



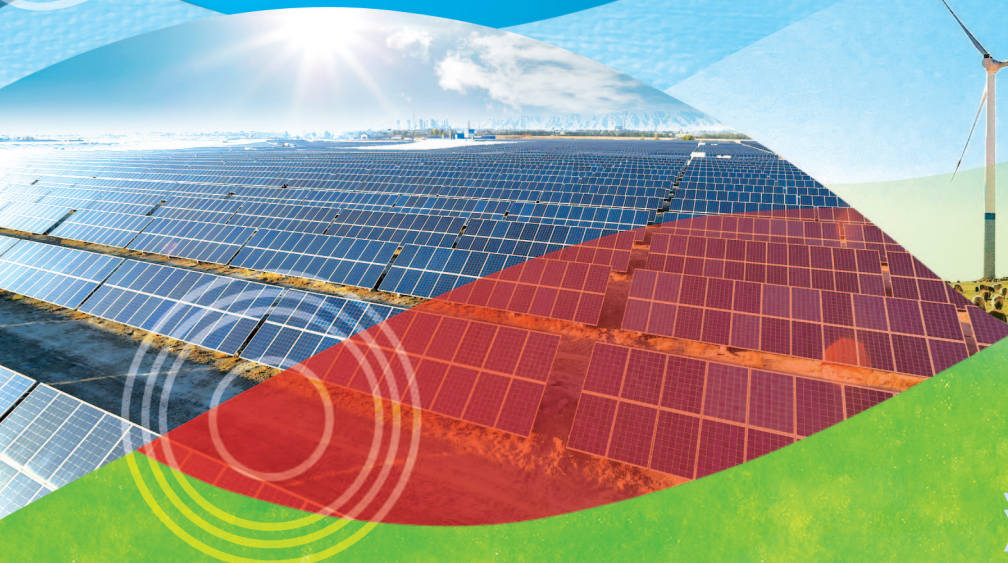
中國電力國際發展有限公司

China Power International Development Limited

(在香港註冊成立的有限責任公司)

(股份代號：2380)

2016年 環境保護與社會責任報告



潔淨能源
綠色企業

2016年環境保護與社會責任報告

環境保護

本集團始終堅持以「為世界提供光明和動力，為子孫後代留下碧水藍天」的理念，通過大力開展節能減排，推進清潔能源發展，積極促進社會、經濟、環境的可持續發展，致力於成為清潔能源比重大、能源資源消耗少、污染物排放低的資源節約型和環境友好型企業。

1 氣候變化 — 應對的策略和行動

中國政府一貫重視環境保護，不斷完善可再生能源立法，出台多項環保政策，致力於實現經濟的可持續發展。二零一六年，中國正式加入《巴黎協議》，針對應對氣候變化作出莊嚴承諾。同年，中國政府公佈了能源及電力發展的國民經濟「十三五」規劃，詳細列明截至二零二零年的清潔能源發展目標。總體來看，中國企業正面臨履行環保與社會責任的新要求。本集團深知，作為能源電力企業，積極應對全球氣候變化是我們的責任和義務，並制定相應策略，開展相應行動。

1.1 我們的策略

目標及發展方向

本集團致力於建設清潔化、低碳化的綜合能源企業，為有效應對全球氣候變化貢獻力量。為實現既定目標，本集團發展方向如下：

- (1) 大力發展清潔能源：保持水電領先優勢，推進優質風電、光伏發電項目開發，控制並放緩煤電發展，繼續提升清潔能源比重。
- (2) 實現現存火電機組的全面清潔化：全面完成煤電超低排放改造，降低單位發電量的污染物和溫室氣體排放量；提升機組效率，降低單位發電量的化石能源消耗。
- (3) 推動科技創新：通過加大科技研發投入，爭取在清潔能源和低碳排放技術方面的突破。

行為依據

本集團開展各項工作的行為依據為：

- (1) 政策指導依據：中國政府就氣候變化加入《巴黎協議》時作出的承諾，國家能源和電力國民經濟「十三五」規劃目標，《大氣污染防治行動計劃》、《煤電節能減排升級與改造行動計劃(2014-2020年)》及其他政策。
- (2) 監管標準依據：《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《火電廠大氣污染物排放標準》及其他由中央和地方政府發佈的環保監管標準。

