



The Ports for ALL

COSCO SHIPPING Ports Limited 中遠海運港口有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：1199

2024
可持續發展報告



高質量發展厚植企業韌性

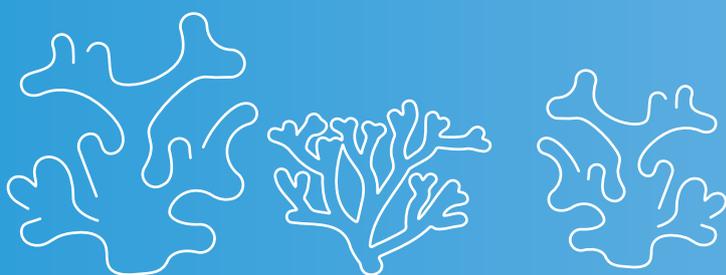
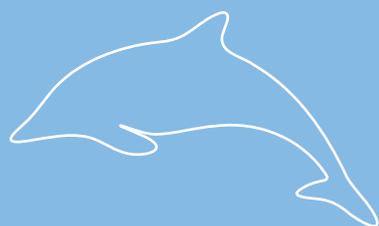
新發展理念創造可持續價值



目錄



第一章	報告概覽	2
第二章	董事會聲明	4
第三章	主席致辭	6
第四章	關於中遠海運港口	10
第五章	利益相關方溝通和雙重重要性評估	14
第六章	2024年ESG績效亮點	18
第七章	誠信共贏	22
第八章	韌性未來	32
第九章	敏銳創新	56
第十章	心繫自然	70
第十一章	共進共融	80
第十二章	附錄	98
	關鍵績效指標	98
	獎項及榮譽	110
	會籍及約章	114
	GRI標準索引	116
	聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	120
	重要議題的邊界影響範圍	125
	報告核實聲明	126
	簡稱	128



第一章 報告概覽

中遠海運港口有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」)致力於將可持續發展理念融入日常運營和核心業務戰略之中，不斷優化可持續發展議題的管理體系，為實現高質量發展打下堅實基礎。本集團深信切實踐行可持續發展理念是連接世界、成為市場領導者的關鍵。為此，本集團持續為經濟發展、社會進步及環境保護予以助力，與利益相關方互利共贏。本報告旨在匯報本集團在可持續發展方面的規劃、治理和實踐，並回應利益相關方的關注點，以期與各方攜手共進、同心同行，締造正向和持久的價值，共話可持續未來。

匯報標準

本報告是按照重要性、量化、平衡和一致性的匯報原則，根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)及全球報告倡議組織(「GRI」)通用準則2021進行匯報，並參考國際可持續發展準則理事會(「ISSB」)《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》(「IFRS S2」)的要求和聯合國全球契約組織(「UNGC」)的十項原則編製。有關《ESG報告指引》和GRI標準索引，請參閱本報告第十二章。

報告範圍

本報告範圍覆蓋本公司及其18家主要附屬控股公司¹於2024年1月1日至2024年12月31日的工作及表現。本公司依循重要性原則審慎確定報告範圍，以「是否有實際業務運營」為挑選標準，並綜合考量各實體對本公司經濟績效以及環境、社會及管治(「ESG」)的影響程度，過濾掉無實際運營，或雖有實際運營但影響微小或無影響的單位或公司。根據本公司的挑選標準，篩選出18家附屬控股公司，詳見下表²。

	中國	海外
碼頭業務	1. 天津集裝箱碼頭 2. 錦州新時代碼頭 3. 連雲港新東方碼頭 4. 南通通海碼頭 5. CSP武漢碼頭 6. 廈門遠海碼頭 7. 泉州太平洋碼頭 8. 晉江太平洋碼頭 9. 廣州南沙海港碼頭	1. 比雷埃夫斯碼頭 2. CSP澤布呂赫碼頭 3. CSP阿布扎比碼頭 4. CSP瓦倫西亞碼頭 5. CSP畢爾巴鄂碼頭
供應鏈業務	10. 廈門海投供應鏈	6. CSP澤布呂赫場站 7. CSP阿布扎比場站
其他		8. CSP Guinea Terminal Management SARL

1 不包括2024年11月投入運營的CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈。

2 本公司在過往年度發佈的可持續發展報告覆蓋合營公司及聯營公司。為更準確及完整地反映出本集團的可持續發展表現以及對ESG的影響，由2024年起，可持續發展報告不再覆蓋並非由本公司控制的合營公司及聯營公司，並對歷史數據進行重列。該等合營公司及聯營公司的溫室氣體(「溫室氣體」)排放將按照溫室氣體核算體系發佈的標準計入本公司範圍3溫室氣體排放內，詳見本報告第十二章。

獨立驗證

本報告通過獨立第三方香港品質保證局驗證其中內容，以確保其準確性和可靠性。報告核實聲明請見本報告第十二章。

確認及批准

本報告於2025年3月21日獲本公司董事會(「董事會」)確認及批准。

反饋及意見

如對本報告或本集團的可持續發展工作有任何建議，歡迎在本公司官網「可持續發展—可持續發展報告」內填寫報告調研問卷，或與本公司聯絡。



第二章 董事會聲明

本公司董事會視ESG為企業高質量、可持續發展的重要基石，聚焦「The Ports for ALL」企業品牌，積極聽取利益相關方的建議，致力於為股東、客戶、員工、業務夥伴與社會大眾創造價值。董事會關注與評估本集團的商業活動對環境和社會的影響，負責領導及監督ESG管理方針和策略、監督及審批可持續發展工作，包括重要性評估、ESG相關目標的制定和完成進度等。年內，董事會完成了ESG及氣候變化主題培訓，覆蓋聯交所《ESG報告指引》的修訂、ISSB發佈的《國際財務報告準則S1號—可持續相關財務信息披露一般要求》（「IFRS S1」）及IFRS S2，以及歐盟《企業可持續發展報告指令》（「CSRD」）的要求，以加強氣候治理。

董事會授權環境、社會及管治委員會（「ESG委員會」）監察本集團的可持續發展表現及ESG工作，檢討本集團的ESG和企業管治政策、原則及管理方針；檢視及監察ESG績效目標和表現以及新興的可持續發展趨勢；評估主要的ESG風險與機遇；檢討可持續發展措施的落實；及審議業務運營及可持續發展對利益相關方的影響等。年



內，本公司修訂ESG委員會的職權範圍，強化氣候治理。相關部門定期向該委員會匯報ESG工作的進展。ESG委員會每年舉行至少兩次會議，及時向董事會匯報，審議可持續發展策略。有關ESG委員會的詳情，請參閱本公司《2024年年報》內的「企業管治報告－董事會授權」一節。

2024年，ESG委員會審議了氣候情景分析和雙重重要性評估結果。在氣候變化方面，ESG委員會就物理及轉型風險與機遇展開討論，並委託外部顧問分析《ESG報告指引》的修訂及IFRS S2的發展，以及討論全球ESG發展趨勢，以提高ESG委員會對可持續發展趨勢和新披露要求的了解。在雙重重要性評估方面，本集團通過識別、分析與排序、確認三大步驟檢視可持續發展議題，並從財務重要性和影響重要性的雙重維度出發，評估對本集團業務運營和發展有重大影響的可持續發展議題。本集團通過線上問卷調查及訪談的方式，了解利益相關方認為不同議題對財務、經濟、環境及社會的影響，以此結果作為優化策略和目標的依據。有關雙重重要性評估及氣候情景分析的詳情，請分別參閱本報告第五章及第八章。



第三章 主席致辭



朱濤
董事會主席

2024年，中遠海運港口深入貫徹高質量發展和可持續發展理念，以「鏈接世界、創享價值」的企業使命為牽引，切實錨定「成為以客戶為中心的全球領先港口物流服務商」的發展定位，精準發力，真抓實幹，在夯實高效治理和安全堡壘的基礎上，著力推進數智化與綠色低碳化轉型，聚焦價值創造，通過自身發展推動港口航運板塊以至全球經濟、環境和社會發展。



深化管理，強基固本，鍛造高效能治理內核

在全球朝著數智化和綠色低碳方向前進的大背景下，高效的企業管治架構和健全的可持續發展管理體系是推動企業高質量發展走深走實、保障長遠發展的重要支撐。本集團不斷提升企業管治水平，聚焦風險管理、廉潔文化建設及信息安全，多舉措提升企業管治有效性，夯實可持續發展工作基礎，確保轉型發展穩步向前。

年內，在中遠海運集團和董事會的領導下，本集團積極加強氣候治理能力建設，明確ESG委員會承擔氣候相關工作的監督責任，健全完善氣候適應與應對的協作機制，為本集團加強氣候風險管理和韌性建設、保障可持續發展打下堅實基礎。同時，本集團打造透明健全的風險管理架構，加強合規管理、內部控制和風險管理制度，完善網絡安全和數據管理治理架構和制度，在環境、社會、企業管治與運營維度持續提升風險管理能力，以應對複雜多變的市場環境，保障本集團的長期穩定與可持續發展。

低碳轉型，向綠前行，提升高質量發展韌性

在全球脫碳目標的共同引領下，綠色低碳化發展正成為港口與船東、貨主深化合作的新紐帶，市場對港口綠色配套服務的需求不斷升級。為此，本集團通過情景分析與綠色低碳港口建設「雙向並舉」，積極加快綠色低碳轉型步伐，增強競爭力。一方面開展情景分析，評估業務對氣候的影響及氣候變化對自身的衝擊，完善應對極端天氣的工作預案，加強氣候減緩與適應能力，提升氣候韌性；另一方面，穩步推進節能降碳，通過可再生能源應用、資源節約和高效利用、綠色低碳基礎設施建設和科技創新，賦能綠色港口建設，為行業綠色低碳轉型提供「中遠海運港口方案」。

年內，本集團在全國港口行業率先發佈《中遠海運港口綠色低碳轉型發展方案》，並完成新增3個分佈式光伏項目，實現可再生能源總裝機容量約12兆瓦，年發電總量約1,100萬千瓦時（「千瓦時」），等效減排約5,200公噸二氧化碳當量（「二氧化碳當量」）。本集團繼續推動港航協同發展，為船公司提供高質量岸電服務，全年接電959萬千瓦時，與船公司共築綠色產業鏈。經過持續努力，近年來本集團的綠色低碳港口建設成效顯著，附屬廈門遠海碼頭自2018年以來第三次獲評「亞太綠色港口」稱號，連雲港新東方碼頭入選中國交通運輸部「近零碳碼頭」試點項目，南通通海碼頭成功同步完成裝卸和補電全球最大江海直達純電集裝箱船。本集團正從綠色低碳的積極踐行者加速蛻變，成為港口行業的引領者。

智慧引領，創新驅動，增強可持續發展動能

面對全球經濟增長動能不足，外部環境的複雜性、嚴峻性和不確定性上升的風險，本集團以科技創新引領新質生產力發展，通過數字化、信息化和自動化加強新技術融合應用，推動操作能力和運營效率不斷提升，為5G智慧港口建設注入強大動力，增強港口經濟效益，打造可持續的核心競爭優勢。

年內，本集團牽頭制定團體標準《港口無人駕駛集裝箱車技術要求》；廈門遠海碼頭、CSP武漢碼頭、泉州太平洋碼頭和CSP阿布扎比碼頭的智能集卡已全面進入商業化運營，通過智能調度，實現降本增效與綠色降碳；武漢陽邏國際港集裝箱水平運輸自動駕駛成功入選中國交通運輸部第二批智能交通先導應用試點項目，旨在建立港口自動駕駛、碼頭操作管理系統和鐵路自動化場橋協同作業系統，實現貨物在碼頭和鐵路場站間全流程自動化，提高作業效率；打造港口數字孿生綜合能源管控平台、能效管理平台，實現港口用能智慧化管控和能源精細化管理；CSP錢凱碼頭已於2024年11月正式開港，引入智能裝卸設備與先進通信技術，建成了南美洲首個智慧港口和綠色港口。在此基礎上，本集團將持續加強數智化引領，激發活力與機遇，為可持續發展、高質量發展蓄力。

以人為本，安全先行，織密安全生產防護線

安全生產是本集團的立身之本，也是員工和分承包方安心工作、各單位穩健運營的基石。本集團堅持統籌好安全與發展的關係，時刻將安全生產放在首要位置，實現高質量發展和高水平安全的良性互動。本集團從多方面入手，深化安全生產雙重預防機制建設，強化安全生產主體責任的落實，健全外包勞務管理，明確生產過程中每一環節的安全標準，為業務運營和發展提供堅實保障，保障全天候安全生產形勢。

年內，本集團全面完善安全生產相關的制度建設，明確各級管理人員和員工的安全職責，確保安全生產工作有序開展。同時，本集團持續督導各附屬控股公司加強安全教育培訓、應急演練和隱患排查治理工作，強調員工必須把安全意識和安全生產責任落到實處，及時發現並消除潛在安全隱患，全面防範安全事故發生，共同營造安全和諧的生產環境，為本集團的高質量發展提供有力支撐。

凝心聚力，創造價值，共享可持續發展成果

本集團戮力同心，與上下游合作夥伴攜手同行，運用核心能力為利益相關方創造價值，以實際行動深化可持續發展理念，共享發展成果。年內，中遠海運港口繼續入選富時羅素社會責任指數系列、恒生可持續發展企業基準指數及恒生港股通中國央企ESG領先指數成份股，並榮獲香港會計師公會頒發「最佳企業管治及ESG大獎2024—特別表揚」獎項等，充分證明本集團的ESG實踐和信息披露獲得市場認可，推動可持續發展走深走實。

展望2025年，本集團將繼續堅持「全球佈局」和「精益運營」雙輪驅動，深耕「一體化、數智化、綠色低碳化」新賽道，堅定不移貫徹落實可持續發展理念，將ESG實踐深度融入發展格局，進一步深化公司治理建設、綠色低碳建設、科技創新發展，加快新質生產力蓄勢賦能，推動自身以至港口和航運業實現高質量發展，與利益相關方共生、共贏、共享。



朱濤
董事會主席

2025年3月21日

第四章 關於中遠海運港口



公司概覽

本公司是全球領先的港口物流服務商，碼頭組合遍佈中國沿海五大港口群及長江中下游、歐洲、地中海、中東、東南亞、南美洲及非洲等。

業務概覽



中遠海運港口(股份代號：1199)的中間控股公司為中遠海運控股股份有限公司(股份代號：1919(H股)、601919(A股))，而其最終控股公司是全球規模最大的綜合航運企業中國遠洋海運集團有限公司。中遠海運持有中遠海控的43.92%股權，而中遠海控則持有中遠海運港口的71.55%股權。

關鍵財務績效

收入
(百萬美元)



總資產
(百萬美元)



總吞吐量
(百萬標準箱)



* 重列

截至2024年12月31日，本公司下屬共有15家附屬控股碼頭、4家供應鏈公司以及33家非控股碼頭。有關全球碼頭組合以及詳細的業務運營和財務績效表現，請參閱本公司《2024年年報》。

發展願景及企業文化

本集團聚焦「The Ports for ALL」企業品牌，以「鏈接世界、創享價值」為使命，從客戶需求出發，不斷提升現有全球網絡的服務效能，持續推進關鍵節點港口及物流資源佈局，以港為媒，接通全球航線服務世界貿易，努力為各方創造共贏共享平台，致力成為「以客戶為中心的全球領先港口物流服務商」。

本集團以「承優、創新、引領」為原則，訂立下列八大核心價值理念：

- 一、企業使命：鏈接世界、創享價值
- 二、企業願景：成為以客戶為中心的全球領先港口物流服務商
- 三、企業價值觀：客戶至上、人才為本、創新引領、開放共贏
- 四、企業精神：同行者、奮鬥者、卓越者
- 五、經營理念：立足全球網絡、精益創新賦能、深化戰略協同、安全穩健發展
- 六、作風理念：務實高效、誠信自律、團結協作
- 七、服務理念：聚焦客戶需求、提供優質產品、服務創造價值
- 八、企業品牌：The Ports for ALL

有關《中遠海運港口企業文化核心價值理念綱要》的詳情，請參閱本公司官網「關於中遠海運港口—企業簡介—企業文化」一節。



可持續發展方針



本集團在拓展全球業務的過程中，將可持續發展理念融入運營管理和企業文化之中，以兌現對環境和社會的責任和承諾。本集團圍繞「GRAND」可持續發展方針，以「誠信共贏」(Governance)、「韌性未來」(Resilience)、「敏銳創新」(Agility)、「心繫自然」(Nature)及「共進共融」(Dynamic)為基礎，持續建立和深化ESG領先思維，為利益相關方創造價值，為行業可持續發展貢獻力量。

本集團支持聯合國可持續發展目標(「聯合國可持續發展目標」)，識別出與業務運營最為相關者，並融入可持續發展方針之中。有關可持續發展管理方針的詳情，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。



第五章 利益相關方溝通和雙重重要性評估



利益相關方溝通

利益相關方的參與是本集團提升可持續發展管理水平的基礎，為本集團提供了重要的決策參考。為此，本集團重視與利益相關方的雙向交互溝通，建立了多渠道及常態化的溝通機制，及時了解自身運營對利益相關方的影響，並關注他們對於本集團可持續發展策略、目標及日常運營的意見，將利益相關方參與系統性地整合到本集團的可持續發展管理體系中，以推動本集團的長遠和共同發展，為各方創優增值。

有關本集團與利益相關方的常規溝通與途徑等詳情，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

案例

中遠海運港口分享綠色低碳實踐與經驗

2024年5月，本公司隨中遠海運集團參加中國品牌博覽會，在「破路先鋒，綠動未來」ESG主題沙龍上，向投資者、客戶、供應商及業務夥伴分享了綠色低碳港口建設的實踐和經驗，包括「GRAND」可持續發展方針、碳中和路線圖、綠色技術應用、氣候變化應對工作等。



本公司參加博覽會

案例

中遠海運港口開展投資者反向路演活動

2024年9月，本集團開展了以「綠色智慧樞紐港口，科技引領創效降本」為主題的反向路演活動，邀請投資者和分析師赴廈門遠海碼頭及相關供應鏈公司進行實地參觀，並由該等附屬控股公司的管理層代表分別介紹各自的公司概況、業務情況、綠色智慧港口措施、延伸供應鏈物流等情況。

完成實地參觀後，本集團組織舉辦了一場投資者交流沙龍，由本公司公共關係部和該等附屬控股公司的管理層就公司業績、ESG發展情況進行專題介紹，並與投資者和分析師進行討論及交流。



在廈門遠海碼頭開展反向路演

雙重重要性評估

年內，本集團通過問卷調查和訪談的形式開展了利益相關方調研，以了解利益相關方的關注點，並繼續採用雙重重要性評估，從財務重要性和影響重要性的角度評估及分析對本集團業務運營和發展有重大影響的風險與機遇，確立高度重要議題。



識別

本集團對ESG以及港航業發展趨勢進行研究，參考聯交所上市規則、IFRS S2、UNGC和聯合國可持續發展目標等全球主要標準以及主流評級機構的要求，結合自身的企業發展理念、策略和目標，共識別出22項可持續發展議題。



分析與排序

本集團開展專項調查，聚焦各議題的財務影響，以及自身業務運營對經濟、環境和社會的影響。

受訪者根據自身的關注程度對各議題進行重要性排序，經內、外部專家團隊評估和分析後，識別出高度重要議題，形成2024年重要性議題矩陣。

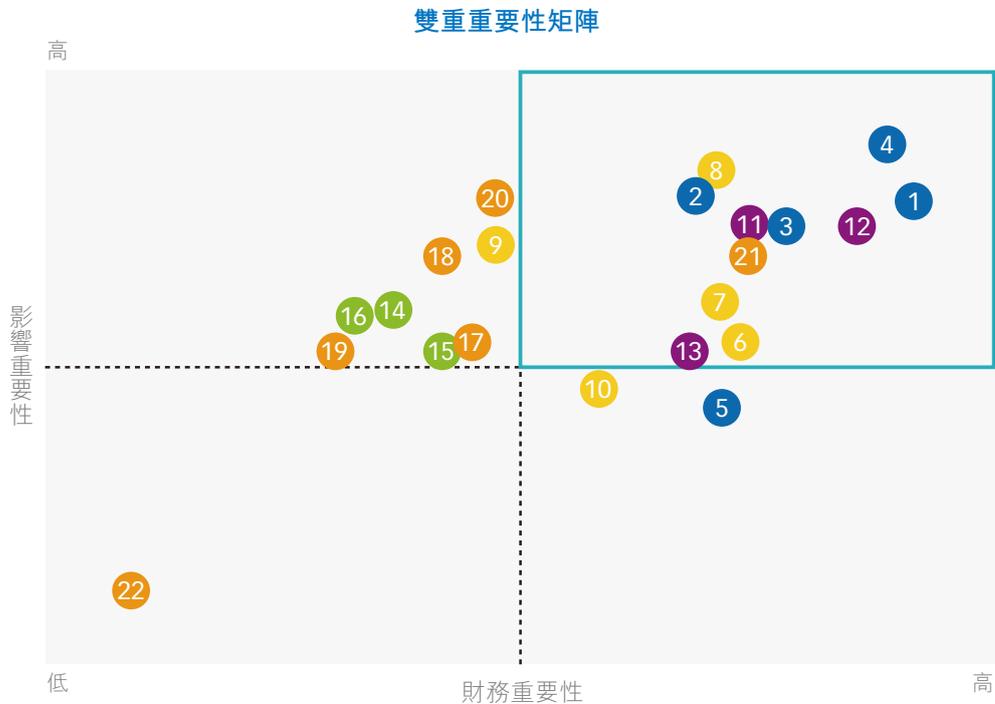


確認

ESG委員會對雙重重要性評估結果進行審視及驗證，確認所識別的議題的重要性，並提呈董事會最終審定。

本集團在本報告內對高度重要議題作出重點披露，並在未來開展業務時對相關議題作出充分考慮。

年內，本集團共識別出11項高度重要議題，在重要性議題矩陣的右上方展示。有關重要議題的邊界影響範圍，請參閱本報告第十二章。



可持續發展議題清單

誠信共贏

- 1 企業管治
- 2 商業道德
- 3 信息隱私保護及網絡安全
- 4 經濟績效
- 5 稅務

韌性未來

- 6 氣候韌性
- 7 溫室氣體排放
- 8 能源管理
- 9 廢氣排放
- 10 供應鏈管理

敏銳創新

- 11 科技創新
- 12 優化碼頭運營
- 13 客戶滿意度

心繫自然

- 14 水資源管理
- 15 廢物管理
- 16 生物多樣性

共進共融

- 17 員工參與及發展
- 18 員工福祉
- 19 多元、平等和共融
- 20 勞工條件³
- 21 健康及安全
- 22 社區參與

3 根據同業公司對標、可持續發展披露標準與市場分析，結合本集團的實際情況，將原議題「人權管理」的名稱修改為「勞工條件」。

對利益相關方的回應

本集團高度重視利益相關方的建議和期望，並及時回應他們的關注點。利益相關方關注的議題及影響，以及本集團的回應概述如下：

類別	議題重要性及影響	回應
誠信共贏	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治：高效的企業管治和完善的內部管理制度是築牢合規運營底線、實現可持續運營、保障利益相關方權益的必要條件。 	本集團加強ESG及氣候相關培訓、完善氣候治理及將ESG議題納入風險管理架構內，持續提升企業管治水平，為加強風險防範提供支持。詳情請參閱本報告第七章。
韌性未來	<ul style="list-style-type: none"> 氣候韌性：極端天氣與自然災害頻發，可能會導致資產損失，降低運營效率，增加維護成本。 溫室氣體排放：海運貿易被認為是將全球變暖控制在2°C以內的關鍵之一。綠色低碳轉型已然成為港口和航運業的發展方向。 	年內，本集團完成氣候情景分析及範圍3溫室氣體排放的全面盤查，作為提高氣候韌性和支持建設綠色航運產業鏈的重要基礎，以及持續完善能源管理的有效工具。詳情請參閱本報告第八章。
敏銳創新	<ul style="list-style-type: none"> 科技創新：數字化、信息化和智慧化有助於驅動本集團轉型升級，提高競爭力，進一步配合構建綠色航運產業鏈。 優化碼頭運營：推進關鍵節點港口及物流資源佈局，打造高品質的碼頭服務產品，可形成高效服務客戶的系統性能力。 	本集團聚焦世界新發展趨勢，通過數位、科技、產品等創新引領業務模式變革和升級，致力成為以客戶為中心的全球領先港口物流服務商。詳情請參閱本報告第九章。
共進共融	<ul style="list-style-type: none"> 健康與安全：構建牢固安全防線，營造安全、健康的工作環境，可提升員工士氣和忠誠度，同時增強合作夥伴的信任。 	本集團持續完善健康與安全管理體系，並強化分承包方安全管理，深入構築牢固可靠的安全生產防線。詳情請參閱本報告第十一章。

第六章

2024年ESG績效亮點

主要ESG指數及評級



持續被納入英國富時
FTSE4Good指數系列
成份股



恒生可持續發展企業
指數系列 2024 - 2025成份股

A+評級，持續被納入恒生
可持續發展企業基準指數
成份股



SUSTAINALYTICS

a Morningstar company

RATED

「低風險」評級



商道融綠
SynTao Green Finance

ESG 評級

2024 Q4



A-評級

D C C C+ B- B B+ A- A A+

誠信共贏



100%

董事會反貪腐及ESG
培訓率



ESG委員會

職權範圍覆蓋
氣候事宜



管理層經營業績
考核掛鉤
ESG指標



0宗

網絡安全事故



0宗

洩露信息事故



0宗

財務或稅務方面
違法違規事件

韌性未來

更新減碳目標



2050年
或之前實現碳中和



2035年範圍1及2溫室
氣體排放強度
↓55%
較2020基準年



2035年能源消耗強度
↓45%
較2020基準年

2024年溫室氣體排放強度

1.36 公噸二氧化碳當量／萬美元營收

↓ 13.1%同比
↓ 35.3%比2020年

2024年能源消耗強度

0.014 百萬兆焦耳／萬美元營收

↓ 5.8%同比
↓ 29.5%比2020年



12 兆瓦
光伏項目
裝機總容量



6,028 艘次
岸電接電



發佈
《中遠海運港口
綠色低碳轉型
發展方案》



完成
氣候情景分析



完成
首次範圍3
溫室氣體排放
盤查



加強對供應商ESG要
求，完成對
3,369 家
供應商的動態評價

敏銳創新



打造
南美洲首個綠色
智慧港口－
CSP錢凱碼頭



推出全球首個
港口數字孿生
綜合能源管控平台



無人集卡作業量
675,000標準箱
↑ 221.6%同比



23項
獲得受理及授權新專利

心繫自然



水資源消耗強度
7.98 立方米／萬美元營收
↓ 5.9%同比
↓ 21.9%比2020年



建設CSP錢凱碼頭期間，主動救助周邊動物、保護鄰近濕地**生物多樣性**及鳥類棲息地



100%
有害廢棄物由具有專業資質的回收商處理



廈門遠海碼頭入選「**無廢碼頭**」

共進共融



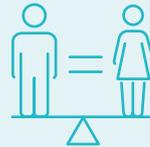
0 宗
傷亡事故



0.01 每200,000工作小時
嚴重工傷比率



32 小時
平均培訓時數



本公司遵循
同工同酬原則



17%
女性員工



1,580,283 美元
捐款總額



394 名
員工志願者註冊人數



857 小時
員工志願者服務

第七章 誠信共贏

8 體面工作和
經濟增長9 產業、創新和
基礎設施16 和平、正義與
強大機構17 促進目標實現的
夥伴關係

涵蓋的重要議題：



企業管治



商業道德

信息隱私保護及
網絡安全

經濟績效*



稅務

本集團深信誠信共贏是企業長久穩健經營的堅實保障。隨著業務持續發展與合作關係不斷深化，本集團嚴格遵守所有適用的法律法規，恪守商業誠信與道德標準，以精準防控重大風險為主線，健全與完善管治架構，規範經營行為，維護利益相關方的權益，保障企業高質量發展。

