

## 環境、社會與管治報告

### 集團理念

自二零一五年三月十八日起，長江和記實業有限公司(「本公司」)已成為長江實業(集團)有限公司(「長實」)及其附屬公司(「長實集團」)的控股公司，並已取代長實的上市地位。本公司及長實均注重維持高質素的企業社會責任，並相信高質素的企業社會責任對建構良好的企業和社會關係及提升僱員士氣有莫大幫助。作為一家以香港為家，業務遍及全球五十多個國家，總僱員人數超過二十八萬名之跨國企業，長江集團致力履行企業公民責任，為建設和諧社會作出貢獻。

於二零一四年，長江集團一如既往，積極關注社會事務、旗下僱員及環境保護等範疇。長江集團將企業社會責任之理念融入日常業務營運，並致力向國際傳達可持續發展之訊息。

展望未來，長江集團將繼續尋找新機遇，進一步將持續發展及惠澤社群的原則融入各集團成員之業務發展，並同時加強與慈善機構及志願團體的夥伴關係，期望在關顧社會弱勢社群的同時，提倡及帶動貢獻社會之風氣。

### 社區參與

作為環球企業公民，長江集團積極參與社區公益事務，回饋社會。除直接捐助多個慈善團體外，長江集團全球各地之成員公司及員工，亦憑藉其熱誠及創意，服務及關愛當地社群。

### 熱心社會公益

長江集團一向視香港公益金為實踐企業慈善宗旨之密切伙伴之一。於年內，長江集團亦繼續鼓勵各成員公司及員工參與各項公益金籌款活動，包括商業及僱員募捐計劃、百萬行、公益金便服日、公益綠識日及公益行善「折」食日等。

於二零一四年，長江集團對香港公益金的持續支持再度獲得肯定，連續第十五次蟬聯公益金三大最高籌款機構之一，位列第三。同時，長江集團旗下七間成員公司，包括長實、和記黃埔有限公司(「和記黃埔」)、長江基建集團有限公司、電能實業有限公司(「電能實業」)及港燈電力投資有限公司均獲頒公益榮譽獎；至於香港電燈有限公司(「港燈」)及屈臣氏集團(「屈臣氏」)則獲頒公益優異獎。

除直接捐款外，長江集團亦透過配對贊助積極呼籲公眾參與，共襄善舉。於二零一四年五月，長江集團於「萬眾同心公益金」電視籌款節目播出期間，再次啟動長江捐款熱線，為公益金及時雨基金籌款。長江集團一如過往以「您捐幾多•長江集團捐幾多」的配對贊助形式，捐出公眾致電長江捐款熱線認捐的等額善款。於該活動中，公眾認捐的款額超過港幣二百五十萬元，長江集團更額外提高配對善款60%至港幣四百萬元，令長江捐款熱線合共為項目籌得港幣超過六百五十萬元善款。公益金及時雨基金於二零零四年首度推出，為身陷財困的家庭和個人，提供迅速的短期過渡性援助。於二零一三年至二零一四年度，基金已撥款近一千二百萬元，資助一千九百多宗個案，協助四千多名有需要人士。

在二零一四年，和記電訊為慶祝成立三十年，舉辦「等額配對捐款活動」，為八間非牟利機構籌款，其所提供的服務各具意義，包括教育、扶貧、醫療康復及環保等項目。和記電訊員工亦為香港傷殘人士體育協會的傷殘人士籌款。和記黃埔志奮領獎學金十多年來提供機會給香港及內地的大學畢業生赴英國大學進修，贊助逾六百五十萬英鎊，令七百一十三名學生受惠。另於香港，港燈承諾連續第二年凍結電價。與此同時，港燈亦向退休人士及長者施予關懷。

於台灣，TOM集團旗下的尖端出版統籌慈善拍賣休閒小說簽名版為2014高雄氣爆事故籌款。

## 動員鼓勵參與

自香港社會服務聯會於二零零三年推行商界展關懷計劃以來，長江集團已參與其中。於二零一四年，長江集團旗下一百一十九間成員公司獲頒「商界展關懷」標誌，為獲獎數目最高企業集團。

