

長江和記的可持續發展

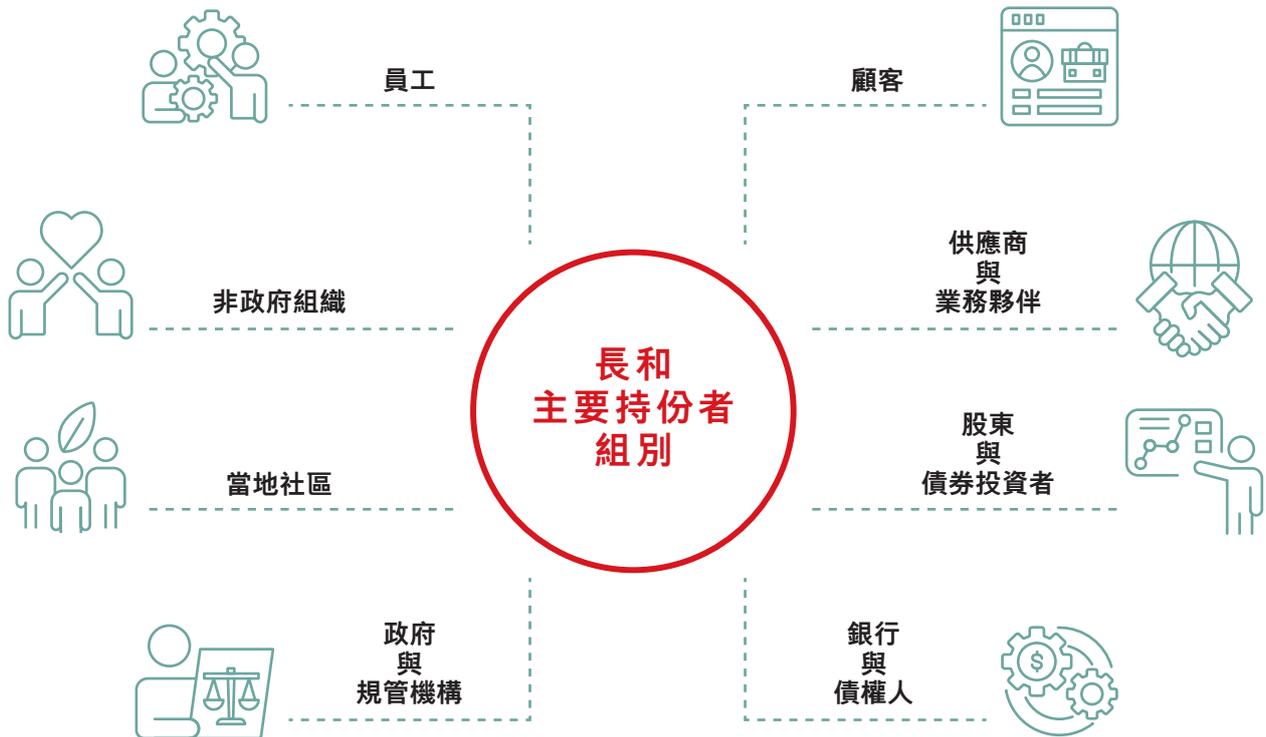
報告重要事項

瞭解持份者的觀點，對於所有企業制訂和實施保護人類和地球的發展策略至為重要。為此，集團與主要持份者保持密切對話，以評估眾多商業利益和全球營運規模對可持續發展的影響。本可持續發展報告的指導性披露原則和涵蓋的重要議題與 2022 年可持續發展報告保持一致，以便理解集團的可持續發展歷程。

持份者參與

集團透過會議、聯絡小組、小組討論、工作坊及調查等多個不同的渠道，持續與廣大持份者接觸。從有序的持份者參與活動獲得調查結果，有助於指導集團制訂可持續發展策略。

圖 2 長和主要持份者組別



ESG 評級機構的評估，有助投資者和其他持份者評估集團在可持續發展方面的工作。隨著披露要求日益嚴謹，集團與投資者及 ESG 評級機構等主要持份者一直進行溝通，對於瞭解市場對集團的期望變得更加重要。根據反饋意見，集團進一步加大了工作

