

附錄二：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		頁碼	附註及相關政策
強制披露規定			
強制披露規定 13	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：(i) 披露董事會對 ESG 事宜的監管；(ii) 董事會的 ESG 管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的 ESG 相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按 ESG 相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	14-16	
強制披露規定 14	描述或解釋如何應用 (a) 重要性、(b) 量化、(c) 一致性匯報原則。	7-9	
強制披露規定 15	ESG 報告的匯報範圍及其設置過程。	6	
A. 環境			
層面 A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17-19	• 環境政策 ☐ • 供應商行為守則 ☐ 集團並不知悉年內是否有任何可能對集團產生重大影響的違反法律及規例的事件，其中有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生。
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	73, 124-137	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	86, 124-137	
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	86, 124-137	
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	70-74	
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	86-92	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		頁碼	附註及相關政策
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	17	• 可持續發展政策 • 環境政策 • 供應商行為守則
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	124-137	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	124-137	
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	70-93	能源效益涵蓋至範圍 1 及 2 的減排目標及措施中。
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	79	96% 的用水量與基建部門有關。集團內用水量最多的是發電業務。此等業務定期檢討水資源管理常規，包括使用缺水壓力研究以識別及減少營運中的耗水量。至於水務設施及服務業務，已設定網絡洩漏的具體目標以提高用水效益。上年度的水資源管理計劃亦已更新，以確保業務目標與監管規定及客戶的優先事項一致。
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	124-137	
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	17	• 可持續發展政策 • 環境政策 • 供應商行為守則
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	70-93	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		頁碼	附註及相關政策
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17	• 行為守則 • 董事會成員多元化政策 • 人權政策 集團並不知悉年內是否有任何可能對集團產生重大影響的違反法律及規例的事件，其中有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利。
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	124-137	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	124-137	
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17	• 健康及安全政策 集團並不知悉年內是否有任何可能對集團產生重大影響的違反法律及規例的事件，其中有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害。
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	124-137	
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	124-137	
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	52-53, 111-118	
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	17	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	124-137	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	124-137	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		頁碼	附註及相關政策
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17	• 人權政策 □ • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 □ • 供應商行為守則 □ 集團並不知悉年內是否有任何可能對集團產生重大影響的違反法律及規例的事件，其中有關防止童工及強制勞工。
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	28	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	28	
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	17	• 人權政策 □ • 供應商行為守則 □ • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 □
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	124-137	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	30-32	
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	30-32	
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	30-32, 63-67	• 委任第三方代表政策 □
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17	• 行為守則 □ • 個人資料管理政策 □ 集團並不知悉年內是否有任何可能對集團產生重大影響的違反法律及規例的事件，其中有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	124-137	
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	124-137	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		頁碼	附註及相關政策
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。		集團設有適合的機制及程序以監測與維護及保障知識產權有關的問題。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	52-56	
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	22-27	• 資訊安全政策 • 個人資料管理政策

層面 B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17	• 行為守則 • 反欺詐及反賄賂政策 • 委任第三方代表政策 集團並不知悉年內是否有任何可能對集團產生重大影響的違反法律及規例的事件，其中有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢。
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。		於匯報期內並無對集團或其僱員提出且對集團造成重大影響的已審結貪污訴訟案件。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	20	• 舉報政策
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	19, 124-137	

社區

層面 B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	17	• 可持續發展政策 • 企業傳訊政策
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	61-62, 119-123	每個核心業務均設有與營運所在的行業和國家相關的重點範疇，包括支持身心健康及為社會消除數碼差距。
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	119-123	年內，公司及其附屬公司向慈善機構的捐款約港幣 4,000 萬元。