* 詳情請參閱本報告第四章及本公司《2024年年報》。

2024年績效亮點

企業管治—本集團更新了ESG委員會的職權範圍，明確其職責權限覆蓋氣候變化相關事宜，以完善氣候管治。為此，本集團向董事會及ESG委員會提供充足資源，包括安排可持續發展與氣候變化專題培訓，持續強化ESG管理能力和氣候風險管控能力。

風險管理—為了加強氣候變化的適應與應對能力，本公司面向附屬控股公司開展了情景分析。ESG委員會就各附屬控股公司在高碳和低碳情境下，在短、中、長期所面對的物理和轉型風險及機遇進行討論，為本集團持續提高氣候韌性夯實基礎。

信息披露—針對聯交所上市規則附錄C2新增的氣候相關規定，本集團已提前規劃佈局，全面推進氣候相關評估與信息披露工作，爭取提早滿足若干條文，維持高透明度。

信息隱私保護及網絡安全—本集團對數據保護政策進行了更新，制定了極端情況下的應急處置方案，並成立了網絡安全委員會及數據管理委員會，以進一步完善數據保護體系及保護個人信息，為本集團的企業管治和可持續發展奠定良好的基礎。

管理體系

有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

年內，比雷埃夫斯碼頭獲得ISO 27001信息安全管理體系認證。

企業管治

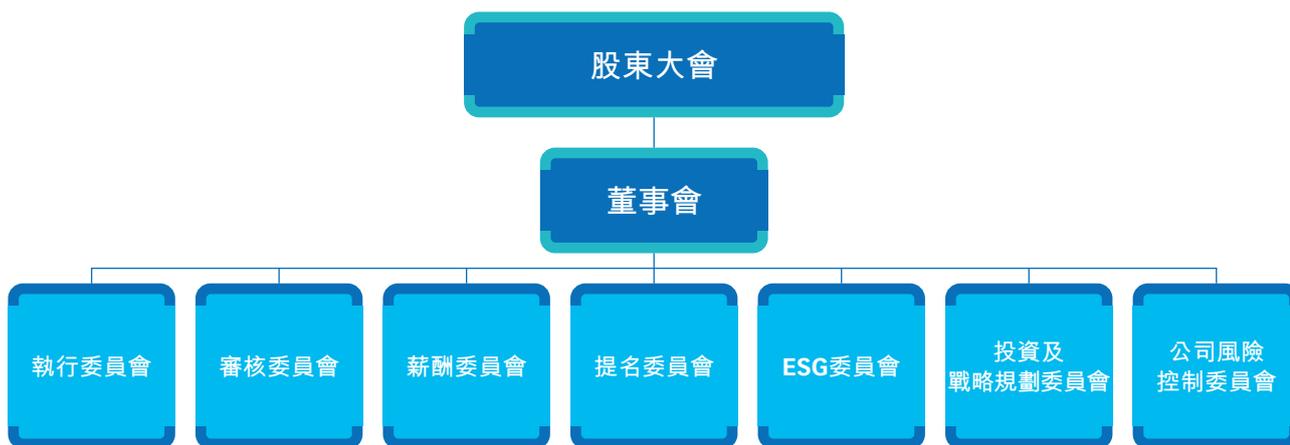
穩健的企業治理框架是實現高質量與可持續發展的基石，也是提升市值管理和維護本集團與利益相關方共同權益的重要工具。本集團堅守高標準的商業道德與職業操守，打造以誠信為本的經營環境。本集團持續完善風險管理與內部監控，確保業務長期穩健發展，提升企業韌性與競爭力並展現行業影響力。

本集團積極完善企業管治體系建設，把牢董事會和管理層的核心職責，形成權責透明、協調運轉、有效制衡的治理體系，確保本集團高效運作及遵守所有適用法律。年內，本集團修訂完善《董事會專門委員會議事規則》，明確ESG委員會對於氣候相關治理的職責並體現在其職權範圍內，推動企業管治水平進一步提升。

年內，本集團沒有向任何政治活動、政治組織、說客或游說組織作出金錢貢獻。

企業管治架構

股東大會為本集團的最高決策機構，行使各項重大事項的決策權，保障全體股東的利益，確保所有重大決策能夠充分反映股東的意願和本集團的長遠發展需求。董事會負責執行股東大會的決議，監督業務運營與績效，領導企業發展戰略及管理資源配置。董事會下設七個委員會，各制定了明確的書面職權範圍，清晰界定其權限與責任，輔助董事會高效履行管理及治理職能。



董事會獨立性與多元化

於2025年3月21日(董事會批准本報告當日)，董事會由八名成員組成，包括一名執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。其中，獨立非執行董事佔比為62.5%，以確保他們在董事會能發揮獨立的監督與制衡作用，客觀地審視本集團的運營及管理情況。

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，而薪酬委員會、提名委員會及ESG委員會的大多數成員(包括委員會主席)為獨立非執行董事，在不同的行業和領域具有豐富經驗，能夠對本集團的合規情況進行有效監督，並向董事會提出專業建議。

本集團深明多元化的董事會對促進科學有效決策、提升整體業務水平的關鍵作用。為此，本集團制定了《董事會成員多元化政策》，明確規定董事會成員組成不應為單一性別，並須具備多元化背景與經驗。在甄選董事候選人的過程中，提名委員會會全面考量候選人的性別、年齡、技能、文化背景、知識及專業經驗等因素，並結合本集團的業務模式及特定需求，最終按候選人的長處及可以為董事會帶來的貢獻而決定，旨在通過優化治理架構，持續增強本集團的競爭優勢。

1. 任命職位	執行董事(1)	非執行董事(2)	獨立非執行董事(5)
2. 性別	男性(7)	女性(1)	
3. 種族	中國籍(8)		
4. 年齡組別	40-50 (2)	51-60 (2)	60以上(4)
5. 服務任期	10年以上(2)	3-10年(3)	少於3年(3)
6. 技能、知識及專業經驗 ^{註1}	碼頭運營及管理(3)	會計及金融(4)	銀行(1)
	法律(2)	管理及商業(1)	資本市場(1)
	投資併購(1)	戰略規劃(1)	
7. 教育背景	大學(8)		

註1：董事可能擁有多項技能、知識及專業經驗。

註2：括號內的數字為納入相關類別的董事人數。

有關企業管治的詳情，請參閱本公司《2024年年報》內的「企業管治報告」一節。

ESG治理

ESG管治架構

董事會授權ESG委員會監督本集團的ESG事務，確保相關政策與舉措有效落地。ESG委員會共有三名成員，其中兩名成員(包括委員會主席)為獨立非執行董事，另一名成員為董事會主席，一方面可確保該委員會以獨立視角監督ESG工作，另一方面可加強本集團落實工作的執行力及表現。在董事會的領導下，ESG委員會負責引入並倡導領先的企業管治相關原則與理念，指導公共關係部在各職能部門和附屬控股公司的支持下落實ESG工作，就企業社會責任與可持續發展策略向董事會匯報並提供專業建議。

ESG能力提升

為增強董事會在可持續發展領域的專業能力，本集團為董事會全體成員組織安排ESG專題培訓，覆蓋全球ESG發展趨勢，以及《ESG報告指引》、ISSB準則、CSRD等信息披露政策。此外，專業顧問為ESG委員會和管理層詳細解讀聯交所的氣候相關披露要求，並就情景分析、氣候相關財務量化和範圍3溫室氣體排放等氣候變化相關議題進行討論，以提高對於氣候變化影響的認知，確保本集團為迎接氣候挑戰做好準備。

ESG管理制度

本集團制定了一系列與風險管理、反貪腐、信息安全管理、節能減碳、生態環境保護、供應商及採購管理、客戶服務、安全生產、人力資源管理及信息披露相關的專項制度，以規範本集團的ESG工作，承擔企業責任，推動本集團高效創造經濟、社會和環境價值，實現可持續發展。有關本集團對各議題的管理和實務工作，請參閱本報告第七章至第十一章。

ESG考核機制

本集團將一系列ESG績效指標納入管理層考核，包括安全生產、節能減排和生態環境保護等。管理層的年度績效與ESG指標的完成情況和結果掛鉤。本集團將該等指標納入附屬控股公司負責人的業績考核，設置量化的考核標準，根據年終考核結果給予獎勵或進行扣罰。通過將ESG績效指標及責任落實到管理層、業務單位及個人，提高管理人員和員工的可持續發展意識。

風險管理

年內，本集團檢討及完善風險管理和內部監控系統，修訂及發佈了《合規管理辦法》，以明確本集團在業務運營中的行為準則，要求全體員工嚴格遵守國家法律法規、監管規定、行業準則、國際條約，以及公司章程和內部規章制度要求。年內，本集團沒有發生任何風險事件。

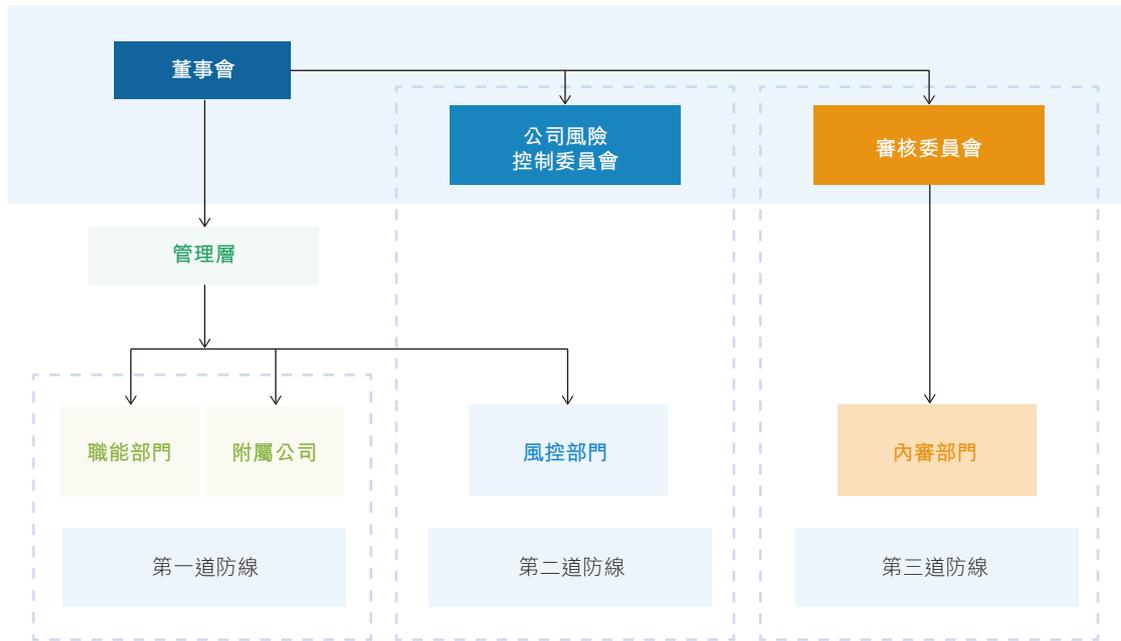
本集團依據當前監管環境、風險評估與應對策略，建立了一套基於「三道防線模式」的風險管理與內部監控系統，有效識別、分析及應對各業務板塊中的潛在風險。同時，本集團參照國家及國際認可指引⁴，制定了全面覆蓋公司戰略、市場、財務、法律及運營五大領域的風險管理框架。董事會、公司風險控制委員會、審核委員會、管理層、法律合規部、審計監督部、各職能部門及附屬控股公司共同構成本集團風險管理和內部監控組織架構，分別履行相關的決策、執行、監督等方面的職責，形成科學的職責分工和協作機制，確保風險管理和內部監控系統的有效性。

本集團已根據聯交所《ESG報告指引》內新增的氣候相關披露要求，將氣候相關風險納入風險管理流程，以更好地推動可持續發展及氣候信息披露。有關氣候相關風險管理流程的詳情，請參閱本報告第八章。

4 包括美國Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission(美國 COSO 委員會)建立的COSO框架、國務院國有資產監督管理委員會頒佈的《中央企業全面風險管理指引》、中國財政部等五部委頒佈的《內部控制基本規範》及配套指引，以及香港會計師公會頒佈的內部監控與風險管理指引。

年內，本集團組織各職能部門、附屬控股公司與外部專家開展內控評價和風險評估工作，從發生可能性和影響程度兩個方面，科學且全面地評估本集團的主要風險，明確風險管控重點，以制定應對策略。此次風險評估工作通過訪談和調研問卷的方式開展，覆蓋宏觀經濟、經營合規、經濟形勢和政策，以及能源、勞工、信息系統與數據安全、極端天氣、生產安全、環保及人力資源等ESG領域的風險。

風險管理架構



風險管理程序



有關風險管理體系及風險評估工作的詳情，請參閱本公司《2024年年報》內的「企業管治報告－風險管理及內部監控」一節。

商業道德

本集團將商業道德與誠信準則視為業務成功的基石，堅守高標準的道德規範及合規原則，以負責任的態度開展業務運營，維護利益相關方的權益，建立良好的企業聲譽。

廉潔與反貪腐

本集團恪守高水平的商業道德與操守，對涉嫌貪污、腐敗舞弊及任何其他不當行為採取零容忍態度。為此，本集團制定了《反貪污政策》，確保所有員工嚴格遵守適用法律法規，杜絕不當行為。本公司在《員工手冊》訂明反貪腐原則與規定，禁止利用公司名義和個人職權進行私利謀取，強調員工必須遵守道德標準和專業操守，維護遵紀守法、廉潔從業的核心價值。

為加強廉潔文化建設與企業誠信，本集團定期組織反貪腐培訓，並要求各附屬控股公司開展廉潔從業培訓教育。年內，本公司全體董事完成了反貪腐培訓，內容包括由香港廉政公署發出的反貪腐系列教材；共4,943名員工參與了不同形式的反貪腐培訓，包括防止賄賂和防止利益衝突相關的專題培訓教育、觀看警示教育片、學習《非政府機構的管治及內部監控防貪指南》及填寫自學問卷等，以提升全體員工的廉潔從業意識。

2024年，本集團沒有接獲任何有關貪污腐敗的舉報或投訴。

舉報及舉報人保護

本集團制定了《舉報政策》，詳細說明本集團受理和調查舉報事項流程，為所有公司成員以及客戶和供應商等業務合作夥伴提供正式舉報渠道，並確保該渠道的保密性，保障舉報人的隱私及安全，禁止任何人以任何形式對舉報人進行打擊報復。

反壟斷及反不正當競爭

本集團制定了《反壟斷合規指引》及《海外併購法律指引》，加強反壟斷管理，保障合規，維護市場的公平競爭，支持港口行業的可持續發展。

信息隱私保護及網絡安全

管治架構

信息隱私保護及網絡安全是本集團在數字化轉型背景下實現良好企業管治及可持續發展的重中之重。本集團建立了健全的管治架構，形成牢固的數據安全網，確保個人信息隱私得到適當的保障及處理。年內，本集團成立了數據管理委員會，由本公司管理層以及專責部門和各職能部門的負責人組成，負責制定數據治理的戰略目標及重大事項決策，並審議有關數據管理的事項。數據管理委員會下設數據聯合工作組和數據管理辦公室，旨在推動數據規範化及標準化，持續加強數據治理能力，實現數據資產價值變現，提升數字化管理水平。

為強化網絡安全工作，規範網絡安全管理，提高總體防護水平，本集團在年內成立了網絡安全委員會，由本公司管理層以及專責部門和各職能部門的負責人組成，以統籌領導網絡安全工作，及確定網絡安全目標、方針及政策。網絡安全委員會下設網絡安全委員會辦公室，負責網絡安全風險管控、應急準備和事件處置的總體管控，以及組織本集團貫徹落實網絡安全工作，為業務運營提供全面的支持和保障。

2024年，本集團沒有發生任何信息洩露或網絡安全事件。

政策及制度建設

本集團密切關注信息安全及對隱私權的維護，致力於營造堅固穩定的信息保護環境，確保本集團及客戶數據的安全。為此，本集團對網絡安全政策進行了全面檢討，並發佈了《數據管理辦法(暫行)》、《數據標準管理規定及流程規範(暫行)》及《極端情況下的應急處置方案》，以進一步完善數據保護體系和數據及個人信息保護，加強應急處置能力。

為響應各地的隱私保護要求，其中包括中國的《數據安全法》、《個人信息保護法》及歐盟地區的《一般資料保護規則》，本集團在《數據管理辦法(暫行)》對數據跨境流動、網安應急響應機制、訪問權限管理、涉及合規風險的數據監測預警機制等方面進行規範及指導，並定期梳理排查流程風險，實現隱私數據生命週期管理。通過完善的政策及制度建設細化本集團的數據管理流程，有效預防網絡攻擊、非法入侵、干擾、破壞以及誤用事件，確保網絡運行的穩定性、數據的完整與機密性，以提升數字化管理水平，為企業高質量發展奠定堅實的基礎。

為更好地滿足不同國家的隱私保護條例的合規要求，本集團在年內啟動了數據合規諮詢項目，聘請個人數據及隱私保護專家，持續檢視及完善本集團個人數據及隱私管理規章制度，指派數據合規官，針對潛在風險提出整改建議，適時進行檢討，以形成數據合規的閉環管理。本次諮詢項目旨在確保本集團推進數字化轉型的同時，涉及的個人數據及隱私能夠得到有效保護，加強數據安全。

加強安全防護

在數字化管理上，本集團致力於加速數字化轉型，通過建立一個港口數據中台底座、形成一套數據治理體系、構建三大港口數據管理支柱、支撐N個港口數據應用，搭建了「1+1+3+N」數據中台體系，在本集團智能數據集成平台上落地運行，實現數據的自動採集、匯聚融合與價值分析，顯著提升了數據治理效率。年內，智能數據集成平台已完成接入大部分附屬國內控股公司系統，每日實現大量數據的高速有效處理，為後續業務創新與決策智能化提供了堅實基礎。

年內，本集團持續推動附屬國內控股公司全面應用安全系統，通過定期安全檢測與掃描，及時發現並處置安全漏洞，有效防範病毒和入侵攻擊行為。同時，本集團定期進行網絡安全漏洞的整改和修復，防範系統安全方面的潛在風險，確保本集團和客戶的信息得到妥善保護。

培訓教育及應急演練

為提高全體員工對信息隱私保護與網絡安全的意識及應變能力，本集團定期舉辦網絡安全專項培訓和宣傳教育，傳授最新安全知識與實戰技巧，並組織各附屬控股公司根據實際情況，制定符合各自情況的應急處置方案，定期進行演練，持續完善本集團的網絡安全應急保障和處置管理體系，築牢網絡風險屏障。本集團會開展年度網絡安全相關的演練，並在年內進行了防勒索和數據恢復相關的網絡安全演練。

案例

南通通海碼頭完成無業務系統支撐應急演練活動

年內，南通通海碼頭開展了一次無業務系統支撐應急演練活動。演練開始前，南通通海碼頭制定了詳細的演練方案，成立領導小組以明確責任分工。應急演練啟動後，根據預案，相關部門迅速轉入手工作業模式，經過各部門通力合作，該碼頭在短時間內恢復正常生產運營。本次應急演練有效提升了員工的事故應急處理及部門溝通與合作能力。



就應急演練制定詳細方案



模擬現場排查信息故障



案例

連雲港新東方碼頭開展網絡安全專題培訓

2024年7月，連雲港新東方碼頭組織了一場網絡安全專題培訓，聚焦於網絡安全基礎知識、密碼安全策略及釣魚郵件防範技巧，並以真實案例進行分析，以提升員工的網絡安全意識和防護能力，助力構建堅固的網絡安全防線。未來，該碼頭公司將定期舉行網絡安全相關培訓教育，以應對不斷變化的網絡安全威脅，確保企業信息資產的安全。



稅務

本集團嚴格遵守國家稅務法律法規，確保稅款按時申報和繳納。為加強稅務合規性，本集團制定了《稅務管理辦法》，明確稅務管理程序與責任分配，對納稅申報、籌劃和檔案管理等關鍵環節進行規範化管理，杜絕任何逃稅漏稅行為。年內，本集團嚴格按照所有適用的稅法要求，合法、合規且及時完成稅務申報和稅款繳納工作。

2024年，本集團沒有發生財務或稅務方面的違法違規事件。



第八章 韌性未來

7 經濟適用的
清潔能源



12 負責任
消費和生產



13 氣候
行動



17 促進目標實現的
夥伴關係



涵蓋的重要議題：



氣候韌性



溫室氣體排放



廢氣排放



能源管理



供應鏈管理

在2024年11月落幕的《聯合國氣候變化框架公約》(「UNFCCC」)第二十九次締約方大會上，發達國家承諾在2035年前，每年向發展中國家提供至少3,000億美元氣候資金以應對氣候變化挑戰，且各國需在2025年2月前更新其國家自主貢獻(「NDC」)目標及氣候行動計劃，加速全球碳中和的實現進程。作為UNFCCC首批締約方之一，也是最早簽署和批准《巴黎協定》的國家之一，中國高度重視應對氣候變化，目前正在研究制定新一輪NDC目標。航運業是溫室氣體排放關鍵領域，作為具有船公司背景、積極打造全球化佈局的港口物流服務商，本集團將氣候變化因素融入日常運營及業務發展中，不斷推進節能減碳工作，支持綠色航運走廊建設，同時與各利益相關方緊密合作，攜手推動碳中和目標的達成。

2024年績效亮點

情景分析及範圍3溫室氣體排放盤查—本集團完成了物理及轉型風險和機遇的氣候情景定性分析，針對識別出的氣候相關風險和機遇進行管理，進一步提升氣候適應力與韌性；並首次對範圍3溫室氣體排放進行了全面盤查，以了解價值鏈中的排放熱點，識別出範圍3溫室氣體排放的主要來源為類別1、3、9及15，為價值鏈減排工作奠定堅實基礎。

綠色低碳轉型—一年內，本集團發佈了《中遠海運港口綠色低碳轉型發展方案》，詳見本報告第九章。為踐行綠色低碳港口建設的承諾，本集團繼續通過設施電氣化、無人純電集卡應用推廣、可再生能源應用、科技創新研發等措施減少業務運營中產生的溫室氣體排放。年內，綠色低碳投資約248萬美元。截至2024年底，本集團光伏總裝機容量增至12兆瓦，預計年發電總量約1,100萬千瓦時；附屬國內控股碼頭新能源、清潔能源集卡佔比超過50%，全年岸電累計接電6,028艘次，同比增加48%；廈門遠海碼頭第三次獲評「亞太綠色港口」稱號；國內港口最大的光伏建築一體化項目於廣州南沙海港碼頭正式併網投用；連雲港新東方碼頭入選全國五家「近零碳碼頭」試點之一；天津集裝箱碼頭開始運用氫能集卡作業；全球最大純電動力集裝箱船首抵南通通海碼頭完成充換電作業。這些努力不僅體現了本集團向低碳轉型和對環境保護的承諾，也堅實了本集團在推動綠色港口建設和可持續發展方面的領先地位。

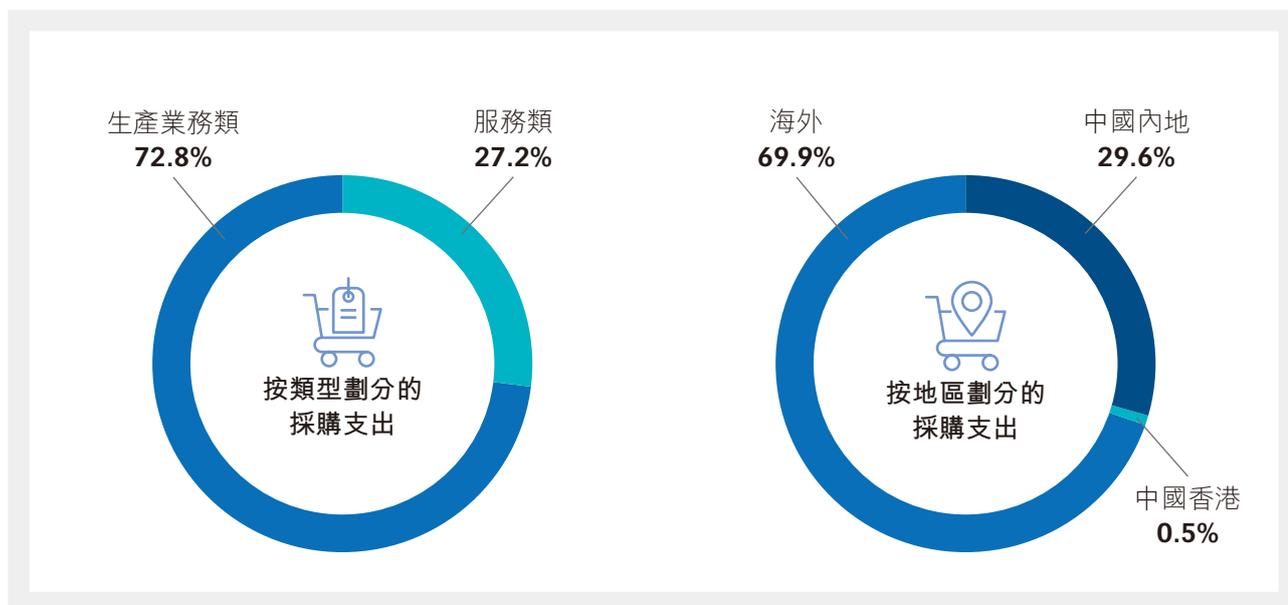
重設節能減碳目標—本集團的數智化、綠色低碳轉型工作取得顯著成效，附屬控股碼頭已提前實現中期目標。因此，本集團設定了更具雄心的節能減排目標如下：

目標	績效表現 ⁵
減碳 長期： <ul style="list-style-type: none"> 爭取不遲於2050年實現碳中和 中期： <ul style="list-style-type: none"> 以2020年為基線，爭取2035年將本集團的範圍1及2溫室氣體排放強度減少55% 	範圍1及2溫室氣體排放強度： 1.36公噸二氧化碳當量／萬美元營收 ↓ 13.1%同比 ↓ 35.3%比2020年
節能 中期： <ul style="list-style-type: none"> 以2020年為基線，爭取2035年將本集團的能源消耗強度減少45% 	能源消耗強度： 0.014百萬兆焦耳／萬美元營收 ↓ 5.8%同比 ↓ 29.5%比2020年