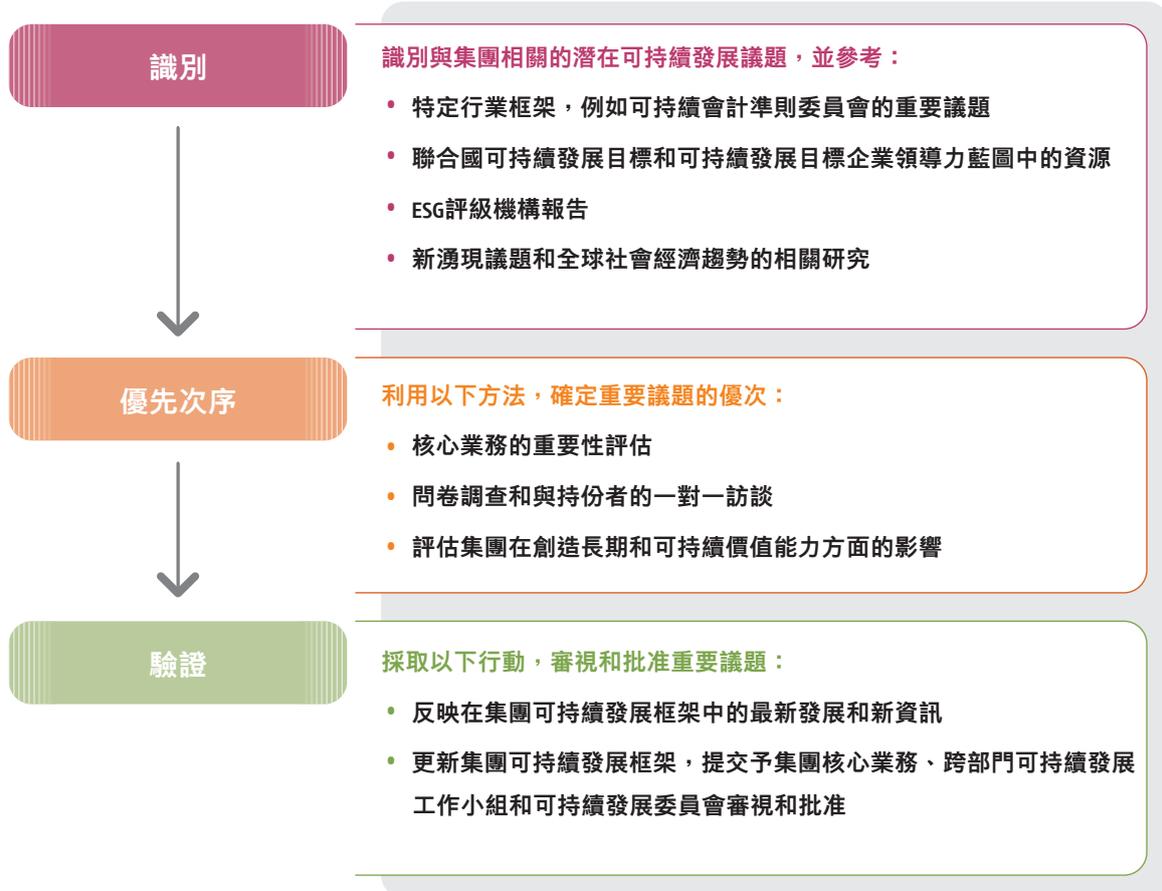
力度，不僅在資訊披露方面，並著力於可持續發展議題各方面的整體表現，務求滿足此等機構提出的資訊要求。2023 年，即使面臨市場挑戰，截至本報告發佈日期，長和仍能維持 MSCI[®] 的 BBB 評級，及獲 Sustainalytics[®] 給予 27.3 分的評分。

