

能源



可持續發展業務既能確保員工及營運社區的安全，同時又能向客戶和股東提供價值。能源部門的代表赫斯基，本著以負責任的方式生產能源，無論是每日向數以百萬計客戶提供能源、提升職業及工序安全水平，又或應對氣候變化，赫斯基的宗旨都是要為社會帶來積極貢獻。

2019 年可持續發展的主要成就

- 成立擁有逾 60 名成員的環境、社會與管治團隊，處理可持續發展事宜及合規監管
- 甲烷排放自 2014 年起減少 45%
- 2019 年捕集共 62,000 公噸二氧化碳
- 資產報廢後復修土地，植樹 542,640 株
- 自 2016 年以來向原住民採購增加 55%

2020 年可持續發展的主要措施

- 努力成為「2020 年的四分之一前列企業」（根據環球基準釐定的前四分之一）
- 藉著改裝氣動裝置和氣體節約及焚燒技術減少甲烷排放，支持加拿大政府於 2030 年之前減碳 30% 的目標



有關詳情，請參閱
赫斯基能源公司
網站



8.1. 可持續發展管治

有關赫斯基可持續發展管治的組織及焦點，均圍繞包括安全與營運統合、氣候變化，以及與當地社區關係等主要事項。

可持續發展策略的整體管理權由同時擔任執行董事的總裁兼行政總裁執掌。赫斯基的環境、社會與管治督導委員會由 10 名成員組成，負責督導公司的可持續發展策略和事務。督導委員會成員獲授權管理相關優先事項，並須對公司在該等事項的表現負責。2019 年 11 月，董事會曾討論有關可持續發展的表現和披露。可持續發展在 2020 年成為管治委員會每年三次會議中的恆常議題，董事會亦有意為 2020 年設定排放目標。

赫斯基的可持續發展策略與公司的業務計劃和風險環境互相融合，並與赫斯基營運統合管理制度一致。董事會的審核委員會每季評核赫斯基的風險紀錄冊。

赫斯基的可持續發展策略和表現由其他合適的執行委員會予以評核。例如，有關安全及營運統合、水源運用與供應、氣候相關風險與氣體排放、土地使用與復墾等事項均由健康、安全及環境執行委員會監察。

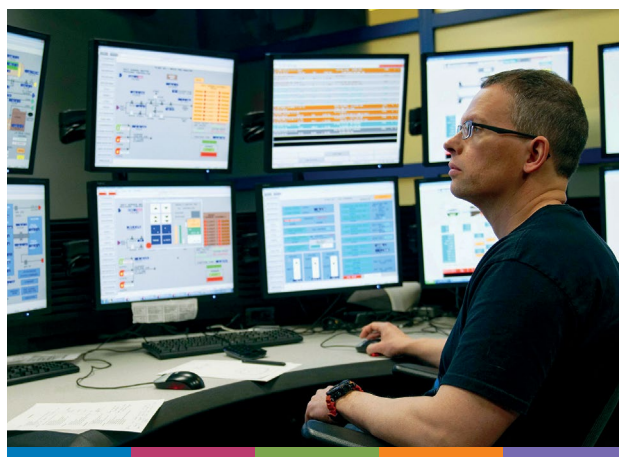
8.2. 反貪污

8.2.1. 承諾

赫斯基嚴厲禁止任何形式的賄賂、貪污和欺詐。公司遵守其營運所在司法管轄區有關游說的規例，並按照規定報告所有游說活動。赫斯基遵守及尊重所有關於政治捐獻的法律，不會對市政府選舉、領袖競選、個別候選人或選區協會作出捐獻，員工個人所作政治捐獻不得向公司報銷。

8.2.2. 挑戰

能源業界非常關注賄賂和貪污的情況。基於行業高度複雜且規模龐大，繁複的大額合約往往牽涉眾多持份者，因而導致個別地區出現潛在的賄賂和貪污風險。



產量增加促使業界須就土地使用和勘探活動與當地社區建立更多聯繫和溝通，從而令相關僱員或持份者面對賄賂與貪污風險。然而，在赫斯基所營運的成熟的能源市場，業界廉潔的文化為防範賄賂與貪污設置了重重關卡。

