

環境、社會與管治報告

綜覽

長江和記實業有限公司(「長江和記」，聯同其附屬公司稱為「集團」)之歷史可追溯至18世紀，集團現時已發展為一家綜合企業，業務遍及全球50多個國家並僱用超過27萬名員工。集團取得成功是由於其致力達致全球業務之長期可持續發展，以及勤奮努力之員工為集團客戶提供優質產品與服務，對社會作出寶貴貢獻。在2015年，長江和記榮獲數以百計行業獎項及殊榮，表揚其在業務過程、保護環境及僱傭關係之努力，獎項詳列於集團網站：www.ckh.com.hk。

過去數年，長江和記之環境、社會與管治委員會由集團一位執行董事擔任主席，成員包括集團各主要部門代表，分別來自公司事務部、人力資源部、資訊服務部、法律及管理服務部，落實措施協助集團減廢及鼓勵更有效使用能源。



在2015年，超過100間長江集團旗下公司獲頒發「商界展關懷」殊榮。

保護環境

集團透過提升營運效率及採取環保措施，盡量減少業務對環境造成不利影響。集團所有業務均致力確保遵守所屬司法管轄區域之相關法律及定期檢討業務常規，識別出提高可持續發展之方法及部署措施以更有效地運用資源。

以下為部分集團於全球推行之環保活動。

節約能源

過去數年，長江和記總部在節省能源上續有成效，電力使用量按年計再減少了數個百分點。集團在全球多個主要辦公室更廣泛地使用視像會議設備「網真」，既能維持「面談」會議好處，又減省管理層乘搭飛機往來會議之需要，達致減少碳排放。過去一年管理層因為使用「網真」而減省乘搭744班航機，而最近該項服務更已拓展至更多地點。

集團內之主要附屬公司繼續檢討其業務對環境之影響。多項業務，尤其零售業務，在辦公室和店舖之照明、冷暖氣設備對用電方面影響最大。這些營運公司亦透過實施良好環保措施，加強對環境持續發展作出之貢獻。

2015年，集團之零售部門屈臣氏集團在其環境、社會及資源團隊設立屈臣氏能源委員會，在部門內交流及借鑑良好習慣並更有效監察能源消耗數據，實施地方能源表現策略。

防止污染及減少排放

集團旗下多家營運公司，尤其是基建和能源部門內之公司(如UK Power Networks)，均設有計劃及指標在2015年內減少污染及排放。有關這些公司之環境、社會與管治報告之詳情可在其公司網站上查閱。

環境、社會與管治報告

環境之可持續發展

保護天然資源和減少浪費一直是集團在各個營運領域之首要任務。僱員自組計劃保護資源及夥拍第三方參與項目，為未來世代保護天然資源。下列為全球其中一些活動概覽：

- 電能實業與長江基建收購葡萄牙其中一家最大風力能源公司 Iberwind 集團。Iberwind 之發電業務有助每年降低 100 萬噸碳排放。
- 和記港口集團公司（「和記港口集團」）繼續將傳統柴油推動之貨櫃處理設施轉為電力發動設施，集團數百個貨櫃場吊機現屬於電力推動或混合式推動。
- 由 2015 年 3 月起，屈臣氏蒸餾水全面以再生滌綸面料 (rPET) 製造膠水瓶，該種物料可全數分解，從而減少塑膠廢物。屈臣氏蒸餾水亦引入自家回收教育計劃，在夥伴學校和商場放置回收箱回收棄置膠瓶。
- UK Power Networks 在倫敦地下停車場裝設電動車充電站，而香港電燈有限公司（「港燈」）則在港島區之公共停車場增設電動車充電站。
- 3 愛爾蘭推出網上手機回收計劃，回收客戶之舊手機。為鼓勵客戶參與，3 愛爾蘭會就每具回收之手機捐款予專為基層年輕人而設的網上及流動教育機構 Virtual Community College。

