





管治

集團意識到以負責任的方式經營業務為其責任，藉以避免對營運造成直接和間接的不利影響，同時促進可持續發展。良好管治是集團整體方向、成效、監督和問責的基礎，輔以知情、有效、公開和合乎道德的決策，指導業務部門以誠信，以及持份者的最佳利益行事。檢討及更新相關程序和機制亦定期進行，以確保能因應市場變化而發揮效用及符合最新監管規定。

本章亦涵蓋集團認為重要且應整合和歸納於管理框架下，特定跨領域可持續發展議題的管治方針，以確保集團內的所有業務部門均以負責任的方式有誠信地營運。其中包括：數據私隱與網絡安全、勞工與人權，以及供應鏈責任。集團分配資本的方法，以確保可持續發展目標和指標得以達成，對於有效管治亦同樣重要，也因此於本章介紹。

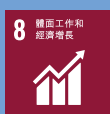
集團目標

- 奉行嚴謹和有效的管治
- 以負責任及誠信方式營運

本章的內容

- 綜合管治架構
- 內部監管框架
- 數據私隱與網絡安全
- 勞工與人權
- 供應鏈責任
- 可持續投資

相關的可持續發展目標

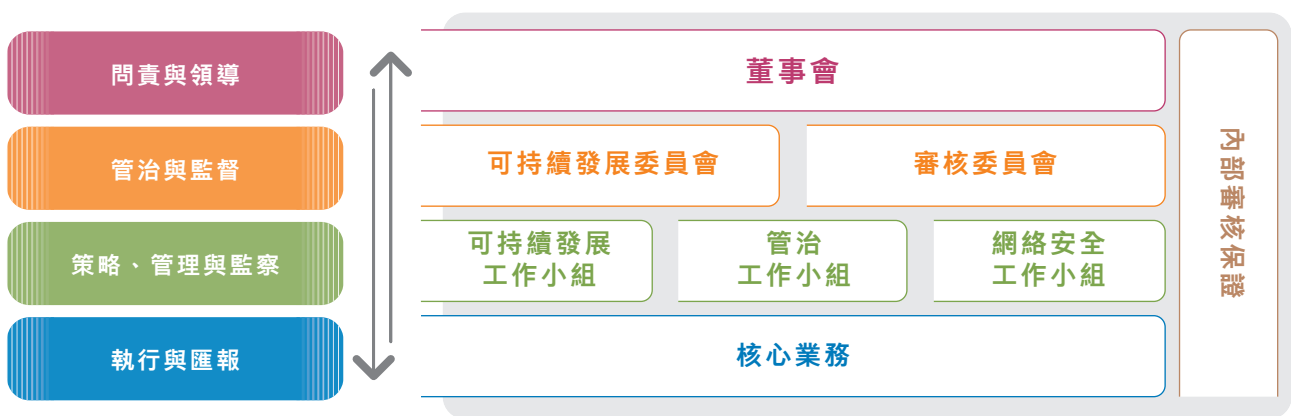


綜合管治架構

集團將環境及社會管治融合於企業管治架構，為可持續發展策略、管理和監察提供穩健基礎，保證貫徹於整個集團的業務。

本章應與載於 [2023 年年報的「企業管治報告」](#) 一併閱讀，為集團披露有關企業管治框架和常規的主要資料來源。有關氣候變化具體管治角色和機制的詳情，請參閱集團的 2021 年 [TCFD 報告](#) (英文版)。

圖 6 長江和記的綜合管治架構



董事會

在可持續發展委員會和審核委員會的支持下，董事會監督集團的可持續發展策略及管理、表現和報告並對此負上最終責任，並在可持續發展管理中發揮互補作用。董事肩負促進集團長期可持續發展成功的職責，並以可持續發展為重要考慮因素，作出符合集團最佳利益的決策。

董事會審議及批准可持續發展目標、宗旨、政策和框架，並檢討實施的進展與成果，同時確保與集團業務策略保持一致。

可持續發展委員會和審核委員會向董事會報告可持續發展風險、機遇和保證，董事會定期與此等委員會檢討此等風險、機遇和保證，以及其對業務策略和新投資的影響。

董事會成員多元化

於本報告發佈日期，董事會由 19 名董事組成，包括八名執行董事、四名非執行董事及七名獨立非執行董事。提名委員會由獨立非執行董事王葛鳴博士擔任主席，集團主席李澤鉅先生及獨立非執行董事梁劉柔芬女士為成員，負責審視董事會成員的結構、規模、多元化及才能組合。

在眾多於香港聯交所上市的公司中，本公司董事會的女性成員比例相對頗高，由 2022 年佔 29.4% 上升至 31.5% (19 位董事中佔六位)。於 2024 年 5 月舉行的本公司股東週年大會結束時 [王葛鳴博士退任董事後](#)，董事會的女性成員比例將降至 27.7% (18 位董事中佔五位)。本公司堅守其業務營運中性別多元化的承諾，因此繼續審視及評估與本公司策略一致的性別多元化適當水平和組成。本公司的目標是董事會中維持約 30% 的女性董事。提名委員會將於有需要時每年及不時檢討該目標。