5 不包括2024年11月開始運營的CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈。

供應鏈管理—本集團秉持可持續採購的核心原則，年內逐步加強和完善對供應商的一系列ESG要求，以保障供應鏈的長期可持續性。

年內，本集團的採購支出如下：



管理體系

有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

本集團持續完善環境管理制度，定期檢討附屬控股公司的環境績效，並推動各公司通過第三方認證和評審優化管理。年內，附屬控股公司獲得ISO 14001環境管理體系認證、ISO 14064溫室氣體驗證和計算認證、ISO 50001能源管理體系認證及EMAS歐洲環境管理和審核體系如下：

附屬控股公司	ISO 14001	ISO 14064	ISO 50001	EMAS
天津集裝箱碼頭	√			
連雲港新東方碼頭	√		√	
南通通海碼頭	√		√	
CSP武漢碼頭	√		√	
廈門遠海碼頭	√		√	
廣州南沙海港碼頭	√		√	
CSP阿布扎比碼頭	√			
CSP阿布扎比場站	√			
CSP瓦倫西亞碼頭	√	√	√	√
CSP畢爾巴鄂碼頭	√		√	√

此外，本集團在推動綠色港口建設方面卓有成效，附屬控股碼頭獲得綠色港口稱號及年份如下：

附屬控股碼頭	綠色港口認證
廈門遠海碼頭	亞太港口服務組織「綠色港口」稱號(2024年) 中國港口協會「四星綠色港口」稱號(2023年)
連雲港新東方碼頭	江蘇省「四星綠色港口」稱號(2023年)
南通通海碼頭	江蘇省「三星綠色港口」稱號(2021年)
天津集裝箱碼頭	中國港口協會「四星綠色港口」稱號(2020年)

氣候韌性

本集團已將氣候變化納入風險管理及決策流程中。年內，本集團根據IFRS S2、聯交所《ESG報告指引》氣候相關披露、氣候相關財務信息披露工作組(「TCFD」)框架建議等要求及標準，完成了首次前瞻性氣候情景分析，進一步識別、評估和全面管理氣候相關風險，同時緊抓氣候機遇，完善氣候治理與管理能力。本報告圍繞管治、策略、風險管理、指標和目標四大範疇披露氣候相關信息。

管理架構

本集團建立了健全的管理架構，致力於系統性推進綠色低碳轉型，提高氣候韌性。本集團設立了綠色低碳工作領導小組，由本公司管理層組成，負責領導和確定綠色低碳總體戰略、規劃、建設和工作推進，實現碳中和目標。綠色低碳工作領導小組下設綠色低碳工作小組和不同的項目組，各由本公司管理層以及相關部門骨幹人員或附屬控股公司的負責人組成，負責領導及指揮綠色低碳項目的落實，編製並發佈綠色低碳港口發展規劃及年度工作計劃，統籌綠色低碳專項資金投入並指導附屬控股公司制定專項經費預算等。

此外，本集團設立了節能減排領導小組，由本公司管理層及各附屬國內控股公司分管節能減排的負責人組成，負責部署節能減排工作計劃及審批節能減排重大事項等。節能減排領導小組下設節能減排管理辦公室，負責擬定節能減排管理制度、組織落實工作部署、參與重大投資項目的節能評估和節能減排專項投資項目評估的審查等。

為加強防颱防汛工作的安全管理，本集團設立了防颱防汛辦公室，負責監督和指導附屬國內控股公司應對極端天氣的工作，解決重大問題或隱患。附屬國內控股公司是其防颱防汛工作的責任主體，負責防颱防汛日常管理和監督工作。

政策及制度建設

年內，本集團對氣候相關政策進行了全面檢討，修訂並發佈了《防颱防汛管理規定》及《集裝箱操作標準化指引》，以進一步規範極端天氣下的作業標準，提高本公司對附屬控股公司應對極端天氣的綜合指揮能力和協調水平，強化整體氣候韌性。

氣候相關風險管理流程

年內，本集團根據內部的氣候相關風險管理流程，識別氣候風險和機遇進行情景分析，通過利益相關方溝通，確定不同情景下的重大風險和機遇，並檢討現行應對措施，將分析結果納入氣候變化應對方案中，以作為財務影響量化的基礎，評估現行措施的全面性和充足性，持續加強氣候減緩及適應措施。

第一步 風險和機遇識別	第二步 情景分析	第三步 風險管理	第四步 風險監控
根據TCFD框架建議，以自身業務發展的實際情況為基礎，結合對行業動態和全球趨勢的深入研究，系統性地識別了一系列潛在的氣候風險與機遇。	選定高、中、低碳情景及不同的時間維度，並根據氣候影響指標發生的可能性和嚴重性進行定性分析，確定重大風險和機遇；梳理重大風險和機遇的財務影響傳導路徑，通過財務模型量化其對本集團的預期財務影響。	檢討現行氣候管理政策和應對措施，評估其充足性和有效性；針對重大風險和機遇制定應對方案和行動，持續完善本集團整體的氣候管理方案。	將氣候風險全面納入本集團的風險管理工作；設定關鍵氣候相關指標與目標並持續監察目標實現進度和氣候行動的有效性。

情景分析

為全面掌握本集團面對的氣候風險和機遇，本集團採用了廣泛應用的聯合國政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）和國際能源署（「IEA」）發佈的氣候科學數據集，選定高、中、低碳情景，對各附屬控股碼頭及供應鏈公司在短、中、長期時間範圍內的氣候風險和機遇進行分析，深入了解本集團在極端情景下面臨的氣候壓力，並緊抓綠色低碳轉型衍生的機遇。

風險和機遇類別	評估時間維度	情景選擇
物理風險		
<ul style="list-style-type: none"> 急性(包括極端高溫、極端低溫、河流洪澇、極端降水洪澇、沿岸洪澇、颱風、野火、山體滑坡共八種物理災害事件) 慢性(包括水壓力與乾旱) 	<ul style="list-style-type: none"> 基準⁶ 2030年⁷ 2050年⁷ 2080年 	IPCC《第六次評估報告》共享社會經濟路徑（「SSP」）： <ul style="list-style-type: none"> 低碳情景，與《巴黎協定》一致：SSP1-2.6 中排放情景：SSP2-4.5 高碳情景：SSP3-7.0
轉型風險		
<ul style="list-style-type: none"> 政策和法規 技術 市場 聲譽 	<ul style="list-style-type: none"> 2030年 2040年 2050年 	IEA： <ul style="list-style-type: none"> 低碳情景，與《巴黎協定》一致：淨零排放情景（「NZE」） 高碳情景：既定政策情景（「STEPS」）
轉型機遇		
<ul style="list-style-type: none"> 資源效益 能源來源 產品與服務 市場 		

6 基準涵蓋1985年至2014年的氣候數據。

7 2030年、2050年分別涵蓋2015年至2044年、2035年至2064年的氣候數據。

情景分析的主要結果及本集團的應對措施如下：

物理風險

主要災害	潛在風險描述及影響	風險水平			應對措施
		2030年	2050年	2080年	
沿岸洪澇	<ul style="list-style-type: none"> 洪水損害關鍵場地和基礎設施，例如堆場、倉庫、裝卸機械、岸電設備等，導致資產減值、維修支出增加。 洪水阻塞主要通道，影響運營，令公司無法按時完成貨物裝卸，導致收入減少和運營成本增加。 受污染的洪水使設施報廢。 洪水威脅作業人員健康及安全，導致人員疏散及停工、收入減少和人力成本增加。 	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 開展安全檢查，識別出容易受洪澇影響的作業區域，評估是否需要抬高地基高度或加強防洪措施，例如安裝防洪閘、放置沙包、改善排水系統、增設抽水泵等。
河流洪澇／極端降水洪澇		低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 在雨季及颱風前，檢查防洪設施，疏通排澇溝渠，排查洪澇風險，並制定關鍵設備損壞或故障應急預案。 制定《防颱防汛管理規定》和發佈《集裝箱操作標準化指引》，規範作業流程。 為員工安排防汛培訓和應急演練，提高應對洪澇的能力。
颱風	<ul style="list-style-type: none"> 高風速和颱風裹夾的碎片損壞關鍵場地和基礎設施，例如堆場、倉庫以及車輛、港區鐵路和裝卸機械等，增加維修成本和導致資產減值；令停泊在港口的船隻發生碰撞或拋錨，影響運營。 颱風破壞輸電系統，導致運營中斷；系統待修期間導致收入減少，增加維護成本。 颱風裹夾的碎片和衍生的洪水阻塞主要通道，威脅作業人員健康及安全，導致人員疏散及停工、收入減少和人力成本增加。 	中	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 檢查作業設備是否能承受未來預估的最高颱風風速。 在颱風來臨前，檢查防強風措施。 密切關注當地氣象局的颱風預警，提前制定應急預案，並制定關鍵設備損壞或故障應急預案。 制定《防颱防汛管理規定》和發佈《集裝箱操作標準化指引》，規範作業流程，指導應對極端天氣。 組織員工參加防颱風實操培訓及應急演練，提升應急響應能力。 年內，位處於容易受颱風吹襲的福建地區的廈門遠海碼頭、泉州太平洋碼頭及晉江太平洋碼頭採取了有效防禦措施後，實現防颱成功率100%。



南通通海碼頭防洪閘



廈門遠海碼頭應對颱風「格美」

主要災害	潛在風險描述及影響	風險水平			應對措施
		2030年	2050年	2080年	
極端高溫	<ul style="list-style-type: none"> 作業人員(特別是在碼頭裝卸等重點區域工作的戶外人員)健康和 safety 受影響，例如容易中暑、曬傷等。 室內製冷需求上升，空調能耗隨之增加，導致運營成本上升。 	低	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 為戶外作業人員提供附帶遮陽棚的休息區；特設專項保障資金，確保作業場地提供充足的防暑降溫物資，例如電風扇、冰涼飲用水；保障高溫作業人員擁有充足睡眠、休息及水份補給。 當氣溫超過當地高溫作業標準時，合理安排輪換作業，縮短單次作業時間。 定期安排體檢，開展防暑培訓，強化防暑降溫意識，提高應急處理能力。
					 <p>防暑降溫應急演練</p>
極端低溫	<ul style="list-style-type: none"> 為防止設備凍壞及保障作業人員健康，室內供暖能源需求增加，導致運營成本上升。 極端低溫下，電氣設備容易故障，引發短路、漏電等事故，或因設備和金屬結構器械變形、破裂、失效，從而引發事故，導致收入減少及聲譽受損，並對戶外作業人員的健康和安全造成風險。 極寒或冰雪事件造成通道阻塞，導致運營輕微中斷，收入減少。 	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 為戶外作業人員提供附帶防風供暖設備的休息區，以減輕嚴寒及寒風對作業人員的影響。 通過數智化及自動化轉型實現遙距操作，減少員工在極端天氣下的戶外作業時間。 當氣溫達到當地嚴寒標準時，合理安排輪換作業，縮短單次作業時間。 比雷埃夫斯碼頭早前已建成氣象站，在2024年進一步在多個操作區新增22個氣象站，實時監測天氣狀況，並通過人工智能技術提供高精度的天氣預報。
					 <p>比雷埃夫斯碼頭新增的氣象站</p>

在未來各氣候情景下，野火與山體滑坡的風險均被評估為低風險。

轉型風險

風險類別	潛在風險描述及影響	風險水平			應對措施
		2030年	2040年	2050年	
政策和法規	<ul style="list-style-type: none"> 歐盟碳排放交易體系⁸及歐盟碳邊境調節機制⁹提高歐盟地區資產的運營及合規成本。 在中國「3060」雙碳目標、港口綠色低碳轉型發展戰略及國際海事組織（「IMO」）2050年減排目標的背景下，科技創新、技術改造及設施升級迭代等投入導致資本性支出增加。 碳定價上升導致能源及原材料成本上升，增加運營及合規成本。 氣候信息披露要求趨緊，增加運營及合規成本。 《波塞冬原則》行業框架提高融資成本。 氣候風險相關訴訟增加運營成本，同時導致聲譽受損。 	低	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注氣候相關法律法規的更新，定期評估航運減排進展和綠色港口政策要求，提前識別潛在風險並制定應對策略。 遵守最新的氣候相關信息披露要求，提高信息透明度。 持續推進節能減排工作，例如船舶岸電供應、港口裝卸設備電氣化等，以滿足能耗雙控等氣候政策的要求。
技術	<ul style="list-style-type: none"> 為配合航運業能源轉型，港口需要同步開發相應技術和基礎設施，導致資本性支出增加。 為早日實現碳中和目標，港口需要推進船舶岸電供應、裝卸設備電氣化及可再生能源應用等措施，淘汰高能耗設備，導致資本性支出和研發成本增加。 	高	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 積極投入技術研發與應用，有序推進港口設備能源轉換、可再生能源應用、智慧港口建設等項目落地實施。
市場	<ul style="list-style-type: none"> 綠色航運、低碳服務的市場需求增加，若港口碼頭無法滿足客戶需求，將導致收入減少。 低碳轉型下，電價、燃料價格的波動會導致運營成本上升。 	低	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 加快綠色轉型，積極投入綠色航運走廊建設，緊盯船舶動力非化石燃料轉型，搶先研究佈局替代燃料加注設施，同時參與國際行業規則制定，以提供綠色低碳解決方案。 密切關注能源市場動態，積極部署可再生能源應用，並探索氫能等低碳能源發展與應用。
聲譽	<ul style="list-style-type: none"> 外部利益相關方對氣候行動的關注增加，若本集團未能做出更多努力實現減排，將導致聲譽受損。 	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 根據最新和被廣泛採納的氣候信息披露框架，披露氣候行動，提高信息透明度。

8 全球首個溫室氣體排放額度與交易體系，覆蓋歐盟成員國、歐洲自由貿易聯盟國家及北愛爾蘭。

9 由歐盟引入的政策工具，針對部分進口商品隱含的碳排放量徵收稅費，旨在解決在歐盟努力減緩氣候變化背景下的碳洩漏問題。

轉型機遇

機遇類別	機遇描述及影響	機遇水平			應對及部署
		2030年	2040年	2050年	
資源效益	<ul style="list-style-type: none"> 碼頭設備電氣化，逐步替換傳統燃油設備，擺脫對化石能源的依賴，降低能源消耗成本，提高運營效益。 通過數智化、綠色低碳轉型等手段，優化能源管理，減少能源浪費，進一步降低運營成本。 	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 加速設備升級迭代，改為選用電力或可再生能源作為主要能源；通過引入電動裝卸設備、電動拖車等，循序漸進地淘汰高能耗、高排放的燃油機械。 通過科技創新，提高能源使用效率，並同步推進人工智能、物聯網、大數據、雲計算等前沿技術落地，加快港口服務智能化，實現降本增效與綠色轉型的高效融合。
能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 在能源轉型的趨勢下，逐步淘汰化石能源，加快可再生能源的部署及應用，降低對化石能源的採購及依賴，同時可配合綠色航運需求。 	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 部署光伏太陽能、風力發電，推廣氫能集卡等可再生能源設施的應用，提高可再生能源的使用比例。
市場	<ul style="list-style-type: none"> 隨著客戶低碳意識逐步加強，緊抓市場機遇，提早部署及提供低碳產品與服務，提高市場佔有率。 	低	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 推廣岸電設施建設及使用，為靠港船舶提供電力供應，同時增加綠色服務收入。 拓展鐵水聯運等多式聯運服務，實現資源強聯動，提供高效便捷低碳的港口物流供應鏈解決方案。
產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> 綠色需求增長催生新的市場需求，結合綠色航運走廊建設，關注新技術應用將帶來新的發展機遇。 	低	中	低	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與綠色航運走廊建設，開展新型低碳船運燃料的研究與應用，對甲醇、生物質燃料等低碳燃料加注方式進行可行性研究，為船運企業提供清潔能源支持。

溫室氣體排放

為支持國家實現2030年碳達峰，2060年碳中和的目標，以及回應IMO訂立的2050年前後實現國際航運淨零排放等國際倡議，本集團積極推進自身運營節能減碳，同時配合客戶減少價值鏈的溫室氣體排放，打造「中遠海運港口綠色低碳解決方案」，爭取推動可持續發展，實現碳中和。

碳中和路線圖

持續減碳措施

 碼頭設備電氣化

 數智化轉型

 起重機能量回饋

 可再生能源使用

2020-2024 成果

>50% 新能源、清潔能源集卡*

12兆瓦 可再生能源裝機容量*

87% LED燈具[^]

20% 流機設備電氣化*

97.7% 場橋「油改電」*

2025 目標

60% 新能源、清潔能源集卡*

14兆瓦 可再生能源裝機容量*

2030 目標

100% 新能源、清潔能源集卡*

19兆瓦 可再生能源裝機容量*

2035 目標

↓55% 範圍1及2溫室氣體排放強度#

↓45% 能源消耗強度#

2050 碳中和



產業鏈減碳措施

100% 2021年起集裝箱泊位岸電覆蓋率(將逐步延伸至其他泊位)*

>80% 碼頭的集裝箱泊位在2030年前配備岸電供電系統[^]

 支持綠色航運走廊

* 附屬國內控股碼頭

本集團

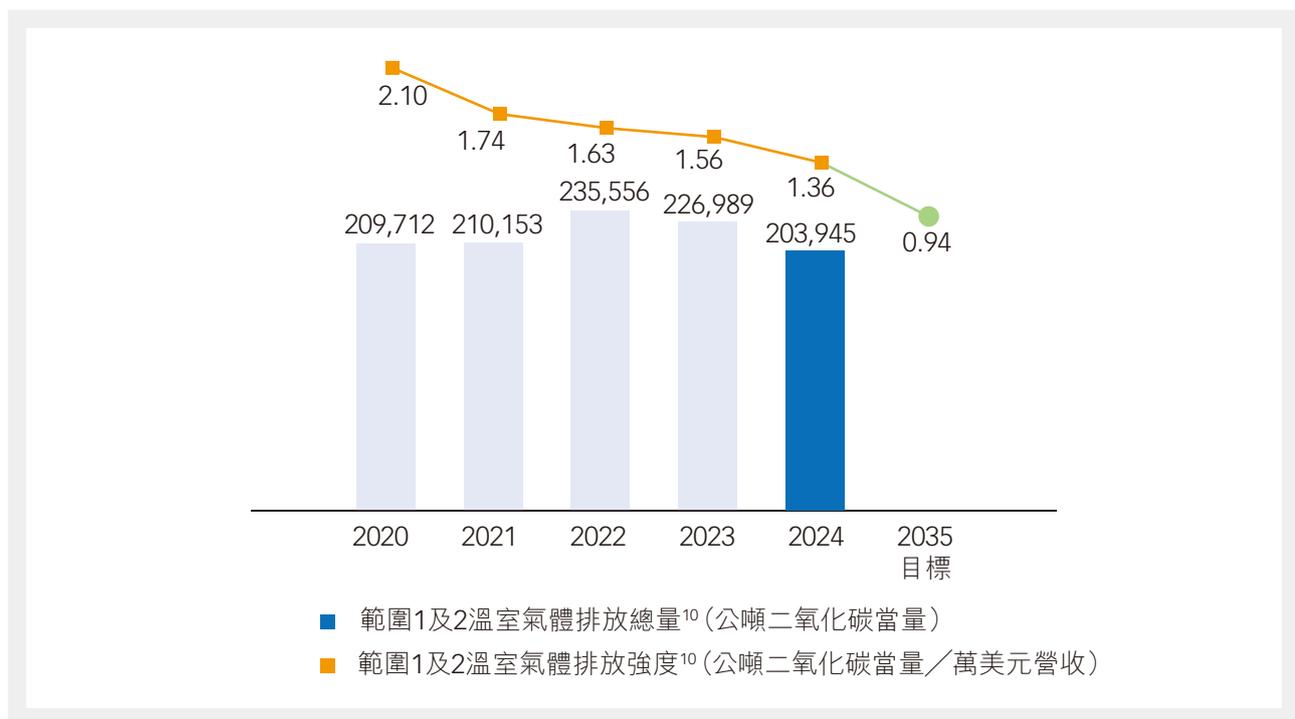
[^] 附屬國內、外控股碼頭



範圍1及2溫室氣體排放

在董事會的領導下，本集團定期檢討節能減碳目標的實現進度及相關措施的有效性，以確保綠色低碳轉型計劃切合發展實際，實現可持續、高質量發展。經董事會批准，本集團重設了更具雄心的節能減碳目標，一方面擴大目標範圍至覆蓋附屬控股供應鏈公司，以更切合本公司作為全球港口物流運營商的願景，另一方面配合全球及行業低碳轉型時間表，體現本集團以客戶為中心的服務承諾。其中，本集團將爭取比原計劃提早十年於2050年實現碳中和，及爭取2035年範圍1及2溫室氣體排放強度比2020年減少55%。

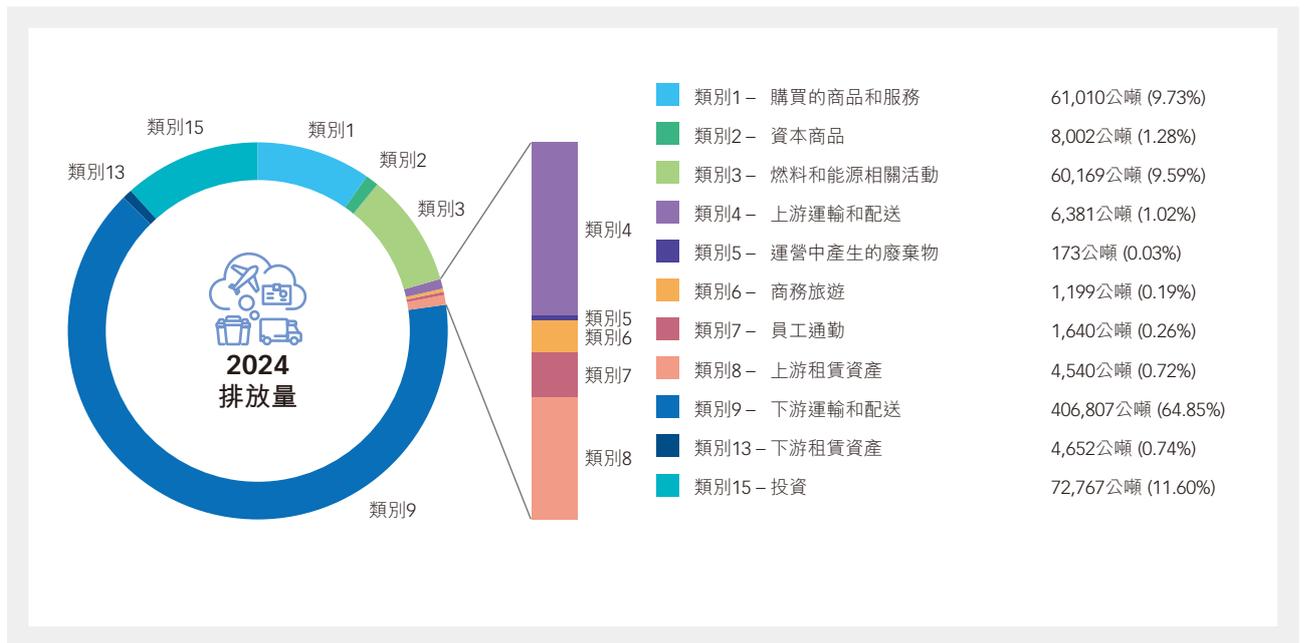
年內，本集團範圍1及2溫室氣體排放總量為203,945公噸二氧化碳當量，同比下降10.2%；溫室氣體排放強度為1.36公噸二氧化碳當量／萬美元營收，同比下降13.1%。



10 過往年度發佈的可持續發展報告的報告範圍覆蓋合營公司及聯營公司。為更準確及完整地反映出本集團的環境績效表現，由2024年起相關數據只覆蓋本公司及報告範圍內的附屬控股公司，不再包括並非由本公司控制的合營公司及聯營公司。詳情請參閱本報告第一章。

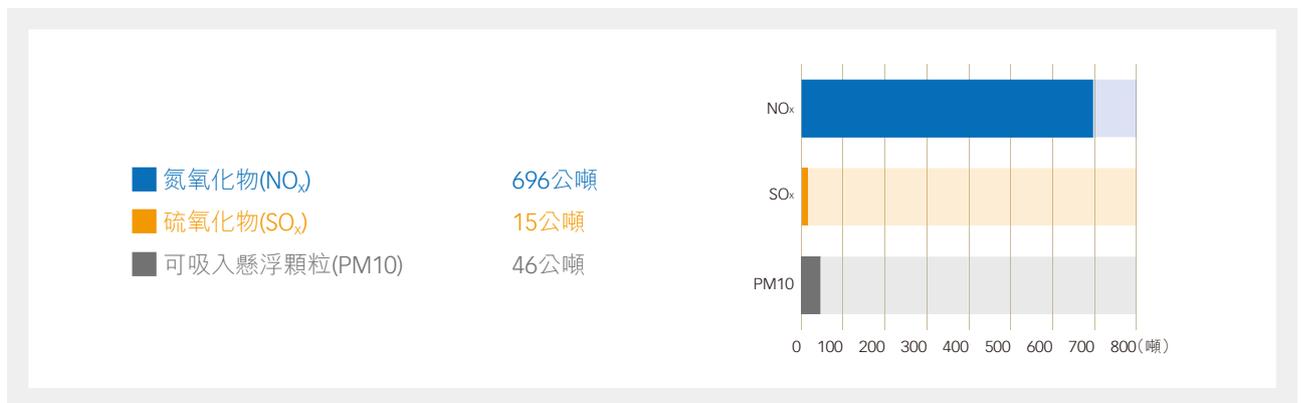
範圍3溫室氣體排放

年內，本集團根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準(2011年)》及《溫室氣體核算體系範圍三計算指引》進一步完善了範圍3溫室氣體排放的披露，對11個類別¹¹進行全面盤查。經核算，2024年本集團範圍3溫室氣體排放總量為630,438公噸二氧化碳當量，其中大部分來自下游運輸和配送、投資、燃料和能源相關活動以及購買的商品和服務。本集團將繼續致力於提升範圍3溫室氣體排放盤查的完整度和顆粒度，通過優化內部流程、與供應商和合作夥伴緊密合作，積極識別和評估首要減排選項，以有效減少價值鏈的溫室氣體排放。



