



# 新奥能源控股有限公司

## ENN Energy Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號: 2688)

### 人才发展与雇佣政策

#### 我们的承诺：

新奥秉承“以人为本”的核心价值观。员工不仅是新奥的事业伙伴，更是成就彼此，共生共赢的事业合伙人。

#### 政策适用范围：

本政策适用于全体员工及供应商。

我们以用人唯才的原则聘用员工，以能力和价值创造为考虑因素，并致力消除任何形式的歧视与偏见。

#### 我们的政策：

##### 遵守法律法规

我们依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《禁止使用童工规定》等有关法律法规和企业规章制度，结合《新奥集团员工行为规范》，并制定《新奥能源控股有限公司招聘管理制度》、《新奥能源控股有限公司请休假

管理规定》等公司内部管理条例，依法与员工签订劳动合同。坚持合法用工，支持国际有关劳工权益的倡议，禁止雇佣童工，消除一切形式的强迫或强制劳动。

### 平等机会

- **反歧视**：我们对所有员工一视同仁，不因性别、民族、种族、国籍、婚姻、年龄、宗教信仰不同而影响录用、待遇、晋升等雇佣决定。同时，禁止性别、民族、种族歧视、骚扰或不正当行为，包括针对个人的性别、种族、宗教、身体缺陷、外貌、年龄、婚姻状况、国籍、肤色等方面的侵犯行为。
- **多元化**：我们的员工来自不同的民族、地区，且学历背景丰富，不限制性别、年龄。
- **尊重员工的权利**：尊重员工选择参加工会、寻求代表、参加职工代表大会等权利，同时与员工签订集体协商合同。

### 薪酬福利及休假

我们为员工发放月度工资、年终双薪、津贴等，并为所有签订劳动合同的员工缴纳社会保险和住房公积金。节假日、员工生日为员工发放节日礼品、生日礼物等福利；节假日、年休假、病假、事假、婚假等假期均遵循国家有关规定。

### 培训及员工发展

员工是新奥事业伙伴，与员工共同成长是新奥的核心理念之一。我们为员工提供事业发展及能力提升平台，尊重员工自我成长的需求。根据事业发展帮助员工规划职业发展通道，完善能力提升体系，创新学习成长方法，不断提高员工的价值

创造和终生就业能力。

### 健康与安全

- **员工健康**：每年为员工提供免费健康检查，同时为员工购买重疾险等以保证员工身心健康。
- **职业安全**：遵守所有相关的职业健康与安全条例，为员工提供健康与安全的工作场所，定期进行健康与安全教育培训，强化员工的健康安全意识。

### 申诉

新奥开辟举报投诉渠道，受理各类重大行为事件的举报/投诉，包括但不限于：背离新奥价值观念、不作为、慢作为、乱作为、给企业造成经济损失或严重后果、危及企业经营管理、损害企业声誉形象、利用职权谋取私利、侵占公司利益、经济腐败等。

### 举报/投诉方式

电话：0316-6081111/400-86-95158

邮件：jvbao@enn.cn

QQ：1911953806

邮寄地址：河北省廊坊市经济技术开发区新源东道新奥科技园区 A 楼示险

赋能群

邮编：065001

受理者应在 3 个工作日内给予明确答复，未能在 3 个工作日内给予明确答复须说明理由，答复时间不应超过 3 个月。

受理人须认真对待所有申诉，积极跟进调查，及时、公正地做出处理并对申诉内容保密。