



中油港燃能源集團控股有限公司

CHINA OIL GANGRAN ENERGY GROUP HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8132



環境、社會及管治
報告

2018

引言

中油港燃能源集團控股有限公司（股份代號：08132）（連同其子公司統稱為「本集團」、「集團」或「我們」）按照香港交易所（「港交所」）創業版上市規則附錄二十《環境、社會及管治報告指引》的要求編製本環境、社會及管治報告（「本報告」）。藉此讓各持份者更加瞭解本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施以及績效。

本報告涵蓋集團於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日期間（「二零一八年財政年度」或「報告期間」）在香港和中國與成品油及化工品買賣，以及電源和數據線的製造和銷售有關的主營業務，包括位於香港的總辦事處、中國廣東省深圳市的三輝電線電纜（深圳）有限公司（「三輝深圳」）和江西省九江市的江西中油港燃能源科技有限責任公司（「江西中油」）。三輝深圳在深圳市經營家用電器電源線、插座以及手機和醫療控制裝置之電源及數據線的生產及銷售業務。江西中油主要在中國長江、贛江及鄱陽湖流域以租賃加油船經營成品油銷售業務。關於本報告範圍的制訂詳見以下「持份者參與及重要性評估」部份。

環境、社會及管治使命及願景

氣候變化及其他環境及社會議題持續受到廣泛關注，香港及中國政府亦實施了不同政策推動企業社會責任及綠色商業原則。本集團在發展業務，為股東帶來穩健及長期回報的同時，亦會履行企業社會責任，將可持續發展的理念融入到各營運活動中，以環境及社會友好方式經營業務，以實際行動為社區作出貢獻。

本集團之董事會負責監督集團於環境、社會及管治範疇中的策略、政策及措施，並擁有最終決策權。集團管理層負責執行工作，確保集團在環境、社會及管治方面的風險管理及相應的內部監控系統之有效性，以協助集團實現可持續發展。

持份者參與及重要性評估

本集團一直透過不同管道與各持份者進行溝通以瞭解持份者對本集團的意見，從而及時回應他們對集團於業務以及可持續發展方面的期望。

集團主要透過以下方式與各持份者交流：

持份者	溝通管道
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none">• 股東週年大會及通告• 年報、綜合財務報表及公告• 公司網站• 投資者簡報
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 客戶服務熱線
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 通告及通函• 團隊簡報• 員工意見調查• 僱員績效考核
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 合約• 供應商指引• 供應商審核報告
社區	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 年報• 行為守則

本集團希望不斷改進可持續發展表現，如閣下對本報告有任何意見，歡迎透過以下方式聯絡我們：

地址：香港九龍尖沙咀港威大廈英國保誠保險大樓7樓707-9室

電話：(852) 2154 1100

傳真：(852) 2154 1139

電郵：info@chinaoilgangran.com

如欲了解更多關於本集團的經濟表現及發展，請參閱2018年年報。

通過以上溝通管道瞭解持份者的期望並檢視集團運作後，本集團就各環境、社會及管治範疇進行了重要性評估，為本報告制定了以下匯報範疇：

《環境、社會及管治報告指引》範疇

本集團重要的環境、社會及管治範疇

A. 環境

A1. 排放物

- 碳排放
- 廢棄物

A2. 資源使用

- 能源耗量
- 水源使用

A3. 環境及天然資源

- 環境管理
- 危險材料
- 清潔能源

B. 社會

B1. 僱傭

- 薪酬福利
- 晉升發展
- 員工關懷
- 平等機會

B2. 健康與安全

- 工作環境安全與健康

B3. 發展及培訓

- 對外交流與培訓

B4. 勞工準則

- 防止童工及強制勞工

B5. 供應鏈管理

- 採購制度

B6. 產品責任

- 產品及營銷
- 資料保密

B7. 反貪污

- 防止賄賂及洗黑錢

B8. 社區投資

- 社會理念

環境

本集團秉承可持續發展的戰略，制定嚴格的管理制度，於所有的生產及營運活動中盡可能做到節能減排。本集團已實行環境管理體系ISO14000標準，向員工提供保護環境、節約資源、減少廢物方面的培訓及規管指引，及提倡循環利用以鼓勵環保辦公，提高員工的環保意識。集團所有的資源使用都由管理層通過每月的財務匯報進行監管，以其精準地控制資源成本，並鼓勵和推動高效節能生產。此等政策不但對環境有利，更名為集團降低營運及合規成本，達至雙贏。

