。

26 職業病指因工作環境或活動(如工作壓力或長期接觸有害化學品)或因工傷導致的疾病。

27 誤工天數指因職業事故或職業病而不能從事日常工作的時間。

28 缺勤指員工因失去勞動能力，而不僅是因工傷或職業病脫離工作崗位。不包括獲批准的假期，如節假日、學習假、產假/陪產假和喪假。

29 誤工比率的計算方法為，誤工日數除以原定總工作日數再乘以100%。

30 缺勤比率的計算方法為，缺勤日數除以原定總工作日數再乘以100%。

環境數據

		總計 ¹⁵			本公司			控股公司 ^{15, 16}		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
直接能源使用										
柴油	公升	34,950,193	26,622,050	27,168,507	0	0	0	34,950,193	26,622,050	27,168,507
汽油	公升	183,603	173,131	158,279	13,119	13,076	12,464	170,485	160,055	145,815
液化石油氣	公升	5,863	0	15,100	0	0	0	5,863	0	15,100
液化天然氣	公斤	554	1,075,324	3,380,215	0	0	0	554	1,075,324	3,380,215
天然氣	立方米	62,975	82,352	14,884	0	0	0	62,975	82,352	14,884
間接能源使用										
外購電力(不包括岸電) ³¹	千瓦時	305,757,606	273,256,090	259,113,569	388,914	438,598	426,693	305,368,692	272,817,492	258,686,876
岸電	千瓦時	10,980,633	9,590,000	3,789,158	0	0	0	10,980,633	9,590,000	3,789,158
可再生能源項目發電	千瓦時	24,167,214	7,844,282	755,891	0	0	不適用	24,167,214	7,844,282	755,891
能源使用³²										
直接能源使用	百萬兆焦耳	1,378	1,082	1,214	0	0	0	1,378	1,081	1,214
間接能源使用	百萬兆焦耳	1,188	1,012	936	1	2	2	1,186	1,010	934
能源使用總量	百萬兆焦耳	2,566	2,093	2,150	2	2	2	2,564	2,091	2,148
能源使用強度	百萬兆焦耳/萬美元營收	0.015	0.014	0.015	不適用	不適用	不適用	0.015	0.014	0.015
範圍1及2溫室氣體排放³³										
範圍1溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	97,853	76,919	78,497	36	34	32	97,819	76,886	78,465
範圍2溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	117,367	127,026	148,492	226	274	301	117,141	126,752	148,191
範圍1及2溫室氣體排放總量 ³⁴	公噸二氧化碳當量	215,220	203,945	226,989	260	307	333	214,960	203,638	226,656
範圍1及2溫室氣體排放強度	公噸二氧化碳當量/萬美元營收	1.29	1.36	1.56	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用

	本公司			
	2025	2024	2023	
範圍3溫室氣體排放³⁵				
類別1—外購商品和服務	公噸二氧化碳當量	51,787	61,010	55,528
類別2—資本貨物	公噸二氧化碳當量	8,992	8,002	8,526
類別3—燃料和能源相關活動	公噸二氧化碳當量	64,603	60,169	58,675
類別4—上游運輸和分銷	公噸二氧化碳當量	22,940	6,381	2,776
類別5—運營過程中產生的廢棄物	公噸二氧化碳當量	153	173	125
類別6—商務出行	公噸二氧化碳當量	1,845	1,199	77
類別7—員工通勤	公噸二氧化碳當量	2,114	1,640	2,149
類別8—上游租賃資產	公噸二氧化碳當量	1,404	4,540	4,679
類別9—下游運輸和分銷	公噸二氧化碳當量	310,998	406,807	341,377
類別13—下游租賃資產	公噸二氧化碳當量	4,977	4,652	7,874
類別15—投資 ³⁶	公噸二氧化碳當量	70,723	72,767	73,854
範圍3溫室氣體排放總量³⁷	公噸二氧化碳當量	540,537	627,340	555,640

31 由於數值經四捨五入，分項總和未必與總數相等。

32 電力的能源消耗值是按1千瓦時等於0.0036千兆焦耳(來源於香港機電工程署)作統一計算。

33 溫室氣體排放參考政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告提供的100年全球增溫潛勢計算(即CO₂ : 1, CH₄ : 27, N₂O : 273)。

(1) 中國地區溫室氣體排放根據溫室氣體核算體系發佈的《能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版)》統一計算；

(2) 香港地區數據計算的參考來源為香港聯交所發佈的《主板上市規則》附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引；

(3) 海外地區數據計算的參考來源為溫室氣體核算體系發佈的《Emission Factors from Cross-sector Tools》；及

(4) 上述第(1)至(3)項未涵蓋的電力溫室氣體排放係數，使用IEA Emission Factor 2025及當地電力供應商所提供的資料進行統計(適用於香港及海外地區的運營範圍)。

34 由於數值經四捨五入，分項總和未必與總數相等。

35 範圍3溫室氣體排放是港口上下游價值鏈中的間接排放範疇。本公司依據溫室氣體核算體系發佈的《企業價值鏈(範圍三)核算和報告標準》，針對與港口物流服務相關的11類排放開展全面盤查。

36 投資計入12家參股公司及合營公司，包括大連集裝箱碼頭、營口集裝箱碼頭、營口新世紀碼頭、上海浦東碼頭、上海明東碼頭、寧波遠東碼頭、鹽田碼頭(一、二期)、鹽田碼頭三期、亞洲貨櫃碼頭、中遠一國際碼頭、中遠一新港碼頭及Kumport碼頭。覆蓋範圍在過去三年保持一致。