廢氣排放

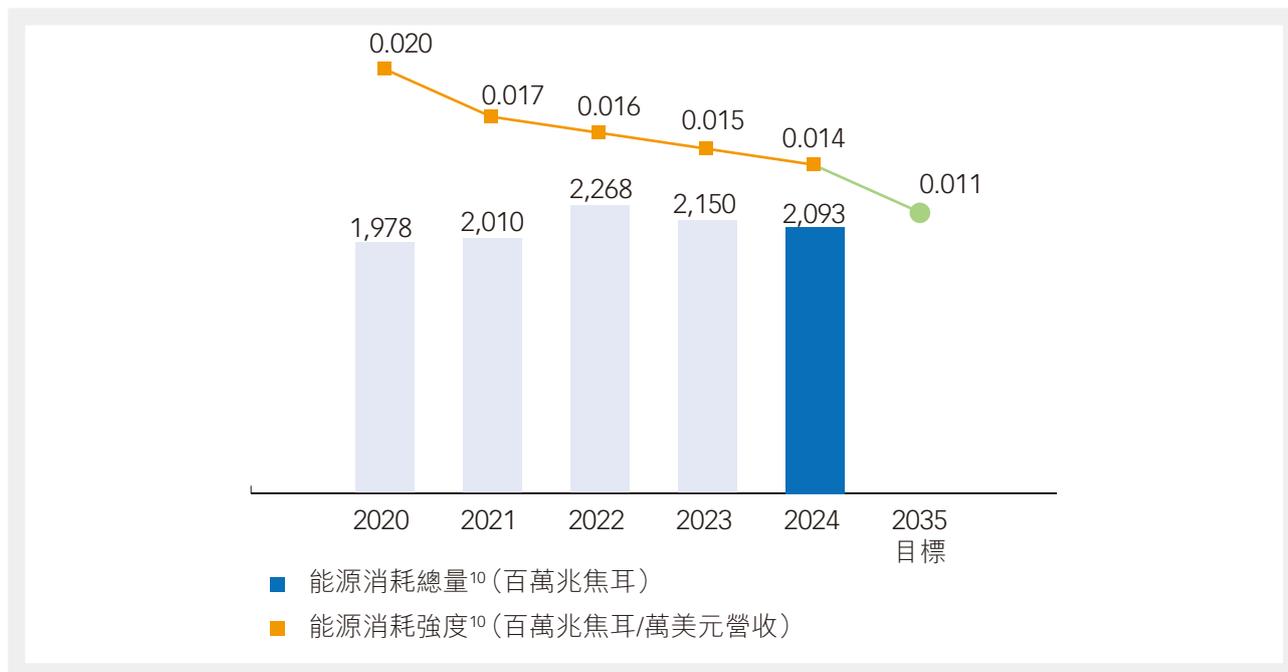
2024年，本集團廢氣排放¹⁰如下：



11 本集團主要提供港口物流服務，不涉及產品生產與銷售，因此盤查範圍不包括銷售產品的加工(類別10)、銷售產品的使用(類別11)、已售產品的報廢處理(類別12)和特許經營權(類別14)等四個類別。

能源管理

在新的節能減碳目標下，本集團將爭取本集團2035年能源消耗強度比2020年減少45%。年內，本集團能源消耗總量為2,093百萬兆焦耳，同比下降2.6%；能源消耗強度為0.014百萬兆焦耳／萬美元營收，同比下降5.8%。



為進一步加快綠色低碳轉型，本集團積極面向自身業務運營及價值鏈落實節能減碳工作，助力構建綠色航運產業鏈。

自身運營減碳

碼頭設備及車輛電氣化

本集團積極推進附屬國內控股碼頭設備電氣化，在提高能源使用效率的同時，有效減少溫室氣體和廢氣排放。截至2024年底，附屬國內控股碼頭場橋油改電已基本完成，而起重機、叉車、裝載機、正面吊、跨運車、堆高機等其他流機設備的總體電氣化比例已達到20%。碼頭車輛方面，本集團持續推進附屬國內控股碼頭新能源、清潔能源集卡迭代工作，年內佔比已超過50%。

案例

天津集裝箱碼頭部署氫能集卡等一系列清潔能源機械設備

年內，天津集裝箱碼頭相繼投入了20輛氫能集卡和1台改裝後的電動空箱堆高機，累計使用氫能超過400公斤。這些氫能是周邊工廠的工業副產品(即副產氫)以及通過光伏電解產生的氫氣，充分體現了綠色環保理念。據統計，每輛氫能集卡每年等效減排約61.5公噸二氧化碳當量。



綠色智能照明應用

本集團持續推進照明燈具的綠色智能化發展，各附屬控股碼頭在照明節能方面取得了顯著成效。年內，廈門遠海碼頭已完成對98%大功率照明燈具的LED節能改造；泉州太平洋碼頭已將堆場高桿燈升級為LED，並對新購置的岸橋採用LED智能燈光系統；連雲港新東方碼頭的燈塔照明系統已全面實現節能化；錦州新時代碼頭完成岸橋照明節能改造，預計全年可節約電力6萬千瓦時，等效減排約58.95公噸二氧化碳當量。年內，附屬國內、外控股碼頭擁有超過15,000套LED燈具，佔總照明設備比例超過87%。

可再生能源應用

本集團致力於推進可再生能源應用與技術探索，旨在優化港口能源結構，減少化石燃料消耗及溫室氣體排放。截至2024年底，附屬國內控股碼頭光伏裝機總容量達到12兆瓦，預計年發電量約1,100萬千瓦時，等效減排約5,200公噸二氧化碳當量。所有光伏發電項目均採用「自發自用，餘電上網」模式。年內，本集團可再生能源發電總量達到7,844,282千瓦時。

年內，廣州南沙海港碼頭建成了國內港口中規模最大的7.3兆瓦光伏建築一體化（「BIPV」）項目，正式投入運營並順利實現全容量併網。該項目的運營期預計為25年，可實現年均發電680萬千瓦時，等效減排4,338公噸二氧化碳當量。2024年10月，晉江太平洋碼頭0.43兆瓦BIPV項目實現併網發電，預計年均發電45萬千瓦時，等效減排約316公噸二氧化碳當量。

另外，天津集裝箱碼頭4.5兆瓦分散式風電項目已在2025年第一季度實現併網發電，預計年發電量超過900萬千瓦時，等效減排約6,700公噸二氧化碳當量。



廣州南沙海港碼頭7.3兆瓦BIPV項目



晉江太平洋碼頭0.43兆瓦BIPV項目

數字化、智慧化、自動化碼頭建設

本集團積極通過數智化賦能客戶服務數位化、港口生產自動化和資訊管理智慧化，以創新性的思維引領企業發展。年內，本集團積極加大科技創新力度，首創港口數字孿生綜合能源管控平台，賦能港口實現能耗事前到事後流程多維度管控，助力港口提升能效。詳情請參閱本報告第九章。

價值鏈合作共贏

岸電應用

為推動綠色航運產業鏈建設，本集團加大岸電設施應用的推廣力度，為靠港船舶穩定供電，大幅減少船舶燃油消耗，降低溫室氣體排放、廢氣及噪音污染，同時支持各附屬控股碼頭制定健全的岸電使用與管理制度，提升岸電接電率。

年內，附屬國內控股碼頭已實現集裝箱泊位岸電全覆蓋，累計接電6,028艘次，同比增加48%，接電量約959萬千瓦時，同比增加160%，等效減排8,628公噸二氧化碳當量。

年內，廣州南沙海港碼頭及廣州南沙港務碼頭擴大岸電供電設備容量；南通通海碼頭於2024年4月完成對全球最大純電動力集裝箱船「中遠海運綠水01」輪補電，實現江海聯運零排放。



「中遠海運綠水01」輪停靠南通通海碼頭補電

支持綠色出行

本集團提倡員工綠色出行，在各附屬國內控股碼頭增設電動汽車充電設施。截至2024年底，晉江太平洋碼頭已部署了6台充電樁並投入使用；CSP武漢碼頭聽取員工建議後，將安裝新能源汽車充電樁，在解決員工充電需要的同時，也助力減少範圍3溫室氣體排放。

支持綠色航運走廊的發展

為應對未來的低碳轉型趨勢，本集團秉持未雨綢繆的原則，著手啟動綠色船舶能源在港口供應的可行性研究，旨在通過這一前瞻性舉措，把握低碳轉型帶來的挑戰與機遇，進而轉危為機，推動企業可持續發展。

2024年，比雷埃夫斯碼頭開展了關於對船公司提供生物燃料的研究，深入剖析市場上現行可獲取的生物燃料種類及加注方式。該碼頭計劃在2025年開展關於船用替代燃料的市場研究，以及推進甲醇和液化天然氣(LNG)加注手冊的設計，旨在為客戶提供更多減碳支持，同時緊抓行業轉型帶來的新機遇。

與合作夥伴共同推進減碳進程

作為香港商界環保協會(「BEC」)的特邀會員，本公司於2024年初簽署了《BEC零碳約章》，積極參與BEC組織的諮詢小組及各類研討會，為業內低碳轉型提出建議並與同仁交流學習，致力為氣候轉型及減碳做出貢獻。



中遠海運港口簽署了《BEC零碳約章》

供應鏈管理

本集團制定了健全的管理架構，在年內設立了專責採購管理和供應商管理的部門，嚴格規範本集團的採購工作。各附屬控股公司亦會根據國家和運營所在地的適用法律法規制定各自的管理規定，以加強規範採購行為，保障供應安全。年內，本集團全面檢討了管理規定，不斷完善管理體系。

2024年，本集團供應商庫共計有6,329家供應商，其中3,214家位於中國內地，3,115家位於中國內地以外的國家及地區。

供應商准入及管理

本集團針對供應商的准入、選用、評價及獎懲制定了詳細的管理規定，旨在持續優化供應商結構，強化與優質供應商的合作，有效防範採購供應風險。在准入階段，本集團會對供應商進行信息審查，並確保供應商清楚了解及承諾遵守本集團的商業準則和ESG相關要求。審查流程全面覆蓋法律合規、安全生產、環境保護、禁止使用童工與強迫勞動、薪酬管理、反歧視等方面。

年內，本公司針對新入庫的供應商增設了一系列ESG評估要求，並計劃在2025年逐步推廣至所有庫內供應商，以加強對供應商的評估，包括減碳及碳中和目標、範圍1及2溫室氣體排放總量及強度、氣候風險和機遇評估、自然或生物多樣性評估、反腐敗反賄賂政策，及可持續發展報告的信息披露水平。

此外，本公司亦要求供應商確認審閱並同意以下原則：

- 以環境友好的方式經營，確保遵守所有適用的環境法律、法規和標準，並建立健全的環境管理體系，努力持續改進，以緩解或盡可能減少對環境的不利影響；
- 為其全體員工創造平等、包容和多元化的工作環境，在招聘和僱傭過程中反對任何形式的歧視，嚴格禁止僱傭童工、強迫勞動或人口販賣，確保業務中不存在現代奴隸制現象；
- 為其全體員工提供安全、健康的工作環境，確保遵守所有適用法律、法規和標準，並建立有效的職業健康安全管理体系；
- 在商業運營中恪守最高的道德行為標準，確保遵守所有適用的反腐敗和反賄賂法律、指令和法規，遵守反壟斷法和其他競爭法，避免參與任何形式的腐敗或賄賂行為；及
- 承諾遵守聯合國《世界人權宣言》及國際勞工組織標準等國際倡議。

定期考核評估

本集團每年對年內曾進行交易的供應商進行動態評價，並根據結果將供應商分為四大類，分別為優秀(A)、合格(B)、應輔導或改進(C)、不合格(D)。評估範圍包括但不限於環境安全保障、創新、商業賄賂與道德風險等ESG相關評估標準，被評為不合格的供應商將會被移出供應商庫。

年內，本集團完成對3,369家供應商的動態評價，其中56.9%被評為優秀，40.7%被評為合格。

綠色採購慣例

本集團踐行綠色採購原則，在進行項目工程及設備採購時，要求供應商遵守國家相關環保法律法規，同時兼顧當地環保要求，貫徹落實本集團的可持續發展理念。

本集團在編製採購招標文件時，注重製造商在質量、職業健康、環境保護體系方面的表現，對擁有綠色產品認證、綠色工廠認證等綠色製造認證的廠商給予額外的加分獎勵，以此鼓勵和引導供應商採取更加環保的生產實踐。

2024年，CSP瓦倫西亞碼頭及CSP畢爾巴鄂碼頭投用了合共11台混合動力起重機，在減少溫室氣體排放和廢氣排放的同時，較原有設備節省約40%燃油費用。



第九章 敏銳創新

9 產業、創新和
基礎設施



17 促進目標實現的
夥伴關係



涵蓋的重要議題：



科技創新



優化碼頭運營



客戶滿意度

作為全球領先的港口物流服務商，本集團堅持以客戶為導向，緊盯市場需求、把握行業發展趨勢，推動港航業資源強聯動。本集團積極以精益運營提升碼頭運營水平，以數智創新挖掘港口發展潛能，加速建設智慧港口，並通過與全球產業鏈合作夥伴深化協同合作，打造共用共贏生態圈。

2024年績效亮點

業務規模—本集團以戰略為引領，以創新為驅動，實現經營績效穩中有進，高質量發展扎實推進，2024年總吞吐量達到144,032,722標準箱，同比增長6.1%。有關截至2024年12月31日止年度的業務詳情，請參閱本公司《2024年年報》內的「業務回顧」一節。

創新引領—本集團聚焦數字智能，加快培育新質生產力，推動高質量發展取得突破，通過提升自動化作業量和作業效率，整體推進智慧港口建設和港航可持續發展。年內，本集團成功推出全球首個「港口數字孿生綜合能源管控平台」，首創「能源管理」與「數字孿生技術」的高度耦合，實現港口用能智慧化管控、能源精細化管理等應用，有效推行綠色低碳的發展策略。2024年，以CSP武漢碼頭作為試點運行一段時間後，已實現大型港機單箱能耗降幅約7%。此外，無人集卡進入商業化運營、規模化應用，全年累計作業量達到67.5萬標準箱，同比增長221.6%。

打造南美洲首個綠色智慧港口—在開展新項目時，本公司圍繞數字化、智能化、自動化、綠色低碳化理念，推進智慧港口建設。2024年11月，作為「一帶一路」重點項目的秘魯CSP錢凱碼頭正式開港，成為本公司推進智慧港口建設的最新實踐。

引領數智低碳前沿技術研究—本公司持續發揮自動化碼頭技術交通運輸行業研發中心的技術支撐作用，牽頭推進中遠海運集團「十四五」科研項目《綠色智慧港口科研專項》，並組織附屬控股公司、合作夥伴與行業頭部企業召開技術研討會，攻關行業共性問題。

年內，本集團並無因違反與產品和服務相關的法律法規而被處以罰款或非經濟處罰。

管理體系

有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

2024年，共8家附屬控股公司獲得ISO 9001質量管理體系認證，包括天津集裝箱碼頭、連雲港新東方碼頭、廈門遠海碼頭、廣州南沙海港碼頭、CSP阿布扎比碼頭、CSP阿布扎比場站、CSP瓦倫西亞碼頭及CSP畢爾巴鄂碼頭；另有2家附屬控股公司獲得ISO 22301業務連續性管理體系認證，包括比雷埃夫斯碼頭及CSP阿布扎比碼頭。

科技創新

港口是全球航運網絡的關鍵節點，連接航運公司和全球客戶，是全球供應鏈體系至關重要的一環。港口安全高效運轉，是全球供應鏈體系順暢運行不可或缺的保障。本集團致力於通過科技創新，推動港口生產自動化、港口運營智能化和港口服務智慧化，從而提升作業效率和安全性，拓展服務功能。

在港口生產自動化方面，本集團積極通過硬件和軟件升級，推進生產操作全流程自動化建設，實現自動化岸邊裝卸+智能理貨+自動化水平運輸+自動化堆場+智能閘口+多式聯運和供應鏈服務，形成內部賦能精益運營、外部高效服務客戶的能力。本集團早已在廈門遠海碼頭建成了全國首個5G全場景示範應用智慧港口，以智能化建設為背景，打造以岸橋遠控、無人集卡編隊和堆場自動化三位一體的智能裝卸系統，達到國際領先水平。CSP武漢碼頭和CSP錢凱碼頭作為綠地項目，通過建設初期全流程全要素自動化規劃，分別在武漢建成了中國第一個鐵水聯運自動化碼頭、在秘魯錢凱建成了南美洲第一個自動化碼頭。

在港口運營智能化方面，本集團不斷強化數字化、智能化建設，通過優化碼頭操作系統(TOS)高階功能、搭建智能運營管理體系、運用人工智能和數字孿生等技術，以科技賦能提升運營管理能力。第一，以智能TOS為核心，對接自動化岸橋和場橋遠控系統、無人集卡車管平台、智能閘口系統，引入智能堆場專家派位、智能配載和集卡全場路徑規劃等模塊，實現全流程自動化作業。第二，構建數據管理體系，增強可視化管理手段，為提升碼頭管理及分析決策能力提供有效支撐。第三，廣泛部署智能閘口系統、建設涵蓋眾多場景的智能安防系統，以及首創港口數字孿生綜合能源管控平台等，提升運營效率。

在港口服務智慧化方面，本集團致力於為船公司、鐵路公司、車隊、電子口岸和貨主、貨代等全要素客戶提供智慧化服務，智慧化由單一碼頭裝卸向綜合物流服務拓展。通過搭建綜合物流社區平台，對接船公司及其代理、鐵路、拖車、關檢單位系統，實現「港、航、貨」系統互聯互通，加快貨物周轉、幫助客戶減少物流成本。

為推進科技創新驅動戰略，年內，本公司工程技術創新部下設立了專門的科技創新室，並制定了《科技創新工作管理辦法》，以規範科技創新體系和運行機制，提升本集團的科技創新能力和工作管理水平，系統性地推進科技發展規劃以及科技創新平台、科研計劃項目的建設，並指導各附屬控股公司科技創新成果的轉化和應用。

智慧低碳港口專題：秘魯CSP錢凱碼頭

CSP錢凱碼頭是本公司在南美洲投資、建設與運營的首個綠地綜合性港口。不論在項目初期設計階段、建設階段還是運營期，本公司全方位融入了智慧創新和綠色低碳的理念和元素。岸橋、軌道吊、門機、正面吊、堆高機和叉車等主要港作設備均採用電力驅動，且CSP錢凱碼頭所用電力全數源自水利發電。此外，本公司在CSP錢凱碼頭運用港機遠控、智能理貨及智能閘口，並成功落地5G技術全場景應用，覆蓋水平運輸、實時對講等要素；採用國際領先的智慧裝卸方案，例如遠程操控岸橋、自動化軌道吊及智能集卡，大幅提升作業效率和安全性。

在順應可持續發展倡議的背景下，CSP錢凱碼頭結合新質生產力與「智慧先進、綠色低碳」理念，引入自動駕駛、環境感知、綠色低碳等一系列創新與智能化技術，實現南美地區智能化程度最高的港口建設。

技術方案

智慧綠色港口建設實踐

無人集卡 自動駕駛技術

- 引入40台無人集卡，配備全棧自研自動駕駛系統，停車精度達到5厘米以內，成功率超過99%，極大提高了碼頭作業效率。



自動駕駛系統

自動化軌道吊 作業

- 自動化軌道吊配備先進的設備管理系統、集卡引導系統、視頻系統、智能識別系統、態勢監測系統，對內集卡採用全自動化作業模式，可實現軌道吊司機一對多操作，提升碼頭作業效率。



自動化作業方案

技術方案

智慧綠色港口建設實踐

能源優化管理

- 主要港作設備全部採用綠色電力驅動。
- 使用智能能源管理系統，實時監測和優化能源使用。
- 採用大電量、高性能版鋰電池，較傳統燃油集卡降低能耗25%以上。
- 所有設備照明均採用半導體發光二極管，使用壽命更長，能耗更低。
- 未來計劃引入太陽能和風能等可再生能源。



智能能源管理

智能裝卸及理貨系統

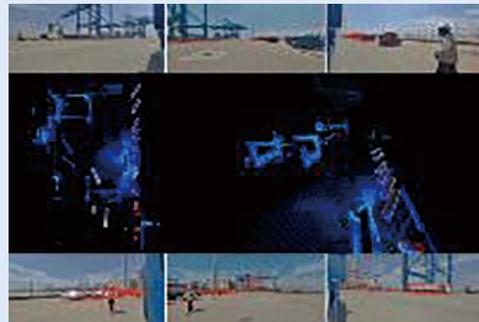
- 採用國際前沿的智慧裝卸方案，提升港口作業效率和安全性。
- 遠控岸橋裝備了船型掃描、集卡引導、自動防搖防扭、智能理貨、在線故障監控和遠程診斷等系統，可滿足2.4萬標準箱集裝箱船舶裝卸作業要求。



智能裝卸及理貨系統

環境感知技術

- 通過整合激光、視覺和毫米波等多種傳感技術和鳥瞰圖感知算法，無人集卡可在惡劣天氣下準確識別集裝箱與作業環境，保障一線作業人員的作業環境和安全。



全新感知算法

技術方案

智慧綠色港口建設實踐

環境友好措施

- 自動化軌道吊在製造過程中全部採用水性氟碳漆塗刷工藝，無苯類揮發物產生，對現場環境更加友好。
- 採用海上高智能化超大型自移動式打樁平台，不僅大幅度提高了施工效率，也保護了施工海域的水質和生物。
- 組建屬地專業環保團隊，設置動物救助辦公室。



綠色低碳港口建設

作為中秘「一帶一路」的合作項目，本公司通過CSP錢凱碼頭不僅為當地創造了大量就業機會，為客戶縮短了中秘間單程海運時間，還成功保護了毗鄰的濕地生態系統、為減碳做出了積極的貢獻。



CSP錢凱碼頭是南美洲首個智慧綠色港口



CSP錢凱碼頭將秘魯到中國的海運時間縮短至23天

能源管控與數字孿生技術運用

為推動各附屬控股碼頭實現能效管控及智慧化運營，本集團開發了擁有完整自主知識產權的能效平台。通過企業內部專項設備及物資管理信息系統和物聯網技術，實現能源消耗數據實時接入，極大地提升運營管理效率。

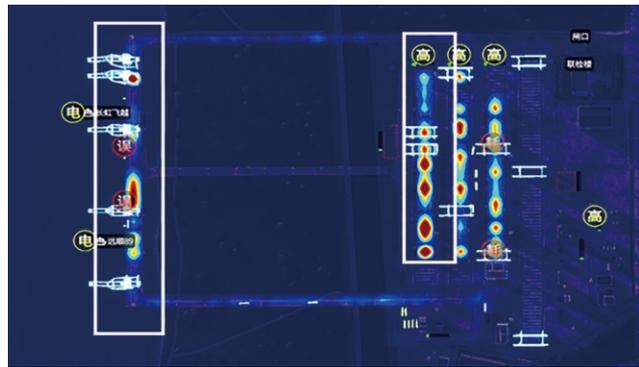
截至2024年底，本集團已完成所有附屬國內控股碼頭的能效平台接入工作，包括港機能耗、用電用水、光伏發電和岸電接電等數據，並有效監管綜合能耗和溫室氣體排放等關鍵指標。能效平台提供了總部界面橫向對比、碼頭界面縱向對比、分析界面單箱能耗分析和監控界面分時段監控共四個維度的能源管理方式，實現全方位的能源管理。



中遠海運港口能效平台

為進一步實現港口用能智慧化管控、能源精細化管理，本集團在能效平台數據基礎上構建了全球首個「港口數字孿生綜合能源管控平台」，突破港口全過程數據無縫交互，構建完成3D可視化、可分析、可量化的全球港口能源數字孿生管控平台底座。

通過平台搭建的碳足跡熱力圖，能源消耗從生硬的數字轉換成可視化的分析工具。如觀察到引橋去程的能耗較高，但回程能耗較少，操作人員便可優化全場調度策略，盡可能實現重去重回，提高能源利用率。此外，系統也可回溯整個碼頭的歷史能耗過程，便於相關部門複盤運營情況，優化能耗效率。



碳足跡熱力圖

未來，本集團將繼續致力於能源數字化建設，憑藉數字孿生技術提升能源管理效率和精度，為港口綠色轉型和可持續發展提供有力支持。

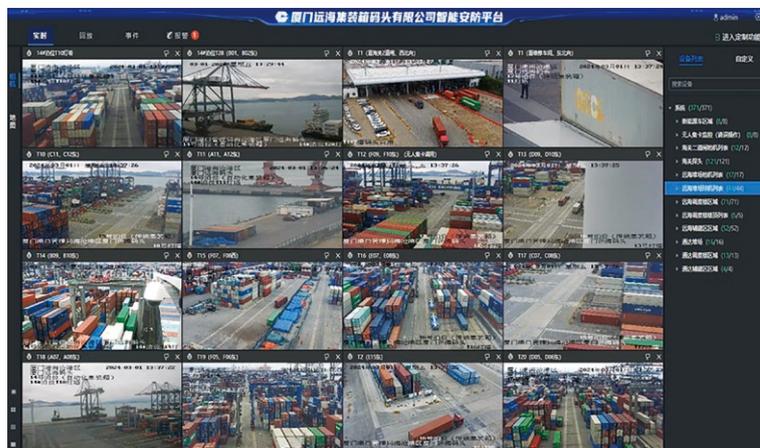
人工智能運用

採用衛星導航定位系統，結合多傳感器融合人工智能等關鍵技術，定制平板式無駕駛室的無人駕駛集裝箱車，實現車輛雙向行駛、電池驅動、高精度定位和智能控制等功能，助力港口自動化、智能化轉型升級。



港口無人駕駛集裝箱車

為夯實安全管理基礎，強化風險管控能力，使用AI視覺等前沿技術，構建智能安防系統，實現對港內安全隱患的實時、自動化檢測，解決傳統人工查看監控有死角、效率低的痛點，提升本集團安全風險預警管控水平。



智能安防

集卡預約進出排隊管控系統

年內，本集團上線外集卡預約進出排隊管控系統，優化外集卡集港流程，提升碼頭運作效率，降低車隊的運營成本。以泉州太平洋碼頭為例，此系統預計可為外集卡的平均流轉時間降低約22%，每年節省外集卡燃油費用約28萬美元。

加強與全球港航企業的合作與協同發展

2024年4月，本公司召開了2023年度科技創新大會暨第一屆「綠色數智」大會。會上，本公司正式發佈《中遠海運港口綠色低碳轉型發展方案》，詳述了能源綠色低碳轉型、資源節約和高效利用、綠色低碳基礎設施建設、數字化和智能化提升、綠色低碳科技創新等五個重點任務來建設綠色低碳港口。本公司附屬廈門遠海碼頭和CSP武漢碼頭分享了綠色低碳智慧港口建設經驗，同時邀請了合作夥伴分享港口綠色低碳發展的前沿動態和技術發展，共同探討港口行業未來發展趨勢，攜手促進業內數智化、綠色低碳轉型。



2023年度科技創新大會暨第一屆「綠色數智」大會



《中遠海運港口綠色低碳轉型發展方案》發佈

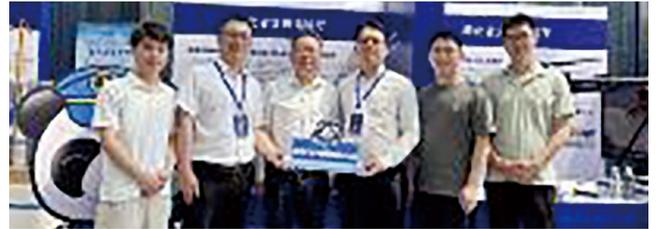
本次大會不僅展示了本集團在綠色低碳和數智化轉型方面的最新成果，同時展現了科技創新和可持續發展領導力，體現出本集團在全球港口行業中切實踐行環境與社會責任，為實現綠色、低碳、高效的港口運營做出貢獻。