戰略支持

本集團加速推進轉型發展戰略，致力於實現清潔能源發展、綜合發展、智慧發展和跨國發展。其中，加快發展清潔能源，擺脫傳統能源依賴，實現由高碳向低碳的轉型，是轉型發展戰略的重要組成部分。本集團的既定戰略強力支持各項應對氣候變化的行動。

1.2 我們的工作

大氣污染

本集團嚴格遵循《火電廠大氣污染物排放標準》、《環境空氣質量標準》等法律法規，以及《煤電節能減排升級與改造行動計劃(2014-2020年)》的要求，通過安裝除塵、脫硫和脫硝的設備及採購污染物質含量少的煤炭等，有效控制大氣污染物排放。

二零一六年期間，本集團開展了以尿素取代液氨作為脫硝還原劑的技術方案研究，以進一步降低生產安全和環保風險，其中大別山電廠、蕪湖電廠及福溪電廠已著手開展改造前的準備工作。

二零一六年期間，蕪湖電廠在超低排放改造工程中，加裝了濕式電除塵器以進一步降低煙塵排放，同時亦加裝了管式GGH以消除白色煙羽視覺污染。

減少大氣污染的基本措施

<p>發展清潔能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 積極發展水電、風電、光伏發電等清潔能源項目 開發綜合智慧能源項目，助力各區域清潔與高效的能源開發
<p>加強節能管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加強燃料管理，提高入廠、入爐煤熱值，降低燃料損耗 優化運行管理，減少機組啟動用油 提高機組負荷率，避免及減少低負荷穩燃用油 加強設備消缺管理，減少輔機故障期間事故處理用油
<p>促進清潔能源技術應用</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加大技改投入，大力發展脫硫、脫硝及增容改造、電除塵高頻電源改造、煙氣旁道取消等技術
<p>開展文明生產</p>	<ul style="list-style-type: none"> 妥善規劃生產區域，種植樹木、草坪，安排灑水車按時按需對廠區範圍進行噴灑 開展煤場乾煤棚建設，在煤場加裝噴淋和防塵網等設備降塵，改善現場作業環境
<p>促進環保資訊透明化</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在營業場所公開二氧化硫、氮氧化物及煙塵等污染物排放資訊，並標明環保標準，主動接受公眾監督

廢氣

本集團實施環保改造戰略，開展超低排放為目標的第三次環保改造。二零一六年期間，完成13台發電機組的超低排放改造。其中，中電神頭電廠一號機組已完成超低排放改造並通過環保驗收，獲得了山西省超低排放改造電量獎勵；平圩三廠五及六號機組因脫硫、脫硝、除塵裝置達標亦獲得人民幣27元/兆瓦時的環保電價；福溪電廠二零一六年第一季度的煙塵排污費獲得減半徵收，環保改造工作受到認可。

2016年環境保護與社會責任報告

受益於超低排放改造，本集團的二氧化硫、氮氧化物、煙塵排放大幅度減少，排放總量同比分別減少2,281噸、1,293噸和679噸。

排放種類及類型	單位	二零一六年	二零一五年*	減少	變動
氮氧化物排放密度	克/千瓦時	0.185	0.212	0.027	-12.74%
氮氧化物排放總量	千噸	8.158	9.451	1.293	-13.68%
煙塵排放密度	克/千瓦時	0.035	0.050	0.015	-30.00%
煙塵排放總量	千噸	1.538	2.217	0.679	-30.63%
二氧化硫排放密度	克/千瓦時	0.150	0.198	0.048	-24.24%
二氧化硫排放總量	千噸	6.583	8.864	2.281	-25.73%
二氧化碳排放密度	克/千瓦時	802	808	6	-0.74%
二氧化碳排放總量	千噸	35,783	36,064	281	-0.78%

* 剔除本集團旗下一家聯營公司的數據，而有關比較數字已被重列以反映此變更。

同時，本集團通過發展清潔能源項目減少二氧化碳等溫室氣體排放，積極應對氣候變化。二零一六年，本集團清潔能源發電量為18,798,569兆瓦時，相當於減少二氧化碳排放15,076,452噸。