保護環境與自然生態

為未來世代保護自然生態環境亦是集團眾多旗下公司活動之重要推動力。

以下為部分項目詳情：

- 在英國，Northumbrian Water 投資 1 億 5,000 萬英鎊完成阿伯頓水庫擴建計劃，除了為 150 萬人提供食水外，該處也成為了野生動物棲息的天然濕地，供居民欣賞。
- 在香港，港燈舉辦「綠遊香港」計劃，常中包括提倡環境可持續發展之生態文物導賞團、嘉年華會及工作坊。港燈亦繼續在其南丫發電廠保育現有生態棲息地，並在該處種植多個品種之樹木和灌木，吸引本地野生物種。
- 在 2015 年，和記港口集團與數家領先之港口營運商攜手舉辦「Go Green」全球環保活動，約 30 個和記港口集團之業務單位及超過 7,500 名員工參與，活動包括植樹、清潔沙灘及其他地方、廢物回收並推廣資源保護。該項活動已種植超過 6,000 棵樹並收集了超過 52 噸垃圾。



社會承擔

就業及勞工慣例

長江和記於2015年透過持續自然增長和收購，目前已發展至在50多個國家僱用超過27萬名員工。集團致力投資於員工，並根據其工作表現和生產力給予獎勵；僱員團隊充滿熱誠，讓集團得以充分把握本地及全球之增長機會。集團為僱員購買全面的醫療、人壽和永久傷殘保險並提供退休福利，而且每年檢討員工薪酬以確保僱員的薪酬待遇公平及具競爭力。此外，僱員更可在集團旗下多家公司享有各種產品與服務的折扣和優惠。長江和記之僱傭政策涵蓋就業、薪酬、培訓及發展、工作環境及申訴程序。個別業務會根據其特定業務性質及需要訂立額外人力資源程序及指引。

集團眾多業務在僱員項目上均屢獲嘉許，例如屈臣氏集團獲頒「2015年亞洲最佳僱主獎」、澳洲SA Power Networks獲頒「年度僱主獎」、3瑞典獲頒「全國冠軍 - 年度僱主獎」，以及和記電訊香港控股有限公司（「和電香港」）獲頒「亞洲最佳僱主品牌」。

健康及安全

一個安全、有效率及舒適之工作環境及政策，對公司最重要資產－員工至為重要。除遵守國際勞工標準及業務所在地區之法例外，集團旗下許多營運公司亦設有針對其行業之內部指引及制度，保障並確保僱員健康與安全。部分公司更設有專門負責工作環境安全、工具及設備採購之團隊，並為僱員提供培訓，確保他們能安全地履行職責。例如港燈推出「安全卓越計劃」，鼓勵各員工提高工作環境安全。在英國，UK Power Networks也為其前線員工推行一項名為「行為安全」之培訓及指導計劃。集團之業務會繼續檢討及修訂健康及安全培訓課程及計劃，以及透過不同溝通渠道和平台，傳遞有關訊息。

發展與培訓

隨著現今科技發展一日千里，長江和記致力為員工提供培訓和發展計劃，協助員工提升知識和技能以及應付瞬息萬變時代帶來之考驗和競爭。集團在全球各地拓展業務之同時，也為充滿工作熱誠之僱員提供發展與晉升機會。

每個部門負責建立及開發各自的培訓計劃，以應付特定業務需要。培訓課包括內部和外間課程、工作坊、網上學習課程，藉此磨練員工之能力、擴闊技能以及提供在職培訓。



1. 全球數千名碼頭員工參與了以循環再用、氣候變化及社區為主題的「GO GREEN」環保活動。
2. Northumbrian Water 的親善大使 Dwaine Pipe 在直布羅陀，到合資控股企業 AquaGib 及當地學校推廣善用排水道，鼓勵大家改變家居習慣，減少渠道淤塞。
3. 港燈義工隊慶祝成立11周年。
4. UK Power Networks 員工參與倫敦慈善單車籌款活動。