本集團致力遵守所有環境保護有關的法例法規，例如《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等。於本報告期間內，集團並沒有發現任何違反環境保護相關的法例法規的情況。

排放物

碳排放

集團主營業務為成品油及化工品買賣，以及電源和數據線的製造和銷售。因此，集團的營運過程中並沒有顯著的廢氣、污水及有害廢棄物排放。本集團的碳排放主要來自包括市電、汽油及柴油的能源消耗。

報告期間因能源消耗所產生的碳排放數據如下：

	成品油及化工品買賣		電源和數據線的製造和銷售	
	排放量 噸二氧化碳 等量	密度 噸二氧化碳 等量／噸	排放量 噸二氧化碳 等量	密度 噸二氧化碳 等量／件
總量 ¹	530	0.009	607	0.000053

¹ 碳排放計算參照香港交易所《環境關鍵績效指標匯報指引》、《中國石油化工企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》、中電的2017可持續發展報告、中國國家發展和改革委員會應對氣候變化司公佈之《中國區域電網基準線排放因數》、英國環境、食物及鄉郊事務部(DEFRA)之溫室氣體排放因數、水務署2017及渠務署2017可持續發展報告。

本集團已實施各種節能減排措施，包括使用優於國家排放標準的車輛，亦會適當地編排生產及運輸日程以確保所有流程的配合達到最高能源及時間效益，充分利用資源，盡量做到低碳出行，減低廢氣排放。更多相關的減排舉措請參考下文「能源耗量」一節。

廢棄物

於報告期間，本集團在電源和數據線的製造和銷售以及辦公室運作方面所用的紙張、包裝紙及紙箱共計約22.2噸，而其他廢物有0.751噸。

本集團主要從節約、重覆利用和回收再做三方面來減少廢物。本集團提倡節約用紙，透過各電子平台實行無紙辦公，減少行政工作所廢棄的紙張。本集團鼓勵員工雙面打印，公司內部文件都會盡量雙面打印；在影印機旁亦放置單面紙收集箱，單面打印的紙張會用作草稿紙再使用或再用作打印內部文件，提高再利用率。此外本集團在辦公室及生產車間均放置分類回收箱，收集後均會交由合資格的廢物回收商處理，確保符合環保條例。

此外，於報告期間，本集團使用的塑膠包裝材料共7.8噸，包括膠袋、紙箱、信封及禮盒等。集團盡量減省產品的包裝物料，去除不必要的包裝，並優先使用再做及可降解之環保物料，少不必要的資源浪費。

通過以上廢物減少及循環利用措施，本集團於本報告期間的總廢棄物數量比上一年度顯著減少。

資源使用

能源耗量²

本集團的主要能源消耗分別為生產用電力³及運輸用柴油及無鉛汽油。於報告期間，集團為成品油及化工品買賣及電源和數據線製造和銷售所耗用的能源如下：

	成品油及化工品買賣		電源和數據線製造和銷售	
	總量	每噸密度	總量	每件密度
電力（千瓦時）	897,923	16.0	1,109,114	0.097
無鉛汽油（升）	24,339	0.43	15,412 （包含柴油）	0.0014
天然氣（標準立方米）	1,000	0.018	-	-

相對其他電力設備，本集團於照明及空調上使用的能源比重較大。因此我們在香港和中國的廠房及辦公室實行了針對這些源頭的節能倡議，例如在照明方面實行人走燈滅、空調溫度夏季設置不低於26度或冬季不高於22度、及使用運動傳感器照明等。僱員亦需確保照明、空調等有關設備處於良好狀況，並關閉非使用中的設備以實現效率最大化及減少能耗。此外，本集團亦會優先選購合適的高效能生產及運輸機械。

於報告期間，相對正常營運，各項節約措施有效地為集團部分分公司節約能源約25-30%。

² 因本集團轄下加油船長期定點停泊，燃油耗用相對較少，所以不被納入計算範圍內。

³ 此用電量乃集團直接使用及管控的用量，並不包括由第三方（如物業管理公司或物流供應商）所產生的用量。

水源使用

本集團的生產、營運過程中並無涉及大量用水之活動，主要的水源⁴消耗來自員工飲用食水及生活用水，且在求取適用水源上並無任何問題。於報告期間，集團成品油及化工品買賣的用水量為1,128立方米，密度為0.02立方米／噸；而電源和數據線的製造和銷售的用水量為7,567立方米，密度為0.001立方米／件。

