

長江和記的可持續發展

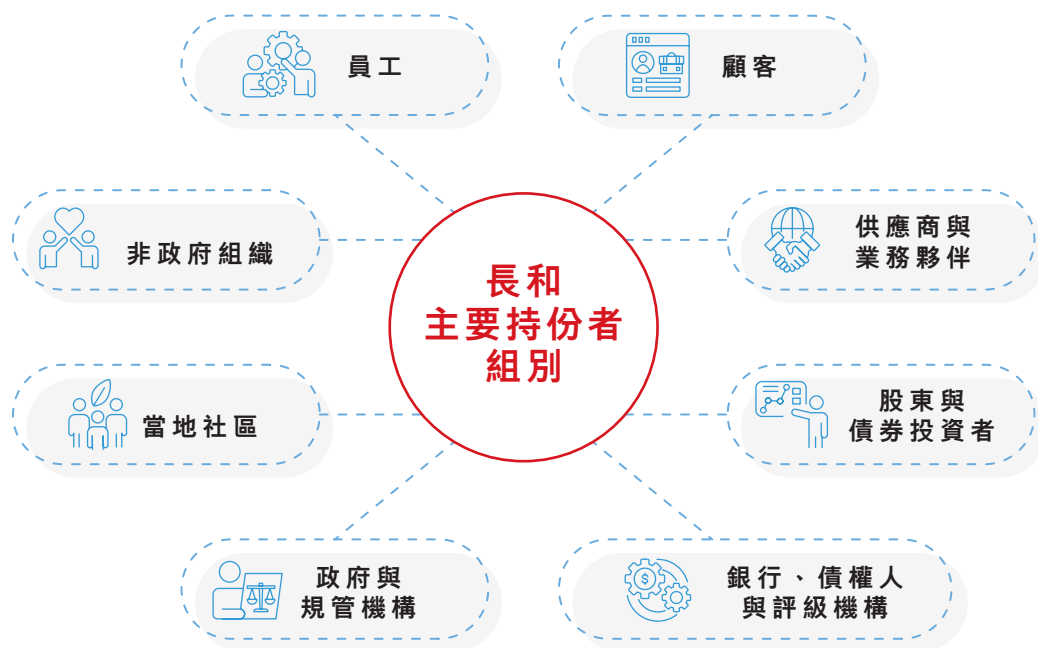
報告重要事項

集團與其持份者一直保持溝通，以評估其商業活動和營運對可持續發展所帶來的影響，披露集團的措施，讓其可持續發展策略得以制訂和落實。本報告沿用集團 2023 年可持續發展報告的指導性披露原則和重要議題，確保貫徹一致，以便清晰理解集團的可持續發展進展。

持份者參與

集團透過會議、聯絡小組、小組討論、工作坊及調查，持續與持份者交流，從有序的互動獲得意見及反饋，在塑造及指導集團制訂可持續發展策略起著關鍵作用。

圖 2 長和主要持份者組別



ESG 評級機構的評估，有助投資者和持份者評估集團在可持續發展方面的表現。為符合市場的期望，集團繼續致力達致全面的可持續發展表現和披露，同時積極與主要持份者直接聯繫。於

2024 年，長和首次參與 CDP^{*} 披露並在氣候部分獲得「B」評級。集團亦在恒生可持續發展企業指數保持「AA」評級，並在 Sustainalytics[#] 的 ESG 風險評級中保持「中度風險」，亦繼續向 MSCI[^] 作出披露。

* CDP 的評分範圍從 A 到 D-。

[#] 於 2024 年 3 月，Morningstar Sustainalytics 評價長江和記實業有限公司因 ESG 因素造成重大財務影響的風險屬中等。在任何情況下，2024 年可持續發展報告不得詮釋為適用法例所界定的投資建議或專業意見。