環境、社會與管治報告

此外，長江和記為董事及高級行政管理人員提供持續專業培訓，以拓展和更新他們有關集團業務之知識及專長。此等培訓包括領導才能發展、企業管治慣例之各類型研討會及工作坊，以及法律和規管方面之最新課題。

集團相信投資於集團最重要資產－僱員身上，對公司未來發展至為重要。

招聘與晉升

集團相信培育及發展優秀人才，不分種族、膚色、性別、年齡和宗教信仰。集團訂有政策確保所有僱員與職位申請者均享有平等機會及獲得公平待遇。集團在 50 多個國家營運業務，訂有一套反歧視政策，招聘視乎應徵者個人能力而定。集團具備不同人才和技能之多元化員工隊伍，重視不同背景之員工對集團之投入及所作貢獻。長江和記總部之管理層團隊由年齡介乎 30 多歲至 60 多歲不等之專才組成，女性人數稍高於男性，比例為 3：2。

集團絕不僱用童工或強制勞工。儘管集團內並無出現類似問題，集團遍佈全球之業務均有責任檢討其僱傭政策，確保所有措施均正式納入其人力資源政策並嚴謹推行。

夥伴與團隊精神

作為集團企業文化並對僱員作出承諾，集團在年內舉辦多項不同活動，促進員工之歸屬感與士氣。

在香港，集團總部透過舉辦一連串義工活動，匯聚不同部門之同事，在服務社會之同時增進合作關係；個別營運公司亦舉辦多項活動服務社區並提升團隊精神。秉承集團往年傳統，數千名來自不同部門之香港僱員及其家人，去年在主題公園歡度一天，藉此機會與不同部門之同事互相交流。公司亦為員工及其家人舉辦不少戶外活動，如遊覽新開放之慈山寺及於香港文物徑遠足。

營運常規

供應鏈管理

集團開發一套全面之內部採購系統，絕對重視並嚴格遵從各國法律和規例。集團實施國際慣例，並採用公正及不偏不倚之投標程序，更設有措施確保合作夥伴及供應商不會聘用童工或違反人權。

屈臣氏集團作為全球其中一家最大之保健及美容零售連鎖店，擁有店鋪逾 12,000 家，於 2008 年已加入倡議業界遵守社會責任組織，在全球供應鏈中提倡改善工作環境。於 2015 年，屈臣氏集團之業務在其當地交易合約中已載入最新之 2014 年企業社會行為規範行為準則。

保障消費者權益

保障顧客及顧客私隱是集團首要任務之一，除印製指引和手冊外，集團亦定期向前線員工發出通知及舉行工作坊，不斷提醒及強調維護顧客私隱資料之重要性。此外，零售業務會檢討並維持一系列顧客溝通渠道，從而注意顧客意見及有效地處理投訴。集團會對客戶之投訴進行徹底調查，找出問題根源並採取行動。



反貪污

集團設立一套健全之內部管控架構及嚴謹政策，並切實執行以防止貪污和欺詐。

董事會尤其絕不容忍貪污和欺詐。長江和記重視誠實、公正、透明及負責任等價值，並反映在集團之有關政策及營運程序上。

此外，集團向所有僱員表明反貪污和欺詐之堅定立場，亦在第三方供應商之合約內加入所需條文，確保其清楚集團之要求。集團內部審計部門會進行獨立審計工作，促使整體機制更為有效完善。

另外，任何涉及貪污和欺詐之事件或懷疑事件均會獲相關業務部門即時調查，更會向審核委員會及行政管理層匯報，並於適當時候由內部審計部門審視。集團又提供匿名舉報渠道，2015年共有七宗懷疑或實際上違規事宜之案件通過此渠道通報。集團會全力配合任何執法機關之任何調查工作。

集團對瞬息萬變之貪污和欺詐環境保持敏銳觸覺，並不斷尋求及推行更有效之防範措施，透過分析有關變化之趨勢及事件，確定相關違規問題之成因、過程和補救方法，並定期舉辦集團內部交流會分享相關知識、技能及經驗。