於製造方面，本集團於廠房生產線建立水分離系統及循環計劃，降低用水量。生活用水方面，集團亦盡自身的責任去鼓勵員工節約用水，在不同的工作處所張貼明顯的節水標識，以增強員工節水意識。於報告期間，相對正常營運，各項節約措施有效地為集團部分分公司節約用水約5-10%。

環境及天然資源

環境管理

本集團非常注重業務營運對環境及天然資源所造成的壓力，因此集團除了遵循國家環境保護相關法規及國際標準外，更把環保理念融入管理中，並推動員工支持環保，從提高員工意識、制定環保政策、落實環保措施、持續監管優化，多管齊下，力求做到綠色營運。

集團亦會定期為各地業務對周邊環境帶來的影響進行評估，藉此識別潛在的環境風險，根據評估結果制定適當的應對方案以減輕相關問題所帶來的負面影響，並持續監察控管理。

危險材料

集團在生產電源及數據線的過程中，需要用到少量的危險材料，包括PVC、重金屬及鹵素化合物等。因此，集團實行嚴謹的生產制度，盡量減少使用該等危險材料於產品中，以降低所帶來的風險。本集團所有出口的產品設計均符合國際質量標準，並通過例如《電氣及電子設備中限制使用某些有害物質的指令》(RoHs), REACH及報廢電氣及電子設備(WEEE)等環境相關測試，以確認達標。

⁴ 此用水量乃集團直接使用及支付的用量，並不包括由第三方（如物業管理公司或物流供應商）所產生的用量。

清潔能源

中國第十三個五年計劃的一系列環保政策中，其中一項提到鼓勵水運行業使用較潔淨的液化天然氣(LNG)燃料取代以往使用的柴油。有見及此，本集團大力支持此項計劃以幫助水路運輸行業以更環保的方式發展。集團通過江西中油所持有的專利技術幫助船運公司改裝其船隻，令其可轉用LNG燃料。LNG燃料不但可減少氮氧化物排放百分之七十，更可節省燃料成本百分之十五及延長發動機壽命。集團積極尋求機會與國內不同知名學府及研究機構合作，不斷改進船舶油改氣的技術，加快LNG燃料在水運行業裡普及化的進程。

社會

僱傭

薪酬福利

本集團截至2018年3月31日共有員工281人(2017:員工232人)。集團深知企業的成功有賴所有員工的付出和配合。因此，本集團致力發展完善的人才激勵機制吸引及挽留符合集團理念的優質人才，當中包括法例要求的基本福利例如五險一金、醫療保險、年假、病假、加班雙薪等，亦有其他附加福利如表現花紅、免費午餐、差旅津貼、交通補助、教育資助、海外培訓、婚假、產假等。薪酬方面，集團按照員工的工作性質、資歷、經驗以及表現決定僱員薪酬，亦會進行市場調查瞭解行業薪金水準。每年一月，集團管理層會按照員工表現評核及市場調查的結果調整員工薪金。

晉升發展

本集團於每年年底進行員工考核以對員工的工作表現有更充分的瞭解：針對業績突出、有重大貢獻的員工，集團會作出表揚，給予物質、榮譽、晉升機會等獎勵；對於一般業績的員工，集團會以鼓勵為主導，配合適當的雙向檢討，為員工提供改善進步的動力；而為栽培有潛質的員工，集團則會提供合適的工作培訓、安排及晉升階梯，讓他們能夠早一步裝備自己擔負起更高責任，促進集團及員工自身的發展。

員工關懷

本集團十分注重員工上下的參與和團結。集團通過開放政策促進內部交流，鼓勵員工與不論部門內外上下的同事提出問題、關注、建議或投訴。在需要情況下，員工可以透過董事長助理直接把意見反饋到董事長。而有關涉嫌觸犯道德及法律之投訴，員工可直接透過書面形式或郵件向審核委員會主席報告，集團亦會確保所有溝通管道的保密性以保障發起人的利益。

平等機會

本集團為僱員提供平等優質的工作和晉升機會，不會因性別、國籍、婚姻狀況、宗教信仰、殘疾、懷孕或其他相關法律禁止之事項歧視員工或剝奪機會。集團嚴格按照當地適用的反歧視法例法規阻止任何歧視情況在工作場所出現，並鼓勵員工通報身邊發生的歧視情況至人力資源部，從而作出調查及解決。經調查屬實的個案，集團會作出適當懲處，並在有需要的情況下移交法辦。