為支持香港表演藝術及娛樂事業，長實集團繼續贊助由香港演出業協會舉辦的「香港巨蛋音樂節」。

由港燈百週年紀念基金贊助的「香港第三齡學苑」，繼續鼓勵退休人士終身學習及參與社會服務。「香港第三齡學苑」鼓勵長者主導學習，讓他們負責設計、教授與營運課程。過去一年，「香港第三齡學苑」學長合共開辦七百六十九項課程，為香港的退休人士提供一萬四千三百四十九個學習機會。

在南澳洲，SA Power Networks（「SAPN」）舉辦多元化的贊助及社區支援計劃惠及多個當地團體，包括藝術團體、教育機構及傷殘人士服務組織。在二零一四年九月，SAPN僱員基金會在短短八年間捐出一百萬元善款，締造一項重要里程。

## 支持社區服務

於年內，四百六十名員工參予三十七項義工活動，超過一萬小時。大部分員工於二零一四年五月參與由長實集團聯同紅十字會舉辦的「捐血日」。

港燈義工隊於二零一四年已成立十年，約一半的員工已成為義工隊的成員。年內，透過「安居樂社群」計劃，義工隊隊員及長者義工大使共參與超過三百次探訪獨居長者活動，並於探訪期間幫助獨居長者購買較重的日用品例如米及油。另外，在二零一二年推出的好鄰舍計劃深受同事的支持，年內由同事推動的服務包括探訪患病或獨居的退休員工，並為基層學生舉辦英語工作坊及攝影培訓活動。

## 環境、社會與管治報告(續)

海逸酒店廚師團為有特殊需要兒童及其家庭籌款。屈臣氏舉辦第四屆「屈臣氏全球義工日」，共三十三個商業團體參予。以「帶微笑到生命」為主題，屈臣氏員工參與一系列活動包括幫助貧困兒童，美化長者屋花園及清潔海灘。

和黃地產集團上海義工隊參與上海圖書館義工活動。大連風電場鼓勵員工照顧社區的弱勢社羣。風電場員工於年內投入一百六十工時從事環保工作及二百工時進行社區服務，並捐款予當地慈善團體。

和黃韓國貨櫃碼頭的員工參與「2014和黃韓國貨櫃碼頭義工社區服務日」，為貧困兒童於學校當飯堂侍應。

Ratchaburi Power Company Limited 為響應「泰國全國兒童日」，舉行遊戲日，並向學童派發糖果及禮物。於年內，也在公司附近九個社區十三間公共健康中心向長者及眼科病人提供眼科門診服務。

CitiPower and Powercor Australia 的工作間捐贈計劃，為員工提供定期捐助二十五間慈善機構的機會。員工支持各式各樣的慈善活動及機構，包括澳洲乳癌網絡及皇家防止虐待動物協會。

**3** 歐洲集團致力扶助世界各地的社群。在愛爾蘭，**3** 愛爾蘭的員工與唐氏綜合症中心合辦活動，包括舉辦萬聖節派對，為中心籌募經費。在英國，**3** 英國與南部房屋團體利用流動巴士提供流動寬頻服務，讓公共房屋住戶可使用互聯網。**3** 瑞典支持「無國界小丑」令兒童快樂。**3** 丹麥員工於一個月內踏單車超過一萬八千公里，為「Children with Cancer」籌款。

在加拿大，赫斯基能源向Mikisew Cree First Nation's Kahkiyow Keykanow長者中心，提供二十五萬加幣，向長者提供所需生活及善終服務。

## 培育人才

「長江澳洲毅進獎學金計劃」於二零一四年贊助約二百六十名得獎學生參與亞洲及澳洲兩地的學術交流。此計劃乃澳洲一項由私人機構與政府以等額配對形式出資設立的教育資助計劃，旨在促進亞洲及澳洲的學術交流。在計劃推行的十五年間，長江集團與澳洲政府將資助約三千五百至四千名學生進行學術交流。