廢棄物

本集團嚴格遵守《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》，建立完善的除渣、除灰系統，降低廢棄物排放量。為充分挖掘和利用粉煤灰潛在用途，本集團制訂粉煤灰綜合利用管理辦法和年度目標，實現變廢為寶和循環利用。二零一六年，本集團各電廠粉煤灰綜合利用率為82.96%，較二零一五年提高了2.46個百分點。

排放種類及類型	單位	二零一六年	二零一五年	減少	變動
有害廢棄物排放密度	克/千瓦時	0	0	-	-
有害廢棄物排放總量	千噸	0	0	-	-
無害廢棄物排放密度	克/千瓦時	24.8	30.6	5.8	-18.95%
無害廢棄物排放總量	千噸	1,108	1,879	771	-41.03%

廢水

本集團所屬各電廠廢水排放嚴格執行《污水綜合排放標準》、《火電廠石灰石—石膏濕法煙氣脫硫廢水水質控制指標》等國家標準，積極落實《水污染防治行動計劃》。二零一六年，本集團對下屬各電廠的水資源利用、脫硫廢水深度處理（廢水零排放）、循環水處理進行深入研究，制訂「一廠一策」技術路線，加大廢水治理力度，以確保廢水達標排放，最大限度地實現廢水循環利用。二零一六年，廢水排放量大幅減少1,408,400噸。

排放種類及類型	單位	二零一六年	二零一五年*	減少	變動
工業廢水排放量	千噸	1,843.2	3,251.6	1,408.4	-43.31%

* 剔除本集團旗下一家聯營公司的數據，而有關比較數字已被重列以反映此變更。

1.3 資源使用

煤炭資源

本集團持續深入優化電能結構，提升600兆瓦及以上容量火電機組比例，逐步關停煤耗高的300兆瓦及以下機組；對現有常規火電機組有計劃地進行環保、節能綜合升級改造，提高煤炭資源的綜合利用率；同時，本集團不斷加強煤炭採購管理，採購發熱量高、含硫量低的優質煤炭；大力發展清潔能源，提升清潔能源發電量的佔比。

2016年環境保護與社會責任報告

二零一六年，本集團完成13台火電機組的超低排放改造。本集團二零一六年的供電煤耗率為304.93克／千瓦時，較上年度下降2.15克／千瓦時，相當於節約標準煤約90,000噸。

水資源

本集團積極回應國家節能降耗要求，深入開展節水技術研究。在火力發電過程中，通過優化補給水系統設計方案，補給水取自於電廠工程循環水排水，實現了原水「零取水」。水力發電過程中，通過優化調度、水資源循環利用等方式，降低綜合發電水耗率。二零一六年，由於13台發電機組超低排放改造造成的公用系統用水增大及後期試驗用水增多等因素，導致年內水耗量增加。

	二零一六年	二零一五年	變動
用水總量(百萬噸)	64.36	59.89	7.46%
單位水耗(克／千瓦時)	1,443	1,341	7.61%

五強溪電廠研發的「用於攔污柵的柵面清污耙斗」專利，通過特製的柵面清污耙斗對機組進水口攔污柵進行清渣，有效提高水能利用效率。

其他資源

本集團深入開展辦公室節水、用電管理，強化員工節能環保意識，形成低碳及節約的良好風氣。

本公司位於北京之辦公大樓綠色辦公成效

	二零一六年	二零一五年	變動
用紙總量(噸)	5.76	3.84	50%
耗電總量(千瓦)	821,581	817,677	0.48%
視頻會議(次數)	132	103	28.16%

綠色辦公措施

<p>綠色出行</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加強公務車管理，提高車輛利用率 • 每月對車輛進行油耗跟蹤統計分析，安排適當維修及保養，以減少排放 • 鼓勵員工上下班乘公司通勤車 • 以視頻及電話會議代替部分商務出差
<p>加強用電管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 利用技改項目，對辦公室熱水機組、中央空調進行清洗和節能改造 • 根據氣溫隨時調整中央空調和路燈開啟、關閉時間 • 根據上下班員工流量，調整電梯開啟、使用數量 • 下午六時開始實施節電計劃，每晚安檢後關閉不需用電源
<p>「無紙化」辦公</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 啟用協同OA辦公系統，手機巡檢系統，推進「無紙化」低碳辦公 • 雙面列印文件