37 由於數值經四捨五入，分項總和未必與總數相等。

		總計 ¹⁵			本公司			控股公司 ^{15, 16}		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
廢氣排放										
氮氧化物(NO _x)	公噸	586	696	220	0	0	0	586	696	220
硫氧化物(SO _x)	公噸	10	15	4	0	0	0	10	14	4
可吸入懸浮顆粒(PM ₁₀)	公噸	41	46	14	0	0	0	41	46	14
總取水量										
市政供水	立方米	1,131,454	1,184,986	1,216,113	1,493	1,481	1,487	1,129,961	1,183,505	1,214,626
循環水利用	立方米	11,625	11,390	13,615	0	不適用	不適用	11,625	11,390	13,615
地表水	立方米	25,005	0	0	0	0	0	25,005	0	0
來自其他供水設施的水	立方米	3,417	3,513	3,758	10	10	10	3,407	3,502	3,748
水資源消耗總量 ³⁸	立方米	473,444	554,187 ³⁹	945,921 ³⁹	1,503	1,491 ³⁹	1,497 ³⁹	471,941	551,976 ³⁹	944,424 ³⁹
水資源消耗強度	立方米/萬美元營收	2.84	3.69 ³⁹	6.50 ³⁹	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
使用物料										
潤滑油和液壓油	千克	333,336	372,888	425,075	不適用	不適用	不適用	333,336	372,888	425,075
潤滑脂	千克	43,875	60,160	112,435	不適用	不適用	不適用	43,875	60,160	112,435
輪胎 ⁴⁰	千克	25,646	601,814	752,836	不適用	不適用	不適用	25,646	601,814	752,836
紙張	千克	24,400	29,070	35,133	3,543	不適用	1,634	20,857	29,070	33,499
廢棄物產生										
有害廢棄物總量	千克	5,221,865	2,392,640	3,041,940 ³⁹	不適用	48	84	5,221,865	2,392,592	3,041,856
固體化學廢棄物	千克	4,803,855	1,746,370	2,582,183 ³⁹	不適用	不適用	不適用 ³⁹	4,803,855	1,746,370	2,582,183
廢含油抹布	千克	46,420	31,283	56,665	不適用	不適用	不適用	46,420	31,283	56,665
廢鋼絲繩	千克	1,621,360	645,764	786,862	不適用	不適用	不適用	1,621,360	645,764	786,862
廢就金屬	千克	3,082,923	972,233	1,669,430	不適用	不適用	不適用	3,082,923	972,233	1,669,430
廢油桶	千克	18,017	22,488	11,310	不適用	不適用	不適用	18,017	22,488	11,310
廢油漆桶	千克	8,704	11,476	6,407	不適用	不適用	不適用	8,704	11,476	6,407
廢油污泥	千克	26,431	63,126	92,367	不適用	不適用	不適用	26,431	63,126	51,509
液體化學廢棄物	千克	330,773	266,133	306,158	不適用	不適用	不適用	330,773	266,133	306,158
廢鉛酸蓄電池	千克	51,755	29,839	47,519	不適用	不適用	不適用	51,755	29,839	47,519
廢油	千克	279,018	236,294	258,639	不適用	不適用	不適用	279,018	236,294	258,639
其他有害廢棄物 ⁴¹	千克	87,237	379,277	192,198	不適用	48	84	87,237	379,229	192,114
無害廢棄物總量	千克	1,539,806	1,061,675	1,387,032	不適用	873	不適用	1,539,806	1,060,974	1,387,032
木卡板	千克	448,780	338,518	479,552	不適用	不適用	不適用	448,780	338,518	479,552
其他無害廢棄物 ⁴²	千克	1,091,026	723,329	907,480	不適用	873	不適用	1,091,026	722,456	907,480
廢水	立方米	698,057	645,701	287,564	不適用	不適用	不適用	698,057	645,701	287,564
廢棄物回收^{43, 44}										
有害廢棄物回收總量	千克	3,197,170	1,336,725	2,109,026	不適用	不適用	36	3,197,170	1,336,725	2,108,990
固體化學廢棄物	千克	3,121,532	866,101	1,895,824	不適用	不適用	不適用	3,121,532	866,101	1,895,824
液體化學廢棄物	千克	74,759	115,537	155,494	不適用	不適用	不適用	74,759	115,537	155,494
其他有害廢棄物	千克	880	355,088	57,708	不適用	不適用	36	880	355,088	57,672
無害廢棄物回收總量	千克	1,258,145	1,129,433	1,442,963	419	410	645	1,257,726	1,129,023	1,442,318
木卡板	千克	321,060	262,234	429,076	不適用	不適用	不適用	321,060	262,234	429,076
輪胎 ⁴⁵	千克	207,161	187,552	288,645	不適用	不適用	不適用	207,161	187,552	288,645
紙張	千克	37,109	10,531	28,885	419	410	645	36,690	10,121	28,240
電腦設備	千克	4,525	4,513	30,203	不適用	不適用	不適用	4,525	4,513	30,203
其他無害廢棄物	千克	688,290	661,959	666,155	不適用	不適用	不適用	688,290	661,959	666,155

38 水資源消耗總量等於總取水量減去總排水量。計算公式參考「GRI 303：水資源和污水」。

39 數據經審查後重列。

40 計算輪胎消耗總量時，少於10公斤、10公斤至50公斤以及51公斤至100公斤者均統一採用其中位數(分別是5.5公斤、30公斤以及75.5公斤)計算，而多於100公斤的輪胎則按150公斤計算。

41 包括醫療廢物、污泥及其他受污染廢棄物。

42 包括金屬、塑膠、玻璃、餐廚垃圾及其他未分類的無害生活垃圾。

43 所產生的固體、液體化學廢棄物及其他有害廢棄物均由專業第三方回收和處理，不再在本表格內重列。

44 例如墨水匣、光管、水銀燈及電路板等。由於部份廢棄物由回收商統一處理，因此無法提供具體類別的回收重量。

45 計算輪胎回收總量時，少於10公斤、10公斤至50公斤以及51公斤至100公斤者均統一採用其中位數(分別是5.5公斤、30公斤以及75.5公斤)計算，而多於100公斤的輪胎則按150公斤計算。