集團反貪污和欺詐之堅定文化，是整體管治框架之重要部分。集團致力運用資源，保障股東之資產及權益。

社區參與

長江和記為貢獻社區所做之工作感到自豪。作為社區一分子，其責任是為地區謀求福祉和繁榮。在整個2015年，集團旗下公司和員工，與當地社區攜手推行各類活動，由提供就業機會以至教育下一代不等。

社區

集團員工以不同方式服務社群。以下為部分重點之義工服務：

- 由長江和記總部成立之長江和記義工隊，與多個社會及慈善機構合作，為社區籌辦眾多不同類型活動，當中包括香港家庭福利會、香港傷健協會、香港特殊奧運會、保良局、東華三院、博愛醫院及仁愛堂等。
- 為慶祝175周年誌慶，屈臣氏集團於2016年推出「Project LOL公益計劃」協助有需要人士。該計劃目的在於為本地社區帶來「許多歡笑、許多愛」，在Project LOL計劃下會舉辦接近100項活動。



1. Wales & West Utilities 義工翻新學校花園。
2. 長和義工隊深入香港各個社群，與青少年和傷健人士共同造福社會。
3. 超過2,100名屈臣氏集團員工帶同親友參加香港「公益金新界區百萬行」，身體力行籌款支持家庭及兒童福利服務工作。

環境、社會與管治報告

- 和電香港推行等額配對捐款計劃，為七家來自教育、扶貧、醫療和復康服務，以及環境保護界別的慈善機構籌款。
- 百佳香港義工隊與香港基督教女青年會聯合舉辦「關愛長者食物券—長者購物日」，與長者歡聚一天，並協助他們以免費換領券換領食物及日常所需用品。
- 港燈有關推廣退休人士終身學習之「香港第三齡學院」慶祝10周年誌慶。香港第三齡學院之導師為香港長者提供超過300項課程及超過6,000個學習機會。港燈亦推出「送暖樂社群」活動支持長者；港燈義工、活動大使以及區議員每月兩次探訪獨居長者。
- 3瑞典在全國之安老院免費提供音樂服務，令長者能獲得歡樂及欣賞音樂。

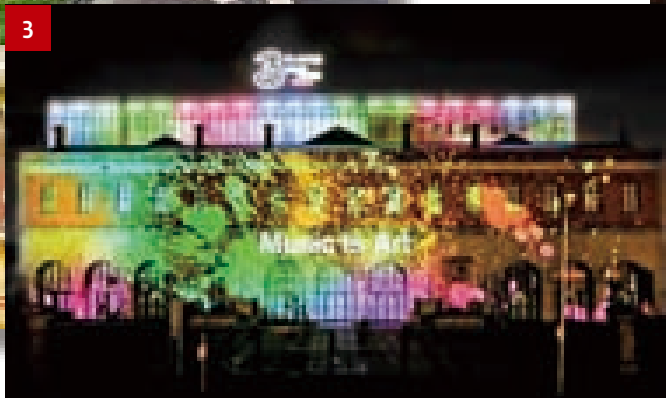
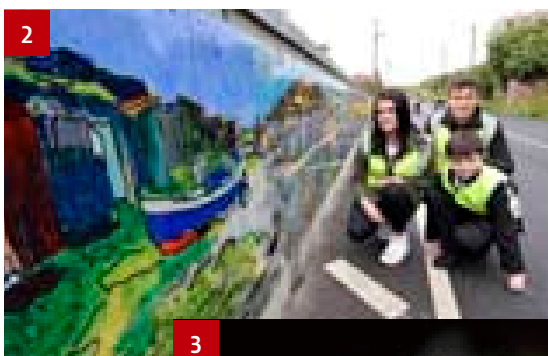
教育