可持續發展委員會

董事會層面的可持續發展委員會現時由陸法蘭先生(集團聯席董事總經理兼集團財務董事)擔任主席,成員包括施熙德女士(執行董事兼公司秘書)及王葛鳴博士(獨立非執行董事)。於2024年5月舉行的本公司股東週年大會結束時王葛鳴博士退任董事後,可持續發展委員會的組成將有所變動,詹婧翎女士(獨立非執行董事)將獲委任為成員。可持續發展委員會負責監督、檢討與評估集團就促進可持續發展的優先事項與目標所採取的行動,推動可持續發展實務並將其納入集團的策略計劃之中。委員會亦審閱及向董事會匯報可持續發展的風險及機遇,並就可持續發展新湧現的問題及趨勢,評估對集團業務營運及表現造成的潛在影響。此外,委員會亦考慮集團的可持續發展措施對持份者的影響,並就集團可持續發展表現,向董事會提出對外交流、披露及發表刊物的建議。

委員會於2023年繼續評估集團為履行所承諾的可持續發展目標與行動的進展情況,其審閱並批准於2023年4月發佈的可持續發展報告。委員會亦密切監察全球及區域與可持續發展相關的監管規定更改,並採取必要的行動,以確保集團完全合規。此外,委員會審閱了集團可持續發展表現與報告職能的資源、員工資歷和經驗、培訓計劃與預算是否充足,並認為結果令人滿意。每次可持續發展委員會會議後,由委員會主席簽署的進度報告將呈交董事會。董事會會議設有議程項目,供董事聽取委員會的報告並按需要提出問題。

審核委員會

審核委員會根據審核委員會職權範圍,對集團在財務、營運和合規等方面風險管理及內部監管制度的有效性及充分性進行監督。

審核委員會目前由四名獨立非執行董事組成。由黃桂林先生擔任主席,成員包括周靜宜女士(於2023年12月14日獲委任)、戴保羅先生和詹婧翎女士(於2024年1月2日獲委任)。李慧敏女士於2023年12月14日辭任董事後,不再擔任審核委員會成員。

可持續發展工作小組

可持續發展工作小組負責支持可持續發展委員會,由兩名執行董事擔任聯席主席,成員包括來自對集團可持續發展具有重大影響力的主要部門其他高級管理人員。成員須瞭解對集團重要的最新可持續發展議題(即披露準則及監管規定)的趨勢,並就可能推行的可持續發展計劃及策略聽取專業意見和指引。

管治工作小組

管治工作小組由執行董事兼公司秘書擔任主席,成員來自公司各主要部門的代表,負責協助審核委員會及可持續發展委員會履行職責。小組適時提供最新資訊、識別新推出的合規事宜,並制訂合適的合規政策和程序,供集團上下採用。

網絡安全工作小組

網絡安全工作小組由集團聯席董事總經理兼集團財務董事擔任主席,並由核心業務的技術人員,以及內部審核與集團資訊服務部的代表組成。小組負責監督集團的網絡安全防禦措施,確保集團管理網絡風險的工具及措施有效、一致和協調得宜。集團已安排有關網絡安全的員工教育和持續培訓,以增加對網絡威脅及保護數碼資產和資料最佳做法的瞭解。網絡安全工作小組並根據其職權範圍,向審核委員會提出小組認為適當的建議。

內部審核保證

內部審核部門直接向審核委員會匯報,行政事宜則隸屬集團聯席董事總經理兼集團財務董事。部門為集團的風險管理活動與監管的成效,包括可持續發展相關事宜,提供獨立核證。內部審核部門亦負責監察可持續發展數據質素,以及持續審核營運表現,確保可持續發展相關監控的成效,全年皆擔當重要的角色。

風險管理

作為企業風險管理的一部分，集團採取自上而下及自下而上的方針，管理可持續發展風險。可持續發展工作小組透過可持續發展委員會，就有關外部和內部環境的最新發展，以及集團如何應對該等新湧現風險及機遇，向執行董事和董事會徵求意見。與此同時，每項核心業務必須每半年一次正式識別及自我評估風險，並採取必要的監控程序。此等自我評估結果須由內部審核部門進行獨立審核保證，並提交予執行董事、審核委員會以及可持續發展委員會審閱及批准。相關評估結果亦會與外聘核數師共享。

有關集團如何識別、評估和管理氣候相關風險的完整資訊，請參閱最新的 [TCFD 報告](#) (英文版)。

核心業務的可持續發展

每項核心業務均在獨特的行業及地域環境營運，因此有必要因地制宜，主導各自的可持續發展、建立管治架構及推行計劃。作為共同標準，每項核心業務各自建立跨部門的可持續發展工作小組，由高級管理層出任主席，亦會定期安排跨業務部門會議，確保集團的可持續發展指令、指標和目標獲充分解釋。年內討論了集團為達致淨零排放目標的措施和過渡計劃，並由所有部門報告進展。詳情請參閱本報告「[環境](#)」一節。