獎項及榮譽

獎項及榮譽	頒發機構
中遠海運港口	
• 香港綠色和可持續貢獻大獎2025-ESG披露貢獻先鋒大獎	香港品質保證局
• 2025年度社會責任金牛獎	中國證券報
• 港股投資者關係管理天馬獎	證券時報
• 2025中國物流ESG實踐領軍企業	《中國航務周刊》
• 2025港航物流業TOP30創新案例(獲獎項目：CSP全球港口能源數字化平台項目)	《中國航務周刊》
• 2025金蜜蜂大灣區企業社會責任·中國榜	金蜜蜂智庫
• 2025新質生產力可持續發展領航者	第四屆綠色零碳節暨ESG領袖峰會
• 2025物流與供應鏈行業「人工智能+」應用場景挑戰賽(園區倉儲賽道)一等獎(獲獎項目：攜手上海海事大學自主研發的「基於智能體的集裝箱港口能源學生管控擬真決策平台」)	中國物流與採購聯合會
• 2025鄭和航海風雲榜「航海風雲人物之綠色航運先鋒」(獲獎項目：攜手上海海事大學自主研發的「基於智能體的集裝箱港口能源學生管控擬真決策平台」)	中國航海學會
• 第五屆信息技術服務業應用技能大賽雲計算技術與應用賽項團體二等獎	中國信息協會
• 第七屆全國設備管理與技術創新成果二等獎(獲獎項目：「中遠海運港口設備及能效綜合管理平台項目」)	中國設備管理協會
• 科學技術獎二等獎(獲獎項目：《港航綠色節能關鍵技術研發及應用》)	中國港口協會

獎項及榮譽	頒發機構
天津集裝箱碼頭	
• 四星級智慧港口	中國港口協會
• 「平安港口」創新案例(獲獎項目：「智防聯控·數治安全」-AI賦能下集裝箱碼頭本質安全綜合管控平台建設與應用實踐項目)	
• 2025港航物流業Top30創新案例(獲獎項目：15Hi-Dada服務智能體平台)	《中國航務周刊》
• 第二十二屆「金輪杯」中國航運服務質量跟蹤調查活動「用戶滿意的集裝箱碼頭」	
• 安全環保節能降碳領域創新應用案例(獲獎項目：零碳港口建設背景下「氫+電」集卡在集裝箱碼頭的規範化推廣應用)	中國設備管理協會
• 2025安全環保節能降碳領域創新應用案例並獲二等獎(獲獎項目：海綿城市技術集成與效益提升案例)	中國設備管理協會節能環保專業委員會
• 第二十一屆交通企業管理現代化創新成果一等獎(獲獎項目：全流程能源清潔化與微電網管理的港口綠色低碳應用案例)	中國交通企業管理協會交通行業優秀企業管理成果評審委員會
錦州新時代碼頭	
• 第二十二屆「金輪杯」中國航運服務質量跟蹤調查活動「用戶滿意的集裝箱碼頭」	《中國航務周刊》
連雲港新東方碼頭	
• 四星綠色港口	中國港口協會
• 2025年度科技進步一等獎(獲獎項目：環境敏感水域船舶污染高風險預警與防範關鍵技術)	中國航海協會
• 第二十二屆「金輪杯」中國航運服務質量跟蹤調查活動「用戶滿意的集裝箱碼頭」	《中國航務周刊》
• 第七屆全國設備管理與技術創新成果二等獎	中國設備管理協會
• 中國設備管理「金點子」技術成果一等獎	

獎項及榮譽	頒發機構
南通通海碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 第五屆信息技術服務業應用技能大賽移動通訊技術與應用賽項團體二等獎 	中國信息協會
CSP武漢碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 「西安—武漢港」集裝箱鐵水聯運品牌線路培育典型案例 	中華人民共和國交通運輸部、國家鐵路局、國家鐵路集團
<ul style="list-style-type: none"> 2025年鐵水聯運優秀案例 	《中國航務周刊》
<ul style="list-style-type: none"> 多式聯運自動化關鍵技術研究及示範二等獎 	中國設備管理協會
<ul style="list-style-type: none"> 設備檢修創新班組 	
廈門遠海碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 中國物流與採購聯合會「科技進步獎」二等獎(獲獎項目：《面向港航的交通物流全鏈條運營智能化關鍵技術與應用》) 	中國物流與採購聯合會
<ul style="list-style-type: none"> 4A物流企業 	
<ul style="list-style-type: none"> 廈門港航授信示範企業(AA級) 	廈門港口管理局
<ul style="list-style-type: none"> 福建省科學進步獎二等獎(獲獎項目：多交通方式運行態勢感知與主動防控關鍵技術研發及應用) 	福建省人民政府
<ul style="list-style-type: none"> 第七屆全國設備管理與技術創新成果一等獎 	中國設備管理協會
<ul style="list-style-type: none"> 廈門市技術先進型服務企業 	廈門市科技局等
泉州太平洋碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 2024年福建省百萬職工「五小」創新大賽二等獎(獲獎項目：「龍門吊聯機並吊」) 	福建省總工會
<ul style="list-style-type: none"> 4A級物流企業 	中國物流與採購聯合會