二零一四年，長實集團繼續設立多項暑期實習計劃，為大學生提供在長實集團內營業與租務部、酒店部的實習機會。該計劃為大學畢業生提供實務培訓。

長實集團因參與「展翅青見計劃」而獲香港勞工處頒發「培育青年人才」獎。根據該計劃，長實集團向學員提供十二個月培訓，並於培訓期滿時簽發證書，以證明學員獲取的技能。表現理想的學員或會獲長實集團全職僱用。

在中國，和黃地產集團青島義工團於學校及基金工作，協助提高公眾對自閉兒童的關注及支持。上海和黃醫藥繼續為偏遠地區提供支持，在山東及甘肅省新建兩所圖書館。

在加拿大，赫斯基能源捐獻七十五萬加幣支持聖約翰、紐芬蘭及拉布拉多省成立職業訓練局，另捐贈一台專門儀器及軟件給Lloydminster's Lakeland College，幫助學生實習。

Freeport 貨櫃碼頭贈年青人成功秘訣。Hutchison Port Holdings (「HPH」)碼頭學校計劃支持各地學生。計劃包含多個院校，滿足個人需要，包括樂器、校訪或改善課室設施。

## 環境保護

長江集團對環境保護不遺餘力。為保持生態環境的可持續發展，集團在其日常營運及管理上引入環保元素，積極減低碳排放量，並推行多項節能措施，減少非必要之浪費。

## 減低碳排放量

長江集團於二零一四年再度響應政府之減碳約章並參與碳審計計劃。該計劃旨在實踐減少溫室氣體排放。集團附屬物業管理公司，包括高衛物業管理有限公司(「高衛物業」)及港基物業管理有限公司(「港基物業」)(雙方的環保管理系統獲頒ISO14001)轄下管理的多個工商住宅物業，在其日常營運當中推行多項環保措施，涉及超過八萬戶。

於二零一四年，港燈電力投資有限公司被納入「碳信息披露領袖企業指數」亞洲地區(除日本外)的名單內，反映其向投資者及全球市場所披露有關氣候變化的數據和資料深入清晰。另外，港燈分別獲香港環保卓越計劃及低碳亞洲頒發「減碳證書」及「低碳關懷標籤」，肯定其對應對氣候變化及減少碳足跡所作出的努力。

為幫助社區減少「碳足印」及提升本地建築物的能源效益，港燈推出「智『惜』用電基金」，鼓勵及協助其服務範圍內的住宅大廈業主，在大廈的公用地方實施提升能源效益的改善工程。「基金」以配對方式提供資助，每座大廈每宗申請的資助金額最高為港幣二十萬元。截至二零一四年底，「基金」已批准來自大廈業主立案法團的六個申請。港燈的八百千瓦風力發電機及一兆瓦太陽能發電系統於年內共生產逾二百萬度電力，避免約一千六百六十公噸的二氧化碳排放。

## 善用資源

就提升綠色家居生活，集團繼續將具節能及環保概念的設計融入住宅物業的建築發展當中。在規劃及設計方面，加大的觀景窗戶讓天然日光透進室內及強化屋內外之間的空氣對流。住宅物業內設有露台及工作平台改善生活環境及通風情況。在住宅物業內的策略性位置裝設隔聲簷以作隔聲之用。

## 環境、社會與管治報告(續)

住宅物業亦採用直立耕作例如垂直綠牆可提升綠化空間及視覺效果。採用「建築在花園」之設計概念，於大廈地下連接所有建築元素，並將口袋花園，注入接駁橋樑，形成第二層的綠境。