SA Power Networks 可持續發展團隊會議

內部監管框架

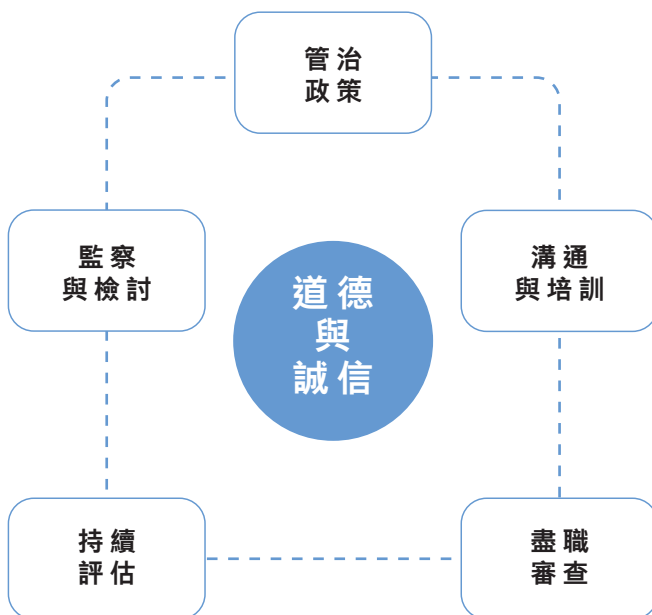
內部監管框架包括管治政策、溝通與培訓、持續評估、盡職審查以及監督與檢討，指導和支持集團的核心業務，在日常營運的所有領域和方面均以誠信行事。

董事會透過審核委員會承擔對商業道德及合規工作的最終監督責任，亦持續定期檢討集團風險管理及內部監管制度的成效。

管治政策

集團的商業道德由其管治政策指導。有關政策可於內聯網站或集團企業網站下載。每項核心業務可於有需要時因應行業和地域另外制訂政策，與集團政策相輔相成。

圖 7 內部監管框架



管治政策

可持續發展

- [可持續發展政策](#)
- [生物多樣性政策](#)
- [環境政策](#)
- [健康及安全政策](#)
- [人權政策](#)
- [現代奴隸制度及人口販賣聲明](#)
- [供應商行為守則](#)

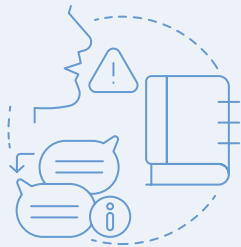
企業管治

- [反欺詐及反賄賂政策](#)
- [董事會成員多元化政策](#)
- [行為守則](#)
- [企業傳訊政策](#)
- [董事提名政策](#)
- [資訊安全政策](#)
- [委任第三方代表政策](#)
- [個人資料管理政策](#)
- [證券交易及處理機密與股價敏感內幕資料之政策](#)
- [舉報政策](#)
- [股東通訊政策](#)



對欺詐和貪污採取絕不容忍的方針

董事會絕不容忍欺詐與貪污。



行為守則 (守則) 列明集團在所有業務交易中須遵守的專業準則。守則適用於集團所有附屬公司與受控制聯屬公司，每位董事與僱員均須嚴格遵循守則，及集團營運所在司法管轄區的適用法律、規則及規例。在非受控制聯屬公司擔任董事的僱員，應盡可能鼓勵聯屬公司採納與遵循守則。



反欺詐及反賄賂政策 為僱員在採購貨物與服務、饋贈和收受企業禮物與款待，以及作出政治或慈善捐獻等業務活動中識別和避免涉嫌不道德商業行為提供指引。集團透過委任第三方代表政策，在甄選第三方代表的過程中進一步推行反貪污承諾。

溝通與培訓

集團就其管治政策為僱員提供培訓。僱員每年須作出符合[行為守則](#)的自我聲明。新入職員工必須接受有關培訓，作為入職簡介的一部分。對於反欺詐與反貪污等特定的管治議題，集團根據僱員的職能與職責範圍提供培訓，最少每兩年一次。年內亦會提供其他營運或職能培訓課程，主題由數據分析至領導及職業技能發展均有涵蓋，所有職級僱員均可參與。

盡職審查

集團對反欺詐與反貪污的承諾，亦反映在業務夥伴、供應商以及顧問、代理人及專家顧問等第三方代表的管理上。集團甄選新業務夥伴或供應商，以及與原有業務夥伴或供應商續約時，會根據包括交易規模、產品或服務性質、財政與合規狀況、資格、潛在利益衝突與國家風險等風險因素評估，展開盡職審查。

此外，集團採納全面的採購與投標程序，確保相關活動以公平透明的方式進行。委任第三方代表前一般須取得總部的批准，若重大資本支出項目超過先前設定的限額，亦必須於作出任何具約束力的承諾前獲得總部審閱及批准。

