

# 主席報告

隨著宏觀經濟形勢的演變，集團繼續致力於可持續發展，評估並將隨之而來的風險與機遇融入業務中。作為一家業務遍及不同地區的全球營運商，我們時刻謹記業務和營運可以為當地社群帶來的影響與貢獻。我們在過去一年成績斐然，本人在此欣然匯報迄今所取得的成就。

2024 年，儘管受能源成本上漲的影響，集團繼續落實多項措施以實現營運減碳，計有投資低碳資產、尋找更潔淨的能源、提高能源效益及電動化運輸車隊等，成效卓越。在 2022 年可持續發展報告中，我們首次呈報集團的減碳目標，承諾將範圍 1 及 2 的排放量較 2020 年基線減少 50%。迄今，我們在年內達成重大成就，集團排放量按年減少約 5%，較 2020 年基線減少近 20%。整個集團的貢獻計有：

- 和記港口已實施一系列減碳措施，例如應用強制實施的《設備電動化指令》及採用可再生能源，確保按照建議時間表實現溫室氣體減排路線圖和淨零目標。和記港口於年內達到減排目標 5% 以上，而 2024 年溫室氣體排放量較 2021 年基線排放量減少 15% 以上。此外，和記港口信託根據氣候相關財務披露小組的框架進行獨立氣候情境分析，並量化氣候相關風險及機遇的影響。同時，增加應用遙距操作技術，並於寫字樓安裝低輻射玻璃等關鍵措施，均有助於對抗氣溫升高的影響。
- 零售部門的減排進展同樣理想，溫室氣體排放量按年減少 71% 以上，較 2018 年基線減少 75% 以上。該部門繼續擴充其低碳車隊，其中中國屈臣氏目前在北京、上海、廣州、深圳、天津、

重慶和廈門 80% 以上之倉庫到商店送貨採用電動車。此外，該部門一直透過能源屬性證書在特定市場採購可再生能源，於中國內地、香港、菲律賓、馬來西亞、泰國、土耳其及印尼等地採購超過 580 吉瓦時的可再生能源，涵蓋該等市場於 2024 年財政年度接近 100% 的消耗量，為集團實現減排目標帶來正面貢獻。然而，到 2030 年維持同等減排水平，挑戰依然存在，例如，能源屬性證書成本波動、業務擴張可能導致排放量增加，以及若干市場仍無法使用電動車。

- 基建部門持續尋找低碳和能源轉型投資的機會。於 2024 年，該部門進行了一系列可再生能源的產能擴充，例如收購 UK Renewables Energy (英國陸上風電場組合)，以及成員公司的擴充，包括英國可再生能源組合 Powerlink Renewable Assets (前稱「UU Solar」)。基建部門的整體溫室氣體排放量按年減少 5%，較 2020 年基線減少約 15%。
- 儘管歐洲市場的能源結構面臨挑戰，CK Hutchison Group Telecom (「CKHGT」) 利用科技解決方案和採購可再生能源所取得的成果令人鼓舞。排放量與去年保持同一水平，較 2020 年基線減少約 25%。CKHGT 已將外購的可再生能源使用量增加至 60% 以上。CKHGT 亦繼續投資於能源效益。例如，**3** 英國與工作夥伴合作實施業界領先的節能無線電技術，並結合人工智能及數據分析，將選定站點的網絡能源效率提高至 70%。

市場對可持續發展相關事項披露的透明度要求日增，為此，集團自年初起展開一項全集團措施，委聘外部顧問為核心部門及業務部門提供指引，以採納即將出現的披露變更（即企業可持續發展報告指令、國際可持續發展準則理事會及香港交易及結算所有限公司的 ESG 報告框架）。在所有團隊和同事的辛勤努力下，我們有信心達致全面合規。此外，集團亦主動參與 CDP（前稱「碳披露項目」），在氣候分部獲得「B」評級，讓持份者進一步瞭解集團的整體可持續發展表現。

鑑於可持續發展報告標準的新變化，集團正準備披露可持續發展表現的具體詳情，特別是集團應如何實現其可持續發展目標與指標，並由業務部門提供具體貢獻。例如，基建部門的電能實業繼續努力轉型為低碳發電，現正逐步淘汰燃煤發電，轉為使用天然氣或其他更潔淨的燃料。與此同時，3 愛爾蘭試行使用潔淨燃料氫能推動其流動發射器系統，以支持歐洲最大型的免費露天活動。3 愛爾蘭在一項合作項目中，在無線接入網絡場地安裝太陽能板為其業務提供能源。此外，港口部門亦在其場所內收集太陽能發電，為進港貨櫃船提供岸上電力，以及過渡至更潔淨的營運。業務部門持續採購可再生能源，確保當地營運能夠使用潔淨能源，盡可能降低其碳足跡。所有該等措施對集團實現減排目標均起到良好示範作用。

由於集團業務遍及多個行業，因此集團會定期與持份者聯繫，以取得相關資訊，從而豐富披露細節。在本報告中，為回應持份者的期望，我們強化並更詳細地披露如「生物多樣性」、「氣候過渡」、「水資源」等議題，並且更詳盡披露範圍 3 溫室氣體排放及綠色投資的數據。

集團致力於員工的整體福祉，密切關注各部門的整體健康和安全表現，並制訂符合 ISO 45001 等國際標準的政策，為營運提供指引並確保工作場所的安全。除了每年作內部評估，集團亦委聘外部機構進行安全審核，並提供持續改進建議。集團銳意為員工提供理想的共融工作環境，並以其卓越表

現而廣受認可。例如，3 奧地利、3 香港、3 瑞典和 Wind Tre 已獲國家或地區認可為當地最佳僱主。3 愛爾蘭榮獲 2024 年多元投資者金獎 (Investors in Diversity Gold Standard)，UK Power Networks 則獲倫敦的 Women in Green Business Awards 頒發年度多元共融策略 (Diversity and Inclusion Strategy of the Year) 殊榮。屈臣氏集團亦宣佈成為首家簽署聯合國促進性別平等和女性賦權《婦女賦權原則》的保健及美容產品零售商。有關集團其他重大成就的更多詳情，請參閱本報告。

展望未來，集團將一如既往地致力於可持續發展及潔淨業務，為當地社區作出積極貢獻。

本人亦要感謝身處世界各地，積極貢獻和辛勤工作的同事及可持續發展團隊成員。

長江和記主席

**李澤鉅**

2025 年 4 月 15 日