1.4 環境及天然資源

發展清潔能源

二零一六年，本集團清潔能源權益裝機容量為3,682.5兆瓦，佔本集團權益裝機容量總額22.01%。二零一六年，本集團水電、風電、光伏發電等清潔能源發電量達到18,798,569兆瓦時，佔本集團總發電量的29.65%。

本集團的綜合能源項目開發取得實質突破，合肥空港項目進入國家首批多能互補集成優化示範工程項目之列。清潔能源項目開發持續推進，創新「光伏+」綜合利用商業模式，成功開發山東新泰「農光互補」項目。風電佈局「海」「陸」並重，一方面優化陸上風電，如新疆托克遜二期、湖南江永上江圩等風電項目已取得核准；一方面積極探索山東等地的海上風電資源。

2016年環境保護與社會責任報告

打造清潔火電

本集團持續加大環保投入，積極推進旗下各電廠燃煤發電機組超低排放改造，開展火電機組脫硝脫硫設施的安裝。二零一六年，本集團環境保護資金投入約高達人民幣910,560,000元。

本集團切實加強環保設施維護和運行管理，確保污染物達標排放。二零一六年，本集團旗下火電機組脫硫裝置投運率為100%（二零一五年：100%），而脫硫效率為96.67%（二零一五年：96.23%）；脫硝裝置投運率達99.92%（二零一五年：99.70%），而脫硝效率達到84.14%（二零一五年：80.10%），大氣污染物排放防控得到有效改善。

社會責任

本集團遵循「以人為本、風險預控、系統管理、綠色運營」的安健環方針，追求運營的高標準，力求將對社會和環境的不利影響降至最低。不斷提高清潔生產水平，為客戶和社會提供安全、經濟、清潔的產品和服務。

2 僱傭及勞工常規 — 重視以人為本

僱員是我們取得可持續發展的動力來源。我們一直致力為員工提供良好的工作環境，保障員工的合法權益，關注員工的健康安全，為員工發展提供廣闊的平台，打造具有歸屬感的企業文化，促進員工和企業共同成長。

2.1 僱傭

依照《中華人民共和國勞動法》對勞動者權利和義務的保障要求，本集團建立社會保障制度，為員工繳納「五險一金」；建立健全企業年金、補充醫療保險制度，作為基本醫療保險的補充。同時，本集團建立健全的員工休假制度，有效保障員工權益。

二零一六年，本集團在冊員工總數為9,723名，包括2,379名女性員工，佔員工總數24.47%。全體員工均受到勞動合同與社會保險的保障，沒有發生任何侵犯員工權益的事件。二零一六年，本集團員工流失率為6.07%，即590名員工。

二零一六年按性別劃分的僱員數目

性別	總數 (名)	比例 (%)	流失員工人數 (名)	流失率 (%)
女性	2,379	24.47	334	14.04
男性	7,344	75.53	256	3.49

二零一六年按僱用類型劃分的僱員數目

僱用類型	總數 (名)	比例 (%)	流失員工人數 (名)	流失率 (%)
高級管理層	16	0.16	0	0
中層管理層	269	2.77	8	2.97
普通員工	9,438	97.07	582	6.17

二零一六年按年齡組別劃分的僱員數目

年齡組別	總數 (名)	比例 (%)	流失員工人數 (名)	流失率 (%)
29歲及以下	1,655	17.02	15	0.91
30-39歲	2,150	22.11	187	8.70
40-49歲	3,920	40.32	329	8.39
50歲及以上	1,998	20.55	59	2.95

二零一六年按地區劃分的僱員數目

地區	總數 (名)	比例 (%)	流失員工人數 (名)	流失率 (%)
華北地區	2,794	28.74	141	5.05
華東地區	2,962	30.46	68	2.30
華中地區	3,166	32.56	325	10.27
西南地區	672	6.91	35	5.21
西北地區	129	1.33	21	16.28

2.2 健康與安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等安全衛生法律和法規，不斷改善施工作業條件，為員工配備符合安全標準的勞動工具及勞動防護用品，定期組織員工參加體檢。二零一六年，本集團無員工因工死亡，亦無因工傷而損失任何工作日。

提高員工的安全意識有助於降低發生事故的風險，也可以有效保證員工的生命財產安全。本集團將員工的安全生產培訓作為重點工作，二零一六年，組織專職安全管理人員培訓和生產班組長防人為失誤培訓，共計380人參加培訓。定期對管理人員、生產人員進行安全考試，加強員工對安全生產的法律法規、規章制度、規程標準的理解和認識，明確自己的安全生產權利與義務，掌握必備的安全知識，保護自身的安全權利和義務。