獎項及榮譽	頒發機構
廣州南沙海港碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 第七屆全國設備管理與技術創新成果交流大會一等獎 	中國設備管理協會
<ul style="list-style-type: none"> 四星級綠色港口 	中國港口協會
比雷埃夫斯碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 希臘商業領軍者獎—希臘經濟中堅力量獎 	希臘Direction Media Group
<ul style="list-style-type: none"> 傑出領袖獎 	希臘ICAP CRIF
<ul style="list-style-type: none"> 希臘經濟鑽石獎 	希臘《航海報》傳媒集團
<ul style="list-style-type: none"> ESG透明度指數銀獎 	希臘《福布斯》雜誌—安永
<ul style="list-style-type: none"> 年度ESG戰略獎 	希臘責任商業大獎
<ul style="list-style-type: none"> 基礎設施綠色創新獎 	
<ul style="list-style-type: none"> 運營領域氣候韌性與職業安全獎 	
CSP阿布扎比碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 2024博祿供應鏈獎 	博祿公司
<ul style="list-style-type: none"> 2025年TMS獎：年度碼頭運營商獎 	阿聯酋本地商業協會評審團
<ul style="list-style-type: none"> 2025鄭和航海風雲榜「最佳碼頭公司」 	中國航海學會
CSP錢凱碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 2025鄭和航海風雲榜「航海風雲事件」(獲獎項目：中秘共建「一帶一路」重點項目錢凱港開港) 	中國航海學會
<ul style="list-style-type: none"> 2025鄭和航海風雲榜「航海風雲人物之創新探索先鋒」(獲獎團隊：秘魯錢凱港智慧港口團隊) 	
<ul style="list-style-type: none"> 2025鄭和航海風雲榜「航海風雲人物之領航人物」(獲獎人員：CSP錢凱碼頭總經理) 	

會籍及約章

機構名稱	職務
中遠海運港口	
中國港口協會	理事
中國港口協會	會員
中國港口協會集裝箱分會	副理事長
中國港口協會集裝箱分會(包括協會下屬各委員會)	會員
中國航務週刊	理事
《中國遠洋海運》理事會	理事
商界環保協會	會員
《集裝箱化》理事會	副理事長
《世界海運》	理事
International Port Community Systems Association (IPCSA)	會員
天津集裝箱碼頭	
天津市港口協會	常務理事
中國港口協會	會員
錦州新時代碼頭	
中國港口協會	會員
連雲港新東方碼頭	
連雲港市港口與口岸協會	副會長
中國港口協會集裝箱分會	會員
南通通海碼頭	
中國港口協會	會員
CSP武漢碼頭	
武漢航運交易所	會員
泉州太平洋碼頭	
泉州集裝箱協會	副會長
中國港口協會集裝箱分會	副理事長
泉州市港航產業促進會	副會長
晉江太平洋碼頭	
中國港口協會	理事
泉州集裝箱協會	副會長
泉州港口協會	副理事長
泉州市港航產業促進會	會員單位

機構名稱	職務
廈門遠海碼頭	
廈門港口協會	副理事長
廈門市集裝箱運輸協會	副理事長
廈門市物流協會	副會長
廈門市自貿區商會	常務副會長
廈門市自貿區暨海關特殊監管區協會	常務副會長
廈門現代供應鏈協會	一般會員
廈門人才中心協會	會員
《中國遠洋海運》理事會	理事
中國港口協會	一般會員
福建省口岸協會	理事單位
廈門市技術創新協會	理事單位
廈門市服務貿易與外包協會	會員單位
廈門海投供應鏈	
廈門市应急管理協會	企業會員
廣州南沙海港碼頭	
中國港口協會集裝箱分會	會員單位
廣州港口航運協會	理事
廣東省港口協會	理事
比雷埃夫斯碼頭	
National Council for Logistics Development and Competitiveness	會員
CSR Hellas	會員
Greek Chinese Economic Council	會員
International Maritime Union in Greece	會員
CSP瓦倫西亞碼頭	
Aportem Puerto Solidario Valencia	合作夥伴
CSP畢爾巴鄂碼頭	
Bilboestiba	會長
Bilbao Portlab	會員
National Association of Stevedoring Companies and Port Employment Centres	會員
Chamber of Commerce of Bilbao	會員
Uniport Bilbao	會員
Association of Ship Consignees and Stevedores of the Port of Bilbao	會員
Bilbao Port Authority	會員
UNIPORT, ACBE	會員
CSP阿布扎比碼頭	
阿聯酋中國商會物流分會	創會會員

GRI標準索引

GRI標準及描述	披露位置與備註
GRI 2：一般披露(2021)	
組織與報道責務	
2-1 組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> 第四章 公司官網—關於中遠海運港口—企業簡介 本公司總部設於香港。
2-2 組織可持續發展報告中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> 第一章—報告範圍
2-3 報告期間、頻率及聯絡人	<ul style="list-style-type: none"> 第一章—反饋及意見 本公司依循GRI通用準則2021匯報2025年1月1日至2025年12月31日止期間的信息。
2-4 資訊重編	<ul style="list-style-type: none"> 第十章—資源管理和利用—水資源節約 第十二章—關鍵績效指標—環境績效
2-5 外部保證／確信	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—報告核實聲明
活動與工作者	
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> 第四章 2025年年報—企業架構 2025年年報—業務回顧 公司官網—業務介紹
2-7 員工	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 第十二章—關鍵績效指標—員工數據
2-8 非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 第十二章—關鍵績效指標—員工數據 季節性及兼職工作未導致員工總數出現顯著變化。
治理	
2-9 治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—企業管治 2025年年報—企業管治報告
2-10 最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> 2025年年報—企業管治報告
2-11 最高治理單位的主席	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—誠信共贏 2025年年報—企業管治報告
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—企業管治
2-13 衝擊管理的責任授權	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—企業管治