8.2.3. 措施

8.2.3.1. 舉報機制

能源部門致力為僱員、承判商和持份者提供一個公開平台，讓他們可透過保密形成舉報所發現的違反業務行為守則而可能導致賄賂與貪污的情況。

公司設有保密及匿名的道德事宜求助熱線，僱員、承判商和持份者均可舉報疑似違反業務行為守則的事件；熱線由獨立第三方服務供應商 EthicsPoint 管理。舉報可透過填寫網上表格提出，或可致電赫斯基每個營運所在國家提供的免費熱線，而在加拿大更提供英語及法語選擇。

舉報人可選擇以匿名方式提供資料，所提供的資料將呈交道德事宜求助熱線委員會；委員會的成員來自法律、審核、保安、健康、安全、環境以及人力資源各個部門。通過其他渠道舉報的疑似違反業務守則事件，將與 EthicsPoint 收到的舉報一同記錄。假如某項舉報被判定須作進一步調查，正式審查程序即會展開。



註：

計算基準為於 2018 年規定須接受訓練的僱員人數除以截至 2018 年 12 月 31 日的僱員總數。



8.2.4. 展望將來

2019 年 4 月 25 日，赫斯基董事會批准一項對業務守則的總體更新，包括對有關接受款待、推廣優惠與其他商業禮遇各部分的修訂，以配合與反映經修訂後的赫斯基防止賄賂及反貪污政策。修訂內容包括更新「貴重物品」的定義，以及有關接受或提供實質款待、推廣優惠與其他商業禮遇的規例。赫斯基將繼續識別須予改善之處，務求加強防止賄賂及反貪污政策，並主動對政策作出適當修訂。

道德事宜求助熱線於 2019 年接獲 107 宗舉報，與 2018 年接獲 39 宗相比，增幅顯著。展望將來，公司目標是調查每宗舉報，了解箇中因由，並找出須予改善之處和防止同類事件再次發生。

詳情請參閱業務行為守則。🔗

8.3. 職業健康與安全

8.3.1. 承諾

赫斯基一向安全至上，公司的最終目標是零工傷。為了維持安全可靠的運作，公司制訂了嚴格的安全計劃，並持續改善職業安全程序，加強企業安全文化。

赫斯基致力：

- 通過制度、程序和持續學習提倡安全文化，防止僱員及承判商受傷和患病

- 設計、維修和操作設施與裝置時，著重程序安全和裝置統合，以實踐卓越運作表現
- 針對事故作出有效的準備、計劃和演習，並以員工和社區安全與環境保護為首要考慮

8.3.2. 挑戰

赫斯基的業務包括勘探、開採和生產石油與天然氣，以及提煉石油產品。鑒於業務性質，僱員於執行職務時會面對眾多職業風險。為了安全運作和減少僱員承受風險，赫斯基奉行高度安全標準，並通過制度、程序和持續學習，讓安全意識植根於公司文化與每項決策。

8.3.3. 措施

8.3.3.1. 為提倡安全文化而作結構性改變

能源部門時刻以程序安全和營運統合為首要考慮。

2018 年，公司聘請了一位高級副總裁（安全與營運統合），直接向行政總裁匯報。他不僅負責程序與職業安全、營運統合和緊急措施，亦負責領導赫斯基的「高度可靠組織」文化。

在高度可靠組織的原則、制度和程序引領下，加上持續學習，安全在赫斯基的文化中根深蒂固，也是每個決策的其中一環。赫斯基的設施和裝置設計、保養維修及操作，主要著眼於程序安全和裝置統合，以實現安全可靠的營運表現。當遇上事故時，員工和社區安全與環境保護乃首要考

慮。赫斯基的安全表現與管理層的薪酬和員工獎金計劃直接掛鉤。

8.3.3.2. 加強訓練

赫斯基能源致力為員工提供明確的行動指引，讓員工遵循，並令他們更易識別若不妥善處理可引致危險的情況。為不斷鼓勵更好表現，僱員及承判商均會持續接受有關安全程序與步驟的培訓。

