



YIXIN GROUP LIMITED

易鑫集团有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司，

以「Yixin Automotive Technology Group Limited」的名義於香港經營業務)

(股份代號：2858)

員工多元化政策

1. 政策聲明

易鑫集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司及併表聯屬實體統稱「本集團」）體察到多元包容的員工團隊（包括高級管理層）是推動創新、實現可持續增長及建立競爭優勢的關鍵動力。本集團珍視員工的獨特觀點及經驗，致力營造一個職場文化，讓每個人受到尊重、獲得重視，並賦予權力以貢獻所長。

本政策（「本政策」）適用於本集團全體員工（包括高級管理層）。

2. 致力推動多元共融

多元化是本集團秉持的核心價值觀。在規劃員工團隊的組成時，本集團會考慮多種因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。我們致力營造互助的工作環境，以促進：

- 性別多元化**：本集團致力促進性別多元化、平等與賦權。我們著意在整個員工團隊（包括高級管理層）中維持均衡的性別代表性，並在招聘、培訓與發展、薪酬、職涯發展及晉升機會等方面提供平等機會。
- 用人唯才**：本集團向所有僱員及應徵者提供平等機會。所有與僱傭相關的決策 – 包括招聘、薪酬、培訓、晉升及留任 – 均基於個人能力、資歷、經驗、技能及表現。
- 共融**：我們支持各種形式的多元化，包括但不限於性別、年齡、文化與教育背景、種族、專業經驗、技能及知識。

本集團特別著重確保其高級管理團隊（定義見香港聯合交易所有限公司證券上市規則「上市規則」）的組成具有多元化的特點，以確保領導層擁有廣泛的視野。

3. 可計量的目標及執行情況

本集團採取全面性方針推動員工多元化，確保招聘及發展措施能支持本集團實現戰略目標。

(a) 本公司董事會（「**董事會**」）（或其授權委員會）可不時為實現員工隊伍（包括高級管理層）的多元化制定可計量目標（包括適當情況下的目標數字及時間表）。

(b) 性別多元化及減輕因素：

目標：本集團將制定計劃或可計量目標，以促進員工（包括高級管理層）的性別多元化。

行業範疇：在制定該等目標時，本集團會計及各種減輕因素或情況，例如行業性質及人才資源等，這些因素可能使某些營運領域實現員工（包括高級管理層）特定性別比例的目標更具挑戰性或相關性降低。

(c) 人才儲備發展：為支持上述目標，本集團致力於建立多元化的人才儲備體系。本集團不時為員工提供多元共融相關主題的培訓及專業發展機會。

4. 監管及匯報

董事會或其授權委員會負責監察本政策的實施情況。

- **數據收集**：本集團將收集及編製有關員工統計資料（包括性別比例、年齡層及僱傭類型），以助監管及匯報。
- **披露**：本政策可於本公司網站查閱。根據上市規則的規定，本集團將於其企業管治報告中披露本政策的詳情。

5. 政策檢討

本政策將由董事會（或其授權委員會）不時檢討，以確保其持續有效和合適，並符合適用監管要求及市場標準。如有需要，本公司會進行修訂，以反映本集團的戰略目標及其業務瞬息萬變的性質。

如中英文版本有任何歧義或不一致，概以英文版本為準。

2026年1月