GRI標準及描述	披露位置與備註
GRI 2：一般披露(2021)	
2-14 最高治理單位於可持續發展報告中的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第二章 第三章
2-15 利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—商業道德 2025年年報—企業管治報告
2-16 溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—商業道德 2025年年報—企業管治報告
2-17 最高治理單位的群體智識	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—企業管治
2-18 最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> 2025年年報—企業管治報告
2-19 薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> 2025年年報—企業管治報告 2025年年報—綜合財務報表附註
2-20 薪酬決定流程	<ul style="list-style-type: none"> 2025年年報—企業管治報告
2-21 年度總薪酬比率	<ul style="list-style-type: none"> 2025年年報—企業管治報告 2025年年報—綜合財務報表附註
策略、政策與責務	
2-22 可持續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 第二章 第三章 公司官網—可持續發展
2-23 政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網—關於中遠海運港口—企業管治 公司官網—可持續發展
2-24 納入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網—可持續發展
2-25 補救負面衝擊的程序	<ul style="list-style-type: none"> 第五章—利益相關方溝通 第七章—風險管理 公司官網—關於中遠海運港口—企業管治
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> 第五章—利益相關方溝通 第七章—商業道德
2-27 遵守法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—企業管治 在2025年，本集團並無因為違反法律或法規而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁。
2-28 協會會員資格	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—會籍及約章
與利益相關方溝通	
2-29 與利益相關方溝通的方針	<ul style="list-style-type: none"> 第五章—利益相關方溝通 公司官網—關於中遠海運港口—企業管治 公司官網—可持續發展
2-30 集體談判協定	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章—勞工條件 本公司內部沒有正式的集體談判協議。

GRI標準及描述	披露位置與備註
GRI 3：重大議題2021	
3-1 決定重大議題的流程	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－雙重重要性評估
3-2 重大議題列表	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－雙重重要性評估
3-3 重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－雙重重要性評估 公司官網－可持續發展
GRI 201：經濟績效(2016)	
201-1 機構所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> 第四章－關鍵財務指標 2025年年報－綜合財務報表
GRI 204：採購實務(2016)	
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理
GRI 205：反貪腐(2016)	
205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 年內，沒有任何已確認的貪腐事件。
GRI 206：反競爭行為(2016)	
206-1 涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟	<ul style="list-style-type: none"> 年內，沒有任何涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟。
GRI 301：物料(2016)	
301-1 所用物料的重量或體積	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－資源管理和利用
GRI 302：能源(2016)	
302-1 組織內的能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－能源管理 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
GRI 303：水和污水(2018)	
303-1 共享水資源之相互影響	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－資源管理和利用
303-2 與排水相關衝擊的管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－資源管理和利用
303-4 排水量	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
303-5 耗水量	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
GRI 304：生物多樣性(2016)	
304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－生態系統和生物多樣性

GRI標準及描述	披露位置與備註
GRI 305：排放(2016)	
305-1 直接溫室氣體排放(範圍1)	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候行動計劃 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
305-2 間接溫室氣體排放(範圍2)	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候行動計劃 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
305-5 減少溫室氣體的排放	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－範圍1及2溫室氣體排放
GRI 306：廢棄物(2020)	
306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－資源管理和利用
306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－資源管理和利用
306-3 廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－資源管理和利用 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
GRI 308：供應商環境評估(2016)	
308-1 採用環境標準篩選新供應商的比例	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理
GRI 401：僱傭(2016)	
401-1 按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－員工數據
GRI 402：勞資關係(2016)	
402-1 是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－勞工條件
GRI 403：職業健康與安全(2018)	
403-1 職業健康安全體系	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全
403-2 危害識別、風險評估和事件調查	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全
403-3 職業健康服務	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全
403-4 有關職業健康安全的工作者參與、協商和溝通	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全
403-5 工作者職業健康安全培訓	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全
403-6 促進工作者健康	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全
403-7 預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全

GRI標準及描述	披露位置與備註
403-8 職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－健康與安全
403-9 工傷	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－員工數據
403-10 職業病	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－員工數據
GRI 404：訓練與教育(2016)	
404-1 每名員工每年接受培訓的平均時數	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－員工數據
GRI 405：員工多元化與平等機會(2016)	
405-1 管制組織和員工的多元性	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－企業管治 第十一章－多元、平等和共融 第十二章－關鍵績效指標－員工數據
GRI 406：反歧視(2016)	
406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	<ul style="list-style-type: none"> 年內，沒有任何涉及歧視的投訴和個案。
GRI 408：童工(2016)	
408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－勞工條件
GRI 409：強迫或強制勞動(2016)	
409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理 第十一章－勞工條件
GRI 414：供應商社會評估(2016)	
414-1 使用社會標準篩選新供應商	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理
GRI 418：客戶隱私(2016)	
418-1 違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴	<ul style="list-style-type: none"> 年內，沒有涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。

聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

A. 環境		披露位置或備註
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－管理體系 第八章－範圍1及2溫室氣體排放 第十章－資源管理和利用 公司官網－可持續發展
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－範圍1及2溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－資源管理和利用

A. 環境		披露位置或備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章—管理體系 第八章—能源管理 第十章—資源管理和利用 公司官網—可持續發展
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—關鍵績效指標—環境績效
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—關鍵績效指標—環境績效
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章—氣候韌性
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第十章—資源管理和利用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	<ul style="list-style-type: none"> 本集團業務不涉及製成品的包裝材料使用。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第十章—管理體系 第十章—資源管理和利用 公司官網—可持續發展
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> 第十章—資源管理和利用

B. 社會		披露位置或備註
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 公司官網—可持續發展
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章—多元、平等和共融 第十二章—關鍵績效指標—員工數據
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—關鍵績效指標—員工數據
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章—管理體系 第十一章—健康與安全 公司官網—可持續發展
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—關鍵績效指標—員工數據
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—關鍵績效指標—員工數據
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章—健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章—員工發展及福祉 公司官網—可持續發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—關鍵績效指標—員工數據
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章—關鍵績效指標—員工數據