重要議題

集團核心業務面對的可持續發展挑戰和機遇各有不同，需要採取訂制的方針來識別影響及優先次序，並必須在集團層面進行驗證、整合和修改。因應

集團本身的規模及業務複雜程度，集團以反覆的步驟，不時檢視和更新重要性評估的結果，使最新發展及新資訊能納入考慮範圍。

圖3 集團重要性評估的三個反覆步驟



集團的可持續發展框架

集團已識別出八個目標，用於指導所有核心業務的可持續發展策略。

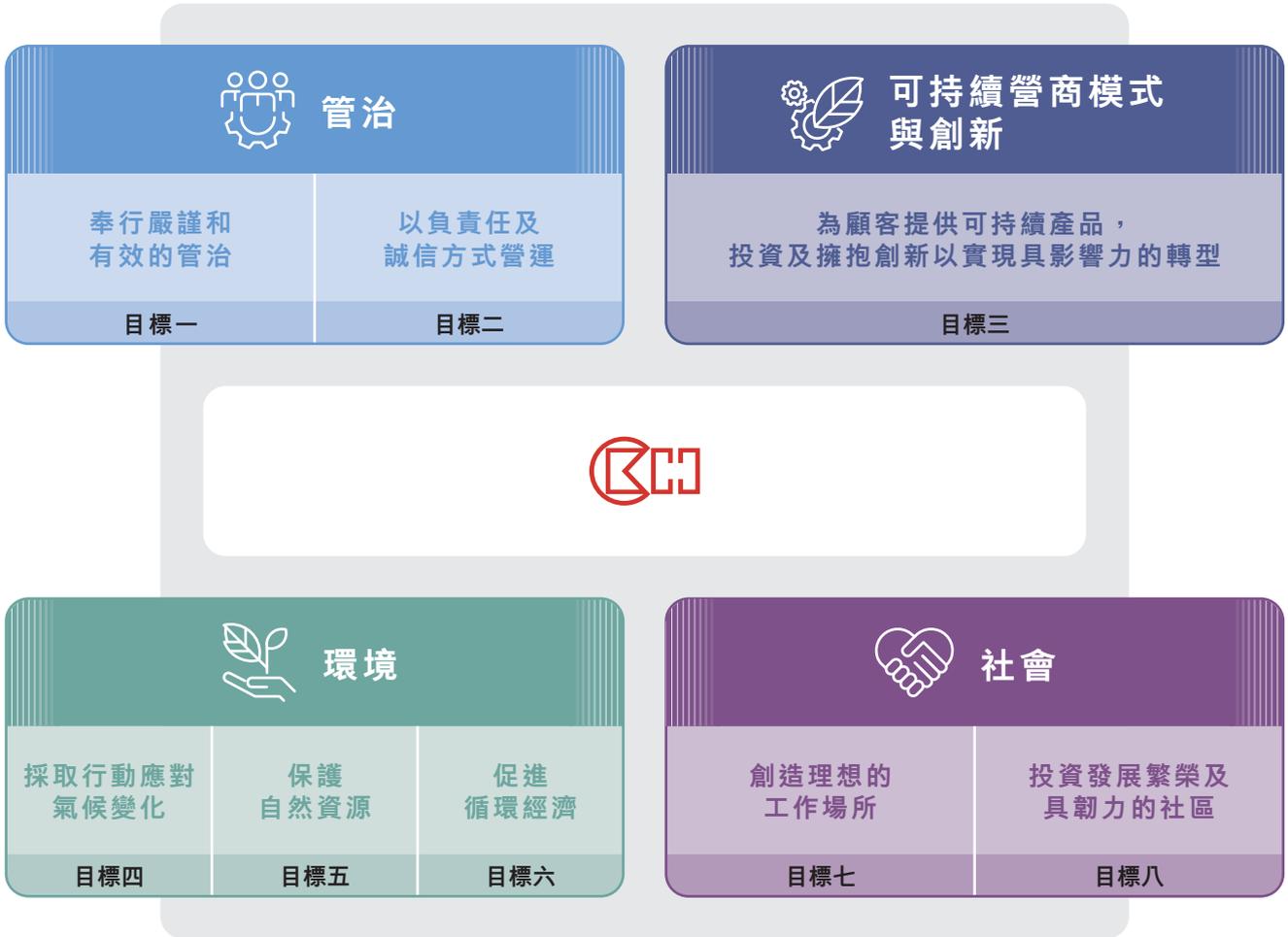
如集團的可持續發展框架所示，此等目標已歸入在四個可持續發展的支柱下，並與聯合國可持續發展

目標對應。有關如何實現此等目標，以及此等重要議題如何影響集團上下，視乎每個核心業務的行業性質和地理位置。本報告重點闡述集團層面的重要議題，請參閱按核心業務編製的可持續發展報告，瞭解其進一步詳情。

* 未經 MSCI 事先書面批准，此資料不得用於企業融資目的（包括但不限於 ESG 掛鈎貸款、信貸融資、證券或結構性產品）、作為任何金融工具或產品（包括但不限於被動式管理基金及指數掛鈎衍生證券）或其他產品或服務的基礎、管理任何基金或投資組合、在編製任何其他數據或指數時用於核實或修正數據、設立任何衍生品或設立任何其他數據或指數（慣常或其他）。

於 2023 年 3 月，長江和記實業有限公司獲得 27.3 分的 ESG 風險評分，Morningstar Sustainalytics 給予的評價是因 ESG 因素造成重大財務影響的風險屬中等。在任何情況下，2023 年可持續發展報告不得詮釋為適用法例所界定的投資建議或專業意見。