公司採納國際石油和天然氣生產商的救生規例來加強現有訓練，相關規例集中剖析最有可能引致傷亡或嚴重工傷事故的活動。2018 年，赫斯基將原本 18 條規例減省至九條，與整個行業的簡化、標準化方向看齊，授權僱員和承判商遇有不安全情況時可停止工作。

能源部門致力保證安全駕駛行為，並在救生規例增訂此項承諾。

司機均須接受強制駕駛訓練，並獲提供車輛監察裝置，裝置會報告其行車速度、安全帶使用情況和駕駛習慣。安全駕駛計劃就安全駕駛行為提供實時支援和輔導。2019 年共有 14 宗涉及僱員和承判商的汽車意外，前一年則有九宗，但赫斯基車隊於 2019 年行駛的里數較多。

8.4. 社區及原住民參與

8.4.1. 承諾

赫斯基許多業務營運均鄰近原住民社區，因而致力秉持尊重、信任和公開的態度與原住民社區合作。藉著不同政策與措施，公司力求與原住民社區建立鞏固的互惠關係，並支持該等社區的發展。

8.4.2. 挑戰

加拿大的能源生產項目發展經常位處傳統原住民地域。赫斯基致力實現聯合國《原住民權利宣言》的自由、事前、知情同意原則，依從公司的原住民關係政策，於項目決策或影響出現前，向原住民提供發展計劃的適當資訊，及早與他們取得具意義的聯繫與諮詢。



8.4.3. 措施

8.4.3.1. 有效溝通

維持有效、公開的溝通是促進原住民社區與赫斯基之間建立互信的關鍵。因此，公司成立了一個原住民與社區關係小組，專責處理與原住民社區聯繫的事宜。小組為各部門提供內部建議和關係支援，確保統一與原住民社區聯繫的方法及監管合規。

赫斯基透過與原住民社區磋商來回應當地的需要和接受能力，最終結果可以是達成正式協議簽訂諒解備忘錄，或純粹簡便地就赫斯基採取的社區參與程序達致共同理解。為進一步加強與原住民社區溝通，赫斯基亦參加一個原住民領袖代表團，與聯邦政府首長和參議院議員舉行會議，討論建造輸送管道接駁其阿爾伯特省產油區的好處。

8.4.3.2. 促進發展

經濟共融是促進原住民社區經濟發展的關鍵。赫斯基著重促進競爭力和培養企業人才，藉以加強原住民的營商能力。公司的供應鏈已加入原住民供應商，他們所提交的標書可使用當地語言，證明公司評核投標時已充分考慮到與原住民社區經濟共融。



0.11 (2018)

損失工時受傷率（每 20 萬工作小時）



8.4.3.3. 教育推廣

學術科目多元化能帶來更多就業選擇，為原住民學生及其社區帶來正面影響。赫斯基支持原住民學生追求長遠學術成就，向他們提供資助、獎學金、專業指導、暑期工作機會和學徒職位，為他們創造就業機會。赫斯基每年向其營運所在地附近社區的原住民學生提供獎學金，讓他們有機會接受專上教育。學生的實際經濟需要、學業成績、社區及文化活動參與，以及工作經驗，都是頒發獎學金的考慮因素。赫斯基的「原住民社區分享圈」可提供額外友儕支援。除了獎學金，赫斯基也資助原住民社區的學校，提供電腦、手提電腦和打印機，支持學校的教學需要。

自 1984 年以來，赫斯基持續提供獎學金，幫助擬升讀高中或專上學院學習有關石油及天然氣科目的原住民學生。赫斯基的捐獻有助鼓勵原住民學生接受高等教育，以期日後有更佳就業選擇。