2.3 發展及培訓

本集團優化人才配置，實現員工在年齡、知識、專業等方面的優勢互補。注重人才儲備，重點培養優秀的年輕人才，為本集團長遠發展打造人才基礎。逐步培養技術技能專家，為本集團發展提供人才支撐和技術支援。

二零一六年，本集團對新員工開展入職培訓，加強新員工對工作職責的了解。

本集團注重參與和組織多種類型的技能競賽，通過技能競賽平台推動人才隊伍建設，以賽促學培養技能人才。同時，本集團也注重員工的綜合技能培養，二零一六年，舉辦英語競技活動，通過英語培訓、英文視頻製作、英語趣味活動等內容，提升員工的英語應用能力和水平。

二零一六年按僱用類型劃分的培訓情況

僱用類型	培訓次數	人均小時	培訓覆蓋率 (%)
高級管理層	15	22	57
中層管理層	71	75	82
普通員工	1,018	75	85.3

2.4 勞工準則

本集團嚴格遵守國家《勞動法》及《勞動合同法》等法律法規，依法與員工簽訂勞動合同，為員工繳納社會保險，無性別、種族等任何歧視，堅決杜絕僱用童工和強迫勞動，堅持男女同工同酬。本集團建立以職工代表大會和工會為基本形式的企業民主管理制度，切實保障員工的參與權、表達權和監督權。員工一旦發現本集團在招聘或營運過程中存在僱用童工及強迫勞工等任何違規情況，可隨時向本集團反映情況。

本集團亦嚴格遵循校園招聘程序，主動到華北電力大學、華中科技大學、湖南大學等重點院校舉辦招聘會，充分利用國家電投招聘平台收集應聘者的資訊，聘請專業考試機構出題，進行客觀、公正的測評，保證招聘公正、公平、公開。

回顧年內，本集團擁有營運控制權的所有業務單位，均符合當地勞工法例，並沒有因違例而被罰款或檢控。

2.5 員工關愛

本集團舉辦和開展豐富多彩的文化娛樂活動，為員工發展興趣、培養愛好和學習新技能提供廣闊的空間。二零一六年，本集團舉辦了新春文化及才藝展示等活動。

本集團完善困難員工幫扶機制，繼續開展「金秋助學」活動，幫助財政困難員工子女，將關愛延伸到員工家庭。二零一六年，針對困難員工、離職退休員工和傷殘員工等特殊群體，本集團開展關懷活動達200次，並發放特重病救助金人民幣370,000元，共救助38名員工；發放「金秋助學」金人民幣98,000元，共幫助22名困難員工子女繼續學業。

3 營運慣例 — 保障穩定發展

本集團努力為經濟社會發展提供安全可靠的電力支援，堅持與產業鏈價值共享，推動運營所在地的經濟發展，與社會共享發展成果。本集團結合電力行業特色及自身特點，將社會責任理念貫穿於本集團的管理和運營，為社會、環境的可持續發展奉獻力量，不斷提高社會責任競爭力。

3.1 供應鏈管理

本集團堅持與供應商建立公平公正的合作關係，燃料等大宗物資採購實行「採購、驗收及監督」三項功能分離的管理機制，從源頭上杜絕貪污及腐敗現象的發生。嚴格按照合同要求，履行合同協議事項，尊重並平等對待每一個供應商。

在履行自身社會責任的同時，本集團亦將社會責任理念和要求融入供應商管理中。制訂了嚴謹、規範的供應商選擇與管理制度，按照《供應商管理規定》、《物資供應商評價實施細則》、《招標供應商評價實施細則》等相關規定，共同維護健康有序的市場環境。

燃料供應商的確定，原則上以擁有礦產資源或運力資源作為雙方合作的前提條件。供應商從資質、技術能力、產品狀況、價格水準、售後服務及信譽等方面進行綜合評估審查，並對照《物資等級分類目錄》將供應商相應分為Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ級。中國電力重點審查Ⅰ、Ⅱ級供應商，以及新增供應商或擬淘汰的供應商。二零一六年，本集團共審核燃料及其他物資供應商1,664家，發現40家問題供應商，其中10家供應商已被列入供應商黑名單。