持續評估

核心業務至少須每年自我評估其控制措施兩次，以進一步推動改進。尤其當發現任何重大監控缺陷，核心業務便將制訂行動計劃並密切監察進度。自我評估的結果將開會討論，並交由內部審核部門檢討，並向執行董事及審核委員會匯報。

監察與檢討

集團已實施穩健的財務監察機制，包括充足的職務分隔、授權管制、記錄存檔、證明文件及審核軌跡，以防止和偵測違規或不當行為。此機制會定期檢討及審核，尤其內部審核部門負責評估集團內部監管制度的成效和充分程度，對集團在反貪污、欺詐事

件管理、供應商行為守則、公平對待供應商、捐贈/贊助、處理機密/內幕資料、個人資料管理、反壟斷、工作環境安全，以及賬項及記錄準確性方面的道德標準及政策，展開獨立審核。在集團內全面展開的審核，一般以三年為週期。面臨較高欺詐和貪污風險的業務部門，需要接受更頻繁和密集的審核(通常每年一次)。所有審核結果均向審核委員會和執行董事報告，並與外聘核數師共享。

舉報

集團鼓勵員工，以及客戶、供應商、債權人和債務人等其他持份者，對懷疑屬不當、瀆職或舞弊行為提出質疑。集團的多個保密舉報渠道，透過集團企業網站以業務當地語言運作。

根據[舉報政策](#)，集團對每宗舉報個案均嚴格保密，並確保舉報者免受不公平解僱、傷害或無理的紀律處分。每項核心業務均設有既定的內部程序處理舉報。所有核心業務必須於一個工作天內向集團聯席董事總經理兼集團財務董事，以及內部審核部門負責人呈報任何實際或懷疑重大個案。

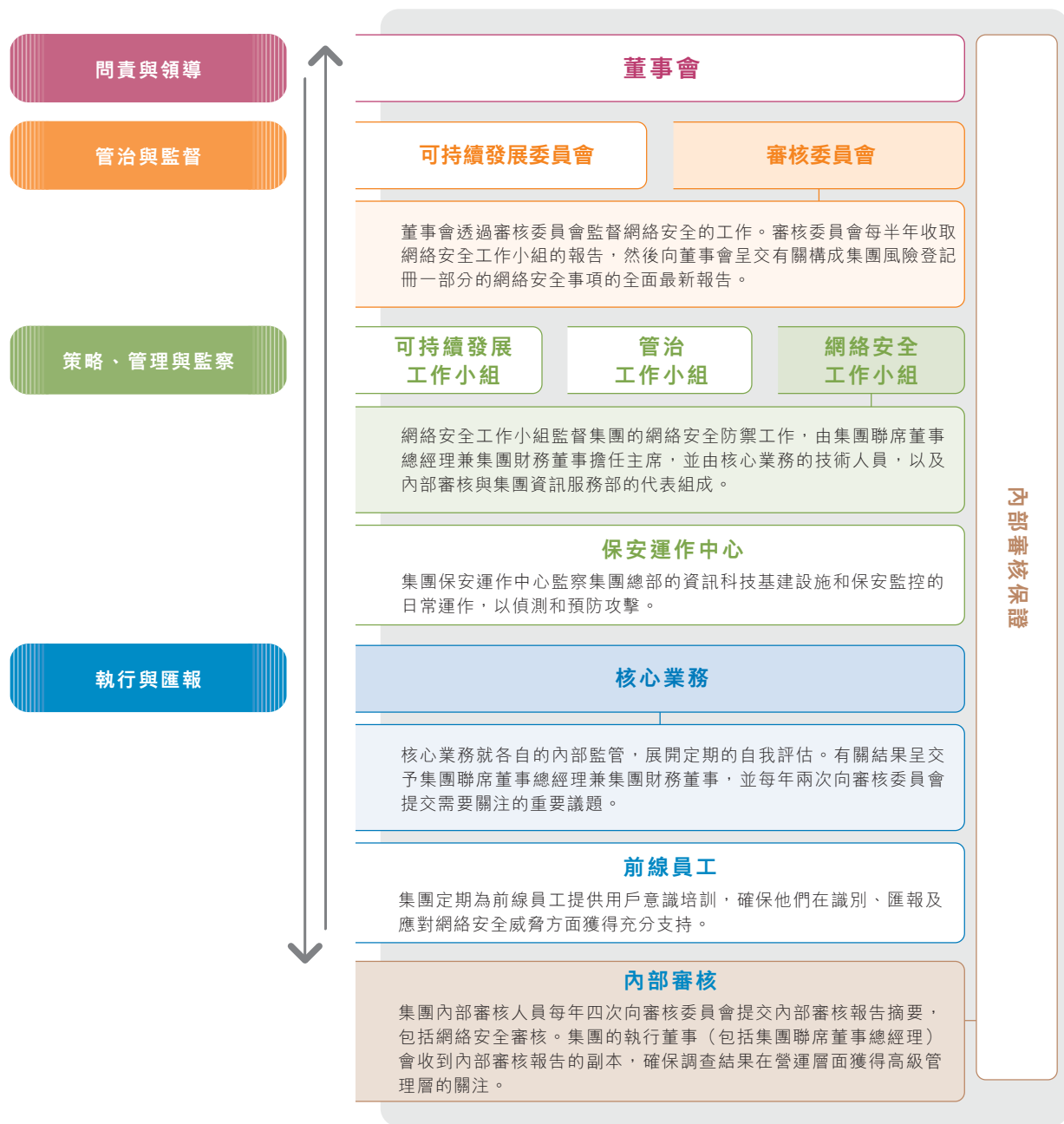
所呈報的欺詐和貪污舉報個案將會獲全面調查，內部審核部門負責審視每宗舉報個案、尋求相關持份者的指引或意見、判斷事件是否需要更深入調查，並於適當情況下上報調查結果至執行董事和審核委員會。