商業用地的發展，大量採用自然元素，包括光、空氣及水系統整合達致節能及環保目的。薈萃美學及生態元素，採用循環再造物料作為單元幕牆外立面的主要元素。LOW-E 隔熱玻璃與窗檻牆配合先進遮陽、防眩和隔熱系統，減少加熱與冷載負荷，營造舒適環境。在獨特的室外中央垂直庭院設計下，自然光從庭院透入底、中層辦公樓面，加上中庭的拔風效應，讓每一辦工樓層盡享自然風與自然光等效益。地台送風空調系統可提供舒適室內環境給租戶，自動調溫器配給租戶需要。

在物料採購及建築方面，除採用非結構性牆身及預製室內間隔牆，以減少建築廢料外，亦多採用金屬以取代木材，並選取可持續發展之林木，以保護環境。節能T5 熒光燈管均採用熒光板條。緊湊型熒光燈管都採用燈具在廚房、浴室和單位公用平台。LED燈採用的燈具在大樓的典型電梯大堂、會所及景觀區。環保製冷劑(R410A / R407C / R134A)採用二級或以上能源標籤分體式冷氣單位和VRV系統 / chiller系統在會所的空調。

為確保有效率地善用資源，集團亦引入環保元素，於轄下管理的商住物業推行各項節約能源措施，包括使用環保燈泡、減少用紙、鼓勵節約用水，以及善用集團車輛等。透過利用照明控制與計時器，以達到節能之效果。同時，集團亦舉辦多項綠色活動，包括節能活動、回收有禮獎賞活動及循環再用計劃等，以提高住戶的社區環保意識。

### 支持環境保護

長江集團對環境保護不遺餘力，集團及旗下員工於二零一四年內繼續踴躍參與多項環保團體舉辦的教育活動，為環保團體籌集款項。

在香港，長江集團轄下超過一百七十個物業參與由世界自然基金會主辦的「地球一小時2014」。「地球一小時」是全球每年舉行的「關燈」活動，旨在提高大眾為可持續的未來而對節能及減碳的認知。

超過一百四十個物業參加由地球之友舉辦的食品垃圾減量運動中的各種廢棄物管理辦法和方案，包括安裝的「分解者食品」，「減少點菜，減少浪費」；由香港環保組織協會舉辦的農曆新年植物回收；通過環境保護署（「環保署」）組織的FoodWise計劃及「家用和工業廢物源頭分類計劃」。集團物業更榮獲由環保署頒發的「減廢」標誌及室內空氣質量認證。

港基物業及高衛物業於二零一四年獲頒發多個獎項及嘉許，表揚其在實踐環境管理和保護方面的貢獻。

二零一四年，港燈繼續與本地環保團體包括長春社及地球之友合作，舉辦教育活動以提升公眾對環保、善用能源和循環再用的意識。「綠遊香港」計劃每月舉辦生態導賞團，介紹城市的生態資源。共有274所學校取得「智『惜』用電計劃」的「『綠得開心』學校標誌」，以表揚他們對環境教育所作出的努力。

在中國，鹽田國際集裝箱碼頭與鹽田港集團將超過五十七萬苗種入鄰近的大鵬灣。

HPH和領先的港口運營商在全球環境舉措聯手，「與您循環開始和結束」。此為全球港口運營商環保工作首項高水平的合作項目。

在澳洲，長江集團的新成員Australian Gas Networks，繼續進行全面更換管道計劃，以降低洩漏機會及提高效率，從而減少排放。計劃主要包括更換更換陳舊的生鐵管及沒有保護層的鋼管道。

對於英國在二零一四年的Northumbrian Water的自然重點幫助保護和保存景觀環境。Northumbrian Water透過分支基金支持許多景觀大項目，展現出保護和改善棲息地和野生動物的努力。