二零一六年本集團燃料及設備等供應商數量按地區劃分如下：

地區	供應商數目
華北地區	197
華東地區	444
華南地區	76
華中地區	559
西北地區	65
西南地區	212
東北地區	111

作為電力生產商，本集團主要通過各地方的電網企業銷售旗下發電廠生產的電力。二零一六年，把握中國政府開放電力市場的機遇，本集團積極拓展自己的客戶基礎，主動與各耗電量大用戶企業加強溝通，建立長期及可持續夥伴關係，以爭取新增的直供電份額。

3.2 安全可靠的電力供應

本集團致力於構建穩定可靠的電力生產體系，保障更安全、更清潔、更經濟、更持續的電力供應。

安全生產

本集團堅持「任何風險都可以控制，任何違章都可以預防，任何事故都可以避免」的安全理念和「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，將安全生產視為穩定電力供應和確保本集團可持續發展的前提條件。二零一六年，本集團未發生任何員工、設備及環保方面的重大安全事故。

完善安全管理體系

- 完善制度建設：全面推進安全、健康及環境(「安健環」)管理體系建設，修訂《安全生產獎懲制度》等33項管理制度，通過加強制度建設，不斷規範安健環管理體系建設流程。
- 加強標準化建設：全面推進安健環管理系統，指導和協調各單位標準化達標工作，本集團旗下所有火電廠均已獲得標準化達標授牌。

提升安全意識

- 為提升員工的安全意識，本集團邀請專家為各員工開展安全生產法律法規的學習培訓，並利用SABA系統，定期組織管理人員、生產人員參加安全考試。
- 開展安全文化活動：利用多媒體、電視、壁報等方式加強安全文化宣傳，舉辦安全生產宣傳日、安全文化周、安全生產月及安全生產文藝匯演等多種安全文化活動。

確保生產設備運行可靠

- 完善設備管理：制訂了《特種設備管理制度》、《機組A級檢修準備工作管理制度》及《檢修工作管理制度》等一系列設備管理制度。
- 加強設備檢修：開展A/B/C級機組檢修，加強隱患排查治理，提升生產設備的可靠水平。

2016年環境保護與社會責任報告

確保生產環境安全

- 加強应急管理：制訂專項應急預案450個，組織應急演練578次，參演人數10,118人次。
- 加強安全檢查：開展春季／秋季安全檢查，重點做好隱患排查和違章治理工作，特別是較大隱患的整改閉環工作。

可靠供應

本集團實施嚴格運行管理，認真執行安全生產規定，不斷強化應急處理能力，致力於提供穩定可靠的電力供應。二零一六年，本集團錄得合併發電量 63,403,445 兆瓦時，為地區經濟發展提供了穩定的能源保障。

為確保穩定的電力供應，本集團制訂生產運營專項制度，制訂大型檢修與技術改造工作計劃，並採取專項檢查等措施，排除發電機組隱患，提升發電機組的可用率。二零一六年，本集團共進行了A/B/C級機組檢修合共64次，保障機組的穩定運行，成功應對了枯水期及迎峰度夏／冬時段等用電高峰期的挑戰。

回顧年內，本集團擁有營運控制權的所有運營中的發電廠，均符合國內與安全生產相關的規例，並沒有因違例而被罰款或檢控。

3.3 科技創新

本集團十分重視建設和完善技術創新體系，依托華創技術中心的成立，不斷完善科技項目研發機制，加強人才隊伍建設，提高技術創新能力。二零一六年，中電華創電力技術研究有限公司獲得了國家高新企業認定。

本集團重視產學研用合作機制，積極整合利用社會科技資源開展技術創新，與中國科學院、東南大學、四川大學等多家科研單位合作開展科技項目。

二零一六年，本集團共開展科技項目 54 項及獲得專利授權 21 項。其中本集團獲授權實用新型專利 20 項，發明專利一項，登記軟體著作權三項，與及主持和參與行業標準的編制修訂八項。本集團下屬各單位均積極開展「創新工作室」和群眾性科技活動，營造科技創新氛圍，有效促進員工開展技術突破的積極性。