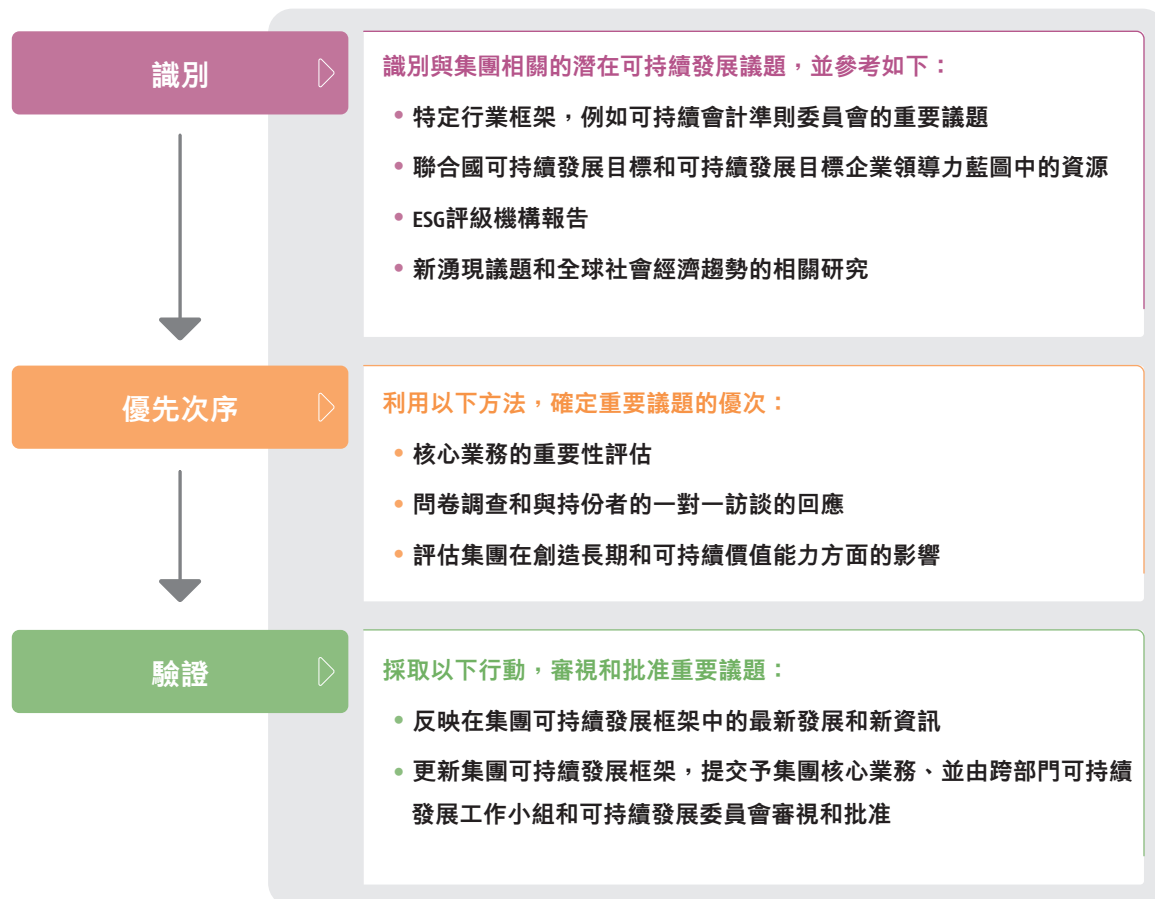
[^] 未經 MSCI 事先書面批准，此資料不得用於企業融資目的（包括但不限於 ESG 掛鉤貸款、信貸融資、證券或結構性產品）、作為任何金融工具或產品（包括但不限於被動式管理基金及指數掛鉤衍生證券）或其他產品或服務的基礎、管理任何基金或投資組合、在編製任何其他數據或指數時用於核實或修正數據、設立任何衍生品或設立任何其他數據或指數（慣常或其他）。

重要議題

集團核心業務因應行業特定的挑戰和機遇，制訂方針以識別可持續發展影響及優先次序。此等方針其後會在集團層面進行驗證、整合和修改。集團以反

覆的步驟，不時更新重要性評估的結果，使最新發展及新資訊能納入考慮範圍。

圖 3 集團重要性評估的三個反覆步驟



集團的可持續發展框架

集團已識別出八個主要目標，並將目標歸入在四個可持續發展的支柱下，作為集團可持續發展策略的基礎。此等目標與聯合國可持續發展目標對應，並

融入集團的可持續發展框架。本報告重點闡述集團觀點的重要議題，而其他意見載於核心業務的可持續發展報告，當中詳述此等目標的落實及影響。

圖 4 集團的可持續發展框架



進展精要及計劃

集團基於其可持續發展框架，並致力於透過持份者參與，處理所識別的重要議題，集團已制定前瞻性目標，務求與瞬息萬變的監管要求和市場預期保持一致。該等目標亦反映集團對新興的全球可持續發展要求的積極回應，包括歐盟企業可持續發展報告指令、國際可持續發展準則理事會和香港聯交所的ESG 報告框架。

