

# 長江和記的可持續發展

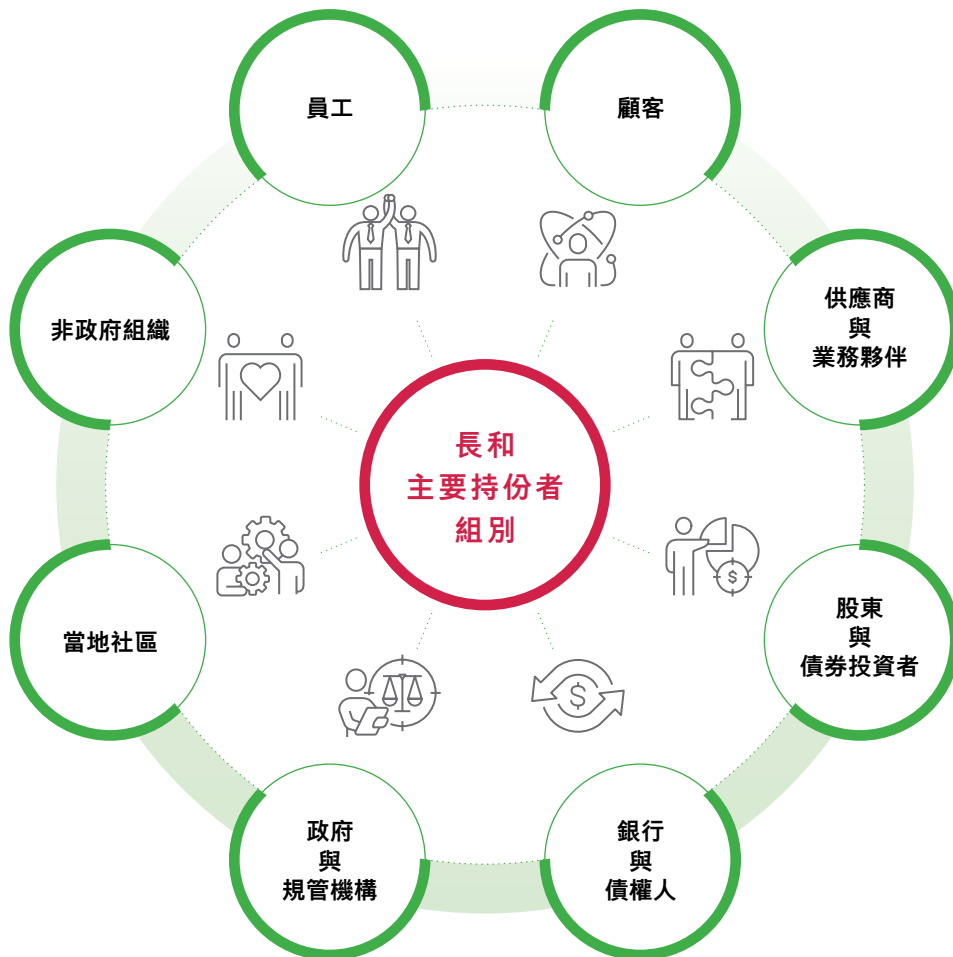
## 報告重要事項

了解持份者的觀點，對於所有企業制訂和實施保護人類和地球的發展策略至關重要。為此，集團與主要持份者保持密切對話，以評估眾多商業利益和全球營運規模對可持續發展的影響。

## 與持份者參與

集團透過會議、聯絡小組、小組討論、研討會及調查等多個不同的渠道，持續與廣大持份者接觸。從有序的持份者參與活動獲得調查結果，有助於指導集團制訂可持續發展策略。

圖 2 長和主要持份者組別



ESG 評級機構的評估，有助投資者和其他持份者評估集團在可持續發展方面的工作。投資者認為 ESG 評級機構的意見最為重要。有見及此，集團根據這些評級機構的要求，加強可持續發展議題的訊息披露。長和於 2022 年積極與評級機構溝通，

