

主席函

本人欣然匯報本年度長江和記可持續發展的工作進度及成果。作為一家在全球不同地區經營業務的營運商，集團明白應對潛在氣候相關風險、保持韌力，以及實現可持續發展的目標十分重要。

2023年，企業仍面對眾多不明朗因素及挑戰，包括營運及融資成本的增加。儘管如此，集團仍堅定投資於可持續發展措施，並不斷朝着既定目標及指標邁進。在2022年可持續發展報告中，集團提出整體減排目標，承諾將集團內範圍1及2的排放量較2020年基線減少50%。在繼續追求營運上溫室氣體淨零排放的過程中，本人欣然宣佈，我們共同取得良好進展且有望實現此等目標。年內，我們在減排和低碳轉型規劃方面取得許多部門層面的成就：

- 和記港口於2023年12月獲科學碳目標倡議驗證其短期、長期和淨零目標，包括2033年前將範圍1及2溫室氣體排放量較2021年基準年減少54.6%；同期將範圍3溫室氣體絕對排放量減少32.5%，以及於2050年前長期謀求整個價值鏈淨零排放。在和記港口減碳策略的支持下，港口部門繼續推動機械設備電動化和可再生能源採購。因此，在2023年減少約93,000噸範圍1及2的二氧化碳排放量，與2021年基線排放量比較減少約19%。
- 零售部門於2023年減少約16萬7,000噸二氧化碳的排放量，順利邁向實現經科學碳目標倡議驗證的減排目標，達到其既定目標約26%。為進一步減少排放量，屈臣氏集團壯大旗下車隊的電動車使用，並繼續於亞洲、歐洲及英國採購可再生能源。該部門亦推出項目讓供應商及業界共同參與，以提高其範圍3數據的準確性。

- 2022年，基建部門訂立首個部門減排目標，包括將2035年前的排放量較2020年減半，並重申於2050年前達至淨零排放的承諾。2023年，該部門已為其減排目標實現了約74萬噸二氧化碳的減排量，達到其減排目標約18%。為實現此等目標，該部門重點關注在能源生產方面進行減碳、基建設施現代化，以及使用更潔淨的能源。
- CK Hutchison Group Telecom (CKHGT) 已制訂獲科學碳目標倡議驗證的目標，與2020年基線相比，於2030年前將範圍1及2的排放量減少50%，以及於2030年前將範圍3的排放量減少42%。2023年，範圍1及2的排放量已減少約19萬4,000噸二氧化碳，達到其目標約80%。CKHGT亦承諾訂立長遠淨零目標，並將由科學碳目標倡議驗證。其已制訂一項氣候行動計劃，重點是透過網絡和數據中心提高可再生能源的使用率和能源效益，同時轉型至電動車隊。³英國與Ekkosense合作，在EMAP 2023能源獎評選中榮獲「年度最佳數碼創新 (Digital Innovation of the Year)」獎，以表揚其在數據中心節省冷氣能源方面實現了12.5%的能源減耗。此外，CKHGT已被納入Sustainalytics ESG最高評級企業名單。

為應對日漸提高的政府監管要求及對可持續發展的期望，集團定期召開可持續發展委員會及其工作小組會議。此等會議旨在讓管理層瞭解最新的市場資訊和集團的表現，同時更新集團的策略。集團最新採納的生物多樣性政策，概述集團在自然資源保護、減少業務活動對生物多樣性的影響，以及實現整體環境保護方面的願景，是體現其對可持續發展及以自然生態友好方式營運的最佳例子。

作為一家跨國集團，我們意識到業務營運及未來投資產生的影響。集團的10個淨零過渡機會已識別出風險與機遇，引導業務部門進行可持續的新投資。例如集團基建部門的配電網絡，包括

UK Power Networks、SA Power Networks、Victoria Power Networks、United Energy 及 Wellington Electricity，正在引領採用低碳技術，如網絡數碼化、使用電動車、熱泵和可再生能源發電。在配氣公司方面，Northern Gas Networks、Wales & West Utilities 及 Australian Gas Networks 在氫能轉型方面居領導地位，展示了氫能作為替代能源的潛力，以減少家居用電的碳足跡。港口部門致力投資於全電動化或以其他潔淨能源輔助驅動的機械。2023年，位於巴基斯坦的和記港口卡拉奇國際貨櫃碼頭與位於緬甸的和記港口緬甸國際貨櫃碼頭自行開發潔淨能源設施，透過在場地安裝 80 千瓦及 100 千瓦的太陽能光伏設備，以可再生能源支持可持續運作。電訊部門亦採取有效的減排措施，投資於 5G 轉型，包括網絡設備升級、實施節能網絡功能和網絡虛擬化，以上種種均提高處理數據流量的效率並節約能源。

在與世界各地顧客定期的互動過程中，我們發現顧客對所用產品造成的環境問題同表關注。為作出回應，零售部門不斷審視我們所提供的產品，改善現有的供應商篩選流程並擴大可持續產品清單，為顧客提供更多環保產品以供選購。2023年，屈臣氏集團成為EcoBeautyScore聯盟成員，該聯盟包括70多家化妝品行業持份者，透過統一計分標準，協助消費者更有效比較及評估產品對環境的影響。

毋庸置疑，僱員是我們最寶貴的資產，因此，營造安全的工作場所，讓不同背景的員工均能感受到支持、認同和共融，繼續是集團的優先事項之一。我們以能夠建立一支多元化的優秀員工團隊為榮，並致力為員工提供達至成功的機會。我們此方面的工作得到持份者的認可，如屈臣氏集團和 Wind Tre 均獲評為全國最佳僱主，3 英國則獲認許為 50 大性別平等僱主之一。工作平等亦是我們核心價值之一，我們很榮幸能見證自 2022 年以來，Wind Tre 獲平等薪酬基金會給予的「同工同酬」認證。在安全方面，集團整體以最高標準運作。港口部門定期舉辦安全工作坊，並根據國際標準(例如 ISO 45001)制訂專門的指導方針。

展望未來，集團將致力滿足持份者的期望，努力達至所有適用的監管要求和標準。

最後，我要感謝身處全球各地，辛勤工作和積極貢獻的所有可持續發展團隊成員。

長江和記主席

李澤鉅

2024年4月19日