培育科技創新文化

本集團將科技創新深植於企業文化中，通過開展一系列科技創新活動提升員工的創新精神，同時推動產業鏈在科技領域的可持續發展。2024年5月，本集團組織了多項專題研討會和沙龍交流會，討論港口溫室氣體排放核算與港機遠控視頻系統應用、設備改造與綠色環保工藝、展示無人集卡以及碼頭操作管理系統的協同應用等，打造創新文化與生態，為推動科技創新、培養科技人才提供良好的氛圍與環境。



錦州新時代碼頭召開科技創新研討會
討論現階段的工作及未來規劃



CSP武漢碼頭展示無人集卡與
碼頭操作管理系統的應用

未來，本集團將繼續加大科技投入，優化人才隊伍建設，培養創新思維，推動港口行業的可持續發展。

知識產權管理

科技創新在業務運營及行業發展中的重要性愈發提升，在此背景下，本集團積極強化知識產權保護與管理。年內，本公司連同附屬控股公司共獲得受理及授權23項專利，其中發明專利16項。截至2024年底，本公司連同附屬控股公司共持有124項專利，累計獲得中國智能交通產業聯盟2024年標準創新貢獻獎等34個外部獎項。

在日常運營中，本集團嚴格遵守知識產權相關法律法規。年內，本集團沒有違反任何與知識產權相關的法律法規。

案例

泉州太平洋碼頭龍門吊聯機並吊創新項目榮獲實用新型專利證書

2024年6月，泉州太平洋碼頭的「龍門吊聯機並吊」創新項目榮獲國家知識產權局頒發的實用新型專利證書。該項目旨在提升進口超大件、異形荒料石作業管理，以期進一步提升服務質量。其創新開發「平衡橫樑吊具」進行龍門吊聯機並吊，實現80公噸以下超大件貨物的裝卸作業，有效解決了公司超大件荒料石直卸前沿橋吊下方的環境安全問題，提高作業效率，同時減少租賃大噸位汽車吊的費用支出。



龍門吊聯機並吊

優化碼頭運營

本集團聚焦「The Ports for ALL」企業品牌以及打造以客戶為中心的全球領先港口物流運營商的願景目標，立足「航運+港口+物流」一體化發展戰略，從客戶需求出發，充分調動全球碼頭網絡、供應鏈基地、數位化能力等資源，致力於增強碼頭與供應鏈資源結合的全鏈服務思維和整體統籌經營能力，打造高品質高效率的碼頭服務產品，實現港口在物流供應鏈的重要支撐節點。

強化港口供應鏈資源建設

本集團從港口出發，向多物流場景延伸，不斷提出創新的產品和全局化解決方案，實現從碼頭投資運營商到港口物流服務商的轉變。2024年，廈門海滄供應鏈及CSP武漢碼頭倉庫正式投產運營，全年新增倉庫面積26,650平方米。截至2024年底，本集團已在中國廈門、泉州、武漢、阿拉伯聯合酋長國「(阿聯酋)」阿布扎比、比利時澤布呂赫等地佈局供應鏈資源，持續打造全球化物流供應鏈生態圈，夯實碼頭運營基礎。

年內，本集團新增西班牙內陸海鐵聯運通道、以阿布扎比為節點的阿聯酋全境鐵路通道、武漢鐵海聯運新通道等，持續打造各類產品的出海通道，為客戶提供全程端到端物流供應鏈服務，節省運輸時間，保障貨物及時交付，推動「港航貨」一體化協同運作的實踐。



案例

本集團圍繞「港航貨」一體化打造整車供應鏈、紙漿供應鏈產品及綠色供應鏈海外倉

本集團依託豐富的碼頭資源，串聯全球化供應鏈基地及碼頭延伸服務產品，形成供應鏈網絡，為客戶提供高效安全的全程供應鏈服務。

產品一：整車供應鏈

本集團充分利用各碼頭操作資源及綜合供應鏈資源優勢，提供整車全程供應鏈端到端運輸方案，全力保障國產汽車批量出口。年內，本集團立足全球綜合物流供應鏈服務生態，整合港口、航運、物流、場站等數據鏈和業務受理功能，首創中遠海運港口汽車數字化供應鏈平台，已得到上汽、比亞迪、東風等主要車企信賴，為客戶提供智能化、可視化、數字化的解決方案和增值服務。

產品二：紙漿供應鏈產品

本集團可為紙漿類客戶提供港內集裝箱／散集貨裝卸、保稅／非保稅倉儲堆存、港內控貨、公路／水路／鐵路／支線等轉運分撥服務，配合紙漿供應鏈數字化平台，使得紙漿供應鏈產品可視、可控、可量化、可鏈接，有效減少拖車轉運費用和時間成本，同時提升跨境物流全鏈路效率和貨物最終交付速度。

產品三：綠色供應鏈產品

本公司附屬控股碼頭與場站依託全球佈局的優勢，與國內外眾多光伏及儲能領域的客戶建立了穩固而持久的合作夥伴關係。例如：CSP阿布扎比場站參與了由國機工程集團承建的阿布扎比艾爾達芙拉PV2太陽能電站。此項目為全球最大單體光伏項目，也是「一帶一路」重大新能源項目。作為該項目光伏組件的全程物流運輸服務商，CSP阿布扎比場站與客戶緊密協作，提供優質的「港航貨」一體化綜合物流服務，將近400萬片光伏組件安全運抵項目現場，實現「零貨損、零事故、零壓車」。



CSP武漢碼頭鐵水聯運



CSP阿布扎比場站二期項目將於2025年動工，建成後，將會成為中東地區最大的集裝箱貨運站之一



CSP澤布呂赫碼頭及場站成為中國汽車、
跨境電商等進入歐洲的新門戶



CSP西班牙相關公司及場站實現多式聯運

案例

廈門遠海碼頭+廈門海投供應鏈+廈門海滄供應鏈實現全鏈優勢

廈門遠海碼頭是中國第一個全自動化碼頭，聚力自主創新，實現自動化碼頭「方案+設備+工藝+智能調度系統」全鏈條自主知識產權，以遠程作業、智能、安全、可持續等特點成為了廈門港集裝箱吞吐量最大的碼頭之一。

廈門海投供應鏈是本集團重點打造的國內臨港供應鏈基地，面積共計約48.69萬平方米，主要經營臨港物流、冷鏈物流、集裝箱堆場等業務，與廈門遠海碼頭距離僅1公里，融入中遠海運港口「港口+物流」一體化平台，為客戶提供端到端個性化服務。

廈門海滄供應鏈倉儲面積2萬平方米，位於廈門遠海碼頭13號泊位後方，無縫銜接碼頭海鐵聯運，為客戶提供區域分撥倉、城市配送倉等多級自定義的倉庫物流服務。

通過廈門遠海碼頭+廈門海投供應鏈+廈門海滄供應鏈，本集團實現了汽車、跨境電商、新能源等行業供應鏈解決方案一站式綜合服務。未來，本集團將以廈門為標杆，在其他附屬控股碼頭進行複製和升級，成為以客戶為中心的全球領先港口物流服務商。



廈門海投供應鏈發揮臨港地理和信息化互聯優勢，
縮短跨境電商通關時間



廈門海滄供應鏈具備極為便利的集疏運通道資源

客戶滿意度

多元化貨種服務

本集團高度關注行業市場及客戶需求，與合作夥伴保持密切溝通，積極推進多元化貨種出口，為客戶提供高質量服務。截至2024年底，本集團出口綠色低碳類的貨種包括光伏太陽能板、電動汽車、風電項目及儲能櫃等。

年內，廣州南沙海港碼頭與比亞迪合作，開啟儲能櫃出口中東項目。此項目對裝船作業要求嚴格，碼頭成功研發出掛鉤墊式裝船法，大幅度提升了裝船效率，同時確保儲能櫃的外觀完好，為新興貨種儲能櫃的出口裝船業務提供了有力保障。



客戶滿意度調研

本集團定期通過問卷調研、電話、會議溝通、現場拜訪、座談與展會等方式，向客戶傳遞業務最新動態，同時深入了解客戶對產品和服務的反饋。2024年，本公司已完成年度客戶滿意度調查，100%受訪客戶表示滿意，體現出對本公司服務質量的高度認可。

年內，本集團概無接獲任何關於產品及服務的重大投訴。

第十章 心繫自然



14 水下生物



17 促進目標實現的夥伴關係



涵蓋的重要議題：



水資源管理



廢物管理



生物多樣性

本集團在推動企業可持續發展的同時，亦肩負保護生態環境的責任，致力於降低運營活動對環境造成的負面影響，持續強化天然資源管理和生態環境保護工作，實踐本集團作為地球公民的責任與義務。

2024年績效亮點

水資源管理—本集團通過嚴格的管理措施確保水資源合理利用，提高用水效益，減少不必要的消耗和推動水資源的可持續利用。

目標	績效表現 ¹²
加強水資源管理，提高用水效益	水資源消耗強度： 7.98立方米／萬美元營收 ↓ 5.9%同比 ↓ 21.9%比2020年

廢物管理—本集團一如既往，嚴格規範廢物儲存和處置，並通過回收再利用，繼續實現廢物減量的目標。

目標	績效表現 ¹²
有害廢物： 100%進行無害化處理	全部有害廢物交由具備專業資質的回收商進行無害化處理。
無害廢物：	—
逐步減少生活垃圾，長遠實現生活垃圾零填埋處理	

生物多樣性—本集團在秘魯推進及完成CSP錢凱碼頭建設的過程中，主動肩負起救助周邊動物以及改善鄰近濕地和生物棲息地的責任，為生物多樣性保護貢獻力量。

年內，各附屬國內控股公司進行了兩次以上第三方監測，沒有發現任何廢水排放超標情況。本集團每季度對附屬國內控股公司進行環保檢查，沒有發現任何重大環境污染或洩漏事件。

管理體系

有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展—方針及架構」一節。

2024年，共10家附屬控股公司獲得ISO 14001環境管理體系認證，詳情請參閱本報告第八章。

¹² 不包括2024年11月開始運營的CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈。

生態環境治理

管治架構

作為全球領先的港口物流服務商，本集團對於天然資源和生態環境保護不遺餘力。本集團建立了健全的生態環境治理架構，致力於管理和減少本集團業務運營對環境的負面影響，自上而下推動環境可持續發展，共築綠色未來。

本公司董事會主席是生態環保工作的第一責任人，肩負全面領導責任。本集團設立了生態環保工作領導小組，由本公司管理層及相關職能部門的負責人組成，負責審批及部署生態環保工作計劃和制度。生態環保工作領導小組下設生態環保管理辦公室，負責組織和落實本公司及各附屬國內控股公司的生態環保工作。各附屬國內控股公司是生態環保管理工作的責任主體，負責生態環保日常管理和監督工作。

政策及制度建設

生態環境保護與企業發展是相輔相成的。在推動高質量發展的過程中，本集團切實踐行企業社會責任，堅持走綠色循環發展之路。年內，本集團對生態環境保護政策進行了全面檢討，修訂並發佈了《突發環境事件綜合應急預案》，以進一步提高本公司對附屬控股公司應對突發環境事件的綜合指揮能力、應急救援反應速度和協調水平，以及明確相關人員在應急救援中的責任和義務，最大限度地預防和減少各類突發環境事件的發生。

考核制度建設

為貫徹落實本集團生態環境保護工作，強化各附屬控股公司的主體責任，本集團建立了生態環保監管運行、問責及績效考核工作機制，提升全員環保意識，促進綠色可持續發展。本公司與各附屬控股公司簽訂安全生產和生態環境保護工作責任書，並制定了生態環保管理目標，包括：

1. 較大(含)等級以上突發環境事件保持為零。較大突發環境事件指，導致造成最少2人死亡、10人重傷或中毒、人民幣500萬元直接經濟損失，或500人被疏散或轉移的突發環境事件；
2. 被國家、地方相關主管部門予以停止建設、停產整治等行政處罰保持為零；及
3. 生態環境保護重大違法違規事件保持為零。

本集團生態環保管理辦公室每年對各附屬控股公司開展生態環保績效考核工作。如發生任何較大等級或以上突發環境事件，或發現任何瞞報、謊報、漏報、遲報突發環境事件的情況，將扣罰相關附屬控股公司責任人的年度績效獎金。

年內，本集團沒有發生任何上述違規事件。

培訓教育

本集團生態環保管理辦公室負責組織、落實、開展生態環保宣傳、培訓及交流活動，要求附屬控股公司將生態環保納入員工培訓教育計劃，有組織地開展生態環保宣傳教育活動，提高全員環保意識，倡導環保理念。2024年，本集團安全生產及生態環保培訓率達到35.7%，共1,777人參與了相關培訓。

水資源管理

風險評估

2024年，本集團對附屬控股碼頭及供應鏈公司進行了水資源風險的氣候情景分析，基於世界資源研究所發佈的水資源風險評估工具Aquaduct 4.0提供的水壓力數據，結合年內水資源使用情況，進一步了解該等資產是否處於水資源匱乏地區。結果顯示，於2030年、2050年及2080年，在低碳或高碳情景下，將有部分資產所處地區面臨水資源匱乏風險，但總體水壓力與乾旱風險在未來各情景下偏低。

年內，附屬控股碼頭及供應鏈公司總耗水量為1,196,389立方米。基於水壓力評估結果識別出缺水地區的耗水量，其中約15%來自水壓力高的缺水地區；而位於該等缺水地區的資產中，約98%用水來自市政供水，2%來自其他供水設施，均不取用地下水。根據評估結果，本集團將積極針對位於水資源匱乏的高風險地區的資產實施節水措施。

2024年按照所處地區水壓力風險等級劃分的耗水量佔比

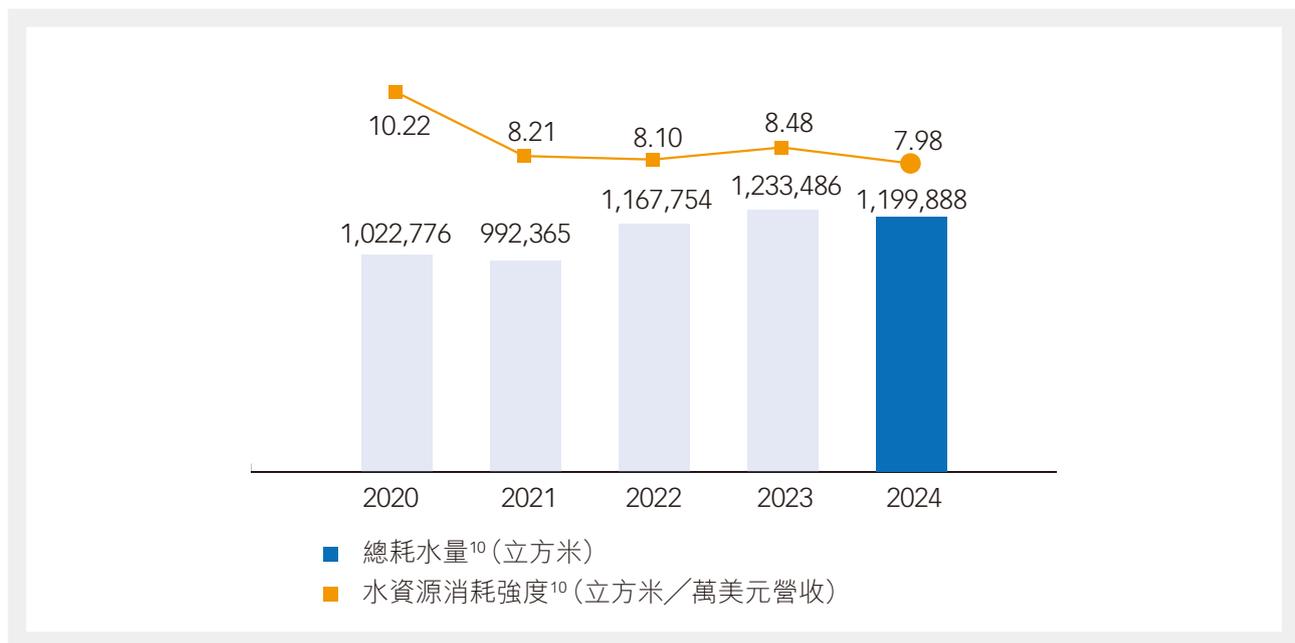


在用水層面，由於本集團主要提供港口物流服務，水資源並非業務運營的必要資源。附屬控股公司生活用水主要用於辦公大樓和食堂等區域，生產用水主要用於日常設施工程、設備維修和維護、揚塵防治灑水、泊位和堆場清潔等工作場景，不涉及業務關鍵環節。因此，本公司附屬控股碼頭及供應鏈公司的整體水壓力風險偏低。

節約用水

本集團在日常運營中倡導節約水資源，通過能效管理平台監控附屬國內控股公司的每月用水量，減少不必要的消耗。本集團嚴格要求各附屬控股公司加強水資源管理，定期檢查及維護供水管網、節水設備和系統，監控水資源使用情況，及時補漏，避免造成不必要的消耗或浪費。本集團通過舉辦節水宣傳教育活動、張貼節水告示等方式，增強員工節水意識，強調水資源管理的重要性。

年內，本集團水資源消耗總量為1,199,888立方米，同比下降2.7%；水資源消耗強度為7.98立方米／萬美元營收，同比下降5.9%。



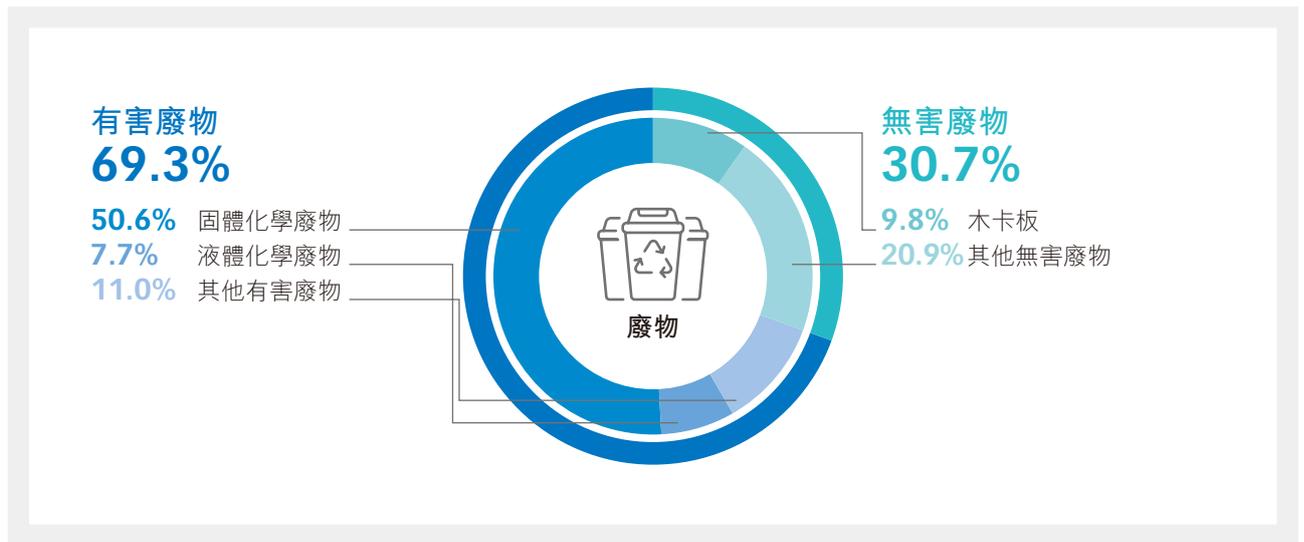
污水排放及管理

碼頭和場站是沿海地區的關鍵基礎設施，維修場地、洗車場等存在含油污水，因此妥善處理污水對於保護周邊和海洋生態環境意義重大。本集團嚴格遵守國家和地區的污水處理要求，切實執行建設項目環境影響評價制度，對附屬控股公司的生產廢水和生活污水排污口進行規範化設置，接入污水處理站進行處理和淨化，達到入網標準後納網排放，同時規範雨洪排放口管理，杜絕污水直接排入雨水管網以及漏排或超標排放，避免對生態環境和海洋生物造成負面影響。此外，本集團加強雨污水管控及環境檢測工作，對雨污水管網進行定期檢測，做好汛期前的清理工作及汛期後的封堵工作，確保及時發現管道老化和損壞等問題，防止污水洩漏及造成環境污染。

廢物管理

廢物減量

本集團嚴格規範附屬控股公司實行垃圾分類和減量管理，減少對環境造成負面影響，切實防控環境污染風險。本集團日常辦公和生產經營過程中產生的固體化學廢物包括廢含油抹布、廢鋼絲繩、廢舊金屬、廢油桶和廢油污泥等，液體化學廢物包括廢鉛酸蓄電池和廢油等，無害廢物包括木卡板及生活垃圾。年內，本集團的廢物產生量佔比如下。有關廢物產生的詳細數據，請參閱本報告第十二章。



案例

廈門遠海碼頭入選「無廢碼頭」

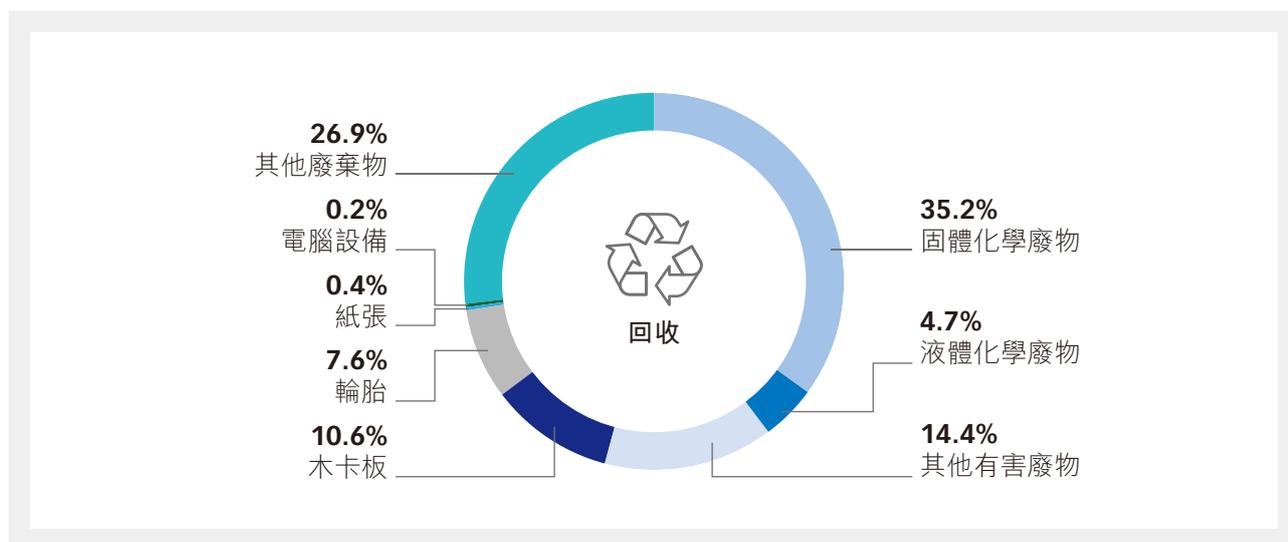
為緊跟綠色低碳港口發展趨勢，廈門遠海碼頭以綠色、開放、共享的新發展理念為引領，推進廢物源頭減量和循環再利用，致力於打造「無廢碼頭」，並在港口服務中新增船舶垃圾接收服務。「無廢碼頭」考核包括組織管理、廢物管理、宣傳活動等16項指標。

目前，本集團對於各附屬控股碼頭的廢物管理規範要求已完全覆蓋地方政府對「無廢碼頭」的要求。

廢物分類、處理及循環再用

在廢物管理分類方面，本集團遵循3R原則，即減廢(Reduce)、再用(Reuse)和循環再造(Recycle)，嚴格規範廢物分類、儲存和處理，一方面要求附屬控股公司對有害廢物進行分類儲存，由具備專業資質的危廢處理公司進行清運，另一方面在港口垃圾池分類儲存無害廢物，由當地環境衛生部門統一處理或聘請具備專業資質的回收商處理，做到「日產日清」，封閉轉移。同時，本集團積極倡導資源循環利用，通過廢舊設備和零件的修復及工藝創新，改造成日常工作的實用工具，減少廢物產生。

年內，本集團的廢物回收佔比如下。有關廢物回收的詳細數據，請參閱本報告第十二章。



案例

泉州太平洋碼頭提倡老舊設備改造和再利用

泉州太平洋碼頭通過老舊設備回收及改造，實現廢物減量。年內，泉州太平洋碼頭回收利用廢棄屬件，經過創意設計後，組裝改造出移動應急消防車，用於應對現場突發火情；同時挖潛增效，加強技術改造，提高設備維修效率，節約維修成本，並減少環境污染。



經過改造後的移動應急消防車



移動應急消防車的實際操作培訓

生物多樣性

港口碼頭處於沿海地區，難免會對自然生態和海洋生態造成一定影響。作為全球化佈局的領先港口物流服務商，本集團深明生物多樣性是維護地球生態系統穩定的關鍵。本集團始終堅持構建海洋命運共同體的理念，通過完善的廢水和廢物管理、開展生態調查及監測、支持生物多樣性保育工作，盡力降低對生態環境和生物多樣性的負面影響，並對生物多樣性進行補償。

生態調查及監測

年內，本集團要求各附屬國內控股碼頭完成了兩次以上的第三方監測，對空氣、廢水排放、噪音進行檢測，確認沒有任何超標或異常情況。此外，本集團按季度對各附屬國內控股公司進行生態環保檢查，沒有發現任何重大環境污染或洩漏情況。

本集團鼓勵各附屬控股碼頭定期對附近海域生態進行調查及開展污水排放口水質檢測，評估環境質量和生物棲息地狀況。

支持生態環保和生物多樣性保育工作

本集團在實踐生態環境保護方面不遺餘力，主動與非政府組織和當地社區合作，以實際行動支持生物多樣性保育工作，補償對生態環境的影響。本公司是香港商界環保協會成員，與各行各業攜手合作，共同推動環保事業的網絡建設，推廣可持續發展的理念，致力於實現經濟、社會和環境的可持續發展。

本公司是世界自然基金會香港分會的企業會員，致力於支持該會的珊瑚群落修復工作，為保育和恢復海洋生態系統做出貢獻。同時，本公司支持香港海洋公園保育基金的「保育英雄支援計劃」，資助亞洲科研保育、鯨豚擱淺等項目，以支持保護野生生態及打擊野生動物非法貿易的工作。