- 自2002年開始，長和志奮領獎學金資助香港與內地之年輕研究生到英國大學深造。自推出該計劃以來，集團已捐出逾710萬英鎊，超過700名學生受惠。
- 和記港口集團之碼頭學校計劃為全球許多學校提供切合當地需要之支援，包括提供樂器、安排學校探訪，或改善課室設施。有關碼頭學校計劃之資訊，可瀏覽網站www.hph.com。在香港，香港國際貨櫃碼頭夥拍香港大學附屬學院推出課程，專為有意修讀物流及運輸業務及工程高級文憑課程之學生而設。
- 在愛爾蘭，作為學院商業夥伴計劃之一部分，3愛爾蘭為學生舉行面試技巧工作坊。
- 3英國推出創新培訓課程「破格學堂」，由員工和大學生為年輕人舉辦互動工作坊。
- 在中國，上海和黃藥業為偏遠省份之農村學校提供課本、體育用品和學校器材。
- 港燈推出「綠色能源夢成真」計劃，由本地中學生提交在校園或社區內推廣可再生能源和節約能源之計劃書。

醫療與保健

保健活動的形式可以非常多樣化，由醫療科技設備到預防疾病練習，均對社區福祉有重要貢獻。以下為集團曾參與之活動概覽：

- 在阿聯酋，和記阿吉曼國際碼頭為僱員及阿吉曼港口和海關人員免費提供醫療及牙科檢查。



- **3** 瑞典與非牟利組織 Tilia 合作，關注有精神健康問題之年輕人。Tilia 每天為年輕人提供支援渠道，讓他們分享經驗及互相支持。

藝術與文化

集團在 2015 年舉辦了一系列藝術與文化慈善活動，重點活動如下：

- 在香港，長江和記為「法國五月」之合作夥伴，該文化活動展示一系列藝術活動，包括傳統及當代藝術、畫作及設計、古典音樂、街頭舞蹈及電影等。此外，長江和記聯同李嘉誠基金會，捐出港幣 1,000 萬元贊助成立香港新聞博覽館，將展示香港媒體歷史及其與香港發展之關係，也是亞洲首個新聞博物館。
- **3** 愛爾蘭為愛爾蘭現場音樂會、節慶和其他娛樂節目最大室內場館 3Arena 之贊助商之一。

體育

健康生活模式對集團員工以及社區良好發展均很重要。集團旗下公司參與體育活動或鼓勵社區積極改善整體健康及生活質素，部分活動如下：

- 屈臣氏集團於 2015 年慶祝其「香港學生運動員獎」成立十週年。香港八成半中、小學及特殊學校均有參與，今年共有 941 名學生運動員獲嘉許。
- 和電香港組隊參加渣打香港馬拉松和樂施毅行者，為香港殘疾人奧委會暨傷殘人士體育協會和樂施會籌款。
- **3** 愛爾蘭榮譽贊助愛爾蘭國家足球隊及欖球隊。

賑災

天災和意外所帶來之傷害，不只是受害人本身，連他們所在社區也受到影響。作為推動本地社區發展之主要企業，長江和記集團旗下公司快速回應災禍以及受害者需要，例如於 4 月，尼泊爾發生 7.8 級地震，造成數千人死亡數十萬人無家可歸。雖然集團並無於尼泊爾經營業務，但集團許多業務單位主動援助尼泊爾之受害者，Kruidvat 荷蘭籌辦本地活動，讓顧客捐出積分換作金錢捐助受害者，而 **3** 意大利許多員工則捐獻一小時時薪。



1. 「破格學堂」是 **3** 英國一項創新的培訓計劃，由員工與大學生合作，為 14 至 16 歲的青少年設計互動工作坊。
2. Northern Gas Networks 的社區藝術家在英國北約克郡的 Skinningrove，與當地學童合力創作壁畫，紀念水災後重新供應煤氣服務及社區之間的互助精神。
3. 愛爾蘭最矚目的康樂場館獲 **3** 愛爾蘭定名為 3Arena，場館可容納 13,500 人，每年舉辦過百項活動。
4. 為讓更多長者受惠，百佳義工隊再次聯同香港基督教女青年會舉辦「關愛長者食物券 - 長者購物日」義工活動。
5. 和電香港舉辦等額配對捐款活動，為共七家慈善機構籌得超過 320,000 港元。