執行董事每季及於審核委員會會議上，收到所呈報的個案和相關統計數據的摘要，包括獨立調查結果及所採取的行動。投訴一經證實，管理層將於慎重考慮後採取紀律處分，包括口頭或書面警告，甚至終止聘用。若個案涉及違反法律和規定，將交由執法機構處理。

數據私隱與網絡安全

數碼化勢在必行，為所有業務領域的自動化、整合、數據分析和創新締造機遇。確保數據受到保護，以及有效控制網絡安全風險，對集團而言至為重要，同時體現於全面的管治架構和機制中。

圖 8 網絡安全管治和監督



個人資料管理與資訊安全

集團認為，應對個人資料和敏感訊息的安全負責，並透過執行技術和組織措施，致力遵守相關司法管轄區的規例，包括歐盟的《通用數據保障條例》。

集團的[個人資料管理政策](#)，體現出尊重個人權利、程序透明、合法處理、使用和保留，以及資訊安全的原則，從而保護消費者和員工，當中包括有關數據收集、數據使用和保留、共享和傳輸個人資料，以及第三方處理資料保障措施的條文，為合法使用提供指

引。[資訊安全政策](#)概述了集團對保護個人資料等數據的機密、完整和可用程度，以及在管理和上呈安全事故方面的方針；在核心業務的營運層面方面，此政策亦是制訂附加政策和程序的基礎。

有見網絡安全的挑戰日益增加，例如網絡釣魚郵件、短訊、惡意軟件和不當網站，集團各業務部門將繼續與客戶攜手，提供一系列資源和方案藉此保護業務。



零售

網絡安全和加密客戶數據

零售部門的線下及線上全球平台策略建基於以信任為本的模式，由尖端的資訊科技系統及網絡安全服務所支援。例如屈臣氏集團1億5,900萬名忠誠客戶的購物行為數據受專門和加密環境所保護，存取資料受嚴格管控。數據只供設計及提供個人化的市場推廣目的使用。所有現代網絡安全技術，包括先進的人工智能威脅偵測機制，均應用於進一步保護數據，免遭未經授權使用。



1 億
5,900 萬

屈臣氏集團1億5,900萬名忠誠客戶的購物行為數據受專門和加密環境所保護，索取資料的監管嚴格。





電訊

長者上網更安全

#Cyber4Seniors 是 Wind Tre 專為員工的父母和祖父母而設的首個網絡安全內部體系。Wind Tre 秉承一貫責任，以行動打破數碼鴻溝，特別著重在數碼世界益發重要的資訊科技安全問題。該計劃於

2023 年推出，由專家為 221 位長者提供培訓，讓他們理解網絡騙案和其他形式的網上安全威脅。



基建

網絡安全事故應變計劃及災難復原測試

United Energy 及 Victoria Power Networks 已推行「網絡安全事故應變計劃」，致力提升業務營運的網絡安全措施。此計劃為有效識別及迅速應對網絡安全事故提供營運指引。

United Energy 及 Victoria Power Networks 亦進行災難復原測試，以減少服務中斷，確保業務營運的持續性。透過定期評估災難復原計劃，United Energy 及 Victoria Power Networks 可識別系統及流程中的任何缺點或不足，並作出必要改善，以保持其信息資產的完整性。

網絡安全策略與表現

隨著網上應用程式和設備推陳出新，數碼化使入侵者更有機可乘，增加滲透集團資訊科技網絡的範圍、規模和頻率。網絡安全工作小組協助審核委員會檢討和管理網絡安全及相關領域的工作。

網絡安全工作小組的主要職責是監督集團的網絡安全防禦工作、監測網絡安全威脅形勢，以及制訂策略計劃。集團的「網絡安全政策」為界定網絡安全常規的基線建立框架，管理網絡安全風險，以確保集團在此