在荷蘭，轉廢為能業務AVR-Afvalverwerking B.V.回收剩餘廢物產生安全、可靠的供熱和供電。

在加拿大，赫斯基能源與地球流浪者隊和卡爾加里動物園合作，以幫助孩子更好地了解加拿大的野生動物的生態和生物多樣性，支持瀕危物種。

## 營運慣例

長江集團與分判商及供應商緊密合作溝通，致力達致並維持高度之開放性、廉潔及問責性之水平。

集團成員及僱員均須時刻遵從集團於反貪污及賄賂的政策，以建立長江集團的聲譽。

## 供應鏈管理

貫徹集團的一貫理念，集團鼓勵僱員及所有與集團有業務來往之人士，包括僱客、供應商、債權人及債務人，主動舉報集團內之懷疑屬不當行為、失當行為或不良行為。集團亦訂立舉報政策及程序，並在集團網站及內聯網登載，供僱員及公眾參考。

集團嚴禁在一切投標項目中有任何賄賂及貪污的行為，亦時刻提醒僱員必須避免可能導致及產生利益衝突之情況。為確保投標過程之公平運作，集團設立投標委員會負責監控投標遴選程序，並根據外聘顧問及內部項目負責人員對有關標書內容作出之分析及建議而批出標書。

## 環境、社會與管治報告(續)

### 商品責任

集團確信優質顧客及售後服務，乃企業成功及可持續發展之重要元素，顧客服務部乃基於此理念成立，務求對顧客各項查詢提供專業、適時及至具有效率的回應。此外，亦就集團建興的本地、國內及海外住宅項目，組成專責收樓團隊，以在樓宇交付前，執行經由跨部門制訂的全面覆核及驗收程序，並於業主接收物業時，協調移交安排，致力為各項能源、電訊裝置等申辦，以及其他相關事項作出妥善處理與跟進服務。

集團亦尊重個人資料保密，並制訂一套有關收集及使用個人資料之措施，亦不時檢討及修訂有關措施，以確保措施能有效執行並符合法規。

### 反貪污

為維持一個公平及高效率的營商及工作環境，集團高度重視在反貪污方面的責任。集團不會容忍任何形式的貪污行為，並於僱員手冊內制定員工守則，禁止僱員向與集團有業務來往之人士、公司或機構要求、收取或接受任何形式之利益。

作為僱員迎新安排之一，集團新入職僱員均獲安排出席與廉政公署合辦之講座，認識防貪污常規與指引，以提醒各僱員須遵守個人及商業操守。廉政公署還安排有關反貪污實踐的複習講座予集團員工。年內，集團各成員亦持續配合廉政公署，積極推廣反貪污。

### 工作環境質素

集團視優秀員工為推動業務增長及維持企業持續發展的重要基石。本着此理念，集團為員工提供理想及安全的工作環境，並重視員工工作與健康生活的平衡，集團亦鼓勵員工參與在職培訓，持續進修。年內，集團向為集團服務達10年的員工致送長期服務獎，表揚他們對集團的忠誠及持續貢獻。

### 工作環境

集團給予員工具競爭力的薪酬，並每年根據員工個別的工作表現、貢獻及市場情況作出調整。受聘條件還包括多項其他福利，包括全面醫療及人壽保險、免費週年體檢及綜合退休計劃等。集團在招聘過程、處理員工調配、升遷時均以平等機會作為準則。同時，為增加員工對公司之歸屬感，僱員可在集團旗下多家公司享有多項產品與服務的折扣及優惠。集團亦一般於一月份主辦長江集團週年晚宴，讓員工可藉此機會彼此交流及聯誼。集團的員工康樂委員會亦安排其他活動包括員工聚會、甜點製作班、團購及體育活動。

我們許多企業的員工計劃亦被受讚許，如屈臣氏獲「亞洲最佳僱主品牌」；而3瑞典獲「年度僱主全國冠軍」。

## 健康與安全

集團鼓勵員工追求工作與健康生活的平衡，鼓勵員工與其家人一同參與各類公益慈善及康樂活動。例如，於二零一四年七月一日，超過一百位員工及其家人於舊啓德機場觀賞「香港巨蛋音樂節2014」的世界級音樂表演。