利益相關人士之溝通

股東

長江和記持續與財經界包括分析員、基金經理及投資者溝通。為增加透明度及問責性，集團已於過去數年在本公司年報及中期報告內加強財務資料之呈示，聯同分部之詳細分析。集團也鼓勵股東親身或委派代理出席股東大會，參與投票表決。

股東通訊政策詳情可瀏覽公司網站：www.ckh.com.hk。



長江集團重組計劃為股東釋放價值。

顧客

客戶意見為集團可持續發展之重要因素。在競爭激烈之零售界，集團之業務採取不同溝通渠道，包括客戶服務中心、舉辦小組座談會，甚至採用社交網絡和智能電話應用程式等，加強與顧客溝通。例如，3 香港之顧客可透過網絡攝影機在網上與客戶服務代表談話。在印尼，3 印尼推出「顧客聲音」活動，各級別管理層會實地及在店內與顧客會面。屈臣氏集團在全球服務數百萬名顧客，致力「為顧客帶來更多」，提供超出顧客期望之服務，包括聆聽其需要和意見，以及透過忠誠計劃盡力為每一位客戶提供專設服務。這種竭誠為顧客服務之精神，獲得獨立人士多個獎項嘉許，包括 3 英國獲頒「最佳店內客戶體驗」、港燈獲頒「年度最佳服務零售商」及烏克蘭屈臣氏成為烏克蘭保健及美容產品店舖首選。

集團實施一系列政策保障資料私隱等客戶權利。面向大量顧客之業務亦設有更詳盡之政策及指引，專為其特定行業及顧客需要而設。

供應商與債權人

長江和記重視遵守國際和本地法律及規例，並要求服務供應商遵守以聯合國全球契約為基礎之規定，包括非歧視性招聘與僱用慣例、安全與健康之工作環境、遵守環保法例以及禁止聘用童工。

屈臣氏集團附屬公司已將最新之 2014 年倡議業界遵守社會責任組織(BSCI)之行為準則引入其本地貿易合約內。

政府/法例及規例

集團經營多種業務，包括港口、零售、基建、能源和電訊，受當地或國際司法制度監管。

集團致力確保其業務經營遵守當地及國際法規及條例。旗下營運公司在日常營運中會考慮當地相關法律及慣例，而長江和記總部主導檢討及監察可能對集團有全球性影響之法律及規例的合規計劃。集團於過去數年已舉辦專設工作坊，檢討實務與指引，建立並實施資料私隱法、反賄賂和反貪污法、反壟斷和競爭法等方面之政策，以加強集團內部監管及合規制度，並會定期檢討及更新此等措施確保其成效。

在上市公司層面上，集團須遵守香港聯合交易所有限公司之證券上市規則、公司收購、合併及回購股份守則、公司條例(香港法例第 622 章)與證券及期貨條例(香港法例第 571 章)。集團遵守並確保其嚴格執行法規下之法律規定。

長江和記家族

長江和記集團舉辦多項令人振奮之環境、社會與管治活動及倡議。除企業社會責任及環境、社會與管治團隊以及內部匯報程序外，集團亦有多個途徑在不同業務之間交流此等令人振奮之發展。其中一個渠道是公司內部雜誌《Sphere》定期與集團旗下公司及僱員分享不同之故事、流行趨勢和體驗。最新一期雜誌可在長江和記網站 <http://www.ckh.com.hk/tc/about/journal.php> 瀏覽。

李嘉誠基金會－建立自我 追求無我

集團主席李嘉誠先生深感教育及醫療對社會發展至為重要，遂於一九八零年以私人資金創立李嘉誠基金會，以期：一、推動改變；二、提升能力；三、建立同慈能量；四、啟迪社會創進。至今，項目捐款已逾二百億港元，橫越全球二十七個國家及地區，其中百分之八十七用於支持大中華地區項目。