B. 社會			披露位置或備註
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－勞工條件 公司官網－可持續發展 	
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－勞工條件 	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－勞工條件 	
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－管理體系 公司官網－可持續發展 	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理 	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理 	
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理 	
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－供應鏈管理 	
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－管理體系 第九章－管理體系 公司官網－可持續發展 	
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 本集團沒有可因安全與健康理由而回收的產品。 	
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－客戶滿意度 	
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<ul style="list-style-type: none"> 知識產權不是本集團的重大性議題。本集團在日常運營中嚴格遵守知識產權相關的法規。 	
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<ul style="list-style-type: none"> 本集團沒有可供質量檢定或回收的產品。 	
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－信息隱私保護及網絡安全 	

B. 社會			披露位置或備註
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－商業道德 公司官網－可持續發展 年內，本集團概無違反防止賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢相關的法律及規例。 	
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<ul style="list-style-type: none"> 年內，本集團沒有涉及貪污的訴訟案件。 	
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章 	
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章企業管治 第七章－商業道德 	
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－社會貢獻及社區參與 	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－社會貢獻及社區參與 	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－社會貢獻及社區參與 	

D部分：氣候相關披露 ⁴⁶		披露位置或備註
(I) 管治		
19(a)	<p>發行人須披露有關以下方面的資料： 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：</p> <p>(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；</p> <p>(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；</p> <p>(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；</p> <p>(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—企業管治—ESG治理 第八章—氣候韌性—管理架構 2025年年報—企業管治報告
19(b)	<p>管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：</p> <p>(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</p> <p>(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第七章—企業管治—ESG治理 第八章—氣候韌性—管理架構

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(II) 策略		
20	<p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章—氣候韌性—情景分析
21	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章—氣候韌性—情景分析

46 本索引以聯交所《ESG報告守則》為依據，該守則於2025年1月1日起生效。

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(II) 策略		
22(a)	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃
22(b)	有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃
24(a)	發行人須披露以下定性和量化資料：氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析
24(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(II) 策略		
25(a)	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(i) 其投資及處置計劃；及</p> <p>(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析
25(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析
26(a)	<p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p> <p>發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p> <p>(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；</p> <p>(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及</p> <p>(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(II) 策略		
26(b)	<p>如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的輸入數據，包括：</p> <p>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；</p> <p>(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；</p> <p>(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；</p> <p>(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；</p> <p>(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；</p> <p>(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及</p> <p>(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)。</p> <p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析
(III) 風險管理		
27(a)	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：</p> <p>(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；</p> <p>(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；</p> <p>(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；</p> <p>(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及</p> <p>(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(III) 風險管理		
27(b)	<p>發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析
27(c)	<p>氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析
(IV) 指標及目標		
28	<p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
29	<p>發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：</p> <p>(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；</p> <p>(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及</p> <p>(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p> <p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃 第十二章－關鍵績效指標－環境績效

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(IV) 指標及目標		
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	金額： <ul style="list-style-type: none"> 本條文採用合理資料寬免。 百分比： <ul style="list-style-type: none"> 本公司視收入為容易受氣候相關轉型風險影響的關鍵財務指標。相關影響在第八章－氣候韌性－情景分析一節予以披露。
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	金額： <ul style="list-style-type: none"> 本條文採用合理資料寬免。 百分比： <ul style="list-style-type: none"> 本公司視收入為容易受氣候相關物理風險影響的關鍵財務指標。相關影響在第八章－氣候韌性－情景分析一節予以披露。
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 本條文採用商業敏感寬免。
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析
34	發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	<ul style="list-style-type: none"> 年內，本集團沒有在決策中應用碳定價。

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(IV) 指標及目標		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－企業管治
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－關鍵績效指標－環境績效
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)； (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標(如有)； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－情景分析 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃

D部分：氣候相關披露		披露位置或備註
(IV) 指標及目標		
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃
40	<p>就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－氣候韌性－氣候行動計劃

重要議題的邊界影響範圍

下表列出各高度重要議題的主要影響對象。此舉有助本集團針對性地加強與利益相關方的互動溝通，充分聽取他們的建議與期望，並以此作為決策過程中的重要參考依據。

高度重要議題	影響範圍－本集團		影響範圍－本集團運營範圍以外			披露位置
	本集團 運營範圍內	股東與 投資者	供應商	客戶	毗鄰社區 與環境	
經濟績效	✓	✓		✓		第四章
商業道德	✓	✓	✓	✓		第七章
企業管治	✓	✓	✓			第七章
氣候韌性	✓	✓	✓	✓	✓	第八章
健康與安全	✓		✓			第十一章
優化業務運營	✓	✓	✓	✓	✓	第九章
科技創新	✓	✓		✓		第九章
信息隱私保護及網絡安全	✓	✓	✓	✓		第七章
能源管理	✓				✓	第八章
客戶滿意度	✓			✓		第九章

報告核實聲明



香港品質保證局

獨立核證聲明

前言

香港品質保證局(「HKQAA」、「我們」、「我們的」)受中遠海運港口有限公司(「公司」)委託，對其於《2025年可持續發展報告》(「報告」)中披露的可持續發展信息進行獨立核證，涵蓋的報告期為2025年1月1日至2025年12月31日(「報告時間範圍」)，並出具本獨立核證聲明。我們的可持續發展信息核證工作及本獨立核證聲明在任何時候均受附錄A所載列的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況及角色和責任所規限。