集團亦為僱員每天供應新鮮水果及一週兩次的保健湯品。

為向僱員提供一個安全工作空間，集團定期為電腦顯示屏幕設備、工具等的使用者進行工作間及設備危機評估，確保裝備及設施因應科技發展及配合員工所需而作出適當提升。此外，為確保工作環境之衛生，集團的空調系統亦定期進行清潔，並為地毯作消毒除菌處理。長實集團亦與消防處合作，年內為員工和租戶舉行消防安全講座，以提高員工和租戶的消防安全意識。此外，亦提供急救和緊急交通管理的培訓予員工，以提高他們處理可能發生在集團物業內的交通意外的知識和技能。

集團為每位需進出建築地盤工作的員工訂立附加安全守則，以維持高質素的工業安全及避免工傷。集團亦向員工提供合規格的個人防護工具，如安全帽、護目鏡、安全靴、耳塞及口罩等。所有建築地盤亦實施十五分鐘的健康和安全意識練習。

## 發展及培訓

集團期望與員工一同成長，為員工造就事業發展機會。集團鼓勵員工參與內部舉辦或報讀與工作有關的外間課程。此外，集團亦資助及／或提供特別有薪假期，讓員工修讀有關課程或專業講座。

此外，集團亦不時為各職級員工提供一系列提升技能課程，包括與工作有關的講座或工作坊等。集團亦為所有新入職僱員舉辦迎新活動，協助新僱員了解長江集團的業務及適應其企業文化。

針對不同工作單位的實際需要，集團亦安排一些特定的培訓，包括正確提舉重物姿勢的安全示範，以及為保安隊伍提供使用個人防衛工具的訓練，向他們講解在適當時候使用個人防衛工具的需要及重要性。

長江集團亦為其董事及高級管理人員提供持續專業發展培訓，使他們發展和更新自己的知識和技能，當中包括領導力發展、企業管治，以及監管發展和要求的更新訊息的研討會和工作坊。

## 環境、社會與管治報告(續)

### 勞工標準

集團鼓勵多元文化並提倡平等機會。集團致力為各業務單位之僱員提供一個互相尊重、公平合理及安全之工作空間並遵從所有相關法定要求。

### 李嘉誠基金會

集團主席李嘉誠先生深信教育及醫療對社會的發展至為重要，遂於一九八零年以私人資金創立李嘉誠基金會(「基金會」)，其三大核心策略為：一、培育奉獻文化；二、推動教育改革；三、支持醫療發展。基金會的資助涵蓋全球十九個國家及地區，支持大學、教育及醫療機構、公益組織等對社會影響深遠的項目，自成立至今捐款逾港幣一百五十億元，其中約百分之九十用於大中華地區。

### 「香港仁 愛香港」公益行動

「香港仁 愛香港」公益行動自二零一零年開展以來，推行八個公益項目，共捐款港幣三億二千五百萬元。其中「Love Ideas Love HK 集思公益計劃」共三期，合計有七百六十三個創新項目已成功實施。基金會在二零一四年再次與香港社會服務聯會、聖雅各福群會合作推出的《愛心進行曲》，由近三千名註冊社工提交及投票選出的九十個服務社區項目亦已全部開展及陸續完成。

### 「人間有情」香港寧養服務計劃及寧舍網站

自二零零七年以來，基金會與香港醫院管理局合作推行「人間有情」香港寧養服務共三期(其中二、三期屬「香港仁 愛香港」公益行動)，累計捐款逾港幣一億二千六百萬元，支持公立醫院成立寧養中心為末期癌症患者及其家人提供服務，至今已有十所中心投入服務。「人間有情」項目同時推動醫院社區融合，增加與社區服務及寧養教育機構合作，展開手機數碼平台，把寧養服務全面推廣至社區，三萬八千名末期癌症患者及其家屬、市民受惠，服務逾四十三萬人次，「寧舍」網站共五十一萬瀏覽人次。

