



## 安域亞洲有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

### 董事局成員多元化政策 (「政策」)

---

#### 目的

政策列載安域亞洲有限公司(「本公司」)董事局成員多元化的方針。

#### 適用範疇

政策適用於董事局，並不適用有關於本公司及其附屬公司僱員的多元化。

#### 政策聲明

本公司明白並深信董事局成員多元化的裨益。一個真正成員多元化的董事局可融入及善用董事的不同技能、區域及行業經驗、背景、種族、性別及其他資歷。此等差異將用作決定董事局的最佳組合。董事局所有委任將以人選的長處而作決定，同時計及包括性別差異在內的多元化。

#### 可計量目標

提名委員會每年就推行董事局的成員多元化討論及協定可計量目標，並向董事局推薦該等目標以供採納。

本公司旨在建立及維持董事在技巧、經驗、知識、專長、文化、獨立性、年齡及性別方面具多元化的董事局。

## 監察及匯報

提名委員會每年在企業管治報告內，從多元化的角度，匯報董事會的成員組合，並監察本政策的執行情況。

## 檢討政策

提名委員會將定期檢討政策，並向董事局作出任何變動建議以供採納。

## 政策的披露

本政策將刊登於本公司網站，以供公眾查閱。

本政策概要連同為實施本政策而制定的具體目標，以及達致該等目標的進度，將在企業管治報告內披露。

*附註：董事局於2013年8月16日通過採納本董事局成員多元化政策。*