集團所有的人力資源政策，包括聘用、離職、薪酬福利、工時、假期等方面皆符合國家及地方的勞動法例法規，確保員工得到合適保障。於本報告期間，集團並無發現任何重大違反僱傭相關法例法規，包括《香港僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國合同法》等的情況。

健康與安全

工作環境安全與健康

保障員工的健康與安全乃保障集團生產力的重要一環。因此，本集團致力為員工建立良好的工作環境，在設計及安排工作場所時均考慮到職業健康與安全因素。硬件方面，辦公室、工廠車間和成品油零售船等都在當眼位置配備適當的防火設備及張貼火災逃生標識。相關的應急機制輔以安全配套亦已設立，令集團的工作環境得以通過國家安全標準檢測。所有員工都需嚴格遵守安全指示，妥善存放機械設備、生產原材料等，確保安全。

另外，集團亦盡力提高員工的工作健康與安全意識。通過制定與健康及安全有關的政策及程序、員工手冊、入職及在職培訓、安全通告、海報及標語等將相關知識和指引傳達員工，讓他們在履行工作責任的同時亦更加注意自身安全。針對工廠及船舶上較高風險的員工，集團會進行風險針對性的培訓，如消防安全知識培訓；對於辦公室文員等低風險職位，集團亦會鼓勵員工多運動，以及張貼職安健標示提醒防範辦公室疾病；對於司機崗位，集團通過司機專業入職培訓、加強車輛安全檢測等方式，讓其安全履行工作責任。以上一系列的職業健康及安全措施將有助於最大化地減低風險，以保障員工、客戶等持份者的利益。

於報告期間，本集團為員工安排的安全培訓包括下列：

培訓活動	對象	培訓內容
消防安全培訓	全體員工	突發事件應急
消防安全演練	全體員工	安全逃生及財產安全保護
水上消防培訓	蘭豐水上加油站	普及消防知識
消防應急演練	瑞昌水上加油站	模擬消防應急機制
消防知識演講	星子水上加油站	培訓消防相關政策
消防器材使用	湖口水上加油站	講解消防器材的使用
消防應急演練	都昌水上加油站	模擬消防應急機制

本集團按照適用的職業安全健康法例執行相關安全措施，於報告期間沒有員工因工業意外死亡，而因工傷損失工作日數共計115日，平均每員工0.41日，但並無重大違反工作安全與健康相關法例法規的情況。

發展及培訓

對外交流與培訓

本集團有完善的培訓制度，為不同部門及職位提供合適的培訓機會，確保每個崗位的員工都能夠得到足夠的知識和技術以保持高效的生產力，有利集團長遠發展。

本集團鼓勵各部門參與對外交流及培訓。人力資源部門會出席大型機構舉辦的研討會，及參與勞工署與其他機構舉辦的相關課程，一方面瞭解市場人才資源、薪金等趨勢，另一方面增加人脈網絡，以便日後的招聘、社會活動等可順暢進行。財務部則會鼓勵新同事考取專業會計牌照並提供相應支援，以配合個人及公司發展，亦會定期獲取財務相關科技應用的最新資訊，減省繁複工序。集團更會派有需要的員工參加專門課程如談判技巧，以增強有關員工代表集團對外溝通的能力。

於江西中油參與高風險作業的員工需每月進行由站長負責組織的安全培訓，並由高級管理層參與監督，確保培訓的有效性。集團亦資助員工接受學習或繼續教育，以所得的知識為員工和集團增強競爭力。

為了加強團隊精神，本集團更安排員工參加由專業機構舉辦的團建活動，讓來自不同崗位的員工互相認識及合作，建立同事之間的關係和信任，令工作更有效率，向共同一致的目標進發。

勞工準則

防止童工或強制勞工

本集團相信兒童應該在良好的環境下健康成長，免受因經濟剝奪、勞動造成的身體、心理及精神傷害。因此，集團不接受任何種類的童工，並採取一切措施和內部控制防止此等情況發生。本集團的人力資源管理有著完善的內部控制，對所有符合空缺職位的特定資格的求職者進行篩選，並於必要時索取求職者的完整個人檔案及身份證明文件確保求職者符合要求及達到法定的可工作年齡。

本集團嚴格按照《香港法例第57章及禁止非法使用童工之條文》、《中華人民共和國保護弱勢群體法》、《中華人民共和國未成年人保護法》以及《中華人民共和國勞動法》中的規定執行人力資源政策，通過一系列的程式確保營運中不會出現使用童工或強迫勞工情況。於報告期間，集團並無任何違反與童工或強制勞工相關的法例法規。