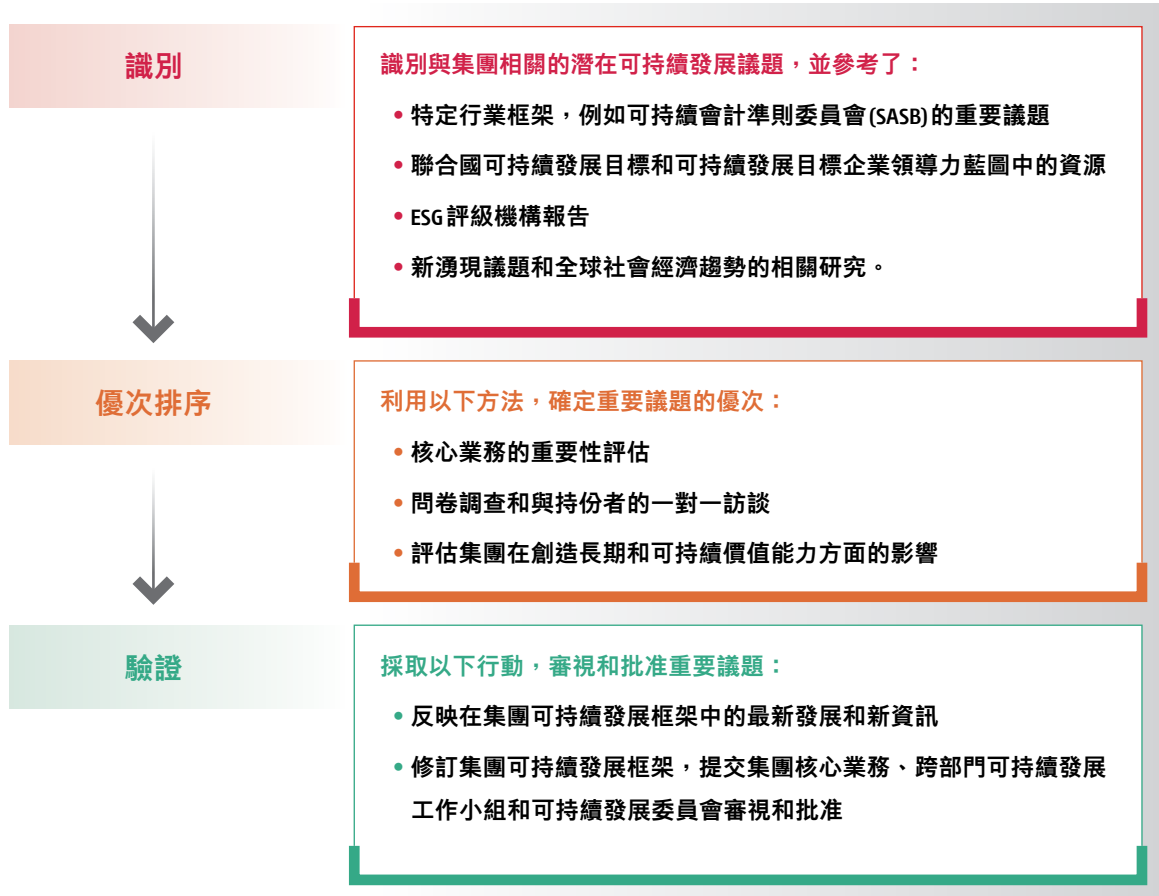
MSCI 的評級提升兩級，從 B 級升至 BBB 級。集團於本報告發佈時獲悉，Sustainalytics ESG 評級亦逐年穩步上升，獲得 26.5 分（中等風險），在全球 115 家企業集團中排名第七。