方面的工具及措施有效、一致和協調得宜。集團網絡安全事故匯報政策為匯報和應對網絡安全事故提供指引，以減輕影響及防止事故日後再次發生。此等框架有助加強集團的資訊安全措施，令建議或採取的行動足以保障免受網絡安全威脅。

集團網絡安全小組的專家將繼續保持警覺地進行監測，妥善解決外來的網絡安全威脅，確保營運不受干擾。

圖9 監察以持續發展集團網絡安全策略

集團的網絡安全政策

界定網絡安全基線以保障免受網絡威脅並支持發展保護監控措施與程序，以加強集團的網絡安全防護

集團的網絡安全策略

集團的網絡安全 事故報告政策

就報告網絡安全事故提供指引，向風險評估及威脅情報組提供有關資料，盡量減低事故的影響及避免日後再次發生



對所有業務部門的多個保安領域展開風險評估（每年兩次）



突擊展開獨立網絡安全評估，例如「友好黑客」



來自可靠外部消息來源的威脅情報，以識別潛在的保安漏洞或事故



有關網絡安全意識的員工活動



基建

網絡安全意識策略、交付計劃及培訓

如同集團其他業務部門，SA Power Networks 已推行網絡安全意識策略及行動計劃，包括每兩週透過電子媒體渠道發放最少一篇文章，每半年更換各地點的海報，並為所有員工舉辦每月網上安全意識課程，每月進行網絡釣魚郵件辨別測試，亦要求員工完成年度線上培訓課程。推行此等全面措施的主要目的為提升僱員有關網絡安全威脅的意識及教授最佳應對方法，強調用戶在防範網絡安全威脅方面扮演著關鍵角色。

作為其網絡安全計劃的一部分，友盟建築材料及 Wales & West Utilities 亦為其所有員工提供定期網上安全意識培訓，每位員工均須參與培訓及完成評估，目的是加強員工識別及應對網絡安全事故的知識及能力。Wales & West Utilities 提供的網上網絡安全意識課程亦為英國國家網絡安全中心認證課程，所有新入職員工必須修讀。



集團

小心網絡釣魚

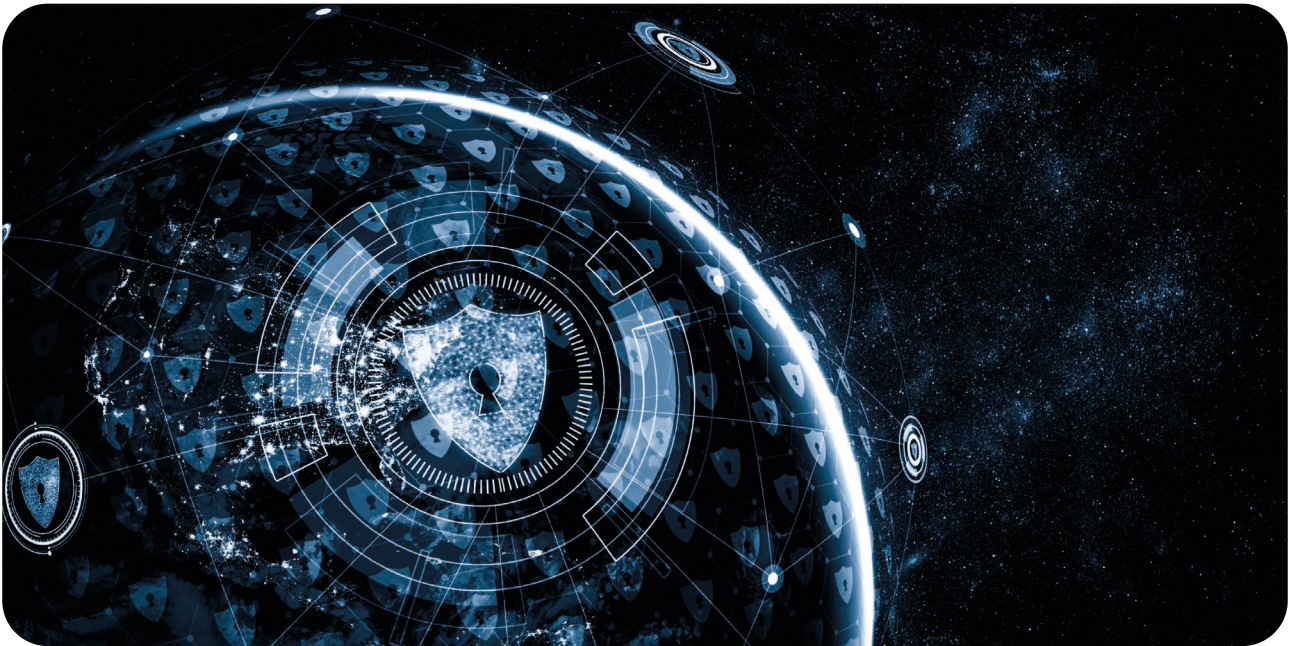
網絡釣魚誘使個人透露私人密碼和機密數據等敏感資料，透過惡意電郵及社交工程技巧，利用人性弱點欺騙不虞有詐的受害人，導致身份被盜用、經濟損失及未經授權操控個人和公司賬戶。