### 333小老師培訓計劃

幼吾幼慈善基金於二零一零年開辦「333 小老師培訓計劃」，為基層兒童提供免費學習資源、學習空間及專業支援，協助他們建立自信、自尊，並以愛與關懷的理念培養學童主動服務他人的精神，培育他們成為年輕領袖。至二零一四年底，計劃至今已為八十九所小學、近三千名來自北區、觀塘、深水埗及天水圍的學童提供免費功課輔導及增值課程等。作為333小老師培訓計劃的主要支持機構，基金會捐款已逾港幣三千萬元。

## 支持優質教育

### 汕頭大學

汕頭大學(「汕大」)於一九八一年創立，是基金會長期支持的核心項目。三十多年來一直致力推動中國高校教育改革的試驗平台，至今支持款額逾港幣六十二億元。汕大國際化教育改革成效顯著，包括系統整合醫學教育制度、CDIO工程教育、國際化教育認證、財務審核、住宿學院制度、ISO標準化管理等，成果亦有目共睹。

二零一四年，汕大繼續在教學科研方面獲得重要進展，包括：本科省內招生100%第一志願錄取，取得有史以來最好成績；畢業生初次就業率97.78%，列廣東省一本高校首位。於《中國Nature and Science雜誌top研究機構》中，汕大論文發表排名全國第十八位，於廣東省位居首位；學生及教學人員在多個國際和國內的學術競賽中取得各項大獎，展現卓越競爭力。

### 汕頭大學醫學院

醫學院獲二零一四年國家教學成果一等獎(是廣東省第一次獲醫學類全國一等獎)；連續十七年保持100%招生第一志願錄取；全英班醫學生全體參加美國執業醫師考試(USMLE-Step 1)，通過率為96.15%(超過美、加醫學生通過率91%)；醫科畢業生參與內地全國執業醫師考試，實踐技能通過率列全國第一，總通過率為全國第八名。

基金會捐資港幣十億元支持汕大與以色列理工學院合作創建的「廣東以色列理工學院」(Guangdong Technion-Israel Institute of Technology-GTIIT)已在二零一四年向國家教育部申請籌設，將建設成為一所以創新和創業知名的高水準研究大學。此外，汕大全面加強與以色列理工學院合作，該學院諾貝爾獎得主Dan Shechtman教授獲聘為汕大講座教授，另多位教授蒞臨汕大主講創新創業課程、EDC(Engineering for Developing Communities)暑期課程等。

## 國內免費醫療服務

基金會累計捐款逾九億五千萬元人民幣，支持全國免費醫療服務項目包括「人間有情」全國寧養醫療服務計劃、中國殘疾人聯合會「長江新里程計劃」(共三期)義肢裝配服務及復康支援與教育培訓、全國醫療扶貧行動、西部貧困家庭疝氣兒童手術康復計劃等。截至二零一四年底計算，各項目的受惠者已超逾一千七百萬名，參與義工逾十九萬七千八百人次、醫護人員超過五千三百名。此外，累積捐款逾一千二百萬元人民幣，支持青海塔爾寺藏醫院為貧困藏民提供免費醫療施藥，至今超過十三萬人次藏民受惠。

## 環境、社會與管治報告(續)

### 婦女發展項目

基金會與廣東省人民政府合作推行的「集思公益 幸福廣東」支持婦女計劃，二零一二年在廣東省正式啟動，通過網絡提交、公眾投票，支持婦女及服務社區的創意項目，至二零一四年，基金會兩期撥款超過一千二百萬元人民幣，資助二百零六個項目，惠及逾百萬婦女及社區人士。