## 重要議題

集團的核心業務面對的可持續發展挑戰和機會各有不同，需要採取訂制的方針來識別影響及優次排序，並必須在集團層面整合和改善，才能驗證

成效。因應集團本身的規模及業務複雜程度，集團以反覆的步驟，不時檢視和更新重要性評估的結果，使最新發展及新資訊能納入於考慮範圍內。

圖 3 集團重要性評估的三個反覆步驟



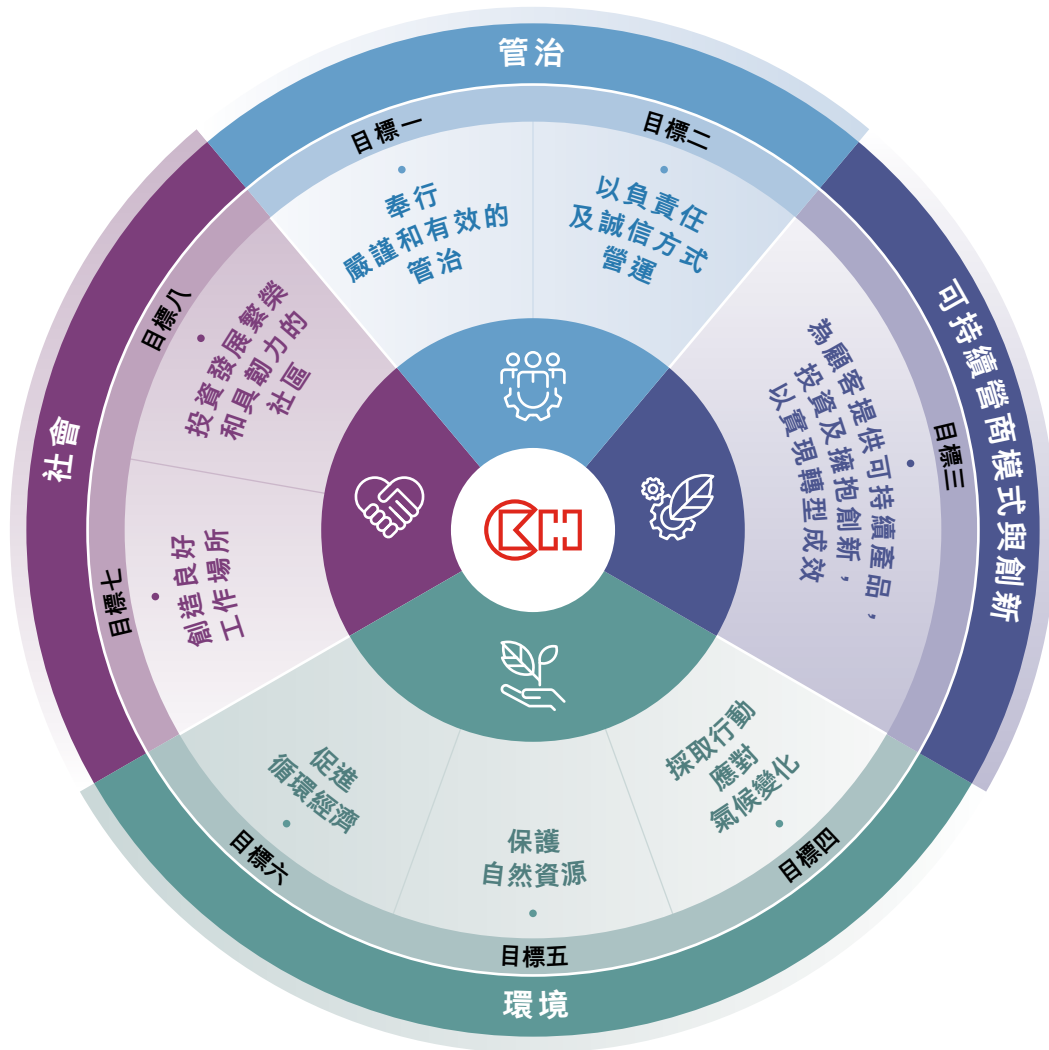
## 集團可持續發展框架

集團訂立了八項目標，用於指導所有核心業務領域的可持續發展策略。

如集團的可持續發展框架所示，這些目標，已歸入在四個可持續發展的支柱下，並與聯合國可持續發展目標對應。有關如何實現這些目標，以及這些重要議題如何影響集團上下，視乎每個核心業務的行業性質和地理位置。本報告重點闡述集團層面的重要議題，請參閱核心業務編製的可持續發展報告，了解其進一步詳情。

集團日益重視可持續金融，視為重要議題，並於2022年修訂了可持續發展框架，將這議題列入其中。此外，集團於2022年首次發佈TCFD報告，將「氣候適應能力」重置於「可持續營運模式與創新」支柱下，不僅反映這個議題對加強目前業務模式的重要性，同時亦可供新產品開發和創新借鏡。最後，以疫情為重點的目標「採取一切措施保護員工並支持社區和其他持份者渡過疫情」亦已改為獨立目標，並將「投資發展繁榮和具韌力的社區」列為目標的一部分。

圖 4 集團的可持續發展框架



管治	可持續營商模式與創新	環境	社會
<b>重要議題</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>綜合管治架構</li> <li>內部監察框架</li> <li>數據私隱與網絡安全</li> <li>勞工與人權</li> <li>供應鏈責任</li> <li>可持續發展投資</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>卓越服務</li> <li>氣候適應能力</li> <li>社會共融</li> <li>可持續產品選擇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減碳</li> <li>保護生物多樣化</li> <li>水資源管理</li> <li>空氣質素</li> <li>促進循環經濟</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>吸引人才</li> <li>員工參與</li> <li>學習與發展</li> <li>共融與多元</li> <li>健康、安全和幸福</li> <li>社區投資</li> </ul>
<b>對應的可持續發展目標</b>			
 	  	  	  
	  	  	
			 