集團明白網絡釣魚攻擊帶來的網絡安全威脅，並定期進行模擬釣魚示例和培訓讓所有僱員提高警

覺。集團網絡安全小組每月管理有關活動並透過專用指標衡量成效。小組亦定期與所有員工分享最新網絡安全資訊或文章與最佳做法，從而維持整體網絡安全意識，防範網絡罪行。

網絡安全風險

集團的網絡安全風險管治架構，從營運層面收集、整合、驗證和增加資訊，並透過內部審核提供額外保障。



負責任地使用人工智能

雖然人工智能(如 OpenAI 和 ChatGPT)可以減少製作工作相關內容所花費的時間和精力，但應負責任地使用，並遵守適用的法律及法規，以避免產生法律問題及洩露資訊。集團已檢討及更新內部集團網絡安全可接受使用政策，為業務部門的高級管理人員和一般員工提供使用指導原則和責任。集團將繼續定期監察進展並更新有關政策，以確保成效。

促進網絡安全合作

網絡安全工作小組由專注營運科技的次工作小組輔助，以加強合作並善用集團不同領域工作專家的深厚知識。僱員可以透過「全球網絡安全合作平台」進一步分享構思與經驗。

勞工與人權

集團以尊重和促進人權，作為經營業務及與持份者交流的基本原則，皆因集團重視與合作人士的多元與共融價值。集團致力實踐平等機會，且維持無歧視或騷擾的工作場所。集團的[人權政策](#)，以《世界人權宣言》及《聯合國工商企業與人權指導原則》為指引，為直接業務營運及其供應鏈確立了以下優先事項和人權方針：



以尊嚴和尊重對待他人，免遭歧視，並毋須害怕遭受傷害或虐待



嚴禁非法童工或任何形式的強迫或抵債勞工(見集團的[現代奴隸制度及人口販賣聲明](#))



遵守有關工時、平等和公平薪酬待遇，以及結社自由和集體談判權利的當地法律及規定



防止和限制裁員，並將尊重人權的考慮納入過渡計劃中，例如為受影響的工人調職及提供再就業服務



就人權問題與社區互動，包括原住民和其他弱小或弱勢社群

此勞工與人權議題，與集團可持續發展框架中的其他重要主題息息相關，包括：

- [社會共融](#)
- [共融與多元](#)



Northern Gas Networks 的員工

供應鏈責任

集團致力實踐嚴謹及有效的管治，亦將之延伸至與其供應鏈的交流當中。

供應商行為守則

集團已在旗下業務推行供應商行為守則，要求業務夥伴堅守與集團同等水平的道德標準。在集團的[供應商行為守則](#)下，集團期望合作的業務夥伴全面遵守當地法律及規定，提倡道德標準，保障所有僱員的權利，並以負責任方式營運。

核心業務根據集團提供的範本，不僅為供應商實施度身定制的行為準則，而且按各自業務的相關行業訂明詳細的營運協議。零售部門推出更嚴謹的供應商行為守則，包括針對新供應商的經完善盡職審查篩選流程，評估聲譽與制裁、財務、環境、社會和管治五個類別的 23 項風險指標。截至 2023 年，超過 8,600 家供應商已完成有關流程。港口部門亦在各業務部門推出類似措施，根據其可持續採購指南初步審查業務夥伴的合規情況。

集團實施有效的系統與管控措施，確保供應鏈不會出現奴隸和人口販賣，當中採取多項措施，確保第三方根據集團採購合約中的相關條文，執行反貪污政策和合規計劃。

供應商甄選與評估

由於集團在不同行業和地區營運，其整體消耗足跡可以相當龐大。有關評估供應商表現(例如產品安全及質素)的全面可持續採購指南對集團的可持續物料採購方針具有重大幫助。各業務部門一直推行更多措施，並利用外部平台，進一步執行供應商甄選的工作。例如 3 英國和 3 愛爾蘭自 2022 年起與全球領先的獨立供應鏈可持續評級機構 EcoVadis 合作，藉以瞭解多個可持續發展主題下的供應鏈常規，增進相關知識。因此，現時英國的第三方採購活動支付總額中，逾 90% 接受了 EcoVadis 的評估，2022 年為 55%，而 3 英國和 3 愛爾蘭之目標是於可見將來將覆蓋率提升至 95%。

作為商品和服務的主要採購者，零售部門的供應商評估計劃在集團中最具規模。集團的零售部門是全球貿易協會的成員，該組織致力改善全球供應鏈工作條件和環境管理。作為供應商評估計劃的其中一環，凡來自高風險國家的所有「自家品牌」供應商，均須根據全球貿易協會的社會及環境要求或其他領先框架(例如 Sedex 成員道德貿易審核或合規與可持續性倡議)接受審核。2023 年期間，屈臣氏集團的可持續供應鏈計劃繼續進行審核，覆蓋全球 308 家工廠。