圖 4 集團的可持續發展框架



重要議題

- 綜合管治架構
- 內部監管框架
- 數據私隱與網絡安全
- 勞工與人權
- 供應鏈責任
- 可持續投資

- 卓越服務
- 氣候適應能力
- 社會共融
- 可持續產品選擇

- 減碳
- 保護生物多樣性
- 水資源管理
- 空氣質素
- 循環經濟

- 吸引人才
- 與員工溝通
- 學習與發展
- 健康、安全與福祉
- 共融與多元
- 社區投資

對應的可持續發展目標





和記港口泰國的自動駕駛電動卡車

進展精要及計劃

集團每年按照可持續發展框架，向持份者匯報創造價值的進展情況。為了讓執行和改善框架的動力得

以持續，每個支柱下均已識別出須優先管理的短期目的和目標。

圖 5 集團精要及抱負

 管治	 港口  零售  基建  電訊			
目的和目標	精要			
支持各部門推出可持續發展策略，以應對與行業相關的影響和重要議題	 根據集團的可持續發展框架，核心業務部門制訂了各自的氣候策略和減排目標			
繼續將可持續發展納入表現指標和薪酬計劃中	 正在修訂薪酬政策和整合氣候相關表現，最新資料將載於 2024 年可持續發展報告			
舉行首個大型集團可持續發展會議	 首屆長江和記全球氣候行動峰會已於 2023 年舉行			
開發集團可持續發展內聯網站，促進資訊共享和合作	 正在開發並將於 2024 年推出集團可持續發展內聯網站			
繼續推行集團可持續投資計劃，將可持續發展納入核心財務和投資規劃	 正在提升集團環保開支追縱系統的計劃，詳情在本報告中披露			
根據歐洲聯盟(歐盟)分類法和企業可持續發展報告指令等可持續發展框架，推進可持續發展報告	 根據本地與國際可持續發展報告框架(即香港聯交所 ESG 報告指引及 TCFD 等)改善可持續發展報告工作			

 可持續營商模式與創新	 港口  零售  基建  電訊			
目的和目標	精要			
為協助推動淨零過渡，持續創建產品服務及解決方案，以助推廣多元與共融，並提供能推動可持續採購和循環經濟的解決方案	 進行設備(即起重機和卡車)電動化轉型	 實施可持續採購機制(即採用 RSPO 棕櫚油)	 設定不同業務部門的減廢目標	 在大部分市場推行流動通訊設備回收計劃
推動內外部合作和分享解決方案，尤其是在科學突破方面	 正開發不同領域，包括能源效益、電動車等合作解決方案			
為目標群體包括長者、偏遠社區和小企業，提供數碼共融好處	 集團為社會提供連線及數碼接駁，特別關注弱勢社群和邊緣化群體			
為新項目和投資建立氣候抗禦功能	 10 個淨零過渡機會已準備就緒，適用於整個集團			
繼續完善集團的 TCFD 報告	 集團及 CKHGT 已發佈獨立的 TCFD 報告。其他業務部門現正委聘外部顧問編製獨立的 TCFD 報告，計劃於往後年度發佈			

環境



目的和目標

精要

發佈獨立的氣候過渡計劃		正在制訂獨立的集團氣候過渡計劃
制訂集團的可再生電力策略		正在制訂集團的可再生電力策略
進一步擴展 / 改善範圍 3 排放報告		使用更多線上工具和詳細資料加強範圍 3 報告
向全球環境信息研究中心披露報告		全球環境信息研究中心 2024 年披露週期即將完成
制訂生物多樣性政策		已發佈獨立的集團生物多樣性政策
繼續將生物多樣性淨收益理念推廣到企業營運精神中		生物多樣性淨收益理念已納入企業營運理念

社會



目的和目標

精要

推行技能發展計劃，為未來作準備		圓滿完成 MyPort 技能發展計劃		推出零售分析計劃，為應屆畢業生提供數據分析培訓		未來領袖培訓計劃，繼續提升人才技能		繼續增強未來技能學院
除了建立更包容和多元的策略(不限於性別)，繼續在解決性別不均方面取得進展，尤其是領導職位方面		繼續為集團落實各項措施，以確保維持多元化的員工隊伍(即目前的性別比例為 49 : 51)						
維持零傷害工作場所和文化，在工作場所推廣醫療保健及有助身心健康的舉措		繼續維持整個集團零傷害工作文化						
成為社區的活躍成員，針對社區的需要作出投資		集團向本地社區已捐款超過港幣 1 億元						

已完成 / 符合進度 進行中，最新進展將載於 2024 年可持續發展報告 尚未開始