四大支柱的可持續發展目標表明，集團致力於將可持續發展貫徹於整個集團的業務，同時確保遵守新興法規，並回應持份者期望。該等目標旨在應對當前挑戰及長期機遇，反映集團作為一家負責任企業，致力於可持續發展的商業實踐及為社會帶來積極影響。

圖 5 集團精要及抱負

管治	精要 / 進展
目標	
將可持續發展納入表現指標和薪酬計劃中	整合集團薪酬政策與可持續發展相關績效。將長期激勵計劃與僱員關鍵績效指標和薪酬掛鉤，令可持續發展表現與獎勵相符
籌辦集團可持續發展會議，提升集團可持續發展內聯網站，供內部交流、培訓和資訊共享	第二屆長江和記全球氣候行動峰會將於 2025 年舉行；提升可持續發展內聯網站，將增強組織能力及推動集體行動，從而實現集團的可持續發展目標
發行綠色融資工具，推動集團的可持續發展措施	集團於 2024 年 4 月首次發行 10 億美元的美元綠色債券。合資格項目包括集團可持續金融框架下可再生能源及其他潔淨能源、潔淨運輸、能源效益及循環經濟與設計等類別
推動可持續發展報告工作符合可持續發展報告框架	集團正在將可持續發展報告與本地及國際可持續發展報告框架整合，保持一致。就歐盟企業可持續發展報告指令、香港聯交所、香港可持續發展披露準則進行差距分析及制訂未來發展的建議

可持續營商模式與創新

目標	精要 / 進展
為目標群體包括長者、偏遠社區和小型企業，提供數碼共融帶來的好處	集團透過針對性措施（如數碼教育計劃及數碼技能培訓）為社會提供數碼連線及推動數碼無障礙，特別關注弱勢社群和邊緣群體
氣候過渡策略	雖然若干業務部門已就氣候目標及策略奠定堅實基礎，集團將制訂綜合氣候過渡計劃，令減碳流程遍及各個營運層面
可持續採購 / 綠色採購	於多個業務部門成功制定可持續採購實務的基礎上，集團將整合可持續採購政策，確立環境及社會標準，作為採購指標的一部分
透過人工智能方案提升營運成效	集團已確立及公佈有關合理及符合道德標準的人工智能採購、實施和使用政策，強制規定以負責任方式採用人工智能，確保調配和管治符合道德標準



環境

目標

精要 / 進展

集團整體的可再生電力策略	集團正在探討適用於集團整體的可再生電力策略
進一步擴展 / 改善範圍 3 排放報告	採用更多網上工具，加強範圍 3 報告 (額外詳情於「環境」一節中的「減碳」披露)
水資源及塑膠管理政策	正在制訂水資源管理及塑膠管理政策



社會

目標

精要 / 進展

持續發展與培育未來可期的人才	集團已在所有部門貫徹實施全面措施及計劃，以確保員工在不斷變化的業務環境中保持競爭力
繼續在推動多元及共融上取得進展	繼續為集團落實各項措施，確保維持多元化的員工隊伍 (目前的女性與男性比例為 49:51)，應對領導職位性別不均的情況，建立更共融的企業文化
維持零傷害工作場所和文化，在工作場所推廣醫療保健及有助身心健康的措施	整個集團維持零傷害工作文化。其表現卓越，備受獨立機構和組織（如香港特區政府勞工處及英國威爾斯的英國特許人事與發展協會 (CIPD)）肯定
成為社區的活躍成員，因應社區的需要作出投資	李嘉誠基金會向香港大學李嘉誠醫學院和香港中文大學醫學院捐贈 Histotripsy 系統，資助 20 名患者接受創新的肝癌治療，支持六名醫生及放射治療師遠赴美國接受製造商 HistoSonics 的專門培訓，確保患者獲得最佳護理

 已完成 / 符合進度

 進行中，最新進展將載於 2025 年可持續發展報告