汕頭大學主要新基建設施：新體育館

基金會於二零一五年內之主要或特別項目如下：

集思公益 關心香港

「香港仁 愛香港」公益行動推出了八個不同範疇的公益計劃，其中「Love Ideas Love HK 集思公益計劃」七百六十三個創意項目，以及《愛心進行曲》九十個服務社區項目已於二零一五年全部完成，捐款逾港幣三億二千萬元。

其中幾個仍在運作中計劃包括：

- 「人間有情」香港寧養服務計劃及寧舍網站

基金會自二零零七年與香港醫院管理局以配套資金形式合作推行「人間有情」香港寧養服務，支持十所公立醫院成立寧養中心，為末期癌症患者及其家人提供一站式服務。透過計劃成功推行，醫管局得到政府支持，於二零一五年十月把十所寧養中心經常開支列入恆常經費；基金會則資助創新服務包括：發展跨醫院合作模式；拓展寧養服務至老人院舍；與社區服務機構合作為患者提供服務。計劃惠及三萬八千名患者，服務逾三十二萬人次，「寧舍」網站共五十六萬人次瀏覽。基金會累計捐款港幣一億二千六百萬元。

環境、社會與管治報告

• 333 小老師培訓計劃

該計劃為基層兒童提供免費學習資源及專業支援，協助及培養學生正面積極人生態度及服務他人精神，以培育其成為年輕領袖。自幼吾幼慈善基金於二零一零年開辦至今，計劃已為九十五所小學、約三千七百名來自北區、觀塘、深水埗及天水圍學童提供功課輔導及增值課程等。基金會作為主要支持機構，捐款逾港幣四千一百萬元。

• TrueBeam 速光放射治療系統

基金會分別向香港中文大學、汕頭大學及美國史丹福大學捐贈一台 TrueBeam 速光放射治療系統，系統高劑量效能讓放射治療速度比傳統治療提升 4 至 8 倍。透過最新精密結構，融合先進影像與腫瘤動態管理科技，加快治療過程及對腫瘤移動有更嚴密監察，為肺癌、肝癌、乳癌、前列腺癌、頭頸癌、脊椎與其他腫瘤帶來更精準治療。截至二零一五年，累計逾四千名患者受惠，共接受超過八萬次治療。

聆聽天使

支持天主教香港教區香港明愛「向晴軒」危機專線及教育中心，每年服務超過四萬二千人，為有需要之市民提供二十四小時專業社工電話輔導及轉介服務等支援，並於社區舉辦危機預防及處理等教育活動。截至二零一五年，基金會累計捐款港幣約三千四百萬元，以支援中心工作。

範式轉變、人力資源發展及領袖能力

汕頭大學

汕頭大學（「汕大」）於一九八一年創立，為廣東省全方位及國內唯一私人資助之公立大學，三十多年來一直以優質管理成就學術自由空間為方針致力推動中國高校教育改革。汕大為基金會長期支持核心項目，捐款金額達港幣八十億元。

二零一五年，汕大繼續在教學科研方面保持佳績，畢業生初次就業率 96.36%；入選英國泰晤士高等教育全球大學八百強排行榜，為唯一上榜之八十年代後建立中國大學；汕頭大學注重服務學習，培育社會責任及國際視野，學生及教學人員亦在多個國際和國內學術競賽中奪得殊榮。為配合教學發展，汕頭大學的新醫學院、多用途體育館、會議中心、住宿學院等相繼於二零一五年落成，全校基建設施總建築面積將達五十萬平方米。



長江商學院

己達達人，己立立人。自二零零二年，長江商學院已發展成為第一家全球化中國商學院，累計培訓八千名商界領袖。

「廣東以色列理工學院」

為支持廣東省高等教育發展及深化汕大醫療科研，二零一五年四月，基金會捐款一億三千萬美元支持汕大與以色列理工學院合作創建「廣東以色列理工學院」(Guangdong Technion-Israel Institute of Technology - GTIIT)。此項目以創造知識，建立新模式為本，並獲國家教育部批准籌設，並於十二月舉行啟動儀式。