供應鏈管理

採購制度

本集團建立了規範化的採購制度，以高效、公平、公開的方式進行採購，保障集團及其他持份者的利益。電源及數據線生產方面，集團於原材料的採購過程中根據原材料質量、設計、規格、價格等範疇進行篩選後作出採購決定，確保以高質、安全的原料製作產品。而成品油及化工產品業務方面，產品的儲存和運輸亦受集團嚴謹的安全監控，減低意外風險。

此外，集團亦提倡綠色採購，於採購過程中集團會評估供應商環保及社會方面之績效與貢獻，而評估結果會被納入選擇供應商或年度評核的考慮因素。透過此政策，集團希望鼓勵供應商重視自身的社會責任，並和集團攜手推動可持續發展。

產品責任

產品及營銷

為提升集團的產品質量，集團以國際標準為目標，所生產的電線產品已通過RoHS、REACH及WEEE等不同的環保測試，以及USB Implementation Forum, Inc.所設立之標準及規範。集團所有產品均符合國際及國內監管要求及行業規範。此外，集團所有產品銷售檔均符合《中華人民共和國廣告法》和《香港商品說明條例》，如實反映產品的規格、特性，不存在任何誇張失實之描述。

資料保密

集團的日常營運涉及不同的商業及個人數據。為保障集團及其持份者的資料安全，本集團為所有員工工作使用的電腦安裝正版授權軟件，並嚴禁員工自行安裝軟件以及以公司電腦處理私人事宜，以減低受駭客、木馬程式、電腦病毒等攻擊的風險。

集團亦有嚴密的客戶資料保護程序，所有員工的僱傭合約都有資料保密條款，嚴禁任何未經批准的公司資料披露或洩漏。未經集團許可，員工不可對任何第三方披露本集團任何敏感資料，亦嚴禁利用此等資料作其他非授權用途。未能遵守政策規定的員工將會受到集團的紀律處分或遭解雇。

僱員資料方面，本集團定義所有員工提交的個人資料記錄為機密文件，除人力資源部門外其他員工一律不可隨便接觸。員工可申請查閱集團保留屬於其個人的資料，並於需要時要求作出更改。本集團嚴格按照《個人資料（隱私）條例規定（香港法例第486章）》的要求處理員工的個人資料。

於本報告期間內，集團並無任何違反與產品質量、營銷、個人資料等相關的法例法規。

反貪污

防止賄賂及洗黑錢

本集團編製了全面的公司規章制度以及僱員行為守則（「行為守則」）作為員工的操守準則。集團要求全體上下員工都遵守行為守則中的規定，時刻保持負責任及專業的態度，確保集團營運高效、廉潔。

本集團嚴禁任何員工提供、誘使或接受同事、顧客、供應商或本集團其他業務夥伴的任何物質饋贈以撇除利益衝突的嫌疑。所有新入職員工須閱讀及簽署集團訂立有關規管利益衝突的政策，要求員工代表集團與任何第三方進行交易時需避免任何個人利益衝突。

本集團已設立舉報機制，向員工提供舉報管道，包括通過直屬部門經理或人力資源部門等向管理層通報疑似貪腐、偷竊、欺詐、挪用公款等的情況。如有需要，管理層將按當地法例向警方或廉政公署等政府機關報告以作出跟進。

針對洗黑錢方面，本集團根據《香港法例第615章打擊洗錢及恐怖分子資金籌集（金融機構）條例》及相關全球法規所載的規定（統稱為「反洗錢法」）的條文及更新定期製作簡報，通過傳閱或培訓等方式為僱員提供最新的反洗錢法規定的資訊。另外，集團亦製作巴塞爾反洗錢(AML)指數報告清單協助員工在日常營運過程中識別出潛在的違反反洗錢法的行為。

於本報告期間，集團並無任何違反與反貪污及洗黑錢相關的法例法規。

社區投資

社會理念

社會的繁榮與集團的業務表現息息相關。作為具有社會責任的企業，本集團關注其業務所在社區的發展，並希望與其建立和諧、友好的關係。集團鼓勵員工透過參與不同的慈善活動，包括組織員工到地震區域進行安全及避震常識教育、組織公益捐血行動、慈善馬拉松等，幫助有需要人士。本集團支持員工透過不同方法來回饋社會，積極實踐本集團社會責任理念。