案例

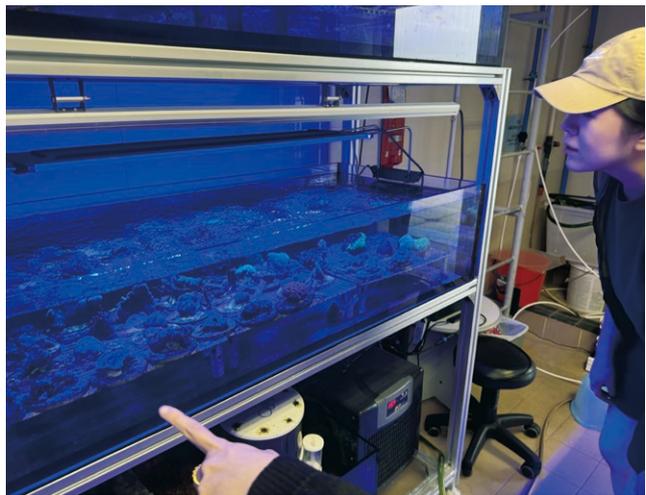
中遠海運港口舉行珊瑚探索宣傳教育活動

珊瑚礁是地球上最具生物多樣性和寶貴的生態系統之一，是超過25%海洋生物的家園，是大量物種的棲息地，可以維護海洋生物的多樣性，被譽為「海洋中的熱帶雨林」。健康的珊瑚礁就像天然的防波堤，可保護海岸線免受海浪侵蝕，還可以通過光合作用吸收二氧化碳，有助於減緩全球變暖，在海洋碳循環中扮演著重要角色。

2024年11月，本公司組織員工及親屬開展「西貢海下灣海岸公園珊瑚探索活動」，由世界自然基金會香港分會進行導賞，了解該海域珍稀珊瑚及海洋生物，觀察珊瑚育養設施，近距離感受海洋保護及生物多樣性的重要性，提高海洋生物多樣性保育的意識。



參加者透過玻璃底船觀賞珊瑚及海洋生物



參加者在實驗室觀察珊瑚育養設施

案例

中遠海運港口在秘魯錢凱港開展一系列生物多樣性保育工作

CSP錢凱碼頭是本公司在南美區域投資的首個綠色智慧港口，在2024年11月中順利開港運營。在工程建設期間，本公司牢記可持續發展理念，踐行企業社會責任，開展豐富的生物多樣性保護項目。

本公司積極支持CSP錢凱碼頭以南的Santa Rosa濕地保護，加入該濕地的環境監測委員會，合作開展濕地生態系統保護工作，包括與地方機構、社區委員會及漁民協會在Santa Rosa濕地共同舉辦了宣傳教育、濕地清理等活動，推進該濕地的生物多樣保護進程。

CSP錢凱碼頭鄰近秘魯鯉鳥的棲息地，為控制和補償工程施工的影響，本公司在鯉鳥棲息地周邊建設了緩衝區，並通過每周進行監測保護，持續觀察鯉鳥的分佈和變化，評估生態環境的健康狀況和保護效果。在監測期間，鯉鳥巢穴的數目不降反增。

本公司也與當地社區團體合作，在錢凱港沿海地區組織開展一系列淨灘活動，清理岸邊的廢棄物，保護當地生物和環境生態系統。此外，本公司在碼頭作業區開展了生物監測計劃，觀察周邊鳥類、爬蟲類、微型藻類和魚類等，以評估各生物物種的保育情況和生態環保工作的有效性。未來，本公司將組織CSP錢凱碼頭進一步加強生態環保工作力度，繼續為當地的可持續發展做出貢獻。



在世界濕地日開展濕地教育宣傳活動



使用無人機對秘魯鯉鳥巢穴開展生物監測

第十一章 共進共融



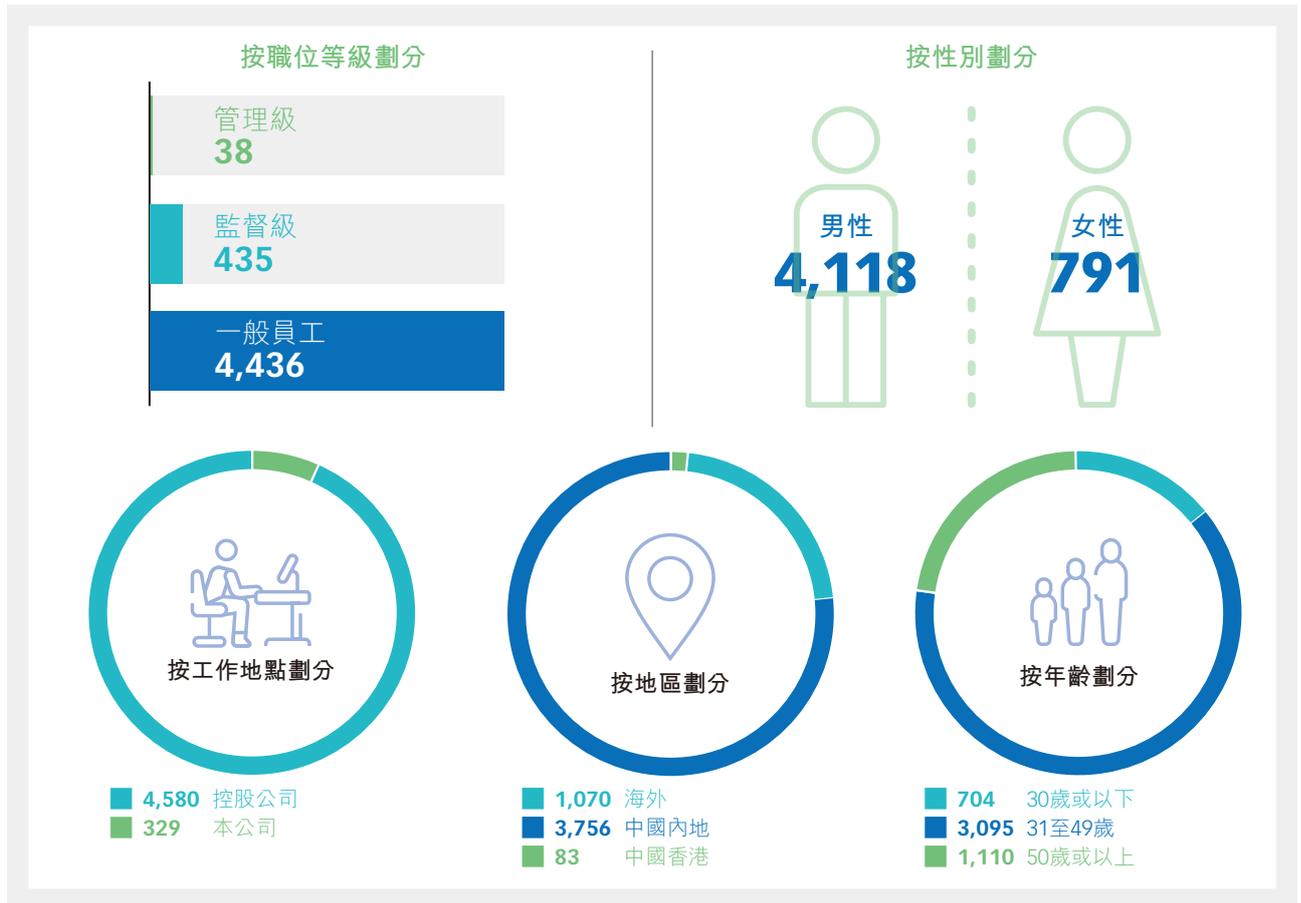
涵蓋的重要議題：

員工參與及發展	員工福祉	多元平等共融	勞工條件	健康及安全	社區參與

本集團堅守共進共融的企業發展理念，矢志與全體員工及其他利益相關方攜手並進，共同追求健康、和諧與長遠發展。

2024年績效亮點¹³

人才強企—2024年，本集團的正式員工總數為4,909人，分佈如下：



總培訓時數

158,633 小時

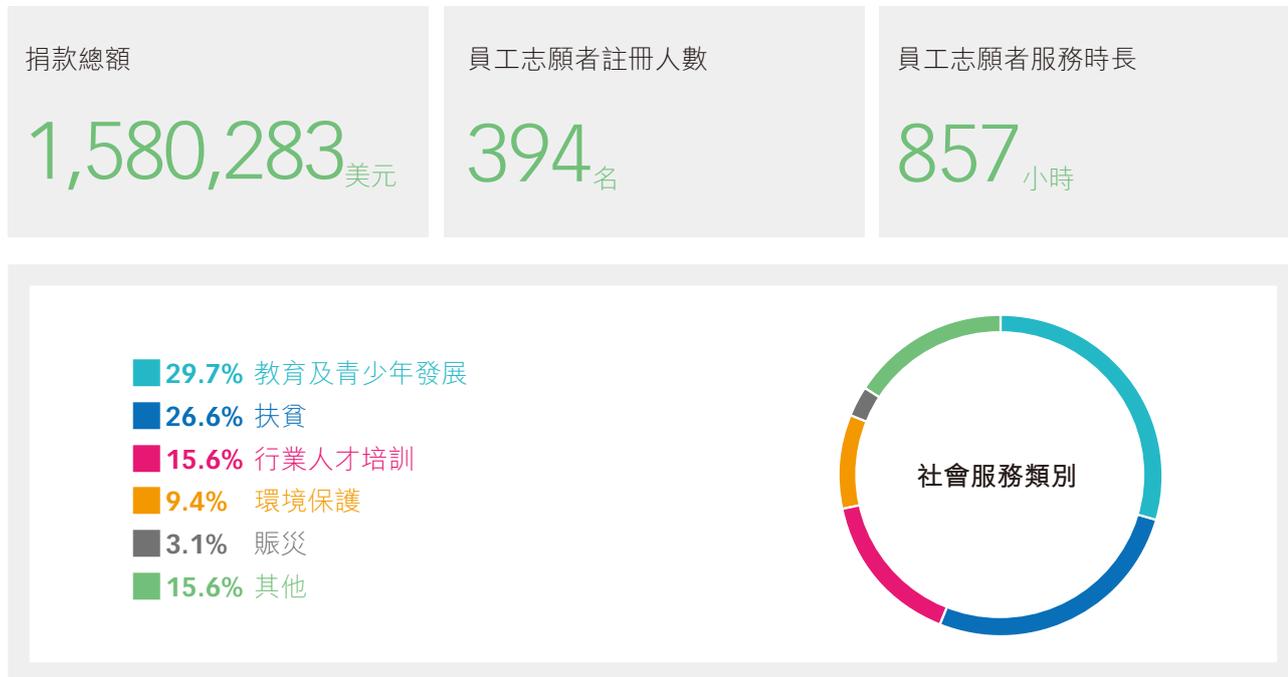


有關員工數據的詳情，請參閱本報告第十二章。

健康及安全—本集團圍繞員工及分承包方「零傷亡」的安全目標，努力打造健康和安全的工作環境。年內，本集團沒有發生任何傷亡事故或上報等級的安全責任事故，涉及正式員工的可記錄工傷25宗，誤工日數共447天。

13 過往年度發佈的可持續發展報告的報告範圍覆蓋合營公司及聯營公司。為更準確及完整地反映出本集團的社會績效表現，由2024年起相關數據只覆蓋本公司及報告範圍內的附屬控股公司，不再包括並非由本公司控制的合營公司及聯營公司。詳情請參閱本報告第一章。

社區參與一年內，本集團作出慈善公益捐款和組織參與社區服務如下：



管理體系

有關各議題的管理方針，請參閱本公司官網「可持續發展－方針及架構」一節。

本集團嚴格遵循中國交通運輸部頒佈的《港口散雜貨(集裝箱)碼頭企業安全生產達標標準》，以一級達標企業為目標，2024年，天津集裝箱碼頭、連雲港新東方碼頭、南通通海碼頭、廈門遠海碼頭共四家附屬控股碼頭獲得一級達標企業；錦州新時代碼頭、泉州太平洋碼頭、晉江太平洋碼頭共三家附屬控股碼頭獲得二級達標企業。此外，共八家附屬控股公司獲得ISO 45001職業健康與安全管理體系認證，包括天津集裝箱碼頭、連雲港新東方碼頭、廈門遠海碼頭、廣州南沙海港碼頭、CSP阿布扎比碼頭、CSP阿布扎比場站、CSP瓦倫西亞碼頭及CSP畢爾巴鄂碼頭。

員工參與及發展

人才是企業發展的核心資源。本集團秉持「識才惜才」的理念引進人才及打造可持續的人才隊伍，建立了一套以戰略發展目標為導向、以崗位需求為中心的培訓機制，針對不同層級與崗位確定培訓需求及開展多樣化的培訓課程，並根據員工反饋持續調整未來培訓計劃，以確保培訓工作的系統性、持續性和有效性以及培訓資源的有效利用。完善的培訓工作制度有助於確保培訓內容與市場變化及本集團的實際發展需求緊密相連，令員工所學所獲能高效應用到日常工作中，為本集團的高質量發展和戰略轉型提供有力的人才保障，實現成果共用、共同成長。

崗前培訓

本集團從新入職員工崗前培訓入手，著重圍繞道德標準如廉潔從業、員工行為守則、企業文化、經營理念、安全與事故預防等內容開展培訓，幫助員工縮短對本集團和工作流程的適應期。年內，新入職員工崗前培訓率為100%。

持續培養與發展

本集團重視教育培訓體系建設，年內投入經費約134萬美元，圍繞精益運營管理、數字化轉型與網絡安全、科技創新、綠色低碳、氣候變化適應與緩解、風險管理、市場營銷及客戶服務等專題組織舉辦培訓1,902項，覆蓋41,282人次，累計培訓課時88,923小時，確保由本公司到附屬控股公司、高級管理層到基層員工的培訓全覆蓋。

為有效利用人才資源、推動知識共享，本集團積極完善內訓師隊伍建設，並已構建一支由37名內訓師組成的團隊，覆蓋科技創新、信息技術、碼頭操作、安全管理、通用管理等關鍵領域。年內，內訓師隊伍共開發了35門專業課程，累計授課時長超過200小時，為員工提供全面的學習資源；針對新入職員工及基層操作人員的技能培訓，參與人數逾2,000人次，有效提升了員工的專業技能和綜合素質，為人才培養和持續發展提供了堅實支撐。

本公司提供進修補助金，鼓勵員工參與外部專業培訓及持續進修，同時為員工提供外派學習機會，支持員工拓展視野、豐富閱歷、積累前線業務經驗，以確保人才儲備的培育及梯隊建設與本公司的持續發展相契合。

公正轉型

順應技術進步和行業發展帶來的生產力變革，本集團積極以創新性、前瞻性的思維引領企業發展。本集團秉持「公正轉型」的理念，緊密結合航運、港口、物流、設備製造、增值服務等產業發展需求，針對關鍵崗位高技能人才培訓，支持員工適應行業變化和提升操作技能，與時俱進學習新技術和新工藝，以平衡港口數字化、智慧化、綠色低碳化轉型與員工發展。年內，本集團就數字化、人工智能、科技創新、綠色低碳及港口供應鏈制定了詳細的培訓方案，面向本公司及附屬控股公司組織舉辦相關專題培訓888次，實現人才強企。例如，組織召開四期關於人工智能自動生成內容(AIGC)「線下+線上」專題培訓，提升本公司員工人工智能理念及使用技能，完善人工智能基礎能力建設。

案例

中遠海運港口開展數據應用創新工作坊

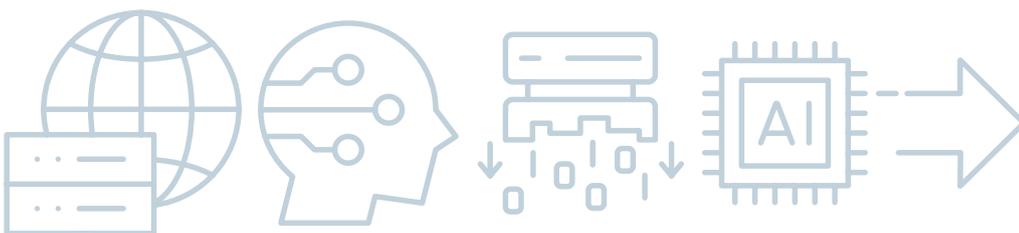
為更好適應數字智能新賽道，賦能數字化人才培養需求，本集團引入國際先進的數字化運營創新設計思維方法開展工作坊。工作坊圍繞數字化運營價值場景，探索業務與信息科技融合運作模式，從用戶視角挖掘業務價值場景，並通過數字化轉型賦能培訓，培育數智化運營人才與團隊。



工作坊圍繞「全要素運營管控」、「客戶分析與精準服務」、「供應鏈可視化監管」三個領域設置進行研討。



項目小組開展了「數智化轉型在港口行業的實踐及探索」及「公司數據治理實踐分享」培訓，共150人次參加。



案例

廣州南沙海港碼頭打造「一專多能」的複合型人才隊伍

隨著集裝箱碼頭生產操作持續優化，廣州南沙海港碼頭實施了「一專多能」學習計劃，以全方位提升中控員的綜合業務能力、提高團隊協作，培養複合型人才。中控員通過輪崗，親身體驗碼頭生產操作各個環節的運作要領，覆蓋港口策劃、調度指揮、現場監督及裝卸操作，開闊工作思路和拓寬操作視野，從而提升自我綜合業務能力，為未來職業發展打下堅實的基礎。



輪崗學習期間，中控員輪換到調策劃崗位，掌握堆場策劃、大船配載、駁船自配駁等專業技能。



中控員在調度崗位，學習工班編排、資源統籌、科學派駁等管理知識。



員工福祉

薪酬及績效激勵

本集團嚴格遵守相關法律法規，並在年內全面檢討和完善人力資源管理相關的規章制度，為員工提供合理工資和福利待遇，保障員工應有權益。本公司遵循同工同酬的原則，根據崗位價值和權責以及員工的學歷、專業資格和工作經驗等因素，合理確定崗位工資標準，實現崗位職責與收入的合理匹配。

本集團每年面向所有員工開展績效考核評價。年內，本公司全面檢討和修訂了《員工績效考核辦法》，以完善員工考核評價與監督管理機制。本集團秉持公平、公開和公正的考評原則，對員工的工作表現、能力素質開展全方位綜合評估，並根據績效考核結果，將薪酬水平與崗位責任掛鉤，將本集團戰略發展目標與個人工作表現緊密結合，打造科學客觀、能力與潛力並重、激勵與約束相結合的人才激勵體系。

2024年，本公司及報告範圍內的附屬控股公司的員工流失率分別為1.2%及2.2%。

福利待遇

年內，本公司全面檢討及優化了員工福利待遇，包括在規章制度內新增「極端情況」時的工作時間安排及應變措施、將專業學會會費報銷的範圍擴大至已通過試用期的正式員工，以及調升員工有薪年假的起步天數。本公司爭取向員工提供超出當地政府規定的福利待遇，包括向香港地區員工提供超過法定要求的有薪年假、全薪病假、全薪侍產假和喪假，以及子女出生津貼、結婚津貼及近親逝世帛金、員工年度體檢、專業學會會費報銷、員工進修補助等。此外，本公司設立了股票期權激勵計劃，並根據業務發展需要實施專項獎勵方案，以調動員工的工作積極性以及培養和穩固骨幹人員，更靈活地吸引各種人才，更好地促進本公司長遠發展。

本集團重視員工工作與生活平衡，通過定期舉辦不同類型的團體活動，幫助員工釋放工作壓力、提升心理健康、促進團隊凝聚力。年內，本公司組織香港員工參加定向越野和羽毛球比賽等活動，同時組織上海員工參加了多樣化團隊活動，涵蓋體育比賽、健身課程、愛好興趣班、春游團建、觀影、節日主題活動、親子活動等，共計2,361人次參與，讓員工可根據個人興趣愛好，長期參與到有益身心健康的活動中。



2024年8月，CSP阿布扎比碼頭舉行首期中文培訓班開班儀式，為來自15個國家和地區的多民族、多文化員工提供一個文化交流平台。



2024年4月，本公司組織員工在上海開展春游團建活動，幫助員工放鬆身心，提高團隊凝聚力。



2024年10月，CSP武漢碼頭組織員工參加職工健康日暨趣味運動會，幫助員工增強體質，促進交流與合作。



2024年11月，南通通海碼頭組織手工活動，讓女職工發揮創意，手工製作艾草錘、香包、車載香薰等，緩解工作壓力和疲勞。

多元平等共融

本集團致力於營造多元包容、互相尊重的工作氛圍，並不斷拓寬人才引進路徑，吸納更多元化背景的人才。在人才招聘及管理的過程中，本集團堅持公正選拔、全面評估、擇優錄用的原則，堅決抵制基於年齡、性別、民族、種族、殘障、宗教信仰、國籍等任何因素造成的就業歧視或不公正待遇。CSP瓦倫西亞碼頭及CSP畢爾巴鄂碼頭均建立了《企業平等政策》，致力於為全體員工創造平等的友善職場。

本集團高度關注女性員工的職業發展，致力於消除性別障礙，為女性員工創造公平的機會與充足的資源。為推動董事會性別多元化，本集團已設定明確的量化目標，確保董事會成員不局限於單一性別，從高層倡導性別平等的理念。面向基層員工，本集團推動附屬國內控股公司在員工合同內包含女職工特殊保護條文，以保障女性員工的權益。此外，本集團積極實踐家庭友善方針，為女性員工設置哺乳室，為哺乳期的女性員工提供便利，助力她們平衡工作與家庭生活，增強對公司的認同感。

在前線業務運營層面，本集團積極利用數字化、智慧化、自動化碼頭的發展優勢，開創更多遠端操作崗位，推動女性就業，助力女性員工實現多元化發展。

年內，本公司及報告範圍內的附屬控股公司的女性員工比例分別達到30.7%及16.0%。



比雷埃夫斯碼頭以「投資自己」為題，為所有女性員工舉辦互動研討會



天津集裝箱碼頭向女性員工進行表彰

本公司附屬海外控股公司的員工按種族及民族指標的分類如下：

員工



勞工條件

合規僱傭

本集團嚴格遵守運營當地的適用法律法規，在《員工手冊》內闡明本公司及附屬控股公司的僱傭慣例必須與當地法律法規保持一致，以確保員工結社自由、集體談判權等勞工條件得到保障。本公司附屬控股公司與員工簽訂了集體談判協議，維護員工合法權益。共有11家控股碼頭的員工受集體談判協議保障，覆蓋了所有控股碼頭約82%的員工。部分碼頭公司有針對運營重大改變提前通知員工的固定通知期。公司的任何重大運營變更會根據商業及其他方面的敏感度而與工會討論或合理提前通知員工。部分碼頭公司的集體談判協議中設有規定磋商和談判的通知期。

本集團在招聘的過程中，嚴格禁止強迫勞動及禁止聘用童工。2024年，本集團沒有發生任何因歧視、僱傭童工、強迫勞動或違反任何其他相關法律法規而被定罪的個案。

雙向溝通及交流

本集團搭建了管理層與員工之間的雙向交流渠道，主動聆聽員工的反饋、建議與期望。本集團定期通過會議、社交媒體、內部刊物等多種渠道，向員工通報本集團最新動態和工作。同時，管理層亦會親赴附屬控股公司進行調研，深入了解各單位的實際情況和需要。

本集團重視員工的意見，設立了暢言機制，歡迎員工向管理層或部門領導提出在工作上遇到的任何困難或疑問，或向工會提出反饋，以促進個人與部門之間、高層與基層員工之間的有效溝通。本集團亦設立了舉報制度，讓所有員工或其他與本集團有往來的人士能夠舉報經營管理中存在的非法、不道德或違規行為。



本公司管理層到廈門遠海碼頭走訪
前線員工在炎夏的工作環境



本公司管理層與比雷埃夫斯碼頭的
外籍員工進行座談交流

健康及安全

本集團始終堅持將員工的健康與安全置於最關鍵的位置，要求附屬控股公司主要負責人以及所有專職安全管理人員和特種作業人員持有安全生產相關資質，並針對不同的職業健康與安全風險，制定並實施一系列具體且完善的應對措施。

安全生產管理

本集團嚴格遵守所有適用的法律法規，在年內全面檢討和修訂了安全生產相關的管理規定，針對不同碼頭作業及前線工作崗位，完善管理體系。本集團建立了清晰的管治架構，界定安全生產工作的主體責任與職責範疇。本公司及各附屬控股公司的董事長、總經理是相關單位安全生產的第一責任人。為加強安全管理，本集團設立了安全生產委員會，負責統籌協調和督辦落實本集團的安全生產工作，並制定安全生產規章制度、操作規範及事故應急救援預案，以保障政策方針得到有效執行，為員工創造安全、健康的工作環境。

本集團在每年第一季度舉行安全生產工作會並定期召開安全專題會，就安全生產總體表現和安全考核過程中發現的缺陷進行總結，並指導相應的整改措施，加強安全管理工作。為了加強危險貨物的安全操作，本集團亦制定了《危險貨物安全管理規定》，以規範各附屬控股公司從事危險貨物儲存和經營活動中的作業流程、監督機制和管理標準，預防和減少危險貨物引發的事故，保障人民生命和公司資產安全。

年內，本公司沒有發生任何傷亡事故。



CSP武漢碼頭與各部門負責人簽署安全環保責任書



連雲港新東方碼頭舉辦安全生產主題公開課

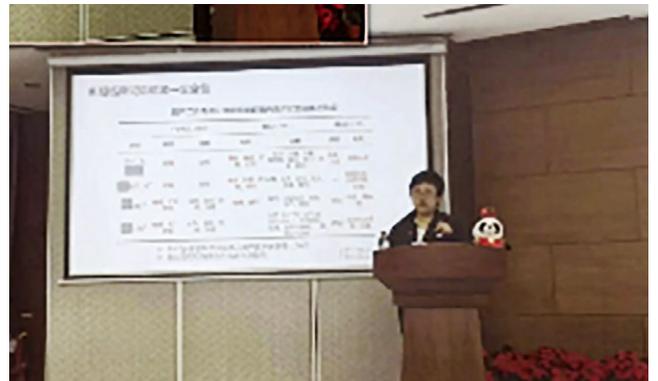
職業健康管理

本集團高度重視員工的職業健康管理，制定了《職業健康管理規定》，明確要求附屬國內控股碼頭制定職業病危害防治計劃和實施方案，並規範職業衛生管理制度和操作規程。各附屬控股公司均設有安全管理部門，負責制定職業健康管理的工作計劃。

本集團對易受職業健康危害的人員實施重點培訓，並要求附屬控股公司對可能產生職業危害的建設項目進行全面職業病危害預評價和防護設施設計。本集團對職業病危害的控制效果進行嚴格評審，並組織專業團隊對防護設施進行驗收，以確保其有效性。年內，本公司組織附屬控股公司針對職業病防治、職業病危害因素及職業病體檢進行宣貫，幫助不同崗位的員工熟悉相關職業病危害因素、防治知識與防範措施，引導員工樹立職業病防護意識，掌握防護技能，更好地保障員工的職業健康。



本公司組織附屬控股公司加強針對職業病危害的宣貫



天津集裝箱碼頭舉行健康安全講座

本集團嚴格執行國家職業衛生標準，為勞動者提供符合標準的防護用品，委託具有資質的職業衛生技術服務機構開展定期職業病危害因素檢測，確保工作環境安全與健康。為應對可能發生的職業病危害，本集團已編製全面的職業病危害應急預案，包括針對夏日高溫引發的熱射病、碼頭車間焊接工作導致的電光眼、青光眼等應急情況，並定期組織應急演練，提高員工的應急處理能力。

此外，本集團每年安排接觸職業病危害的員工進行專項體檢，及時發現並處理潛在的職業健康問題。對於第三方承包商單位，本集團同樣實施嚴格的督查與指導，確保職業健康管理達到與本集團的相同標準，共同維護員工的職業健康與安全。