### 社會公益

慈山寺座落大埔洞梓，背靠八仙嶺，前臨船灣淡水湖，山川靈秀，佔地約五十萬平方呎，建築風格參照唐代寺院，融合傳統與現代，寺院建有七十六米高青銅質素白色觀音碩像，清淨莊嚴。慈山寺弘揚漢傳佛法，以觀音的慈悲、智慧與承擔，為香港市民提供清幽正信道場，透過舉辦弘法修持，以及文化教育等活動，淨化大眾心靈。慈山寺在二零一四年試辦多次開放日，廣受信眾及社區人士歡迎；二零一五年四月中正式開放予市民參學。基金會捐助全部建設資金及日常行政經費，至今總捐資逾港幣十七億。

基金會自二零零八年，開始支持天主教香港教區香港明愛「向晴軒」危機專線及教育中心，每年服務超過四萬三千人次，為有需要之市民提供二十四小時求助熱線免費輔導服務，協助緩解情緒及家庭問題等個案，至今累計捐款港幣逾二千八百萬元。

捐資二千萬元人民幣與國家民政部合作開展「大愛之行」全國貧困人群社工服務及能力建設項目，直接資助一百一十個社工服務項目、社會教育及高層次專業人才培訓、政策研究與倡導，受惠人數將逾百萬，分佈二十九個省份、自治區及直轄市。

### 救災扶危

二零一四年八月，基金會捐款三千萬元人民幣，支援雲南省魯甸縣地震受災民眾。

### 推動科技創新

二零一四年五月及十月，基金會於中國內地及新加坡主辦「科技夾子」創新日活動，推動科技創新，為人類帶來更美好世界。二零一五年一月，獲得以色列理工學院、以色列領事館等支持，舉辦「科技夾子•營」活動，邀請香港百名大中學師生訪問「創業國度」以色列，讓青年人以實踐和參與，感受創新國家的活力和學習敢於嘗試的精神。

## 國際醫療教育及科研

基金會在二零一四年海外國際交流方面的新增捐款超過港幣一億一千萬元，主要包括：捐資支持美國柏克萊與三藩市加州大學開展基因組學創新計劃及設立生物醫學及健康科學講座教授席；在美國康奈爾大學特殊外科醫院設立講座教授席；支持美國史丹福大學與汕大醫學院腫瘤醫院及香港中文大學合作之腫瘤放射研究項目；資助香港大學舉辦「東西方聯盟」研討會，逾百位海外專家學者參與，共同探討網上教學及大數據應用。此外，基金會繼續捐款支持美國耶魯大學進行及提升幹細胞生物學的研究。

基金會於未來仍將繼續秉承積極推動奉獻文化、延續不變的承諾。有關基金會的詳細資料，請參閱 [www.lksf.org](http://www.lksf.org)。

## 環境、社會與管治報告(續)



1



2



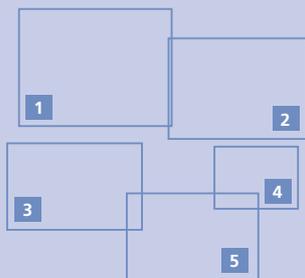
3



4



5



1. 公益金及時雨基金。
2. 參加「333小老師培訓計劃」的學生正在學習實況拍攝技巧。
3. 李嘉誠基金會支持柏克萊加州大學和三藩市加州大學推出嶄新基因組學創新計劃。
4. 電能實業投資的大理風電場透過生產風電減少碳排放。
5. 青海塔爾寺藏醫院為貧困藏民提供免費醫療施藥。



1



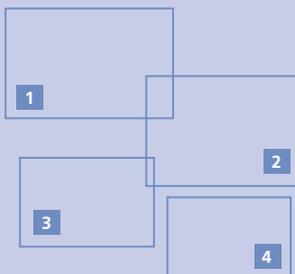
2



3



4



1. 李嘉誠先生於2014年汕頭大學校董會舉行期間，出席公益項目分享會。
2. 李嘉誠先生於汕頭大學2014年畢業禮上致辭，鼓勵同學勇於承擔未來。
3. 中學生與港燈義工一同探訪獨居長者，並送上環保咕咾作為禮物。
4. 港燈與長春社合辦的「綠遊香港」生態導賞團有助提升市民的環保意識。