## 進展精要

集團每年按照可持續發展的框架，向持份者匯報創造價值的進展情況。為了保持執行和改善框架的

動力，每個支柱下均已識別出需優先管理的短期目的和目標。

圖 5 集團精要及抱負



### 目標

奉行嚴謹和有效的管治

以負責任及誠信方式營運

#### 2022年精要

- 推出集團網上可持續發展數據管理系統。
- 推出長和首批綠色債券並於首年完成分配。
- 發佈首份集團綠色債券報告。
- 在集團內推行資本開支和營運支出追縱系統，並每年向總部匯報兩次。
- 於年度董事會中審視可持續發展資源。

#### 目的和目標(2023-24年)

- 支持各部門推出可持續發展策略，以應對與行業相關的影響和重要議題。
- 繼續將可持續發展納入表現指標和薪酬計劃中。
- 舉行首個大型集團可持續發展會議。
- 開發集團可持續發展內聯網站，促進資訊共享和合作。
- 繼續推行集團可持續投資計劃，將可持續發展納入核心財務和投資規劃。
- 根據歐盟分類法和企業可持續發展報告指令等可持續發展框架，推進可持續發展報告。



## 可持續營商模式與創新

### 目標

為顧客提供可持續產品，投資及擁抱創新，以實現轉型成效

#### 2022年精要

- 持續專注可再生和清潔能源發電、清潔運輸、能源效益和智慧城市與解決方案，務求提供業務解決方案。
- 屈臣氏重新推出可持續選擇活動，對可持續產品的要求更高。
- 在零售和電訊部門的各大市場中，為客戶提供更多補充裝和回收計劃。
- 發佈集團首份《TCFD報告》。
- 和記港口完成全球氣候風險評估，識別出需進一步監察/行動的港口名單。
- 基建部門已初步完成氣候相關風險和機會的評估，以及第一階段的氣候情景分析。

#### 目的和目標(2023-24年)

- 為協助推動淨零轉型，持續創建產品服務及解決方案，以助推廣多元、平等和共融，並提供能推動可持續採購和循環經濟的解決方案。
- 推動內外部合作和分享解決方案，尤其是在科學突破方面。
- 為目標群體提供數碼共融優惠，包括長者、偏遠社區和小企業。
- 為新項目和投資建立氣候抗禦功能。
- 繼續完善集團的TCFD報告。



## 環境

### 目標

- 採取行動應對氣候變化
- 保護自然資源
- 促進循環經濟

### 2022年精要

- 訂立集團最新減排目標：於2035年前將1及2排放量從2020年減少50%。
- 部門層面的進展：
  - 和記港口承諾由SBTi驗證短期和長期目標。
  - 屈臣氏和CKHGT的短期目標，已獲得SBTi驗證。CKHGT已正式承諾訂立獲SBTi驗證的淨零目標。
  - 長江基建首次訂立部門目標，並承諾追求淨零排放。

### 目的和目標(2023-24年)

- 發佈首個獨立的氣候過渡計劃。
- 制訂集團的可再生電力策略。
- 進一步擴展/改善範圍3排放報告。
- 向全球環境信息研究中心披露報告。
- 制訂生物多樣化政策。
- 繼續將生物多樣化淨收益理念推廣到企業營運精神中。



## 社會

### 目標

- 創造良好工作場所
- 投資發展繁榮和具韌力的社區

### 2022年精要

- 培養年輕人才：屈臣氏的目標是在2030年前，招聘20萬名沒有工作經驗的學校畢業生。
- 透過Superdrug的「Where you can be you」活動和Kruidvat的「#friendsteam」，重新推行僱員品牌活動。
- WINDTRE榮獲EQUAL-SALARY認證，是首家獲此殊榮的訊息和通訊業公司。
- 3愛爾蘭繼續與都柏林聖三一學院合作頒發STEM獎學金，五年內贊助設立25項女性STEM獎學金，以及兩個為期三年的聖三一學院教師獎學金。
- 持續推進港口自動化和遠程控制接連，以實現更包容的僱用和更安全的港口環境。
- 認可：Superdrug和WINDTRE在《金融時報》的多元化領導者指數中獲得認可。3英國獲國家多元中心位列「100個最佳工作場所」的名單中，而3愛爾蘭則榮獲愛爾蘭多元化中心頒發多元投資者金獎。

### 目的和目標(2023-24年)

- 推行技能發展計劃，為未來作準備。
- 除了建立更包容和多元的策略(性別以外)，繼續在解決性別不均方面取得進展，尤其是領導職位方面。
- 維持零傷害工作場所和文化，在工作場所推廣醫療保健及福利舉措。
- 成為社區的活躍成員，針對社區的需要投資。