安全隱患排查治理

本集團致力於強化安全風險管理，嚴格遵守《安全生產事故隱患排查治理管理規定》，推動附屬控股公司深入開展安全隱患排查工作，完善風險識別機制並切實落實安全風險分級管控措施，降低生產作業中的潛在風險。本公司對附屬控股公司開展安全生產的監督檢查，並對重點單位的安全生產情況進行抽查，同時要求附屬控股公司定期向本公司報送安全隱患整改情況，保障員工生命和財產安全。

對於附屬控股公司在檢查中發現的重大安全隱患，本公司將迅速響應，全力指導責任部門制定詳盡整改方案，並在整改期間採取嚴密的安全防範措施，及時消除事故隱患。整改治理完成後，相關附屬控股公司應當委託具有相應資質的安全評價機構，或組織碼頭內部的技術骨幹和專家，對整改治理情況進行綜合評價。經評估合格後，相關附屬控股公司應立即向當地安全生產監督管理職責部門提交書面報告，經審查合格後予以核銷。

年內，本集團全面檢討及修訂了《安全生產綜合應急預案》，完善特殊作業的內容和相應安全管理制度，並對本集團應急指揮體系和職責進行相應的完善和分工。



本公司赴附屬控股公司進行安全環保工作督查



泉州太平洋碼頭組織第四季度安全檢查



事故調查

本集團按照《生產安全事故報告和調查處理規定》的要求，對附屬控股公司及時報告生產安全事故的程序進行明確規定，最大限度減少事故造成的損失。

若事故發生後，本公司會指導相關附屬控股公司諮詢相關專家，及時、準確地針對事故發生的原因展開嚴謹調查，並實施緩解措施降低事故造成的影響，同時制定相應的防範措施，避免類似事故再次發生。

分承包方安全管理

本集團同樣高度重視所有分承包方的安全，明確「零傷亡」的安全目標覆蓋分承包方員工。為此，本集團制定了《分承包方安全管理規定》，規範分承包方安全生產管理，將分承包方的安全納入管理體系之中，形成本集團對分承包方勞務安全一體化管理的工作措施，提升安全生產的整體水平。

附屬控股公司承擔分承包方的資質與條件審核的職責，持續跟蹤其安全績效，並優先使用安全管理體系完善且近幾年來安全管理記錄良好的優質分承包方。確定錄用後，附屬控股公司會與分承包方簽訂安全生產管理協議，承擔對分承包方員工進行作業前安全培訓及應急培訓的責任，並安排分承包方員工一同參與作業期間開展的應急演練。此外，相關附屬控股公司會對分承包方作業開展日常監管，定期組織分承包方開展安全事故隱患排查，包括設備和工具在維護、使用及管理存在的缺陷和問題，督促分承包方及時整改，以降低安全事故發生的概率。

附屬控股公司會定期對分承包方進行安全綜合考核，向本公司匯報考核結果，以加強對分承包方的監督管理。未能通過考核的分承包方將被納入「黑名單」，不會再被錄用。



廣州南沙海港碼頭要求外包公司的現場管理人員加強安全巡查監督

安全生產培訓

本集團強調員工的安全意識和能力培養，年內檢討及修訂了《安全教育培訓管理規定》，進一步規範附屬控股公司為員工組織和實施安全教育培訓和應急演練的職責，提升員工的安全操作技能和自我保護意識，防止人身傷亡事故發生。

2024年，本公司及附屬控股公司的安全教育培訓達到109,355人次，總授課時共184,296小時，全員安全培訓投入達103,580美元，培訓率達到99.7%；專職安全管理人員培訓970人次，培訓投入達10,125美元，培訓率達100%。



錦州新時代碼頭組織員工和設備維保外委公司員工
開展安全意識和應急處理能力培訓



2024年11月，連雲港新東方碼頭開展了
一系列消防安全培訓

安全生產績效考核

為貫徹落實本集團安全生產工作，強化各附屬控股公司的主體責任，本集團年內檢討及修訂了《安全生產績效考核辦法》，強化安全生產監管運行、問責及績效考核的工作機制，保障安全生產形勢持續穩定。本集團圍繞員工與分承包方「零傷亡」的目標與各附屬控股公司簽訂安全生產工作責任書，如發生以下安全生產責任事故，將扣罰年度安全績效獎金：

- 1人死亡生產安全事故；
- 1人以上重傷(包括急性工業中毒)事故；及
- 直接經濟損失人民幣100萬元以上生產安全事故。

本集團每年對各附屬控股公司開展安全生產績效考核和安全風險評估工作。年內，本集團依據管理規定，根據全年安全生產總體情況、《2024年安全生產、生態環境保護工作責任書》下達指標的情況，結合季度綜合安全督察與專項檢查結果，完成對附屬國內控股碼頭的安全生產績效考核，包括現場綜合督察、視頻巡檢、季度自查自糾相結合等安全檢查形式，並按照《安全檢查標準(2023年版)》對安全生產專項檢查結果進行綜合考評與打分。

為了有效落實安全文化，本集團設立安全類及職業病情況相關考核指標，並將該指標納入附屬控股公司負責人的績效考核中。如若發生安全事故，本集團將根據事故的嚴重程度，按照考核細則追究責任和做出處罰。對於瞞報、謊報、漏報、遲報上報等級生產安全責任事故，本集團會按照相應的管理規定，扣罰績效獎金。

社區參與

本集團深知社區溝通與合作對於長遠發展的重要性，因此，在持續推進自身業務發展的同時，堅持以身作則，踐行企業環境與社會責任，致力於貢獻與服務運營所在地社區，建設互惠和諧的社區家園。本公司已連續六年獲得香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌，表揚本公司在支持社區發展方面所作出的貢獻。

本集團積極鼓勵附屬控股公司設立志願者服務隊或支持員工參與志願者服務。例如，CSP瓦倫西亞碼頭是APORTEM-PUERTO SOLIDARIO協會成員，該協會由港口行業的公司組成，其宗旨是幫助和改善港口社區弱勢群體的生活條件。

教育及青少年發展

本集團長期關注青少年教育領域，發揮自身行業與教育相關資源優勢，向青少年分享行業與專業前沿資訊、技術與經驗，幫助他們理解感興趣與關注的方向，為未來職業發展提供指引方向，同時發掘在港口和航運業的有志青少年，為行業發展培養人才。

年內，本集團組織舉辦了雲南永德項目公益研學夏令營，助力當地教育發展。18名來自中國雲南永德縣的初中與高中學生赴CSP武漢碼頭參觀，體驗自動化碼頭作業，並感受非遺手作、微型職場與江城文化，提升了學生的綜合素養。

CSP阿布扎比碼頭接待本地學校的師生參觀團在中控室觀摩自動化場橋作業，參觀碼頭作業區域，體驗港口作業流程與現代化設備運作，近距離接觸智能港口的前沿技術。



2024年8月，CSP武漢碼頭接待雲南永德縣學生
並現場參觀碼頭操作



2024年10月，阿布扎比本地師生團
前往CSP阿布扎比碼頭參觀

環境保護

本集團深知業務運營對周邊環境產生的潛在影響，主動承擔社區綠化的環境責任，並積極提升員工的環保意識。年內，本集團依照當地情況減少其環境足跡，例如優先選擇移植樹木而非砍伐，依照政府規定對水域進行相應補償等。

本集團積極組織各地員工參與植樹和海灘清潔等環境保護活動。2024年，廣州南沙海港碼頭設立了志願者服務隊，開展了一系列植樹、綠化帶清潔等志願服務活動，累計295人次參與；CSP武漢碼頭工會組織志願者開展義務植樹活動，以實際行動為碼頭周邊環境增添綠色；連雲港新東方碼頭成立「海洋突擊隊」，組織經過專業安全培訓的隊員多次進行海洋垃圾清理活動，為保持海洋清潔出一份力。



CSP武漢碼頭開展植樹活動



連雲港新東方碼頭組織員工志願者參加淨灘公益活動

扶貧及關愛弱勢群體

本集團聚焦鄉村振興、兒童關愛等重點公益領域，持續關注弱勢群體需求。年內，附屬控股公司積極組織多場扶貧助困活動，與社區攜手並進，通過實際行動彰顯企業社會責任，為社區弱勢群體送出關愛與溫暖。

在鄉村振興方面，年內，本公司向中遠海運慈善基金會捐贈141萬美元，助力鄉村振興；天津集裝箱碼頭參與「消費幫扶興農周」活動，對口採購安化縣、陵縣的農副產品；廣州南沙海港碼頭向南沙區龍穴街進行捐贈，開展精準扶貧和定點幫扶，並在節假期間開展全員慰問活動，通過幫扶平台採購扶農助農產品。

在兒童關愛與弱勢群體幫扶方面，天津集裝箱碼頭組織員工參與陽光家園啟智托養院六一兒童節公益演出，為特殊兒童表演舞蹈，用藝術傳達溫暖；比雷埃夫斯碼頭在復活節和聖誕節期間，在當地學校家長協會代表、教育工作者及教堂的共同協助下，組織員工為當地超過500個有需要的家庭提供食品物資援助，向當地家庭傳遞出溫暖與關愛。同時，比雷埃夫斯碼頭在當地養老院組織與舉辦傳統的希臘慶祝活動，為養老院的中老年群體提供美食、音樂與點心，積極踐行企業社會責任。



天津集裝箱碼頭組織員工參與兒童節公益演出



比雷埃夫斯碼頭在比雷埃夫斯養老院舉辦傳統的希臘慶祝活動

第十二章 附錄

關鍵績效指標

員工數據

員工數據		總計 ¹⁴			本公司			附屬控股公司 ^{14, 15}		
		2024	2023 ¹⁶	2022 ¹⁶	2024	2023	2022	2024	2023	2022
僱員總數										
正式員工	人數	4,909	4,809	4,859	329	374	348	4,580	4,435	4,511
臨時員工	人數	32	17	51	1	0	0	31	17	51
正式員工組成¹⁷										
按受僱類別劃分										
全職	人數	4,903	4,802	4,855	329	374	348	4,574	4,428	4,507
兼職	人數	6	7	4	0	0	0	6	7	4
按地區劃分										
香港	%	1.7	1.9	2.0	24.6	23.5	25.8	0.04	0.1	0.1
中國(香港除外)	%	76.5	78.3	79.4	72.3	67.4	64.7	76.8	79.2	80.5
海外	%	21.8	19.8	18.6	3.0	9.1	9.5	23.1	20.7	19.3
按性別劃分										
男性	%	83.0	84.5	84.6	69.3	73.0	71.8	84.0	85.5	85.6
女性	%	17.0	15.5	15.4	30.7	27.0	28.2	16.0	14.5	14.4
按年齡組別劃分										
30歲或以下	%	14.3	14.7	14.9	15.5	13.1	13.5	14.3	14.9	15.0
31至49歲	%	63.0	61.8	61.6	60.8	58.6	56.9	63.2	62.1	62.0
50歲或以上	%	22.6	23.5	23.4	23.7	28.4	29.6	22.5	23.0	23.0
按職級劃分										
管理級	%	0.8	0.7	0.6	1.5	2.4	1.7	0.7	0.6	0.4
監督級	%	8.9	9.7	6.7	38.3	48.7	37.6	6.7	6.5	4.3
一般員工	%	90.4	89.6	92.7	60.2	48.9	60.7	92.5	92.9	95.3
按僱員類別劃分的性別分佈¹⁸										
管理級 – 男性	%	0.7	0.7	0.6	80.0	88.9	不適用	97.0	96.3	不適用
管理級 – 女性	%	0.04	0.04	0.02	20.0	11.1	不適用	3.0	3.7	不適用
監督級 – 男性	%	7.4	8.2	5.5	81.7	83.0	不適用	83.8	84.3	不適用
監督級 – 女性	%	1.5	1.6	1.2	18.3	17.0	不適用	16.2	15.7	不適用
一般員工 – 男性	%	75.7	75.7	78.6	61.1	62.3	不適用	84.9	85.5	不適用
一般員工 – 女性	%	14.6	13.8	14.1	38.9	37.7	不適用	15.1	14.5	不適用
員工流失										
	人數	105	105	133	4	9	8	101	96	125
	流失率(%) ¹⁹	2.1	2.2	2.7	1.2	2.4	2.3	2.2	2.2	2.7
按地區劃分										
香港	人數	4	7	8	4	7	8	0	0	0
中國(香港除外)	人數	18	59	79	0	2	0	18	57	79
海外	人數	83	39	46	0	0	0	83	39	46
香港	流失率(%)	4.8	7.5	8.3	4.9	8.0	8.9	0.0	0.0	0.0
中國(香港除外)	流失率(%)	0.5	1.6	2.0	0.0	0.8	0.0	0.5	1.6	2.2
海外	流失率(%)	7.8	4.1	5.1	0.0	0.0	0.0	7.8	4.3	5.2

14 總計的數據僅覆蓋本報告第一章詳列的報告範圍，因此本報告所披露的員工數據與本公司2024年年報所披露者有所不同。

15 附屬控股公司的覆蓋範圍請見本報告第一章。由於廈門海投供應鏈、CSP阿布扎比場站、CSP澤布呂赫場站及CSP Guinea Terminal Management SARL由2024年開始被納入報告範圍，與2022年及2023年的歷史數據相比，可能導致2024年績效出現較大變化。

16 本公司在過往發佈的年度可持續發展報告中的報告範圍覆蓋部分主要的合營及聯營公司。為更準確及完整地反映出本集團的表現，並根據《溫室氣體核算體系-企業核算與報告標準》，由2024年起，可持續發展報告不再覆蓋本公司無運營控制權的合營及聯營公司，並對歷史數據進行重列。

17 由於數字經過四捨五入方法計算，故總和未必等於100%。

18 按僱員類別劃分的性別分佈情況由2023年開始披露，因此沒有2022年可比較數據。

19 員工流失率的計算方法為，報告年內自願離職的正式員工總數(不包括中遠海運系統內的調派人員，或在任職期間因解僱、退休或身故而離職的員工)除以員工總數。

員工數據(續)		總計 ¹⁴			本公司			附屬控股公司 ^{14, 15}		
		2024	2023 ¹⁶	2022 ¹⁶	2024	2023	2022	2024	2023	2022
按性別劃分										
男性	人數	83	81	102	2	4	6	81	77	96
女性	人數	22	24	31	2	5	2	20	19	29
男性	流失率(%)	2.0	2.0	2.1	0.9	1.5	2.4	2.1	2.0	1.5
女性	流失率(%)	2.8	3.2	0.6	2.0	5.0	2.1	2.9	3.0	3.5
按年齡組別劃分										
30歲或以下	人數	47	35	50	1	1	3	46	34	47
31至49歲	人數	49	67	76	2	7	5	47	60	71
50歲或以上	人數	9	3	7	1	1	0	8	2	7
30歲或以下	流失率(%)	6.7	4.9	6.9	2.0	2.0	6.4	7.1	5.2	6.9
31至49歲	流失率(%)	1.6	2.3	2.5	1.0	3.2	2.0	1.7	2.2	2.5
50歲或以上	流失率(%)	0.7	0.3	0.6	1.3	0.9	0.0	0.7	0.2	0.7
新進員工										
	人數	231	220	246	12	46	25	219	174	221
	新進員工比率(%) ²⁰	4.7	4.6	5.1	3.6	12.3	7.2	4.8	3.9	3.2
按地區劃分										
香港	人數	6	13	8	6	13.0	8	0	0	0
中國(香港除外)	人數	89	112	160	6	33.0	16	83	79	144
海外	人數	136	95	78	0	0.0	1	136	95	77
香港	新進員工比率(%)	7.2	14.0	8.3	7.4	14.8	8.8	0.0	0.0	0.0
中國(香港除外)	新進員工比率(%)	2.4	3.0	4.1	2.5	13.1	7.1	2.4	2.2	4.0
海外	新進員工比率(%)	12.7	10.0	8.6	0.0	0.0	3.0	12.8	10.4	8.8
按性別劃分										
男性	人數	186	164	184	7	33	14	179	131	170
女性	人數	45	56	62	5	13	11	40	43	51
男性	新進員工比率(%)	4.5	4.0	4.5	3.0	12.1	5.6	4.6	3.5	4.4
女性	新進員工比率(%)	5.7	7.5	8.6	5.1	12.9	11.3	5.8	6.7	7.8
按年齡組別劃分										
30歲或以下	人數	139	98	144	6	9	15	133	89	129
31至49歲	人數	86	117	98	6	36	10	80	81	88
50歲或以上	人數	6	5	4	0	1	0	6	4	4
30歲或以下	新進員工比率(%)	19.8	13.8	19.9	11.8	18.4	31.9	20.4	13.5	19.0
31至49歲	新進員工比率(%)	2.9	3.9	3.3	3.0	16.4	5.1	2.9	2.9	2.2
50歲或以上	新進員工比率(%)	0.5	0.4	0.4	0.0	0.9	0.0	0.5	0.4	0.3

20 新進員工比率的計算方法為，首次加入公司的員工總數除以員工總數。

員工數據(續) ²¹		總計			本公司			附屬控股公司 ¹⁵		
		2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
員工培訓										
	僱員受訓比率(%)	89.7	-	-	67.9	51.7	56.7	91.3	-	-
	受訓人數	4,434	-	-	224	194	198	4,210	-	-
	總時數	158,633	-	-	19,807	34,049	21,689	138,826	-	-
	平均培訓時數	32	-	-	60	91	62	30	-	-
按性別劃分										
男性	受訓比率(%)	90.0	-	-	53.5	41.2	44	92.1	-	-
女性	受訓比率(%)	88.6	-	-	100	80.2	88.8	86.9	-	-
男性	受訓人數	3,714	-	-	122	113	111	3,592	-	-
女性	受訓人數	720	-	-	102	81	87	618	-	-
男性	平均培訓時數	33	-	-	54	227	50	31	-	-
女性	平均培訓時數	31	-	-	73	104	94	25	-	-
按職級劃分										
管理級	受訓比率(%)	86.8	-	-	100.0	66.7	83.3	81.8	-	-
監督級	受訓比率(%)	78.2	-	-	31.0	16.5	27.5	89.9	-	-
一般員工	受訓比率(%)	81.8	-	-	97.4	85.9	73.0	90.9	-	-
管理級	受訓人數	33	-	-	6	6	5	27	-	-
監督級	受訓人數	340	-	-	39	30	39	301	-	-
一般員工	受訓人數	4,061	-	-	179	158	154	3,882	-	-
管理級	平均培訓時數	31	-	-	71	176	25	25	-	-
監督級	平均培訓時數	47	-	-	42	21	35	48	-	-
一般員工	平均培訓時數	31	-	-	71	156	79	29	-	-

21 員工培訓數據只包括全職員工。

員工數據(續)	總計 ¹⁴			本公司			附屬控股公司 ^{14, 15}		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
健康與安全									
工傷及工作相關的健康問題									
因工死亡	人數	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重工傷 ²²	個案	1	1	3	0	0	0	1	3
可記錄工傷 ²³	個案	25	29	51	0	0	0	25	51
死亡比率 ²⁴	每200,000工作小時	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重工傷比率 ²⁵	每200,000工作小時	0.01	0.01	0.03	0	0	0	0.01	0.03
可記錄工傷比率 ²⁶	每200,000工作小時	0.41	0.41	0.56	0	0	0	0.41	0.56
職業病 ²⁷	個案	3	5	8	0	0	0	3	8
誤工及缺勤									
工傷引致誤工 ²⁸	天數	1,167	952	1,787	0	0	0	1,167	1,787
缺勤 ²⁹	天數	13,298	13,943	14,073.5	412	437	242.5	12,886	13,831
誤工比率 ³⁰	%	0.07	0.06	0.14	0	0	0	0.07	0.14
缺勤比率 ³¹	%	0.79	0.83	0.73	0.75	0.80	0.49	0.79	1.12

22 嚴重工傷指工作人員無法恢復的傷害(如截肢)、或無法/難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

23 可記錄工傷包括工作人員死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病(即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)。

24 死亡比率的計算方法為，因工死亡的總人數乘以200,000再除以工作總時數。

25 嚴重工傷比率的計算方法為，嚴重工傷個案總數乘以200,000再除以工作總時數。

26 可記錄工傷比率的計算方法為，可記錄工傷個案總數乘以200,000再除以工作總時數。

27 職業病指因工作環境或活動(如工作壓力或長期接觸有害化學品)或因工傷導致的疾病。

28 誤工天數指因職業事故或職業病而不能從事日常工作的時間。

29 缺勤指員工因失去勞動能力，而不僅是因工傷或職業病脫離工作崗位。不包括獲批准的假期，如節假日、學習假、產假/陪產假和喪假。

30 誤工比率的計算方法為，誤工日數除以原定總工作日數再乘以100%。

31 缺勤比率的計算方法為，缺勤日數除以原定總工作日數再乘以100%。

環境數據

環境數據		總計 ¹⁴			本公司			附屬控股公司 ^{14, 15}		
		2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
直接能源使用										
柴油	公升	26,622,050	27,168,507	29,264,595	0	0	0	26,622,050	27,168,507	29,264,595
汽油	公升	173,131	158,279 ³⁴	222,134 ³⁴	13,076	12,464	10,478	160,055	145,815	211,655
液化石油氣	公升	0	15,100	36,300	0	0	0	0	15,100	36,300
液化天然氣	公斤	1,075,324	3,380,215	3,772,843	0	0	0	1,075,324	3,380,215	3,772,843
天然氣	立方米	82,352	14,884	9,042	0	0	0	82,352	14,884	9,042
間接能源使用										
外購電力(不包括岸電)	千瓦時	273,256,090	259,113,569	264,166,312	438,598	426,693	384,692	272,817,492	258,686,876	263,781,620
岸電	千瓦時	9,590,000	3,789,158	0	0	0	0	9,590,000	3,789,158	0
太陽能發電	千瓦時	7,844,282	755,891	0	0	不適用	不適用	7,844,282	755,891	不適用
能源使用³²										
直接能源使用	百萬兆焦耳	1,082	1,214	1,316	0	0	0	1,081	1,214	1,316
間接能源使用	百萬兆焦耳	1,012	936	951	2	2	1	1,010	934	950
能源使用總量	百萬兆焦耳	2,093	2,150	2,268	2	2	2	2,091	2,148	2,266
能源使用強度	百萬兆焦耳/萬美元營收	0.014	0.015	0.016	不適用	不適用	不適用	0.014	0.015	0.016
範圍1及2溫室氣體排放³³										
範圍1溫室氣體排放 ³⁴	公噸二氧化碳當量	76,919	78,497	84,895	34	32	27	76,886	78,465	84,868
範圍2溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	127,026	148,492	150,661	274	301	271	126,752	148,191	150,390
範圍1及2溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	203,945	226,989	235,556	307	333	298	203,638	226,656	235,258
範圍1及2溫室氣體排放強度	公噸二氧化碳當量/萬美元營收	1.36	1.56	1.63	不適用	不適用	不適用	1.35	1.56	1.63

環境數據		本公司	
		2024	2023 ³⁴
範圍3溫室氣體排放³⁵			
類別1—外購商品和服務	公噸二氧化碳當量	61,010	55,528
類別2—資本貨物	公噸二氧化碳當量	8,002	8,526
類別3—燃料和能源相關活動	公噸二氧化碳當量	60,169	58,675
類別4—上游運輸和分銷	公噸二氧化碳當量	6,381	2,776
類別5—運營過程中產生的廢棄物	公噸二氧化碳當量	173	125
類別6—商務出行	公噸二氧化碳當量	1,199	77
類別7—員工通勤	公噸二氧化碳當量	1,640	2,149
類別8—上游租賃資產	公噸二氧化碳當量	4,540	4,679
類別9—下游運輸和分銷	公噸二氧化碳當量	406,807	341,377
類別13—下游租賃資產	公噸二氧化碳當量	4,652	7,874
類別15—投資 ³⁶	公噸二氧化碳當量	72,767	73,854

32 電力的能源消耗值是按1千瓦時等於0.0036千兆焦耳(來源於香港機電工程署)作統一計算。

33 溫室氣體排放使用參考政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告提供的100年全球增溫潛勢計算(CO₂: 1, CH₄: 27, N₂O: 273)。

(1) 中國地區溫室氣體排放根據溫室氣體核算體系發佈的《能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版)》統一計算；

(2) 香港地區數據計算的參考來源為聯交所發佈的《主板上市規則》附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引；

(3) 海外地區數據計算的參考來源為溫室氣體核算體系發佈的《Emission Factors from Cross-Sector Tools》；

(4) 上述第(1)至(3)項中未涵蓋的電力溫室氣體排放係數，使用Carbon Footprint Country Specific Electricity Grid GHG Emission Factors v1.1 (Mar 2022)及當地電力供應商所提供的資料進行統計(適用於香港及海外地區的運營範圍)；及

(5) 以上統計不包括由滅火系統及冷凍/空調設備所產生的逃逸性排放。

34 數據經審查後重列。

35 範圍3溫室氣體排放是港口上下游價值鏈中的間接排放範疇。本港口依據《溫室氣體核算體系《企業價值鏈(範圍三)核算和報告標準》》，針對2023年及2024年與港口業務相關的11類排放展開了全面盤查工作。