8.4.3.4. 培養原住民的領袖才能

強大的社區需要具領導才能的人帶領。因此，公司為未來的原住民領袖提供各式各樣的領袖課程和訓練，讓他們為日後攀上領導位置作好準備。

赫斯基現時為班夫藝術與創意中心的贊助人，原住民領袖可在該中心參加各項課程，有助他們發展、計劃和有策略地實現自己對社區的願景。課程包括談判技巧、如何訂立策略方向、評定表現和建立經濟企業。公司的獎學金為社區領袖提供學費、膳食和住宿方面的資助，令他們得以就讀上述課程。

8.4.3.5. 融入社區

為了成為社區的好鄰舍，公司除著眼於日常業務之外，更須支持各項社區健康計劃，藉以融入社區。鼓勵不同文化交流，有助促進社區內互相諒解和尊重。因此，赫斯基鼓勵管理層和僱員參與及支持各項社區活動。

8.5. 溫室氣體排放

8.5.1. 承諾

赫斯基致力持續管理和管治有關氣候的風險，並藉著開發和應用新科技，以及採取能源效益措施，以達致減少溫室氣體排放及其他空氣污染物的目標。

8.5.2. 挑戰

雖然對人類社會的福祉和繁榮而言，能源生產不可或缺，但公司清楚知道全球須採取緊急行動減少溫室氣體排放，以避免氣候變化所帶來的最壞結果。作為石油和天然氣生產商的挑戰是，一方面要提供可負擔的能源以支持經濟發展，另一方面又要減少碳排放。

8.5.3. 措施

8.5.3.1. 生產時提高能源使用效益

為提高能源運作的效益，赫斯基一直探討使用能源的最有效方法。最近五年，利用新的貯存運作策略，Tucker 熱採項目的蒸汽油比下降約 35%。使用較少蒸汽減低能源消耗，繼而減少運作成本和氣體排放，包括溫室氣體。

8.5.3.2. 生產時減少散逸排放

散逸排放包含甲烷及揮發性有機化合物，是從閥門、喉管接駁處、泵和壓縮機封口和其他管道系統組件洩漏的氣體和蒸氣，是任何設施或廠房日常運作所常見。赫斯基設有散逸排放管理計劃，檢測污染物散逸排放並確保及時維修泄漏設備以減少排放，藉以提高運作效率和盡量減少溫室氣體及揮發性有機化合物排放。

有幾種方法檢測洩漏成分，包括使用專門的紅外線攝影機從遠處監察平常難以到達的地方，例如油罐封口及架空管道，也可使用超聲波檢測法，



憑聲音找出洩漏元件。所有檢測結果由第三方資料庫存錄，為管理組件洩漏設立一個有效的檢測、修理和追蹤系統。

2019 年，赫斯基位於加拿大的上游和中游設施均遵循加拿大石油生產商協會的散逸排放最佳管理實務，每季檢測所有大型收集與處理設施，而其他設施則最少每年檢測一次。至於下游設施，持續洩漏檢測與修理監察經改善後，加拿大下游設施的洩漏率為 0.12%。

8.5.3.3. 可再生及低碳生產

可再生能源在能源種類中所佔比例日益增加，赫斯基目前是加拿大西部最大的燃油級乙醇製造商和營銷商。除了致力生產可再生能源，公司亦在符合經濟與運作效益的前提下，評核使用低碳生產技術的方案。

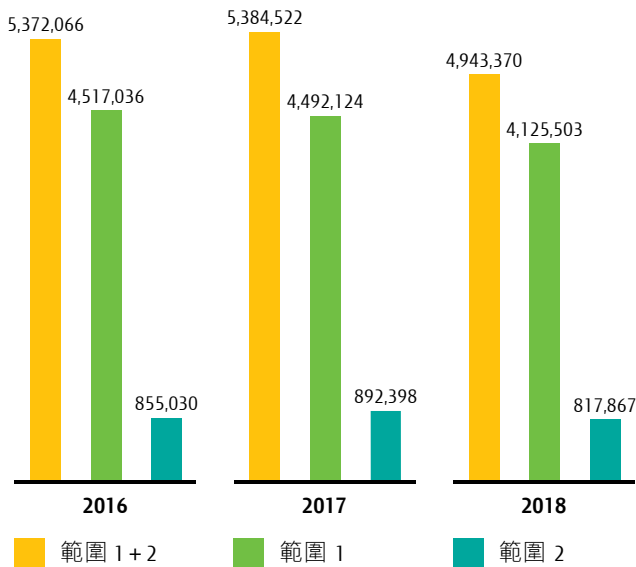
為減低上游與下游業務營運所產生的碳強度，赫斯基以邊際減排成本曲線評估不同減排方案的