3.4 反貪污

本集團建立完善《「三重一大」集體決策制度》、《信訪舉報工作管理規定》和《廉潔談話制度》等管理制度。嚴格落實「兩個責任」，實行「一案雙查」，對發生重大違紀違法案件的部門和單位，做到既追究當事人責任，又追究相關領導責任。加強權力運行監督制約，嚴格執行各項監督制度。

本集團根據來信來訪、員工群眾舉報反映的違規違紀問題和線索，分情況進行處置：對舉報問題過於籠統、不具備可查性的問題和線索，採取書面函詢的方式，讓被舉報人做出實際承諾和情況說明，並留存備案；對反映問題詳細、具體、有可查性情況，經審查不屬實的，對被舉報人進行廉政提醒談話，防止違規違紀問題發生。而對於問題屬實的情況，根據情況輕重給予誡勉談話、通報批評、調整崗位、解除勞動合同等處理措施。如發現嚴重違紀並涉嫌違法行為時，本集團會將有關案件移交政府檢察機關處理。

本集團重視發揮宣傳教育的引領作用，將宣傳教育活動與日常反腐倡廉教育相結合，通過舉辦專題學習、輔導講座、觀看警示片、關心提醒、反貪污知識測試等活動，增強員工法紀觀念，提高自我警醒、自我糾錯能力。二零一六年，本集團舉辦反腐及廉潔教育培訓，共2,196人次參加，全年沒有發生任何貪污腐敗訴訟案件。

4 社區投資 — 促進和諧發展

本集團積極參與社區建設，在運營地開展負責任經營，促進當地經濟社會發展。根據運營地實際需求，積極開展社會慈善等植根當地的社會貢獻活動。

4.1 推動地區經濟發展

本集團依法納稅，在為地方財政做出巨大貢獻的同時，帶動環保、建材、服務等行業的快速發展，促進了與發電廠相關產業群的形成。二零一六年，本集團繳納各類稅款人民幣3,269,308,460.65元，共為運營所在地新增848個就業機會。大別山電廠更被黃岡市國家稅務局評為「2015年度納稅信用A級納稅人」。

4.2 支持教育、文化及慈善公益

本集團致力於推動運營所在地文化和教育的發展，鼓勵並支持員工參與志願活動，為當地青少年營造良好的學習環境。二零一六年，大別山電廠開展了「結對子」助學活動，通過走訪周邊四個社區，將五名學業成績優秀、家境貧困的中學生確定為援助對象，並建立了貧困學子助學基金，通過員工積極捐款，募集到資金人民幣三萬餘元，為貧困學生求學帶來了新希望。

二零一六年，五凌電力連續兩年對湖南武岡市玉屏村開展幫扶，全年落實和投入資金人民幣6,924,900元，通過修建基礎設施、發展特色產業、支持教育發展等措施，全年協助61戶共207人脫貧，提前一年完成玉屏村幫扶脫貧的目標。

本集團志願者走進社區，深入到困難群眾家中，為有需要的弱勢群體獻愛心，目前本集團共有註冊「映山紅」志願者3,331名。二零一六年，本集團共開展志願活動152次，參與志願服務活動累計達到5,802人次，累計志願服務時數達11,604小時，公益捐贈總額達人民幣208,113元。

4.3 環境保育

本集團鼓勵員工積極參與環保活動，宣傳綠色環保理念，提高員工和社會各界保護生態環境和生物多樣性的意識。二零一六年，五凌電力通過建立魚類增殖站，開展魚類增殖放流，努力降低自身運營對生物種群的影響。

二零一六年，受汛期影響，五強溪電廠機組進水口和攔污柵前堆積了大量漂浮垃圾，不僅影響到機組運行，更損害了當地環境。該電廠及時對進水口及攔污柵前的浮渣進行清理、外運並做無害化處理，為保護生態環境做出貢獻。

除文義另有所指外，本報告所用詞彙與本集團二零一六年報「技術詞彙及釋義」一節中所界定者具有相同涵義。



中國電力國際發展有限公司

China Power International Development Limited

香港辦公室：

香港灣仔港灣道18號

中環廣場63層6301室

電話：(852) 2802 3861

傳真：(852) 2802 3922

北京辦公室：

中國北京市海澱區北四環西路56號

輝煌時代大廈東座

電話：(86-10) 6260 1888

傳真：(86-10) 6260 1777