本次核證工作的目的是為可持續發展信息披露提供獨立的有限保證意見，以判斷報告是否遵循以下報告準則編製：

- 香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》(「ESG守則」)
- 全球報告倡議組織《GRI可持續發展報告標準》(《GRI標準》)

核證方法

香港品質保證局的核證程序參考國際核數及核證準則委員會發布的《國際核證業務準則第3000號》(修訂版)(「ISAE 3000(修訂版)」)證據收集過程採用基於風險的方法來獲得核證準則中規定的有限保證水平。

我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；
- 訪談公司負責報告編製及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；
- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其與相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

結論

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及在既定假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們並未注意到任何情況，使我們相信公司在其2025年可持續發展報告中於2025年1月1日至2025年12月31日期間的可持續發展披露內容，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》及《GRI標準2021》的要求編製。

本獨立有限保證核證聲明僅提供予中遠海運港口有限公司及其《2025年可持續發展報告》的使用者，以供其在遵循本聲明前言所述之報告準則的目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本獨立核證聲明在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。我們確認，在開展本項工作期間，我們與中遠海運港口有限公司保持獨立性。

就出具本獨立核證聲明之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署

2026年3月31日

參考編號：14990862

附錄A

假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性

1. 假設、依賴因素、邊界

- 1.1. 我們的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明完全基於並取決於公司提供的信息的準備情況和完整性。核證程序依賴公司所提供的信息，如政策、評估模型、清單及報告；若此等資料存在局限，可能會影響本核證的結論。本核證假設公司的系統、評估模型及數據具備穩健性並保持最新，而且已識別所有重大風險，並採用了適當的方法論(包括用於估算的部分)。如果公司所提供的數據或文件中存在任何差距或不足，我們保留相應調整核證結果、結論及／或本獨立核證聲明的權利。本核證與本獨立核證聲明的範圍僅限於按照《環境、社會及管治報告守則》所界定的特定可持續發展信息披露，涵蓋相關業務單位、地域、期間及營運範圍，並對其合理性及完整性進行評估。
- 1.2. 為免產生疑義，我們對公司因任何原因而提供任何不正確或不完整的資訊及／或文件(如適用)不負責，亦不負責因該等資訊及／或文件而蒙受或招致的任何損失、費用、成本、開支、損害賠償及法律責任。我們提供給公司的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明僅驗證公司在報告時間範圍內提供與報告中披露內容相關的資訊和文件。
- 1.3. 我們提供給公司的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明僅供一般指引及參考，在未諮詢更準確、更完整或更及時的原始信息來源之前，不應依賴或用作決策的唯一依據。本獨立核證聲明並未保護公司或任何其他人士或實體免受因依賴本獨立核證聲明或我們的可持續發展信息核證工作而造成的個人或業務損失。
- 1.4. 本聲明不構成亦不應被視為對任何債務工具或投資產品在財務價值的任何認可、推薦或意見。本聲明中的任何資訊、我們所執行的核證工作，或本文件的任何內容，均不應被依賴作為任何投資決策的依據。

就我們向公司提供的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明而言，我們盡合理努力核實是否符合既定要求，並指出任何發現(如有)。我們亦以具備相關資格與能力的核證人員所應有的專業技能及審慎態度執行本項工作。然而，相關結果、結論及／或本獨立核證聲明，可能會因核證人員就任何不符合事項(如有)之影響所作的專業判斷及經驗，而帶有一定主觀性。基於上述情況，有關結果及結論之解釋、其重要性之判斷及任何跟進行動之決定，仍屬公司管理層之職權範圍。

2. 局限性和除外情況

- 2.1. 由於服務範圍、適用標準的性質以及有限保證業務的特性，本次核證存在以下固有的局限性與除外情況：
 - 2.1.1. 結果、結論及／或本獨立核證聲明僅限於審查資料被轉錄及／或被轉換為披露報告(如聲明、績效指標以及氣候相關披露)的過程。評估可持續發展政策與措施的執行情況與有效性不在本服務範圍內。
 - 2.1.2. 核證工作涉及運用專業判斷，並可能考慮管理層的判斷、假設或估算技術；惟此等考慮並不同本核證已就該等判斷、假設或估算技術之適當性進行了全面評估。
 - 2.1.3. 本核證服務的結果、結論及／或本獨立核證聲明基於抽樣、問詢、公司的陳述以及公司提供的資料，因此，可能存在未檢測到的錯誤或異常之處。
 - 2.1.4. 可持續發展信息(如範圍三排放和前瞻性披露)可能因數據限制、計量方法或科學技術知識不全面而存在不確定性。
 - 2.1.5. 任何超出既定報告時間範圍的信息均不在本核證範圍內。

3. 角色和責任

3.1. 公司負責：

- 3.1.1 維護及運行其相關的信息系統；
- 3.1.2 根據系統建立及維護紀錄及報告程序，包括判定及計算可持續發展資訊及績效(包括氣候相關財務資訊)；
- 3.1.3 在商定的時間表內或之前準備並提供所需的報告及所需數據，以推進HKQAA核證任務的順利完成；
- 3.1.4 確保所有提供的資訊和文件真實性、準確性、完整性且在所有重大方面無誤導性，並且沒有任何事實未披露會導致任何此類資料或文件在任何重大方面不準確或具有誤導性，或如果披露，可能會合理地影響香港品質保證局就服務下提供的核證意見；及
- 3.1.5 始終依據適用法律法規，正確使用HKQAA作為可持續發展信息核證服務一部分提供的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明與核證信息。