採購指南

作為商品和服務的主要消費者，集團致力利用本身的購買力，選用環境和社會皆可取的產品，以支持可持續消費和生產。為促進實現和記港口成為「可持續供應鏈首選合作夥伴」的願景，集團於 2023 年推出計劃，要求供應商與業務夥伴填寫「供應商可持續性自我評估問卷」，以評估其遵守供應商行為守則的情況(涵蓋良好的環境表現、社會福祉及管治常規)，並就任何違規制訂糾正計劃。此外，SA Power Networks 的採購及共享服務團隊亦定期審閱摘要報告，以評估其供應鏈內出現現代奴隸的風險。此等報告其後會在公司的內部即時報表上更新，以便持續監察供應商及其帶來的相應風險水平。

自 2022 年起，電訊部門旗下的 Wind Tre 已實行的採購指引令採購決策與其減碳目標一致。Wind Tre 於 2023 年試用有關能源消耗的招標規則來選用微波網絡設備，正式確立有關規則並應用於其他類似招標上。Wind Tre 將繼續探索今後在其他類別採購方面應用類似的招標規則。



DD

DD

EE

各員工注意
在架取貨時
小心地滑

各員工注意
在架取貨時

小心地滑

可持續投資

資本分配是有效可持續管治的關鍵。可持續投資不僅能帶來策略利益，增加財務回報，同時亦可為社會和環境帶來切實的積極影響。集團將「專注於可持續發展」識別為關鍵的企業策略支柱之一，因此致力將可持續發展融合於投資決策、資本與營運支出，以及債務融資中。

新投資

可持續考慮因素是制訂集團新投資方針中不可或缺的一環，特別在推進低碳轉型計劃方面。和記港口已承諾，於 2050 年前成為淨零港口營運商，因此在設備及 / 或貨車更換以及任何經批准的新採購中，將均選擇電動款式，並輔以其他潔淨能源，例如綠色氫氣。因此，截至 2023 年底，該部門 25% 以上的設備及卡車已改為電動或混合燃料驅動。基建部門已確認可持續發展為四項關鍵長期發展策略之一，並透過新投資支持能源轉型公司及資產，繼續順應趨勢及循序漸進地發展業務。詳情請參閱本報告「可持續營商模式與創新－[氣候適應能力](#)」一節。

資本與營運支出

集團已加強追蹤機制，以監控及匯報資本和營運支出，是否與集團的可持續發展目標一致。有關數據及

分析定期向高級管理層匯報，以確保有效的監察。詳情請參閱「環保開支的披露」一節。

環保開支的披露

2023 年，集團的附屬公司和聯營公司在環保上投入超過 18 億美元，開支類別包括能源效益、可再生能源及其他潔淨能源、可持續運輸系統、可持續水資源管理、循環經濟與設計、保護生物多樣性以及少量支出用於可持續供應鏈。為讓持份者瞭解氣候變化對集團營運可能產生的影響，集團將逐步擴大披露氣候相關風險及機遇的預計重大影響、對短期、中期及長期財務的預期影響，及為達致淨零過渡計劃所需的策略與資源。進一步的描述和定量披露將於適當時在集團往後的可持續發展報告載述。詳情載列如下：

表 1 2023 年環保開支

項目類別	2023 年數額 (百萬美元)	2019 年至 2023 年累積數額 (百萬美元)
能源效益	920.52	2,024.35
可再生能源及其他潔淨能源	546.92	2,995.86
可持續運輸系統	156.90	365.81
可持續水資源管理	113.77	372.05
循環經濟與設計	56.47	148.02
保護生物多樣性	46.58	93.00
可持續供應鏈	0.07	0.07
環保開支總額	1,841.23	5,999.16

債務融資

在[長和的可持續金融框架](#) (英文版) 下，集團及其附屬公司可就特定資產、項目和投資籌集債券、貸款或相關的融資，以促進對環境及 / 或社會的積極影響。於制訂及實施此框架時，集團不僅徵求多方持份者的意見，同時亦參考符合歐盟分類法和氣候債券標準等領先標準。集團已與 Sustainalytics 訂約就可持續金融框架提供[《第三方意見》](#) (英文版)，並於 2023 年 5 月完成[《年度檢討》](#) (英文版)。

歐羅綠色債券擔保票據，目標為影響其營運的環境足跡。截至 2022 年 5 月 31 日，2021 年綠色債券的所得款項淨額，已全數用於新項目融資和現有項目再融資。為釐定所得款項的分配，集團與債務投資者舉行多次會議，以瞭解重點領域及資金分配的偏好。集團發佈了首份[《綠色債券報告》](#) (英文版)，當中提供資本分配和預期影響的概覽，並將繼續監測市況，準備未來的進一步行動。

集團將根據當前市況，定期檢討其綠色融資情況。2021 年 11 月，集團發行首批於 2033 年到期的 5 億



和記港口英國的電動化港口設備