效益與成本，確定優先考慮的資源，以每公噸二氧化碳當量最具成本效益的方案去達致減排目標。

通過碳捕集技術，把捕集到的二氧化碳注入油氣層，重用並提升採油率。赫斯基的勞埃德明斯特乙醇廠每日捕集最多 250 公噸二氧化碳來提升採油率，生產出加拿大其中一些碳強度含量最低的乙醇。由 2012 年至 2019 年，勞埃德明斯特乙醇廠共捕集了 531,000 公噸碳。

此外，還有其他碳捕集試驗計劃正在進行，例如南陡坡熱採項目正試驗從直流蒸汽發電機捕集二氧化碳的技術。其中一項先導計劃自 2015 年展開，每日最高捕集量達 30 公噸；而於 2019 年，一組每日捕集 30 公噸二氧化碳的系統已投入運作。

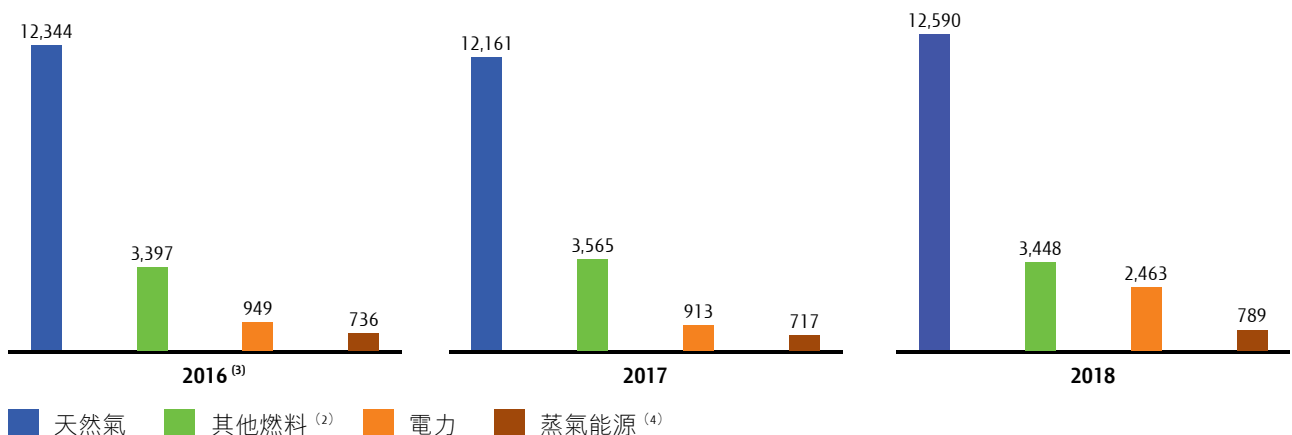
能源部門溫室氣體範圍 1 與 2 排放⁽¹⁾ (公噸二氧化碳當量)



註：

- (1) 赫斯基（集團的重大聯營公司）的數字乃按長江和記所持股份百分比計算。2018 年的數字是撰寫本報告時取得的最新數字，2019 年的數字將稍後在赫斯基公司網站 www.huskyenergy.ca 公佈。
- (2) 其他燃料包括煉油廠燃氣等。
- (3) 2016 年的數字經重新編列，主要由於燃料重新分類。
- (4) 有關能源用途的數據範圍今年已擴大至蒸氣能源。2016 與 2017 的數字乃作比較用途。

能源部門的能源消耗⁽¹⁾ (吉瓦時)