3.2. 香港品質保證局核證組負責：

- 3.2.1. 根據公司與香港品質保證局雙方同意的核證範圍、目的和標準對報告報告期內披露的內容作出獨立核證意見。

4. 獨立性

- 4.1. 香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編製。我們的核證過程是完全獨立的，香港品質保證局與公司之間並無任何會影響核證公正性的關係。
- 4.2. HKQAA與公司均明確表示，香港品質保證局會以獨立承包商的身份執行該項服務。本獨立核證聲明之任何內容或可持續發展信息核證工作的任何活動概不構成香港品質保證局為公司之代理人、僱員或代表。在不限制上述一般性的原則下，香港品質保證局無權約束公司承擔任何責任或義務，亦無權代表公司聲稱公司擁有任何權力。

簡稱

公司名稱	簡稱
Antwerp Gateway NV	安特衛普碼頭
亞洲貨櫃碼頭有限公司	亞洲貨櫃碼頭
北部灣港股份有限公司	北港股份
Busan Port Terminal Co., Ltd.	釜山碼頭
中國遠洋海運集團有限公司	中遠海運
中國遠洋海運集團有限公司及其附屬公司	中遠海運集團
Conte-Rail, S.A.	Conte鐵路場站
中遠－國際貨櫃碼頭(香港)有限公司	中遠－國際碼頭
COSCO-PSA Terminal Private Limited	中遠－新港碼頭
中遠海運控股股份有限公司	中遠海控
中遠海運集裝箱運輸有限公司	中遠海運集運
COSCO SHIPPING Ports Chancay PERU S.A.	CSP錢凱碼頭
中遠海運港口有限公司	中遠海運港口或本公司
中遠海運港口有限公司及其附屬公司	本集團
COSCO SHIPPING Ports (Spain) Holding, S.L.及其附屬公司	CSP西班牙相關公司
CSP Abu Dhabi Terminal L.L.C.	CSP阿布扎比碼頭
CSP Abu Dhabi CFS Ltd.	CSP阿布扎比場站
CSP Iberian Bilbao Terminal, S.L.	CSP畢爾巴鄂碼頭
CSP Iberian Rail Services, S.L.U.	CSP鐵路服務場站
CSP Iberian Valencia Terminal, S.A.U.	CSP瓦倫西亞碼頭
CSP Iberian Zaragoza Rail Terminal, S.L.	CSP Zaragoza鐵路場站
中遠海投(廈門)供應鏈發展有限公司	廈門海投供應鏈
CSP Zeebrugge CFS NV	CSP澤布呂赫場站
CSP Zeebrugge Terminal NV	CSP澤布呂赫碼頭
大連汽車碼頭有限公司	大連汽車碼頭
大連集裝箱碼頭有限公司	大連集裝箱碼頭
大連大港中海集裝箱碼頭有限公司	大連大港碼頭
Euromax Terminal Rotterdam B.V.	Euromax碼頭
防城港赤沙碼頭有限公司	赤沙碼頭
廣西北部灣國際集裝箱碼頭有限公司	北部灣碼頭
廣州南沙海港集裝箱碼頭有限公司	廣州南沙海港碼頭
HHLA Container Terminal Tollerort GmbH	漢堡港CTT碼頭

公司名稱	簡稱
Hutchison Laemchabang Terminal Limited	林查班HLT碼頭
晉江太平洋港口發展有限公司	晉江太平洋碼頭
錦州新時代集裝箱碼頭有限公司	錦州新時代碼頭
高明貨櫃碼頭股份有限公司	高明碼頭
Kumport Liman Hizmetleri ve Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Kumport碼頭
連雲港新東方國際貨櫃碼頭有限公司	連雲港新東方碼頭
廣州港南沙港務有限公司	廣州南沙港務碼頭
南通通海港口有限公司	南通通海碼頭
寧波遠東碼頭經營有限公司	寧波遠東碼頭
Piraeus Container Terminal Single Member S.A.	比雷埃夫斯碼頭
青島港董家口礦石碼頭有限公司	董家口礦石碼頭
青島港國際股份有限公司	青島港國際
秦皇島港新港灣集裝箱碼頭有限公司	秦皇島新港灣碼頭
泉州太平洋集裝箱碼頭有限公司	泉州太平洋碼頭
Red Sea Container Terminals Company S.A.E.	蘇科納港紅海碼頭
Red Sea Gateway Terminal Company Limited	吉達紅海碼頭
Reefer Terminal S.p.A.	瓦多冷藏貨碼頭
上海明東集裝箱碼頭有限公司	上海明東碼頭
上海浦東國際集裝箱碼頭有限公司	上海浦東碼頭
SSA Terminals (Seattle), LLC	西雅圖碼頭
Suez Canal Container Terminal S.A.E.	蘇伊士運河碼頭
太倉國際集裝箱碼頭有限公司	太倉碼頭
Thai Laemchabang Terminal Co., Ltd.	林查班TLT碼頭
天津港集裝箱碼頭有限公司	天津集裝箱碼頭
Vado Gateway S.p.A.	瓦多集裝箱碼頭
武漢中遠海運港口碼頭有限公司	CSP武漢碼頭
廈門中遠海運港口供應鏈有限公司	廈門海滄供應鏈
廈門遠海集裝箱碼頭有限公司	廈門遠海碼頭
鹽田國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭(一、二期)
鹽田三期國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭三期
營口集裝箱碼頭有限公司	營口集裝箱碼頭
營口新世紀集裝箱碼頭有限公司	營口新世紀碼頭
其他	
20呎標準貨櫃	標準箱



COSCO SHIPPING Ports Limited
中遠海運港口有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)
(股份代號：1199)

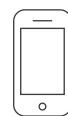
香港
皇后大道中183號
中遠大廈49樓

股份代號：1199

電話：+852 2809 8188
傳真：+852 2907 6088
電郵：ir.csp@coscoshipping.com
網頁：<https://ports.coscoshipping.com>



官方網站



掃描二維碼，
更多精彩內容！