汕頭大學醫學院

醫學院提供具前瞻性、注重服務學習之現代化醫學課程，透過最先進科技，讓學生進行模擬互動實習。連續十八年保持100%招生第一志願錄取；醫科畢業生參與內地全國執業醫師考試總通過率連續十年列全國前八名；全英班醫學生參加美國執業醫師考試(USMLE-Step 1)通過率達95.7%(與美、加醫學生通過率相當)；畢業生首次就業率達97.06%，連續十五年列全省高校前茅。

展璞半邊天婦女計劃

基金會與廣東省人民政府合作推行「集思公益 幸福廣東」支持婦女計劃，至二零一五年資助二百零六個創意項目，逾百萬婦女及社區人士受惠，撥款逾一千二百萬元人民幣；捐資二千萬元人民幣與國家民政部開展「展璞計劃」，鼓勵四千五百名中國農村女幹部及基層民政人員透過科技平台，知識增值、提升能力，服務社區，藉此期望爭取更多政府配套及其他社會資助。此外，捐款支援探索婦女服務創新模式及推動農村女孩職業教育等潮汕項目。



3

1. 汕頭大學主要新基建設施：醫學院
2. 參與「333小老師培訓計劃」的小老師為低年級學生提供功課輔導。
3. 香港中文大學醫學院獲李嘉誠基金會捐贈TrueBeam速光放射治療系統。

環境、社會與管治報告

醫療服務－守望與尊嚴

國內項目

至二零一五年底，長期支持國內免費醫療服務項目包括「人間有情」全國寧養醫療服務計劃、中國殘疾人聯合會「長江新里程計劃」(共三期)義肢裝配服務及復康支援與教育培訓、全國醫療扶貧行動、疝氣兒童手術康復計劃等，超過一千七百萬名患者受惠，基金會累計捐款逾十億元人民幣。此外，支持青海塔爾寺藏醫院為貧困藏民提供免費醫療施藥，至今超過十五萬人次受惠，累計捐資約一千三百萬元人民幣。

二零一五年七月，基金會捐資八百萬元人民幣予中國器官移植發展基金會，推動國內器官移植事業改革及支持公民自願捐獻器官。

國際醫療教育及科研

基金會於二零一五年的海外項目新增捐款超過港幣一億三千萬元，主要包括：捐款二千萬英鎊興建之英國牛津大學李嘉誠健康資訊及研發中心，第一期標靶研發院面積五千六百十三平方米，已於二零一三年完成，第二期大數據研究所預計於二零一六年底完工；支持羅德獎學金資助中國學者於英國牛津大學深造；捐助加拿大聖米高醫院與汕頭大學醫學院進行大數據研究合作；繼續資助美國史丹福大學舉辦第三屆大數據研討會，探討以科技資訊提升生物醫學研究及改善人類健康等。



李嘉誠基金會支持全球頂尖海外醫學及教育機構研究，為全球人類帶來更好改變。

大同世界 反思覺醒

環保、和平、共存

二零一五年基金會分別在美國紐約帝國大廈、巴黎聯合國教科文組織總部及在梵蒂岡贊助及統籌了一系列的光影秀，通過一幕幕美麗生態的幻光魅影，以光影藝術細說人類和自然，相互依存的動人故事。

慈悲善智 直指本心

二零一五年四月開始接眾以來，參學人士超過二十一萬，感受心靈修持帶來的安心。慈山寺為教育及醫護人員提供工作坊，另外慈山寺與香港大學合作成立佛法輔導中心，結合佛法哲理與現代輔導方法，悟出放下心中糾結與執著的智慧。

基金會於未來仍將繼續秉承積極推動奉獻文化、延續不變承諾。