8.5.3.4. 認識及管理氣候變化的風險

赫斯基能源意識到氣候變化帶來的社會、環境和經濟風險。為應對此情況，有關風險已納入企業風險管理程序，管理固有風險和把握低全球排放途徑所帶來的機會。此外，與碳相關成本亦已納入上述程序，成本根據營運所在司法管轄區現行與即將推行的政策而計算，以便碳相關政策與規例一旦改變時，可更清楚現有和建議中資產的適應能力。

有關赫斯基的碳管理方法與計量詳情，已在赫斯基每年向 CDP 全球環境信息研究中心的氣候變化計劃所提交的報告中詳列，該等報告已上載於赫斯基公司網站 www.huskyenergy.ca。

8.6. 土地使用與復墾

8.6.1. 承諾

赫斯基力求減低對土地的干擾，並於營運結束後修正與復修土地。任何項目或業務營運開始前，赫斯基均會全面評估風險，以識別任何潛在影響，並確保此等風險可以避免、減至最小或緩解。

8.6.2. 挑戰

要以負責任的方式生產全球所需能源，土地使用是赫斯基業務發展不可或缺的一環。土地復墾也全球熱議，往往被視為擾亂動物棲息地、生物多樣性和生態系統的禍首。

作為負責任而且關心社區和環境的公司，赫斯基制訂公司生物物理標準，概述公司如何管理與保護生物多樣性，包括敏感物種和棲息地、入侵物種，以及避免人類與野生動物之間的衝突。

8.6.3. 措施

8.6.3.1. 野生動物監察

由項目策劃至結束階段，赫斯基都會根據規例監察野生動物活動，以設計適當的緩解影響計劃。

在生物多樣性特別敏感的地區，赫斯基加強區域監察，利用野生動物攝影機追蹤動物所在和動向，藉以觀察趨勢，並進行冬季追蹤研究、定點點算與雀鳥繁殖調查，以提供長期的趨勢資料。在大西洋區，公司的環境評估承諾包括每日三次海鳥觀察。

在營運期間，公司持續監察棲息地和管理地面水源，方法是利用控制系統防止土壤流失，並有助防止水質受影響。

藉著科學研究和與學院合作，能源部門對棲息地和生物多樣性有更深了解，同時盡力把營運對環境的干擾降至最低。

公司資助及 / 或參與區域計劃和業界委員會，藉此直接或間接對物種及棲息地的研究、監察和緩解作出貢獻，以符合確認的優先事項和規例。

赫斯基支持有助加深了解其營運所在地區生物多樣性情況的計劃。

在大西洋區，公司與漁業及海洋部和大西洋三文魚聯合會合作，在其白玫瑰油田裝設接收器以追蹤三文魚的洄游路線。

8.6.3.2. 以地區為本關閉報廢資產

為確保資產報廢工作具有效率和成本效益，能源部門在阿爾伯特省能源監管機構的支持下，採納「以地區為本關閉計劃」，與合作夥伴合力協助提升管理業界休業工地。



相關計劃超越監管機構對廢棄、修正和重整休業工地的規定。

以地區為本關閉方法包括：

- 油井 / 氣井廢棄
- 設施退役
- 輸送管道廢棄
- 工地修正重整

與傳統方法相反，以地區為本關閉計劃講求效率和集中力量，讓赫斯基得以完成更多資產報廢工作。此方法檢查對照計劃所定進度、報告最新主要進度、階段性成績、主要風險和緩解措施，以及留意可能影響業務的監管規定重要變更。計劃的每年開銷包含陸上和離岸資產報廢工作。

8.6.3.3. 復修棲息地

能源部門在完成業務營運的地區復修天然棲息地，在拆除所有地面設施後，即會展開修正和重整工作，令受到干擾的土地回復至發展前的狀況。赫斯基的植樹計劃於 2019 年在 247 個工地種植了 542,640 株樹木，並選用有關地區的土生樹種以重建相近的土地狀況，包括黑、白雲杉、扭葉松與黑松、落葉松、白楊、山茱萸和楊柳。此外，2019 年約有 80,000 株樹木因新項目而被清除。