36 作為投資項目，非控股公司由2023年計入本集團範圍1及2溫室氣體排放改為計入範圍3溫室氣體排放的類別15—投資內。類別15的覆蓋範圍與去年保持一致。

環境數據(續)		總計 ¹⁴			本公司			附屬控股公司 ^{14, 15}		
		2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
廢氣排放³⁷										
氮氧化物(NO _x)	公噸	696	220 ³⁸	不適用	0	0	不適用	696	220 ³⁸	不適用
硫氧化物(SO _x)	公噸	15	4 ³⁸	不適用	0	0	不適用	14	4 ³⁸	不適用
可吸入懸浮顆粒(PM10)	公噸	46	14 ³⁸	不適用	0	0	不適用	46	14 ³⁸	不適用
總耗水量										
市政供水	立方米	1,184,986	1,216,113	1,129,999	1,481	1,487	1,114	1,183,505	1,214,626	1,128,885
其他機構的廢水	立方米	11,390	13,615	15,520	不適用	不適用	不適用	11,390	13,615	15,520
來自其他供水設施的水	立方米	3,513	3,758	22,235	10	10	10	3,502	3,748	22,225
水資源消耗總量	立方米	1,199,888	1,233,486	1,167,754	1,491	1,497	1,124	1,198,397	1,231,988	1,166,629
水資源消耗強度	立方米/萬美元營收	7.98	8.48	8.10	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
使用物料										
潤滑油和液壓油	千克	372,888	425,075	463,142	不適用	不適用	不適用	372,888	425,075	463,142
潤滑脂	千克	60,160	112,435	67,431	不適用	不適用	不適用	60,160	112,435	67,431
輪胎 ³⁹	千克	601,814	752,836	631,687	不適用	不適用	不適用	601,814	752,836	631,687
紙張	千克	29,070	35,133	25,329	不適用	1,634	723	29,070	33,499	24,606
廢棄物產生										
固體化學廢棄物	千克	1,746,370	2,623,041	2,822,748	不適用	40,858	不適用	1,746,370	2,582,183	2,822,748
廢含油抹布	千克	31,283	56,665	49,855	不適用	不適用	不適用	31,283	56,665	49,855
廢鋼絲繩	千克	645,764	786,862	972,470	不適用	不適用	不適用	645,764	786,862	972,470
廢舊金屬	千克	972,233	1,669,430	1,684,537	不適用	不適用	不適用	972,233	1,669,430	1,684,537
廢油桶	千克	22,488	11,310	24,362	不適用	不適用	不適用	22,488	11,310	24,362
廢油漆桶	千克	11,476	6,407	8,424	不適用	不適用	不適用	11,476	6,407	8,424
廢油污泥	千克	63,126	92,367	83,101	不適用	40,858	不適用	63,126	51,509	83,101
液體化學廢棄物	千克	266,133	306,158	289,344	不適用	不適用	不適用	266,133	306,158	289,344
廢鉛酸蓄電池	千克	29,839	47,519	28,642	不適用	不適用	不適用	29,839	47,519	28,642
廢油	千克	236,294	258,639	260,702	不適用	不適用	不適用	236,294	258,639	260,702
其他有害廢棄物 ⁴⁰	千克	379,277	192,198	442,495	48	84	120	379,229	192,114	442,375
木卡板	千克	338,518	479,552	179,680	不適用	不適用	不適用	338,518	479,552	179,680
廢水	立方米	645,701	287,564	402,943	不適用	不適用	不適用	645,701	287,564	402,943
其他無害廢棄物 ⁴¹	千克	723,329	907,480	473,292	873	不適用	不適用	722,456	907,480	473,292
廢棄物回收^{42, 43}										
固體化學廢棄物	千克	866,101	1,895,824	1,421,016	不適用	不適用	不適用	866,101	1,895,824	1,421,016
液體化學廢棄物	千克	115,537	155,494	291,298	不適用	不適用	不適用	115,537	155,494	291,298
其他有害廢棄物	千克	355,088	57,708	154,229	不適用	36	60	355,088	57,672	154,169
木卡板	千克	262,234	429,076	253,388	不適用	不適用	不適用	262,234	429,076	253,388
輪胎 ⁴⁴	千克	187,552	288,645	262,827	不適用	不適用	不適用	187,552	288,645	262,827
紙張	千克	10,531	28,885	17,102	410	645	382	10,121	28,240	16,720
電腦設備	千克	4,513	30,203	5,415	不適用	不適用	不適用	4,513	30,203	5,415
其他廢棄物	千克	661,959	666,155	122,231	不適用	不適用	不適用	661,959	666,155	122,231

37 廢氣排放數據由2023年開始披露，因此沒有2022年可比較數據。

38 數據經審查後重列。

39 輪胎消耗按數量統計。計算輪胎消耗總量時，少於10公斤、10公斤至50公斤以及51公斤至100公斤者均統一採用其中位數，分別是5.5公斤、30公斤以及75.5公斤，而多於100公斤的輪胎則按150公斤計算。

40 包括醫療廢物、污泥及其他受污染廢物。

41 包括金屬、塑膠、玻璃、餐廚垃圾或其他未分類的無害生活垃圾等。

42 所產生的固體、液體化學廢棄物及其他有害廢棄物均由專業第三方回收和處理，此處不再重列。

43 例如墨水匣、光管、水銀燈或電路板等。由於部份廢棄物由回收商統一處理，因此無法提供具體類別的回收重量。

44 輪胎消耗按數量統計。計算輪胎消耗總量時，少於10公斤、10公斤至50公斤以及51公斤至100公斤者均統一採用其中位數，分別是5.5公斤、30公斤以及75.5公斤，而多於100公斤的輪胎則按150公斤計算。

獎項及榮譽

獎項及榮譽	頒發機構
中遠海運港口	
<ul style="list-style-type: none"> 最佳企業管治及ESG大獎2024－特別表揚 	香港會計師公會
<ul style="list-style-type: none"> 亞洲最佳CEO 亞洲最佳CFO 最佳投資者關係企業獎 最佳投資者關係專員 亞洲可持續發展獎 	《亞洲企業管治》雜誌
<ul style="list-style-type: none"> 最創新港口運營商 	《International Finance》雜誌
<ul style="list-style-type: none"> 年度最佳集裝箱運營商 最佳社會責任港口運營商 	《Global Business Outlook》雜誌
<ul style="list-style-type: none"> 2024中國港口業最佳投資者關係公司 2024中國港口業最佳可持續發展公司 2024中國最佳碼頭運營商 	《World Business Outlook》
<ul style="list-style-type: none"> 最佳港口運營商 最佳投資者關係企業(碼頭組別) 最佳可持續發展公司(碼頭組別) 最佳企業社會責任公司(碼頭組別) 	《International Business》雜誌
<ul style="list-style-type: none"> 2024年香港最佳團隊獎 	法律500強GC Powerlist
<ul style="list-style-type: none"> 年度最佳企業行業團隊－房地產、基礎設施及物流 	In-House Community
<ul style="list-style-type: none"> 科技進步獎三等獎(獲獎項目：與CSP武漢碼頭《CSP港口能源數字化監管平台》) 	中國物流與採購聯合會
<ul style="list-style-type: none"> 第三屆「數智港航」數據創新應用大賽港航技術創新賽道優秀獎(獲獎項目：與CSP武漢碼頭《CSP港口能源數字化監管平台》) 	中國交通通信信息中心、中國港口協會
<ul style="list-style-type: none"> 標準創新貢獻獎(獲獎項目：團體標準《港口無人駕駛集裝箱車技術要求》) 	中國智能交通產業聯盟
<ul style="list-style-type: none"> 第七屆「綻放杯」5G應用徵集大賽國際專題邀請賽一等獎第三名(獲獎項目：Innovative application of overseas 5G Smart Port項目) 	中國信息通信研究院與中國通信標準化協會

獎項及榮譽	頒發機構
天津集裝箱碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 2024港航物流業TOP 30創新案例(獲獎項目：15PLUS無感服務數智平台) 2024港航物流業新質生產力推薦案例 	中國航務周刊
連雲港新東方碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 四星綠色港口 	中國港口協會
<ul style="list-style-type: none"> 入選交通運輸部第一批公路水路典型運輸和設施零碳試點 	中國交通運輸部
<ul style="list-style-type: none"> 第六屆中國設備管理與創新成果技術類二等獎(獲獎項目：集裝箱場橋取電小車及低架滑觸線升級改造) 	中國設備管理協會
<ul style="list-style-type: none"> 2024年度科技進步獎一等獎(獲獎項目：敏感水域船舶污染高風險預警與防範關鍵技術) 	中國航海學會
CSP武漢碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 武漢中遠陽邏港5G智慧港口創新應用/ICT中國案例(2024年度)優秀案例 	中國通信企業協會
<ul style="list-style-type: none"> 2024年鐵水聯運優秀案例 	中國航務周刊
<ul style="list-style-type: none"> 湖北省科技活動周創新成果展 	湖北省綜合交通運輸研究會

獎項及榮譽	頒發機構
廈門遠海碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 綠色港口 	亞太港口服務組織
<ul style="list-style-type: none"> 四星綠色港口 	中國港口協會
<ul style="list-style-type: none"> 入選「5G工廠試點」(獲獎項目：廈門遠海碼頭5G智慧港口) 入選人工智能賦能新型工業化典型應用案例(行業應用方向)(獲獎項目：基於5G+AI港口全域多場景數智化解決方案) 	中國工業和信息化部
<ul style="list-style-type: none"> 國企數字場景創新專業賽決賽二等獎(獲獎項目：5G賦能智慧港口運營實踐) 	國務院國有資產監督管理委員會科技創新局
<ul style="list-style-type: none"> 廈門港守信港航企業 	廈門港口管理局
<ul style="list-style-type: none"> 第二十一屆金輪杯中國貨運服務質量跟蹤調查活動一「用戶最滿意的集裝箱碼頭」 	中國航務周刊
<ul style="list-style-type: none"> 廈門市2024年職工「五小」創新大賽一等獎(獲獎項目：自動化軌道吊便攜式維修操作台系統) 廈門市2024年職工「五小」創新大賽三等獎(獲獎項目：數智化助力港區精益運營) 	廈門市總工會
泉州太平洋碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 4A級物流企業 	中國物流與採購聯合會
廣州南沙海港碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> 2024年數智港航數據創新應用大賽優秀獎(獲獎項目：純電動牽引車智能調度系統) 2024港航物流業TOP 30創新案例(獲獎項目：純電動牽引車智能調度系統) 	中國交通通信信息中心、中國港口協會、溫州市數據局 中國航務周刊

獎項及榮譽	頒發機構
比雷埃夫斯碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> • Greek Business Champion Award– Protagonists of the Greek Economy Awards 	Direction Media Group– Greece
<ul style="list-style-type: none"> • True Leader Award 	ICAP CRIF Greece
<ul style="list-style-type: none"> • Diamond of Greek Economy 	Naftemporiki Media Group Greece
<ul style="list-style-type: none"> • ESG TRANSPARENCY INDEX – BRONZE AWARD 	FORBES MAGAZINE GREECE – EY
CSP阿布扎比碼頭	
<ul style="list-style-type: none"> • 2024年度中東及印度次大陸地區「最佳碼頭運營商大獎」 	The Maritime Standard Award
<ul style="list-style-type: none"> • 第二十一屆金輪杯中國貨運服務質量跟蹤調查活動「用戶滿意的集裝箱碼頭」 	中國航務周刊
<ul style="list-style-type: none"> • Terminal Operator of the Year – TMS Award 2024 	UAE Local Business Association Panel
<ul style="list-style-type: none"> • EFQM Recognition Program Awards – MAFNOOD 2024 	Abu Dhabi Ports Group

會籍及約章

機構名稱	職務
中遠海運港口	
中國港口協會	理事
中國港口協會	會員
中國港口協會集裝箱分會	副理事長
中國港口協會集裝箱分會(包括協會下屬各委員會)	會員
中國航務週刊	理事
《中國遠洋海運》理事會	理事
商界環保協會	董事局成員
《集裝箱化》理事會	副理事長
《世界海運》	理事
International Port Community Systems Association (IPCSA)	會員
天津集裝箱碼頭	
天津市港口協會	常務理事
中國港口協會	會員
連雲港新東方碼頭	
連雲港市港口與口岸協會	副會長
中國港口協會集裝箱分會	會員
CSP武漢碼頭	
武漢航運交易所	會員
南海通海碼頭	
中國港口協會	會員
廈門遠海碼頭	
廈門港口協會	副理事長
廈門市集裝箱運輸協會	副理事長
廈門市物流協會	副會長
廈門市自貿區商會	常務副會長
廈門市自貿區暨海關特殊監管區協會	常務副會長
廈門現代供應鏈協會	一般會員
廈門人才中心協會	會員
《中國遠洋海運》雜誌理事會	理事
中國港口協會	一般會員
福建省口岸協會	理事單位

機構名稱	職務
廈門海投供應鏈	
廈門市應急管理協會	企業會員
泉州太平洋碼頭	
泉州集裝箱協會	副會長
中國港口協會集裝箱分會	副理事長
泉州市港航產業促進會	副會長
廣州南沙海港碼頭	
中國港口協會集裝箱分會	一般會員單位
廣州港口航運協會	理事
廣東省港口協會	理事
比雷埃夫斯碼頭	
National Council for Logistics Development and Competitiveness	會員
CSP瓦倫西亞碼頭	
Aportem Puerto Solidario Valencia	合作夥伴
CSP畢爾巴鄂碼頭	
Bilboestiba	會長
Bilbao Portlab	會員
National Association of Stevedoring Companies and Port Employment Centres	會員
Chamber of Commerce of Bilbao	會員
Uniport Bilbao	會員
Association of ship consignees and stevedores of the port of Bilbao	會員
Bilbao Port Authority	會員
UNIPORT, ACBE	會員

GRI標準索引

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 2：一般披露(2021)		
組織與報道實務		
2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> 第四章關於中遠海運港口 本公司總部設於香港。
2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> 第一章報告概覽
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	<ul style="list-style-type: none"> 第一章報告概覽 中遠海運港口有限公司依循GRI通用準則匯報2024年1月1日至2024年12月31日止期間的信息。
2-4	資訊重編	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
2-5	外部保證／確信	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> 第四章關於中遠海運港口
2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融
2-8	非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融 第十二章附錄 季節性及兼職工作並無導致員工總數出現顯著變化。
治理		
2-9	治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> 無重大變化
2-11	最高治理單位的主席	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-13	衝擊管理的責任授權	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-14	最高治理單位於可持續發展報告中的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第二章董事會聲明 第三章主席致辭
2-15	利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-16	溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> 2024年年報 第七章誠信共贏
2-17	最高治理單位的群體智識	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-18	最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-19	薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> 2024年年報
2-20	薪酬決定流程	<ul style="list-style-type: none"> 2024年年報
2-21	年度總薪酬比率	<ul style="list-style-type: none"> 機密資料。

策略、政策與實務

2-22	可持續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網 第十二章附錄
2-24	納入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網
2-25	補救負面衝擊的程序	<ul style="list-style-type: none"> 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估 第十二章附錄
2-27	遵守法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
2-28	協會會員資格	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄

與利益相關方溝通

2-29	與利益相關方溝通的方針	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網
2-30	集體談判協定	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融

GRI 3：重大議題2021

3-1	決定重大議題的流程	<ul style="list-style-type: none"> 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估
3-2	重大議題列表	<ul style="list-style-type: none"> 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估
3-3	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估

GRI 201：經濟績效(2016)

201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> 2024年年報 第四章關於中遠海運港口
-------	-----------------	--

GRI 204：採購實務(2016)

204-1	來自當地供應商的採購支出比例	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來
-------	----------------	---

GRI 205：反貪腐(2016)

205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 年內，概無任何已確認的貪腐事件。
-------	----------------	--

GRI 206：反競爭行為(2016)

206-1	涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟	<ul style="list-style-type: none"> 年內，概無任何涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟。
-------	-----------------------	---

GRI 301：物料(2016)

- | | | |
|-------|------------|-----------|
| 301-1 | 所用物料的重量或體積 | • 第十章心繫自然 |
|-------|------------|-----------|

GRI 302：能源使用(2016)

- | | | |
|-------|----------|-----------|
| 302-1 | 組織內的能源消耗 | • 第八章韌性未來 |
|-------|----------|-----------|

GRI 303：水和污水(2018)

- | | | |
|-------|------------|-----------|
| 303-1 | 共享水資源之相互影響 | • 第十章心繫自然 |
| 303-2 | 與排水相關衝擊的管理 | • 第十章心繫自然 |
| 303-4 | 排水量 | • 第十二章附錄 |
| 303-5 | 耗水量 | • 第十二章附錄 |

GRI 304：生物多樣性(2016)

- | | | |
|-------|---------------------|-----------|
| 304-2 | 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響 | • 第十章心繫自然 |
|-------|---------------------|-----------|

GRI 305：排放(2016)

- | | | |
|-------|---------------|-----------|
| 305-1 | 直接溫室氣體排放(範圍1) | • 第十二章附錄 |
| 305-2 | 間接溫室氣體排放(範圍2) | • 第十二章附錄 |
| 305-5 | 減少溫室氣體的排放 | • 第八章韌性未來 |

GRI 306：廢棄物(2020)

- | | | |
|-------|------------------|-----------------|
| 306-1 | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 | • 第十章心繫自然 |
| 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理 | • 第十章心繫自然 |
| 306-3 | 廢棄物的產生 | • 第十章心繫自然第十二章附錄 |

GRI 308：供應商環境評估(2016)

- | | | |
|-------|-----------------|-----------|
| 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商的比例 | • 第八章韌性未來 |
|-------|-----------------|-----------|

GRI 401：僱傭關係(2016)

- | | | |
|-------|------------------------------|----------|
| 401-1 | 按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率 | • 第十二章附錄 |
|-------|------------------------------|----------|

GRI 402：勞資關係(2016)

- | | | |
|-------|----------------------------|------------|
| 402-1 | 是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期 | • 第十一章共進共融 |
|-------|----------------------------|------------|

GRI 403：職業健康與安全(2018)

403-1	職業健康安全管理體系	• 第十一章共進共融
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	• 第十一章共進共融
403-3	職業健康服務	• 第十一章共進共融
403-4	有關職業健康安全的工作者參與、協商和溝通	• 第十一章共進共融
403-5	工作者職業健康安全培訓	• 第十一章共進共融
403-6	促進工作者健康	• 第十一章共進共融
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	• 第十一章共進共融
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	• 第十一章共進共融
403-9	工傷	• 第十二章附錄
403-10	職業病	• 第十二章附錄

GRI 404：訓練與教育(2016)

404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	• 第十二章附錄
-------	-----------------	----------

GRI 405：員工多元化與平等機會(2016)

405-1	管制組織和員工的多元性	• 第十二章附錄
-------	-------------	----------

GRI 406：反歧視(2016)

406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	• 年內，概無任何涉及歧視的投訴和個案。
-------	-----------------	----------------------

GRI 408：童工(2016)

408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	• 第十一章共進共融
-------	-------------------	------------

GRI 409：強迫或強制勞動(2016)

409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	• 第八章韌性未來 • 第十一章共進共融
-------	-------------------------	-------------------------

GRI 414：供應商社會評估(2016)

414-1	使用社會標準篩選新供應商	• 第八章韌性未來
-------	--------------	-----------

GRI 418：客戶隱私(2016)

418-1	違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴	• 年內，概無涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。
-------	------------------	--------------------------

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

A. 環境		披露位置或備註
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來 第十章心繫自然
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位，每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來 第十二章附錄
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第十章心繫自然

A. 環境(續)		披露位置或備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來 第十章心繫自然
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	<ul style="list-style-type: none"> 本集團業務並不涉及製成品的包裝材料使用。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第十章心繫自然
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> 第十章心繫自然
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章韌性未來

B. 社會		披露位置或備註
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融 第十二章附錄
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章附錄

B. 社會(續)		披露位置或備註
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 第十一章共進共融
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	• 第十一章共進共融
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	• 第十一章共進共融
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	• 第八章韌性未來
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	• 第八章韌性未來
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	• 第八章韌性未來
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	• 第八章韌性未來
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	• 第八章韌性未來
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 第七章誠信共贏 • 第九章敏銳創新
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	• 本集團沒有可因安全與健康理由而回收的產品。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	• 第九章敏銳創新
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	• 知識產權並非本集團的重大性議題。而本集團在日常運營中會遵守知識產權相關的法規。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	• 第九章敏銳創新
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	• 第七章誠信共贏

B. 社會(續)		披露位置或備註
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏 年內，本集團概無違反與防止賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢相關的法律及規例。
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<ul style="list-style-type: none"> 年內，本集團概無涉及貪污相關的訴訟案件。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	<ul style="list-style-type: none"> 第七章誠信共贏
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章共進共融

重要議題的邊界影響範圍

下表列出各高度重要議題的主要影響對象，以便本集團加強利益相關方參與，並以他們的建議和期望為基礎，作為決策參考。

高度重要議題	影響範圍－ 本集團運營 範圍以內	影響範圍－本集團運營範圍以外				披露位置
		股東/ 投資者	供應商	客戶	毗鄰社區 與環境	
經濟績效	✓	✓		✓		第四章
商業道德	✓	✓	✓	✓		第七章
企業管治	✓	✓	✓			第七章
氣候韌性	✓	✓	✓	✓	✓	第八章
健康及安全	✓		✓			第十一章
優化碼頭運營	✓	✓	✓	✓	✓	第九章
科技創新	✓	✓		✓		第九章
信息隱私保護及網絡安全	✓	✓	✓	✓		第七章
溫室氣體排放	✓	✓	✓		✓	第八章
能源管理	✓				✓	第八章
客戶滿意度	✓			✓		第九章

報告核實聲明



香港品質保證局

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲中遠海運港口有限公司(股份代號：1199)(下稱「中遠海港口」)委託為其《2024年可持續發展報告》(「報告」)中所述的可持續發展信息披露(「選定披露」)進行獨立核實工作，香港品質保證局的驗證範圍涵蓋有關中遠海運港口由2024年1月1日至2024年12月31日在可持續發展方面的表現的選定披露。

此次核實工作的目的是對選定披露提供獨立的合理保證意見，以核實該報告是否符合全球報告倡議組織的《可持續發展報告準則》(「GRI準則2021」)及香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告指引》(《ESG指引》)。

保證程度和核實方法

香港品質保證局的核實程序是參考國際審計與核證準則委員會發佈的《國際核證聘用準則3000》(修訂版)「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」(「ISAE 3000」)進行，證據收集過程採用基於風險的方法來獲得ISAE 3000中規定的合理保證水平。

我們的核實程序包括但不限於對報告中的可持續發展信息(例如相關聲明和表現數據)推行抽樣以作詳細驗證、核實選定的可持續發展信息樣本之原始數據資料及相關支持證據、訪問相關負責人員及檢查內部控制機制。

角色和責任

中遠海運港口負責相關的信息管理系統，依照該系統建立和維護記錄和報告程序，包括可持續發展信息和表現的計算和確定。

香港品質保證局負責對中遠海運港口報告期間內的選定披露作出獨立核實意見。核實是根據中遠海運港口與香港品質保證局雙方同意的核實範圍、目的和標準進行。

獨立性

香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編製。就提供此報告核實服務而言，核實過程是完全獨立的。香港品質保證局與中遠海運港口之間並無任何會影響核實公正性的關係。

局限性和除外情況

由於服務範圍、核實標準的性質和核實方法的特點，本次核實存在以下局限性和除外情況：

- I. 核實範圍僅限於驗證有關原始數據或資料編製成選定披露，例如報告中所述的聲明和表現數據。溫空氣體量化可能存在固有的不確定性。
- II. 評估可持續發展措施的執行質素和實施有效性、估算方法和技術的適宜性並不包括在核實範圍之內。
- III. 原始數據或資料的核實是採用抽樣方法並信賴中遠海運港口的陳述，因此，可能會存在未被發現的錯誤或錯誤陳述的情況。
- IV. 核實不包括任何超出核實時間覆蓋範圍的信息或資料。

結論

根據核實過程所獲得的證據和結果，香港品質保證局作出合理保證結論：

- 報告是根據GRI準則2021及香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《ESG指引》框架編製。
- 報告載述了中遠海運港口和主要子公司的可持續發展承諾、方針和表現，並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

香港品質保證局代表簽署



丁國滔

運營總監

2025年2月

參考編號：14942848-VER

簡稱

公司名稱	簡稱
Antwerp Gateway NV	安特衛普碼頭
亞洲貨櫃碼頭有限公司	亞洲貨櫃碼頭
北部灣港股份有限公司	北港股份
Busan Port Terminal Co., Ltd.	釜山碼頭
中國遠洋海運集團有限公司	中遠海運
中國遠洋海運集團有限公司及其附屬公司	中遠海運集團
Conte-Rail, S.A.	Conte鐵路場站
中遠—國際貨櫃碼頭(香港)有限公司	中遠—國際碼頭
COSCO-PSA Terminal Private Limited	中遠—新港碼頭
中遠海運控股股份有限公司	中遠海控
中遠海運集裝箱運輸有限公司	中遠海運集運
COSCO SHIPPING Ports Chancay PERU S.A.	CSP錢凱碼頭
中遠海運港口有限公司	中遠海運港口或本公司
中遠海運港口有限公司及其附屬公司	本集團
COSCO SHIPPING Ports (Spain) Holding, S.L.及其附屬公司	CSP西班牙相關公司
CSP Abu Dhabi Terminal L.L.C.	CSP阿布扎比碼頭
CSP Abu Dhabi CFS Ltd	CSP阿布扎比場站
CSP Iberian Bilbao Terminal, S.L.	CSP畢爾巴鄂碼頭
CSP Iberian Rail Services, S.L.U.	CSP鐵路服務場站
CSP Iberian Valencia Terminal, S.A.U.	CSP瓦倫西亞碼頭
CSP Iberian Zaragoza Rail Terminal, S.L.	CSP Zaragoza鐵路場站
中遠海投(廈門)供應鏈發展有限公司	廈門海投供應鏈
CSP Zeebrugge CFS NV	CSP澤布呂赫場站
CSP Zeebrugge Terminal NV	CSP澤布呂赫碼頭
大連汽車碼頭有限公司	大連汽車碼頭
大連集裝箱碼頭有限公司	大連集裝箱碼頭
大連大港中海集裝箱碼頭有限公司	大連大港碼頭
Euromax Terminal Rotterdam B.V.	Euromax碼頭
防城港赤沙碼頭有限公司	赤沙碼頭
廣西北部灣國際集裝箱碼頭有限公司	北部灣碼頭
廣州南沙海港集裝箱碼頭有限公司	廣州南沙海港碼頭
HHLA Container Terminal Tollerort GmbH	漢堡港CTT碼頭

公司名稱	簡稱
晉江太平洋港口發展有限公司	晉江太平洋碼頭
錦州新時代集裝箱碼頭有限公司	錦州新時代碼頭
高明貨櫃碼頭股份有限公司	高明碼頭
Kumport Liman Hizmetleri ve Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Kumport碼頭
連雲港新東方國際貨櫃碼頭有限公司	連雲港新東方碼頭
廣州港南沙港務有限公司	廣州南沙港務碼頭
南通通海港口有限公司	南通通海碼頭
寧波遠東碼頭經營有限公司	寧波遠東碼頭
Piraeus Container Terminal Single Member S.A.	比雷埃夫斯碼頭
青島港董家口礦石碼頭有限公司	董家口礦石碼頭
青島港國際股份有限公司	青島港國際
秦皇島港新港灣集裝箱碼頭有限公司	秦皇島新港灣碼頭
泉州太平洋集裝箱碼頭有限公司	泉州太平洋碼頭
Red Sea Containers Terminals Company S.A.E.	蘇科納港紅海碼頭
Red Sea Gateway Terminal Company Limited	吉達紅海碼頭
Reefer Terminal S.p.A.	瓦多冷藏貨碼頭
上海明東集裝箱碼頭有限公司	上海明東碼頭
上海浦東國際集裝箱碼頭有限公司	上海浦東碼頭
SSA Terminals (Seattle) , LLC	西雅圖碼頭
Suez Canal Container Terminal S.A.E.	蘇伊士運河碼頭
太倉國際集裝箱碼頭有限公司	太倉碼頭
天津港集裝箱碼頭有限公司	天津集裝箱碼頭
Vado Gateway S.p.A.	瓦多集裝箱碼頭
武漢中遠海運港口碼頭有限公司	CSP武漢碼頭
廈門中遠海運港口供應鏈有限公司	廈門海滄供應鏈
廈門遠海集裝箱碼頭有限公司	廈門遠海碼頭
鹽田國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭(一、二期)
鹽田三期國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭三期
營口集裝箱碼頭有限公司	營口集裝箱碼頭
營口新世紀集裝箱碼頭有限公司	營口新世紀碼頭
其他	簡稱
20呎標準貨櫃	標準箱

中遠海運港口有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

香港
皇后大道中183號
中遠大廈49樓

股份代號：1199

電話：+852 2809 8188
傳真：+852 2907 6088
電郵：ir.csp@coscoshipping.com
網頁：<https://ports.coscoshipping.com>



領英賬號



微信公眾號



微信服務號